



Memoria de la Entidad

CONVIVE Fundación Cepaim

2022



“

Después de estos tres años, luchados, llorados, sentidos en el corazón, con el alma, con la piel y con todo mi ser pero también con la seguridad de un aprendizaje, no sólo técnico, sino personal y espiritual, puedo decir que Cepaim es una entidad que cuenta con personas maravillosas que ayudan y aportan a mejorar la calidad de vida de otras personas.

LUCÍA CAROLINA GÓMEZ LÓPEZ
Ciudad Real



ÍNDICE

Mensaje del Patronato y de la Dirección General

Pág. 4

Presentación

Pág. 6

Misión, Visión y Valores

Pág. 8

Cepaim en cifras

Pág. 11

Comunicación

Pág. 31

Reconocimientos

Pág. 35

Publicaciones

Pág. 37

Incidencia política y social

Pág. 40

Alianzas

Pág. 46

Destacados de Acción social

Pág. 48

Financiación y transparencia

Pág. 58

¿Dónde estamos?

Pág. 66

MENSAJE DEL PATRONATO Y DE LA DIRECCIÓN GENERAL

Como todos los años, es complejo poder resumir en estas páginas la actividad de una entidad de dimensión estatal e internacional como la nuestra, en la que en 2022 hemos atendido a 48.325 personas (38.667 en España y 9.658 en Marruecos y Senegal), en el marco de 288 proyectos en 39 centros territoriales. Números que a veces nos hacen olvidar que detrás de cada uno de ellos hay más de 48.000 historias de vida, que conforman un ecosistema de sueños, anhelos, esperanzas, oportunidades, logros y desafíos que merecen un reconocimiento, una valoración y un espacio para construir un marco de relaciones que posibiliten la convivencia y la inclusión.

La acción social desplegada por CONVIVE Fundación Cepaim en 2022 se puede resumir bien en el trabajo con las personas, no para ellas, acompañándolas en su proceso de inclusión en la sociedad española, en los territorios locales en donde intervenimos, creando espacios y tiempos para el encuentro, la relación, la comunicación, la formación, la mediación y el conocimiento mutuo entre la población de acogida y de origen cultural diverso, desmontando estereotipos y generalizaciones que basadas en el miedo construido provocan racismo, xenofobia y discriminación.

Una acción social con unos resultados de impacto que son posibles gracias a la construcción de alianzas en los territorios con otros actores sociales como las administraciones públicas, las empresas, los centros educativos, la economía social y solidaria, las organizaciones sociales, los sindicatos, las asociaciones de inmigrantes y el conjunto de la ciudadanía, desde la plena conciencia de que ningún actor en solitario podrá abordar los grandes retos de la sociedad, como la pobreza, la exclusión social, el racismo, la xenofobia, el reto climático, las desigualdades, el reto demográfico.

Trabajamos por hacer posible la construcción de una sociedad intercultural basada en la convivencia, la gestión de la diversidad, la participación, la inclusión social, la igualdad y la articulación de espacios y tiempos de relación entre personas y actores sociales diversos, con miradas y posicionamientos diferentes.

CONOCE
NUESTRO
PATRONATO



CONOCE EL PLAN
ESTRATÉGICO
DE CONVIVE
FUNDACIÓN
CEPAIM
2022-2025



El instrumento con el que contamos para poder dimensionar nuestro trabajo al tiempo que nos permite planificarlo, evaluarlo y proyectarlo hacia el futuro es nuestro Plan Estratégico. En 2022 hemos aprobado y puesto en marcha el último Plan Estratégico de CONVIVE Fundación Cepaim para el periodo 2022/2025, fruto de un importante proceso de participación interna, en el que han podido implicarse en diferentes fases y tiempos, todas las personas que integran la entidad y todos los niveles de la organización.

Es nuestro deseo, que nuestro Plan Estratégico tenga siempre presente en su esencia la dimensión humana de nuestra actividad. Ese momento, ese espacio de interacción real y de encuentro entre las trabajadoras y los trabajadores y voluntarias y voluntarios de CONVIVE Fundación Cepaim, las personas participantes con las que trabajamos y nuestros aliados y aliadas. Un espacio de compromiso y de amor en el que convertimos la rutina diaria en pequeños y grandes actos con los que pretendemos transformar un poco los territorios en donde actuamos, guiados por la misión que da sentido a todas nuestras intervenciones, el promover una sociedad inclusiva, cohesionada, igualitaria e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de las personas más vulnerables, en especial las migrantes.

Presentamos esta memoria de la acción social de CONVIVE Fundación Cepaim en 2022, coincidiendo con el inicio de la presidencia española de la UE, en la cual el objetivo de avanzar hacia un pacto europeo y una política europea de migración y asilo que sitúe las políticas de integración, de ciudadanía y convivencia en el centro de las agendas, debe ser una prioridad.

Lo hacemos justo cuando el Consejo de Ministros tiene prevista la aprobación del Marco Estratégico de Ciudadanía e Inclusión, contra el racismo y la xenofobia. Un Marco Estratégico esencial en el actual contexto de crecimiento del racismo, la xenofobia y la discriminación, recuperando los mejores momentos de nuestras políticas de integración con los planes de integración y ciudadanía.

Lo hacemos justo antes de las elecciones generales a celebrar el próximo 23 de julio, en un contexto en el que nos jugamos los avances de este país en derechos, en políticas sociales, de igualdad y de integración que en ningún caso podemos permitirnos retroceder, posicionándonos con nuestra participación y nuestro derecho al voto, ese que la mayoría de personas migrantes aún no tienen, contra cualquier opción política que las ponga en cuestión y plantee su reducción o eliminación.

En CONVIVE Fundación Cepaim sabemos que necesitamos hoy más que nunca crear espacios de relación improbables, de escucha activa, de negociación y acuerdo, reconstruyendo los grandes consensos sociales y políticos que nos hagan poder seguir reforzando nuestro Estado del Bienestar y creando soluciones impensables para los grandes retos que tenemos como sociedad.

CONVIVE Fundación Cepaim es una de esas organizaciones sociales que no deja indiferente a quien se acerca a ella, te encuentras con gente que cree en lo que hace, que se compromete y siente lo que dice. Cepaim sitúa en el centro de todas sus acciones a las personas más vulnerables de nuestra sociedad y entre ellas a las personas inmigrantes.

Gracias a todas y a todos por vuestro apoyo y colaboración constante en cada una de las acciones que han configurado nuestra acción social en 2022. Sin vuestro apoyo CONVIVE Fundación Cepaim no sería posible.

Juan Antonio Miralles Ortega

Presidente de CONVIVE Fundación Cepaim

Juan Antonio Segura Lucas

Director General de CONVIVE Fundación Cepaim





¿COLABORAS
CON NUESTRA
CAMPAÑA
"EL MISMO
PROPÓSITO"?



PRESENTACIÓN



Memoria
2022

7

A CONTINUACIÓN, OS PRESENTAMOS LA MEMORIA DE IMPACTO SOCIAL DE LA FUNDACIÓN CEPAIM PARA EL AÑO 2022.

Este año trae varias novedades en dos líneas de trabajo principales:

1. En relación con el formato:

Incluyendo códigos QR con enlaces a información adicional, vídeos e infografías que ayudan a navegar entre los contenidos y ofreciendo información específica de los principales hitos alcanzados.

2. En la presentación y análisis de los datos que aporta.

Con motivo de la aprobación de nuestro nuevo Plan Estratégico 2022-2025, hemos desarrollado una memoria que refleja el impacto social que hemos alcanzado en 2022 relacionando el análisis cuantitativo y cualitativo de los datos con la teoría del cambio de la entidad que se basa en cuatro ejes de actuación.

• Transformación social y defensa de derechos:

Para ello, hemos incluido un apartado específico que presenta los diferentes logros, hitos y cuestiones más destacadas en materia de incidencia política y social. Nuestras alianzas y un resumen de aportaciones en las redes y espacio de trabajo para el diseño, evaluación y mejora de las políticas públicas en los que participamos activamente.

• Construcción de una sociedad intercultural, equitativa, justa e inclusiva:

En la memoria del año 2022, encontrarás un análisis de las acciones de comunicación y de las acciones, tanto grupales como colectivas que desarrollamos desde la Fundación. Este año, más de 160.000 personas han participado en las actuaciones que desarrollamos en el marco de los 39 centros territoriales de la entidad y de las áreas de intervención social.

• Sostenibilidad y desarrollo organizacional:

Hemos añadido información cuantitativa de las 1.299 personas trabajadoras y 596 voluntarias de Cepaim junto con datos cualitativos como el análisis de los tipos de contratos que realizamos (calidad del empleo generado) o el análisis de la inversión que realizamos en el ámbito de la formación inicial y continua de la plantilla). También aportamos toda la información financiera junto con datos clave para entender el funcionamiento del Sistema de Gestión de Calidad y la Transparencia.

• Promover procesos de empoderamiento, participación y agencia de la ciudadanía:

Incluyendo mejoras en el análisis de los logros alcanzados en el trabajo con las personas participantes. Destacando cuestiones como el análisis de las personas participantes con mayor grado de vulnerabilidad combinando testimonios de las personas participantes en las actividades.

Esperamos que estas mejoras ayuden a entender, un poco mejor, todo el trabajo que realizamos cada día con el objetivo de construir alianzas para mejorar la CONVIVENCIA y la COHESIÓN SOCIAL.



MISIÓN, VISIÓN Y VALORES



MISIÓN

Promover una sociedad inclusiva, cohesionada, igualitaria e intercultural que facilite el acceso pleno a los derechos de ciudadanía de las personas más vulnerables, en especial las migrantes.



VISIÓN

Cepaim es una organización independiente, cohesionada y sostenible que da respuestas a dinámicas sociales relacionadas con el hecho migratorio y con los procesos de exclusión social, desde una perspectiva comunitaria.



VALORES

Definen nuestro marco ético de referencia y las convicciones profundas que nos identifican.



NUESTROS VALORES

- / INTERCULTURALIDAD
- / JUSTICIA SOCIAL
- / COMPROMISO
- / SOLIDARIDAD
- / IGUALDAD DE TRATO Y NO DISCRIMINACIÓN
- / IGUALDAD DE OPORTUNIDADES ENTRE HOMBRES Y MUJERES
- / GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD
- / PRINCIPIOS DE ACTUACIÓN
- / PARTICIPACIÓN
- / TRANSFORMACIÓN SOCIAL
- / INNOVACIÓN PERMANENTE
- / INTEGRALIDAD EN LAS ACTUACIONES
- / DEFENSA Y EXTENSIÓN DE DERECHOS HUMANOS, SOCIALES Y POLÍTICOS
- / COHESIÓN E INCLUSIÓN SOCIAL
- / EMPODERAMIENTO
- / TRANSPARENCIA Y COHERENCIA EN LA GESTIÓN



Memoria
2022

9



CONOCE
NUESTRO
ORGANIGRAMA



“Participar en el proyecto de Laboratorios Juveniles me ha servido para hacer actividades que de otra forma no haría, lo cual agradezco mucho... Y desde ellas hemos aprendido valores como la solidaridad y la cooperación, entre otros. En Cepaim se aprenden muchas cosas nuevas, y se conoce a gente de diferentes lugares. Esta experiencia debería tenerla más gente joven...”

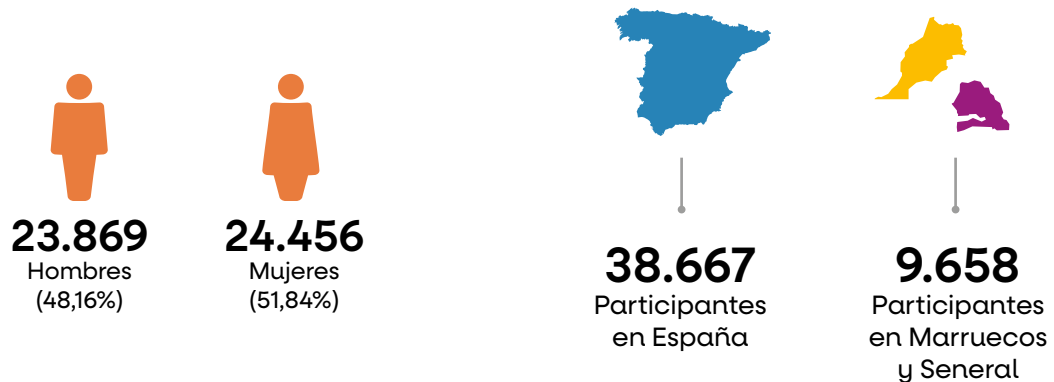
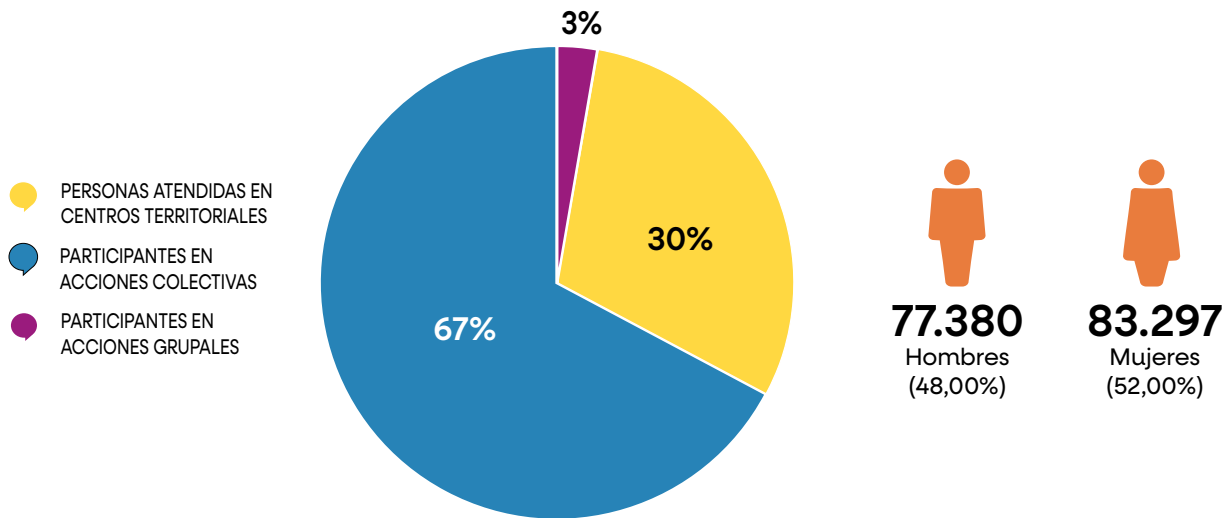
Ouijdan El Yaziji Hamicha - Proyecto Laboratorios Juveniles



CEPAIM EN CIFRAS



TOTAL PERSONAS PARTICIPANTES EN 2022



112.352

PERSONAS HAN PARTICIPADO EN 1.871 ACCIONES COLECTIVAS O GRUPALES

107.898 personas participantes

1.208 Acciones Colectivas

- 435 acciones de sensibilización
- 212 actividades de comunicación y difusión
- 199 acciones lúdicas-culturales
- 194 jornadas/encuentros
- 114 sesiones formativas/informativas (1 día)
- 42 intervenciones en el entorno urbano de los centros
- 12 jornadas de reflexión

4.454 personas participantes

663 Acciones Grupales

Entre ellas, destacamos:

- 164 acciones para el establecimiento de relaciones sociofamiliares positivas
- 115 acciones de salud comunitaria
- 104 acciones para la mejora del entorno
- 37 acciones de innovación e investigación

De Malí a la Región de Murcia persiguiendo una meta: la historia del joven Mamoudou Sissoko



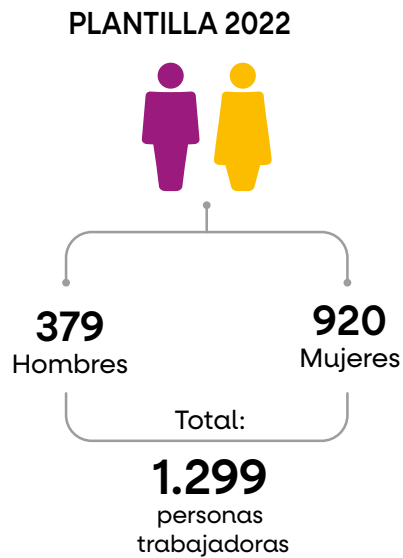
La de Mamoudou Sissoko es la historia de muchos jóvenes que ven en el futuro una oportunidad de vida: estudiar, aprender, experimentar, trabajar. El deseo de vivir una vida plena, en definitiva. Es también una historia extraordinaria.

CIFRAS PLANTILLA Y VOLUNTARIADO



Memoria
2022

13



DIVERSIDAD
CULTURAL

270
(20,78%)

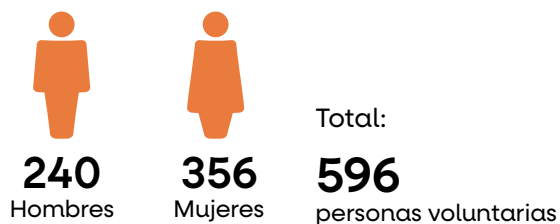
PERSONAS
DISCAPACITADAS

28
(2,15%)

ANÁLISIS CONTRATOS



VOLUNTARIADO 2022



Datos desglosados

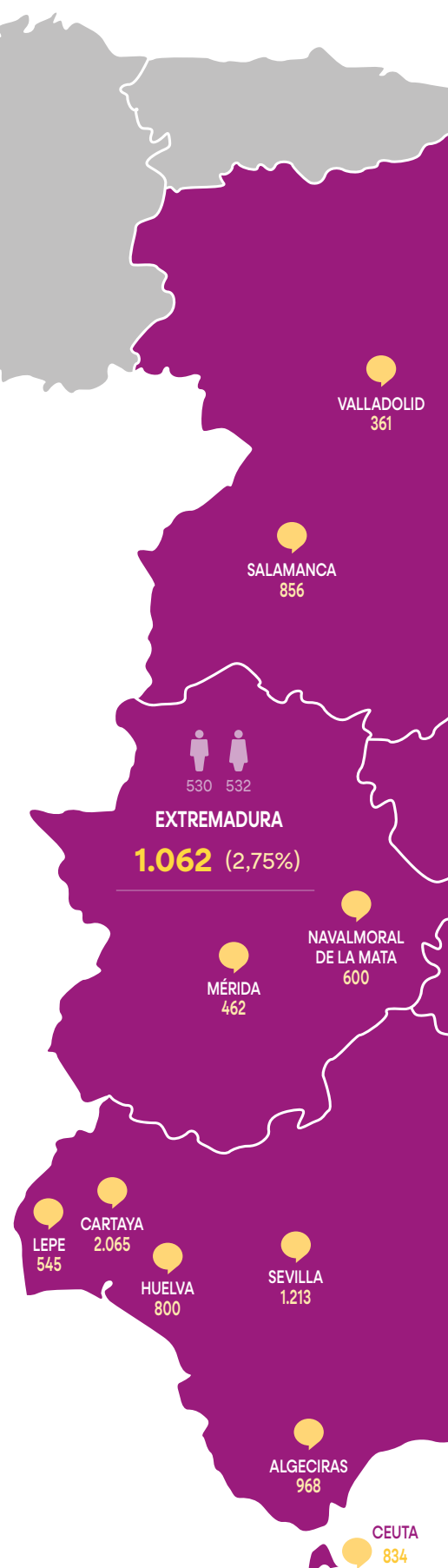
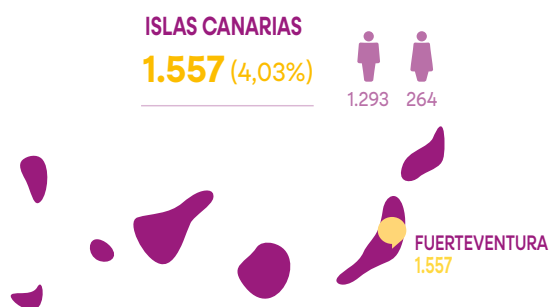
por comunidades autónomas

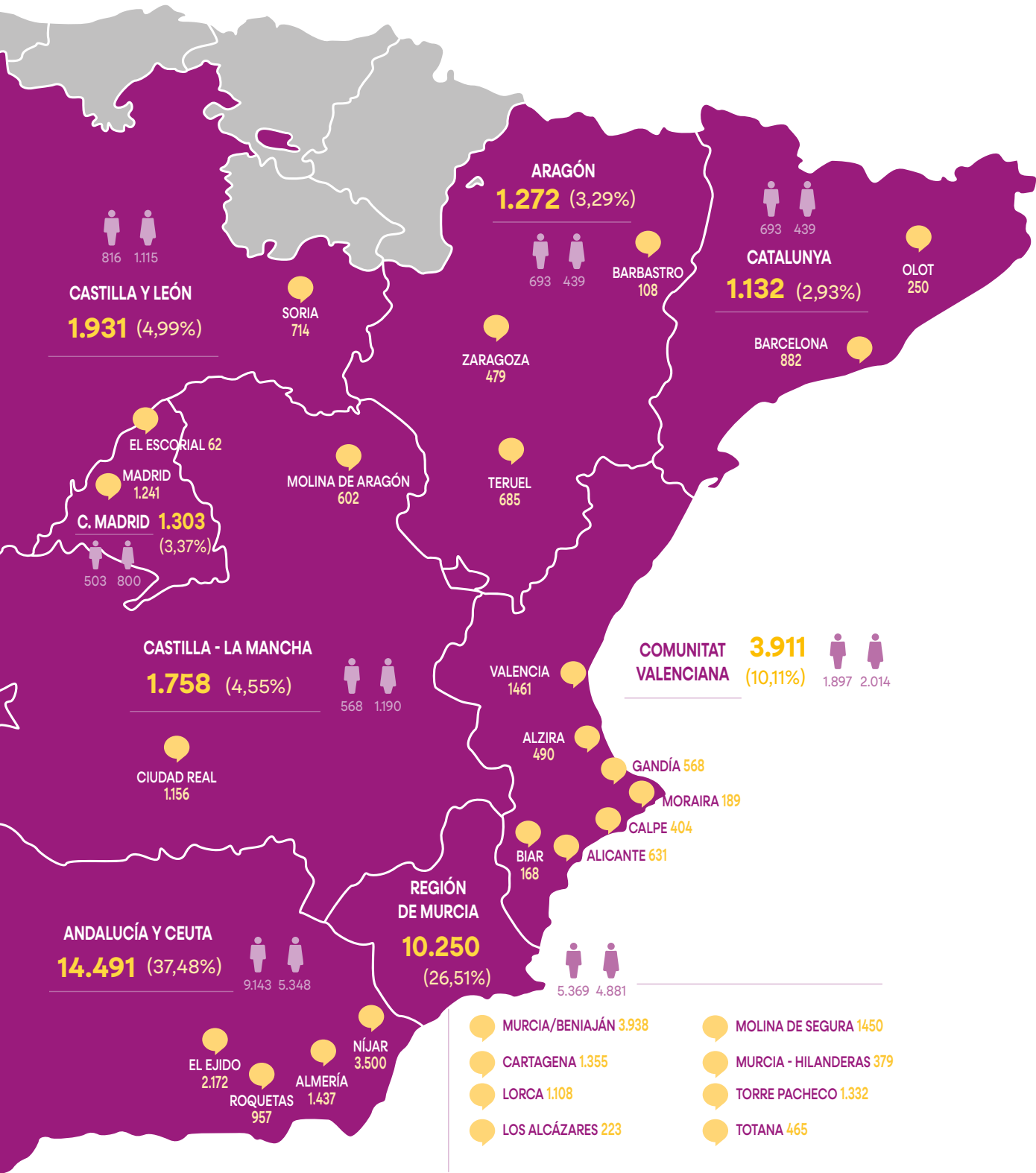
TOTAL, PERSONAS ATENDIDAS POR COMUNIDADES AUTÓNOMAS Y CENTRO TERRITORIAL EN ESPAÑA (2022)

(Cantidades totales y porcentajes a nivel nacional)

38.667

PERSONAS ATENDIDAS EN 2022





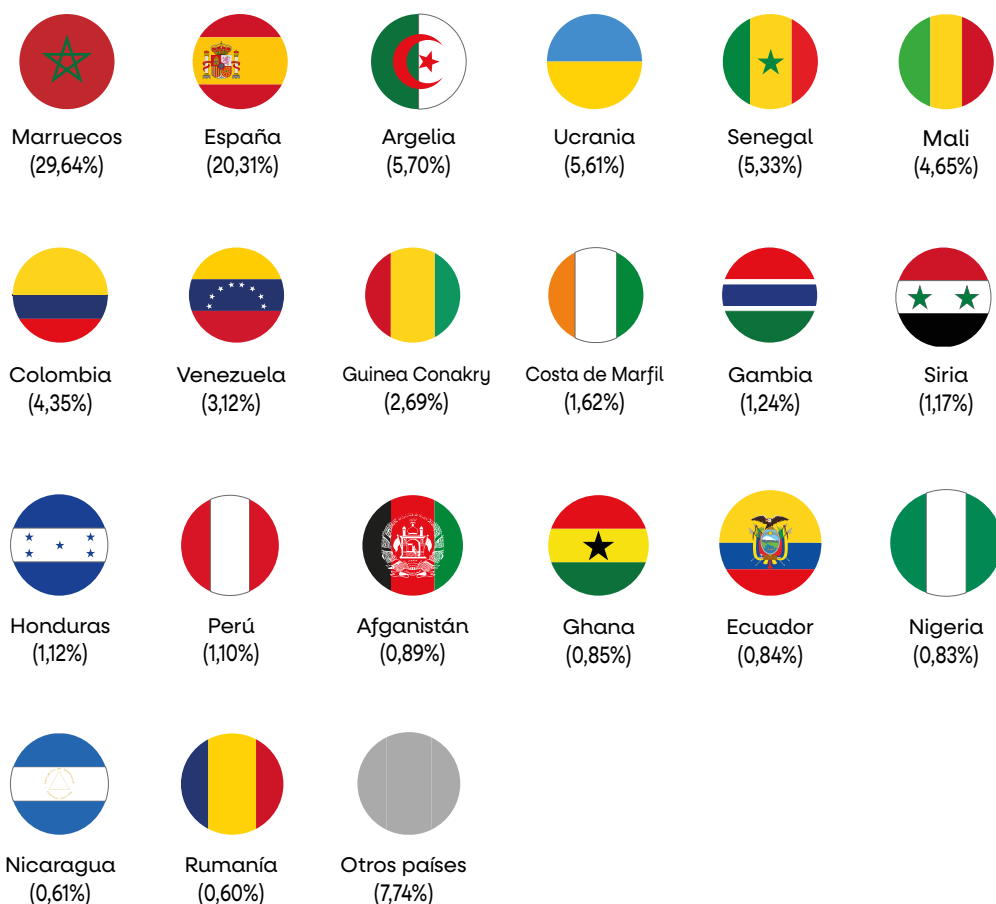
PERFIL DE LAS PERSONAS CON ACTUACIONES EN PROYECTOS EN ESPAÑA (2022)

Procedentes de 127 países de origen y con 131 nacionalidades diferentes de los 5 continentes

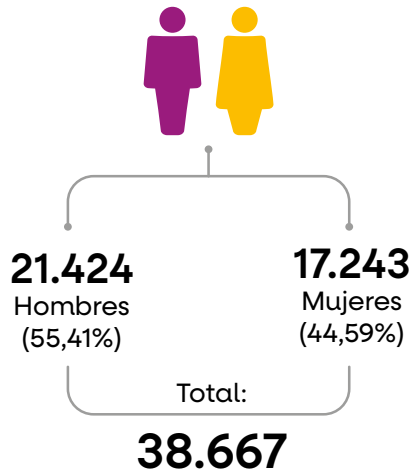
Los 10 países de origen con mayor número de personas participantes en 2022 fueron:



Las 20 nacionalidades más representadas en las participantes del 2022 fueron:



DISTRIBUCIÓN POR SEXOS:



UNIDADES FAMILIARES:



PROTECCIÓN INTERNACIONAL, ACOGIDA HUMANITARIA Y EMANCIPACIÓN

En 2022, gestionamos un total de **3.300 plazas**

PROTECCIÓN INTERNACIONAL



ACOGIDA HUMANITARIA

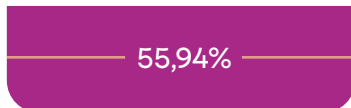


EMANCIPACIÓN

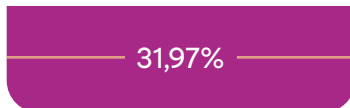


* Fuente: Observatorio
Permanente de la Inmigración
(Ministerio de Inclusión,
Seguridad Social y
Migraciones)

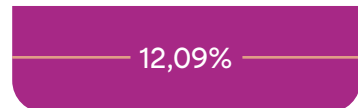
SITUACIÓN ADMINISTRATIVA



REGULARIZADOS



NO REGULARIZADOS



EN TRÁMITE

ANÁLISIS DE VULNERABILIDADES

Un total de **175** de las personas participantes en proyectos en 2022 tienen un grado de discapacidad reconocida superior al 33% (0,48% del total de personas atendidas).

En 2022, hemos atendido a un total de **378** personas víctimas de discriminación por origen racial (310) por orientación sexual e identidad de género (48) o víctimas de trata con fines de explotación sexual (20)

De las **643** mujeres atendidas en situación de violencia de género, 137 (el 21,31%) estaban acreditadas como víctimas de violencia de género.

En el año 2022, hemos atendido a más de **3.022** personas con problemas de vivienda inadecuada (2.283) o insegura (739).

En 2022, atendimos a **333** familias monoparentales, en las que 302 (el 90,69%) eran monomarentales, con mujeres como cabeza de familia con menores a cargo.

6.907 PERSONAS CON ALTO GRADO DE VULNERABILIDAD
(17,86% DE LAS 38.667 TOTALES)



	MUJERES	HOMBRES	TOTAL
Personas con vivienda inadecuada	389	1.894	2.283
Personas que sufren de privación material severa	816	1.043	1.859
Personas con vivienda insegura	304	435	739
Mujeres en situación de violencia de género	643	0	643
Familias monomarentales/monoparentales con menores a cargo	302	31	333
Personas víctimas de discriminación por origen racial	152	158	310
Personas con problemas de salud mental	70	60	130
Personas con discapacidad intelectual	70	58	128
Analfabetismo	43	50	93
Personas con enfermedades graves	48	36	84
Personas con discapacidad física	44	39	83
Personas con problemas de adicción	17	58	75
Personas víctimas de discriminación por orientación sexual e identidad de género	15	33	48
LGTBI+	6	31	37
Personas víctimas de trata con fines de explotación sexual	16	4	20
Personas penadas en instituciones penitenciarias o con medidas judiciales	3	13	16
Mujeres en situación de prostitución	13	0	13
Mutilación genital femenina	9	0	9
Personas víctimas de trata laboral	1	3	4
Total	2.961	3.946	6.907



DATOS DE IMPACTO
ACTUACIONES A
PERSONAS



DATOS DE IMPACTO

ACTUACIONES A PERSONAS 2022



Memoria
2022

21



Por el derecho universal a las cuentas de pago básicas

#INCLUSIÓNFINANCIERA

Promueven:



LOGROS

2.470 personas obtienen tarjeta sanitaria

1.784 personas obtienen empadronamiento

1.565 personas consiguen una cualificación/capacitación

485 personas consiguen abrir una cuenta bancaria

327 personas consiguen una vivienda

302 menores escolarizadas/os

49 personas consiguen la homologación de sus titulaciones

46 personas consiguen la aprobación del ingreso mínimo vital

16 posibles casos de trata detectados



ASESORAMIENTO ESPECIALIZADO

13.456 asesorías jurídicas (a un total de 2.159 personas)

10.890 personas asesoradas en materia laboral:

- 10.316 por cuenta ajena
- 574 por cuenta propia

4.973 asesoramientos educativos/formativos

4.683 asesorías sociales

4.434 asesoramientos psicoterapéuticos o psicosociales

1.879 asesoramientos en materia de vivienda*

234 personas asesoradas sobre el Ingreso Mínimo Vital

*NUESTRO
TRABAJO
EN
ASENTAMIENTOS





MEDIACIÓN INTERCULTURAL

5.024 actuaciones de mediación lingüística.

2.115 actuaciones de mediación en la Convivencia.

1.572 mediaciones en el ámbito sanitario.

966 actuaciones de mediación social.

394 actuaciones de mediación intercultural.

AYUDAS ECONÓMICAS

**66.494 AYUDAS
ECONÓMICAS**

**IMPORTE
5.082.983,95€**

**9.453 PERSONAS
BENEFICIARIAS**

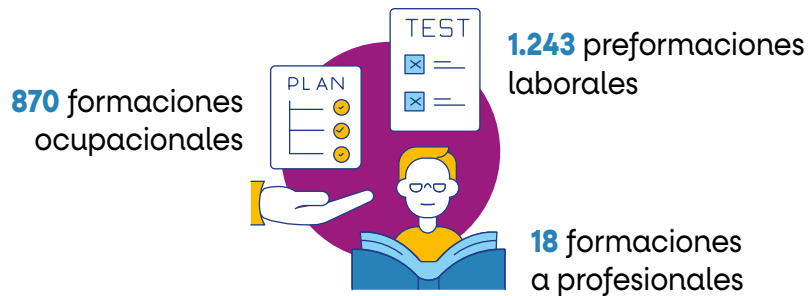
ANÁLISIS

FORMACIÓN

34.650 participantes

24.025 Hombres  **10.625** Mujeres 

2.131 acciones formativas:



PREFORMACIONES

Formación en idiomas: **62** cursos con un total de **7.048** personas formadas.



Castellano:

6.987 personas formadas (4.940 hombres y 2.047 mujeres).

Análisis por niveles:

A1 Básico Español (**5.255** personas)
A2 Inicial Español (**1.259** personas)
B1 Intermedio Español (**420** personas)
B2/C1 Avanzado Español (**53** personas)



Catalán

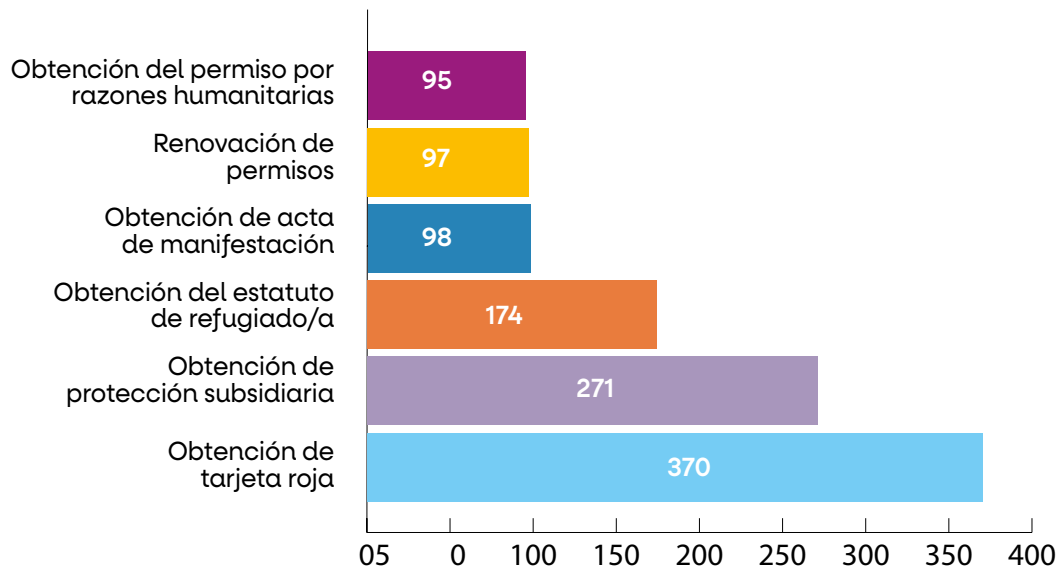
A1 Básico Catalán (**48** personas)
A2 Inicial Catalán (**12** personas)
B1 Intermedio Catalán (**1** persona)

FORMACIÓN TRANSVERSAL

1.691
PERSONAS
FORMADAS EN
IGUALDAD DE
OPORTUNIDADES
Y GESTIÓN DE LA
DIVERSIDAD

1.318
PERSONAS
FORMADAS EN
TECNOLOGÍAS DE
LA INFORMACIÓN
Y DE LA
COMUNICACIÓN

269
PERSONAS
FORMADAS EN
SENSIBILIZACIÓN
MEDIOAMBIENTAL



Inadmisión o denegación de la solicitud **115**



Presentación de recurso de reposición **74**



Gracias Cepaim, he podido tener acceso a cubrir mis necesidades básicas, a tener un lugar de encuentro y calidez donde poder desahogarme, explicar mis dificultades y poder conseguir encontrarme a día de hoy en el proceso de arraigo social, que sin Cepaim no hubiera sido posible.

Mousda Sibi. Participante Servicio de Atención en Asentamientos

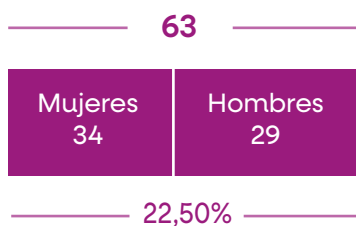
RETORNO

MIGRATORIO

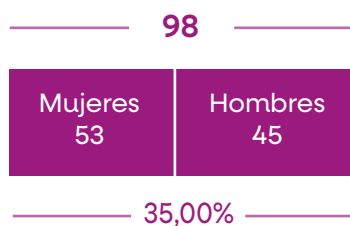
En 2022, acompañamos a un total de **280 personas** en sus procesos de retorno a 25 países diferentes.

PERFIL PERSONAS RETORNADAS EN 2022

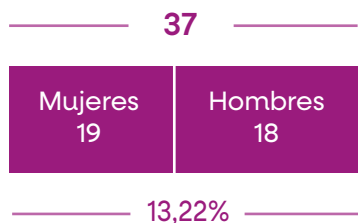
MENOS DE 18 AÑOS:



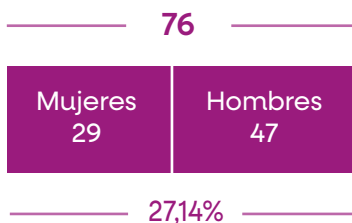
DE 18 A 34 AÑOS:



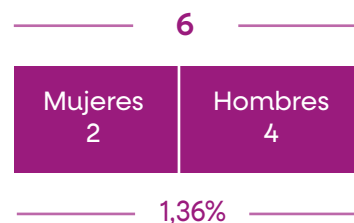
DE 50 A 65 AÑOS:



DE 35 A 49 AÑOS:



MÁS DE 65 AÑOS:



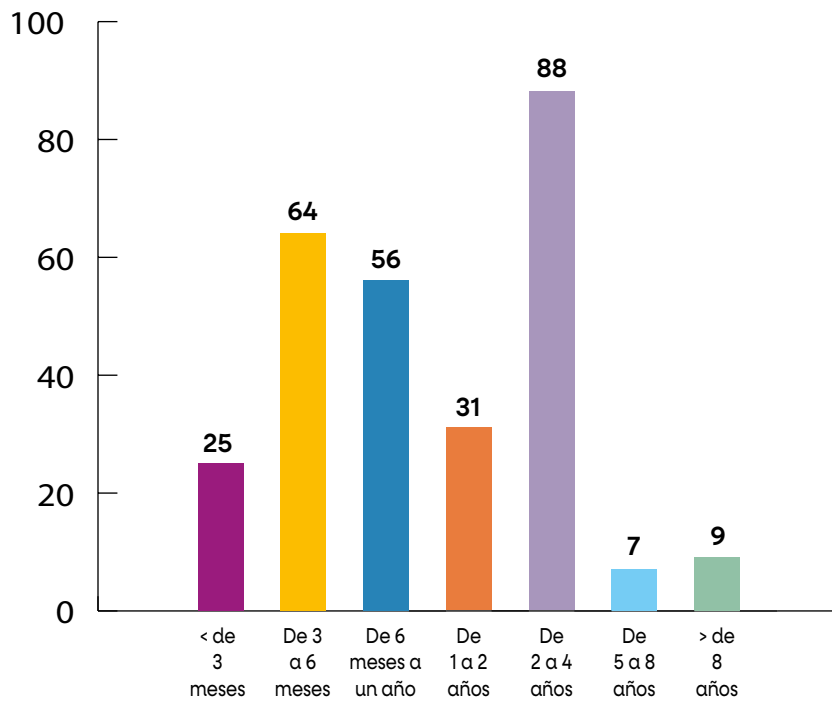
Conoce nuestro trabajo en Cooperación y Codesarrollo:



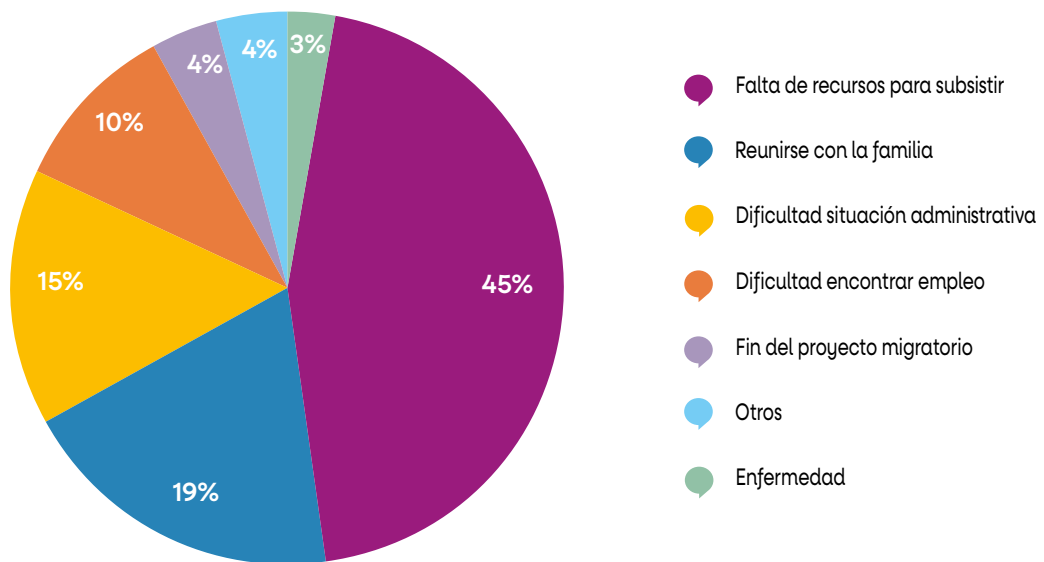
"Viví en España por 7 años y me formé allí. Decidí volver porque me era difícil poder encontrar trabajo y aquí podía tener mi propio negocio"

Serien Beye.
Retorno Voluntario

TIEMPO DE ESTANCIA PREVIA EN ESPAÑA

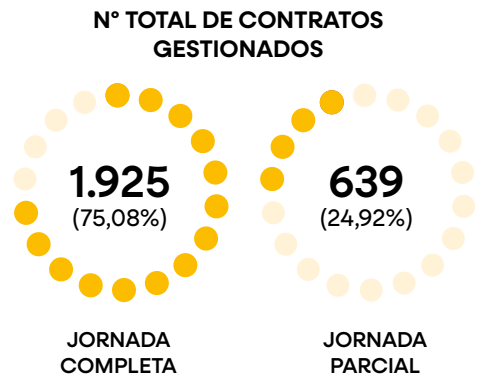
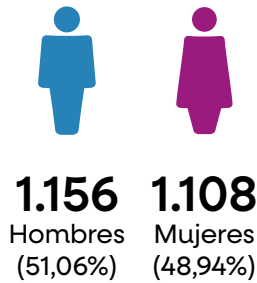


MOTIVOS PARA EL RETORNO





INSERCIONES LABORALES 2022



IMPACTOS CALIDAD DEL EMPLEO

IMPACTOS CALIDAD DEL EMPLEO	PERSONAS	HOMBRES	MUJERES	%
Nº PERSONAS CONTRATO TEMPORAL (sin fecha fin)	845	396	449	37,32%
Nº DE PERSONAS QUE CONSIGUEN CONTRATO INDEFINIDO	730	417	313	32,24%
Nº DE PERSONAS CONTRATO TEMPORAL (con fecha fin)	587	297	290	25,93%
Nº DE CONTRATOS DE FORMACIÓN Y APRENDIZAJE	65	28	37	2,87%
Nº DE PERSONAS QUE OBTIENEN CONTRATO DE PRÁCTICAS	12	7	5	0,53%
SIN INFORMACIÓN DE TIPO DE CONTRATO	25	11	14	1,10%
Totales	2.264	1.156	1.108	100,00%



Cepaim principalmente me ha fortalecido como persona.

Siempre que he necesitado apoyo lo he recibido. Valoro especialmente el empleo que conseguí en el medio rural gracias al proyecto Nuevos Senderos, que me permitió más adelante conseguir el arraigo laboral.

Sigo viviendo en el pueblo, me encuentro muy a gusto.

A.R. Participante Salamanca



DATOS IMPACTO

ACTUACIONES A ENTIDADES/EMPRESAS 2022



Memoria
2022

29



LOGROS

1.139 visitas a administraciones públicas y empresas.

1.013 entidades/empresas informadas sobre proyectos y servicios de CONVIVE Fundación Cepaim.

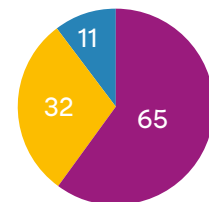
411 empresas que ofrecen ofertas de empleo por cuenta ajena.

406 propuestas específicas sobre servicios y demandas concretas.

180 empresas/entidades participan en eventos de sensibilización (desayunos empresariales, seminarios técnicos, conciertos, exposiciones...).

108 convenios de actuación para el desarrollo de nuestros proyectos: **65 Convenios Marco**; **32 Convenios Específicos para proyectos** y **11 Convenios para el desarrollo de Prácticas No Laborales**.

20 espacios técnicos de participación social con 50 entidades/empresas participantes.



COMUNICACIÓN



Comunicado #22J:

3 claves del trabajo de CONVIVE Fundación Cepaim en el Día Europeo de las Víctimas de Delitos de Odio

Comunicado:
22 JULIO
DÍA EUROPEO DE LAS VÍCTIMAS DE DELITOS DE ODIOS

Con motivo del 22 de julio "Día Europeo de las Víctimas de Odio" nuestra entidad está llevando a cabo una serie de actividades enmarcadas en los proyectos que componen la Iniciativa de acompañamiento y orientación a víctimas de discriminación étnica y la plataforma www.desactiva.org.

Acompañando a estas actividades hemos elaborado un informe en el que deseamos poner foco en tres cuestiones clave: 1. los discursos de odio, el miedo a las diferencias de



Al día

Tu cita semanal con la comunicación interna

Os invitamos a descubrir las noticias más destacadas en nuestra edición de Cepaim al Día #146



"¿Y si repartimos la carpetita?" ▶

Mujeres participantes del proyecto Neo 50 realizan un videoclip acerca de la carga mental, que ya lleva más de 5.000 visualizaciones y que hoy se presenta en la jornada "Carga mental y emocional de los cuidadores. Reflexiones y canciones".



Dialogamos con Naciones Unidas ▶

Más de 120 personas asistieron en forma online y presencial a la jornada que hemos organizado este 25 de octubre junto a Alianza por la Solidaridad-ActionAid, Médicos del Mundo, Red Acoge y Asociación Rumiñahui.



Firmamos una alianza con 'United Way España' y nos unimos a la campaña United for Ukraine ▶

Esta campaña, en colaboración con CONVIVE Fundación Cepaim y otras entidades, se traduce en una serie de iniciativas para combatir la exclusión social de las personas refugiadas.

VISITA
NUESTRA WEB





COMUNICACIÓN

LAS WEB Y LAS REDES SOCIALES DE LA ENTIDAD REPRESENTAN NUESTROS PRINCIPALES CANALES DE COMUNICACIÓN CON NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS PARA DIFUNDIR LAS NOTICIAS, EVENTOS Y FORMACIONES QUE HACEN AL DÍA A DÍA DE NUESTRA ACTIVIDAD A NIVEL ESTATAL, EUROPEO E INTERNACIONAL. Asimismo, a través de los boletines ‘Cepaim al Día’, dirigido a nuestra plantilla y voluntariado y, el ‘Cepaim Contigo’, destinado a nuestros grupos de interés externos, brindamos información quincenal y mensual más detallada sobre las iniciativas destacadas desarrolladas durante el año.





- Noticias: 297
- Eventos y Formaciones: 195
- Ediciones Cepaim al Día: 24
- Ediciones Cepaim Contigo: 12

Gestionamos **5 redes sociales** a través de las cuales complementamos/reforzamos la difusión de las noticias, eventos y actividades que se publican en la Web.

Las redes sociales más utilizada son **Twitter** y **Facebook**, en las que realizamos un promedio de 4 y 3 envíos al día, respectivamente.

En 2022, más de **14.000 personas nos han comenzado a seguir en todas nuestras redes**, lo que representa un **incremento del 22%** en la tasa de crecimiento de nuestra audiencia en comparación con el 2021. La Red Social en la que más hemos crecido es **Instagram (40%)**, donde se ha notado un interés creciente de las y los jóvenes en las Campañas de sensibilización de nuestra entidad. Por su parte, en **Youtube** tenemos **1.930** suscriptores/as y en **Linkedin** hemos registrado un incremento del 31%, con **9.180 nuevas/os seguidoras/es**.

SEGUIDORES A DICIEMBRE 2022:

-  Seguidoras/es: **10.383**
Nº de envíos: 1.400 publicaciones
-  Seguidoras/es: **21.398**
Nº de envíos: 1.009 publicaciones
-  Seguidoras/es: **6.038**
Nº de envíos: 184 (publicaciones + stories).
-  Seguidoras/es: **29.415**
Nº de envíos: 74 publicaciones

PARA ESTAR AL
DÍA DE NUESTRAS
NOTICIAS,
SÍGUENOS
EN REDES

CAMPAÑAS DE CAPTACIÓN DE FONDOS Y DONACIONES

Desarrollamos, lanzamos y ejecutamos 5 Campañas de comunicación y sensibilización.

Marzo a octubre:



1º CAMPAÑA UCRANIA NECESITA TU AYUDA, #TÚYTÚSOMOSMÁS':



Campaña de captación de fondos para complementar las ayudas a las personas ucranianas refugiadas por la guerra en Ucrania. Se recaudaron más de 45.000 € con el aporte de casi 100 donaciones.



Junio:

CAMPAÑA 'CAMBIA TU MIRADA'

Gracias a la donación de gafas solidarias por parte de Innovación Óptica recaudamos 2.325 € para apoyar nuestra labor.



Septiembre:

CAMPAÑA SOLIDARIA Y SANITARIA EN SENEGAL

Como parte de la participación en el proyecto 'Cirugía Solidaria', desplazamos el material para atender sanitaria y quirúrgicamente a 500 personas, gracias a la recaudación de 4.500 € y el aporte de 4 empresas.



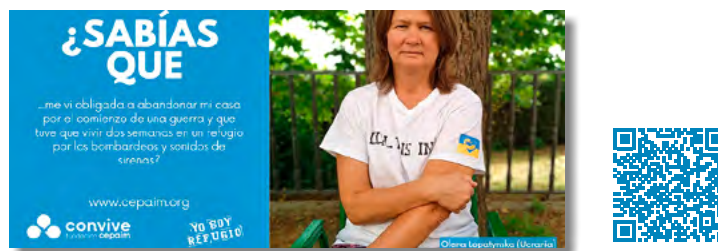
Diciembre:

CAMPAÑA DE FIN DE AÑO 'EL MISMO PROPÓSITO'



Del 16 de diciembre al 8 de enero y, en el marco del 18 de diciembre 'Día de las Personas Migrantes' pusimos en marcha una campaña institucional y de captación de fondos con testimonios de nuestras personas participantes.

CAMPAÑAS DE SENSIBILIZACIÓN



Memoria
2022

33

20 de junio:

CAMPAÑA ¿SABÍAS QUÉ...? #YOSOYREFUGIO

Por quinto año consecutivo, en el marco del 20 de junio “Día Mundial de las Personas Refugiadas” lanzamos nuestra Campaña ¿Sabías qué...? en redes sociales para poner el punto de atención sobre una realidad alarmante: más de 100 millones de personas se han visto forzadas a huir en busca de refugio. En esta fecha tan significativa para nuestra entidad, acercamos a la ciudadanía datos de impacto sobre nuestra actividad y testimonios de participantes de nuestros programas Protección Internacional.

APARICIONES EN MEDIOS: 243

Medios/acciones de comunicación realizadas. Relación con periodistas atención a demandas, envío de Notas de Prensa de proyectos/actividades.



Fuente: El País.

EL PERIÓDICO EL PAÍS SE HACE ECO DEL PROYECTO NUEVOS SENDEROS





RECONOCIMIENTOS 2022

RECONOCIMIENTOS



PREMIO ANDALUCÍA + SOCIAL,
EN RECONOCIMIENTO AL TRABAJO EN FAVOR DE
LA INCLUSIÓN.



**RECONOCIMIENTO DE CAIXABANK Y LA FUNDACIÓN
CAJAMURCIA AL PROYECTO PLAY EMPLEO**
(CONVOCATORIA 'ACCIÓN SOCIAL 2022'.)



BUENA PRÁCTICA POR PARTE DE EPIM
“BUILDING INCLUSIVE EUROPEAN SOCIETIES”.



DON'T GO BANANAS WITH YOUR MASCULINITY,
GALARDONADO EN LOS PREMIOS LA LLUNA CON
BRONCE AL MEJOR VÍDEO DE ANIMACIÓN





**PUBLICACIONES
2022**

PUBLICACIONES 2022



Memoria
2022

37

I MAPA ESTATAL SOBRE DISCRIMINACIÓN RACIAL Y/O ÉTNICA EN EL ÁMBITO DE LA VIVIENDA Y ASENTAMIENTOS INFORMALES EN ESPAÑA, en el cual se ha encuestado a un total de 1.654 personas residentes en asentamientos informales en 11 territorios de toda la geografía española.



Cepaim al Día:

Boletín quincenal interno dirigido al Patronato, plantilla y voluntariado de la entidad.



SUSCRÍBETE A NUESTROS BOLETINES

Cepaim Contigo:

Boletín mensual destinado a nuestros grupos de interés externos.





A lo largo del año 2022 el equipo de trabajo de atención a víctimas de discriminación racial y étnica del Programa RED de CONVIVE Fundación Cepaim, ha elaborado de manera colaborativa la siguiente Guía Práctica: “De la intersección a la intervención.



La propuesta surge de la necesidad de construir un documento que contenga las maneras de abordar situaciones concretas de discriminación que se presentaron en las atenciones realizadas desde los diferentes territorios donde se ejecuta el programa, poniendo el foco en cómo y para qué intervenir desde una perspectiva interseccional.

E-LABORA propone un marco común para la gestión documental digital derivada de la tramitación de proyectos desarrollados en un contexto de la colaboración público/privada, dando respuesta a las distintas necesidades organizativas.



Una de las claves del proyecto ha sido el diseño de un modelo de datos común que permita a las entidades implementar herramientas de gestión documental -digital y distribuida- de proyectos en un marco de cooperación e interoperabilidad.

Se trata, por tanto, de un **instrumento de mejora de la gestión, el desarrollo, el seguimiento, la justificación y la evaluación de la actividad en un contexto digital**, pero también permite crear una base de conocimiento compartido esencial para la coordinación, complementario y eficiente de los servicios prestados y las inversiones realizadas.



El estudio “COMPARATIVA INTERNACIONAL EN POLÍTICAS DE MASCULINIDADES” fue promovido y financiado por la Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género y realizado desde CONVIVE Fundación Cepaim.



La Delegación del Gobierno contra la Violencia de Género en virtud de las recomendaciones de diferentes instancias internacionales y nacionales y atendiendo a la creciente demanda de estrategias innovadoras



ante la persistencia de la violencia contra las mujeres, reconoce la necesidad de visibilizar a los hombres como objetivo de la política pública de prevención y erradicación de la violencia contra las mujeres, desarrollando proyectos para la promoción de masculinidades alternativas y no violentas.

El objetivo general del estudio ha sido identificar casos de éxito y recoger propuestas que permitan diseñar políticas públicas acordes a la realidad española.



Desde el Proyecto REDES hemos elaborado un **Manual Práctico para la actuación letrada en la atención a casos de delitos de odio y discriminación étnica y racial.**

Mediante la elaboración de la misma pretendemos orientar, acompañar y repensar la actuación que desde el ejercicio de la abogacía realizamos a las víctimas de discriminación y delitos de odio bajo motivación étnica.

Tal y como es sabido, tan solo 2 de cada 10 víctimas de delitos de odio denuncia su caso y para poder combatir tal situación de infradenuncia desde la abogacía tenemos una responsabilidad clave.



20 años de Nuevos Senderos.

El compromiso ininterrumpido de CONVIVE Fundación Cepaim para transferir el proyecto a otros entornos nacionales y transnacionales

La estrategia de transferencia que diseñamos en Fundación Cepaim con intención de que el proyecto pudiera ser replicado en otros territorios, dirigida sobre todo a agentes clave en materia de integración de nuevos pobladores/ desarrollo rural, ha producido sus frutos.



ACCEDE
A NUESTRA
BIBLIOTECA
DE PUBLICACIONES





**INCIDENCIA
POLÍTICA Y
SOCIAL
2022**



EN 2022, HEMOS PARTICIPADO ACTIVAMENTE EN LOS SIGUIENTES ESPACIOS DE TRABAJO, REDES Y ALIANZAS DE INCIDENCIA POLÍTICA Y SOCIAL:

- Foro de Liderazgo para la Lucha contra la Esclavitud Moderna organizado por United Way Spain.
- Proyecto “Participación de la sociedad civil en el impulso al Pacto Mundial sobre Migraciones” en alianza con Red Acoge, Médicos del Mundo, Alianza por la Solidaridad-Action Aid y Asociación Rumiñahui.
- Elaboración del Dictamen como presidencia de la Comisión de Políticas de Integración, Convivencia y Cohesión Social del Foro para la Integración Social de los Inmigrantes en referencia al borrador del Marco Estratégico de Ciudadanía e Inclusión, contra la xenofobia y el racismo 2021/2027.
- **Hemos mantenido encuentros con la Representación Permanente de España ante la Unión Europea para hacer llegar nuestra evaluación y propuestas en el marco del Pacto Europeo de Migración y Asilo**, en alianza con PICUM, Entreculturas, Oxfam, Alianza por la Solidaridad y Euromed Rights.
- Participamos en el Proyecto **VISA ROC** de la Universidad de Barcelona sobre Denuncia Segura, de la mano de otros socios europeos como el Institut de Seguretat Pública de Catalunya, Fundación Migra Studium, Stad Gent, City of Utrecht, Stichting Hogeschool Utrecht, Università degli Studi Di Milano y PICUM. Además, realizamos una presentación sobre migraciones y mecanismos de denuncia segura en la reunión de lanzamiento del proyecto.
- Hemos participado activamente en Redes Internacionales tales como ECRE, PICUM, ENS y IDC.
- Ponencia en el **European ATD Network Meeting**, donde nuestro modelo del sistema de acogida y nuestra labor de prevención en materia de detención migratoria ha sido valorado como buena práctica en Alternativas a la Detención Migratoria.

- En 2022, participamos en el **International Migration Review Forum de Naciones Unidas en Nueva York**, donde hemos presentado nuestro informe “**Migrar por Derecho**”: Desafíos del Estado español ante el Pacto Mundial de Migraciones.

Durante el foro, también participamos como ponentes en el Foro de los Pueblos de Nueva York en relación a las Políticas de Detención Migratoria.

Generado un Diálogo con Naciones Unidas de la mano de Edgar Corzo, Presidente del Comité de Trabajadores Migrantes de Naciones Unidas.



La obtención del estatus consultivo supone una nueva etapa en la apertura internacional de CONVIVE Fundación Cepaim, no solo porque permite el trabajo y participación en las reuniones del ECOSOC, sino en todos los organismos y Comités de derechos humanos de las Naciones Unidas.

ALIANZAS INTERNACIONALES:

- En 2022, **hemos obtenido estatus de Foro Consultivo para sociedad civil de la Agencia para el Asilo de la Unión Europea.**
- Se han generado primeros contactos con redes latinoamericanas presentes en el IMRF tales como:
 - ALIANZA AMÉRICAS
 - BLOQUE LATINOAMERICANO
 - RED DE PUEBLOS TRANSNACIONALES

ELABORACIÓN DE INFORMES:

- **INDEX 2022 sobre la situación de la apatridia en España** (European Network on Statelessness).
- **Asylum Report 2022** de la (EUAA).
- 40 propuestas para el **Informe Potestativo del Foro para la Integración Social de los Inmigrantes sobre el borrador del II Plan de Derechos Humanos.**
- Análisis e impacto sobre los espacios y la proyección internacional del Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones en el marco de sus competencias sobre políticas migratorias.

PARTICIPACIÓN EN:

- **Alianza del Pacto Europeo de Migración y Asilo.**
- **Foro de Empresas y Derechos Humanos de Naciones Unidas.**
- **Foro de Examen de la Migración Internacional** organizado por el Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación (MAEC) y Organización Internacional para las Migraciones (OIM España).
- **Reuniones bilaterales con Representación Permanente de España ante la Unión Europea (REPER) y Defensoría del Pueblo.**
- En 2022, **dinamizamos y coordinamos el grupo de Informes y Estudios del Consejo para la Eliminación de la Discriminación Racial y Étnica (CEDRE)**, además, hemos contribuido en:
 - Informe emitido por el Consejo para la Eliminación de la Discriminación Racial o Étnica (CEDRE) respecto al II Plan Nacional de Derechos Humanos.
 - Recomendación del Consejo para la Eliminación de la Discriminación Racial o Étnica (CEDRE), para prevenir prácticas antigitanas que supongan fomentar el acoso y la expulsión de las localidades donde residen.
 - Informe del CEDRE sobre el Marco Estratégico de Ciudadanía e Inclusión, contra la xenofobia y el racismo 2021/2027.
 - Memoria anual de resultados del Servicio de asistencia y orientación a víctimas de discriminación 2021.
 - Recomendación del CEDRE a raíz de los sucesos acaecidos en la cercanía de la valla de Melilla, que han supuesto la muerte de decenas de personas, así como centenares de personas heridas.
 - Recomendación del CEDRE sobre medidas para prevenir el racismo, la discriminación racial, la xenofobia, el antisemitismo, el antigitanismo, el racismo antiafro y otras formas conexas de intolerancia y fomentar la comprensión de los valores positivos de la diversidad social y cultural en España en el ámbito educativo.
 - Borrador de real decreto que regula la composición, competencias y régimen de funcionamiento del Consejo para la eliminación de la discriminación racial o étnica.



CONSULTAS PARA LA MEJORA DE LAS POLÍTICAS PÚBLICAS:

- Consulta Pública de la **Ley Orgánica contra el Racismo, la Discriminación Racial y formas conexas de intolerancia**”.
- **Proposición de Ley Integral de Igualdad de Trato y no Discriminación.**
- Proyecto de Real Decreto por el que se modifica el Reglamento de la Ley Orgánica 4/2000, sobre derechos y libertades de los extranjeros en España y su integración social, tras su reforma por Ley Orgánica 2/2009.
- **Consulta Pública sobre el Borrador de RD de reglamento del sistema nacional de acogida a solicitantes y beneficiarios de protección internacional.**
- Consulta pública al **“Anteproyecto de Ley de creación de la Autoridad Administrativa Independiente de defensa del cliente financiero”**.
- **Hemos contribuido en las Consultas Públicas Europeas relativas a:**
 - Organismos de promoción de la igualdad: normas vinculantes.
 - Subsana posibles carencias de la Directiva 2000/43/CE del Consejo relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato de las personas independientemente de su «origen racial o étnico».

CAMPAÑAS DE INCIDENCIA:

- **Lanzamiento en España del Statelessness Journeys Campaign:** Campaña que se inicia en 2022 para mejorar la protección de personas solicitantes del estatuto de apátrida en España.
- **Campaña sobre exclusión financiera** y cuentas de pago básicas, así como participado en diversos medios de comunicación como la **Cadena Ser. Participando activamente en la Proposición No de Ley (PNL) sobre exclusión financiera** y cuentas de pago básicas, habiendo desarrollado reuniones bilaterales con **Banco de España, al Servicio Ejecutivo de la Comisión de Prevención del Blanqueo de Capitales e Infracciones Monetarias (SEPBLAC), Tesoro Público, Secretario de Estado de Economía y Apoyo a la Empresa, Secretaría de la Vicepresidenta Primera del Gobierno y Ministra de Asuntos Económicos y Transformación Digital y Defensoría del Pueblo.**



PARTICIPACIÓN EN PUBLICACIONES:

- En 2022, publicamos el informe **“Migración y Denuncia Segura: Experiencias Europeas y retos para el desarrollo de mecanismos de denuncia segura para víctimas de delitos en situación administrativa irregular en España** junto a Red Acoge, Andalucía Acoge y PICUM. Además, fue presentado en un acto público ante personas representantes del **Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, del Ministerio del Interior y del Ministerio de Justicia**.
- Participación en los informes de PICUM: **“Regularisation mechanisms and programmes: Why they matter and how to design them”** y **“Barriers to return”** de PICUM.
- Contribución a Naciones Unidas para el informe sobre **“Vulneraciones de derechos humanos en las fronteras internacionales: tendencias, prevención y responsabilidad”** del Relator Especial sobre Derechos Humanos de personas migrantes.
- **Participación en el libro**, dinamizado por la europarlamentaria Mónica González: **“La ciudadanía europea desde las Diásporas”** mediante la redacción de un capítulo sobre **“Estado de la Migración en Europa y la participación social de las personas migrantes”**.



CONVIVE Fundación Cepaim trabaja por el desarrollo de una estrategia de alianzas con el tercer sector de acción social en España, apostando por su reconocimiento, fortalecimiento e interlocución estable con las administraciones públicas, en el marco del diálogo civil. **Somos una organización que busca no perder la conexión con su base social y con el tejido asociativo a nivel ciudadano, incidiendo en la definición de las políticas a través del diálogo y la transformación de las realidades sociales injustas.** Desde estos posicionamientos, CONVIVE Fundación Cepaim tiene presencia activa en diversos órganos consultivos de la Administración Pública, así como en redes y plataformas del Tercer Sector de Acción Social.

ALIANZAS



UNIÓN EUROPEA



GOBIERNO DE ESPAÑA - COFINANCIADO CON FONDOS EUROPEOS





ALIANZAS



GOBIERNO DE ESPAÑA



COMUNIDADES AUTÓNOMAS



ENTIDADES REGIONALES



ENTIDADES LOCALES



ENTIDADES PRIVADAS



**ACTIVIDADES
Y PROGRAMAS
DESTACADOS
DE ACCIÓN
SOCIAL**





+Que Emple-a



Para su implementación este proyecto cuenta con dos colaboradores: la Universidad de Murcia, que presta apoyo en el desarrollo metodológico, evaluación y desarrollo del contenido relacionado con la adquisición de competencias digitales, y la Federación de Municipios de la Región de Murcia (FMRM), que es la interlocutora con los 12 municipios implicados.

+Que Emple-a

Área: Intervención con Infancia, Jóvenes y Familias

Territorio: Región de Murcia

Duración: julio 2022 a marzo 2024

+ Que Emple-a no se trata sólo de facilitar la obtención de un empleo, sino que tiene como objetivo verificar si el plan de diagnóstico e intervención que se desarrolla como parte del proyecto mejora la inclusión social de las mujeres migrantes que perciben el Ingreso Mínimo Vital (IMV) y que residen en la Región de Murcia.

Al ser un proyecto de investigación, está conformado por un equipo de más de 60 profesionales de trabajo social, psicología, mediación intercultural y formación, y cuenta con una muestra de 766 participantes que se divide en dos grupos: I) Un Grupo de CONTROL, donde no se realiza ningún tipo de intervención sino solamente seguimiento de su situación, y II) Un Grupo de TRATAMIENTO, donde se realiza una intervención multidisciplinar por parte del equipo técnico.

+ Que Emple-a refleja el compromiso de CONVIVE Fundación Cepaim y aliados en diferentes ámbitos:

- La apuesta por políticas de acompañamiento a la inclusión social complementarias a las prestaciones económicas como el IMV.
- El interés en implementar sistemas de evaluación exhaustivos del trabajo realizado por parte del Tercer Sector, incorporando elementos de impacto de la misma.
- El convencimiento de que el trabajo en red y coordinado entre diferentes actores públicos y privados es clave para conseguir procesos de inclusión eficaces.
- La idea de que generar espacios de convivencia entre población autóctona y población migrante es clave para reforzar la inclusión de personas en situación de vulnerabilidad y en general para mejorar la vida de toda la ciudadanía.

Este proyecto innovador y único para la entidad es posible gracias a la financiación de la Unión Europea a través de los fondos NextGenerationEU, al Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, y al Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia.



Proyecto NEO50

‘La Carpeta’, el videoclip del Proyecto NEO50 que ya cuenta con más de 26.000 visualizaciones en YouTube, pone de manifiesto el peso que supone para las mujeres la carga mental y emocional de los cuidados.



El peso que supone llevar la carga mental y emocional de los cuidados en una familia es un elemento invisible e invisibilizado tradicionalmente pero que repercute en la salud de las mujeres que cargan con tan ardua tarea.

De unos talleres con mujeres de diversas edades y orígenes realizados en Sevilla en la primavera de 2022, ha salido una canción que ellas mismas han compuesto gracias a la dinamización de Cadigenia y que ha sido grabada en forma de videoclip. ‘La Carpeta’ denuncia -con mucho humor- cómo “los deberes del cole, las citas del médico, el escayolista, la dosis de medicamento y hasta la boda de tu tía” suponen para ellas una carga que es imprescindible repartir.

Este original videoclip ya lleva más de **26.000 visualizaciones en Youtube** desde el 22 de octubre de 2022 y se ha hecho viral en redes sociales.

Además, un documental homónimo recoge la experiencia de creación y grabación de la canción y los talleres del proyecto NEO50. Lo interesante e innovador de esta iniciativa es que los talleres se convirtieron en un medio, un canal de expresión y el ‘escenario’ donde cada una de las participantes fue ensayando el papel que luego interpretó en el videoclip, en un proceso creativo donde, desde sus reflexiones e historias de vida, daban origen a su propio ‘guión’.

 **Financiado por la Unión Europea**



Proyecto NEO 50
Área: Interseccionalidad, Igualdad y No Discriminación
Territorio: Estatal
Duración: 2020/2022

Proyecto KĒR



KĒR significa ‘Casa’ en Wólof, lengua de un grupo étnico originario de Senegal distribuido por Gambia, Mauritania y España, entre otros países, y es el I MAPA ESTATAL SOBRE DISCRIMINACIÓN RACIAL Y/O ÉTNICA EN EL ÁMBITO DE LA VIVIENDA Y ASENTAMIENTOS INFORMALES EN ESPAÑA, en el cual se ha encuestado a un total de 1.654 personas residentes en asentamientos informales en 11 territorios de toda la geografía española.



KĒR

Área: Agenda Urbana e Inclusión Residencia

Territorio: Estatal

Duración: 2022 / 2023

El principal objetivo de este proyecto ha sido analizar cómo afecta la discriminación por origen racial y/o étnico en el ámbito de la vivienda a las personas que residen en asentamientos informales en España mediante el desarrollo de una encuesta a nivel Estatal. Además de este objetivo general,



se ha obtenido gran cantidad de información relativa a la situación social de las personas que residen en estos contextos socioresidenciales extremadamente precarios y peligrosos, que proliferan en diversos territorios de nuestra geografía desde mediados de los noventa, junto a enclaves productivos agrícolas y en grandes ciudades.

Este proyecto aporta datos empíricos suficientemente representativos por primera vez de la situación social de uno de los colectivos más invisibilizados afectados por situaciones de sinhogarismo y exclusión residencial. Una de sus primeras conclusiones es que el 70,8% del total de estas personas ha intentado conseguir una alternativa

habitacional adecuada y no lo han logrado. La falta de dinero para poder pagar, la escasez de viviendas, el hecho de que nunca ha tenido una vivienda en España, la entrada a través de personas conocidas, son por orden de importancia las principales causas que explican la situación de asentamientos, y están

relacionadas con dinámicas de discriminación indirecta.

Asimismo, los perfiles de mayor a menor vulnerabilidad según los indicadores analizados son los siguientes: mujeres subsaharianas, mujeres magrebíes, hombres subsaharianos, hombres magrebíes, mujeres y hombres de Europa del Este.

KĒR ha sido financiado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 con cargo a la asignación tributaria de 0,7% del tramo Estatal del IRPF y desarrollado por CONVIVE Fundación Cepaim en alianza con el Observatorio de la Exclusión Social de la Universidad de Murcia.



Green Jobs



Green Jobs, un proyecto para el fomento del empleo verde en empresas sostenibles, dirigido a personas desempleadas en situaciones vulnerables.

La Unión Europea avanza hacia una “sociedad del reciclado”, promoviendo la prevención de la generación de residuos y su uso como fuente de recursos materiales y energéticos. Es por ello, que en las empresas y organizaciones en las que se generen residuos aumentará la demanda de las personas responsables de gestionarlos.

Desde CONVIVE Fundación Cepaim hemos apostado por la sostenibilidad y el cuidado medioambiental a través del diseño e impulso del proyecto Green Jobs en el que hemos formado a 36 personas desempleadas como Auxiliares de Gestión en Residuos (15 hombres y 21 mujeres), las cuales participaron de un itinerario grupal e individualizado para su incorporación al mercado laboral.

El objetivo final del proyecto fue conseguir empleos de calidad en empresas

concienciadas con el cuidado medioambiental y la RSC y comprometidas con la transición hacia una economía más social y sostenible.

Social Europeo en el marco del Programa Empleaverde, iniciativa a través de la cual la Fundación Biodiversidad del (MITECO) desarrolla su actividad como organismo intermedio del Programa



De esta forma se han conseguido 11 inserciones laborales, casi el tercio del total de participantes.

En este proyecto han sido prioritarios los colectivos de mujeres, jóvenes de hasta 35 años, personas mayores de 45 años, personas migrantes en situación de vulnerabilidad social y/o en riesgo de exclusión social, personas con discapacidad y habitantes de zonas rurales, entre otros.

Green Jobs ha sido cofinanciado por el Fondo

Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES).

Green Jobs

Área: Empleo y Formación

Territorio: Cartagena, Níjar y Mérida

Duración: julio 2022 a enero 2023

ACOGIDA HUMANITARIA Y PROTECCIÓN INTERNACIONAL



Con motivo de la guerra en Ucrania, en marzo de 2022, muchas personas y familias fueron acogidas en plazas del Sistema Nacional de Acogida a Solicitantes y Beneficiarios de Protección Internacional, un sistema liderado y coordinado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, junto con entidades sociales especializadas, como es el caso de CONVIVE Fundación Cepaim, en la que gestionamos 250 plazas de Acogida Temporal, a las que se sumaron el total de plazas ofertadas: 483 de Emergencia y 832 de 1ª Fase.

La madrugada del 24 de febrero de 2022, cuando el mundo aún seguía afrontando las consecuencias de una pandemia planetaria que nos impactaba con dureza, comienza la invasión militar de Rusia en Ucrania, dando inicio a una guerra en el corazón de Europa que continúa sembrando dolor, miedo, indignación, desorientación, desplazamiento humano, separación de familias y generando el drama, la sinrazón y la pérdida de valores humanos.

Según datos de Naciones Unidas, a junio de 2022 se habían registrado unos 7,3 millones de cruces fronterizos desde Ucrania, y otros 2,3 millones de cru-

ces de regreso al país. La crisis humanitaria fue de tal magnitud que superó los recursos habitacionales de los que disponíamos y, por ello, en marzo de ese año desde CONVIVE Fundación Cepaim, pusimos en marcha una campaña de sensibilización y captación de fondos dirigida a particulares y empresas para encontrar viviendas, casas, pisos, albergues, hoteles en régimen de cesión o alquiler para ayudar a alojar a las personas refugiadas al tiempo que recibíamos donaciones a través de los canales habilitados.

Adicionalmente, a nivel territorial se pusieron a disposición puntos de información en los que los/as profesionales del servicio de intervención social del área de Acogida y Protección Internacional informaron, orientaron y asesoraron a personas de origen ucraniano que se acercaban a nuestros centros. De esta manera, pusimos nuevamente a prueba nuestra capacidad de respuesta ante episodios de emergencia y crisis humanitarias como las que se han venido sucediendo –tales como Siria, Venezuela, Afganistán– a las que, lamentablemente, se ha sumado Ucrania.

Campaña #TúYTúSomosMás

Área: Acogida y Protección
Internacional

Territorio: Estatal

Duración: marzo a octubre de 2022

Campaña enmarcada en el proyecto Suma y Convive, financiado por el Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030, vía IRPF



Campaña

Cirugía Solidaria

Esta colaboración entre CONVIVE Fundación Cepaim y Cirugía Solidaria tuvo como objetivo proporcionar atención sanitaria a 500 personas en zonas desfavorecidas de Senegal donde la población no puede acceder a la sanidad de forma gratuita.



Para llevar a cabo este proyecto hubo que desplazar el material sanitario y a un equipo multidisciplinar de casi 40 sanitarios y cooperantes murcianos para atender sanitaria y quirúrgicamente a 500 personas entre los días 24 de septiembre y el 4 de octubre.

Concretamente, esta campaña se llevó a cabo en el Hospital Comarcal de Dahra, en la región de Louga, provincia de Linguère, en Senegal.

Gracias a las aportaciones de nuestros colaboradores pudimos poner en marcha:

- Asistencia médica mediante cirugía.
 - Prestar asistencia sanitaria no quirúrgica, como problemas de hipertensión, en zonas donde la población no puede acceder a la sanidad.
 - Prestar asistencia sanitaria en colegios y orfanatos.
 - Ayuda al desarrollo sanitario.
 - Formación del personal sanitario local.
- Posteriormente, también se realizó un acto institucional con representantes de ambas organizaciones y las autoridades sanitarias, civiles y religiosas locales.

**Campaña
Cirugía Solidaria**
Área: Cooperación al
Desarrollo y Codesarrollo
Territorio: Senegal
Duración: Verano de
2022

Campaña solidaria y sanitaria en Senegal 09/2022





✓ POR SOLIDARIDAD
OTROS FINES DE INTERÉS SOCIAL

Desactiva Xenofobia y racismo

La iniciativa Desactiva xenofobia y racismo busca combatir el discurso social xenófobo y racista, poniendo sobre la mesa los prejuicios y estereotipos que sufren personas y grupos para propiciar la reflexión y fomentar actitudes y prácticas que prevengan la discriminación y los delitos de odio.

Área:

Convivencia, Interculturalidad y Desarrollo Comunitario

Territorio: Alzira, Cartagena, Huelva y Madrid Barcelona, Ciudad Real, Molina de Aragón, Navalmoral, Murcia, Lorca, Cartagena, Valencia, Nijar, Cartaya y Lepe.

Duración:

2022

Durante 2022 hemos generado más de 200 actividades entre espacios de reflexión en el ámbito educativo, jornadas de intercambio de buenas prácticas y talleres con grupos motor de ciudadanía para crear campañas de sensibilización de las que se han realizado 5 videos de sensibilización con más de 50.000 visualizaciones y diferentes contenidos en redes sociales con más de 500.000 personas alcanzadas.

La iniciativa Desactiva ha trabajado con más de 1.000 participantes directos y más de 24.500 indirectos, con más de 120 entidades y empresas en alianza como el Festival Internacional Rototom Sumplash, Grupo INTER de la

UNED o El Salto diario y con un total de 20 acuerdos de colaboración cerrados con la iniciativa Desactiva para la lucha contra el racismo y la xenofobia. Y sumamos importantes referentes racializados como son El Chojín, Asaari Bibang, Moha Gerehou, Yeison García, Paloma Chen, Sarah Babiker... entre otros.

En 2022 destaca la consolidación del Film Festival Yo Desactivo el racismo y la xenofobia en su segunda edición con más de 200 jóvenes participantes y más de 100 piezas audiovisuales presentadas a concurso, 55 de ellas seleccionadas para el Film Festival por su carácter antirracista.

El proyecto está financiado por el Ministerio de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, cofinanciado por la U.E. y Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030 vía aportaciones al IRPF.



CANAL DE YOUTUBE CON
TODOS LOS VIDEOS
DE DESACTIVA
XENOFOBIA Y RACISMO





20 años de Nuevos Senderos

Desde 2002 acompañamos a personas y familias migrantes en su inclusión sociolaboral en el medio rural a través del proyecto “Nuevos Senderos”. Estamos orgullosos y orgullosas de celebrar dos décadas de trabajo ininterrumpido en las que este proyecto se ha consolidado como una buena práctica en la inserción sociolaboral de personas y familias en el medio rural.

En el año 2002 Cepaim se planteó “Experimentar modelos de acompañamiento de familias inmigrantes desde grandes ciudades al medio rural en despoblamiento”. Se trataba de una investigación-acción que pretendía, a través de una experiencia piloto de

itinerario de inserción, obtener información sobre el proceso de incorporación de familias y/o personas solas inmigrantes desde ciudades grandes o medianas a zonas de baja densidad poblacional. Con esa idea y con el apoyo del Fondo Social Europeo, “Nuevos Senderos” fue dando sus primeros pasos.

El proyecto no se limita a unir ofertas de empleo rurales con personas que desean vivir en un pueblo. Todas las personas participantes realizan un itinerario completo de inserción laboral donde se les orienta laboralmente, reciben formación para mejorar su empleabilidad y para la adquisición de cualificaciones profesionales. Asimismo, se realiza una labor de

seguimiento y asesoramiento permanente, que continúa mucho más allá de la inserción laboral en el medio rural, haciendo seguimiento al proceso de incorporación al trabajo y a la nueva comunidad rural.

Desde su nacimiento, en CONVIVE Fundación Cepaim, siempre nos hemos centrado en lograr su transferencia tanto a nivel nacional como internacional. El interés que su metodología ha despertado en diferentes ámbitos y los reconocimientos obtenidos, como el recibido en 2008 como ‘Buena Práctica’ en el VII Concurso Hábitat de Naciones Unidas en Dubai, son parte de la motivación que nos impulsa a continuar trabajando por 20 años más de Nuevos Senderos.



Nuevos Senderos

Área: Desarrollo Rural y Reto Demográfico

Territorio: Lorca, Madrid, Valencia, Soria, Salamanca, Molina de Aragón, Teruel y Navalmoral

Duración: 2002 hasta la actualidad



LA INICIATIVA REDES, EL SERVICIO DE ASISTENCIA A VÍCTIMAS DE CEDRE Y DESACTIVANDO EL RACISMO Y LA XENOFOBIA APOSTARON POR LA COMUNICACIÓN INTERCULTURAL A TRAVÉS DE LA RADIO EN EL DÍA MUNDIAL CONTRA EL RACISMO



En el Día mundial contra el racismo CONVIVE Fundación Cepaim participó, junto a entidades sociales, de la concentración que se realizó en la Plaza del Ayuntamiento de Valencia bajo el lema **“Nacemos libres e iguales, ningún acto racista sin respuesta”**, reivindicando un 21M participativo, comunitario e intercultural.

CONVIVE Fundación Cepaim realizó una actividad de visibilización de la Iniciativa Redes, Desactivando el Racismo y la Xenofobia y el Servicio de Asistencia a Víctimas de CEDRE, que implementan estos programas en materia de sensibilización, prevención, detección y atención frente a la discriminación, el racismo y la xenofobia. Para ello, se llevó a cabo el taller de radio “Voces contra el Racismo”, donde además se repartió publicidad y se informó a los asistentes de los servicios de atención a víctimas de discriminación.

Con todas las grabaciones recogidas se creó un producto final en formato podcast, para dar voz a las personas que sufren el día a día de la discriminación racial y poder escuchar impresiones de las participantes del evento. ¡Escúchalos!

ESCUCHA LOS PODCAST
"VOCES CONTRA EL RACISMO"



Buzón de denuncias

Frente a discriminaciones por racismo y xenofobia ofrecemos acompañamiento, orientación y establecimiento de mecanismos de denuncia segura para víctimas de delitos de odio





FINANCIACIÓN
Y
TRANSPARENCIA



FINANCIACIÓN Y TRANSPARENCIA



Memoria
2022

59

Financiación

2022

En el año 2022, desarrollamos un total de **288 proyectos** distribuidos de la siguiente forma:

48

ESTATALES

109

AUTONÓMICOS

81

LOCALES

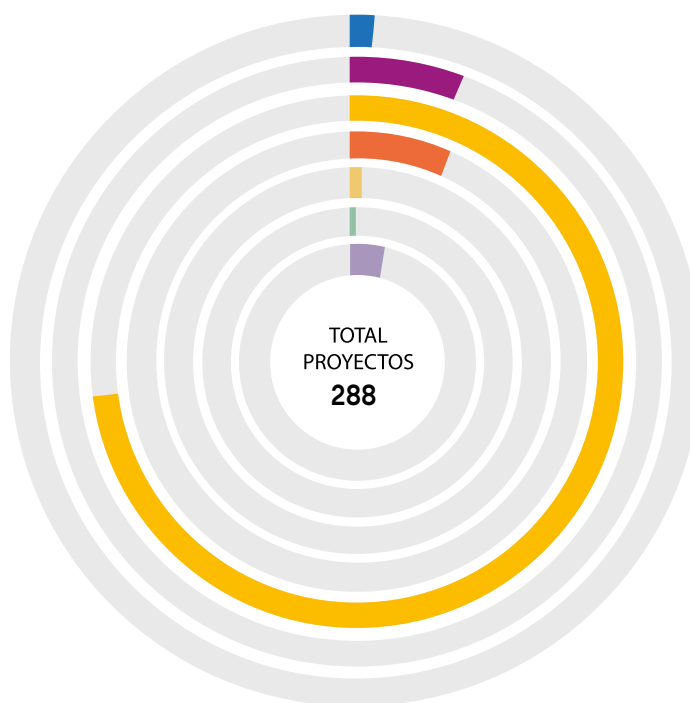
10

EUROPEOS

40

PRIVADOS

RECURSOS EMPLEADOS EN 2022 SEGÚN EL ORIGEN DE SU FINANCIACIÓN



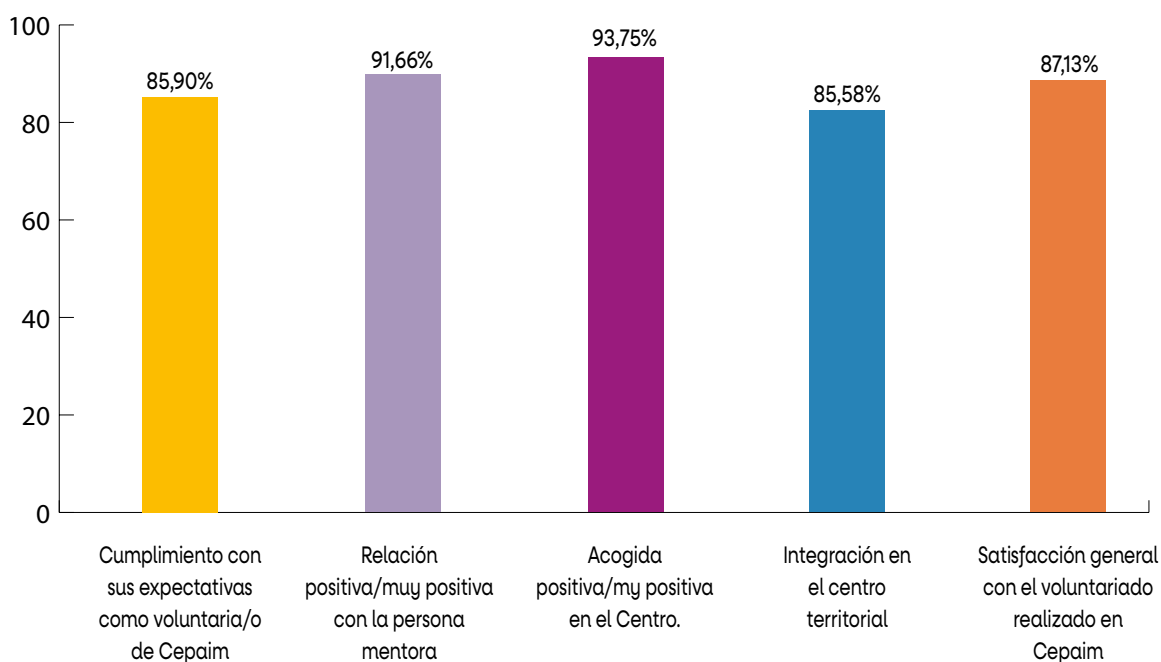
EUROPEA	UE/ESTADO	ESTADO	C.C.A.A.	LOCAL	PROPIOS	PRIVADOS
1.096.698,91€	5.551.154,47€	42.570.613,36€	5.799.055,72€	557.447,06€	185.076,25€	2.816.937,49€
1,87%	9,48%	72,67%	9,90%	0,95%	0,32%	4,81%

RESULTADOS DE LAS ENCUESTAS DE VALORACIÓN (2022)

A continuación, presentamos tres gráficas que resumen los resultados obtenidos en 2022 en las diferentes encuestas de evaluación y valoración de la satisfacción de las personas participantes en los proyectos, las personas voluntarias y las/os proveedoras/es de CONVIVE Fundación Cepaim.

VALORACIÓN DE LA SATISFACCIÓN AL VOLUNTARIADO

(49 encuestas recibidas)



Soy hija de migrantes... Eso influye muchísimo a la hora de decidir dónde y con quién quiero hacer el voluntariado.

Comencé porque con 50 años llegó un momento de mi vida cuando ya tenía todas mis necesidades básicas cubiertas, mi casa, trabajo, futuro, familia, estudios. Quería devolver lo que la sociedad me había dado a mí.

Se cruzó Cepaim en mi camino y me encantó.

¡Se alinearon los planetas!

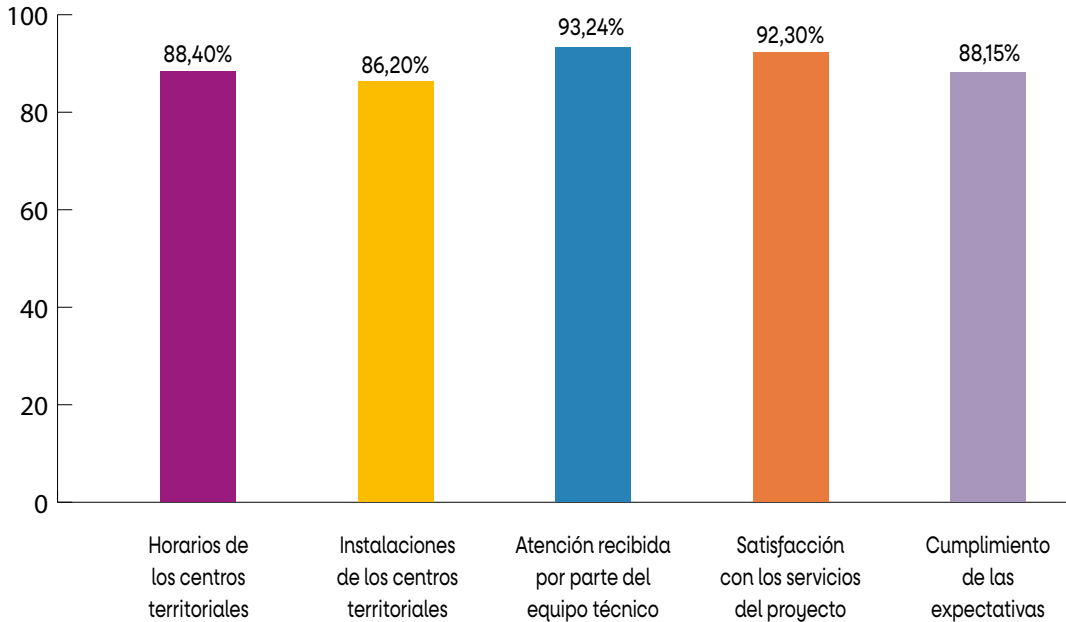
ELENA SANTOS - Sevilla





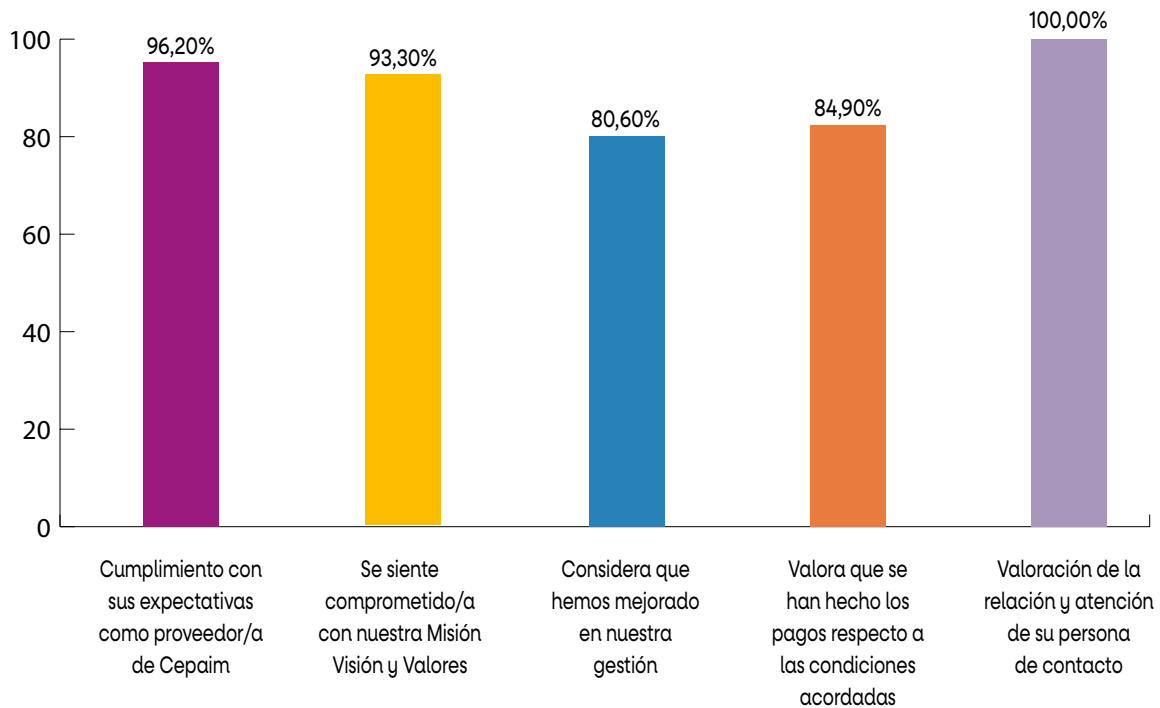
VALORACIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE PERSONAS PARTICIPANTES

(3.318 encuestas recibidas)



VALORACIÓN DE LA SATISFACCIÓN DE PROVEEDORAS/ES

(53 encuestas recibidas)

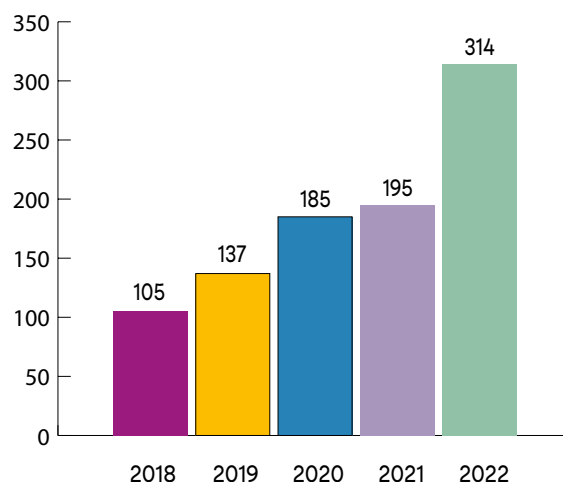
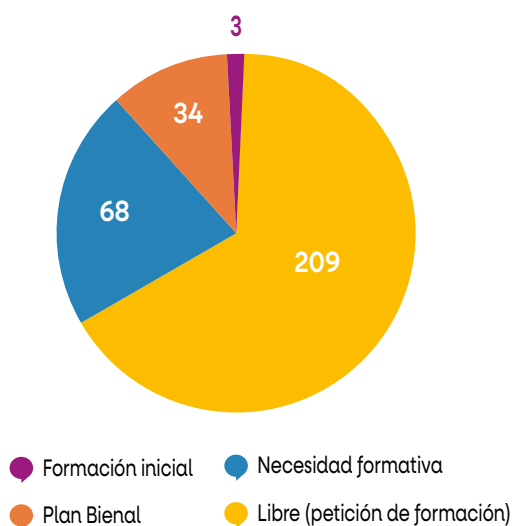


INVERSIÓN EN FORMACIÓN DE PERSONAS TRABAJADORAS (2022)

En el año 2022, se han formado **1.453 personas** de la plantilla. De las cuales, 306 han realizado la formación inicial (curso de bienvenida, perspectiva de género y perspectiva intercultural) y 1.147 han realizado acciones de mejora de formación permanente y mejora de sus competencias profesionales.



Se han registrado **314 acciones formativas para la plantilla**, de las cuales 209 son solicitudes individuales de las personas trabajadoras.



Se han concedido un total de **18.613 horas de formación dentro de la jornada laboral**, lo que equivale a un total de **306.966€ en términos de cofinanciación** que la entidad aporta para la formación continua y especialización de sus trabajadoras y trabajadores.

RESULTADOS AUDITORÍAS DE CALIDAD INTERNAS Y EXTERNAS



En 2022, se realizaron auditorías de seguimiento durante el mes de junio (en remoto) y las auditorías internas presenciales a finales de año. Destacamos, que se han incluido como centros certificados Cepaim Alicante y Cepaim Níjar, **contando actualmente con un total de 11 centros territoriales certificados más la sede central**. Los resultados de las auditorías han sido satisfactorios, demostrando que la implantación del Sistema de Gestión de Calidad (SGC) se realiza de forma eficaz, ya que las No Conformidades detectadas son de fácil solución y que no necesitan acciones correctivas o su inclusión dentro de la evaluación de riesgos.

RESULTADOS DE AUDITORÍAS INTERNAS:

Se han detectado 3 oportunidades de mejora, todas ellas, puestas en marcha o en proceso. Se han detectado 18 No conformidades, sobre todo en relación con proveedores, formación interna y formación a participantes.

RESULTADOS DE AUDITORÍAS EXTERNAS:

Se realizan las auditorías externas a finales de mayo de 2022, en la sede estatal, y en los centros de Murcia y Mérida. En ninguno de los site se detecta ninguna No Conformidad o incidencia. Si se detectan puntos fuertes en la implantación del SGC y la prestación de servicios por los equipos técnicos auditados:

- Creación del departamento jurídico interno
- Nuevo desarrollo del Plan Estratégico con mayor concreción y operatividad, englobando actuaciones para centros y para entidad, incluyendo los mecanismos de evaluación y seguimiento del plan
- Elevado control y gestión del proceso de sistemas, informática y seguridad
- Aumento de la participación del personal de la entidad en relación con el planteamiento de propuestas de mejoras
- En el centro de Murcia, la implicación del personal a nivel profesional y personal con las personas participantes en los proyectos.

OPORTUNIDADES DE MEJORA:

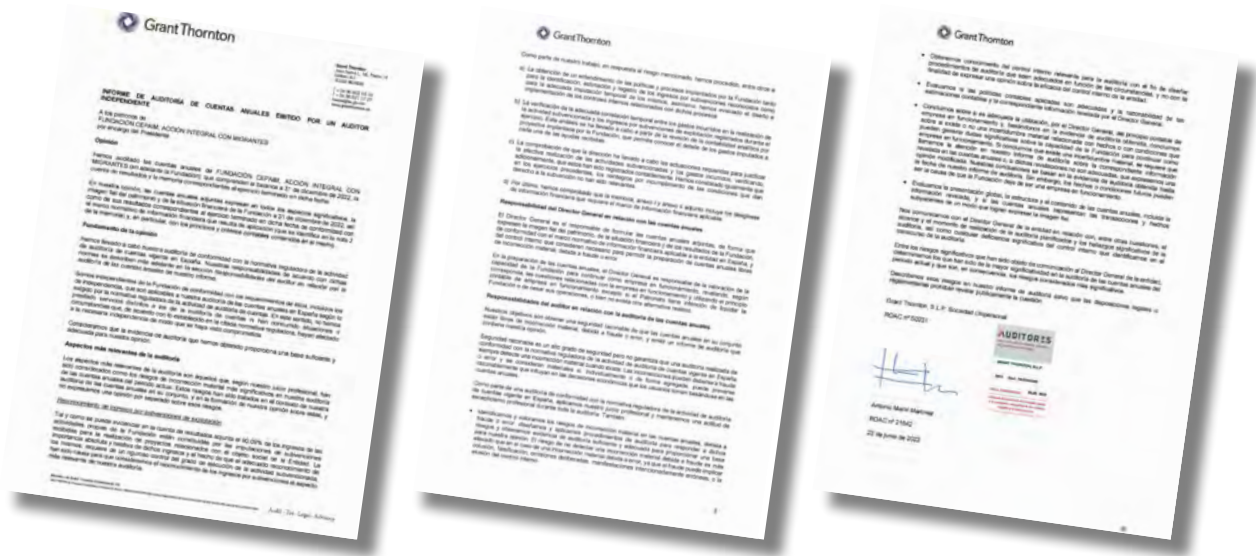
De las 26 oportunidades de mejora, sólo 3 han sido descartadas, por inviabilidad técnica o por ser requisito de administraciones públicas. 14 de ellas ya se han puesto en marcha y su implantación ha servido de mejora del Sistema de Gestión de Calidad. Hay 3 pendientes que se resolverán en 2023.

CERTIFICADO DE CALIDAD



**NUESTRO
COMPROMISO CON
LA TRANSPARENCIA**

AUDITORÍA DE CUENTAS



**INFORME
AUDITORÍA
2022**



¿DÓNDE ESTAMOS?



DIRECTORIO DE CENTROS

ANDALUCÍA Y CEUTA

ALGECIRAS

C/ Cánovas del Castillo, 10
Tel. 671 453 592
algeciras@cepaim.org

CARTAYA

C/ Guillermo Pérez, 8
Tel. 959391494
cartaya@cepaim.org

HUELVA

C/ Camarada López Luque, 5
Tel. 673 393 413 / 673 393 425
huelva@cepaim.org

ROQUETAS DE MAR

C/ Juan Bonachera, 36
Roquetas de Mar
Tel. 950 321 880
roquetas@cepaim.org

SEVILLA

C/ Aragón, 5
Tel. 687 103 621
sevilla@cepaim.org

ALMERÍA

C/ Padre Luque, 11, 2
Tel. 677 459 146
almeria@cepaim.org

EL EJIDO

C/ San Diego, 9 Bis
Tel. 677 467 014
ejido@cepaim.org

LEPE

C/ Alonso Cano, 20
Tel. 647 410 413
lepe@cepaim.org

NIJAR

Avda. La Constitución 79,
Tel. 687 058 825
nijar@cepaim.org

CEUTA

C/ Solís, Edif. S. Luis, 6 Entlo. Izqda.
Tel. 956 514 883
ceuta@cepaim.org

ARAGÓN

TERUEL

C/ Dolores Romero, 39
Tel. 978 221 349
teruel@cepaim.org

ZARAGOZA

Avda. de Madrid, 7-9 Local 7
Tel. 876 642 998
zaragoza@cepaim.org

BARBASTRO (HUESCA)

Academia Cerbuna, 4, Local 3D
Tel. 637 763 233
barbastro@cepaim.org

CATALUÑA

BARCELONA

Carrer de Sant Pau, 80
Tel. 93 487 38 16
barcelona@cepaim.org

OLOT (GIRONA)

Carrer Mossèn Gelabert, 9
Tel. 687 213 827
olot@cepaim.org

CASTILLA-LA MANCHA

CIUDAD REAL

C/ Cañas, 34
Tel. 926 921 005
ciudadreal@cepaim.org

MOLINA DE ARAGÓN (GUADALAJARA)

Paseo de los Adarves 29, 4ª P
Tel. 949 832 820
molinadearagon@cepaim.org

BOLAÑOS DE CALATRAVA

(CIUDAD REAL)

Vivero Municipal de Empresas.
P. I. El Salobral - C/ Tomillo, s/n
Tel. 926 871 119
bolanos@cepaim.org

CASTILLA Y LEÓN

SALAMANCA

C/ San Patricio, 5-7
37002 Salamanca
Tel. 923 314 142
salamanca@cepaim.org

SORIA

Ronda Eloy Sanz Villa 6 Bajo
Tel. 677 459 146
soria@cepaim.org

VALLADOLID

C/ Miguel Íscar 16, Portal 1, 3º
Tel. 637 763 255
valladolid@cepaim.org

COMUNIDAD DE MADRID

C/ Nicolás Morales, 11 3º D
Madrid. Tel. 91 598 51 56

C/ de Luisa Muñoz, 60
Madrid. Tel. 91 598 51 56
madrid@cepaim.org

COMUNIDAD VALENCIANA

ALICANTE

Avda. Orihuela, 148
Tel. 637 278 693
alicante@cepaim.org

VALENCIA

C/ Marqués de Campo, 16, Bajo Izqda.
Tel. 96 392 53 02
valencia@cepaim.org



ALZIRA (VALENCIA)

C/ Tejar Martí, 17
Tel. 661 867 995
alzira@cepaim.org

GANDÍA (VALENCIA)

Carrer de la Devesa, 20
Tel. 647 765 091
salmatantoun@cepaim.org

EXTREMADURA

NAVALMORAL DE LA MATA (CÁCERES)

C/ Pablo Luengo, 28
Tel. 927 53 08 89
navalmoral@cepaim.org

MÉRIDA (BADAJOZ)

Avda. Reina Sofía, 1
Tel. 663 876 808
merida@cepaim.org

ISLAS CANARIAS

FUERTEVENTURA

C/ Seneca, 12 - Puerto del Rosaro
Tel. 666 001 777

REGIÓN DE MURCIA

CARTAGENA

C/ Muérdago, 4 Bajo
Tel. 868 10 75 79
cartagena@cepaim.org

MURCIA

Travesía Torre de Romo, s/n
Tel. 687 058 803
murcia@cepaim.org

MURCIA-SEDE HILANDERAS

C/ Hilanderas, 6
Tel. 661 583 598
murcia@cepaim.org

TORRE PACHECO

C/ Melilla, 2
Tel. 673 669 617
torrepacheco@cepaim.org

LOS ALCÁZARES

C/ Pintor Ribera, 1
Tel. 672 128 124
sebastien@cepaim.org

MOLINA DE SEGURA Y ALGUAZAS

C/ Nueva, 3 Molina de Segura
Tel. 673 54 62 09
molinadesegura@cepaim.org

LORCA

C/ Pérez Casas, 93
Tel. 968 465 467
lorca@cepaim.org

BENIAJÁN (Murcia)

Avda. Fabián Escribano, 77
Tel. 968 87 53 12
murcia@cepaim.org

TOTANA

C/ Cartagena, 4 Bajo
Tel. 637 75 44 24
totana@cepaim.org

REPÚBLICA DEL SENEGAL

Cité Sipres V 20.
O Foire Dakar. Dakar.
Tel +33 820 56 19 / 77 215 57 48
mbargane@cepaim.org

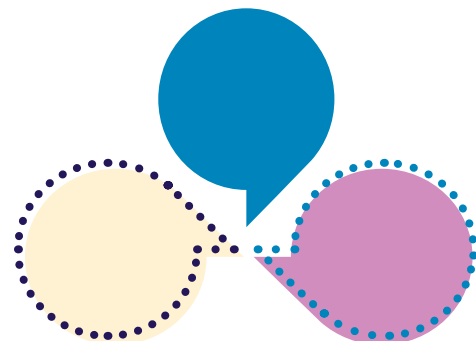
CENTROS ESTATALES

C/ Telegrafista Mathé, 12
30006 Murcia
correo: info@cepaim.org

C/ Pedro Díez, 21 2º Local 4
28019 Madrid
Tel. 915 985 156
correo: madrid@cepaim.org

C/ Estación, s/n
30570 Beniaján, Murcia
Tel. 968 906 862
correo: murcia@cepaim.org

[CONECTA
CON NUESTROS
CENTROS](#)





Síguenos en:

-  [fundacioncepaim](#)
-  [fundacion.cepaim](#)
-  [FundacionCepaim](#)
-  [ong-fundacion-cepaim](#)
-  [CepaimOng](#)

Durante el proceso de elaboración de la memoria hemos trabajado en la mejora del módulo de informes de la intranet con el objetivo de visibilizar el impacto social que conseguimos mediante el desarrollo de los **288 proyectos** que realizamos en 2022 (este trabajo de mejora se ha hecho en el marco del proyecto de Transformación Digital **e-Optimiza**, financiado por el **Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030** a través de la Orden DSA/1110/2022, de 17 de noviembre, por la que se establecen las bases y se convocan subvenciones para el apoyo a la modernización de las entidades del Tercer Sector, **financiadas a cargo del Fondo Europeo de Recuperación, Transformación y Resiliencia**).

