



กรมชลประทาน

ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ
และพนักงานราชการดีเด่น
กรมชลประทาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



ข้าราชการพลเรือน และ ลูกจ้างประจำดีเด่น

ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗





การปฏิบัติราชการนั้น ไม่ว่าจะเป็นส่วนใด
ในตำแหน่งหน้าที่ใด ก็ล้วนมีผลต่อชาติบ้านเมืองและประชาชน
ทั้งสิ้น. ข้าราชการทุกฝ่ายทุกระดับ ไม่ว่าจะทำการใด
จึงต้องคิดให้ดี ให้รอบด้าน โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้น
ทั้งในระยะสั้นระยะยาวเสียก่อน แล้วปฏิบัติงานทุกอย่าง
ให้ถูกต้องเหมาะสม ด้วยสติปัญญาความสามารถ
และใจที่สุจริตเป็นธรรม.

พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต

วันที่ ๑๘ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๘



สาร

**นางสาวแพทองธาร ชินวัตร
นายกรัฐมนตรี**

เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘



เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ดิฉันขอส่งความระลึกถึงและความปรารถนาดีมายังข้าราชการพลเรือนทุกท่าน และขอแสดงความยินดีแก่ผู้ที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปีพุทธศักราช ๒๕๖๗ ทุกคน

ข้าราชการมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล โดยน่านโยบายไปสู่การปฏิบัติเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตและเสริมสร้างความเป็นอยู่ที่ดีให้แก่พี่น้องประชาชนทุกคนอย่างเท่าเทียมกัน ข้าราชการที่ดีจึงต้องเป็นผู้ที่มีความซื่อสัตย์ เพียบพร้อมไปด้วยความรู้ ความสามารถ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมและจริยธรรมอันเป็นหัวใจสำคัญของการเป็นข้าราชการที่ดี เกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่ท่านได้รับเป็นผลจากความวิริยอุตสาหะในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์อันเป็นคุณประโยชน์ต่อพี่น้องประชาชนและประเทศชาติ ดิฉันขอให้ข้าราชการพลเรือนดีเด่นทุกคนรักษาคุณงามความดีและเกียรติภูมิอันสง่างามยิ่งที่ท่านได้รับในวันนี้ พร้อมทั้งดำรงตนเป็นแบบอย่างแห่งความดีให้ข้าราชการรุ่นหลังได้ดำเนินรอยตามสืบไป

ในโอกาสนี้ ดิฉันขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัยและสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายในสากลที่ทุกท่านเคารพนับถือ อีกทั้งเดชะพระบารมีแห่งองค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระนางเจ้า พระบรมราชินี โปรดดลบันดาลประทานพรให้ข้าราชการพลเรือนดีเด่นทุกคน พร้อมทั้งข้าราชการพลเรือนทั่วประเทศ และครอบครัว จงประสบแต่ความสุข ความเจริญ มีความสำเร็จในหน้าที่ราชการ มีสุขภาพใจ สุขภาพกายที่แข็งแรงสมบูรณ์ และสมปรารถนาในสิ่งที่มุ่งหวังไว้ทุกประการโดยทั่วกัน

(นางสาวแพทองธาร ชินวัตร)
นายกรัฐมนตรี

สารจากอธิบดีกรมชลประทาน

ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ
และพนักงานราชการดีเด่น
กรมชลประทาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



บุคลากร เป็นทรัพยากรที่สำคัญและมีคุณค่ายิ่งต่อการขับเคลื่อนองค์กร ให้ปฏิบัติการกิจบรรลุเป้าหมายตามพันธสัญญาที่ได้ให้ไว้กับสังคม กรมชลประทานก็เช่นเดียวกันกว่าที่จะเจริญก้าวหน้า และมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องมายาวนานจนถึง ๑๒๓ ปี ในวันที่ ๑๓ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘ นั้น ต้องอาศัยความทุ่มเท พลังกาย พลังใจ และร่วมกันสร้างสรรค์วัฒนธรรมองค์กรที่ดีของข้าราชการ เจ้าหน้าที่ และผู้เกี่ยวข้อง จากรุ่นสู่รุ่นอย่างเข้มแข็ง และมุ่งมั่น

เนื่องในโอกาสวันข้าราชการพลเรือน วันที่ ๑ เมษายนของทุกปี รัฐบาลจะมีการมอบรางวัลแก่ข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำดีเด่น ผู้มีความรู้ความสามารถ ประพฤติตนถูกต้องตามครรลองของผู้ที่ยึดมั่นจรรยาบรรณแห่งอาชีพ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีศักดิ์ศรีแห่งความเป็นข้าราชการพลเรือนที่ดี พร้อมปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อตอบสนองความต้องการแก่ประชาชนอย่างเต็มความสามารถ ซึ่งเป็นเรื่องที่น่ายินดี และชื่นชมเป็นอย่างยิ่ง สำหรับข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการของกรมชลประทานที่ได้รับรางวัลข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น กรมชลประทาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ นับเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากรกรมชลประทาน ในการสร้างแรงบันดาลใจ และพลังการขับเคลื่อนองค์กรให้บรรลุวิสัยทัศน์การเป็นองค์กรอัจฉริยะ ที่มุ่งสร้างความมั่นคงด้านน้ำ เพื่อเพิ่มคุณค่าการบริการภายในปี พ.ศ. ๒๕๘๐ ต่อไป

ในโอกาสนี้ ขอให้ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น กรมชลประทาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งครอบครัว จงประสบแต่ความสุข ความเจริญ ทั้งในหน้าที่การงาน ชีวิตครอบครัว และดำรงรักษาคุณงามความดี เพื่อเป็นเกียรติแก่ตนเอง และสร้างคุณประโยชน์ให้กับประเทศชาติสืบไป



(นายสุริยพล นุชอนงค์)
อธิบดีกรมชลประทาน



ความหมายของตราสัญลักษณ์ วันข้าราชการพลเรือน

ความหมายในรูปสัญลักษณ์

รูปลักษณะของสัญลักษณ์ คือ ส่วนหนึ่งของบ่าข้าราชการ
ซึ่งได้ดัดแปลงเป็นรูปลักษณะทางศิลปกรรมเพื่อให้เป็นสัญลักษณ์แล้ว
สัญลักษณ์เป็นทรงโค้งและมีริบบิ้นด้านล่างรองรับ
เพื่อแสดงความอ่อนโยนอันพึงควรมีในข้าราชการพลเรือน
(ซึ่งตรงกับความหมายที่ว่าเป็นผู้มีกำลังอันสำคัญยิ่งภายในเรือนในบ้าน)
ข้อชัยพฤษก์เป็นข้อไม้มงคลตามความเชื่อต่อเนื่องกันมาแต่อดีต
อันหมายถึง ความสำเร็จ ความมีชัย ความเจริญงอกงามไพบุลย์ เป็นต้น

การนำไปใช้งาน

เพื่อเป็นสัญลักษณ์วันข้าราชการพลเรือน
อาจนำไปทำเข็มกลัดหรือตราเครื่องหมายบนเสื้อ หรือแผ่นโฆษณาอื่นๆ ได้

คำนำ

มติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๒๒ กำหนดให้วันที่ ๑ เมษายนของทุกปีเป็นวันข้าราชการพลเรือน โดยส่วนราชการและหน่วยงานต่าง ๆ ได้ร่วมกันจัดงานวันข้าราชการพลเรือน เป็นประจำทุกปี การจัดงานวันข้าราชการพลเรือนได้มีการพัฒนาทั้งรูปแบบและวิธีการตลอดมา จนกระทั่งในปี พ.ศ. ๒๕๒๖ คณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน โดยมีปลัดสำนักนายกรัฐมนตรีเป็นประธานคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน เห็นชอบมอบหมายปลัดกระทรวงศึกษาธิการเป็นเจ้าภาพรับผิดชอบดำเนินงาน ในฐานะประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น เพื่อยกย่อง เชิดชูเกียรติและประกาศเกียรติคุณแก่ข้าราชการพลเรือนและลูกจ้างประจำ ซึ่งได้ประพฤติปฏิบัติตน เป็นแบบอย่างที่ดี เสียสละและอุทิศตนสร้างประโยชน์แก่ทางราชการและประเทศชาติสมควรได้รับการยกย่อง สรรเสริญเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน

กรมชลประทานโดยคณะกรรมการสวัสดิการกรมชลประทาน ได้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการสวัสดิการ การเพิ่มขวัญและกำลังใจกรมชลประทานขึ้นคณะหนึ่ง เพื่อดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนและลูกจ้าง ประจำดีเด่น ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๓๓ เป็นต้นมา และคณะกรรมการสวัสดิการกรมชลประทานมีมติยุบเลิก คณะอนุกรรมการสวัสดิการการเพิ่มขวัญและกำลังใจกรมชลประทาน และมีคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ข ๑๙๑๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน โดยมีรองอธิบดีฝ่ายบริหาร เป็นประธานกรรมการ มีหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ วางแผน และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการ พลเรือนดีเด่นที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด ต่อไป

ในปีนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ดีเด่นกรมชลประทาน พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น กรมชลประทาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนทั้งสิ้น ๑๔ ราย โดยมอบหมายให้ ส่วนสวัสดิการและพัฒนา คุณภาพชีวิต สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล จัดทำหนังสือเล่มนี้ขึ้น เพื่อเผยแพร่เกียรติประวัติ และผลงาน ดีเด่นของข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน สู่อสาธารณชนต่อไป

ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
มิถุนายน ๒๕๖๘

สารบัญ

	หน้า
ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น กรมชลประทาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๙
ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระดับประเทศ)	๑๐
ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระดับกรมชลประทาน)	๑๙
ภาคผนวก	
แนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น กรมชลประทาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	๕๙
ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น	๖๕
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน	๖๗
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็น ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น	๖๙
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปีสาายงาน	๗๑
วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ และค่านิยม กรมชลประทาน	๗๔

ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงาน ราชการดีเด่นกรมชลประทาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



ด้วยคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ มอบหมายให้กระทรวงศึกษาธิการรับผิดชอบการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นและจัดพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติให้แก่ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ และกระทรวงศึกษาธิการให้ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนหรือลูกจ้างประจำในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด และให้ส่งผลการคัดเลือกภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๘

กรมชลประทานได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน มีหน้าที่ในการกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ วางแผน และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด และแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทานประจำสายงาน มีหน้าที่พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน ในสายงาน ตามแนวทาง การคัดเลือกฯ เพื่อเสนอรายชื่อคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน พิจารณาต่อไป

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๘ พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดเสร็จเรียบร้อยแล้ว มีผู้ที่ได้รับการคัดเลือกทั้งหมด ๑๔ ราย โดยเสนอชื่อเป็นข้าราชการพลเรือน (ระดับประเทศ) จำนวน ๓ รายและข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระดับกรมชลประทาน) จำนวน ๑๑ ราย

เนื่องในวันข้าราชการพลเรือน ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ นางสาวแพทองธาร ชินวัตร นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีมอบเกียรติบัตรและเข็มเชิดชูเกียรติข้าราชการพลเรือน (ระดับประเทศ) ณ หอประชุมกรมประชาสัมพันธ์ โดยมี นายก่อพงศ์ แจ้วแก้ว นายจักร์กริช ประเทศ และ นายอานนท์ คุ้มสมบุญ เข้าร่วมพิธีดังกล่าวในส่วนของข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น (ระดับกรมชลประทาน) จะเข้าร่วมพิธีมอบโล่ประกาศเกียรติคุณข้าราชการพลเรือนลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๘ ต่อไป



ข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ระดับประเทศ



กลุ่มที่ ๑

นายก่อพงศ์ เจียแก้ว

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๕
สังกัด สำนักงานชลประทานที่ ๑๕



กลุ่มที่ ๒

นายจักร์กริช ประเทศ

ตำแหน่ง วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ
สังกัด สำนักเครื่องจักรกล



กลุ่มที่ ๓

นายอานนท์ โค้วสมบุรณ์

ตำแหน่ง นายช่างสำรวจชำนาญงาน
สังกัด สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา

กลุ่มที่ ๑



นายก่อพงศ์ เจ้ยแก้ว
ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๕

สำนักงานชลประทานที่ ๑๕
สายงานส่งน้ำและบำรุงรักษา

เกิด

๕ พฤษภาคม ๒๕๑๐

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโทวิศวกรรมศาสตร์ (วิศวกรรมทรัพยากรน้ำ)
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการทำงาน

เริ่มรับราชการ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๓๓
ตำแหน่งแรกบรรจุ นายช่างชลประทาน๒
ระยะเวลารับราชการ ๓๔ ปี ๔ เดือน

การครองตน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองตน โดยใช้หลักอิทธิบาท ๔ ในการทำงานด้วยใจรัก ความสุขในงานที่ทำ มุ่งมั่นทำงานที่รับผิดชอบอย่างมีสมาธิ คำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้นจากการกระทำรอบด้าน และทบทวนถอดบทเรียนจากงานที่ทำ ตรวจสอบ รมัตระวังการทำงานให้เป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ กฎหมาย และวินัยข้าราชการอย่างเคร่งครัด ใช้หลักปฏิบัติงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงในการดำเนินชีวิต และในการทำงานอย่างมีเหตุผล พอประมาณ มีหลักประกันภูมิคุ้มกันที่ดี

การครองงาน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองคน โดยใช้หลักการมีส่วนร่วมกับผู้เกี่ยวข้องทุกระดับ ประสานเชื่อมโยงเครือข่าย ทำความเข้าใจโดยตั้งอยู่บนพื้นฐาน ความถูกต้องตามหลักวิชาการและไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง สามารถทำงานเป็นกลุ่ม เป็นทีมที่

เข้มแข็ง ทำงานร่วมกันด้วยความเข้าใจบทบาทหน้าที่ศักยภาพบุคคล จนเกิดการยอมรับจากทุกคน และร่วมมือกัน ทำงานจนประสบความสำเร็จอย่างมีความสุข และยินดีให้บริการ ให้คำแนะนำที่ถูกต้องหลักวิชาการ ตามความเหมาะสมกับสภาพการณ์เป็นประโยชน์ต่อทุกคนที่มาใช้บริการ โดยพิจารณาประเมินความดีความชอบอย่างเป็นธรรมตามผลงาน ส่วนผิดก็ว่ากันตามเหตุผล ประเมินทั้งตนเองและผู้อื่นอย่างตรงไปตรงมา และส่งเสริม สนับสนุนกิจกรรมทั้งในและนอกหน่วยงาน เพื่อสร้างความสามัคคีแก่หมู่คณะภายในหน่วยงาน หน่วยงานภายนอก องค์กรอื่นๆ ภาคเอกชน ประชาชนและชุมชนในพื้นที่

การครองงาน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองงาน โดยข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ โดยใช้ความรู้ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้อย่างสมบูรณ์ มีความรับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย ลงมือทำทันที ให้สำเร็จอย่างมีคุณภาพ ทุ่มเทใช้เวลาความอดทน พยายาม ขยันพากเพียร ทำงานโดยไม่ยึดถือวันเวลาว่าเป็นช่วงนอกเวลา ปฏิบัติราชการหรือไม่ และสร้างนวัตกรรม ส่งเสริม สนับสนุนให้คิดริเริ่มนวัตกรรมที่พัฒนาการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ตอบสนองทุกภาคส่วนให้ดียิ่งขึ้น จนได้รับรางวัลติดต่อกันทุกปี มีผลงานเป็นที่ประจักษ์ เป็นประโยชน์ต่อราชการ สังคมรอบด้าน ได้รับการยอมรับชื่นชมจากหลายภาคส่วน

ผลงานดีเด่น

ผลงานที่ ๑ กลุ่มบริหารการใช้น้ำอ่างเก็บน้ำคลองหย้า

ได้รับรางวัลชนะเลิศ จากการประกวดสถาบันเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทานดีเด่นแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ โดยมีประโยชน์ที่ได้รับ ดังนี้

๑. เกิดประโยชน์ต่อกรมชลประทาน ด้านการบริหารจัดการชลประทานโดยเกษตรกรมีส่วนร่วม เพิ่มประสิทธิภาพการใช้น้ำชลประทานจากน้ำชลประทาน และบูรณาการร่วมกับเกษตรกรและทุกภาคส่วน ในการส่งเสริม สนับสนุน และช่วยแก้ไขปัญหาในพื้นที่

๒. เกิดประโยชน์ต่อสังคม

๒.๑ เกิดเครือข่ายการเรียนรู้การจัดการน้ำแบบมีส่วนร่วมของเกษตรกร สามารถเชื่อมโยงทุกภูมิภาคมาสู่ความเป็นกัลยาณมิตรที่ดีต่อกัน เพื่อช่วยเหลือเกื้อกูลตามโอกาสที่เหมาะสมต่อไป

๒.๒ เกษตรกรเกิดการตื่นตัว ตระหนัก และเชื่อมั่นในศักยภาพของตนเอง จากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันทำให้เกิดการเข้าใจปัญหาอย่างถ่องแท้ และหาทางออกได้ด้วยตนเอง

ผลงานที่ ๒ ตอนตะโก บริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนด้วยธรรมนุญท้องถิ่น

ได้รับรางวัลเลิศรัฐ สาขารางวัลการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วม เป็นรางวัลที่มอบให้กับหน่วยงานของรัฐที่มีผลงานการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารราชการบนพื้นฐานความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมของประชาชนโดยมีประโยชน์ที่ได้รับ ดังนี้

๑. เกิดประโยชน์ต่อกรมชลประทานและสังคม โดยเป็นการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำ ตามแผนยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

“สร้างภาคีเครือข่ายและความร่วมมือ (Networking and Collaboration)” ของทุกภาคส่วนในการพัฒนาแหล่งน้ำและบริหารจัดการน้ำชลประทานในระดับพื้นที่ เพื่อให้เกิดการบูรณาการร่วมกับจังหวัดและท้องถิ่น ในการบริหารจัดการน้ำสร้างเครือข่ายให้ครอบคลุม และยกระดับการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่ เพื่อการบริหารจัดการชลประทานร่วมกันอย่างเป็นรูปธรรมและยั่งยืน ก้าวสู่การเป็นองค์กรอัจฉริยะ จะสร้างประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนอย่างแท้จริง

๒. เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานภายนอก สามารถใช้เป็นตัวช่วยในการพัฒนาคุณภาพการบริหารภายในองค์กร และการเปิดโอกาสให้ภาคส่วนอื่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารราชการ สำหรับผลงาน “ดอนตะโก บริหารจัดการน้ำอย่างยั่งยืนด้วยธรรมาวุธท้องถิ่น” เกิดจากกระบวนการมีส่วนร่วมและบูรณาการระหว่างโครงการชลประทาน กลุ่มบริหารหารใช้น้ำชลประทาน และภาคีเครือข่ายต่างๆ รวมพลังกันแก้ไขปัญหาระบาดแล้งน้ำด้วยธรรมาวุธท้องถิ่นที่เกิดจากการกำหนดกฎกติกาข้อตกลงร่วมกัน เป็นกลไกหลักในการร่วมกันบริหารจัดการน้ำให้สอดคล้องกับบริบทของชุมชน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม นำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตของชุมชน สร้างรายได้เพิ่มขึ้น พัฒนาขีดความสามารถของคนในชุมชน ก่อให้เกิดชุมชนที่เข้มแข็งและยั่งยืน

กลุ่มที่ ๒



นายจักร์กริช ประเทศ
วิศวกรเครื่องกลชำนาญการ

สำนักเครื่องจักรกล
สายงานก่อสร้าง

เกิด

๒๗ กรกฎาคม ๒๕๓๐

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรีวิศวกรรมศาสตร์ (เครื่องกล)
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการทำงาน

เริ่มรับราชการ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๙
ตำแหน่งแรกบรรจุ วิศวกรเครื่องกลปฏิบัติการ
ระยะเวลารับราชการ ๘ ปี ๘ เดือน

การครองตน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองตน ด้วยการเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดีประพฤติตนอยู่ในหลักคุณธรรมศีลธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามกฎหมายและระเบียบวินัยของทางราชการ ปฏิบัติงานด้วยความมานะอดุสาหะดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดชมหาราช ที่ทรงให้แนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทย รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาคและเที่ยงธรรม รักษาประโยชน์ของทางราชการไม่เคยแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนโดย มิชอบ

การครองคน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองคน ด้วยความสามารถในการประสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจอันดี ความสามัคคีในที่ทำงาน ด้วยการรับฟังความคิดเห็นของทุกคน พุดคุยกันด้วยเหตุด้วยผล จนทำให้งานที่ได้รับมอบหมายประสบความสำเร็จ ข้าพเจ้าได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา

ได้มอบหมายให้เป็นหัวหน้าทีมในการทำงานด้านนวัตกรรม ซึ่งข้าพเจ้าก็ได้ทำหน้าที่ในการประสานสัมพันธ์ในการทำงานระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมทีมงาน ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการทำงาน และเป้าหมายในการทำงาน ข้าพเจ้าสามารถสร้างความสามัคคีความเป็นอันหนึ่งอันเดียวกันในทีมงานจนสามารถทำให้การทำงานประสบความสำเร็จได้

ข้าพเจ้าเป็นผู้มีน้ำใจ ช่วยเหลือและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน เช่น เมื่อข้าพเจ้าทำงานในหน้าที่เสร็จเรียบร้อยแล้ว ข้าพเจ้ามักจะไปช่วยงานในส่วนอื่นต่อได้ และข้าพเจ้ามีความเสียสละให้ความร่วมมือกับหน่วยงานโดยการเป็นตัวแทนของหน่วยงานในการนำเสนอผลงาน และสามารถเป็นตัวแทนในการจัดนิทรรศการ เนื่องในโอกาสต่างๆ เป็นต้น

การครองงาน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองงาน โดยข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ ขยันหมั่นเพียร โดยข้าพเจ้าได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงาน 2 หน้าที่ คือ ส่วนวิจัยและพัฒนาเครื่องกล และได้ปฏิบัติงานที่ส่วนวิศวกรรม ตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ด้วยความเต็มใจ

ข้าพเจ้ามีการศึกษา ค้นคว้า หาความรู้ ในการปฏิบัติงานอยู่เสมอ เช่น การสืบค้นหา เทคโนโลยีของเครื่องมือที่ใช้ปฏิบัติงาน การขึ้นรูปโลหะ หรือ วัสดุที่มีความทันสมัย เป็นต้น และข้าพเจ้ายังศึกษาค้นคว้าหาความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในฐานะข้าราชการของหน่วยงานภาครัฐ ไม่ว่าจะเป็นกฎระเบียบ เกี่ยวกับวินลา หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวกับงานด้านพัสดุ เพื่อนำมาใช้กับงานที่ได้รับมอบหมายได้

ข้าพเจ้าเป็นผู้ที่มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์งานด้านนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม เช่น นวัตกรรมเครื่องกลเติมอากาศพลังงานแสงอาทิตย์ , นวัตกรรมท่อส่งน้ำไฟเบอร์กลาสผสมยางพารา นวัตกรรมเรือทำความสะอาดคลองส่งน้ำ และนวัตกรรมเครื่องสูบน้ำแบบจุ่ม ชนิดหอยโข่ง ขับด้วยระบบไฮดรอลิก เป็นต้น

ผลงานดีเด่น

ผลงานที่ ๑ นวัตกรรมท่อส่งน้ำไฟเบอร์กลาสผสมยางพารา

ได้รับรางวัลดีเลิศ การประกวดผลงานแนวคิดคนรุ่นใหม่ กรมชลประทาน พ.ศ. ๒๕๖๕ (RID Idea Seed Award 2022) โดยมีประโยชน์ที่ได้รับจากนวัตกรรม ดังนี้

๑. สามารถลดระยะเวลาในการทำงานลงได้ เนื่องจากการติดตั้งท่อส่งน้ำทำได้ง่ายมากขึ้น
๒. สามารถลดจำนวนเจ้าหน้าที่ในการทำงานลงได้ เนื่องจากท่อส่งน้ำมีน้ำหนักเบาสามารถติดตั้งและขนย้ายได้สะดวก ทำให้สามารถกระจายเจ้าหน้าที่ไปทำงานจุดอื่นๆได้
๓. สามารถลดการใช้งานของเครื่องจักรกล เครื่องพ่นแรงลงได้ ทำให้การใช้น้ำเครื่องจักรกลสามารถนำมาใช้เฉพาะจุดที่มีความจำเป็นได้
๔. ลดการปล่อยก๊าซคาร์บอนไดออกไซด์ที่เกิดจากกระบวนการผลิตท่อเหล็กแบบเดิม ด้วยการใช้น้ำไฟเบอร์กลาสผสมยางพาราแทนท่อเหล็กจะลดการปล่อย CO2 ลงร้อยละ ๖๓.๑๕ (สนับสนุนนโยบาย BCG)
๕. ช่วยสนับสนุนนโยบายการใช้ยางพาราในหน่วยงานของรัฐ และเป็นการช่วยเหลือเกษตรกรที่ปลูกยางพารา

ผลงานที่ ๒ นวัตกรรมเรือทำความสะอาดคลองส่งน้ำ (CANAL CLEANING BOAT)

ได้รับรางวัลชนะเลิศ จากการประกวดผลงานนวัตกรรมดีเด่น กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (RID Innovation Award 2023) โดยมีประโยชน์ที่ได้รับจากนวัตกรรม ดังนี้

๑. สามารถดำเนินการเก็บและกำจัดสวะและขยะต่างๆ เช่น ท่อนไม้ กิ่งไม้ ยางรถยนต์ โขพา รวมถึงผักตบชวาและวัชพืช ได้

๒. สามารถแก้ไขปัญหาการอุดตันของขยะต่างๆบริเวณสถานีสูบน้ำ ลดความเสี่ยงที่อาจทำให้เครื่องสูบน้ำชำรุดเสียหายได้

๓. สามารถใช้เรือทำความสะอาดคลองส่งน้ำ แบบใช้แรงงานคน ทำให้ลดจำนวนเจ้าหน้าที่ที่เข้าปฏิบัติงานได้ และประหยัดงบประมาณในการดำเนินงาน เพราะใช้เจ้าหน้าที่ควบคุมเรือเพียงแค่ ๑ คน เท่านั้น

๔. เรือทำความสะอาดคลองส่งน้ำ สามารถขนย้ายได้ง่าย มีน้ำหนักเบา สามารถถอดประกอบชิ้นส่วนต่างๆได้ เช่น ล้อระหัด หลังคา

๕. สร้างความคุ้มค่าทางด้านงบประมาณ ลดการนำเข้าเครื่องจักรกลจากต่างประเทศได้

กลุ่มที่ ๓



นายอานนท์ คุ้มสมบุรณ์
นายช่างสำรวจชำนาญงาน

สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา
สายงานวิชาการ

เกิด

๒๐ ธันวาคม ๒๕๒๖

ประวัติการศึกษา

ปริญญาโท บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

ประวัติการทำงาน

เริ่มรับราชการ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐

ตำแหน่งแรกบรรจุ นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน

ระยะเวลารับราชการ ๗ ปี ๑๐ เดือน

การครองตน

ข้าพเจ้าปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา ยึดมั่นในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และความเป็นธรรมในการทำงาน โดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวม สร้างความสามัคคีในองค์กร และปฏิบัติหน้าที่อย่างเสมอภาคและโปร่งใส ทั้งนี้ ข้าพเจ้ายังปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมายอย่างเคร่งครัด รักษาความซื่อสัตย์สุจริต เคารพผู้บังคับบัญชา และดำเนินงานโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ พร้อมทั้งน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำเนินชีวิตและการทำงาน เพื่อสร้างสมดุล เสริมสร้างความมั่นคง และยั่งยืนให้แก่ประชาชน รวมถึงเพิ่มประสิทธิภาพและความน่าเชื่อถือในระบอบราชการ

การครองคน

ข้าพเจ้ามีความสามารถในการประสานสัมพันธ์และสร้างความเข้าใจกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ โดยให้ความเคารพต่ออำนาจหน้าที่ สร้างความร่วมมือ และสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพของผู้ร่วมงาน ตลอดจนให้บริการประชาชนด้วยความจริงใจและเสมอภาค

สามารถทำงานเป็นทีม เปิดใจรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลาย สนับสนุนและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน ส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่ดี และลดความขัดแย้งในองค์กร ข้าพเจ้าปฏิบัติงานด้วยความเป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริตยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติต่อผู้ใด ทั้งนี้ยังให้ความสำคัญกับการเสริมสร้างความสามัคคีในองค์กรและการมีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ส่งเสริมความเชื่อมั่นในระบบราชการ และสร้างประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนและประเทศชาติ

การครองงาน

ข้าพเจ้ามีความรู้และความสามารถในการปฏิบัติงานโดยศึกษาเพิ่มเติมผ่านการฝึกอบรมและการเรียนต่อ อีกทั้งติดตามข่าวสารและเทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาตนเองให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ข้าพเจ้ามีความรับผิดชอบสูง ปฏิบัติงานอย่างรอบคอบ ตรงตามเป้าหมาย และจัดลำดับความสำคัญของงานอย่างเหมาะสม ทั้งยังมีความขยันและพากเพียร ทุ่มเทในการทำงานอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างผลสำเร็จและเป็นแบบอย่างที่ดี ข้าพเจ้ายังมีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นำเสนอนวัตกรรมที่ช่วยปรับปรุงคุณภาพงาน ลดขั้นตอนที่ซับซ้อน และตอบสนองต่อความเปลี่ยนแปลงของสังคม นอกจากนี้ ข้าพเจ้ามุ่งมั่นสร้างผลงานที่เป็นประโยชน์ต่อราชการและสังคม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน และเสริมสร้างประสิทธิภาพในการทำงานราชการอย่างยั่งยืน

ผลงานดีเด่น

ผลงานที่ ๑ การพัฒนานวัตกรรมกระบวนการสำรวจกันเขตชลประทานสมัยใหม่

เป็นแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการสำรวจกันเขตชลประทานให้ทันสมัยและมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในทุกขั้นตอน ตั้งแต่การเตรียมข้อมูลด้วยโปรแกรม Qgis การสร้างหมุดหลักฐานด้วย QR Code การสำรวจภาคสนามด้วย RTK GNSS การเขียนแผนที่อัตโนมัติด้วย AutoLISP และการจัดเก็บข้อมูลอย่างเป็นระบบ ช่วยให้การจดหาที่ดินเพื่อการชลประทาน การบำรุงรักษา และการระวางชี้แนวเขตเป็นไปอย่างรวดเร็ว แม่นยำ และโปร่งใส ลดปัญหาการบุกรุกพื้นที่ของรัฐ อีกทั้งยังสนับสนุนวิสัยทัศน์ของกรมชลประทานในการเป็นองค์กรอัจฉริยะภายในปี ๒๕๘๐ สามารถนำไปเป็นต้นแบบสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการจดหาที่ดินและการสำรวจรังวัด เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ผลงานที่ ๒ การสำรวจภาพถ่ายทางอากาศออร์โธรีสไตรยละเอียดสูงด้วยอากาศยานไร้คนขับ (Drone Mapping) ประยุกต์ใช้ในงานสำรวจงานชลประทาน)

เป็นการนำเทคโนโลยีอากาศยานไร้คนขับมาสร้างแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศออร์โธรีสไตรยละเอียดสูง เพื่อใช้ในงานสำรวจกันเขตชลประทาน แก้ปัญหาแนวเขตไม่ชัดเจน และช่วยตรวจสอบการบุกรุกพื้นที่ของกรมชลประทาน โดยใช้แผนที่ภาพถ่ายออร์โธรีสไตรยซ้อนทับกับหลักฐานแผนที่เดิม ช่วยเพิ่มความแม่นยำ ลดต้นทุน และลดข้อจำกัดด้านเวลาและสถานที่ การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีนี้ช่วยให้สามารถระบุลักษณะภูมิประเทศจริง เช่น แนวคันนา อาคาร ถนน และจุดสูบน้ำ ช่วยแก้ปัญหาการลักลอบใช้น้ำในเขตชลประทาน อีกทั้งยังสามารถเป็นแผนที่อ้างอิงสำหรับปรับระบบพิกัดของแผนที่กันเขตชลประทานทั่วประเทศ โครงการนี้เป็นต้นแบบที่สามารถขยายผลไปยังหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการที่ดินและทรัพยากรน้ำได้อย่างมีประสิทธิภาพ



ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ระดับกรมชลประทาน

กลุ่มที่ ๒



นายเสกสม พัฒนพิชัย

ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ
สังกัด สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา



นางสาวสุกราสินี เปรมทอง

ตำแหน่ง นักธรณีวิทยาชำนาญการ
สังกัด สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา



นางสาวกวรรณ ขลิบนิล

ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ
สังกัด กองการเงินและบัญชี



กลุ่มที่ ๒



นายเสกสม พัฒนพิชัย
นักวิชาการเกษตรชำนาญการพิเศษ

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา
สายงานน้ำส่งน้ำและบำรุงรักษา

เกิด

๑ มกราคม ๒๕๒๘

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีการเกษตร)
มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์
ปริญญาตรี เกษตรศาสตรบัณฑิต (ส่งเสริมการเกษตร)
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
ปริญญาตรี ศิลปศาสตรบัณฑิต (การเรียนรู้ตลอดชีวิต)
มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

ประวัติการทำงาน

เริ่มรับราชการ ๙ พฤศจิกายน ๒๕๕๒
ตำแหน่งแรกบรรจุ นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ
ระยะเวลารับราชการ ๑๕ ปี ๕ เดือน

การครองตน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองตน โดยยึดหลักธรรมของศาสนาพุทธ ปฏิบัติงานอย่างมีสติ เห็นคุณค่าของตนเองและผู้อื่น คำนึงถึงการอยู่ร่วมกันในสังคมพหุวัฒนธรรม ปฏิบัติตามระเบียบวินัย และกฎหมาย ตรงต่อเวลา ให้ความเคารพผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านความมีระเบียบวินัย เคารพในศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดี และเทิดทูนในสถาบันพระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใช้ง่ายตามควรแก่ฐานะ เป็นแบบอย่างแก่เพื่อนร่วมงานและบุคคลใกล้ชิด หากความรู้และฝึกทักษะโดยยึดหลักการเรียนรู้ตลอดชีวิต เตรียมตัวพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงในด้านต่าง ๆ ที่จะเกิดขึ้นอยู่เสมอ

การครองคน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองคน ด้วยการประสานสัมพันธ์ เน้นการสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีระหว่างบุคคลในการปฏิบัติงาน สร้างเจตคติการทำงานที่ดี และความมีจิตอาสาให้กับเพื่อนร่วมงาน พัฒนาทีมเจ้าหน้าที่สถานีทดลองการใช้น้ำชลประทานให้เข้มแข็ง เสริมสมรรถนะและศักยภาพการทำงานโดยการฝึกทักษะเพิ่มเติมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สามารถทำงานทดแทนกันได้ในทุก ๆ หน้าที่ เสริมแรงการปฏิบัติงานด้วยความคิดสร้างสรรค์ ให้บริการวิชาการด้านการเกษตรชลประทานด้วยความเสมอภาค เข้าใจ เข้าถึง สานสัมพันธ์ที่ดี ระหว่างเจ้าหน้าที่ภายใน ภายนอกหน่วยงาน และเครือข่ายเกษตรกรในพื้นที่ที่รับผิดชอบ ในการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้นผู้ร่วมงานโดยใช้หลักเหตุและผล เสนอข้อคิดเห็นที่เป็นประโยชน์ต่องานให้กับผู้บังคับบัญชาและผู้ร่วมงาน ตัดสิน วินิจฉัย แก้ปัญหาโดยใช้เหตุผล ให้ความร่วมมือ ร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน

การครองงาน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถ ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย อย่างเต็มกำลัง ศึกษาองค์ความรู้ใหม่ เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของตนเองอย่างต่อเนื่อง ยึดถือความถูกต้องตามหลักวิชาการ จัดระบบการทำงานให้ยืดหยุ่นและเปลี่ยนแปลงได้บนพื้นฐานของยุคดิจิทัล โดยถือระเบียบและประโยชน์ของทางราชการเป็นที่ตั้ง ใช้งบประมาณและทรัพยากรอย่างประหยัด รักษามาตรฐานการทำงาน ให้บริการวิชาการโดยไม่ย่อท้อในพื้นที่เสี่ยงภัยความรุนแรงจังหวัดชายแดนภาคใต้ และภาวะขาดแคลนอัตรากำลัง ใช้ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์พัฒนานวัตกรรมในการทำงาน เรียนรู้พื้นที่กลุ่มเป้าหมาย และความต้องการจริง เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนงาน โดยใช้ปัญหาเป็นฐานเพื่อพัฒนาการเกษตรชลประทานอย่างยั่งยืน โดยกำหนดค่านิยมในหน่วยงานว่า “เร็ว รุก สนุกกับงาน วิชาการนำหน้า จิตอาสาเพื่อใช้น้ำชลประทานสร้างสุข”

ผลงานดีเด่น

ผลงานที่ ๑ การพัฒนารูปแบบการใช้น้ำชลประทานเพื่อเพิ่มผลผลิตข้าว “กูแบสิริโมเดล”

ศึกษา สาธิต และสนับสนุนการเรียนรู้ในการจัดการน้ำชลประทานในแปลงนาของเกษตรกรปรับเปลี่ยนการเพาะปลูกข้าวแบบขังน้ำลึกที่ส่งผลให้การเจริญเติบโตและผลผลิตต่ำ มาเป็นรูปแบบใหม่โดยผสมองค์ความรู้ด้านวิชาการเกษตร การจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตของมนุษย์ และทฤษฎีการเรียนรู้ของบลูม (BLOOM's Taxonomy) พัฒนาแปลงต้นแบบอย่างมีส่วนร่วม โดยใช้แนวคิด “กูแบสิริโมเดล” ๕ ขั้นตอน คือ ทำให้อู, ปูพื้นฐาน, สานทำเป็น, เห็นทำต่อ และก้อยั่งยืน ทำให้สามารถสร้างการเปลี่ยนแปลงในพื้นที่ได้ ประกอบด้วย

๑) เกษตรกรมีทักษะในการใช้น้ำชลประทานอย่างมีประสิทธิภาพ สร้างรายได้เพิ่มจากการเพิ่มผลผลิตภาพการใช้น้ำชลประทานของพืช พร้อมสามารถเป็นเกษตรกรที่เลี้ยงถ่ายทอดทักษะสู่กลุ่มอื่น ๆ ได้

๒) พื้นที่แปลงต้นแบบในการเรียนรู้ตลอดชีวิต ที่เหมาะสม ถูกต้องตามหลักวิชาการ ชนิดพืช การปรับใช้เทคโนโลยี และการพัฒนาความเข้มแข็งของกลุ่มเกษตรกรผู้ใช้น้ำชลประทาน

๓) สร้างความปรารถนาลึกซึ้งและแรงบันดาลใจให้แก่กลุ่มเกษตรกร จากการนำผลผลิตข้าวในแปลงสาธิต จำนวน ๘๗๒ กิโลกรัม เข้านอมเกล้า นอมกระหม่อมถวาย ต่อหน้าพระบรมฉายาลักษณ์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว โดยทรงโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมให้ นายจิตรพัฒน์ ไกรฤกษ์ รองอธิบดีกรมราชเลขา ในการในพระองค์ ออกรับผลผลิตดังกล่าว ในวันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ณ พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต

ผลงานที่ ๒ การใช้นวัตกรรมระบบการให้น้ำชลประทานในแปลงเพาะปลูกแบบ Smart

ศึกษา และถ่ายทอดความรู้การออกแบบ ติดตั้งระบบการให้น้ำชลประทานแก่พืชแบบ Smart โดยการผสมผสานเทคโนโลยีด้านการเกษตร กับเทคโนโลยีสารสนเทศ นำเทคโนโลยีและนวัตกรรม มาใช้ทำเกษตรแบบแม่นยำ ลดต้นทุน รองรับการผลิตเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ ทดแทนแรงงานภาคเกษตร และการเข้าสู่สังคมเกษตรสูงอายุโดยดำเนินการในรูปแบบ “คลินิกระบบน้ำ” ให้คำปรึกษา ร่วม ออกแบบ ติดตั้งระบบน้ำ โดยอาศัยข้อมูล โครงสร้างพื้นฐาน ความรู้ และประสบการณ์ของเจ้าของแปลง สร้างทักษะเกษตรกร “หัวใจสู้” โดยสามารถ

๑) ร่วมออกแบบและติดตั้งระบบการให้น้ำชลประทานในแปลงเพาะปลูกไม้ผล พร้อมระบบควบคุมสั่งงานการเปิด-ปิดระบบน้ำอัตโนมัติ ในแปลงต้นแบบของเกษตรกร ๓๐ ราย มีแปลงต้นแบบ ๖ แปลงในพื้นที่จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา ที่สามารถเป็นแปลงเรียนรู้ต้นแบบ ถ่ายทอดความรู้สู่เกษตรกรรายอื่น ๆ ได้

๒) มีแนวทางในการพัฒนา ส่งเสริมการใช้นวัตกรรมการเกษตรเพื่อเข้าสู่การเกษตรยุคใหม่ เหมาะสมกับการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ รูปแบบการผลิต และรูปแบบการบริโภคที่เปลี่ยนแปลงไปที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่ สภาพภูมิอากาศ โครงสร้างพื้นฐาน การใช้น้ำชลประทานอย่างประหยัด และทักษะของผู้ใช้เทคโนโลยี พร้อมสร้างเครือข่ายของเจ้าหน้าที่หน่วยงาน เกษตรกรผู้ใช้งาน และผู้ที่มีความต้องการใช้นวัตกรมในพื้นที่

กลุ่มที่ ๒

นางสาวสุทราสินี เปรมทอง
นักธรณีวิทยาชำนาญการสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา
สายงานวิชาการ

เกิด

๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๓๐

ประวัติการศึกษา

ระดับปริญญาโท วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต
สาขาวิชาเอกวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีพื้นพิภพ
มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ระดับปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต

สาขาวิชาเอกธรณีวิทยา มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการทำงาน

เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๔

ตำแหน่งแรกบรรจุ นักธรณีวิทยาปฏิบัติการ

รวมระยะเวลารับราชการ ๑๓ ปี ๑๐ เดือน

การครองตน

ข้าพเจ้าปฏิบัติตามหลักธรรมของศาสนา โดยยึดหลักศีล ๕ และปฏิบัติตามระเบียบวินัยและกฎหมาย โดยดำเนินงานตาม ข้อบังคับ ระเบียบ และนโยบายของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด รักษาความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส มีคุณธรรม เคารพคำสั่งและเจตนารมณ์ของผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ชอบด้วยกฎหมาย และให้ความร่วมมือในภารกิจของหน่วยงาน ป้องกันการกระทำที่ละเมิดต่อหน้าที่ราชการ หลีกเลี่ยงการกระทำที่ขัดต่อกฎหมาย วินัย หรือที่อาจก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ ส่งเสริมความสามัคคีในองค์กร สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นอย่างมีประสิทธิภาพ เคารพความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงาน และสร้างบรรยากาศการทำงานที่ดีในหน่วยงาน

การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ได้ดำเนินชีวิตด้วยความพอประมาณ ใช้จ่ายอย่างสมเหตุสมผล โดยจัดสรรรายได้ให้เหมาะสมกับรายจ่าย ไม่สร้างหนี้เกินความจำเป็น และหลีกเลี่ยงความฟุ่มเฟือย ใช้เหตุผลในการทำงานและชีวิต โดยตัดสินใจบนพื้นฐานของข้อมูลและความรู้ เพื่อประโยชน์ส่วนรวมและการดำเนินชีวิต สร้างภูมิคุ้มกันทางการเงินและชีวิตเก็บออมเงินไว้สำหรับกรณีฉุกเฉิน และลงทุนในสิ่งที่สร้างความมั่นคง ยึดความรู้และคุณธรรมเป็นพื้นฐาน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีในสังคม ส่งเสริมความสมดุลระหว่างชีวิตและสังคม มีส่วนร่วมในกิจกรรมที่ส่งเสริมชุมชน สร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างเพื่อนร่วมงาน และใช้เวลาว่างในการทำกิจกรรมที่ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อสังคม

การครองคน

ข้าพเจ้าสามารถสานสัมพันธ์ และสร้างความเข้าใจอันดีกับผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชา และผู้รับบริการ มีความเคารพและปฏิบัติตามคำสั่งอย่างเหมาะสม เสนอความคิดเห็นหรือแนวทางแก้ไขปัญหาดด้วยความสร้างสรรค์และเป็นประโยชน์ ให้ความช่วยเหลือโดยใช้ความสามารถทำงานเป็นทีม โดยสร้างบรรยากาศความร่วมมือ จูงใจให้ผู้ร่วมงานยอมรับแนวทางการทำงาน และส่งเสริมความช่วยเหลือซึ่งกันและกัน ด้วยการสื่อสารที่ชัดเจน เปิดกว้าง รับฟังความคิดเห็น และแก้ปัญหาพร้อมกันอย่างสร้างสรรค์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายร่วมของทีม และให้บริการแก่ผู้รับบริการด้วยความเสมอภาค รักษาความยุติธรรมและโปร่งใส ด้วยปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ลำเอียงหรือให้สิทธิพิเศษแก่บุคคลใด มีการรับฟังความคิดเห็นหรือข้อร้องเรียนอย่างจริงจังและปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น และการปฏิบัติด้วยความเสมอภาคและคำนึงถึงประโยชน์ของผู้รับบริการจะสร้างความไว้วางใจและความพึงพอใจในงานราชการ

การครองงาน

ข้าพเจ้าใช้ความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน โดยการใช้ความรู้ด้านธรณีวิทยา และธรณีวิทยา แผ่นดินไหวในการปฏิบัติงานให้กรมชลประทาน ได้แก่ การศึกษาผลกระทบจากแผ่นดินไหวที่มีต่อเขื่อนขนาดกลางและขนาดใหญ่ รวมถึงการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการออกแบบและปรับปรุงความมั่นคงของเขื่อนและโครงการชลประทานในพื้นที่เสี่ยงแผ่นดินไหว เพื่อให้การดำเนินงานได้อย่างปลอดภัยและมีประสิทธิภาพสูงสุด

ผลงานดีเด่น

ผลงานที่ ๑ ฐานข้อมูลแผ่นดินไหวกรมชลประทาน และการประเมินภัยพิบัติแผ่นดินไหวในประเทศไทย

กรมชลประทานมีเขื่อนขนาดใหญ่และขนาดกลางที่อยู่ในความรับผิดชอบอยู่ทั่วประเทศได้ดำเนินการ ติดตั้งเครื่องมือตรวจวัดคลื่นแผ่นดินไหว จำนวน ๗ โครงข่าย ประกอบด้วย โครงข่ายแม่ยม จังหวัดแพร่ โครงข่ายแควน้อย จังหวัดพิษณุโลก โครงข่ายท่าแซะ จังหวัดชุมพร โครงข่ายแม่สรวย จังหวัดเชียงราย โครงข่ายแม่वंงศ์ จังหวัดนครสวรรค์ โครงข่ายลำปาว จังหวัดกาฬสินธุ์ และโครงข่ายคลองลำภูใหญ่ จังหวัดพังงา เพื่อวิเคราะห์ ศึกษา ติดตามการเกิดแผ่นดินไหวที่อาจจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของเขื่อน โดยข้อมูล

ที่ได้จากการตรวจวัดแผ่นดินไหวในแต่ละเหตุการณ์ จะถูกนำไปใช้ในการประเมินความปลอดภัยและการพิบัติของเขื่อน

โดยนำข้อมูลแผ่นดินไหวมาวิเคราะห์ในทางสถิติ เพื่อศึกษาพฤติกรรมและลักษณะของการเกิดแผ่นดินไหว ได้แก่ แผ่นดินไหวขนาดใหญ่ที่สุดที่สามารถเกิดขึ้นได้ (Maximum Magnitude) คาบอุบัติซ้ำการเกิดแผ่นดินไหว (Return Period) และโอกาสเกิดแผ่นดินไหว (Probability of Occurrence) เนื่องจากการนำข้อมูลแผ่นดินไหวมาใช้ในการวิเคราะห์ด้านวิทยาศาสตร์แผ่นดินไหวสะเทือนเชิงสถิติ จึงจำเป็นต้องปรับปรุงฐานข้อมูลแผ่นดินไหวให้มีความสมบูรณ์ ตามกระบวนการทางสถิติ

สำหรับข้อมูลในการวิจัยนี้มีประโยชน์ต่อการวางแผนประเมินพื้นที่เสี่ยงต่อการเกิดแผ่นดินไหวขนาดใหญ่ในอนาคต สามารถออกมาตรการรองรับความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นกับเขื่อนขนาดใหญ่และขนาดกลางของกรมชลประทาน เพื่อความปลอดภัยทั้งชีวิต และทรัพย์สินของประชาชนในอนาคตได้ สามารถพัฒนาระบบฐานข้อมูลและการเก็บข้อมูล โดยการสร้างฐานข้อมูลที่ครอบคลุมและเชื่อมโยง เช่น การจัดเก็บข้อมูลการเกิดแผ่นดินไหวในระดับพื้นที่ ขนาดแผ่นดินไหว เวลา และผลกระทบด้วยระบบที่มีความสามารถในการอัปเดตและเข้าถึงข้อมูลได้แบบเรียลไทม์ สามารถประยุกต์ใช้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับภัยพิบัติ เช่น กรมทรัพยากรธรณี กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปภ.) มหาวิทยาลัยและสถาบันวิจัย

ผลงานที่ ๒ การแก้ไขปัญหาน้ำรั่วซึมผ่านอาคารระบายน้ำล้นเขื่อนลำปาว จังหวัดกาฬสินธุ์

ตามที่ประธานคณะทำงานเผชิญเหตุพิบัติภัย สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา (ผส.สร.) ได้มีข้อพิจารณาให้คณะทำงานเฉพาะกิจเผชิญเหตุพิบัติภัย เข้าพื้นที่โครงการเขื่อนลำปาว จังหวัดกาฬสินธุ์ กรณีที่เกิดน้ำล้นตลิ่งได้บานของอาคารระบายน้ำ (Service Spillway) เพื่อพิจารณาแนวทางการอัดฉีดน้ำปูนตามมติคณะทำงานตรวจและประเมินความปลอดภัย เขื่อนนั้น คณะทำงานเฉพาะกิจเผชิญเหตุพิบัติภัยโดย ผชช.วร. ผวธ.สร. วธ ๒.สร. และ วป.สร. ได้เสนอหลักการแก้ไขปัญหาด้วยการอัดฉีดสารเคมีโพลียูรีเทนชนิดสองส่วนผสม ซึ่งมีความเหมาะสมตามสภาพปัญหาที่เกิดขึ้น ได้ดำเนินการแก้ไขปัญหา น้ำรั่วซึมผ่านอาคารระบายน้ำล้นเขื่อนลำปาว จังหวัดกาฬสินธุ์ ด้วยวิธีการอัดฉีดสารเคมีโพลียูรีเทนชนิดสองส่วนผสม บริเวณได้บานระบายน้ำ (Service Spillway) จำนวน ๔ บาน ที่บริเวณขอบล่าง ๗ จุด ไม่พบว่าบริเวณดังกล่าวมีน้ำไหลซึมออกมาเมื่อเปิดน้ำเข้าสู่แนวประตูระบายน้ำ ทั้ง ๔ บาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าสารเคมีโพลียูรีเทนชนิดสองส่วนผสมได้ทำปฏิกิริยาขยายตัวอุดช่องว่างรอยแตกได้อย่างสมบูรณ์ ไม่มีการยุบตัวเมื่อมีแรงกดทับ และการแก้ไขปัญหาในครั้งนี้ประสบความสำเร็จเป็นที่น่าพึงพอใจทำให้พร้อมรับสถานการณ์น้ำในฤดูฝนที่กำลังจะมาถึง ระยะเวลาในการแก้ไขปัญหา น้ำรั่วซึมผ่านอาคารระบายน้ำล้นเขื่อนลำปาว จังหวัดกาฬสินธุ์ ใช้เวลาในการแก้ไขปัญหา รวมทั้งหมด ๗ วัน ทำให้เขื่อนและอ่างเก็บน้ำมีความมั่นคง และพร้อมที่จะรองรับน้ำในฤดูฝน ประชาชนมีน้ำไว้ใช้สำหรับเพื่อการเกษตรกรรมตลอดปี ลดความเสี่ยงต่อการเกิดอุทกภัยหรือผลกระทบต่อการเกษตรในพื้นที่ และเป็นการยืดอายุการใช้งานเขื่อนต่อไป

การใช้นวัตกรรมหรือเทคโนโลยี เช่น การอัดน้ำยากันซึม (grouting) หรือการเสริมโครงสร้างที่มีประสิทธิภาพ สามารถเป็นแบบอย่างในเรื่องของการปรับใช้เทคนิคด้านวิศวกรรมธรณีที่เหมาะสมกับปัญหาที่พบ การแก้ไขปัญหาอย่างยั่งยืน เช่น ลดความเสี่ยงต่อการเกิดอุทกภัยหรือผลกระทบต่อการเกษตรในพื้นที่ และช่วยให้หน่วยงานอื่นสามารถเรียนรู้และปรับใช้วิธีการเดียวกันในพื้นที่ของตน เช่น การไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) มหาวิทยาลัย เช่น คณะวิศวกรรมศาสตร์ สามารถใช้เป็นกรณีศึกษาในงานวิจัยหรือการสอนเกี่ยวกับโครงสร้างเขื่อนและการจัดการน้ำ

กลุ่มที่ ๒



นางสาวกรวรา ขลิบนิล
นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการพิเศษ

กองการเงินและบัญชี
สายงานบริหาร

เกิด

๙ เมษายน ๒๕๑๕

ประวัติการศึกษา

ระดับปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

ระดับปริญญาตรี นิติศาสตรบัณฑิต

มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช

ประวัติการทำงาน

เริ่มรับราชการ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๓๕

ตำแหน่งแรกบรรจุ เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชีระดับ ๑

ระยะเวลาปฏิบัติราชการ ๓๒ ปี ๘ เดือน

การครองตน

ข้าพเจ้ามีความภาคภูมิใจและศรัทธาในอาชีพข้าราชการ โดยพึงระลึกอยู่เสมอว่าข้าราชการมีหน้าที่ต้องรับใช้ประชาชน ปฏิบัติงานและรับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจและเต็มกำลังความสามารถภายใต้กฎหมาย ระเบียบและคำสั่งอื่น ๆ ของทางราชการอย่างเคร่งครัด ในการดำเนินชีวิตข้าพเจ้ามาจากครอบครัวที่มีฐานะปานกลางมีรายได้ไม่มากนัก จึงทำให้เป็นคนประมาณตน มัธยัสถ์ เก็บออมและใช้ชีวิตเรียบง่ายตามเศรษฐกิจพอเพียง เมื่อได้รับเงินเดือนจะแบ่งออกเป็น ๓ ส่วน โดยส่วนแรกให้มารดาไว้ใช้จ่าย ส่วนที่สองเก็บออมไว้ใช้จ่ายยามฉุกเฉิน และส่วนที่สามไว้ใช้จ่ายเพื่อการดำรงชีพ

ข้าพเจ้าให้ความเคารพและเชิดชูผู้บังคับบัญชา ปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงาน ผู้ใต้บังคับบัญชาและผู้มารับบริการทุกคนเสมือนดังบุคคลในครอบครัว ตระหนักอยู่เสมอว่าหากเราปฏิบัติต่อผู้อื่นแบบใดผู้อื่นก็จะปฏิบัติต่อเราแบบนั้นเช่นกัน ในการให้บริการแก่ผู้รับบริการปฏิบัติตนต่อผู้รับบริการทุกคนอย่างเท่าเทียมกันด้วยความเต็มใจ หากงานที่ติดต่อนั้นไม่เกี่ยวข้องกับงานของตนเองจะให้คำแนะนำหรือประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่ออำนวยความสะดวก เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและความพึงพอใจให้แก่ผู้รับบริการ อันเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้แก่หน่วยงาน และให้ความสำคัญกับความรูสึกของตนเองในการดูแลสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ และการให้รางวัลกับตนเองเมื่อทำสิ่งดี ๆ และปฏิบัติตนต่อผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน เคารพสิทธิและความเป็นส่วนตัวของผู้อื่นและไม่เลือกปฏิบัติ

การครองงาน

ปัจจุบันข้าพเจ้าปฏิบัติงานที่ส่วนพัฒนาระบบงานคลัง กองการเงินและบัญชี โดยลักษณะงานที่ได้รับผิดชอบเกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากร โดยการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ให้มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ กฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ด้านการเงินและบัญชีอย่างแม่นยำและชัดเจน เพื่อเพิ่มทักษะความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน และการปรับปรุงคำสั่ง แนวทางด้านการเงินและบัญชีให้เป็นปัจจุบัน รวมทั้งการนำเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาประยุกต์ใช้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการทำงานให้รวดเร็วขึ้น มีความตั้งใจทำงานด้วยความอดทน มุ่งมั่นที่จะปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ในบางครั้งต้องเผชิญกับอุปสรรคหรือความยากลำบากจะพยายามทุ่มเทเวลาแรงกายและแรงใจในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ การปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี การรักษาความซื่อสัตย์สุจริตเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง การมีจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มใจตามหลักจรรยาบรรณของวิชาชีพ จะเป็นการสร้างความเชื่อมั่นและสร้างความน่าเชื่อถือให้กับหน่วยงาน

ผลงานดีเด่น

ผลงานที่ ๑ รางวัลนวัตกรรมดีเด่น กรมชลประทาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประเภทนวัตกรรมกระบวนการ รองชนะเลิศ อันดับ ๒ ระบบจัดทำหลักฐานขอเบิกค่าใช้จ่าย (ระบบงานตรวจสอบ)

กองการเงินและบัญชี เป็นหน่วยเบิกจ่ายในส่วนกลางที่ต้องปฏิบัติงานในการเบิกจ่ายและตรวจสอบเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายประเภทต่าง ๆ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง และหนังสือสั่งการต่าง ๆ ที่ทางราชการกำหนด โดยในส่วนกลางจะมีปริมาณการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการในปริมาณมาก

ในกระบวนการก่อนที่ขอเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการได้นั้น เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบของกองการเงินและบัญชี ต้องจัดทำทะเบียนคุมรายบุคคล เพื่อบันทึกรายการเบิกค่าใช้จ่ายของผู้มีสิทธิฯ เบิกค่าใช้จ่ายแต่ละสำนัก กอง ที่ปฏิบัติงานหรือช่วยราชการ ในส่วนกลาง เพื่อป้องกันการเบิกจ่ายเงินที่ซ้ำซ้อน ซึ่งเดิมได้ใช้ตารางทะเบียนคุมรายบุคคลในรูปแบบ Excel ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบใช้ระยะเวลาในการบันทึกข้อมูลในทะเบียนคุมรายบุคคลของแต่ละสำนัก กอง รวมทั้งต้องใช้ระยะเวลาในการตรวจสอบเอกสารค่อนข้างนาน เนื่องจากการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการมีเอกสารและแบบฟอร์ม

ที่ใช้ในการเบิกจ่ายหลายรายการ ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบต้องใช้ความละเอียดรอบคอบในการตรวจสอบความถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อให้การเบิกจ่ายเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด และเพื่อควบคุมการเบิกจ่ายให้ไม่เกินสิทธิที่ได้รับ จึงได้เป็นผู้ร่วมดำเนินการจัดทำระบบจัดทำหลักฐานขอเบิกค่าใช้จ่าย (ระบบงานตรวจสอบ) ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานสำหรับการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและผู้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และใช้เป็นฐานข้อมูลทะเบียนคุณรายบุคคลในการป้องกันการเบิกจ่ายซ้ำซ้อน

ระบบจัดทำหลักฐานขอเบิกค่าใช้จ่าย (ระบบงานตรวจสอบ) เป็นระบบที่อำนวยความสะดวกแก่ผู้มีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ โดยสามารถบันทึกข้อมูลลงในแบบฟอร์มใบเบิก ระบบจะคำนวณค่าใช้จ่ายโดยอัตโนมัติ รวมทั้งจัดทำเอกสารหลักฐานประกอบการเบิกจ่ายได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ครบถ้วน เป็นมาตรฐานเดียวกัน

ผลงานที่ ๒ การเป็นวิทยากรบรรยายการในวิชาการเงินที่ควรรู้ สำหรับโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรการพัฒนาข้าราชการพลเรือนสามัญที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ

การพัฒนาบุคลากรข้าราชการบรรจุใหม่เป็นสิ่งสำคัญ ทำให้ข้าราชการเข้าใจวัฒนธรรม ค่านิยม โครงสร้างและสายงานในองค์กร ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี รวมทั้งได้รับทราบถึงสิทธิประโยชน์หรือสวัสดิการต่าง ๆ ที่ทางราชการมอบให้เพื่อเป็นค่าตอบแทนความทุ่มเทในการปฏิบัติงานให้กับทางราชการ

การเป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อวิชาการเงินที่ควรรู้ ประกอบด้วยรายวิชาการเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการชั่วคราวในประเทศ การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเบิกเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะได้เข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หลักเกณฑ์ และแนวทางในการเบิกค่าใช้จ่ายดังกล่าวได้อย่างถูกต้องตามสิทธิที่ตนเองพึงได้รับ ลดความผิดพลาดในการเบิกจ่าย และหลีกเลี่ยงการถูกตรวจสอบจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกกรมชลประทาน





ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ระดับกรมชลประทาน

กลุ่มที่ ๓



นายวิทยา อัชดงษ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
สังกัด สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา



นายวรรณณะ อ่ำห้วง

ตำแหน่ง วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ
สังกัด กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง



นางสาวอัญญา ปญโญ

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
สังกัด กองแผนงาน



กลุ่มที่ ๓



นายวิทยา อัชดงษ์
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา
สายงานน้ำส่งน้ำและบำรุงรักษา

เกิด

๑๖ พฤษภาคม ๒๕๓๕

ประวัติการศึกษา

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง สาขาวิชาการเลขานุการ
วิทยาลัยอาชีวศึกษานครศรีธรรมราช

ปริญญาบริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการจัดการ
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

ประวัติการทำงาน

เริ่มรับราชการ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑

ตำแหน่งแรกบรรจุ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน

ระยะเวลารับราชการ ๖ ปี ๙ เดือน

การครองตน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองตน การนำหลักธรรมของศาสนาที่นับถือ มาปรับเข้ากับวิถีชีวิตประจำวัน ได้แก่ ปฏิบัติงานด้วยความมีสติครอบรอบ มีความเห็นอกเห็นใจผู้อื่น สร้างคุณค่ากับตนเองรวมถึงผู้รอบข้าง ใช้ชีวิตด้วยความระมัดระวังไม่ประมาท การดูแลและรักษาสุขภาพทั้งร่างกายและจิตใจ เคารพในความหลากหลายความเชื่อ มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง ทั้งในด้านครอบครัว ด้านพลเมืองพื้นฐานมีความตระหนักและยำเกรงในข้อตกลงร่วมกันคือกฎหมาย ในด้านตำแหน่งหน้าที่ ปฏิบัติงานอยู่ในกฎ ระเบียบ ไม่ละเมิดศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ รวมถึงรักษาผลประโยชน์แห่งรัฐตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เนื่องด้วยปัจจุบันวิถีชีวิตการทำงานและการพักอาศัยอยู่ในตัวเมืองและรับเงินเดือนซึ่งเป็นรายได้หลัก จึงต้องมีการวางแผนการใช้จ่ายเงินในการดำรงชีวิตที่สอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจในปัจจุบัน ได้แก่

ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น กรมชลประทาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ค่าที่พักอาศัย ค่าสาธารณูปโภคพื้นฐานจำเป็น การออมเงินผ่านระบบสหกรณ์ออมทรัพย์ การซื้อประกันชีวิตแบบสะสมทรัพย์ รวมทั้งแสวงหาความรู้ทักษะ จากทรัพยากรที่มีตามอัตภาพตนเองเพื่อหารายได้ทางเลือกเท่าที่สามารถทำได้โดยไม่เกิดผลกระทบงานหลัก และการปรับตัวเพื่อเข้ากับยุคสมัยที่เปลี่ยนแปลงไป

การครองคน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองคน เน้นการปฏิบัติสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ ผ่านนโยบายของรัฐบาลและวัฒนธรรมองค์กรโดยใช้ทักษาวินิชาชีพที่ได้ศึกษามาประยุกต์ใช้ รวมถึง บุคลิกภาพตนเองที่เป็นมิตรกับทุกคน การให้เกียรติและเคารพต่อลักษณะที่แตกต่างแต่ละบุคคล มีความเป็นภาวะผู้นำบางโอกาส และพร้อมให้การช่วยเหลือเมื่อคราจำเป็นสร้างแรงบันดาลใจเน้นผลลัพธ์ผลสำเร็จเป็นเป้าหมาย พร้อมรับมือและแก้ไขสถานการณ์ล่วงหน้าให้ลุล่วงไปด้วยความเรียบร้อย บริการแก่ผู้ติดต่อหรือขอความช่วยเหลือ แนะนำด้วยความสุภาพและจริงใจพร้อมทั้ง ชี้แนะแนวทางที่ถูกต้องตามระเบียบ สนับสนุนเพื่อนร่วมงานบริการด้วยความเสมอภาคตามลำดับขั้นตอน แสวงหาความรู้และแบ่งปันเรื่องราวที่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและในหน้าที่การงานด้วยความจริงใจ ไม่มีผลประโยชน์แอบแฝง น้อมรับผลตอบรับ รับรู้ เข้าใจ และยอมรับผลของการกระทำ ใช้ทักษะการผูกมิตร ความสุภาพ ประสานสัมพันธ์โดยเน้นเป้าหมายและผลลัพธ์ตามภารกิจร่วมกัน

การครองงาน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองงาน ปฏิบัติงานตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ศึกษาหาความรู้ที่เห็นว่าเป็นประโยชน์แก่งานหน้าที่และภารกิจมาประยุกต์ใช้การเพิ่มประสิทธิภาพของงาน การปฏิบัติหน้าที่ตามกฎ ระเบียบราชการ และที่องค์กรยึดถือปฏิบัติ มีความยืดหยุ่นตามความจำเป็นและเร่งด่วนเพื่อไม่เกิดความเสียหายแก่ราชการ ปฏิบัติงานด้วยความตั้งใจโดยถือผลลัพธ์เชิงบวก แม้งานที่ได้รับมอบหมายมีความจำเป็นเร่งด่วนหรือมีเวลาจำกัดต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จตามที่กำหนด ให้ความร่วมมือผู้เกี่ยวข้อง ช่วยเหลือ การถ่ายทอดองค์ความรู้ในการทำงาน นำเทคโนโลยีดิจิทัลมาช่วยอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานเพื่อช่วยตอบโจทย์การทำงานแล้วเสร็จ ในฐานะผู้ปฏิบัติงานด้านสนับสนุน เป็นกลไกในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักซึ่งเป็นภารกิจหลักของกรมชลประทานนั้น ในหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบหนังสือราชการ ทั้งที่มาจากภายในและภายนอก กลั่นกรองเนื้อหาเรื่องราวของหนังสือให้ถูกต้องตามหลักวิชาการ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง รวมถึงการร่างและจัดทำหนังสือกรณีมีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จในเวลาที่กำหนด

ผลงานดีเด่น

ผลงานที่ ๑ การบริหารจัดการงานประชุมสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา

การจัดประชุมและการเขียนรายงานการประชุมให้ผู้บริหารตามข้อสั่งการ ทั้งแบบทางการและไม่เป็นทางการ ทั้งรูปแบบคณะกรรมการและคณะทำงานเป็นกระบวนการสำคัญในการปฏิบัติราชการ เนื่องจากการทำงานในปัจจุบันเน้นการทำงานเป็นทีม มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ซึ่งกันและกัน มีการระดมความคิดเห็น มีการรับฟังความคิดเห็นที่หลากหลาย เพื่อเป็นเครื่องมือในการตัดสินใจ วางแผน หาแนวทางปฏิบัติร่วมกัน เพื่อให้ภารกิจที่ได้รับมอบหมายสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์ต่อหน่วยงาน

ยกตัวอย่างกรณีการประชุมคณะกรรมการดำเนินงานจัดการความรู้ ของสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยาตามกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ปรับปรุง ๒๕๖๒ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการ โดยต้องรับรู้ข้อมูลข่าวสารและสามารถประมวลความรู้ในด้านต่าง ๆ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็วและเหมาะสมกับสถานการณ์ สร้างวิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของข้าราชการในสังกัดให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพและมีการเรียนรู้ร่วมกันและกรมชลประทาน มอบนโยบายในการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ระดับสำนัก/กอง เพื่อรับผิดชอบในการดำเนินการจัดกิจกรรมการจัดการความรู้ ในลักษณะงานเช่นนี้ จึงจัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ โดยมอบหมายบุคลากรในหน่วยงานรับผิดชอบตามหน้าที่และรวมถึงให้มีฝ่ายเลขานุการที่ช่วยอำนวยความสะดวกในการดำเนินการงานภารกิจนี้ ด้วยการทำงานที่ต้องประสานระหว่างหน่วยงานภายใน จึงมีเหตุให้จัดการประชุมเพื่อระดมความคิดเห็นและขอมติที่ประชุมเพื่อมอบหมายดำเนินการเป็นตามแผนและสอดคล้องกับกฎหมายฉบับดังกล่าว และผู้ขอรับการคัดเลือกได้รับมอบหมายปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการดังกล่าว ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๗

กลุ่มที่ ๓



นายวรรณนะ อ้าห่ง
วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง
สายงานก่อสร้าง

เกิด

๖ พฤษภาคม ๒๕๓๖

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต
(วิศวกรรมโยธา – ชลประทาน) วิทยาลัยการชลประทาน
สถาบันสมทบมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
ปริญญาโท วิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต
วิศวกรรมทรัพยากรน้ำ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ประวัติการทำงาน

เริ่มรับราชการ ๑ กันยายน ๒๕๖๐
ตำแหน่งแรกบรรจุ วิศวกรชลประทานปฏิบัติการ
ระยะเวลารับราชการ ๗ ปี ๗ เดือน

การครองตน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองตน ด้วยการยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อประชาชน และข้าพเจ้าได้ปฏิบัติตามหลักธรรมศาสนา โดยการละเว้นการประพฤติชั่วไม่ลุ่มหลงอบายมุข มีความเอื้อเฟื้อ เสียสละ และมีความเมตตากรุณาโอบอ้อมอารีต่อบุคคลอื่นโดยทั่วไป

การครองคน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองคน โดยใช้ทักษะในการบริหารและดูแลบุคลากรภายในองค์กร เพื่อสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพและความสามัคคี ข้าพเจ้าเป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ทั้งในเรื่องวินัย คุณธรรม ความรับผิดชอบ ปฏิบัติต่อทุกคนด้วยความเป็นธรรมไม่มีอคติ และเปิดโอกาสให้มีการแสดงความคิดเห็น รับฟังปัญหา และแก้ไขปัญหอย่างเป็นธรรม

การครองงาน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองงาน โดยการบริหารจัดการงานอย่างมีประสิทธิภาพด้วยความรับผิดชอบ รอบคอบ และมุ่งมั่นผลสัมฤทธิ์ของงาน ข้าพเจ้ามีความรู้และเข้าใจหลักเกณฑ์ มีความสามารถในการนำความรู้ที่มีอยู่ไปใช้ในการปฏิบัติงานได้เป็น อย่างดี มีความสามารถในการแก้ปัญหาและมีปฏิภาณไหวพริบ ในการ ปฏิบัติงานและชอบที่จะปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ หรืองานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ

ผลงานดีเด่น

ผลงานที่ ๑ ระบบติดตามงานก่อสร้างด้วยเทคโนโลยี Digital Twins สำหรับงานชลประทาน ระยะ ๑

กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง กรมชลประทาน มีหน้าที่ วางแผน ควบคุม กำกับดูแล ตรวจสอบ การบริหารงานก่อสร้างของโครงการชลประทานขนาดกลาง ในแต่ละปีมีปริมาณงานก่อสร้างเป็นจำนวนมาก และมีรายละเอียดในการสำรวจวิเคราะห์ ออกแบบเป็นเวลานาน ประกอบกับบุคลากรที่มีจำกัด ส่งผลทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน ได้ข้อมูลไม่ถูกต้องและไม่เป็นปัจจุบัน ผู้นำเสนอจึงมีแนวคิดในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยี Digital Twins มาเป็นเครื่องมือในการช่วยติดตามความก้าวหน้าของงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลาง ด้วยการสร้างแบบจำลอง ๓ มิติ ซึ่งบุคลากรในกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางหรือผู้ที่มีความสนใจ สามารถตรวจสอบและติดตามความก้าวหน้างานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางได้ง่าย รวดเร็วและเป็นปัจจุบัน โดยสามารถติดตามข้อมูลได้ใน Website ผ่านทางคอมพิวเตอร์ หรือมือถือได้ทุกที่ทุกเวลา สอดคล้องกับวิสัยทัศน์องค์กรในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ชลประทานตามศักยภาพลักษณะลุ่มน้ำ (Basin-based Approach) และยุทธศาสตร์ที่ ๕ การปรับเปลี่ยนสู่องค์กรอัจฉริยะ (Turnaround to Intelligent Organization)

ผลงานที่ ๒ RID กพท. official

เนื่องด้วยปัจจุบันกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวกับการดำเนินโครงการพัฒนาแหล่งน้ำอภัยพิพจำนวนมากประกอบด้วยบุคลากรของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางมีการย้าย โอน เกษียณอายุราชการ และมีการบรรจุใหม่การเปลี่ยนแปลงบุคลากรผู้ปฏิบัติงานส่งผลต่อองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานขาดหาย จึงทำให้เกิดความผิดพลาดและเกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง เช่น ความล่าช้าที่เกิดจากการดำเนินการผิดพลาดขั้นตอน ข้อมูลไม่ถูกต้องตามรูปแบบ จึงจำเป็นต้องมีการปรับแก้เอกสารต่างๆทำให้เกิดความล่าช้าในการปฏิบัติงาน เป็นต้น ผู้นำเสนอจึงมีแนวคิดค้น RID กพท. Official ซึ่งเปรียบเสมือนศูนย์กลางข้อมูลของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลางผ่านโปรแกรม Line ซึ่งเป็นโปรแกรมที่นิยมใช้ในการสื่อสารในปัจจุบัน และเป็นโปรแกรมที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย

RID กพท. official เป็นเสมือนศูนย์กลางข้อมูลของกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง ทำหน้าที่ในการให้บริการทั้งในส่วนบุคลากรส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และหน่วยงานอื่น ตลอดจนประชาชนผู้ที่มีความสนใจ เข้ามาศึกษาหาความรู้ ขั้นตอนในการดำเนินโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ แบบฟอร์มในการดำเนินการ และระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

RID กพท. official จะช่วยให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ส่วนกลาง (ส่วนวิศวกรรม ส่วนติดตามและประเมินผล ส่วนบริหารทั่วไป) และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดกลางที่ ๑-๑๖ สามารถปฏิบัติงานได้สะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น สอดคล้องกับวิสัยทัศน์องค์กรในประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การปรับเปลี่ยนสู่องค์กรอัจฉริยะ (Turnaround to Intelligent Organization)

กลุ่มที่ ๓



นางสาวอัญญา ปัญญะ
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

กองแผนงาน
สายงานบริหาร

เกิด

๒๔ ตุลาคม ๒๕๓๕

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี วิทยาศาสตร์บัณฑิต
มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ประวัติการทำงาน

เริ่มรับราชการ ๑ เมษายน ๒๕๖๒
ตำแหน่งแรกบรรจุ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ระยะเวลารับราชการ ๖ ปี

การครองตน

ข้าพเจ้าเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดี ปฏิบัติตนตามหลักธรรมของศาสนา ยึดมั่นในหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา ละเว้นต่อการประพฤติชั่วและไม่ลุ่มหลงอบายมุข มีความซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น มีความกตัญญูรู้คุณ ทุ้มเทการเอาใจใส่ดูแลครอบครัวอย่างสม่ำเสมอ วางแผนการใช้จ่ายในชีวิตประจำวันอย่างเป็นระบบ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่ผู้ที่ได้รับความเดือดร้อนภายใต้หลักความถูกต้อง

การครองคน

ข้าพเจ้าพร้อมให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ และรับฟังความคิดเห็นของเพื่อนร่วมงานอย่างเสมอภาคเท่าเทียม รวมทั้งให้ความช่วยเหลือ ความร่วมมือแก่บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานด้วยความยินดีและเต็มใจ มีความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน มีน้ำใจต่อผู้บังคับบัญชาและเพื่อนร่วมงานทุกคน มุ่งเน้นการสร้างสามัคคีและการทำงานแบบเป็นทีมเพื่อพัฒนาบุคลากรและหน่วยงาน

การครองงาน

ข้าพเจ้ามีความตั้งใจศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนางานของตนเองอยู่เสมอ และใช้ความรู้ที่มีพัฒนา
งานขององค์กรให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงถ่ายทอดความรู้และให้คำปรึกษาแก่ผู้ร่วมงานอย่างสุดความสามารถ
มีความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จลุล่วงด้วยความตั้งใจ รวมถึงยอมรับผลที่เกิดขึ้นจาก
การกระทำของตนเอง และพร้อมนำไปปรับปรุงแก้ไขให้ดียิ่งขึ้น รวมถึงมีความมุ่งมั่น อดทน ไม่ย่อท้อต่อ
อุปสรรคในการทำงาน กล้าเผชิญปัญหาและพร้อมหาวิธีแก้ไข เพื่อให้บรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

ผลงานดีเด่น

**แนวคิดการพัฒนาระบบรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดภายใต้ยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ๒๐ ปี
RID STRATEGY KPI**

เป็นแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการติดตามและรายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดสำคัญ
ภายใต้ประเด็นยุทธศาสตร์กรมชลประทาน ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ทั้ง ๕ ประเด็นยุทธศาสตร์
เพื่อยกระดับกระบวนการทำงานจากรูปแบบเดิมสู่ Digital Platform รองรับนโยบายราชการ ๔.๐
โดยระบบสามารถเรียกดูผลการดำเนินงานตัวชี้วัดให้แสดงผลในรูปแบบ Dashboard ได้อย่างรวดเร็ว
เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารใช้ประกอบการวางแผนขับเคลื่อนภารกิจงานของกรมให้บรรลุเป้าหมายได้อย่าง
มีประสิทธิภาพ ซึ่งได้รับรางวัลระดับดีเด่น ในการประกวดผลงานแนวคิดรุ่นใหม่ชลประทาน พ.ศ. ๒๕๖๔
(RID Idea Seed Award 2022)



ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ระดับกรมชลประทาน

กลุ่มที่ ๔



นายสมคิด ประมูลสุข

ตำแหน่ง ช่างฝีมือสนาม ช ๓

สังกัด สำนักงานชลประทานที่ ๑๐



กลุ่มที่ ๔



นายสมคิด ประมูลสุข
ช่างฝีมือสนาม ช ๓

สำนักงานชลประทานที่ ๑๐
สายงานน้ำส่งน้ำและบำรุงรักษา

เกิด

ประวัติการศึกษา

ประวัติการทำงาน

๑๔ ธันวาคม ๒๕๑๒

ประถมศึกษาปีที่ ๖ โรงเรียนวัดบ้านแกว

เริ่มรับราชการ ๓ มกราคม ๒๕๓๗

ตำแหน่งแรกบรรจุ ผู้รักษาอาคารชลประทาน

ระยะเวลารับราชการ ๓๑ ปี ๓ เดือน

การครองตน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองตน ด้วยการเป็นพุทธศาสนิกชนที่ดีประพฤติตนอยู่ในหลักคุณธรรมศีลธรรม จริยธรรม ปฏิบัติตนตามกฎหมายและระเบียบวินัยของทางราชการ ปฏิบัติงานด้วยความมานะอดุสหาสะ ขยันหมั่นเพียรและมีความรับผิดชอบ รู้จักดูแล บำรุง ทรัพย์สินของราชการให้เป็นประโยชน์ รวมทั้งการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสมอภาคและเที่ยงธรรมรักษาประโยชน์ของทางราชการไม่เคยแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนโดยมิชอบ

การครองคน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองคน สร้างความเข้าใจอันดี ความสามัคคีในหมู่คณะ ด้วยการรับฟังความคิดเห็นของทุกคน พุดคุยกันด้วยเหตุด้วยผล จนทำให้งานที่ได้รับมอบหมายประสบความสำเร็จ ข้าพเจ้าได้รับความไว้วางใจจากผู้บังคับบัญชา ได้มอบหมายให้เป็นหัวหน้าทีมในการทำงาน ซึ่งข้าพเจ้าก็ได้ทำหน้าที่ในการประสานสัมพันธ์ในการทำงานระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ร่วมงาน ให้มีความเข้าใจเกี่ยวกับวิธีการทำงาน และเป้าหมายในการทำงาน สร้างความสามัคคีในหมู่คณะจนประสบความสำเร็จ

ข้าพเจ้าเป็นผู้มีน้ำใจ ช่วยเหลือและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติงาน เช่น เมื่อข้าพเจ้าทำงานในหน้าที่เสร็จเรียบร้อยแล้ว ข้าพเจ้ามักจะไปช่วยงานในส่วนอื่นต่อได้ เป็นต้น

การครองงาน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองงาน โดยข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานทั้งในและนอกหน้าที่ด้วยความสม่ำเสมอ เต็มใจ ขยันหมั่นเพียร โดยข้าพเจ้าได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานหน้าสนามต่างๆ

ข้าพเจ้ามีการศึกษา มีความรู้ ความสามารถในการก่อสร้าง ซ่อมแซมไม่ว่าจะเป็นบ้านพัก รั้วโครงการ และสิ่งปลูกสร้างในส่วนของโครงการ และอื่นๆที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชา

ผลงานดีเด่น

ผลงานที่ ๑ ซ่อมแซมบ้านพักที่ทำการโครงการส่งน้ำและบำรุงรักษานครหลวง

โดยมีประโยชน์ที่ได้รับจากการซ่อมแซมบ้านพักโครงการ ดังนี้

๑. สามารถให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างในโครงการมีที่พักอาศัยอย่างปลอดภัย
๒. สามารถลดค่าใช้จ่ายในโครงการ
๓. ที่พักอาศัยน่าอยู่มากยิ่งขึ้น



ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ระดับกรมชลประทาน

กลุ่มที่ ๕



นายรัชชิษฐ์ สดับ

ตำแหน่ง นายช่างชลประทาน
สังกัด สำนักงานชลประทานที่ ๓



ว่าที่ร้อยตรีอนุศิษฐ์ ดอนอามาต

ตำแหน่ง นายช่างไฟฟ้า
สังกัด สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่



นายธีระพงษ์ จันดี

ตำแหน่ง นายช่างสำรวจ
สังกัด สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา



นางดารารัตน์ ภูสุข

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธุรการ
สังกัด กลุ่มตรวจสอบภายใน



กลุ่มที่ ๕



นายรัชศิษฐ์ สดับ
นายช่างชลประทาน

สำนักงานชลประทานที่ ๓
สายงานน้ำส่งน้ำและบำรุงรักษา

เกิด

๒๖ สิงหาคม ๒๕๒๙

ประวัติการศึกษา

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (สาขาโยธา)
วิทยาลัยเทคนิคพิษณุโลก

ประวัติการทำงาน

เริ่มปฏิบัติหน้าที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๗
ตำแหน่งแรกบรรจุ นายช่างชลประทาน
ระยะเวลารับราชการ ๑๐ ปี ๑๐ เดือน

การครองตน

ข้าพเจ้าได้นำหลักธรรมของพุทธศาสนานำมาใช้ในการปฏิบัติกิจวัตรและการดำเนินชีวิตของตนเอง มาใช้ในการครองตนเพื่อส่งเสริมความสงบของตนเอง เข้าวัดและทำบุญตักบาตรอย่างสม่ำเสมอ ข้าพเจ้าก็ได้มีโอกาสเข้าไปฟังเทศน์ฟังธรรม และช่วยงานวัดเป็นประจำ ร่วมกิจกรรม ทำบุญตักบาตรเนื่องในวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา การเวียนเทียน หรืองานประเพณีต่างๆ ข้าพเจ้าทำกิจวัตรของตนเองอย่างซื่อสัตย์ มีความสุจริตต่อตนเองและต่อผู้อื่น มีความเมตตา กรุณา โอบอ้อมอารีต่อผู้อื่นโดยทั่วไป และช่วยเหลือผู้อื่นตามกำลังความสามารถเมื่อมีโอกาสอย่างสม่ำเสมอ นอกจากนั้นในการดำเนินชีวิตประจำวันในเรื่องการจ่ายก็นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับมาใช้ เช่น ใช้จ่ายอย่างประหยัด ไม่ใช้จ่ายฟุ่มเฟือย ส่วนการประกอบอาชีพก็มีความซื่อสัตย์ต่อหน้าที่ และมุ่งมั่นและภูมิใจในอาชีพของตนเอง

การครองคน

ข้าพเจ้าปฏิบัติตนในฐานะผู้นำ ผู้ตาม แล้วแต่บทบาท บทบาทผู้ตามข้าพเจ้าก็ให้เกียรติผู้บริหาร และผู้ใหญ่เสมอ ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น มีน้ำใจ ช่วยเหลือ และไม่ว่าจะเป็นการพูดจาการแสดงความเคารพการทักทาย นอบน้อมผู้ใหญ่เสมอทั้งต่อหน้าและลับหลัง ก็ให้ความเห็น ปรีกษา เสนอแนะในงานที่ได้รับผิดชอบ อย่างมีเหตุและผลในการทำงานเป็นกลุ่มอยู่ด้วยกันแบบพี่แบบน้องมีความรักสามัคคี

การครองงาน

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติหน้าที่งานในหน้าที่ความรับผิดชอบและนอกเหนือหน้าที่สม่าเสมอ เต็มใจและมีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับผิดชอบ จนปรากฏผลงานเป็นที่ประจักษ์และเป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน เกษตรกร โดยมีความสามารถในการปฏิบัติ งานความเข้าใจหลักเกณฑ์ วิธีการ ระเบียบ กฎ ข้อบังคับ มติ กฎหมาย และนโยบาย เรื่องไหนที่ไม่รู้จักพยายามศึกษาเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่อต่างๆ เช่น อินเทอร์เน็ต อบรม สัมมนาพัฒนาตัวเองอยู่เสมอ จนมีความรู้ความเชี่ยวชาญ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการพัฒนา

ผลงานดีเด่น

ผลงานที่ ๑ โครงการผันน้ำแบบชุมชนมีส่วนร่วมในทุ่งหนองน้ำบางระกำ

การดำเนินโครงการมีการสร้างการรับรู้และความเข้าใจให้กับเกษตรกร ทั้งการจัดประชุม การประชาสัมพันธ์ในช่องทางต่างๆ การลงพื้นที่ร่วมกันจากหน่วยงานต่างๆ ซึ่งสิ่งสำคัญคือการที่จะให้เกษตรกรเริ่มทำพร้อมๆ กันในเดือน เมษายน เพื่อที่จะได้เก็บเกี่ยวได้ก่อนฤดูน้ำหลากในเดือน สิงหาคม และสามารถรับน้ำเข้าพื้นที่นาที่เก็บเกี่ยวแล้วได้โดยไม่มีอุปสรรค ซึ่งผลการดำเนินโครงการ ปี ๒๕๖๑ เกษตรกรสามารถเก็บเกี่ยวผลผลิต จำนวน ๓๘๒,๐๐๐ ไร่ ได้ทันก่อนถึงฤดูน้ำหลาก นอกจากนี้หน่วยงานต่างๆ มีภาครบูรณาการในการส่งเสริมอาชีพให้แก่เกษตรกร โดยเฉพาะด้านการประมง การแปรรูปสัตว์น้ำ เพื่อเป็นรายได้ในช่วงที่ใช้พื้นที่นาเป็นพื้นที่หนองน้ำ

๑) เพื่อใช้พื้นที่โครงการรองรับน้ำในช่วงวิกฤตของแม่น้ำยม เพื่อลดผลกระทบจากอุทกภัยที่จะเกิดขึ้นในเขตชุมชน และสถานที่ราชการจังหวัดสุโขทัย

๒) เพื่อใช้เป็นพื้นที่ทุ่งหนองน้ำ เพื่อชะลอการระบายน้ำไม่ให้มีผลกระทบกับพื้นที่ลุ่มน้ำเจ้าพระยาตอนล่างงบประมาณในการป้องกันอุทกภัยในพื้นที่

๓) เพื่อประหยัดงบประมาณภาครัฐ ในการให้ความช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติด้านเกษตร และประหยัดงบประมาณในการป้องกันอุทกภัยในพื้นที่

๔) เพื่อส่งเสริมให้เกษตรกรมีรายได้เสริมจากการทำอาชีพประมง ซึ่งเป็นวิถีชีวิตของเกษตรกรในพื้นที่

รางวัล/ประกาศเกียรติคุณที่ได้รับในระดับหน่วยงาน ชุมชน ประเทศ หรือนานาชาติ

รางวัลเลิศรัฐ เป็นรางวัลแห่งเกียรติยศที่คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (ก.พ.ร.) มอบให้กับหน่วยงานภาครัฐเพื่อยกย่องเชิดชูหน่วยงานที่มุ่งมั่นปฏิบัติราชการจนประสบความสำเร็จมีความเป็นเลิศแห่งหน่วยงานภาครัฐทั้งปวง

ปณิธานความดีที่ยึดถือเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

สิ่งใดที่คิดว่าดีก็ทำ สิ่งใดที่คิดว่าไม่ดีก็อย่าทำ

กลุ่มที่ ๕



ว่าที่ร้อยตรีอนุศิษฐ์ ดอนอามาต
นายช่างไฟฟ้า

สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่
สายงานก่อสร้าง

เกิด

๒๓ มีนาคม ๒๕๒๗

ประวัติการศึกษา

ประกาศวิชาซีพชั้นสูง สาขาช่างไฟฟ้า
วิทยาลัยเทคนิคมินบุรี

ประวัติการทำงาน

เริ่มปฏิบัติหน้าที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๒
ตำแหน่งแรกบรรจุ นายช่างไฟฟ้า
ระยะเวลารับราชการ ๖ ปี ๑ เดือน

การครองตน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองตน ด้วยการนำหลักธรรมของศาสนาที่สอนให้เป็นคนดี คนซื่อตรง มีวินัย รู้จักเสียสละ มาบูรณาการดำเนินและการทำงานเพื่อใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ตนได้อย่างถูกต้องและรู้จักหน้าที่ของตนเอง ปฏิบัติตนตามกฎหมายและระเบียบวินัย การมีวินัยในตนเอง ยอมรับ และถือปฏิบัติตนตามกฎหมาย กติกา มารยาท ขนบธรรมเนียมประเพณี และแบบแผนอันดีงามของสังคม โดยดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลที่ ๙ มายึดถือ เป็นหลักการในการดำรงชีวิตโดยสามารถดำเนินชีวิตบนพื้นฐานความพอเพียง การพึ่งตนเอง มีความอดทน อดกลั้น อดออม และดำรงไว้ซึ่งความซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

การครองคน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองคน ด้วยการสานสัมพันธ์ สร้างความเข้าใจโดยเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้อื่นและผู้รับบริการ ยอมรับและรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น และนำความคิดเห็นของผู้อื่นมาปรับใช้เพื่อเกิดประโยชน์แก่งาน และผู้รับบริการ มีน้ำใจช่วยเหลือผู้อื่น รวมทั้งการร่วมทำงานเป็นกลุ่มเพื่อการมีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งร่วมหาแนวทางแก้ปัญหาเพื่อประโยชน์แก่องค์กรและชาวบ้านผู้รับบริการ อย่างเต็มความสามารถ เต็มประสิทธิภาพเพื่อประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร ให้การบริการด้วยความเต็มใจยึดหลักความเสมอภาค เอาใจเขามาใส่ใจเรา คิดว่าตนเองคือผู้รับบริการ มีความเป็นกันเองและช่วยเหลือ ตลอดจนให้ข้อมูลที่ถูกต้อง แก่ผู้รับบริการ ไม่ปกปิดข้อมูล เพื่อประโยชน์ต่อองค์กรและต่อสายตาของผู้รับบริการ เพราะงานชลประทานคืองานเพื่อแผ่นดิน เป็นผู้มีความเป็นธรรมต่อตนเองในการปฏิบัติงานงานยอมรับความผิดหากเกิดจากความผิดของตนเอง และให้ความเป็นธรรมแก่ผู้อื่นตามระเบียบเพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ, ยกย่องและให้เกียรติเพื่อนร่วมงาน ให้ความร่วมมือช่วยเหลือและร่วมกิจกรรมทั้งที่องค์กรจัดขึ้น หรือภายนอกจัดขึ้นเพื่อร่วมแสดงออกจกาทักษะการทำงาน และเผยแพร่ความรู้ให้กับผู้อื่นภายนอกหน่วยงาน

การครองงาน

ข้าพเจ้าได้ประพฤติตนตามหลักการครองงาน ข้าพเจ้ามีความรู้ความสามารถในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้าของปฏิบัติงาน มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นอย่างดีในเรื่องของไฟฟ้า รับผิดชอบงานที่ได้รับมอบหมายด้วยความเต็มใจ ทำเต็มที่ และเต็มประสิทธิภาพเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร มีความกระตือรือร้นในการทำงานที่ได้รับมอบหมายไม่ผลัดวันประกันพรุ่ง จนได้รับการยกย่องในความสำเร็จของงานจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา นำหลักการปฏิบัติงานจากที่ทำงานเก่ามาปรับใช้ให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลต่อผลงาน โดยการคิดริเริ่มหาหลักการแนวทางและวิธีการใหม่ๆ มาใช้ให้เกิดประโยชน์กับงานที่ได้รับมอบหมาย แก่ไชระบบไฟฟ้าของอาคารโรงสูบน้ำเพื่อชาวบ้านได้รับประโยชน์จากโรงสูบน้ำ การปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม แสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ ยึดมั่นและพิทักษ์รักษาไว้ซึ่งเอกราชและอธิปไตยและไม่ต่อต้านการปกครอง ระบบประชาธิปไตยซึ่งมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข และสอนลูกให้ภูมิใจที่ประเทศไทยมีพระมหากษัตริย์ซึ่งทรงทศพิธราชธรรม ประพฤติปฏิบัติตนด้วยการปฏิบัติงานยึดหลักความสุจริต เป็นผู้ตรงต่อเวลา เพื่อเป็นแบบอย่างแก่ผู้ปฏิบัติงานท่านอื่น อุทิศตนและเวลาในการปฏิบัติราชการอย่างเต็มกำลังและความสามารถ เพื่อประโยชน์สูงสุดต่อหน่วยงาน มีจิตสาธารณะหากมีผู้ขอความช่วยเหลือ เพื่อประโยชน์แก่หน่วยงานทั้งในเวลา และนอกเวลาราชการ ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบยึดถือความปลอดภัย ความรวดเร็ว ด้วยความสุจริต เทียงธรรม ไม่มุ่งหวังผลประโยชน์โดยมิชอบ ไม่เลือกปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความชอบธรรม ยึดถือกฎระเบียบต่างๆ อย่างเคร่งครัดเพื่อภาพลักษณ์ขององค์กร

ผลงานดีเด่น

ผลงานที่ ๑ การแก้ไขและบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าอาคารต่าง ๆ ของสำนักงานก่อสร้างชลประทานขนาดใหญ่ที่ ๑๕ จ.สุราษฎร์ธานี

แก้ไขปัญหาจากหม้อแปลงไฟฟ้าของสำนักงานมีระบบไฟฟ้ารั่ว ทำให้อุปกรณ์ไฟฟ้าในสำนักงานฯ ทำงานผิดพลาดเกิดความเสียหาย ซึ่งได้ตรวจสอบแล้วมีกิ่งไม้พาดทับสายไฟ โดยรอบสำนักงานรวมระยะทางประมาณ ๐.๕ กม. และรวมถึงกราวหม้อแปลงขนาด 315KVA หลุดลอยจากหลักกราว จึงได้ทำการแก้ไขโดยการสับฟิวส์แรงสูงขนาด 33KV ออก และทำการตัดกิ่งไม้โดยรอบสำนักงานทั้งหมดที่พาดสายไฟ ที่เบียดระหว่างสายนิวตรอน (N) และสายไลน์ (L) ออกทั้งหมดของระยะทาง .๐๕ กม. ส่วนของหม้อแปลงไฟฟ้าได้ทำการตอกกราวด์เนื่องจากที่ขาดหลุดลอยจากพื้นดิน (ใช้เวลาดำเนินการแก้ไขรวม ๒ วัน) จนเสร็จสิ้น ทำให้กรมชลประทานได้ขับเคลื่อนงานต่อองค์กรต่อไป เพราะหากไม่มีระบบไฟฟ้าใช้ในการปฏิบัติงานก็ไม่สามารถติดต่อสื่อสารกับผู้ปฏิบัติงาน,ผู้บังคับบัญชา และหน่วยงานภายนอกได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยสามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพและรวดเร็ว ทำให้อุปกรณ์ไฟฟ้าภายในสำนักงานฯ สามารถใช้งานต่อได้และไม่เกิดความเสียหาย ลดภาระค่าใช้จ่ายในการซ่อมบำรุงรักษา อุปกรณ์ต่างๆ ครุภัณฑ์ทางไฟฟ้า

ผลงานที่ ๒ การควบคุมระบบไฟฟ้าสถานีโรงสูบน้ำโครงการพัฒนาลุ่มน้ำตาปี-พุมดวง จ.สุราษฎร์ธานี

เป็นแนวทางการดูแลระบบไฟฟ้าของโรงสูบน้ำให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ อาทิเช่น ไฟดับ ไฟตก คอยประสานงานกับการไฟฟ้า เพื่อเชื่อมต่อการจ่ายไฟให้กับโรงสูบน้ำ จ่ายให้กับ UPS คอนโทรล ,ระบบไฟฟ้าสำรอง (เครื่องเจนเนอเรเตอร์) คอยสตาร์ท และดูแล ระบบแบตเตอรี่ อยู่เสมอ เพราะถ้าไม่มีระบบไฟเลี้ยงจะทำให้การรักษาคูณภูมิของมอเตอร์เกิดความเสียหายและไม่สามารถใช้งานได้

กลุ่มที่ ๕



นายธีระพงษ์ จันดี
นายช่างสำรวจ

สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา
สายงานวิชาการ

เกิด

๓๑ สิงหาคม ๒๕๓๕

ประวัติการศึกษา

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (การก่อสร้าง)

วิทยาลัยเทคนิคน่าน

ประวัติการทำงาน

เริ่มปฏิบัติหน้าที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๕๙

ตำแหน่งแรกบรรจุ นายช่างสำรวจ

ระยะเวลารับราชการ ๘ ปี ๑๐ เดือน

การครองตน

ข้าพเจ้าปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของข้าราชการ โดยยึดมั่นในหลักธรรมของศาสนา เข้าร่วมประกอบพิธีในวันสำคัญทางศาสนา และดำรงตนให้อยู่ในกรอบของศีลธรรมอันดี นอกจากนี้ ข้าพเจ้าเคร่งครัดในระเบียบวินัยของทางราชการ แต่งกายสุภาพเหมาะสมกับกาลเทศะ ตรงต่อเวลา และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งยังดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ใช้จ่ายอย่างประหยัดและมีการออมเพื่อสร้างความมั่นคงทางการเงิน รวมถึงน้อมนำแนวคิดเกษตรทฤษฎีใหม่มาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน ข้าพเจ้ามีความกตัญญูต่อบิดามารดา ดูแลท่านทั้งด้านการเงิน การแบ่งเบาภาระงาน และการดูแลสุขภาพ โดยพาท่านไปพบแพทย์เมื่อเจ็บป่วย และหาโอกาสไปเยี่ยมเยียนเป็นประจำ

การครองคน

ข้าพเจ้าปฏิบัติตามหลักการครองคนโดยสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างผู้บังคับบัญชา ผู้ใต้บังคับบัญชา และเพื่อนร่วมงาน ยึดหลักการรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นด้วยความเคารพ มีความเป็นกลางและยุติธรรมในการตัดสินใจเรื่องต่างๆ เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นที่ยอมรับของเพื่อนร่วมงาน ข้าพเจ้ายังให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนงานของเพื่อนร่วมงาน และส่งเสริมความร่วมมือในองค์กร นอกจากนี้ ข้าพเจ้ายังเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพระราชทานตามแนวพระราชดำริ หรือ “จิตอาสาเราทำความดี ด้วยหัวใจ” เพื่อบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคมและประเทศชาติ

การครองงาน

ข้าพเจ้าปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความรับผิดชอบ ตั้งใจ และมุ่งมั่นในการทำงานทุกด้าน โดยบริหารจัดการเวลาอย่างมีประสิทธิภาพเพื่อให้งานสำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายขององค์กร นอกจากนี้ ข้าพเจ้ายังมีความใฝ่รู้ ศึกษาค้นคว้าความรู้ใหม่ๆ เพื่อนำมาปรับปรุงการทำงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น รวมถึงให้ความร่วมมือในการทำงานเป็นทีม สนับสนุนและช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานเพื่อให้งานราชการดำเนินไปอย่างมีประสิทธิภาพ ข้าพเจ้ามุ่งมั่นที่จะเป็นข้าราชการที่ดี ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม และอุทิศตนเพื่อประโยชน์ของประเทศชาติและประชาชน เพื่อให้สมกับความไว้วางใจที่ได้รับจากองค์กรและประชาชนเสมอมา

ผลงานดีเด่น

ผลงานที่ ๑ เข้าร่วมทีมเผชิญเหตุช่วยเหลือผู้ประสบภัยจากน้ำท่วมที่จังหวัดอุดรธานี และหนองคาย โดยใช้อากาศยานไร้คนขับบรรณประโยชน์ ชลพิศ 121 เพื่อช่วยเหลือและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำแก่ราษฎรที่ได้รับผลกระทบในพื้นที่เกิดภัยพิบัติ

ในเดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ จังหวัดหนองคายประสบอุทกภัยรุนแรง ส่งผลให้ประชาชนได้รับความเดือดร้อนเป็นวงกว้าง เส้นทางคมนาคมถูกตัดขาด ทำให้การช่วยเหลือเป็นไปอย่างยากลำบาก ข้าพเจ้าได้เข้าร่วมทีมเผชิญเหตุโดยใช้อากาศยานไร้คนขับบรรณประโยชน์ “ชลพิศ ๑๒๑” เพื่อสนับสนุนภารกิจบรรเทาภัยและช่วยเหลือผู้ประสบภัยอย่างทันด่วนที่

อากาศยานไร้คนขับถูกนำมาใช้เพื่อขนส่งสิ่งของจำเป็น เช่น อาหาร น้ำดื่ม และยาไปยังพื้นที่ที่เข้าถึงยาก ลดความล่าช้าในการลำเลียงความช่วยเหลือ และเพิ่มโอกาสในการช่วยชีวิตผู้ที่ได้รับผลกระทบ นอกจากนี้ UAV ยังช่วยสำรวจพื้นที่น้ำท่วมแบบเรียลไทม์ จัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับระดับน้ำ การกระจายตัวของประชาชน และจุดที่ต้องการความช่วยเหลือเร่งด่วน ข้อมูลดังกล่าวช่วยให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องสามารถวางแผนการช่วยเหลือได้อย่างมีประสิทธิภาพตรงจุด และลดความเสี่ยงในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และอาสาสมัคร นอกจากการบรรเทาภัยพิบัติในครั้งนี้ UAV ยังเป็นเครื่องมือสำคัญที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการเฝ้าระวังและเตือนภัยล่วงหน้า ช่วยเสริมสร้างขีดความสามารถของหน่วยงานภาครัฐในการบริหารจัดการภัยพิบัติอย่างเป็นระบบ ทั้งยังลดต้นทุนและความเสี่ยงในการใช้กำลังคนเข้าสำรวจพื้นที่อันตราย

การใช้ UAV ในภารกิจนี้ไม่เพียงช่วยบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ที่ได้รับผลกระทบโดยตรง แต่ยังเป็นต้นแบบสำคัญในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีเพื่อการช่วยเหลือผู้ประสบภัยได้อย่างรวดเร็ว แม่นยำ และยั่งยืน เสริมสร้างแนวทางการพัฒนาและยกระดับการบริหารจัดการภัยพิบัติของประเทศให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ผลงานที่ ๒ โครงการพัฒนาอากาศยานไร้คนขับในการผลิตแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศรายละเอียดสูง เพื่อการชลประทาน

ข้าพเจ้ามีโอกาสเข้าร่วมเป็นผู้ช่วยในทีมวิจัยโครงการพัฒนาอากาศยานไร้คนขับเพื่อผลิตแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศรายละเอียดสูงสำหรับการชลประทาน บทบาทหลักของข้าพเจ้าคือการประกอบและทดสอบอากาศยานให้พร้อมสำหรับภารกิจ โดยร่วมวางแผน ออกแบบ และติดตั้งระบบควบคุม รวมถึงกล้องถ่ายภาพความละเอียดสูง เพื่อให้สามารถบินสำรวจและเก็บข้อมูลพื้นที่ชลประทานได้อย่างแม่นยำ ความสำเร็จของโครงการนี้ทำให้สามารถผลิตแผนที่ภาพถ่ายทางอากาศที่มีความละเอียดสูง ซึ่งช่วยลดข้อจำกัดของภาพถ่ายดาวเทียม และเพิ่มความแม่นยำในการวางแผนบริหารจัดการน้ำ การพัฒนาอากาศยานไร้คนขับภายในประเทศยังช่วยลดค่าใช้จ่ายในการนำเข้าจากต่างประเทศ และเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรด้านเทคโนโลยี

ข้าพเจ้าภาคภูมิใจที่ได้มีส่วนร่วมในโครงการนี้ ซึ่งไม่เพียงช่วยเพิ่มประสิทธิภาพให้กับกรมชลประทาน แต่ยังเป็นต้นแบบสำคัญในการพัฒนาเทคโนโลยีเพื่อประโยชน์ของประเทศ ข้าพเจ้ามุ่งมั่นที่จะนำประสบการณ์นี้ไปต่อยอดเพื่อพัฒนานวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคมต่อไป

กลุ่มที่ ๕



นางดารารัตน์ กุลสุข
เจ้าหน้าที่ธุรการ

กลุ่มตรวจสอบภายใน
สายงานบริหาร

เกิด

๓ ตุลาคม ๒๕๒๔

ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี บริหารธุรกิจบัณฑิต

ประวัติการทำงาน

มหาวิทยาลัยราชภัฏวไลยอลงกรณ์ ในพระบรมราชูปถัมภ์

เริ่มปฏิบัติหน้าที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๕๕

ตำแหน่งแรกบรรจุ เจ้าหน้าที่ธุรการ

ระยะเวลารับราชการ ๑๒ ปี ๑๐ เดือน

การครองตน

ข้าพเจ้าเป็นพุทธศาสนิกชน โดยน้อมนำหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนาใช้เป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ประกอบด้วย ๑. เมตตา ๒. กรุณา ๓. มุทิตา ๔. อุเบกขา ทำนุบำรุงศาสนาทุกครั้งเมื่อมีโอกาส ข้าพเจ้ารักษาระเบียบวินัยและเคารพกฎหมายเป็นแบบแผนที่ดีทั้งในฐานะประชาชนและเจ้าหน้าที่รัฐ พร้อมทั้งเป็นผู้ปฏิบัติตนตามกฎหมายของทางราชการที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งต้นแบบที่สำคัญมาจากบิดามารดา ที่สั่งสอนข้าพเจ้าให้มีความรับผิดชอบ ใช้ชีวิตอย่างประหยัดไม่ฟุ้งเฟ้อ รู้จักใช้ตามสมควรแก่ฐานะ

การครองคน

ข้าพเจ้าเป็นผู้มีมนุษยสัมพันธ์ที่ดีต่อผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน และผู้รับบริการ เกิดความไว้วางใจ เชื่อใจสร้างสัมพันธภาพที่ดี ได้แก่

๑. ความพร้อมและความยินดีในการให้ความช่วยเหลือ
๒. ต้อนรับอย่างจริงใจและอบอุ่นกับเพื่อนร่วมงานใหม่หรือผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่องาน
- ๓ การให้ความเป็นมิตร
๔. สื่อสารด้วยความตั้งใจและใส่ใจที่จะให้ความช่วยเหลือ
๕. แสดงความสนใจอย่างจริงใจ

การครองงาน

ข้าพเจ้าได้ปฏิบัติงานในตำแหน่งเจ้าหน้าที่ธุรการมาเป็นเวลา ๑๒ ปี ในการปฏิบัติงานข้าพเจ้ามีความตั้งใจ ในงานที่ได้รับมอบหมาย จากผู้บังคับบัญชา ทั้งงานที่อยู่ภายใต้ความรับผิดชอบและงานสนับสนุนของฝ่ายต่าง ๆ อย่างเต็มกำลังความสามารถ มุ่งมั่นและทุ่มเทอย่างเต็มที่เพื่อให้ทันเวลาที่กำหนดและสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ผลงานดีเด่น

ข้าพเจ้าได้ร่วมเป็นคณะทำงานผลงาน นวัตกรรมกระบวนการ (Process Innovation) “รายงานผลการใช้จ่ายค่าสาธารณูปโภค ผ่านระบบ Line Official Account” ประกาศเกียรติคุณรางวัลรองชนะเลิศอันดับ ๓ การประกวดผลงานนวัตกรรมดีเด่น กรมชลประทาน ปี ๒๕๖๗

ภาคผนวก



แนวทางการคัดเลือก
ข้าราชการพลเรือน
ลูกจ้างประจำ
และพนักงานราชการดีเด่น
กรมชลประทาน
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

แนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และ พนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. คุณสมบัติของผู้ที่จะได้รับการคัดเลือก

ข้าราชการพลเรือน และลูกจ้างประจำ

- ๑) จะต้องเป็นข้าราชการพลเรือนหรือลูกจ้างประจำ สังกัด กรมชลประทาน
 - ๒) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติราชการต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน
 - ๒.๑ กรณีลาออกจากราชการให้เริ่มต้นนับระยะเวลาปฏิบัติราชการใหม่ตั้งแต่วันที่ได้รับอนุมัติ ให้กลับเข้ารับราชการ
 - ๒.๒ การนับระยะเวลาปฏิบัติราชการให้นับระยะเวลาทวิคูณรวมเข้ากับระยะเวลาปฏิบัติราชการปกติ
 - ๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
 - ๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
 - ๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
 - ๖) ไม่เป็นผู้เคยได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นในระดับประเทศมาก่อน ตลอดระยะเวลาเข้ารับราชการ นับต่อเนืองทุกสังกัดที่รับราชการเป็นข้าราชการฝ่ายพลเรือน
 - ๗) เป็นผู้มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการ เป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
 - ๘) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
 - ๙) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
 - ๑๐) เป็นผู้ที่มีผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ พุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์
- กรณีผลงานของลูกจ้างประจำซึ่งมีข้อจำกัดทางเอกสารเพราะลักษณะงานจะเป็นภาคปฏิบัติให้พิจารณาจากรูปธรรมของผลงานที่ยอมรับจากผู้เกี่ยวข้องเป็นสำคัญ

พนักงานราชการ

- ๑) จะต้องเป็นพนักงานราชการ สังกัด กรมชลประทาน
- ๒) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาปฏิบัติงานต่อเนื่องไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยให้นับต่อเนื่องทุกสังกัดที่เข้าปฏิบัติงานเป็นพนักงานราชการในสังกัดกรมชลประทาน
 - ๒.๑ กรณีลาออกจากพนักงานราชการให้เริ่มนับระยะเวลาปฏิบัติงานใหม่

๒.๒ กรณีเกลี้ยอัตรากำลังพนักงานราชการให้รวมนับระยะเวลาปฏิบัติงานหน่วยงานเดิมรวมกับหน่วยงานใหม่

- ๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ระหว่างสอบสวนทางวินัย
- ๔) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างการสอบสวนของพนักงานสอบสวนในคดีอาญา หรืออยู่ระหว่างการดำเนินคดีอาญาในศาล
- ๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเว้นแต่โทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๖) เป็นผู้มีความประพฤติ การปฏิบัติตนชอบด้วยคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม ตามจรรยาบรรณเป็นที่ยอมรับของบุคคลในส่วนราชการและสังคม
- ๗) เป็นผู้ได้รับการยอมรับ ยกย่อง ในสังคม ผู้ร่วมงานอย่างเปิดเผยทั้งต่อหน้าและลับหลัง
- ๘) เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติงานในหน้าที่และนอกเหนือหน้าที่ สม่าเสมอ เต็มใจ มีจิตมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานที่รับผิดชอบ จนมีผลงานปรากฏที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนราชการ ประชาชน มากกว่าผู้อื่นอย่างเด่นชัด
- ๙) เป็นผู้มีความผลงานเชิงประจักษ์ ดีเด่น เป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่อง โดยคำนึงถึงผลการปฏิบัติงานในหน้าที่เป็นอันดับแรก ผลงานจากการอุทิศ ทุ่มเท เสียสละ เกิดประโยชน์ยิ่งกับส่วนราชการและประชาชน ทั้งนี้อาจปรากฏเป็นผลงานด้านเอกสารที่สืบค้นได้เชิงประจักษ์

๒. วิธีการคัดเลือก

๒.๑ ประเภทข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการ
จำแนกกลุ่ม ของผู้ได้รับการคัดเลือก เป็น ๕ กลุ่ม เพื่อให้เหมาะสม สำหรับการพิจารณา

ดังนี้

กลุ่มที่	ตำแหน่งประเภทและระดับ ตำแหน่งสูงสุดไม่เกินระดับ ๙ (เดิม)
๑	ตำแหน่งประเภท อำนวยการ ระดับสูง และระดับต้น ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือเทียบเท่า
๒	ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ระดับชำนาญการ ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับทักษะพิเศษ ระดับอาวุโส หรือเทียบเท่า
๓	ตำแหน่งประเภท วิชาการ ระดับปฏิบัติการ ตำแหน่งประเภท ทั่วไป ระดับชำนาญงาน ระดับปฏิบัติงาน หรือเทียบเท่า
๔	ลูกจ้างประจำ
๕.	พนักงานราชการ

๒.๒ ให้ผู้สมควรได้รับการคัดเลือก กรอกประวัติและเสนอผลงานตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๒.๓ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ของผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ประเมินและรับรอง
ผลงาน

๒.๔ ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ
ดีเด่นประจำสายงาน คัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ ที่มีผลงานปฏิบัติงาน
ดีเด่นทั้งในด้านการครองตน ครองคน ครองงาน ผลงานดีเด่น ในแต่ละสายงาน ตามแนวทางการคัดเลือก ฯ
และระยะเวลาที่กำหนด โดยให้เหลือเพียงกลุ่มละ ๑ คน รวม ๕ คน และจัดส่งเอกสารผลงาน ดังนี้

๒.๔.๑ แบบประวัติ แบบประเมิน และผลงานของผู้ที่ผ่านการคัดเลือก ตัวจริง ๑ ชุด
สำเนา ๒๐ ชุด

๒.๔.๒ ภาพถ่ายสี (เครื่องแบบปกติขาว) ขนาด ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๕ รูป ขนาด ๔ นิ้ว ๒ รูป

๒.๔.๓ ภาพถ่ายสี ขณะที่ได้รับการคัดเลือกปฏิบัติหน้าที่ ขนาด ๔x๖ นิ้ว จำนวน ๑ รูป

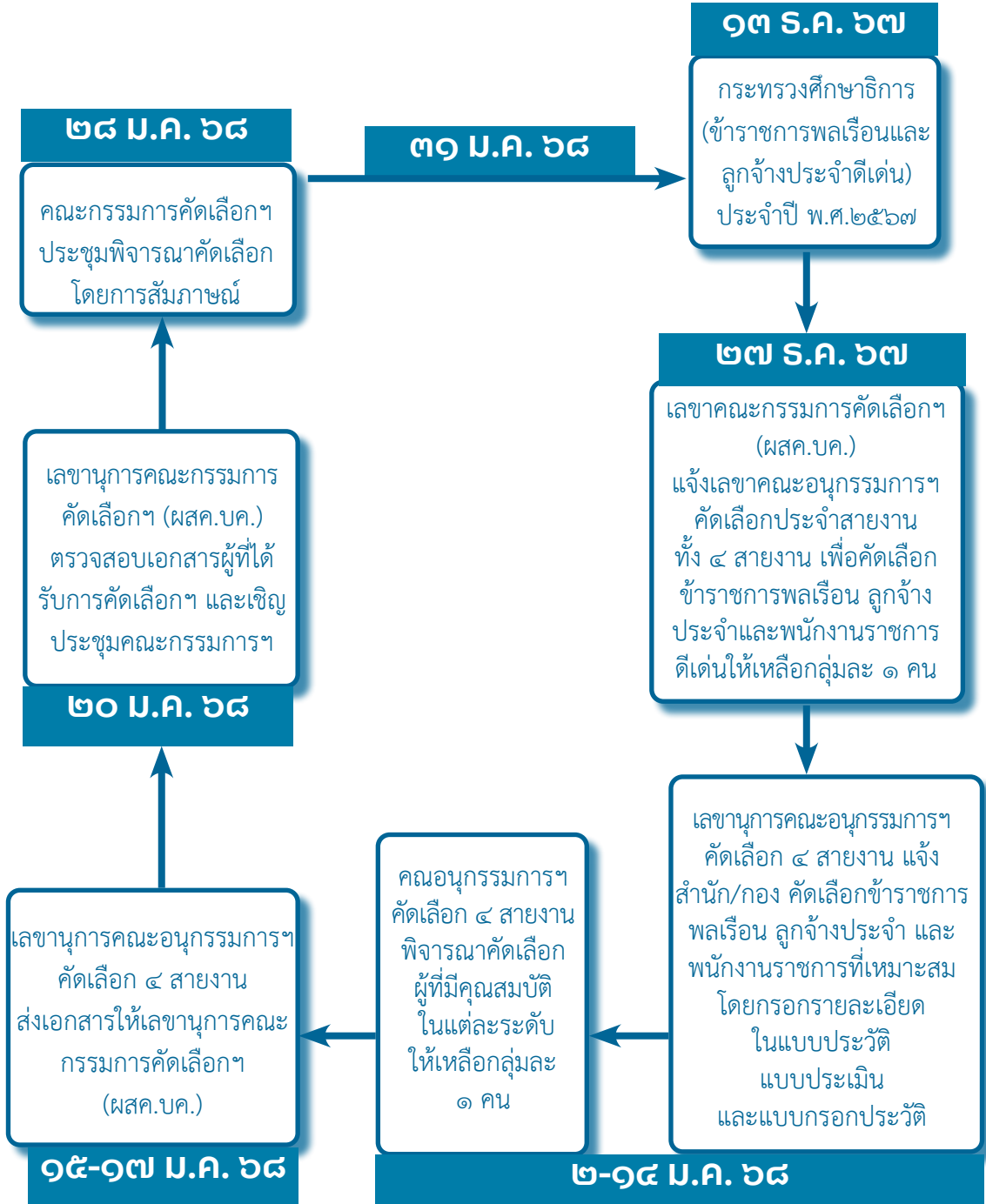
๒.๕ คณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติของผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการพลเรือน
ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ตรวจสอบประวัติและผลงาน การครองตน ครองคน ครองงาน ของผู้ที่
ได้รับการเสนอชื่อ

๒.๖ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น
กรมชลประทาน พิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำและพนักงานราชการดีเด่น ตามคู่มือการคัดเลือก ฯ
ที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด

สำนัก/กอง กำหนดให้อยู่ในสายงาน ดังนี้

สายงาน	ประธาน	สำนัก/กอง
บริหาร	รธร.	สำนักงานเลขานุการกรม กองแผนงาน กองการเงินและบัญชี กลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักกฎหมายและที่ดิน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กองพัสดุ ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (หน่วยงานภายใน)
วิชาการ	รธว.	สำนักบริหารโครงการ สำนักวิจัยและพัฒนา สำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา สำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม สถาบันพัฒนาการชลประทาน (หน่วยงานภายใน)
ส่งน้ำและบำรุงรักษา	รธบ.	สำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา สำนักงานชลประทานที่ ๑ - ๑๗ กองพัฒนาการบริหารจัดการน้ำและการมีส่วนร่วม (หน่วยงานภายใน)
ก่อสร้าง	รธส.	สำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ กองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง สำนักเครื่องจักรกล

๓. ขั้นตอนการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น กรมชลประทาน





ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น
เรื่อง รายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่มติคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ในคราวประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ประกอบกับคำสั่งคณะกรรมการจัดงานวันข้าราชการพลเรือน ที่ ๑/๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ให้กระทรวงศึกษาธิการ โดยคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ซึ่งมีปลัดกระทรวงศึกษาธิการ เป็นประธานอนุกรรมการ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนด และประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่นประจำปี โดยผลการประกาศ ฯ ให้ถือเป็นที่สุด นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๘ ได้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ตามหลักเกณฑ์วิธีการที่กำหนด เรียบร้อยแล้ว โดยมีมติเห็นชอบผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๖๒๔ ราย จึงประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑ จำนวน ๖๒๔ ราย ดังบัญชีแนบท้ายประกาศฉบับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายสุเทพ แก่งสันเทียะ)

ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

ประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น

ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น
กรมชลประทาน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนราชการ	ลำดับที่	ชื่อ - สกุล
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๗๓	นางปวีศา จันข้าว
	๗๔	นางอารมย์ พูลวงศ์
กรมกิจการผู้สูงอายุ	๗๕	นางสาวสุธิดา สิงห์สุด
กระทรวงเกษตรและสหกรณ์		
สำนักงานปลัดกระทรวงเกษตรและสหกรณ์	๗๖	นางสาวปทุมวดี อิ่มทั่ว
	๗๗	นายรัชไนย ประสงค์โต
กรมชลประทาน	๗๘	นายก่อพงศ์ แจ้แก้ว
	๗๙	นายจักรกริช ประเทศ
	๘๐	นายอานนท์ คุ้มสมบูรณ์
กรมตรวจบัญชีสหกรณ์	๘๑	นายภาสกร เลหาวิช
	๘๒	นางณัฐนันท์ ใจเปี่ยมชัยกมล
กรมประมง	๘๓	นางสาวสัมพันธ์ ปานจรัตน์
	๘๔	นายหนูรัก สุ่มมาตย์
กรมปศุสัตว์	๘๕	นายกิติกรณ์ เจนไพบูลย์
	๘๖	นายธิตี อันตรเสน
	๘๗	นางสาวชญานันท์ ชีระปัญญา
กรมพัฒนาที่ดิน	๘๘	นายสิทธิระ อุดมศรี
	๘๙	นายเรวัตร์ อินเตีย
กรมวิชาการเกษตร	๙๐	นางปิยรัตน์ ธรรมกิจวัฒน์
	๙๑	นายสำรวย จำเมือง
กรมส่งเสริมการเกษตร	๙๒	นายวัลลภ จันทรงาม
	๙๓	นายสุมาตย์ ชูระนิตย์
กรมส่งเสริมสหกรณ์	๙๔	นางสุรางค์ คัยนันท์
	๙๕	นางธัญภา สุกุลศรีจินดา
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม	๙๖	นางสาวจรรุวรรณ ไทอยู่ยงค์
	๙๗	นายชาวิช อินทภรณ์
สำนักงานมาตรฐานสินค้าเกษตรและอาหารแห่งชาติ	๙๘	นางสาวรุจิเรข น้อยเสงี่ยม





คำสั่งกรมชลประทาน

ที่ ขชล๕๑๓/๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน

ด้วยกระทรวงศึกษาธิการให้ส่วนราชการดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น โดยพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือน หรือลูกจ้างประจำในสังกัด ตามหลักเกณฑ์ วิธีการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|------------------|
| ๑. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองการเงินและบัญชี | กรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง | กรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและที่ดิน | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการสำนักบริหารโครงการ | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่ | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร | กรรมการ |
| ๑๖. นายอริวัฒน์ โยอาศรี | กรรมการ |
| ผู้แทนคณะกรรมการจริยธรรมประจำกรมชลประทาน | |
| ๑๗. ผู้อำนวยการส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต | เลขานุการ |
| สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | |

- ๒ -

- | | |
|--|-------------------------|
| <p>๑๘. หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการ
ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> | <p>ผู้ช่วยเลขานุการ</p> |
| <p>๑๙. นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ/ชำนาญการ
ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล</p> | <p>ผู้ช่วยเลขานุการ</p> |

อำนาจหน้าที่

๑. กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ วางแผน และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน ให้สอดคล้องตามหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือก ข้าราชการพลเรือนดีเด่นที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนด
 ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการ หรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการในเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับการ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน หรือตามที่คณะกรรมการฯ มอบหมาย
 ๓. เมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่ออธิบดีกรมชลประทาน เพื่อทราบต่อไป
 ๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่กรมชลประทาน และกระทรวงศึกษาธิการกำหนด
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุริยพล นุชอนงค์)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมชลประทาน


 เเบญจวรรณ/ร่าง
 เเบญจวรรณ/พิมพ์




คำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน

ที่ ๑ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการพลเรือน
ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ช ๑๙๑๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน เพื่อคัดเลือก
ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น
ที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนดไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการกลั่นกรองคุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการพลเรือน
ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง
คุณสมบัติของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น โดยมี
องค์ประกอบและอำนาจหน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

- | | |
|---|-----------------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและที่ดิน | รองประธานอนุกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม | อนุกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา | อนุกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๑ | อนุกรรมการ |
| ๖. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมไฟฟ้า
(ด้านวางแผนและโครงการ)
สำนักเครื่องจักรกล | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน
(ด้านจัดรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม)
สำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง | อนุกรรมการ |
| ๘. ผู้เชี่ยวชาญด้านวิศวกรรมชลประทาน
(ด้านวิศวกรรมศาสตร์)
สำนักวิจัยและพัฒนา | อนุกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | อนุกรรมการและ
เลขานุการ |
| ๑๐. หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการ
ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล | อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |

- ๒ -

๑๑. นักรักษาพยาบาลปฏิบัติการ/ชำนาญการ
ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล

อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

อำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการกลั่นกรองคุณสมบัติ ผลงาน ความประพฤติ และความรับผิดชอบต่อภารกิจของ
ผู้ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ของแต่ละสายงาน เพื่อเป็นข้อมูล
ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน
ประกอบการพิจารณา

๒. รายงานผลการดำเนินการและเสนอความคิดเห็น ให้คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ
พลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน

๓. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายฐนันต์ สุทธิพิศาล)

รองอธิบดีฝ่ายก่อสร้าง รักษาราชการแทน

รองอธิบดีฝ่ายบริหาร

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน

ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน



คำสั่งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน
ที่ ๒ /๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น
ประจำสายงาน

ตามคำสั่งกรมชลประทาน ที่ ช ๑๙๑๓/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้แต่งตั้ง
คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน เพื่อคัดเลือก
ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น ตามหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกข้าราชการดีเด่น
ที่กระทรวงศึกษาธิการกำหนดไว้แล้ว นั้น

เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น
กรมชลประทาน เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือก
ข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นประจำสายงาน โดยมีองค์ประกอบและอำนาจ
หน้าที่ ดังนี้

องค์ประกอบ

สายงานบริหาร

๑. รองอธิบดีฝ่ายบริหาร
๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรบุคคล
๓. เลขานุการกรม
๔. ผู้อำนวยการกองการเงินและบัญชี
๕. ผู้อำนวยการกองแผนงาน
๖. ผู้อำนวยการกองพัสดุ
๗. ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
๘. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมายและที่ดิน
๙. ผู้อำนวยการกองประสานงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (หน่วยงานภายใน)
๑๐. ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน
๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
๑๒. ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นประจำสายงานบริหาร
๑๓. ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานอนุกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นประจำสายงานบริหาร

- ประธานอนุกรรมการ
- รองประธานอนุกรรมการ
- อนุกรรมการ
- อนุกรรมการ
- อนุกรรมการ
- อนุกรรมการ
- อนุกรรมการ
- อนุกรรมการ
- อนุกรรมการ
- อนุกรรมการและเลขานุการ
- อนุกรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ

- ๒ -

สายงานวิชาการ

๑. รองอธิบดีฝ่ายวิชาการ	ประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยและพัฒนา	รองประธานอนุกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักบริหารโครงการ	อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักสำรวจด้านวิศวกรรมและธรณีวิทยา	อนุกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักออกแบบวิศวกรรมและสถาปัตยกรรม	อนุกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาการชลประทาน (หน่วยงานภายใน)	อนุกรรมการ
๗. ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานอนุกรรมการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นประจำสายงานวิชาการ	อนุกรรมการและเลขานุการ
๘. ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานอนุกรรมการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นประจำสายงานวิชาการ	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

สายงานก่อสร้าง

๑. รองอธิบดีฝ่ายก่อสร้าง	ประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการกองพัฒนาแหล่งน้ำขนาดกลาง	รองประธานอนุกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาแหล่งน้ำขนาดใหญ่	อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานจัดรูปที่ดินกลาง	อนุกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักเครื่องจักรกล	อนุกรรมการ
๖. ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานอนุกรรมการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นประจำสายงานก่อสร้าง	อนุกรรมการและเลขานุการ
๗. ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานอนุกรรมการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นประจำสายงานก่อสร้าง	อนุกรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

สายงานส่งน้ำและบำรุงรักษา

๑. รองอธิบดีฝ่ายบำรุงรักษา	ประธานอนุกรรมการ
๒. ผู้อำนวยการสำนักบริหารจัดการน้ำและอุทกวิทยา	รองประธานอนุกรรมการ
๓. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑	อนุกรรมการ
๔. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๘	อนุกรรมการ
๕. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๑	อนุกรรมการ
๖. ผู้อำนวยการสำนักงานชลประทานที่ ๑๖	อนุกรรมการ
๗. ผู้อำนวยการกองพัฒนาการบริหารจัดการน้ำ และการมีส่วนร่วม (หน่วยงานภายใน)	อนุกรรมการ
๘. ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานอนุกรรมการ คัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นประจำสายงานส่งน้ำและบำรุงรักษา	อนุกรรมการและเลขานุการ

- ๓ -

๙. ผู้ที่ได้รับมอบหมายจากประธานอนุกรรมการ อนุกรรมการและ
คัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ ผู้ช่วยเลขานุการ
และพนักงานราชการดีเด่นประจำสายงานส่งน้ำและบำรุงรักษา

อำนาจหน้าที่

๑. ดำเนินการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น
ในสายงาน ตามแนวทางการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น เพื่อเสนอ
รายชื่อต่อคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน

๒. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายฐนันตร์ สุทธิพิศาล)

รองอธิบดีฝ่ายก่อสร้าง รักษาราชการแทน

รองอธิบดีฝ่ายบริหาร

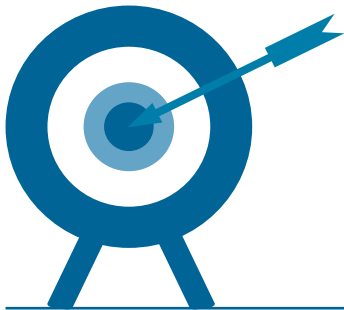
ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน

ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่นกรมชลประทาน



วิสัยทัศน์

เป็นองค์กรอัจฉริยะ ที่มุ่งสร้าง
ความมั่นคงด้านน้ำ (Water Security)
เพื่อเพิ่มคุณค่าการบริการ ภายใน
ปี ๒๕๘๐



พันธกิจ

๑. พัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ชลประทานตามศักยภาพของกลุ่มน้ำให้เกิดความสมดุล
๒. บริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการให้เพียงพอทั่วถึง และเป็นธรรม
๓. ดำเนินการป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำตามภารกิจอย่างเหมาะสม
๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาแหล่งน้ำ และการบริหารจัดการน้ำ



ประเด็นยุทธศาสตร์

๑. พัฒนาแหล่งน้ำและเพิ่มพื้นที่ชลประทานตามศักยภาพของลุ่มน้ำให้เกิดความสมดุล
๒. บริหารจัดการน้ำอย่างบูรณาการให้เพียงพอทั่วถึง และเป็นธรรม
๓. ดำเนินการป้องกันและบรรเทาภัยอันเกิดจากน้ำตามภารกิจอย่างเหมาะสม
๔. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาแหล่งน้ำ และการบริหารจัดการน้ำ
๕. การปรับเปลี่ยนสู่องค์กรอัจฉริยะ
(Turnaround to Intelligent Organization)

ค่านิยม

WATER for all

Work Smart : เก่งงาน เก่งคิด

Accountability : รับผิดชอบงาน

Teamwork & Networking

: ร่วมมือ ร่วมประสาน

Expertise : เชี่ยวชาญงานที่ทำ

Responsiveness :
นำประโยชน์สู่ประชาชน

W

Work Smart : เก่งงาน เก่งคิด

หมายถึง ใช้ความรู้ทางวิชาการ และเทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน ปรับปรุงกระบวนการงานอย่างสม่ำเสมอ สร้างสรรค์นวัตกรรม เพื่อตอบสนองการเปลี่ยนแปลงอย่างทันการณ์

A

Accountability : รับผิดชอบงาน

หมายถึง รับผิดชอบต่องานที่ได้รับมอบหมาย พร้อมรับการตรวจสอบ และรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้เกี่ยวข้อง

T

Teamwork & Networking

: ร่วมมือ ร่วมประสาน

หมายถึง สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้ สร้างเครือข่ายในการทำงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียกลุ่มต่างๆ เพื่อประโยชน์ในงาน

E

Expertise : เชี่ยวชาญงานที่ทำ

หมายถึง ศึกษาหาความรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเสริมความชำนาญในงานที่รับผิดชอบจนสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เชิงวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ

R

Responsiveness : นำประโยชน์สู่ประชาชน

หมายถึง เต็มใจช่วยเหลือ เอื้อเฟื้อ แก้ปัญหา พร้อมให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วและเป็นธรรม

วัฒนธรรมกรมชลประทาน

“เชี่ยวชาญเรื่องน้ำ ทำงานมีมาตรฐาน บูรณาการเพื่อประชาชน”

กรมชลประทาน พัฒนาแหล่งน้ำและบริหารจัดการน้ำ ด้วยความเชี่ยวชาญอย่างมืออาชีพ ปฏิบัติงานด้วยระบบงานมาตรฐานอันทันสมัย ใส่ใจการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วน เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความสำเร็จอย่างมั่นคง



ส่วนสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิต
สำนักบริหารทรัพยากรบุคคล กรมชลประทาน

๘๑๑ ถนนสามเสน แขวงถนนนครไชยศรี เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๕๑ โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๕๐๕๑

พิมพ์ที่ ชุมนุมสหกรณ์การเกษตรแห่งประเทศไทย จำกัด
๑๔๕, ๑๔๗ ถ.เลี้ยวเมืองนนทบุรี ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐
โทร. ๐ ๒๕๒๕ ๔๘๐๗-๙, ๐ ๒๕๒๕ ๔๘๕๓-๔ โทรสาร ๐ ๒๕๒๕ ๔๘๕๕



กรมชลประทาน



โดย

คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือน
ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการดีเด่น
กรมชลประทาน