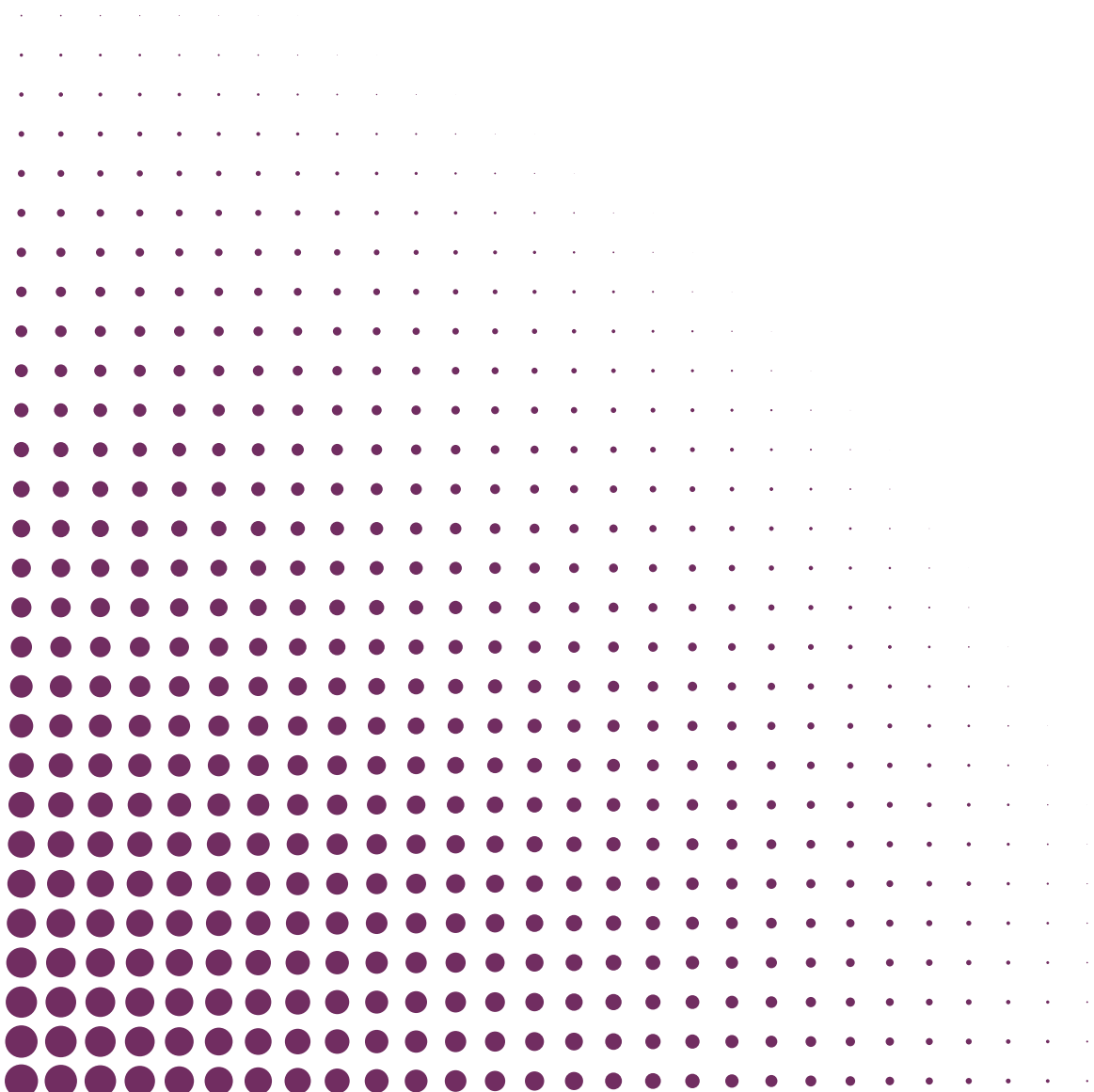


Informe de **GESTIÓN** 2020

CORPORACIÓN



PRODEPAZ



Informe de
GESTIÓN
2020

Rionegro, Antioquia

INFORME DE GESTIÓN, 2020

Comité editorial

Pbro. Oscar David Maya Montoya
Luz Elena Villada Ocampo
Gladis Amparo Arboleda Orozco
Viviana María Bejarano Londoño
Diana Patricia Gallego Pérez
Rubiel Andrés Hincapié Otálvaro
José Fernando Orozco Bedoya
Esteban Gómez Duque
Jose Manuel Monsalve Medina
Juliana Blandón Otálvaro
Daniela Rodríguez Acosta

Coordinación editorial y edición

Equipo de Comunicación
para el Cambio Social,
Corporación Prodepaz

Fotografías

Archivo, Corporación Prodepaz

Diseño y diagramación

Paola Cardona Múnera

Corporación Prodepaz

Calle 64 # 52 – 39

Sector Altos de El Lago

Rionegro, Antioquia

Teléfono: +57 (4) 531 44 22

prodepaz@prodepaz.org

www.programadesarrolloparalapaz.org

Rionegro, marzo 2021

Asociados de la Corporación Prodepaz



Junta Directiva



Algunos de nuestros aliados



Síguenos en:

www.programadesarrolloparalapaz.org



@corporacionprodepaz



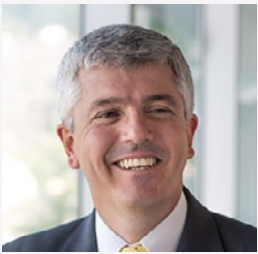
@prodepaz



@prodepaz



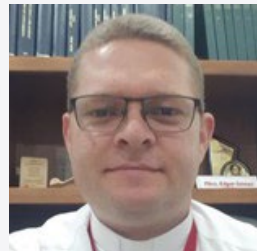
Corporación Prodepaz



Diego León González Ochoa
Gerente Producción de Energía, ISAGEN



Ana María Gómez Mora
Directora Ambiental y Predial, ISA Intercolombia



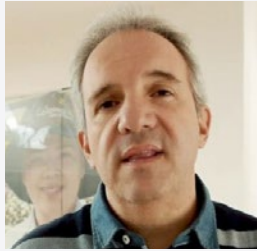
Pbro. Edgar Alfonso Gómez García
Director Pastoral Social, Diócesis Sonsón-Rionegro



Mario Enrique Vargas Sáenz
Director EAFIT Social, Universidad EAFIT



Pbro. Elkin de Jesús Narváez Gómez
Rector, Universidad Católica de Oriente



Marcos Alberto Ossa Ramírez
Director Regional, Seccional Antioquia, ASOCOLFLORES



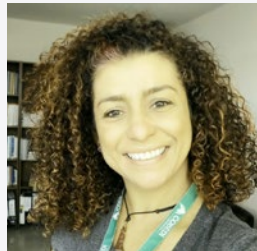
Camila Escobar Vargas
Directora Ejecutiva, Corporación Empresarial del Oriente



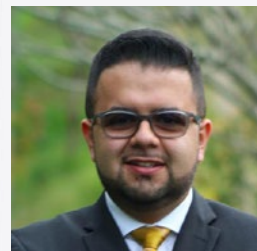
Claudia Lucía Álvarez
Directora Ambiental, ISAGEN



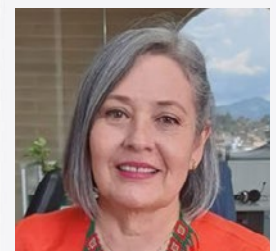
Ana Catalina Ospina Toro
Analista Ambiental, ISA Intercolombia



Sandra Lucía Espinal López
Coordinadora, Corporación Vida, Justicia y Paz



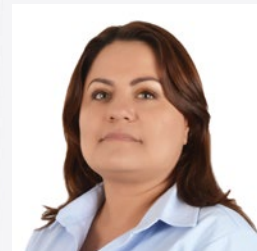
Andrés Felipe Arias Montoya
Asistente de Proyectos, EAFIT Social, Universidad EAFIT



Luz Marina Rodas Chamorro
Directora de Extensión, Universidad Católica de Oriente



Sergio Andrés Tobón
Director, Centro de Pensamiento Social, PROANTIOQUIA



Verónica Alexandra Vahos Puerta
Directora, FUSOAN

GOBIERNO CORPORATIVO

JUNTA DIRECTIVA

Miembros principales:

Diego León González Ochoa

Gerente Producción de Energía, ISAGEN

Ana María Gómez Mora

Directora Ambiental y Predial, ISA Intercolombia

Pbro. Edgar Alfonso Gómez García

Director Pastoral Social,
Diócesis Sonsón-Rionegro

Mario Enrique Vargas Sáenz

Director EAFIT Social, Universidad EAFIT

Pbro. Elkin de Jesús Narváez Gómez

Rector, Universidad Católica de Oriente

Marcos Alberto Ossa Ramírez

Director Regional, Seccional Antioquia,
ASOCOLFLORES

Suplentes:

Claudia Lucía Álvarez

Directora Ambiental, ISAGEN

Ana Catalina Ospina

Analista Ambiental, ISA Intercolombia

Sandra Lucía Espinal López

Coordinadora, Corporación Vida, Justicia y Paz

Andrés Felipe Arias Montoya

Asistente de Proyectos, EAFIT Social,
Universidad EAFIT

Luz Marina Rodas Chamorro

Directora de Extensión,
Universidad Católica de Oriente

Camila Escobar Vargas

Directora Ejecutiva,
Corporación Empresarial del Oriente

Invitados permanentes:

Sergio Andrés Tobón Ospina

Director, Centro de Pensamiento Social,
PROANTIOQUIA

Verónica Alexandra Vahos Puerta

Directora, FUSOAN

Revisoría fiscal:

Sergio Iván Giraldo García

COMITÉ TÉCNICO

Claudia Patricia Echeverri Mejía

Coordinadora Ambiental, ISAGEN

Luisa Fernanda Ramírez

Profesional Ambiental, ISAGEN

Juliana Jaramillo Tobón

Profesional de Auditoría, ISAGEN

Martha Inés Giraldo Jaramillo

Voluntaria

Ana Catalina Ospina

Analista Ambiental, ISA Intercolombia

Sandra Lucía Espinal López

Coordinadora, Corporación Vida, Justicia y Paz

Andrés Felipe Arias Montoya

Asistente de Proyectos, EAFIT Social,
Universidad EAFIT

Luz Aralí Velásquez Echeverri

Directora, Instituto de Educación para el Trabajo y
Desarrollo Humano – MIES, UCO

Marcos Alberto Ossa Ramírez

Director Regional, Seccional Antioquia,
ASOCOLFLORES

Luz Adriana Baena Flórez

Coordinadora, Responsabilidad Social, CEO

Sergio Montoya Quintero

Profesional Ambiental, ISAGEN

COMITÉ DE DIRECCIÓN PRODEPAZ

Pbro. Oscar David Maya Montoya

Director Ejecutivo

Luz Elena Villada Ocampo

Coordinadora Administrativa y Financiera

Gladis Amparo Arboleda Orozco

Coordinadora Procesos de Territorio

Daniela Rodríguez Acosta

Profesional de Gestión de Alianzas
Proyectos

Juliana Blandón Otálvaro

Profesional de Gestión del Talento Humano

Esteban Gómez Duque

Profesional de Comunicación para
el Cambio Social

Jose Manuel Monsalve Medina

Profesional de Gestión del Conocimiento

Eliana Cardona Echeverry

Profesional de Monitoreo y Evaluación

**EQUIPO DE
TRABAJO
2020**



2020

Ana Felisa Domicó Serna
Andrés Camilo Sierra Vargas
Alexis Arboleda García
Claudia Johana Sánchez García
Carolina Bedoya Bastidas
Cristian Conrado Quiroz Prisco
Darly Esmeralda Guzmán López
David Andrés Henao Durán
Diana Patricia Gallego Pérez
Daniela Agudelo Vargas
Eliana Alejandra Cardona Echeverry
Esteban Gómez Duque
Estefanía Arboleda Ruiz
Gladis Amparo Arboleda Orozco
José Fernando Orozco Bedoya

Jose Manuel Monsalve Medina
Juliana Blandón Otálvaro
Judy Lorena Morales Morales
Juan Camilo Villegas Maya
Juan Esteban Ocampo Mejía
Jhean Piere Stevens Melo Sánchez
Katerin García Gómez
Kelly Ríos Soto
Leidy Johana García García
Leidy Daniela Daza Marín
Liliana María Ríos Martínez
Liliana Isabel López Giraldo
Luis Camilo Londoño Carvajal
Daniela Rodríguez Acosta
Luisa Fernanda Giraldo Ramírez

Luz Elena Villada Ocampo
María Eugenia Vásquez R
Marbelle Quintero Tobón
Oscar David Maya Montoya
Paola Cardona Múnera
Rubiel Andrés Hincapié C
Simón Castañeda Aguirre
Sebastián Giraldo Cuarta
Viviana María Bejarano L
Yolima Aide Patiño Cano
Yenifer Vanesa Pineda He
Yenifer Quintero Ramírez
Yeni Patricia Sierra Ramír
Yohana Carolina Ramírez

PRESENTACIÓN

El año **2020**, significó un reto para la Corporación Prodepaz y el Programa de Desarrollo para la Paz en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, a causa de la emergencia ocasionado por el COVID-19. Bajo este contexto como PDP, nos reinventamos para darle continuidad a los procesos desarrollados en el territorio.

En el presente informe damos a conocer los resultados de nuestra labor como entidad institucionalizadora del Programa de Desarrollo para la Paz, los retos y experiencias significativas durante este año de trabajo, además, nuestros aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Este contenido se estructuró a partir del análisis de los procesos, programas y acciones realizadas dando cumplimiento al objeto misional de la Corporación Prodepaz.



FILOSOFÍA — INSTITUCIONAL —



LOS PROGRAMAS DE DESARROLLO Y/PARA LA PAZ

Los Programas Regionales de Desarrollo y/para la Paz son iniciativas que han sido concebidas, impulsadas y estructuradas desde organizaciones e instituciones de la sociedad civil, orientadas a concertar y articular esfuerzos públicos, privados y comunitarios para la construcción conjunta de una nación en paz, desde procesos locales y regionales, a partir de la construcción y promoción de una cultura de la vida, la promoción de la integración social y el sentido de pertenencia hacia las regiones, la generación de riqueza y el mejoramiento de la calidad de vida y la construcción de un orden democrático participativo.

Al finalizar el año 2017, en Colombia hay 27 Programas de Desarrollo y/para la Paz, integrados en la Redprodepaz. Nosotros, entonces, hacemos parte de estos PDP's.

LA CORPORACIÓN PRODEPAZ

El rol de la Corporación Prodepaz es acompañar la construcción colectiva del territorio, reconociendo el concurso de los sectores público, privado y social, valorando como fundamental el fortalecimiento de la comunidad de base para que incorpore las competencias necesarias e identifique o cree los escenarios que le permitan ser constructora activa de su propio desarrollo.

La Corporación Prodepaz fue creada en el año 1999 para la institucionalización del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus.

Proceso Eco-comunitario, JAC Agualinda, municipio de San Carlos, 2020



DIRECCIONAMIENTO — ESTRATÉGICO —

Misión

Somos la organización que promueve el Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus mediante el Fortalecimiento Organizacional e Institucional Integral, la participación en las dinámicas de Articulación Territorial y la promoción de la Cultura Política y Construcción de Paz para alcanzar mayor empoderamiento comunitario y mejores condiciones de convivencia pacífica y vida digna que generen desarrollo humano integral sostenible y paz territorial.

Visión

En el 2019 Prodepaz habrá contribuido a la construcción de un territorio en paz, con comunidades empoderadas, que gestionan oportunidades e inciden políticamente y con instituciones comprometidas y articuladas en pro del desarrollo humana integral sostenible de los pobladores.

Principios fundamentales



Respeto por la vida



Pluralismo



Identidad



Comunicación



Coordinación



Transparencia

Líneas estratégicas

FORTALECIMIENTO
ORGANIZACIONAL INTEGRAL

ARTICULACIÓN E INTEGRACIÓN
TERRITORIAL

CULTURA POLÍTICA, CUIDADANÍA Y
CONSTRUCCIÓN DE PAZ



Proceso Eco-comunitario, AFRICOLMENAS, municipio de San Carlos, 2020



CA

.....

RTA DEL DIRECTOR EJECUTIVO





Pbro. Oscar David Maya Montoya
Director Ejecutivo

Un cordial y fraterno saludo para todos nuestros lectores, especialmente en este tiempo, en el que hemos dejado un 2020, lleno de sorpresas. Este año, en la Corporación Prodepaz, lo hemos leído como un tiempo para mantener viva la esperanza y reflexionar sobre nuestro ser y quehacer a profundidad, porque el desarrollo humano y la construcción de la paz territorial no se pueden detener, porque los sueños y las esperanzas de los pueblos nadie ni nada las puede matar, ni la pandemia más agresiva; somos hijos de la esperanza, de la vida y del amor.

Si bien, la pandemia del **COVID-19**, se nos vino como

un tsunami que nos sorprendió a todos, afectando radicalmente la vida familiar, el trabajo y las actividades sociales y dejando a su paso muerte, dolor, dificultades económicas y distancia social, no ha podido derrotar la capacidad que tenemos los seres humanos de ser resilientes, creativos, proactivos y **“sacar la cabeza y respirar”** sin dejar que las múltiples crisis presentadas nos ahoguen, asfixien o nos hagan sucumbir. Esto se debe a un gran espíritu interior que nos ilumina, moviliza y acompaña siempre, el espíri-



ANTE LA PANDEMIA LA CORPORACIÓN PRODEPAZ DE DESARROLLO

no se de

tu del amor, que desde antes de ser concebidos nos ha sido entregado como don por el creador.

Ciertamente, las dramáticas situaciones que vivimos y seguimos viviendo, han desenmascarado, paulatinamente, las múltiples fragilidades del ser humano, su inconsistencia y su necesidad de conversión y que, cuestionando tantas certezas en la base de nuestras vidas, nos ha colocado ante esos **“cuestionamientos fundamentales sobre la felicidad”** y **“sobre el tesoro de nuestra fe cristiana”**, del cual nos ha hablado el mismo Papa Francisco, insistentemente: **¿Dónde están las raíces más profundas que nos sostienen a todos en la tormenta? y ¿Qué es realmente importante y necesario?** El tiempo de pandemia que estamos viviendo en todo el planeta es un signo claro que nos debe conducir a reflexionar en profundidad sobre estas preguntas, no es un simple repensarnos, ni pasar de lo presencial a lo virtual, ni es un simple reconocer enseñanzas; hay que mirar a fondo, se requiere un cambio, no en el simple discurso ni en meras acciones operativas, se requiere un cambio de rumbo, una resignificación de la vida, un “giro copernicano” que reoriente nuestro ser y quehacer. Dice el mismo Papa Francisco, este es un tiempo de **“prueba y elección”**.

Desde la Corporación Prodepaz y su Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, elegimos asumir el año 2020 con mucha fuerza y esperanza, empeñados, como siempre, en el compromiso firme por contribuir al proceso de transformación social desde el desarrollo integral humano y la cultura de paz del territorio. Enfrentamos grandes retos, con acciones concretas, que lanzaron nuestro ser y quehacer a una acción renovada, en muchos aspectos, a una acción novedosa en otros



IA DEL COVID-19, DEPAZ Y SU PROGRAMA D PARA LA PAZ, tienen.

y, sobre todo, a una acción que se desea, continúe aportando significativamente a verdaderos procesos de transformación social de nuestro querido territorio y lo conduzca por un sendero de paz.



Asamblea General del Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño, 2020



Proceso Eco-comunitario, ASOPUN-ORA, municipio de Granada, 2020



Cuarta Versión del Concurso Juvenil Sentipensar la Paz, municipio de Marinilla, 2020



En este **2020**, le hemos apostado y lo seguiremos haciendo, de la mano del **Dios de la vida**, a escuchar el grito de los pobres, las víctimas del conflicto armado y del planeta – nuestra casa común- y, esto, desde procesos, programas, proyectos y acciones concretas, en alianza con grandes actores del sector público, privado y social comunitario, que hacen presencia en nuestro territorio; así lo pudimos llevar a feliz término. **El proyecto Mercados del Oriente**, el apoyo decidido por la reconciliación de nuestra subregión, a partir del proceso de **Diálogos por la Verdad y la Reconciliación**, el acompañamiento a los **Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia**, el **proceso Juvenil Sentipensar la Paz**, nuestros aportes a la cultura ambiental y de paz, entre otras, son dinámicas nuevas y oxigenantes, fruto de nuestra elección por un nuevo Oriente Antioqueño y una nueva zona Porce Nus, desde nuestras preguntas por lo qué es realmente importante y necesario. Esta es nuestra respuesta al llamado que se nos hace desde el Vaticano a la “solidaridad” y al “servicio” y contra la “injusticia global” y la indiferencia.

Esperamos que este **Informe de Gestión de la Corporación Prodepaz**, que se ha querido presentar en forma digital, además de testificar nuestras apuestas y recoger cifras e indicadores, les contagie del amor y la pasión por nuestro territorio que nos mueve desde dentro y que no nos permitió paralizarnos por el miedo, cuidándonos y cuidando a nuestros seres queridos y a nuestros pobladores.

Cordialmente,

Pbro. Oscar David Maya Montoya
Director Ejecutivo

CONTE — Y

.....



EXTO DEL ORIENTE ANTIOQUEÑO LA ZONA PORCE NUS - 2020





Proceso Entre-tejiendo-Nos, JAC El Higuierón, municipio de Cocorná, 2020

El año 2020 se configuró como un **periodo atípico** en la realidad social, abarcando desde los niveles globales hasta impactar las dinámicas locales y subjetivas. En estas circunstancias, determinadas por la aparición del COVID-19 que se extendió a todo el mundo, también impactaron las dinámicas políticas de los territorios. Por un lado, se puso a prueba la **capacidad institucional del Estado** en todos sus niveles, para dar una respuesta efectiva con medidas que ayudarían a contener la rápida masificación del virus y el fortalecimiento de los sistemas de salud, pero también involucró las dinámicas de funcionamiento de la ciudadanía que debe establecer nuevas formas de relacionamiento, adoptar una reforza-

da “disciplina” social y enfrentar las afectaciones sociales y económicas a causa de medidas como el aislamiento obligatorio que fue impuesta en los primeros meses del año.

A continuación, se hace una breve exposición del **contexto político subregional** durante el año 2020, que pretende, ser un aporte a la comprensión de la realidad territorial y en particular de las acciones desarrolladas desde la Corporación Prodepaz, como parte de su objeto de promoción del Desarrollo Humano Integral Sostenible y la convivencia pacífica, institucionalizando el Programa de Desarrollo para la paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.

LOS NUEVOS PERIODOS ADMINISTRATIVOS

El 2020 marca el inicio del periodo de Administración Pública 2020-2023, lo que significó que en los municipios habría nuevos alcaldes, concejos municipales y algunos funcionarios públicos. En general, los primeros años administrativos son considerados de transición y adaptación al funcionamiento público. Sin embargo, la atipicidad en la realidad mundial, obligó a los nuevos mandatarios locales y sus equipos de trabajo a desarrollar estrategias aceleradas para dar respuesta a la coyuntura de manejo del nuevo Coronavirus. Estas estrategias estuvieron determinadas por un ejercicio ágil de articulación entre autoridades políticas y de la salud en el nivel nacional, departamental y local.



Taller devolución, JAC Tesorito, municipio de San Rafael, 2020

En el contexto de la pandemia, esta situación determinó un énfasis en el espectro político de la autonomía territorial, ya que, las medidas adoptadas partieron principalmente del nivel nacional, pero debieron ser adaptadas y aplicadas de acuerdo a los contextos locales. En general, surgieron algunas tensiones entre las autoridades, principalmente en las grandes ciudades del país, por ejemplo, en aquellas ciudades con una alta carga demográfica y con dinámicas sociales complejas. En el caso particular del Oriente Antioqueño y Porce Nus, no se evidenciaron problemas en el ejercicio coordinado de implementación de las medidas de protección frente al virus y en el más reciente proceso de **“reapertura”** económica y social.

Sin embargo, el ejercicio de administración pública, como parte de las lógicas de la democracia, está sujeto a vigilancia y valoración por parte de la ciudadanía y de otros poderes como los medios de comunicación. En este sentido,

♦ a través de diferentes medios y principalmente de las **redes sociales**, se levantaron algunas voces de crítica ante la ineficiencia en el manejo de la pandemia que han tenido algunos alcaldes de la subregión, especialmente de

la zona de Altiplano, lo que evidenció que, para los meses finales del año, los municipios en estas zonas encabezan las listas de contagio en el departamento de Antioquia, junto a Medellín y otros municipios de mayor población.

Se evidenció en la gestión de la Administración Pública, un débil desempeño fiscal presentado en la mayoría de los municipios de la subregión del **Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus**. En la mayoría de los casos, los municipios no tienen recursos de inversión en salud o para atender la crisis social producto de la pandemia, siendo dependientes de recursos provenientes de otras instancias del Estado normalmente, sujetos en algunos casos a demoras burocráticas y algún desconocimiento de la realidad social de los territorios, lo que debilita su efectividad.



Durante la primera mitad del año, se realizó el proceso de **construcción, formulación, análisis y aprobación de los nuevos planes de desarrollo municipal**. Si bien, estos en buena medida provienen de los programas de gobierno de los alcaldes en su periodo como candidatos, las lógicas de trabajo de las democracias locales proponen que estos documentos, que son la ruta de trabajo de las administraciones municipales, cuenten con amplia y efectiva participación de organizaciones y sectores sociales de los municipios. Sin embargo, este año las condiciones de la pandemia redujeron notablemente dicha participación comunitaria. Aunque se implementaron estrategias desde la virtualidad, estas presentaron ciertas limitantes dado que no hay un acceso universal al manejo de herramientas virtuales por parte de toda la población.



Vereda La Peña, municipio de Guatapé, 2020

notables para las nuevas administraciones municipales y también a la ciudadanía. Se planteó la necesidad de trabajar articuladamente entre estos dos componentes del poder público, para tratar de avanzar en el trabajo político en medio de las nuevas circunstancias. Para ello, es necesario un mayor esfuerzo institucional que permita optimizar recursos y plantear estrategias de reactivación social y económica y un fortalecimiento del sentido de lo público por parte de la ciudadanía, cediendo racionalmente un poco de las libertades individuales que pueden poner en riesgo la salud propia y de los demás y que puede entorpecer el proceso de reactivación económica. Igualmente, robustecer el ejercicio de seguimiento y control ciudadano, ya que en estos momentos de crisis se presenta una mayor susceptibilidad hacia prácticas de corrupción en la Administración Pública.

En conclusión, la pandemia puso retos bastante

PARTICIPACIÓN CIUDADANA

La participación ciudadana y la gestión pública, en el marco de la pandemia causada por el COVID-19, se han visto obligadas a realizar un seguimiento virtual de la implementación de sus programas y proyectos en el territorio; por ejemplo, las administraciones municipales y departamentales han tenido que realizar sus rendiciones de cuentas en plataformas virtuales que permitan la comunicación efectiva de las mismas. Por su parte, la participación ciudadana, fomentada por la institucionalidad pública, se caracterizó por la socialización de acciones focalizadas hacia la mitigación de los efectos del COVID-19.

Cuarta Versión del Concurso Juvenil Sentipensar la Paz, municipio de Marinilla, 2020



En varios espacios de participación ciudadana, se evidenciaron las afectaciones por parte de la crisis sanitaria, debido a la reducción de asistencia a los diferentes encuentros de participación como es el caso de las reuniones convocadas por las organizaciones sociales, los cabildos abiertos, la participación en diferentes foros de interés público y demás mecanismos de participación ciudadana que contribuyen al control social y la veeduría. De igual forma, las **movilizaciones sociales** obtuvieron una reducción de asistentes y en su mayoría la cancelación de estos encuentros, ya que prevalecían las medidas de bioseguridad por encima del interés público dirigido al control y veeduría a los procesos gubernamentales, en contraste, con las movilizaciones realizadas en el **2019** y de las cuales se esperaba continuidad en este año.



Proceso Entre-tejiendo-Nos, JAC El Higuerón, municipio de Cocorná, 2020

A pesar de la **incertidumbre, el miedo y la preocupación** que causó la pandemia, cabe mencionar que la participación ciudadana estuvo activa a través de las redes sociales donde se continuaban con los debates y reflexiones asociados al impacto de la crisis sanitaria, las denuncias por la situación laboral y la muerte de líderes sociales junto con el aumento de masacres alrededor del territorio colombiano, esto con el fin de seguir conectando las redes de participación ciudadana y permanecer en alerta sobre los alcances de los decretos gubernamentales (**Razón Pública, com, 30 de noviembre de 2020b**).

Para el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, la comunidad no solo presenció las limitantes en participación ciudadana anteriormente mencionadas, sino que estas restricciones debido a la crisis sanitaria limitaron a su paso los encuentros realizados por las organizaciones sociales en pro del desarrollo comunitario y social. La Corporación Prodepaz, en su quehacer en conjunto con la comunidad, fue de una de las organiza-

ciones que pese a la situación que enmarcaba al mundo, continuó con el desarrollo de diversas estrategias, proyectos, ideas y acciones de forma virtual, integrando desde la distancia las diferentes comunidades y organizaciones sociales del territorio en un escenario de discusión, decisión, gestión y acción; a su vez, estos procesos en muchos casos, solo pudieron llegar hasta las comunidades que habitan la zona urbana, limitando la participación de las zonas rurales debido a la falta de conectividad y herramientas tecnológicas.

Intercambio de experiencias, Proceso Entre-tejiendo-Nos, municipio de Cocorná, 2020





LAS FIGURAS DE INTEGRACIÓN SUBREGIONAL

El **Oriente Antioqueño**, es una subregión que viene mostrando unas dinámicas de desarrollo bastante notables. En la actualidad, es la segunda subregión más importante a nivel económico del departamento de Antioquia, solo superada por Medellín y su Área Metropolitana. Sin embargo, este dinamismo ha tenido impactos sociales y políticos sobre las dinámicas poblacionales. Por un lado, ha profundizado la segregación territorial que divide al **“oriente cercano”** del **“oriente lejano”**, creando un ambiente en el que se reconoce una parte metropolitana del territorio en contraste con una zona alejada y rural, cuyas dinámicas de intercambio económico, cultural y social son bastante escasas. De otro lado, esta explosión de desarrollo ha atraído a una gran cantidad de nuevos pobladores, que vienen en busca de bienes y servicios asociados a las condiciones productivas, ambientales y de conexión con el centro administrativo del Departamento. Estas condiciones, como exponen algunos autores (**Gaviria, 2012**) (**Cardona, 2016**), han tenido impacto sobre las dinámicas socioeconómicas tradicionales en la subregión, manifestando principalmente en el tránsito de ser una sociedad agropecuaria y campesina, hacia una “nueva ruralidad” en la que convergen diferentes usos y formas de habitar los espacios.



Ejecución iniciativa comunitaria, AFRICOLMENAS, municipio de San Carlos, 2020



Asociación Agro San José, municipio de San Vicente Ferrer, 2020

Esta situación de transformación que es calificada por (Gaviria, 2012) como acelerada y espontánea, más que planificada y sistemática, ha impuesto un reto para la política subregional, una forma de integración que permite que estos cambios sociales se den de una manera mucho más ordenada, mitigando los impactos negativos sobre la población tradicional y la migrante y sobre el medio ambiente, que es una gran preocupación de las comunidades, y optimizando las oportunidades de desarrollo económico y social en el territorio. Ante este panorama, han surgido fundamentalmente dos propuestas enmarcadas en los denominados “Esquemas asociativos de entidades territoriales”. Por un lado, la Figura de Área Metro-

politana y de otro lado las Provincias Administrativas de Planificación.

En la actualidad en el Oriente Antioqueño, existen dos Provincias:

Provincia de la Paz

integrada por los municipios de Argelia, Nariño, Sonsón y La Unión.

Provincia del Agua, Bosques y el Turismo

integrada por los municipios de: San Carlos, San Rafael, Guatapé, Alejandría, Concepción, Granada, El Peñol, San Francisco, San Luis, Cocorná, Marinilla, El Santuario y San Vicente.

Estas provincias vienen funcionando hace aproximadamente **dos años**. Sin embargo, no han logrado tener un gran impacto sobre las dinámicas de ordenamiento y planificación territorial (**Orozco, 2019**), debido en parte, a que en Colombia no existe una legislación clara sobre su funcionamiento y partiendo del hecho de que existe una tensión no resuelta entre la autonomía territorial y el centralismo, que se inclina a que las dinámicas de planificación del desarrollo estén más influenciadas por políticas de carácter nacional que por las apuestas regionales.

Durante el 2019, se adelantó por parte de algunos sectores sociales y políticos de la subregión, con el apoyo de algunos alcaldes de la época, una campaña de promoción de la configuración de un **Área Metropolitana**, conformada por 13 municipios del Oriente, incluyendo: El Santuario, El Retiro, La Ceja, Rio Negro, El Carmen de Viboral, San Vicente, Guarne, Concepción, Granada, El Peñol, Guatapé, San Rafael y Abejorral.



Vereda El Silencio, municipio de San Rafael, 2020

Esta propuesta generó un gran debate político y social en la subregión sobre la pertinencia de constitución del área metropolitana, sustentándose en la idea de que esta figura profundizará los procesos de desarrollo urbano, más vinculados con el proceso expansivo de Medellín hacia la subregión del Oriente, entre tanto la provincia se concentra en unas dinámicas más cercanas a la ruralidad campesina tradicional y la conservación del medio ambiente.

Sin embargo, durante los numerosos ejercicios de socialización y debate de la integración territorial mediante un área metropolitana, realizados durante el 2019 en el territorio, surgió la conclusión de que no existe suficiente claridad por

parte de los agentes políticos y sociales acerca de estas figuras y de los impactos positivos y negativos que traería sobre la subregión.

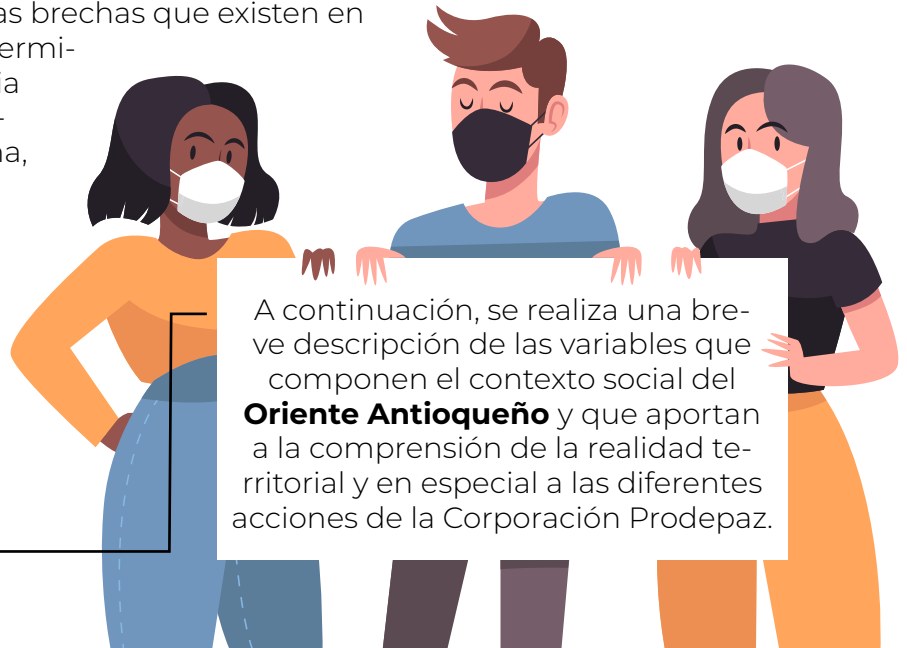
Hacia finales de **2019** se programó una consulta popular en estos trece municipios para que la población tomara la decisión de la creación del Área Metropolitana del Oriente Antioqueño, ejercicio ciudadano que no pudo desarrollarse, debido a que no se cumplían con algunas condiciones para el proceso. Por un lado, no se logró obtener el visto bueno de los trece concejos municipales del momento, y de otro lado, la **Registraduría Nacional** manifestó no tener los recursos económicos necesarios para adelantar dicha consulta. Los promotores de dicho ejercicio, tenían un plazo determinado para solicitar nuevamente su realización en el año 2020, sin embargo, este trámite no fue adelantado. El **10 de septiembre de 2020**, la Sala de lo Contencioso Administrativo del Consejo de Estado, emitió un fallo de nulidad de la propuesta, por lo que en la actualidad está suspendido todo proceso para la conformación del Área Metropolitana del Oriente Antioqueño.

Proceso Eco-comunitario, JAC Agualinda, municipio de San Carlos, 2020



CONTEXTO SOCIAL

Cada año es una oportunidad para avanzar en materia social, cultural, económica y ambiental, este 2020 fue un año donde los retos aumentaron y dejaron en evidencia las brechas que existen en nuestro territorio, un elemento que permitió dicha visualización fue la pandemia ocasionada por el **COVID-19**, que evidenció, la fragilidad de la vida humana, también del sistema económico en términos de pérdida de empleos, de la gran población en situación de vulnerabilidad por condiciones básicas como el acceso al agua potable, alimentación y vivienda digna, sumado a esto, la disminución de la calidad de vida de las personas en el marco de este contexto.



A continuación, se realiza una breve descripción de las variables que componen el contexto social del **Oriente Antioqueño** y que aportan a la comprensión de la realidad territorial y en especial a las diferentes acciones de la Corporación Prodepez.



EMPLEABILIDAD

El departamento de Antioquia es la segunda región con mayor participación en el PIB de Colombia, fluctuando en los últimos años entre un **14%** y **16%** del total nacional, consolidando a su paso una base industrial dinámica y con un sector de servicios, especialmente en intermediación financiera (**Gobernación de Antioquia, et., al., 2020, p. 27a**) sin embargo, también tuvo impactos negativos en sus dinámicas económicas, sociales y culturales a causa de la pandemia, aclarando que los efectos han sido diferentes en los municipios del Departamento debido a su heterogeneidad en productividad y tejido empresarial.

Según un estudio aplicado en el departamento de Antioquia sobre los efectos de la pandemia a la economía local (2020), se puede percibir que los sectores con mayor afectación durante este año fueron los sectores de la construcción, el comercio y la manufactura que suman aproximadamente el **40%** del **PIB** departamental, además de presentarse una pérdida subregional que equivale al **1.4%** del **PIB**.



Asociación Agro San José, municipio de San Vicente Ferrer, 2020

Lo anterior, cuenta con un impacto directo sobre **el empleo**, debido a que los municipios o subregiones que su economía principal dependa de los sectores del **comercio, la manufactura, la construcción** o empleos informales presentaron las mayores pérdidas en la generación de empleos e ingresos de los hogares, durante la cuarentena establecida por el Gobierno Nacional. Así, se puede determinar que las subregiones del Suroeste y el Oriente, ambas con un importante nivel de conexión económica y física con el Área Metropolitana del Valle de Aburrá (AMVA), presentaron altos niveles de ocupación, y baja tasa de desempleo, debido que su economía es basada en la agricultura y la industria respectivamente. En contraste, con las subregiones de Urabá, Bajo Cauca, Nordeste y Magdalena Medio, donde el desempleo es importante y la tasa de ocupación baja, a pesar que la generación de empleo mayoritariamente proviene del sector de servicios. **(Gobernación de Antioquia, et., al., 2020, p. 34b).**

En cuanto a la informalidad laboral, en todas las subregiones excepto el AMVA, este sector genera más de la mitad del empleo, y en subregiones como Bajo Cauca y Occidente, este indicador es superior al **70%**, demostrando que, en casi la totalidad del territorio de Antioquia, “la mayor parte de la generación de empleo depende de

unidades productivas relativamente pequeñas, con bajos niveles de productividad, y por tanto altamente vulnerables”. **(Gobernación de Antioquia, et., al., 2020, p. 35c).**

Para el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, las afectaciones económicas también se vieron en las pérdidas del sector del turismo, actividad que es implementada en la mayoría de los municipios, especialmente de la zona de Embalses del Oriente Antioqueño, ya que, esta actividad ha sido impulsada los últimos años bajo el enfoque del ecoturismo y generando empleos a pobladores de la zona.



Asociación de Productores de Hortalizas, ASPHOR, municipio de Rionegro, 2020

Estos resultados de empleabilidad, afectaron entonces los ingresos económicos de la mayoría de los hogares, desencadenando que sectores como la educación y la salud del núcleo familiar también se vieran afectados por el cese prolongado de las actividades económicas que se vivió en todo el país.

La crisis financiera y económica que se presentó, ocasionó que diferentes emprendedores buscaran formas de reinventar su negocio, su estrategia de venta y/o de marketing, con el fin, de sobrellevar las pérdidas presentadas al inicio de la cuarentena obligatoria. Una de las iniciativas más abordadas por los empresarios y emprendedores fue implementar dentro de sus estrategias las ventas online a través de la creación de portales web y el fortalecimiento de las redes sociales, esto debido a la importancia que tomó la virtualidad en el marketing empresarial.

Dichas iniciativas, también incentivaron a que el sector de servicios buscara la forma de reinventarse y lograr acaparar las necesidades de los pobladores; un ejemplo de esto, es el área de la medicina que comenzó a ofrecer servicios de “telemedicina” con el fin, de acatar las normas de bioseguridad, pero a su vez, seguir ofreciendo un



servicio de calidad a los usuarios, velando por la salud de estos. Así mismo, diversas empresas pertenecientes al área textil buscaron como alternativa la confección de prendas de bioseguridad y protección para el sector salud, generando un sostenimiento en caja, evitando la liquidación de puestos de trabajos y el aumento de las cifras de desempleo.

Finalmente, el alza en las cifras del desempleo contribuyó a que diferentes personas decidieran emprender su propio negocio y encontraran en las redes sociales una iniciativa viable para el sostenimiento de los hogares y la recuperación de la estabilidad económica que pudo verse afectada a raíz de la crisis sanitaria; esta también fue una alternativa para diferentes profesionales que a través de diferentes medios de comunicación continuaron ofreciendo diversos espacios para realizar su quehacer profesional y sobrellevar la situación actual.

EDUCACIÓN

Para el año 2020, el sector educativo tuvo grandes modificaciones a causa de la pandemia del **COVID-19**, obligó a docentes, niños, jóvenes y administrativos a implementar nuevas formas para acceder a una educación de calidad, a través de herramientas remotas y virtuales. Por ello, desde el mes de marzo del 2020, las escuelas, colegios y universidades tuvieron que adaptarse a nuevas modalidades de formación, utilizando plataformas no convencionales en el sector educativo.

El reto de la educación a distancia, dejó en evidencia brechas respecto de la conectividad y el acceso a herramientas tecnológicas en los hogares colombianos y la carencia de competencias por parte de maestros y estudiantes, especialmente, de aquellos que se dedican a la educa-

ción básica primaria y bachillerato. Un estudio realizado por la Universidad Javeriana en marzo del 2020, demostró que en el **96%** de los municipios del país, menos de la mitad de los estudiantes tenían acceso a herramientas tecnológicas para recibir las clases y el **48%** de los rectores de colegios públicos manifestaron que sus docentes no contaban con las habilidades técnicas y pedagógicas para implementar clases a distancia, en contraste, con el **12%** de rectores de colegios privados que manifestaron lo mismo. (Abadía, 2020).



Para el departamento de

Antioquia, el sector educativo ha presentado un ausentismo o deserción de más de 2.600 estudiantes que se encuentran matriculados en colegios oficiales del departamento. **(TeleMedellín, 2020).**

En cuanto a la educación universitaria, el panorama fue mucho más complejo en temas de deserción y desempleo. Una encuesta realizada por WorkUniversity a 1.500 estudiantes universitarios reveló que la deserción incrementó un **24%** durante el segundo semestre del 2020, donde el principal motivo es la economía de los estudiantes y la falta de empleabilidad, por ello, el 80% asegura que retomará sus estudios en el 2021 pero el **20%** suspenderá sus estudios de forma indefinida. **(Revista Semana, 30 de octubre del 2020).** Por su parte, la Asociación Colombiana de Representantes Estudiantiles de la Educación Superior (ACREES), solicitó aumentar la base presupuestal de las universidades públicas con 3.3 billones de pesos adicionales y 1.2 billones destinados para el pago de matrícula de los estudiantes.



Mural en la Institución Educativa Chaparral, municipio de Guarne, 2020



En la subregión del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, se pudieron evidenciar estrategias como la educación por radio, por canales comunitarios, la entrega de material de clase presencial y demás actividades que contribuían para incentivar más que una educación virtual, una educación desde casa, reconociendo las características propias de la subregión y la extensión rural de los diferentes municipios que en la mayoría de los casos carecen de conectividad y herramientas tecnológicas como lo expresó el Secretario de Educación de San Carlos en el encuentro de La Mesa Educativa del Oriente Antioqueño, realizada en el mes de Julio. **(TeleMedellín, 9 de julio del 2020).**



Institución Educativa Nuestra Señora de Las Mercedes, municipio de La Unión, 2020

La llegada del COVID-19 sin duda ha dejado en evidencia las desigualdades que existen en el país en materia de tecnología y conectividad, principalmente, dejando en desventaja a los estudiantes de colegios públicos frente a los privados, debido a que contribuye a la ampliación de las brechas en el desempeño académico. Sin duda, “Involucrar las herramientas digitales de manera transversal en los currículos permitirá hacer más eficientes e innovadores los procesos de enseñanza y aprendizaje, y ha demostrado ser un factor clave para impulsar el desempeño académico y reducir la deserción escolar” **(Abadía, 2020).**



Intercambio de experiencias, Proceso Entre-tejiendo-Nos, municipio de Cocorná, 2020

Sin duda, la pandemia vivida en el mundo durante este año tuvo gran influencia en las afectaciones de salud de las personas, especialmente en la salud mental, volviendo a las personas más vulnerables hacia la depresión y la ansiedad, como las más frecuentes. Para el caso colombiano, en la Encuesta Nacional de Salud Mental realizada en el año 2015 ya se reportaban casos de ansiedad en un 53% y depresión en un 80% a causa de la falta de oportunidades de superación personal y el insuficiente acceso a la educación superior, estos como los principales causantes de estas enfermedades. **(Profamilia, 2020, p. 3a).**

A partir del 24 de marzo del presente año, estas enfermedades presentaron un aumento debido a la crisis sanitaria que ocasionó un impacto social entre la población debido a las limitaciones en el acceso a condiciones de vida básicas, a la falta de oportunidades laborales y educativas, la incertidumbre económica e intensificación de la violencia intrafamiliar. Entre las enfermedades que más se han registrado durante este año son: estrés, temor, ansiedad, depresión, pérdida

de sueño y alto consumo de licor y sustancias psicoactivas, generando que las entidades de salud identifiquen claramente los riesgos como elemento clave para crear rutas estratégicas que contribuyan a la prevención y se puedan atender los trastornos mentales de una manera eficiente. **(Profamilia, 2020, p. 3b).**



Intercambio de experiencias, Proceso Entre-tejiendo-Nos, municipio de Cocorná, 2020

BIBLIOGRAFÍA

Abadía, L. (2020). *El Reto que el Sector Educativo de Colombia debe Superar tras la Pandemia. Hoy en la Javeriana.* Pontificia Universidad Javeriana.

El Tiempo. (25 de noviembre del 2020). *Organizaciones piden una Antioquia más segura para las mujeres.* Recuperado el 21 de diciembre del 2020 de: <https://www.eltiempo.com/colombia/medellin/estadisticas-de-violencia-contra-la-mujer-en-antioquia-piden-un-departamento-mas-seguro-550941>

Gobernación de Antioquia, et., al. (2020). *Efectos económicos y sociales por COVID- 19 y alternativas de políticas públicas. Un análisis para Antioquia y el Valle Aburrá.* Medellín Antioquia.

Ministerio de Justicia y Derecho. (2020). *Plan de Participación Ciudadana.* Bogotá, D.C. Recuperado el 15 de diciembre del 2020 de: https://www.minjusticia.gov.co/Portals/0/2020/Participe/Plan%20y%20estrategias%20de%20Participacion%20Ciudadana_MJD_2020.pdf

Ministerio de Justicia y Derecho. (2020). *Segundo Informe de Resultados. Plan de Participación Ciudadana 2020.* Recuperado el 15 de diciembre del 2020 de: https://www.mintic.gov.co/portal/604/articulos-63895_segundo_informe_consolidado_resultados_plan_participacion_ciudadana_asiparticipamos_2020.

Revista Semana. (10 de octubre del 2020). *¿Cómo ha afectado la pandemia a la educación superior y que medidas vendrán?* Bogotá, D.C. Recuperado el 14 de diciembre del 2020 de: <https://www.semana.com/educacion/articulo/como-ha-afectado-la-pandemia-a-la-educacion-superior-y-que-medidas-vendran/202000/>

TeleMedellín. (09 de julio del 2020). *Mesa Educativa del Oriente Antioqueño analiza el panorama actual.* Medellín, Antioquia. Recuperado el 14 de diciembre del 2020 de: <https://telemedellin.tv/mesa-educativa-del-oriente-antioqueno-analiza-el-panorama-actual/397419/>

TeleMedellín. (21 de julio del 2020). *Durante la Pandemia más de 2.600 estudiantes dejaron de asistir a clases virtuales.* Medellín, Antioquia. Recuperado el 14 de diciembre del 2020 de: <https://telemedellin.tv/durante-la-pandemia-mas-de-2-600-estudiantes-dejaron-de-asistir-a-clases-virtuales/398962/>

En el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, las organizaciones sociales han venido implementando procesos con las comunidades para mitigar los impactos psicosociales, por ejemplo, la Corporación Prodepaz ha implementado un modelo de fortalecimiento organizacional que considera y trabaja por la dimensión subjetiva, de las prácticas personales para el trabajo colectivo y el ser, en organizaciones sociales del territorio, además, de asumir el cuidado integral de los colaboradores, contratistas y toda persona que se encuentra vinculada a los procesos de la Corporación.



Finalmente, para el departamento de Antioquia y las diferentes subregiones que comprenden el territorio, las organizaciones sociales enfocadas en la **protección y equidad de género** tuvieron mayor relevancia y protagonismo en el área psicosocial, debido a las cifras de maltrato intrafamiliar que se registraron en el año con mayor incremento durante el confinamiento a causa de la crisis sanitaria. Entre enero y octubre del 2020 el Observatorio de Asuntos de Mujer y Género de la Gobernación de Antioquia, reveló que se presentaron 12.784 casos de violencia intrafamiliar de los cuales 9.760 fueron dirigidos a las mujeres, representando el 76% de los casos totales. **(El Tiempo, 25 de noviembre del 2020).** Esto, ocasionó que las diferentes organizaciones sociales de género realizaran acompañamientos, conversatorios virtuales y demás estrategias que contribuyan a la protección de los Derechos Humanos, además de extender la invitación para que las mujeres continúen denunciando los casos de violencia intrafamiliar o demás abusos en su contra.



FORO
.....



FORTALECIMIENTO — ORGANIZACIONAL INTEGRAL



1 PRESENTACIÓN Y ALCANCE

La Corporación Prodepaz con miras a cumplir su propósito, fortalece de manera integral a las organizaciones de base y/o de segundo nivel desde donde se gestionan intereses de grupos de personas que buscan un mejor nivel de vida y se potencian oportunidades de incidencia en la toma de decisiones del orden local, regional y nacional.

El proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral es una estrategia de desarrollo comunitario basada en el aporte a la transformación de las comunidades partiendo de sus características e intereses. Por ello, no está focalizado para generar cambios en una sola variable del desarrollo, como el crecimiento económico, la incorporación de ciertas técnicas de producción, la adopción de algunas prácticas sociales o el incremento de la participación en asuntos políticos, sino que reconoce la importancia de cada uno de esos elementos a partir de cinco di-

mensiones que configuran el proceso de fortalecimiento (subjetiva, social, organizacional, económica y política); valorando así la capacidad que tienen las comunidades para definir cuáles son los temas de interés y establecer los mecanismos para acompañar sin invadir o sustituir responsabilidades, potenciando sus habilidades, competencias y promoviendo el empoderamiento de comunidades capaces de reconocer su realidad, proponer y proyectar metas, definir y transitar la ruta para alcanzarlas desde la autonomía y autogestión social.

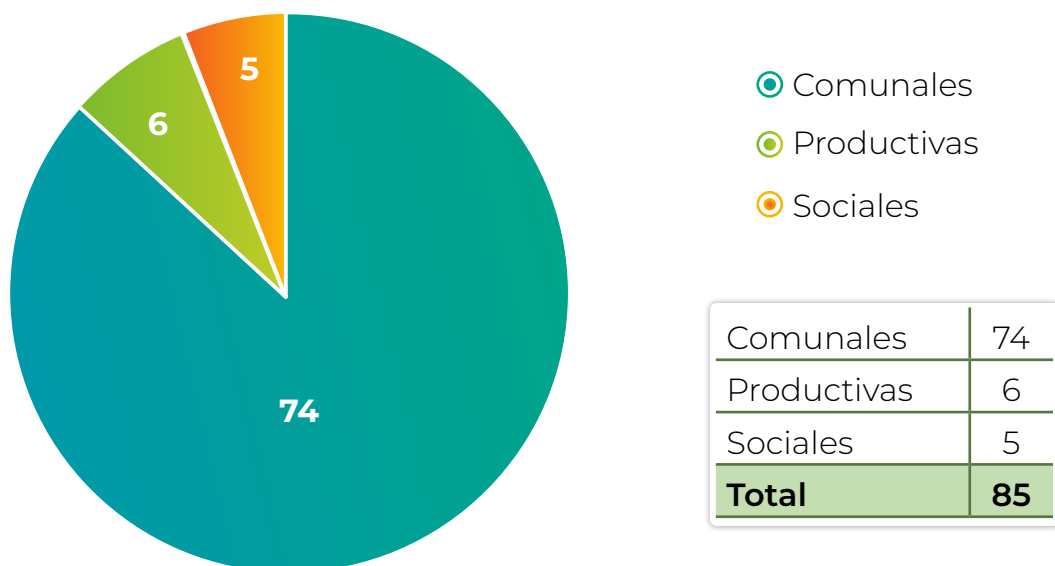
Organizaciones acompañadas

Durante el año 2020 participaron 85 organizaciones de base: **10** con acompañamiento integral, **11** con proceso Entre-tejiendo-Nos (fortalecimiento de capacidades individuales para la re-significación del tejido social y trabajo colectivo), **6** organizaciones aliadas con proceso Eco-comunitario (jornadas formativas que promueven la sostenibilidad socioambiental, a través de la producción limpia y la soberanía alimentaria), **35** en el Diplomado de Contratación Social y Comunitaria, y **28** en Escuela de Proyectos. Cabe resaltar que **5** organizaciones se encuentran en dos procesos.



Proceso Entre-tejiendo-Nos, JAC El Higuérón, municipio de Cocorná, 2020

Grafico 1. Clasificación de organizaciones acompañadas por tipo



Respecto a las organizaciones que hicieron parte del Proceso de Fortalecimiento y Contratación Social, seis son de carácter productivo con unidades enfocadas a la producción de panela, miel, café y cacao. Tres son de tipo social, orientadas a la promoción del encuentro, la participación, la sostenibilidad ambiental y el empoderamiento de las mujeres y 74 organizaciones comunales de primer y segundo nivel.

En términos de cobertura en las zonas de influencia del PDP, el Proceso de Fortalecimiento se desplegó en la zona de Embalses y Bosques, con una recurrencia promedio de una visita por mes a cada una de las organizaciones para la realización de talleres, acompañamientos a instancias requeridas, seguimientos a planes operativos y asesorías específicas de acuerdo con las necesidades de cada uno de estos procesos comunitarios.

Gráfico 2. Presencia del Proceso de Fortalecimiento zona rural y urbana

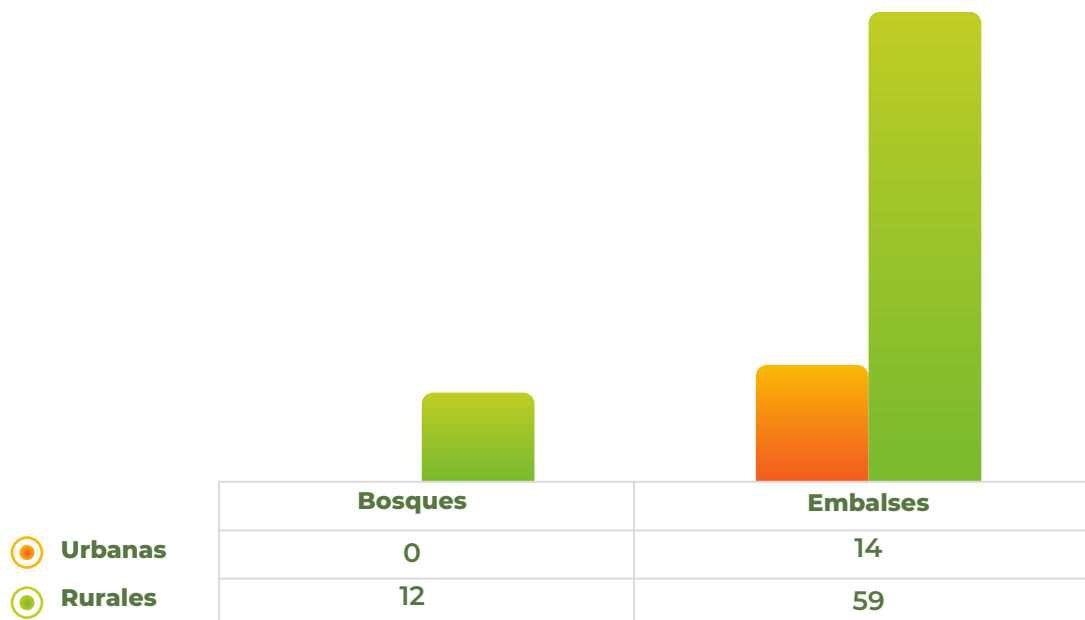


Tabla 1. Organizaciones participantes del Proceso de Fortalecimiento Integral

ORGANIZACIONES EN CADA UNO DE LOS MUNICIPIOS

No.	ORGANIZACIÓN	MUNICIPIO
1	Junta de Acción Comunal Chiquinquirá	El Peñol
2	Junta de Acción Comunal El Salto	El Peñol
3	Junta de Acción Comunal Guamito	El Peñol
4	Junta de Acción Comunal Horizontes	El Peñol
5	Junta de Acción Comunal El Carmelo	El Peñol
6	Junta de Acción Comunal La Meseta	El Peñol
7	Junta de Acción Comunal Puente Hondita	El Peñol
8	Junta de Acción Comunal El Chilco	El Peñol
9	Junta de Acción Comunal La Héliida	El Peñol
10	Junta de Acción Comunal La Cristalina	El Peñol
11	Junta de Acción Comunal Palestina	El Peñol
12	Junta de Acción Comunal El Marial	El Peñol
13	Junta de Acción Comunal Bonilla	El Peñol
14	Junta de Acción Comunal El Morro	El Peñol
15	Junta de Acción Comunal El Uvital	El Peñol
16	Junta de Acción Comunal La Chapa	El Peñol
17	Junta de Acción Comunal Palmira	El Peñol
18	Junta de Acción Comunal Sector El Aeropuerto	Guatapé
19	Junta de Acción Comunal Central Urbana	Guatapé
20	Junta de Vivienda Comunitaria La Esperanza	Guatapé
21	Asociación de Comunidad de Negritudes de Guatapé - ASOCONEGUA	Guatapé
22	Asociación de Recicladores de Oficio de Guatapé. ARO Guatapé Recicla	Guatapé
23	Asocomunal Guatapé	Guatapé
24	Junta de Acción Comunal Sector El Recreo - Bicentenario	Guatapé
25	Junta de Acción Comunal La Piedra	Guatapé
26	Junta de Acción Comunal La Peña	Guatapé
27	Junta de Acción Comunal La Sonadora	Guatapé
28	Junta de Acción Comunal El Rosario	Guatapé
29	Junta de Acción Comunal Barrio Miramar	Guatapé
30	Junta de Acción Comunal Los Naranjos	Guatapé
31	Junta de Acción Comunal Quebrada Arriba	Guatapé
32	Junta de Acción Comunal La Merced	Granada
33	Junta de Acción Comunal La Aguada	Granada
34	Asociación de Paneleros Unidos de Granada Antioquia - ASOPUNGRA	Granada
35	Junta de Acción Comunal Agualinda	San Carlos
36	Junta de Acción Comunal El Charcon	San Carlos
37	Junta de Acción Comunal Juan XXIII	San Carlos
38	Junta de Acción Comunal La Aguada	San Carlos
39	Junta de Acción Comunal La Holanda	San Carlos
40	Junta de Acción Comunal Fronteritas	San Carlos
41	Junta de Acción Comunal Pio XII	San Carlos

42	Junta de Acción Comunal El Jordán	San Carlos
43	ASMURPAD: Asociación de Mujeres Rurales Paz y Desarrollo Paraguas el Jordán	San Carlos
44	Junta de Acción Comunal Palmichal	San Carlos
45	Asociación de Cacaoteros Los Paisas de San Carlos- ASOCPAISA	San Carlos
46	Asociación de Apicultores Biológicos de San Carlos - AFRICOLMENAS	San Carlos
47	Junta de Acción Comunal El Cardal	San Carlos
48	Asocomunal San Rafael	San Rafael
49	Junta de Acción Comunal La Granja	San Rafael
50	Junta de Acción Comunal Boquerón	San Rafael
51	Junta de Acción Comunal Playas Cardal	San Rafael
52	Junta de Acción Comunal Bizcocho	San Rafael
53	Junta de Acción Comunal Quebradona	San Rafael
54	Junta de Acción Comunal El Charco	San Rafael
55	Junta de Acción Comunal Los Centros	San Rafael
56	Junta de Acción Comunal Peñoles	San Rafael
57	Junta de Acción Comunal Samaría	San Rafael
58	Junta de Acción Comunal Farallones	San Rafael
59	Junta de Acción Comunal Falditas	San Rafael
60	Junta de Acción Comunal Manila	San Rafael
61	Junta de Acción Comunal Cirpes	San Rafael
62	Junta de Acción Comunal San Agustín	San Rafael
63	Junta de Acción Comunal El Brasil	San Rafael
64	Junta de Acción Comunal El Jardín	San Rafael
65	Junta de Acción Comunal Totumito	San Rafael
66	Junta de Acción Comunal La Pradera	San Rafael
67	Junta de Acción Comunal Balsas	San Rafael
68	Junta de Acción Comunal Tesorito	San Rafael
69	Asociación Comercializadora de Productos Agropecuarios - ACOMPROAGROS	San Rafael
70	Asociación de Mujeres Renacer	San Rafael
71	Asociación de Mujeres Sembradoras de Igualdad	San Rafael
72	Asociación de Apicultores y Meliponicultores de San Rafael - DAPCCE	San Rafael
73	Junta de Acción Comunal La Pava	Alejandría
74	Junta de Acción Comunal Vereda El Pajuí	San Francisco
75	Asociación de Guardabosques de San Francisco - ASOFAGUA	San Francisco
76	Junta de Acción Comunal Pailania	San Francisco
77	Junta de Acción Comunal La Maravilla	San Francisco
78	Junta de Acción Comunal Asiento Grande	San Francisco
79	Junta de Acción Comunal Vereda Morritos	Cocorná
80	Junta de Acción Comunal La Piñuela	Cocorná
81	Junta de Acción Comunal La Tolda	Cocorná
82	Junta de Acción Comunal Pailania 1	Cocorná
83	Junta de Acción Comunal Cebaderos	Cocorná
84	Junta de Acción Comunal El Higueron	Cocorná
85	Junta de Acción Comunal El Entablado	Cocorná

2

OBJETIVO DE LA ACTUACIÓN EN EL AÑO 2020

Fortalecer el desarrollo de habilidades individuales, colectivas y el cumplimiento del objeto social de los colectivos y organizaciones acompañados (sociales, comunales y productivas), contribuyendo así a la consolidación de los procesos comunitarios y la generación de estrategias de sostenibilidad para las diferentes formas asociativas del Oriente Antioqueño y Porce Nus.

En las 6 organizaciones productivas

se realizaron encuentros mensuales encaminados a la generación de estrategias orientadas a establecer relaciones equilibradas entre el crecimiento del sector agropecuario y la conservación del patrimonio ambiental, la estructuración de los procesos internos, la identificación y aprovechamiento de fuentes de financiación, la construcción de protocolos de bioseguridad y la formulación de proyectos que apunten a mejorar su encadenamiento productivo.



Jornada formativa complementos nutricionales y microorganismos eficientes, proceso Eco-comunitario, ACOMPROAGROS, municipio de San Rafael, 2020



Taller relaciones de cooperación, Diplomado en Contratación Social y Comunitaria, JAC El Bizcocho, municipio de San Rafael, 2020

Con las 74 organizaciones comunales

se han desarrollado encuentros formativos orientados a la reforma de estatutos, reglamentación interna, construcción de planes de desarrollo comunal y comunitario, reconocimiento de mecanismos de participación, estructuración de plan de medios, planeación operativa, facturación electrónica, comunicación interna y externa, obligaciones fiscales y laborales, relaciones institucionales y de cooperación y ley comunal.

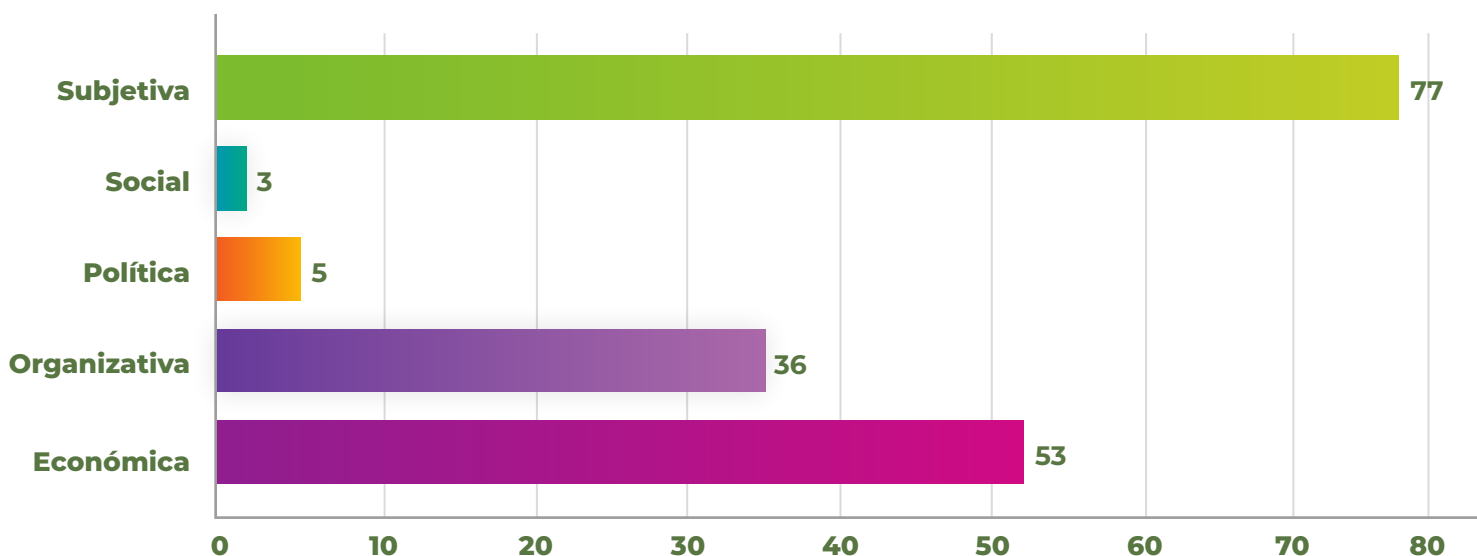
Por último, con las 5 organizaciones sociales,

se han llevado a cabo experiencias enfocados en el reconocimiento del enfoque y accionar de la organización, la estructuración de los comités de trabajo y el reconocimiento de las habilidades individuales para la re-significación del tejido social y el trabajo colaborativo.



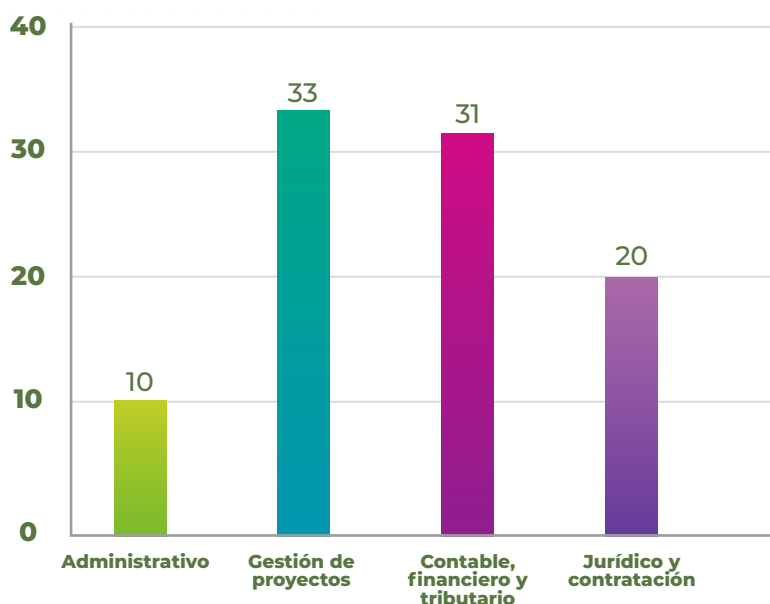
Proceso Eco-comunitario, JAC La Aguada, municipio de Granada, 2020

Gráfico 3. Talleres por dimensión – Proceso de Fortalecimiento Integral



Económica	53
Organizativa	36
Política	5
Social	3
Subjetiva	77
Total	174

Gráfico 4. Talleres por módulos - Contratación Social



Administrativo	10
Gestión de proyectos	33
Contable, financiero y tributario	31
Jurídico y contratación	20
Total	94

Talleres significativos del proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral



Económica

- Bases teóricas de proyectos.
- Definición de problemática para la formulación de proyectos.
- Definición de objetivos e indicadores.
- Pensamiento creativo para la generación de ideas.
- Proyección de actividades, cronograma y presupuesto.
- Evaluación y seguimiento de proyectos.
- Construcción de protocolos de bioseguridad.
- Reconocimiento de los elementos del entorno para la producción limpia.
- Elaboración de abonos orgánicos.
- Banco de semillas.
- Soberanía alimentaria.

Política

- Mecanismos de participación.
- Plan de Desarrollo Comunal y Comunitario.

Talleres más significativos del proceso de fortalecimiento de capacidades en Contratación Social

Administrativo

- Comunicación interna y externa.
- Informe de gestión.

Contable, financiero y tributario

- Documentos soportes.
- Registro Único Tributario.
- Facturación electrónica.
- Naturaleza de la organización.
- Obligaciones fiscales y laborales.

Jurídico y contratación

- Ley comunal 743 de 2002 y su respectiva modificación 1989 de 2019.
- Apuntes normativos para las Entidades sin Ánimo de Lucro (ESAL).
- Mecanismos de protección ciudadana.

Gestión de proyectos

- Relaciones institucionales y de cooperación.
- Seguimiento y evaluación de proyectos.
- Planes de Desarrollo Comunal y Comunitario.
- Definición de la situación de interés.
- Pensamiento creativo para la generación de ideas.
- Definición de objetivos e indicadores.
- Actividades, cronograma y seguimiento.

ORGANIZACIONES CON CUMPLIMIENTO ÓPTIMO DE FASES

Finalizando el año 2020, se aplicó medición de cierre a 20 organizaciones en acompañamiento integral y Proceso Entre-tejiendo-Nos, como resultado de los puntajes y rangos establecidos en las cinco dimensiones del desarrollo (subjetiva, organizativa, económica, política y social) y las fases del proceso. Se identificaron las organizaciones con capacidad de trabajar colectivamente en la planeación y ejecución de acciones encaminadas al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades, la transformación de las dinámicas territoriales y la consolidación de iniciativas de emprendimiento con miras a la sostenibilidad.



LOGROS QUE DEBEN ALCANZAR LAS ORGANIZACIONES



El tiempo del Proceso de Fortalecimiento, depende en gran medida de las características y dinámicas de cada organización, en este sentido, se puede desplegar el acompañamiento hasta por 4 años, en los cuales, se trabajará en los tres primeros las cuatro dimensiones de forma paralela y en el último año se reforzará las capacidades de réplica y proyección organizacional.

De acuerdo con la información suministrada por la WebApp de caracterización de la Corporación Prodepaz, las siguientes organizaciones cuentan con cumplimiento óptimo de las fases del proceso de fortalecimiento, las cuales representan el **85%** de las 20 organizaciones con acompañamiento integral y Proceso Entre-tejiendo-Nos.

No.	ZONA	MUNICIPIO	ORGANIZACIÓN
1	Embalses	San Francisco	Junta de Acción Comunal Pailania
2	Embalses	San Francisco	Junta de Acción Comunal La Maravilla
3	Embalses	San Francisco	Junta de Acción Comunal Asiento Grande
4	Embalses	Cocorná	Junta de Acción Comunal Pailania
5	Embalses	Cocorná	Junta de Acción Comunal Cebaderos
6	Embalses	Cocorná	Junta de Acción Comunal El Higuerón
7	Embalses	Cocorná	Junta de Acción Comunal El Entablado
8	Embalses	Cocorná	Junta de Acción Comunal La Tolda
9	Embalses	Cocorná	Junta de Acción Comunal La Piñuela
10	Embalses	San Rafael	Asociación de Mujeres Renacer
11	Embalses	Granada	Junta de Acción Comunal La Merced
12	Embalses	Guatapé	Junta de Acción Comunal La Peña
13	Embalses	San Carlos	Junta de Acción Comunal Palmichal
14	Embalses	San Rafael	Junta de Acción Comunal Manila
15	Embalses	San Rafael	Junta de Acción Comunal Tesorito
16	Embalses	San Rafael	DAPPCE
17	Embalses	San Rafael	Asociación de Mujeres Sembradoras de Igualdad

3

PRINCIPALES ACCIONES — DESARROLLADAS —

Durante el año 2020 se han llevado a cabo **359** acciones directas con las organizaciones acompañadas, representadas en:

1 encuentro de intercambio de experiencias para el diálogo de saberes e intereses comunes entre líderes vinculados a las organizaciones participantes del Proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral.

○ **Temas:** Reconocimiento del entorno y proyección de lo individual a lo colectivo.

○ **Número de participantes:** 17



Escuela de Proyectos, municipio de El Peñol, 2020

268 talleres orientados al fortalecimiento de las habilidades individuales y colectivas de las organizaciones. A partir del desarrollo de los siguientes temas: autocuidado y cuidado del entorno, planeación y habilidades para la vida, manejo no violento de conflictos, planeación operativa, marco normativo y reglamentario, identificación, formulación y ejecución de proyectos, contratación social, consolidación de la base social y generación de nuevos liderazgos.

○ **Número de participantes:** 482

36 jornadas formativas en producción limpia y soberanía alimentaria, para establecer relaciones equilibradas entre los procesos de producción de las organizaciones y la conservación del patrimonio ambiental.

Temas: Reconocimiento de los elementos del entorno para la producción limpia, abono orgánico sólido y líquido, complementos nutricionales – microorganismos eficientes, biopesticidas, banco de semillas, alelopatía y soberanía alimentaria.

Número de participantes: 125



Proceso Eco-comunitario, JAC La Pava, municipio de Alejandría, 2020

51 asesorías específicas en roles y funciones, mecanismos de participación, trámites jurídicos, manejo de soportes contables, actualización del Registro Único Tributario y formulación de proyectos.

Número de participantes: 94



Proceso Eco-comunitario, JAC La Pava, municipio de Alejandría, 2020

3 encuentros de memoria colectiva y sensibilización frente a la misión de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad, con la participación de líderes del municipio de Argelia.

Número de participantes: 15



Taller fortalecimiento lazos de confianza y Sistema Integral de Verdad, Justicia, Reparación y Garantías de No Repetición, municipio de Argelia, 2020

SEGUIMIENTO A LA EJECUCIÓN DE PROYECTOS E INICIATIVAS DE ORGANIZACIONES SIN ÁNIMO DE LUCRO

En el marco de la alianza estratégica entre la Corporación Prodepaz, CORNARE y EPM, se llevaron a cabo **129** seguimientos a la ejecución de 24 proyectos ciudadanos de educación ambiental y restauración de ecosistemas y 3 iniciativas de emprendimiento comunitario de las organizaciones participantes y aliadas del Proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral.

Número de participantes: 48



Siembra de especies forestales nativas de interés apícola, AFRICOLMENAS, municipio de San Carlos, 2020

LISTADO DE ORGANIZACIONES SELECCIONADAS PARA LA COFINANCIACIÓN DE INICIATIVAS

No.	Municipio	Organización	Objetivo de la iniciativa	Valor de la Iniciativa	Resultados
1	Alejandría	Hogar Juvenil Campesino	Realizar acciones ambientales, mediante vivencias y aprendizajes a través de la implementación de un meliponario, Abejas sin aguijón, a instalarse en el Centro de Desarrollo Infantil CDI, pasitos firmes, y en el Hogar juvenil campesino del municipio de Alejandría.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> · Instalado 1 meliponario en el Centro de Desarrollo Infantil CDI pasitos firmes. · Instalado un meliponario (4 colmenas) en el parque principal, que permita fomentar con la comunidad en general sobre el cuidado de las abejas y aprovechar el jardín existente y enriquecer el embellecimiento del entorno. · Implementado dos bancos de plantas de interés para las abejas y mariposas. · Fortalecido el grupo "VIDA VERDE" programa de externo del Hogar Juvenil campesino.
2	El Peñol	Asociación de Acueductos Veredales del Municipio de El Peñol – AVEP	Generar acciones de conservación de las microcuencas abastecedoras de algunos acueductos veredales del municipio de El Peñol a través de procesos de participación comunitaria.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> · Establecidos 5 microviveros para la reproducción y propagación de árboles y plantas nativas, en zonas cercanas a las microcuencas. · Sembrados 5.000 árboles nativos en las zonas de las microcuencas de 10 acueductos veredales del municipio de El Peñol. · Caracterización documental, fotográfica y audiovisual, mediante la creación de un documental sobre los nacimientos de agua de 5 las quebradas que abastecen a los acueductos veredales del municipio de El Peñol. · Capacitadas 20 personas de las comunidades rurales, en el proceso de propagación y reproducción de arboles nativos.
3	El Peñol	Asociación de Usuarios del Acueducto Guamito	Aislar, reforestar y reconstruir la bocatomina y así garantizar la protección de sus alrededores.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> · Aislamiento del área de micro cuenca del acueducto Guamito. · Contribución a la restauración y conservación del predio por medio de las especies nativas.
4	Granada	Junta de Acción Comunal La Merced	Mejorar las condiciones socio-ambientales en la vereda La Merced, a través de la intervención al acueducto veredal y adecuaciones en 13 hogares para el correcto manejo de aguas servidas y tratamiento de residuos orgánicos	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> · Mejoradas las condiciones ambientales generales de la vereda y la calidad de vida de todo el núcleo familiar de los hogares intervenidos. · Fortalecidos los vínculos comunitarios a través del mejoramiento e intervención en el predio del acueducto.
5	Granada	Junta de Acción Comunal La Aguada	Mejorar la calidad de vida y los ingresos de los habitantes de la vereda La aguada del departamento de Antioquia, a través de la adecuación e implementación de composteras y sitios para la preparación adecuada de abonos orgánicos, con los cuales se producirán alimentos para suplir la demanda que tienen los productos cosechados en la vereda.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> · 22 familias con instalaciones adecuadas para procesar residuos orgánicos y convertirlos en abono para sus cultivos.
6	Guatapé	Asociación Ecológica Águilas Ambientalistas	Restaurar y Reforestar mediante la siembra de material vegetal nativo en las márgenes de la cuenca de la quebrada El Cardal que permitan sensibilizar y educar de una manera lúdica a la comunidad en zonas de importancia ecológicas para la protección conservación de los recursos naturales en jurisdicción de los municipios del San Rafael y San Carlos.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> · Fortalecida la integración social y ambiental con la comunidad, mediante el desarrollo de actividades lúdico ecológicas. · Reforestadas y restauradas 3.5 hectáreas en las laderas de la quebrada El Cardal predios de San Rafael y San Carlos.
7	La Ceja	Fundación Darién	Desarrollar un proceso de restauración integral que fortalezca las iniciativas de conservación voluntaria y genere alternativas económicas coherentes con los propósitos de restaurar la vida en todas sus dimensiones al interior del DRMI Las Camelias relacionadas con el aprovechamiento sustentable de bienes y servicios ambientales con participación comunitaria en la vereda El Arenal.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> · Restaurada 1 hectárea con fines de conservación en los bosques del DRMI Las Camelias. · Reintroducidas 80 plántulas de cuatro (4) especies climáticas (especies tardías) de los bosques locales en algún grado de amenaza y/o extinguidas localmente. · Adecuado de un vivero de 8 x 8 Mtrs para la reproducción de especies con valor de importancia ecológica y de uso.

8	Marinilla	Asociación de Mujeres Campesinas Buscando Futuro	Vincular familias rurales a procesos de diversificación productiva, ambientalmente sostenibles como estrategia de ingreso familiar para mujeres cabeza de hogar y personas con discapacidad.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> Fortalecido el capital social de 45 familias mediante el desarrollo de capacidades individuales y colectivas. 45 familias y 1 organización articuladas para el desarrollo individual y organizativo en perspectiva de lo comercial. Aporte a la transformación de economías de subsistencia a 45 unidades de generación de ingreso de forma sostenible.
9	Marinilla	Asociación de Ambientalistas del Oriente - AVANSO	Implementar la primera etapa del escenario de formación eco escuela arco iris en la finca La Palma, vereda Aures Cartagena del Municipio de Sonsón.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> 1 huerta destinada a la siembra agroecológica de hortalizas para la seguridad alimentaria (área 2.500m2). 1 vivero permanente para la propagación de material vegetal nativo. 2 de módulos apícolas instalados. 10 talleres de sensibilización y formación.
10	Marinilla	Corporación de Estudios, Educación e Investigación Ambiental - CEAM	Sensibilizar a la comunidad residente de la microcuenca Gaviria del estado de los recursos naturales, con el fin de procurar acciones más conscientes de los recursos naturales.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> Sembrados 2.000 árboles. Un (1) video con registro de reconocimiento de las condiciones físicas de la microcuenca. Cuatro eventos virtuales de 3 charlas temáticas realizados.
11	Puerto Triunfo	Asociación de Organizaciones Ambientalistas del Oriente Antioqueño - ADOA	Recuperar ambientalmente dos hectáreas de terreno degradado por la ganadería en la microcuenca La Siberia que abastece el acueducto de las comunidades de las veredas de La Florida y tres ranchos del municipio de Puerto Triunfo, Antioquia.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> 800 metros lineales de aislamiento o cercamiento para prevenir el asedio del ganado. 2 hectáreas de terreno sembradas con especies productoras y productoras de alto valor ambiental. 3 eventos de educación ambiental virtuales a través de una página de Facebook.
12	Rionegro	Corporación ECO-GUARDIANES	Crear condiciones socio ambientales adecuadas e ideales para la conservación de los principales diez (10) complejos de humedales del Valle de San Nicolás.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> 10 talleres de educación ambiental con la participación de 50 personas. 20 recorridos de investigación y 1 informe técnico de diagnóstico. 10 recorridos de monitoreo educativo de estados y cambios de integridad ecológica de los humedales priorizados.
13	Rionegro	Asociación de Suscriptores Acueducto Rancherías	Contribuir a la conservación del recurso hídrico que abastece el acueducto de la vereda Rancherías, mediante la siembra de árboles, la construcción del cerco de protección en la micro cuenca la Palma y fortalecimiento del sistema de aislamiento de la planta de tratamiento.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> Aislamiento y resguardo del área de protección de la micro cuenca de la Fuente La Palma que abastece el Acueducto Rancherías en su parte contigua a la zona de captación con la construcción de cerco en alambre.
14	Rionegro	Junta de Acción Comunal de la Vereda San Luis	Elaborar, redactar y entregar a CORNARE toda la información necesaria para subir al aula virtual de dicha entidad un curso con el tema de reforestación y concientizar, sensibilizar, formar y educar a los habitantes de la vereda San Luis en un uso consciente, razonable, responsable, moderado y oportuno del recurso hídrico que nace en nuestra vereda y abastece a un aproximado de 3.500 personas entre directos e indirectos. Todo a través de un manual denominado LUZ VERDE - NUESTRA HUELLA HÍDRICA y a su vez por medio de un concurso premiado adjunto a este manual de nombre ARTE VERDE EN MI HOGAR. Todo ello va a ir ligado a una conservación no únicamente del agua sino a su vez de toda la fauna y flora que han permitido que este recurso este en nuestra tierras y se conserve en un excelente estado hasta este presente.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> Niños, jóvenes y adultos conscientes, sensibles y responsables de un entorno natural que nos necesita para llegar a una perfecta armonía en convivencia social y natural con un todo que nos rodea y nos complementa.
15	San Carlos	Junta de Acción Comunal Palmichal	Aumentar el aprovechamiento de los residuos sólidos en la vereda Palmichal a través del mejoramiento de las prácticas ambientales y recuperación de ecosistemas.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> Comunidad sensibilizada frente a la importancia de la preservación de los recursos naturales y con conocimientos en prácticas de conservación de los recursos naturales, mediante la adecuada separación de residuos sólidos y el reciclaje. Construidas 2 casetas para la recolección de material reciclable en la vereda Palmichal. Sembradas 100 especies nativas en el trayecto de la carretera. 6 talleres formativos acerca de la adecuada separación de residuos sólidos en la fuente. 6 capacitaciones en elaboración de manualidades con material reciclable.

16	San Carlos	Asociación de Apicultores Biológicos de San Carlos - AFRICOLMENAS	Fomentar de la cultura ambiental a partir de restauración, conservación, aprovechamiento alternativo y sustentable de 4 hectáreas bosque en el municipio de San Carlos Antioquia, con familias de la asociación de apicultores biológicos - AFRICOLMENAS.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> Restauradas 4 hectáreas que se encuentran en degradación por efectos de pastoreo intensivo en predios cedidos en comodato a la asociación de apicultores biológicos de San Carlos AFRICOLMENAS. Sembrados 1.200 árboles de especies forestales nativas de interés apícola. Fortalecidos los procesos de conservación del patrimonio natural mediante el suministro de colmenas y kits de manejo apícola para los asociados a AFRICOLMENAS.
17	San Rafael	Junta de Acción Comunal Tesorito	Mejorar la calidad de vida de los habitantes de la vereda Tesorito del municipio de San Rafael, a través de la construcción de un tanque sedimentador primario en el acueducto y la adecuación de 33 tanques de desinfección en los 33 hogares de los habitantes de la vereda, haciendo también una intervención en la cuenca que surte el acueducto con una reforestación que permita permanencia en el tiempo al acueducto.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> Reducción en 50% la carga de sedimento en el agua para el consumo humano. Mejoramiento de la calidad de vida de los usuarios del acueducto de la vereda Tesorito. Sembradas 500 especies protectoras en la cuenca. Mejoramiento de la infraestructura del acueducto veredal.
18	San Rafael	Asociación Comercializadora - ACOMPROA-GROS	Fortalecer la asociación a través de la siembra de 2 hectáreas de cacao generando valor agregado en la agroindustria del grano al poner en marcha la unidad de negocio de la Asociación ACOMPROA-GROS, que permita la transformación, procesamiento y comercialización productos de cacao orgánicos, mejorando con ello la calidad de vida de sus asociados, garantizando la sostenibilidad ambiental del cultivo y adquiriendo equipos para la adecuada transformación y que favorezcan la comercialización.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> 2 hectáreas de cacao orgánico siembras de especies nativas protectoras.
19	San Rafael	Junta de Acción Comunal Falditas	Realizar senderos ecológicos para propiciar la llegada de turistas para el avistamiento de aves en la vereda Falditas del municipio de San Rafael.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> 1 ruta eco-turística construida. 10 jóvenes de la Vereda Falditas formados en guía turística con dotación.
20	San Rafael	Junta de Acción Comunal Vereda la Pradera	Reforestar los predios colindantes a la vía de acceso de la vereda La Pradera para mitigar el deslizamiento de tierra en el municipio de San Rafael, Antioquia.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> Disminución de la cantidad de sedimentos que llegan a la microcuenca del acueducto de la vereda Tesorito. Mitigación de infiltración de agua a la vía de acceso que conduce a la vereda La Pradera. Sembrados 1.200 individuos forestales nativos.
21	San Rafael	Junta de Acción Comunal Barrio Totumito	Realizar una restauración ecológica en el nacimiento de la quebrada Las Mercedes para garantizar el mínimo vital de agua de la comunidad del corredor Totumito - La Choca del municipio de San Rafael.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> Sembrados 1.100 individuos de plantas nativas. Aula ambiental adecuada y dotada, la cual será una herramienta en las diferentes estrategias de educación ambiental que desarrollará la Junta de Acción Comunal logrando fortalecer la apropiación social del territorio desde escenarios ambientales, a través de acciones pedagógicas que incidan en el mejoramiento de las relaciones entre los seres humanos y su entorno.
22	San Rafael	Junta de Acción Comunal Manila	Implementar una ruta agroturística para la sostenibilidad ambiental de la vereda Manila en el municipio de San Rafael, Antioquia.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> 1 ruta eco-turística construida. Implementadas 7 huertas caseras.
23	San Roque	Asociación Grupo Ecológico Semillas del Futuro	Evaluar las alternativas de gestión del aceite de cocina usado teniendo en cuenta todos los componentes de recolección reciclaje y aprovechamiento del aceite de cocina usado en el municipio de San Roque para prevenir minimizar, mitigar y/o compensar los impactos ambientales generados por su inadecuado tratamiento y disposición.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> Estandarizado el proceso de disposición residual para las organizaciones generadoras. Disminución de derrames de aceite por el desagüe o colocación en desechos comunes. Gestión de grasas y aceites residuales, proponiendo alternativas eficientes de eliminación y aprovechamiento del aceite de cocina usado en la elaboración del jabón.
24	Santo Domingo	Corporación Aquelarre Cultural	Promover espacios de formación ambiental y de restauración en siembra con especies nativas, para la primera etapa de bio-construcción de un aula ambiental y la reforestación inicial de la quebrada Las Nutrias, fuente de agua de consumo para el municipio de Santo Domingo.	\$ 20.000.000	<ul style="list-style-type: none"> Aula ambiental para educar constantemente a los habitantes del municipio y a sus visitantes para que en conjunto cambiemos prácticas que día a día deterioran más al planeta. Además, esperamos que este sea un lugar para el encuentro y el compartir de la palabra, de los saberes. Sembradas 500 especies nativas. 3 colmenas de meliponas, casa de insectos y comederos para aves instalados.

25	San Rafael	Asociación Mujeres Sembradoras de Igualdad	Contribuir al crecimiento y sostenibilidad del ejercicio asociativo del La Mujeres Renacer del municipio de San Rafael, a partir del equipamiento de la planta de procesamiento de cárnicos.	\$ 15.000.000	<ul style="list-style-type: none"> · Brindar oportunidades laborales a las mujeres del municipio de San Rafael, contribuyendo a su autonomía económica. <ul style="list-style-type: none"> · Retomada la producción de la planta de cárnicos. · Mujeres motivadas en continuar trabajando en las actividades y proyectos de la asociación.
26	San Rafael	Red Local de Turismo	Cualificación de la oferta de servicios turísticos y el mejoramiento de las capacidades de promoción, mercadeo y ventas de productos y servicios asociados al turismo de naturaleza y bienestar, para dinamizar la actividad económica en el municipio de San Rafael.	\$ 44.000.000	<ul style="list-style-type: none"> · 15 asesorías para la implementación efectiva de protocolos de bioseguridad y otras prácticas sanitarias. · 1 asesoría en potenciación de experiencias para establecimientos y guías turísticos. · 3 capacitaciones de entrenamiento para prestadores en redes sociales, con énfasis en establecimientos hoteleros, guianza y gastronomía. · 1 capacitación en ventas efectivas (oferta de valor y elevator spitch). <ul style="list-style-type: none"> · 20 dotaciones para prestadores turísticos. · Generadas estrategias de fortalecimiento social y dinamización económica con base en la cualificación, la conservación participativa, la creación y mejoramiento de emprendimientos, como estrategia de resiliencia y de paz, de familias dedicadas al turismo en el municipio de San Rafael – Antioquia.
27	San Rafael	Asociación de Juntas de Acción Comunal y Vivienda Comunitaria	Convertir a Asocomunal en una organización socialmente inteligente y socialmente responsable capaz de promover, fomentar y gestionar el bienestar social, a partir de la potenciación y aplicación de las mejores capacidades y habilidades desarrolladas a su interior.	\$ 46.050.000	<ul style="list-style-type: none"> · 12 propuestas formuladas por organizaciones comunales. · 7 organizaciones con los Comités de Trabajo debidamente conformados. <ul style="list-style-type: none"> · 3 Juntas de Acción Urbanas con planes de acción. · 24 organizaciones con al menos 2 de los procesos legales y/o administrativos, debidamente actualizados (certificado de existencia y presentación legal, RUT, facturación, firma digital, cuentas bancarias).



Proceso Eco-comunitario, ACOMPROAGROS, municipio de San Rafael, 2020

¿PARA QUÉ SE APLICA EL PROCESO DE FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL?

Uno de los objetivos de la propuesta de acompañamiento, es contribuir a que las organizaciones incrementen el nivel de cohesión, conocimiento, apropiación y participación de los integrantes de cada organización, pilares fundamentales para lograr el empoderamiento organizacional.

Desde esta perspectiva, la Corporación Prodepaz mide el empoderamiento de las organizaciones a partir de indicadores de **autogestión y autonomía social**.

Autogestión

Mide la capacidad de la organización de cumplir el objeto para el cual fue creada y las acciones que se proyecten para su funcionamiento.

Se construyeron y ajustaron 10 planes estratégicos de las organizaciones acompañadas desde el año 2018 con acompañamiento integral, de los cuales **8 ejecutaron en promedio entre el 80% y el 100% del plan**.

Por otra parte, **7** organizaciones se encuentran ejecutando convenios y/o contratos en alianza con la Gobernación de Antioquia y EPM.

Autonomía

Mide el cumplimiento de roles y responsabilidades de los afiliados o asociados, en ejecución del plan estratégico de la organización. Se busca que quienes participan del proceso se apropien de las acciones, con el fin de articular sus actividades individuales con las de la organización en la consecución del bien común.

De las 10 organizaciones que ejecutaron sus planes, se logró en promedio cumplimiento del **86%** de las acciones por parte de las personas responsables desde la proyección.

Se resaltan **3** organizaciones con cumplimiento entre el **90** al **100%** de acciones asignadas.

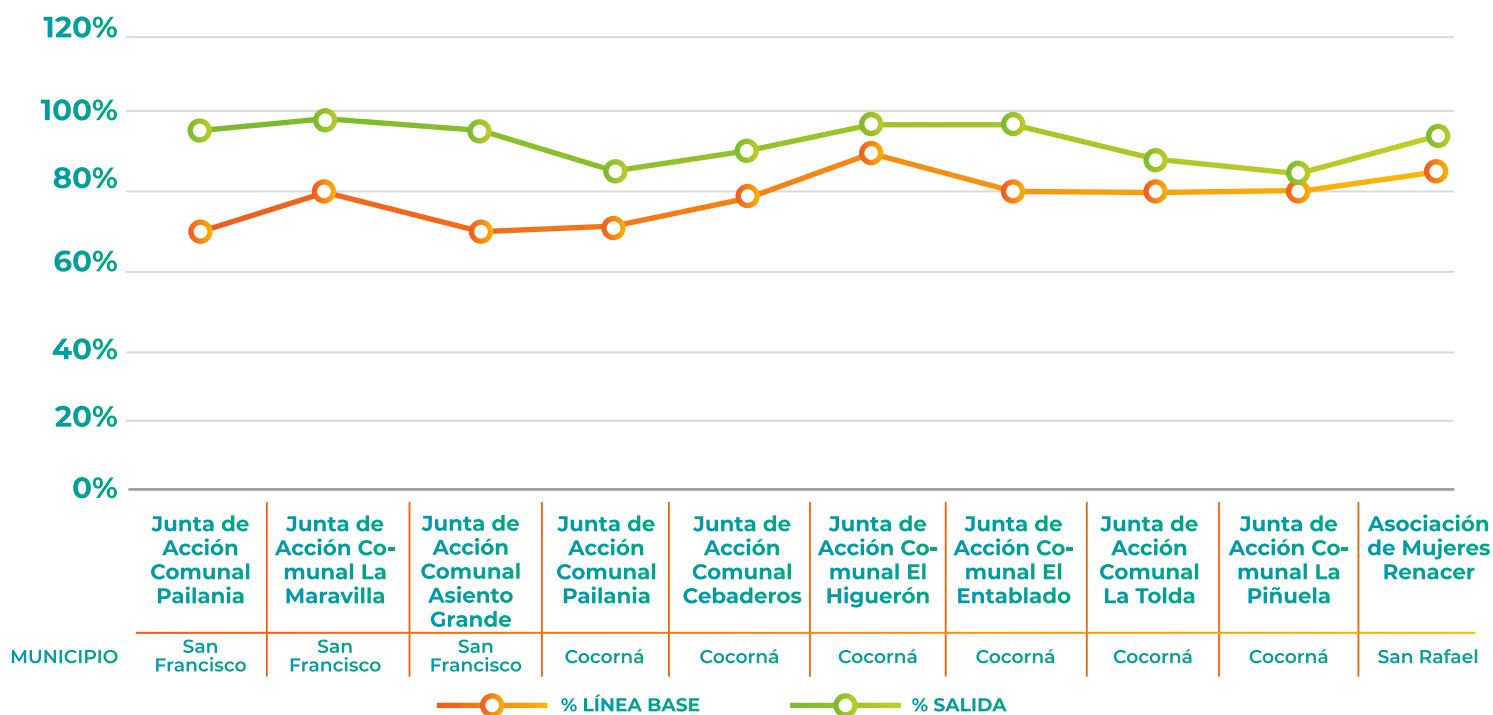
EVALUACIÓN DE ORGANIZACIONES ACOMPAÑADAS

La Corporación Prodepaz, cuenta con un instrumento de medición para evaluar la evolución de las organizaciones participantes del Proceso de Fortalecimiento Integral. Esta herramienta se basa en las 5 dimensiones del desarrollo, 22 descriptores comportamentales y 26 módulos priorizados según el tipo de organización y la fase del acompañamiento. El puntaje establece un máximo de 100% por fase para el cumplimiento del logro.

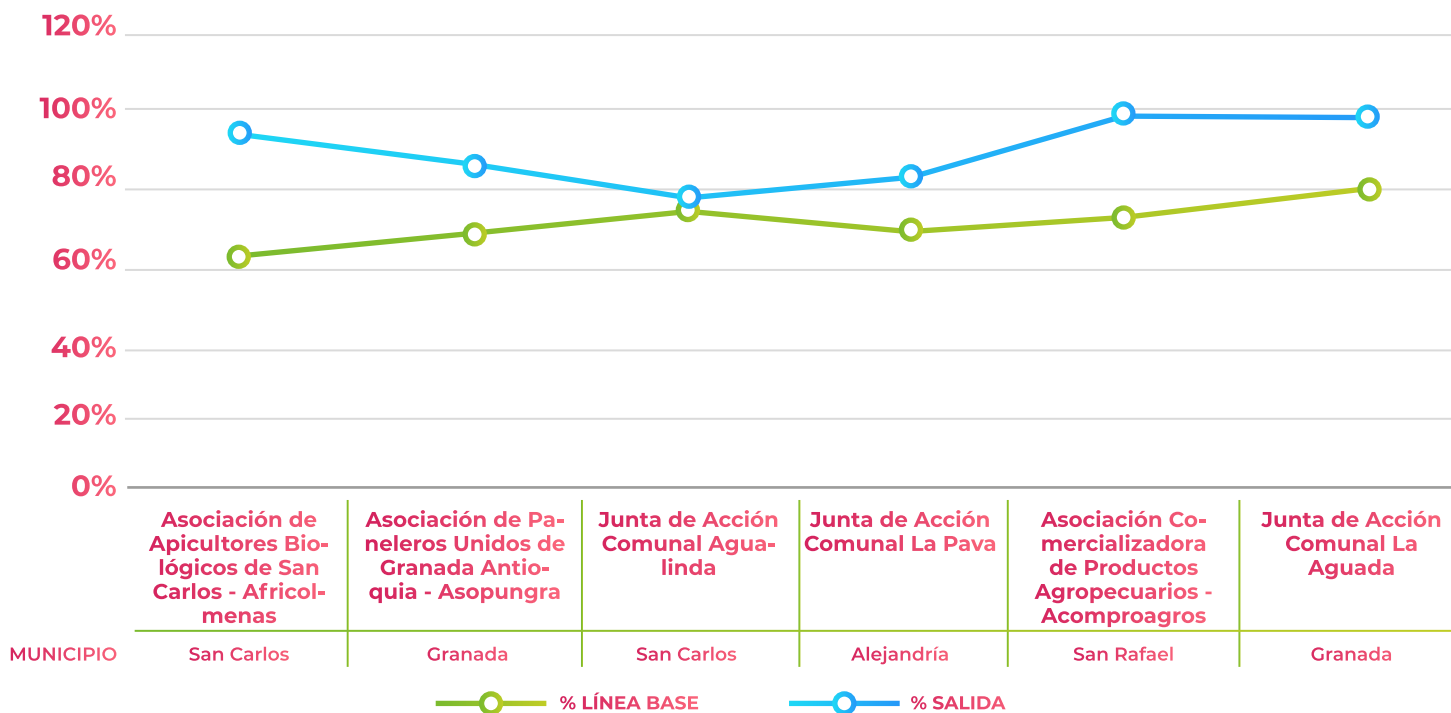
Los siguientes datos son de las 20 organizaciones que vienen con acompañamiento integral y en el Proceso Entre-tejiendo-Nos, desde el año 2018 - 2019.

De acuerdo con los resultados el **100%** de las organizaciones evolucionó con respecto a la medición de entrada, con un promedio de 15 puntos.

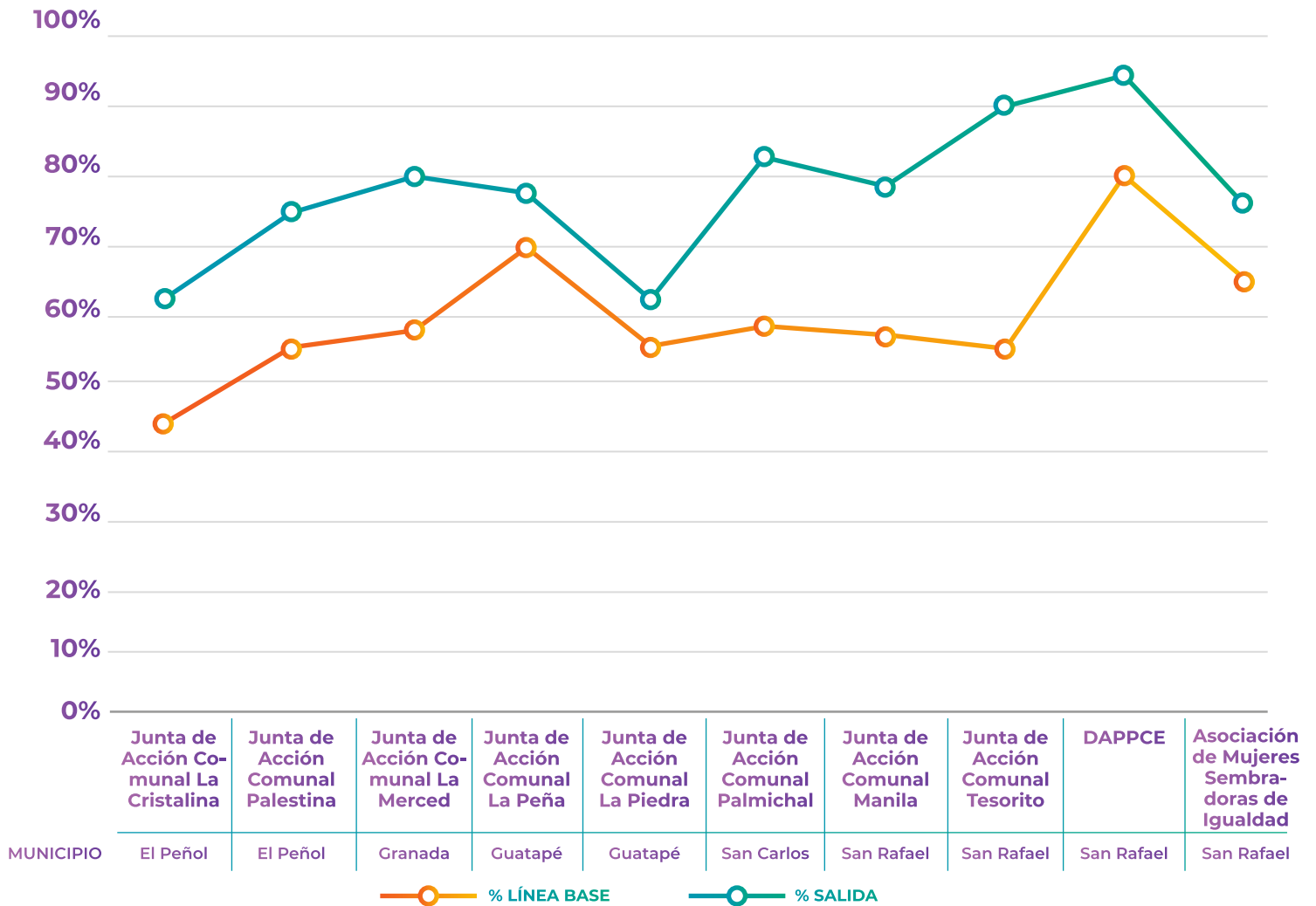
EVOLUCIÓN PROCESO ENTRE-TEJIENDO-NOS



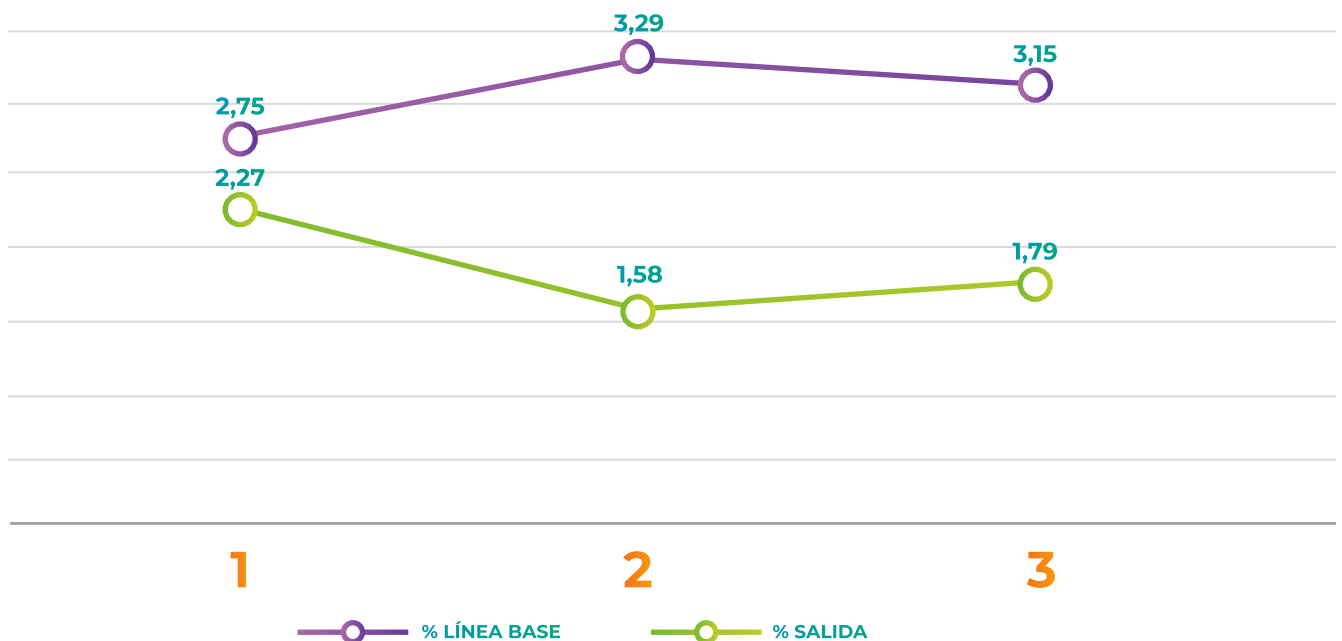
EVOLUCIÓN PROCESO ECO-COMUNITARIO



EVOLUCIÓN PROCESO DE FORTALECIMIENTO INTEGRAL



La Corporación Prodepaz, adoptó para su proceso formativo en Contratación Social un sistema de medición permite evaluar los conocimientos adquiridos entorno a la gestión de proyectos. La escala de valoración es entre 0 y 100%.



4

PRINCIPALES LOGROS E IMPACTOS:



Vereda Dantas, municipio de San Rafael, 2020

01

Implementación de una ruta de acompañamiento diseñada con el fin de promover la sostenibilidad socio-ambiental con organizaciones que culminaron el Proceso de Fortalecimiento, a través de diferentes ejercicios de formación y escenarios de articulación que propicien la generación de estrategias orientadas a la gestión de iniciativas con conciencia ambiental.

02

Diseño y puesta en marcha de una WebApp de caracterización, basada en descriptores comportamentales, dimensiones del desarrollo, fases y módulos por tipo de organización (comunal, productiva y social).

03

A través del Proceso Entre-tejiendo-Nos, se fortalecieron capacidades y habilidades en convivencia desde el individuo, el entorno cercano, organizacional y comunitario en 11 organizaciones, contribuyendo a la formación de actores social constructores de su realidad.

04

9 Juntas de Acción Comunal y 1 asociación apícola, fortalecieron su estructura organizativa en aras del cumplimiento del objeto social, la comunicación e interacción a nivel interno y externo, el crecimiento y sostenibilidad de los emprendimientos comunitarios.



Proceso Eco-comunitario, AFRICOLMENAS, municipio de San Carlos, 2020

01

Contribuir en la disminución de la brecha digital generacional en las organizaciones participantes del Proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral, como forma de democratización de la información y fortalecimiento de la estructura administrativa.

02

Incorporar acciones en los diferentes procesos formativos para el uso de herramientas que faciliten la interacción y dinamización de los procesos comunitarios y/o productivos.

03

Incorporar al Proceso Eco-comunitario acciones que contribuyan al fortalecimiento de los canales de comercialización para propiciar la sostenibilidad de las organizaciones aliadas territoriales.

04

Establecer alianzas estratégicas con organizaciones que promuevan el emprendimiento y desarrollo socio-económico.

6

**TESTIMONIOS DE LÍDERES PARTICIPANTES DEL PROCESO
— DE FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL INTEGRAL —**

Proceso Entre-tejiendo-Nos



Claudia Andrea Peña, Representante Legal de la JAC Pailania del municipio de Cocorná

“

Gracias al proceso de fortalecimiento y a cada una de las jornadas formativas, los integrantes de la organización hemos logrado entender la importancia de adquirir habilidades individuales para el trabajo en equipo, que vamos a mostrar a nuestros vecinos que pueden confiar en nosotros ya que la junta busca el beneficio de todos. Tenemos grandes expectativas por este proceso, pues como organización esperamos ayudar a la población de la vereda y además quisiéramos transmitir todo lo aprendido a las personas que se sumen a este trabajo que venimos realizando.

”



Revisión y ajustes planes operativos, Mujeres Sembradoras de Igualdad, municipio de San Rafael, 2020

Diplomado en Contratación Social y Comunitaria



Yojana Mena Cuesta, Secretaria Suplente de la Asociación de Comunidades Negras de Guatapé – ASOCONEGUA



Expreso mi gratitud a la Corporación Prodepaz por su valiosa y significativa formación. La información y conocimientos que nos ofrecen pueden ser aplicados en nuestra vida personal, familiar y profesional. Es importante resaltar, que las asistentes de nuestra Asociación hemos planteado que si hubiésemos tenido esta información nos hubiésemos evitado algunos malos entendidos antes.

En lo personal, me ha parecido muy enriquecedor y fructífero porque el 90% de la información ha sido útil en mi vida personal, me parece importante que se continúen realizando este tipo de diplomados porque nos sacan del desconocimiento y nos enrutan en los procesos comunitarios.

Por otra parte, el personal que nos ha estado acompañando ha demostrado dominio amplio y conocimiento de las temáticas abordadas, sus explicaciones han sido claras, precisas y su disposición para ayudarnos ha sido del 200%, esto demuestra su vocación de servicio hacia el desarrollo comunitario y la pasión con la que realizan su trabajo.

Nunca antes había tenido la oportunidad de capacitarme con Prodepaz y en esta oportunidad estoy complacida con lo que he podido aprender, aún nos queda año y medio más de formación y estoy motivada para continuar este proceso.



Proceso Eco-comunitario, JAC Aguilinda, municipio de San Carlos, 2020

CONTRIBUCIÓN A DESARROLLO



Asegurar la calidad y la pertinencia educativa y promover oportunidades de aprendizaje para todos/as.

Indicador 4.3.1. Tasa de participación de los jóvenes y adultos en la enseñanza académica y no académica y en la capacitación en los últimos 12 meses.

A través del Diplomado de Contratación Social y Comunitaria, se ha contribuido a garantizar el acceso igualitario a 40 hombres y 75 mujeres integrantes de organizaciones comunales a la educación no formal. Desde una perspectiva de formación inclusiva y de calidad para el desarrollo de las competencias.

De los 115 participantes, 20 son adolescentes, 25 jóvenes, 42 adultos y 28 adultos mayores.



Reducir la desigualdad entre p...

Indicador. Porcentaje d...
tivos que incrementan...
autogestión social de acu...

80% de las organizacion...
ceso de Fortalec...



LOS OBJETIVOS DE SOSTENIBLE



CIÓN DE LAS
UALDADES

ualdad dentro y
países.

organizaciones y colec-
su nivel de autonomía y
uerdo con su objeto social.

nes participantes del Pro-
cimiento Integral.



15 VIDA
DE ECOSISTEMAS
TERRESTRES

Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, la lucha contra la desertificación; detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad (Propuesta del Gobierno Colombiano).

Indicador 15.2.1. Hacia la ordenación forestal sostenible.

Con la ejecución de 24 proyectos ciudadanos de educación ambiental y restauración de ecosistemas en el marco de la alianza estratégica con CORNARE y EPM, se logró promover la puesta en práctica de la gestión sostenible, a través, de la siembra de **7.180** especies nativas para la recuperación y preservación de bosques degradados.



¿CÓMO NOS ADAPTAMOS A UN



NUEVO CONTINGENTE

QUE NOS PLANTEA

La pandemia




Atendiendo las medidas dispuestas por el Gobierno Nacional, Departamental y Local, relacionadas con la emergencia sanitaria a causa del **COVID-19**, la Corporación Prodepaz con el objetivo de continuar con el cumplimiento de su propósito, a través del fortalecimiento integral de 85 organizaciones de base de la subregión del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus priorizadas para el año 2020, replanteó y puso en marcha metodologías y herramientas que han permitido dar continuidad a las acciones desplegadas en territorio:

La aplicación de diagnósticos, la planeación y desarrollo de talleres de acuerdo con las necesidades e intereses de las organizaciones durante la pandemia y la pos pandemia, los intercambios de experiencias, la socialización de procesos formativos nuevos, entre otros, se han llevado a

cabo mediante llamadas telefónicas, videollamadas, videos formativos y presentaciones interactivas, que se han incorporado a los procesos como estrategias para seguir conectados con las organizaciones y sus líderes.

Por otra parte, el equipo que conforma la Línea de **Fortalecimiento Organizacional Integral**, estructuró el marco conceptual y metodológico del proceso de alfabetización digital para adultos y adultos mayores, con el objetivo de contribuir en la disminución de la brecha digital generacional en las organizaciones participantes del proceso, como forma de democratización de la información y fortalecimiento de la estructura administrativa, a través del conocimiento y manejo básico de herramientas y plataformas digitales.



VAMOS AL TEXTO NTEÓ a?





OBJETIVO	AL TIPO	NO TIPO	RECURSOS	INDICADORES DE LA PRES
...
...
...



Agenda del Taller

Luzken

Paroquia

Inedupla

INT
.....



ARTICULACIÓN E INTEGRACIÓN TERRITORIAL

1 PRESENTACIÓN

Como plantea **Francisco Aguadero (2016)**, en la actualidad el gran reto de las organizaciones sociales es generar acciones colectivas de trabajo en un escenario de “multiculturalidad e interconexión”.

El Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus, identifica como una acción necesaria y pertinente, promover y consolidar espacios y herramientas efectivas de articulación territorial, que permitan avanzar hacia la construcción de un Desarrollo Humano Sostenible y de Paz Territorial; ejercicio fundamentado en la reconciliación y la reconstrucción del sentido y el tejido social, esenciales para la vida en comunidad.



Asamblea General del Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño, municipio de Rionegro, 2020

La Corporación Prodepaz apropia la articulación territorial como la unión estratégica entre sujetos, organizaciones y sectores sociales, los cuales comparten experiencias, conocimientos, capacidades e intereses, para construir propósitos comunes, concretar y movilizar acciones colectivas, incidiendo en las decisiones y transformando la realidad social de las comunidades. Además, debe facilitar procesos de encuentro, diálogos y herramientas de construcción colectiva del desarrollo territorial, partiendo del reconocimiento del otro, afrontando los desafíos que se plantean para la subregión.

Es fundamental pasar de relaciones o vínculos unidireccionales-verticales a bidireccionales-horizontales entre actores y sectores, trabajando de manera colaborativa por un objetivo o propósito colectivo, que permita transformar la realidad social de las comunidades, teniendo en cuenta que cada uno de los sectores tiene en su interior diversos enfoques, arquitecturas o dinámicas de trabajo, lo cual, genera formas de agrupación con posibilidades u oportunidades de intervención, acompañamiento o fortalecimiento.

Para aportar a lo anterior, la Línea de Articulación e Integración Territorial, desarrolló en el año 2020 metodologías de acompañamiento y fortalecimiento en:

- **Diplomado** en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio.
- **Red Territorial de Líderes:** Colectivos Municipales con programa formativo “Ruta de Acción.
- **Método de fortalecimiento** de redes, mesas y espacios de articulación territorial.
- **Participación o facilitación** de espacios subregionales.
- **Encuentros Voces del Territorio:** Espacios para el encuentro de los sectores público, privado y social-comunitario (intersectorial) para el alcance de objetivos comunes.

2 — ALCANCE —

El aporte de la Línea de Articulación e Integración Territorial, inicia con la identificación de los sujetos, redes, mesas o espacios regionales, con el acompañamiento y formación para potenciar el trabajo colectivo en la subregión y debe terminar con la implementación colectiva de propósitos comunes entre actores diversos en el territorio, frente al desarrollo territorial y la convivencia pacífica.

Lo anterior, busca que los espacios y colectivos de articulación organizacional e institucional transformen sus dinámicas, trabajando juntos por el territorio, fortaleciendo lazos de confianza y poniendo en práctica herramientas de trabajo en Red. Además, mejorar la sostenibilidad de los procesos de articulación y la consolidación de espacios intersectoriales para la materialización de acciones.



Encuentro Red Territorial de Líderes, municipio de Granada, 2020

3 — PRINCIPALES ACCIONES —

3.1. Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio

A graphic with a red background. On the left, there is a circular inset showing a group of people posing for a photo. To the right of the inset, there is a certificate icon with the text "Certificación con mínimo el 85% de asistencia". The main text reads "Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio" and "Un proceso formativo dirigido a: Líderes sociales pertenecientes a organizaciones, redes, mesas, espacios de participación ciudadana o procesos locales en el municipio de Cocorná." At the bottom, there are logos for "epm", "CORPORACIÓN PRODEPAZ", and "OUCO".

Luego de realizar una campaña de expectativa y promoción de la propuesta formativa, se seleccionaron 20 personas y se logró consolidar un grupo de 17 líderes, los cuales participan de manera activa en el despliegue del Diplomado en esta localidad.

El Diplomado consta de cinco módulos:

- Construcción de sentido de red
- Liderazgo social
- Empoderamiento comunitario
- Articulación territorial
- Construcción de paz territorial

Se desarrollaron doce (12) sesiones de las diecinueve (19) que contempla este proceso formativo. Los temas abordados fueron:

- Filosofía institucional
- ¿Qué es una Red social comunitaria?
- ¿Cómo se trabaja en Red?
- ¿Para qué una Red social comunitaria en Oriente Antioqueño y Porce Nus?
- Subjetividad
- Liderazgo social
- Empatía
- Territorio
- Identidad
- Empoderamiento comunitario
- Espacios y mecanismos de participación ciudadana
- Región



Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio, municipio de Cocorná, 2020

Con el fin de fortalecer el proceso formativo del Diplomado, se realizó una actividad de aplicación de conceptos, la cual, consistió en replicar los conocimientos aprendidos a nuevos líderes de la localidad.

Este Diplomado será certificado por la **Universidad Católica de Oriente** en el primer trimestre del año 2021.

3.2. Red Territorial de Líderes

El corazón de los Programas de Desarrollo para la Paz son los pobladores; ellos son el centro de los procesos sociales, políticos, económicos y culturales. Es importante contar con una ciudadanía activa con un propósito colectivo y una visión de futuro compartida para los territorios, permitiendo articular agendas, capacidades e intereses, que den lugar a la formulación de proyectos estratégicos, logrando que estos sean incluidos en los diferentes planes y programas de las localidades.

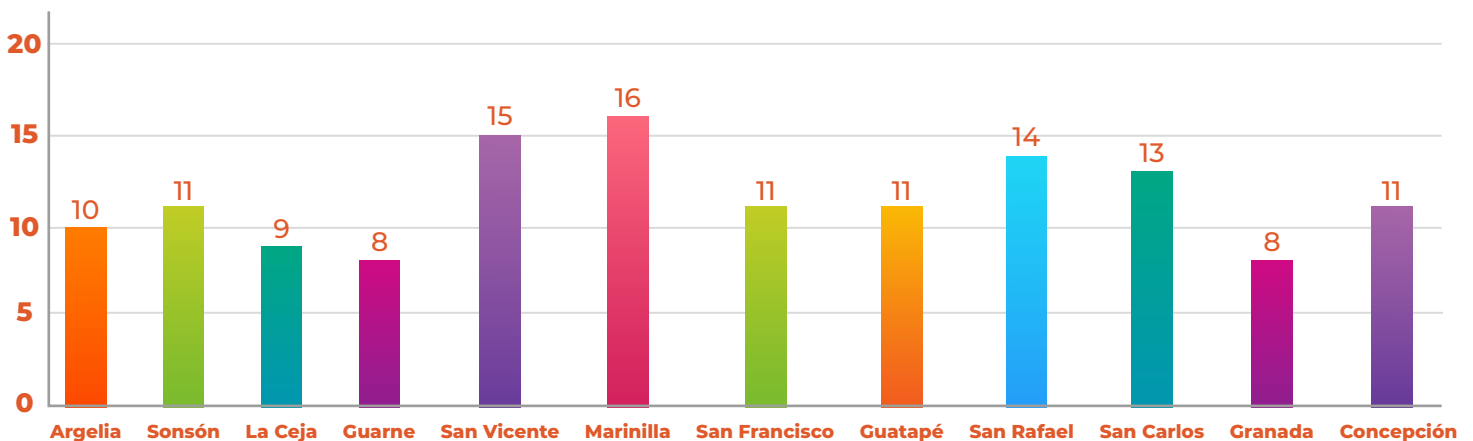
El **propósito** de la Red Territorial de Líderes, es consolidar el rol de los líderes como sujetos sociales y políticos para mejorar las relaciones sociales, realizar una efectiva comunicación entre diferentes comunidades, contribuyendo a la construcción de propósitos comunes o una visión colectiva, empoderando a los ciudadanos y fortaleciendo su capacidad de incidir de forma efectiva en las políticas públicas a nivel local, regional y nacional, para la transformación de sus realidades.



3.2.1. Programa de formación “Ruta de Acción”

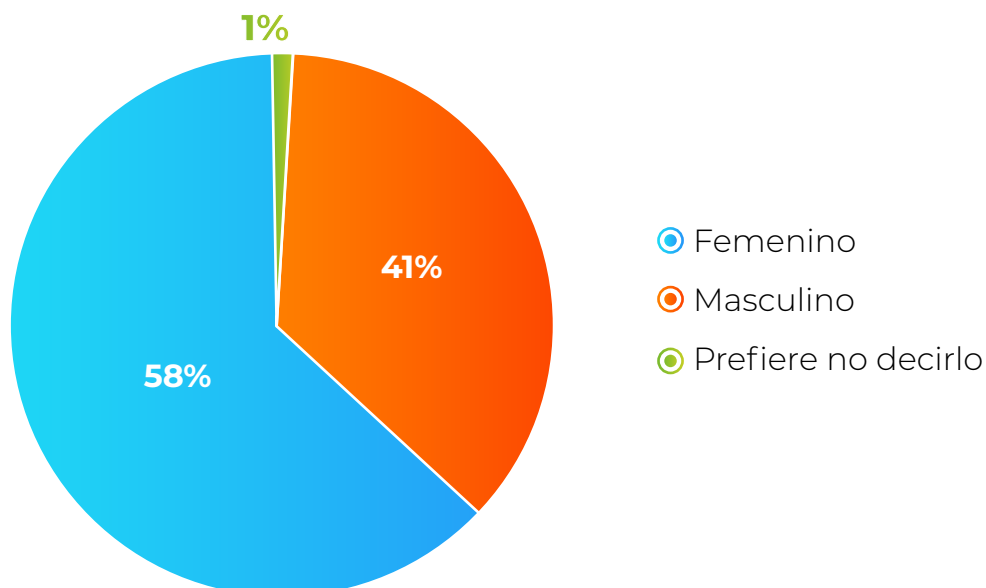
La Red Territorial de Líderes debe llevar a cabo un proceso de acción donde los líderes sean los protagonistas de su propio desarrollo, ya que son ellos quienes permanecen en los territorios y dan sostenibilidad a los procesos sociales. Para lograr lo anterior, es necesario desatar una consciencia del actuar y del proceder frente a las diferentes circunstancias que se presentan, donde de forma proactiva, productiva y creativa, realicen acciones transformadoras para sus realidades.

Para aportar a lo anterior y como un proceso que se da paso a paso, los colectivos municipales de: Argelia, Sonsón, La Ceja, Guarne, San Vicente, Marinilla, San Francisco, Guatapé, San Rafael, San Carlos, Granada y Concepción, fueron acompañados con: el Manual de Gobernanza de la Red Territorial de Líderes, el despliegue del **Módulo en Formulación de Proyectos y el inicio del Módulo Gestión de Iniciativas del Desarrollo**. En este proceso participaron **137 personas** las cuales se discriminan de la siguiente manera:

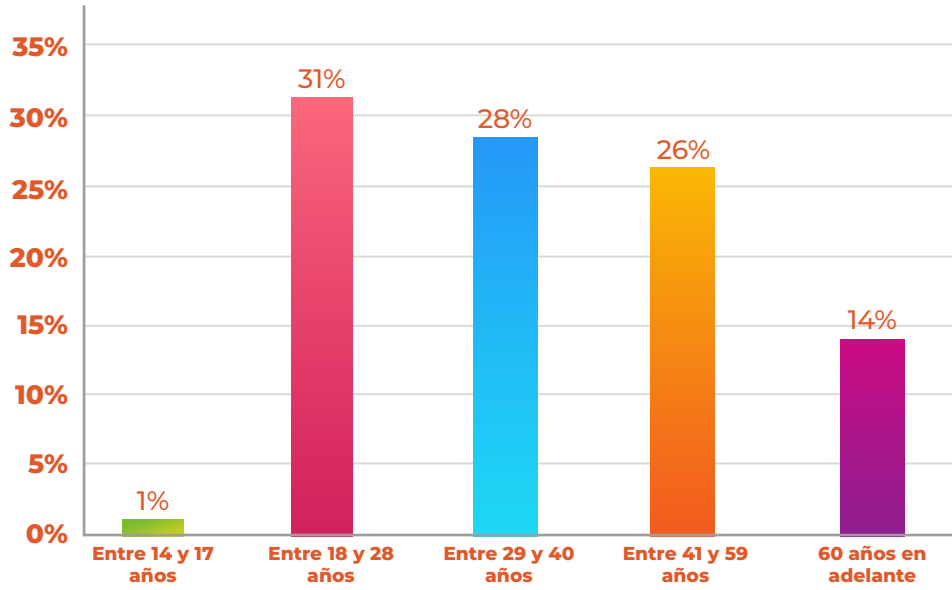


Es importante resaltar que, al caracterizar los participantes en los colectivos municipales, se observa que en su mayoría son del sexo femenino, predominan personas del área urbana, el rango de edad más destacado está entre los 18 y 28 años y el nivel académico de las personas está dado en profesionales, técnicos o tecnólogos. Para detallar lo anterior se pueden observar los siguientes gráficos:

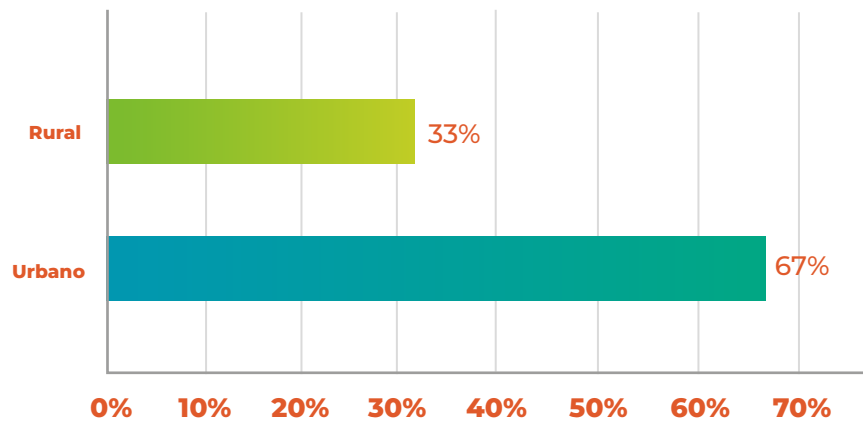
SEXO



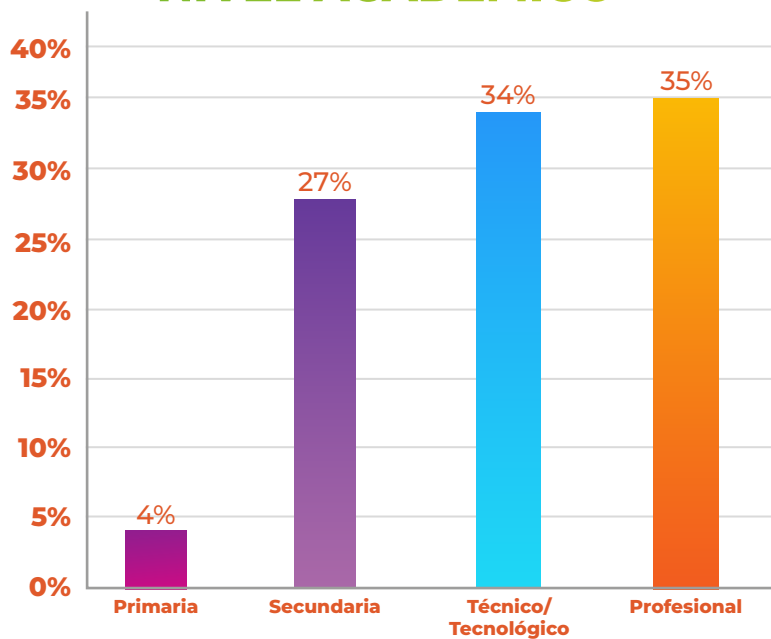
RANGOS DE EDAD



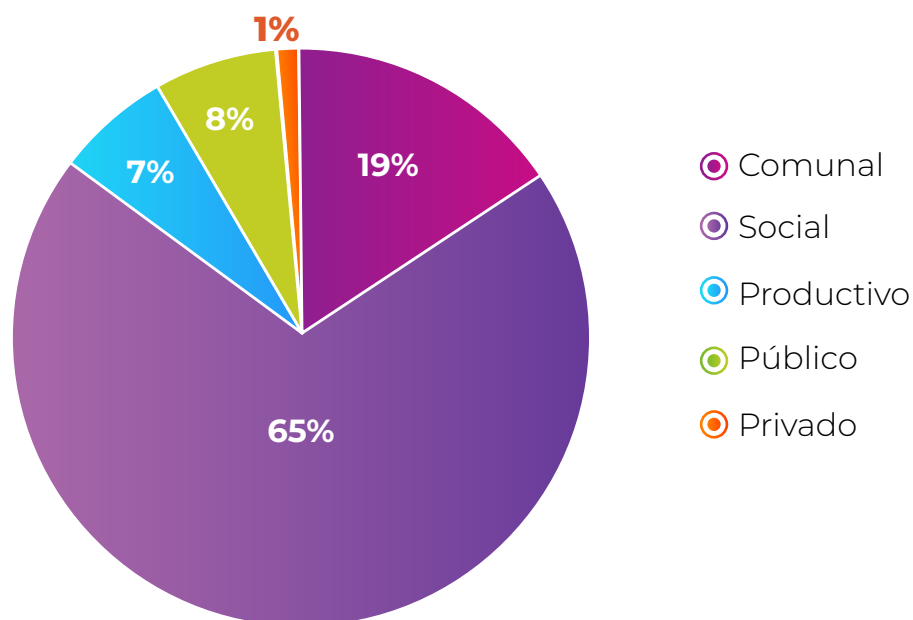
RESIDENCIA



NIVEL ACADÉMICO



SECTOR



En el transcurso del año, con los diferentes colectivos municipales, se desarrollaron noventa y siete (97) **sesiones formativas** (presenciales y/o virtuales) en temas como:

- Encuadre Red Territorial de Líderes
- Bases teóricas en la formulación de proyectos
- Definición de la problemática – Árbol de problemas
- Definición de objetivos e indicadores
- Pensamiento creativo para la generación de ideas
- Actividades, presupuesto y cronograma
- Evaluación y seguimiento de proyectos
- Mapa de Actores Clave (MAC)
- Las bases de datos

Para el desarrollo de las sesiones formativas, se construyó una multimedia, en donde los participantes acceden al contenido y profundizan en sus conocimientos. Esta multimedia está disponible en la página web de la Corporación Prodepaz.

Por otro lado, cada colectivo municipal formuló un perfil de proyecto, con el fin, de llevar a la práctica los conocimientos brindados. Los perfiles formulados fueron:

PERFILES DE PROYECTO FORMULADOS

Colectivo Municipal	Tema
Argelia	Participación ciudadana en los espacios comunitarios del municipio.
Sonsón	Uso excesivo de agroquímicos y transgénicos en la producción agrícola.
La Ceja	Identidad y labor campesina del municipio de La Ceja a partir de prácticas que permitan la visibilización y apropiación de esta labor.
Guarne	Alternativas de sociabilidad, ocio y entretenimiento en la zona rural del municipio.
San Vicente	Usos del suelo, específicamente con el tema de la tala de árboles que a nivel local se ha registrado un alto porcentaje.
Marinilla	Acoso callejero a las mujeres, ya que consideran que es una situación recurrente a la que deben enfrentarse en los espacios públicos día a día.
San Francisco	Manejo de residuos sólidos, dado que, alrededor de esta situación existen diversas problemáticas asociadas.
Guatapé	Baja diversidad laboral existente en el municipio, lo cual limita las opciones de empleo y contribuye a la migración de la población local.
San Rafael	Recursos tecnológicos para el proceso educativo con el propósito de disminuir las asimetrías territoriales.
San Carlos	Patrimonio orientado en fortalecer el empoderamiento de la comunidad y memoria histórica a nivel local.
Granada	Comercialización de productos agrícolas con los campesinos, especialmente con los asociados a la comercializadora Gran Sol.
Concepción	Identidad cultural y patrimonial a nivel local.



Red Territorial de Líderes, municipio de San Vicente, 2020

3.2.2. Actividades de aplicación de conceptos

Con el fin de fortalecer el aprendizaje y llevar a la práctica los conocimientos adquiridos, los colectivos municipales desarrollan actividades de aplicación de conceptos, de acuerdo a las dinámicas, necesidades u oportunidades locales.

Las actividades desarrolladas fueron:

ACTIVIDADES DE APLICACIÓN DE CONCEPTOS	
Colectivo Municipal	Actividad
Argelia	Programa radial sobre la incidencia de la participación ciudadana en la ruta de atención y protección de violencias contra las mujeres del municipio.
Sonsón	Conversatorio Buenas Prácticas Agrícolas.
La Ceja	Catálogo para la visibilización de la labor campesina en el municipio.
Guarne	Conversatorio virtual sobre salud mental.
San Vicente	Video campaña ambiental y visibilización de la Red Territorial de Líderes.
Marinilla	Video y campaña sobre sensibilización de personas en situación de discapacidad.
San Francisco	Difusión local del propósito de la Red Territorial de Líderes.
Guatapé	Video sobre visibilización de la Red Territorial de Líderes.
San Rafael	Video sobre visibilización de la Red Territorial de Líderes.
San Carlos	Video sobre visibilización de la Red Territorial de Líderes.
Granada	Motivación y sensibilización respecto al consumo local de productos agrícolas como posibilidad de aportar al desarrollo del sector.
Concepción	Charla e intercambio de saberes con los vigías del patrimonio.

3.2.3. Encuentros dinamizadores municipales

Se realizaron dos reuniones virtuales con los dinamizadores de los colectivos municipales, en donde se concertó realizar las siguientes acciones:

- Incidir con los perfiles de proyectos formulados en las agendas municipales, principalmente en las sesiones de los concejos municipales para la aprobación de presupuesto del 2021.
- Articular el trabajo con los consejos municipales de paz, reconciliación y convivencia.
- Fortalecer la estrategia de comunicaciones de la Red Territorial de Líderes (Logos, Fan page).



3.2.4. Asamblea Temática Red Territorial de Líderes

El 20 de noviembre se realizó la Asamblea Temática de la Red Territorial de Líderes, con el objetivo de propiciar un espacio de encuentro entre los colectivos municipales, para el fortalecimiento del trabajo articulado con los consejos municipales de paz, reconciliación y convivencia, además, consolidar sus habilidades de gestión para la incidencia en sus territorios.

En este encuentro participaron principalmente dinamizadores de los diferentes colectivos, acompañados por otro líder o lideresa activos en el proceso de la Red. Se contó con representación de los municipios de: Argelia, La Ceja, Guarne, San Vicente, Marinilla, Granada, San Carlos, Guatapé, Concepción, Sonsón y San Rafael. Adicionalmente, se invitó a personas del Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio de Cocorná, para que se vinculen a este propósito territorial.

Las personas se formaron en temas como: gestión de proyectos para la incidencia y generalidades de los consejos de paz.

Al momento de evaluar el trabajo realizado en el año 2020, los líderes plantearon que los principales logros alcanzados fueron:

- A pesar de la pandemia no se dejó caer el proceso de la Red Territorial de Líderes.
- Manejar la virtualidad.
- Avanzar en el aprendizaje.
- Crear proyectos.
- Fortalecer los colectivos.
- Vencer los obstáculos.
- No desistir del proceso.

Un agradecimiento a Edison Esneider Castrillón del municipio de San Vicente, quien cumplió con éxito el rol de Vocero de la Red Territorial de Líderes; sus aportes fueron de gran importancia para el desarrollo de la subregión. También se le brinda la bienvenida a Norbey Hincapié Muñetón, del municipio de Marinilla, quien fue elegido de manera democrática para el rol de Vocero Territorial.



Asamblea Temática Red Territorial de Líderes del Oriente Antioqueño, municipio de Rionegro, 2020

3.2.5. Kit de material pedagógico

Los integrantes de los diferentes colectivos municipales, plantearon la necesidad de fortalecer sus habilidades de facilitación para la aplicación y multiplicación de sus conocimientos. Dentro de las diferentes estrategias a implementar para tal fortalecimiento, se construyó un material pedagógico que potenciará el actuar de los participantes de la Red y a la Red misma. Este material se concreta en tres (3) productos principales:



Cartilla de facilitación comunitaria, contiene los conceptos básicos de la facilitación de grupos y procesos de construcción desde los territorios.



Cuadernillo de prácticas de facilitación comunitaria, es un acompañante funcional para los facilitadores. Contiene las herramientas, procedimientos y dinámicas claves para una mejor facilitación.



Videos, profundizan y complementan los aspectos más relevantes para una facilitación efectiva de grupos y procesos comunitarios.

Con estos productos se pretende dotar a los facilitadores comunitarios y a sus grupos, con las herramientas de facilitación, de tal manera, que puedan mejorar sus prácticas, cualificar la forma en que facilitan la toma de decisiones, además, hagan uso de estas para construir desde la cultura de paz, con la participación activa de la sociedad civil y sus organizaciones, aportando al desarrollo humano sostenible, el perdón, la reconciliación y la convivencia pacífica.



Material pedagógico Red Territorial de Líderes, 2020

3.2.6. Apropiación de conceptos

Para medir este indicador, se realizó levantamiento de línea de entrada y línea de salida del Módulo en Formulación de Proyectos. Este análisis permite evidenciar que once (11) municipios, con un total de ciento dieciséis (116) personas, incrementaron la apropiación de conceptos y fortalecieron sus capacidades para el desarrollo local.

Municipio	Número de participantes	¿En el discurso grupal se evidencian conceptos relacionados con el módulo, fase o proceso?		Variación	Personas
		Entrada	Salida		
Argelia	10	2	3	1	8
Granada	8	2	3	1	6
Marinilla	16	3	4	1	16
Sonsón	11	2	3	1	8
San Francisco	11	2	3	1	8
San Rafael	14	3	4	1	14
Guatapé	11	3	3
Concepción	11	3	4	1	11
San Vicente	15	3	4	1	15
San Carlos	13	3	4	1	13
Guarne	8	3	4	1	8
La Ceja	9	3	4	1	9
	137				116

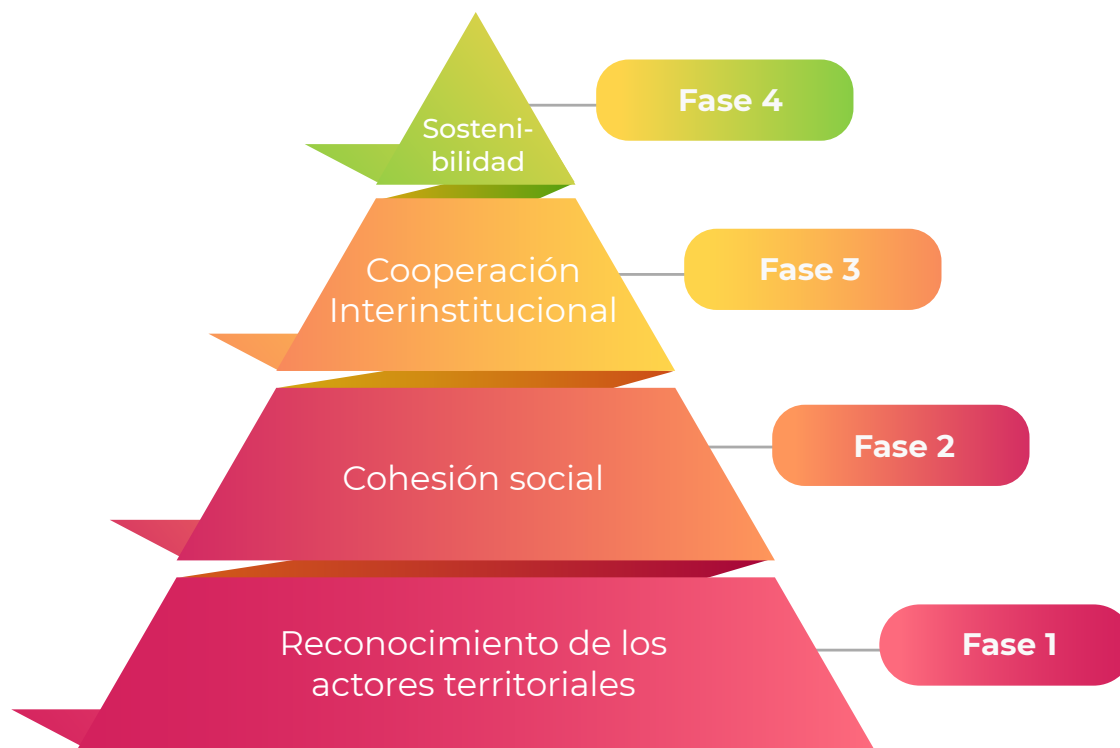
3.3. Despliegue de método de fortalecimiento de redes y mesas con Red de Asocomunales del Oriente Antioqueño y Asociación de Ambientalistas del Oriente, AVANSO

La Corporación Prodepaz con miras a cumplir su propósito, definió fortalecer de manera integral a las organizaciones, espacios desde donde se gestionan intereses de grupos de personas que buscan un mejor nivel de vida y se potencian oportunidades de incidencia en la toma de decisiones del orden local, regional y nacional (Prodepaz, 2018).



Tomando como base la propuesta corporativa, pero innovando en la forma de acompañar procesos territoriales, en este caso: redes, mesas, espacios o dinámicas regionales, se realiza el fortalecimiento en cuatro fases. Cada fase tiene definidas variables o descriptores comportamentales, los cuales, son criterios definidos por la Corporación Prodepaz, para evidenciar las competencias, capacidades, conocimientos y transformaciones generadas. Estas fases se

despliegan de forma sucesiva, mediante la implementación de herramientas o instrumentos que permiten evidenciar su línea de entrada y de salida, además, realizar el acompañamiento mediante el desarrollo de temáticas y ejercicios prácticos que contribuyan al cumplimiento de los objetivos planteados en el método. En el año 2020, se realizó el despliegue de la fase 1 de este método de fortalecimiento.



3.3.1. Caracterización “Hilando”

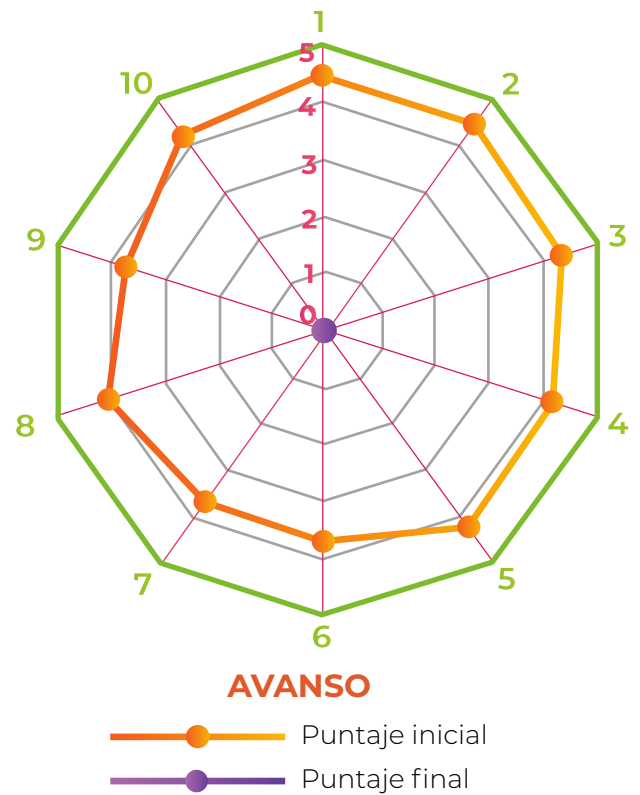
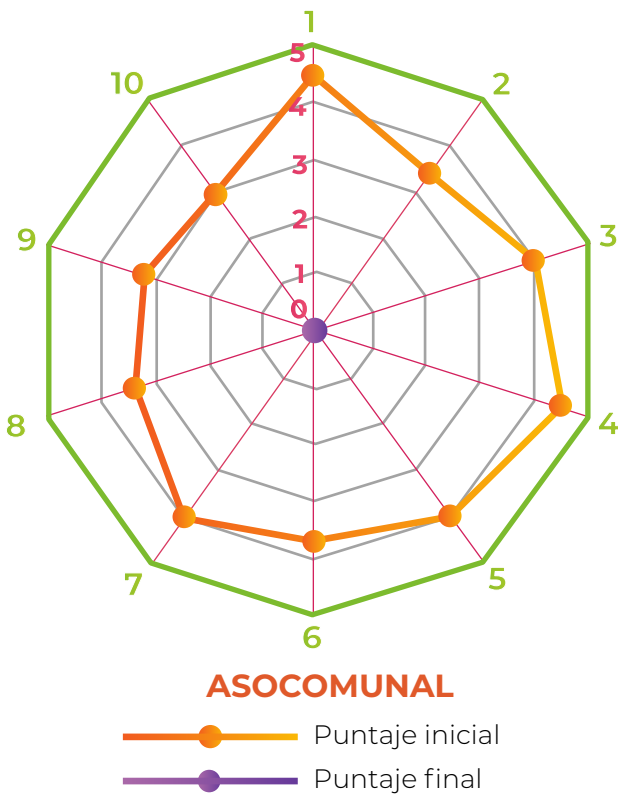
La Corporación Prodepaz, diseñó el instrumento “Hilando”, el cual, se aplica para levantar línea base y línea de salida del periodo de acompañamiento, para conocer su evolución. Los resultados se grafican en forma de red o telaraña en puntajes de 1 a 5 (1= No se cumple la variable o descriptor, no conoce o no se aplica; 5= El cumplimiento de la variable o descriptor es acertado, con exactitud y precisión).

Con la Red de Asocomunales y con AVANSO se inició el despliegue de la primera fase del método de fortalecimiento.

Fase 1. Reconocimiento de los actores territoriales	
No.	Variable o descriptor.
1	Reconocimiento de sí mismo y del otro.
2	Relaciones internas y sentido de colectividad.
3	Pluralidad de actores.
4	Conocimiento del entorno y de su contexto.
5	Sentido común.
6	Compromiso y voluntad de participar.
7	Compartir e intercambiar experiencias, información, intenciones y expectativas.
8	Prácticas exitosas y lecciones aprendidas.
9	Prácticas comunicacionales.
10	Estrategias de trabajo intergeneracional.

Los resultados de la aplicación del método de fortalecimiento en esta fase se evidencian en los siguientes gráficos:

Fase 1. Reconocimiento de los actores territoriales



3.3.2. Sesiones formativas desarrolladas:

RED ASOCOMUNALES:

- Devolución de caracterización y propuesta de acompañamiento.
- Subjetividad y sentido de comunidad.
- Sentido de pertenencia, interrelación y cultura común.
- Comunicación y conflicto.

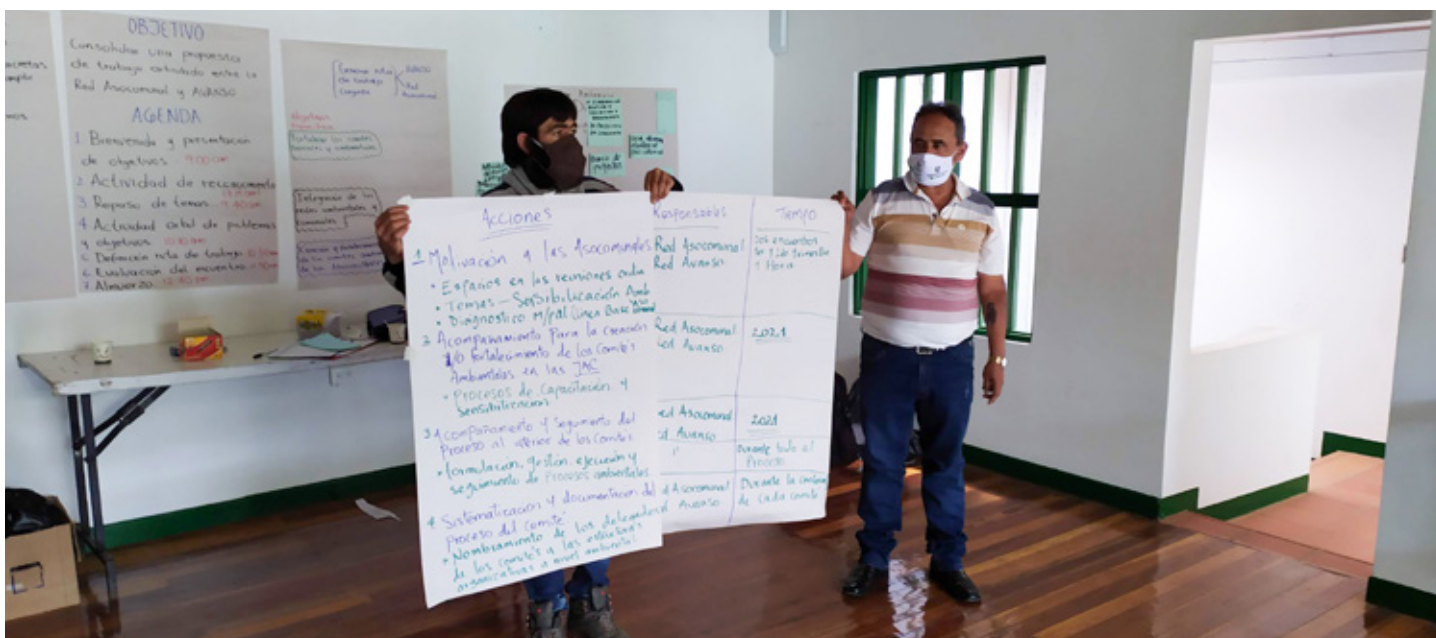
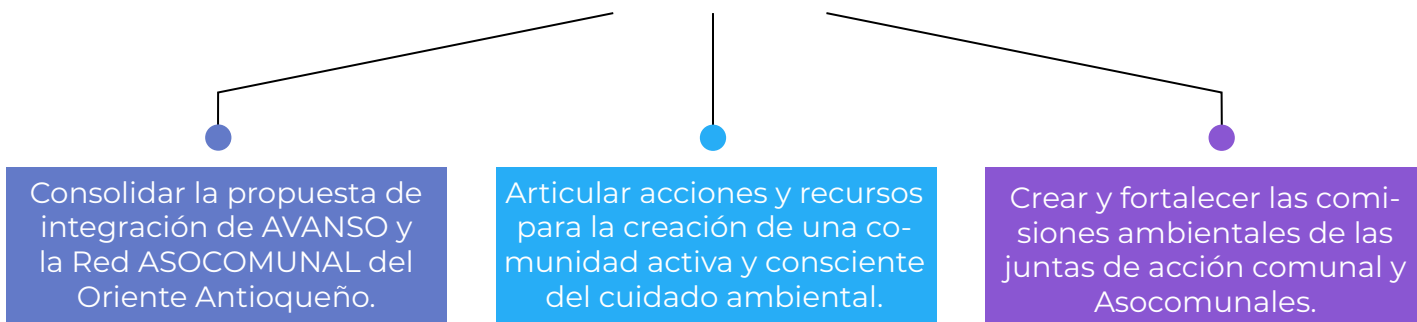
AVANSO:

- Devolución de caracterización y propuesta de acompañamiento.
- Interrelación, sentido de pertenencia y cultura común.
- Comunicación y conflicto.
- Comunicación.

3.3.3. Intercambio de experiencias entre Red de Asocomunales y AVANSO

Reconociendo la importancia de la articulación para impulsar procesos de cambio en la región y en la consideración de que la Red ASOCOMUNAL y AVANSO son actores estratégicos para tal fin, la Corporación Prodepaz, ha venido adelantando acompañamiento a ambas organizaciones, con el fin, de fortalecer su trabajo asociativo y su dinámica de Red.

Para seguir en el propósito de hacer posible esta propuesta, se realizó un encuentro entre actores de las dos organizaciones, en donde se consolidó una propuesta de trabajo conjunta con mayor precisión, la cual contempla:



Intercambio de experiencias, Red ASOCOMUNAL-AVANSO, municipio de Marinilla, 2020

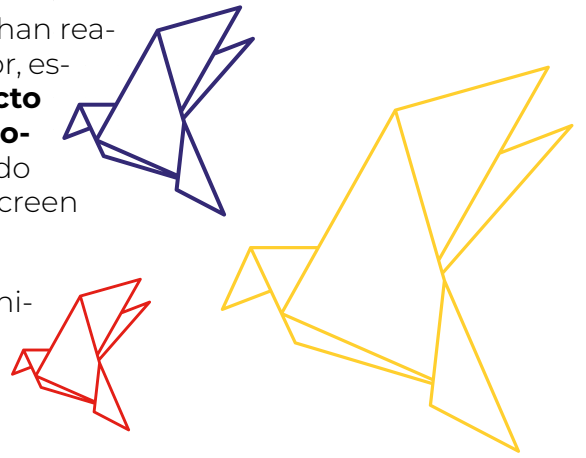
3.4. Secretaría Técnica del Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño



El Pacto es “una alianza de organizaciones e instituciones públicas, privadas, académicas y sociales-comunitarias; con capacidades individuales y colectivas que se unen en sinergia para conceptualizar, concertar y articular para construir paz a partir de acciones concretas en el territorio”.

A pesar de las dificultades planteadas con la pandemia se han realizado acciones trascendentales, donde se evidencia el amor, esfuerzo, pasión, dedicación y entrega por el territorio. **El Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño** se ha ido fortaleciendo con los años, pero esto ha sido posible gracias a la esperanza de todos los sectores que creen en la paz.

La Corporación Prodepaz, cumple el rol de Secretaría Técnica del Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño. La principal función es dinamizar la operatividad de este espacio, del cual se resaltan las siguientes acciones desarrolladas:



- Respaldo al Proceso de Diálogos de Verdad para la Reconciliación.
- Articulación de acciones para el encuentro de Diálogo de Verdad para la Reconciliación entre consejos municipales de paz y Partido FARC.
- Apoyo a la consolidación de los consejos municipales de paz, reconciliación y convivencia.
- Despliegue parrilla de formación para el fortalecimiento de los consejos de paz. Temas desarrollados: charla inaugural; marco normativo y funciones de los consejos de paz; dignidad humana, principios constitucionales y democracia de género; filosofía y metodología de la No violencia en la transformación de los conflictos; Sistema Integral de Verdad, Justicia, Reparación y No Repetición (SIVJRNR); propuesta plan de acción y manual de funcionamiento de los consejos de paz; diálogo social y construcción de legalidad; promoción y defensa de los Derechos Humanos; violencias asociadas al consumo de sustancias psicoactivas; prevención en riesgo de minas antipersonal; Derechos Humanos en la ruta de atención a mujeres víctimas de violencia.
- Realización de Asamblea General del Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño.



Asamblea General del Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño, municipio de Rionegro, 2020

— LOGROS — ALCANZADOS:

- 20 acuerdos municipales apoyados, para la creación de los consejos municipales de paz, reconciliación y convivencia.
- 15 consejos municipales de paz, reconciliación y convivencia apoyados en su instalación.
- 4 procesos de gestión apoyados, para la instalación de los consejos de paz.
- 13 municipios visitados para dar a conocer el quehacer del Pacto y de los consejos de paz.
- 60 líderes participantes en la parrilla de formación para el fortalecimiento de los consejos de paz.
- 19 planes de desarrollo territorial con inclusión de temas sobre paz, reconciliación, convivencia y/o a fines.

Otro aspecto a resaltar es la incorporación de **29 nuevos** integrantes como firmantes del Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño, dando como resultado el respaldo de **75** organizaciones o instituciones propias de la región y/o presentes en ella.



Asamblea General del Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño, municipio de Rionegro, 2020

Un agradecimiento a los integrantes del Comité Estratégico, quienes culminaron su periodo y una bienvenida a los nuevos integrantes, quienes inician su labor en el año 2021 para dar continuidad al proceso, procurando su progreso, desarrollo e incidencia en el territorio.

3.5. Participación en espacios subregionales

La Dirección Ejecutiva, los profesionales de Línea y de procesos de la Corporación Prodepaz, participaron activamente en diferentes espacios subregionales, con el fin, de contribuir a la implementación de acciones que aporten al Desarrollo Humano Sostenible y la construcción de paz territorial.

En estos espacios se desarrollaron diferentes acciones, de las cuales se resaltan:

ESPACIOS Y ACCIONES DESARROLLADAS	
Espacio	Principales acciones
Proceso Estratégico Regional, PER	<ul style="list-style-type: none"> Participación en conversatorios sobre: Región y Desarrollo; Provincia; Modelo de Comunicación Macrointencional. Participación en la construcción del documento: Horizonte 2030, “25 años de aporte al desarrollo integral de nuestra región”. Participación en la Comisión de Comunicaciones, para aportar en la construcción del proyecto de comunicaciones del PER.
Proceso de Diálogos de Verdad para la Reconciliación en el Oriente Antioqueño	<ul style="list-style-type: none"> Apoyo al encuentro entre consejos municipales de paz, reconciliación y convivencia y Partido FARC. Participación en el Comité Coordinador y cumplimiento de rol de sistematización de información. Participación en el proyecto “Propuesta de reconocimiento de responsabilidad de FARC y de la dignidad de las víctimas” en los municipios de la zona Páramo, del Oriente Antioqueño. Aporte en la construcción de ruta para el proceso local de “Diálogos de Verdad para la Reconciliación”.
Mesa de Comunicaciones del Oriente Antioqueño	<ul style="list-style-type: none"> Formación para el reconocimiento individual y colectivo desde la representatividad y las capacidades, para el fortalecimiento de las relaciones y para la generación de ideas y visiones que permitieron construir un sentido común de la Mesa. Acompañamiento para la aprobación manual de gobernanza de la Mesa. Acompañamiento para la elección de Comité Dinamizador de la Mesa.
Oriente Solidario RedesAhora	<ul style="list-style-type: none"> Participación en la “Juntanza” para buscar sinergias entre los actores, con el propósito de fortalecer la comercialización y poder dar respuesta a grandes falencias estructurales en el sector rural en el Oriente Antioqueño. Apoyo a la Campaña de “Consumo Consciente”.
APROVIACI	<ul style="list-style-type: none"> Asesorías a los integrantes de la Mesa Directiva en temas tributarios, contables y administrativos.
Comité de Búsqueda de Desaparecidos	<ul style="list-style-type: none"> Participación en las reuniones ordinarias realizadas.

3.6. Encuentros Voces del territorio

Se realizó “Ordenamiento territorial: elementos claves para su comprensión”, gracias a la articulación entre la Corporación Prodepaz, la Universidad Católica de Oriente (UCO) y la Universidad de Antioquia (UdeA). En este conversatorio, participaron funcionarios públicos, consejeros territoriales de planeación, representantes de organizaciones sociales, empresarios, estudiantes, entre otros.

Los temas abordados fueron:

Participación ciudadana y construcción social en el ordenamiento del territorio.

Ordenamiento territorial: fines y política de Estado.



Conversatorio virtual, "Ordenamiento territorial: elementos claves para su comprensión", 2020

También, se realizó encuentro presencial Voces del Territorio en el municipio de San Rafael, sobre: Turismo Comunitario y Sostenible, en este espacio de interacción, diferentes actores se capacitaron y reflexionaron alrededor de diversas experiencias, con el propósito de articular acciones para el beneficio de las comunidades.



Para este encuentro se realizó articulación con la Red Local de Turismo del municipio y participaron operadores turísticos, organizaciones productivas, ambientales y juntas de acción comunal.

Los temas abordados fueron:

Intercambio de experiencias sobre turismo.

Identificación espacial de los emprendimientos.

Turismo comunitario.

Desarrollo sostenible.

Escalonamiento de niveles (Inicial - En Desarrollo - Avanzada - Integral).

Al finalizar, se dejaron planteados algunos compromisos para la implementación de una ruta de trabajo individual y colectiva en aspectos: comercial, territorial, encuentro o de juntanza, turístico.

A nivel colectivo se resalta lo siguiente:

- Reconocer y potencializar los emprendimientos locales para lograr la apropiación por el consumo local y brindar mejores servicios.
- Sentido de pertenencia por el consumo de los productos de la región con propuestas como ferias empresariales.
- Articular canales para promocionar los servicios, a través, de los diferentes medios y con estrategias de marketing mediante las diferentes plataformas.
- Realizar alianzas comerciales efectivas para aumentar ocupación de los establecimientos y venta de planes turísticos que generen ingresos a los prestadores turísticos.
- Generar acuerdos para el diseño – aprobación de la Política Pública de Turismo para el municipio de San Rafael.
- Ayudar a la conservación y cuidado del medio ambiente de una manera amigable y responsable con el entorno.
- Articular acciones desde la Red Local de Turismo para promover las iniciativas de turismo comunitario y sostenible que se desarrollan en el territorio.
- Crear espacios de retroalimentación con comunidades, organizaciones e instituciones.



Encuentro Voces del Territorio: Turismo Comunitario y Sostenible, municipio de San Rafael, 2020

3.7. Desafíos de la Línea para el 2021

01

Fortalecer y empoderar a las comunidades como agentes activos en la construcción de su propia realidad, centrándose siempre en el respeto por la vida, la dignidad humana y la sostenibilidad de los bienes y recursos territoriales.

02

Potencializar la capacidad de consciencia e incidencia sobre el territorio, además, concretar acciones que permitan hacer frente a la reducción de impactos de modelos de desarrollo exógenos que afectan las condiciones de existencia de los pobladores.

03

Construir de manera colectiva una visión compartida de futuro, desde y para el territorio y las capacidades sociales y organizacionales de la comunidad para poner en marcha acciones efectivas para la transformación.

04

Fortalecer las relaciones bidireccionales - horizontales entre actores y sectores, trabajando de manera colaborativa por un objetivo o propósito colectivo, que permita transformar la realidad social de las comunidades, teniendo como horizonte el Desarrollo Humano Integral Sostenible y la convivencia pacífica, la solidaridad y el buen vivir de los habitantes del territorio.

3.8. Testimonios

“



Diana Marcela Gómez Martínez, Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio, municipio de Cocorná.

La percepción que he tenido sobre el proceso formativo ha sido muy emotiva e importante, porque nos damos cuenta lo esencial que es participar en estos espacios, donde no solo aprendemos sino también construimos territorio desde las historias de nuestros padres y abuelos. Además, me ha dado a entender que la opinión de todos es de importancia y que un verdadero líder es empático y protector con las riquezas naturales de su municipio.

”

“

El Módulo en Formulación de Proyectos, aporta ampliamente a los procesos vividos durante todo este tiempo, no solo de pandemia sino durante el periodo de formación. Queremos decir que somos un grupo heterogéneo, comprometido y empoderado de los procesos y las necesidades comunitarias de nuestra población. Durante el año 2020 desarrollamos un proceso de formación de manera uniforme, armoniosa y comprometida, cada día adquirimos nuevos conocimientos relevantes para el progreso de nuestro territorio. Este Módulo era un déficit en el que estábamos, hoy tenemos claridades en cuanto a la formulación de proyectos. Estamos muy orgullosos del grupo que tenemos y queremos sacar adelante. Un agradecimiento especial a la Corporación Prodepaz y a todos los que unen esfuerzos para llevar a cabo estos procesos de formación.



Diana María Mazo Gómez, colectivo municipal de la Red Territorial de Líderes “Enrédate” municipio de San Rafael.

”

“

El proceso que se ha desarrollado este último año ha sido muy importante e interesante porque a pesar de la pandemia seguimos con el proceso que veníamos desarrollando desde el año pasado donde abordamos el Módulo en Planeación del Desarrollo. Durante el año 2020, desarrollamos el Módulo en Formulación de Proyectos y ha sido muy interesante. Agradecemos a la Corporación Prodepaz y sus facilitadores porque han apoyado a los líderes con estos procesos y proyectos, con el fin, de desarrollar habilidades y capacidades en los líderes para aportar al desarrollo de nuestros territorios



Gloria Inés Quintero Cardona, colectivo municipal Red Territorial de Líderes del municipio de San Vicente

”

“

En el transcurso de estos meses nuestro grupo de Red Territorial de Líderes ha tenido un proceso de formación excelente. Durante los encuentros ha existido calidad y claridad en los temas. Hemos aprendido mucho, los medios que se han utilizado para llegar a nosotros han sido efectivos y nos han llenado de sabiduría y aprendizaje.



Hersilia López, colectivo municipal Red Territorial de Líderes del municipio de Granada.

”

“



Luz Nelly Botero Castrillón, colectivo municipal Red Territorial de Líderes del municipio de San Carlos.

En todo este tiempo me ha parecido magnífico el acompañamiento y los facilitadores que han estado frente a los diversos aprendizajes que nos imparten, son personas cualificadas, ya que en sus diversas formas de darnos a conocer las metodologías y los aprendizajes territoriales han sido claros; los facilitadores han tenido empatía territorial y eso ha permitido que nosotros como líderes del territorio nos empoderemos de los diversos aprendizajes impartidos durante el tiempo que ha estado el programa en el territorio. Agradecemos a la Corporación Prodepaz por esta oportunidad que nos da, a través de este excelente programa de liderazgo social comunitario y con el componente de elaboración y gestión de proyectos. De esta manera, como sancarlitana me siento muy satisfecha con los aprendizajes adquiridos en el tiempo que llevamos como participantes. Muchísimas gracias y esperamos que este conocimiento que adquirimos en el programa, lo podamos materializar a través de la Red de Líderes del Oriente Antioqueño.

”

“

El acompañamiento que se ha recibido desde la Corporación Prodepaz para la Red Territorial de Líderes ha sido muy bueno, toda vez que podemos contar no solo con personas con una gran calidad profesional sino también calidad humana, lo que nos motiva a continuar con este proceso. Este año con la formación en formulación de proyectos me parece que ha sido una propuesta muy acertada, ya que hemos aprendido demasiado y lo mejor es que vamos a quedar con herramientas que podemos replicar en las diferentes organizaciones sociales, comunitarias y en nuestro ambiente laboral. Agradecemos el poder contar con tan valioso apoyo y pedirles que continúen aportando iniciativas que orienten a construir por medio de prácticas y valores compartidos un territorio de paz.



Jenny Galeano, colectivo municipal Red Territorial de Líderes del municipio de Argelia.

”



Garantizar una educación inclusiva y equitativa de calidad y promover oportunidades de aprendizaje permanente para todos.

Indicador 4.3.1. Tasa de participación de los jóvenes y adultos en la enseñanza académica y no académica y en la capacitación en los últimos 12 meses.

En el programa de formación no formal de la Red Territorial de Líderes participan activamente 137 personas, de las cuales 43 (31,4%) están en rango de edad entre los 14 y los 28 años.

En el Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio participan 17 personas, resaltando que el 53% (9) son jóvenes en rango de edad entre 18 y 28 años.

LOS OBJETIVOS DE SOSTENIBLE



Lograr la igualdad de género y empoderar a todas las mujeres y las niñas.

Indicador 5.5.1. Proporción de escaños ocupados por mujeres en los parlamentos nacionales y los gobiernos locales.

Indicador 5.5.2. Proporción de mujeres en cargos directivos.

En el programa de formación no formal de la Red Territorial de Líderes participan activamente 137 personas, de las cuales 80 (58%) son del género femenino. Adicionalmente, 6 mujeres (4,4%) se desempeñan en el sector público en cargos como promotora de desarrollo comunitario, administradora del SISBEN, trabajadora social, auxiliar unidad de víctimas, concejo municipal.



¿CÓMO NOS ADAPTA

NUEVO CONT

QUE NOS PLANT

La pandemia



A lo largo de la historia se ha identificado que el ser humano tiene la capacidad de adaptarse a nuevos contextos y enfrentar los desafíos que este le presenta. Afrontar lo nuevo y diferente hace parte de la vida diaria de los sujetos y un ejemplo de esto es el territorio, el cual es dinámico y está en constante cambio, llevando al ser humano a adaptarse continuamente. Dichos cambios, pueden surgir de forma espontánea o a lo largo de los años.

La pandemia generada por el **COVID-19** surge en un contexto donde el ser humano no estaba preparado para los cambios que esta **“nueva situación”** traería para la vida, la cual propició diferentes transformaciones en las dinámicas económicas, políticas, sociales, culturales y territoriales; uno de estos cambios se evidencia en las formas de relacionamiento e interacción con las comunidades debido a la limitación de promover encuentros presenciales. Esta situación, afectó directamente los vínculos y la comunicación entre las personas y grupos organizados (asociaciones, colectivos, redes, movimientos sociales, entre otros).

No obstante, desde la Corporación Prodepaz y específicamente desde la Línea de Articulación e Integración Territorial se implementaron estrategias acudiendo a la invención de nuevas metodologías, sin abandonar el diálogo de saberes, la metodología de trabajo experiencial y la construcción colectiva de conocimiento.

Para fortalecer los procesos de comunicación y articulación interna entre los grupos, redes, mesas, se dio dinamismo a medios de comunicación o aplicaciones digitales, por donde se promovió el contacto, el intercambio de información de interés colectivo y el desarrollo de ejercicios individuales y grupales a partir de textos, videos, infografías. También, se motivó la creación de páginas digitales por donde compartieron las acciones realizadas en el territorio y se aportó a la visibilización y posicionamiento de los procesos.

Por otro lado, se buscaron alternativas para realizar encuentros que propiciaran **la apropiación y la construcción colectiva de conocimiento y el intercambio de experiencias y aprendizajes**, atendiendo a las necesidades de la población objetivo. En este sentido, se promovió el uso de plataformas digitales, por donde se realizaron encuentros de diálogo e interacción, en muchos casos combinando modalidades virtuales y presenciales, o realizando acompañamientos por medio de llamadas telefónicas, para responder a las particularidades de personas que no contaban con acceso a lo virtual, o que se encontraban en condiciones de salud que no permitían la asistencia a encuentros presenciales.

Es importante resaltar que el encuentro físico es necesario para fortalecer las habilidades de comunicación, el relacionamiento, los vínculos, así como incrementar la confianza y empatía entre las organizaciones. Por este motivo, se incenti-

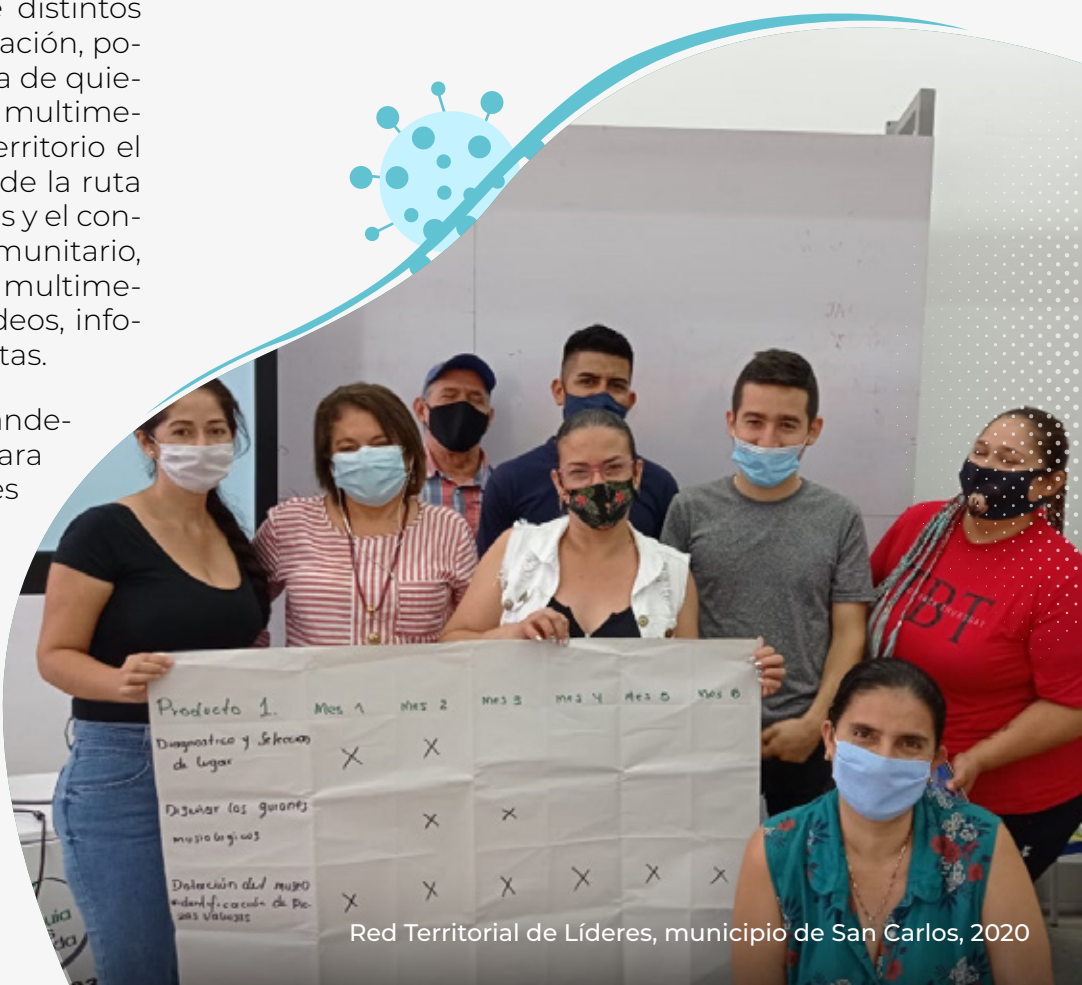
AMOS AL EXTO TEÓ



ó la participación de encuentros presenciales adoptando todos los protocolos de bioseguridad para cuidar de la salud de las personas.

la pandemia llevó a que de manera acelerada la Corporación Prodepaz ajustara sus procesos a las dinámicas virtuales, para facilitar que distintos pobladores tuvieran acceso a la información, possibilitando de paso estar aún más cerca de quienes habitan el territorio. Se diseñó una multimedia en donde se puso al servicio del territorio el Módulo de Formulación de Proyectos de la ruta de acción de la Red Territorial de Líderes y el contenido del Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio. En esta multimedia las personas encuentran textos, videos, infografías, podcast, entre otras herramientas.

es importante reconocer que la pandemia generó varios retos; por un lado, para los(as) facilitadores territoriales quienes debieron replantear metodologías y dinámicas participativas y, por otro lado, para los colectivos, donde algunos de sus participantes debieron fortalecer las habilidades para el manejo de las TIC's. Sin embargo, a pesar de la situación presentada, los colectivos, redes, mesas o espacios subregionales, desarrollaron las acciones propuestas y aportaron al desarrollo humano y la construcción de paz territorial.



Red Territorial de Líderes, municipio de San Carlos, 2020

CULTURA Y



JURA POLÍTICA, CIUDADANÍA CONSTRUCCIÓN DE PAZ



1 INTRODUCCIÓN



Taller sentidos y generalidades de los consejos municipales de paz, reconciliación y convivencia, municipio de Guatapé, 2020

Colombia es un país que históricamente ha buscado la consolidación de la paz como un fin y un valor social que le permita avanzar hacia un desarrollo fundamentado en la vida, la dignidad y la libertad de todos sus ciudadanos. Son múltiples los caminos que se han adoptado para tal propósito, incluyendo una perspectiva de “mano dura” en contra de los grupos ilegales, como la negociación política con las guerrillas socialistas. Sin embargo, como plantean autores como Angelica Rettberg (2016), estas acciones se han quedado cortas para generar un verdadero escenario de paz.

Así, y adoptado fuertemente en el Acuerdo de la Habana (2016), en Colombia se ha venido construyendo una perspectiva de paz como un proceso de construcción social, que debe incluir la participación activa de todos los ciudadanos y que parta desde acciones de la cotidianidad a consolidarse como una realidad social y política en el país. Esta perspectiva, ha sido igualmente adoptada por los Programas de Desarrollo y Paz (RedProdepaz, 2016), incluyendo el PDP del Oriente Antioqueño y Porce Nus, que fundamenta su quehacer en el trabajo con las organizaciones sociales del territorio.

En este sentido, se crea la Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, que

sustenta su quehacer en el acompañamiento a organizaciones sociales, con el fin de fortalecer sus acciones e incidencia sobre la participación en los asuntos públicos del territorio, en sus niveles municipales y subregionales. En este sentido, durante el año 2020 desde la Línea se acogieron algunos procesos y organizaciones sociales que tienen como objeto la construcción democrática de la paz, con el propósito, de aportar a la consecución de un territorio con Desarrollo Humano Integral Sostenible, en donde reine la convivencia pacífica con base en el respeto a la vida, la dignidad y libertad de todos los pobladores del Oriente Antioqueño y Porce Nus.

Claramente el año 2020 se configuró como un

escenario especial debido a la contingencia sanitaria mundial por el COVID-19, que llevó a que en todos los países se adoptara como una medida de contención de la masificación del virus, el distanciamiento físico entre las personas, lo que supuso que en el caso del quehacer de la Corporación y en particular de la Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, adaptar las metodologías de acompañamiento a las or-

ganizaciones, con el fin, de acatar las medidas y aportar al cuidado de los pobladores participantes en los procesos. En este sentido, buena parte del trabajo realizado durante el año, se dio a través de las plataformas digitales, que en este momento se convierten en un escenario necesario para el desarrollo de las actividades sociales en los territorios.

2 ALCANCE

La Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, tiene como alcance dentro de sus procesos, la promoción de un sentido social sobre los asuntos políticos, es decir, busca generar una idea en las personas y organizaciones que participan de sus procesos orientada por el derecho y el deber que tienen los ciudadanos como sujetos políticos, de participar en la construcción de los asuntos públicos, principalmente en la búsqueda de la paz. A esto se suma el fortalecimiento técnico de estas organizaciones, cuyo propósito es dotar de herramientas conceptuales y metodológicas el ejercicio de la participación, con el fin, de crear escenarios políticos donde realmente tengan posibilidad de incidencia sobre los asuntos públicos de los territorios.

3 PRINCIPALES ACCIONES

Las acciones de la Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, están orientadas principalmente a tres grandes procesos:

3.1.1. Fortalecimiento de los consejos municipales de paz, reconciliación y convivencia (CMPRC).

Respecto al fortalecimiento de los consejos de paz, se desarrollaron diversas acciones para acompañar a los diferentes municipios en la consolidación de este importante espacio democrático y territorial para la construcción de paz. Cabe resaltar que este proceso se ha adelantado con el apoyo de entidades cofinancadoras: GIZ, EPM, ISA INTERCOLOMBIA e ISAGEN.

- Cierre del proceso de construcción de agendas ciudadanas en los municipios de: Istmina, Tadó, San Carlos, Nariño, San Luis y Marinilla.
- Transferencia metodológica de la ruta de fortalecimiento de los consejos de paz al Programa de Desarrollo y Paz del sur del Chocó, CIEDERPAZ.
- Construcción y desarrollo de material audiovisual para apoyar pedagogía de la ruta de incidencia de los CMPRC.
- Acompañamiento y capacitación de los comités de coordinadores de 11 consejos municipales de paz del Oriente Antioqueño, a través de la ruta de incidencia:




○ Proceso de fortalecimiento de los consejos municipales de paz, reconciliación y convivencia (Parrilla de formación):

Fortalecimiento de los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia del Oriente Antioqueño

Sesiones

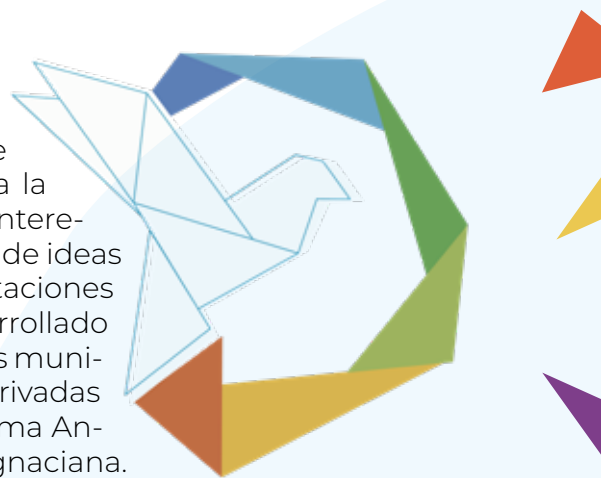
- 1 Charla Inaugural: El Papel de los consejos municipales de paz, en la construcción de paz territorial. 23 de julio
- 2 Marco normativo y funciones de los consejos de paz (evaluación operativa). 6 de agosto
- 3 Dignidad humana, solidaridad y prevalencia del interés general. 20 de agosto
- 4 Filosofía y metodología de la No violencia en la transformación de los conflictos. 3 de septiembre.
- 5 Sistema Integral de Verdad, Justicia, Reparación y Garantías de No Repetición (participación de la ciudadanía). 17 de septiembre.
- 6 Definición y elaboración de un plan de acción que contemple la implementación de los acuerdos de paz. Propuesta de plan de acción y manual CTP. 1 de octubre.
- 7 Diálogo social y construcción de legalidad. 15 de octubre
- 8 Promoción y defensa de los Derechos Humanos. 29 de octubre.
- 9 Prevención de consumo de sustancias psicoactivas. 12 de noviembre.
- 10 Prevención en riesgo de minas antipersonas. 26 de noviembre.
- 11 Comunicación asertiva. 10 de diciembre.



Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño

3.2. Proceso Juvenil Sentipensar la Paz

Durante el año 2020, se inició el camino para transformar el Concurso Juvenil Sentipensar la Paz, que venía desarrollándose desde 2017, en un proceso de encuentro y trabajo juvenil para la construcción de paz. El Proceso busca potenciar las acciones e intereses juveniles en torno al territorio, que pasan por la construcción de ideas y propuestas políticas para transformar la región y por manifestaciones alternativas a través de arte y la cultura. Este proceso se ha desarrollado en articulación y apoyo con las coordinaciones de juventud de los municipios del área de influencia y algunas instituciones públicas y privadas del territorio y el país que trabajan con jóvenes como: El Programa Antioquia Joven de la Gobernación de Antioquia y la Red Juvenil Ignaciana.



.....▶ Diálogos juveniles de territorio.



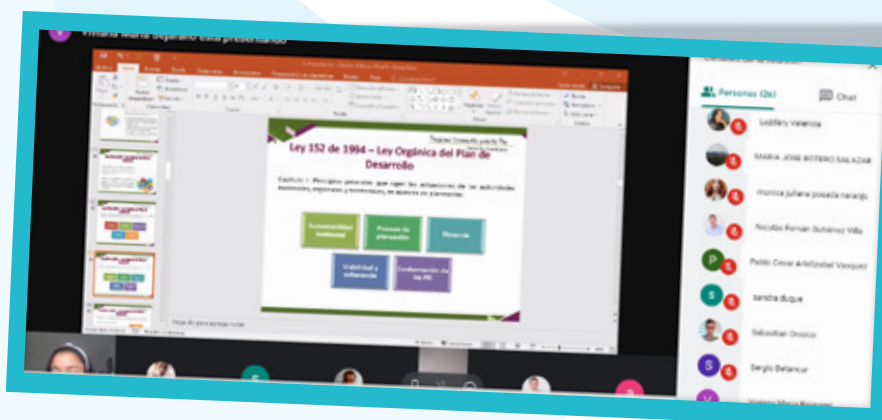
Encuentro formativo virtual, "La escritura como herramienta para la construcción de paz", 2020

-▶ Cinepensar la paz.
-▶ Plan de comunicación para el cambio social.
-▶ Concurso Juvenil Sentipensar la Paz.
-▶ Acompañamiento y participación en mesas y espacios regionales.
-▶ Desarrollo y premiación de la Cuarta Versión del Concurso Juvenil Sentipensar la paz.

Espacios y mesas acompañados desde la Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz

Desde la Línea se acompañan diferentes espacios y mesas regionales, que trabajan desde diversas aristas por la construcción de paz territorial. Este año, debido a las dinámicas impuestas por la pandemia, estos ejercicios en su mayoría se realizaron de forma virtual.

- ▶ Acompañamiento al grupo de estudio AMOR y la Agenda Permanente de La Mujer.
- ▶ Acompañamiento a la Mesa Subregional de Juventud.
- ▶ Participación en la Mesa de Derechos Humanos del Oriente Antioqueño.
- ▶ Curso Taller en Gestión Pública para Concejales.
- ▶ Acompañamiento al Proceso de Diálogos de Verdad para la Reconciliación del Oriente Antioqueño.



Encuentro formativo virtual, Curso taller en Gestión Pública de los Concejales Municipales, 2020



Consejo Municipal de Paz, Reconciliación y Convivencia, municipio de Guatapé, 2020

En la actualidad, la realidad política del país y en particular del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, exigen una amplia participación de las comunidades y las organizaciones sociales, para construir procesos democráticos que vayan marcando la pauta de trabajo para la consecución de la paz. Este debe ser un ejercicio amplio y con participación diversa, lo que implica la configuración y adopción de unos valores y prácticas políticas orientadas por el respeto a la vida, la dignidad y la libertad de todos los ciudadanos.

En este sentido, a la Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz de la Corporación Prodepaz, se le plantea como un reto fundamental, seguir aportando a la construcción de espacios y herramientas de encuentro y trabajo conjunto que busquen la consolidación de la democracia y que promuevan los procesos de construcción de paz territorial, atravesados estos por ejercicios de verdad, justicia y reconciliación social como base de la búsqueda de transformaciones sociales profundas.

Estos desafíos están determinados por una acción pertinente y necesaria para la Línea, que es, la articulación y el trabajo conjunto y coordinado con diferentes entidades y organizaciones que trabajan por la construcción de paz en el territorio.

Así, en concreto, la Línea tiene desafíos notables en la promoción y fortalecimiento de los consejos municipales de paz, principalmente para convertirlos en escenarios sociales que tengan incidencia sobre la construcción de paz como un proceso público. A través de estos consejos de impulso, el Proceso Diálogos de Verdad para la Reconciliación en el Oriente Antioqueño, busca aportar principalmente a la construcción de condiciones sociales que garanticen la NO REPETICIÓN de la violencia, partiendo de la verdad y la justicia para las víctimas y las comunidades del territorio.

Igualmente, la Línea se plantea como reto visibilizar y consolidar la participación e incidencia de sectores sociales que históricamente han

sido excluidos de los procesos políticos, entre estos: los jóvenes, las mujeres y las diversidades de género, buscando construir unidad a partir de la libertad y la pluralidad.

— APORTE AL CUMPLIMIENTO DE LOS — OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



El trabajo de la Corporación Prodepaz está orientado por el cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible propuestos por la ONU. Se hace un esfuerzo por aportar a generar condiciones que permitan superar la exclusión social, la pobreza, la violencia y el deterioro ambiental.

En particular desde la Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, se hace un aporte a los objetivos relacionados con la **Igualdad de Género**, a través del acompañamiento a las organizaciones de mujeres del territorio y poniendo en discusión elementos de transformación de la cultura patriarcal al interior de espacios como los consejos municipales de paz.

También se hace un aporte sustancial al objetivo denominado **Paz, Justicia e Instituciones Sólidas**, a través del fortalecimiento de los consejos municipales de paz como escenarios comunitarios y reconocidos por el Estado como promotores de estrategias políticas de carácter territorial para la construcción de paz, a través de la justicia y la reconciliación.



¿CÓMO NOS ADAPTAMOS

NUEVO CONTEXTO



QUE NOS PLACERÍA

La pandemia



La actual situación mundial generada por la aparición del COVID-19, tuvo efectos notables en varias esferas de la realidad, que van desde los impactos a los procesos globales de la economía y las políticas en salud, como en la cotidianidad de los individuos.

En el caso de la Corporación Prodepaz, y particularmente de la Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, la pandemia modificó las dinámicas de trabajo, ya que, de forma general, las metodologías utilizadas desde este proceso acuden al encuentro de personas para desarrollar actividades, pedagógicas, de intercambio de experiencias y ejecución de acciones.

Sin embargo, esta situación no se configuró como hecho que impidiera la continuidad del trabajo que desde la Línea se viene realizando con diferentes grupos de interés, como son: los consejos municipales de paz y los jóvenes participantes del Proceso Juvenil Sentipensar la paz.

Las herramientas tecnológicas que tenemos a disposición en la actualidad, se convirtieron en un canal fundamental para continuar con los procesos de acompañamiento. Los encuentros a través de las plataformas de reuniones de forma remota, permitieron seguir con las reuniones no presenciales. Esto aprovechando que, en la actualidad, la mayoría de personas tienen acceso a dispositivos como un teléfono inteligente y posi-

bilidad de conexión a internet.

El uso de estas herramientas, igualmente promovió que se construyera un material pedagógico interesante, como: videos, documentos y presentaciones, que en la actualidad están disponibles para el uso de los colaboradores y los pobladores participantes de los procesos corporativos.

Igualmente, cuando las medidas de contención de la expansión del virus dispuestas por el Gobierno Nacional y los Gobiernos Locales lo permitieron, se logró retornar a los encuentros presenciales en los municipios, bajo la aplicación de un protocolo de bioseguridad establecido por la Corporación Prodepaz.

Si bien las restricciones impuestas por la pandemia, alteraron las dinámicas y metodologías de trabajo, igualmente generó nuevas miradas sobre las problemáticas del territorio, lo que fortalece el conocimiento del mismo y establece nuevas categorías para su lectura y así generar acciones pertinentes a la realidad territorial.

De igual manera, el uso de herramientas tecnológicas en la mayoría de los casos, permitió ampliar el impacto generado a grupos y pobladores a los que inicialmente no se llegaba, dadas las restricciones logísticas de la presencialidad.

TAMOS AL

TEXTO

NTEÓ

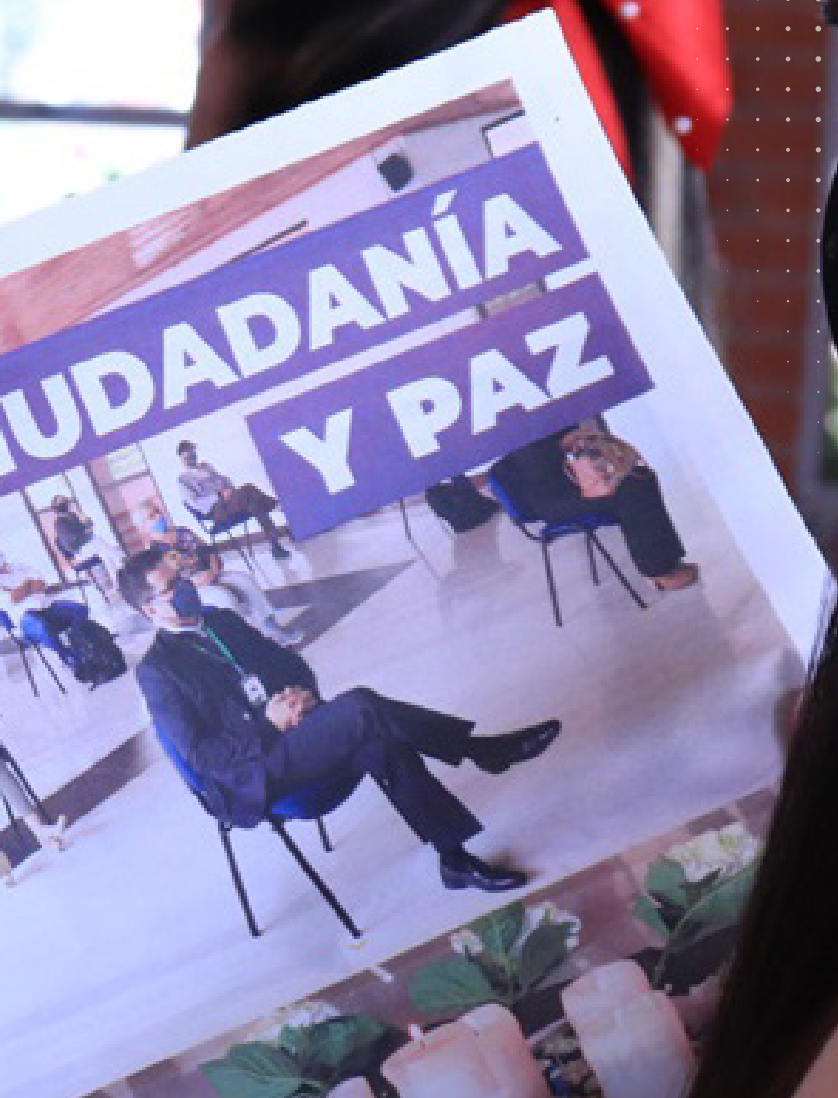
ia?





COMUNICACIÓN PARA CAMBIO SOCIAL





A EL

.....

PRESENTACIÓN

Desde el Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, entendemos que la comunicación para el cambio social, permite el diálogo y la facilitación de espacios de participación para empoderar y generar conciencia en los pobladores de la región.

La comunicación para el desarrollo entiende el territorio como ese espacio físico en que se comparte una historia, una cultura, una identidad o una apuesta comunitaria, es decir, es desde el barrio, la vereda, la ciudad y los espacios comunes donde se construye la comunicación para el cambio social.

Para la Corporación Prodepaz, la comunicación es importante en la medida en que su objetivo es hacer que los pobladores se asuman como

sujetos políticos con capacidad de incidencia en los procesos territoriales. En este sentido, el enfoque de la comunicación para el Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, está encaminado al desarrollo y el cambio social.



Red Territorial de Líderes, municipio de Granada, 2021

Desde los procesos desarrollados en territorio se evidencia la puesta en práctica de este enfoque de la comunicación para el desarrollo, puesto que, los espacios de encuentro permiten compartir, intercambiar, pensar, proponer y actuar. El año 2020, significó un reto para todos los procesos de la

Corporación Prodepaz, en este sentido, la comunicación jugó un papel estratégico para darle continuidad a los mismos, por medio de herramientas virtuales que buscaban evitar la propagación del Covid 19, pero a su vez, mantener la comunicación y contacto entre la Corporación y el territorio.

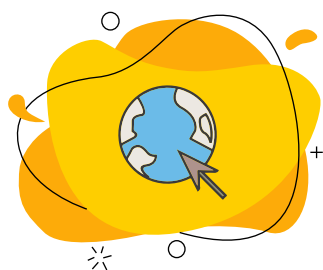
ALCANCE

Contribuir a la dinamización de los procesos institucionales para generar comprensión, apropiación y posicionamiento del Programa de Desarrollo para la Paz en el área de influencia.

Con el propósito de contribuir a la comprensión, apropiación y posicionamiento del Programa de Desarrollo para la Paz en el área de influencia, la Corporación Prodepaz desarrolla su plan de comunicación para el cambio social, desde 6 canales: internet, producción audiovisual, radio, medios impresos, medios internos y comunicación para el cambio social.



ACCIONES Y LOGROS:

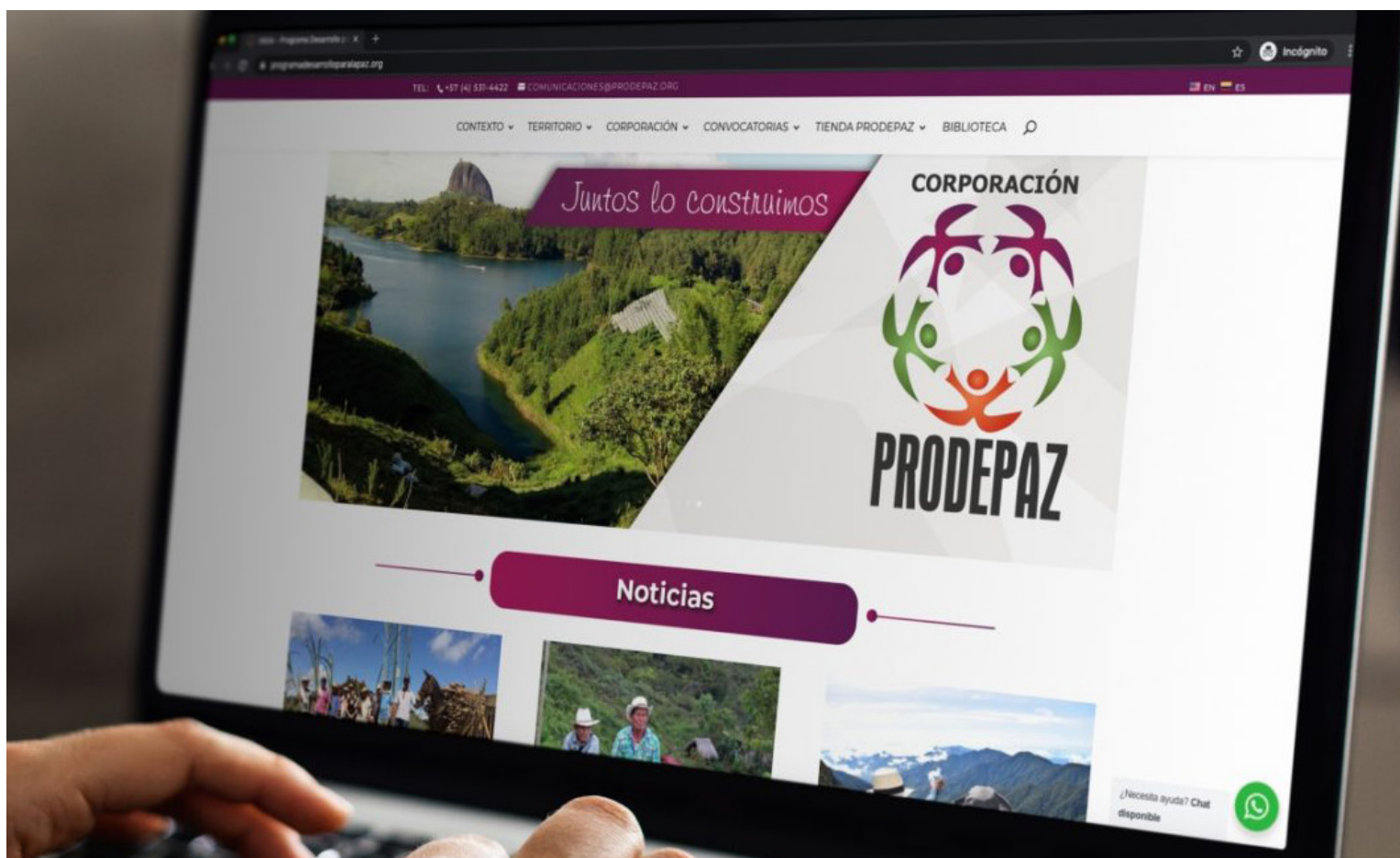


INTERNET

Sitio web:

Rediseño del sitio web: La estrategia de Comunicaciones contempla la importancia de un portal web estético, amigable y funcional que permita una constante interacción entre sus pobladores y la Corporación. En este sentido, el sitio web fue rediseñado y se establecieron espacios como: banner rotativo, sección de noticias y botones que buscan visibilizar procesos y experiencias significativas como los programas de radio, el periódico Voces del Territorio y diversas campañas.

En cuanto al gestor de contenidos, se incluyó un código HTML para hacer seguimiento al número de visitas diarias, mensuales o anuales con características importantes como: datos demográficos, país de consulta, dispositivos utilizados para navegar y tráfico en la web dependiendo del horario.



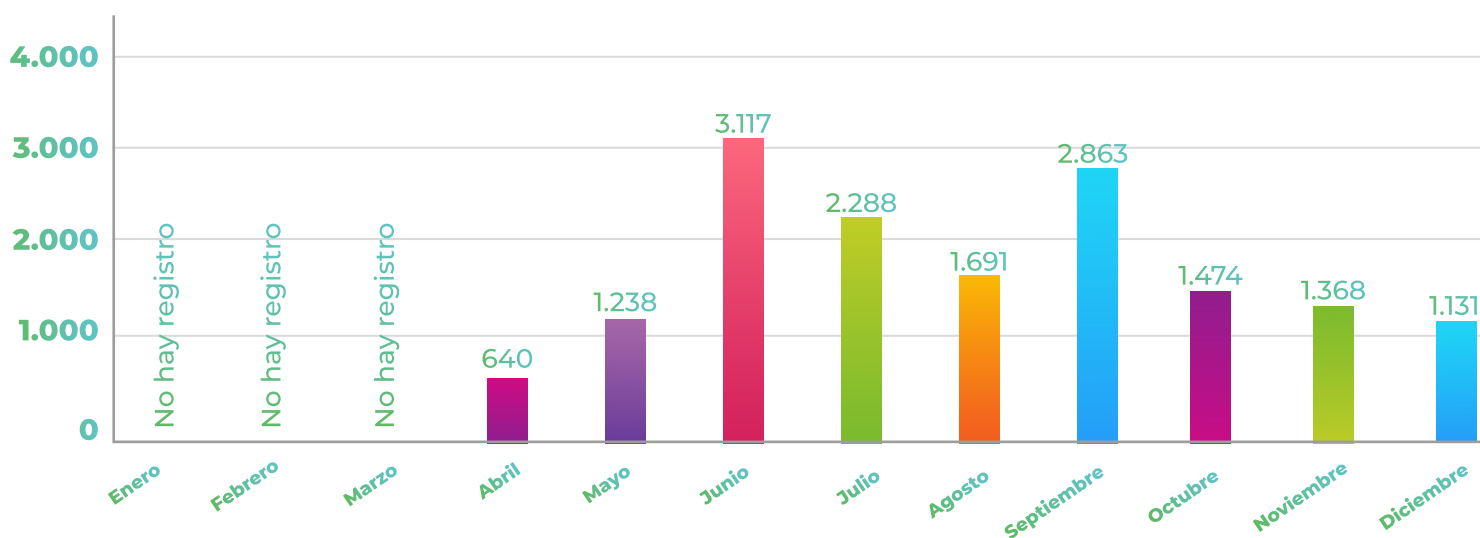
Rediseño del sitio Web de la Corporación ProdepaZ, 2020

Multimedia Módulo en Formulación de Proyectos: Debido a la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19, se diseñó esta herramienta interactiva publicada en el sitio web www.programadesarrolloparalapaz.org para que los pobladores interesados conozcan y aprendan por medio de este material pedagógico.



Multimedia: Módulo en Formulación de Proyectos, 2020

Alcance del sitio web:



Redes sociales: Las redes sociales se han venido convirtiendo en uno de los medios más importantes en el mundo, porque además de ser interesantes, son interactivas. Estas se han convertido en una herramienta de reconocimiento para Prodepaz, además, han permitido una comunicación en doble vía con los pobladores.

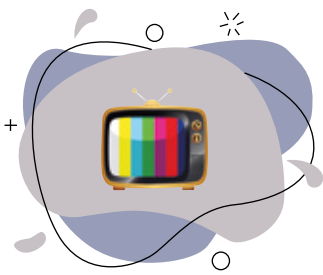
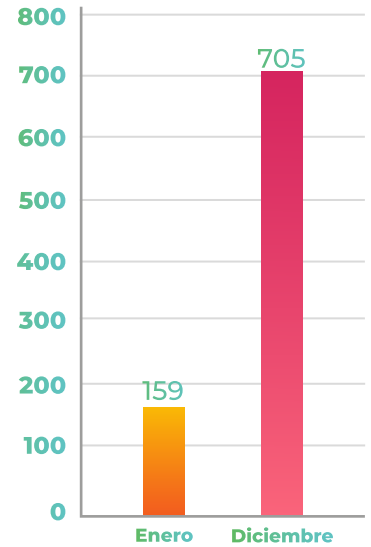
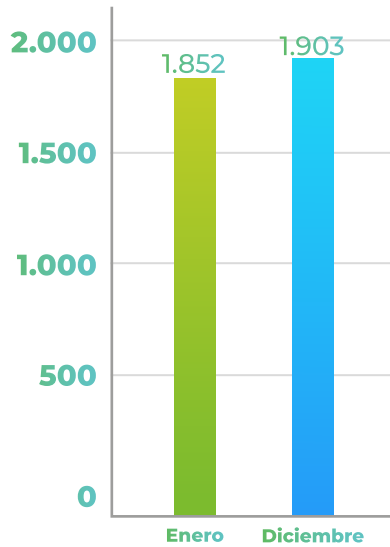
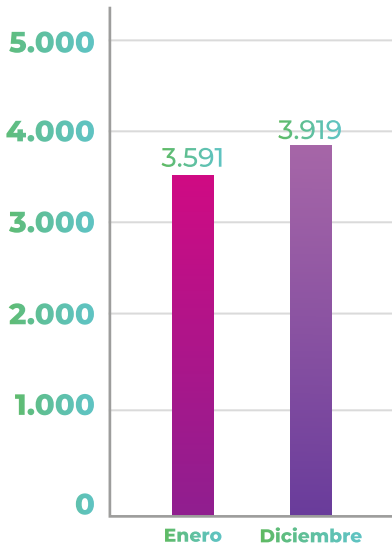
Las redes sociales son actualizadas con: noticias, convocatorias, campañas de comunicación, piezas gráficas y videos. Dentro del contexto de la pandemia, las transmisiones en vivo se han convertido en aliados para darle continuidad a

procesos como: Fortalecimiento de los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia; el Proceso Juvenil Sentipensar la Paz y actos de certificación de procesos formativos.

Actualmente, la Corporación Prodepaz cuenta con las siguientes redes sociales: **Facebook, Instagram, Twitter y Youtube.**



Alcance de las redes sociales:



PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL

Producción audiovisual:

El equipo de comunicaciones realizó ejercicios de preproducción, producción y postproducción de piezas audiovisuales enfocadas en la comunicación externa para visibilizar las acciones de la Corporación Prodepaz, además generó una serie de videos y animaciones enfocados en los procesos formativos desarrollados en territorio para hacer frente a la emergencia sanitaria ocasionada por el **COVID-19**.

Para comunicación interna, también se realizaron algunos videos con el propósito de dar a conocer a los colaboradores el plan de emergencias de la Corporación Prodepaz, los protocolos de bioseguridad para el regreso seguro a la Corporación y la campaña **#GraciasProdepaz**.





RADIO

Radio: Desde la Corporación Prodepaz se llevan a cabo las labores de pre-producción, producción y postproducción del programa **Voces del Territorio**. Durante el año 2020, se realizaron 15 programas con temáticas como: Escuela CIVITES (Escuela de Liderazgo para la Ciudadanía, el Desarrollo y la Paz); Mercados del Oriente, Cátedra de Educación Ambiental; Proceso Juvenil Sentipensar la Paz, Pacto por la Construcción de Paz Territorial; Proceso Diálogos de Verdad para la Reconciliación; Asamblea General del Pacto por la Construcción de Paz Territorial; Curso Taller en Gestión Pública de los Concejos; Asamblea Temática de la Red Territorial de Líderes y cada una de las líneas estratégicas de la Corporación.

El contenido radial fue emitido por dos emisoras:



También, el contenido radial está en el sitio web de la Corporación Prodepaz, con el objetivo de almacenar los programas radiales para su reproducción luego de ser emitidos.



Espacio Voces del Territorio, sitio web Corporación Prodepaz, 2020



Medios Impresos:

Se realizó la diagramación e impresión de piezas gráficas como:



BROCHURE: Ruta Turística de Guarne y Campesino por un Día

FLYER Corporativo





EDICIÓN NÚMERO 18 Y 19 DEL PERIÓDICO

Voces del Territorio:

4.000 ejemplares

CONSEJO
DE PAZ,
Y CONVIVENCIA
MUNICIPAL

Tadó, Isla
Luis, Nariño



EDICIÓN N°18



EDICIÓN N°19



CARTILLA Y CUADERNILLO CON HERRAMIENTAS

para la facilitación
comunitaria

CARTILLAS:

LOS MUNICIPALES DE RECONCILIACIÓN Y CONVIVENCIA EN LOS MUNICIPIOS DE:

Atmima, Marinilla, San Mariño y San Carlos



MEDIOS INTERNOS

Medios internos:

La comunicación interna posibilita usar los canales, herramientas y espacios adecuados para motivar, informar y estar en interacción con el equipo de colaboradores.

Los medios internos de la Corporación se continuaron fortaleciendo desde estrategias como el boletín #EnContacto, además, se realizaron producciones audiovisuales y piezas gráficas para mantener informados a los integrantes de Prodepez.



#HuellasProdepaz: Esta campaña se enfocó en dar a conocer las huellas que la Corporación Prodepaz ha dejado en el territorio desde diversos procesos encaminados a la construcción de paz territorial en la región.



Semana por la Paz: Entre el 7 y el 11 de septiembre, se conmemoró la "Semana por la Paz". Los pobladores del Oriente Antioqueño nos contaron cómo construyen paz desde sus territorios.



En el marco del convenio con CORNARE, enfocado en promover la **Cátedra de Educación Ambiental Incluyente y por la Paz**, se emitieron 12 cuñas radiales y 6 microprogramas por la emisora COREDI F.M 90.5, dando a conocer el avance y finalidad de la Cátedra Ambiental.



COMUNICACIÓN PARA EL CAMBIO SOCIAL

La Comunicación para el Cambio Social en la Corporación Prodepaz es transversal a todos los canales de comunicación mencionados con anterioridad. En este sentido, se continuó teniendo en cuenta bases teóricas como: Investigación Acción Participativa (IAP) y Educación Popular.

Dis
ca
te:
de
n
ca

En el marco de la alianza entre la Corporación Prodepaz, CORNARE y EPM, se ejecutaron **24 Proyectos Ciudadanos de Educación Ambiental y Restauración de Ecosistemas**. De este ejercicio, se realizó una producción audiovisual para visibilizar algunas de las iniciativas ganadoras.



ron 6
audiov
nido en
vención del cont
brindando recomen
comunitarias y

obtiem-
z", los
ntaron
rios.

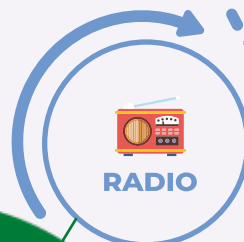
Diseño de la estrategia comunicacional de Mercados del Oriente

El equipo de comunicaciones desplegó una estrategia comunicacional basada en diversos canales de comunicación de la siguiente manera.

Campaña psicosocial para prevenir propagación del COVID-19

Se realizaron piezas gráficas y 6 visuales con contenido enfocado en la prevención de COVID-19, acciones individuales, familiares.

Medios impresos: Se realizó diseño e impresión de algunos productos, entre ellos: cajetillas didácticas y mapa de actores, pendones y etiquetas para productos. Además de esto, se realizó publicación de noticias en medios de comunicación impresos de la región como Colombia Más Positiva y periódico El Oriente.



Radio: Se emitieron cuñas, notas y entrevistas en el programa radial Voces del Territorio. También se participó en programas de la región como: De regreso con Mi Oriente y emisora de la UdeA.



Producción audiovisual: Se realizó preproducción, producción y postproducción de video sobre inauguración del punto de venta ubicado en la Pastoral Social.



Internet: Se crearon los perfiles para redes sociales y se diseñó el sitio web www.mercadosdeloriente.com.

Talleres:

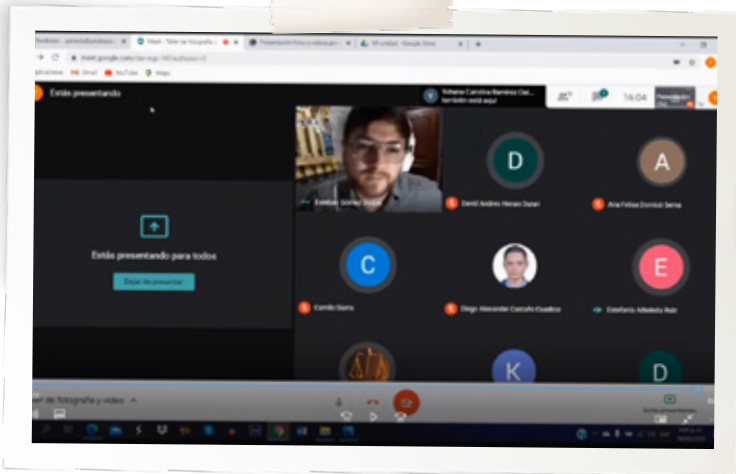
1

Taller plan de medios con la Junta de Acción Comunal Manila, municipio de San Rafael.



1

Taller para la toma de fotografías y videos con dispositivos móviles dirigido a los facilitadores de la Corporación Prodepaz.



1

Taller para la creación de Fan page con integrantes de los colectivos municipales de la Red Territorial de Líderes del Oriente Antioqueño.

Comunicación para la Paz:

Se acompañó el desarrollo de la estrategia comunicacional del Proceso Juvenil Sentipensar la Paz, realizando apoyo con 10 transmisiones en vivo de los encuentros “**Diálogos juveniles de territorio**”, además, se hizo el cubrimiento comunicacional de la Cuarta Versión del Concurso Juvenil Sentipensar la Paz.



Cuarta Versión del Concurso Juvenil Sentipensar la Paz, municipio de Marinilla, 2020





GES

.....



GESTIÓN DE ALIANZAS Y PROYECTOS



INTRODUCCIÓN

La **Corporación Prodepaz**, como una organización de la sociedad civil, tiene el objetivo de institucionalizar el Programa de Desarrollo para la Paz, bajo un enfoque de Desarrollo Humano, Integral y Sostenible, fomenta la participación

de los pobladores, las instituciones y los diferentes actores del territorio en escenarios de articulación territorial, buscando dignificar la vida, acompañar el desarrollo de iniciativas comunitarias y sociales y generar escenarios democráticos para la construcción de paz desde lo local, lo regional y lo nacional.

En tal sentido, el Proceso de Gestión de Alianzas y Proyectos, busca aportar a la sostenibilidad del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente antioqueño y la zona Porce Nus y a la Corporación Prodepaz, a través de la **gestión de proyectos sociales**, enmarcados en lo normativo, el contexto político, social, económico y ambiental del territorio y a su vez, estos responden a las dinámicas y necesidades del entorno. Además, el proceso promueve la consecución de alianzas estratégicas con actores del ámbito local, regional, nacional e internacional que tienen apuestas comunes por la construcción de paz y el desarrollo humano integral de las comunidades.



Proceso Eco-comunitario, JAC La Aguada, municipio de Granada, 2020

CONVENIOS SOSTENIDOS DURANTE EL AÑO 2020

1

Convenio N° 1710000021 sostenido entre la Corporación Prodepaz e ISA Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P.

Propósito: Promover escenarios de encuentro y procesos de formación entre líderes de diferentes organizaciones, colectivos sociales, grupos comunitario e intersectoriales que generen, articulación interinstitucional, brindando herramientas para el diálogo y la construcción de paz territorial.

Foco de acción: Incrementar las capacidades de liderazgo y la promoción de la articulación entre diferentes actores de la sociedad civil para la construcción de paz territorial.



2



Convenio N°1600000313 sostenido entre la Corporación Prodepaz e ISA Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P.

Propósito: Aunar esfuerzos entre las partes, para fortalecer la estrategia de intervención en salud mental en esta coyuntura que vive el país, para apoyar a las comunidades vulnerables del área de influencia de los proyectos, especialmente en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, con menor acceso a las acciones de orden nacional priorizadas por la empresa y viabilizar el desarrollo de los proyectos.

Foco de acción: Apoyo y acompañamiento en temas de salud mental a las comunidades más vulnerables del área de influencia de los proyectos de ISA Interconexión Eléctrica en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.

3



Contrato de donación N°34/06861 sostenido entre la Corporación Prodepaz e ISAGEN.

Propósito: Contribuir al funcionamiento del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus y la Corporación Prodepaz, a través del fortalecimiento en la gestión óptima de recursos humanos, técnicos y económicos de la Corporación Prodepaz.

Foco de acción: Promover la ejecución del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus y de la Corporación Prodepaz, mediante la contribución al empoderamiento comunitario, la participación ciudadana y el fortalecimiento de las organizaciones de base.

4



Convenio 2020-001135 sostenido entre la Corporación Prodepaz y Empresas Públicas de Medellín (EPM).

Propósito: Aunar esfuerzos entre Empresas Públicas de Medellín y la Corporación Programa de Desarrollo Para la Paz, para el desarrollo de procesos formativos y de fortalecimiento con las organizaciones y comunidades de influencia en el Oriente Antioqueño.

Foco de acción: Fortalecer la capacidad de gestión de las organizaciones comunitarias mediante el incremento de las capacidades individuales y colectivas de las organizaciones comunitarias, la promoción de la sostenibilidad ambiental, la articulación territorial para la concertación de acciones y la promoción de la participación en escenarios de tomas de decisiones para la construcción de paz.

5



Convenio de asociación N°161-2020 sostenido entre la Corporación Programa de Desarrollo para la Paz y la Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare (CORNARE).

Propósito: Fortalecimiento de la cátedra de educación para la cultura ambiental incluyente y por la paz, en instituciones educativas de la jurisdicción CORNARE.

Foco de acción: Promoción de la cultura ambiental y la construcción de paz en jóvenes de las instituciones educativas.

6



Convenio de asociación CONVENIO EPM CT 2020-001-2020 sostenido entre la Corporación Prodepaz y la Red Local de Turismo de San Rafael.

Propósito: Unir esfuerzos para la formación e intercambio de experiencias para la promoción de la cultura turística con enfoque comunitario en los municipios de San Rafael y San Francisco, que tienen alta riqueza natural en el Oriente Antioqueño.

Foco de acción: Promoción del turismo comunitario en los municipios con potencialidades para esta actividad económica.

7



Convenio de asociación N° 328-2020 sostenido entre la Corporación Prodepaz y la Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare (CORNARE).

Propósito: Unir esfuerzos para fortalecer la cultura ambiental en el territorio, a través del apoyo a las iniciativas culturales que promueven la paz mediante el cuidado del medio ambiente.

Foco de acción: Promoción de la cultura ambiental con enfoque en el cuidado del medio ambiente y la construcción de paz, en el Oriente Antioqueño.

8



Convenio de cooperación N° 14.2170.0-008 sostenido entre la Corporación Prodepaz y Deutsche Gesellschaft Fur Internacionales Zusammenarbeit –GIZ- GmbH.

Propósito: Fortalecimiento y consolidación de capacidades locales y regionales para la planificación, el ordenamiento territorial y la construcción de paz.

Foco de acción: Dinamizar la comercialización de las organizaciones productivas del Oriente Antioqueño, para la sostenibilidad económica y financiera de las organizaciones productivas y el PDP Prodepaz.

9



Convenio de asociación N° 231-2020 sostenido entre la Corporación Programa de Desarrollo para la Paz y la Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare (CORNARE).

Propósito: Aunar esfuerzos para el fortalecimiento de procesos de iniciativas comunitarias, a través de la ejecución de proyectos ciudadanos de educación ambiental PROCEDA con ONG'S ambientalistas en la jurisdicción de CORNARE, con énfasis en restauración, reforestación y desarrollo ambiental.

Foco de acción: Promoción de la cultura ambiental y fortalecimiento de capacidades organizacionales en colectivos ambientalistas para la generación de iniciativas comunitarias en el Oriente Antioqueño.

10



Acuerdo de donación N° 21-001358-22 sostenido entre la Corporación Prodepaz y la Fundación Rodrigo Arroyave.

Propósito: Inclusión para el desarrollo de la población con discapacidad visual para generar procesos formativos en las Instituciones Educativas de Marinilla y Puerto Triunfo, con estudiantes, padres de familia, docentes y personas en situación de discapacidad visual para fomentar la educación inclusiva a través de la enseñanza y manejo del sistema Braille propiciando el acceso oportuno y la educación.

Foco de acción: Fomento de la educación inclusiva y manejo del sistema Braille a través de procesos de formación en instituciones educativas de los municipios de Marinilla y Puerto Triunfo.

ALIANZAS FORMALIZADAS DURANTE EL AÑO 2020

1



Convenio marco celebrado entre Maderinco y la Corporación Prodepaz.

Propósito: Contribución conjuntamente a la construcción de paz y desarrollo territorial, desde las potencialidades de ambos sectores, quienes coinciden en el interés de articular acciones para el logro de sus fines y el impacto asertivo de programas y políticas para los pobladores de la región.

2



Convenio marco celebrado entre la Corporación CEAM y la Corporación Prodepaz.

Propósito: Alianza de cooperación institucional con el propósito de aunar esfuerzos y articular acciones en beneficios de las partes constituyentes y de las organizaciones, a quienes cada una presta sus servicios y que contribuyen al cumplimiento de sus fines misionales.

3



Convenio marco celebrado entre el Programa de Desarrollo para la Paz El Chocó- CIEDERPAZ y la Corporación Prodepaz.

Propósito: Contribución conjuntamente a la construcción de paz y desarrollo territorial, desde las potencialidades de ambos sectores, quienes coinciden en el interés de articular acciones para el logro de sus fines y el impacto asertivo de programas y políticas para los pobladores de la región.

4



Convenio marco celebrado entre la Cooperativa Multiactiva para el Agro- COOP ALAGRO, la Oficina de Cooperación Internacional de Rionegro y la Corporación Prodepaz.

Propósito: Unir esfuerzos para la formación e intercambio de experiencias para la promoción de la cultura turística con enfoque comunitario en los municipios de San Rafael y San Francisco, que tienen alta riqueza natural en el Oriente Antioqueño.

5



Convenio marco celebrado entre la Universidad UNIREGMINTON y la Corporación Prodepaz.

Propósito: Aunar esfuerzos para la construcción de paz y el desarrollo territorial, de forma conjunta, mediante acciones que permitan la articulación territorial, la promoción de la cultura política y la estructuración asertiva de programas y políticas para la región y sus pobladores, desde las potencialidades de ambas partes, el cumplimiento de sus fines y sus roles en la construcción de paz.

6



Convenio marco celebrado entre la Cooperativa Multiactiva para el Agro (COOP ALAGRO), la Fundación Social Working, la Fundación CFA y la Corporación Prodepaz.

Propósito: Contribución conjuntamente a la construcción de paz y desarrollo territorial, desde las potencialidades de ambos sectores, quienes coinciden en el interés de articular acciones para el logro de sus fines y el impacto asertivo de programas y políticas para los pobladores de la región.

7



Convenio de colaboración celebrado entre CIEDERPAZ y la Corporación Prodepaz.

Propósito: Transferencia de metodológicas y recomendaciones realizadas por PRODEPAZ a CIEDERPAZ, que orienten a su equipo de trabajo con algunos referentes conceptuales, herramientas y acciones, que les permitan continuar con el fortalecimiento del portafolio de servicios y diagnóstico de capacidades operativas.

8



Convenio interinstitucional celebrado entre COOP ALAGRO y la Corporación Prodepaz.

Propósito: Aunar esfuerzos interinstitucionales entre la Cooperativa Multiactiva Alianza para el Agro COOP ALAGRO y la Corporación Programa de Desarrollo para la Paz – PRODEPAZ, para que, de manera conjunta se unan recursos técnicos, humanos y de infraestructura, para ofrecer servicios de apoyo, soporte y comercialización, mediante la conformación de un Mercado del Oriente Antioqueño para la sostenibilidad económica y financiera de las organizaciones firmantes.

9



Convenio celebrado entre la Corporación Futuro para la Niñez y la Corporación Prodepaz.

Propósito: Contribución conjuntamente a la construcción de paz y el desarrollo territorial, desde las potencialidades de ambos sectores, quienes coinciden en el interés de articular acciones para el logro de sus fines y el impacto asertivo de programas y políticas para los pobladores de la región.

LA CORPORACIÓN PRODEPAZ DESARROLLA RUTA DE RELACIONAMIENTO INSTITUCIONAL PÚBLICO EN SU ZONA DE INFLUENCIA

RELACIONAMIENTO CORPORACIÓN PRODEPAZ:

Para el año 2020, la **Corporación Prodepaz**, reconociendo la importancia del trabajo articulado para contribuir a la construcción de paz territorial, ha desarrollado una ruta de relacionamiento con la institucionalidad pública en su zona de influencia en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.

Este ejercicio, tuvo como objetivo dar a conocer las apuestas del Programa de Desarrollo Para la Paz, así como las acciones que este ha ejecutado en el territorio, así mismo, se buscaba conocer las prioridades que tienen las alcaldías municipales dentro de sus planes de desarrollo, con el fin, de revisar cómo se pueden articular **acciones y procesos** en el territorio.

Durante los encuentros realizados, se ha evidenciado la voluntad por parte de la institucionalidad pública, para aunar esfuerzos y articular procesos que conduzcan al territorio hacia una autentica transformación social y la paz.



Temas priorizados por las alcaldías municipales:

- Fortalecer los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia.
- Crear proyectos de apoyo psicosocial que permitan sanar las secuelas que dejó el conflicto armado en la región y que lleve a la reconstrucción del tejido social.
- Potenciar el turismo, como una apuesta para el desarrollo sostenible y responsable desde y para las comunidades.



Escuela de Proyectos, municipio de San Rafael, 2020



— GESTIÓN DEL — CONOCIMIENTO



La **Gestión del Conocimiento** es un proceso estratégico que busca contribuir de manera coordinada a la generación, disposición y acceso efectivo a la **información** corporativa, para el **aprendizaje** y la capacitación del equipo de colaboradores, para la innovación social y el **mejoramiento continuo** de los procesos misionales.



En esta perspectiva, el proceso de Gestión del Conocimiento, revisa y/o sugiere la gestión integrada por procesos de la corporación, contribuyendo de manera explícita en la caracterización de los procesos corporativos y fortaleciendo los procesos misionales con insumos teóricos, conceptuales, técnicos, tecnológicos y metodológicos; a su vez, posibilita la transformación conti-

nua, con lecturas de contexto para la generación de apuestas con pertinencia social.

Además, para el Proceso de Gestión del Conocimiento, ha sido de vital importancia, contar con aliados estratégicos tales como las instituciones de educación superior asociadas a la Corporación Prodepaz:

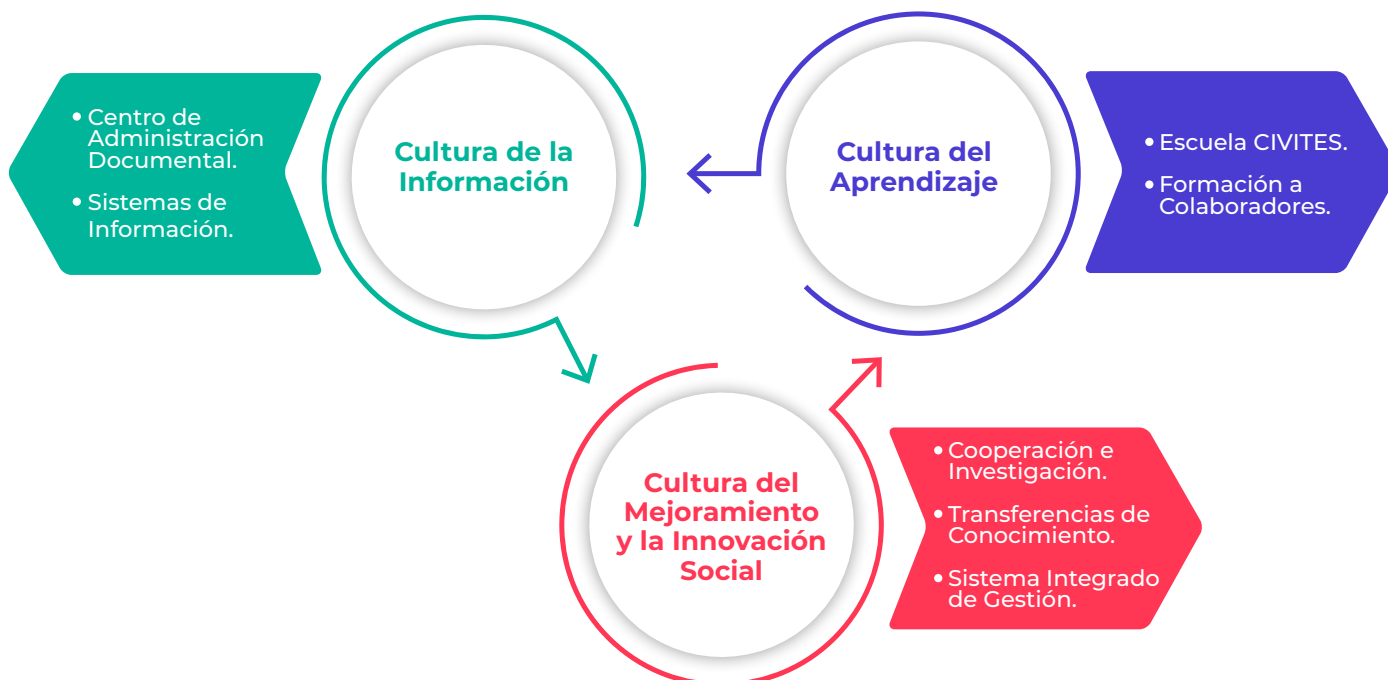
La **Universidad EAFIT**, desde diversos frentes, ha demostrado su compromiso con el territorio, asesorando la construcción técnica del Direccionamiento Estratégico de la Corporación Prodepaz; también, en la cualificación de los procesos desplegados en el territorio, a partir de la validación y perfeccionamiento de conocimientos y metodologías para el trabajo con líderes y organizaciones.

La **Universidad Católica del Oriente** se ha vinculado desde la revisión, construcción y validación de conocimientos, a partir de la certificación de procesos misionales corporativos.

ALCANCE DEL PROCESO

Se contribuye a la Perspectiva de Aprendizaje y Desarrollo aportando conocimiento socialmente pertinente a la corporación y al territorio de influencia del PDP y la Corporación Prodepaz.

Sistema de Gestión del Conocimiento corporativo



ACCIONES

1. Cultura de la información

El propósito de esta estrategia es poner al servicio del territorio el Centro de Administración Documental (**CAD**) y los sistemas de información con los que cuenta la Corporación Prodepez. Se propone pasar de la organización de datos e información a la generación del conocimiento, para ello, es esencial la reorganización del Centro de Documentación y los procesos de información, asociados a los sistemas y las herramientas de recolección de información.



1.1. Biblioteca virtual



Se actualizó la biblioteca virtual de la Corporación y se depositaron, en esta, alrededor de **400** publicaciones, las cuales se distribuyeron en categorías que la corporación reconoce como relevantes de acuerdo a su quehacer misional:

- Desarrollo
- Educación popular
- Paz
- Territorio
- Laboratorios de paz
- Información institucional

La Corporación reconoce la autoría de cada una de las publicaciones disponibles en el sitio web; Así mismo, invita a la comunidad en general a consultar dichas obras en físico en el Centro de Administración Documental (CAD) en las instalaciones de la Corporación Prodepez.

2. Cultura del aprendizaje

El propósito de esta estrategia es poner al servicio de la comunidad y del territorio, los **aprendizajes organizacionales** y velar por la formación permanente de los colaboradores y pobladores. En este sentido, se trabaja desde el esquema planteado por Noaka y Takeuchi y planteado por Risso (2012) sobre la creación del conocimiento, se busca que se puedan generar procesos desde los individuos, las áreas, los grupos, las mesas y redes, en general, de toda la organización y las organizaciones regionales, para que ese conocimiento generado pueda aportar a los procesos territoriales, a los pobladores y a las comunidades.



1. Escuela Civites



La Escuela Civites, es una iniciativa del Programa de Desarrollo para la Paz- Prodepaz que promueve fortalezas de **conocimiento, reflexión y posturas críticas** en los habitantes del territorio a partir de la oferta de valor de la organización que son construidas de acuerdo a la realidad del contexto.

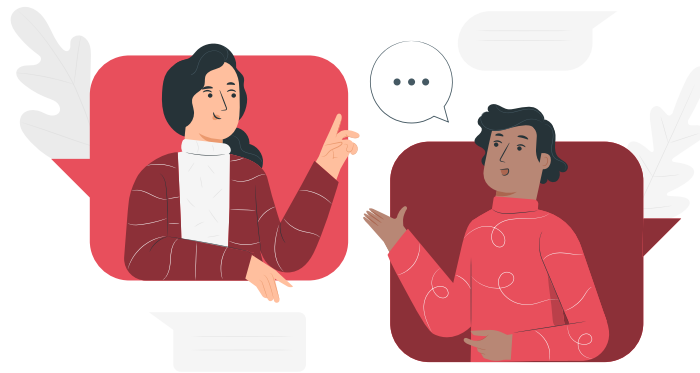
La Escuela Civites contempla la educación como una herramienta al servicio del cambio y la transformación. Los procesos pedagógicos adelantados deben promover la visión crítica de los individuos y el diálogo constante de saberes entre los actores y las comunidades participantes. De ahí la importancia de que se generen experiencias colectivas y dialógicas para la construcción de conocimiento.

Desde la Escuela Civites se desarrollaron las siguientes acciones:

- Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio, certificado por la Universidad Católica de Oriente.
- Curso en Formulación de Proyectos, certificado por la Universidad EAFIT, en el cual se certificaron 37 miembros de organismos comunales de los municipios de El Peñol, Guatapé y San Rafael.
- Curso taller en Gestión Pública, certificado por la Universidad EAFIT, en el cual se certificaron 22 Concejales, como aporte a la veeduría y control político en la región.
- Curso básico en: Sistema Braille, en alianza con la Fundación Rodrigo Arroyave, en el cual se certificaron 24 docentes de la región como apuesta a la inclusión social.
- Construcción de un programa de formación en Liderazgo Comunitario y Gestión Pública para líderes y funcionarios públicos del territorio.
- Convenio de cooperación para la investigación con la Universidad Pedagógica Nacional, relacionado con el Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio.
- Firma de convenio marco con UNIREMINGTON sede Rionegro.

3. Cultura de la innovación social y el mejoramiento

La tercera estrategia busca que se reconozcan, validen y socialicen los procesos de innovación social que se realizan desde la Corporación Prodepez, para ello es fundamental la comunicación y el mejoramiento constante entre los procesos. La **comunicación** es un proceso sustancial para la gestión del conocimiento, desde su creación, hasta su distribución en la organización, así como su transferencia al territorio y la retroalimentación del mismo.



3.1. Rendición Social Pública de Cuentas



La Corporación Prodepez, en un proceso autónomo, solidario y sistémico, ante la Confederación Colombiana de ONG´s, hace un proceso de autovaloración representado en la Rendición Social Pública de Cuentas (**RSPC**), todo esto para el fortalecimiento de la democracia y la transparencia. Se presenta el certificado RSPC como un ejercicio institucional de compromiso con los diversos procesos que la Corporación propicia y acompaña en el territorio, además, con los socios financiadores y aliados estratégicos con los que cuenta la Corporación, como una muestra de co-responsabilidad social, financiera y de cultura organizacional.



Red Territorial de Líderes, municipio de Marinilla, 2020

LOGROS

01

Fortalecimiento de la articulación con instituciones de educación superior para promover la generación de conocimiento a partir de ejercicios de cooperación para la investigación.

02

Estandarización de instrumentos de recolección de información que posibilita la toma de decisiones y análisis del contexto para la Corporación.

Actualización de sistemas de información y de plataformas para la autogestión y transparencia institucional, entre ellas:

03

el Armadillo de la Redprodepaz, AFLORA, de la Fundación Bolívar Davivienda, el Sistema de Acreditación de la Federación Antioqueña de ONG's y la Rendición Social Pública de Cuentas de la Confederación Colombiana de ONG's.

04

Realización de intercambios de experiencias con organizaciones de la región, incluso, transferencias de conocimiento con la Universidad de Valencia España.

05

Consolidación de la Escuela Civites e implementación de estrategias de formación que se certificaron por parte de instituciones universitarias tales como: la Universidad Católica de Oriente y la Universidad EAFIT.



01 Vereda La Aguada, municipio de Granada, 2020

02 Vereda La Aguada, municipio de Granada, 2020

RETOS

01

Implementar un sistema de información que permita la gestión de la información, de tal forma que agilice procesos internos y externos.

02

Consolidar relaciones con instituciones de educación superior para avalar académicamente los procesos de formación desarrollados por las líneas estratégicas de la Corporación.

03

Fortalecer los procesos de sistematización de información e investigación social para la innovación y mejora interna de los procesos corporativos.

04

Construir una estrategia eficiente para la apropiación social del conocimiento en la zona de influencia del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.



02

— GESTIÓN HUMANA





PRESENTACIÓN

Socialización matriz de peligros, Corporación Prodepaz, 2020

La Gestión Humana, se establece como un factor clave en los procesos misionales de la Corporación Prodepaz y tiene a su cargo el desarrollo de las competencias del equipo humano, el manejo de las relaciones laborales, el fortalecimiento de la cultura organizacional, la implementación del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo y la promoción de un buen clima laboral.



OBJETIVO

Fomentar el desarrollo humano integral de los colaboradores de la Corporación para que se fortalezcan sus competencias, mejore el desempeño laboral, el clima organizacional y el bienestar corporativo.

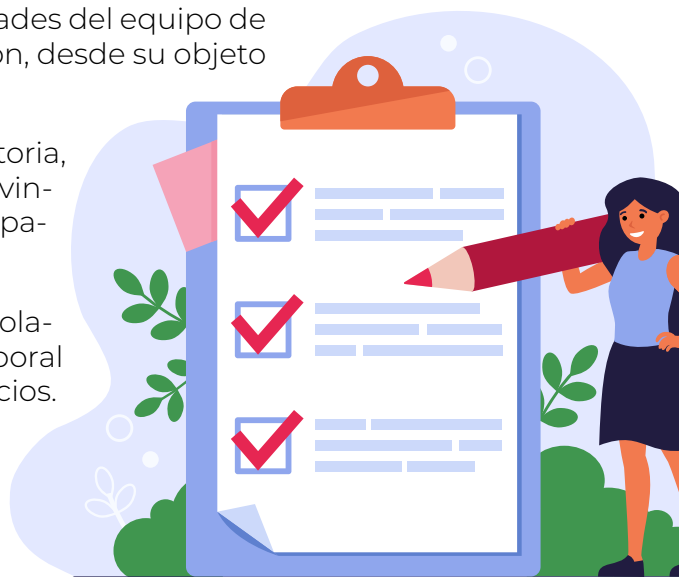
OBJETIVOS ESPECÍFICOS

Fortalecer los conocimientos, competencias y habilidades del equipo de colaboradores para que la incidencia de la Corporación, desde su objeto misional, sea pertinente en el territorio.

Gestionar el proceso de selección desde la convocatoria, vinculación, permanencia de los colaboradores y desvinculación laboral de tal manera que garantice la transparencia y la eficacia del mismo.

Contribuir al bienestar y motivación del equipo de colaboradores con el propósito de mejorar el entorno laboral a través de las diferentes acciones del Plan de Beneficios.

Promover el desarrollo integral de los colaboradores de la Corporación, estableciendo planes de mejoramiento para el talento humano como resultado del proceso evaluativo.



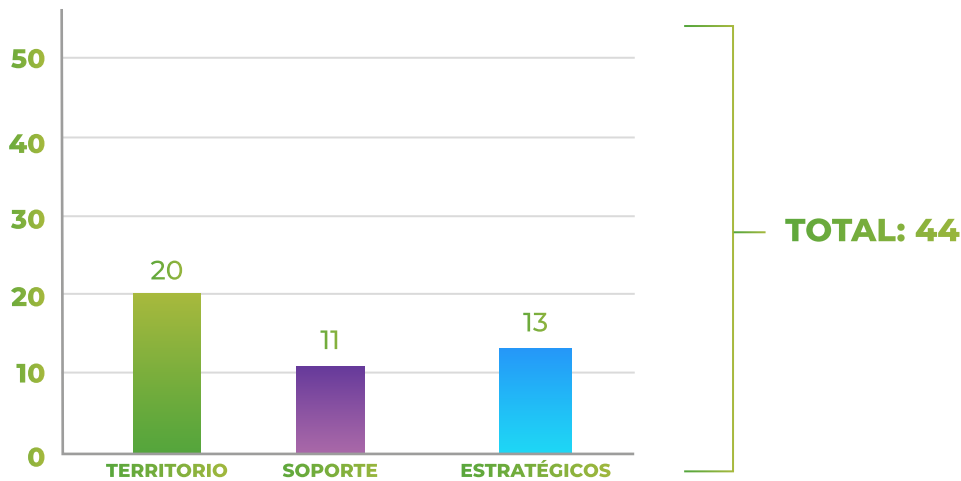
INFORME SOCIODEMOGRÁFICO DE LA CORPORACIÓN PRODEPAZ

Dando cumplimiento al **Decreto 1072 del 2015** por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo la Corporación Prodepaz elabora un perfil sociodemográfico de la población trabajadora como lo nombra el Artículo 2.2.4.6.2, el cual incluye la descripción de las **características sociales y demográficas**, tales como: grado de escolaridad, ingresos, lugar de residencia, composición familiar, estrato socioeconómico, estado civil, raza, ocupación, área de trabajo, edad, sexo y turno de trabajo. Esta información es un insumo para desplegar acciones de prevención y promoción de una salud física, psicológica y social.



Decreto
1072 del
2015

NÚMERO DE COLABORADORES 2020

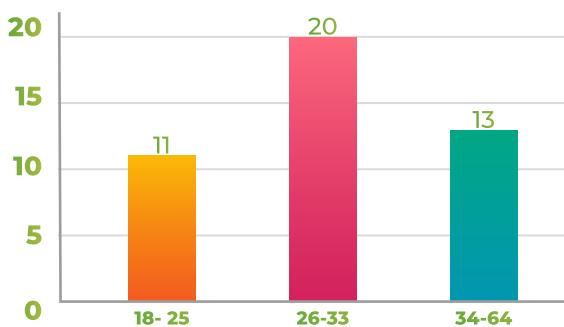


Celebración de cumpleaños, Corporación Prodepaz, 2020



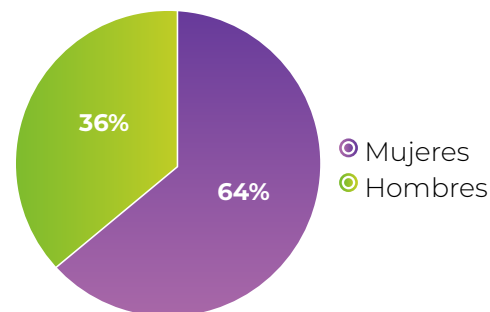
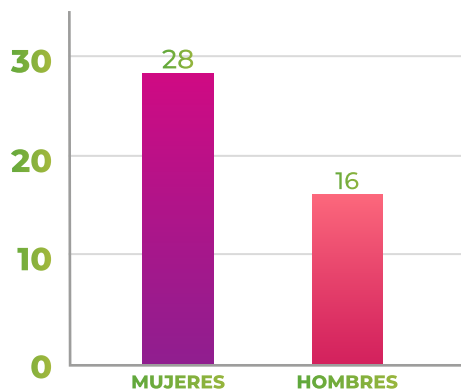
Aniversario número veintiuno, Corporación Prodepaz, 2020

RANGO DE EDADES

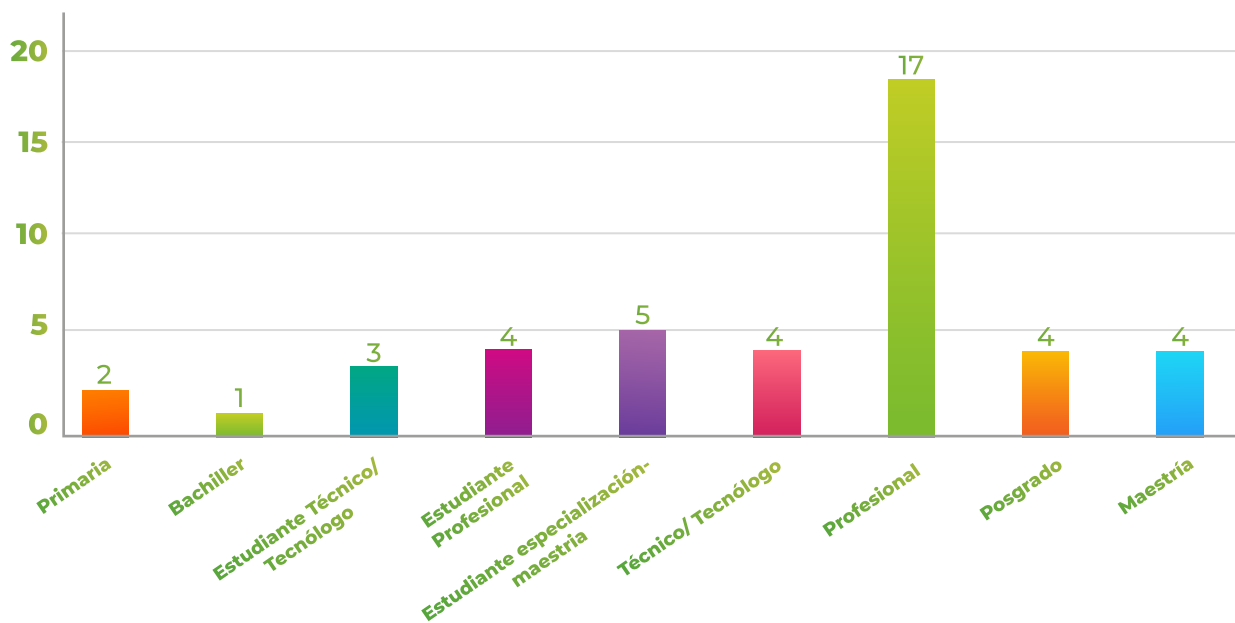


SEXO

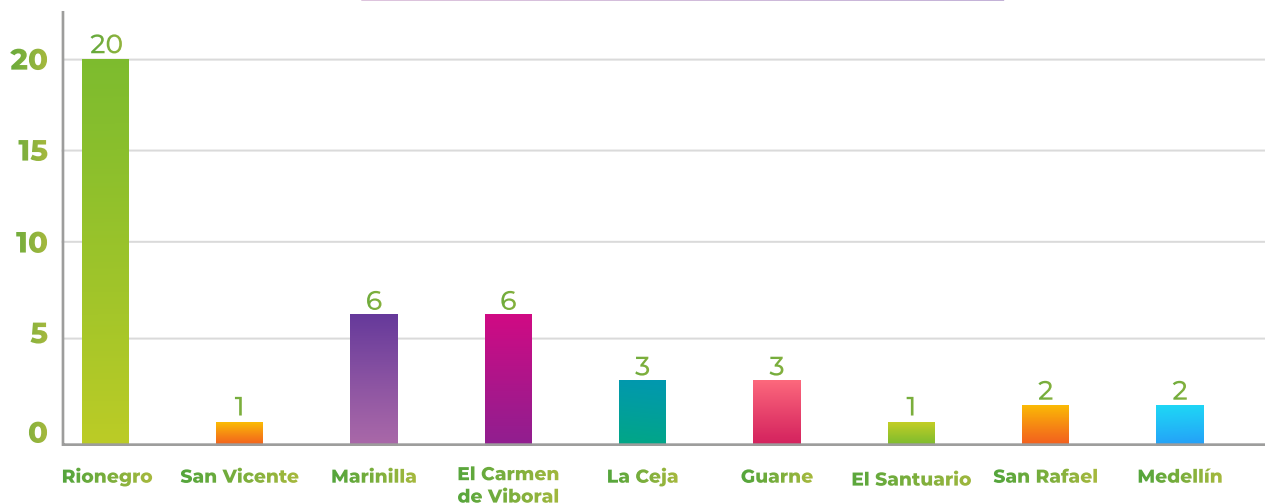
Género



NIVEL ACADÉMICO



LUGAR DE RESIDENCIA



Evaluación de clima

Consiste en las percepciones acerca de las distintas realidades del trabajo y de la empresa que comparten los miembros de un equipo o de toda la organización. Un clima organizacional positivo tiene efectos favorables en el compromiso y el desempeño de las personas y por tanto, en la productividad.

Para el año 2020 la Corporación Prodepaz realiza la evaluación de clima organizacional evaluando las siguientes categorías:

- Disponibilidad del recurso, condiciones físicas y de seguridad.
- Apoyo del jefe, estilos de liderazgo.
- Sentido de pertenencia.
- Trato interpersonal, valores colectivos.
- Conocimiento e identificación con el cargo, claridad organizacional.
- Retribución.
- Comunicación organizacional.

Además, se crea una categoría llamada Gestión de la Pandemia, con el fin de indagar por las percepciones del equipo sobre las diferentes acciones establecidas en el protocolo de bioseguridad.

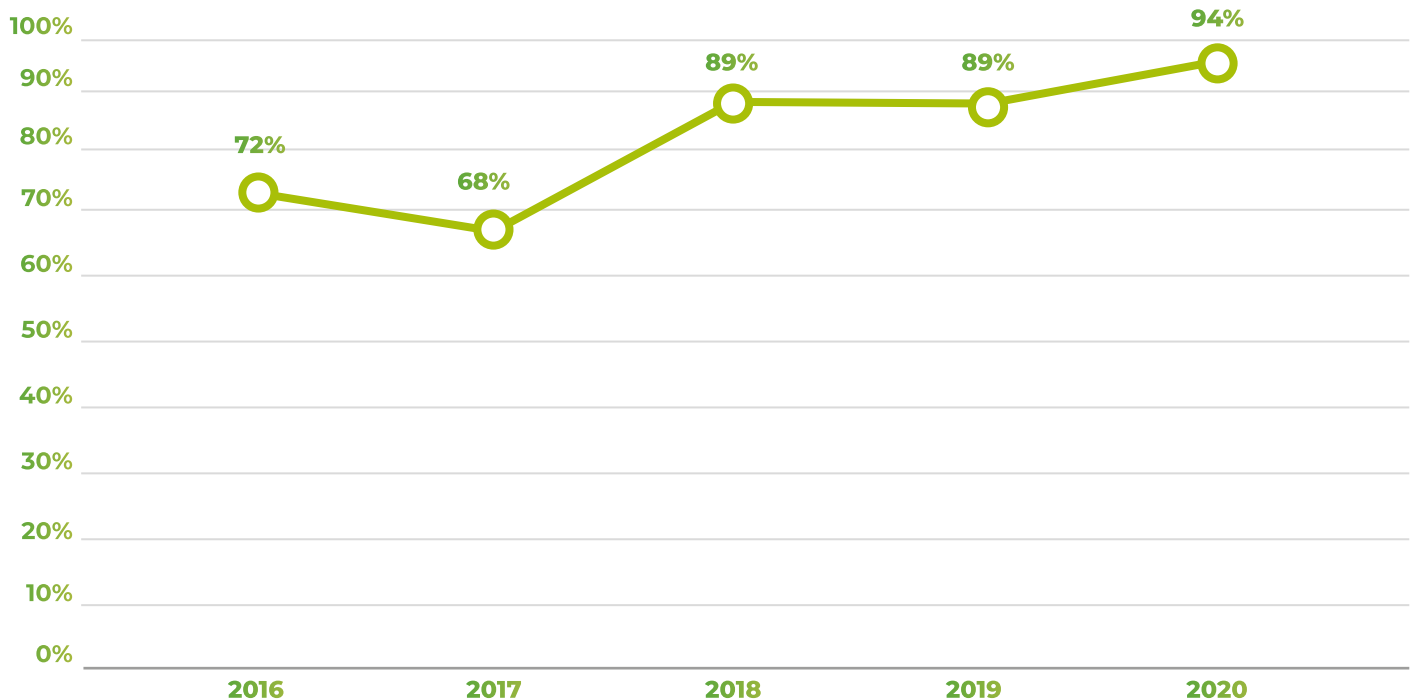


Socialización matriz de peligros, Corporación Prodepaz, 2020

Se toma como línea base los resultados de las mediciones del clima de los años: **2016, 2017, 2018 y 2019**. Además, se proyectó sostener el resultado del clima organizacional alcanzado en el año 2020 para el año 2021.

A continuación, se presenta los resultados obtenidos para el año 2020.

COMPARATIVO CLIMA ORGANIZACIONAL



Para el año 2020 se cierran las acciones contempladas en el Plan Estratégico de Gestión Humana 2018-2020, en total se proyectaron **145 acciones**, las cuales fueron realizadas de acuerdo a la planeación estratégica alcanzando un 100% de ejecución.



SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO CORPORACIÓN PRODEPAZ

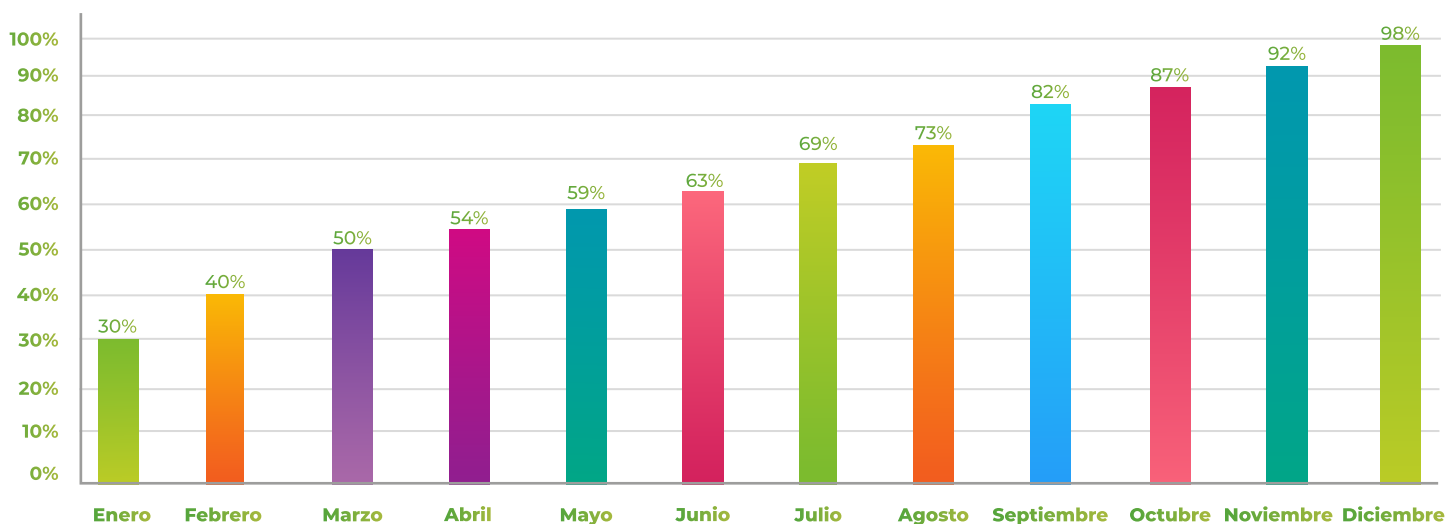
Dando cumplimiento a lo establecido en la **Resolución 0312 de 2019 y el Decreto 1072 del 2015**, la Corporación Prodepaz cuenta con un sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el fin de identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos, además de establecer los controles necesarios, para proteger la seguridad y salud en todos los trabajadores, mediante la mejora continua del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (**SG-SST**).

Para el año 2020 la Corporación Prodepaz alcanza un 98% de ejecución. Actualmente se cuenta con un plan de trabajo y la evaluación inicial para el año 2021, además se realizaron acompañamientos por parte de la ARL SURA, donde se realizaron observaciones para la mejora del SG-SST.



Resolución
0312 de
2019

Seguimiento SG-SST



La Corporación Prodepaz cuenta con:

COPASST: El Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo se conforma de acuerdo a lo establecido en la Resolución 2013 de 1986.

BRIGADA: Su objetivo es definir los procedimientos para actuar en caso de desastres o amenazas colectivas y desarrollar en las personas destrezas y condiciones que le permitan responder rápida y coordinadamente a una emergencia.

CONVIVENCIA LABORAL: Se conforma de acuerdo a lo establecido en la la Ley 1010 de 2006, la Resolución 2646 de 2008 y la Resolución 0652 de 2012.



Socialización matriz de peligros, Corporación Prodepaz, 2020



Socialización matriz de peligros, Corporación Prodepaz, 2020



Entrega de dotación a la brigada, Corporación Prodepaz, 2020



Entrega de dotación a la brigada, Corporación Prodepaz, 2020



Pensando en el bienestar tanto **físico, psicológico y social** de nuestro equipo de colaboradores, el Proceso de Gestión Humana y el SG-SST, diseña programas de intervención que permitan establecer acciones de prevención y promoción de la salud del personal donde se fomentan hábitos de vida saludable, además de dar respuesta al protocolo de bioseguridad para **COVID-19**.

PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD PARA LA PREVENCIÓN DE LA TRANSMISIÓN DEL COVID-19, CORPORACIÓN PRODEPAZ

OBJETIVO

Establecer las condiciones sanitarias y de bioseguridad en el marco de la pandemia COVID-19, con el fin de disminuir el riesgo de transmisión durante las actividades laborales.



Protocolo de desinfección, Corporación Prodepaz, 2020

ALCANCE

La Corporación Prodepaz estructura e implementa su protocolo de bioseguridad para la prevención de la transmisión del COVID-19, dando cumplimiento a la normatividad legal vigente en materia de la pandemia valorando los riesgos de los diferentes procesos y realizando las actividades necesarias para lograr ambientes de trabajo sanos y seguros.



Conmemoración del Día Mundial de la Lucha Contra el Cáncer de Mama con protocolos de bioseguridad, Corporación Prodepaz, 2020

los factores que puedan generar la transmisión de la enfermedad; mediante la planeación, el aislamiento y la incorporación de medidas de prevención para la mitigación y respuesta a situaciones de riesgo frente al COVID-19, procurando la continuidad de las actividades y la protección integral de los colaboradores, contratistas, vinculados y demás personas que estén presentes dentro de las instalaciones de la Corporación.

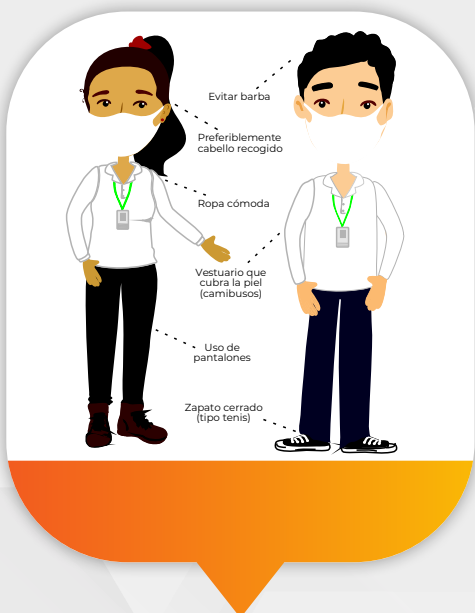
Propósito: Minimizar

ACCIONES IMPLEMENTADAS EN EL PROTOCOLO DE BIOSEGURIDAD COVID-19

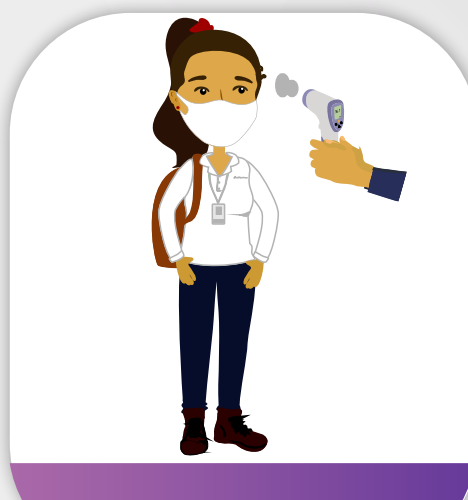


Seguimiento al protocolo de bioseguridad, Corporación Prodepaz, 2020

Informe de condiciones de salud (signos y síntomas)



PROTOCOLO DE VESTUARIO



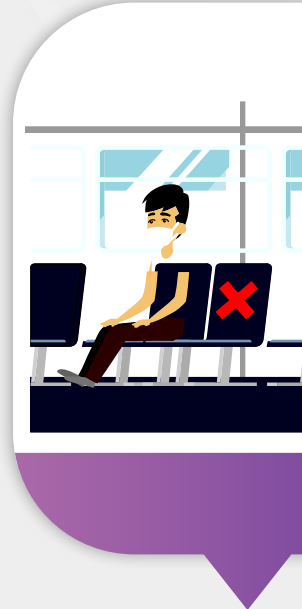
TOMA DE TEMPERATURA



**LAVADO DE
MANOS**



**USO CORRECTO
DEL TAPABOCAS**



TRANSPORTE P



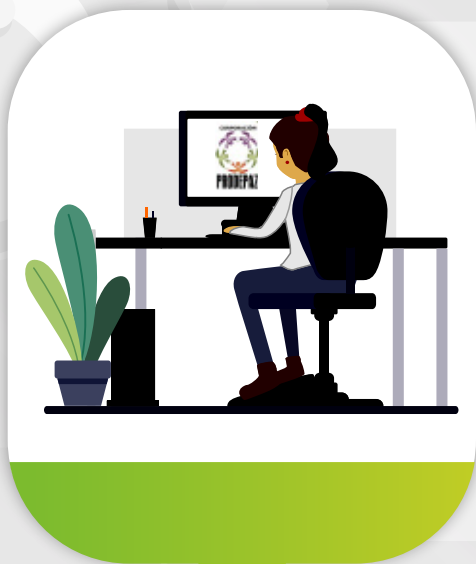
**DISTANCIAMIENTO
FÍSICO**



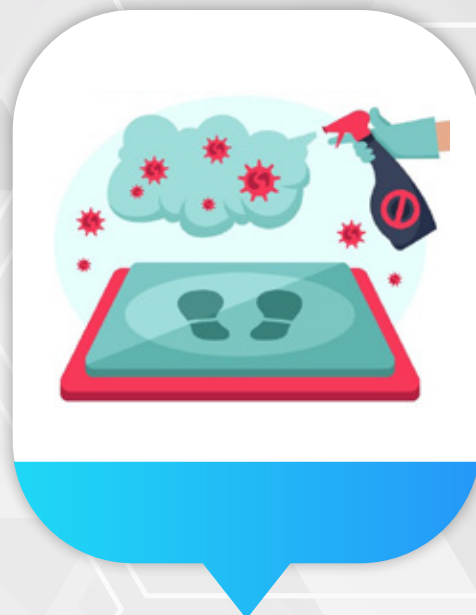
**LIMPIEZA Y
DESINFECCIÓN
(ESTABLECIMIENTOS Y
ESPACIOS DE TRABAJO)**



PÚBLICO



**TRABAJO EN CASA
CON LOS RESPECTIVOS
ACOMPAÑAMIENTOS**



**PROTOCOLO DE
DESINFECCIÓN AL
REGRESAR A LA
VIVIENDA**



**ACTIVIDADES EN
TERRITORIO**

**RESULTADOS DE LA GESTIÓN DE LA PANDEMIA EN LA
CORPORACIÓN PRODEPAZ PARA EL AÑO 2020**

Categoría	Porcentaje
La Corporación ha tomado decisiones que procuran el cuidado de mi salud propia y de mi familia.	99%
Son apropiados los elementos de protección personal que ha suministrado la organización.	98%
Ha tenido información pertinente por parte de la Corporación acerca del COVID-19.	99%
La Corporación ha tenido medidas acordes para el manejo y la mitigación de impactos por COVID-19.	100%
La Corporación ha implementado medidas para garantizar espacios limpios y desinfectados.	100%
Se han informado los protocolos de bioseguridad para el ejercicio laboral.	100%
La Corporación ha acompañado a los colaboradores en el desempeño de sus funciones en casa.	99%
He sentido respaldo por parte de la Corporación en medio de la pandemia.	99%

INFO
— **Y**



FORMACIÓN FINANCIERA DE CUMPLIMIENTO LEGAL —



ESTADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA COMPARATIVO BAJO NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3

ESTADO DE LA SITUACION FINANCIERA COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020


(En miles de pesos)




	NOTAS	AÑO 2020	AÑO 2019	% VARIACION		NOTAS	AÑO 2020	AÑO 2019	% VARIACION
ACTIVO					PASIVO Y PATRIMONIO				
ACTIVO CORRIENTE:					PASIVO CORRIENTE:				
Efectivo y equivalentes de efectivo	2	710,510	594,416	19.53	Cuentas por pagar:	6	7,334	85,374	-91.41
Inversiones	3	1,194	2,594	-53.97	Otras cuentas por pagar	7	-317	-317	0.00
Deudores	4	315,046	237,036	32.91	Impuestos, gravámenes y tasas		0	0	0.00
					Beneficios a Empleados	8	994,672	739,021	34.59
Total activo corriente		1,026,750	834,046	23.10	Depósitos recibidos				
					Total pasivo corriente		1,001,689	824,078	21.55
ACTIVO NO CORRIENTE:					Total pasivo		1,001,689	824,078	21.55
Propiedades, planta y equipo	5	404,811	410,021	-1.27	PATRIMONIO:	9			
					Donaciones		12,371	12,371	0.00
Total activo no corriente		404,811	410,021	-1.27	Reservas		5,830	5,830	0.00
TOTAL ACTIVO		<u>1,431,561</u>	<u>1,244,067</u>	15.07	Resultados del ejercicio		9,883	-5,987	-265.07
					Resultados de ejercicios anteriores		-135,542	-129,554	4.62
					Efecto adopción NIIF		537,330	537,330	0.00
					Total Patrimonio		429,872	419,990	2.35
					TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		<u>1,431,561</u>	<u>1,244,068</u>	15.07

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos balances generales, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.


OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
Representante Legal
(Ver certificado adjunto)


ALEXIS ARBOLEDA GARCÍA
Contador
T.P. 143669-T
(Ver certificado adjunto)


SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T



ESTADOS DE RESULTADOS COMPARATIVOS BAJO NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3



ESTADOS DE RESULTADOS COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020

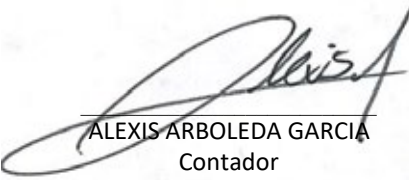
(En miles de pesos)

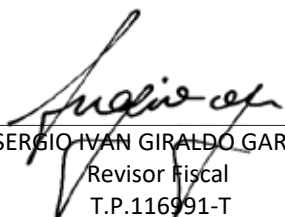
	NOTAS	AÑO 2020	AÑO 2019	% VARIACION
INGRESOS:				
Ingresos Operacionales		0	0	0.00
Utilidad Bruta		0	0	0.00
EGRESOS:				
Menos Gastos Operacionales de Administracion	10	-5,210	-5,987	-12.98
Excedente o perdida Operacional		-5,210	-5,987	-12.98
Menos Gastos No Operacionales		0	0	0.00
Menos Impuestos de Renta y Complementarios		0	0	0.00
Excedente o Perdida del Ejercicio Antes de Impuestos		-5,210	-5,987	-12.98
Menos Provision Impuesto Renta		0	0	
Excedente o Perdida Neta		-5,210	-5,987	-12.98
Mas Partidas de Otros Resultados Integrales	11	15,093	0	100.00
Total Excedente (Perdidas) Integrales		<u>9,883</u>	<u>-5,987</u>	-265.07

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.


OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
Representante Legal
(Ver certificado adjunto)


ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
Contador
T.P. 143669-T
(Ver certificado adjunto)


SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO COMPARATIVO BAJO NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3



ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020

(En miles de pesos)

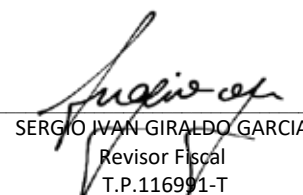
	NOTAS	AÑO 2020	AÑO 2019
FLUJOS DE EFECTIVO GENERADOS POR LAS OPERACIONES DEL AÑO:			
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN:			
Resultado del ejercicio		15,093	0
Mas (Menos) gastos (ingresos) que no afectaro el capital de trabajo			
Depreciación	10	-5,210	-5,609
Provision Deudores	10	0	-378
Deudores	4	-78,010	-233,635
Otras cuentas por pagar	6	-78,040	-76,906
Aumento en depósitos recibidos	8	255,651	254,620
EFFECTIVO GENERADO EN OPERACIONES (EGO)		109,484	-61,908
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN:			
Donaciones	9	0	6,000
Disminución de obligaciones financieras		0	0
EFFECTIVO GENERADO EN ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		0	6,000
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN:			
Inversiones	3	1,400	-2,391
Variacion Activos Fjos	5	5,210	5,610
EFFECTIVO GENERADO EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		6,610	3,219
CAMBIO NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO	2	116,094	-52,689
SALDO INICIAL DE EFECTIVO	2	594,416	647,105
EFFECTIVO AL FINAL DEL PERIODO		710,510	594,416

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.


OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
Representante Legal
(Ver certificado adjunto)


ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
Contador
T.P. 143669-T
(Ver certificado adjunto)


SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO COMPARATIVO BAJO NIIF

CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3



ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020

(En miles de pesos)

	Donaciones	Reservas	Resultado del ejercicio	Déficit acumulado	Efecto adopción NIIF	Total patrimonio
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2019	12,371	5,830	(5,987)	(135,542)	537,330	414,002
Deficit de Ingresos sobre egresos del año	-	-	5,987	-	-	5,987
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020	12,371	5,830	9,883	(135,542)	537,330	429,872
Deficit de Ingresos sobre egresos del año	-	-	-	-	-	-
SALDOS AL 1 DE ENERO DE 2021	<u>12,371</u>	<u>5,830</u>	<u>-</u>	<u>(125,659)</u>	<u>537,330</u>	<u>429,872</u>

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.


OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
Representante Legal
(Ver certificado adjunto)


ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
Contador
T.P. 143669-T
(Ver certificado adjunto)


SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T

CUMPLIMIENTOS NORMAS DE PROPIEDAD INTELECTUAL

Programa Desarrollo para la Paz
Juntos lo Construimos

Rionegro, marzo 1 de 2021

Asunto: **CUMPLIMIENTO REGULACIÓN SOBRE INFORME DE GESTIÓN.**

En calidad de Representante Legal de la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ - PRODEPAZ, hago constar, que durante el ejercicio 2020, nuestra Corporación cumplió cabalmente con las obligaciones establecidas en el artículo 47 de la ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1 de la ley 603 de 2000, en virtud de la cual se regula lo concerniente al Informe de gestión, que contiene una exposición fiel sobre la evolución de la Corporación, su situación económica, administrativa y jurídica.


“Artículo 47, Informe de gestión. El Informe de gestión deberá contener una exposición fiel sobre la evolución de los negocios y la situación económica, administrativa y jurídica de la sociedad.

El informe deberá incluir igualmente indicaciones sobre:

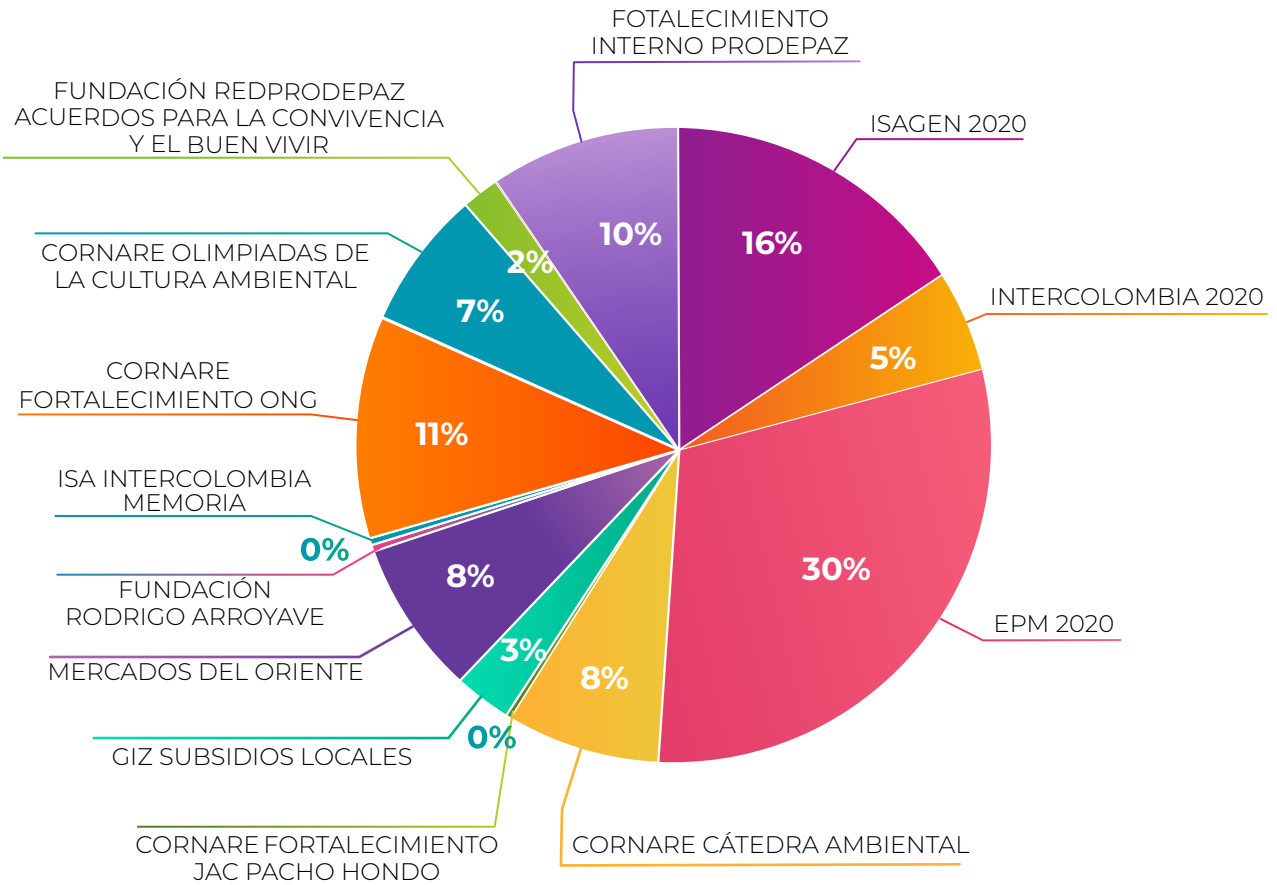
- 1. Los acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio.*
- 2. La evolución previsible de la sociedad.*
- 3. Las operaciones celebradas con los socios y con los administradores.*
- 4. El estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad. El informe deberá ser aprobado por la mayoría de votos de quienes deban presentarlo. A él se adjuntarán las explicaciones o salvedades de quienes no lo compartieren”.*

Es así que se cuenta con los soportes técnicos y de sistemas debidamente legalizados, bajo las condiciones de licenciamiento que ordena la ley, respetando a la vez los derechos de autor de publicaciones, marcas, licencias y patentes.

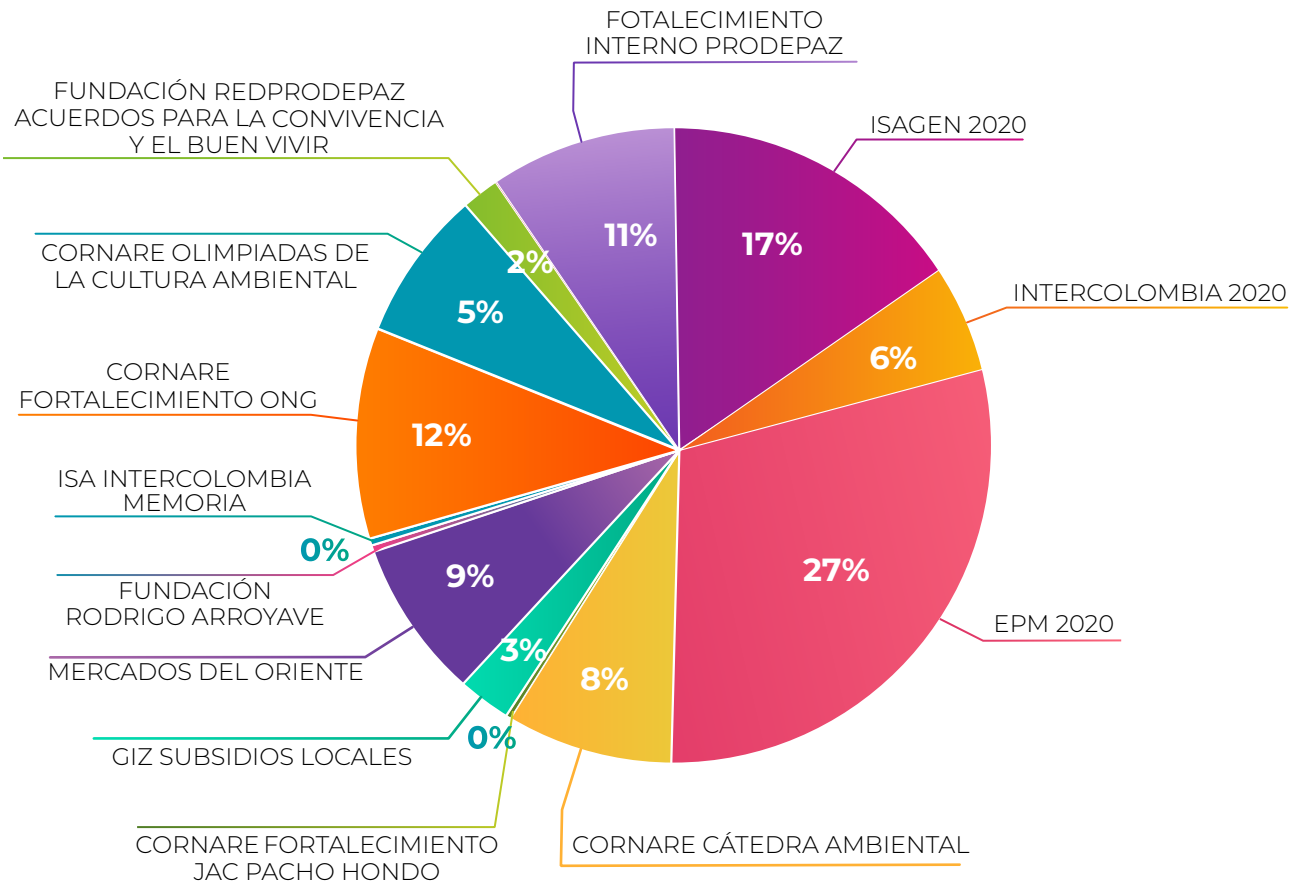
Atentamente,


Pbro. OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
C.C. 98.571.074
Representante Legal
Corporación PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ
NIT 811.020.486-3

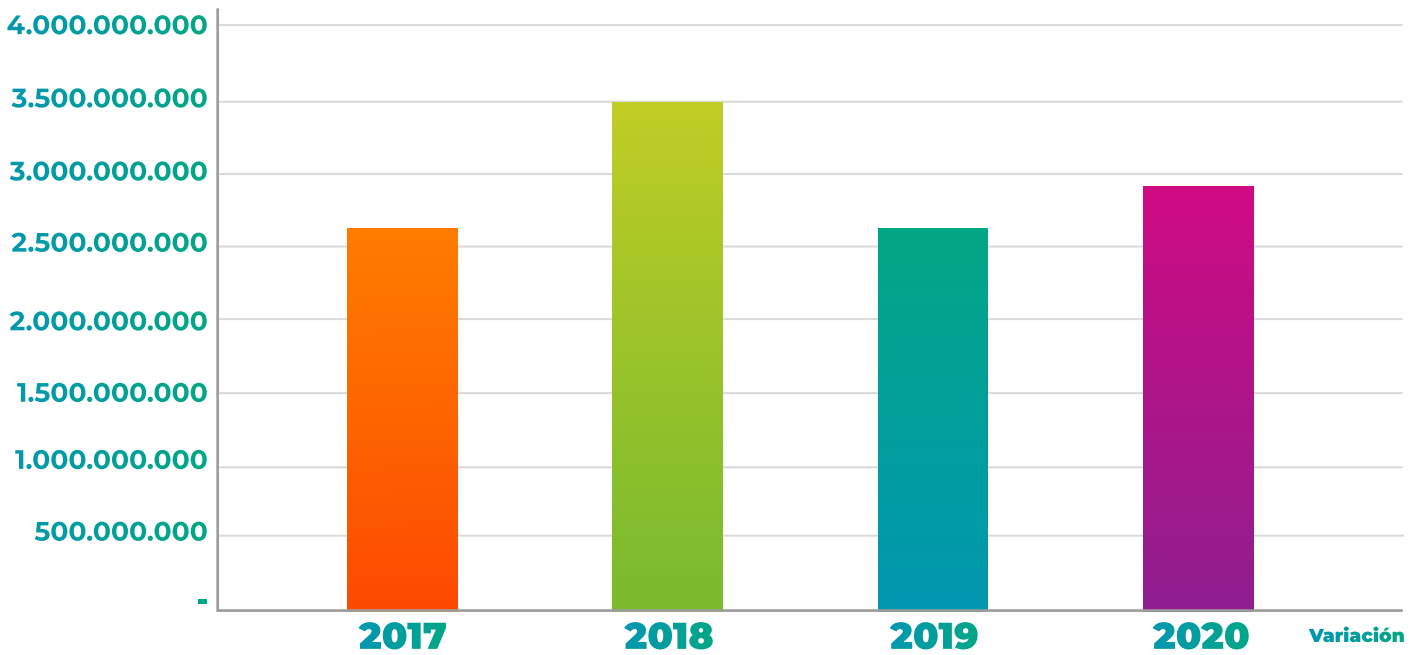
CONVENIOS GESTIONADOS



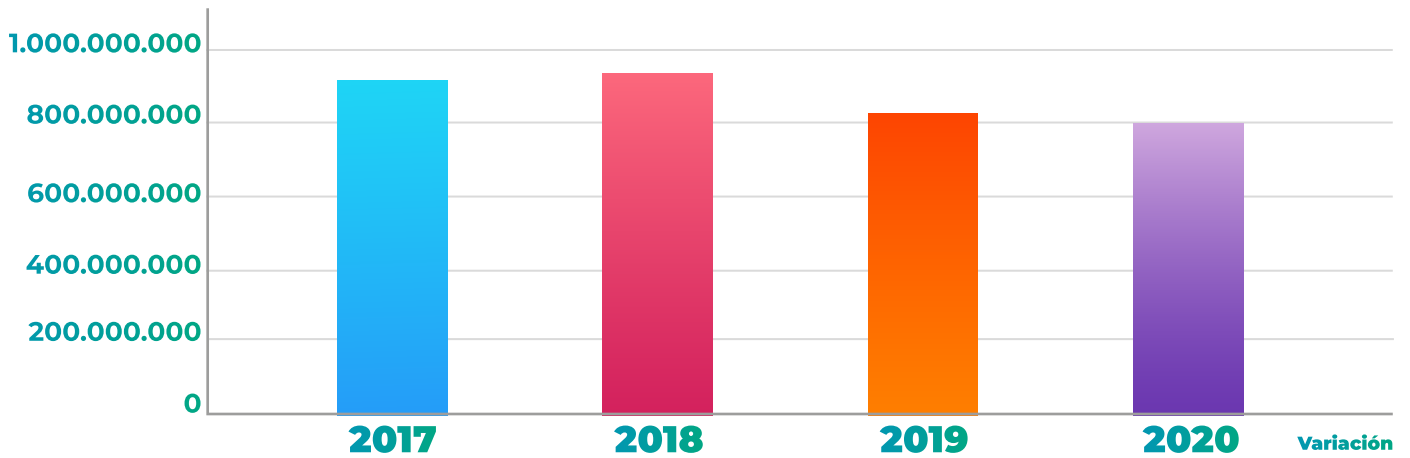
CONVENIOS EJECUTADOS



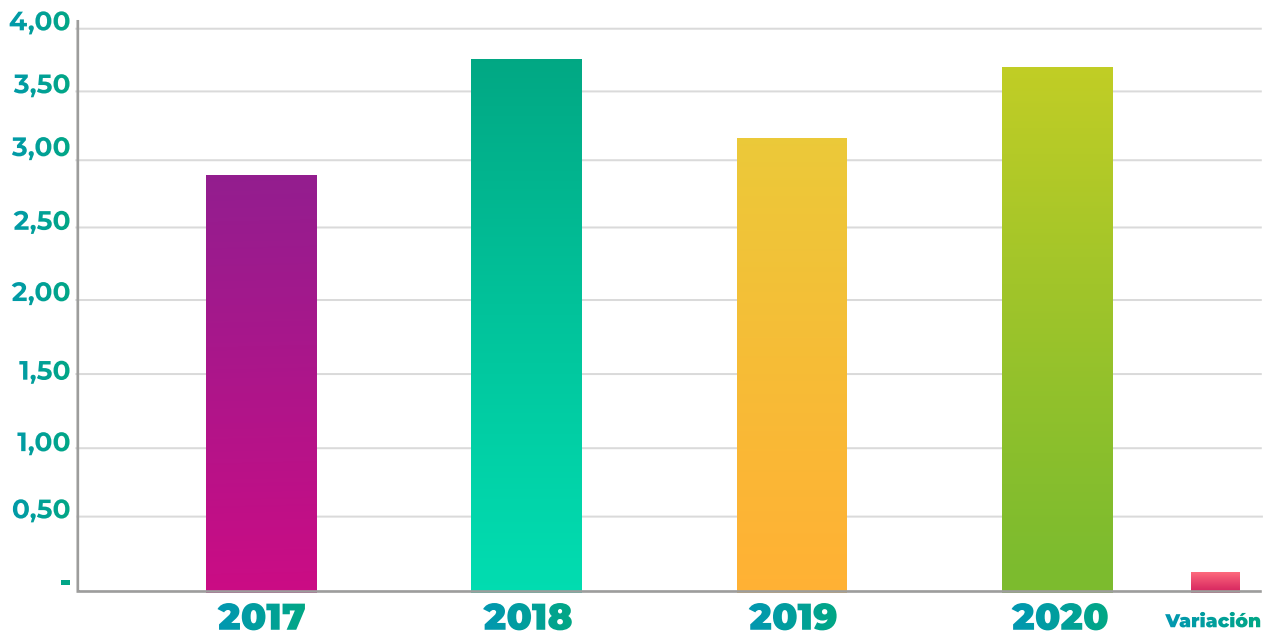
RECURSOS GESTIONADOS



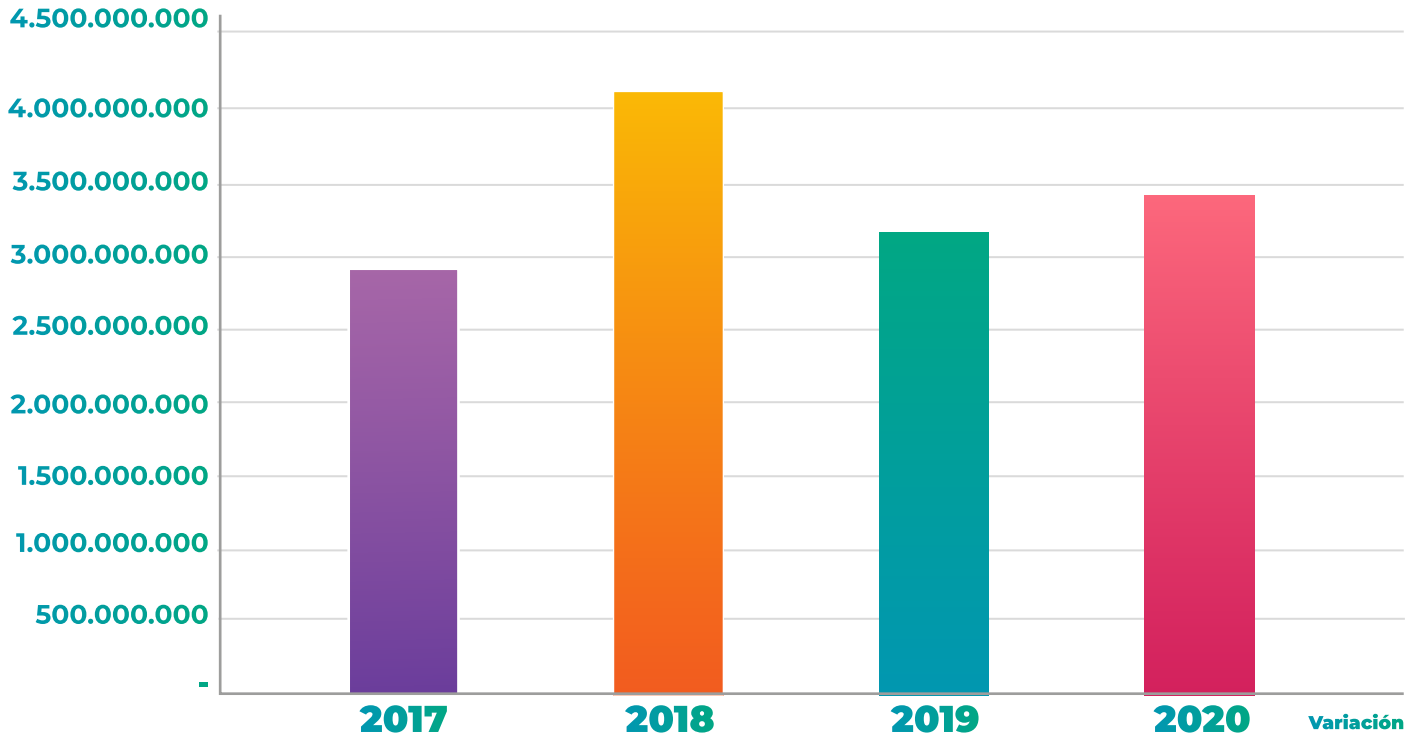
RECURSOS BASE ISA E ISAGEN



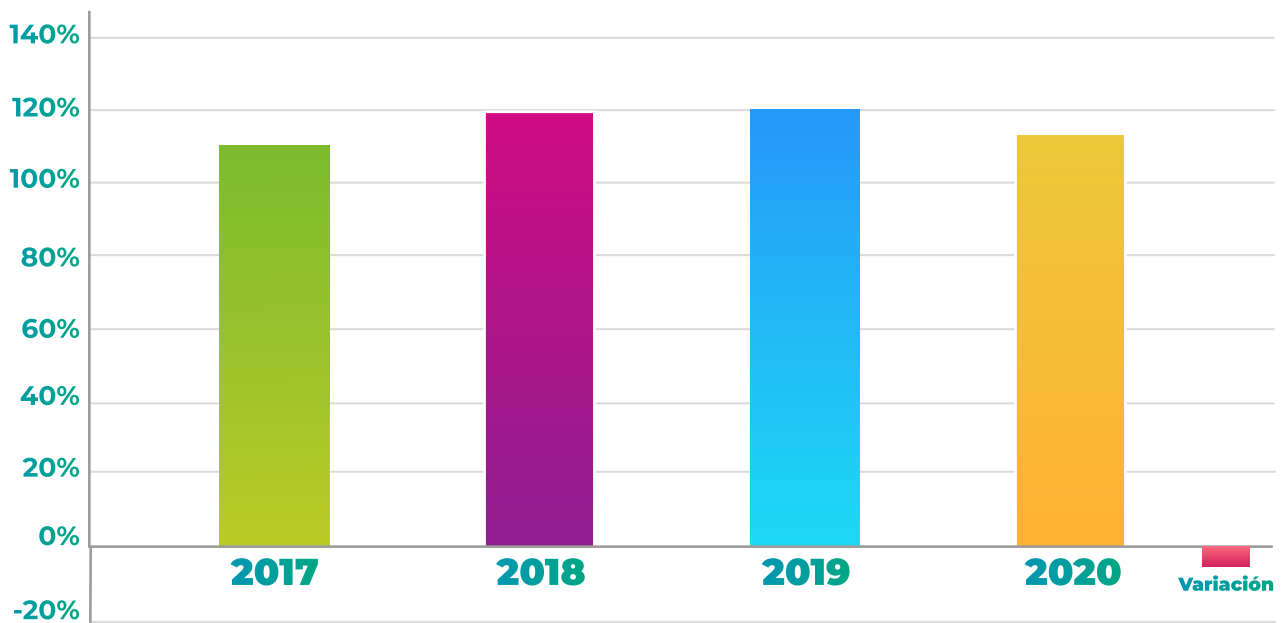
INDICE DE APALANCAMIENTO



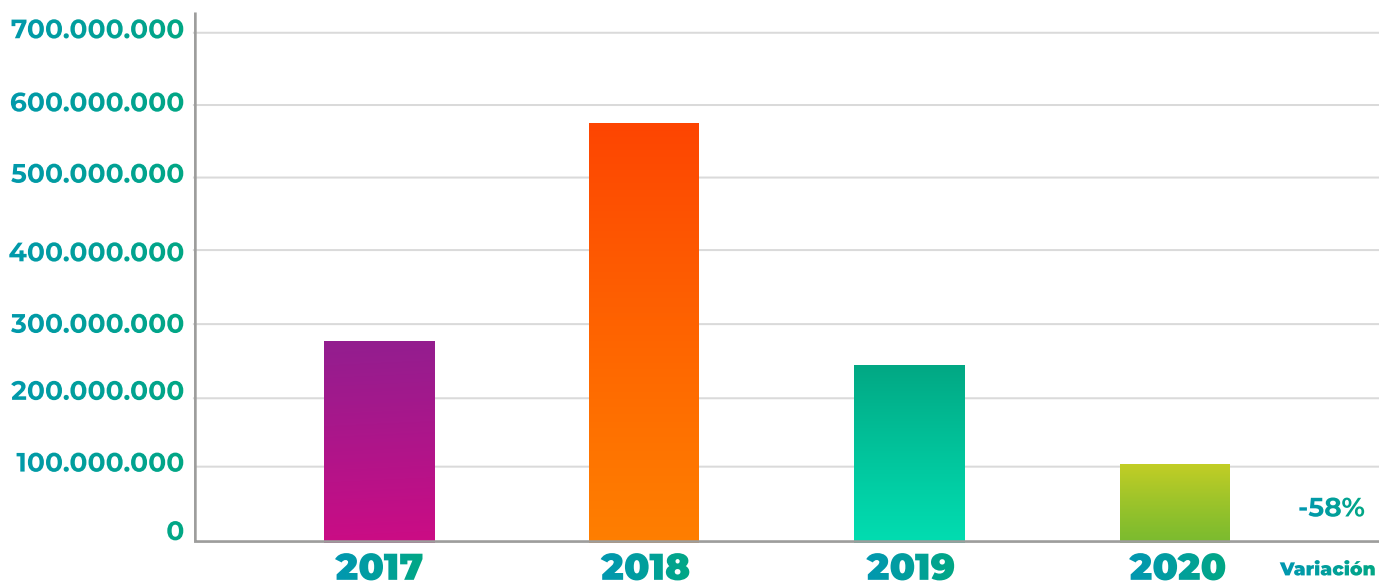
RECURSOS GESTIONADOS Y DESEMBOLSADOS



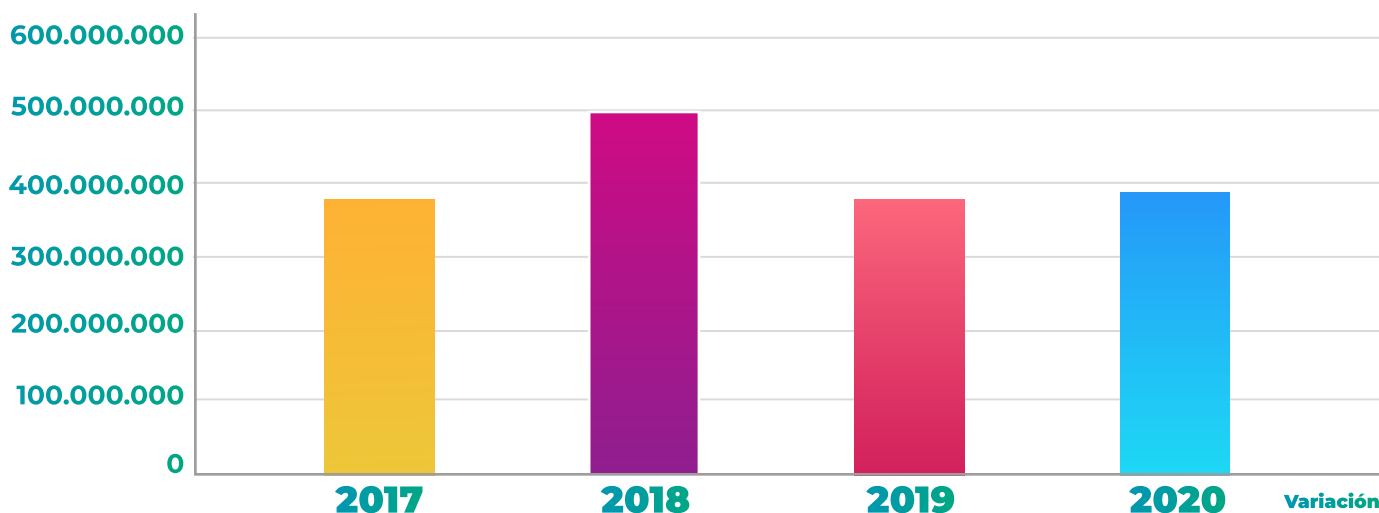
% DE RECURSOS GESTIONADOS Y DESEMBOLSADOS



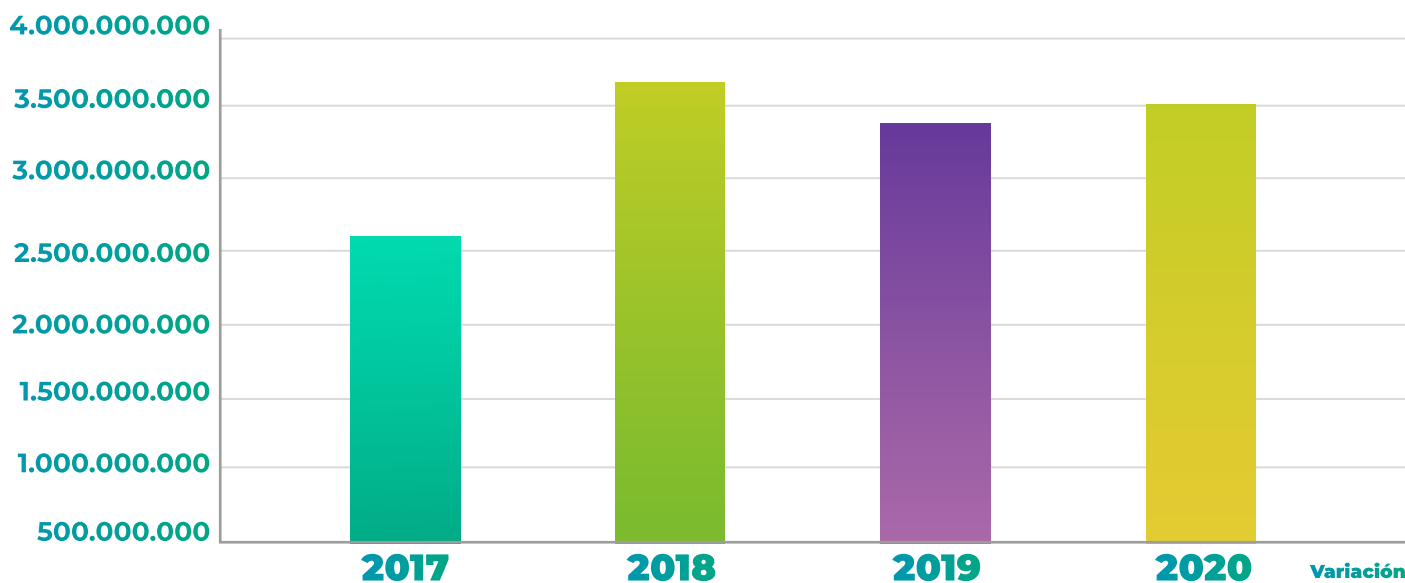
SALDOS INICIALES DE CAJA



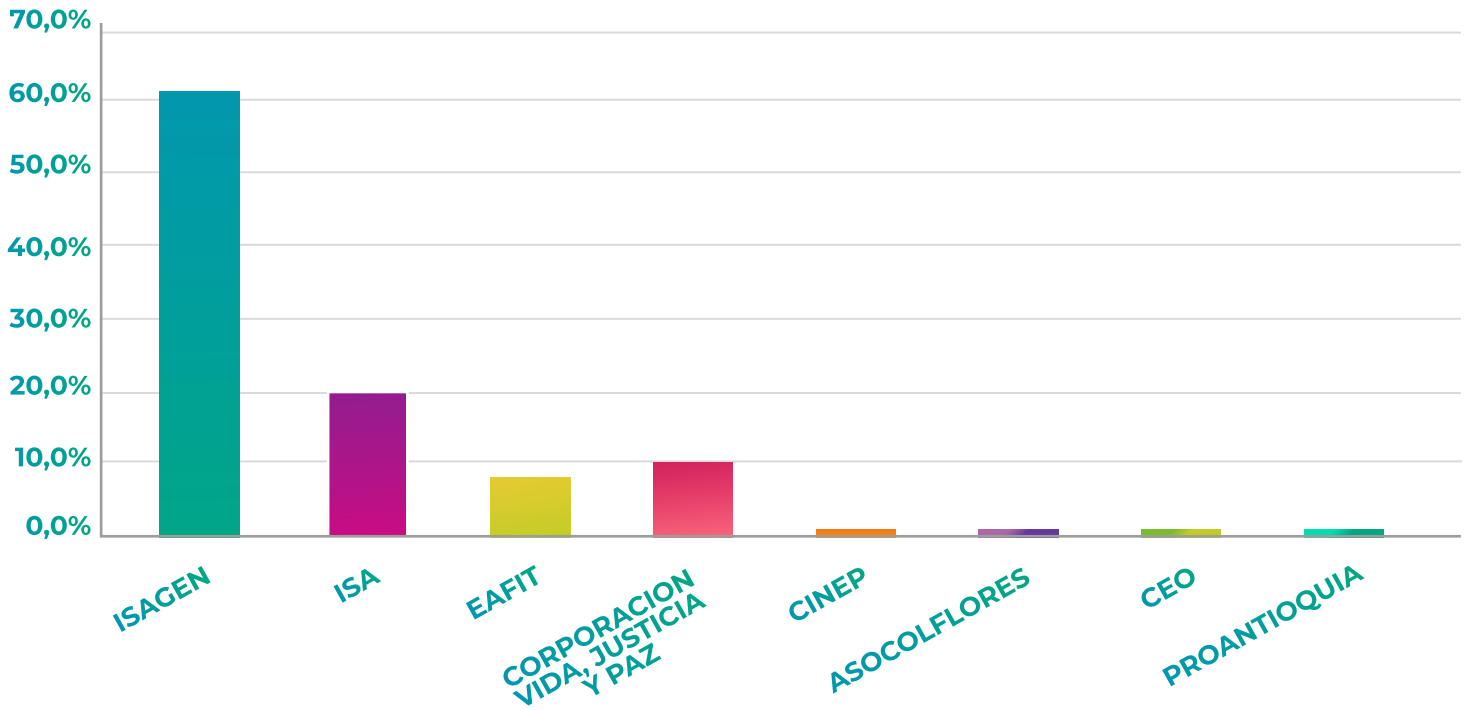
TOTAL DE RECURSOS DISPONIBLES



RECURSOS EJECUTADOS



APORTES DE CORPORADOS EN CIFRAS





CORPORACIÓN PRODEPAZ



Calle 64 #52 - 39, Sector Altos de El Lago
Rionegro, Antioquia



+57 (4) 531 44 22



info@prodepaz.org • comunicaciones@prodepaz.org

www.programadesarrolloparalapaz.org



@corporacionprodepaz



@prodepaz



@prodepaz



Corporación Prodepaz