



SUSTAINABILITY REPORT

- 2023 -

 **Ecol Sea**
SERVIZI PER L'AMBIENTE



Realizzato da



Report di Sostenibilità

Anno 2023



Report di Sostenibilità 2023

Realizzato da



A CRIF company





Sommario

Profilo dell'organizzazione	5
Mission e valori aziendali	7
Prodotti e servizi offerti da Ecol Sea Srl	9
Informazioni di rendicontazione	13
Stakeholder engagement	16
Gli SDGs di Ecol Sea Srl	19
Ambiente	21
People	31
Network e Territorio	39
Modello di Business e Innovazione	43
Leadership e Governance	49
Piano d'azione	57
Indice dei GRI	60





Profilo dell'organizzazione

GRI 2-1 • GRI 2-2 • GRI 2-6

Ecol Sea Srl opera da molti anni all'interno Porto di Palermo, Area Fincantieri e nel Porto di Termini Imerese (Pa) in qualità di concessionaria della licenza per l'esercizio del servizio di ritiro, trasporto e invio a smaltimento dei rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi, oltreché dei Rifiuti solidi Urbani, da bordo delle navi ormeggiate nei medesimi porti ed in rada e nel porto di Porto Empedocle (Ag) esclusivamente per i rifiuti speciali, annoverando tra i nostri clienti alcune delle più note compagnie di navigazione nazionale ed internazionale.

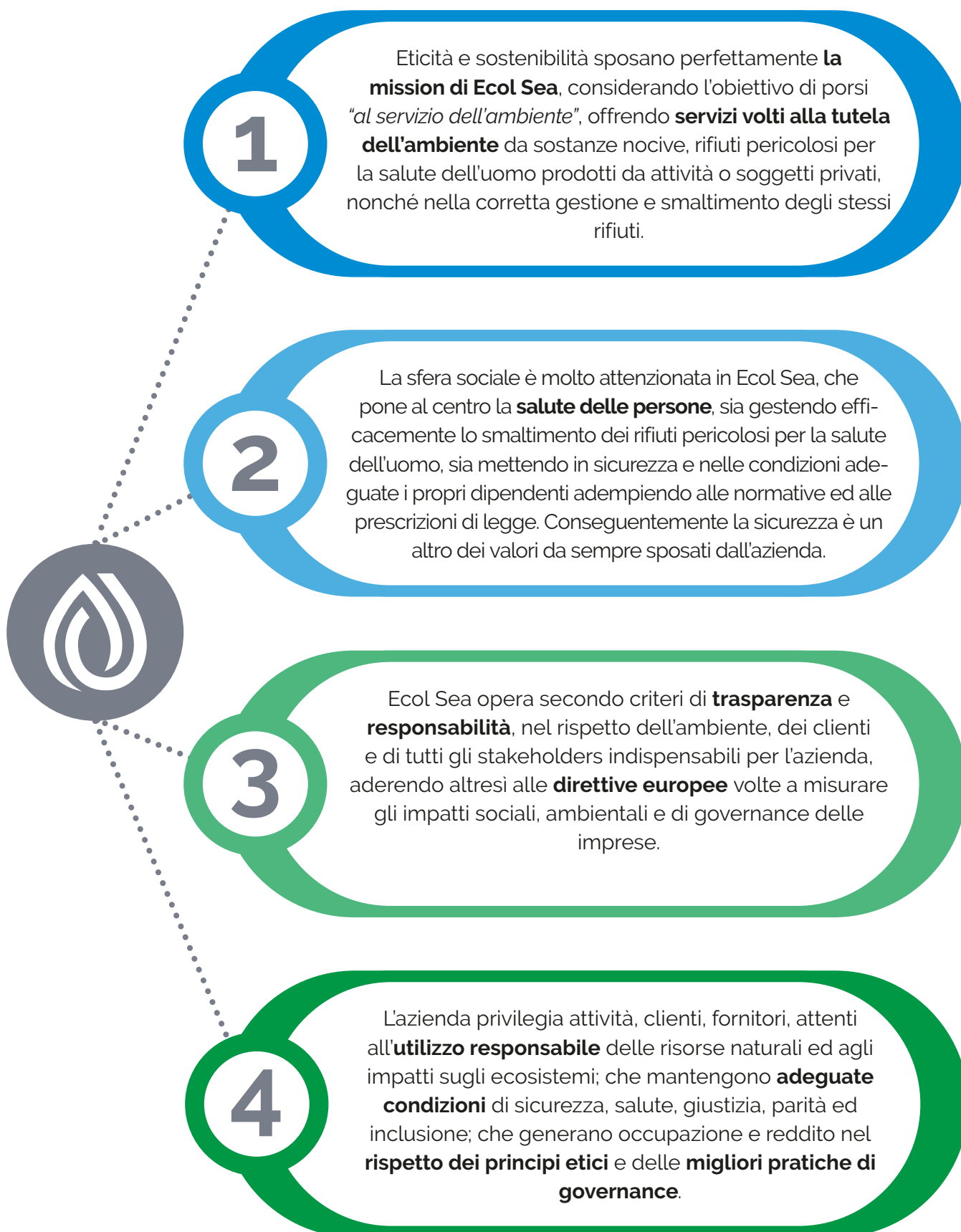
Forte dell'esperienza maturata, l'azienda si rivolge a tutte quelle aziende pubbliche e private che, in Regione Sicilia e non solo, sono alla ricerca di un **partner affidabile e versatile** che opera responsabilmente in conformità e nel rispetto delle normative vigenti grazie al lavoro di una squadra costantemente aggiornata e fortemente orientata alla soddisfazione del cliente.

L'azienda dispone di strutture operative (uffici, stabilimenti, magazzini, capannoni, terreni, ecc) per una superficie totale di oltre 6.000 mq.

Il principale servizio (inteso come core business) dell'azienda è rappresentato dalla **gestione di rifiuti pericolosi solidi e liquidi prodotti dalle navi**.



Mission e valori aziendali



I **valori** fondamentali su cui si basa l'attività dell'azienda sono:

- 💧 **Integrità nel rispetto di leggi e regolamenti;**
- 💧 **Ripudio di ogni discriminazione;**
- 💧 **Centralità, sviluppo e valorizzazione delle risorse umane ed equità dell'autorità;**
- 💧 **Radicamento territoriale;**
- 💧 **Trasparenza ed etica degli affari;**
- 💧 **Qualità;**
- 💧 **Diversità;**
- 💧 **Legalità e contrasto del terrorismo e della criminalità.**



Servizi offerti da Ecol Sea Srl

Ecol Sea Srl è una realtà altamente flessibile e trasversalmente si occupa di offrire i propri servizi per vari settori produttivi, ma sempre con la massima qualità e professionalità.

Il suo portafoglio servizi è riassumibile come segue:



Bonifica Amianto sulle navi in modo sicuro e certificato



Raccolta, trasporto e invio allo smaltimento dei rifiuti speciali prodotti dalle navi nel Porto di Palermo, di Porto Empedocle e Termini Imerese



Raccolta, trasporto e invio allo smaltimento dei rifiuti solidi urbani (RSU) prodotti dalle navi nel Porto di Palermo e nel Porto di Termini Imerese (Pa)



Raccolta, trasporto e invio allo smaltimento dei rifiuti speciali



Bonifica siti e beni contenenti amianto (Eternit)



Bonifica, dismissione e gestione di cisterne e serbatoi interrati



Servizi di autospurgo



Bonifica siti contaminati



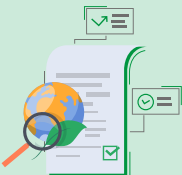
Ritiro, trasporto e invio allo smaltimento di rifiuti sanitari (Ospedalieri)



Ritiro, trasporto e invio allo smaltimento di sottoprodotti di origine animale



Scavi stradali



Consulenza ambientale



Codice Identificativo : 04879570820 (Autorizzazione n.3 del 09/11/2000)

ATTESTAZIONE DI QUALIFICAZIONE ALLA ESECUZIONE DI LAVORI PUBBLICI (ai sensi del D.P.R. 207/2010)

Rilasciato alla impresa: ECOL SEA S.R.L.

C. F.:	05438340829	P. IVA:	05438340829		
con sede in:	PALERMO	CAP:	90139	Provincia:	PA
Indirizzo:	VIA FRANCESCO GUARDIONE 3				
Iscritta alla CCIAA di:	PA	al n.:	05438340829		

Rappresentanti legali		Direttori tecnici			
Nome e Cognome	Codice fiscale	Nome e Cognome	Codice fiscale		
GIOVANNA RAINERI	RNRGN64B45G273Z	ING. AURELIO BUGLINO	BGLRLA78D06G273Z		
Categorie e classifiche di qualificazione:					
Categoria	Classifica	C.F. direttore tecnico cui è connessa la qualificazione			
OG 12	II				
L'impresa possiede la certificazione (art. 3 comma 1, lettera mm) del D.P.R. 207/2010 valida fino al 21/12/2023 rilasciata da NQA CERTIFICATION LTD.					
Attestazione n.:	59508/3/00	(N.ro prog./ codice SOA)	Sostituisce l'attestazione n.:	(N.ro prog./ codice SOA)	
Data rilascio attestazione originaria	22/05/2023	Data scadenza validità triennale	21/05/2026	Data scadenza intermedia (cons. stab.)	
Data rilascio attestazione in corso	22/05/2023	Data effettuazione verifica triennale		Data scadenza validità quinquennale	21/05/2028
Firmatari					
Rappresentante Legale	MATRANGA FRANCESCO PAOLO	Direttore Tecnico	MANGANARO ANTONIO		





“

*Da sempre impegnati nella tutela e
nella salvaguardia ambientale
per mare e per terra.*

Ecol Sea Srl



Informazioni di rendicontazione

GRI 2-3 • GRI 2-4 • GRI 2-5

La società pubblica i propri risultati relativamente alla **sostenibilità ambientale e sociale all'interno di un apposito report**, a partire dal 2023 e con cadenza annuale.

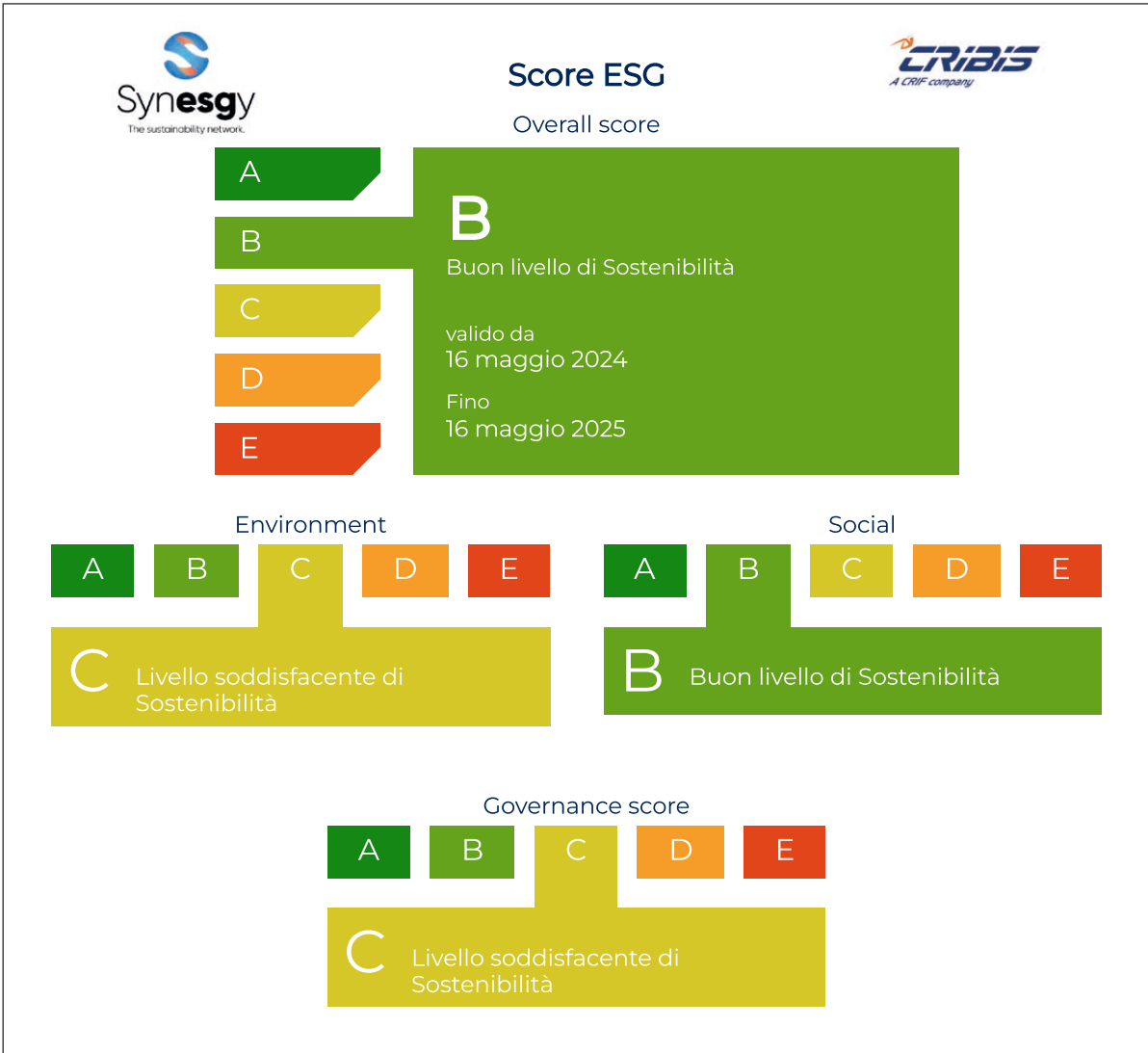
Il Report di Sostenibilità è stato redatto in conformità ai **GRI Sustainability Reporting Standards**, definiti nel 2016 dal Global Reporting Initiative (GRI Standards) e aggiornati al 2021, in associazione con il **Sustainability Accounting Standards Board (SASB)** per la definizione dei temi materiali.

Il presente report di sostenibilità è redatto con riferimento ai GRI da ESG-VIEW (www.esg-view.com).

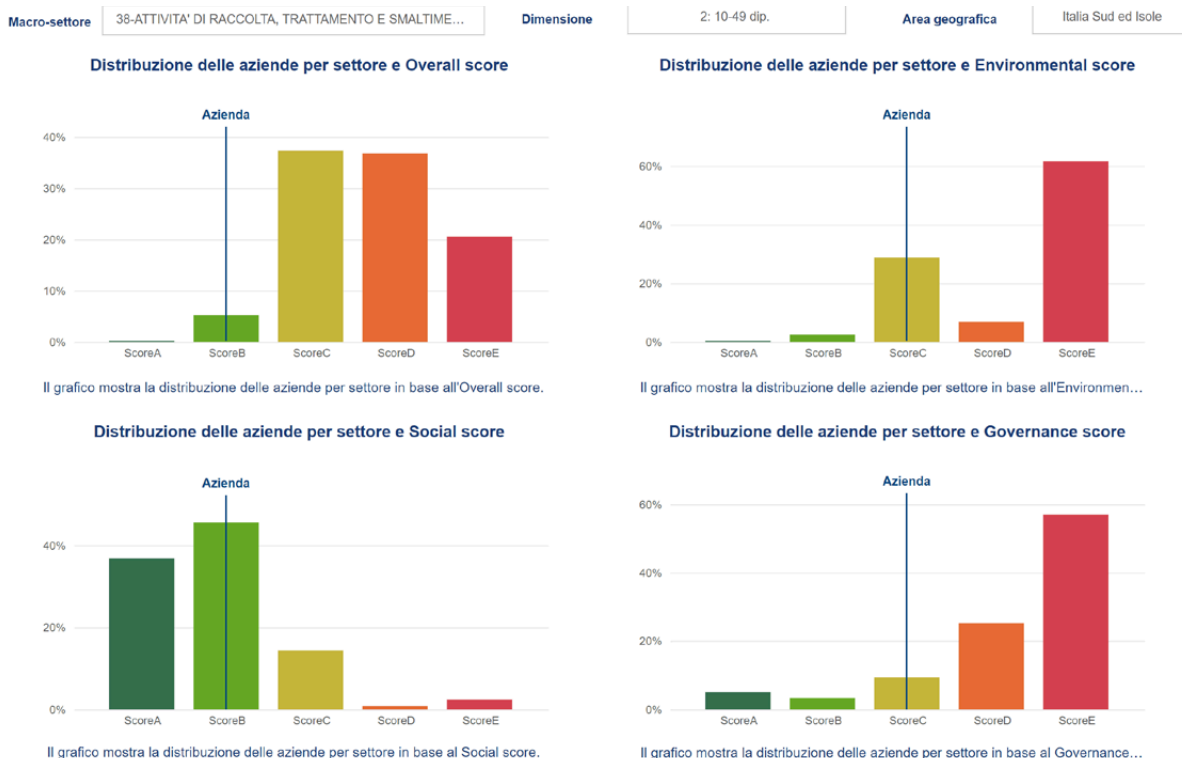
✓ GRI Sustainability Reporting Standards

✓ Sustainability Accounting Standards Board (SASB)

La presente dichiarazione è pubblicata sul sito di Ecol Sea Srl, all'indirizzo www.ecolseasrl.it. È possibile richiedere informazioni alla mail info@ecolseasrl.it. La rendicontazione è stata effettuata sulla base del questionario somministrato a Ecol Sea Srl da Synesgy e si riferisce al periodo 1/1/2023- 31/12/2023.



Statistiche Benchmark



Perché è stato importante per Ecol Sea Srl compilare il questionario Synesgy?

- ✓ Ha permesso all'azienda di iniziare un circolo virtuoso con i propri clienti, fornitori e tutti gli stakeholder
- ✓ Si appoggia su di una piattaforma che permette la validazione dei dati già presenti nei database di CRIF Ratings
- ✓ È un questionario utilizzabile in tutti i circuiti bancari riconosciuti, poiché basato su criteri di misurazione internazionali (GRI-SDGs)
- ✓ Viene costantemente aggiornato secondo l'evoluzione delle normative di rendicontazione
- ✓ È possibile distribuire il questionario ai propri fornitori per tracciare lo Score di filiera
- ✓ I dati vengono condivisi in tempo reale



Stakeholder Engagement

GRI 2-29

L'obiettivo dello Stakeholder Engagement

L'obiettivo di rafforzare un **modello di business** sostenibile comporta, oltre al presidio e miglioramento degli impatti ambientali e sociali, anche l'esigenza di **dialogo e confronto con gli stakeholder**. La capacità di comprensione e valutazione dei bisogni e delle aspettative degli stakeholder assume particolare rilievo nell'ottica della **condivisione di un valore** comune orientato al miglioramento dell'impatto, della **qualità e dell'efficienza dei servizi aziendali** e, contestualmente, del benessere **degli stakeholder** che direttamente o indirettamente si rapportano alla società.

Grazie all'attività di ascolto/confronto nei confronti di diversi portatori di interesse ed attori locali, è possibile creare le condizioni per orientare le **strategie di sostenibilità della società** stessa, definendo obiettivi nell'interesse comune. **Ecol Sea Srl** ha individuato gli stakeholder e le relative attività, definendo il livello di coinvolgimento in considerazione delle funzioni e degli strumenti di confronto e dialogo. Il sistema di relazioni **di Ecol Sea Srl** con i propri stakeholder prevede attività, strumenti, canali e modalità di coinvolgimento che tengono conto **dei diversi profili ed esigenze degli stakeholder** e dell'assetto complessivo del sistema istituzionale.

Stakeholder	Funzioni coinvolte	Aspettative	Attività	Engagement strumenti	Risposta
Company: Investitori e soci	Direzioni, affari generali, area commerciale, comunicazione e Pr	Condivisione standard qualità, pianificazione servizi e attività, confronto su impatti e risultati	Diversi incontri durante l'anno	Assemblee, presentazioni, scambi di comunicazioni, survey su tematiche di sostenibilità ambientale	Presentazione progetti, piani, report e bilanci
Dipendenti e rappresentanze sindacali	Risorse umane	Condivisione valori, obiettivi	Incontri e attività, incontri con rappresentative sindacali programmati	Assemblee, momenti di formazione, incontri dedicati, aree ristoro, survey dedicate, osservatorio	Accordi sindacali
Clienti	Area commerciale	Maggiore conoscenza delle aspettative	Incontri e attività, programmati durante l'anno	Indagini di customer satisfaction, newsletter, incontri e survey a tema sostenibilità ambientale	Presentazione esito indagini
Fornitori di beni e servizi	Acquisti	Garanzia domanda ampia	Diversi incontri e contatti durante l'anno	Procedure di selezione, scambio di documentazione, incontri	Contrattualistica
Istituzioni	Direzioni	Rispetto norme e regole, rispetto contratti e aggiornamenti normativi	Incontri periodici	Incontri e scambio di comunicazioni anche in relazione a normative previste nei contratti	Report, indagini, bilanci
Banche e finanziatori	Direzione	Solidità e sostenibilità economica, finanziaria e patrimoniale	Non periodiche, ma finalizzate a specifici progetti	Incontri e scambio di comunicazioni	Report di analisi, accordi commerciali
Comunità locali e collettività	Comunicazione e pr	Creazione di valore condiviso	Diverse attività di analisi e confronto	Campagne di comunicazione e marketing	Eventi, spazi aperti, iniziative aperte al pubblico

SDGs: obiettivi ONU di sviluppo sostenibile



Il **25 settembre del 2015** i governi di **193 Paesi membri dell'ONU** hanno firmato l'**Agenda 2030 per lo Sviluppo Sostenibile**.

Un programma d'azione approvato dall'Assemblea Generale dell'ONU, che include 17 specifici Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile, inquadrati all'interno di un programma d'azione più vasto che prevede un totale di 169 target o traguardi.

I 17 Goals impegnano governi e nazioni ma anche ogni singola impresa. I principi ESG sono la declinazione di quanto le imprese devono fare.

Environmental

- ✓ Dipendenza da combustibili fossili
- ✓ Impronta idrica elevata
- ✓ Complicità nella deforestazione
- ✓ Smaltimento dei rifiuti

Social

- ✓ Conflitti con le comunità locali
- ✓ Attenzione alla sicurezza e alla salute dei dipendenti
- ✓ Tutela delle diversità
- ✓ Corretti rapporti interpersonali tra i dipendenti

Governance

- ✓ Bonus sproporzionati rispetto agli stipendi dei dipendenti
- ✓ Coinvolgimento in scandali legati alla corruzione
- ✓ Apertura di filiali offshore allo scopo di eludere il fisco

Gli SDGs di Ecol Sea Srl

Il questionario Synesgy ha permesso a **Ecol Sea Srl** di mappare le materialità ed i temi nell'ambito della sostenibilità, ponendo così in evidenza i fatti più rilevanti realizzati nell'anno di rendicontazione considerato e fornire ai propri stakeholder un quadro immediato, ma soprattutto certificato - poiché risponde a parametri internazionalmente riconosciuti - della propria attività. Il percorso di consapevolezza avviato ha portato all'evidenziazione di un percorso virtuoso da parte di **Ecol Sea Srl** e testimoniato dalla concordanza delle sue azioni con 5 dei 17 parametri SDGs (Sustainable Development Goals) riconosciuti dalle Nazioni Unite.



3 - SALUTE E BENESSERE

Assicurare la salute e il benessere per tutti.



6 - ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI

Garantire la disponibilità e la gestione sostenibile dell'acqua e dei servizi igienico-sanitari per tutti.



8 - LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA

Promuovere un'occupazione piena e produttiva, condizioni di lavoro dignitose ed incentivare una crescita economica duratura.



9 - IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE

Infrastrutture resistenti, industrializzazione sostenibile e innovazione.



11 - CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI

Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.



12 - CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI

Garantire modelli sostenibili di produzione e di consumo.



13 - LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO

Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere i cambiamenti climatici.

La tracciatura delle tematiche grazie a Synesgy e alle 26 materialità, riconducibili agli ambiti ESG, sulla base di questa emersione, ha avviato un vero e proprio percorso di consapevolezza che coinvolge, attraverso più canali di comunicazione, tutti gli stakeholder.





Ambiente



Gestione degli impatti ambientali

GRI 2-25 • GRI 307-1

Le organizzazioni possono essere coinvolte negli impatti o tramite le proprie attività o a causa dei loro rapporti commerciali con altre entità.

Fondamentale è, quindi, per l'azienda individuare gli impatti che provoca, ma anche quelli che contribuisce a provocare e che sono direttamente correlati alle sue attività, ai suoi prodotti o servizi attraverso un rapporto commerciale.

In tale contesto, l'azienda virtuosa è quella che evidenzia tali impatti e ne identifica le strategie per evitare, mitigare, porre rimedio agli effetti negativi o migliorare ulteriormente quelli positivi.

La società è in possesso
della certificazione
ISO 14001 (Gestione
ambientale).



Certificate of Registration



Certificato del Sistema di Gestione Ambientale di:

ECOL SEA S.R.L.

Sede Operativa: Porto di Palermo - 90100 Palermo (PA) Italia
(Questo Certificato è parte di una registrazione multi site; per ulteriori informazioni fare riferimento al certificato 170497)

Scopo della certificazione:

Raccolta e trasporto con mezzi marini e terrestri di rifiuti pericolosi e non pericolosi (anche prodotti dalle navi). Bonifica di beni contenenti amianto. Intermediazione di rifiuti senza detenzione. Pulizia industriale di serbatoi.

Verificato e registrato da NQA in conformità alla norma:

ISO 14001:2015

Questa certificazione è subordinata al mantenimento del sistema di gestione in riferimento allo standard di cui sopra, che sarà monitorato da NQA.

Managing Director

Numero di Certificato:	170497/1
Data di approvazione:	10 Febbraio 2021
Data di riemissione:	30 Gennaio 2024
Valido fino a:	9 Febbraio 2027
Codice EA:	28, 35, 39



L'azienda ha attuato investimenti nel corso degli ultimi tre anni, per ridurre il proprio impatto ambientale.

In particolare, ha sostituito le lampadine con fonti di illuminazione a basso consumo per un valore di 6.000 €, ha noleggiato auto aziendali full hybrid ed ha acquistato un carrello elevatore elettrico per 80.000 €.

Ecol Sea Srl dispone di un parco mezzi e di attrezzature conformi alla normativa vigente e in possesso di tutte le certificazioni ed autorizzazioni necessarie, che le consentono di soddisfare ogni tipo di esigenza dei propri clienti:

- ✔ **Cisterne per il trasporto di rifiuti speciali liquidi pericolosi e non;**
- ✔ **Trattori stradali ed altri veicoli a motore (autospurgo, rimorchio, furgoni...);**
- ✔ **Mezzi marittimi;**
- ✔ **Mezzi Garbage: automezzi per la raccolta di rifiuti solidi urbani prodotti dalle navi.**



Materiali

GRI 301-1 • GRI 301-2

L'attenzione della società rispetto ai materiali utilizzati ed al loro impatto sull'ambiente, è di primaria importanza, non solo per quanto attiene la fase di produzione dei prodotti, ma anche durante tutto il ciclo di vita del prodotto stesso.



Le materie prime riciclate o riutilizzate, impiegate come input produttivi in azienda, sono inferiori al 20% sul totale delle materie prime usate.

In generale l'azienda non produce beni ma effettua servizi ambientali; quindi, i materiali di cui necessita sono quelli funzionali all'attività core.

Energia

GRI 302-1

Il **consumo energetico** per l'azienda, associato alle forme di razionalizzazione, rappresenta un parametro fondamentale per descrivere l'impatto che questa ha non solo in termini di **efficienza**, ma anche di ricadute sull'ambiente.

Il **sistema di monitoraggio** in termini di energia utilizzata/distribuita/risparmiata consente all'azienda di identificare le aree nelle quali è maggiormente necessario **intervenire per una migliore razionalizzazione delle risorse**, nell'ottica di una sempre miglior strategia per il suo efficientamento.

L'energia elettrica consumata nelle sedi aziendali di proprietà e in affitto nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1° gennaio – 31 dicembre) è pari a 23.482 kWh.

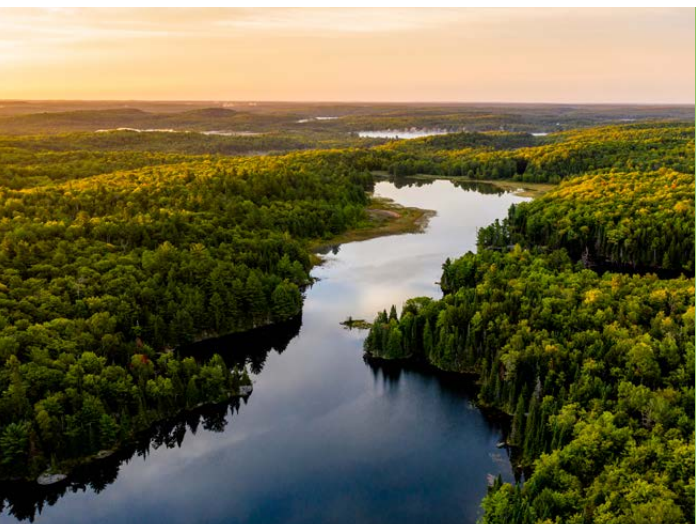
Acqua e scarichi idrici

GRI 2-5 • GRI 303-1 • GRI 303-2 • GRI 303-5

La gestione in maniera sostenibile delle risorse idriche è di fondamentale importanza per l'impatto dell'organizzazione a tema ambientale, considerate come bene condiviso e da preservare.

Operare con gli stakeholder in questo contesto è essenziale per l'organizzazione, affinché **le risorse idriche siano gestite in modo sostenibile** come bene condiviso e per tenere conto delle necessità degli altri utenti del bacino idrografico. Insieme agli stakeholder, l'organizzazione può definire gli obiettivi collettivi per **l'utilizzo dell'acqua**, maggiori investimenti in infrastrutture, promozione di politiche, sviluppo di capacità e sensibilizzazione.

È importante quindi, in tale contesto, **coinvolgere i propri stakeholder**, a partire da quelli interni e più vicini all'azienda – dipendenti, lavoratori non dipendenti, consulenti, fornitori, in primis – per **la condivisione delle best practices in termini di razionalizzazione delle risorse idriche e di miglior utilizzo e sfruttamento di esse**.



Il consumo idrico dell'azienda, nell'ultimo periodo di rendicontazione è di 250 m³

L'azienda opera in un'area soggetta a stress idrico o a scarsità idrica.

L'azienda non ha un sistema di recupero e/o riutilizzo dell'acqua, ma ha in mente di realizzarlo. Infatti, sta portando avanti un progetto per il recupero post trattamento delle acque di prima pioggia.

Biodiversità

GRI 304-1

Proteggere la diversità biologica è importante per garantire la sopravvivenza delle specie animali e vegetali, la diversità genetica e gli ecosistemi naturali. Inoltre, gli ecosistemi naturali forniscono aria e acqua pulita, oltre a contribuire alla sicurezza alimentare e alla salute umana. La biodiversità contribuisce inoltre in modo diretto alla sussistenza delle comunità locali, divenendo essenziale per ridurre la povertà e agevolare uno sviluppo sostenibile. Ecco perché è di fondamentale importanza per l'azienda preoccuparsi della ricaduta della propria attività sull'ecosistema.

L'azienda opera in aree protette o Natura 2000.



Rifiuti

GRI 306-2

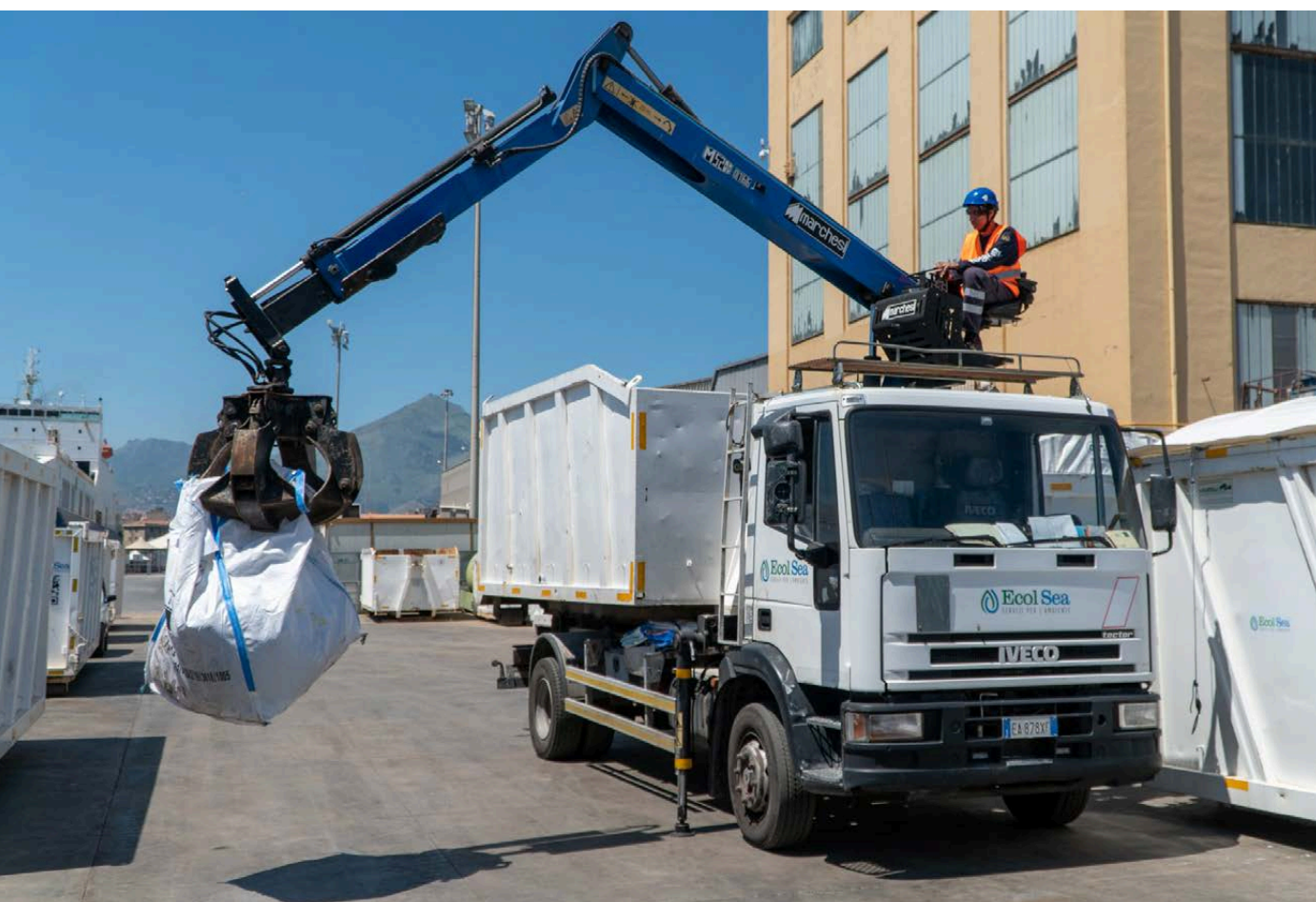
Nel contesto dei GRI Standards, la dimensione ambientale della sostenibilità riguarda gli **impatti di un'organizzazione sui sistemi naturali viventi e non viventi**, compresi il terreno, l'aria, l'acqua e gli ecosistemi. In questo contesto si innesta il **tema dei rifiuti** che possono essere generati dalle attività proprie dell'organizzazione, ma possono essere anche generati da soggetti a monte e a valle nella catena del valore dell'organizzazione.

I rifiuti, quindi, possono avere **impatti negativi significativi sull'ambiente e sulla salute umana** se gestiti in maniera inadeguata.

Il totale di rifiuti aziendali prodotti nell'ultimo anno di rendicontazione (es. 1° gennaio – 31 dicembre) è pari a 1.000 ton.

L'impresa, nelle sue sedi, differenzia:

- ✔ materiale informatico,
- ✔ vetro,
- ✔ plastica,
- ✔ carta.









People



Occupazione

GRI 2-7 • GRI 2-25 • GRI 3-3 • GRI 401 • GRI 402 • GRI 403-1 • 403-6 • GRI 403-9 • GRI 405-1 • GRI 405-2 • GRI 406-1 • GRI 408-1 • GRI 409-1 • GRI 412-1

Fondamentale è comprendere l'**approccio dell'organizzazione** all'impiego e alla creazione di posti di lavoro, nonché all'assunzione, selezione e retention del personale, nonché a pratiche connesse, ivi comprese le condizioni di lavoro che essa offre.

La **stabilità del proprio organico** dal punto di vista contrattuale, collegata a politiche di welfare interne, costituiscono elemento fondante affinché l'organizzazione possa **garantire performance elevate** in tema di produttività. Un ambiente di lavoro adeguato, che favorisca l'inclusione sociale e l'equilibrio tra vita professionale e privata dei dipendenti, valorizzi la diversità e offra pari opportunità, accompagnato da strumenti di welfare, migliora le performance dell'impresa e rafforza la capacità di adattamento dell'organizzazione a eventi di carattere straordinario.

La società è in possesso della certificazioni ISO 45001 relativamente alla gestione sicurezza e salute dei lavoratori.



Certificate of Registration



Certificato del Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro di:

ECOL SEA S.R.L.

Sede Operativa: Porto di Palermo - 90100 Palermo (PA) Italia

(Questo Certificato è parte di una registrazione multi site; per ulteriori informazioni fare riferimento al certificato 170363)

Scopo della certificazione:

Raccolta e trasporto con mezzi marini e terrestri di rifiuti pericolosi e non pericolosi (anche prodotti dalle navi). Bonifica di beni contenenti amianto. Intermediazione di rifiuti senza detenzione. Pulizia industriale di serbatoi.

Verificato e registrato da NQA in conformità alla norma:

ISO 45001:2018

Questa certificazione è subordinata al mantenimento del sistema di gestione in riferimento allo standard di cui sopra, che sarà monitorato da NQA.

Managing Director



Numero di Certificato:	170363/1
Data di approvazione:	17 Febbraio 2021
Data di approvazione 18001:	3 Febbraio 2015
Data di riemissione:	30 Gennaio 2024
Valido fino a:	1 Febbraio 2027
Codice EA:	28, 35, 39

L'azienda misura la soddisfazione dei dipendenti con un sondaggio periodico e regolare.



In ordine ai valori percepiti, è unanime il concetto che tutti si sentono parte di “una famiglia”, sintomo di rapporti di colleganza tra il personale dipendente e quest'ultimo con il vertice apicale improntati a precetti di solidarietà e collaborazione leale, in un ambiente nel quale è favorita la crescita di ciascuno; consistente è anche il valore percepito del rispetto delle regole e della legalità, dell'ambiente e della sicurezza sul luogo di lavoro.

L'azienda ha adottato e reso pubbliche sul proprio sito web policy e procedure relativamente al tema del rispetto dei diritti umani (lavoro minorile, forzato od obbligatorio) e ai temi dell'equità, diversità ed inclusione (temi che coprono la questione della discriminazione basata su genere, razza, religione, sesso o orientamento sessuale).

Il numero di dipendenti donne, stagiste/tirocinanti e lavoratrici autonome per categoria professionale:

DONNE	QUANTITÀ
Dirigenti	1
Impiegate	4

Il numero di dipendenti uomini, stagisti/tirocinanti e lavoratori autonomi per categoria professionale:

UOMINI	QUANTITÀ
Dirigenti	2
Impiegati	10
Operai	28

La differenza percentuale di retribuzione lorda imponibile media per categoria professionale più rappresentata tra uomini e donne è del 10%.

La percentuale sul totale dei dipendenti appartenenti a categorie protette ex L. 68/99 o soggetti svantaggiati ex L. 381/91 e/o minoranze sotto rappresentate è del 4%.

La totalità dei dipendenti è assunta con un contratto a tempo indeterminato full time.

Il numero di infortuni accorsi negli ultimi 5 anni è stato minore di 3.

I giorni persi per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro nell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) sono stati complessivamente 15.

Le ore lavorate nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1 gennaio – 31 dicembre) da tutti i lavoratori dipendenti sono 2000.

L'azienda in ottica di welfare aziendale:

- ✔ acconsente alla flessibilità oraria/smart working;
- ✔ assegna premi di produttività;
- ✔ fornisce convenzioni con realtà del territorio (buoni carburante/buoni spesa/sconti);
- ✔ fornisce incentivi per la condivisione dei carichi di cura da parte degli uomini (es. congedo parentale);
- ✔ mette a disposizione polizze RCA ai dipendenti;
- ✔ offre incentivi ai dipendenti che utilizzano i mezzi pubblici o i veicoli ecologici per raggiungere il luogo di lavoro.

Formazione

GRI 2-29 • GRI 308-2 • GRI 403-5 • GRI 403-7 • GRI 404-2 • GRI 412-2 • GRI 414-2

Lo sviluppo e il **mantenimento delle professionalità e delle competenze** sono condizioni che permettono alle imprese di poter perseguire i propri **obiettivi strategici** di creazione di valore all'organizzazione.



Esiste un programma per l'adeguata formazione in merito al Codice Etico, rivolto a dipendenti, consulenti e fornitori.

Le principali tematiche oggetto della formazione erogata nel corso dell'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio (es. 1° gennaio – 31 dicembre) hanno interessato:

- ✓ l'ambito della trasformazione sostenibile: in cosa consiste, opportunità e rischi, cosa vuol dire per un'azienda;
- ✓ l'ambito della Privacy (es. GDPR);
- ✓ l'ambito della lotta alla corruzione;
- ✓ contenuti prevalentemente ambientali (es. lotta allo spreco di materiali e risorse naturali, gestione rifiuti, gestione risorse idriche, efficientamento nell'uso energetico, ecc.);







Network e Territorio



Rapporti con la clientela

GRI 2-29 • GRI 418

In tema di rapporti con la clientela, è di grande importanza come l'azienda consideri gli **impatti sulla salute e sicurezza dei propri clienti**, a partire dai prodotti e servizi che essa realizza e come questi impatti vengano valutati nelle diverse fasi del ciclo di vita della propria attività, dallo **sviluppo del concept del prodotto**, alla fase di **ricerca e sviluppo** ed eventuale successiva **certificazione**.

Lo stesso impatto va ricercato nelle fasi di realizzazione, quindi di fabbricazione e produzione, ma anche nel marketing, fino alla fornitura, all'utilizzo e all'attenzione che l'azienda pone successivamente, comprendendo una fase di **supporto post-vendita** fino al ciclo di fine vita del prodotto o servizio. In questa logica, diventano quindi rilevanti le iniziative intraprese dall'organizzazione per affrontare il tema della sicurezza durante l'intero ciclo di vita di un prodotto o di un servizio e le valutazioni che attengono a questa tematica, ivi compresa la sempre più importante **privacy e sicurezza dei dati**.

L'azienda ha una policy/procedura sulla Privacy e Sicurezza dei dati.

Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati

GRI 203-1

La dimensione economica della sostenibilità riguarda gli impatti di un'organizzazione sulle condizioni economiche degli stakeholder. Riguarda anche gli impatti di un'organizzazione sui sistemi economici a livello locale, nazionale e globale. L'impatto economico può essere definito come un cambiamento nel potenziale produttivo dell'economia, che ha un'influenza sul **benessere di una comunità o degli stakeholder**, nonché sulle prospettive di **sviluppo a lungo termine**.

Quando si parla di impatti economici indiretti, si fa riferimento alle conseguenze delle transazioni finanziarie e del flusso di denaro tra un'organizzazione ed i suoi stakeholder e sono particolarmente importanti se valutati in relazione al **miglioramento delle condizioni degli stakeholder**, non solo direttamente legate alle attività proprie della società, ma connesse agli impatti ulteriori che queste possono avere.

Gli investimenti effettuati dalla società rispondono ad **obiettivi nazionali ed internazionali in materia di sviluppo sostenibile**. Gli investimenti, l'innovazione, lo sviluppo delle tecnologie e la ricerca della qualità rappresentano elementi fondamentali per le strategie economiche, poiché creano un vero e proprio effetto moltiplicatore a beneficio di un'ampia platea di soggetti.

La società effettua donazioni, sponsorizzazioni e liberalità a vantaggio della comunità della zona in cui opera.







Modello di Business e Innovazione



Fornitori e pratiche di approvvigionamento

GRI 2-27 • GRI 204-1 • GRI 301-3 • GRI 308-1 • GRI 412-1 • GRI 414-1 • GRI 419-01

Nell'ambito dei rapporti che l'organizzazione intrattiene con i propri fornitori, un capitolo estremamente importante riguarda la loro valutazione ambientale, con ciò intesi gli **impegni che i fornitori assumono in termini di sostenibilità e comportamenti coerenti** con tali tematiche.

Nell'ottica di un miglioramento costante degli impatti e della mitigazione di quelli negativi, l'organizzazione è portata sempre più a **valutare i comportamenti compliant dei fornitori** in termini di impatti sociali, economici ed ambientali poiché tali impatti si riflettono direttamente ed indirettamente sulla catena del valore della società stessa.

Da un lato, quindi, l'organizzazione è portata al **monitoraggio** del comportamento dei fornitori e, dall'altro, alla **definizione di strategie ed azioni** per limitare la portata di quelli che hanno impatti negativi.

La società è in possesso
della certificazione
ISO 9001 (Sistema di
gestione della Qualità).



Certificate of Registration



Certificato del Sistema di Gestione Qualità di:

ECOL SEA S.R.L.

Sede Operativa: Porto di Palermo - 90100 Palermo (PA) Italia
(Questo Certificato è parte di una registrazione multi site; per ulteriori informazioni fare riferimento al certificato 170362)

Scopo della certificazione:

Raccolta e trasporto con mezzi marini e terrestri di rifiuti pericolosi e non pericolosi (anche prodotti dalle navi). Bonifica di beni contenenti amianto. Intermediazione di rifiuti senza detenzione. Pulizia industriale di serbatoi.

Verificato e registrato da NQA in conformità alla norma:

ISO 9001:2015

Questa certificazione è subordinata al mantenimento del sistema di gestione in riferimento allo standard di cui sopra, che sarà monitorato da NQA.

Managing Director



Numero di Certificato:	170362/1
Data di approvazione:	30 Dicembre 2008
Scadenza precedente:	21 Dicembre 2023
Data di riemissione:	30 Gennaio 2024
Valido fino a:	21 Dicembre 2026
Codice EA:	28, 35, 39

L'azienda prevede una valutazione dei fornitori sugli ambiti ESG, in particolare:

- ✓ sul possesso di certificazioni ambientali;
- ✓ sul possesso di certificazioni sociali (in ambito salute e sicurezza);
- ✓ sulla loro vicinanza geografica.

La policy sul rispetto dei diritti umani è stata estesa anche alla catena di approvvigionamento (supply chain).

Inoltre, quanto ai collaboratori, ai consulenti e ai lavoratori autonomi che prestano la propria attività in favore dell'azienda e agli altri soggetti terzi, l'adesione alle disposizioni e ai principi previsti nel Codice Etico rappresenta una conditio sine qua non per la stipulazione di contratti di qualsiasi natura fra l'azienda e tali soggetti.

I processi di acquisto sono improntati:

- ✓ all'accreditamento preliminare in base a predeterminati requisiti soggettivi e morali;
- ✓ alla ricerca del massimo vantaggio competitivo per l'azienda;
- ✓ alla concessione delle pari opportunità ai fornitori;
- ✓ alla lealtà;
- ✓ all'imparzialità.

La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni di acquisto sono basate su una valutazione obiettiva della moralità, qualità, del prezzo del bene o servizio della sua effettiva disponibilità, nonché delle garanzie di assistenza e di tempestività.

La percentuale dei prodotti aziendali che possono essere considerati riciclabili/riutilizzabili è inferiore al 20%.







 **EcolSea**
SERVIZI PER L'AMBIENTE

www.ecolsea.it



Leadership e Governance



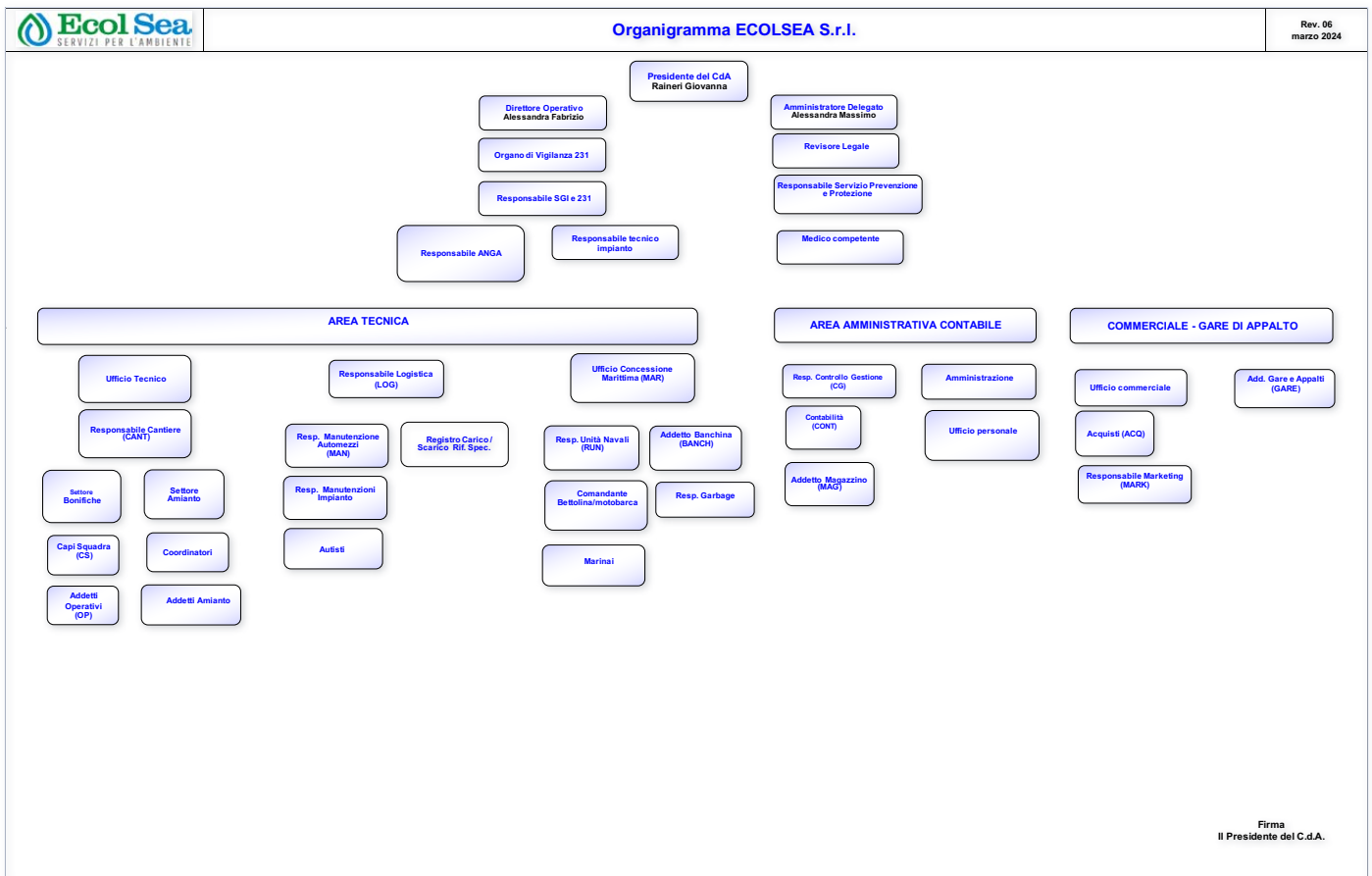
Governance

GRI 2-9

La **struttura di governo** dell'organizzazione, la composizione, le conoscenze ed i ruoli sono importanti per comprendere come la gestione degli impatti dell'organizzazione sull'economia, l'ambiente e le persone, compreso l'impatto sui loro diritti umani, sia **integrata nella strategia e nelle operazioni dell'organizzazione**, sottolineando altresì quanto la società stessa sia "attrezzata" per supervisionare la gestione degli impatti.



Ecol Sea presenta un organigramma aziendale delle responsabilità e dei ruoli così di seguito distribuite:



Etica professionale

GRI 2-22 • GRI 2-25 • GRI 201-2

Gli impegni dell'organizzazione devono essere rivolti ad una **condotta aziendale responsabile**, incluso l'impegno a **rispettare i diritti umani**. Questi impegni costituiscono i valori, i principi e le norme di comportamento dell'azienda e la mission integrata all'interno degli obiettivi economici.

I diritti umani sanciti dalle norme nazionali ed internazionali, associati alle azioni dell'**organizzazione per prevenire o mitigare potenziali impatti negativi** per ogni tema materiale sono il reticolo attraverso il quale le attività dell'azienda devono transitare, ritenendo l'impegno politico come parte integrante della strategia aziendale.

È quindi opportuno per l'azienda **individuare i propri fattori di rischio** e dotarsi di strumenti strategici per affrontarli.

L'azienda ha rivisto la propria strategia per cogliere le opportunità del nuovo modello di sviluppo incentrato sulla sostenibilità: in particolare, ha implementato un processo di valutazione degli impatti ESG e ha incaricato una figura dedicata alla sostenibilità.

L'azienda ha svolto un'analisi dei rischi e degli impatti derivanti dai fattori E ed S, attraverso la piattaforma Synesgy.

In una scala da 1 a 10, l'accuratezza dell'analisi degli impatti di sostenibilità sui fattori E ed S è pari a 7.

Ecol Sea crede nel valore del lavoro e considera la legalità, la correttezza e la trasparenza dell'agire presupposti imprescindibili per il raggiungimento dei propri obiettivi economici, produttivi e sociali.

L'azienda intende condurre rapporti con la Pubblica Amministrazione con la massima trasparenza ed eticità di comportamento. Tali rapporti, che devono avvenire nel rispetto della normativa vigente, sono informati ai principi generali di correttezza e lealtà in modo da non compromettere l'integrità di entrambe le parti.



Compliance normativa

GRI 2-16 • GRI 2-26 • GRI 2-27 • GRI 307 • GRI 419

La compliance di un'organizzazione indica la capacità degli organi direttivi di garantire che le operazioni siano **conformi a determinati parametri di performance o a standard universalmente riconosciuti**.

In questo contesto, l'ottenimento di **certificazioni** che attestino l'elevato grado di conformità dell'attività, settore o procedura aziendale, **diventano garanzia** agli occhi degli stakeholder e dei soggetti direttamente od indirettamente coinvolti dalla catena **di valore dell'azienda**, nell'ottica della riduzione o mitigazione degli impatti negativi su particolari tematiche legate alla sostenibilità, così in ambito sociale, ambientale ed economico.

È presente una figura all'interno dell'azienda che riceve evidenze negative rispetto ad eventuali illeciti, violazioni di leggi o reati durante la propria attività (es. Whistleblowing).

Infatti, Ecol Sea ha attivato un sistema di segnalazione di cui al D. Lgs. 24/2023.

È stato comunicato internamente all'azienda la possibilità per i dipendenti di utilizzare il canale di segnalazione di Whistleblowing, nel caso si verifichi la necessità di segnalare eventuali condotte illecite riscontrate nell'ambito della propria attività lavorativa.

Lo strumento è atto a garantire la tutela contro ogni possibile ritorsione legata, anche indirettamente, ai fatti segnalati.

La segnalazione potrà essere inviata a mezzo mail all'indirizzo dedicato dall'azienda o a mezzo raccomandata, qualora in forma anonima, presso la sede legale della Ecol Sea.

L'impresa si è dotata di un Codice etico, che ha, oltre agli altri, lo scopo di introdurre e rendere vincolanti per l'azienda i principi e le regole di condotta rilevanti ai fini della ragionevole prevenzione dei reati indicati nel D.Lgs. 231/2001.

L'azienda si è dotata di un Rating di legalità, per il quale ha ottenuto 1 stella.

*Autorità Garante
della Concorrenza e del Mercato*

Rif. RT15764

*Spett.le
ECOL SEA S.R.L.
in persona del legale rappresentante p.t.
ecolseasrl@pec.it*

COMUNICAZIONE VIA PEC

OGGETTO: *richiesta di attribuzione del Rating di legalità, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del Regolamento adottato dall'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato con delibera n. 28361 del 28 luglio 2020 (di seguito, Regolamento).*

Si comunica che l'Autorità, nella sua adunanza del giorno 9 luglio 2024, ha esaminato la domanda per l'attribuzione del Rating di legalità da Voi depositata in data 16 maggio 2024.

In base alle dichiarazioni rese, nonché all'esito delle valutazioni effettuate, l'Autorità ha deliberato di attribuire a ECOL SEA S.R.L. (C.F. 05438340829) il Rating di legalità con il seguente punteggio: ★++.

L'impresa sarà inserita nell'elenco previsto dall'art. 8 del Regolamento. Ai sensi dell'art. 6, comma 1, del Regolamento, il Rating di legalità ha durata di due anni dal rilascio ed è rinnovabile su richiesta.

Si rammenta, infine, che ai sensi dell'art. 7, comma 1, del Regolamento, l'impresa è tenuta a comunicare all'Autorità gli eventi che incidono sul possesso dei requisiti obbligatori, la perdita di requisiti premiali e le variazioni dei dati riportati nei propri certificati camerali rilevanti per il rilascio del Rating. La violazione di tali obblighi comporta l'applicazione dell'art. 7, commi 2 e 3, del Regolamento.

Distinti saluti.

IL SEGRETARIO GENERALE
Guido Stazi

Firmato digitalmente da
Guido Stazi
C = IT
Data e ora della firma:
10/07/2024 12:46:19







Piano d'Azione

Le azioni consigliate da Synesgy



Business e governance aziendale

- Rafforzare i presidi di Governance.
- Valutare la possibilità di aderire alle Società Benefit.
- Rafforzare la propria strategia per cogliere le opportunità del modello di sviluppo sostenibile.



Acqua, energia e rifiuti

- Implementare un sistema di recupero e/o riutilizzo dell'acqua.
- Implementare iniziative, misure o azioni per limitare l'impatto del cambiamento climatico.
- Misurare le emissioni aziendali relative all'inquinamento atmosferico per comprendere il proprio impatto ambientale e individuare le opportune azioni di miglioramento.
- Adottare misure tese all'incremento delle materie prime riciclate/riutilizzate come input produttivi.
- Adottare misure tese all'incremento di prodotti/servizi riciclabili/riutilizzabili.

Certificazioni Ambientali

- Valutare la sottoscrizione di un'assicurazione contro i rischi fisici.
- Adottare la certificazione ISO 50001 sui sistemi di gestione dell'energia.



Gestione del personale, Certificazioni e Normative

- Implementare consultazioni regolari con i principali stakeholder.
- Rafforzare le consultazioni regolari con i principali stakeholder.
- Ampliare le tematiche oggetto di formazione includendo, ad esempio, la lotta alla corruzione.
- Ampliare le tematiche oggetto di formazione includendo, ad esempio, la circular economy.
- Ampliare le tematiche oggetto di formazione includendo, ad esempio, lo sviluppo sostenibile (Agenda 2030).



Rapporto con gli Stakeholder e con il Territorio

- Svolgere progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità.



Certificazioni normative

- Predisporre un report contenente i risultati aziendali relativamente alla sostenibilità ambientale e sociale.
- Adottare la certificazione ISO 37001 sul sistema di gestione per la prevenzione della corruzione.

Indice dei GRI

Dichiarazione d'uso

Ecol Sea Srl ha rendicontato per il periodo 1/1/2023 - 31/12/2023.

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 2: General Disclosure 2021	2-1	Dettagli organizzativi	Profilo dell'organizzazione	5
	2-2	Entità incluse nel reporting di sostenibilità dell'organizzazione	Profilo dell'organizzazione	5
	2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	Informazioni di rendicontazione	13
	2-4	Riformulazione delle informazioni	Informazioni di rendicontazione	13
	2-5	Assurance esterna	Informazioni di rendicontazione	13
	2-5	Assurance esterna	Acqua e scarichi idrici	26
	2-6	Attività, catena del valore e altre relazioni commerciali	Profilo dell'organizzazione	5
	2-7	Dipendenti	Occupazione	32
	2-9	Struttura e composizione della governance	Governance	50
	2-7	Dipendenti	Occupazione	32
	2-16	Comunicazione delle criticità	Compliance normativa	53
	2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Etica professionale	51
	2-25	Processi per rimediare a impatti negativi	Gestione degli impatti ambientali	22
	2-25	Processi per rimediare a impatti negativi	Occupazione	32
	2-25	Processi per rimediare a impatti negativi	Etica professionale	51
	2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Compliance normativa	53
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	44
	2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Compliance normativa	53
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Informazioni di rendicontazione	13
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Rapporti con la clientela	40
	2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Formazione	36
	GRI 3: Material Topics 2021	3-3	Gestione dei temi materiali	Occupazione

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 201: Performance economiche 2016	201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	Etica professionale	51
GRI 203: Impatti economici indiretti 2016	203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	Investimenti infrastrutturali e servizi finanziati	41
GRI 204: Pratiche di approvvigionamento 2016	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	44
GRI 301: Materiali 2016	301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Materiali	25
	301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	Materiali	25
	301-3	Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	44
GRI 302: Energia 2016	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	Energia	25
GRI 303: Acqua ed scarichi idrici 2018	303-1	Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Acqua e scarichi idrici	26
	303-2	Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	Acqua e scarichi idrici	26
	303-3	Consumo idrico	Acqua e scarichi idrici	26
GRI 304: Biodiversità 2016	304-1	Siti operativi posseduti, affittati, gestiti in aree protette o adiacenti ad esse e aree ad alto valore di biodiversità al di fuori delle aree protette.	Biodiversità	27
GRI 306: Rifiuti 2020	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	Rifiuti	28
GRI 307: Compliance ambientale 2016			Gestione degli impatti ambientali	22
	307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Gestione degli impatti ambientali	22
GRI 308: Valutazione ambientale dei fornitori 2016	308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	44
	308-2	Impatti ambientali negativi nella catena di fornitura e misure adottate	Formazione	36
GRI 401: Occupazione 2016			Occupazione	32

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
GRI 402: Gestione del lavoro e delle relazioni sindacali 2016			Occupazione	32
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Occupazione	32
	403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Formazione	36
	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Occupazione	32
	403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	Formazione	36
	403-9	Infortuni sul lavoro	Occupazione	32
GRI 404: Formazione e istruzione 2016	404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	Formazione	36
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Occupazione	32
	405-2	Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Occupazione	32
GRI 406: Non discriminazione 2016	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Occupazione	32
GRI 408: Lavoro minorile 2016	408-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro minorile	Occupazione	32
GRI 409: Lavoro forzato o obbligatori 2016	409-1	Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato o obbligatorio	Occupazione	32
GRI 412: Valutazione del rispetto dei diritti umani 2016	412-2	Formazione dei dipendenti su politiche o procedure sui diritti umani	Occupazione	32
	412-2	Formazione dei dipendenti su politiche o procedure sui diritti umani	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	44
	412-2	Formazione dei dipendenti su politiche o procedure sui diritti umani	Formazione	36
GRI 414: Valutazione sociale dei fornitori 2016	414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	44

GRI Standard		Titolo del Gri	Capitolo/paragrafo	Pagina
	414-2	Impatti sociali negativi nella catena di fornitura e azioni intraprese	Formazione	36
GRI 418: Privacy dei clienti 2016			Rapporti con la clientela	40
GRI 419: Compliance socioeconomica 2016			Etica professionale	51
	419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Fornitori e pratiche di approvvigionamento	44



Contatti

info@esg-view.com



Via Francesco Guardione, 3
90139 Palermo (PA)
info@ecolseasrl.it
www.ecolseasrl.it

