

Livre blanc

Pourquoi est-il urgent de transformer la fonction Achats ?



Editorial

Les Achats représentent 40 à 80 % du chiffre d'affaires et de l'impact RSE des organisations.

Il n'est donc pas exagéré de dire qu'ils sont en 1^{re} ligne pour répondre aux enjeux de demain.

La fonction doit se transformer en managers de la triple performance économique, sociale et environnementale.

Pour cela, elle devra apprendre à conjuguer performance économique et impact positif sur l'environnement et la société.



40 à 80%
des impacts RSE
et du chiffre
d'affaires d'une
entreprise sont
couverts par le
scope 3

SCOPE 1

Réfère aux émissions directes de gaz à effet de serre produites par les activités contrôlées ou possédées par une entreprise, telles que les émissions de ses propres installations de production, de ses véhicules, ou de la combustion de carburants pour le chauffage, la production d'électricité, etc.

SCOPE 2

Concerne les émissions indirectes de gaz à effet de serre provenant de l'électricité, de la chaleur ou de la vapeur que l'entreprise achète et consomme.

SCOPE 3

Rapporte aux émissions indirectes qui ont lieu dans la chaîne de valeur de l'entreprise, en dehors de ses propres opérations. Cela peut inclure des choses comme les émissions provenant de la production des biens achetés, des services sous-traités, du transport des produits vendus, et de l'utilisation et de la fin de vie des produits vendus.

**Les leaders Achats de
demain conjugueront
performance
économique et impact
réduit sur la RSE !**



Introduction

Les achats en 1ère ligne pour répondre aux enjeux de demain

À la faveur d'une prise de conscience des consommateurs et d'un contexte réglementaire européen qui s'intensifie, la fonction Achats apparaît comme le levier n°1 des organisations pour entrer vers un modèle plus durable tout en préservant leur performance économique.

90 %

Les chaînes d'approvisionnement représentent jusqu'à 90% des émissions et de l'impact environnemental des entreprises de consommation

Source : McKinsey: Starting at the source: Sustainability in supply chains, 2016

Pour accélérer la transformation de la fonction Achats, Swott propose des formations pratiques et des outils pour positionner les Acheteurs en accompagnateurs n° 1 des organisations vers un modèle plus durable et performant.



Guillaume Gourmelon
Président de Swott



Quand il s'agit de RSE, la plupart des organisations sont pleines de bonnes intentions qui malheureusement sont rarement suivies d'effets sur leur cœur de métier.

La RSE est hélas trop souvent assimilée à une contrainte financière et portera donc sur des actions en marge afin de ne pas pénaliser le business.

Il nous faut ouvrir une nouvelle perspective pour conjuguer performance économique et impact positif dans une démarche d'amélioration continue.

Une approche systémique applicable à toutes les organisations, quelle que soit leur taille ou leur secteur d'activité, qui intègre la RSE au cœur des processus comme levier de performance économique.



Table des matières

1	Les priorités des directions Achats en 2023	6
2	Un impact positif sur les entreprises	7
3	Focus sur la réglementation	8
4	Pourquoi est-il urgent de transformer la fonction Achats ?	9
5	Une opportunité pour les Acheteurs ?	10
6	La méthode PESE© en 5 étapes	11
7	À propos de Swott	13



Les priorités des directions Achats en 2023



L'art de conjuguer la performance économique, la réduction des risques liés à la chaîne d'approvisionnement et la minimisation de l'impact sur l'environnement et la société sont déjà des enjeux prioritaires pour les directions des Achats.

Les leaders Achats de demain devront maîtriser la triple compétence en Achats, RSE et Data Management afin de déployer une triple performance économique, sociale et environnementale.

66 %

des directions Achats placent la réduction des coûts/contribution au résultat net en objectif n°1.

Source: Priorités des directions achats 2023: les 12 tendances du CNA et d'AgileBuyer

71 %

des directions achats auraient un objectif en matière de gestion des risques fournisseurs.

Source: Priorités des directions achats 2023: les 12 tendances du CNA et d'AgileBuyer

70 %

70% des directions achats ont en 2023 des objectifs liés à la RSE, ou, au développement durable.

Source: Priorités des directions achats 2023: les 12 tendances du CNA et d'AgileBuyer

23 %

Des directions achats ont prévu de former leurs équipes au data mining ou au data analytics.

Source: Priorités des directions achats 2023: les 12 tendances du CNA et d'AgileBuyer

Un impact positif sur les entreprises

9 à 16 %

Les sociétés qui instaurent des achats durables peuvent diminuer leurs dépenses liées de 9 à 16%.

Source: World Economic Forum - Beyond Sustainable Procurement.

15 à 30 %

De développement de la valeur d'une marque peut être généré en travaillant sur des Achats plus durables.

Source: World Economic Forum - Beyond Sustainable Procurement.

13 à 22 %

La mise en œuvre de démarches Achats responsables peuvent réduire les émissions de gaz à effet de serre de 13 à 22%.

Source: World Economic Forum - Beyond Sustainable Procurement.

5 à 20 %

De hausse des ventes pour les entreprises ayant développé une offre plus responsable impliquant la fonction Achats

Source: World Economic Forum - Beyond Sustainable Procurement.



Focus sur la réglementation



2010

Le cadre réglementaire exige que les sociétés employant plus de 500 travailleurs (ou plus de 250 en régions et départements d'Outre-mer), les municipalités avec une population dépassant les 50 000 personnes, et toutes les entités de droit public avec plus de 250 employés, réalisent un bilan des émissions de gaz à effet de serre (GES). Dans cette obligation, seuls les scopes 1 (émissions directes) et 2 (émissions liées à la consommation énergétique) sont requis.

L'article L.229-25 du code de l'environnement établit les directives légales concernant les bilans d'émissions de GES. Les articles R.229-45 à R.229-50-1 apportent des clarifications sur la mise en œuvre de ce mécanisme.

Le décret introduit aussi un programme de transition ambitieux qui détaille les mesures et ressources prévues pour diminuer les émissions associées aux opérations d'une organisation, afin de les aligner avec la stratégie bas-carbone en accord avec l'Accord de Paris. L'ADEME a édité un manuel à ce propos.

2022

Un décret concernant les bilans d'émissions de gaz à effet de serre a été mis en place le 1er juillet 2022. Il marque une évolution significative pour les bilans GES réglementaires, qui, à compter du 1er janvier 2023, devront désormais inclure le «scope 3».



Le contexte réglementaire accélère la pression sur les organisations qui ont besoin d'être accompagnées de l'intérieur.



Guillaume Gourmelon
Président de Swott

2023

Dès 2023, l'organisation devra également considérer d'autres émissions indirectes significatives générées par ses activités. Cela comprend, entre autres, les achats, les transports en amont et en aval des marchandises, la gestion des déchets, etc. Dans le contexte de l'initiative SBTi, les sociétés sont tenues d'établir des plans d'action qui couvrent au moins les deux tiers (soit 67 %) de leurs émissions du scope 3, en accord avec la norme internationale de comptabilité carbone du GHG Protocol.

Cependant, ce pourcentage a été augmenté à 95 % dans le cadre du nouveau référentiel Net Zero de l'initiative SBTi. Les plans d'action peuvent prendre la forme d'objectifs de diminution des émissions, d'engagement des fournisseurs ou des clients.

Pourquoi est-il urgent de transformer la fonction Achats ?

Les organisations requièrent un accompagnement agile vers un modèle plus durable et performant économiquement.

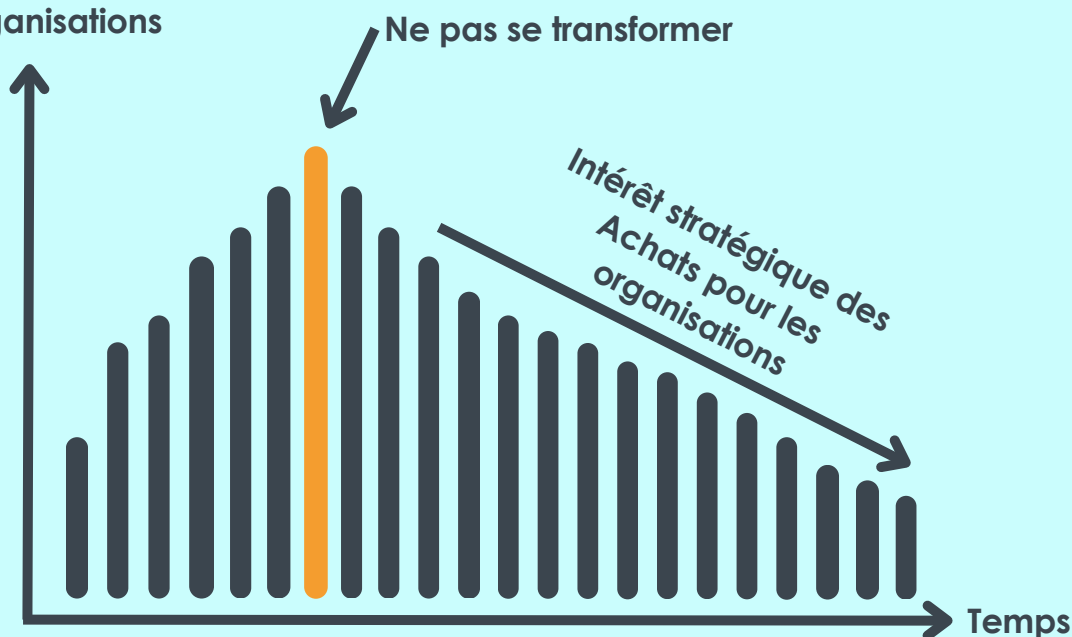
Si la fonction Achats ne prend pas l'initiative, de nouvelles professions émergeront.

À l'instar de la fonction RSE, qui est davantage une évolution des pratiques qu'une fonction à part entière.

Comme nous l'avons observé, cette tendance est particulièrement marquée dans le Scope 3, c'est-à-dire notre métier.

Si nous ne nous positionnons pas à l'avant-garde, la plus-value de notre fonction risque de s'effriter face aux défis des entreprises leaders de demain qui doivent conjuguer la triple performance économique, sociale et environnementale.

Valeur ajoutée de la fonction Achats dans les organisations



Une opportunité pour les Acheteurs ?

La fonction Achats est incomprise et depuis toujours en quête de reconnaissance.

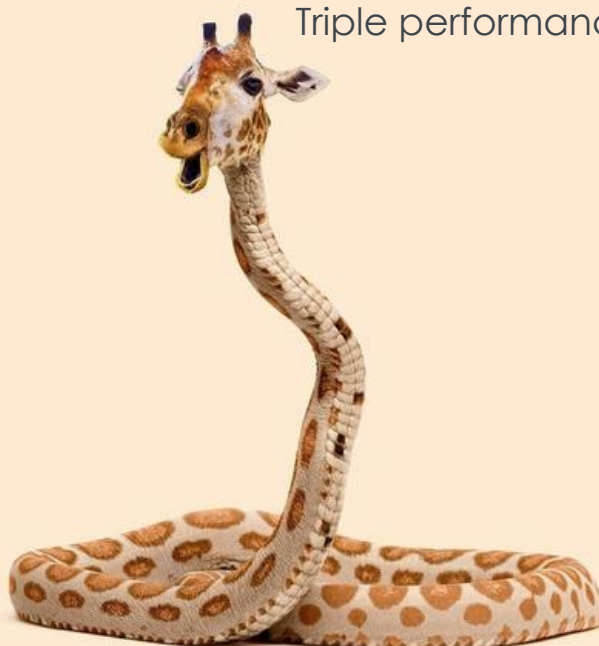
À cela s'ajoute l'absence de langage commun qui entraîne de grandes différences en termes de pratique d'une entreprise à l'autre, et donc un flou autour du cadre de ce qu'est notre fonction.

La prise de conscience collective autour de la RSE, croisée avec un cadre réglementaire qui s'intensifie, ouvre la voie à une fonction Achats qui endosse le rôle de manager de la triple performance pour accompagner les organisations vers un modèle plus durable et performant.

Les Acheteurs qui maîtrisent ces nouvelles compétences se positionnent en ligne avec les besoins des organisations.

Triple compétence

Triple performance



EMPLOYABILITÉ

Développez vos compétences en RSE et en gestion des données dans le domaine des achats afin de vous aligner sur les attentes des entreprises et répondre aux profils recherchés par les recruteurs.

EXPERTISE

Boostez votre carrière en maîtrisant de nouvelles compétences, méthodes et outils pour gagner en productivité. Structurez les achats, la RSE et la Data Management pour accompagner les organisations dans une dynamique de triple performance économique, sociale et environnementale grâce aux achats stratégiques.

La méthode PESE© en 5 étapes

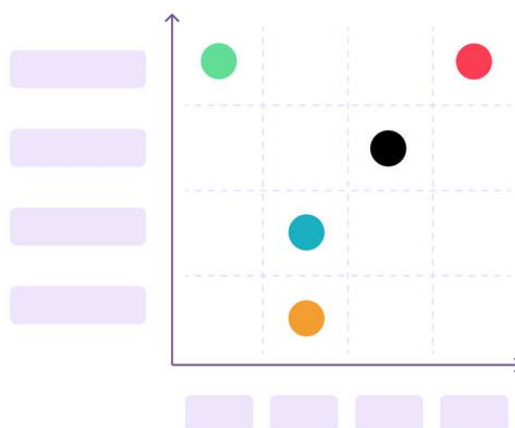
1. Tableau de bord à 360°

Construisez une vue centralisée et actualisée de votre portefeuille Achats pour identifier les sujets prioritaires d'actions selon leur impact sur la performance économique, le risque supply chain, les impacts RSE et les enjeux liés aux parties prenantes.



2. Identifiez vos priorités d'actions

Déterminez vos priorités d'action en matière d'achats et de RSE sur votre portefeuille, en vous basant sur les quatre axes décisionnels essentiels : l'impact sur la performance économique, les risques liés à la chaîne d'approvisionnement, les enjeux de RSE et les parties prenantes impliquées.



3. Structurez une stratégie Achats responsable

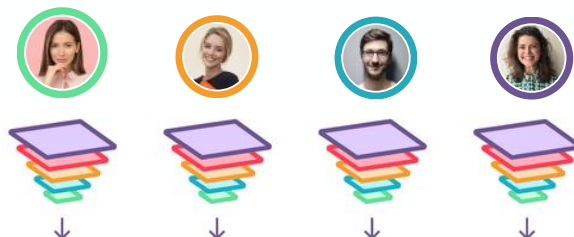
Élaborez un plan d'action consolidé en mettant l'accent sur votre cœur de métier plutôt que sur des sujets périphériques pour vos projets d'achats. Prenez en compte vos objectifs et les ressources internes disponibles afin d'assurer la faisabilité de ce plan.

Désignation	Rang	Référent
1 Famille 1	1	
2 Famille 2	1	
3 Famille 3	3	
4 Famille 4	2	
5 Famille 5	4	
6 Famille 6	6	
...	
12 Famille 12	3	

La méthode PESE© en 5 étapes

4. Déployez le plan d'action

Passez à l'action en déployant vos projets conformément au plan précédemment établi.



5. Générez de la triple performance économique, sociale et environnementale

Pour chaque projet, appliquez la méthode visant à identifier les leviers permettant d'accroître la performance économique, de réduire les risques au niveau de la chaîne d'approvisionnement, de minimiser les impacts négatifs sur l'environnement et la société (RSE) et d'améliorer la satisfaction des parties prenantes.

Veillez à tirer le maximum de résultats de chaque projet et consolidez progressivement les succès obtenus.

	Désignation	Référent	Gain financier annuel	Gain CO2 annuel	Note criticité impact social
1	Famille 1		350 K€	270 to	De 70 % à 50 %
2	Famille 2		235 K€	210 to	De 65 % à 45 %
3	Famille 3		420 K€	340 to	De 75 % à 40 %
4	Famille 4		76 K€	40 to	De 20 % à 20 %
5	Famille 5		143 K€	12 to	De 80 % à 50 %
6	Famille 6		83 K€	70 to	De 45 % à 40 %
...
12	Famille 12		40 K€	2 to	De 25 % à 20 %

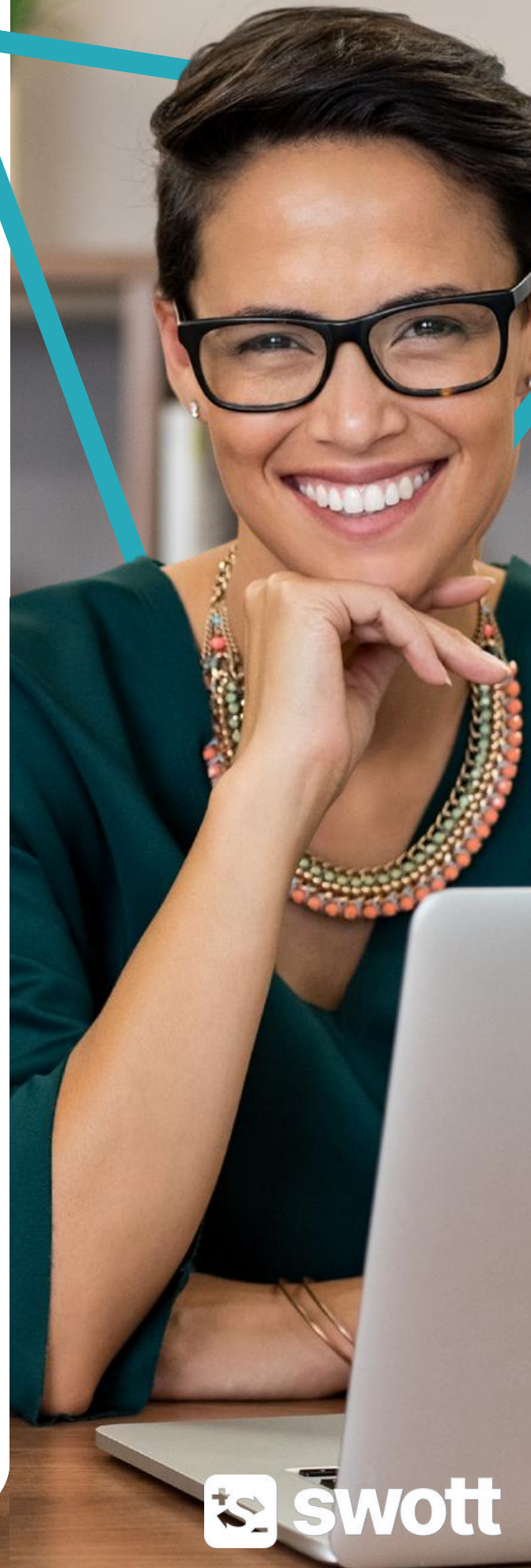
Cumul d'améliorations mesurables de la triple performance

Swott, 12 ans d'expérience et n° 1 de la formation Achats, RSE & Data Management

Notre cabinet de consulting, fondateur de la fonction Achats RSE et de sa méthode PESE©, est devenu un centre de formation de référence dans les Achats et la RSE.

Nous avons créé une école qui reflète nos convictions et nos valeurs, proposant des contenus uniques et une pédagogie adaptée aux besoins des acheteurs et des organisations.

En rejoignant notre communauté, vous faites le choix d'accélérer la transformation de la fonction Achats pour accompagner les organisations vers un modèle plus durable et performant économiquement.



Plus de 300 entreprises et partenaires font confiance à Swott pour transformer la fonction Achats



Les acheteurs témoignent !

Chez Swott, nous plaçons l'expérience de nos apprenants au cœur de nos préoccupations.

Grâce à notre quête incessante d'excellence, nous sommes fiers d'être devenus en quelques années seulement les leaders de la formation continue en Achats, RSE et Data Management.

Nous avons formé avec succès plus de 3 000 personnes au cours des quatre dernières années, témoignant ainsi de notre engagement indéfectible pour la croissance et le développement professionnels de nos apprenants.

**SERGE SAMSON
GREEN BELT**

"Les outils et process acquis durant ce cursus me permettent d'aborder les achats à la grande satisfaction des entreprises que j'accompagne !"



G ★★★★★
4,8/5 pour 360 avis

**DELPHINE ROUSSILHES
ORANGE BELT**

"Mon passage chez Swott m'a apporté une nouvelle vision du métier accompagnée d'une palette méthodologique et d'outils pour optimiser mon portefeuille à 360° !"



G ★★★★★
4,8/5 pour 360 avis

**CHRISTOPHE MALGRAS
BLACK BELT**

"Pour accompagner les entreprises à concilier performance économique et développement durable, j'ai suivi la formation Black Belt Achats RSE."



G ★★★★★
4,8/5 pour 360 avis

**MOUSSA OULARÉ
GREEN BELT**

"Le lancement de mon entreprise est un franc succès, mes clients sont satisfaits et je fais ma part pour répondre aux enjeux de demain ! Merci Swott !"



G ★★★★★
4,8/5 pour 360 avis

**KARINE LAXTON
BLACK BELT**

"Grâce à une méthodologie éprouvée auprès de dizaines d'entreprises, je suis fière d'accompagner mes clients vers un modèle plus performant et durable !"



G ★★★★★
4,8/5 pour 360 avis

**PASCAL DESSAL
ORANGE BELT**

"Grâce à ma labellisation Orange Belt je possède désormais tous les outils nécessaires pour lier rentabilité et réduction des impacts RSE."



G ★★★★★
4,8/5 pour 360 avis

**PATRICK NOUBISSI
GREEN BELT**

"Depuis 2020, j'ai un impact positif en accompagnant les laboratoires Fenioux vers un modèle plus durable et performant."



G ★★★★★
4,8/5 pour 360 avis

**JÉRÔME CHAGNARD
ORANGE BELT**

"Pousser plus loin mon expertise et dynamiser ma carrière, de renouveler continuellement ma force de proposition et de transformer nos fournisseurs vers un modèle plus durable et performant."



G ★★★★★
4,8/5 pour 360 avis

**CAROLINE COULON
GREEN BELT**

"2023 est pour moi l'année de la transition vers une carrière à impact en devenant une leader en triple performance !"



G ★★★★★
4,8/5 pour 360 avis



**Scannez le QR code pour bénéficier gratuitement
d'un coaching découverte**



Ou écrire un email à hello@swott.fr

Réalisation : Guillaume Gourmelon
Crédits montages photos : Les Créatonautes
Swott - Tous droits réservés à l'INPI
Publication : Juin 2023