

**Me + work
= happiness**



CERTIFIED TOP COMPANIES 2022
Unternehmen, die den Unterschied machen.
Mitarbeiterführung vorbildhaft.
Aziende che fanno la differenza.
Gestione del personale esemplare.

INDEX



Was zeichnet die Top Companies aus?	4
Perché scegliere una Top Company?	5
Richtig bewerben	6
Qualche consiglio pratico per la tua candidatura	7
Die Vorteile einer Bewerbung mit Business Pool	8
Perché candidarti con Business Pool?	9
Die zertifizierten Unternehmen	
Le aziende certificate	
SÜDTIROL - ALTO ADIGE	
Graber & Partner	10
CID	11
Torggler	12
Bidac	13
Decor	14
Daunenstep	15
Autotest	16
TIROL - TIROLO	
Vivea Hotels	17
IWO Tiroler Verein integriertes Wohnen	18
Spedimax Transportservice	19
Kontron Austria	20
Seniorenheim Wörgl	21
Tiroler Rohre	22
Naturhotel Outside	23
Maderböck GmbH	24
SFS/SVS	25
Sozial- & Gesundheitssprengel Pitztal	26
Was leistet Business Pool für Unternehmen?	28
Cosa offre Business Pool alle aziende?	29
Rekrutierung mit Business Pool: Vorteile	30
Ricerca del personale: Perché affidarsi a noi	31
Der Weg zu einer certified Top Company beginnt mit Engagement Analytics	32
La strada per diventare certified Top Companies inizia con Engagement Analytics	33
Vorteile des Qualitätssiegels certified Top Company	34
Vantaggi del marchio di qualità certified Top Company	35

Liebe Bewerberinnen und Bewerber,

der Südtiroler und Tiroler Arbeitsmarkt haben eine Fülle interessanter Unternehmen und Arbeitsstellen zu bieten. Das heißt: Du hast die Qual der Wahl! Doch für welches Unternehmen entscheidest Du Dich? Diese Wahl soll gut überlegt sein – immerhin verbringen wir im Schnitt rund ein Drittel unserer gesamten Lebenszeit am Arbeitsplatz. Arbeiten ist somit nach dem Schlafen die zweithäufigste Beschäftigung und damit auch mehr Zeit, als wir üblicherweise mit dem Partner, der Familie oder mit Freund:innen verbringen. Wichtig ist es somit, ein Unternehmen zu finden, das den eigenen Werten und Vorstellungen entspricht und wo sich die Mitarbeiter:innen nachgewiesenermaßen wohl fühlen.

Oftmals kann es schwer sein, dies im Vorfeld oder nach nur einem Vorstellungsgespräch zu beurteilen. Dazu haben wir die Mitarbeiter:innen in verschiedenen Unternehmen befragt – denn wer kann schließlich bessere Auskünfte über das bestehende Unternehmensklima geben, als die eigenen Mitarbeiter:innen? In diesem Magazin präsentieren wir Dir als Ergebnis unserer Analysen die prämierten „Top Companies“ aus Süd- und Nordtirol. Unternehmen, in denen die Mehrheit der Mitarbeiter:innen bestätigt, sich äußerst wohlfühlen. Bewirbst Du Dich für eines dieser Unternehmen, erwarten Dich garantiert spannende Produkte, ein zufriedenes Team mit zahlreichen Benefits & eine nachgewiesene Top Company.

Nun viel Spaß beim Durchstöbern und Bewerben!

Barbara Jäger

Geschäftsführende Gesellschafterin
Amministratrice Delegata

Günther Wurm

Geschäftsführender Gesellschafter
Amministratore Delegato

BUSINESS POOL

BOZEN - INNSBRUCK



FÜR BEWERBER
PER CANDIDATI

WAS ZEICHNET TOP COMPANIES AUS?

Welche Eigenschaften sollte ein Unternehmen bieten,
um für mich als Arbeitnehmer interessant zu sein?

PERCHÉ SCEGLIERE UNA TOP COMPANY?

Molto più di un semplice riconoscimento.
"Quali sono le caratteristiche che un'azienda
dovrebbe avere per essere interessante ai miei occhi?"

Finde alle
zertifizierten
Unternehmen:



Scopri tutte
le aziende
certificate:



**Worauf wird beim
Arbeitswechsel geachtet?***
**A cosa guarda chi cerca
un (nuovo) lavoro?***



WORK-LIFE-BALANCE
WORK-LIFE BALANCE



ENTWICKLUNGS-
MÖGLICHKEITEN
OPPORTUNITÀ
DI CRESCITA



KONTINUIERLICHE
WEITERBILDUNG
FORMAZIONE
CONTINUA



BENEFITS
BENEFITS



UNTERNEHMENS-
KULTUR UND -WERTE
CULTURA E VALORI
AZIENDALI



EINBEZIEHUNG/
MITGESTALTUNG
COINVOLGIMENTO



SOZIALE VERANTWORTUNG
& NACHHALTIGKEIT
RESPONSABILITÀ
SOCIALE E
SOSTENIBILITÀ



OFFENE
KOMMUNIKATION
COMUNICAZIONE
TRASPARENTE

*Aussage von Kandidaten:innen, die Arbeit wechseln wollen

In wenigen Worten: Wer Arbeit wechselt, sucht einen Arbeitsplatz an dem man sich wohlfühlt und man „ich selbst“ sein kann.

*Dichiarazioni di persone alla ricerca di un nuovo lavoro

In poche parole, chi cerca un lavoro, cerca un posto in cui stare bene e poter essere sé stesso.



**DIE AUSZEICHNUNG
“CERTIFIED TOP COMPANY”**

erhält ein Unternehmen, das eine Mitarbeiterbefragung (Engagement Analytics) durchgeführt hat und sich die Mitarbeiter:innen zum Unternehmen zugehörig fühlen. Die Mitarbeiter:innen fühlen sich nachweislich wohl im Unternehmen! Eine Zustimmung die von den Mitarbeiter:innen kommt

**LA CERTIFICAZIONE
“CERTIFIED TOP COMPANY”**

viene assegnata a un'azienda che ha condotto un sondaggio (engagement analytics), il risultato del quale dimostra che i:le dipendenti si trovano bene in azienda! Un riconoscimento che viene quindi attribuito direttamente dai:lle dipendenti.

2/3 aller Mitarbeiter:innen sind zufrieden und identifizieren sich mit ihrem Arbeitgeber



GUTES ARBEITSKLIMA

Hohe emotionale Bindung der Mitarbeiter:in zum Unternehmen
Von den eigenen Mitarbeitern:innen gelebt und wahrgenommener Fokus auf Mitarbeiter:innen

2/3 del personale è soddisfatto e si identifica con il datore/la datrice di lavoro



MIGLIOR CLIMA DI LAVORO

Alto impegno emotivo del personale verso l'azienda
Focus sul personale, clima vissuto e percepito dai:lle dipendenti stessi:e



RICHTIG BEWERBEN

QUALCHE CONSIGLIO PRATICO PER LA TUA CANDIDATURA

Praktische Tipps; wie Du Deinen Traumjob findest

Mit Sicherheit hast Du schon einmal darüber nachgedacht, wie Du Dich richtig bewerben kannst, vielleicht sogar gerade jetzt, wenn Du eine (neue) Stelle suchst.

Bevor Du Dich auf eine Stelle bewirbst oder eine Initiativbewerbung an ein bestimmtes Unternehmen schickst, solltest Du herausfinden, ob die Stelle für Dich geeignet ist.

Alcuni consigli pratici: come trovare il lavoro dei tuoi sogni

Ti sarà sicuramente capitato di pensare a come fare domanda di lavoro nel modo giusto, forse anche in questo momento, se sei alla ricerca di una (nuova) posizione lavorativa.

Prima di candidarti per una posizione o di inviare una candidatura spontanea a una particolare azienda, cerca di capire se la posizione è adatta a Te.



BEWIRB DICH JETZT! CANDIDATI ORA!



Wenn Du Dich für ein bestimmtes Unternehmen interessierst, informiere Dich vorab bei Familienmitgliedern oder Bekannten, die dort arbeiten, vielleicht auch über Arbeitgeber-Rankings (unsere „certified Top Companies“) und natürlich über die Homepage des Unternehmens.

Se sei interessato: a ad una specifica azienda, informati in anticipo su questa con familiari e conoscenti che ci lavorano, magari anche attraverso le classifiche dei datori di lavoro (le nostre “certified Top Companies”) e naturalmente attraverso la homepage dell’azienda.

Achte beim Verfassen Deines Lebenslaufs und Deines Anschreibens darauf, dass die Unterlagen fehlerfrei, klar und prägnant sind, aber vor allem, dass es „Instrumente“ sind, mit denen Du Dich von anderen “Mitbewerbern” um die Stelle unterscheiden kannst und die Dein Interesse an gerade dieser Stelle unterstreichen.

Presta grande attenzione nella stesura del CV e della lettera di presentazione, controlla che non ci siano errori, che questi documenti siano chiari e concisi, ma soprattutto che siano strumenti da utilizzare a tuo vantaggio per distinguerti dagli altri “concorrenti” alla posizione e che sottolineino il tuo interesse per la posizione stessa.



Unser Ziel ist es, Dir wertvolle Einblicke und nützliche Tipps zu geben, wie Du Dich “richtig und erfolgreich” bewirbst und so Deinen Traumjob findest. Wir haben deshalb einen praktischen Leitfaden mit konkreten Tipps und Beispielen für Dich vorbereitet, den Du durch einfaches Scannen dieses QR-Codes findest.



Il nostro obiettivo è quello di darti alcuni spunti preziosi e utili consigli su come “candidarti correttamente e con successo” e aiutarti così a trovare il Tuo lavoro ideale. Abbiamo quindi preparato per Te una guida pratica con consigli concreti ed esempi da seguire, la puoi trovare semplicemente scansionando questo QR Code.



FÜR BEWERBER PER CANDIDATI

DIE VORTEILE EINER BEWERBUNG BEI BUSINESS POOL

Jeder Kandidat ist für uns einzigartig, und wir nehmen uns wirklich Zeit, um mit Dir in Kontakt zu treten, Dich kennenzulernen und gemeinsam die Stelle zu finden, die Deinen Bedürfnissen am besten entspricht.

PERCHÉ CANDIDARTI CON BUSINESS POOL?

Ogni candidato:a per noi è unico:a e ci prendiamo davvero il tempo per entrare in contatto con Te, conoscerti e trovare, insieme, la posizione che più si addice alle Tue esigenze.



KANDIDATENZUFRIEDENHEIT



SODDISFAZIONE
DEI CANDIDATI



RESPONSE TIME

Binnen 48 Stunden verbindliche
Rückmeldung

RESPONSE TIME

48 h - periodo di attesa per un
feedback



INTERVIEW RATE: 80% der

Bewerber:innen, die wir an
Unternehmen weiterleiten,
erhalten eine Einladung zum
Vorstellungsgespräch, somit erhalten
4 von 5 Kandidaten:innen eine reelle
Chance auf eine neue berufliche
Herausforderung!

INTERVIEW RATE: l'80% dei:lle
candidati:e che inoltriamo alle aziende
riceve un invito ad un colloquio, il
che significa che 4 candidati:e su 5
ricevono una reale possibilità per una
nuova sfida professionale!



Das erste Gespräch mit uns ist eine **individuelle Beratung**:

Wir lernen nicht nur Dein Profil kennen, sondern versuchen, Deine **Wünsche, Bedürfnisse** und **Ziele** zu verstehen.

Wenn wir zum Zeitpunkt des Vorstellungsgesprächs keine passende Stelle für Dich haben,

beurteilen wir dank der **Erfahrung** unserer Berater,
der **Marktkenntnis** sowie **modernster Instrumente**,

wo es für Dein Profil Möglichkeiten gibt, und wir stellen den Kontakt zu den Unternehmen her, um Dich zu unterstützen.

Wir unterbreiten Dir **regelmäßig Stellenangebote**,

die Deinem Profil und Deinen geografischen Anforderungen entsprechen.

Wir unterstützen Dich während **Deiner gesamten beruflichen Laufbahn**,

von der Suche nach einer Stelle als Berufseinsteiger bis hin zu Führungs- und Managementpositionen.

Il primo colloquio con noi è una vera e propria **consulenza individuale**,

non ci limitiamo a conoscere il Tuo profilo,

ma cerchiamo di capire quali sono i Tuo **desideri**,

le Tue **esigenze** e le Tue **aspirazioni**.

Se non abbiamo una posizione adeguata da proporti al momento del colloquio, valutiamo,

grazie all' **esperienza** delle nostre consulenti, alla **conoscenza del mercato e del territorio** e a **strumenti** sempre **all'avanguardia**,

se ci possono essere possibilità per il Tuo profilo e ti mettiamo in contatto con le aziende in maniera iniziativa.

Ci impegniamo a farti avere **offerte di lavoro regolari**,

che siano però in linea con il Tuo curriculum e con le Tue esigenze geografiche.

Ti supportiamo nel corso di **tutta la Tua carriera**,

da quando cerchi una posizione per entrare nel mondo del lavoro, fino a posizioni dirigenziali e di management.

Graber & Partner

BRUNECK/BRUNICO



graber partner®

wirtschaft - recht - steuern

SEIT 1991
MEHR ALS 40 MITARBEITER:INNEN

Das sagen unsere Mitarbeiter:innen:

„Schon während meines Praktikums bei Graber & Partner war ich begeistert von dem ausgeprägten Engagement der Mitarbeiter. Auch die Unternehmenskultur und das gemeinsame Miteinander hat mich sehr überzeugt. Das Unternehmen bietet abwechslungsreiche Arbeit, wobei vor allem die Zusammenarbeit mit internationalen Unternehmen eine interessante Herausforderung darstellt.“

WER WIR SIND:

Wir sind Dienstleister im Bereich Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung und Arbeitsrecht und orientieren uns bei vielen unserer Überlegungen auch an anderen Branchen. Auch Themen wie Employer-Branding, Internationalisierung, Digitalisierung oder Social-Media werden bei uns längst gelebt. Unsere wichtigsten Ziele sind dabei der Ausbau unserer Kompetenz in den Bereichen internationales Steuerrecht, IT und Digitalisierung sowie die Mehrsprachigkeit (DE/IT/EN).

I nostri obiettivi più importanti sono l'espansione delle nostre competenze nei settori del diritto fiscale internazionale, dell'informatica e della digitalizzazione, nonché del multilinguismo (D/I/E).

“Lo studio offre un lavoro vario e la cooperazione con aziende internazionali, ogni giorno una nuova sfida”.

UNSERE BENEFITS



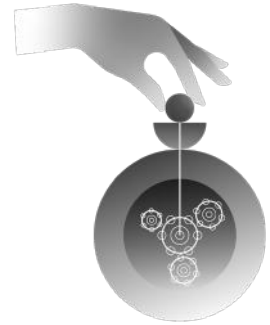
CID

BOZEN/BOLZANO



SEIT 1997
260 MITARBEITER:
INNEN

Du willst wissen, welche Firmen mit innovativen Themen wie Quantum Computing oder Digital Healthcare in Verbindung stehen? Um effiziente, thematische Investmentstrategien darauf aufzubauen? Mit unserer Affinity Plattform ermöglichen wir Asset Managern genau das. Mithilfe modernster Verfahren aus den Bereichen Deep Learning und Natural Language Processing verarbeiten wir riesige Mengen an strukturierten und unstrukturierten Daten. Bei uns ist Big Data kein Buzzword - wir leben es!



WER WIR SIND

Wir sind CID: Seit 1997 entwickeln wir innovative Enterprise Software, seit 2007 Lösungen im Bereich Künstliche Intelligenz. Teamorientiert arbeiten wir mit technischem Tooling auf höchstem Niveau zusammen an cloud-nativen Softwarelösungen. Als internationales Unternehmen mit Standorten in zehn Ländern sind wir dabei stets digital miteinander vernetzt. Remote Work und flexible Arbeitszeiten ermöglichen eine Anpassung an das Privatleben.



Facciamo parte di un gruppo di aziende innovative e in rapida crescita, focalizzate sui mercati futuri nei settori dell'ottimizzazione dei processi aziendali e della gestione delle informazioni.

"Fondamentale è la cultura del feedback, ogni collaboratore:trice contribuisce personalmente a plasmare la nostra azienda."

UNSERE BENEFITS



Torggler

MARLING/MARLENGO

Torggler

SEIT 1865
150 MITARBEITER:INNEN

Das sagen unsere Mitarbeiter:innen:

„Bei Torggler werden uns sehr interessante Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten geboten, um sowohl die fachlichen als auch die persönlichen Fähigkeiten auszubilden. Die Tätigkeiten bei Torggler sind vielfältig. Dabei gibt es immer die Möglichkeit, international aktiv zu werden.“

UNSERE BENEFITS



FLEXIBLE ARBEITSZEIT



SMART WORKING



ESSENSZULAGE



WEITERBILDUNG



MODERNSTE ARBEITSMITTEL



GESUNDHEITS-VORSORGE



TEAM-EVENTS



KOSTENLOSER PARKPLATZ



INTERNATIONALES UMFELD



FLACHE HIERARCHIE



ENTWICKLUNGS-MÖGLICHKEITEN



GESTALTUNGS-MÖGLICHKEITEN

WER WIR SIND:

Torggler ist ein internationaler Produzent von technischen Baustoffen mit Hauptsitz in Marling. Im Jahre 1865 am Rennweg in Meran gegründet, besitzt das Unternehmen heute eine Produktionsstätte in Rieti in Mittelitalien, Niederlassungen in Zgierz in Polen und Oberhaching direkt an den Toren vor München. Torggler hat sich seit jeher auf die Produktion von qualitativ hochwertigen Produkten spezialisiert. Dabei legt das Unternehmen großen Wert auf Forschung, Entwicklung und Innovation. Zukunftsweisend stellt sich das Team neu auf, Prozesse werden digitalisiert und die Mitarbeitenden können sich aktiv einbringen.

Siamo un'azienda internazionale produttrice di materiali tecnici da costruzione con sede a Marleno. Ad oggi abbiamo una sede a Rieti, in Polonia e in Germania.

„Attribuiamo grande importanza alla ricerca, allo sviluppo e all'innovazione. L'intero team si impegna tutti i giorni per far sì che l'azienda sia in continua evoluzione.“



v.l.n.r. Torggler Management: CEO Benno Pamer und CFO Andreas Ranigler

Bidac

KALTERN/CALDARO



SEIT 1997
13 MITARBEITER:INNEN

WER WIR SIND

Das Kerngeschäft des Unternehmens Bidac umfasst die Entwicklung und Herstellung von PC-Steuerungen und Automationslösungen für die primäre und sekundäre Holzverarbeitung. Die Hauptaufgabenbereiche und Kompetenzen der Mitarbeitenden liegen im Engineering sowie in der System- und Softwareentwicklung von Automatisierungslösungen.

La nostra azienda è stata fondata nel 1997 con l'obiettivo di sviluppare e realizzare nuove ed innovative tecnologie d'automazione e di sistemi di controllo. Oggi siamo orientati al mercato internazionale e siamo attivi nei settori dell'automazione e dell'informazione.

"La mia azienda crea le condizioni ideali per un'ottima atmosfera di lavoro, in modo che tutti si sentano a proprio agio e siano trattati allo stesso modo."

Das sagen unsere Mitarbeiter:innen:

Mit unseren Programmen steuern wir Maschinen und Anlagen u.a. für den optimalen Holzeinschnitt und können so den Verschnitt von Holz minimieren. Dadurch leisten wir einen wesentlichen Beitrag zum Umweltschutz. Zudem stärken wir die regionalen Kreisläufe, indem wir kleinere und mittlere Sägewerke beliefern. Es ist ein gutes Gefühl einen Beitrag zur Nachhaltigkeit zu leisten.

UNSERE BENEFITS



RÜCKSICHT AUF
BEDÜRFNISSE



BARRIEREFREIE
INFRASTRUKTUR



GUTE BETRIEBS-
AUSSTATTUNG



ANGENEHMES
ARBEITSKLIMA



GUTE
EINSCHULUNG



BEGLEITUNG &
AUSBILDUNG



MENSA



FIRMENWAGEN



PRÄMIENSYSTEME

Decor

WENGEN/PEDEROA



SEIT 1977
50 MITARBEITER:INNEN

Das sagen unsere Mitarbeiter:innen:

„Die Firma ist immer offen für Neuigkeiten, neue Materialien, neue Techniken und wir können so immer dazulernen - das macht Spaß. Trotz intensiver Arbeit steht der Mensch immer im Vordergrund. Es gibt nie Schwierigkeiten, wenn man sich kurzfristig einmal frei nehmen muss. Ich schätze am meisten die Aufstiegsmöglichkeiten. Vom gewöhnlichen Lehrling durfte ich mich in eine Führungsposition hinaufarbeiten und neue Herausforderungen und Verantwortungen übernehmen.“

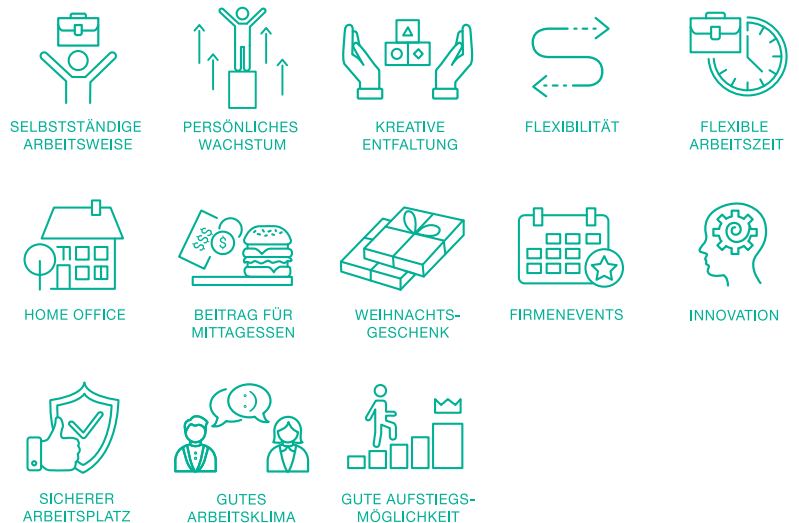
WER WIR SIND:

Ganzheitlich ist Paradigma unseres Unternehmens, in jeder Hinsicht, auf jeder Ebene. Nur ein holistischer Ansatz mit gezielter Innovationsfähigkeit und qualifizierten Mitarbeitenden erlaubt es den höchsten Qualitätsanforderungen gerecht zu werden. decor steht für ein facettenreiches Leistungs-spektrum, vom ganzheitlichen Innenausbau und -einrichtung über Fassadengestaltungen bis hin zu schlüsselfertigen Arbeiten.



Il nostro obiettivo è quello di offrire servizi unici e personalizzati che si tratti di progettazione di facciate, pittura, disegni artistici di pareti, pavimenti caldi o freddi, risanamento di muffe o misure acustiche, isolamento. "Il lavoro di ogni collaboratore:trice è rispettato ed apprezzato, questo ci permette di crescere dal punto di vista personale e creativo".

UNSERE BENEFITS



Daunenstep

RITTEN/RENON



SEIT 1907
ÜBER 50 MITARBEITER:INNEN



Das sagen unsere Mitarbeiter:innen:

„An meinem Arbeitsplatz schätze ich besonders das autonome Arbeiten und das familiäre Arbeitsklima.“

„DaunenStep bietet mir einen sicheren Arbeitsplatz und eine pünktliche Entlohnung.“

„An DaunenStep schätze ich besonders das in mich gesetzte Vertrauen, und dass ich mich persönlich entfalten kann.“

WER WIR SIND:

Die Gründung von „DaunenStep“ erfolgte 1907 unter den Bozner Lauben. Im Jahr 1970 zog das Unternehmen nach Unterinn, an seinen heutigen Standort. Von dort aus errichteten wir ein kapillares Vertriebsnetzwerk und bedienen heute weite Teile Italiens mit unseren Bettdecken. Um unserer Mission des guten Schlafs gerecht zu werden, launchten wir 2022 unsere Matratzenlinie. Heute beschäftigen wir über 50 Mitarbeitende an unseren Standorten in Unterinn und Arco.

“La nostra azienda è stata fondata nel 1907 sotto i portici a Bolzano. Nel 1970 l'azienda è stata trasferita ad Auna di Sotto, la nostra sede attuale. Oggi contiamo più di 50 persone tra la sede centrale e quella di Arco. Da quel momento abbiamo stabilito una rete di distribuzione capillare e serviamo gran parte dell'Italia con i nostri piumini.

“L'atmosfera familiare, un ottimo clima lavorativo e la possibilità di crescere dal punto di vista professionale fanno parete dei nostri valori chiave”.

UNSERE BENEFITS



BEITRAG FÜR
MITTAGESSEN



FIRMENEVENTS



ANGENEHMES
ARBEITSKLIMA



ATTRAKTIVES
UMFELD



VERLÄSSLICHKEIT



Autotest

FRANZENSFESTE/FORTEZZA

autotest

SEIT 1983
115 MITARBEITER:INNEN

Das sagen unsere Mitarbeiter:innen:

„Gemeinschaftliche Aktivitäten, Kollegialität und Fairness werden bei Autotest GROSS geschrieben und fördern das Zusammengehörigkeitsgefühl, das Arbeitsklima und somit das Ergebnis.“

„Es war eine sehr große Herausforderung für mich, da ich keinerlei Basiswissen hatte. Trotzdem wurde ich von der Firma Autotest jederzeit unterstützt und gefördert. Vor Kurzem bin ich von meiner Mutterschafts-Auszeit ins Unternehmen zurückgekehrt und auch hier wurde auf meine Bedürfnisse eingegangen. Nun bin ich als Teilzeitkraft tätig mit der Möglichkeit, im Home-Office zu arbeiten.“

WER WIR SIND:

Die Autotest Südtirol GmbH ist ein hochspezialisiertes Unternehmen mit Sitz im Wipptal in Franzensfeste/Mittewald, das seit 1983 Kunststoff- und Metallteile für die schönsten Autos der Welt herstellt. Bereits Jahre bevor ein neues Modell eines Fahrzeuges auf unseren Straßen zu sehen ist, entwickeln wir in enger Zusammenarbeit mit den Automobilherstellern neue Bauteile, welche anschließend in unserem Werk für die Serienfahrzeuge produziert werden.

Fondata nel 1983 da Josef Unterholzner in Alto Adige, Autotest si è presto sviluppata in un fornitore leader nel settore automobilistico, da allora, sviluppiamo e produciamo prodotti di plastica, metallo e ibridi di alta qualità per le più belle auto del mondo. "Da noi le persone si sostengono a vicenda, tutti hanno la possibilità di crescere e c'è un'atmosfera piacevole".



UNSERE BENEFITS



4,5-TAGE-WOCHE



AUSBILDUNG



WEITERBILDUNG



TEAM-EVENTS



GUTES
ARBEITSKLIMA



HOME OFFICE

Vivea Hotels

KUFSTEIN



Das sagen unsere Mitarbeiter:innen:

„Am Unternehmen gefällt mir besonders gut das familiäre Arbeitsklima. Zudem konnte ich in meiner langjährigen Tätigkeit im Betrieb feststellen, dass unser Eigentümer stets ein offenes Ohr für Mitarbeiteranliegen und Wünsche hat. Außerdem bietet unser Unternehmen sehr viele attraktive Mitarbeiterangebote und Vorteile. Ich empfehle das Unternehmen weiter, da ich das Gefühl habe, wir sind eine große Familie, bei der für jeden etwas dabei ist.“



SEIT 1989
CA. 1050 MITARBEITER:INNEN



UNSERE BENEFITS



TEAM-EVENTS



WEITERBILDUNG



URLAUBSRABATTE



WEIHNACHTS-
GESCHENK

WER WIR SIND

Die Vivea Gesundheitshotels sind seit mehr als 30 Jahren ein familiengeführtes Unternehmen mit 10 Standorten in Österreich. Bei uns stehen Mensch und Gesundheit im Mittelpunkt, dies betrifft nicht nur unsere Gäste, sondern auch unsere Mitarbeitenden.

I Vivea Health Hotels sono un'azienda a conduzione familiare con 10 sedi in Austria da più di 30 anni. Ci concentriamo sulle persone e sulla salute, non solo per i nostri ospiti ma anche per i nostri dipendenti.

IWO Tiroler Verein integriertes Wohnen

INNSBRUCK



SEIT 1988
50 MITARBEITER:INNEN
BETREUUNG VON 160 PERSONEN

WER WIR SIND:

Der Tiroler Verein Integriertes Wohnen (IWO) entstand aufgrund eines erkannten Mankos in der psychosozialen Betreuung von Menschen mit Unterstützungsbedarf in Tirol. Unser Ziel ist eine flächendeckende Betreuung von Menschen mit psychischem Unterstützungsbedarf. Wir betreuen somit derzeit 150 Menschen in ganz Tirol.

IWO Tiroler Verein integriertes Wohnen è un'azienda che si occupa di assistenza infermieristica mobile fondata nel 1988.

“Ognuno di noi si sente parte integrante dell'azienda e, anche nel concreto, ci è permesso di esserlo. Ognuno di noi è consapevole che i propri talenti e la propria personalità individuale contribuiscono al successo dell'insieme.”

Das sagen unsere Mitarbeiter:innen:

„Das IWO ist deshalb die beste Arbeitgeberin, weil wir alle IWO sind und sein dürfen. Jede*r von uns ist sich bewusst, dass man mit den eigenen Talenten und der individuellen Persönlichkeit zum Gelingen des großen Ganzen beiträgt. Die Wertschätzung für die Arbeit sowie das Vertrauen in uns wird uns von Seiten des Leitungsteams immer wieder in Worten und Taten zugesichert. Auf die Unterstützung durch Kolleg*innen kann man sich jederzeit verlassen. Es macht einfach riesengroße Freude, mit diesen Menschen zusammen zu arbeiten.“



UNSERE BENEFITS



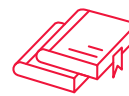
FLEXIBLE
ARBEITSZEIT



KÜCHE FÜR
MITARBEITER



PRÄMIENSYSTEME



WEITERBILDUNG



TEAM-EVENTS

Spedimax Transportservice

HALL IN TIROL

Spedimax
DRIVEN BY SERVICE



SEIT 1997
20 MITARBEITER:INNEN



UNSERE BENEFITS



FAMILIÄRER
UMGANG



TRANSPARENTER
PRÄMIEN



PENSIONSVERSICHERUNG



KEINE
ÜBERSTUNDEN



TEAM-EVENTS

WER WIR SIND:

Die Fa. Spedimax liefert seit 25 Jahren Waren zwischen den Ländern Italien, Deutschland, Benelux, Österreich, Ungarn und Polen. Unsere größten Erfolge waren die Einführung einer einzigartigen, nachhaltigen Struktur, die Gründung einer Niederlassung in Ungarn und einer in Polen, der Aufbau eines loyalen Kundenstocks und seit Jahren so gut wie keine Fluktuation bei den Mitarbeitenden.

La Spedimax consegna merci in diversi stati Europei da 25 anni. I nostri più grandi successi sono stati l'introduzione di una struttura sostenibile unica, lo sviluppo di portfolio di clienti fedeli e praticamente nessun turnover del personale per anni. "È l'interazione familiare, basata su fiducia e disponibilità ciò che ci distingue."

Das sagen unsere Mitarbeiter:innen:

„Mit 15 Jahren musste ich von der Schule aus eine Firma suchen, wo ich ein einwöchiges Praktikum machen konnte. Spedimax hat mir dieses ermöglicht. Jetzt, 5 Jahre später, habe ich die Lehre bei Spedimax mit der Matura abgeschlossen. Aus persönlichen Gründen ziehe ich im Sommer nach Oberösterreich. Spedimax wird für mich dort eine Niederlassung gründen. Innerhalb von 5 Jahren habe ich es vom Ferialpraktikanten über die Lehre mit Matura zum Niederlassungsleiter einer eigenen Filiale geschafft.“



Kontron Austria

ENGERWITZDORF & EBBS



SEIT 1986
150 MITARBEITER:INNEN



Standort Ebbs

WER WIR SIND:

Kontron Austria GmbH ist ein Full-Service-Dienstleister für die Entwicklung und die Produktion von komplexen Elektronik-Komponenten, -Modulen und -Systemen im Bereich Industrie- und Medizintechnik. Von der Beratung und Entwicklung über die Produktion und Prozessoptimierung bis hin zum professionellen Outsourcing für Ihre Baugruppen und Komplett-Systeme deckt Kontron Austria die gesamte Wertschöpfungskette ab.

Siamo un fornitore di servizi completi per lo sviluppo e la produzione di complessi componenti, moduli e sistemi nei settori della tecnologia industriale e medica.

“Alla gente è permesso ridere e questo è importante, solleva l'umore e l'atmosfera di lavoro, lavorare qui mi fa sentire a casa.”



UNSERE BENEFITS



HOME OFFICE



WORK LIFE
BALANCE



4,5-TAGE-WOCHE



WEITERBILDUNG



TEAM-EVENTS



GLEITZEIT



KANTINE MIT
ESSENZUSCHUSS



DIENSTFAHRRAD



GUTES
ARBEITSKLIMA

Das sagen unsere Mitarbeiter:innen:

„Mein Aufgabengebiet macht mir viel Spaß, ich kann meine Talente und Fähigkeiten optimal einsetzen und werde von meinem Vorgesetzten unterstützt. Außerdem schätze ich die kurzen Entscheidungswege und die offene Kommunikation. Mein Vorgesetzter vertraut mir und zusammen mit meinen Kollegen sind wir ein gutes Team. Die familiäre Firmenkultur gefällt mir, das freundliche Miteinander, Firmenevents oder einfach das gemütliche Beisammensein in der Mittagspause.“

Seniorenheim Wörgl

WÖRGL



seniorenheim **WÖRGL**



SEIT 2003
127 MITARBEITER:INNEN

WER WIR SIND:

Das Seniorenheim Wörgl wurde 2003 neu erbaut, und im Jahr 2017 mit weiteren Zimmern und großzügigen Allgemeinflächen sowie Wohnbereichsküchen erweitert. Trotz der allgemein bekannten Knappheit an Pflegepersonal ist es in Wörgl gelungen, in den letzten Jahren den Personalstamm aufzustocken und weiteren pflegebedürftigen Menschen einen Wohnplatz zu ermöglichen. In der Zeit der Pandemie wurde das Haus trotzdem nach den Grundsätzen des Nationalen Qualitätszertifikats (NQZ©) geprüft und zertifiziert und wir sind stolz darauf.

La residenza per anziani di Wörgl è stata costruita nel 2003 e ampliata nel 2017.

“Quando si entra nella casa, si sente già un’atmosfera positiva, si ha sempre la sensazione di essere accolti in modo amichevole”.



Bemerkungen von Besucherinnen und Besuchern:

„Beim Betreten des Hauses verspürt man bereits eine positive Stimmung!“

„Wir haben stets das Gefühl, freundlich empfangen zu werden!“

„Die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind stets bemüht.“

„Man verspürt sofort eine herzliche Atmosphäre.“

UNSERE BENEFITS



OFFENE
KOMMUNIKATION



GUTES
ARBEITSKLIMA



TEAMWORK



ZERTIFIZIERTE
EINRICHTUNG

Tiroler Rohre

HALL IN TIROL



SEIT 1947
MEHR ALS 220 MITARBEITER:INNEN



Das sagen unsere Mitarbeiter:innen:

„Ich bin seit meiner Lehre bei TRM und besonders gefallen mir das Arbeitsklima, der kollegiale Zusammenhalt und die Wertschätzung, die uns Mitarbeitern entgegengebracht wird. Man bekommt das notwendige Vertrauen, um selbstständig arbeiten zu können und hat somit das Gefühl, Teil des Unternehmens zu sein.“

WER WIR SIND:

TRM entwickelt, produziert und vermarktet Rohr- und Pfahlsysteme aus duktilem Gusseisen für den Wassertransport und den Spezialtiefbau. Wir leisten einen wesentlichen und nachhaltigen Beitrag zum Aufbau und Betrieb hochwertiger Infrastrukturen.

TRM sviluppa, produce e commercializza sistemi di tubi e pali in ghisa per il trasporto dell'acqua e l'ingegneria civile. Diamo un contributo significativo e sostenibile alla costruzione e al funzionamento di infrastrutture di alta qualità.

“Sono in TRM dal mio apprendistato, qui mi piace l'atmosfera di lavoro, la coesione e l'apprezzamento che viene mostrato.”

UNSERE BENEFITS



KANTINE MIT
ESSENSZUSCHUSS



GUTE AUS- &
WEITERBILDUNG



RABATTE FÜR
SPORT & KULTUR



FAHRTKOSTEN-
ZUSCHUSS



PRÄMIENSYSTEME



GESUNDHEITS-
FÖRDERUNG



ZUSATZURLAUB



ANBINDUNG
AN ÖFFENTLICHE
VERKEHRSMITTEL

Naturhotel Outside

MATREI IN OSTTIROL



SEIT 1995
24 MITARBEITER:INNEN

Das sagen unsere Mitarbeiter:innen:

„Mich motiviert die ständige Weiterentwicklung des Hotels und ich bin stolz seit über 20 Jahren Teil des Outside-Teams zu sein.“

„Meiner Meinung nach ist ein wesentliches Merkmal die Innovationskraft und die positiv besetzte Arbeitgebermarke des Betriebes.“

„Meinem Umfeld empfehle ich meinen Betrieb aufgrund des angenehmen Arbeitsklimas gerne weiter.“



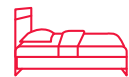
UNSERE BENEFITS



5-TAGE-WOCHE



FLEXIBLE ARBEITSZEIT



UNTERKUNFT



SPORT & FITNESS



-50%
MITARBEITER-RATE
IN DER
WANDERHOTEL-GRUPPE



WER WIR SIND

Ein umweltbewusstes & innovatives Familienunternehmen aus Osttirol, mitten im Nationalpark Hohe Tauern zwischen Großglockner und Dolomiten. Wir sind nachhaltig - seit 25 Jahren - und legen dabei insbesondere auf den Menschen und das Miteinander wert. Wir sind ein Familienbetrieb in der 3. Generation und sind nicht nur Gastgeber, sondern insbesondere Kollegen & Teamplayer.

Il nostro Hotel è stato fondato nel 1996 ed è un albergo a conduzione familiare. Negli ultimi anni, siamo diventati il leader di qualità nella nostra regione attraverso continui investimenti in hardware e soprattutto in software. "Alla base del nostro successo c'è la forza innovativa e un employer brand di successo."

Maderbök

INNSBRUCK

maderbök
INSTALLATEUR

SEIT 1980
19 MITARBEITER:INNEN

Das sagen unsere Mitarbeiter:innen:

„Besonders stolz sind wir auf unsere Lehrlinge. Die natürliche Fluktuation konnte in den letzten Jahren nämlich immer mit jungen Mitarbeitern aus den eigenen Reihen nachbesetzt werden.“

UNSERE BENEFITS



KURZE-LANGE
WOCHE



WEIHNACHTSFEIER



BETRIEBSAUSFLÜGE



WEITERBILDUNG



FÜHRERSCHEIN
FÜR LEHRLINGE



ARBEITSBEKLEIDUNG



IPHONE



IPAD



GRILLLOUNGE
IN PLANUNG



Patrick Maderbök



WER WIR SIND:

Egal ob Neubau oder Sanierung: Das Installateur-Unternehmen Maderbök erledigt sämtliche Arbeiten rund um Heizungssysteme, Wohnraumlüftungsanlagen und Badezimmer. Bei Neubauten werden ausschließlich alternative und umweltschonende Heizungssysteme installiert. Auch bei Sanierungen wird auf den Umstieg auf regenerative Energieformen gesetzt. Unser Leitspruch lautet: „Perfektion ist unser Standard“. Unser Ziel für die Zukunft ist es somit, dass bereits unsere Lehrlinge Perfektion als Standard empfinden.

Sia che si tratti di una nuova costruzione o di una ristrutturazione: l'azienda idraulica Maderbök esegue tutti i lavori relativi ai sistemi di riscaldamento, ai sistemi di ventilazione e ai bagni.

Il nostro motto è: "La perfezione è il nostro standard".



SFS/ SVS

POLLING



Das sagen unsere Mitarbeiter:innen:

„Hier habe ich in den letzten Jahren die Möglichkeit erhalten innerhalb des Unternehmens verschiedene Unternehmensbereiche kennen zu lernen, mich weiterzubilden und zur Führungskraft aufzusteigen. Die Mitarbeiterzufriedenheit ist ein zentraler Schlüssel zum Erfolg unseres Unternehmens. Flache Hierarchien, flexible Arbeitszeitmodelle, viele freiwillige betriebliche Leistungen, täglicher Austausch miteinander und viele gemeinsame Aktivitäten halten die Motivation im Team sehr hoch.“

WER WIR SIND:

Wir beschäftigen uns mit der Entwicklung und der Herstellung von pneumatischen Komponenten und Magnetventilen. Wir dürfen uns jede Woche mit neuen Problemstellungen, Innovationen und Entwicklungen von der ersten Idee bis zum fertigen Produkt beschäftigen.

Ci occupiamo dello sviluppo e della produzione di componenti pneumatici ed elettrovalvole. "Dove non arrivano i Global Player partiamo noi. Questo rende il nostro lavoro interessante e dà ad ognuno di noi grande entusiasmo per ciò che facciamo".



SEIT 1992
55 MITARBEITER:
INNEN

UNSERE BENEFITS



FLEXIBLE
ARBEITSZEIT



GUTES
ARBEITSKLIMA



TEAM-EVENTS



FLACHE
HIERARCHIE



Sozial- & Gesundheits- sprengel Pitztal

ARZL



SEIT 1993
29 MITARBEITER:INNEN

Das sagen unsere Mitarbeiter:innen:

„Mir gefällt am besten, dass ich im besten Team der Welt arbeiten darf. Der Zusammenhalt im Team ist unwahrscheinlich groß. Es sind Freundschaften entstanden. Wir haben die Möglichkeit unsere KlientInnen individuell zu betreuen, je nach Alltagssituation und Gegebenheiten. Die Dankbarkeit der KlientInnen ist meist sehr groß. Es ist ein sehr gutes Zeichen für unser Team, dass wir fast nie Mitarbeiter suchen müssen, sondern dass immer wieder Bewerbungen von ehemaligen PraktikantInnen und durch Mundpropaganda eintreffen.“



WER WIR SIND:

Seit 1993 betreuen wir die Pitztaler mit mobiler Hauskrankenpflege. Somit können wir ihnen einen längeren Verbleib im eigenen Zuhause ermöglichen. Seit der Übersiedelung unseres Büros im Jahr 2013 von Wennis ins Pflegezentrum Pitztal in Arzl bieten wir auch Essen auf Rädern und eine Tagesbetreuung für Senior:innen an.

Dal 1993, ci prendiamo cura degli abitanti di Pitztal attraverso l'assistenza a domicilio. In questo modo, possiamo permettere loro di rimanere più a lungo nelle loro case.

“Ciò che mi motiva di più nel mio lavoro è il fatto di poter contare su un team fantastico, questo si ripercuote sul nostro lavoro, permettendoci di offrire un servizio di altissima qualità”.

UNSERE BENEFITS



FLEXIBLE
ARBEITSZEIT



KOLLEGIALITÄT



RÜCKSICHT AUF
BEDÜRFNISSE



CERTIFIED TOP COMPANIES PROFITIEREN VON SÜDTIROLERJOBS.IT & TIROLERJOBS.AT

Unsere Jahreskunden gewinnen durch eine zusätzliche Unternehmenspräsentation im „Top Company“ Bereich und der Auszeichnung mit dem „Certified Top Company“ Gütesiegel noch mehr Aufmerksamkeit als **attraktiver Arbeitgeber auf unseren Plattformen!**

Profitieren Sie DOPPELT von einer exklusiven Kooperation:

Der HR-Spezialist Business Pool hilft Ihnen dabei, eine starke Arbeitgebermarke aufzubauen, während südtirolerjobs.it und tirolerjobs.at für die nötige Reichweite Ihrer Stellenangebote im entsprechenden Einzugsgebiet sorgen.

Jetzt anfragen! office@suedtirolerjobs.it | office@tirolerjobs.at



Vorteile on top als Jahreskunde bei südtirolerjobs.it und tirolerjobs.at



rund **43.000**
registrierte **Jobfinder**

365-Tage-Flatrate



Innerhalb einer Jahreslösung schalten Sie beliebig viele Stelleninserate innerhalb eines Jahres – ganz OHNE Kontingentgrenze & Ablaufdatum

Employer Branding

Firmenprofil & Inseratgestaltung nach Ihrem CI/CD



2.000.000 Social Media Impressions Reichweiten-PLUS über Social Media & unser Gruppennetzwerk



23 Jahre Erfahrung – seit 1999

über 4.500

Unternehmen vertrauen auf unseren Service und konnten bereits neue Mitarbeiterinnen finden.

WAS LEISTET BUSINESS POOL FÜR UNTERNEHMEN?

Arbeitgeber zu sein bedeutet, sich ständig neuen Herausforderungen zu stellen. Die Arbeitswelt und Ihr Unternehmen sind einem ständigen Wandel unterworfen, der oft durch externe Faktoren verursacht wird. Geeignete und leistungsfähige Mitarbeiter zu finden, zu fördern und zu halten und geeignete Teams zusammenzustellen, sind nur einige Herausforderungen. Der ständige Wandel bringt spannende Herausforderungen mit sich, erfordert aber auch ein ständiges Engagement Ihrerseits.

Unser Ziel ist es, Ihnen bei den verschiedenen Herausforderungen als starker, langfristiger Partner zur Seite zu stehen.

COSA OFFRE BUSINESS POOL ALLE AZIENDE?

Essere un datore o una datrice di lavoro significa affrontare costantemente nuove sfide. Il mondo del lavoro e la Sua azienda sono costantemente soggetti a cambiamenti, spesso causati da fattori esterni. Trovare, promuovere e mantenere dipendenti idonei: e ed efficienti e mettere insieme team adatti, sono solo alcune di queste sfide.

Il cambiamento costante porta con sé sfide entusiasmanti, ma richiede un impegno costante da parte Sua.

Il nostro obiettivo è quello di essere un partner forte, a lungo termine e al Suo fianco nelle diverse sfide che si trova ad affrontare.



PERSONALSUCHE
RICERCA DEL PERSONALE

Wir unterstützen Sie bei der Mitarbeitersuche, damit Sie die am besten geeigneten Personen auf dem Markt mit ins Boot holen können.

La supportiamo nella ricerca dei talenti affinché possa portare a bordo con Lei le risorse più adatte presenti sul mercato.



ENGAGEMENT
ANALYTICS

Mitarbeiterfeedback ist wichtig für Ihren Unternehmenserfolg. Die Ergebnisse liefern eine umfassende Datenbasis und skizzieren eine „Landkarte der Organisation“. Sie sehen auf einen Blick die Handlungsfelder und Zusammenhänge. Sie erkennen Zufriedenheit, Commitment und Engagement der verschiedenen Mitarbeitergruppen und Abteilungen.

Il feedback del personale è fondamentale per il successo della Sua azienda. I risultati forniscono un database completo e delineano una “mappa dell’organizzazione”. A colpo d’occhio si possono vedere i campi d’azione e le correlazioni. Si riconosce la soddisfazione, l’impegno e il coinvolgimento tra i diversi gruppi di dipendenti e dipartimenti.



EMPLOYER
BRANDING



Wir unterstützen Sie dabei eine starke Arbeitgebermarke zu schaffen, die von innen wächst, nach außen wirkt und bei Mitarbeitern und Bewerbern verankert ist. – Ihr einzigartiges Employer Branding.

La sosteniamo nella creazione di un forte employer brand che cresce dall’interno, ha un impatto esterno ed è ancorato al personale e ai:lle candidati:e. - Il Suo employer branding personale.

REKRUTIERUNG MIT BUSINESS POOL VORTEILE

Bei uns ist die Personalsuche ein klar definierter Prozess mit dem Ziel, die richtige Person für die Stelle zu finden, sowohl fachlich als auch persönlich.



BEDARFSANALYSE
ANALISI DATORE DI LAVORO

Wir veröffentlichen nicht einfach eine Stellenausschreibung mit den geforderten Aufgaben, sondern setzen uns mit Ihnen in Verbindung, erfassen Ihre Bedürfnisse und lernen Ihr Unternehmen genau kennen.

Non ci limitiamo a pubblicare la descrizione della posizione con i compiti richiesti, entriamo in contatto con Lei, capiamo i Suoi bisogni e conosciamo la Sua azienda da vicino.



OPTIMIERTES PROFIL
PROFILO OTTIMIZZATO

Wir erstellen eine Stellenausschreibung, die sowohl für Kandidaten als auch für Suchmaschinen optimiert ist, um Ihre Suche zu priorisieren.

Stendiamo di volta in volta un profilo che sia ottimizzato allo stesso tempo per i:le candidati:e, ma anche per i motori di ricerca, in modo da dare priorità alla Sua ricerca.

BUSINESS POOL

BOZEN - INNSBRUCK

RICERCA DEL PERSONALE: PERCHÉ AFFIDARSI A NOI

Con noi la ricerca di un profilo è un vero e proprio processo completo con lo scopo di trovare la persona giusta per le Sue esigenze, sia da un punto di vista professionale che umano.



AKTIVE UND GEZIELTE SUCHE
RICERCA ATTIVA E MIRATA

Wir sprechen Kandidaten aus unserer Datenbank gezielt an (active sourcing). Parallel teilen wir die Positionen auf allen unseren Kanälen und erhöhen die Reichweite.

Contattiamo i:le candidati:e presenti nella nostra banca dati in modo mirato (active sourcing). Parallelamente, condividiamo le posizioni su tutti i nostri canali e ne aumentiamo quindi la visibilità.



BEWERTUNGSPROFIL
PROFILO DI VALUTAZIONE

Wir führen mit den interessantesten Kandidaten ein Gespräch und erstellen ein Bewertungsprofil, um Ihnen ein fundiertes Bild der Fähigkeiten und der Persönlichkeit zu übermitteln.

Svolgiamo un primo colloquio con i:le candidati:e più interessanti e stendiamo un profilo di valutazione che Le permetta di avere un primo quadro delle sue competenze e della sua personalità.



BEWERBERMANAGEMENT
ORGANIZZAZIONE COMPLETA

Wir kümmern uns um alle organisatorischen Aspekte der Vorstellungsgespräche bis hin zu den Absagen.

Ci occupiamo di tutta la parte organizzativa dei colloqui e degli incontri, così come anche delle disdette dei profili non idonei.

FÜR UNTERNEHMEN PER AZEINDE



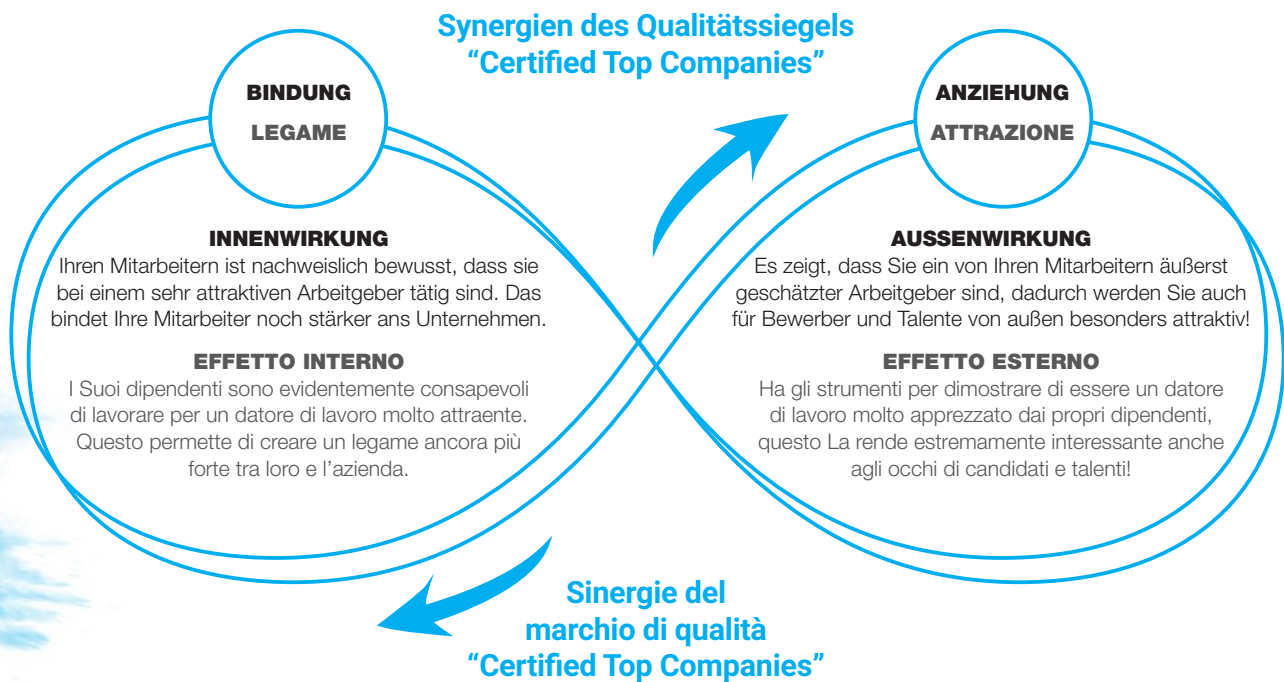
**DER WEG ZU EINER
CERTIFIED TOP
COMPANY BEGINNT
MIT ENGAGEMENT
ANALYTICS**

**LA STRADA PER
DIVENTARE UNA CERTIFIED
TOP COMPANY INIZIA CON
ENGAGEMENT ANALYTICS**

Die Arbeitswelt wandelt sich, Veränderungen vollziehen sich immer schneller, die wichtigen Themen werden immer mehr und alles scheint komplexer zu werden. In dieser Zeit ist es entscheidend, die Kontrolle nicht zu verlieren, eine Feedback-Kultur zu implementieren, um die wachsende Unsicherheit abzufedern und Antworten auf die Frage zu finden: „Wie positionieren wir uns JETZT für die Zukunft?“

In diesem Zusammenhang lautet unsere Antwort auf Ihre Fragen „Engagement Analytics“, ein Instrument, dessen Ergebnisse ein vollständiges Bild liefern und eine „Landkarte der Organisation“ skizzieren. So können Sie die Handlungsfelder und Zusammenhänge auf einen Blick erkennen. Darüber hinaus werden die Stärken des Unternehmens objektiv sichtbar gemacht und Ansatzpunkte für die strategische Nutzung gegeben.

Die Teilnahme an der Umfrage ist der erste Schritt auf dem Weg zum Top-Unternehmen; certified TOP-COMPANIES sind Unternehmen, die mindestens 67% Zustimmungswerte von Seiten der Mitarbeiter:innen erreichen, d.h. 2/3 der Mitarbeiter:innen haben ein hohes Engagement für das eigene Unternehmen und sind sich bewusst, dass sie für einen sehr attraktiven Arbeitgeber arbeiten.



Il mondo del lavoro si sta trasformando, i cambiamenti avvengono sempre più velocemente, i temi di rilievo diventano sempre di più e tutto sembra diventare sempre più complesso. In questo momento è fondamentale non perdere il controllo, implementando una cultura del feedback per ammortizzare la crescente incertezza e trovare risposte alla domanda: "Come ci posizioniamo ora per il futuro?"

In questo contesto, la nostra risposta alle Sue domande è "Engagement Analytics", uno strumento, i cui risultati forniscono un quadro completo e delineano una "mappa dell'organizzazione". È quindi possibile visualizzare i campi d'azione e le interrelazioni a colpo d'occhio. Inoltre, i punti di forza dell'azienda vengono visualizzati in maniera oggettiva e vengono dati punti di partenza da sfruttare in maniera strategica.

Svolgere il sondaggio è, a tutti gli effetti, il primo passo per diventare una Top Company; infatti, Le certified TOP COMPANIES sono aziende che raggiungono un punteggio di almeno il 67%, cioè i 2/3 delle risorse hanno un alto livello di engagement verso la loro azienda e sono consapevoli di lavorare per un datore o una datrice di lavoro molto attraente.

VORTEILE DES QUALITÄTSSIEGELS CERTIFIED TOP COMPANY

VANTAGGI DEL MARCHIO DI QUALITÀ CERTIFIED TOP COMPANY



Wir bringen Ihre Arbeitgebermarke zum Strahlen!

Von 10.455 jungen Menschen der Generation Y, geboren zwischen 1983 und 1994, wechseln 43 % innerhalb von zwei Jahren den Arbeitsplatz, weil es ihnen an Engagement und Motivation am Arbeitsplatz mangelt.* Dies ist ein wachsender Trend, den es zu berücksichtigen gilt.

Verwendung des Logos „Certified Top Company“ in allen Online- und Offline-Medien, um sofort als Top Company erkennbar zu sein.

Wir stellen Ihnen alle notwendigen Materialien zur Verfügung und unterstützen Sie dabei, dieses Qualitätssiegel nach außen zu kommunizieren.
Ein Magnet für Talente.

Utilizzo del logo “certified Top Company” su tutti i mezzi online ed offline per essere subito riconoscibile come Top Company

Le inviamo tutto il materiale necessario e La supportiamo per fare in modo che tutti sappiano che Lei è un datore o una datrice di lavoro particolarmente apprezzato:a. Mettere in luce le potenzialità del Suo employer brand verso l'esterno: una calamita per i talenti!



Employer Branding

Ziel unserer Employer-Branding-Projekte ist es, Ihre Stärken als Arbeitgeber ins richtige Licht zu rücken. Verbessern Sie Ihr Image innerhalb und außerhalb Ihrer Organisation. Mit dem Gütesiegel certifiedTop Company beginnt dieser Prozess mit dem richtigen Vorzeichen: Talente zu finden und zu binden geht Hand in Hand.

Employer Branding

L'obiettivo dei nostri progetti di Employer Branding, è proprio quello di mettere in luce tutti i Suoi punti di forza come datore o datrice di lavoro. Migliorando la Sua immagine all'interno e all'esterno della Sua organizzazione. Attraverso il sigillo di qualità certified Top Company questo percorso parte con una marcia in più: trovare e mantenere i talenti vanno di pari passo.

Facciamo brillare il Suo marchio come datore/datrice di lavoro

Su 10.455 giovani della Generazione Y nati fra il 1983 e il 1994, il 43% è propenso a cambiare lavoro entro due anni dall'assunzione. I Millennials che cambiano lavoro lo fanno perché poco coinvolti e stimolati sul posto di lavoro.* Si tratta di un trend in crescita, che vale la pena di essere preso in considerazione.



Top Position für Ihre Stellenanzeigen

Unternehmen, die mit dem Gütesiegel "Certified Top Company" ausgezeichnet sind und eine Mitarbeitersuche mit uns starten, haben eine privilegierte Position auf unserer Homepage, dem Stellenpool.



Posizionamento in vetrina per i Suoi annunci

Le aziende che hanno ricevuto il sigillo di qualità "Certified Top Company" e che ci commissionano una ricerca di personale hanno un posto privilegiato sulla nostra homepage per gli annunci di lavoro.



südtirolerjobs.it

tirolerjobs.at

Online-Präsenz auf relevanten regionalen Kanälen

Dank der Zusammenarbeit mit unserem Partner www.tirolerjobs.at und www.suedtirolerjobs.it haben Sie die Möglichkeit, Ihr Unternehmensprofil kostenlos auf der Website zu veröffentlichen, und dadurch Ihre Sichtbarkeit bei Bewerbern zu erhöhen und Ihre Arbeitgebermarke weiter zu stärken.

Präsenz in unserem Magazin "Certified Top Companies"

Es wird jährlich veröffentlicht und stellt alle zertifizierten Unternehmen vor. Das Magazin ist auch auf unserer Homepage im Online-Format verfügbar. Kandidaten, die sich bei uns bewerben, erhalten das Magazin beim Vorstellungsgespräch. Alle Schüler:innen, die an unseren Bewerbungstrainings in den Schulen teilnehmen, erhalten es als Teil ihres Bewerbungsleitfadens.

Presenza nel nostro magazine "Certified Top Companies"

Viene pubblicato annualmente e mette in evidenza tutte le aziende certificate. È inoltre disponibile sulla nostra homepage in formato digitale. Chi si rivolge a noi riceve il magazine in fase di colloquio, così come tutti coloro che partecipano alla nostra formazione (es: nelle scuole), lo ricevono come parte integrante della guida alla candidatura.

Presenza online su canali di rilievo a livello territoriale

Grazie alla collaborazione con il nostro partner www.tirolerjobs.at e www.suedtirolerjobs.it, avrà la possibilità di pubblicare gratuitamente il Suo profilo aziendale sul sito, aumentare la visibilità tra i:le candidati:e e rafforzare ulteriormente il Suo employer brand.

* <https://www.linkiesta.it/2018/12/job-hopping/>

I nostri partner di progetto:



HANDELS-, INDUSTRIE-,
HANDWERKS- UND LAND-
WIRTSCHAFTSKAMMER BOZEN
PARTNER DER WIRTSCHAFT



südtirolerjobs.it
tirolerjobs.at



BUSINESS POOL

BOZEN - INNSBRUCK

WWW.BUSINESSPOOL.EU

ITALIEN . ITALIA

Handwerkerstr. 26 Via d. Artigiani
39100 Bozen . Bolzano
Tel. +39 0471 30 18 96
info@businesspool.eu

ÖSTERREICH

Trientlgasse 69
6020 Innsbruck
Tel. +43 512 279060
info@businesspool.eu