

# Cassa rurale

Periodico di informazione ai Soci di Cassa Rurale FVG | **Maggio 2026**



**CASSA RURALE FVG**  
CREDITO COOPERATIVO ITALIANO



## ***Cassa Rurale FVG:***

Si apre un anno ricco di eventi,  
appuntamenti, novità



**Pubblicazione aziendale**

Maggio 2026

Reg. Trib. di Gorizia n. 252 del 16.5.1994

**Direttore responsabile:**

Francesca Santoro

**Editore:**

Credito Cooperativo - Cassa Rurale ed Artigiana del Friuli Venezia Giulia - Società cooperativa

**Redazione:**

Umberto Martinuzzi, Giulia Nogherotto, Tania Rigonat, Andrea Musig, Loris Bernardis, Francesca Santoro, Lara Costaperaria, Gabriele Da Ros

**Progetto grafico:**

Aipem srl

**Stampa:**

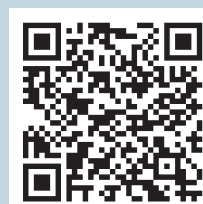
Cartostampa Chiandetti, Reana del Rojale

## In questo numero

- 03 — **SALUTO DEL PRESIDENTE**
- 04 — **CALENDARIO 130**
- 06 — **EVENTI DI MARZO**
- 07 — **LE PROSSIME CELEBRAZIONI**
- 08 — **ACADEMY**
- 09 — **AREA CREDITI**
- 10 — **UFFICIO FINANZA PROPRIETÀ, BACK OFFICE FINANZA E SERVIZI AMMINISTRATIVI**
- 11 — **UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO**
- 12 — **SAN GIORGIO DI NOGARO**
- 14 — **PARITÀ DI GENERE**
- 15 — **INFORMAZIONI ASSEMBLEA**

Ogni piccola azione quotidiana può avere ripercussioni sul benessere del nostro pianeta, per questo motivo è importante, ogni giorno, fare scelte responsabili e sostenibili.

Scegli di fare la differenza, abbandona il cartaceo: comunicaci il tuo indirizzo e-mail scrivendo a [soci@cassaruralefvg.it](mailto:soci@cassaruralefvg.it) e riceverai i prossimi numeri della nostra rivista tramite posta elettronica!



Scansiona il codice per sfogliare la versione digitale



*Care Socie, cari Soci,*

*celebrare 130 anni di storia significa riconoscere la forza di un'idea che ha attraversato generazioni, trasformazioni economiche e cambiamenti profondi senza perdere la propria identità.*

*Il credito cooperativo nasce per sostenere le comunità e per tradurre in azione il principio della responsabilità condivisa. È questa la radice che continua a guidare la nostra Cassa.*

*Le fusioni tra Lucinico, Farra e Capriva nel 1973 e la successiva unione nel 2017 tra la Cassa Rurale ed Artigiana di Lucinico, Farra e Capriva e la BCC di Fiumicello e Aiello, insieme all'ingresso di Turriaco nel 2021, hanno definito l'attuale assetto della Cassa Rurale FVG,*

*rendendola più solida e strutturata per affrontare le sfide di un sistema bancario in continua evoluzione. In oltre vent'anni di Presidenza, ho avuto l'onore di accompagnare la Cassa in questa fase di consolidamento e di crescita.*

*Oggi sento che questo percorso ha raggiunto gli obiettivi che ci eravamo prefissati. Per questo ho maturato, non senza emozione, la decisione di concludere il mio incarico di Presidente del CDA con la prossima Assemblea di maggio, favorendo un naturale rinnovamento nella guida dell'Istituto.*

*Ritorno ad essere, nuovamente, solo un Socio di questa Cassa, come il 17 marzo 1992 nel quale venni ammesso alla compagine sociale dell'allora BCC di Fiumicello ed Aiello.*

*Sono stati anni intensi, segnati da cambiamenti significativi per il sistema bancario e per il credito cooperativo. Abbiamo lavorato per rafforzare la solidità della Cassa, investire nelle persone, consolidare la presenza territoriale e mantenere saldo il legame con famiglie e imprese. Le recenti aperture e gli interventi di riqualificazione delle filiali testimoniano una scelta chiara: innovare senza rinunciare alla prossimità. Lascio una Banca solida, radicata e consapevole della propria storia.*

*Ma soprattutto lascio una comunità coesa, capace di affrontare il futuro con competenza, equilibrio e senso di responsabilità.*

*Il mio ringraziamento va agli amministratori, ai collaboratori e ai Soci che hanno condiviso questo percorso. La forza della nostra Cassa non è mai stata nel ruolo di chi la guida, ma nei valori che la sostengono da 130 anni. A chi assumerà la responsabilità della Presidenza auguro buon lavoro. Il futuro della Cassa Rurale FVG continuerà a fondarsi su ciò che l'ha resa forte: relazione, competenza e attenzione al territorio.*

*Con gratitudine e fiducia.*

Il Presidente  
**Tiziano Portelli**



## TUTTI GLI APPUNTAMENTI, MESE PER MESE

### MARZO

Martedì 10

#### 130 ANNI DELLA CASSA RURALE FVG

Conferenza stampa e presentazione programma

Sala CDA, Lucinico

### MARZO

Giovedì 12

#### IL VESCOVO INCONTRA LA CASSA

Presenza S.E. Mons. Redaelli  
Donazione a Caritas Gorizia

Sala CDA, Lucinico

### MARZO

Sabato 14

#### INAUGURAZIONE FILIALE RISTRUTTURATA DI FARRA D'ISONZO

Filiale Farra d'Isonzo

### MARZO

Venerdì 20

#### INSIEME PER L'ISTRUZIONE

Donazione alla Scuola dell'Infanzia e Scuola Primaria

Scuola dell'infanzia e primaria, Capriva del Friuli

### MARZO

Sabato 21

#### 130 ANNI DELLA CASSA RURALE DI PRESTITO E RISPARMIO DI CAPRIVA

Intervento prof.ssa Orietta Altieri e Alessandro Marangon  
Esibizione Gruppo Polifonico Caprivese

Chiesa del Santissimo Nome di Maria, Capriva del Friuli

### MARZO

Domenica 22

#### 130 ANNI DELLA CASSA RURALE DI PRESTITO E RISPARMIO DI CAPRIVA

Santa Messa con accompagnamento Coro Cjantors Tal Non di Maria, esibizione Gruppo Folkloristico Caprivese e Gruppo Folkloristico Primavera

Chiesa del Santissimo Nome di Maria, Capriva del Friuli

### APRILE

Sabato 18

#### INSIEME PER LA SALUTE

Donazione alla Croce Verde

Sede Croce Verde, Gorizia

### MAGGIO

Sabato 9

#### INSIEME PER LA SALUTE

Donazione a La Salute di Lucinico

Sede la Salute, Lucinico

### MAGGIO

Da giovedì 14 a domenica 17

#### INSIEME PER IL TERRITORIO 25° Raduno Internazionale dei Vigili del Fuoco

Zona Palazzo Regionale dei Congressi, Grado

### MAGGIO

Domenica 24

#### ASSEMBLEA ORDINARIA DEI SOCI 2026

Teatro comunale Giuseppe Verdi, Gorizia

### MAGGIO

Venerdì 29

#### INAUGURAZIONE DELLA NUOVA FILIALE DI SAN GIORGIO DI NOGARO

Filiale San Giorgio di Nogaro

### MAGGIO

Sabato 30

#### INSIEME PER IL TERRITORIO Centenario ricostruzione e consacrazione della Chiesa di San Giorgio Martire

Chiesa di San Giorgio Martire, Lucinico



## GIUGNO

Venerdì 5

**INSIEME PER L'ISTRUZIONE**  
Donazione a Istituto Comprensivo  
"Locchi Perco"

Istituto Comprensivo "Locchi Perco",  
Lucinico

## GIUGNO

Giovedì 25

**LA STORIA DEI NOSTRI  
PADRI FONDATORI**  
Intervento prof. Ferruccio Tassin

Sala civica,  
Comune di Farra d'Isonzo

## LUGLIO

Venerdì 17

**INSIEME PER LO SPORT**  
1° Meeting Città delle due Gorizie  
ASD Atletica Gorizia

Campo Atletica "E. Fabretto",  
Gorizia

## NOVEMBRE

FESTA DEL SOCIO

## NOVEMBRE

Venerdì 6

**INSIEME PER L'ISTRUZIONE**  
Donazione alle Scuole dell'Infanzia,  
Scuole Primarie e alla Scuola  
Secondaria di 1° Grado

Scuole dell'infanzia, primarie e scuola  
secondaria di 1° grado,  
Fiumicello Villa Vicentina

## NOVEMBRE

Sabato 7

**130 ANNI DELLA CASSA  
RURALE DI PRESTITI E  
RISPARMIO DI FIUMICELLO**  
Intervento prof. Ferruccio Tassin  
Esibizione Coro Lorenzo Perosi

Sala Bison,  
Fiumicello Villa Vicentina

## NOVEMBRE

Domenica 8

**130 ANNI DELLA CASSA  
RURALE DI PRESTITI E  
RISPARMIO DI FIUMICELLO**  
Santa Messa  
Esibizione Gruppo Bandistico Tita Michelas

Chiesa parrocchiale di San Valentino,  
Fiumicello Villa Vicentina

## NOVEMBRE

Giovedì 19

**INSIEME PER L'ISTRUZIONE**  
Evento e cerimonia di consegna  
delle Borse di Studio

Nuovo Teatro Comunale,  
Gradisca d'Isonzo

## NOVEMBRE

Giovedì 26

**INSIEME PER L'ISTRUZIONE**  
Consegna delle Borse di Studio  
in memoria di Don Eugenio Brandl

Aula Magna sede goriziana  
dell'Università degli Studi di Udine

## DICEMBRE

Venerdì 4

**INSIEME PER L'ISTRUZIONE**  
Donazione alla Scuola dell'Infanzia  
e Scuola Primaria

Scuola dell'infanzia e primaria,  
Turriaco

## DICEMBRE

Sabato 5

**130 ANNI DELLA CASSA  
RURALE DI PRESTITI E DI  
RISPARMIO  
DI TURRIACO**  
Intervento prof. Ivan Portelli  
Presenza Circolo Culturale  
e Ricreativo Don Eugenio Brandl

Sala Civica,  
comune di Turriaco

## DICEMBRE

Domenica 6

**130 ANNI DELLA CASSA  
RURALE DI PRESTITI E DI  
RISPARMIO DI TURRIACO**  
Santa Messa  
Presenza Gruppo Costumi Tradizionali  
Bisiachi e Coro Angelo Cappello di Begliano

Chiesa di San Rocco,  
Turriaco



## EVENTI DI MARZO

10 Marzo 2026

### CONFERENZA STAMPA 130 ANNI

Nella Sala del Consiglio di Amministrazione di Lucinico si è svolta la conferenza stampa di presentazione del programma di iniziative celebrative per i 130 anni della nostra Cassa Rurale FVG, alla presenza delle redazioni di Telefriuli, TV12, Telequattro, Il Piccolo, Il Goriziano, Trieste Prima e Udine Today. Un momento significativo che ha segnato l'avvio ufficiale delle celebrazioni, condiviso con i principali organi di informazione del territorio.



12 Marzo 2026

### IL VESCOVO INCONTRA LA CASSA

La visita di S.E. Mons. Carlo Roberto Maria Redaelli alla sede di Lucinico ha rappresentato un momento di particolare valore per la Cassa Rurale FVG. L'incontro si è svolto in occasione del rinnovo dell'impegno della Cassa a sostegno dell'Emporio della Solidarietà di Gorizia, confermando la vicinanza a una realtà fondamentale per il territorio e l'attenzione concreta verso le persone e le famiglie in situazione di fragilità.



14 Marzo 2026

### RIAPERTURA FILIALE FARRA D'ISONZO

È stata riaperta e inaugurata dopo alcune settimane di lavori la filiale di Farra d'Isonzo, rinnovata negli spazi e nei servizi per offrire a soci e clienti un ambiente più moderno e funzionale. La sua ristrutturazione è un segnale importante a conferma dell'impegno della Cassa Rurale FVG a mantenere una presenza capillare sul territorio, garantendo vicinanza, accoglienza e qualità nei servizi rivolti a soci e clienti.



## CAPRIVA DEL FRIULI APRE LE CELEBRAZIONI DEI 130 ANNI



Le celebrazioni per i 130 anni della Cassa Rurale FVG si sono aperte a Capriva del Friuli, luogo simbolo in cui nel 1896 nacque la prima Cassa Rurale del territorio, segnando l'avvio di un'esperienza di credito cooperativo profondamente radicata nella comunità.

Tre giornate dedicate alla comunità, alla cultura e alla storia del territorio hanno dato il via al calendario delle iniziative, coinvolgendo scuole, parrocchia e associazioni locali in un programma partecipato e ricco di significato.

Cuore delle celebrazioni è stata la serata di sabato 21 marzo nella Chiesa del Santissimo Nome di Maria, che ha intrecciato musica, riflessione e memoria. Protagonista il Gruppo Polifonico Caprivese, diretto dal soprano Lorella Grion, che ha accompagnato il pubblico in un percorso musicale tra tradizione religiosa e popolare. Le esecuzioni, dal brano



liturgico "Pari Nestri" di Gabriele Saro a "An Irish Blessing" di James E. Moore Jr., fino alla melodia friulana "A planc cale il soreli" e all'inno del Friuli "Incuintri al doman", hanno scandito i momenti della serata, arricchiti anche dalla lettura della poesia "L'anema mia" di Biagio Marin.

Accanto alla musica, gli interventi di approfondimento hanno offerto uno sguardo sulle radici e sull'evoluzione del cre-

dito cooperativo. La professoressa Orietta Altieri ha ripercorso il contesto storico tra Otto e Novecento, mentre Alessandro Marangon ha approfondito il ruolo della Cassa Rurale di Capriva nello sviluppo economico e sociale del territorio.

Le celebrazioni sono proseguite domenica con la Santa Messa, accompagnata dal coro Cjantors Tal Non di Maria, e con le esibizioni dei gruppi folkloristici locali, espressione della vitalità delle tradizioni. La mattinata si è conclusa con un momento conviviale aperto alla cittadinanza, realizzato in collaborazione con la Pro Loco e i produttori locali.

Un avvio partecipato e ricco di contenuti, che ha dato il via a un anno di iniziative nel segno della storia, della cooperazione e della vicinanza al territorio.

## LE PROSSIME CELEBRAZIONI

6-7-8 Novembre 2026

### FIUMICELLO

Un programma di tre giornate per celebrare il 130° anniversario dalla fondazione della Cassa Rurale di Prestiti e Risparmio di Fiumicello: presso la Sala Bison sarà ospitato l'intervento del prof. Ferruccio Tassin e, a seguire, ci sarà l'esibizione del Coro Lorenzo Perosi. Domenica la celebrazione della Messa, nella Chiesa parrocchiale di San Valentino, accompagnata dal Gruppo Bandistico Tita Michelas.



4-5-6 Dicembre 2026

### TURRIACO

Negli stessi giorni in cui 130 anni fa nasceva la Cassa Rurale di Turriaco, la comunità si prepara a vivere tre giornate di festa, tra momenti culturali e musicali con l'intervento del prof. Ivan Portelli e la presenza del Circolo Culturale e Ricreativo Don Eugenio Brandl; domenica la celebrazione della Messa nella Chiesa di San Rocco, con la presenza del Gruppo Costumi Tradizionali Bisiachi e del Coro Angelo Cappello di Begliano.



## CONTRIBUTI

### PER LE SCUOLE

Donazione di 12 sistemi audio con microfono a scuole dell'infanzia, primarie e secondarie di 1° grado di:

- Capriva del Friuli
- Lucinico
- Fiumicello-Villa Vicentina
- Turriaco



### PER IL TERRITORIO

Contributo straordinario ai Comuni di:

- Gorizia
- Fiumicello Villa Vicentina
- Turriaco



### PER LA SANITÀ

- Donazione ambulanza alla Croce Verde Goriziana
- Consegna due mezzi di trasporto per persone disabili alla La Salute di Lucinico
- Consegna di due mezzi di trasporto alla Confraternita di Misericordia di Cormons e alla sezione Isontina della UILDM



# ACADEMY

## Crescere insieme per costruire il futuro della Cassa Rurale FVG

Avviata nel marzo 2024, l'Academy della Cassa Rurale FVG è il percorso dedicato ai neoassunti e alle risorse di recente inserimento: un progetto biennale che unisce formazione tecnica, sviluppo delle competenze relazionali e trasmissione dei valori del credito cooperativo.

L'obiettivo è di favorire l'inserimento dei giovani collaboratori, facilitando l'acquisizione e lo sviluppo di competenze, incoraggiandoli ad affrontare il percorso professionale intrapreso con coerenza, fiducia e spirito di squadra, rafforzandone il senso di appartenenza alla Cassa.

### L'Academy in numeri



**24**  
Colleghi



**17+7**  
Filiali/Uffici



**27**  
Età media



**13/11**  
Donne/Uomini

### Come funziona l'Academy

Il percorso si sviluppa in moduli distribuiti su base biennale e accompagna gradualmente, i partecipanti in un percorso di crescita strutturato.

### Aree di formazione

- Aspetti normativi
- Salute e sicurezza nei luoghi di lavoro
- I valori del credito cooperativo
- ESG Sostenibilità
- Pianificazione e controllo di gestione
- Prodotti e Servizi Bancari
- Parità di Genere
- Controlli

**01****BASE***Formazione trasversale***02****SPECIALISTICA***Formazione per ruolo***03****IDENTITARIA***Valore e squadra*

### Un ponte tra generazioni

Uno degli aspetti più significativi del progetto è il confronto tra colleghi, all'interno del quale chi ha maggiore esperienza trasmette ai più giovani non solo competenze, ma anche valori, approccio e senso di appartenenza. Un percorso che rafforza lo spirito di squadra e contribuisce a costruire continuità nel tempo.



### RISULTATI RAGGIUNTI

- ✓ Competenze e soft skills
- ✓ Maggiore integrazione
- ✓ Best practices condivise
- ✓ Senso di appartenenza



- I partecipanti all'Academy nel biennio 2024/26



# AREA CREDITI

## Un'organizzazione più efficiente e integrata

Dal 1° gennaio 2026 la Cassa Rurale FVG ha avviato una nuova organizzazione dell'Area Crediti, con l'obiettivo di rafforzarne il ruolo strategico e renderne più integrato il presidio sulle attività creditizie.

L'introduzione di una struttura dedicata, guidata da un Responsabile di Area, consente infatti di creare un presidio unitario su tutte le tematiche legate al credito, semplificando i flussi operativi e rendendo più rapide le tempistiche di analisi e risoluzione. Il nuovo assetto permette inoltre di rafforzare il coordinamento tra le diverse funzioni, fungendo da punto di raccordo con la Direzione Generale.

### Un nuovo modello organizzativo

La nuova Area Crediti è operativa sotto la responsabilità del Dott. Gianfranco Ellero e si articola in una struttura riorganizzata, che prevede anche un riequilibrio delle risorse in base ai carichi di lavoro.

Accanto agli uffici già esistenti - Analisi Retail, Analisi Corporate, Segreteria Crediti e Anagrafe -, è stato introdotto un nuovo presidio strategico: l'Ufficio Crediti Speciali, con un ruolo trasversale a supporto della rete commerciale, dei gestori corporate e delle funzioni di analisi.

L'Area e l'Ufficio Crediti Speciali sono collocati presso la sede di via Romana.



### COSA CAMBIA?

- Più specializzazione
- Tempi di risposta ridotti
- Miglior coordinamento

### PERCHÉ QUESTI CAMBIAMENTI

- Un presidio creditizio più integrato
- Maggiore specializzazione
- Processi più efficienti

### Ascolto e analisi alla base della riorganizzazione

La nuova configurazione nasce da un percorso di analisi organizzativa voluto dal Consiglio di Amministrazione che ha affidato alla società di consulenza PWC ed alla Direzione Generale un obiettivo di analisi, miglioramento ed efficientamento organizzativo. Il lavoro si è svolto nel corso del 2025 ed ha consentito di individuare una serie di target, il primo dei quali è stato quello di ridefinire l'organizzazione dell'Area Crediti.

### Un sguardo al futuro

La riorganizzazione dell'Area Crediti rappresenta un passo importante nel percorso di evoluzione della Cassa, orientato a rendere la struttura sempre più efficiente, integrata e capace di rispondere alle esigenze del territorio. Un cambiamento che valorizza le competenze interne e rafforza la capacità della Banca di accompagnare Soci e clienti con professionalità e tempestività.



## INTERVISTA A GIANFRANCO ELLERO

### Da dove è partito il percorso che ha portato alla nuova organizzazione?

Il punto di partenza è stato l'ascolto. Ho ritenuto fondamentale confrontarmi direttamente con i colleghi, attraverso colloqui individuali, per comprendere criticità, esigenze operative e possibili aree di miglioramento. Questo ci ha permesso di costruire una visione concreta e condivisa della situazione.

### Quali sono stati gli elementi principali dell'analisi?

Il lavoro si è sviluppato su più livelli: dalla definizione dei ruoli chiave e delle responsabilità, all'analisi della composizione del portafoglio crediti tra retail e corporate, fino alla valutazione dei carichi di lavoro. A questo si è affiancata la revisione del regolamento interno, per rendere il modello più coerente e aggiornato.

### Che valore ha avuto questo approccio nel definire il nuovo assetto?

L'ascolto e l'analisi ci hanno permesso di individuare soluzioni mirate e costruire un modello organizzativo più funzionale alle esigenze attuali della Banca. È stato un percorso che ha coinvolto le persone e valorizzato le competenze interne, con l'obiettivo di rendere il lavoro più efficace e coordinato.

## Altre modifiche organizzative

# UFFICIO FINANZA PROPRIETÀ, BACK OFFICE FINANZA E SERVIZI AMMINISTRATIVI

L'Ufficio Finanza Proprietà, Back Office Finanza e Servizi Amministrativi riunisce in un'unica struttura le attività legate alla gestione del portafoglio di investimenti di proprietà della Banca e ai servizi amministrativi di supporto operativo. L'area di Finanza Proprietà si occupa della gestione dell'attivo fruttifero allocato dalla Banca sul portafoglio di strumenti finanziari di proprietà, nel rispetto degli obiettivi di rischio e redditività deliberati dall'Organo Amministrativo, mentre il Back Office Finanza ed i Servizi Amministrativi presidiano le attività operative e amministrative connesse al portafoglio titoli clienti, ai principali flussi di incasso e pagamento dell'Istituto, come bonifici, carte di debito, carte di credito e POS, ed ai servizi a supporto delle attività con l'Estero dei clienti. L'integrazione di queste funzioni consente di creare sinergie tra le diverse aree, favorendo una maggiore efficienza dei processi e un miglior coordinamento dei flussi operativi e informativi.



# UFFICIO SVILUPPO ORGANIZZATIVO

Più focalizzata e orientata al cambiamento



**Marco Puntin**  
Responsabile Ufficio Sviluppo Organizzativo

Al 31 marzo 2026 Cassa Rurale FVG ha completato la revisione dell'Area Organizzazione, con l'obiettivo di rendere più chiari i ruoli e valorizzare al meglio le competenze presenti.

Il nuovo modello prevede la separazione dell'attuale struttura in due ambiti distinti:

- **Ufficio Sviluppo Organizzativo**, guidato da Marco Puntin, con focus sullo sviluppo organizzativo
- **l'Ufficio IT e Facility Management**, guidato da Tiziano Lombardi, dedicato agli aspetti tecnologici e informatici

Un'evoluzione che permette di rafforzare lo sviluppo dei modelli organizzativi, supportare il cambiamento e migliorare l'efficacia dei processi interni.

Questo intervento rafforza il funzionamento interno della Banca, rendendo la struttura più ordinata e coerente con le attività svolte. La distinzione tra ambito organizzativo e tecnologico consente infatti una gestione più mirata delle competenze e un presidio più efficace dei processi. Ne deriva un modello operativo più chiaro, che favorisce la collaborazione tra le funzioni e garantisce maggiore continuità nelle attività quotidiane. Un assetto che facilita anche la gestione dei cambiamenti futuri, rendendo l'organizzazione più solida e flessibile nel tempo.



## LEVE DEL CAMBIAMENTO

Valorizzazione delle competenze IT

Separazione tra organizzazione e tecnologia

## IL RISULTATO

- Maggiore specializzazione
- Processi più efficienti
- Un'organizzazione più forte nel guidare il cambiamento





# SAN GIORGIO DI NOGARO:

## Una nuova filiale per crescere insieme al territorio

Venerdì 29 maggio il taglio del nastro del nuovo presidio della Cassa Rurale FVG

Per una banca di credito cooperativo il territorio non è un dato economico, ma un intreccio di storie, imprese e relazioni che meritano attenzione e presenza concreta. È un principio che da sempre orienta le nostre scelte e che ci ha portato a investire nelle filiali, rendendole spazi sempre più vicini alle persone e alle comunità in cui operiamo. Accanto agli interventi di ristrutturazione, quest'anno la Cassa Rurale FVG ha voluto compiere un passo ulteriore: una nuova apertura. Il 29 maggio, a San Giorgio di Nogaro, in Via Roma 3, nel pieno centro cittadino, inaugureremo una nuova filiale. Una scelta che si pone l'obiettivo di rispondere alle esigenze finanziarie e consulenziali di imprese che operano in un contesto territoriale dinamico e strutturato, senza dimenticare l'attenzione alle famiglie.



### Una filiale con una vocazione doppia: le imprese e le famiglie

San Giorgio di Nogaro rappresenta un nodo economico e strategico importante, con oltre 550 imprese attive, tra cui circa 117 società di capitali con un fatturato complessivo che supera 1,29 miliardi di euro. Tra queste imprese figurano alcune realtà di notevoli dimensioni, operanti in ambiti produttivi diversi, dalla siderurgia alla lavorazione delle materie prime, dall'agroalimentare alle attività manifatturiere.

La posizione particolarmente favorevole dal punto di vista logistico e infrastrutturale, vicino a importanti connessioni viarie e portuali, rende l'area un punto di riferimento non solo per l'economia locale, ma anche come nodo di collegamento tra reti produttive più ampie nel Nord Est. Da qui la scelta di aprire una nuova filiale con una vocazione corporate.

“Uno scenario che evidenzia la densità e la rilevanza del tessuto produttivo locale, con un mix di imprese medio-grandi che necessitano di consulenza specialistica e servizi finanziari evoluti” afferma il Direttore Generale Andrea Musig. “San Giorgio di Nogaro è un'area strategica che vogliamo presidiare diventando un punto di riferimento per imprese e famiglie”.



## Persone e competenze al centro

Una filiale è fatta prima di tutto di persone: competenza, esperienza e capacità di ascolto sono elementi chiave per un'elevata qualità del servizio. La presenza di una figura consulenziale dedicata alle imprese conferisce un valore preciso all'assetto organizzativo della filiale: non solo operatività bancaria, ma accompagnamento strategico alle imprese nelle scelte e nei percorsi di crescita.

## Un atto di responsabilità

Aprire una filiale significa assumersi una responsabilità verso il territorio. Significa credere nel presidio di relazione. Per Cassa Rurale FVG è una linea chiara: "La filiale è il luogo in cui si costruisce fiducia, si accompagnano le scelte delle famiglie e si sostengono i progetti delle imprese", conclude Andrea Musig.

La Cassa ha investito nel rinnovamento della sede di Farra d'Isonzo, confermando la volontà di rafforzare il presidio sul territorio attraverso spazi più moderni, funzionali e accoglienti al servizio dei cittadini.

San Giorgio di Nogaro è una nuova tappa di questo percorso: una nuova apertura che rafforza una visione precisa, fatta di prossimità, competenza e investimento nel futuro delle comunità.





# PARITÀ DI GENERE

## Crescere in un ambiente equo e inclusivo

### Un impegno concreto

Nel 2025 la Cassa ha intrapreso un percorso di certificazione per la parità di genere UNI/PdR 125:2022, in linea con gli obiettivi dell'Agenda ONU 2030 e con il Piano di Sostenibilità di Gruppo. Un impegno che va oltre la certificazione e punta a rafforzare nel tempo una cultura aziendale sempre più equa e inclusiva.



### Aree di intervento

 CULTURA	 GOVERNANCE	 RISORSE UMANE	 CRESCITA	 EQUITÀ RETRIBUTIVA	 WORK-LIFE BALANCE
-------------	----------------	-------------------	--------------	------------------------	-----------------------

### Un percorso strutturato

Il percorso è stato avviato a partire da un'analisi interna basata su specifici indicatori (KPI), con l'obiettivo di valutare lo stato dell'organizzazione e individuare le principali aree di miglioramento. In questo contesto è stato istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere, con il compito di definire e monitorare le azioni, sviluppare il piano strategico e promuovere iniziative dedicate.

La Cassa conferma così il proprio impegno concreto nel promuovere pari opportunità, valorizzare le competenze e garantire equità nei percorsi di crescita, prestando al tempo stesso attenzione all'equilibrio tra vita privata e lavoro e alla prevenzione di ogni forma di discriminazione. È attualmente in fase di definizione il Piano Strategico per la Diversità e Inclusione, che renderà questi obiettivi concreti, misurabili e monitorati nel tempo.



### Intervista a Elena Pizzi

Responsabile Ufficio Risorse Umane

#### Come è nata la decisione di conseguire la certificazione UNI/PdR 125:2022?

La scelta nasce dal desiderio di trasformare il nostro impegno verso la parità di genere e l'inclusione in qualcosa di riconosciuto e nel tempo sempre più concreto. Abbiamo

sentito che era il momento giusto forti anche dell'esperienza del Gruppo Cassa Centrale: abbiamo accolto i diversi stimoli provenienti dal contesto che ci circonda per giungere alla consapevolezza che la nostra Cassa può e deve avere un ruolo ancora più attivo in questo percorso di profonda crescita culturale.

**Quali saranno le priorità del Piano Strategico per la Diversità e Inclusione?** Promuovere pari opportunità e rappresentanza equilibrata in tutti i livelli dell'organizzazione; valorizzare le differenze come leva di innovazione e sviluppo; favorire un ambiente di lavoro sicuro, rispettoso e partecipativo. Vogliamo che questo Piano ci guidi in un cammino condiviso e attento: ogni risultato, ogni passo avanti, sarà visibile a tutti.

#### Quali benefici porterà questo percorso?

Ci saranno benefici concreti per le nostre Persone: maggiore equità nelle opportunità, valorizzazione dei talenti e un clima di lavoro più collaborativo. Inoltre una banca inclusiva è una banca più solida, innovativa, capace di rispondere ai cambiamenti del mercato e di individuare nuove opportunità per offrire servizi sempre più attenti alla nostra compagine sociale e clientela.

### MODELLO ORGANIZZATIVO

- CDA
- Comitato Guida per la Parità di Genere e Responsabile del Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG).
- Piano Strategico
- Azioni
- Monitoraggio



### LA POLITICA

- Pari opportunità
- Equità e valorizzazione
- Work-life balance
- Competenze
- No discriminazioni



### VERSO LA CERTIFICAZIONE





# INFORMAZIONI ASSEMBLEA

## Un'organizzazione più efficiente e integrata

### Quando si svolgerà l'Assemblea?

L'Assemblea Ordinaria dei Soci è indetta, in prima convocazione, il giorno 30 aprile 2026, ed in **seconda convocazione il giorno DOMENICA 24 MAGGIO 2026 alle ore 10:00**.

### Dove si svolgerà l'Assemblea?

L'assemblea si svolgerà, in seconda convocazione, **presso il Teatro Comunale Giuseppe Verdi** in Via Giuseppe Garibaldi 2A, 34170 Gorizia (GO).

### Come partecipare?

Per partecipare all'evento si prega di comunicare la presenza alla propria Filiale di riferimento o all'indirizzo email **soci@cassaruralevg.it**



### In che modo è possibile chiedere chiarimenti rispetto ai punti all'ordine del giorno dell'Assemblea?

Si potranno chiedere informazioni o chiarimenti relativi ai singoli punti all'ordine del giorno inviando una mail all'indirizzo **soci@cassaruralevg.it**

Per ogni ulteriore informazione si potrà fare riferimento all'Ufficio Segreteria Generale e Soci

### Punti all'ordine del giorno

1. Presentazione e approvazione del Bilancio al 31 dicembre 2025. Destinazione del risultato di esercizio.
2. Governo Societario: informativa all'Assemblea degli esiti dell'autovalutazione degli Organi Sociali.
3. Elezione di n. 2 Amministratori per scadenza mandato stante le dimissioni di n. 1 componente.
4. Polizze assicurative a favore degli Amministratori e dei Sindaci: delibere inerenti e conseguenti.
5. Approvazione delle Politiche di Remunerazione e Incentivazione, comprensive dei criteri per la determinazione dei compensi in caso di conclusione anticipata del rapporto di lavoro o cessazione anticipata della carica. Informativa all'Assemblea sull'attuazione delle Politiche 2025.



## LA LOCATION



### ASSEMBLEA

**Teatro Comunale Giuseppe Verdi**  
Via Giuseppe Garibaldi 2A, 34170 Gorizia



### PARCHEGGIO

Piazza Cesare Battisti 39, 34170 Gorizia



### MOMENTO CONVIVIALE

**Parcheggio Ex Mercato**  
Via Giovanni Boccaccio 8, 34170 Gorizia

## Il kit delle buone abitudini finanziarie

La finanza è più semplice  
quando hai tutto l'occorrente.  
Informazioni, consigli pratici  
e strumenti concreti:  
A BUON RENDERE ti  
fornisce il kit completo  
per le tue scelte quotidiane.

Visita il sito  
dedicato e  
scopri di più



A BUON RENDERE