



NOWA STRATEGIA
ZRÓWNOWAŻONEGO
ROZWOJU

MISSION ZERO

©iStock/NicoElNino

TRANSFER

MAGAZYN KLIENTÓW
I PRACOWNIKÓW
GRUPY GEIS

> 01.2023



STRONA
04



STRONA
10



STRONA
14



STRONA
16

TEMAT NUMERU

Nowa strategia zrównoważonego rozwoju:
MissionZero 04

LOGISTICS SERVICES

Przedłużenie i poszerzenie współpracy 08
Logistyka dla firmy Ravensburger na
coraz większą skalę 08
Bez kierowcy przez halę 09
Węgierski projekt logistyczny na pełnych
obrotach 10
Otwarcie centrum logistycznego w Gochsheim 11
Uczestniczymy w produkcji słodczy
dla całego świata! 12

AIR + SEA SERVICES

Mocny start w Czechach 12
Kartki dla Ukrainy 13

ROAD SERVICES

Logistyka dla produktów medycznych 14
Zarządzanie ruchem na placach – teraz
metodami cyfrowymi 15

ROZMAITOŚCI

Mówimy „TAK!” kobietom w logistyce! 16
Awards 18

KONTAKT

Wydawca

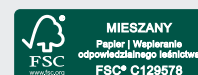
Hans Geis GmbH + Co KG Internationale Spedition
Rudolf-Diesel-Ring 24, 97616 Bad Neustadt/Saale
tel.: +49 (0) 9771 – 603 0
faks: +49 (0) 9771 – 603 109
www.geis-group.com

Podmiot odpowiedzialny w rozumieniu prawa prasowego
Zarząd Grupy Geis

Redakcja/Wydawnictwo

Geis CZ/SK
Kristýna Copková
E-Mail: kristyna.copkova@geis.cz

STROOMER PR | Concept GmbH
Christian Stephan





Hans-Georg Geis, Hans-Wolfgang Geis, Jochen Geis i Wolfgang Geis (od lewej).

Szanowne czytelniczki, szanowni czytelnicy,

nasza grupa kapitałowa weszła na ścieżkę neutralności klimatycznej – wprowadziliśmy program MissionZero, który ma doprowadzić do znacznego zmniejszenia naszego śladu węglowego do roku 2040. To ambitny plan, jednak nie jest on w żadnym razie jedynym celem naszej nowej, szeroko zakrojonej strategii zrównoważonego rozwoju.

Naszym nadrzędnym zadaniem jest wypracowanie zrównoważonej kultury korporacyjnej, a tym samym – zapewnienie sobie długofalowo sukcesu ekonomicznego. Dlatego uwzględniamy w jednakowym stopniu wszystkie trzy obszary zrównoważonego rozwoju: ochronę środowiska, zaangażowanie społeczne i efektywność gospodarczą. Szczególnie poczuwamy się do odpowiedzialności za ponad 6400 pracowników i pracowników, będących najważniejszą częścią naszej firmy rodzinnej.

DLA NASZYCH PRACOWNIC I PRACOWNIKÓW

W ciągu ostatnich kilku lat wdrożyliśmy cały szereg działań z myślą o naszym personelu – od inicjatyw w zakresie zarządzania pracą i zdrowiem, przez nieustanne szkolenia i indywidualny rozwój pracowników, aż po benefity takie jak rabaty pracownicze i leasing rowerów. Już teraz badanie magazynu Focus zalicza nas do najlepszych pracodawców

w Niemczech, a czasopismo VerkehrsRundschau w tym roku drugi raz z rzędu przyznało nam wyróżnienie dla najlepszego przedsiębiorstwa logistycznego prowadzącego kształcenie zawodowe. Zamierzamy jednak także w tym obszarze nadal się doskonalić, dążąc do zrównoważonej kultury przedsiębiorstwa.

DŁUGOFALOWA SATYSFAKCJA KLIENTÓW

Oczywiście dotyczy to także współpracy z naszymi klientami. Stale monitorując jakość naszych serwisów oraz optymalizując procesy i nowe usługi, w tym produkty neutralne węglowo, dbamy o ich satysfakcję w długiej perspektywie czasowej.

Na kolejnych stronach niniejszego magazynu przedstawiamy przegląd naszych aktualnych projektów – od kompleksowych usług logistycznych, które świadczymy dla firmy Knorr-Bremse w Budapeszcie, przez efektywne zarządzanie ruchem na placach manewrowych, aż po zakup i transport karetek dla Ukrainy.

Życzymy przyjemnej lektury!

Z serdecznymi pozdrowieniami,
Rodzina Geis

**ZRÓWNOWAŻONA
TRANSFORMACJA**



NOWA STRATEGIA ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU

MISSION ZERO

W dalszym ciągu rozszerzamy nasze portfolio „zielonych transportów” o pojazdy efektywne klimatycznie i paliwa przyjazne środowisku.

Zrównoważony rozwój, czyli oszczędne gospodarowanie zasobami, ochrona środowiska naturalnego oraz postępowanie odpowiedzialne wobec pracowników i społeczeństwa, już od dawna jest jednym z celów naszego przedsiębiorstwa. Teraz połączyliśmy wszystkie działania, które podejmujemy w tym zakresie, tworząc naszą strategię zrównoważonego rozwoju. Jej ambitnym celem jest osiągnięcie przez całą naszą grupę kapitałową neutralności klimatycznej do 2040 roku. To nasza MissionZero.



W ciągu minionych dekad systematycznie zwiększaliśmy zakres naszych działań na rzecz zrównoważonego rozwoju. Już od 2005 roku posiadamy system zarządzania środowiskowego zgodny z normą ISO 14001. Od 2006 działamy w ramach Bawarskiego Paktu dla Środowiska Naturalnego, a także należymy do Heskiego Sojuszu dla Środowiska Naturalnego oraz Towarzystwa Promocji Środowiska Naturalnego Dolnej Frankonii.

Nowa strategia zrównoważonego rozwoju, będąca integralną częścią strategii naszego przed-

siębiorstwa, stawia przed nami ambitne cele oraz przewiduje szerokie pakiety działań służących do ich osiągnięcia. Strategia skupia się na trzech obszarach: ekologicznym, społecznym oraz ekonomicznym i jest oparta na Celach Zrównoważonego Rozwoju (SDG) ONZ (zob. grafika strona 7).

MISSION ZERO

Kamieniem milowym w naszej drodze do zrównoważonej transformacji jest program MissionZero. „Czysty transport i czysta logistyka – oto cel, który chcemy urzeczywistnić w Grupie Geis” –



deklarują Hans-Wolfgang Geis i Jochen Geis, wspólnicy zarządzający. „Do 2040 roku zamierzamy zostać przedsiębiorstwem neutralnym klimatycznie pod względem emisji scope 1 i 2. Natomiast już do 2030 roku chcemy zredukować emisję CO₂ o 65%”.

REJESTROWANIE I OBLICZANIE EMISJI

Zainwestowaliśmy w narzędzia informatyczne do zautomatyzowanych obliczeń, dzięki którym mamy konkretne dane o wielkości naszych emisji i możemy obliczyć ślad węglowy organizacji. Ponadto jesteśmy w stanie podać każdemu klientowi ślad węglowy jego przesyłki – z uwzględnieniem wszystkich opcji transportu.

REDUKOWANIE GAZÓW CIEPLARNIANYCH

„Na podstawie tych danych wdramy działania zmierzające do redukcji emisji gazów cieplarnianych oraz do kompensacji tych emisji CO₂, których nie możemy uniknąć” – wyjaśnia Marcus Wieser, dyrektor ds. zrównoważonego rozwoju. „Tylko w 2022 roku zamierzamy obniżyć emisję CO₂ o 5% w porównaniu z poprzednim rokiem”. Cel ten osiągniemy między innymi poprzez zwiększenie produkcji własnej energii elektrycznej, wykorzystanie



**„CZYSTY TRANSPORT
I CZYSTA LOGISTYKA –
OTO CEL, KTÓRY CHCEMY
URZECZYWISTNIĆ
W GRUPIE GEIS.”**

Hans-Wolfgang Geis i Jochen Geis,
wspólnicy zarządzający

©iStock/Artbalance

©iStock/Wenny



Powierzchnie dachowe wielu naszych terminali logistycznych i przeładunkowych są przystosowane do montażu instalacji fotowoltaicznych.



Szczegółowe informacje o naszej strategii zrównoważonego rozwoju są zawarte w naszym niedawno wydanym Raportcie zrównoważonego rozwoju. Dokument jest dostępny do pobrania pod adresem: www.geis-group.com/downloads. Warto do niego zajrzeć!

alternatywnych technologii napędowych, zwiększenie efektywności energetycznej i korzyści z zielonej energii.

SZEROKO ZAKROJONE DZIAŁANIA

W 2022 roku rozpoczęliśmy realizację wielu konkretnych projektów ekologicznych. Na przykład obecnie zakładamy naszą pierwszą instalację fotowoltaiczną na dachu terminalu przeładunkowego w Bad Neustadt. Jej moc szczytowa wyniesie około 1,3 MW. Większość samodzielnie wyprodukowanej energii użyjemy na własne potrzeby – zainstalujemy stacje ładowania elektrycznych samochodów osobowych, wózków widłowych i rowerów. Tymi ostatnimi nasi pracownicy i pracownicy coraz częściej dojeżdżają do pracy – także z naszym wsparciem, ponieważ od wiosny oferujemy leasing

rowerów firmowych. Dotychczas przekazaliśmy pracownikom i pracownikom już ponad 265 rowerów. Jazda rowerem to znakomity sposób, by zrobić coś dobrego nie tylko dla środowiska, lecz także dla własnego zdrowia.

Również w nowo wznoszonych budynkach zwracamy szczególną uwagę na aspekty ekologiczne – na przykład w nowym terminalu przeładunkowym w Ebersdorfie koło Coburga. Tutaj powstaje nasz pierwszy budynek nowej generacji oparty na drewnianej konstrukcji hybrydowej wykorzystującej drewniane więzary dachowe. Fasada budynku biurowego zostanie wykonana z drewna, a fasada hali będzie częściowo pokryta zielenią. Dodatkowo na całej powierzchni dachu założymy instalację fotowoltaiczną, a część biurową zwieńczy zielony dach. Inne ekologiczne rozwiązania w obiekcie to: duże dachowe pasma świetlne, wykorzystanie

wody deszczowej w myjni samochodów ciężarowych oraz duży zasobnik do magazynowania własnej energii, wykorzystywanej między innymi w pompach ciepła do ogrzewania biura oraz w stacjach ładowania samochodów osobowych.

Modyfikujemy także nasze istniejące nieruchomości – od początku roku wszystkie niemieckie zakłady są zasilane zieloną energią. Ponadto planujemy montaż jeszcze dwóch instalacji fotowoltaicznych: jedną z nich, o mocy szczytowej 4,5 MW, założymy na siedmiu dachach zakładu w Norymberdze; druga powstanie wiosną przyszłego roku na terminalu w czeskim Brnie.

Strategia zrównoważonego rozwoju jest widoczna również w naszej flocie: nabyliśmy pierwsze eTrucki i eSprintery. Wprowadziliśmy istniejące jeszcze szereg



nierozwiązanych problemów, zwłaszcza w przypadku ciężkich samochodów ciężarowych – długie czasy dostaw, wysokie koszty zakupu, niewielki zasięg i dopuszczalne obciążenie oraz nie w pełni rozbudowana infrastruktura ładowania pojazdów. W najbliższych latach spodziewamy się jednak dynamicznego rozwoju w zakresie ciężarówek elektrycznych. Obecnie dobrym rozwiązaniem pomostowym są ciężarówki zasilane LNG, które w przypadku wykorzystania skroplonego biogazu są niemal neutralne klimatycznie. Pojazdy elektryczne i LNG wykorzystujemy w projektach realizowanych dla niektórych klientów, na określonych trasach.

NOWE PRODUKTY NEUTRALNE WĘGLOWO

Aby nasi klienci odnieśli także bezpośrednie korzyści z naszej strategii zrównoważonego rozwoju, wprowadziliśmy do oferty nowe produkty neutralne węglowo. Dzięki nim klienci już dziś mogą realizować usługi logistyczne z wszystkich trzech segmentów operacyjnych w sposób neutralny klimatycznie. W tym celu mogą skorzystać z naszego portfolio „zielonego transportu”, opartego na przyjaznych dla klimatu pojazdach z alternatywnym napędem, np. gazowym lub elektrycznym. Innym oferowanym przez nas sposobem osiągnięcia neutralności klimatycznej jest kompensacja emisji CO₂. W tym zakresie wspieramy certyfikowane i spełniające najwyższe standardy projekty na rzecz ochrony klimatu – od ochrony lasów, po wykorzystanie energii wodnej.

„W dążeniu do neutralności klimatycznej osiągnęliśmy znaczne postępy w krótkim czasie. Mamy jednak świadomość, że znajdujemy się dopiero na początku długiej i pełnej wyzwań drogi” – oceniają Hans-Wolfgang Geis i Jochen Geis. „Zgadzamy się na to, ponieważ wiemy, że nasze zaangażowanie na rzecz zrównoważonego rozwoju przyniesie wartość dodaną środowisku naturalnemu oraz naszym pracownikom i klientom”.

„TYLKO W 2022 R. CHCEMY ZREDUKOWAĆ NASZĄ EMISJĘ CO₂ O 5 % W PORÓWNIANIU Z ROKIEM UBIEGŁYM”.

Marcus Wieser,
dyrektor ds. zrównoważonego rozwoju

TRZY GŁÓWNE OBSZARY NASZEJ STRATEGII ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU I ZWIĄZANE Z NIMI DZIESIĘĆ CELÓW ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU ONZ

Ekologia

Przyjazny dla środowiska transport, neutralne węglowo nieruchomości logistyczne, wydajne wykorzystywanie zasobów



Spółeczeństwo

Zdobywanie i zatrzymywanie talentów, bezpieczeństwo pracy i ochrona zdrowia, różnorodność i równość szans



Ekonomia

Innowacje i cyfryzacja, jakość i niezawodność, dostawcy i polityka compliance, zrównoważona gospodarka





PRZEDŁUŻENIE I POSZERZENIE WSPÓŁPRACY



Od 20 lat w naszym czeskim centrum logistycznym w Mohelnicach obsługujemy firmę Siemens Elektromotory (SEM). Właśnie przedłużyliśmy współpracę o kolejne lata.

W przyszłości także będziemy świadczyli pełny pakiet usług logistycznych dla firmy SEM, producenta silników elektrycznych – od przyjmowania towarów od dostawców, przez ich dostarczenie w systemie kanban na linie produkcyjne SEM, aż po załadunek gotowych silników elektrycznych i ich przygotowanie do dystrybucji na cały świat. Dodatkowo zakupujemy i wytwarzamy opakowania – palety, skrzynie i kartony.

Od przyszłego roku naszym dodatkowym zadaniem będzie obsługa logistyczna kolejnej jednostki firmy Siemens w Mohelnicach – działu produkcji silników przekładniowych. Przeznaczony do tego celu magazyn o powierzchni 6000 m² jest połączony bezpośrednio z powierzchniami produkcyjnymi. Również tutaj będziemy odpowiedzialni za przyjmowanie dostaw, zaopatrzenie produkcji i pakowanie.

LOGISTYKA DLA FIRMY RAVENSBURGER NA CORAZ WIĘKSZĄ SKALĘ

Od maja 2020 roku prowadzimy obsługę logistyczną spółki Ravensburger AG w Czechach. Obecnie już po raz trzeci zwiększyliśmy moc przerobową magazynu.

Dla producenta zabawek prowadzimy zakład w Ostrava Airport Multimodal Park we wschodnich Czechach. Nasi pracownicy magazynują w nim towary wyprodukowane w Ravensburgu i Polička oraz komisjonują je bezpośrednio do kartonów przeznaczonych do wysyłki. Świadczymy też usługi dodatkowe, takie jak: etykietowanie, tworzenie asortymentu, zarządzanie zwrotami i obsługę celną.

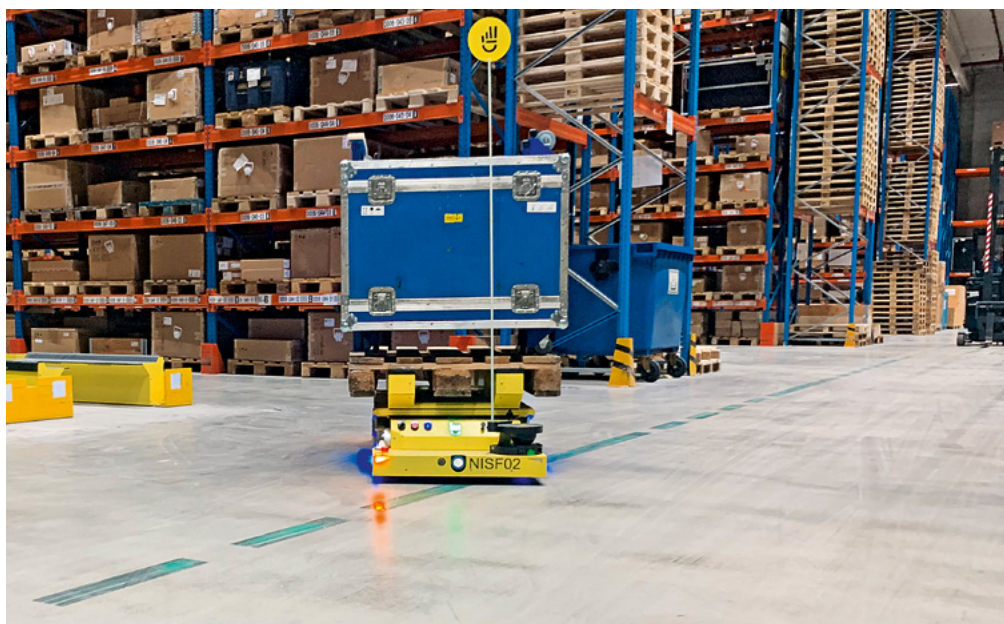
To wszystko wykonywaliśmy początkowo na powierzchni 7000 m². Już w 2021 roku powiększyliśmy powierzchnię naszego zakładu do 11 600 m², a w połowie lipca bieżącego roku – do 21 000 m². „Zrobiliśmy to z kilku powodów” – wyjaśnia Pavel Křížek, dyrektor ds. logistyki w spółce Geis CZ. „W związku z międzynarodowym wzrostem przedsiębiorstwa klienta centrum dystrybucji w Mošnovie stopniowo zaopatruje coraz większą liczbę odbiorców. Dlatego obecnie jesteśmy odpowiedzialni za dystrybucję także na dalekie rynki eksportowe, takie jak Australia, Korea Południowa, Meksyk czy Republika Południowej Afryki”.





BEZ KIEROWCY PRZEZ HAŁĘ

Celem wprowadzanych przez nas innowacji są wydajniejsze procesy logistyczne i sprawniejsza obsługa. W naszym centrum logistycznym w Neu-Isenburgu uruchomiliśmy pięć autonomicznych systemów transportowych, które pomagają w układaniu palet w magazynie oraz ich pobieraniu z magazynu.



Pięć autonomicznych systemów transportowych odbiera palety ustawione przez operatorów wózków widłowych na wyznaczonych placach, a następnie przewozi je do celu – wszystko w sposób całkowicie automatyczny.

Powierzchnia naszego zakładu wynosi 25 000 m². Oznacza to, że w celu przyjęcia palet lub ich wydania z magazynu operator wózka widłowego musi za każdym razem pokonać od 80 do 100 metrów” – wyjaśnia kierownik działu Jochen Maul. „Przeprowadzona przez nas analiza wykazała, że idealnym rozwiązaniem do tego rodzaju zadań są systemy autonomiczne”.

W połowie 2021 roku nasz zespół przystąpił do realizacji projektu, a z początkiem bieżącego roku dwa autonomiczne systemy transportowe rozpoczęły pracę w trybie próbnym. W tym okresie wspólnie

z naszym partnerem, firmą Idealworks, usprawnialiśmy system, programowaliśmy interfejsy oraz dopracowywaliśmy szczegółowe ustawienia – wszystko w warunkach normalnej pracy zakładu.

Od początku października pięć autonomicznych systemów transportowych działa na stałe. Systemy te w sposób całkowicie automatyczny odbierają palety ustawione przez operatorów wózków widłowych na ściśle wyznaczonych placach, a następnie samodzielnie przewożą je w miejsce docelowe. Dzięki temu sam proces transportowy zachodzi automatycznie, a my możemy skupić się na zada-

niach, które go poprzedzają oraz następują po nim. „Już teraz nie wyobrażamy sobie pracy bez tego innowacyjnego systemu” – podkreśla Jochen Maul. „Jest on na tyle niezawodny i elastyczny, że nie mamy wątpliwości, iż podjęliśmy bardzo dobrą decyzję”.

**„JUŻ TERAZ NIE
WYOBRAŻAMY
SOBIE PRACY
BEZ TEGO
INNOWACYJNEGO
SYSTEMU.”**

Jochen Maul,
kierownik działu



WĘGIERSKI PROJEKT LOGISTYCZNY NA PEŁNYCH OBROTACH

Rok temu wystartował nasz pierwszy projekt logistyczny na Węgrzech. Obecnie zakład działa w pełnym zakresie. Po drodze musieliśmy jednak pokonać kilka poważnych przeszkód.

Załoga naszej pierwszej węgierskiej spółki Geis Logistics Hungary Kft. od listopada ubiegłego roku obsługuje naszego wieloletniego klienta – firmę Knorr-Bremse Systeme für Schienenfahrzeuge. W parku przemysłowym CTPark Vecsés, położonym na południowych przedmieściach Budapesztu, prowadzimy dla firmy Knorr-Bremse centrum zaopatrzeniowo-dystrybucyjne, liczące obecnie 15 500 m² powierzchni.



SZEROKIE SPEKTRUM USŁUG

Od samego początku do zadań naszej załogi należą: przyjmowanie towarów, monitoring stanów magazynowych, wrywkowe kontrole jakości materiałów, magazynowanie, komisjonowanie i, w razie potrzeby, konsolidacja, pakowanie – także towarów wysyłanych drogą lotniczą i morską, wydawanie towarów, obsługa celna i zarządzanie zwrotami. „Początkowo obsługiwaliśmy ograniczony wolumen towarów, który dopiero później stop-

„W ŚCISŁEJ WSPÓŁPRACY Z FIRMĄ KNORR-BREMSE OPRACOWALIŚMY I WDROŻYLIŚMY BARDZO ELASTYCZNE ROZWIĄZANIA.”

Joannis Tsilivarakos,
członek zarządu firmy Geis Logistics Hungary

niowo zwiększaliśmy” – wyjaśnia Joannis Tsilivarakos, członek zarządu firmy Geis Logistics Hungary. „Wszystko przez zawirowania pandemiczne i okołowojenne, które okazały się dla nas poważnym hamulcem”.

MIMO LICZNYCH PRZESZKÓD ...

Budowa zakładu się opóźniła, rekrutacja pracowników postępować opornie, jednocześnie koszty pracy poszybowały w górę, a czasy dostaw infrastruktury magazynowej skrajnie się wydłużyły. Z tych wszystkich powodów musieliśmy na pewien czas zorganizować procesy inaczej, niż pierwotnie planowaliśmy. Magazyn doposażaliśmy, gdy już pracował.

... SPRAWNIE ROZPOCZĘLIŚMY DZIAŁALNOŚĆ

Od lipca w zakładzie działają: system przenośników drobnych elementów, magazyn regałowy karuzelowy, instalacja dźwigowa oraz półautomatyczny system sterowania wózkami widłowymi do wąskich korytarzy. „W ścisłej współpracy z firmą Knorr-Bremse opracowaliśmy i wdrożyliśmy bardzo elastyczne rozwiązania” – podsumowuje Joannis Tsilivarakos. „Obecnie zakład pracuje stabilnie na 100% swych możliwości”.



Uroczyste otwarcie nowego Centrum Logistycznego Geis (od lewej): Prof. Dr. Robert Grebner (Rektor Uniwersytetu Nauk Stosowanych Würzburg-Schweinfurt), dr Oliver Tissot (artysta estradowy), Manuel Kneuer (Pierwszy Burmistrz Gochsheim), Jochen Geis (partner zarządzający), dr. Johannes Söllner (dyrektor zarządzający, Geis Holding), Florian Töpfer (starosta powiatu Schweinfurt), Hans-Wolfgang Geis (partner zarządzający), Marco Weißensel (szef logistyki w Geis), Alexander C. Schmidt (dyrektor generalny, Kneipp Group).



OTWARCIE CENTRUM LOGISTYCZNEGO W GOCHSHEIM

©Martin Rehm

Na uroczyste otwarcie drugiego budynku w naszym centrum logistyczno-technologicznym w Gochsheim koło Schweinfurtu dnia 15 września przybyło około 230 gości. Inwestycja o powierzchni 20 000 m² kosztowała blisko 18 milionów euro.

Zgromadzonych 230 gości powitali starosta Florian Töpfer oraz Alexander C. Schmidt, członek zarządu Grupy Kneipp. Następnie uczestnicy mieli okazję zwiedzić niedawno ukończony obiekt i przekonać się o jego okazałych rozmiarach: na powierzchni 20 000 m² jest miejsce na około 25 000 europalet oraz na strefy składowania materiałów niebezpiecznych.

Budynek powstał w korzystnej lokalizacji w pobliżu autostrad A70, A71, A3 i A7, tuż obok naszego otwartego w 2018 roku zakładu logistycznego, a także niedaleko naszego istniejącego terminalu przeładunkowego. Dzięki takiemu położeniu możemy niezwykle elastycznie reagować na

sezonowe wahania, a także przekazywać ładunki drobnicowe, częściowe i całopojazdowe bezpośrednio z magazynu do naszej sieci.

Nieruchomość jest wyposażona w szereg „zielonych” rozwiązań, w tym dach przystosowany do zainstalowania modułów fotowoltaicznych, oświetlenie oparte na energooszczędnych diodach LED oraz zbliżone do naturalnych zbiorniki retencyjne na wodę deszczową.

Obecnie planujemy już budowę trzeciego odcinka inwestycji o powierzchni 25 000 m². „Chcemy stworzyć naszym obecnym i przyszłym klientom nowe możliwości – dlatego oferujemy im nowe centra logistyczne w pakiecie z doskonałą jakością usług, z której jesteśmy znani” – wyjaśniają wspólnicy zarządzający Hans-Georg Geis i Wolfgang Geis.

„OTWORZYLIŚMY KOLEJNE CENTRA LOGISTYCZNE, BY STWORZYĆ NOWE MOŻLIWOŚCI NASZYM OBECNYM I PRZYSZŁYM KLIENTOM”.

Hans-Georg Geis i Wolfgang Geis, wspólnicy zarządzający



UCZESTNICZYMY W PRODUKCJI SŁODYCZY DLA CAŁEGO ŚWIATA!



Od czerwca 2022 roku nasi specjaliści od przechowywania żywności Geis CZ w Pohořelicach współpracują przy kolejnym ciekawym projekcie. Naszym nowym partnerem logistycznym jest firma The Candy Plus Sweet Factory s.r.o., która produkuje wyroby cukiernicze na cały świat.

W magazynie dla tego klienta przeznaczono łącznie 1000 miejsc paletowych, gdzie przechowujemy surowce i opakowania, które w miarę potrzeb dystrybuujemy do produkcji w Rohatec koło Hodonín. Tam nasz klient specjalizuje się w produkcji słodyczy żelatynowych i pektynowych, galaretek witaminowych, zawieszek i pasków owocowych, cukierków lukrecyjnych, kompotów i lizaków.



Wszystko to w wielu kombinacjach smakowych i kolorystycznych, eksportowane jest do ponad 50 krajów na 4 różnych kontynentach. Projekt ten jest również wymagający pod względem spełnienia surowych norm żywnościowych, ale ponieważ mamy doświadczenie z IFS - International Food Standard, a oddział w Pohořelicach co roku z powodzeniem przechodzi audyt zewnętrzny, zapewnienie bezpieczeństwa żywności nie jest dla nas trudne.

MOCNY START W CZECHACH



Martin Tokič (z lewej) ze swoim zespołem.

Od 1 czerwca bieżącego roku naszym czeskim zakładem transportu lotniczego i morskigo na lotnisku w Pradze kieruje Martin Tokič. Geis Air+Sea s.r.o. chce również wystartować z nowym, wydajnym IT.

Martin Tokič pracuje w branży transportu lotniczego i morskigo od 13 lat. Na nowym stanowisku 36-latek chce wraz z zespołem dalej rozwijać oddział, zacieśniać współpracę z innymi naszymi oddziałami oraz przekonać nowych i istniejących klientów do naszej oferty.

Kamieniem milowym na drodze do osiągnięcia tych celów jest aktualna implementacja rozwiązania informatycznego, stosowanego w całej naszej grupie. Zwiększa ono wydajność i znacznie ułatwia pracę. „Obserwuję z satysfakcją, z jakim zaangażowaniem wszyscy pracują nad wprowadzeniem zmian” – przyznaje Martin Tokič. „Bardzo się cieszę, że jestem częścią tego zespołu!”



KARETKI DLA UKRAINY



Pomoc humanitarna full service: na zlecenie amerykańskiej organizacji pomocowej nasz zespół Air + Sea zakupił i przetransportował na teren działań wojennych pilnie potrzebne karetki pogotowia ratunkowego.



Zakup karetek pogotowia i ich transport do Ukrainy był owocem bardzo ścisłej współpracy naszych zespołów z Niemiec i Polski.

Rosyjska wojna powoduje nieopisane cierpienie ukraińskiej ludności. Życie wielu ludzi zależy od dostępności m.in. leków i sprzętu medycznego. Dlatego jedna z amerykańskich organizacji pomocowych postanowiła wysłać z USA do Ukrainy używane karetki pogotowia ratunkowego. Jednak po uwzględnieniu wielu przeszkód, m.in. logistycznych, oraz wysokich kosztów przedsięwzięcia organizacja zrezygnowała z przewożenia karetek bezpośrednio z USA. By znaleźć alternatywne rozwiązanie, zwróciła się do nas.

RYNEK WYMIECIONY DO CZYSTA

Przystąpiwszy do opracowywania planu logistycznego przewidującego przewóz karetek pogotowia z Niemiec do Ukrainy, nasi eksperci natrafili na zasadniczy problem: „Okazało się, że w związku z pandemią koronawirusa, niedostępnością czipów i sytuacją w Ukrainie terminy dostaw w całej branży motoryzacyjnej niezwykle się wydłużyły – także w przypadku ambulansów” – wyjaśnia Ralph Hess, kierownik operacyjny. „W efekcie pojazdy są dłużej eksploatowane i niezwykle trudno kupić używaną karetkę. Rynek jest wymięciony do czysta”.

Na szczęście dzięki współpracy z renomowanym dostawcą karetek znaleźliśmy dobre rozwiązanie: zakupiliśmy starsze pojazdy bazujące na Mercedesie Sprinterze i oddaliśmy je do kompletnego remontu – od układów jezdnych po wyposażenie medyczne.

PRACA ZESPOŁOWA PONAD GRANICAMI

W pierwszym etapie odebraliśmy i przewieźliśmy w miejsce docelowe 3 ambulanse – kolejne przewozy są w planach. Projekt realizują w ścisłej współpracy nasze zespoły z Niemiec i Polski, a kursy do Ukrainy wykonują nasi doświadczeni kierowcy.

Członek zarządu Stefan Wendt: „Duże zaangażowanie i współpraca na najwyższym poziomie naszych zespołów w całym kraju umożliwiły stworzenie rozwiązania o wartości dodanej, dokładnie tam, gdzie jest to potrzebne – dla narodu ukraińskiego!”



LOGISTYKA DLA PRODUKTÓW MEDYCZNYCH

Zarys International Group sp. z o.o. sp.k. jest największym w Polsce producentem i dostawcą sprzętu medycznego. Pierwsze przesyłki z firmy ZARYS, trafiły do naszej sieci w 2019 roku. Podejmując współpracę z klientem o takim profilu byliśmy świadomi odpowiedzialności, którą bierzemy na siebie.

Z początku naszym zadaniem było dostarczanie sprzętu dla szpitali i artykułów medycznych do aptek. Produkty z oferty Zarys stanowią nieodzowny element podczas większości zabiegów medycznych. Przygotowaliśmy więc specjalny serwis drobnicowy, w którego skład wchodziły dostawy bezpośrednie do magazynów szpitali, klinik i aptek. Towar dostarczaliśmy we wskazane miejsce, na życzenie klienta wnosząc i rozpakowując pojedyncze coli z nośników transportowych.

Kolejną usługą uruchomioną dla naszego klienta, była dystrybucja na terenie Śląska oraz Małopolski dedykowanymi samochodami dostawczymi. Codziennie podstawiamy do firmy ZARYS od 3 do 5 busów, które rozwożą towar do finalnych odbiorców medycznych.

Dla naszej współpracy z klientem przełomowy był rok





2020. Rok początku pandemii. Wtedy została sprawdzona nasza zdolność pokrywania zapotrzebowania na rosnący wolumen nadań. Test oczywiście zaliczyliśmy z wynikiem pozytywnym. To także w grudniu 2020 – nasz dział FTL zorganizował dla naszego klienta kilkadziesiąt dostaw całonacpepowych do Rządowych Agencji Rezerw Materiałowych, na terenie całej Polski.

Równie ciekawie zarysował się dla nas rok 2021. W związku z planowaną zmianą lokalizacji głównego magazynu, firma ZARYS zwróciła się do nas z zapytaniem o przygotowanie oferty na przewóz towarów pomiędzy dwoma lokalizacjami. Dzięki sprawnej akcji już po kilku dniach, towary odbieraliśmy z nowego magazynu w Zabrze. Po przeniesieniu centrum logistycznego, zwiększyła się również ilość zapytań dotyczących dostaw bezpośrednich/FTL. Poza standardową dystrybucją naszego działu drobnicowego oraz dedykowaną dystrybucją małopojazdową, organizujemy oraz wykonujemy dostawy całopojazdowe na terenie Polski, Czech i Słowacji.

Klient docenia naszą elastyczność oraz indywidualne rozwiązania w kanale B2B, które od samego początku są na najwyższym poziomie. Jesteśmy dumni, że od 3 lat możemy cieszyć się zaufaniem oraz dobrymi relacjami z jednym z największych dystrybutorów produktów medycznych w Polsce.” – mówi Waldemar Jakubowicz, dyrektor oddziału.

ZARZĄDZANIE RUCHEM NA PLACACH – TERAZ METODAMI CYFROWYMI

W zakładach naszego segmentu Road w Naili, Bad Neustadt i Norymberdze wdrożyliśmy nowy system zarządzania ruchem na placach manewrowych. Cyfrowy Yard Management System gwarantuje wydajność i bezpieczeństwo procesów oraz znacznie odciąża pracownice i pracowników.

Natężenie ruchu na placach manewrowych naszych zakładów jest bardzo duże: w samym oddziale norymberskim kierowcy manewrowi otrzymują około 1000 zleceń dziennie. Dotychczas dyspozycje były składane przez telefon lub radio, co powodowało duży poziom hałasu na stanowiskach sterowania w pojazdach, a tym samym – spory stres dla pracownic i pracowników. Ponadto łączność radiowa nie zawsze działa optymalnie, przez co błędy były nieuniknione.

Jednak to już historia: teraz pracownicy stanowiska sterowania lub magazynu wysyłają dyspozycje bezpośrednio na tablet zainstalowany w pojeź-

dzie – jednym kliknięciem myszki. Kierowca przyjmuje dyspozycję bez wysiłku i zbędnego stresu. Może także samodzielnie ocenić, które zlecenia można ze sobą połączyć, by skrócić trasy przejazdów. Dodatkowo wszystkie ruchy są wyświetlane w czasie rzeczywistym na mapie placu, co zapewnia pełną przejrzystość.

„Obecnie we współpracy z dostawcą systemu poszerzamy rozwiązanie o dodatkowe funkcje” – wyjaśniają Tatjana Ott, dyrektorka ds. centralnego zarządzania procesami w segmencie Road, oraz Martina Fink, dyrektorka spedycji dla przemysłu motoryzacyjnego w Norymberdze. „Dzięki nim dodatkowo zwiększymy wydajność i zoptymalizujemy procesy”.



MÓWIMY „TAK!” Kobietom W LOGISTYCE!



Choć mogłoby się wydawać, że logistyka to dziedzina wyłącznie męska, to z całą pewnością tak nie jest. Bardzo cieszy więc trend, że coraz więcej kobiet pojawia się w branży TSL.

W ten trend wpisuje się polityka zatrudnienia w spółce Geis PL, gdyż od początku swojego istnienia firma zatrudnia kobiety na wielu stanowiskach- od asystentek po stanowiska specjalistyczne, kierownicze oraz managerskie.

CZY ZATEM LOGISTYKA JEST KOBIECĄ?

Dziś logistyka nie kojarzy się już tylko z halami magazynowymi i ciężką pracą fizyczną. Dziedzina ta staje się zatem coraz bardziej dostępna również dla kobiet. Jak mówi Dorota Wójcik - HR Manager spółki Geis PL „Logistyka stereotypowo postrzegana jest jako męskie środowisko pracy. Statystyki wyraźnie wskazują jednak, iż coraz więcej kobiet pracuje i rozwija się zawodowo w firmach transportowo – spedycyjno – logistycznych. Kobiety świetnie odnajdują się w tej branży wykonując wiele różnorodnych zadań- pracują w magazynach, obsługują wózki widłowe i zarządzają procesami operacyjnymi. W naszej firmie przedstawicielki płci pięknej stanowią ok. 35% całej załogi pracując na wielu różnych stanowiskach, niezależnie od szczebla struktury organizacyjnej”.

W spółce Geis nikogo nie dziwią kobiety operujące wózkami widłowymi i wykonujące prace magazynowe. Ba! Takiej uważności przy transportowaniu przesyłek i skrupulatności w wykonywaniu powierzonych



obowiązków mógłby pozazdrościć im niejeden mężczyzna! Warto zauważyć, że Geis ma w swoich szeregach także kilka kobiet, które pracują na stanowisku zawodowego kierowcy, choć akurat w tym zawodzie nadal wyraźnie dominują mężczyźni.

Prawdziwym królestwem kobiet w Geis jest natomiast Centrum Obsługi Klienta, gdzie przedstawicielki płci pięknej pracują jako konsultantki czy specjalistki ds. obsługi klienta. Okazuje się, że kobiety są zdecydowanie lepiej predystynowane do wykonywania takiej pracy niż mężczyźni. Jak mówi Ewelina Klimczak, która jest kierownikiem COK: „Kobiety są cierpliwe, empatyczne i wielozadaniowe. Cechy te są bardzo pozytywnie odbierane w bezpośrednim kontakcie z klientami.” Klienci doceniają również szybkość reakcji na dane zadanie i umiejętne przekazywanie informacji zwrotnej. „Zespół Obsługi Klienta to w 71% przedstawicielki płci pięknej. Dziewczyny mają bogaty zbiór doświadczeń i różnych sposobów myślenia na temat tych samych problemów, co przekłada się na nowatorskie i kreatywne rozwiązania” – dodaje.

W tym miejscu na szczególną uwagę zasługuje Magda Kubala, która jest rodzyńkiem wśród męskiego grona Kierowników Działów Dystrybucji Krajowej. Jej skuteczność w kierowaniu procesami dystrybucji w krakowskim oddziale zdecydowanie potwierdzą wszyscy pracownicy tej lokalizacji.

Nie sposób nie pochwalić się w tym miejscu obecnością kobiety w Dziale IT- departamencie, który zazwyczaj bywa zdominowany przez mężczyzn. Wie coś o tym Urszula Janicka, specjalistka IT, która każdego dnia dzieli biuro z kolegami. „Chociaż większość moich współpracowników to mężczyźni, nie przeszkadza mi to. Zawsze byłam chłopczycą więc takie towarzystwo w pracy bardzo mi odpowiada. Dodatkowo mam to szczęście, że moim koledzy są fajnymi ludźmi.” Ula dodaje, że nie było jej ciężko zaaklimatyzować się do zespołu, ponieważ już na studiach była otoczona praktycznie samymi chłopakami. „Lubię pracować na tym stanowisku, ponieważ nieustannie stawiam czoła nowym

wyzwaniom i projektom. Muszę szukać rozwiązań, analizować dane, ale jednak być przy tym komunikatywna i empatyczna.” Ula dodaje, że nie inne kobiety nie mają się czego obawiać na typowo męskich stanowiskach: „Zdecydowanie jest tu możliwość wykorzystania swojego potencjału. Praca jest zróżnicowana, bardzo dynamiczna i ciekawa, a z profesjonalnego punktu widzenia jest też dobry system szkoleń i praca w międzynarodowym środowisku.”

Czy zatem logistyka jest kobietą? Nie ma najmniejszych wątpliwości, że podobnie jak kobieta nie jest do końca odgadniona i ma wiele twarzy!



Dorota Wójcik,
HR Manager Geis PL



AWARDS

W pierwszej połowie roku 2022 w Geis PL mieliśmy przyjemność odebrać kilka wyróżnień za naszą działalność na rynku TSL. W obliczu wszystkich niesprzyjających okoliczności gospodarczych, politycznych oraz ekonomicznych jesteśmy bardzo dumni z osiągniętych wyników i co ważniejsze pewni dalszego rozwoju w nadchodzących latach.



POLAND'S BEST EMPLOYERS

W maju zostaliśmy laureatem rankingu Poland's Best Employers, czyli Najlepszych Pracodawców w Polsce w 2022 roku magazynu Forbes. Wyróżnienie w tym prestiżowym zestawieniu otrzymaliśmy w kategorii Transport i Logistyka.

Ranking Poland's Best Employers, to przewodnik po firmach, które rozumieją potrzeby swoich pracowników i które zapewniają im jak najlepsze zaplecze. Zestawienie zostało przygotowane przez szwajcarską firmę badawczą Statista w partnerstwie z Forbes Polska. Badanie trwało od września do października 2021 roku i polegało na wypełnieniu anonimowej ankiety wśród pracowników 1800 firm zatrudniających na terenie Polski, co najmniej 250 osób.

WYRÓŻNIENIE W 27. RANKINGU FIRM TSL W POLSCE ZA ROK 2021.

Geis PL znalazł się w pierwszej dziesiątce wyszczególnionych firm w tegorocznym rankingu i otrzymał wyróżnienie w kategorii „Spedycja drogowa”.

Do udziału w tym renomowanym zestawieniu zaproszone są przedsiębiorstwa, które uzyskały przychód z działalności podstawowej TSL na poziomie co najmniej 2 mln zł i stanowił on nie mniej niż 51% wartości przychodu ogółem. Nadzór merytoryczny nad rankingiem sprawuje Szkoła Główna Handlowa, reprezentowana przez dr hab. prof. nadz. Halinę Brdulak. Natomiast stroną promocyjną oraz redakcyjną zajmuje się Dziennik Gazeta Prawna.

Ranking jest ważnym źródłem informacji o rynku transportowym i logistycznym, jego



kondycji oraz pozycji konkurencyjnej firm. Pomaga w zorientowaniu się jakie działania podejmowane są przed przedsiębiorstwa w celu poprawy swojej pozycji. Wyróżnienia te nabierają dodatkowej wartości ze względu na fakt, z jak wieloma wyzwaniami musiały się mierzyć firmy transportowe w minionym roku.

Kilka dni przed ukazaniem się oficjalnego rankingu ma miejsce oficjalna Gala, która odbywa się w Warszawie i która jest dobrą okazją do spotkania z najważniejszymi przedstawicielami branży.

W imieniu Geis PL wyróżnienie odebrał Dyrektor Sprzedaży, Mariusz Kazimierczak.



III MIEJSCE ZA ROZWÓJ DROBNICY MIĘDZYNARODOWEJ W RAMACH SIECI SYSTEM +

Geis PL zdobywcą III miejsca za rozwój drobnicy międzynarodowej w ramach sieci System Plus.

W czerwcu Dyrektor Sprzedaży oraz Dyrektor ds. drobnicy międzynarodowej mieli przyjemność zawitać do Paryża, gdzie odbyło się coroczne spotkanie partnerów sieci System Plus. Geis PL jest oficjalnym przedstawicielem tej sieci w Polsce. W trakcie spotkania miało miejsce oficjalne wręczenie wyróżnień dla partnerów System Plus, a my znaleźliśmy się w gronie laureatów.

W ramach współpracy z System Plus obsługujemy część naszych kierunków poza wewnętrzną siecią Grupy Geis, dzięki czemu

szybko i bezpiecznie docieramy między innymi do Francji, Holandii, Hiszpanii, Belgii czy Skandynawii.

Ilość klientów w roku 2021 w porównaniu z 2020 rokiem wzrosła na kierunkach obsługiwanych via sieć System Plus o 10%.

Ilość przesyłek w roku 2021 w porównaniu z 2020 rokiem wzrosła na kierunkach obsługiwanych via sieć System Plus wzrosła aż o 29%.



I MIEJSCE PRZYJAZNY PRACODAWCA TSL 2022

Podczas 9. edycji Międzynarodowych Targów Transportu i Logistyki TransLogistica Poland oraz 4. Ogólnopolskich Targów Pracy TSL - TransLogistica Jobs 2022 w Warszawie ogłoszono wyniki plebiscytu Przyjazny Pracodawca TSL 2022, którego laureatem w kategorii „duża firma” została firma Geis PL.

Celem plebiscytu jest wspieranie tych firm, które dbają o dobro swoich pracowników i rozwój zakładów pracy oraz zapewniają godne i przyjazne warunki pracy. Kapituła nagrodziła trzech laureatów z małych, średnich i dużych firm.

Organizatorami plebiscytu Przyjazny Pracodawca TSL są: redakcja portalu Pracujwlogistyce.pl i Międzynarodowe Targi Transportu i Logistyki TransLogistica Poland. Udział w Plebiscycie jest bezpłatny, każda z firm



z branży TSL – bez względu na wielkość, może wziąć udział w plebiscycie, a zwycięzcy są wyłanianiani w swoich kategoriach (małej, średniej i dużej firmy).



ZASADA GEIS:

**PUNKTUALNE I NIEZAWODNE
DZIAŁANIE W RAMACH SIECI.
PRACUJEMY DLA PAŃSTWA
W CAŁEJ EUROPIE.**

Zaopatrzenie i dystrybucja w kraju i za granicą. Zawsze znajdziemy dla Państwa rozwiązanie, ponieważ posiadamy know-how, jesteśmy niezawodni i elastyczni oraz pracujemy z pasją. Najlepszy i kompleksowy pakiet usług czeka na Państwa tutaj:
www.geis-group.com



ROAD SERVICES



AIR+SEA SERVICES



LOGISTICS SERVICES



Global Logistics