



MEMBERI PULANGAN MAMPAN

L A P O R A N T A H U N A N 2 0 1 9

PNB kekal fokus pada mandat kami untuk memberi pulangan yang mampan kepada pemegang unit kami walaupun berada dalam suasana ekonomi yang mencabar.

Keuntungan dan kemampuan masing-masing saling memperkuat.

Perniagaan harus dilaksanakan dengan betul, bijak dan sewajarnya – Keuntungannya menjangkau nilai yang ada pada angka.

Kami menjalankan aktiviti pelaburan dengan satu wawasan jelas yang berpandangan jauh. Kami memberi tumpuan kepada pulangan jangka panjang yang mampan, dan percaya bahawa untuk memastikan perniagaan berkembang maju, masyarakat di mana kami beroperasi perlu berkembang seiring dengan kemajuan tersebut.

DALAM LAPORAN INI

TINJAUAN

- 4 Mengenai Kami
- 5 Maklumat Korporat
- 6 Struktur Organisasi
- 8 Rantaian Nilai Kami
- 10 Sorotan 2019
- 12 Sorotan Kewangan Utama

KEPIMPINAN

- 18 Lembaga Pemegang Amanah Yayasan Pelaburan Bumiputra
- 20 Lembaga Pengarah
- 28 Kumpulan Kepimpinan PNB

PERUTUSAN

- 34 Perutusan Pengerusi Kumpulan
- 40 Ulasan Presiden & Ketua Eksekutif Kumpulan

PORTFOLIO PELABURAN

- 50 Jejak Global, Falsafah dan Proses Pelaburan
- 52 Peruntukan Aset Strategik
- 54 Pelaburan Strategik
- 60 Pelaburan Persendirian
- 62 Pendapatan Tetap
- 63 Hartanah
- 65 Merdeka 118



PERJALANAN TRANSFORMASI ASNB

- 70 Pelan Strategik ASNB 2018-2022
 - Perluasan Capaian Digital
 - Perluasan Rangkaian Ejen
 - Transformasi Cawangan
 - Penubuhan Pusat Panggilan Luar Sumber
 - Literasi & Pendidikan Kewangan



KEUPAYAAN ORGANISASI

- 76 Statistik Utama: Modal Insan
- 77 Latihan & Pembangunan
- 80 Pelan Tindakan Teknologi 5 Tahun
- 81 Memupuk Inovasi

OBJEKTIF SOSIAL

- 84 Laporan Tanggungjawab Sosial Korporat
- 98 Meningkatkan Taraf Hidup Masyarakat Bumiputera

TADBIR URUS KORPORAT

- 102 Penyata Tadbir Urus Korporat
- 112 Penyata Risiko dan Kawalan Dalaman
- 121 Penyata Pematuhan Korporat dan Integriti
- 125 Laporan Jawatankuasa Audit
- 128 Laporan Jawatankuasa Penasihat Syariah

PENYATA KEWANGAN

- 131 Penyata Kewangan Proforma 5 Tahun
Kumpulan PNB Yang Digabungkan Serentak
- 132 Laporan Juruaudit Bebas
- 133 Dana Unit Amanah



MENGENAI KAMI

VISI

Untuk menjadi Firma Pelaburan Distinktif Bertaraf Dunia

MISI

Untuk meningkatkan kekayaan ekonomi masyarakat Bumiputera dan seluruh rakyat Malaysia, demi kemakmuran negara

NILAI KAMI

Kecekapan

Kami mempunyai kecekapan yang perlu untuk mencapai prestasi tinggi

Rendah Diri

Kami sentiasa menghormati orang lain serta menjwai asal-usul dan perjuangan jitu PNB

Integriti

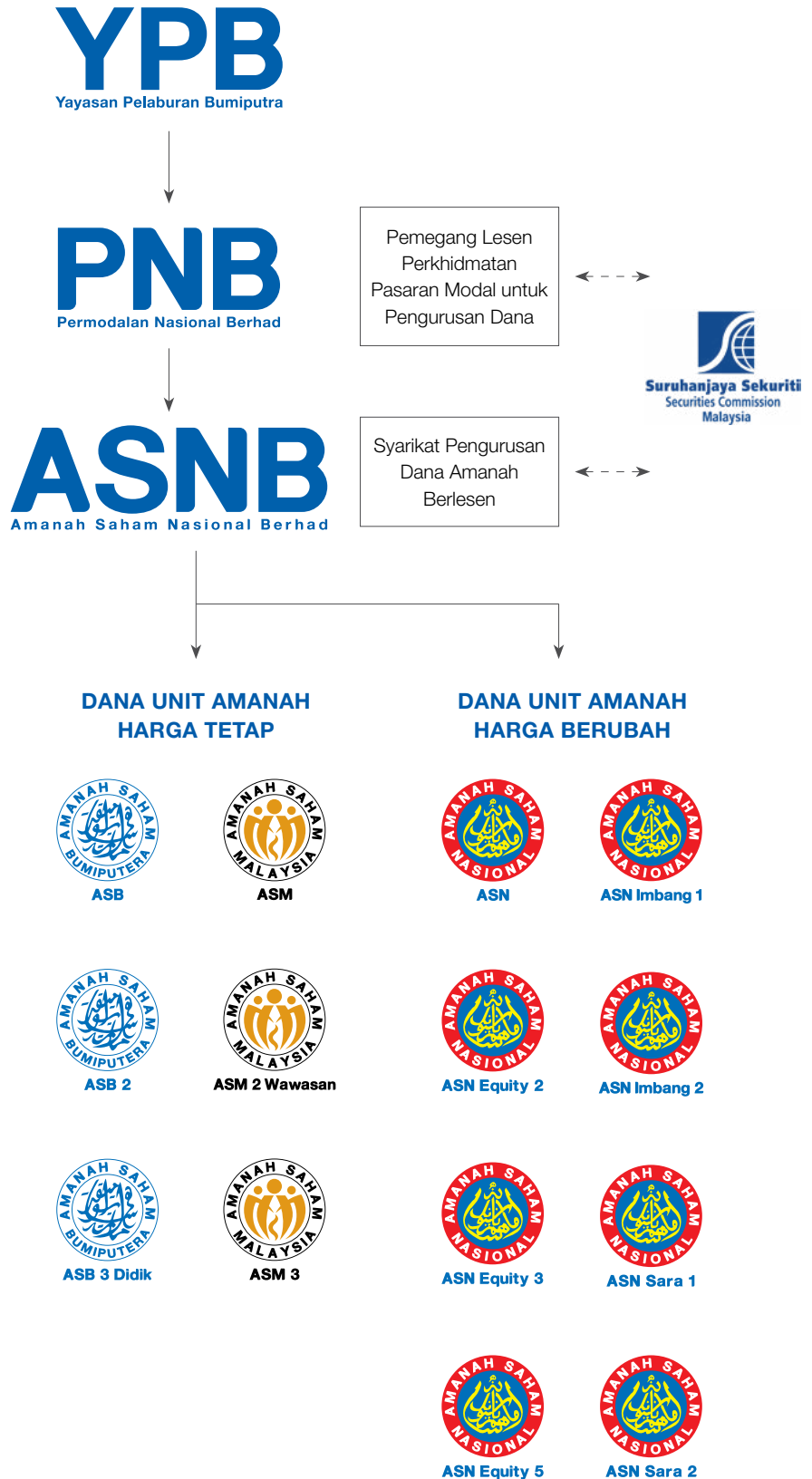
Kami sama sekali tidak akan berkompromi dalam hal integriti dan berpegang teguh kepada standard etika yang tinggi

Cermat

Kami sentiasa fokus untuk melindungi pelaburan pemegang unit amanah kami

Semangat

Kami sentiasa bersemangat tinggi untuk memperoleh pencapaian luar biasa



MAKLUMAT KORPORAT

LEMBAGA PENGARAH

1 Tan Sri Dr. Zeti Akhtar binti Aziz
Pengerusi

2 Encik Abdul Jalil bin Abdul Rasheed
(Pelantikan berkuat kuasa mulai 1 Oktober 2019)

3 Tan Sri Ahmad Badri bin Mohd. Zahir

4 Tan Sri Datuk Zainun binti Ali

5 Datuk Dr. Mohd. Yaakub bin Haji Johari

6 Datu Haji Soedirman bin Haji Aini

7 Dato Dr. Nik Ramlah binti Nik Mahmood

8 Dato' Johan bin Ariffin

9 Dato' Abdul Rahman bin Ahmad
(Meletak jawatan pada 30 September 2019)

JAWATANKUASA PENAMAAN DAN IMBUHAN

1. Tan Sri Dr. Zeti Akhtar binti Aziz
(Pengerusi)
2. Datuk Dr. Mohd. Yaakub bin Haji Johari
3. Datu Haji Soedirman bin Haji Aini
4. Tan Sri Ahmad Badri bin Mohd. Zahir
(Dilantik berkuat kuasa mulai 17 Januari 2019, meletak jawatan pada 25 November 2019)

JAWATANKUASA PELABURAN

1. Tan Sri Dr. Zeti Akhtar binti Aziz
(Pengerusi)
2. Encik Abdul Jalil bin Abdul Rasheed
(Dilantik berkuat kuasa mulai 1 Oktober 2019)
3. Datuk Seri Dr. Nik Norzrul Thani bin N. Hassan Thani
4. Datuk Dr. Mohd. Daud bin Bakar
5. Dato' Johan bin Ariffin
6. Dato' Abdul Rahman bin Ahmad
(Meletak jawatan pada 30 September 2019)

JAWATANKUASA AUDIT

1. Datuk Mohd. Anwar bin Yahya
(Pengerusi)
2. Datuk Seri Dr. Nik Norzrul Thani bin N. Hassan Thani
3. Dato Dr. Nik Ramlah binti Nik Mahmood

JAWATANKUASA PENGURUSAN RISIKO

1. Dato Dr. Nik Ramlah binti Nik Mahmood
(Pengerusi)
2. Datuk Seri Dr. Nik Norzrul Thani bin N. Hassan Thani
3. Datuk Mohd. Anwar bin Yahya

JAWATANKUASA PEMATUHAN

1. Tan Sri Datuk Zainun binti Ali
(Pengerusi)
2. Encik Abdul Jalil bin Abdul Rasheed
(Dilantik berkuat kuasa mulai 1 Oktober 2019)
3. Dato Dr. Nik Ramlah binti Nik Mahmood
4. Dato' Abdul Rahman bin Ahmad
(Meletak jawatan pada 30 September 2019)

JAWATANKUASA TENDER

1. Datuk Seri Dr. Nik Norzrul Thani bin N. Hassan Thani
(Pengerusi)
2. Encik Abdul Jalil bin Abdul Rasheed
(Dilantik berkuat kuasa mulai 1 Oktober 2019)
3. Dato Dr. Nik Ramlah binti Nik Mahmood
4. Dato' Abdul Rahman bin Ahmad
(Meletak jawatan pada 30 September 2019)

JAWATANKUASA PELABURAN HARTANAH

1. Tan Sri Dr. Zeti Akhtar binti Aziz
(Pengerusi)
2. Encik Abdul Jalil bin Abdul Rasheed
(Dilantik berkuat kuasa mulai 1 Oktober 2019)
3. Datuk Seri Dr. Nik Norzrul Thani bin N. Hassan Thani
4. Datuk Dr. Mohd. Daud bin Bakar
5. Dato' Johan bin Ariffin
6. Dato' Abdul Rahman bin Ahmad
(Meletak jawatan pada 30 September 2019)

JAWATANKUASA RAYUAN

1. Tan Sri Datuk Zainun binti Ali
(Pengerusi)
2. Tan Sri Ahmad Badri bin Mohd. Zahir
3. Datuk Dr. Mohd. Yaakub bin Haji Johari
4. Datu Haji Soedirman bin Haji Aini

JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH

1. Datuk Dr. Mohd. Daud bin Bakar
(Pengerusi)
2. Tan Sri Dato' Seri (Dr.) Haji Harussani bin Haji Zakaria
3. Dato' Haji Mohamad Shukri bin Mohamad
4. Dato' As-Sheikh Haji Nooh bin Gadot
5. Prof. Emeritus Dato' Dr. Mahmood Zuhdi bin Ab. Majid
6. Dr. Aida binti Othman
7. Dato' Idris bin Kechot
(Dilantik berkuat kuasa mulai 7 Ogos 2019)

PEJABAT BERDAFTAR

Permodalan Nasional Berhad
Tingkat 4, Balai PNB
201-A, Jalan Tun Razak
50400 Kuala Lumpur
Tel: 03-2050 5100
Fax: 03-2050 5268

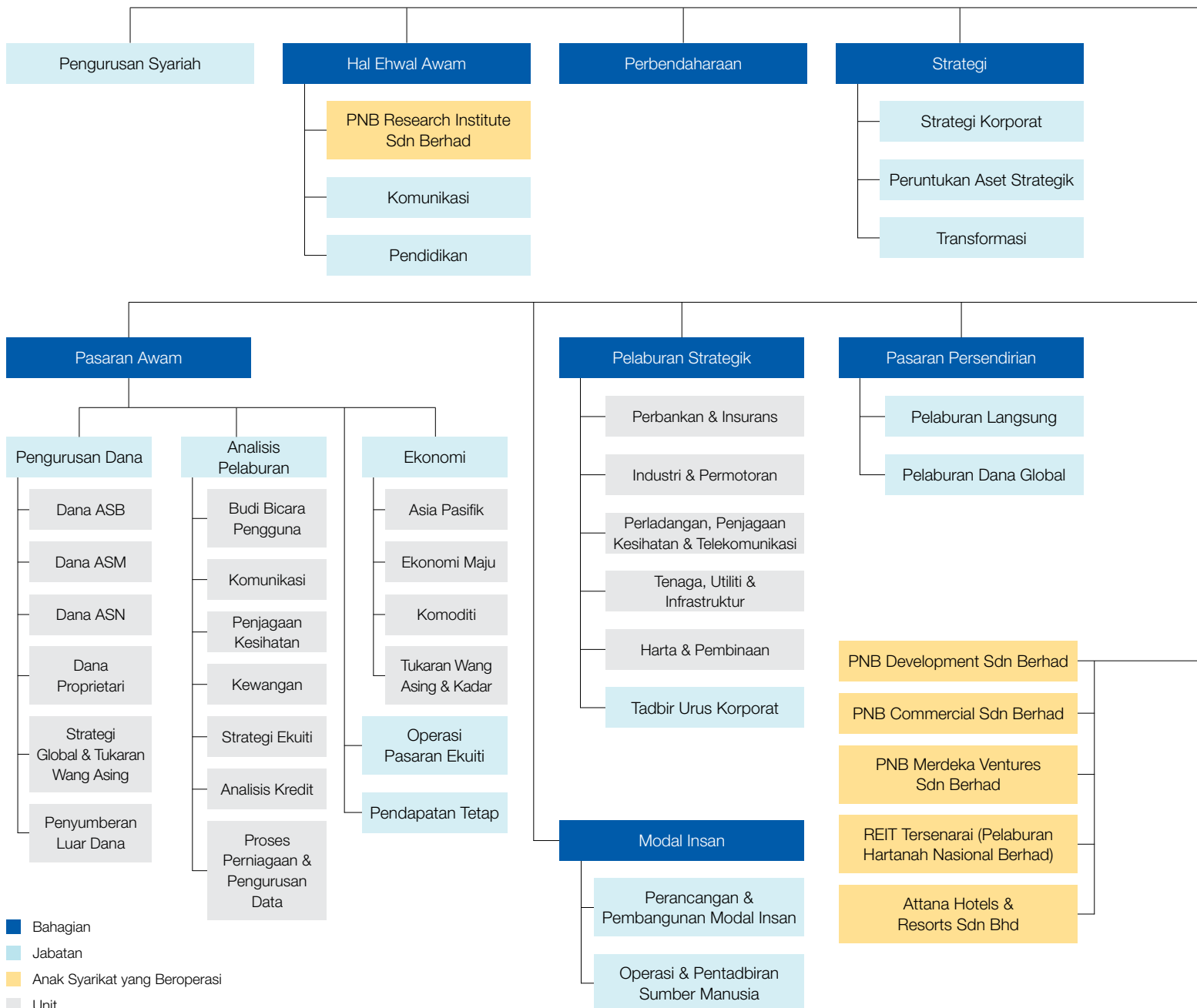
JURUAUDIT

Messrs Hanafiah Raslan & Mohamad PLT

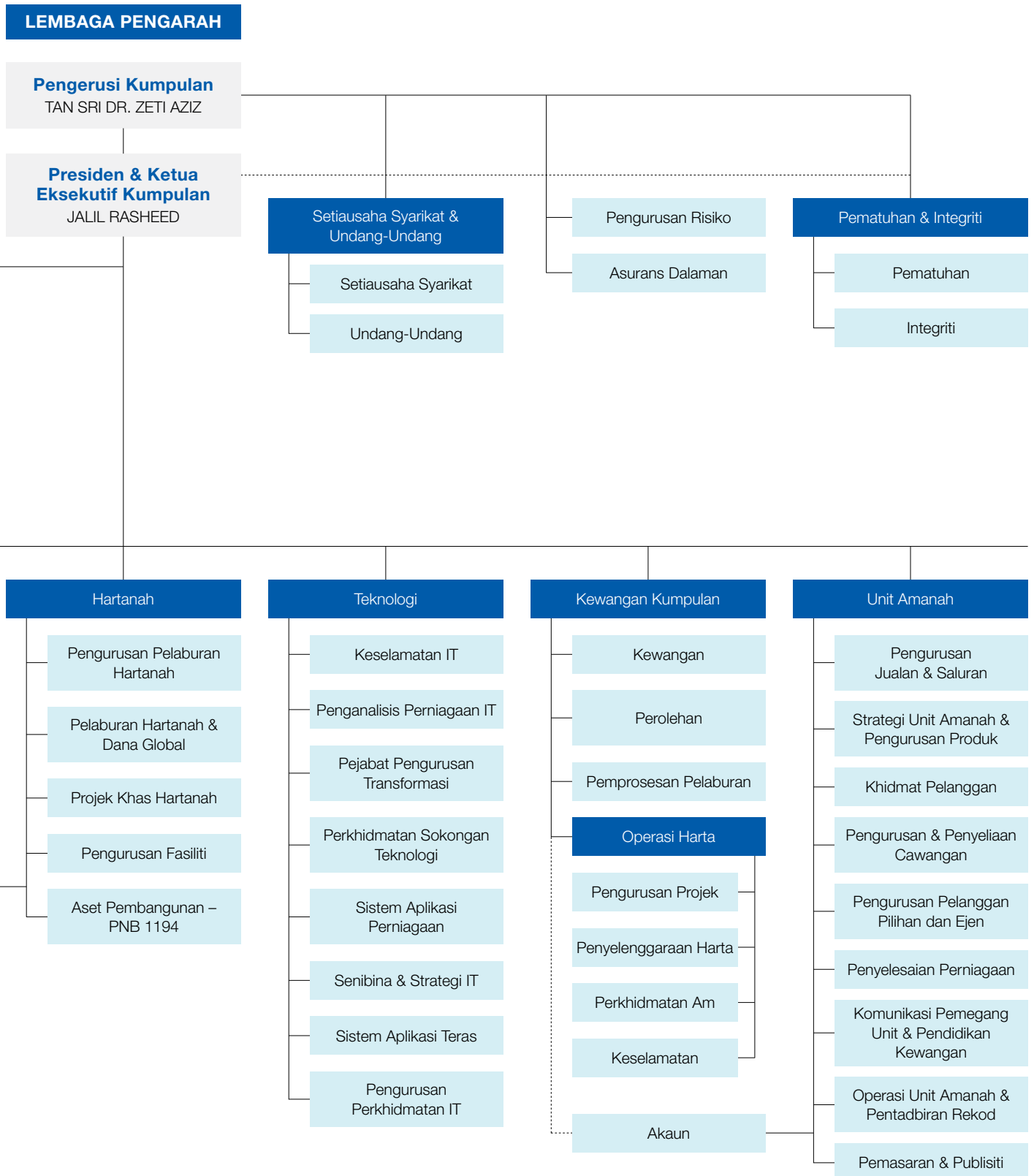
BANK

Maybank Islamic Berhad
Malayan Banking Berhad

STRUKTUR ORGANISASI



STRUKTUR ORGANISASI



RANTAIAN NILAI KAMI

Pemegang unit melabur dalam produk-produk ASNB

PNB menguruskan pelaburan dana unit amanah



Dana Unit Amanah Harga Tetap



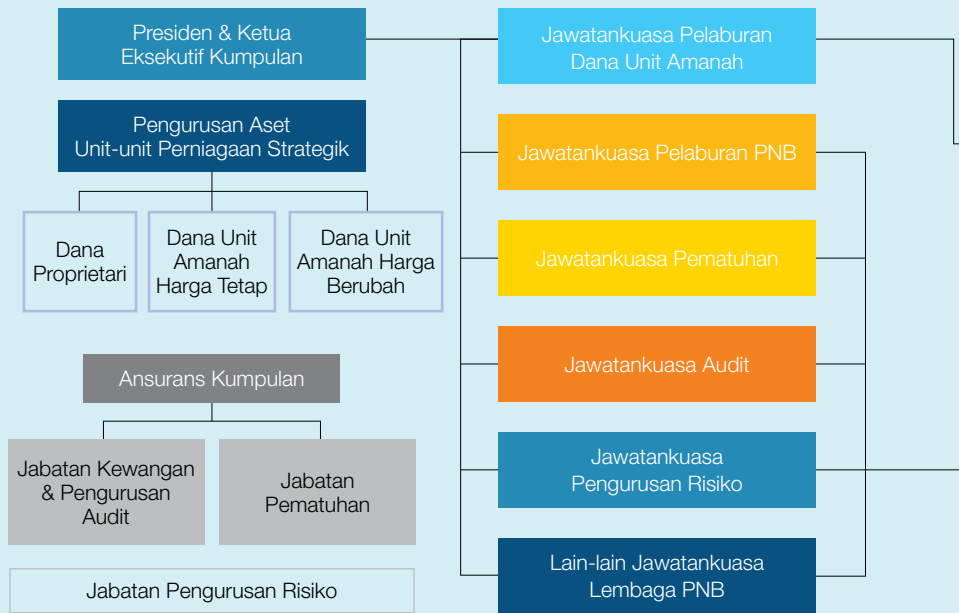
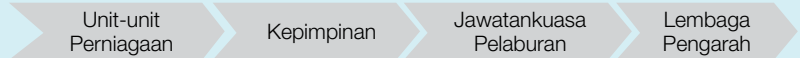
Dana Unit Amanah Harga Berubah



PNB MENJALANKAN PROSES YANG MANTAP DARI HUJUNG KE HUJUNG DALAM PEMILIHAN PELABURAN



DENGAN MODEL TADBIR URUS KENDALIAN YANG BERKESAN



DIKAWAL SELIA OLEH

Juruaudit Luar



Badan Berkanun

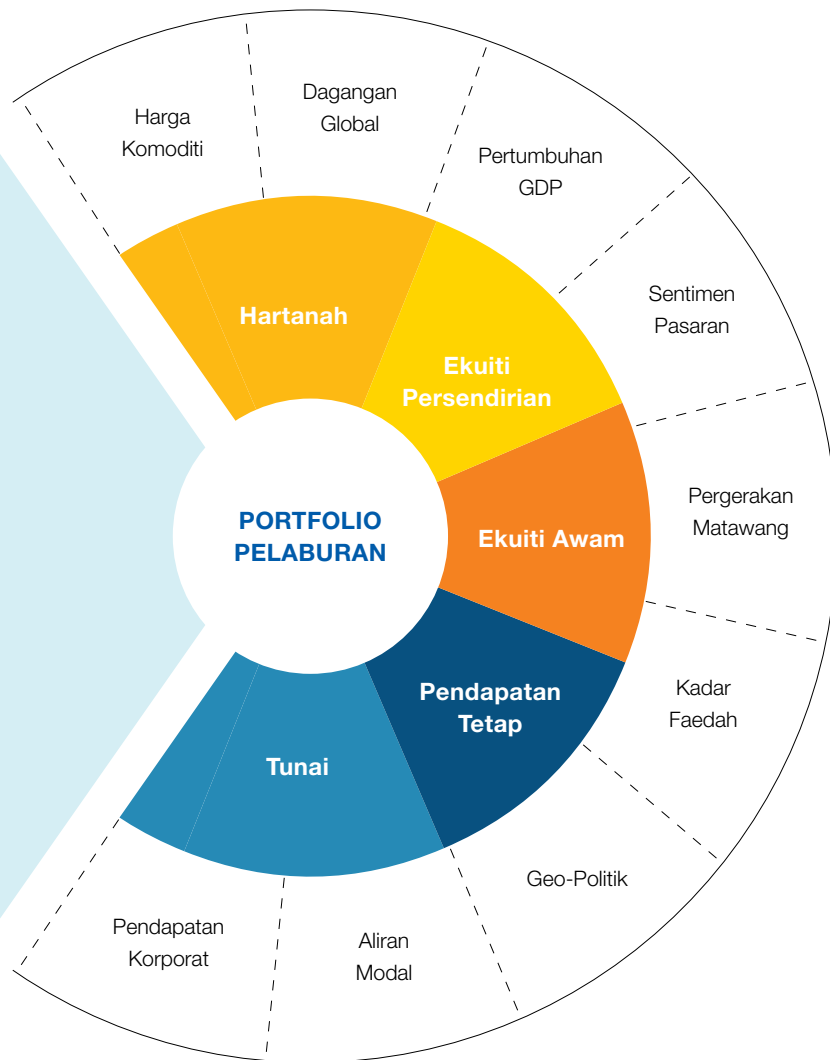
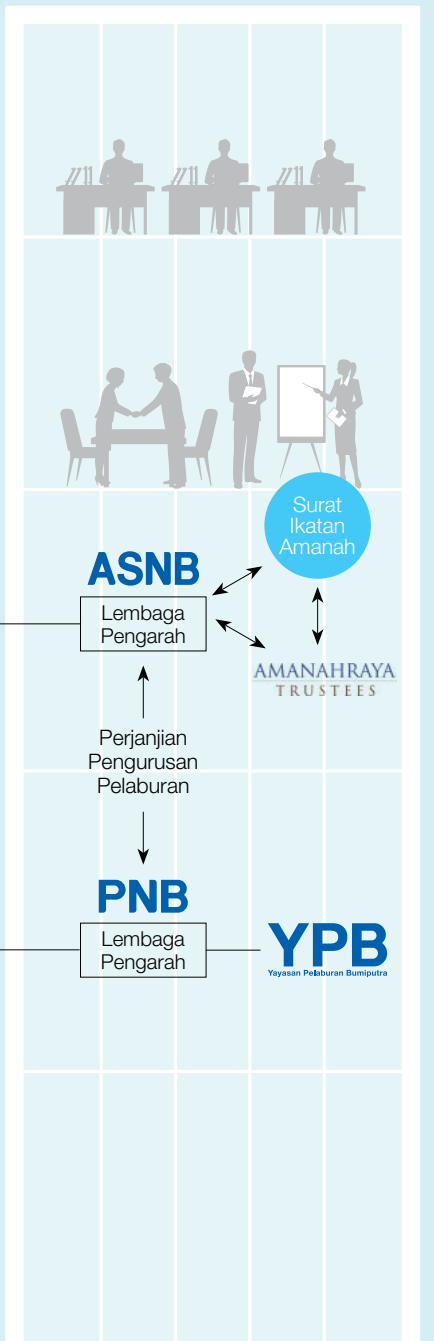


Membolehkan perkongsian kekayaan korporat kepada pemegang unit

Pengagihan Pendapatan tahunan kepada pemegang unit diperoleh daripada prestasi portfolio

RANTAIAN NILAI KAMI

Pelaburan dilakukan menjangkau pelbagai portfolio kelas aset dan geografi bagi mengurus pendedahan risiko



Prestasi aset didorong oleh faktor ekonomi makro dan pasaran

Pulangan portfolio dijana daripada keuntungan modal yang **direalisasi** dan pendapatan berulang daripada setiap kelas aset

SOROTON 2019

JANUARI



Pelantikan YBhg Tan Sri Ahmad Badri Mohd. Zahir, YBhg Tan Sri Datuk Zainun Ali, YBhg Dato Dr. Nik Ramlah Nik Mahmood dan YBhg Dato' Johan Arifin sebagai Ahli Lembaga Pengarah PNB.



Penyempurnaan permodalan semula/pengumpulan modal Sapura Energy yang mana PNB menjadi pemegang saham terbesar dengan pegangan sebanyak 40%.

FEBRUARI



Pelantikan YBhg Datuk Mohd. Anwar Yahya sebagai Ahli Lembaga Pengarah baharu ASNB.



ASNB Starz Awards yang kelima diadakan sebagai penghargaan dan pengiktirafan sumbangan dan pencapaian ejen ASNB.

MAR



Forum Kepimpinan pertama PNB dengan topik yang berpusat pada topik utama "Transformasi Organisasi" dan "Daripada Tadbir Urus ke Prestasi".



Penyelesaian pengambilalihan bersama Fasa II Stesen Janakuasa Battersea oleh PNB dan KWSP dengan jumlah pertimbangan sebanyak £1.58 bilion (RM8.35 bilion).

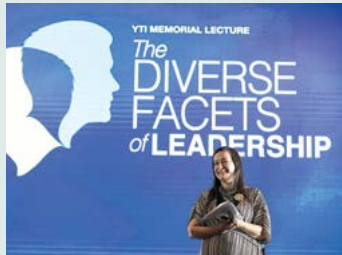
Permulaan program penyumberluaran Ekuiti Persendirian dan Hartanah sebagai sebahagian daripada strategi kepelbagaian aset global.

DISEMBER



Persaraan YBhg Datin Paduka Kartini Haji Abdul Manaf, Timbalan Presiden, Pelaburan Strategik setelah lebih 36 tahun berkhidmat.

NOVEMBER



Kuliah Memorial YTI 2019, yang dianjurkan bersama Yayasan Tun Ismail Mohamed Ali (YTI) dan PNB Research Institute Sdn Berhad (PNBRI), mengupas topik tentang memupuk dan meningkatkan daya tahan dalam situasi krisis, dan pentingnya kemahiran berpandangan jauh dalam kepimpinan moden.



Penyelesaian pelupusan Menara AIMS kepada Time dotcom Group sebagai sebahagian daripada peluang kitar semula modal dan keputusan strategik untuk mengimbangkan semula portfolio hartanah keseluruhan PNB.

▶ APRIL



Pembukaan rasmi Minggu Saham Amanah Malaysia (MSAM) 2019 di Sungai Petani, Kedah. Acara tahunan yang mencapai edisi ke-20nya pada tahun 2019, menarik kira-kira 163,000 pengunjung dari sekitar Kedah, dengan itu MSAM telah menarik lebih daripada 3.9 juta pengunjung sejak ia bermula.



Pelancaran aplikasi mudah alih myASNBN untuk memenuhi keperluan generasi muda dan memberikan lebih kemudahan kepada pemegang unit untuk melakukan urus niaga.

▶ JUN



Forum Kepimpinan PNB kedua dengan tajuk “Autokrasi Positif - Model Kepimpinan untuk Industri 4.0”.

▶ JULAI



Hotel Perdana Kuala Lumpur City Centre dan Perdana Kota Bharu telah mendapat penilaian “Platinum” oleh Pusat Pelancongan Islam, di bawah Kementerian Pelancongan, Kesenian & Kebudayaan, bagi Perkhidmatan Perhotelan Mesra Islam.



Fiesta Labur PNB di Johor Bahru, Johor diadakan untuk menggalakkan pemegang unit mengemas kini maklumat peribadi, mendaftar untuk menjadi pengguna portal myASNBN dan memuat turun aplikasi mudah alih myASNBN.

◀ OKTOBER



Pelantikan Encik Jalil Rasheed sebagai Presiden & Ketua Eksekutif Kumpulan.

Penyelesaian Kajian Jangka Masa Pertengahan Peruntukan Aset Strategik.

◀ SEPTEMBER



Pelancaran Kembara PNB 2019 – lawatan ke seluruh negara ini dianjurkan untuk menggalakkan pemegang unit mengemas kini maklumat peribadi mereka.



Lawatan rasmi YAB mantan Perdana Menteri Tun Dr. Mahathir Mohamad ke Stesen Janakuasa Battersea, London, UK.



Forum pertama pemikiran kepimpinan PNB “PNB Corporate Summit 2019” dengan tema “Rebooting Corporate Malaysia” telah dibuka secara rasmi oleh YAB mantan Perdana Menteri, Tun Dr. Mahathir Mohamad.

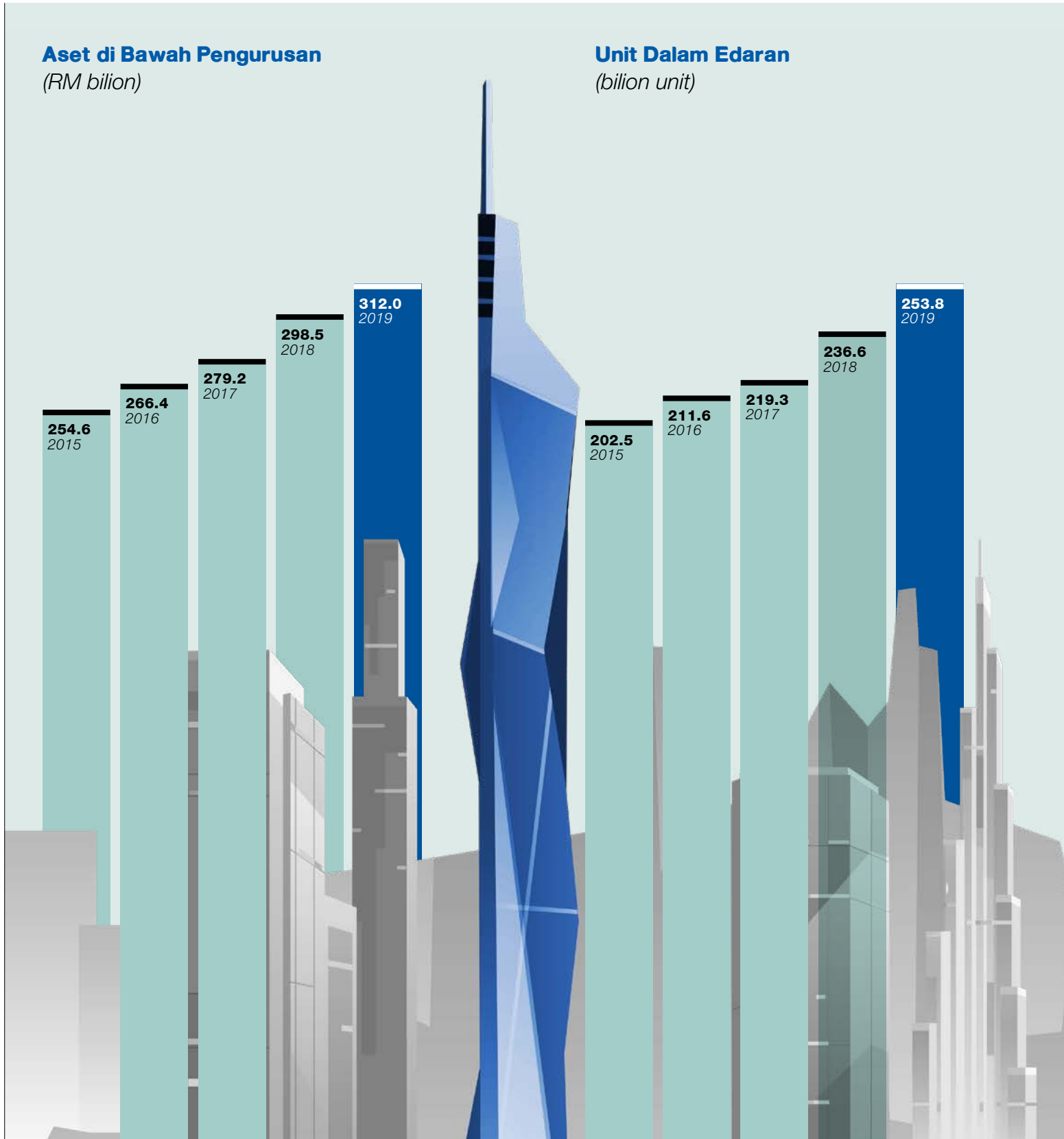


Pelancaran rasmi Galeri Jualan Merdeka 118 di Jalan Sultan Ismail, Kuala Lumpur oleh YBhg Tan Sri Dr. Zeti Aziz.



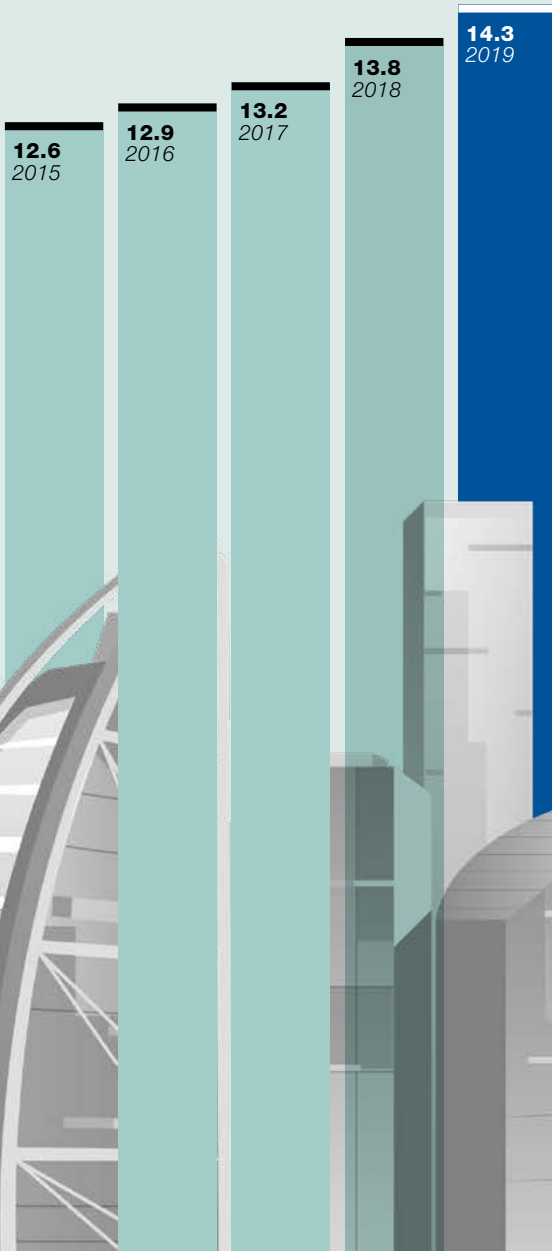
Persaraan YBhg Dato’ Abdul Rahman Ahmad sebagai Presiden & Ketua Eksekutif Kumpulan setelah tamat tempoh tiga tahun.

SOROTON KEWANGAN UTAMA

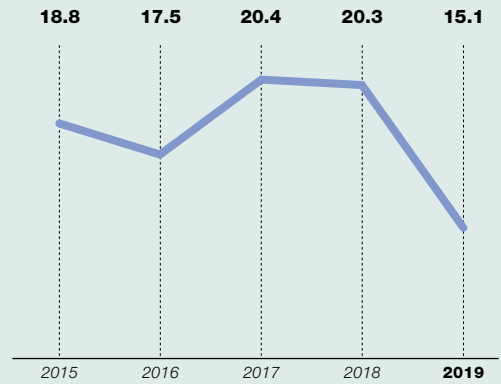


SOROTON KEWANGAN UTAMA

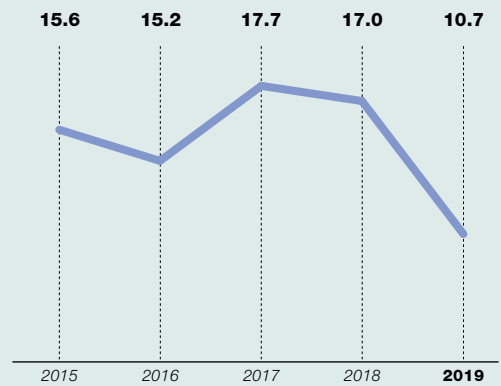
Bilangan Akaun
(juta)



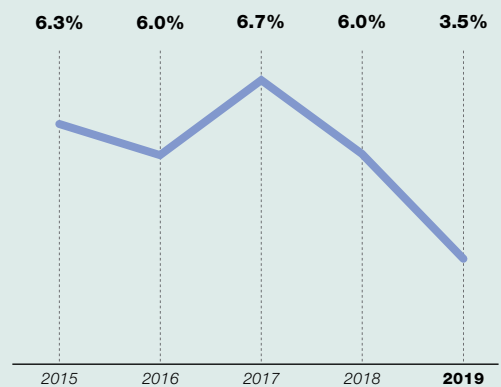
Pendapatan Kasar Proforma 5 Tahun Kumpulan PNB Yang Digabungkan Serentak
(RM bilion)



Pendapatan Bersih Proforma 5 Tahun Kumpulan PNB Yang Digabungkan Serentak
(RM bilion)

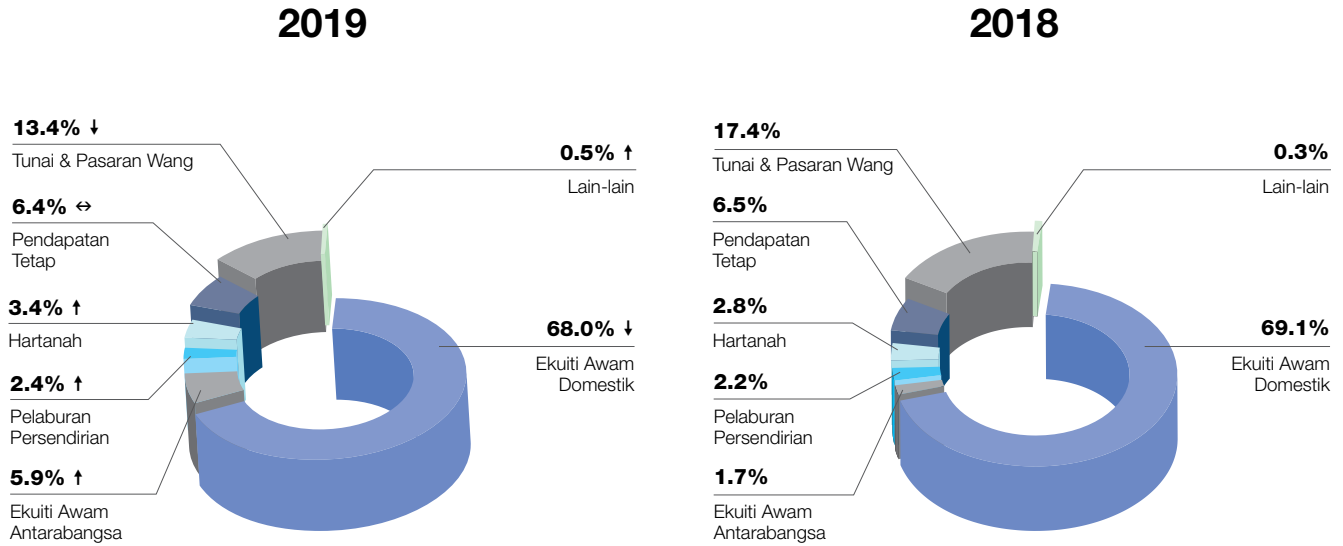


Pulangan Atas Aset Proforma 5 Tahun Kumpulan PNB Yang Digabungkan Serentak

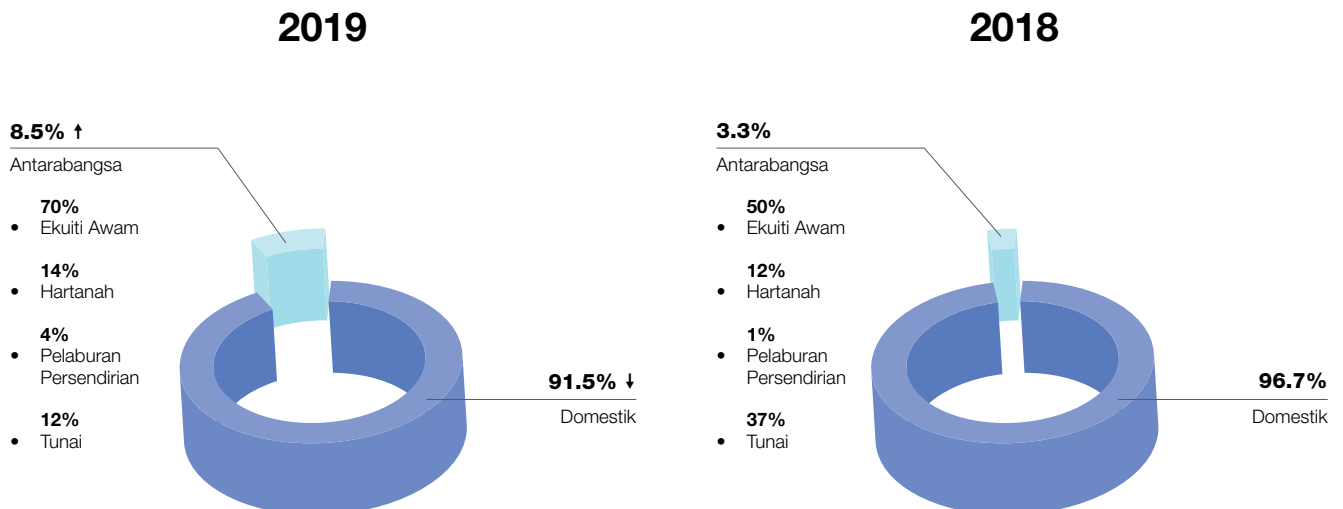


SOROTAN KEWANGAN UTAMA

Peruntukan Aset Kumpulan PNB Mengikut Kelas Aset

















Peruntukan Aset Kumpulan PNB Mengikut Geografi



SOROTON KEWANGAN UTAMA

Prestasi Dana Unit Amanah

	 ASB	 ASB 2	 ASB 3 Didik	 ASM	 ASM 2 Wawasan	 ASM 3
Tahun Kewangan Berakhir (TKB)	31 Dis	31 Mac	30 Jun	31 Mac	31 Ogos	30 Sep
Pengagihan (sen setiap unit)	5.0 + 0.5	6.0	4.85 + 0.4	5.5	5.0	5.0
Pendapatan Bersih (RM juta)	5,821.5	610.8	233.8	1,076.7	867.0	731.4
Unit dalam Edaran TKB (bilion unit)	167.2	10.4	6.2	19.5	21.7	13.7

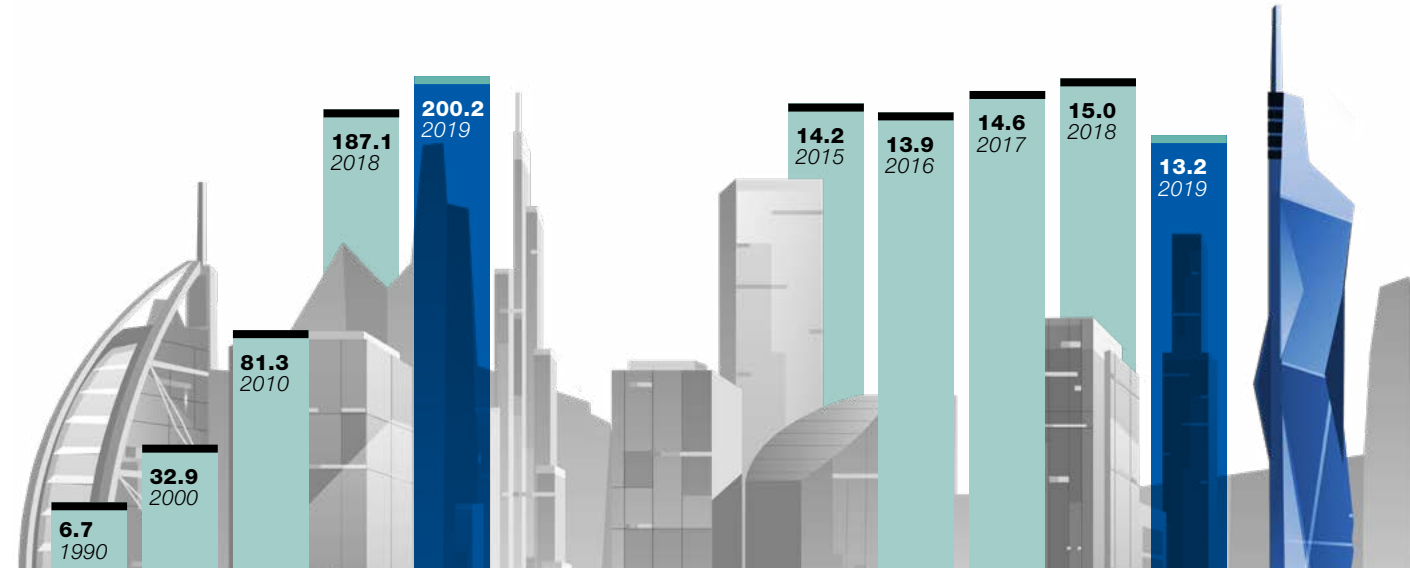
	Ekuiti				Aset Bercampur Terimbang		Aset Bercampur Konservatif	
	 ASN	 ASN Equity 2	 ASN Equity 3	 ASN Equity 5	 ASN Imbang 1	 ASN Imbang 2	 ASN Sara 1	 ASN Sara 2
Tahun Kewangan Berakhir (TKB)	31 Dis	30 Jun	31 Mac	30 Sep	30 Nov	31 Mac	31 Mac	30 Sep
Hasil Pengagihan (%)	4.35	5.04	4.44	4.06	4.54	4.59	4.57	4.26
Jumlah Pulangan (%)	1.74	1.20	-6.27	-3.89	3.62	-2.25	0.13	2.79
Pendapatan Bersih* (RM juta)	49.4	43.2	124.2	15.9	58.7	40.5	82.1	49.3
Unit dalam Edaran TKB (bilion unit)	1.8	1.5	2.6	0.4	1.3	1.3	1.6	1.1

* Bahagian yang direalisasikan dari jumlah pendapatan komprehensif, termasuk Rizab Kesamaan Pendedaran (DER).

Pengagihan Pendapatan (RM bilion)

Pengagihan Pendapatan Terkumpul

Pembayaran Pengagihan Pendapatan Tahunan



KEPIMPINAN

- 18 Lembaga Pemegang Amanah Yayasan Pelaburan Bumiputra
- 20 Lembaga Pengarah
- 28 Kumpulan Kepimpinan PNB

PNB



4Q 2019 Update & Income Distribution



LEMBAGA PEMEGANG AMANAH YAYASAN PELABURAN BUMIPUTRA

**YAB TAN SRI
DATO' HJ.
MUHYIDDIN
HJ. MOHD.
YASIN**

PENGERUSI YPB/
PERDANA MENTERI MALAYSIA



**YBHG TAN SRI
DR. ZETI AZIZ**

PENGERUSI KUMPULAN PNB



LEMBAGA PEMEGANG AMANAH YAYASAN
PELABURAN BUMIPUTRA**YB SENATOR
TENGGU DATO'
SRI ZAFRUL
TENGGU
ABDUL AZIZ****TIMBALAN PENERUSI YPB/
MENTERI KEWANGAN****YBHG TAN SRI
HAJI AMBRIN
BUANG**

LEMBAGA PENGARAH



Kelayakan

- Doktor Falsafah (PhD) dalam bidang Ekonomi dari University of Pennsylvania, Amerika Syarikat
- Ijazah Sarjana Muda Sains Ekonomi dari Universiti Malaya

Keahlian Lembaga Pengarah

- Pengerusi Amanah Saham Nasional Berhad dan Sime Darby Property Berhad

Maklumat Tambahan

- Pengerusi Bersama, Lembaga Gabenor Asia School of Business, yang ditubuhkan dengan kerjasama MIT Sloan

Pengalaman Kerja

Tan Sri Dr. Zeti dilantik sebagai Pengerusi Kumpulan PNB pada 1 Julai 2018. Sebelum pelantikannya, Tan Sri Dr. Zeti pernah berkhidmat sebagai Gabenor Bank Negara Malaysia dari Mei 2000 hingga April 2016. Beliau memainkan peranan yang penting dalam mengurus resolusi sistem kewangan pada tahun 1998 semasa krisis kewangan Asia dan pemulihan ekonomi Malaysia yang kukuh. Beliau juga berperanan penting dalam mentransformasikan sistem kewangan Malaysia, termasuk mengawasi enakmen 12 buah undang-undang baharu untuk sektor kewangan. Dalam tempoh ini, sistem kewangan Malaysia juga menjalani tempoh liberalisasi progresif.

Di Asia, Tan Sri Dr. Zeti aktif dalam mengukuhkan kerjasama dan integrasi kewangan serantau. Pada tahun 2006, beliau mempengerusikan pasukan petugas serantau yang menyediakan laporan untuk hala tuju masa depan kerjasama kewangan bank pusat di rantau Asia Timur. Di Bank for International Settlements (BIS), beliau adalah Pengerusi bagi Kumpulan Urus Tadbir Korporat Bank Pusat BIS. Di rantau ini, beliau juga merupakan ahli pengasas Majlis Perundingan Asia BIS, dan juga merupakan pengerusi bersama pertama Kumpulan Majlis Perunding Serantau Lembaga Kestabilan Kewangan Kumpulan untuk Asia. Tan Sri Dr. Zeti juga mempunyai peranan meluas dalam pembangunan kewangan Islam global, dan aktif dalam agenda kemasukan kewangan global. Beliau telah menjadi suara penting bagi dunia yang baru muncul dalam banyak isu mengenai sistem kewangan antarabangsa dan pengurusan kewangan dan ekonomi.

TAN SRI DR. ZETI AKHTAR AZIZ

Pengerusi Kumpulan

Jawatan: Pengarah Bukan Bebas Bukan Eksekutif

Umur: 73

Tarikh Pelantikan: 1 Julai 2018

LEMBAGA PENGARAH



Kelayakan

- Ijazah Sarjana Muda Sains (Kepujian) dalam Perakaunan dan Kewangan dari London School of Economics dan Sains Politik, United Kingdom

Keahlian Lembaga Pengarah

- Pengerusi Sapura Energy Berhad dan Projek Lintasan Kota Holdings Sdn Bhd (PROLINTAS)
- Amanah Saham Nasional Berhad (ASNB) dan Pelaburan Hartanah Nasional Berhad (PHNB)

Pengalaman Kerja

Abdul Jalil dilantik sebagai Presiden & Ketua Eksekutif Kumpulan dan Pengarah PNB pada 1 Oktober 2019. Beliau menyertai Invesco pada 2013 sebagai Ketua Pegawai Eksekutif (CEO), Asia Tenggara & Ketua Kumpulan Pasaran Baru. Beliau menerajui aktiviti perniagaan firma itu bagi seluruh wilayah dan strategi pelaburan dalam semua kelas aset bagi seluruh pasaran baru. Beliau juga merupakan ahli Jawatankuasa Pelaburan Global Invesco, bertanggungjawab untuk strategi pelaburan, pembangunan produk, tadbir urus korporat dan pembangunan pekerja.

Sebelum menyertai Invesco, beliau berkhidmat selama 10 tahun dalam pelbagai jawatan kepimpinan pelaburan di Aberdeen Asset Management. Jawatan terakhir beliau adalah CEO di Aberdeen Asset Islamic Management, yang berpusat di Kuala Lumpur, di mana beliau menubuh dan menguruskan bahagian pelaburan firma tersebut dan membangunkan keseluruhan perniagaan di Malaysia dan syaria di peringkat global.

ABDUL JALIL ABDUL RASHEED

Presiden & Ketua Eksekutif Kumpulan

Jawatan: Pengarah Eksekutif Bukan Bebas

Umur: 37

Tarikh Pelantikan: 1 Oktober 2019

LEMBAGA PENGARAH



Kelayakan

- Sarjana Pentadbiran Perniagaan dari University of Hull, United Kingdom
- Ijazah Sarjana Muda (Kepujian) dan Diploma dalam Pengurusan Tanah dan Hartanah dari Universiti Teknologi MARA (UiTM)

Keahlian Lembaga Pengarah

- Pengerusi Lembaga Hasil Dalam Negeri Malaysia (LHDNM), Lembaga Pembiayaan Perumahan Sektor Awam (LPPSA), Kumpulan Wang Persaraan (KWAP), Cyberview Sdn Bhd dan Tenaga Nasional Berhad (TNB)
- Bank Negara Malaysia, Lembaga Tabung Haji (LTH) dan Perbadanan Insurans Deposit Malaysia (PIDM)

Maklumat Tambahan

- Ahli Panel Pelaburan Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP)

Pengalaman Kerja

Tan Sri Ahmad Badri dilantik sebagai ahli Lembaga Pengarah PNB pada 1 Januari 2019. Beliau kini adalah Ketua Setiausaha Perbendaharaan, Kementerian Kewangan. Sebelum ini, beliau merupakan Timbalan Setiausaha-Am (Pengurusan) Perbendaharaan.

Beliau telah berkhidmat selama hampir tiga puluh satu (31) tahun di Kementerian Kewangan, memegang beberapa jawatan kanan, termasuk Pengarah Pejabat Belanjawan Negara dan Setiausaha Bahagian Pelaburan Strategik. Beliau pernah dilantik sebagai Penasihat untuk Asian Development Bank (ADB) di Manila, Filipina.

TAN SRI AHMAD BADRI MOHD. ZAHIR

Jawatan: Pengarah Bebas Bukan Eksekutif

Umur: 60

Tarikh Pelantikan: 1 Januari 2019

LEMBAGA PENGARAH



Kelayakan

- Ijazah Sarjana Undang-undang (LLM) (Cantab) dari University of Cambridge, United Kingdom
- Sarjana Muda Undang-undang (LLB) (Kepujian) dari Universiti Malaya

Keahlian Lembaga Pengarah

- Pengerusi Malaysia Airports Holdings Berhad

Maklumat Tambahan

- Ahli Lembaga Penasihat Rangkaian Integriti Kehakiman Global Bangsa-bangsa Bersatu

Pengalaman Kerja

Tan Sri Datuk Zainun telah dilantik sebagai ahli Lembaga Pengarah PNB pada 1 Januari 2019, setelah berkhidmat dengan Kerajaan dalam pelbagai jawatan dalam Perkhidmatan Kehakiman dan Perundangan sejak 1976. Selepas berkhidmat sebagai Penasihat Undang-Undang kepada Kementerian termasuk perkhidmatan beliau sebagai Pendaftar Syarikat dan Ketua Pendaftar Mahkamah Persekutuan, beliau telah dilantik pada tahun 1996 sebagai Hakim Mahkamah Tinggi. Beliau kemudiannya dilantik sebagai anggota kehakiman Mahkamah Rayuan dan kemudiannya pada tahun 2012 sebagai Hakim Mahkamah Persekutuan.

TAN SRI DATUK ZAINUN ALI

Jawatan: Pengarah Bebas Bukan Eksekutif

Umur: 67

Tarikh Pelantikan: 1 Januari 2019

LEMBAGA PENGARAH



Kelayakan

- Doktor Falsafah (PhD) dalam Sosiologi dari University of Salford, United Kingdom
- Sarjana Sains (Pengajian Liberal) dari University of Manchester, United Kingdom
- Sarjana Muda Sains (Kepujian) dari University of Sussex, United Kingdom

Pengalaman Kerja

Datuk Dr. Mohd. Yaakub memulakan kerjaya sebagai pensyarah sambilan dalam Sains Politik di Institut Teknologi MARA dan pada 1983 beliau menyertai Perkhidmatan Awam Kerajaan Negeri Sabah sebagai Penolong Pengarah (Kajian dan Perundangan) di Jabatan Ketua Menteri. Beliau dilantik sebagai Penolong Pengarah Utama (Pembangunan Pengurusan) pada 1984. Beliau kemudiannya menyertai Institut Pengajian Pembangunan Sabah (IDS), badan pemikir rasmi Negeri Sabah sebagai Pengarah Bersekutu (Hal Ehwal Masyarakat) pada 1985 dan kemudiannya dinaikkan pangkat sebagai Timbalan Ketua Eksekutif/Felo Penyelidikan Kanan antara 1991 dan 1994. Beliau berkhidmat sebagai Pengarah Eksekutif/Ketua Eksekutif IDS selama 15 tahun dari 1994-2009 sebelum dilantik sebagai Ketua Eksekutif Majlis Pembangunan Ekonomi dan Pelaburan Sabah (SEDIA) pada tahun 2009.

DATUK DR. MOHD. YAAKUB HAJI JOHARI

Jawatan: Pengarah Bebas Bukan Eksekutif

Umur: 64

Tarikh Pelantikan: 1 Januari 2017

LEMBAGA PENGARAH



Kelayakan

- Felo Persatuan Akauntan Bertauliah Berkanun (UK)
- Akauntan Bertauliah Malaysia dari Institut Akauntan Malaysia (MIA)

Keahlian Lembaga Pengarah

- Sarawak Plantation Bhd, Sarawak Consolidated, Industries Berhad, Amanah Saham Sarawak Berhad, Sara Worldwide Vacations Berhad dan Damai Golf & Country Club Berhad

Pengalaman Kerja

Datu Haji Soedirman memulakan kerjaya dengan Petrolim Nasional Berhad pada 1982. Selepas berkhidmat selama 13 tahun, beliau telah meletak jawatan pada 1995 untuk menyertai Kerajaan Negeri Sarawak.

Jawatan terakhir beliau adalah sebagai Pengurus Besar Perbadanan Pembangunan Ekonomi Sarawak (SEDC) sebelum bersara pada 31 Disember 2018. Tugas beliau dalam Perkhidmatan Awam Kerajaan Negeri Sarawak termasuk sebagai Setiausaha Tetap kepada Menteri Pembangunan Sosial, Pengarah Unit Pemantauan Pelaksanaan Negeri, Setiausaha Tetap kepada Menteri Pembangunan Perindustrian, Timbalan Setiausaha Kewangan Negeri dan Ketua Akauntan Negeri. Antara November 2002 dan September 2003, beliau telah dipinjamkan kepada Amanah Saham Sarawak sebagai Ketua Pegawai Eksekutif. Beliau kini menganggotai Lembaga syarikat tersenarai awam dan pelbagai Syarikat Berkaitan Kerajaan dan Pertubuhan Bukan Kerajaan.

DATU HAJI SOEDIRMAN HAJI AINI

Jawatan: Pengarah Bebas Bukan Eksekutif

Umur: 64

Tarikh Pelantikan: 1 Januari 2017

LEMBAGA PENGARAH



Kelayakan

- Doktor Falsafah (PhD) dalam Undang-undang dari University of London, United Kingdom
- Sarjana Undang-undang dari University of London, United Kingdom
- Sarjana Muda Undang-undang dari Universiti Malaya

Keahlian Lembaga Pengarah

- United Malacca Berhad, Axiata Group Berhad, Perbadanan Pembangunan Industri Sekuriti (SIDC), Institut Penyelidikan Pasaran Modal Malaysia (ICMR) dan International Centre for Education in Islamic Finance (INCEIF)

Pengalaman Kerja

Dato Dr. Nik Ramlah dilantik menyertai Lembaga Pengarah PNB pada 1 Januari 2019 dan ASNB pada 1 Januari 2017. Beliau bersara dari Suruhanjaya Sekuriti Malaysia (SC) pada Mac 2016 setelah berkhidmat selama 23 tahun dengan memegang pelbagai jawatan daripada Pengurus untuk Pembaharuan Undang-undang kepada Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif. Sepanjang khidmatnya di SC, Dato Dr. Nik Ramlah telah terlibat secara langsung dalam kebanyakan bidang pembangunan dan kawal selia pasaran modal, memberi bimbingan strategik dan undang-undang dalam pembangunan produk dan pasaran, pasaran bon, pengurusan dana tadbir urus korporat dan Kewangan Islam. Sebelum menyertai SC, Dato Dr. Nik Ramlah merupakan Profesor Bersekutu di Fakulti Undang-undang, Universiti Malaya di mana beliau turut berkhidmat sebagai Timbalan Dekan.

DATO DR. NIK RAMLAH NIK MAHMOOD

Jawatan: Pengarah Bebas Bukan Eksekutif

Umur: 64

Tarikh Pelantikan: 1 Januari 2019

LEMBAGA PENGARAH



Kelayakan

- Sarjana Pentadbiran Perniagaan (Pemasaran) dari University of Miami, Coral Gables, Florida, Amerika Syarikat
- Ijazah Sarjana Muda Sastera dalam bidang Ekonomi dari Indiana University, Bloomington Indiana, Amerika Syarikat

Keahlian Lembaga Pengarah

- Pengerusi Pelaburan Hartanah Nasional Berhad, Syarikat Kumpulan Mitraland, Etiqa Insurance Pte Ltd (Singapore) dan Etiqa Life Insurance (Cambodia) Plc
- Sime Darby Property Berhad, Etiqa Life Insurance Berhad, Etiqa Family Takaful Berhad, Etiqa General Takaful Berhad dan Maybank Ageas Holdings Berhad

Pengalaman Kerja

Dato' Johan memulakan kerjaya di jabatan hartanah di Citibank. Beliau kemudiannya memegang pelbagai jawatan kanan dalam beberapa syarikat subsidiari milik syarikat-syarikat awam yang tersenarai dan pada masa yang sama berjaya menubuhkan syarikat perundingan pemasaran dan pengiklanan, dan pembangunan hartanahnya sendiri. Beliau kemudian mengetuai Bahagian Hartanah Danaharta sebagai Pengurus Besar Kanan sebelum berpindah untuk mengetuai TTDI Development Sdn Bhd sehingga Januari 2009. Beliau turut menyumbang khidmatnya sebagai Lembaga Pengarah Malayan Banking Berhad selama sembilan tahun sehingga April 2018.

DATO' JOHAN ARIFFIN

Jawatan: Pengarah Bebas Bukan Eksekutif

Umur: 61

Tarikh Pelantikan: 1 Januari 2019

PASUKAN KEPIMPINAN PNB



Depan dari kiri ke kanan:
Mohamad Idros Mosin, Rick Ramli, Dato' Mohd. Nizam Zainordin

Belakang dari kiri ke kanan:
Fairuz Suzana Hj. Kamaruddin, Noramly Bachok @ Abdul Aziz, Aida Md. Daud, Fadzihan Abbas Mohamed Ramlee,
Dr. Ahmad Basri Ibrahim, Hanizan Hood

PASUKAN KEPIMPINAN PNB



Depan dari kiri ke kanan:
Jalil Rasheed, Mohammad Hussin, Adibah Khairiah Ismail @ Daud

Belakang dari kiri ke kanan:
Muzaffar Othman, Hafizuddin Sulaiman, Suzana Ahmad, Aziz Anuar, Mohd Irwan Ahmad Mustafa

PASUKAN KEPIMPINAN PNB

**JALIL RASHEED**

Presiden & Ketua Eksekutif Kumpulan

Mengemudi keseluruhan pelaburan, kewangan, operasi dan hala tuju strategik PNB untuk memastikan pertumbuhan dan kemapanan perniagaan dalam mencapai mandat untuk meningkatkan kekayaan ekonomi Bumiputera dan seluruh rakyat Malaysia. Memastikan pelaksanaan visi dan misi syarikat untuk melindungi kepentingan jangka panjang pemegang saham, pemegang unit, kakitangan dan pihak berkepentingan yang lain.

**DATO' MOHD. NIZAM ZAINORDIN**

Timbalan Presiden & Ketua Pegawai Kewangan Kumpulan

Memimpin dan mengemudi perancangan kewangan, belanjawan, pelaporan dan proses pemuliharaan PNB, selain memantau semua dasar dan proses perolehan untuk memastikan PNB memiliki kekuatan dan kesinambungan kewangan untuk melaksanakan Pelan Strategik syarikat dan keseluruhan operasi perniagaan.

**HANIZAN HOOD**

Ketua Pegawai Pelaburan, Pasaran Awam

Memimpin dan mengawasi pasukan pelaburan, penyelidikan dan pelaksanaan yang menguruskan portfolio proprietari dan unit amanah PNB dalam pelbagai kelas aset iaitu ekuiti awam, pendapatan tetap dan instrumen pasaran wang dalam pasaran domestik dan antarabangsa. Pengurus Dana yang ditetapkan untuk dana di bawah pengurusan.

**RICK RAMLI**

Ketua Pegawai Pelaburan, Harta/Hartanah

Memimpin dan memacu semua operasi perniagaan PNB yang berkaitan dengan pelaburan dan operasi harta dan hartanah. Ini merangkumi aktiviti bank tanah, projek pembangunan, hartanah pelaburan teras, hospitaliti, aset pemuliharaan di negara ini, serta pelaburan dalam aset dan dana hartanah global.

**MOHAMMAD HUSSIN**

Ketua Pegawai Eksekutif dan Pengarah Eksekutif, ASNB

Memimpin ASNB dalam mengembang dan melaksanakan strategi perniagaan secara keseluruhan untuk mengekalkan kedudukannya sebagai peneraju industri dengan terus meningkatkan jangkauan produk dan perkhidmatan ASNB dan meningkatkan pengalaman 14 juta pemegang akaun.

**MOHAMAD IDROS MOSIN**

Ketua Kumpulan, Pelaburan Strategik

Memimpin penglibatan dengan syarikat Strategik dan Teras PNB berkaitan dengan pembentukan dan pelaksanaan bagi pelan penciptaan nilai termasuk inisiatif transaksional, operasi dan organisasi. Ini bertujuan untuk mengukuhkan lagi prestasi keseluruhan dan meningkatkan kemapanan pulangan bagi pihak berkepentingan PNB.

**MOHD IRWAN AHMAD MUSTAFA**

Ketua Kumpulan, Pasaran Persendirian

Memimpin dan mengurus semua pelaburan ekuiti persendirian PNB di bawah Rangka Kerja Pelaburan Persendirian berstruktur yang membolehkan penggunaan yang berkesan dan konsisten dalam kelas aset ini melalui pelaburan langsung dan pelaburan dana global.

**FADZHIAN ABBAS MOHAMED RAMLEE**

Ketua Pegawai Strategi

Membangun dan memacu Pelan Strategik PNB serta memantau pelaksanaannya untuk memastikan organisasi mengekalkan tumpuan strategiknya. Beliau juga memimpin fungsi Peruntukan Aset Strategik dan Transformasi, yang bertanggungjawab untuk mengawasi keseluruhan peruntukan aset jangka panjang PNB, penilaian prestasi dan menyelaraskan proses pengurusan utama dengan strategi.

PASUKAN KEPIMPINAN PNB

**HAFIZUDDIN SULAIMAN**

Ketua Kumpulan, Perbendaharaan

Memimpin dan menguruskan keseluruhan pengurusan modal dan kecairan perniagaan dan aktiviti yang berkaitan seperti pengurusan liabiliti, pengumpulan dana dan melaksanakan dasar Perbendaharaan yang sesuai dengan objektif untuk mengekalkan operasi Perbendaharaan yang optimum dan struktur modal cekap kos untuk Kumpulan.

**ADIBAH KHAIRIAH ISMAIL @ DAUD**

Ketua Kumpulan, Setiausaha Syarikat & Undang-Undang

Mengawasi dan memimpin fungsi kesetiausahaan syarikat dan undang-undang, menyediakan perkhidmatan kesetiausahaan syarikat kepada PNB dan syarikat-syarikat yang berkaitan serta menguruskan proses perniagaan yang berkaitan dengan Jabatan Setiausaha Syarikat dan Jabatan Undang-Undang.

**AZIZ ANUAR**

Ketua Kumpulan, Hal Ehwal Awam

Mengetuai Bahagian Hal Ehwal Awam yang merangkumi Jabatan Komunikasi dan Pendidikan, di samping itu menerajui usaha penyelidikan melalui PNB Research Institute Sdn. Berhad. Bertanggungjawab sepenuhnya untuk membentuk dan melaksanakan inisiatif penjenamaan korporat yang dinamik, membina hubungan kukuh pihak berkepentingan, membangunkan kumpulan bakat berkemahiran tinggi serta melaksanakan program kemahiran untuk kepentingan negara.

**MUZZAFFAR OTHMAN**

Ketua Pegawai Teknologi

Memimpin pembentukan dan pelaksanaan strategi IT dan transformasi digital seluruh organisasi PNB, memacu pembangunan standard teknologi syarikat, proses tadbir urus dan pengukuran prestasi. Beliau juga memastikan penyelarasan strategi IT dengan strategi perniagaan keseluruhan dan penyampaian keupayaan yang diperlukan untuk mencapai kejayaan perniagaan.

**AIDA MD. DAUD**

Ketua Kumpulan, Modal Insan

Memimpin dan memacu strategi modal insan jangka panjang PNB dan membangunkan rangka kerja modal insan yang bertujuan untuk membina keupayaan dalaman untuk membolehkan penyampaian hasil perniagaan. Beliau juga melaksanakan inisiatif berkaitan sumber manusia yang menyokong matlamat strategik organisasi.

**SUZANA AHMAD**

Ketua Pegawai Risiko

Memimpin pelaksanaan Rangka Kerja Pengurusan Risiko Organisasi (ERM) seluruh Kumpulan PNB, dengan merumuskan selera risiko dan infrastruktur yang koheren serta melaporkan isu-isu pengurusan risiko pada seluruh organisasi untuk menyokong proses membuat keputusan dan pengawasan risiko yang berkesan.

**FAIRUZ SUZANA HJ. KAMARUDDIN**

Ketua Kumpulan, Pematuhan & Integriti

Memimpin Bahagian Pematuhan & Integriti dan memikul tanggungjawab utama dalam merancang dan melaksanakan Program Pematuhan dan Integriti untuk Kumpulan PNB dalam memastikan kepatuhan sepenuhnya terhadap semua keperluan pengawalseliaan, dasar dan prosedur dalaman yang relevan dalam operasi perniagaan sambil mengekalkan tadbir urus korporat yang baik dan standard etika tertinggi.

**NORAMLY BACHOK @ ABDUL AZIZ**

Ketua, Asurans Dalam

Memimpin fungsi audit dalaman untuk memberikan jaminan bebas dan objektif dengan menilai kecukupan, kecekapan dan keberkesanan proses tadbir urus, pengurusan risiko dan kawalan dalaman yang dilaksanakan oleh pihak Pengurusan.

**DR. AHMAD BASRI IBRAHIM**

Ketua, Pengurusan Syariah

Memimpin Jabatan Pengurusan Syariah yang memikul peranan Sekretariat kepada Jawatankuasa Penasihat Syariah PNB, dan menguruskan semua perkara kewangan Islam dan berkaitan Syariah dalam Kumpulan PNB serta mengambil inisiatif untuk meningkatkan lagi kepatuhan Syariah bagi produk unit amanah ASNB.

PERUTUSAN

34 Perutusan Pengerusi Kumpulan

40 Ulasan Presiden & Ketua Eksekutif Kumpulan





PERUTUSAN PENGERUSI KUMPULAN

PEMEGANG-PEMEGANG UNIT AMANAH YANG DIHORMATI,

Dengan sukacitanya kami berkongsi dengan anda Laporan Tahunan PNB 2019 yang memberikan laporan mengenai prestasi kami dalam usaha untuk mewujudkan nilai yang mampan untuk pemegang-pemegang unit dan pihak berkepentingan kami bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2019 (TK2019).

Untuk memastikan kemampanan pulangan kami, hala tuju pelaburan kami tertumpu secara jangka panjang dengan mengambil kira perubahan asas yang berlaku di persekitaran kita.

Tan Sri Dr. Zeti Aziz
Pengerusi Kumpulan



SATU LANDSKAP YANG AMAT MENCABAR

Tahun 2019 menyaksikan penyederhanaan dalam pertumbuhan ekonomi global yang dipengaruhi oleh beberapa perkembangan bukan ekonomi. Perkembangan geopolitik global pada beberapa peringkat menyebabkan ketidakpastian yang menyebabkan turun naik yang lebih besar dalam pasaran kewangan antarabangsa. Ini termasuk ketegangan perdagangan yang meningkat antara ekonomi-ekonomi utama, ketidakpastian di Eropah dan United Kingdom (UK) mengenai Brexit, dan ketika kita memasuki tahun 2020, wabak virus COVID-19 kini telah menular di sebahagian besar dunia. Ini juga diikuti dengan kejatuhan harga minyak.

PERUTUSAN PENERUSI KUMPULAN

Di peringkat domestik, Malaysia mencatat pertumbuhan yang lebih perlahan, dengan Keluaran Dalam Negara Kasar (KDNG) menyederhana dengan purata 4.3% pada TK2019, berbanding 4.7% pada tahun sebelumnya. Sejak enam tahun kebelakangan ini, Indeks Komposit KL FTSE Bursa Malaysia (FBM KLCI) juga mencatatkan penurunan tahunan kelima sebanyak 6% untuk ditutup pada 1,588.76 pada 31 Disember 2019. Berikutan penurunan pasaran saham dalam beberapa ekonomi utama pada suku pertama tahun 2020, pasaran domestik juga mengalami kesukaran yang berterusan.

PENCIPTAAN NILAI UNTUK PEMEGANG UNIT KAMI

Meskipun menghadapi banyak cabaran, PNB pada tahun 2019, berjaya mengharungi iklim pelaburan yang sukar dan mampu mempertahankan pertumbuhan Aset di bawah Pengurusan (AUM) dan mengagihkan sejumlah RM13.2 bilion dalam pengagihan pendapatan kepada pemegang unit kami. Ini berdasarkan pendekatan pelaburan konservatif yang mengimbangi nilai yang dijana daripada pelaburan yang dibuat terlebih awal sejak penubuhan kami terhadap kepelbagaian terkini kami ke dalam kelas aset baharu dan pasaran kewangan global.

Pengurusan dana oleh PNB diperkuatkan dan disokong oleh amalan tadbir urus yang kukuh dan pengurusan risiko yang berkesan untuk mengelakkan risiko yang tidak perlu dalam melaksanakan mandat kami. Pendekatan yang konsisten ini telah memastikan PNB dapat mempertahankan kestabilannya, bahkan semasa kitaran pasaran menurun. Lebih penting lagi, pelaburan PNB mempunyai horizon pelaburan jangka panjang untuk memastikan kemampunan kami yang berterusan.

Sepanjang tahun kewangan, AUM PNB melepasi RM300 bilion hingga mencapai RM312.0 bilion. Tambahan 500,000 pemegang akaun baharu melaburkan dana mereka dengan PNB, menunjukkan peningkatan 7.3% dalam Unit dalam Edaran kami sehingga mencecah hampir 254 bilion unit. Kini, 14 dana unit amanah kami secara kolektif merekodkan sejumlah 14.3 juta akaun di seluruh negara.

MEMPERHALUSI PELAN STRATEGIK KAMI

Perkembangan yang berpengaruh besar pada TK2019 ialah Kajian Separuh Penggal yang dilakukan pada Pelan Strategik 2017-2022 untuk mengukur statusnya berkaitan dengan keutamaan strategi kami, bagi mengenal pasti cara untuk kami meningkatkan prestasi kepada tahap yang baharu. Ini melibatkan perumusan dan pelaksanaan rangka kerja dan inisiatif terhadap peningkatan pulangan yang mampan, memastikan pengurusan pelaburan dan kecairan yang berkesan, dan memacu kecemerlangan operasi dan organisasi.

MEMPERCEPATKAN KEPELBAGAIAN PORTFOLIO PELABURAN KAMI

Sepanjang tahun ini, kami telah mempercepatkan kepelbagaian portfolio pelaburan kami, memperluas pelaburan kami bukan hanya ke dalam kelas aset domestik yang lain tetapi juga ke pasaran antarabangsa untuk Pendapatan Tetap, Ekuiti Awam, Ekuiti Persendirian dan Hartanah. Justeru, kepelbagaian kami telah mengubah pelaburan kami daripada pelaburan yang berpusat kebanyakannya pada ekuiti Malaysia, menjadi portfolio global yang lebih meluas yang turut mempelbagaikan risiko kami. Kepelbagaian ini dilakukan secara berhati-hati, tanpa mempengaruhi portfolio pelaburan domestik semasa kami dan tanpa menjejaskan komitmen kami terhadap pemegang unit kami.

MEMPERKUKUHKAN PENGURUSAN RISIKO ORGANISASI KAMI (ERM)

Sejajar dengan proses kepelbagaian ini, kami juga memperkukuhkan ERM kami untuk meningkatkan kesedaran mengenai risiko pasaran domestik dan global. Tindakan ini selari dengan pendekatan pelaburan konservatif kami dan melakukan pengurangan risiko untuk melindungi kekayaan pemegang unit kami. Proses membuat keputusan pelaburan PNB juga melibatkan beberapa lapisan yang bebas, bermula di peringkat kerja, dan bergerak naik melalui organisasi untuk ke Jawatankuasa Pengurusan, Jawatankuasa Pelaburan dan akhirnya ke Lembaga Pengarah.

Aset di Bawah Pengurusan berkembang kepada

RM312.0 bilion

Pengagihan pendapatan dan bonus kepada pemegang unit kami

RM13.2 bilion

Unit dalam Edaran

254 bilion

PERUTUSAN PENERUSA KUMPULAN

Sejak mewujudkan Rangka Kerja ERM pada tahun 2015, kami mengkaji selera risiko kewangan dan operasi kami secara berterusan dan kini telah mengenal pasti petunjuk Risiko Utama masing-masing untuk memastikan penyelarasan dengan Pelan Strategik PNB dan Rangka Kerja Peruntukan Aset Strategik (SAA). Pada TK2019, kami melakukan Kaji Selidik Budaya Risiko untuk menilai keadaan kesedaran mengenai risiko dan pemahaman semasa mengenai cabaran utama yang berkaitan dengan pelaksanaan Rangka Kerja ERM di seluruh organisasi.

Maka dengan itu, PNB telah menerima pakai strategi risiko yang lebih berpadu merentasi berbilang fungsi organisasi yang akan mengurangkan penduaan usaha pengurangan risiko kami. Rangka kerja dan proses kami kini ditingkatkan dengan ketara untuk menguruskan penumpuan pada pendedahan risiko pelaburan strategik kami dengan berkesan. Pada masa yang sama, langkah-langkah pendayaan IT telah direka untuk meningkatkan keupayaan teknologi kami yang sedia ada untuk menyokong proses pemantauan risiko dan memberikan maklumat mendalam masa nyata untuk membuat keputusan yang lebih cepat. Bagi memastikan keupayaan untuk melaksanakan strategi risiko berpadu kami, kami juga meningkatkan kecekapan dan kemampuan dalam fungsi risiko di seluruh organisasi.

MEMBERI KESAN TERHADAP TRANSFORMASI ORGANISASI

Satu inisiatif transformasi organisasi berstruktur juga telah dimulakan di PNB. Matlamatnya ialah untuk membina keupayaan untuk menyampaikan keutamaan yang dikenal pasti secara berkesan terhadap kepelbagaian pelaburan kami yang lebih besar, kedudukan kecairan yang optimum dan proses pengurusan risiko yang berkesan. Pada TK2019, satu Jawatankuasa Pemandu dibentuk untuk mengawasi pelaksanaan inisiatif utama di bawah pelan transformasi organisasi kami, yang merangkumi 10 elemen penting yang akan menghasilkan transformasi PNB secara holistik.

Elemen utama transformasi kami ialah untuk menjadi Organisasi Berasaskan

Pengetahuan. Penemuan ulung terkini dalam teknologi maklumat dan komunikasi (ICT) telah menyebabkan revolusi maklumat yang mengubah dunia. Bagi mempertahankan kelebihan kami dalam landskap baharu ini, kami akan menerapkan Rangka Kerja Pengurusan Pengetahuan (KM) seluruh organisasi untuk membolehkan keputusan dibuat lebih tepat berdasarkan repositori pengetahuan dan maklumat dan data berkualiti tinggi di seluruh organisasi.

Rangka Kerja KM akan meningkatkan kebolehasan kakitangan kepada pengetahuan dan maklumat yang membolehkan mereka membuat keputusan dengan lebih tepat dalam fungsi masing-masing. Fasa pertama Rangka Kerja KM akan dilaksanakan pada TK2020, dengan menubuhkan portal yang terdiri dari maklumat umum yang boleh diakses oleh semua kakitangan, dan platform maklumat rahsia yang akan memiliki akses yang terbatas.

MENINGKATKAN PENGLIBATAN AKTIF DENGAN SYARIKAT PELABURAN KAMI

Pelaburan Ekuiti Awam kami di Malaysia termasuk Syarikat Strategik dan Teras yang merangkumi pelbagai industri dan sektor. Ia meliputi lebih 30% daripada portfolio kami, termasuk perbankan, hartanah, perladangan, farmasi, minyak dan gas, dan telekomunikasi. Ini mewakili titik sentuhan yang penting terhadap sebahagian besar ekonomi Malaysia.

Oleh itu, PNB berada pada kedudukan yang baik untuk memiliki peranan yang lebih besar dalam memacu potensi mereka untuk pertumbuhan dan pembangunan yang mampan. Ini terutamanya dalam bentuk memastikan pengawasan korporat yang luar biasa dan tadbir urus korporat yang baik di samping menerapkan nilai-nilai etika yang kuat. Tujuannya ialah untuk melahirkan budaya kepercayaan dan akauntabiliti. Selain memastikan prestasi yang mampan, perkara lain yang juga penting ialah pertimbangan untuk membawa nilai kepada masyarakat dan kelestarian persekitaran.

MAJU BERSAMA PEMBANGUNAN HARTANAH KAMI

Sepanjang tahun ini, kami juga mencatat kemajuan yang baik dalam dua pembangunan



hartanah utama yang kami percaya menjadi perkembangan baharu dalam pembangunan hartanah mampan yang berpusat di PNB.

Merdeka 118

Di Malaysia, pembangunan Merdeka 118 yang ikonik menyasarkan pencapaian penarafan platinum berganda tiga - dengan pensijilan Leadership in Energy and Environmental Design (LEED), GreenRE dan Indeks Bangunan Hijau (GBI). Ini akan menjadikannya projek pertama di negara ini yang memperoleh penarafan sedemikian.

PERUTUSAN PENGERUSI KUMPULAN



Setelah siap dibina, Merdeka 118 akan menjadi bangunan tersendiri dalam latar langit Kuala Lumpur yang juga akan melambangkan sejarah Malaysia, persekitaran kontemporari, dan aspirasi masa depannya. Kami berharap dapat mendedahkan penampilannya yang tersendiri dan berbeza kepada umum semasa pelancaran rasmi pada tahun 2022. Ketika kami menghampiri penamat untuk pembinaannya, kami sedang berusaha mencipta nilai untuk masyarakat sekitarnya. Ini selari dengan matlamat kami untuk memajukan pembangunan yang mampan. Pembangunan ini termasuk untuk perniagaan kecil dan usahawan dari presint sekitarnya, serta mengambil pelatih amali untuk

menawarkan pengalaman bekerja untuk projek berskala besar, sebagai sebahagian usaha kami dalam pembangunan modal insan negara.

Stesen Janakuasa Battersea

Di luar negara di UK, PNB telah menempa kemajuan dengan pembangunan semula kejuranan Stesen Janakuasa Battersea bangunan dalam Gred II di London. Walaupun menghadapi cabaran pada peringkat awal projek, semua ini dapat diselesaikan dengan memuaskan. Ia kini sedang dimajukan dengan penuh semangat bagi menunjukkan kemampuan Malaysia di pentas antarabangsa.

Sambungan Northern Line untuk London Underground yang hampir selesai akan menampilkan stesen bawah tanah baharu yang berada hampir di depan lokasi kami, seterusnya menyediakan ketersambungan dengan bahagian lain di bandar London. Kawasan ini juga menampilkan kemudahan hijau, antaranya ialah sebuah taman yang dapat dinikmati oleh masyarakat sekitarnya. Fasa II projek ini yang kami peroleh bersama Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP) pada tahun 2018, dijadualkan selesai pada bulan Julai 2021. Setelah selesai pembinaannya, Apple akan menjadi penyewa pejabat terbesar seluas kira-kira 500,000 kaki persegi, merentasi 6 tingkat dalam ikon bersejarah ini.

PERUTUSAN PENERUSI KUMPULAN

MELABUR DALAM WARGA KAMI

Susulan Kajian Separuh Penggal, skop dan fungsi baharu diperkenalkan di seluruh bahagian pelaburan yang mencerminkan bidang tumpuan baharu dalam strategi yang diterima pakai. Meningkatkan kemahiran dan kemampuan dalam organisasi dipandang sebagai sesuatu yang menjadi pelengkap dan terpenting untuk dicapai.

Pada TK2019, jumlah hari latihan wajib untuk semua tahap kakitangan seluruh organisasi dinaikkan daripada 2.5 hari pada TK2018 untuk menjadi 8 hari pada TK2019. Pada masa yang sama, peruntukan latihan dinaikkan sebanyak 54.6% daripada RM13.8 juta pada tahun 2018 kepada RM21.3 juta pada tahun 2019. Hasilnya, purata jam latihan bagi setiap kakitangan meningkat lebih tiga kali ganda menjadi 64 jam pada TK2019.

MENGUKUHKAN TADBIR URUS

Tadbir urus yang kukuh menyediakan asas struktur yang sangat penting untuk prestasi jangka panjang bagi mana-mana organisasi. PNB secara konsisten mengekalkan komitmen yang mantap terhadap standard tadbir urus korporat yang tertinggi. Ia bagi memastikan potensi kami dalam melaksanakan mandat untuk meningkatkan kekayaan pemegang unit kami. Kami mempunyai banyak lapisan dalam pengaturan tadbir urus kami yang memastikan pengawasan, ketelusan dan akauntabiliti.

Semua keputusan yang dibuat berpandukan dasar dan prosedur dalaman yang teguh akan terus dipertingkatkan agar selari dengan amalan terbaik antarabangsa. Pelbagai Jawatankuasa Pemandu Pengurusan kami dengan perbezaan fungsi mempunyai fungsi bersilang. Ini sangat penting untuk pengurusan projek dan pengurusan operasi. Keseluruhan proses tadbir urus PNB juga memastikan kemampuan kami untuk menegakkan tahap pematuhan yang paling ketat terhadap semua peraturan yang perlu dipatuhi.

PENDIDIKAN KEWANGAN DAN MENDEKATI MASYARAKAT

Sejak dimulakan, PNB telah memperjuangkan usaha pendidikan dan literasi kewangan,

serta meningkatkan akses kepada unit amanah kami. Ini untuk menggalakkan penyertaan kewangan yang lebih besar, dan memperkasakan masyarakat dengan kemahiran yang diperlukan untuk membuat keputusan kewangan yang lebih tepat. Dalam jangka masa sederhana, ini akan menyumbang ke arah mewujudkan pembangunan sosio-ekonomi yang mampan dan inklusif.

Pada TK2019, PNB menjadi salah satu ahli pengasas Strategi Literasi Kewangan Kebangsaan 2019-2023. Dengan pendigitalan masyarakat serta kemajuan teknologi kewangan (FinTech), usaha juga terarah untuk meningkatkan kemampuan literasi kewangan digital kepada orang awam.

Menuju ke tahun 2020, kami akan merombak semula Minggu Saham Amanah Malaysia (MSAM) utama kami menjadi satu format yang berbeza bagi menyokong peningkatan tahap kandungan digital yang digunakan. Acara yang dianjurkan seluruh negara ini juga mengumpulkan penyertaan syarikat-syarikat pelaburan kami, Kerajaan Negeri dan agensi Kerajaan yang merupakan platform utama untuk mendekati orang ramai. TK2019 menyaksikan penganjuran MSAM untuk edisi ke-20. Bagi pihak PNB, saya ingin merakamkan penghargaan kepada 3.9 juta peserta yang menyokong kami sejak penganjurannya.

Oleh itu, tumpuan masa hadapan kami ialah memperluas jangkauan digital kami, menerusi aplikasi dan platform digital yang senang, mudah difahami dan boleh dilayari. Hal ini untuk mengukuhkan tahap literasi kewangan agar dapat memupuk perkembangan masyarakat yang lebih bijak dari segi kewangan. Kami akan terus berinteraksi dengan rakyat Malaysia pada semua peringkat usia, daripada generasi milenial yang mahir teknologi kepada generasi emas perintis.

MENUJU KE ARAH KORPORAT MALAYSIA YANG LEBIH TEGUH

Dalam memenuhi peranan kami yang lebih besar untuk mencapai Korporat Malaysia yang lebih teguh, PNB memperluas penglibatan kami di luar syarikat bersekutu kami dengan menjangkau seluruh Korporat Malaysia. Sidang Kemuncak Korporat PNB yang pertama pada tahun 2019 mencerminkan usaha kami ke arah ini. Acara tersebut, dengan tema "Rebooting Corporate Malaysia", dirasmikan oleh Perdana Menteri ketika itu, YAB Tun Dr. Mahathir Mohamad. Perhimpunan ini menumpukan pada isu-isu yang berkaitan dengan kepimpinan, inovasi, ekonomi, politik dan elemen sosial yang dihadiri oleh lebih 500 peserta peringkat tinggi.



PERUTUSAN PENGERUSI KUMPULAN

TUMPUAN MASA HADAPAN TERHADAP KEMAMPAHAN PERSEKITARAN

Komitmen kami untuk menggunakan pendekatan yang lebih berasaskan kemampuhan dalam pelaburan kami dibuktikan apabila PNB menjadi yang pertama menerima pakai ASEAN Green Bond Standard. Program Sukuk kami untuk pembangunan Merdeka 118 juga memenuhi Keperluan Sukuk untuk Pelaburan Bertanggungjawab Sosial (SRI). Dalam perjalanan ke arah memajukan kemampuhan pada tahun-tahun akan datang, kami akan mula menetapkan Rangka Kerja Kemampuhan secara rasmi yang tertumpu pada penyampaian kesan positif ke atas ekonomi, persekitaran dan masyarakat. Aspirasi kemampuhan organisasi PNB disandarkan pada pengamalan nilai-nilai persekitaran yang mampan dan matlamat untuk mencapai masyarakat yang saksama dan inklusif.

PERALIHAN KEPIMPINAN

Pada TK2019, PNB menyaksikan peralihan kepemimpinan yang lancar dengan pelantikan Presiden dan Ketua Eksekutif Kumpulan (PGCE) yang baharu untuk memacu institusi ini ke hadapan selaras dengan strategi yang kami tentukan. Dato' Abdul Rahman Ahmad menamatkan tugasnya sebagai PGCE pada 30 September 2019. Bagi pihak setiap warga PNB, saya ingin mengucapkan terima kasih atas sumbangan beliau yang berharga kepada PNB dan kumpulan syarikatnya selama tiga tahun. Beliau kekal berada dalam Kumpulan PNB dengan peranan baharunya sebagai Pengerusi di Sime Darby Berhad dan juga Pengerusi di Velesto Energy Berhad.

Sebagai pengganti kepada Dato' Abdul Rahman, kami mengucapkan selamat datang kepada Jalil Rasheed yang menyertai PNB pada 1 Oktober 2019. Jalil kembali ke Malaysia selepas berkhidmat dengan pengurus dana antarabangsa di luar negara dengan membawa pengalaman luas bersamanya dalam pengurusan pelaburan global. Kami yakin bahawa kepimpinannya akan memacu PNB untuk menjadi institusi pelaburan distinktif bertaraf dunia.

MENUJU KE HADAPAN

Ketika kita memasuki tahun 2020, itu merupakan peralihan ke bidang yang belum diketahui. Dunia tidak bersedia untuk menangani pandemik kesihatan yang kini menular di sebahagian besar dunia. Tindakan balas segera ialah melakukan apa yang diperlukan untuk membendung penyebarannya bagi menyelamatkan nyawa.

Gangguan terhadap ekonomi dan kerosakan yang timbul akibat dari sekatan pergerakan yang diperlukan kurang dirasai oleh negara-negara yang mengambil tindakan awal, dan terdapat banyak negara yang menundanya memandangkan negara tersebut akhirnya memerlukan tempoh sekatan pergerakan yang lebih lama. Tindakan balas dasar ekonomi dan kewangan secara besar-besaran oleh kebanyakan negara bertujuan untuk mengurangkan kesannya terhadap pekerjaan, pendapatan dan aktiviti ekonomi keseluruhan. Walaupun ekonomi terjejas ekoran sekatan pergerakan mungkin teruk dan besar, namun sebaik sahaja ditarik balik, aktiviti ekonomi dapat dihidupkan kembali. Dalam jangka masa pertengahan, kemelesetan mungkin boleh dirasai sebelum pemulihan boleh berlaku. Oleh itu, kita perlu melihat di luar keadaan yang sedang berlaku ini.

Kedudukan kami sebagai pelabur utama di pasaran domestik dan antarabangsa akan menghadapi cabaran ketara kerana pasaran akan terus menghadapi tekanan pada tahun 2020. Strategi yang harus diambil ialah mengharungi tempoh yang mencabar ini dan meletakkan diri pada kedudukan yang baik untuk memanfaatkan pemulihan apabila ia berlaku. Sementara itu, dalam persekitaran yang tidak menentu ini, keutamaan strategik kami untuk tahun 2020 ialah meneruskan strategi kepelbagaian aset kami dan meningkatkan penglibatan kami dengan syarikat-syarikat Strategik dan Teras kami untuk menyumbang ke arah meningkatkan potensi mereka. Kami juga akan memperkuat proses Pengurusan Risiko, dan mengekalkan trajektori menaik dalam usaha transformasi organisasi dan komunikasi kami dengan semua pihak berkepentingan.

PENGHARGAAN

Bagi mewakili semua warga PNB, saya ingin mengambil kesempatan ini untuk merakamkan penghargaan kepada Lembaga Pemegang Amanah Yayasan Pelaburan Bumiputra (YPB) di atas kepercayaan mereka terhadap PNB untuk melaksanakan tugas dengan tanggungjawab yang tinggi. Saya juga ingin mengucapkan terima kasih kepada rakan-rakan pengarah di Lembaga Pengarah PNB atas komitmen dan sokongan mereka untuk memastikan bahawa PNB terus memberikan pulangan yang mampan kepada pemegang unit kami.

Kami juga ingin mengucapkan terima kasih kepada Datin Paduka Kartini Haji Abdul Manaf atas dedikasi dan komitmen beliau kepada PNB sepanjang 36 tahun berkhidmat dengan PNB. Datin Paduka Kartini, yang bersara pada 31 Disember 2019, merupakan ahli utama pasukan pengurusan kanan PNB, yang memacu latihan penggabungan dan pengambilalihan utama PNB dan menjalin hubungan erat dengan syarikat pelaburan kami. Kami mendoakan yang terbaik untuk masa depan beliau.

Ucapan terima kasih yang tidak terhingga juga kami sampaikan kepada semua ahli Lembaga ASNB dan semua kumpulan syarikat PNB, ahli Jawatankuasa Penasihat Syariah dan Majlis Fatwa Negeri, serta ahli Lembaga Pengarah, pengurusan kanan dan kakitangan Syarikat-Syarikat Strategik PNB di atas sumbangan berterusan bagi memenuhi mandat PNB.

Kepada setiap warga PNB yang terus berusaha bersama syarikat ketika kita menghadapi masa-masa yang tidak menentu seperti ini, saya menghargai dan mengucapkan terima kasih atas kerja keras dan dedikasi anda dan berharap dapat menghadapi cabaran 2020 bersama-sama.

Kepada pemegang unit kami, kami mengucapkan terima kasih di atas keyakinan dan kepercayaan anda yang berterusan terhadap PNB. Ketika kita melangkah bersama memasuki tahun 2020, kami menegaskan sekali lagi komitmen kami untuk terus mengatasi cabaran dengan sebaik mungkin dan memberikan pulangan terbaik kepada pemegang unit kami.

Tan Sri Dr. Zeti Aziz

ULASAN PRESIDEN & KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF KUMPULAN

KEPADA PEMEGANG-PEMEGANG UNIT,

Sebagai Presiden dan Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan (PGCE) PNB saya dengan sukacitanya membentangkan Laporan Tahunan syarikat bagi tahun kewangan berakhir 31 Disember 2019 (TK2019). Sepanjang tahun ini, PNB terus menjalankan objektif strategiknya dan melaksanakan pelaburan secara cermat dengan tujuan memberikan pulangan yang mampan kepada pemegang unit PNB sesuai dengan mandat kami.

Jalil Rasheed

Presiden & Ketua Eksekutif Kumpulan



ULASAN PRESTASI 2019

Pengerusi Kumpulan kami, YBhg Tan Sri Dr. Zeti Aziz telah menjelaskan dalam perutusannya bahawa TK2019 merupakan tahun yang mencabar, dengan pertumbuhan antarabangsa dan domestik dipengaruhi oleh pelbagai perkembangan geopolitik dan makroekonomi. Ekonomi maju mencatatkan pertumbuhan sederhana, kecuali Jepun yang mempunyai kadar pertumbuhan yang lebih tinggi berikutan harga minyak mentah yang turun naik. Pasaran antarabangsa dan domestik kekal tidak stabil, disebabkan oleh ketidakpastian pasaran yang timbul daripada pertikaian perdagangan yang tidak dapat diselesaikan dan ketidakpastian geopolitik.

Meskipun demikian, PNB mengatasi cabaran ini untuk memberikan prestasi yang stabil untuk tahun ini. AUM kami meningkat 4.5% kepada RM312.0 bilion pada TK2019, yang mencerminkan kepercayaan pemegang unit terhadap kemampuan PNB untuk memberikan dividen jangka panjang yang berterusan. Sebanyak RM47.9 bilion AUM kami terdiri daripada dana propertari, sementara RM264.1 bilion ialah pelaburan pemegang unit yang terdiri daripada Dana Harga Tetap dan Dana Harga Berubah.

Q&A

DALAM SUASANA PERUBAHAN DAN PERSEKITARAN YANG BERGOLAK, TIDAK MENENTU, KOMPLEKS DAN TIDAK JELAS, BAGAIMANAKAH PNB MEMASTIKAN IA TERUS MEMBERI PULANGAN YANG MAMPAN KEPADA PEMEGANG UNITNYA DALAM JANGKA PANJANG?

Berpegang Teguh Pada Mandat Kami

Kami dipandu oleh mandat kami untuk meningkatkan kekayaan pemegang unit kami dan percaya dapat mengekalkan pulangan jangka panjang yang mampan dan stabil serta boleh dipercayai oleh pemegang unit kami.

Pelan tindakan utama kami dalam mengekalkan pulangan yang mampan ialah memulangkan hasil realistik yang mencerminkan keadaan pasaran, berbanding dengan pulangan yang tidak mencerminkan keadaan sebenar yang memberi kesan terhadap aset kami. Dalam menyediakan peluang pelaburan, PNB mengambil risiko pasaran yang berkaitan dan menggunakan pendekatan pengurusan pelaburan secara cermat untuk memastikan kami melaksanakan mandat kami secara konsisten.

Memberi Keuntungan yang Direalisasikan

Pendapatan yang diagihkan oleh dana unit amanah PNB berdasarkan keuntungan yang direalisasikan untuk tahun ini, yang mengambil kira kesan keadaan pasaran yang sukar. Pada TK2019, pelaburan domestik PNB dipengaruhi oleh prestasi lemah FBM KLCI, yang mencatatkan penurunan bagi tahun kelima dalam enam tahun terakhir dan merupakan salah satu indeks dengan prestasi paling lemah di dunia. Dengan kira-kira 68% portfolio pelaburan kami tertumpu di pasaran Ekuiti Awam domestik, ini memberi kesan yang nyata kepada keuntungan yang direalisasikan untuk tahun ini. Walau bagaimanapun, kepelbagaian portfolio global kami menghasilkan pulangan yang lebih besar daripada pelaburan antarabangsa kami, yang mengimbangi pulangan yang lebih rendah daripada pelaburan domestik, dan membolehkan kami menjana keuntungan yang mampan dan stabil.

Melakukan Penjejakan Nilai untuk Mencerminkan Prestasi Pasaran Sebenar

Semua pelaburan kami dalam saham, sekuriti pendapatan tetap, harta dan akaun belum terima tertakluk kepada penilaian penjejakan nilai pada setiap akhir tahun kewangan, selaras dengan dasar perakaunan PNB mengenai kos ditolak pengurangan nilai kekal. Pada TK2019, kami melakukan sosot nilai berkaitan dengan aset yang kami miliki untuk mencerminkan perubahan nilai syarikat, disebabkan oleh iklim ekonomi dan pasaran yang mencabar.

Kami melakukan penjejakan nilai tersebut sejajar dengan dasar penjejakan nilai konservatif kami, yang memberi

kesan jangka pendek terhadap pembayaran dividen kepada pemegang unit kami untuk tahun ini. Apa yang penting adalah walaupun penjejakan nilai pada kertas tidak dapat dielakkan, dengan mencerminkan nilai saham semasa, PNB telah membayar keuntungan bersih berdasarkan nilai pasaran saham-saham sedia ada.

Melaksanakan Strategi Kepelbagaian Portfolio Kami Secara Agresif

Bagi memastikan kami terus memberikan pulangan yang mampan kepada pemegang unit, kami telah memperhalusi strategi kami berdasarkan hasil Semakan Strategik Separuh Penggal yang kami lakukan pada TK2019. Kami secara agresif melaksanakan kepelbagaian portfolio secara berfasa dalam pasaran antarabangsa dan kelas aset yang berbeza, yang memungkinan kami menyebarkan risiko kami ke pelbagai pasaran, dan bukannya terlalu menumpukan pada pasaran Ekuiti Awam domestik. Strategi ini dilakukan secara dalaman dan juga melalui penyumberan luar.

Memberi Kesan Pengurusan Kecairan dan Kewangan yang Lebih Baik

Kami melaksanakan langkah-langkah tertumpu untuk menguruskan kecairan kami dengan lebih baik melalui penubuhan Bahagian Perbendaharaan, dan menguruskan risiko kami dengan lebih berkesan. Ini termasuk proses yang mengambil kira risiko pasaran global yang boleh memberi kesan kepada kami akibat kepelbagaian portfolio antarabangsa kami. Bahagian Perbendaharaan yang baharu ditubuhkan mengawasi pengurusan kecairan, pendanaan, pertukaran wang asing PNB dan semua aspek operasi perbendaharaan PNB.

Mengamalkan Tadbir Urus yang Kukuh

Kami terlibat lebih erat dengan Syarikat Strategik dan Teras kami dengan memberikan pengawasan korporat yang kukuh dan mempromosikan tadbir urus korporat yang baik, untuk membimbing pertumbuhan dan prestasi syarikat-syarikat pelaburan kami. Semua ini adalah berdasarkan struktur dan proses tadbir urus PNB yang mantap, yang memandu dan memaklumkan keputusan pelaburan kami melalui pelbagai lapisan bebas untuk menggalakkan ketelusan dan akauntabiliti. Bagi memastikan kami mempunyai kemampuan untuk menunaikan janji kami kepada pemegang unit, kami komited untuk melaksanakan perjalanan transformasi organisasi yang akan menyokong usaha penciptaan nilai untuk pemegang unit kami.

AUM PNB pada tahun 2019

Jumlah Keseluruhan AUM
RM312.0
bilion

Dana Proprietari
RM47.9
bilion

Pelaburan Pemegang Unit
RM264.1
bilion

Dana Harga Tetap
RM253.2
bilion

Dana Harga Berubah
RM10.9
bilion

ULASAN PRESIDEN & KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF KUMPULAN

Unit amanah PNB mengagihkan pendapatan yang mampan kepada pemegang unit kami berdasarkan keuntungan yang direalisasikan daripada pelaburan domestik dan antarabangsa kami. Dana harga tetap utama Amanah Saham Bumiputera (ASB), memberikan pengagihan pendapatan 5.00 sen seunit, dengan bonus 0.50 sen seunit, untuk memberikan pengagihan keseluruhan 5.50 sen seunit. Ini lebih rendah berbanding pengagihan pendapatan TK2018 sebanyak 6.50 sen seunit, dengan bonus 0.50 sen seunit. Walau bagaimanapun, ASB berjaya mencapai tujuannya untuk membayar dividen kepada pemegang unit melebihi Kadar Deposit Tetap, yang lebih rendah pada 3.10% pada TK2019, berbanding dengan pengagihan pendapatan ASB pada 5.50%.

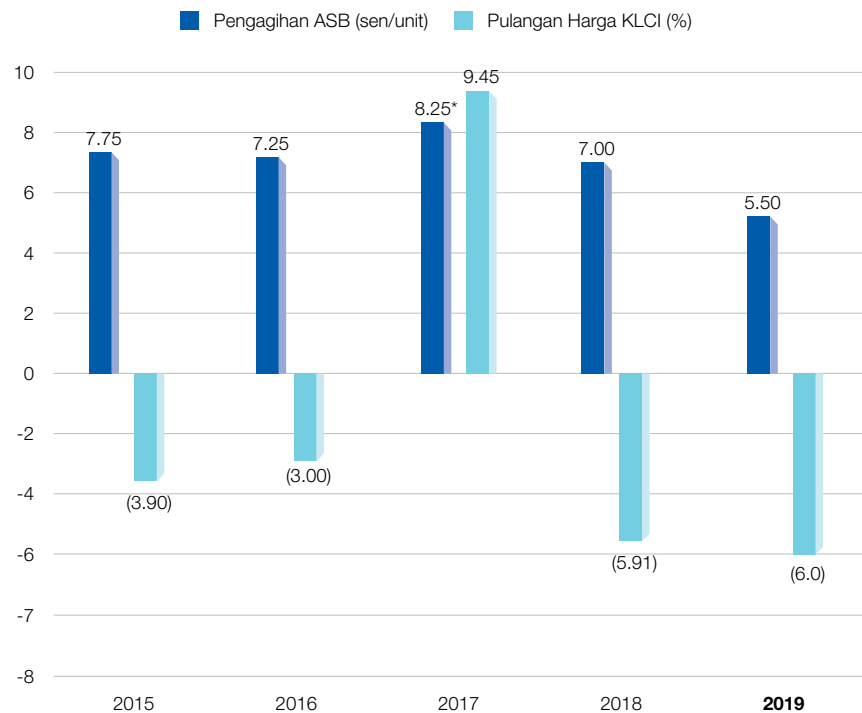
Trend pengurangan pengagihan pendapatan yang serupa dapat ditemui di semua dana unit amanah kami. Walaupun pulangan TK2019 adalah yang terendah setakat ini sejak PNB dimulakan, perkara ini disebabkan prestasi pasaran ekuiti domestik yang teruk.

PELABURAN DOMESTIK

Iklim ekonomi domestik yang tidak menentu, ditambah dengan pasaran pelaburan yang sukar, menyebabkan Pendapatan Kasar PNB menyusut 25.6% kepada RM15.1 bilion pada TK2019, daripada RM20.3 bilion pada tahun sebelumnya. Pendapatan Bersih berkurangan sebanyak 36.7% kepada RM10.7 bilion pada TK2019, daripada RM16.9 bilion pada TK2018. Begitu juga dengan Pulangan Aset menurun kepada 3.5% pada TK2019, daripada 5.9% pada TK2018.

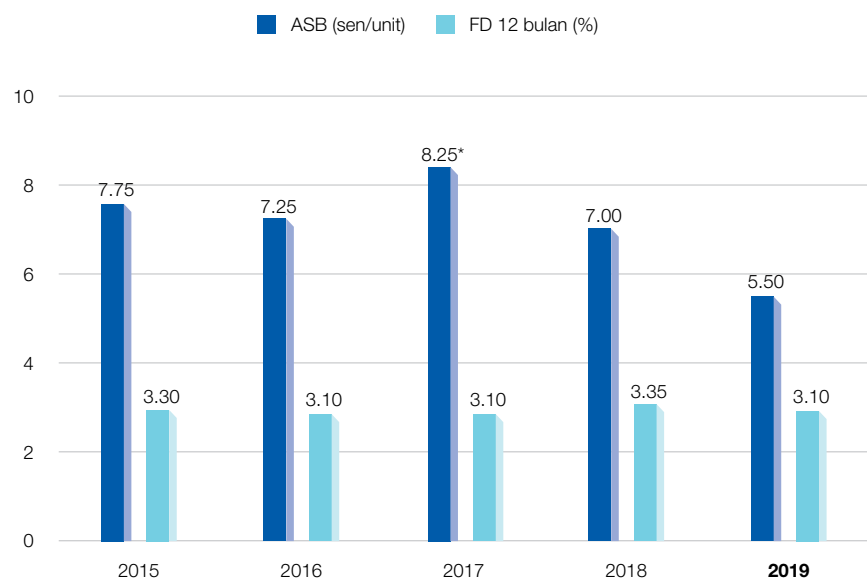
Pelaburan PNB tertumpu dalam pasaran ekuiti Malaysia, dengan kira-kira 68% pegangan pelaburan kami adalah dalam saham di FBM KLCI. Pada akhir TK2019, Bursa Malaysia menurun sebanyak 6%, menunjukkan prestasi yang kurang memberangsangkan untuk tahun kelima dalam enam tahun terakhir sebagai salah satu indeks global yang paling lemah. Dari segi pasaran, pengagihan pendapatan ASB sebanyak 5.5% bermaksud kita telah mengatasi pasaran sebanyak 11.5%. Pengagihan pendapatan ASB juga melebihi pulangan Deposit Tetap (FD) 12 bulan sebanyak 2.4%, dengan kadar FD 3.1% pada TK2019.

Pengagihan Pendapatan ASB berbanding Pulangan Harga Tahunan KLCI



* termasuk bonus khas 1.00 sen/unit untuk 10,000 unit pertama

Pengagihan Pendapatan ASB berbanding Kadar Deposit Tetap 12 Bulan



Nota:

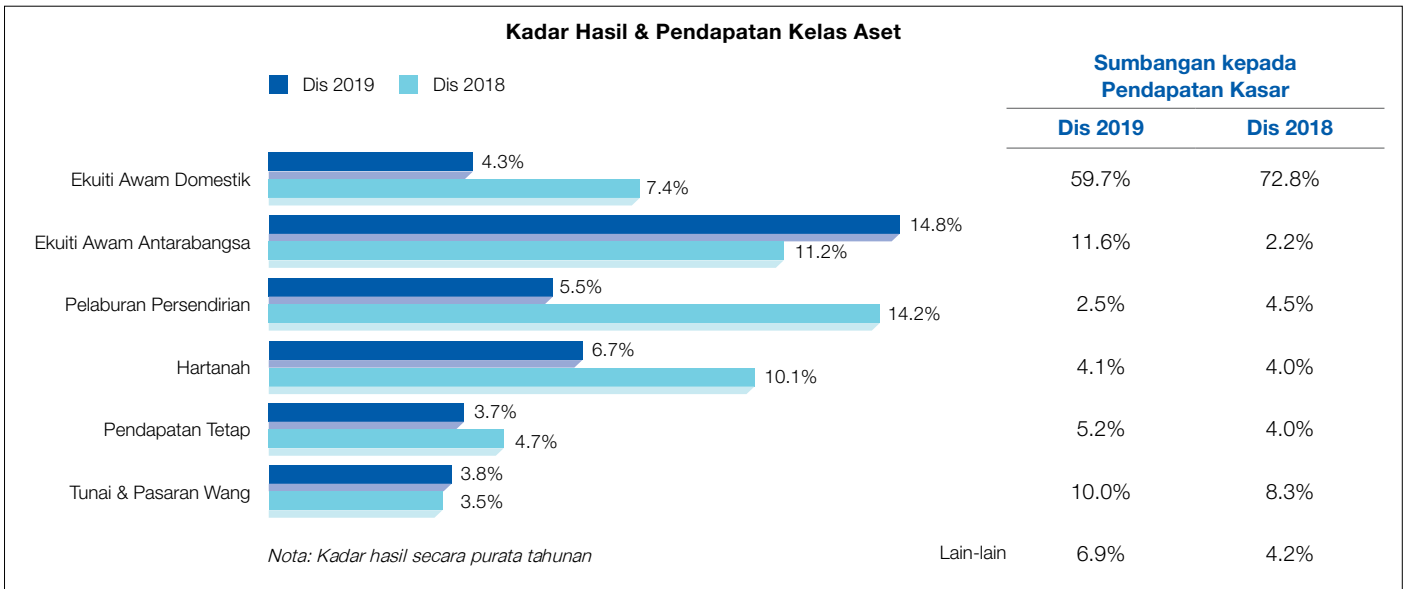
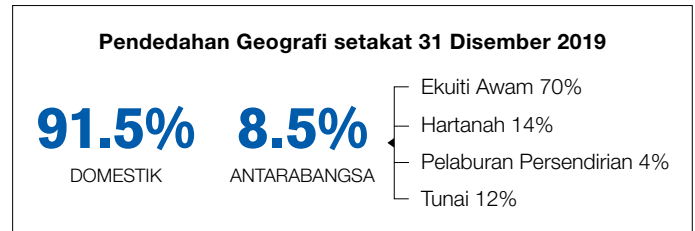
* termasuk bonus khas 1.00 sen/unit untuk 10,000 unit pertama

ULASAN PRESIDEN & KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF KUMPULAN



PELABURAN ANTARABANGSA

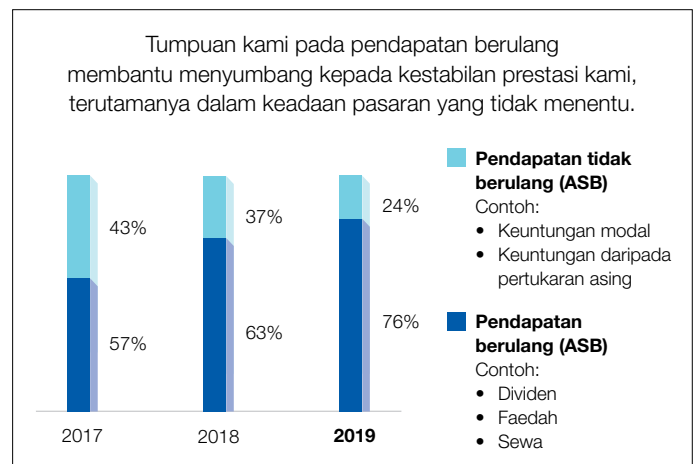
Asas pelaburan antarabangsa PNB yang berkembang memberikan sumbangan yang lebih besar kepada pendapatan pada TK2019. Usaha kepelbagaian global kami membuahkan hasil yang positif, dengan ekuiti awam antarabangsa menghasilkan pulangan tertinggi, untuk menyumbang lebih daripada 11.7% kepada Pendapatan Kasar keseluruhan pada TK2019, meskipun pendedahannya lebih kecil pada 5.9%. Kami telah meningkatkan pendedahan dari segi geografi antarabangsa kepada 8.5% pada TK2019, daripada 3.3% pada TK2018.



MENGGUNAKAN PENDEKATAN BAHARU DALAM PERUNTUKAN ASET STRATEGIK KAMI

Dengan ketidakpastian ekonomi dan pasaran yang dijangka berlanjutan, sangat penting bagi PNB untuk mengoptimumkan Peruntukan Aset Strategik (SAA) kami untuk menjana pendapatan stabil berulang untuk 15 dana kami, yang terdiri daripada 14 unit amanah, dan satu dana proprietari. Objektif jangka panjang kami ialah untuk menjana sebahagian besar pendapatan berulang, dengan perwakilan kelas aset yang lebih luas dalam portfolio kami. Setiap satu daripada 15 dana kami mempunyai syarat dan garis panduan SAA mereka sendiri, yang memberi panduan kepada PNB dalam semua aktiviti pelaburan kami.

Semasa Kajian Pertengahan Penggal yang dijalankan pada TK2019, pasukan SAA kami melakukan semakan komprehensif mengenai Rangka Kerja SAA yang telah dibentuk pada tahun 2017.



ULASAN PRESIDEN & KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF KUMPULAN

Semakan ini membolehkan kami mengenal pasti cara untuk meningkatkan lagi prestasi semasa kami, dan juga potensi cabaran dalam tiga bidang tumpuan SAA, Pengurusan Risiko Organisasi dan Transformasi Organisasi dalam memenuhi sasaran AUM 2022 kami sebanyak RM350 bilion. Walau bagaimanapun, pasaran awam akan tetap menjadi sebahagian besar portfolio kerana kecairan. Walaupun pulangan dalam kelas aset lain lebih tinggi, ia harus seimbang dengan kemampuan merealisasikan keuntungan.

Antara perkara lain, pasukan meneliti objektif pelaburan dan rasional setiap dana, dan mengkaji implikasi pelbagai senario terhadap jangkaan pulangan, risiko dan campuran portfolio. Kami juga menyemak setiap Penyata Penetapan Objektif (OSS) dan garis panduan yang khusus untuk sasaran pulangan kewangan 15 dana kami, toleransi risiko dan kekangan pelaburan, dan kemudian melaksanakan pelan yang diperhalusi merangkumi pengurusan pihak berkepentingan dan penyaluran semula modal. Pada masa yang sama, kami menubuhkan Bahagian Perbendaharaan untuk menguruskan pembiayaan, kecairan dan liabiliti kami dengan lebih baik, seterusnya memberi kesan terhadap pendekatan pengurusan perbendaharaan yang lebih mantap, serta mengurangkan risiko bagi operasi dan kewangan kami.

Justeru itu, kami telah mengalihkan sasaran pulangan unit amanah kami untuk memberi tumpuan kepada memberikan pulangan yang diagihkan dan bukannya pulangan keseluruhan dan yang direalisasikan. Perkara ini membolehkan pengkompaunan pelaburan semula bagi pulangan yang diagihkan daripada jumlah pulangan. Perubahan ini juga mendidik pemegang unit kami mengenai nilai mempunyai pandangan jangka panjang tentang pelaburan mereka.

Dari perspektif pelaksanaan portfolio, kami tetap komited pada agenda kepelbagaian portfolio taktikal dan berperingkat yang telah kami tetapkan, untuk mencapai sasaran SAA jangka panjang kami. Sepanjang tiga tahun terakhir ini, kami telah maju dengan pesat untuk meningkatkan pendedahan global daripada 1.8% atau RM4.7 bilion pada TK2016, kepada 8.5% atau RM26.4 bilion pada TK2019.

MEMPERCEPATKAN KEPELBAGAIAN PORTFOLIO PELABURAN KAMI

Pada TK2019, PNB membuat kemajuan penting dalam mempelbagaikan portfolio pelaburan kami dengan cara yang stabil, ke dalam kelas aset baharu di pasaran domestik dan antarabangsa. Kami memperuntukkan semula pelaburan tunai kami ke dalam Pendapatan Tetap dan Hartanah untuk menjana pendapatan berulang, dan juga ke dalam Ekuiti Awam di pasaran kewangan global. Langkah ini memberi sumbangan besar kepada pulangan kami dalam setahun yang menyaksikan pasaran ekuiti domestik dalam prestasi yang rendah.

MEMPERKUKUKAN PRESTASI SYARIKAT-SYARIKAT KAMI

TK2019 merupakan tahun yang mencabar bagi Syarikat Strategik dan Teras kami. Sebagai pemegang saham utama, kami mempunyai kepentingan aktif terhadap prospek perniagaan jangka panjang mereka. Untuk tujuan ini, kami terus bekerjasama dengan Lembaga Pengarah dan Syarikat-syarikat Strategik kami untuk melaksanakan Pelan Penciptaan Nilai yang akan meningkatkan prestasi mereka. Dengan persekitaran pasaran yang mencabar, pada tahun 2019 kami menumpukan terutamanya pada peningkatan dalaman seperti inisiatif pengoptimuman kos dan peningkatan kecekapan operasi.

Kami melakukan beberapa kerjasama penting sepanjang tahun ini untuk menyokong syarikat pelaburan kami dalam agenda pertumbuhan mereka. Pada Januari 2019, berdasarkan pelaksanaan permodalan semula Sapura Energy Berhad, PNB memberikan sokongan yang perlu kepada syarikat ini untuk memperkukuhkan kunci kira-kiranya. PNB juga turut serta dalam penerbitan Program Sukuk Murabahah bernilai RM320 juta oleh MNRB Holdings Berhad untuk mengukuhkan lagi kedudukan modal syarikat.

MENGEMBANGKAN PORTFOLIO PELABURAN PERSENDIRIAN KAMI

Strategi pelaburan persendirian PNB disusun dalam Rangka Kerja Pelaburan Persendirian (PIF) yang antara lainnya menggariskan rangka kerja dan struktur pelaburan, serta strategi peruntukan aset lima tahun untuk Ekuiti Persendirian. Sasaran kami adalah untuk meningkatkan peruntukan Ekuiti Persendirian kami daripada kira-kira 2.0% pada masa ini, kepada 6%-7% AUM menjelang 2022.

Pelaburan Persendirian juga menyasarkan penyaluran dan komitmen tahunan hampir USD1 bilion, dengan sekitar 40% disalurkan melalui Program Pelaburan Langsung/Bersama, dan sekitar 60% melalui komitmen dana dalam Program Pelaburan Dana Global (GFI). Dari segi nilai pasaran, sejumlah 86% daripada portfolio Pelaburan Persendirian kami pada TK2019 terdiri daripada pelaburan domestik, dan 14% daripada pelaburan global dilakukan melalui program GFI.

MENYUSUN SEMULA DAN MEMPELBAGAIKAN PORTFOLIO HARTANAH KAMI

Melalui Rangka Kerja Pelaburan Hartanah kami, PNB terus menyusun semula portfolio hartanah domestik kami melalui pengewangan aset bukan kritikal, iaitu penjualan Plaza Damansara I dan II dengan jumlah pertimbangan sebanyak RM175 juta kepada pelbagai pembeli, dan Menara AIMS untuk jumlah pertimbangan RM92 juta kepada Time dotcom Group.

Sebagai sebahagian daripada usaha kepelbagaian pelaburan global kami, kami terus melaburkan modal kami ke dalam pegangan Hartanah global yang sangat pelbagai di pelbagai negara dan segmen. Kami telah maju dengan baik dalam bahagian ini, dengan pendedahan PNB berkembang untuk merangkumi komitmen masa depan yang diluluskan untuk hartanah global dengan 16% di Amerika Utara, 58% di Eropah dan 26% di Asia Pasifik, di luar Malaysia.

ULASAN PRESIDEN & KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF KUMPULAN

MEREALISASIKAN TRANSFORMASI OPERASI KAMI

Pada TK2019, PNB telah memulakan Pelan Pembangunan Teknologi Lima Tahun kami untuk memacu 15 inisiatif transformasi utama dalam lima aliran kerja. Matlamat kami ialah untuk meningkatkan perkhidmatan kami kepada pemegang unit, iaitu melengkapkan PNB dengan data yang lebih baik untuk menjangkakan keperluan pemegang unit, dan meningkatkan kecekapan PNB dalam operasi pelaburan. Sepanjang tahun ini, Pasukan Teknologi kami berjaya melaksanakan 47 projek yang merangkumi keseluruhan rantai nilai PNB, daripada pendigitalan perjalanan pemegang unit kami, kepada pengukuhan kemampuan pelaksanaan dalaman melalui automasi dan analisis data mendalam.

MELAKSANAKAN TRANSFORMASI ORGANISASI KAMI

Usaha transformasi operasi kami dilengkapi dengan agenda transformasi organisasi kami. Kami sangat teruja untuk mengubah cara kami bekerja, budaya dan pemikiran organisasi kami, serta proses bagi perniagaan dan kerja agar selari dengan perubahan zaman. Transformasi organisasi PNB diawasi oleh Jawatankuasa Pemandu berdasarkan kaedah menyeluruh merangkumi 10 elemen utama yang diilhamkan oleh Pengerusi Kumpulan kami.

Satu bidang utama yang kami tumpukan ialah meningkatkan perkembangan kerjaya kakitangan kami, dengan memperkenalkan tiga kumpulan pekerjaan utama iaitu Pelaburan, Unit Amanah dan Operasi. Ini memberikan kesan terhadap pendekatan yang lebih holistik dalam merancang pelan pembangunan bakat dan perjalanan kemajuan kerjaya kakitangan kami. Dengan bakat yang datang dari pelbagai latar belakang, kami berharap dapat mendorong produktiviti dan fleksibiliti yang disasarkan, dan bergerak jauh dari pendekatan 'satu ukuran muat untuk semua'.

Memastikan ketelusan pada semua peringkat organisasi kami menjadi aspek penting dalam transformasi organisasi kami. Bagi meningkatkan tahap ketelusan, kami telah meningkatkan komunikasi luaran dan dalaman kami secara proaktif. Kami mengekalkan

hubungan kami dengan pelbagai pihak berkepentingan, dan meningkatkan taklimat media kami untuk membolehkan orang ramai memahami PNB dengan lebih baik. Dalam PNB, kami telah menambahkan komunikasi dalaman kami dengan memperkenalkan saluran penglibatan kakitangan baharu, seperti Sesi Teh Tarik secara tidak formal antara saya dan kakitangan dalam kapasiti saya sebagai PGCE, dan kemas kini e-mel yang saya kirimkan setiap bulan.

Dengan kemajuan Merdeka 118 di landasannya, pasukan PNB tidak sabar untuk memasuki ruang pejabat baharu kami pada tahun 2022. Sebagai persediaan untuk perpindahan ini, kami bekerja merancang ruang kerja ideal kami di pejabat baharu yang lebih sesuai dengan cara kerja PNB yang baharu. Sejalan dengan ini, kami menubuhkan jawatankuasa kerja yang terdiri daripada kakitangan dari pelbagai latar belakang untuk menerajui inisiatif ini. Kami juga kini sering berkomunikasi dengan pihak berkepentingan di saluran media sosial kami termasuk Instagram, Facebook dan LinkedIn.



ATURAN PEMINDAHAN PENGETAHUAN SECARA SINERGI DENGAN PENGURUS DANA PENYUMBERAN LUAR KAMI

Kepelbagaian global pelaburan kami dilakukan melalui program Pelaburan Dana Global (GFI) kami yang mana pengurus dana antarabangsa luaran melakukan pelaburan bagi pihak kami. Keputusan kami untuk menggunakan pelaburan antarabangsa kami dibuat untuk mempercepat usaha kepelbagaian kami. Namun, bagi memastikan bahawa kami melakukannya tanpa mengabaikan pembangunan bakat kakitangan sendiri, kami telah menetapkan mandat pemindahan pengetahuan dengan semua pengurus dana penyumberan luar kami.

ULASAN PRESIDEN & KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF KUMPULAN



Ini dilaksanakan dengan menghantar kakitangan PNB untuk dipinjamkan bersama pengurus dana luaran untuk mempelajari amalan terbaik dalam menjalankan pelaburan antarabangsa dalam kelas aset Pendapatan Tetap, Ekuiti Persendirian, Ekuiti Awam dan Hartanah.

Bagi memastikan kami belajar daripada yang terbaik, kami menumpukan dalam mengenal pasti pengurus dana yang merupakan peneraju yang diperakui dalam bidang mereka, dan yang kemahiran mereka melengkap, bukannya bersaing dengan PNB. Dengan bekerja bersama pengurus dana yang memiliki pengetahuan dan kemahiran mereka mendahului di hadapan, kami dapat mengembangkan keupayaan dan kemahiran dalaman kami secara mampan dan berkesan. Apabila kakitangan kami memperoleh kemahiran berharga ketika bekerja, kami percaya ini akan mempercepat keluk pembelajaran organisasi PNB untuk mengurus portfolio pelaburan antarabangsa kami secara mampan tanpa mengorbankan agenda pembangunan dalaman kami.

MENINGKATKAN PENGALAMAN PEMEGANG UNIT KAMI

Semua yang kami lakukan, adalah demi kepentingan terbaik pemegang unit kami. Ketika kami berusaha untuk meningkatkan kekayaan pemegang unit, kami juga bertumpu pada mencari cara baharu untuk meningkatkan pengalaman pelanggan.

Portal myASNB dan aplikasi myASNB iaitu dua platform kewangan digital yang kami lancarkan sejajar dengan tujuan kami untuk memperluas kemasukan kewangan digital di Malaysia telah diterima dengan baik oleh orang ramai. Pada akhir TK2019, portal myASNB mendaftarkan kira-kira 1.5 juta pengguna, sementara aplikasi myASNB, yang dilancarkan pada April 2019, mencatatkan lebih daripada 650,000 muat turun dengan jumlah penjualan pada aplikasi tersebut mencecah RM350 juta.

Selain itu, kami telah memperluas rangkaian ejen dan jangkauan digital kami dengan melantik Bank Islam Malaysia Berhad sebagai ejen ASNB. 149 cawangan Bank Islam di seluruh negara telah memperluaskan titik sentuhan penjualan dan perkhidmatan pelanggan kami dengan ketara. Rangkaian ejen kami kini berjumlah 11 ejen, dengan lebih 2,700 cawangan di seluruh negara. Kami juga telah memulakan rancangan untuk memperluas perkhidmatan ASNB masa nyata melalui mesin juruwang automatik (ATM) oleh ejen tambahan iaitu RHB, CIMB, Hong Leong Bank, AmBank dan Affin Bank. Perkhidmatan ASNB masa nyata kini tersedia di Maybank2u dan rangkaian ATMnya.

MEMANDANG KE HADAPAN

Sebagai organisasi dengan tumpuan strategik yang bergerak untuk menjadi firma pelaburan distinktif bertaraf dunia, kami berhasrat untuk menetapkan standard untuk tadbir urus dan prestasi organisasi. Asas pelaburan kami tidak berubah sebagai pelabur jangka panjang, berusaha untuk memberikan pulangan yang berterusan kepada pemegang unit kami.

Lembaga Pengarah memainkan peranan penting dalam membimbing dan menetapkan objektif jangka panjang PNB, dan mengekalkan Kumpulan dengan cara

ULASAN PRESIDEN & KETUA PEGAWAI EKSEKUTIF KUMPULAN

amalan pengurusan pelaburan yang cermat. Hala tuju strategik yang akan ditempuh PNB pada jangka pertengahan masa depan akan mengambil kira iklim pelaburan dan persekitaran operasi yang berubah dan mencabar. Berdasarkan perkara ini, kami akan menumpukan perhatian kami dalam empat bidang tumpuan untuk tahun 2020.

Pertama, kepelbagaian portfolio pelaburan antarabangsa kami akan terus menjadi strategi utama. Pelaburan kami akan disalurkan di bawah Rangka Kerja Penyumberan Luar Global, sejajar dengan keutamaan kami untuk memperhebat kepelbagaian kami ke dalam ekuiti antarabangsa dan Pendapatan Tetap global.

Kedua, kami akan meningkatkan Rangka Kerja Pelaburan Strategik kami dengan memperkenalkan Rangka Kerja Pengawasan PNB kepada Syarikat Strategik kami pada tahun 2020. Dengan ciri sasaran yang lebih terperinci, PNB akan mengambil peranan yang lebih aktif sebagai pemegang saham utama dalam syarikat-syarikat ini, untuk meningkatkan tadbir urus dan mendorong prestasi yang mampan. Rangka Kerja ini akan menangani penglibatan PNB dalam syarikat-syarikat kami, dan cara kami akan mencapai keseimbangan antara peranan kami sebagai pelabur majoriti, dan pada masa yang sama memastikan kebebasan syarikat. Kami yakin pendekatan kami akan meningkatkan pertumbuhan dan keuntungan syarikat secara mampan dalam jangka masa panjang, dan menjadi pemangkin untuk mengubah keseluruhan pasaran modal Malaysia.

Ketiga, kami akan terus mengukuhkan pendekatan kami terhadap Pengurusan Risiko dengan memperkukuhkan budaya risiko proaktif kami di seluruh organisasi. Pendekatan ini merangkumi elemen-elemen seperti menguruskan risiko penumpuan pelaburan kepada risiko reputasi atau sosial, dan meningkatkan kemampuan teknologi sedia ada untuk menyokong proses pemantauan risiko untuk membuat keputusan yang lebih cepat.

Akhir sekali, tahun 2020 juga akan menyaksikan kami memanfaatkan asas pembinaan pelan Transformasi Organisasi PNB, terutamanya yang menjadi bahagian penting untuk menambah baik modal insan, meningkatkan kemampuan komunikasi

Tahun 2020 juga akan menyaksikan kami memanfaatkan asas pembinaan pelan Transformasi Organisasi PNB, terutamanya yang menjadi bahagian penting untuk menambah baik modal insan, meningkatkan kemampuan komunikasi kami, dan mengemudi PNB ke arah menjadi organisasi berdasarkan prestasi dan hasil.

kami, dan mengemudi PNB ke arah menjadi organisasi berdasarkan prestasi dan hasil.

PENGHARGAAN

Saya mulakan dengan ucapan terima kasih dan penghargaan PNB kepada Lembaga Pemegang Amanah Yayasan Pelaburan Bumiputra (YPB), serta Lembaga Pengarah PNB dan ASNB, atas bimbingan dan kepimpinan mereka sepanjang tahun lepas. Ucapan alu-aluan kepada ahli Lembaga Pengarah PNB yang baharu, YBhg Tan Sri Ahmad Badri Mohd. Zahir, YBhg Tan Sri Datuk Zainun Ali, YBhg Dato Dr. Nik Ramlah Nik Mahmood, YBhg Dato' Johan Ariffin dan ahli baharu Lembaga Pengarah ASNB, YBhg Datuk Mohd. Anwar Yahya.

Bagi pihak warga kerja di PNB, saya ingin mengucapkan setinggi-tinggi penghargaan kepada YBhg Dato' Abdul Rahman Ahmad atas sumbangan besarnya selama tiga tahun terakhir sebagai PGCE. Beliau telah meninggalkan sebuah pasukan profesional yang berkaliber tinggi dan asas yang kuat untuk proses berstruktur. Bagi pihak diri saya, saya ingin mengucapkan terima kasih kepada YBhg Dato' Abdul Rahman atas bimbingannya yang tidak ternilai dalam proses peralihan kepimpinan. Beliau sentiasa bersedia untuk membincangkan semua aspek operasi PNB dalam mesyuarat dan taklimat biasa kami, dan telah banyak membantu dalam penempatan semula saya ke Malaysia dan peralihan ke dalam PNB. Sebagai pengganti, saya berharap dapat mengikuti contoh teladan beliau untuk meneruskan perjalanan PNB ke hadapan.

Kami juga ingin mengucapkan setinggi-tinggi penghargaan kepada YBhg Datin Paduka Kartini Haji Abdul Manaf atas sumbangan

dan dedikasi beliau selama 36 tahun terakhir kepada PNB, dan kerana menjadi sumber untuk kami mendapatkan nasihat dalam mengurus Syarikat Strategik kami. Kami mengucapkan selamat maju jaya kepada beliau. Namun kita masih akan kerap berjumpa dalam peranan beliau sebagai pengarah penama PNB di beberapa syarikat. Saya juga ingin mengalu-alukan Ketua Perbendaharaan baharu kami, Encik Hafizuddin Sulaiman.

Ucapan terima kasih juga kepada semua pihak berkepentingan kami, yang terdiri daripada kementerian-kementerian dan agensi Kerajaan, pengawal selia, jawatankuasa Fatwa serta Syarikat Strategik, Teras dan Terkawal kami. Kepada rakan-rakan kerja saya di PNB, terima kasih atas sambutan hangat yang telah anda berikan kepada saya, dan dedikasi dan komitmen anda terhadap pekerjaan anda.

Saya berharap dapat bekerjasama dengan anda dan melihat anda menerapkan budaya baharu kita untuk menjadi lebih terbuka dan bekerjasama, ketika kita bersiap untuk berpindah ke pejabat baharu kita yang lebih terbuka dan besar di Merdeka 118 dalam masa terdekat.

Akhir sekali kepada pemegang unit kami, terima kasih kerana terus mempercayai PNB, dan kerana mempercayai kami sebagai rakan kongsi peningkatan kekayaan anda. Melangkah ke tahun yang akan datang, kami kekal memberi tumpuan untuk memenuhi komitmen kami untuk memberikan pulangan yang mampan kepada pemegang unit kami, dengan mendukung prinsip etika, integriti dan tadbir urus yang kuat.

Jalil Rasheed

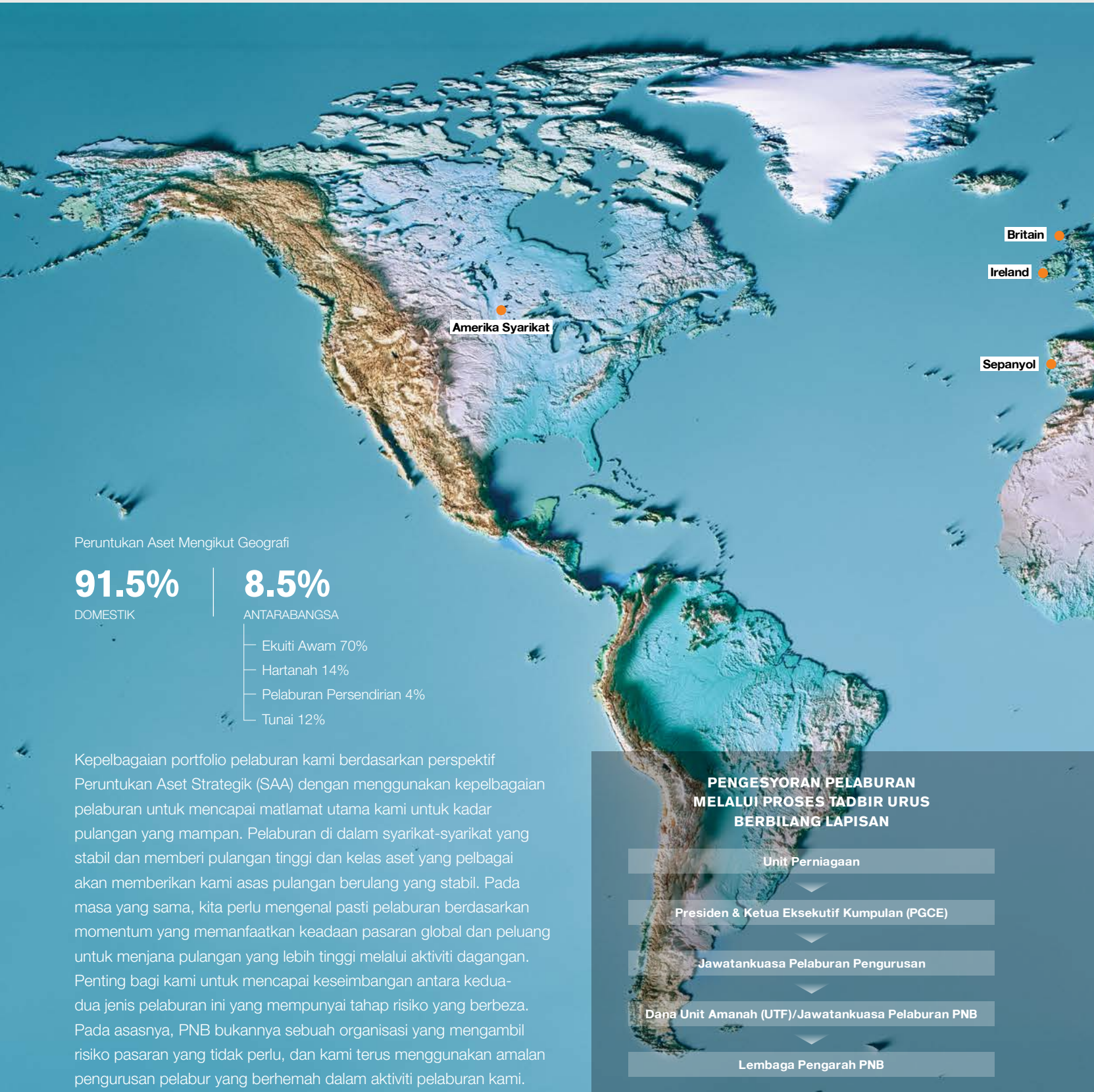
PORTFOLIO PELABURAN

- 50 Jejak Global, Falsafah dan Proses Pelaburan
- 52 Peruntukan Aset Strategik
- 54 Pelaburan Strategik
- 60 Pelaburan Persendirian
- 62 Pendapatan Tetap
- 63 Hartanah
- 65 Merdeka 118





JEJAK GLOBAL, FALSAFAH DAN PROSES PELABURAN



Peruntukan Aset Mengikut Geografi

91.5%

DOMESTIK

8.5%

ANTARABANGSA

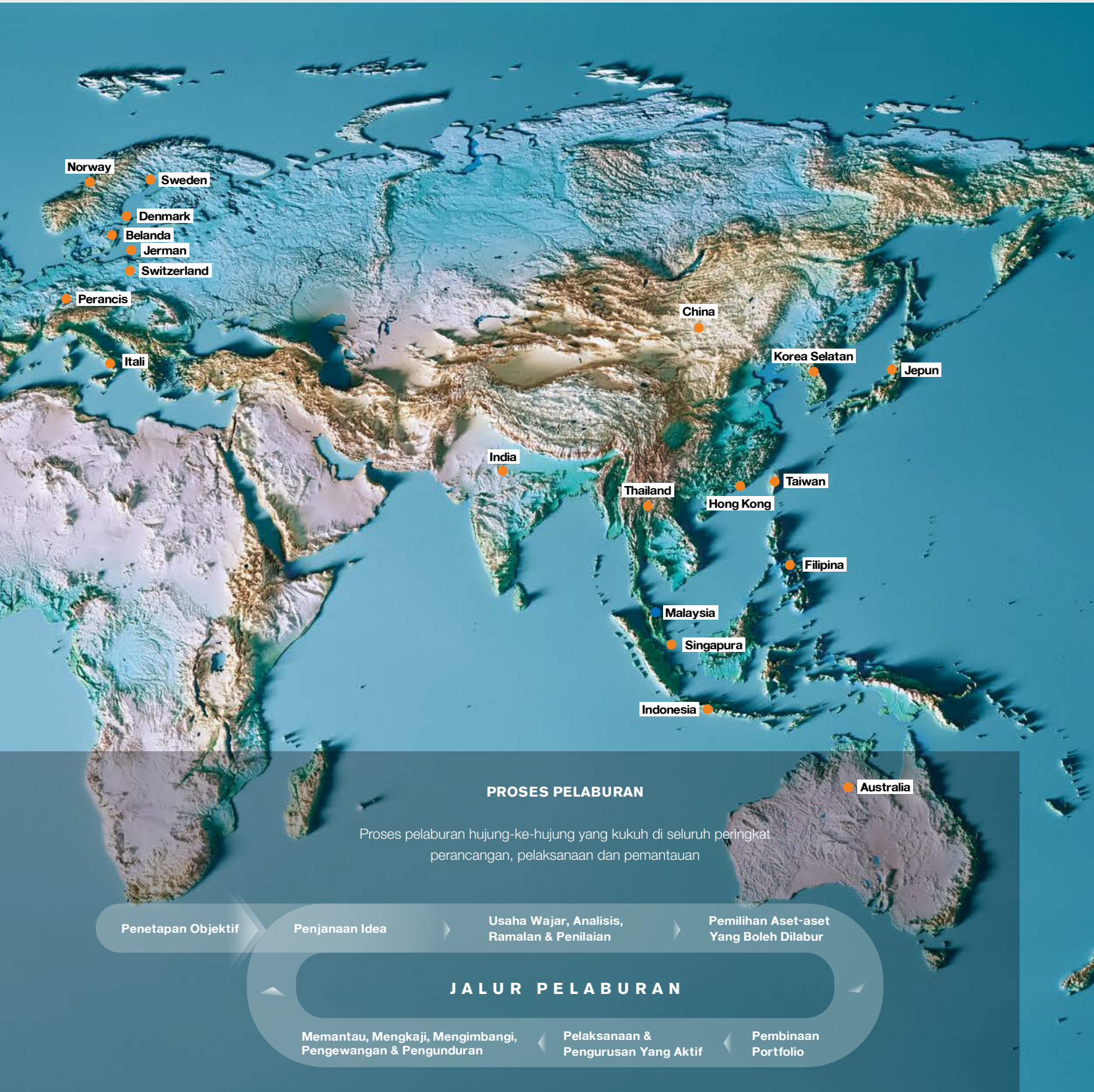
- Ekuiti Awam 70%
- Hartanah 14%
- Pelaburan Persendirian 4%
- Tunai 12%

Kepelbagaian portfolio pelaburan kami berdasarkan perspektif Peruntukan Aset Strategik (SAA) dengan menggunakan kepelbagaian pelaburan untuk mencapai matlamat utama kami untuk kadar pulangan yang mampan. Pelaburan di dalam syarikat-syarikat yang stabil dan memberi pulangan tinggi dan kelas aset yang pelbagai akan memberikan kami asas pulangan berulang yang stabil. Pada masa yang sama, kita perlu mengenal pasti pelaburan berdasarkan momentum yang memanfaatkan keadaan pasaran global dan peluang untuk menjana pulangan yang lebih tinggi melalui aktiviti dagangan. Penting bagi kami untuk mencapai keseimbangan antara kedua-dua jenis pelaburan ini yang mempunyai tahap risiko yang berbeza. Pada asasnya, PNB bukannya sebuah organisasi yang mengambil risiko pasaran yang tidak perlu, dan kami terus menggunakan amalan pengurusan pelabur yang berhemah dalam aktiviti pelaburan kami.

PENGESYORAN PELABURAN MELALUI PROSES TADBIR URUS BERBILANG LAPIS



JEJAK GLOBAL, FALSAFAH DAN PROSES PELABURAN



PERUNTUKAN ASET STRATEGIK

RANGKA KERJA PERUNTUKAN ASET STRATEGIK (SAA)

Ditubuhkan pada bulan Disember 2017, Rangka Kerja SAA PNB memberi panduan terhadap proses membuat keputusan dalam menetapkan sasaran peruntukan modal jangka panjang yang optimum. Rangka kerja ini memainkan peranan penting dalam inisiatif PNB untuk mencapai kepelbagaian risiko yang lebih baik daripada portfolio pelaburannya merentasi kelas aset yang berlainan.

Pendekatan SAA kami telah mengubah trajektori pertumbuhan masa depan kami ke arah sebagai satu pengagih aset, dengan kepelbagaian portfolio pelaburan kami sebagai pemacu utama. Kini, kami berada dalam fasa pertama kepelbagaian global portfolio pelaburan kami. Pada fasa ini, kami telah mengenal pasti kelas aset Ekuiti Awam, Ekuiti Persendirian, Pendapatan Tetap dan Hartanah sebagai enjin pelaburan utama kami. Dalam perjalanan kami menuju kematangan untuk kepelbagaian global dan memperluas pengalaman, kepakaran, pengetahuan dan repositori data, kami menyasarkan untuk tampil dengan mandat serantau, dan seterusnya mandat sektor.

Pada tahun 2019, kajian separuh penggal mengenai Pelan Strategik PNB telah dilakukan yang merangkumi kajian semula terhadap Rangka Kerja SAA yang diluluskan oleh Lembaga Pengarah PNB pada tahun 2017. Rangka Kerja SAA yang disemak semula menegaskan komitmen teguh kami dalam mencapai objektif dana kami melalui strategi kepelbagaian aset kami yang sedang berjalan. Ini termasuk melaburkan secara berhati-hati lebih tunai ke dalam sekuriti pendapatan tetap dan meningkatkan pelaburan dalam aset global, dengan penghasilan gabungan 25% sasaran pendedahan global untuk kumpulan semasa kami bagi 1 dana proprietari dan 14 unit amanah, seterusnya melengkapkan pegangan ekuiti domestik semasa kami.

Secara umumnya ini membolehkan dana kami berada di kedudukan lebih baik bagi memaksimumkan manfaat kepelbagaian ke arah mencapai keseimbangan pulangan risiko optimum, seterusnya menetapkan tahap pulangan yang mampan bagi tahun-tahun akan datang.

Peruntukan Aset Strategik

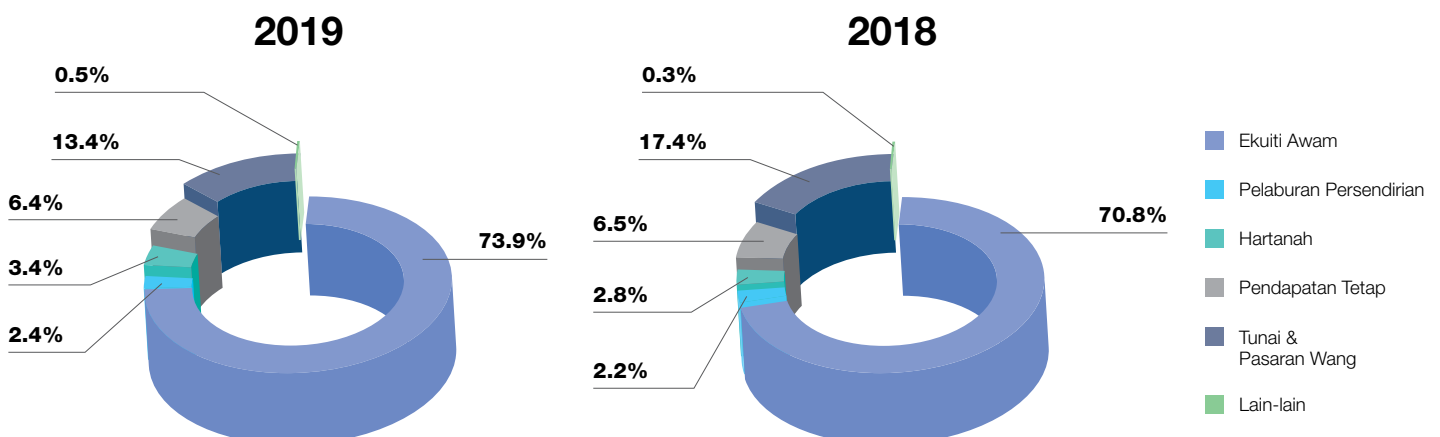
Menentukan peruntukan modal yang optimum kepada kelas aset yang berasaskan jangkaan pulangan-risiko bagi setiap dana

Peruntukan Aset Dinamik

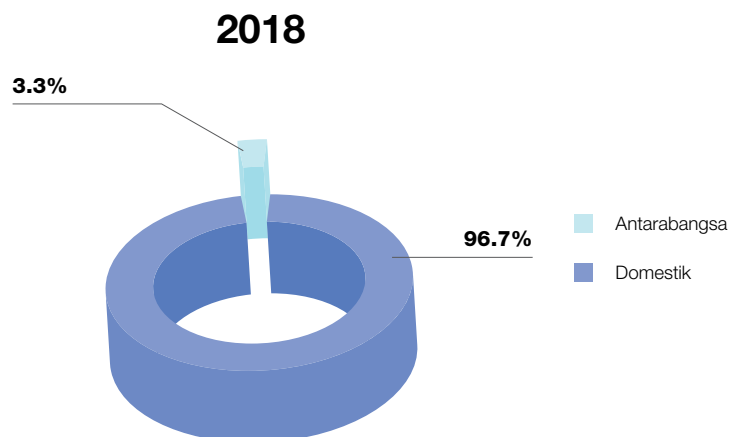
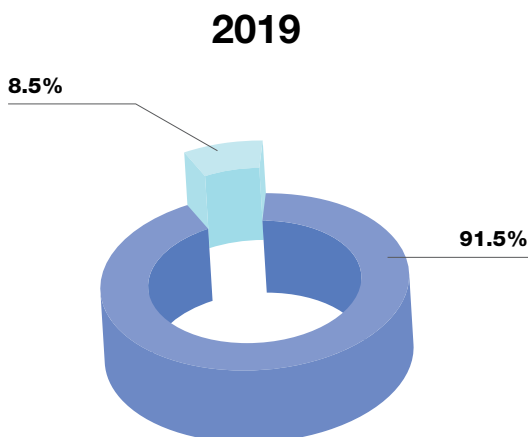
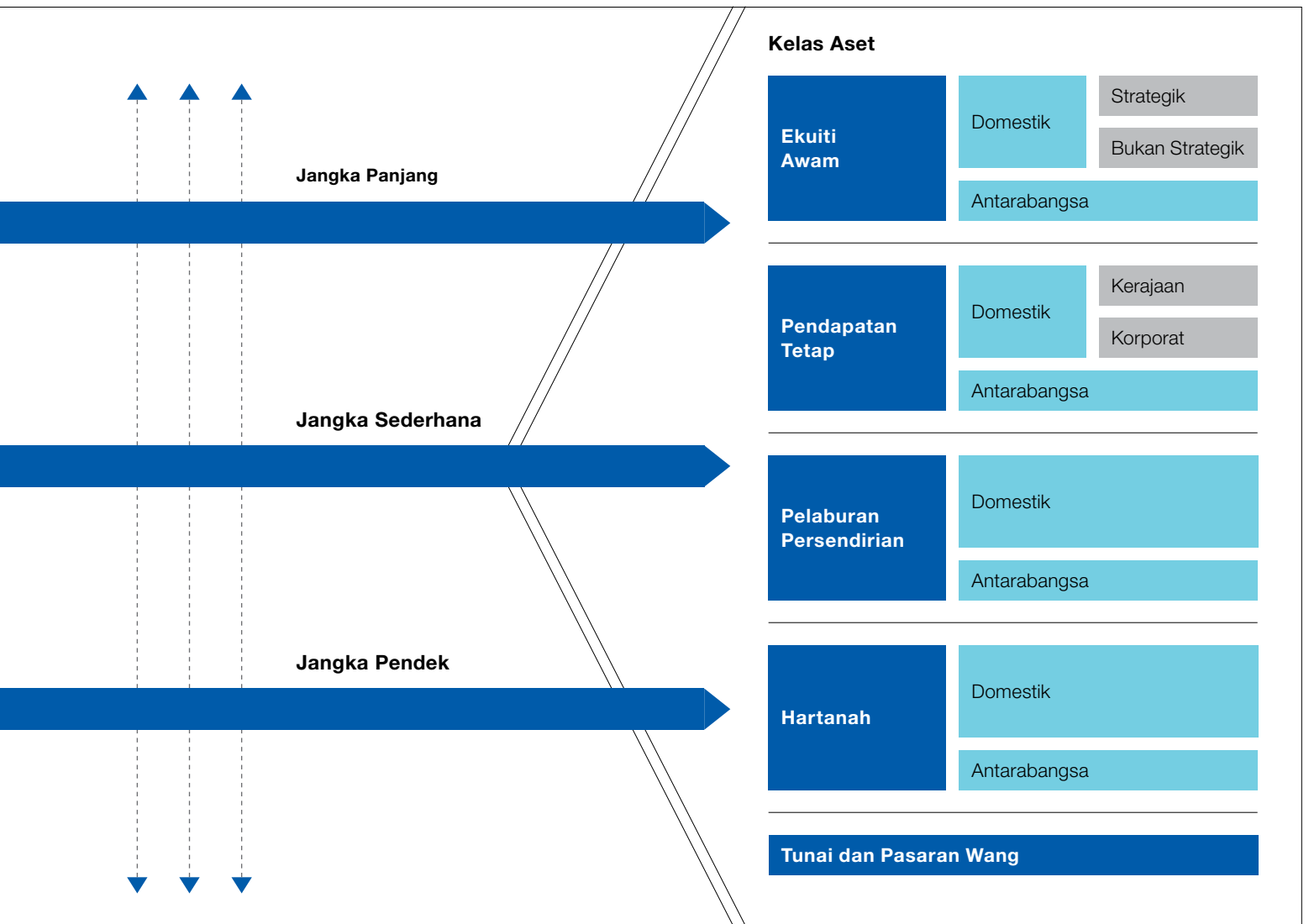
Mencartakan laluan paling seimbang ke arah mencapai sasaran SAA melalui perancangan penggunaan modal tahunan

Peruntukan Aset Taktikal

Membolehkan pelaburan jangka pendek untuk mengambil kesempatan daripada peluang-peluang jangka pendek



PERUNTUKAN ASET STRATEGIK



PELABURAN STRATEGIK

Berpandukan Rangka Kerja Pelaburan Strategik, kami terus memainkan peranan sebagai pemegang saham yang aktif untuk menambah nilai dan mengubah prestasi syarikat-syarikat kami.

Setelah menyelesaikan beberapa langkah korporat utama pada tahun-tahun sebelumnya, penglibatan kami dengan lembaga pengarah dan pihak pengurusan Syarikat Strategik dan Syarikat Teras kami ditumpukan pada penambahbaikan dalaman yang meliputi, antara lain:

Mengenal pasti & memperkemas sasaran operasi

Memantau dan melaksanakan inisiatif penciptaan nilai seperti pengoptimuman kos & peningkatan kecekapan operasi

Merangsang pertumbuhan organik dan meningkatkan bahagian pasaran

Kami juga terus bekerjasama dengan Syarikat-syarikat Strategik kami dalam mengekalkan struktur modal yang cekap dan mengukuhkan kunci kira-kira:

Pendanaan semula Sapura Energy Berhad

Penerbitan sukuk di MNRB Holdings Berhad

Pemberhentian pelaburan aset bukan teras

Kami mengukuhkan komitmen terhadap tadbir urus korporat terbaik dan secara konsisten menggalakkan pematuhan dengan amalan terbaik:

Menjadi penandatangan Kod Malaysia bagi Pelabur Institusi

Semua Syarikat Strategik mempunyai lebih daripada 50% ahli bebas dalam lembaga pengarah

PELABURAN STRATEGIK

PELABURAN STRATEGIK

Syarikat-syarikat Strategik

Syarikat-syarikat yang mana PNB mempunyai pegangan majoriti atau mengawal kepentingan.

PATAMI: Keuntungan Selepas Cukai dan Kepentingan Minoriti. Semua Permodalan Pasaran dan angka Pegangan Saham adalah setakat 31 Disember 2019.

**MALAYAN BANKING BERHAD**

TKB19 31 Disember

Hasil	RM24,741 juta
-------	----------------------

Permodalan Pasaran	RM97,125 mil
--------------------	---------------------

PATAMI	RM8,198 juta
--------	---------------------

Pegangan Saham	49%
----------------	------------

**Plantation****SIME DARBY PLANTATION BERHAD**TKB19 31 Disember
(tidak diaudit)

Hasil	RM12,062 juta
-------	----------------------

Hasil	RM36,156 juta
-------	----------------------

**Property****SIME DARBY PROPERTY BERHAD**TKB19 31 Disember
(tidak diaudit)

Hasil	RM3,180 juta
-------	---------------------

PATAMI	RM122 juta
--------	-------------------

Daripada Operasi Berterusan

PATAMI	RM948 juta
--------	-------------------

PATAMI	RM599 juta
--------	-------------------

Permodalan Pasaran	RM37,521 juta
--------------------	----------------------

Permodalan Pasaran	RM15,099 juta
--------------------	----------------------

Permodalan Pasaran	RM6,223 juta
--------------------	---------------------

Pegangan Saham	57%
----------------	------------

Pegangan Saham	51%
----------------	------------

Pegangan Saham	57%
----------------	------------

**S P SETIA BERHAD**

TKB19 31 Disember (tidak diaudit)

Hasil	RM3,929 juta
-------	---------------------

Permodalan Pasaran	RM6,468 juta
--------------------	---------------------

PATAMI	RM344 juta
--------	-------------------

Pegangan Saham	60%
----------------	------------

PELABURAN STRATEGIK

**UMW HOLDINGS BERHAD**

TKB19 31 Disember (tidak diaudit)

Hasil	RM11,739 juta
-------	----------------------

PATAMI	RM454 juta
--------	-------------------

Permodalan Pasaran	RM5,246 juta
--------------------	---------------------

Pegangan Saham	61%
----------------	------------

**VELESTO ENERGY BERHAD**

TKB19 31 Disember (tidak diaudit)

Hasil	RM671 juta
-------	-------------------

PATAMI	RM33 juta
--------	------------------

Permodalan Pasaran	RM3,122 juta
--------------------	---------------------

Pegangan Saham	54%
----------------	------------

**SAPURA ENERGY BERHAD**

TKB19 31 Januari

Hasil	RM4,568 juta
-------	---------------------

PATAMI	RM208 juta
--------	-------------------

Permodalan Pasaran	RM4,314 juta
--------------------	---------------------

Pegangan Saham	39%
----------------	------------



DUOPHARMA

DUOPHARMA BIOTECH BERHAD

TKB19 31 Disember (tidak diaudit)

Hasil	RM577 juta
-------	-------------------

PATAMI	RM55 juta
--------	------------------

Permodalan Pasaran	RM972 juta
--------------------	-------------------

Pegangan Saham	51%
----------------	------------

PELABURAN STRATEGIK

**MNRB HOLDINGS BERHAD**

TKB19 31 Mac

Premium Perolehan Kasar	RM1,976 juta
-------------------------	---------------------

PATAMI	RM104 juta
--------	-------------------

Permodalan Pasaran	RM877 juta
--------------------	-------------------

Pegangan Saham	57%
----------------	------------

**CHEMICAL COMPANY OF MALAYSIA BERHAD**

TKB19 31 Disember (tidak diaudit)

Hasil	RM386 juta
-------	-------------------

PATAMI	RM16 juta
--------	------------------

Permodalan Pasaran	RM206 juta
--------------------	-------------------

Pegangan Saham	56%
----------------	------------

Syarikat-syarikat Teras Terpilih

Syarikat yang mana PNB memiliki lebih daripada 10% pegangan saham atau pendedahan lebih daripada RM1 bilion.

Pegangan saham

Telekom Malaysia Berhad

22%

Axiata Group Berhad

19%

Tenaga Nasional Berhad

18%

Gamuda Berhad

17%

CIMB Group Holdings Berhad

12%

Digi.Com Berhad

11%

Maxis Berhad

11%

IOI Corporation Berhad

10%

PETRONAS Gas Berhad

10%

Kuala Lumpur Kepong Berhad

9%

PELABURAN STRATEGIK

Peningkatan penyertaan awam dalam pemilikan ekuiti korporat merentasi semua sektor utama dan strategik ekonomi Malaysia dengan pelaburan kami.

MINYAK & GAS

Syarikat Strategik



- Pengendali rig gerudi jack up terbesar di Malaysia dan rantau ini
- Penerima pelbagai anugerah pengendali rig bulanan, dan anugerah Naga 8 untuk Prestasi Rig Terbaik dalam tahun 2019 daripada Petronas Carigali



- Sapura Energy ialah penyedia perkhidmatan dan penyelesaian minyak dan gas bersepadu global yang terkemuka yang beroperasi merentasi seluruh rantaian nilai hulu. Sebagai pemain hulu yang lengkap, spektrum keupayaan Kumpulan ini meliputi penerokaan, pembangunan, pengeluaran, rejuvenasi, serta penutupan dan peninggalan
- Pemilik dan pengendali rig tender terkemuka di dunia dengan jumlah terbesar bagi rig penggerudian bantuan tender
- Dinamakan sebagai Syarikat APAC Tahunan untuk perkhidmatan tenaga, kategori luar pesisir dan laut

Syarikat Teras



PERLADANGAN

Syarikat Strategik



Plantation

- Syarikat ladang kelapa sawit terbesar dunia berdasarkan keluasan kawasan tanaman
- Pengeluar terbesar dunia untuk Certified Sustainable Palm Oil (CSPO)

Syarikat Teras



KIMIA

Syarikat Strategik



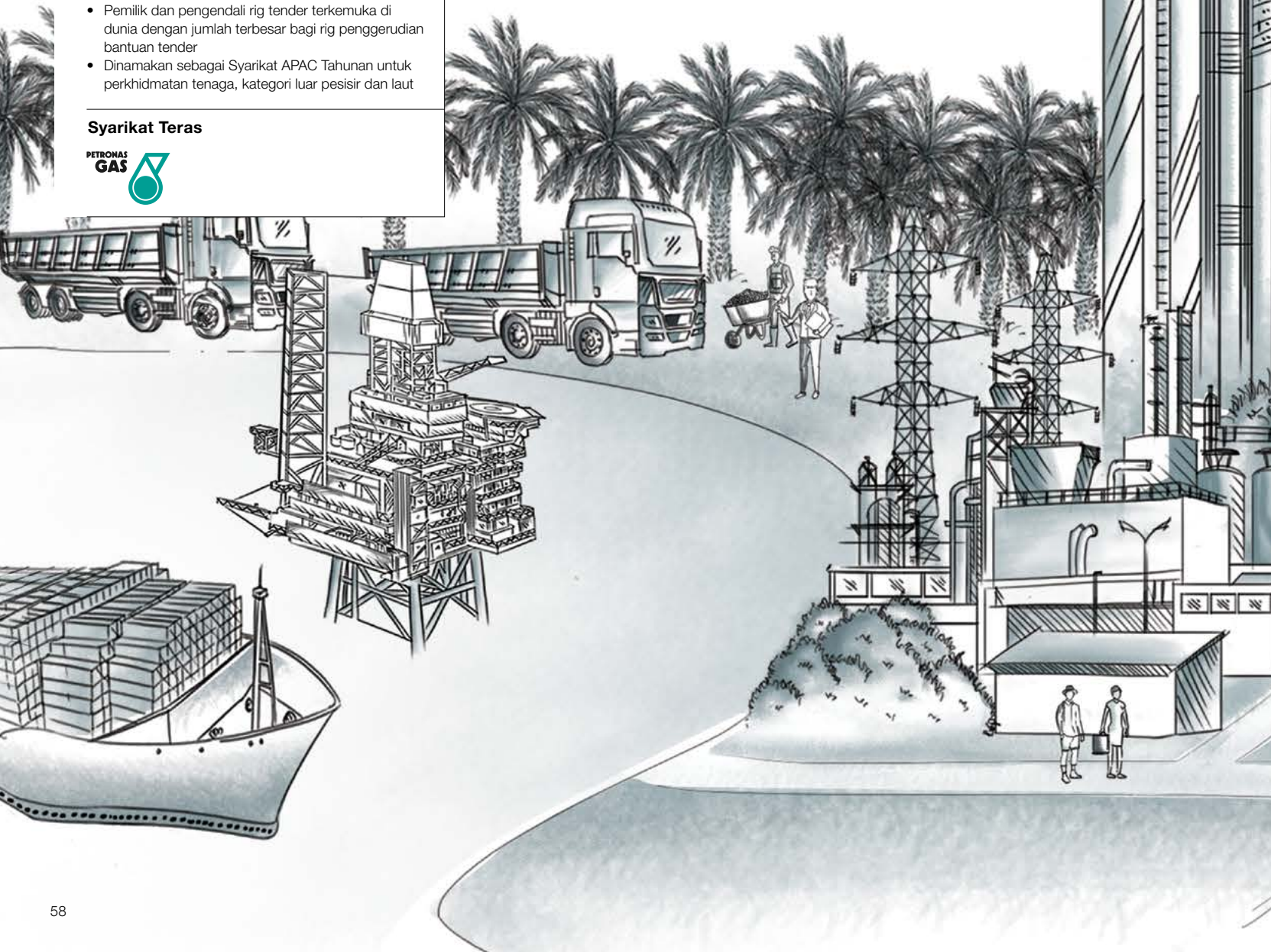
- Satu daripada tiga penyedia bahan salut polimer utama bagi industri sarung tangan global
- Antara pengeluar terbesar klorin negara yang digunakan untuk rawatan bekalan air bagi jutaan isi rumah di Malaysia

FARMASEUTIKAL

Syarikat Strategik



- Antara penyedia ubat-ubatan generik dan melalui kaunter terbesar negara



PELABURAN STRATEGIK

HARTANAH

Syarikat Strategik

Setia

- Disenaraikan sebagai Pemaju No. 1 Malaysia sebanyak 12 kali bagi Anugerah Pemaju Hartanah Terbaik The Edge dan pemecah rekod sebagai pemaju tunggal di Malaysia yang menerima Anugerah FIABCI Prix d'Excellence sebanyak 11 kali



Property

- Pemaju hartanah terbesar di Malaysia dari segi keluasan tanah dengan melebihi 20,000 ekar baki tanah yang boleh dimajukan
- Satu-satunya pemaju hartanah Malaysia yang layak dimasukkan dalam komponen Dow Jones Sustainability Index

KONGLOMERAT

Syarikat Strategik



- Satu daripada pendedar Caterpillar terbesar dunia yang menawarkan pelbagai peralatan dan perkhidmatan komprehensif, daripada jualan mesin dan enjin baharu, kepada penyewaan peralatan terpakai dan menyediakan kepelbagaian sokongan produk dan perkhidmatan pembiayaan merentasi 16 buah negara dan rantau di Asia Pasifik
- Satu daripada kumpulan automotif terkemuka di wilayah Asia Pasifik yang mewakili jenama-jenama mewah seperti BMW, Jaguar, Land Rover dan Porsche, dan nama-nama mewah seperti Rolls-Royce, Lamborghini and McLaren serta jenama pasaran yang menarik seperti Ford dan Hyundai



- Satu daripada pemain peralatan industri dan automotif di Malaysia dengan menjadi pendedar untuk model Toyota dan Lexus

PEMBINAAN

Syarikat Teras



PERKHIDMATAN KEWANGAN

Syarikat Strategik



- Bank terbesar di Malaysia dan syarikat tersenarai terbesar mengikut permodalan pasaran
- Memberi khidmat kepada lebih daripada 22 juta pelanggan melalui rangkaian yang melebihi 2,600 cawangan merentasi 18 negara termasuk kesemua 10 negara Asia Tenggara. Dengan aspirasi menjadi Bank Digital Pilihan, Maybank kini mempunyai 6 juta pengguna Maybank2u
- Maybank Islamic merupakan bank Islam kelima terbesar di Dunia mengikut jumlah aset
- Cabang insuransnya iaitu Etiqa merupakan penyedia insurans am/takaful am No. 1 di Malaysia



- Malaysian Re merupakan syarikat insurans semula terbesar negara mengikut aset di rantau Asia Tenggara
- Takaful IKHLAS Family dan Takaful IKHLAS General memberikan perkhidmatan kepada lebih daripada 2 juta pemegang polisi

Syarikat Teras



TELEKOMUNIKASI

Syarikat Teras



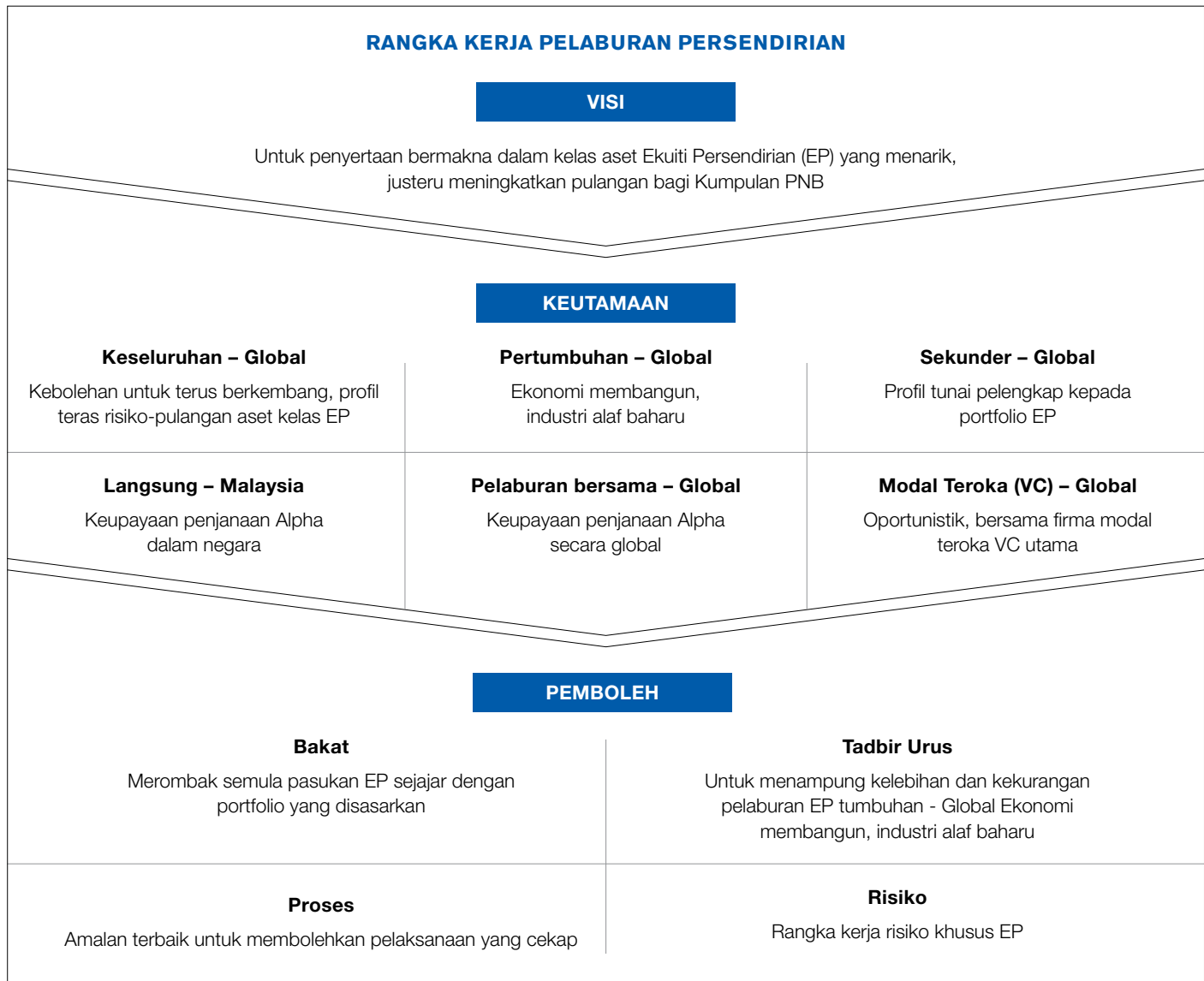
INFRASTRUKTUR & UTILITI

Syarikat Teras



PELABURAN PERSENDIRIAN

Pada tahun 2019, PNB terus menyalurkan modal ke dalam kelas aset Ekuiti Persendirian, sejajar dengan strategi peruntukan aset kami untuk meningkatkan peruntukan Ekuiti Persendirian bagi AUM dalam tempoh lima tahun akan datang. Memasuki tahun kedua pelaksanaan Rangka Kerja Pelaburan Persendirian PNB, pasukan Pelaburan Langsung mengenal pasti pelaburan yang berdaya maju dan berpotensi mencipta nilai tambahan dalam syarikat yang menunjukkan asas kukuh, potensi pertumbuhan tinggi dan kedudukan pasaran yang jelas, dan disokong oleh pasukan pengurusan yang berpengalaman dan kompeten. Selain itu, PNB memanfaatkan rangkaian pengurus dana Ekuiti Persendirian global kami untuk meningkatkan pendedahan kami dalam perjanjian pelaburan bersama global, sejajar dengan usaha kami untuk mempelbagaikan portfolio Pelaburan Langsung.



PELABURAN PERSENDIRIAN

Melangkah ke hadapan, PNB akan menyusun semula penyaluran pelaburan dalam kelas aset Ekuiti Persendirian yang akan dilakukan oleh Bahagian Pasaran Persendirian yang terdiri daripada dua jabatan baharu – Pelaburan Langsung dan Pelaburan Dana Global. Pensegmenan ini dirancang untuk meningkatkan tumpuan pelaburan kami, dan membolehkan penerapan proses pelaburan terbaik yang khusus dan unik bagi kedua-dua jabatan ini.

PELABURAN LANGSUNG

Pelaburan Terkawal Terpilih













Malaysian Industrial Development Finance Berhad



Projek Lintasan Kota Sdn Bhd (PROLINTAS)

Pelaburan Minoriti Terpilih

 Goodyear Malaysia Berhad		 Maybank Asset Management Group Sdn Bhd		
 BOH Plantations Sdn Bhd	 Rahim & Co International Sdn Bhd		 Akzo Nobel Paints (M) Sdn Bhd	
	 Ansell N. P. Sdn Bhd	 Lam Soon (M) Berhad	 Perusahaan Otomobil Kedua Sdn Bhd	 Aspac Lubricants (Malaysia) Sdn Bhd
 Unilever (Malaysia) Holdings Sdn Bhd				

PELABURAN SUMBER LUAR

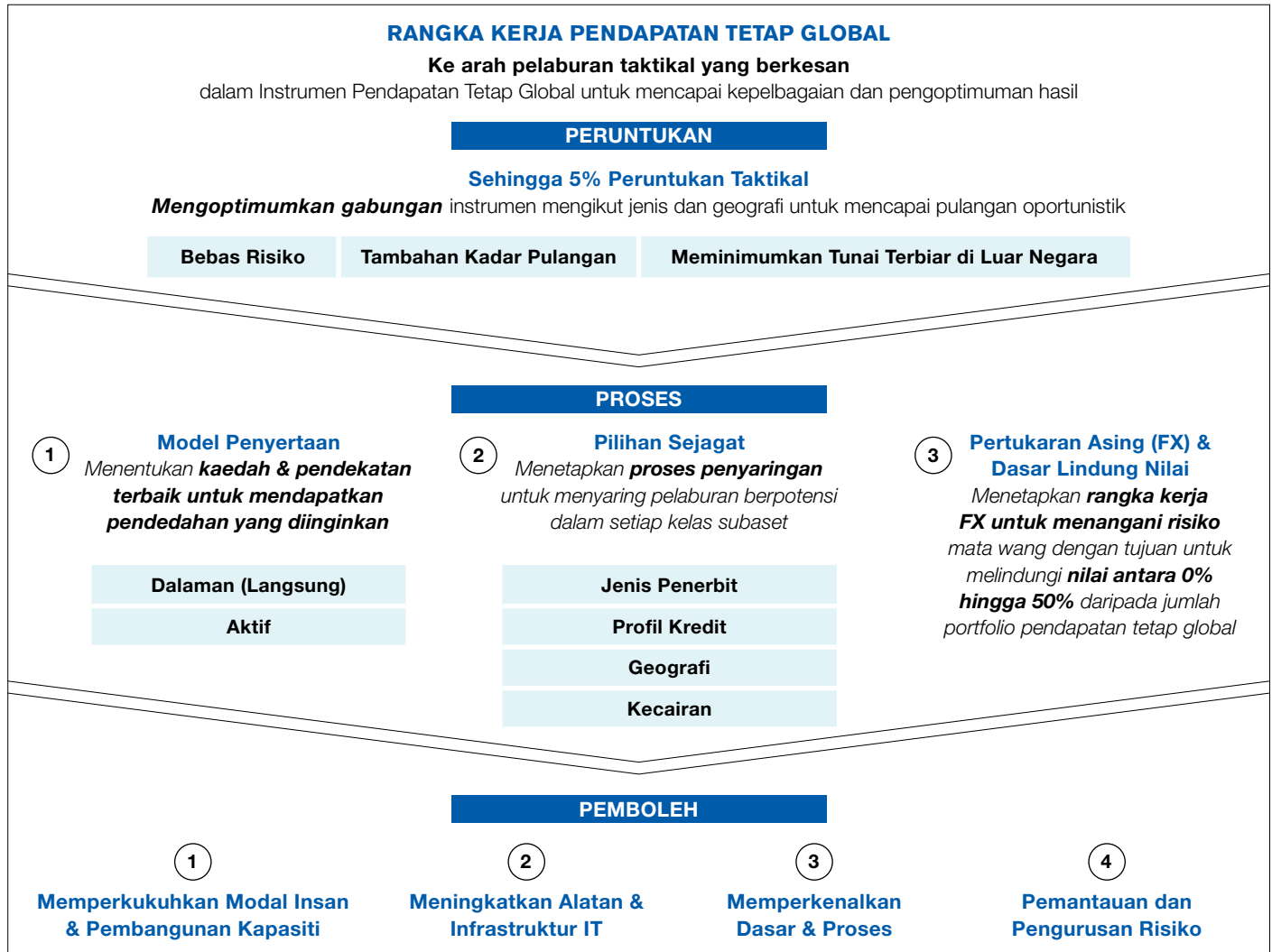
Selain Pelaburan Langsung, usaha Pasaran Persendirian kami juga menumpukan pada penyumberan luar modal kepada pengurus dana Ekuiti Persendirian (EP) terkenal global yang kami telah kenal pasti berdasarkan proses dan kriteria pemilihan yang ketat.

Kriteria Pemilihan Pengurus Dana EP

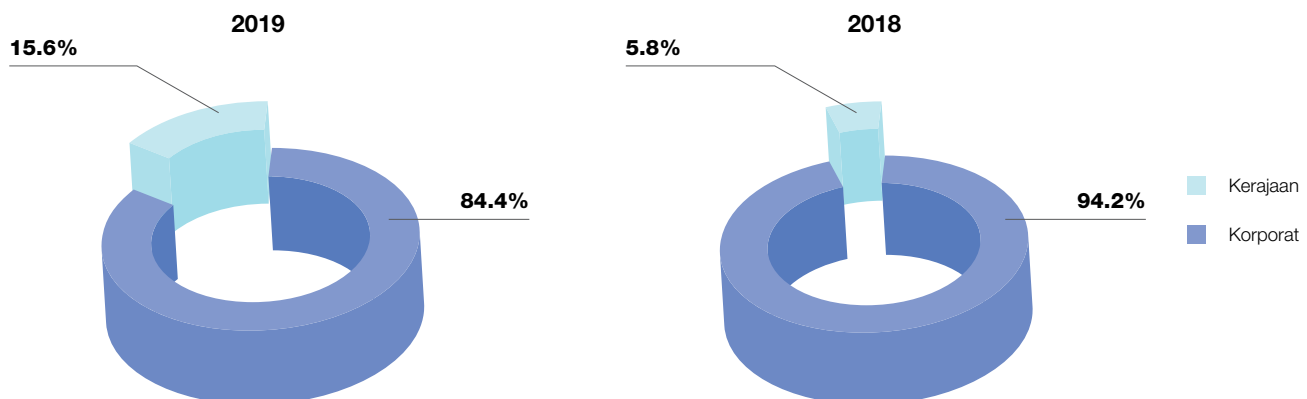
<p>A Sesuai dengan Strategi PNB</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Jenis Dana ▶ Geografi ▶ Sektor 	<p>B Rekod Prestasi</p> <p>Rekod prestasi cemerlang yang menekankan:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Prestasi kuartil terbaik dana terdahulu ▶ Pulangan dan pengagihan bersih yang sangat besar 	<p>C Keupayaan Pasukan</p> <p>Pasukan yang stabil dengan keupayaan yang kuat, antara lain dalam:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Urus sumber ▶ Penciptaan nilai ▶ Realisasi dan rekod prestasi pasukan 	<p>D Tadbir Urus dan Penjajaran Kepentingan</p> <p>Penjajaran kepentingan yang kuat dari segi:</p> <ul style="list-style-type: none"> ▶ Komitmen Pengurus ▶ Urus Tadbir Kukuh ▶ Struktur fi yang berdaya saing
---	---	---	--

PENDAPATAN TETAP

Sejajar dengan Pelan Strategik PNB dari segi kepelbagaian aset dan pengoptimuman peruntukan kelas aset, kami memulakan Rangka Kerja Pendapatan Tetap Global untuk menyediakan asas-asas yang diperlukan dan prinsip panduan untuk memulakan kepelbagaian aset dalam pasaran pendapatan tetap global.

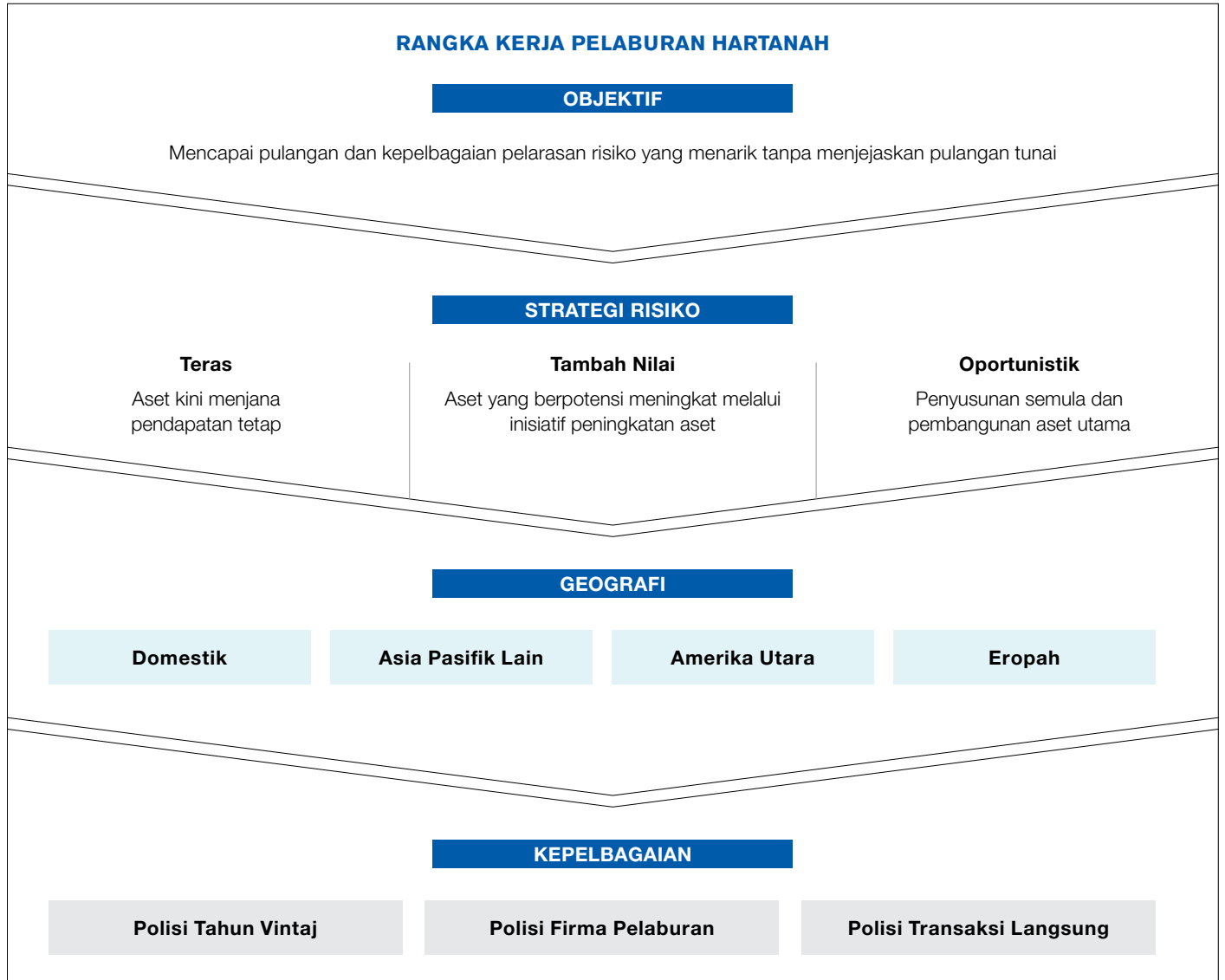


Pecahan Portfolio Pendapatan Tetap



HARTANAH

Portfolio hartanah PNB dipelbagaikan dalam 10 kelas sub-aset yang merangkumi keseluruhan rantaian nilai hartanah. Dengan jumlah pelaburan RM10.6 bilion dalam kelas aset dan 68.0% diperuntukkan dalam pasaran domestik, kami secara beransur-ansur menyalurkan pelaburan kami ke seluruh dunia untuk mengimbangi pendedahan domestik kami dengan pelaburan antarabangsa bagi meningkatkan pulangan keseluruhan portfolio. Tahun 2019 menyaksikan kami melancarkan pelan pelaksanaan peringkat awal ke dalam Dana Pelaburan Hartanah global untuk dana unit amanah di bawah pengurusan PNB yang dilakukan dalam pendekatan yang sangat berstruktur dan disokong oleh rangka kerja penyaringan yang mantap.



HARTANAH

HARTANAH PELABURAN

DOMESTIK

34

Hartanah

2.98 juta kaki persegi

Kawasan Boleh Sewa Bersih



Menara Tun Ismail
Mohamed Ali
Kuala Lumpur



Kemajuan pembinaan Merdeka 118 pada
7 Februari 2020

ANTARABANGSA

4

Hartanah

1.05 juta kaki persegi

Kawasan Boleh Sewa Bersih

2 Pelaburan
Dana

Amerika
Utara 47%

RM987.64
juta

Saiz pelaburan

Eropah 16%

Asia
Pasifik 37%

HOSPITALITI

8

Hotel &
Resort

3

Padang
Golf

1,319

Jumlah
Bilik



Kota Seriemas Golf & Country Club

BANK TANAH



9,500

Ekar Tanah
Seluruh Malaysia

MERDEKA 118

MERCU TANDA UNTUK KUALA LUMPUR. SATU IKON GLOBAL.

Merdeka 118 yang berdiri megah di atas tapak lokasi bersejarah kemerdekaan Malaysia akan siap dibina pada tahun 2021. Sedia untuk pentas dunia, Merdeka 118 ialah lambang kemajuan negara. Puncak menara ini dijangka akan menyumbang terhadap keunikan tersendiri latar langit Kuala Lumpur, melalui ciri-ciri seni bina yang unik bagi mencerminkan warisan sejarah dan pelbagai budaya Malaysia.



MERDEKA 118



MERDEKA 118

Merdeka 118 berhadapan dengan Stadium Merdeka, lokasi di mana bapa pengasas kita Almarhum Tunku Abdul Rahman Putra Al-Haj mengisytiharkan kemerdekaan negara pada 31 Ogos 1957. Bebayang puncak menara ini memberikan gambaran Tunku Abdul Rahman mengangkat tangan kanannya ke langit ketika beliau melaungkan “Merdeka” bagi mengumumkan kemerdekaan negara, satu peringatan ikonik tentang titik permulaan perjalanan kita sebagai sebuah negara.

PNB membeli tanah di mana terletak Stadium Merdeka dan Stadium Negara pada tahun 2000, dan kami komited untuk mengembalikan kedua-dua stadium itu ke bentuk asalnya. Oleh itu, pada tahun 2007, PNB menubuhkan Amanah Warisan Merdeka untuk memulih, memulihara dan menguruskan kedua-dua Stadium Merdeka dan Stadium Negara dengan tujuan untuk mempromosikan budaya, sukan, seni dan warisan di Malaysia, serta perpaduan dalam kalangan rakyat Malaysia. Merdeka 118 sedang dibina dengan misi yang sama untuk mempromosikan integrasi budaya serta memajukan perpaduan nasional melalui mercu tanda yang memperlihatkan kehebatan kejuruteraan dan seni bina pintar, yang kami harapkan akan menyumbang kepada penjelmaan semula bandar Kuala Lumpur.

Pada masa ini, teras Merdeka 118 berdiri pada tingkat 111 dengan 50% siap. Ia dijadualkan untuk mencapai puncaknya pada tingkat 118 pada akhir tahun 2020. Sebaik sahaja pembinaan selesai, menara Merdeka 118 akan tersergam dengan ketinggian 635 meter dan menjadi pusat baharu kejiranan untuk pekerjaan, kehidupan dan riadah untuk Kuala Lumpur. Di tingkat 116 menara ini terletak Pelantar Pemerhatian PNB, yang menjadikannya tertinggi di Asia Tenggara. Sebahagian besar menara pejabat ini juga merangkumi Hotel Park Hyatt mewah yang menawarkan pemandangan menakjubkan latar langit KL dari lokasinya pada 17 tingkat teratas, serta pusat membeli-belah ‘Merdeka @ 118’, yang akan menawarkan gabungan destinasi peruncitan serta kemudahan dan

keperluan untuk penduduk setempat. Menara ini dikelilingi oleh ‘Merdeka Residences’ yang merupakan tiga menara kediaman premium. Keseluruhan pembangunan ini berada di dalam taman panjang bandar baharu seluas 4 ekar yang dikenali sebagai ‘Merdeka Boulevard @ 118’. Taman ini meliputi ruang menghijau dan tarikan awam baharu. Semua aset ini terletak berdekatan dengan Stadium Merdeka, tapak terpenting di Malaysia sebagai lokasi pengisytiharan kemerdekaan negara pada tahun 1957. Kawasan ini, yang kaya dengan sejarah dan budaya, bersedia untuk mengambil langkah selanjutnya dalam evolusinya sebagai presint yang menawarkan visi tunggal untuk tempat kerja, peruncitan, tempat tinggal dan ruang awam.

REJUVENASI BANDAR

Merdeka 118. Sebuah Komuniti Bersemangat Dikelilingi oleh Warisan.

“PNB sangat teruja untuk memastikan bahawa Presint Merdeka 118 menjadi tempat yang diraikan oleh setiap rakyat Malaysia dan pengunjunnya. Gabungan seni bina ikonik, warisan abadi dan acara yang disusun dengan teliti akan menjadikannya destinasi global yang penting, aktif dan menarik bersesuaian dengan kepentingan tapak bersejarah ini.”

- Jalil Rasheed, Presiden & Ketua Eksekutif Kumpulan, PNB

Dengan visi ini, rancangan sedang dibangunkan untuk pengaktifan reka bentuk dan pengurusan pelbagai aspek serta strategi pengkomersialan untuk Merdeka 118 Presint. Ia akan memanfaatkan infrastruktur bandar sedia ada dan komuniti terdekatnya serta kejiranan baharu yang dibangunkan oleh PNB.

Menerusi kolaborasi dan pengaktifan bersama dengan kejiranan sekitar seperti Jalan Petaling dan Kampung Attap, Merdeka 118 dapat membantu memacu meningkatkan ekonomi perniagaan di kawasan-kawasan tersebut, pada masa yang sama merancakkan orang datang membeli-belah. Inisiatif yang sedang dirancang termasuk:

Membina ruang untuk peniaga melalui kluster runcit segera dan runcit bertema di Merdeka 118.

Meningkatkan kemudahan dan ketersambungan seperti laluan berjalan berpandu, papan tanda awam, hentian teksi/Grabcar, laluan pejalan kaki berbumbung, jalan bawah tanah yang menghubungkan MRT-pusat beli-belah-menara dengan lancar.

Mencipta rancangan padu bersama untuk memasukkan Merdeka 118 dan Stadium Merdeka dalam jejak warisan Kuala Lumpur, memupuk hubungan erat dengan komuniti terdekat dan menjalin kerjasama pintar dengan pihak berkaitan warisan dan pelancongan.



INFRASTRUKTUR

Kemudahan Bertaraf Dunia untuk semua rakyat Malaysia.

Merdeka 118 merupakan presint destinasi yang mudah diakses dari semua mercu tanda dan pusat komersial utama di dalam bandar melalui jalan darat atau rel. Untuk memastikan ketersambungan yang lancar ke presint, PNB telah melabur kira-kira RM500 juta untuk menaik taraf infrastruktur di sekitar presint ini.


Selain itu, PNB Merdeka Ventures, syarikat subsidiari milik penuh PNB dan pembangun Merdeka 118 bekerjasama dengan pasukan perunding, arkitek, jurutera antarabangsa yang terkenal, bersama pakar-pakar dari Malaysia untuk membuat rancangan infrastruktur utama dalam meningkatkan akses jalan raya, laluan pejalan kaki dan pengangkutan awam ke presint. Usaha sama ini menyatukan pengalaman global dengan kepakaran tempatan untuk memastikan presint Merdeka 118 bertaraf dunia dan menjadi pembangunan Malaysia yang unik. Pada akhirnya, peningkatan infrastruktur yang ketara ini akan mendorong interaksi komuniti, dan memberi kesan positif yang lebih besar kepada komuniti yang lebih luas untuk menikmati manfaat yang dibawanya.



Sambungan Terus
Menghubungkan Jalan Istana terus ke Tingkat Bawah Tanah 4/5 pembangunan



106,000m²
penambahbaikan jalan



800m
jejambat baharu keseluruhan



Akses Pejalan Kaki
Laluan pejalan kaki berbambung yang dihubungkan dengan Pusat Bandar Bukit Bintang



1,470m²
terowong baharu yang menghubungkan Lebuhraya Persekutuan dan DUKE 3

KEMAPANAN

Merdeka 118 - Komuniti Pesat Membangun dan Bertanggungjawab.

Merdeka 118 berhasrat menjadi menara pertama di Malaysia yang mencapai penarafan platinum berganda tiga dengan pensijilan Leadership in Energy and Environmental Design (LEED), GreenRE dan Indeks Bangunan Hijau.


Strategi untuk mengurangkan penggunaan tenaga dan/atau meningkatkan kecekapan diguna pakai semasa fasa pembangunan, setelah dirancang secara strategik sejajar dengan International Green and Efficiency Standards (LEED Platinum), yang memerlukan kawalan kecekapan tenaga yang ketat.

Antara pelbagai inisiatif hijau yang dapat dibanggakan oleh Merdeka 118 ialah panel suria yang dapat memberi kuasa kepada seluruh bekalan air panas untuk hotel, pencahayaan LED di seluruh bangunan, pengumpulan air hujan untuk pengairan, dan pengumpulan air sisa basuhan untuk digunakan semula. Kami akan terus meneroka peluang lebih jauh untuk menerapkan strategi serupa pada seluruh fasa pembangunan Merdeka 118.







2 Stadium Warisan Negara




Akses ke Stesen MRT, LRT, Monorel




Pelantar Pemerhatian Tertinggi di Asia Tenggara



8,100 Tempat Letak Kereta



Taman Awam Seluas 4 Ekar



Kira-kira 1 Juta Kaki Persegi Kedai dan Makanan & Minuman

PERJALANAN TRANSFORMASI ASNB

70 Pelan Strategik ASNB 2018-2022

- Perluasan Capaian Digital
- Perluasan Rangkaian Ejen
- Transformasi Cawangan
- Penubuhan Pusat Panggilan Luar Sumber
- Literasi & Pendidikan Kewangan



Pendaftaran myASNB

myASNB App



PELAN STRATEGIK ASNB 2018-2022

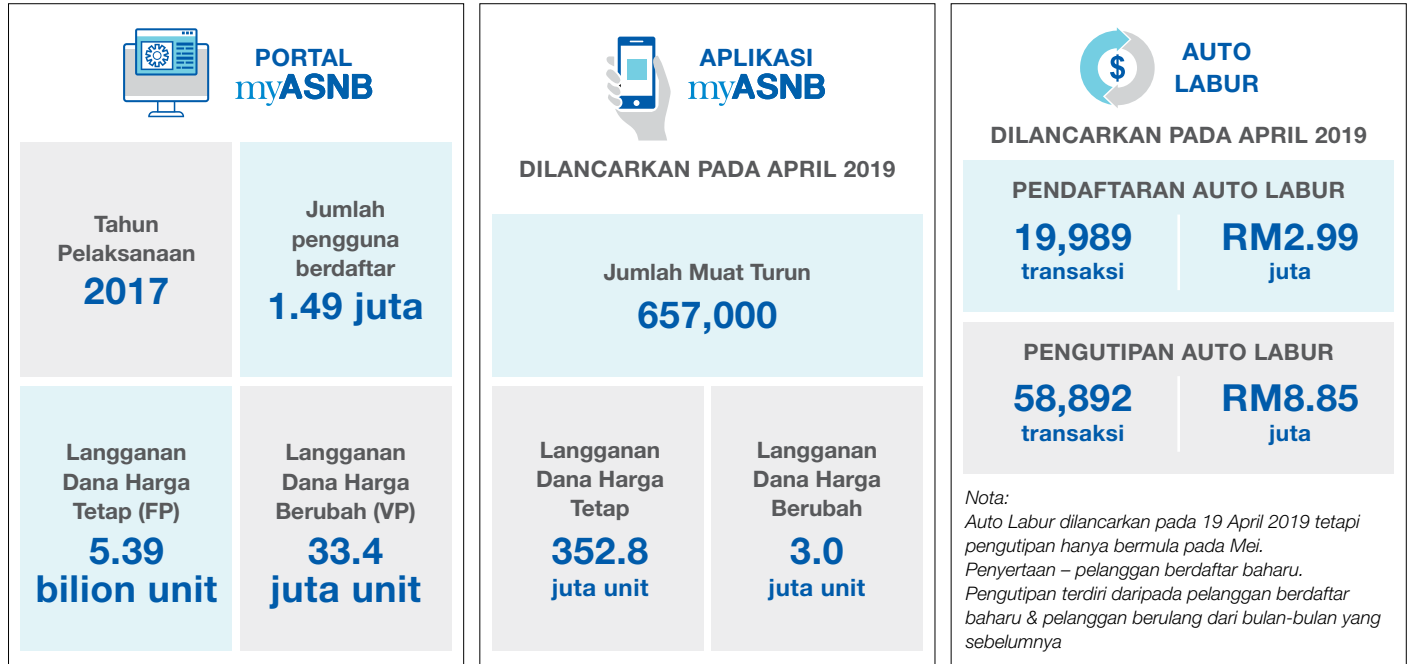
2019 merupakan tahun kedua pelaksanaan Pelan Strategik ASNB 2018-2022 dengan tumpuan untuk meneruskan usaha ke arah meningkatkan pengalaman pemegang unit ketika berurusan dengan ASNB melalui perkhidmatan digital. Sehingga kini, lima inisiatif utama berjaya dilaksanakan.



PELAN STRATEGIK ASNB 2018-2022

1 Pengembangan Capaian Digital - myASNB berfungsi sebagai platform utama yang menghubungkan pemegang unit dan ASNB

Penyelesaian yang mudah untuk pemegang unit yang sentiasa bergerak



2 Pengembangan Rangkaian Ejen

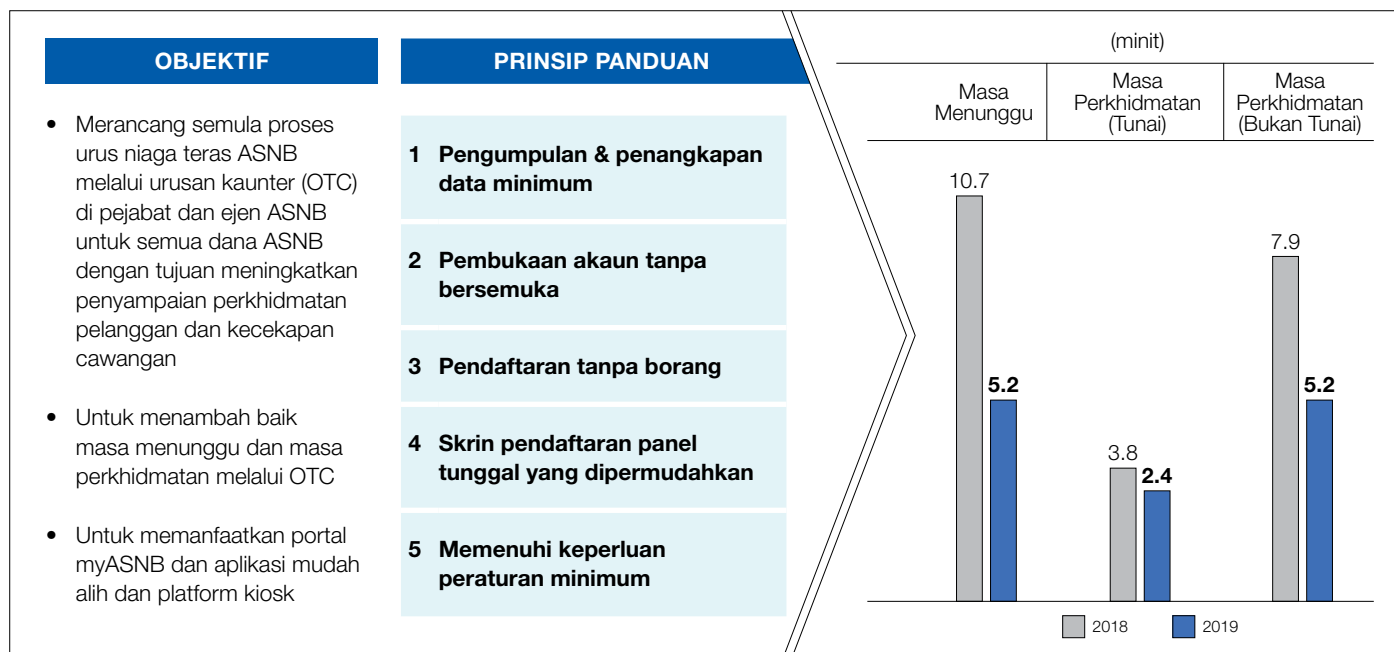
Diikuti dengan pelancaran digital untuk memaksimumkan titik sentuhan dengan pelanggan selepas waktu pejabat



PELAN STRATEGIK ASNB 2018-2022

3 Transformasi Cawangan

Inisiatif yang diperkuat memberikan penumpuan fizikal dan perkhidmatan yang berterusan di seluruh rangkaian cawangan ke arah memperkayakan pengalaman pelanggan.



4 Penubuhan Pusat Panggilan Luar dengan Fleksibiliti dan Ciri yang Lebih Tinggi

Pusat panggilan tunggal untuk semua pertanyaan ASNB melalui telefon

DILANCARKAN PADA 25 JUN 2019



Skop

- Pertanyaan Umum
- Portal ASNB
- Perhubungan Pelanggan

MEMPERKAYA PENGALAMAN PELANGGAN

- Nombor khidmat pelanggan yang mudah diingat: 03-7730 8899 dan ini dapat mengurangkan kekeliruan dalam kalangan pelanggan kerana hanya ada satu nombor untuk dihubungi bagi sebarang perkara yang berkaitan dengan ASNB.
- Kakitangan perkhidmatan pelanggan yang terlatih secara profesional yang memberikan perkhidmatan pelanggan yang lebih berkualiti.
- Waktu perkhidmatan panggilan telefon yang dilanjutkan – 7 hari seminggu, dari jam 8.00 pagi hingga 10.00 malam.

5 Literasi Kewangan & Pendidikan

Aktiviti literasi kewangan menjadi saluran utama untuk berinteraksi dengan orang ramai

Kaedah penglibatan baharu untuk mengikuti perubahan psikografik dan cabaran



PNB adalah sebahagian daripada Rangkaian Pendidikan Kewangan (FEN), usaha antara agensi yang dipengerusikan bersama oleh Bank Negara Malaysia dan Suruhanjaya Sekuriti Malaysia, untuk meningkatkan kesan keseluruhan aktiviti literasi kewangan di seluruh negara.

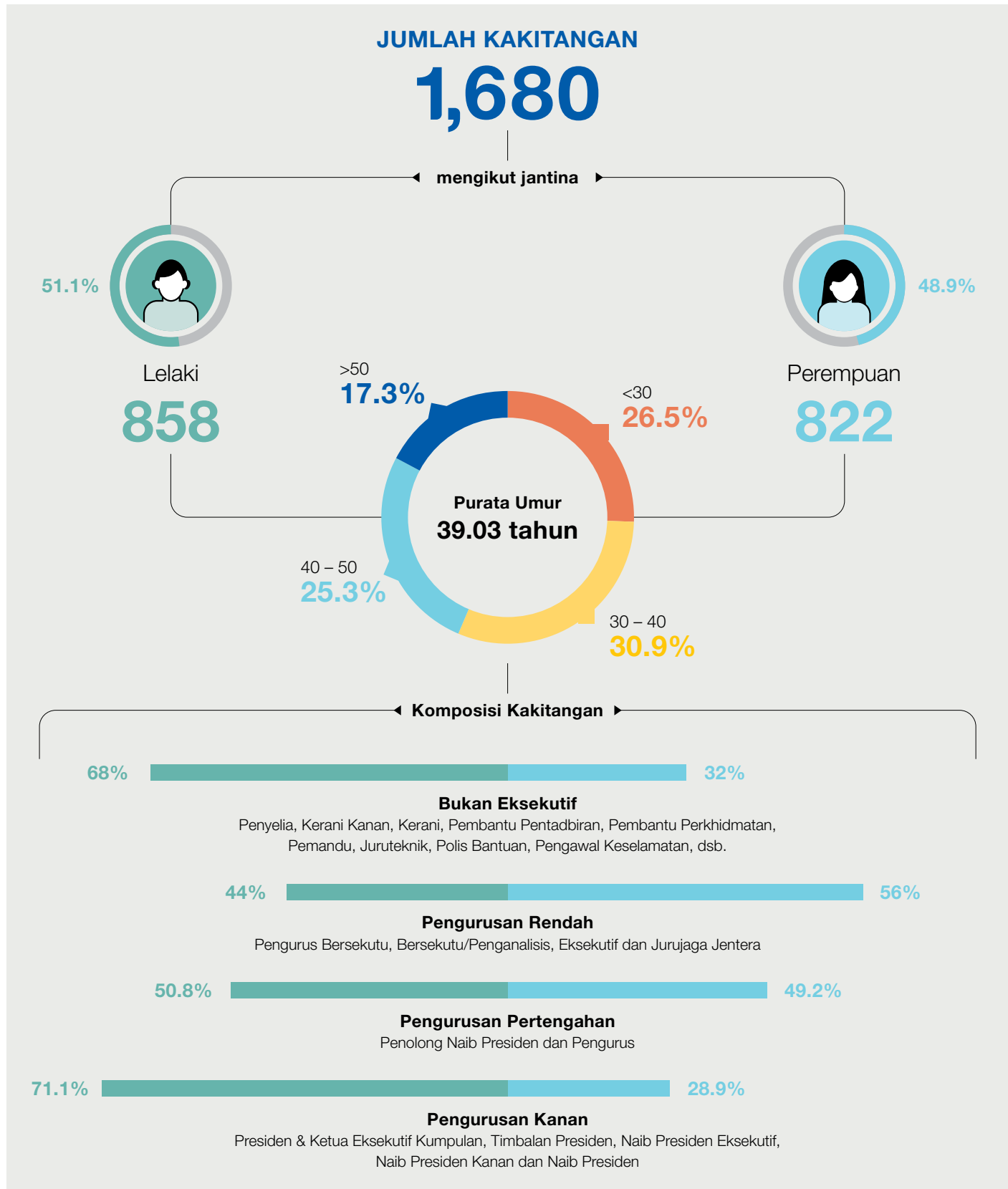
KEUPAYAAN ORGANISASI

- 76 Statistik Utama: Modal Insan
- 77 Latihan & Pembangunan
- 80 Pelan Tindakan Teknologi 5 Tahun
- 81 Memupuk Inovasi





STATISTIK UTAMA: MODAL INSAN



LATIHAN & PEMBANGUNAN

PNB secara konsisten mempertahankan pandangan bahawa sumbangan ke arah pembangunan modal insan yang mampan di Malaysia dapat memberikan manfaat jangka panjang yang nyata kepada organisasi dan negara.

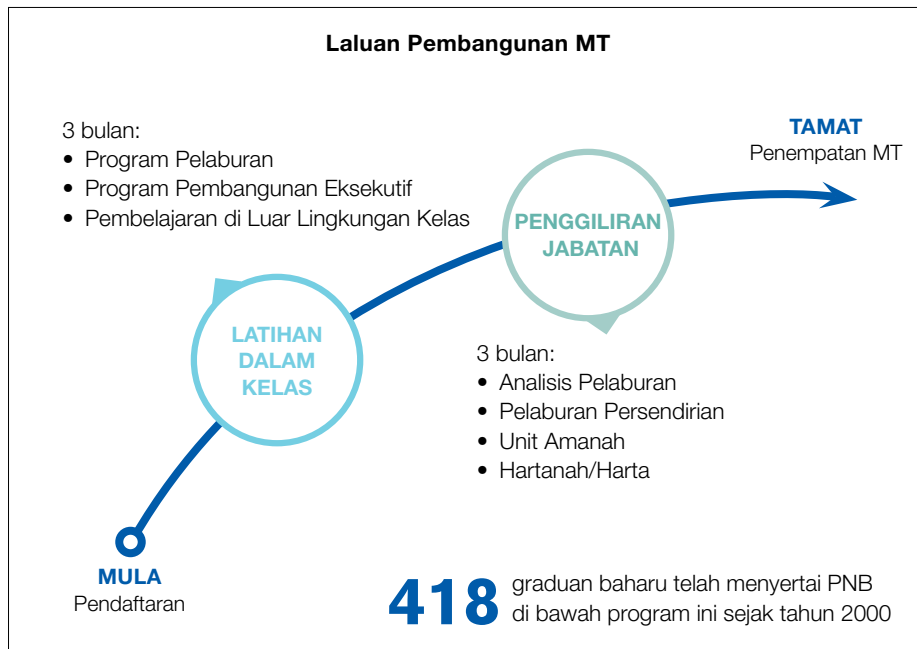
Sejak tahun 1996, kami telah membina aliran pekerja dan pemimpin masa depan yang mampan melalui program biasiswa PNB. Melalui program ini, pemegang biasiswa dapat mengikuti pengajian di universiti terbaik di luar negara dan universiti swasta terpilih di Malaysia. Setiap tahun, purata 20 orang pemegang biasiswa PNB menamatkan pengajian dan menyertai kami sebagai pelatih pengurusan dan sehingga kini, kami mempunyai lebih 200 orang pemegang biasiswa PNB yang berkhidmat dengan syarikat dalam pelbagai kapasiti. Sebilangan pemegang biasiswa ini seterusnya menyertai syarikat dan sektor lain di negara ini, mewakili sumbangan kami di peringkat nasional dalam pembangunan modal insan.

Sejak awal lagi, PNB sentiasa menjadi penyokong pembelajaran sepanjang hayat. Dengan memperkasakan semua tahap pekerja kami dengan pengetahuan dan kemahiran yang diperlukan, mereka dapat melaksanakan peranan dengan keupayaan terbaik mereka dan juga sebagai sebahagian daripada peningkatan kerjaya.

LATIHAN INDUKSI

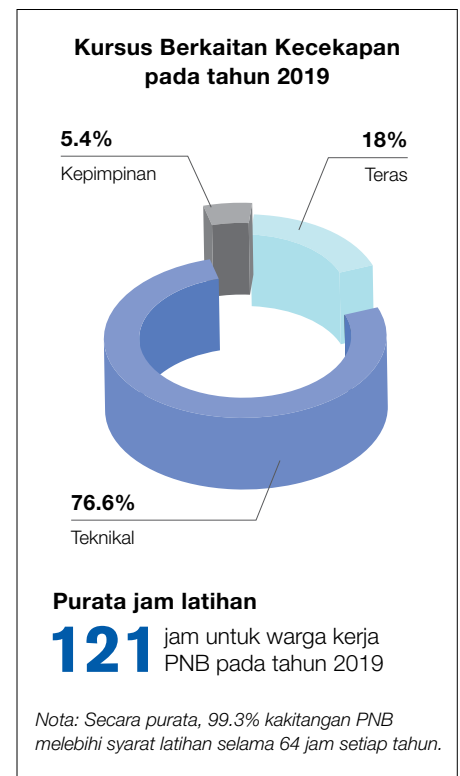
Program Pelatih Pengurusan (MT)

Objektif utama program ini ialah untuk mengembangkan kerjaya siswazah baharu yang berbakat bersama PNB, memberikan pengetahuan pelaburan asas dan rangkuman operasi syarikat untuk memulakan perjalanan mereka menjadi pemimpin syarikat masa depan.



PEMBANGUNAN KECEKAPAN

Latihan Berterusan



Pelatih Eksekutif (ET) untuk PNB Merdeka Ventures Sdn Bhd

Sebagai pembangun Merdeka 118, PNB Merdeka Ventures memerlukan bakat muda untuk mengisi pelbagai peranan eksekutifnya untuk pengembangan keseluruhan Presint. Bagi tujuan ini, PNB telah mengatur program berstruktur enam bulan untuk graduan baharu dengan latar belakang yang pelbagai. Program ini mengembangkan kemahiran yang diperlukan dan memberi pendedahan untuk memahami operasi syarikat dengan lebih baik lagi.

LATIHAN & PEMBANGUNAN

Pelesenan

Dua aktiviti utama di PNB memerlukan warga kerjanya beroleh lesen Wakil Perkhidmatan Pasaran Modal (CMSRL) dan Persekutuan Pengurus Pelaburan Malaysia (FIMM). Lesen ini membolehkan kakitangan kami yang dilantik untuk menjalankan kerja pengurusan dana yang berkaitan dengan pengurusan portfolio, serta pemasaran dan pengedaran produk unit amanah kami.

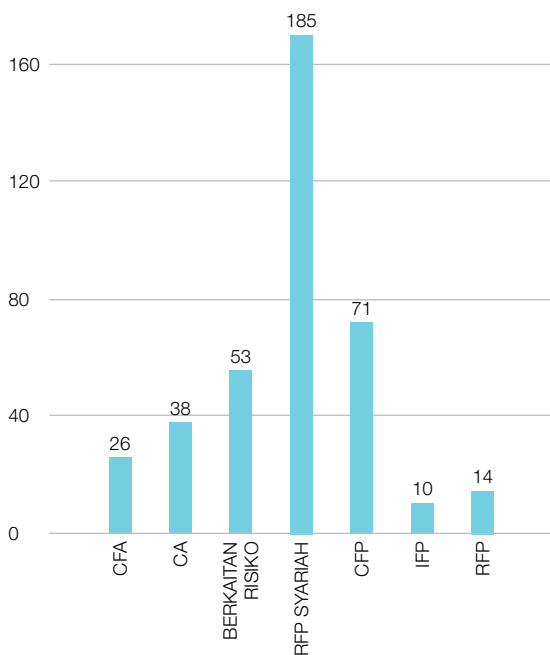
Pelaburan CMSRL
138

Unit Amanah FIMM
801

Pensijilan Profesional

PNB sentiasa menggalakkan warga kerjanya untuk mendapatkan sijil profesional. Dalam matlamat kami untuk mengembangkan kakitangan yang lebih mahir, bertenaga dan berprestasi tinggi, PNB memberikan Elaun Kelayakan Profesional kepada kakitangan yang telah memperoleh sijil terpilih.

Jumlah Kelayakan Profesional yang dimiliki oleh warga kerja PNB sehingga tahun 2019



CFA: Penganalisis Kewangan Bertauliah

CA: Akauntan Bertauliah

RFP Syariah: Perancang Kewangan Berdaftar Syariah

CFP: Perancang Kewangan Berdaftar

IFP: Perancang Kewangan Islam

RFP: Perancang Kewangan Berdaftar

Program Biasiswa Pendidikan Kakitangan

Sebagai sebahagian daripada usaha syarikat untuk meningkatkan tahap pendidikan dan peningkatan kerjaya, PNB turut menawarkan peluang kepada warga kerja untuk meningkatkan kelayakan mereka.

Pada tahun 2019, PNB telah menganugerahkan biasiswa kepada kakitangannya untuk melanjutkan pengajian di peringkat diploma, ijazah atau sarjana, selain kelayakan profesional di dalam dan luar negara seperti yang berikut:

1 Program biasiswa penuh

Sarjana Dasar Awam di Harvard Kennedy School, Harvard University, Amerika Syarikat

6 Separa biasiswa

untuk kakitangan yang mengikuti program ijazah sarjana muda dan sarjana

42 Biasiswa penuh

untuk program kelayakan profesional

Program Pembangunan Kepimpinan

Program Pembangunan Kepimpinan PNB adalah inisiatif pengembangan bakat untuk memenuhi matlamat perancangan penggantian dengan tumpuan untuk mengembangkan mereka yang terbaik melalui usaha pengembangan bakat yang disasarkan dengan baik.

Pada tahun 2019, seramai 4 kakitangan mendaftar masuk di institusi pengajian perniagaan terkemuka yang berikut:

3 Harvard Business School, Amerika Syarikat

1 Columbia Business School, Amerika Syarikat

Di dalam negara, PNB meneruskan kolaborasinya dengan International Institute for Management Development (IMD), Switzerland dan Iclif Leadership and Governance Center (ICLIF) untuk mengadakan program latihan kepimpinan dalaman untuk bakat muda dan pasukan pengurusannya yang berpotensi tinggi dalam hal-hal yang berkaitan dengan kemahiran kepimpinan selaras dengan matlamat perancangan penggantian.

27 menyertai Program Pembangunan Bakat PNB-IMD

99 menyertai Program Pembangunan Kepimpinan PNB-ICLIF

LATIHAN & PEMBANGUNAN

Skim Mobiliti Ke Atas (UMS)

Objektif UMS ialah untuk membantu kakitangan melalui peralihan yang lancar daripada jawatan Bukan Eksekutif kepada Eksekutif. Program ini bertujuan untuk membina kecerdasan teknikal dan mengembangkan pemahaman yang lebih mendalam mengenai kemahiran organisasi dan perniagaan. Untuk memenuhi objektif ini, PNB bekerjasama dengan universiti tempatan seperti Universiti Malaya (UM) dan Universiti Teknologi Malaysia (UTM) untuk modul latihan.

Kelompok	Jumlah Kakitangan	Status
2017	17	Tamat Diploma Profesional Pentadbiran Perniagaan di UTM pada Ogos 2019
2018	46	Bakal menamatkan pengajian Diploma Profesional Pentadbiran Perniagaan di UTM pada Julai 2020
	28	Tamat Sijil Profesional dalam Pentadbiran Perniagaan pada bulan November 2019
2019	78	Kakitangan Bukan Eksekutif dinaikkan kepada Eksekutif pada 1 November 2019

223 Kakitangan Bukan Eksekutif dinaikkan kepada jawatan Eksekutif sejak 2001

Pra Persaraan

Sesuai dengan komitmennya untuk menyediakan pembelajaran sepanjang hayat, sebagai organisasi yang menghargai kesetiaan dan sumbangan kakitangannya, PNB memberikan peluang untuk menghadiri program latihan prapersaraan kepada kakitangan yang hampir mencapai usia persaraan. Peluang ini diberikan kepada semua kakitangan yang telah berkhidmat dengan syarikat sekurang-kurangnya lima tahun. Objektif utamanya ialah untuk menolong mereka menyesuaikan diri dengan peralihan daripada kehidupan bekerja kepada persaraan serta membolehkan mereka memperoleh kemahiran dan alat baharu yang dapat mereka gunakan semasa mereka bersara.

Pada tahun 2019, **16** kakitangan menghadiri latihan prapersaraan sama ada dalam negeri atau luar negara mengikut bidang minat mereka.

PENDEDAHAN AWAL**Latihan Amali**

Program latihan amali ini dirancang untuk memudahkan perkembangan peribadi dan membangunkan kemahiran pelajar daripada pelbagai bidang seperti Perakaunan, Kewangan, Pemasaran, Teknologi Maklumat dan bidang lain yang berkaitan untuk mendapatkan pengalaman kerja sebenar dalam pelbagai bidang selain memberikan pengetahuan yang berharga tentang peranan dan operasi harian pelbagai jabatan di PNB.

4,069 pelatih amali sejak tahun 2005

Program Pelatih Eksekutif Lulusan Ijazah PNB (PNB GET)

Program Pelatih Eksekutif Lulusan Ijazah PNB (PNB GET) bertujuan untuk merapatkan jurang kemahiran antara kelayakan akademik dan keperluan industri. Program ini meliputi latihan pembangunan intensif selama dua bulan dan latihan di tempat kerja selama enam bulan.

2,543 graduan telah dilatih sejak program ini diperkenalkan pada tahun 2011

Program latihan amali dan PNB GET adalah sebahagian daripada usaha kami, sebagai organisasi korporat yang bertanggungjawab, untuk membantu pengembangan bakat muda melalui peluang latihan di tempat kerja.

RANGKA TINDAKAN TEKNOLOGI 5 TAHUN

MENGUKUHKAN KEUPAYAAN ORGANISASI KAMI MELALUI TRANSFORMASI DIGITAL AKTIF

Pada TK2018, kami dengan jelas menyatakan keinginan untuk memanfaatkan pendigitalan untuk menambah baik perjalanan pengalaman pelanggan. Bagi memastikan kami melakukan ini dengan baik dan bukan hanya dalam jangka masa terdekat, tetapi secara berkesinambungan untuk jangka masa panjang, PNB menggembeng usaha holistik ke arah pendigitalan dalam semua aspek organisasi.

Langkah utama pada TK2019 ialah pelaksanaan Rangka Tindakan Teknologi Lima Tahun untuk memperkukuhkan lagi kecekapan sistem operasi teras PNB. Dengan menggunakan pendekatan bersepadu, kami melancarkan pelbagai inisiatif yang berkaitan dengan Seni Bina Perusahaan, Strategi Perniagaan Digital dan Rangka Kerja Keselamatan IT. Rangka Tindakan ini akan memandu perjalanan Transformasi IT PNB yang merangkumi enam tema utama yang kami anggap sebagai kritikal memandangkan kemajuan teknologi dan pendigitalan yang berkembang pesat merupakan ciri penting untuk Revolusi Industri Keempat (IR 4.0).

Tema-tema ini terdiri daripada Strategi Perniagaan Digital, Pengalaman Pelanggan, Analisis Data, Kecekapan Operasi dan Kesalinghubungan, Organisasi Berasaskan Pengetahuan dengan Risiko Terapan, dan Keselamatan Siber. Inisiatif ini sedang dijalankan di seluruh perniagaan teras PNB, termasuk bahagian Unit Amanah, Pengurusan Aset, Hartanah dan Perkhidmatan Sokongan. Matlamat utama kami ialah untuk meningkatkan ketangkasan PNB untuk menyesuaikan diri dengan persekitaran global yang semakin mencabar dan membolehkan perniagaan kami berinovasi sambil mengurus risiko dan kos IT dengan berkesan.

Kami memanfaatkan teknologi dan pendigitalan untuk menawarkan pengalaman pelanggan yang lebih baik kepada pemegang unit kami. Antara bidang yang kami tumpukan ialah memperluaskan saluran komunikasi mudah alih dan digital baharu untuk meningkatkan hubungan dengan semua pihak berkepentingan kami.

Membangunkan Peta Jalan Digital yang luas

Teras Digital	1	Mendigitalkan Teras Mendigitalkan operasi perniagaan teras semasa untuk meningkatkan kecekapan dan mengurangkan penggunaan masa			
		<table border="1"> <tr> <td>Data</td> <td>Analisis</td> <td>Pelaksanaan</td> </tr> </table>	Data	Analisis	Pelaksanaan
	Data	Analisis	Pelaksanaan		
	2	Melibatkan & Memperkaya Pengalaman Pelanggan Meningkatkan pengalaman pelanggan memandangkan peningkatan kemampuan segmen sasaran dan menawarkan tawaran langsung kepada pengguna (D2C) dengan kos rendah dan kerumitan rendah kepada pelanggan			
3	Merumuskan Strategi IT: cth., Strategi Perniagaan Digital Inisiatif pengurusan aset digital baharu dan disruptif untuk membantu mencapai dan mendorong aspirasi STRIVE-15				

Membangunkan pemboleh utama untuk melaksanakan strategi digital

Pemboleh Digital	Rangka Tindakan Strategik IT	Memperkukuhkan Operasi IT semasa (cth., Program Aplikasi Antara Muka (API) + Pelayan)	Keupayaan Gudang Data – Untuk mendayakan analisis	Teknologi Dwimodel – Tumpuan pada fungsi Pelanggan Berhadapan sambil Memperkukuhkan Operasi Teras	Pembangunan keupayaan Modal Insan untuk memacu pelaksanaan
------------------	------------------------------	---	---	---	--

	Gelombang 1: Asas	Gelombang 2: Transformasi	Gelombang 3: Kecanggihan
Unit Amanah	<ul style="list-style-type: none"> Pemusatan pelanggan Akses 24/7 	<ul style="list-style-type: none"> Saluran digital 	<ul style="list-style-type: none"> Cawangan digital yang lengkap
Pelaburan	<ul style="list-style-type: none"> Analisis data pelaburan 	<ul style="list-style-type: none"> Sistem Pengurusan Hartanah Sistem Pasaran Awam Baharu 	<ul style="list-style-type: none"> Analisis data lanjutan
Fungsi Sokongan	<ul style="list-style-type: none"> Pengurusan Risiko Perniagaan Pelancaran Akta Pencegahan Pengubahan Wang Haram 2001 (AMLA) dan Kenali Pelanggan Anda (KYC) Asas teknologi 	<ul style="list-style-type: none"> Sistem Pengurusan Perolehan & Sumber Manusia Kolaborasi seluruh perusahaan Infrastruktur awan & keselamatan siber 	<ul style="list-style-type: none"> Pengurusan pengetahuan perusahaan

MEMUPUK INOVASI

Memulakan penampilan sulungnya pada tahun 2017, Cabaran Inovasi PNB (PIC) memasuki tahun ketiga pada tahun 2019 sebagai sebahagian daripada usaha PNB untuk mempromosikan dan memupuk inovasi dan kreativiti dalam kalangan bakat yang pelbagai.

Inisiatif yang dicadangkan oleh tiga pemenang utama PIC 2018 telah dikembangkan dan dilancarkan sebagai prototaip pada tahun 2019. Antara inisiatif tersebut adalah PNB Points, satu platform untuk mengenal pasti dan memberi ganjaran bagi kerja keras dengan manfaat masa nyata dan Sistem Pengurusan Inventori Pintar, mekanisme yang meningkatkan dan menambah baik kecekapan pengurusan inventori.

PEMENANG PIC 2019



Nama Kumpulan	Teknologi	Penerangan
i ³	Maklumat Infografik Bersepadu	Maklumat digital, interaktif dan infografik yang diperibadikan daripada portfolio pelaburan pemegang unit
SeSI	Ganjaran SeSI	Satu pilihan untuk semua pemegang kad debit/kredit serta pengguna kad kesetiaan untuk menukar mata mereka menjadi pelaburan dalam dana ASNB

PEMENANG CABARAN INOVASI KUMPULAN PNB (PGIC) 2019



Nama Kumpulan	Syarikat	Teknologi	Penerangan
Waste Busters	CCM Chemicals Sdn Bhd	Sisa Sifar dalam Pengeluaran Kalsium Nitrat	Mengitar semula sisa yang dihasilkan daripada tanaman dan menghasilkan semula makanan ternakan yang boleh dijual kepada pengeluar baja
AMT Team	Sime Darby Plantation Berhad	Pengangkat Gunting Kerbau Mekanikal dengan Sistem Pencekup	Memperbaiki dan mempercepat sistem pengosongan tandan buah sawit segar (FBS) di ladang melalui penggunaan pengangkut semua terain dengan pemuat mekanikal
Prolintas Revolution 4.0	Projek Lintasan Kota Holdings Sdn Bhd	Revolusi Penyelesaian Pemeriksaan Struktur dan Alam Sekitar	Menggunakan dron yang dilengkapi kamera haba untuk kerja-kerja pemeriksaan struktur dan persekitaran di sepanjang lebuh raya Prolintas

OBJEKTIF SOSIAL

84 Laporan Tanggungjawab Sosial Korporat

98 Meningkatkan Taraf Hidup Masyarakat Bumiputera





LAPORAN TANGGUNGJAWAB SOSIAL KORPORAT

Sepanjang perjalanan kami selama 42 tahun sebagai institusi pelaburan utama Malaysia, PNB terus berpegang pada mandat yang diberikan untuk memperkayakan kehidupan Bumiputera dan semua rakyat Malaysia. Inisiatif yang bermula untuk mempromosi dana unit amanah sebagai mesin penciptaan kekayaan bagi mengurangkan jurang pendapatan dalam kalangan Bumiputera kini berkembang merangkumi seluruh penduduk Malaysia.



LAPORAN TANGGUNGJAWAB SOSIAL KORPORAT

PNB merupakan firma pelaburan yang benar-benar unik diwujudkan dengan matlamat untuk menjadi rakan pembinaan negara yang penting dalam membentuk transformasi sosioekonomi Malaysia. Kami sangat berbangga dengan sumbangan kami terhadap pembangunan negara, dan menyampaikannya melalui agenda Tanggungjawab Sosial Korporat (CSR) kami. Kami menterjemahkan lima nilai teras kami iaitu Kecekapan, Rendah Diri, Integriti, Cermat dan Semangat menjadi konsep dan memacu menerusi program CSR yang memberikan manfaat sebenar dan nyata kepada pihak berkepentingan kami.

Pendekatan kami melalui program dan inisiatif ini adalah untuk mendayakan dan memperkasakan individu, keluarga dan perniagaan melalui peluang, kemahiran, alatan dan pengetahuan yang mereka perlukan untuk menjayakan aspirasi pembangunan sosioekonomi negara.

CARA KAMI MEWUJUDKAN NILAI SOSIAL

Usaha CSR kami terarah untuk memenuhi keperluan komuniti dan masyarakat dalam usaha kami untuk mencipta nilai sosial bersama. Ia membolehkan keuntungan dan kemampuan wujud bersama melalui satu kitaran yang melaburkan semula keuntungan PNB untuk menjana hasil yang meningkatkan masyarakat secara holistik.

Empat Teras CSR kami iaitu Pendidikan, Literasi Kewangan, Peningkatan Taraf Hidup Masyarakat dan Inisiatif Perkongsian Pengetahuan menggunakan pendekatan berasaskan impak untuk mencapai yang berikut:

- Untuk menyumbang kepada pembangunan modal insan dan bakat, dengan menyediakan peluang pendidikan yang membolehkan generasi muda kita menjadi kakitangan dan pekerja berkemahiran tinggi pada masa hadapan;
- Untuk menerap celik kewangan yang kukuh dalam kalangan masyarakat dan meningkatkan keupayaan kewangan mereka, untuk memperkasakan mereka bagi membuat keputusan bijak dari segi kewangan yang dapat meningkatkan kehidupan dan kualiti hidup mereka;
- Untuk menyalurkan sumbangan dermawan kami kepada organisasi dan inisiatif yang berusaha meningkatkan taraf hidup masyarakat dengan memberikan sokongan sosial; dan
- Untuk membantu pembangunan dan pertumbuhan negara yang mampan dengan menyediakan platform perkongsian pengetahuan yang mempromosikan inovasi, kolaborasi bersinergi dan pembangunan mampan.

Teras CSR PNB



CARA KAMI MENGENDALIKAN PROGRAM CSR KAMI

Program CSR kami yang dikendalikan oleh jabatan-jabatan dalaman PNB dan ASNB ditugaskan secara kolektif untuk menyampaikan impak yang ingin kami capai sebagai rakan kongsi pembangunan negara. Sekiranya boleh, kami terlibat di dalam perkongsian kolaboratif dengan entiti dan agensi Kerajaan, serta pemain industri, untuk memanfaatkan sinergi yang menciptakan nilai yang lebih besar bagi masyarakat secara umum. Sebagai syarikat pemegang pelaburan, kami menggalakkan penglibatan syarikat-syarikat strategik kami dalam berkongsi penyelesaian bermakna yang menangani cabaran sosioekonomi dalam pelbagai acara dan aktiviti.

Bagi PNB, inisiatif CSR kami merupakan platform penglibatan penting untuk berhubung dengan ekosistem pihak berkepentingan kami yang merangkumi pemegang unit kami, komuniti, Kerajaan, perniagaan dan organisasi bukan kerajaan. Sebagai barisan hadapan program CSR, sejumlah besar kakitangan kami diperkasakan untuk menyumbang kembali kepada masyarakat melalui sumbangan berkesan bertujuan untuk membawa perubahan positif.

TUMPUAN MASA DEPAN KAMI TERHADAP KEMAMPAHAN

Kemampuan sangat penting dan kritikal untuk meneruskan evolusi positif masyarakat dan planet ini. Oleh itu, kami berhasrat untuk menerapkan agenda kemampuan kami sepanjang operasi kami, dalam usaha kami mewujudkan masa depan yang lebih baik bagi semua rakyat Malaysia.

Kami akan membangunkan Rangka Kerja tentang Kemampuan, dan meninjau cara untuk menyelaraskan pemikiran strategik kami dengan aspirasi kemampuan kami. Kami yakin pendekatan baharu kami akan mendorong kepercayaan dan keyakinan yang lebih tinggi terhadap PNB dan perkara yang kami perjuangkan. Dalam jangka masa panjang, aspirasi kami ialah agar jenama PNB menjadi sinonim dengan amalan pembangunan dan pelaburan mampan serta memimpin melalui teladan dalam bidang-bidang ini.

LAPORAN TANGGUNGJAWAB SOSIAL KORPORAT

Teras

01

Pendidikan



Dalam bidang pendidikan, motivasi utama kami ialah menyumbang kepada pembangunan modal insan yang mampan di negara ini. Dengan memberikan biasiswa, kami menyalurkan kemampuan kewangan kami untuk memberi peluang kepada pelajar yang layak di negara kita untuk mencapai matlamat pendidikan dan cita-cita hidup mereka. Usaha kami ini didokong oleh hasrat membina barisan pemimpin masa depan yang berkesinambungan untuk PNB dan negara.

Menyedari akan kekurangan bakat dengan kemahiran dan berkemampuan yang betul pada ketika ini, pelaburan kami dalam pembangunan pendidikan generasi muda memberi kesan kepada pendekatan pembangunan modal insan yang mampan dalam jangka masa panjang.

Pemegang biasiswa kami akan memulakan kerjaya mereka di PNB setelah tamat pengajian bagi menyumbang ke arah usaha mencipta kekayaan yang saksama dan inklusif. Dengan mengenal pasti kemampuan intelek dan akademik pelajar pada usia muda, kita berada pada kedudukan yang baik untuk mendidik mereka dan menanam nilai-nilai positif dan budaya organisasi dalam diri mereka.

Kami menyaksikan pemegang biasiswa kami maju dalam kerjaya mereka di PNB untuk menjadi pekerja kanan yang memainkan peranan penting dalam memacu usaha penciptaan nilai kami. Bagi pemegang biasiswa yang memilih untuk meneruskan kerjaya dengan organisasi lain, kami yakin mereka akan memberikan sumbangan yang bermakna dalam bidang pekerjaan yang mereka ceburi dan kami berpuas hati kerana dapat berperanan dalam mengasah potensi mereka.

Menuju ke tahun 2020, kami merancang untuk memperluas biasiswa pendidikan kami untuk Latihan Pendidikan Teknik dan Vokasional (TVET). TVET merupakan salah satu bidang utama yang menjadi tumpuan Kerajaan untuk memacu pertumbuhan ekonomi negara di bawah Rancangan Malaysia Ke-11 (RMK-11) 2016 - 2020. Di bawah RMK-11, kira-kira 60% pekerjaan yang diwujudkan menjangkakan keperluan untuk kemahiran teknikal dan vokasional.

Dalam jangka masa panjang, buruh kasar yang tidak berkelayakan yang mendapat latihan dan sijil TVET mampu meningkatkan kemahiran diri dan meningkatkan tahap pendapatan mereka, seterusnya mengembangkan asas modal insan berkemahiran negara.

Jumlah tajaan
sejak dimulakan

Jumlah
penajaan

RM239
juta

Pelajar sejak
dimulakan

4,450

Pelajar
aktif

1,817

LAPORAN TANGGUNGJAWAB
SOSIAL KORPORAT

ANUGERAH BIASISWA LUAR NEGARA PNB DAN ANUGERAH BIASISWA PERDANA YAYASAN TUN ISMAIL (YTI)

Sejak dimulakan 20 tahun lalu, Anugerah Biasiswa Luar Negara PNB dan Anugerah Biasiswa Perdana Yayasan Tun Ismail dianggap sebagai antara biasiswa paling berprestij yang terdapat di Malaysia. Anugerah biasiswa ini memberi peluang kepada pelajar yang menunjukkan prestasi akademik yang cemerlang dalam Sijil Pelajaran Malaysia (SPM) untuk melanjutkan pelajaran ke peringkat tinggi di universiti terbaik di luar negara. Sehingga akhir tahun 2019, sejumlah 398 biasiswa diberikan sejak permulaan program biasiswa ini kepada pelajar cemerlang untuk melanjutkan pelajaran ke beberapa universiti terbaik di seluruh dunia dalam bidang akademik terpilih. Bermula tahun 2018, kami membenarkan pelajar mengikuti semua kursus yang berkaitan dengan perniagaan teras PNB kecuali Perubatan, Pergigian, Farmasi, Muzik, Fesyen dan Teologi.

398

Pelajar sejak permulaan
program biasiswa

Kursus Terpilih

- Perakaunan
- Kewangan
- Undang-undang
- Matematik
- Sains Aktuari
- Kejuruteraan

Universiti-universiti Terbaik Dunia di bawah Senarai yang Diluluskan oleh PNB



United Kingdom



Imperial College
London



THE LONDON SCHOOL
OF ECONOMICS AND
POLITICAL SCIENCE



Amerika Syarikat



Stanford
University



Massachusetts
Institute of
Technology



HARVARD
UNIVERSITY



PRINCETON
UNIVERSITY



Australia



THE UNIVERSITY OF
MELBOURNE



Australian
National
University



THE UNIVERSITY
OF QUEENSLAND
AUSTRALIA

LAPORAN TANGGUNGJAWAB SOSIAL KORPORAT

INISIATIF AKAUNTAN BERTAULIAH PNB (PCA)

Peralihan Malaysia ke arah menjadi negara maju didorong oleh pertumbuhan pesat dalam pelbagai industri dan sektor, dengan perniagaan memainkan peranan penting dalam aktiviti pertumbuhan dan pengembangan ekonomi. Menyedari akan peranan utama yang dimainkan oleh akauntan dalam kelangsungan kewangan sesebuah organisasi, kami melihat permintaan untuk akauntan yang bertauliah meningkat secara mendadak sejak beberapa tahun kebelakangan ini.

Unjuran semasa menganggarkan permintaan seramai 60,000 akauntan menjelang tahun 2020. Walau bagaimanapun, kini hanya terdapat 36,798 akauntan yang berdaftar dengan Institut Akauntan Malaysia. Di samping itu, wujudnya suatu keperluan untuk memastikan kepelbagaian saksama bagi akauntan di negara ini yang mencerminkan kepelbagaian Malaysia dengan menggalakkan penyertaan Bumiputera yang lebih tinggi.

Sejak Oktober 2016, PNB melalui Inisiatif Akauntan Bertauliah (PCA) kami bekerjasama dengan Yayasan Peneraju Pendidikan Bumiputera (YPPB), Kolej Pendidikan INTEC dan Ernst & Young Malaysia untuk melahirkan lebih ramai akauntan Bumiputera bertauliah menjelang tahun 2022. PCA memberikan biasiswa kepada pelajar untuk melanjutkan pengajian perakaunan mereka di Kolej Pendidikan INTEC, Pusat Kecemerlangan Perakaunan Sunway TES dan Kolej SENTRAL Pulau Pinang.

168

Akauntan Ahli Gabungan/
Tamat Pengajian

695

Pelajar aktif

Kelayakan ditawarkan:

- Juruteknik Perakaunan Bertauliah (CAT)
- Persatuan Akauntan Bertauliah Berkanun (ACCA)
- Sijil Kewangan, Perakaunan dan Perniagaan (CFAB-ICAEW)
- Institut Akauntan Awam Bertauliah Malaysia (MICPA)

BANTUAN UNTUK PENDIDIKAN (BUDI)

Pada tahun 2019, PNB memulakan program geran pendidikan baharu, Bantuan Untuk Pendidikan (BUDI) yang menyasarkan golongan pendapatan B40 (Bawah 40%). Inisiatif ini sangat sejajar dengan inisiatif Kerajaan untuk membantu kumpulan B40 dan merapatkan jurang pendapatan. Menerusi program ini, kami membiayai pendidikan pelajar golongan Asnaf daripada keluarga berpendapatan rendah untuk melanjutkan pendidikan menengah mereka di sekolah menengah terbaik atau berasrama penuh (SBP) di bawah Kementerian Pendidikan Malaysia (KPM) dan Maktab Rendah Sains MARA (MRSM) di seluruh negara.

Pelajar-pelajar di sekolah berasrama penuh disalurkan melalui program BUDI PNB-SBP KPM, sementara pelajar di MRSM disalurkan melalui program BUDI PNB-MRSM. Kedua-dua aliran program ini disediakan untuk pelajar Tingkatan Satu, tertakluk kepada kriteria kelayakan yang ditetapkan oleh PNB. Aliran program ketiga disediakan untuk pelajar yang mengikuti Ijazah Sarjana Muda Perakaunan dengan Akauntan Pengamal Bertauliah (CPA) di Universiti Tun Abdul Razak (UNIRAZAK) juga tertakluk kepada kriteria yang ditetapkan oleh PNB.

ANUGERAH BIASISWA UNTUK ANAK-ANAK KAKITANGAN PNB DAN PROGRAM BIASISWA PNB-KOLEJ ILMU

Sejak 1998, PNB telah menawarkan biasiswa kepada anak-anak kakitangan PNB untuk menyambung pengajian di peringkat asas, dan program diploma atau sarjana muda di universiti awam tempatan dan universiti swasta terpilih di Malaysia. Sebagai majikan yang prihatin, matlamat kami ialah untuk menyokong kakitangan kami dengan aspirasi keluarga mereka. Setiap kakitangan layak mendapat dua biasiswa untuk anak-anak mereka. Selain itu, sejak tahun 2005, kami telah menawarkan sokongan kewangan dan pendidikan kepada bekas pelajar Kolej Ilmu PNB untuk melanjutkan pelajaran di universiti terpilih. Mereka ini terdiri daripada pelajar-pelajar berasal terutamanya daripada keluarga yang kurang bernasib baik di Kelantan, Terengganu, Pahang, Selangor dan Negeri Sembilan. Sehingga kini, sejumlah 1,024 pemegang biasiswa ditaja menerusi dua program ini.

Anugerah Biasiswa untuk Anak-anak Kakitangan PNB	Program Biasiswa PNB-Kolej Ilmu	Universiti Tempatan
670 Pemegang biasiswa sejak bermula	354 Pemegang biasiswa sejak bermula	21 Universiti awam 16 Universiti swasta 4 Universiti luar negara di Malaysia

106 Pelajar di bawah BUDI PNB – MRSM

116 Pelajar di bawah BUDI PNB – SBP

50 Pelajar di bawah BUDI PNB – UNIRAZAK

Teras

02

Literasi Kewangan

Kemahiran celik kewangan merupakan antara blok binaan asas yang kita perlukan untuk membuat keputusan pelaburan yang bijak dengan harapan dapat membina kehidupan yang lebih baik untuk diri dan keluarga. Bagi kebanyakan orang, literasi kewangan ialah perkara yang sukar kerana perkara ini memerlukan pengetahuan dan kemahiran khusus yang mereka mungkin tidak mempunyai akses kepadanya.

Dengan mengambil kira Wawasan Kemakmuran Bersama 2030 oleh Kerajaan yang bertujuan mewujudkan ekosistem pengagihan kekayaan yang saksama, PNB benar-benar komited untuk menyebarkan pengetahuan kami sebagai institusi pelaburan utama negara kepada rakyat Malaysia dari semua lapisan kehidupan. Sejak memperkenalkan produk utama kami, Amanah Saham Nasional (ASN) pada tahun 1981, PNB telah berkembang dari segi kekuatan dan kedudukan untuk menjadi firma pelaburan dengan produk 14 dana unit amanah. Sebagai entiti yang berdepan dengan pelanggan, syarikat pengurusan unit amanah ASN kami telah ditugaskan untuk melaksanakan inisiatif literasi kewangan kami.

Sejak 39 tahun lalu, ASN berada di barisan depan dalam mendidik masyarakat sasaran kami mengenai unit amanah dengan menumpukan usaha mereka untuk membangunkan masyarakat yang lebih bijak dari segi kewangan. Usaha ASN memupuk kesedaran yang lebih tinggi mengenai cara keputusan pelaburan yang berhemat dapat memberikan pulangan berpotensi lebih besar berbanding akaun simpanan, terutamanya jika pulangan ini kekal dikompaun dari semasa ke semasa menjadi kadar pulangan yang lebih tinggi.

Sepanjang tahun 2019, kami mengekalkan program pendidikan kewangan berstruktur bagi menjangkau orang ramai pada semua peringkat umur dari segenap lapisan masyarakat. Program-program literasi kewangan kami merangkumi Minggu Saham Amanah Malaysia (MSAM), Seminar Pelaburan 360 Hari, Kuiz Pelaburan PNB dan Kelab Pelaburan Bijak PNB.



Usaha kami dalam bidang ini juga ditanggung melalui sumbangan peringkat nasional kami. PNB merupakan anggota aktif Jaringan Pendidikan Kewangan (FEN), satu platform antara agensi yang terdiri daripada institusi dan agensi yang komited untuk meningkatkan literasi kewangan untuk rakyat Malaysia. Pada tahun 2019, PNB menjadi salah satu ahli pengasas Strategi Kebangsaan untuk Literasi Kewangan 2019-2023 FEN yang bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan kewangan semua rakyat Malaysia.

Antara aspek era digital kita hari ini ialah evolusi produk dan perkhidmatan kewangan digital yang pesat. Teknologi kewangan (FinTech) berpotensi besar dalam memperluas akses kepada sistem penciptaan kekayaan kewangan untuk masyarakat terpinggir. Di Malaysia, Bank Negara Malaysia berada di barisan hadapan dalam memacu dasar kemasukan kewangan untuk mewujudkan pembangunan sistem kewangan mampan yang bersifat inklusif. Dalam jangka masa panjang, peruntukan perkhidmatan kewangan yang sesuai, berpatutan dan berkualiti kepada semua segmen masyarakat akan menyumbang ke arah pertumbuhan dan pembangunan sosioekonomi yang mampan.

Sejajar dengan komitmen negara untuk kemasukan kewangan, PNB akan memperluas dan mengembangkan inisiatif literasi kewangan kami untuk memasukkan program yang meningkatkan kecenderungan literasi kewangan digital masyarakat. Kami akan melakukan kolaborasi lebih besar dengan anggota FEN yang lain untuk menyumbang ke arah pemerkasaaan kewangan digital mampan bagi masyarakat, seiring dengan pendigitalan pantas dalam masyarakat.

LAPORAN TANGGUNGJAWAB SOSIAL KORPORAT



MINGGU SAHAM AMANAH MALAYSIA (MSAM)

Dilancarkan pada tahun 2000, Minggu Saham Amanah Malaysia (MSAM) menjadi acara literasi kewangan tahunan PNB yang menjangkau orang ramai di pelbagai negeri secara bergilir. Setiap tahun, PNB mengadakan pameran dengan acara yang menampilkan program dan aktiviti berasaskan kewangan yang menarik dan interaktif yang memenuhi semua peringkat umur. Program kami ini dijalankan secara bergilir untuk semua negeri di seluruh negara dan sebanyak 20 MSAM diadakan sehingga akhir tahun 2019 semenjak diperkenalkan.

Pada tahun 2019, MSAM diadakan di Sungai Petani, Kedah, bermula dari 19 April hingga 25 April. Secara tradisinya, kami menampilkan syarikat-syarikat strategik kami untuk mempamerkan kekuatan perniagaan mereka kepada orang ramai. Perkara ini sudah lama dianjurkan bagi menarik kepercayaan dan keyakinan pemegang unit kami. Mereka jugalah yang melabur dalam syarikat-syarikat ini dengan instrumen unit amanah mereka. Pelbagai platform dan aktiviti dalam acara tersebut membolehkan orang ramai meneroka dan memahami perjalanan pelaburan mereka, dan meningkatkan kesedaran mereka mengenai hubungan kait antara risiko dan pulangan.

MSAM 2019,
Sungai Petani

163,000
pengunjung

3.9
juta

pengunjung
sejak
dimulakan

Syarikat pelaburan
yang terlibat –
sekurang - kurangnya
50 syarikat,
organisasi dan agensi

KUIZ PELABURAN PNB

Diperkenalkan pada tahun 2001, Kuiz Pelaburan PNB merupakan pertandingan tahunan yang diadakan di seluruh negara untuk menguji peserta mengenai konsep utama pelaburan dan perancangan kewangan melalui pendekatan didik hibur. Penyertaan terbuka kepada empat kategori utama iaitu Awam - terbuka kepada semua rakyat Malaysia berumur 18 tahun ke atas; Sekolah Menengah - pelajar dari Tingkatan Satu hingga Tingkatan Lima; Institusi Pengajian Tinggi - pelajar peringkat pengajian tinggi; dan Badan Beruniform - anggota perkhidmatan beruniform.

Sepanjang tahun kewangan ini telah menarik penyertaan 29,007 pelajar sekolah menengah, 336 pelajar universiti dan pelatih institut latihan guru, 17,729 kakitangan beruniform dan 32,000 peserta awam.

79,072

peserta pada tahun 2019

590,366

peserta sejak dimulakan

KELAB PELABURAN BIJAK PNB

Sejajar dengan matlamat kami untuk memupuk kebijakan kewangan dari usia muda, Kelab Pelaburan Bijak PNB yang dimulakan sejak tahun 2000 ialah salah satu program literasi kewangan yang kami sasarkan kepada pelajar sekolah menengah. Untuk menjangkau lebih ramai pelajar, kelab ini memperluas kehadiran media sosialnya melalui akaun Facebook. Pada akhir tahun 2019, sebanyak 155 buah sekolah menengah menjalankan kelab-kelab ini sebagai sebahagian daripada program sekolah mereka.

113,266

peserta pada
tahun 2019

1,065,271

peserta sejak
dimulakan



SEMINAR PELABURAN 360 HARI

Seminar Pelaburan 360 Hari dikendalikan oleh perancang kewangan yang diperakui daripada ASNB bagi mendidik masyarakat mengenai pelbagai aspek perancangan kewangan yang dapat membantu mereka meningkatkan kedudukan kewangan mereka. Seminar ini mengajar kemahiran merancang kewangan dengan memberikan petua pelaburan kepada orang ramai untuk mendalami pemahaman mereka mengenai landskap pelaburan secara umum. Seminar perancangan kewangan ini terbuka kepada semua kumpulan umur, bermula daripada mereka yang berumur enam bulan melalui ibu bapa atau penjaga mereka, sehingga mereka yang sudah bersara.

373

seminar diadakan pada tahun 2019

7,520

seminar sejak dimulakan

29,929

peserta pada tahun 2019

712,257

peserta sejak dimulakan

Teras

03

Peningkatan Taraf Hidup Masyarakat



Sumbangan dermawan kami tertumpu pada pemberian sokongan kewangan kepada organisasi yang menyediakan perkhidmatan yang menyumbang kepada peningkatan taraf hidup masyarakat. Sebagai bahagian penting dalam usaha membangunkan negara, kami ingin mewujudkan impak sosial positif yang melengkapinya dengan inisiatif pendidikan dan literasi kewangan kami dengan harapan ia dapat mengubah masyarakat secara holistik melalui inspirasi dan pemerkasaan mereka. Usaha kami pada tahun 2019 tertumpu pada bidang pembangunan masyarakat, aktiviti keagamaan, pendidikan, seni dan warisan.

Jumlah Bilangan
Sumbangan

79

Pembangunan Masyarakat
(Perubatan & Penjagaan
Kesihatan dan Inisiatif Lain)

71.7%

Aktiviti
Keagamaan

18.2%

Pendidikan

9.9%

Seni & Warisan

0.3%

LAPORAN TANGGUNGJAWAB SOSIAL KORPORAT

PEMBANGUNAN MASYARAKAT

Perubatan Dan Penjagaan Kesihatan

Usaha kami dalam perkara ini sebagai menyokong aspirasi Kerajaan untuk menyediakan akses secepat terhadap penjagaan kesihatan yang berkualiti untuk semua rakyat Malaysia. Kami menyalurkan dana kami kepada program perubatan dan penjagaan kesihatan yang memberi tumpuan pada pencegahan, pembasmian dan rawatan penyakit yang paling kritikal dalam kalangan rakyat Malaysia.

Dengan mengambil kira kos penjagaan kesihatan yang meningkat, sebahagian besar penduduk berpendapatan rendah dan sederhana mendapati kesukaran untuk mendapatkan rawatan kesihatan swasta. Isu ini menyebabkan tekanan yang lebih besar terhadap sistem penjagaan kesihatan awam kerana sebahagian besar penduduk berusaha untuk mendapatkan perkhidmatan kesihatan berkualiti yang berpatutan. Kami berharap dapat meringankan beban ini melalui sumbangan dermawan kami.

Melangkah ke tahun 2020, Lembaga Pengarah meluluskan rancangan kami untuk menyalurkan sumbangan peralatan perubatan untuk bidang penyakit oftalmologi (mata), kardiologi (jantung) dan nefrologi (buah pinggang). Kami memperuntukkan RM14 juta untuk membiayai 23 hospital kerajaan dan Institut Penyelidikan Perubatan Malaysia (IMR) yang menangani punca, rawatan dan pencegahan penyakit di negara ini.

Aktiviti-aktiviti utama yang dilakukan pada tahun 2019 ialah seperti berikut:



- **Unit Hemodialisis, Hospital Sultan Abdul Halim, Sungai Petani, Kedah**

Bersempena dengan MSAM yang diadakan di Sungai Petani, Kedah pada 24 April 2019, PNB menyumbang RM1 juta kepada Unit Hemodialisis di Hospital Sultan Abdul Halim untuk menaik taraf kemudahannya dan pembelian peralatan baharu.

- **Unit Hemodialisis Mentakab, Hospital Sultan Haji Ahmad Shah, Temerloh, Pahang**

Pelancaran Unit Hemodialisis Mentakab yang baharu di Hospital Sultan Haji Ahmad Shah telah diadakan pada 11 Julai 2019. PNB menyumbang RM700,000 kepada hospital tersebut bersempena acara MSAM 2016 di Temerloh untuk pembinaan unit hemodialisis baharu dan pembelian peralatan perubatan.



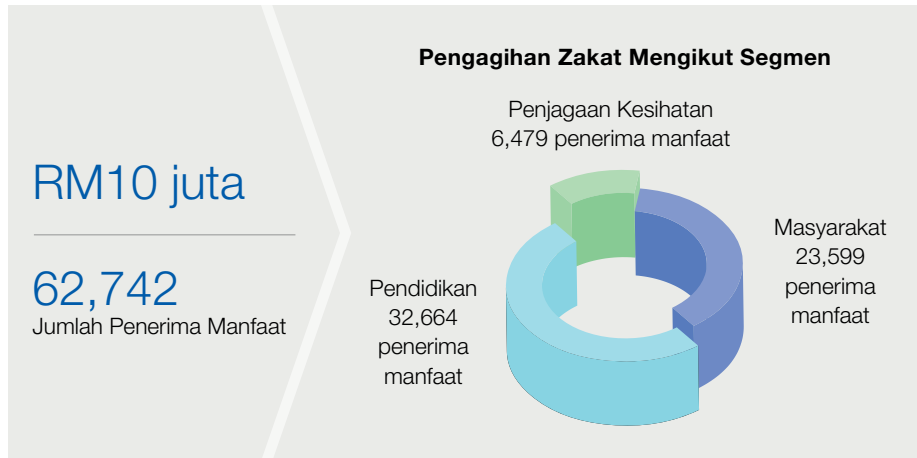
- **Unit Gastroenterologi dan Hepatologi, Pusat Pakar Perubatan UiTM, Sungai Buloh, Selangor**

Pada 10 Julai 2019, semasa pelancaran awal Unit Gastroenterologi dan Hepatologi Pusat Pakar Perubatan UiTM, PNB menyumbangkan peralatan perubatan bernilai RM3 juta untuk menyokong inisiatif kesedaran pemeriksaan kanser kolorektal bagi rakyat Malaysia untuk mendapatkan pemeriksaan kanser kolorektal yang tepat.

LAPORAN TANGGUNGJAWAB
SOSIAL KORPORAT

Program Pengagihan CSR Zakat PNB

Melalui komitmen berterusan PNB untuk memperbaiki kehidupan golongan Asnaf menerusi pengagihan Zakat kami, sejumlah RM10 juta telah disalurkan untuk tujuan ini kepada 62,742 penerima manfaat dalam aktiviti pendidikan, masyarakat dan penjagaan kesihatan.



Inisiatif Lain

Usaha dermawan kami dalam bidang pembangunan masyarakat juga berpusat pada campur tangan sosial yang memenuhi keperluan masyarakat untuk mengatasi cabaran dan kesulitan dalam kehidupan mereka.

Persatuan Kebangsaan Autisme Malaysia (NASOM)

Walaupun tiada angka rasmi mengenai jumlah orang yang menghidap autisme di Malaysia, terdapat kecenderungan semakin ramai kanak-kanak yang didiagnos mengalami kurang upaya ini setiap tahun. Persatuan Kebangsaan Autisme Malaysia (NASOM) menganggarkan antara 8,000 hingga 9,000 kanak-kanak yang dilahirkan setiap tahun di Malaysia mungkin menghidap autisme. Pertubuhan Kesihatan Sedunia (WHO) menganggarkan bahawa 1 daripada 160 kanak-kanak mengalami gangguan spektrum autisme (ASD), dengan penyebarannya meningkat di seluruh dunia.

NASOM ditubuhkan untuk memberikan perkhidmatan sepanjang hayat kepada pesakit autisme melalui pelbagai perkhidmatan dan program berorientasikan hasil yang menekankan pemerolehan kemahiran dan perubahan tingkah laku. Pada tahun 2019, PNB membiayai pelaksanaan Program Intervensi Autisme NASOM di Kota Kinabalu, Sabah. Program yang dikendalikan dengan kerjasama Agensi Inovasi Malaysia (AIM) ini menawarkan perkhidmatan yang berpatutan kepada kanak-kanak dari keluarga berpendapatan rendah yang berumur di bawah 14 tahun dan didiagnos dengan ASD.

Dataran Tsunami, Kota Kuala Muda, Kedah

Bersempena dengan MSAM 2019 yang diadakan di Sungai Petani, Kedah, PNB menyumbang untuk pembinaan mercu tanda Dataran Tsunami, serta kemudahan lain yang berdekatan seperti surau dan galeri. Dataran Tsunami yang terletak di daerah Kota Kuala Muda dibina untuk memperingati tragedi tsunami yang berlaku pada 26 Disember 2004. Tragedi ini meragut banyak nyawa dan memusnahkan banyak bangunan dan rumah.

LAPORAN TANGGUNGJAWAB SOSIAL KORPORAT

Teras

04

Inisiatif Perkongsian Ilmu

Melalui inisiatif perkongsian pengetahuan, kami berusaha untuk menyumbang ke arah pencarian penyelesaian kolaboratif yang boleh diambil bagi menangani masalah negara yang mendesak. Platform perkongsian pengetahuan kami direka untuk menggalakkan perbincangan dan pertimbangan antara sektor dalam kalangan pemimpin pemikiran dari pelbagai bidang kepakaran.



YAYASAN TUN ISMAIL MOHAMED ALI

Ditubuhkan pada 10 Oktober 1999, Yayasan Tun Ismail Mohamed Ali (YTI) diwujudkan untuk memperingati sumbangan Tun Ismail Mohamed Ali sebagai Pengerusi pertama PNB dan kepada negara secara keseluruhan. Yayasan ini menjalankan pelbagai program dan aktiviti sesuai dengan misinya termasuk:

- Memberi biasiswa kepada pelajar cemerlang yang mendapat penempatan di universiti berprestij di luar negara;
- Membiayai empat Kerusi Profesor atas nama Tun Ismail Mohamed Ali di Universiti Kebangsaan Malaysia (UKM), Universiti Malaya (UM), Universiti Sains Islam Malaysia (USIM) dan Universiti Tun Abdul Razak (UNIRAZAK);
- Menganjurkan Ceramah Umum sebagai sebahagian inisiatif perkongsian pengetahuannya dengan masyarakat awam; dan
- Memberi geran untuk membiayai penyelidikan akademik dari semasa ke semasa, seperti yang diluluskan oleh Lembaga Pemegang Amanah.



Pada tahun 2019, sebagai usaha berterusan untuk memupuk nilai-nilai Tun Ismail Mohamed Ali dalam Korporat Malaysia, yayasan ini menganjurkan Ceramah Peringatan YTI 2019 yang bertajuk "Kepelbagaian Wajah Kepimpinan". Acara yang diadakan pada 18 November 2019 di Grand Hyatt, Kuala Lumpur ini merupakan anjuran bersama Institut Penyelidikan PNB dan YTI.

Ceramah Peringatan YTI 2019 menampilkan sesi interaktif apabila penceramah berkongsi contoh kehidupan nyata secara teliti mengenai daya tahan dalam tindakan, untuk mengiktiraf kepentingan dalam mempromosikan pandangan jauh sebagai tonggak utama kepimpinan moden. Dua ceramah mencabar minda telah disampaikan oleh Profesor Dr. Nicholas H. Barker dan Profesor Catarina Tully, Ketua Kerusi Profesor YTI dalam Kepimpinan di UNIRAZAK.

LAPORAN TANGGUNGJAWAB
SOSIAL KORPORAT

Aktiviti YTI Sejak Penubuhan dan Sorotan Aktiviti pada 2019

PROGRAM KERUSI PROFESOR YTI

Sejak Dimulakan

13 Pemegang Kerusi
Di 4 Universiti
Tempatan di Malaysia

2019

3 Pemegang Kerusi
Di 3 Universiti
Tempatan di Malaysia


Universiti Sains Islam
Malaysia (Kewangan &
Perbankan Islam)

 Datuk Dr. Mohd.
Daud Bakar


Universiti Kebangsaan
Malaysia (Kewangan &
Pelaburan)


 Prof. Robert
William Faff

Universiti Tun Abdul Razak
(Kepimpinan)


 Prof. Catarina
Tully


Universiti Malaya (Undang-Undang Korporat, Sekuriti & Kewangan) – Sejak Tahun 2000


 Prof. Dr. John
H. Farrar
(2007)

 Prof. Tuan Razeen Sappideen
(2011-2013)
2 penggal


Universiti Kebangsaan Malaysia (Kewangan & Pelaburan) – Sejak Tahun 2000

 Prof. Dr. Abdul Mansur
Mohammed Masih
(2004)


 Prof. Dr. Erik S. Reinert
(2013)

 Prof. Robert William Faff
(2019-2020)


 Prof. Dr. S. Ghon
Rhee (2005)

 Prof. Dr. Ben Jacobson
(2015)


Universiti Sains Islam Malaysia (Kewangan & Perbankan Islam) – Sejak Tahun 2012


 Dr. Zamir Iqbal
(2012-2013)


 Datuk Dr. Mohd.
Daud Bakar
(2016-2019)
2 penggal

 Prof. Dr. Mohamed
Obaidullah
(2014-2015)

Universiti Tun Abdul Razak (Kepimpinan) – Sejak Tahun 2012

 Prof. Dr. Erik van
de Loo
(2012-2014)
2 penggal

 Prof. Catarina Tully
(2018-2019)

 Prof. Dr. Nicholas
H. Barker (2015-2017)
2 penggal


PENGETAHUAN & KEPAKARAN

Sejak Dimulakan


11 Buku Diterbitkan
oleh Pemegang
Kerusi YTI


2019


3 Buku Diterbitkan
oleh Pemegang
Kerusi YTI

 (Buku Kecil
Ceramah) Board
Leadership and
Integrity (2013)
– Prof. Dr. Erik
van de Loo
(UNIRAZAK)


 Managing
Philanthropy for
Social Security
and Economic
Empowerment
(2015)
– Prof. Dr.
Mohamed
Obaidullah (USIM)

 Extending the
Boundaries in
Islamic Finance
(2018) – Datuk
Dr. Mohd. Daud
Bakar (USIM)

 The Shaking
Foundations of
Finance (2015) –
Prof. Dr. Ben
Jacobson (UKM)

 Corporate
Governance and
Boards (2015) –
Prof. Dr. Erik
van de Loo
(UNIRAZAK)


 Critical Readings
in Islamic
Social Finance
(2016) – Prof.
Dr. Mohamed
Obaidullah &
Dr. Nurul Aini
Muhammed (USIM)

 Mainstreaming
Islamic Finance
Unveiling Critical
Success &
Failure Factors:
An Insider and
Global
Perspective
(2018)
– Datuk Dr. Mohd.
Daud Bakar
(USIM)

 (Buku Kecil Ceramah)
Critical Success and
Failure Factors in
the Islamic Financial
Industry in the
21st Century (2017)
– Datuk Dr. Mohd.
Daud Bakar (USIM)

 Crisis Leadership &
Resilience (2019)
– Prof. Dr. Nicholas H.
Barker (UNIRAZAK)

 Entrepreneurial
Leaders: Shaping
the Malaysian
Entrepreneurship
Ecosystem (2019) –
Prof. Dr. Nicholas H.
Barker (UNIRAZAK)

 Rethinking Higher
Education in Malaysia
– Strategic Foresight
(2019) – Prof. Catarina
Tully (UNIRAZAK)

LAPORAN TANGGUNGJAWAB SOSIAL KORPORAT

FORUM KEPIMPINAN PNB

Setiap tahun, Institut Penyelidikan PNB menganjurkan siri Forum Kepimpinan PNB untuk menggalakkan perbincangan dan perbahasan mendalam mengenai topik yang sangat berkaitan dengan pihak berkepentingan untuk Korporat Malaysia.

Pada tahun 2019, kedua-dua forum berikut telah diadakan:

Forum Kepimpinan PNB 1	
Tarikh: 5 Mac 2019	Tempat: Hilton Kuala Lumpur

Sorotan Utama:

- Pengerusi Kumpulan PNB Tan Sri Dr. Zeti Aziz menyampaikan ucapan bertajuk “Transformasi Organisasi” di forum tersebut. Antara 10 elemen yang diterapkan untuk mengubah organisasi ialah Tumpuan Strategik, Berasaskan Pengetahuan, Berorientasikan Prestasi dan keperluan untuk syarikat berubah daripada pendekatan berdasarkan tugas kepada pendekatan berorientasikan hasil.
- Profesor Nabil N. El-Hage dari Iclif Leadership and Governance Centre (kini dikenali sebagai ICLIF Executive Education Centre of Asia School of Business), pernah juga berkhidmat sebagai Profesor Amalan Pengurusan di Harvard Business School, membentangkan kertas kerja beliau yang bertajuk “Daripada Tadbir Urus kepada Prestasi.” Perbincangan tertumpu pada kepentingan amalan korporat yang baik. Komitmen untuk memastikan tadbir urus yang baik tidak hanya terbatas pada pemegang saham, pihak pengurusan atau pemodal, tetapi merangkumi semua pihak berkepentingan termasuk kerajaan, pembekal, pengguna dan masyarakat secara umum.



Forum Kepimpinan PNB II	
Tarikh: 25 Jun 2019	Tempat: Grand Hyatt Kuala Lumpur



Sorotan Utama:

- Berdasarkan tema “Autokrasi Positif– Satu Model Kepimpinan untuk Industri 4.0”, pembentangnya Encik Rajeev Peshawaria, Ketua Pegawai Eksekutif dan Pengarah Eksekutif ICLIF, mengulas konsep kepimpinan autokrasi yang positif. Ia merujuk kepada gaya kepimpinan dari atas ke bawah yang dipacu oleh usaha berterusan untuk tujuan berasaskan nilai. Kepimpinan autokratik membantu dalam situasi apabila perniagaan menghadapi perubahan atau krisis yang berterusan, tetapi tetap komited pada nilai-nilai yang betul dan melakukan tujuan yang beradab. Berbanding dengan gaya kepimpinan yang lain, kepimpinan autokratik membolehkan tindakan balas cepat terhadap situasi disebabkan struktur organisasi yang lebih tersusun membolehkan keputusan dibuat dengan cepat berbanding dengan kemungkinan kekurangan dalam gaya kepimpinan lain.

LAPORAN TANGGUNGJAWAB SOSIAL KORPORAT



PERASMIAN SIDANG KEMUNCAK KORPORAT PNB

Diadakan pada 30 Oktober 2019 di Mandarin Oriental, Kuala Lumpur, Sidang Kemuncak Korporat PNB yang pertama dianjurkan oleh Institut Penyelidikan PNB dengan tema “Rebooting Corporate Malaysia”. Objektif sidang kemuncak tersebut ialah untuk mewujudkan platform bagi Korporat Malaysia bertemu dan bertukar perspektif serta pendapat mengenai dinamik pasaran yang sedang berkembang dan kesannya terhadap perniagaan Malaysia. Pada masa yang sama ia meneroka peluang dan inovasi yang berpotensi untuk mendorong pertumbuhan ekonomi negara.

Dalam ucapan perasmian beliau semasa upacara pembukaan, Perdana Menteri Malaysia ketika itu YAB Tun Dr. Mahathir Mohamad menekankan peranan Korporat Malaysia sebagai pengubah pasaran dan pemacu ekonomi untuk negara. Ucapan alu-aluan Pengerusi Kumpulan PNB Tan Sri Dr. Zeti Aziz menekankan keperluan mengetengahkan isu-isu penting yang berkaitan dengan Korporat Malaysia. Isu-isu ini terutama yang berkaitan dengan pemodenan dan transformasi sektor korporat dalam landskap ekonomi dan kewangan yang berubah secara dramatik yang semakin dipengaruhi oleh perkembangan geopolitik dan sosial, kemajuan teknologi yang pesat dan implikasi perubahan iklim.

Pemimpin pemikiran dari pelbagai bidang kepakaran juga berkongsi pandangan mereka untuk memberi inspirasi kepada Korporat Malaysia memulakan perjalanan transformasi memacu pertumbuhan mampan dan kemakmuran negara dengan memanfaatkan teknologi Revolusi Industri Keempat (IR 4.0) dan ekonomi digital yang berkembang.

MENINGKATKAN TARAF HIDUP MASYARAKAT BUMIPUTERA

Komitmen PNB untuk meningkatkan taraf hidup masyarakat Bumiputera adalah berdasarkan mandat kami untuk menambah baik kehidupan Bumiputera secara holistik. Untuk memperluas dan meningkatkan penglibatan Bumiputera dalam Korporat Malaysia, kami memacu inisiatif penciptaan kekayaan kewangan yang menangani jurang pendapatan, memberi peluang pendidikan, memupuk pembangunan modal insan dan menggalakkan keusahawanan. Tugas kami dalam bidang-bidang ini membentuk kepentingan usaha membangun negara kita ke arah merealisasikan visi negara untuk memperkasakan Bumiputera.

KEKAYAAN


Lebih daripada
RM312 bilion
 aset di bawah pengurusan


RM23 bilion
 nilai pegangan hartanah termasuk
 di luar negara dan di Malaysia

MODAL INSAN

>90% Kakitangan Bumiputera, Pengarah Nominasi, CEO/Pengarah Urusan Syarikat Strategik dan Kawalan PNB

PENDIDIKAN & PEMBANGUNAN MODAL INSAN


Lebih daripada 100
 Biasiswa baharu termasuk Inisiatif Akauntan
 Bertauliah PNB (PCA) bernilai kira-kira
RM30 juta

 **PNB GETs**
Kira-Kira 374
 Pelatih Eksekutif Siswazah pada tahun 2019

LITERASI KEWANGAN

163,000
 orang dari semua lapisan masyarakat
 mengunjungi MSAM di Sungai Petani, Kedah



79,072
 peserta dari badan beruniform, institusi latihan
 guru, institusi pendidikan tinggi dan sekolah
 menengah

29,929
 peserta



113,266
 pelajar sekolah menengah

KEUSAHAWANAN

>50%

- Mencorak komitmen vendor Bumiputera untuk projek-projek mega PNB
- Peruntukan pemerolehan untuk vendor Bumiputera

MENINGKATKAN TARAF HIDUP MASYARAKAT BUMIPUTERA

MEMACU PEMBANGUNAN BUMIPUTERA YANG MAMPAN UNTUK MENCAPAI HASIL YANG SAKSAMA

Ketika Rancangan Malaysia Ke-11 (RMK-11) menghampiri pengakhirannya pada peta haluannya pada tahun 2020, Kerajaan telah memulakan penyusunan Rancangan Malaysia ke-12 (RMK-12) 2021-2025 untuk merumuskan satu hala tuju dan rangka kerja strategik yang jelas selari dengan keutamaan-keutamaan yang ditentukan untuk menjana pembangunan negara yang inklusif dan bermakna. RMK-12 akan menggunakan pendekatan holistik dalam mengenal pasti elemen-elemen Pemerikasaan Ekonomi, Kelestarian Alam Sekitar dan Perekayasaan Semula Sosial yang penting dalam merealisasikan Wawasan Kemakmuran Bersama 2030 untuk negara.

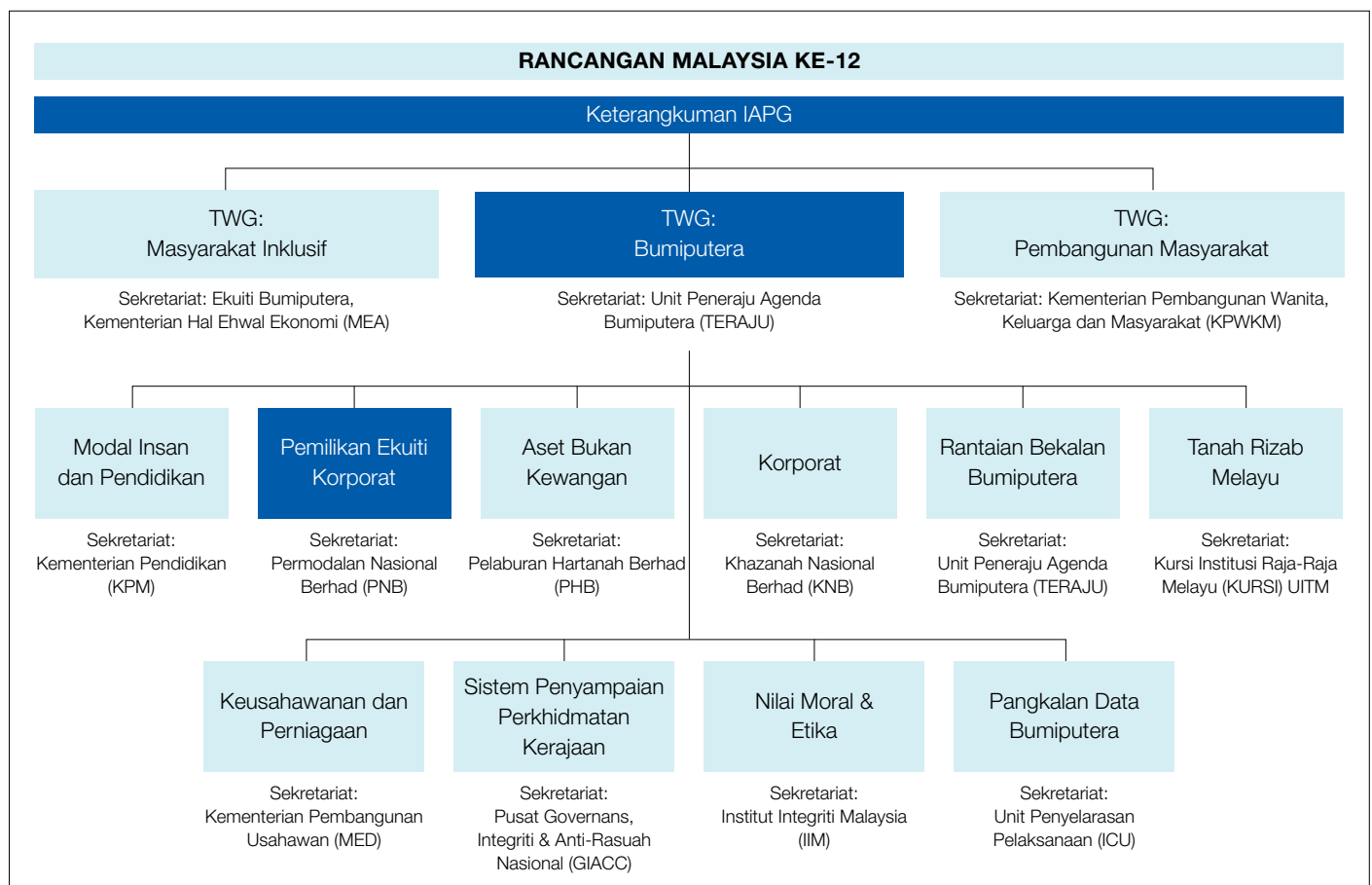
Persediaan asas untuk RMK-12 ditetapkan pada tahun 2019, dengan pembentukan 13 Kumpulan Perancangan Antara Agensi (IAPG) untuk menilai prestasi dasar, strategi dan program yang dilaksanakan di bawah RMK-11, dan untuk membina pendekatan bagi mencapai sasaran RMK-12. Tugas IAPG diturunkan lebih lanjut kepada 46 Kumpulan Kerja Teknikal (TWG) dan 180 Kumpulan Fokus (FG), yang dibentuk untuk memetakan peta haluan ke hadapan secara bekerjasama.

PNB dilantik oleh Kerajaan untuk menerajui FG untuk Pemilikan Ekuiti Korporat Bumiputera. FG yang mengandungi 20 ahli terdiri daripada wakil-wakil pelbagai pihak berkepentingan termasuk Syarikat Pelaburan Berkaitan Kerajaan (GLIC), agensi Kerajaan, institusi pembangunan, institusi akademik, persatuan industri dan individu. Melalui Institut Penyelidikan PNB, kami menganjurkan tiga mesyuarat dengan ahli-ahli FG sepanjang tahun untuk membincangkan pencapaian RMK-11, serta untuk mengenal pasti isu, jurang dan cabaran yang akan membantu kumpulan dalam merumuskan strategi penumpuan yang ketat untuk kejayaan hasil RMK-12.

Mesyuarat dilaksanakan pada tahun 2019 seperti berikut:

- Mesyuarat Permulaan pada 23 Julai 2019
- Perbincangan Kumpulan Teras pada 29 Julai 2019
- Sesi Sumbang Saran pada 31 Julai 2019

PNB juga merupakan ahli FG lain, dan kami menyertai dalam banyak mesyuarat, antaranya seperti FG Korporat, FG Aset Bukan Kewangan dan FG Pangkalan Data Bumiputera. Kami berharap dapat memainkan peranan dalam berkongsi kepakaran dan kemahiran organisasi kami untuk membawa masa depan yang lebih baik untuk negara.



TADBIR URUS KORPORAT

- 102 Penyata Tadbir Urus Korporat
- 112 Penyata Risiko dan Kawalan Dalaman
- 121 Penyata Pematuhan Korporat dan Integriti
- 125 Laporan Jawatankuasa Audit
- 128 Laporan Jawatankuasa Penasihat Syariah



PN
Permodalan N

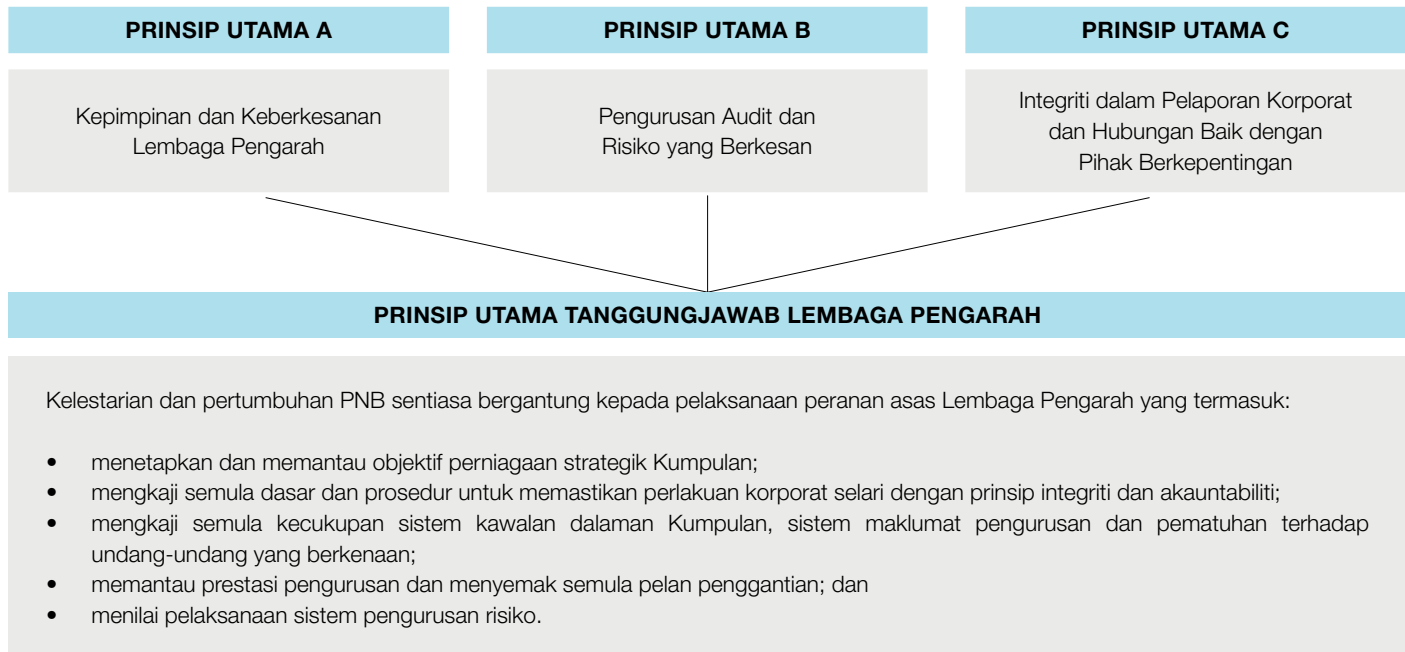
NB
Professional Services



PENYATA TADBIR URUS KORPORAT

PENGENALAN

PNB percaya bahawa budaya ketelusan, akauntabiliti dan integriti adalah amat penting dalam memastikan komitmen untuk menjadi Firma Pelaburan Distinktif Bertaraf Dunia. Dalam suasana pasaran semasa yang mencabar ini, adalah penting bagi PNB untuk memastikan pematuhan kepada standard Tadbir Urus Korporat yang tertinggi menerusi perumusan dan aplikasi yang berkesan terhadap proses dan dasar dalamannya. Sehubungan itu, walaupun PNB bukan syarikat tersenarai awam, ia tetap berusaha untuk mencapai hasil yang disasarkan daripada tiga prinsip utama tadbir urus korporat yang baik yang membentuk asas kepada Kod Tadbir Urus Korporat Malaysia (Kod):



Selain itu, Lembaga Pengarah mengambil perhatian terhadap penguatkuasaan Seksyen 17A Akta Suruhanjaya Pencegahan Rasuah Malaysia 2009 (Akta SPRM) yang akan berkuat kuasa pada 1 Jun 2020. PNB, sebagai salah satu syarikat pengurusan dana terbesar, berada di barisan hadapan dalam memastikan bahawa semua prosedur mencukupi dalam pencegahan rasuah.

Pelbagai inisiatif telah dilakukan dalam memberi kesedaran mengenai peruntukan baharu ini dengan menganjurkan ceramah dan seminar oleh penceramah tempatan dan antarabangsa kepada ahli Lembaga Pengarah, Pengurusan Kanan dan kakitangan. PNB juga telah mewujudkan Dasar Pemberi Maklumat, dan Piagam dan Rangka Kerja Integriti. Sebagai sebahagian daripada usaha berterusan dalam memastikan kepatuhan sepenuhnya terhadap peruntukan ini di bawah Akta SPRM, PNB memperkukuhkan dasar dan prosedur, antaranya melibatkan Sistem Pengurusan Antirasuah, Pengurusan Risiko Rasuah dan Kod Etika Perniagaan.

PENYATA TADBIR URUS KORPORAT

PIAGAM DAN RANGKA KERJA INTEGRITI KUMPULAN PNB

A Penglibatan Kepimpinan

- Lembaga Pengarah & Pengurusan Kanan komited sepenuhnya untuk memastikan risiko rasuah diuruskan dengan berkesan
- Pihak pengurusan di semua peringkat terlibat dalam mengembangkan budaya integriti
- Sumber yang mencukupi diperuntukkan untuk program kesedaran integriti

B Budaya Integriti

- Mempromosi budaya integriti yang kuat dalam Kumpulan PNB
- Menggalakkan tingkah laku integriti
- Dasar toleransi sifar terhadap rasuah

C Latihan & Komunikasi

- Mengenal pasti dan menangani kecekapan integriti dan keperluan latihan untuk Kumpulan PNB
- Menyampaikan maklumat dan memperkukuhkan pengetahuan integriti kepada kakitangan

5 Tadbir Urus Integriti

- Menilai risiko kritikal rasuah dan tanggungjawab berkaitan integriti secara proaktif
- Memberi nasihat mengenai kesan risiko amalan rasuah dan tindakan yang perlu diambil untuk mengurangkan risikonya

4 Laporan Integriti

- Memastikan pelaporan yang perlu dihantar dengan tepat dan pada masanya
- Memastikan tindakan pembetulan yang tepat diambil untuk menyelesaikan masalah ketidakpatuhan tepat pada masanya

1 Penilaian Risiko Rasuah

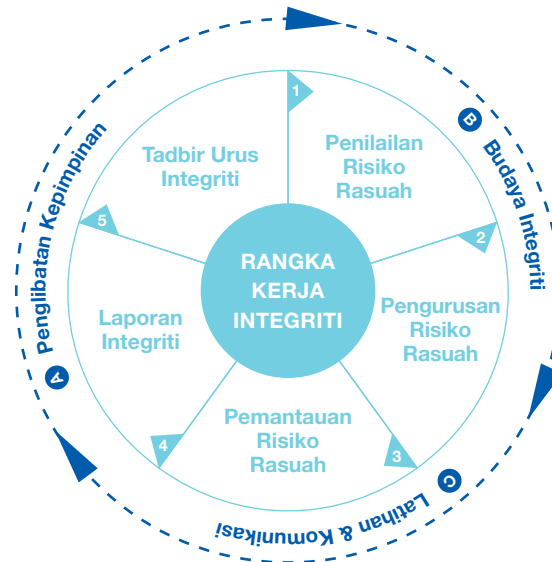
- Menilai risiko rasuah dan tanggungjawab berkaitan integriti secara proaktif
- Menilai semula tahap risiko rasuah secara berterusan berdasarkan:
 - Aktiviti, produk atau perkhidmatan yang baharu atau berubah
 - Tanggungjawab yang baharu atau disemak semula
 - Penemuan daripada semakan audit yang dilakukan secara dalaman atau oleh pengawal selia

2 Pengurusan Risiko Rasuah

- Menetapkan dan memastikan terdapat dasar, proses, dan kawalan dalaman yang berkesan untuk mengurangkan risiko rasuah
- Menyampaikan maklumat tentang dasar dan prosedur kepada kakitangan

3 Pemantauan Risiko Rasuah

- Memantau dan memastikan kawalan berjalan dengan berkesan
- Menilai keberkesanan program integriti secara berkala dan menentukan bidang yang perlu diperbaiki sekiranya perlu



LEMBAGA PENGARAH

Budaya sihat Lembaga Pengarah yang mempromosi dan mengekalkan amalan tadbir urus yang baik dapat memastikan kepentingan pihak berkepentingan dan mandat daripada kerajaan dilindungi. Amat penting bagi Lembaga Pengarah mempunyai pemahaman yang jelas tentang peranan dan tanggungjawab mereka. Lembaga Pengarah dipimpin oleh Pengerusi Lembaga dan disokong oleh Presiden dan Ketua Eksekutif Kumpulan (PGCE) bersama-sama dengan ahli Lembaga Pengarah lain yang mempunyai pelbagai kepakaran. Pengerusi Lembaga bertanggungjawab untuk menerapkan amalan tadbir urus, kepimpinan dan keberkesanan Lembaga Pengarah yang baik. Tanggungjawab setiap Pengerusi dan Presiden & Ketua Eksekutif Kumpulan (PGCE) serta Lembaga Pengarah, Jawatankuasa dan pihak pengurusan jelas dinyatakan dalam Piagam Lembaga Pengarah.

KOMPOSISI LEMBAGA PENGARAH

Ketika ini, Lembaga Pengarah terdiri daripada lapan (8) ahli yang terdiri daripada satu (1) Pengarah Bukan Bebas, satu (1) Pengarah Eksekutif Bukan Bebas, dan enam (6) Pengarah Bebas Bukan Eksekutif. Komposisi semasa Lembaga Pengarah memberikan gabungan pengetahuan, kemahiran dan kepakaran yang mencukupi, dan kewujudan majoriti Pengarah Bebas Bukan Eksekutif memberikan semak dan imbang yang berkesan kepada Lembaga Pengarah dalam membuat keputusan. Ahli Lembaga dapat melaksanakan tugas mereka dan memberikan pertimbangan bebas yang tidak terikat dan tidak berat sebelah untuk menggalakkan tadbir urus korporat yang baik.

PENYATA TADBIR URUS KORPORAT

PELANTIKAN PENGARAH

Jawatankuasa Penamaan & Imbuan (NRC) bertanggungjawab terhadap calon-calon pengarah. Pemilihan individu yang memiliki gabungan kemahiran dan pengalaman yang diperlukan adalah amat penting agar Lembaga Pengarah dapat memberikan kepimpinan yang jelas dan berkesan sambil memupuk amalan tadbir urus yang baik. Calon yang berpotensi dipilih daripada pelbagai latar belakang bagi memastikan hanya mereka yang mempunyai gabungan keupayaan, kemahiran dan pengalaman yang tepat akan dipilih. Komposisi Lembaga Pengarah turut kerap disemak bagi memastikan sumbangan yang berkesan dalam setiap pertimbangan oleh Lembaga Pengarah.

JAWATANKUASA LEMBAGA PENGARAH

Lembaga Pengarah telah menubuhkan beberapa jawatankuasa untuk membantu melaksanakan fungsi pengawasannya dan memastikan terdapat semak dan imbang dalam urusan fungsi atau bidang tertentu. Terdapat sembilan (9) Jawatankuasa di bawah bidang kuasa Lembaga Pengarah seperti yang berikut:

1.	Jawatankuasa Penamaan & Imbuan;
2.	Jawatankuasa Pelaburan;
3.	Jawatankuasa Audit;
4.	Jawatankuasa Pengurusan Risiko;
5.	Jawatankuasa Pematuhan;
6.	Jawatankuasa Tender;
7.	Jawatankuasa Pelaburan Hartanah;
8.	Jawatankuasa Rayuan; dan
9.	Jawatankuasa Penasihat Syariah.

Jawatankuasa ini mempunyai bidang tugas yang berasingan dan takrifan tersendiri, yang memperincikan skop bidang kuasa dan tanggungjawab yang telah diluluskan oleh Lembaga Pengarah. Setiap Pengerusi bagi setiap jawatankuasa melaporkan mengenai perkara-perkara yang telah dibincangkan dan tindakan yang diambil dalam mesyuarat mereka kepada Lembaga Pengarah selepas setiap mesyuarat. Setiap jawatankuasa menyemak fungsi dan bidang tugas masing-masing, manakala Lembaga Pengarah akan membuat pelarasan seperti yang diperlukan. Lembaga Pengarah boleh menubuhkan dan mengekalkan jawatankuasa tambahan dari semasa ke semasa, sekiranya perlu. Namun begitu, tanggungjawab utama untuk membuat keputusan tetap terletak pada Lembaga Pengarah.

MESYUARAT LEMBAGA PENGARAH

Untuk melaksanakan tanggungjawab mereka dengan berkesan, Lembaga Pengarah mengadakan mesyuarat setiap suku tahunan. Mesyuarat tambahan khas dibuat sekiranya perlu untuk meluluskan cadangan korporat, pelan perniagaan strategik, dan hala tuju atau apa-apa perkara yang memerlukan keputusan Lembaga Pengarah. Untuk sebarang perkara yang memerlukan persetujuan segera dan persetujuan segera Lembaga Pengarah dalam selang waktu antara mesyuarat Lembaga Pengarah, keputusan pekeliling diserahkan kepada Pengarah-pengarah bersama semua maklumat dan penjelasan relevan yang diperlukan agar keputusan yang tepat dapat dibuat.

PENGENDALIAN MESYUARAT

Pada setiap mesyuarat, Pengerusi Lembaga Pengarah dan setiap Jawatankuasa Lembaga Pengarah masing-masing memberikan ringkasan dan menggariskan agenda mesyuarat. Ahli-ahli Lembaga Pengarah mempertimbangkan dan pada masa sama, menilai daya maju cadangan korporat dan risiko utama yang mungkin memberi kesan yang besar terhadap perniagaan PNB atau kedudukan kewangannya, serta faktor-faktor untuk mengurangkan risikonya.

PENGAGIHAN BAHAN-BAHAN MESYUARAT

Pada masa ini, mesyuarat Lembaga Pengarah mengamalkan sistem tanpa kertas dengan penggunaan Sistem BoardPac. Sistem ini membolehkan Setiausaha Syarikat memberi akses segera bahan-bahan mesyuarat sebelum setiap mesyuarat kepada Lembaga Pengarah dan ahli Jawatankuasa. Sistem tanpa kertas ini membolehkan mesyuarat Lembaga Pengarah dikendalikan dengan cekap dan ahli-ahli Lembaga Pengarah diberitahu dengan serta-merta mengenai apa-apa pindaan kepada mana-mana kertas kerja mesyuarat.

AKSES KEPADA MAKLUMAT DAN NASIHAT

Dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawab masing-masing, Lembaga Pengarah dan Jawatankuasanya mempunyai akses tanpa sekatan kepada pegawai dan kakitangan PNB dan mungkin juga melibatkan pihak ketiga yang bebas sekiranya perlu yang mana perbelanjaannya akan ditanggung oleh Kumpulan.

PERCANGGAHAN KEPENTINGAN

Lembaga Pengarah dan Jawatankuasanya tidak mempunyai sebarang percanggahan kepentingan dengan PNB. Mereka juga tidak pernah disabitkan sebarang kesalahan selain kesalahan lalu lintas dalam tempoh 10 tahun lalu.

SETIAUSAHA SYARIKAT KUMPULAN

Setiausaha Syarikat Kumpulan seharusnya berkelayakan dan cekap untuk menyokong Lembaga Pengarah dalam menyediakan nasihat tadbir urus yang baik, memastikan pematuhan kepada peraturan dan prosedur serta menyokong amalan tadbir urus korporat yang terbaik.

PENYATA TADBIR URUS
KORPORAT

KEHADIRAN MESYUARAT

Butiran Mesyuarat Lembaga Pengarah sepanjang TK2019 dinyatakan di bawah:

Tarikh	Bilangan Ahli Lembaga Pengarah	Kehadiran Ahli Lembaga Pengarah
16 Januari 2019	8	7/8
7 Mac 2019	8	7/8
18 Mac 2019	8	7/8
24 Mei 2019	8	8/8
5 Julai 2019	8	7/8
31 Julai 2019	8	7/8
27 Ogos 2019	8	8/8
27 September 2019	8	7/8
25 November 2019	8	7/8
4 Disember 2019	8	7/8

MAKLUMAT KEHADIRAN MESYUARAT

Rekod kehadiran Pengarah pada mesyuarat Lembaga Pengarah dalam tahun kewangan adalah seperti yang berikut:

Ahli Lembaga Pengarah	Status	Kehadiran
Tan Sri Dr. Zeti Akhtar binti Aziz	Pengerusi Kumpulan/Bukan Bebas Bukan Eksekutif	10/10
Dato' Abdul Rahman bin Ahmad <i>(Meletak jawatan berkuat kuasa dari 1 Oktober 2019)</i>	Presiden & Ketua Eksekutif Kumpulan/Eksekutif Bukan Bebas	8/8
Encik Abdul Jalil bin Abdul Rasheed <i>(Dilantik berkuat kuasa dari 1 Oktober 2019)</i>	Presiden & Ketua Eksekutif Kumpulan/Eksekutif Bukan Bebas	2/2
Tan Sri Ahmad Badri bin Mohd. Zahir	Bebas Bukan Eksekutif	7/10
Tan Sri Datuk Zainun binti Ali	Bebas Bukan Eksekutif	9/10
Datuk Dr. Mohd. Yaakub bin Haji Johari	Bebas Bukan Eksekutif	8/10
Datu Haji Soedirman bin Haji Aini	Bebas Bukan Eksekutif	10/10
Dato Dr. Nik Ramlah binti Nik Mahmood	Bebas Bukan Eksekutif	9/10
Dato' Johan bin Ariffin	Bebas Bukan Eksekutif	10/10

Nota: Setelah tamat kontrak tiga tahun sebagai PGCE pada 30 September 2019, Dato' Abdul Rahman meletak jawatan daripada Lembaga Pengarah pada 1 Oktober 2019 dan berkuat kuasa selepas itu komposisi Lembaga Pengarah adalah seperti berikut:

Ahli Lembaga Pengarah	Status
Tan Sri Dr. Zeti Akhtar binti Aziz	Pengerusi Kumpulan/Bukan Bebas Bukan Eksekutif
Encik Abdul Jalil bin Abdul Rasheed	Presiden & Ketua Eksekutif Kumpulan/Eksekutif Bukan Bebas
Tan Sri Ahmad Badri bin Mohd. Zahir	Bebas Bukan Eksekutif
Tan Sri Datuk Zainun binti Ali	Bebas Bukan Eksekutif
Datuk Dr. Mohd. Yaakub bin Haji Johari	Bebas Bukan Eksekutif
Datu Haji Soedirman bin Haji Aini	Bebas Bukan Eksekutif
Dato Dr. Nik Ramlah binti Nik Mahmood	Bebas Bukan Eksekutif
Dato' Johan bin Ariffin	Bebas Bukan Eksekutif

PENYATA TADBIR URUS KORPORAT

Fungsi utama setiap jawatankuasa serta keahlian dan kehadiran dalam mesyuarat semasa TK2019 dinyatakan di bawah:

JAWATANKUASA PENAMAAN & IMBUHAN

Jawatankuasa Penamaan & Imbuan mengenal pasti dan mengesyorkan calon yang sesuai untuk menganggotai Lembaga Pengarah PNB dan Syarikat Subsidiari yang Beroperasi, serta Syarikat Strategik, Teras, Kawalan dan Syarikat Pelaburan Minoriti. Jawatankuasa ini turut mengenal pasti dan mengesyorkan calon yang sesuai untuk dilantik sebagai Presiden/Pengarah Urusan/Ketua Pegawai Eksekutif di PNB, Syarikat Subsidiari Beroperasi, Syarikat Strategik dan Syarikat Pelaburan Dikawal serta pengurusan utama PNB. Dalam pemilihan calon-calon, Jawatankuasa ini akan mengikuti dasar dan proses yang telah ditetapkan, antara lain ia akan mengambil kira faktor integriti, kemahiran, pengetahuan dan pengalaman calon.

Selain itu, Jawatankuasa ini juga membantu Lembaga Pengarah untuk memastikan imbuan Pengarah dan pengurusan PNB serta Syarikat Subsidiari Beroperasi adalah adil dan berdaya saing. Ia akan turut memberi perhatian kepada kepentingan semua pihak berkepentingan, serta memastikan dasar-dasar pelantikan dan imbuan bagi Pengarah-pengarah dan kakitangan PNB serta Syarikat Subsidiari Beroperasi, dipatuhi.

Ahli	Status	Kehadiran
Tan Sri Dr. Zeti Akhtar binti Aziz	Pengerusi Kumpulan/Bukan Bebas Bukan Eksekutif	8/8
Datuk Dr. Mohd. Yaakub bin Johari	Bebas Bukan Eksekutif	7/8
Datu Haji Soedirman bin Haji Aini	Bebas Bukan Eksekutif	8/8

JAWATANKUASA PELABURAN

Jawatankuasa ini membantu Lembaga Pengarah untuk merangka pelan dan strategi serta membantu pemilihan pelaburan untuk portfolio pelaburan PNB dan dana unit amanahnya, tertakluk kepada had kuasa yang diberikan oleh Lembaga Pengarah. Jawatankuasa ini turut mempertimbangkan sebarang cadangan untuk penggabungan dan pengambilalihan.

Ahli	Status	Kehadiran
Tan Sri Dr. Zeti Akhtar binti Aziz (Pengerusi)	Bukan Bebas Bukan Eksekutif	12/12
Dato' Abdul Rahman bin Ahmad (Meletak jawatan berkuat kuasa 1 Oktober 2019)	Eksekutif Bukan Bebas	9/9
Encik Abdul Jalil bin Abdul Rasheed (Dilantik pada 1 Oktober 2019)	Eksekutif Bukan Bebas	3/3
Datuk Seri Dr. Nik Norzrul Thani bin N. Hassan Thani	Bebas Bukan Eksekutif	11/12
Datuk Dr. Mohd. Daud bin Bakar	Bebas Bukan Eksekutif	9/12
Dato' Johan bin Ariffin	Bebas Bukan Eksekutif	11/12

Nota: Dengan peletakan jawatan Dato' Abdul Rahman pada 1 Oktober 2019, komposisi Jawatankuasa Pelaburan adalah seperti berikut:

Ahli	Status
Tan Sri Dr. Zeti Akhtar binti Aziz (Pengerusi)	Bukan Bebas Bukan Eksekutif
Encik Abdul Jalil bin Abdul Rasheed	Eksekutif Bukan Bebas
Datuk Seri Dr. Nik Norzrul Thani bin N. Hassan Thani	Bebas Bukan Eksekutif
Datuk Dr. Mohd. Daud bin Bakar	Bebas Bukan Eksekutif
Dato' Johan bin Ariffin	Bebas Bukan Eksekutif

PENYATA TADBIR URUS KORPORAT

JAWATANKUASA AUDIT

Fungsi utama Jawatankuasa ini adalah untuk menyemak kualiti dan keberkesanan keseluruhan sistem perakaunan dan kawalan dalaman. Jawatankuasa ini akan mengkaji kecukupan dan integriti pelaksanaan audit oleh juruaudit luaran dan juruaudit dalaman pada setiap tahun kewangan. Dasar perakaunan yang diterima pakai oleh pengurusan dan diterima oleh juruaudit luaran akan disemak secara berkala untuk memastikan pematuhan kepada Standard Perakaunan yang berkenaan. Maklumat lanjut mengenai komposisi dan aktiviti Jawatankuasa Audit ini dinyatakan dalam Laporan Jawatankuasa Audit pada muka surat 125 hingga 127 dalam Laporan Tahunan ini.

JAWATANKUASA PENGURUSAN RISIKO

Jawatankuasa ini menyemak dan mengesyorkan kepada Lembaga Pengarah mengenai falsafah pengurusan risiko, dasar dan strategi pengurangan risiko seperti yang dicadangkan oleh pengurusan untuk menguruskan risiko utama Kumpulan PNB. Maklumat lanjut mengenai komposisi dan aktiviti Jawatankuasa Pengurusan Risiko ini dinyatakan dalam Penyata Pengurusan Risiko dan Kawalan Dalaman pada muka surat 112 hingga 120 dalam Laporan Tahunan ini.

JAWATANKUASA PEMATUHAN

Jawatankuasa ini ditubuhkan untuk menentukan, meluluskan, menyemak dan memantau Pelan Kerja Pematuhan di Jabatan Pematuhan dan Jabatan Integriti. Jawatankuasa ini mengadakan mesyuarat setiap suku tahunan untuk menilai dan menyemak hasil penemuan laporan pematuhan dan membuat saranan terhadap perkara yang berkenaan. Struktur keseluruhan fungsi pematuhan bagi Kumpulan PNB akan disemak mengikut keperluan. Maklumat lanjut mengenai komposisi dan aktiviti Jawatankuasa Pematuhan dan Program Pematuhan PNB dinyatakan dalam Penyata Pematuhan dan Integriti Korporat pada muka surat 121 hingga 124 dalam Laporan Tahunan ini.

JAWATANKUASA TENDER

Jawatankuasa Tender membantu Lembaga Pengarah untuk mempertimbangkan mengenai tender dan sebut harga setiap aset, bekalan dan perkhidmatan Kumpulan PNB yang bernilai lebih RM2 juta.

Ahli	Status	Kehadiran
Datuk Seri Dr. Nik Norzrul Thani bin N. Hassan Thani (Pengerusi)	Bebas Bukan Eksekutif	7/7
Dato' Abdul Rahman bin Ahmad (Meletak jawatan berkuat kuasa dari 1 Oktober 2019)	Eksekutif Bukan Bebas	4/4
Encik Abdul Jalil bin Abdul Rasheed (Dilantik pada 1 Oktober 2019)	Eksekutif Bukan Bebas	3/3
Dato Dr. Nik Ramlah binti Nik Mahmood	Bebas Bukan Eksekutif	6/7

Nota: Dengan peletakan jawatan Dato' Abdul Rahman pada 1 Oktober 2019, komposisi Jawatankuasa Tender adalah seperti berikut:

Ahli	Status
Datuk Seri Dr. Nik Norzrul Thani bin N. Hassan Thani (Pengerusi)	Bebas Bukan Eksekutif
Encik Abdul Jalil bin Abdul Rasheed	Eksekutif Bukan Bebas
Dato Dr. Nik Ramlah binti Nik Mahmood	Bebas Bukan Eksekutif

PENYATA TADBIR URUS KORPORAT

JAWATANKUASA PELABURAN HARTANAH

Matlamat utama Jawatankuasa ini adalah untuk melaksanakan tugas dan tanggungjawab tertentu yang diserahkan oleh Lembaga Pengarah berkaitan aktiviti pelaburan hartanah dan bertindak sebagai badan pengawas kepada Lembaga Pengarah. Ini bagi memastikan bahawa pelaburan dibuat selari dengan mandat pelaburan serta peraturan dan undang-undang yang berkaitan.

Ahli	Status	Kehadiran
Tan Sri Dr. Zeti Akhtar binti Aziz (Pengerusi)	Bukan Bebas Bukan Eksekutif	12/12
Dato' Abdul Rahman bin Ahmad (Meletak jawatan berkuat kuasa dari 1 Oktober 2019)	Eksekutif Bukan Bebas	9/9
Encik Abdul Jalil bin Abdul Rasheed (Dilantik pada 1 Oktober 2019)	Eksekutif Bukan Bebas	3/3
Datuk Seri Dr. Nik Norzrul Thani bin N. Hassan Thani	Bebas Bukan Eksekutif	11/12
Datuk Dr. Mohd. Daud bin Bakar	Bebas Bukan Eksekutif	9/12
Dato' Johan bin Ariffin	Bebas Bukan Eksekutif	11/12

Nota: Dengan peletakan jawatan Dato' Abdul Rahman pada 1 Oktober 2019, komposisi Jawatankuasa Pelaburan Hartanah adalah seperti berikut:

Ahli	Status
Tan Sri Dr. Zeti Akhtar binti Aziz (Pengerusi)	Bukan Bebas Bukan Eksekutif
Encik Abdul Jalil bin Abdul Rasheed	Eksekutif Bukan Bebas
Datuk Seri Dr. Nik Norzrul Thani bin N. Hassan Thani	Bebas Bukan Eksekutif
Datuk Dr. Mohd. Daud bin Bakar	Bebas Bukan Eksekutif
Dato' Johan bin Ariffin	Bebas Bukan Eksekutif

JAWATANKUASA RAYUAN

Fungsi Jawatankuasa Rayuan ini adalah untuk mendengar rayuan kakitangan yang didapati bersalah berikutan salah laku dan untuk menentukan sama ada hukuman yang diputuskan oleh Jawatankuasa Tatatertib setimpal dengan salah laku berkenaan. Jawatankuasa ini turut menimbang rayuan daripada kakitangan yang berkenaan tentang penentuan gaji dan kenaikan pangkat mereka. Tiada mesyuarat Jawatankuasa diadakan pada TK2019.

Ahli	Status
Tan Sri Datuk Zainun binti Ali (Pengerusi)	Bebas Bukan Eksekutif
Tan Sri Ahmad Badri bin Mohd. Zahir	Bebas Bukan Eksekutif
Datuk Dr. Mohd. Yaakub bin Johari	Bebas Bukan Eksekutif
Datu Haji Soedirman bin Haji Aini	Bebas Bukan Eksekutif

PENYATA TADBIR URUS KORPORAT

JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH

Jawatankuasa ini ditubuhkan untuk memberi nasihat serta pandangan dan panduan mengenai perkara yang berkaitan pematuhan Syariah terhadap pelaburan yang dibuat oleh PNB. Jawatankuasa ini juga membantu PNB untuk mematuhi prinsip Syariah setiap masa.

Ahli	Status	Kehadiran
Datuk Dr. Mohd. Daud bin Bakar (Pengerusi)	Bebas Bukan Eksekutif	4/4
Tan Sri Dato' Seri (Dr.) Haji Harussani bin Haji Zakaria	Bebas Bukan Eksekutif	1/4
Dato' Haji Mohamad Shukri bin Mohamad	Bebas Bukan Eksekutif	2/4
Dato' As-Sheikh Haji Nooh bin Gadot	Bebas Bukan Eksekutif	3/4
Professor Emeritus Dato' Dr. Mahmood Zuhdi bin Abdul Majid	Bebas Bukan Eksekutif	4/4
Dr. Aida binti Othman	Bebas Bukan Eksekutif	4/4
Dato' Idris bin Kechot <i>(Dilantik berkuat kuasa dari 7 Ogos 2019)</i>	Bebas Bukan Eksekutif	2/2

KOMUNIKASI DENGAN PIHAK BERKEPENTINGAN

Lembaga Pengarah mengakui pentingnya untuk memastikan pihak berkepentingan mendapat maklumat yang secukupnya dan maklumat terkini mengenai perkembangan Kumpulan. PNB mendedahkan maklumat terkini aktiviti pelaburannya setiap suku tahun, termasuk keseluruhan peruntukan aset, aset di bawah pengurusan, pendapatan proforma yang digabungkan serentak dan perkembangan berkaitan pelaksanaan Pelan Strategiknya. Menerusi laman web rasmi www.pnb.com.my, orang awam juga boleh memperoleh maklumat terkini mengenai PNB.

PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

Lembaga Pengarah mengekalkan sistem pengurusan risiko dan kawalan dalaman yang boleh diyakini untuk melindungi kepentingan PNB dan pemegang unit. Penyata Pengurusan Risiko dan Kawalan Dalaman ini dinyatakan pada muka surat 112 hingga 120 dalam Laporan Tahunan ini.

DASAR PEMBERI MAKLUMAT DAN DASAR HALANGAN MAKLUMAT

Selari dengan Akta Perlindungan Pemberitahu Maklumat 2010, dan amalan tadbir urus korporat yang baik, PNB menggalakkan semua pihak yang terlibat untuk menyuarakan mengenai sebarang kelakuan tidak wajar tanpa rasa takut terhadap tindakan yang akan dikenakan terhadap mereka, mereka menjadi mangsa atau ditindas. Dasar Pemberi Maklumat PNB bertujuan memudahkan pendedahan kelakuan tidak wajar yang berkaitan salah laku, penyelewengan, urus niaga haram, tingkah laku tidak senonoh, tidak berdisiplin, pelanggaran peraturan atau prosedur atau sebarang tindakan yang berbahaya kepada reputasi dan kepentingan PNB, untuk menggalakkan tahap ketelusan dan akauntabiliti yang lebih besar.

Dasar Halangan Maklumat bertujuan untuk melindungi dan menghalang Kumpulan daripada melakukan kesalahan dagangan orang dalam. Oleh itu, pentingnya aturan kerahsiaan dilaksanakan melalui Dasar Halangan Maklumat. Pengarah, Ahli Jawatankuasa Pelaburan dan semua kakitangan Kumpulan PNB dikehendaki menandatangani Pengisytiharan Kepentingan berkenaan dengan pengambilalihan/pembelian/penjualan sekuriti-sekuriti syarikat dalam borang Pengisytiharan Kepentingan.

PENYATA TADBIR URUS KORPORAT

LATIHAN DAN PEMBANGUNAN PENGARAH

Lembaga Pengarah memperakui pentingnya Pengarah-pengarah mendapatkan pendidikan berterusan bagi memastikan mereka dilengkapi dengan kemahiran dan pengetahuan yang diperlukan untuk melaksanakan fungsi mereka dan memenuhi cabaran industri tertentu. Sehubungan itu, Lembaga Pengarah terus menilai keperluan latihan untuk setiap Pengarah. Dalam tahun kewangan ini, semua ahli Lembaga Pengarah telah menghadiri pelbagai program latihan dan bengkel mengenai isu semasa yang berkaitan dengan PNB serta mengemaskinikan pengetahuan mereka mengenai perkembangan dalam undang-undang dan pengawalseliaan baharu.

Program latihan, persidangan dan forum yang dihadiri oleh Pengarah-pengarah dalam TK2019 adalah seperti berikut:

Kategori	Latihan/Program yang Dihadiri
Perakaunan	Kemas Kini tentang Standard Perakaunan
Audit	Persidangan Kebangsaan Juruaudit Dalaman (AIA) Malaysia 2019 Menilai Fungsi Audit Dalaman yang Berkesan: Panduan Jawatankuasa Audit tentang Cara untuk – Program untuk Ahli Jawatankuasa Audit
Perniagaan	Idea Perniagaan Masa Depan Program Fireside Chat bersama Azran Osman-Rani
Pematuhan	Forum tentang Integriti sebagai Tiang Budaya Pematuhan Syariah dalam Institusi Kewangan Islam – Bergerak Ke Hadapan
Korporat	Sidang Kemuncak PNB dengan tema “Rebooting Corporate Malaysia”
Tadbir Urus Korporat	Penilaian Tadbir Urus Korporat – Di Mana Kedudukan Malaysia
Pengurusan Korporat	Program pembentangan Etiqa Offsite a) Prospek Strategik Etiqa – Bisnes seperti Biasa dan Luar Biasa B) Pembentangan oleh Credit Suisse
Pengurusan Krisis	Daya Tahan Reputasi & Pengurusan Krisis Di Luar Kawalan Tapi Dalam Kawalan – Bagaimana Mengurus Realiti Baharu Perniagaan
Ekonomi	Forum FIDE – Membaca Petunjuk: Krisis Kewangan Seterusnya dan Potensi Impak ke atas Asia Kemas Kini Ekonomi di EU/UK oleh Puan Sarah Hewin, Ketua Pakar Ekonomi Standard Chartered Bank (SCB) Hari Ageas Partnership <ul style="list-style-type: none"> • Pembentangan oleh Stephane Garelli tentang “Berfikir Secara Global, Bertindak Secara Berbeza, Kunci kepada Daya Saing” • Pembentangan oleh Amin Toufani tentang “Homo Virus, Jalan ke Hayat Panjang Manusia” • Pembentangan oleh Stefan Thomke tentang “Kenapa Eksperimen Perniagaan Penting Untuk Kelebihan Persaingan” • Pembentangan oleh Martha Lane Fox tentang “Teknologi Bertanggungjawab” Mempercepatkan Revolusi Industri Ke-4 untuk Malaysia Ekonomi Politik Indonesia – Prospek dalam ASEAN Khazanah Megatrends – Membina Otak Kolektif Kita Simposium Antarabangsa Cambridge tentang Jenayah Ekonomi
Kewangan	Advokasi Kelestarian Bursa Malaysia Bengkel tentang Saranan Pasukan Petugas Mengenai Penzahiran Kewangan Berkaitan Iklim (TFCD) Arus Perubahan – Masa Depan Kewangan Sidang Kemuncak IFSB Kewangan Islam untuk Pembangunan Mampaan dalam Era Inovasi Teknologi

PENYATA TADBIR URUS
KORPORAT

Kategori	Latihan/Program yang Dihadiri
Teknologi Kewangan (Fintech)	Landskap Fintech di Malaysia Persidangan Fintech SC x SC
Pengurusan Dana	Bengkel Peruntukan Aset Strategik (SAA)
Teknologi Maklumat	Bengkel Lembaga Pengarah PNB mengenai Rangka Tindakan IT
Kepimpinan	Forum Kepimpinan PNB I <ul style="list-style-type: none"> • Topik 1: Transformasi Organisasi • Topik 2: Daripada Tadbir Urus kepada Prestasi Forum Kepimpinan PNB II <ul style="list-style-type: none"> • Autokrasi Positif – Satu Model Kepimpinan untuk Industri 4.0 Ceramah Memorial Yayasan Tun Ismail Mohamed Ali Berdaftar (YTI) 2019 – Kepelbagaian Wajah Kepimpinan
Undang-undang & Pematuhan	Pencegahan Pengubahan Wang, Pencegahan Keganasan – Tipologi & Kajian Kes untuk Perantara Pasaran Modal Taklimat Seksyen 17A Akta SPRM Program Pengarah Pasaran Modal untuk Pengurusan Dana (Modul 1, 2B, 3 & 4)
Hartanah	Kongres Dunia ke-10 Majlis Bangunan Tinggi dan Habitat Bandar (CTBUH) - Sejarah Terkini dan Kepentingan Masa Depan Bandar Lestari
Pengurusan Risiko	Pengurusan Risiko Organisasi – Menghadapi Gelombang Baru

PENYATA PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

1.0 RANGKUMAN

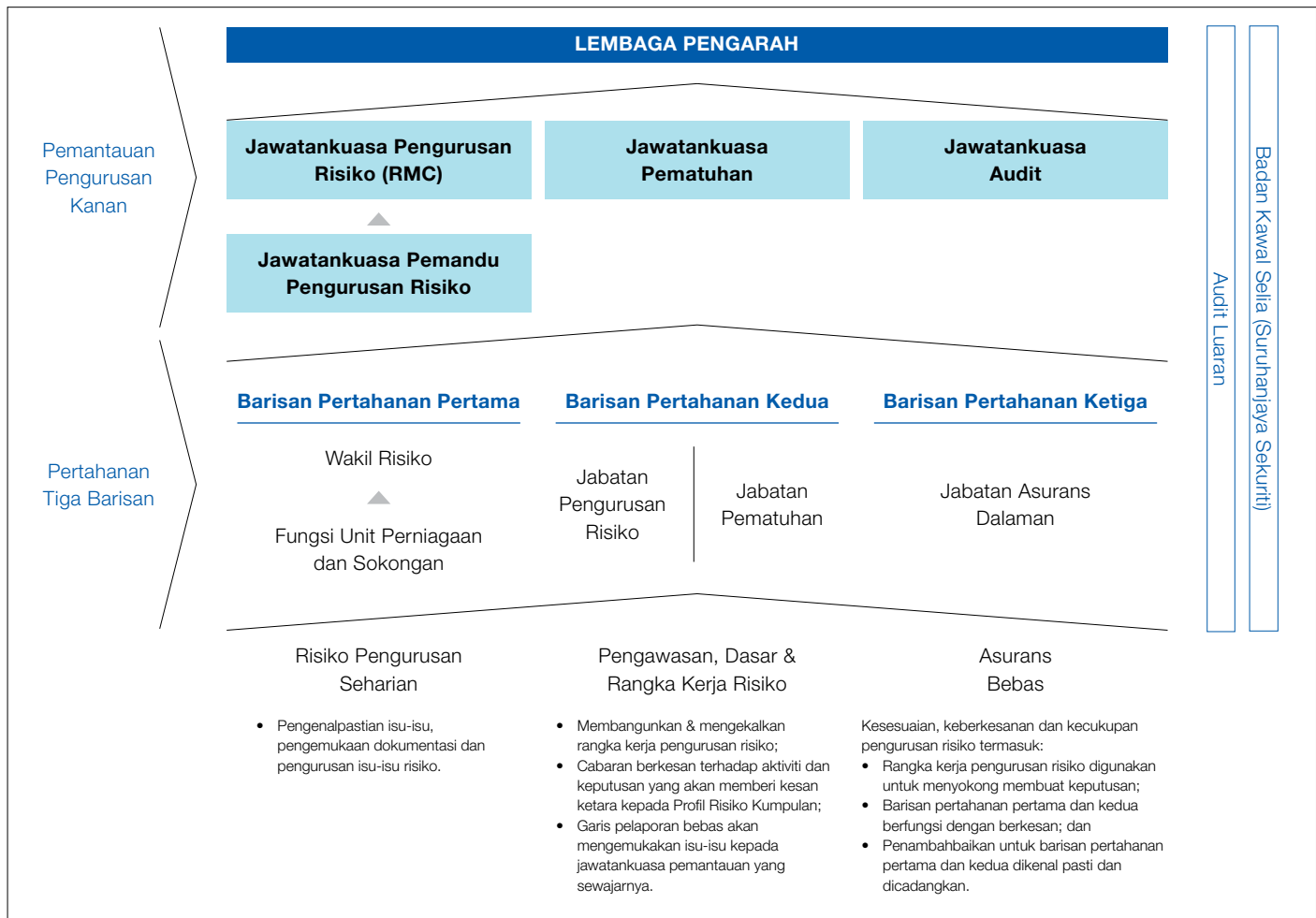
Dengan peningkatan tahap ketidakpastian dan kesukaran meramal apa yang berlaku dalam persekitaran operasi global, PNB komited untuk terus meningkatkan amalan pengurusan risiko kami di seluruh Kumpulan untuk melindungi kepentingan pihak berkepentingan kami, terutama kepentingan pemegang unit kami. Dalam usaha untuk mempromosikan budaya risiko yang teguh di seluruh organisasi, kami telah memulakan usaha transformasi peringkat tinggi untuk terus menyepadukan pendekatan pengurusan risiko yang strategik dan konsisten dalam menguruskan semua risiko utama di seluruh Kumpulan.

Kebebasan fungsi pengurusan risiko dan penyelarasan yang dekat dengan perniagaan memastikan pengawasan risiko yang konsisten dan berkesan. PNB berhasrat untuk:

- Melaksanakan proses pengurusan risiko menyeluruh yang menyediakan rangka kerja untuk membina daya tahan organisasi dalam memastikan fungsi perniagaan kritikal dapat terus beroperasi semasa gangguan;
- Membangunkan dan mengekalkan rancangan pengurusan insiden dengan tahap kesediaan yang tinggi agar terlindung daripada gangguan kewangan dan fizikal; dan
- Membangun dan mengekalkan budaya risiko proaktif yang diterapkan dalam Kumpulan, dengan set kemahiran dan kelayakan yang sesuai.

2.0 STRUKTUR TADBIR URUS RISIKO

PNB telah menetapkan tanggungjawab dan akauntabiliti yang jelas untuk proses pengurusan risiko dengan mengguna pakai Model Garis Pertahanan Tiga Barisan seperti yang ditunjukkan di bawah:



Gambar Rajah 1: Model Pertahanan Tiga Barisan Kumpulan PNB

PENYATA PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

2.1 Pemantauan Pengurusan Kanan

2.1.1 Lembaga Pengarah

Lembaga pengarah bertanggungjawab untuk menetapkan matlamat dan dasar pengurusan risiko serta menentukan nada pengurusan kanan teratas untuk memupuk persekitaran pengurusan risiko dan fungsi pengurusan risiko yang kukuh serta berpengaruh dan dihormati. Lembaga Pengarah akan memastikan sistem pengurusan risiko dalam Kumpulan cukup mantap untuk bertindak balas terhadap perubahan dalam persekitaran perniagaan.

Lembaga Pengarah telah menugaskan tanggungjawab mereka kepada Jawatankuasa Pengurusan Risiko (RMC) yang dibantu oleh Jawatankuasa Pemanduan Pengurusan (RMSC). Namun begitu, Lembaga Pengarah berperakui tanggungjawab keseluruhan pewujudan dan pemantauan rangka kerja Pengurusan Risiko Organisasi (ERM) PNB.

2.1.2 Jawatankuasa Pengurusan Risiko (RMC)

RMC bertanggungjawab untuk membantu Lembaga Pengarah menyelia dan meluluskan pembangunan serta penyelenggaraan semua rangka kerja dan aktiviti pengurusan risiko yang sedang berjalan. RMC diberikan tanggungjawab untuk menilai, mengenal pasti, mengukur dan memantau keseluruhan pendedahan risiko Kumpulan dan memastikan tahap pengurangan risiko yang mencukupi disediakan.

Komposisi dan Kehadiran

RMC terdiri daripada maksimum lima orang atau minimum tiga orang ahli Lembaga Pengarah Kumpulan PNB yang kesemuanya adalah Pengarah Bukan Eksekutif, dengan nisbah minimum Pengarah Bebas Bukan Eksekutif ditetapkan pada satu pertiga daripada bilangan ahli Jawatankuasa. Ketika ini, Jawatankuasa ini terdiri daripada tiga ahli, dan kesemuanya merupakan Pengarah Bebas Bukan Eksekutif.

Jawatankuasa ini bermesyuarat seberapa kerap yang dirasakan perlu seperti yang diarahkan oleh Lembaga Pengarah, tetapi tidak kurang daripada empat kali setahun, sebelum sebarang mesyuarat Lembaga Pengarah. Mesyuarat tambahan boleh dipanggil bila-bila masa mengikut budi bicara Pengerusi Jawatankuasa. Sehingga 31 Disember 2019, sebanyak empat mesyuarat telah diadakan dalam tempoh tahun laporan. Komposisi RMC dan rekod kehadiran mereka adalah seperti berikut:

Ahli	Status	Kehadiran
Dato Dr. Nik Ramlah binti Nik Mahmood (Pengerusi)	Bebas Bukan Eksekutif	4/4
Datuk Seri Dr. Nik Norzrul Thani bin N. Hassan Thani	Bebas Bukan Eksekutif	4/4
Datuk Mohd. Anwar bin Yahya	Bebas Bukan Eksekutif	4/4

2.1.3 Jawatankuasa Pemandu Pengurusan Risiko (RMSC)

RMSC merupakan jawatankuasa pengurusan yang dipengerusikan oleh Presiden & Ketua Eksekutif Kumpulan. Ia bertanggungjawab secara langsung untuk menyokong, menyelaras dan memantau semua program pengurusan risiko, seperti yang ditugaskan oleh RMC. RMSC turut mengemukakan sebarang cadangan kepada Lembaga Pengarah menerusi RMC bagi setiap perkara berkaitan aktiviti pengurusan risiko di bawah bidang kuasanya atau seperti yang diarahkan oleh Lembaga Pengarah.

3.0 RANGKA KERJA ERM PNB

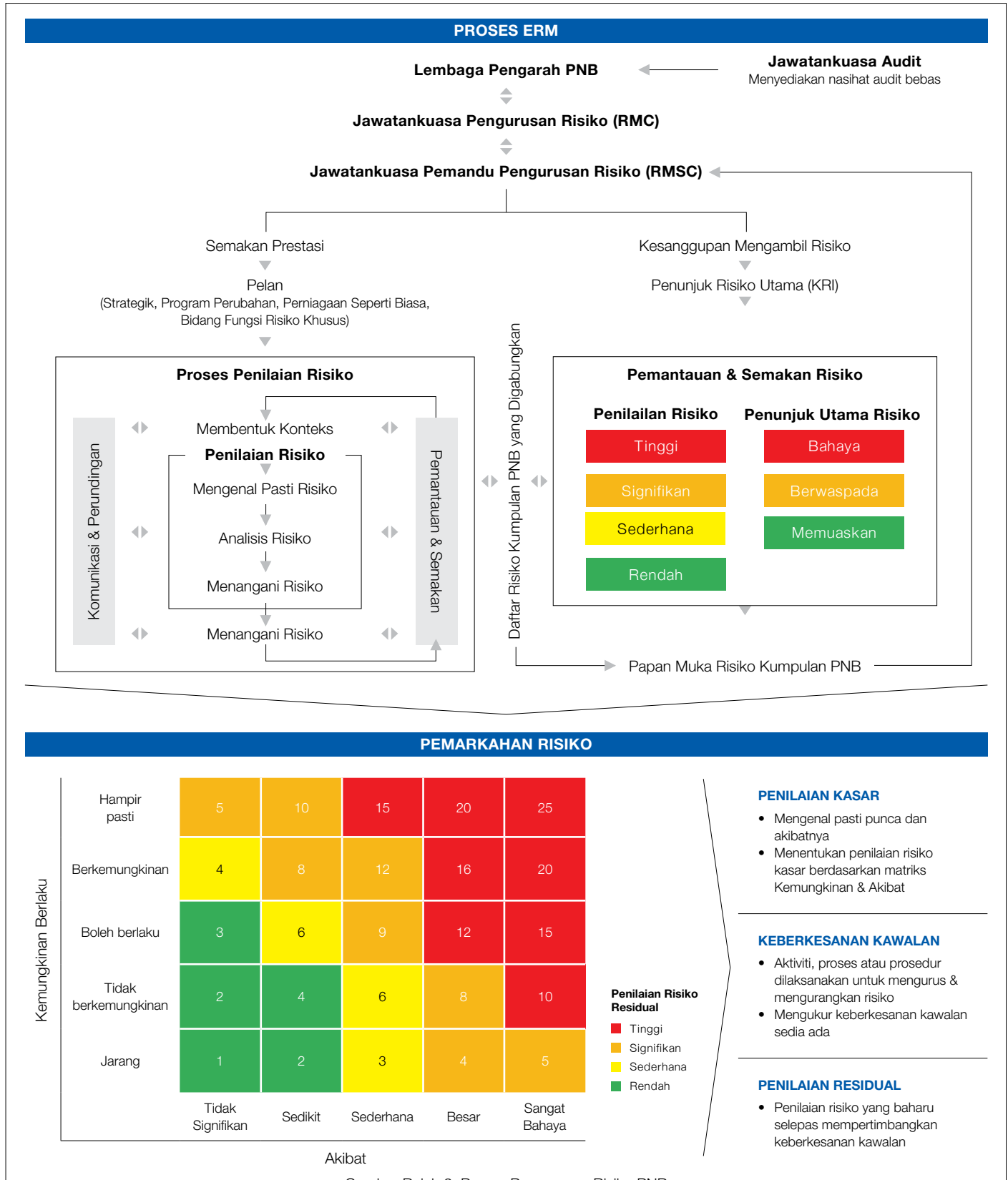
Rangka Kerja ERM PNB menyediakan pendekatan untuk menggariskan proses untuk mengenal pasti, menilai, memantau dan menguruskan risiko dalam Kumpulan PNB. Ini bagi memastikan PNB mengoptimumkan pulangannya daripada aktiviti pengambilan risiko dalam tahap Kesanggupan Menerima Risiko PNB seperti yang diluluskan oleh Lembaga Pengarah.

3.1 Proses Pengurusan Risiko

Elemen utama proses ERM yang berkesan adalah seperti berikut:

- Proses Penilaian Risiko: Proses keseluruhan untuk mengenal pasti risiko, analisis risiko dan penilaian risiko yang didokumentasikan dalam Daftar Risiko.
- Pemantauan dan Semakan Risiko: Daftar Risiko dan Penunjuk Risiko Utama (KRI) digunakan oleh pihak pengurusan sebagai alat untuk memantau dan menguruskan perubahan dalam pendedahan risiko dari semasa ke semasa.

PENYATA PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

**PEMARKAHAN RISIKO**

Kemungkinan Berlaku	Hampir pasti	5	10	15	20	25
	Berkemungkinan	4	8	12	16	20
	Boleh berlaku	3	6	9	12	15
	Tidak berkemungkinan	2	4	6	8	10
	Jarang	1	2	3	4	5
	Akibat	Tidak Signifikan	Sedikit	Sederhana	Besar	Sangat Bahaya

Penilaian Risiko Residual

- Tinggi
- Signifikan
- Sederhana
- Rendah

PENILAIAN KASAR

- Mengenal pasti punca dan akibatnya
- Menentukan penilaian risiko kasar berdasarkan matriks Kemungkinan & Akibat

KEBERKESANAN KAWALAN

- Aktiviti, proses atau prosedur dilaksanakan untuk mengurus & mengurangkan risiko
- Mengukur keberkesanan kawalan sedia ada

PENILAIAN RESIDUAL

- Penilaian risiko yang baharu selepas mempertimbangkan keberkesanan kawalan

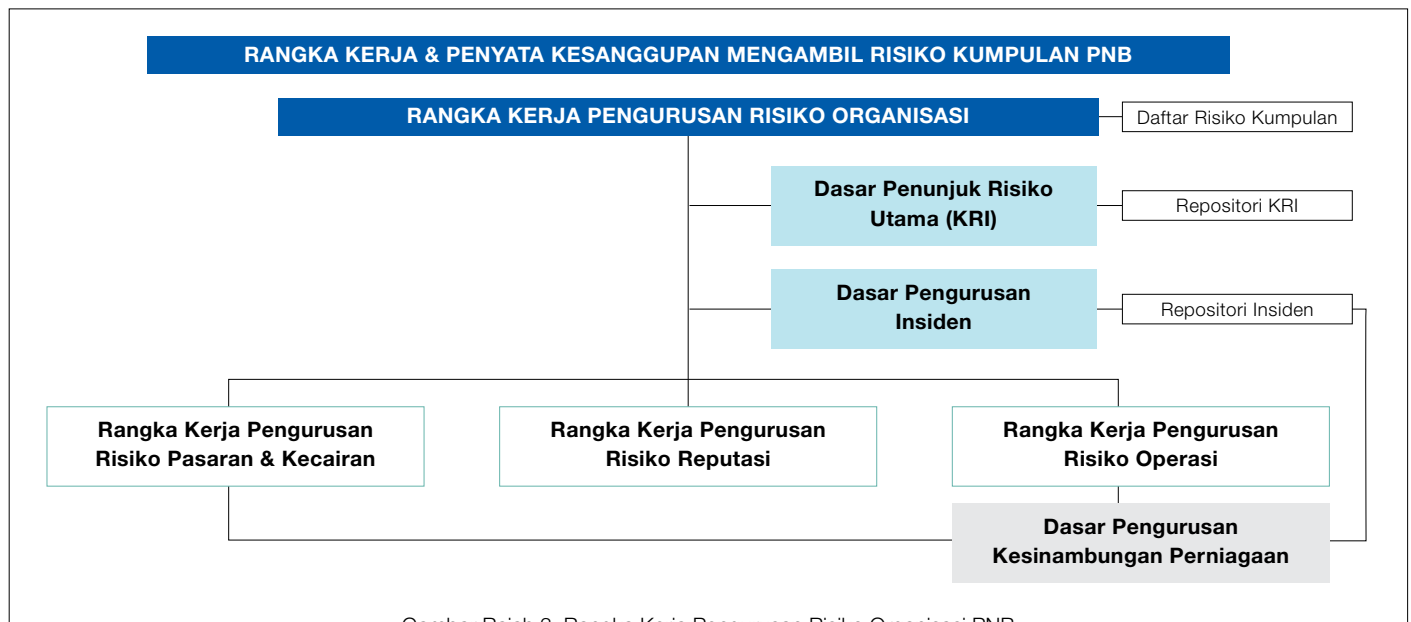
Gambar Rajah 2: Proses Pengurusan Risiko PNB

PENYATA PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

3.2 Rangka Kerja Pengurusan Risiko

Objektif utama penubuhan rangka kerja ERM yang berstruktur dan bersepadu ini dinyatakan seperti berikut:

- Mengenal pasti, menganalisis dan memahami setiap risiko material di semua peringkat dalam Kumpulan;
- Memastikan risiko diuruskan sejajar dengan tahap Kesanggupan Menerima Risiko PNB;
- Menerapkan pengurusan risiko dalam membuat keputusan harian;
- Memastikan strategi, dasar kawalan operasi berkesan dan lain-lain tindakan pengurangan yang bersesuaian serta beroperasi dengan berkesan; dan
- Memudahkan budaya risiko proaktif.



Gambar Rajah 3: Rangka Kerja Pengurusan Risiko Organisasi PNB

Rangka kerja ini menyediakan persekitaran kawalan yang kukuh menerusi pelaksanaan sistem dan proses penilaian risiko yang sesuai untuk mengawal risiko sejajar dengan garis panduan yang utama dan relevan seperti:

- Garis Panduan Dana Unit Amanah yang dikeluarkan oleh Suruhanjaya Sekuriti Malaysia;
- Pertubuhan Piawaian Antarabangsa (ISO) 31000: 2018 Pengurusan Risiko;
- Pertubuhan Piawaian Antarabangsa (ISO) 22301: 2012 untuk Sistem Pengurusan Kesenambungan Perniagaan; dan
- Syarat-syarat Penyenaraian Pasaran Utama Bursa Malaysia.

3.3 Rangka Kerja Kesanggupan Mengambil Risiko PNB

Kesanggupan mengambil risiko ialah tahap dan jenis risiko yang sedia ditanggung oleh PNB dalam usahanya mencapai objektif perniagaannya. Rangka kerja ini digunakan untuk menerangkan dengan jelas Penyata Kesanggupan Mengambil Risiko PNB (RAS) dengan langkah dan metodologi yang disarankan. Selanjutnya, langkah-langkah RAS ini diterapkan ke dalam struktur pengurusan PNB dan digabungkan ke dalam objektif perniagaan dan operasi perniagaan PNB dengan tujuan berikut:

- Untuk menyatakan jenis dan kuantum risiko yang dihadapi oleh PNB berdasarkan nilai teras, strategi, kecekapan pengurusan risiko serta jangkaan pemegang saham;
- Untuk merumuskan had sensitif risiko ke perniagaan dan jenis risiko; dan
- Untuk menentukan penamparan risiko yang mencukupi untuk menyokong senario tekanan dengan tahap kesanggupan mengambil risiko PNB.

3.4 Dasar Penunjuk Risiko Utama (KRI)

KRI digunakan oleh pihak pengurusan sebagai alat untuk memantau dan menguruskan perubahan dalam pendedahan risiko utama dari semasa ke semasa. Ia memberi kefahaman kepada pendedahan risiko operasi perniagaan dan juga kelemahan operasi dan kawalan melalui pemantauan terhadap pendorong utama pendedahan yang berkaitan dengan risiko utama. KRI bertindak terutamanya sebagai isyarat amaran awal potensi berlakunya risiko dan isu kawalan yang mungkin timbul dalam persekitaran perniagaan semasa.

PENYATA PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

Papan muka KRI Organisasi dan Jabatan, yang memantau risiko utama yang boleh menyebabkan kebimbangan atau masalah serius, secara berkala disampaikan kepada RMSC dan RMC oleh Jabatan Pengurusan Risiko.

3.5 Dasar Pengurusan Insiden (IMP)

IMP PNB menggariskan keperluan minimum dan proses untuk mengenal pasti, merekod, melapor dan mengurus insiden dalam PNB. Objektif IMP ini adalah seperti berikut:

- Meminimumkan kesan, pendedahan kepada kerugian dan gangguan disebabkan oleh insiden yang menjejaskan Kumpulan; dan
- Memastikan semua pihak berkepentingan mendapat maklumat secukupnya dan terlibat sewajarnya dalam penyelesaian sebarang insiden.

“Insiden” ditakrifkan sebagai risiko operasi atau peristiwa pematuhan yang berpunca daripada kesilapan kawalan dalaman, manusia, sistem, proses atau peristiwa luaran yang berpotensi menyebabkan kesan kewangan, reputasi atau pengawalseliaan ke atas PNB. Ini termasuk peristiwa yang hampir-hampir berlaku, yang boleh menyebabkan kerugian kewangan.

IMP mempunyai hubungan langsung dengan Pelan Pengurusan Kesenambungan Perniagaan (BCM) ketika berlakunya krisis.

Insiden penting didaftarkan oleh unit perniagaan dalam Daftar Insiden dan disampaikan oleh Jabatan Pengurusan Risiko kepada RMSC dan RMC untuk pemberitahuan dan/atau membuat keputusan.

3.6 Rangka Kerja Pengurusan Risiko Pasaran & Kecairan (MLR)

Rangka kerja MLR yang mantap membantu PNB untuk melindungi nilai daripada risiko kerugian dalam kedudukan yang berpunca daripada pergerakan harga pasaran dan meningkatkan keupayaannya untuk menahan kejutan kecairan yang teruk. Pendekatan yang mantap ke arah pengurusan risiko pasaran adalah untuk memastikan risiko dikenal pasti dan dinilai, dan langkah-langkah sesuai disediakan untuk mengurangkan risiko dan meminimumkan kerugian ketika pasaran dalam keadaan yang buruk.

Risiko kecairan boleh ditakrifkan sebagai potensi kerugian kepada institusi berpunca sama ada daripada ketidakupayaannya untuk memenuhi obligasi atau membiayai peningkatan aset. Risiko kecairan diuruskan melalui pendekatan 'atas-bawah' dan 'bawah-atas' untuk mengukur secara aktif dan menilai sumber-sumbernya serta aplikasi dana dengan pemahaman cara pendekatan PNB terhadap pengurusan kecairan boleh memberi kesan kepada risiko dan pulangan keseluruhan.

3.7 Rangka Kerja Pengurusan Risiko Reputasi

Kumpulan PNB mentakrifkan risiko reputasi sebagai “risiko apabila reputasi Kumpulan PNB dicemari oleh satu atau lebih peristiwa seperti yang digambarkan dengan publisiti negatif mengenai amalan perniagaan, tatalaku atau prestasi kewangan PNB”. Publisiti negatif ini boleh menjejaskan keyakinan pemegang unit dan pelbagai pihak berkepentingan dalam Kumpulan. Bidang utama risiko reputasi Kumpulan PNB diwakili oleh Pemacu Risiko Reputasi. Setiap pemacu diberikan pemberat dan ditandakan dengan senarai Penunjuk Risiko Reputasi untuk dipantau dalam pelbagai bidang perniagaan yang berbeza dalam Kumpulan PNB.

3.8 Rangka Kerja Pengurusan Risiko Operasi (ORM)

Elemen utama rangka kerja ORM adalah seperti berikut:

- Pengurusan Risiko Operasi; dan
- Dasar Pengurusan Kesenambungan Perniagaan (BCM).

3.8.1 Pengurusan Risiko Operasi (ORM)

Menggariskan proses untuk mengenal pasti, menilai, memantau dan menguruskan risiko operasi dalam PNB. Bersandarkan hal ini, rangka kerja ORM menyumbang kepada pengurusan keputusan prestasi dan menyokong keputusan dalam perniagaan. ORM mengukur risiko kerugian dari proses dalaman yang tidak mencukupi atau gagal, orang dan sistem yang tidak mencukupi atau daripada peristiwa luaran. Kerugian operasi adalah kerugian kewangan sebenar terhasil daripada risiko operasi.

PNB mengguna ORM dengan objektif yang berikut:

- Untuk menguruskan risiko operasi selari dengan penyata Kesanggupan Mengambil Risiko PNB;
- Untuk memacu penambahbaikan perniagaan menerusi pengurusan risiko operasi yang berkesan; dan
- Untuk mengenal pasti dan mengurus risiko yang boleh menjejaskan keupayaan PNB untuk mencapai objektif perniagaan.

3.8.2 Dasar Pengurusan Kesenambungan Perniagaan (BCM)

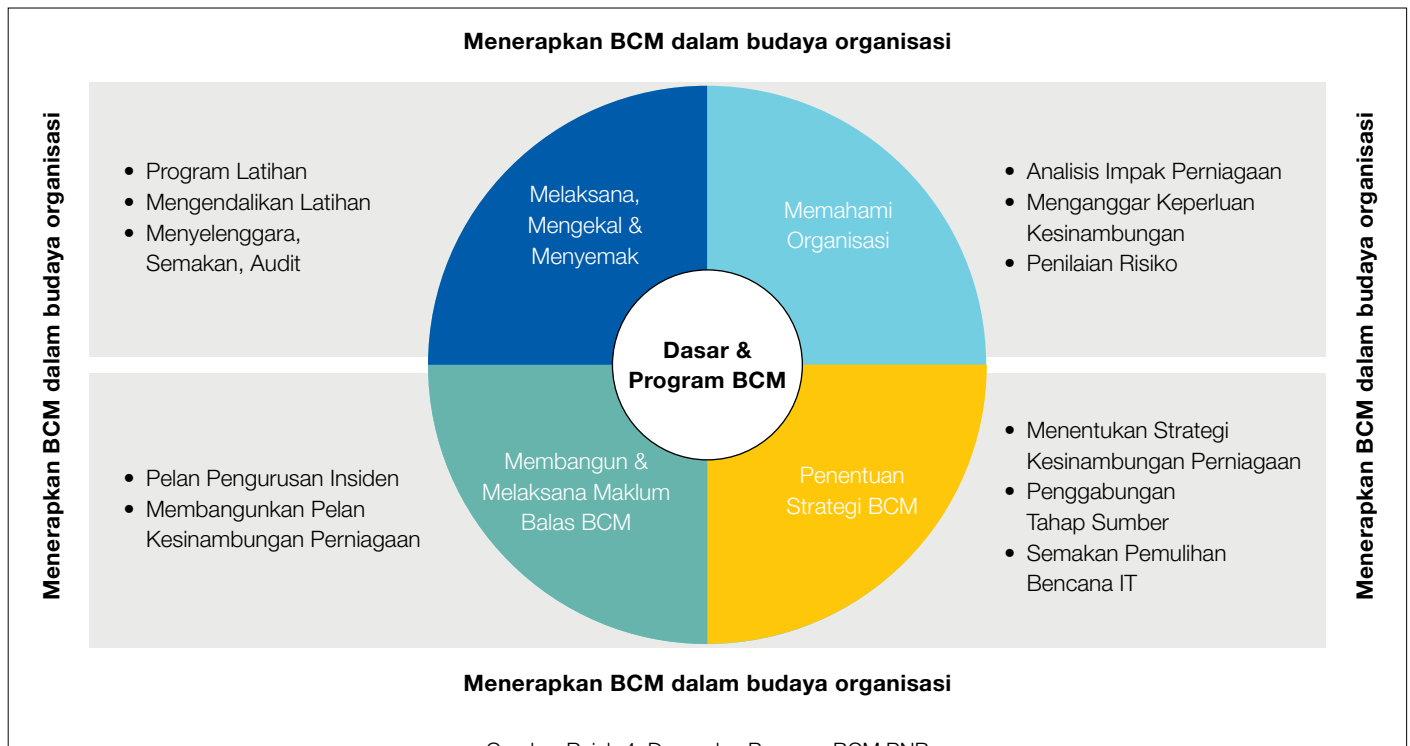
PNB telah mewujudkan program Pengurusan Kesenambungan Perniagaan yang mantap dan berkesan untuk memastikan kelangsungan fungsi perniagaan teras sekiranya berlaku gangguan perniagaan atau keadaan yang tidak dijangka.

PENYATA PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

Dasar BCM menggariskan proses, keperluan minimum dan peranan serta tanggungjawab BCM dalam Kumpulan PNB. PNB melaksanakan Dasar BCM dengan objektif yang berikut:

- Untuk mengekalkan kelangsungan organisasi semasa berlakunya krisis dengan melindungi nyawa manusia dan memudah cara penyambungan proses kritikal perniagaan tepat pada masanya;
- Untuk memastikan operasi perniagaan utama diteruskan pada tahap yang sewajarnya;
- Untuk memastikan pembekalan perkhidmatan dan produk utama terus dikekalkan pada tahap yang sewajarnya; dan
- Untuk melindungi reputasi dan imej Kumpulan.

Dasar BCM dan pelan bersepadunya terus dipantau, ditambah baik dan dimaklumkan kepada semua peringkat bagi memastikan Kumpulan bersiap sedia jika berlakunya krisis. Latihan Simulasi BCM dilakukan untuk mengenal pasti jurang dan menilai keberkesanan bagi kekukuhan dan kelengkapan pelan krisis, proses dan kemampuan kami.



4.0 INISIATIF UTAMA DILAKSANAKAN DALAM 2019

Dalam memberi sokongan berterusan ke arah mencapai Objektif & Pelan Strategik PNB, Jabatan Pengurusan Risiko telah melaksanakan usaha-usaha berikut:

- Terus menyokong dan menggalakkan inisiatif tadbir urus korporat dengan memastikan risiko yang signifikan dikenal pasti dan dinilai, dan langkah-langkah yang sesuai dilaksanakan untuk mengurangkan risiko tersebut.
- Terus membina dan meningkatkan daya tahan organisasi terhadap potensi ancaman dengan memperhalusi rangka kerja, dasar dan pelan-pelan sedia ada selari dengan matlamat organisasi perniagaan, keperluan kawal selia dan amalan terbaik. Beberapa tonggak penting yang dicapai oleh organisasi termasuk:
 - Membentuk Rangka Kerja Pematuhan dan Integriti yang komprehensif dan berkesan untuk memastikan kepatuhan terhadap semua dasar, standard dan keperluan kawal selia;
 - Kajian meluas mengenai Pelan Pendanaan Luar Jangka sedia ada untuk PNB dan Dana Unit Amanah di bawah pengurusannya untuk memastikan ketahanan dan kesiediaan operasi melalui latihan simulasi kecemasan;

PENYATA PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

- Mentransformasikan kemampuan teknologi PNB sebagai pemboleh yang berkesan untuk perniagaan melalui Pelan Transformasi IT 5 tahun, dan penilaian berterusan mengenai kematangan keselamatan siber selaras dengan Dasar Pengurusan Risiko Siber yang diluluskan. Ini termasuk mempromosikan Pelan Tindak Balas Keselamatan Siber melalui latihan simulasi siber dan terus meningkatkan kesedaran di peringkat organisasi; dan
- Peningkatan berterusan terhadap kemampuan teknologi untuk tujuan pemantauan dan pelaporan risiko untuk meningkatkan kecekapan dan kualiti membuat keputusan risiko.
- Meneruskan usaha membina budaya kesedaran risiko melalui komunikasi jelas dan berkesan serta latihan formal seperti:
 - Menyampaikan komunikasi daripada barisan kepimpinan dengan menggunakan kosa kata pengurusan risiko biasa;
 - Menjelaskan tanggungjawab dan akauntabiliti pengurusan risiko; dan
 - Mengendalikan pendidikan am mengenai pengurusan risiko, program latihan direka khusus berasaskan peranan setiap kakitangan, dan juga sesi penglibatan perseorangan; dan
- Terus menggunakan penanda aras bersandarkan amalan peneraju industri, dan mencapai kemampanan organisasi dengan sentiasa menilai tahap kematangan amalan pengurusan risiko organisasi yang menyeluruh untuk menempuh sebarang cabaran domestik dan global.

5.0 MELANGKAH KE TAHUN 2020

Jabatan Pengurusan Risiko akan terus menyokong PNB dalam misinya untuk memperkukuh pendekatan pengurusan risikonya melalui komitmen yang tinggi dalam memupuk budaya risiko proaktif di seluruh organisasi. Jabatan ini sedang memulakan Pelan Pembangunan ERM lima tahunnya yang akan memberi tumpuan kepada perkara berikut:

- Meningkatkan tadbir urus risiko dengan memupuk inovasi dan memperkukuh budaya risiko sosial dalam organisasi melalui strategi risiko bersepadu dengan matlamat untuk menguruskan risiko bersama di seluruh organisasi dengan lebih baik;
- Memperkaya analisis data dalam pelaporan risiko pelaburan melalui kemajuan teknologi untuk menyokong proses pemantauan risiko dan memberikan maklumat mendalam masa nyata untuk membuat keputusan yang cepat; dan
- Meningkatkan kompetensi dan kemampuan fungsi risiko sedia ada di seluruh organisasi melalui program risiko berstruktur yang ditakrifkan dalam rangka kerja budaya risiko.

FUNGSI AUDIT DALAMAN

Fungsi audit dalaman Kumpulan PNB dikendalikan oleh Jabatan Asurans Dalaman (IAD). Tanggungjawab utamanya adalah menyediakan perkhidmatan asurans dan perundingan bebas dan objektif serta perkhidmatan rundingan yang relevan dan praktikal. Matlamatnya adalah untuk menokok nilai dan menambah baik kecekapan operasi Kumpulan PNB dan memastikan pematuhan yang sesuai dengan prosedur, kawalan dalaman dan rangka kerja pengurusan risiko. Perkara ini dicapai dengan melakukan audit sistem kewangan, operasi dan sistem maklumat pada jabatan teras PNB dan syarikat subsidiari, unit amanah & REIT, hartanah dan hospitaliti, dan sistem maklumat pengurusan, serta jabatan perkhidmatan sokongan lain dalam Kumpulan PNB. Aktiviti audit yang dilakukan oleh IAD ini melengkapkan peranan semak dan imbang jabatan dalam organisasi dan memberikan jaminan yang munasabah kepada Lembaga Pengarah PNB berkenaan dengan kecukupan dan keberkesanan pengurusan risiko, kawalan dalaman dan tadbir urus korporat. Selain itu, IAD juga memberi peluang kepada pihak pengurusan untuk mengkaji dan memperbaiki sistem sedia ada dengan tujuan untuk menilai dan mengurangkan risiko yang berkaitan.

Ketua IAD secara terus dan fungsian melapor kepada Jawatankuasa Audit Lembaga Pengarah, dan secara pentadbiran kepada Presiden & Ketua Eksekutif Kumpulan. Ketua IAD ialah Ahli Institut Akauntan Malaysia (MIA) dan Ahli Institut Juruaudit Dalaman Malaysia (IIAM). Untuk tahun kewangan semakan ini, Ketua IAD memantau 24 pegawai audit dalaman.

IAD beroperasi secara bebas dalam merumuskan skop dan jangkauan auditnya, menjalankan kerja audit dan membentangkan hasil dan penemuannya kepada Jawatankuasa Audit. Ahli IAD bebas daripada sebarang hubungan atau percanggahan kepentingan yang boleh menjejaskan objektiviti dan kebebasan mereka.

Skop Kerja

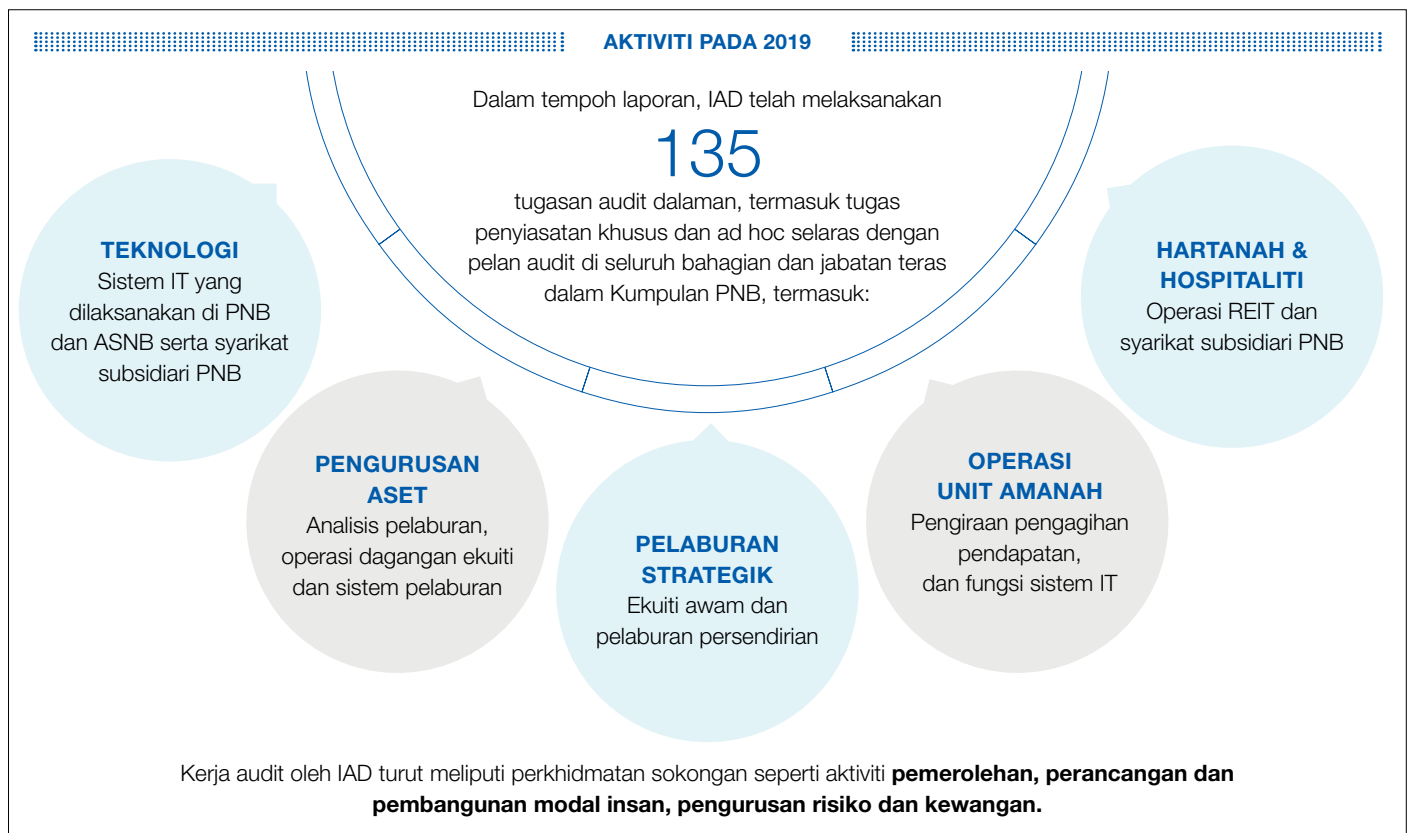
IAD merumuskan pelan audit berdasarkan risikonya untuk tahun ini, yang selari dengan objektif keseluruhan dan strategi perniagaan PNB, dengan tumpuan pada tanggungjawab utama perkhidmatan jaminan dan perundingan, bertujuan untuk menambah nilai dan meningkatkan kecekapan.

Pendekatan berasaskan risiko ini memastikan pelarasan aktiviti audit dengan bidang risiko utama seperti yang dikenal pasti, berdasarkan rangka kerja ERM PNB. Pelan audit ini, yang disemak dan diluluskan oleh Jawatankuasa Audit, menetapkan skop kerja audit untuk menentukan fungsi operasi kawalan dalaman, pengurusan risiko, sistem maklumat dan prosedur sistem dalam Kumpulan PNB.

PENYATA PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

Skop kerja audit dapat diringkaskan sebagai berikut:

Melindungi aset Kumpulan PNB secara konsisten	Mengenal pasti dan mengurangkan risiko secara berterusan	Memastikan kebolehpercayaan dan integriti maklumat kewangan dan operasi, dan kaedah yang digunakan untuk mengenal pasti, mengukur, menjelaskan dan melaporkan maklumat tersebut
Memastikan pematuhan sistem dengan dasar, pelan, prosedur dan peraturan yang memberi kesan ketara terhadap operasi dan laporan	Memastikan sumber digunakan dengan cekap dalam bidang yang berkaitan	Memastikan operasi atau program dikendalikan sebagaimana yang dirancang dan hasilnya adalah selari dengan objektif atau matlamat yang telah ditetapkan



Laporan IAD telah diperhalusi di peringkat pengurusan kanan dan pelan tindakan telah disediakan untuk melengkapkan tindakan pencegahan dan pembetulan. Hasil penemuan IAD dan maklum balas pihak pengurusan juga telah dibentangkan kepada Jawatankuasa Audit bagi memastikan pihak pengurusan telah melakukan tindakan pemulihan seperti yang dipersetujui. Selanjutnya, IAD menjalankan audit susulan di jabatan atau unit masing-masing bagi memastikan pelan tindakan yang perlu telah dilaksanakan, serta telah mencapai keputusan seperti yang diharapkan.

Menyedari kepentingan teknologi maklumat (IT) dalam lingkungan bidang pelaburan, dan juga bagi meningkatkan keupayaan Audit IT, IAD turut mengendalikan semakan terhadap pelbagai inisiatif IT yang dilaksanakan oleh PNB. Semakan ini bukan hanya untuk menyediakan penilaian bebas terhadap kedudukan sistem IT PNB, tetapi juga membantu IAD untuk menubuhkan penanda aras yang berkenaan dan amalan terbaik untuk meningkatkan keseluruhan standard dan kecekapan fungsi Audit IT. Di samping itu, IAD telah menyelesaikan Rangka Kerja Pengendalian Audit IT sebagai sebahagian daripada usaha penambahbaikan berterusan dan melaksanakan audit dalaman bersama penyumber luar perunding, Deloitte Risk Advisory untuk Semakan Sistem Maklumat terhadap Infrastruktur, Keselamatan Siber dan Pengurusan Rangkaian.

PENYATA PENGURUSAN RISIKO DAN KAWALAN DALAMAN

INISIATIF UTAMA PADA 2020

Inisiatif-inisiatif baharu telah dirancang untuk TK2020. Inisiatif-inisiatif ini adalah:



Penilaian Kawalan Kendiri (CSA)

CSA ialah salah satu alat untuk pihak pengurusan mengkaji semula tadbir urus organisasi, pengurusan risiko, dan proses kawalan. CSA melibatkan pendekatan berstruktur untuk mendokumentasikan objektif, risiko dan kawalan perniagaan dan memberikan pihak pengurusan operasi dan kakitangan menilai kecukupan kawalan



Semakan Jaminan Kualiti (QAR)

Penglibatan pihak ketiga untuk melaksanakan QAR ke atas IAD. QAR sebelumnya kali terakhir dilakukan oleh EY pada tahun 2016



Penyumberan Luar Bersama Aktiviti Audit IT

Penerusan aktiviti penyumberan luar bersama Deloitte



Audit Kualiti Dalaman (IQA)

Membantu Jabatan Pematuhan melaksanakan IQA terhadap cawangan-cawangan ASNB dan unit lain

PROSEDUR OPERASI STANDARD

Prosedur Operasi Standard (SOP) dibangunkan untuk meraih kecekapan, kualiti output dan standard prestasi, pada masa yang sama, mengurangkan ketidakpatuhan kepada keperluan kawal selia. Ia menyediakan arahan dan garis panduan kepada kakitangan untuk melaksanakan tugas dengan tepat dan konsisten bagi mencapai keputusan akhir dengan kualiti seperti yang dikehendaki. Ia juga merupakan elemen penting dalam sistem kawalan dalaman PNB.

Dengan menggabungkan pendekatan berasaskan risiko seperti yang ditetapkan dalam ISO 9001:2015, SOP peringkat jabatan yang diwujudkan oleh PNB, adalah selari dengan dasar yang diluluskan oleh Lembaga Pengarah, dan berjaya memenuhi keperluan prasyarat tadbir urus korporat yang baik di semua jabatan. SOP berasaskan risiko ini membantu kakitangan untuk menjadi lebih sedar dan berhati-hati dengan risiko yang berkaitan dengan pekerjaan mereka.

Penambahbaikan SOP yang sedia ada dan pembentukan SOP yang baharu juga merupakan elemen yang penting dalam pelaksanaan fasa projek Kejuruteraan Semula Proses Perniagaan. Langkah ini membentuk asas bagi kejayaan penyerahan kepada pemilik perniagaan pada peringkat akhir setiap projek. PNB juga telah menubuhkan Pangkalan Data Proses Perniagaan (eBPD) elektronik bagi memastikan dokumentasi yang secukupnya untuk semua SOP. SOP yang digunakan dalam eBPD ini dilindungi secukupnya dan boleh diakses oleh kakitangan untuk difahami dan dilaksanakan oleh semua warga kerja PNB.

Pemerolehan

Fungsi pemerolehan PNB ketika ini adalah terpusat untuk menyokong pelbagai pihak berkepentingan di seluruh Kumpulan PNB. Proses pemerolehan ditadbir oleh langkah pematuhan ketat yang terkandung dalam Prosedur Operasi Standard. Proses dipandu oleh prinsip semak danimbang.

Jawatankuasa Tender dan Pasukan Kepimpinan mengawasi perbelanjaan dengan ambang yang disemak semula dalam Kelulusan Had Kuasa (LOA) dan bolehlihan pelaporan yang lebih baik akan dilaksanakan untuk meningkatkan kawalan dan tadbir urus. Untuk memastikan semak danimbang, tahap LOA ditunjukkan seperti di bawah:

Pihak Berkuasa yang Meluluskan

Jawatankuasa Tender

Jawatankuasa Pemerolehan

Ketua Bahagian

Melangkah ke hadapan, proses pemerolehan akan menjadi penyelesaian bersepadu digital sepenuhnya untuk meningkatkan keterlihatan, ketelusan dan menambahbaik kecekapan.

Kesimpulan

Untuk tahun kewangan laporan, Lembaga Pengarah berpuas hati dengan kecukupan dan keberkesanan sistem pengurusan risiko dan kawalan dalaman PNB, dengan jaminan yang wajar dari Presiden dan Ketua Eksekutif Kumpulan dan Ketua Pegawai Kewangan Kumpulan.

Penyata dibuat berdasarkan ketetapan Lembaga Pengarah PNB bertarikh 5 Mac 2020.

PENYATA PEMATUHAN KORPORAT DAN INTEGRITI

Sebagai entiti berlesen yang ditadbir oleh peraturan dan garis panduan yang ditetapkan oleh Suruhanjaya Sekuriti (SC) Malaysia, PNB akan sentiasa menegakkan dan melindungi kepentingan lebih daripada 14.3 juta pemegang akaunnya. Adalah penting bagi PNB menunjukkan standard tertinggi dalam tadbir urus dan pematuhan kepada keperluan undang-undang dan peraturan pihak berkuasa pengawalseliaan, selari dengan visi PNB untuk menjadi Firma Pelaburan Distinktif Bertaraf Dunia. Justeru pematuhan kepada standard etika yang tinggi serta kewajipan undang-undang dan pengawalseliaan merupakan asas untuk memelihara integriti reputasi kami.

Oleh itu, pendekatan yang sistematik dan jelas dengan mekanisme pengujian dan pemantauan perlu diwujudkan dan dilaksanakan bagi memastikan pematuhan kepada semua undang-undang, peraturan dan garis panduan, dasar dan prosedur dalaman dan standard etika yang berkaitan.

STRUKTUR TADBIR URUS PEMATUHAN

Lembaga Pengarah bertanggungjawab terhadap pematuhan PNB atas semua undang-undang, peraturan dan garis panduan. Pihak Lembaga Pengarah juga menubuhkan Jawatankuasa Pematuhan untuk memantau pelaksanaan dan operasi Program Pematuhan oleh Jabatan Pematuhan dan Jabatan Integriti, dan juga menyelia Pegawai Pematuhan. Pegawai Pematuhan memegang tanggungjawab utama terhadap fungsi pematuhan PNB, termasuk untuk menubuh, melaksana, mengendali dan memantau Program Pematuhan Kumpulan PNB. Pelaporan Program Pematuhan dibuat secara langsung kepada Jawatankuasa Pematuhan dan Lembaga Pengarah.

Komposisi dan Kehadiran Jawatankuasa Pematuhan

Jawatankuasa Pematuhan hendaklah terdiri daripada sekurang-kurangnya tiga ahli, dan sekurang-kurangnya satu-pertiga daripada bilangan ahli Jawatankuasa Pematuhan hendaklah ahli Bebas. Ketika ini, Jawatankuasa Pematuhan terdiri daripada tiga ahli, dan kebanyakannya adalah Pengarah Bebas Bukan Eksekutif. Jawatankuasa ini bertemu sekurang-kurangnya empat kali setahun. Mesyuarat tambahan boleh dipanggil bila-bila masa mengikut budi bicara Pengerusi Jawatankuasa. Sehingga 31 Disember 2019, sebanyak empat mesyuarat telah diadakan dalam tempoh tahun semakan.

Komposisi Jawatankuasa Pematuhan dan rekod kehadiran mereka adalah seperti berikut:

Ahli	Status	Kehadiran
Tan Sri Datuk Zainun binti Ali (Pengerusi)	Bebas Bukan Eksekutif	4/4
Dato' Abdul Rahman bin Ahmad (Meletak jawatan pada 1 Oktober 2019)	Eksekutif Bukan Bebas	3/3
Dato Dr. Nik Ramlah binti Nik Mahmood	Bebas Bukan Eksekutif	4/4
Encik Abdul Jalil bin Abdul Rasheed (Dilantik pada 1 Oktober 2019)	Eksekutif Bukan Bebas	1/1

Nota: Dengan peletakan jawatan Dato' Abdul Rahman pada 1 Oktober 2019, komposisi Jawatankuasa Pematuhan adalah seperti berikut:

Ahli	Status
Tan Sri Datuk Zainun binti Ali (Pengerusi)	Bebas Bukan Eksekutif
Dato Dr. Nik Ramlah binti Nik Mahmood	Bebas Bukan Eksekutif
Encik Abdul Jalil bin Abdul Rasheed (Dilantik pada 1 Oktober 2019)	Eksekutif Bukan Bebas

PENYATA PEMATUHAN KORPORAT DAN INTEGRITI

Skop Jawatankuasa Pematuhan

Jawatankuasa Pematuhan mempunyai kuasa, dan bertindak bagi pihak Lembaga Pengarah, untuk memantau, antara lain perkara yang berikut:

- Pengawasan yang sewajarnya dan pemantauan pematuhan berkesan terhadap undang-undang, peraturan, garis panduan, syarat dan peraturan pelesenan yang berkaitan; dan
- Memberi nasihat, bimbingan dan arahan berhubung pelaksanaan Pelan Kerja Pematuhan dan Integriti di Jabatan Pematuhan dan Jabatan Integriti.

Fungsi Jawatankuasa Pematuhan

Umumnya, fungsi atau tugas Jawatankuasa Pematuhan adalah seperti berikut:

- Menentukan, meluluskan, mengkaji semula, dan memantau Pelan Kerja Pematuhan dan Integriti di Jabatan Pematuhan dan Jabatan Integriti;
- Menilai dan mengkaji semula hasil laporan pematuhan yang dibentangkan oleh Jabatan Pematuhan dan membuat saranan yang sewajarnya sekiranya diperlukan;
- Menilai ketidakpatuhan, mencadangkan tindakan yang akan diambil untuk menangani ketidakpatuhan ini dan menentukan tindakan tatatertib yang perlu, jika ada;
- Mengkaji semula dan meluluskan struktur fungsi pematuhan keseluruhan Kumpulan PNB, dan mengagihkan tanggungjawab dan pihak berkuasa pematuhan kepada pihak yang berkenaan; serta membantu Lembaga Pengarah dalam memastikan Ketua Pematuhan yang layak dilantik dan diberikan kedudukan, kuasa dan kebebasan yang sewajarnya;
- Menangani dan mengambil tindakan yang sewajarnya terhadap perkara, saranan dan kebimbangan yang dizahirkan oleh Ketua Pematuhan, pengawal selia dan juruaudit berkaitan kelemahan kawalan dalaman, aduan pelanggan dan isu ketidakpatuhan; dan
- Melaksanakan aktiviti-aktiviti lain yang sesuai dengan Bidang Tugas Jawatankuasa Pematuhan, undang-undang sekuriti, peraturan, garis panduan, syarat dan peraturan pelesenan, yang dianggap perlu atau sesuai oleh Jawatankuasa Pematuhan atau Lembaga Pengarah.

Aktiviti Jawatankuasa Pematuhan pada TK2019

Selari dengan fungsi dan bidang tugas Jawatankuasa Pematuhan, aktiviti yang berikut telah dijalankan sepanjang tempoh tahun kewangan:

- Meluluskan, mengkaji semula dan memantau Pelan Kerja dan Penunjuk Prestasi Utama Jabatan Pematuhan dan Jabatan Integriti;

- Menilai dan menyemak hasil penemuan laporan pematuhan yang dibentangkan oleh Pegawai Pematuhan dan membuat cadangan yang sewajarnya sekiranya diperlukan;
- Menilai ketidakpatuhan, mencadangkan tindakan yang akan diambil untuk menangani ketidakpatuhan ini dan menentukan tindakan yang sewajarnya;
- Menyemak kecukupan sumber dan kecekapan kakitangan Jabatan Pematuhan dan Jabatan Integriti untuk melaksanakan Pelan Kerja dan hasil keputusan kerja mereka;
- Menyemak struktur fungsi pematuhan Kumpulan PNB secara keseluruhan;
- Menyemak perkara-perkara berkaitan aduan pelanggan;
- Menyemak Bidang Tugas Jawatankuasa Pematuhan; dan
- Mengesyorkan Piagam dan Rangka Kerja Pematuhan, dan Piagam dan Rangka Kerja Integriti, dan hala tuju pelaksanaan mereka, untuk kelulusan Lembaga Pengarah.

RANGKUMAN PROGRAM PEMATUHAN

Program Pematuhan telah diwujudkan dan dilaksanakan berdasarkan elemen asas yang dijelaskan dalam Garis Panduan Fungsi Pematuhan untuk Syarikat-syarikat Pengurusan Dana yang dikeluarkan oleh SC. Program Pematuhan kami menguatkan komitmen kami untuk beroperasi dengan penuh kepatuhan dan mencapai standard tatalaku korporat yang tertinggi. Ia dirancang untuk memupuk pematuhan terhadap undang-undang dan peraturan termasuk Akta Pasaran Modal dan Perkhidmatan 2007 dan keperluan-keperluan lain yang berkaitan dengan perniagaan kami serta pada masa yang sama untuk memacu kecekapan dan sinergi melalui pengharmonian proses dan pendekatan dalam program. Memandangkan Program Pematuhan yang sangat dinamik, ia disemak dan ditingkatkan bagi memenuhi standard pematuhan yang sentiasa berubah. Pada dasarnya, Program Pematuhan kami meliputi dasar, prosedur dan standard tatalaku untuk mencegah dan mengesan pelanggaran terhadap peraturan, peraturan kawal selia dan undang-undang yang berkenaan.

Sebagai sebahagian daripada usaha berterusan kami untuk memastikan risiko pematuhan kawal selia diuruskan dengan berkesan bagi menyokong pertumbuhan perniagaan selari dengan aspirasi dan kesanggupan menerima risiko Kumpulan PNB, kami komited untuk menubuhkan dan melaksanakan struktur dan program pematuhan komprehensif yang selaras dengan amalan terbaik industri serta standard antarabangsa. Dengan penyeliaan dan bimbingan daripada Lembaga Pengarah, Jabatan Pematuhan menasaskan untuk berada di barisan hadapan dalam bidang pematuhan utama dengan memenuhi aspirasi yang berikut:

- Untuk mencapai sasaran ketidakpatuhan sifar bagi memastikan pematuhan terhadap undang-undang dan keperluan kawal selia yang berkaitan seperti ditetapkan oleh SC dan agensi lain yang berkaitan;

PENYATA PEMATUHAN KORPORAT DAN INTEGRITI

- (ii) Untuk meningkatkan keupayaan dan kebolehlihatan Jabatan Pematuhan dalam khidmat nasihat berkenaan dengan aktiviti operasi agar dapat berfungsi secara efektif sebagai barisan pertahanan kedua; dan
- (iii) Untuk menanamkan budaya pematuhan yang kukuh dan menjadikan pematuhan sebagai satu cara hidup, terutamanya dalam mencapai visi dan matlamat Kumpulan PNB.

PROGRAM PEMATUHAN DAN INTEGRITI YANG SEDANG BERJALAN

Dalam tempoh semakan, kami telah menyelesaikan semua aktiviti kami mengikut pelan kerja yang diluluskan. Dalam mencapai aspirasi di atas, program pematuhan kami pada tahun 2019 telah menumpukan pada aktiviti berikut:

1. Memperkukuh Peranan dan Tanggungjawab Pematuhan melalui Pembentukan Piagam dan Rangka Kerja Pematuhan Komprehensif

Pada tahun 2019, kami menyemak Dasar Pematuhan kami agar sesuai dengan standard negara dan antarabangsa. Melalui semakan itu satu dasar dan garis panduan yang komprehensif dan berkesan diwujudkan untuk Jabatan Pematuhan dalam melaksanakan fungsi, peranan dan tanggungjawabnya memenuhi dan melangkaui standard ini. Garis panduan yang baharu disemak ini menjadi dasar kepada pembentukan Piagam dan Rangka Kerja Pematuhan. Ia bertujuan memperkuat program pematuhan, dan memberikan penyelesaian yang cekap untuk menjalankan proses pematuhan, mengenal pasti dan menilai risiko, melaksanakan dan memantau kawalan dan mengurang/menghilangkan jurang di seluruh perniagaan dan operasi PNB.

Piagam dan Rangka Kerja Pematuhan mengandungi yang berikut:

- Visi dan mandat yang disemak untuk Jabatan Pematuhan agar selaras dengan strategi perniagaan keseluruhan PNB dan merangkumi skop liputan untuk pematuhan dan peranan dan tanggungjawab pematuhan yang dijelaskan;
- Rangka kerja tadbir urus dan pelaporan yang baik dan mantap untuk membolehkan pengawasan dan pemantauan pematuhan yang berkesan melalui proses yang sesuai, termasuk proses pengemukaan dan infrastruktur sokongan untuk membolehkan pelaksanaan mandat pematuhan secara berkesan;
- Reka bentuk dan struktur organisasi yang sesuai dengan tujuan peranan dan tanggungjawab, kapasiti dan keupayaan yang jelas untuk melaksanakan mandat pematuhan.
- Peranan dan tanggungjawab pematuhan, keupayaan, KPI yang ditakrifkan dengan jelas serta rangka kerja pengurusan akibat; dan
- Komitmen dan penglibatan daripada pihak berkepentingan utama untuk menyokong, memperjuangkan dan memperkuat objektif pematuhan.

Sebagai sebahagian daripada proses penting untuk mengembangkan Piagam dan Rangka Kerja Pematuhan, PNB telah menyelaraskan jurang dan saranan, untuk memenuhi jangkaan pihak pengawal selia. Dengan peralihan ke arah mandat pematuhan yang lebih komprehensif, fungsi dan program pematuhan telah menerapkan pendekatan pengurusan risiko. Untuk mengukuhkan program pematuhan, pendekatan formal berdasarkan risiko telah dikembangkan dalam merancang program pematuhan, yang merangkumi metodologi untuk pengenalan secara sistemik, pengutamaan dan pengurangan risiko pematuhan.

2. Meningkatkan Operasi melalui Sistem Teknologi Maklumat

Dari semasa ke semasa, fungsi pematuhan telah menerima pakai strategi berdasarkan inovasi dalam menjalankan fungsinya untuk memberikan hasil yang diperlukan dalam era transformasi digital. Sistem Pematuhan PNB sedia ada akan ditingkatkan menjadi sistem berdasarkan pengetahuan. Antara lainnya ia terdiri daripada Manual Pematuhan yang berfungsi sebagai perantara bagi kakitangan untuk mendapatkan semua undang-undang, peraturan, garis panduan dan dasar dalaman yang berkaitan sebagai rujukan mereka dalam melaksanakan operasi harian. Semua semakan terkini dalam garis panduan dan undang-undang yang berkaitan boleh didapati dalam sistem tersebut untuk membolehkan mereka dikemaskinikan dengan perubahan kawal selia terkini dalam industri.

Dalam menguruskan risiko Pengubahan Wang Haram dan Pembiayaan Keganasan secara menyeluruh, Sistem AMLA telah dibangunkan untuk memudahkan Kumpulan PNB dalam skop berikut:

- Untuk memenuhi syarat kawal selia bagi penilaian berdasarkan hubungan yang meliputi profil risiko pemegang unit dan penerapan langkah-langkah pengurusan risiko dan kawalan pengurangan risiko;
- Untuk membantu Kumpulan PNB mengurus proses induksi (Kenali Pelanggan Anda) secara berhemat untuk menangkap dan menggabungkan data bagi analisis lengkap; dan
- Untuk mencetuskan amaran bagi tujuan pemantauan dan penilaian serta penyerahan Laporan Transaksi Mencurigakan kepada Bank Negara Malaysia.

3. Mempergiatkan Program Literasi dan Kesedaran Pematuhan

Kami percaya bahawa pendidikan dan latihan merupakan komponen utama dalam menanamkan budaya pematuhan dalam kalangan kakitangan. Ini merupakan aspek kritikal untuk memastikan semua kakitangan dalam Kumpulan PNB, yang baharu dan sedia ada, diberi peringatan tentang peranan dan tanggungjawab mereka dalam menegakkan tatalaku dan integriti

PENYATA PEMATUHAN KORPORAT DAN INTEGRITI

yang betul. Dengan Piagam dan Rangka Kerja Pematuhan yang baharu, kami mahukan pendekatan yang lebih berstruktur untuk meningkatkan keberkesanan dalam mendidik. Ia juga untuk memudahkan kesedaran pematuhan dengan mengembangkan program komunikasi dan kesedaran pematuhan yang mantap di seluruh Kumpulan PNB. Taklimat berkala mengenai bidang pematuhan utama akan terus dilakukan untuk mengetengahkan kemas kini mengenai perubahan kawal selia yang memberi kesan kepada unit perniagaan dan sekiranya boleh, untuk mengetengahkan kesan terhadap peranan kakitangan. Selain taklimat, ringkasan kemas kini peraturan ditekankan melalui ledakan e-mel kepada semua kakitangan. Pada tahun 2019, kami menjalankan 17 program kesedaran pematuhan melalui ledakan e-mel kepada semua pengguna termasuk perkongsian maklumat mengenai prinsip utama pematuhan dan nota penjelasan mengenai keperluan kawal selia utama yang harus dipatuhi dalam melaksanakan pekerjaan harian.

Selain itu, 13 kemas kini kawal selia yang relevan dan kesannya terhadap unit perniagaan yang berkaitan telah disebarluaskan secara menyeluruh untuk memastikan bahawa kakitangan, unit perniagaan dan Lembaga Pengarah kami menyedari dan mematuhi keperluan kawal selia terkini.

4. Menyokong Pentauliahan Sistem Pengurusan Kualiti

Pada tahun 2019, PNB meraikan satu lagi tahun kejayaan bagi pentauliahan ISO 9001: 2015 untuk kesemua tujuh syarikat dan jabatan yang mendapat perakuan iaitu Pengurusan Aset dan Bidang Berkaitan PNB, Bahagian Harta/Hartanah PNB, Amanah Saham Nasional Berhad (ASNB), Pelaburan Hartanah Nasional Berhad (PHNB), Perdana Kuala Lumpur City Centre (dahulunya dikenali sebagai PNB Perdana Hotel & Suites On The Park Kuala Lumpur), Perdana Kota Bharu (dahulunya dikenali sebagai Hotel Perdana Kota Bharu) dan Villea Port Dickson (dahulunya dikenali sebagai PNB Ilham Resort Port Dickson). Selain pentauliahan ISO 9001: 2015, PNB juga berjaya mengekalkan MS 1900: 2014 yang merupakan pensijilan QMS berasaskan Syariah untuk Perdana KLCC, Perdana Kota Bharu dan Villea Port Dickson di mana inisiatif penambahbaikan proses yang diambil bersesuaian dengan prinsip Islam. Hal ini diharap dapat meningkatkan kepuasan dan keyakinan pelanggan, terutama bagi mereka yang mementingkan perkara yang berkaitan dengan pematuhan Syariah.

Pentauliahan ini juga akan meningkatkan kepercayaan pelanggan kerana jaminan wujudnya sistem dalaman dan proses kawalan

yang berkualiti dan dipantau secara berkala. Audit Kualiti Dalaman (IQA) telah bekerjasama dengan Institut Piawaian dan Penyelidikan Perindustrian Malaysia (SIRIM), iaitu badan pensijilan yang memberikan jaminan bertulis bahawa suatu produk, proses atau perkhidmatan mengikuti keperluan yang ditentukan. Kejayaan ini tidak akan dapat dicapai tanpa sokongan kuat, kerja keras dan komitmen yang ditunjukkan oleh juruaudit IQA yang dilantik, sebagaimana yang diluluskan oleh Lembaga Pengarah. Pada masa ini, PNB mempunyai 85 IQA yang diperakui dan mereka merupakan kakitangan Kumpulan PNB.

5. Kenyataan Pencegahan Rasuah dan Sogokan

Kumpulan PNB komited untuk menjalankan semua urusan perniagaan secara jujur dan beretika dan pada masa yang sama mengekalkan standard integriti dan tadbir urus yang tertinggi. Selaras dengan keperluan pihak berkuasa kawal selia SC, kami melaksanakan dan menguatkuasakan dasar serta prosedur yang mantap untuk melindungi daripada sebarang tingkah laku yang menyalahi undang-undang.

Kumpulan PNB bertindak secara terbuka dan telus dalam semua urusannya bersama pelanggan, kakitangan, pembekal dan pihak ketiga. Kami mengamalkan toleransi sifar dengan amalan rasuah dan tatalaku yang tidak beretika. Kami akan mengambil tindakan tegas untuk membasmi sebarang aktiviti yang menjurus kepada amalan sogokan dan rasuah.

Kumpulan PNB juga komited untuk mewujudkan persekitaran yang membolehkan dan menggalakkan kakitangannya serta orang awam untuk menyuarakan kebimbangan mereka terhadap tatalaku kami. Jika terdapat sebarang pelanggaran integriti, terutamanya berkenaan rasuah, kakitangan dan orang awam, boleh dan digalakkan mengemukakan kebimbangan mereka mengikut Dasar Pemberi Maklumat kami kepada Ketua Integriti atau Pengerusi Kumpulan. Aduan yang sah akan dilayan secara sulit dan disiasat dengan cara yang telus dan adil.

Untuk mengukuhkan lagi inisiatif ini, Lembaga Pengarah telah meluluskan Piagam dan Rangka Kerja Integriti yang terpakai kepada semua jurisdiksi di mana Kumpulan PNB wujud, tidak termasuk syarikat pelabur. Kumpulan PNB meneruskan Dasar 'Tidak Menerima Hadiah' untuk menghalang kakitangan dan pihak luar terlibat dalam sogokan dan bagi mengelakkan sebarang percanggahan kepentingan, sama ada ia benar-benar atau berpotensi berlaku.

LAPORAN JAWATANKUASA AUDIT

KOMPOSISI

Jawatankuasa Audit (AC) terdiri daripada maksimum enam ahli dan minimum tiga orang ahli Lembaga Pengarah yang juga merupakan Pengarah Bukan Eksekutif Lembaga Pengarah Kumpulan PNB, dengan majoriti daripada mereka terdiri daripada Pengarah Bebas. Pada masa ini, AC terdiri daripada tiga ahli, dan kesemuanya adalah Pengarah Bebas Bukan Eksekutif.

Jawatankuasa ini bertemu sekurang-kurangnya empat kali setahun. Mesyuarat tambahan boleh dipanggil bila-bila masa mengikut budi bicara Pengerusi Jawatankuasa.

Komposisi AC adalah seperti berikut:

Ahli	Status
Datuk Mohd. Anwar bin Yahya (Pengerusi)	Bebas Bukan Eksekutif
Dato Dr. Nik Ramlah binti Nik Mahmood	Bebas Bukan Eksekutif
Datuk Seri Dr. Nik Norzrul Thani bin N. Hassan Thani	Bebas Bukan Eksekutif

Ini sejajar dengan Keperluan Penyenaian Bursa Malaysia Securities Berhad (Bursa Malaysia) dan Kod Tadbir Urus Korporat Malaysia, yang menetapkan bahawa Jawatankuasa Audit mesti terdiri daripada sekurang-kurangnya tiga ahli bersama Pengerusi dan kebanyakan ahli adalah pengarah bebas bukan eksekutif.

Peranan dan tanggungjawab utama Jawatankuasa ini adalah untuk memantau dan menilai keberkesanan kawalan dalaman dan memastikan penyata kewangan mematuhi Standard Pelaporan Kewangan Malaysia.

BIDANG TUGAS

Dalam melaksanakan tugas dan tanggungjawabnya, Jawatankuasa Audit dipandu oleh Bidang Tugas yang perlu dipenuhi oleh ahlinya dengan kriteria berikut:

- Setiap ahli Jawatankuasa Audit perlu mempunyai:
 - Pemahaman mengenai industri di mana Kumpulan PNB beroperasi;
 - Pemahaman mengenai penyata kewangan;
 - Pemahaman mengenai perniagaan utama, risiko kewangan, kawalan berkaitan dan proses kawalan; dan
 - Pemahaman mengenai perniagaan, pelaporan kewangan, dan keperluan kawal selia.
- Pelantikan ahli Jawatankuasa dan Pengerusi Jawatankuasa perlu diluluskan oleh Lembaga Pengarah PNB.

Skop/Tanggungjawab Jawatankuasa Audit

- Jawatankuasa Audit diberi kuasa untuk menyiasat apa jua perkara yang termaktub dalam Fungsi dan Bidang Tugas Jawatankuasa Audit, untuk mendapatkan sumber yang diperlukan untuk melaksanakannya, dan untuk mendapat akses penuh kepada maklumat;
- Jawatankuasa ini diberi kuasa untuk membentuk dan memberi kuasa kepada jawatankuasa-jawatankuasa kecil, yang akan tertakluk kepada fungsi dan Bidang Tugas sendiri, seperti yang diluluskan oleh Jawatankuasa Audit; dan
- Jawatankuasa ini memberi penekanan lebih besar kepada fungsi audit dengan meningkatkan objektiviti dan kebebasan juruaudit luaran dan dalaman, serta menyediakan forum perbincangan yang bebas daripada pihak pengurusan.

Fungsi

Untuk menyemak, menilai dan melapor perkara-perkara yang berikut:

- Kualiti dan keberkesanan keseluruhan sistem perakaunan dan kawalan dalaman;
- Kecukupan dan integriti usaha audit oleh kedua-dua juruaudit luaran dan dalaman;
- Kesesuaian dasar perakaunan yang diguna pakai oleh pihak Pengurusan dan penerimaan oleh juruaudit luaran, yang mana alternatif juga boleh diterima;

LAPORAN JAWATANKUASA AUDIT

- Pendedahan maklumat penting yang mencukupi untuk pembentangan penuh hal ehwal kewangan Kumpulan PNB;
- Apa-apa kesukaran signifikan yang dihadapi atau penemuan material oleh juruaudit luaran atau dalaman;
- Kesan terhadap sebarang perubahan dalam prinsip perakaunan atau sebarang perkembangan yang berlaku dalam profesion perakaunan atau mana-mana pihak berkuasa berkanun; dan
- Firma juruaudit luaran dikekalkan oleh Kumpulan PNB dan cadangan Jawatankuasa Audit untuk mengekalkan atau menggantikan firma juruaudit luaran dalam tahun berikutnya.

Prinsip Perniagaan Mesyuarat Jawatankuasa Audit

- Sebelum dimulakan audit berkanun tahunan, perkara berikut harus dilakukan:
 - Untuk membincangkan secara umum skop pemeriksaan audit dan memastikan ujian yang mencukupi untuk mengesahkan akaun dan prosedur Kumpulan PNB dilakukan;
 - Untuk meneliti kecukupan jumlah kakitangan dan kecekapan juruaudit luaran dalam melaksanakan tugas mereka;
 - Untuk menyemak fi yang dicadangkan untuk pembayaran kepada juruaudit luaran agar kerja audit dapat dilaksanakan;
 - Untuk membincangkan masalah penting yang mungkin dijangka; dan
 - Untuk membincangkan kesan perubahan yang dicadangkan dalam prinsip perakaunan pada penyata kewangan masa depan.
- Setelah selesai audit berkanun, AC akan melakukan perkara berikut:
 - Menyemak hasil dan penemuan audit, dengan memberi perhatian kepada kecukupan kawalan perakaunan, kewangan dan operasi, dan untuk memantau pelaksanaan dan cadangan yang dibuat;
 - Untuk menyemak draf penyata kewangan dan laporan audit, dan apa-apa penyesuaian penting yang diperlukan daripada hasil audit;
 - Untuk menyemak sifat dan kesan perubahan dalam dasar perakaunan yang diterima pakai oleh Kumpulan PNB sepanjang tahun; dan
 - Untuk menyemak dan mengesyorkan draf penyata kewangan yang dikemukakan kepada Lembaga Pengarah untuk kelulusan.
- Untuk mengatur mesyuarat dengan Ketua Jabatan Asurans Dalaman PNB untuk membincangkan perkara berikut:
 - Mengkaji dan meneliti kecukupan program yang dicadangkan Jabatan Asurans Dalaman PNB;
 - Meneliti keberkesanan prosedur audit dalaman Kumpulan PNB;
 - Mempertimbangkan penemuan juruaudit dalaman yang ketara sepanjang tahun; dan
 - Membuat penilaian mengenai kecukupan jumlah dan kualiti kakitangan yang menjalankan fungsi audit dalaman.
- Mempertimbangkan sebarang semakan atau penyasatan khas yang difikirkan perlu oleh Lembaga Pengarah PNB.

AKTIVITI

Sehingga 31 Disember 2019, sebanyak 13 mesyuarat telah diadakan dalam tempoh tahun semakan. Butiran kehadiran mesyuarat dinyatakan di bawah:

Ahli	Status	Kehadiran
Datuk Mohd. Anwar bin Yahya (Pengerusi) <i>(berkuat kuasa dari 16 Januari 2019)</i>	Pengarah Bebas Bukan Eksekutif	11/12
Dato Dr. Nik Ramlah binti Nik Mahmood	Pengarah Bebas Bukan Eksekutif	13/13
Datuk Seri Dr. Nik Norzrul Thani bin N. Hassan Thani	Pengarah Bebas Bukan Eksekutif	13/13

Presiden & Ketua Eksekutif Kumpulan dan Ketua IAD adalah jemputan tetap dan menghadiri mesyuarat AC untuk memberi penerangan dan penjelasan kepada Jawatankuasa mengenai bidang tanggungjawab mereka. Ahli Pengurusan yang lain juga dijemput untuk item agenda tertentu bagi menyokong perbincangan terperinci semasa mesyuarat Jawatankuasa.

Juruaudit luaran dijemput untuk menghadiri mesyuarat AC untuk membincangkan dan menyemak penyata kewangan tahunan yang diaudit bagi Permodalan Nasional Behad, Amanah Saham Nasional Berhad, dana-dana unit amanah dan Kumpulan PNB.

Pengerusi Jawatankuasa Audit membuat laporan untuk setiap mesyuarat kepada Lembaga Pengarah dan minit setiap mesyuarat disimpan dan diedarkan kepada setiap ahli AC.

LAPORAN JAWATANKUASA AUDIT

RINGKASAN AKTIVITI JAWATANKUASA AUDIT

Sepanjang tahun dalam semakan, Jawatankuasa Audit dalam menjalankan tugas dan fungsinya, telah melakukan aktiviti berikut:

- i. Mengkaji kecukupan dan keberkesanan sistem kawalan dalaman melalui aktiviti audit dalaman dan pemantauan kepatuhan untuk memastikan bahawa dasar dan prosedur yang dipersetujui dipatuhi dan bidang risiko dapat dikurangkan dengan secukupnya;
- ii. Mengkaji kecukupan skop dan objektif juruaudit dalaman, dan mempertimbangkan pelan audit, yang telah disetujui oleh AC;
- iii. Menyemak dengan juruaudit dalaman, laporan audit dalaman yang dibentangkan, dan memastikan bahawa pelan tindakan yang dipersetujui telah dilaksanakan oleh pihak Pengurusan dengan tepat pada masanya dan dengan cara yang efektif;
- iv. Menyemak dengan juruaudit luaran penyata kewangan, isu audit dan perkara yang berbangkit bagi Kumpulan Syarikat PNB;
- v. Menyemak prestasi, kebebasan dan fi juruaudit luaran;
- vi. Menyemak laporan tahunan dan laporan sementara dana unit amanah sebelum dibentangkan kepada Lembaga Pengarah untuk kelulusan;
- vii. Menyemak dan mencatat Pendedahan Tadbir Urus Korporat untuk Laporan Tahunan Permodalan Nasional Berhad 2018;
- viii. Menyemak Laporan Suruhanjaya Sekuriti mengenai Akta Pencegahan Pengubahan Wang Haram, Pencegahan Pembiayaan Keganasan & Hasil Daripada Aktiviti Haram 2001 (AMLATFPUAA) tentang kebimbangan yang dibangkitkan oleh SC mengenai pematuhan terhadap AMLA, dasar AMLA dan kualiti audit;
- ix. Menyemak dan meluluskan Kemas Kini mengenai Petunjuk Prestasi Utama 2019 dan Pelan Kerja Audit Tahunan yang dicadangkan untuk tahun 2020 dan kecukupan sumber.

RINGKASAN AKTIVITI JABATAN ASURANS DALAMAN

- i. IAD menjalankan audit berdasarkan Pelan Audit yang disetujui oleh Jawatankuasa Audit, untuk memberikan penilaian bebas mengenai kecukupan, keberkesanan dan kecekapan sistem kawalan dalaman yang telah ditetapkan dan pengurusan risiko PNB;
- ii. Menyiapkan laporan audit berdasarkan semakan audit, pemerhatian audit bersepadu, penemuan yang disahkan, cadangan dan pelan tindakan yang dipersetujui untuk menyelesaikan isu, meningkatkan dasar & prosedur dan kecekapan operasi sedia ada, dan untuk mendapatkan jaminan yang munasabah bahawa risiko yang dikenal pasti dapat dikurangkan dengan berkesan;
- iii. Laporan audit telah dibincangkan dengan pihak Pengurusan untuk pelan tindakan yang dipersetujui dan penyelesaian tepat pada masanya sebelum disampaikan kepada AC untuk dibincangkan;
- iv. Menjalankan tindakan susulan dengan pihak Pengurusan untuk menentukan kemajuan pelan tindakan yang dipersetujui dalam menyelesaikan isu audit yang belum selesai sehingga penutupan penuh dan membentangkan status resolusi tersebut kepada AC; dan
- v. Semasa tahun kewangan, Jawatankuasa Audit menjalankan tugas dengan melakukan aktiviti audit dalaman berikut:
 - a. Menjalankan audit kewangan dan operasi terhadap syarikat subsidiari PNB iaitu PNB Development Sdn Berhad; PNB Commercial Sdn Berhad; Pelaburan Hartanah Nasional Berhad; dan PFM Capital Holdings Sdn Berhad;
 - b. Menjalankan Audit Sistem Kewangan, Operasi dan Maklumat terhadap PNB Perdana Hotel & Suites On The Park Kuala Lumpur;
 - c. Menjalankan Audit Khas terhadap PT Miel Nusantara Development (syarikat subsidiari PNB Commercial Sdn Berhad) dan PNB Development Sdn Berhad;
 - d. Menjalankan Audit Teknologi Maklumat (IT) terhadap Ujian Simulasi Pemulihan Bencana (DR) 2/2019 untuk Sistem Pengagihan Dana (FDS) dan Laporan Aplikasi Komputer Pertengahan (Midrange);
 - e. Menjalankan Audit Kewangan dan Operasi terhadap Jabatan Pengurusan Risiko (RMD) pada Pelan Pendanaan Luar Jangka (CFP) PNB dan kemudahan pinjaman, kad Akses Tapak BCM dan Automasi pemantauan Risiko Kewangan dan Ujian Tekanan;
 - f. Menjalankan Audit Sistem Kewangan, Operasi dan Maklumat mengenai Pengagihan Pendapatan dan Pengagihan Laporan Tahunan untuk sepuluh (10) dana ASNB;
 - g. Menjalankan pengiraan mengejut tunai di Pejabat Cawangan ASNB dan Perniagaan Hospitaliti;
 - h. Menghadiri Mesyuarat Agung Tahunan PHNB sebagai pengesah dan untuk mengesahkan bahawa korum minimum telah dipenuhi;
 - i. Menjalankan Audit Kewangan dan Operasi terhadap Jabatan Kewangan, Ekuiti Awam, Pemerolehan dan Projek Khas Hartanah, aktiviti Pendapatan Tetap dan Hibah dan Pengisytiharan Amanah ASNB;
 - j. Melakukan pengesahan Pelaburan ke atas Kumpulan PNB; Senarai Semak Pematuhan Tahunan Persekutuan Pengurus-Pengurus Pelaburan Malaysia (FIMM) untuk Syarikat Pengurusan Unit Amanah ASNB; Senarai Semak Pematuhan Tahunan FIMM untuk Penasihat Unit Amanah Institusi ASNB; dan
 - k. Menghadiri aktiviti tender dan pelupusan aset.

LAPORAN JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH

Jawatankuasa Penasihat Syariah (SAC) ditubuhkan untuk menasihati dan memberikan panduan kepada PNB mengenai hal-hal pematuhan Syariah, dengan memastikan pelaksanaan dan amalan terbaik prinsip-prinsip Syariah di PNB pada setiap masa. SAC berjumpa setiap suku tahun untuk menyemak dan menasihati PNB mengenai usaha melaksanakan lebih banyak inisiatif Syariah.

Jawatankuasa Penasihat Syariah terdiri daripada ahli-ahli berikut:

Ahli	Status
Datuk Dr. Mohd. Daud bin Bakar (Pengerusi)	Bebas Bukan Eksekutif
Tan Sri Dato' Seri (Dr.) Haji Harussani bin Haji Zakaria	Bebas Bukan Eksekutif
Dato' As-Sheikh Haji Nooh bin Gadot	Bebas Bukan Eksekutif
Dato' Haji Mohamad Shukri bin Mohamad	Bebas Bukan Eksekutif
Prof. Dato' Dr. Mahmood Zuhdi bin Ab. Majid	Bebas Bukan Eksekutif
Dato' Idris bin Kechot (<i>Dilantik berkuat kuasa dari 7 Ogos 2019</i>)	Bebas Bukan Eksekutif
Dr. Aida binti Othman	Bebas Bukan Eksekutif

Jawatankuasa Penasihat Syariah (SAC) PNB dengan ini mengisytiharkan bahawa produk-produk disenaraikan di bawah yang diuruskan oleh ASN, syarikat pengurusan unit amanah milik penuh PNB, mematuhi keperluan Syariah berdasarkan kepada prinsip Maqasid Syariah dan Siyasah Syar'iyah.

Dana Harga Tetap:

1. Amanah Saham Bumiputera (ASB)	4. Amanah Saham Malaysia (ASM)
2. Amanah Saham Bumiputera 2 (ASB 2)	5. Amanah Saham Malaysia 2 Wawasan (ASM 2 Wawasan)
3. Amanah Saham Bumiputera 3-Didik (ASB 3 Didik)	6. Amanah Saham Malaysia 3 (ASM 3)

Dana Harga Berubah:

1. Amanah Saham Nasional (ASN)	5. ASN Imbang (Aset Campuran Terimbang) 1, (ASN Imbang 1)
2. ASN Equity 2	6. ASN Imbang (Aset Campuran Terimbang) 2, (ASN Imbang 2)
3. ASN Equity 3	7. ASN Imbang (Aset Campuran Konservatif) 1, (ASN Imbang 1)
4. ASN Equity 5	8. ASN Imbang (Aset Campuran Konservatif) 2, (ASN Imbang 2)

Laporan ini dibuat berdasarkan kepada maklumat yang disediakan dan didedahkan kepada kami dalam laporan yang bertajuk "Status Pelaburan PNB dan Dana Unit Amanah dalam Sekuriti Patuh Syariah atas Dasar Maqasid Syariah dan Siyasah Syar'iyah" pada mesyuarat SAC yang berlangsung pada tahun 2019 seperti berikut:

1. 22 Februari 2019	3. 9 Ogos 2019
2. 19 April 2019	4. 29 Oktober 2019

LAPORAN JAWATANKUASA PENASIHAT SYARIAH

KOMITMENT SYARIAH PNB

PNB meneruskan komitmennya untuk memastikan semua urusan dan aktiviti perniagaan kami menepati kehendak patuh Syariah. Satu siri inisiatif telah dijalankan pada tahun 2019 dan kami terus bergerak ke depan dalam misi kami untuk membuat lebih banyak inisiatif Syariah dan menanamkan kesedaran yang lebih tinggi mengenai pelaburan patuh Syariah dalam kalangan rakyat Malaysia.

Penglibatan Berterusan

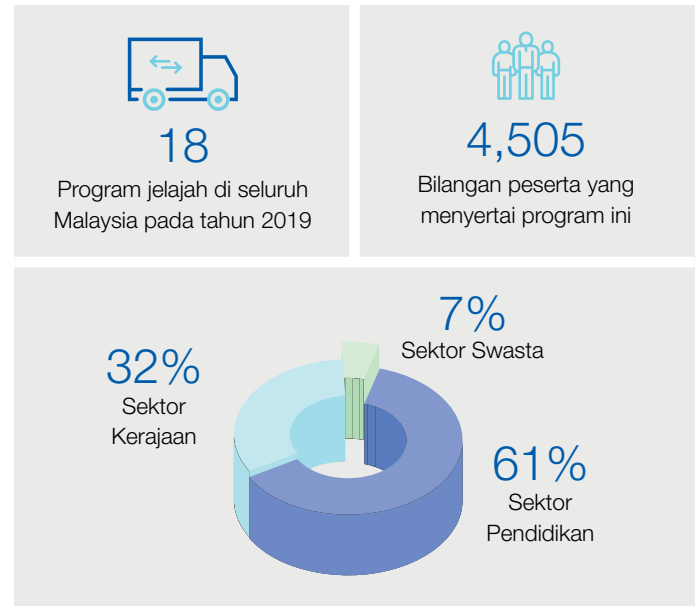
PNB terus terlibat secara aktif dengan Majlis-majlis Agama Islam Negeri, agensi Kerajaan, syarikat dan institusi perbankan Islam, badan kawal selia, Bursa Malaysia, syarikat pelaburan berkaitan kerajaan (GLIC) dan institusi-institusi lain. Penglibatan ini telah membantu kami memahami sejauh mana kami menunaikan tanggungjawab kami sebagai rakan kongsi yang berharga kepada masyarakat dan pihak berkepentingan kami, dan membolehkan kami memainkan peranan dalam industri pelaburan Syariah ke arah penciptaan nilai jangka panjang.

Pada tahun 2019, Jabatan Pengurusan Syariah telah mengadakan sesi penglibatan berikut:

11 Feb 2019	: Maybank Islamic Berhad
11 Mac 2019	: Kumpulan Wang Persaraan (KWAP) & Kumpulan Wang Simpanan Pekerja (KWSP)
7 Mei 2019	: Bursa Malaysia
17 Julai 2019	: Suruhanjaya Sekuriti Malaysia
26-28 Julai 2019	: Jawatankuasa Perundangan Hukum Syarak Wilayah Persekutuan Kali ke-118 & 119
27 Ogos 2019	: Jawatankuasa Khas Kewangan Islam, Kementerian Kewangan Malaysia
28 Ogos 2019	: Jabatan Agama Islam Perak
12 Sept 2019	: Bank Islam Malaysia Berhad
21 Okt 2019	: Majlis Pengurusan Zakat Negeri-Negeri (MPZN) 2019
30 Okt 2019	: Majlis Jawatankuasa Fatwa Negeri Selangor
6-8 Nov 2019	: Makmal/Manual Taksiran Zakat Institusi Kewangan & Perbankan Islam
21 Nov 2019	: Jabatan Hal Ehwal Agama Islam Negeri Sabah
25 Nov 2019	: Yayasan Islam Kelantan
31 Dis 2019	: Jabatan Wakaf, Zakat dan Haji (JAWHAR), JAKIM

Program Kesedaran Maqasid Al-Syariah

Program kesedaran Maqasid Al-Syariah kami merupakan program celik pelaburan Syariah kami yang bertujuan untuk mendidik pihak berkepentingan mengenai proses penyaringan Maqasid PNB dan memberikan jaminan mengenai status Syariah dana unit amanah ASNB. Aktiviti program jelajah kesedaran telah diadakan di pelbagai lokasi dan melibatkan peserta dari pelbagai sektor.



Melalui program jelajah kesedaran Maqasid Al-Syariah, kami berjaya mengukur tahap pemahaman dalam kalangan peserta terhadap Inisiatif Syariah PNB.

95% Majlis Fatwa semua negeri di Malaysia telah mengklasifikasikan pelaburan di ASB/ASN dan dana unit amanah lain sebagai pelaburan yang "diharuskan".

96% Produk unit amanah ASNB cth. ASB/ASN dan produk lain dianggap "HARUS" (dibenarkan mengikut keperluan Syariah).

98% PNB terus meningkatkan usaha untuk mencapai status patuh Syariah.

96% Kebanyakan dana PNB dilaburkan dalam syarikat patuh Syariah.

97% Objektif utama penubuhan PNB adalah untuk membantu memperkasakan ekonomi Bumiputera.

PENYATA KEWANGAN

- 131 Penyata Kewangan Proforma 5 Tahun Kumpulan PNB Yang Digabungkan Serentak
- 132 Laporan Juruaudit Bebas
- 133 Dana Unit Amanah

PENYATA KEWANGAN PROFORMA 5 TAHUN KUMPULAN PNB YANG DIGABUNGAN SERENTAK

BAGI TAHUN KEWANGAN BERAKHIR 31 DISEMBER

	2015 RM juta	2016 RM juta	2017 RM juta	2018 RM juta	2019 RM juta
Pendapatan Kasar ¹	18,816	17,534	20,350	20,307	15,121
Pendapatan Bersih ¹	15,586	15,160	17,710	17,009	10,732
Jumlah Aset ²	254,608	266,412	279,232	298,517	312,005
Pulangan Aset ³	6.3%	6.0%	6.7%	6.0%	3.5%

Nota:

- ¹ Angka pendapatan berdasarkan pendapatan kasar agregat proforma kasar dan pendapatan bersih PNB dan dana unit amanahnya, diselaraskan agar menjadi serentak mengikut tahun kewangan berakhir 31 Disember.
- ² Jumlah Aset (Aset di Bawah Pengurusan) berdasarkan agregat proforma aset pelaburan kasar PNB, Nilai Dana (sebelum pengagihan) dana harga tetap dan Nilai Aset Bersih (sebelum pengagihan) dana harga berubah.
- ³ Pulangan Aset = Pendapatan Bersih dibahagi dengan jumlah aset purata bulanan.

LAPORAN JURUAUDIT BEBAS

kepada Lembaga Pengarah Permodalan Nasional Berhad (Diperbadankan di Malaysia)

PENDAPAT

Ringkasan maklumat kewangan yang terdiri daripada penyata kedudukan kewangan pada penghujung tahun kewangan masing-masing dan penyata pendapatan komprehensif bagi tahun kewangan yang berakhir bagi dana unit amanah yang disenaraikan di bawah, diperolehi daripada penyata kewangan lengkap yang diaudit bagi dana amanah ini bagi tahun kewangan berakhir masing-masing:

- 1 Amanah Saham Bumiputera – 31 Disember 2017, 2018 dan 2019
- 2 Amanah Saham Bumiputera 2 – 31 Mac 2017, 2018 dan 2019
- 3 Amanah Saham Bumiputera 3 – Didik (dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham Didik) – 30 Jun 2017, 2018 dan 2019
- 4 Amanah Saham Malaysia – 31 Mac 2017, 2018 dan 2019
- 5 Amanah Saham Malaysia 2 – Wawasan (dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham Wawasan 2020 – 31 Ogos 2017, 2018 dan 2019
- 6 Amanah Saham Malaysia 3 (dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham 1Malaysia) – 30 September 2017, 2018 dan 2019
- 7 Amanah Saham Nasional – 31 Disember 2017, 2018 dan 2019
- 8 ASN Equity 2 (dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham Nasional 2) – 30 Jun 2017, 2018 dan 2019
- 9 ASN Imbang (Aset Bercampur Terimbang) 1 (dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham Nasional 3 Imbang) – 30 November 2017, 2018 dan 2019
- 10 Dana Payung ASN (dana payung untuk ASN Imbang (Aset Bercampur Terimbang) 2, ASN Equity 3, and ASN Sara (Aset Bercampur Konservatif) 1) (dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham Gemilang, dana perlindungan untuk Amanah Saham Pendidikan, Amanah Saham Persaraan dan Amanah Saham Kesihatan) – 31 Mac 2017, 2018 dan 2019
- 11 ASN Equity 5 – 30 September 2019
- 12 ASN Sara (Aset Bercampur Konservatif) 2 – 30 September 2019

Pada pendapat kami, ringkasan maklumat kewangan yang disertakan adalah konsisten, dalam semua aspek material, dengan penyata kewangan masing-masing yang telah diaudit, mengikut asas yang diterangkan di muka surat 132 hingga 146.

RINGKASAN MAKLUMAT KEWANGAN

Ringkasan maklumat kewangan bagi Amanah Saham Bumiputera, Amanah Saham Bumiputera 2, Amanah Saham Bumiputera 3 – Didik (dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham Didik), Amanah Saham Malaysia, Amanah Saham Malaysia 2 – Wawasan (dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham Wawasan 2020) dan Amanah Saham Malaysia 3 (dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham 1Malaysia) tidak mengandungi semua pendedahan yang diperlukan oleh Piawaian Laporan Kewangan Malaysia seperti yang diubah suai oleh preskripsi khusus yang berkenaan oleh Garis Panduan Suruhanjaya Sekuriti mengenai Dana Unit Amanah di Malaysia.

Ringkasan maklumat kewangan bagi Amanah Saham Nasional, ASN Equity 2 (dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham Nasional 2), ASN Imbang (Aset Bercampur Terimbang) 1 (dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham Nasional 3 Imbang), Dana Payung ASN (dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham Gemilang), ASN Equity 5 dan ASN Sara (Aset Bercampur Konservatif) 2 tidak mengandungi semua pendedahan yang diperlukan oleh Piawaian Laporan Kewangan Malaysia dan Piawaian Laporan Kewangan Antarabangsa.

Membaca ringkasan maklumat kewangan dan laporan juruaudit di atasnya, oleh itu, bukan pengganti untuk membaca penyata kewangan yang telah diaudit dan laporan juruaudit bagi dana-dana unit amanah ini.

PENYATA KEWANGAN YANG TELAH DIAUDIT DAN LAPORAN KAMI MENGENAINYA

Kami menyatakan pendapat audit yang tidak diubah suai berkenaan dengan penyata kewangan yang telah diaudit dalam laporan kami bagi tahun kewangan masing-masing yang berakhir pada tarikh tersebut. Penyata kewangan yang telah diaudit dan ringkasan maklumat kewangan ini tidak mencerminkan kesan peristiwa yang berlaku selepas tarikh laporan kami mengenai penyata kewangan yang telah diaudit.

MAKLUMAT SELAIN DARIPADA RINGKASAN MAKLUMAT KEWANGAN DAN LAPORAN JURUAUDIT MENGENAINYA

Para pengarah bertanggung jawab ke atas maklumat lain. Maklumat ini terdiri daripada maklumat umum dana, rangkuman dana, prestasi dana dan peruntukan aset dana bagi unit amanah dan tidak termasuk ringkasan maklumat kewangan dan laporan juruaudit yang berkenaan juruaudit kami mengenainya.

Pendapat kami mengenai ringkasan maklumat kewangan tidak meliputi maklumat lain dan kami tidak menyatakan kesimpulan apa-apa bentuk jaminan mengenainya.

TANGGUNGJAWAB PARA PENGARAH TERHADAP RINGKASAN MAKLUMAT KEWANGAN

Para Pengarah bertanggungjawab untuk penyediaan ringkasan maklumat kewangan berdasarkan asas yang diterangkan di muka surat 133 hingga 146.

TANGGUNGJAWAB JURUAUDIT

Tanggungjawab kami adalah untuk menyatakan pendapat sama ada ringkasan maklumat kewangan adalah konsisten, dalam semua aspek material, dengan penyata kewangan yang telah diaudit bagi setiap dana unit amanah berdasarkan prosedur kami, yang dikendalikan mengikut Piawaian Pengauditan Malaysia yang Diluluskan (ISA) 810 (Disemak), "Tugas untuk Melaporkan Ringkasan Penyata Kewangan".

HALANGAN PENGGUNAAN

Laporan kami mengenai ringkasan maklumat kewangan dana unit amanah bagi tahun kewangan masing-masing yang berakhir pada tarikhnya, dikeluarkan kepada Lembaga Pengarah Permodalan Nasional Berhad. Kami tidak bertanggungjawab kepada mana-mana pihak lain atas kandungan laporan ini.

Hanafiah Raslan & Mohamad PLT

5 Mac 2020
Kuala Lumpur

DANA UNIT AMANAH



ASB

Tarikh Pelancaran : 2 Januari 1990

Jenis Dana : Pendapatan

Kategori Dana : Aset Bercampur

Objektif Pelaburan

Untuk menjana pulangan jangka panjang yang kompetitif dan konsisten kepada pemegang unit di samping memastikan pengekalan modal pada tahap toleransi risiko yang minimum

Peruntukan Aset

- Sehingga 90% daripada Nilai Dana (VOF) dalam bentuk ekuiti
- Sehingga 50% daripada VOF dalam kelas aset lain
- Minimum 5% daripada VOF dalam tunai atau aset cair

Penanda Aras Prestasi

Deposit Tetap 12 Bulan Maybank

RANGKUMAN DANA

Tahun Kewangan Berakhir 31 Dis	2017	2018	2019
Unit dalam Edaran (juta unit)	145,903	155,879	167,159
Bilangan Akaun	9,302,393	9,664,241	10,023,988

KEWANGAN DANA

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 31 Dis (RM'000)	2017	2018	2019
Jumlah pendapatan pelaburan	10,805,595	10,868,721	7,698,567
Jumlah perbelanjaan	652,590	1,038,758	1,877,076
Pendapatan bersih sebelum cukai	10,153,005	9,829,963	5,821,491
Tolak: Cukai	-	-	-
Pendapatan bersih selepas cukai	10,153,005	9,829,963	5,821,491
Pendapatan komprehensif lain	-	-	-
Jumlah Pendapatan Komprehensif	10,153,005	9,829,963	5,821,491

PRESTASI DANA

Tahun Kewangan Berakhir 31 Dis	2017	2018	2019
Pengagihan Pendapatan (RM juta)	10,177.99	9,837.45	8,136.74
Pengagihan Pendapatan (sen seunit)	7.00	6.50	5.00
Bonus (sen seunit)	0.25	0.50	0.50
Bonus Khas (sen seunit)#	1.00	-	-
Pulangan Penanda Aras (%)	3.44	3.35	3.10

PERUNTUKAN ASET

(% Daripada Nilai Aset Bersih)

Tahun Kewangan Berakhir 31 Dis	2017	2018	2019
Ekuiti	77.61	73.58	78.83
Pendapatan Tetap	3.40	4.64	5.25
Lain-lain	18.99	21.78	15.92
JUMLAH	100.00	100.00	100.00

Nota:

1. Sumber: Laporan Tahunan Dana 2019.
2. Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif dan Ringkasan Penyata Kedudukan Kewangan di atas diperoleh daripada penyata kewangan yang diaudit bagi dana unit amanah masing-masing.

Untuk baki sehingga 10,000 unit sahaja.

DANA UNIT AMANAH



ASB 2

Tarikh Pelancaran : 2 April 2014

Jenis Dana : Pendapatan

Kategori Dana : Aset Bercampur

Objektif Pelaburan

Untuk menyediakan aliran pendapatan tetap di samping mengekalkan modal pelaburan pemegang unit menerusi portfolio aset bercampur

Peruntukan Aset

- Sehingga 90% daripada Nilai Dana (VOF) dalam ekuiti
- Sehingga 50% daripada VOF dalam kelas aset lain seperti sekuriti pendapatan berubah dan tetap
- Minimum 5% daripada VOF dalam bentuk tunai atau kesamaan tunai

Penanda Aras Prestasi

Deposit Tetap 12 Bulan Maybank

Nota:

1. Sumber: Laporan Tahunan Dana 2019.
2. Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif dan Ringkasan Penyata Kedudukan Kewangan di atas diperolehi daripada penyata kewangan yang diaudit bagi dana unit amanah masing-masing.

RANGKUMAN DANA

Tahun Kewangan Berakhir 31 Mac	2017	2018	2019
Unit dalam Edaran (juta unit)	7,386	9,354	10,372
Bilangan Akaun	266,848	348,574	408,124

RANGKUMAN DANA

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 31 Mac (RM'000)	2017	2018	2019
Jumlah pendapatan pelaburan	406,029	625,858	659,606
Jumlah perbelanjaan	13,816	48,015	48,777
Pendapatan bersih sebelum cukai	392,213	577,843	610,829
Tolak: Cukai	-	-	-
Pendapatan bersih selepas cukai	392,213	577,843	610,829
Pendapatan komprehensif lain	-	-	-
Jumlah Pendapatan Komprehensif	392,213	577,843	610,829

PRESTASI DANA

Tahun Kewangan Berakhir 31 Mac	2017	2018	2019
Pengagihan Pendapatan (RM juta)	377.86	562.92	603.70
Pengagihan Pendapatan (sen seunit)	6.50	6.75	6.00
Pulangan Penanda Aras (%)	3.52	3.61	3.35

PERUNTUKAN ASET

(% daripada Nilai Aset Bersih)

Tahun Kewangan Berakhir 31 Mac	2017	2018	2019
Ekuiti	77.04	80.76	81.96
Pendapatan Tetap	3.43	5.61	8.51
Lain-lain	19.53	13.63	9.53
JUMLAH	100.00	100.00	100.00



ASB 3 Didik

(Dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham Didik)

Tarikh Pelancaran : 20 April 2001

Jenis Dana : Pertumbuhan

Kategori Dana : Aset Bercampur

Objektif Pelaburan

Untuk memberi peluang pelaburan yang dapat menjana pulangan dan pertumbuhan pelaburan jangka panjang yang berpatutan

Peruntukan Aset

- Sehingga 90% daripada Nilai Dana (VOF) dalam ekuiti
- Sehingga 50% daripada VOF dalam kelas aset lain
- Minimum 5% daripada VOF dalam tunai atau aset cair

Penanda Aras Prestasi

Deposit Tetap 12 Bulan Maybank

RANGKUMAN DANA

Tahun Kewangan Berakhir 30 Jun	2017	2018	2019
Unit dalam Edaran (juta unit)	5,545	5,846	6,188
Bilangan Akaun	299,817	291,286	292,541

KEWANGAN DANA

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 30 Jun (RM'000)	2017	2018	2019
Jumlah pendapatan pelaburan	314,270	439,785	296,455
Jumlah perbelanjaan	73,326	126,193	62,697
Pendapatan bersih sebelum cukai	240,944	313,592	233,758
Tolak: Cukai	-	-	-
Pendapatan bersih selepas cukai	240,944	313,592	233,758
Pendapatan komprehensif lain	-	-	-
Jumlah Pendapatan Komprehensif	240,944	313,592	233,758

PRESTASI DANA

Tahun Kewangan Berakhir 30 Jun	2017	2018	2019
Pengagihan Pendapatan (RM juta)	329.53	357.87	296.57
Pengagihan Pendapatan (sen seunit)	6.00	6.25	4.85
Bonus (sen per unit)	-	-	0.40
Pulangan Penanda Aras (%)	3.43	3.35	3.10

PERUNTUKAN ASET (% daripada Nilai Aset Bersih)

Tahun Kewangan Berakhir 30 Jun	2017	2018	2019
Ekuiti	55.28	77.57	81.20
Pendapatan Tetap	7.72	12.64	11.85
Lain-lain	37.00	9.79	6.95
JUMLAH	100.00	100.00	100.00

Nota:

1. Sumber: Laporan Tahunan Dana 2019.
2. Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif dan Ringkasan Penyata Kedudukan Kewangan di atas diperolehi daripada penyata kewangan yang diaudit bagi dana unit amanah masing-masing.

DANA UNIT AMANAH



ASM

Tarikh Pelancaran : 20 April 2000

Jenis Dana : Pendapatan

Kategori Dana : Aset Bercampur

Objektif Pelaburan

Untuk memberi peluang kepada pemegang unit peluang pelaburan jangka panjang yang menjana pulangan tetap dan kompetitif menerusi portfolio dan pelaburan yang pelbagai

Peruntukan Aset

- Sehingga 90% daripada Nilai Dana (VOF) dalam ekuiti
- Sehingga 50% daripada VOF dalam kelas aset lain
- Minimum 5% daripada VOF dalam tunai atau aset cair

Penanda Aras Prestasi

Deposit Tetap 12 Bulan Maybank

Nota:

1. Sumber: Laporan Tahunan Dana 2019.
2. Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif dan Ringkasan Penyata Kedudukan Kewangan di atas diperolehi daripada penyata kewangan yang diaudit bagi dana unit amanah masing-masing.

RANGKUMAN DANA

Tahun Kewangan Berakhir 31 Mac	2017	2018	2019
Unit dalam Edaran (juta unit)	17,321	18,358	19,502
Bilangan Akaun	539,581	541,107	541,571

KEWANGAN DANA

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 31 Mac (RM'000)	2017	2018	2019
Jumlah pendapatan pelaburan	1,277,129	1,373,526	1,239,597
Jumlah perbelanjaan	212,292	315,630	162,878
Pendapatan bersih sebelum cukai	1,064,837	1,057,896	1,076,719
Tolak: Cukai	-	-	-
Pendapatan bersih selepas cukai	1,064,837	1,057,896	1,076,719
Pendapatan komprehensif lain	-	-	-
Jumlah Pendapatan Komprehensif	1,064,837	1,057,896	1,076,719

PRESTASI DANA

Tahun Kewangan Berakhir 31 Mac	2017	2018	2019
Pengagihan Pendapatan (RM juta)	1,036.84	1,144.59	1,069.06
Pengagihan Pendapatan (sen seunit)	6.00	6.25	5.50
Pulangan Penanda Aras (%)	3.43	3.69	3.35

PERUNTUKAN ASET

(% daripada Nilai Aset Bersih)

Tahun Kewangan Berakhir 31 Mac	2017	2018	2019
Ekuiti	74.89	75.20	73.08
Pendapatan Tetap	9.56	13.28	14.59
Lain-lain	15.55	11.52	12.33
JUMLAH	100.00	100.00	100.00



ASM 2 Wawasan

(Dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham Wawasan 2020)

Tarikh Pelancaran : 28 Ogos 1996

Jenis Dana : Pendapatan

Kategori Dana : Aset Bercampur

Objektif Pelaburan

Untuk memberi kadar pulangan yang berpatutan kepada pemegang unit menerusi pelaburan dalam portfolio terpilih yang terdiri daripada pelaburan yang dibenarkan

Peruntukan Aset

- Sehingga 90% daripada Nilai Dana (VOF) dalam ekuiti
- Sehingga 50% daripada VOF dalam kelas aset lain
- Minimum 5% daripada VOF dalam tunai atau aset cair

Penanda Aras Prestasi

Deposit Tetap 12 Bulan Maybank

RANGKUMAN DANA

Tahun Kewangan Berakhir 31 Ogos	2017	2018	2019
Unit dalam Edaran (juta unit)	18,977	19,773	21,678
Bilangan Akaun	873,958	871,503	883,140

KEWANGAN DANA

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 31 Ogos (RM'000)	2017	2018	2019
Jumlah pendapatan pelaburan	1,387,514	1,475,185	1,095,952
Jumlah perbelanjaan	230,224	321,702	228,918
Pendapatan bersih sebelum cukai	1,157,290	1,153,483	867,034
Tolak: Cukai	-	-	-
Pendapatan bersih selepas cukai	1,157,290	1,153,483	867,034
Pendapatan komprehensif lain	-	-	-
Jumlah Pendapatan Komprehensif	1,157,290	1,153,483	867,034

PRESTASI DANA

Tahun Kewangan Berakhir 31 Ogos	2017	2018	2019
Pengagihan Pendapatan (RM juta)	1,131.20	1,180.38	1,051.26
Pengagihan Pendapatan (sen seunit)	6.00	6.00	5.00
Pulangan Penanda Aras (%)	3.43	3.35	3.10

PERUNTUKAN ASET (% daripada Nilai Aset Bersih)

Tahun Kewangan Berakhir 31 Ogos	2017	2018	2019
Ekuiti	70.05	79.39	79.64
Pendapatan Tetap	9.76	10.85	14.00
Lain-lain	20.19	9.76	6.36
JUMLAH	100.00	100.00	100.00

Nota:

1. Sumber: Laporan Tahunan Dana 2019.
2. Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif dan Ringkasan Penyata Kedudukan Kewangan di atas diperolehi daripada penyata kewangan yang diaudit bagi dana unit amanah masing-masing.

DANA UNIT AMANAH

**ASM 3**

(Dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham 1Malaysia)

Tarikh Pelancaran : 5 Ogos 2001

Jenis Dana : Pendapatan

Kategori Dana : Aset Bercampur

Objektif Pelaburan

Untuk menyediakan aliran pendapatan yang tetap dan konsisten di samping mengekalkan modal pelaburan para pemegang unit dalam tempoh jangka panjang melalui portfolio pelaburan yang dipelbagaikan

Peruntukan Aset

- Sehingga 90% daripada Nilai Dana (VOF) dalam ekuiti
- Sehingga 50% daripada VOF dalam kelas aset lain seperti sekuriti pendapatan berubah dan tetap
- Minimum 5% daripada VOF dalam bentuk tunai atau aset cair

Penanda Aras Prestasi

Deposit Tetap 12 Bulan Maybank

Nota:

1. Sumber: Laporan Tahunan Dana 2019.
2. Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif dan Ringkasan Penyata Kedudukan Kewangan di atas diperolehi daripada penyata kewangan yang diaudit bagi dana unit amanah masing-masing.

RANGKUMAN DANA

Tahun Kewangan Berakhir 30 Sep	2017	2018	2019
Unit dalam Edaran (juta unit)	12,069	12,763	13,692
Bilangan Akaun	394,357	447,607	491,956

KEWANGAN DANA

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 30 Sep (RM'000)	2017	2018	2019
Jumlah pendapatan pelaburan	874,805	914,650	886,370
Jumlah perbelanjaan	150,724	206,324	154,985
Pendapatan bersih sebelum cukai	724,081	708,326	731,385
Tolak: Cukai	-	-	-
Pendapatan bersih selepas cukai	724,081	708,326	731,385
Pendapatan komprehensif lain	-	-	-
Jumlah Pendapatan Komprehensif	724,081	708,326	731,385

PRESTASI DANA

Tahun Kewangan Berakhir 30 Sep	2017	2018	2019
Pengagihan Pendapatan (RM juta)	715.85	749.62	670.48
Pengagihan Pendapatan (sen seunit)	6.00	6.00	5.00
Pulangan Penanda Aras (%)	3.66	3.35	3.10

PERUNTUKAN ASSET

(% daripada Nilai Aset Bersih)

Tahun Kewangan Berakhir 30 Sep	2017	2018	2019
Ekuiti	78.52	73.50	82.01
Pendapatan Tetap	10.39	10.99	9.13
Lain-lain	11.09	15.51	8.86
JUMLAH	100.00	100.00	100.00

DANA UNIT AMANAH



ASN

Tarikh Pelancaran : 20 April 1981

Jenis Dana : Pertumbuhan

Kategori Dana : Ekuiti

Objektif Pelaburan

Untuk menjana pulangan yang berpatutan dalam bentuk pengagihan pendapatan dan pertumbuhan modal kepada pemegang unit melalui kepelbagaian portfolio pelaburan

Peruntukan Aset

- 70% - 90% daripada Nilai Aset Bersih (NAV) dana dalam ekuiti
- Minimum 10% daripada NAV dana dalam sekuriti pendapatan tetap dan instrumen pasaran wang termasuk aset cair

Penanda Aras Prestasi

80% FTSE Bursa Malaysia 100: 20%
Deposit Tetap 12 Bulan Maybank

Nota:

1. Sumber: Laporan Tahunan Dana 2019.
2. Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif dan Ringkasan Penyata Kedudukan Kewangan di atas diperolehi daripada penyata kewangan yang diaudit bagi dana unit amanah masing-masing.

RANGKUMAN DANA

Tahun Kewangan Berakhir 31 Dis	2017	2018	2019
Unit dalam Edaran (juta unit)	1,902	1,837	1,783
Bilangan Akaun	1,235,720	1,225,979	1,217,821

KEWANGAN DANA

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 31 Dis (RM'000)	2017	2018	2019
Jumlah pendapatan pelaburan	68,883	12,454	70,809
Jumlah perbelanjaan	23,069	18,570	14,967
Pendapatan bersih/(rugi) sebelum cukai	45,814	(6,116)	55,842
Tolak: Cukai	-	-	-
Pendapatan bersih/(rugi) selepas cukai	45,814	(6,116)	55,842
Pendapatan komprehensif lain/(rugi)	188,897	(118,178)	(34,486)
Jumlah Pendapatan Komprehensif/(Rugi)	234,711	(124,294)	21,356

Jumlah Pendapatan Komprehensif/(rugi) bagi tahun kewangan ini adalah seperti yang berikut:

Terealis	69,130	63,870	49,295
Tidak Terealis	165,581	(188,164)	(27,939)
	234,711	(124,294)	21,356

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 31 Dis (RM'000)	2017	2018	2019
Pelaburan	1,471,435	1,236,341	1,171,529
Aset-aset Lain	27,437	47,141	8,915
Jumlah Aset	1,498,872	1,283,482	1,180,444
Liabiliti	(75,436)	(91,705)	(52,274)
Modal Pemegang Unit/NAV	1,423,435	1,191,777	1,128,170

PRESTASI DANA

Tahun Kewangan Berakhir 31 Dis	2017	2018	2019
Hasil Pengagihan (%)	4.88	5.01	4.35
Jumlah Pulangan (%)	18.26	(8.95)	1.74
Pulangan Penanda Aras (%)	10.86	(6.74)	(1.66)
Tahun Kewangan Berakhir 31 Dis	1 Year	3 Years	5 Years
Jumlah Pulangan Tahunan(%)	1.74	3.09	1.99
Pulangan Penanda Aras (%)	(1.66)	0.55	(0.22)

PERUNTUKAN ASET
(% daripada Nilai Aset Bersih)

Tahun Kewangan Berakhir 31 Dis	2017	2018	2019
Ekuiti	79.12	81.24	89.84
Pendapatan Tetap	4.01	3.54	8.83
Lain-lain	16.87	15.22	1.33
JUMLAH	100.00	100.00	100.00

DANA UNIT AMANAH



ASN Equity 2

(Dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham Nasional 2)

Tarikh Pelancaran : 9 Jun 1999

Jenis Dana : Pertumbuhan

Kategori Dana : Ekuiti

Objektif Pelaburan

Untuk menyediakan hasil dividen yang berpatutan kepada pemegang unit di samping peningkatan modal pada tahap risiko yang sewajarnya menerusi pelaburan yang dibuat berdasarkan Surat Ikatan Amanah dan Undang-Undang Sekuriti dalam portfolio yang pelbagai, terutamanya dalam ekuiti Sekuriti Malaysia

Peruntukan Aset

- 70% - 90% daripada Nilai Aset Bersih (NAV) dana dalam ekuiti
- Minimum 10% dalam sekuriti pendapatan tetap dan instrumen pasaran wang termasuk aset cair

Penanda Aras Prestasi

80% FTSE Bursa Malaysia 100: 20%
Deposit Tetap 12 Bulan Maybank

Nota:

1. Sumber: Laporan Tahunan Dana 2019.
2. Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif dan Ringkasan Penyata Kedudukan Kewangan di atas diperolehi daripada penyata kewangan yang diaudit bagi dana unit amanah masing-masing.

RANGKUMAN DANA

Tahun Kewangan Berakhir 30 Jun	2017	2018	2019
Unit dalam Edaran (juta unit)	1,479	1,512	1,548
Bilangan Akaun	24,944	29,826	32,477

KEWANGAN DANA

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 30 Jun (RM'000)	2017	2018	2019
Jumlah pendapatan pelaburan	38,353	38,401	40,310
Jumlah perbelanjaan	12,752	12,431	10,979
Pendapatan bersih sebelum cukai	25,601	25,970	29,331
Tolak: Cukai	-	-	-
Pendapatan bersih selepas cukai	25,601	25,970	29,331
Pendapatan komprehensif lain/(rugi)	77,346	(38,211)	(18,530)
Jumlah Pendapatan Komprehensif/(Rugi)	102,947	(12,241)	10,801

Jumlah Pendapatan Komprehensif/(rugi) bagi tahun kewangan ini adalah seperti yang berikut:

Direalisasikan	45,424	43,052	42,472
Tidak Direalisasikan	57,523	(55,293)	(31,671)
	102,947	(12,241)	10,801

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 30 Jun (RM'000)	2017	2018	2019
Pelaburan	955,507	910,897	888,252
Aset-aset Lain	4,006	9,030	23,554
Jumlah Aset	959,513	919,927	911,806
Liabiliti	(48,960)	(47,925)	(51,824)
Modal Pemegang Unit/NAV	910,553	872,002	859,982

PRESTASI DANA

Tahun Kewangan Berakhir 30 Jun	2017	2018	2019
Hasil Pengagihan (%)	5.04	5.38	5.04
Jumlah Pulangan (%)	11.95	(1.28)	1.20
Pulangan Penanda Aras (%)	7.80	(2.38)	(0.14)
Tahun Kewangan Berakhir 30 Jun	1 Year	3 Years	5 Years
Jumlah Pulangan Tahunan(%)	1.20	3.80	1.43
Pulangan Penanda Aras (%)	(0.14)	1.67	(0.61)

PERUNTUKAN ASET

(% daripada Nilai Aset Bersih)

Tahun Kewangan Berakhir 30 Jun	2017	2018	2019
Ekuiti	83.13	69.35	86.36
Pendapatan Tetap	3.31	2.65	7.07
Lain-lain	13.56	28.00	6.57
JUMLAH	100.00	100.00	100.00

DANA UNIT AMANAH



ASN Imbang 1

(Dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham Nasional 3 Imbang)

Tarikh Pelancaran : 16 Oktober 2001

Jenis Dana : Terimbang

Kategori Dana : Aset Bercampur

Objektif Pelaburan

Untuk menjana pertumbuhan modal dalam jangka masa sederhana hingga jangka masa panjang menerusi pelaburan dalam portfolio yang seimbang dan melalui pelaburan semula pengagihan pendapatan, sekiranya ada

Peruntukan Aset

- 25% - 75% daripada Nilai Aset Bersih (NAV) dana dalam ekuiti
- Minimum 25% dalam sekuriti pendapatan tetap, instrumen pasaran wang dan instrumen lain termasuk aset cair

Penanda Aras Prestasi

50% FTSE Bursa Malaysia 100: 50%

Deposit Tetap 12 Bulan Maybank

Nota:

1. Sumber: Laporan Tahunan Dana 2019.
2. Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif dan Ringkasan Penyata Kedudukan Kewangan di atas diperoleh daripada penyata kewangan yang diaudit bagi dana unit amanah masing-masing.

RANGKUMAN DANA

Tahun Kewangan Berakhir 30 Nov	2017	2018	2019
Unit dalam Edaran (juta unit)	1,295	1,302	1,312
Bilangan Akaun	43,613	46,122	46,815

KEWANGAN DANA

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 30 Nov (RM'000)	2017	2018	2019
Jumlah pendapatan pelaburan	48,526	36,918	74,098
Jumlah perbelanjaan	17,559	16,534	14,428
Pendapatan bersih sebelum cukai	30,967	20,384	59,670
Tolak: Cukai	-	-	-
Pendapatan bersih selepas cukai	30,967	20,384	59,670
Pendapatan komprehensif lain/(rugi)	44,521	(69,799)	(14,930)
Jumlah Pendapatan Komprehensif/(rugi)	75,488	(49,415)	44,740

Jumlah Pendapatan Komprehensif/(rugi) bagi tahun kewangan ini adalah seperti yang berikut:

Direalisasikan	55,718	60,954	54,107
Tidak Direalisasikan	19,770	(110,369)	(9,367)
	75,488	(49,415)	44,740

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 30 Nov (RM'000)	2017	2018	2019
Pelaburan	1,379,062	1,254,657	1,261,432
Aset-aset Lain	39,120	41,538	23,795
Jumlah Aset	1,418,182	1,296,195	1,285,227
Liabiliti	(81,368)	(65,641)	(57,038)
Modal Pemegang Unit/NAV	1,336,814	1,230,554	1,228,189

PRESTASI DANA

Tahun Kewangan Berakhir 30 Nov	2017	2018	2019
Hasil Pengagihan (%)	4.84	5.03	4.54
Jumlah Pulangan (%)	6.10	(3.85)	3.62
Pulangan Penanda Aras (%)	6.14	(0.57)	(0.91)
Tahun Kewangan Berakhir 30 Nov	1 Year	3 Years	5 Years
Jumlah Pulangan Tahunan(%)	3.62	1.87	1.28
Pulangan Penanda Aras (%)	(0.91)	1.50	0.70

PERUNTUKAN ASET (% daripada Nilai Aset Bersih)

Tahun Kewangan Berakhir 30 Nov	2017	2018	2019
Ekuiti	53.15	53.52	52.76
Pendapatan Tetap	26.28	33.16	40.13
Lain-lain	20.57	13.32	7.11
JUMLAH	100.00	100.00	100.00

DANA UNIT AMANAH



ASN Imbang 2

(Dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham Gemilang - Pendidikan)

Tarikh Pelancaran : 17 Mac 2003

Jenis Dana : Pertumbuhan & Pendapatan

Fund Category : Aset Campuran Terimbang

Objektif Pelaburan

Untuk menyediakan peluang pelaburan yang menjana pertumbuhan dan pulangan jangka panjang yang berpatutan untuk memenuhi sebahagian atau kesemua keperluan kecairan berkala pemegang unit dan membolehkan mereka memenuhi keperluan perancangan kewangan untuk pendidikan diri dan/atau anak-anak

Peruntukan Aset

- 25% - 75% daripada Nilai Aset Bersih (NAV) dana dalam ekuiti
- Minimum 25% dalam sekuriti pendapatan tetap dan instrumen pasaran wang termasuk aset cair

Penanda Aras Prestasi

50% FTSE Bursa Malaysia 100: 50% Deposit Tetap 12 Bulan Maybank

Nota:

1. Sumber: Laporan Tahunan Dana 2019.
2. Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif dan Ringkasan Penyata Kedudukan Kewangan di atas diperolehi daripada penyata kewangan yang diaudit bagi dana unit amanah masing-masing.

RANGKUMAN DANA

Tahun Kewangan Berakhir 31 Mac	2017	2018	2019
Unit dalam Edaran (juta unit)	884	1,135	1,301
Bilangan Akaun	65,037	74,163	79,282

KEWANGAN DANA

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 31 Mac (RM'000)	2017	2018	2019
Jumlah pendapatan pelaburan	41,273	46,793	23,094
Jumlah perbelanjaan	10,920	13,009	13,511
Pendapatan bersih sebelum cukai	30,353	33,784	9,583
Tolak: Cukai	-	-	-
Pendapatan bersih selepas cukai	30,353	33,784	9,583
Pendapatan komprehensif lain/(rugi)	20,835	31,828	(35,636)
Jumlah Pendapatan Komprehensif/(rugi)	51,188	65,612	(26,053)

Jumlah Pendapatan Komprehensif/(rugi) bagi tahun kewangan ini adalah seperti yang berikut:

Direalisasi	36,330	44,232	50,838
Tidak Direalisasi	14,858	21,380	(76,891)
	51,188	65,612	(26,053)

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 31 Mac (RM'000)	2017	2018	2019
Pelaburan	852,433	1,160,886	1,234,200
Aset-aset Lain	37,959	8,396	15,243
Jumlah Aset	890,392	1,169,282	1,249,443
Liabiliti	(40,940)	(57,103)	(57,704)
Modal Pemegang Unit/NAV	849,452	1,112,179	1,191,739

PRESTASI DANA

Tahun Kewangan Berakhir 31 Mac	2017	2018	2019
Hasil Pengagihan (%)	4.69	4.90	4.59
Jumlah Pulangan (%)	6.41	7.00	(2.25)
Pulangan Penanda Aras (%)	3.48	5.66	(4.03)
Tahun Kewangan Berakhir 30 Jun	1 Year	3 Years	5 Years
Jumlah Pulangan Tahunan(%)	(2.25)	3.63	2.14
Pulangan Penanda Aras (%)	(4.03)	1.62	0.76

PERUNTUKAN ASET

(% daripada Nilai Aset Bersih)

Tahun Kewangan Berakhir 31 Mac	2017	2018	2019
Ekuiti	62.69	63.67	57.46
Pendapatan Tetap	11.57	21.55	32.95
Lain-lain	25.74	14.78	9.59
JUMLAH	100.00	100.00	100.00



ASN Equity 3

(Dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham Gemilang - Kesihatan)

Tarikh Pelancaran : 17 Mac 2003

Jenis Dana : Pertumbuhan & Pendapatan

Kategori Dana : Ekuiti

Objektif Pelaburan

Untuk menyediakan peluang pelaburan yang menjana pertumbuhan dan pulangan jangka panjang yang berpatutan untuk memenuhi sebahagian atau kesemua keperluan kecairan segera untuk membolehkan pemegang unit dan/atau anak dan/atau mereka di bawah jagaan menampung keperluan perbelanjaan kesihatan secara berterusan dalam jangka panjang

Peruntukan Aset

- 70% - 90% daripada Nilai Aset Bersih (NAV) dana dalam ekuiti
- Minimum 10% dalam sekuriti pendapatan tetap dan instrumen pasaran wang termasuk aset cair

Penanda Aras Prestasi

80% FTSE Bursa Malaysia 100: 20%
Deposit Tetap 12 Bulan Maybank

Nota:

1. Sumber: Laporan Tahunan Dana 2019.
2. Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif dan Ringkasan Penyata Kedudukan Kewangan di atas diperolehi daripada penyata kewangan yang diaudit bagi dana unit amanah masing-masing.

RANGKUMAN DANA

Tahun Kewangan Berakhir 31 Mac	2017	2018	2019
Unit dalam Edaran (juta unit)	1,730	1,912	2,565
Bilangan Akaun	65,425	74,063	90,703

KEWANGAN DANA

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 31 Mac (RM'000)	2017	2018	2019
Jumlah pendapatan pelaburan	56,888	79,363	54,027
Jumlah perbelanjaan	18,161	23,594	28,440
Pendapatan bersih sebelum cukai	38,727	55,769	25,587
Tolak: Cukai	-	-	-
Pendapatan bersih selepas cukai	38,727	55,769	25,587
Pendapatan komprehensif lain/(rugi)	32,353	93,277	(170,554)
Jumlah Pendapatan Komprehensif/(rugi)	71,080	149,046	(144,967)

Jumlah Pendapatan Komprehensif/(rugi) bagi tahun kewangan ini adalah seperti yang berikut:

Direalisasikan	42,905	89,584	98,456
Tidak Direalisasikan	28,175	59,462	(243,423)
	71,080	149,046	(144,967)

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 31 Mac (RM'000)	2017	2018	2019
Pelaburan	1,759,486	2,063,877	2,397,089
Aset-aset Lain	86,259	9,071	76,407
Jumlah Aset	1,845,745	2,072,948	2,473,496
Liabiliti	(118,666)	(107,189)	(107,408)
Modal Pemegang Unit/NAV	1,727,079	1,965,759	2,366,088

PRESTASI DANA

Tahun Kewangan Berakhir 31 Mac	2017	2018	2019
Hasil Pengagihan (%)	4.26	5.06	4.44
Jumlah Pulangan (%)	4.20	8.18	(6.27)
Pulangan Penanda Aras (%)	3.45	6.01	(8.33)
Tahun Kewangan Berakhir 31 Mac	1 Year	3 Years	5 Years
Jumlah Pulangan Tahunan(%)	(6.27)	1.85	0.96
Pulangan Penanda Aras (%)	(8.33)	0.17	(0.40)

PERUNTUKAN ASET (% daripada Nilai Aset Bersih)

Tahun Kewangan Berakhir 31 Mac	2017	2018	2019
Ekuiti	72.44	75.73	79.71
Pendapatan Tetap	3.89	5.89	4.07
Lain-lain	23.67	18.38	16.22
JUMLAH	100.00	100.00	100.00

DANA UNIT AMANAH



ASN Sara 1

(Dahulunya dikenali sebagai Amanah Saham Gemilang - Persaraan)

Tarikh Pelancaran : 17 Mac 2003

Jenis Dana : Pertumbuhan & Pendapatan

Kategori Dana : Aset Bercampur Konservatif

Objektif Pelaburan

Untuk menyediakan peluang pelaburan yang menjana pertumbuhan dan pulangan jangka panjang yang berpatutan, dan aliran pendapatan yang andal untuk membolehkan pemegang unit dan/atau anak-anak dan/atau mereka di bawah jagaan memenuhi sebahagian atau kesemua keperluan persaraan mereka

Peruntukan Aset

- 20% - 80% daripada Nilai Aset Bersih (NAV) dana dalam sekuriti pendapatan tetap dan instrumen pasaran wang termasuk aset cair
- Minimum 20% dalam ekuiti

Penanda Aras Prestasi

30% FTSE Bursa Malaysia 100: 70%
Deposit Tetap 12 Bulan Maybank

Nota:

1. Sumber: Laporan Tahunan Dana 2019.
2. Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif dan Ringkasan Penyata Kedudukan Kewangan di atas diperolehi daripada penyata kewangan yang diaudit bagi dana unit amanah masing-masing.

RANGKUMAN DANA

Tahun Kewangan Berakhir 31 Mac	2017	2018	2019
Unit dalam Edaran (juta unit)	479	1,119	1,603
Bilangan Akaun	18,028	37,364	53,050

KEWANGAN DANA

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 31 Mac (RM'000)	2017	2018	2019
Jumlah pendapatan pelaburan	18,274	37,543	75,776
Jumlah perbelanjaan	5,393	11,233	17,831
Pendapatan bersih sebelum cukai	12,881	26,310	57,945
Tolak: Cukai	-	-	-
Pendapatan bersih selepas cukai	12,881	26,310	57,945
Pendapatan komprehensif lain/(rugi)	10,725	23,026	(51,457)
Jumlah Pendapatan Komprehensif	23,606	49,336	6,488

Jumlah Pendapatan Komprehensif/(rugi) bagi tahun kewangan ini adalah seperti yang berikut:

Direalisasikan	14,066	24,253	67,694
Tidak Direalisasikan	9,540	25,083	(61,206)
	23,606	49,336	6,488

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 31 Mac (RM'000)	2017	2018	2019
Pelaburan	550,477	1,328,827	1,799,533
Aset-aset Lain	11,955	11,081	36,813
Jumlah Aset	562,432	1,339,908	1,836,346
Liabiliti	(25,847)	(60,395)	(81,804)
Modal Pemegang Unit/NAV	536,585	1,279,513	1,754,542

PRESTASI DANA

Tahun Kewangan Berakhir 31 Mac	2017	2018	2019
Hasil Pengagihan (%)	4.60	4.50	4.57
Jumlah Pulangan (%)	4.80	6.76	0.13
Pulangan Penanda Aras (%)	3.51	4.97	(1.08)
Tahun Kewangan Berakhir 31 Mac	1 Year	3 Years	5 Years
Jumlah Pulangan Tahunan(%)	0.13	3.86	2.76
Pulangan Penanda Aras (%)	(1.08)	2.44	1.83

PERUNTUKAN ASET

(% daripada Nilai Aset Bersih)

Tahun Kewangan Berakhir 31 Mac	2017	2018	2019
Ekuiti	58.60	41.45	24.06
Pendapatan Tetap	10.45	32.10	56.85
Lain-lain	30.95	26.45	19.09
JUMLAH	100.00	100.00	100.00



ASN Equity 5

Tarikh Pelancaran : 24 September 2018

Jenis Dana : Pertumbuhan

Kategori Dana : Ekuiti

Objektif Pelaburan

Untuk menyediakan peluang pelaburan yang menjana peningkatan modal pada tahap yang berpatutan dan pengagihan pendapatan kepada pemegang unit melalui kepelbagaian portfolio pelaburan

Peruntukan Aset

- 70% - 90% daripada Nilai Aset Bersih (NAV) dana dalam ekuiti
- Minimum 10% dalam sekuriti pendapatan tetap dan instrumen pasaran wang termasuk aset cair

Penanda Aras Prestasi

80% FTSE Bursa Malaysia 100: 20%
Deposit Tetap 12 Bulan Maybank

Nota:

1. Sumber: Laporan Tahunan Dana 2019.
2. Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif dan Ringkasan Penyata Kedudukan Kewangan di atas diperoleh daripada penyata kewangan yang diaudit bagi dana unit amanah masing-masing.

RANGKUMAN DANA

Tahun Kewangan Berakhir 30 Sep	2019
Unit dalam Edaran (juta unit)	402
Bilangan Akaun	10,473

KEWANGAN DANA

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 30 Sep (RM'000)	2019
Jumlah pendapatan pelaburan	11,506
Jumlah perbelanjaan	4,437
Pendapatan bersih sebelum cukai	7,069
Tolak: Cukai	-
Pendapatan bersih selepas cukai	7,069
Kerugian komprehensif lain	(17,891)
Jumlah Pendapatan Komprehensif	(10,822)

Jumlah Pendapatan Komprehensif/(loss) bagi tahun kewangan ini adalah seperti yang berikut:

Direalisasi	11,936
Tidak Direalisasi	(22,758)
	(10,822)

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 30 Sep (RM'000)	2019
Pelaburan	381,698
Aset-aset Lain	5,916
Jumlah Aset	387,614
Liabiliti	(16,060)
Modal Pemegang Unit/NAV	371,554

PRESTASI DANA

Tahun Kewangan Berakhir 30 Sep	2019
Hasil Pengagihan (%)	4.06
Jumlah Pulangan (%)	(3.89)
Pulangan Penanda Aras (%)	(7.95)
Tahun Kewangan Berakhir 30 Sep	1 Year
Jumlah Pulangan Tahunan(%)	(3.89)
Pulangan Penanda Aras (%)	(7.95)

PERUNTUKAN ASET (% daripada Nilai Aset Bersih)

Tahun Kewangan Berakhir 30 Sep	2019
Ekuiti	77.33
Pendapatan Tetap	8.43
Lain-lain	14.24
JUMLAH	100.00

DANA UNIT AMANAH



ASN Sara 2

Tarikh Pelancaran : 24 September 2018

Jenis Dana : Konservatif

Kategori Dana : Aset Bercampur

Objektif Pelaburan

Untuk menyediakan pelabur dengan kecairan dan aliran pendapatan yang tetap dengan potensi pertumbuhan modal jangka panjang

Peruntukan Aset

- 20% - 80% daripada Nilai Aset Bersih (NAV) dana dalam instrumen sekuriti pendapatan tetap dan pasaran wang termasuk aset cair
- Minimum 20% dalam ekuiti

Penanda Aras Prestasi

30% FTSE Bursa Malaysia 100: 70%
Deposit Tetap 12 Bulan Maybank

Nota:

1. Sumber: Laporan Tahunan Dana 2019.
2. Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif dan Ringkasan Penyata Kedudukan Kewangan di atas diperolehi daripada penyata kewangan yang diaudit bagi dana unit amanah masing-masing.

RANGKUMAN DANA

Tahun Kewangan Berakhir 30 Sep	2019
Unit dalam Edaran (juta unit)	1,113
Bilangan Akaun	27,964

KEWANGAN DANA

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 30 Sep (RM'000)	2019
Jumlah pendapatan pelaburan	44,341
Jumlah perbelanjaan	8,583
Pendapatan bersih sebelum cukai	35,758
Tolak: Cukai	-
Pendapatan bersih selepas cukai	35,758
Kerugian komprehensif lain	(15,641)
Jumlah Pendapatan Komprehensif	20,117

Jumlah Pendapatan Komprehensif/(loss) bagi tahun kewangan ini adalah seperti yang berikut:

Direalisasi	35,123
Tidak Direalisasi	(15,006)
	20,117

Ringkasan Penyata Pendapatan Komprehensif bagi tahun berakhir 30 Sep (RM'000)	2019
---	------

Pelaburan	1,126,987
Aset-aset Lain	18,529
Jumlah Aset	1,145,516
Liabiliti	(47,865)
Modal Pemegang Unit/NAV	1,097,651

PRESTASI DANA

Tahun Kewangan Berakhir 30 Sep	2019
Hasil Pengagihan (%)	4.26
Jumlah Pulangan (%)	2.79
Pulangan Penanda Aras (%)	(0.99)
Tahun Kewangan Berakhir 30 Sep	1 Year
Jumlah Pulangan Tahunan(%)	2.79
Pulangan Penanda Aras (%)	(0.99)

PERUNTUKAN ASET

(% daripada Nilai Aset Bersih)

Tahun Kewangan Berakhir 30 Sep	2019
Ekuiti	25.80
Pendapatan Tetap	45.54
Lain-lain	28.66
JUMLAH	100.00

PERMODALAN NASIONAL BERHAD 197801001190 (38218-X)
Tingkat 4, Balai PNB, 201-A, Jalan Tun Razak, 50400 Kuala Lumpur

T +603 - 2050 5500

F +603 - 2050 5268

E info@pnb.com.my

W www.pnb.com.my

