

TEGEP BÜLTEN

ÖĞRENME VE GELİŞİME DAİR HER ŞEY

SAYI 03

EĞİTİMDE DİJİTAL DÖNÜŞÜM

Türkiye'nin en büyük markaları tarafından tercih edilen **LFD**'nin **Dijital Öğrenme Kataloğu** ve **Yenilikçi Özel İçerik Çözümleri** ile hemen tanışın!



www.LFD.com.tr



KİŞİSEL GELİŞİM

LİDERLİK & YÖNETİM

DİJİTALLEŞME & İNOVASYON

SATIŞ & PAZARLAMA

YASAL ZORUNLU EĞİTİMLER

650+ YENİLİKÇİ DİJİTAL İÇERİK

DİJİTAL
ORYANTASYON
EĞİTİMLERİ

OYUNLAŞTIRILMIŞ
ÖZEL İÇERİK
PROJELERİ

ÖZGÜN TASARIM
VE YENİLİKÇİ
SENARYO

2D / 3D
ANİMASYON

PRODÜKSİYON
HİZMETLERİ

TÜRKÇE VE
İNGİLİZCE DİL
SEÇENEĞİ

İÇİNDEKİLER

05-09 Yeşil Beceriler



Öğrenme ve Gelişim
Profesyonelleri İçin Üretken Yapay
Zeka Kullanımına Dair İpuçları

10-18

20-21 TEGEP'ten Haberler



Yeni Nesil Altyapılar:
LXP ve LMS'ler

22-26

27-28 Ödüllü Uygulamalar



EKİBİMİZ

BU SAYININ EDITÖR VE YAZARLARI

GERÇEK ÖNAL ÇAVUŞOĞLU
GÜLCE PINAR GÜLHAN
ŞEYMA SARIKAYA
TUBA NUR UZUNDİZ ŞEN
AYÇAGÜL KILINÇ
ALİ NAFİZ TÜFEKÇİOĞLU
ZİRAAT BANKASI BANKACILIK OKULU

TASARIM

EZGİ ÖZMERCAN
GÜLCE PINAR GÜLHAN

**TEGEP Bültenleri, TEGEP Bülten Çalışma Komitesi gönüllülerinin katkıları ile hazırlanmaktadır.*

www.tegep.org

YEŞİL BECERİLER

“EKONOMİYİ
YEŞİLLEŞTİRME, BİRÇOK
MEVCUT MESLEKTE
GEREKEN BECERİLERİ
VE GÖREVLERİ
DEĞİŞTİRECEKTİR.”

Yeşil beceriler, sürdürülebilir ve kaynakların verimli kullanıldığı bir toplumda yaşamak, gelişmek ve desteklemek için gereken bilgi, beceri, değerler ve tutumları ifade eder. Daha çevreci ve sürdürülebilir üretim ve tüketim yöntemlerine geçiş yapma ihtiyacı, gelişmiş ülkeler için olduğu kadar gelişmekte olan ülkeler için de kaçınılmaz hale gelmiştir.

**Global Green Skills Report
(2023) anahtar bulgularına
göre;**



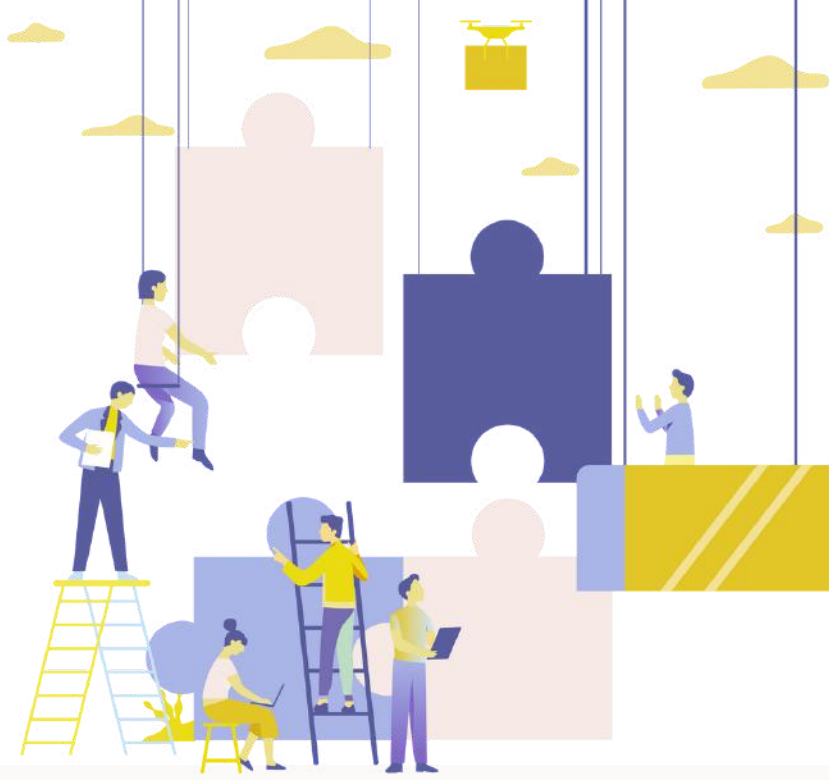
Dünyada çalışanların sadece sekizde biri bir veya daha fazla yeşil beceriye sahiptir.



En az bir yeşil beceri gerektiren işlerin payı bir yılda %9,2 oranında büyümüştür.

Düşük karbonlu, kaynak-verimli bir ekonomiye geçiş, sadece yeni ürünler ve hizmetler değil, aynı zamanda üretim süreçlerinde ve iş modellerinde de değişikliklere neden olacak sistematik değişiklikleri beraberinde getirir. Ekonomiyi yeşilleştirme, birçok mevcut meslekte gereken becerileri ve görevleri değiştirecektir.

YEŞİL BECERİLER



TALEP DEĞİŞİKLİĞİ

Yapısal değişiklikler bazı görevler için artan talebe bazılarında ise azalmaya yol açacak.



YENİ MESLEKLER

Yeni ekonomik faaliyetler yeni meslekler yaratacak ve yeni beceri profilleri, nitelikler ve eğitim çerçeveleri gerekecek.



YENİLİKLER

Birçok mevcut meslek ve endüstri, işlerindeki görevlerde yeşilleşme değişiklikleri yaşayacak ve bu, meslekler için mevcut eğitim ve nitelik çerçevelerinde ayarlamalar yapılmasını gerektirecek.

Yeşil ekonomiye geçişin gereksinim duyulan becerileri üç farklı şekilde etkileyeceği öngörülüyor ve yukarıdaki görselde bu becerileri görebilirsiniz.

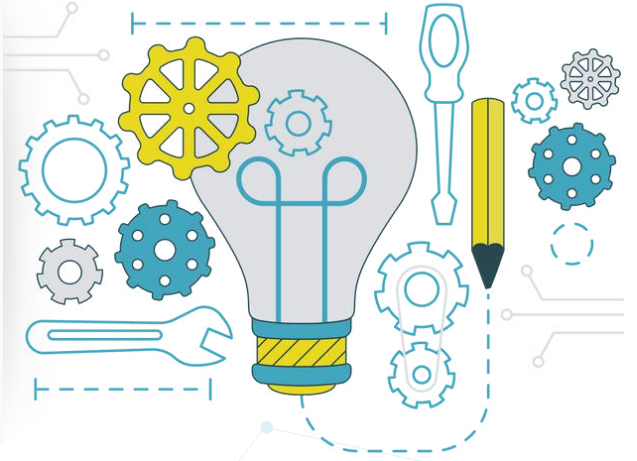
YEŞİL BECERİLER

Yeşil Genel Beceri Endeksi (Green General Skill index), yeşil meslekler için özellikle önemli olan dört mesleki alana ilişkin görevleri aşağıdaki şekilde tanımlıyor:

1

MÜHENDİSLİK VE TEKNİK BECERİLER

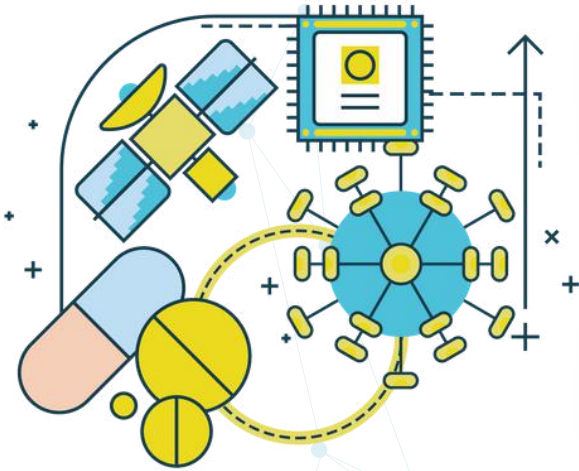
Mühendisler ve teknisyenlerden genellikle, ustalaşılan teknolojinin tasarımı-inşası ve değerlendirilmesi ile ilgili yeterlilikleri kapsayan teknik beceriler beklenir. Bu beceriler yenilenebilir enerji tasarımı ve enerji tasarrufu araştırma ve geliştirme (Ar-Ge) projeleri için gereklidir.



TEMEL BİLİM BECERİLERİ

2

Fizik ve biyoloji gibi geniş kapsamlı bilgi birikimlerinden kaynaklanan ve yenilik faaliyetleri için temel olan becerileri ifade eder. Bu beceriler, değer zincirinin her aşamasında ve su, kanalizasyon hizmetleri ve elektrik gibi temel hizmetleri sağlayan hizmet sektöründe özellikle yüksek talep görmektedir.



YEŞİL BECERİLER

OPERASYON YÖNETİMİ BECERİLERİ

3

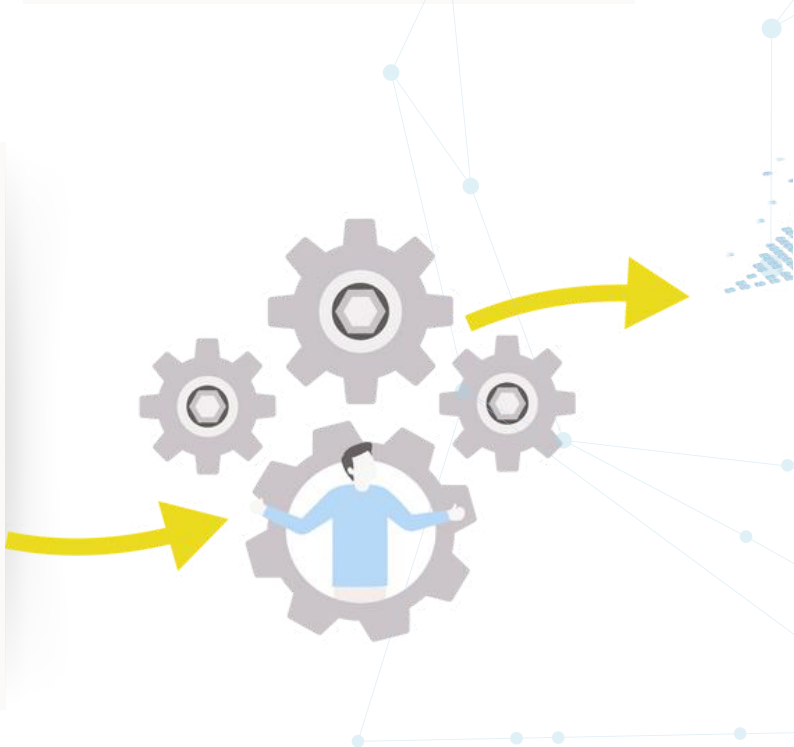


Yeşil faaliyetleri desteklemek için gereken organizasyonel yapıdaki değişikliklerle ilgili bilgi birikimi ve yaşam döngüsü yönetimi, verimli üretim ve müşteriler de dahil olmak üzere dış paydaşlarla iş birliği yoluyla firmanın bütünsel bir görünümünü kapsar. Bu beceriler, örneğin, satış mühendisleri, iklim değişikliği analistleri, sürdürülebilirlik uzmanları, baş sürdürülebilirlik görevlileri ve ulaşım planlayıcıları için kritiktir.

4

İZLEME BECERİLERİ

İş faaliyetlerinin teknik ve hukuki yönleri, mühendislik veya bilim alanının yetki alanından temel olarak farklıdır. Teknik kriterlerin ve yasal standartların uygunluğunu değerlendirmek için gereken becerileri ifade eder. Örnek olarak; çevre uyumluluk denetçilerinin, nükleer izleme teknisyenlerinin, acil durum yönetim direktörlerinin ve hukuk asistanlarının bu tür becerilere sahip olması beklenir.



YEŞİL BECERİLER

Bu becerilere ek olarak, tasarım düşünme, yaratıcılık, adaptasyon, dayanıklılık ve hatta empati gibi beceriler, yeşil beceriler için değil, genel olarak "geleceğin becerileri" için de giderek daha önemli olarak kabul edilmektedir.

Kaynakça: United Nations Industrial Development Organization - What are green skills?

<https://www.unido.org/stories/what-are-green-skills>

Linkedin Economic Graph – Global Green Skills Report 2023

<https://economicgraph.linkedin.com/content/dam/me/economicgraph/en-us/global-green-skills-report/green-skills-report-2023.pdf>

Editör: Şeyma Sarıkaya

ÖĞRENME VE GELİŞİM PROFESYONELLERİ İÇİN ÜRETKEN YAPAY ZEKA KULLANIMINA DAİR İPÜÇLARI

GenAI (Üretken Yapay Zeka) Nedir?

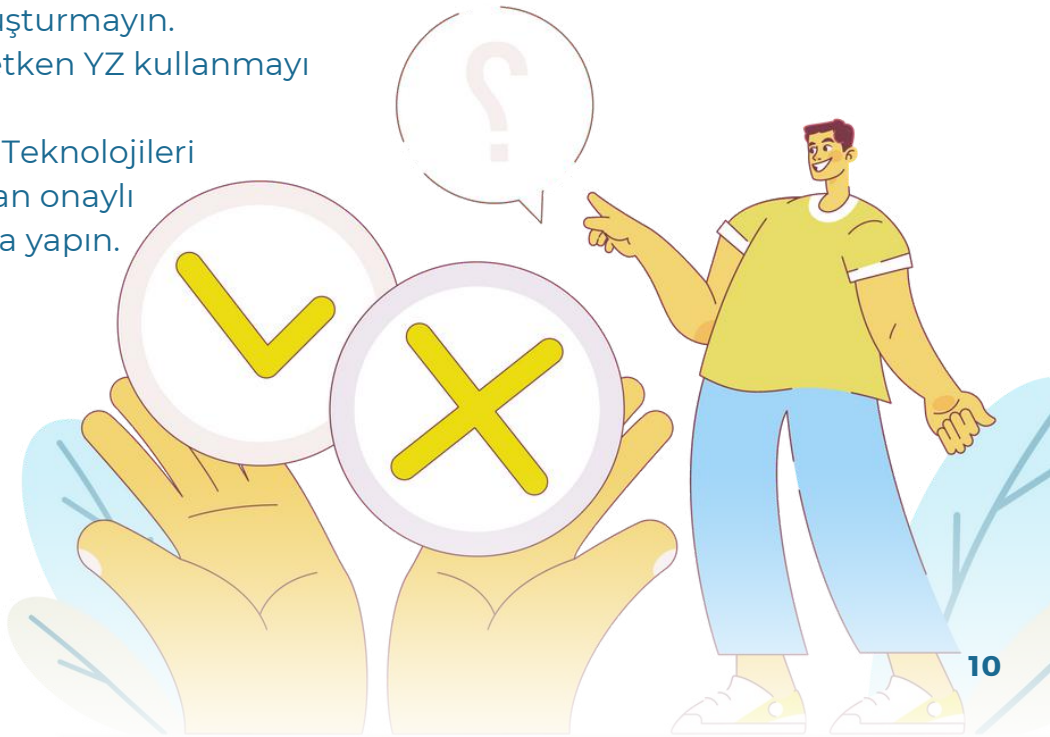
Üretken Yapay Zeka, derin öğrenme modellerini kullanarak yeni metinler ve görseller oluşturan bir yapay zeka türüdür. Verimliliği artırmak, zaman ve maliyet tasarrufu sağlamak, yaratıcı fikirler bulmak gibi pek çok farklı alanda kullanılabilir.

Üretken Yapay Zeka Kullanımı İçin Doğru Adımlar:

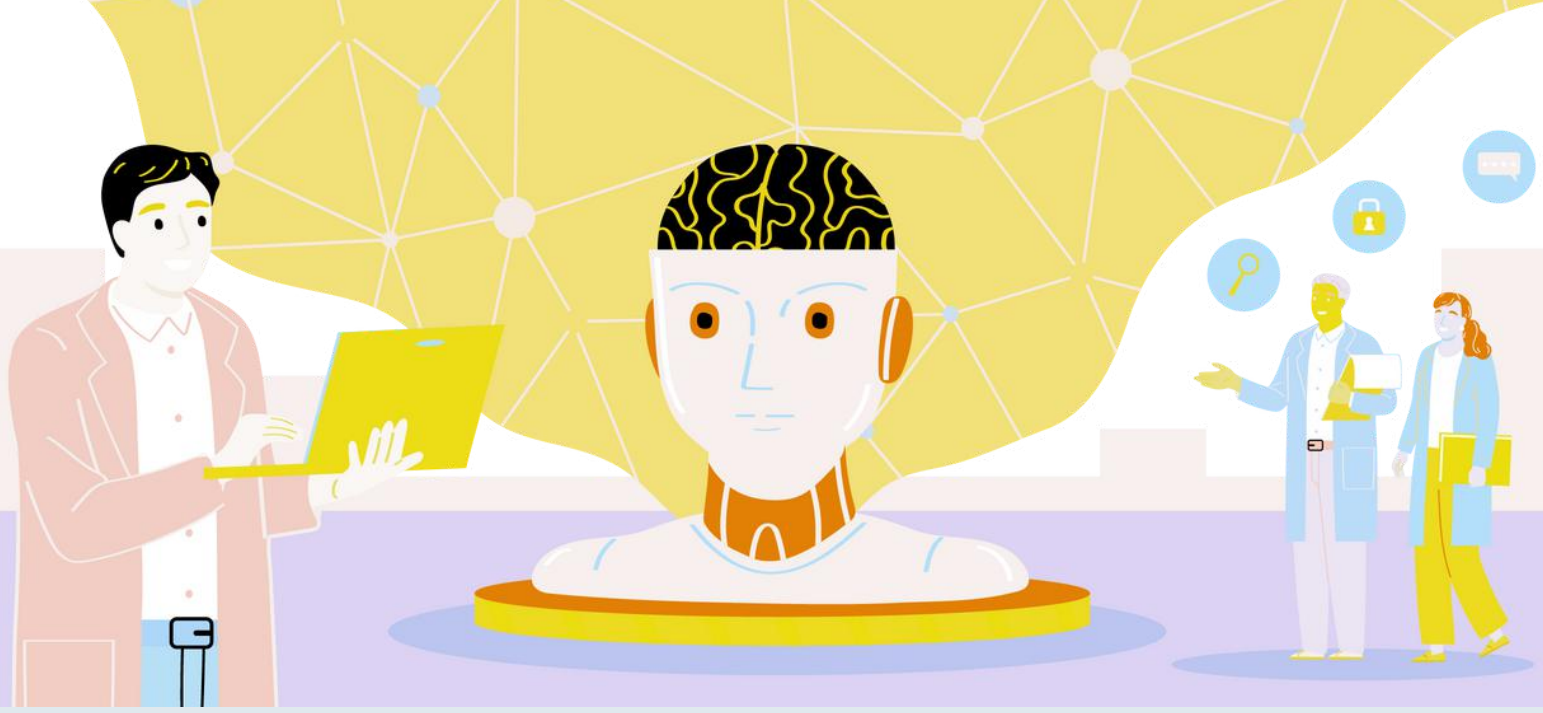
- Hukuk, bilgi teknolojileri, veri bilimi ve İK departmanlarıyla çalışarak şirketinize özgü bir yapay zeka politikası geliştirin.
- Takımınıza/ekibinize, Üretken YZ araçlarına hangi verileri girebilecekleri konusunda net yönergeler sağlayın.
- Çalışanlara bu araçları öğrenme fırsatları sunun ve onaylı araçları belirtin.
- Çalışanları Üretken YZ ile denemeler yapmaya ve hata yapmaya teşvik edin.
- Oluşturduğunuz kullanım yönergelerini sık sık gözden geçirin.

Üretken Yapay Zeka Kullanımında Kaçınılması Gerekenler:

- Üretken YZ çıktısını dikkatli bir inceleme yapmadan ve bilgileri doğrulamadan kullanmayın.
 - Belirli kullanım hedefleri olmadan şirket yapay zeka politikası oluşturmayın.
 - Tüm çalışanların Üretken YZ kullanmayı bildiğini varsaymayın.
- Siber güvenlik için Bilgi Teknolojileri departmanınız tarafından onaylı olan araçlarda uygulama yapın.



ÖĞRENME VE GELİŞİM PROFESYONELLERİ İÇİN ÜRETKEN YAPAY ZEKA KULLANIMINA DAİR İPÜÇLARI



Öğrenme ve Gelişim Süreçlerinde Üretken Yapay Zeka'dan Faydalanabileceğiniz Alanlar:

Günlük Görevleri Otomatikleştirebilirsiniz:

Toplantı notları ve proje hatırlatmaları gibi tekrar eden görevleri otomatikleştirebilirsiniz.

Yeni Fikirler Üretebilirsiniz:

Mevcut verilere dayanarak yeni fikirler oluşturabilirsiniz.

Metinleri Özetleyebilirsiniz:

Uzun okuma listelerini kısa ve özlü özetlere dönüştürebilirsiniz.

Öğrenme İçerikleri Oluşturabilirsiniz:

Öğrenme içeriğinde kullanacağınız sunum öğeleri, senaryolar, vakalar, test ve anket gibi değerlendirme formu içeriklerini oluştururken faydalanabilirsiniz.

Oluşturduğunuz İçerikleri Kişiselleştirebilirsiniz:

Rollere, unvanlara veya deneyim seviyelerine göre kişiselleştirilmiş öğrenme deneyimleri oluşturabilirsiniz.

ÖĞRENME VE GELİŞİM PROFESYONELLERİ İÇİN ÜRETKEN YAPAY ZEKA KULLANIMINA DAİR İPUÇLARI



Üretken YZ Aracı Örnekleri

ChatGPT: Kullanıcı girişi üzerine insan benzeri metinler oluşturur.

[ChatGPT](#)

Gamma: Çarpıcı sunumlar ve web sayfaları oluşturur.

[Gamma](#)

Gemini: Metin, görüntü, ses, video ve kod verilerini anlamlandırır.

[Gemini -Google Gemini](#)

Copilot: Microsoft 365 ve Teams ile entegre çalışır.

[Microsoft Copilot](#)

Synthesia: Kullanıcı istekleri üzerine video oluşturur.

<https://www.synthesia.io/>

Dall-E: Metin tabanlı görseller oluşturur.

[DALL-E](#)

ÖĞRENME VE GELİŞİM PROFESYONELLERİ İÇİN ÜRETKEN YAPAY ZEKA KULLANIMINA DAİR İPÜÇLARI

Öğrenme ve Gelişim Süreçlerinde Doğru İstem (Prompt) Kullanımı İçin Öneri ve Örnekler

İstem (Prompt) Nedir?

İstem, YZ'ya ne aradığınızı söyleyen başlangıç girdisidir. Bu istemler, bir YZ sisteminin hedeflerine ulaşabilmesi, doğru çalışabilmesi ve kullanıcı ihtiyaçlarını karşılayabilmesi için belirli kriterleri kapsar. YZ'dan doğru veri ve cevapların alınabilmesi için temel yapı taşıdır.

Doğru İstem (Prompt) Nasıl Olmalıdır?

1 HAREKETE GEÇİRİCİ BİR MESAJ YAZIN

Sadece "Yapabilir misin?" yazmayın; yapay zeka birçok şey yapabilir. Aşağıdaki gibi bir dil kullanın:

- Yaz
- Özetle
- Yarat
- Hazırla
- Taslak oluştur
- Betimleme yap
- Formüle et

ÖĞRENME VE GELİŞİM PROFESYONELLERİ İÇİN ÜRETKEN YAPAY ZEKA KULLANIMINA DAİR İPÜÇLARI

SPESİFİK OLUN

2

Yapay zekaya tam olarak ne görmek istediğinizi söyleyin. "Bir hikaye yazın" gibi genel istemler genel sonuçlar üretecektir. Nasıl bir hikaye istiyorsun? Ne tarz? Yetişkinler için mi yoksa çocuklar için mi? Ne kadar süre olmalı? Komik mi yoksa ciddi mi? Bu tür spesifik, özgün ve açık bir bağlam eklemek , daha yararlı çıktılar üretilmesine yardımcı olacaktır.

Oldukça spesifik olan bir istem, aynı zamanda yanlış yanıt olasılığını da sınırlayabilir. Çok basit bir örnek olarak; "İstanbul'daki en iyi restoran hangisi?" diye sorduğunuz soruya. genel sonuçlara dayalı yanıtlar alabilirsiniz. Ancak soruyu "İstanbul, Beşiktaş'ta, Vapur İskelesine yürüme mesafesindeki en iyi restoran hangisi?" şeklinde sormak, aradığınızı daha hızlı bulma şansınızı artırır.

En az bir güçlü fiil kullanın (örn; olumlu bir duygu sözcüğü).
Psikolojik tepki uyandıracak şekilde yazın.
Bir soruyu gerekliyse yeniden ifadelendirin.
50 karakter veya daha az yazın (başlıklar için kullanışlıdır).
250 karakter veya daha az yazın (açıklamalar için kullanışlıdır).

3

HEDEF KİTLEYİ TANIMLAYIN

İyi tanımlanmış bir hedef kitle, yanıtın onlara özel ve başarılı bir şekilde ulaşma olasılığını artırır.

Hedef kitleye uygun olarak özelleştirilmiş istem örnekleri:

- Bunu bir profesör için akademik tarzda alıntılarla yaz
- Bu konuda uzman bilgisi olan biri için bunu yaz
- Bu konuya yeni başlayan biri için bunu yaz
- Bunun çocuğun ebeveyni için neden önemli olduğunu açıkla
- Bu metinden genç bir yetişkin için önemli hayat derslerini çıkar

ÖĞRENME VE GELİŞİM PROFESYONELLERİ İÇİN ÜRETKEN YAPAY ZEKA KULLANIMINA DAİR İPUÇLARI

İSTEDİĞİNİZ YAZI TONUNU VEYA STİLİNİ BELİRLEYİN

4

Çıktının marka kimliğinizle veya genellikle yaptığınız işin türüyle eşleştiğinden emin olun.

Örnekler:

- Gündelik, konuşma tonuyla yanıt ver •
- Karmaşık olmayan, yalın bir kelime ve dilbilgisi kullan •
- Önce en önemli bilgiyi vererek ters piramit tarzında yaz •
- Mümkün olan en kısa şekilde özetle •

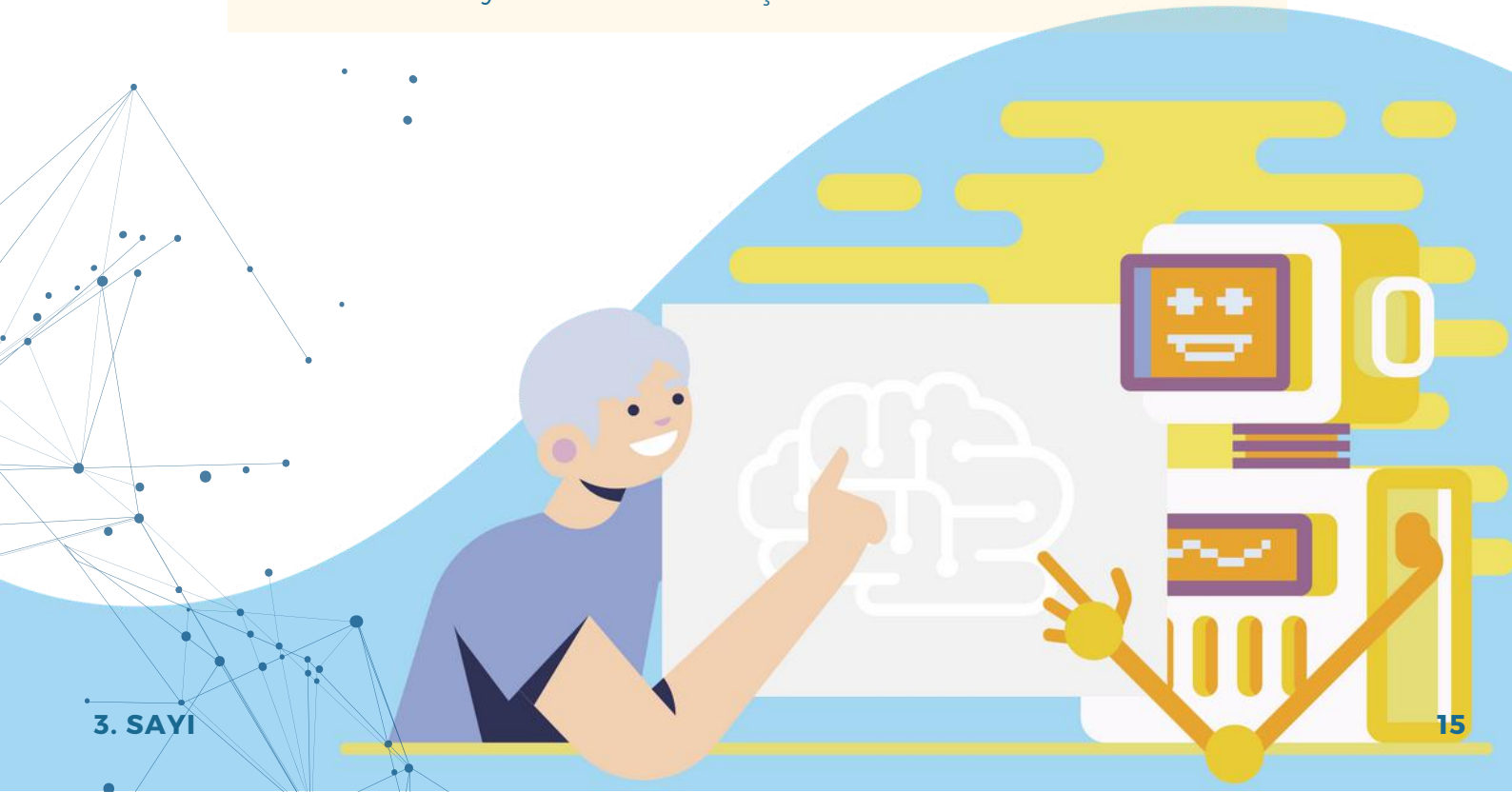
5

SEÇENEKLER İSTEYİN

Size birkaç seçenek sunulursa, en çok beğendiğinizi seçebilir, iki veya daha fazlasını birleştirebilir veya hepsinden ilham alabilirsiniz. İsterseniz mevcut tüm seçenekleri de kullanabilirsiniz.

Örnekler:

- Üç farklı seçenek ver
- Bunu eşanlamlılarını kullanarak beş farklı şekilde yaz
- 10 farklı versiyonun bir listesini çıkar



ÖĞRENME VE GELİŞİM PROFESYONELLERİ İÇİN ÜRETKEN YAPAY ZEKA KULLANIMINA DAİR İPÜÇLARI

ADIMLARI ÖZETLEYİN VEYA TEMEL KAVRAMLARI AÇIKLAYIN

6

İstediğiniz sonucu alma olasılığınızı artırmak için yapay zekanın atmasını istediğiniz adımların (size sıra sıra vermesini istediğiniz bilgilerin) bir listesini yapın.

7 VERİLERİ VEYA İSTENİLEN BİÇİMLENDİRME ÖRNEĞİ'Nİ TANIMLAYIN

Bir veri kümesi sağlamak, yapay zeka destekli veri analizi veya görselleştirmeler gibi heyecan verici şeyler üretmenize katkı sağlayabilir. Veri açısından tam olarak neye ihtiyacınız olduğunu belirten bir şablon da ekleyebilirsiniz. Bundan sonra yapay zeka, dili veya bilgiyi modelleyebilir ve uygun şekilde yeniden sıralayabilir.

Örneğin; farklı eğitimleri inceleyen bir araştırma yapıyorsunuz ve yaptığınız karşılaştırma her bir eğitimin artıları, eksileri, eğitimin kısa açıklamasını ve eğitim kategorisini içeriyor. Bu durumda YZ'ye gireceğiniz istemde, inceleme metnindeki verilerin aşağıdaki formatta ve her bir öğeyi içeren tek bir kutuya çıkarılmasını istediğinizi belirtebilirsiniz.

Eğitimin Adı: [isim]
Eğitimin Kategorisi: [kategori]
Eğitimin Kısa Açıklaması: [kısa açıklama]
Artıları: [artıları 3-6 kelimeyle özetlenmiştir]
Eksileri: [eksileri 3-6 kelimeyle özetlenmiştir]

ÖĞRENME VE GELİŞİM PROFESYONELLERİ İÇİN ÜRETKEN YAPAY ZEKA KULLANIMINA DAİR İPÜÇLARI

“BU İSTEMLERİ KENDİ İHTİYAÇLARINIZA GÖRE ÇEŞİTLENDİREBİLİR VE FARKLILAŞTIRABİLİRSİNİZ. NELER YAPABİLECEĞİNİZ YARATICILIĞINIZA KALMIŞ.”

Öğrenme ve Gelişim İçin Faydalı İstem Önerileri

- Yöneticiler için etkili iletişim becerileri üzerine, pratik alıştırmalar ve rol yapma senaryoları da dahil olmak üzere kapsamlı bir eğitim modülü geliştirebilirsiniz.
- Oryantasyonlar için süreci yürütmenin adımlarını özetleyen ve kültürel entegrasyonun önemini vurgulayan bir eğitim kılavuzu oluşturabilirsiniz.
- Satış ekibinizin müşteri etkileşimleri sırasında öncelik vermesi gereken üç temel müşteri hizmeti ilkesini tanımlayarak buna özel bir eğitim içeriği çalışması yapabilirsiniz.
- İşyerinde çeşitliliği ve kapsayıcılığı geliştirmek için stratejiler oluşturabilirsiniz.

Eğitim İçerikleriniz İçin ChatGPT' de Kullanabileceğiniz Örnek İstemler

1.Belirli Bir Grup İçin Eğitim Programı Oluşturma

Zayıf İstem: "Finans profesyonelleri için bir eğitim programı oluştur."

Geliştirilmiş Öğrenme ve Gelişim İstemi: "Finansal analistlerin risk değerlendirme becerilerini geliştirmek için gerçek dünyadaki vaka çalışmalarını içeren etkileşimli bir e-öğrenme kursu tasarla."
Zayıf ve gelişmiş istem arasındaki fark, özgüllük ve netlikte yatmaktadır. Geliştirilmiş yönlendirme, hedef kitleyi (finansal analistler) ve istenen sonucu (risk değerlendirme becerilerinin geliştirilmesi) belirterek net bir yönlendirme sağlar.

ÖĞRENME VE GELİŞİM PROFESYONELLERİ İÇİN ÜRETKEN YAPAY ZEKA KULLANIMINA DAİR İPÜÇLARI

2.Takım Çalışmasını Pekiştirici Etkileşimli Bir Eğitim Modülü Geliştirme

Zayıf İstem: "Takım çalışmasıyla ilgili bir modül oluşturun."

Geliştirilmiş Öğrenme ve Gelişim İstemi: "Vaka çalışmaları ve iş birliğine dayalı alıştırma birleştirilerek, yüz yüze bir sınıf ortamında gerçekleşecek eğitim için, fonksiyonlar arası ekip çalışmasını teşvik etmeye yönelik etkileşimli bir öğrenme modülü geliştirin."

Geliştirilmiş Öğrenme ve Gelişim İstemi 2: "Önerdiğiniz tanışma oyunu, vaka çalışması, takım çalışması ve aktiviteleri destekleyecek uygulamaya yönelik spesifik örnekler ver. Bu örnekler, hazırladığınız planla birleştirin."

YZ uygulaması, bu istemle size hem detaylı bir program önerisi sunacak hem de sunduğu program önerisindeki aktivitelere öneriler getirerek detaylandıracaktır.

Geliştirilmiş Öğrenme ve Gelişim İstemi 3:

Öğrenme ve Gelişim İstemi:

"XXX departmanında XXX pozisyonundaki çalışan için üç aylık kariyer gelişim planı öner. Plana, kişinin güçlü yönlerini [analitik düşünme, etkili iletişim, raporlama ve analiz], gelişim alanlarını [proaktif olma, zaman yönetimi] ve somut hedeflerini [raporları dijitalleştirme, tüm çalışanlara yeni raporlarla ilgili eğitim verme] dahil et."

Kaynakça: <https://huit.harvard.edu/news/ai-prompts>

<https://elearningindustry.com/chatgpt-prompts-for-rapid-elearning-development>

[An L&D Leader's Cheat Sheet to Supercharge Learning With GenAI - Udemy Business](#)

<https://www.animaker.com/hub/chatgpt-prompts-for-learning-and-development/>

<https://becominghuman.ai/cheat-sheets-for-ai-neural-networks-machine-learning-deep-learning-big-data-678c51b4b463>

Editör: Gülce Pınar Gülhan



Ülkemizin En Güçlü ve En Yetkin Kadrosu ile
Tüm Eğitim ve Gelişim İhtiyaçlarınız İçin
BİZ VARIZ!



www.selfmadehuman.org



0216 266 77 54



info@selfmadehuman.org



[selfmadehumaninternational](https://www.instagram.com/selfmadehumaninternational)



[selfmadehumaninternational](https://www.facebook.com/selfmadehumaninternational)

HİZMETLERİMİZ

LİDERLİK VE ORGANİZASYONEL
DAVRANIŞ EĞİTİMLERİ
İNSAN KAYNAKLARI SİSTEMLERİ
OKR VE YENİ NESİL ÇEVİK İK
SİSTEMLERİ
KURUMSALLAŞMA
SÜREÇ HARİTALAMA İLE SÜREÇ ANALİZİ
KAIZEN-YALIN SİSTEMLERİ

TÜM TALEP VE SORULARINIZ
İÇİN BİZE ULAŞIN!



+90 216 606 25 05
+90 532 134 52 98



Merkez: DAP Selale Premium Rezidans Meclis Mah.
Teraziler Cad.
No: 29C Blok: A1 D:11 Sancaktepe / İST



www.vucadanismanlik.com



VUCA
EĞİTİM VE DANIŞMANLIK



TEGEP'TEN HABERLER



2024 Yılı **Anlatmak Eğitim Değildir Atölyesi** detaylarını ve takvimini inceleyin ve istediğiniz takvime şimdiden **kaydınızı yapın**.

[Detaylı bilgi](#)



Eğitmenlik Mesleği için bir "**Gelişim Yolculuğu**" olarak tasarlanan **Kurumsal Eğitim Sertifika Programı**'nın 2024 Yılı 4. Dönem Eğitimleri **03 Eylül'de Kick-Off toplantısı ile başlıyor!** Sınırlı sayıda kontenjan için şimdiden kayıt olun.

[Detaylı bilgi](#)



Ülkemizde, eğitim ve gelişim sektörünü **ileriye taşıyacak projeler geliştirerek**, genç beyinleri bu sektörle tanıştırmayı ve mevcut çalışanlara ilham vermek üzere **ilk ideathonumuz Eylül'de!**

[Detaylı bilgi](#)



4. Bültenimizde ürün, hizmet ve markanızla **yer almak ister misiniz?**

[Detaylı bilgi](#)

TEGEP'TEN HABERLER



14. Eğitim ve Gelişim Zirvesi 9-10 Ekim tarihlerinde **REAKSİYON** teması ile gerçekleşecek.

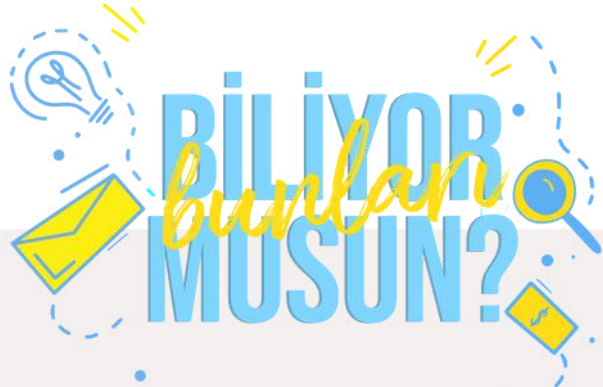
Her yıl, geniş bir katılımı Kurumsal Eğitim ve Gelişim sektörünü buluşturan bu büyük organizasyonda siz de **yerinizi hemen alın!**

[Detaylı bilgi](#)



Sektörümüze değer katan çözümler üreten pek çok çözüm ortağı ile kurumlar arasındaki iletişim ve ilişkileri destekleyecek çalışmalarımızdan biri de; ülkemizde faaliyet gösteren **çözüm ortaklarının ürün ve hizmetlerine yönelik** detayları içeren kaynak bir sektörel liste sunmak. **Bu liste websitemizde yayında, incelediniz mi?**

[Detaylı bilgi](#)



Zirve katılımcılarına özel TEGEP eğitimlerinde **%20 indirim** ve **15 Eylül'e kadar** kurumlara özel TEGEP eğitimlerinde **yaza özel indirimler** olduğunu **biliyor musunuz?**



YENİ NESİL ALTYAPI: LXP ve LMS'ler

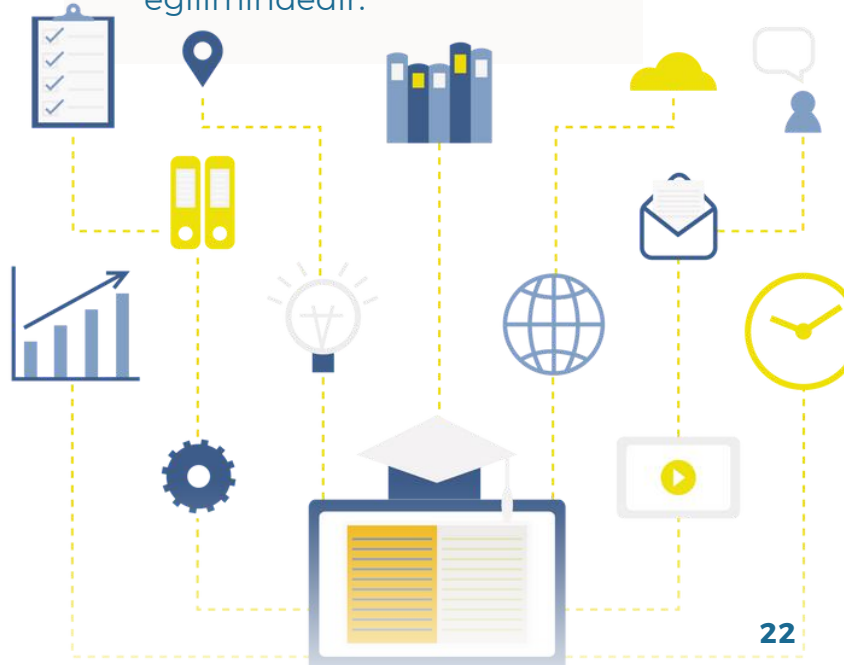
“ ÖĞRENME YÖNETİM SİSTEMİ (LMS - LEARNING MANAGEMENT SYSTEM) VE ÖĞRENME DENEYİMİ PLATFORMU (LXP- LEARNING EXPERIENCE PLATFORM), EĞİTİM VE GELİŞİM ALANINDA FARKLI AMAÇLARA HİZMET EDEN YAZILIMLARDIR.”

LMS (Learning Management System):

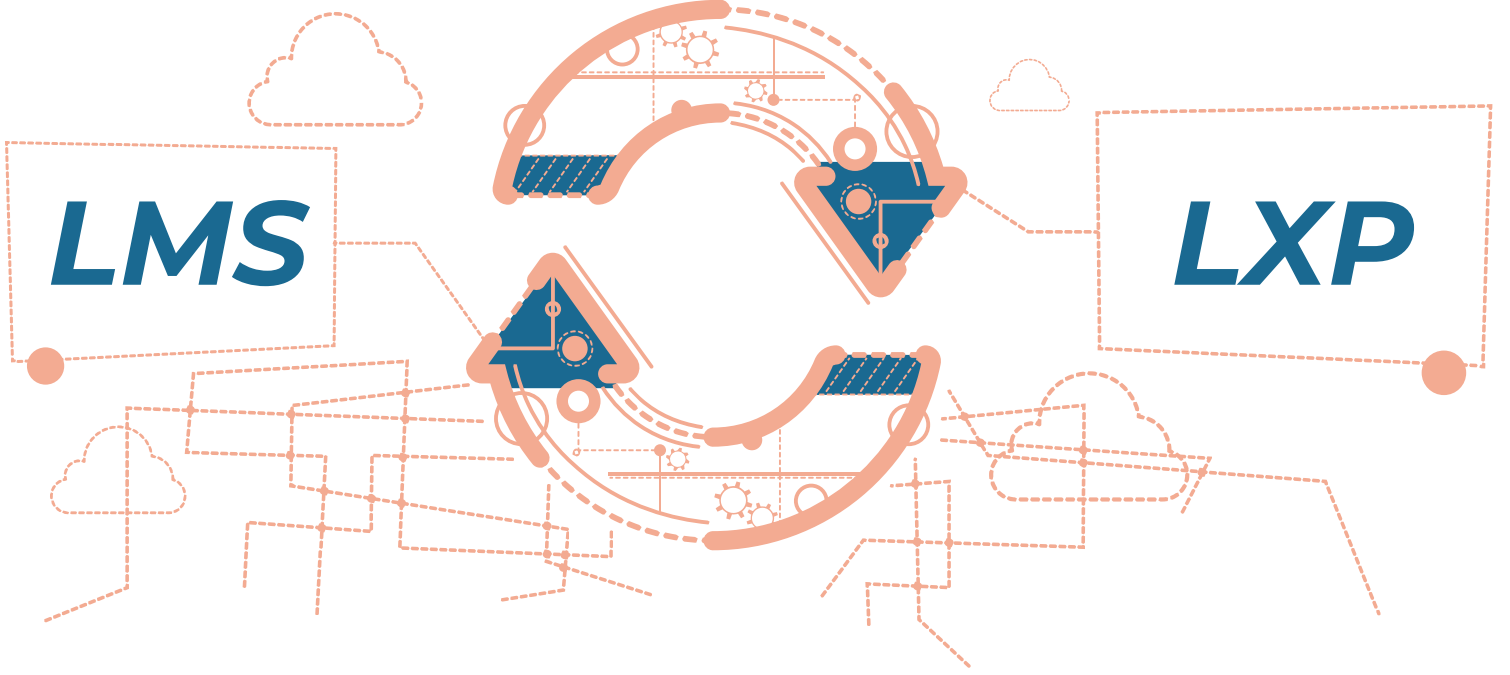
- Temel olarak eğitim yönetimi ve içerik dağıtımı odaklıdır.
- Genellikle kurumsal eğitimlerde kullanılır ve kurum içi eğitim programlarını destekler.
- İçerik oluşturma, dağıtma, katılımcı takibi, sınavlar ve sertifika yönetimi gibi özellikleri barındırır.
- Katılımcı ilerlemesini izlemek ve raporlamak için araçlar sunar.
- Kullanıcı deneyimini yönetmekten çok, içerik dağıtımına odaklanır.

LXP (Learning Experience Platform):

- Öğrenme deneyimini daha kişiselleştirilmiş hale getirmeye odaklanır.
- İçerik önerileri, sosyal öğrenme araçları, oyunlaştırma ve kullanıcı tarafından oluşturulan içerikler gibi interaktif özelliklere odaklanır.
- Kullanıcıların kendi öğrenme yöntemlerini seçmelerine ve kendi içeriklerini paylaşmalarına olanak tanır.
- AI tabanlı öneri sistemleri ve veri analitiği üzerinde çalışarak, katılımcılara daha uygun içerikler sunar.
- Genellikle daha esnek bir yapıya sahiptir ve daha az yapılandırılmış içerik sunma eğilimindedir.



YENİ NESİL ALTYAPI: LXP ve LMS'ler



Farkları Nelerdir?

LMS, kurumsal eğitim ve standart içerik dağıtımı için idealken; LXP, öğrenme deneyimini kişiselleştirmek ve daha etkileşimli bir öğrenme ortamı sağlamak için daha uygundur.

LMS, yapılandırılmış içerikler ve kurumsal eğitimler için kullanılırken; LXP, kullanıcıların kendi içeriklerini oluşturmalarını, paylaşımlarını ve keşfetmelerini destekler.

LMS, daha geleneksel bir eğitim yönetimi yaklaşımı sunarken; LXP, daha interaktif ve kişiselleştirilmiş bir öğrenme deneyimi sunar.

LMS, katılımcı ilerlemesini ve katılımını izlemek için kapsamlı raporlama araçları sunarken; LXP, öğrenme deneyimini anlamak için daha derinlemesine analitik ve öneri sistemleri sunar.

YENİ NESİL ALTYAPI: LXP ve LMS'ler

Neden LMS Devam Ediyor?

LXP'nin daha modern bir öğrenme deneyimi sunmasına rağmen çeşitli faktörler, LMS'in hala yaygın olarak kullanılmasına neden olarak sayılabilir. Bunlar:

Kurumsal Alışkanlık ve Yatırım:

Birçok kurum, uzun yıllardır LMS sistemlerini kullanıyor ve bu sistemlere büyük yatırımlar yapmış olabilir. Hem kullanım alışkanlıklarını değiştirmek hem de mevcut sistemleri değiştirmek için yüksek maliyetlere katlanmak kurumlar için zorlayıcı olabilir.

Kurumsal Gereksinimler: Bazı kurumlar için -özellikle büyük ve karmaşık kurumsal yapılar için-, LMS'in sunduğu daha yapılandırılmış ve yönetilebilir öğrenme ortamı daha uygundur. Belirli sertifikasyon gereksinimleri veya izlenebilirlik LMS tarafından daha kolay karşılanabilir.

İçerik Yönetimi: Belirli endüstrilerde veya eğitim türlerinde, daha yapılandırılmış içerik dağıtımı ve sınavlar gibi özellikler LMS'i daha avantajlı kılar. Örneğin; sağlık, güvenlik ve uyumluluk eğitimleri gibi alanlarda bu özellikler kritik öneme sahip olabilir.



YENİ NESİL ALTYAPI: LXP ve LMS'ler

Güvenlik ve Veri İzleme: LMS, özellikle hassas verilerle çalışan kurumlar için daha katı güvenlik önlemleri ve veri izleme imkânı sunabilir. Bu da, LMS'in tercih edilmesine bir neden olabilir.

Katılımcı Profili ve Gereksinimler: Bazı öğrenme ortamları, katılımcı profilinin ve gereksinimlerinin daha iyi tanımlandığı yapılandırılmış bir ortamı tercih edebilir. LMS, belirli katılımcı gruplarına yönelik daha net bir yönetim sağlayabilir.

Özetle, LMS genellikle kurumsal eğitim ihtiyaçlarını karşılamak için tercih edilirken, LXP daha modern öğrenme deneyimlerine odaklanır. Kurumlar genellikle ihtiyaçlarına ve öğrenme kültürlerine bağlı olarak birini ya da her ikisini de tercih edebilirler. Çoğu zaman kurumlar, hem LMS hem de LXP'yi bir arada kullanarak hem yapılandırılmış hem de modern öğrenme deneyimlerini bir araya getirmeye çalışır. Bu nedenle, LMS'in kullanımı sürmektedir ve öğrenme ve gelişim ihtiyaçlarının karşılanmasında hala önemli bir role sahiptir.



YENİ NESİL ALTYAPI: LXP ve LMS'ler

Kaynakça:

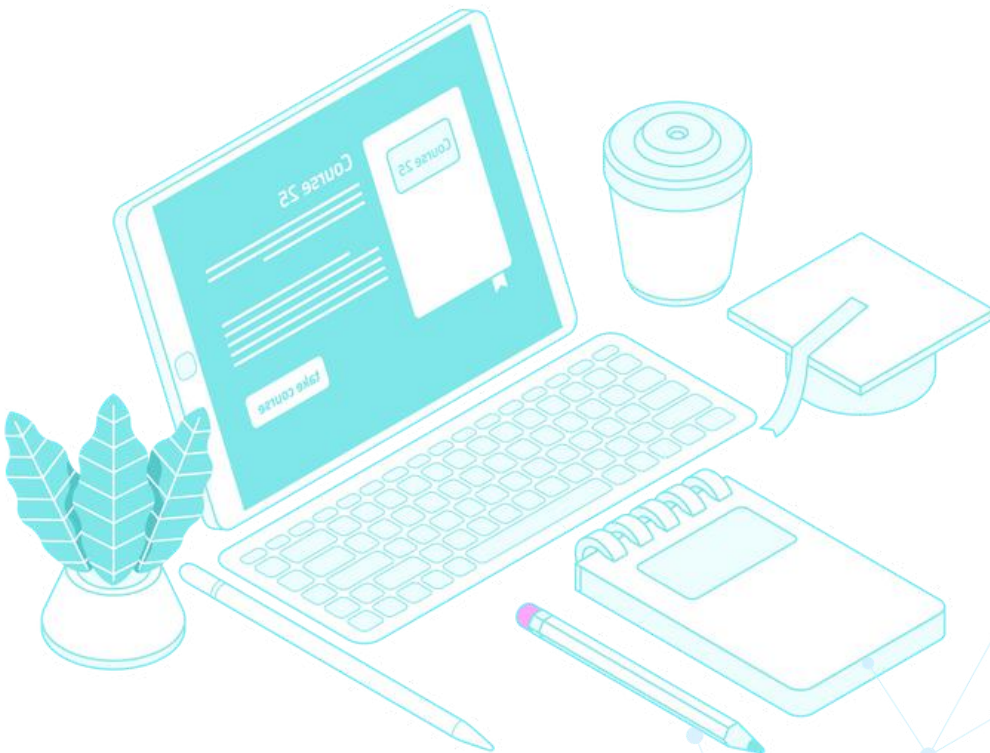
<https://edtechturkiye.com/lxp> <https://edtechturkiye.com/lxp-neden-lmsden-daha-iyi-ogrenme-deneyimi-saglar>

<https://www.zavvy.io/tr/blog/lxp-vs-lms#%F0%9F%91%A8%E2%80%8D%F0%9F%8F%AB-bir-stronglmsstrong-nedirnbsp>

https://www.linkedin.com/search/results/products/?keywords=lxp&origin=CLUSTER_EXPANSION&sid=t5G

https://www.linkedin.com/search/results/products/?keywords=lms&origin=GLOBAL_SEARCH_HEADER&sid=H%3Bx ChatGPT

Editörler: Ayçağül Kılınç ve Ali Nafiz Tüfekçioğlu



ÖDÜLLÜ UYGULAMALAR

ZİRAAT BANKASI BANKACILIK OKULU

Ekonomiye, çevreye, sanata, spora destek ve topluma fayda sağlama sorumluluğuyla, Türkiye'nin lokomotif bankası olma vizyonu ile hareket eden Ziraat Bankası, finans sektörüne nitelikli çalışan yetiştirme ve gençlerin istihdama katılımına katkı sağlama gibi çok önemli iki alanda da kendini konumlandırmıştır.

1926 yılına dayanan köklü geçmişiyle Bankacılık Okulu, Bankanın yetenek gelişimini sağlamakta ve yönetici adaylarını yetiştirmektedir. Günceli takip eden programlarla sürekli kendini yenileyen bir yapı sunulmaktadır.

Bu doğrultuda oluşturulan Bankacılık Okulu Programı, gençlerin finans sektöründe nitelikli çalışanlar olarak istihdam edilmesini sağlamak amacıyla tasarlanmış bir gelişim programıdır. Kapsam oluşturulurken, gençlerin finans sektöründe nitelikli iş fırsatlarına erişebilmesi ve programdaki eğitimler sayesinde bankacılık sektöründe aranan özelliklere sahip olarak iş piyasasına adaptasyonunun hızlandırılması hedeflenmiştir.

Öğrencilere bankacılık iş süreçleri, finansal analiz, risk yönetimi, müşteri hizmetleri, veri yönetimi gibi temel bilgiler sunulurken aynı zamanda da sektörde öne çıkan bankacılıkta dijital dönüşüm, sürdürülebilirlik, çevik model yönetim gibi konulara da odaklanılmaktadır.

Ankara Üniversitesi ile yapılan iş birliği anlaşması ile Bankacılık Okulu Programı, bir yüksek lisans programı haline gelmiş, programı başarıyla tamamlayan katılımcılar yüksek lisans diploması almaya hak kazanmıştır. Ayrıca öğrenciler, eğitimden değerli bilgi ve deneyimler edinirken aynı zamanda da sektördeki güncel gelişmeler hakkında bilgi sahibi olabilmeleri için sektör profesyonelleri de programa dahil edilmiştir.



ÖDÜLLÜ UYGULAMALAR

İş başı öğrenme uygulamasıyla Bankacılık Okulu Programı'nda öğrenciler gerçek iş hayatı senaryoları üzerinden çalışarak, bankacılık sektöründeki en son trendleri ve teknolojileri uygulama fırsatı bulurlar. Katılımcıların, program sonunda yapay zekadan, bankacılık sistemleri entegrasyonlarına, yeni ürünlerden, yapısal iyileştirmeye birçok alanda proje araştırmaları ve sunum yaparak kendi iş fikirlerini de geliştirmeleri sağlanmaktadır. Burada yer alan pek çok proje hayata geçirilmektedir. Değerlendirme merkezi ekibi tarafından eğitim süresince kişilik envanter çalışması, veri okuma gibi çeşitli testlerle yakından izlenen katılımcıların, yetkinliklerine en uygun birimlere/şubelere atanmaları sağlanmaktadır.

Programın değerlendirme aşamasında programdan mezun olan katılımcıların kariyer ilerlemelerinin takibi, katılımcıların ders notları ve sınav performansları, yüksek lisans mezuniyet oranı incelenmiş; katılımcıların ve katılımcıların atandığı birim yöneticilerinin geri bildirimlerini almak için anketler yapılmıştır.

Kısaca, Bankacılık Okulu Programı'nın sadece Ziraat Bankası için değil diğer finans kuruluşları için de yetişmiş insan kaynağı sağlaması, gerçek iş hayatı deneyimlerine dayalı bir program sunması, bir yüksek lisans programı olarak akademik çerçeveye sahip olması ve sektördeki en son trendleri, teknolojileri ve en yeni uygulamaları kapsaması ayırt edici özellikleri arasında yer almaktadır.



DESTEKÇİLERİMİZ



Dijital Altyapı Desteği

le:dd

Kurumsal Eğitim
Araştırması Desteği



Website Tasarım Desteği



Değerlendirme Aracı
Desteği

MEDIARUBIC

Video Sponsoru



Dijital Eğitim Dünyasının Lideri

ÇALIŞANLARINIZIN GELİŞİMİ İÇİN

Türkiye'nin En Yaygın
Yapay Zeka Destekli

**Öğrenme Deneyimi
Platformu**



Türkiye'nin
En İyi Konu Uzmanlarıyla

**Hazırlanan
8000+ Dijital İçerik**



**Ücretsiz
Demo**
Fırsatlarımızdan
Faydalanın!



TEGEP BÜLTEN



[TEGEP.ORG](https://tegep.org)

Bültenimize katkı sağlamak ve önerilerinizi paylaşmak için bize [buradan ulaşabilirsiniz](#)

Sponsorluk ve Diğer etkinliklerle İlgili Bilgi Almak isterseniz bilgi@tegep.org adresinden bize ulaşabilirsiniz.

