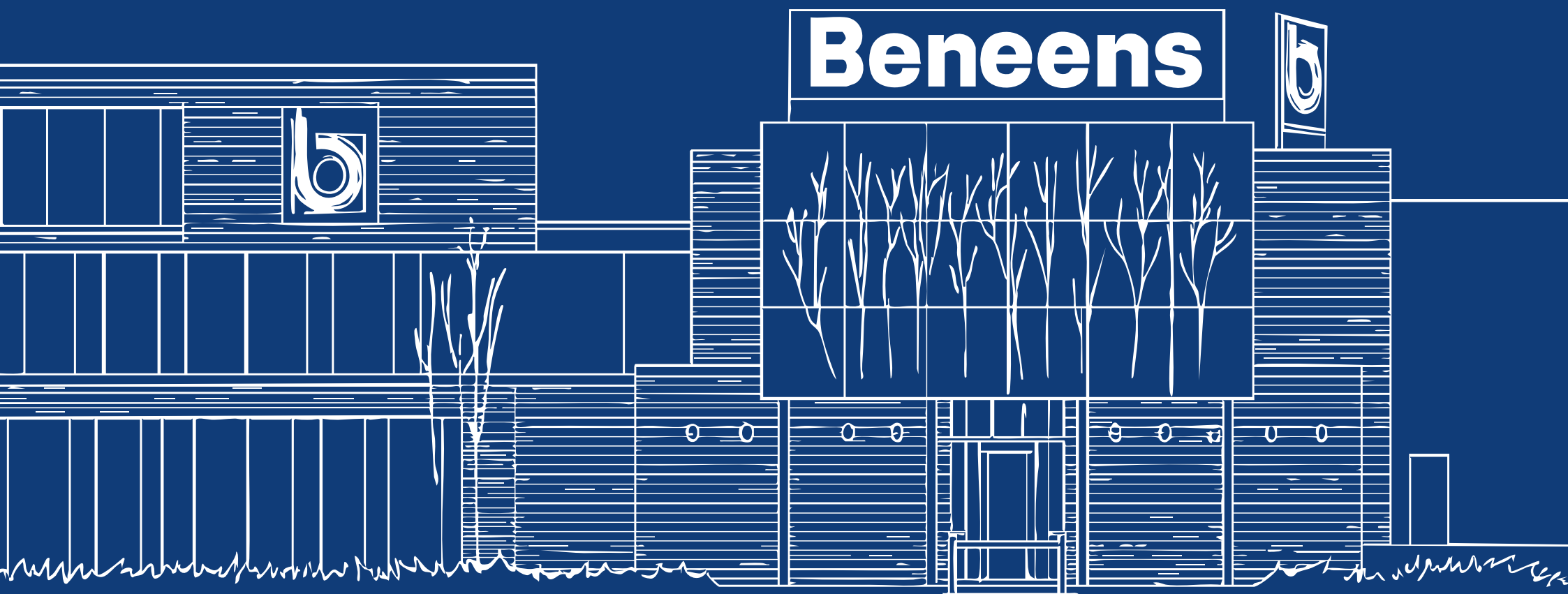




Duurzaamheidsrapport

2024 - 2025

99 Al negentig jaar verbindt men de naam Beneens met kwaliteit en vertrouwen. Stichter Jozef Beneens begon in 1935 als zelfstandig schrijnwerker. Op zijn vakmanschap in hout zijn we vandaag nog steeds bijzonder trots. Drie generaties later zijn we een familiale groep met meer dan 150 medewerkers.



Inhoud

1. Voorwoord	4
2. Over ons	5
2.1 Tijdslijn	6
2.2 Onze beloftes	7
2.3 Diensten	9
2.4 Oplossingen	10
3. Onze strategie	12
4. Pijler I: Futureproof bouwen	16
4.1 Circulair en duurzaam ontwerp	17
4.2 Digitaal en datagedreven	19
5. Pijler II: Operational excellence	20
5.1 Kwaliteit voor tevreden klanten	21
5.2 Lean werken	23
6. Pijler III: Klimaatactie	24
6.1 Decarbonisatie	25
6.2 Milieumanagement	27
7. Pijler IV: Gedreven bouwteams	28
7.1 Veiligheid en gezondheid	29
7.2 Opleidingen en groei	30
7.3 Maatschappelijke betrokkenheid	31
7.4 Goed bestuur	32
8. Onze projecten	33
9. VSME	44



1. Voorwoord



Fijn dat u de tijd neemt om ons duurzaamheidsrapport door te nemen en wil kennismaken met onze visie op bouwen.

Dit duurzaamheidsrapport beschrijft hoe we aan onze strategie willen werken. De centrale vraag daarbij is: hoe kunnen we futureproof en efficiënt bouwen op een manier die onze medewerkers en klanten voldoening schenkt, met een minimale milieu-impact en terwijl ook een voorbeeldrol in onze gemeenschap opnemen?

Met een open blik en de wens om te blijven verbeteren en innoveren, bouwen wij samen aan een duurzame toekomst – voor onze klanten, onze medewerkers en de generaties na ons. Ons familiebedrijf is al sinds 1935 actief in de bouwsector. In 2025 vierden we ons 90-jarig bestaan.

Onze visie en aanpak zijn samengebracht in een strategie die rust op vier pijlers en richting geeft aan al onze activiteiten:

- Futureproof bouwen
- Operational excellence
- Klimaatactie
- Gedreven bouwteams

Langetermijnvisie en vooruitdenken zijn en blijven de sleutels van ons succes. Wij zijn er van overtuigd dat de toekomst van bouwen en wonen circulair is. In een wereld waar materialen en energie steeds schaarser worden, willen wij samen onze schouders zetten onder slimmer, flexibeler en groener bouwen. Met onze Benegrid-methode tillen we circulair bouwen naar een hoger niveau: deze modulaire manier van bouwen laat ons toe om materialen telkens opnieuw te gebruiken, waardoor onze gebouwen uitgroeien tot grondstoffendepots én CO₂-opslagplaatsen.

Toch is de weg naar een echt circulaire bouwsector niet altijd evident. Wetgeving, financiering en de woningmarkt sluiten niet altijd direct aan bij onze visie, maar we blijven zoeken naar oplossingen die werken én betaalbaar zijn. In dit rapport delen we graag hoe we die uitdagingen aanpakken, waar we nu staan en welke stappen we in de toekomst nog willen zetten.

We zijn trots op onze prestaties en vooral op onze vakmensen die dit alles mogelijk maken. Onze leuze “Samen maken we het!” vat perfect samen hoe we bouwen zien: als een krachtige uitdrukking van samenwerking en teamgeest.

Joeri Beneens,
CEO

2. Over ons

Wij zijn een veelzijdig bouw- en interieurbedrijf met een passie voor vakmanschap en innovatie die ons drijft om te streven naar perfectie in alles wat we doen.

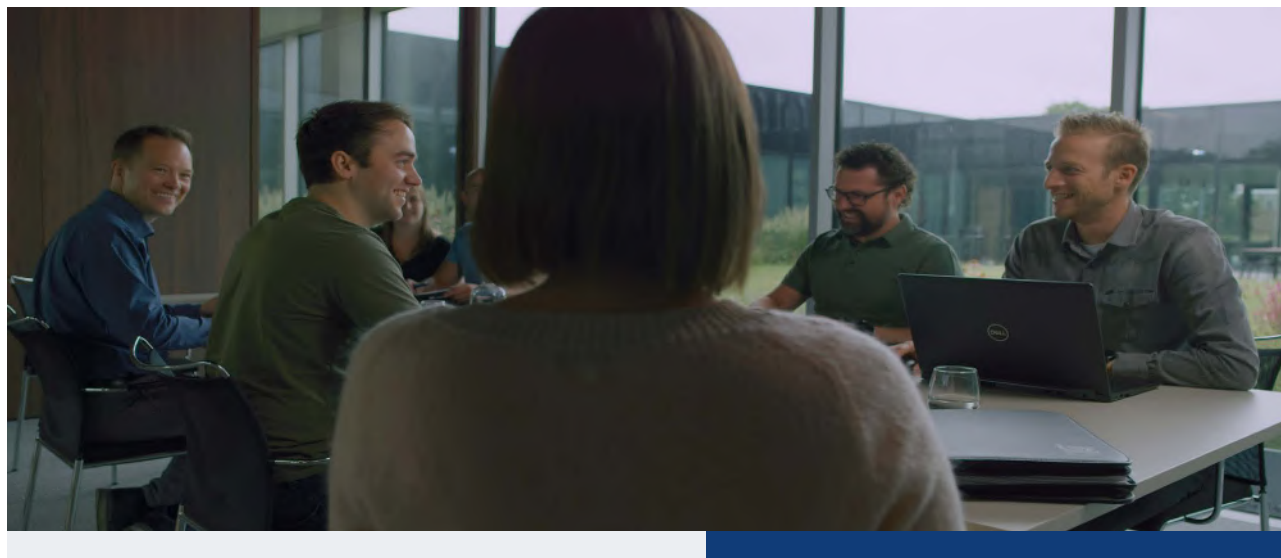
Dankzij onze diepgaande kennis en jarenlange ervaring kunnen klanten bij ons terecht voor advies, terwijl we projecten snel, efficiënt en volgens de hoogste kwaliteitsstandaarden uitvoeren.

Onze dochteronderneming Beneens Alucon NV produceert en plaatst het volledige Reynaers aluminium gamma, versterkt door een betrouwbaar netwerk van lokale onderaannemers. Het aanbod werd uitgebreid met Benetech voor HVAC en Benemed voor medische inrichtingen, waardoor klanten ook hun wensen op het gebied van domotica, elektriciteit en sanitair aan onze professionals kunnen overlaten.

Onze klanten zijn voornamelijk professionele partijen zoals overheden en de brede B2B-markt. Zij vertrouwen op onze veelzijdigheid en ons oog voor detail, waarbij we hun unieke behoeften begrijpen en elke verwachting overtreffen. Met 90 jaar ervaring blijven we voortrekker in duurzaam bouwen door innovatieve oplossingen die de milieu-impact aanzienlijk verlagen. In bouwteams en Design & Build-projecten kunnen we vanaf de start richting geven dankzij onze sterke visie op duurzaam bouwen, waarbij we klanten bewust maken van de meerwaarde van duurzame bouwmethoden en creatief meedenken voor toekomstgerichte keuzes.

In onze afdeling houtbouw/CLT ontwikkelden we samen met leveranciers Benegrid voor modulair, circulair en demontebaar bouwen, waarbij elk onderdeel gedocumenteerd wordt via BIM-Integrum voor eenvoudiger toekomstig hergebruik.

Erkenning kwam er o.a. met de VOKA ondernemersprijs (2019), de titel Bouwman van het jaar voor CEO Joeri Beneens (2020) en de Schrijnwerk Award voor 't Centrum (2023), terwijl projecten zoals het 3D-geprinte huis ons meerdere keren in de media brachten als voorbeeldbedrijf.



2.1 Tijdslijn



1935

Jozef Beneens start als zelfstandig timmerman in Oevel. Dankzij zijn vakmanschap bouwt hij snel een vaste klantenkring op.

1948

Het bedrijf verhuist naar een groter atelier. Zonen Staf, Herman en Karel stappen mee in de zaak.

1971

De vennootschapsstructuur wordt aangepast en de focus verbreed. Beneens evolueert naar een volwaardig bouwbedrijf.

1992

Oprichting Beneens Alucon, gespecialiseerd in aluminium schrijnwerk en partner van Reynaers.

1995

De site in Oevel wordt te klein, een nieuw industrieel complex in Olen wordt gebouwd.

2012

Beneens wordt pionier in milieubeheer: eigen containerpark met 34 afvalstromen.

2013

Eerste CLT-gebouw binnen het concept 'winkelinrichting als dienst'.

2014

Derde generatie aan het roer: Jo Beneens (commercieel) en Joeri Beneens (technisch). Oprichting Benetech (HVAC).

2015

Uitbreiding Olen met CLT-kantoren en ORC-installatie voor eigen warmte en elektriciteit.

2016

Joeri Beneens wordt CEO na het overlijden van Karel en Herman Beneens.

2020

Bouw van 't Centrum in Westerlo, het meest circulaire kantoorgebouw van de Benelux.

2021

Lancering BIM Integrum voor digitalisering en databeheer.

2024

Nieuwe governance: aandelen gecentraliseerd bij Joeri Beneens.

2025

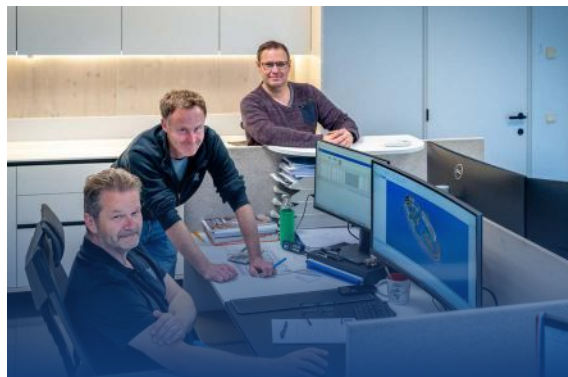
Lancering BIM Depositum: bouwen met statiegeld en CO₂-certificaten.

2.2 Onze beloftes



Klantgericht

Wij nemen de verantwoordelijkheid voor uw project en verzekeren ontzorging in elke fase. Met gedreven vakmensen en negentig jaar ervaring kunt u op ons bouwen.



Innovatief

Traditie en innovatie gaan hand in hand. We blijven nieuwsgierig en pionieren door partnerschappen. Dit vertaalt zich in vernieuwende oplossingen waar u als klant de vruchten van plukt.



Oog voor detail

Vakmanschap is onze trots. Elk project wordt foutloos opgeleverd binnen de afgesproken voorwaarden. Een woord is een woord.

2.2 Onze beloftes

Onze zes bedrijfswaarden vormen voor ons een houvast, een kompas. We proberen ze in onze dagelijkse omgang uit te dragen.



Fierheid

Samen leveren we telkens een prachtig resultaat waar we terecht fier op mogen zijn. Dit geeft de nodige energie om ons iedere dag opnieuw in te zetten.



Respect

We koesteren de unieke persoonlijkheid, het karakter en de competenties van al onze medewerkers. Ieder van ons is belangrijk en draagt bij tot het succes van het geheel.



Integriteit

We kunnen iedere dag opnieuw vertrouwen op onze medewerkers. Eerlijkheid zit vervat in onze bedrijfscultuur en vormt een hoeksteen van ons familiebedrijf.



Kwaliteit

Kwaliteit is voor ons prioriteit. Een perfect resultaat maakt zowel de klant als onszelf trots, geeft energie en maakt gelukkig.



Discipline

Om de kwaliteitsgarantie voortdurend te kunnen waarborgen, gaan onze medewerkers telkens gedisciplineerd en met oog voor detail te werk. Dit vergt iedere dag opnieuw aandacht en focus.



Familiale karakter

Het familiale karakter onderscheidt ons van de traditionele bouwbedrijven. Bij Beneens is niemand een nummer en kennen we elkaar bij naam. Iedereen is aanspreekbaar, wat zorgt voor een sterke betrokkenheid van alle medewerkers. Groei is geen doel, maar een middel.



2.3 Diensten

Bouw

We realiseren uw (ver)bouwprojecten in appartementen, kantoren, scholen en industriebouw en voor particuliere en professionele klanten steeds met dezelfde kwaliteitsgarantie.

We hebben verschillende bouwteams, voor alle fases van uw project, die worden aangestuurd door onze bekwame projectleiders. Door de synergie van onze verschillende business units werken we snel en efficiënt.

We zijn een klasse 8 erkend aannemer en hebben een netwerk van gereputeerde onderaannemers waarmee we uw projecten kunnen bouwen. Of het nu Design & Build, PPS, bouwteam of een aanbesteding is, wij maken het!

Interieur

Wij zorgen voor uw particuliere interieurprojecten, winkelinrichting, kantoren en praktijkruimtes. De expertise van onze polyvalente bouwteams staat volledig ter beschikking om uw dromen te realiseren.

Wij stellen uw wensen centraal en proberen een interieurproject te realiseren dat aansluit bij alle behoeftes op vlak van design, functionaliteit, gewenste materialen en binnen budget! We maken onze meubels in de eigen schrijnwerkerij en ateliers en proberen ze quasi kant-en-klaar op de werf te installeren.

CLT – Houtbouw

Houtbouw is van alle tijden, maar de ontwikkelingen die de laatste jaren plaatsvonden zijn indrukwekkend.

Wij hebben de innovaties op de voet gevolgd en specialiseren in houtmassiefbouw met kruislahout of CLT (Cross Laminated Timber).

Deze relatief nieuwe bouwmethode is in Duitsland en Oostenrijk tot de perfectie gerijpt. De specifieke opbouw van dit type houtmassiefbouw heeft heel wat voordelen in vergelijking met de staal- of betonbouw.

Buitenschrijnwerk

Ons houten schrijnwerk is een paradepaardje van de firma. Hier zetten we onze stielkennis in en bieden bijna oneindige mogelijkheden in design in combinatie met de strengste isolatienormen (o.a. passiefbouw).

We investeren veel in onze schrijnwerkers, maar ook in hoogtechnologische machines. Zo kunnen we tegen competitieve prijzen de beste kwaliteit leveren.

Wij vertrouwen de plaatsing van ons schrijnwerk alleen aan onze eigen mensen toe. Onze teams werken efficiënt en voorzichtig. Daardoor bent u als klant zeker van een perfecte afwerking en kwaliteit.

Omzet:

Beneens:

29,7 miljoen euro

Alucon:

7,1 miljoen euro

Werknemers:

Beneens:

129 werknemers

Alucon:

30 werknemers

2.4 Oplossingen



Benemed

Medische interieurs in bijvoorbeeld groepspraktijken of wachtposten stellen hogere eisen dan privéruimtes. Functionaliteit, ergonomie en hygiëne zijn de basis, maar ook esthetiek, sfeer en comfort verdienen aandacht.

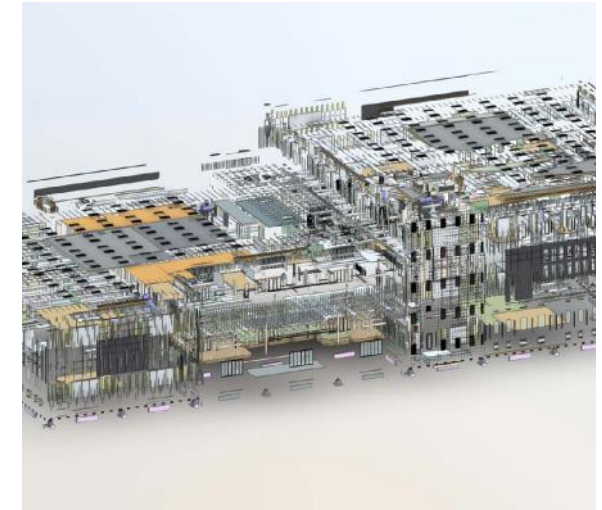
Van meubels en kasten tot de wachtzaal, onthaalbalie en behandelruimtes, Benemed zorgt voor uw totaalinrichting. Flexibel, kwalitatief en duurzaam!



Scheidingswanden

Creëer de perfecte werkruimte met onze op maat gemaakte scheidingswanden. Of u nu kiest voor aluminium of hout, onze profielen bieden flexibiliteit en stijl voor elke kantooromgeving.

Onze scheidingswanden zorgen voor een functionele indeling van de ruimte en dragen ook bij aan een moderne en professionele uitstraling.



BIM-Integrum

We ontwikkelden BIM-Integrum, een innovatieve tool die bouwdata koppelt op zowel bouwwerk- als materiaalniveau. Zo kunnen we gedetailleerde bouwwerken en materialenpaspoorten opstellen.

Dankzij de naadloze integratie met BIM bieden we een compleet product dat het as-built dossier, het postinterventiedossier, onderhoudsrichtlijnen, materiaalgegevens en recyclagemogelijkheden overzichtelijk samenbrengt.

2.4 Oplossingen



Benebox

Onze geventileerde belbox biedt de perfecte combinatie van rust, comfort en duurzaamheid. Dankzij de uitstekende akoestische eigenschappen kunt u ongestoord bellen zonder uw collega's te storen. Het ventilatiesysteem zorgt voor frisse lucht en een gezonde werkomgeving.

Het design is volledig aanpasbaar aan uw stijl en wensen, waardoor het perfect in elke kantooromgeving past.



Benegrid

Deze geoptimaliseerde bouwmethode verhoogt de prestaties, versnelt de bouwtijd en minimaliseert het houtverbruik. We besparen op stabiliteits- en techniekstudies en werken uiterst efficiënt. Dankzij componenten uit bibliotheken verloopt het ontwerp sneller en foutlozer. De robuuste 5 x 5 meter gridstructuur biedt daarnaast flexibiliteit en eenvoudige aanpasbaarheid.

Ons hybride bouwsysteem met demonteerbare connectoren maakt hergebruik van onderdelen veel eenvoudiger.



Bene Depositum

Bene Depositum is ons innovatief systeem dat circulariteit en duurzaamheid in de bouwsector bevordert. Ons doel is om hergebruik van bouwmaterialen eenvoudig, logisch, toegankelijk en voordelig te maken.

Bouwen met waardevolle, 'geogoste' materialen zou eigenlijk economisch aantrekkelijker moeten worden dan het gebruik van nieuwe materialen. Precies daarom ontwikkelen we een terugnamemodel op basis van materiaalwaarde en CO₂-impact, ondersteund door BIM-Integrum-data.

3. Onze strategie

De Belgische bouwsector staat onder druk. Enerzijds leggen nationale en Europese kaders strengere eisen op rond milieuvriendelijkheid, CO₂-reductie en duurzaam materiaalgebruik. Anderzijds kampt de sector met een toenemend tekort aan technisch geschoold personeel.

Tegelijk verandert het bouwproces zelf. Digitalisering, nieuwe technologieën en een hogere complexiteit in ontwerp en uitvoering zullen de hele bouwsector impacteren. Daarom zijn we er vandaag al mee bezig op strategisch niveau.

Uitdagingen:



Klimaatbewust bouwen als structureel uitgangspunt

De overstap naar circulaire materialen en bouwmethodes met een lage ecologische impact is vandaag essentieel. Opdrachtgevers verwachten duurzame oplossingen en ook wetgeving en financieringsvoorwaarden sturen in die richting. Hoewel duurzame technieken soms hogere investeringskosten met zich meebrengen, tonen projecten aan dat ze op termijn kostenbesparend werken en de gebruikswaarde verhogen.



Tekort aan vakmensen en veranderende competenties

De arbeidsmarkt is krap en tegelijk verandert het profiel van de bouwprofessional. Kennis van BIM, prefab, digitale meetinstrumenten en slimme sturing wordt stilaan standaard. Dit vergt gerichte opleiding, begeleiding op de werkvloer en permanente bijscholing. Veiligheid blijft daarbij een basisvoorwaarde.



Betaalbaarheid via standaardisatie en modulaire systemen

Door te kiezen voor standaardmodules en herbruikbare componenten versnellen we de uitvoering, verlagen we de foutenmarge en verbeteren we de voorspelbaarheid van het proces. Bouwsystemen met een vaste typologie zoals Benegrid tonen aan dat schaalbaarheid en duurzaamheid kunnen samengaan met economische efficiëntie. Ontwerpen vanuit deze grids is voor architecten een aangenaam vertrekpunt zonder restricties naar de afwerking toe.



Samenwerking als nieuwe bouwrealiteit

De klassieke rolverdeling tussen ontwerp, uitvoering en opvolging volstaat steeds minder. Samenwerking in bouwteams, vroegtijdige afstemming en gedeelde digitale platformen worden cruciaal. Wie die samenwerking structureel opzet, bouwt sneller, kwalitatiever en met minder risico op misverstanden of herwerking.



Nood aan een geïntegreerde strategie

Duurzaamheid is geen aparte pijler, maar moet verweven zijn met planning, uitvoering en opvolging. Enkel zo kunnen ecologische, sociale en economische doelstellingen met elkaar worden verbonden. Onze strategie vertrekt daarom vanuit concrete keuzes, duidelijke prioriteiten en meetbare resultaten.



3. Onze strategie

Visie

Wij bouwen met oog voor de toekomst door rekening te houden met veranderende woonbehoeften en maatschappelijke ontwikkelingen. Door in te zetten op duurzame innovatie zorgen we ervoor dat gebouwen kunnen meegroeien met de tijd, waarbij we biogebaseerde materialen, demonteerbare bouwsystemen en geoptimaliseerde processen hanteren om systematisch CO₂-uitstoot en afvalstromen te reduceren.

CO₂-neutraliteit vormt een reëel streefdoel waarvoor we concrete stappen hebben gezet in onze bedrijfsvoering. Tegelijk nemen we verantwoordelijkheid in de keten door samen te werken met leveranciers en partners om indirecte emissies en embodied carbon van materialen te verminderen, waarbij milieubeheer en afvalreductie integraal onderdeel zijn van onze organisatie.

Kwaliteit en efficiëntie staan centraal in onze werkwijze om projecten betaalbaar, beheersbaar en klantgericht te realiseren. Door voortdurende verbetering van onze werkmethodes en toepassing van lean bouwen principes kunnen we sneller, met minder fouten en binnen budget werken zonder de lat te verlagen.

De mensen op de werkvloer maken het verschil door hun vakmanschap en betrokkenheid die de kern vormen van elk project.

SDG'S

De Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de Verenigde Naties werden in 2015 aangenomen als internationaal referentiekader voor duurzame ontwikkeling tegen 2030, met zeventien doelstellingen rond armoedebestrijding, klimaatverandering, duurzame economische groei en verantwoorde consumptie als richtinggevend instrument voor overheden, bedrijven en maatschappelijke organisaties.

De SDG's bieden een gestructureerd kader om maatschappelijke verantwoordelijkheden te verbinden met kernactiviteiten en strategische keuzes te richten op thema's die tegelijk maatschappelijk relevant en bedrijfsmatig haalbaar zijn, zoals klimaatneutraliteit, circulair materiaalgebruik en veiligheid op de werkvloer.

Door deze doelstellingen expliciet te verankeren in onze werking maken we onze maatschappelijke inzet zichtbaar, versterken we onze strategische relevantie en dragen we bij aan een weerbare, toekomstgerichte bouwsector.



3. Onze strategie



1

Futureproof bouwen

Wij ontwerpen gebouwen die kunnen meegroeien met veranderende behoeften en de tijdsgeest. Biobased materialen, demonteerbare bouwmethodes en circulaire principes maken onze projecten duurzaam en flexibel. Dit draagt bij aan SDG 11 (duurzame steden en gemeenschappen). Tegelijkertijd verminderen we afvalstromen en CO₂-uitstoot, in lijn met SDG 12 (verantwoorde consumptie en productie) en SDG 13 (klimaatactie).



2

Operational excellence

Kwaliteit en efficiëntie staan centraal in alles wat we doen. Lean processen en procesoptimalisatie maken het mogelijk om hoogwaardige en betaalbare gebouwen te realiseren, waarmee we economische groei stimuleren (SDG 8) en materialen optimaal benutten (SDG 12). Door deze aanpak verhogen we de waarde voor onze klanten én dragen we bij aan verantwoorde productie.



3

Klimaatactie

We zetten ons in voor energieneutrale projecten en het terugdringen van scope 1, 2 en 3-emissies. Door het gebruik van hernieuwbare energie en het reduceren van embodied carbon, ondersteunen we SDG 7 (betaalbare en duurzame energie) en SDG 13. Onze inspanningen strekken zich uit tot het beschermen van ecosystemen en waterwegen, wat aansluit bij SDG 14 (leven in het water).



4

Gedreven bouwteams

Onze teams vormen de motor achter onze duurzame projecten. We investeren in hun welzijn en veilige werkomstandigheden (SDG 3) en bevorderen eerlijke arbeidspraktijken en economische groei (SDG 8). Door samenwerking en sterke partnerschappen te stimuleren, versterken we onze relaties binnen de keten (SDG 17). Transparantie en ethisch zakendoen ondersteunen SDG 16 door rechtvaardige en inclusieve processen te waarborgen.



3. Onze strategie

VSME

Het VSME-kader (Voluntary Sustainability Reporting Standard for Non-Listed SME's) stelt kmo's in staat om hun ESG-prestaties op een relevante, betrouwbare en gefaseerde wijze te rapporteren. Dit gebeurt via drie niveaus: de Basic Module, de Comprehensive Module en optioneel de AFI-module, gericht op financiële instellingen. In tegenstelling tot de CSRD (Corporate Sustainability Reporting Standard) laat de VSME-standaard toe om de rapportering gradueel op te bouwen, met behoud van afstemming op de Europese duurzaamheidsdoelstellingen.

Wij zetten onze eerste stappen in VSME-rapportering met de Basic Module en deels al met de Comprehensive Module. Vanaf de aanvang hebben wij er evenwel bewust voor gekozen om verder te rapporteren dan de minimale vereisten. Zo zijn wij bijvoorbeeld voor CO₂ gestart met het in kaart brengen van onze scope 3-emissies in BIM-Integrum.

Alle informatie in dit document is onafhankelijk beoordeeld door Sustacon. De verstrekte assurance heeft betrekking op zowel kwalitatieve gegevens (zoals beleid en doelstellingen) als op kwantitatieve indicatoren (waaronder energieverbruik, emissies en personeelsgegevens).

De Basic module

De Basic module introduceert gestandaardiseerde duurzaamheidsindicatoren volgens de logica van Policy, Actions en Targets (PAT), geordend volgens vier dimensies. Een belangrijk voordeel van deze module is dat vergelijkende gegevens pas vanaf het tweede rapporteringsjaar vereist zijn. Dit biedt ondernemingen de tijd om rapporteringssystemen op te zetten en interne afstemming te realiseren.

De Comprehensive module

De Comprehensive module bouwt op de Basic module en introduceert bijkomende indicatoren die vaak worden gevraagd door financiële instellingen en investeerders.

De AFI-module

De AFI-module (Additional Financial Institutions) is bestemd voor kmo's die ESG-gerelateerde financiering wensen aan te vragen, zoals groene leningen of impactinvesteringen. Zij bevat meer diepgaande, sectorspecifieke indicatoren ter ondersteuning van due diligence door banken en investeerders.



4. PIJLER I: Futureproof bouwen

De bouwsector speelt een cruciale rol in de transitie naar een circulaire economie. De traditionele manier van werken, waarbij grondstoffen worden gewonnen, gebruikt en uiteindelijk als afval op een vuilnisbelt belanden, is niet langer houdbaar. De druk op natuurlijke hulpbronnen stijgt, terwijl de CO₂-uitstoot en afvalproductie hardnekkig hoog blijven. Vandaag bouwen wij aan morgen.

Dit doen we vanuit twee speerpunten in onze strategie:

- Circulair en duurzaam ontwerp
- Digitaal en datagedreven



4.1 Circulair en duurzaam ontwerp

Circulair bouwen is een duurzame benadering waarbij materialen en grondstoffen zo efficiënt mogelijk worden gebruikt en hergebruikt om afval te minimaliseren en de levensduur van materialen te verlengen. Dit wordt bereikt door slim ontwerpen, het kiezen van gemakkelijk demonteerbare en recycleerbare materialen, en samenwerking met verschillende partners in de bouwketen.

Flexibel en levensfasebestendig

Fysieke flexibiliteit vertaalt zich o.a. in brede deuropeningen en vlot aanpasbare indelingen, waarbij demonteerbare wanden een cruciale rol spelen. Door wandelementen te voorzien van slimme verbindingen kunnen we de interne structuur zonder grote ingrepen aanpassen, zodat gebouwen tot andere functies kunnen vervellen of zelfs groeien en krimpen.

Levensfasebestendigheid vormt een onmisbaar aspect van toekomstgericht ontwerpen door het voorzien van rolstoelvriendelijke toiletten en toegangswegen, waardoor gebouwen geschikt blijven voor verschillende generaties en doelgroepen.

Design for disassembly

Demonteerbare constructies zijn essentieel voor circulair bouwen omdat ze het mogelijk maken om kolommen, balken, wanden en funderingen simpel te demonteren en elders opnieuw te gebruiken.

Innovatieve verbindingstechnieken zoals de B-Fix connector maken (de)montage van componenten snel mogelijk en voorkomen schade, waardoor de kwaliteit behouden blijft.

Funderingsvoeten en kolommen kunnen zonder chemische bindingen worden geplaatst, zodat ze makkelijk te verhuizen zijn, terwijl een 5x5-metergrid door standaardisatie transport en opslag van onderdelen goedkoper en efficiënter maakt.

Eigen innovatie: Benegrid

Benegrid maakt duurzaam en toekomstgericht bouwen mogelijk door een raster dat in meerdere maten bestaat, maar meestal wordt toegepast als 5x5-metergrid voor een optimale balans tussen structurele draagkracht en zuinig materiaalverbruik.

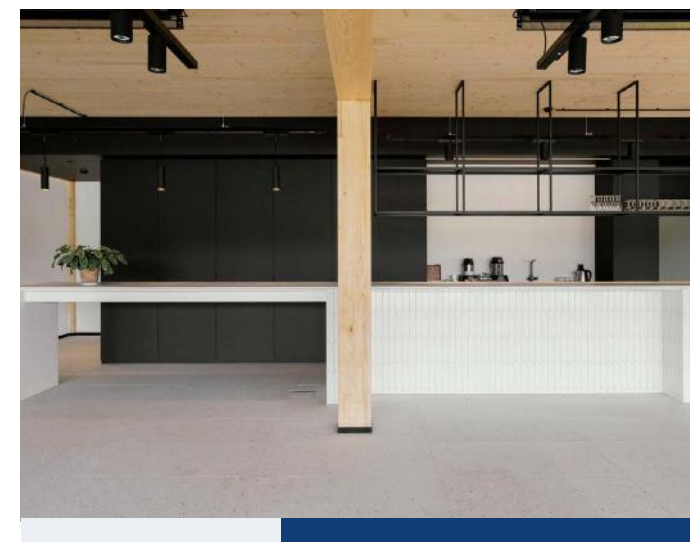
De modulaire opbouw maakt onderdelen zoals balken, kolommen en vloerelementen eenvoudig (de)monteerbaar, wat de flexibiliteit in ruimtegebruik bevordert en hergebruik van complete componenten in andere projecten mogelijk maakt, waardoor we besparen op materialen en grondstoffen.

”

Toekomstgericht bouwen start bij de vraag: hoe zorg je ervoor dat een gebouw de tand des tijds doorstaat en tegelijk inspelt op veranderende behoeften?

De sleutel ligt onder andere in circulair ontwerp en meer bepaald een flexibele, modulaire en aanpasbare structuur. Dat betekent dat ruimtes geschikt zijn voor meerdere functies en ook snel kunnen worden omgevormd wanneer de situatie daarom vraagt.

Zo kan een kantoorverdieping vlot worden heringericht tot appartementen of kan een gezinswoning meegroeien met de levensfase van de bewoners.



4.1 Circulair en duurzaam ontwerp

CLT staat voor Cross Laminated Timber of kruislaaghout. Het is een innovatieve houtbouwmethode waarbij meerlaagse, kruislings verlijmden panelen worden gebruikt. Deze panelen zijn opgebouwd uit éénlaagse platen van massief hout.

Modulair bouwen in CLT (Cross Laminated Timber) houdt in dat de afzonderlijke bouwmodules of -elementen (zoals wanden, vloeren en dakdelen) gemaakt zijn uit kruislings verlijmden, houten panelen (CLT).

De CLT-panelen worden in een fabriek geprefabriceerd, op maat gezaagd en eventueel voorzien van uitsparingen (bijvoorbeeld voor ramen, deuren of leidingen). Vervolgens worden de modules naar de werf getransporteerd en daar samengevoegd tot het uiteindelijke gebouw.



Voordelen van CLT-houtbouw:

Duurzaamheid: CLT is een 100% duurzaam product. Het gebruikte hout is vaak FSC- of PEFC-gecertificeerd, wat bijdraagt aan duurzaam bosbeheer en een CO₂-neutrale productie.

Snellere bouwtijd: de bouwtijd van een CLT-gebouw is tot 50% sneller in vergelijking met traditionele bouwtechnieken.

Sterkte en stabiliteit: door de kruislings verlijmden lagen heeft CLT een hoge sterkte, stabiliteit en stijfheid in alle richtingen, vergelijkbaar met gewapend beton.

Gezondheid en welzijn: hout straalt warmte en gezelligheid uit, wat bijdraagt aan een gezondere en rustigere leefomgeving.

CLT wordt steeds populairder voor de bouw van hogere constructies zoals appartementen, industriële en commerciële gebouwen.

We love hout

Houtbouw biedt aanzienlijke voordelen als efficiënte en schone bouwmethode zonder droogtijden, waardoor projecten sneller worden opgeleverd. Studies tonen aan dat houten gebouwen stress verminderen, productiviteit verhogen en ziekteverzuim verlagen, wat ze aantrekkelijk maakt voor bedrijven die talent willen aantrekken.

Hout is een duurzame keuze die CO₂ opslaat en natuurlijk vocht reguleert. Door PEFC- of FSC-certificaten wordt verantwoord bosbeheer gegarandeerd.

Hoewel houtbouw specifieke aandacht vraagt zoals vochtbescherming en extra maatregelen voor akoestiek en brandveiligheid, zijn deze uitdagingen met de juiste aanpak eenvoudig beheersbaar. Hout is perfect inzetbaar in circulaire en industriële bouwprocessen.

Hybride bouwwijze

Biobased bouwmaterialen worden vaak gecombineerd met staal en beton zonder afbreuk te doen aan milieuvoordelen. Door bewust te kiezen welke elementen in hout uit te voeren en waar andere materialen in te zetten, kunnen we functionaliteit en duurzaamheid maximaliseren. De betonsector biedt vandaag ook mengsels aan met aanzienlijk lagere embodied carbon.



4.2 Digitaal en datagedreven

Digitalisering

Digitalisering is vandaag een essentieel onderdeel van het bouwproces. De sector staat nog maar aan het begin van deze transformatie, maar innovaties zoals augmented reality, virtual reality en artificiële intelligentie bieden enorme kansen om ontwerp en uitvoering te verbeteren. Met Building Information Modeling (BIM) en een digitaal gebouwenpaspoort hebben we op elk moment een duidelijk overzicht van materialen, CO₂-voetafdruk en bouwonderdelen. Dat zorgt voor meer transparantie en maakt beheer, onderhoud en hergebruik eenvoudiger.

BIM

BIM gaat veel verder dan 3D-tekenen: het creëert een digitale tweeling van het gebouw. Alle technische fiches, materialen en info over de monteerbaarheid worden erin verwerkt, waardoor een apart postinterventiedossier niet meer nodig is. Bij BIM-Integrum krijgt de klant een QR-code met een viewer die toegang geeft tot alle relevante data en als gebouwenbeheersysteem dient.

Omdat ook de technieken in BIM worden geïntegreerd, kunnen conflicten al in de ontwerp-fase worden opgelost en worden fouten tijdens de bouw-fase vermeden. Belangrijke parameters zoals herbruikbaarheid, materiaal-soorten en CO₂-uitstoot worden real-time weergegeven in een dashboard zodat het team snel kan bijsturen.

Digitale gebouwenpaspoorten

Het digitale gebouwenpaspoort bundelt alle gegevens over installaties, onderhoud en materiaalherkomst in één online systeem. Elke ruimte of component krijgt een QR-code, waardoor eigenaars en onderhoudsteams snel de juiste informatie kunnen raadplegen. Dat versnelt beslissingen, vermindert fouten en vergemakkelijkt materiaalhergebruik.

Smart buildings

De digitale gegevens vormen ook de basis voor smart buildings. Door sensoren te koppelen aan BIM en het materialenpaspoort kan het gebouw continu data verzamelen over energieverbruik, luchtkwaliteit en ruimtegebruik. Hierdoor wordt het gebouw zelflerend en kan het zijn prestaties voortdurend optimaliseren, wat leidt tot efficiënter gebruik van middelen en een lagere CO₂-uitstoot.



Bene Depositum

We ontwikkelden Bene Depositum om het hergebruik van materialen structureel en rendabel te maken. Het project ontwikkelt een circulair financieringsmodel, integreert hergebruikt hout in modulaire bouwmethodes en zet een AI-gestuurd platform op dat materialen documenteert en traceerbaar maakt. Zo wordt hergebruik eenvoudiger en aantrekkelijker gemaakt, ondersteund door financiële prikkels zoals carbon credits.

Hoewel er nog uitdagingen zijn – zoals gebrek aan standaardisatie, regelgeving en expertise – wil het initiatief binnen twee jaar aantonen dat hergebruik van hout technisch en economisch haalbaar is. Op langere termijn moet dit leiden tot bredere toepassing, waarbij architecten standaard typologieën gebruiken en bouwbedrijven materialen hergebruiken via digitale platforms.

5. PIJLER II: Operational excellence

Operational excellence vormt een belangrijke pijler in onze strategie om duurzame en toekomstgerichte bouwprojecten te realiseren. Met een focus op klantgerichtheid, lean werken en kwaliteitsborging verbeteren we de samenwerking, verkorten we doorlooptijden en verminderen we verspilling. Zo blijven we efficiënt en competitief in een uitdagende marktomgeving.

Ons engagement is vervat in 2 speerpunten:

- Kwaliteit voor tevreden klanten
- Lean werken



5.1 Kwaliteit voor tevreden klanten

Communicatie

Elk project begint met grondige analyse van klantbehoeften, wensen en verwachtingen, inclusief technische specificaties en toekomstige gebruiksdoelen. Deze voorbereiding vormt de basis voor een ontwerp dat volledig aansluit bij de verwachtingen.

Klanten blijven actief betrokken via vaste evaluatiemomenten zoals wekelijkse voortgangsbesprekingen die updates bieden en ruimte geven voor aanpassingen. Dit vermindert vertragingen en bevordert een soepel bouwproces.

Onze digitale projectmanagementtool biedt klanten real-time inzicht in plannings, budgetten en mijlpalen met eenvoudige toegang tot projectinformatie en directe communicatie, waardoor de samenwerking effectiever wordt.

Planning op orde

Op basis van het VGKM-plan worden kwaliteit en veiligheid bewaakt door checklists per activiteit. Regelmatige controles bepalen of bijsturing nodig is.

Alle checklists en acties worden digitaal opgeslagen in wekelijkse werfvergaderingen, waarbij voortgang formeel wordt vastgelegd in proces-verbalen. Deze fasen omvatten:

- Voltooing van de montages op de site
- Keuringen
- Ingebruikname
- Voorlopige oplevering
- Definitieve oplevering

Integratie van klantwensen in ontwerpprocessen

Building Information Modeling speelt een belangrijke rol in onze klantgerichte aanpak door gedetailleerde 3D-modellen te presenteren waarop klanten feedback kunnen geven die direct wordt verwerkt. Dit voorkomt kostelijke herwerkingen en zorgt ervoor dat het ontwerp volledig aansluit bij de wensen.

Bij complexe renovaties en circulaire bouwprojecten stemmen we elk detail zorgvuldig af. Deze aanpak, gecombineerd met open communicatie, leidt tot oplossingen op maat en duurzame klantrelaties waarbij opdrachtgevers herhaaldelijk kiezen voor onze diensten.

Kwaliteitsborging

Kwaliteitsborging begint met risicomanagement waarbij BIM-simulaties mogelijke problemen vroegtijdig signaleren. Tijdens elke projectfase worden materialen en assemblages nauwgezet gecontroleerd.

Gegevens uit inspecties worden systematisch geanalyseerd om verbeterpunten te identificeren. Deze PDCA-aanpak helpt structureel betere resultaten te bereiken en afwijkingen te voorkomen.

Onze kwaliteitsfocus leidt tot constructies die voldoen aan de hoogste normen en die minimale onderhoudskosten vereisen door hoogwaardige materialen te combineren met strikte controle.



5.1 Kwaliteit voor tevreden klanten

De regie in handen

Wij zijn misschien geen filmexperts, maar wel sterke regisseurs. Bij elk project voorzien we één projectleider die vanaf start tot oplevering het proces coördineert voor heldere communicatie en probleempreventie. De projectleider organiseert, stuurt bij en bewaakt het proces met open overleg tussen opdrachtgever en aannemer.

Onze procesregie volgt vaste afspraken waardoor we proactief kunnen inspelen op wijzigingen met minimale impact. Flexibiliteit is essentieel omdat onvoorziene gebreken of nieuwe inzichten het proces kunnen beïnvloeden, waarbij we creatieve oplossingen zoeken om uitdagingen om te buigen naar kansen.

Bouwen is een dynamisch proces. In een Bouwteam komen we tot een oplossingsgerichte samenwerking tussen bouwheer, uitvoerder en architect.

Duidelijke afspraken en taakverdelingen zorgen voor vlot verloop waarbij iedereen zijn verantwoordelijkheden kent. We plannen ijk- en beslissingsmomenten om fasen gestructureerd aan te pakken en timing te bewaken, terwijl afspraken worden vastgelegd voor transparante samenwerking.

Heldere rapportering houdt alle betrokkenen op de hoogte waarbij wijzigingen direct worden doorgegeven en we terugkoppelen naar basisafspraken over uitvoering, timing en budget.

De voortgang wordt opgevolgd via een gedetailleerd tijdschema dat in elke projectvergadering wordt besproken voor duidelijk overzicht van geplande activiteiten.



5.2 Lean werken

Efficiënte processen

Lean-planning en lean-productie optimaliseren processen en minimaliseren verspilling. Just-in-time leveringen zorgen dat materialen precies op het juiste moment worden geleverd, wat onnodige opslag en wachttijden voorkomt. Dit resulteert in overzichtelijke productiestructuren en efficiëntere workflows.

Continu verbeteren en coördinatie

Lean stimuleert een cultuur van continu verbeteren. Regelmatige feedbackloops zoals dagelijkse stand-ups zorgen dat knelpunten snel worden opgelost, wat vertragingen verkleint en kwaliteit verhoogt.

Het Last Planner System verbetert coördinatie door teams actief te betrekken bij deadlines en levermomenten. Dit leidt tot realistische planningen en betere samenwerking met kortere doorlooptijden.

De 5S-methode vormt de kern van een georganiseerde werkomgeving. Systematische toepassing verbetert productiviteit, vermindert zoektijden en verhoogt veiligheid.

Praktijkvoorbeelden van lean in de bouw

Bij het Tomorrowland-project hebben we lean-principes ingezet om de bouwtijd aanzienlijk te verkorten. Door just-in-time-leveringen en regelmatige evaluaties verliep de samenwerking tussen de verschillende partijen vlekkeloos. Een scholenbouwproject waar value-stream mapping werd toegepast, werd zelfs drie maanden vóór de geplande deadline opgeleverd.

Lean op de werf

Om efficiëntie en veiligheid te maximaliseren werken we met lean-planning waarbij alle partijen bijdragen aan optimale inzet van arbeidskrachten op het juiste moment. Dit resulteert in vlottere uitvoering en hogere kwaliteit door zorgvuldige coördinatie tussen bouwpartners, wat bouwtijd verkort en faalkosten beperkt.

De lean-aanpak wordt doorgetrokken in onze werforganisatie door methodes zoals 5S, 5WHY en spaghetti-diagrammen voor een gestroomlijnde bouwomgeving. We verdelen werk in beheersbare deeltaken op basis van helder faseeringsplan, wat efficiëntie verhoogt.

Tijdens elke werfvergadering evalueren we de planning en sturen bij rekening houdend met externe factoren. Bij achterstand nemen we proactieve maatregelen zoals werken in ploegen of inzetten van overuren om op schema te blijven.

Lean met Lien



We nemen continue verbetering serieus. Tijdens de laatste veiligheidsdag kwamen er heel wat slimme ideeën op tafel en die laten we niet zomaar liggen. Daarom hebben we Lien in het leven geroepen. Lien is onze nieuwe digitale assistent die helpt om ideeën om te zetten in actie.

Een suggestie om de werkvloer veiliger, efficiënter of duurzamer te maken? We laten het weten via de digitale schermen of andere kanalen. Daarnaast is er een verbetergroep opgericht die zich richt op alles wat met de uitvoering te maken heeft. Samen zorgen we ervoor dat goede ideeën niet alleen gehoord worden, maar ook echt doorgevoerd.



6. PIJLER III: Klimaatactie

CO₂ is één van de hoofdoorzaken van klimaatopwarming. De bouwsector zelf is verantwoordelijk voor een aanzienlijk deel van de totale CO₂-uitstoot van menselijke activiteiten. Daarom kiezen we resoluut om te streven naar CO₂-neutraliteit van de eigen bedrijfsvoering (scopes 1 en 2) én in de gebouwen en projecten die we realiseren. We focussen op CO₂, maar kijken ook breder naar ons milieubeleid.

Onze speerpunten zijn dan ook:

- Decarbonisatie
- Milieumanagement



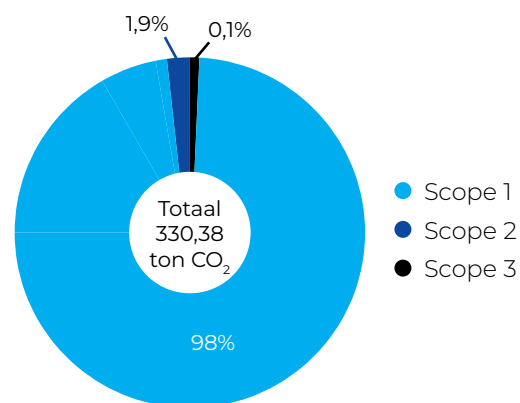
6.1 Decarbonisatie

Als familiebedrijf dragen we zorg voor de toekomst. Werken aan CO₂-reductie is daar een wezenlijk onderdeel van. In 2020 zijn we gestart met het in kaart brengen van onze CO₂-voetafdruk. Dat doen we via de CO₂-Prestatieladder.

Dit instrument geeft bouwbedrijven inzicht in hun energieverbruik en CO₂-emissies. Het doel is reductie van de voetafdruk door systematisch CO₂-management. Samen met Beneens Alucon behaalden we in 2022 het certificaat niveau 3. Dat betekent dat we de uitstoot van onze eigen organisatie (scope 1 en 2) in kaart brengen en actief reduceren. Onze ambitie is om door te groeien naar niveau 4 of 5, zodat ook de uitstoot in de keten (scope 3) wordt meegenomen.

Ons doel is helder: elk jaar de CO₂-uitstoot verlagen. Met de CO₂-Prestatieladder meten, sturen en rapporteren we transparant.

Uitstoot opgedeeld per scope (2024)

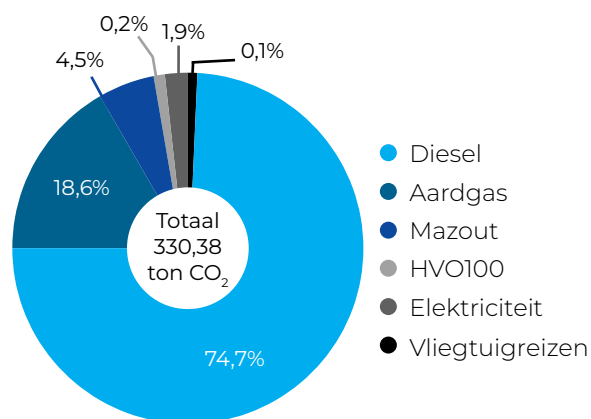


Emissieoverzicht

In 2024 bedroeg onze totale voetafdruk 330,38 ton CO₂. De daling ten opzichte van eerdere jaren is het resultaat van investeringen, aankoopbeslissingen en gedragswijzigingen. Belangrijke acties zijn de transitie naar elektrische voertuigen, de aankoop van 100% Belgische groene elektriciteit voor sites en werven, eigen zonneproductie en een efficiëntere gasinstallatie.

In 2025 willen we de uitstoot uit scope 1 en 2 met 75% reduceren ten opzichte van 2019. Tegen 2030 mikken we op 90% reductie. Deze doelstellingen sturen elke beslissing: elektrificeren waar het kan, vergroenen waar het moet en meten wat we doen.

Emissies opgedeeld per verbruik (2024)



6.1 Decarbonisatie

Reductiedoelen

De grootste uitstoot bij Beneens zat en zit nog steeds historisch in de fossiele brandstoffen voor transport, werf en verwarming. We hebben hier versneld en sterk ingegrepen. Het aandeel elektrische voertuigen stijgt elk jaar en het aantal fossiele kilometers neemt stapsgewijs af. Waar elektrificatie technisch of economisch nog niet haalbaar is, schakelen we over op HVO100 als overgangsbrandstof, waardoor de uitstoot onmiddellijk daalt.

Op onze sites schakelden we over op 100% Belgische groene elektriciteit en wekken we zelf stroom op met zonnepanelen. Dankzij een efficiëntere verwarmingsinstallatie en betere opvolging en monitoring willen we pieken en verspilling vermijden.

Onze reductiemaatregelen werpen hun vruchten af, maar we zijn er nog niet. De komende jaren houden we de reductie aan. We voorzien voldoende laadpunten met slimme sturing, zodat het laden aansluit bij de planning op de werf.

Op onze werven willen we nog meer elektrisch materieel inzetten met groene stroom om zo het verbruik van rode mazout te verminderen. We starten in 2026 op één werf een experiment om in totaliteit elektrisch trachten te werken.

Onze zonnepanelen leveren al een betekenisvolle bijdrage. We onderzoeken waar uitbreiding technisch en economisch haalbaar is en hoe we de zelfconsumptie verder kunnen verhogen in combinatie met een batterijopslagproject. Voor wat betreft de verwarming gaan we sterker sturen op het efficiënt gebruik en tussentijds uitschakelen van toestellen en willen we ook sterker monitoren. Alle verbruiksgegevens worden systematisch gemeten. Elk kwartaal bespreken we de resultaten in een vaste stuurscyclus en koppelen we acties aan eventuele afwijkingen.

Decarbonisatie realiseren we niet alleen. Samen met klanten en leveranciers maken we projecten elektrificatie-proof: de laadinfrastructuur, de netcapaciteit en slimme sturingen worden vroeg in het ontwerp meegenomen. We vragen actief naar oplossingen met lagere uitstoot in materialen, materieel en transport. Door betere logistieke planning en bundeling van leveringen verminderen we het aantal ritten naar de werf.



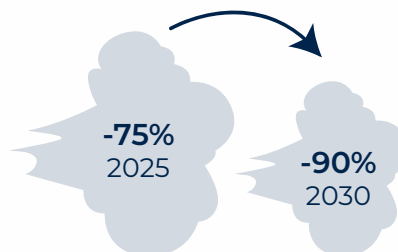
”

Om de CO₂-prestatieladder te behalen zijn er uiteraard verschillende structurele acties en investeringen nodig. Zo begeleidt bijvoorbeeld Sustacon ons in de voorbereiding van de externe audits en worden al onze verbruiken continu digitaal opgevolgd en weergegeven in een dashboard. Maar de kleintjes helpen ook, we proberen daarom onze medewerkers zoveel mogelijk te laten participeren.

Sanne Verschooten,
duurzaamheidscoördinator



CO₂-reductiedoelstelling



6.2 Milieumanagement

Ons milieumanagement is een integraal onderdeel van hoe we werken als aannemer en interieurbouwer. We nemen verantwoordelijkheid in elke fase van het bouw- en productieproces om de impact op het milieu te minimaliseren zonder compromissen op kwaliteit en vakmanschap. Door te focussen op afvalbeheer, propere werkomgevingen, duurzame materiaalkeuzes en energie-efficiëntie combineren we zorg voor het milieu met hoogwaardige resultaten voor onze klanten.



Afvalmanagement

In ons containerpark hanteren we gedetailleerd afvalbeleid waarbij we liefst 34 verschillende afvalstromen scheiden. Hierdoor beperken we restafval tot een minimum en zorgen we dat recycleerbare materialen maximaal opnieuw gebruikt worden. Het nauwkeurig sorteren en beheren van afval is een bewuste keuze om onze ecologische voetafdruk te verkleinen.



Propere werven

Een ordelijke en propere werf is belangrijk voor het milieu en voor de veiligheid van onze medewerkers. We zorgen dat afval direct wordt verzameld en gesorteerd. Daarnaast houden we strikte controles op netheid zodat werven steeds in optimale staat verkeren.



Duurzame materialen en lokaal aankoopbeleid

Een belangrijk deel van ons milieumanagement is ons aankoopbeleid, gericht op lokaal inkopen van duurzame en hernieuwbare materialen. We kiezen bewust voor hout met certificaten zoals PEFC of FSC voor verantwoord bosbeheer. Daarnaast zoeken we lokale leveranciers om transportemissies te reduceren en de lokale economie te ondersteunen.

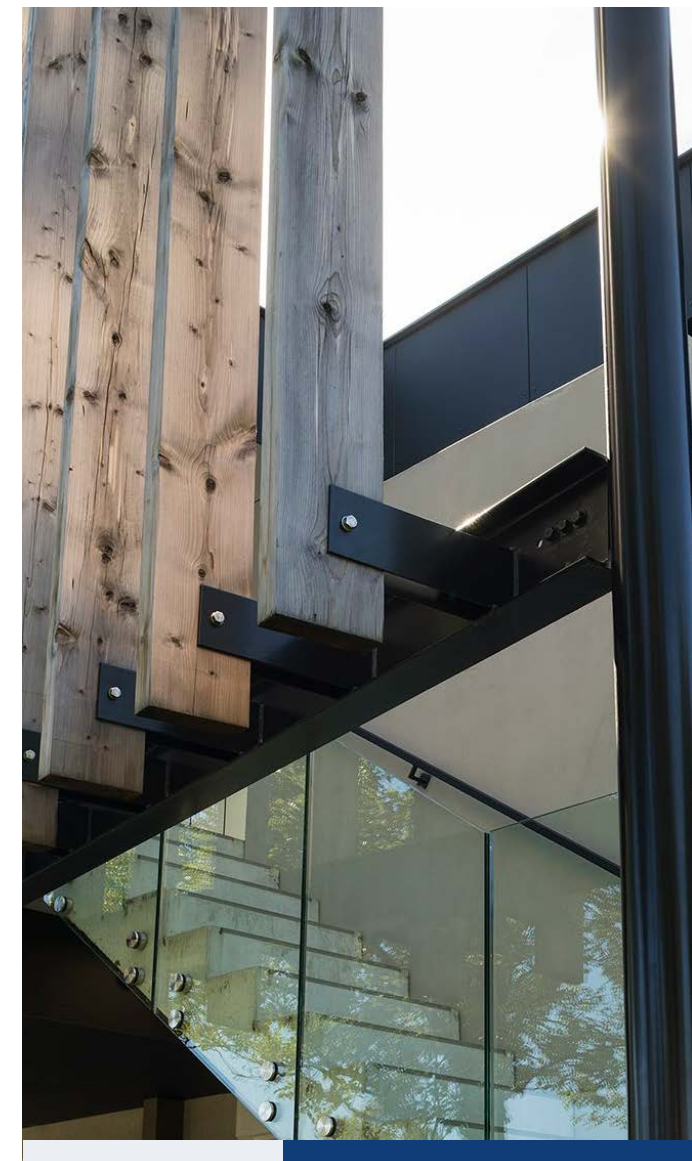


Energiezuinige maatregelen

Naast materialen richten we ons op energie-efficiëntie in werkplaatsen en kantoren. Geïntegreerde afzuiginstallaties zorgen dat onze productiemiddelen zo efficiënt mogelijk werken. Onze persluchtinstallaties zijn maximaal geoptimaliseerd.



Al jaren sorteren wij in ons containerpark 34 verschillende afvalstromen. Zo willen we een minimum aan restafval produceren en zoveel mogelijk recycleerbare materialen hergebruiken.”

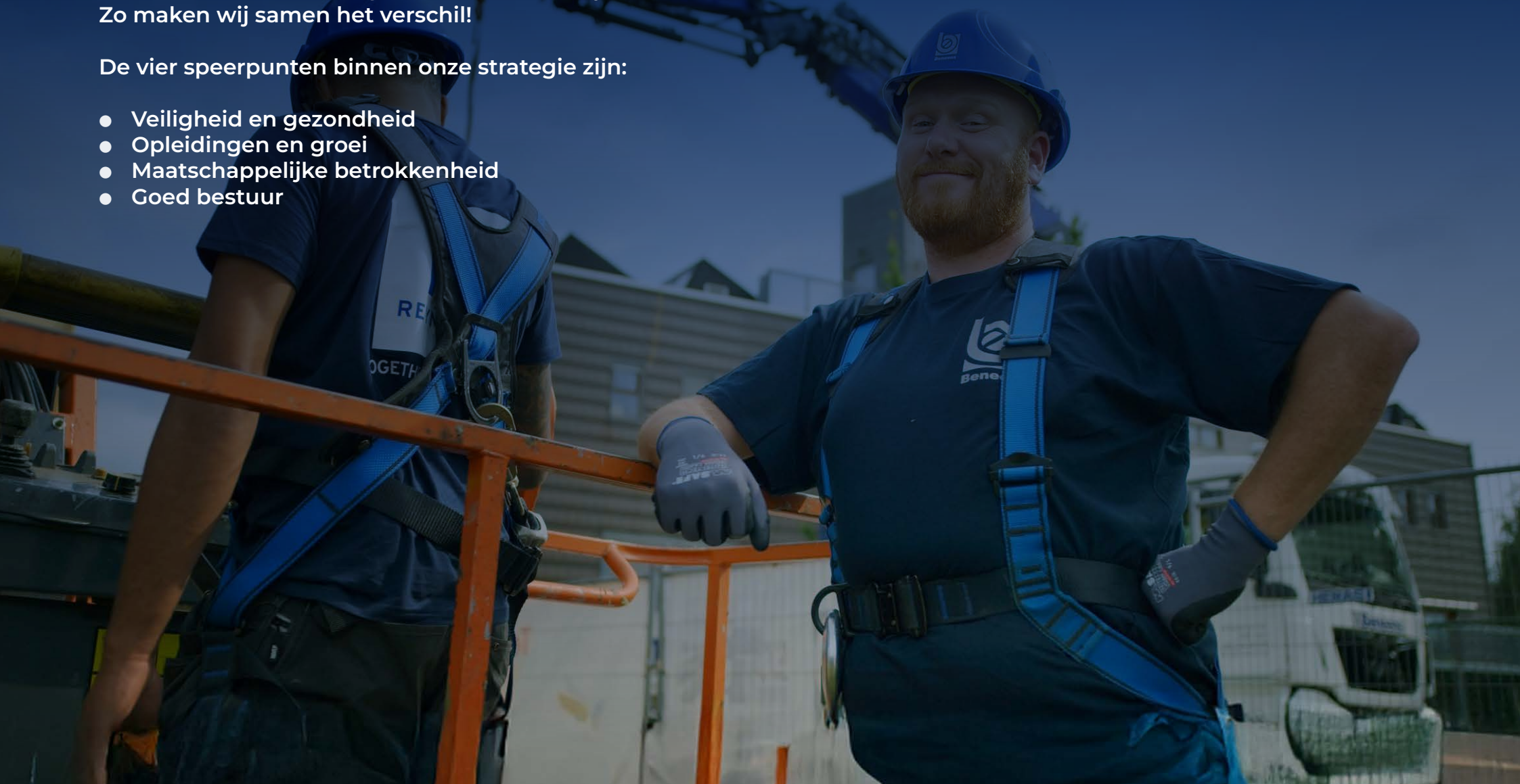


7. PIJLER IV: Gedreven bouwteams

We bieden een werkomgeving aan waar onze medewerkers op een gezonde manier een langdurige carrière kunnen uitbouwen. Onze mensen zijn immers van onschatbare waarde en dragen als lid van de Ben-eens-familie de trots en passie van ons bedrijf naar de buitenwereld uit. Zo maken wij samen het verschil!

De vier speerpunten binnen onze strategie zijn:

- Veiligheid en gezondheid
- Opleidingen en groei
- Maatschappelijke betrokkenheid
- Goed bestuur



7.1 Veiligheid en gezondheid

Veiligheid is de basisvoorwaarde waarmee alles begint. De veiligheid van onze medewerkers staat niet ter discussie en bepaalt hoe we werkprocessen inrichten. Door veiligheid als prioriteit te stellen versterken we betrokkenheid en motivatie van teams, wat leidt tot meer kwaliteit omdat een veilige werf een propere werf is met minder faalkosten.

Structurele focus

Elk project start met gedetailleerde risicoanalyse en verplichte projectkeuring. Tijdens uitvoering gebruiken we Last Minute Risk Analysis en VCA-checklist via tablets om veiligheidsvoorwaarden te controleren. Deze hulpmiddelen detecteren risico's real-time en mitigeren direct, terwijl regelmatige onderhoudsbeurten en inspecties problemen bij de bron aanpakken.

Ons GO-Beneens-programma streeft naar een ongevalvrij werkjaar door structurele maatregelen en bewustwording. Medewerkers krijgen inspraak in veiligheidsbeslissingen zoals selectie van beschermingsmiddelen. Toolboxmeetings bespreken actuele veiligheidsthema's, terwijl bijna-ongevallen grondig worden geregistreerd en geanalyseerd voor preventieve maatregelen.

We stimuleren meldingen van bijna-ongevallen voor waardevolle inzichten waarbij de VCA online-app meldingen registreert en analyses inzichtelijk maakt. Vooruitgang meten we met objectieve cijfers zoals ernst- en frequentiegraad van ongevallen om ons veiligheidsbeleid continu te verfijnen.

Opleidingen

Onze medewerkers krijgen toegang tot structurele opleidingen gericht op het verhogen van veiligheidscompetenties. Via een intern opleidingsplatform zorgen we dat iedereen op de hoogte is van de laatste veiligheidsnormen en werkwijzen, met toegang tot alle relevante documentatie zoals toolboxmeetings en risicobeoordelingen.

Gezondheid en welzijn

Gezien het fysiek veeleisende karakter van ons werk dragen we ergonomie, veiligheid en gezondheid hoog in het vaandel. We bieden veilige werkkleding en betrekken werknemers bij beslissingen, terwijl we veel aandacht besteden aan ergonomie door aangepaste karren, heftoestellen en ergonomisch bureaumeubilair.

We besteden veel aandacht aan mentaal welzijn van medewerkers en erkennen het belang van een balans tussen werk en privéleven. Flexibele werkuren, deeltijds werk en ondersteuning bij thuiswerken maken deel uit van ons beleid. We houden werkdruk beheersbaar en bieden ondersteuning bij stress of verhoogde werkbelasting door een open communicatiestructuur waarin iedereen zijn stem kan laten horen.



7.2 Opleidingen en groei

Onze goed opgeleide medewerkers zijn het visitekaartje van ons bedrijf en zorgen voor kwaliteitsborging in al onze projecten. Daarom investeren we voortdurend in kennisopbouw, zelfontwikkeling en technische vaardigheden door een opendeurmentaliteit die dynamiek en samenwerking stimuleert.

Ontwikkeling van medewerkers staat centraal waarbij technische vaardigheden, persoonlijke groei en loopbaanperspectieven de kern vormen van ons opleidingsbeleid. Iedereen krijgt kansen om talenten te ontplooiën, terwijl interne mobiliteit zorgt dat een job hier vaak het begin is van een lange carrière.

Opleidingsmogelijkheden bieden meer dan kennis alleen. Technische trainingen houden ons team op de hoogte van innovaties, terwijl workshops communicatie en klantgerichtheid versterken. Moderne leermethoden maken opleidingen toegankelijk zodat medewerkers zich flexibel kunnen ontwikkelen.

Kennisdeling gebeurt door interne sessies waarbij collega's van elkaar leren, wat resulteert in kruisbestuiving tussen afdelingen. Peer-to-peer training en mentorprogramma's zorgen voor hechtere banden en hogere projectkwaliteit.

We versterken teamspirit door familiedagen, sportieve evenementen en teambuildingsactiviteiten die verbinding creëren. Onze Beneens Gazet geeft inzicht in onze ondernemingen en maakt dat men met trots projecten kan tonen.

Onze waarden vormen de basis voor verbinding. Respect voor ieders unieke bijdrage maakt ons sterker, integriteit zit in ons DNA en kwaliteit inspireert ons om het beste af te leveren. Het familiale karakter onderscheidt ons omdat niemand een nummer is en betrokkenheid centraal staat, wat leidt tot een cultuur van samenwerking en wederzijds respect.



7.3 Maatschappelijke betrokkenheid

Maatschappelijk verantwoord ondernemen gaat voor ons over verantwoordelijkheid nemen en actief bijdragen aan een betere samenleving. Dit betekent dat we duurzame keuzes maken in onze bedrijfsvoering en investeren in onze sociale impact. We ondersteunen lokale verenigingen en gemeenschapsprojecten omdat we geloven in de kracht van sterke regio's.

Onze betrokkenheid is zichtbaar in de samenwerking met sociale initiatieven en de directe steun aan lokale organisaties. Zo versterken we onze omgeving en de band tussen onze medewerkers en hun gemeenschap.

We zien transparantie als een essentieel onderdeel van deze verantwoordelijkheid. Open communicatie over onze sociale inspanningen laat zien dat we niet alleen beloven, maar ook daadwerkelijk bijdragen. Deze focus op maatschappelijke en sociale betrokkenheid vormt een integraal onderdeel van hoe we werken en ondernemen.

Naast het versterken van onze interne teamspirit engageren we ons ook voor de bredere gemeenschap. Lokale verenigingen zoals de Chiro en de voetbalclubs in Oevel en Olen kunnen rekenen op onze steun.

Cunina vzw

Sinds 2015 steunen we Cunina vzw, een organisatie uit Geel die kansarme kinderen wereldwijd toegang geeft tot onderwijs. Zo krijgen kinderen de kans om hun toekomst te verbeteren via kwalitatief onderwijs.

Onze samenwerking begon met het adopteren van 13 petekinderen in Zuid-Afrika en het ondersteunen van de houtbewerkingsklas van de Muntuyedwa School in Eshowe. In 2017 en 2024 bezochten we de projecten ter plaatse en zagen we de impact van onze steun, wat ons motiveerde om dit engagement verder te zetten.

Vandaag ondersteunen we tien kindjes in een school in Mbarara (Oeganda). We hielpen ook mee aan de bouw van een nieuwe refter.

Ook onze medewerkers spelen een actieve rol: velen hebben zelf een petekindje. Zo bouwen we samen aan een betere toekomst voor kinderen die onze steun nodig hebben.

cunina

”

Het sociale aspect is voor mij zeer belangrijk, ook voor onze mensen. We willen graag iets teruggeven. Als wij een rondleiding doen met een sollicitant of aan onze werknemers aankondigen dat wij weer een extra kindje steunen, dan zijn mensen daar toch vaak gevoelig voor. Zo voelen ze zich beter op hun werk of kunnen wij iemand overhalen om voor ons te komen werken. De kindjes die hier in onze refter hangen, geven dagelijks ook een beter gevoel aan de mensen en maken ook dat onze medewerkers het afval beter sorteren, omdat ze weten dat de winst naar de kindjes gaat.

Joeri Beneens, CEO



7.4 Goed bestuur



Als familiaal bouwbedrijf met lange geschiedenis beschouwen we goed bestuur als hoeksteen van duurzame bedrijfsvoering. Integriteit is dagelijkse praktijk waarbij interne besluitvorming gebaseerd is op transparantie en wederzijds vertrouwen. “Een woord is een woord” vormt de basis van onze professionele relaties.

We beschikken over gestructureerde werkprocessen die samenwerking met klanten, leveranciers en onderaannemers in goede banen leiden. Elk project start met duidelijke afspraken die actief worden opgevolgd en geëvalueerd. We kiezen bewust voor langetermijnrelaties waarin betrouwbaarheid centraal staat door in te zetten op co-creatie en gedeelde ambities.

Compliance met wet- en regelgeving is vanzelfsprekend waarbij medewerkers worden geïnformeerd via interne opleidingen. We hanteren duidelijke gedragsregels die worden nageleefd door digitaal toezicht en formele inspecties, terwijl klachten en incidenten worden geregistreerd binnen een PDCA-cyclus voor systematische verbetering.

Binnen onze onderneming is geen plaats voor discriminatie. Diversiteit en inclusie maken integraal deel uit van ons personeelsbeleid waarbij iedereen met goesting een kans krijgt - ongeacht achtergrond. We geloven in selectie op basis van inzet, vakbekwaamheid en samenwerking.

We engageren ons tot respectvolle omgang binnen onze organisatie en toeleveringsketen, waarbij we van leveranciers verwachten dat zij dezelfde normen onderschrijven in onze selectiecriteria.

In 2024 werd het aandeelhouderschap ge-centraliseerd bij Joeri Beneens als enige aandeelhouder. Deze governanceherstructurering garandeert stabiliteit, continuïteit, snellere besluitvorming en investeringen in innovatie en duurzaamheid.

In lijn met familiale waarden hechten we belang aan transparantie naar de buitenwereld. Dit duurzaamheidsrapport toont waar we voor staan en hoe we verantwoording afleggen, waarbij stakeholders recht hebben op heldere informatie over onze maatschappelijke impact.

8. Onze projecten



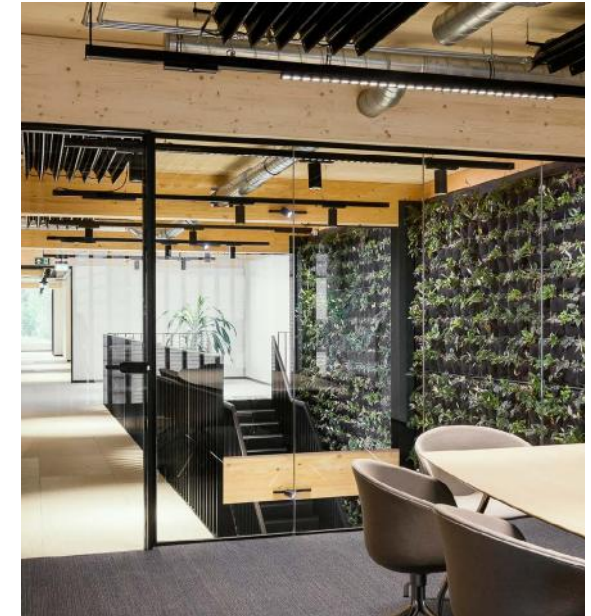
8.1 't Centrum (Kamp C) - Olen

Provincie Antwerpen schreef een DBFME-wedstrijd (Design Build, Finance, Maintain, Energy) uit voor het meest circulaire kantoorgebouw van de Benelux, met 100 werkplekken en ruimte voor exposities. Het resultaat, 't Centrum, geldt als het eerste volledig circulaire kantoorgebouw van Europa en is een voorbeeldproject voor circulair aanbesteden en bouwen.

Het gebouw is cementarm, PUR-vrij en volledig demonteerbaar in een 5x5m grid, waardoor materiaalverlies minimaal is. Via het ontwikkelde BIM-Integrum worden bouwmaterialen geregistreerd, wat statiegeldsystemen mogelijk maakt. Met een bruto vloeroppervlak van 2400 m² is het flexibel uitbreidbaar en aanpasbaar.

12% van de materialen is hergebruikt, zoals gevelbekleding en zonwering van Hangar 26 in Antwerpen, een trap van AB InBev en ramen uit een nabijgelegen villa. Ook Interface, Rotor, Apolis en Buurman leverden gerecupereerde elementen.

De materiaalkeuzes bespaarden 900.000 kg CO₂ ten opzichte van beton en staal. Het gebouw is energiepositief (E-peil -1) dankzij PV, warmtepompen en slimme sturing via Calculus. Groendaken, -muren en een watercirculatiesysteem versterken waterbeheer en ecologie.



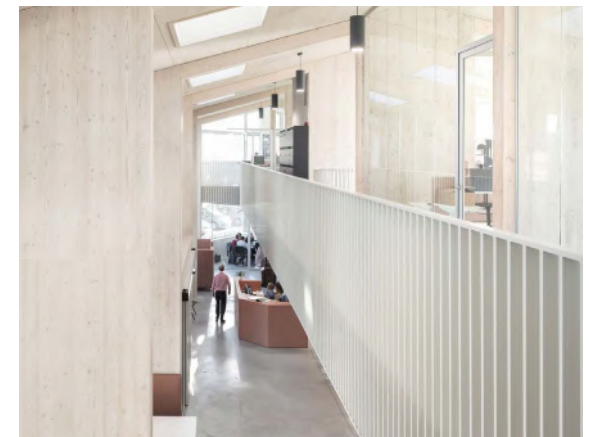
8.2 Van Horebeke - Gent

Van Horebeke Timber importeert en verwerkt hout voor de Belgische en Europese houthandel en industrie. Op de site in Gent werd een nieuw onthaal- en kantoorgebouw gerealiseerd als administratief hart en ontvangstplek voor vrachtwagenchauffeurs.

Het ontwerp vertrekt van een eenvoudige rechthoek, aangevuld met een grote luifel die het gebouw een herkenbare prismatische vorm geeft. Zo ontstaat een veilige plek op mensenmaat in de grootschalige industriële omgeving.

Het gebouw is volledig opgetrokken uit Cross Laminated Timber (CLT), passend bij de activiteiten van de onderneming. Alle CLT-wanden en vloeren zijn met schroeven gemonteerd en dus demonteerbaar en herbruikbaar. Grote glaspartijen zorgen voor natuurlijk licht, terwijl het dak van de luifel werd afgewerkt met een groendak.

Het project werd volledig in BIM voorbereid. De grootste uitdaging was de integratie van de dakrand en poutrellen in de productieopdracht. Beneens verzorgde ook de interieurafwerking, waardoor een ruim en warm onthaalgebouw ontstond.



8.3 De Biehal - Lommel

Voor vzw De Biehal in Lommel bouwde Beneens een nieuw circulair bedrijfsgebouw van 1.800 m², opgetrokken in Cross Laminated Timber (CLT) en glulam (Glued Laminated Timber). De zeshoekige vorm en speelse dakrand geven het compacte gebouw dynamiek en een open uitstraling zonder uitgesproken achterzijde.

Het gebouw herbergt op het gelijkvloers een inkomzone, kringwinkel, grand café, broodjesbar, magazijn en technische ruimte. Op de verdieping bevinden zich kantoren, refter, was- en strijksalon, opslag en kleedruimtes. Flexibele, demonteerbare wanden zorgen voor aanpasbare ruimtes.

Er is gekozen voor duurzame materialen: droge vloeropbouw met Fermacell-platen, marmoleum vloeren en gevelcassettes met cellulose-isolatie en Thermowood. Alle technieken zijn circulair ontworpen en via BIM geïntegreerd, met leidingen en buizen zichtbaar en toegankelijk voor onderhoud.

Met zijn bio-ecologische materiaalkeuzes en omkeerbare verbindingen is De Biehal een voorbeeld van circulair en toekomstgericht bouwen.



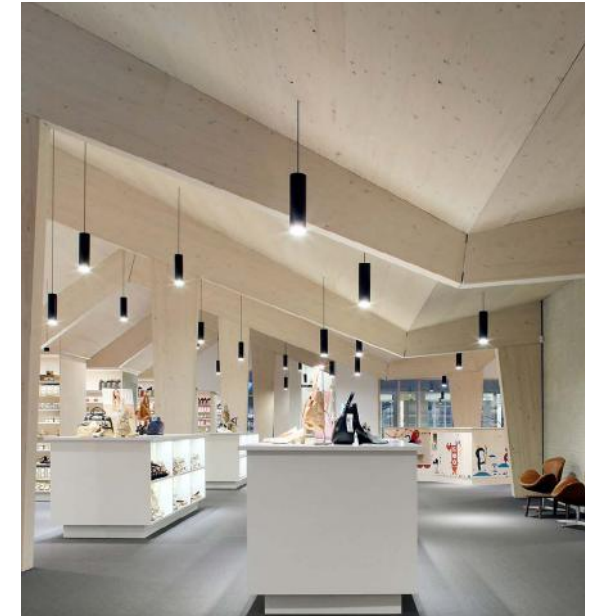
8.4 Pedico - Geel

In de Nieuwstraat in Geel werd een 400 jaar oud erfgoedpand, waarin de schoen- en lederwinkel Pedico gevestigd is, volledig gerenoveerd en uitgebreid met een ecologische nieuwbouw. Het project werd gerealiseerd in nauwe samenwerking tussen bouwheer, Beneens en de architecten Robbrecht & Daem en Murmuur, in overleg met de erfgoeddienst van Antwerpen.

Het historische gedeelte werd zorgvuldig geres-taureerd met behoud van originele elementen zoals vloeren, balkenstructuur, rondbogen en de oude dakconstructie, die werd geïsoleerd en afgewerkt met natuurleien. Nieuwe ramen volgen het oorspronkelijke uiterlijk, maar zijn voorzien van modern comfort.

De nieuwbouw is uitgevoerd in massief hout en uitgerust met warmtepomp en groendak (740 m²). Centraal brengt een grote patio daglicht tot diep in het gebouw en herbergt ondermeer een 25 jaar oude moeraseik.

De winkelruimte van 1.300 m², ontworpen door Murmuur, ademt licht en rust dankzij het houten interieur, de groene patio en de doordachte inrichting met inspiratiehoeken en een kinderzone.



8.5 Mobi - Leuven

Transport & Mobility Leuven (TML) verhuisde naar een volledig vernieuwd kantoorgebouw op wandelafstand van het station van Leuven. Het pand kende vroeger een heel ander leven: jarenlang huisde hier drukkerij Van der Poorten en later uitgeverij Van Halewijck. Dankzij een intensief renovatietraject werd de oude loods omgevormd tot een moderne, lichte en flexibele werkplek die perfect aansluit bij de missie van TML als onderzoekscentrum voor verkeer en mobiliteit.

Het ontwerp van DMOA architecten en de uitvoering door bouw- en interieurbedrijf Beneens zorgden voor een ingrijpende transformatie waarbij de industriële structuur behouden bleef, maar tegelijk een warme, eigentijdse uitstraling werd gecreëerd. Grote glaspartijen brengen daglicht diep het gebouw binnen en creëren een open sfeer die samenwerking en kennisdeling stimuleert.

Naast de kantoren van TML werd er aan de straatzijde ook een incubatiefaciliteit ingericht. Hier kunnen startende ondernemingen op het vlak van verkeer en mobiliteit tijdelijk gebruik maken van een betaalbare en kwalitatieve werkplek. Het gebouw fungeert zo niet alleen als onderzoeksbasis, maar ook als broedplaats voor innovatie en ondernemerschap in de sector.

De renovatie is een voorbeeld van hoe bestaande gebouwen een tweede leven kunnen krijgen met een duidelijke toekomstvisie. Door de combinatie van hergebruik, slimme architectuur en circulaire ingrepen werd een gebouw gecreëerd dat duurzaamheid koppelt aan functionaliteit en stedelijke vernieuwing.



8.6 Hof van Groenendaal

Met het project Hof van Groenendaal laten we zien hoe duurzaam bouwen en kwalitatief wonen elkaar versterken. Dit woonproject, midden in een groene omgeving, biedt bewoners een plek waar comfort, energiezuinigheid en natuurbeleving samenkomen.

We kozen voor energie-efficiënte en circulaire bouwmethoden, met houtskeletbouw, performante isolatie, zonnepanelen en regenwaterrecuperatie. Het resultaat is een bijna-energie neutraal (BEN)-project dat niet alleen het energieverbruik laag houdt, maar ook een gezond binnenklimaat garandeert.

De inplanting van de gebouwen is zo ontworpen dat ze maximaal zicht op het groen bieden en tegelijk de impact op de omgeving minimaliseren. Door slim om te gaan met ruimte en materialen creëren we een duurzame wijk waar bewoners verbonden zijn met elkaar én met de natuur.

Hof van Groenendaal is voor Beneens meer dan een bouwproject: het is een visie op duurzaam wonen, waarin respect voor de omgeving en de toekomstige generaties centraal staat. Zo bouwen we niet alleen woningen, maar een leefomgeving die uitnodigt tot een duurzame levensstijl.



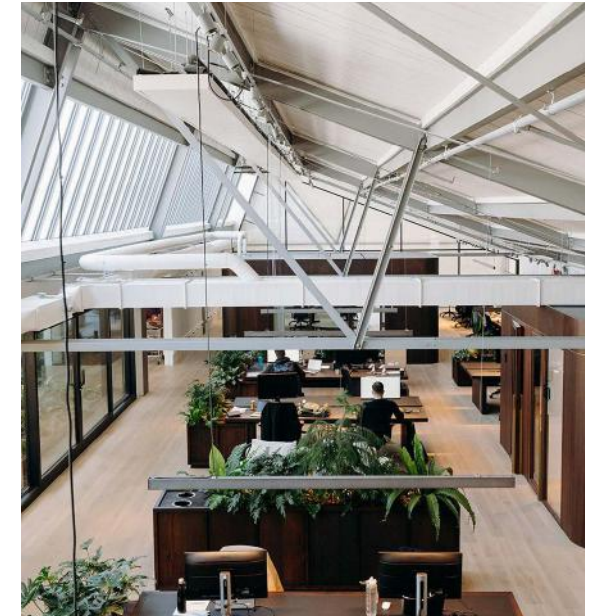
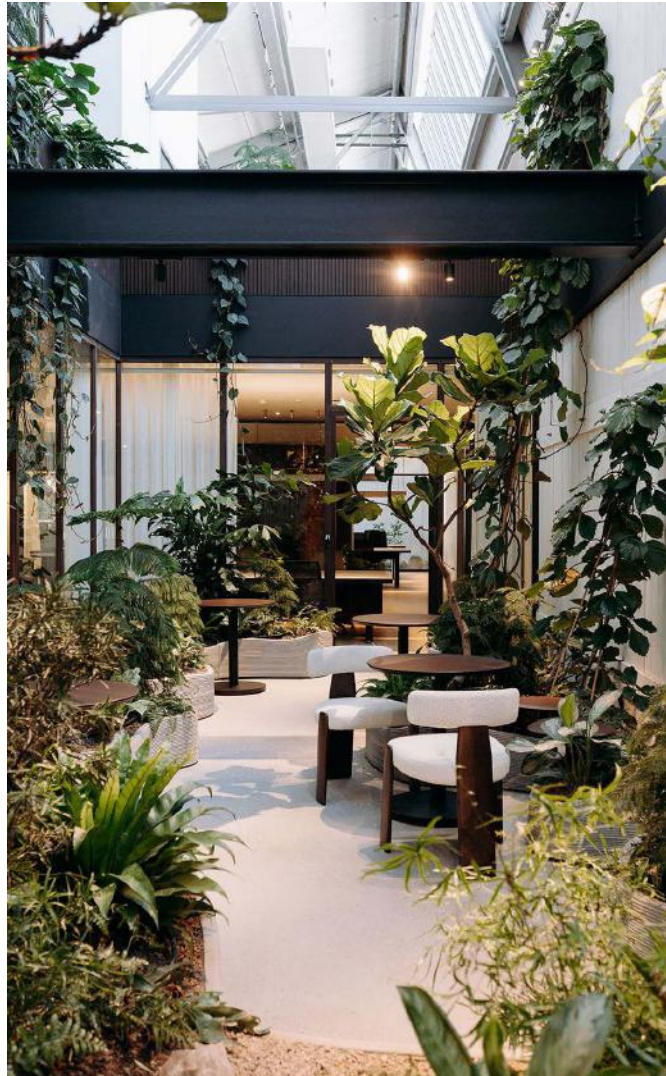
8.7 Tomorrowland - Boom

In het iconische Montevideo-pakhuis op het Antwerpse Eilandje kreeg Tomorrowland zijn nieuwe hoofdkantoor. Het historische gebouw werd omgevormd tot een creatieve en inspirerende werkplek voor 300 medewerkers, volledig in lijn met de magische belevingswereld van het festival.

Beneens verzorgde de volledige interieurinrichting van 9.600 m², in samenwerking met Dieter Vander Velpen, The Great Library Design Studio en OYO architects. Met box-in-box-constructies in hout werden extra verdiepingen en zitruimtes gecreëerd. De houten wanden lopen naadloos over in maatwerkmeubilair, terwijl ambachtelijke details – zoals het rond afgewerkte houten podium – het geheel verfijnen.

De kantoorruimtes combineren vergaderplekken, focuszones en informele overlegruimtes in een open, levendige omgeving. Blikvangers zijn de centrale bar, groene patio's en het personeelsrestaurant, ontworpen als ontmoetingsplekken waar samenwerking en creativiteit centraal staan.

Elk meubelstuk is uniek en in eigen ateliers afgewerkt, van ramen en deuren tot akoestische oplossingen. Het resultaat is een totaalconcept waarin natuurlijke materialen, innovatieve technieken en de fantasierijke stijl van Tomorrowland samenkomen.



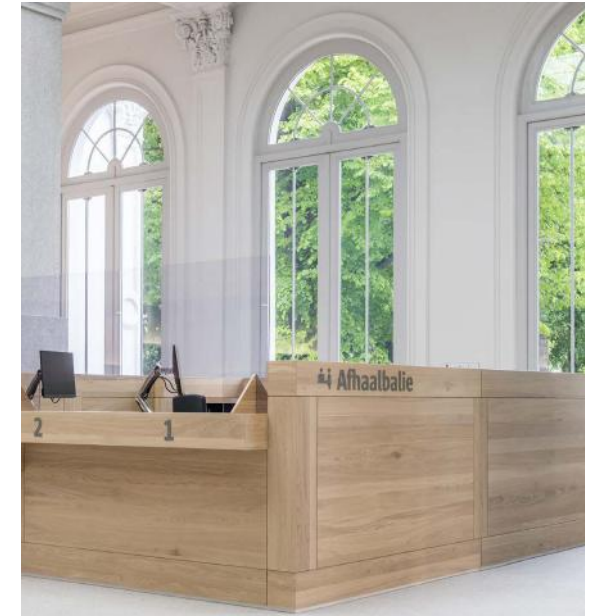
8.8 Zaal Harmonie - Antwerpen

Met de restauratie van Zaal Harmonie in Antwerpen kreeg Beneens de kans om een iconisch stadsgebouw nieuw leven in te blazen. Dit project combineert respect voor historisch erfgoed met de meest moderne technieken op het vlak van duurzaamheid en comfort.

We hebben de bestaande structuur zorgvuldig gerestaureerd en waar nodig vernieuwd, met oog voor behoud van authentieke elementen. Tegelijk brachten we het gebouw naar de standaarden van vandaag met energiezuinige installaties, hoogwaardige isolatie, ventilatie met warmterecuperatie en zonnepanelen. Het resultaat is een zaal die zijn historische grandeur behoudt, maar klaar is voor de toekomst.

Dankzij deze ingrepen is Zaal Harmonie nu een energiezuinig en multifunctioneel gebouw dat plaats biedt aan evenementen, cultuur en samenkomst. Het project toont hoe je erfgoed en duurzaamheid kan verzoenen en zo een blijvende meerwaarde kan creëren voor de stad en haar bewoners.

Voor Beneens is Zaal Harmonie een visitekaartje: een voorbeeld van hoe we met vakmanschap en innovatie zorgen dat bijzondere gebouwen hun verhaal blijven vertellen – nog vele generaties lang.



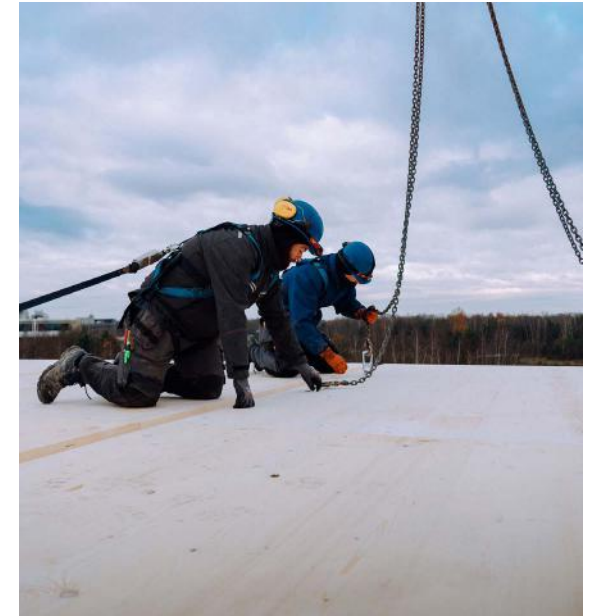
8.9 ConstrucThor

Samen met KU Leuven werkt Beneens in bouwteamformule als hoofdaannemer aan ConstrucThor, een unieke testsite op de Thor-parksite. Het project onderzoekt energieneutraal bouwen, circulaire materialen, renovatiestrategieën, waterbeheer, gebruikerscomfort en digitale tools zoals BIM en VR.

De site bestaat uit vier onderdelen: een hoofdgebouw met kantoren, testwanden en testdaken; een open bouwkveld voor modulaire en circulaire woningtypes; renovatiewoningen uit verschillende periodes om nieuwe technieken te testen; en een technische ruggengraat die alle modules ondergronds verbindt en geavanceerde energie- en klimaatsystemen herbergt.

Nieuwe materialen en methodes worden er beproefd, van carbonblocks en gerecupereerd staal tot CLT-structuren en robotgestuurde houtskeletbouwgevels (HSB). Comfort, akoestiek en energiegebruik worden onderzocht met zowel echte als virtuele bewoners. Dankzij een doorgedreven BIM-aanpak ontstaat een digitale twin die ontwerp, uitvoering en beheer ondersteunt en LCA's mogelijk maakt.

ConstrucThor is een inspirerend platform waar innovatie, duurzaamheid en circulariteit samenkomen, dat de bouwsector helpt versnellen richting de klimaatdoelstellingen.



8.10 Basisschool Vremde

De bestaande campus, een verzameling verouderde volumes, werd vervangen door een nieuwe basisschool die energie- en onderhoudsvriendelijk is en gebouwd uit duurzame materialen. De school wil als MOS-school inzetten op milieu, klimaat en circulaire principes.

De nieuwbouw in CLT is multifunctioneel opgevat en kan later worden herbestemd als cultureel centrum of zelfs woningen. Het ontwerp voorziet demonteerbare structuren, flexibel ruimtegebruik en circulair refurbished meubilair. Materialen werden hergebruikt of gerecupereerd, zoals bakstenen, cementtegels, arduinen dorpels, traptreden, sanitair en buitentrappen. Ook lokale partners en organisaties zoals Rotor werden ingeschakeld om materialen via het tweedehandscircuit opnieuw in te zetten.

Het project werd uitgewerkt in bouwteamformule, met veel aandacht voor samenwerking, communicatie en flexibiliteit. Hoewel sommige ambities om technische of budgettaire redenen moesten worden bijgesteld, leverde dit een sterk eindresultaat op dat als inspiratie kan dienen.

De school fungeert als pilootproject binnen de Green Deal Circulair Bouwen. Via workshops, infosessies en circulair aanbesteden werd de kennis gedeeld en verankerd, waardoor het project niet alleen een nieuwe leeromgeving opleverde, maar ook een breder voorbeeld werd voor de bouwsector.



9. VSME: Basic Module

Code	Onderwerp	Motivatie	As-is	Doelstellingen
B1	Basis voor voorbereiding	Langetermijnvisie met vier pijlers; eerste stappen in VSME; assurance door Sustacon.	Strategie vastgelegd met vier pijlers (futureproof bouwen, operational excellence, klimaatactie, gedreven bouwteams). VSME-traject opgestart; informatie onafhankelijk beoordeeld door Sustacon.	VSME-rapportering consolideren en jaarlijkse PDCA-cyclus borgen.
B2	Praktijken, beleid en toekomstige initiatieven	Beleid rond circulariteit (Benegrid, design for disassembly), digitalisering (BIM Integrum), lean en veiligheid.	Geïmplementeerde praktijken: circulair en demonteerbaar bouwen, BIM-gebaseerde data, lean-processen, CO-Beneens-veiligheidsprogramma.	Praktijken systematisch verankeren in alle projecten en leveranciersketen.
B3	Energieverbruik en broeikasgasemissies	CO ₂ -Prestatieladder en daling van uitstoot; kern KPI voor decarbonisatie.	Totale voetafdruk 2024: 330,38 tCO ₂ . Verdeling per scope: scope 3 ≈ 98%, scope 1 ≈ 1,9%, scope 2 ≈ 0,1%. CO ₂ -Prestatieladder niveau 3 (met Beneens Alucon).	-75% (scope 1-2) vs. 2019 tegen 2025; -90% tegen 2030. Elektrificeren waar kan; groene stroom en HVO100 als transitiebrandstof.
B4	Vervuiling van lucht, water en bodem	Beheersing emissies en propere werven als kwaliteits- en veiligheidsvoorwaarde.	Propere werven en streng afval- en netheidsregime; overschakeling op 100% Belgische groene stroom beperkt lokale emissies; monitoring van verbruik en pieken.	Verder reduceren lokale emissies door elektrificatie op werven en efficiëntere verwarming/monitoring.
B5	Biodiversiteit en impact op ecosystemen	Projectaanpakken met groendaken/-muren en waterbeheer als voorbeeld (*t Centrum).	Toegepaste maatregelen in projecten: groendaken en -muren, watercirculatie, materiaalreductie en hergebruik om impact te beperken.	Biodiversiteitsmaatregelen standaard meenemen in ontwerp- en uitvoeringsfase per project.
B6	Watergebruik en -beheer	Waterrecuperatie en circulair watergebruik opgenomen in projecten.	Projectvoorbeelden met regenwaterrecuperatie en circulaire oplossingen; interne processen: focus op netheid en beheersing.	Waterverbruik verder monitoren en projectmatig reduceren via circulaire oplossingen.
B7	Grondstoffengebruik, circulariteit en afvalbeheer	Circulariteit is kern: design for disassembly, Benegrid; sterk afvalbeheer.	34 afvalstromen gescheiden in containerpark; demonteerbare, modulaire systemen; BIM-materiaalpaspoorten; inzet hergebruikte materialen.	Afval verder reduceren; materiaalhergebruik en BIM-paspoorten standaard in elk project.
B8	Algemene kenmerken werknemerspopulatie	Familiaal karakter, 150+ medewerkers; verschillende business units.	Circa 129 medewerkers bij Beneens en 30 bij Alucon; familiebedrijf met lange historiek; focus op respect, integriteit, kwaliteit en discipline.	Stabiele tewerkstelling en doorgedreven interne mobiliteit en doorstroming.
B9	Gezondheid en veiligheid van werknemers	Veiligheid als basis; systematische checks (LMRA, VCA).	CO-Beneens-programma richting ongevalvrij; LMRA en VCA-checklists via tablets; toolboxen; registratie en analyse van (bijna-)ongevallen.	Ongevalvrij werkjaar; ergonomie verder verbeteren; permanente opleiding en monitoring.
B10	Beloningsbeleid, sociale dialoog en opleiding	Opleiding, loopbaan en betrokkenheid als kern van retentie en kwaliteit.	Doorlopende opleidingen (technisch en soft skills), interne kennisdeling en mentorprogramma's; flexibele werkregelingen en open dialoog.	Opleidingsbeleid verder formaliseren met meetbare KPI's deelname/uren en effect op kwaliteit/veiligheid.

9. VSME: Comprehensive Module

Code	Onderwerp	Motivatie	As-is	Doelstellingen
C1	Governance en compliance	Goed bestuur als hoeksteen; centralisatie aandeelhouderschap (2024).	Transparante processen; PDCA voor klachten/incidentevaluatie; centralisatie aandelen bij Joeri Beneens voor slagkracht.	Governance-processen documenteren en jaarlijks evalueren; externe verantwoording via duurzaamheidsrapport.
C2	Strategie, materialiteit en SDG-koppeling	Vier pijlers gekoppeld aan relevante SDG's; VSME als kader.	Strategie gelinkt aan SDG 3,7,8,11,12,13,14,16,17; VSME Basic en deels Comprehensive toegepast.	SDG-mapping kwantificeren met KPI's en jaarlijkse voortgangsrapportage.
C3	Klimaatstrategie en reductiepad	Kwantitatieve emissiebasis 2024; reductiedoelen 2025/2030.	Basislijn en verdeling per scope en dragers bekend; maatregelenmix (EV-first, HVO100, groene stroom, PV).	Doelen halen via EV-fleetvervanging, uitbreiding PV en slim laden; kwarstaalstuurcyclus behouden.
C4	Energiebeheer en hernieuwbaar	Elektrificatie en 100% Belgische groene elektriciteit; eigen PV.	100% groene elektriciteit; PV in gebruik; onderzoek naar uitbreiding en batterijopslag.	Zelfconsumptie verhogen; opslagproject beoordelen en uitrollen waar rendabel.
C5	Circulaire economie en materiaalpaspoorten	Design for disassembly; Benegrid; BIM-Integrum/Depositum.	Demonteerbare/hybride gridstructuren; materiaalpaspoorten en hergebruik in projecten.	BIM-paspoort voor alle projecten en terugnamemodel via Depositum valideren.
C6	Ketenbeheer en inkoop	Lokaal en gecertificeerd hout (PEFC/FSC); partnerschappen voor hergebruik.	Voorkeur voor lokale leveranciers en gecertificeerd hout; samenwerking met circulaire partners.	Leverancierscriteria uitbreiden met CO ₂ -intensiteit en circulariteitsvereisten.
C7	Kwaliteit en operationele excellentie	Lean, Last Planner, 5S; digitale projectsturing; klanttevredenheid.	Lean-planning, JIT, dagelijkse stand-ups, Last Planner; digitale tool met realtime inzicht.	Faalkosten verder reduceren; doorlooptijd en kwalitatieve KPI's borgen.
C8	Mens en organisatie (welzijn, opleiding, ergonomie)	Ergonomie en mentaal welzijn in focus; interne academie.	Ergonomische hulpmiddelen, veilige kledij; interne opleidingen en kennisdeling; flexibele werkuren.	Welzijnsprogramma's meten (deelname, verzuim) en continu verbeteren.
C9	Maatschappelijke betrokkenheid en stakeholders	Structurele steun (Cunina), lokale verenigingen; transparantie.	Sinds 2015 structurele steun; opbrengst uit afvalsortering naar Cunina; medewerkers als peters/meters.	Continueren en impactmetingen van sociale investeringen rapporteren.

9. VSME: AFI-Module

Code	Onderwerp	Motivatie	As-is	Doelstellingen
AFI 1	Assurance en datakwaliteit	Redelijke mate van zekerheid door onafhankelijke beoordeling (Sustacon).	Assurance toegepast op kwalitatieve en kwantitatieve gegevens; kruiskontroles met interne systemen en audits.	Jaarlijkse assurance behouden en scope verbreden indien nodig.
AFI 2	Gebruik van opbrengsten / investeringslogica (klimaat)	Investeringslogica in elektrificatie, PV en energie-efficiëntie sturen reductiepad.	EV-first vervanging, HVO100 waar elektrificatie (nog) niet kan; PV-uitrol en efficiëntere verwarming.	Capex/Opex-prioritering aligneren met -75%/-90% reductiepad; opslag en laadinfrastructuur optimaliseren.
AFI 3	Taxonomie-aanleunende praktijken / circulariteit	Circulaire projecten met hergebruik en demonteerbaarheid verlagen embodied carbon.	Toegepaste circulariteit via Benegrid, BIM-paspoorten en hergebruikte materialen in referentieprojecten.	Circulariteits-KPI's opnemen (hergebruik-% materialen; paspoortdekking 100%).
AFI 4	Risico- en prestatiesturing (PDCA)	Kwartaalstuurcyclus voor energie/verbruik; PDCA op kwaliteit/veiligheid.	Metingen van alle verbruiken; kwartaalreviews; lean- en veiligheids-PDCA's operationeel.	PDCA koppelen aan financiële dashboards en interne audit.
AFI 5	Stakeholder- & ketenbenadering	Samenwerking met klanten/leveranciers voor elektrificatie- en logistieke oplossingen.	Vroegtijdige integratie van netcapaciteit, laadinfrastructuur en bundeling van leveringen in ontwerpen.	Keten-CO ₂ verlagen via logistieke bundeling en materiaalkeuzes; leveranciersscreening uitbreiden.
AFI 6	Transparantie en rapportage	Jaarlijks duurzaamheidsrapport met SDG-koppeling en VSME-opzet.	Transparante rapportage over strategie, projecten en emissies; duidelijke doelpaden 2025/2030.	Jaarlijkse VSME-update met KPI-realisaties en vooruitblik.



SAL JOSEFUS

'TUZO'



Stadsestraat 43
2250 Olen
Tel: 014 26 70 26
info@beneens.be

Begeleiding strategie & communicatie
door  **sustacon** www.sustacon.be