

# CSR Rapport

2022/2023



Vi skaber bedre vinduer  
til rigere liv

**idealcombi** 

Vinduer. Udviklet, testet og produceret i Thy

# Indholdsfortegnelse

	Forord .....	3
	Om idealcombi .....	4
	Ejernes betragtninger .....	6
1.1.	Kvalitet, arbejdsmiljø, miljø og energi.....	8
1.1.1.	Involvering og inddragelse .....	10
1.2.	Livscyklusperspektiv - Miljø hele vejen rundt .....	12
1.2.1.	Udvikling .....	13
1.2.2.	Indkøb .....	13
1.2.3.	Genanvendelse.....	14
1.2.4.	Transport/Logistik.....	14
1.2.5.	Bortskaffelse.....	14
1.3.	Miljø- og Energimål .....	15
1.4.	Forbedringer opnået i 2022/2023.....	16
1.5.	Fokusområder i 2023/2024.....	18
2.1.	Antikorruption og bestikkelse .....	19
2.2.	Hvad er korruption? .....	19
2.2.1.	Hvad er bestikkelse?.....	19
2.2.2.	Hvad er afpresning?.....	19
2.2.3.	Hvad er nepotisme?.....	19
2.2.4.	Hvad er bedrageri?.....	19
2.3.	Retningslinier for medarbejdere.....	19
2.4.	Risikovurdering .....	20
2.5.	Indberetning af betænkelige forhold i organisationen.....	20
3.1	Menneskerettigheder.....	21
4.1.	Sociale forhold og medarbejderforhold .....	22
4.1.1.	50 års jubilæum .....	23
4.1.2.	Seniorpolitik .....	25
4.1.3.	Arbejdsvilkår .....	26
4.1.4.	Automation og manuelt arbejde .....	27
4.1.5.	Foranstaltning for sikring af ligestilling.....	27
4.1.6.	Dialogen mellem arbejdsmarkedets parter.....	30
4.1.7.	Respekten for arbejdstagernes ret til at blive informeret og hørt .....	30
4.1.8.	Respekten for fagforeningsrettigheder .....	30
4.1.8.1.	Fagforeningsfrihed .....	30
4.1.8.2.	Overholdelse af overenskomst.....	30
4.1.9.	Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen.....	31
4.1.10.	Dialogen med lokalsamfundet.....	32
4.1.10.1.	Aktivitetshuset Limfjorden.....	32
4.1.11.	FSC .....	34

# Forord

I Idealcombi A/S handler CSR (Corporate Social Responsibility) om ansvarlighed i alle led.

Arbejdet med vores eget sociale ansvar fungerer som et strategisk ledelsesværktøj, der er med til at sikre, at organisationen udvikler sig bæredygtigt.

Vi ønsker i Idealcombi at bidrage til et fremtidigt grønt samfund, hvor stærke organisationer som vores, agerer med respekt og ansvarlighed i høj-sædet. Både i vinduesindustrien, men også blandt danske arbejdsgivere generelt.

Sådan kan vi være med til at sikre, at Danmark også i fremtiden anses for at være et land, hvor ordentlighed, bæredygtighed og ambitiøs **idealisme**, er sunde forudsætninger for vores handlekraftige og innovative erhvervsliv.

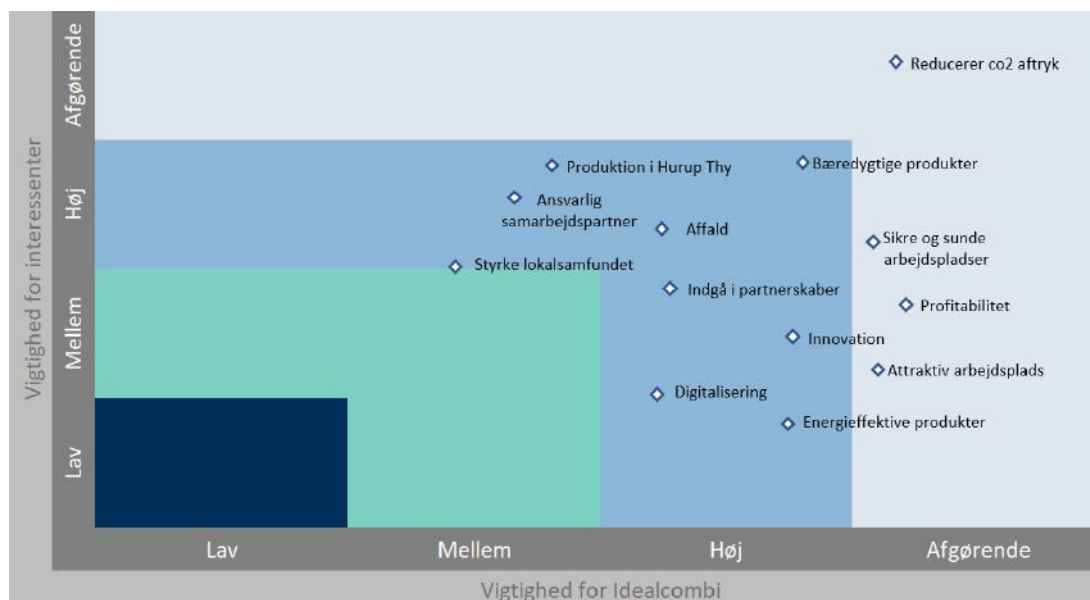
I en tid som denne, hvor store dele af verden er påvirket og udfordret af økonomisk usikkerhed, krig og pandemi, har værdien af et samfund, hvor tillid til hinanden, integritet og evnen til at samarbejde

som et samfund, vist sin store værdi og berettigelse.

Vi har i mange år haft fokus på at producere i respekt for naturen, arbejdstagers rettigheder og etik. Den daglige adfærd har, i en familieejet virksomhed som vores, hvilet på de værdier, som grundlæggerne har ledet virksomheden ud fra, siden starten i 1973. Disse værdier har i 2022/2023 været nøglen til, at vi, sammen med vores partnere og ikke mindst vores stab af medarbejdere, er kommet rigtigt ud på den anden side af et regnskabsår, der for manges vedkommende har været kendetegnet ved stor usikkerhed om den økonomiske udvikling i Danmark og resten af verden.

Formålet med at lave en årlig CSR Rapport er, at synliggøre vores mål, resultater og indsatser og at sikre tryghed og transparens overfor kunder, leverandører, ansatte, lokalområdet samt øvrige samarbejdspartnere. CSR-rapporten gælder for koncernen Idealcombi A/S og datterselskaber.

## Væsentlighedsanalyse



Blandt forudsætningerne for et fortsat succesfuldt Idealcombi A/S, er det vigtigt for os og ikke mindst for vores omverden at vide, hvor vi skal hen med vores forretning, hvordan den løbende skal udvikle sig i en dynamisk verden og hvad der vejer tungest for os, vores interessenter og vores øvrige partnere. Derfor bliver der i virksomheden løbende taget bestik af, hvilke vilkår og betingelser, der anses for at være de mest væsentlige for vores fortsatte positive udvikling. I denne væsentlighedsmatrix illustreres de elementer af vores forretning, som vi anser for at have en særligt stor betydning for, at vores virksomhed kan blive ved med at udvikle sig økonomisk og bæredygtigt, til gavn for vore kunder, medarbejdere, leverandører og øvrige partnere, vort lokalsamfund og for den brede offentlighed.

# Om Idealcombi - vi skaber bedre vinduer til rigere liv

**Vores organisation skal kendetegnes ved et særligt udsyn og en vision, som skal være et pejlemærke for hele vores virke. Vi vil være regionens mest eftertragtede arbejdsplads, funderet på en stærk kultur og et sundt og sikkert arbejdsmiljø uden skader. Vi vil fortsat udvikle og producere markedets mest efterspurgte vinduer, som kendetegnes ved høj kvalitet og unikke egenskaber, og vi vil være anerkendt som vinduesbranchens mest innovative og efterlignede producent.**

**Vi er ambitiøse og målrettede i vores tilgang til vinduesproduktion. Vores udvikling, design og fremstilling udmærker sig ved en konstant stræben efter forbedringer og nye landvindinger inden for materialer, konstruktion, design og produktionsmetoder. For os er "godt nok" aldrig godt nok. Vores produktløsninger karakteriseres ved en høj energieffektivitet og lang levetid, en høj grad af funktionalitet og ved at bidrage til bedre indeklima.**

Idealcombi A/S er en dansk, familieejet virksomhed, der blev grundlagt i 1973, af de to brødre Henning og Bent Søgaard i forældrenes lade i Ørum, og lige siden har haft sine rødder i Thy. I 1981 blev virksomheden omlagt til et aktieselskab med 20 medarbejdere, og allerede få år efter - i 1984 - åbnede en ny vinduesfabrik på 3.500 kvadratmeter i Hurup, som nu er vokset til 100.000 m<sup>2</sup>. På trods af vores store vækst over, hvad der snart udgør et halvt århundrede, har

vi ikke glemt vores ophav. Vi vil sikre, at netop denne vækst også kommer til gavn for Danmark og ikke mindst for det lokale samfund her i Thy.

I Hurup fremstiller vi vinduer og døre af høj kvalitet, og vi kan tilbyde Danmarks mest innovative produktprogram med 6 produktserier inden for vinduer og døre i kombineret TRÆ|ALUMINIUM med en kerne af **idealcore™** (termisk PUR). Vi producerer vindues- og dørløsninger til stort set alle formål, og vi har været, og vil fortsat være, frontløber for den innovative, danske vinduesindustri, som i mange årtier har været et stolt håndværk, der har præget det nordvestjyske erhvervsliv.

I spidsen for ejerkredsen står i dag fætrene Martin og Mikael Søgaard, som har taget over fra deres fædre, der også fortsat er en del af ejerkredsen. Vores organisation har dermed siden den spæde begyndelse været forvaltet af familien Søgaard - sådan sikres det fundament af værdier, der er kendetegnende for vores operationer og vores produkter.

Ca. 95% af Idealcombi's arbejdspladser er placeret i Danmark og de resterende arbejdspladser er i England. Familien har en klar mission om fortsat at fastholde hovedparten af arbejdspladserne i virksomheden i Danmark - og Hurup Thy.

Dermed bidrager Idealcombi A/S vedvarende til at understøtte og styrke et stærkt produktions-Danmark og ikke mindst vores eget lokalområde. Udover



gode, sikre og attraktive jobs, så bidrager vi med virksomheds- og indkomstskat til Danmark og ikke mindst til Thisted Kommune (Thy). Vi vil nemlig det lokale. Det er blandt andet vores bagland og ophav – i kraft af medarbejdere, lokalsamfund og den allestedsnærværende tradition for det gode håndværk – at vores identitet som **Ideal'isterne fra Thy**, gennem de sidste mange år er blevet til.

Gennem alle år har en kerneværdi i vores virksomhed været - "kvalitet". Det værner vi bl.a. om ved at uddanne egne lærlinge og elever, og fastholder dermed danske håndværkstraditioner, og ikke mindst væsentlige faglige kompetencer i dansk vinduesindustri.

Vores kunder i Danmark modtager deres vinduer og døre med vores egne lastbiler. Lastbiler som køres af danske chauffører, som naturligvis respekterer og overholder danske køre og hviletidsregler - til enhver tid. Ved at have ejerskab over logistikken i vores virksomhed, sikres det ligeledes, at vognparken lever op til synskrav, og dermed også fungerer efter hensigten rent miljømæssigt.

### **Socialt ansvarlig: Lokalt og globalt**

Vi ser ikke blot social ansvarlighed som en forventelig forudsætning for at drive erhverv i Danmark. Vores land og ikke mindst det globale samfund som helhed, har udviklet sig med enorm hast over de

seneste mange årtier. En udvikling, der, på godt og ondt, ikke ser ud til at aftage foreløbigt.

Tillige med, at udviklingen har højnet livskvaliteten for store dele af menneskeheden, så er vi også blevet klogere på, hvordan vi mennesker, med alt hvad vi gør, udfordrer og belaster vores planet, dens ressourcer og det globale klima. Derfor ligger det os i Idealcombi A/S på sinde at tage højde for det bæredygtige aspekt i vores virke. Vi vil fortsat dyrke vores innovative tilgang til vinduesproduktion på en sådan måde, at det ikke finder sted på bekostning af vores fælles tilværelse, vores klima eller vores samfund.

Vi leverer nogle af branchens mest energieffektive vinduesløsninger til byggerier i ind- og udland, og vi arbejder for fortsat at reducere negative indvirkninger, som vores processer og produkter måtte bidrage til.

Vi er allerede kommet langt i denne proces. Vi har foretaget procesoptimeringer med henblik på at reducere vores miljømæssige aftryk. Derudover arbejder vi med projekter, der skal sikre det cirkulære aspekt af vores produkter - men vi kan og skal til stadighed blive endnu bedre.

Det skal sikres, at vi ikke blot nu er en konkurrencedygtig og virkelysten virksomhed og en god arbejdsplads for vores medarbejdere, men at vi også kan identificere os med disse værdier og kvaliteter langt ind i vores fælles fremtid.



# Ejernes betragtninger

Vi afsluttede året med bravour, da vi i maj 2023 fejrede vores 50-års jubilæum. Dette betydningsfulde øjeblik blev højtideligholdt med en storlået fest, hvor 725 medarbejdere og samlevere kunne nyde lokal mad og førsteklasses musik med lokale bands. Det var vores måde at udtrykke taknemmelighed over for vores medarbejdere, der utvivlsomt har været en afgørende faktor for, at vores virksomhed stadig eksisterer - 50 år efter dens spæde begyndelse i 1973.

Ligesom mange andre virksomheder blev vi ramt af den pludselige energikrise i efteråret 2022, som opstod som en følge af konflikten i Ukraine. I den forbindelse iværksatte vi en række ansvarlige initiativer for at reducere vores elforbrug.

Vi er stolte af, at vores kollektive indsats har resulteret i en reduktion af vores elforbrug med 1.000.000 kWh, selvom en del af faldet skyldes lavere aktivitetsniveau.

Disse reduktionsinitiativer understøtter samtidig vores grønne omstilling, der strækker sig ind i fremtiden.

For at opnå større indsigt i vores samlede miljøaftryk deltog vi i forår/sommer 2023 i Dansk Industri's program "Klimaklar Produktionsvirksomhed". Vi inddrog medarbejdere i analysearbejdet for at sikre en bred forankring i hele organisationen. Vi har i forløbet opnået en dybere forståelse af vores miljøpåvirkning i de forskellige scopes, og arbejder nu hen imod at beregne vores samlede CO<sub>2</sub>-aftryk samt at fastsætte mål for at reducere dette.

Som en del af vores Vision, har vi et erklæret mål om "at være en eftertragtet arbejdsplads, funderet på en stærk kultur og et sundt og sikkert arbejdsmiljø uden skader". Det er derfor med stolthed, at vi i fællesskab har opnået arbejdsmiljøcertificeringen (ISO 45001).



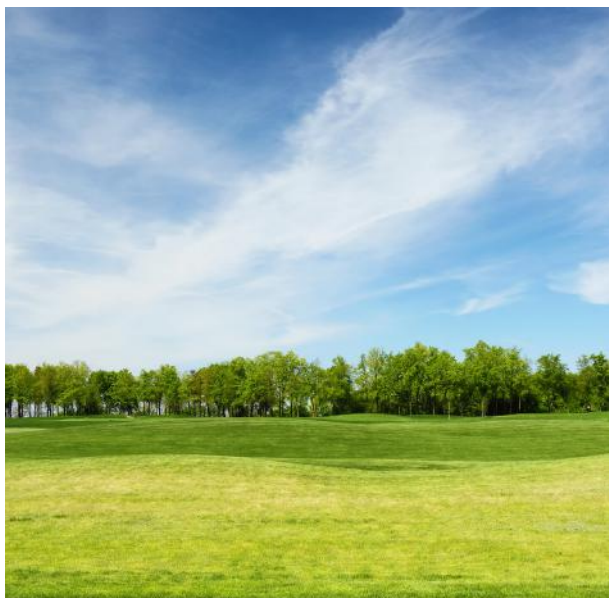
# Kvalitet, arbejdsmiljø, miljø og energi

Som en del af arbejdet med at sikre, at vores virksomhed bidrager til den grønne omstilling, søger vi løbende den nyeste viden omkring bæredygtig produktion, virksomhedsledelse og bæredygtighedsrapportering. Derfor deltager nøglepersoner fra ledelsen hos Idealcombi A/S løbende i kurser og netværksgrupper, hvor den grønne dagsorden bliver italesat og diskuteret.

Vi vil udbrede kendskabet til vores værdisæt og vores holdning, hvad angår miljø og bæredygtighed til leverandører, medarbejdere og til det omgivende samfund. Derfor er denne rapport, som bl.a. er baseret på virksomhedens interne politikker, også tilgængelig for alle øvrige, som måtte have en interesse i vores virksomhed.

Den grønne omstilling er et presserende emne, som efterhånden er på dagsordenen i alle hjørner af både det globale og det danske samfund. Vi ser positivt på, at vores opgave, som en større dansk produktionsvirksomhed, blandt andet består i at bidrage til social ansvarlighed, miljørigtighed og bæredygtig tankegang i erhvervslivet. Vi kan ikke alene løse alle verdens problemer – men vi er fuldt bevidste om vores ansvar, som et vigtigt led i den bæredygtige udvikling.

Vi ser det som en af vores største styrker, at vi er en dansk, familiejet virksomhed med benene solidt plantet i vores lokalsamfund i Hurup Thy.



At vores produktion er samlet på dansk jord under ét og samme tag, giver os en unik evne til at tage ejerskab over alle aspekter af vores processer. Vi kan ikke blot sikre os, at vores produkter lever op til de høje danske krav om miljørigtighed, men at også kvaliteten af vores produktløsninger er noget, som både vi og vores kunder kan stille os tilfredse med. Vi tror på, at energieffektive kvalitetsprodukter med lang levetid er et vigtigt element for realiseringen af den grønne omstilling.

Vi vægter ansvarlighed i vores egen værdikæde, ved fortrinsvis at indgå leverandøraftaler med virksomheder, der fokuserer på deres rolle i og bidrager til den bæredygtige udvikling.

## Kvalitet

Idealcombi A/S ønsker, i ethvert henseende at fremstå som en troværdig og kompetent leverandør af vinduer, døre og facader til det professionelle marked, i forhold til vores kunder, brugere og samarbejdspartnere.

Dette skal ske ved, at vi overholder indgåede aftaler over for kunder, for herigennem at opnå den højeste mulige grad af kundetilfredshed og loyalitet. Det skal sikre, at vi leverer et produkt i højeste kvalitet, som vores kunder kan have glæde af mange år ind i fremtiden, og at alle modtagne ordrer bliver behandlet med samme høje standarder for omhu og pligtopfyldelse – lige fra tilbud- og ordrefasen og hele vejen til produktet slutleveres. Vores kunder udgør vores eksistensgrundlag og deres tilfredshed er derfor omdrejningspunktet for vores forretning.

Den gode kundeoplevelse skal sikres gennem en effektiv styring af de processer, som påvirker det produkt og den ydelse, vores kunder modtager. Den øverste ledelse har ansvaret for at opstille mål og frembringe ressourcer, for til stadighed at forbedre effektiviteten af processerne.

Vi forpligter os til løbende forbedring af ledelsessystemet og til at opfylde krav og bindende forpligtelser.



## Arbejds miljø med afsæt i vores vision

"Vi vil være regionens mest eftertragtede arbejdsplads funderet på en stærk kultur og et sundt og sikkert arbejdsmiljø uden skader". Med afsæt i vores vision blev der i 2022 arbejdet målrettet mod en ISO 45001 certificering - arbejdsmiljø. Processen blev afsluttet ultimo 2022, hvor vi blev den stolte indehaver af en arbejdsmiljøcertificeringen og fik arbejdstilsynets kronesmiley. Vi har en velfungerende arbejdsmiljøorganisation med regelmæssige og strukturerede møder i Arbejds miljøorganisationen (AMO) og Arbejds miljøudvalget (AMU). Alle medlemmer af AMO deltager i en årlig arbejdsmiljøworkshop, der strækker sig over 2 dage. Der er ansat en daglig sikkerhedsleder som koordinerer arbejdsmiljøarbejdet og sikrer, at beslutninger i AMU/AMO gennemføres.

## Miljø

Vi erkender, at vi som virksomhed påvirker det omgivende miljø. Vi ønsker at begrænse de negative effekter af denne påvirkning, ved at vise ansvar og respekt for naturen og miljøet i øvrigt. I løbet af særligt de sidste årtier, er både vi som organisation, men også danskerne og verdensbefolkningen i stigende grad blevet opmærksomme på nødvendigheden af, at vi løfter i flok, hvad angår ikke blot økonomisk, men også social og miljømæssig ansvarlighed.

Blandt måderne, hvorpå vi sikrer, at Idealcombi A/S er kendetegnet ved en lav negativ indvirkning på miljøet og på sociale forhold, er den fortsatte tilvejebringelse af innovative produktløsninger, der har en lang levetid.

Det er vores hensigt at bidrage til en reduktion af det generelt høje forbrugs- og produktionstryk, der kendetegner vores samfund. Gennem konstant innovation bringer vi produkter på markedet, der består og holder længere tid end konventionelle alternativer, og dermed sænker nødvendigheden for udskiftning over tid hos forbrugeren.

I den forstand, er vores vinduer og døre i kombineret TRÆ|ALUMINIUM, med en kerne af **idealc**ore™, vores flagskib.

Vi tror på den langsigtede, positive effekt af at producere vinduer og døre, der i særdeleshed er modstandsdygtige overfor både tidens tand, vind og vejr. Vi forpligter os til løbende forbedringer på miljøområdet og til at forebygge forurening. Vi ønsker, at miljøhensyn indgår som en naturlig del af alt, hvad vi gør, hvorfor vi også blandt andet arbejder med innovative løsninger på at sikre den bedste holdbarhed af vores produkter, med at reducere emissioner fra vores vognpark, ansvarlig materiale- og råvareopsøgning og med at anvende de mindst skadelige kemikalier i vores processer. Vi arbejder desuden løbende på at øge graden af genanvendelse i vores processer i samarbejde med vores råmaterialeleverandører.

For at understøtte denne proces er vi ISO14001 certificeret. ISO14001 er et ledelsesværktøj til at styre håndtering af miljøpåvirkninger, reducere ressourceforbruget og give ledelsen overblik over virksomhedens miljøperformance.

## Energi

Vores mest væsentlige miljøpåvirkninger i form af energiforbrug og stoffer/materialer, søges løbende reduceret.

Arbejdet med miljø i Idealcombi A/S bygger på økonomisk ansvarlighed for vores fælles natur. Vi vil løbende investere i innovation samt udnytte tekniske muligheder, som kan medvirke til at begrænse vores energiforbrug i produktionen.

Vi arbejder med kortlægning af virksomhedens forbrug af energi til opvarmning og elektricitet, og søger løbende at implementere nye, besparende styringssystemer og effektivitetsoptimere processer, hvor muligt. Ligeledes fokuseres der ved etableringen og design af nye processer og ved indkøb af nye maskiner på energieffektivitet.

## 1.1.1. Involvering og inddragelse

### Kundetilfredshed

En del af det fortsatte arbejde med at vedligeholde og udvikle vores organisation som fyrtårnet i dansk vinduesindustri, er for Idealcombi A/S løbende at foretage kundetilfredshedsundersøgelser.

Som grundlaget for vores forretning og dens fortsatte udvikling, ses vores kunders tilfredshed som en af de vigtigste indikatorer for vores succes og præstation. Derfor udsendes der årligt undersøgelser, hvor kunder, opdelt i forskellige segmenter, inviteres til at give deres mening om virksomheden til kende.

Adspurgte kunder bedes vurdere Idealcombi A/S ud fra en række forskellige faktorer. Blandt andet

ønsker vi at undersøge, hvorvidt kunder er tilfredse med både vores produkter og ydelser, om de er tilfredse med den kommunikation, de modtager fra os, og hvordan kunder forholder sig til organisationens tilgang til miljø og bæredygtighed.

Resultatet af kundetilfredshedsanalysen 2023 er i det store hele positivt. Scoren på hovedparten af analysespørgsmålene er absolut tilfredsstillende. Dog viser den også områder, hvor der er plads til forbedring.

Overordnet set scorer vi flot med 4.08 ud af 5, hvilket vi er ganske tilfredse med.

Q1: Det er væsentligt at Idealcombi og vores produktsortiment er 100% dansk

Ikke enig - 1, 2, 3, 4, 5 - Meget enig



Q3: Det har betydning for mit valg af leverandør, at Idealcombi konstant investerer i grøn omstilling

Ikke enig - 1, 2, 3, 4, 5 - Meget enig



Q4: Idealcombi's produktkvalitet er markedets ypperste på vinduer og døre i træ/alu

Ikke enig - 1, 2, 3, 4, 5 - Meget enig



Q6: Idealcombi's konsulenter er dygtige formidlere på viden om vinduer og døre

Ikke enig - 1, 2, 3, 4, 5 - Meget enig



## Inddragelse af virksomhedens medarbejdere

Vores medarbejders tilfredshed, deres kvalitetsbevidste arbejdstilgang og deres daglige indsats i det hele taget, er en afgørende del af virksomhedens fortsatte succes og udvikling.

Det anses derfor også for vigtigt, at der fra ledelsens side bliver gjort en indsats for løbende at inddrage medarbejdere fra både produktion og administration i, hvad der foregår i virksomheden, hvordan virksomheden udvikler sig, og hvad fremtiden måtte bringe.

Denne inddragelse finder sted gennem løbende opdaterede informationer fremvist på lysviser i virksomhedens kantiner, samt på fælles informationsmøder, der finder sted med jævne mellemrum.

Ligeledes bliver medarbejdere inddraget i udviklingen af deres nærmiljø på arbejdspladsen gennem tavlemøder, der sammen med deres nærmeste ledere bliver afholdt hver anden uge. Her gennemgås blandt andet forbedringsforslag fra medarbejdere, præstation i forhold til relevante nøgletal, status på arbejdsmiljø og sikkerhed samt andre generelle forhold.

## Uddannelse og udvikling

Idealcombi A/S er som produktionsvirksomhed sæsonbetonet. Dette gør, at vores produktion falder en smule i vinterhalvåret, hvor frosten går i jorden og byggebranchen derfor ikke bygger i samme omfang. Vi har på Idealcombi A/S de senere år benyttet os af efteruddannelse og kurser til vores produktionsmedarbejdere. Dette har været med til at fastholde kompetencer og en stærk medarbejderstab over hele sæsonen, som er med til at holde vores høje kvalitetsniveau.

Et par eksempler på efteruddannelse i år: Sprogskole: Vi har haft 21 medarbejdere igennem sprogkursus, for at styrke deres danske kompetencer. Grundlæggende lederuddannelse: Vi har haft 32 teamkoordinatorer på grundlæggende lederuddannelse, for at give dem flere værktøjer til dagligdagens koordinator opgaver. Ordblindeundervisning (OBU): Vi har igen i år haft 10 medarbejdere igennem ordblindeundervisning. Når medarbejdere har været ansat i et år, bliver de screenet for deres læsefærdigheder, og de af vores medarbejdere, som er i målgruppen herfor, tilbydes OBU forløb i arbejdstiden.



## 1.2. Livscyklusperspektiv - Miljø hele vejen rundt

Idealcombi A/S forholder sig aktivt til miljøhensyn i hver eneste fase af produktionen. Det er vores miljøpolitik løbende at revidere og optimere vores produktionsprocesser og anvendte materialer, så vi kontinuerligt reducerer energiforbrug og miljøbelastning. Nævneværdigt er vores arbejde med fortsat at substituere miljøskadelige og farlige kemikalier hvor muligt, udskiftning af diverse styresystemer med henblik på energioptimering, og forsøg med genanvendelse af Termisk PUR, fra vores støbning af **idealcore™**.

Der hvor vi som organisation kan bidrage allermest, hvad angår reduceret miljøbelastning, er hos forbrugeren i form af både vores produkters lange levetid og reduceret varmetab gennem vinduer og døre. Derfor vægter vi det højt at informere og vejlede kunderne til det mest energirigtige valg, samt at sikre et udbud af de mest energieffektive døre og vinduer til både dansk og udenlandsk byggeri.

Vores energirigtige vinduer sikrer både økonomiske og miljømæssige fordele, også i kraft af deres lange holdbarhed og funktionsdygtighed. Vi anser vores høje produktkvalitet som et positivt bidrag til den grønne omstilling.

Ved at tilbyde vinduer og døre med særligt gode isoleringsevner, både hvad angår temperatur, men også støjforurening, er vi med til at sikre det gode indeklima på flere fronter, til gavn for både vores slutbrugere, men også for miljøet og dermed hele samfundet.



### 1.2.1. Udvikling



Vi udvikler hele tiden vores produkter, så de lever op til de miljøstandarder og -krav, som samfund og lovgivning stiller. Faktisk er vi foran lovgivningen i vores udvikling, hvad angår krav til energieffektivitet i vores vinduer og døre. Derved sikres det, at vores produkter også lever op til fremtidens krav og at vi er med til at sætte standarden for fremtidens produkter.

Idealcombi's produkter er allerede blandt de absolut mest energibesparende på markedet. Vi bestræber os på, at udvikling og innovation af vores produkter er baseret på materialer med mindst mulig miljøpåvirkning, herunder vægt af råmaterialer, som påvirker miljøbelastningen ved transport. For eksempel har vi erstattet træ, aluminium og komposit i en del af vores konstruktioner med **idealcore™** (termisk PUR), som er et materiale, der ikke blot vejer mindre, men også bidrager til et vinduesprodukt, der holder væsentligt længere end konventionelt producerede skalvinduer med en kerne af træ.

Gennem de seneste årtier har vi løbende udviklet vores produkter og taget højde for både det økonomiske og miljømæssige aspekt for vores kunder og slutbrugere. Som følge af vores stræben efter innovative løsninger, har vi skabt en særdeles effektiv, modstandsdygtig og holdbar konstruktion.

Vores seneste innovationstiltag omhandler muligheden for at genbruge overskudsmateriale fra vores støbning af termisk PUR. Et tiltag, der i løbet af de kommende år skal undersøges og vurderes grundigt, efterfulgt af en eventuel implementering i vores produktionsproces.

### 1.2.2. Indkøb

Vores valg af leverandører er blandt andet påvirket af et nærhedsprincip, således at miljøbelastning i forbindelse med transport af materialer minimeres, ligesom vi fortrinsvis samarbejder med leverandører fra EØS-lande.

Vi anvender FSC®-certificeret fyrretræ fra ansvarligt skovbrug. FSC®-certifikatet er både vores egen, vores kunders og vores slutbrugeres garanti for, at det træ, vi bruger i vores produktion, er skovet i overensstemmelse med en række grundprincipper, der skal sikre ansvarligt forbrug af skovens ressourcer. FSC® sikrer blandt andet at ressourcerne, både de menneskelige og miljømæssige, sikres langt bedre end loven i de enkelte lande foreskriver.

Som udgangspunkt ønsker vi, at vores samarbejdspartnere har taget stilling til deres eget miljømæssige og sociale ansvar. Nye såvel som eksisterende leverandører vurderes løbende ud fra en række faktorer, hvorudfra det skønnes, om vi som virksomhed kan stå inde for det pågældende samarbejde. Ligesom sundheden af leverandørers foretagende vurderes ud fra et finansielt perspektiv, bliver forhold relaterende til bl.a. medarbejderes sundhed og sikkerhed, sporbarheden af leverandørers produkter, Cradle to Cradle og FN's verdensmål for bæredygtig udvikling undersøgt. Det undersøges ligeledes, om leverandører er certificeret efter standarder som ISO 9001 og 14001. Forhold som disse er vigtige for, at vi som virksomhed kan garantere kvalitet og ansvarlighed i så store dele af vores værdikæde som muligt.

Denne form for præferentiel materialeopsøgning sikrer ikke blot, at vi kan stå inde for vores egne produkter og processer, men fremmer også den bæredygtige udvikling og det miljørigtige fokus - ikke bare i vores branche, men også i både det lokale og det globale erhvervsliv generelt.

### 1.2.3. Genanvendelse

Affaldstræ fra virksomhedens produktionen anvendes til opvarmning af egne bygninger. I sommerperioden, hvor varmemeforbruget er mindre, sælges affaldstræet til forarbejdning til blandt andet træpiller, MDF- og spånpladefremstilling.

Aluminiumsaffald bliver smeltet om og genbrugt, ligesom glasaffald bliver sendt til genanvendelse.

Idealcombi A/S har indledt et samarbejde med en af vores underleverandører, omhandlende muligheden for at indføre genanvendt Termisk PUR som en komponent i støbningen af vores **idealcore™**.

På sigt håber vi på at kunne forbedre denne genanvendelsesproces yderligere, som led i målsætningen om at producere produkter, der kan indgå i en mere cirkulær økonomi og produktion. Her er dog tale om teknologisk og kemisk innovation, som stadig er på et tidligt forsøgsstadium.

Vi anvender i alle former for overfladebehandling de mest miljøvenlige produkter muligt. Al overflademaling på trækomponenter er vandbaseret, og vi anvender et genvindingssystem, således at farvepartikler skilles fra overskydende lak fra produktionen, hvorefter den overskydende lak kan genanvendes. Vores to fuldautomatiske maler anlæg anvender elektrostatisk effekt, som yderligere effektiviserer overfladebehandlingsprocessen, ved at reducere spild.

Transportaffald fra leverandører som f.eks. pap, papir og plast sorteres og genanvendes 100%, ligesom paller indgår i et fast retursystem.



### 1.2.4. Transport/Logistik

Vi arbejder kontinuerligt på en optimering af det brændstofforbrug, der går til transport til og fra produktionen. Således vil vi ved nyanskaffelser tilstræbe os køb af den højeste miljø-norm.

Siden 2022 opfylder hele vores vognpark den nyeste Euronorm.

Vores chauffører oplæres og trænes i brændstofbesparende kørsel og den enkelte lastbil monitoreres for brændstofforbrug pr. kilometer, så der kan optimeres mest muligt.

Logistikafdelingen sørger for, at vores lastbiler er fyldt helt op og den kortest mulige og mest direkte rute planlægges – derudover tilstræber vi at minimere tomkørsel på hjemturen, da vi afhenter råmaterialer til fabrikken i Hurup på tilbagevejen.

Vi har i stedet for at købe nye trailere renoveret en række af vores brugte trailere. Erfaringerne herfra betyder at "genbrug" fremadrettet vil være vores løsning på dette felt.

### 1.2.5. Bortskaffelse

Elementer fra Idealcombi har en lang levetid, men når tiden kommer til bortskaffelse, kan store dele af elementerne genbruges.

Vi anbefaler derfor, at elementer, der afleveres på en genbrugsstation, skilles i de fraktioner, som den lokale genbrugsplads anviser, således at mest muligt kan genanvendes.

Internt i organisationen er der et stort fokus på sortering af affald og miljømæssig korrekt bortskaffelse af farlige affaldsfraktioner.

Vi søger ligeledes løbende at substituere farlige og miljøskadelige kemikalier, så vi belaster miljøet i det mindst mulige omfang ved bortskaffelsen af disse.

På længere sigt, er det blandt Idealcombi A/S' intentioner at undersøge muligheden for et samarbejde med vores produkters slutbrugere om, hvordan bortskaffelsen af udtjente vinduer finder sted.

## 1.3. Miljø- & Energimål



### **Miljømålsætning:**

Med basis i 2021/2022 er målsætningen at mængden af miljøaffald (kemi), som skal bortskaffes, reduceres med 10%. I beregningen indgår aktivitetsniveau (planlagte timer) som en variant, der påvirker forventet forbrug.

### **Energimålsætning**

Med basis i 2021/2022 er målsætning en absolut reduktion på 1.000.000kwh frem mod 2023/2024 og/eller en reduktion på 14,25% på el-intensiteten.

Forventet bortskaffelse af miljøaffald – Faktisk bortskaffelse af miljøaffald  $\geq$  10%

---

Forventet bortskaffelse af miljøaffald

## 1.4. Forbedringer opnået i 2022/2023

I slutningen af regnskabsåret er et stort 25 år gammelt procesanlæg blevet udskiftet med et nyt og moderne anlæg. Mere effektive motorer, styring og udsugning betyder en samlet el-besparelse på 275.000 kWh/år. Røgsuger placeret ved laserprintere er erstattet med centraludsugning. Samlet el-besparelse 35.000 kWh/år. 2 ældre aluminium

bearbejdningsanlæg er blevet erstattet af ét nyt. Samlet el-besparelse 12.000 kWh/år. Isolering af lysbånd på fabrikkerne giver en varmebesparelse på 147.000 kWh/år. 4 lastbiler er blevet udskiftet med nye og betydeligt mere brændstofeffektive lastbiler.

### Kwh forbrug - El

	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
Faktisk forbrug Kwh	6.640.000	7.138.000	7.025.000	5.968.000	
Faktisk forbrug el-intensitet	13,88	13,19	13,25	12,08	
Målsætning el-intensitet	-	-	-	-7,25%	-7,25%
Realiseret	-	-	-	-8,83%	

*\*\*El-intensitet: kWh pr. produktionstime*

Reduktionen af vores elforbrug på ca. 1.000.000 kwh er vi meget tilfredse med. Det er tildels udtryk for et lidt lavere aktivitetsniveau, men reduktionen i el-intensiteten viser at indsatsene i det forløbne år har båret frugt til gavn for miljøet.

Det gælder både de tekniske forbedringer, men i stor grad også øget bevidsthed blandt vores medarbejdere, som har været dygtige til at ændre på gamle vaner, og derved gennemført reduceret vores elforbrug





## 1.5. Fokusområder & indsatser i 2023/2024

For det kommende regnskabsår vil et fortsat emne være overvågning, kortlægning og reduktion af virksomhedens energiforbrug - både hvad angår opvarmning og elektricitet.

I 3. kvartal installeres en 250.000 liter akkumuleringskøle-tank. Opvarmning af vandet sker dels ved varmegenvinding fra kompressorer og dels fra spånfyrede kedler. Ved at planlægge og optimere på, hvornår kedlerne skal være i drift, kan der samlet opnåes en besparelse på 1,2 millioner kwh/år.

Installering af forbedret kompressorstyring i P3 reducerer el-forbrug med 60.000 kwh/år. Installe-

ring af "sluk lys" styring ifm. højt indfaldslys i dele af virksomheden vil reducere el-forbruget med 24.000 kwh/år.

Nævneværdigt er også det pågående arbejde med at undersøge mulighederne for genanvendelse af isoleringsmaterialet termisk PUR.

Arbejdet med at installere og implementere en ny proceslinje, som bl.a vil bidrage til at reducere medarbejdernes håndtering og løft af elementer med 65%, pågår fortsat i det nye regnskabsår.



# 2.1. Antikorrupsion og bestikkelse

Det er for Idealcombi A/S et grundlæggende princip at drive forretning uden brug af korrupsion og bestikkelse. Udover det holdningsmæssige synspunkt er det også i Danmark et lovmæssigt krav. Korrupsion er således kriminelt, og kriminelle handlinger udsætter Idealcombi A/S samt vore medarbejdere for risiko for retsforfølgelse, og deraf mulig bøde-/fængselsstraf. Herudover medfører det en stor potentiel risiko for at bringe Idealcombi A/S' omdømme i fare og dermed skade virksomheden.

Overtrædelse af denne politik kan have ansættelsesretlige konsekvenser.

## 2.2 Hvad er korrupsion?

Korrupsion er misbrug af betroet magt eller midler, som udnyttes for egen eller virksomhedens vinding. Korrupsion har mange "ansigter", herunder eksempelvis bestikkelse, afpresning, nepotisme eller bedrageri – uanset form anses de alle som værende uacceptable.

### 2.2.1 Hvad er bestikkelse ?

Bestikkelse er at tilbyde, give eller modtage noget af værdi (penge eller gaver) med det formål at udøve uretmæssig indflydelse på modtagerens beslutning eller adfærd. Bestikkelse kan komme til udtryk i forskellige former, men involverer typisk en "model", hvor begge parter opnår noget.

### 2.2.2 Hvad er afpresning ?

Afpresning er det forhold, at en eller flere personer truer nogen med det formål at opnå en uberettiget vinding.

### 2.2.3 Hvad er nepotisme ?

Nepotisme er det forhold, at en person tilgodeser og foretrækker slægtninge og venner frem for andre, især ved besættelse af stillinger.

### 2.2.4 Hvad er bedrageri ?

Bedrageri består i, at man ved at vildlede nogen får dem til at handle anderledes, end de ellers ville, og dermed fremkalder et uberettiget økonomisk tab hos andre og en gevinst for sig selv.

# 2.3. Retningslinjer for medarbejdere

## Gaver udløst af kampagner hos leverandører

Det er ikke acceptabelt at modtage gaver fra leverandører, som er udløst af kampagner (f.eks. køb over 10.000 kr. i en given uge som udløser 12 poser kaffe). Medarbejdere som tilbydes denne type gave, kontakter nærmeste leder med information herom. Virksomheden kontakter løbende de leverandører, som fremsætter denne slags tilbud, med besked om at ophøre med denne form for salg fremadrettet.

### Penge

Det er ikke acceptabelt at modtage gaver i form af kontanter eller værdibevis, som kan sammenlignes med kontanter.

### Julegaver

Alle gaver fra leverandører og samarbejdspartnere,

som modtages som julegaver, afleveres i bogholderiet, og udloddes til alle medarbejderne gennem hele december måned.

### Øvrige gaver, underholdning, beværtning, mv.

Det er acceptabelt at modtage gaver, måltider eller andre former for tegn på påskønnelse og taknemlighed, eller invitationer til begivenheder, som har forbindelse til vores forretninger, under forudsætning af, at det falder indenfor en rimelig beløbsgrænse og omfang, og ikke fører til afhængighed eller anden uretmæssig indflydelse.

### Mistanke om korrupsion eller bestikkelse

Hvis medarbejdere har mistanke om et tilfælde af korrupsion eller bestikkelse, har medarbejderen pligt til at oplyse om sin mistanke til nærmeste leder, HR-chefen, et medlem af direktionen eller via whistleblowerordningen.



#### Eksempler på acceptable gaver:

- Beskedne/sporadiske måltider med forretningsforbindelser
- Sporadisk deltagelse ved ordinære sportsbegivenheder, teaterforestillinger og andre kulturelle begivenheder
- Vingave eller lign. ved en anledning, eksempelvis i forbindelse med afholdt rundvisning.
- Er medarbejdere i tvivl om, hvad der er acceptabelt, kontaktes et medlem af direktionen.

## 2.4. Risikovurdering

Idealcombi A/S afsætter udelukkende vores produkter i lande, som er medlemmer af EU eller EØS-samarbejdet. Idealcombi A/S indkøb af varer og tjenesteydelser sker udelukkende med virksomheder, som er lokaliseret i EU eller EØS-lande.

Disse to faktorer ligger til grund for vores vurdering af, at der ikke er nogen væsentlig risiko for korrupsion og bestikkelse i forbindelse med Idealcombi A/S' forretninger.

## 2.5. Indberetning af betænkelige forhold

### Whistleblowerordning

I samarbejde med LEGALSYS implementerede Idealcombi A/S i 2021 en Whistleblowerordning digitalt i organisationen. Denne ordning sikrer en mekanisme, hvorigennem medarbejdere, kunder og leverandører kan indberette uretmæssigheder, som de måtte opleve i eller omkring organisationen.

Der ses med positive øjne på whistleblowerordningen, som sikrer den indberettende parts anonymitet og fungerer som et værn mod eventuelle repressalier. Vi tror på, at ordningen repræsenterer et

stort skridt på vejen mod et erhvervsliv, der i endnu højere grad repræsenterer integritet og compliance, og som arbejder sammen med samfundet.

Whistleblowerordningen hverken kan eller skal erstatte velfungerende kommunikation mellem direktionen, ledelsen og de øvrige ansatte i virksomheden, men er et vigtigt led i at sikre en organisation, der fortsat er sund og stærk.

# 3.1. Menneskerettigheder

## Politik for menneskerettigheder

Danmark har som land forpligtet sig til at leve op til langt de fleste internationale konventioner, der beskriver menneskerettigheder. Herudover er Danmark som medlem af EU bundet af Den Europæiske Menneskerettighedskonvention. Det er for Idealcombi A/S en selvfølge, at vi som virksomhed efterlever disse forpligtelser, og ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

### Medarbejdere

Det er forventet, at alle vores medarbejdere bager op om virksomhedens respekt for menneskerettigheder i både holdninger og adfærd i deres daglige virke for/i virksomheden.

Der arbejdes i virksomheden med en høj grad af åbenhed og medarbejderinvolvering, som blandt andet har til formål at understøtte netop dette (læs mere herom i den øvrige del af CSR-rapporten).

Medarbejdere som bliver bekendt med betænkelige forhold opfordres til at kontakte et medlem af direktionen eller benytte whistleblowerordningen, som er tilgængelig for alle på virksomhedens hjemmeside.

### Leverandører

Idealcombi A/S handler udelukkende med leverandører fra EU eller EØS-lande.

Alle vores leverandører er dermed forpligtet af den Europæiske Menneskerettighedskonvention. Vi forventer derfor, at de pågældende leverandører forholder sig til og efterlever de lovmæssige forpligtelser, de således har i forhold til menneskerettigheder.

### Risikovurdering

I og med at alle virksomhedens leverandører er registreret i et EU eller EØS-land, vurderes risikoen for overtrædelse af de internationalt anerkendte menneskerettigheder som lav.

Virksomheden er ikke bekendt med brud på menneskerettigheder hos nogen af vores leverandører, og er desuden ikke bekendt hermed historisk set.

I tilfælde af leverandørskifte til leverandører udenfor EU eller EØS, vil vi som virksomhed vurdere, om fokus på overholdelse af menneskerettigheder blandt vores leverandører skal have en øget prioritet.

## 4.1. Sociale forhold og medarbejderforhold

### **Socialt sammenhold kollegaer imellem**

Den vigtigste forudsætning for, at vi kan udvikle og producere Idealcombi produkter i høj kvalitet, er vores dygtige medarbejdere.

For at fastholde en god arbejdsplads med en sund intern kultur, anses det gode kollegaskab som en vigtig parameter ift. at udbygge trivsel og samarbejde. Derfor støtter og påskønner Idealcombi A/S tiltag, der har til formål at bidrage til netop styrkelsen af det sociale miljø på arbejdspladsen.

I år har vi, i et stærkt samarbejde med vores elever og lærlinge, opført en fredagscafé til glæde for alle medarbejderne i Hurup. Vi har totalrenoveret et gammelt kontormiljø, der nu byder på alt hvad en god fredagscafé indebærer. Idealcombi afholder fredagscafé på Café Karmen den sidste fredag i hver måned, hvor medarbejderne kan få lidt koldt at drikke, snacks, spil, musik, konkurrencer og gode snakke kollegaerne i mellem. Det ser vi som en god og sund afrunding på måneden.

Vi har en aktiv Personaleforening, som er til for både produktionsmedarbejdere og funktionærer. Virksomheden og medarbejderne indbetaler hver måned et fast indskud. Personaleforeningen står for at planlægge og afholde sociale arrangementer i løbet af året.

På billedet herunder ses det danske folk-rock band, Jonah Blacksmith, som gav koncert til Idealcombis' 50 års jubilæumfest den 13. maj 2023 til stor glæde og begejstring for alle medarbejderne.



#### 4.1.1 50 års jubilæum

Den 1. maj 2023 kunne vi med glæde og stolthed fejre 50 års jubilæum og se tilbage på et halvt århundrede som vinduespionerer og dansk familiejet virksomhed. En vigtig milepæl for ejerne såvel som for medarbejderne. Virksomheden blev også hyldet i diverse lokalaviser og medier i Thy og omegn, som troligt har fulgt virksomheden igennem alle årene og set den vokse.

Meget har ændret sig siden den spæde start i 1973, hvor brødrene Bent og Henning Søgaard grundlagde vinduesfabrikken i forældrenes lade i Ørum, Thy. Dengang under navnet "Variant vinduer og døre", som senere blev omdøbt til "Ideal Vinduet A/S i forbindelse med, at virksomheden blev omlagt til aktieselskab i 1982.

I dag sidder sønnerne, de to fætre Martin og Mikael Søgaard, ved roret og laden er skiftet ud med den mere end 100.000 m<sup>2</sup> store produktionsfabrik i Hurup, som understøttes af diverse salgskontorer i Danmark og udland.

#### Fejring af 50 års jubilæet

Den længe ventede begivenhed gik ikke stille for sig med fejring, som strakte sig over flere dage. Den helt store fejring løb af stablen d. 13. maj, hvor over 1.000 gæster var inviteret til fest på fabrikken i Hurup. Menuen var sammensat af gourmetrestauranten Hotel Thinggaarden og underholdningen blev leveret af de to lokale bands Jonah Blacksmith og Kandis.

#### En tak fra ejerne

På mærkedagen for 50 års jubilæet havde de to ejere, Martin & Mikael Søgaard, skrevet en ydmyg hilsen til virksomhedens medarbejdere, leverandører og samarbejdspartnere.

"En stor tak skal der lyde til vores fantastiske ledere og medarbejdere i ind- og udland. Alle medarbejdere som hver dag gør en afgørende forskel for virksomheden på hver deres område."

"Tak til vores kunder, leverandører og samarbejdspartnere for at støtte og tro på os igennem 50 år. Vi er hos Idealcombi ydmygt taknemmelige over, at vi

får mulighed for at arbejde med vores passion hver dag. At skabe bedre vinduer til rigere liv."

"Vi har store forventninger og ambitioner for Idealcombi's næste 50 års beståen. Vi ser os selv som bannerfører for udviklingen af vinduer, og har et ønske om at sætte dagsordenen som fyrtårnet for fremtidens vinduer i Europa."

#### Statuen "Vi løfter i flok"

For at markere 50 års jubilæet og lykønske ejerne havde alle medarbejderne samlet ind til en statue, som nu pryder indgangspartiet foran hovedkontoret og fabrikken i Hurup.

Statuen er lavet af kunstneren Palle Mernild og viser, at vi som virksomhed løfter og lykkes som ét hold. Statuen er en flot gestus fra medarbejderne, som vi er meget stolte af.

På billedet ses de to grundlæggere og brødre, Henning og Bent Søgaard, samt deres to sønner, Mikael og Martin Søgaard.







## 4.1.2 Seniorpolitik

Vi er glade for at være en arbejdsplads, hvor medarbejderne ønsker at blive. Derfor har vi i over 15 år haft en aktiv seniorpolitik, et vigtigt punkt i vores CSR-rapport, som sikrer medarbejdere over 62 år en række muligheder for bl.a. nedsat tid og ekstra ferie.

### Fastholdelse af erfaring og kultur

Formålet med virksomhedens seniorpolitik er at fastholde erfarne medarbejdere. Men det handler også i høj grad om at bibeholde vores fælles virksomhedskultur. Vi oplever, at vores mange seniorer er rollemodeller. De bærer de værdier, vi har som virksomhed, og de fungerer som gode eksempler for nye og unge medarbejdere.

Vores seniorpolitik betyder, at vi fastholder kompetencer, som for nogens vedkommende er oparbejdet igennem mange år. Det har vi en stor interesse i. Når vi tilbyder gode forhold, er seniorerne også indstillet på, at videregive deres erfaringer til yngre medarbejdere, så viden ikke går tabt.

Individuel seniorplan udarbejdes i samarbejde med nærmeste leder. Takker senioren ja til den årlige se-

nior samtale, afholder de et møde med deres nærmeste leder. Her tales der om hvilke forventninger, medarbejderen har til fremtiden. Det kan være tanker om pension, økonomi, arbejdstid samt psykiske og fysiske forhold. Herefter aftales det videre forløb med nærmeste leder.

I medarbejderens seniorplan kan der aftales ekstra ferie, nedsat arbejdstid, en ugentlig fridag samt mulighed for overflytning til en anden afdeling i tilfælde af fysisk nedslidning. Nedsat tid betyder desuden, at den erfarne medarbejder kan blive i sin jobfunktion og opnå højere arbejdsglæde. Dermed er der også en chance for, at senioren bliver flere år på arbejdsmarkedet - også ud over pensionsalderen. Dette er med til at afhjælpe rekrutteringsbehovet, da dette falder i takt med, at medarbejderne vælger at blive længere hos os.

Kort sagt: Seniorpolitik skaber fastholdelse og løser rekrutteringsproblemer. Det ser vi en stor værdi i i et presset arbejdsmarked, hvor der er rift om dygtige og erfarne medarbejdere.



### 4.1.3 Arbejdsvilkår

#### Arbejdsulykker (incidenstal)

	Træ- og møbelbranchen*	IC 2018/19	IC 2019/20	IC 2020/21	IC 2021/22	IC 2022/23
Alvorlige ulykker**	47	19	19	16	0	20
Øvrige ulykker***	206	410	217	178	61	183
Ulykker ialt	253	429	236	194	61	203

\*Branchetal for 2022

\*\* Alvorlige ulykker (arbejdsulykker med forventet fravær på mere end tre ugers varighed)

\*\*\*Øvrige ulykker (arbejdsulykker med forventet fravær på mindre end tre ugers varighed)

Incidenstal udregnes på følgende måde: **antal ulykker\*10.000/antal medarbejdere.**



I de senere år er det lykket at reducere antallet af ulykker og skader i virksomheden i stor grad, og vi stiller os naturligvis tilfredse med, at dette endnu engang har været tilfældet i indeværende regnskabsår. Vi har i år haft 1 arbejdsulykke, der falder

under kategorien alvorlige ulykker, som defineret af arbejdstilsynet. Under kategorien øvrige ulykker, er der i virksomheden registreret 9 tilfælde. Begge kategorier ligger under branchegennemsnittet.

#### 4.1.4 Automation og manuelt arbejde

I løbet af de seneste år er der kommet fokus på, hvordan den øgede grad af automation i produktionsbranchen kan medføre reducerede jobmuligheder i visse brancher i både ind- og udland.

Hos Idealcombi har vi god erfaring med at introducere automation i visse processer – f.eks. i forbindelse med repetitive arbejdsopgaver og tunge løft – men vi har samtidigt også erfaret, at mange proceskritiske opgaver kun kan varetages af dygtig, menneskelig arbejdskraft. Vi er opmærksomme på problemstillingen, og ønsker fortsat at kunne tilbyde gode og sikre jobs langt ind i fremtiden.



#### 4.1.5 Foranstaltning for sikring af ligestilling

##### Sikring af en inkluderende arbejdsplads for alle

Hos Idealcombi A/S forventes det, at samtlige medarbejdere bidrager til en arbejdsplads, der er et godt sted at være for alle. Herved skal forstås, at ingen medarbejdere skal diskrimineres, behandles nedladende eller på anden måde forskelsbehandles på baggrund af køn, race, seksualitet eller

religiøse overbevisninger og ej heller i øvrigt generelt. Forbrydelse mod disse værdier kan resultere i ansættelsesretlige konsekvenser. Fysisk og psykisk trivsel er afgørende forhold for en god arbejdsplads for vores ansatte.

#### Aldersfordeling - andel i %

Aldersgruppe	2018/2019	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023
< 30 år	14	16	16	17	17
30 - 39 år	13	13	12	14	15
40 - 49 år	21	19	20	18	17
50 - 59 år	35	33	33	31	28
> 60 år	17	19	19	20	23

Idealcombi A/S ønsker at fastholde vores dygtige medarbejdere. Det gælder også de sidste år på arbejdsmarkedet.

Idealcombi A/S har ikke nogen målsætning for den aldersmæssige sammensætning af vores medarbejderstab, men vi noterer med tilfredshed, at over halvdelen af vores ansatte er 50+. Det ser vi som et udtryk for, at vi har en arbejdsplads, hvor vores medarbejdere ønsker at blive.

Det ses også ved, at vi ofte fejrer jubilæer i virksomheden. I 2022/2023 har vi bl.a. haft 13 x 10 års jubilæer, 1 x 25 års jubilæum og 1 x 40 års jubilæum

## Kønsfordeling - andel i %

	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Kvinder	31	31	31	32	31
Mænd	69	69	69	68	69

Vi ser os i Idealcombi A/S tilfredse med, at vi beskæftiger en relativt stor andel af kvindelige medarbejdere, sammenlignet med tal fra foreningen for byggeriets samfundsansvar, hvor kvinder konstant udgør 9-10% af den samlede arbejdsstyrke, er vi glade for vores relativt høje grad af kønslighed blandt vores ansatte.

Vi har ingen umiddelbar målsætning om den kønsmæssige komposition af vores arbejdsstyrke, men vi ser med positive øjne på den diversitet, vi har

opnået. Med den stigende ledighed og de faldende årgange i Danmark og resten af EU, har behovet for et bredere arbejdsudbud aldrig været mere presserende.

Vores mange års fokus på reduktion af tunge løft, - med opsætning af kraner og hjælpeudstyr ved indretning af arbejdspladsen, har haft en positiv effekt på antallet af kvindelige timelønnede medarbejdere. Vi er gået fra at have 30% af kvindelige timelønnede i produktionen til nu 36%.



## Elevpoint (Praktikplads-AUB)

	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Aktuelle elevpoint	15,3	15,44	17,19	14,4	15,68
Mål for elevpoint	7,87	6,03	6,95	5,90	5,01

Fra 2018 har arbejdsmarkedet fået en ny praktikordning, Praktikplads-AUB (Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag).

Praktikordningen er sat i verden med et mål om at sikre 8.000-10.000 flere praktikpladser om året til erhvervsuddannede. For at kunne det belønnes de arbejdsgivere, der opretter nok praktikpladser, mens de arbejdsgivere, der ikke bidrager nok, skal betale en afgift til ordningen.

Måltal for elevpoint beregnes ift. antal ansatte med en erhvervsuddannelse, som højeste fuldførte uddannelse. Idealcombi A/S er naturligvis tilfreds med at kunne opfylde AUB målsætningen, og har fået udbetalt bonus for 2022.

## Antal lærlinge og elever, som er udlærte

Fag	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Maskinsnedker	3 (2)	4 (0)	3 (1)	3 (1)	1 (5)
Produktionsassistent	3 (4)	5 (1)	3 (2)	2 (2)	1 (4)
Klejsmed	1 (0)	1 (0)	1 (0)	1 (0)	0 (2)
Automatiktekniker	2 (0)	1 (1)	1 (0)	1 (0)	0 (2)
Handelsassistent	2 (1)	3 (0)	4 (2)	4 (1)	2 (3)
Indkøbsassistent	1 (1)	1 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (1)
Kontorelev					(1)
Chauffør elev					(1)
IT Supporter elev					(1)
Datatekniker elev					(1)

Tal i () er elever og lærlinge under uddannelse

Vi gør os umage. Om det er vinduer, der skal produceres, arkitekten, der skal rådgives, eller lærlingen, der skal uddannes, så er "godt nok" ikke godt nok her i Thy.

Og lige præcis vores elever og lærlinge skal vi passe ekstra godt på. Vi skal understøtte og sikre den bedste uddannelse og give dem den bedste start på et godt arbejdsliv. Derfor skal de også forkæles lidt.

Vi inviterede alle vores elever og lærlinge på tur (som vi i øvrigt gør hvert år). I år besøgte vi bl.a Scanglas A/S i Kjellerup, Dan Color i Them, mens resten af da-

gen stod på bison og rovfugle. Først bison til frokost og derefter mere bison i form af safari og til sidst et fugleshow med Falkemanden i Silkeborg.

Det var en dag med fokus på både faglig og personlig udvikling samt samarbejde på tværs af afdelingerne. Og en rigtig herlig dag, hvis vi selv skal sige det. Og lige præcis vores elever og lærlinge skal vi passe ekstra godt på. Vi skal understøtte og sikre den bedste uddannelse og give dem den bedste start på et godt arbejdsliv.

## Integration

Idealcombi har, som en stor virksomhed i lokalsamfundet og Thy, en forpligtigelse til at bidrage med integrationen af de medborgere, der kommer til vores land. Vi har i mange år haft stor succes med at integrere mange forskellige nationaliteter og baggrunde.

Det kræver en ekstra indsats af virksomheden og især fra de medarbejdere, som har rollen som træner og mentor for flygtningene. Uden deres personlige engagement lykkes det ikke at gennemføre en succesfuld integration på vores arbejdsplads.

## Antal medarbejdere i flexjob

	2017/18	2018/19	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23
Antal i flexjob	8	6	5	5	6	6

Idealcombi søger løbende at kunne tilbyde flexjob. Jobbene er primært servicejob som rengøring og pedelfunktioner, men vi har også stillinger i produktionen.

#### 4.1.6 Dialogen mellem arbejdsmarkedets parter

Faste månedsmøder med tillidsrepræsentanterne. Agenda indeholder lokalaftaler, efterlevelse af politikker, gennemgang af virksomheds KPI'er og information om fremtidige investeringer.

#### 4.1.7 Respekten for arbejdstagernes ret til at blive informeret og hørt

Vi arbejder for, at vores ansatte har så godt et indblik i virksomhedens aktiviteter og resultater som muligt, og samtidigt kan bidrage med idéer og holdninger.

Det foregår ved deltagelse i følgende faste møder:

- Samarbejdsudvalg - kvartalsvise møder
- Arbejdsmiljøorganisationen - mødes kvartalsvis og arbejdsmiljøudvalget mødes halvårligt
- Regelmæssige informationsmøder for alle medarbejdere
- Tavlemøder for alle medarbejdere
- Øvrige afdelingsmøder

#### 4.1.8 Respekten for fagforeningsrettigheder

##### 4.1.8.1 Fagforeningsfrihed

Vi gør i ansættelseskontrakter opmærksom på, hvem aftaleparterne er for overenskomsten inden for det pågældende område, men blander os ikke i, om vores ansatte er medlem af en fagforening eller i givet fald hvor.

##### 4.1.8.2. Overholdelse af overenskomst

Idealcombi A/S overholder, de af Danmark tiltrådte, grundlæggende ILO-konventioner:

De 8 grundlæggende konventioner er:

- Konvention nr. 29: Tvangs- eller obligatorisk arbejde
- Konvention nr. 105: Afskaffelse af tvangsarbejde
- Konvention nr. 138: Mindstealder for adgang til beskæftigelse
- Konvention nr. 182: Indsats mod de værste former for børnearbejde
- Konvention nr. 87: Foreningsfrihed og beskyttelse af organisationsretten
- Konvention nr. 98: Organisationsretten og den kollektive forhandlingsret
- Konvention nr. 100: Ligeløn
- Konvention nr. 111: Diskriminering i ansættelse og beskæftigelse

#### Idealcombi A/S har gennem medlemskab af DI overenskomst med følgende aftalepartnere:

- 3F
- HK
- Teknisk Landsforbund
- Dansk Metal
- Dansk EI-forbund



#### 4.1.9 Sundhed og Sikkerhed på arbejdspladsen

Idealcombi A/S har en række politikker og ordninger, som skal understøtte det daglige arbejde med sundhed og sikkerhed.

Politikkerne skal bidrage til, at vores medarbejdere, uanset alder og livssituation, skal opleve Idealcombi som en tryk arbejdsplads.

Rygepolitik

Alkohol- og rusmiddelspolitik

Graviditetspolitik

Seniorpolitik

Sundhedsordning ifm. pensionsordninger

Whistleblowerordning

Politik om krænkende adfærd



#### 4.1.10 Dialogen med lokalsamfundet

Vi søger at være en aktiv del af vores lokalsamfund. Vores aktiviteter spænder bredt, og dækker blandt andet over:

- Diverse sponsorater til det lokale foreningsliv, heriblandt Friends of Cold Hawaii.
- Medlemskab af handelsstandsforeningen i Hurup Thy.
- Thy Erhvervsforum (Er et udgangspunkt for samarbejdet mellem Thisted Kommune og de øvrige aktører i det lokale erhvervsliv).
- Lokale uddannelsescentre EUC og VUC. De 2 centre er vores samarbejdspartnere, når vi regelmæssigt planlægger og afvikler AMU, FVU og OBU-kurser.
- Folkeskoler i Thy. Samarbejde omkring besøg og virksomhedspraktik.
- Jobcentrene i Thisted, Morsø og Struerkommune. Vi samarbejder omkring praktikophold og integration.

##### 4.1.10.1 Aktivitetshuset Limfjorden

Hos Idealcombi vægter vi mennesker højt. Derfor tager vi også et aktivt valg om social ansvarlighed.

På Poppelvej i Hurup, et stenkast fra Idealcombi's fabrik, ligger Aktivitetshuset Limfjorden. Her møder 16 borger ind til en hverdag, hvor de både bidrager og føler sig som en del af samfundet.

Aktivitetshuset Limfjorden er et beskæftigelses-tilbud i Thisted kommune, som beskæftiger mennesker med varig nedsat fysisk og psykisk funktionsevne. Mennesker som normalt står udenfor det ordinære arbejdsmarked.

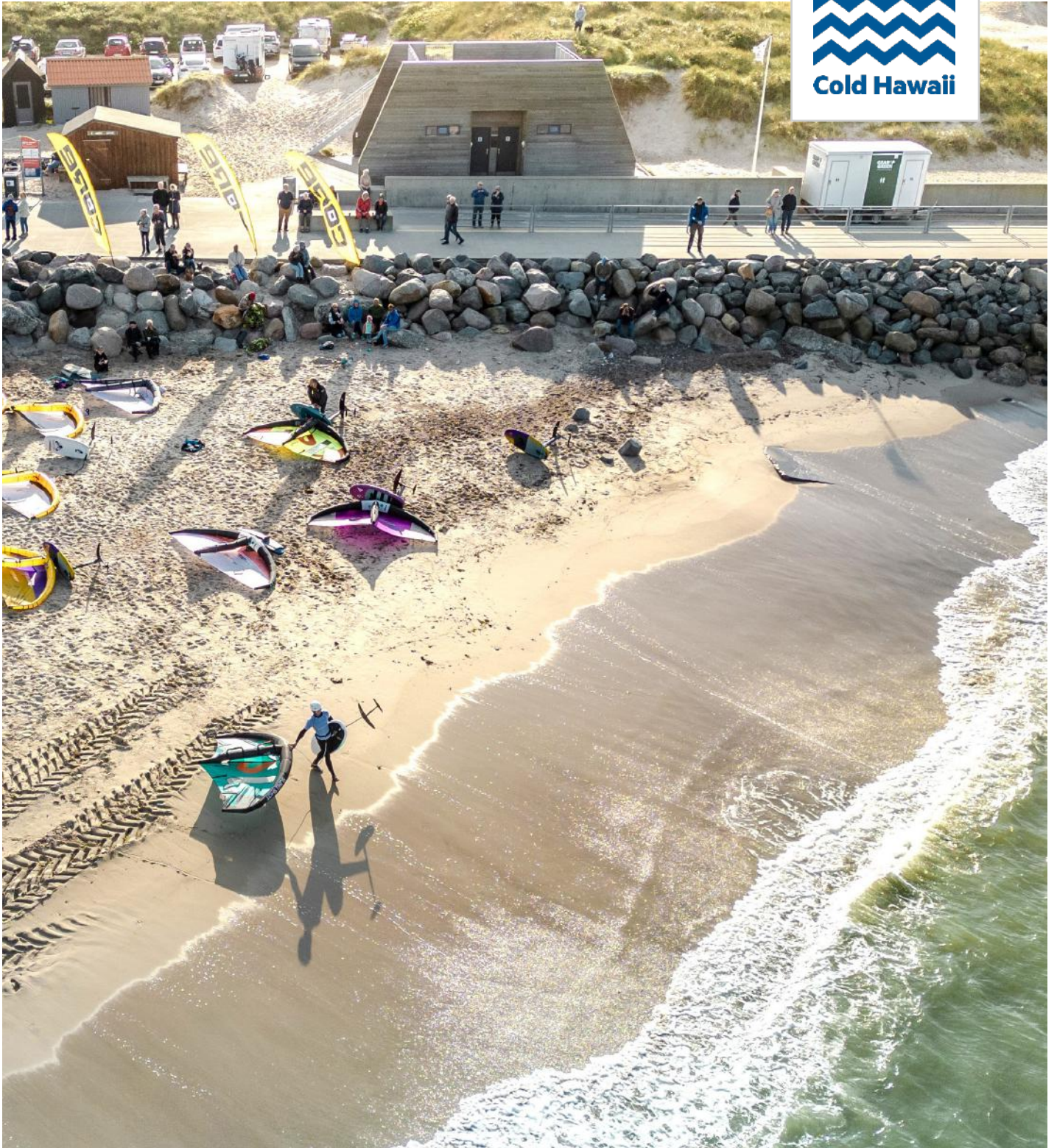
Idealcombi har i mange år haft et tæt samarbejde med husets leder om, hvordan vi kan tilrettelægge opgaver, der både passer til de kompetencer og evner, som de forskellige brugere af husets har, og som kan løses i et tempo, der passer dem. Borgerne bidrager i det omfang deres funktionsnedsættelse tillader. Arbejdsopgaverne kan være alt fra sortering af dele til mere komplekse opgaver som samling af vores arkitektprøver, som er tværsnit af Idealcombi's forskellige produktserier.

Vi er glade for vores gensidige gavnlige samarbejde med Aktivitetshuset Limfjorden, hvor vi ydmygt håber at kunne bidrage til en hverdag med indhold og værdi for stedets brugere.





Friends of  
  
Cold Hawaii



#### 4.1.11 FSC®

Vi har været FSC®-certificeret siden 2011 (FSC-C108592), og i dag anvender vi udelukkende FSC-certificeret fyrretræ og andre kontrollerede materialer i vores døre og vinduer.

Det betyder, at vores produkter lever op til private og offentlige bygherrers krav til bæredygtigt træ, og at det kan dokumenteres, hvad enten projektet skal DGNB-certificeres eller Svanemærkes, eller der blot stilles krav til bæredygtigt træ. Vi har med andre ord gjort det nemt for vores kunder at dokumentere ansvarlig brug af skovens ressourcer tillige.

FSC er en international non-profit mærkningsordning til træ og papir. FSC hverken producerer eller sælger varer. Du finder FSC-mærket på produkter af træ og

papir, som du kan købe med god samvittighed. Det kan du, fordi der i en FSC-skov ikke bliver fældet mere træ, end skoven kan nå at reproducere.

Samtidig er FSC en sikkerhed for, at dyr og planteliv bliver beskyttet, og at de mennesker, der arbejder i skoven, er uddannede og får ordentligt sikkerhedsudstyr og løn. FSC er den eneste globale mærkningsordning til træ, der har bred opbakning fra grønne organisationer som WWF, Greenpeace og Verdens Skove, sociale organisationer som BAT-kartellet og fra virksomheder verden over.





#### SALG VEST /

### Idealhuset Hurup

Nørre Allé 51  
7760 Hurup

Tlf: +45 96 88 25 00  
info@idealcombi.dk

---

#### SALG ØST /

### Idealhuset København

Arnold Nielsens Boulevard 134  
2650 Hvidovre

Tlf: +45 44 50 21 00  
info@idealcombi.dk

---

#### SALG AARHUS /

### Idealhuset Aarhus

Tilst Søndervej 104  
8381 Tilst

Tlf: +45 96 88 25 00  
info@idealcombi.dk

---

#### SALG UK /

### Idealcombi UK Ltd.

Chancery Pavilion  
Boycott Avenue  
Milton Keynes  
MK6 2TA

Tel: +44 (0) 1582 860 940  
uk@idealcombi.com

**idealcombi** 

Læs mere på [idealcombi.dk](https://www.idealcombi.dk)  
Følg os på LinkedIn, Facebook, Instagram eller Pinterest

