

Genel Performans ve Başarılar

- Bu dönemde elde ettiğin en büyük başarı nedir?
- Hangi hedeflerine ulaştın, hangileri zorlayıcı oldu?
- Geçtiğimiz yıl boyunca kendinle en çok gurur duyduğun an nedir?
- Bugüne kadar başardıkların senin için ne ifade ediyor?
- Şirketimizin misyonuna en çok ne zaman katkı sağladın?
- Bu yıl öğrendiğin en önemli ders nedir?
- Performansını kısıtlayan engeller var mıydı?
- Geçmişteki başarıların, geleceğe bakışını nasıl etkiliyor?
- Hangi güçlü yanlarını kullanarak fark yarattın?
- Birlikte geliştirdiğimiz hedeflerin hangileri senin için anlamlıydı?

Gelişim Alanları ve Zorluklar

- En fazla zorlandığın konu neydi?
- Performansını geliştirmek için hangi becerilere ihtiyacın var?
- Hangi projelerde hayal kırıklığı yaşadın? Neden?
- Gelecek yıl hangi alanlarda kendini ilerletmek istersin?
- Eksik gördüğün noktaları nasıl geliştirmeyi planlıyorsun?
- Geri bildirim aldığında bu sana nasıl katkı sağladı?
- Başarıya ulaşamamanın başlıca nedenleri neydi?
- Daha iyi sonuçlar almak için stratejin ne olurdu?
- Alışkanlıklarında değiştirmek istediğin bir yön var mı?
- İş süreçlerinde seni en çok zorlayan adım nedir?

Hedefler ve Motivasyon

- Önümüzdeki yıl için en önemli hedefin nedir?
- Kişisel gelişimin adına yeni hangi becerileri kazanmak istiyorsun?
- Seni motive eden unsurlar nelerdir?
- Hedef belirlerken hangi kriterleri göz önünde bulunduruyorsun?
- Takım hedeflerine ulaşmada hangi rolü üstlenmek istersin?
- Hangi başarıların ardından daha çok motive oluyorsun?
- Performansını artırmak için hangi kaynaklara ihtiyacın var?
- Hangi projeler sana heyecan veriyor?
- Kariyerinde ilerlemek için hangi adımları öngörüyorsun?
- Motivasyonunu sürdürülebilir kılmak için neler yapıyorsun?

Takım Çalışması ve İletişim

- Takım içinde nasıl değer yarattığını düşünüyorsun?
- Takım arkadaşlarınla nasıl bir iletişim kuruyorsun?
- Zor bir durumda ekip olarak nasıl çözüm ürettiniz?
- Takım üyelerinden çalışma stilin hakkında hangi geri bildirimleri aldın?
- Hangi takım faaliyetleri seni en çok motive ediyor?
- Ekip ruhu oluşturmak için nasıl katkı sağladın?
- Fikir ayrılığı yaşandığında hangi yaklaşımı benimsiyorsun?
- Ekipte başarıyı artıracak bir önerin var mı?
- Takım içindeki çatışmaları nasıl yönetiyorsun?
- İşbirliği ve dayanışma açısından kendini nasıl değerlendiriyorsun?

Yöneticiden Beklentiler ve Geri Bildirim

- Sana daha iyi destek olabilmem için neler yapabilirim?
- Geri bildirimlerimin geliştirmene katkısı oldu mu?
- Hangi alanlarda daha çok yönlendirmeye ihtiyacın var?
- İş ortamı ve koşullar açısından beklentilerin karşılandı mı?
- Seni daha fazla desteklemek için önerilerin var mı?
- Performans değerlendirmelerinde neyi daha farklı yapmamı önerirsin?
- Kariyer gelişimini desteklemek adına beklentilerin neler?
- İş ve özel hayat dengeni sağlamak için neye ihtiyacın var?
- Hangi konularda daha fazla özerklik tercih edersin?
- Performans değerlendirme süreciyle ilgili genel görüşlerin neler?