



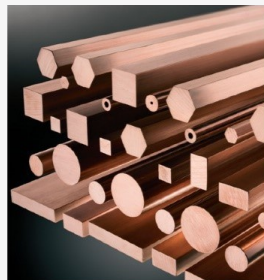
alcobra
the metal traders



metalcenter
Group



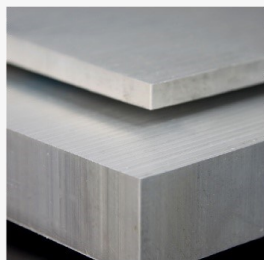
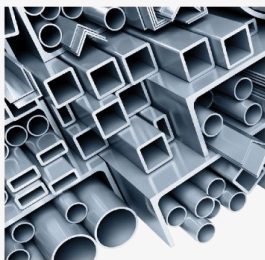
KME



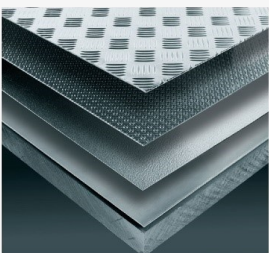
ALUMECO KONCERNEN CSR RAPPORT

2019/2020

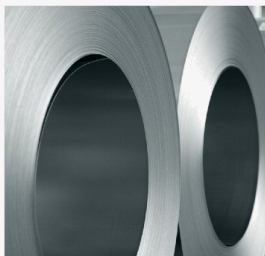
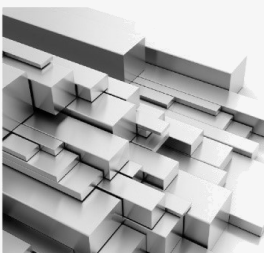
alumeco



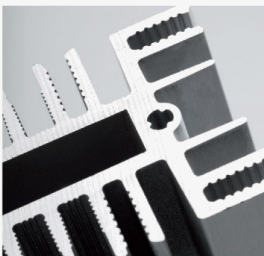
metalcenter
west



ALUWIND



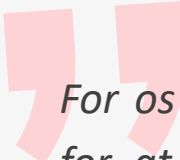
aluteam
alumeco



alumeco
Group

| INDHOLD |

FORORD	3
FORRETNINGSMODEL	4
ALUMECO KONCERNEN.....	4
FORSYNINGSKÆDE.....	6
CSR RISIKO OVERBLIK I FORSYNINGSKÆDE	7
CSR I ALUMECO KONCERNEN	8
SAMARBEJDSPARTNERE	9
KLIMA & MILJØ	11
MEDARBEJDERE	14
ARBEJDSMILJØ & SIKKERHED.....	14
MEDARBEJDERINTEGRATION.....	16
UDDANNELSE & PERSONLIG UDVIKLING.....	17
SOCIALT ANSVAR.....	17
ANTI KORRUPTION	19
DATASIKKERHED	20



*For os er **CSR** ikke bare ord, men helt afgørende for, at vi også fremover kan fastholde vores gode kunder, vores kompetente og loyale medarbejdere og vores fortsatte forretningsmæssige udvikling.*

| FORORD |

I nutidens forretningsverden får det større og større betydning at have en klar og målrettet CSR-politik. For Alumeco Koncernen betyder det, at vi fortsat skal tage ansvar og stille krav til os selv og vores forsyningskæde.

*Det er derfor en glæde at kunne præsentere **Alumeco Koncernens CSR-rapport 2019/2020**, hvori vi beskriver, dels hvor langt vi er kommet i vores handlinger og målsætninger på Corporate Social Responsibility området, og dels hvilke tiltag vi planlægger for Koncernen i den kommende periode.*

Alumeco Koncernen er opbygget på gode, solide og sunde grundprincipper. Anstændighed og troværdighed i vores globale virke er principper, som vi værner om, og som både gælder i medarbejder-forhold, i miljøhensyn og i forhold til vores samarbejdspartnere. Det er vigtigt for os, at vi kan tilbyde vores medarbejdere en sikker arbejdsplads i et miljø, hvor de trives og udvikler sig. Vi tilstræber desuden at udbygge vores relationer til vores samarbejdspartnere med det formål at opfylde vores CSR-mål i forsyningskæden.

Vores internationale position er skabt via innovativ tænkning, betydelige investeringer og dygtige medarbejdere – og er opbygget på et fundament af gode værdier. Det betyder også, at vi er meget bevidste om vores samfundsansvar.

*Alumeco Koncernens formål er at tjene penge på en ansvarlig måde. Det lader sig gøre i vores daglige forretningsaktiviteter, fordi vores **CSR-strategi** sikrer, at alt vi foretager os, er i overensstemmelse med vores værdier og til gavn for alle vores interessenter. Vi kan derfor glæde os over, at vi i det sidste regnskabsår 2019/2020 har forbedret os indenfor flere områder såsom **samarbejdspartnere, klima og miljø, medarbejdere og antikorrupsion** – alle områder som udgør en vigtig del af vores CSR-mål.*

*Vi har opbygget et Corporate Governance System, der omfatter konkrete politikker og regler for at sikre de højeste etiske standarder både hos os selv og vores samarbejdspartnere. I den sidste regnskabsperiode har vi igen forøget andelen af samarbejdspartnere, som har tilsluttet sig vores **Code of Conduct**, således at alle vores A-leverandører i dag er tilsluttet.*

Compliance er blevet endnu vigtigere og ikke mindst i forbindelse med den nye persondatalov. Vi har derfor skærpet indsatsen for at sikre, at vi til fulde opfylder de krav og politikker, som fordres, samt ved at tilføre ekstra ressourcer indenfor dette område. Alt sammen fordi vi tager ansvaret på os.

Jeg håber, at denne CSR-rapport vil give dig et indblik i de resultater, vi allerede har skabt i det forgangne regnskabsår og samtidig gøre det klart, hvor vi vil sætte ind med initiativer i den kommende periode for at gøre den størst mulige forskel for miljøet og vores værdsatte medarbejdere, kunder og interessenter.

Rigtig god læselyst!

Odense, august 2020



Per Thanning Johansen
Alumeco Group CEO

| FORRETNINGSMODEL |

ALUMECO KONCERNEN

Alumeco Koncernen består af Alumeco, Metalcenter og Aluwind og opererer i dag med tre forskellige forretningsområder.

		
• Aluminium produkter • Grossist forretning (standard produkter) • Kundetilpassede løsninger • Byggeri	• Produkter af kobber, messing og bronze legeringer • Grossistforretning (standard produkter) • Kundetilpassede løsninger • Byggeri	• Komponenter for on- og off-shore vindmøller • Komponenter for offshore vindfundamenter • Kundetilpassede løsninger • Kitløsninger inkl. tredjeparts komponenter

Alumeco

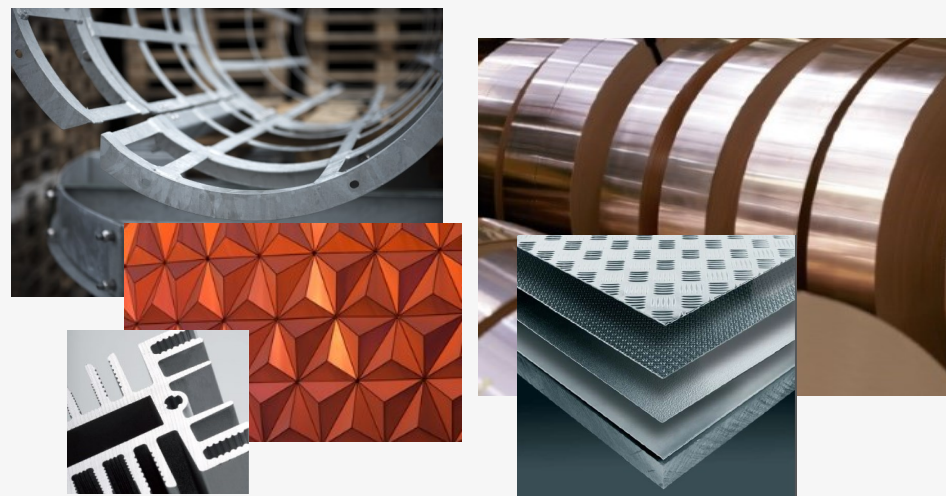
Alumeco A/S blev grundlagt som grossistvirksomhed i 1983, Danmark. Siden da har Alumeco udviklet sig fra en lille lokal dansk virksomhed til en stor international handelskoncern, som leverer aluminium til den metalforbrugende industri og til forbrugere over hele verden. Hovedsædet Alumeco A/S i Odense beskæftiger i dag 215 medarbejdere og har ca. 40.000 m² kontor-og lagerbygninger, hvoraf sidstnævnte fungerer som centrallager for store dele af Alumeco Koncernen. Alumeco Koncernens andet store centrallager ligger i Coswig (Anhalt), Tyskland og råder over ca. 17.000 m². Globalt set beskæftiger Alumeco omkring 580 medarbejdere, som fordeler sig på 13 datterselskaber rundt om i Europa og Kina. Af disse har selskaber i Sverige, Finland, Polen og Litauen lagerlokationer.

Metalcenter Group

Metalcenter Group A/S blev grundlagt som grossistvirksomhed i 2009 og er integreret med Alumeco med fælles lager, logistik, administration m.v. Udover hovedsædet Metalcenter Group A/S i Danmark består Metalcenter gruppen af Metalcenter Group Oy Ab i Finland, Metalcenter Group GmbH i Tyskland og KME Nordic A/S i Danmark. Metalcenter Group beskæftiger omkring 35 medarbejdere. Fokus er her 100 % på kobber, messing samt bronze - dels med et råvare 'rødmetal' lagerprogram og dels løsninger i form af kundetilpassede produkter, kits og montage.

Aluwind

Aluwind A/S blev etableret som selvstændig ordreproducerende virksomhed i 2009 og herefter fulgte Aluwind Inc. i USA, Aluwind Guangdong Windpower i Kina og Aluwind Sp. z.o.o. i Polen i henholdsvis 2010, 2011 og 2016. Aluwind beskæftiger i dag omkring 375 medarbejdere og arbejder målrettet med verdens førende vindmølleproducenter. Aluwind har egen produktion og egne lagerlokationer, men er herudover integreret med Alumeco A/S i lighed med Metalcenter Group.





Fordeling af Alumeco Koncernens selskaber, juni 2020.

I Alumeco Koncernen er vores ekspertise opbygget gennem mere end 30 år af engagerede og dygtige medarbejdere. Alumeco Koncernen kendetegnes ved kompetent vejledning og stor intern viden, hvad enten det gælder aluminium, rødmetaller eller komponenter til vind industrien.

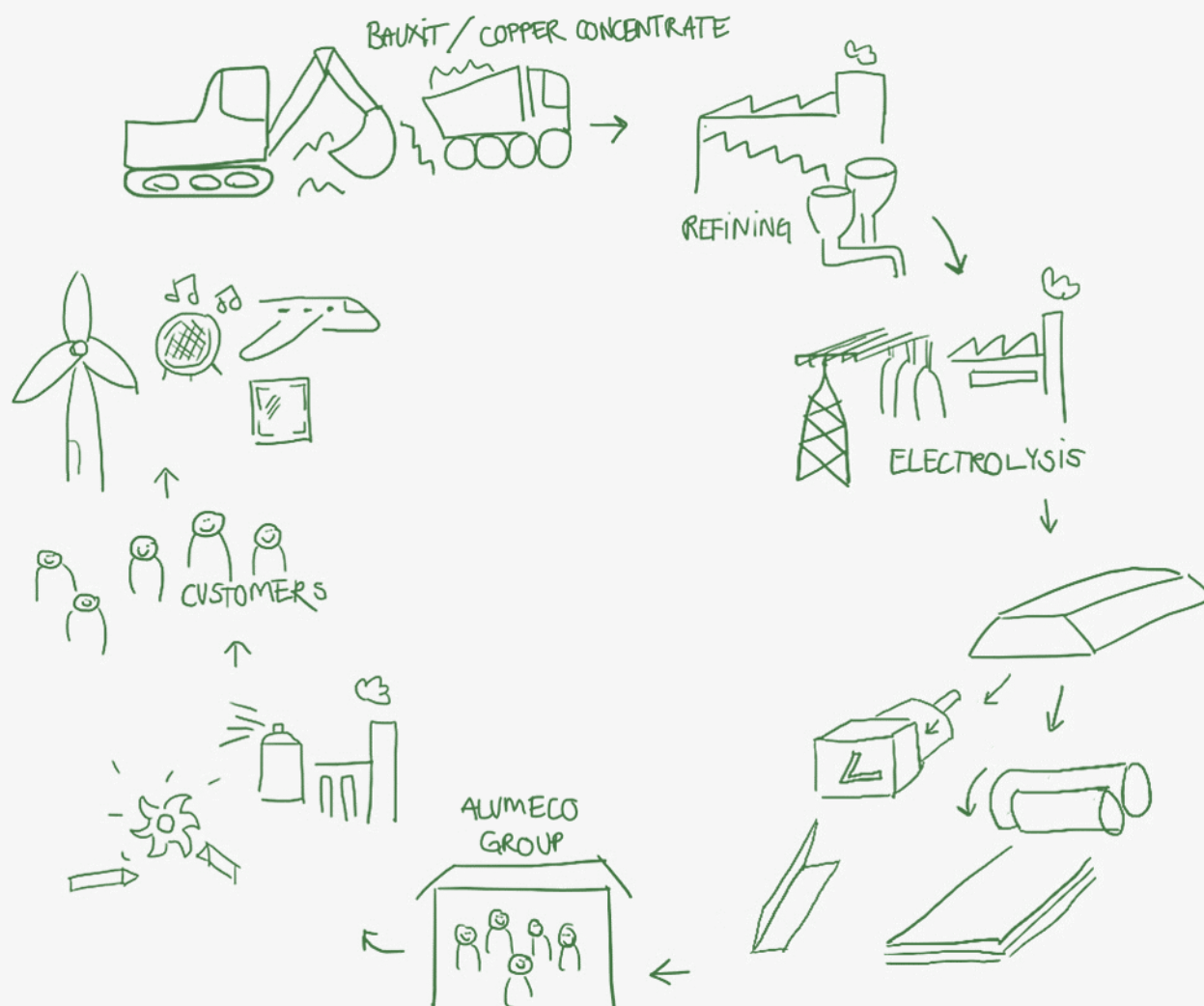
Som global leverandør og samarbejdspartner samt i kraft af Koncernens mange datterselskaber i Europa, Kina og Nordamerika har vi et bredt, internationalt netværk.

Gennem omfattende investeringer i virksomhedens fysiske rammer og tidssvarende maskiner råder Alumeco Koncernen i dag over et af Nordeuropas største aluminiumslagere, inkl. rødmetaller, med eget coilcenter og tre fuldautomatiske højreoler. I Aluwind gruppen har vi desuden i dag en full-scale produktion i Polen og Kina. Disse faciliteter gør det muligt for os at efterkomme vores kunders ønsker samt udviklingen i markedet.

For yderligere information omkring Alumeco Koncernen og vores produkter og services henvises til:

www.alumeco.com
www.metalcentergroup.com
www.aluwind.com
www.alcobra.de
www.metalcenter.de

ALUMINIUM OG KOBBER FORSYNINGSKÆDE – ALUMECO KONCERNEN:



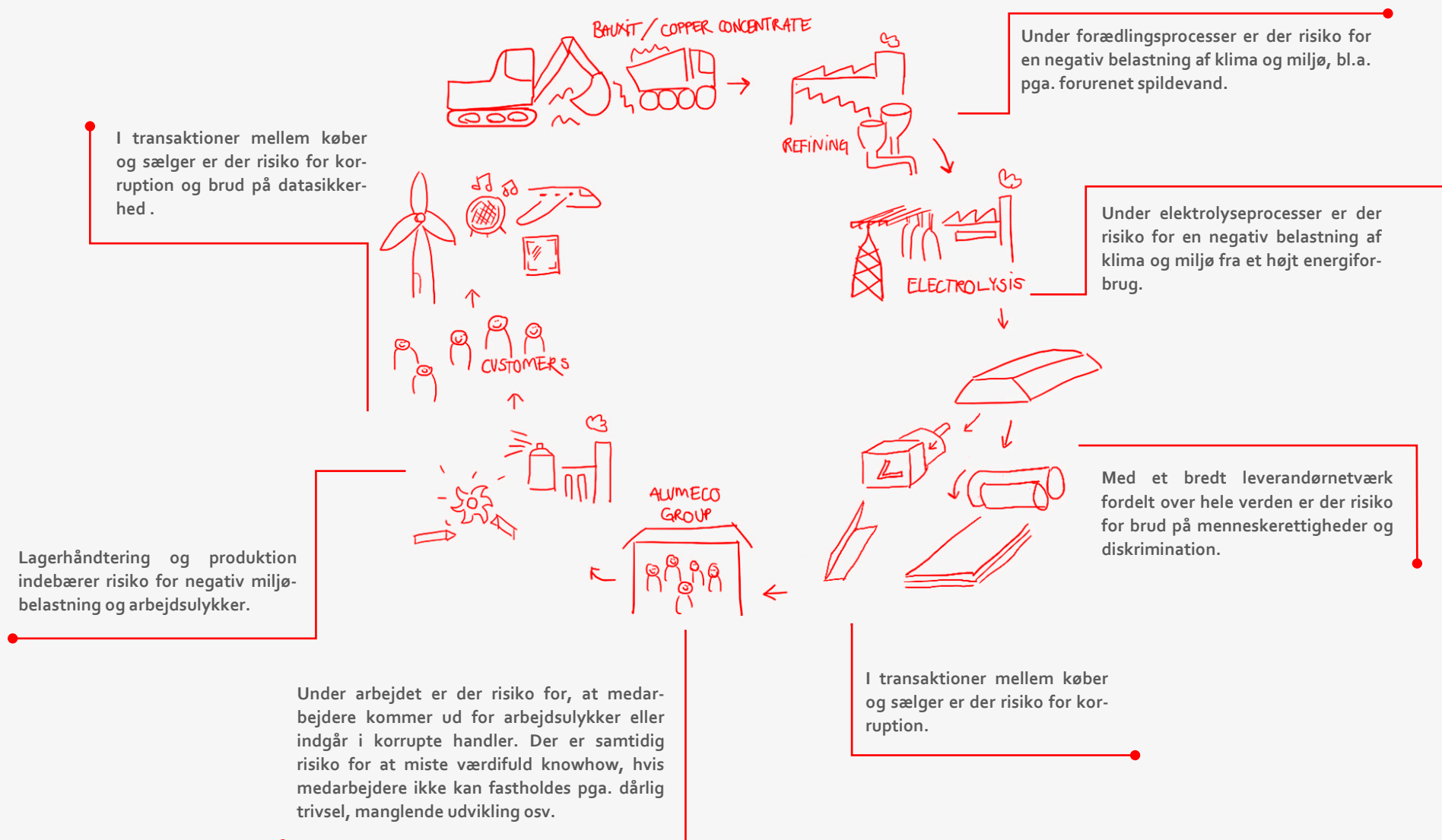
GENANVENDELSE

FAKTA OM GENANVENDELSE AF ALUMINIUM OG KOBBER:

- ❏ Aluminium kan genanvendes uendeligt med meget lidt materialespild.
- ❏ Genanvendt aluminium er meget energieffektivt, da det kun kræver 5 % af den energi, der bruges ved den oprindelige produktion.
- ❏ Ca. 50 % af efterspørgslen på kobber i EU dækkes ind via genanvendelse.
- ❏ Genanvendt kobber bruger op til 85 % mindre energi end den oprindelige produktion af kobber.

Kilde: www.alumeco.dk, www.european-aluminium.eu og www.copperalliance.eu

| CSR RISIKO OVERBLIK I FORSYNINGSKÆDE |



| CSR I ALUMECO KONCERNEN |

I Alumeco Koncernen arbejder vi løbende med CSR og særligt indenfor:



Samarbejdspartnere



Klima & Miljø



Medarbejdere



Antikorrruption



Data Sikkerhed

Det er vores vurdering, at Alumeco Koncernen inden for disse fem områder har mulighed for at arbejde aktivt med samfundsansvar i kraft af vores forretningsmodel og placering i forsyningskæden.

Som ambitiøse samarbejdspartnere har vi fokus på at undgå negativ påvirkning af klimaet eller miljøet, at forhindre korrupsion, at sikre datasikkerhed og at passe godt på vores medarbejdere.

Arbejdet med CSR har til formål at skabe værdi for vores interessenter - både kunder, medarbejdere, leverandører og det omkringliggende samfund - og hænger således naturligt sammen med vores vision:

'TO BE NO. 1 – by creating competitiveness for our partners'

Og vores strategiske kerneværdier:

'Købmandskab, Kundefokus & Dedikation'

For hvert af de fem hovedområder i vores rapport beskrives:

- Væsentlige risici forbundet med området
- Alumeco Koncernens politik for at imødegå og håndtere disse risici
- Handlinger og resultater i arbejdet med at efterleve politikkerne
- Vores forventninger til forbedringer for den kommende periode.

Alumeco Koncernens 2019/2020 CSR rapport omhandler, medmindre andet er nævnt, hele Alumeco Koncernen og udgør den lovpligtige redegørelse om samfundsansvar i forlængelse af Alumeco Koncernens årsregnskab jf. Årsregnskabslovens § 99a. Alumeco Koncernen inkluderer Alumeco A/S og dets datterselskaber.

Nærværende rapport omhandler Alumeco Koncernens regnskabsår 1. juli 2019 til 30. juni 2020.

|SAMARBEJDSPARTNERE|

LEVERANDØREVALUERING & CODE OF CONDUCT

Væsentlige risici

Alumeco Koncernen har som international aktør et globalt netværk af samarbejdspartnere. Virksomhedens samarbejdspartnere befinder sig primært i Europa og Asien. Det vurderes, at risikoen for en samarbejdspartners eller et tidligere/senere omsætningsleds brud på menneskerettigheder, diskrimination og børnearbejde er tilstede, om end den vurderes at være begrænset indenfor aluminium-, rødmatal- og vind industrien. For at minimere den dog eksisterende risiko tilstræber vi, at vores vigtigste leverandører arbejder i henhold til Alumeco Group Supplier Code of Conduct.



Politik

- Alumeco Koncernen tilstræber at opnå langvarige samarbejdsrelationer præget af gensidig respekt og loyalitet. Det primære formål er at sikre forsyningssikkerhed af centrale produkter.
- Alumeco Koncernens indkøbsstrategi fokuserer på leverandørperformance. Det er hensigten herigennem løbende at udvikle samarbejdet med vores leverandører.
- Alumeco Koncernen auditerer og evaluerer løbende de væsentligste leverandører for at tilsikre en kontinuerlig positiv udvikling af samarbejdet. Dette gøres bl.a. gennem 'Supplier Self-Assessment' programmer.
- Alumeco Koncernen tilstræber, at størstedelen af Koncernens indkøb foretages hos leverandører, der arbejder i henhold til Alumeco Group Supplier Code of Conduct.
- Alumeco Koncernen overholder selv de retningslinjer, som fremgår af Alumeco Group Supplier Code of Conduct.



Handlinger & resultater:

Alumeco Koncernen har delt leverandørerne op i A- og B-leverandører.

- A-leverandører leverer enten betydelige volumener og/eller strategiske produkter. 70 % af Koncernens indkøb dækkes af A-leverandører. Resten dækkes af B-leverandører.
- 70 % af Alumeco Koncernens indkøb målt på volumen er underlagt Alumeco Group Supplier Code of Conduct.
- 96 % af Alumecos A-leverandører er underlagt Alumeco Group Supplier Code of Conduct.

Vi auditerer løbende A-leverandører med henblik på at forbedre samarbejdet og sikre kvalitet og kvantitet. Auditeringen sker blandt andet igennem et standardiseret 'Supplier Self-Assessment' program (SSA). Programmet måler på 35 parametre, herunder leverandørens ledelse, strategi, code of conduct, kvalitet og logistik.

På baggrund af resultatet af auditeringen iværksættes eventuelle relevante tiltag til forbedring af samarbejdet.

- 68 % af Alumecos A-leverandør volumen er i dag omfattet af SSA.

Fremtidige forbedringer:

Det er Alumeco Koncernens hensigt løbende at udvikle samarbejdet med vores vigtigste leverandører, herunder blandt andet igennem udbredelse af Alumeco Group Supplier Code of Conduct og vores 'Supplier Self-Assessment' program.

Vi har følgende målsætning for 2020/2021:

- 75 % af Alumeco Koncernens volumen er underlagt Alumeco Group Supplier Code of Conduct.



- 100 % af Alumeco Koncernens A-leverandører er underlagt Alumeco Group Supplier Code of Conduct.
- 25 % af Alumeco Koncernens B-leverandører er underlagt Alumeco Group Supplier Code of Conduct.
- 80 % af Alumeco Koncernens A-leverandører er omfattet af SSA.



| KLIMA & MILJØ |

KLIMA- & MILJØPÅVIRKNING

Væsentlige risici

Alumeco Koncernen har kontinuerligt fokus på omgivelser, klima og miljø. Derfor prioriteres korrekt skrothåndtering og begrænsning af energiforbrug for at undgå unødigt negativ belastning af klima og miljø.

Politik

Alumeco Koncernen etablerer og optimerer løbende processer og procedurer for energiforbrug, håndtering af affald, skrot og kemikalier samt forebyggelse af forurening.

Hvor det er relevant, sorteres affald for at sikre korrekt genanvendelse og minimering af miljøbelastning.

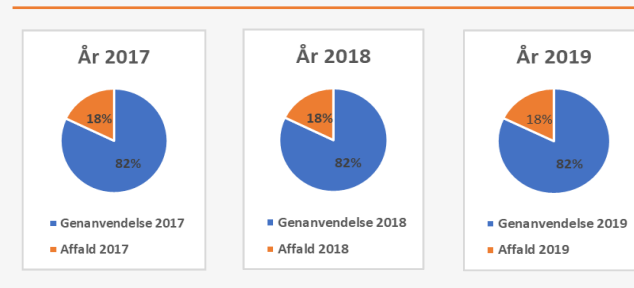
Såvel aluminium som kobber kan genanvendes et uendeligt antal gange, hvorfor håndtering af metalrester, spåner og skråt sker med genanvendelse for øje.

For at understøtte den cirkulære økonomi stiller vi krav indenfor klima og miljø til underleverandører, leverandører og øvrige samarbejdspartnere via vores Supplier Code of Conduct.

Handlinger & resultater

I det forløbne regnskabsår har Alumeco Koncernen iværksat en række initiativer for at mindske klima- og miljø påvirkningen.

- Anvendelse af online videoplatforme fremfor rejseaktivitet, hvor det vurderes relevant.
- Sikring af en høj og stabil grad af genanvendelse af metaller som følge af hensigtsmæssig skrothåndtering.



- Metalcenter Group faciliterer afhentning af skrot til genanvendelse.
- Fokus på emballage, herunder registrering i det tyske *Central Agency Packaging Register*.
- Genanvendelse af arbejdstøj.

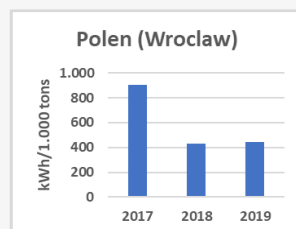
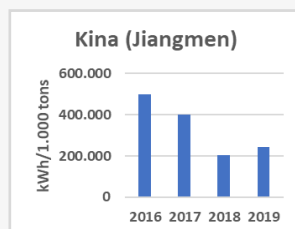
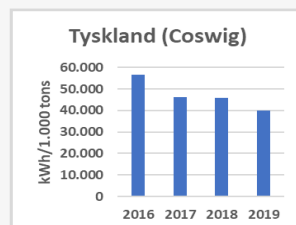
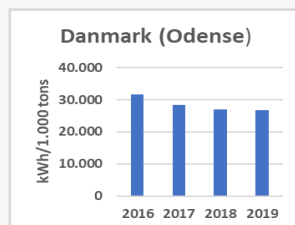


- Opfordring til at cykle på arbejde.

Kampagnen for foråret 2020 blev aflyst som følge af COVID-19.

'Vi cykler til arbejde'-kampagne, Odense		
År	Antal tilmeldte	Antal km cyklet
Forår 2019	33	4.311
Efterår 2019	33	3.091

- Skifte til mere energivenlig belysning for at opnå et lavere energiniveau i forhold til produktionsaktiviteten.



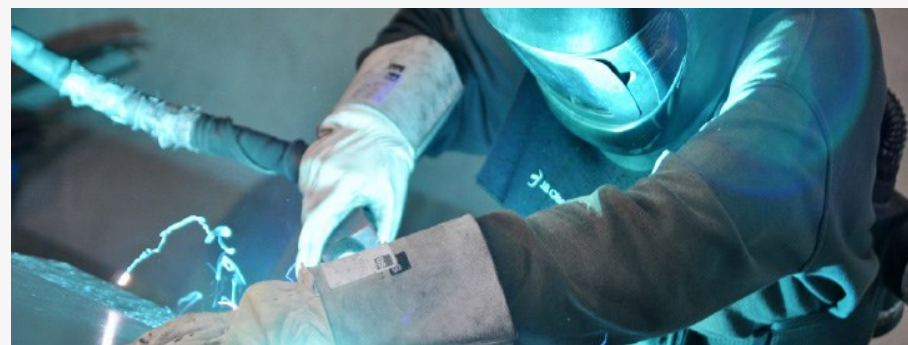
Stigningen i energiforbruget i Kina og Polen i 2019 skyldes en stigning i produktionsaktiviteten.

Fremtidige forbedringer:

Med henblik på at sikre korrekt opsamling af olie og dermed at minimere risikoen for u hensigtsmæssig påvirkning af grundvandet arbejdes der på at implementere opsætning af faciliteter og instruktioner for arbejde, som indebærer risiko for oliespild.

Alumeco Koncernen forbereder certificering i ISO 14001 for yderligere selskaber i Koncernen.

Der arbejdes løbende med at optimere affaldssortering i kontormiljøerne og undersøge mulighederne for mindre miljøbelastende opvarmningsmuligheder i lagerbygninger.



Miljøvenlige aluminiumsløsninger

På baggrund af den stigende interesse for miljøvenlige aluminiumsløsninger fra markedet samt vores kunder, har Alumeco iværksat et helt nyt projekt omkring **'Certified Green Aluminium'**.

Indenfor nogle af vores produktområder vil vi skabe et sortiment af grønne produkter certificeret med lavt CO₂ aftryk, primært til bygge- og transport industrien.

Vi sigter efter, at:

- udvikle en grønnere alternativ produktlinje sammenlignet med markedsstandarder i samarbejde med Alumecos hovedleverandører.
- skabe et overblik over tilgængelige produkter og muligheder for vores partnere.
- stille dokumentation med målbare og sammenlignelige data ifølge standarder for grønnere alternativer til rådighed for at imødekomme kundebehov.



| MEDARBEJDERE |

ARBEJDSMILJØ & SIKKERHED

Alumeco Koncernen ønsker at tilbyde nuværende som kommende medarbejdere en attraktiv og sikker arbejdsplads.

Væsentlige risici

Især lager- og produktionsarbejde indebærer en risiko for arbejdsskader og arbejdsulykker, som potentielt kan medføre fravær, erstatningsforpligtelse og negativ påvirkning af arbejdsmiljøet. Alumeco Koncernen har kontinuerligt fokus på at tilsikre et godt arbejdsmiljø samt at begrænse arbejdsskader og arbejdsulykker i videst mulige omfang.

Politik

Ud over at følge den til enhver tid gældende lovgivning samt gældende retningslinjer, har Alumeco Koncernen en række fokuspunkter, som alle har til formål at understøtte et godt arbejdsmiljø og minimering af arbejdsskader og arbejdsulykker:

- at have en effektiv arbejdsmiljøorganisation, herunder at have HSE- ansvarlige i relevante selskaber.
- at minimere arbejdsulykker igennem analyse af årsag og iværksættelse af relevante forebyggende tiltag for at forhindre tilsvarende ulykker.
- at udbrede brug af en app, som er udviklet til registrering af nærved- og arbejdsulykker for at lette analysen af arbejdsulykker.

- at have et sundt og sikkert arbejdsmiljø.
- at overholde interne retningslinjer, herunder at have nemt tilgængelige instruktioner for brug af værnemidler.
- at have en sikkerhedspolitik for eksterne besøgende.
- at tilbyde helbredsundersøgelser samt relevante sikkerhedskurser inkl. førstehjælpskurser.
- at gennemføre jævnlige APV (arbejdspladsvurderinger).
- at opretholde ISO 18002 og 45001 i udvalgte selskaber.



Handlinger & resultater

I det forgangne regnskabsår har vi arbejdet med følgende:

Work-life balance & helbred

For at imødekomme en god work-life balance og mindske risikoen for stress er der i dele af Koncernen indført fleksible arbejdstider, tilbud om årlig influenza vaccine, tilbud om rygsøjlescanning samt tilbud om vurdering af arbejdspladsen af en ergoterapeut.

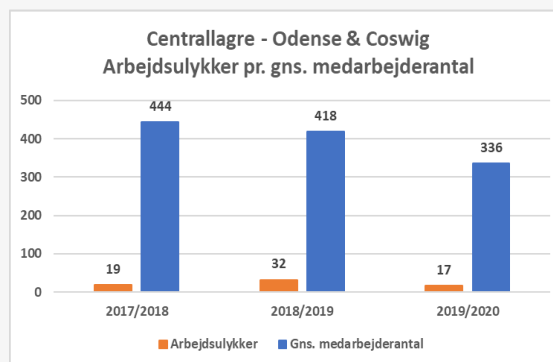


Arbejdsulykker

Sammenlignet med året før har der i år været et mindre fald i antal arbejdsrelaterede ulykker. Dette skyldes bedre oplæring og uddannelse af nye medarbejdere internt i virksomheden. Den fortsatte positive udvikling skal sikres ved at lægge stor vægt på korrekt oplæring af nye medarbejdere samt videreuddannelse af nuværende medarbejdere.

Som følge af det forebyggende arbejde med sikkerhed og arbejdsmiljø, er alle medarbejdere blevet mere opmærksomme på at indrapportere selv de mindste skader. Det

er vigtigt for os at indsamle al relevant data for at kunne forbedre arbejdsmiljøet og dermed også sikkerheden.



Indførelse af gæsteregistrering

I dele af Koncernen er der indført krav om gæsteregistrering, at alle gæster bærer synligt gæstekort, og når gæster færdes i produktionen tillige rød sikkerhedshjelm. Tydeliggørelse af, hvem der er gæster er dels af hensyn til gæsterne selv og af hensyn til Alumeco Koncernens sikkerhed.

Installation af nyt automatlager/højreol

I processen for installation af nyt automatlager er sikkerhed og ergonomi tænkt ind i de nye arbejdsområder. Det har været af højeste prioritet, at alle medarbejdere med tilknytning til de nye arbejdsområder har været med i processen omkring indretningen af områderne, så det er muligt at udføre arbejdet ergonomisk korrekt og med kraner,

hvilket mindsker behovet for håndtering af materialer med håndkraft. Efter installationen af det nye automatlager er gangvejene i det nye arbejdsområde ændret og tydeligt opmærket. Dette for at mindske risikoen for arbejdsulykker og for at forbedre arbejdsområdet omkring aflæsning af lastbiler, der foretages i nærheden.

Fremtidige forbedringer

Alumeco Koncernen ønsker at implementere sikkerhedscertificering af medarbejdere på lager og i produktion i dele af Koncernen, således at certificering gennemføres minimum 1 gang årligt.

Arbejdet med og registreringen af nærværd ulykker skal forfines og justeres for bedre at kunne udnytte data til fremadrettet reduktion af antallet af arbejdsskader og arbejdsulykker.

I dele af Alumeco Koncernen arbejdes med reduktion af støjniveauet i kontorarealer.

Processen omkring arbejdspladsvurdering (APV) skal justeres for at opnå et bedre udbytte til gunst for medarbejderne og Alumeco Koncernen.



MEDARBEJDERINTEGRATION

Væsentlige risici

Alumeco Koncernens medarbejdere er en vigtig ressource og afgørende for vores markedsposition. Uden fornøden integration er der risiko for, at Alumeco Koncernen ikke kan tiltrække, fastholde og udvikle kompetente medarbejdere.

Politik

Vores samarbejde bygger på tillid, forståelse og respekt. Arbejdsforholdene er organiseret med henblik på at højne niveauet for sikkerhed, tilfredshed og effektivitet i det daglige arbejde.

Alumeco Koncernen respekterer, efterlever og tolererer ingen former for brud på menneskerettigheder.

Alumeco Koncernen ønsker at fremme en fair og ligeværdig integration af medarbejdere og tolererer ingen former for chikane eller diskrimination uanset køn, race, hudfarve, religion, politisk eller seksuel orientering, social eller etnisk baggrund, alder eller handicap.

Handlinger & resultater

Vores onboarding program for nye medarbejdere opdateres kontinuerligt for at sikre en relevant og fyldestgørende introduktion til Alumeco Koncernen, de nye medarbejders funktion og relationen til kolleger.

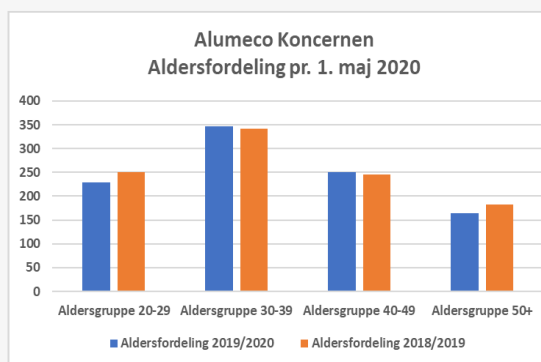
Hvor det vurderes relevant udpeges en blandt de mere erfarne medarbejdere som mentor for nye medarbejdere. Mentorordningen har til formål at sikre en god integration såvel i faglig som i social henseende.

Onboarding programmet evalueres løbende af de nye medarbejdere, og over 12 måneder viser de modtagne evalueringer en tilfredshedsgrad med onboarding programmet på 90,5 %.

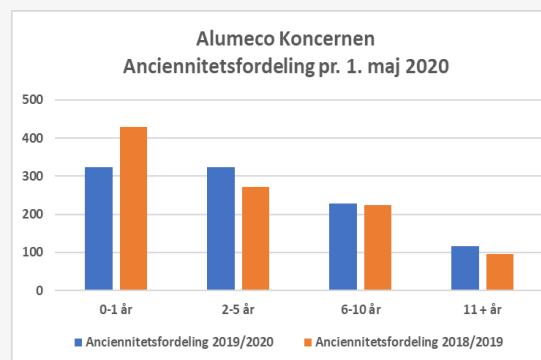
Fremtidige forbedringer

Onboarding programmet udvikles og tilpasses løbende på baggrund af modtagne evalueringer og Alumeco Koncernens behov, og det er hensigten at udvide brugen af mentorordningen.

Medarbejder demografi - Alumeco Koncernen



♦ Aldersfordelingen er stabil og indikerer, at Alumeco Koncernens initiativer indenfor arbejdsmiljø og personlig udvikling tilgodeser medarbejdere uanset alder.



♦ Udviklingen i ancienniteten viser en stigende grad af fastholdelse af kompetencer og erfaring, hvilket indikerer, at Alumeco Koncernen er lykkedes med såvel integration af nye medarbejdere som at tilbyde relevant og tilstrækkelig personlig udvikling.



UDDANNELSE & PERSONLIG UDVIKLING

Væsentlige risici

Medarbejdere med den fornødne viden og relevante kompetencer spiller en afgørende rolle for Alumeco Koncernen. Uden den fornødne viden og de relevante kompetencer er der risiko for, at Alumeco Koncernen mister konkurrencedygtighed og markedsandele.

Politik

Alumeco Koncernens medarbejdere tilbydes og opfordres til løbende at udvikle og opdatere viden og kompetencer. Igennem årlige feedback-samtaler (MUS) evalueres den enkelte medarbejders præstation, ambition og behov for udvikling af kompetencer.

Alumeco Koncernen anvender såvel intern som ekstern uddannelse i form af enkeltstående kurser og længerevarende uddannelsesforløb.

Som global koncern kan der efter konkret vurdering tilbydes mulighed for udstationering og omplacering.

Handlinger & resultater

Alumeco Koncernen har etableret en platform til intern digital vidensdeling for medarbejdere på alle niveauer.

Medarbejdere i de danskbaserede selskaber har været på kursus i samlet set 135 arbejdsdage i det forgangne år, og 5 medarbejdere er i gang med et flerårigt uddannelsesforløb betalt af Alumeco Koncernen. Hertil kommer, at man-

ge medarbejdere har fulgt webinarer af kortere eller længere varighed.

Fremtidige forbedringer

Alumeco Koncernen opdaterer løbende den årlige feedback samtale og ønsker fremadrettet en mere detaljeret kortlægning af medarbejdernes kompetencer.

Alumeco Koncernen vil i den kommende periode iværksætte flere målinger af medarbejderudvikling.

SOCIALT ANSVAR

Væsentlige risici

Som socialt ansvarlig koncern ser vi en risiko af såvel personlig som økonomisk karakter, når personer som følge af nedsat arbejdsdygtighed, arbejdsløshed eller manglende erhvervserfaring møder udfordringer i at komme ind på eller tilbage på arbejdsmarkedet.

Ud over at indebære en risiko for de udfordrede personer, ser vi en risiko for det omgivende samfund - og dermed også Alumeco Koncernen - for at miste eller forspilde knowhow og loyale medarbejdere.

Politik

Medarbejdere, der som følge af sygdom, skader eller alder har begrænset arbejdsdygtighed, tilbydes i videst muligt omfang foranstaltninger med midlertidig eller permanent tilpasning for at fastholde de pågældende medarbejdere.

I det omfang, det er muligt, tilbyder Alumeco Koncernen praktikforløb til borgere, der i en periode har været udenfor arbejdsmarkedet.



Alumeco Koncernen samarbejder med uddannelsesinstitutioner og tilbyder såvel trainee forløb som elev/lærlinge forløb.

Handlinger & resultater

Udover den løbende kontakt med lokale jobcentre og uddannelsesinstitutioner var Alumeco Koncernen repræsenteret på uddannelsesmessen afholdt af UCL University College, Odense i marts 2020.

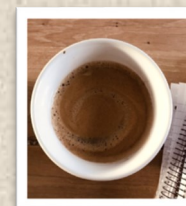
Fremtidige forbedringer

Alumeco Koncernen ønsker at fortsætte og udvikle samarbejde med jobcentre og uddannelsesinstitutioner for derigennem også at tage et socialt ansvar.

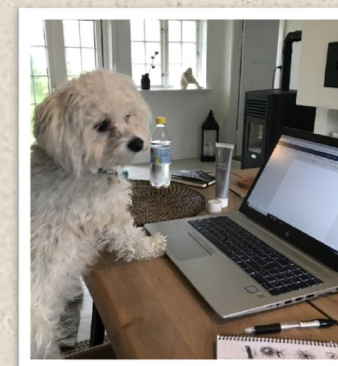
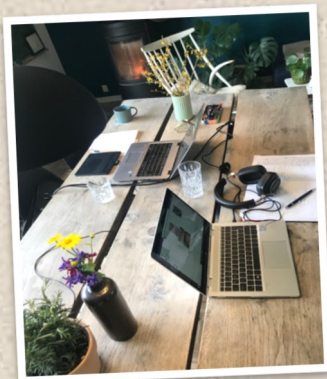
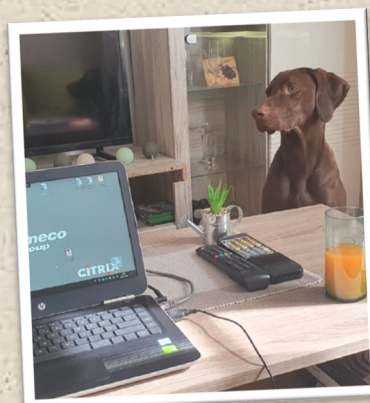
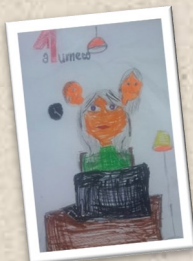
Det er ambitionen at implementere flere indikatorer for socialt ansvar i driften, så Alumeco Koncernen kan opstarte flere relevante tiltag under hensyntagen til de enkelte koncernselskabers behov.



Under COVID-19 pandemien gjorde alle medarbejdere i Alumeco Koncernen deres bedste for at tilpasse sig en helt ny arbejdssituation for på den måde at hjælpe med at reducere smitterisikoen, beskytte os selv og på samme tid servicere vores kunder. Hjemmekontorer blev installeret, og der blev arbejdet sideløbende med hjemmeskoling af børn. Tilpassede retningslinjer for hygiejne og brug af værnemidler i produktion og lager blev velmodtaget og hurtigt implementeret.



For at holde humøret højt blev medarbejderes børn opfordret til at indsende påsketegninger og deltage i en konkurrence om at vinde en lille påskeoverraskelse.



| ANTIKORRUPTION |

Alumeco Koncernen overholder gældende lovgivning og afstår fra alle former for brug af korruption, bestikkelse og anden misbrug af magt. Det er vigtigt for os, at vi er en pålidelig virksomhed med høj integritet, og at vi lever op til forventningerne fra vores interessenter, samfundet og vores samarbejdspartnere.

Væsentlige risici

Som international koncern indebærer vores interaktion med vores forretningsforbindelser en risiko for korrupte dispositioner og bestikkelse.

Politik

For at forhindre enhver form for korruption og bestikkelse er alle medarbejdere, som interagerer med vores

forretningsforbindelser, forpligtede til at agere i overensstemmelse med vores antikorrupsionspolitik. Politikken opstiller tydelige retningslinjer for, hvad der er acceptabel, og hvad der er uacceptabel adfærd.

Alumeco Koncernens politik for antikorrupption - Fokuspunkter:

- ✓ Ethvert krav eller tilbud om korruption skal afvises
- ✓ Nepotisme og interessekonflikter skal undgås
- ✓ Overtrædelse af politik og gældende regler sanktioneres
- ✓ Alle tilfælde af og forsøg på korruption skal rapporteres.

Handlering & resultater

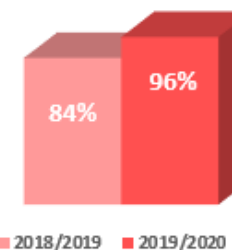
Antikorrupsionspolitikken opdateres løbende til det aktuelle risikobillede.

Én gang årligt bekræfter medarbejdere, hvis funktion indebærer interaktion med forretningsforbindelser, at have læst og accepteret antikorrupsionspolitikken.

I 2019/2020 blev der i lighed med 2018/2019 rapporteret nul tilfælde af korruption i Alumeco Koncernen.

I 2019/2020 har 96 % af medarbejderne, som har interaktion med forretningsforbindelser, bekræftet at have læst og accepteret Alumeco Koncernens antikorrupsionspolitik.

Læst og accepteret politik for antikorrupption



Procentdel funktionæransatte der har læst og accepteret Alumeco Koncernens antikorrupsionspolitik.

Fremtidige forbedringer

For at underbygge den generelle politik vil Alumeco Koncernens datterselskaber udarbejde selskabsspecifikke og/eller landespecifikke supplerende retningslinjer, således at grænsen mellem acceptabel og uacceptabel adfærd tydeliggøres.



| DATA SIKKERHED |

Væsentlige risici

I takt med den øgede brug af digitale medier, både i private og i forretningsmæssige sammenhænge, opleves der en stigning i den digitale kriminalitet i form af bl.a. phishing angreb og forskellige former for 'social engineering'.

Formålet med disse angreb er enten at få adgang til forskellige former for fortrolige data eller blokere for adgang til data. Det ses, at angrebene typisk er rettet mod en enkelt eller en gruppe af brugere. Det ses også, at et sikkerhedsbrud i en virksomhed typisk er forårsaget af en eller flere brugeres uagtsomhed.

Politik

Alle selskaber indenfor Alumeco Koncernen er afhængige af velfungerende it-systemer og infrastruktur, hvor tilgængelighed til data, ligesom integritet og fortrolighed er essentiel i forhold til at kunne servicere vores kunder.

Det er derfor af høj prioritet for os altid at have sikre og stabile it-systemer, der kan modstå eventuelle sikkerhedsbrud samt at sikre høj bevidsthed om datasikkerhed og derigennem hensigtsmæssig digital adfærd hos vores medarbejdere.

Handlinger og resultater

For at forhindre sikkerhedsbrud har vi indledt et samarbejde med eksterne it-sikkerhedseksperter for løbende kortlægning af det aktuelle trusselsbillede og fastlæggelse af prioriterede tiltag for at mindske risici.

Tiltagene har fokus på:

- at sikre it-systemerne mod cyberangreb
- at opbygge en øget bevidsthed hos brugerne om cyber- og informationssikkerhed.



Arbejdet med sikkerhed har bl.a. omfattet en grundig gennemgang af vores systemer og rutiner, og dette har udmøntet sig i en rapport med en liste af prioriterede sikkerhedstiltag med det formål at reducere sårbarheden overfor cyberangreb.

De prioriterede sikkerhedstiltag er implementeret, og i starten af 2020 introducerede vi Koncernens medarbejdere for løbende obligatorisk og målrettet cyber awareness træning som en del af vores sikkerheds- og awareness kampagne. Et fokus der fortsætter og løbende udvikles.

Fremtidige forventninger

Det er vores forventning, at risikoen for cyberangreb vil stige i fremtiden, hvorfor det er vigtigt at fortsætte det løbende arbejde med sikkerhed i forhold til vores systemer og vores medarbejdere.

Dette gælder specielt i forhold til nye medarbejdere, men også i forhold til at fastholde sikkerhedsbevidstheden hos eksisterende medarbejdere.



METALCENTER GROUP

mail@metalcentergroup.com

www.metalcentergroup.com

ALUMECO

mail@alumeco.dk

www.alumeco.com

ALUWIND

info@aluwind.com

www.aluwind.com