

# KAYALAR

## BÜLTEN

18

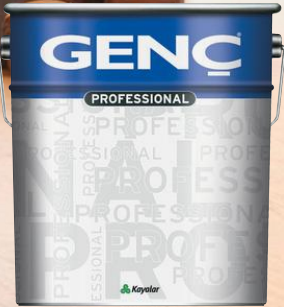
Departman Günlükleri:  
İK, İdari İşler ve Kalite  
Yönetim Sistemleri

22

Bayi Röportajı:  
Colorant Boya

Yarım asırlık  
mobilya boya ve  
vernikleriyle  
çözüm ortağınız

Mobilya boya ve verniklerinden  
ahşap bakım sistemlerine kadar  
tüm ürünleriyle hayatın içinde.



**GENÇ**  
BOYA · VERNİK

 **Kayalar**  
www.gencbaya.com.tr

# #KALİTEBİZİMKİMYAMIZDA

[www.kayalarkimya.com.tr](http://www.kayalarkimya.com.tr)

# İÇİNDEKİLER

|                                                                 |    |
|-----------------------------------------------------------------|----|
| Ersin Kenan Kayalar'dan                                         | 02 |
| Bizden Haberler                                                 | 04 |
| Kayalar'da 23 Nisan Resim Sergisi                               | 14 |
| Fuarlarımız                                                     | 16 |
| Departman Günlükleri:<br>İK, İdari ve Kalite Yönetim Sistemleri | 19 |
| Bayi Röportajı: Colorant Boya                                   | 26 |
| Bizden Fotoğraflar                                              | 27 |



**Ersin Kenan Kayalar**  
**Yönetim Kurulu Başkanı**

Değerli Paydaşımız,

2025 yılını yarılalık ve hedeflerimiz doğrultusunda istikrarlı ve kararlı adımlarla yol almaya devam ediyoruz. Her ne kadar bu yıl da kendi içinde zorluklar barındırsa da, elde ettiğimiz sonuçlar doğru stratejilerle ilerlediğimizi ve güçlü ekip çalışmasının her zaman karşılık bulduğunu bir kez daha gösteriyor. Küresel dalgalanmalara ve değişken piyasa koşullarına rağmen, bulunduğumuz pazarlardaki varlığımızı etkin bir

şekilde sürdürüyoruz. Çabamızın karşılığını ise hayata geçirdiğimiz yeni projelerimiz ve bizleri daha da motive eden ödülllerimizle alıyoruz.

İstanbul Sanayi Odası'nın "İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu" listesinde 20 sıra birden yükselerek 37. sıraya yerleşmemiz ve İKMİB 2024 İhracatın Yıldızları Ödülleri'nde "Boya, Vernik ve Mürekkepler İhracatı" kategorisinde Türkiye 3.'sü olmamız, başarımızın somut ve gurur verici örnekleri arasında yer alıyor. Ayrıca önemli yatırımlarımıza da hız kesmeden devam ediyoruz. Yeni azot jeneratörü yatırımımız sayesinde tüm üretim süreçlerimizdeki azot ihtiyacını artık kendi bünyemizde karşılıyoruz.

2024 Ekim ayında tamamladığımız solvent arıtma sistemimizle, Temmuz 2025 sonuna kadar yaklaşık 250 ton kirli solvent işlenerek arıtıldı ve bunun 160 tonu başarıyla geri kazanıldı. Bunun yanında, 2025 Ocak ayında devreye aldığımız yeni paletleme robotlarımızı iki yeni dolum hattımıza entegre ederek otomatik paletleme kapasitemizi de %50 arttırmış olduk. Dijitalleşme, önceliklerimiz arasında ilk sırada yer almaya devam ediyor.

Kayalar Kimya olarak sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda yenilenebilir enerji alanında da güçlü adımlar atıyoruz. Elazığ'da kurulumuna başladığımız Güneş Enerjisi Santrali, 2026 yılı başında üretime geçecek. 6 MWp'lik kapasitesiyle Tuzla ve Gebze'deki üretim tesislerimizin enerji ihtiyacının tamamını karşılayacak olan bu yatırım, çevreye olan sorumluluğumuzun ve uzun vadeli vizyonumuzun önemli bir göstergesi niteliğinde.

Bu sayımızda; son dönemdeki başarılarımızın detaylarını, fuarlarımızı, etkinliklerimizi, departman çalışmalarımızı ve yakın dönemde hayata geçirdiğimiz yenilikçi projeleri sizlerle paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Yolculuğumuzun her aşamasında bizimle birlikte yürüyen tüm paydaşlarımıza gönülden teşekkür ediyor; birlikte daha nice başarılarla imza atacağımıza olan inancımızı yineliyoruz.

Keyifli okumalar dilerim.

Ersin Kenan Kayalar

Yönetim Kurulu Başkanı

## Bizden Haberler

### İSO İKİNCİ 500 LİSTESİ'NDE 37. SIRADA YER ALDIK



Kimya sektörünün öncü markalarından biri olarak gurur verici bir başarıya daha imza attık. İstanbul Sanayi Odası (İSO) tarafından her yıl açıklanan Türkiye'nin İkinci 500 Büyük Sanayi Kuruluşu listesinde, bu yıl 20 sıra birden yükselerek 37. sıraya yerleştik.

Geldiğimiz bu nokta emeğimizin, kararlılığımızın ve ekip olarak gösterdiğimiz çabanın da anlamlı bir yansıması oldu.

Yönetim Kurulu Başkanımız Ersin Kenan Kayalar: “Kayalar Kimya olarak ülkemiz için değer üretme hedefiyle çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Alanında uzman kadromuz, değerli paydaşlarımız ve yenilikçi, çevre dostu ürünlerimizle sektörümüzde fark yaratıyoruz. Gelecekte de aynı motivasyon ve kararlılıkla ilerlemeye devam edeceğiz.” dedi.

Bu başarıda emeği geçen tüm ekip arkadaşlarımıza ve iş ortaklarımıza gönülden teşekkür ederiz. Hep birlikte daha nice başarılarla!

## Bizden Haberler

### YÖNETİM KURULU ÜYEMİZ TOLGA KAYALAR, BOSAD YÖNETİM KURULU BAŞKAN YARDIMCISI GÖREVİNİ DEVRALDI



Boya Sanayicileri Derneği (BOSAD)'nin 12. Dönem Yönetim Kurulu yapılanması açıklandı. Yönetim Kurulu Üyemiz Tolga Kayalar'ın, BOSAD Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı görevini devralması hem şirketimiz hem de sektörümüz adına gurur verici bir gelişme oldu. Tolga Kayalar, uzun yıllara dayanan sektör deneyimi ve vizyoner bakış açısıyla sektörün gelişimi için BOSAD üyeleriyle birlikte çalışmaya devam edecek.

BOSAD, sektörün ortak sorunlarına çözüm üretmeye odaklanırken sürdürülebilirlikten kalite standartlarına kadar birçok alanda da yol gösterici bir misyon üstleniyor. Kayalar Kimya olarak biz de bu misyona katkı sağlamak adına, sektörümüzdeki gelişmeleri yakından takip etmeye ve aktif rol almaya devam ediyoruz.

Kayalar Kimya olarak, sektörümüzün sürdürülebilir gelişimi ve uluslararası alanda daha güçlü bir konuma ulaşması için çalışmalarımıza aynı kararlılıkla devam edeceğimizi bir kez daha vurgulamak isteriz.

## Bizden Haberler

### PAINTISTANBUL & TURKCOAT 2025 KONGRESİ'NDE BU YIL DA SEKTÖRE DEĞER KATTIK



Sektörün en önemli buluşmalarından biri olan Paintistanbul & Turkcoat 2025 Kongresi'ne bu yıl da sponsor olarak destek vermekten büyük bir gurur duyduk. Kimya sanayisinin güncel gelişmelerinin paylaşıldığı, inovatif çözümlerin tartışıldığı bu kongrede yer almak, bilgi birikimimizi sektörle paylaşmak adına bizim için oldukça kıymetliydi.

Kongrenin ikinci gününde, Yönetim Kurulu Üyemiz Tolga Kayalar tarafından etkinliğe katkı sunan moderatör ve konuşmacılara teşekkür plaketleri takdim edildi. Ayrıca AR-GE ve teknik ekibimiz tarafından hazırlanan poster sunumlarıyla bilimsel ve uygulamaya yönelik bilgi paylaşımında bulunduk. Çalışmalarımızda; çizilme direnci artırılmış akrilik mat vernikler, solvent bazlı boyaların reolojik kararlılığı, çift komponentli sistemlerde katalizör kullanımı ve silikon modifiyeli, yüksek katı maddeli reçine sistemleri gibi teknik konular ele alındı. Katılımcıların yoğun ilgisini çeken bu sunumlar, sektörel uygulamalara ışık tuttu.

Kayalar Kimya olarak bu önemli organizasyona hem sponsorluk hem de teknik katkılarımızla destek vermekten onur duyuyor, kongrenin başarısında emeği geçen tüm katılımcılara ve değerli ekip arkadaşlarımıza teşekkür ediyoruz.

## Bizden Haberler

### İKMİB 2024 İHRACATIN YILDIZLARI ÖDÜLLERİ'NDE TÜRKİYE 3'ÜNCÜSÜ OLDUK



İstanbul Kimyevi Maddeler ve Mamulleri İhracatçıları Birliği (İKMİB) tarafından düzenlenen 2024 İhracatın Yıldızları Ödülleri'nde, “**Boya, Vernik ve Mürekkepler İhracatı**” kategorisinde bu yıl da ödül alarak Türkiye üçüncüsü olmanın gururunu yaşıyoruz.

Bu başarı, uzun yıllara dayanan istikrarlı ihracat performansımızı ve global pazarlardaki güçlü konumumuzu perçinliyor. Ürünlerimizi 55 ülkeye ulaştıran geniş ihracat ağıımız sayesinde, hem sektörümüzdeki rekabetçi duruşumuzu güçlendiriyor hem de ülke ekonomisine değer katmaya devam ediyoruz.

Sürdürülebilir büyüme hedefimiz doğrultusunda, kalite ve yenilikçi üretim anlayışımızla müşterilerimizin beklentilerini karşılamaya odaklanıyor, uluslararası pazarlarda fark yaratıyoruz.

## TOLGA KAYALAR İLE INOKAMP'TA İLHAM VEREN BULUŞMA



Kadıköy Anadolu Lisesi Girişimcilik Kulübü tarafından düzenlenen INOKAMP 2025 etkinliğine Kayalar Kimya olarak sponsor olmaktan büyük mutluluk duyduk. Girişimcilik ruhunu ve yenilikçi düşüncüyü destekleyen bu anlamlı organizasyonda gençlerle bir araya gelmek, karşılıklı fikir alışverişinde bulunmak bizler için değerli bir deneyim oldu.



Yönetim Kurulu Üyemiz Tolga Kayalar, etkinlikte konuşmacı olarak yer aldı. Girişimcilik yolculuğundaki deneyimlerini ve Kayalar Kimya'nın ilham verici kurumsal hikâyesini katılımcılarla paylaşan Kayalar, Kadıköy Anadolu Lisesi mezunu olmanın etkinlikte yer almak açısından kendisi için ayrı bir gurur kaynağı olduğunu ifade etti.

Bu organizasyonu düzenleyen Kadıköy Anadolu Lisesi Girişimcilik Kulübü'ne davetleri ve emekleri için teşekkür ederiz.

## Bizden Haberler

### YÖNETİM KURULUMUZDAN COLORANT BOYA'YA ZİYARET



Yönetim Kurulu Başkanımız Ersin Kenan Kayalar ve Genç Yurt İçi Satış ve Pazarlama Müdürümüz Bedri Büyüктаşkın, Antalya Bölge Distribütörümüz Colorant Boya'yı ziyaret etti.

Ziyaret kapsamında, bölgenin satış ve pazarlama dinamikleri detaylı şekilde ele alınırken iş birliğimizi daha da ileriye taşıyacak fırsatlar da değerlendirildi.

Colorant Boya'ya göstermiş oldukları misafirperverlik ve markamıza sundukları değerli katkılar için teşekkür ederiz.

---

### WOODSOL'UN AHŞAP ÇÖZÜMLERİ GAZİANTEP VE DİYARBAKIR'DA MİMARLARLA BULUŞTU



Yüksek Yapı ve Novawood iş birliğiyle düzenlenen söyleşi serisinde, Kayalar Kimya olarak modern mimaride ahşabın kullanımı, doğru boya seçimi ve bakım süreçleri üzerine iki oturum gerçekleştirdik.

Gaziantep'te TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası ve Diyarbakır'da Mimarlar Odası ev sahipliğinde gerçekleşen etkinlikler, sektöre ilham veren bilgi paylaşımları ve güçlü etkileşimlerle tamamlandı. Ahşabın mimarideki kullanımına yönelik teknik bilgiyi uygulama deneyimiyle buluşturarak sektöre katkı sunmaya devam ediyoruz.

## Bizden Haberler

### YÖNETİM KURULU ÜYEMİZ TOLGA KAYALAR'DAN MİRKA FİNLANDİYA MERKEZ OFİSİNE ZİYARET



Yönetim Kurulu Üyemiz Tolga Kayalar, Mirka Türkiye Genel Müdürü Alphan Altın ile birlikte Mirka'nın Finlandiya'daki merkezini ziyaret etti. Bu önemli ziyaret, iki şirket arasındaki stratejik iş birliğini güçlendirmek ve ortak projelere yönelik geleceğe dair adımları değerlendirmek açısından da son derece verimli geçti.

Uluslararası iş birliklerimizi pekiştirmekten ve sektördeki küresel paydaşlarımızla ortak vizyon doğrultusunda ilerlemekten büyük memnuniyet duyuyoruz.

### İSG KÜLTÜRÜNDE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK: BİLDİRİM SİSTEMİYLE GÜÇLENİYORUZ



2025 yılının ilk yarısında Tehlike ve Ramak Kala Bildirim Sistemi'ne en çok katkı sağlayan ve etkili bildirimlerde bulunan çalışma arkadaşlarımız Zekeriye Bilgili, Çağdaş Durmuş ve Bayram Gergin, Yönetim Kurulu Üyemiz Tolga Kayalar'ın elinden ödülleri aldı.

İş sağlığı ve güvenliği kültürümüzü güçlendiren bu değerli katkılar için tüm ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

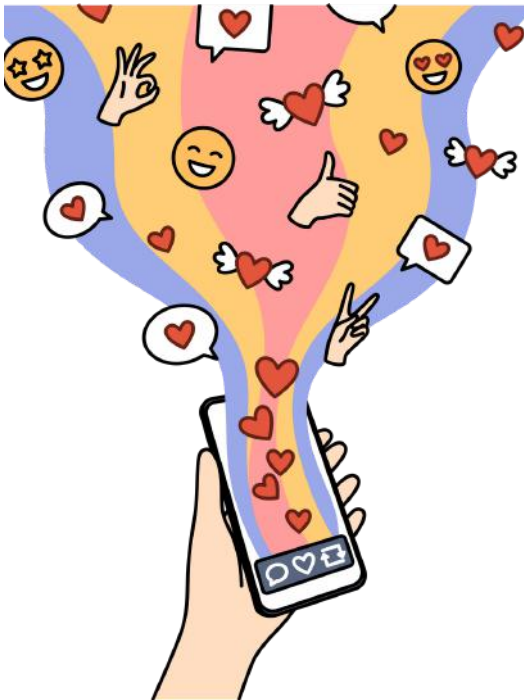
## INFLUENCER GÖKMEN KASABALI, AHŞAP ATÖLYESİNİ GENÇ YANGIN GECİKTİRİCİ ÜRÜNLERİMİZ İLE GÜVENCE ALTINA ALDI

Genç markamızın yenilikçi yangın geciktirici boyası, sevilen oyuncu Gökmen Kasabalı ile uygulanarak sosyal medya kanallarında yayınlandı. Hem güvenlik hem de estetik açıdan başarılı sonuçlar elde edilen uygulama, ürünümüzün teknik gücünü ortaya koyarken yangın güvenliği konusunda farkındalık yaratmayı da hedefledi.

Gökmen Kasabalı'nın uygulama videosunu [buraya tıklayarak izleyebilirsiniz.](#)

---

## BAYİLERİMİZ VE SATIŞ EKİBİMİZLE SOSYAL MEDYA EĞİTİMİ



İletişim ve Pazarlama Ekibimiz, bayilerimiz ve satış ekibimizle çevrimiçi olarak bir araya gelerek sosyal medyanın etkin kullanımı konusunda kapsamlı bir eğitim gerçekleştirdi. Eğitimde, sosyal medya hesaplarımızın doğru ve etkili yönetimi ile görünürlüğünün artırılması için uygulanabilecek stratejiler paylaşıldı.

Çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın desteğiyle markamızın dijital platformlardaki etkisini güçlendirmeyi ve daha geniş kitlelere ulaşmayı hedefliyoruz.

Bu tür çalışmalarla dijital dünyadaki varlığımızı ve sosyal medya kanallarımızın potansiyelini en üst düzeyde kullanmaya devam ediyoruz.

## Bizden Haberler

### İSTANBUL ÜNİVERSİTESİ KARIYER ŞENLİKLERİ'NE KATILDIK

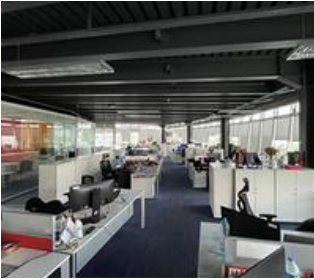


İstanbul Üniversitesi tarafından düzenlenen Kariyer Şenlikleri kapsamında genç yeteneklerle bir araya gelmekten büyük memnuniyet duyduk. Etkinlik süresince öğrencilerin gösterdiği yoğun ilgi, enerjileri ve merakları bizler için çok değerliydi.

Standımızı ziyaret eden, bizlerle tanışan ve kariyer yolculuklarına dair sorularını paylaşan tüm öğrencilere teşekkür eder, gelecekteki hedeflerinde başarılar dileriz.

---

### DEPREM TATBİKATI İLE KRİZ ANLARINA HAZIRIZ



İstanbul genelinde planlanan ve bölgemizde KOSB Yönetimi koordinasyonunda gerçekleştirilen deprem tatbikatını başarıyla tamamladık.

Olası afet durumlarına karşı hazırlık seviyemizi artırmayı hedeflediğimiz bu tatbikat ile çalışanlarımızın afet anındaki farkındalık ve müdahale becerilerini güçlendirmeyi amaçladık.

Afet bilincini kurum kültürümüzün ayrılmaz bir parçası haline getirerek güvenli ve sürdürülebilir çalışma ortamları oluşturmak için proaktif adımlar atmaya devam ediyoruz.

## Bizden Haberler

### KAYALAR AKADEMİ İLE ÖĞRENME YOLCULUĞU BAŞLADI



Kişisel ve profesyonel gelişimi desteklemek üzere hayata geçirilen Kayalar Akademi, Layers Eğitim Modülü sistemimiz üzerinden çalışanlarımız ile buluşmaya başladı. Çalışanlarımızın diledikleri yerden, diledikleri zaman erişim sağlayabilecekleri bu platform ile eğitimler artık çok daha erişilebilir ve çalışanlarımıza özel olacak.

Kişiyeye özel belirlenen bireysel gelişim planı doğrultusunda atanan bu eğitimler sürekli gelişimi hedeflerken Kayalar Kimya'nın dijital dönüşüm yolculuğunun da başarılı bir örneği oldu.

Online eğitimleri hazırlayan arkadaşlarımızı tebrik ederken tüm çalışanlarımıza yeni bilgilerle dolu, ilham verici bir öğrenme süreci dileriz.

### ÜRÜNLER YENİLENSİN, HİKÂYESİ SOSYAL MEDYAYI RENKLENDİRSİN



Uygulama ve Simülasyon ekibimizin katkılarıyla, şirketimizin içerisinde yeni bir uygulamaya başlayarak çalışanlarımızın yenilenmeye uygun ürünlerini yepyeni bir görünüme kavuşturuyoruz. Bu dönüşümler, “öncesi-sonrası” fotoğraflarıyla ve videolarla sosyal medya hesaplarımızda da paylaşılacak.



Farklı fikirler ile dijital dünyamızı renklendirmeye devam edeceğiz.

# KAYALAR'DA 23 NİSAN RESİM SERGİSİ





Şirketimizde 23 Nisan Ulusal Egemenlik ve Çocuk Bayramı'nı büyük bir coşkuyla kutladık. Çalışanlarımızın çocuklarının gönderdiği birbirinden değerli eserlerle hazırlanan resim sergisi, bayramın anlamını derinden hissetmemizi sağladı.

Minik sanatçılarımızın hayal gücünü ve yaratıcılığını yansıtan bu renkli çalışmalar, 23 Nisan'ın neşesini bir kez daha kalplerimize taşıdı.

Bu özel günü her yıl aynı heyecanla kutlamaya ve resim sergimizi kurum kültürümüzün vazgeçilmez bir parçası olarak düzenlemeye devam edeceğiz.

Eserleriyle bizlere ilham veren tüm çocuklarımıza teşekkür ederiz.



## Fuarlarımız

### INTERZUM 2025 FUARI'NI BAŞARIYLA TAMAMLADIK



20-23 Mayıs 2025 tarihleri arasında Almanya'nın Köln kentinde düzenlenen INTERZUM 2025 Fuarı'nda yerimizi aldık.

Sektörün önde gelen profesyonelleriyle bir araya gelerek yeni iş birlikleri geliştirme fırsatı bulduğumuz bu önemli fuar, markamız adına verimli ve başarılı geçti. 70.000'in üzerinde mobilya imalatçısı, tasarımcı, toptancı ve sektörün fikir önderinin bir araya geldiği bu büyük buluşma, global ağımızı genişletmemize olanak sağladı.

Fuar süresince standımızı ziyaret eden tüm misafirlerimize teşekkür eder, etkinlikte özveriyle görev alan ekip arkadaşlarımızı kutlarız.

### LIGNA 2025 FUARI'NDA YERİMİZİ ALDIK



Interzum Fuarı'nı tamamladıktan hemen sonra, 26-30 Mayıs 2025 tarihleri arasında Almanya'nın Hannover kentinde gerçekleşen LIGNA 2025 Fuarı'na katılım sağladık. Ağaç işleme teknolojileri ve mobilya endüstrisinin önde gelen profesyonelleriyle bir araya geldiğimiz bu etkinlikte uluslararası iş bağlantıları kurma fırsatı bulduk. 1.200'den fazla firmanın katılım sağladığı fuar, sektörün nabzını tutan küresel bir buluşma noktası oldu.

Standımıza gösterilen yoğun ilgi için tüm ziyaretçilerimize ve fuarın her aşamasında emek veren ekip arkadaşlarımıza değerli katkıları için teşekkürlerimizi sunarız.

## Fuarlarımız

### RUSYA'NIN ÖNCÜ MOBİLYA FUARI UMIDS 2025'E KATILDIK



08-11 Nisan 2025 tarihleri arasında Rusya'nın Krasnodar şehrinde düzenlenen 27. Uluslararası Mobilya, Mobilya Yan Sanayi ve Ağaç İşleme Makineleri Fuarı'nı başarıyla tamamladık.

Yenilikçi ürün ve çözümlerimizle yer aldığımız bu fuar, Kayalar Kimya'nın küresel pazardaki konumunu güçlendirmesi ve sürdürülebilir büyüme hedeflerine ulaşması açısından da büyük önem taşıyor. 16.500'ün üzerinde ziyaretçiyi ve 350'den fazla katılımcıyı bir araya getiren 2025 UMIDS Fuarı katılımcılar tarafından sektörün nabzını tutan önemli buluşmalardan biri olarak değerlendirildi.

Fuar süresince standımızı ziyaret ederek bizlerle görüşen tüm iş ortaklarımıza ve etkinliğin başarısında emeği geçen ekip arkadaşlarımıza teşekkür ederiz.

---

### IFEX 2025'İ BAŞARIYLA GERİDE BIRAKTIK



06-09 Mart 2025 tarihleri arasında Endonezya'nın başkenti Jakarta'da gerçekleşen IFEX 2025 Fuarı'nda yerimizi aldık.

Mobilya sektörünün önemli buluşma noktalarından biri olarak kabul edilen bu prestijli organizasyonda, deneyimli profesyonellerle kurduğumuz temaslara sayesinde yeni iş birliklerinin kapılarını araladık.

Standımızı ziyaret eden tüm misafirlerimize ve fuarın her aşamasında emeği geçen ekip arkadaşlarımıza içten teşekkürlerimizi sunarız.

## Bizden Haberler

# OLIVVI İLE DOĞALLIĞIN SAF HALİ ARTIK BİR TIK UZAĞINIZDA



OLIVVI zeytinyağımızın doğallığını ve lezzetini şimdi dijital dünyada da sizlerle buluşturmanın heyecanını yaşıyoruz.

Özenle hazırladığımız yeni web sitemizle, OLIVVI'nin hikâyesini daha yakından keşfetmeye davetlisiniz.

Kullanıcı dostu ve sade tasarımıyla web sitemiz, keyifli bir keşif ve pratik bir alışveriş deneyimi sunuyor.

👉 Hemen tıklayın, OLIVVI dünyasını keşfedin!

# İnsan Kaynakları, İdari İşler ve Kalite Yönetim Sistemleri



Dilek ÜN

İnsan Kaynakları, İdari İşler ve Kalite  
Yönetim Sistemleri Direktörü

Farklı alanlarda denge,  
ortak hedefte birlik.

Kalite ve verimlilikte  
sürdürülebilir adımlar.



## **Kendinizi ve kariyer yolculuğunuzu kısaca bizimle paylaşır mısınız?**

Merhaba, ben Dilek Ün. Kayalar Kimya'da İnsan Kaynakları, İdari İşler ve Kalite Yönetim Sistemleri Direktörü olarak görev yapıyorum. Darüşşafaka Lisesi mezunuyum, ardından Boğaziçi Üniversitesi Rehberlik ve Psikolojik Danışmanlık bölümünü tamamladım. 36 yıllık profesyonel iş hayatım boyunca holding yapılarında ve global şirketlerde çeşitli görevler üstlendim. Bu süreçte hem insan odaklı yönetim anlayışını hem de kurumsal sistemlerin sürdürülebilirliğini odağıma alarak çalıştım. Şu anda Kayalar Kimya'daki görevimde, kurumun insan kaynakları stratejilerinden idari süreçlerine ve kalite yönetim sistemlerine kadar birçok alanda değer yaratmaya çalışıyorum.

## **Göreviniz kapsamında İnsan Kaynakları, İdari İşler ve Kalite Yönetim Sistemleri gibi oldukça farklı alanları yönetiyorsunuz. Bu alanlar arasında dengeyi nasıl kuruyorsunuz?**

İnsan Kaynakları, İdari İşler ve Kalite Yönetim Sistemleri gibi farklı alanları yönetmek ve aralarındaki dengeyi kurmaktaki en büyük gücüm birlikte çalıştığım ekibim çünkü onlar her konuda iş yükünü benim omuzlarımdan alıyorlar. Böylece ben farklı alanlardaki stratejik kararlara ve kritik konulara odaklanabiliyorum. Bu üç alan arasında sağladığımız denge, ekip içindeki iletişim ve iş birliği sayesinde mümkün oluyor. Herkesin rolü net bir şekilde belirlenmiş olsa da ihtiyaç anında tüm ekip üyeleri hangi noktada nasıl devreye gireceğini ve süreci destekleyeceğini birlikte planlıyor. Bu durum, iş akışımızı hızlandırırken, aynı zamanda kaliteli sonuçlar elde etmemizi sağlıyor. Biz hepimiz birbirimize güveniyor, destek oluyor ve zorlukların üstesinden gelmek için birlikte çalışıyoruz.



## **Departmanlar arası iş birliğini ve iletişimi güçlendirmek için nasıl bir yönetim yaklaşımı benimsiyorsunuz?**

Departmanlar arası iş birliği ve iletişimi güçlendirmek için benim benimsediğim yönetim yaklaşımı, şeffaflık ve etkileşim üzerine kurulu. Öncelikle, üzerinde çalışılan süreç hakkında ilgili tüm departmanların görüşlerini ve fikirlerini almak çok kıymetli. Sistemlerin, süreçlerin geliştirilerek hayata geçirilmesinden çok daha önemlisi sonrasında sürdürülebilir olması. Bunun için süreç dahilinde herkesin katkıda bulunabilmesi için online veya yüz yüze toplantılar düzenliyor, sürecin tüm aşamalarında birbirimizle olan dirsek temasını kesmemek için çaba sarf ediyoruz. Tüm paydaşlara gelişmelerden mutlaka haberdar olmalarını sağlamak amacıyla her aşamada bilgi veriyor, deneyimlerini ve önerilerini dinleyerek sürecin nasıl geliştirilebileceği hakkında fikir alışverişinde bulunuyoruz. Bu yaklaşım, aynı zamanda diğer departmanlar arasında bir köprü kurarak sinerji yaratmayı da sağlıyor. Kısaca hepimizin çorbada tuzu olmasına özen gösteriyoruz.



## **Kalite Yönetim Sistemleri tarafında şirketimize ne gibi katkılar sağladınız? Son dönemde hayata geçirilen önemli iyileştirmelerden bahseder misiniz?**

Şirketimiz sürdürülebilir ürünler sunarken, her adımında, insan sağlığına ve çevreye duyarlı olmayı da benimsemiştir. Bu bağlamda farklı yönetim sistemlerini tek bir çatı altında toplamak, süreçlerin daha verimli ve etkili bir şekilde yönetilmesini sağlamak için 2024 Kasım ayında aldığımız bir karar ile Entegre Yönetim Sistemi kurma çalışmalarına hız verdik. Bu entegrasyon ile hedefimiz zaman ve kaynak tasarrufunun yanı sıra risklerin kapsamlı bir şekilde değerlendirilerek şirketin sürekli iyileşme kültürünü teşvik etmektir. Haziran 2025 itibari ile EYS'ne geçiş projesi tüm süreç sahiplerinin katkıları ile başarılı bir şekilde hayata geçirildi. Daha verimli ve uyumlu süreçler ile müşteri memnuniyetini artırmak, müşterilere daha kaliteli hizmet sunmak, şirketin tüm süreçlerinde tutarlılık sağlayarak hem yasal gerekliliklere uyum sağlayıp hem de çalışanlarımızın iş refahını sağlamak bundan sonraki dönemde de ana hedefimiz olmaya devam edecek.

## **İnsan Kaynakları ve İdari İşler alanında verimliliği artırmak adına dijitalleşme iyileştirmeleri yönünde yaptığınız çalışmalar nelerdir?**

Bugün hepimiz biliyoruz ki bilgiye hızlı erişim iş süreçlerinin daha verimli ve üretken bir şekilde yürütülmesini sağlıyor. Çalışanlar, ihtiyaç duydukları bilgilere hızlıca ulaştıklarında zaman kaybını en aza indirebiliyorlar. Bilgiyi kullanarak daha hızlı, daha akıllı ve daha etkili kararlar alabiliyorlar. Bu kapsamda 2023 yılında iş yaşamımıza dahil ettiğimiz Layers uygulamasında her gün bir adım daha ilerleme kaydetmeye başladık. İzin Talep süreci ve Yemekte ne var ? modülleri ile başladığımız yolculuğumuzu Seyahat Talep, Servis, Telefon Rehberi, Anket, Duyuru, Doküman merkezi gibi modüller ile ilerlettik. Şimdi ise Performans Yönetimi, KPI Yönetimi ile ilerliyor ve geliyoruz. Kurduğumuz sistem ile tüm şirket çalışanlarımız online olarak diledikleri yerden ve diledikleri zamanda süreçlerine erişim sağlayabiliyorlar.

Çalışanlarımızın gelişimine katkı sağlayacağına inandığımız Akademi modülümüz de online eğitimler ile çok yakında uygulamada yer alacak. Bunun dışında AI kullanarak ilk İK Chatbot sistemimiz OLLY'yi şirketimize kazandırdık. İşe alım sürecimizi iyileştirmek ve zaman verimliliğini sağlamak için video mülakat sistemini geliştirdik. Zamanımızı verimli kılmak ve olası insan hatasını minimuma indirmek için RPA kullanarak süreç iyileştirme çalışmalarına da başladık.

**Son olarak, genç çalışanlara veya kariyerinin başındaki meslektaşlarınıza ve çalışanlarımıza deneyinize dayanarak iletmek istediğiniz bir tavsiye var mı?**

“Meraklı olun, merak edin “ benim öncelikli tavsiyem bu olurdu. Meraklı olmak, bir kişinin sürekli olarak yeni bilgiler edinme, keşfetme ve öğrenme isteğiyle dolu olması anlamına geliyor. Bu yetkinlik sayesinde kişiler karşılaştıkları sorunları çözmek ve yeni şeyler öğrenmek için derinlemesine araştırma yaparak daha yaratıcı ve yenilikçi olabiliyorlar. Sorgulayıcı bir zihin yapısı geliştiği için daha eleştirel düşünebiliyor ve daha iyi kararlar alabiliyorlar. Bu özellik,



sürekli gelişim ve yenilik arayışını teşvik ettiği için, uzun vadede hem bireysel hem de kurumsal başarıyı destekliyor. Peki meraklı olmak geliştirilebilir mi? Cevabım evet; gelişim için kendinize ve çevrenize sorular sorarak başlayabilirsiniz. Farklı etkinliklere katılarak ve yeni konular ile ilgilenerek ufkunuzu genişletebilirsiniz. Kitaplar, makaleler ve güvenilir kaynaklar aracılığı ile bilgi dağarcığınızı zenginleştirebilirsiniz. Mevcut bilgilerinizi sorgulayarak farklı bakış açıları kazanmanın büyük önem taşıdığını düşünüyorum.

Son tavsiyem ise “ Var saymayın, emin olun.” Bu benim iş hayatım boyunca bir çok kez deneyimlediğim ve çalışma arkadaşlarımdan da beklediğim en önemli davranış biçimlerinden biri. Çünkü; herhangi bir konuda kesin bilgiye sahip olmadan varsayımlarda bulunmak yanlış anlaşılmalara ve hatalara yol açma potansiyeline sahip. Bu davranış biçimi, her tür ilişkide güveni ve karşınızdakinin size olan inancını pekiştirmeniz için de kritik. Şüpheyi yer bırakmamak daha sağlıklı ve verimli bir çalışma ortamı yaratmanın temel taşlarından biri. Kısaca bu yaklaşım sizin iletişimden karar almaya, iş birliğinden liderliğe kadar birçok alanda olumlu sonuçlar almanızı sağlayacaktır.

# BAYİ RÖPORTAJLARI

## COLORANT BOYA

**Merhaba, öncelikle röportaj teklifimizi kabul ettiğiniz için çok teşekkür ederiz. Bize kendinizden ve ticaret hayatınızdan biraz bahseder misiniz?**

İstanbul üniversitesi halkla ilişkiler ve tanıtım bölümü mezunuyum. Ticaret hayatıma ilk defa 1995 yılında Erzincan'da kozmetik ve gümüş satışı yapan bir mağaza açarak başladım. 10 yılın sonunda Antalya'ya yerleşmeye karar verdim. İnşaat sektörünün yükselmekte olduğunu gözlemlediğim bu dönemde yolum o zamanki Genç Boya bayisi ile kesişti. 6 sene boyunca Genç Boya'nın saha satışında görev aldım. Daha sonra boya uygulama atölyesi kurarak yeniden kendi işimi yapmaya başladım. 6 yıl boyunca birçok büyük projeye imza attık. 2018 yılında da Genç Boya bayiliğini aldıktan sonra uygulama işimize son vererek ticaret hayatımıza bu yönde devam etmeye karar verdik.



**Ne kadar zamandır Kayalar Kimya ile çalışıyorsunuz?**

Toplamda 19 yıldır Kayalar Kimya ile birlikteliğimiz devam ediyor. 7 yıldır da Antalya bölge bayisi olarak Kayalar Kimya'yı temsil ediyoruz.

### **Neden bizimle çalışmayı tercih ettiniz?**

Öncelikle Genç markasıyla kurduğumuz gönül bağı etkili oldu. Kayalar Kimya'nın sektördeki öncülüğü, vizyonu, ürün yelpazesi, Ar-Ge yapılanması ile ulusal ve uluslararası ticaret arenasında yürüttükleri özverili çalışmalar bizim markaya olan güvenimizi ve dolayısıyla da bağlılığımızı sağladı. Karşılıklı güven çerçevesinde başlayan ilişkimiz de güçlenerek devam etti.

### **Hangi ürün veya hizmetleri bayiniz üzerinden sunuyorsunuz?**

Genç ve Woodsol ürünlerinin satış ve pazarlaması alanında hizmet veriyoruz.

### **Müşteri memnuniyetini artırmak için hangi yöntemleri ve stratejileri kullanıyorsunuz?**

Bölge yapımız gereği hizmet verdiğimiz noktalar ağırlıklı olarak otel projeleri ve proje firmaları. Bu sebeple her projede çalışmalarımızı titizlikle yürütüyoruz. Projelendirme aşamasıyla başlayan bu çalışmalar, ürün, renk, numune çalışmalarıyla devam ediyor. Hızlı ve kaliteli hizmet sağlamak en büyük önceliğimiz. Bu doğrultuda, uzman ekibimiz ve fabrikamızın desteğiyle ürünlerimizi etkili ve doğru şekilde konumlandırıyor; müşterilerimizin kârlılığını artırarak onlarla iş birliğine dayalı, sürdürülebilir bir ilişki kuruyoruz.



## **Boya sektöründe kadın yönetici olmak sizce nasıl bir fark yaratır? Zorlukları var mıdır? Varsa bu zorluklarla nasıl mücadele ediyorsunuz?**

Erkek egemen bir sektörde hizmet veriyoruz. Elbette ki bunun kendince getirdiği gerek üslup gerekse anlayış farklılıkları bulunuyor. Bu zorluğu farklılığa dönüştürerek daha kalıcı, daha güçlü, daha empati kurabilen bir ticari yaklaşıma dönüştürmeye gayret gösteriyoruz. Sektörde hem kullanıcı hem satıcı olmanın getirdiği bilgi birikimi ve tecrübeyi ekstra bir hizmet olarak müşterilerimize sunmamız yaşadığımız zorlukları aşmakta bize yardımcı oluyor. Müşterilerimizle kurmuş olduğumuz dostane ve uzun vadeli ilişkiler de bu tarz sorunları kalıcı olarak ortadan kaldırıyor.



## **Son olarak, Kayalar Kimya ve Genç hakkında okuyucularımıza iletmek istediğiniz bir mesaj var mı?**

Öncelikle ihracattaki başarısıyla göğsümüzü kabartan Kayalar Kimya ve Genç markası ülkemizin en önemli değerlerinden ve bu ailenin bir parçası olmak da bizim için kıymetlidir. Sektörde 50 yıla varan tecrübesi ile sektöre ışık tutan Kayalar Kimya, geniş ürün yelpazesi ile her talebe hizmet verebilen, oluşturduğu marka imajı ile güven veren, her aşamada müşterisinin yanında olduğunu hissettiren yapısı ile sektör lideri olmanın gereğini layıkıyla yerine getirmektedir.



## Bizden Fotoğraflar





# SOSYAL MEDYA HESAPLARIMIZI TAKİP EDİYOR MUSUNUZ?



@Kayalar Kimya A.S.



@kayalarkimyaas



@kayalarkimyaas  
@kayalarboya  
@gencboyavernik

@dufa\_boya  
@gencnoroo  
@woodsol



@dufaboya



@kayalarboya  
@DufaBoya

@Gencboyavernik  
@woodsol.kayalar



@Düfa Boya  
#DüşleriniBoyarkenDinlenecekŞarkılar



@gencboyavernik  
@dufaboya

@gencnoroo  
@woodsol



@Kayalarkimyaas  
@GencBoyaVernik

**METİNLERE TIKLAYARAK SOSYAL MEDYA  
HESAPLARIMIZA ERIŞEBİLİRSİNİZ.**

# Ahşaplar Woodsol ile koruma altında!

Woodsol dış mekan ahşap boya ve vernikleri ile ahşaplarınız ilk günü gibi kalsın.



**UNIDECK UB-444**  
SU BAZLI DECK YAĞI



**SUPERBRUSH SB-455**  
KOMPAKT SON KAT VERNİK



**PIGMENTA AC-426**  
ELASTİK SON KAT BOYA

# ENDÜSTRİYEL TUTKAL VE BAĞLAYICILAR ÜRÜN GRUBUMUZ İLE



## TANIŞTINIZ MI?



QR Kodu okutarak veya  
bu metne tıklayarak  
Endüstriyel Ahşap Tutkalları  
Broşürümüze erişebilirsiniz.

[www.kayalarkimya.com.tr](http://www.kayalarkimya.com.tr)