



CAAISA ESTE MES

- Seguridad y Salud en el Trabajo SG-SST
- Seguridad Operacional (SMS)
- De lo Físico a lo Digital
- SAGRILIFT y Ética y Transparencia
- Recolección de Residuos – RSE
- Novedades



Reflexión del mes

El Poder de los Pequeños Cambios

Febrero puede parecer un mes corto, pero nos recuerda que incluso los pequeños periodos de tiempo pueden generar grandes impactos. A menudo pensamos que los cambios importantes requieren esfuerzos

gigantes, pero la realidad es que las transformaciones más significativas comienzan con acciones pequeñas y constantes. Un ajuste en nuestra rutina, una conversación pendiente, una idea compartida o una decisión diferente pueden marcar la diferencia en nuestro entorno y en nuestro crecimiento personal y profesional. Este mes, te invitamos a enfocarte en esos pequeños cambios. Quizás sea mejorar la comunicación en el equipo, ser más organizado o encontrar un nuevo enfoque para resolver un problema. Al final, son esas pequeñas acciones las que construyen grandes resultados.

✨ ¿Cuál será tu pequeño cambio este mes?

DESTACADO

Reinducción en marcha – Seguimos con las capacitaciones para fortalecer nuestro equipo. ¡Tu participación es clave!

Nuevo ingreso – Damos la bienvenida a **Nelson A. Martínez** en el área de logística. ¡Éxitos en esta nueva etapa!

Autocuidado – Los cambios de clima pueden afectar la salud. Hidratación y ropa adecuada son clave. ¡Cuídate!

¡Sigamos avanzando juntos!



SG-SST Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo CAAISA



¿SABIAS QUÉ?

Desde el Sistema de gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo para el año 2025 dentro de sus objetivos esta la promoción y prevención de enfermedades cardiovasculares mediante actividades que apunten a la mejora de las condiciones de salud de todos los trabajadores en especial la población prioritaria.

¿Cómo lo haremos?

Contaremos con el respaldo del médico del trabajo de la ARL SURA, quien nos apoyará en la elaboración del programa de riesgo cardiovascular. Este programa nos permitirá identificar a la población prioritaria y diseñar planes de acción efectivos para llevar a cabo la intervención.

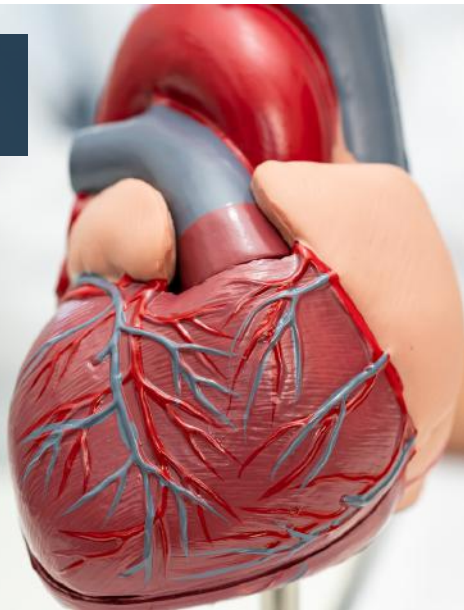
- 1. Primer paso. Aplicación de batería cardiovascular:** se implementará para todo el personal, con el objetivo de obtener una visión general del estado de salud de todos los colaboradores y, de esta manera, poder clasificar a la población según su nivel de riesgo.
- 2. Segundo paso. Remisión por médico laboral de la empresa a EPS:** cada colaborador deberá consultar a su EPS según las recomendaciones proporcionadas por el médico en su examen periódico. Desde el área de SST, se dará seguimiento a estas recomendaciones.
- 3. Tercer paso. Intervención de casos prioritarios con actividades de promoción y prevención:** se llevarán a cabo actividades que promuevan hábitos y estilos de vida saludables, con el objetivo de que los colaboradores puedan modificar condiciones actuales, adoptar prácticas preventivas y, en consecuencia, mejorar su bienestar general y estado de salud a largo plazo.

Para el inicio de estas actividades se les estará informando de manera importunada para contar con la participación de todos.



Cuida tu corazón, mejora tu vida. ¡Súmate a esta iniciativa de bienestar!





RIESGO CARDIOVASCULAR

Se define como la probabilidad de padecer un evento cardiovascular en un determinado período las cuales afectan al corazón y a los vasos sanguíneos.

Conoce algunas de las enfermedades cardiovasculares:

- Paro cardíaco
- Enfermedad coronaria
- Hipertensión arterial
- Insuficiencia cardíaca
- Arritmia

Las enfermedades cardiovasculares tienen factores que son modificables y otros no:

- **Modificables:** Hipercolesterolemia, tabaquismo, diabetes, hipertensión arterial, obesidad y sedentarismo
- **No modificables:** edad, el sexo y los antecedentes familiares.

Medidas de prevención



Cuídate, tú puedes prevenir.

REPORTE SMS



Accidentes



0

Días sin programación



5

Cancelados mal tiempo



0

Total horas mensual



227,40

Total de Aterrizajes

496

Total Hectáreas Aplicadas

295.43

Total Galones Aplicados:

218.164

Horas Totales Alcanzadas por avión

HK 5224	3428.90
HK 5249	3249.90
HK 5269	3129.20
HK 5270	2878.80
HK 5332	2546.90
HK 5449	156.10

Horas por avión

HK 5224	33,40
HK 5249	36,70
HK 5269	40,80
HK 5270	36.90
HK 5332	41.00
HK 5449	38.60

SERVICIOS MANTENIMIENTO AERONÁUTICO

AVIÓN	SERVICIOS
HK-5224	SERVICIO 100 HORAS
HK-5270	SERVICIO 50 HORAS
HK-5269	SERVICIO 100 HORAS
HK-5249	LUBRICACIÓN 500 HORAS / ANUAL SERVICIO 50 HORAS
HK-5449	SERVICIO 50 HORAS
HK-5332	SERVICIO 50 HORAS

SMS

ALERTA DE LA PRIMERA TEMPORADA DE MIGRACIÓN DE AVES

En Colombia, un fenómeno natural que ocurre entre los meses de marzo y mayo. Durante este período, miles de aves migratorias atraviesan nuestro territorio en su ruta desde el hemisferio norte hacia el sur, esto debido a que Colombia se encuentra sobre uno de los corredores migratorios más grandes del continente conocido como el Istmo de Panamá, lo que incrementa la probabilidad de interacciones con las operaciones aéreas.

Los movimientos migratorios de aves se presentan en bandadas de miles de aves, principalmente rapaces (águilas y halcones) en donde incluso diferentes especies realizan en simultaneo la migración. Estos eventos masivos ocurren principalmente de día, sin embargo, es factible su ocurrencia, aunque en menor medida en horas de la noche.



Es muy importante que todos los involucrados en la operación (Oficial de Peligro Aviar y Fauna (OPAF), inspectores de plataforma, tripulaciones, personal en tierra), notifiquen la ubicación, altura y cantidad de aves aproximada de manera inmediata a la torre de control en caso de observar una migración, para que de esta manera el controlador de tráfico aéreo pueda emitir un aviso de precaución a las tripulaciones e incluso tomar la decisión de hacer un cierre momentáneo de pista mientras el grupo migratorio se la retira del campo de vuelo del aeródromo.

ESTOS EVENTOS MASIVOS PUEDEN INFLUIR EN LA SEGURIDAD OPERACIONAL, POR LO QUE ES CLAVE MONITOREAR SU PRESENCIA Y TOMAR LAS PRECAUCIONES NECESARIAS.





De lo Físico a lo Digital: La Transformación del Proceso de Aviso y Comprobante de Labores de Aspersión

En un mundo donde la tecnología avanza a pasos agigantados, las empresas están adoptando soluciones digitales para optimizar sus procesos y mejorar la eficiencia operativa. Un ejemplo claro de esta transformación es el cambio del sistema tradicional en papel a plataformas digitales para gestionar el aviso y el comprobante de labores de aspersión y en CAAISA lo logramos .

Anteriormente,

El proceso implicaba una serie de documentos físicos que debían ser diligenciados, revisados y almacenados manualmente. Esto no solo consumía tiempo, sino que también aumentaba el riesgo de errores, pérdida de información y retrasos en la validación de las actividades.

Con la implementación de un sistema digital, la empresa puede automatizar el flujo de trabajo, permitiendo que el aviso de aspersión se genere, envíe y valide en tiempo real. Además, el comprobante de las labores se registra de manera precisa, integrando detalles como la fecha, el área tratada, el equipo utilizado y las condiciones climáticas, todo disponible de forma inmediata para los responsables de supervisión y auditoría.

Este cambio no solo mejora la trazabilidad y la precisión de los registros, sino que también reduce significativamente el uso de papel, alineándose con prácticas más sostenibles. La digitalización permite a las empresas responder con mayor agilidad a las exigencias regulatorias, optimizar la toma de decisiones y garantizar la transparencia en cada etapa del proceso.

Bienvenida la era digital



Nuestros escritorios antes..



Ahora en CAAISA...

En definitiva, migrar del papel a lo digital no es solo una modernización tecnológica, es una estrategia que impulsa la eficiencia, la sostenibilidad y el control operativo en las labores de aspersión y en toda la gestión empresarial de CAAISA.

Coordinación de T.I | Operaciones Técnicas

SAGRILIFT - ÉTICA Y TRANSPARENCIA



SAGRILIFT PROTEGIENDO NUESTRA EMPRESA

En un mundo donde los riesgos financieros y legales están presentes, SAGRILIFT es nuestra barrera de protección contra el lavado de activos y la financiación del terrorismo.

¿Cómo lo hacemos?

- Identificamos y gestionamos riesgos asociados a nuestros trabajadores, clientes y proveedores.
- Aplicamos controles para evitar que recursos ilícitos ingresen a la empresa.
- Reportamos operaciones sospechosas a las autoridades competentes.

Recuerda: si detectas algo inusual, reportarlo no es opcional, es nuestra responsabilidad. **Juntos, hacemos de nuestra empresa un lugar seguro y confiable.**

BLINDEMOS NUESTRA EMPRESA CONTRA LOS RIESGOS

El Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo de Lavado de Activos y Financiación del Terrorismo (SAGRILIFT) no es solo una norma, es nuestra herramienta para proteger la empresa de ser utilizada con fines ilícitos.

ÉTICA Y TRANSPARENCIA: NUESTRO COMPROMISO DIARIO

En nuestra empresa, la ética no es solo un valor, es la base de todas nuestras decisiones. Actuar con transparencia significa ser honestos, responsables y evitar cualquier tipo de corrupción.

Claves para un ambiente ético:

- Toma decisiones basadas en principios, no en favores o beneficios personales.
- Sé un ejemplo de integridad en cada acción.

¿Dudas o inquietudes? ¡Pregunta! La transparencia se construye con información y compromiso.

RETO DE LA TRANSPARENCIA

Ser éticos no es solo decirlo, es demostrarlo en cada decisión. Pon a prueba tu conocimiento sobre Ética y Transparencia en nuestra empresa:

¿Verdadero o Falso?

- 1 La ética solo aplica a los directivos o a todos los trabajadores. 😞
- 2 Si veo una conducta sospechosa, lo mejor es ignorarla para evitar problemas. 🚩
- 3 La transparencia significa actuar con honestidad en todo momento. ✨
- 4 Los conflictos de interés deben reportarse para evitar riesgos. ⚖️

Responde y compártelo con tu equipo. ¡La transparencia es un compromiso de todos! ✅

RECOLECCIÓN DE RESIDUOS

En nuestra empresa, volamos alto, pero con los pies en la tierra cuando se trata de responsabilidad ambiental.

Recicla

Los envases vacíos no son basura: deposita los envases en los puntos indicados. ¡Nada de dejarlos por ahí!

Residuos peligrosos bajo control: almacenamos y entregamos estos residuos al responsable. Seguridad primero.

Menos es más: optimizar el uso de residuos de un solo uso, para reducir desperdicios, vamos por la reutilización responsable.

Cumplimos con la norma: Porque ser responsables también significa actuar dentro de la ley.



RSE QUE DEJA HUELLA

El 87% de los clientes, consumidores y usuarios prefieren empresas con compromiso ambiental y social.

Hoy, ser sostenibles no es solo una opción, ¡es una necesidad!. Nuestras prácticas responsables no solo protegen el entorno, sino que también fortalecen la confianza de clientes, aliados y comunidades.

En nuestra empresa, cada acción cuenta: desde la correcta gestión de residuos hasta el uso responsable de insumos. ¡Sigamos haciendo la diferencia juntos! Responsabilidad, sostenibilidad y crecimiento van de la mano.

¿Estás listo para aportar tu granito de arena?

CAAISA ESTE MES



¡TU SEGURIDAD ES NUESTRA PRIORIDAD!



**SCAN
ME!**



El **Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo (COPASST)** trabaja para garantizar un entorno laboral seguro para todos. Si identificas una condición o acto inseguro, **¡repórtalo!**

Ahora es más fácil hacerlo 📱 Escanea el código QR y comparte tu reporte de manera rápida y sencilla. Tu participación es clave para prevenir incidentes y mejorar nuestro lugar de trabajo.

¡Juntos construimos un entorno más seguro!

- COPASST

¡CULTURA CAAISA ESTÁ DE VUELTA!

En febrero dimos inicio nuevamente a Cultura CAAISA, un espacio donde líderes y empleados nos unimos para fortalecer nuestros valores y seguir construyendo un entorno de trabajo basado en el respeto, la colaboración y la innovación. Desde el área de Sostenibilidad, estamos desarrollando una nueva política y estrategias sostenibles para hacer de Caaisa una empresa más comprometida con el medioambiente y la comunidad.



En este proceso, la participación de todos los empleados será clave, especialmente en iniciativas como el proyecto huerta, con el que buscamos fomentar la agricultura sostenible y la alimentación saludable dentro de nuestra organización.

Además, varios compañeros se han sumado al reto saludable, una iniciativa que nos motiva a adoptar hábitos de vida más sanos y activos. ¡Felicitaciones a quienes están participando y dando lo mejor de sí!

- DESARROLLO ORGANIZACIONAL