



JAAERVERSLAG 2024



Oog
voor
elkaar

JUNI | 2025

INHOUD

pagina

1.	Voorwoord	3
2.	Over ut Huus	4
3.	Hoogtepunten	6
4.	Resultaten en impact 2024	9
	4.1 Sociaal Werk	10
	4.2 Jongerenwerk	15
	4.3 Cultuur	16
	4.4 Sport & Leefstijl	21
	4.5 Eten & Drinken	22
	4.6 Locaties & Verhuur	27
5.	Marketing, communicatie en ICT	30
6.	ut Team en vrijwilligers	32
7.	Samenwerking en Netwerk	34
8.	Financiën	36
9.	Bestuur en Toezicht	38
10.	Vooruitblik en slotwoord	39

1. VOORWOORD



We zien
onszelf
als de
verbindende
schakel

Een jaar vangen in een verslag is bijna ondoenlijk – zeker als het om een organisatie als ut Huus gaat. Als brede welzijnsorganisatie staan we al jaren naast de inwoners van Olst-Wijhe, op talloze manieren en op vele momenten.

2024 was een jaar van groei. We namen nieuwe taken op ons, speelden in op actuele ontwikkelingen en gaven ruimte aan mooie initiatieven. Onze organisatie groeide mee – niet alleen in mensen en middelen, maar ook in samenwerking en betekenis. Soms voelt het alsof we wel zes jaarverslagen zouden kunnen vullen met alles wat er is gebeurd.

Toch nemen we je graag mee in één heldere terugblik. In dit verslag lees je over onze nieuwe pijlers en over alle impact die we samen hebben gemaakt. Want wat hebben we veel mooie dingen mogen doen: nieuwe projecten opgestart, bestaande diensten versterkt, bewoners en verenigingen ondersteund, en bovenal: elkaar gevonden. Wat mij persoonlijk raakt, is de bereidheid

van mensen om iets voor een ander te doen. Als inwoner, vrijwilliger of samenwerkingspartner – steeds weer zie ik hoe groot de kracht van de gemeenschap in Olst-Wijhe is. Dat is waardevol en verdient het om gekoesterd te worden.

We merken regelmatig dat mensen verrast zijn als ze horen wat ut Huus allemaal doet. “Doen jullie dat óók al?” is een veelgehoorde reactie. Juist in die breedte schuilt onze kracht. Na een periode van stevige groei vinden we het belangrijk om die veelzijdigheid zichtbaarder te maken.

Dit prachtige jaarverslag geeft een indruk van het jaar waarin we onze krachten bundelden, elkaar (nog) beter leerden kennen en samen groeiden. Een jaar waarin we, samen met velen, verder hebben gebouwd aan een leefbaar Olst-Wijhe.

Ik wens je veel leesplezier toe.

- Hannelore Leusink
Directeur-bestuurder

2. UT HUUS

ut Huus is er voor ontmoeting, ondersteuning en ontspanning in de gemeente Olst-Wijhe. We zijn er voor inwoners op het gebied van welzijn, sport en cultuur. We organiseren activiteiten, bieden ondersteuning bij hulpvragen én laten nieuwe initiatieven tot bloei komen. Zo zetten we ons in voor een samenleving waarin iedereen meedoet.

ut Huus is een welzijnsorganisatie met een brede opdracht. Wij zitten in de haarvaten van de samenleving, dichtbij de inwoners van Olst-Wijhe. Onze kracht ligt in het combineren van ontmoeting, preventie en vroegsignalering. Hoe eerder we mensen proactief in beeld hebben, hoe eerder we iets kunnen betekenen. Dat doen we samen met de inwoner zelf, het netwerk daaromheen, vrijwilligers, mantelzorgers en –waar nodig– met professionele hulp

HERPOSITIONERING IN 2024:

WIE WE ZIJN EN WAAR WE VOOR STAAN

De afgelopen jaren is onze dienstverlening flink gegroeid. Daarom zijn we in 2024 gestart met een positioneringstraject, om opnieuw te verken-

nen wie we zijn, waarom we doen wat we doen, en hoe we dat het beste zichtbaar kunnen maken. We betrokken hierbij collega's, vrijwilligers, samenwerkingspartners en inwoners. De inzichten uit dit traject geven richting aan de doorontwikkeling van onze organisatie én vormden de basis voor onze vernieuwde website.

Onze eerdere missie en visie (uit het Strategisch Plan 2022) – “bijdragen aan een vitale gemeenschap waarin mensen tot hun recht komen” – is nog altijd herkenbaar. ‘Ontmoeten, delen en verbinden’ vormen nog steeds het hart van ons werk. Tegelijk hebben we deze koers aangescherpt en vertaald naar een heldere droom en belofte.

UITKOMST ARCHETYPISCH POSITIONERING



De Loyalist



De Ontdekker

WIE WIJ ZIJN IN ÉÉN OOGOPSLAG

ONZE DROOM

Een samenleving waarin iedereen, van jong tot oud, zich verbonden voelt, actief betrokken is en een vitaal leven kan leven.

ONZE BELOFTE

Wij bevorderen een samenleving waarin iedereen verbonden is en actief meedoet. We zijn er voor elkaar. We zien elkaar. En we brengen mensen dicht bij elkaar. Zo dragen we bij aan een vitale gemeente waarin iedereen prettig kan leven, gelijke kansen heeft én zich kan ontplooiën.

Dit vatten we samen in drie woorden: **oog voor elkaar**.

ONZE PIJLERS

- Sociaal Werk
- Jongerenwerk
- Cultuur
- Sport & Leefstijl
- Eten & Drinken
- Locaties & Verhuur

ONZE KERNWAARDEN

- Aandacht & Betrokkenheid
- Veilig & Vertrouwd
- Samen & Verbinding
- Respect & Gelijkwaardigheid
- Plezier & Avontuur

ONZE PERSOONLIJKHEID

We zijn de goede buur die altijd voor je klaarstaat. Sympathiek, no-nonsense, nieuwsgierig en avontuurlijk. We doen wat nodig is, met oog voor mensen én kansen.



3. HOOGTEPUNTEN

2024

januari

Dijkstra & Evenblij
Ter Plekke



Boomplantdag St.
Hoopheggen met hulp van
Oekraiense ontheemden

februari

Holstohus residentie
CV Iesselzotten

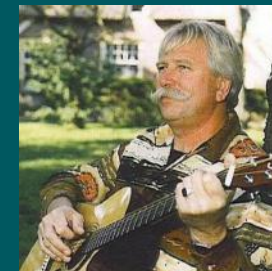


Start Wereld
Vrouwen Wijhe

maart



Best ABBA
Tribute Band



Dialectmaand
met Doe Mee
Dialect Café

juli

Overgang Jongerwerk
WIJZ Welzijn naar
ut Huus



Rotary Water
Festival Den Nul

augustus

Positioneringstraject
ut Huus



Ijsselsportkamp
Wijhe

september



Feestelijke opening
Cultureel Seizoen



Nationale
Sportweek met
speciale clinics

3. HOOGTEPUNTEN

april

Lezing
Charles Groenhuijsen



Olst Zingt
Hazes

mei



Theater
na de Dam

juni



Ledfoot

Muziek Achter
de Diek



Sportclinics
Open Dag Wijhe'92

Start samenwerking
Overkempe
beweegochtenden

2025

oktober

Week van de
Ontmoeting



Benefietconcert
Music for Ukraine

Start Uniek
Sporten Uitleen

november

Gezamenlijk
registratiesysteem
RegiCare in gebruik



Halloween
Spooktocht

december

Wijhe Ontmoet
De Alleskunner



Olster Harmonie
Top 2000 Pubquiz

Nieuwe website
uthuus.nl live



Water?

Water?

Wat is Liefde

Wat is Liefde

Wat is Liefde

Wat is Liefde

Wat is Liefde

Wat is Liefde

Wat is Liefde

4. RESULTATEN EN IMPACT 2024

Het jaar 2024 markeert een belangrijk omslagpunt in de ontwikkeling van onze organisatie. Na een turbulente periode hebben we als ut Huus koers gezet naar stabiliteit, samenwerking en groei. In het verlengde van het strategisch plan uit 2022 hebben we stevige stappen gezet om onze impact te vergroten.

Om onze droom en belofte waar te maken, werken we als ut Huus sinds eind 2024 integraal vanuit zes pijlers: sociaal werk, jongerenwerk, cultuur, sport & leefstijl, eten & drinken en locaties & verhuur. Elke pijler draagt op een unieke manier bij aan onze gezamenlijke droom: een samenleving waarin iedereen – van jong tot oud – zich verbonden voelt, actief betrokken is en een vitaal

leven kan leven.

In dit jaarverslag presenteren we de resultaten, impact en ontwikkelingen in deze nieuwe structuur. De zes pijlers zijn stuk voor stuk onmisbaar en versterken elkaar op inhoud en uitvoering. Onze kracht zit in deze brede aanpak: ut Huus is er niet alleen voor specifieke doelgroepen, maar voor álle inwoners van Olst-Wijhe, van

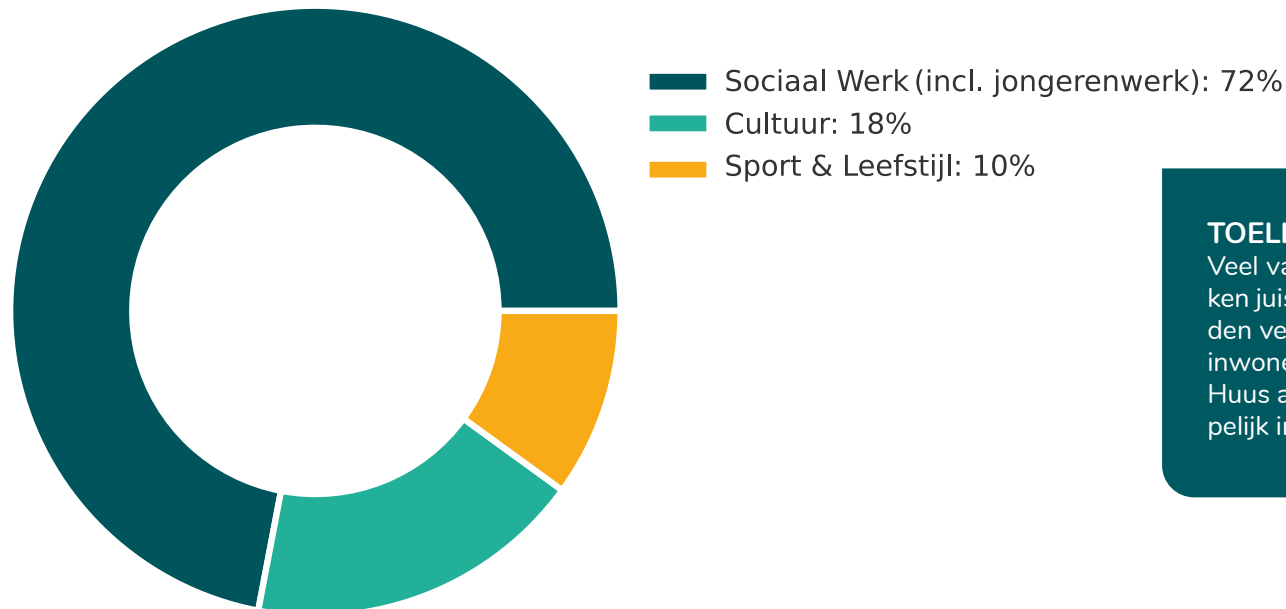
jong tot oud, en op alle terreinen van het dagelijks leven. Door deze pijlers niet los van elkaar te zien, maar juist als een samenhangend geheel, zorgen we ervoor dat onze dienstverlening niet alleen breed, maar vooral effectief en toekomstbestendig is.

Naast de 6 bovengenoemde pijlers, is er ook een pijler 'Directie & Staf'. Deze brede pijler heeft een ondersteunende, strategisch en faciliterende rol en vormt de ruggengraat van ut Huus. De volgende stap is om in 2025 deze synergie en samenhang verder te versterken.

TOTAAL AANTAL ACTIVITEITEN

Het totaal aantal activiteiten in 2024 is licht gegroeid ten opzichte van voorgaande jaren en kwam uit op bijna 1.100.

VERDELING PER PIJLER



TOELICHTING BIJ DE DIAGRAM

Veel van de activiteiten overstijgen deze globale verdeling en maken juist verbinding tussen de verschillende pijlers. Daarnaast worden veel van onze activiteiten uitgevoerd en/of geïnitieerd door de inwoners zelf, de zogeheten bewonersinitiatieven. Hier fungeert ut Huus als de professionele smeerolie voor vrijwillige en maatschappelijk inzet van bewoners in de gemeente Olst-Wijhe.

4.1 SOCIAAL WERK



Sociaal Werk van ut Huus is er voor inwoners die tijdelijk een steuntje in de rug kunnen gebruiken. Onze sociaal werkers ondersteunen bij uiteenlopende vragen, zoals opvoeding, mantelzorg, vrijwilligerswerk, financiën of spanningen thuis. De maatschappelijk werkers – die gespecialiseerd zijn in cliëntbegeleiding bij complexe situaties – helpen mensen verder, altijd met oog voor eigen regie en mogelijkheden. We bieden individuele ondersteuning, groepswerk én zetten actief in op ontmoeting, zelfredzaamheid en het versterken van sociale netwerken.

TERUGBLIK OP 2024

2024 stond in het teken van samenwerking en doorontwikkeling. In aanloop naar 2025 is de integratie voorbereid van de welzijnswerkers van ut Huus en de maatschappelijk werkers van Stichting de Kern. Deze stap komt voort uit de gemeentelijke heroriëntatie op het voorliggend veld. Er is gewerkt aan één gezamenlijk team dat vanaf 2025 volledig geïntegreerd is binnen ut Huus.

Inhoudelijk maakten we de beweging van 'Ziekte en Zorg' (ZZ) naar 'Gezondheid en Gedrag' (GG). We benaderen hulpvragen vanuit kracht, veerkracht en perspectief, en stimuleren inwoners om actief mee te denken

en eigen keuzes te maken. Deze visie kwam ook terug in de groei van groepsgericht werken, zoals bij het Doe Mee-project, waar ontmoeting en activering centraal staan. Daarnaast ondersteunden we bewonersinitiatieven zoals het Noaberhuus, de multiculturele vrouwen-groep, mantelzorggroepen en de Reistafel.

Op het gebied van sociaaljuridische ondersteuning gaf Financiën de Baas inwoners praktische hulp bij zaken als schulden, toeslagen of belastingaangifte.

Voor Oekraïense ontheemden in Olst-Wijhe boden onze welzijnscoördinatoren begeleiding gericht op integratie, met bijeenkomsten, activiteiten en individuele gesprekken. Ook werd er in 2024 tijdens een ontroerend

benefietconcert in de dorpskerk in Olst, georganiseerd door inwoners, een recordbedrag opgehaald voor de Oekraïense gemeenschap in Olst-Wijhe.

De samenwerking met lokale partners is in 2024 verder versterkt. We werkten intensief samen met onder andere huisartsen, MEE Samen, Vriendendiensten, Evenmens en vrijwilligersorganisaties. Gezamenlijk bereidden we ook de lancering van ut Welzijnsloket voor: één toegankelijk loket voor inwoners met vragen over welzijn en ondersteuning.

“We kijken niet alleen naar wat er misgaat, maar vooral naar wat wél mogelijk is. We helpen mensen hun eigen kracht (terug) te vinden.”

*- Lianne Luttenberg
maatschappelijk werker bij ut Huus*

SOCIAAL WERK 2024 IN ÉÉN OOGOPSLAG

216 actieve cliënttrajecten, waarvan 130 nieuw en 215 afgerond.

Vorbereiding vorming één team Sociaal Werk.

Groei van groepswerk: van 26 naar 66 actieve groepscasussen.

12 Doe Mee!-activiteiten met gemiddeld 45 deelnemers ter bevordering van de preventie van eenzaamheid.

Ruim 600 groepsactiviteiten voor en door inwoners (o.a. Noaberhuus, Huuskamer, breicafé, multiculturele vrouwengroep).

301 actieve casussen bij Financiën de Baas, waarvan 105 nieuw.

Projectmatige begeleiding 200 Oekraïense ontheemden, gericht op integratie en zelfredzaamheid.

Versterking samenwerking in aanloop naar de lancering van ut Welzijnsloket in 2025.

SOCIAAL WERK DE KRACHT VAN VERBINDEN



Het is een
plek waar ik
me gehoord
voel

Ik ben al een tijdje lid van de multiculturele vrouwen-groep die elke vier weken samenkomt in het sportcafé van 't SPOC in Wijhe. Toen ik voor het eerst hoorde over deze groep, twijfelde ik of ik wel mee zou doen. Ik kende niemand, mijn Nederlands was niet perfect, en ik voelde me soms onzeker over mijn plek in de samenleving. Maar gelukkig besloot ik het toch te proberen, en wat ik heb gevonden, heeft mijn leven veranderd.

De bijeenkomsten zijn voor mij veel meer dan alleen een kans om samen te eten. Het is een plek waar ik me gehoord voel en waar ik met andere vrouwen kan praten, lachen en ervaringen delen. We komen uit verschillende landen, met verschillende achtergronden en verhalen, maar we hebben allemaal hetzelfde doel: elkaar ondersteunen en samen sterker worden.

Wat ik zo bijzonder vind aan deze groep, is dat we niet alleen samen eten, maar ook samen koken. Elke bijeenkomst koken we gerechten uit onze eigen culturen, en het is zo mooi om te zien hoe we van elkaar leren. Ik heb al veel nieuwe recepten geleerd, maar vooral ook de verhalen achter die gerechten. Het eten brengt ons dichterbij elkaar, het is een manier om onze culturen te delen, maar ook om van elkaar te leren. Het is een moment van verbinding, waar we naast het koken en eten, ook praten over ons leven, onze dromen en soms ook onze zorgen.

De vrijwilligers die ons helpen zijn ook ontzettend belangrijk voor deze groep. Ze zijn altijd vriendelijk en geduldig, en ze helpen ons waar nodig. Sommige vrijwilligers rijden ons naar de bijeenkomsten, wat voor sommige vrouwen heel belangrijk is. Anderen helpen met de taal of ondersteunen bij het koken en de activiteiten. Zonder hen zou de groep niet kunnen bestaan, en we zijn hen allemaal zo dankbaar.

De groep is de laatste tijd flink gegroeid, en dat maakt het extra leuk. Er zijn nu veel meer vrouwen die meedoen, en het voelt als een tweede familie. Ik kijk altijd uit naar de bijeenkomsten. Het is niet alleen een kans om te leren en te lachen, maar ook om nieuwe vriendschappen te sluiten. Elke keer als ik naar huis ga na een bijeenkomst, voel ik me sterker en meer verbonden met de gemeenschap.

Ik ben zo blij dat ik me heb aangemeld voor deze groep. Het heeft mijn zelfvertrouwen vergroot en me geholpen om me meer thuis te voelen in Wijhe. Ik ben dankbaar voor alles wat ik heb geleerd, voor de nieuwe vriendschappen die ik heb gemaakt, en voor de steun die ik elke keer weer voel van de andere vrouwen en de vrijwilligers. Het is voor mij een plek van warmte, vriendschap en empowerment.

- Deelnemster Multiculturele vrouwengroep
(wil graag anoniem blijven)

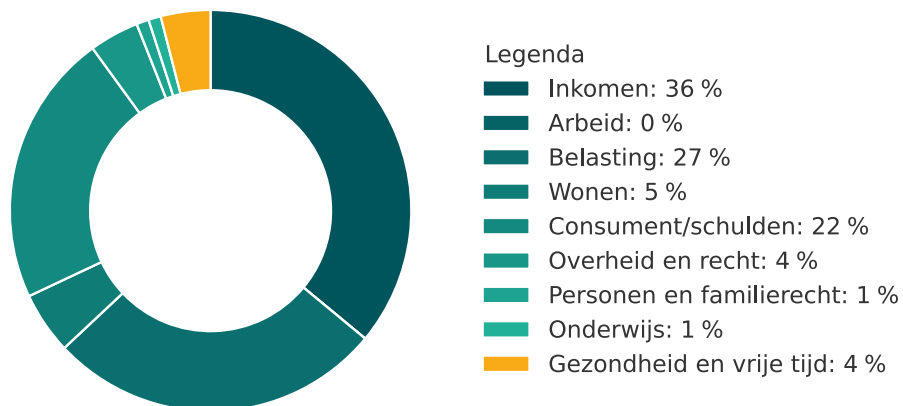




3.1 SOCIAAL WERK

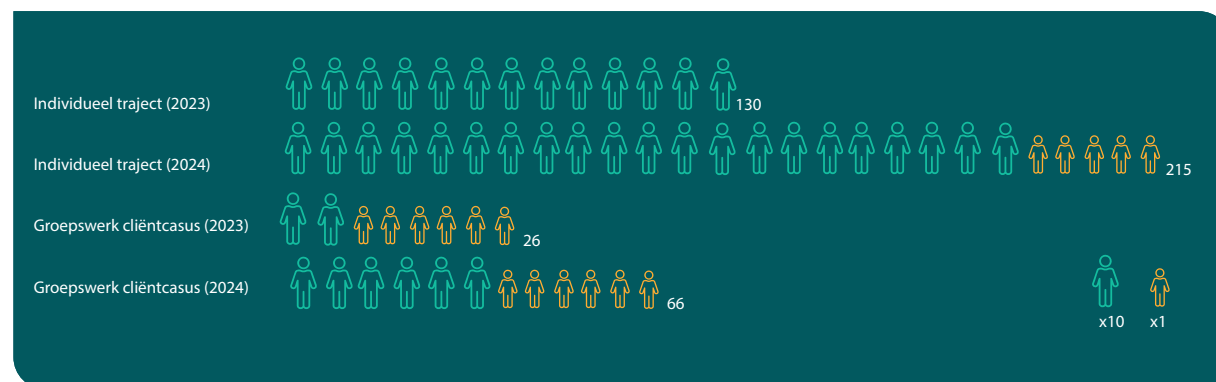
FINANCIËN DE BAAS 2024

Inzicht in onderwerpen cliënten Financiën de Baas (cijfers uit 1e half jaar 2024)



ALGEMEEN MAATSCHAPPELIJK WERK 2024

Overzicht gestarte en afgeronde AMW casussen Olst-Wijhe



INZICHT IN SOORT TRAJECT INDIVIDUELE HULPVERLENING 2024



JONGERENWERK VAN ONZEKER NAAR STEVIG STAAN MET ROTS & WATER

Rots & Water is een training die kinderen helpt om sterker in hun schoenen te staan. Het programma richt zich op het vergroten van zelfvertrouwen, weerbaarheid en sociale vaardigheden. Door middel van fysieke oefeningen, spel en reflectie leren kinderen de balans te vinden tussen stevig zijn als een rots en meebewegen als water. Ze ontdekken hoe ze zichzelf kunnen beschermen én in verbinding kunnen blijven met anderen. In deze training ontstaan vaak bijzondere groeimomenten. Eén van die verhalen is dat van Noor (11).

Noor kwam bij de Rots & Water-lessen binnen als een stille, verlegen leerling. Haar houding sprak boekdelen: schouders opgetrokken, blik naar de grond, handen dicht tegen haar lichaam. Op school had ze het lastig. Ze vond het moeilijk om haar grenzen aan te geven en haar mening te uiten, en werd regelmatig buitengesloten of gepest. De spanning die ze voelde, zat vast in haar hele lijf. Ze probeerde zichzelf klein te maken, in de hoop niet op te vallen.

Ook tijdens de eerste Rots & Water-lessen hield Noor zich op de achtergrond. Ze deed mee maar zonder echt contact te maken met anderen. Toch gebeurde er iets moois. Door de veilige sfeer, de duidelijke structuur en de herhaling van oefeningen waarin houding, ademhaling en focus centraal staan, begon er langzaam iets te verschuiven.

Na een paar lessen zagen we dat haar schouders minder gespannen waren. Ze begon rechtop te staan en durfde tijdens een oefening een andere deelnemer in de ogen te kijken. Haar stem kreeg meer kracht. Tijdens een kringgesprek zei ze ineens: "Ik durfde vandaag nee te zeggen toen iemand mijn potlood wilde afpakken." Een klein moment maar voor Noor een enorme overwinning.

Met iedere les groeide haar zelfvertrouwen. Ze leerde het verschil tussen Rots-houding en Water-houding, en wanneer ze welke het beste kon inzetten. Ze begon letterlijk en figuurlijk steviger te staan. Op school merkten de leerkrachten dat ze meer van zich liet horen. Het pesten nam af, omdat Noor duidelijker haar grenzen kon aangeven.

Ze is er nog niet – en dat is oké. Samen met haar leerkracht en haar ouders blijft ze werken aan haar ontwikkeling. Maar de basis is gelegd. Noor straalt meer rust uit, durft zichzelf te laten zien en weet dat ze sterker is dan ze dacht.

Noor's verhaal laat zien wat voor kracht er in een kind kan zitten, wanneer het de juiste tools krijgt aangereikt. Rots & Water hielp haar om haar plek in te nemen – met beide voeten stevig op de grond.



**Ik durfde
vandaag
nee
te zeggen**



4.2 JONGERENWERK

We richten ons met Jongerenwerk vanuit ut Huus op het begeleiden en ondersteunen van jongeren in hun ontwikkeling. Jongerenwerk is er voor alle jongeren in de gemeente, maar we letten een beetje extra op de jongeren die een steuntje in de rug nodig hebben. Door middel van diverse activiteiten en projecten stimuleren we hen om hun talenten te ontdekken en te ontwikkelen, zetten we in op het reduceren van eenzaamheid en bieden we een luisterend oor bij vragen of problemen.

TERUGBLIK OP 2024

In 2024 maakten de jongerenwerkers officieel de overstap naar ut Huus. Daarmee kwam er niet alleen organisatorisch meer samenhang, maar ook in de praktijk: jongerenwerk kreeg een vaste plek binnen onze brede welzijnsaanpak. De samenwerking met andere pijlers, zoals sociaal werk en sport & leefstijl, werd versterkt, wat resulteerde in uitbreiding van de gezamenlijke projecten zoals de Rots & Water-training voor 40 jongeren.

Het jeugdhonk in het Holstohus, dat mede dankzij jongeren en hun ouders zelf tot stand kwam, groeide uit

tot een laagdrempelige en levendige ontmoetingsplek. Hier organiseren de ouders wekelijks een jeugdsoos voor jongeren van 12 tot 16 jaar, met ondersteuning en begeleiding vanuit ut Huus.

Ook de Tienerclub op woensdagmiddag – gericht op basisschoolleerlingen uit groep 7 en 8 – bleek een schot in de roos. Jongerenwerkers en combinatiefunctionarissen werken nauw samen met de jongeren om hun wensen en behoeften te vertalen naar passend aanbod.

In de loop van het jaar namen we afscheid van twee jongerenwerkers, die beiden een nieuwe stap in hun loop-

baan maakten. Tegelijkertijd verwelkomden we Maartje en Noa als nieuwe gezichten van het jongerenwerkteam van ut Huus. Zij zetten zich met frisse energie en enthousiasme in voor en met de jongeren in Olst-Wijhe.

“Soms is één serieus gesprek genoeg om het verschil te maken. Maar meestal begint het gewoon bij chillen, gamen en samen lachen. Van daaruit bouwen we verder.”

*- Noa Toering
jongerenwerker bij ut Huus*



PROJECT VERLEIDINGEN

- pilot voor groep 7/8 over verleidingen als roken/vapen, alcohol, social media en gamen
- doel: vergroten bewustzijn over omgaan met verleidingen en groepsdruk
- 8 lessen en 1 ouderbijeenkomst
- samenwerking met Opwaardz, Mijnpleinscholen, Tactus, De Kern, GGD, politie en WijZ Welzijn



JONGERENWERK 2024 IN ÉÉN OOGOPSLAG

40 jongeren volgden de weerbaarheidstraining Rots & Water (i.s.m. sociaal werk & sport & leefstijl).

Nieuwe jongerenwerkers gestart: Maartje en Noa.

De Tienerclub draaide wekelijks voor 8-12 kinderen uit groep 7 & 8.

6 meiden van 11 t/m 14 jaar namen met succes een half jaar deel aan Supergirl, een methodiek gericht op het volwassen worden.

250 jongeren namen deel aan speciale activiteiten zoals de Halloween Spooktocht, spelletjesavond, kerstbingo of lasergamen.

15 jongeren leverden een bijdrage aan het Doe Mee!-kerstkaartjesproject voor oudere.

Iedere week bezochten 20-25 jongeren het Jeugdhonk in het Holstohus.

De Tienerclub Bende (7 jongeren) organiseerde zelfstandig in samenwerking met KPJ Boerhaar de NEON teenageparty als afsluiting van het Tienerclub Seizoen.

4.3 CULTUUR

Met de pijler Cultuur van ut Huus fungeren we als verbinder, aanjager en facilitator van een breed en boeiend cultuuraanbod in onze gemeente. Bewonersinitiatieven hebben een prominente rol, want cultuur ontstaat niet alleen op het podium – maar juist ook in de samenleving zelf. Daarbij is ruimte voor vernieuwing én traditie, voor creativiteit én verbinding. Van theatervoorstellingen tot muziekavonden, van workshops tot festivals: we zijn de professionele smeerolie en creëren samen met inwoners plekken waar mensen samenkomen, geraakt worden, iets nieuws ontdekken of hun eigen talent kunnen ontwikkelen.

TERUGBLIK OP 2024

In 2024 verlegden we op verschillende manieren grenzen binnen de pijler Cultuur. Zo brachten we vernieuwing aan in bestaande programma's, zoals tijdens Internationale Vrouwendag. Eén van de deelnemers geeft sindsdien wekelijks bewegingslessen in het Holstohus – een mooi voorbeeld van hoe cultuur aanzet tot duurzaam initiatief. Ook de Start van het Culturele Seizoen kreeg een opzet, waarbij verenigingen niet alleen lieten zien wat ze doen, maar bezoekers juist actief betrokken. Met hulp van creatieve coaches ontstonden verrassende concepten en meer vertrouwen om te experimenteren.

Het culturele programma in het Holstohus werd groten-deels vormgegeven samen met inwoners, amateurkunstorganisaties en maatschappelijke partners. Initiatie-

ven als het Muziekcafé Hier is Ut, NUT Olst-Wijhe, de Blueskrant en het Filmhuis zijn hier mooie voorbeelden van. Ook kreeg de samenwerking met andere pijlers meer vorm, zoals bij Aan Tafel Bij – een eetactiviteit rond cultuur en ontmoeting. Daarnaast kregen bewonersinitiatieven zoals Muziek achter de Diek en Holst van de Avond ondersteuning via onze Faciliteitenfabriek in de vorm van promotie, fondsenwerving of inhoudelijke begeleiding.

In 2024 is de stijgende lijn wat betreft (sociaal) culturele programmering voortgezet. Cultuur fungeert steeds vaker als middel om maatschappelijke thema's bespreekbaar te maken én als motor voor ontmoeting, expressie en welzijn. In 2024 ondersteunden we bijvoorbeeld voorstellingen rond onderwerpen als eenzaamheid en mentale gezondheid.

Binnen ut Huus draait het niet om “sec podiumprogrammering” maar ervaren we dat cultuur nieuwe initiatieven genereert, nieuwe ontmoetingen en netwerken creëert en bijdraagt aan het welzijn van de actieve en passieve deelnemers.

Een tastbaar voorbeeld van wat cultuur kan betekenen: een Oekraïense tiener die meedeed aan Theater na de Dam in Olst, durfde een jaar later auditie te doen voor een professionele film. Een klein zaadje, met groot effect. Lees meer in het verhaal hiernaast..

“Cultuur verruimt je blik, laat je iets voelen, en brengt mensen samen. Soms is één ervaring genoeg om een leven lang mee te dragen.”

- Fieke van der Panne
Cultuurcoördinator bij ut Huus

CULTUUR 2024 IN ÉÉN OOGOPSLAG

Meer dan 100 vrouwen, 4 workshops en 2 optredens tijdens Internationale Vrouwendag

Start Cultureel Seizoen met deelname van 11 verenigingen en inzet creatieve coaches

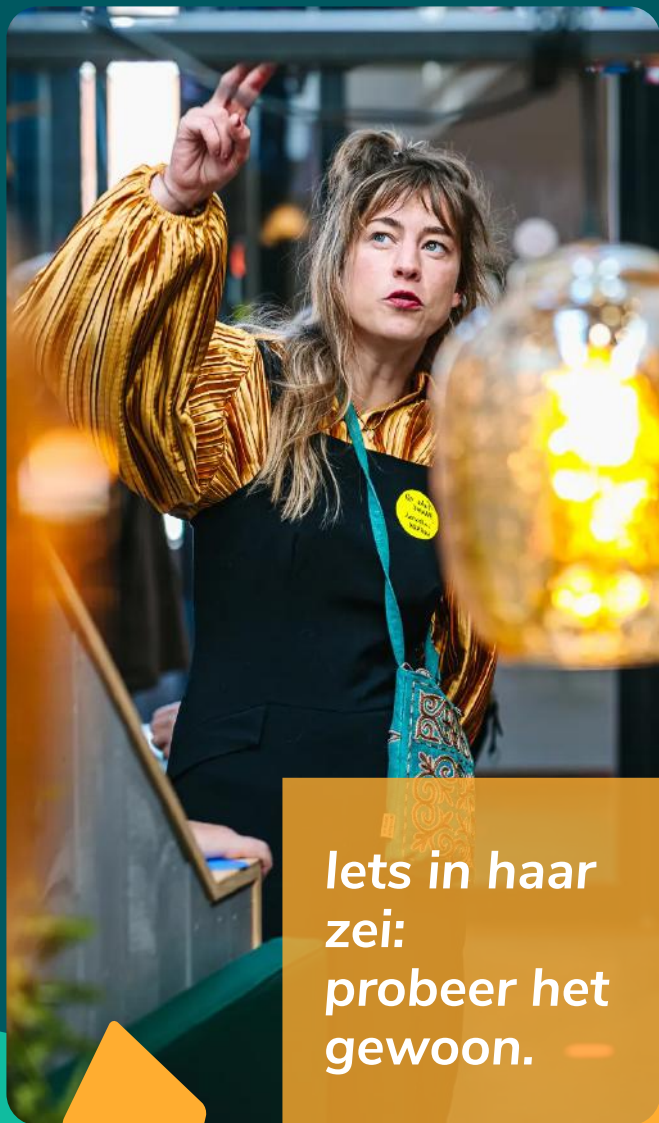
Samenwerking NUT Olst-Wijhe & Filmhuis: 24 filmvertoningen, 10 lezingen en diverse publieksactiviteiten

Muziekcafé Hier is ut: 10 laagdrempelige ontmoetingen met livemuziek

Ruim 450 vragen beantwoord via de Faciliteitenfabriek over subsidies, promotie, netwerk en financiën

Ondersteund bij 60 bewonersinitiatieven om deze tot bloei te laten komen in diverse kernen

416 kopjes koffie gedronken met betrokken bewoners om te horen over culturele ideeën in onze gemeente



**iets in haar
zei:
probeer het
gewoon.**

Een jaar geleden wist ze nog niet goed wat ze moest zeggen. De taal, het land, alles was nieuw. Ze was nog maar een tiener en pas een paar maanden in Nederland, gevlucht uit Oekraïne. De wereld voelde groot en vreemd – tot ze via de welzijnscoördinatoren bij haar opvanglocatie in Wijhe hoorde over een theatervoorstelling van ut Huus in Olst. Het was onderdeel van Theater na de Dam, en er werd gezocht naar jongeren die wilden meedoen. Gewoon, zonder ervaring. Ze aarzelde maar iets in haar zei: probeer het gewoon.

Wat begon met een paar onwennige repetities, werd een ervaring die ze niet snel zou vergeten. Ze leerde de Nederlandse taal, haar gevoelens uitdrukken met theater en samenwerken met andere jongeren. De voorstelling zelf – voor een echt publiek – voelde als een overwinning. Niet omdat alles perfect ging, maar omdat ze daar stond. Zichtbaar. Meedoen.

Een jaar later deed ze auditie voor een filmproject van Rijnbrink in het kader van 80 jaar Vrijheid in Overijssel en Gelderland. Ze werd aangenomen en speelt inmiddels in de film Waltraud.

Haar verhaal staat niet op zichzelf. In 2024 werkten we bij ut Huus met de pijler Cultuur aan het verleggen van grenzen – niet alleen in ons programma, maar vooral bij mensen zelf.

Tijdens Internationale Vrouwendag deden ruim honderd vrouwen mee aan zang en dans, en ontstond zelfs een nieuwe dansgroep uit de gemeenschap. Tijdens het vernieuwde Start Culturele Seizoen werden bezoekers niet alleen toeschouwers, maar deelnemers. En via creatieve coaches stimuleerden we verenigingen om buiten de gebaande paden te denken.

We zagen het vertrouwen groeien – in ons programma, in elkaar en in zichzelf. Want dát is wat cultuur kan doen: het biedt ruimte, laat mensen iets nieuws proberen en opent deuren die soms jarenlang dicht waren. De mooiste resultaten zijn dan ook geen cijfers, maar verhalen zoals dat van haar. Een meisje dat in stilte binnengkwam, en met een stem weer naar buiten stapte.

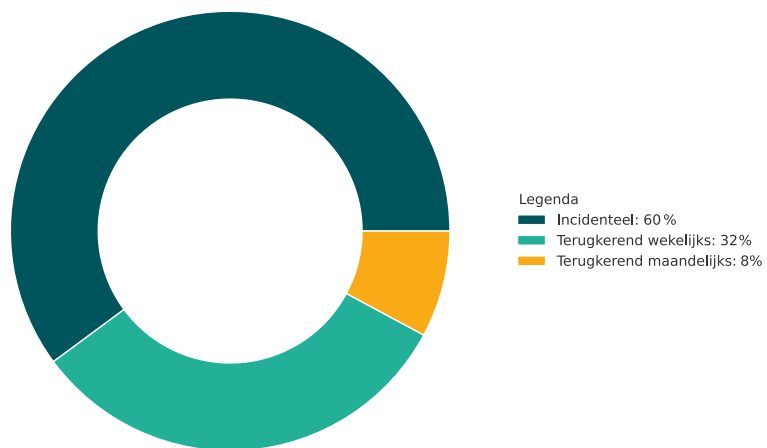
(De ouders van het meisje wilden graag dat ze anoniem bleef)



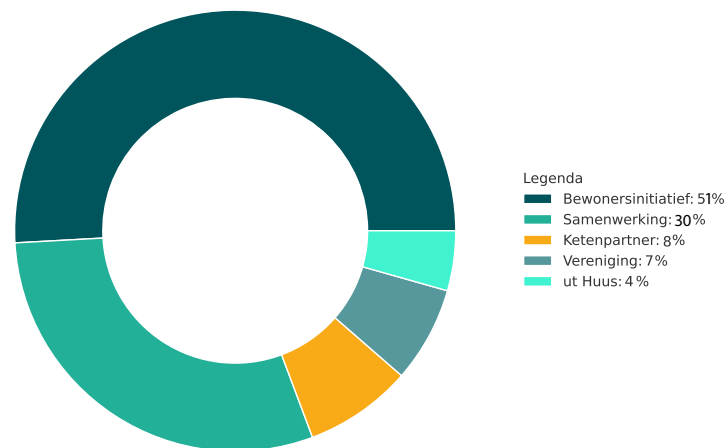
4.3 CULTUUR

THEATERPROGRAMMERING HOLSTOHUS UITGELICHT

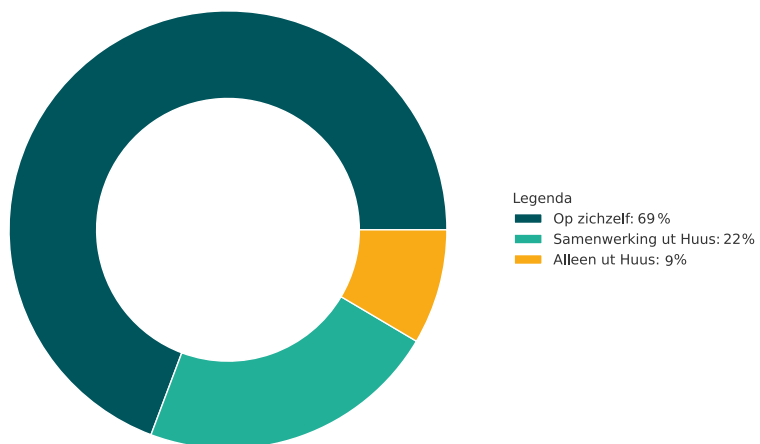
WAT WAS DE FREQUENTIE VAN DE CULTURELE ACTIVITEITEN?



WAAR KWAMEN DE CULTURELE ACTIVITEITEN UIT VOORT?



HOE WERD DE PROGRAMMERING GEORGANISEERD?



SPORT & LEEFSTIJL VITAAL OUDER

Op maandagmorgen treffen we de 83-jarige Herman uit Olst in de theaterzaal van het Holstohus. Hij is net bezig met een potje boccia (een soort jeu des boules voor binnen). Verderop in de zaal spelen een tiental ouderen o.a. indoorcurling en koersbal. Herman is één van de kartrekkers van het tweewekelijkse 'Vitaal Ouder', een gezellige sport- en spelochtend voor senioren.

Herman is al zijn hele leven actief. Zo was hij jarenlang tafeltennistrainer in Olst en Wijhe, maar was hij ook actief rondom andere (invalide) sporten in de gemeente. Daarnaast hield hij zich bezig met het Sportplatform Olst-Wijhe en was daardoor nauw betrokken bij het project 'Kom van de bank af'. Een project waarin inwoners van Olst-Wijhe enthousiast werden gemaakt voor bewegen en actief bezig zijn.

Het project 'Kom van de bank af' is inmiddels afgerond, maar de aangeschafte sportspullen lagen nog steeds bij Herman. Totdat Herman op de markt in contact kwam met Monique de Gier van ut Huus. Monique stond daar met een kraam van 'Doe Mee' en Herman vroeg of ze

hier geen behoefte hadden aan licht sportieve activiteiten. Via Monique kwam Herman in contact met Hoezeb Jacob (buurtsport- en jongerencoach bij ut Huus) en nadat er een ruimte beschikbaar werd gesteld in het Holstohus was 'Vitaal Ouder' geboren. De sport- en spelmaterialen worden nu met veel plezier gebruikt tijdens deze activiteit.

Of Herman altijd al interesse had in sport? Dat zeker. Maar hij ziet sport met name als een middel voor plezier en samen ontspannen bezig zijn. Hij vindt het eigenlijk vooral belangrijk om een maatschappelijke bijdrage te leveren. Een virus dat hij ongewild heeft meegekregen van zijn ouders. Dit is ook terug te zien bij zijn beide broers, die ook volop betrokken zijn of waren bij allerlei sportieve en culturele activiteiten rondom verzorgingshuizen. Of zoals Herman het zelf omschrijft: "je leeft in deze maatschappij en dan is het je morele verplichting om ook wat terug te doen voor de maatschappij. Maar bovenal: als ik zie hoeveel lol iedereen heeft en elkaar helpt tijdens de activiteiten, dat geeft zoveel voldoening."



**Dat geeft
zoveel
voldoening**

4.5 SPORT & LEEFSTIJL

Bij ut Huus helpen we inwoners om in beweging te komen én te blijven. Vanuit de pijler Sport & Leefstijl stimuleren we een actieve en gezonde levensstijl met sportieve activiteiten in de buurt, op scholen en bij sportverenigingen. Onze buurtsportcoaches en combinatiefunctionarissen zorgen voor verbinding tussen onderwijs, sport en welzijn en cultuur. Ze inspireren en ondersteunen inwoners van jong tot oud, en helpen verenigingen verder met hun ontwikkeling. Want sporten doe je niet alleen om fit te blijven – het zorgt ook voor contact, plezier en zelfvertrouwen.

TERUGBLIK OP 2024

In 2024 hebben we stevige stappen gezet om sport en beweging voor iedereen toegankelijk en vanzelfsprekend te maken. Zo was Wijhe Ontmoet opnieuw een succes: een laagdrempelige reeks ontmoetingen waarin sport, cultuur en welzijn samenkomen, met gemiddeld 30 deelnemers per editie.

Een belangrijk speerpunt dit jaar was het 2+1+2 bewegingsconcept voor basisscholen. Samen met scholen, vakleerkrachten, sportverenigingen en de gemeente ontwikkelden we een aanpak die in 2025 verder wordt uitgerold. In dit concept bewegen kinderen wekelijks 2 uur tijdens de gymles, 1 uur extra binnen schooltijd en

2 uur na schooltijd. Door de start van Ramin als combinatiefunctionaris Onderwijs konden we dit na de zomer meteen in de praktijk brengen. Onze combinatiefunctionarissen gaven voorbeeldlessen, dachten mee over de inhoud en trainden leerkrachten in veelzijdig bewegen. Ook de inzet van een mobiele spelcontainer met sport- en spelmateriaal werd voorbereid; vanaf 2025 gaat deze langs basisscholen rijden als onderdeel van het naschools aanbod.

Verder ondersteunden we sportverenigingen bij ledenwerving, sponsoring, een veilige sportomgeving en het opzetten van inclusief aanbod via Uniek Sporten. We werkten samen aan initiatieven als de Koningsspe-

len, het IJsselsportkamp en de Youth Soccer Cup. Ook richten we ons op beweging voor specifieke doelgroepen, zoals de beweegochtenden bij Overkempe en Vitaal Ouder. Tot slot voerden we het JOGG-programma (Jongeren Op Gezond Gewicht) verder uit, onder meer door het bevorderen van een 'gezonde' sportkantine met acties als gratis fruit en water in sportkantines.



Scan de qr-code en lees meer >>

“Bewegen moet leuk en haalbaar zijn voor iedereen. We zorgen dat kinderen én volwassenen sport kunnen ontdekken op een manier die bij hén past.”

*- Ramin Schaafsma
Combinatiefunctionaris bij ut Huus*

SPORT & LEEFSTIJL 2024 IN ÉÉN OOGOPSLAG

Totaal 250 deelnemers aan Wijhe Ontmoet (30 per editie).

Start nieuwe combinatiefunctionaris Onderwijs bij ut Huus.

Wekelijks 50 kinderen in beweging tijdens het naschools aanbod in samenwerking met de BSO de Bieënkorf.

Aangesloten bij 6 netwerkbijskomsten in de regio.

Opstart van Uniek Sporten voor inclusief beweegaanbod in de gemeente.

22 edities van Vitaal Ouder.

100 kinderen vermaakt tijdens de Koningsspelen.

42 tieners die fanatiek strenden om de Youth Soccer Cup.

10 beweegochtenden voor verstandelijk beperkten van Overkempe en ouderen van de Herbergier.

62 deelnemers aan het IJsselsportkamp in Wijhe.

10 weken lang gratis fruit uitgedeeld in 4 sportkantines als actie uit het JOGG-programma.

4.6 ETEN & DRINKEN

Eten brengt mensen samen. Bij ut Huus zetten we onze horecavoorzieningen – zoals De Eetkamer in het Holstohus en het Sportcafé in het SPOC – in als plekken van ontmoeting, ontspanning en verbinding. Hier is ruimte voor een goed gesprek, een warme maaltijd of een gezamenlijk evenement. De pijler Eten & Drinken ondersteunt de inhoudelijke pijlers van ut Huus door het bieden van gastvrije, laagdrempelige voorzieningen waar sociale contacten kunnen ontstaan en bloeien.

TERUGBLIK OP 2024

In 2024 hebben we de horecafunctie binnen ut Huus verder ontwikkeld. We vormden een nieuw team met een mix van vaste medewerkers, vrijwilligers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Voor hen biedt de horeca niet alleen werkervaring, maar ook een plek om mee te doen en zich te ontwikkelen. En dat is precies waar we bij ut Huus voor staan.

Het aantal activiteiten met een culinair karakter groeide dit jaar zichtbaar. Zo organiseerden we vele eetmomenten, waaronder buurtmaaltijden, stampotavonden en

ontmoetingslunches. Deze momenten trekken een divers publiek: van ouderen uit de Huuskamer tot jongeren uit het jeugdhonk en nieuwkomers die hun cultuur delen via de keuken via 'Aan Tafel Bij'. Lees het verhaal van Mija hiernaast.

Bijzondere aandacht was er voor samenwerking met andere pijlers, zoals de inzet van het Sportcafé met gezonde snacks bij sportevenementen of de ontvangst van bezoekers tijdens culturele voorstellingen in het Holstohus.

Ook de inrichting en uitstraling van onze horecapunten kregen dit jaar aandacht. In De Eetkamer werden kleine aanpassingen gedaan om de sfeer te verbeteren en de zichtbaarheid van het aanbod te vergroten. De samenwerking met lokale leveranciers en producenten werd verder uitgebreid.

“De kracht van een gedeelde maaltijd zit niet alleen in het eten zelf, maar in de gesprekken die aan tafel ontstaan.”

*- Wieneke van der Kolk,
horeca medewerker bij ut Huus*



ETEN & DRINKEN 2024 IN ÉÉN OOGOPSLAG

400 internationale gerechten tijdens 'Aan Tafel Bij', bereid door vrijwillige en lokale chefkoks en daardoor kennisgemaakt met 8 verschillende wereldkeukens en culturen.

Heel veel koffie, consumptiemunten en taart verkocht.

Samenwerking in verkoop door 1 kassasysteem met de Winkel van Daar en Overkempe.

2630 vergaderlunches verzorgd voor zakelijke verhuur in het Holstohus.

Vorming nieuw horecateam: vaste krachten, vrijwilligers en participatieplekken.

Samenwerking met andere pijlers bij sport- en culturele activiteiten.

Ontwikkeling nieuwe menukaart waarbij 15 lokale leveranciers betrokken werden bij inkoop en activiteiten.

Tot slot duizenden bezoekers per jaar gastvrij ontvangen via horeca bij publieke activiteiten!



**Ik ben zelf
hierdoor
ontzettend
gegroeid**

Bij Aan Tafel Bij ... deel ik met veel trots ons unieke avontuur en wat we tot nu toe hebben bereikt. We zijn in 2024 begonnen, en ik had nooit durven dromen dat we zo iets moois zouden opbouwen. Als ik het heb over 'wij', dan heb ik het over Raimon, die mijn idee de kans gaf om werkelijkheid te worden. Ook Ingrid was enorm enthousiast. Het idee was om verschillende culturen met elkaar te verbinden door middel van de aroma's van diverse keukens, aangevuld met een gezellig en inhoudelijk programma. Op deze manier kunnen onze gasten dieper in de betreffende cultuur duiken met behulp van een passende programmering. Dit deden we in samenwerking met alle koks, of we creëerden zelf iets als er een gebrek aan inspiratie was.

In 2025 kregen we waardevolle ondersteuning van Angelieke en Fieke. Zij namen de verantwoordelijkheid voor de randprogrammering op zich, wat de stress aanzienlijk verminderde. Hierdoor kon ik me volledig richten op het vinden van een kok en een goede gastvrouw zijn tijdens de avonden. Het lijkt misschien eenvoudig, maar er komt veel meer bij kijken. We zoeken een kok, zorgen ervoor dat we samen afstemmen wat er gekookt wordt, wat we wanneer moeten inkopen, want niet alles is via onze leverancier

verkrijgbaar, en we willen dat onze gasten tevreden en met een volle buik naar huis gaan. Daarnaast horen er gesprekken met Fieke en Angelieke bij over de programmering, koken, uitserveren, de indeling van de tafels, het ontvangen van gasten, het achterlaten van een nette keuken en het verzorgen van de eetkamer.

Niets is echter te moeilijk voor ons. Ik ben zo blij en gelukkig dat ons project zoveel betekenis heeft voor mensen. Soms voel ik me alsof ik hier ben geboren, terwijl ik een allochtone vrouw ben die soms twijfelt over acceptatie en omarming. Ik ben ontzettend dankbaar en trots dat mensen met mij willen meedoen. Bedankt aan ut Huus en de Eetkamer voor deze kans, dit heeft een enorm positief effect op mij als persoon. Ik ben zelf hierdoor ontzettend gegroeid.

En een speciale dank aan alle collega's en geweldige vrijwilligers. Jullie inzet en enthousiasme maken dit project nog specialer. Zonder jullie zou dit allemaal niet mogelijk zijn. Jullie zijn een onmisbare schakel in ons team en ik waardeer alles wat jullie doen enorm!

Sabirovic Gerzic Mija Almira
gastvrouw en vrijwilliger Aan Tafel Bij ...



4.6 ETEN & DRINKEN

TOP 3 VERGADERINGEN



3.058 koffiearrangementen



2.630 luncharrangementen



1.210 koffiekannen

TOP 4 EETKAMER



12.183 kopjes koffie/thee



11.611 consumptiemunten



3.966 flesjes frisdrank



750 stukken taart

Hoe Niels binnen ut Huus ruimte kreeg – en zelf de regie nam

Toen Niels zich aanmeldde bij ut Huus, was hij herstellende van ernstige depressieve klachten. Werken was op dat moment niet mogelijk. Hij kampte met vermoeidheid, had moeite met sociaal contact en zocht houvast in een periode van onzekerheid. Binnen de geboden rust en structuur van ut Huus kreeg hij de ruimte om te herstellen, zonder prestatiedruk, maar met perspectief.

Opvallend was dat Niels, ondanks zijn situatie, vanaf het begin een sterke intrinsieke motivatie toonde. Hij wachtte niet af tot hem iets werd aangeboden maar zocht zelf naar manieren om bij te dragen binnen de organisatie. Kleine, praktische taken groeiden langzaam uit tot een breder pakket aan verantwoordelijkheden. Zijn proactieve houding viel op: hij dacht mee, vroeg actief om feedback en toonde eigenaarschap over zijn traject.

Bij ut Huus stimuleren we mensen om hun eigen kwaliteiten te ontdekken en in te zetten. Voor Niels betekende dit dat hij zijn werkzaamheden en taken zelf kon vormgeven. Door hem vertrouwen en ruimte te geven, ontstond de ruimte voor groei. En die ruimte wist hij

goed te benutten.

“Wat ik hier heb geleerd, is dat ik zelf invloed heb op mijn plek. Ik kreeg de kans maar ik moest hem ook zelf pakken.”

– Niels

Inmiddels is Niels een vaste kracht binnen ut Huus. Hij beheert meerdere projecten, helpt collega's structureren en is actief betrokken bij de interne organisatie. Wat begon als een hersteltraject, is uitgegroeid tot een waardevolle, duurzame werkrelatie. Zijn traject laat zien wat mogelijk is wanneer eigen regie en professionele begeleiding samenkomen.

Het verhaal van Niels is illustratief voor de manier waarop ut Huus werkt: persoonsgericht, toekomstgericht en mensen benaderen op basis van hun potentieel. Zo ontstaat ruimte voor echte groei.

ut Huus – oog voor elkaar

Mensen maken stappen wanneer je ze vertrouwen geeft én ze zelf die stap durven zetten.



Ik kreeg de kans maar moest hem ook zelf pakken



4.7 LOCATIES & VERHUUR

We beheren als ut Huus maatschappelijk vastgoed. Dit zijn diverse locaties die beschikbaar zijn voor verhuur aan inwoners, verenigingen en organisaties. Deze ruimtes bieden de mogelijkheid voor het organiseren van bijeenkomsten, activiteiten en evenementen die bijdragen aan de sociale cohesie en het welzijn in onze gemeente. Daarnaast kunnen de ruimtes ingezet worden voor de zakelijke verhuur. Door de dienstverlening van deze pijler draagt Locaties & Verhuur bij aan de speerpunten van de vier inhoudelijke pijlers.

TERUGBLIK OP 2024

In 2024 is stevig geïnvesteerd in de doorontwikkeling van de pijler Locaties & Verhuur. Er werd gewerkt aan het professionaliseren van de werkwijze en het versterken van het team. We stelden een Meerjaren Onderhoudsplan (MJOP) op, breidden de digitale verhuur via Aqgo verder uit, en bereidden de overname van de exploitatie van de nieuwe locatie De Hooiberg voor.

Daarnaast groeide het aantal bezoekers op onze twee hoofdlocaties opnieuw flink. Het Holstohus in Olst verwelkomde dit jaar 125.000 bezoekers (ten opzichte van 107.000 in 2023), terwijl het SPOC in Wijhe groeide van 150.000 naar 156.000 bezoekers. Het zijn belangrijke ontmoetingsplekken in onze dorpen.

Binnen de pijler Locaties & Verhuur speelt maatschappelijke participatie een belangrijke rol. Op onze locaties ondersteunen diverse inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt de dagelijkse beheerderstaken. Ze ondersteunen bij evenementen en verhuur, verzorgen kleine onderhoudswerkzaamheden of helpen bij de opbouw van zalen. Deze inzet is van grote waarde voor zowel de locaties als de deelnemers zelf: zij doen werkervaring op, vergroten hun zelfvertrouwen en maken onderdeel uit van het team. Zo zijn onze gebouwen niet alleen fysieke plekken voor ontmoeting, maar ook leer- en ontwikkelplekken waar mensen kunnen groeien.

Een bijzonder onderdeel binnen deze pijler is de Faciliteitenfabriek in samenwerking met de pijler Cultuur.

Naast ondersteuning bij fondsen, promotie en organisatie, helpen we diverse organisaties bijvoorbeeld met de financiële administratie. Ook stellen we materiaal en middelen beschikbaar voor inwoners en verenigingen: van stretchtenten tot geluidssets en een mobiele pop-up studio. Deze worden beheerd door vrijwilligers en actieve groepen in de gemeenschap. Nieuw in 2024 is de uitbreiding van het aanbod met lasergame-materialen en een interactieve spellenbox. De vraag naar deze faciliteiten is groot, de inzet van medewerkers en het beheer een aandachtspunt vanwege de lage maatschappelijke verhuurtarieven.

“Het mooiste is dat onze locaties echt worden gebruikt waarvoor ze bedoeld zijn: om mensen samen te brengen en initiatieven tot bloei te laten komen.”

*- Erwin de Vries
coördinator Locaties & Verhuur bij ut Huus*

LOCATIES & VERHUUR 2024 IN ÉÉN OOGOPSLAG

125.000 bezoekers
Holstohus
(2023: 107.000).

156.000 bezoekers 't SPOC
Wijhe
(2023: 150.000)

Verhuur via Faciliteitenfabriek: inzet van o.a.
stretchtent, pop-up studio, toevoeging lasergame-set en interactieve spellenset

Vorbereiding overname
exploitatie nieuwe locatie
De Hooiberg

Uitbreiding digitale
verhuurmodule Aqgo

Inzet van 6750 uren maatschappelijke participatie

Vorming nieuw team Locaties & Verhuur

Opstellen MJOP voor toekomstbestendig beheer



4.7 LOCATIES & VERHUUR

'T SPOC BEZETTING SPORTZALEN

Gemiddelde bezettingsgraad

47%

Beschikbaar van ma t/m vr 8 tot 22 uur
weekend 8 tot 18 uur voor 40 wk

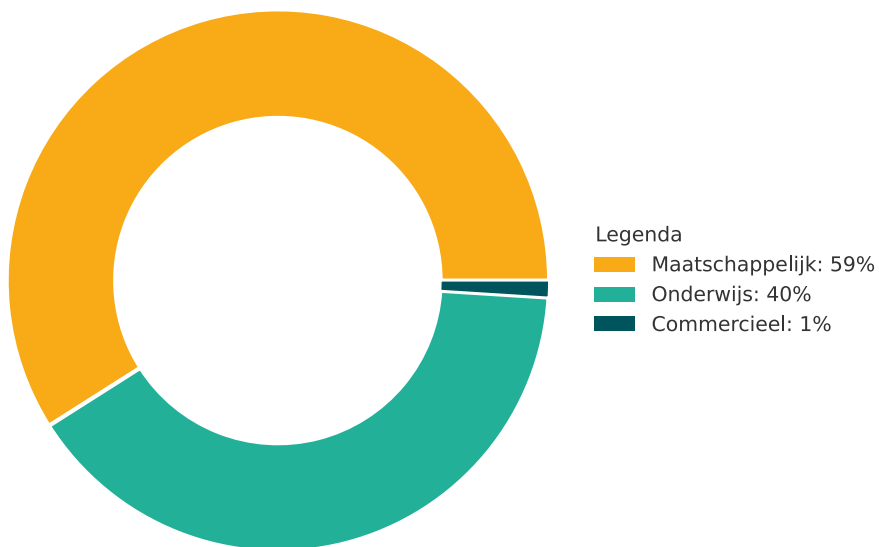
HOLSTOHUS BEZETTING THEATERHUUS

Gemiddelde bezettingsgraad

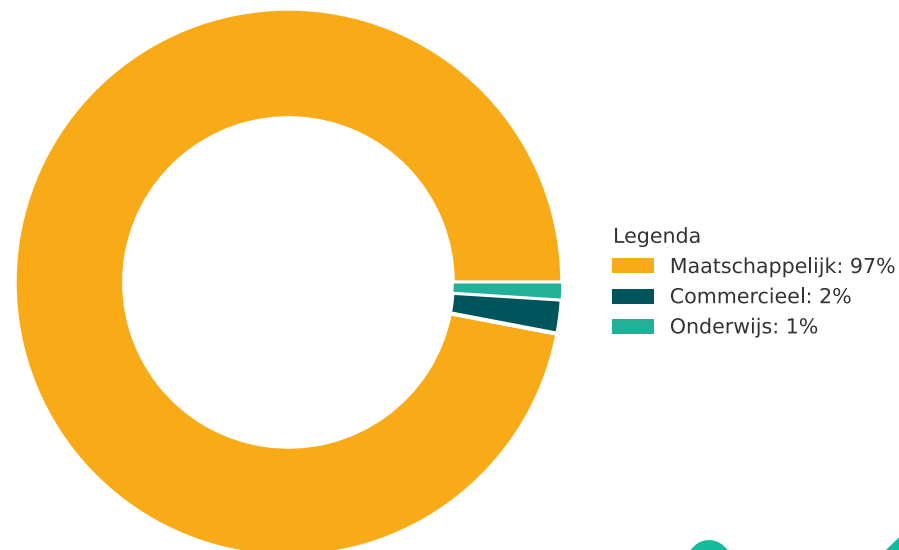
70%

Beschikbaar van ma t/m vr 8 tot 22 uur
za 8 tot 18 uur voor 45 wk

SOORT VERHUUR SPORTZALEN



SOORT VERHUUR THEATERHUUS





5. MARKETING, COMMUNICATIE EN ICT

DIGITALISERING EN ICT

In 2024 hebben we grote stappen gezet in de professionalisering van onze ICT-omgeving. De meest ingrijpende ontwikkeling was de keuze en implementatie van één gezamenlijk registratiesysteem: RegiCare. Deze verandering werd noodzakelijk door de toevoeging van het jongerenwerk en maatschappelijk werk. Tot dat moment werkten verschillende teams met losse systemen of helemaal zonder digitale registratie. In een zorgvuldig traject met een werkgroep verkenden we verschillende systemen, organiseerden we demo's en maakten we samen een afgewogen keuze.

RegiCare maakt het mogelijk om alle cliëntgegevens, signalen, hulpvragen, vrijwilligersinzet en activiteiten overzichtelijk vast te leggen in één gebruiksvriendelijk systeem. De invoering bood tevens kans om werkprocessen te verbeteren en de rapportage te professionaliseren. Het vergt nog wat tijd om te wennen aan deze nieuwe werkwijze, maar uiteindelijk kunnen we hierdoor efficiënter samenwerken, beter rapporteren en sneller de juiste ondersteuning bieden aan inwoners.

Naast de invoering van RegiCare maakten we ook op andere vlakken een digitaliseringsslag: we gingen

organisatiebreed over op Microsoft 365, rolden het HR-systeem Nmbrs uit en voerden een update van boekhoudsysteem Exact door. Met deze stappen verstevigen we de digitale basis van ut Huus en bouwen we aan een wendbare, goed georganiseerde organisatie die klaar is voor de toekomst.

HERPOSITIONERING UT HUUS

Het belangrijkste communicatieproject in 2024 was de herpositionering van ut Huus. Dit traject leidde tot een vernieuwde missie, droom en visuele identiteit die beter aansluit bij wie we zijn en wat we doen. De uitkomsten zijn niet alleen intern doorvertaald, maar ook zichtbaar gemaakt in een compleet nieuwe website. (zie afbeelding rechts). Met een frisse uitstraling en verbeterde structuur zijn onze activiteiten en thema's beter vindbaar voor inwoners van Olst-Wijhe. We kijken er naar uit om hier in 2025 een vervolg aan te geven.

www.uthuus.nl

VERNIEUWING PLATFORMEN

Tegelijkertijd is in 2024 gewerkt aan de voorbereiding om de websites van Agenda Olst-Wijhe en Vrijwillig Actief te vernieuwen, die beide gekoppeld zijn aan het

registratiesysteem RegiCare. Deze platformen spelen een belangrijke rol in de lokale zichtbaarheid van activiteiten en vrijwilligerswerk. Door de platformen opnieuw vorm te geven, sluiten ze straks beter aan op onze brede maatschappelijke opdracht én de wensen van inwoners.

GROEI IN BEREIK

Tot slot groeiden onze marketingkanalen flink in bereik. Verder werd de WhatsApp-dienst opgezet als snel en laagdrempelig informatiekanaal. Ook offline waren we zichtbaar: we namen deel aan meerdere lokale evenementen en verschenen regelmatig in de lokale media, zoals de Huis aan Huis Reklamix en Salland1.

“Communicatie gaat voor ons niet alleen over zenden, maar vooral over ontmoeten, uitleggen en luisteren.”

*- Ingrid Bosch
medewerker PR & Communicatie bij ut Huus*

MARKETING, COMMUNICATIE EN ICT IN ÉÉN OOGOPSLAG

37 interviews gehouden met inwoners, vrijwilligers, stakeholders en collega's t.b.v. herpositionering

Overstap naar Microsoft365

Nieuwe website ut Huus gelanceerd

Aangehaakt bij 14 lokale en landelijke themaweken

6 werkgroep overleggen voor keuze en implementatie registratiesysteem

Opzet WhatsApp-dienst als snel communicatiemiddel

367 ingevoerde organisaties in het CRM van RegiCare

100+ interviews en publicaties in lokale media zoals Reklamix en Salland

[Olst-Wijhe](#)

Welkom bij ut Huus

ut Huus is er voor ontmoeting, ondersteuning en ontspanning in de gemeente Olst-Wijhe. Heb je een idee, ondersteuningsvraag of wil je samenwerken? Je bent van harte welkom.

[Cultuur](#)[Eten & Drinken](#)[Jongerenwerk](#)[Locaties & Verhuur](#)[Sociaal Werk](#)[Sport & Leefstijl](#)

Waar zien we jou?

[Naar overzicht](#)

23
mei

Tickets beschikbaar



**Muzikale voorstelling Maison
Moderne van Steven**

24
mei



**IJsseltheaterfietstocht met
de bus**

28
mei



Tienerclub

[Holstohus](#)[Ontmoeting](#)[Tieners](#)

6. UT TEAM EN VRIJWILLIGERS

UT TEAM

Achter het werk van ut Huus staat een betrokken team van medewerkers die zich dagelijks inzetten voor het welzijn van inwoners. In 2024 had de organisatie gemiddeld 21 medewerkers in dienst, goed voor een totale formatie van 15 fte. Ter vergelijking: in 2023 betrof dit 12 fte en in 2022 nog 10,25 fte. Het personeel valt onder de cao Sociaal Werk en is aangesloten bij pensioenfonds PFZW.

De formatie is in 2024 uitgebreid met jongerenwerkers, als gevolg van de overname van werkzaamheden vanuit Wijz/De Kern. Daarnaast is de functie van Combinatiefunctionaris Onderwijs ondergebracht bij ut Huus. Door langdurige uitval van meerdere medewerkers is aanvullend tijdelijke vervanging gerealiseerd, zowel d.m.v. uitbreiding van dienstverbanden als met inzet van zzp'ers.

Per 1 januari 2025 staat opnieuw een aanzienlijke uitbreiding van de formatie gepland. Dan worden de maatschappelijk werkers van Wijz/De Kern overgenomen, evenals de exploitatie van de Hooiberg. Vanaf dat moment zullen ook alle beheerders van de Hooiberg ondergebracht worden binnen het team Locaties & Verhuur van Ut Huus.

TOEWERKEN AAN EEN STERK VOORLIGGEND VELD

Tegelijkertijd stonden we in 2024 aan de vooravond van belangrijke organisatieontwikkelingen. Door de overname van de werkzaamheden van Wijz/De Kern werd de stap naar een sterk en breed voorliggend veld verder geconcretiseerd. Dit betekent niet alleen minder versnippering in de aansturing, maar ook meer slagkracht op samenlevingsvraagstukken binnen onze gemeente.

SCHOLING EN ONTWIKKELING

We investeerden in professionalisering en teamontwikkeling: zo werd een nieuw HR-systeem geïmplemen-

teerd, werkten we aan een nieuwe organisatiestructuur met verschillende pijlers en coördinatoren. Verder stelden we diverse bedrijfsregelingen op, zoals een nieuwe reiskostenregeling. Ook op het gebied van scholing werden stappen gezet. Medewerkers volgden trainingen in BHV, het werken met RegiCare, Microsoft365 en het begeleiden van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Drie collega's werden opgeleid tot trainer voor de weerbaarheidstraining Rots & Water, en ook binnen het maatschappelijk werk werd geïnvesteerd in verdieping en deskundigheid. Daarmee bouwen we aan een wendbaar en toekomstgericht team dat meegroeit met de samenleving.

VRIJWILLIGERS

Vrijwilligerswerk is de stille motor van ut Huus. Inwoners die zich inzetten voor anderen, buurtgenoten die samen iets moois op poten zetten – zij maken het verschil in onze gemeenschap. Vanuit ut Huus ondersteunen we vrijwilligers én burgerinitiatieven in de volle breedte: van meedoen op een vaste plek tot het realiseren van een eenmalig idee. Daarnaast begeleiden we inwoners met een afstand tot de arbeidsmarkt richting zinvolle participatie. Zo zorgen we samen voor een samenleving waarin iedereen kan bijdragen en meedoen.

In 2024 waren meer dan 200 vrijwilligers actief binnen ut Huus – in de horeca, bij activiteiten, als chauffeur, beheerder of maatje. Om hen te bedanken organiseerden we twee bijeenkomsten: een zomerse borrel en een grote eindejaarsbijeenkomst.

MAATSCHAPPELIJKE PARTICIPATIE

Op het gebied van maatschappelijke participatie werden dit jaar 40 intakes gedaan, waarvan 25 met nieuwkomers. Via een zorgvuldig traject vinden deelnemers een plek bij bijvoorbeeld welzijnsactiviteiten, culturele projecten of in de horeca. Niet alleen binnen onze eigen organisatie, maar ook bij samenwerkende organisaties.

In totaal zetten we binnen ut Huus 25 mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt structureel in. Ze leveren waardevol werk én groeien in zelfvertrouwen, taalvaardigheid en sociale contacten. Begeleiding van deze groep vraagt intensieve inzet en specifieke expertise. In 2024 volgden daarom meerdere collega's de Harrie Helpt-training en werd een nieuwe samenwerkingsovereenkomst met de gemeente afgesloten als partner voor begeleiding van participatietrajecten.

VRIJWILLIG ACTIEF

Een belangrijke stap in de versterking van vrijwilligerswerk was de doorontwikkeling van het online platform Vrijwillig Actief. In 2024 zijn we zoals vermeld in het vorige hoofdstuk overgestapt op een nieuw systeem binnen RegiCare. Met de module RegiVrijwilliger kunnen we onze eigen vrijwilligers beter registreren, maar we professionaliseren met de module RegiMatch ook het proces achter de vrijwilligersvacaturebank van de hele gemeente. Inwoners kunnen hier terecht om een passende vrijwilligersplek te vinden, terwijl organisaties zelf hun vacatures kunnen beheren. Het platform, dat in 2025 wordt overgezet, draagt bij aan de zichtbaarheid van vrijwilligerswerk én aan een betere match tussen vraag en aanbod.

“Soms is het simpelweg meedoen wat mensen nodig hebben. Een plek om iets bij te dragen, om gezien te worden – en dat bieden we.”

*- Minie Kettelarij,
sociaal werker bij ut Huus*

UT TEAM & VRIJWILLIGERS 2024 IN ÉÉN OOGOPSLAG

200 vrijwilligers actief binnen ut Huus

40 participatie-intakes voor vrijwilligerswerk, waarvan 25 met nieuwkomers

In 2024 gemiddeld 22 medewerkers (15 fte) aan het werk binnen ut Huus.

25 medewerkers met afstand tot de arbeidsmarkt actief binnen ut Huus

Vorming nieuwe organisatiestructuur met coördinatoren en 4 inhoudelijke pijlers, 2 faciliterende pijlers en 1 ondersteunende pijler (directie & staf)

Nieuwe samenwerkingsovereenkomst met gemeente voor participatietrajecten

3 extra medewerkers opgeleid tot weerbaarheids-trainer volgens de Rots & Water methode

2 vrijwilligersbijeenkomsten: zomerborrel (60 deelnemers), eindejaarsbijeenkomst (200 deelnemers)



7. SAMENWERKING & NETWERK

Samenwerking is cruciaal voor het werk van ut Huus. Er is intensieve afstemming met de gemeente Olst-Wijhe, lokale zorgorganisaties, onderwijsinstellingen, sportverenigingen en culturele initiatieven. Een voorbeeld is de gezamenlijke ambitie voor een 'één-loketfunctie' voor inwoners met vragen op het gebied van welzijn en ondersteuning.

SPORT

- Dansschool Elle Dansé
- Sportclub Overwetering
- Wijhe '92
- Volleybalvereniging de Hooiberg
- SC Wesepe
- OVS'95
- Dynamic Tennis Olst
- Judo Wijhe
- Zwembad de Welters

SUBSIDIES EN FONDSEN

- Ministerie VWS - Gezond Actief Leven Akkoord (GALA)
- Cultuurfonds Overijssel
- Stichting Kunst & Cultuur Olst-Wijhe
- Vfonds
- Postcodeloterij Buurtfonds
- VSBfonds

ONDERWIJS EN KINDEROPVANG

- Stichting Mijnpleinschool
- Stichting De Mare
- Van der Capellen scholengemeenschap
- Kindercentrum de Bieënkorf
- Kinderopvang KOOS

WELZIJN

- Noaberhuus Wijhe
- De Koepel van Ouderenbonden Olst-Wijhe (KBO)
- Vriendendiensten
- MEE Samen
- De Zonnebloem afd. Olst-Wijhe
- Buurtbemiddeling Olst-Wijhe
- Stichting Evenmens
- Financiën de Baas
- de Voedselbank
- Vluchtelingenwerk Nederland
- Taalpunt Olst-Wijhe
- Impacter

CULTUUR

- Bibliotheek Salland
- NUT Olst-Wijhe
- Stichting Muziekonderwijs Olst-Wijhe
- Verenigd Comité Wijhe
- de Blueskrant
- Klein Koninkrijk
- Stichting Theaters langs de IJssel
- Olster Erfgoed
- Gastvrij Wijhe
- Natuurlijk Olst
- Historische Vereniging Wijhe
- Iesselzotten
- Toneelvereniging Tavenu
- Toneelvereniging Herman Heijermans
- Olster Harmonie
- Winkel van Daar

NATUUR, MILIEU EN DUURZAAMHEID

- Infocentrum IJssel
- IVN Olst-Wijhe
- Eetbaar Olst-Wijhe
- Stichting Goede Buren
- Klimaatburgemeester
- Stichting Ijssellandschap?

EEN GREEP U
SAMENWE
MET ORGANISATIES, K
NETWERKE

BEDRIJFSLEVEN

- AdSysCo / RegiCare
- BloemertIT
- Qcleaning
- Storm in Recruitment
- Boon Accountants Belastingadviseurs

MARKETING EN MEDIA

- Salland1
- de Stentor
- Drukkerij de Kroon
- Marketingapparaat
- Draad
- Hier in Salland
- Fotogroep Stijl
- Salland Centraal
- Weekblad voor Salland
- Huis aan Huis Reklamix
- Stefan Kemper Fotografie
- Image Sign Wijhe
- RTV Oost

WONEN

- Woningcorporatie SallandWonen
- Parents house Olst-Wijhe / Raalte

OVERHEID

- Gemeente Olst-Wijhe
- Provincie Overijssel

BELANGENBEHARTIGING EN NETWERKEN

- VOSVI
- Adviesraad Samenleving Olst-Wijhe
- Integraal Netwerk Zorg Olst-Wijhe
- Voorveld Olst-Wijhe
- Platform Zorg, Wonen en Welzijn Olst Wijhe
- Stuur- en werkgroep Basisvaardigheden
- Regiegroep uitvoeringsprogramma Sociale Toekomstvisie 2024-20234
- Netwerk Dementie Olst Wijhe
- Regiegroep Leefbaarheidsfonds
- Sportplatform

ZORG

- Huisartspraktijken gemeente Olst-Wijhe
- HCDO – Huisartsen Coöperatie Deventer en Omstreken
- Carinova
- GGD IJsselland
- Autimaat
- Buurtzorg Olst-Wijhe
- De Vier Seizoenen, Overkempe
- Zorgspectrum Het Zand
- Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) Olst-Wijhe
- Yarin Jeugdhulp
- Centrum voor Jeugd en Gezin (CJG) Olst-Wijhe
- Fysiotherapie Olst en Wijhe
- Tactus Verslavingszorg
- Cesartherapie Wijhe
- Stichting Mentorschap Overijssel Gelderland
- RIBW Overijssel
- Dimence Groep

EN NOG VELE ANDERE ORGANISATIES!

8. FINANCIËN

In onderstaande tabel zijn de financiële resultaten van ut Huus in 2024 overzichtelijk weergegeven. Ter vergelijking zijn ook de begroting van 2024 en de cijfers van het voorgaande jaar (2023) opgenomen. In de laatste kolom is alvast een doorkijk naar 2025 opgenomen. De complete jaarrekening staat gepubliceerd op www.uthuus.nl.

EXPLOITATIE UT HUUS	2024 REALISATIE	2024 BEGROOT	2023 REALISATIE	2025 BEGROOT
BATEN				
Basissubsidie	1.345.834	1.293.514	1.329.326	1.818.444
Overige subsidies	483.576	159.553	289.517	372.009
Overige fondsen en bijdragen	98.733	69.000	65.234	73.000
Verhuur en gerelateerde baten	485.472	497.926	561.601	522.822
Horecaresultaat / overige opbrengsten	229.849	189.750	220.131	199.231
TOTAAL BATEN	2.555.831	2.209.743	2.465.809	2.985.506
LASTEN				
Personeelslasten	1.182.011	982.658	949.306	1.740.001
Afschrijvingen	30.556	36.000	34.021	38.952
Huisvestingslasten	989.840	946.603	1.166.798	1.006.809
Organisatiekosten/ algemene lasten	191.900	165.149	185.034	117.800
Kosten activiteiten/projecten	201.898	118.503	120.730	120.661
TOTALE LASTEN	2.596.205	2.248.913	2.455.889	3.024.223
Financiële baten en lasten	23.742	8.900	6.381	9.000
RESULTAAT VOOR RESULTAATBESTEMMING	-16.632	-30.270	16.301	-29.717

Uit de cijfers blijkt dat ut Huus in 2024 is geëindigd met een negatief resultaat van € 16.632 (-0,6% v/d omzet).

De totale baten zijn met € 93.162 (4%) gestegen ten opzichte van vorig jaar. Deze stijging is vooral te danken aan extra opdrachten vanuit de gemeente en bijdragen van andere fondsen. De opbrengsten uit het gebruik van de panden blijven iets achter bij de begroting en lijken na jaren van groei te stabiliseren.

De totale lasten stegen met € 126.093 (5%). Dit komt

met name door hogere personeelskosten en projectuitgaven. De stijging van de personeelslasten is deels het gevolg van cao-aanpassingen, maar ook door uitbreiding van het team. Zo werden in 2024 jongerenwerkers overgenomen, werd extra personeel aangenomen en was er vervanging nodig bij langdurig ziekteverzuim. De extra projectlasten zijn voornamelijk het gevolg van directe activiteitenkosten, de inzet van externen en de ontwikkeling van digitale toepassingen voor registratie en platforms.

Opvallend is de daling van de huisvestingslasten met € 178.630 (-15%). Dit komt vooral door lagere energiekosten, dankzij nieuwe energiecontracten en de opbrengst van zonnepanelen die eind 2023 zijn geplaatst.

Een onverwachte stijging van de kosten in 2024 werd veroorzaakt door de noodgedwongen vervanging van de complete ICT-infrastructuur. Deze vervanging was noodzakelijk nadat de bestaande verouderde systemen in het voorjaar volledig uitvielen.

FINANCIËLE POSITIE

Hoewel de omzet is gestegen, zijn de kosten nog harder toegenomen. Dit resulteerde in een negatief bedrijfsresultaat van € 16.631.

Voor de toekomst is het belangrijk dat de organisatie grip houdt op kostenposten zoals personeel, ICT en projecten. De ingezette professionalisering en extra tijdelijke opdrachten zorgen voor druk op de organisatie en vragen om bewuste keuzes in overleg met de gemeente en andere opdrachtgevers. In de begroting voor 2025 is een eerste stap richting stabilisatie zichtbaar, met name op diverse kostenonderdelen. De aanzienlijke stijging in subsidiebaton én de daarmee gepaard gaande hogere personeelslasten worden verklaard door uitbreiding van de dienstverlening. Positief is de ontwikkeling van het werkkapitaal: er zijn voldoende middelen beschikbaar om aan kortlopende verplichtingen te voldoen.



RISICOMANAGEMENT

De organisatie staat voor een aantal belangrijke risico's die invloed kunnen hebben op de continuïteit en kwaliteit van de dienstverlening:

- **Tijdelijke financiering:** Een deel van de inkomsten bestaat uit tijdelijke subsidies. Ook voor de basissubsidie zijn (nog) geen meerjarige afspraken gemaakt. Er wordt in 2025 gewerkt aan een nieuw uitvoeringsprogramma voor middenlang termijn. Lange termijnverplichtingen zoals vaste dienstverbanden brengen risico met zich mee voor ut Huus. Als deze tijdelijke subsidies wegvallen, moet er direct worden ingegrepen in de exploitatie.
- **Beperkte indexering:** De wijze waarop subsidies worden geïndexeerd sluit niet goed aan bij de daadwerkelijke kostenontwikkeling. Met name de cao-verhogingen in de afgelopen jaren overstegen de indexaties binnen de subsidieopdrachten, waardoor de financiële druk op de organisatie toeneemt.
- **Afname van fondsen:** In de afgelopen jaren heeft ut Huus kunnen rekenen op bijdragen van externe fondsen, met name vanuit de provincie. De verwachting is dat deze ondersteuning in de toekomst zal afnemen, mede door krimpende overheidsbudgetten.
- **Onzekerheid over energiekosten:** Hoewel de energielasten in 2024 zijn gedaald, blijft de toekomst onzeker. Beleidswijzigingen zoals het afschaffen van de salderingsregeling kunnen negatieve financiële gevolgen hebben.
- **Afhankelijkheid van vrijwilligers:** De organisatie werkt intensief samen met vrijwilligers en mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Als de inzet van deze groepen afneemt, kan dit gevolgen hebben voor de openingstijden en dienstverlening.
- **Verouderde huisvesting:** De gebouwen van ut Huus zijn groot en technisch verouderd. Er is dringend behoefte aan goed inzicht, planning en financiering om noodzakelijke investeringen in de toekomst mogelijk te maken.

9. BESTUUR EN TOEZICHT

Bij ut Huus vinden we het belangrijk om transparant te zijn en verantwoording af te leggen aan iedereen die betrokken is bij ons werk – van inwoners tot samenwerkingspartners. Daarom is er een duidelijke taakverdeling tussen het bestuur en het toezicht. De dagelijkse leiding ligt bij de directeur-bestuurder. De Raad van Toezicht houdt toezicht op het beleid en de algemene gang van zaken en doet dit op vrijwillige, onbezoldigde basis.

De Raad van Toezicht kijkt met waardering terug op 2024: een jaar waarin er veel werk is verzet om de organisatie verder te versterken. De basis is verstevigd, zodat er ook de komende jaren met vertrouwen gebouwd kan worden aan een toekomstbestendig ut Huus. Tegelijkertijd zagen we mooie inhoudelijke ontwikkelingen en nieuwe initiatieven op het gebied van welzijn, cultuur en sport – precies waar ut Huus voor staat.

In 2024 kwam de Raad van Toezicht vier keer bijeen. Tijdens deze overleggen bespraken we onder andere de jaarrekening en het jaarverslag van 2023, de begroting voor 2025, lopende samenwerkingen en het strategisch plan. Ook was er aandacht voor risicomanagement en de ontwikkelingen rondom de overname van taken van samenwerkingspartners zoals de Dimence Groep. Daarnaast vonden er informele gesprekken plaats met teamleden, vrijwilligers en andere betrokkenen.

SAMENSTELLING RAAD VAN TOEZICHT

In 2024 veranderde de samenstelling van de Raad van Toezicht. Per 31 mei nam de heer R. Zuidema afscheid als voorzitter. In december traden de heer M. Bruggeman (nieuwe voorzitter) en de heer S. van den Dries toe. De volledige samenstelling is als volgt:

- De heer M. Bruggeman (voorzitter, vanaf 17 december 2024)
- Mevrouw C. Groot Koerkamp
- De heer T. van Vught
- Mevrouw A. Bos
- Mevrouw M. Lof
- De heer S. van den Dries (vanaf 17 december 2024)

Olst-Wijhe, 26 mei 2025

Marco Bruggeman

Voorzitter Raad van Toezicht ut Huus

10. VOORUITBLIK EN SLOTWOORD



Met
vertrouwen
kijken we
vooruit

Voor het eerst hebben we als ut Huus een integraal jaarplan opgesteld waarin de koers voor 2025 is vastgelegd. Dit plan bundelt onze zes pijlers tot één samenhangend verhaal en geeft richting aan onze gezamenlijke ambitie: een samenleving waarin iedereen meedoet, zich verbonden voelt en vitaal kan leven.

Zo zetten we in 2025 onder meer in op versterking van het voorliggend veld, betere vindbaarheid via ut Welzijnsloket, meer ontmoetingsplekken voor jongeren, een inclusief sportaanbod, culturele projecten rond maatschappelijke thema's, en een gastvrij aanbod in onze horeca en locaties. Met deze heldere speerpun-

ten bouwen we door aan een herkenbare, wendbare en toegankelijke organisatie die dicht bij de inwoners staat. Samen met partners, vrijwilligers en collega's creëren we ruimte voor ontwikkeling, ontmoeting en ondersteuning in alle kernen van Olst-Wijhe.

Dank aan alle medewerkers, vrijwilligers, samenwerkingspartners en de gemeente.

Samen blijven we bouwen aan een gemeenschap waarin iedereen kan meedoen. Met vertrouwen kijken we vooruit naar 2025 – een jaar vol kansen, samenwerking en betekenisvolle stappen voorwaarts.



JAARVERSLAG 2024

COLOFON

Inhoud & lay-out:

- ut Huus

Fotografen

- Pawel Staskiewicz
- Stefan Kemper
- Silfan van der Kaap
- Jan van Aefst