

Programa Desarrollo para la Paz

Juntos lo Construimos



años  
1999-2019



# Informe de Gestión 2019



## COMITÉ JUNTA DIRECTIVA

### Miembros principales:

Diego León González Ochoa  
Gerente Producción de Energía, ISAGEN

Ana María Gómez Mora  
Directora Ambiental y Predial, ISA Intercolombia

Pbro. Edgar Alfonso Gómez García  
Director Pastoral Social,  
Diócesis Sonsón - Rionegro

Mario Enrique Vargas Sáenz  
Director EAFIT Social, Universidad EAFIT

Pbro. Elkin de Jesús Narvóz Gómez  
Rector, Universidad Católica de Oriente

Marcos Alberto Ossa Ramírez  
Director Regional, Seccional Antioquia,  
ASOCOLFLORES

Camila Escobar Vargas  
Directora Ejecutiva,  
Corporación Empresarial del Oriente

### Suplentes:

Claudia Lucía Álvarez  
Directora Ambiental, ISAGEN

Jimena Toro Valencia  
Analista Ambiental, ISA Intercolombia

Sandra Lucía Espinal López  
Coordinadora, Corporación Vida, Justicia y Paz

Andrés Felipe Arias Montoya  
Asistente de Proyectos, EAFIT Social,  
Universidad EAFIT

Luz Marina Rodas Chamorro  
Directora de Extensión,  
Universidad Católica de Oriente

### Invitados permanentes:

Sergio Andrés Tobón  
Director, Centro de Pensamiento Social,  
PROANTIOQUIA

Verónica Alexandra Vahos Puerta  
Directora, FUSOAN

### Revisora fiscal:

Juan Felipe Mejía Cadavid

## COMITÉ TÉCNICO

Claudia Patricia Echeverri Mejía  
Coordinadora Ambiental, ISAGEN

Sergio Montoya Quintero  
Profesional Ambiental, ISAGEN

Juliana Jaramillo Tobón,  
Profesional de Auditoría, ISAGEN

Martha Inés Giraldo Jaramillo  
Voluntaria

Jimena Toro Valencia  
Analista Ambiental, ISA Intercolombia

Sandra Lucía Espinal López  
Coordinadora, Corporación Vida, Justicia y Paz

Sandra Julieta González Gómez  
Analista, ISA Intercolombia

Andrés Felipe Arias Montoya  
Asistente de Proyectos, EAFIT Social,  
Universidad EAFIT

Luz Aralí Velásquez Echeverri  
Directora, Instituto de Educación para el Trabajo  
y Desarrollo Humano – MIES, UCO

Marcos Alberto Ossa Ramírez  
Director Regional, Seccional Antioquia,  
ASOCOLFLORES

Luz Adriana Baena Flórez  
Coordinadora, Responsabilidad Social, CEO

## COMITÉ DE DIRECCIÓN PRODEPEZ

Pbro. Oscar David Maya Montoya  
Director Ejecutivo

Luz Elena Villada Ocampo  
Coordinadora Administrativa y Financiera

Rubiel Andrés Hincapié Otálvaro  
Coordinador Procesos de Territorio (E)

Luis Eduardo Quiñones Bedoya  
Profesional de Gestión de Alianzas y Proyectos

Juliana Blandón Otálvaro  
Profesional de Talento Humano

Laura Mesa Múnera  
Profesional de Comunicación  
para el Cambio Social

Jose Manuel Monsalve Medina  
Profesional de Gestión del Conocimiento



Equipo Prodepez 2019

## EQUIPO DE TRABAJO 2019

Andrea Betancur Pérez  
Andrés Felipe Orozco Pavas  
Angie Tatiana Valencia López  
Alexis Arboleda García  
Claudia Johana Sánchez García  
Cristian Camilo Penagos  
Darly Esmeralda Guzmán López  
Daniela Salazar Vargas  
Daniel Camilo Montoya Hurtado  
David Andrés Henao Durán  
Deiby Johan Escobar Sánchez  
Diana Patricia Gallego Pérez  
Estefanía Arboleda Ruiz  
Elizabeth Vera Vergara  
Eliana Alejandra Cardona Echeverry

Gladis Amparo Arboleda Orozco  
Heiber Eliecer Ciro Ciro  
Jenny Alexandra Castaño Arbeláez  
José Fernando Orozco Bedoya  
José Manuel Monsalve Medina  
Juliana Blandón Otálvaro  
Juana María Zapata Iglesias  
Katerin García Gómez  
Katherine Yepes Henao  
Leidy Jhoana García García  
Liliana Isabel López Giraldo  
Liliana María Ríos Martínez  
Luis Camilo Londoño Carvajal  
Luz Elena Gutiérrez Pérez  
Luz Elena Villada Ocampo

Natalia Morales Gallego  
Pbro. Oscar David Maya Montoya  
Rubiel Andrés Hincapié Otálvaro  
Viviana María Bejarano Londoño  
Yenifer Vanesa Pineda Henao  
Yolima Aidé Patiño Cano

### In house:

Luisa Fernanda Agudela Vanegas

### Prestación de servicios:

Fredy Giraldo Giraldo  
Carlos Alberto Uribe Villa  
Eliana Marcela Montoya Hurtado  
Yudi Serna

### Practicantes:

Adriana Milena Zuluaga Zuluaga  
Deisy Alejandra Soto Echeverri  
Juan Manuel Ochoa Cárdenas  
Yakeline Martínez Duque

### Voluntarios:

Ana Felisa Domicó Serna  
María Alejandra Otálvaro Arbeláez  
Natalia Sánchez Tejada  
Yulieth Cristina Álzate Gómez

# ► PRESENTACIÓN

Nos sumamos a la construcción colectiva del territorio, reconociendo su pasado, su presente y el futuro soñado por todos, con la convicción de que los caminos trazados en el Oriente Antioqueño y Porce Nus hacen posible territorios propicios para una convivencia en paz y el buen vivir.

El año 2019 representó un hito en la historia de la Corporación Prodepaz y del PDP del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, una vez que en éste, conmemoramos sus primeros 20 años de vida al servicio del territorio; y, en el marco de esta efemérides, queremos con este informe poner a disposición del territorio, dando cumplimiento a nuestras obligaciones legales y estatutarias, los logros alcanzados y los retos identificados por la Corporación Prodepaz y su PDP, en el desarrollo de su gestión misional. El informe se estructura a partir del análisis de los procesos, programas y acciones que generaron mayor impacto positivo y que aportaron a la Corporación aprendizajes significativos, reconocimientos y una mayor confianza en los temas relacionados con el quehacer y la vida propia del territorio en relación directa con nuestras líneas de acción estratégicas.

Municipio de El Peñol





# CONTENIDO

5 Presentación

7 Carta del Director

12 Nuestra Filosofía

16 Contexto del Oriente Antioqueño  
y la Zona Porce Nus - 2019

**Así impulsamos el Programa Desarrollo para la Paz  
del Oriente Antioqueño y Porce Nus en el 2019:**

23 1. Fortalecimiento Organizacional Integral

39 2. Articulación e Integración Territorial

51 3. Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz

60 4. Comunicación para el Cambio Social

68 5. Gestión del Conocimiento

74 6. Gestión Humana

81 7. Gestión de Alianzas y Proyectos

90 Información Financiera y de Cumplimiento Legal

# Corporación PRODEPAZ, 20 años dando el primer paso...



Director Ejecutivo Prodepez, municipio de San Carlos

Es un honor para mí, como Director Ejecutivo de la Corporación Prodepez, saludar a nuestros lectores en este año en el que celebramos el 20 aniversario de la Corporación Prodepez y su Programa de Desarrollo para la Paz. Estas dos iniciativas generadoras de vida y paz fueron gestadas gracias a la visión de un grupo de personas, empresas, organizaciones e instituciones que no se amedrentaron ante los múltiples desafíos que traía consigo la situación de violencia que padecía el país y, de manera particular, el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus en aquellos finales de los años 90's. Eran tiempos muy difíciles, pero, ello no fue impedimento para que se empuñara esa herramienta jalonadora de la paz soñada y querida por todos como es un Programa de Desarrollo Integral y Sostenible para esta subregión. La Corporación Programa de Desarrollo para la Paz – Prodepez, fue la mejor “arma” que defendió los principios de esta alianza de la sociedad civil para que hoy, después de transcurridos 20 años, podamos reconocer con gratitud a tantos hombres y mujeres, y a empresas y organizaciones, por haber

creado esta corporación y este PDP que se han venido abriendo espacio como articuladores de una nación en paz desde procesos locales y regionales, gracias a sus socios, aliados, amigos y al gran equipo humano con el que tiene el honor de contar.

Estamos celebrando 20 años de haber asumido el compromiso con la paz territorial y, para ello, hemos venido rediseñando nuestros procesos, afinando nuestras metodologías y encontrando las mejores formas para entregar nuestra oferta de valor al Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, articulando esfuerzos públicos, privados y comunitarios para construir un territorio que sepa convivir en paz.

La sociedad colombiana, así como el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, enfrenta hoy retos fundamentales que debe resolver para ser capaz de construir una senda de desarrollo y una cultura de paz para todos sus pobladores. Esos retos incluyen la construcción de nuevos consensos en una visión compartida de país y de territorio; la puesta en marcha de una estrategia de desarrollo integral que combata la pobreza, que dé oportunidades reales de mejora a todos y haga factible la reconciliación y la paz, encarnando el Evangelio de nuestro Señor Jesucristo; asimismo, la edificación de una institucionalidad democrática y un marco constitucional capaces de dar soporte a todo lo anterior.

Aquellos que hemos sido honrados de representar los propósitos y alcances de la Corporación Prodepez y de su Programa de Desarrollo para la Paz, somos conocedores de la alta responsabilidad que se nos confía, así como el compromiso tan grande

con la subregión, por estas razones debemos centrar todos nuestros esfuerzos en el logro de acciones que hagan sostenible misional y económicamente la solidez de esta corporación y su Programa de Desarrollo para la Paz.

Son muchas las miradas y esperanzas que hay depositadas en esta gran obra y debemos juntos seguirla construyendo. No debemos permitir que las tendencias que nos indiquen la posible repetición de las nefastas y dolorosas experiencias del pasado se posen en nuestras mentes y corazones. La sociedad actual tiene que seguir rebelándose contra ese pasado deshumanizante que vivimos y fue originario de esta Corporación, debemos seguir desechando toda posibilidad que nos arrebate la esperanza en un territorio reconciliado y que sabe convivir en paz. No debemos olvidar que es la historia y la experiencia la que nos recuerda de dónde venimos, qué nos ha pasado, por qué nos ha pasado y hacia dónde debemos encauzar nuestro camino.

Y ese, hacia dónde debemos encauzar nuestro camino, nos exige poner la mirada en las nuevas generaciones, cada generación se encuentra inserta en un proceso incesante, en el que se debe valorar la herencia recibida y transmitirla a quienes continúen, ese es nuestro deseo, pues somos el resultado de nuestro pasado, de nuestra continuidad histórica generada por el compromiso y el trabajo de sucesivas generaciones que han contribuido a hacer una Corporación Prodepaz y un PDP emblemáticos del sector social por su trayectoria pertinente y siempre capaz de dar respuesta a las múltiples vulnerabilidades de este Oriente Antioqueño y zona Porce Nus, tan luchadora siempre por la justicia y la paz territorial.

Este será el legado que demos a las nuevas generaciones, una organización que siga contribuyendo honesta y transparentemente a la construcción de un territorio en paz, con comunidades empoderadas y con instituciones comprometidas y articuladas en pro del desarrollo humano integral sostenible de sus pobladores. En esto estamos trabajando codo a codo

con los pobladores, las empresas y organizaciones asociadas, con la Junta Directiva, el Comité Técnico y todo el equipo de colaboradores.

*Retomar la alianza histórica de esta corporación y su Programa de Desarrollo para la Paz implica educar las nuevas generaciones, y revalorizar esa herencia, ese es nuestro desafío y para ello, estoy seguro, contamos con la colaboración de todos ustedes, porque este PDP ¡juntos lo construimos!*

Para concluir, en nombre de la Junta Directiva, la administración que presido y el equipo de colaboradores, agradezco a todos ustedes por acompañarnos en este momento tan trascendental de la vida de nuestra corporación y su PDP. Que Dios los bendiga siempre y que nuestro espíritu nunca desfallezca, vienen grandes retos para todos nosotros y uno de ellos es que sigamos construyendo juntos, como pioneros, nuestro Programa de Desarrollo para la Paz. Nuestro querido Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus necesitan el ejercicio de nuevas ofertas que proyecten y jalonen un nuevo y mejor futuro para todos, que nos conduzcan por el sendero de la fraternidad, la solidaridad, la justicia y una convivencia armoniosa y en paz.

Cordialmente,



Pbro. Oscar David Maya Montoya  
Director Ejecutivo

***“La paz es para sembrarla o para reconstruirla, ese es el trabajo nuestro: el evangelio de la paz, ser agentes de la paz”***

Estas palabras fueron compartidas por **Monseñor Flavio Calle Zapata**, Arzobispo Emérito de Ibagué, co-fundador del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus, en su visita a la Corporación Prodepaz, en el marco de la celebración de sus **20 años**. En un conversatorio ameno y cercano, Monseñor Flavio, convocó a los colaboradores de la Corporación a cumplir el propósito fundamental con el que nació esta iniciativa territorial en el año 1999: articular, integrar, facilitar y construir **“caminos para llegar a la paz”**.



El 15 de septiembre de 1999, nació oficialmente la Corporación Programa Desarrollo para la Paz – Prodepaz con la firma de la escritura pública número 1079, ante la Notaría Segunda de Rionegro, Antioquia. Dicha protocolización pública fue precedida por varios hitos y concertaciones entre los sectores políticos, empresariales y sociales. Los antecedentes más relevantes fueron los Foros por la Paz, convocados entre 1994 y 1999 por la Diócesis de Sonsón – Rionegro, en cabeza de Monseñor Flavio Calle Zapata, que nacen como respuesta a la situación de violencia que atravesaba el Oriente Antioqueño: atentados contra la infraestructura física de los pueblos, el derrumbamiento de torres de energía, el cerramiento constante de la autopista Medellín – Bogotá, por el accionar de los grupos armados y, la situación de desplazamiento forzoso de cientos de personas y familias en la región. Estos foros dieron lugar a la creación de la Corporación Vida, Justicia y Paz en el año 1998, la cual hizo parte de esta movilización a la que también se sumaron las empresas: ISA Interconexión Eléctrica S.A, ISAGEN, la Fundación

PROANTIOQUIA y el Centro de Investigación para la Educación Popular CINEP, de la Compañía de Jesús. Estas instituciones representaron un impulso determinante para el nacimiento de la Corporación Prodepaz.

En su paso por las instalaciones de la Corporación Prodepaz, Monseñor Flavio Calle, recordó algunas de esas realidades que se daban en el Oriente Antioqueño 20 años atrás, reflexionando sobre la ruta y pertinencia de la entidad facilitadora: *“Las corporaciones deben existir en guerra y en paz, no es porque se está en lo uno o en lo otro, sino que siempre deberán existir”*. *“Nuestra responsabilidad no está con el presente sino con el futuro”*.

Monseñor Flavio bendijo al equipo de colaboradores de la corporación y los exhortó a seguir fielmente con su misión: *“pónganle el corazón y el alma, sea que estén en paz como ahora -y que ojalá esto dure mucho tiempo-, pero si en futuros años se pone diferente, hay que estar al pie del cañón igualmente”*.

La visita del co-fundador hace parte de una serie de momentos conmemorativos que ha venido propiciando Prodepaz en diferentes escenarios de encuentro con los pobladores y las organizaciones sociales: *El Foro Zonal de Embalses*, realizado en Guatapé en julio, y el *III Foro Social “Otro Oriente Antioqueño es posible”*, en agosto, son unos de ellos. En este último, realizado en el municipio de la Ceja, participaron alrededor de 250 líderes representantes de organizaciones, movimientos y procesos sociales de la región con los que se celebró también el aniversario de la Asociación de Mujeres del Oriente Antioqueño AMOR.

El 17 de octubre, con el propósito de conmemorar su fundación y realizar un acto de memoria, tanto de las realidades y contextos que motivaron la creación del Programa de Desarrollo para la Paz, como de las personas y entidades cofundadoras, se realizó **una**

**ceremonia eucarística** en la Catedral de San Nicolás de Rionegro, presidida por Monseñor Fidel León Cadavid, Obispo de la Diócesis Sonsón – Rionegro, y concelebrada por Monseñor Flavio Calle Zapata y sacerdotes de nuestra diócesis. Días después, el 24 de octubre, en el municipio de Marinilla, con motivo de la premiación del **Concurso Juvenil SentiPensar La Paz**, se llevó a cabo un diálogo intergeneracional y reconocimiento de liderazgos juveniles.

El motivo principal de estos encuentros fue: **agradecer a Dios, a los asociados, aliados y a todo el territorio, por estos 20 años de Prodepaz y su PDP, en los que se ha trabajado coherentemente con la misión de alcanzar el empoderamiento comunitario y la búsqueda de las mejores condiciones de convivencia pacífica y vida digna, de manera que generen desarrollo humano integral sostenible y paz territorial.**



Visita Monseñor Flavio Calle Zapata, Corporación Prodepaz

## Los Programas de Desarrollo y/para la Paz

Los Programas Regionales de Desarrollo y/para la Paz son iniciativas que han sido concebidas, impulsadas y estructuradas desde organizaciones e instituciones de la sociedad civil, orientadas a concertar y articular esfuerzos públicos, privados y comunitarios para la construcción conjunta de una nación en paz, desde procesos locales y regionales, a partir de la construcción y promoción de una cultura de la vida, la promoción de la integración social y el sentido de pertenencia hacia las regiones, la generación de riqueza y el mejoramiento de la calidad de vida y la construcción de un orden democrático participativo.



Al finalizar el año 2017, en Colombia hay 27 Programas de Desarrollo y/para la Paz, integrados en la Redprodepaz. Nosotros, entonces, hacemos parte de estos PDP's.

## La Corporación Prodepaz

El rol de la Corporación Prodepaz es acompañar la construcción colectiva del territorio, reconociendo el concurso de los sectores público, privado y social, valorando como fundamental el fortalecimiento de la comunidad de base para que incorpore las competencias necesarias e identifique o cree los escenarios que le permitan ser constructora activa de su propio desarrollo.



La Corporación Prodepaz fue creada en el año 1999 para la institucionalización del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus.

Taller de fertilización de cultivos, vereda La Ceiba, municipio de San Roque



## Direccionamiento Estratégico

### Misión

Somos la organización que promueve el Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus mediante el Fortalecimiento Organizacional e Institucional Integral, la participación en las dinámicas de Articulación Territorial y la promoción de la Cultura Política y Construcción de Paz para alcanzar mayor empoderamiento comunitario y mejores condiciones de convivencia pacífica y vida digna que generen desarrollo humano integral sostenible y paz territorial.

### Visión

En el 2019 Prodepaz habrá contribuido a la construcción de un territorio en paz, con comunidades empoderadas, que gestionan oportunidades e inciden políticamente y con instituciones comprometidas y articuladas en pro del desarrollo humano integral sostenible de los pobladores.

### Principios fundamentales

Respeto por la vida

Pluralismo

Identidad

Comunicación

Coordinación

Transparencia

### Líneas estratégicas



1

Fortalecimiento Organizacional Integral

2

Articulación e Integración Territorial

3

Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz

4

Desarrollo Rural Sostenible

5

Comunicación para el Cambio Social

Agenda Ciudadana, municipio de San Rafael

# Acciones territoriales 2019



## Acciones territoriales en el departamento del Chocó



### Alianzas:

- EAFIT
- CINEP
- CEO
- Proantioquia
- Asocollfres
- Diócesis de Sonsón-Rionegro
- Vida, Justicia y Paz
- UCO

### Convenios:

- ISAGEN
- ▲ ISA
- CORNARE
- ◆ Red PRODEPAZ
- ◆ EPM
- GIZ
- ▼ Municipio de Guarne

### Líneas estratégicas con incidencia en el territorio:

#### FOI:

Fortalecimiento integral organizacional a 82 organizaciones de base.

#### Articulación e Integración Territorial:

Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio, acompañamiento a redes y mesas.

#### Cultura Política: Ciudadana y construcción de Paz:

agendas ciudadanas, Consejos Municipales de Paz, foros y encuentros.

## Contexto político

El año 2019, representó un período político bastante interesante en términos de las apuestas, estrategias e intereses que recayeron sobre el proceso de las elecciones locales y regionales. Este proceso electoral se llevó a cabo en el país después de que, en el año 2018, en el marco de las elecciones presidenciales, se presentara la emergencia de un sector político de centro-izquierda que obtuvo alrededor de 8 millones de votos, lo que sitúa nuevos elementos en la realidad política nacional y que advierte el fortalecimiento de ideas y movimientos políticos que se alejan del ejercicio y las maquinarias electorales tradicionales.



En el Oriente Antioqueño y la zona de Porce Nus, las campañas y jornadas electorales se desarrollaron en paz, y no existieron reportes de casos de amenazas o constreñimiento al electorado que den cuenta de procesos de violencia alguna en este tema en la subregión. Sin embargo, llama la atención que en el área de influencia del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus, el Consejo Nacional Electoral, haya emitido alertas sobre posibles casos de trashumancia en los municipios de Puerto Triunfo y Concepción.

Tales situaciones, como otras tantas, dan cuenta de la existencia de prácticas y anti-valores electo-

rales que afectan el carácter democrático de este ejercicio, y que son desconocidas o “normalizadas o legitimadas” por la comunidad votante. Este escenario, se clasifica, dentro de lo que en la teoría sobre cultura política, propuesta por David Easton (1965) como *Cultura parroquial*, en la cual, los ciudadanos, o por lo menos la mayoría, no profundizan en el análisis de las dinámicas políticas y basan su elección en otros factores tales como: el proselitismo, las prebendas y el seguimiento de voces con otro tipo de autoridad diferente a la política tradicional, que influyen y direccionan los votos hacia candidatos con afinidades ideológicas o intereses comunes.



No obstante, la lectura de los resultados de las elecciones desarrolladas el 27 de octubre, ejercicio realizado por la Corporación Prodepaz (2019), dan cuenta de algunos cambios en las tendencias electorales de la subregión, en donde se evidencia que, los partidos políticos tradicionales, están perdiendo poder electoral en la subregión, mientras que los movimientos ciudadanos independientes empiezan a surgir en el panorama político.

Al comparar los resultados de las elecciones de alcaldes entre 2015 y 2019, resultan datos interesantes; por ejemplo, los dos partidos tradicionales, Liberal y Conservador, disminuyeron su presencia en las alcaldías de la subregión. Igualmente, el Centro Democrático y el Partido de la U, que habían tenido buenos resultados en elecciones anteriores, también cedieron en el número de alcaldías logradas en el Oriente Antioqueño y Porce Nus.

En el año 2015, el Partido Conservador, obtuvo 5 alcaldías, mientras que en 2019 obtuvo 4. Por su parte, el Partido Liberal, que en 2015 había logrado 1 alcaldía, no logró posicionar ningún miembro de su organización política como mandatario en el Oriente Antioqueño y Porce Nus. En cuanto al Partido Centro Democrático, en 2015, obtuvieron 7 alcaldías, en 2019, esa cifra cayó a 4. El Partido de la U, logró 5 alcaldías en 2015, en 2019 sólo obtuvo 2.



En contraste con la situación de estos partidos tradicionales, los movimientos ciudadanos independientes, lograron sumar, en las elecciones de 2019, cuatro alcaldías en el Oriente Antioqueño y Porce Nus, lo que indica un aumento en una zona con tendencias políticas hacia los partidos tradicionales y hacia ideologías de centro-derecha. Otro dato que llama la atención frente a este proceso electoral, es que 10 de las alcaldías fueron logradas por candidatos impulsados por coaliciones entre partidos. Este dato, puede interpretarse como una combinación de intereses de algunos sectores políticos y sociales que, a partir de las dinámicas nacionales, pueden ser definidos como clientelismo. Así, los partidos o movimientos políticos que no tienen un candidato con posibilidades reales de obtener el cargo de representación, ofrecen su capital electoral a un partido o candidato con mayores probabilidades, a cambio de algunos beneficios como cargos públicos o la ejecución de proyectos en el marco de la administración municipal. Sin embargo, esta es una interpretación que surge de hipótesis de carácter nacional planteadas por autores como Zapata (2015) y Pérez (2017), ya que no fue posible encontrar un trabajo con datos concretos sobre el tema, en el Oriente Antioqueño y Porce Nus.

Otra de las dinámicas políticas que marcaron el contexto subregional en el año 2019, fueron las campañas alrededor de la conformación de una Área Metropolitana para el Oriente Antioqueño, que incluiría a 13 municipios (Rionegro, como municipio núcleo; El Retiro, El Carmen de Viboral, La Ceja, Guarne y San Vicente. Pero, a éstos, se sumaron Concepción, El Peñol, Granada, Abejorral, San Rafael, Guatapé y El Santuario). La propuesta para la conformación del Área Metropolitana del Oriente Antioqueño, fue abandonada por la Gobernación de Antioquia, la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño, algunas instituciones, organizaciones y algunos partidos políticos de la coalición de gobierno. Alrededor de la misma, se ha generado una disputa bastante notable en el territorio, por un lado, los promotores de la iniciativa plantean su necesidad y pertinencia para ordenar y promover el crecimiento económico del territorio, dado el acelerado crecimiento urbano, industrial y turístico que viene presentando la subregión en los últimos años; por otro lado, los críticos de la propuesta, entre éstos, los concejos municipales de algunas localidades y algunas organizaciones sociales y am-

bientalistas del territorio que advierten que dicha figura pondría en cuestión la autonomía política y administrativa de los municipios y promovería un tipo de desarrollo urbano industrial, que no corresponde con las características productivas y socioculturales del territorio y pondría en riesgo su patrimonio medioambiental.

La campaña por la creación del Área Metropolitana del Oriente Antioqueño se tenía prevista desarrollar en torno a un proceso de consulta popular, mecanismo exigido por la Ley 1625 de 2013 para la aprobación de la creación de Áreas Metropolitanas, en la que debería participar por lo menos el 5% del censo electoral de cada municipio vinculado a la propuesta, y ganar por mayoría simple la aprobación de la ciudadanía. Sin embargo, la consulta popular que estaba programada para el 15 de diciembre de 2019, fue aplazada, puesto que la Registraduría Nacional del Estado Civil, no aprobó los recursos necesarios para su desarrollo. A partir de este momento, los promotores del Área Metropolitana, cuentan con dos meses más para hacer las gestiones pertinentes para volver a convocar la consulta popular en el año 2020.

Cabe resaltar que, existen en el territorio otras propuestas de integración subregional, las provincias administrativas y de planeación, consolidándose 2 en el territorio del Oriente Antioqueño: La Provincia de la Paz, conformada por los municipios de la Zona Páramo, más el municipio de La Unión; y la Provincia de Aguas, Bosques y Turismo que incluye a los municipios de la Zona Embalses, la Zona Bosques, San Vicente y Marinilla.

Esta propuesta ha venido avanzando en el territorio, desde hace poco tiempo (2018 a la fecha), situación que hace complejo realizar un análisis de los resultados y de sus acciones administrativas y, además, cuenta con una dificultad, y es que no existe, en la legislación colombiana, una ley estatutaria que ordene y cree posibilidades de gestión y acción a las provincias, lo que ha limitado notablemente su funcionamiento. De otro lado, esta figura de integración territorial, parece ajustarse a la realidad ecológica y productiva de la subregión, al promover un desarrollo sustentado en sus ventajas comparativas y condiciones socioculturales, podría decirse "más autónoma"; sin embargo, ha supuesto una suerte de resistencias frente a la economía de mercado imperante en el mundo y acogida por Colombia en la década de 1990 y desarrollada en las propuestas de política económica de los gobiernos que han transcurrido hasta la actualidad. Dichas resistencias, no permiten avizorar una propuesta clara de desarrollo económico que genere el mejoramiento de la calidad de vida de los campesinos y en general de los pobladores del Oriente Antioqueño y Porce Nus. (Orozco, 2019).

En conclusión, se puede inferir que existen algunos elementos que dan cuenta de transformaciones políticas significativas en el territorio,

tal como indica el análisis de los resultados de las elecciones de representantes locales y regionales; por un lado, existe una emergencia de movimientos políticos ciudadanos que no están ligados a los partidos y a las prácticas políticas tradicionales, situación que puede indicar que los votantes están asumiendo posiciones críticas a la hora de elegir, hecho que puede fortalecer la democracia en la subregión y, por otro lado, nuevos procesos de búsqueda para la articulación y la transformación territorial a través de figuras supramunicipales tales como la Provincia y el Área Metropolitana.

Las apuestas por el Área Metropolitana y las Provincias, ha suscitado un interés legítimo de las comunidades que han participado activamente en ejercicios de socialización y han cuestionado, desde las bases, la pertinencia de la implementación de estas figuras de integración regional. Estas circunstancias dan cuenta de que la ciudadanía está buscando informarse y formarse políticamente para tener mejores elementos a la hora de decidir y que está desarrollando una consciencia alrededor de los temas públicos, pertinentes y necesarios para el proceso de gestión del desarrollo y la construcción de convivencia y el buen vivir en este territorio de promisión.

Agenda Ciudadana, municipio de Concepción



## Contexto social

El contexto social del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, se ha venido transformando en los últimos años. Las transformaciones urbanas que se han evidenciado en el territorio, así como la instalación de nuevos procesos productivos y de ocupación del espacio territorial, ha tenido impactos notables en la forma como los pobladores de la subregión establecen relaciones sociales con los demás y con la casa común que habitamos.



El proceso urbanístico, claramente asociado a la expansión metropolitana de Medellín y el Valle de Aburrá, se ha venido desarrollando de forma acelerada y más o menos espontánea en la subregión (López, 2006), (Gaviria, 2007), Londoño (2015), Cardona (2016). Esta dinámica de crecimiento, principalmente evidenciado en el sector inmobiliario, el sector agroindustrial (floricultura) y el sector comercial y de servicios, ha tenido un impacto en el contexto social, al segregar el territorio en dos partes, de acuerdo a su cercanía y su dinámica de intercambio con el centro metropolitano: el oriente cercano y el oriente lejano. Bajo esta lógica, el oriente cercano se orienta rápidamente a configurarse como una gran ciudad regional vinculada a las dinámicas metropolitanas de Medellín, sirviendo como espacio de reasentamiento urbano e industrial y consolidando valores y prácticas sociales que responden a una sociedad citadina, en términos de producción y consumo de bienes y servicios. En términos generales, como definen documentos como el PLANE0 (2009) y el Plan de Desarrollo de Antioquia 2016-2019 (2016): *“es la zona más desarrollada del Oriente”*.

De otro lado, está el oriente lejano, donde también caben los municipios de la zona Porce Nus, que es

un territorio rural y alejado, tanto geográficamente como cultural y socialmente del centro metropolitano. En este escenario, la población tiene muchas dificultades para acceder a bienes y servicios de calidad, tanto los que son de obligatorio cumplimiento por parte del Estado como aquellos que pueden ser obtenidos a través de privados. Así, socialmente, el territorio se encuentra fragmentado en dos espacios con diferentes escalas de desarrollo. Esta situación se concreta en datos como la densidad poblacional, que indica que cerca del 65% de la población se concentra en los municipios del oriente cercano y que igualmente esta zona aporta el 70% del PIB de la subregión (CCOA, 2017). Estos desequilibrios, exponen la dinámica del desarrollo existente en la subregión, que parte de la dicotomía, rural-urbano. En este sentido, se puede plantear que la clase dirigente y la ciudadanía misma, han sido incapaces de establecer estrategias que permitan la inclusión de la población campesina al proceso de desarrollo, ejercicio que pasa por garantizar el acceso de esta población a bienes y servicios básicos que les permitan tener una vida digna. A continuación, se plantean algunos datos sobre el acceso a servicios de educación y salud que son categorías pertinentes para entender el contexto social.

Foro Zonal Embalses, municipio de Guatapé



Vereda La Gómez,  
municipio de San Roque



## Educación

Según el Ministerio de las TIC, en un informe consolidado sobre la cobertura de educación en el país (2018), hasta el año 2017, la subregión del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, contaban con una cobertura de atención en educación del 89% en primaria y secundaria. En general, en la básica primaria, los municipios de influencia del PDP, cuentan con una cobertura del 97% en promedio, lo que es un buen indicador en este tema. Sin embargo, esta estadística empieza a disminuir en la educación secundaria, donde el 76% de los jóvenes en edad escolar están matriculados. Esta tendencia a la baja, se sostiene en cuanto a la educación superior, cuyo porcentaje se ubica en 46.2%.

Los datos indican, que los pobladores de esta subregión, si bien tienen un buen acceso a la educación básica, no cuentan con los medios o las posibilidades suficientes para ingresar a cursar una carrera técnica, tecnológica o universitaria, lo que limita sus posibilidades de acceder a un trabajo que garantice un ingreso económico digno.

Otro dato que resulta importante considerar, es el promedio de años cursados en la escuela o el colegio, observado comparativamente entre la zona rural y urbana. Mientras que en la zona urbana las personas estudian en promedio 10 años (ciclo básico), en la ruralidad esta estadística es de 5.5 años, lo que indica que, en las zonas rurales, muchos de los pobladores estudian solo la primaria. Este dato, según la Fundación Empresarios por la Educación (2018), se debe a las difíciles condiciones que se presentan para llevar los procesos educativos hacia las zonas rurales. La falta de maestros, al igual que la cantidad de estudiantes, limitan las inversiones que se pueden hacer en estos temas.

## Salud

Según el Anuario Estadístico de Antioquia (2016), el Oriente Antioqueño cuenta con una cobertura de afiliación al sistema de salud del 95%, mientras que en la zona de Porce Nus, esta cifra llega al 89%. Estas cifras son relativamente altas, asegurando la cobertura por el sistema de salud a la mayor parte de la población, sin embargo, no deja de ser preocupante que haya pobladores que no cuenten con este servicio, considerado como un derecho fundamental de todos los colombianos.

Las cifras sobre la cobertura en salud en las zonas rurales planteadas por el Departamento Administrativo de Planeación de Antioquia (2016), indican que, en el Oriente Antioqueño, el 14% de esta población no está registrada en ningún régimen de seguridad social; esto, sin contar las personas que están inscritas en el sistema de salud, pero que, por temas económicos, geográficos o culturales, no acceden al servicio de prestación de salud.



Otra estadística interesante son las Necesidades Básicas Insatisfechas (NBI), que muestra el porcentaje de personas pobres en la subregión. De acuerdo con el Censo de 2005, actualizado a junio de 2012, el número de personas pobres según el NBI en la región oriente era de 119.045 personas, equivalente al 20,90% de su población (Nota: sin municipios de Puerto Triunfo, San Roque y Santo Domingo). Los municipios con menor porcentaje de personas en pobreza son: El Retiro, Rionegro, La Ceja y Guatapé, en general, aquellos municipios de la subregión Valle de San Nicolás. Los municipios con mayor porcentaje de pobreza son: San Francisco, Argelia, San Roque, Cocorná y San Rafael.

Referente a la población en condición de miseria, se tiene que al año 2012, en la región oriente se tenían 24.834 personas, respecto a las 507.078 del departamento. Los municipios con mayor porcentaje de población en miseria son: San Francisco, Puerto Triunfo, Argelia, San Roque y San Luis. Como puede notarse, tres de ellos pertenecen a la subregión Bosques. Estas estadísticas, muestran que efectivamente la riqueza se concentra en la zona del Valle de San Nicolás (oriente cercano), mientras que los índices de NBI aumentan en el oriente lejano.

Esta situación de inequidad, ha supuesto una dificultad para crear una identidad como orientales. Los pobladores del oriente cercano no se identifican con las dinámicas y la predominancia del territorio rural, que según CORNARE (2015), corresponde con el 94% del suelo de la subregión. De otro lado, los pobladores del oriente lejano, que fue fuertemente impactado por el conflicto armado, no hayan condiciones de unidad frente al desarrollo, pues son considerados como periferia, sin encontrar un vínculo con la realidad que vive el oriente cercano.

Finalmente, y en un contexto temporal reciente, un fenómeno social que ha tomado fuerza en el país, no siendo excepción la subregión del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, es la migración de ciudadanos venezolanos. Según medios de comunicación tales como el periódico El Colombiano (2019) y Teleantioquia Noticias (2020), en el municipio de Rionegro se estima que viven 6.500 migrantes, mientras que en los municipios de Marinilla y La Ceja, esta cifra es cercana a los 4.000 venezolanos. Infortunadamente, no fue posible encontrar una fuente que contenga un registro exacto de esta situación porque, muchas de estas personas ingresan de forma irregular al país y no tienen permiso

de permanencia y, como se expone en estos medios, porque no hay una estrategia y unos recursos destinados a tal propósito.

Esta situación migratoria, ha generado una respuesta principalmente asociada al contexto social de la subregión y del país, marcada por la desigualdad entre las clases sociales, escenario atravesado por variables como la pobreza, el desempleo y otras, como la inseguridad y el microtráfico (Portafolio, 2019).

De forma general, la presencia de venezolanos en el territorio se problematiza, por algunos, de una forma negativa, sobre todo en términos de competencia para acceder a bienes y servicios prestados por el Estado: salud y educación. Así como también, por otros (entre ellos algunos empleadores), que los identifican como una mano de obra no calificada más económica que la fuerza laboral nacional, por lo tanto, bien recibida.

Frente al tema migratorio, en la actualidad, no se ve claramente una solución por la compleja situación política en Venezuela y por la realidad social colombiana, particularmente en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, ya que no existen políticas públicas nacionales, ni regionales, que aborden el tema estructuralmente, y las difíciles condiciones sociales que enfrentan los territorios nacionales. De esta manera, esta situación coyuntural, se va transformando en un eje estructural de la realidad social y plantea retos para el trabajo en la construcción de desarrollo humano integral y sostenible y relaciones de convivencia pacífica; estos retos tienen que ver con la articulación de capacidades, recursos y voluntades de los sectores sociales, empresariales y públicos en torno al tema migratorio y formar e incentivar, en las comunidades, valores como la empatía y la solidaridad, que permitan mitigar los efectos de la coyuntura migratoria.

# 1. Alcance

La Corporación Prodepaz, con miras a cumplir su propósito, contribuye con el fortalecimiento integral de las organizaciones de base y/o de segundo nivel desde donde se gestionan intereses de grupos de personas que buscan un mejor nivel de vida y se potencian oportunidades de incidencia en la toma de decisiones del orden local, regional y nacional.



La integralidad del desarrollo concebido por la Corporación Prodepaz se expresa en una mirada multidimensional de la realidad, por ello, el fortalecimiento reconoce su complejidad en un escenario expresado en cinco dimensiones: organizativa, económica, política, subjetiva y social.

interés y establece los mecanismos para acompañar, sin invadir o sustituir responsabilidades, pero, potenciando sus capacidades y habilidades, promoviendo su empoderamiento como comunidades capaces de reconocer su realidad, proponer y proyectar sus sueños, definir y transitar la ruta para construirlos.

De acuerdo a lo anterior, la Línea de Fortalecimiento Organizacional Integral, busca contribuir al desarrollo comunitario y a una equidad social para todos los pobladores, a través del acompañamiento a organizaciones de base de los 28 municipios del área de influencia del Programa de Desarrollo Para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus. El proceso de acompañamiento pretende fortalecer el desarrollo de capacidades y habilidades a las organizaciones para que logren identificar intereses comunes que contribuyan a generar sentido de pertenencia y motivación por el logro de los objetivos, construyan propuestas colectivas que favorezcan el desarrollo de la comunidad, mejoren su nivel de autonomía y autogestión, promuevan el liderazgo local, de modo que mejoren las prácticas de democracia en sus organizaciones y en diversos espacios de participación, y generen estrategias que favorezcan la transformación de conflictos.

El acompañamiento que Prodepaz realiza a las organizaciones, se define como integral porque, está basado en el aporte a la transformación de las comunidades partiendo de su complejidad y, por ello, no está focalizado para generar cambios en una sola variable del desarrollo, como el crecimiento económico, la incorporación de ciertas técnicas de producción, la adopción de algunas prácticas sociales o el incremento de la participación en asuntos políticos. El acompañamiento que realizamos, reconoce la importancia de cada uno de los elementos antes mencionados y, aún más, valora la capacidad que tienen las comunidades para definir cuáles son los temas de

## Organizaciones acompañadas

Durante el año 2019 se acompañaron 111 organizaciones de base: 24 con acompañamiento integral; 6 con acompañamiento diferenciado; 2 con acompañamiento a ejecución de iniciativas de emprendimiento comunitario y 79 con temas de contratación social.

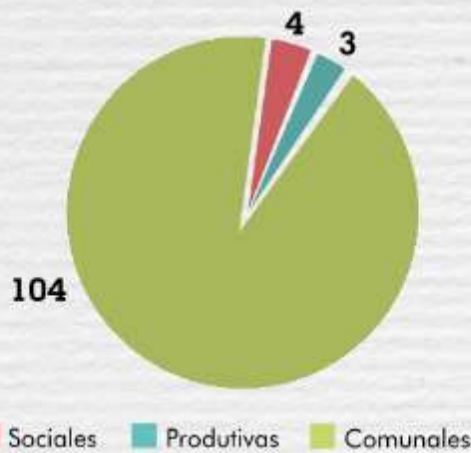


Integrantes de la Junta de Acción Comunal, vereda La Palestina, municipio de El Peñol



"Reconstrucción de Memorias", vereda Santa Rosa, municipio de Nariño

## Tipo de organizaciones acompañadas



Respecto de las organizaciones que hicieron parte del proceso de Fortalecimiento y Contratación Social, tres son de carácter productivo con unidades enfocadas a la producción de derivados lácteos y apícolas; cuatro son de tipo social, orientadas a la promoción del encuentro, la participación y empoderamiento de las mujeres y jóvenes como autogestores del desarrollo local; por último, de las ciento cuatro organizaciones comunales, se cuenta con la participación de dos Asocomunales de los municipios de San Rafael y Guatapé.

## Organizaciones por zona



## 2. Objetivo de la actuación en el año 2019

El proceso de fortalecimiento busca propiciar espacios de construcción y formación a las organizaciones de base comunitarias, sociales y productivas, en torno al fortalecimiento de capacidades y habilidades para la autogestión, trabajo colaborativo, liderazgo, planeación, proyección territorial e incidencia, contribuyendo de esta manera, a la consolidación de los procesos comunitarios y la generación de estrategias de sostenibilidad para las diferentes formas asociativas del Oriente Antioqueño y Porce Nus.



Taller de buenas prácticas agrícolas – PROLESAN, municipio de San Vicente



En las 3 organizaciones productivas se realizaron encuentros encaminados al fortalecimiento de los procesos administrativos, la autogestión, la identificación y aprovechamiento de nuevas fuentes de financiación para el desarrollo de iniciativas que apunten al mejoramiento su encadenamiento productivo y la sostenibilidad.



Taller "Roles y funciones" – Junta de Acción Comunal, vereda La Magdalena, municipio de El Peñol

Con las 104 organizaciones comunales se desarrollaron encuentros formativos orientados a la formulación y evaluación de proyectos, elaboración de planes de desarrollo comunales y comunitarios, reconocimiento de estatutos y reglamentación interna, proyección operativa, manejo de libros reglamentarios, manejo no violento de conflictos y participación ciudadana.



Por último, con las 4 organizaciones sociales, se llevaron a cabo encuentros experienciales encaminados al reconocimiento de los principios, valores y visiones que motivaron la cooperación, al igual que la generación de estrategias que contribuyan a la consolidación de espacios necesarios para el ejercicio de las libertades individuales y colectivas a partir de un propósito común y el agenciamiento de las principales problemáticas o necesidades del territorio.



Taller "Derecho de la mujer" – Asociación de Mujeres Sembradoras de Igualdad, municipio de San Rafael

## Talleres por dimensión

### Proceso de Fortalecimiento Integral



## Talleres por módulos

### Contratación Social



## Talleres más significativos del proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral

### Organizativa

- Conformación de comités.
- Planeación Estratégica.
- Informe de gestión.
- Reglamento interno.
- Instrumentos de formalización.
- Reforma de estatutos.
- Roles y funciones.
- Manejo básico de sistemas.

### Económica

- Formulación de proyectos.
- Buenas prácticas agrícolas.
- Buenas prácticas de manufactura.
- Normas técnicas sectoriales.
- Buenas prácticas ambientales.
- Presupuesto.
- Libros de inventarios.
- Árbol de problemas y objetivos.

### Social

- Sentido de pertenencia por la organización.
- Comunicación asertiva.
- Integración generacional.
- Autoreconocimiento.
- Trabajo en equipo.
- Transformación de conflictos.
- Comunicación interna y externa.
- Relaciones interpersonales.

### Política

- Participación ciudadana.
- Sujeto político.
- Mecanismos de participación.
- Planes de Desarrollo Comunal y Comunitario.
- Posicionamiento de la organización.
- Identificación de espacios de participación.
- Imaginarios colectivos.

## Administrativo

- Entidades sin ánimo de lucro (ESAL).
- Estructura de las Juntas de Acción Comunal.
- Roles y funciones dentro de la JAC.
- Estatutos.
- Reglamentos internos.
- Medios de comunicación.
- Emprendimiento.
- Mecanismos de participación ciudadana.



JAC, vereda La Gómez, municipio de San Roque

## Contable y financiero

- Libros contables.
- Depreciaciones.
- Arqueo de caja.
- Elaboración de presupuesto.
- Estados financieros.
- Comités empresariales.

## Jurídico y tributario

- Registro Único de Proponentes RUP.
- Obligaciones tributarias.
- Creación de un modelo de contratación interna.

## Gestión de proyectos

- Identificación de iniciativas.
- Actores claves.
- Lista de chequeo en la ejecución de proyectos.
- Relaciones institucionales y de cooperación.
- Metodologías para la formulación de proyectos.
- Formulación de proyectos.
- Seguimiento y evaluación de proyectos.

## Contratación

- Inscripción en plataforma de contratación.
- Lista de chequeo contratos varios.
- Contratación en Colombia.
- Contratación Laboral.
- Transparencia en la contratación.
- Uso de excedentes.



Finalizando el año 2019, se aplicó la medición del Índice de Capacidad Organizacional (ICO) a 15 organizaciones con acompañamiento integral desde el año 2017 y 2018. Como resultado de los puntajes y rangos establecidos en las cuatro dimensiones del desarrollo (organizativa, económica, política y social), se identificaron las organizaciones con capacidad de reconocer las dinámicas del territorio, gestionar y ejecutar acciones encaminadas al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades y la consolidación de iniciativas de emprendimiento con miras a la sostenibilidad.

## Logros que deben alcanzar las organizaciones



Logros para una organización fortalecida

El tiempo del Proceso de Fortalecimiento, depende en gran medida de las características y dinámicas de cada organización. En este sentido, se puede desplegar el acompañamiento hasta por 4 años, en los cuales, se trabajará en los tres primeros años las cuatro dimensiones de forma paralela y en el último año se reforzará las capacidades de réplica y proyección organizacional.

De acuerdo con la información suministrada por el software de medición del índice de capacidad organizacional de la Corporación Prodepaz, las siguientes organizaciones cumplen con los cuatro logros del proceso de fortalecimiento, las cuales representan el 60% de las 15 organizaciones con acompañamiento integral.

No.	ZONA	MUNICIPIO	ORGANIZACIÓN
1	Embalses	San Rafael	Junta de Acción Comunal Manila
2	Embalses	San Rafael	Asociación de Apicultores DAPPCE
3	Embalses	San Rafael	Asociación de Mujeres Sembradoras de Igualdad
4	Embalses	San Carlos	Junta de Acción Comunal Palmichal
5	Embalses	San Carlos	Junta de Acción Comunal Dinamarca
6	Embalses	Granada	Junta de Acción Comunal La Merced
7	Embalses	Granada	Junta de Acción Comunal La Aguada
8	Embalses	El Peñol	Junta de Acción Comunal La Cristalina
9	Altiplano	San Vicente	Asociación de Productores de Leche y Derivados Lácteos (PROLESAN)



Iniciativa productiva, municipio de San Rafael



Intercambio de experiencias, municipio de Cocomá

### 3. Principales acciones desarrolladas

Durante el año 2019 se llevaron a cabo 923 acciones directas con las organizaciones acompañadas, representadas en:

#### Encuentros de intercambios de experiencias y saberes entre líderes

10 espacios para el diálogo de saberes e intereses comunes entre líderes vinculados a las organizaciones participantes del proceso de fortalecimiento organizacional integral, relacionados con los siguientes temas: comités empresariales, proceso de conciliación, libros contables, transparencia y uso de excedentes, construcción de planes de comercialización, entre otros.

**Número de participantes: 352**



Intercambio de experiencias, tema: "Perfiles de dignatarios" — Organizaciones del municipio de San Francisco y Cocorná

#### Talleres

291 talleres orientados al fortalecimiento de la estructura administrativa de las organizaciones, identificación, formulación y ejecución de proyectos, contratación, consolidación de la base social, generación de nuevos liderazgos y estrategias de incidencia en espacios de participación municipal.

**Número de participantes: 581**



Taller: "Informe de gestión" — Junta de Acción Comunal, vereda La Palestina, municipio de El Peñol

#### Asesorías

435 asesorías específicas para la formulación de proyectos, elaboración de informes, temas jurídicos, actualización y manejo de libros auxiliares, aplicación de roles y funciones, cumplimiento de los planes operativos y estatutos.

**Número de participantes: 276**



Asesoría en manejo de aplicativo ARIBA — Junta de Acción Comunal, vereda Despensas, municipio de El Peñol

Acompañamientos  
a asambleas y  
mesas directivas

**17 espacios** propios de las organizaciones con el fin de orientar la consecución de estrategias y acciones enmarcadas en el objeto misional y en la planeación de reuniones de mesa directiva y asamblea general.

**Número de participantes: 68**



Día de la no violencia contra la mujer — Asociación de Mujeres Sembradoras de Igualdad, municipio de San Rafael

Encuentros  
experienciales para  
el fortalecimiento  
del trabajo en  
equipo

**8 encuentros** para el fortalecimiento del trabajo en equipo y reactivación de dinámicas comunitarias en la vereda La Gómez del municipio de San Roque.

Temas desarrollados en el proceso: reconocimiento y apropiación del territorio, transformación del café, frutales y guadua, estrategias de cuidado en comunidad.

**Número de participantes: 17**



Ejercicio de reconocimiento y apropiación del territorio — Junta de Acción Comunal, vereda La Gómez, municipio de San Roque

Jornadas  
formativas de  
fertilización de  
cultivo de café y  
caña de azúcar

**25 jornadas** formativas para la elaboración de abono orgánico, concientización del cuidado del medio ambiente, generación de estrategias de soberanía alimentaria y comercialización. Temas desarrollados en el proceso: perfiles y características del suelo, ciclo del agua, partes de las plantas, abonos orgánicos sólidos, abonos orgánicos líquidos, banco de semillas, seguridad alimentaria, alelopatía, biopesticidas y proyección de comercialización.

**Total de participantes: 120**



Jornada formativa de abonos orgánicos sólidos — Junta de Acción Comunal, vereda El Porvenir, municipio de San Roque

Entrega de herramientas e insumos agropecuarios

**91 líderes** de las Juntas de Acción Comunal de las veredas El Porvenir, Chorro Claro, El Táchira, La Mora, La Ceiba, recibieron insumos y herramientas agropecuarias para poner en práctica los temas desarrollados durante las jornadas formativas en fertilización orgánica.



Entrega de insumos y herramientas agropecuarias — Junta de Acción Comunal, vereda El Porvenir, municipio de San Roque

Ejercicios de reconstrucción de memoria colectiva

**9 encuentros** para la reconstrucción de la memoria colectiva y sensibilización frente a la misión de la Comisión para el Esclarecimiento de la Verdad (CEV), con la participación de la comunidad de la vereda Santa Rosa del municipio de Nariño, el Corregimiento Santa Ana de Granada y la vereda El Boquerón del Carmen de Viboral. **Número de participantes: 50**



Ejercicio de reconstrucción de memoria colectiva — comunidad de la vereda Santa Rosa, municipio de Nariño

Seguimiento a la ejecución de iniciativas de emprendimiento comunitario

En el marco del convenio suscrito entre EPM, CORNARE, COREDI y la Corporación Prodepaz, se realizaron **37 seguimientos** a la ejecución de 8 iniciativas de emprendimiento comunitario de las organizaciones participantes del proceso de fortalecimiento integral. **Número de participantes: 40**



Seguimiento a la ejecución de iniciativas de emprendimiento comunitario — Asociación de Apicultores y Malpuncultores (DAPPCE), municipio de San Rafael

## Resultados de la ejecución de iniciativas de emprendimiento comunitario

### Junta de Acción Comunal de la vereda La Aguada del municipio de Granada

A partir del mejoramiento de la tienda comunitaria de la vereda La Aguada, la Junta de Acción Comunal, implementó procesos administrativos y dinamizó la comisión de trabajo en aras de proyectar la tienda como una oportunidad para la sostenibilidad de la organización. Adicionalmente, se fortalecieron los lazos de confianza y la dinámica comunitaria a partir de los convites y encuentros para la proyección de los beneficios que la organización tendrá para sus afiliados. Finalmente, la organización apoyó a una familia de la vereda con la solución de vivienda, puesto que definieron que ésta sería la encargada de cuidar y administrar la tienda.



Inauguración de la tienda comunitaria, vereda La Aguada, municipio de Granada



**Monto ejecutado: \$17.000.000**

### Asociación de Apicultores y Meliponicultores (DAPPCE) del municipio de San Rafael



Seguimiento a la instalación de colmenas – DAPPCE, municipio de San Rafael

Con la instalación y puesta en marcha de los 2 apiarios y 60 colmenas, la organización incrementó la producción de miel, beneficiando así a los 17 asociados que la integran. Adicionalmente, como valor agregado, la organización implementó en alianza con la Red Local de Turismo de San Rafael, rutas de apiturismo, con el fin de diversificar sus productos y servicios. Por último, la organización gestionó en el marco de la iniciativa, jornadas de formación para sus asociados en nuevas prácticas agrícolas y de manufactura.



**Monto ejecutado: \$17.000.000**

### Junta de Acción Comunal de la vereda La Pava del municipio de Alejandría

A partir de la iniciativa en turismo sostenible para el desarrollo comunitario en articulación con los jóvenes de la vereda La Pava, se ha avanzado significativamente en la integración generacional en escenarios comunitarios y en el trabajo colectivo para la generación de alternativas viables y sostenibles que permitan a los jóvenes, que viven en la ruralidad, encontrar oportunidades de empleo en su vereda, evitando así que éstos migren a la cabecera municipal o a la ciudad de Medellín en búsqueda de una mejor calidad de vida.



Seguimiento a la iniciativa en turismo sostenible, JAC vereda la Pava, municipio de Alejandría



**Monto ejecutado: \$17.000.000**



## Junta de Acción Comunal de la vereda Morritos del municipio de Cocorná

La organización realizó la compra de insumos para la fertilización de los cultivos de caña de azúcar para 34 afiliados (73% de los integrantes activos de la JAC). Durante la ejecución de la iniciativa, los participantes incorporaron Buenas Prácticas Agrícolas BPA, puesto que inicialmente la unidad de abono químico era mayor frente a la de abono orgánico y, al finalizar el proceso, la comunidad priorizó la fertilización con abono orgánico, situación que demuestra mayor sensibilidad frente a la importancia de una producción limpia.



Seguimiento a la implementación de la iniciativa de fertilización de cultivos de caña de azúcar, JAC vereda Morritos, municipio de Cocorná



**Monto ejecutado: \$17.000.000**



## Junta de Acción Comunal de la vereda La Merced del municipio de Granada



Inauguración de la tienda comunitaria, JAC vereda La Merced, municipio de Granada

A partir del mejoramiento y adecuación de la infraestructura física, ampliación y dotación de la tienda comunitaria de la vereda La Merced, la Junta de Acción Comunal, implementó procesos administrativos, dinamizó la comisión de trabajo en aras de proyectar la tienda como una oportunidad para la sostenibilidad de la organización y, por último, fortaleció los lazos de confianza y la dinámica comunitaria a partir de los convites y encuentros para la proyección de los beneficios que la organización tendrá para sus afiliados.



**Monto ejecutado: \$17.000.000**



## Asociación de Productores de Leche y Derivados Lácteos (PROLESAN) del municipio de San Vicente

La ejecución de la iniciativa, de emprendimiento comunitario, ha contribuido con la diversificación del portafolio de la organización y con la incorporación de dos nuevos productos: el queso tipo mozzarella y la bebida de yogurt.

De acuerdo a lo anterior, PROLESAN, pasará de transformar del 60% de la leche que producen sus asociados al 100%, en el mes de julio del año 2020; proyecciones que benefician a todos sus asociados y a la consolidación y crecimiento de PROLESAN.



Seguimiento a la implementación de la iniciativa de diversificación de productos – PROLESAN, municipio de San Vicente



**Monto ejecutado: \$17.000.000**



## Asociación de Mujeres Sembradoras de Igualdad del Municipio de San Rafael



Inauguración de la sede de la mujer – Asociación de Mujeres, municipio de San Rafael

La ejecución de la iniciativa de cofinanciación le ha permitido a la Asociación, materializar un proyecto visualizado años atrás: “tener un espacio propio”. Éste les ha permitido realizar encuentros con más regularidad, lo que ha ido generando cambios importantes en la dinámica organizativa. Adicionalmente, por las capacitaciones recibidas han fortalecido sus actividades económicas con la elaboración y comercialización de velas y esencias, iniciativa que han venido vigorizando a través de la gestión ante la Secretaría de la Mujer (Gobernación de Antioquia) para el mejoramiento de sus procesos productivos.



**Monto ejecutado: \$17.000.000**



## Junta de Acción Comunal de la vereda Agualinda del municipio de San Carlos

Con la implementación de la iniciativa, las 16 familias de la Junta de Acción Comunal de la vereda Agualinda, han cultivado en las huertas frutas, verduras y hortalizas sin agroquímicos, a partir de una apuesta comunitaria por la producción limpia, la conservación de los recursos naturales y la implementación de estrategias que promuevan la seguridad alimentaria en la vereda, de manera saludable, mejorando la economía familiar y por ende la calidad de vida.



Implementación de huertas caseras, JAC vereda Agualinda, municipio de San Carlos



**Monto ejecutado: \$17.000.000**

## Línea de tiempo – evolución según el Índice de Capacidad Organizacional

La Corporación Prodepaz, cuenta con un instrumento de medición para evaluar la evolución de las organizaciones participantes del Proceso de Fortalecimiento Integral. Esta herramienta se basa en el Índice de Capacidad Organizacional (ICO), el cual contempla las cuatro dimensiones del desarrollo mencionadas anteriormente, descriptores comportamentales y logros. El puntaje de evolución se establece sobre un máximo de 100.



Los siguientes datos corresponden a las 15 organizaciones que vienen con acompañamiento integral desde el año 2018. De acuerdo con los resultados, el 100% de las organizaciones alcanzó una evolución con respecto a la medición del año anterior, con un promedio de 9 puntos.

## Evolución según el Índice de Capacidad Organizacional

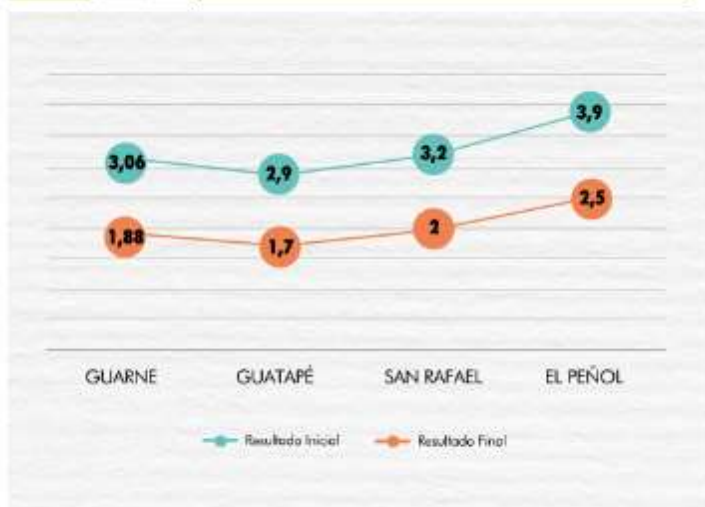


La Corporación Prodepaz, adoptó para su proceso formativo en contratación social, un sistema de medición denominado RADAR, este instrumento se escogió porque permite diagnosticar a las organizaciones en los temas puntuales que se trabajan en el proceso formativo. Adicional a esto, permite visualizar la ruta de formación más adecuada para cada uno de los grupos inscritos en el proceso de acompañamiento. La herramienta tiene una escala de valoración entre 1 y 5, siendo 5 la calificación más baja y 1 la calificación óptima.



Los siguientes datos corresponden al promedio por municipio obtenido de los resultados de la medición de entrada y salida, realizada a las organizaciones acompañadas con el proceso formativo en mención.

### Resultados medición RADAR – contratación social



### Fortalecimiento Organizacional Integral en cifras

Organizaciones participantes del proceso	111
Participantes del proceso	411
Encuentros de intercambio de experiencias y saberes	10
Talleres	291
Asesorías	435
Acompañamientos a reuniones de Asamblea y Mesa Directiva	17
Encuentros experienciales para el fortalecimiento del trabajo en equipo	8
Jornadas formativas de fertilización de cultivo de café y caña de azúcar	25
Ejercicios de reconstrucción de memoria colectiva	9
Iniciativas de emprendimiento comunitario (8 por valor de \$17.000.000 y 2 por \$35.000.000)	10

## 4. Principales logros, impactos y retos

### Logros e impactos

- ✓ El proceso de fortalecimiento ha posibilitado que las organizaciones conocieran y reflexionaran respecto de sus fortalezas y debilidades en los componentes administrativo, social, económico y político, permitiendo que los integrantes examinaran los procesos que se llevan a cabo a nivel interno y establecer estrategias encaminadas a mejorar el nivel de compromiso de su base social, delimitar el quehacer de acuerdo con el objeto para el cual fueron conformadas y proyectar metas que apunten a la sostenibilidad.  
.....
- ✓ Las asociaciones productivas lograron estructurar sus modelos de negocio y proyectar acciones que contribuyan a la sostenibilidad, el trabajo en red y el bienestar de los asociados, a través del desarrollo de nuevos productos, estrategias de comunicación y alianzas para el crecimiento de su unidad productiva.  
.....
- ✓ En el ámbito administrativo, las Juntas de Acción Comunal, asumieron el compromiso por mejorar sus procesos, entre otros: actualización de libros reglamentarios y reforma de estatutos.  
.....
- ✓ Las organizaciones trabajaron en la formulación de proyectos a partir de una necesidad u oportunidad real, identificada en un proceso participativo comunitario, con el fin de gestionar recursos con un actor reconocido en la región.  
.....
- ✓ Las organizaciones identificaron, conocieron y supieron explorar las plataformas tecnológicas para la gestión de recursos, en aras de ampliar sus oportunidades económicas en la región; una dispuesta por el Estado: SECOP y otra dispuesta para proveedores de EPM: ARIBA.  
.....

### Retos

- 🔍 Articulación interinstitucional para evitar la sobre-intervención a las organizaciones.  
.....
- 🔍 Integración de los jóvenes a las organizaciones de base.  
.....
- 🔍 Diseño metodológico para la formación en herramientas ofimáticas a las comunidades rurales.  
.....
- 🔍 Contribuir a procesos de formalización y transparencia en los manejos administrativos de las Juntas de Acción Comunal.  
.....
- 🔍 Fortalecer el acompañamiento en la gestión, formulación y evaluación de proyectos.  
.....
- 🔍 Fortalecer el componente jurídico en los procesos de acompañamiento a organizaciones de base.  
.....
- 🔍 Fomentar en las organizaciones el conocimiento de la institucionalidad pública para garantizar un adecuado trabajo articulado de éstas con los entes territoriales.  
.....

# 1. Presentación

La Línea de Articulación e Integración Territorial de la Corporación Prodepaz, pretende acompañar y fortalecer espacios y herramientas de trabajo conjunto entre diversos actores sociales del Oriente Antioqueño y Porce Nus, avanzando hacia la construcción de un Desarrollo Humano Sostenible y de relaciones de convivencia pacífica. Así mismo, aportar en el fortalecimiento de las capacidades de comunicación, empatía, solidaridad y trabajo colectivo de los líderes y sus organizaciones, con el fin de promover la construcción de apuestas comunes frente al desarrollo del territorio; ejercicio sustentado en principios de respeto y valoración de la diferencia, la dignidad de todos los habitantes del territorio y la vida armoniosa con el entorno natural.



Nodo Regional Red Territorial de Líderes, UCO, Rionegro



Para el cumplimiento de los objetivos planteados, desde la Línea de Articulación e Integración Territorial durante el 2019, se desarrollaron acciones, principalmente, en tres estrategias: Acompañamiento y participación en Mesas, Redes y Espacios de articulación regional, acompañamiento a los colectivos municipales de la Red Territorial de Líderes y el acompañamiento y asesoría al Proceso de articulación entre la Red Asocomunal del Suroriente Antioqueño y la Asociación de ambientalistas del Oriente (AVANSO).

# 2. Alcance



Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio, municipio de San Carlos

La Línea de Articulación e Integración Territorial fundamenta su quehacer en el fortalecimiento y acompañamiento de espacios de encuentro y trabajo conjunto con representantes de las organizaciones sociales del territorio. La línea promueve herramientas que favorezcan la construcción de sentidos y apuestas comunes de desarrollo humano sostenible y convivencia pacífica, a través de procesos de formación, asesoría y apoyo a la gestión.



## 3. Principales acciones

### 3.1. Culminación del Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio

Durante los meses de enero, febrero y marzo de 2019, se realizaron las sesiones correspondientes al módulo 5 del Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio (corresponde al tema de Construcción de Paz Territorial), en los 16 municipios donde se desplegó el proceso: Sonsón, Argelia, San Francisco, Granada, San Rafael, San Carlos, Concepción, Alejandría, Guatapé, Santo Domingo, San Roque, San Vicente, Guarne, La Unión, La Ceja y Marinilla.



Certificación Diplomado, UCO, municipio de Rionegro

### 3.2. Asamblea Regional de la Red Territorial de Líderes del Oriente Antioqueño y Porce Nus

El día 12 de abril de 2019, se llevó a cabo la Asamblea Regional de la Red Territorial de Líderes del Oriente Antioqueño, espacio en el que participaron 207 líderes de los 16 municipios en donde se desplegó el Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio.



Asamblea Regional RTL, UCO, municipio de Rionegro

La Asamblea permitió compartir las experiencias, aprendizajes y retos que se obtuvieron e identificaron en el desarrollo del Diplomado e impulsó la consolidación de la Red Territorial de Líderes del Oriente Antioqueño y Porce Nus, como un espacio ciudadano de carácter subregional, para el encuentro y la construcción colectiva de propuestas de desarrollo humano y construcción de paz, provenientes de los sentidos y sentires comunes de las organizaciones sociales del territorio.

### 3.3. Certificación del Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio

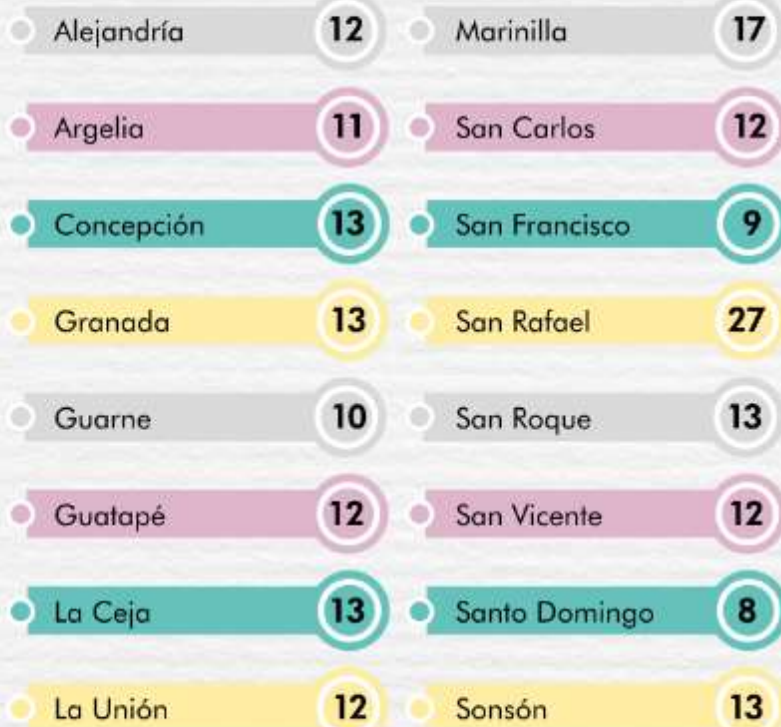


El día 12 de abril de 2019, en el marco de la Asamblea Regional de la Red Territorial de Líderes, se realizó la Certificación del Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio en el auditorio Monseñor Flavio Calle Zapata de la Universidad Católica de Oriente (UCO).

Fueron certificados 207 líderes con el aval académico de la UCO, como diplomados, adquiriendo y fortaleciendo conocimientos para el trabajo en red y la construcción de paz territorial.

Certificación Diplomado, UCO, municipio de Risueño

#### 3.3.1. Líderes diplomados por municipio



Total líderes diplomados: **207**

De acuerdo a la evaluación del diplomado, realizada en el marco de la Asamblea Regional, el 98,6% de los participantes generó transformaciones desde el SER, SABER y HACER como líderes comunitarios.

Respecto de la pregunta por la generación de acciones de impacto comunitario, el 90.3% de los participantes, consideró que el Diplomado tuvo una influencia positiva en el desarrollo metodológico.

Los líderes formados en el *Diplomado en Liderazgo comunitario, Articulación Social y Territorio*, configuran la base para la conformación de la Red Territorial de Líderes del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.

La **Red Territorial de Líderes**, es una estrategia que convoca a líderes representantes de organizaciones sociales de base, para construir herramientas de trabajo conjunto y fortalecer las capacidades individuales y colectivas a partir del intercambio de experiencias y conocimientos, fundamentados en un análisis crítico de las realidades territoriales y la generación de propuestas de construcción colectiva de desarrollo y la incidencia en los espacios de discusión y decisión pública, en dialogo creativo con los sectores público y privado, que son también actores sociales en este propósito.

En la actualidad el proceso de la Red Territorial de Líderes cuenta con representación de diversas organizaciones y procesos sociales de 15 de los 28 municipios del área de influencia del PDP, siendo estos: *Alejandro, Argelia, Concepción, Granada, Guarne, Guatapé, La Ceja, Marinilla, San Carlos, San Francisco, San Rafael, San Roque, San Vicente, Santo Domingo, Sonsón.*

### 3.4. Ruta de fortalecimiento de los colectivos municipales de la Red Territorial de Líderes

Después de la certificación de los líderes participantes en el *Diplomado de Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio*, se impulsó la consolidación de la Red Territorial de Líderes del PDP de Oriente Antioqueño y Porce Nus.

Los 16 grupos municipales acompañados con este ejercicio decidieron impulsar la creación de los colectivos municipales, invitando a líderes de otras organizaciones y procesos comunitarios a sumarse a la Red.

A partir de las conversaciones con los líderes participantes del Diplomado se definieron unos temas de interés, en los cuales se sustentó la propuesta metodológica denominada: *Ruta de fortalecimiento a los colectivos municipales de la Red Territorial de Líderes.*



Intercambio de experiencias, municipio de Coramó

## Módulos de trabajo de la ruta de fortalecimiento:



- 1 Planeación del desarrollo.
- 2 Formulación de proyectos y propuestas de impacto comunitario.
- 3 Gestión para la articulación y la incidencia.
- 4 Seguimiento y control ciudadano.

Durante el segundo semestre del año, se avanzó en la consolidación de los colectivos municipales y el desarrollo del primer módulo de trabajo.

Se consolidaron 15 de los 16 grupos esperados. El municipio de La Unión no logró establecer una dinámica efectiva de trabajo, razón por la cual se decidió no continuar con el fortalecimiento.

➤ En total se desarrollaron 73 sesiones de acompañamiento a los 15 colectivos municipales que empezaron el fortalecimiento, donde se trabajó:

- Módulo de capacidades subjetivas.
- Módulo de Planeación del Desarrollo.
  - ▶ Problematización del concepto de desarrollo.
  - ▶ Problematización del concepto de planeación territorial.
  - ▶ Implementación de la planeación en Colombia.
  - ▶ Planeación como ejercicio de democracia.



En este proceso participaron cerca de 130 líderes del territorio, con diferentes experiencias, saberes e intereses, pero unidos por un territorio común y, representando alrededor de 90 organizaciones sociales de base y procesos comunitarios de la subregión.

### 3.5. Participación en las dinámicas y acciones de mesas, redes y espacios regionales

➤ Durante el 2019, desde la Dirección Ejecutiva, la Línea de Articulación e Integración Territorial, la de Cultura Política y el proceso estratégico de Gestión del Conocimiento de la Corporación Prodepaz, se acompañó y participó de la construcción de dinámicas de articulación en el territorio.

### 3.5.1. Sesiones acompañadas y acciones desarrolladas

Mesa, Red o Espacio acompañado	Número de acompañamientos en el año	Principales acciones
Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño	<b>5 encuentros</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se construyó el Plan de Acción del Pacto por la Paz.</li><li>• Desarrollo de talleres de "La Pausa".</li><li>• Impulso a la conformación de los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia.</li><li>• Promoción de la Cátedra de Paz en las Instituciones educativas del territorio.</li></ul>
Proceso Estratégico Regional (PER)	<b>7 Encuentros ordinarios – 2 encuentros extraordinarios</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Se planeó, gestionó y desarrolló el III Foro Social del Oriente Antioqueño: "Otro Oriente es Posible".</li><li>• Diálogo entre organizaciones sociales y algunos candidatos a la Gobernación y Asamblea de Antioquia en el escenario de la campaña electoral regional de 2019.</li><li>• Seguimiento, discusión y análisis de la propuesta de conformación del Área Metropolitana del Oriente Antioqueño.</li><li>• Seguimiento y compromiso de gestiones para la continuidad del proceso de Custodia del Agua en el territorio.</li></ul>
Comité de Comercialización Regional (CCR)	<b>5 encuentros</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Gestión para la recuperación del recurso del fondo rotatorio del CCR.</li><li>• Formulación y gestión del proyecto: "Tienda Comunitaria para el Desarrollo y la Paz".</li></ul>
Mesa de Desarrollo Rural	<b>5 encuentros</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Participación activa en la planeación y gestión del III Foro Social del Oriente Antioqueño – Coordinación temática de Ruralidad y Medio Ambiente.</li></ul>

### 3.6. Fortalecimiento de Redes: AVANSO y Red Asocomunal del Suroriente Antioqueño

Durante el primer semestre del año se continuó con el proceso de fortalecimiento de estas dos organizaciones de trabajo en red.

En estos acompañamientos las redes construyeron dos propuestas de sostenibilidad e incidencia, que les permitiera concretar sus ideas de trabajo a través de proyectos que permitan su fortalecimiento y proyectar sus acciones y sostenibilidad en un futuro de corto, mediano y largo plazo.

Organización en Red	Número de acompañamientos en el año	Temas abordados
Red Asocomunal del Suroriente Antioqueño	5 encuentros formativos 5 reuniones evaluativas con Comité Directivo 2 reuniones de seguimiento	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Participación Ciudadana</li> <li>• Desarrollo Comunitario Endógeno</li> <li>• Incidencia política</li> <li>• CONPES</li> <li>• Banco Comunal</li> </ul>
AVANSO	5 Encuentros formativos 1 Reunión de seguimiento	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ecología humana</li> <li>• Licitaciones y proyectos</li> <li>• Obligaciones tributarias de las organizaciones sociales</li> <li>• Portafolio de servicios</li> <li>• Análisis de plan de acción</li> <li>• Costos y presupuesto</li> <li>• Economía solidaria</li> </ul>

La Red Asocomunal del Suroriente Antioqueño, construyó la propuesta *"Destinos para disfrutar"*, una agencia de turismo de naturaleza, operada por las Juntas de Acción Comunal rurales, principalmente. Este proyecto se plantea como objetivo: *"Generar capacidades en las organizaciones comunales para desarrollar una actividad productiva con base al turismo de naturaleza en el territorio"*.

AVANSO, por su parte, focalizó su proyecto en el fortalecimiento de su proceso de articulación para *"la construcción de confianzas y apuestas de trabajo conjunto"*, a través de un proyecto pedagógico denominado *"En Red ando"*.

### 3.7. Acompañamiento al proceso de articulación entre la Red Asocomunal del Suroriente Antioqueño y la Asociación de Organizaciones Ambientalistas del Oriente- AVANSO

Durante el año 2019, se acompañó el proceso de articulación entre estas dos organizaciones de segundo nivel, que desarrollan su quehacer en el territorio.

Después de diversos intercambios de experiencias y conocimientos, se identificaron intereses y capacidades de trabajo conjunto, que permitieron el fortalecimiento de cada una de las organizaciones y a su vez, un impacto significativo sobre la realidad subregional.

Se realizaron 6 encuentros entre mesas directivas de las organizaciones, espacios donde se construyeron sentidos comunes, se definieron temas de interés y se establecieron rutas de trabajo articulado. Dicho proceso, permitió establecer, como una acción fundamental, el fortalecimiento de los comités ambientales de las asocomunales, entendiendo que, un escenario de trabajo común frente al desarrollo, es la protección del patrimonio ecológico del territorio y potenciando el papel que pueden jugar las juntas de acción comunal que tienen presencia y esencia en las veredas y barrios.

Se trabajó también en capacitación en formulación de proyectos, abordando temáticas como la construcción del árbol de problemas y la formulación de objetivos.



Encuentro de formación entre la Red Asocomunal y AVANSO, COREDI, municipio de Marinilla

### Temas de interés para la formulación y gestión de recursos para el desarrollo de proyectos conjuntos:



**a** Recuperación participativa de microcuencas y pequeñas fuentes de agua.

**b** Manejo de residuos sólidos.

**c** Pequeñas Centrales Hidroeléctricas – PCH.

**d** Agroecología.

**e** Soberanía alimentaria.

**f** Cosmetología natural.

### 3.8. Apoyo en la realización del XXVII encuentro subregional de la Red Asocomunal del Suroriente Antioqueño



Encuentro Subregional Red Asocomunal, municipio de Sonsón

Los días 28, 29 y 30 de junio de 2019 se llevó a cabo la Asamblea Subregional de la Red Asocomunal. En el espacio participaron 160 líderes representantes de los 23 municipios del Oriente Antioqueño y pertenecientes a 27 Asocomunales de todo el territorio.



El objetivo planteado para el encuentro fue: "Consolidar y fortalecer la Red Asocomunal como instancia de articulación, integración y asesoría permanente del sector comunal en el territorio".

Los temas abordados fueron:

- La acción comunal como víctima y sujeto de reparación colectiva.
- El rol de la mujer en el ejercicio del liderazgo social y político.
- Pautas para la creación de empresas sociales a partir de la normatividad comunal.
- Instancias e instrumentos para empoderar la participación comunitaria.
- Integración generacional para generar cambios que transformen y garanticen la permanencia de la organización comunal en el territorio.
- La acción comunal vista desde la institucionalidad.

### 3.9. Apoyo a la realización de la I Feria Ambiental Regional: Productos, Servicios y Saberes

El día 8 de junio se llevó a cabo la I Feria Ambiental del Oriente Antioqueño, promovida por AVANSO.



Feria ambiental regional, municipio de Marinilla



En este encuentro participaron 75 líderes representantes de las organizaciones ambientalistas presentes en el territorio.

Este fue un espacio para el intercambio de experiencias ambientales y productivas diversas cuyo objetivo fue: "Generar un espacio de impulso, visibilización y compartir de experiencias significativas de emprendimiento que aportan al crecimiento del territorio".

Los temas y las actividades desarrolladas fueron:

- Exposición de productos, servicios, de las organizaciones.
- Socialización de saberes y experiencias.
- Trueque de servicios y saberes.

### Articulación e Integración Territorial en cifras

Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio

- 583 personas postuladas
- 301 seleccionadas
- 207 certificadas
- 16 municipios participantes

Red Territorial de Líderes

- Proceso de formación en 15 municipios
- 130 líderes y lideresas participantes

### Acompañamiento a la Red Asocomunal del Oriente Antioqueño

- 27 líderes comunales formados (pertenecientes a 22 Asocomunales).
  - 5 Asocomunales con proceso de fortalecimiento (San Vicente, Alejandría, Cocorná, Corregimiento Santa Ana de Granada, Corregimiento La Danta de Sonsón).
  - Una iniciativa productiva implementada.
- .....

### Fortalecimiento de redes y mesas

- Facilitación de 2 espacios regionales (Pacto, Comité de Comercialización Regional CCR).
  - Articulación de trabajo entre Red Asocomunal y AVANSO.
- .....

### Acompañamiento a la Asociación de Ambientalistas del Oriente AVANSO

- 25 líderes ambientalistas formados (pertenecientes a 15 municipios).
  - Una iniciativa ambiental implementada.
- .....

### Participación en redes y mesas

- Participación en 4 espacios regionales (Proceso Estratégico Regional - PER, Mesa de Comunicaciones, Diálogos de Verdad, Comité Subregional de Competitividad).
- .....





## 4. Logros, impactos y retos

### 4.1. Logros

Durante el año 2019, como se ha mostrado, se desarrollaron acciones orientadas a la consolidación del trabajo articulado entre diferentes grupos poblacionales y sectores sociales, promoviendo una visión compartida




de futuro, y estableciendo rutas y estrategias de trabajo para la consolidación del trabajo en torno a la construcción colectiva del desarrollo y la convivencia pacífica en el Oriente Antioqueño y Porce Nus.

#### Como principales logros se destacan:

-  Formación de 207 líderes de organizaciones sociales del territorio en dinámicas de trabajo en red.
  -  Consolidación de 15 colectivos municipales de la Red Territorial de Líderes para un trabajo en torno a la articulación organizacional, con los sectores público y privado y la incidencia, en los asuntos públicos de carácter local y subregional.
  -  Promoción de espacios de diálogo, en torno a temas de interés regional: Figura de Integración Regional.
  -  Acompañamiento al proceso de articulación entre el sector comunal y el sector ambien-
- .....

tal en la subregión, para establecer procesos de trabajo colectivo por el desarrollo integral sostenible del territorio.

.....

-  Liderazgo en el fortalecimiento y el trabajo del Pacto por la Construcción de Paz Territorial.
-  Relacionamiento con diferentes instituciones públicas y privadas y con organizaciones sociales del territorio para construir rutas y herramientas que concreten una visión compartida de futuro para la subregión.
-  Posicionamiento del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus, como un escenario de articulación territorial.

## 4.2. Impactos

A partir de los logros y aprendizajes en los diversos escenarios y acciones de los que participa la Línea de Articulación e Integración Territorial, se configuran algunos impactos que son de importancia para el cumplimiento del objeto misional de la Corporación Prodepaz y principalmente, de las apuestas por la construcción de un desarrollo integral, sostenible, democrático y que apueste por la convivencia pacífica entre los pobladores y las relaciones armoniosas con el medio ambiente que les rodea.



### Como principales impactos se destacan:

- ✓ Consolidación de un sentido de trabajo articulado y colaborativo en las organizaciones sociales comunitarias del territorio.  
.....
- ✓ Procesos de encuentro, reflexión y acción con personas de diversas tendencias políticas e ideológicas, diferentes experiencias y conocimientos, en torno a la construcción del desarrollo subregional y la paz territorial.  
.....
- ✓ Promoción del ejercicio político de las organizaciones sociales en los asuntos públicos y la participación en procesos electorales de

varios participantes del proceso de la Red Territorial de Líderes.  
.....

- ✓ Trabajo articulado con diversas instituciones públicas y organizaciones sociales en el territorio.  
.....
- ✓ Promoción de la transformación del ejercicio de liderazgo en las organizaciones sociales del territorio, hacia un funcionamiento heterárquico, solidario, democrático y articulado con otras organizaciones e instituciones que promueven el desarrollo en la subregión.

## 4.3. Retos

Trabajar para construir desarrollo implica siempre pensar en el futuro ¿Cómo queremos vivir? y ¿qué ideas y acciones van a materializar la vida querida? Desde esta perspectiva y, de acuerdo al proceso histórico, se plantean algunos retos para continuar en el trabajo de consolidar espacios y herramientas de articulación territorial que nos permitan construir un territorio donde quepamos todos y que se sustente en la reconciliación, la solidaridad y la vida digna de los pobladores del territorio. Por lo tanto, visualizamos las siguientes apuestas:



- 🔍 Consolidar los colectivos municipales de la Red Territorial de Líderes.  
.....
- 🔍 Promover la autonomía territorial frente al proceso político de integración territorial: Provincia y Área Metropolitana.  
.....
- 🔍 Construir una apuesta de desarrollo articulada a partir del encuentro y el trabajo de los sectores público, empresarial y social comunitario.  
.....

- 🔍 Promover la gobernanza y la incidencia política de los sectores organizados en la construcción de los asuntos públicos.  
.....
- 🔍 Vincular al proceso de la articulación territorial a los municipios que no han podido ser acompañados y a organizaciones territoriales que aún no tienen presencia en las mesas, redes y espacios de trabajo articulado.  
.....

## Presentación

La Corporación Prodepaz, en la búsqueda por el cumplimiento de su objeto misional, desarrolla distintas acciones en los territorios por medio de múltiples estrategias, entre ellas, la Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, que tiene como objetivo central la promoción de prácticas políticas y ciudadanas que favorezcan el sentido de lo público, lo colectivo y lo democrático, a partir de la formación ciudadana, la participación y la incidencia de las ciudadanías, de tal manera que contribuyan a los procesos de transformación de las realidades sociales, de los pobladores como sujetos políticos, y de la construcción de paz territorial.



Consejo Municipal de Paz, municipio de Granada

## Alcance

La línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, tiene como foco lograr sujetos políticos, críticos, activos, informados, empoderados y en diálogo permanente, trascendiendo del enfoque clásico de la participación ciudadana, al nuevo enfoque de un ejercicio de la ciudadanía sentipensante, para que, de esta manera, se favorezcan procesos de articulación con otras organizaciones y actores territoriales en pro de apuestas y objetivos comunes que posibiliten la relación entre el Estado, el Gobierno y la sociedad civil, en aras de facilitar la gobernanza local.



Foro Social, municipio de La Ceja

## Acciones desarrolladas



Durante el año 2019, se desarrollaron procesos de formación, incidencia y articulación en el territorio del Oriente Antioqueño y el departamento del Chocó, allí se focalizaron nuestras acciones en el fortalecimiento de capacidades en los sujetos y los territorios para incidir en la toma de decisiones y en la construcción de la paz territorial.

## La Corporación Prodepaz y el Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño



El Pacto por la Construcción de Paz Territorial es una alianza de organizaciones e instituciones públicas, privadas, académicas y sociales – comunitarias, que operan en el Oriente Antioqueño; con capacidades individuales y colectivas, que se unen en sinergias para conceptualizar, concertar y articular y para construir paz a partir de acciones concretas en el territorio.



Encuentro plan operativo del Pacto por la Paz, UCO, municipio de Rionegro

En el marco de este proceso articulador, se continuó con el ejercicio de promoción de los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia para su creación y el fortalecimiento, de los ya constituidos, tanto en el Oriente Antioqueño como en los municipios de Istmina y Tadó, en el Chocó. De la misma manera, se realizó el primer encuentro “Diálogos de Verdad para la Reconciliación en el Oriente Antioqueño” con el propósito de propiciar espacios para el diálogo y la creación de lazos de confianza entre las organizaciones con incidencia en el territorio y el partido FARC y, a través de éstos, hacer un aporte significativo en el trazo de caminos seguros hacia una vida reconciliada y en paz en nuestro territorio.

### 1. Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia en el Oriente Antioqueño y municipios de Tadó e Istmina (Chocó)

La Corporación Prodepaz, junto con las organizaciones que hacen parte del Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño, ha acompañado la conformación, consolidación y fortalecimiento de los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia, como una apuesta por construir paz territorial y tejido social de manera conjunta y articulada entre la ciudadanía y la administración pública. Durante este año, se acompañó la aprobación de los consejos de paz, por acuerdo municipal, en los municipios de: San Vicente, Concepción, San Francisco, Sonsón, San Carlos, Marinilla, Guatapé y Nariño; además, acompañó la conformación de los comités de impulso en los municipios de La Ceja, Guarne, San Rafael y Alejandría en el Oriente Antioqueño, y en el departamento del Chocó, en los municipios de Tadó e Istmina.



Taller 1 y 2 Consejo Municipal de Paz, municipio de Guatapé

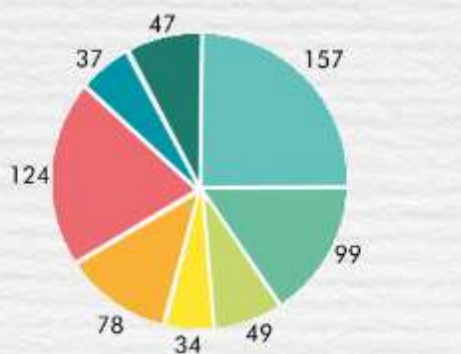
## 1.1. Encuentros de formación para los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia



Consejo Municipal de Paz, municipio de Guatapé

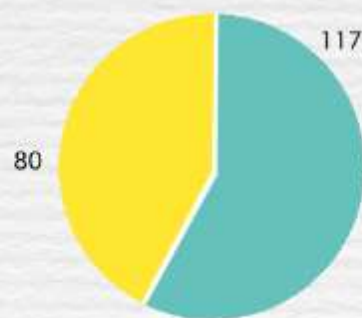
Este proceso de formación, desarrollado con consejeros o comités de impulso, se sustenta en promover la participación ciudadana, la incidencia política por parte de la ciudadanía y el fortalecimiento de las capacidades locales y regionales para la construcción de paz. Estos encuentros contaron con la participación de 625 personas en el Oriente Antioqueño y 197 en el departamento de Chocó.

Número de participantes en encuentros de formación- Oriente Antioqueño



■ Marinilla ■ San Vicente ■ Concepción ■ San Francisco  
■ Sonsón ■ San Carlos ■ Guatapé ■ Nariño

Número de participantes en encuentros de formación- Chocó



■ Tadó ■ Istmina

## 1.2. Construcción de agendas para los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia Ciudadanas

Las Agendas Ciudadanas, desarrolladas con consejeros o comités de impulso, son una iniciativa de participación, incidencia y construcción colectiva, por medio de la cual las comunidades visibilizan y reconocen las problemáticas en su territorio para proponer alternativas y estrategias.

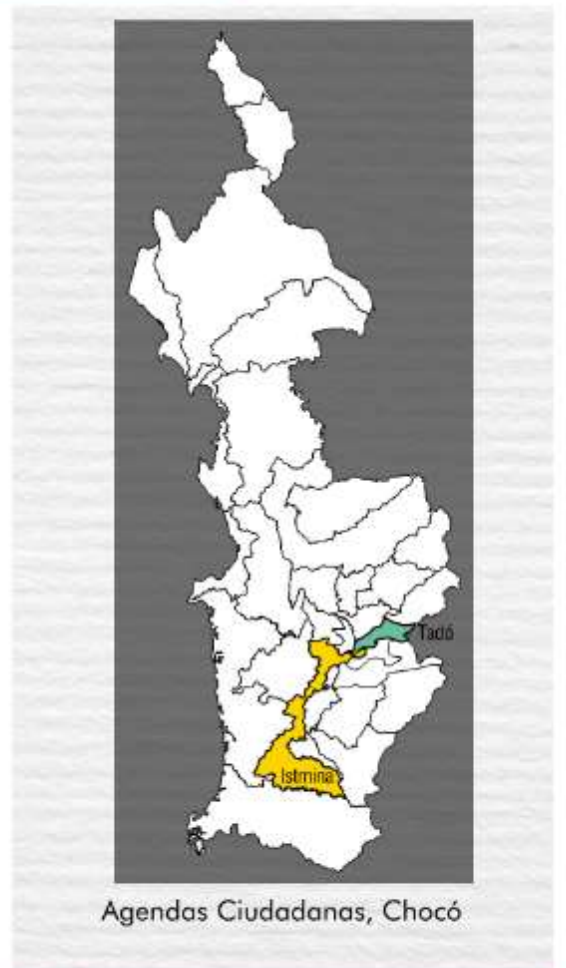
En el Oriente Antioqueño se construyeron 12 agendas ciudadanas en los municipios de: Nariño, San Luis, El Peñol, Granada, Concepción, San Rafael, San Vicente, Guatapé, San Francisco, San Carlos, Sonsón y Alejandría; asimismo, en el departamento del Chocó (2 agendas), en los municipios de Tadó e Istmina.



Construcción de agenda ciudadana, Departamento de Chocó



Agendas Ciudadanas, Oriente Antioqueño



Agendas Ciudadanas, Chocó

### 1.3. Foros con candidatos a las alcaldías para la incidencia desde las Agendas Ciudadanas

Son iniciativas que buscan generar espacios de participación directa y democrática, por medio del diálogo constructivo, propositivo y cívico, donde la ciudadanía le presenta a los(as) candidatos(as), las agendas ciudadanas, para que estas sean consideradas por ellos(as) al momento de diseñar los planes de desarrollo municipal.

Los foros se realizaron en los municipios de: Marinilla, San Carlos y Nariño (Oriente Antioqueño) y, en el Chocó, en los municipios de Tadó e Istmina.



Foro con candidatos a la alcaldía y al Concejo Municipal, municipio de Nariño

## 1.4. Acompañamiento al proceso de Diálogos de Verdad para la Reconciliación en el Oriente Antioqueño

La Corporación PRODEPAZ, en alianza con las organizaciones firmantes del Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño, ha promovido y acompañado un proceso de Diálogos de Verdad para la Reconciliación en el Oriente Antioqueño. Dichos Diálogos, surgen de la voluntad del partido FARC y de algunas organizaciones sociales regionales, para establecer estrategias que permitan construir escenarios para la reconciliación, entre estas, el reconocimiento y solicitud de perdón a las comunidades del Oriente Antioqueño por las acciones violentas que en su momento realizó la ex guerrilla de las FARC-EP en la subregión.



Diálogos de Verdad para la Reconciliación en el Oriente Antioqueño, COREDI, municipio de Marinilla

Esta propuesta-proceso, va más allá de los eventos de perdón y pretende establecer herramientas que se sustenten en la verdad y que permitan avanzar en la consolidación de la reconciliación necesaria para seguir construyendo desarrollo sostenible y convivencia pacífica en el Oriente Antioqueño.

El día 7 de noviembre de 2019, se desarrolló en el municipio de Marinilla (COREDI), el Primer Encuentro de Verdad para la Reconciliación en el Oriente Antioqueño, espacio en el que se confirmaron voluntades de las diferentes organizaciones participantes y se definieron algunas acciones pertinentes, como el acompañamiento psicosocial, la promoción del cumplimiento de los Acuerdos de Paz y la vinculación de los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia.



Se destaca como logro de este proceso, el encuentro y la articulación de experiencias, capacidades y voluntades de diversas organizaciones sociales, con diferentes intereses y posturas ideológicas, en torno a un objetivo común: la reconciliación en el territorio como condición ineludible para la convivencia pacífica y el buen vivir.

## Mesa Subregional de Juventud

La Mesa Subregional de Juventud es un espacio en el que convergen juventudes de los diferentes municipios del Oriente Antioqueño, que representan la institucionalidad y la organización social.

Para el año 2019, este espacio logró definir el objetivo y sentido de la Mesa; igualmente, identificar los posibles espacios de incidencia pública, privada y política. Se definieron tres comités de trabajo: técnico, operativo y pedagógico, con los cuales se espera dinamizar los ejercicios de la Mesa.



Mesa Subregional de Juventud, municipio de El Santuario

## Agenda Permanente de la Mujer



La Agenda Permanente de la Mujer es un espacio de articulación y juntanza entre varias instituciones de la región, que busca construir estrategias para aportar a la transformación de las condiciones de vida de las mujeres.



Agenda Permanente de la Mujer, municipio de Rionegro

Durante el 2019, se acompañó el encuentro Subregional de Mujeres Políticas del Oriente Antioqueño, promovido por la Asociación de Mujeres del Oriente Antioqueño – AMOR - con el propósito de que las mujeres del territorio se empoderen y participen cada vez más activamente y mejor calificadas en el ejercicio político. Además, se está planeando una ruta que permita la consolidación de un observatorio de Derechos Humanos de y para las mujeres en el Oriente Antioqueño.

## Estrategia de Seguridad, Protección y Autoprotección de Líderes Sociales

Durante el segundo semestre de 2019, la Corporación Prodepaz y la Red Territorial de Líderes del Oriente antioqueño y Porce Nus, participaron en la construcción de una Estrategia Nacional para la protección de la vida, la integridad y la dignidad de los líderes sociales del país, en la cual, el Oriente Antioqueño y Porce Nus, tiene un capítulo y un protocolo que incluye acciones individuales y colectivas para la protección de los líderes sociales de la subregión.



Este ejercicio fue coordinado por la Redprodepaz y facilitado por el PDP del Departamento del Caquetá, Red Caquetapaz.

En el año 2020, se continuará con el desarrollo de esta estrategia y en la promoción de condiciones propicias para el ejercicio del liderazgo social y comunitario en el Oriente Antioqueño y Porce Nus, y en general del país.



Estrategia de Seguridad, Protección y Autoprotección de Líderes Sociales, municipio de Rionegro

## Acompañamiento a la Mesa de Derechos Humanos del Oriente Antioqueño



Para el año 2019, se realizaron una serie de análisis relacionados con la coyuntura electoral que atravesó el país en las elecciones locales y regionales.

Por otro lado, se participó en espacios de reflexión acerca de las implicaciones que tienen las figuras asociativas que se están pensando desde diferentes escenarios para el Oriente Antioqueño, entre otras: Área Metropolitana y Provincia.

## Concurso "Sentipensar la Paz"

Esta iniciativa pretende visibilizar las apuestas que los pobladores del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, particularmente, los niños, niñas, adolescentes y jóvenes de este territorio, tienen sobre el sentido y el alcance de la "construcción de paz".



Concurso "Sentipensar la Paz", municipio de Marinilla

En el año 2019, se realizó la tercera versión del concurso "Sentipensar la Paz", donde se presentaron 81 iniciativas Juveniles de los municipios de: Abejorral, El Carmen de Viboral, El Peñol, El Retiro, El Santuario, Granada, Guarne, Guatapé, La Ceja, La Unión, Marinilla, Rionegro, San Carlos, San Francisco, San Luis, San Rafael, San Roque, San Vicente, Sonsón y Cocorná.

Las propuestas estuvieron enmarcadas en temas productivos, artísticos y creativos, proyectos académicos, científicos, literarios, sociales, lúdicos, deportivos, comunicativos y de emprendimiento que visibilizaron el compromiso de los jóvenes por construir un país mejor.

## Experiencias significativas de la línea estratégica

A partir del proceso de acompañamiento para la creación de los Consejos Municipales de Paz, se aporta significativamente a la construcción de paz territorial.

- La elaboración de las 14 agendas ciudadanas permitió la reflexión acerca de la importancia de la participación planificada.
- Las rutas metodológicas implementadas aportaron a la re-significación del accionar acerca de los procesos de formación.
- En el contexto electoral, los ejercicios democráticos (foros) evidenciaron la necesidad de generar reflexiones acerca de la trascendencia del voto programático.



Taller "La Pausa", municipio de Marinilla

## Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz en cifras

Municipios con Consejos Territoriales de Paz, Reconciliación y Convivencia aprobados por Acuerdo Municipal	16
Municipios con Agendas Ciudadanas	12
Participantes en la construcción de agendas ciudadanas	380
Iniciativas presentadas en la tercera versión del Concurso SentiPensar la Paz (2019)	80
Iniciativas del Concurso "SentiPensar la Paz" premiadas por \$2,000,000 c/u.	6

## Principales logros, impactos y retos

### Logros e impactos

- ✓ Articulación con actores clave del territorio, permitió generar un diálogo constante en las reflexiones para asumir posturas críticas frente a la construcción de paz y convivencia en la región.
- ✓ Construcción de 14 agendas ciudadanas como herramienta de incidencia política.
- ✓ Se posibilitó el diálogo intergeneracional para la construcción conjunta del territorio y la paz.
- ✓ Realización de la tercera versión del concurso "SentiPensar la Paz", fue una oportunidad para conocer las diversas formas en que los jóvenes le apuestan a la construcción de paz territorial.
- ✓ Conformación democrática de 8 Consejos Municipales de Paz, y 4 comités de impulso.
- ✓ Acompañamiento en la construcción del proceso "Diálogos de Verdad para la Reconciliación en el Oriente Antioqueño".
- ✓ Postulación a cargos de elección popular de 35 personas de los procesos implementados por el PDP, de los cuales 16 fueron mujeres. Se resalta que 9 personas quedaron elegidas, 6 como concejales y 3 como alcaldes.

### Retos

- 🔍 Incidir en los planes de desarrollo, políticas públicas, programas y proyectos de los municipios del área de influencia, por medio de la construcción de rutas de incidencia en los distintos espacios de participación.
- 🔍 Construir diálogos intergeneracionales en los territorios.
- 🔍 Participar en el proceso de "Diálogos de Verdad para la Reconciliación en el Oriente Antioqueño".
- 🔍 Contribuir a la consolidación los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia.
- 🔍 Posicionar los encuentros "Voces del Territorio" como alternativa para fomentar el diálogo como ruta para la construcción colectiva de la convivencia pacífica y el buen vivir.

## Presentación

La comunicación es el “eje de todo proceso de desarrollo social, político, económico y cultural” por ser la facultad que permite a los seres humanos poner en común, dinamizar sus relaciones, divulgar sus procesos y los significados que dan a sus asuntos. Por esta razón, la comunicación en la Corporación Prodepaz, es fundamental para el cumplimiento de sus objetivos, en la medida en que permite la apropiación de su misión, valores, cultura organizacional, el empoderamiento y la participación en diversos procesos sociales del territorio.

Un proceso social y de construcción territorial se fundamenta en la comunicación; por lo tanto, el PDP es en sí mismo, una apuesta de comunicación territorial que pone en común sus experiencias, saberes y problemas, para generar consensos, aprendizajes, soluciones y nuevos saberes para la transformación de su realidad, es decir, para el cambio social.



**Alcance:** Contribución a la dinamización de los procesos institucionales y territoriales para generar una comprensión, apropiación y posicionamiento del Programa Desarrollo para la Paz en el área de influencia.

## Acciones y Logros

### Producción escrita/gráfica

**22** boletines, comunicados y artículos acerca del PDP.

**31** artículos o contenidos comunicativos sobre el proceso de avance de las organizaciones acompañadas.

**85** artículos o contenidos comunicativos sobre los procesos impulsados por la Línea de Cultura política, Ciudadanía y Construcción de Paz.

**27** artículos o contenidos comunicativos sobre el acompañamiento a espacios de articulación, mesas y redes por parte de la Línea de Articulación e Integración Territorial.

**235** contenidos publicados en medios institucionales.

**7** boletines internos EnContacto.

**34** artículos de interés regional difundidos en los medios corporativos.

### Cubrimiento y difusión de encuentros, eventos, foros y demás actividades del PDP en el territorio

Foros zonales, Foro Social y foros con candidatos a alcaldías y concejos municipales para la construcción y la socialización de agendas ciudadanas; articulación al Foro por la Paz.

## Producción sonora

### 19 programas radiales "Voces del Territorio".

Este espacio de proyección institucional del quehacer de la Corporación Prodepaz se crea en 2012 para dar cuenta de los procesos, experiencias y organizaciones que aportan a la construcción de paz en nuestro territorio. Se contó durante el 2019 con la participación de los pobladores, la realización de contenidos reflexivos sobre experiencias de paz y reconciliación, la visibilización de iniciativas y de acciones territoriales del Programa de Desarrollo para la paz.

---



Emisión radial, emisora COREDI, municipio de Marinilla

## Producción audiovisual



6 piezas audiovisuales

---

1 pieza audiovisual interna sobre el Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo de la Corporación Prodepaz.

---

## Comunicación Pedagógica

### 3 espacios de facilitación en temas comunicativos con comunidades



Comunicación para el trabajo en red. Taller realizado con los dinamizadores y líderes en comunicaciones que hacen parte de la Red Territorial de Líderes.



Planes de comunicación. Taller realizado con los dinamizadores y líderes en comunicaciones que hacen parte de la Red Territorial de Líderes.

---



Comunicación para el buen vivir: medios audiovisuales. Taller realizado en el marco de la alianza con la Corporación Proyectarte en dos grupos: niños de la Institución Educativa Rural La Iraca y estudiantes de bachillerato de la institución COREDI, ubicada en la vereda La Iraca, municipio de San Rafael.

---

Construcción de la estrategia de comunicación para el trabajo en red con la Red Territorial de Líderes del Oriente Antioqueño y Force Nus.



1 Encuentro subregional “Voces del Territorio” en Force Nus como ejercicio de comunicación para el cambio social.

Lo encuentros “Voces del Territorio” son por excelencia espacios de construcción colectiva y cambio social en los cuales los pobladores a través del diálogo, la reflexión y el intercambio de saberes, generan rutas y propuestas para transformar las realidades de sus comunidades.



## Comunicación para la Paz

Despliegue de comunicaciones del Concurso Juvenil “Sentipensar la Paz”.

Planeación metodológica y comunicativa del Concurso Juvenil “Sentipensar la Paz” 2019; apoyo en construcción del documento metodológico, elaboración de piezas comunicativas y jornada de premiación.

Se realizó un plan de medios para las diferentes etapas del concurso: convocatoria, premiación y sistematización de las iniciativas ganadoras y participantes. Para ello, se realizaron diferentes piezas comunicativas, sonoras, audiovisuales, publicitarias, suvenires y reconocimientos, que pretenden propiciar el posicionamiento de la marca del concurso.



## Mesa de Medios

Espacio regional de reflexión y comunicación para el cambio social.



Se facilitaron encuentros de la Mesa de Medios o de Comunicaciones del Oriente Antioqueño que contaron con la participación de medios de comunicación e instituciones de la región tales como: Universidad Católica de Oriente - UCO y su Emisora Sinigual FM Estéreo 93.3, Emisora COREDI FM 90.5, periódico Colombia Más Positiva, Actualidad Oriente, Asociación de Emisoras en Red de Antioquia - ASENRED, Emisora Cultural de la Universidad de Antioquia para el Oriente Antioqueño y Oriéntese en la Radio.

La Mesa de Medios o Comunicaciones del Oriente Antioqueño pretende ser una plataforma de articulación de los medios regionales o con interés en la subregión, sus zonas o municipios; así mismo, un espacio de reflexión y diálogo sobre temas de desarrollo regional.

## Diseño de la campaña "Yo Elijo con Responsabilidad"

Iniciativa de la Mesa de Medios del Oriente Antioqueño. La campaña incluyó piezas publicitarias impresas, digitales, radiales y audiovisuales que fueron realizadas por los medios con unos lineamientos compartidos y un propósito. Esta acción conjunta sumó las capacidades y cobertura de los medios para incrementar los impactos de la campaña en las comunidades y visibilizar además el ejercicio de la Mesa.



## Comunicación pública

Participaciones y/o visibilizaciones de Prodepaz en medios de comunicación externos.

30 Contenidos sobre Prodepaz en otros medios: periódico El Páramo (Sonsón), periódico El Oriente, Vida Diocesana, de regreso con Mi Oriente, mioriente.com, Colombia Más Positiva, Oriéntese (radio y TV), COREDI FM y La Prensa, entre otros.

Se realizó seguimiento a publicaciones sobre el Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus en medios de comunicación regionales, nacionales e internacionales, con los cuales se favorece la visibilidad y comunicación de las acciones territoriales de la corporación.

## Gestión de publicaciones y coordinación editorial

- “Cátedra de educación para la cultura ambiental” en co-edición con COREDI.  
.....
- “Formación y educación para las organizaciones comunitarias. Guía práctica”. Construida en asocio con la Universidad Católica de Oriente (UCO) y el Grupo EPM.  
.....
- “Seres que nacieron para servir”. Cartilla construida por diplomados en liderazgo comunitario, articulación social y territorio del municipio de Concepción.  
.....
- “Balance Social 2016 – 2019”. Publicación impresa y virtual en el marco del convenio de cooperación entre el Grupo EPM y el Programa Desarrollo para la Paz – Prodepaz.  
.....
- Coordinación editorial y producción del Informe de Gestión 2018.



## Celebración y conmemoración de los 20 años de la Corporación Prodepaz y su PDP

Se realizó con el propósito de hacer memoria, reconocer y agradecer a todos los aliados, asociados, pobladores, instituciones, que han hecho posible el cumplimiento de la misión del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus. Momentos conmemorativos y de celebración:



Conversatorio con fundadores, auditorio de la Catedral, municipio de Rionegro

- Oración, en el Foro Zonal de Embalses, por los líderes sociales asesinados.  
.....
- Brindis y ágape con pobladores y organizaciones sociales en el “Foro Social: Otro Oriente Antioqueño es Posible”.  
.....
- Conversatorio entre los colaboradores de la Corporación Prodepaz y Monseñor Flavio Calle Zapata, co-fundador del PDP.  
.....
- Eucaristía y acto de Memoria y gratitud. Una vez celebrada la eucaristía en acción de gracias a Dios, por los veinte años de servicio al territorio, por parte de la Corporación Prodepaz, se llevó a cabo un conversatorio sobre la historia del PDP con representantes de las instituciones fundadoras del mismo y se hizo entrega de reconocimientos a los asociados, aliados y pobladores. La Corporación Prodepaz, recibió, a su vez, múltiples reconocimientos de parte de instituciones públicas y organizaciones sociales, con notas de estilo, placas y condecoraciones. Por parte de la Asamblea departamental de Antioquia se recibió la Orden al Mérito Cívico y Empresarial, Mariscal Jorge Robledo.

## Acciones de comunicación dinamizadas por los pobladores

**22** Organizaciones y colectivos que construyen y plasman su identidad visual.

## Comunicación interna

La comunicación interna de la corporación se ofrece de manera permanente y estructurada a través de canales, conductos y espacios de interacción. Se diseñaron piezas gráficas informativas, campañas, tarjetas, boletín interno "Encontacto", videos, registros fotográficos, entre otros.

Vínculo a campañas internas lideradas por talento humano: medio ambiente, seguridad y salud en el trabajo, salud mental, entre otras.

**74** solicitudes realizadas por integrantes del equipo de colaboradores de Prodepaz, dando respuesta a las demandas comunicativas de las comunidades acompañadas en los distintos rincones del área de influencia.

Visibilidad de los convenios y alianzas firmadas, así como el despliegue de acciones comunicativas interinstitucionales.

## Web y redes sociales

**15.582** visitas al sitio web

**3591** seguidores en página de Facebook

**1.852** seguidores en Twitter

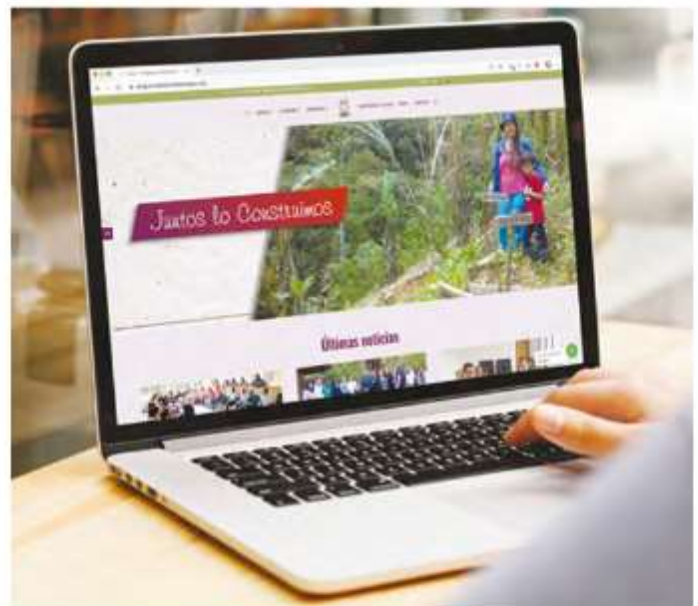
**117** suscriptores en el canal de YouTube

**3.225** visualizaciones a videos en YouTube

**159** seguidores en Instagram  
(creada en octubre de 2019)

Permanente actualización del sitio web corporativo.

Permanente actualización de redes sociales institucionales y otras plataformas de visibilidad digital.



# 2019 EN IMÁGENES



**Corporación Prodepaz,**

# 20 años

**dando el primer paso al servicio  
del territorio**





# De la Red a los Territorios

**GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**

## Presentación

La gestión del conocimiento es un proceso estratégico que busca contribuir de manera coordinada a la generación, disposición y acceso efectivo a la información corporativa, para el aprendizaje y la capacitación del equipo de colaboradores, para la innovación social y el mejoramiento continuo de los procesos misionales.

En esta perspectiva, revisa y/o sugiere la gestión integrada por procesos de la corporación, contribuyendo de manera explícita en la caracterización de los procesos corporativos y fortaleciendo los procesos misionales con insumos teóricos, conceptuales, técnicos, tecnológicos y metodológicos; a su vez, posibilita la transformación continua, con lecturas de contexto para la generación de apuestas con pertinencia social.

## Alcance del proceso

Se contribuye a la Perspectiva de Aprendizaje y Desarrollo aportando conocimiento socialmente pertinente a la corporación y al territorio de influencia del PDP y la Corporación Prodepaz.

## Sistema de Gestión del Conocimiento corporativo

- Centro de Administración Documental.
- Herramientas identificación, modelación, ejecución y evaluación.
- Sistemas de información.

- Formación individual, grupal, organizacional.
- Escuela CIVITES.



- Comunicaciones y Gestión del Conocimiento.
- Innovación social.
- Mejoramiento.

## Acciones

### 1. Cultura de la información

El propósito de esta estrategia es poner al servicio del territorio el Centro de Administración Documental (CAD) y los sistemas de información con los que cuenta la Corporación Prodepaz. Se propone pasar de la organización de datos e información a la generación del conocimiento, para ello es esencial la reorganización del Centro de Documentación y los procesos de información, asociados a los sistemas y las herramientas de recolección de información.

## 1.1. Biblioteca virtual

Se actualizó la biblioteca virtual de la corporación y se depositaron, en ésta, alrededor de 400 publicaciones, las cuales se distribuyeron en unas grandes categorías que la corporación reconoce como relevantes de acuerdo a su quehacer misional:



- › Desarrollo
- › Educación popular
- › Paz
- › Territorio
- › Laboratorios de paz.
- › Información institucional



La corporación reconoce la autoría de cada una de las publicaciones disponibles en el sitio web; asimismo, invita a la comunidad en general a consultar dichas obras en físico en el Centro de Administración Documental (CAD) en las instalaciones de la Corporación Prodepaz.

## 2. Cultura del aprendizaje

El propósito de esta estrategia es poner al servicio de la comunidad y del territorio, los aprendizajes organizacionales y velar por la formación permanente de los colaboradores y pobladores. En este sentido, se trabaja desde el esquema planteado por Nonaka y Takeuchi y planteado por Riso (2012) sobre la creación

del conocimiento, se busca que se puedan generar procesos desde los individuos, las áreas, los grupos, las mesas y redes, en general, de toda la organización y las organizaciones regionales, para que ese conocimiento generado pueda aportar a los procesos territoriales, a los pobladores y a las comunidades.

### 2.1. Escuela Civites

La Escuela Civites, es una iniciativa del Programa de Desarrollo para la Paz- Prodepaz que promueve fortalezas de conocimiento, reflexión y posturas críticas en los habitantes del territorio a partir de la oferta de valor de la organización que son construidas de acuerdo a la realidad del contexto.



La Escuela Civites contempla la educación como una herramienta al servicio del cambio y la transformación. Los procesos pedagógicos adelantados deben promover la visión crítica de los individuos y el diálogo constante de saberes entre los actores y las comunidades participantes. De ahí la importancia de que se generen experiencias colectivas y dialógicas para la construcción de conocimiento.

## Desde la Escuela Civites se desarrollaron las siguientes acciones:

-  Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio, certificado por la Universidad Católica de Oriente.  
.....
-  Diplomado en Contratación Social, certificado por la Universidad Católica de Oriente.  
.....
-  Curso en Contratación Comunal, certificado por la Universidad Católica de Oriente.  
.....
-  Convenio de cooperación para la investigación nivel doctorado (UCO- Prodepaz), relacionado con el II Laboratorio de Paz.
-  Convenio de cooperación para la investigación nivel pregrado (UNAD – Prodepaz), relacionado con el Sistema de Información Regional para la Paz – SIRPAZ.  
.....
-  Convenio marco con la Universidad Pontificia Bolivariana, sede Rionegro.  
.....
-  Implementación de un proceso de voluntariado académico en la corporación, con estudiantes de instituciones universitarias de la Región de los pregrados de: Comunicaciones, Trabajo social y Psicología.

## 3. Cultura de la innovación social y el mejoramiento





La tercera estrategia busca que se reconozcan, validen y socialicen los procesos de innovación social que se realizan desde la Corporación Prodepaz, para ello es fundamental la comunicación y el mejoramiento constante entre los procesos. La comunicación es un proceso sustancial para la gestión del conocimiento, desde su creación, hasta su distribución en la organización, así como su transferencia al territorio y la retroalimentación del mismo.

### 3.1. III Foro Social

En este año se apoyó una iniciativa de las organizaciones de la sociedad civil que tuvo como propósito: *“Promover un espacio de formación, reflexión y concertación de propuestas regionales, construidas por parte de las organizaciones sociales del Oriente Antioqueño, consolidando un ideario de región y una agenda social pública que oriente el enfoque administrativo y de gestión de los mandatarios de la región”*.



### Objetivos específicos

-  Posibilitar la comprensión de los retos que tienen las organizaciones sociales en torno al ejercicio de la democracia, la visión de desarrollo y la construcción de cultura de paz en el Oriente Antioqueño.  
.....
-  Generar un espacio de encuentro entre representantes y líderes de organizaciones sociales para la construcción de un ideario de región que posibilite la incidencia de la sociedad civil en las agendas sociales y las políticas del territorio.  
.....
-  Propiciar un escenario de diálogo entre representantes y líderes de organizaciones sociales y candidatos a la Gobernación de Antioquia y Asamblea Departamental para dar a conocer las apuestas de desarrollo común construidas por la ciudadanía.



## Organizadores del III Foro Social



Asociación Provincial de Víctimas a Ciudadanos (APROVIACI), Asociación de Mujeres del Oriente Antioqueño (AMOR), Conciudadanía, Corporación de Estudios, Educación, e Investigación Ambiental (CEAM), Corporación de Universitarios de Marinilla (CORUM), Empresa de Ingeniería y Prospectiva, Corporación Programa de Desarrollo para la Paz - Prodepaz, Mesa de Desarrollo Rural del Oriente Antioqueño, Mesa Nacional de Educación Rural, Fundación Solidaria del Oriente Antioqueño (FUSOAN), Pastoral Social de la Diócesis de Sonsón-Rionegro, PROANTIOQUIA, Proceso Estratégico Regional (PER), Tecnológico COREDI, Universidad Católica de Oriente.



## Ideario Político de las Organizaciones Sociales del Oriente Antioqueño (resultado del III Foro Social)

En el marco del III Foro Social “Otro Oriente Antioqueño es posible”, diferentes representantes de organizaciones sociales y líderes de los veintitrés municipios del Oriente Antioqueño, se reunieron con el fin de promover un espacio de conversación entre organizaciones del sector social para reflexionar sobre las actuales dinámicas territoriales, recrear las agendas, propuestas colectivas y consolidar un ideario de región.

Para el III Foro Social, se articularon alrededor de 250 líderes que representaron organizaciones, movimientos y procesos sociales, siendo este un hecho significativo dentro de las dinámicas regionales. Se plantearon propuestas para contribuir a la gobernanza territorial del Oriente Antioqueño, todo esto a través

de encuentros locales, pre foros zonales y el III Foro Social que finalizó con la presentación de propuestas para los planes de desarrollo municipales y departamental, así como en las agendas ciudadanas para ser agenciadas por parte de los concejos municipales de paz, reconciliación y convivencia.

El Foro Social hace parte de un proceso para la incidencia política, donde se actualizan, amplían y se presentan agendas ciudadanas como una herramienta de diálogo social entre organizaciones con los candidatos a las alcaldías, concejos, asamblea y gobernación. Los ejes temáticos que resultaron de las reflexiones del proceso se centraron en 3 ejes temáticos: ejercicio de la democracia, visión de desarrollo y cultura de paz.

(véase ideario político en :<https://www.programadesarrolloparalapaz.org/ideario-politico-de-las-organizaciones-sociales-del-oriente-antioqueño/>)

## 3.2. Rendición Social Pública de Cuentas – RSPC

La Corporación Prodepaz, en un proceso autónomo, solidario y sistémico, ante la Confederación Colombiana de ONG’s, hace un proceso de autovalueación representado en la Rendición Social Pública de Cuentas (RSPC), todo esto para el fortalecimiento de la democracia y la transparencia. Se presenta el certificado RSPC como un ejercicio institucional de compromiso con los diversos procesos que la corporación propicia y acompaña en el territorio, además, con los socios financiadores y aliados estratégicos con los que cuenta la corporación, como una muestra de co-responsabilidad social, financiera y de cultura organizacional.



### 3.3. Sistema de Acreditación y ODS



La corporación en este 2019 se acreditó, ante el sistema que adelantó la Federación Antioqueña de ONG's, con un proceso de alrededor de 3 años en los cuales se hizo seguimiento y fortalecimiento a algunos pilares del sistema; en este sentido, se fortaleció la autonomía y la oferta de valor de la corporación en los pilares que plantea este sistema: decisiones de los órganos directivos, innovación y el uso de nuevas tecnologías, aportes a la construcción de paz, incidencia en políticas públicas, control social y veeduría ciudadana.

Con nuestras acciones en el territorio estamos contribuyendo al alcance de los siguientes Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):



Fuente: Confederación Colombiana de ONG's y CCONG



Mural, municipio de Santo Domingo

## Principales logros y retos

### Logros



Fortalecimiento de la articulación con instituciones de educación superior para promover el voluntariado académico. Se contó con el apoyo de voluntarios de programas de formación en comunicación y trabajo social de la Universidad Católica de Oriente.



.....  
Estandarización de instrumentos de recolección de información que posibilita la toma de decisiones y análisis para la Corporación.  
.....

Actualización de sistemas de información y de plataformas para la autogestión y transparencia institucional, entre ellas: el Armadillo de la Redprodepaz, AFLORA, de la Fundación Bolívar Davivienda, el Sistema de

Acreditación de la Federación Antioqueña de ONG's y la Rendición Social Pública de Cuentas de la Confederación Colombiana de ONG's.  
.....

Realización de intercambios de experiencias con organizaciones de la región, incluso, transferencias de conocimiento con la Universidad de Valencia España.  
.....

Estructuración de la Escuela Civites e implementación de estrategias de formación que se certificaron por parte instituciones universitarias tales como la Universidad Católica de Oriente.  
.....

### Retos



Implementar un sistema de información que permita la gestión de la información, de tal forma que agilice procesos internos y externos.  
.....



Consolidar relaciones con instituciones de educación superior para avalar académicamente los procesos de formación desarrollados por las líneas estratégicas de la corporación.



Fortalecer los procesos de sistematización de información e investigación social para la innovación y mejora interna de los procesos corporativos.  
.....



Construir una estrategia eficiente para la apropiación social del conocimiento en la zona de influencia del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.



# GESTIÓN HUMANA



La Gestión Humana, se establece como un factor clave en los procesos misionales de la Corporación PRODEPAZ y tiene a su cargo el desarrollo de las competencias del equipo humano, el manejo de las relaciones laborales, el fortalecimiento de la cultura organizacional, la implementación de asuntos normativos respecto al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y la promoción de un buen clima laboral; todas estas acciones permiten contribuir al crecimiento y posicionamiento de la corporación como líder de la articulación territorial.

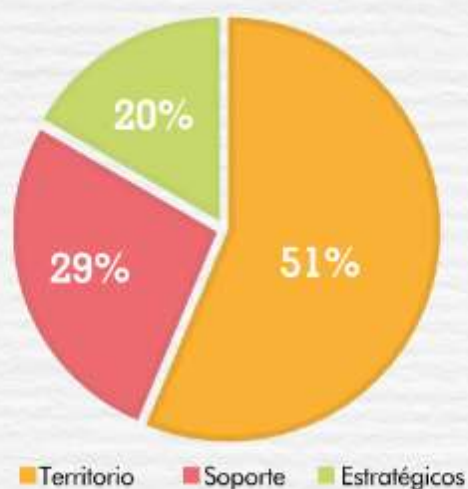


El enfoque de Gestión Humana que practicamos promueve la autogestión, la autonomía y la capacidad para proyectarse de nuestros colaboradores, a través del desarrollo y perfeccionamiento de competencias humanas, de relacionamiento, administrativas, gerenciales y profesionales específicas, que permiten el cumplimiento de los objetivos individuales en armonía con el logro de los resultados que la corporación debe entregar al territorio y a los diferentes grupos de interés.

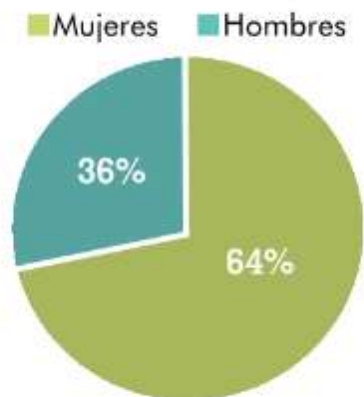


.....  
**Perfil Sociodemográfico.** Permite conocer las características sociales y demográficas de la población que hace parte de la corporación, con el fin de orientar las actividades del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo, los beneficios corporativos y se convierte en una herramienta esencial para realizar planes de mejora.  
.....

## Número de colaboradores 2019



## Hombres y mujeres vinculados a la Corporación Prodepaz



### Nivel académico colaboradores 2019



### Lugar de residencia colaboradores 2019



Colaboradores Prodepaz, 2019



## Alianzas de cooperación interinstitucionales

El Proceso de Gestión Humana constantemente está en la búsqueda de firmas de alianzas y convenios con entidades de la región que permitan dinamizar todas las actividades enmarcadas en el SG-SST y el bienestar corporativo. Para el año 2019 se implementaron diferentes estrategias con organizaciones tales como:

- Cuerpo de Bomberos Voluntarios de Rionegro
- Policía Nacional
- Comfama.
- ARL Sura.
- EPS Sura.
- Orientar Group
- Salud Domiciliaria
- Planeta Verde
- Cincel
- Universidad de Antioquia
- Universidad Nacional de Colombia
- Universidad Católica de Oriente - UCO
- Politécnico ASDI
- ASYS
- CETASDI

## Aportamos a la sostenibilidad promoviendo el reciclaje y la separación adecuada de residuos



Sensibilización ecológica por parte de la organización Planeta Verde, municipio de Rionegro

Nos alegra compartir la constancia que recibimos por parte de Planeta Verde que destaca los impactos positivos generados gracias a nuestra alianza, la cual ha consistido en la entrega del material reciclable, debidamente separado, para su adecuado tratamiento. De esta manera, contribuimos con el bienestar de la población que trabaja con la Cooperativa.



**Septiembre 09 de 2019**

**La Cooperativa de Trabajo Asociado Planeta Verde,**  
Organización de Recicladores Autorizada por el Superintendente de Servicios Públicos Comunitarios según RUPC 373293343730 del 06/06/2017, se permite certificar que: La Corporación **Prodepaiz**, identificada con N°: E11.030.486-1, entrega a la Cooperativa, los siguientes residuos para su aprovechamiento:

Mes	Cantidad Kg.
Marzo	24.2
Abril	35
Mayo	18
Junio	20
Julio	18
Agosto	52
<b>Total Kg.</b>	<b>167.2</b>

Estos materiales fueron rescatados directamente en la **CORPORACIÓN PRODEPAIZ** por un **Reciclador de Oficio** de la Cooperativa y llevados hasta su Estación de Clasificación y Aprovechamiento (ECA) ubicada en la transversal 49 N° 33-100 del municipio de Rionegro, donde reciben un tratamiento diferenciado de acuerdo al tipo:

Tipo de Material	Tratamiento	Industria	Disposición Final
Papeles y Cartones	Prensado	Cobrocadores S.A./Familia	Nuevos Productos de Papel y Cartón
Vidrios	Comercialización	Pedra	Nuevos Productos
Plásticos y Plásticos rígidos	Clasificación, molida/prensado	Ekored	Productos plásticos

Certificamos además, que con el trabajo de selección y recuperación de estos materiales, se está beneficiando a la población más vulnerable del municipio de Rionegro, como mujeres cabeza de hogar, recicladoras y recicladores.

Atentamente,  
  
**MARTHA ELENA IGLESIAS ESCOBAR**  
 Gerente



Cooperativa de Trabajo Asociado Planeta Verde: 311 39 028 000-0 | Páramo, 49 # 33-100 Vía Antioquia, Medellín  
 Rionegro - Antioquia - Colombia | Teléfono: (57-41) 352 16 17 | 314 312 02 01  
 @planetaverde | www.planetaverde.org | www.comunicacionygestiainstitucional.org

# Seguridad y Salud en el Trabajo – SST

## Política de SST

La corporación **PRODEPAZ**, representada legalmente por el Pbro. Oscar David Maya Montoya, demuestra su compromiso con la seguridad y salud en el trabajo en la presente política, asumiendo el cuidado integral de todos sus colaboradores y contratistas, así mismo de los visitantes y todas aquellas personas que se encuentren vinculadas de alguna manera a los procesos de la corporación **PRODEPAZ**.

Para ello la corporación implementa su sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo, dando cumplimiento a la normatividad legal vigente en materia de riesgos laborales, identificando los peligros, valorando los riesgos de sus procesos y realizando las actividades necesarias para lograr ambientes de trabajo sanos y seguros; de la misma manera comunica y designa las responsabilidades de todos los niveles de la corporación y establece los recursos a utilizar para cada una de las actividades del sistema de gestión de seguridad y salud en el trabajo.

Según la ley 1562 del 2012 el Sistema de Gestión de la Seguridad y la Salud en el Trabajo SG-SST, consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo.

ARL sura

CE: 201921035793

**CONSTANCIA**

La compañía Seguros de Vida Suramericana S.A, se permite informar que la Corporación Programa para el desarrollo para la paz, PRODEPAZ con NIT 811020486 afiliada desde el 01/04/2011, actualmente desarrolla el Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el trabajo (SG-SST); para ello, la empresa ha aplicado la herramienta diagnóstica de la Resolución 0312 de 2019, teniendo en cuenta la tabla de valores de los estándares mínimos, dando como resultado un valor de:

VALOR	INTERPRETACIÓN
100%	Aceptable

La distribución de este valor, según los estándares es:

Cabe anotar, que la empresa es responsable de continuar desarrollando actividades tendientes a dar cumplimiento a los requisitos normativos, al monitoreo, disminución y control de los riesgos como también a la implementación total del Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo.

La presente constancia se expide a solicitud de la empresa.  
Dada en Medellín, día 05 del mes 12 del año 2019.

Cordialmente,

**Adriana Margarita Marin Muñoz**  
Asesora Integral

Para el año 2019, la Corporación Prodepaz, implementó su Sistema General de Seguridad y Salud en el Trabajo, para ello se aplicó la herramienta diagnóstica de la resolución 0312 del 2019 alcanzando un porcentaje de un **94%**.

## La Corporación Prodepaz cuenta con:



El Comité de Convivencia Laboral.



EL Comité Paritario de Seguridad y Salud en el Trabajo – COPASST.



Brigada de Emergencia.

## Desarrollo del personal

### Procesos de formación y capacitación

Comprometida con el mejoramiento continuo, la corporación posibilita espacios de intercambio de conocimientos internos, para facilitar la adquisición de instrumentos y competencias a quienes conforman el equipo de trabajo.

Desde la perspectiva de aprendizaje y desarrollo, los encuentros de colaboradores son un espacio de formación, capacitación e integración buscando un mejoramiento continuo de todos nuestros procesos estratégicos desde el SER, el SABER y el HACER.

## Proyecciones para el 2020

Promover el desarrollo integral de los colaboradores de la corporación, estableciendo planes de mejoramiento para el talento humano, como resultado del proceso evaluativo.

El proceso de Gestión Humana, cada año, realiza un análisis de las evaluaciones de clima organizacional, evaluación de desempeño, evaluación de riesgo psicosocial, rotación de personal, proceso de Feedback, seguimiento al SG-SST con el fin de: identificar las necesidades de formación,

bienestar, seguridad e implementar las estrategias que permitan fortalecer los conocimientos, competencias y habilidades del equipo de colaboradores para que la incidencia de la corporación, desde su objeto misional, sea pertinente en el territorio.



Encuentro de Colaboradores, Comfama, municipio de Rionegro

- Estandarización de perfiles de cargos.
- Promover la generación de Competencias por medio de capacitación, entrenamiento y formación.
- Ejecutar monitoreo de la evaluación de Clima Laboral y evaluación del desempeño.
- Implementar estrategias para generar bienestar corporativo: Seguimiento al Plan de Beneficios.
- Fortalecer el Sistema de Seguridad y Salud en el trabajo según lo establecido por la ley.
- Actualización de las pruebas psicotécnicas (benchmarking).

Rionegro, marzo 19 de 2020

Asunto: **CUMPLIMIENTO NORMAS DE PROPIEDAD INTELECTUAL DE DERECHOS DE AUTOR**

En calidad de Representante Legal de la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ - PRODEPAZ, hago constar, que durante el ejercicio 2019, nuestra Corporación cumplió cabalmente con las obligaciones establecidas en la ley 603 de 2000, en virtud de la cual se vigila el cumplimiento de las normas sobre propiedad Intelectual y derechos de autor.

Es así que se cuenta con los soportes técnicos y de sistemas debidamente legalizados bajo las condiciones de licenciamiento que ordena la ley, respetando a la vez los derechos de autor de publicaciones, marcas, licencias y patentes.

Se expide de conformidad con lo establecido en el artículo 47 de la ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1 de la ley 603 de 2000.

Atentamente,



**OSCAR DAVID MAYA MONTOYA**  
C.C. 98.571.074  
Representante Legal  
Corporación PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ  
NIT 811.020.486-3

## Recursos gestionados

### Convenios gestionados en el 2019

PROYECTO/CONVENIO	VALOR CONVENIO	%
ISAGEN 2019	\$ 650.000.000	18,4%
INTERCOLOMBIA 2019	\$ 170.000.000	4,8%
EPM 2019	\$ 1.026.634.857	29,1%
ISAGEN 2018	\$ 28.968.762	0,8%
ISA - INTERCOLOMBIA 2018	\$ 40.458.137	1,1%
EPM 2018	\$ 183.360.107	5,2%
FORTALECIMIENTO ISAGEN SAN ROQUE	\$ 100.000.000	2,8%
FUNDACION RODRIGO ARROYAVE	\$ 15.800.000	0,4%
SIRIRI	\$ 2.500.000	0,1%
REDPRODEPAZ RECONSTRUCCION DE MEMORIA	\$ 6.400.000	0,2%
CORNARE	\$ 477.480.000	13,5%
FUSOAN 2019	\$ 6.000.000	0,2%
ALCALDÍA DE GUARNE CONTRATACIÓN SOCIAL	\$ 80.000.000	2,3%
FORTALECIMIENTO PRODEPAZ	\$ 407.371.555	11,5%
CORNARE REFERENTES AMBIENTALES	\$ 40.000.000	1,1%
GUARNE CORNARE RUTAS TURISTICAS	\$ 94.810.000	2,7%
CORNARE FORTALECIMIENTO JAC PACHO HONDO	\$ 16.500.000	0,5%
GIZ SUBSIDIOS LOCALES	\$ 181.034.379	5,1%
TIENDA PRODEPAZ	\$ 3.659.735	0,1%
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 3.530.977.532</b>	<b>100,0%</b>

### Ejecución convenios 2019

PROYECTO/CONVENIO	VALOR CONVENIO	%
ISAGEN 2019	\$ 650.000.000	19,1%
INTERCOLOMBIA 2019	\$ 170.000.000	5,0%
EPM 2019	\$ 1.026.634.857	30,1%
ISAGEN 2018	\$ 28.968.762	0,8%
ISA - INTERCOLOMBIA 2018	\$ 40.458.137	1,2%
EPM 2018	\$ 183.360.107	5,4%
FORTALECIMIENTO ISAGEN SAN ROQUE	\$ 100.000.000	2,9%
FUNDACION RODRIGO ARROYAVE	\$ 15.800.000	0,5%
SIRIRI	\$ 2.500.000	0,1%
REDPRODEPAZ RECONSTRUCCION DE MEMORIA	\$ 6.400.000	0,2%
CORNARE	\$ 477.480.000	14,0%
FUSOAN 2019	\$ 6.000.000	0,2%
ALCALDÍA DE GUARNE CONTRATACIÓN SOCIAL	\$ 80.000.000	2,3%
FORTALECIMIENTO PRODEPAZ	\$ 407.371.555	11,9%
CORNARE REFERENTES AMBIENTALES	\$ 40.000.000	1,2%
GUARNE CORNARE RUTAS TURISTICAS	\$ 94.810.000	2,8%
CORNARE FORTALECIMIENTO JAC PACHO HONDO	\$ 8.250.000	0,2%
GIZ SUBSIDIOS LOCALES	\$ 72.393.066	2,1%
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 3.410.426.484</b>	<b>100,0%</b>

## Indicadores de convenios gestionados en el 2019

	2015	2016	2017	2018	2019	Variación
Recursos gestionados	2.010.444.546	2.890.656.636	2.624.287.866	3.490.363.494	2.590.426.484	-26%
Recursos base ISA e ISAGEN	940.000.000	1.133.862.147	922.000.000	942.000.000	820.000.000	-13%
Indice de apalancamiento	2,14	2,55	2,85	3,71	3,16	-15%
Recursos Gestionados y desembolsados	1.633.220.316	2.403.098.442	2.907.915.622	4.214.596.340	3.157.639.478	-25%
% de recursos gestionados y desembolsados	81%	83%	111%	121%	122%	1%
Saldos iniciales de caja	145.920.029	119.746.122	273.200.339	588.280.020	252.787.006	-57%
Total de recursos disponibles	3.096.364.575	4.144.264.905	3.819.488.205	5.020.643.514	3.663.213.490	-27%
Recursos Ejecutados	2.733.615.365	1.706.882.465	2.662.835.941	3.617.193.402	3.410.426.484	-6%
	88%	80%	70%	72%	93%	29%

APORTES EN ESPECIE COMUNIDAD Y ALIADOS

358.472.556

## Aportes de corporados en cifras

CORPORADO	VALOR APORTES	%
ISAGEN	\$ 650.000.000	72,2%
ISA	\$ 170.000.000	18,9%
UCO	\$ 60.000.000	6,7%
EAFIT	\$ 15.000.000	1,7%
CORPORACION VIDA, JUSTICIA Y PAZ	\$ 1.000.000	0,1%
CINEP	\$ 1.000.000	0,1%
ASOCOLFLORES	\$ 1.000.000	0,1%
CEO	\$ 1.000.000	0,1%
PROANTIOQUIA	\$ 1.000.000	0,1%
<b>TOTAL</b>	<b>\$ 900.000.000</b>	<b>100,0%</b>