

KLIMA & MILJØ

OTEK A/S

I OTEK ønsker vi at skabe innovation og vækst i fremtiden med ansvarlighed overfor miljø og bæredygtighed, samt bidrage til samfundsansvar i opgavens udførelse og i OTEK som helhed.





Som bestyrelse bakker vi op om OTEKs fokus på den bæredygtige omstilling. Vores erfaringer viser med al tydelighed, at vi ser ind i et marked, hvor den miljømæssige profilering vil være et vigtigt punkt ved udbud og i forhandlingssituationer.

Vi ser allerede nu, at der stilles krav fra samarbejdspartnere til de klimamæssige tiltag virksomhederne kan påvise og det er derfor både vigtigt og fornuftigt, at OTEK er startet på arbejdet med bæredygtighed og klima og vi som bestyrelse glæder os til at bakke op om det fortsatte arbejde.

Michael Delcke Jensen
Bestyrelsesformand, OTEK A/S

INDHOLD

01. INTRODUKTION	05
02. CO₂ UDLEDNING	06
03. ESG OG FNs VERDENSMÅL	10
04. SOCIAL BÆREDYGTIGHED	13
05. FREMTIDEN	15





INTRODUKTION

Kære samarbejdspartnere.

Da OTEK så dagens lys i sommeren 2019, var det med visionen om at blive en attraktiv totalleverandør indenfor nedgravning af forsyningsledninger og styrbar boring. Vi satte barren højt og det betalte sig.

På godt 5 år har vi skabt en sund virksomhed, der beskæftiger mere end 140 medarbejdere og som kan kalde sig samarbejdspartner til flere brancheførende virksomheder. Det er derfor med stolthed, at vi går på arbejde hver evig eneste dag.

Med succes kommer forpligtelse og på trods af branchens udfordringer, er det en klar målsætning for OTEK at skabe en mere bæredygtig profil og tage et ansvar i forhold til de klimapåvirkninger, der er tydelige overalt i verden. Med denne vision oprettede vi en bæredygtighedsgruppe i efteråret 2023.

Arbejdsgruppen er bestående af medarbejdere fra alle hjørner af vores virksomhed, der sammen med ledelsen, målrettet og fokuseret, har arbejdet på at finde alle de steder,

hvor OTEK kan blive grønnere, udvise større socialt ansvar og skubbe til rammerne.

Det har været begyndelsen på en rejse, der kommer til at bringe os ud af vores komfortzone og som kræver, at vi tør stille kritiske spørgsmål til vores handlinger og beslutninger, som virksomhed og som mennesker.

Vi forpligter os til at handle med integritet, empati og visionære løsninger, der ikke kun beskytter vores klima, men også styrker samfundet og fremmer økonomisk velstand på en retfærdig og inkluderende måde

God læsning.



Hans Aarø & Sten Nielsen
Direktører og ejere, OTEK A/S

CO₂ UDLEDNING

I OTEK tør vi godt drømme stort, men vores drømme skal ikke være uden hensyn til det klima og den verden, vi efterlader til de næste generationer.

Entreprenørvirksomheder som os står over for en særlig udfordring med hensyn til vores CO₂ udledning. Branchen er som helhed udfordret af opgavernes karakter og det vores aktiviteter bringer med sig. Her er OTEK ingen undtagelse.

Vi ved, at vi sviner og i arbejdet med bæredygtighed vil vi arbejde med at belyse nøgleaspekterne ved vores CO₂ udledning, både med fokus på årsager og virkning på både miljø og økonomi, samtidig med, at vi ønsker at imødekomme målsætninger for en mere bæredygtig udvikling.

Vi er åbne for innovative løsninger, der kan hjælpe OTEK og branchen i deres bestræbelser på at reducere CO₂ udledningen. Herunder kigger vi på både forsyningskæder, afhængigheden af fossile brændstoffer og muligheden for at integrere nye bæredygtige tiltag.

Ved at forstå og arbejde med CO₂ udledningens udfordringer og muligheder, vil vi som virksomhed, forsøge at bidrage til en mere bæredygtig branche, hvor økonomisk vækst kan opretholdes på lige fod med både miljøbeskyttelse og social ansvarlighed.


Vi skal opretholde et stort fokus på de innovative løsninger, anvendelse af grønne teknologier, optimering af energieffektivitet, samt implementering af mere bæredygtige driftsstrategier.

MASKINER OG BILER PÅ EL

En oplagt mulighed for alle der gerne vil minimere CO₂ udledningen vil være at kigge på forbruget af fossile brændstoffer og se på alternative løsninger, som f.eks. el. Det var også hvad arbejdsgruppen tog fat i som punkt nummer 1.

Det første vi kiggede på, var elektriske alternativer til vores gravemaskiner. I slutningen af 2023 testede vi en el gravemaskine (Case CX15 EV) i samarbejde med Brdr. Holst Sørensen, – De første meldinger var desværre lidt nedslående: Maskinen kan ikke bruges en hel arbejdsdag, som det ser ud lige nu.

Vi afventer lige nu, muligheden for at teste en større model, der umiddelbart forventes at kunne opfylde vores behov til en minigravemaskine, samtidig med, at vi følger den teknologiske udvikling tæt.



Et andet aspekt vi er nødt til at tage med i beregningerne, er den omkostningstunge side, ved køb af en el gravemaskine, kontra en fossildrevet gravemaskine. Indkøbsprisen på en eldrevet gravemaskine er rundt regnet tre gange så høj, hvilket kan medføre, at vi ikke længere kan være konkurrencedygtige på prisen i forhold til vores konkurrenter, der anvender fossile maskiner.

På samme måde er det, på nuværende tidspunkt, ikke muligt for os at udskifte vores mandskabsbiler til elektriske alternativer. Teknologien er endnu ikke så langt, at vi har mulighed for at trække tungt læs og udfylde hele arbejdsdage på grund af batterikapaciteten, med den teknologi der er på elbilerne lige nu. De største udfordringer ved elektriske alternativer, er for os at se:

- Rækkevidde
- Opladningsinfrastruktur & tid
- Batteriets levetider & genanvendelse
- Høj indledende investering

Disse udfordringer er dog under konstant udvikling, og mange af dem kan forventes at blive mindre væsentlige over tid, da teknologien forbedres løbende og i takt med at infrastrukturen vokser.

KØRSELSMØNSTRE


Et andet sted, hvor det er nærliggende at minimere CO₂ udledningen, er ved at kigge på vores kørselsmønstre.

Som virksomhed tilbagelægger vi mange tusinde kilometer på de danske veje, hver evigt eneste år. Udover de miljømæssige fordele reducerer vi samtidig omkostningerne til brændstof og vedligehold og vi opnår samtidig en forbedret effektivitet, både i forhold til vores medarbejdere og vores kunder.

KLIMAREGNSKAB

Som et led i vores bæredygtighedsarbejde, var det naturligt at se på mulighederne for at få lavet et klimaregnskab. Hensigten med at få udarbejdet et klimaregnskab er at give os en bedre forståelse af den klimapåvirkning vores aktiviteter medfører, og hvor vi kan gøre en forskel og reducere emissionerne.

Vi var allerede tidligt i forløbet klar over, at et klimaregnskab måtte være både validt og målbart, samt følge gældende standarder indenfor klimarapportering. Derfor indgik vi et samarbejde med (fortsættes på næste side)...



Nordic Green Solutions (NSG) til udarbejdelse af et klimaregnskab, som følger GHG (Greenhouse Gas Protocol)-protokollens standarder og principper. Dette er det første skridt mod at identificere og herefter reducere vores CO₂ udledning, på en målbar og valid måde.

Med vores første klimaregnskab, har vi fokuseret på SCOPE 1 og SCOPE 2, da det er de områder vi som virksomhed har en direkte indflydelse på. Senere i processen vil SCOPE 3 komme i spil.

SE KLIMAREGNSKABET HER

ADMINISTRATIONEN

Intet er for småt, når det handler om klimaet. Derfor besluttede arbejdsgruppen at tackle forbruget af flaskevand på kontorerne. Vi har været vant til at have flasker med kildevand til fri afbenyttelse. Selvom der var tale om pantflasker, var det tydeligt, at mængden af plastik ikke var i overensstemmelse med det signal, vi ønsker at sende, som virksomhed og som mennesker.

Hver ansat i administrationen har derfor fået to genanvendelige vandflasker stillet til rådighed. På den måde er det altid muligt at have en afkølet flaske vand ved hånden, samtidig med, at vi har begrænset brugen af kildevandsflasker til udelukkende fysiske møder med kunder og samarbejdspartnere.

GENBRUG OG GENANVENDELSE

Som et led i vores bæredygtighedsinitiativ har vi indgået samarbejde med F. ENGEL om takeback af slidt arbejdstøj via deres RE:TURN-ordning. Vi er stolte af, at alle vores medarbejdere hjælper til og vi har allerede sendt mange kilo tøj til genanvendelse.

Vi sender alt PE-Materiale til genanvendelse i samarbejde med producenten, samtidig med, at vi arbejder med 60-70% genanvendt asfalt.

Vi vil fortsat arbejde på at blive endnu bedre til at mindske affald, både på kontorerne, lagerhallerne og ude på pladserne.

ARBEJDSGRUPPEN

At være en del af arbejdsgruppen, handler også om at få formidlet de tiltag der er mulige for resten af medarbejderne. Som f.eks. at undgå unødigt standby strøm, hvor muligt, slukke lyset i fællesrum og generelt bruge sin sunde fornuft.

I OTEK er det en fælles mission at værne om klimaet.

Vi har iværksat en undersøgelse på besparelse af strøm til belysning, på samtlige lokationer. Ældre lyskilder vil blive udskiftet til moderne LED-belysning over tid. Lysensorer opsættes i alle fællesrum, toiletter og lagerhaller.



Vi som virksomhed anerkender behovet for bæredygtighed og undersøger innovative løsninger, som el gravemaskiner og elbiler, for at mindske vores klimaaftryk. Vi forpligter os til at fortsætte med at undersøge og implementere grønne teknologier for at bidrage til en mere bæredygtig branche.

ESG OG FNs VERDENSMÅL

Vi vil være en værdifuld samarbejdspartner og en virksomhed som man er stolt af at være ansat i. Det kræver ambitiøse mål og klare målsætninger.

ESG-RAPPORTERING

Som virksomhed er OTEK endnu ikke underlagt kravene om ESG-rapportering, men som leverandør til flere større virksomheder, anerkender vi vores forpligtigelse til at kunne servicere vores samarbejdspartnere med valid og gennemarbejdet data, i forbindelse med deres ESG-rapportering og klimaregnskaber.

Derfor var det et helt naturligt skridt, at vi tog fat på udarbejdelsen af et klimaregnskab i samarbejde med Nordic Green Solutions (NSG).

Vi har tidligt i processen med vores bæredygtighedsarbejde besluttet, at alt vores arbejde skal lede henimod en egentlig ESG-rapport, både som forberedelse til de kommende ESG-krav, men også for at lette arbejdet for vores kunder og samarbejdspartnere, for på den måde at kunne levere den data, de har brug for, i en kvalitet de kan anvende.

Læs vores klimaregnskab her:

[KLIMAREGNSKAB OTEK A/S](#)

FNs VERDENSMÅL

Vores arbejde med FN's verdensmål stammer fra vores værdier og vores tilgang til det ansvar vi har overfor både klimaet og samfundet. FN's verdensmål er anvendelige for os, både som en guide til forbedringer, men også til at identificere de punkter vi allerede nu kan relatere til og arbejde yderligere på, samt der, hvor vi gerne vil skabe muligheder for en positiv påvirkning.

Vi vil fortsat arbejde på at kunne integere endnu flere af FNs Verdensmål i vores virksomhed, de listede punkter skal derfor ansues i lyset af de områder, hvor vi vil prioritere tid og ressourcer til at vedligeholde, forbedre og skabe nye målsætninger.



VERDENSMÅL
for bæredygtig udvikling

VERDENSMÅL VI HAR STØRST MULIGHED FOR AT BIDRAGE POSITIVT TIL



Vores forretning er bygget op omkring medarbejderne, så derfor ligger deres trivsel og sundhed os meget på sinde. Derfor tilbyder vi sundhedsordning til alle medarbejdere uanset stillingsbetegnelse.

O TEK har valgt en pensionsordning til medarbejderne, hvor det er muligt at investere i grønne projekter og løsninger til gavn for klima og miljø.



Alle medarbejdere har ret til et sikkert og stabilt arbejdsmiljø. Vi følger alle gældende love og regler omkring løn, ansættelsesforhold og vilkår. Dette gælder både for herboende og udenlandsk arbejdskraft. O TEK har overenskomst med 3F.



Qua OTEKs arbejdsområder er vi med til at sikre en pålidelig og robust infrastruktur af høj kvalitet indenfor elforsyning og internet.

O TEK har specialiseret sig i NO-DIG løsningerne, som mindsker gener for naturen og miljøet, sammenlignet med traditionel opgravning.



O TEK har fokus på produkters livscyklus og derfor sørger vi for, at PE-materiel bliver sendt til genbrug, så det kan indgå i produktionen af nyt materiel. Det samme gælder brugt arbejdstøj. Det bliver sendt til genanvendelse ved producenten. Derudover sørger O TEK for at benytte sig af lokale leverandører i det område hvor arbejdet udføres. Det er med til at mindske co2 udledning og støtter lokalsamfundets økonomi.

VERDENSMÅL MED MULIGHEDER FOR POSITIV PÅVIRKNING





BIODIESEL

Vi er ved at undersøge mulighederne for at anvende biodiesel på vores gravemaskiner for at minimere udledningen af CO₂.

KØRSEL OPTIMERING

Vi arbejder med at optimere planlægning af kørsel, så vi minimerer unødigt transport. Udover at spare på CO₂ udledningen, vil det også have en økonomisk gevinst for OTEK.

LOKALE LEVERANDØRER

Vi prioriterer at benytte os af lokale leverandører på alle opgaver, både for at bakke op om lokalområdet, mindske transport af materiel og mandskab.

Det mindsker både CO₂ udledningen og transportomkostninger, så vi fortsat kan være konkurrencedygtige.

SUNDHED & TRIVSEL

For at højne sundhed og trivsel for medarbejderne sætter vi i år fokus på trivselsundersøgelse blandt medarbejderne. Det skal give en temperaturmåling på hvordan medarbejderne har det i virksomheden. Både som individ, men også i fællesskabet.

SOCIAL BÆREDYGTIGHED

Vores medarbejdere er vores største aktiv. Vi sætter fokus på sundhed og trivsel. Det er vores målsætning at OTEK skal være en eftertragtet arbejdsplads, hvor hver medarbejder er ambassadør for vores virksomhed.

Social bæredygtighed dækker blandt andet over mindskning af arbejdsulykker, sygefravær, medarbejdertilfredshed og socialt ansvar.

I OTEK er vi meget bevidste om, at vi intet er uden de mennesker, der har valgt os som deres arbejdsplads. Vi er heldige at have engagerede, pligtopfyldende og idérige medarbejdere ansat i vores virksomhed og vi anerkender vores ansvar for at skabe rammerne for, at medarbejderne kan trives og udvikles, på tværs af hele organisationen.

Vi ønsker at skabe en virksomhed med plads til forskelligheder og vi er ikke bange for at ansætte fra kanten af arbejdsmarkedet. Vi har skabt jobs til ukrainske flygtninge og har, i samarbejde med det lokale jobcenter, skabt stillinger til mennesker med handicap.

Vi er stolte af at være forenet på tværs af sprog, oprindelse og arbejdsområde og vi lægger stor vægt på, at alle skal behandles ens. Derfor har vi fælles bonusordning, hvor alle medarbejdere, fra rengøring til ledelsesgangen, får det samme i bonus.

Vi har på nuværende tidspunkt indgået overenskomstaftale med alle vores entreprenørmedarbejdere.

I 2024 har vi besluttet os for at gennemfører den første egentlige trivselsmåling på tværs af hele virksomheden. Her vil vi også bede vores medarbejdere komme med input til, hvordan de ser deres arbejdsplads blive endnu bedre.

2024 bliver også året, hvor vi vil udvide vores allerede eksisterende samarbejde med Jobcenter Haderslev og EUC Syd, med henblik på at kunne få skabt endnu bedre rammer i OTEK for lærlinge og mennesker på kanten.

Den sociale bæredygtighed er et vigtigt parameter for vores virksomhed, der både skaber en sund kultur og en konkurrencedygtig virksomhed indenfor rekruttering og fastholdelse af medarbejdere.

FREMTIDEN

OTEK ser en forpligtigelse i at lægge pres på branchen som helhed og støtte op om de mindre leverandørers rejse, for at vi sammen kan opnå et mere bæredygtigt erhverv.

Inden for industri og produktion forventer vi, at der prioriteres indenfor cirkulær økonomi, hvor ressourcer genanvendes og genbruges i stedet for at blive brugt én gang og smidt væk.

Der er en stærk indsats for at reducere affald og begrænse forurening og virksomheder belønnes for at være miljøvenlige og bæredygtige.

Overordnet vil OTEK arbejde med at udvikle og udbygge den nuværende bæredygtighedsprofil i en ramme, der kan implementeres i et senere ESG-regnskab.

Fokuspunkterne beskrevet i denne rapport er ikke fyldestgørende, men et forsøg på at give et indblik i det arbejde vi har iværksat og som vi forventer, kun vil blive større og mere vidtrækkende.

Vi har mange drømme, planer og visioner og vi glæder os til at kunne præsentere endnu flere miljørigtige tiltag og fastholde den sunde, klimavenlige kultur i en branche der er langt fra grøn.

På næste side er et udpluk af idéer fra vores medarbejdere vedrørende den grønne omstilling, bæredygtighed og trivsel

SLUK LYSET

FEJLPRINTET PAPIR
Anvendes som notes-
blokke.

HJEMMEARBEJDSDAGE
Minimere CO₂
udledning og skaber
mere trivsel.

FAIRTRADE

Indkøb af kaffe og
frugt.

4 DAGES ARBEJDSUGE

FIRMACYKLER

Få medarbejderne
til at droppe bilen og
lav erhversaftale på
cykler.

AFFALDSSORTERING

Intet papir må ramme
skraldespandende!

WALK'N'TALK

Interne møder
afholdes som
walk'n'talk.

PLANTER

Flere og klimarigtige
planter på kontorerne.

SKRU NED FOR VARMEN

SVANEMÆRKET

Rengøringsprodukter
og bilplejeprodukter.

SAMMENHOLD

Højere trivsel og
mindre sygefravær.

OTEK PARK

Klimakompensering
ved oprettelse af mere
Vild Med Vilje.

KØRSELSOPTIMERING



OTEK A/S
CVR 40625232

INFO@OTEK.DK
74 57 93 30

NORGESVEJ 22C
6100 HADERSLEV