



LE COLIBRI LIBÉRÉ

(NLDR : ... UNE HUMEUR PRINTANIÈRE...)

L'actu des Sièges & des Villages La Poste par la CFE-CGC Groupe La Poste

AVEC LE BAROMÈTRE COLLECTIF, LA POSTE FERAIT SENSATION AU CONCOURS LÉPINE !

Que les postulants au salon des créateurs et des inventeurs qui participent au célèbre concours Lépine retiennent leur souffle ! Sous couvert de difficultés à présenter des analyses fines sur le moral des agents qui prestent pour des filières disséminées entre les Sièges Parisiens et les Villages La Poste provinciaux, **la direction a créé le baromètre social collectif qui mesure une température moyenne du moral sous des spectres très larges.**



Aussi, si vous croisez un collègue inquiet et fiévreux dans les couloirs, consultez le baromètre et rassurez-le : « *Mais non, Jean-Michel : Tu n'es pas malade ! Je viens de découvrir les résultats publiés et, en moyenne, ta filière se porte très bien* ».

Forte de ce concept révolutionnaire, des bruits circulent selon lesquels, après le baromètre collectif, **La Poste se pencherait sur un thermomètre qui mesurerait la température moyenne pour tous.** Vivement le salon 2026 !

POUR BIEN COMMUNIQUER : IL FAUT DE BONS TUYAUX.

À Brune, le choix fut fait il y a quelques années de restaurer les lieux en mode déco industrielle. Une option qui fait toujours débat. Ainsi, verrières - câbles - tuyaux - poutres en béton sont-ils sensés inspirer au visiteur une immersion conceptuelle dans un univers entre production et services.



Pour ajouter une touche de fantaisie, vous y trouverez aussi de curieuses pancartes où l'on voit une personne courir vers les lieux d'aisance.

Fantaisiste ? pas si sûr s'il vous arrive de croiser un communicant qui hâte le pas. Dans les locaux du Pôle Régional de Communication, **un tuyau chanteur gratifie l'équipe d'un effet sonore** qui, tel un bruit de source, diffuse une mélodie aquatique pendant des heures après chaque ondée. Or, comme chacun le sait, le bruit de l'eau qui coule est un excellent stimuli urinaire. Notons aussi que c'est un encouragement à arpenter les couloirs pour faire ses 10 000 pas par jour. **Plus sérieusement, l'équipe CSST qui inspectait les lieux a demandé qu'un dispositif soit installé pour couper le sifflet au tuyau mélomane.**

Demande prise en compte. Affaire à suivre. 🎵

DIRECTION NATIONALE COMPTABLE : ALLO HOUSTON ? ON A UN PROBLÈME...

Après la mise en œuvre de la vague 1 du **projet Cœur Finances** (bascule de la comptabilité de Personnel + comptabilité générale) qui doit sa mise en œuvre **au prix d'un surinvestissement de l'ensemble des équipes techniques (DTSFG, I- Team) et comptables**, la vague 2 était sur la rampe de lancement pour un décollage en mars (bascule comptabilité fournisseurs - achats - immobilisations et stock + comptabilité générale).

Mais, par suite d'un nombre conséquent d'aléas, l'optimisme débridé affiché a fait long feu et la direction s'est résolue à décaler la date lancement à mai, puis à juillet. Qu'à cela ne tienne : dans un regain permanent d'activités, d'ateliers, de sollicitation des équipes, le programme spatial annonce que la vague 3 (bascule des Ventes et de la Comptabilité Internationale) sera menée en parallèle au mois d'octobre.

Moralité : Quand l'abstraction des projets se trouve confrontée au concret de leur mise en œuvre, attention à ne pas laisser nos collègues allongés sur le pas de tir après avoir lancé la fusée.



DÉCIDÉMENT, LES CONSEILLEURS NE SONT PAS LES PAYEURS.



Après avoir embarqué des milliers de familles de postiers dans l'aventure plus qu'hasardeuse du Complément Poste, où **de nombreux agents ont été condamnés en juillet 2024 par la Cour de Cassation** à verser à La Poste des sommes allant jusqu'à 7000€ brut. (rien que ça...), plusieurs organisations syndicales - dont une revendique sa force et sa fibre ouvrière - persistent et signent. Elle se spécialisent désormais dans la défense des intérêts exclusifs de l'AVEA, **la fameuse association qui réclame la bagatelle de 12,65 millions d'euros aux 32 CSE Établissement de La Poste pour organiser de coûteuses colonies de vacances au profit de quelques-uns.** En 2024 : Pour 159000 Postiers, seulement 3421 familles ont bénéficié de l'offre AVEA - soit environ 2% pour un budget équivalent à 3698 euros par famille bénéficiaire. Une paille ...

En réformateurs responsables - et en conscience, **vos élus CFE-CGC se sont prononcés contre ces transferts dans tous les CSE-E**, en respectant le principe fondateur d'équité que vous attendez tous depuis si longtemps. **Pourquoi concentrer des sommes très importantes pour quelques-uns, fussent-ils cadres ou non-cadres ? C'est la raison pour laquelle, au CSE Central, nous avons demandé que les élus de chaque CSE-E soient informés de la somme à rétrocéder et puissent se déterminer en leur âme et conscience sur ces transferts de fonds.** N'est-ce pas la moindre des choses en démocratie ? Pour la CFE-CGC, Les fonds dédiés aux Activités Sociales et Culturelles doivent tout simplement bénéficier au plus grand nombre. Aussi, avec bon sens (et courage) et sous notre impulsion, **les élus de 4 CSE-E ont majoritairement choisi de rejeter le transfert de fonds vers l'AVEA** (Siège BGNP – CSE Siège et Supports BSCC - DDCE Télévente Commerce - Martinique).. Quant au CSE Siège et Supports BSCC, il a ajourné sa décision et a demandé des éléments complémentaires pour se positionner.

Et à ce jour, force est de constater que les très maigres arguments déployés par le prestataire ne sont pas de nature à lui faire confiance. Par crainte de n'être pas en mesure de rassembler ses troupes sur le sujet, une organisation syndicale a même fait empêcher un vote à bulletin secret au CSE-E Siège Groupe : c'est dire la nervosité qui l'agite face à l'exercice de la démocratie lorsqu'elle contraint ses élus à se mettre en rang derrière un dogme pour valider un changement de destination de fonds sociaux communs au profit de quelques-uns. Au-delà de cette évidence, **ce sont les liens entre ces organisations syndicales et l'association quémandeuse qui interrogent.** Dans deux tracts très agressifs à notre endroit, nos collègues développent des arguments compliqués pour justifier de positionnements troubles, faisant fi de l'adage qui veut que ce qui se conçoit bien s'énonce clairement (Nicolas Boileau). Si nous admettons que - par nature - des liens d'intimité impliquent la subjectivité, **nous nous questionnons tout de même sur le degré de proximité qui lie les parties. Décidément, après avoir fait tant de perdants sur l'affaire du complément poste, les éternels apprentis experts en conseil patrimonial aiment jouer dangereusement avec l'argent des postiers payeurs. Une curieuse façon d'envisager le bonheur collectif.**

LES CHOCOLATS DE PRINTEMPS SONT-ILS PLUS FRAIS ?



Gratifiée d'une boîte de chocolats gourmands pour les fêtes de fin d'année, une collègue Nantaise de la filière achats s'était étonnée de **la date de péremption dépassée sur l'emballage** qu'on lui tendait. *Oui, on a reçu des chocolats périmés de quelques mois* – lui précisa-t-on - *et du coup, si tu n'en veux pas, on veut bien les récupérer pour éviter le gaspillage...* Un concept acceptable, bien que curieux. Pour positiver le sujet - nous confia la collègue – *j'ai préféré me convaincre que ce sacrifice proposé constituait une bonne action au service du développement responsable. Mais je me suis dit aussi que si l'on m'avait offert ces chocolats au printemps, ils auraient sans doute été un peu plus frais...*

DÉCONNEXION, DÉCARBONATION.

Si l'on tient compte des transports, du gaspillage alimentaire et des déplacements, les réunions en personne émettent davantage de gaz à effet de serre que nos réunions TEAMS. Mais un examen approfondi de ces rencontres montre qu'elles génèrent **une quantité importante de CO2.** Le transfert de données du réseau et la maintenance des DATA CENTER en sont les principaux responsables. Une minute de visioconférence en audio impacte 71% de moins qu'avec les caméras activées et 42 % de moins qu'en partageant son écran. Aussi la réduction de notre empreinte carbone passe-t-elle par certains usages numériques à modifier. Pour aller vers la sobriété numérique, il faut changer certaines habitudes : **Limitez le nombre de TEAMS dans vos agendas - Diminuez l'intensité de votre écran de bureau - Limitez l'usage de la caméra et réduisez, si possible, le partage de documents - Éteignez vos appareils.** Et surtout, la CFE-CGC Groupe La Poste vous enjoint à ne pas négliger votre droit vital à la déconnexion.