

nr 49, 1/2025

PALINFO.

BIULETYN BUDOWLANY



WYDANIE SPECJALNE



S I Ł A K O B I E T



Dziękujemy, że jesteście z nami



PALINFO.

Bezpłatny biuletyn
Palisander Sp. z o.o.
Nr 49, nakład 2000 egzemplarzy,
e-mail: palinfo@palisander.com.pl

Palisander Sp. z o.o.
16-070 Choroszcz
ul. Zaczerlańska 17
tel. 85 67 68 159

Zespół
redakcyjny:
Joanna Szklaruk,
Maciej Żubrycki

ZOBACZ WIĘCEJ O NAS:



Zdjęcia zamieszczone w niniejszej publikacji przedstawiają stan budowy w chwili przygotowywania fotorelacji. Ukazane na fotografiach szczegóły systemów BHP, bądź jakichkolwiek zakotwień nie mogą być traktowane jako rozwiązania wzorcowe, ani ostateczne. Ocena ryzyka leży po stronie wykonawcy budowy.



słowo wstępu od **PREZESKI ZARZĄDU**

Drogie Panie, Drodzy Panowie,

Oddajemy w Wasze ręce marcowe wydanie biuletynu PALINFO, w którym chcemy przybliżyć Wam niezwykłą siłę kobiet w branży budowlanej. Z okazji obchodzonego w tym miesiącu Dnia Kobiet, prezentujemy sylwetki naszych pracowniczek, które każdego dnia udowadniają, że w budownictwie nie ma miejsca na stereotypy. Na kartach tego wydania znajdziecie inspirujące historie kobiet, które z pasją i zaangażowaniem realizują się w różnych działach naszej firmy. Przekonajcie się, jak ich wiedza, doświadczenie i determinacja wpływają na rozwój firmy Palisander i całej branży budowlanej.

ZAPRASZAM DO LEKTURY.

Z wyrazami szacunku,

Prezeska Zarządu Palisander

Agnieszka Rudnicka



„Nie wystarczy kogoś zatrudnić – ważne, by czuł się tu dobrze.

Kultura organizacyjna to codzienne relacje i realne wsparcie.

Czasem wystarczy rozmowa, zrozumienie potrzeb, podpowiedzenie rozwiązania. To drobiazgi, które sprawiają, że ludzie czują się częścią firmy, którą sama jestem już od 17 lat”

DZIAŁ HR



IRENA KIRYŁUK
Specjalistka ds. HR

Od pierwszego dnia w pracy aż po codzienne wyzwania – rolą HR jest kształtowanie doświadczeń pracownika i wpływanie na to, jak postrzega swoją rolę w firmie.

**To trochę jak zarządzanie kulisami teatru –
jeśli widzowie nie zauważają mojej pracy,
znaczy, że zrobiłam ją dobrze.**

BIURO ZARZĄDU



„Już od 15 lat pracuję w firmie, obecnie zarządzam funkcjonowaniem biura, koordynuję kalendarz Zarządu i dbam o sprawną komunikację w firmie. Lubię, gdy wszystko działa płynnie: organizacja pracy biura, wsparcie zarządu, dbanie o to, by każdy miał to, czego potrzebuje”

Paulina Bagińska
Asystentka Biura
Zarządu





„Od 10 lat zajmuję się rozliczeniami budów. Liczby muszą się zgadzać, a każdy dokument powinien być na swoim miejscu. Moja praca to nie tylko kontrola kosztów, ale też analiza danych, która pozwala nam podejmować strategiczne decyzje”

DZIAŁ ROZLICZEŃ



Anna Kruszewska
Specjalistka ds. Rozliczeń

Liczby opowiadają historie o sukcesach i wyzwaniach, umiejętność ich analizy to klucz do rozwoju firmy.



Anna Michalczuk
Kierowniczka Działu Ofert



„Tworzę oferty dopasowane do potrzeb klientów, a często wręcz wyprzedzające ich potrzeby.

To etap, na którym możemy zapobiec problemom i zoptymalizować koszty.

Analizowanie projektów, szukanie optymalnych rozwiązań ofertowych wymaga dużej uważności i to daje mi największą energię do działania! W firmie już od 17 lat”

DZIAŁ OFERTOWY

Czuje satysfakcję, gdy dzięki dobrej analizie projektu, nasze oferty okazują się pomocne w optymalizacji kosztów dla naszych klientów.

Najlepsze momenty w mojej pracy?
Gdy widzę, że nasze zaangażowanie przynosi wymierne rezultaty w postaci zrealizowanych projektów.



Karolina Maciejczuk
Inżynierka Projektu

**DZIAŁ
OPERACYJNY**

„W Palisander od 5 lat pozyskuję nowe zlecenia, negocjuję warunki umów i nadzoruję realizację projektów. Lubię, gdy udaje się znaleźć sposób, który ułatwia pracę klientowi i przyspiesza realizację projektu”







Agnieszka Zych
Kierowniczka
ds. Planowania

DZIAŁ PLANOWANIA

"Planowanie zasobów szalunkowych to dla mnie codzienna dawka wyzwań. Dbam, by sprzęt i materiały były tam, gdzie trzeba, we właściwym czasie.

Lubię, gdy wszystko działa sprawnie, a klienci mogą polegać na naszych rozwiązaniach – wtedy czuję, że moja praca ma realne znaczenie. W firmie już od 17 lat"

Planowanie kojarzy mi się z dyrygowaniem orkiestrą. Każdy element musi zagrać w odpowiednim momencie aby wszystko wskoczyło na swoje miejsce.



**20 lat w Palisander nauczyło mnie jednego:
dobrze zarządzane finanse to stabilność,
a stabilność tworzy warunki do rozwoju.**



„Finanse firmy to nie tylko liczby - to strategia, planowanie i przewidywanie. Dbam o to, by te kwestie były pod kontrolą, a decyzje opierały się na rzetelnie zweryfikowanych danych. Zależy mi, aby wszystko było prawidłowo policzone i sprawdzone”

Anna Dunaj
Dyrektorka
ds. Ekonomicznych,
Główna Księgowa

**DZIAŁ
KSIĘGOWOŚCI**



**Dbam o to, by wszystko było na swoim miejscu,
zapewniając terminowość dostaw.
Wiem, że dzięki temu nasz zespół może obsłużyć
duże i mniejsze projekty.**

DZIAŁ LOGISTYKI

„Dbam o organizację transportu oraz planuje pracę magazynu. W razie potrzeby koordynuję naprawy szalunków. Do tego dochodzi jeszcze papierkowa robota: wprowadzanie danych do systemu, przygotowywanie dokumentów i ich archiwizacja”



Magda Korwin-Krukowska

Specjalistka
ds. Magazynowo -
Logistycznych

Gdy zaczynałam pracę w branży, praktycznie nie spotykało się kobiet na stanowiskach kierowniczych.

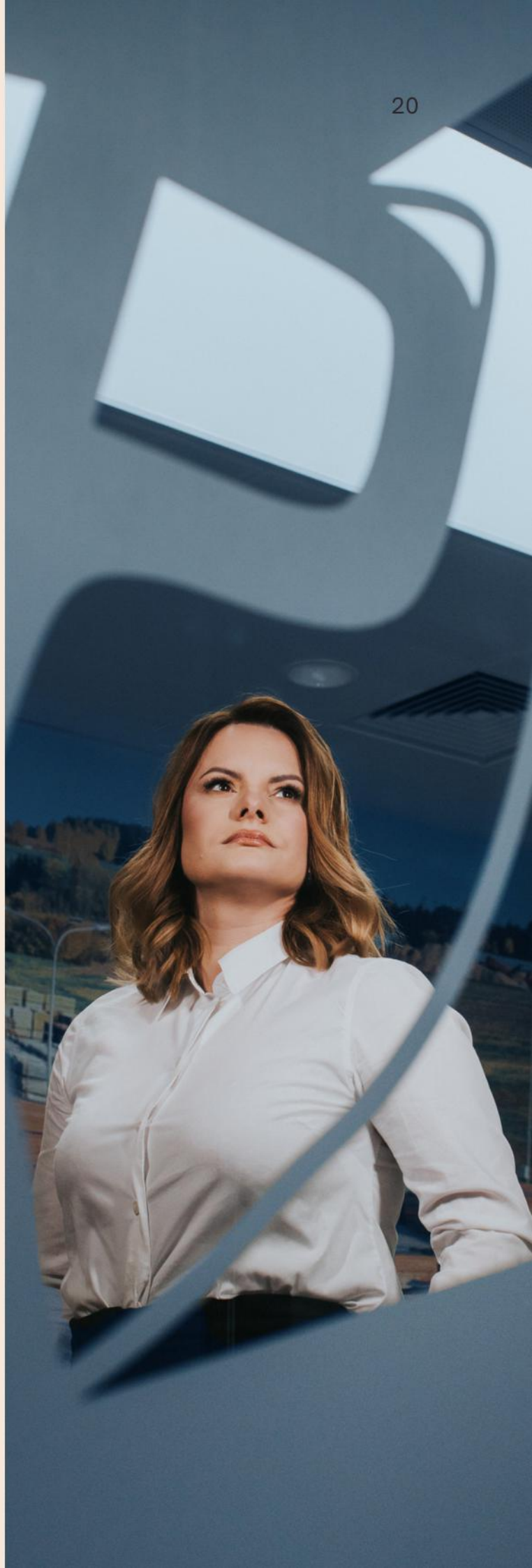
To był świat zdominowany przez mężczyzn, a ja musiałam udowodnić, że wcale nie znaczę mniej. Nie miałam taryfy ulgowej, uczyłam się wszystkiego od podstaw, spędzałam długie godziny w pracy.

Agnieszka Rudnicka Prezeska Zarządu

Pamiętam, jak jako totalny „świeżak” dostałam do obsługi bardzo wymagającą budowę. Duża inwestycja, szalunki specjalne PAL-3XM, ściśle wytyczne projektu. Kierownictwo budowy nie było zachwycone, że przydzielono im do współpracy dwudziestokilkuletnią inżynierkę. Dopilnowałam każdego szczegółu, wszystko było pod kontrolą... Aż do dnia, w którym na budowę miały przyjechać szalunki. Przyjechały, ale zupełnie niepasujące do projektu. Gdy to zobaczyłam, nogi się przede mną ugięły.

Gdzie popełniłam błąd? Przecież wszystkiego dopilnowałam... Okazało się, że otrzymaliśmy nieaktualny projekt. Chwilę to trwało, ale finalnie kierownik budowy zdobył do mnie zaufanie i do dziś współpracujemy.

Przez lata pracowałam w niemal wszystkich działach firmy. Dzięki temu wiem, jak wygląda codzienność pracowników na każdym szczeblu. Znam presję handlowców, wiem, co to znaczy zarządzać logistyką, rozumiem, z jakimi wyzwaniami mierzą się osoby na budowie i w biurze. Nie patrzę na firmę zza biurka – patrzę przez pryzmat ludzi, którzy ją tworzą.





Kiedy przyszła propozycja objęcia stanowiska prezesa, wahałam się czy powinnam wziąć na siebie taką odpowiedzialność? Czy dam radę?

W końcu doszłam do wniosku, że jest tylko jeden sposób, by się przekonać – spróbować. A potem... przyszedł COVID, wojna w Ukrainie, kryzys w budownictwie. Z czasów prosperity rynek gwałtownie przeszedł w spowolnienie. Koszty poszybowały w górę, inwestycje zostały zamrożone, a stabilizacja zniknęła. Nie było czasu na długie analizy – trzeba było działać szybko, podejmować decyzje, które jeszcze chwilę wcześniej nikomu nie przyszłyby do głowy. To był prawdziwy test – nie tylko dla mnie, ale dla całej firmy.

Nie buduję dystansu – zamiast tego wolę rozmawiać, słuchać i działać. Może dlatego tak wielu ludzi mówi mi, że nie jestem „typową szefową”. I jeśli mam być szczerą – to dla mnie największy komplement.

**„Dopilnowałam
każdego szczegółu,
wszystko było pod
kontrolą... Aż do dnia,
w którym na budowę
miały przyjechać
szalunki.**

**Przyjechały, ale
zupełnie niepasujące
do projektu. Gdy to
zobaczyłam, nogi się
pode mną ugięły”**

Q&A

Budownictwo to twarda branża – jak często zdarza Ci się „stawiać do pionu” innych?
Wolę rozmowę, ale czasem stanowczość jest konieczna.

Najbardziej absurdalny stereotyp, jaki usłyszałaś na temat kobiet w budownictwie?
Że kobiety nie znają się na technicznych sprawach.

Co trudniej utrzymać w ryzach – skomplikowaną budowę czy rodzinny obiad?
Rodzinny obiad, tam improwizacja to podstawa.

Gdybyś mogła wskazać jedną jedną najbardziej inspirującą Cię kobietę, kto by to był?
Moja Mama.

Co jest Twoim życiowym fundamentem?
Rodzina i uczciwość.

Jakie było Twoje najdziwniejsze marzenie z dzieciństwa? Spełniło się?
Chciałam zostać fryzjerką, nie spełniło się.

Marta Hajkowska

Dyrektorka ds. Rozwoju



1. Jak zaczęła się Twoja przygoda z branżą budowlaną?

Już podczas studiów rozpoczęłam pracę w firmie Palisander. Branża budowlana zawsze mnie fascynowała, a im więcej się uczyłam, tym bardziej byłam przekonana, że to moje miejsce.

2. Jakie cechy najbardziej pomagają Ci w codziennej pracy?

Staram się stawiać sobie konkretne cele i konsekwentnie dążyć do ich realizacji. Ważne jest również zaangażowanie – nie boję się wyzwań i zawsze jestem gotowa na nowe obowiązki.

3. Kierujesz bardzo ważnymi działami w firmie. Jakie wyzwania są z tym związane?

Pozyskiwanie i negocjowanie kontraktów to ogromna odpowiedzialność. Kluczowe jest utrzymanie balansu między skutecznością, dobrą współpracą z zespołem i bezpieczeństwem firmy. Budownictwo to dynamiczna branża, w której trzeba działać szybko i elastycznie, gdzie istotne jest aby umiejętnie odczytywać potrzeby klientów.

4. Platforma EVO - skąd pomysł na ten projekt?

Zauważyliśmy rosnącą potrzebę digitalizacji procesów i usprawnienia obsługi klienta. Platforma EVO powstała jako odpowiedź na te wyzwania - to narzędzie, które usprawnia komunikację z klientem i podnosi efektywność współpracy. Cieszy mnie, że spotkała się z tak pozytywnym odbiorem w branży.

5. Czy kobiety w budownictwie mają trudniej niż mężczyźni?

Nie da się ukryć, że budownictwo to branża tradycyjnie kojarzona z mężczyznami. Ale to się zmienia. Kobiety są świetnymi menadżerkami, doskonałymi negocjatorkami i wnoszą do firm nową jakość. W prowadzonych przeze mnie działach pracują głównie kobiety – to dowód na to, że radzą sobie w tej branży znakomicie.



Kluczowe jest utrzymanie balansu między skutecznością, dobrą współpracą z zespołem a bezpieczeństwem firmy. Budownictwo to dynamiczna branża, w której trzeba działać szybko i elastycznie.

6. Łączysz dynamiczną karierę z macierzyństwem. Jak Ci się udaje znaleźć równowagę?

Nie jest to łatwe, ale jak widać do zrobienia. Ważna jest dobra organizacja, motywacja i wsparcie bliskich. Chcę pokazać, że kobieta nie musi wybierać między rodziną a karierą – może osiągać sukcesy na obu tych polach.

7. Jakie rady dałabyś kobietom, które chcą rozwijać się w budownictwie?

Nie bać się, być konsekwentnymi i wierzyć w swoje możliwości. Sukces nie przychodzi sam – trzeba na niego zapracować. Warto otaczać się wartościowymi ludźmi którzy inspirować do działania.

BUDOWA TO NIE MIEJSCE DLA Kobiet...?

**ZAPRASZAMY DO OBEJRZENIA
FILMÓW Z NASZYM
INŻYNIERKAMI, KTÓRE
OPOWIEDZĄ O BUDOWNICTWIE
Z WŁASNEJ PERSPEKTYWY.**



ODDZIAŁ CENTRUM

ALEKSANDRA CHUCZUN

Asystentka ds. operacyjnych

**„Budownictwo? Tak, to moje
miejsce!,,**

*“To branża, w której wiedza
i doświadczenie przychodzą z czasem,
ale kluczem do sukcesu są cierpliwość,
rzetelność i odrobina dystansu”*

*„Stereotypy? Jasne, że się
zdarzają. Ale szybko się
rozwiązują, bo kobiety wnoszą do
budownictwa intuicję, dokładność
i świetną organizację”*



„Praca w budownictwie to nie tylko schematy i techniczne rozwiązania – to ciągłe wyzwania i szybkie decyzje”



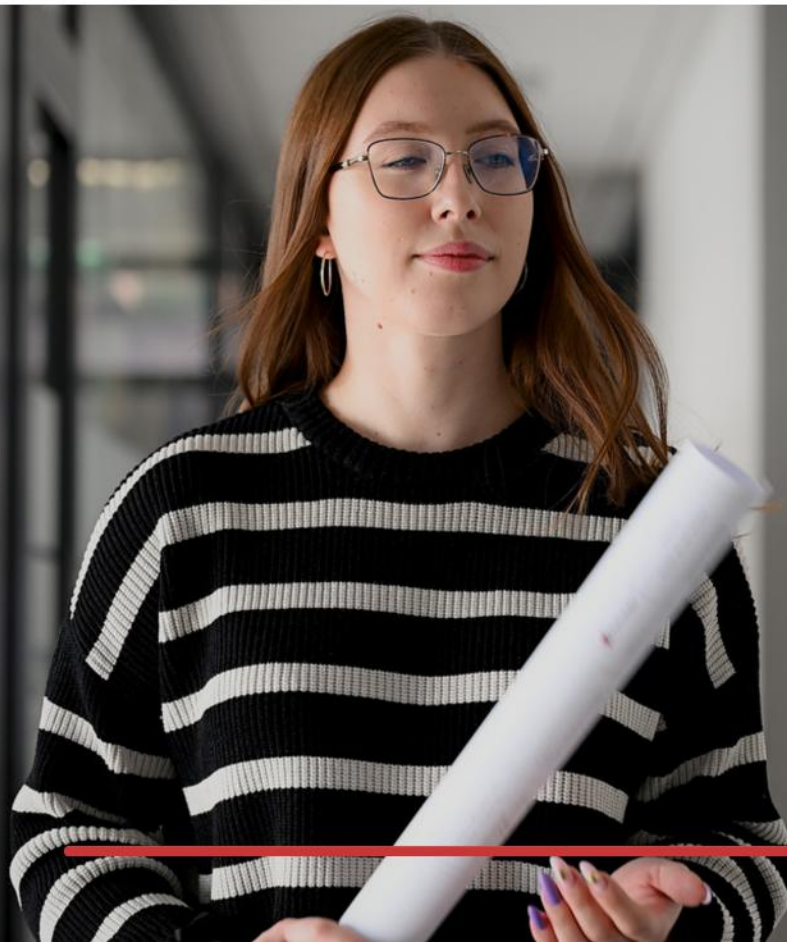
ODDZIAŁ PÓŁNOC

WERONIKA URBAŃSKA

Asystentka Projektu Szalunków

„Nie planowałam tej drogi, ale dziś nie zamieniłabym jej na żadną inną”

*„Co powiedziałabym sobie na początku?
Mniej stresu, więcej luzu.
A dziewczynom, które myślą o budownictwie?
Jeśli lubisz szybkie tempo, wyzwania i pracę
z ludźmi – to jest miejsce dla ciebie!”*



“Gdybym nie została inżynierką, pewnie byłabym chirurgiem – zawsze chciałam ratować ludzkie życie. Ostatecznie jednak matematyka i fizyka wygrały z biologią. Największy wpływ na moją drogę miał dziadek – inżynier, który poświęcał mi mnóstwo czasu i zaszczepił we mnie pasję do tej dziedziny”



ODDZIAŁ ZACHÓD
PATRYCJA PUŁANIAK
Technolożka Projektu

**OD CHIRURGII DO INŻYNIERII – PRECYZJA
W INNEJ SKALI !**

“Największe wyzwanie? Projektowanie układu szalunków dla wiaduktu w Strykowie. Ściany przyczółków były pochylone w stronę torów kolejowych, a ruch pociągów trwał nieprzerwanie. Każda godzina betonowania wymagała kontroli tensometrów i ogromnej odpowiedzialności, ale wszystko zakończyło się sukcesem”



“W tej branży każdy dzień przynosi coś nowego – budowa żyje, zmienia się, a ja uczę się razem z nią. To właśnie ta różnorodność sprawia, że uwielbiam swoją pracę”



ODDZIAŁ POŁUDNIE
MARTYNA LEPCZYŃSKA
Inżynierka Projektu

„Budowa to żywy organizm”

“Czasem najlepsze rozwiązanie rodzi się z analizy różnych opinii i spojrzenia na problem z szerszej perspektywy”

“Gdybym mogła cofnąć czas,
powiedziałabym sobie jedno:
*Zaufaj sobie, nie bój się podejmować
decyzji, bądź otwarta na naukę! Twoje
umiejętności są ważniejsze niż
jakiegokolwiek stereotypy”*





Palisander

systemy szalunkowe