

XLI

**MEDALLA
AL MÉRITO INDUSTRIAL
E INDUSTRIALES
DISTINGUIDOS**

**Felipe
Gómez Fajardo**

GANADOR DE LA MEDALLA
AL MÉRITO INDUSTRIAL

Somos

**FUERZA
INNOVACIÓN
CRECIMIENTO**

Somos

INDUSTRIALES JALISCO



Mensaje del Gobernador

Enrique Alfaro Ramírez
Gobernador de Jalisco



Mensaje del Coordinador

César Castro Rodríguez
Coordinador de Industriales Jalisco

3PL

Soluciones integrales para

Importación & Exportación

Conoce nuestra diversidad de servicios logísticos especializados

Transporte Aéreo



Transporte Marítimo



Transporte Terrestre



Servicio de Almacén



Despacho Aduanal



UNI-TRADE

Soluciones que trascienden



Uni-Trade Group

Publicación oficial Industriales
Jalisco
Número 12
Agosto 2022
Industriales Jalisco
Coordinador
César Castro Rodríguez

Vicecoordinadores

Dina Grijalva Varillas
Luis Alonso Aguirre Lang
Teresa Calderón Durán
Gonzalo Huerta Madrigal
Beatriz Mora Medina
Antonio Lancaster-Jones González
Julio Alberto Mora Ulloa
Carlos Landeros Romero
Roberto Santana Flores
Raúl Guitrón Robles
Guillermo del Río Ochoa

Dirección General

Blanca Noelia Caro Chaparro

Eventos

Mayra Lorena Díaz Negrete
Ruth Nayeli López Pérez
Yazim Israel Avalos Robles

Administración

Beatriz Alejandra Franco González
Noemí Tello Ramos

Revista CCIJ

Editor

Esnneider Adlai Pérez Arroyo

Diseño

Big elephant

Redacción

Esnneider Adlai Pérez Arroyo
Diego Alejandro Gómez Maciel
Antonio de Jesús Michel Álvarez

Fotografía

Jugo Comunicación
Roberto Oscar González Díaz

Contacto

Edificio MIND
Av. Faro 2350 Piso 8
Col. Verde Valle
Guadalajara Jalisco, México. C.P.
44550

Estimado Lector:

Muchas veces hemos visto, escuchado y leído en los medios de comunicación y aún en nuestras conversaciones cotidianas, acerca de las actividades que realizan los industriales a través de sus empresas, sin embargo, pocos son los que alcanzan a conocer y comprender realmente lo que hay detrás de un empresario, el esfuerzo que día con día realizan, los sacrificios que han tenido que hacer para llegar hasta donde hoy se encuentran, los riesgos que han corrido y el tiempo invertido en el que incluso se han ausentado de algún momento familiar.

La generación de empleos, el desarrollo científico, el crecimiento económico, los programas sociales en pro de grupos vulnerables, la atracción de inversión extranjera, el impulso a la innovación, la vinculación con el gobierno, los programas con el sector educativo y aún, el apoyo en los siniestros que se han presentado afectando zonas en nuestro estado y país, son solo algunas de las múltiples actividades que se realizan desde las 22 Cámaras y Asociaciones de Industriales Jalisco.

Es por eso que la cuadragésima segunda edición de la Medalla al Mérito Industrial e Industriales Distinguidos, toma una mayor relevancia, por ser un reconocimiento a los industriales que han sabido realizar su trabajo de una manera profesional y eficiente, impulsando no solo el crecimiento y desarrollo de la industria, sino que, en su visión de crear una mejor sociedad en nuestro estado, han demostrado con hechos que desean ayudar a los suyos, incursionando en temas de altruismo y filantropía con fundaciones y asociaciones que apoyan a diferentes sectores de la ciudadanía, siendo así, dignos representantes de cada una de sus cámaras y de toda la sociedad industrial.

Hoy, los industriales de Jalisco son referente a nivel nacional de cómo trabajando todos en conjunto, se puede lograr hacer frente a cualquier reto o situación que se presente, con base en esfuerzo y dedicación, y que, sumados al gobierno, la academia y la sociedad, nada es imposible.

Una vez más nuestras páginas servirán como un testimonio escrito de la grandeza que existe en los industriales de nuestro estado, como un reconocimiento a su gran labor, y un precedente del gran legado que quedará para las futuras generaciones.

CONTENIDO



08

Reconocen rol de empresarios con
Medalla al Mérito Industrial

Ing. César Castro Rodríguez
Coordinador del CCIJ

XLII
MEDALLA
AL MÉRITO INDUSTRIAL
E INDUSTRIALES
DISTINGUIDOS

17

Medalla al Mérito Industrial XLII

22

Industriales Distinguidos 2022



DIRECTORIO

Coordinador

Ing. César Castro Rodríguez

Director general

Mtra. Blanca Noelia Caro Chaparro

Vicecoordinadores

Ing. Guillermo del Río Ochoa

Lic. Teresa de Jesús Calderón Durán

Mtro. Luis Alonso Aguirre Lang

MBA. Antonio Lancaster - Jones González

Ing. Raúl Gutiérrez Robles

Lic. Julio Alberto Mora Ulloa

Lic. Carlos Humberto Landeros Romero

Arq. Beatriz Mora Medina

Lic. Roberto Santana Flores

Lic. Gonzalo Huerta Madrigal

Secretario general

Ing. Dina Grijalva Varilla

Cámara Alimenticia (CIAJ)

MBA. Antonio Lancaster-Jones González

Cámara de la Industria del Aceite y Proteínas de Occidente (CAPRO)

Lic. Gonzalo Cárdenas Jiménez

Cámara de la Industria del Calzado del Estado de Jalisco (CICEJ)

CP. Luis Francisco Quirarte Bernáldez

Cámara de la Industria Mueblera del Estado de Jalisco (CIMEJAL)

Lic. Teresa de Jesús Calderón Durán

Cámara Nacional de la Industria de Artes Gráficas-Delegación Jalisco (CANAGRAF)

Lic. Cynthia Denisse Ruiz Álvarez

Cámara Nacional del Autotransporte de Carga-Delegación Jalisco (CANACAR)

Lic. Julio Alberto Mora Ulloa

Cámara Nacional de la Industria Electrónica de Telecomunicaciones y Tecnologías de la Información- Delegación Regional Occidente (CANIETI)

Ing. Dina Grijalva Varilla

Cámara Nacional de la Industria Maderera-Delegación Occidente (CANAIMMA)

Lic. Gonzalo Huerta Madrigal



INVITADOS ESPECIALES



Cámara Nacional de la Industria De Restaurantes y Alimentos Condimentados-Delegación Jalisco (CANIRAC)

Ing. Mario Ávalos González

Cámara Nacional de la Industria Tequilera (CNIT)

Lic. Luis Fernando Félix Fernández

Cámara Nacional de la Industria del Vestido - Delegación Jalisco (CANAIVE)

Lic. Roberto Santana Flores

Cámara Nacional de la Industria de Desarrollo y Promoción de Vivienda- Delegación Jalisco (CANADEVI)

Ing. Rodrigo Gil Ramírez

Cámara Regional de la Industria de Curtiduría en Jalisco (CRIC)

Lic. Noé Larios Jiménez

Cámara Regional de la Industria del Hule y Látex del Estado de Jalisco (CIHUL)

Lic. Sergio Torres Guillén

Cámara Regional de la Industria de Joyería y

Platería del Estado de Jalisco (CRIJPEJ)

Lic. Álvaro Azpeitia Covarrubias

Asociación de Industriales de El Salto, A.C. (AISAC)

Ing. Raúl Güitrón Robles

Asociación de Industrias Maquiladoras y Manufactureras de Occidente A.C. (INDEX)

Ing. Guillermo del Río Ochoa

Asociación de Fabricantes de Muebles de Ocotlán A.C. (AFAMO)

C. Sergio Eduardo Vidrio Rivas

Asociación de Parques Industriales de Jalisco (APIEJ)

Arq. Jorge Suárez Navarro

Cadena Productiva de la Electrónica, A.C. (CA-DELEC)

Ing. Carlos Ramón Romero Reyes

Consejo Regional de la Industria Restaurante y Gastronómica A.C. (CRIREG)

Lic. Mauricio Alejandro Servín Carreón

Consejo Coordinador de Jóvenes Empresarios

de Jalisco A.C. (CCJEJ)

Arq. Beatriz Mora Medina

Consejo Coordinador de Industriales Altos Sur

MBA. Luis González González

Presidentes de comisión

C.P.C Ulises Cid Martínez Navarro

DR. Sergio Medina González

LIC. Julio García Briseño

LIC. Noé Larios Jiménez

LIC. Armando García Pelayo Ricárdez

C. María Rosario Mendoza Verduzco

LIC. Francisco Gómez-Ibarra Ontiveros

MBA. Antonio Lancaster-Jones González

ING. Dina Grijalva Varillas

Lic. Ricardo Barbosa Ascencio

ARQ. Beatriz Mora Medina

LIC. Julio Alberto Mora Ulloa

ING. Sixto Mercado Aceves

Invitados permanentes

Ing. Jorge Martínez Güitrón

Sr. René Rivial León

Lic. Jorge García Fernández

Sr. Carlos González Lozano

Lic. Mercedes Abundis Sánchez

Un mensaje del Gobernador



**Enrique Alfaro
Ramírez**

Gobernador del
Estado de Jalisco

Jalisco es sinónimo de: **Audacia, inventiva y fortaleza**

A lo largo de los años, ha dado forma a nuestra ciudad y sus dinámicas, pero también ha potenciado el desarrollo de las regiones del estado, vocacionando la productividad de acuerdo a las condiciones de cada una de ellas, lo cual ha contribuido no únicamente al crecimiento económico, sino también al desarrollo del talento y de oportunidades para los propios habitantes de la región.

Jalisco ha crecido en todos los sentidos, y lo ha hecho de la mano del sector industrial, tanto en competitividad como en inversión extranjera directa, en exportaciones, empleo y muchos otros aspectos, a pesar de un contexto tan complejo como no se vivía hace décadas.

El año 2021 lo cerramos con las primeras señales de reactivación con un crecimiento del 6.1 por ciento en la actividad económica, un aumento anual de 15.3 por ciento en las exportaciones y la generación de 69,632 empleos formales. Mientras que de enero a junio de 2022 ya se han creado 46,756 nuevas plazas laborales, lo que nos coloca como la segunda entidad con mayor generación, aportando el 10% de empleos formales creados en el país en el primer semestre del año.

Además, en la medición más reciente del Índice de Competitividad Estatal 2022 que publica el IMCO, Jalisco ocupa el primer lugar en innovación y sofisticación en los sectores económicos, siendo la entidad con mayor capacidad para competir en sectores de alto valor agregado, intensivos en conocimiento y tecnología de punta.



También ocupamos el segundo puesto en el subíndice de Sectores precursores de clase mundial, con mejores condiciones para impulsar el crecimiento económico, la inversión y la generación de empleo; así como en el subíndice de Economía Estable, destacando nuestra solidez financiera y diversificación económica.

En este proceso de recuperación ha sido fundamental contar con las y los empresarios de Jalisco, personas reconocidas por la tenacidad con la que construyen los proyectos en los que creen y por marcar la diferencia en su entorno, poniendo su éxito al servicio de los demás.

Precisamente, la mejor prueba de esa labor social la constituyen las y los ganadores de la Medalla al Mérito Industrial, a quienes desde hace cuarenta y dos años se les honra por su legado como innovadores de la industria y por ser ciudadanos ejemplares que aportan a la transformación de su sociedad desde diversas áreas.

En este sentido, don Felipe Gómez Fajardo es un ejemplo excepcional de empresario por su liderazgo, sabiduría y altruismo. No solo creó una empresa exitosa, que lleva los productos de Jalisco a más de 100 países, sino que se ha ganado un renombre como ser humano generoso que comparte lo que tiene y lo que es con quienes le rodean.



La historia del Consejo de Cámaras Industriales de Jalisco está llena de hombres y mujeres industriosos en el amplio sentido de la palabra, personas que no dejan de crear oportunidades y que todos los días nos dan el mejor ejemplo de cómo trascender en la vida. A todos ustedes, muchas felicidades por un año más de éxitos.

Coordinador

Ing.César Castro Rodríguez



Cuando se me otorgó el honor de ser Coordinador de las Cámaras y Asociaciones de lo que hoy es Industriales Jalisco, entendí que además de ser una gran responsabilidad, era el reto más importante en mi vida profesional y personal, pues recibí la confianza, no sólo de los 22 representantes de los sectores industriales que existen en nuestro estado, sino de todas las empresas afiliadas y de los miles de colaboradores que participan en ellas, para poder trabajar en su beneficio, velando por sus intereses, generando oportunidades para su crecimiento y desarrollo y además, propiciando una línea de comunicación que permita generar vínculos con el gobierno y el sector educativo.

Hoy, después de cinco meses de arduo trabajo, hemos continuado aportando para hacer que Jalisco siga siendo líder en agroindustria, construcción, electrónica, transporte, producción de alimentos, muebles, joyería y textiles; Y cuando hablo de trabajo, no lo digo de manera propia, porque el esfuerzo ha sido en conjunto, de todas y todos los que conformamos esta gran familia industrial, y además, del apoyo que el gobierno nos ha brindado a pesar de cualquier circunstancia, logrando mantener el liderazgo en generación de empleos e inversión extranjera directa.

“Nadie es más fuerte, ¡QUE TODOS JUNTOS!”

Nuestro trabajo actualmente se basa en la mejora de la competitividad empresarial a través del impulso, del encadenamiento productivo, del desarrollo de proveedores, de la elevación a nivel industrial de las PyMes, además del desarrollo de talento y el acceso a nuevos mercados, mejorando la calidad de vida de las personas con empleos dignos y bien remunerados, y con el impulso de la responsabilidad social en la comunidad, promocionando además la educación, el arte y la cultura en nuestros colaboradores y familias.

Pero como en todo, es necesario hacer una pausa, para contemplar el entorno y reconocer todo el esfuerzo, trabajo y dedicación que enmarcan la trayectoria de nuestros galardonados en este año, quienes además han destacado en cada uno de sus sectores por la labor social que han desempeñado en pro de quienes más lo necesitan en nuestra sociedad, mi reconocimiento para todas y todos ellos, por poner en alto el nombre de sus empresas, nuestro estado y de Industriales Jalisco.

A mi amigo Felipe Gómez Fajardo, galardonado con la Medalla al Mérito Industrial en esta XLII edición de nuestro magno encuentro empresarial, mi más grande admiración por su gran labor al frente de su empresa Grupo Vida, reconocida hoy a nivel internacional por el alto nivel de calidad en sus productos y servicios, y sobre todo, por la gran calidad humana que lo caracteriza a él, su familia, y sus colabo-



radores; Estoy seguro que su ejemplo quedará como precedente para las presentes y futuras generaciones, que a través de él, verán que el trabajo con base en esfuerzo y dedicación da resultados que marcan un antes y después en la vida y la historia nuestras comunidades.

Una vez más reitero mi compromiso con todas y todos ustedes, con quienes continuaré caminando mano a mano, teniendo como prioridad el diálogo antes que la confrontación, porque nuestro objetivo deberá seguir siendo sumar y multiplicar, antes que restar o dividir

Por lo tanto, no puedo hacer otra cosa más que agradecer la oportunidad de hacer equipo con ustedes, y los invito a continuar trabajando por la Industria de Jalisco y me atrevo a decir, que también de todo México, pero unidos porque “nadie es más fuerte, ¡QUE TODOS JUNTOS!”

MI CASA MI MUNDO



f
mueblesplacencia.com

LÓPEZ MATEOS | FEDERALISMO
PATRIA | URBAN CD. DEL SOL

ALGUNOS HÉROES LLEVAN CAPA...



Lazzar
UNIFORMES

OTROS LLEVAN UNIFORME

**"Comercializadora de Productos y
Servicios con Solución Integral"**

Compras seguras en laboratoriosjulio.com

95
años



Llevando imágenes a tu corazón

**Más de diez mil artículos
a los mejores precios**

contáctanos: labjulio.paginaweb@gmail.com

Revolutionizing the industrial park concept

Kampus Desarrollos is a mexican group that designs, constructs, and manages industrial AAA parks. We are experts in developing flexible industrial buildings, focused in adaptability, sustainability, security and social commitment.

hola@kampusindustrial.com
T. +52 (33) 2101 0135

kampusindustrial.com



SECURITY



SUSTAINABILITY



EFFICIENT AND HARMONIOUS
OPERATION



SOCIAL INCLUSION

+30 Years of construction experience

+20 Participation in industrial projects

100% Own projects leased

90 km² GLA under development



DAAMS®
graphics

(33) 3811 3240
contacto@daamsg.com
www.daamsg.com



DECORACIÓN INTERIOR



ESCAPARATES / APARADORES

UN MUNDO DE POSIBILIDADES



DECORACIÓN EXTERIOR



ETIQUETAS



SEÑALETICA INTERNA DE
SEGURIDAD Y PERSONALIZADA



Impresión que **impresiona**

**Conoce nuestra gran calidad
que nos diferencia del mercado**



Contáctanos en:

📞 (33) 3058-3145 | ☎ (33) 3574-3020 ó 21

CONOCE NUESTROS SERVICIOS

- > Impresión de lona
- > Vinil adherible
- > Rotulación Vehicular
- > Letreros
- > Stand
- > Materiales Rígidos

**BRANDI
CUPÓN**



PRESENTA ESTE CUPON

Y te regalamos:
**2 metros de lona
o vinil**

iPara que te impresiones
con nuestra calidad!

*Cupón válido por cliente.
Aplica restricciones.

**IMPRE
SIÓN
GRATIS**



Grand
ISLA NAVIDAD RESORT

Paquete Reuniones Empresariales

EXPERIENCIAS NATURALMENTE EXCEPCIONALES

Reserva con nosotros tus reuniones de trabajo o de capacitación, conferencias y team buidings.

\$2,399.00 DBL | \$3,399.00 SGL

Precio por persona por noche en ocupación seleccionada.

Mínimo 2 noches, 12 habitaciones.

¡Reserva desde hoy y aprovecha esta gran oferta!



INCLUYE:

- Alojamiento en habitación de lujo en la ocupación seleccionada.
- 2 desayunos + 2 comidas + 1 cena, por persona, menú emplatado (buffet a partir de 40 pax).
- Limonadas, naranjadas o refrescos durante las comidas y las cenas.
- 1 cena parrillada, incluye cerveza y vino de mesa por 3 horas.
- Un salón de usos múltiples por tres días con montaje a su elección.
- 2 bocinas, 1 micrófono, 1 pantalla, internet, 2 rotafolios con hojas y marcadores.
- 2 servicios de coffee break continuo por estancia.
- Uso de gimnasio y canchas de tenis durante el día.
- Incluye impuestos, propinas y cargo por servicio.
- Amplio estacionamiento sin cargo adicional.
- Servicio de cortesía nocturna e internet inalámbrico en salones y áreas públicas.
- Vigencia hasta diciembre 23 del 2022.

(No aplica de 24 de diciembre de 2022 al 03 de enero del 2023)

Aplican restricciones.

Informes:

Móvil, (33) 36761482

ventasgdl@islaroresort.com.mx

www.islanavidad.com.mx



A professional portrait of a man with grey hair, wearing a dark blue suit jacket over a white shirt. He is smiling and has his hands in his pockets.

FELIPE GÓMEZ FAJARDO

“Ve tan lejos hasta
donde vieres que
desde ahí verás más
lejos”.

XLI

MEDALLA
AL MÉRITO INDUSTRIAL
E INDUSTRIALES
DISTINGUIDOS

Ganador de la Medalla
al Mérito Industrial

A professional portrait of Felipe Gómez Fajardo, a middle-aged man with dark hair and a mustache, wearing a dark blue suit jacket over a light blue shirt. He is looking slightly to his left with a thoughtful expression.

GANADOR DE LA MEDALLA AL
MÉRITO INDUSTRIAL

FELIPE GÓMEZ FAJARDO

Jalisco es un estado reconocido a nivel nacional e internacional por su cultura, tradiciones y gastronomía, por su desarrollo y crecimiento económico, derivado de la importante generación de empleos formales, solicitudes de patentes de invención, así como la atracción de Inversión Extranjera con la que cuenta y la alta tecnología que en él se desarrolla, todo esto, gracias al trabajo diario de grandes mujeres y hombres visionarios, que con empeño y gran dedicación han materializado sus sueños, entre los que se encuentra nuestro galardonado con la Medalla al Mérito Industrial en esta XLII Edición.

Nacido en Guadalajara, Jalisco, el 9 de febrero de 1950, Felipe Gómez Fajardo estudió la Licenciatura en Contaduría Pública en la Universidad de Guadalajara; posteriormente por parte del Centro de Desarrollo Empresarial Mexicano CEDEM, recibió el Máster en Dirección de Empresas y cursó además el diplomado en Formación Social en la Unión Social de Empresarios de México USEM.

Hombre de valores, para quien su familia constituye el pilar de su vida. Es el sexto de siete hermanos y junto con su esposa la Sra. Irene de Gómez, con quien ha vivido un feliz matrimonio de 48 años, formando una familia de tres hijos: Felipe, Rosa Irene y Luis Jorge a quienes con su ejemplo y liderazgo ha inspirado a continuar con su legado.

El empresario Felipe Gómez Fajardo, fundador y presidente de Grupo Vida, posicionó a la compañía jalisciense como líder en Latinoamérica en la producción y venta de productos de avena, granola y barras de cereales, y en el próximo lustro proyecta ubicarla como la más grande productora de avena a nivel global.

Sus dos principales ideas eran muy claras, ser el único dueño de su empresa para emprender libremente todas sus inquietudes, y siempre fiel a sus valores, hacerlo de un producto que hiciera el bien, muy pronto aquellas sencillas ideas se convirtieron en un propósito: ayudar a lograr un mundo sano donde todas las personas estén conscientes que el origen de su bienestar y el de sus seres queridos es la alimentación saludable. Visión que hoy, 40 años después, para su empresa, está más vigente que nunca.

Así, en 1982 se convierte en presidente y socio fundador en México de Grupo Industrial Vida, S.A. de C.V. Compañía que actualmente agrupa a importantes empresas dedicadas a la fabricación y distribución de diversas líneas de productos alimenticios para consumo humano y para el sector pecuario, con fábricas en México, Canadá, Chile, Perú y llegando a más de 100 países con sus productos.

Grupo Vida se ha consolidado como líder nacional en fabricación de avenas, granolas, galletas, barras de cereales, cereales inflados, frutas deshidratadas y otra gama de productos alimenticios que cumplen con los principios que su fundar siempre a promovido, crear productos saludables, funcionales, nutritivos y disfrutables.



“Hay que atreverse, confiar en si mismo, confiar en tus productos, en lo que estás haciendo, no tener dudas en absoluto, y acompañarte siempre de las personas correctas”

Hoy en día Grupo Vida Internacional, es uno de los 3 principales procesadores de hojuela de avena y el 1er procesador de granola a nivel mundial, sustentados en la dedicación y pasión de las 2,000 personas que colaboran directamente, destacado a nivel nacional e internacional en el sector de agronegocios por ser una industria que apoya la producción del campo, fomentando la Innovación con la mejora genética de las semillas de avena y la agricultura por contrato, además de proporcionar apoyo técnico directo a los productores a través de ingenieros agrónomos, así como con la provisión de paquetes tecnológicos y financieros.

Por su trayectoria en el sector empresarial, fue reconocido en 1997 y 2002, con el Premio al Industrial Distinguido del Sector de Alimentos, otorgado por el Consejo de Cámaras Industriales de Jalisco, así mismo como reconocimiento a su labor en el ámbito del comercio exterior y negocios internacionales, recibió el Galardón Jalisco a la Exportación en el 2008 y 2012, por parte del Gobierno del Estado de Jalisco y el Consejo Mexicano de Comercio Exterior de Occidente, A.C., (COMCE), el Consejo Agropecuario de Jalisco, A.C., en el año 2012 le entregó el Premio Estatal Agroalimentario por la trascendencia que una empre-

sa jalisciense y 100% mexicana compita en el contexto internacional y trascienda como industria socialmente responsable apoyándose en el desarrollo de la agricultura del México mediante esquemas de asociacionismo y agricultura por contrato y en el 2013 fue galardonado por su Trayectoria Empresarial por ENDEAVOR, organización global no lucrativa pionera en el concepto de emprendedurismo, quienes aceleran y promueven a los mejores emprendedores de alto impacto alrededor del mundo.

Actualmente desempeña diversos cargos en diversas instituciones, es Vicepresidente del Consejo Consultivo de Nacional Financiera (NAFIN) y Banco Nacional de Comercio Exterior (BANCOMEXT) en el Estado de Jalisco, es Vicepresidente del Consejo Mexicano de Comercio Exterior de Occidente A.C. (COMCE), es Miembro del Consejo Directivo del Centro de Investigación y Asistencia en Tecnología y Diseño del Estado de Jalisco, A.C. (CIATEJ) y Consejero del Consejo Directivo de Caritas Diocesana de Guadalajara, A.C. del Business Advisory Council de Scotiabank y del Consejo Consultivo de Grupo Salinas.



GANADOR DE LA MEDALLA AL MÉRITO INDUSTRIAL

El reconocimiento que la comunidad de Industriales Jalisco hace a Don Felipe, no es únicamente por su gran trayectoria empresarial, pues a ella se suman todas sus acciones filantrópicas que lo caracterizan a través de sus acciones, como un ser humano de gran corazón.

Grupo Vida ha distribuido de manera solidaria miles de despensas y ha donado calles, pozos de agua, electricidad y más infraestructura para diversas colonias, así como equipamiento hospitalario en los municipios donde tienen impacto sus empresas, abonando a su hipoteca social y comunitaria.

Apoya permanentemente a Cáritas y al Banco de Alimentos de Guadalajara, siendo uno de los principales donadores de recursos para la construcción de sus nuevas instalaciones; Fundó el Centro Educativo y Terapéutico IMAGINA, A.C. que atiende a niñas y niños con autismo por el cual recibió el galardón La Empresa Filantrópica del 2021, en reconocimiento a su apoyo y compromiso para lograr que los objetivos de la asociación alcancen a más población afectada especialmente en tiempos de distanciamiento social mediante el impulso y financiamiento de una plataforma virtual.

Además, en el ámbito deportivo Grupo Vida otorga becas de manera permanente a deportistas profesionales para que puedan continuar con sus estudios sin abandonar sus entrenamientos y competencias internacionales y por medio de su marca "Gran Vita" son impulsores de maratones y medios maratones, fomentando así en la sociedad un estilo de vida saludable.





¿Cuál considera ha sido la clave del éxito de su empresa?

Nos adelantamos en el tiempo, fueron entre 15 y 25 años a lo que hoy día esta sucediendo en el sector y con los consumidores; actualmente están conscientes y cuidan de que su alimentación debe ser saludable, funcional, que no les haga daño y que no repercuta en su salud tarde que temprano. Eso fue lo que hicimos: desarrollamos productos con ingredientes naturales, sin azúcar, sin ingredientes artificiales o químicos.

Las Amas de casa son responsables de la alimentación de sus familias, cada día más y hoy, buscan productos sanos, que no enfermen a los suyos, que no engorden (consumo de azúcares), cuidan el balance nutricional como las proteínas necesarias en su día a día, calorías, grasas, carbohidratos, etc., y los productos de GRUPO VIDA cumplen al 100% con estos y otros atributos como lo son la innovación constante, trabajo y actividades en punto de venta y apoyo de marketing constante.

¿Cuál fue la motivación para dedicarse a su giro?

El sector de alimentos es un segmento que siempre tiene demanda, las personas pueden dejar de adquirir cualquier otro bien, pero siempre deben de alimentarse, de ahí, que nos iniciamos en este sector por considerarlo un giro estable en el cual pudiéramos trascender ante cualquier problema en el País (de carácter económico y/o político), en estos casos lo primero que se afecta es la construcción y todo lo que tiene que ver con ella, después los servicios, turismo, etc., el ultimo giro en verse afectado serían los alimentos.

¿Ante cualquier crisis cuáles son las columnas que protegen a la industria?

En congruencia con la situación actual y ante la responsabilidad que asumimos como industria esencial, hemos mantenido y soportado nuestras plantas productivas, continuando trabajando para no caer en desabasto con nuestros productos y así garantizar a las familias mexicanas y de otros países el contar con nuestros productos con los mismos estándares de calidad, atención y precio. Luchando activamente contra los problemas y costos logísticos que se incrementaron derivados de la pandemia.

Además, hemos atendido al 100% nuestro personal (mandamos a sus casas a toda persona vulnerable y/o mayor de 60 años), cuidamos y facilitamos la obtención de vacunas para todos los que formamos parte del Grupo Vida y fomentamos la protección y medidas sanitarias en todo momento.



**“A los Jóvenes:
Detecten
oportunidades
reales, innoven en
servicios, y creen
mucho valor en todo
lo que emprendan”.**

JULIA VERÓNICA ALCALÁ MORENO

La Mtra. Julia Verónica Alcalá Moreno es originaria de Guadalajara, Jalisco, Contadora Pública con Maestría en Impuestos, CEO de DAAMS GRAPHICS SA DE CV, empresa dedicada a las impresiones de gran formato, material pop, aparadores, escaparates, señalización interior y exterior, anuncios, rotulación vehicular y etiquetas, madre de dos hijos y entusiasta ante el aprendizaje constante empresarial y personal.

Inicia su vida laboral como Contadora en una empresa de publicidad 1999, donde comenzó su interés por las artes gráficas, participando desde las labores administrativas, hasta en la producción, participando en la toma de decisiones y compra de maquinaria, entre muchas otras cosas.

En septiembre de 2003, inició DAAMS GRAPHICS con una máquina china de ancho de 1.80 instalada en una pequeña casa de Infonavit, y solo 2 personas colaborando con ella, e imprimía lonas y viniles; A los 2 años cambió su domicilio a un espacio de más de 200 metros cuadrados, espacio en el que pudo comprar e instalar más maquinaria, contratar más personas, tomar estudios relacionados con el tema del color, conocer nuevos materiales, armar un equipo de trabajo y formarse como empresa.

Ante el constante crecimiento de su empresa en el 2009, nuevamente mudó sus instalaciones porque el espacio le era insuficiente, adquiriendo una propiedad de 600 metros cuadrados, en donde pudo construir 400 metros más, a la par del crecimiento de su negocio. Fue ahí cuando comenzó a trabajar con cuentas a nivel nacional, a hacer instalaciones, herrería, carpintería, diseño gráfico, industrial y entregas foráneas con cuentas como L’Oreal, Nextel, Movistar, entre otras. En la actualidad participan fuertemente en el campo de etiquetas flexo-digital, para atender a ese nicho de gran crecimiento.

Desde su perspectiva, en la actualidad para poder alcanzar el éxito se necesita entrar, conocer y dominar el tema del ecommerce, para poder crear lenguajes nuevos y buscar o trabajar siempre en crear un producto de valor, controlando en medida lo que permite la materia prima o el desarrollo de proveedores nacionales.

Para la Mtra. Julia es muy importante recibir el reconocimiento al industrial distinguido, porque considera que con eso puede inspirar a emprender, porque ella es un claro ejemplo de que si se puede lograr lo que se propongan si se es perseverante, trabajando en equipo y con la vista enfocada en el objetivo.

Las principales dificultades a las que se ha tenido que enfrentar las ha dividido en dos vertientes, factores internos, que van desde el tema de la contratación, la selección del personal y hasta su motivación, y los factores externos que se relacionan directamente con los cambios políticos, el desabasto de materia prima, las pandemias, entre otras cosas.

¿Cuál debe ser el perfil de un empresario exitoso?

Hoy en día debes de tener mucha confianza en ti, tener la capacidad de autoaprendizaje y estar abierto al cambio, que es lo único constante que tenemos actualmente, además de adaptarse de manera hábil y rápida al cambio, siendo autodidacta.





Cámara Regional de la Industria del
Hule y Látex de Estado de Jalisco



PIAMSA

PROCESOS INDUSTRIALES AUTOMOTRICES DE MEXICO, S.A. DE C.V.

“Mi mayor inspiración es el cariño por lo que inicio mi papá, el amor por lo que hago, el apego y el compromiso con las personas que laboran en nuestra empresa.”

MARÍA ALMA CERVANTES RAMÍREZ

Alma Cervantes Ramírez es Contador Público egresada de la UNIVA y cuenta con una especialidad en finanzas por la misma Universidad, y ha participado en diferentes instituciones como el Curso de Formación Social CUFOSO, concebido para que las y los líderes se conduzcan en el camino del crecimiento y la productividad con acciones humanamente dignas, justas y responsables, en la Unión Social de empresarios de México USEM que forma conciencia social en cientos de mujeres y hombres de negocios en México, en el Tooling Cluster y AMEXA entre otras instituciones.

En el periodo de 2017-2019 fue Presidenta del Consejo Directivo de la Cámara Regional de la Industria de Hule y Látex del Estado de Jalisco, en la que realizó gestiones para impulsar el desarrollo de plantaciones de hule en nuestro estado y Nayarit, realizando una gira a Tailandia, uno de los principales países productores de hule en el mundo, en donde obtuvo la oportunidad de conocer la visión del gobierno, las organizaciones de la iniciativa privada y los pequeños productores de hule, para tener un proyecto de desarrollo y crecimiento del sector con una visión clara, fuerte y unificada y participó en las Jornadas Latinoamericanas del Caúcho en Porto alegre en Brasil 2017.

De los cargos más importantes que ha desempeñado está el que tiene en su empresa familiar, Procesos Industriales Automotrices de México S.A. de C.V. PIAMSA, de la que es Presidente del Consejo de Administración desde el año 2012. Fundada en 1986 por su padre el señor Hugo Cervantes López, se dedican a la fabricación de partes de suspensión automotriz, certificada con el ISO 9001: 2015 y reconocida en el 2011 con el premio Jalisco a la Calidad, y actualmente hacen exportaciones al continente europeo.

Desde su perspectiva la inseguridad e inestabilidad, son de las principales dificultades a las que su empresa se ha enfrentado, así como la falta de una política económica que impulse a pequeñas y medianas empresas en nuestro estado y país, añadiendo a esto la falta de pro-veeduría, el personal capacitado, y la competencia internacional, retos antes los que se ha enfrentado con ánimo, replanteando estrategias y poniéndolas en práctica con respeto a la comunidad, cuidando de la salud personal y la de los demás, brindando información veraz, confiable, adecuada y sin excesos.

Para ser un empresario exitoso, Alma señaló que es necesario ser una persona honorable, disciplinada, comprometida y sobre todo valiente, para hacer frente a cualquier situación que se presente y sacar adelante sus empresas.

¿Qué significa para usted el reconocimiento de Industrial Distinguido?

Para mí es de gran valor, porque se convierte en el testimonio para todas las y los miembros de la empresa, para mi familia y para mis amigos, de todo el esfuerzo realizado durante muchos años de trabajo. Y agradezco a mis colegas de la industria del hule y látex que me dieron esta gran oportunidad y reconocimiento a mi talento.



ROSAMARÍA LÁZARO ORDAZ

Lazzar

“Lo más importante es perseverar, saber que todo lo que poco a poco vas logrando, llevará a tu empresa al mayor de los éxitos”.

Con una vasta experiencia en el ámbito empresarial, Rosamaría Lázaro Ordaz ha trabajado siempre bajo la misma consigna: enaltecer los valores humanos y transmitirlos a quienes la rodean.

Directora y fundadora de Lazzar Uniformes, se ha abierto camino en la industria textil desde el año de 1983, siendo ejemplo de resiliencia y adaptación en cada etapa de su proyecto, mismo que comenzó con trabajos sencillos de serigrafía, que se fueron expandiendo rápidamente para colaborar con grandes empresas como Suburbia, Chedraui y Aurrera, para luego establecerse como la marca líder en confección y comercialización de uniformes industriales y ejecutivos, naciendo esta idea tras la detección de la falta de una opción confiable en el mercado de uniformes que conjugara buena calidad, alta durabilidad y confortabilidad para los colaboradores.

En 2003, Lazzar fue la primera empresa de uniformes en México que incursionó en plataformas digitales, lo que les permitió entrar a una etapa de crecimiento importante que se ha mantenido hasta la actualidad, logrando ampliar su oferta, mejorar los productos, crecer su cobertura y crear un equipo de colaboradores de alto desempeño. Teniendo presencia actualmente en 19 ciudades de la República Mexicana y colaborando con una empresa hermana en Estados Unidos.

Lazzar persigue el objetivo de seguir generando valor en sus usuarios, clientes, colaboradores tanto a nivel regional como nacional, permeando sus valores, misión y visión en toda su cadena de valor.

¿Cuál fue su motivación para dedicarse a este giro?

La oportunidad la vi cuando una clienta me pidió prendas de caballero y niño porque no las conseguía en México, a partir de ese momento comenzamos a crecer y durante muchos años vendimos estas prendas, incluso a cadenas comerciales en México. Despues empezamos a exportar con Nike y Adidas, les fabricábamos shorts, bermudas y pantalones deportivos, pero cuando ellos decidieron irse a Asia por los precios, nosotros comenzamos a dedicarnos a proveerles uniformes a las empresas. Ya lo habíamos hecho antes, pero a pequeña escala, porque las ventas a las cadenas nos llenaban la producción.

¿Cuáles son los retos que enfrenta actualmente?

El principal reto que yo percibo es la incertidumbre que vivimos todos los días, con señales que emite el gobierno, con la falta de justicia en todos los ámbitos de nuestra sociedad, la corrupción e inseguridad que nos cuesta a todas y todos los mexicanos, porque al final somos nosotros mismos los que pagamos los costos de la injusticia que hay en México, tantos seguros que tenemos que contratar para cuidar nuestras empresas, las alarmas, los policías en las entradas de los almacenes, en fin, todo lo que se necesita para cuidar nuestro patrimonio y los empleos de nuestros colaboradores.

Rosamaría considera que la valentía, la integridad, responsabilidad social, el liderazgo, el compromiso con sus colaboradores, así como la perseverancia, las decisiones firmes, el trabajo en equipo, la integridad y la responsabilidad con su gente y su entorno, son características que debe poseer un empresario para alcanzar el éxito, para que con todas esas aptitudes en conjunto, puedan entender que las tormentas pasan y que siempre saldrán fortalecidos si logran superarlas.





**“Personalmente
debo señalar que
me gusta
la industria del
mueble y realmente
disfruto mi trabajo,
B&San es como un
hijo para mí”.**

SANDRA ÁVILA PADILLA

Nacida en octubre de 1963 en una pequeña comunidad llamada Joconoxtle que pertenece al municipio de Ocotlán, Jalisco, es proveniente de una familia numerosa de doce hermanos, y desde una temprana edad enfrentó situaciones complicadas, por la pérdida de su padre cuando apenas tenía 16 años de edad, un hombre al que recuerda por su gran sabiduría, pues a pesar de no saber leer ni escribir comprendía el valor del estudio y el desarrollo personal, motivo suficiente por el que Sandra Ávila Padilla, estudió la carrera técnica en contabilidad, con los que sentó y consolidó los pilares de su desarrollo profesional.

Su incursión en el sector industrial, comenzó hace aproximadamente 40 años, en Industrias Emman S.A. de C.V. reconocida como la primera planta productora de tableros de MDF a nivel nacional, donde se desarrolló como auxiliar contable, posición en la que, gracias a su esfuerzo, pensamiento crítico y enfoque a resultados, logró escalar hasta la gerencia de ventas.

Esta experiencia afianzó sus conocimientos y le permitieron comenzar una gran historia, en los que lleva 28 años como empresaria, logrando sus primeros pasos en una colonia popular de Ocotlán, Jalisco, dentro de un pequeño taller de fabricación de muebles, establecido en una casa antigua, donde la sala era el área de tapicería, las recamaras oficina, área de corte, almacén y la calle su área de embarques.

Casada con Ing. Alejandro Piñón Cedeño, tiene una familia de tres hijos, todos profesionistas e integrados a la operación de su empresa, que actualmente genera más de 100 empleos directos, posicionando sus diseños y productos en importantes cadenas a nivel nacional, así como en parte de Centro América y Estados Unidos. Es a partir del año 2000, que ingresa a la membresía de la Asociación de Fabricantes de Muebles de Ocotlán A.C. con su empresa Industria de Muebles B&San S.A. de C.V.

En 2017 fue reconocida por el Gobierno Municipal de Ocotlán Jalisco en el marco del día internacional de la Mujer, otorgándole el GALARDÓN MUJER EMPRESARIA, lo que la ha llevado a participar constantemente a impartir charlas para estudiantes universitarios, con los que comparte su experiencia laboral y alienta a los jóvenes a emprender, bajo su lema: “el NO ya lo tienes, busca el cómo Sí.”

Desde su perspectiva no es fácil ser empresario en ningún tiempo, pues los retos del día a día son muchos y variados, en un momento surge un problema y debes resolverlo, al siguiente día surge uno diferente y de la misma forma, se debe encontrar la solución y así sucesivamente, y todo eso es parte del crecimiento.

Por lo que señala que para ser un empresario exitoso, es indispensable ser responsable y comprometido con la empresa en todos los sentidos, con el capital humano, los proveedores y también con los clientes. Siendo congruente con sus palabras y actos, es decir, sus acciones deben ir impregnadas de valores como la honestidad, la perseverancia, constancia, pasión, y sobre todo amor por lo que hace, teniendo liderazgo para con su equipo de trabajo y conociendo a la perfección cada uno de los procesos de su empresa y su producto, teniendo claro hasta dónde quiere llegar.

¿Qué se necesita para enfrentar los retos que existen?

Creo que la planeación es primordial y tener los objetivos claros, como lo son la visión y misión, teniendo en claro que para nosotros no debe existir nada más importante que el capital humano, pues es lo más valioso de las empresas, y se les debe de instruir para que tengan un ambiente laboral bueno, salarios y prestaciones justas, capacitación continua, porque con un equipo de trabajo fuerte podremos enfrentar mejor las dificultades.

Hoy en día un sector en constante crecimiento es aquel que se capacita de manera continua en temas y aspectos diversos como el diseño, los costos, las exportaciones, el análisis financiero, entre otros, sin dejar a un lado el apoyo en la transferencia de tecnología, compra de maquinaria y promoción de nuestras exposiciones a nivel nacional y en el extranjero.

¿Qué significa para usted ser un Industrial Distinguido?

Este título que se me otorga, es importante para mí, porque me visibiliza como un ejemplo de que es posible construir una empresa de la nada, a través de constancia y tenacidad, creando fuentes de empleo y buscando todo el tiempo el bienestar de los colaboradores, que finalmente, son quienes dan valor a la empresa; la lucha y el trabajo del día a día te hacen una persona de éxito.

Considero que esta distinción es un reconocimiento a la trayectoria de 40 años que tengo en el sector, porque sé que hay que trabajar duro para mantenerte y tener éxito, afortunadamente me respalda mi esposo y mis hijos, ya que todos estamos involucrados en nuestra empresa, por eso el reconocimiento no es solo para mí, es también para mi familia, para mis colaboradores y para el sector donde me desarrollo.





ALEJANDRO TEJEDA ROSAS



S A N M I N A

“Mi principal motivación siempre han sido mis ganas de innovar en manufactura y tecnología para diferentes segmentos, buscando nuevos retos y haciendo productos de alta calidad”.

Tras 24 años de trayectoria en la Industria Electrónica, el Mtro. Alejandro Tejeda Rosas ha trabajado apasionadamente, involucrándose en un gran número de proyectos de manufactura de productos de consumo; Egresado de la Universidad de Guadalajara es Ingeniero Mecánico Electricista, Maestro en Negocios y Estudios Económicos por la misma institución y cuenta con la certificación de APICS Certified Supply Chain Professional, por lo que haciendo uso de su experiencia como Ingeniero, ha teniendo la responsabilidad de desarrollar proveedores de diferentes tecnologías, para lo que ha tomado diferentes cursos relacionados con diseño, tolerancias, interpretación de especificaciones, procesos secundarios, entre muchos otros.

Con una ardua experiencia, ha trabajado en empresas de consumo, diseño y manufactura de almacenadores de información y contract manufacturers, teniendo responsabilidades como crear la relación comercial con un sin número de empresas en muchas regiones tanto en México, como en USA, Europa, Latinoamérica y Asia, en donde su trabajo se ha basado en relaciones multiculturales con diferentes países, de los que ha tenido que aprender y entender la metodología de estrategia de sus negocios.

Actualmente colabora en Sanmina en la sede de la ciudad de Guadalajara, empresa que cuenta con plantas de manufactura en más de 25 países alrededor del mundo, en la que se desempeña como Sr. Director Global Supply Chain, y desde donde aporta al servicio de soluciones de Manufactura EMS, Servicios Globales, Cables y Ensamblajes, Sistemas Mecánicos y PCBs para diferentes clientes, incluyendo además servicios de integración vertical para todo tipo de segmentos, trayendo innovación, tecnología y diseño, teniendo como base las mismas filosofías y estrategias de servicio, calidad y negocio a nivel internacional.

Para el Mtro. Alejandro la clave del éxito de una empresa es ofrecer productos con altos estándares de calidad y tecnología y también precios competitivos, para superar los nuevos retos que van surgiendo, como el incremento en los costos de las materias primas; Considera que es importante innovar en tecnología, tener suficiente capacidad de producción, mantener estándares de calidad y servicio y traer proyectos con volúmenes interesantes, en donde se generen buenas ganancias para mantener las operaciones y generar fuentes de trabajo

¿Por qué es importante recibir el reconocimiento al Industrial Distinguido?

Para mí el ser reconocido como una persona que ha aportado a la industria electrónica, es un valor agregado que se me otorga por el trabajo realizado durante tantos años y con eso haber beneficiado a muchos proveedores nacionales con más negocios de una manera justa e imparcial, logrando aplicar mis conocimientos como profesionista en mis

actividades, creo que el ser una persona comprometida con las empresas en las que he trabajado de manera responsable y el dar siempre un esfuerzo adicional ha valido la pena, y me hace sentir orgulloso y digno portador de este reconocimiento.

¿Cuáles son los retos que un empresario enfrenta hoy en día?

La transformación del mercado global está en un punto muy complicado, esto debido a la situación que dejó la pandemia, las materias primas han subido de precio exponencialmente, en algunos casos hay mucha escasez, han aumentado los tiempos de entrega y el transporte se ha visto reducido, y los costos de estos también han aumentado, y para enfrentar estos retos se ha necesitado hacer trabajo en equipo con varios, por no decir todos los depar-

tamentos dentro y fuera de Sanmina. Además de que constantemente estamos en comunicación con nuestros proveedores, y globalmente buscamos nuevas estrategias para lograr suministros al mejor costo, con el mejor tiempo de entrega y bajo la mejor logística.

El Maestro Tejeda describe a un empresario exitoso, como alguien con visión a futuro, con amplia capacidad para solucionar problemas y espíritu de liderazgo, para poder motivar y manejar equipos de trabajo con tenacidad,



disciplina, con amplio conocimiento el mercado actual, sabiendo cómo delegar y cuidar las finanzas de su compañía, por lo que recomienda a las futuras generaciones que desean emprender, que busquen una tecnología que les apasione, para que puedan más rápido adquirir experiencia, que no se limiten al proyectarse, que se abran al conocimiento para siempre dar un buen servicio, ser constantes y honestos en sus modelos de negocios y **no comprometerse con cosas que no podrán cumplir**.

“La misión de su empresa es crear una experiencia única a través de parques industriales innovadores, sustentables, adaptables y rentables para sus inversionistas y clientes”

BRUNO MARTÍNEZ ZURITA

El Mtro. Bruno Alejandro Martínez Zurita, es CEO de Kampus Desarrollos, una empresa que nació en el 2017 con el objetivo de desarrollar parques industriales a gran escala, hasta convertirse en el desarrollador institucional más importante de su sector y representar a Jalisco, respaldados por un management que cuenta con más de 15 de años de experiencia en el sector inmobiliario y en la construcción de este tipo de proyectos.

La primera fase de su gran proyecto tiene una inversión estimada de 60 millones de dólares, que provienen de dos inversionistas institucionales de Canadá, y consta de 3 edificios industriales, de 40 mil, 22 mil y 27 mil metros cuadrados, a los que se suma un edificio que se concluyó en el año en curso 2022 y que se encuentra actualmente en fase de adecuaciones finales, para que pueda operar en él, una empresa de logística nacional o una compañía de manufactura electrónica internacional.

Para el Mtro. Bruno, poder alcanzar el éxito en una empresa implica, integrar un equipo que tenga los ideales y conocimientos necesarios para conceptualizar la idea central del proyecto, ya que señala que es ese mismo grupo de colaboradores, el que deberá estar siempre al pie del cañón, comprometiéndose con certeza con los objetivos que se hayan trazado para lograr que el proyecto se desarrolle al máximo.

Y consciente de que todo sueño necesita recursos, Martínez Zurita considera que tener el acompañamiento desde un punto de vista económico, ha sido fundamental para poder alcanzar su sueño. Por ello, para hacer realidad Kampus Industrial, tuvo que encontrar inversionistas que compartieran su filosofía y su creencia, consciente de que al mismo tiempo, esto sería una tarea titánica. Por lo que contar con ICM como su inversionista ha sido algo que señala como inspirador, pues ante todo le han mostrado su respaldo ante cualquier adversidad.

¿Qué significa para usted que lo reconozcan como Industrial Distinguido?

Esta distinción me llena de orgullo y me hace sentir honrado pero a la vez, implica para mí la responsabilidad de ser ejemplo y comprometerme aún más con Jalisco para mejorar y aportar cada vez más para que podamos seguir creciendo.

Hoy más que nunca reconozco que el resultado de recibir este reconocimiento no solo depende de una persona, sino de todos los que han participado en este desarrollo empresarial. Me tocó ser el director de orquesta y busqué potencializar al

máximo el talento de cada integrante de mi equipo, pero el resultado es el compromiso de cada uno de ellos, y del de nuestros inversionistas.

¿Qué retos enfrenta su sector hoy en día?

Considero que nuestro sector goza de un grande privilegio, pues fuimos los más resilientes durante la pandemia, y aún ante los factores como la guerra comercial de Estados Unidos con China y el nuevo tratado de libre comercio, hemos puesto a México como una pieza clave para el bloque comercial de América del Norte, por el crecimiento poblacional que tiene y la mano de obra calificada.

Ahora bien, el reto está en contar con la infraestructura y espacios industriales suficientes para atender la demanda de compañías que quieran establecer sus líneas de producción y operaciones de logística en el país. Sin lugar a dudas, los empresarios de Jalisco serán pieza clave para que más compañías establezcan sus operaciones en nuestro estado, y para esto se necesita de perseverancia, de tocar todas las puertas que existen, teniendo como base fundamental asesoramientos de expertos en la materia, para transformar las dificultades en oportunidades.

Mi consejo para todos los emprendedores y aún para los empresarios, es que siempre trabajen con base en el respeto, el compromiso, la transparencia y humildad, que aprendan a delegar a su equipo responsabilidades, promoviendo siempre su bienestar, con un enfoque en las proyecciones de la empresa que deseen ser en un futuro y no solo en lo que ya es en el presente.



DANIEL FLORES RAMÍREZ

FLORES

“Para alcanzar el éxito es necesario ser una persona honesta y responsable consigo mismo y con todos sus colaboradores, para poder motivarlos a trabajar de la mejor manera posible.”

El Sr. Daniel Flores Ramírez nació en Ocotlán, Jalisco, desde una edad temprana conoció el trabajo debido a la necesidad de su familia, quienes se iniciaban entonces en el negocio de transporte. En la década de los años cincuenta, con la finalidad de conocer mejor el negocio y apoyar a su familia, se trasladó a una oficina de Guadalajara por un tiempo y posteriormente, condujo los camiones de la recién iniciada Transportes Flores de Ocotlán SA DE CV, empresa que en poco tiempo llegó a tener una flota de cincuenta unidades en los años 70 y se dedicaba principalmente al transporte de paquetería de la Ciudad de México a Guadalajara.

Desde 1985 fue integrante activo del Club Rotario de Ocotlán, siendo actualmente miembro honorario de dicha institución, en donde reconocen al Sr. Daniel, su apoyo para obtener recursos de instituciones y empresas para ayudar a la población de escasos recursos.

Tras una carrera establecida en el negocio transportista y buscando crear su propia compañía, en 1993 formó Auto Líneas Flores de Occidente SA DE CV, una empresa que decidió emprender junto con sus hijos, de la que actualmente es presidente. Desde sus inicios buscó siempre atender las necesidades de sus clientes, que requerían el equipo más óptimo y adecuado, con servicios de calidad que le diera certeza de que sus mercancías en su empresa estarían seguras, por lo que buscaron especializarse cada vez más en materia transportista, lo que lo llevó a ser actualmente, una empresa que brinda sus servicios en todo el territorio mexicano, principalmente con material de grado alimenticio, en equipos tipo tanque, tolvas de acero inoxidable y cajas secas, contando también con un equipo para el traslado de contenedores a los distintos puertos de nuestro país.

¿Cuáles son los retos que enfrenta su sector?

Tenemos una escasez de operadores como nunca se había visto desde que trabajo en este sector, y esta problemática se deriva de la inseguridad que hay en el país y a las restricciones que la misma industria nos impuso hace algunos años, al ya no poder llevar acompañantes que vayan aprendiendo de este oficio. Adicionalmente, los altos costos de operación que tenemos, tales como

el combustible, los peajes, las refacciones y demás insumos. Por lo que necesitamos políticas que nos apoyen, y no que nos restrinjan con reglamentos y normas que impiden que nos continuemos desarrollando como sector, porque nuestro trabajo es de suma importancia para trasladar lo necesario y todo lo que las demás industrias requieren, así como también los comercios y las familias en todo el país.

¿Qué se necesita para ser un empresario exitoso?

Para ser un empresario con éxito es indispensable ser una persona honesta y responsable, no solo consigo mismo, sino también con todos y cada uno de sus colaboradores, con quienes debe de ser capaz de darles motivación para que sus actividades dentro de los horarios de trabajo, sean siempre sean hechas de la mejor manera posible.

¿Qué lo hace merecedor al reconocimiento del industrial distinguido?

Creo que haber sido una persona con una visión a largo plazo, comprometido con lo que más amo, mi familia, con la empresa que formé y con toda la sociedad, buscando trabajar siempre en armonía con todas mis demás actividades, porque actualmente soy una persona con muchos años en el ámbito transportista, y para mí, el recibir un reconocimiento de este tipo, me da muchos ánimos para seguir adelante, aportando y apoyando al crecimiento y desarrollo de esta industria.





“Sin duda alguna mi padre y mi abuelo me contagieron su pasión y dedicación por el trabajo y la madera; Sin sus enseñanzas hoy no seríamos la gran empresa que somos.”

ENRIQUE CEBALLOS RAMOS

La historia de Cebra Forestal se remonta a tres generaciones de la familia Ceballos, siendo el fundador de la misma el Sr. José Ernesto Ceballos Sobrino, que inició comercializando productos forestales en la Ciudad de México, lo que lo llevó a ser de los primeros importadores de nuestro país.

El Sr. José Ernesto Ceballos Gallardo hijo del fundador, llegó a Guadalajara para abrir el mercado y continuar con el legado de su padre, y con el paso del tiempo y con mucho esfuerzo, fue aperturando sucursales de manera estratégica a nivel nacional, logrando después de años de gran esfuerzo, trabajo y dedicación, incursionar también en el mercado americano.

Actualmente el representante de Cebra Forestal Lic. José Enrique Ceballos Ramos y sus hermanos, continúan trabajando día a día, para poder seguir satisfaciendo las necesidades de sus consumidores, dando su lugar a la innovación y con un enfoque de servicio al cliente especializado, con el único propósito de generar un valor agregado en sus servicios y productos, siendo la Industria Maderera, la Industria de la Construcción, el empaque y embalaje y también el sector automotriz, los sectores que principalmente atienden.

Cebra Forestal tiene principalmente presencia en México, Estados Unidos y el Caribe, entre otros países y continúan buscando nuevos mercados para poner en alto el nombre de su empresa y sobre todo de nuestro país.

El Industrial Distinguido de la Cámara Maderera señala que el éxito de su empresa se debe a que han logrado conocer y mejorar los productos que sus consumidores necesitan, al igual que el ser pioneros en desarrollar mercados nuevos e innovadores para los clientes, aunado a la toma eficiente de decisiones ante cualquier situación, ya sea buena o mala en el sector maderero.

Por lo que considera que vivir en un mundo globalizado y que los mercados se muevan día con día, son de las dificultades a las que constantemente se enfrentan, pues al presentarse de manera continua, no cuentan con la información necesaria y a tiempo para la toma eficiente de decisiones, sumando a esto el sistema logístico portuario que se tiene en México y el nivel de inseguridad que afecta a la mayoría de los empresarios del país.

El principal reto que presenta la mayoría de los sectores desde su perspectiva es la alta competencia del mercado internacional, para lo que señala es indispensable estar a la vanguardia tanto en innovación de productos como en sistemas de información.

¿Qué se necesita para enfrentar los retos que se presentan?

Se necesita tener sistemas eficientes de información que nos permitan tomar decisiones acertadas que nos traigan beneficios a todos, además de capacitar al personal de logística para lograr tener la mayor eficiencia posible y disminuir los tiempos de importación, teniendo almacenes con una amplia variedad de productos en puntos estratégicos del país, además, apoyo y

capacitación tanto del sector privado como del público en temas del manejo del bosque, así como del conocimiento de las especies y sus diferentes usos.

Y también es necesario seguir apoyando a la industria Nacional y de esa manera, lograr formar una comunidad más grande de industriales madereros que generen una mejor calidad de vida y que produzcan más y mejores empleos.

¿Cuál es el perfil de un empresario exitoso?

Un empresario exitoso debe tener valores como la pasión, el liderazgo y la responsabilidad, además de ser una persona ética e innovadora, comprometido con lo que hace, es decir, despertar, comer y dormir pensando en cómo lograrán llegar al objetivo.

Para ser un líder es fundamental lograr un trabajo en equipo y que toda la organización cumpla con metas establecidas, siendo ético y por sobre todo, predicar siempre con el ejemplo a todas las y los colaboradores.

¿Qué significa para usted ser un Industrial Distinguido?

Para mí es importante ser reconocido como Industrial Distinguido para demostrar a los nuevos emprendedores que no hay límites para llegar tan lejos como te propongas, porque es fundamental promover una cultura emprendedora, para así lograr el crecimiento del sector industrial en el que te encuentres y con esto, formar una mejor sociedad.

Ernesto Ceballos le aconseja a los jóvenes que para alcanzar el éxito, primero busquen algo que les apasione, y sin dudarlo pongan en marcha el proyecto dedicando todo el tiempo necesario para que éste funcione, promoviendo siempre la ética y los valores en la organización, para que todos estén alineados hacia el mismo objetivo y puedan lograr metas definidas.



“Los valores como la ética, la formalidad, el profesionalismo y la constancia han sido piezas fundamentales en el posicionamiento de nuestra empresa.

FRANCISCO JAVIER PELAYO AGUILAR

Nacido en Guadalajara Jalisco en abril de 1980, Francisco Javier Pelayo Aguilar realizó sus estudios profesionales en el Tecnológico de Monterrey, obteniendo su Licenciatura en Administración Financiera, para luego cursar la Maestría de Administración de la Construcción en la Universidad Panamericana. Desde que era estudiante le llamaba la atención el giro al que actualmente se dedica, y al concluir sus estudios recibió una invitación para desarrollar algunos predios, comenzando así, en el mundo Inmobiliario y de la Construcción.

En el año 2004 colaboró en la creación de un grupo de empresas bajo el nombre de CRECE Soluciones Inmobiliarias, mismas que posteriormente se convertirían en CREA Espacios y Conceptos, empresa desarrolladora de proyectos habitacionales, con la que durante 18 años, ha participado en los proyectos, construcción y comercialización de más de 2,000 viviendas de nivel medio, principalmente en la zona metropolitana de Guadalajara, empresa de la que actualmente es Director General.

En el 2014 comenzó su participación en CANADEVI Jalisco, coordinando activamente mesas de trabajo con municipios y participando como Vicepresidente, luego de esto, en 2017 es designado como presidente de CANADEVI Jalisco, ocupando el puesto durante poco más de dos años. De 2019 a 2021 fue servidor público en el Gobierno del Estado de Jalisco, fungiendo como Director del Instituto Jalisciense de la Vivienda IJALVI.

El Mtro. Javier señala que una característica importante de su empresa, es el haber mantenido una estructura organizacional ligera, haciendo alianzas estratégicas con empresas especializadas en distintas ramas, y el buscar siempre estar al pendiente de las condiciones del mercado, pues explica que sus procesos de planeación, gestión, ejecución y venta son largos, y se ven obligados a realizar proyecciones a mediano plazo de todas las variables e implicaciones.

Por lo que su éxito se debe a ser una empresa competitiva, que ha lo largo del tiempo ha logrado consolidar un equipo joven, pero con muchos años de experiencia, que son capaces de superar las condiciones y retos que se han presentado y adicionalmente a los valores como la ética, formalidad, el profesionalismo y la constancia, mismos que menciona, han sido fundamentales en el posicionamiento de su empresa.

¿Cuáles son las principales dificultades a las que se enfrenta un empresario hoy en día?

Considero que el adaptarse a las nuevas condiciones locales y globales de los mercados que, por un lado, marcan tendencias y por otro generan cambios bruscos en las cadenas de suministro, lo que genera una presión constante sobre los proyectos, por lo que hay que lidiar con estos cambios recurrentes en las políticas que marcan la directriz del sector de la vivienda por parte de las autoridades,

principalmente desde la federal, y estos cambios hacen compleja la proyección y planeación de desarrollos que por lo general son multianuales.

Además de que nuestro sector requiere de seguir buscando mecanismos que le permitan a las familias jaliscienses y mexicanas poder comprar una vivienda, así como también articular esfuerzos con las autoridades para encontrar la forma de generar o producir vivienda asequible para la población que más lo necesita.

¿Qué significa para usted ser reconocido como Industrial Distinguido?

Para cualquier persona es importante hacer una pausa en la vida y voltear hacia atrás, para agradecer a Dios el permitirnos desarrollar una actividad tan gratificante, y que esa trayectoria sea reconocida de alguna manera, incentiva a seguir adelante por el bien de nuestra sociedad y a su vez genera un gran compromiso para seguir sumando cada día.

Por otro lado, es una responsabilidad el convertirse en un referente de que con trabajo y constancia se pueden lograr metas personales y profesionales.

¿Cuál es la recomendación que hace a jóvenes emprendedores que quieren iniciar su propia empresa?

El ser empresario es una actividad de alto riesgo, pero no hay secretos para salir adelante más que el trabajo duro y constante, por lo que ser emprendedor es una carrera de resistencia, más de que de velocidad, y creo que los jóvenes deben aprender a perseverar y no darse por vencidos por no ver resultados de inmediato.

Hay que aprender a mantener el equilibrio espiritual, personal y profesional, esto es fundamental para hacer frente a los retos que cada actividad demanda.

Además de que constantemente estamos en comunicación con nuestros proveedores, y globalmente buscamos nuevas estrategias para lograr suministros al mejor costo, con el mejor tiempo de entrega y bajo la mejor logística.

El Maestro Tejeda describe a un empresario exitoso, como alguien con visión a futuro, con amplia capacidad para solucionar problemas y espíritu de liderazgo, para poder motivar y manejar equipos de trabajo con tenacidad, disciplina, con amplio conocimiento el mercado actual, sabiendo cómo delegar y cuidar las finanzas de su compañía, por lo que recomienda a las futuras generaciones que desean emprender, que busquen una tecnología que les apasione, para que puedan más rápido adquirir experiencia, que no se limiten al proyectarse, que se abran al conocimiento para siempre dar un buen servicio, ser constantes y honestos en sus modelos de negocios y no comprometerse con cosas que no podrán cumplir.





“El éxito de nuestra empresa ha sido el mantener la seguridad y salud de nuestros colaboradores, como una prioridad, así como también la preservación del medio ambiente”

HÉCTOR TISCAREÑO DEL MURO

Con más de 35 años en la Industria de Procesos Químicos, una sólida experiencia en procesos y gestión de proyectos, así como en el diseño y construcción de plantas químicas y en la administración de sistemas de calidad, seguridad, salud y medio ambiente, Héctor Tiscareño del Muro, es el Gerente de Solvay Planta Atequiza, empresa dedicada a la manufactura, venta y distribución de productos químicos industriales para la industria de la minería en todo el mundo.

La planta de Atequiza fue construida a fines de la década de los años 50s del siglo pasado por American Cyanamid Co. y fue la primera planta industrial en México creada para producir Antibióticos para uso veterinario y humano, hasta la separación de las empresas del ramo químico en 1993, con la que se consolidó en el ramo de la manufactura de especialidades químicas para la industria minera, convirtiéndose en la planta más importante de producción de estos productos a nivel internacional.

Actualmente SOLVAY Planta Atequiza, distribuye a las minas más importantes en México y otros países en el mundo, como Australia, Chile y hasta en el continente Áfricano por mencionar algunos; y continúan desarrollando e introduciendo en el mercado nuevos productos y moléculas destinadas a mejorar la recuperación de los metales y al mismo tiempo progresar en el desempeño ambiental con productos biodegradables.

Desde su perspectiva un empresario para poder ser exitoso requiere de mucha pasión y valentía, para poder enfrentar con entereza y resiliencia los retos de este mundo que se encuentra en un cambio constante, y considera que en sus habilidades debe ser capaz de crear y consolidar equipos de trabajo dentro de un marco de ética y respeto, para construir un valor compartido con todas las partes involucradas, empezando con los clientes y proveedores, accionistas, colaboradores y con las comunidades donde desarrollan sus actividades, además de conocer y promover las acciones que hagan a su empresa sustentable en el tiempo, para poder abrirse a la diversidad, equidad e inclusión.

En su experiencia ¿Cómo ha enfrentado las dificultades para mantener a flote su empresa? Ante la falta de materias primas, la inflación mundial, así como la demanda creciente del transporte de materiales, los altos precios de energía, las regulaciones más estrictas, y la falta de recursos humanos especializados, entre otros, lo que principalmente se requiere es ser preventivos, flexibles y agiles, limitando las relaciones con instituciones públicas con poca o nula credibilidad, adelantándose a proyectos de energía para evitar la incertidumbre que se promueve, e incrementando el entrenamiento interno, así como promoviendo la capacitación formal para formar nuestros propios recursos humanos.

¿Cuáles son los talentos que lo hacen merecedor al reconocimiento de Industrial Distinguido?

Me considero una persona pragmática y además siempre pongo en el centro de mis decisiones a las personas, aún por encima de los resultados económicos que pudieran existir, pues el respeto a la dignidad humana, para mí es fundamental para poder construir y consolidar relaciones con los colaboradores, creando condiciones laborales de valores compartidos.

Por eso este reconocimiento es para mí muy importante, porque representa la confianza que mis colegas industriales han depositado en mí, y asumo esta responsabilidad para representarlos como socio de la Asociación de Parques Industriales del Salto A.C.

A las y los jóvenes emprendedores que van iniciando su propia empresa les recomienda tener un objetivo social muy claro, creando y compartiendo un valor y una visión, para que tengan clara la diferencia entre un proyecto personal y la creación de una empresa, que con el paso del tiempo aportará a la sociedad la unión y fortaleza que se necesita, para que todo lo que se aporte, se vea retribuido en las comunidades en las que realicen sus servicios o productos.





“Atrévanse, nunca pierdan la sed de aprender y manténgase resilientes con una actitud de levantarse de las adversidades cada vez más fuertes y caminando hacia adelante”.

JAI ME REYES LANCASTER-JONES

BM Guadalajara se fundó en 1975 y se convirtió en la primera empresa de Tecnologías de la Información en la región, contando con el respaldo de 95 años de presencia en México, transformándose año con año con base en las necesidades de sus clientes y en los retos tecnológicos del futuro.

El actual Director del Campus Tecnológico de Guadalajara, Ing. Jaime Reyes Lancaster-Jones cuenta con una carrera de 15 años en esta institución, lugar donde encabeza la estrategia y operación de cadena de suministro de IBM a nivel mundial, incluyendo la manufactura en Jalisco y otras plantas en el mundo. Se ha destacado por ser un gran líder de la Industria Electrónica en el estado de Jalisco, especializándose en Operaciones y Gestión de Cadena de Suministro, manteniendo una estrecha relación y colaboración con diferentes Cámaras Industriales en el estado, y entre 2017 y 2019 fue presidente de BASC México, que es el Business Alliance for Secure Commerce.

A lo largo de su trayectoria, se ha distinguido por impulsar una cultura de transformación organizacional enfocada en el desarrollo de talento, la diversidad, el empoderamiento y la innovación y cuenta con una amplia experiencia internacional en Estados Unidos, Brasil y Filipinas. Tiene además una Maestría en Sistemas de Calidad por el Instituto Tecnológico y de Estudios Superiores de Monterrey (ITESM).

Desde pequeño mostró gran interés y pasión por la tecnología, cualidades que lo llevaron a desarmar y tratar de componer los aparatos electrónicos de su casa, aprendiendo el programa BASIC y PASCAL por su propia cuenta, teniendo un acercamiento constante con el ecosistema tecnológico de Jalisco. Su interés por la buena tecnología (Good Tech) creció al entender que esta tiene la capacidad de transformar nuestro mundo en un mejor lugar, acercando a las personas, realizando actividades de mayor valor, y facilitando avances en las ramas de las ciencias, artes y sociales.

¿Qué retos enfrenta un empresario de su sector actualmente?

Uno de los retos que se enfrentan es operar en un periodo de incertidumbre, en las cadenas de suministro combinando factores como crisis de componentes electrónicos, la pandemia que aún no termina, las guerras y conflictos políticos y sociales, dentro de todo este ambiente, la resiliencia y el transformar la empresa, es indispensable al mismo tiempo que te ayuda a mantener un alto desempeño.

Para lo que es necesario resolver las restricciones de componentes electrónicos al transformar y equilibrar las cadenas de suministro en un entorno flexible, trabajando en equipo de forma transversal y horizontal enfocado en el talento, manteniendo un equipo altamente motivado y resiliente.

¿Cuál considera que es la clave del éxito para una empresa?

Las empresas necesitan un enfoque basado en la innovación continua y constante transformación para ser relevantes a nuestros clientes, el sector en el que estoy es dinámico y ha demostrado su compromiso con el Estado y el país a través de las recientes inversiones anunciadas por algunas de las compañías más importantes del ecosistema tecnológico.

Lo principal es invertir y desarrollar el talento de nuestra gente, mantener una estrecha relación entre la iniciativa privada, la academia y el gobierno en busca de constantes mejoras y certidumbre a nivel estatal y federal que aliente las inversiones a largo plazo.

De igual forma, para ser un empresario con éxito es fundamental la preparación y capacidad de aprender para desarrollar nuevas habilidades, la capacidad de inspirar para que los equipos trabajen de una forma ágil con metas comunes y el poder trabajar de forma vertical y horizontal dentro y fuera de la organización, para coordinar las acciones necesarias con enfoque en el cliente y las personas, transformar el negocio, al mismo tiempo que mantener un desempeño de este, habilitar a los equipos para que puedan ser exitosos y tener un enfoque al aprendizaje continuo con altos niveles de resiliencia.

¿Qué representa para usted ser reconocido como Industrial Distinguido?

Es un símbolo de la pasión y trabajo en equipo de todo un grupo de talentosos IBMistas que crean día tras día, un mejor mundo a través de la tecnología, que reconocen la capacidad de afrontar y resolver situaciones complejas, con un liderazgo de puertas abiertas centrado en el negocio y las personas así como, un trabajo externo que fortalezca el ecosistema tecnológico en el estado de Jalisco.

El Ing. Jaime Reyes aconseja a las y los jóvenes que se atrevan, que nunca pierdan la sed de aprender y que se mantengan resilientes, con la actitud de levantarse de las adversidades, cada vez más fuertes y siempre con un solo sentido, hacia adelante.





**“Hay cosas que nunca
pasarán de moda y
TOKAI nació para
quedarse. Gracias
a todas y todos mis
clientes y a mis cole-
gas restauranteros,
porque sin ustedes
hoy nada de esto sería
posible.”**

JESÚS ÁVILA RAMÍREZ

La historia de Tokai, el famoso restaurante de comida japonesa ha ido creciendo y desarrollándose a la par de la vida personal del empresario restaurantero Jesús Ávila Ramírez, quien hace veinte años se dedicaba a la comercialización de una industria completamente distinta, la textil. La mujer que lo ha acompañado a lo largo de trayectoria, también se ha convertido en su más grande socia.

Con la gran experiencia que Jesús tenía en el comercio, comenzó a orientar a su esposa Tamara, quien con espíritu emprendedor buscaba realizar un negocio que le apasionara y al que ella pudiera dedicarse, pues su experiencia estaba en el Derecho, su profesión académica, sin embargo, necesitaba de la visión de su compañero para darle forma y solidez a sus propuestas de negocio.

El amor que ambos sentían por la comida japonesa, los llevó a asociarse con el encargado de un restaurante de sushi, que era también familiar de Tamara, con quien deciden iniciar una gran aventura, mejor conocida como “TOKAI” actual proyecto que se rápidamente se convirtió en su pequeño hijo, su diversión, al que le dedicaron todo el tiempo necesario, convirtiéndose en su principal entretenimiento y finalmente en su más grande pasión.

Con el paso del tiempo, su negocio como el de todos, tuvo que adaptarse a las nuevas modalidades que se presentaban por los cambios sociales y sobre todo tecnológicos, por mencionar el servicio de alimentos a domicilio y por aplicaciones, que revolucionó el mercado de la industria restaurantera en la ciudad y en todo lugar, situación que supieron aprovechar y que con la calidad y la atención que los caracteriza, hicieron de TOKAI todo un éxito, contando en la actualidad con 20 sucursales.

Con altos y bajos, grandes retos, una pandemia internacional y un sin fin de historias y retos al que se han enfrentado, continúa apasionado y defendiendo su gran legado, del cual se siente grandiosamente orgulloso, mismo que lo ha llevado a continuar innovando, creciendo y creando, por lo que cuenta con otras cuatro reconocidas marcas de cocina japonesa.

Para Jesús nada en esta vida es casualidad, sin embargo, aún le sorprende recordar que aunque se dedicaba a la comercialización de ropa, hoy es un gran restaurantero, y es que fueron varios factores los que lo llevaron a alcanzar el éxito que tiene como empresario, su dedicación para estar en todo tiempo supervisando, mesereando y al pendiente para hacer cualquier cosa que se necesitará para que el negocio funcionara de la mejor manera posible. Los retos a los que más se enfrenta, es la falta de personal y colaboradores responsables, porque comenta que existen quienes un día sí se presentan a trabajar y al siguiente no, y eso es algo a lo que se enfrenta de manera constante, por lo que recomienda siempre tener refuerzos entre sus colaboradores, personas a las que les llama todólogos, que pueden hacer cualquier cosa, y sirven de gran apoyo en cualquier área que se les pida participar, ya sea para cubrir la ausencia de alguien o para hacer refuerzo en las actividades.

Desde su perspectiva es indispensable seguir y cumplir con cada uno de los lineamientos que marca el gobierno federal, estatal y municipal, así como el resolver los problemas y ejecutar las acciones necesarias contra lo que frena los negocios, son acciones necesarias que se deben llevar a cabo para salir adelante.

¿Cuál es la clave para alcanzar el éxito?

Creo que para alcanzar el éxito no hay nada más importante que hacer lo que te gusta y ejecutarlo, disfrutarlo al máximo y no sentirlo como una obligación el tener que ir al trabajo, antes por el contrario que lo hagas por convicción propia y gusto, eso te llevará a dar siempre un buen servicio al público, con una sonrisa en la cara siempre, cuidando cada detalle en todo momento, para ser los mejores en lo que hacemos.





“Mi amigo Mario Castro, me motivó, me dio un consejo y me dijo: vende tu coche que traes y compra herramienta, tú ya tienes las habilidades para lograrlo; Le hice caso y heme aquí”.

JOSÉ GARCÍA GONZÁLEZ

La vida de Don José García González dueño de la empresa Joyeros García, ha tenido cambios radicales y ha pasado de querer ser un jugador profesional de fútbol, a un reconocido joyero de nuestro estado y todo México.

Nacido en Zapopan Jalisco en el año de 1959, inició su vida laboral desde muy pequeño, contando con tan solo 9 años de edad, fue lustrador de calzado en las calles de la Perla Tapatía, migrando a la joyería a sus 10 años en un taller pequeño que tenía su tío Marcelo Martínez, y a pesar que comenzó haciendo mandados y limpiando el taller, a sus 15 años ya había aprendido a fundir, laminar, soldar y pulir, realizando todo el proceso de trabajo que se requiere para el tratamiento de las joyas; Durante ese trayecto también asistía a la escuela, jugaba futbol y trabajaba, por lo que en su paso de la niñez a la adolescencia, se mantuvo siempre ocupado, tratando de salir adelante, en un ámbito u otro.

Intentó jugar fútbol profesional en el Club Atlas, sueño que no pudo lograr por lo que a los 19 años se retiró de ese deporte y se dedicó tiempo completo a la joyería, actividad a la que consideraba su única y última opción para profesionalizarse, e inició independizándose y buscando clientes por su propia cuenta.

Para estar en el lugar en el que hoy se encuentra, se ha enfrentado a muchos tropiezos, asaltos y demás, tanto en su taller de trabajo, como en este viaje llamado vida; En su inicio le fue muy difícil encontrar clientes, debido a la falta de centros joyeros, la escasez del oro, las devaluaciones que eran muy constantes y su falta de recursos económicos, lo que marcaron un inicio en tiempos críticos.

En el año de 1990 compró una oficina en el Centro Joyero de Occidente, en donde actualmente está ubicada su empresa, oficinas y un taller en el diamante y otros talleres que maquilan sus productos, con los que genera alrededor de 50 empleos; Con tenacidad viajó alrededor de 15 años como agente de ventas, logrando abrir mercado en todo el pacífico, en Nogales y Agua Prieta, entre muchas otras partes de la República Mexicana. Actualmente tiene viajeros directos, venta de mayoreo presencial y también en línea.

¿Cuáles son los retos a los que se enfrenta un empresario?

En mi ramo lo primero es que el oro tiene un alto valor monetario, los créditos son difíciles de conseguir y las tasas de interés son altas, por lógica sales del mercado internacional y a todo eso, se suma el que a veces los clientes no pagan a tiempo, y la inseguridad que se está viviendo que no te deja trabajar tranquilamente, concentrándose más en la seguridad de tu familia y en la competencia desleal.

Y ante la inseguridad que ha golpeado al sector joyero, se requiere apoyo de las autoridades para que esta disminuya, y al mismo tiempo darle el impulso a través de publicidad a nivel nacional e internacional, pues lo que hacemos en Jalisco es único y tiene mucha calidad.

Don José señala que para poder enfrentar los retos que como industria se les presentan, existen diferentes puntos clave como, realizar ventas de contado, una correcta selección de empleados de los que se pueda aprovechar sus habilidades, lo que permitirá un crecimiento en conjunto, más controles administrativos y de seguridad como circuitos cerrados, empresas sanas financieramente y la atención en las redes sociales, que tienen un papel primordial en la actualidad para seguir llevando productos que cumplan las expectativas y necesidades de los clientes.

Para ser un empresario exitoso es importante la constancia, la responsabilidad y la toma de decisiones firmes; Se debe pensar y actuar con honestidad, con responsabilidad para con los colaboradores, llevar una buena administración y tener visión y misión, mismas que los llevarán a tomar decisiones firmes.

Teniendo hambre de triunfo y proyectando todo lo que se desea ejecutar, podrán llevar también a sus empresas al éxito, porque por lo contrario todo quedaría en el aire, incluida la calidad de la mercancía y la constancia del trabajo diario.

¿Qué representa para usted ser un Industrial Distinguido?

Este reconocimiento me sirve de motivación para seguir trabajando en estos tiempos tan difíciles, en los que el precio de los materiales son muy inestables y la inseguridad contra la industria continúa en aumento, sin embargo, creo que para ser merecedor del reconocimiento es importante la responsabilidad con los colaboradores y con las empresas que me hacen el favor de darme crédito abierto, la constancia en mi trabajo y también el gran apoyo de mi familia.



“Su capacidad de innovación, resiliencia, perseverancia, así como la inspiración y trabajo por el desarrollo de una mejor sociedad empresarial, lo han hecho acreedor a este reconocimiento”

JOSÉ ANTONIO AMUTIO MORETT

R econocido dentro de los 100 empresarios más prominentes del Occidente de México y distinguido por su espíritu de emprendedurismo e innovación, José Antonio Amutio Morett egresado de la Universidad Panamericana, destaca entre muchas cosas por ser Presidente de Retail Brands Alliance, una Asociación de “retailers” integrada por más de 30 marcas y 500 puntos de venta dentro de los principales Centros Comerciales en la República Mexicana, es también Co-fundador & Director General de Grupo Morett, un consorcio conformado por ocho empresas pertenecientes a seis diferentes industrias, entre las que destaca Tucané, empresa que bajo su dirección fue reconocida en el 2022 por Forbes como una empresa mexicana líder en productos de consumo.

Tucané nace en el 2009 con el propósito de ser la marca de moda referente de México en el mundo, y comenzó sorteando las altas barreras de entrada de la industria, logrando fabricar una muy pequeña producción de 40 playeras, producción que fue vendida de mano en mano y reconocida por su estilo particular, dando origen al diseño que hoy distingue a su marca, que cuenta con más de 57 puntos de venta institucionales dentro de centros comerciales y en las tiendas departamentales de mayor prestigio en el país, con una representatividad superior a los 1,400 m² de superficie comercial y ventas en más de 10 plataformas líderes en comercio electrónico.

Actualmente se ha consolidado como la marca de vestido casual con mayor participación en deportes dentro de nuestro país, siendo la marca oficial de la Selección Mexicana de Polo, reconocida dentro de las 5 marcas de mayor participación internacional en el mundo de este deporte, también ha participado en el golf, la náutica, el tenis, convirtiéndose en la primer marca mexicana en vestir las finales mundiales del tenis femenil profesional (WTA), sumado a deportes como: Béisbol, Fútbol y Básquetbol con participación creciente en el segmento de ropa casual y apertura de puntos de venta en estadios de los equipos profesionales.

Comprometidos con la innovación y ser pioneros en la transformación al futuro del retail, abrieron su primer tienda laboratorio, en la que están probando las más avanzadas tecnologías y nuevos desarrollos, mismos que una vez madurados son permeados en su red de puntos de venta, impulsando con esto el desarrollo de la industria y la reinención de los modelos de negocio que actualmente se conocen, trazando el camino hacia una nueva era.

¿Qué se requiere para mantener el crecimiento y el desarrollo económico?

Sin lugar a dudas se debe de accionar un plan de desarrollo e impulso con base en 3 ejes:

Uno, se debe recobrar la competitividad nacional y estatal en sus fuentes de manufactura, creando programas que incentiven la adquisición de maquinaria y tecnología, aperturando plantas de vanguardia con el objetivo de aprovechar la oportunidad que hoy el mundo busca fuera de Asia; Dos, la generación del programa de desarrollo a la industria manufacturera del vestido debe enseñar el comercio a detalle, mostrando cómo crear y autogestionar sus marcas, así como los conocimientos básicos que demanda la estandarización y escalabilidad; Y tres, al retailer actual impulsarlo a través de un programa de aceleración con el objetivo de elevar su competitividad y aseguranza de su sustentabilidad ante un escenario completamente nuevo y de altísima competitividad.

José Antonio, considera que para alcanzar el éxito como empresario, se debe ser un amante de lo que se hace o se propone, teniendo una visión de real aporte, de valor y diferenciación con un propósito claro, es decir, que comprenda el ¿Por qué? y ¿Para qué? de lo que se hace o se desea hacer, porque con las respuestas claras a estas preguntas, podrá soportar y cumplir con las altas exigencias que demandan que hay a las y los empresarios, añadiendo a todo esto la capacidad de resiliencia, innovación y perseverancia para jamás abandonar sus propósitos, así como una visión que les de la capacidad de materializar lo que sueñan, eso marcará su diferencia de otras marcas.



C R A B T R E E

“Escuchen a sus mayores para que capten la experiencia que les están transmitiendo, sean tenaces en lo que hacen, porque para que un negocio triunfe, se necesita tiempo.”

JOSÉ ARMANDO LAZALDE CRABTREE

El Ing. José Armando Lazalde Crabtree, Socio de la empresa Bolsas Crabtree de México S.A. de C.V. estudió la Licenciatura en Ingeniería Mecánica Eléctrica con especialidad en el área de Potencia Eléctrica, en la Universidad Autónoma de Guadalajara, obteniendo el Título de Ingeniero Mecánico Electricista, carrera de la que fue becado al 100% por la UNAM debido al gran desempeño y altas calificaciones en los estudios logrados en su educación media superior.

Al concluir sus estudios de licenciatura, es invitado a colaborar en la empresa Consorcio Proco-Mia S.A. dedicada a la construcción, en la que desempeñó diferentes cargos, iniciando como residente de obra, pasando también como analista de precios unitarios, y terminando como director de construcción, desde donde trabajó en más de 100 proyectos. Participó también en el inicio de obras como el Sistema Cutzamala y el sistema multimodal Trans-Itz-mico, y sus últimas obras de gran envergadura en esta gran empresa fueron el colector de aguas negras y la planta de bombeo de la Cd. de Puerto Vallarta para el Organismo de agua potable y alcantarillado de esta ciudad; Una Subestación de Potencia “Chinameca II” de 500 MVA, para CFE, catalogada entre las grandes subestaciones del país.

En el año 1999 se convierte en socio de su cuñado el Lic. Gerardo Ruiz Velasco Gómez, por la empresa Bolsas Crabtree de México S.A. de C.V. en donde comenzó con el proyecto de la digitalización de la empresa, logrando ser la primera industria del calzado en vender sus productos a través de terminales digitales remotas, desarrollando un sistema EPR por la misma empresa, para la gestión de las operaciones, además de la dirección de Administración, Contabilidad y la parte legal de la empresa.

Además, hace labor social todos los martes en el Hospital Regional de Occidente conocido como Zoquipan y en el hospital “ISSSTE Valentín Gómez Farías”, visitando a los enfermos, participa desde hace 20 años en la Cámara de la Industria del Calzado del Estado de Jalisco CICEJ con diferentes cargos en la misma, como son Secretario del Consejo, Consejero y actualmente como Presidente de Finanzas.

¿Cuáles son los retos a los que se enfrentan actualmente?

Un empresario enfrenta muchos retos hoy en día, mismos que vienen derivados de la pandemia y que han afectado en gran medida al gremio, ya que la contracción del mercado fue muy grande, a tal grado que muchas empresas del giro no pudieron sobrevivir a esta adversidad. La desconfianza al futuro con relación a las inversiones por parte de la iniciativa privada, y otra de las dificultades es la escasa mano de obra calificada.

Por lo que considero que para enfrentar cualquier reto es indispensable saber adaptarse a los nuevos cambios que exige nuestro tiempo, como desarrollar y saber la nueva era del comercio electrónico, el invertir para implementar en todos los niveles la digitalización en la empresa; dando confianza y seguridad a nuestros clientes, con un buen historial y seriedad en las operaciones como siempre; motivando al personal con capacitación, buen trato, escuchando sus problemas como individuos y ayudándolos en la medida que sea posible ante sus problemas.

¿Qué lo llevó a alcanzar el éxito?

Hay varios factores que inciden en el éxito, el más importante el gran equipo que se ha logrado conformar con nuestro personal, la gran experiencia en la producción, un gran equipo de marketing, buenos controles administrativos, la implementación de un gobierno corporativo, y la confianza con relación a sus pedidos y al producto que están adquiriendo a través del tiempo de nuestros clientes, y el posicionamiento de marca.

Además estoy seguro que para ser un empresario para ser exitoso debe ser visionario, tenaz, inteligente, serio en sus tratos, honesto, trabajador, arriesgado con medida, emprendedor, innovador, y estar dispuesto al cambio, y adaptarse a las condiciones que se presenten.

¿Por qué recibe el reconocimiento de Industrial Distinguido?

Este reconocimiento es gracias a mi entrega y mi compromiso con la empresa, por la relación estrecha y cordial con las y los colaboradores, por mi relación con los clientes y proveedores, y el trabajo por casi veinte años de servicio e impulso a nuestra querida Cámara de la Industria del Calzado del Estado de Jalisco (CICEJ).

Y aunque yo lo recibo, este reconocimiento realmente es de todo el gran equipo que conformamos la empresa BOLSAS CRABTREE DE MÉXICO.





“Mis principales talentos son mis colaboradores y el gran equipo que en conjunto hemos formado, así como la idea de negocio que hemos desarrollado y la pasión que provocan en mí, por su entrega diaria.”

JOSÉ DE JESÚS GUZMÁN HERNÁNDEZ

La historia del señor José de Jesús Guzmán Hernández, se remonta a muchos años atrás, cuando la familia Guzmán llegó a Guadalajara desde Zapotlán del Rey, Jalisco. Familia que con el paso del tiempo se convertirían en los dueños de una cadena de restaurantes conocida como “Mariscos El Carnal”.

Sus inicios en 1970 fueron como los de cualquier emprendedor, con un pequeño puesto que tenía solo una mesita en la banqueta de Guadalupe Zuno y Nuño de Guzmán, y así, poco a poco, nació el primer restaurante conocido como “El Carnal” diez años después se abrió otra sucursal en Chapalita y ahora cuenta con varias sucursales ubicadas en La Calzada Independencia, Javier Mina, Santa Teresita, Las Fuentes, Piedra Barrenada, Paseos del Sol, Morelia Michoacán y Amatitán, Jalisco.

De los once hermanos que conforman su familia, los restaurantes de EL CARNAL, los comenzaron Guadalupe y José, y poco a poco conforme iban creciendo el resto de sus hermanos se fueron integrando. Actualmente el negocio continúa siendo familiar y se maneja mediante una sociedad creada por todos sus hermanos, en la que también otros miembros de su familia colaboran, pues cuentan con la experiencia de preparar y seleccionar los mariscos, de conservarlos en óptimas condiciones, para que no pierdan ni calidad, ni sabor, habilidades que sin duda los ha llevado a recibir grandes reconocimientos como la “Medalla al Mérito Industrial 2008-2009” que les fue entregado por el Exgobernador de Jalisco Emilio González Márquez.

El nombre de los restaurantes nace de la expresión muy común de hermandad que existe en algunas regiones de Jalisco y México, para referirse a un amigo, y para su negocio tienen grandes expectativas, pues su deseo siempre ha sido poder expandirlo a nivel nacional e internacional, con la venta de franquicias.

Desde su perspectiva la clave principal del éxito de su restaurante la debe a la creación de un concepto en la venta de mariscos, que incluye la ambientación natural con palapas, ríos artificiales y decoración con temática marina, características a las que se fue sumando la música en vivo y muchos otros atractivos, como el utilizado en la Riviera de Chapala que incluye viajes gratuitos en embarcaciones navieras y qué decir de las vistas panorámicas hacia el lago o el paisaje agavero en la sucursal de Amatitán, sin mencionar las creaciones exclusivas de sus chefs, logrando cubrir más de las necesidades que todos los clientes necesitan para pasar un rato agradable.

Don José señala que de las principales dificultades a las que se enfrenta un empresario hoy en día es la competitividad, pues se necesita estar constantemente renovando y actualizando la idea de negocio a través de una mejora continua, ofreciendo siempre calidad en los productos y servicios, añadiendo a esto que los insumos como camarón, pulpo, aguacate, limón entre otros, tienen una alta demanda internacional y aunque se producen en México, se tiene una mayor dificultad de abastecimiento.

¿Cuál es el perfil de un empresario exitoso?
Creo sin duda que el liderazgo, la constancia y pasión por su empresa son de las principales características que se deben tener, así como la capacitación constante, formación empresarial, creatividad, tenacidad, persistencia en los retos y una gran pasión por su negocio.

¿Qué representa para usted ser un Industrial Distinguido?
Ante mis principales talentos que son mis colaboradores y el equipo que hemos formado, así como la idea de negocio que hemos desarrollado juntos y la pasión que provocan en mí por su entrega diaria, la creatividad y disciplina con la que enfrentamos el día a día, hacen que en realidad reciba este reconocimiento como parte de un grupo al que pertenezco, con mis familiares y colaboradores.



Por lo que es un premio al esfuerzo de todas y todos ellos, por lo que para mí es importante, porque el equipo también tiene su recompensa y por mi parte, me siento completamente orgulloso de CIREG, porque siempre nos ha apoyado para lograr estas metas, y continuaremos esforzándonos para la prosperidad y buenos resultados de nuestra agrupación.

¿Qué recomienda a las y los jóvenes emprendedores?

En primer lugar, que busquen hacer alguna actividad que harán a un sin obtener una ganancia, es decir, que sea su verdadera pasión. Que sueñen, se esfuerzen y todos los días trabajen en su sueño, porque sin duda no será fácil, pero con iniciativa y muchas ganas, van a lograr sus objetivos. No se conformen con lo que ya hay o ya tienen, traten de innovar y hacer un concepto nuevo de sus ideas y sus sueños.

JOSÉ LUIS GUZMÁN FONSECA



“Un empresario exitoso es aquel que le retorna a la sociedad parte de lo que la misma gente le otorgó con su preferencia.”

El Sr. José Luis Guzmán Fonseca nació en el año de 1952, en un pueblo de Los Altos de Jalisco, llamado San Francisco de Asís ubicado en el municipio de Atotonilco el Alto, miembro de una familia numerosa de 17 miembros e hijo de padre y madre comerciantes.

A la corta edad de 17 años junto con su hermano Eugenio, emigró a Estados Unidos en busca de mejores oportunidades. Al paso de los años contrajo matrimonio en 1975 con la Sra. María Lourdes Serrano, con quien procreó tres hijos Nancy, Luis Eduardo y Daniel; después de 15 años viviendo y trabajando en el país vecino del norte, regresaron a México.

Don José Luis, con una idea emprendedora y visionaria, inició en el negocio de la comercialización de granos, llevando de las diferentes cosechas del país como: Tamaulipas, Sinaloa, Nayarit y Guanajuato, a las forrajeras y granjas de la zona de Los Altos de Jalisco, y con el transcurso de los años, el arduo trabajo y dedicación, creó la empresa llamada Guzmán Fonseca S.A. de C.V., con una flotilla de camiones de carga pesada y una cadena de distribución de grano tanto forrajero como para consumo humano, abarcando, más de diez estados de nuestro país, con actividades de exportación e importación de granos, brindándoles además la prestación de servicios a importantes empresas transnacionales en México.

Desde su perspectiva la clave del éxito de una empresa es la perseverancia, la dedicación, el rodearse siempre de personas que conformen un equipo de trabajo leal y dedicado y una fuente de inspiración, de la que señaló, fue su padre quien lo impulsó con su ejemplo, pues aunque compraba y vendía granos en menor cantidad, le otorgó la base de su negocio, por lo que su trabajo consistió en mejorar y perfeccionar lo que ya existía, adaptándose a los cambios e innovando en todos sus procesos.

Según su experiencia, la personalidad de un empresario exitoso debe estar compuesta de preparación para superar todos los retos que surjan, de adaptación para cada cambio que se presente en el panorama del mercado, desde los proveedores, hasta la venta, de empeño para dedicar el tiempo aprendiendo lo que les gusta o en lo que se va a emprender, porque la experiencia es una base sólida que permitirá como industriales tomar decisiones más certeñas y solo correr los riesgos que en verdad sean necesarios. Por lo que aconsejo que para tener un perfil de éxito es indispensable ser innovador, agresivo en el negocio, saber rodearse de gente que sume y como punto primordial, ser honesto.

Un empresario enfrenta muchos retos hoy en día, como la falta de créditos con mejores tasas de interés, la escasez de recursos humanos y los cambios radicales de los mercados por la globalización de las empresas, esos son los principales retos a los que se enfrentan los negocios; el sector de las agroindustrias también tiene retos que enfrentar, como la competencia de empresas transnacionales, el cambio climático, la inflación y el difícil acceso a financiamientos.

Retos que señaló, se enfrentan con personal calificado, experiencia en el negocio y buena actitud ante las dificultades, pero además de eso, el sector requiere de apoyos financieros, seminarios o diplomados para el personal, agilidad en los trámites y menos corrupción.

¿Qué representa para usted ser un Industrial Distinguido?

Recibir el reconocimiento de Industrial Distinguido del Consejo al que pertenezco me motiva, me impulsa a seguir preparándome y mejorar cada día, y si es que existe una clave para recibirlo, es el trabajo duro, la honradez y la dedicación.

El Sr. José enseña a los jóvenes algunas habilidades que deben desarrollar para lograr cumplir con sus propósitos, y son, la preparación, dedicación, el trabajo y no rendirse ante los tropiezos personales y del negocio, sobre todo, dedicarse a lo que les llene para disfrutar de su trabajo al máximo.





“Un mejor país se crea con seriedad y trabajo para poder predicar con el ejemplo, con honestidad para hacer las cosas de forma ética y responsable, con humildad para saber reconocer a los demás, con compromiso para siempre honrar los acuerdos y con la visión para llevar al éxito las empresas y emprendimientos”.

JUAN FERNANDO GONZÁLEZ DE ANDA

Juan Fernando González De Anda es el menor de 7 hijos de una familia tradicionalmente tequilera de Atotonilco el Alto, en Jalisco. Desde temprana edad, se inició en las labores del Tequila Siete Leguas, donde aprendió el oficio y la importancia del cuidado de cada detalle de su producción, incursionando en distintas áreas de la destilería, atesorando en cada momento, una gran pasión por hacer tequila, respetando y amando los procesos ancestrales en la elaboración de esta bebida espirituosa.

Fue en el año 1989 que tomó las riendas de la compañía, de la mano de su hermana Lucrecia González De Anda, y desde entonces inició un camino de innovación constante para producir su tequila respetando la esencia artesanal en los procesos, combinándola con la más alta tecnología industrial. Esta simbiosis de procesos tradicionales y modernos han sido la columna vertebral de la calidad que distingue a Tequila Siete Leguas, no solo en México, sino en mercados internacionales a los que, desde 1986, esta casa tequilera exporta su marca.

Fernando es un hombre de familia, profundamente arraigado en los valores y en sus raíces. Lidera la casa tequilera de 7 Leguas, que actualmente emplea cerca de 170 colaboradores y opera tres fábricas: El Centenario desde el año de 1952, La Vencedora a partir de 1984 y recientemente La Victoria, que apenas hace 3 meses inició labores. Las tres fábricas, continuamente ubicadas en el centro de Atotonilco El Alto, operan simultáneamente para lograr el sello característico de la casa: la producción de tequila mediante un ensamble artesanal de procesos.

Hoy en día la empresa opera bajo altos estándares de calidad y de responsabilidad ambiental, contando con certificaciones como Industria Limpia y HACCP, en el aspecto laboral, Fernando se distingue por su gran sentido humano, quedando como testimonio que aún entre sus colaboradores se cuentan varias generaciones de familias que son y han sido parte de su equipo de trabajo.

¿Cuál es su motivación para continuar día con día en esta industria?

Una gran pasión por hacer tequila de la más alta calidad, la cual heredé de mi padre y mi madre, así como la satisfacción de poder compartir con los consumidores el placer de degustar un producto de gran aroma, cuerpo y sabor.

Por lo que también considero que para mantener el crecimiento y desarrollo económico que aporta la industria Tequilera al Estado y al país, se requiere, mejor organización y control en la cadena de producción del agave, para garantizar el abasto de la materia prima y regular procesos, estándares de calidad y, sobre todo, el precio,

también es necesario aplicar mayores regulaciones en los centros de consumo de bebidas alcohólicas como el tequila para mitigar las actividades ilícitas implicadas en la adulteración y optimizar las condiciones de las redes de carreteras que son cruciales en la distribución de nuestro producto, tanto en su funcionalidad como en la seguridad.

¿Cómo ha enfrentado las dificultades en su empresa?

Nuestra esencia es lo más importante, el ser artesanales, el hacer nuestro tequila con los procesos ancestrales de elaboración, es lo que nos distingue, por lo que nuestra tarea ha sido la de resaltar este valor y no centrarnos en una competencia de precios o de penetración.

Ante el aumento en el costo del agave, hemos tenido que impactar el incremento en el precio de nuestro tequila, sin embargo para mitigar el impacto, nos enfocamos en comunicar el valor de la calidad de nuestro producto por encima del precio.

En Casa Siete Leguas el talento humano es lo más importante. Dado que nuestros procesos son artesanales, la mano del hombre juega un papel sumamente importante. Para atraer, retener y multiplicar el valor en cada uno de nuestros colaboradores cuidamos todos los aspectos en su relación con la empresa, como planes de compensaciones atractivos, horarios limitados, prestaciones por encima del estándar, capacitación constante, esquemas de incentivos, etcétera.



¿Cuál debe ser el perfil de un empresario exitoso?

Un empresario debe ser un humano fiel a su esencia y sus valores, contagiendo a los demás de la pasión por lo que hace, haciendo partícipe a su equipo del éxito y retribuyendo a la sociedad dando parte de lo que obtiene de regreso para crear un mejor entorno, una mejor comunidad, un mejor país, cumpliendo también con la seriedad y el trabajo para predicar con el ejemplo, la honestidad para hacer las cosas de forma ética y responsable, la humildad para saber reconocer a los demás, el compromiso para honrar siempre los acuerdos y la visión para llevar al éxito su emprendimiento.

LEONARDO PLACENCIA ENRÍQUEZ



MICASA MI MUNDO

“Nací con la grata sensación del olor a viruta y aserrín y pronto me enamoré de la fabricación de muebles”.

EI Sr. Leonardo Placencia Enríquez oriundo de la ciudad de Guadalajara, se yergue como empresario de gran envergadura a través de una empresa de tradición tapatía en el sector Mueblero, como lo es Muebles Placencia. El designado por Empresarios y Directores, A.C. empresario del año 2022, nos narra un poco de su historia contándonos acerca de cómo comenzó su trayectoria en la industria:

“Muebles Placencia es la empresa más antigua del país como fabricante de muebles, iniciando sus actividades con un pequeño taller de carpintería hace 86 años en 1935”.

Ante el temprano fallecimiento de mi Señor Padre me hice cargo y responsable del negocio hace exactamente 70 años, naciendo posteriormente como derivación de ese negocio una empresa comercializadora de muebles que hoy en día en su campo es la más importante del país”.

En el año de 1935 el fundador Don Andrés Placencia Barajas, originario de San José de Gracia, Jalisco, comenzó con la tarea de fabricar y vender muebles, que, si bien era en una pequeña cantidad de producción, contenían ya desde entonces un profundo cuidado en los detalles y su calidad, pero pronto esa entrega transformada en muebles fue del gusto de la gente y la aceptación no se hizo esperar. La demanda de muebles comenzó a crecer y la preferencia del público cada vez era mayor, en el camino nunca se perdió la visión, de estar comprometidos con la calidad y el servicio ante sus clientes.

Para el Sr. Leonardo, un empresario enfrenta muchos retos hoy en día como la escasez y los altos costos de materias primas y productos, así como las excesivas regulaciones que dificultan el cumplimiento de normas y requerimientos del gobierno y lo más importante, la inseguridad que está viviendo el país.

Sin embargo y ante cualquier circunstancia, considera que para enfrentar estos retos se necesita, procurar una alta eficiencia en todos los procesos, mayor inversión en tecnología, medidas de seguridad que impliquen mayores costos a la empresa, lograr la lealtad de los clientes con base en ofrecer el mejor servicio con seriedad y ética. Teniendo además la certidumbre en las políticas económicas del actual Gobierno.

¿Cuál es la clave del éxito para una empresa?

Para que una empresa tenga éxito es indispensable tener un proyecto estratégico, en el que la plena satisfacción del cliente sea la principal prioridad, orientado en gran parte en la más alta calidad del producto y en cumplir siempre los compromisos adquiridos con los compradores y proveedores.

Para lo que también es necesario que el empresario que está al frente, tenga una clara visión del rumbo a seguir, con una meta clara y definida basada en valores, entre los que destaca la honestidad, la disciplina, y el deseo de siempre seguir adelante, aprendiendo y mostrando ante todo una actitud positiva, pasión por el trabajo, deseo de triunfo y un liderazgo con base en el trabajo en equipo.

¿Qué significa para usted recibir el reconocimiento como Industrial Distinguido?

Para mí, después de tantos años de trabajo, es algo satisfactorio recibirla, por el esfuerzo que ha implicado durante toda una vida, así como el sentimiento que me compromete a justificarlo a través del ejemplo y formación que se le puede dar a los jóvenes, a quienes puedo aconsejar que tenga un proyecto claro, y que lo lleven a cabo con pasión y entrega.

Si existiera una clave para obtenerlo creo que sería el ser persistente, sentir pasión por lo que se hace, tener un espíritu de servicio y tener claro un objetivo integral de vida.



“Estamos atentos para identificar hacia dónde se mueve el mundo; es la manera cómo funcionamos, porque nosotros queremos seguir ofreciendo nuevos modelos de negocio”.

RIVELINO ESTRADA GALVEZ

Rivelino Estrada Gálvez nació en la capital de la República Mexicana, es licenciado en Comercio Internacional egresado del IPADE, posee un carácter inquieto y visionario para los negocios; es un auténtico líder, disciplinado, y sobre todo, un especialista del sentido del deber y el compromiso comunitario, consolidando además una gran familia con la señora Adriana Rodríguez.

Hoy en día, después de formar un equipo de trabajo que constó inicialmente de tres colaboradores, celebra 19 años de la fundación de Esgari, con una evidente evolución corporativa, porque ante sus labores ahora al frente de más de 750 colaboradores y aliados comerciales, todos constituyen un testimonio vivo de los resultados de una prosperidad compartida, teniendo a su familia como el principal motivo para seguir creciendo en experiencias y para también unificar estas mismas desde una óptica profesional.

Para entender más a este Industrial Distinguido es importante tomar en cuenta que su premisa es no quedarse quieto, una manera de establecer relaciones ligadas a sus equipos de trabajo en función de esa idea de movimiento que, además, tiene como propósito hacer efectivo un proceso laboral que también influye en la calidad de vida de sus colaboradores, mediante los conceptos que más le interesan: dinamismo y flexibilidad.

Rivelino deja en claro en cada una de sus decisiones que su motivación va más allá de mostrar la habilidad para saber relacionarse en una industria de grandes exigencias, sino que tiene su raíz en compartir los pequeños y más significativos detalles con todo su equipo. “Lo que me propongo lo hago, pero no solo”, menciona en referencia a sus colaboradores y también a que todo crecimiento implica aprendizaje, pero además insiste en que lo más relevante es rodearse de buen talento.

¿Cuál fue el impulso o motivación para dedicarse a su giro?

Mi familia es el motivo para no titubear y pensar siempre en que puedo ser mejor. Por ellos, aproveché cada oportunidad, y principalmente por el apoyo de una esposa extraordinaria y de mis dos hijos, por quienes estaba convencido de que no tenía nada que perder, pero si mucho que ganar. El propósito de trascender me ha llevado a creer siempre en mi persona y en aquellos que me brindan confianza, además de tener mucha pasión y compromiso por todo lo que hago, porque la vida se hace con hechos para lograr resultados y no con intentos.

¿Cuál considera ha sido la clave del éxito de su empresa?

Integrar talento capaz, “picudo”, como yo mismo lo defino. Mi equipo es fundamental para desarrollar estrategias operacionales y comerciales eficientes, entendiendo un modelo de negocio que está diseñado para una generación que busca un valor único en la logística internacional. Esgari también tiene el propósito de respetar y contribuir con gobierno y autoridades en sus políticas públicas en materia de movilidad, medioambiente, inclusión laboral y cumplimiento legal.

¿Cuál debe ser el perfil de un empresario exitoso?

Considero que hay muchos perfiles. Desde mi punto de vista debe ser un soñador que no se rinde, un vendedor de realidades, un emprendedor arriesgado, quien también ponga en práctica sus habilidades para brindar soluciones ante cualquier reto. Debe ser alguien comprometido al máximo, además de ser generoso con su equipo y su entorno de negocios.

Para Rivelino recibir este reconocimiento es una gran motivación para continuar, resultado de un esfuerzo de 19 años, en los que se ha preocupado y ocupado por generar bienestar en las familias, fuentes de empleo, desarrollo de proveedores, clientes, con base en planes de negocio a tres y cinco años, cumpliendo cada uno de ellos en su totalidad.

También considera que este reconocimiento es una oportunidad para continuar con una renovación integral, con la idea firme de seguir hacia adelante, especialmente en el plano empresarial.



RUBÉN MASAYI GONZÁLEZ UYEDA



Rubén Masayi González Uyeda es un visionario empresario jalisciense, con larga trayectoria empresarial y valores industriales, comprometido con la sociedad y el progreso de México. Siempre lo ha distinguido su disciplina y constancia, teniendo una gran preocupación y entusiasmo por impulsar la innovación.

Es Ingeniero en Alimentos egresado por la Universidad Autónoma de Guadalajara, miembro del Consejo de Administración de Lechera Guadalajara, S.A. de C.V. empresa 100% mexicana fundada en 1961 en la ciudad de Guadalajara Jalisco México conocida con la marca Leche Sello Rojo, que se ha posicionado como una de las principales plantas procesadoras e industriales de leche y sus derivados en la región occidente de México.

En la actualidad se encuentran dentro de las 100 empresas mexicanas reconocidas por Forbes, y los caracteriza el obtener su materia prima de la región de los Altos de Jalisco, generando un gran compromiso con los ganaderos jaliscienses.

En el año 1985 fundó la asociación de químicos del sector salud, en 1986 fue nombrado Presidente de la Asociación de Tecnólogos en Alimentos, en donde promovió la generación de inspectores de carrera en la Secretaría de Salud, desde el año 1997, forma parte del consejo de la Cámara Alimenticia de Jalisco CIAJ, que representa a las empresas dedicadas a la elaboración, transformación y empaque de alimentos y bebidas, a la que se encuentran afiliadas más de 600 empresas, situándose como la única Cámara especializada en el ramo a nivel nacional, de la cual fue presidente del periodo 2017 a febrero de 2019.

Durante el 2019 y hasta el 2022, se desempeñó como Coordinador del Consejo de Cámaras Industriales de Jalisco, hoy Industriales Jalisco, organismo empresarial que representa la voz de los industriales ante el gobierno y la sociedad. Entre otras posiciones, es Consejero representante de la Confederación de Cámaras Industriales CONCAMIN y de los Industriales de Jalisco en el Consejo Consultivo del Instituto Mexicano del Seguro Social IMSS.

Actualmente es Presidente de MIND México, Innovación y Diseño A.C. proyecto impulsado por Industriales Jalisco y por la Confederación de Cámaras Industriales CONCAMIN, con el objetivo de desarrollar la innovación y la competitividad en México, como una iniciativa única a nivel nacional por la articulación efectiva y real que realiza entre la industria, la academia, los centros de investigación y gobierno a nivel nacional e internacional.

Es un empresario reconocido en el ámbito local y nacional, dedicado a sembrar su experiencia y conocimiento a todo aquel que se lo solicite, realizando una gran labor en la sociedad, donde colabora activamente con iniciativas y programas de apoyo, pronunciándose a favor del crecimiento económico de Jalisco, para el beneficio de todos.

Desde su perspectiva, para mantener el crecimiento y el desarrollo económico que su sector aporta al Jalisco y a México, se necesita tener una política pública industrial, una ley de energía suficiente, sustentable y competitiva, certificaciones dentro de las empresas en sus procesos de calidad, certificaciones en los programas de mejores prácticas laborales, el diseño e impulso de programas preventivos de seguridad y salud y una capacitación constante al personal para garantizar el desarrollo de la misma industria.

Ante cualquier adversidad, ¿Cuáles son las columnas que protegen a su empresa?

Sin dudarlo me atrevo a decir que la colaboración entre el gobierno y la industria es de suma importancia, así como también entre la industria y el sector educativo, todo a través de políticas públicas y leyes que nos ayudan a enfrentar fenómenos como la pandemia, para poder garantizar con esto, que en situaciones catastróficas similares, los sistemas actúen de manera automática y no se pierda tiempo en analizar en qué hacer en el momento, es decir tener un sistema actuación ya definido.

¿Qué lo hace merecedor al reconocimiento de Industrial Distinguido?

La honradez que caracteriza mi trayectoria, las oportunidades que he generado, en las que mis colaboradores han podido aspirar a una mejor calidad de vida, así como el fomento de valores hacia el interior y exterior de mis empresas y también el trabajo que en colaboración con mis vecinos he realizado, participando en las mejoras del entorno, estimulando y apoyando programas sociales, acciones que son la verdadera esencia de este reconocimiento.





ENRIQUE MICHELE VELASCO



Nuestra empresa opera en una industria que, gracias al esfuerzo de sus empleados, directores y colaboradores directos e indirectos, se ha convertido en una de las empresas más importantes de su tipo en América Latina, sin embargo, también es una empresa con amplios objetivos de responsabilidad social.

Aquí se ha dado la prueba de que las enseñanzas e inspiración que nos legaron nuestros forjadores, el matrimonio Michel González Velasco Rolón.

han tenido su positiva respuesta en la generación actual y de manera determinante, ese legado se advierte ya en la que en diversos frentes de trabajo asume ya la línea de su sucesión. Y es que, por encima de todo esto, es lo que mantiene unida a la gran familia que integra la empresa, capaz también de saber sumar la labor de sus colaboradores desde los puestos directivos hasta la contribución cotidiana y eficiente de todos los trabajadores.

Como Empresa Socialmente Responsable nos preocupan los problemas que aquejan a la población, A partir del año 2021 Mazapán de la Rosa implemento el uso de energías limpias y sustentables, implementando un sistema eléctrico de 4,528 paneles solares los cuales abarcan 13,475 m² de techos , generando energía fotovoltaica, estos paneles de 265 Watts combinados nos representan 1 mega watts de potencia eléctrica y adicionando el sistema de medición para monitoreo de rendimiento mensual. Actualmente se encuentra funcionando y cada mes se realiza un reporte con la cantidad de energía generada.



Mazapán de la Rosa hoy a unido sus resultados en materia de responsabilidad social empresarial para informar a todos nuestros grupos de interés los programas en los que hemos estado trabajando y procurando aportar no solamente en sus 4 ámbitos como lo son Calidad de Vida, Ética Empresarial, Vinculación con la comunidad y el Medio Ambiente sino, con el fin de sumarse a todos los esfuerzos de superación que tanto urgen al país entero.

He aquí la suma de hechos y de logros, formulado de manera realista, pero con el optimismo y satisfacción de que, cada uno ha cumplido con su parte. No hay duda de que nos falta mucho para cumplir otras aspiraciones, pero hay que reconocer también el mérito de lo que en su esfera cada uno ha venido aportando. Esto es muestra de que no nos hemos desviado de lo que aprendimos y que debe ser motivo de orgullo para todos, principalmente porque lo que hemos logrado ha sido con unidad, con empeño y con apoyo mutuo.

Los Dulces más Emblemáticos de México



Jalisco un atractivo de inversión para el mundo

Gracias al incansable trabajo de las y los industriales, Jalisco, nuestro gran estado, se ha logrado posicionar a nivel global como un entorno seguro, confiable y próspero para los negocios, mostrándose como una economía sólida.

La Industria en Jalisco ha logrado posicionarse como una de las principales potencias económicas a nivel nacional, ocupando los primeros lugares en la mayoría de los sectores industriales, en cuanto a la aportación del Producto Interno Bruto.

Las firmas multinacionales (MNCS) de manera constante se encuentran tomando decisiones sobre la colocación de capitales a largo plazo y justo después de una crisis global en la que se vieron seriamente afectadas las cadenas de suministro, y por la elevación de costos en las materias primas, así como la escasez de las mismas, entre muchas otras variables que se vieron afectadas, esta decisión, toma mayor relevancia, sobre todo para los países en desarrollo, en los que la Inversión Extranjera Directa (IED) es una de las principales formas de financiamiento,¹ pues impulsa la creación de empleos y genera una derrama tecnológica. Por esa razón, los países en vías de desarrollo buscan cualquier medio que llegue a atraer flujos de capital extranjero y de igual forma las empresas MNCS buscan los mercados que ofrecen mayores beneficios e incentivos a la inversión.

Hasta el día de hoy, la Industria en Jalisco ha logrado posicionarse como una de las principales potencias económicas a nivel nacional, ocupando los primeros lugares en la mayoría de los sectores industriales, en cuanto a la aportación del Producto Interno Bruto (PIB) que por sector se refiere. En ese sentido, la recuperación que ha tenido el estado en términos económicos no ha pasado desapercibida ante las economías globales, tal y como se observa en los flujos de IED que se

han recibido recientemente.

¿Qué es lo que determina qué país o región es más atractiva? ¿Cuáles son los principales motivos para que las MNCS tomen la decisión sobre dónde colocar sus capitales? Aunque no se puede ofrecer una respuesta concreta, sí existen algunas aproximaciones al resaltar ciertas variables, que de acuerdo con la teoría y estudios empíricos recientes, muestran ser de utilidad para explicar los flujos de IED.

Por ejemplo; 1) El tamaño del mercado medido por el PIB de la economía, es el que mayor visibilidad presenta, por lo que mantener la proximidad geográfica es indispensable; 2) La flexibilidad y disponibilidad de los insumos; 3) Los costos de producción, la búsqueda de mano de obra poco calificada; Y 4) la apertura comercial, en términos de exportaciones e importaciones (Vernon, 1966 y Dunning, 1973). Sin embargo, en un mundo tan globalizado y competitivo, que actualmente se encuentra sumido en la incertidumbre económica, resulta importante explorar otras fuentes como determinantes de la atracción de IED. De acuerdo a trabajos empíricos, la estabilidad política, la percepción de las condiciones favorables para llevar a cabo las operaciones de un negocio y por último, el tipo de exportaciones que están relacionadas con la Inversión Extranjera Directa (Singh y Jun, 1995).

Para exponer el contexto actual de la IED, un panorama global es presentado anualmente por la Conferencia de las Naciones Unidas sobre Comercio y Desarrollo UNCTAD, por sus siglas en inglés, esto en el Informe sobre las Inversiones en el Mundo 2022, en el que se enfatiza el gran papel que registraron los países en vías de desarrollo en cuanto a la participación en la recepción de la IED, el cual es mayor que el de los países desarrollados,² aunque la recuperación fue de apenas el 30% para el 2021, mientras que las econo-

más desarrolladas experimentaron un crecimiento de 133%, esto de acuerdo con el informe se debe "a la holgura de la financiación y los paquetes fiscales a favor de estimular la infraestructura".

Esto viene a colación, ya que México, aunque no se encuentra clasificado como una economía desarrollada, ha mostrado tener gran apertura y presenta cifras positivas en cuanto a nuevas inversiones. Si bien, la afectación de la pandemia en el 2020 redujo en (-)50% las nuevas inversiones, para el 2021 la recuperación fue de 106% y para el primer trimestre del 2022 se observa un crecimiento de 278% (respecto al mismo trimestre del 2021). En términos absolutos, México cerró el año 2021 con 31,658.4 millones de dólares (mdp) y para el primer trimestre del 2022 ya se captó 19,427.5 mdp, en este periodo Jalisco es el segundo estado con mayor atracción de IED, con una proporción del 7%, tan sólo por debajo de la Ciudad de México, en dónde se sitúan más de dos quintas partes de la IED.

La gran diferencia que se observó en el 2021 entre estos dos es que, en la Ciudad de México el sector más beneficiado es el de servicios financieros y de seguros, mientras que para Jalisco es el comercio específicamente comercio al por mayor de bebidas, hielo y tabaco y la industria manufacturera en los que se destacan los subsectores de fabricación de equipo de transporte, industria de las bebidas y la Industria química.

Entonces ¿Qué es lo que hace atractivo al estado de Jalisco? ¿Por qué el interés de las empresas multinacionales en colocar sus capitales? A continuación se destacan características y cualidades propias de la dinámica económica del estado en consonancia con los determinantes antes discutidos.

· Jalisco es el segundo estado con mayor número de empleos formales y cada mes se ubica en los prime-

ros lugares en cuanto a generación de empleos, en lo que va del año se han acumulado 38,233 empleos nuevos (de acuerdo con los registros del IMSS al mes de mayo de 2022). La tasa de ocupación en la industria es de 18.4%, lo que la posiciona por encima del nivel nacional de 16.6%. A nivel sector, la industria electrónica generó el 33% del total de nuevos empleos lo que lo posiciona como el principal generador de empleos al mes de mayo.

· El PIB de México (2020) es de 21.9 billones de pesos, de acuerdo a comparativo del Banco Mundial de 2019, este ocupa la 13va posición a nivel global. De manera particular, Jalisco ocupa el 4º lugar a nivel nacional con un porcentaje del PIB de 7.3%. El sector Agroalimentario es el más importante a nivel nacional, pues representa el 13.2% del total de la actividad primaria, en cuanto al sector secundario, este es el segundo más importante con el 7.7% del total de las industrias manufactureras nacionales. A nivel estatal, la industria representa el 30% del PIB.

· Existen 378,068 centros de trabajo de los cuales una quinta parte pertenecen al sector industrial.
· En cuanto a la apertura en comercio exterior, de manera sectorial Jalisco se ha posicionado como uno de los mayores exportadores en "Fabricación de equipo de computación, comunicación, medición y de otros equipos, componentes y accesorios electrónicos", en el 2021 la suma de exportaciones en este sector ascendió 12,232.07 millones de dólares lo que representó el 53% del total de las exportaciones.

Por ello y gracias al incansable trabajo de las y los industriales, Jalisco, nuestro gran estado, se ha logrado posicionar a nivel global como un entorno seguro, confiable y próspero para los negocios, mostrándose como una economía sólida, especialmente en los sectores industriales que de la mano del gobierno, trabajan para generar oportunidades de crecimiento y desarrollo para las y los jaliscienses y todo México.

Mtro. Germán García Velázquez



PATROCINADORES



ALIADOS ESTRATÉGICOS



Colegio de Contadores Pùblicos
de Guadalajara Jalisco
IMCP



EXPOGUADALAJARA

♦ EL RECINTO DE LOS GRANDES EVENTOS ♦

EXPOSICIONES CONGRESOS EVENTOS

35
AÑOS
SIENDO PATRIMONIO
ECONÓMICO DE JALISCO



Somos una empresa familiar, orgullosamente mexicana.

Dedicada a proveer servicios y alimentos al sector pecuario, y prestadora de servicios de empresas como Maseca y Minsa.

Liderada por el Sr. José Luis Guzmán Fonseca, ganador como Industrial Distinguido 2022 por parte de CCIAS.



Carretera municipal san Francisco de Asís - Atotonilco el Alto - **Matriz**



Carretera Irapuato - Cuerámaro
km 5.5 - **Sucursal**

CON 30 AÑOS DE TRAYECTORIA QUE NOS RESPALDAN

INFORMES:

✉ guzman_fonseca@hotmail.com

📞 391-91-718-83 y 721-94

