



## DUURZAAMHEIDSBELEID 2022-2023



# WAT BETEKENT DUURZAAMHEID VOOR ONS?

**Lange termijndenken zit bij ons al drie generaties lang in de genen en is ontstaan uit gezond ondernemersverstand. We realiseren dit niet alleen door een verbinding te maken van kwaliteit met traditioneel vakmanschap, maar ook door een continu streven naar verbetering en innovatie. Hiermee leveren we een positieve meerwaarde op zowel sociaal, ecologisch als economisch vlak.**

Bouwen gaat voor ons veel verder dan het louter stapelen van stenen; we bouwen mee aan de toekomst met respect voor onze leefomgeving en eindige grondstoffen.

Voor de volgende generaties willen we de aarde even leefbaar en mooi(er) achterlaten als we ze zelf kregen. Om die reden nemen we onze ganse keten onder de loep, zowel op het niveau van producten, processen, organisatie als strategie. Hierin gaan we ver en we kunnen dus met trots zeggen dat we pionier zijn op vlak van optimalisatie van processen, energieopwekking en circulair bouwen!

Deze brochure toont u de belangrijkste aspecten van ons duurzaamheidsbeleid dat weliswaar nog verre van af is. Vandaar dat we voortdurend en niet aflatend verder werken om het samen nóg beter te maken.



**AL VIJFENTACHTIG JAAR STAAT  
DE NAAM BENEENS VOOR  
KWALITEIT EN VERTROUWEN.  
DUURZAAMHEID IS VOOR ONS  
GEEN DOEL OP ZICH, MAAR EEN  
MIDDEL OM OP LANGE TERMIJN  
TE KUNNEN BLIJVEN  
ONDERNEMEN, MET EEN  
EVENWICHTIGE MIX TUSSEN  
'PLANET, PEOPLE AND PROFIT'.**

**SAMEN MAKEN WE HET!**



# DUURZAAMHEID SLUIT AAN BIJ ONZE BEDRIJFSWAARDEN

**Onze zes bedrijfswaarden vormen voor ons een houvast, een kompas. We proberen ze in onze dagelijkse omgang uit te dragen.**

## FIERHEID

Samen leveren we telkens een prachtig resultaat waar we terecht fier op mogen zijn. Dit geeft de nodige energie om ons iedere dag opnieuw in te zetten. De vooruitstrevende en duurzame aanpak die we voorstellen zorgt ook voor een dynamiek die enthousiasmerend werkt, zowel binnen als buiten de grenzen van de organisatie. In 2019 wonnen we de Prijs Ondernemen van VOKA. Deze prijs is van al onze medewerkers.

## RESPECT

We koesteren de unieke persoonlijkheid, het karakter en de competenties van al onze medewerkers. Ieder van ons is belangrijk en draagt bij tot het succes van het geheel.

## INTEGRITEIT

We kunnen iedere dag opnieuw vertrouwen op onze medewerkers. Eerlijkheid zit vervat in onze bedrijfscultuur en vormt een hoeksteen van ons familiebedrijf.

## KWALITEIT

Kwaliteit is voor ons een prioriteit. Een perfect resultaat maakt zowel de klant als onszelf fier, geeft energie en maakt gelukkig.

## DISCIPLINE

Om de kwaliteitsgarantie voortdurend te kunnen waarborgen, gaan onze medewerkers telkens gedisciplineerd en met oog voor detail te werk. Dit vergt iedere dag opnieuw aandacht en focus.

## FAMILIALE KARAKTER

Het familiale karakter onderscheidt ons van de traditionele bouwbedrijven. Bij Beneens is men geen 'nummer' en kent men elkaar bij naam. Iedereen is aanspreekbaar, wat zorgt voor een sterke betrokkenheid van alle medewerkers. Groei is geen doel, maar een middel.



# DE KERN VAN ONS DUURZAAMHEIDSBELEID

## 1 Veelzijdige bouwoplossingen

- Bouwen met duurzame materialen
- Circulair bouwen
- Klanten als ambassadeurs

## 2 Mensen en organisatie

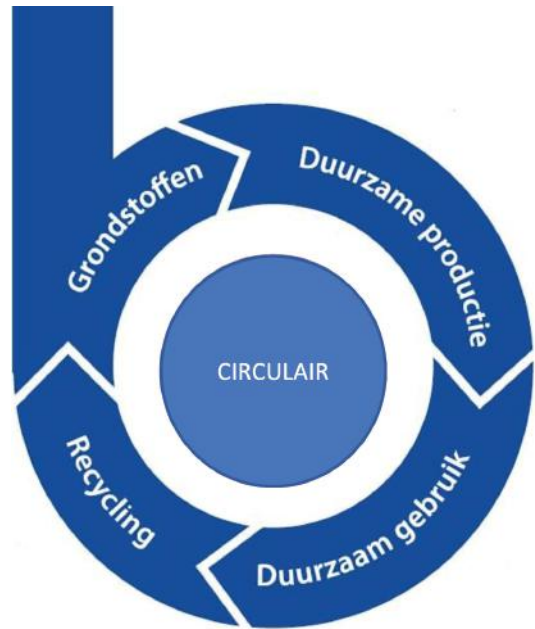
- Onze medewerkers voorop
- Levenslang leren
- Creativiteit door opendeurpolitiek
- Ergonomie, veiligheid en gezondheid

## 3 Operational Excellence

- Afval omzetten in energie
- Intelligente voorraad
- Lean coördineren

## 4 Gewapend voor morgen

- Datgene doen waar we in uitblinken
- Samen vooruit





# 1

## VEELZIJDIGE BOUWOPLOSSINGEN

### BOUWEN MET DUURZAME MATERIALEN

We kiezen maximaal voor kwaliteitsvolle en duurzame materialen zoals hout, aluminium of andere natuurlijk en gezonde materialen die allen de ecologische voetafdruk van de totale constructie verkleinen. Zo zijn we sterk gespecialiseerd in houtmassiefbouw met kruislagenhout ofwel CLT (Cross Laminated Timber). Deze unieke en innovatieve bouwwijze heeft enorme voordelen in vergelijking met staal- of betonbouw. Zo is dit bijzonder stevig en biedt een grote designvrijheid.

### CIRCULAIR BOUWEN

We zijn pionier in het ontwerpen en bouwen van circulaire gebouwen. Met circulair bouwen houden we alle materialen steeds in omloop in een technische cyclus van hergebruik en recyclage.

Dit vergt een volledige herziening van de bestaande businessmodellen en erg veel samenwerking doorheen de bouwketen.

### KLANTEN ALS AMBASSADEURS

We zien het als onze plicht om onze klanten te sensibiliseren en te informeren over de meerwaarde van duurzame en innovatieve bouwmaterialen en -methodes. Daarom gebruiken we maximaal onze kennis en denken we creatief en technisch met hen mee. Op deze manier begeleiden we hen bij het maken van doordachte en toekomstgerichte keuzes.



**WE BIEDEN ONZE KLANTEN  
INNOVATIEVE EN DUURZAME  
OPLOSSINGEN MET MAXIMAAL  
COMFORT BIJ EEN OPTIMALE  
'TOTAL COST OF OWNERSHIP'  
EN MINIMALE MILIEU-IMPACT.**



### WIST JE DAT?

We binnenkort in consortium met Kamp Circulair een innovatief bouwproject realiseren dat in Europa het eerste van dat type is?



## 2 OPERATIONAL EXCELLENCE

### AFVAL OMZETTEN IN ENERGIE

Een deel van de energie die we nodig hebben voor onze elektriciteit en verwarming kunnen we via onze "Organic-Rankine-Cycle-installatie" (ORC) opwekken. De techniek bestaat uit een verwarmingsketel op resthout die via oververhit water elektriciteit kan opwekken en onze gebouwen verwarmt. Het resthout is afkomstig van onze eigen schrijnwerkerij en werven en wordt daarnaast ook selectief ingezameld bij naburige bedrijven.

### INTELLIGENTE VOORRAAD

Ons intelligent voorraadbeheersysteem voor houten platen zorgt ervoor dat we efficiënt omspringen met het gebruikte materiaal. Per opdracht levert het systeem de juiste plaat met het minste zaagverlies. Bovendien registreert het overschotten die voor kleinere stukken kunnen worden hergebruikt. Zo verspillen we zo min mogelijk materiaal, middelen en tijd en het is nog eens uitstekend voor het milieu.

### DUURZAAM KANTOORGEBOUW

Ons nieuw kantoorgebouw is vervaardigd uit CLT met een bijzonder lage ecologische voetafdruk. Zo kunnen we met ons gebouw de klanten alle mogelijkheden tonen. In onze ateliers kiezen we al jaren voor intelligente LED-verlichting in combinatie met dagverlichting dankzij grote lichtstraten op het dak.

### LEAN COÖRDINEREN

We hebben een efficiënte lean planning die ons toelaat de verschillende processen in het bouwproject vlot te coördineren. Ook de afstemming en timing tussen de verschillende bouwpartijen wordt hierdoor nauw opgevolgd en geoptimaliseerd, wat dan weer bijdraagt tot snellere uitvoeringstijden en minder problemen en faalkosten op de werf of bij oplevering.



#### WIST JE DAT?

We voor alle afvalstromen over ons eigen containerpark beschikken waar we maar liefst 34 verschillende afvalsoorten nauwkeurig scheiden en afvoeren?



#### WIST JE DAT?

We voortdurend dit systeem optimaliseren? Sinds kort beschikt het ook over een automatisch bestel- en voorraadbeheerprogramma. Dit voorkomt foutieve of laattijdige bestellingen en onnodige opslag van goederen.



#### WIST JE DAT?

in 2021....



#### WIST JE DAT?

Lean ook 'mee zijn met het gebruik van efficiënte tools' betekent? We ontwerpen onze bouwprojecten eerst digitaal in BIM (Building Information Model), een uitstekende tool om de coördinatie tussen partners nog sterker te bevorderen.

# 3 MENSEN EN ORGANISATIE

## ONZE MEDEWERKERS VOOROP

We bieden een werkomgeving aan waar onze medewerkers op een gezonde manier een langdurige carrière kunnen uitbouwen. Zij zijn immers van onschatbare waarde en dragen als lid van de Beneens-familie de trots en passie van ons bedrijf naar de buitenwereld uit. Hiermee maken zij het verschil!

## LEVENSLANG LEREN

Onze 150 goed opgeleide medewerkers zijn het uithangbord van ons bedrijf. Zij zorgen ervoor dat wij als bouw- en interieurbedrijf kwaliteit kunnen vooropstellen in al onze projecten. Daarom investeren we voortdurend in kansen voor kennisopbouw, zelfontwikkeling, technische vaardigheden en 'soft skills', toegankelijk voor iedereen.

## CREATIVITEIT DOOR OPENDEURPOLITIEK

Door het hanteren van een opendeurmentaliteit stimuleren we dynamiek en samenwerking tussen de verschillende bedrijfseenheden. Bovendien maken

## ERGONOMIE, VEILIGHEID EN GEZONDHEID

Gezien het lichamelijk inspannend karakter van ons traditioneel vakmanschap dragen we ergonomie, veiligheid en gezondheid steeds zeer hoog in het vaandel. Zo krijgt ieder project standaard een projectkeuring en onderwerpen we onze werven aan tal van inspecties. We maken gebruik van een Last Minute Risk Analysis (LMRA) en we hanteren via tablets een VCA-checklist op de werf. We onderhouden ons materiaal en controleren het ook telkens op veiligheidsrisico's. We bieden daarenboven veilige en comfortabele werkkledij en geven onze werknemers ook inspraak in dit soort beslissingen, zodat we steeds aan hun noden kunnen beantwoorden. Met GO-Beneens zetten we volop in op een ongevalvrij werkjaar.

We schenken tevens veel aandacht aan ergonomie. Zo voorzien we aangepaste ergonomische karren, heftoestellen, vrachtwagens met hefbrug en bureaustoelen.



### WIST JE DAT?

Naast de opleiding van onze eigen mensen we ook de opleiding van jongeren in samenwerking met scholen ondersteunen? In de vorm van on-the-job training onder een stagecontract of IBO-contract (Individuele BeroepsOpleiding).



# 4

## GEWAPEND VOOR MORGEN

### DATGENE DOEN WAAR WE IN UITBLINKEN

We doen vooral die dingen waarin we uitblinken en waar onze aanpak écht een meerwaarde oplevert. Deze insteek belichaamt onze bedrijfsstrategie. Sinds enkele jaren groeit hierbij ook het besef over onze positie en verantwoordelijkheid ten opzichte van de maatschappij. Daarom zetten we continu in op de optimalisering van onze dagelijkse activiteiten én hebben we steeds een scherp oog voor innovaties. Belangrijk daarbij is om bij iedere nieuwigheid de gerealiseerde sociale, ecologische of economische meerwaarde niet uit het oog te verliezen. We evolueren steeds verder, maar blijven onze principes trouw.

### SAMEN VOORUIT!

Ook onze externe partners worden getriggerd door onze duurzaamheidsambities. Zo kunnen we onze doelen dankzij strategische samenwerkingsverbanden realiseren. Hierbij staat een gemeenschappelijk doel en passie voorop, wat zorgt voor een waardengericht ondernemerschap binnen ieder project. In dat opzicht werken we al jaren in het volste vertrouwen en sympathie samen met diverse onderaannemers en leveranciers.



“

**ALS BOUWBEDRIJF WILLEN WE  
VANDAAG INSPELEN OP DE  
UITDAGINGEN VAN MORGEN**





## CO<sub>2</sub>-VOETAFDRUK

### CO<sub>2</sub>-prestatieladder

De CO<sub>2</sub>-prestatieladder is een duurzaamheidsinstrument waarmee bouwbedrijven een inzicht krijgen in hun energieverbruik en de CO<sub>2</sub>-emissies. Het uiteindelijke doel van dit CO<sub>2</sub>-managementsysteem is een reductie van de CO<sub>2</sub>-voetafdruk. Samen met Beneens Alucon engageren we ons om voor eind dit jaar niveau 3 van de CO<sub>2</sub>-prestatieladder te behalen. Dit betekent dat we de uitstoot van onze eigen organisatie (scope 1 en 2) in kaart brengen en deze vervolgens proberen te reduceren. Het doel is om in de toekomst naar niveau 4 of 5 te gaan, zodat we de uitstoot van de keten en de sector mee in rekening kunnen nemen (scope 3).

### Methodologie

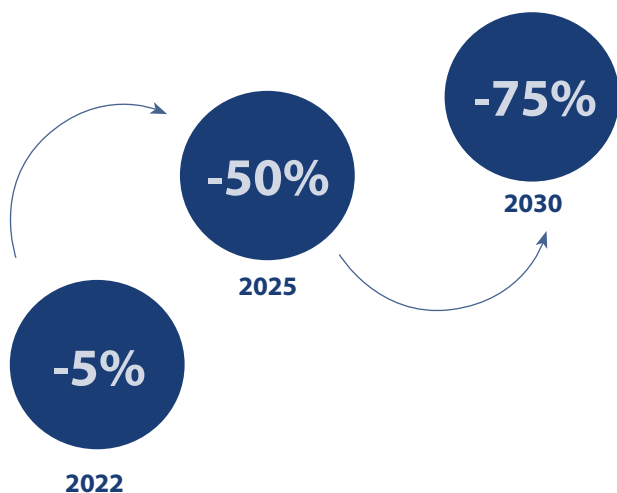
De CO<sub>2</sub>-voetafdruk geeft een duidelijk beeld van de verschillende verbruiken van een bedrijf. Bij het berekenen van de CO<sub>2</sub>-voetafdruk is het belangrijk dat we de verbruiken onderverdelen volgens "scope".

Het Greenhouse Gas protocol hanteert drie scopes: -

- **SCOPE 1**  
Directe CO<sub>2</sub>-uitstoot, veroorzaakt door eigen bronnen binnen de organisatie. Het betreft de uitstoot door eigen gebouwen-, vervoer- en productiegerelateerde activiteiten.
- **SCOPE 2**  
Indirecte CO<sub>2</sub>-uitstoot, door opwekking van ingekochte en verbruikte elektriciteit of warmte.
- **SCOPE 3**  
Indirecte uitstoot van CO<sub>2</sub>, veroorzaakt door bedrijfsactiviteiten van een andere organisatie. Het betreft dan uitstoot door bronnen die niet in het bezit zijn van de eigen organisatie en waar ze ook geen directe invloed op kan uitoefenen.

### Onze CO<sub>2</sub>-voetafdruk

We hebben in 2021 onze doelstellingen opgesteld ten opzichte van het basisjaar 2019. Vervolgens hebben we onze doelen gesteld voor 2022, 2025 en 2030. De doelstellingen i.v.m. de CO<sub>2</sub>-reductie hebben we in verhouding geplaatst tot onze omzet. Aangezien we de komende jaren nog zullen groeien, zal de uitstoot in absolute cijfers mogelijk toenemen.



We hebben doelstellingen opgesteld met betrekking tot de energiebehoefte op het hoofdkantoor en de werf, de verwarming, het wagenpark en rollend materieel.

### Energie

- Tot op heden voorzien onze zonnepanelen in een aanzienlijk deel van onze energiebehoefte in het hoofdkantoor. Tegen 2025 zal 50 % van ons energieverbruik in het hoofdkantoor afkomstig zijn van onze zelf opgewekte energie.

- In 2022 schakelen we over naar een groene energieleverancier voor overige energiebehoefte in het hoofdkantoor.
- In 2022 zullen onze werven voor 100 % voorzien worden van groene stroom.
- In 2025 starten we met het testen van een CO<sub>2</sub>-neutrale werfkeet.

### Verwarming

- Tegen 2030 moet de verwarmingsinstallatie op gas vervangen zijn door een CO<sub>2</sub>-zuinigere installatie.

### Wagenpark

- Stapsgewijs zullen we alle personenwagens elektrificeren of overschakelen naar een alternatieve brandstof. Tegen 2030 zullen de personenwagens geen CO<sub>2</sub>-uitstoot meer hebben.
- Tegen 2030 proberen we de CO<sub>2</sub>-uitstoot van de vrachtwagens met 20 % te verlagen.

### Materieel

- In 2025 starten we met het testen van een werfbatterij die we kunnen gebruiken tijdens piekmomenten van onze kranen.
- Tegen 2030 zullen alle dieselgeneratoren vervangen zijn door werfbatterijen.

Hieronder vindt u een overzicht van onze CO<sub>2</sub>-meting van het jaar 2020 en 2021.

We kunnen stellen dat het brandstofverbruik van het rollend materieel op de werven met meer dan 50 % is afgenomen.

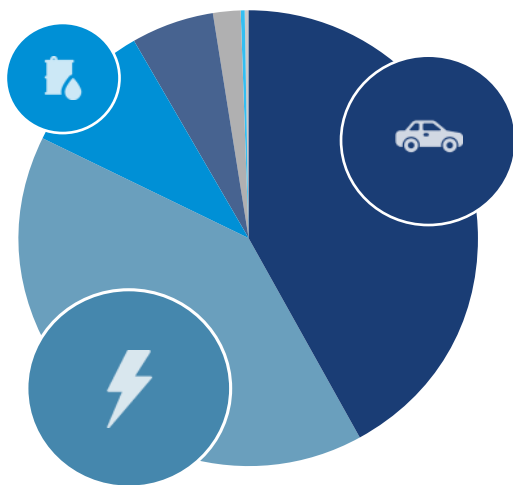
De hoeveelheid grijze aangekochte energie is 15 % gedaald en de hoeveelheid groene aangekochte energie is met meer dan 50 % gedaald. Hieruit kunnen we afleiden dat de energie-efficiëntie is verbeterd en de energiebehoefte van het hoofdkantoor voor een groot deel wordt voorzien door de eigen opgewekte energie.

De CO<sub>2</sub>-uitstoot die gepaard gaat met de verwarming is echter gestegen, dit komt doordat men een aardgasinstallatie heeft geïnstalleerd op het hoofdkantoor. We verbranden geen houtchips meer en het aantal houtshreds is ook (lichtjes) gedaald. Het dieselverbruik is in absolute cijfers gestegen met 24 %, al zouden we dit in relatieve cijfers moeten bekijken.

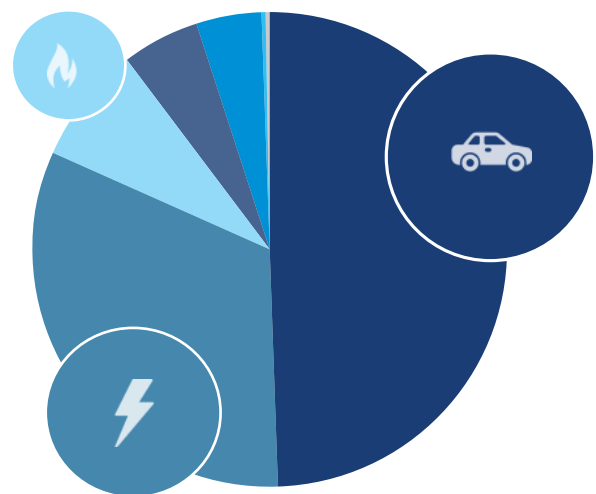
### Zonnepanelen

In 2020 hebben we 83.642,5 kWh van onze eigen groene stroom verbruikt, hier hebben 43,75 ton CO<sub>2</sub> mee uitgespaard anders (equivalent grijze stroom).

In 2021 hebben we de hoeveelheid zonnepanelen uitgebreid en de efficiëntie van het verbruik geoptimaliseerd (d.m.v. een batterij). we hebben in 2021 197.642 kWh van onze eigen groene stroom verbruikt. In vergelijking met 2020 hebben we met onze bijkomende zonnepanelen en het gebruik van een batterij 60 ton CO<sub>2</sub> extra bespaard.



■ Diesel	64.829	liter
■ Grijze elektriciteit (aangekocht)	388.227,5	kWh
■ Mazout	14.851	liter
■ Houtshreds	525.632	kg
■ Houtchips	158.140	Kg
■ Elektrische wagens (onbekend)	4.820	kWh
■ Groene elektriciteit (aangekocht)	8.898	kWh



■ Diesel	80.854	liter
■ Grijze elektriciteit (aangekocht)	330.063	kWh
■ Aardgas	21.391	kWh
■ Houtshreds	520.080	kg
■ Mazout	7.112	liter
■ Elektrische wagens (onbekend)	4.820	kWh
■ Groene elektriciteit (aangekocht)	3.907	kWh



# DUURZAME ONTWIKKELING

## DATGENE DOEN WAAR WE IN UITBLINKEN

De Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen zijn in 2015 door alle lidstaten van de Verenigde Naties opgesteld met als doel burgers, bedrijven en overheden op te roepen om actie te nemen en samen de wereld te veranderen.

De 17 doelstellingen bieden een agenda om armoede te bestrijden, de planeet te beschermen, klimaatverandering tegen te gaan, te vechten tegen ongelijkheid en de levenskwaliteit van iedereen te verbeteren. Vele bedrijven nemen een aantal van deze doelstellingen op in hun strategische agenda.

Ook wij nemen onze verantwoordelijkheid. Vanuit onze bedrijfsactiviteiten kunnen we een positieve bijdrage leveren aan de realisatie van doelstellingen 3, 8, 9, 11, 12 en 15.

## CERTIFICATIES

- We zijn een klasse 8 erkend aannemer.
- We zijn ook VCA\*\* gecertificeerd.
- Waar mogelijk werken we met FSC of PEFC gecertificeerd hout.

We gebruiken het Sustatool-kader van de Vlaamse Overheid - en meer specifiek de versie Sustabuild op maat van de bouwsector - om een aantal duurzaamheidsthema's gestructureerd weer te geven. Dit beleid kreeg vorm volgens het Sustabuild framework. Sustabuild is een managementoptimalisatietool voor de bouwsector, ontwikkeld door professor Hans Verboven en zijn team (Universiteit Antwerpen). Kijk op [www.sustabuild.be](http://www.sustabuild.be) voor meer informatie.

Ons duurzaamheidsbeleid werd extern geëvalueerd door Sustabuild (Certificaat SB2020-504a).

<p><b>3</b> GOEDE GEZONDHEID EN WELZIJN</p>	<p>Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden.</p>
<p><b>8</b> EERLIJK WERK EN ECONOMISCHE GROEI</p>	<p>Bevorder economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.</p>
<p><b>9</b> INDUSTRIE, INNOVATIE EN INFRASTRUCTUUR</p>	<p>Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie.</p>
<p><b>11</b> DUURZAME STEDEN EN GEMEENSCHAPPEN</p>	<p>Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam.</p>
<p><b>12</b> VERANTWOORDE CONSUMPTIE EN PRODUCTIE</p>	<p>Bescherm, herstel en bevorder het duurzaam gebruik van ecosystemen op het vasteland, beheer bossen en wouden duurzaam, bestrijd woestijnvorming, stop landdegradatie en draai het terug en roep het verlies aan biodiversiteit een halt toe.</p>



Stadsestraat 43a  
2250 Olen

014/26.70.26  
info@beneens.be  
BE0407.872.231

[www.beneens.be](http://www.beneens.be)

# **Beneens**

**Beneens Bouw en Interieur**  
is gespecialiseerd in:

- Bouw
- Buitenschrijnwerk
- Interieur
- CLT-houtbouw