



## Whitepaper

**INQA-Coaching: Staatlich geförderte Transformation für zukunftsfähige Unternehmen**



## Executive Summary

Die Arbeitswelt befindet sich in einem tiefgreifenden Wandel: Digitalisierung, Fachkräftemangel und steigende Anforderungen an Arbeitgeber machen es für kleine und mittlere Unternehmen (KMU) notwendig, sich strategisch neu aufzustellen.

Mit dem Programm **INQA-Coaching** bietet die Initiative Neue Qualität der Arbeit (INQA) eine attraktive Möglichkeit, diesen Wandel aktiv zu gestalten – mit **bis zu 80 % staatlicher Förderung**.

Unternehmen erhalten:

- **Beratungsbudget:** 14.400 €
- **Eigenanteil:** nur 2.880 €
- **Ziel:** nachhaltige Verbesserung von Arbeitsstrukturen, Wettbewerbsfähigkeit und Mitarbeiterzufriedenheit

Dieses Whitepaper zeigt, wie Unternehmen INQA-Coaching nutzen können, um ihre Zukunft aktiv zu sichern.

## 1. Hintergrund: Die Initiative INQA

Die Initiative Neue Qualität der Arbeit ist ein Förderprogramm der Bundesregierung, das Unternehmen dabei unterstützt, moderne Arbeitskonzepte umzusetzen.

Gefördert durch:

- Europäischer Sozialfonds Plus (ESF Plus)
- Bundesministerium für Arbeit und Soziales (BMAS)

**Förderzeitraum:** 2023–2027

Ziel ist es, Unternehmen fit für die Zukunft zu machen – insbesondere im Kontext der digitalen Transformation.



## 2. Was ist INQA-Coaching?

INQA-Coaching richtet sich speziell an Unternehmen mit weniger als 250 Mitarbeitenden und unterstützt diese dabei, **individuelle Lösungen für organisatorische und personelle Herausforderungen** zu entwickeln.

Im Fokus stehen:

- Digitale Transformation
- Neue Arbeitsmodelle
- Führung und Unternehmenskultur

Das Besondere:

- Praxisnah
- Individuell zugeschnitten
- Direkt umsetzbar

## 3. Förderstruktur im Überblick

<b>Bestandteil</b>	<b>Betrag</b>
Gesamtbudget	14.400 €
Förderanteil (80 %)	11.520 €
Eigenanteil (20 %)	2.880 €

👉 Unternehmen erhalten hochwertige Beratung zu einem Bruchteil der tatsächlichen Kosten.



## 4. Ziele und Mehrwerte von INQA-Coaching

### 4.1 Verbesserung der Arbeitsbedingungen

Moderne Arbeitswelten sind entscheidend für Produktivität und Gesundheit.

INQA unterstützt bei:

- Ergonomischer Arbeitsplatzgestaltung
- Gesundheitsfördernden Maßnahmen
- Work-Life-Balance-Konzepten

#### **Ergebnis:**

Gesündere Mitarbeitende und weniger Ausfallzeiten.

### 4.2 Steigerung der Wettbewerbsfähigkeit

Unternehmen profitieren von:

- Digitalisierung von Prozessen
- Einführung agiler Methoden
- Entwicklung nachhaltiger Strategien

#### **Ergebnis:**

Mehr Innovationskraft und Zukunftssicherheit.

### 4.3 Mitarbeiterbindung und -zufriedenheit

Ein attraktives Arbeitsumfeld führt zu:

- Höherer Motivation
- Geringerer Fluktuation
- Stärkerer Arbeitgebermarke

#### **Ergebnis:**

Langfristige Sicherung von Fachkräften.



## 4.4 Individuelle Beratung & praxisnahe Umsetzung

INQA bietet:

- Maßgeschneiderte Coaching-Ansätze
- Zugang zu Netzwerken und Best Practices
- Konkrete Handlungsempfehlungen

**Ergebnis:**

Schnelle Umsetzung mit messbaren Erfolgen.

## 5. Themenschwerpunkte des INQA-Coachings

INQA-Coaching deckt zentrale Zukunftsthemen ab:

- **Führung:** Moderne Leadership-Ansätze
- **Diversity:** Vielfalt als Wettbewerbsvorteil
- **Gesundheit:** Nachhaltige Mitarbeitergesundheit
- **Kompetenz:** Aufbau zukunftsrelevanter Skills

Diese Themen bilden die Grundlage für eine resiliente Organisation.

## INQA - Themenfelder

Hoher Praxisbezug, damit Unternehmen und Organisationen im Wandel der Arbeitswelt erfolgreich sind.





## 6. Praxisorientierter Ansatz

Ein zentraler Erfolgsfaktor von INQA ist der **starke Praxisbezug**:

- Analyse der aktuellen Unternehmenssituation
- Entwicklung individueller Maßnahmen
- Begleitete Umsetzung
- Nachhaltige Verankerung im Unternehmen

Das Coaching erfolgt durch autorisierte INQA-Coaches und ist auf konkrete Ergebnisse ausgerichtet.

## 7. Für wen ist INQA-Coaching geeignet?

INQA-Coaching richtet sich an:

- Kleine und mittlere Unternehmen (KMU)
- Unternehmen mit < 250 Mitarbeitenden
- Organisationen im digitalen Wandel

Besonders geeignet für Unternehmen, die:

- Veränderungen aktiv gestalten wollen
- ihre Arbeitgeberattraktivität steigern möchten
- strukturelle Herausforderungen lösen müssen

## 8. Strategischer Nutzen für Unternehmen

INQA-Coaching ist mehr als nur Beratung – es ist ein **strategisches Transformationsinstrument**.

Unternehmen profitieren durch:

- Schnellere Anpassungsfähigkeit
- Höhere Innovationsfähigkeit
- Nachhaltige Organisationsentwicklung
- Stärkere Marktposition



## 9. Fazit

INQA-Coaching bietet eine einzigartige Möglichkeit, mit minimalem Eigenaufwand maximale Wirkung zu erzielen.

Mit einer Förderung von bis zu 80 % können Unternehmen:

- ihre Organisation modernisieren
- ihre Mitarbeitenden stärken
- ihre Wettbewerbsfähigkeit sichern

**Gerade für KMU ist dies eine der attraktivsten staatlichen Fördermöglichkeiten im Bereich Transformation und New Work.**

## 10. Nächste Schritte

Nutzen Sie die Chance, Ihr Unternehmen zukunftsfähig aufzustellen.

👉 Vereinbaren Sie ein kostenfreies Erstgespräch mit mir, Ihrer autorisierten INQA-Beraterin, um Ihre individuellen Potenziale zu identifizieren und konkrete Maßnahmen zu entwickeln.

**WALTRAUD GLÄSER**  
BEST FOR HUMAN PERFORMANCE

Organisationsberatung. Sparring. Coaching. Moderation.

Angelgartenstraße 17  
64846 Gross-Zimmern

web [www.waltraudglaeser.de](http://www.waltraudglaeser.de)  
mail [info@waltraudglaeser.de](mailto:info@waltraudglaeser.de)  
<https://www.linkedin.com/in/waltraudglaeser/>

mobil +49 1525 38 32 252