

Informe de Gestión 2021





Informe
de
Gestión **2021**

A decorative graphic consisting of several small, stylized bird silhouettes in flight, arranged in a loose, upward-pointing cluster above the year '2021'.

Rionegro, Antioquia



INFORME DE GESTIÓN, 2021

Comité editorial

Pbro. Oscar David Maya Montoya
 Luz Elena Villada Ocampo
 Gladis Amparo Arboleda Orozco
 Viviana María Bejarano Londoño
 Diana Patricia Gallego Pérez
 Rubiel Andrés Hincapié Otálvaro
 José Fernando Orozco Bedoya
 Esteban Gómez Duque
 Jose Manuel Monsalve Medina
 Juliana Blandón Otálvaro
 Luis Eduardo Quiñones

Coordinación editorial

Equipo de Comunicaciones,
 Corporación Prodepaz

Fotografías

Archivo, Corporación Prodepaz

Diseño y diagramación

Paola Cardona Múnera

Corporación Prodepaz

Calle 64 # 52 – 39

Sector Altos de El Lago

Rionegro, Antioquia

Teléfono: +57 (4) 531 44 22

info@prodepaz.org

www.programadesarrolloparalapaz.org

Rionegro, abril 2022

Asociados de la Corporación Prodepaz



Junta Directiva



Algunos de nuestros aliados



Síguenos en:

www.programadesarrolloparalapaz.org



MIEMBROS PRINCIPALES:



Diego León González Ochoa
Gerente Producción de Energía, ISAGEN



Ana María Gómez Mora
Directora Ambiental y Predial, ISA Intercolombia



Pbro. Fabian Humberto Silva Zuluaga
Director, Corporación Vida, Justicia y Paz



Mario Enrique Vargas Sáenz
Director EAFIT Social, Universidad EAFIT



Pbro. Elkin de Jesús Narváez Gómez
Rector, Universidad Católica de Oriente

SUPLENTES:



Ana Catalina Ospina Toro
Analista Ambiental, ISA Intercolombia



Juan Camilo Giraldo Montoya
Coordinador, Corporación Vida, Justicia y Paz



Marcos Alberto Ossa Ramírez
Director Regional Antioquia, ASOCOLFLORES



Claudia Lucía Álvarez Tobón
Directora Ambiental, ISAGEN



Andrés Felipe Arias Montoya
Asistente de Proyectos, EAFIT Social, Universidad EAFIT



Luz Marina Rodas Chamorro
Directora de Extensión, Universidad Católica de Oriente

INVITADOS PERMANENTES:



Sergio Andrés Tobón Ospina
Director, Centro de Pensamiento Social, PROANTIOQUIA



Verónica Alexandra Vahos Puerta
Directora Ejecutiva, FUSOAN



Camila Escobar Vargas
Directora Ejecutiva, Corporación Empresarial del Oriente

GOBIERNO CORPORATIVO

Junta Directiva

Miembros principales:

Diego León González Ochoa

Gerente Producción de Energía, ISAGEN

Ana María Gómez Mora

Directora Ambiental y Predial, ISA Intercolombia

Mario Enrique Vargas Sáenz

Director EAFIT Social, Universidad EAFIT

Pbro. Elkin de Jesús Narváez Gómez

Rector, Universidad Católica de Oriente

Pbro. Fabián Humberto Silva Zuluaga

Corporación Vida, Justicia y Paz

Marcos Alberto Ossa Ramírez

Director Regional, Antioquia, ASOCOLFLORES

Suplentes:

Claudia Lucía Álvarez Tobón

Directora Ambiental, ISAGEN

Ana Catalina Ospina Toro

Analista Ambiental, ISA Intercolombia

Andrés Felipe Arias Montoya

Asistente de Proyectos, EAFIT Social, Universidad EAFIT

Luz Marina Rodas Chamorro

Directora de Extensión, Universidad Católica de Oriente

Juan Camilo Giraldo Montoya

Coordinador, Corporación Vida, Justicia y Paz

Camila Escobar Vargas

Directora Ejecutiva, Corporación Empresarial del Oriente

Invitados permanentes:

Sergio Andrés Tobón Ospina

Director, Centro de Pensamiento Social, PROANTIOQUIA

Verónica Alexandra Vahos Puerta

Directora Ejecutiva, FUSOAN

Revisoría fiscal:

Planee sus Impuestos S.A.S

Comité Técnico

Claudia Patricia Echeverri Mejía

Coordinadora Ambiental, ISAGEN

Luisa Fernanda Ramírez

Profesional Ambiental, ISAGEN

Juliana Jaramillo Tobón

Profesional de Auditoría, ISAGEN

Martha Inés Giraldo Jaramillo

Voluntaria, ISAGEN

Ana Catalina Ospina

Analista Ambiental, ISA Intercolombia

Juan Camilo Giraldo Montoya

Coordinador, Corporación Vida, Justicia y Paz

Andrés Felipe Arias Montoya

Asistente de Proyectos, EAFIT Social, Universidad EAFIT

Luz Aralí Velásquez Echeverri

Directora, Instituto de Educación para el Trabajo y Desarrollo Humano – MIES, UCO

Marcos Alberto Ossa Ramírez

Director Regional, Antioquia, ASOCOLFLORES

Luz Adriana Baena Flórez

Coordinadora, Responsabilidad Social, CEO

Comité de Dirección Prodepaz

Pbro. Oscar David Maya Montoya

Director Ejecutivo

Gladis Amparo Arboleda Orozco

Coordinadora Procesos de Territorio

Luz Elena Villada Ocampo

Coordinadora Administrativa y Financiera

Luis Eduardo Quiñones

Profesional de Gestión de Alianzas y Proyectos

Juliana Blandón Otálvaro

Profesional de Gestión del Talento Humano

Esteban Gómez Duque

Profesional de Comunicación para el Cambio Social

Jose Manuel Monsalve Medina

Profesional de Gestión del Conocimiento

Eliana Cardona Echeverry

Profesional de Monitoreo y Evaluación

Equipo de trabajo

Alexis Arboleda García
Álvaro Eliécer Noreña Acevedo
Ana Felisa Domicó Serna
Ana María Cano Gómez
Andrés Camilo Sierra Vargas
Carolina Bedoya Bastidas
Claudia Johana Sánchez García
Daniela Agudelo Vargas
Daniela Rodríguez Acosta
Darly Esmeralda Guzmán López
David Andrés Henao Durán
David Felipe Vaca Henao
Diana Patricia Gallego Pérez
Eliana Alejandra Cardona Echeverry
Esteban Gómez Duque
Estefanía Arboleda Ruiz

Gladis Amparo Arboleda Orozco
Johana Catalina Restrepo Ramírez
José Fernando Orozco Bedoya
Jose Manuel Monsalve Medina
Jose Miguel Ramírez Silva
Juan Camilo Vanegas Toro
Juan José Suárez Bedoya
Juan Gabriel Hincapié Montes
Juliana Blandón Otálvaro
Katerin García Gómez
Leidy Daniela Daza Marín
Leidy Johana García García
Leidy Melissa Llano Zuluaga
Liliana Isabel López Giraldo
Liliana María Ríos Martínez
Luis Eduardo Quiñones

Luz Elena Villada Ocampo
Maria Eugenia Vásquez Ramírez
Marbelle Quintero Tobón
Magaly Rosa Herrera Miranda
María Alejandra Londoño Agudelo
Paola Cardona Múnera
Pbro. Oscar David Maya Montoya
Rubiel Andrés Hincapié Otálvaro
Rogher Jonas Maldonado Guzmán
Viviana María Bejarano Londoño
Verónica Alexandra García Giraldo
Yenifer Vanesa Pineda Henao
Yenifer Quintero Ramírez
Yohana Carolina Ramírez Gallego
Yulieth Viviancy Duque Ramírez




El **2021** ha sido un nuevo año para fortalecer las metas compartidas y aportar a la construcción de un **territorio en reconciliación y paz**.

En el presente Informe de Gestión, damos a conocer nuestras apuestas, logros, acciones y retos como entidad institucionalizadora del Programa de Desarrollo para la Paz; además, presentamos nuestros aportes a los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.

Como Corporación Prodepaz, bajo el contexto de la pandemia ocasionada por el COVID-19, nos adaptamos a las nuevas dinámicas, con el propósito de darle continuidad a los procesos que desarrollamos en el territorio, manteniendo nuestro compromiso por **contribuir a la transformación social**, desde apuestas por el **desarrollo humano integral sostenible y la construcción de una cultura de paz territorial**.

El contenido que se presenta a continuación, se estructuró a partir del análisis a los procesos, programas, acciones realizadas y experiencias significativas, dando cumplimiento al objeto misional de nuestra Corporación.



Vereda El Bizcocho, municipio de San Rafael, 2021



PRESENTACIÓN



Contenido

Vereda La Merced,
municipio de Granada, 2021

- 08** Presentación
- 10** Carta del Director Ejecutivo
- 13** Filosofía Institucional
- 16** Contexto del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus - 2021

Así impulsamos el Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus en el 2021:

- 22** Fortalecimiento Organizacional Integral
- 41** Articulación e Integración Territorial
- 54** Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz
- 61** Comunicación para el Cambio Social
- 70** Gestión del Conocimiento
- 77** Gestión Humana
- 86** Gestión de Alianzas y Proyectos
- 91** Información Financiera y de Cumplimiento Legal



Cascada municipio de San Carlos, 2021



CARTA DEL DIRECTOR EJECUTIVO



Hoy más que nunca, el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, necesita nuevos liderazgos



P



bro. Oscar David Maya Montoya

Director Ejecutivo, Corporación Prodepaz

La Corporación Prodepaz, tiene el gusto de presentar su Informe de Gestión para el año 2021. En este Informe se pretenden recoger los hechos más relevantes de su contribución al **desarrollo sostenible y a la cultura de paz** en el territorio de influencia, desde el desarrollo de sus líneas misionales y procesos estratégicos.

Entre los hechos más relevantes se evidencia o subraya, lo bien ya sabido por muchos y es que aún, en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, hoy más que nunca, enfrentamos desafíos fundamentales que debemos resolver para ser capaces de construir una senda hacia el desarrollo sostenible y una cultura de paz. Esos retos incluyen la construcción de nuevos consensos en una visión compartida de territorio; **la puesta en marcha de una estrategia de desarrollo integral**, articulada y articuladora que, combata la pobreza, integre TODOS los municipios de la subregión, brinde oportunidades reales de mejora y haga posible la reconciliación y la paz; como, así mismo, la edificación de una institucionalidad democrática y un marco constitucional, capaces de soportar todo lo anterior.

Asumir con éxito esos desafíos, exige a su vez, una reorientación en la acción política y social que las conduzca a emplear constantemente tácticas que garanticen el buen vivir para todos y renovar la práctica política para incorporar ampliamente a los ciudadanos y no solo a los partidos políticos en la toma de decisiones. Los cambios requeridos solo podrán ser implementados si en el **Oriente Antioqueño** y la **zona Porce Nus** se fomenta entre sus instituciones, organizaciones y ciudadanos, un liderazgo no solo motivado por lo económico, sino un liderazgo políticamente bien formado, capaz de articularse y trabajar con otros; un liderazgo con valores éticos y morales, con compromisos sociales y conocimientos que los faculten para incidir en la vida de sus instituciones y comunidades y poder, de esta manera, promover la transformación necesaria y querida que ha sido confiada a nuestros líderes y lideresas del presente.

La sociedad del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, está experimentando profundos y rápidos cambios, razón por la cual la acción de sus líderes y lideresas, en las actividades de interés común, deben ser complementaria a las acciones de la administración pública. De allí, que se haga un llamado urgente, para que, desde todos los ámbitos territoriales, se busque siempre la complementariedad entre las acciones comunitarias y las del Estado y se insista en la cercanía y la presencia de este en las comunidades; esto será un aval importante para una paz y una convivencia pacífica sostenible y nos hará menos vulnerables a las múltiples acciones del TENTADOR que busca dividirnos y violentarnos. El trabajo articulado por la región y por el territorio, es un imperativo que tenemos por delante.



Proceso Eco-comunitario, Junta de Acción Comunal La Pava, municipio de Alejandría, 2021

Las acciones públicas y la de los líderes y lideresas podrían y deberían buscar siempre la **integración o la articulación** a través, del fortalecimiento comunitario, que involucra, por un lado, el empoderamiento de las capacidades existentes en la propia comunidad y, por otro, promover la participación en los procesos y actividades que requieran formación, planificación y acción; al menos, siendo bien informados o haciendo que su voz sea escuchada y tenida en cuenta. Lo esencial está en que **TODOS** los actores deben tener el máximo de participación posible en el sistema de toma de decisiones, siendo una de las tareas fundamentales, facilitar la toma de conciencia de los miembros de la comunidad, acerca de los recursos de poder que tienen y crear espacios para hacer factible su importancia.

Estamos seguros de que, si la acción es participativa, será más fructífera, más efectiva, más sostenible y más democrática, y es esta la razón por la cual, desde la Corporación Prodepaz, se busca promover en nuestra subregión, junto con la institucionalidad, **un nuevo diálogo social entre las instituciones, las organizaciones y las comunidades**, a través de una metodología basada en el servicio que busca la incidencia en lo público, el diálogo, el encuentro y la negociación permanente. En definitiva, el éxito de esta ruta de acción estará fundamentado en la **participación y el compromiso**; si no hay participación y compromiso no serán posibles los procesos; pueden haber actividades, pero estas no incidirán en la construcción de las comunidades y de su capacidad de afrontar las condiciones que van surgiendo. Este fortalecimiento comunitario involucra la autogestión, que supone la participación directa de sus líderes y lideresas en el proceso de transformación y la construcción de una identidad comunitaria marcada por el sentido de común-unidad.

Finalmente, el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, ne-

cesitan con urgencia, nuevos liderazgos, liderazgos que promuevan y propicien la articulación y el fortalecimiento comunitario; nuevos liderazgos que superen los estériles procesos interpersonales que pretenden únicamente influir en otras personas para alcanzar un determinado propósito; nuevos liderazgos que están íntimamente ligados a las necesidades de la comunidad y a través de los cuales, esta se organiza, se expresa y participa. Los nuevos liderazgos requeridos no son aquellos que traen consigo la idea tradicional del líder y los seguidores, sino de la emergencia desde las bases de líderes y lideresas que representan a la comunidad; es esta representación de la comunidad lo que hace que un líder sea auténticamente comunitario, porque cuando ya no representa los intereses colectivos, simplemente la comunidad deja de legitimarlo y toma distancia. Ya deja de ser un auténtico líder para los tiempos y necesidades de hoy.

El líder y la lideresa de las grandes dinámicas comunitarias es aquel que posee una sensibilidad flexible, adaptable, capaz de captar y resumir, en un

momento dado, el impulso que labora ese interesante subfondo del alma colectiva; es aquel que se convierte en una especie de **"antena"** a donde llegan a buscar expresión, para luego regresar, organizados, al lugar de donde han salido, las demandas de la moral, lo que es justo, lo legítimo, lo estético, en el legítimo empeño humano de avanzar hacia mejores destinos para todos.

Que Dios bendiga siempre nuestro territorio y que el espíritu nunca desfallezca, vienen grandes retos para todos nosotros y ello requiere el ejercicio de **nuevos liderazgos que proyecten y jalonen un nuevo y mejor futuro para todos**, que nos conduzcan por el sendero de la fraternidad, el trabajo articulado, la solidaridad, la justicia y una convivencia armoniosa y en paz.

Cordialmente,

Pbro. Oscar David Maya Montoya
Director Ejecutivo,
Corporación Prodepaz



Proceso Eco-comunitario, DAPPCE, municipio de San Rafael, 2021

FILOSOFÍA INSTITUCIONAL



Los programas de desarrollo y/para la paz

Los Programas Regionales de Desarrollo y/para la Paz son iniciativas que han sido concebidas, impulsadas y estructuradas desde **organizaciones e instituciones de la sociedad civil**, orientadas a concertar y articular esfuerzos públicos, privados y comunitarios para la construcción conjunta de una **nación en paz**, desde procesos locales y regionales, a partir de la construcción y promoción de una cultura de la vida, la promoción de la integración social y el sentido de pertenencia hacia las regiones, la generación de riqueza y el mejoramiento de la calidad de vida y la construcción de un orden democrático participativo.

A la fecha, en Colombia hay 27 Programas de Desarrollo y/para la Paz, integrados en la Redprodepaz. Nosotros, entonces, hacemos parte de estos PDP's.

La Corporación Prodepaz

El rol de la Corporación Prodepaz es acompañar la construcción colectiva del territorio, reconociendo el concurso de los sectores público, privado y social, valorando como fundamental el fortalecimiento de la comunidad de base para que incorpore las competencias necesarias e identifique o cree los escenarios que le permitan ser constructora activa de su propio desarrollo.

La Corporación Prodepaz fue creada en el año 1999 para la institucionalización del Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus.

Intercambio de Experiencias del Proceso Eco-comunitario, municipio de San Rafael, 2021

Dirreccionamiento Estratégico

Misión

Promovemos el desarrollo humano y la construcción conjunta de un territorio en paz en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, a través de la concertación, el fortalecimiento y la articulación de esfuerzos públicos, privados y comunitarios.

Visión

Ser reconocidos por la capacidad para fortalecer habilidades y competencias en los líderes y organizaciones de la región, orientadas a la transformación social, la integración territorial y el buen vivir.

Principios

Respeto por la vida:

Busca la trascendencia y aporta a la realización del ser humano, bajo un espíritu de solidaridad, justicia social, equidad y conciencia del valor de la vida.

Transparencia:

Las actuaciones internas y externas están sustentadas sobre bases éticas que permiten un manejo adecuado en los procesos del Programa.

Solidaridad:

Implica la adhesión permanente de un individuo a una causa o intereses de otros, estableciendo relaciones conscientes que le permiten reconocer y aceptar las diferencias existentes e ir más allá del interés propio, fomentando la cooperación y el diálogo.

Justicia:

Implica orientar y ejecutar acciones basadas en el respeto por el otro, la equidad, la dignidad humana, el bien común y la convivencia armónica de la sociedad.

Buen vivir:

Reconoce comunidades expandidas, donde los campos social y ecológico se superponen y están íntimamente asociados uno con el otro, ampliando la concepción del desarrollo, explicando la coexistencia para la convivencia armónica y pacífica entre todos los seres vivos del planeta.

Líneas estratégicas

FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL INTEGRAL

ARTICULACIÓN TERRITORIAL

CULTURA POLÍTICA, CIUDADANÍA Y CONSTRUCCIÓN DE PAZ

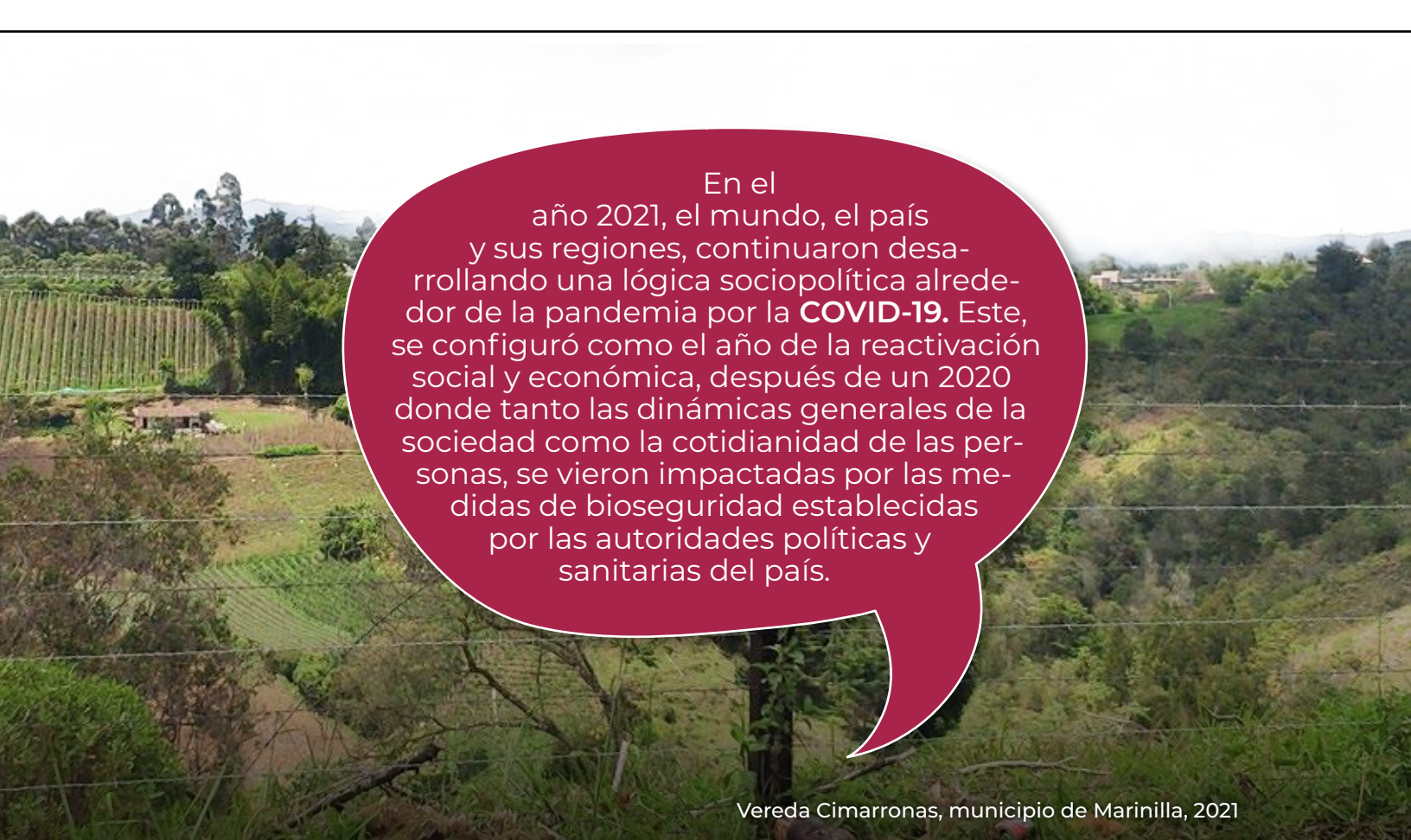




Intercambio de Experiencias del Proceso Eco-comunitario, municipio de San Rafael, 2021

**CONTEXTO DEL ORIENTE
ANTIOQUEÑO Y LA ZONA
PORCE NUS - 2021**





En el año 2021, el mundo, el país y sus regiones, continuaron desarrollando una lógica sociopolítica alrededor de la pandemia por la **COVID-19**. Este, se configuró como el año de la reactivación social y económica, después de un 2020 donde tanto las dinámicas generales de la sociedad como la cotidianidad de las personas, se vieron impactadas por las medidas de bioseguridad establecidas por las autoridades políticas y sanitarias del país.

Vereda Cimarronas, municipio de Marinilla, 2021

Bajo este panorama, se desarrollaron situaciones sociopolíticas en el país, que determinaron un año donde se podrían evidenciar retrocesos notables en materia política, social y económica; dinámicas generadas tanto por la pandemia como por una respuesta institucional que ha resultado inadecuada frente al momento histórico. De estas circunstancias se derivaron situaciones como la ampliación de la pobreza (**DANE, 2021**), el aumento de la violencia armada, principalmente del asesinato de líderes sociales, masacres y desplazamientos forzados (**INDEPAZ, 2022**), una inconformidad y movilización social que estuvo fuertemente reprimida (**CIDH, 2021**) y una polarización política bastante marcada, entre los críticos y los defensores del actual gobierno.

Frente a la crisis económica y social, el Gobierno Nacional, en cabeza del Ministerio de Hacienda y Crédito Público, propuso la denominada Ley de Solidaridad Sostenible, o Re-

forma Tributaria, que de acuerdo a diversos analistas, impactaría principalmente a la clase media, lo que desencadenó una serie de movilizaciones y protestas sociales, que marcaron el panorama político nacional durante buena parte del año 2021 y que sin duda, generaron una percepción bastante negativa en la gestión del Gobierno actual.

Este contexto nacional, al ser Colombia un país de tradición centralista y presidencialista, tuvo unos impactos notables en las dinámicas sociales y políticas regionales, en donde se percibe concretamente el deterioro de la realidad social.

En términos políticos durante el año 2021, la subregión del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, experimentaron situaciones bastante complejas, en términos del notable aumento de **la violencia, la presencia de grupos armados ilegales, el desbordamiento del microtráfico y la polarización política**.



AUMENTO DE LA VIOLENCIA EN EL ORIENTE ANTIOQUEÑO Y LA ZONA PORCE NUS:

Desafortunadamente, la subregión del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, experimentaron un notable aumento de la **violencia armada y la violación de Derechos Humanos** durante el 2021, lo que viene generando una sensación de retorno a las épocas más álgidas de violencia en el territorio.

De acuerdo con el Balance de Seguridad del Departamento de Antioquia, presentado por la Secretaría de Seguridad y Justicia de la Gobernación, en el año

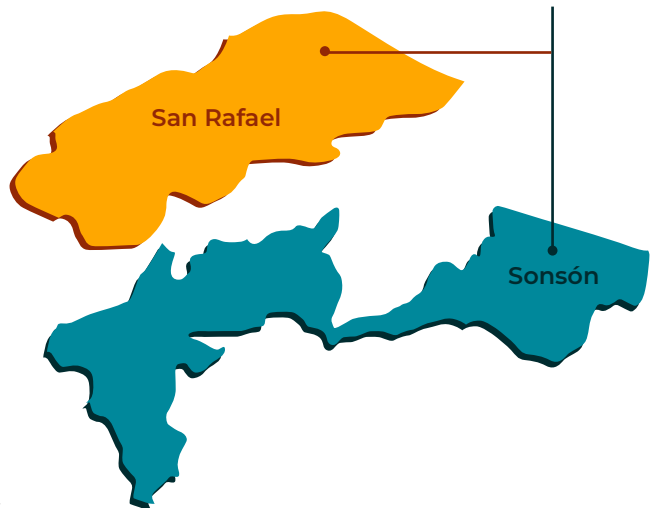
2021 se presentaron **167** homicidios, lo que representa un aumento del **56.8%** respecto al año **2020**

Frente a este tema las autoridades de Policía y Fiscalía han argumentado que, la mayoría de estos asesinatos están relacionados con la disputa de bandas delincuenciales por el control de las rentas del microtráfico. Estas estructuras, reseña el informe, han llegado al territorio, provenientes del **Valle de Aburrá** y el **Magdalena Medio** y han cooptado pequeñas bandas locales.

La mayoría de los asesinados eran hombres jóvenes y se habían concentrado en la zona Páramo, principalmente en los municipios de



Lamentablemente, se presentaron dos masacres en el territorio, en los municipios de

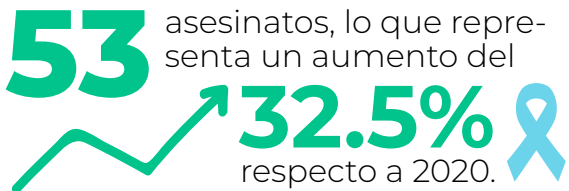


Igualmente, este balance muestra que durante 2021, desaparecieron **38** personas en el Oriente Antioqueño, una cifra que preocupa a las autoridades y los ciudadanos.

Por su parte, las subregiones del Magdalena Medio y el Nordeste Antioqueño, con sus municipios (**Maceo, Caracolí, Puerto Triunfo, San Roque y Santo Domingo**), pertenecientes a la zona Porce Nus, también presentaron un incremento en los homicidios. Según la Secretaría de Seguridad de Antioquia en el

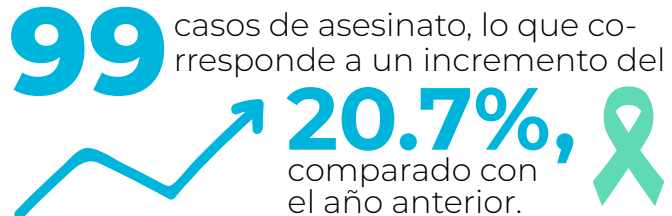
MAGDALENA MEDIO ANTIOQUEÑO

se presentaron



EN EL NORDESTE,

se presentaron



De acuerdo con las autoridades, estos crímenes, igualmente estarían relacionados con disputas de agrupaciones delincuenciales por **el control de plazas de microtráfico.**

Esta situación, genera miedo e incertidumbre en los pobladores de la subregión que no han encontrado una respuesta efectiva por parte de las autoridades para controlar el aumento de la violencia.



MOVILIZACIÓN SOCIAL

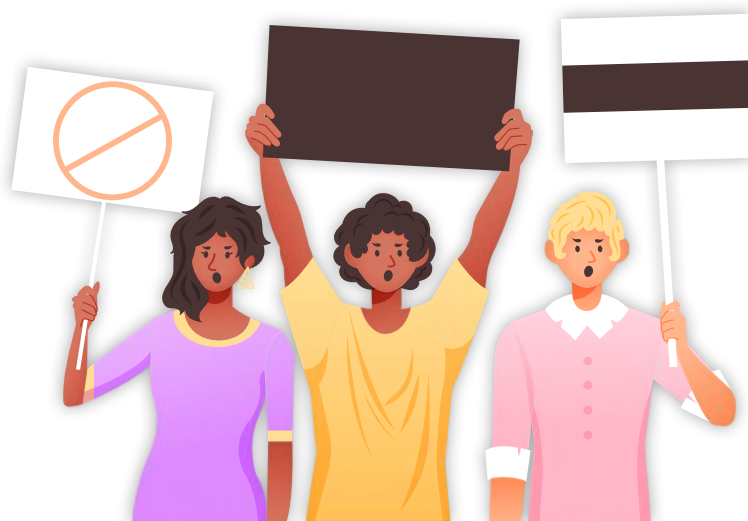
El Oriente Antioqueño viene transformando sus formas de participación y movilización política. Al igual que muchas regiones del país, el Oriente tuvo una notable participación en las jornadas de movilización del denominado Paro Nacional, que iniciaron en el mes de abril y se extendieron hasta el mes de agosto. Estas jornadas de protesta y movilización, incluyeron en el territorio:

actos culturales, conversatorios, ollas comunitarias, marchas, bloqueos de vías, principalmente de la Autopista Medellín-Bogotá, entre otras acciones.

En su mayoría, los participantes de estas protestas son jóvenes que aparentemente no tienen ninguna filiación partidista particular y se vieron motivados a protestar debido a las circunstancias sociales que se viven en el país y las decisiones en materia económica impulsadas desde el Gobierno Nacional.

Este ejercicio, da cuenta de un agotamiento de las propuestas y dinámicas de participación tradicionales en la subregión, optando por la protesta como una vía legítima para exigir derechos del Estado y plantean una mirada alternativa sobre los asuntos públicos. Esta situación resulta novedosa, dada la tradición política de centro-derecha que tradicionalmente se ha construido en la subregión (**Eslava, 2013**).

Estas movilizaciones, además, motivaron causas sociales históricas en el Oriente Antioqueño, retomando horizontes como la de-



fensa del territorio frente a dinámicas de explotación de los recursos naturales.

Este panorama resulta bastante interesante frente a las jornadas electorales que se presentarán en los años **2022 y 2023**.



AÑO PREELECTORAL

El 2021, fue un año en el que se empezaron a mover las piezas de la mecánica política de cara a las jornadas electorales, donde se elegirán **Presidente y Congreso en 2022 y representantes locales y regionales en 2023**.

Frente a este tema, partidos y movimientos tradicionales y alternativos empiezan a generar alianzas regionales, encuentros proelitistas y campañas mediáticas para atraer los votantes de la subregión. Al igual que en el panorama nacional, la campaña ha estado marcada por la polarización política entre

quienes respaldan la gestión del actual Gobierno y su ejercicio en la ralentización de la implementación de los **Acuerdos de Paz de 2016** y quienes hacen énfasis en la necesidad de un cambio de modelo político y social y que insisten en la necesidad de implementar los Acuerdos generalizando entre derechas e izquierdas.



Esta polarización se ha avivado a partir de las propuestas de reformas políticas y económicas presentadas por el Gobierno Nacional, que desataron un profundo descontento social de la ciudadanía, quienes masivamente se movilizaron en las calles del país y en particular del Oriente Antioqueño. Sin embargo, también prevalecen discursos macartistas que promueven recelo y miedo frente a propuestas alternativas de política, argumentos que son utilizados desde los bandos políticos para deslegitimar a sus opositores. Aunque esta dinámica hace parte de la lógica de la **democracia**, como confrontación de ideologías, ciertamente entorpece que los ciudadanos puedan visualizar claramente las propuestas para afrontar las necesidades sociales que tienen los políticos, ya que la discusión política se estanca en atacar al contradictor y no en un debate amplio de ideas.



CONTEXTO SOCIAL

Para el Oriente Antioqueño y en general, para el país, el 2021 fue un año lleno de expectativas respecto de la reactivación económica y la posibilidad de ir retornando a una nueva normalidad que permitiría la presencialidad, en aulas de estudio, oficinas y puestos de comercio, sin embargo, la pandemia por **COVID-19** continuó siendo protagonista por la crisis hospitalaria, las pérdidas de empleos y la ampliación de brechas existentes entre estudiantes de instituciones educativas públicas y privadas.

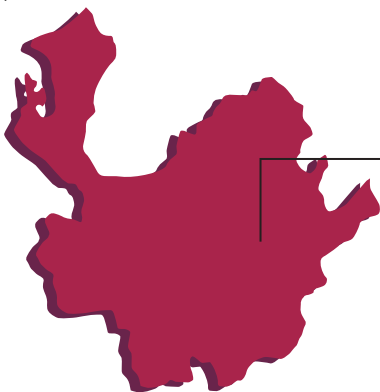


EDUCACIÓN

En la subregión del Oriente Antioqueño, los servicios educativos están divididos en dos modalidades:



Del grupo oficial **4.871** estudiantes tendrán que repetir el año, mientras que, el grupo no oficial solo **99**. Esto pone especialmente en evidencia que, los estudiantes de instituciones educativas públicas presentaron mayores dificultades para continuar el proceso formativo a través de modalidades remotas o a distancia, esto se relaciona principalmente con el bajo acceso a dispositivos tecnológicos, conectividad y la preparación de contenidos y didácticas para superar los retos de la educación remota o a distancia.



Es importante recalcar que, en el departamento de Antioquia, **26.207** estudiantes reprobó el año y los municipios del Oriente encabezan la lista y a estos los siguen las subregiones de Suroeste, Bajo Cauca y Urabá (*Secretaría de Educación de Antioquia, 2021*).



EMPLEABILIDAD

El Oriente Antioqueño no fue un caso aislado en términos de pérdida de empleos o debilitamiento del tejido empresarial a causa de la pandemia por COVID-19, esto se reflejó especialmente en municipios con vocación turística como: **El Peñol, Guatapé, San Rafael, San Carlos, entre otros, donde las actividades económicas informales predominan.**

“

Los sectores más afectados a partir de las medidas de confinamiento, es precisamente el sector informal, dado que las personas que se encuentran allí no pueden desarrollar las actividades del día a día, y tampoco podrían acceder, en un principio, a las ayudas que el Gobierno brindaría en términos financieros con el fin de subsidiar sus operaciones, obligaciones o necesidades básicas. En este sentido, es de gran importancia que la región y los mismos municipios, generen estrategias no solo para la identificación, valoración y cuantificación de la proporción de informalidad como parte del mercado laboral, sino que además propendan por la formalización de dichas actividades.

”

(Observatorio de Mercado Laboral, 2020).

En estos términos hay grandes retos derivados de la informalidad laboral, la educación de calidad y la reactivación económica como alternativas de desarrollo.

Bajo este contexto, el año 2021 configuró retos en materia de seguridad, educación, empleabilidad y participación política y ciudadana, trazado por la pandemia del **COVID-19**, donde la población del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, estableció mecanismos de participación y acción como alternativa para darle continuidad a las actividades cotidianas. Sin embargo, este periodo de crisis mundial dejó en evidencia las brechas que

existen en países como Colombia, en cuanto al acceso, la participación, comunicación y aprendizaje.

De acuerdo a este panorama y entendiendo el ser y quehacer de la Corporación Prodepaz y su Programa de Desarrollo para la Paz, el sueño de construir un territorio en paz debe contemplar el fortalecimiento de las organizaciones comunitarias, la articulación entre instituciones, la participación ciudadana y la cultura política, como el camino para mejorar las condiciones de vida de los pobladores del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.



Fuentes de información

- **CIDH. (2021).** Observaciones y recomendaciones de la visita de trabajo de la CIDH a Colombia realizada del 8 al 10 de junio de 2021. Recuperado de: https://www.oas.org/es/cidh/informes/pdfs/ObservacionesVisita_cidh_Colombia_spA.pdf
- **Eslava, Adolfo. (2013).** Valores, representaciones y capital social en Antioquia. Mesa Editores. Universidad EAFIT. Medellín.
- **Gobernación de Antioquia. (2022).** Balance de seguridad de Antioquia 2021. Recuperado de: <https://antioquia.gov.co/component/k2/15997-entre-2020-2021-los-homicidios-en-antioquia-disminuyeron-145-lo-cual-significa-698-casos-menos>
- **INDEPAZ, (2022).** Informe de masacres en Colombia 2020-2021. Recuperado de: <https://indepaz.org.co/informe-de-masacres-en-colombia-durante-el-2020-2021/>
- **Periódico El Tiempo. (2022).** Regiones con más homicidios en Antioquia en 2021. Recuperado de: <https://www.eltiempo.com/colombia/medellin/seguridad-antioquia-estas-son-las-regiones-con-mas-homicidios-645754>
- **Revista Portafolio. (2021).** Por pandemia, la pobreza monetaria en Colombia subió a 42,5% en 2020. Recuperado de: <https://www.portafolio.co/economia/dane-revela-impacto-de-la-pandemia-en-la-pobreza-del-pais-551470>



Proceso Eco-comunitario, AFRICOLMENAS, municipio de San Carlos, 2021



FORTALECIMIENTO ORGANIZACIONAL INTEGRAL



① Presentación y alcance

La Corporación Prodepaz con miras a cumplir su propósito, fortalece de manera integral a las organizaciones de base y/o de segundo nivel desde donde se gestionan intereses de grupos de personas que buscan un mejor nivel de vida; a partir del trabajo colaborativo y la planeación territorial.

El proceso de **Fortalecimiento Organizacional Integral**, es una estrategia de desarrollo comunitario basada en el aporte a la transformación de las comunidades partiendo de sus características e intereses. Por ello, no está focalizado para generar cambios en una sola variable del desarrollo, como el crecimiento económico, la incorporación de ciertas técnicas de producción, la adopción de

algunas prácticas sociales o el incremento de la participación en asuntos políticos, sino que reconoce la importancia de cada uno de esos elementos; a partir de cinco dimensiones que configuran el proceso de fortalecimiento (**subjetiva, social, organizacional, económica y política**); valorando así la capacidad que tienen las comunidades para definir cuáles son los temas de interés y establecer los mecanismos para acompañar sin invadir o sustituir responsabilidades, potenciando sus habilidades, competencias y promoviendo el empoderamiento de comunidades capaces de reconocer su realidad, proponer, proyectar metas y transitar hacia esta ruta desde la autonomía y autogestión social.

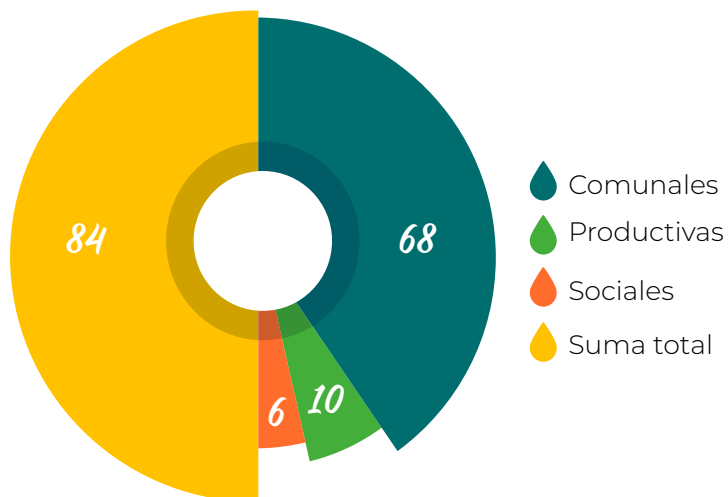
Organizaciones acompañadas

Durante el año 2021 participaron 84 organizaciones de base.

- **15** con acompañamiento integral
- **3** con Proceso Entre-tejiendo-Nos (*fortalecimiento de capacidades individuales para la re-significación del tejido social y trabajo colectivo*)
- **12** organizaciones aliadas con Proceso Eco-comunitario (*jornadas formativas que promueven la sostenibilidad socio-ambiental, a través, de la producción limpia y la soberanía alimentaria*)
- **39** en el Diplomado de Contratación Social y Comunitaria
- **29** en el Proceso de Participación Ciudadana para la Gestión Ambiental
- **28** en el Programa de Formación en Preparación para la Empleabilidad

Cabe resaltar que **42** organizaciones se encuentran participando en dos procesos.

Gráfico 1. Clasificación de organizaciones acompañadas por tipo



Respecto a las organizaciones que hicieron parte de los procesos desplegados en el año 2021 por la Línea de Fortalecimiento Organizacional Integral, **68** son *organizaciones comunales de primer y segundo nivel*, **10** de carácter productivo con unidades enfocadas a la producción de: *panela, miel, café, cacao y la prestación de servicios*. Por último, **6** organizaciones sociales, orientadas a la promoción de la *participación e incidencia en materia ambiental y el trabajo articulado de mujeres y comunidades negras*.

En términos de cobertura en las zonas de influencia del PDP, el Proceso de Fortalecimiento se desplegó en la zona de **Embalses y Bosques**. Con una recurrencia promedio de **una visita por mes** a cada una de las organizaciones para la realización de talleres, acompañamientos a instancias requeridas, seguimientos a planes operativos y asesorías específicas, de acuerdo con las necesidades de cada uno de estos procesos comunitarios.

Gráfico 2. Presencia del Proceso de Fortalecimiento zona rural y urbana

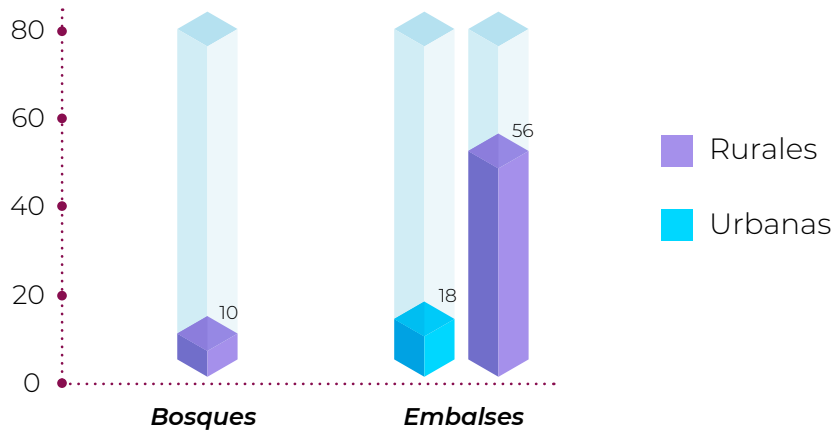


Tabla 1. Organizaciones participantes del Proceso de Fortalecimiento Integral

TIPO DE ORGANIZACIONES ACOMPAÑADAS EN 2021	
Sector	Cantidad
Comunales	68
Sociales	6
Productivas	10
Total	84

② Objetivo de la actuación en el año 2021

Fortalecer el desarrollo de habilidades individuales, colectivas y el cumplimiento del objeto social de los colectivos y organizaciones acompañados (**sociales, comunales y productivas**), contribuyendo a la consolidación de los procesos comunitarios y la generación de estrategias de **sostenibilidad social, económica y ambiental** de las diferentes formas asociativas del Oriente Antioqueño y Porce Nus.

En el marco del acompañamiento de las 10 organizaciones productivas, se realizaron encuentros mensuales enfocados en la vinculación del sector rural en los mercados planificados tanto a nivel local como depar-

tamental; reconociendo la potencialidad de los elementos que comprenden los ecosistemas para proveer a las generaciones actuales y futuras sin ocasionar daños irreversibles al patrimonio ambiental, pilar fundamental para establecer relaciones equilibradas entre el crecimiento del **sector agropecuario y la conservación de los recursos naturales**. Adicionalmente, se fortaleció la estructura de los procesos internos, la identificación y aprovechamiento de fuentes de financiación, el reconocimiento de los procesos de contratación y la formulación de proyectos que apunten al mejoramiento de su encadenamiento productivo.

Con las **68 organizaciones** de base acompañadas, se han desarrollado jornadas formativas orientadas a la reforma de estatutos, reglamentación interna, legalización e instrumentos de formalización; elección de dignatarios, roles y funciones; planeación estratégica y operativa; entidades de inspección, control y vigilancia; dinamización de comisiones; construcción del plan de desarrollo comunal y comunitario; mecanismos de participación; comunicación interna y externa; formulación de proyectos; facturación electrónica, documentos soporte de transacciones económicas, responsabilidades tributarias, plataformas de contratación pública y privada, requisitos habilitantes para contratar y modalidades de selección, relaciones institucionales y de cooperación.



Diplomado en Contratación Social y Comunitaria, municipio de Guatapé, 2021



Proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral, Asociación de Mujeres Sembradoras de Igualdad, municipio de San Rafael, 2021

Por último, con las **6 organizaciones sociales**, se han llevado a cabo encuentros experienciales enfocados en el reconocimiento del enfoque y accionar de la organización, la estructuración de los comités de trabajo, estrategias de posicionamiento, estructura interna, liderazgo participativo, comunicación interna y procesos para la contratación social y comunitaria.

Gráfico 3. Talleres por dimensión – Proceso de Fortalecimiento Integral

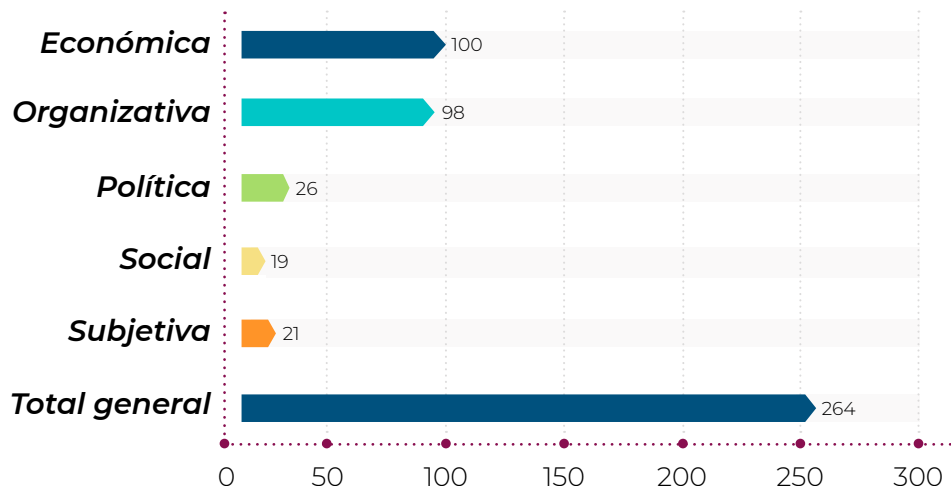
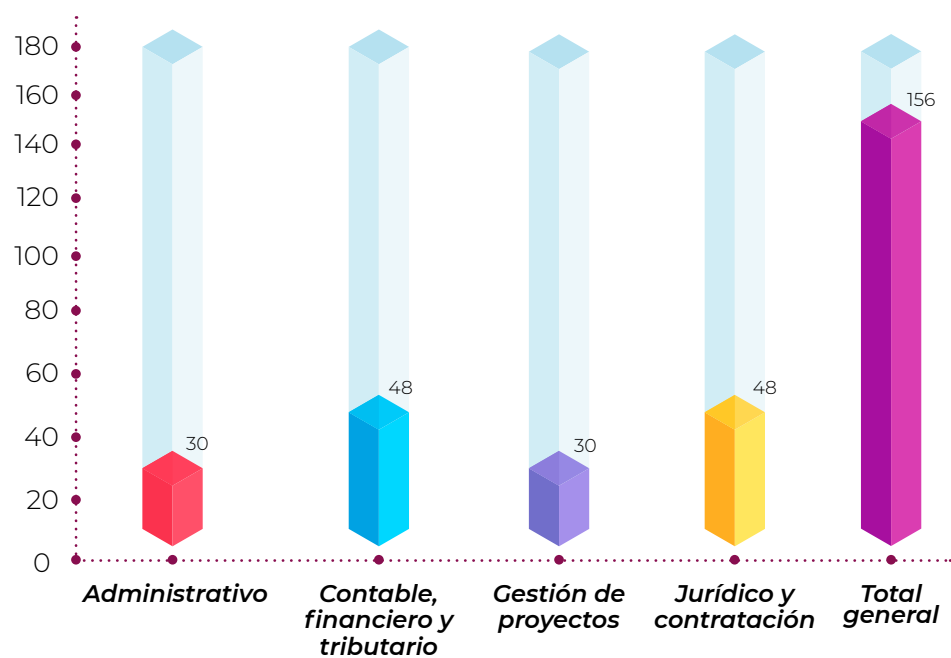


Gráfico 4. Talleres por módulos – Contratación Social y Comunitaria



Talleres significativos del Proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral

Subjetiva

- ✓ Autocuidado y cuidado del entorno.
- ✓ Toma de decisiones asertivas.
- ✓ Planeación y habilidades para la vida.
- ✓ Manejo no violento de conflictos.
- ✓ Integración generacional.
- ✓ Trabajo colaborativo.
- ✓ Reconocimiento del entorno y proyección de lo individual a lo colectivo.

Organizativa

- ✓ Normatividad de acuerdo al tipo de organización.
- ✓ Legalización e instrumentos de formalización.
- ✓ Entidades de inspección, control y vigilancia.
- ✓ Revisión y reforma de estatutos.
- ✓ Reglamento interno.
- ✓ Estrategias de posicionamiento.
- ✓ Estrategias de retribución de beneficios.
- ✓ Roles y funciones.
- ✓ Dinamización de comisiones y/o comités.

- ✓ Relaciones interinstitucionales y de cooperación.
- ✓ Bases teóricas para proyectos.
- ✓ Definición de problemática, objetivos e indicadores.
- ✓ Actividades, cronograma y recursos.
- ✓ Evaluación y seguimiento de proyectos.
- ✓ Abonos orgánicos sólidos y líquidos.
- ✓ Seguridad y soberanía alimentaria.
- ✓ Biopreparados.
- ✓ Economía circular.
- ✓ Valor agregado y comercialización.
- ✓ Perfiles de capacidades y habilidades personales.
- ✓ Herramientas y estrategias para la búsqueda de empleo.
- ✓ Alternativas a la empleabilidad.

Económica

Social

- ✓ Sentido de pertenencia.
- ✓ Transferencia de aprendizajes y buenas prácticas.
- ✓ Relevó de liderazgo y trabajo intergeneracional.
- ✓ Sistematización de la experiencia organizacional.
- ✓ Comunicación interna.
- ✓ Técnicas de motivación para la participación comunitaria.

- ✓ Estructura del Estado.
- ✓ Mecanismos de participación.
- ✓ Plan de Desarrollo Comunal y Comunitario.
- ✓ Liderazgo participativo.

Política

Talleres más significativos del Proceso de Fortalecimiento de Capacidades en Contratación Social y Comunitaria

Administrativo

- Estrategias para la comunicación interna – externa.
- Informe de gestión.
- Gestión humana para la contratación.

Contable, financiero y tributario

- Documentos soportes.
- Registro Único Tributario.
- Naturaleza de la entidad.
- Activos, pasivos y patrimonio.
- Estados financieros e indicadores.
- Obligaciones tributarias.
- Facturación electrónica.
- Renovación ESAL e Inspección, vigilancia y control.
- Elaboración y seguimiento de presupuestos.

Jurídico y contratación

- Apuntes normativos para las ESAL y Ley comunal.
- Mecanismos de solución de conflictos y conciliación comunal.
- Diferencias entre convenio y contrato.
- Requisitos habilitantes para contratar y modalidades de selección.
- Contratación laboral.
- Contratación con EPM.

Gestión de proyectos

- Diagnósticos participativos.
- Relaciones institucionales y de cooperación.
- Auditoria: seguimiento y evaluación de proyectos.
- Comisiones empresariales.

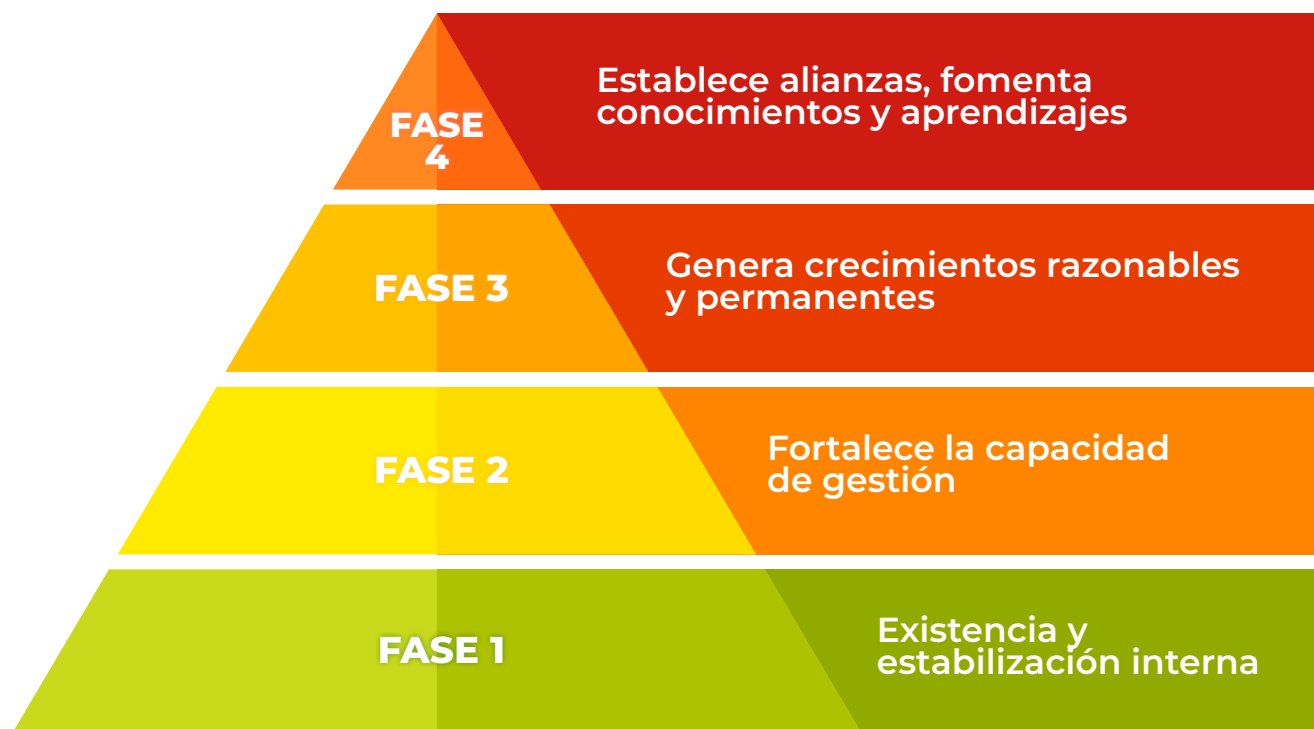
Organizaciones con cumplimiento óptimo de fases

Finalizando el año 2021, se aplicó medición de cierre a 18 organizaciones en acompañamiento integral y Proceso Entre-tejiendo-Nos, como resultado de los puntajes y rangos establecidos en las cinco dimensiones del desarrollo (*subjetiva, organizativa, económica, política y social*) y los respectivos módulos formativos.

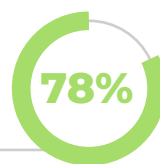
Se identificaron las organizaciones con capacidad de trabajar colectivamente en la planeación y ejecución de acciones encaminadas al mejoramiento de la calidad de vida de las comunidades, la transformación de las dinámicas territoriales y la consolidación de iniciativas de emprendimiento con miras a la sostenibilidad.

Logros que deben alcanzar las organizaciones

El tiempo estimado para el despliegue del Proceso de Fortalecimiento Integral, depende en gran medida de las características y dinámicas de cada organización. En este sentido, se puede desplegar el acompañamiento hasta por **4 años**, en los cuales, se trabajará los tres primeros años las cuatro dimensiones de forma paralela y en el último año se reforzará las capacidades de réplica y proyección organizacional.



De acuerdo con la información suministrada por la WebApp de caracterización de la Corporación Prodepaz, las siguientes organizaciones cuentan con cumplimiento óptimo de las fases del proceso de fortalecimiento. Las cuales representan el



de las 18 organizaciones con acompañamiento **integral y Proceso Entre-tejiendo-Nos.**

No.	ZONA	MUNICIPIO	ORGANIZACIÓN
1	Embalses	El Peñol	Junta de Acción Comunal El Morro
2	Embalses	San Rafael	Junta de Acción Comunal Falditas
3	Embalses	San Carlos	Asociación de Cacaoteros Los Paisas de San Carlos - ASOCPAISA
4	Embalses	El Peñol	Junta de Acción Comunal La Cristalina
5	Embalses	El Peñol	Junta de Acción Comunal Palestina
6	Bosques	San Francisco	Junta de Acción Comunal Pailania
7	Bosques	San Francisco	Junta de Acción Comunal Asiento Grande
8	Bosques	Cocorná	Junta de Acción Comunal Cebaderos
9	Bosques	Cocorná	Junta de Acción Comunal El Higuérón
10	Bosques	Cocorná	Junta de Acción Comunal El Entablado
11	Embalses	San Rafael	Junta de Acción Comunal Tesorito
12	Embalses	Guatapé	Junta de Acción Comunal La Piedra
13	Embalses	Guatapé	Junta de Acción Comunal La Peña
14	Bosques	San Luis	Junta de Acción Comunal El Palacio

③ Principales acciones desarrolladas

Durante el año 2021 se llevaron a cabo **459** acciones directas con las organizaciones acompañadas, representadas en:

8

encuentros de intercambio de experiencias para la transferencia y apropiación del conocimiento sobre: **elecciones comunales, ejecución de proyectos, proceso de contratación social - comunitaria y producción limpia.**

TEMAS:

Proceso de elecciones comunales 2021 y aprendizajes de las organizaciones en la ejecución de proyectos; contratación con EPM; responsabilidades tributarias, facturación electrónica, relaciones institucionales y de cooperación; producción limpia, seguridad y soberanía alimentaria.

- **Número de participantes:** 146

290

jornadas formativas orientadas al **fortalecimiento de las habilidades individuales y colectivas de las organizaciones**, para el cumplimiento del objeto social, la re-significación del trabajo colectivo, el crecimiento y sostenibilidad de los emprendimientos comunitarios y el posicionamiento e incidencia a nivel local; reconociendo los intereses comunes, necesidades, particularidades y dinámicas del territorio.

- **Número de participantes:** 312



Proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral, Junta de Acción Comunal El Entablado, municipio de Cocorná, 2021



Intercambio de Experiencias Proceso Eco-comunitario, municipio de San Rafael, 2021

72

jornadas formativas en producción limpia, seguridad y soberanía alimentaria, economía circular y valor agregado, con miras a establecer relaciones equilibradas entre los procesos de producción de las organizaciones y la conservación del patrimonio ambiental.

- **Número de participantes:** 197

18



talleres para el fortalecimiento de capacidades y adaptación al entorno laboral regional; a través de conocimientos que contribuyan a elegir alternativas de trabajo según las expectativas individuales y grupales, además, de acuerdo a las oportunidades que brinda el entorno social y productivo.

- **Número de participantes:** 50



Feria Laboral y Educativa en el Territorio, municipio de Guatapé, 2021



Proceso de Alfabetización Digital, municipio de San Rafael, 2021

20



talleres de alfabetización digital con adultos y adultos mayores, como estrategia para la disminución de la brecha digital generacional en las organizaciones participantes del Proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral. Base fundamental en la democratización de la información y el fortalecimiento de la estructura administrativa.

- **Número de participantes:** 54

20



talleres para la promoción de la participación ciudadana en la gestión ambiental, a partir del reconocimiento de documentos técnicos, normas y mecanismos de participación ciudadana que propicien la generación de estrategias orientadas a la gestión y conservación de los recursos naturales de su territorio.

- **Número de participantes:** 40



Proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral, municipio de El Peñol, 2021



Diplomado en Contratación Social y Comunitaria, municipio de El Peñol, 2021

31

asesorías específicas en roles y funciones, dinamización de comisiones, normatividad comunal, identificación de convocatorias, formulación de proyectos, facturación electrónica, documento soporte de transacciones económicas y modalidades de selección en la contratación.

- **Número de participantes:** 108

Seguimiento a la ejecución de proyectos e iniciativas de organizaciones sin ánimo de lucro

En el marco de la alianza estrategia entre CORNARE, Gobernación de Antioquia, EPM y Corporación Prodepaz, se llevaron a cabo **186** seguimientos a la ejecución de 30 Proyectos Ciudadanos de Educación Ambiental y Restauración de Ecosistemas y 1 iniciativa de emprendimiento comunitario de la Asociación de Juntas de Acción Comunal del municipio de San Rafael – ASOCOMUNAL.

- **Número de participantes:** 40

LISTADO DE ORGANIZACIONES SELECCIONADAS PARA LA COFINANCIACIÓN DE INICIATIVAS

Municipio	Organización	Objetivo de la iniciativa
La Unión	Corporación Unión Verde	Rehabilitar y enriquecer los ecosistemas de dos corredores verdes con potencial en recursos hídricos y biodiversidad en el municipio de La Unión como: Chorros Blancos en la vereda El Guarango y la cima del Morro Peñas en la vereda Vallejuelito Peñas, a partir de la siembra de material vegetal en estas áreas.
Alejandría	Junta de Acción Comunal vereda La Pava	Acondicionar, cercar, sembrar árboles nativos en las bocatomas, cambiar la red de conducción de agua a las viviendas de las familias afiliadas a la junta de acción comunal de la vereda La Pava del municipio de Alejandría - Antioquia.
El Peñol	Mi finca mi empresa	Fortalecimiento empresarial, ambiental y productivo a la Corporación de Productores Familiares Agropecuarios "MI FINCA MI EMPRESA" para dar continuidad al modelo de trabajo asociativo y su sostenibilidad económica, social y tecnológica.
La Unión	Asociación de Mujeres de La Unión - ASODEM	Realizar una rehabilitación ecológica en el Corredor verde del río Buey-Piedras del municipio de La Unión, Antioquia.
El Santuario	Fundación Alejandro Pineda	Desarrollar procesos ciudadanos de educación ambiental (PROCEDA), articulados a los proyectos ambientales escolares (PRAE), a través de ambientes de aprendizaje para la formación, cuidado, conservación de los recursos naturales y eco-productivos para el desarrollo sostenible del territorio en jurisdicción de PRODEPAZ, EPM Y CORNARE , y resiliencia al cambio climático con participación comunitaria en el municipio de El Santuario, Antioquia.
Marinilla	Corporación CEAM	Contribuir al reconocimiento de la comunidad residente en las veredas que hacen parte de las veredas Gaviria, San Bosco, El Recodo y Cristo Rey, de la oferta natural que posee la Microcuenca Gaviria, con el fin de procurar acciones que protejan los recursos agua, flora y fauna.
San Carlos	Junta de Acción Comunal vereda Agualinda	Implementa sistemas productivos de materia orgánica, para ampliación de producción orgánica y conservación de suelos en la vereda Agualinda del municipio de San Carlos.
La Unión	Corporación ADAGIO	Fortalecer las rondas hídricas del área urbana del municipio de La Unión, para la restauración y protección de la biodiversidad y sus servicios ecosistémicos.
San Rafael	Corporación El Niño Alegre	Restaurar ecológica y ambientalmente las riveras de los ríos y parcelas de afiliados y beneficiarios de la Corporación el Niño Alegre mediante la educación, recuperación, siembra y protección de árboles nativos de rápido crecimiento y heliconias en el Municipio de San Rafael para el mejoramiento de las condiciones del suelo y el embellecimiento paisajístico del municipio.
San Francisco	Fundación Taller de Letras	Consolidar una escuela rural ambiental como espacio de encuentro para la educación y formación del talento humano, que permita plantear soluciones puntuales a las problemáticas sociales y promover la gobernanza del bosque en la Vereda El Tagual de San Francisco, Antioquia.

Granada	Junta de Acción Comunal vereda La Aguada	Mejorar las condiciones socio-ambientales de la vereda La Aguada del municipio de Granada – Ant, mediante la reforestación y protección de una fuente hídrica y la ampliación de la capacidad de producción de materia prima para elaboración de abonos orgánicos.
El Santuario	Corporación Educativa Ambientalista Aire Libre	Potenciar la riqueza natural e histórica de la Reserva Natural Cerámica-El Salto de El Santuario, a través de herramientas de educación ambiental para lograr la conservación, propagación, mantenimiento y restauración de parte de la reserva, así como el reconocimiento y sensibilización del lugar por parte de la comunidad aledaña y visitantes, beneficiando el sano esparcimiento y la sostenibilidad del bosque.
San Rafael	Red Local de Turismo	Promover en San Rafael la sensibilización ambiental, la siembra y cuidado de especies arbóreas de interés para la conservación de la biodiversidad, especialmente el hábitat de las aves, para articular conservación y ecoturismo.
Marinilla	Asociación de Mujeres Campesinas Buscando Futuro AMCABF	Vincular 15 familias rurales a procesos de restauración de ecosistemas y el desarrollo de acciones ambientalmente sostenibles a través de la implementación de sistemas de recolección de agua lluvia y la realización de acciones de reforestación en fuentes de agua en 12 veredas de Marinilla.
Granada	Asociación de Paneleros Unidos de Granada	Fortalecer la Asociación de Paneleros Unidos de Granada – Asopungra, a través de la diversificación y puesta en marcha de una línea de productos con sello verde que le permita alcanzar otro tipo de mercados, para seguir contribuyendo al mejoramiento de la calidad de vida de sus asociados.
La Unión	Junta de Acción Comunal vereda San Juan	Disminuir el consumo de agua potable en actividades que no la requieren a través de la recolección de aguas lluvias y de jornadas de capacitación en uso eficiente del recurso hídrico, en la vereda San Juan del municipio de La Unión.
Marinilla	Corporación de Estudiantes Universitarios y Profesionales de Marinilla CORUM	Impulsar el turismo regenerativo dentro del humedal Barbacoas del municipio de Marinilla como alternativa económica, social y ambiental viables para el desarrollo del territorio.
Marinilla	Asociación Change The World	Formar/capacitar a un grupo de 24 líderes rurales provenientes de distintas organizaciones de base, otorgándoles distintas herramientas y técnicas en diferentes aspectos relacionados con el Desarrollo Sustentable con el fin de que se conviertan en agentes de cambio, y pueden propiciar procesos transformadores en sus organizaciones y localidades con el fin de mejorar las condiciones de vida de la población reduciendo a la vez el impacto ambiental en el territorio, preservando el patrimonio ambiental en la región.
San Carlos	Asociación de Apicultores Biológicos del municipio de San Carlos - AFRI-COLMENAS	Fomentar de la cultura ambiental a partir de restauración, conservación, aprovechamiento alternativo y sustentable de 8 hectáreas "cuatro ya establecidas y cuatro por establecer" bosque en el municipio de San Carlos Antioquia, con familias de la asociación de apicultores biológicos - AFRICOLMENAS.
San Rafael	Comercializadora ACOMPROAGROS	Fortalecer la asociación ACOMPROAGROS, a través, de la implementación de 6 huertas agroecológicas y la siembra de 2.000 árboles de cacao, generando valor agregado en la agroindustria del grano, mejorando con ellos la calidad de vida de los asociados y el dejando fortalecido el punto de venta.
Santo Domingo	Corporación Aquelarre Cultural	Promover la recuperación de especies y semillas nativas arbóreas para la restauración del ecosistema degradado del cerro el Páramo y sus bocatomas, a través de educación ambiental y la reforestación, para ayudar a mitigar los impactos en áreas de importancia hídrica, en los habitantes del municipio de Santo Domingo.
San Rafael	Junta de Acción Comunal vereda Manila	Implementar una producción agrícola con enfoque de sostenibilidad ambiental en la vereda Manila, municipio de San Rafael, Antioquia.
San Rafael	Asociación de Apicultores y Meliponicultores de San Rafael, DAPPCE	Fortalecer la apicultura y meliponicultura, a través del enriquecimiento de áreas deforestadas con la siembra de árboles frutales y nativos, logrando mediante la adquisición de equipos y herramientas para el manejo de las abejas ampliación de la capacidad productiva, mejorando con ello la calidad de vida de todos los asociados de DAPPCE.
San Carlos	Junta de Acción Comunal vereda Puerto Rico	Realizar turismo comunitario para la recuperación de los valores ecológicos, socioeconómicos y culturales en torno a la Palma mararay de San Carlos (Aiphanes leiochachys) como especie sombrilla, para la conservación y aprovechamiento alternativo y sustentable en la parte media baja de la microcuenca La chorrera del municipio de San Carlos.
Guatapé	Asociación Ecológica Águilas Ambientalistas	Reforestar y recuperar la cuenca de la quebrada el roble mediante el rescate y siembra de 2.800 especies nativas de material vegetal, para la restauración de la microcuenca abastecedora del acueducto de la vereda el roble, teniendo en cuenta la INCLUSIÓN Y LA EQUIDAD SOCIAL DESDE LO AMBIENTAL con la participación de diferentes organizaciones del municipio de Guatapé.
El Peñol	Junta de Acción Comunal vereda El Morro	Mejorar las condiciones ambientales de la microcuenca La Pedregosa que abastece el acueducto de las veredas El Morro y El Uvital mediante la implementación de acciones que mitiguen el riesgo de contaminación y afectación a la microcuenca.
Puerto Triunfo	Asociación de Usuarios del Acueducto Las Mercedes	Desarrollar una estrategia comunitaria permanente para la protección del recurso hídrico del cual se abastece el acueducto del corregimiento de Las Mercedes de Puerto Triunfo y el uso racional entre sus usuarios.
El Peñol	Asociación de Acueductos Veredales del municipio de El Peñol	Realizar intervenciones y actividades en los nacimientos de agua y microcuencas de las quebradas que abastecen los Acueductos Veredales del Municipio de El Peñol para conservar adecuadamente el agua para consumo humano, mejorando condiciones de calidad físico-química, erosión, plantas invasivas, obras de infraestructura y educación ambiental.

Marinilla	Corporación Ecos de la Naturaleza	Restaurar el ecosistema nativo del bosque andino en la zona de influencia del acueducto veredal Alto del Mercado mediante la siembra de 1.700 árboles.
El Peñol	Asociación de usuarios Acueducto El Chilco, Chiquinquirá y La Meseta	Realizar reforestación y aislamiento de predios en la microcuenca Minitas, para garantizar la conservación del bosque y la generación del recurso hídrico y desarrollar una unidad productiva apícola que permita generar ingresos económicos a familias vulnerables de la comunidad.
San Rafael	Asociación de Juntas de Acción Comunal del municipio de San Rafael - ASOCOMUNAL	Fortalecer capacidades para la gestión administrativa y organizacional de 25 Juntas de Acción Comunal y Asocomunal del municipio de San Rafael, a través del acompañamiento para las elecciones comunales, la dinamización de los comités de trabajo y empresariales y los ejercicios de planeación veredal, con el fin de cualificar su accionar en los procesos de desarrollo local, regional y departamental.

¿Para qué se aplica el Proceso de Fortalecimiento Organizacional?

Uno de los objetivos de la propuesta de acompañamiento, es contribuir a que las organizaciones incrementen el nivel de cohesión, conocimiento, apropiación y participación de los integrantes de cada organización, pilares fundamentales para lograr el empoderamiento organizacional.

Desde esta perspectiva, la Corporación Prodepaz mide el empoderamiento de las organizaciones a partir de indicadores de **autogestión y autonomía social**.

Autogestión:

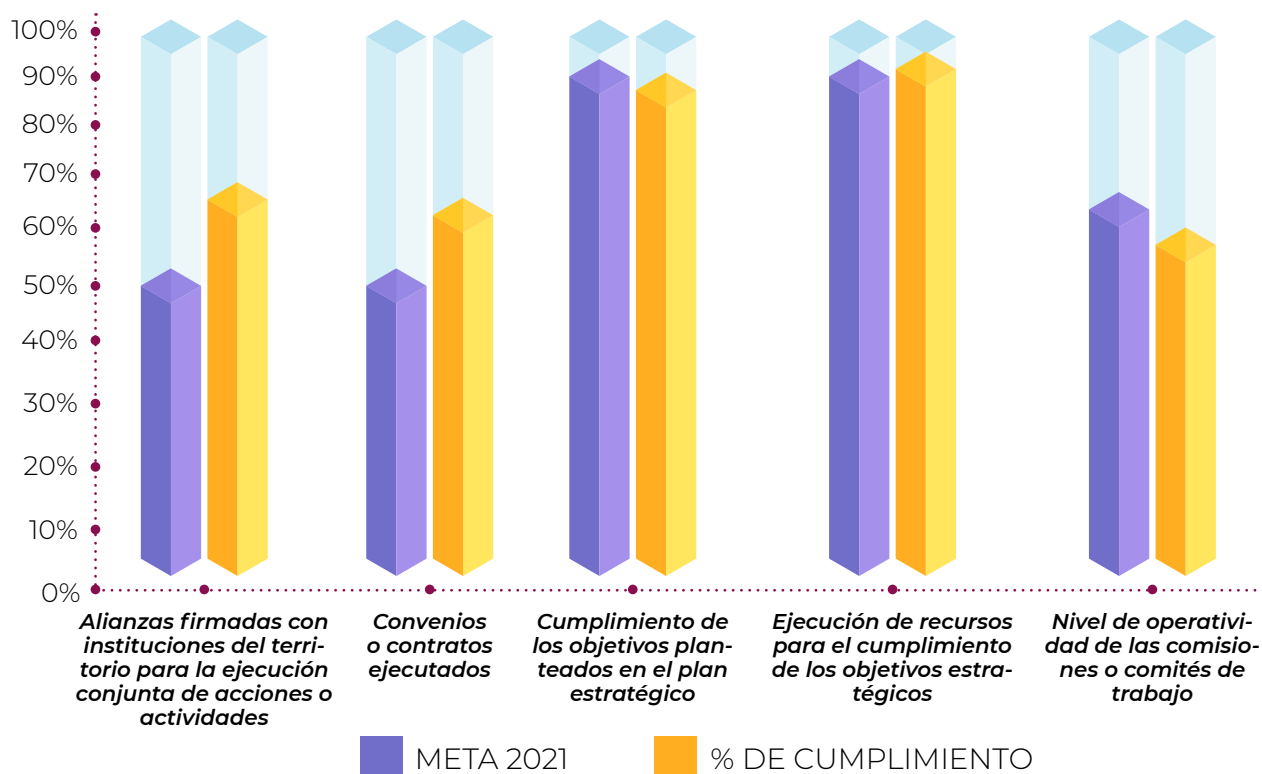
Mide la capacidad de la organización de cumplir el objeto para el cual fue creada, las acciones que se proyecten para su funcionamiento y el nivel de participación en el ámbito económico desde lo local, en la configuración de un **tejido social** de apoyo mutuo entre las comunidades y en ámbitos de intervención de las decisiones públicas.

Autonomía:

Mide el cumplimiento de roles y responsabilidades de los afiliados o asociados, en ejecución del plan estratégico de la organización. Se busca que quienes participan del proceso se apropien de las acciones, con el fin de **articular** sus actividades individuales con las de la organización en la consecución del bien común.

A continuación, se presentarán los resultados de la medición de los indicadores de autonomía y autogestión aplicados a las organizaciones participantes del proceso de Fortalecimiento Integral y Eco-comunitario

INDICADORES AUTOGESTIÓN Y AUTONOMÍA SOCIAL, 2021



Evaluación de organizaciones acompañadas

La Corporación Prodepaz, cuenta con un instrumento de medición para evaluar la evolución de las organizaciones participantes del Proceso de Fortalecimiento Integral. Esta herramienta se basa en las **5 dimensiones del desarrollo, 22 descriptores comportamentales y 26 módulos priorizados** según el tipo de organización y la fase del acompañamiento. El puntaje establece un máximo de **100%** por fase.



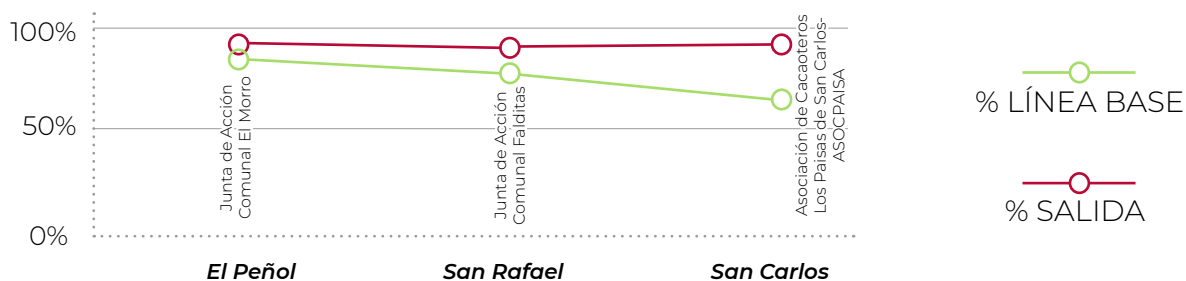
Los siguientes datos son de las

30 organizaciones que participaron en las fases I, III y IV con acompañamiento integral, Proceso Entre-tejiendo-Nos y Eco-comunitario en el **año 2021**.

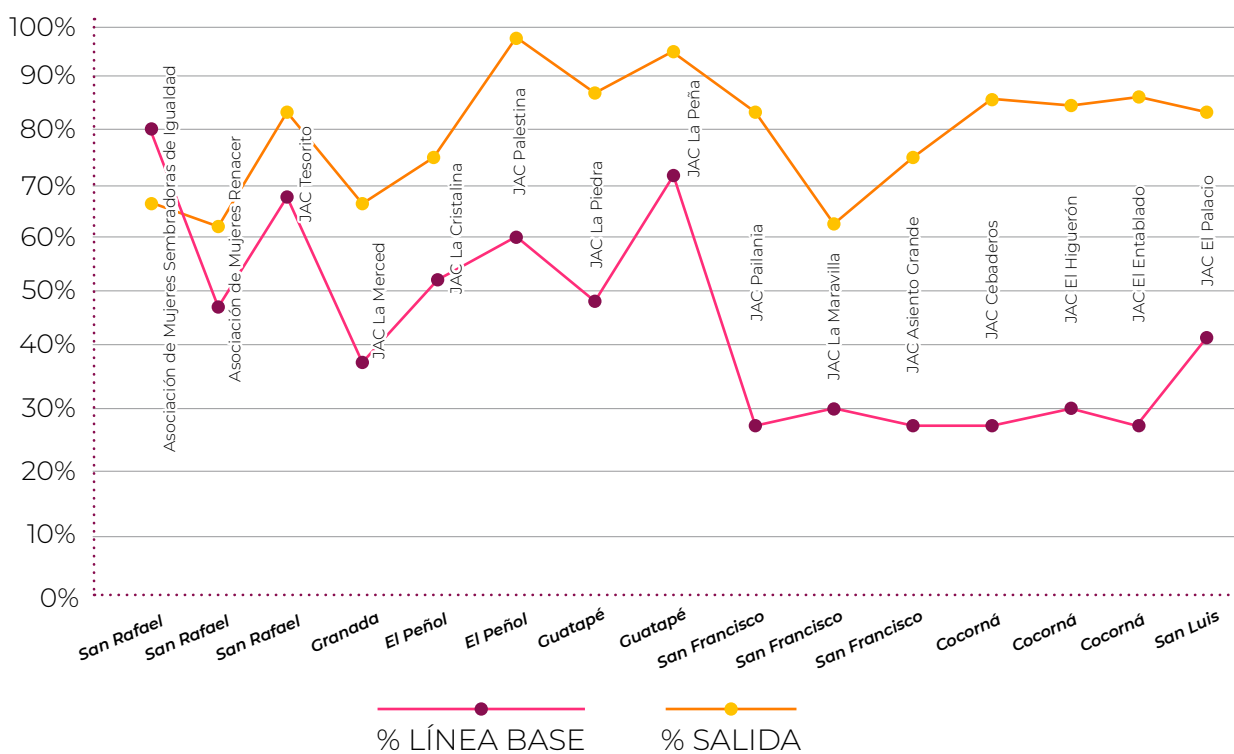
En el marco del Proceso Eco-comunitario, se aplicó línea base y de salida para determinar el porcentaje de evolución de las organizaciones participantes. Lo anterior, a través de formularios de Google.

De acuerdo con los resultados, el **97%** de las organizaciones evolucionó con respecto a la medición inicial de cada proceso, con un promedio de 32 puntos.

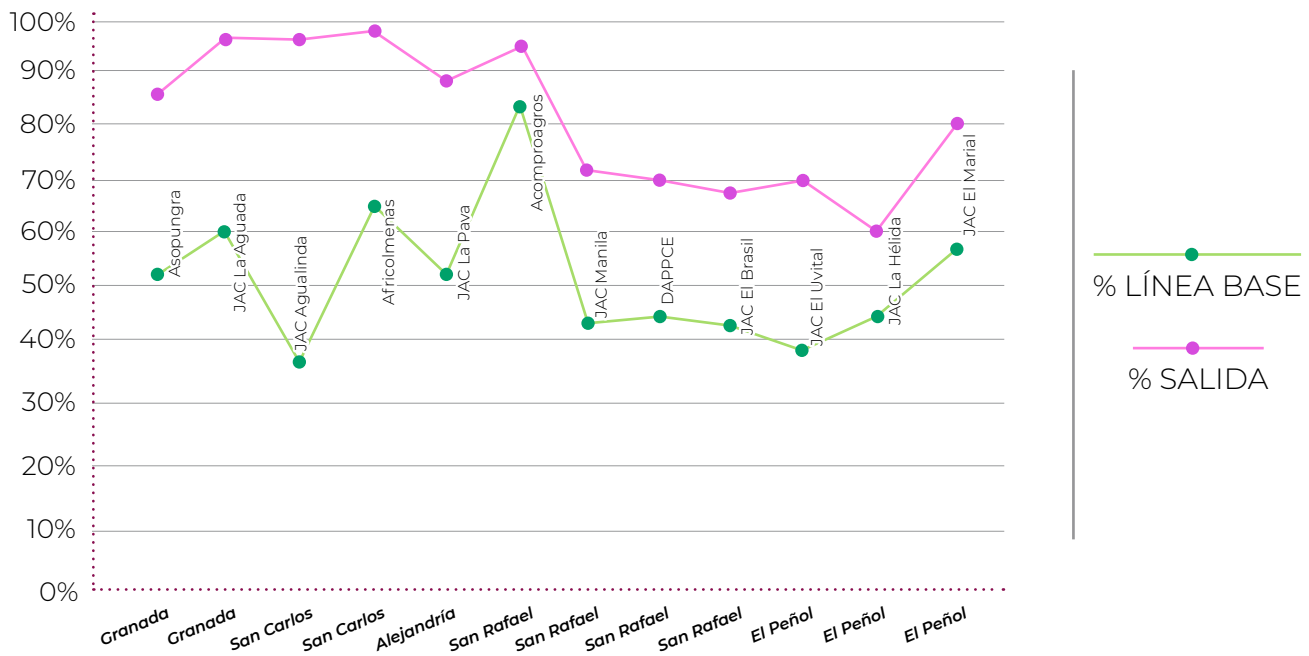
PROCESO ENTRE-TEJIENDO-NOS



EVOLUCIÓN PROCESO DE FORTALECIMIENTO INTEGRAL

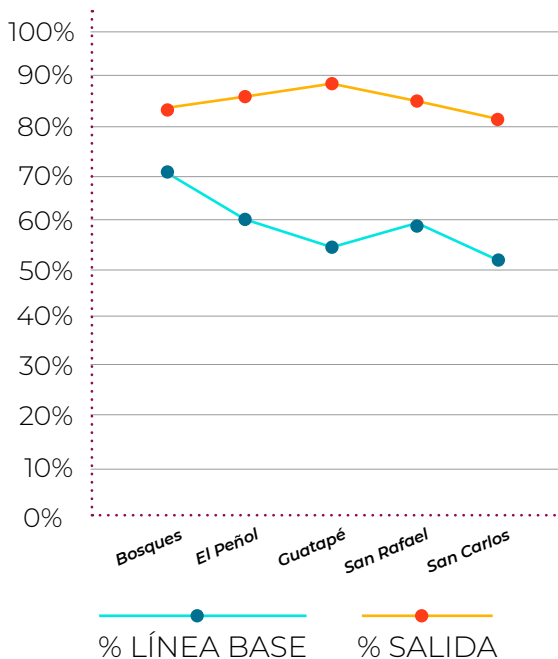


PROCESO ECO-COMUNITARIO



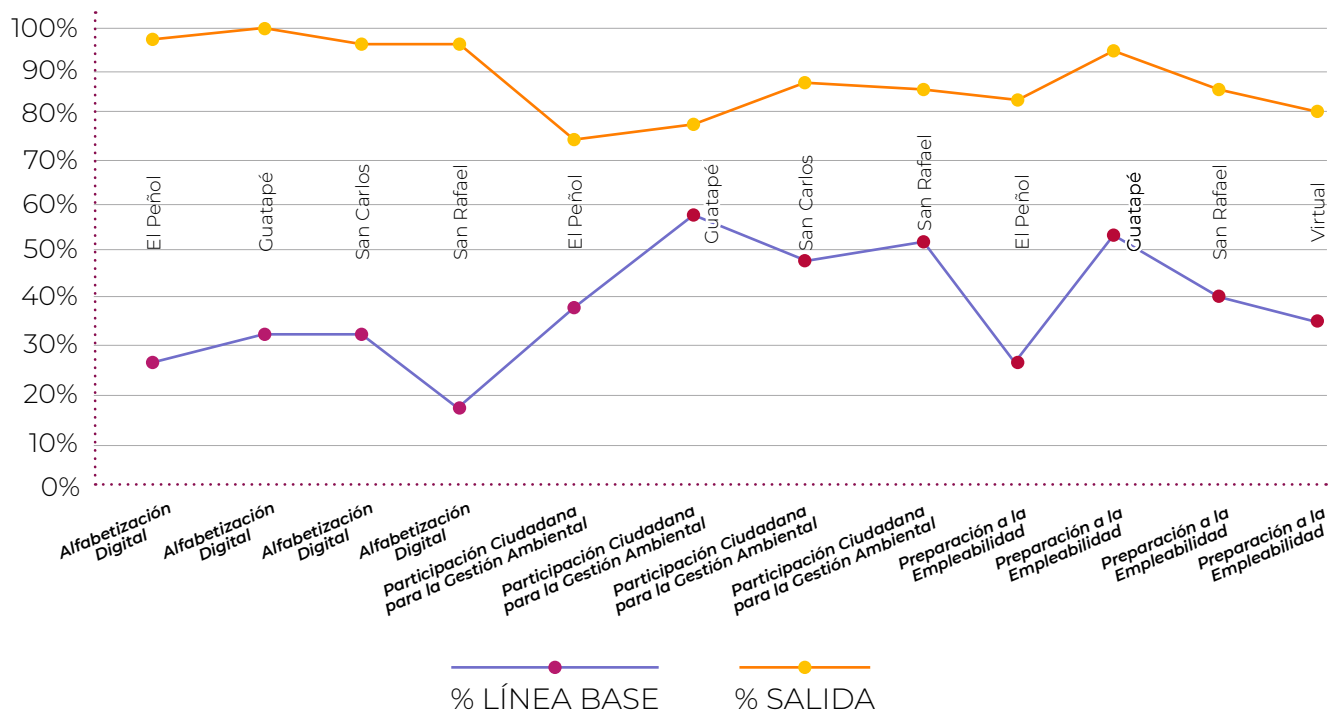
La Corporación Prodepaz, adoptó para su proceso formativo **“Diplomado en Contratación Social y Comunitaria”**, un sistema de medición que permita evaluar los conocimientos adquiridos entorno a los 4 módulos (administrativo; contable, financiero y tributario; jurídico y de contratación y gestión de proyectos). Cabe aclarar que las organizaciones participantes del Diplomado ingresan al proceso con un nivel intermedio de conocimientos en gestión de recursos y contratación pública y privada.

A continuación, se muestran los niveles porcentuales de apropiación de conocimientos de los grupos acompañados por municipio, basándose en los resultados del instrumento de medición aplicado en línea base y salida.



En los nuevos procesos desarrollados en el año 2021 (*Alfabetización Digital, Participación Ciudadana para la Gestión Ambiental y Preparación a la Empleabilidad*), se diseñaron formularios en Google para la aplicación de línea base y de salida, con el fin de identificar el nivel de apropiación de los temas en los participantes.

NIVEL DE APROPIACIÓN DE CONCEPTOS



④ Principales logros e impactos:

01

Las 12 organizaciones que participaron en el Proceso Eco-comunitario, implementan en promedio el 80% de las buenas prácticas de producción limpia trabajadas en las 6 jornadas formativas (*separación de residuos para ser utilizados en los cultivos, intercambio de semillas nativas, paca biodigestora, lombricultivo, compostera, biopreparados, insecticida biológico, aprovechamiento con abejas en la finca*).

02

El 93% de las organizaciones que participaron en las fases 1, 3 y 4 del Proceso de Fortalecimiento Integral, mejoraron sus procesos administrativos, a partir de la reforma de estatutos, creación de reglamento interno y logo de la organización; proyección y cumplimiento del plan operativo, identificación de información requerida por las entidades de inspección, control y vigilancia; seguimiento y evaluación a los ejercicios de planificación, definición del organigrama; estrategias de integración generacional y réplica del conocimiento.

La evolución en términos de aplicación de acciones que aportan al mejoramiento de sus procesos internos fue de 41 puntos, con respecto a la medición inicial.

03

El 67% de las 12 organizaciones que participaron en el Proceso Eco-comunitario, ejecutaron en el año 2021 restauración de ecosistemas y desarrollo ambiental.

04

En el Diplomado en Contratación Social y Comunitaria, el **76%** de las organizaciones participantes adquieren conocimientos sobre los procedimientos contables en las ESAL. El **63%** adquieren habilidades técnicas para la gestión de recursos y postulación a contratos y/o convenios y el **39%** implementan propuestas de desarrollo social y económico para su comunidad.

05

De acuerdo a los resultados del formulario de caracterización final, aplicado a una muestra representativa de 45 participantes del Proceso de Alfabetización Digital; el nivel promedio de apropiación de conceptos por parte de los participantes fue de un **98%**. Los participantes evaluaron positivamente el proceso, ya que les permitió aprender e implementar algunas herramientas básicas para adquirir productos a través de plataformas comerciales, redactar oficios, llevar la contabilidad básica de sus emprendimientos u organizaciones y manejar adecuadamente las plataformas de videoconferencia, tales como Zoom, Meet y Teams. Adicionalmente, crear y administrar sus cuentas de correo electrónico.

5 Desafíos 2022



- Incorporar al Proceso Eco-comunitario, un módulo formativo que impulse la implementación de acciones con impactos ambientales positivos, en la oferta de productos de las organizaciones acompañadas, basado en las buenas prácticas ambientales, sociales y económicas, con enfoque de ciclo de vida.

Proceso Eco-comunitario, Junta de Acción Comunal La Pava, municipio de Alejandría, 2021



- Establecimiento de sinergias interinstitucionales para la implementación de los procesos socio-económicos.

Proceso Eco-comunitario, Junta de Acción Comunal La Pava, municipio de Alejandría, 2021

- Promover la capacidad de gestión de las organizaciones de base, a través de la formación en el marco normativo y fiscal de la contratación; al igual, que el manejo de plataformas de contratación pública y privada (**SECOP I, SECOP II Y ARIBA**).

Proceso Eco-comunitario, Junta de Acción Comunal La Aguada, municipio de Granada, 2021



- Sostenibilidad de la oferta formativa de alfabetización digital, como estrategia que contribuye a la disminución de la brecha digital y la democratización de la información, en las organizaciones participantes del Proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral.

⑥ Testimonios de líderes participantes al Proceso de Fortalecimiento Organizacional Integral



CURSO PREPARACIÓN A LA EMPLEABILIDAD



“

El curso nos permitió mejorar nuestras hojas de vida, conocer los aspectos fundamentales durante una entrevista, reconocer los tipos de contrato laboral y las responsabilidades adquiridas de ambas partes; finalmente, se generó la posibilidad de articulación con diferentes actores regionales de los sectores laboral y educativo.

”

Ángela María Castro, Junta de Acción Comunal Peñoles, municipio de San Rafael

PROYECTOS CIUDADANOS DE EDUCACIÓN AMBIENTAL Y RESTAURACIÓN DE ECOSISTEMAS

“

Con la ejecución del Proyecto Ciudadano de Educación Ambiental y Restauración de Ecosistemas, en la vereda La Pava del municipio de Alejandría, se instaló un sistema desarenador artesanal, con el fin de acondicionar la red que suministra agua a 99 familias en la vereda. Adicionalmente, se instaló una tubería para reducir el desperdicio del agua y se realizó la siembra de 1.500 especies nativas en fuentes hídricas de la vereda.

”

Luis Arcadio Pamplona Morales, Junta de Acción Comunal La Pava, municipio de Alejandría



Fortalecimiento Integral – fase I

“

Durante todo el año participé en las jornadas formativas que desarrolló la Corporación Prodepaz, me parece un acompañamiento muy bueno y bonito para la Junta de Acción Comunal, ya que según la caracterización que nos aplicaron, logramos evolucionar en comparación con como estábamos antes, debido a que actualizamos los estatutos y construimos el plan de trabajo y el reglamento interno.

Estamos muy agradecidos con el facilitador y la Corporación Prodepaz, esperamos continuar el próximo año con la siguiente fase para seguir fortaleciéndonos.

”

Cruz Elena Giraldo, Junta de Acción Comunal Asiento Grande, municipio de San Francisco



⑥ Contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

ODS 4. Asegurar la calidad y la pertinencia educativa y promover oportunidades de aprendizaje para todos/as.



Indicador 4.3.1. Tasa de participación de los jóvenes y adultos en la enseñanza académica y no académica y en la capacitación en los últimos 12 meses.

A través del Diplomado de Contratación Social y Comunitaria, Curso de Empleabilidad y los procesos de Fortalecimiento Integral y Alfabetización Digital, se ha contribuido a garantizar el acceso igualitario a 90 hombres y 230 mujeres, integrantes de organizaciones comunales, sociales y productivas, a la educación no formal, desde una perspectiva de formación inclusiva y de calidad para el desarrollo de las competencias y habilidades.

De los 320 participantes, 13 son adolescentes, 34 jóvenes, 202 adultos y 71 adultos mayores.



ODS 10. Reducir la desigualdad dentro y entre países.

Indicador. Porcentaje de organizaciones y colectivos que incrementan su nivel de autonomía y autogestión social de acuerdo con su objeto social: **93% de las organizaciones participantes del Proceso de Fortalecimiento Integral.**



ODS 15. Proteger, restaurar y promover el uso sostenible de los ecosistemas terrestres, el manejo sostenible de los bosques, la lucha contra la desertificación; detener y revertir la degradación de la tierra y detener la pérdida de biodiversidad (Propuesta del Gobierno Colombiano).

Indicador 15.2.1. Hacia la ordenación forestal sostenible.

Con la ejecución de **30** Proyectos Ciudadanos de Educación Ambiental y Restauración de Ecosistemas en el marco de la alianza estratégica entre CORNARE, Gobernación de Antioquia, EPM y Corporación Prodepaz, se logró promover la puesta en práctica de la gestión sostenible, a través de la siembra de aproximadamente **15.752** especies nativas para la recuperación y preservación de bosques degradados.



Acto de certificación del Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio, municipio de Cocorná, 2021

ARTICULACIÓN E INTEGRACIÓN TERRITORIAL



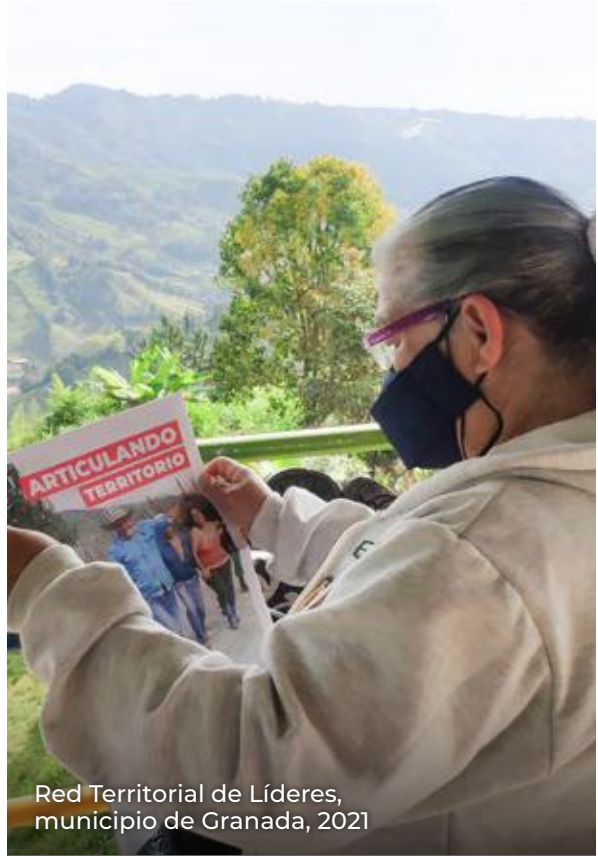
① Presentación

El Programa Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y Porce Nus, constituye un marco estratégico, el cual contempla acciones de articulación entre los diversos sectores sociales e instituciones públicas y privadas presentes en el territorio, para que se unan en un objetivo común:

construir desde la base procesos de desarrollo y construcción de paz.

La Corporación Prodepaz apropia la articulación territorial como **la unión e interacción estratégica entre sujetos, organizaciones y sectores sociales**, los cuales comparten experiencias, conocimientos, capacidades e intereses diversos, que no necesariamente tienen que ser opuestos. Así, desde escenarios de negociación, poder construir propósitos comunes, concretar y movilizar acciones colectivas, incidiendo en las decisiones y transformando la realidad social de las comunidades.

En consecuencia, se pretende llegar a procesos de encuentro, diálogos y herramientas de construcción colectiva desde el desarrollo territorial, partiendo del reconocimiento del otro y afrontando los desafíos que se plantean en la región.



Red Territorial de Líderes, municipio de Granada, 2021

② Alcance

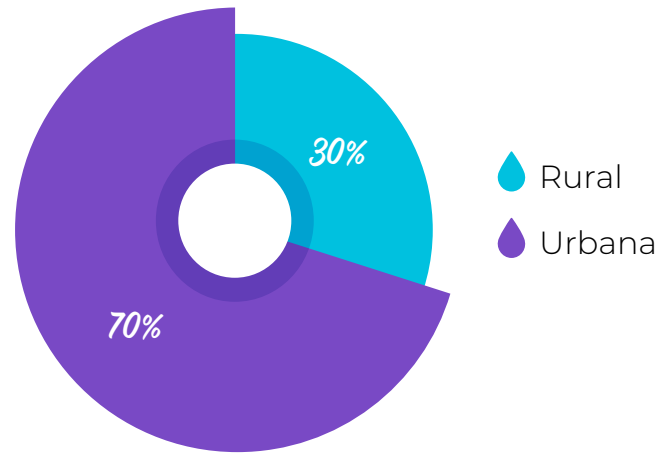


Red Territorial de Líderes, municipio de Argelia, 2021

La Corporación Prodepaz, a través de la Línea de Articulación e Integración Territorial, busca incrementar la capacidad de trabajo colaborativo, interdependiente y de propósitos comunes, en actores representativos de impacto subregional, de los sectores público, empresarial y social comunitario del área de influencia del PDP, para una articulación efectiva.

Red Territorial de Líderes:

El objetivo de la Red, es consolidar el rol de los líderes como sujetos sociales y políticos, que permita un cambio en las condiciones, mejore las relaciones sociales y realice una efectiva comunicación, contribuyendo así a la construcción de propósitos comunes, empoderando a los ciudadanos y fortaleciendo su capacidad para incidir en forma efectiva en la transformación de sus realidades.



③ Principales acciones



Proceso de Fortalecimiento
de Liderazgo Social
Red Territorial de Líderes

El corazón de los Programas de Desarrollo para la Paz son **los pobladores**, ellos son el centro de los procesos sociales, políticos, económicos y culturales. El objetivo del proceso de liderazgo social es potencializar la capacidad de consciencia e incidencia colectiva de líderes y organizaciones sobre propósitos compartidos de futuro desde y para el territorio, poniendo en marcha acciones efectivas para la transformación social de la subregión.



El Diplomado busca formar sujetos políticos que desarrollen una consciencia crítica de la realidad territorial y que tengan iniciativa y conocimientos para generar propuestas que incidan en la construcción de la misma.

En el año 2021 se concluyó el despliegue del Diplomado, abordando los módulos de **articulación territorial y construcción de paz territorial**. Para esto, se realizaron siete (7) sesiones formativas donde participaron de manera activa personas de organizaciones, redes, mesas, espacios de participación ciudadana y procesos locales.



En el mes de marzo, **15 personas fueron certificadas por la Universidad Católica de Oriente**, para ejercer su rol como líderes con postura crítica de la realidad territorial.



Acto de certificación del Diplomado en Liderazgo Comunitario, Articulación Social y Territorio, municipio de Cocorná, 2021



Con este Programa se promueve un ejercicio para la acción, donde los líderes sean los protagonistas de su propio desarrollo, ya que son los que permanecen en los territorios y dan sostenibilidad a los procesos sociales.

Módulos y sesiones formativas:

Con el colectivo municipal de la Red Territorial de Líderes de Cocorná se inició el programa y se desarrollaron 10 sesiones formativas en los módulos de: **Planeación del Desarrollo y Formulación de Iniciativas de Proyectos.** En el colectivo participan de manera activa y permanente 14 personas de la localidad.

En los colectivos municipales de la Red Territorial de Líderes (RTL) de **Argelia, Sonsón, La Ceja, Guarne, San Vicente, Marinilla, San Francisco, Guatapé, San Rafael, San Carlos, Granada y Concepción,** se culminó el despliegue del Programa, donde se desarrollaron **108 sesiones** formativas de los módulos: Gestión de Iniciativas de Desarrollo y Seguimiento y Control Ciudadano. En este proceso participaron 121 personas.



Red Territorial de Líderes, municipio de Guatapé, 2021

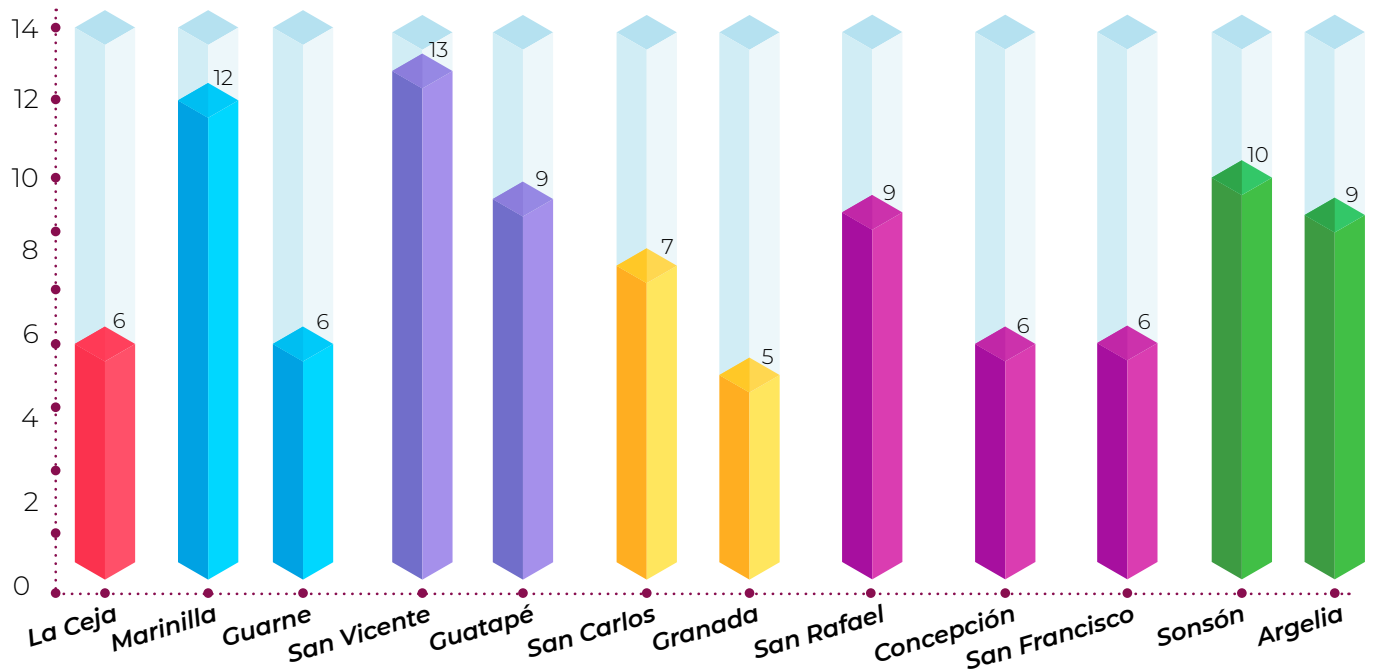


Red Territorial de Líderes, municipio de La Ceja, 2021





Con el fin de fortalecer el aprendizaje y llevar a la práctica los conocimientos adquiridos, los colectivos municipales desarrollaron actividades de aplicación de conceptos, donde la mayoría presentaron las propuestas formuladas a diferentes actores claves del territorio, de acuerdo a las dinámicas, necesidades u oportunidades locales.

Para culminar con éxito este Programa de Formación, **98** personas fueron certificadas por la Universidad EAFIT, para que ejerzan su rol como líderes que gestionan iniciativas de desarrollo colectivas.

Personas certificadas programa de formación "Liderando Iniciativas de Desarrollo Territorial"



Otras actividades realizadas de la Red Territorial de Líderes:

- 
Conversatorio Voces Ciudadanas para la Construcción de País frente a 4 ejes temáticos: Contexto Nacional; Derechos Humanos; El Oriente Antioqueño frente a la coyuntura del país; participación ciudadana y propuestas para el fortalecimiento de procesos democráticos.
- 
 Participación de Norbey Hincapié, Vocero de la Red Territorial de Líderes en reuniones de Junta Directiva y asociados de la Corporación Prodepaz y a nivel nacional con la Redprodepaz.
- 
 Articulación con el Proceso Juvenil Sentipensar la Paz, donde se propició la participación del vocero de la Red Territorial de Líderes en la estrategia Diálogos Juveniles de Territorio.
- 
Asamblea temática: El 29 de octubre se desarrolló la Asamblea Temática de la Red Territorial de Líderes, donde los participantes definieron las variables de participación ciudadana y de articulación territorial como los principales propósitos colectivos que los une. También, realizaron la evaluación del Programa de Formación Liderando Iniciativas de Desarrollo Territorial.



Conversatorio Virtual Voces Ciudadanas para la Construcción de País, 2021



Asamblea Temática de la Red Territorial de Líderes, municipio de Marinilla, 2021



Líderes multiplicando conocimiento



Red Territorial de Líderes, municipio de Argelia, 2021

Este nuevo Programa pretende fortalecer en los integrantes de la Red Territorial de Líderes, competencias de facilitación de procesos sociales para la construcción y transformación de sus realidades.

Para clarificar y motivar la participación de las personas, se realizó un encuentro presencial de dinamizadores(as) municipales y un diálogo virtual con integrantes de los colectivos, donde se profundizó en su propósito, metodología y acciones a desarrollar en el año 2022.

Posteriormente, se entregó el kit, el cual está compuesto por **la cartilla de facilitación comunitaria, el cuadernillo de prácticas de facilitación comunitaria y los videos** que profundizan y complementan los aspectos más relevantes para una facilitación efectiva de grupos y procesos comunitarios.



Este material se encuentra ubicado en la página web de la Corporación Prodepaz, en el microsítio **biblioteca virtual**. Adicionalmente, se realizó la caracterización con el instrumento Creando, para conocer la línea de entrada de los participantes.

• *Programa de Formación Hilando Liderazgos Colectivos para la Articulación y la Gobernanza*

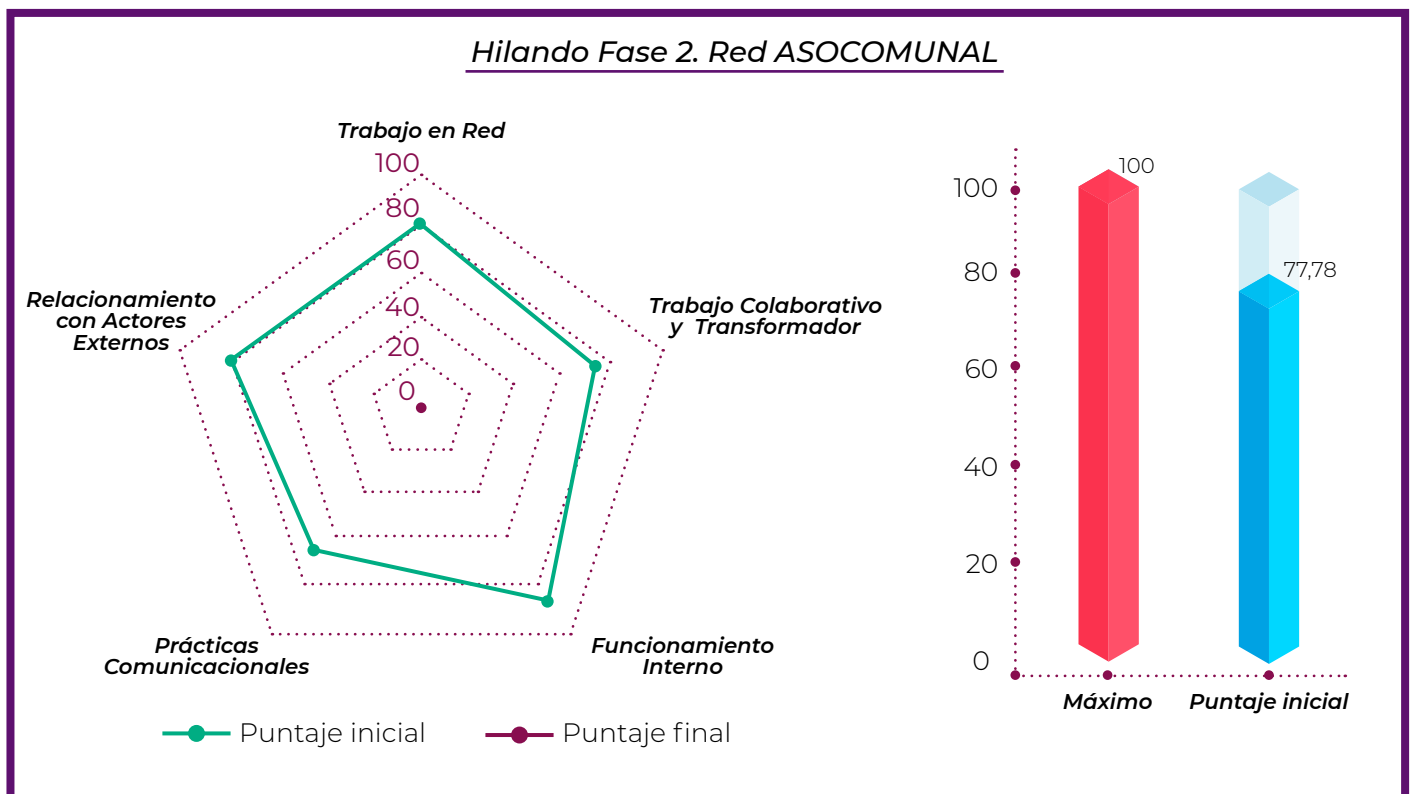
El propósito de este Programa es fortalecer los espacios de **articulación organizacional**, para que transformen sus dinámicas, trabajen juntos por el territorio, mejoren sus lazos de confianza y pongan en práctica herramientas de trabajo en red para la construcción colectiva del territorio.

En este proceso se viene acompañando a la Red Asocomunal del Oriente Antioqueño y la Asociación de Ambientalistas del Oriente Antioqueño (AVANSO) con el despliegue de este Programa en la **fase 2. Cohesión Social**.

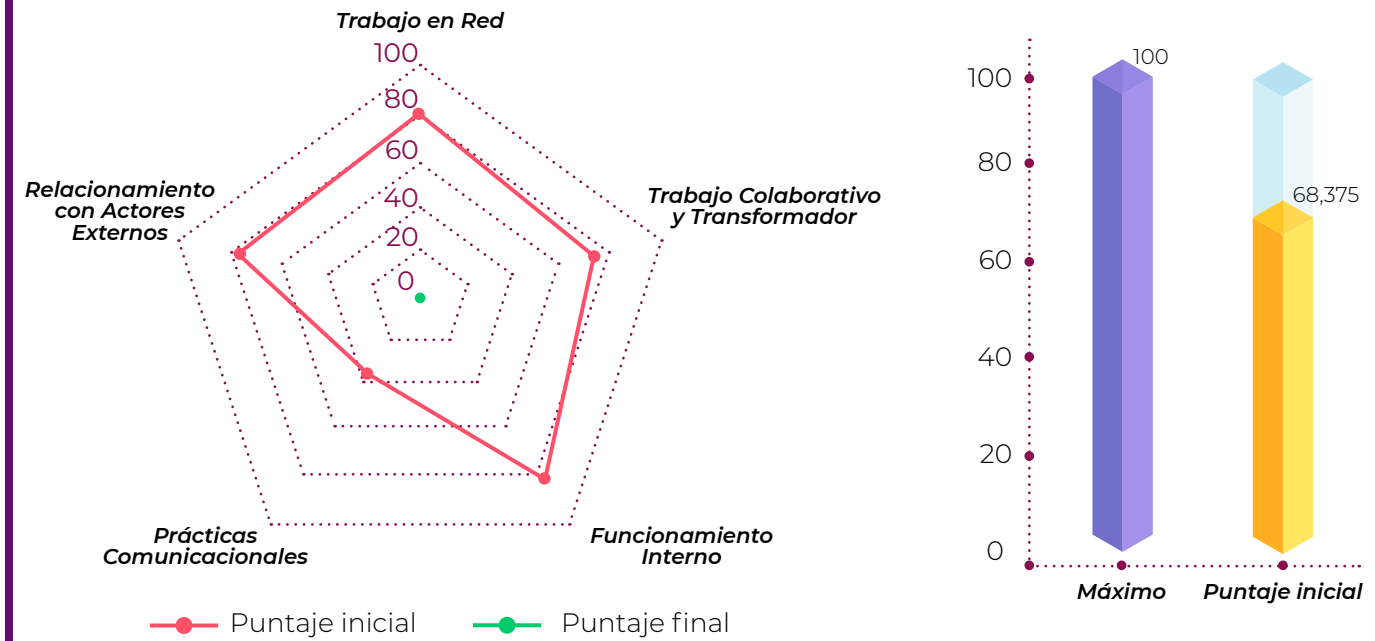
Caracterización **"Hilando"**:

La Corporación Prodepaz tiene diseñado el instrumento **"Hilando"**, el cual se aplica para levantar línea de base y al finalizar el periodo de acompañamiento se aplica nuevamente para conocer su evolución. Los resultados se grafican en puntaje de **0 a 100**.

En el 2021 se realizó la línea de entrada con ambas organizaciones y los puntajes se pueden observar en los siguientes gráficos:



Hilando Fase 2. AVANSO



Sesiones formativas desarrolladas:

Para el despliegue del módulo de la Fase 2. Cohesión Social, se realizaron las siguientes sesiones formativas: cooperación para el trabajo colaborativo y acción colectiva; trabajo en Red; espacios efectivos de comunicación y herramientas digitales; identificación de actores regionales para la articulación y la incidencia; estrategia de relacionamiento con actores externos.



Sesión formativa, Red ASOCOMUNAL, municipio de Marinilla, 2021



Sesión formativa, AVANSO, municipio de Marinilla, 2021

Intercambio de aprendizaje y trabajo articulado:

El 9 de octubre se realizó el encuentro para consolidar la propuesta de trabajo articulado entre la Red ASOCOMUNAL y AVANSO, desde el **intercambio de conocimientos y la búsqueda de objetivos comunes**. Este ejercicio lo han venido construyendo desde el año anterior.

Ambas organizaciones compartieron experiencias exitosas de acompañamiento y fortalecimiento a comunidades, tales como la iniciativa en **RedAndo y el cuidado de la tierra con siembras de árboles y campañas de sensibilización**. Adicionalmente, realizaron un acuerdo de voluntades para unir esfuerzos en pro de la conservación y buen manejo del patrimonio ambiental, a través de la gestión comunitaria y socio-ambiental, el fortalecimiento del tejido social y la participación ciudadana en la búsqueda de aportar al buen vivir.



Intercambio entre Red ASOCOMUNAL y AVANSO, municipio de Marinilla, 2021

• *Facilitación espacios subregionales*

La Corporación Prodepaz realiza la facilitación o moderación de algunos espacios subregionales, organizando los temas operativos, la orientación de las reuniones y la sistematización de la información, para alcanzar los objetivos propuestos.



El Pacto es una alianza de organizaciones e instituciones de diferentes sectores, estos son: público, privado (empresarial), académico, iglesias, social-comunitario y la comunidad internacional; con capacidades individuales y colectivas que se unen en sinergia para conceptualizar, concertar y articular acciones para construir paz en el territorio.

La Corporación Prodepaz cumple el rol de Secretaría Técnica del Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño desde el año 2015.

Se resaltan las siguientes acciones desarrolladas en el año 2021:

- Consolidación del nuevo Comité Estratégico y ajuste al manual de gobernanza.
- Análisis de contexto de seguridad del Oriente Antioqueño.
- Respaldo al proceso **“Diálogos de Verdad para la Reconciliación”** en el Oriente Antioqueño.
- Participación de encuentros territoriales (**conversatorios, diálogos**) contribuyendo a la convivencia, la reconciliación y la memoria, dirigidos a fortalecer el papel de la ciudadanía en la construcción de paz territorial.
- Apoyo a las acciones para la conmemoración del Día de la Memoria y Solidaridad con la Víctimas.
- Articulación de acciones para la celebración de la Semana por la Paz.
- Aporte para la consolidación de los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia en los municipios del Oriente Antioqueño.
- Despliegue del proceso de formación para el fortalecimiento de los Consejos de Paz, bajo dos enfoques; el primero fue la carta Fratelli Tutti del Papa Francisco.
- Participación de la Secretaría Técnica en el Consejo Departamental de Paz, Reconciliación y Convivencia.



Comité Estratégico, Pacto por la Construcción de Paz, municipio de Rionegro 2021.

● Participación en espacios subregionales

El Director Ejecutivo de la Corporación Prodepaz acompañado por los profesionales de línea o de procesos, participaron activamente en diferentes espacios subregionales, con el fin de contribuir al despliegue de acciones que aporten al desarrollo humano y la construcción de paz territorial.

Espacio	Descripción	Acciones acompañadas
Proceso de Diálogos de Verdad para la Reconciliación en el Oriente Antioqueño	Articulación colaborativa de diferentes organizaciones e instituciones para generar procesos que aporten a la reconciliación por medio de la verdad; contribuir con la construcción de una cultura de paz y evitar la repetición de las acciones violentas.	<p>Análisis de temas coyunturales a nivel regional y nacional y su impacto en el Oriente Antioqueño.</p> <p>Apoyo a las acciones para la conmemoración del Día de la Memoria y la Solidaridad con las Víctimas.</p> <p>Apoyo para el evento de Conmemoración, Reconciliación y Apertura de los Diálogos por la Verdad en el municipio de San Carlos, liderado por el Consejo Municipal de Paz, Reconciliación y Convivencia.</p> <p>Apoyo para la celebración de la Semana por la Paz.</p> <p>Continuidad y seguimiento al cumplimiento de compromisos de municipios de la zona Páramo, del proyecto de “Reconocimiento de Responsabilidades de FARC y Dignificación de las Víctimas”.</p> <p>-Talleres preparatorios sobre paz y reconciliación -Encuentro zona Páramo para entrega “Cuadernos de la Verdad” realizado en el municipio de Nariño.</p>

<p>Proceso Estratégico Regional (PER)</p>	<p>Alianza Estratégica conformada por instituciones, y organizaciones públicas, privadas, de la sociedad civil y líderes/as sociales del Oriente Antioqueño, para contribuir al proceso de integración territorial de los 23 municipios, buscando con ello la equidad territorial, la vida digna, en paz y el goce efectivo de los derechos de los habitantes del territorio.</p>	<p>Apoyo en la construcción del documento “Proceso Estratégico Regional (PER) del Oriente Antioqueño: una década aportando en la construcción de un desarrollo integral, en paz y respetuoso de los derechos de la naturaleza y de nuestros ciudadanos/as, el cual intenta reflejar el camino recorrido en años de trabajo, de esfuerzo, de ilusiones compartidas y de construir nuevos horizontes de posibilidad para el territorio”.</p> <p>Aporte en la construcción y ejecución del plan de comunicación pública y movilización social, para la construcción social del pensamiento estratégico del Oriente Antioqueño.</p> <p>Participación en #Orienteconversa:</p> <ul style="list-style-type: none"> -Referendo campesino. -Colombia hoy: ¿Dónde estamos y para dónde vamos? Conversatorio realizado en articulación con el Pacto por la Construcción de Paz Territorial y el Proceso de Diálogos de Verdad para la Reconciliación.
<p>RedesAhora</p>	<p>Colectivo de organizaciones del Oriente Antioqueño que busca articular procesos agroecológicos, de comercio justo y consumo consciente con el fin de potenciar circuitos económicos solidarios y la soberanía alimentaria.</p>	<ul style="list-style-type: none"> -Fortalecimiento de la campaña de consumo consciente. -Articulación de ejercicios con Mercados del Oriente.
<p>Comité de Búsqueda de Personas Dadas por Desaparecidas en el Oriente Antioqueño</p>	<p>Proceso respaldado por organizaciones e instituciones del territorio que se unen con la finalidad de aportar a la búsqueda de las personas desaparecidas.</p>	<p>Participación en la construcción del Plan Regional de Búsqueda en el Oriente Antioqueño, una acción dinamizada por la Unidad de Búsqueda de Personas Dadas por Desaparecidas –UBPDD- con el apoyo y articulación de diferentes organizaciones e instituciones del territorio.</p>

Visión de futuro



<p>Participación ciudadana en la gestión de iniciativas con recursos de transferencias</p>	<p>Se realizó en el mes de junio en el municipio de Guatapé, con participantes de San Carlos, San Rafael, Guatapé, El Peñol.</p> <p>El objetivo estuvo centrado en fortalecer en los líderes y organizaciones del Proceso de Contratación Social el conocimiento de los procesos y mecanismos de gestión y participación ciudadana, para la presentación de iniciativas socio-ambientales de beneficio comunitario con recursos de transferencias del sector eléctrico.</p> <p>Las organizaciones adquieren conocimientos que podrán poner en práctica en sus organizaciones para la gestión de recursos.</p>
<p>Articulación para el Foro por la Paz</p>	<p>En el mes de septiembre en el marco de la Semana por la Paz, se articularon acciones para la realización del Foro por la Paz ¡Verdad que Podemos! ser Laboratorio de Reconciliación. En este Foro participaron más de 100 personas de manera presencial y el territorio se pudo conectar de manera virtual.</p> <p>El Foro fue un espacio de aprendizaje y de retos futuros, que se espera construir juntos, reconociendo la importancia de que exista una arquitectura para la paz, que debe tener el acompañamiento de todas las instituciones e instancias comunitarias y de los procesos regionales, quienes permiten que se gesten espacios para la construcción de paz.</p> <p>El reto que quedó es hacer del Oriente un “Laboratorio de Reconciliación”, donde se avance en programas de desarrollo rural integral para reparar a la población campesina; en la apertura democrática para que sea equitativa la participación política de las mujeres; que la participación comunitaria en la planeación presupuestal sea una verdad; que las víctimas vean garantizados sus derechos a la verdad, la justicia, la reparación y la no repetición.</p>

<p>Participación ciudadana en la gestión ambiental</p>	<p>En el mes de noviembre en los municipios de Guatapé y El Peñol, se llevaron a cabo encuentros Voces del Territorio “La Gestión Ambiental en el Desarrollo Territorial”, donde los integrantes de las unidades territoriales del área de influencia de EPM, fortalecieron sus conocimientos frente al ordenamiento ambiental territorial, sus impactos e incidencia en la subregión y la importancia de las comisiones ambientales de las Juntas de Acción Comunal para la gestión local.</p>
<p>Articulación para conversatorios sobre Ordenamiento Territorial</p>	<p>La Universidad Católica de Oriente en articulación con la Corporación Prodepaz y la Universidad de Antioquia, realizaron los conversatorios virtuales sobre Ordenamiento Territorial en temas como:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Tierra y ruralidad ● Ordenamiento territorial y paz ● Ciudades verdes e inteligentes ● Hábitat y territorio ● Territorios inteligentes: una propuesta para el Oriente Antioqueño <p>En estos conversatorios participaron diferentes actores del territorio, de los sectores público, privado y social comunitario, los cuales interactuaron con los diferentes ponentes, aclarando dudas y fortaleciendo sus conocimientos.</p>



Encuentro Voces del Territorio, municipio de Guatapé, 2021



Foro por la Paz, municipio de La Ceja, 2021

④ Desafíos 2022



Fortalecer liderazgos que gestionen en el territorio, iniciativas de desarrollo colectivas.



Propender para que los ciudadanos participantes en la Red Territorial de Líderes, mantengan **relaciones sociales** que les permita actuar, proponer, decidir, incidir, cambiar y transformar las dinámicas locales y regionales.



Fortalecer a los integrantes de la Red Territorial de Líderes, como facilitadores de procesos sociales para la construcción y transformación de sus realidades, aplicando con destreza el conocimiento adquirido y multiplicando los saberes en otros líderes, generando una red multiplicadora de conocimiento y de facilitación comunitaria.



Fortalecer los espacios subregionales, para que transformen sus dinámicas, trabajen juntos por el territorio, mejoren sus lazos de confianza y pongan en práctica herramientas de trabajo en Red para la construcción colectiva del territorio.



Aportar en la implementación colectiva de un propósito compartido de futuro basado en el respeto a la vida y dignidad de las personas, la reconciliación, la solidaridad y la vida armoniosa con el patrimonio natural del territorio.

⑤ Testimonios

“

Con todo lo que he aprendido gracias a los módulos, he adquirido herramientas para orientarme y orientar a otras personas, compañeros, amigos y familiares, lo cual me ha ayudado a crecer como persona adquiriendo conocimientos que espero seguir acrecentando y compartiendo en diferentes espacios.

”

Yeny Astrid Galeano Hincapié, Red Territorial de Líderes, municipio de Argelia



“

Los principales logros como vocero de la Red Territorial de Líderes durante el año fueron: encuentros con el Director Ejecutivo de la Corporación Prodepaz, donde planteamos las necesidades hacia el avance y retos de cada una de las redes territoriales en los municipios. Además, participamos en la Asamblea de Asociados de la Corporación Prodepaz, en la Red Nacional de la Redprodepaz y el Proceso Juvenil Sentipensar la Paz, para ir ingresando jóvenes al Proceso de la Red Territorial de Líderes.

”

Norbey Hincapié, Vocero Regional de la Red Territorial de Líderes

“

Hemos aprendido mucho, desde la participación ciudadana, la articulación en el territorio y la gestión de proyectos. Todo este trabajo ha sido muy importante para la aplicación en los contextos municipales. Además, estamos replicando y haciendo parte de diferentes procesos de forma activa en el municipio.

”

Diana Gómez, Red Territorial de Líderes, municipio de Cocorná



Contribuciones a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)



ODS 10. Reducir la desigualdad dentro y entre países.

Indicador 5.5.1. Proporción de escaños ocupados por mujeres en los parlamentos nacionales y los gobiernos locales.

De las 135 personas que participaron en el programa de formación liderando iniciativas de desarrollo territorial, 85 son mujeres y de éstas, 11 mujeres (12,9%) se desempeñan en cargos o roles en la función pública del Oriente Antioqueño.



Encuentro de formación con líderes UBUNTU, municipio de Marinilla, 2021

CULTURA POLÍTICA,
CIUDADANÍA Y
CONSTRUCCIÓN DE PAZ



La Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz de la Corporación Prodepaz, se propone acompañar **organizaciones y procesos sociales** en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, con el fin de fortalecer sus conocimientos y capacidades de incidencia sobre la construcción de los asuntos públicos del territorio, desde un enfoque de promoción del desarrollo humano sostenible, la reconciliación y la convivencia

pacífica.

Para cumplir con este propósito, durante el año 2021, desde la Línea se adelantaron diferentes acciones estratégicas que, a través de la formación, el diálogo de saberes, el intercambio de experiencias y el fomento de la cultura y las artes, promueven la construcción de una cultura de paz.

Estas acciones estratégicas son:

Acompañamiento a los Consejos Municipales de **Paz, Reconciliación y Convivencia:**

Desde la Línea de Cultura Política se acompañan **13 Consejos Municipales de Paz** del Oriente Antioqueño. Estos acompañamientos se realizan de acuerdo al momento o estado en el que se encuentran los procesos locales.

**San Carlos,
San Francisco, San Luis,
San Vicente, San Rafael,
Marinilla, Granada,
La Ceja, Sonsón,
Guatapé:**

Estos municipios se encuentran en una etapa de planeación y acción. De esta manera, desde la Línea de Cultura Política, se ha asesorado la elaboración, gestión y desarrollo de un plan de acción, construido de acuerdo a las dinámicas e intereses de cada localidad.

Estos municipios se encuentran en proceso de consolidación de los Consejos. Desde la Línea, se acompañó el ejercicio de convocatoria, instalación, elección de comité y secretaría técnica, además, la elaboración del reglamento interno.

**El Peñol,
Alejandría y Rionegro:**



Consejo de Paz, municipio de Marinilla, 2021



Consejo de Paz, municipio de La Ceja, 2021

Despliegue del Proceso

Juvenil Sentipensar la Paz:



Esta estrategia convoca las propuestas de organización y acción de los jóvenes del territorio, para orientar su quehacer hacia la participación en la construcción de lo público desde sus necesidades y sueños.



En el 2021 el Proceso desplegó diversas acciones en el territorio.

Proceso formativo Sentipensar la Paz, municipio de San Carlos, 2021

Díálogos Juveniles de Territorio:

Se realizaron **8 encuentros virtuales**, abordando temas de interés, donde jóvenes del territorio y otros lugares del país, contaron sus experiencias de participación y motivaron a los asistentes a realizar acciones para la **construcción de paz** en sus municipios, desde la cultura, el arte, el deporte, la academia, entre otros.

Proceso Formativo Sentipensar la Paz:

Este proceso se enfoca en promover reflexiones críticas y capacidades para la convivencia y la participación política de los jóvenes. Durante el 2021, se desplegaron las dos primeras fases del proceso (**Mi cuerpo y mi espíritu: territorio de paz y Comunicación para la paz**) en 6 municipios del Oriente Antioqueño: **San Carlos, San Rafael, San Vicente, El Peñol, Alejandría y Granada.**

Cinepensar la Paz:

Este ejercicio busca motivar las reflexiones críticas y el diálogo sobre los contextos sociopolíticos, a través de la información y el análisis de películas. En 2021, se desarrollaron dos ejercicios en los municipios de Granada y San Carlos.



Acto de entrega de Estímulos Juveniles para el Fomento de la Cultura y la Paz, Sentipensar la Paz, municipio de Marinilla, 2021

Estímulos para el Fomento de la Cultura y la Paz, Sentipensar la Paz:

Este ejercicio busca potencializar las propuestas artísticas, organizativas, formativas, deportivas y académicas que tienen los jóvenes del territorio y se busca orientar su contenido hacia la construcción de paz. En el 2021 se reconocieron **15 propuestas juveniles** que promueven la reconciliación en el territorio.

Articulación para el liderazgo político juvenil:

Este ejercicio se realiza con el fin de sumar experiencias y conocimientos para el acompañamiento a los procesos juveniles en el territorio. Durante el 2021 se realizó una alianza con el Centro de Fe y Culturas, a través de la cual se desarrollaron los procesos: **Formación UBUNTU y Liderazgo Político Juvenil**, para el fortalecimiento de los candidatos a los **Consejos Municipales de Juventud**.

Acto de entrega de Estímulos Juveniles para el Fomento de la Cultura y la Paz, Sentipensar la Paz, municipio de Marinilla, 2021

Acompañamiento a espacios subregionales para la **promoción de paz y los Derechos Humanos:**

El Programa de Desarrollo para la Paz, tiene como uno de sus principales objetivos, convertirse en un escenario de encuentro de propuestas para la promoción del desarrollo humano y la convivencia pacífica del territorio. En este sentido, participa y promueve espacios subregionales que convocan diversas organizaciones públicas, privadas y social-comunitarias para el trabajo en torno a la reconciliación y la paz.

Desde la Línea de Cultura Política se participa de los siguientes espacios:

- ✓ Mesa de Derechos Humanos
- ✓ Pacto por la Construcción de Paz Territorial
- ✓ Diálogos de Verdad para la Reconciliación del Oriente Antioqueño
- ✓ Agenda Permanente de las Mujeres
- ✓ Grupo estudio AMOR
- ✓ Mesa Subregional de Juventud



Encuentro con la Agenda Permanente de las Mujeres, municipio de Rionegro, 2021



El contexto actual en Colombia, representa un escenario político bastante complejo. El **posconflicto o posacuerdo de paz**, ha representado principalmente, una polarización política bastante marcada, que define el discurso político y las tensiones entre diferentes partidos y movimientos, como también en la misma ciudadanía.

Esta situación, impide reconocer con claridad escenarios de construcción de desarrollo y paz, además, la política como ejercicio del bien común, se ve disminuida frente a disputas por poder, corrupción, desigualdad, entre otros males que reproducen la pobreza, los conflictos sociales y la violencia.



Este panorama se ve complejizado en medio del escenario electoral que se desarrollará en el año 2022, donde se eligen los **miembros del Congreso y el Presidente de la República**.

Infortunadamente, como evidencia la historia del país, estas épocas son propicias para la emergencia y recrudecimiento de las violencias en los territorios.

Este contexto, plantea retos importantes para el Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y particularmente, para la Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz.

En primer lugar, la promoción de una Cultura Política crítica, que permita a los ciudadanos construir sentidos políticos desde la racionalidad, la verdad y la libertad, superando discursos y visiones demagógicas que promueven el odio y la enemistad social.

Esta cultura política, debe estar sustentada en la reconciliación.

Es necesario transformar las relaciones entre las personas y los grupos, en un proceso profundo de perdón y reparación de los daños cometidos, a través de la verdad y la justicia. Esta transformación debe ser creadora y permitir plantear nuevas formas de socialización orientadas hacia la convivencia pacífica. Para esto se propone como acciones de la Línea.

Continuar animando y fortaleciendo los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia, para que puedan planear y desarrollar estrategias concretas para promover la construcción de paz en los territorios.

Impulsar y fortalecer la participación juvenil decidida en la construcción de los asuntos públicos del territorio, desde una perspectiva de desarrollo humano, convivencia pacífica, solidaridad y Derechos Humanos. Se continuará desarrollando el Proceso Juvenil Sentipensar la Paz, promoviendo la cultura, las artes, la formación y el encuentro juvenil en el territorio.

Fomentar y acompañar la construcción de una cultura de paz en el territorio, a partir de la formulación y desarrollo de la Cátedra de Paz en las instituciones educativas y las organizaciones sociales del territorio.

Promover un ejercicio democrático del voto de manera consciente e informada.



Aportes a los ODS

Los Objetivos del Desarrollo Sostenible, plantean retos importantes para atender **problemáticas sociales, políticas y ambientales, que en la actualidad, están poniendo en riesgo** la permanencia de la vida humana en el planeta tierra.

Estas propuestas, si bien son acciones que provienen de diferentes campos del conocimiento, están atravesadas por decisiones políticas para su implementación. Esto, no solo en el escenario gubernamental, sino en la construcción de sentidos y prácticas



de los ciudadanos del mundo para transformar las realidades sociales y ambientales.

Desde la Línea de Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz, se promueve que los ciudadanos que participan de los procesos acompañados e impulsados desde la Corporación Prodepaz, realicen una lectura crítica de los contextos, tanto locales, regionales y nacionales, como la situación internacional y promuevan formas de acción que apunten a un **desarrollo sostenible y a la paz**.

Particularmente desde las reflexiones y acciones impulsadas, se hace un aporte al objetivo 16.



ODS 16. Paz, Justicia e Instituciones Sólidas



Proceso Formativo Sentipensar la Paz, municipio de Granada, 2021

“

Para nosotros en el Consejo de Paz, el acompañamiento de la Corporación Prodepaz ha sido integral, nos han ofrecido formación en diferentes procesos. Con Prodepaz formulamos el plan de acción, además nos han ayudado en los comités técnicos. Le damos las gracias a la Corporación por su apoyo al Consejo de Paz, Reconciliación y Convivencia.

”

Martha Isabel Buitrago, miembro del Consejo de Paz, Reconciliación y Convivencia del municipio de San Luis

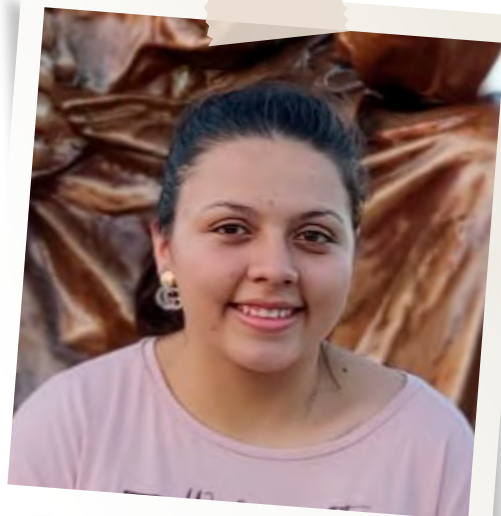


“

El Proceso Juvenil Sentipensar la Paz, me ha parecido muy importante porque nos enseñan muchas cosas de las que aprendemos para la vida. Todas las temáticas vistas me han parecido muy favorables y productivas. Lo más importante de la Corporación, es la calidad humana de los colaboradores, especialmente de nuestra facilitadora; esto hace que nos sintamos a gusto y queramos continuar en el Proceso.

”

Alejandra Vargas, participante del Proceso Formativo Sentipensar la Paz, municipio de Alejandría



“

Me parece que los temas que nos ofrecen son muy enriquecedores, todo nos sirve mucho para la vida. Estoy muy entusiasmada para continuar con los procesos que nos brindan. Muchas Gracias.

”

Yelitza Márquez, Colectivo Sentipensar la Paz, municipio de Alejandría





Diplomado en Contratación Social y Comunitaria, municipio de El Peñol, 2021

COMUNICACIÓN PARA EL CAMBIO SOCIAL



Presentación

La Comunicación para el Cambio Social es un proceso estratégico dentro de la Corporación Prodepaz. En este sentido, es transversal a los procesos y líneas estratégicas en la medida en que contribuye a la comprensión, apropiación y posicionamiento de su ser y quehacer en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.



Los esfuerzos encaminados a la construcción de paz contemplan diversas acciones y apuestas como han quedado reflejadas en el presente Informe de Gestión, desde la Articulación e Integración Territorial, la Cultura Política, Ciudadanía y Construcción de Paz y

el Fortalecimiento Organizacional Integral, además, desde diversos procesos estratégicos que aportan al correcto despliegue de un Programa de Desarrollo para la Paz. Así, construir paz debe ir de la mano con una adecuada y pertinente estrategia de comunicación, que entienda la acción de comunicar más allá de los medios y que ponga en el centro del proceso comunicativo al ser y el mejoramiento de sus condiciones de vida.

De esta manera, canales de comunicación como: **internet, producción audiovisual, medios impresos, radio y los medios internos**, deben estar trazados por una vertiente de Comunicación para el Cambio Social. Una comunicación donde los pobladores tienen voz y los medios son puestos a su disposición para narrar experiencias, expresiones y manifestaciones caracterizadas por su cultura y la construcción de paz.

Dado que la comunicación es vacía, su contexto es la cultura. Los sentidos no son intangibles, sino que se expresan en la producción cultural, y es allí donde son transformados por la acción comunicativa. En términos más coloquiales, cuando hablamos de comunicación es inevitable hablar de cultura, de maneras de ser y estar juntos.

(Rey, citado por Osse, 2014, p. 60)

Voces del Territorio, por ejemplo, busca entregar la palabra y la narración al poblador, desde la radio, pero también desde el ejercicio periodístico donde el testimonio y la narración experiencial del sujeto es quien entrega validez, al ser ellos mismos quienes están en la capacidad de leer su contexto y manifestar el aporte que pueden realizar los procesos que nacen y son pensados en la Corporación Prodepaz y tienen como finalidad: **el poblador.**

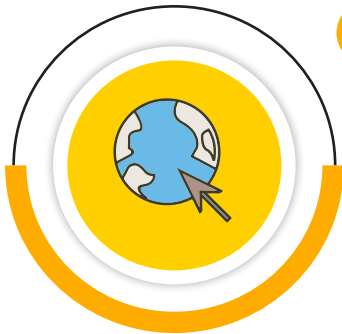
Alcance:

Contribuir a la dinamización de los procesos institucionales y territoriales para generar una **comprensión, apropiación y posicionamiento** del Programa Desarrollo para la Paz en su área de influencia.

La Corporación Prodepaz desarrolla su Plan de Comunicación para el Cambio Social, desde **6 canales**:

- Internet
- Producción audiovisual
- Radio
- Medios impresos
- Medios internos
- Comunicación para el cambio social

Acciones y logros:

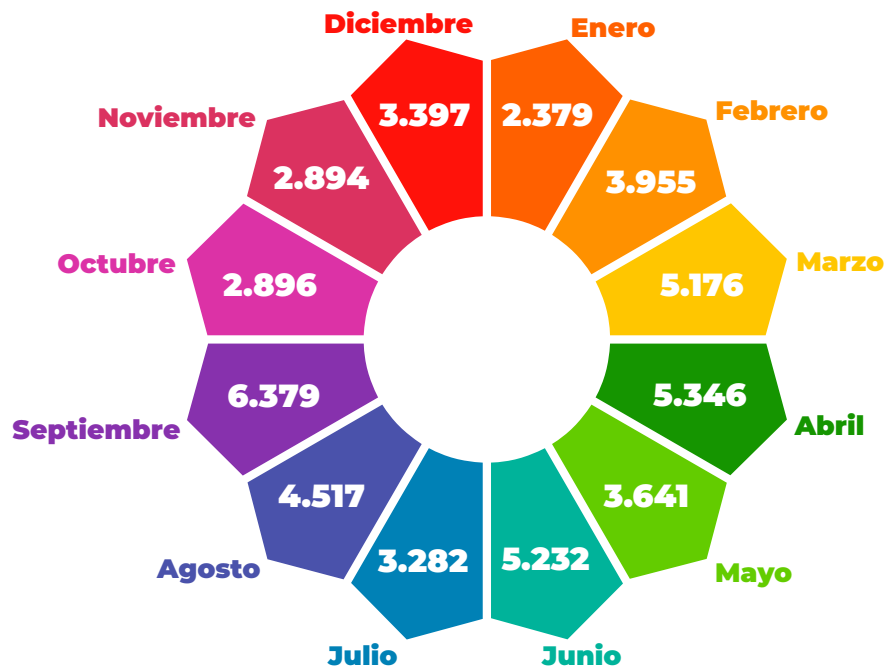


INTERNET

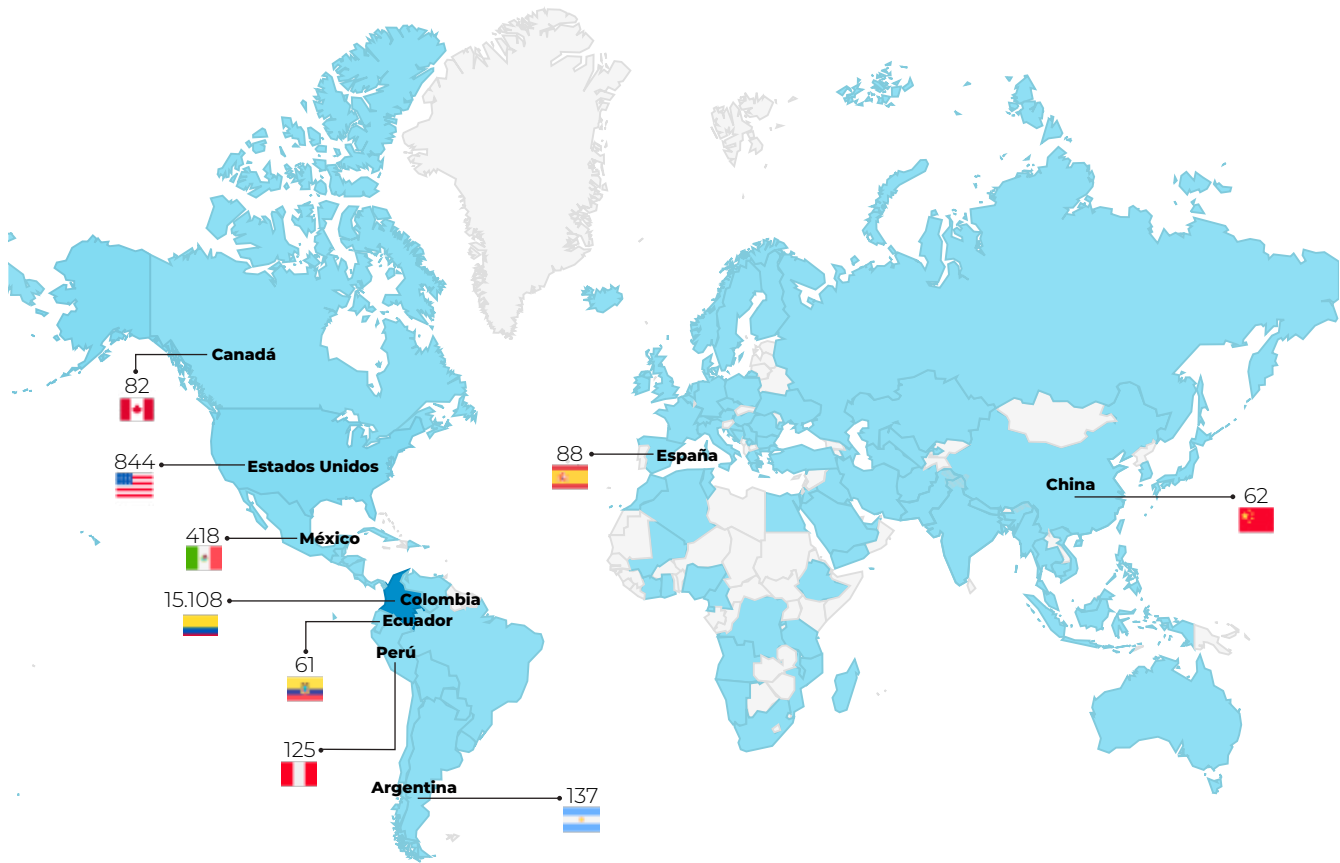
Durante el año 2021, la administración de contenido del sitio web www.programadesarrolloparalapaz.org fue una prioridad, entendiendo este canal como un espacio importante para mostrar en el mundo digital nuestra apuesta por la paz y la reconciliación territorial. En este sentido, se realizó administración de contenido de manera constante en: **banner rotativo, sección de noticias, recopilación de programas radiales, periódico Voces del Territorio en formato digital, biblioteca virtual, líneas estratégicas, experiencias significativas y campañas con enfoque social.**



El 2021, por medio de la plataforma Google Analytics, arrojó resultados positivos en cuanto al número de visitas al sitio web donde se recibieron un total de **49.094**:



Además, el sitio web tuvo visitas de otros países como: Estados Unidos, México, Argentina, Perú y España. Usuarios a nivel global interesados en conocer sobre paz territorial en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus:



El año 2021 implicó retos y transformaciones con motivo de la emergencia sanitaria ocasionada por el **COVID-19**, gran parte de la población mundial tuvo que acudir a la virtualidad y evitar la presencialidad para mitigar los impactos de la pandemia. En este sentido y buscando la reducción del uso desmesurado del papel, se realizó la presentación del **Informe de Gestión 2020** en formato **100% virtual**, viendo así una oportunidad para la presentación amigable e interactiva por medio de una multimedia dinámica, un video introductorio y un mapa del quehacer corporativo durante el año 2020.

PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL



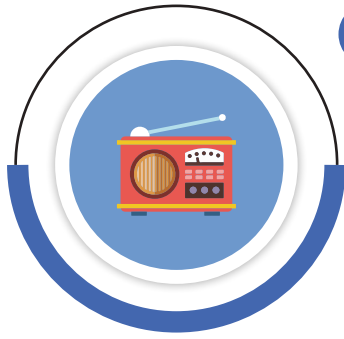
Entendiendo el alcance que tienen los videos en la actualidad, gracias a la televisión y el uso constante de las redes sociales desde el Internet, se realizaron labores de preproducción, producción y postproducción de **12** productos audiovisuales, aportando así al fortalecimiento de la comunicación interna y externa de la Corporación Prodepaz.



@Corporación Prodepaz

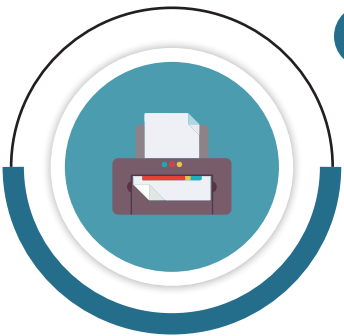
SUSCRIBIRME





RADIO

El programa radial Voces del Territorio es la forma de comunicarnos con la población rural del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus. Así, por medio del testimonio de pobladores, facilitadores y actores importantes para la construcción de paz, se llevaron a cabo un total de **20 programas radiales** emitidos por:



MEDIOS IMPRESOS

Se realizó la diagramación e impresión de piezas gráficas como:

• **Periódico Voces del Territorio, Edición 21:**
2.000 ejemplares

• **Periódico Voces del Territorio, Edición 20:**
2.000 ejemplares





MEDIOS INTERNOS

El boletín interno **#EnContacto**, se ha venido posicionando como una estrategia de comunicación entre el grupo de colaboradores de la Corporación Prodepaz, allí se recopilan fechas especiales como cumpleaños, aniversario de vinculación y temas de interés, además, se realizaron productos audiovisuales y gráficos que fortalecen los vínculos entre el personal que integra la Familia Prodepaz.



Uso de fondos de escritorios de la Corporación Prodepaz para el direccionamiento de mensajes de comunicación interna.



COMUNICACIÓN PARA EL CAMBIO SOCIAL

La Comunicación para el Cambio Social debe trazar cada uno de los canales de comunicación mencionados con anterioridad. En el año 2021 seguimos pensando la comunicación más allá de los medios, es decir, una comunicación que está en la capacidad de llegar a los pobladores y mejorar sus condiciones desde temas de interés como: planes de medios para el fortalecimiento de Juntas de Acción Comunal, herramientas digitales, manejo de cámaras fotográficas, contenido para redes sociales, mercadeo verde, estrategias de comunicación para emprendedores y productores, entre otros.



Taller sobre manejo de cámara, municipio de Rionegro, 2021

Diseño de módulos para el fortalecimiento de procesos misionales de la Corporación Prodepaz, todo esto, llegando de una forma más amigable desde los recursos gráficos y visuales, en temas como:

- Planeación del Desarrollo
- Gestión de Iniciativas de Desarrollo
- Seguimiento y Control Ciudadano
- Formulación de Proyectos



Plan de medios para el posicionamiento del Ideario de Región



El Ideario de Región es una apuesta de la Corporación Prodepaz, que busca conocer la visión de territorio desde cada uno de los actores sociales de la subregión y aportar a la construcción de paz desde una planeación conjunta del territorio. En este sentido, se diseña y ejecuta una estrategia de comunicación desde la conceptualización de imagen y la difusión en sitio web, redes sociales y producción radial.

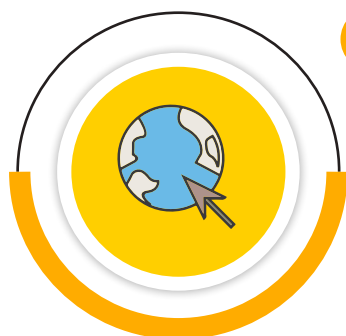




Entre el **5 y 12 de septiembre del año 2021**, llevamos a cabo la Semana por la Paz en articulación con la Diócesis de Sonsón Rionegro y el Pacto por la Construcción de Paz Territorial en el Oriente Antioqueño; con el propósito de visibilizar los esfuerzos cotidianos de diversas organizaciones del país que trabajan día a día por la consolidación de la paz y la reconciliación.



INTERNET

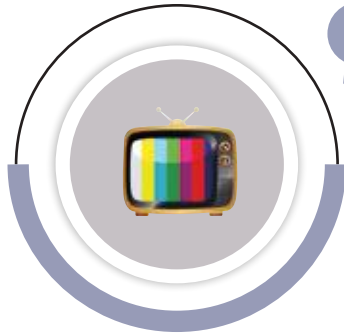


Se actualiza de manera constante la página web **www.mercadosdeloriente.com**, en este portal web es posible encontrar información general del modelo Mercados del Oriente, catálogo de productos, métodos de compra (**vía web o WhatsApp**), noticias y organizaciones aliadas.

Con el objetivo de reconocer el alcance del modelo Mercados del Oriente, se implementa la multimedia: Zona de influencia de productos y servicios, la cual, cuenta con convenciones, interactividad por cada municipio e información de productores pertenecientes al modelo.



A partir del año 2021, las compras de Mercados del Oriente, se pueden realizar por medio de dos canales: **el carrito de compras**, donde la venta se realiza directamente desde la página web y se puede hacer pagos online; además, la compra vía **Whatsorder**, herramienta que posibilita la realización de pedidos vía WhatsApp.



PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL

Se realizó preproducción, producción y postproducción del video institucional de Mercados del Oriente, además, se realizó la creación y administración de contenido de TikToks, videos cortos y creativos para narrar en pocos segundos la variedad de productos, características y puntos de venta.



RADIO

Se realizaron notas y programas radiales en el espacio radial Voces del Territorio, además, se realizó la producción de **8 programas** radiales y notas en la emisora COREDI FM 90.5 para dar a conocer la alianza con entidades importantes para el modelo, como: ALAGRO, CORNARE, Alianza Oriente Sostenible (AOS) y la Alcaldía de Marinilla.



MEDIOS IMPRESOS

- **Publicación de contenido en otros medios impresos (Colombia más Positiva, El Oriente, etc)**
- **Diseño de interiores de puntos de venta: Corporación Prodepaz, municipio de Marinilla**



- **Rompe tráfico**
- **Motocarguero**
- **Código QR**

- **Carta menú**
- **Pendón**
- **Actualización de catálogo impreso**



Acto de certificación Programa de Formación en Turismo Comunitario y Sostenible, municipio de San Francisco, 2021

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO



La Gestión del Conocimiento para la Corporación Prodepaz es un proceso estratégico que busca aportar conocimientos socialmente pertinentes al territorio, haciendo posible de manera coordinada la generación, disposición y acceso efectivo a la información, en perspectiva del aprendizaje y la innovación social con los diferentes grupos de interés.

Este proceso posibilita a la Corporación fortalecer su cadena de valor, con procedimientos e información que permita la toma de decisiones para el cumplimiento eficiente del direccionamiento estratégico.



Asamblea Temática Red Territorial de Líderes, municipio de Marinilla, 2021

DESPLIEGUE DEL SISTEMA DE GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO CORPORATIVO

① Desde la gestión de la información









El propósito de este subproceso es poner al servicio del territorio el Centro de Administración Documental (CAD) y los sistemas de información con los que cuenta la Corporación Prodepaz. Se propone pasar de la organización de datos e información a la generación del conocimiento, para ello, es esencial desplegar estrategias como la biblioteca virtual y los procesos de sistematización de experiencias derivadas de la puesta en marcha del PDP.



Biblioteca virtual

Esta es una estrategia que busca poner al servicio de la sociedad en general información asociada a la puesta en marcha del PDP y de sus temas de interés.

Para el año 2021 se hace un rediseño de la página, lo que permite contar con una interfaz más agradable, adicionalmente, se cuenta con alrededor de **600 publicaciones**, las cuales se distribuyen en **8 categorías** de la siguiente forma:

-  Desarrollo
-  Educación popular
-  Informes de gestión
-  Institucional
-  Laboratorios de paz
-  Organizaciones sociales y ciudadanía
-  Paz
-  Creando Facilitación Comunitaria



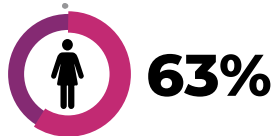
Caracterización del territorio y pobladores

En aras de promover una cultura de la información, la Corporación Prodepaz logra construir un sistema de información, que permite identificar las características sociodemográficas de los participantes de procesos misionales y también conocer algunas características del territorio en el cual desarrolla acciones.

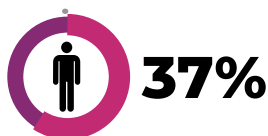
Esto en términos generales permite plantear de manera más eficiente, metodologías de acompañamiento con las comunidades y llevar conocimientos cada vez más pertinentes al territorio, organizaciones e instituciones en general.

En el año 2021 se caracterizaron

1.164 pobladores de los cuales



son mujeres



son hombres

Adicionalmente, vemos que de estos pobladores el **56%** son víctimas del conflicto armado

lo que retrata el contexto histórico del Oriente Antioqueño, la zona Porce Nus y el reto que tiene la Corporación en términos de reconciliación y construcción de paz en todos sus procesos misionales.

② Desde la gestión del aprendizaje

El propósito de este subproceso es poner al servicio del territorio y los colaboradores conocimientos contextualizados asociados al quehacer misional de la Corporación. Para el cumplimiento de este, Prodepaz estructura dos grandes estrategias como son: la **Escuela Civites** y el **plan de formación a colaboradores**.

Escuela Civites



La Escuela promueve el fortalecimiento de conocimientos, reflexiones y la consolidación de posturas críticas en los habitantes de la zona de influencia del PDP, contemplando la educación como una herramienta al servicio del cambio y la transformación social.

La Universidad EAFIT y la Universidad Católica de Oriente, como instituciones aliadas del territorio, han buscado articular esfuerzos para brindar su acompañamiento a los pobladores del territorio, es así como han venido brindando su apoyo en la validación académica de los procesos formativos desarrollados por la Corporación Prodepaz, para promover e impulsar capacidades y competencias en los líderes y lideresas de la región.

En el año 2021, la Universidad EAFIT, acompañó los procesos de certificación de 10 programas formativos enfocados en: turismo comunitario, participación ciudadana, alfabetización digital, preparación para la empleabilidad, producción eco-comuni-




taria, fortalecimiento organizacional integral, entre otros programas formativos de interés y pertinencia para la región.

Por su parte, la Universidad Católica de Oriente, acompañó la validación y certificación del Diplomado en Contratación Social y Comunitaria.



En el siguiente cuadro se puede observar cuáles fueron los programas formativos desarrollados, las organizaciones participantes y número de líderes certificados.

Proceso Formativo	Grupo	# Certificados	Horas certificadas	Aval Académico
Programa de formación en: Turismo Comunitario y Sostenible	Grupo municipio de San Francisco	30	130 horas	UNIVERSIDAD EAFIT Social
Curso en: Preparación para la Empleabilidad	Grupo municipio de El Peñol	33	32 horas	UNIVERSIDAD EAFIT Social
	Grupo municipio de Guatapé			
	Grupo municipio de San Rafael			
Diplomado en: Contratación Social y Comunitaria	Grupo municipio de El Peñol	18	120 horas	UCO Universidad Católica de Oriente
	Grupo municipio de Guatapé	5		
	Grupo municipio de San Francisco	12		
	Grupo municipio de San Rafael	31		
	Grupo municipio de San Carlos	16		
Curso en: Participación Ciudadana para la Gestión Ambiental	Grupo municipio de El Peñol	8	50 horas	UNIVERSIDAD EAFIT Social
	Grupo municipio de Guatapé	8		
	Grupo municipio de San Carlos	10		
	Grupo municipio de San Rafael	12		
Curso en: Alfabetización Digital	Grupo municipio de El Peñol	14	50 horas	UNIVERSIDAD EAFIT Social
	Grupo municipio de Guatapé	14		
	Grupo municipio de San Carlos	18		
	Grupo municipio de San Rafael	15		
Programa de Formación en: Agricultura Orgánica y Producción Eco-comunitaria	Asociación de Apicultores Biológicos de San Carlos - AFRICOLMENAS	18	112 horas	UNIVERSIDAD EAFIT Social
	Asociación de Paneleros Unidos de Granada Antioquia - ASOPUNGRA	16		
	Junta de Acción Comunal Agualinda	20		
	Junta de Acción Comunal La Pava	22		
	Asociación Comercializadora de Productos Agropecuarios - Acomproagros	20		
	Junta de Acción Comunal La Aguada	25		
	Junta de Acción Comunal Manila	16		
	DAPPCE	17		
	Junta de Acción Comunal El Brasil	24		
	Junta de Acción Comunal La Héliida	19		
	Junta de Acción Comunal El Uvital	15		
	Junta de Acción Comunal El Marial	15		
Programa de Formación en: Fortalecimiento Organizacional Integral, Trabajo Colectivo y en Red Entre-tejiendo-Nos	Junta de Acción Comunal El Morro	9	80 horas	UNIVERSIDAD EAFIT Social
	Junta de Acción Comunal Falditas	7		
	Asociación de Cacaoteros Los Paisas de San Carlos - ASOCPAISA	9		

Programa de formación en: Fortalecimiento Organizacional Integral, Fase 1. Marco Normativo y Estructura Interna de las Organizaciones Sin Ánimo de Lucro	Junta de Acción Comunal Pailania	9	116 horas	
	Junta de Acción Comunal La Maravilla	11		
	Junta de Acción Comunal Asiento Grande	10		
	Junta de Acción Comunal Cebaderos	9		
	Junta de Acción Comunal El Híguerón	13		
	Junta de Acción Comunal El Entablado	11		
	Junta de Acción Comunal El Palacio	13		
Programa de formación en: Fortalecimiento Organizacional Integral, Fase 3. Participación Ciudadana y Formulación de Iniciativas	Junta de Acción Comunal La Piedra	9	120 horas	
	Junta de Acción Comunal La Peña	13		
Programa de formación en: Fortalecimiento Organizacional Integral, Fase 4. Formulación de Proyectos y Herramientas para el Intercambio de Conocimiento	Junta de Acción Comunal La Merced	18	96 horas	
	Junta de Acción Comunal La Cristalina	8		
	Junta de Acción Comunal Palestina	6		
	Junta de Acción Comunal Tesorito	14		
Programa de Formación: Liderando Iniciativas de Desarrollo Territorial	Grupo municipio de San Vicente	27	126 horas	
	Grupo municipio de Marinilla	22		
	Grupo municipio de La Ceja	22		
	Grupo municipio de Guarne	23		
	Grupo municipio de Guatapé	28		
	Grupo municipio de Concepción	17		
	Grupo municipio de San Rafael	26		
	Grupo municipio de San Carlos	18		
	Grupo municipio de Argelia	20		
	Grupo municipio de Sonsón	23		
	Grupo municipio de San Francisco	24		
	Grupo municipio de Granada	11		

Este año se logran certificar más de 50 grupos municipales en algún programa de formación, lo que se traduce en más de **900 pobladores** del Oriente Antioqueño con habilidades y competencias enfocadas en:

- Valorar, respetar y promover la vida
- Dignidad propia y de las demás personas
- Derechos y deberes
- Valores espirituales, éticos y sociales
- Empatía, solidaridad y búsqueda de la equidad
- Justicia y sentido de pertenencia
- Trabajo colaborativo
- Creatividad
- Análisis crítico de las realidades
- Intercambio y construcción de conocimiento



Acto de certificación Programa de Formación en Turismo Comunitario y Sostenible, municipio de San Francisco, 2021

Se destaca el papel activo que viene desempeñando la Universidad EAFIT, desde EAFIT Social y la Universidad Católica de Oriente, como aliados que generan valor agregado, validando y apoyando los procesos formativos para el empoderamiento comunitario que se gesta desde la Corporación Prodepaz.

Para este año se firman convenios con entidades de conocimiento para el fortalecimiento de metodologías y en general de la Escuela con las siguientes organizaciones:



③ Desde la gestión de la innovación social y el mejoramiento

El tercer subproceso busca que se reconozcan, valoren y socialicen los procesos de innovación social que se realizan desde la Corporación Prodepaz, para ello es fundamental la comunicación y el mejoramiento constante entre los mismos.

La comunicación es un proceso sustancial para la Gestión del Conocimiento, desde su creación, hasta su distribución en la organización, así como su transferencia al territorio y la retroalimentación del mismo.

Rendición Social Pública de Cuentas

La Corporación Prodepaz, en un ejercicio autónomo, solidario y sistémico, ante la Confederación Colombiana de ONG's, hace un proceso de autovaloración representado en la Rendición Social Pública de Cuentas (RSPC), todo esto para el fortalecimiento de la democracia y la transparencia. Se presenta el certificado RSPC como un ejercicio institucional de compromiso con los diversos procesos que la Corporación propicia y acompaña en el territorio, además, con los socios financiadores y aliados estratégicos con los que cuenta la Corporación, como una muestra de co-responsabilidad social, financiera y de cultura organizacional.



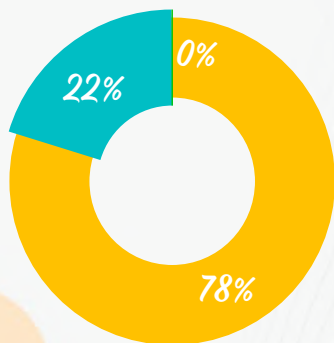
El Ideario de Región nace desde las inquietudes e iniciativas que han expresado los sectores en el Oriente Antioqueño frente a la necesidad de generar propuestas comunes y mecanismos integradores.

Este ejercicio que adelanta la Corporación Prodepaz con sus grupos de interés, plantea la necesidad de incentivar la confianza, el fortalecimiento del tejido social y la articulación territorial.

El Ideario de Región recoge aquellos temas que permiten identificar las visiones que tienen los actores de los sectores sobre el desarrollo que promueven en el territorio, permitiendo identificar propuestas existentes comunes a futuro para la subregión.

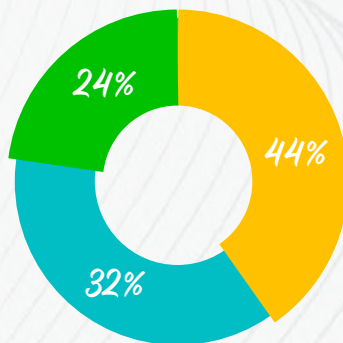
Presencia de categorías por sector

Privado Empresarial



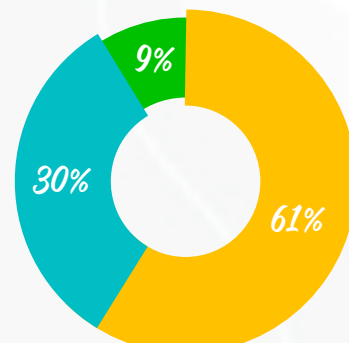
Visión de desarrollo

Social Comunitario



Participación ciudadana

Público Institucional



Cultura de paz

De acuerdo a la revisión de documentos de planificación oficiales, de los sectores, se observa la presencia de las siguientes variables:

Presencia de variables sector público institucional

Visión de desarrollo

100% Buscan la protección de los recursos naturales (agua, suelo, aire, flora y fauna).

92% Buscan el mejoramiento de los sistemas de movilidad rurales e intermunicipales.

88% Consideran la importancia de los Distritos Agrarios y la agricultura familiar.

Participación ciudadana

75% Apuestan al fortalecimiento integral de las organizaciones sociales.

71% Buscan la inclusión para la incidencia política (Mujeres y Jóvenes).

63% Buscan el fortalecimiento de los escenarios y mecanismos de participación.

Cultura de paz

75% Pedagogía e implementación del acuerdo de paz en la región.

21% Políticas públicas que favorecen la construcción de paz.

17% Funcionamiento (rol) y financiación de los Consejos Municipales de Paz.

Presencia de variables sector privado-empresarial

Visión de desarrollo

100% Buscan la protección de los recursos naturales (agua, suelo, aire, flora y fauna).

20% Promueven medios de transporte alternativos que tienen menor afectación sobre el medio ambiente.

20% Consideran la importancia de los Distritos Agrarios y la agricultura familiar.

Participación ciudadana

40% Buscan el fortalecimiento integral de las organizaciones sociales.

20% Promueven los derechos fundamentales.

10% Buscan el fortalecimiento de los escenarios y mecanismos de participación.

Cultura de paz

Se destaca el patrocinio educativo, la empleabilidad y el apoyo monetario, contribuyendo a la adaptabilidad e inclusión a la vida civil. Financiación de Programas y Proyectos que contribuyen en esta perspectiva.



Socialización de la matriz de riesgos, Corporación Prodepaz, 2021

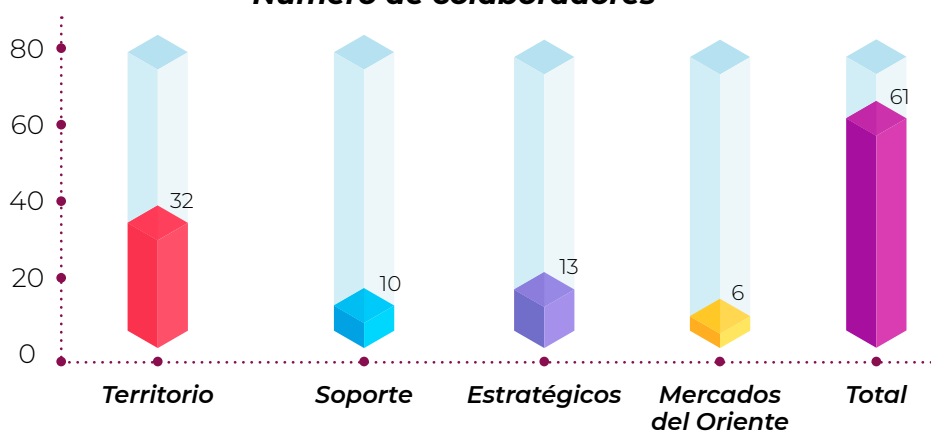
GESTIÓN HUMANA



Presentación

Para la Corporación Prodepaz, la Gestión Humana se establece como un factor clave en los procesos misionales y tiene a su cargo el desarrollo de las competencias del equipo humano, el manejo de las relaciones laborales, el fortalecimiento de la cultura organizacional, la implementación de asuntos normativos respecto al Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo y la promoción de un buen clima laboral. Todas estas acciones permiten contribuir al crecimiento y posicionamiento de la Corporación Prodepaz.

Número de colaboradores



Plan estratégico de Gestión Humana 2021

La Corporación Prodepaz establece un plan de trabajo para el año **2021**, el cual contempla actividades estratégicas de guía y apoyo, con el objeto de formar, desarrollar y motivar al equipo de colaboradores.

Para el año 2021 se proyectaron **118** actividades de las cuales se cumplieron las **118**, logrando un **100%** de su ejecución:

Plan de beneficios

Pensando en la salud física, mental y social del equipo de colaboradores, la Corporación Prodepaz, establece un plan de beneficios:

- Asistencia al encuentro de colaboradores
- Tiempo para asistencia a formación (Pregrado, Posgrado)
- Pago de seguro de vida
- Ejecución de jornada de salud
- Pago del 100% de incapacidad
- Tiempo asistencia actividad deportiva
- Integración (cumpleaños Prodepaz y fiesta de navidad)



- Integración (día de la familia, día de la mujer, día del hombre, día de la madre, día del padre)
- Semana Prodepaz
- Permiso remunerado (medio día por cumpleaños)
- Entrega detalle cumpleaños
- Permiso remunerado matrimonio
- Jornadas especiales de trabajo
- Permiso remunerado según solicitud
- Permiso no remunerado según solicitud

Implementación del Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo según lo establecido por la ley

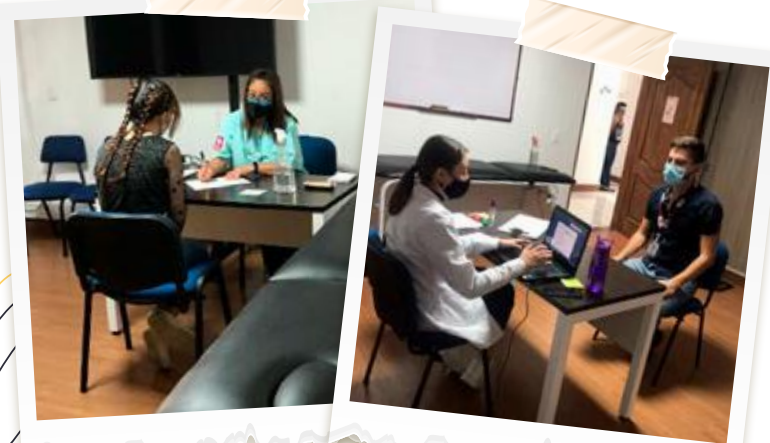
Dando cumplimiento a la ley 1562 del 2012 y al Decreto 1072 del 2015, la Corporación Prodepaz cuenta con un Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo, el cual consiste en el desarrollo de un proceso lógico y por etapas, basado en la mejora continua y que incluye la política, la organización, la planificación, la aplicación, la evaluación, la auditoría y las acciones de mejora con el objetivo de anticipar, reconocer, evaluar y controlar los riesgos que puedan afectar la seguridad y salud en el trabajo, además la Corporación tiene conformado el **Comité de Convivencia Laboral, la Brigada y el COPASST**.



Encuentro COPASST, Corporación Prodepaz, 2021

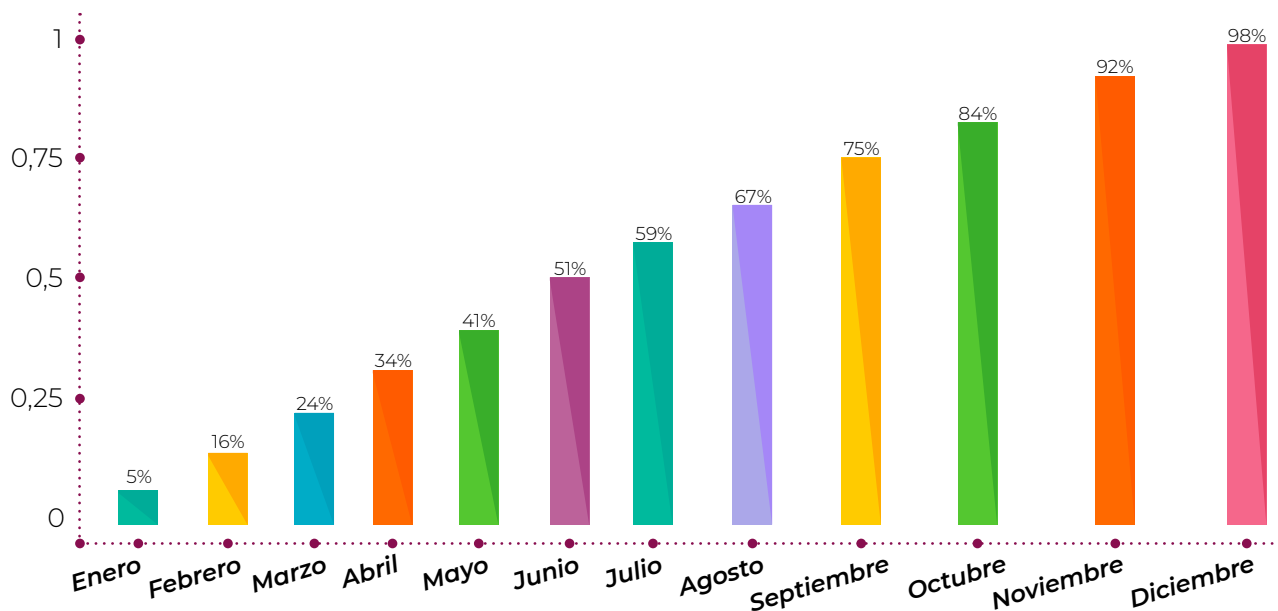
Para el año 2021 el Proceso Estratégico de Gestión Humana y SST, generó diferentes estrategias que permitieran el fortalecimiento de una cultura organizacional orientada a la prevención y al cuidado de la salud, para esto se desarrollaron los programas de:

- Yo Conduzco Seguro
- Conoce tu Peso, Conoce tu Riesgo
- Paso a Paso Cuido mi vida
- Por nuestro bienestar Cuidarte es Cuidarnos (COVID-19)
- Somos vida para proteger la vida
- Para cambiar el mundo primero hagámoslo nosotros



Semana de la Salud, Corporación Prodepaz, 2021

Para el año 2021, la Corporación Prodepaz alcanza un porcentaje de **98%** en ejecución del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo. Actualmente, se cuenta con un plan de trabajo y la evaluación inicial para el año 2022.



Cerramos nuestro año con **0 accidentes de trabajo**

Desde el Proceso de Gestión Humana y SST, se han desarrollado estrategias que permitan fortalecer una cultura orientada a la prevención, al cuidado de la vida y a la mejora de las condiciones del trabajo, esto nos permitió cerrar el año 2021 con un indicador de cero **(0) accidentes laborales**, viéndose reflejado en el mejoramiento, el rendimiento, la eficacia y la competitividad de la Corporación.

AUSENTISMO POR ACCIDENTES DE TRABAJO

Año	# de eventos	Días de incapacidad
2020	1	0
2021	0	0

Informe sociodemográfico de la **Corporación Prodepaz**

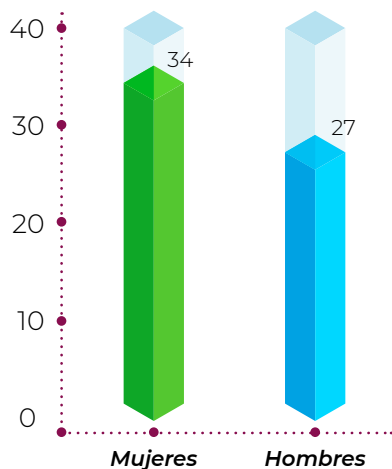
Dando cumplimiento al **Decreto 1072 del 2015**, por medio del cual se expide el Decreto Único Reglamentario del Sector Trabajo, la Corporación elabora un perfil sociodemográfico de la población trabajadora como lo nombra el Artículo 2.2.4.6.2, el cual incluye la descripción de las características sociales y demográficas, tales como: **grado de escolaridad, ingresos, lugar de residencia, composición familiar, estrato socioeconómico, estado civil, raza, ocupación, área de trabajo, edad, sexo y turno de trabajo**. Esta información es un insumo para desplegar acciones de prevención y promoción de una salud física, mental y social.



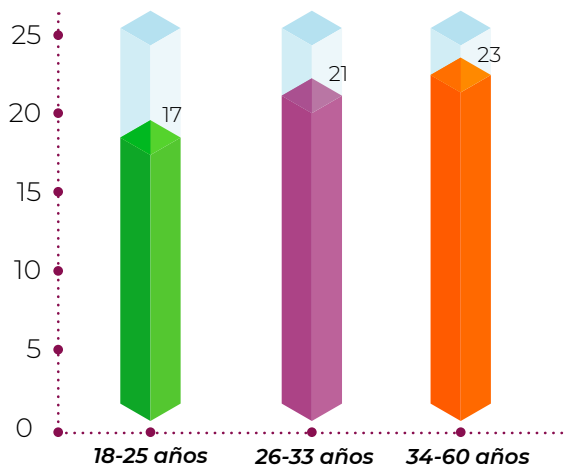
Equipo de colaboradores, Corporación Prodepaz, 2021

Número de colaboradores 2021

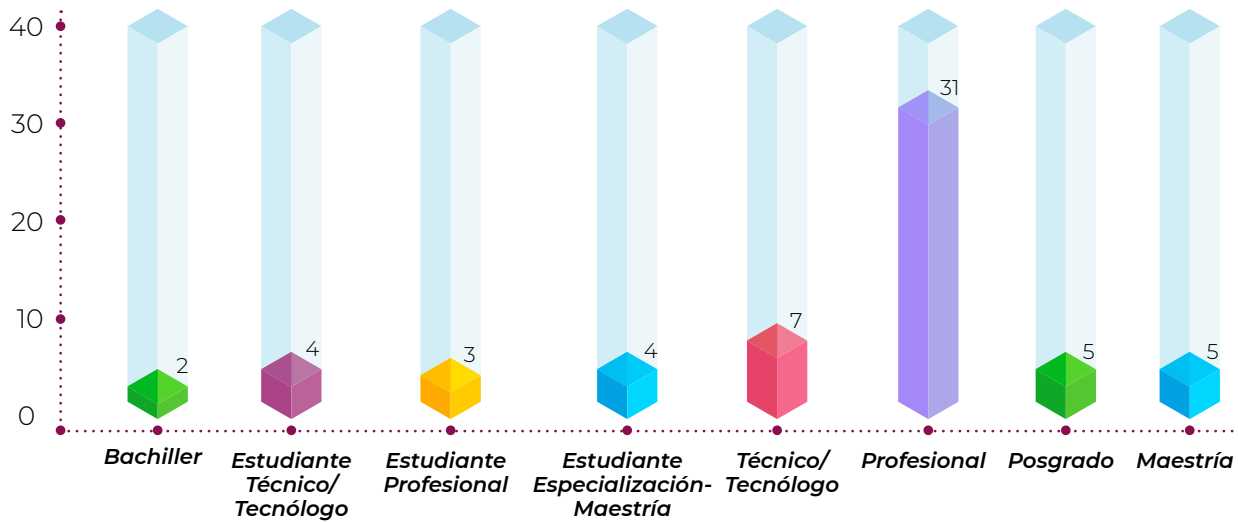
SEXO



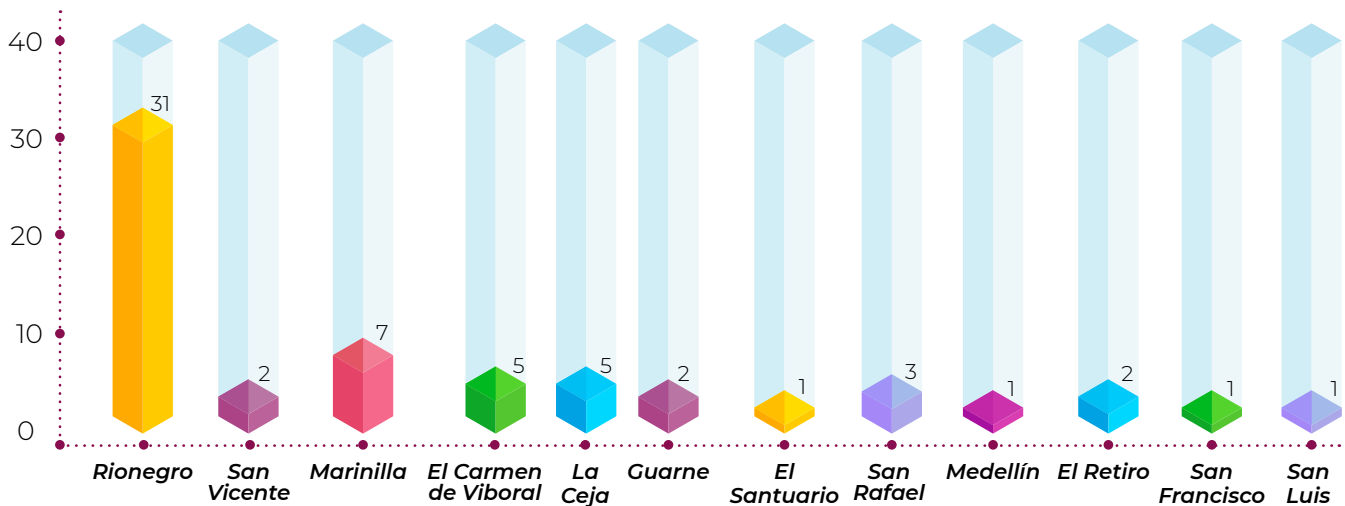
RANGO DE EDADES COLABORADORES 2021



NIVEL ACADÉMICO



LUGAR DE RESIDENCIA



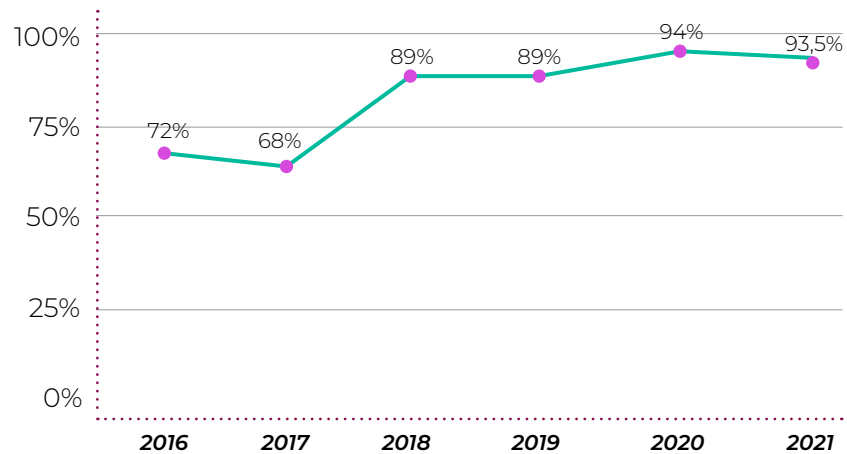
Evaluación de Clima

Consiste en las percepciones acerca de las distintas realidades del trabajo y de la organización que comparten los miembros de un equipo. **Un clima organizacional positivo tiene efectos favorables en el compromiso y el desempeño de las personas y, por tanto, en la productividad.**

Para el año 2021 la Corporación Prodepaz, realiza la evaluación de clima organizacional evaluando las siguientes categorías:

- Disponibilidad del recurso, condiciones físicas y de seguridad.
- Apoyo del jefe, estilos de liderazgo.
- Sentido de pertenencia.
- Trato interpersonal, valores colectivos.
- Conocimiento e identificación con el cargo, claridad organizacional.
- Retribución.
- Comunicación organizacional.
- Gestión humana.
- Gestión de la pandemia.

A continuación, se presentan los resultados obtenidos para el año 2021



Desarrollar encuentros de colaboradores para promover la generación de competencias, por medio de capacitaciones, entrenamiento y formación

Los encuentros de colaboradores son un espacio de formación, capacitación e integración para el equipo de colaboradores, buscando el mejoramiento continuo de los procesos, el clima laboral, la motivación. Estos espacios tienen como propósito mejorar el conocimiento y aplicaciones en el desempeño del cargo y los procesos organizacionales.



Encuentro de colaboradores, Corporación Prodepaz, 2021

Para el año 2021 se proyectaron **63 capacitaciones** dirigidas al equipo de colaboradores y a los grupos de apoyo del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo.

Para los espacios de formación hemos contado con la presencia de profesionales en: **nutrición, dermatología, fonodiología, médicos, bomberos de la Defensa Civil, ingeniero especialista en seguridad y salud en el trabajo.**

Cada uno de los temas son pensando en el bienestar físico, mental y social de nuestro equipo de colaboradores.



Encuentro Brigada de Emergencias, Corporación Prodepaz, 2021

Protocolo de bioseguridad para la prevención de la **transmisión del COVID-19, Corporación Prodepaz**

La Corporación Prodepaz estructura e implementa su protocolo de bioseguridad para la prevención de la transmisión del COVID-19, dando cumplimiento a la normatividad legal vigente en materia de la pandemia, valorando los riesgos de los diferentes procesos y realizando las actividades necesarias para lograr ambientes de trabajo sanos y seguros.



Acompañamiento de puesto de trabajo: **Trabajar bien desde casa**

Acompañamiento de puesto de trabajo:

Desde el inicio de la pandemia y como medida preventiva y extraordinaria, la Corporación Prodepaz estableció como alternativa el trabajo en casa, con el fin de disminuir las aglomeraciones, los desplazamientos y los contagios entre las personas.



Encuentro virtual sobre acompañamiento de puesto de trabajo, 2021

Esta modalidad de trabajo no modificó el contrato o la relación laboral y desde el Proceso de Gestión Humana y SG-SST se desarrolló la estrategia **“Trabajar bien desde casa”**, como una práctica a la cual se debió adaptar el colaborador, conciliar con la actividad laboral y las personales y para ello se hizo necesario desarrollar métodos con reglas básicas y claras.

Para el año 2021, el **26%** de los colaboradores realizaron trabajo en oficina y el **74%** trabajo en casa.



El Proceso de Gestión Humana y SST promovió e impulsó la vacunación en el equipo de colaboradores, además se posibilitaron los tiempos para la asistencia a los puntos de vacunación. La Corporación alcanza un **98%** de su población trabajadora vacunada.



Resultados de la gestión de la pandemia en la **Corporación Prodepaz para el año 2021**

La Corporación Prodepaz continúa con su compromiso en la gestión del bienestar del equipo de colaboradores, para esto se establece un protocolo de bioseguridad para gestionar las condiciones sanitarias y de bioseguridad en el marco de la pandemia COVID-19, con el fin de disminuir el riesgo de transmisión durante las actividades laborales.

Categoría	Porcentaje
La Corporación ha tomado decisiones que procuran el cuidado de mi salud propia y de mi familia.	96%
Son apropiados los elementos de protección personal que ha suministrado la organización.	95%
Ha tenido información pertinente por parte de la Corporación acerca del COVID-19.	98%
La Corporación ha acompañado y sensibilizado frente al proceso de vacunación contra COVID-19.	95%
La Corporación ha implementado medidas para garantizar espacios limpios y desinfectados.	98%
Se han informado protocolos de bioseguridad para el ejercicio laboral.	99%
La Corporación ha acompañado a los colaboradores en el desempeño de sus funciones en casa.	97%
He sentido respaldo por parte de la Corporación en medio de la pandemia.	96%



Firma de alianza entre la Corporación Prodepaz y el Centro de Fe y Culturas, municipio de Rionegro, 2021

GESTIÓN DE ALIANZAS Y PROYECTOS



Introducción

La Corporación Prodepaz, tiene como proceso estratégico la Gestión de Alianzas y Proyectos, cuyo propósito es contribuir a la sostenibilidad del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, mediante la gestión de proyectos sociales, de acuerdo a los requisitos normativos,

aportando al contexto político, social, económico y ambiental del territorio. Las alianzas se establecen con actores locales, regionales, nacionales e internacionales de manera estratégica con apuestas comunes que aporten a la construcción de paz y el desarrollo humano integral de las comunidades.

Para el año 2021, se llevaron a cabo las siguientes alianzas y convenios:



Convenio de donación N° 34/9455 de 2021 celebrado entre la Corporación Prodepaz e ISAGEN

Objeto: Contribuir al funcionamiento del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus, por medio del fortalecimiento, en la gestión óptima de los recursos humanos, técnicos y económicos de la Corporación.

Alcance: Fortalecer los procesos de aprendizaje y desarrollo, a través del empoderamiento comunitario, la participación ciudadana, consolidando las organizaciones y contribuir a la ejecución del Programa de Desarrollo para la Paz del Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.



Convenio de Asociación N° 149-2021 celebrado entre la Corporación Prodepaz y la Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare (CORNARE)

Objeto: Integrar esfuerzos para el fortalecimiento de la Educación Ambiental en las instituciones educativas, en los municipios pertenecientes a la jurisdicción CORNARE, mediante la consolidación de la Cátedra de Educación para la Cultura Ambiental, Incluyente y por la Paz.

Alcance: Propiciar la interdisciplinabilidad de conocimientos entre la comunidad educativa, generando un impacto socioambiental e implementando una cultura ambiental y personas más conscientes de cuidar y contribuir al uso racional de los recursos naturales y generar un ambiente escolar más limpio.



Convenio Derivado N° 1710000100 de 2021 celebrado entre la Corporación Prodepaz e ISA Interconexión Eléctrica S.A. E.S.P.

Objeto: Desarrollar procesos de acompañamiento a los pobladores del área de influencia del Programa de Desarrollo para la Paz con el propósito de incrementar la participación e incidencia ciudadana, a través del trabajo colaborativo entre actores del sector público, empresarial y social comunitario.

Alcance: Escenarios de diálogo y procesos de acompañamiento formativo, para el fortalecimiento de la Red Territorial de Líderes y el fomento de la articulación e integración subregional, entre diferentes actores del Oriente Antioqueño.



Convenio de Asociación N° 197-2021 celebrado entre la Corporación Prodepaz y la Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare (CORNARE)

Objeto: Integrar esfuerzos, para el fortalecimiento de procesos de iniciativas comunitarias, mediante la ejecución de proyectos ciudadanos enfocados a la educación ambiental articulado con ONG'S ambientalistas de la jurisdicción CORNARE.

Alcance: Beneficiar organizaciones sociales de los municipios del Oriente Antioqueño, generando un impacto socioambiental fomentando la participación y generando iniciativas que contribuyan al patrimonio ambiental, como la recuperación de: fuentes hídricas y bosques, las buenas prácticas agrícolas y el buen manejo de los residuos sólidos.



Convenio de Asociación N° 135-2020 celebrado entre la Corporación Prodepaz y Empresas Públicas de Medellín (EPM)

Objeto: Aunar esfuerzos para el desarrollo de programas socio ambientales con las organizaciones y comunidades de influencia en el Oriente Antioqueño.

Alcance: Fortalecer la capacidad de gestión de las organizaciones comunitarias, incrementando las capacidades individuales y colectivas de las organizaciones comunitarias, promover la sostenibilidad ambiental, la articulación territorial y la concentración de acciones para la promoción de la participación en escenarios de tomas de decisiones para la construcción de paz.



Convenio de Asociación N° 145-2021 celebrado entre la Corporación Prodepaz y el municipio de Marinilla

Objeto: Articular acciones para potencializar estrategias de comercialización de las organizaciones productivas y emprendedoras del municipio de Marinilla.

Alcance: Incrementar la comercialización de las organizaciones productivas y emprendedoras del municipio de Marinilla.



Convenio de Asociación N° 202-2021 celebrado entre la Corporación Prodepaz, la Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare (CORNARE) y el Municipio de Rionegro

Objeto: Fortalecimiento de la educación ambiental en las instituciones educativas del municipio de Rionegro, implementando la Cátedra para la Cultura Ambiental, Incluyente y por la Paz, a través de un enfoque participativo que promueve la investigación y ejecución de los Programas Ambientales Escolares (PRAES).

Alcance: Formación de la cultura ambiental con componente investigativo en las instituciones educativas del municipio de Rionegro y fundar una conciencia ambiental que genere practicas amigables con el medio ambiente en diferentes ámbitos.



Convenio de Asociación N° 248-2021 celebrando entre la Corporación Prodepaz y la Corporación Autónoma Regional de las Cuencas de los Ríos Negro y Nare (CORNARE)

Objeto: Fortalecimiento y verificación de Negocios Verdes para la implementación de la marca región y de la tienda virtual mediante el apoyo de la iniciativa “**Mercados del Oriente**”.

Alcance: Acompañamiento para el fortalecimiento de Mercados del Oriente, Negocios Verdes e iniciativas de emprendimientos u organizaciones de productores.

Alianzas establecidas en el año 2021



Convenio Marco firmado entre la Alcaldía de Marinilla y la Corporación Prodepaz

Objeto: Conformar y articular acciones para potencializar estrategias de comercialización de las organizaciones productivas y emprendedores del municipio de Marinilla y del Oriente Antioqueño.



Convenio Marco firmado entre Pontificia Universidad Javeriana de Cali y la Corporación Prodepaz

Objeto: Contribuir con la construcción de paz y el desarrollo territorial, a través de estrategias formativas y de articulación regional, desde las potencialidades de ambas instituciones, quienes coinciden en el interés de articular acciones para el logro de sus fines y el impacto asertivo de programas y políticas para los pobladores de la región.



Convenio Marco firmado entre Fundación Centro de Fe y Culturas y la Corporación Prodepaz

Objeto: Cooperar en la construcción de paz y desarrollo territorial, desde el impacto asertivo de programas y políticas para los pobladores del Oriente Antioqueño.



Convenio Marco firmado entre Corporación Creando País y la Corporación Prodepaz

Objeto: Contribuir a la construcción de paz y desarrollo territorial desde las potencialidades de ambas corporaciones, quienes coinciden en el interés de articular políticas y programas para los pobladores del Oriente Antioqueño.



Convenio Marco firmado entre La Provincia Administrativa y de Planificación (PAP) de la Paz en el Departamento de Antioquia y la Corporación Prodepaz

Objeto: Construcción colectiva del territorio optimizando las experiencias y saberes de las instituciones en la región del Oriente Antioqueño y Porce Nus, aportando a la construcción de paz y el desarrollo territorial.



Convenio Marco firmado entre Óptica Visión Marín Oriente y la Corporación Prodepaz

Objeto: Desarrollar programas que contribuyan de forma conjunta en las áreas de promoción de salud visual y en otras formas de acción que generen interés para cada una de las partes.



Convenio Marco firmado entre UNIMINUTO y la Corporación Prodepaz

Objeto: Establecer mecanismos de cooperación que permitan avanzar en proyectos de las áreas del conocimiento, investigación e innovación en los ámbitos de la prestación de servicios públicos, ejecución de obras de ámbito regional, ejecución de proyectos de desarrollo integral y gestión ambiental.



Convenio Marco firmado entre la Alcaldía de Cocorná y la Corporación Prodepaz

Objeto: Construir acciones para potencializar estrategias de comercialización de las organizaciones productivas y emprendedores del municipio de Cocorná del Oriente Antioqueño.

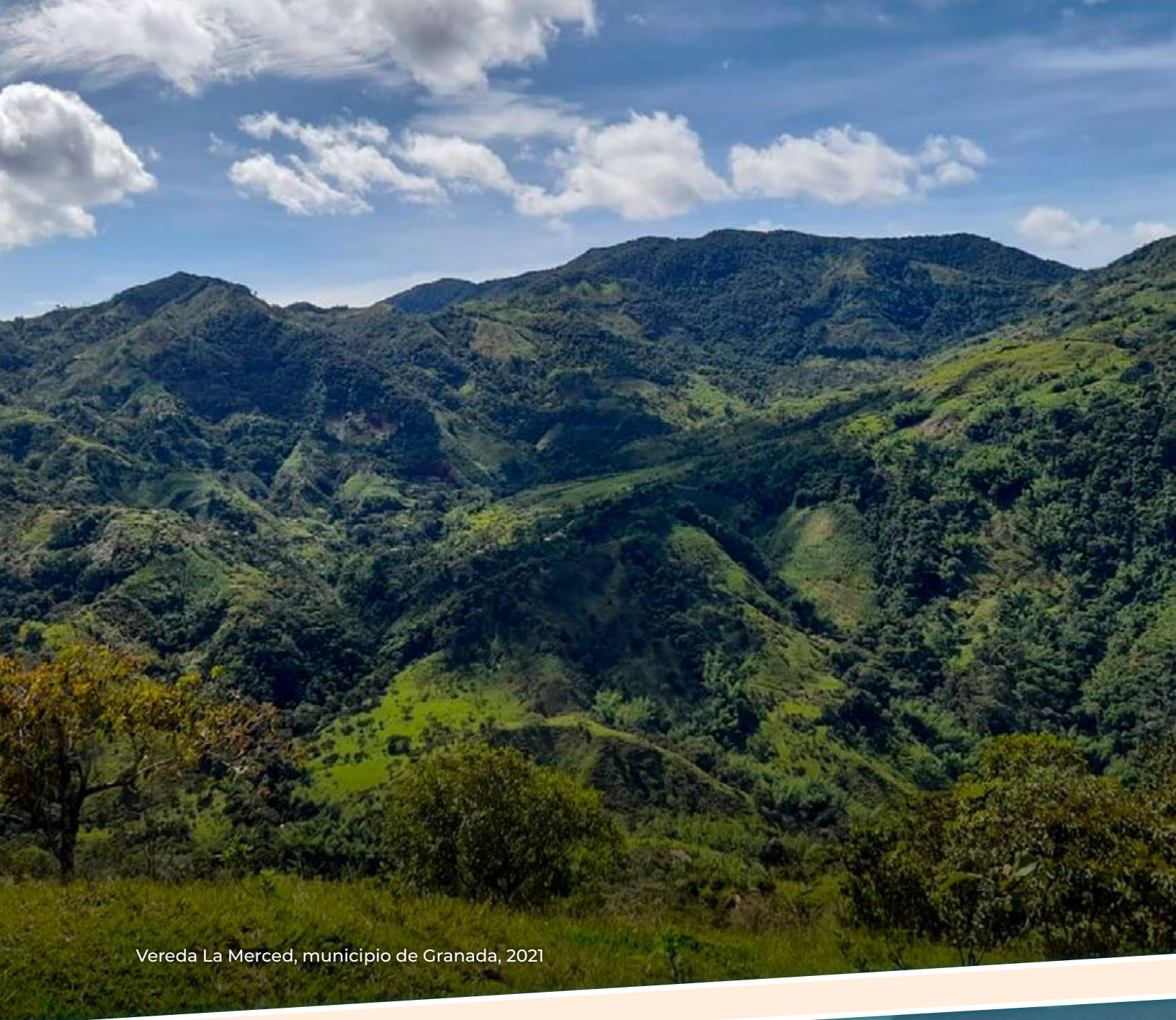
Relacionamiento Institucional

En el año 2021, se continuó con el trabajo articulado, por medio de la ruta de relacionamiento con la institucionalidad pública, cuyo propósito es contribuir a la construcción de paz territorial en la zona de influencia en el Oriente Antioqueño y la zona Porce Nus.

Estrategias de Relacionamiento:

- Articulación de distintos actores en el territorio para el fortalecimiento de la cultura ambiental en instituciones educativas.
- Fortalecimiento de los Consejos Municipales de Paz, Reconciliación y Convivencia.
- Programas de formación, como estrategia para potencializar el turismo y generar un desarrollo sostenible y responsable.
- Fortalecimiento de la comercialización de productos campesinos y emprendedores del área de influencia.





Vereda La Merced, municipio de Granada, 2021



INFORMACIÓN FINANCIERA Y DE CUMPLIMIENTO LEGAL



ESTADO DE LA SITUACIÓN FINANCIERA COMPARATIVO BAJO NIIF



CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3
ESTADO DE LA SITUACION FINANCIERA COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
(En miles de pesos)



	NOTAS	AÑO 2021	AÑO 2020	% VARIACION		NOTAS	AÑO 2021	AÑO 2020	% VARIACION
ACTIVO					PASIVO Y PATRIMONIO				
ACTIVO CORRIENTE:					PASIVO CORRIENTE:				
Efectivo y equivalentes de efectivo	2	786,362	710,510	10.68	Cuentas por pagar:				
Inversiones	3	0	1,194	-100.00	Otras cuentas por pagar	6	29,580	7,334	303.33
Deudores	4	274,965	315,046	-12.72	Impuestos, gravámenes y tasas	7	428	-317	-235.02
					Obligaciones Laborales	8	100	0	100.00
Total activo corriente		1,061,327	1,026,750	3.37	Depósitos recibidos	9	914,783	994,672	-8.03
					Total pasivo corriente		944,891	1,001,689	-5.67
					Total pasivo		944,891	1,001,689	-5.67
ACTIVO NO CORRIENTE:					PATRIMONIO:				
Propiedades, planta y equipo	5	412,533	404,811	1.91	Donaciones		13,871	12,371	12.13
					Reservas		5,830	5,830	0.00
Total activo no corriente		412,533	404,811	1.91	Resultados del ejercicio		97,597	9,883	887.52
					Resultados de ejercicios anteriores		-125,659	-135,542	-7.29
					Efecto adopción NIIF		537,330	537,330	0.00
TOTAL ACTIVO		1,473,860	1,431,561	2.95	Total Patrimonio		528,969	429,872	23.05
					TOTAL PASIVO Y PATRIMONIO		1,473,860	1,431,561	2.95

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos balances generales, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
 Representante Legal
 (Ver certificado adjunto)

ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
 Contador
 T.P. 143669-T
 (Ver certificado adjunto)

SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
 Revisor Fiscal
 T.P.116991-T

ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO COMPARATIVO BAJO NIIF



CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3
ESTADOS DE CAMBIOS EN EL PATRIMONIO COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021
(En miles de pesos)



	Donaciones	Reservas	Resultado del ejercicio	Déficit acumulado	Efecto adopción NIIF	Total patrimonio
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2020	12,371	5,830	9,883	(135,542)	537,330	429,872
Deficit de Ingresos sobre egresos del año	1,500	-	-	9,883	-	11,383
SALDOS AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021	13,871	5,830	97,597	(125,659)	537,330	528,969
Deficit de Ingresos sobre egresos del año	-	-	-	97,597	-	97,597
SALDOS AL 1 DE ENERO DE 2022	13,871	5,830	-	(28,062)	537,330	528,969

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.

OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
 Representante Legal
 (Ver certificado adjunto)

ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
 Contador
 T.P. 143669-T
 (Ver certificado adjunto)

SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
 Revisor Fiscal
 T.P.116991-T

ESTADOS DE RESULTADOS COMPARATIVOS BAJO NIIF



CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3



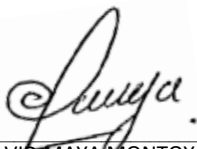
ESTADOS DE RESULTADOS COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021

(En miles de pesos)

	NOTAS	AÑO 2021	AÑO 2020	% VARIACION
INGRESOS:				
Ingresos Operacionales		0	0	0.00
Utilidad Bruta		0	0	0.00
EGRESOS:				
Menos Gastos Operacionales de Administracion	12	-5,128	-5,210	-1.57
Excedente o perdida Operacional		-5,128	-5,210	-1.57
Mas Ingresos No Operacionales	11	103,153	15,093	583.45
Menos Gastos No Operacionales		0	0	0.00
Menos Impuestos de Renta y Complementarios		0	0	0.00
Excedente o Perdida del Ejercicio Antes de Impuestos		98,025	9,883 0	581.88
Menos Provision Impuesto Renta	13	-428	0	583.45
Excedente o Perdida Neta		97,597	9,883	887.52
Mas Partidas de Otros Resultados Integrales		0	0	0.00
Total Excedente Integrales		97,597	9,883	887.52

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.


OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
Representante Legal
(Ver certificado adjunto)


ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
Contador
T.P. 143669-T
(Ver certificado adjunto)


SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
Revisor Fiscal
T.P.116994-T

ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO COMPARATIVO BAJO NIIF



CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ PRODEPAZ
NIT. 811.020.486-3



ESTADOS DE FLUJOS DE EFECTIVO COMPARATIVO BAJO NIIF AL 31 DE DICIEMBRE DE 2021

(En miles de pesos)


	NOTAS	AÑO 2021	AÑO 2020
FLUJOS DE EFECTIVO GENERADOS POR LAS OPERACIONES DEL AÑO:			
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE OPERACION:			
Resultado del ejercicio		102,725	15,093
Mas (Menos) gastos (ingresos) que no afectaro el capital de trabajo			
Depreciación	12	-5,128	-5,210
Provision Deudores		0	0
Deudores	4	40,081	-78,010
Otras cuentas por pagar	6	23,091	-78,040
Aumento en depósitos recibidos	9	-79,889	255,651
EFFECTIVO GENERADO EN OPERACIONES (EGO)		80,880	109,484
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN:			
Donaciones	10	1,500	0
Disminución de obligaciones financieras		0	0
EFFECTIVO GENERADO EN ACTIVIDADES DE FINANCIACIÓN		1,500	0
FLUJOS DE EFECTIVO DE LAS ACTIVIDADES DE INVERSIÓN:			
Inversiones	3	1,194	1,400
Variacion Activos Fjos	5	-7,722	5,210
EFFECTIVO GENERADO EN ACTIVIDADES DE INVERSIÓN		-6,528	6,610
CAMBIO NETO DE EFECTIVO Y EQUIVALENTES DE EFECTIVO	2	75,852	116,094
SALDO INICIAL DE EFECTIVO	2	710,510	594,416
EFFECTIVO AL FINAL DEL PERIODO		786,362	710,510

Las notas adjuntas son parte integral de los estados financieros.

Los suscritos Representante Legal y Contador Público certificamos, que hemos verificado previamente las afirmaciones contenidas en estos estados financieros, y los mismos han sido tomados fielmente de los libros de contabilidad.


OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
Representante Legal
(Ver certificado adjunto)


ALEXIS ARBOLEDA GARCIA
Contador
T.P. 143669-T
(Ver certificado adjunto)


SERGIO IVAN GIRALDO GARCIA
Revisor Fiscal
T.P.116991-T

Rionegro, marzo 22 de 2022

Asunto: **CUMPLIMIENTO REGULACIÓN SOBRE INFORME DE GESTIÓN.**

En calidad de Representante Legal de la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ - PRODEPAZ, hago constar, que durante el ejercicio 2021, nuestra Corporación cumplió cabalmente con las obligaciones establecidas en el artículo 47 de la ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1 de la ley 603 de 2000, en virtud de la cual se regula lo concerniente al Informe de gestión, que contiene una exposición fiel sobre la evolución de la Corporación, su situación económica, administrativa y jurídica.

“Artículo 47, Informe de gestión. El Informe de gestión deberá contener una exposición fiel sobre la evolución de los negocios y la situación económica, administrativa y jurídica de la sociedad.

El informe deberá incluir igualmente indicaciones sobre:

- 1. Los acontecimientos importantes acaecidos después del ejercicio.*
- 2. La evolución previsible de la sociedad.*
- 3. Las operaciones celebradas con los socios y con los administradores.*
- 4. El estado de cumplimiento de las normas sobre propiedad intelectual y derechos de autor por parte de la sociedad. El informe deberá ser aprobado por la mayoría de votos de quienes deban presentarlo. A él se adjuntarán las explicaciones o salvedades de quienes no lo compartieren”.*

Es así que se cuenta con los soportes técnicos y de sistemas debidamente legalizados, bajo las condiciones de licenciamiento que ordena la ley, respetando a la vez los derechos de autor de publicaciones, marcas, licencias y patentes.

Atentamente,



Pbro. OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
C.C. 98.571.074
Representante Legal
Corporación PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ
NIT 811.020.486-3



Rionegro, marzo 22 de 2022


Asunto: **CUMPLIMIENTO NORMAS DE PROPIEDAD
INTELLECTUAL DE DERECHOS DE AUTOR**

En calidad de Representante Legal de la CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ - PRODEPAZ, hago constar, que durante el ejercicio 2020, nuestra Corporación cumplió cabalmente con las obligaciones establecidas en la ley 603 de 2000, en virtud de la cual se vigila el cumplimiento de las normas sobre propiedad Intelectual y derechos de autor.

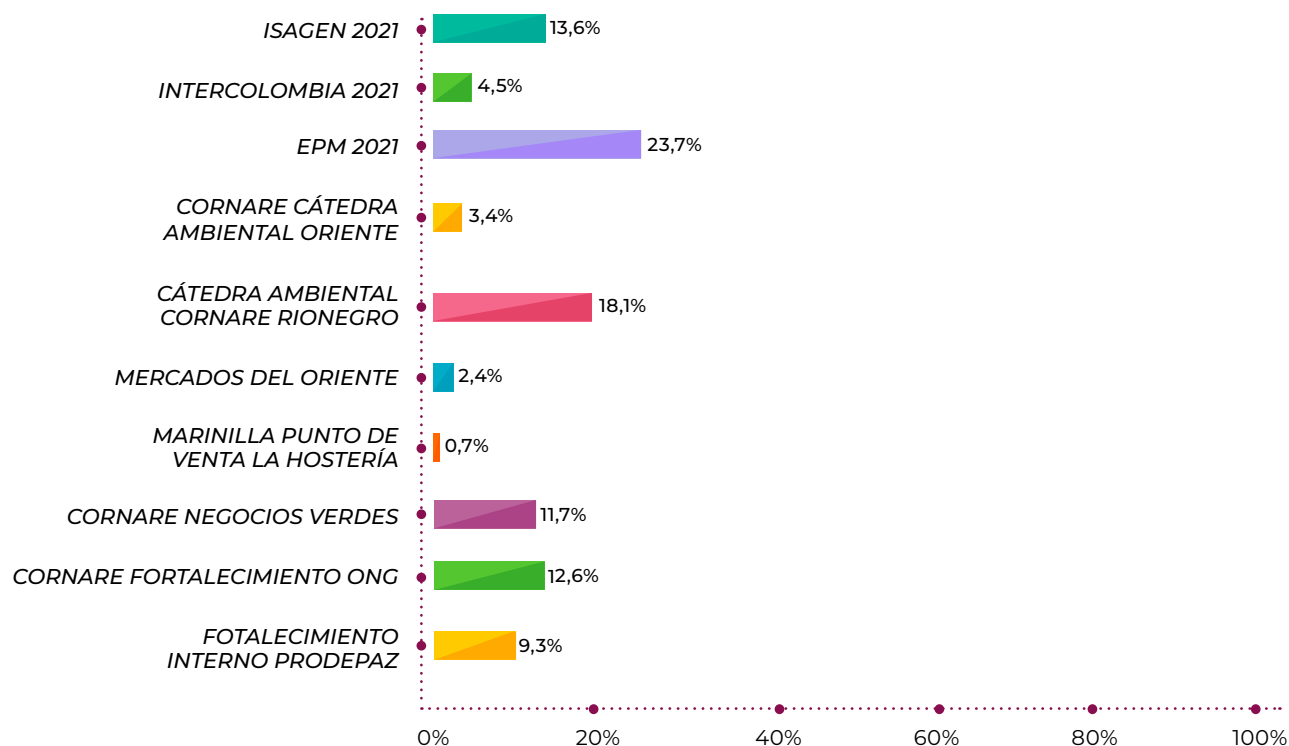
Es así que se cuenta con los soportes técnicos y de sistemas debidamente legalizados bajo las condiciones de licenciamiento que ordena la ley, respetando a la vez los derechos de autor de publicaciones, marcas, licencias y patentes.

Se expide de conformidad con lo establecido en el artículo 47 de la ley 222 de 1995, modificado por el artículo 1 de la ley 603 de 2000.

Atentamente,


OSCAR DAVID MAYA MONTOYA
C.C. 98.571.074
Representante Legal
Corporación PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ
NIT 811.020.486-3

CONVENIOS GESTIONADOS, 2021

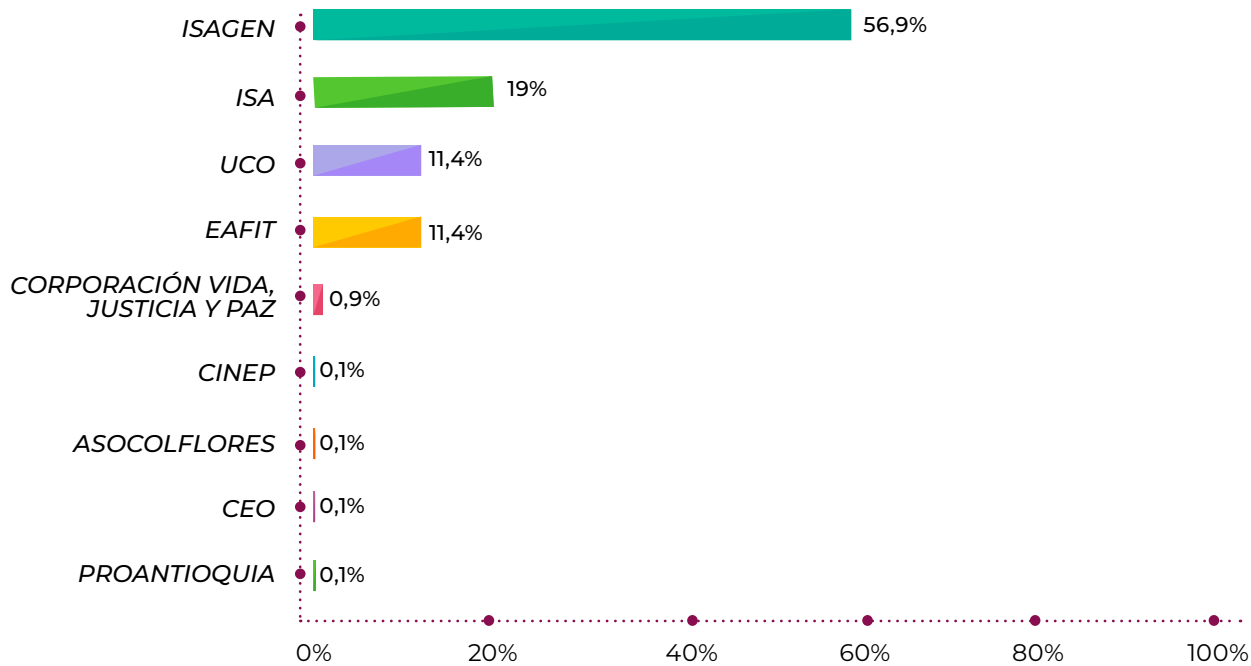


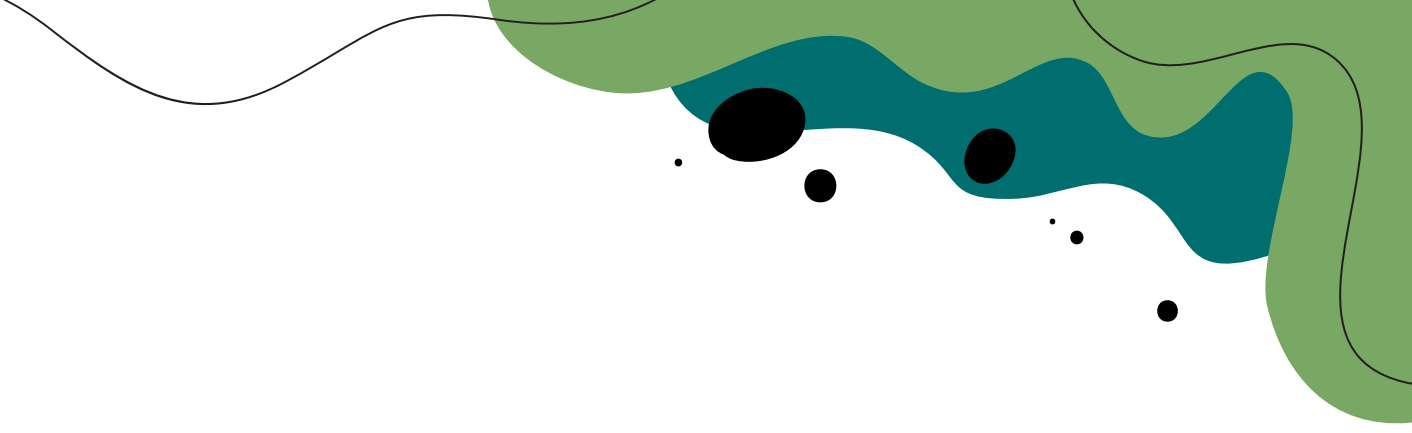
APORTES EN ESPECIE COMUNIDAD Y ALIADOS

425.865.397

	2017	2018	2019	2020	2021	Variación
Recursos gestionados	2.624.287.866	3.490.363.494	2.590.426.484	2.949.353.408	3.621.377.026	23%
Recursos base ISA e ISAGEN	922.000.000	942.000.000	820.000.000	800.000.000	800.000.000	0%
Indice de apalancamiento	2,85	3,71	3,16	3,69	4,53	23%
Recursos gestionados y desembolsados	2.907.915.622	4.214.596.340	3.157.639.478	3.405.907.173	4.072.731.802	20%
% de recursos gestionados y desembolsados	111%	121%	122%	115%	112%	-3%
Saldos iniciales de caja	273.200.339	588.280.020	252.787.006	106.541.313	559.000.000	425%
Total de recursos disponibles	3.819.488.205	5.020.643.514	3.663.213.490	3.855.894.721	4.980.377.026	29%
Recursos ejecutados	2.662.835.941	3.617.193.402	3.410.426.484	3.487.822.821	4.777.534.569	37%
	70%	72%	93%	90%	96%	6%


APORTES DE CORPORADOS EN CIFRAS










CORPORACIÓN PRODEPAZ

 Calle 64 #52 – 39, Sector Altos de El Lago
Rionegro, Antioquia


 +57 (4) 531 44 22  info@prodepaz.org · comunicaciones@prodepaz.org

www.programadesarrolloparalapaz.org

 @corporacionprodepaz

 Corporación Prodepaz

 @prodepaz

 @prodepaz