

# EDUCOOP

BOLETÍN INFORMATIVO 2021  
ENERO - JUNIO



## JUNTA DE DIRECTORES

<b>JOSÉ A. DE LEÓN G.</b>	<b>PRESIDENTE</b>
Bladimir Arcilla	Vicepresidente
Crispín Enriquez	Secretario
Sari de Puga	Tesorera
Gilberto Adames	Vocal
Segundo Martínez	Vocal
Dayra Serrano	Vocal
Dalys Alonso	Vocal
José M. Salazar	Vocal

## JUNTA DE VIGILANCIA

<b>CLAUDIO BATISTA</b>	<b>PRESIDENTE</b>
Marcelino Vega	Vicepresidente
Doris Batista	Secretaria

## COMITÉ DE CRÉDITO

<b>DIGNO VILLARREAL</b>	<b>PRESIDENTE</b>
Griselda Madrid	Vicepresidente
José Bernal	Secretario

## COMITÉ DE EDUCACIÓN

<b>JOSÉ SALAZAR</b>	<b>PRESIDENTE</b>
Juan Aizprúa	Vicepresidente
Giannella Canto	Secretaria
Vilma Ureña	Tesorera
Conrado Ortíz	Vocal
Luis Barría	Vocal
Wilda Rodríguez	Vocal
Ángel Ortega	Vocal
Genaro Torres	Vocal

## COMITÉ DE VIVIENDA, PROYECTO Y OBRAS

<b>Dayra Serrano</b>	<b>PRESIDENTE</b>
Carlos Chang	Vicepresidente
Domingo González	Secretario
Gil Irving	Tesorero
Edgardo Batista	Vocal
Glenys Alvarado	Vocal
Elizabeth Núñez	Vocal

## COMITÉ DE GÉNERO Y GESTIÓN AMBIENTAL

<b>DALYS ALONSO</b>	<b>PRESIDENTE</b>
Nelson Castillo	Vicepresidente
Vielka Sagel	Secretaria
Victor Santamaría	Tesorero
Miriam Aguilar	Vocal
Marissa González	Vocal
Ana Jurado	Vocal

## COMITÉ DE DEPORTE

<b>Gilberto Adames</b>	<b>PRESIDENTE</b>
Julio González	Vicepresidente
Gladys Guerra	Secretaria
Eileen Ramírez	Tesorera
Francisco Deago	Vocal
Aristides Pinzón	Vocal
Oliver Concepción	Vocal

## ADMINISTRATIVOS

<b>Elvecia de De León</b> Marisol Hernández	<b>GERENTE GENERAL</b> Gerente de Productos, Servicios, Beneficios Sociales y Coordinación de Sucursales.
César Rodríguez	Gerente de Finanzas y Coordinación de Unidades de Negocios
Luis Cisneros	Gerente de Administración
Diógenes Franco	Gerente de Tecnología Informática
Ronnie Bonilla	Director de Regulación y Supervisión con Enfoque de Riesgos
Denis Sandoval Lesly Acosta Yensy Hernández	Gerente de Sucursal Aguadulce Gerente de Sucursal David Gerente de Sucursal Azuero
Maximiliano Vargas Luis Atencio Lisneth Aguilar Maritza de Mela	Gerente de Sucursal Los Pueblos Gerente de Sucursal Albrook Gerente de Sucursal La Chorrera Gerente de Sucursal Veraguas

# CONTENIDO



Mensaje de la Presidencia	3
CENACOFOS	19
Gerente General	31
Responsabilidad Social Empresarial	35
Gestión Empresarial	42
Entorno y Cultura Cooperativa	58

<b>Responsabilidad:</b>	Comité de Educación
<b>Coordinación:</b>	Comisión de EDUCOOP Comité de Educación Depto. de Mercadeo y Relaciones Públicas
<b>Diseño y Diagramación:</b>	Depto. de Mercadeo y Relaciones Públicas
<b>Estilo y Ortografía:</b>	Profesora: Vilma R. Torres A.



## PROFESOR JOSÉ A. DE LEÓN

PRESIDENTE DE LA JUNTA DE DIRECTORES

Los logros de una organización son los resultados del esfuerzo combinado de cada individuo.

Quiero agradecer a Dios por permitirme la vida, la salud, sabiduría y darme la oportunidad y fortaleza para compartirla con todos los asociados, clientes, colaboradores y directivos.

Indudablemente la crisis sanitaria y económica producida por la pandemia del COVID -19 nos hizo fortalecer nuestra identidad con ideologías y pensamientos cooperativos integrados a nuestra gestión económica y social.

Desde hace más de una década en **COOPEVE R.L.**, hemos emprendido el reto de la transformación digital la cual representa nuevas formas en que la tecnología se pueda integrar en nuestros asociados, a través de programas de educación y planes de capacitación.

La automatización de procesos en las oficinas de **COOPEVE R.L.** nos da como resultado: productividad, confiabilidad, disponibilidad, un mayor rendimiento permitiendo el fortalecimiento institucional para la gestión que realiza nuestra Cooperativa, asegurando la transparencia y manejo ético de los directivos y trabajadores.

Es nuestro compromiso contribuir al cumplimiento de los objetivos del Plan Trienal 2019-2021 con las adaptaciones realizadas por la situación que estamos viviendo en tiempo de pandemia; que los principios y valores que rigen a la Cooperativa alcancen mejores niveles de vida para todos sus miembros; capacitación continuada para tener un cuerpo colegiado de asociados, delegados, directivos colaboradores capaces de participar eficazmente en la toma de decisiones para el buen funcionamiento de la cooperativa y bienestar común.

Nos sentimos satisfecho por el espíritu de unidad y armonía que evidencia la práctica de la identidad Cooperativa de nuestros asociados. Directivos y colaboradores, marcados por el trabajo de una dirección eficiente y una estabilidad financiera equilibrada.

Agradezco a los compañeros de la Junta de Directores por darnos la oportunidad y la confianza para dirigir a la **COOPERATIVA DE SERVICIOS MÚLTIPLES “EL EDUCADOR VERAGÜENSE”, R.L.**

*José A. de León G.*  
 Profesor José A. De León G.  
 Presidente de la Junta de Directores

# Requisitos para **ASOCIARSE**

- ◆ Charla presencial o a través Afílate en Línea
- ◆ Pagar B/. 15.00 (B/. 5.00 de inscripción y B/. 10.00 del primer aporte mensual).
- ◆ Cédula, talonario o comprobante de pago, recibo de servicios públicos.
- ◆ Ficha del seguro social si es funcionario de empresa privada.
- ◆ Copia de la última declaración de renta o aviso de operación (si es independiente).
- ◆ Nota de la persona que certifique que será quien pagará las aportaciones (si es estudiante o desempleado).
- ◆ Datos generales de los beneficiarios y contingentes (número de cédula y fecha de nacimiento).



Con COOPEVE tienes acceso al mejor seguro en el Colectivo de Vida de asociados (as).

*Ven y forma parte de  
nuestra gran familia*

**COOPEVE, R.L.**

# JUNTA DE DIRECTORES



**José A. De León G.**  
Presidente



**Bladimir Arcilla**  
Vicepresidente



**Crispín Enríquez**  
Secretario



**Sari De Puga**  
Tesorera



**Segundo Martínez C.**  
Vocal



**Dalys Alonso**  
Vocal



**José M. Salazar**  
Vocal



**Gilberto Adames**  
Vocal



**Dayra Serrano**  
Vocal

# INFORME DE LA JUNTA DE DIRECTORES

*“Los cinco dedos separados son cinco unidades independientes. Ciérralos y el puño multiplica la fuerza. Esta es la organización”,*

**James Cash Penney.**

Ante todo, reciban un fraternal saludo y los mejores deseos de bienestar y unión cooperativa en este año 2021, en el cual nos proyectamos con nuevos retos, ya que nos encontramos viviendo la pandemia del COVID 19. Esto nos compromete a seguir innovando con habilidades y destrezas enfocadas en las nuevas herramientas tecnológicas y de esa manera señalar el sendero en esta nueva era de la virtualidad.

La Junta de Directores, como órgano encargado de la administración de la Cooperativa y siguiendo ese importante valor de redición de cuentas; le da a conocer las principales actividades realizadas, que por Ley, el Estatuto y reglamentos le corresponden a la Junta de Directores.

## ACUERDOS DE LA JUNTA DE DIRECTORES DE COOPEVE, R.L. ENERO DE 2021

- Se aprueba el **Plan de Trabajo Anual del Departamento de Cumplimiento**, correspondiente al periodo de enero a diciembre del año 2021.
- Se aprueba el **Plan de Trabajo anual del Departamento de Auditoria Interna**, correspondiente al período de enero a diciembre del año 2021.
- Se aprueba realizar el **Programa semana feliz virtual 2021**, del 17 al 19 de febrero de 2021.
- Se aprueba designar a los Directivos: Gilberto Adames, Sari de Puga y José Manuel Salazar como integrantes de la **Comisión de Revisión de Resoluciones**.
- Se acuerda designar al profesor **José Manuel Madrid**, como síndico de la **Fundación Educativa para el Desarrollo Humano (FUNEDEH)**, en su calidad de expresidente, en reemplazo de la profesora Carmen Patiño.

## ACUERDOS DE LA JUNTA DE DIRECTORES DE COOPEVE, R.L.

FEBRERO DE 2021

- Se autoriza el incentivo de **306 certificados de B/.25.00 c/u** que equivalen a **B/. 7,650.00** para sortearlos entre los asociados que asistan a las reuniones capitulares del 2021, en función al número de delegados, fomentando el crecimiento de asociados por capítulos.
- Se aprueba el período de inscripción para los aspirantes a la **Orden al Mérito Ofelia Hooper Polo**, del miércoles 3 de febrero al lunes 15 de marzo a nivel nacional, y se designa como expresidenta a formar parte de la Comisión a la profesora Mélida Nieto y se deroga el Acuerdo N° 4 del miércoles 27 de enero del 2021.
- Se aprueba el convenio con la **Clínica de Diagnóstico RAMAULD** y se autoriza al presidente de la Junta de Directores, para que firme el convenio donde se declara que el descuento es solo para asociados de COOPEVE, R.L.

## ACUERDOS DE LA JUNTA DE DIRECTORES DE COOPEVE, R.L.

MARZO DE 2021

- Se aprueba la realización de la **Post Asamblea** en forma presencial con participación virtual, el sábado 24 de abril a las 9.00 a.m. Se reconocerá **B/.6.00** por conectividad.
- Se aprueba el Proyecto de **Resolución 01-2021** sobre la distribución de **Excedentes, Patrocinio y Fondo de Beneficio Social**, a presentarse en las Reuniones Capitulares y Asamblea por Delegados.
- Se aprueba el Proyecto de **Resolución 02-2021** sobre **Plan de Inversiones 2021**, a presentarse en las Reuniones Capitulares y Asamblea por Delegados.
- Se aprueba celebrar la **Reunión del Capítulo 1** el sábado 20 de marzo de 2021, a las 9:30 a.m., en su Segunda Convocatoria.
- Se aprueba realizar donación a la **Asociación Nacional Contra el Cáncer (ANCEC)**, Capítulo de Veraguas, en concepto de premios no sustentados, según notificación MEF-2021-8670 del 23 de febrero de 2021, en función a la tómbola de Aniversario 2020, realizada el 18 de noviembre de 2020, autorizada mediante Resolución la Junta de Control de Juego N°MEF-RES-2020-1771.
- Se autoriza a la Gerencia General, realizar en cada Asamblea un **homenaje póstumo** a asociados notables de Coopeve, **fallecidos** en el período 2020 y hasta dos días hábiles antes de la Asamblea. A partir de este año en adelante.

Se aprueba la representación de COOPEVE, R.L. en los siguientes Organismos Comisiones y Comités:

COMITÉ DE EDUCACIÓN	COMITÉ DE DEPORTES	COMITÉ DE PROYECTOS, OBRAS Y VIVIENDAS	COMITÉ DE GÉNERO Y AMBIENTE	COMITÉ DE INVERSIONES	COMITÉ DE CUMPLIMIENTO
José Salazar	Gilberto Adames	Dayra Serrano	Dalys Alonso	Segundo Martínez	Segundo Martínez
				Dalys Alonso	Crispín Enríquez
					Sari de Puga
<b>Comité de Riesgo</b>	<b>Comité de Tec. Informática</b>	<b>Comité de Auditoría</b>	<b>Comisión Evaluadora</b>	<b>Comité de Ingreso y Retiro</b>	<b>Comité de Donaciones</b>
Dalys Alonso	Dayra Serrano	Sari de Puga	Gilberto Adames	José Salazar	José De León
Gilberto Adames	Bladimir Arcilla	Gilberto Adames	José Salazar	Sari de Puga	Crispín Enríquez
			Dayra Serrano	Dalys Alonso	Bladimir Arcilla
				Gilberto Adames	
				Segundo Martínez	
<b>FUNEDEH</b>	<b>ASCOOVE,R.L</b>	<b>FECOOSEMUPA,R.L</b>	<b>Seguros FEDPA, S.A.</b>	<b>COMISIÓN DE ESTATUTO</b>	<b>Comisión de Plan Trienal</b>
José De León	Crispín Enríquez	José Salazar	Segundo Martínez	Segundo Martínez	José De León
Bladimir Arcilla		Segundo Martínez		Dalys Alonso	José Salazar
José Salazar		Crispín Enríquez		Dayra Serrano	
Crispín Enríquez				Bladimir Arcilla	
<b>Comisión de Recursos Humanos</b>	<b>Comisión Elección Aspirantes al Comité de Educación</b>	<b>CONALCOOP</b>	<b>Comisión Ofelia Hooper Polo</b>	<b>Gerencia General</b>	
Gilberto Adames	Bladimir Arcilla	José Salazar		Ex presidente	
Sari de Puga	José Salazar			Director Ejecutivo de	
Crispín Enríquez	Dayra Serrano			<b>FUNEDEH</b>	
Gerencia General					

Se aprueban las inscripciones al **Curso Científico de Educación Cooperativa (PROCIEDUC)** a partir del 1 de abril hasta el sábado 15 de mayo de 2021, en la modalidad virtual.

Se aprueba el primer bloque del **ciclo de capacitaciones** propuestas por el **Comité de Educación**.

N°	Tema	Fecha	Dirigido
1	Comunicación efectiva y su proyección en base al Marco Legal	7-5-2021	Delegados
2	Perspectiva de Coopeve en los productos y servicios, vs los beneficios de los asociados en medio de la pandemia.	11-6-2021	Asociados
3	Política financiera de Coopeve y las Compañías Aseguradoras	9-7-2021	Asociados

- Se autoriza a la Gerencia General, para que ejecute el **Presupuesto de Ingresos y Gastos e Inversiones** aprobados en la **Quincuagésima Primera Asamblea Ordinaria por Delegados**, de manera presencial con participación virtual, celebrada el **28 de marzo de 2021**, correspondiente al ejercicio socioeconómico del 01 de enero al 31 de diciembre de 2021.
- Se acuerda realizar el **acto de toma de posesión** de la Junta de Directores de forma presencial con participación virtual. Participarán: Junta de Vigilancia, Comité de Crédito; de igual forma se realizará la **Jornada de Inducción, el sábado 17 de abril de 2021**, a las 9:00 a.m., participarán Directivos y Suplentes elegidos en Asamblea, CEO, Gerentes de Sucursales, Administrador de Agencia, Jefes de Departamentos (Asesoría Legal, Cumplimiento y Auditoría), Juntas Capitulares, Comité de Educación, Comité de Expresidentes, representantes de la Dirección Regional de IPACOOOP Veraguas, CONALCOOP, ASCOVE, R.L., FECOOSEMUPA, R.L. y Presidentes de las siguientes cooperativas: CACSA, R.L. y Cooperativa Juan XXIII, R.L. y Cooperativa Juan Pablo I.

## ACUERDOS DE LA JUNTA DE DIRECTORES DE COOPEVE, R.L. ABRIL DE 2021

- Se aprueba el inicio de la **Capacitación de Aspirantes a Puestos Directivos**, iniciando el sábado 22 de mayo de 2021, de manera presencial con participación virtual, propuesto por el Comité de Educación.
- Se autoriza a la Gerencia General, gestionar **Contratos de Servicios** para el alquiler de **locales comerciales de PLAZA COOPEVE - DAVID**, en los mejores términos para COOPEVE, R.L. y se autoriza al Presidente la firma del Contrato.
- Se aprueba el **Cronograma de Capacitaciones 2021 para Directivos y Suplentes** electos en Asamblea, dictado por la Fundación Educativa para el Desarrollo Humano (FUNEDEH).

## ACUERDOS DE LA JUNTA DE DIRECTORES DE COOPEVE, R.L.

MAYO DE 2021

- Se aprueba la actualización del **Reglamento del Comité de Riesgo** contemplando la inclusión de las instancias responsables de las áreas de negocio, Unidad de Cumplimiento, Seguridad de la Información y cualquier otro ejecutivo que considere la Junta de Directores para participar en las reuniones de presentación de informes.
- Se aprueba el segundo ciclo del Plan de Capacitaciones presentado por el Comité de Educación

N°	Tema	Fecha	Dirigido
1	Resultados financieros de enero a junio del 2021 y si interpretación financiera.	6-8-2021	Delegados
2	Manejo Parlamentario Papel de la Junta de Vigilancia en reuniones Capitulares y Asamblea por Delegados	10-9-2021	Delegados
3	Comité de Género	8-10-2021	Asociados

- Se reactivan las actividades de los comités de colaboración: Deporte, Vivienda Proyectos y Obras, Género y Ambiente de manera virtual, cada tres meses.
- Se deroga el Acuerdo N° de 5 del 16 de diciembre de 2020.
- Se aprueba designar a la profesora Leodegaria De Gracia, como síndico de la Fundación Educativa para el Desarrollo Humano (FUNEDEH), en calidad de notable, en reemplazo de la profesora Giannella Canto.
- Se aprueba el Tema: **“COOPEVE, en la era digital asume nuevos retos, y en la distancia más cerca de sus asociados.”** Para el desarrollo de los concursos 2021, propuesto por el Comité de Educación.
- La Junta de Directores, agradece el apoyo recibido por todos y cada uno de ustedes y los exhorta a que cada día se compenetren en cada una de las actividades que lleva a cabo su Cooperativa. Además, los invitamos a seguir y reforzar al pie de la letra, todas las medidas de bioseguridad emanadas de las autoridades de salud.

**Prof. José De León**  
Presidente

**Prof. Crispín Enríquez**  
Secretario

## JUNTA DE VIGILANCIA 2021



**Claudio Batista**  
Presidente



**Marcelino Vega**  
Vicepresidente



**Doris Batista**  
Secretaria

### Meses: de enero a mayo 2021.

En este periodo, La Junta de Vigilancia realizó actividades que estuvieron enmarcadas dentro del cronograma planificado y que la situación presentada no fue obstáculo e impedimento para que se pudieran realizar, cumpliendo con todos los protocolos de bioseguridad establecidos.

Entre las actividades que se desarrollaron, estuvieron:

- ✓ Se realizaron cuatro revisiones de documentos que faltaban para completar la segunda vuelta, las sucursales de Chorrera, Albrook, Los Pueblos y Casa Matriz. En Casa Matriz se revisaron los documentos en su totalidad (diferentes tipos de ahorro, los libros de bancos del mes, hojas de arqueos correspondiente a los meses de noviembre y diciembre 2020.
- ✓ Participamos en una reunión de la Comisión Evaluadora con la empresa INTECSA, donde ya prácticamente está en su fase final (95% de avance de los paneles solares.) También se trató con la empresa COBSA, que está desarrollando el proyecto residencial Colinas del sur. El ingeniero Eric Battik, manifiesta que hay que hacer una reestructuración del terreno y lote, y un rediseño al diseño original por un costo de B/ 20,000.00, que debe ser compartido entre ambos.
- ✓ Inducción Teórico-Práctico sobre Manejo de Efectivo, Controles y Medidas (fondo de Cambio, Fondo Especial, Fondo ATM, Caja menuda, entre otros.)

## COMITÉ DE CRÉDITO 2021



**Digno Villarreal**  
Presidente



**Griselda Madrid**  
Vicepresidente



**José Bernal**  
Secretario

“La grandeza de las personas no se mide por: dinero, estudios, ni belleza..., sino por la lealtad de su corazón y la humildad de su alma”.

- ✓ Hacemos del conocimiento de nuestros asociados que a pesar de la pandemia con la que estamos viviendo, hemos cumplido con nuestro rol principal: revisar, analizar, aprobar, rechazar, aplazar y registrar préstamos y arreglos de pago o reestructuraciones.
- ✓ El comité de crédito apoya el trabajo en equipo al contar con una estructura de personal, que provee y perfecciona el crédito basado en información confiable y veraz, en el cumplimiento de las políticas de crédito y el asesoramiento a un rango mínimo de riesgo de la cartera.
- ✓ Actividades realizadas durante los meses de enero a mayo.
- ✓ Consulta a los departamentos de Préstamos, Riesgos, Auditoría, Informática, Recuperación, Centro de tarjetas y a las sucursales, para aclarar dudas referentes a las solicitudes de préstamos.
- ✓ Se elaboró el Plan Anual de Actividades.
- ✓ Participación en la Evaluación de metas del Plan Trienal 2019-2021.
- ✓ Capacitación en el tema: Importancia de los proyectos que desarrolla La gerencia de Tecnología informática de COOPEVE R.L.
- ✓ Segundo encuentro de Comités de Crédito, organizado por CONALCOOP.
- ✓ Atendimos la promoción de préstamos que inició el 12 de febrero hasta el 31 de marzo.
- ✓ Capacitación solicitada con el departamento de cumplimiento para que se nos aclararan términos, conceptos técnicos legales, así como las políticas para el uso de las listas restrictivas.
- ✓ Se envió nota a la Licda. Marisol Hernández, para que se mejore la formalidad de los documentos enviados al comité de crédito por las sucursales.

¡Bendiciones a todos!

## COMITÉ DE EDUCACIÓN 2021



**José M. Salazar**  
Presidente



**Juan P. Aizprúa**  
Vicepresidente



**Giannella Canto**  
Secretaria



**Vilma Ureña**  
Tesorera



**Genaro Torres**  
Vocal



**Wilda Rodríguez**  
Vocal



**Ángel Ortega**  
Vocal



**Luis Barría**  
Vocal



**Conrado Ortíz**  
Vocal

Un saludo cooperativista para cada uno de ustedes, le damos a conocer algunas de las actividades más relevantes realizadas por el comité que está representado por los capítulos que tiene nuestra cooperativa. El trabajo en equipo es fundamental para el desarrollo de las actividades. La Junta directiva del Comité de Educación fue escogida en reunión extraordinaria el día 20 de mayo de 2021

Las comisiones de trabajo son:

<b>COMISIÓN DE CAPACITACIÓN</b>	
Wilda Rodríguez	Coordinador
Ángel Ortega	
Giannella Canto	PROCIEDUC
Conrado Ortíz	Ley 23
Vilma Ureña	
<b>COMISIÓN DE EVENTOS CULTURALES</b>	
Juan P. Aizprua	Coordinador
Wilda Rodríguez	
Giannella Canto	
Conrado Ortíz	
<b>EDUCACIÓN INFORMAL</b>	
Vilma Ureña	Coordinador
Juan P. Aizprua	
Ángel Ortega	
Genaro Torres	

<b>COMISIÓN DE INTEGRACIÓN</b>	
Genaro Torres	Coordinador
Luis Barría	
Tania Osorio	
<b>COMISIÓN DE INGRESOS Y RETIROS</b>	
José M. Salazar	
Luis Barría	
Genaro Torres	

## CICLO DE CAPACITACIONES PARA EL AÑO 2021

Listado de capacitaciones para este año 2021 dirigida a asociados y delegados. Es importante la asistencia de delegados de manera que se cumpla con lo que aparece en el estatuto.

<b>TEMA</b>	<b>FECHA</b>	<b>EXPOSITOR</b>	<b>HORA</b>	<b>PÚBLICO</b>
Comunicación efectiva y su proyección en base al marco legal.	7 de mayo	Mágister Elvecia de De León	6-8pm más las preguntas	Delegados
Perspectivas de COOPEVE R.L., en los productos y servicios vs los beneficios de los asociados en medio de la pandemia.	11 de junio	Licenciada Marisol Hernández	6-8pm más las preguntas	Asociados
Política financiera de COOPEVE R.L y las compañías aseguradoras.	9 de julio	Mágister César Rodríguez	6-8pm más las preguntas	Asociados
Resultados financieros de enero a junio del 2021 y su interpretación financiera.	6 de agosto	Gerencia General	6-8pm más las preguntas	Delegados
Deberes, Derechos y responsabilidades del delegado.	27 de agosto	Pendiente	6-8pm más las preguntas	Asociados
Manejo parlamentario y el papel de la Junta de vigilancia en reuniones capitulares y asambleas	10 de septiembre	Pendiente	6-8pm más las preguntas	Delegados
Visión económica y el Sistema Cooperativo	24 de septiembre	Pendiente	6-8pm más las preguntas	Asociados
<b>COMITÉ DE GÉNERO</b>	8 de octubre	Pendiente	6-8pm más las preguntas	Asociados

El 7 de mayo se realizó la primera capacitación del año 2021 dirigida a los delegados con un tema especial: “**Comunicación efectiva y su proyección en base al marco legal**”, la facilitadora del tema fue la Licenciada Elvecia de León.

La comunicación efectiva es aquella en la que **el emisor y el receptor codifican un mensaje en forma equivalente**. Así, el mensaje es transmitido de forma exitosa: el receptor comprende el significado y la intención del mensaje emitido. Hay un famoso libro de comunicación que se titula “*Tú eres el mensaje*”, de Roger Ailes, el autor afirma: **lo que haces grita tanto que no me deja oír lo que dices**, usando otras palabras la coherencia entre el ser, el obrar y el hablar es un requisito esencial de la comunicación. Elementos importantes en la comunicación: ser amable, sociable, dialogante o servicial, saber escuchar, comprender, conversar. Usar un lenguaje transparente, hablar desde la experiencia personal con palabras sencillas y claras.

Les recordamos a los asociados y delegados asistir a las capacitaciones programadas.

## CAPACITACIÓN PARA ASPIRANTES A PUESTOS DIRECTIVOS

Culminó la capacitación para delegados que aspiran a puestos directivos, el único requisito es ser delegado. Fueron 3 sesiones: 21 de mayo, 28 de mayo y 4 de junio en un horario de 2 p.m. a 5 p.m. Se desarrollaron diversos temas como: Medidas de la Ley 23 del 27 de abril del 2015, en relación con el blanqueo de capitales, el financiamiento del terrorismo y proliferación de armas de destrucción masiva. Decreto ejecutivo N° 363 del 13 de agosto de 2015, que reglamenta la Ley 23, la resolución N° 06 del 2016, entre otros temas que nos ayudaran a conocer nuestro rol como directivos en esta empresa.

La gran mayoría de los países del mundo han llevado a cabo procesos de fortalecimiento de sus marcos jurídicos para combatir el blanqueo de capitales y el financiamiento del terrorismo (BC/FT). A nivel regional, desde finales de la década de los años noventa y principios del nuevo siglo, los países de Centroamérica y Panamá también han promulgado legislaciones, primeramente, aplicados en sus sistemas financieros y posteriormente a los sectores no financieros de sus economías. La Ley 23 se caracteriza por tipificar una amplia gama de actividades y profesiones no financieras en Panamá. Un total de 61 delegados estaban inscritos para esta capacitación, ahora hay que hacer un informe de asistencia. Los interesados estaban distribuidos así (*Ver cuadro de interesados*).

Ver cuadro de interesados:

CAPÍTULO	TOTAL
1	3
2	5
3	10
4	1
5	9
6	9
7	4
8	10
9	10
<b>TOTAL</b>	<b>61</b>

Esta capacitación se ofrece desde el año 2017 (ver reglamento de elección de directivos de COOPEVE R.L), y el participante recibe un certificado que tendrá una vigencia de 5 años.

## ACUERDO 2 DE LA REUNIÓN EXTRAORDINARIA DEL MARTES 6 DE JULIO DE 2021

Se aprueba continuar con las capacitaciones presenciales con participación virtual por efecto de la pandemia COVID, 19 y modificar temporalmente el capítulo V, artículo el N° 6 numeral 6.4 y el artículo 8 del Reglamento para la carrera Dirigencial de la siguiente manera: Reducir de 10 horas a 3 jornadas de capacitación para las Juntas Capitulares y Comités, para el periodo socioeconómico del año 2021.

Para delegados 2 Jornadas de Capacitación para el período socioeconómico del año 2021.

El tiempo requerido para validar la jornada de capacitación será de una hora (1) hora mínima, estas capacitaciones serán proporcionadas por COOPEVE R.L. a través del Comité Educación.

## PROGRAMA CIENTÍFICO DE EDUCACIÓN COOPERATIVA (PROCIEDUC)

Desde el 1 de abril hasta el 15 de mayo estuvieron abiertas las inscripciones para todo aquel asociado que quiera participar en este programa. Un total de 99 participantes se inscribieron y estamos en la etapa de organización para dar inicio. Tiene una inversión de B/ 10.00 y será virtual. *Temas como: Panorama socioeconómico de la región centroamericana*, conceptos básicos y simbología del cooperativismo, evolución histórica del cooperativismo en Veraguas, perspectivas del cooperativismo moderno, gobernabilidad, entre otros temas serán desarrollados por conocidos facilitadores. Esta capacitación inicia el 23 de junio hasta el 15 de diciembre de 2021, en un horario de 6:00 p. m. a 8:00 p.m. se organizaron dos grupos los lunes y miércoles. Este año esta capacitación se ofrecerá por distintos facilitadores.

Se aprueba el lema “COOPEVE, en la era digital asume nuevos retos y en la distancia más cerca de sus asociados. Este lema será utilizado en la organización de los concursos que realiza la cooperativa anualmente.

# COMITÉ DE GENERO Y GESTIÓN AMBIENTAL 2021



**Dalys Alonso**  
Presidenta



**Nelson Castillo**  
Vicepresidente



**Vielka Sagel**  
Secretaria



**Victor Santamaría**  
Vocal



**Miriam Aguilar**  
Vocal



**Ana Jurado**  
Vocal



**Marissa González**  
Vocal

Actividades realizadas desde el mes de enero a mayo de 2021:

- Reunión del Comité de Género y Gestión Ambiental el día 24 de mayo de 2021.
- **Día de las Secretarias** celebrado el día 26 de abril de 2021.
- **Día Internacional de la Tierra** celebrado desde el 22 de abril hasta el 31 de abril de 2021.
- **Campaña “Mujer cuida tu salud”**, iniciada el 28 de mayo de 2021, por 5 días. Esta gestión social, se realizó por medio de proyecciones gratuitas en las redes sociales de COOPEVE, R. L., con afiches, textos, cápsulas, publicidad.
- Se invita a todos los asociados que visiten las redes sociales de COOPEVE, R. L., para que participen en las actividades que ofrece vuestra cooperativa.

## COMITÉ DE PROYECTOS Y OBRAS 2021



**Dayra Serrano**  
Presidente



**Carlos Chang**  
Vicepresidente



**Domingo González**  
Secretario



**Gil Irving**  
Tesorero



**Edgardo Batista**  
Vocal



**Glenys Alvarado**  
Vocal



**Elizabeth Núñez**  
Vocal

## COMITÉ DE DEPORTE 2021



**Gilberto Adames**  
Presidente



**Julio González**  
Vicepresidente



**Gladys Guerra**  
Secretaria



**Eileen Ramírez**  
Tesorera



**Francisco Deago**  
Vocal



**Aristides Pinzón**  
Vocal



**Antonio Samudio**  
Vocal

# PLAN DE CAPACITACIÓN 2021



*La educación no cambia al mundo, cambia a las personas que van a cambiar el mundo (Paulo Freire).*  
*Vamos, hay que crear el mañana, y no preocuparse por el ayer (Steve Jobs).*



## PRESENTACIÓN

Ya para finales del Siglo XX, se estaban registrando cambios producto de los avances en todos los campos del quehacer humano y colapso de la era industrial, para dar paso a la revolución tecnológica, caracterizada por cambios que escapan a la imaginación, más aún la pandemia ha acelerado la transformación digital, con efectos negativos y positivos.

En cuanto a la transformación digital no es un tema de manejo de tecnologías digitales. Se trata de un concepto aplicado al Talento Humano y a la capacidad para ejercer el liderazgo digital. Implica nuevas formas de pensar, de actuar, de diseñar estrategias y modelos de negocios dentro de una cultura digital.

Es importante para las empresas cooperativas que la cultura digital sea un sistema, de procesos y procedimientos diseñados y orientados para que clientes, empleados, proveedores, y asociados disfruten de la mejor experiencia sobre la base de las tecnologías digitales.

También es importante que la transformación digital, provoque cambios en la cultura organizacional. Y el cambio será exitoso si se hace de manera consensuada con el Talento Humano.

En conclusión, la transformación digital no es más que el proceso por el que las empresas, van evolucionando a un modo de trabajo más digital, al modernizar sus procesos de negocio y a hacer de la tecnología una palanca para la transformación.

## JUSTIFICACIÓN

El talento humano es de vital valoración e importancia a nivel de la organización empresarial, por su participación en el éxito de las actividades laborales, ya que el rendimiento y su conducta influyen directamente en la toma de decisiones y en la calidad y optimización de los servicios que se brindan.

Dirigentes y un personal motivado y trabajando en equipo, son los pilares fundamentales en los que las organizaciones exitosas sustentan sus logros. Estos aspectos, constituyen dos fuerzas para alcanzar elevados niveles de competitividad, además son parte esencial para los nuevos enfoques administrativos o gerenciales.

La esencia de una fuerza laboral motivada está en la calidad del trato que recibe en sus relaciones individuales que tienen con los ejecutivos o directivos, en la confianza, respeto y consideración que sus jefes les prodigan diariamente. También es importante el ambiente laboral, ya que en la medida que se le facilite o inhiba el cumplimiento de cada trabajador, así serán los resultados.

Lo anterior nos conduce automáticamente a enfocar inevitablemente el tema de la capacitación como uno de los elementos vertebrales para mantener, modificar o cambiar las actitudes y comportamientos de las personas dentro de las organizaciones, dirigido a la optimización del trabajo.

En tal sentido, se plantea la planificación y programas de capacitación, formación y educación anual, en las áreas de desarrollo del talento humano (asociados, directivos y trabajadores de COOPEVE, R.L.), y de empresas cooperativas y no cooperativas, orientado a mejorar la calidad del servicio, dentro del proceso de transformación digital.

## FINES DEL PLAN DE CAPACITACIÓN

El fin de la Fundación consiste en propiciar educación, capacitación e incrementar y elevar el conocimiento en el ámbito cooperativo y de gestión empresarial, tanto a su dirigencia, membresía, trabajadores y comunidad en general, así como el mantenimiento en general de los fines de las cooperativas para el desarrollo del Movimiento Cooperativo Nacional, de acuerdo con el Estatuto de la Fundación.

## TEMAS DE CAPACITACIÓN:

*Temas de capacitaciones para directivos con cargo y suplente electos en asamblea.*

- ✓ Entendiendo la transformación digital: una nueva estrategia para un nuevo contexto, desde el humano a la tecnología.
- ✓ Las 10 tecnologías que impulsan la revolución digital.
- ✓ Competencias digitales y el futuro de la gestión del dirigente.
- ✓ La Data Science y su rol en los modelos de negocio.
- ✓ Antecedentes, presente y futuro de reuniones, capitulares y asamblea por delegado.
- ✓ Repercusiones de la pandemia en lo social y económico.
- ✓ El avance tecnológico. ¿Qué impacto tienen las nuevas tecnologías en la vida de los seres humanos?
- ✓ La tecnología como nueva frontera del poder.
- ✓ ¿Por qué las empresas deben comunicar los Valores de Marca a sus empleados?
- ✓ El Cambio frente a los nuevos retos del cooperativismo empresarial.
- ✓ Relaciones interpersonales.
- ✓ Manejo y control del estrés en el entorno directivo y laboral.

## TEMAS PARA CAPACITACIONES A COLABORADORES 2021.

- ✓ Actualización de Leyes de su Competencia.
- ✓ Actualización de las Normas de control de Auditoría.
- ✓ Comunicación efectiva.
- ✓ Prevención de riesgos laborales.
- ✓ Soportes y manejo de riesgo informático.
- ✓ Buenas prácticas empresariales.
- ✓ Importancia de la administración de archivos.
- ✓ Administración de finanzas personales.
- ✓ Competencias digitales en la transformación empresarial.
- ✓ Repercusiones de la pandemia en lo social y económico.
- ✓ Cultura de innovación para el éxito empresarial.
- ✓ Control patrimonial a nivel personal e institucional.

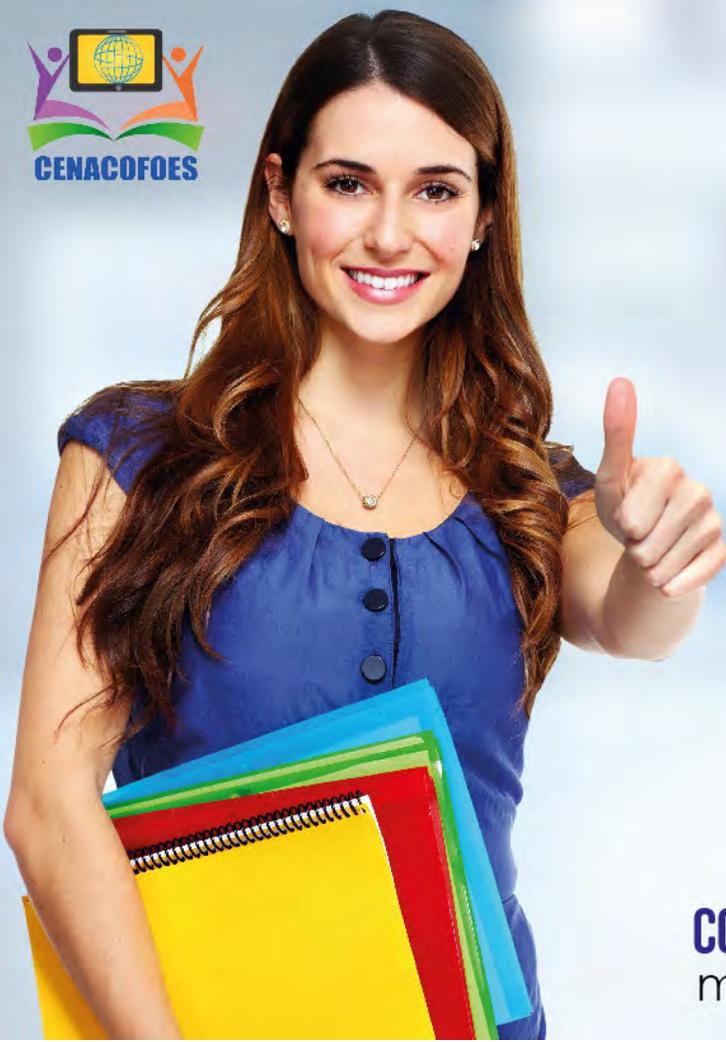
- ✓ Futuro del sistema cooperativo ante la revolución tecnológica.
- ✓ Las 10 tecnologías que impulsan la revolución digital.
- ✓ Comunicación Estratégica: gestión de crisis e imagen pública.
- ✓ Marketing Online y Emprendimiento Digital.
- ✓ La formación de sucesores, la clave para el desarrollo futuro.
- ✓ Herramientas para analizar a la competencia y a tu público objetivo.
- ✓ Inteligencia emocional para el liderazgo efectivo.
- ✓ Las estrategias y habilidades para las negociaciones.
- ✓ Gestión de Proyectos que complementen los ingresos de acuerdo a los talentos.
- ✓ Fundamentos del mercado y teoría del consumidor.
- ✓ Productividad personal en la era Digital ONLINE.
- ✓ Big Data para aplicaciones de negocios.

## RECURSOS:

**1. HUMANOS:** Lo conforman los participantes, facilitadores y expositores especializados en la materia, como: Magister, Gerentes, Directores, Jefes, Oficiales, Licenciados, Administradores, Contadores, Psicólogos y otros.

*El gran motor del cambio es la tecnología (Alvin Toffler)*  
*El aprendizaje en línea es el presente y el futuro (M. David Merrill)*

*“FUNEDEH “Impulsando la educación...formamos emprendedores”.*



### Oferta Académica

Todos nuestros técnicos son reconocidos por el Ministerio de Educación.

### Requisitos para Ingresar

Técnicos especializados con enfoque cooperativo.

### Perfil del Egresado

Serán capaz de aplicar sus conocimientos teóricos y prácticos...

**CONTÁCTENOS 998-2717 / 6654-5827**  
 mercadeo@cenacofoes.edu.pa

# JUNTA CAPITULAR N° 1

Montijo, Atalaya, Río de Jesús, Soná, Mariato y Ponuga.



**María Marín**  
Presidente



**Erasmo Valdéz**  
Vicepresidente



**Erick Pinzón**  
Secretario



**Iseida Pineda**  
Tesorera



**Pedro Charles**  
Vocal

*Dar es la libertad de querer servir al otro y enseñarle a descubrir su propia riqueza.*

La Junta Capitalar #1 ha participado en el año 2021 en los primeros meses, en las actividades que se coordinaron con la Junta de Directores.

Entre los aspectos de mayor relevancia tenemos:

- ✓ Toma de posesión de la nueva Junta Capitalar.
- ✓ Asistencia de la Quincuagésima Primera Asamblea de COOPEVE (virtual), para la escogencia de los nuevos directivos.
- ✓ Elaboración del plan de trabajo marzo 2021.
- ✓ Participación en la preparación de post asamblea.
- ✓ Participación en la post asamblea.
- ✓ Asistencia al acto de la toma de posesión de la JUNTA DE DIRECTORES con la modalidad virtual.
- ✓ Se realizaron las reuniones ordinarias.
- ✓ Dos presenciales y dos virtuales.
- ✓ Asistencia a las capacitaciones programadas por el COMITÉ DE EDUCACIÓN.
- ✓ Participación de los delegados a las capacitaciones a puestos directivos.

**Profa. María Marín**  
Presidente

**Prof. Erick Pinzón**  
Secretario

# JUNTA CAPITULAR N°2

Santiago Cabecera, La Colorada, Carlos Santana y Edwin Fábrega.



**Juan Polanco**  
Presidente



**Rosa Rivera**  
Vicepresidenta



**Claribeth Canto**  
Secretaria



**Rubén Muñoz**  
Tesorero



**Jorge Hidalgo**  
Vocal

## INFORME TRIMESTRAL AÑO 2021

### Respetados compañeros del Capítulo N°2

Reciban un respetuoso y caluroso saludo cooperativista de la Junta Capitul N°2.

La Junta Capitul N°2 ha mantenido el capítulo activo y unido, a pesar de la situación que se está viviendo a nivel mundial afectando a todos, con el fin de trabajar en equipo con los delegados y socios por nuestra COOPERATIVA.

Hemos divulgado toda la información necesaria que ha salido de los cuerpos directivos de COOPEVE, con la ayuda de los delegados, quienes han sido el enlace para que las informaciones lleguen de forma efectiva a los socios.

Se ha entregado un plan de trabajo para el presente período, tomando en cuenta la situación de COVID -19 y las restricciones emanadas del MINSA.

El capítulo, ha participado de las capacitaciones planificadas por el Comité de Educación, al igual que de la Post-Asamblea, dando aportes significativos.

Se agradecen todos los aportes y sugerencias brindado por los delegados y socios, que han sido de gran apoyo para mejorar y seguir trabajando por el bien de la Cooperativa.

Dado en Santiago a los 3 días del mes de junio 2021.

**Prof. Juan Polanco Medina**  
Presidente

**Profa. Claribeth Canto**  
Secretaria

## JUNTA CAPITULAR N°3

San Francisco, Santa Fé, Calobre, Cantodel Llano, La Raya, San Martín y Urracá.



**Anoland Bonilla**  
Presidente



**María M. de Valdéz**  
Vicepresidente



**María V. Moreno**  
Secretaria



**Secundino Almanza**  
Tesorero



**Feliciano Puga**  
Vocal

Ha sido un gran reto cumplir con el trabajo asignado, a pesar de los inconvenientes, debido a la pandemia del Covid-19. Agradecemos a Dios por darnos salud para realizar el trabajo con responsabilidad y esmero, además de participar en las diferentes actividades de nuestra Cooperativa. Estamos satisfechos por el apoyo incondicional de la membresía, la labor eficiente de los colaboradores y el aporte de los directivos.

Exhortamos a toda la membresía del Capítulo a utilizar los servicios y beneficios que brinda nuestra empresa. A la Juventud Coopevista, les invitamos a motivar a otros jóvenes a formar parte de COOPEVE y continuar con esta ardua labor, que ha creado una organización sólida, vanguardista de la tecnología, que avanza con pasos firmes hacia el futuro.

**Licda. Anoland Bonilla**  
Presidente

**Profa. María Vicenta Moreno**  
Secretaria

**Con la Tarjeta Clave Coopeve,  
podrás realizar tus transacciones  
de manera segura y sin hacer largas filas.**



**COOPEVE, R.L.**

# JUNTA CAPITULAR N° 4

Cañazas, La Mesa, Las Palmas, La Peña, San Pedro del Espino, Las Barreras, Los Algarrobos y Ñürüm.



**Dallys Tuñón**  
Presidente



**Roque Martínez**  
Vicepresidente



**Margarita Almanza**  
Secretaria



**Mario Barría**  
Tesorero



**Iván Terrero**  
Vocal

Queridos asociados del Capítulo N° 4, a pesar de la COVID-19 nuestra empresa cooperativa COOPEVE R.L. ha estado y estará desde la virtualidad informándonos de todas las actividades emprendedoras que lleva a cabo con solidez y responsabilidad a favor de proteger la salud de los asociados para una mejor calidad de vida de toda la membresía.

Detallamos algunas actividades en las que hemos participado.

- ✓ Semana feliz.
- ✓ Toma de posesión de nueva Junta Capitular.
- ✓ Toma de posesión del JUDIR y post asamblea
- ✓ Se envió invitación a los asociados del capítulo para participar del seminario científico, para inscribirse en la capacitación para aspirantes a puestos directivos.
- ✓ Actualmente se invitó a la inscripción de Juventud Coopevista a hijos de asociados.
- ✓ (edad de 12 a 18 años).

**Profa. Dallys Tuñón**  
Presidenta

**Profa. Margarita Almanza**  
Secretaria

# JUNTA CAPITULAR N°5

Coclé.



**Diana De Rigau**  
Presidente



**Claudio Castillo**  
Vicepresidente



**Maritza Pérez**  
Secretaria



**Milagros Pérez**  
Tesorera



**Hilzedith Fernández**  
Vocal

## Información de las actividades realizadas del mes enero a mayo 2021.

- ✓ Se realiza reunión de transición de la Junta Capitular con entrega de documentos e inventario de bienes a la nueva Junta Capitular N.º 5.
- ✓ Se realiza reunión para organizar el plan anual de reuniones y actividades de la Junta Capitular 2021-2022 y analizar el Reglamento Interno de las Juntas Capitulares.
- ✓ Participamos activamente, de forma virtual, en la Jornada de inducción para los miembros integrantes de las Juntas Capitulares entre otros.
- ✓ Promocionamos y divulgamos la celebración de la PostAsamblea.
- ✓ Se promocionan, de igual manera, las capacitaciones para el Programa Científico de Educación Cooperativa, para los aspirantes a Cuerpos Directivos, así como el lema para los concursos de aniversario de Coopeve, R.L. Igualmente se informa a todos los interesados en participar como miembros de los distintos comités (educación, deporte, género, proyectos y obras, etc).
- ✓ Se incentiva para la proactiva participación de todos los delegados en la reunión virtual con el tema Comunicación Efectiva y su Proyección en base al marco Legal.
- ✓ Se anuncia los delegados que fueron elegidos para conformar los diferentes comités, siendo electos:
  - Comité de Educación: Profesor Ángel Ortega (3 años)
  - Comité de Proyectos y Obras: Ingeniero Carlos Chang T
  - Comité de Deportes: Profesora Eileen Ramírez.
- ✓ Se realiza reunión capitular para realimentar la importancia de la Comunicación Efectiva y su Proyección en base al marco Legal, planificación de un mural alusivo al Día del Padre, recopilar información para la captación de Escuelas para el Concurso de Aniversario de Coopeve, R.L, así como de jóvenes coopevistas.

**Profa. Diana De León de Rigau**  
Presidenta

**Licda. Maritza Pérez González**  
Secretaria

# JUNTA CAPITULAR N°6

Panamá Oeste: La Chorrera, Arraiján, Capira, Chame y San Carlos.



**Dulcelina Vásquez**  
Presidente



**Víctor Aparicio**  
Vicepresidente



**Analaura de  
Bárcenas**  
Secretaria



**Sabina Chavarría**  
Tesorera



**Nicolás Vásquez**  
Vocal

“El secreto del éxito se encuentra en nuestra rutina diaria”

Al iniciar el año 2021, se invitó a todos los asociados a participar de la Post-Asamblea realizada en diciembre de 2020.

Con gran éxito se realizó la semana feliz.

Motivados por el engrandecimiento de la cooperativa, se realizó la reunión capitular y de allí el compromiso de mantener una participación activa y comunicación efectiva y asertiva con todos los delegados y asociados en los eventos de educación, capacitación y asambleas, así como todas las actividades planificadas por nuestra empresa cooperativa.

Dios nos bendiga

**Profa. Dulcelina Vásquez**

Presidenta

**Profa. Analaura de Bárcenas**

Secretaria

# JUNTA CAPITULAR N°7

Herrera y Los Santos.



**Lilia Poveda**  
Presidente



**Ariel Mendoza**  
Vicepresidente



**Marcos Jordán**  
Secretario



**Elvia H. de Coloma**  
Tesorera



**Daisy Montenegro**  
Vocal

La Junta Capitul # 7 integrada por asociados de las provincias de Herrera y Los Santos, les extiende un afectuoso saludo rogando al Todopoderoso que se encuentren bien al igual que sus familias en esta época tan difícil que estamos enfrentando.

El jueves 11 de marzo 2021 se realizó nuestra reunión capitul de manera presencial en forma virtual con la asistencia de 387 asociados, en la plataforma Zoom, donde se dieron a los informes de la actividad socioeconómica de Coopeve durante la gestión 2020, igualmente fue propicia la ocasión para la escogencia de los nuevos delegados y suplentes.

El día viernes 19 de marzo de 2021, se llevó a cabo la reunión de transición e instalación de la nueva Junta Capitul 2021, integrada por Lilia Poveda, presidenta Ariel Mendoza, vicepresidente Marcos Jordán Navarro, secretario Elvia Herrera de Coloma, tesorera y Daisy Montenegro, vocal. Se contó con la presencia de la Licda. Sarix de Puga, por la Junta de Directores y la Licda. Yensy Hernández, Gerente de la Sucursal de Azuero.

El día sábado 24 de abril de 2021 participamos de la reunión informativa pos-Asamblea con la participación de asociados y delegados, evento coordinado por la Junta de Directores y los Presidentes Capitulares, a través de la plataforma zoom. Se dio a conocer todo lo tratado en la magna asamblea por delegados celebrada el sábado 27 de marzo.

Es de suma importancia el trabajar colaborativamente para así poder resolver los retos y compromisos adquiridos en este año por la Junta Capitul, por lo que estaremos anuentes a recibir los aportes y sugerencias que redunden en beneficio de toda la membresía de Coopeve, R.L.

**DIOS LOS BENDIGA**

**Profa. Lilia Poveda**  
Presidenta

**Prof. Marcos Jordán**  
Secretario



*Ven y forma parte de  
nuestra gran familia*

***Tenemos el préstamo ideal que  
se ajusta a tus necesidades.***

- ◆ Automático
- ◆ Personal
- ◆ Educativo
- ◆ Automóvil
- ◆ Prendario
- ◆ Agropecuario
- ◆ Soy Micro Empresario
- ◆ Línea de Crédito Agropecuaria
- ◆ Compra de Equipos Tecnológicos
- ◆ Consolidación Hipotecaria
- ◆ Adicional
- ◆ P.R.R./L.C.R.
- ◆ Servicios Médicos
- ◆ Mejoras
- ◆ Vivienda
- ◆ Empresarial

**COOPEVE, R.L.**

## JUNTA CAPITULAR N°8

Colón Darién, Panamá Centro: Panamá, Taboga, Balboa. Panamá Este: Chimán, Kuna Yala, Kuna de Madungandí, Corregimiento, Kuna de Warqandí, Comarca Emberá.



**Cevera Batista**  
Presidente



**Virginia González**  
Vicepresidente



**César Pineda**  
Secretario



**Rosa Cortéz**  
Tesorera



**Edgar Delgado**  
Vocal

No busques a alguien que resuelva todos tus problemas, busca a alguien que no te deje enfrenarlos solo.

A todos los asociados les exhortamos a participar y apoyar las actividades de la cooperativa, especialmente las capacitaciones que nos ayudan a entender su funcionamiento y así poder utilizar mejor las bondades que nos ofrece en especial en los tiempos tan difíciles que estamos viviendo. A los delegados les animamos a apoyar a los administrativos y a nuestros dirigentes: Juntas de Directores, Junta de Vigilancia, Comité de Crédito, Comités, especialmente a las Juntas Capitulares en la gestión del cumplimiento de la ley cooperativa, el estatuto y los acuerdos, así como el trabajo arduo de divulgación de actividades del capítulo y la captación de nuevos asociados.

**Licda. Cevera Batista**  
Presidenta

**Prof. César Pineda**  
Secretario

## JUNTA CAPITULAR N°9

Chiriquí, Bocas del Toro, Comarca Ngäbe Buglé: Besiko, Nole Düima, Müná, Mironó, KanKintú, Kusapín.



**Mireyda Martínez**  
Presidente



**Nixia Serracín**  
Vicepresidente



**Juana Castro**  
Secretaria



**German Pedrol**  
Tesorero



**Itza Jaramillo**  
Vocal

Nuestro agradecimiento a Dios Todopoderoso por la vida.

Al equipo directivo, delegados, asociados, colaboradores del Capítulo 9 y COOPEVE R.L en general, un saludo muy especial Y exhortarlos a seguir trabajando en bien de nuestra cooperativa, mantenerse en su burbuja familiar y guardar las medidas de bioseguridad, cuidándonos de manera responsable y disciplinada. En el comportamiento individual depende la no propagación del virus.  
ÉXITOS en sus funciones.

**Profa. Mireyda Martínez**  
Presidenta

**Profa. Juana Castro**  
Secretaria

# MENSAJE DE LA GERENCIA GENERAL

## Respetados Asociados

Ha transcurrido medio año del 2021, tiempo el que esperábamos mejores condiciones de salud y la posibilidad de reiniciar de manera más activa las actividades socio económicas para nuestro país y en especial en nuestra empresa; no obstante, esto no ha ocurrido e iniciamos un semestre frente a una tercera ola de contagios por covid-19.

Es cierto el hecho que han abierto negocios y la economía del país muestra una leve mejoría, sin embargo, el desempleo y el cierre de micros y pequeñas empresas no son favorables para el sector financiero en el cual se desenvuelve nuestra Cooperativa, como negocio principal.

Nuestras unidades de negocio en su mayoría permanecieron cerradas durante estos meses y fue hasta hace poco que nos dieron autorización para la activación del Complejo Deportivo COOPEVE y el Centro de Convenciones COOPEVE, ambos ubicados en Santiago, permitiendo realizar cierto tipo de eventos, conservando el aforo y guardando las medidas de bioseguridad.

Ante una situación como la que vivimos, solo el esfuerzo mancomunado de los pilares que sostienen a nuestra Cooperativa Colaboradores, Directivos y ustedes los Asociados, podemos salir adelante, apoyados en la sinergia del equipo de colaboradores, utilizando las herramientas tecnológicas, nos permitirá brindarles a ustedes la mejor atención y satisfacción de sus necesidades y lograr un cierre de periodo socioeconómico favorable.

Gracias estimados asociados por el sentido de pertenencia que han demostrado, estando al día con sus compromisos y utilizando los excelentes servicios que su empresa Cooperativa tiene a su disposición, para satisfacer sus necesidades y la de sus familias.

El momento es propicio para comunicarles que estamos trabajando en la meta de fortalecer a COOPEVE, R.L., con el ingreso del relevo generacional “Los nuevos asociados”, y éstos deben ser en primera instancia nuestros hijos, sobrinos, nietos y demás familiares. Conviértanse en los gestores de esas nuevas semillas que harán crecer a la Cooperativa, para obtener cada vez más y mejores beneficios.



*Mgstra. Elvecia Rujano de De León*

## MENSAJE DE LA GERENCIA GENERAL

También es importante invitarlos a aprovechar la promoción de medio años de los préstamos personales y de consolidación hipotecaria, recordándoles que al final de cada ejercicio socioeconómico, ustedes reciben parte de los intereses pagados durante el año en concepto de patrocinio y cuentan con diversos beneficios, uno de los más importantes el recibir una tasa competitiva que se mantiene estable a través del tiempo, tal como fue pactada.

No olvidemos, además que por el uso de los servicios de COOPEVE, R.L. y sus unidades de negocios participan de la Gran Tómbola de 51 aniversario que se realizará en el mes de noviembre de 2021.

Sigamos demostrando ese alto sentido de pertenencia hacia COOPEVE, R.L., haciendo uso de los productos y servicios de su Cooperativa.

**COOPEVE, R.L. ¡Propiciando Calidad de vida a los asociados y sus familias!**

*Mgstra. Elvicia Rujano de León*  
*Gerente General*



Asociado(a)  
Si tienes activo tu

# LCR

Línea de Crédito Rotativa

Ya puedes relacionarlo  
como opción para  
compras en comercios



# CUERPO ESTRATÉGICO ORGANIZACIONAL



## DATOS FINANCIERO PARA EL MURAL AL 31 DE MAYO DE 2021

<b>ASOCIADOS ACTIVOS</b>	<b>23,142</b>
<b>APORTACIONES Y AHORROS</b>	<b>194,244,444</b>
<b>SALDO DE PRÉSTAMOS POR COBRAR</b>	<b>160,218,368</b>
<b>NÚMERO DE PRÉSTAMOS ACUMULADOS</b>	<b>545,118</b>
<b>TOTAL DE PRÉSTAMOS ACUMULADOS</b>	<b>1,318,241,455</b>
<b>TOTAL DE PATRIMONIO</b>	<b>68,475,983</b>
<b>TOTAL DE ACTIVOS</b>	<b>223,719,762</b>
<b>TOTAL DE RESERVAS</b>	<b>21,517,967</b>

## ACTO DE JUBILACIÓN

Licda. Rita Evans ►



◀ Licda. Kritza Gutiérrez

**COOPEVE, R.L.**, tuvo la facultad de efectuar el acto por la merecida jubilación de las Licenciadas Rita Evans Pinzón y Kritza Gutiérrez, la cual asumieron con responsabilidad, creatividad, sensatez y principalmente ese sentido de pertenencia que se les caracterizó siempre.

Felicitaciones, éxitos en su nueva etapa y la infinita gratitud por sus valiosos consejos en beneficio de la empresa.

## COLABORADORES CON NUEVOS TÍTULOS

COOPEVE, R.L., se complace en reconocer el esfuerzo asumido por colaboradores para obtener nuevos títulos universitarios, que le permitirán abrir muchas puertas al éxito profesional.

*Muchas Felicidades*



**Etelka R. de Tejera**  
Jefa del Depto. de  
Centro de Tarjetas

- ✓ Maestría en Administración de empresas con énfasis en Recursos Humanos y Gestión de Talentos.



**Kimberly Rodríguez**  
Oficinista III  
Sucursal David

- ✓ Post Grado en Gerencia Superior



**Kattyska Sobenis**  
Agente de Ventas  
Depto. de Mercadeo  
y Relaciones Públicas

- ✓ Post Grado en Especialización Alta Gerencia.



**Yomallys Aizprúa**  
Contador III  
Casa Matriz

- ✓ Post Grado en Auditoría Forense

# RSE

## RESPONSABILIDAD SOCIAL EMPRESARIAL

La sociedad, la educación, el ambiente, la salud y el progreso de nuestros asociados y el público en general, es el arduo compromiso de COOPEVE, R.L., ofreciendo programas destinados a la integridad social.

El compromiso de COOPEVE, R.L. es promover programas y actividades que brinden oportunidades de mejoras en el entorno social y cultural, el apoyo al deporte y obras en beneficios de nuestros asociados y comunidad a nivel nacional.

## ¿QUÉ ES RSE?

“ La RSE es una forma de gestión que se define por la relación ética de la empresa con todos los públicos con los cuales ella se relaciona, y por el establecimiento de metas empresariales compatibles con el desarrollo sostenible de la sociedad; preservando la reducción de las desigualdades sociales”.



## Instalación de PANELES SOLARES en Casa Matriz

COOPEVE, R.L., empresa comprometida con el cuidado del medio ambiente, culminó con éxito su proyecto de Paneles Fotovoltaicos, con la instalación 386 paneles en el área techada del edificio de Casa Matriz, ubicado en Santiago, dando un paso hacia el futuro; es una solución sustentable, poco invasiva, con buena aceptación social y de alta durabilidad, lo que la convierte en una de las soluciones más interesantes en cuanto a energías renovables no convencionales, ya que no solamente reflejan ahorro en el costo energético, sino también reflejan una buena imagen a COOPEVE, R.L., como aliado del medio ambiente.

Los módulos fotovoltaicos generan electricidad durante todo el año, mientras se tenga radiación solar. Normalmente en verano es cuando más electricidad genera, debido a la mayor duración del tiempo soleado. En los días nublados también se genera electricidad, aunque el rendimiento energético se reduce proporcionalmente a la reducción de la intensidad de la radiación. La vida de los módulos fotovoltaicos es de 25 años.

La energía solar representa en la actualidad una de las fuentes energéticas más promisorias para la sociedad, ya que desempeña un papel vital en el crecimiento económico, la mejora en la calidad de vida y



el alcance de los objetivos de desarrollo sostenible. Debido a que es un recurso renovable que está siempre disponible, no se agota y se puede aprovechar en cualquier momento gracias a que es posible almacenarla.

### **Dentro de los Beneficios de los Paneles Fotovoltaicos tenemos:**

1. Reducción en gastos de servicio de energía eléctrica. Con la instalación de Paneles Fotovoltaicos puede disminuir drásticamente sus pagos por consumo.
2. Cuida el Medio Ambiente. Con un Sistema Fotovoltaico ayuda a reducir el impacto ambiental.
3. Comprometida. Demuestra el compromiso de sustentabilidad, el medio ambiente y su membresía
4. Obtención de Energía gratuita. La energía solar no tiene ningún costo además de ser renovable.
5. Generará motivación cultura ambiental en los trabajadores. Los colaboradores se sentirán motivados a ayudar al medio ambiente debido a que laboran en un lugar que es responsable con el planeta.
6. Reduce la emisión de Carbono: Esta se produce al utilizar fuente de energía convencional.



## DONACIÓN BENEMÉRITO CUERPO DE BOMBEROS REGIÓN VERAGUAS



COOPEVE, R.L., se caracteriza por ser una empresa con responsabilidad social, siempre dispuesta a brindar apoyo a la comunidad, en esta ocasión en compañía del Profesor Segundo Martínez, Presidente de la Junta de Directores, realizó la donación del equipo de protección personal, destinadas a las unidades del Benemérito Cuerpo de Bomberos – Región de Veraguas; con el objetivo de controlar la presencia de las abejas africanizadas que representan un peligro para las personas y los animales.

## DONACIÓN ANCEC CAPÍTULO DE VERAGUAS



COOPEVE, R.L., se solidariza y colabora con la importante tarea de la Asociación Nacional contra el Cáncer, ANCEC, Capítulo de Veraguas, en beneficio de los pacientes para mejorarles su calidad de vida.

Con la presencia del Profesor Segundo Martínez, Presidente de la Junta de Directores de COOPEVE, R.L., y La Licenciada Mayda Ríos, en representación de la Junta de Control de Juegos, nuestra empresa Cooperativa realizó acto de entrega, a través de la herramienta zoom, de una significativa donación al personal voluntario comprometido de ANCEC.



Gracias a los directivos, administrativos, colaboradores y asociados que siempre están anuentes para brindar esa ayuda, que representa la esperanza y alegría en cada paciente.



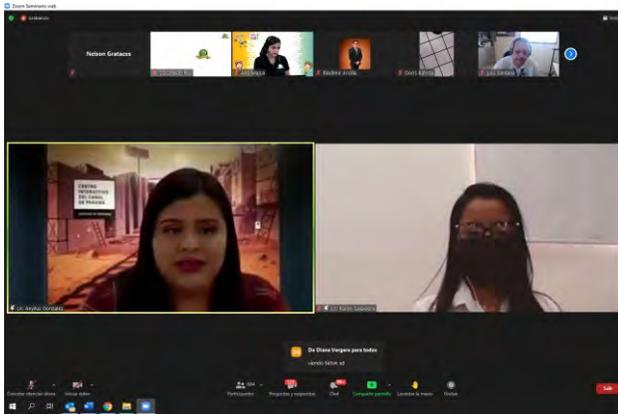
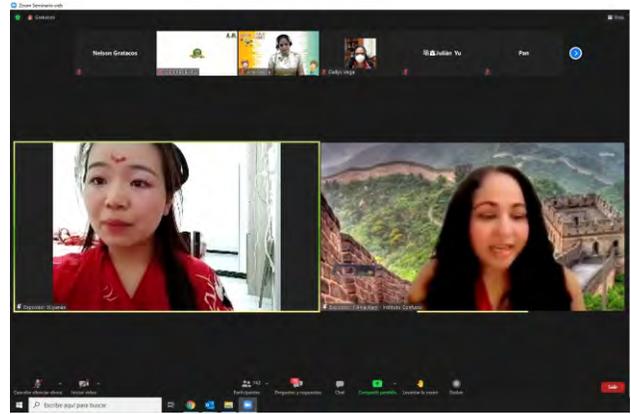
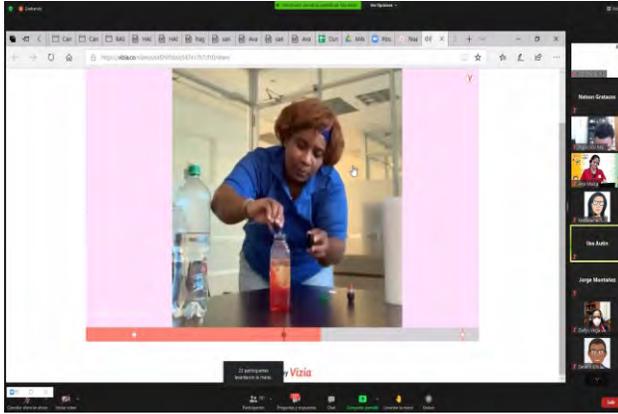
La Semana feliz 2021, organizada por COOPEVE, R.L., finalizó con gran satisfacción cumpliendo las expectativas de los hijos y nietos, de nuestros asociados.

Durante los tres días de entretenimiento y diversión estuvieron como espectadores la Junta de Directores, Junta de Vigilancia, Comité de Crédito, presidentes de la Juntas Capitulares, El Licenciado César Rodríguez - Gerente General (E), acompañado de los Gerentes de Áreas y los Gerentes de las Sucursales.

La Junta de Directores le agradece a la expositora, Lic. Anyiluz González, quien con apoyo de la Lic. Karen Saavedra, trasladaron y guiaron a los consentidos de casa por un recorrido virtual a las instalaciones del Centro Interactivo del Canal de Panamá; al Instituto Confucio de la Universidad de Panamá, a sus Maestros Expositores, quienes mostraron su esfuerzo y se presentaron en vivo y en directo desde la República Popular China, en el otro lado del mundo.

Igualmente expresa su agradecimiento a las Psicólogas, panameñas, Marcela y Vielka, por su apoyo al fortalecimiento de la salud mental de estos pequeños, y a los instructores: Jorge Montañez, Ilsa Austin, Serafín Blis, Madelaine Rojas y Francisco Matos de la Secretaria Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación de Panamá (SENACYT) por realizar talleres con dibujos, juegos y experimentos que impactaron con gran alegría a nuestros consentidos de casa.

Agradecemos a nuestros asociados tutores y a los casi 800 pequeñines por su activa participación en la Semana Feliz 2021, como protagonistas de esta actividad.



## EQUIPO CAMPEÓN DE BEISBOL



En el Complejo Deportivo Coopeve, se recibió la grata visita del Equipo Campeón de Beisbol de la Provincia de Veraguas, Categoría Intermedia, quienes fueron recibidos por el Profesor José De León, Presidente de la Junta de Directores de Coopeve y demás directores.

La visita culminó con obsequios a los Campeones, como incentivo al arduo trabajo, perseverancia y compromiso, con lo cual han dejado en alto a la Provincia de Veraguas.

Felicidades en nombre de la gran familia Coopeve, y estamos seguros de que la excelente disciplina demostrada les permitirá cosechar muchos éxitos más.



# GESTIÓN EMPRESARIAL

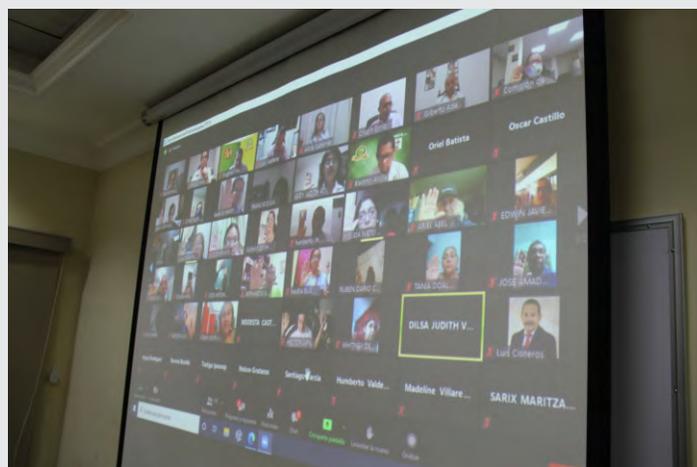


El objetivo de la gestión empresarial es lograr que las personas se unan para lograr los mismos objetivos y metas deseadas mediante el uso de los recursos disponibles de manera efectiva y eficiente.

**COOPEVE, R.L.**



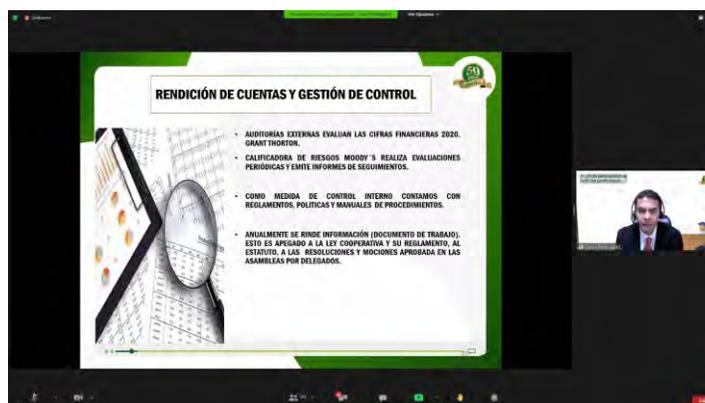
## REUNIONES CAPITULARES



COOPEVE, R.L. concluyó exitosamente las reuniones Capitulares Presenciales con Participación Virtual, para la elección de delegados y rendición de cuentas del ejercicio socioeconómico 2020. Evidenciamos una vez más quienes somos a nivel nacional y latinoamericano, donde utilizamos nuestra propia tecnología, la coordinación del equipo técnico y logístico para el desarrollo de estas actividades. Felicitaciones a las Juntas Capitulares y Asociados de los 9 capítulos, por su participación y aportes obteniendo los objetivos proyectados.

## REUNIÓN INFORMATIVA DE GESTIÓN EMPRESARIAL

El pasado 17 de febrero, se organizó la reunión informativa de Gestión Empresarial, en la modalidad virtual a cargo del Licdo. César Rodríguez, Gerente General (E), cuyo propósito fue informar sobre las planificaciones, actividades a nivel social y financiera que deberán ejecutarse para el crecimiento de la empresa; donde se mantiene la participación de los trabajadores y todos a un fin común, con el interés de presentar esa dinámica que se lleva a cabo con transparencia para proyectar un servicio de calidad a nuestra membresía.



## FORO EMPODERAMIENTO DE LA MUJER VISIÓN XXI

Nuestra Gerente General, Mgter. Elvecia Rujano de De León, participó orgullosamente del Foro: País Empoderamiento de la Mujer Visión XXI, organizado por el Magisterio Panameño Unido, con el objetivo de honrar el Día Internacional de la Mujer, en calidad de conferencista bajo el tema: Mujer y El Empoderamiento Cooperativista.

Felicitaciones por su exitosa participación en tan importante evento internacional, ya que a lo largo de la historia; la mujer ha ejercido un papel fundamental en la sociedad.

## COMUNICACIÓN EFECTIVA Y SU PROYECCIÓN EN BASE AL MARCO LEGAL

COOPEVE, R.L., Empresa modelo a nivel nacional, aunado a la incorporación de nuevas tecnologías y a la organización de los webinar, desde nuestra propia plataforma virtual, brindó una capacitación para los delegados y delegadas, la cual ingresaron por el moderno Sistema Dirigencia.

La capacitación estuvo a cargo de la Licda. Elvecia Rujano de De León, Gerente General de nuestra empresa Cooperativa, con el tema: Comunicación efectiva y su proyección en base al marco legal.

De esta manera, **COOPEVE, R.L.**, demuestra su interés en capacitar sobre temas relevantes, logrando la atención y satisfacción de todos.



# "PERSPECTIVA DE COOPEVE EN LOS PRODUCTOS Y SERVICIOS, VERSUS LOS BENEFICIOS DE LOS ASOCIADOS EN MEDIO DE LA PANDEMIA"

Nuestra prestigiosa Cooperativa, una vez más participó activamente en la implementación de capacitaciones vía web; dirigida a los asociados (as) a cargo de la Licda. Marisol Hernández, Gerente de Productos, Servicios y Beneficios Sociales, con el tema: Perspectiva de COOPEVE en los productos y servicios versus los beneficios de los asociados en medio de la pandemia.

Durante su desarrollo hubo gran participación y satisfacción de nuestra membresía, no cabe duda el gran sentido de pertenencia y ese aporte significativo para brindar un servicio de calidad.

Perspectiva de COOPEVE en los productos y servicios, versus los beneficios de los asociados en medio de la pandemia.

Viernes 11 de junio de 2021  
6:00 p.m. a 8:00 p.m.

Licenciada  
**MARISOL HERNÁNDEZ D.**  
EXPOSITORA



Síguenos en [www.coopeve.com](http://www.coopeve.com)



## POLÍTICA FINANCIERA DE COOPEVE, R.L. Y LAS COMPAÑÍAS ASEGURADORAS.

COOPEVE, R.L., una vez más reafirma la importancia a su distinguida membresía, dictando la tercera capacitación a través de la plataforma zoom, bajo la organización del Comité de Educación; por el Magister César Rodríguez, Gerente de Finanzas, con el tema: Política Financiera de COOPEVE y las Compañías Aseguradoras.

Con éxito culminó su desarrollo, demostrando una vez más la significativa participación y satisfacción de todos.



## ACTO DE TOMA DE POSESIÓN

Acto de  
TOMA DE POSESIÓN



El pasado 17 de abril, se planificó la logística para el acto de toma de posesión de la nueva Junta de Directores, ocasión sobresaliente para el desarrollo dirigenal y administrativo. Durante el orden protocolar se juramentó al profesor José Antonio De León, presidente electo de la Junta de Directores 2021 y los Miembros Directivos que le acompañarán en este periodo.

## ORDEN AL MERITO OFELIA HOOPER POLO

Este año el acto protocolar de la Orden al Mérito Ofelia Hooper Polo, fue el domingo 28 de marzo en las Instalaciones de Casa Matriz, en la Ciudad de Santiago. Correspondió al Profesor Segundo Martínez Caballero, presidente de la Junta de Directores de nuestra empresa, hacer entrega de la medalla a la Dra. Cecilia del Carmen Calderón Merel, por su valioso aporte como asociada distinguida, con una trayectoria sobresaliente de trabajo, en beneficio del movimiento cooperativo.



*"El lugar ideal para todos sus eventos"*



# DÍA DE LA MUJER

Suc. Veraguas

En el Día Internacional de La Mujer, COOPEVE, R.L., obsequió un presente a las Colaboradoras y Directivas, en esta fecha especial al desempeñar todos sus roles con amor, dedicación y alegría.



Suc. Los Pueblos

Age. Penonomé

Complejo Funerario

Centro de convenciones Coopeve



Suc. Aguadulce



Suc. Albrook

## DÍA DE LA SECRETARIA



Para COOPEVE, R.L., Nuestro talento humano es primordial y ayer resaltamos el Día de la secretaria como fecha especial. Valoramos la excelente labor que desempeñan en las distintas áreas, obsequiándoles lindos detalles en agradecimiento a su eficiencia, responsabilidad, simpatía y solidaridad por el bienestar de la empresa.

## DÍA DEL JEFE



Nuestra empresa Cooperativa agasaja con obsequios a los jefes en su día, reconociendo su compromiso, simpatía, eficiencia y el agradecimiento por ser un verdadero líder, por apoyarnos y ayudarnos a ser mejores profesionales en nuestro entorno laboral; hacia el logro de las metas por el crecimiento de la Empresa.

*Felicidades, les desea COOPEVE, R.L.*



## REMODELACIÓN DE LAS OFICINAS DEL COMPLEJO FUNERARIO

En cuanto al proyecto 02-19 correspondiente a la “Remodelaciones de las Oficinas Administrativas del Complejo Funerario Santiago Apóstol”, de la ciudad de Santiago, adjudicada a la empresa **CODESA** por medio del Acuerdo de JUDIR No. 10 del 3 de enero de 2020, ya se ha avanzado sobre el 40% de la obra, cumpliendo con todas las normas de bio seguridad, así como con los Detalles y Especificaciones constructivos, bajo la supervisión de la Dirección de Planificación y Ejecución de Obras de Coopeve.

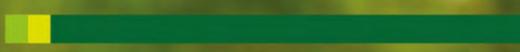
La misma, se realiza con el propósito de ampliar y mejorar los servicios que ofrece Coopeve, a sus asociados y clientes, con la construcción de nuevas áreas tales como un Show Room, con su depósito de almacenaje. para la venta de ataúdes, repositorios de cenizas, y otros accesorios, así como un área para la futura preparación de los difuntos y mejoras en general.





Santiago de Veraguas, vía a La Colorada, a 600 mts. del Cementerio Municipal.

**Contáctenos: 998-0797**



## CONSTRUCCIÓN DE LA INFRAESTRUCTURA DEL RESIDENCIAL COLINAS DEL SUR.

Luego de la aprobación mediante acuerdo N°8 del 3 de enero de 2020, referente a la contratación del Consorcio COBSA – Constructora Girón, **para el desarrollo del proyecto 01-19, “Construcción de las Infraestructura del Residencial Colinas del Sur”**, el cual contempla la habilitación de 160 lotes servidos y habilitados para la construcción de soluciones de viviendas, además, de lograr cumplir con las medidas de bioseguridad y obtener los Permisos pertinentes.

Finalmente hemos iniciado la Obra en las etapas de Desarraigue y limpieza, el cual se ejecutó cumpliendo con el pago del Resarcimiento Ecológico y en cumplimiento con las Normas del Ministerio de Ambiente y de la etapa de movimiento de tierra, con el uso de maquinaria y equipo pesado, logrando un avance de aproximadamente del 75% en lo que respecta al corte de terracerías y un 15% de rellenos según lo especificado en los planos aprobados y especificaciones técnicas, respecto a esta etapa.

De manera general se ha logrado un avance próximo al 10%, siempre, coordinando con las Empresas propias del Consorcio y la parte administrativa de COOPEVE, R.L., las diferentes actividades, velando por el cumplimiento contractual y de las diferentes Normas y Medidas de mitigación y realizando los ajustes necesarios en campo con el fin de optimizar el proyecto, y que pronto será una realidad.



Escanea el  
Código QR



# Ven y forma parte de nuestra gran familia

## COOPEVE, R.L.

### Te ofrecemos atractivas tasas de interés en ahorros

#### Ahorro Corriente

- ◆ Apertura con mínimo de B/. 10.00.
- ◆ Realiza compras y retiro de efectivo en cajeros automáticos.

#### Ahorro Futuro

- ◆ Cuotas desde B/. 5.00.
- ◆ Plazos desde 3 años en adelante.
- ◆ Intereses capitalizables.
- ◆ Facilidades de crédito

#### Ahorro PAGACOOP

- ◆ Mejor control de los gastos.
- ◆ Evita el riesgo de manejo de efectivo.

#### Ahorro Navidad

- ◆ Valores semanales desde B/. 1.00 a B/. 50.00.
- ◆ Semanas de regalía.

#### Ahorro Plazo Fijo

- ◆ Depósito mínimo de B/. 1,000.00.
- ◆ Facilidades de crédito.

#### Ahorro FONJUPEN

- ◆ Cuotas desde B/. 5.00.
- ◆ Plazo desde un año en adelante.
- ◆ Intereses capitalizables.
- ◆ Facilidades de crédito.

#### Ahorro Infantil / Juvenil

- ◆ Incentiva el hábito del ahorro en niños(as) y jóvenes de 4 a 17 años, de edad.
- ◆ Apertura mínima con B/. 2.00.



## VISITA DEL IPACOOOP

El Centro de Convenciones COOPEVE, fue el escenario ideal donde recibimos la grata visita del Licdo. Edwin Navarro Villarreal, Director Ejecutivo del IPACOOOP, la Licda. Janette Stanzola, Directora Provincial del IPACOOOP y el Licdo. José Fernández, Asesor del IPACOOOP; con la finalidad de llevar a cabo una interesante jornada sobre información general de nuestra empresa Cooperativa, la cual fue presentada por la Mgtra. Elvecia Rujano de De León, Gerente General.

Durante el desarrollo de la actividad estuvieron presentes Representantes de la Junta de Directores, Junta de Vigilancia, Comité de Crédito, Comité de Educación y el Cuerpo Estratégico Organizacional de COOPEVE, R.L.



# LÁPIDAS, EN MÁRMOL Y GRANITO



## \* NICHOS.



"Nuestros Nichos son de 3 y 8 urnas". Incluye espacios a 999 años, grabado de placas, para el depósito de cenizas.

## \* OSARIOS.



Los Osarios ubicados en la parte posterior de la capilla, tienen la finalidad de guardar los huesos. Contamos con capacidades de 1,2, y 3 espacios para difuntos.

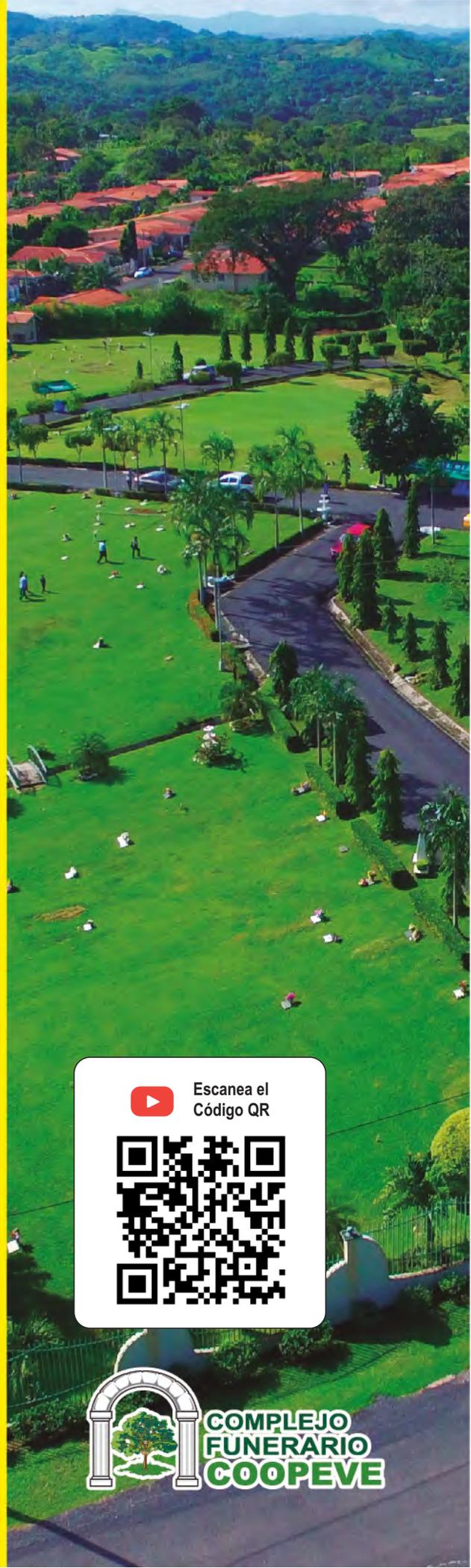
 **cfunerariocoopeve**

**cfunerario@coopeve.com**

 **998-7440**  **6675-5469**



 **COMPLEJO FUNERARIO COOPEVE**



# RECOMENDACIONES DE SEGURIDAD

- ✓ Elegir contraseñas que contengan combinaciones de letras y números, con un mínimo de 8 caracteres.
- ✓ No compartir su contraseña, para evitar el uso de su cuenta por alguien no autorizado en un momento determinado.
- ✓ Si su cuenta se encuentra bloqueada y usted no ha utilizado el sistema, contáctese con el personal autorizado de **COOPEVE, R.L.**, para verificar la causa del bloqueo de la cuenta y así derivar intentos de entrada no autorizados.
- ✓ Asegúrate siempre de ingresar correctamente los datos de acceso a nuestro sitio de **COOPEVE en Línea**, de lo contrario su contraseña será bloqueada.
- ✓ En caso de olvidar su contraseña o que la misma se haya bloqueado, deberá contactar al personal autorizado de **COOPEVE, R.L.**, para solicitar la correspondiente habilitación de su cuenta de usuario.
- ✓ Asegúrese que el equipo que utiliza para conectarse a **COOPEVE en Línea** cuente con el programa de navegación debidamente registrados, reuniendo con ello las condiciones óptimas acorde siempre a las últimas innovaciones tecnológicas.
- ✓ Evite utilizar el servicio de **COOPEVE en Línea**, en cafés internet o localidades similares, de hacerlo asegúrate de que sea un lugar seguro y confiable.
- ✓ Evite utilizar el servicio de **COOPEVE en Línea**, a través de redes inalámbricas que sean de acceso público, o en donde usted desconozca si se está expuesto al cifrado (mecanismo de seguridad) de los datos que viajan desde el computador al punto de acceso (Access Point) que conecta a internet.
- ✓ Nunca utilice la opción recordar contraseña al registrarse e ingresar en nuestro sitio de **COOPEVE en Línea**.
- ✓ Si sospecha que ha sido objeto de un fraude en línea, comunicarse inmediatamente a **COOPEVE, R.L.**, a las líneas de atención al cliente.
- ✓ No responda mensajes de correo electrónico en donde se le solicite sus datos personales tales como: el # dé cuenta de cualquier tipo, usuario, contraseña, así evitará el fraude por correo electrónico (Phishing).
- ✓ Cada vez que termine de utilizar **COOPEVE en Línea** asegúrate de haber salido de las aplicaciones, esto es de suma importancia más aún si el equipo es utilizado por otras personas.
- ✓ Cuando requiere visualizar los estados de cuenta, asegúrese en primera instancia de



efectuar su respectivo almacenamiento en un dispositivo de su entera confianza, evitando exponerlo a terceros.

- ✓ Asegúrate que al ingresar a **COOPEVE en Línea**, se visualice en la barra de direcciones del explorador el certificado de seguridad que indique que es un sitio seguro.
- ✓ Memorizar su número Pin, no lo tenga escrito o grabado en su celular ni en papelitos dentro de la cartera.
- ✓ No comparta su Pin clave.
- ✓ Tape siempre el teclado cuando digite su Pin.
- ✓ **COOPEVE, R.L.** no envía mensajes de correo, ni hace llamadas telefónicas pidiendo a sus clientes actualizar o verifica sus datos personales y contraseñas de seguridad.
- ✓ Evite el uso de equipos públicos (cibercafés, estaciones o aeropuertos, entre otros) para realizar transacciones.
- ✓ Cierre su sesión de **COOPEVE en Línea** cuando acabe, para evitar que alguien pueda acceder a sus últimos movimientos cambiar sus claves, hacer transferencias, etc.
- ✓ Memoriza tus contraseñas de ingreso a **COOPEVE en Línea** y no la anotes ni la compartas con terceras personas.
- ✓ Verifica que la barra de direcciones contenga https que indica que se trata de una conexión segura y que esté viable al lado derecho un candado.
- ✓ Asegúrese de la validez de los certificados de seguridad y que la computadora cuente con un software antivirus actualizado.
- ✓ Cambia periódicamente tu contraseña para evitar fraudes electrónicos.
- ✓ Si su tarjeta ha sido robada o extraviada, repórtela al 800-799 o ingrese a <https://coopeveenlinea.com/CoopeveLinea/faces/startpage.jspx> donde podrá realizar el bloque de la tarjeta.



APROVECHA NUESTRA  
**VISA COOPEVE**

*¡Ven, y adquiere  
la tuya!*



- \* Evitar cargar contigo dinero en efectivo.
- \* Podrás realizar compras por internet.
- \* Con tecnología Contactless®.

# ENTORNO Y CULTURA COOPERATIVA



# HACIA DÓNDE VA LA ECONOMÍA COLABORATIVA

José Manuel Salazar Atencio | jose.salazara@up.ac.pa  
Economista | <https://orcid.org/0000-0001-9923-9350>

Un estudio regional realizado por la Corporación Latinobarómetro manifiesta que en América Latina la economía va por mal camino. Varios países de América Latina se han visto sorprendidos por crisis institucionales, como resultado de la irresponsabilidad y abuso del poder de algunos dirigentes políticos. En Panamá la violencia y la corrupción provocan malestar en la economía panameña, a pesar de que en los últimos cinco años ha sido una de las más estables alcanzando un promedio del 4.6 % anual, sin embargo, no genera los empleos necesarios para absorber la mano de obra existente, por lo que la población al no tener un empleo busca estrategias sumándose a las filas de la informalidad.

Los Obispos de la Conferencia Episcopal Panameña en un comunicado del 17 de septiembre del 2020 señalan la preocupación de los graves problemas como la corrupción, la falta de credibilidad y de ética que afecta en todas las esferas de la vida, dejando sectores empobrecidos y excluidos.

La CEPAL en su informe titulado Dimensionar los efectos del COVID-19 para pensar en la reactivación, manifiestan que la crisis económica se presenta en América Latina a través de una reducción del comercio internacional, la caída de los precios de los productos primarios y un aumento del desempleo, la pobreza y la desigualdad y según estimaciones de este organismo, hay una contracción regional promedio del 5,3% para 2020 por encima del 5% que se registró durante la Gran Depresión en 1930 y del 4,9% en 1914, toca recobrarlos de la mayor contracción que ha tenido el país. Por años se ha venido gastando más de lo que se produce y de allí la importancia de contar con políticas e instituciones eficientes, pero en cada una de las épocas de grandes cambios y de crisis, ha abierto nuevas oportunidades para innovar.

Algo anda mal, es necesario seguir trabajando en la superación de estos desafíos que ponen en riesgo el crecimiento económico, se exige cambios en la forma de gobernar, existen muchos episodios en los que parece que la gente se rebela; está molesta, está inconforme y busca nuevas formas para solucionar sus problemas y salir de esos modelos desgastados que han generado crisis e inequidad y la pandemia profundiza estas desigualdades preexistentes en la sociedad.

Después de la crisis económica de 2008-2011, muchos países quedaron al borde de la quiebra, con economías débiles y con altos índices de desempleo, pero han surgido economía de acceso, en donde los individuos, sin importar si se conocen o no, comparten bienes y servicios con el fin de aprovechar al máximo sus capacidades. Fue en este contexto que, en 2010, con la publicación del libro *What's mine is yours: The rise of Collaborative Consumption*, el modelo de la economía colaborativa comenzó a posicionarse como un modelo horizontal e innovador que a través de las plataformas tecnológicas permite optimizar los activos subutilizados y crear nuevas oportunidades de negocio.

La ECONOMÍA COLABORATIVA(EC) es el nuevo paradigma de oportunidades que busca favorecer la inclusión social, promover el espíritu emprendedor y crear una ola de innovación que pueda contribuir a resolver algunos de los grandes problemas sociales, económicos y ambientales de los habitantes de la región, basada en el intercambio a través de la tecnología y las plataformas digitales. La Comisión



Europea, en su presentación de la Agenda Europea para la economía colaborativa, la define como "modelos de negocio en los que se facilitan actividades mediante plataformas colaborativas que crean un mercado abierto para el uso temporal de mercancías o servicios ofrecidos a menudo por particulares".

La palabra colaboración se ha convertido para economistas, analistas de negocios y sobre todo emprendedores, un tema referente buscando explicar cómo es que la sociedad ha decidido regresar a esquemas antiguos de intercambio en los que la maximización de los recursos disponibles ocupa un lugar central para el desarrollo y el emprendimiento. El columnista del New York Times, Thomas

Friedman, explica que "la economía colaborativa ha creado nuevas formas de emprender" convirtiéndose en una respuesta disruptiva, abierta y dinámica para la inequidad y la ineficiencia en el mundo, una nueva modalidad de producción e intercambio de bienes y servicios a través de plataformas digitales, ejemplos como Uber, Airbnb o BlaBlaCar, Appetito, Glovo son algunas compañías de este nuevo modelo de negocio que pueden ser ilustrativas de cómo la economía colaborativa ha ido permeando en todos los sectores económicos y sociales.



Un elemento necesario en este intercambio es la confianza, una sociedad no puede desarrollarse si falta esta cualidad, factor clave en el desarrollo y la evolución del consumo colaborativo. La exclusión crea la escasez cuando todo lo dejamos a la competencia, se requiere cambiar estos modelos de desarrollo desgastados que han ido cediendo y que no han generado riqueza para todos sino posibilidades para algunos.

El Papa Francisco ha exhortado que se construyan puentes que favorezcan el desarrollo solidario desde los bancos, las finanzas, los gobiernos, tomar conciencia de que "todos somos responsables" de las situaciones de injusticia y desigualdad y si la pobreza y riqueza extremas existen, es porque "hemos permitido que la brecha se amplíe hasta convertirse en la mayor de la historia". "El mundo es cada vez más rico y los pobres aumentan a nuestro alrededor". Nos falta voluntad y decisión para cambiar las cosas es hora de luchar contra la globalización de la indiferencia.

¿La economía colaborativa ha sido un sector perjudicado por la pandemia? Definitivamente que el coronavirus ha impactado en todos los ámbitos, pero la EC está todavía en su infancia y ha llegado para quedarse como resultado del cambio profundo económico y social que está experimentando la sociedad y la economía global, en donde la eficiencia será determinante en el futuro de la EC. Es fundamental contar con regulaciones y marcos jurídicos rápidos y eficaces y así evitar conflictos laborales.

En medio de esta incertidumbre tenemos una oportunidad, a través de la EC, es hora de pasar del discurso a la acción derrumbar los muros que nos separan y crear una solidaridad estructural de manera que estén encaminadas al bien común. Se debe forjar un Panamá inclusivo, con una ecología integral donde se incorpore las dimensiones humanas y sociales en la búsqueda de una economía colaborativa, la finalidad de la producción no puede ser solamente el incremento de bienes ni el beneficio, sino el servicio al ser humano satisfaciendo sus necesidades básicas.

# CONVENIOS Y DESCUENTOS EN COMERCIOS

LOS DESCUENTOS NO APLICAN EN PRECIOS DE OFERTAS NI BLACK FRIDAY



A NIVEL NACIONAL

- 20% En repuestos.
- 15% En rines y accesorios.
- 12% En baterías.
- 10% En lubricantes, llantas, servicio de taller.

Inspección general del auto GRATIS 1 vez al año. Precio regular B/. 25.00

Tel: 998-6666



VERAGUAS

- 4% Mano de obra mecánica.
- 9.68% En revisado de vehículos, particulares y comerciales.
- 11.76% Para transporte.

Tel: 933-5052



VERAGUAS

5% Servicios en General.

Tel: 998-5111

TALLER DE SERVICIOS T50

VERAGUAS

10% Servicios en General.

Tel: 998-5111



A NIVEL NACIONAL

Gratis eliminación de olores y bacterias con Ozono por la compra de un servicio de revisión vehicular en B/.10.50 + Itbms.

50% Mano de obra en reparación, mantenimiento e instalación de aire acondicionado de su auto.

20% Filtros de cabina para su auto. "Instalación Gratis"

Mano de obra en los servicios de Mecánica Automotriz

Tel: 261-8115



A NIVEL NACIONAL

50% Tarifa regular en alquiler de autos .

Para días feriados (Ejemplo Noviembre), las reservaciones y tarifas estarán sujetas a disponibilidad, previa discreción de Panama Car Rental.

Tel: 270-0355



PANAMÁ - CHITRÉ

25% Aire acondicionado residenciales y comerciales, mantenimiento e instalación de los mismos.

25% Línea automotriz, mantenimiento, reparación e instalación de aires acondicionados a todo tipo de vehículos.

Tel: 236-4377

# CONVENIOS Y DESCUENTOS EN COMERCIOS

LOS DESCUENTOS NO APLICAN EN PRECIOS DE OFERTAS NI BLACK FRIDAY



**Farmacias  
Veraguas**

VERAGUAS

10% Compra de medicamento (previapresentación derecetamédica).  
Exceptuando los anticonceptivos, fórmulas lácteas, golosinas, medicamentos que ya tengan descuentos o promociones especiales.

Tel: 933-1502



PANAMÁ - AGUADULCE

25% En compra de lentes.  
20% Lentes de sol.  
15% Examen de oftalmología.

Tel: 997-2442



VERAGUAS

5% Compra de medicamentos.

Tel: 998-3411



A NIVEL NACIONAL

15% Anteojo Completo.  
10% Compras de lentes de contactos resetados.

Tel: 265-0632



A NIVEL NACIONAL

20% Compra de lentes completos.  
10% Compra de lentes de contactos.

Tel: 998-5704



A NIVEL NACIONAL

25% Compras de lentes.  
10% Exámenes de oftalmología.

Tel: 998-3643



VERAGUAS

30% Compra de lentes medicados.  
20% Compra de lentes medicados (a familiares de asociados primer grado de consanguinidad)

Tel: 998-4732



VERAGUAS

10% En gastos por concepto de Hospitalización.  
10% Que sean referidos para sus estudios con otros especialistas.  
10% En Ginecología y Obstetricia, procedimientos de consultorio, Ultrasonidos, Colposcopia, toma de Muestras de Biopsias.  
7% En los medicamentos a partir de un monto mínimo de B/.40.00, no aplicables a la consulta.  
15% En Estudios Especializados y atención con la Dra. Córdoba.

62

10% Fisiatría

Tel: 998-5583

# CONVENIOS Y DESCUENTOS EN COMERCIOS

LOS DESCUENTOS NO APLICAN EN PRECIOS DE OFERTAS NI BLACK FRIDAY



AGUADULCE

25% Limpieza dental.  
15% Restauraciones de resina, prótesis blanqueamiento, radiografías, panorámicas y cefalométrica digitales.

Tel: 997-6237



15% Compra de Lentes  
No aplican para lentes de contactos

Tel: 730-5015



15% Servicios en General.

Tel: 787-1568



A NIVEL NACIONAL

30% Servicios en General.

Tel: 998-4914 / 998-5294



VERAGUAS

10% Servicios en General.

Tel: 998-1171

## FUNERARIA LA GLORIA

VERAGUAS

10% Servicios en General.

Tel: 998-4018

## CASA RENEÉ

VERAGUAS

5% Sedería.  
10% Telas en general.  
15% Tapicería.

Tel: 998-1480



VERAGUAS

10% Damas -caballeros - niños y niñas - juguetería -zapatería -hogar - Perfumería - Ropa interior (Damas y Caballeros).  
5% Sedería.  
3% Electrónica y Línea Blanca.  
2% Colchones.

Tel: 998-3371



VERAGUAS

5 a 20 piezas(0.65c/u).  
más de 20 piezas sencillas (0.60c/u).  
Piezas sencillas,(suéter,pantalones,camisas,faldas lisas, blusas),debe llevar mínimo 5 piezas en adelante.  
Entrega a domicilio es según área de residencia.

Tel: 950-8214

# CONVENIOS Y DESCUENTOS EN COMERCIOS

LOS DESCUENTOS NO APLICAN EN PRECIOS DE OFERTAS NI BLACK FRIDAY



VERAGUAS

5% Servicios en General.

Tel: 998-2431

**FACTORY**outlet

PANAMÁ

15% Servicios en General.

Tel: 300-5100

*Aladdin* ALMACÉN

VERAGUAS

15% En deptos de damas,caballeros y niños.

Tel: 998-7622



VERAGUAS

2% Mercancía en General.

Tel: 998-4511 / 998-1534

**Spiegel**  
*True Value*

VERAGUAS

5% Hogar, Ferretería, Jardinería, Plomería.

Electricidad, Pintura, Herramientas, Útiles escolares, muebles, juguetería, deporte.

3% Línea blanca y electrónica

(NO APLICAN EN MATERIALES DE CONSTRUCCIÓN)

Tel: 998-4828

**NEW HANNA**  
ALMACEN HANNA  
**HANNA SPORT**  
**HANNA CALZADOS**

VERAGUAS

10% En mercancía general no incluye en mercancía en promoción o ya rebajada.

Tel: 998-5206



VERAGUAS



30% Parque acuático Italia Guadalupe.

10% Concepto de Hospedaje.

Tel: 998-8580

**ROSELLAS**  
**APART HOTEL**

NO APLICA PARA JUBILADOS

VERAGUAS

10% Concepto de Hospedaje.

Tel: 958-7269

**HOTEL gran david**  
RESTAURANTE • EVENTOS

NO APLICA PARA JUBILADOS

VERAGUAS

10% Concepto de Hospedaje.

Tel: 998-4510



CHIRIQUÍ

50% Hab. Ejecutiva 1 cama queen.

34% Hab. Ejecutiva 2 camas dobles.

45% Hab. Jr. Suites 1 cama king.

53% Habitación suites 1 cama king.

54% Master suites 2 camas queen.

Tel: 774-8888

**TORRES DE ALBA**  
HOTEL & SUITES

PANAMÁ

B/. 69.00 Habitación Suites Standard/ Sencilla o Doble.

B/. 89.00 Habitación Suite Superior/ Sencilla o Doble.

B/. 178.00 Habitación Máster Suites / Quintuple más niño menor de 12 años.

Tel: 300-7130

# CONVENIOS Y DESCUENTOS EN COMERCIOS

LOS DESCUENTOS NO APLICAN EN PRECIOS DE OFERTAS NI BLACK FRIDAY



PANAMÁ

15% desc. Estudios de diagnósticos.  
..Ultrasonidos  
..Mamografías  
..Radiografías  
..Eletrocardiogramas

Tel: 225-3481



Su agencia de viajes con soluciones

PANAMÁ

5% Servicios de viajes no aéreos, hoteles, tours, traslados, cruceros, excluyendo impuestos.

10% En paquetes de viajes específicos publicados por AllegroTours, excluyendo impuestos.

Tel: 209-8300



10% En Hospedaje en cualquier tipo de habitación.  
10% En consumo individual del socio en el restaurante STILO.

Tel: 774-3333



PANAMÁ

5% Concepto de Hospedaje.

Tel: 800-2111



DECO ORGANIZACIONES  
by M González

PANAMÁ

10% Servicio de floristería.  
10% Servicio de decoración para eventos sociales corporativos.  
10% Servicio de wedding planning.  
15% de descuento en tarjetería fina.  
15% de descuento personalización de souvenirs.

EL DESCUENTO NO APLICARÁ EN LAS SIGUIENTES FECHAS: 7, 8, 23, Y 25 DE DICIEMBRE/ 13 Y 14 DE FEBRERO.

Tel: 830-7547



HOTEL FARANDA GUAYACANES  
CHITRÉ - RESORT

CHITRÉ

TARIFA POR NOCHE POR HABITACIÓN ESTANDAR O DELUXE

TIPO DE HABITACIÓN, Sencilla (1 habitación),  
Doble (2 personas)

HABITACIÓN

B/.55.00+10% Impuesto, B/.65.00+10% Impuesto

Persona adicional: B/.18.00 más el 10%  
Niños: 6-10 años de B/.8.50 más impuestos 10% gratis en habitación, con sus padres.  
Se otorga el 10% de descuento para la realización de eventos en los salones.

Tel: 996-9758



10% En restaurantes de Santiago, Chitré, David y Santiago Mall y paseo central.

# CONVENIOS Y DESCUENTOS EN COMERCIOS

LOS DESCUENTOS NO APLICAN EN PRECIOS DE OFERTAS NI BLACK FRIDAY



VERAGUAS

## TIPOS DE PRUEBAS:

20% Audiometría Tonal Clínica

20% Audiometría Laborales.

20% Inmitancia, acústica o Impedanciometría (Timpanometría).

20% Emisiones Otoacústicas Clínicas y Diagnósticas.

20% Potenciales Evocados Auditivos Automatizados de Screening. **B/.60.00 c/u**

## SERVICIOS QUE OFRECE:

20% Exámenes Auditivos para Niños y Adultos - Diagnósticos Especializados Audiológicos - Tamizaje Auditivos Neonatal para los hijos de los asociados - Pruebas Auditivas Laborales y Ocupacionales - Protectores Auditivos Laborales y Deportivos - Confección de Moldes Auditivos hechos a la medida - Adaptación y Venta de Prótesis Auditivas - Evaluación, Diagnóstico y Tratamiento de Alteraciones del Habla y del Lenguaje.

20% Controles Auditivos a Tercera Edad, Jubilados y Pensionados.

Tel: 933-0315



A NIVEL NACIONAL

10% Aplica sólo en la comida del asociado.

Válido de lunes a sábado en horario de 10:00 a.m. A 6:00 p.m.

No aplica en paquetes familiares.  
No aplica en la comida de los acompañantes.  
No aplica en planes de cumpleaños  
No aplica en pedidos a domicilio, ni pedidos On line.

# DR. BROUCE

VERAGUAS, PENONOMÉ Y CHITRÉ

10% de descuento en consulta de oftalmología en las clínicas privadas:

a. Clínica Especializada Verdún ubicada en Santiago  
b. Clínica Especializada Zaratí ubicada en Penonomé

10% de descuento en cirugías de cataratas en las clínicas privadas:

a. Clínica Especializada Verdún ubicada en Santiago  
b. Clínica Especializada Zaratí ubicada en Penonomé

c. Clínica Hospital Dr. Venancio Villarreal ubicada en Chitré



UNIVERSIDAD ABIERTA Y  
A DISTANCIA DE PANAMÁ



UNIVERSIDAD DEL ISTMO



INSTITUTO SUPERIOR DE  
CIENCIAS Y TECNOLOGÍA



UNIVERSIDAD CRISTIANA  
DE PANAMÁ



UNIVERSIDAD SANTA MARÍA  
LA ANTIGUA - USMA



Universidad Tecnológica  
**Oteima**  
I camadores de talentos



INSTITUTO SUPERIOR  
PUELLES EDUCA

Recuerda que para solicitar estos descuentos deben presentar el **Carnet de Asociado**

CONVENIOS CON CLINICAS MEDICAS (Atención de Medicina General)

	Nombre de la clínica	Dirección y persona de contacto	Teléfonos
SANTIAGO	Clínica Juan Pablo II	Dra. Rosa Aguilar Calle 3ra. Frente al Parque Juan Demóstenes Arosemena Horario Lunes – Viernes 3:00 – 6:00 p.m. Sábados 8:00 a.m.- 3:00 p.m.	933-1404
	Clínica Hospital San Juan De Dios	Lic. Miguel Lazarde / Dra. Soledad Uribe. Calle 3ra. Frente al Parque Juan Demóstenes Arosemena	998-5583 / 5584
CHIRIQUÍ	Clínica Hospital Cattán	Dr. Diógenes Cattán Frente a antiguo Hospital – Obaldía, David	775-7099
	Hospital Chiriquí	Lic. Tomás Arias Ave. 3ra Oeste y Calle Central, David	774-0128
	Clínica y Laboratorios Bio Médica	Lic. Roger Avilés Plaza Oteima, Frente al Hotel Ciudad David	774-2164
PANAMÁ	Centro Médico Bernardette – Villa Lucre	Ing. Ilka Beckford Entrada principal de Villa Lucre, planta baja de la torre San Judas Tadeo	277-5731
	Centro Médico Bernardette – Bethania	Bethania, entrada de Camino Real, al lado de ELECTRISA	261-5857 8:00 am. 9:00 pm
CHORRERA	Clínica Hospital San Lucas Atenciones solamente Medicina General, los lunes, miércoles y viernes de 8:00 a.m. a 11:00a.m. (Previa Cita).	Dr. Fredy Henríquez Calle 28 de Noviembre Frente a la cancha sintética de fútbol	Atención por citas. whatsapp 6895-8683. 345-5219 258-9990 258-7311

DESCUENTO A ASOCIADOS EN RESONANCIAS MAGNETICAS

Detalle	Dirección	Teléfonos
Resonancia Magnética de Azuero (RESOMAG, S.A.)	Clínica Hospital San Juan Bautista – Chitré	996-8209
Resonancia Magnética de Chiriquí	Hospital Chiriquí	774-0128



# GRAN TÓMBOLA de ANIVERSARIO 2021

# B/. 35,000.00

EN EFECTIVO

Utiliza los servicios (Préstamos), Unidades de Negocios, VISA COOPEVE y tendrás más oportunidad de ser uno de los **350** ganadores.

# 350 PREMIOS

CAPÍTULO	CANTIDAD	PREMIO
Capítulo No. 1	14	B/.100.00 <i>CU</i>
Capítulo No. 2	67	B/.100.00 <i>CU</i>
Capítulo No. 3	45	B/.100.00 <i>CU</i>
Capítulo No. 4	15	B/.100.00 <i>CU</i>
Capítulo No. 5	33	B/.100.00 <i>CU</i>
Capítulo No. 6	30	B/.100.00 <i>CU</i>
Capítulo No. 7	27	B/.100.00 <i>CU</i>
Capítulo No. 8	60	B/.100.00 <i>CU</i>
Capítulo No. 9	29	B/.100.00 <i>CU</i>
APORTACIONES SUSCRITAS	10	B/.100.00 <i>CU</i>
UNIDADES DE NEGOCIO	10	B/.100.00 <i>CU</i>
TARJETA VISA	10	B/.100.00 <i>CU</i>

“Tómbola de Aniversario”, a realizarse el **viernes 19 de noviembre de 2021** a las **9:30 a.m.** en las instalaciones COOPEVE Casa Matriz - Santiago de Veraguas.

Resolución **MEF-RES-2020-2571**, del 3 de diciembre de 2020. Autorizado por la Junta de Control de Juegos.

# Promoción de medio Año

## Préstamos PARA ASOCIADOS:

¡Y si no eres asociado, ven y asóciate y gozarás de los beneficios y promociones de préstamos!



- ★ Educadores
- ★ Médicos y enfermeras
- ★ Leyes especiales
- ★ Policías
- ★ Otros empleados públicos.
- ★ Jubilado, pensionado y tercera edad



Contáctanos: 6766-5598 / 6750-3141

WebChat en [www.coopeve.com](http://www.coopeve.com)



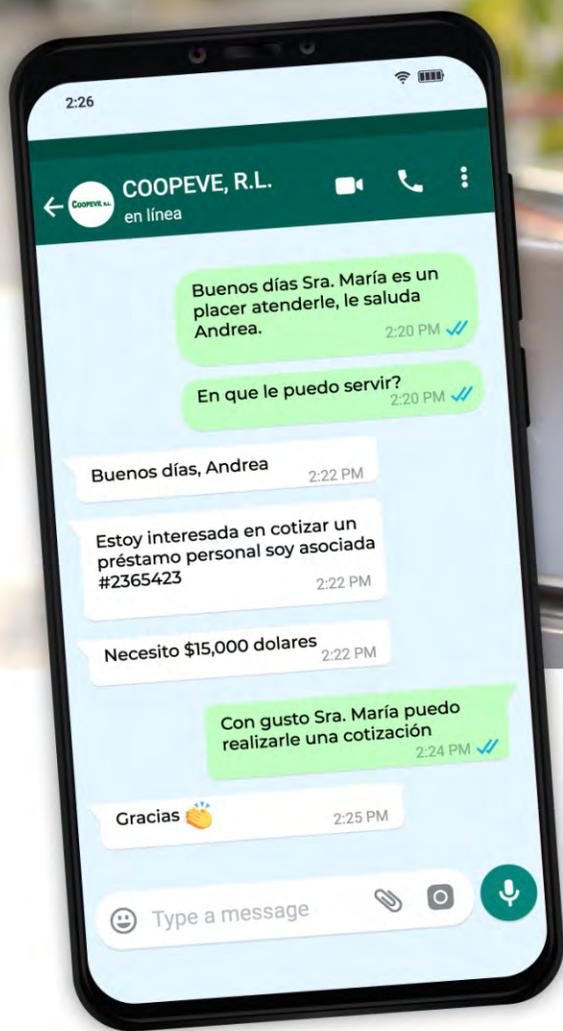
Promoción del 01 de julio al 31 de agosto de 2021.

Aplica para préstamos cotizados dentro de las fechas descritas y liquidados al 30 de septiembre de 2021.  
Préstamos con garantía hipotecaria a la culminación del trámite.

¡Además, todos los asociados estando al día en sus compromisos participan en la Gran Tómbola por Aniversario!

Resolución MEF-RES-2020-2571, del 3 de diciembre de 2020. Autorizado por la Junta de Control de Juegos.

Ahorra tiempo en tus  
consultas y cotizaciones



Contacta a nuestros agentes de  
**CONTACT  
CENTER**



**WhatsApp**  
**6676-5598**  
**6750-3141**



**WebChat**  
**www.coopeve.com**



**Teléfono**  
**999-9020**

Te brindamos una respuesta rápida a las consultas que tengas, y trámites que desees realizar, en horario de atención de lunes a viernes de 8:00 a.m. a 5:00 p.m. y sábados de 8:00 a.m. a 12:30 m.d.