



Projekt:
Profil

Dato:
22.03.2022

e>stimate[®]

Powered by

e>stimate[®]
discovers potential

Forside	Side 01
Indholdsfortegnelse	Side 02
Radargraf : Sum alle	Side 03
Radargraf : Grupper	Side 04
Radargraf : Alle	Side 05
Udvidet Radargraf : Sum alle	Side 06
Udvidet Radargraf : Grupper	Side 07
Udvidet Radargraf : Alle	Side 08
Feedback : Arbejdsrelationer	Side 09
Kvalitativ feedback	Side 10
Andre muligheder	Side 11



Grafen viser selvvurdering - sammenholdt med alle andres oplevelse.
Radargrafens farver viser feedbackmodtagers profil - selvvurderingen.
Den hvide prik viser summen af samtlige respondents feedback.

Feedbacken er baseret på andres opfattelse - altså hvordan andre oplever personen.
Når man giver feedback, ser man tingene ud fra en bestemt sammenhæng.
Feedback er derfor hverken neutral eller objektiv - husk at tolke ud fra det!



Grafen viser selv vurdering sammenholdt med hver gruppes feedback.
Radargrafen viser feedbackmodtageren - selv vurderingen.
De hvide prikker viser hver enkelt gruppes feedback.

Feedbacken er baseret på andres opfattelse - altså hvordan andre oplever personen.
Når man giver feedback, ser man tingene ud fra en bestemt sammenhæng.
Feedback er derfor hverken neutral eller objektiv - husk at tolke ud fra det!



Grafen viser selv vurdering sammenholdt med hver enkelts feedback.

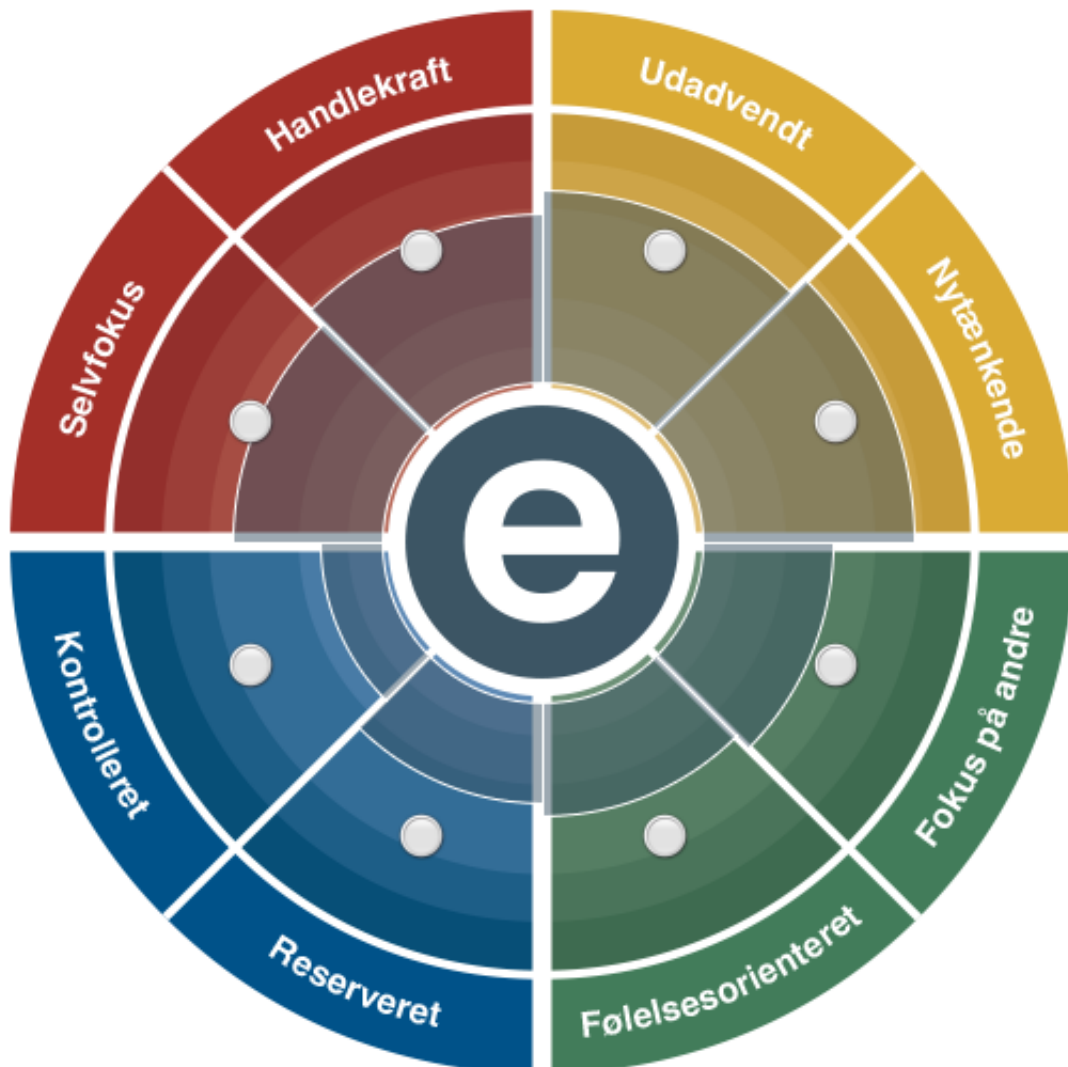
Radargrafen viser feedbackmodtageren - selv vurderingen.

De hvide prikker markerer den enkelte respondents feedback.

Feedbacken er baseret på andres opfattelse - altså hvordan andre oplever personen.

Når man giver feedback, ser man tingene ud fra en bestemt sammenhæng.

Feedback er derfor hverken neutral eller objektiv - husk at tolke ud fra det!



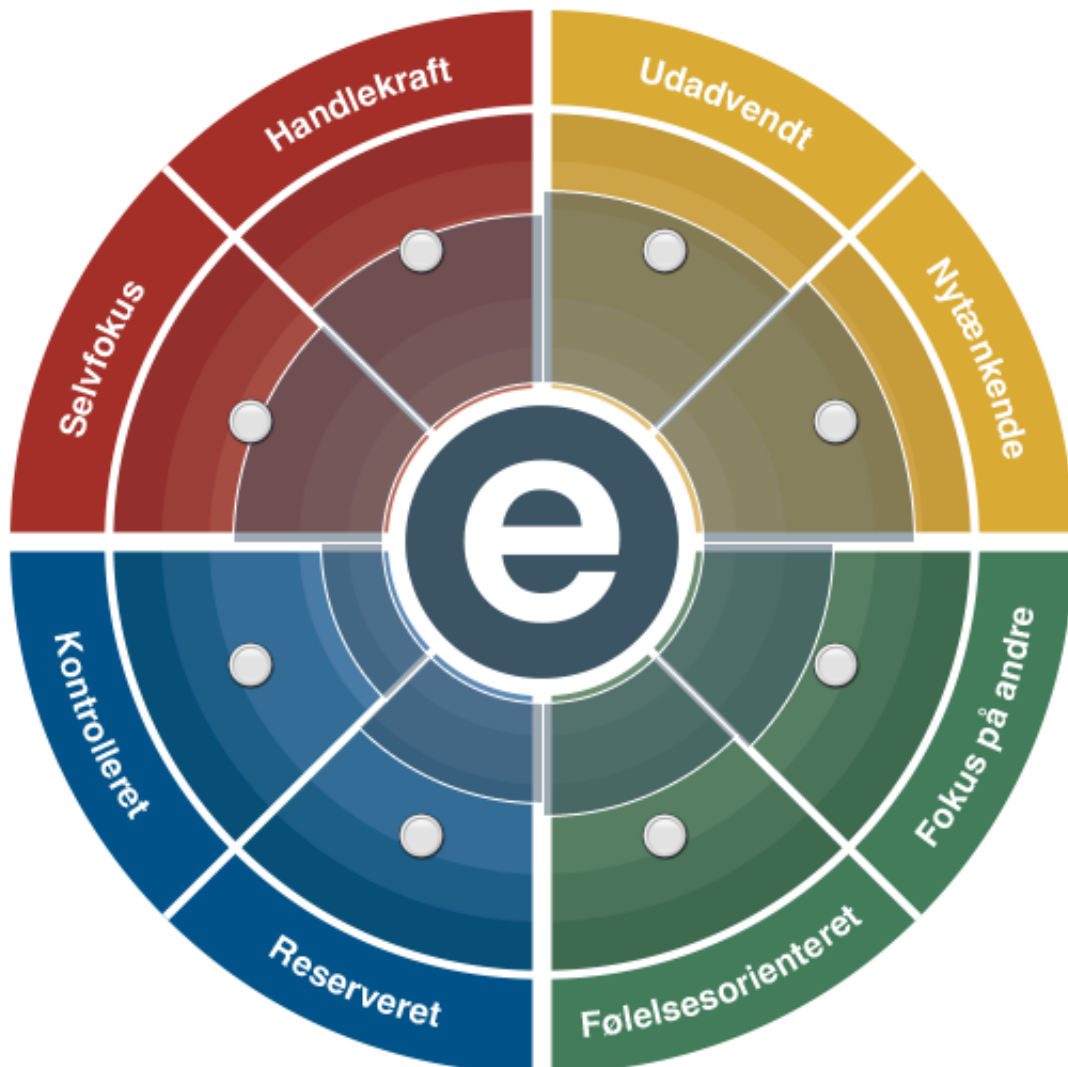
Grafen viser selvvurdering - sammenholdt med alle andres oplevelse.
Radargrafens farver viser feedbackmodtagers profil - selvvurderingen.
Den hvide prik viser summen af samtlige respondents feedback.

Feedbacken er baseret på andres opfattelse - altså hvordan andre oplever personen.
Når man giver feedback, ser man tingene ud fra en bestemt sammenhæng.
Feedback er derfor hverken neutral eller objektiv - husk at tolke ud fra det!



Grafen viser selv vurdering sammenholdt med hver gruppes feedback.
Radargrafen viser feedbackmodtageren - selv vurderingen.
De hvide prikker viser hver enkelt gruppes feedback.

Feedbacken er baseret på andres opfattelse - altså hvordan andre oplever personen.
Når man giver feedback, ser man tingene ud fra en bestemt sammenhæng.
Feedback er derfor hverken neutral eller objektiv - husk at tolke ud fra det!



Grafen viser selvvurdering sammenholdt med hver enkelts feedback.

Radargrafen viser feedbackmodtageren - selvvurderingen.

De hvide prikker markerer den enkelte respondents feedback.

Feedbacken er baseret på andres opfattelse - altså hvordan andre oplever personen.

Når man giver feedback, ser man tingene ud fra en bestemt sammenhæng.

Feedback er derfor hverken neutral eller objektiv - husk at tolke ud fra det!

De største personlige styrker er :

De mulige indsatsområder kunne være :

Med egne ord ...

Med få ord, vil jeg beskrive mig selv sådan :

Udviklingsønsker ...

Mine tanker, i forhold til egne udviklingsområder er :

Andre profil- og analyseværktøjer

Du kan læse mere om vores øvrige produkter på hjemmesiden: www.e-stimate.dk
Kontakt os på info@e-stimate.com for mere information.

e-fivefactor- en dybdegående og præcis personlighedstest

e-fivefactor er vores mest omfattende personlighedstest og afdækker helt op til 30 personlighedstræk. Profilen viser de grundlæggende personlighedstræk og drivere med dybdegående beskrivelser - og giver dermed et dybt kendskab til kandidatens personlighed.

Teamprofilen – professionel udvikling af mennesker og teams

Teamprofilen giver dig et godt afsæt til at arbejde professionelt med udvikling af medarbejdere og teams. Uanset om ønsket er at skabe personlig udvikling for en eller flere, eller du vil forbedre samarbejdet og kommunikationen i dit team, så giver teamprofilen dig stor værdi.

e-asy 360 – giv værdifuld feedback

e-asy 360 er et fleksibelt værktøj til at lave måling af feedback og performance på en struktureret og professionel måde. Ved at sammenholde flere interessenters feedback i én og samme proces giver det et helhedsorienteret billede af præstationer, styrker og svagheder.

IQ Potential – anvendelig til rekruttering

IQ Potential er et profilværktøj, der måler det intelligensmæssige element af en testpersons potentiale for at præstere i en stilling eller i forhold til en specifik opgave. IQ Potential er en adaptiv IQ-test, hvilket betyder, at sværhedsgraden af opgaverne tilpasses personens svar. Dette giver en høj præcision og validitet i resultaterne.

Copyright

Indholdet af denne rapport er copyright beskyttet.

e-stimate ejer alle copyrightrettigheder til e-interpersonal.

Det er ikke tilladt at reproducere materialet til kommerciel anvendelse.

Brug til anden side af informationer i rapporten kræver skriftlig godkendelse fra copyrighthaver. Forespørgsler herom kan rettes til: info@e-stimate.com

This Publication may not be reproduced or used in any forms or by any means, electronical or mechanical, including photocopy or by any other information storage system, or by any other means, without permission in writing from the publisher.

Ansvar

Copyrighthaver e-stimate påtager sig intet ansvar for brug af rapportens indhold.

Ansaret for anvendelse af e-interpersonal og dens rapporter påhviler alene brugerne.

e-stimate aps fralægger sig ethvert ansvar for, hvad indhold og output bliver anvendt til.

Rapporten er ikke en autoritativ kilde.

Fortolkninger, tekster mv. kan ikke sidestilles med rådgivning.

Indholdet i rapporten skal betragtes som generel information. e-stimate kan derfor ikke pålægges ansvar for skader eller tab, der direkte eller indirekte er pådraget på grundlag af de informationer, som gives i rapporten.