



الخطوط السعودية  
للتأمين  
SAUDI AIRLINES  
CATERING

# البساطة الذكاء تقود الكفاءة

التقرير السنوي 2022



نفّذت شركة الخطوط السعودية للتمويل في عام اتسم بالتوسّع المدروس، العديد من العمليات الداخلية بالغّة الأهمية لتحقيق نجاحنا المستقبلي، الأمر الذي ساعد في ترسيخ ثقافتنا ومواءمة قيمنا الأساسية لجودة الأغذية والاستدامة والصحة والسلامة.

ونظرًا لتبوُّء الشركة مكانةً في صميم التغيرات الجذرية التي يشهدها اقتصاد المملكة في الوقت الراهن، فقد حققنا معلّمًا بارزًا في مسيرة تطوّرنّا.

وبينما نتمتع بسجل حافل يمتد على مدار 40 عامًا في قطاع خدمات الطيران التقليدية والمتجددة والتي ما زالت تتنامى، فإننا على أهبة الاستعداد أيضًا لإحراز تقدم كبير في قطاعات جديدة مثل الرعاية الصحية، وإدارة المرافق، والتجارة الإلكترونية، التي ستشكل حجر الأساس لازدهار البلاد في المستقبل.

## المحتويات



14

المراجعة  
الاستراتيجية



4

كلمة رئيس  
مجلس الإدارة



102

التقرير  
المالي



38

تقرير حوكمة  
الشركات

### المراجعة التشغيلية

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| الموظفون                      | 30 |
| التكنولوجيا                   | 31 |
| الأمن السيبراني               | 32 |
| التميز في فنون الطهي          | 32 |
| الصحة والأمن ومراقبة المعايير | 33 |
| المشتريات وسلاسل التوريد      | 36 |
| الاستدامة                     | 37 |

### 38 تقرير حوكمة الشركات

### 102 التقرير المالي

|                         |     |
|-------------------------|-----|
| تقرير المراجع المستقل   | 104 |
| القوائم المالية الموحدة | 108 |

### 2 أبرز إنجازات عام 2022م

|                                       |    |
|---------------------------------------|----|
| كلمة رئيس مجلس الإدارة                | 4  |
| مجلس الإدارة                          | 6  |
| كلمة الرئيس التنفيذي                  | 8  |
| مراجعة الرئيس التنفيذي للشؤون المالية | 10 |
| الإدارة التنفيذية                     | 12 |

### 14 المراجعة الاستراتيجية

|                     |    |
|---------------------|----|
| لمحة عامة عن الشركة | 16 |
| نموذج الأعمال       | 18 |

### مراجعة الأعمال

|                        |    |
|------------------------|----|
| تمويل الطائرات         | 20 |
| قسم التجزئة            | 24 |
| التمويل وإدارة المرافق | 26 |

# 1.82 مليار

الإيرادات (مليار ريال سعودي)  
نمو الإيرادات إلى 1.818 مليار  
ريال سعودي، بنسبة زيادة قدرها  
49.9% مقارنة بعام 2021م

# 257.10 مليون

صافي الربح بعد الزكاة وضريبة  
الدخل (مليون ريال سعودي)  
بلغ 257.10 مليون ريال سعودي  
مقابل 14.1 مليون ريال سعودي  
في العام السابق.

# 3.14

ربحية السهم (ريال سعودي)  
الربح الأساسي والمخفض للسهم  
بلغ 5 أضعاف ما كان عليه في عام 2021م،  
ليصل إلى 3.14 ريال سعودي. مقابل  
0.17 ريال سعودي في عام 2021م.

تطورت شركة الخطوط السعودية للتمويل على مدار الـ 40 عامًا الماضية لتغدو أكبر شركة للتمويل وتقديم الخدمات على مستوى قطاع الطيران في المنطقة وقد أصبحت في الوقت الحالي واحدةً من أكبر 10 مشغّلين في العالم. علاوة على ذلك، فإننا نشارك بفعالية ونشاط في خطط الطيران الرامية إلى تحقيق رؤية المملكة 2030 وملتزمين بها تمامًا، والتركيز بشغف على فرص النمو التي تشهده القطاعات الجديدة في المملكة.

#### قسم التجزئة

كان التركيز خلال هذا العام في قسم التجزئة على بناء أسس قوية للتوسع المدروس والنمو المستقبلي.



#### التمويل وإدارة المرافق

شهد عام 2022م وضع خطط تهدف إلى تحويل أعمال التمويل وإدارة المرافق إلى عملية إدارة مرافق متكاملة تمامًا.



#### تمويل الطائرات

تجاوزت خدمات تمويل الطائرات توقعاتها المنشودة لعام 2022م من حيث عدد الوجبات المقدّمة وعدد الركاب خلال عام من التقدم.





لقد وصلنا إلى مرحلة مهمة في مسيرة تطورنا  
وإننا سعداء بتواجدنا في صميم التغيرات الجذرية  
التي يشهدها اقتصاد المملكة.

---

أظهرت شركة الخطوط السعودية للتموين وبشكل فعال استعادة الزخم الذي حققته في عام 2019م وواصلت مسيرة تقدمها نحو إنهاء العام الأخير من خطتها الاستراتيجية الثلاثية بأداء قوي على كافة الالصعدة، والعودة إلى مسار الربحية.

وقد جاء عام 2022م ليبرهن على مدى فعالية خطوات التوسع المدروسة والتي شملت جميع المستويات في الشركة، لا سيما خدمات الدعم التي تقدمها شركة الخطوط السعودية للتموين. كما أثبت أن تنفيذنا للعمليات الداخلية البالغة الأهمية لتحقيق النجاح في المستقبل قد ساعد في ترسيخ ثقافتنا ومواءمة قيمنا الأساسية لجودة الأغذية، والاستدامة، والصحة، والسلامة.

على الصعيد الداخلي، لقد وصلنا إلى مرحلة مهمة في مسيرة تطورنا وإننا سعداء بتواجدنا في صميم التغيرات الجذرية التي يشهدها اقتصاد المملكة.

ومن ناحية أخرى، فإننا نتمتع بسجل حافل يمتد على مدار 40 عامًا في قطاع خدمات الطيران التقليدية والمتجددة، ونحن على أهبة الاستعداد أيضًا لإحراز تقدم كبير في قطاعات جديدة مثل الرعاية الصحية، وإدارة المرافق، والرياضة، والتجارة الإلكترونية، التي تشكل حجر الأساس لازدهار البلاد في المستقبل.

سنسعى بقوة لترسيخ مكانة مستدامة لنا في هذه القطاعات وغيرها في السنوات القليلة القادمة، بالتزامن مع سعيينا إلى استيفاء شروط مهمة لتحقيق رؤيتنا المتمثلة في تحقيق 50% من إيراداتنا من قطاعات غير مرتبطة بالطيران. وقد أحرزنا بالفعل تقدمًا كبيرًا في مجالات عديدة مثل السياحة الدينية والضيافة المؤسسية.

ومن ناحية أخرى، سنتأهب لهذه التغيرات المرتقبة مع التركيز على الأتمتة، والتحول الرقمي لعملياتنا، وتدريب موظفينا وتطويرهم. وسنظل دائمًا على العهد بالوفاء لقيمنا الأساسية واتباع خطط مبتكرة في قطاع الطيران وغيره من القطاعات، والتي ستقودنا إلى تبوأ مكانة غير مسبوقة.

لقد استفدنا من السنوات الماضية في استهلاك عدد من الدروس أهمها زيادة مرونتنا واستعدادنا أفضل من أي وقت مضى للتغلب على أية تحديات قد تواجهنا. وأنا كلي ثقة بأن الشركة ستحافظ على مكانتها الرائدة في قطاع خدمات الطيران وأننا سنستفيد من موقع الريادة التي اكتسبناها على مدار أكثر من 40 عامًا في تبوء مكانة مرموقة في القطاعات الأخرى.

أتوجه بالشكر بالنيابة عن مجلس الإدارة إلى موظفينا ممن يتحلون بالمسؤولية والالتزام، والذين لم يدخروا جهدًا من أجل استعادة المكانة المتميزة التي تستحقها الشركة باعتبارها واحدة من أفضل 10 شركات لتموين وخدمات الطيران في العالم. وبفضل جهودهم، جنبًا إلى جنب مع جهود فريق القيادة التنفيذية بالشركة، ذللنا العقبات التي واجهتنا خلال العامين الماضيين وأثرت في قطاع عملنا.

والله ولي التوفيق،

**محمد عبد العزيز السرحان**  
رئيس مجلس الإدارة

**يوسف حمد اليوسفي**  
عضو مجلس الإدارة  
(مستقل)



**رائد ابراهيم المديهم**  
نائب رئيس مجلس الإدارة  
(مستقل)



**فهد عبدالله موسى**  
عضو مجلس الإدارة  
(غير تنفيذي)



**فادي مجدلاني**  
عضو مجلس الإدارة  
(مستقل)



**أوليفيه هارنيس**  
عضو مجلس الإدارة  
(مستقل)



**ديليب نيجهاوان**  
عضو مجلس الإدارة  
(غير تنفيذي)



**محمد عبد العزيز السرحان**  
رئيس مجلس الإدارة  
(مستقل)



**سامي عبد المحسن الحكير**  
عضو مجلس الإدارة  
(غير تنفيذي)



**عبد الوهاب عبد الكريم البتيري**  
عضو مجلس الإدارة  
(مستقل)



أثمرت زيادة النمو التي شهدتها حركة السفر والطيران بعد الجائحة، وعودة الفعاليات العامة والرياضية والنمو في القطاعات غير المرتبطة بالطيران، عن تحقيق إيرادات بلغت 1,181.8 مليون ريال سعودي بنسبة زيادة بلغت 49.9% مقارنة بمبلغ وقدره 1,213 مليون ريال سعودي في عام 2021م، بينما بلغ صافي الأرباح 283.9 مليون ريال سعودي في عام 2022م، مقابل 60.3 مليون ريال سعودي في عام 2021م.

### الأداء في عام 2022م

تجاوزت أعمالنا في مجال تموين الطائرات توقعاتها المنشودة لعام 2022م من حيث عدد الودجات المقدمة وعدد الركاب في عام شهد إحراز تقدّم وتغيير جوهريين، بينما نجح قسم التموين وإدارة المرافق في خوض غمار قطاع الرعاية الصحية وتأمين أربعة مستشفيات كبرى كعملاء والفوز بعقود حكومية.

واصل قسم التجزئة بمواجهة التحديات الناتجة في أعقاب الجائحة واستغل عام 2022م لإعادة تشكيل فريق إداري جديد وتحديد استراتيجيته للعام المقبل، وفي ظل الارتفاع الذي يشهده قطاع السفر المحلي والدولي، توجد احتمالات قوية لتواصل تعافي النمو.

جدير بالذكر أنّ الأهداف المتعلقة بقطاع الطيران المحددة في رؤية المملكة 2030، بما يشمل مضاعفة عدد المسافرين الحاليين بمقدار ثلاثة أضعاف ليصل إلى 330 مليون مسافر؛ ووصول شركات طيران جديدة؛ وزيادة حجم الأسطول بالاستعانة بناقلات منخفضة التكلفة؛ وزيادة وتيرة الرحلات الدولية، توفر جميعها فرصاً غير مسبوقة.

ومع ذلك، فيجب علينا تحقيق التوازن بين الاستفادة من عوامل نمو الطيران هذه وتحقيق أهداف أعمالنا غير المرتبطة بقطاع الطيران. ونحن نضاعف جهودنا فيما يتعلق بالتركيز على فرص النمو، مثل الحج والعمرة، إذ أثمرت الإجراءات الحكومية الجديدة لتسهيل استخراج التأشيرات بالفعل عن زيادة أعداد الحجاج والمعتمرين.

في ظل التوسّع السريع الذي تشهده أعمال الشركة، أصبح من الضروري جدّاً اتخاذ جميع الخطوات والتدابير الممكنة لحماية أنظمتنا، وموقعنا الإلكتروني، وبوابة الدفع الإلكتروني لدينا. وقد قطعنا شوطاً كبيراً في تطبيق الأمن السيبراني عبر جميع أقسام الشركة واستحدثنا قسماً مستقلاً للإشراف على هذا المجال الهام.

كما أجرينا مراجعة شاملة لعملياتنا بغرض الوقوف على العناصر المحددة فيها والتي قد تكون رقمية أو مؤتمتة بشكل أفضل. هذا، وتستفيد نظام مراقبة حركة الزوار، والموارد البشرية، والمشتريات، لدينا بالفعل من هذه الجهود، وسيستوعب نطاقها ليشمل جميع مجالات الشركة.

بالإضافة إلى عام 2023م وما بعده، فإننا نمضي على درب الصحيح نحو استكمال تنويع أعمالنا وتحقيق 50% من الإيرادات من الأنشطة غير المرتبطة بقطاع الطيران. ويمكن أن يُعزى ذلك إلى استراتيجية الشركة الرامية إلى استهداف المشاريع العملاقة باعتبارها فرصاً للنمو، فضلاً عن نشاط الاندماج والاستحواذ. ونأمل في اتخاذ خطوات مهمة بشأن هذه التطورات في عام 2023م.

إنّني أتوجّه بالشكر إلى مجلس الإدارة على مشورته الحكيمة، وكذلك إلى القوى العاملة لدينا على المضي قدماً بمسيرة التعافي المتواصلة خلال عام 2022م انطلاقاً من جهودهم المعهودة.

كما أعرب عن تقديري للدعم الذي يوليه لنا شركاؤنا الاستراتيجيون وأصحاب المصلحة المعنيين والحكومة ووزارة الصحة والهيئة العامة للطيران المدني لدعمهم وإشرافهم.

وأخيراً وليس آخراً، فلا يمكن إغفال الولاء الذي أبداه لنا عملاؤنا خلال هذه السنوات العصيبة التي شهدناها مؤخراً؛ فقد ساعدونا في التأهب لجميع الظروف الطارئة واستقبال العام القادم بروح من التفاؤل.

والله الموفق،

**وجدى محمد الغبان**  
الرئيس التنفيذي



شهد عام 2022م تعافي شركة الخطوط  
السعودية للتمويل وتحقيق الربحية بنسبة  
خمس أضعاف مقارنة بعام 2021م، وزيادة  
هوامش الربح والتركيز الفعال على التنويع في  
القطاعات غير المرتبطة بالطيران، والمزيد من  
الفرص المنبثقة عن رؤية المملكة 2030.

نسبة نمو الإيرادات

**49.9%**

العائد على حقوق المساهمين

**22.1%**

يدعم إطارنا الصارم تحقيق النمو، مع ضمان توفير ميزانية عمومية قوية وسيولة نقدية قوية من عملياتنا، وهو ما ساعد الشركة في أن تتبوأ مكانة قوية تمكّنها من الاستثمار ومكافأة مساهمينا وفقاً لذلك.

تجاوزت الأرباح التشغيلية البالغ قدرها 283.9 مليون ريال سعودي المحققة في عام 2021م بنسبة قدرها 370.5%، وذلك على الرغم من تكاليف التعبئة المرتبطة بالنمو الجديد للأعمال.



1,818 مليون  
ريال سعودي

الإيرادات المحققة

(2021: 1,213 مليون ريال سعودي).

283.9 مليون  
ريال سعودي

الربح التشغيلي

3.14 ريال سعودي

ربحية السهم

(2021: 0.17 ريال سعودي).

لقد فاق أداء شركة الخطوط السعودية للتمويل توقعاتنا من حيث تعافي حجم المبيعات، وتحقيق الإيرادات على مستوى جميع القطاعات، وتحسن هوامش الربح، في ظل زيادة الأرباح التشغيلية الأساسية بمقدار بلغ نحو خمسة أضعاف الأرباح المحققة في عام 2021م، فقد بلغ ربح السهم 3.14 ريال سعودي (2021م: 0.17 ريال سعودي).

بلغت الإيرادات 1.818 مليار ريال سعودي، بنسبة زيادة قدرها 49.9% مقابل عام 2021م. وقد تجاوزت الأرباح التشغيلية البالغ قدرها 283.9 مليون ريال سعودي الأرباح المحققة في عام 2021م بنسبة قدرها 370.5%، وذلك على الرغم من تكاليف التعبئة المرتبطة بالنمو الجديد للأعمال.

لقد حقق قسم تموين الطائرات إيرادات بلغ قدرها 1,375 مليون ريال سعودي، ليحقق نسبة نمو قدره 46.6% مقابل عام 2021م. وقد أثمرت الزيادة الكبيرة التي شهدتها عدد الوجبات المقدمة عن زيادة الإيرادات التي حققها هذا القسم بنسبة 44.4%، وذلك في ظل زيادة قوة أعمالنا، وهو ما أدى إلى زيادة الإيرادات بنسبة سنوية قدرها 101.9% بفضل النمو القوي الذي شهدته أعداد الزوار التي تجاوزت في الأشهر الأخيرة مستويات ما قبل جائحة كوفيد.

وقد حقق قسم التموين وإدارة المرافق إيرادات بلغ قدرها 386 مليون ريال سعودي، في ظل تحقيق نمو ذاتي بنسبة 66.8% على مستوى جميع القطاعات: الأعمال، والصناعة، والرعاية الصحية، والرياضة، والفعاليات. وحقق خدمات الغسيل نموًا ملحوظًا، بينما زادت إيرادات السكك الحديدية بنسبة قدرها 86.5% مقارنةً بالعام السابق.

وزادت إيرادات قسم التجزئة بنسبة قدرها 33.7% مقابل عام 2021م، - وإن كان ذلك من قاعدة منخفضة - إذ حققت متاجر التجزئة الأرضية نموًا محققًا في المبيعات في ظل تزايد أعداد الركاب. ومع ذلك، فقد شهدت مبيعاتنا على متن الطائرات وعبر الإنترنت معاناة من البطء الشديد في التعافي.

لقد حققت الشركة تدفقات نقدية بلغت قيمتها 417.2 مليون ريال سعودي (2021: 176.4 مليون ريال سعودي). وفي غضون ذلك، حققنا زيادة في العائد على حقوق المساهمين لتصل نسبته إلى 22.1% (2021م: 1.6%)، وصافي نسبة الدين إلى حقوق الملكية بمقدار 0.4 (2021م: 1.0)، والنسبة الحالية لتصل إلى 2.4 (2021م: 1.8).

بينما نتوقع استمرار الضغوط التي ألقى بها التضخم على الصعيد العالمي، فإننا نطبق نموذج أعمال مرناً وقابلًا للتكيف لمساعدتنا في العمل بالشراكة مع عملائنا للتخفيف من وطأة تلك الضغوط. ويدعم إطارنا الصارم تحقيق النمو، مع ضمان توفير ميزانية عمومية قوية وسيولة نقدية قوية من عملياتنا، وهو ما ساعد الشركة في أن تتبوأ مكانة قوية تمكّنها من الاستثمار ومكافأة مساهميننا وفقًا لذلك.

بفضل الجهود الحثيثة التي تبذلها فرقنا والتوجيهات التي يقدمها مجلس الإدارة، برزت الشركة في أعقاب الجائحة كشركة أشد قوة وأكثر مرونة، وهو ما يعكس استراتيجيتنا الواضحة وأدوات تمكين النمو الرائدة في السوق.

واستشرافًا للمستقبل، فإننا نظل متحمسين لاغتنام فرص النمو الهيكلي الكبيرة التي تشهدها المملكة، وهو ما يُفضي إلى إمكانية تحقيق إيرادات وعائدات أرباح لمساهميننا.

### هشام مسعود

الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

**صلاح آل عمر**  
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع تموين الطائرات



**هشام مسعود**  
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية



**عبدة الصقار**  
نائب الرئيس للمشتريات والموارد الاستراتيجية



**جوليان بيشو**  
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التموين وإدارة المرافق



**طارق محمد ثروت**  
نائب الرئيس التنفيذي للمراجعة الداخلية



**ثوماس جوجلر**  
نائب الرئيس لقطاع الطهي



**وجدي محمد الغبان**  
الرئيس التنفيذي



**توماس بيرن**  
نائب الرئيس التنفيذي لقطاع التجزئة



**راشد العرفج**  
نائب الرئيس للصحة والأمن ومراقبة المعايير



### تجاوز مستويات الجودة

أشرفت شركة الخطوط السعودية  
للمتولين على تحقيق أعلى مستويات  
الجودة وأفضل تدابير سلامة الغذاء  
متجاوزة المعايير المحلية والحكومية  
لسلامة الغذاء وجودته.

### تبسيط عملية الشراء

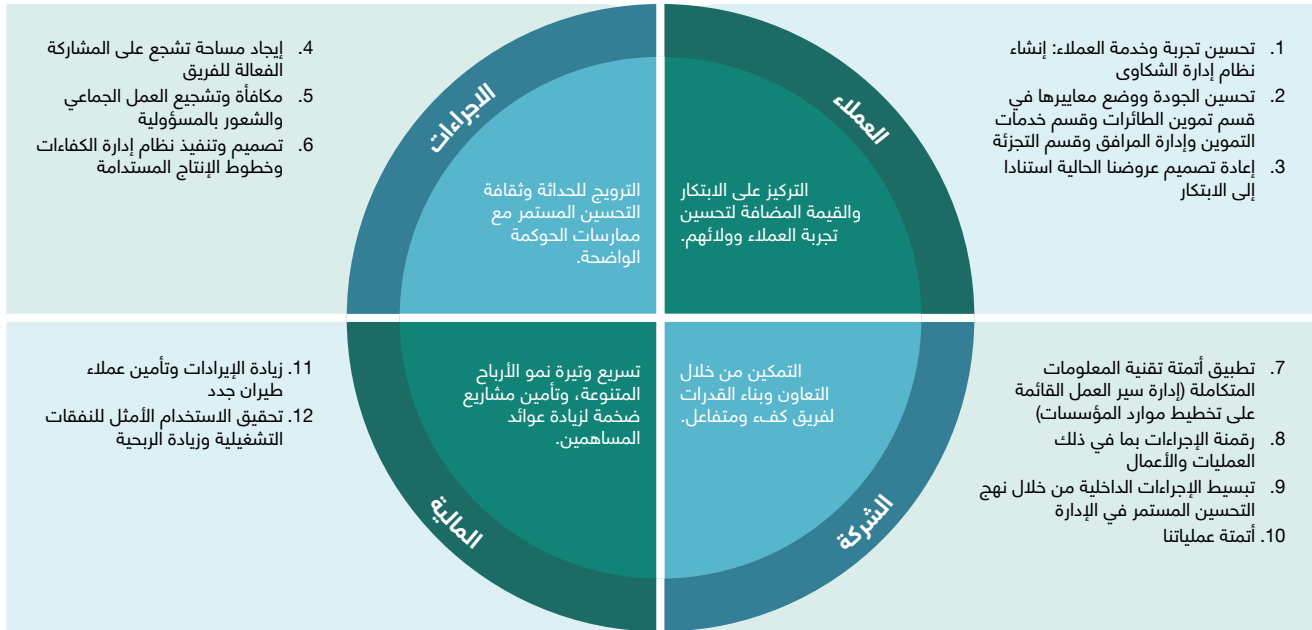
قمنا بتبسيط عملية الشراء للعملاء  
والموردين، الأمر الذي ساهم في  
التخلص من عبء التكلفة المرتفعة  
والوقت المستغرق لإنجاز مهام إدارة  
العقود المتعددة ومراقبتها.



# المراجعة الاستراتيجية



## تمكين استراتيجية البساطة الذكية لشركة الخطوط السعودية للتموين



### دعم أهداف رؤية المملكة 2030

بشكل عام، تتماشى أنشطة مسيرة التنويع الاستراتيجي لشركة الخطوط السعودية للتموين في القطاعات الرئيسية مع أهداف التنويع الاقتصادي الأوسع للمملكة كما وردت في رؤية المملكة 2030 وتدعم هذه الأهداف. لقد صُممت الأعمال الأساسية للشركة وإنجازاتها التشغيلية وأولويات نموها بحيث تضيف قيمة تصاعدياً لأعمالنا، وتحقق تأثيراً إيجابياً تعود ثماره على أصحاب المصلحة المعنيين بنا وعلى وطننا ككل.



| أهداف رؤية المملكة 2030                                                                                                            | التركيز الاستراتيجي لشركة الخطوط السعودية للتموين وإسهاماتها                                                                                                                                                                                                                                     |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| تطوير القطاع السياحي ليصبح ثاني أكبر مساهم في الناتج المحلي الإجمالي بعد النفط والغاز بحلول عام 2030م.                             | قامت شركة الخطوط السعودية للتموين بدور ريادي لتعزيز الجودة والقيمة التي يقدمها قطاع السياحة السعودي، من خلال خدمات تموين الطائرات لشركة الطيران الوطنية والعديد من شركات الطيران الأخرى، بالإضافة إلى الصالات وخدمات التجزئة في المطارات، ومجموعة من عروض التموين الأخرى في مختلف أنحاء المملكة. |
| تحويل المملكة إلى مركز لوجستي إقليمي رائد بحلول عام 2030م.                                                                         | يُعد قسم تموين الطائرات في شركة الخطوط السعودية للتموين داعماً رئيسياً للخدمات اللوجستية المحلية والإقليمية والدولية.                                                                                                                                                                            |
| تعزيز قدرتنا على استقبال المعتمرين من 8 مليون إلى 30 مليون معتمر كل عام بحلول عام 2030م وخدمة الحجاج والمعتمرين بأفضل طريقة ممكنة. | يقدم قسم خدمات التموين وإدارة المرافق في شركة الخطوط السعودية للتموين الوجبات لآلاف الحجاج كل عام، فضلاً عن إسهامات الأقسام الأخرى لدينا في تقديم الوجبات وغيرها من أشكال الدعم لهم على امتداد رحلتهم إلى المملكة.                                                                               |
| زيادة مشاركة الشباب السعودي في الاقتصاد، والنهوض بالقطاعات غير النفطية وتحسين نوعية الحياة بشكل عام.                               | تلتزم شركة الخطوط السعودية للتموين باستقطاب وإشراك المواهب السعودية على كافة المستويات في الشركة، والاحتفاظ بها. كما نسعى لضمان سعادة ورفاهية موظفينا، فضلاً عن الإسهام في تطوير معارفهم ومهاراتهم عبر مجموعة واسعة من برامج التدريب والتطوير.                                                   |
| تنويع الاقتصاد السعودي وتحسين نوعية الحياة من خلال الرياضة والثقافة والترفيه                                                       | من خلال دورنا المتنامي في الفعاليات الرياضية والترفيهية الكبرى في المملكة، يُساهم قسم التموين وإدارة المرافق لدينا في توفير فرص العمل ودعم جهود المملكة لجذب السياح والاستثمار من خلال استضافة الفعاليات العالمية.                                                                               |

# لمحة عامة عن الشركة

تسعى شركة الخطوط السعودية للتموين منذ تأسيسها في عام 1981م لتحقيق مهمتها الرئيسة والمتمثلة في دعم العملاء لتقديم خدمات ومفاهيم ضيافة متطورة وفق أعلى معايير الجودة والتميز.

وبالتزامن مع جهودنا الرامية للحفاظ على مكانتنا الرائدة في مجال تموين الخطوط الجوية المحلية، فإننا نلتزم أيضًا بتطبيق استراتيجية التنوع التي نهدف من خلالها إلى الاستفادة من فرص النمو الجديدة، وتقليل الاعتماد على مصدر دخل واحد، واستحداث قيمة إضافية لمساهميننا وموظفينا.

## تلتزم شركة الخطوط السعودية للتموين بالتالي:

- تطبيق أفضل المعايير العالمية والالتزام بجميع اللوائح التنظيمية المحلية
- تبني ثقافة السلامة المتكاملة عبر جميع أقسام الشركة
- ضمان مصالح أصحاب المصلحة
- أداء يفوق توقعات العملاء
- الحفاظ على القدرة التنافسية
- دعم وتطوير الموارد البشرية
- الشراكة مع الموردين المعتمدين

## رسالتنا

التفوق وتحقيق الريادة في السوق من خلال التحسين المستمر للعمليات، والابتكار، والالتزام بمواعيد التسليم لتحقيق أفضل مستويات الاستفادة لعملائنا.

## قيمنا

- التركيز على العملاء
- العمل الجماعي
- الشفافية
- الاستدامة
- الالتزام بالجودة

نطمح لأن نصبح شركة التمويل الرائدة  
في المملكة بقاعدة إيرادات متنوعة تتوزع  
بين الأعمال المتعلقة بقطاع الطيران  
وغيره من القطاعات.

## كيف نحقق الإيرادات

### تمويل الطائرات

عقود طويلة الأجل مع شركات الطيران الوطنية والدولية؛ ورحلات الطائرات الخاصة والمستأجرة؛ وصلات الطيران وتجهيزات خطوط الطيران.



### قسم التجزئة

عقود طويلة الأجل مع شركات الطيران الوطنية والدولية لتأمين المبيعات على متن الطائرات؛ والمتاجر الأرضية الاستراتيجية؛ والمبيعات الإلكترونية المباشرة.



### التمويل وإدارة المرافق

التمويل والخدمات الأخرى التي نوفرها لشركات الطيران والخطوط الحديدية والفنادق؛ وعقود تمويل واسعة النطاق للشركات، والمناطق النائية، والفعاليات الرياضية، والترفيهية، والحج والعمرة.



## المخرجات

### المالية

توزيعات الأرباح  
العائد على الاستثمار  
زيادة رأس المال

### المادية

متاجر التجزئة  
الصالات  
البنية التحتية

### البشرية

تدريب وتطوير الموظفين  
الحفاظ على الموظفين السعودة  
جهة التوظيف المفضلة  
ثقافة قائمة على الأداء

### المجتمع والعلاقات

المسؤولية الاجتماعية  
الثقة بالعلامة التجارية وقيمتها  
شريك موثوق

# نموذج الأعمال

## المدخلات

### المالية

مخصصات رأس المال  
الأصول  
النقد  
الدَّين

### المادية

الأراضي  
البنية التحتية  
المعدات  
التكنولوجيا

### البشرية

القوى العاملة  
الخبرات  
القيادة  
المشتريات

### المجتمع والعلاقات

الهيئات الحكومية  
الشراكات والمشاريع المشتركة  
المجتمع  
العملاء

## أقسامنا

### تمويل الطائرات

تتميز أنشطتنا الأساسية في مجال تمويل الطائرات بسجل حافل بالنجاحات القائمة على الحجم والجودة والالتزام بأفضل المعايير العالمية الخاصة بصحة وسلامة إنتاج الأغذية.



### قسم التجزئة

يشهد قسم التجزئة في الشركة عمليات متزايدة من خلال بيع المنتجات الغذائية وغير الغذائية للمسافرين على متن الرحلات الداخلية والدولية، وعبر الطرق البرية في مختلف أنحاء المملكة، ومن خلال منصات متخصصة للتجارة الإلكترونية.



### التمويل وإدارة المرافق

يوفر قسم التمويل وإدارة المرافق لدى الشركة مجموعة واسعة من الخدمات للعملاء في أربع قطاعات رئيسية - الأعمال والصناعة، والمناطق النائية، والتعليم، والرعاية الصحية، وقد قمنا مؤخرًا بالدخول إلى قطاع الوجبات الجاهزة (بعد مشروعنا المشترك في عام 2022م مع DailyMealz).



## الأداء في عام 2022م

ارتفعت الإيرادات إلى 1,375 مليون ريال سعودي بزيادة قدرها 46.6% مقابل 938 مليون ريال سعودي لعام 2021م. وصل الربح إلى 439 مليون ريال سعودي قبل الزكاة وضريبة الدخل مقابل 251 مليون ريال سعودي لعام 2021.

لقد حث قسم تمويل الطائرات الخطى بالتزامن مع رفع القيود المفروضة بسبب الجائحة في مارس 2022م من أجل الاستعداد للزيادة المفاجئة في قطاع السفر. ونظرًا لاحتفاظنا بنسبة 75% من موظفينا أثناء فترة فرض القيود، فقد تمكنا من تسريع وتكثيف العمليات، دون أي تراجع في تطبيق المعايير، وحققنا بعض النتائج المذهلة المتميزة.

وفيما يتعلق بالوجبات المقدمة، فقد زادت إيرادات قسم تمويل الطائرات بنسبة 88% مقابل عام 2021م. أما أداء صالة الفرسان الدولية في مطار الملك عبد العزيز الدولي، وصلات ويلكم لاونج في الرياض، والمدينة المنورة، وجدة، فقد تجاوزت الإيرادات بنسبة 101.9% مقابل عام 2021م.

لقد تمثّل التطور الرئيسي الذي تحقق في عام 2022م في تحويل جدة إلى المركز المحوري لشركة الخطوط الجوية العربية السعودية لجدة إلى مركز محوري لها، وهي العميل الرئيسي لشركة الخطوط السعودية للتموين. ويجري تجهيز المركز الرئيسي لاستيعاب الرحلات الدولية التي تصل عبر ثلاث موجات على مدار 24 ساعة، سواء الرحلات الدولية القادمة أو الرحلات المحلية الموصلة.

إن اقتضاء العديد من هذه الرحلات أن تكون فترة توقف الطائرة هي ساعتين أو ثلاث ساعات فقط قد أسفر عن مواجهة شركة الخطوط السعودية للتموين لتحديات لوجستية كبيرة، مثل تقليص أوقات تحضير الطعام وطهيهِ.

لكننا أثبتنا قدرتنا على القيام بالمهمة خير قيام، وبمتمهي الكفاءة، مع الحفاظ على اتباع أعلى معايير جودة الأغذية وهو ما تميزنا به، لنحقق نتيجة سلامة غذاء بنسبة 100% مرة أخرى بمقتضى تطبيق نظام إدارة سلامة الغذاء (FSMS)، ونظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP).

يجري العمل على توسعة منشأة التموين في جدة، وسوف نتغلب قريباً على العديد من التحديات التي واجهتنا في ظل تحويل المطار إلى مركز محوري من خلال منحنا مساحة أكبر وتحسين إجراءات العمل. ومع ذلك، فإن المنشأة الجديدة تواكب التغيرات المستقبلية تحسباً لنمو قطاع السياحة في المملكة، ووصول شركات طيران منخفضة التكلفة، وقنوات مبيعات جديدة غير متعلقة بمجال الطيران، وغير ذلك الكثير.

وعلى جانب آخر، فقد حصلت وحدة قسم تموين الطائرات بالرياض في أكتوبر على شهادة مزود الخدمة الأرضية (GACAR 151)، بينما قامت شركة مصر للطيران بتكريم شركة الخطوط الجوية السعودية للتموين باعتبارها واحدة من شركائها الرئيسيين في المملكة خلال احتفالات الشركة بالذكرى التسعين لتأسيسها في شهر مايو.

هذا وقد نجحنا أيضاً بعد إجراء تدقيق خارجي في استيفاء متطلبات شهادة الآيزو 9001، والآيزو 22000، ونظام تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP) لإدارة سلامة الغذاء.

# تمويل الطائرات

لقد شهد عام 2022م إجراء إعادة تقييم شاملة لهيكل قسم تمويل الطائرات وعملياته، تحضيرًا للازدهار المتوقع أن يشهده قطاع السفر في مرحلة ما بعد الجائحة وبما يتوافق مع خطط النمو المستقبلية لشركة الخطوط السعودية للتمويل، وهو ما ميّز العام بأنه عام تقدم وتغيير، وحدث ذلك بالتزامن مع مواصلة قسم تمويل الطائرات في تجاوز توقعاته لعام 2022م من حيث الوجبات المقدمة وأعداد الركاب.

نتج عن التقييم الذي تم إجراؤه، قيام قسم تمويل الطائرات بتفعيل عدد من المشاريع التي تركز على تحسين الإنتاجية، مع إيلاء تركيز خاص للعمليات التشغيلية والأتمتة والتحول الرقمي.

من جانب آخر فقد تم ضخ استثمارات كبيرة في استخدام الآلات المتخصصة من أجل الارتقاء بالكفاءة والاستعاضة عن عدد من العمليات التي كانت تُجرى يدويًا فيما مضى، وزيادة التحول الرقمي في عمليات التوثيق اليدوي وتحسين مشاركة المعلومات في مجال التكنولوجيا. وكان من نتائج ذلك تحقيق مكاسب كبيرة من خلال زيادة الكفاءة وتحسين توافق المنتجات، ونتوقع حصاد المزيد من النتائج المثمرة حيث لا يزال المشروع قائمًا ولم يتم الانتهاء منه بعد.

## 100%

تجاوزت ميزانية صالات الضيافة بالرياض، والمدينة المنورة وجدة نسبة 100% مقابل عام 2021م

كور - CORE - وهي أكاديمية فنون الطهي الجديدة بالشراكة مع الرابطة العالمية لجمعيات الطهاة Worldchefs تمكن موظفين الشركة السعودية للتمويل الوصول إلى طهاة مشهورين وعالميين، ومدربين حاصلين على شهادة ميشلين ستار - Michelin Star

قامت شركة مصر للطيران بتكريم شركة الخطوط الجوية السعودية للتمويل باعتبارها واحدة من شركائها الرئيسيين في المملكة خلال احتفالات الشركة بالذكرى التسعين لتأسيسها.

# 1,375 مليون

مجموع الإيرادات (مليون ريال سعودي)

|    |       |
|----|-------|
| 22 | 1,375 |
| 21 | 938   |
| 20 | 652   |

حقق قسم تموين الطائرات إيرادات بلغت 1,375 مليون ريال سعودي بعام 2022م بنسبة زيادة قدرها 46.6% مقابل عام 2021م.

# 439 مليون

أرباح القطاع قبل الزكاة وضريبة الدخل (مليون ريال سعودي)

|    |     |
|----|-----|
| 22 | 439 |
| 21 | 251 |
| 20 | 39  |

وصلت أرباح القطاع بعام 2022م إلى 439 مليون ريال سعودي قبل الزكاة وضريبة الدخل بنسبة زيادة قدرها 46.6% مقابل عام 2021م.

جدير بالذكر أننا سنواصل استهداف فرص جديدة لتنويع خدماتنا وشراكاتنا لتوليد تدفقات إيرادات موازية، بما يشمل تموين الرحلات البحرية، والفعاليات الرياضية مثل الفورمولا 1، والمعارض، والفعاليات الثقافية. ومن المقرر أن تُشكل صالات المطارات أيضًا سوقًا آخر للنمو.

وأخيرًا، سيواصل قسم تموين الطائرات في شركة الخطوط السعودية للتمويل العمل على نحو وثيق مع الوزارات والهيئات الأخرى لاكتساب فهم أفضل لخططها وتحديد أفضل السبل التي يمكن اتباعها للاستعداد لسد الطلب المتزايد على خدماتنا.

وسيتمكن موظفونا من الوصول إلى طهارة مشهورين عالميًا، بما في ذلك المدربين الحائزين على نجمة ميشلان ومؤسسات تصنيف أخرى مرموقة، لإضفاء الطابع العالمي على مطبخنا.

تتبعاً لشركة الخطوط السعودية للتمويل مكانة مثالية تمكنها من الاستفادة من التعافي الذي تشهده حركة المسافرين جواً. ونتوقع استمرار الزيادة الكبيرة في عدد الرحلات الجوية والمسافرين، ويرجع الفضل في ذلك بصورة جزئية إلى تخفيف القيود المفروضة على الحج والعمرة، وهو قطاع آخر يتمتع بمكانة مهمة لدى الشركة.

### التطلعات المستقبلية

توجد أربعة عوامل يركز عليها نمونا المستقبلي؛ إذ يشكل قرار شركة الخطوط الجوية العربية السعودية بزيادة تواجدها الدولي، والمكانة المتنامية الرائدة التي تحتلها المملكة باعتبارها وجهة سياحية دولية، ووصول المزيد من شركات الطيران منخفضة التكلفة؛ والتحول إلى خدمات التمويل غير المتعلقة بمجال الطيران، جميعها تعتبر تطورات محبذة ومرحب بها لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل. ولكن يجب أن نكون على أهبة الاستعداد، لا سيما في مجالات الكفاءة التشغيلية والتوظيف.

لقد شرع قسم تمويل الطائرات بالفعل في تنفيذ برنامج أتمتة وتعزيز الكفاءة على مستوى الشركة، كما سيجري توسيع نطاقه ليشمل صالاتنا وخدمات تمويل الطائرات التي نقدمها لإثراء تجربة العملاء على مستوى جميع خطوط أعمالنا، ودعم عملائنا من شركات الطيران لدينا في تحقيق الأهداف التي ينشدها من هذه الخدمات.

فيما يخص التوظيف، سنحافظ على سياستنا المتمثلة باتباع درجة عالية من حسن الانتقاء، وذلك بتعيين موظفين جدد فقط إذا كانوا قادرين على إضافة خبرات جديدة أو خبرات إدارية إلى الشركة. ولا ننوي الخوض في عمليات توظيف تقودها الأسعار أو حرباً التنافس للاستقطاب المواهب. في ذات الوقت، نقوم بتطبيق خططاً طموحة لتدريب الموظفين، ينصب تركيزها الأساسي على جودة وتجانس منتجات الأطعمة والوجبات التي نقدمها.

لقد استُحدث مفهوم جديد مثير يتمثل في مشروع كور (CORE)، وهي أكاديمية فنون الطهي الجديدة بالشراكة مع الرابطة العالمية لجمعيات الطهاة (Worldchefs)، التي يرأسها الطاهي العالمي ثوماس جوجلر، وهو رئيس قطاع الطهي لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل.

189.2 ألف

عدد الرحلات التي تم خدمتها

بزيادة قدرها 35% مقابل عام 2021م.

31.9 مليون

عدد الوجبات على متن الطائرة

بنسبة زيادة قدرها 88% مقابل عام 2021م.

2.0 مليون

عدد ضيوف صالات الضيافة

بنسبة زيادة قدرها 63% مقابل عام 2021م.

101.9%

إيرادات صالات الضيافة

ارتفعت إيرادات صالات الضيافة بنسبة 101.9% مقابل العام السابق، ويعود ذلك إلى النمو القوي في عدد الزوار الذي شهد في الأشهر الماضية نمو يفوق المرحلة قبل جائحة كوفيد-19.

كما أعدنا إطلاق عرض متاجر طيران ناس على متن الطائرة عن طريق "فلاي ناس مول".

يُعد تدشين متاجر التجزئة الصغيرة في صالات المغادرة من الإنجازات البارزة الأخرى. حيث حظيت هذه المواقع بنجاح مُرضٍ سنعتمد عليه لمواصلة التطوير في عام 2023م، ونعتزم الحفاظ على وجودنا في هذه المواقع نظرًا لتوقعات المبيعات المشجعة.

لقد قمنا بإعادة النظر بشأن تواجدنا للبيع بالتجزئة في العديد من المواقع الإقليمية من أجل تركيز جهودنا على المطارات الإقليمية الرئيسية والأكثر حجمًا في المملكة.

في ظل تفشي الجائحة الذي استلزم إجراء إيقاف مؤقت لبرامجنا التدريبية، لقد استأنفنا الاستثمار في تطوير الموظفين مرة أخرى مع التركيز على مهارات وسيكولوجية البيع. ولطالما كان تعزيز المهارات في جميع جوانب الأعمال وتحسين معدلات النمو لدينا من الأولويات المستمرة.

### التطلعات المستقبلية

نتوقع مستقبلًا باهرًا ومشرقًا لقسم التجزئة في مجال التجارة الإلكترونية، ونعتزم تركيز طاقاتنا على إطلاق المزيد من عروض شركة الخطوط السعودية للتمويل عبر الإنترنت. وتتمثل مهمتنا الأساسية في أن نصبح وجهة لبيع العلامات التجارية الفاخرة عبر الإنترنت، مستهدفين السوق السعودي بأكمله بهذه العروض.

سنسعى في العام المقبل للإطلاق الكامل لفريق ومنصة التجارة الإلكترونية لدينا، وذلك بعد أن استثمرنا في تحديث المنصة الحالية، وتشكيل فريق جديد للقسم خلال عام 2022م. وقد قطعنا شوطًا طويلًا في تحقيق الخطط الرامية إلى إعادة إطلاق المنصة مع مقدم خدمات جديد في الربع الثاني من عام 2023م.

نسعى لتحقيق الاستفادة القصوى من علامتنا التجارية الناجحة "المبيعات الجوية" والسمعة الممتازة التي تتمتع بها في السوق، وهو ما يجعلها تشكّل الركيزة الأساسية لعروض البيع بالتجزئة لدينا. إن تعزيز المبيعات المحلية من خلال الموقع الإلكتروني لـ "المبيعات الجوية" - المصمم خصيصًا لزيادة سهولة التفاعل وخدمات الطلبات المسبقة المبتكرة مثل خدمة التوصيل إلى المقاعد - سيظل من أهم أولوياتنا.

وفي ظل تواصل تعافي تجارة التجزئة، سنسعى للاستفادة من العلاقة القوية التي تربطنا بمستخدمي صالة الفرسان لدرجة رجال الأعمال، والتي تستقبل في الوقت الحالي نحو 7 ملايين مسافر، وسنجعل ذلك أحد محاور تركيز خطتنا التجارية لعام 2023م.

خلاصة القول، إننا ملتزمون بإحداث التغيير في ميدان عمل لطالما شهد نجاحًا منقطع النظير في السابق. وقد قمنا بتعيين ما يلزم من كفاءات وأفراد لمساعدة تجارة التجزئة في تحقيق أرباح مستدامة.

الجدير بالذكر أنّ قسم التجزئة في شركة الخطوط السعودية للتمويل يتأهب للقيام بتحقيق نسبة كبيرة من إيرادات الشركة وأن يتحول إلى إحدى ركائزها الأساسية. ولن يتحقق ذلك بين عشية وضحاها لأن العمليات الجديدة التي حددناها ستستغرق وقتًا لتؤتي ثمارها. ومع ذلك، فإنّ توقعاتنا تشير في ظل زيادة تطوير التجارة الإلكترونية، فضلًا عن استمرار توسع شركات الطيران المحلية، إلى أن قاعدة عملاء التجزئة ستكبر بمعدل مذهل على مدى السنوات الخمس المقبلة.

# قسم التجزئة

لقد خصص قسم التجزئة في شركة الخطوط السعودية للتموين جزءًا كبيرًا من عام 2022م لاستعادة مستويات أدائه السابقة بعد مرور عامين على الاضطرابات الناجمة عن الجائحة، وبالتالي فقد تميز هذا العام بتوطيد العمليات ووضع الأسس الداعمة للنمو والتوسع في المستقبل.

شكل تركيز قسم التجزئة المتواصل على الرقمنة إحدى السمات الأساسية التي اتسم بها هذا العام وهو ما أضفى أكبر قدر ممكن من السلاسة والسهولة عندما يقوم العملاء بالتسوق سواء كانوا من المسافرين، أو يقومون بالمرور عبر أحد المطارات، أو التسوق عبر الإنترنت من منازلهم. سيؤدي توفير حل متعدد القنوات إلى إثراء تجربة العملاء وتحفيز المزيد من المبيعات من خلال إمكانية الطلب مقدماً وتوفير خيارات واسعة من المنتجات وطرق التوصيل.

لازالت التحديات موجودة أمام جهودنا الرامية إلى استعادة مستويات المبيعات إلى ما قبل الجائحة. بحلول نهاية العام، لا نزال نعمل جاهدين للتوسع والحصول على مساحات جديدة داخل مطارات المملكة سواء بالصالات العامة أو صالات الفرسان والتنفيذي.

على الرغم من ذلك، فقد كان نمو المبيعات الذي حققناه في عام 2022م مشجعاً للغاية، إذ تبدو فرص التعافي والنمو قوية في ظل الارتفاع الملحوظ الذي تشهده حركة السفر المحلي والدولي.

## الأداء في عام 2022م

قمنا خلال العام بإعادة إطلاق برنامج المبيعات الجوية لطيران أديل، بالتعاون مع شركة الخطوط الجوية العربية السعودية للطيران الاقتصادي. وقد بات متاحاً في الوقت الحالي على جميع رحلات خطوط الطيران، وأصبح يشكل عنصراً أساسياً في استراتيجية دعم عروض المبيعات على متن الطائرات. وقد قمنا أيضاً بافتتاح متجر في المقر الرئيسي في جدة لطواقم الطائرات تحت العلامة التجارية "بوتيك طيران أديل".

# 57.7 مليون

إيرادات (مليون ريال سعودي)

حقق قسم التجزئة إيرادات بلغت 57.7 مليون ريال سعودي في عام 2022م، بنسبة زيادة قدرها 33.7% مقابل عام 2021م.

قمنا بإعادة إطلاق برنامج المبيعات الجوية لطيران أديل، بالتعاون مع شركة الخطوط الجوية العربية السعودية للطيران الاقتصادي. وقد بات متاحاً في الوقت الحالي على جميع رحلات خطوط الطيران.

## ووقّعنا عقدًا ثالثًا مع رالي داکار لتقديم خدمات التمويل وتوزيع وجبات الطعام لهذه الفعالية الرياضية الكبرى.

لقد تجاوزنا حجم المبيعات المستهدف بمبلغ 12.9 مليون ريال سعودي ليحقق 389.5 مليون ريال سعودي، ليتحقق صافي ربح للعام بلغت قيمته 24.7 مليون ريال سعودي. وقد أبرزت قدرة قسم التمويل وإدارة المرافق على الحفاظ على الهوامش عند مستويات ما قبل الجائحة إمكانية مواصلة النمو وحماية الهوامش، مهما كانت الظروف الاقتصادية.

كان أحد أهدافنا الرئيسية لعام 2022 هو البدء بتقديم خدماتنا لقطاع الصحة. ومن دواعي سرورنا أن نعلن بأنه تم الفوز بأربعة عقود مع مستشفيات كبيرة كعملاء جدد لنا. بالإضافة إلى ذلك، فقد قامت الحكومة بترسية عقود التمويل وإدارة المرافق للمشاركة في تحديث نظام الرعاية الصحية في المملكة، وذلك من خلال تقديم وجبات طعام جاهزة للمرضى، وهو خيار أقل تكلفة وأكثر اتساقًا من حيث الجودة.

وقد أدى تخفيف القيود المفروضة بسبب الجائحة إلى إعادة تركيز جهود شركة الخطوط السعودية للتمويل على عمليات وحدات خدمات تمويل الحج والعمرة. وقد أحرزنا تقدمًا جيدًا خلال العام في تنفيذ برامج جديدة وحلول متكاملة مُعدّة لإثراء تجربة الحج.

واستجابةً لذلك، فقد بسّطنا عملية الشراء للعملاء، الأمر الذي ساهم في التخلص من التكلفة المرتفعة والوقت المستغرق لإنجاز مهام إدارة العقود المتعددة ومراقبتها، وكما واصلنا بتطبيق آليات الرقابة والتدقيق القانوني المعتمدة المتواصل عليها.

لقد أثمر حسن الانتقاء في تطوير استراتيجية التمويل وإدارة المرافق عن نتائج إيجابية، إذ حققت سجلًا معدلًا استثنائيًا للاحتفاظ بالعملاء بنسبة تتجاوز 95%. وقد حققنا أفضل معدل فوز بالعطاءات والمنافسات في فئته بنسبة تبلغ نحو 36% من إجمالي العطاءات والمنافسات التي قمنا بالمشاركة فيها مُعتمدين على نقاط قوتنا بصفقتنا مشغلاً رئيسيًا. وبشكل عام، يتوقع عادة مقدمو خدمات الشركات عادةً مكسبًا بنسبة واحد للأربعة من العطاءات.

لقد تغلّينا طوال عام 2022م على التحديات الناجمة عن الضغوط التي فرضها التضخم من خلال عقد مناقشات بناءً مع العملاء والشركاء، لتلبية توقعاتهم وطرح حلول مبتكرة للعقود الحالية التي تضيف وتحقق القيمة، مع ضمان استمرار قدرتنا على المنافسة.

نحن نؤمن بأن نهج إدارة المرافق المتكاملة سيكون على المدى الطويل هو الوسيلة الأكثر فعالية لتقديم أفضل قيمة لعملائنا، ومن ثم فإن قسم التمويل وإدارة المرافق يشجع على إحداث التغييرات الفعالة في قطاعنا ويتبنّاها.

### الأداء في عام 2022م

استناداً إلى العام الأول للربحية التي شهدتها قسم التمويل وإدارة المرافق في عام 2021م، فقد حقق القسم نموًا في الإيرادات في عام 2022م بنسبة بلغت -1% ونمو صافي الأرباح بنسبة 6%، دون احتساب تكاليف خدمات الموظفين والمخيمات الفردية. وهذه نتيجة رائعة، بالنظر إلى أن تقلص الهامش في كثير من الأحيان هو المسبب لهذا النمو الكبير.

# التمويل وإدارة المرافق

شهدت الخطة الطموحة لشركة الخطوط السعودية للتمويل لتحويل أعمال التمويل وإدارة المرافق لديها نحو عملية إدارة المرافق المتكاملة تسارعًا ملحوظًا خلال عام 2022م، مُستجيبةً بذلك جزئيًا لتوجهات السوق المتغيرة حيث شهد الإقبال على الطلب لخدماتنا تغيرات جوهرية.

أثمرت عودة المتخرجين الخريجين السعوديين الحاصلين على شهادات التعليم العالي في الخارج عن طاقة تغيير إيجابية، حيث شجعهم الانفتاح على التفكير الجديد على تحدي إثراء السوق بأفكار مبتكرة

وقد قمنا بالمشاركة في صندوق رأس المال الاستثماري (رأس مال للمخاطر للمؤسسات)، وذلك للمرة الأولى على مستوى المنطقة. ونهدف لضخ هذه الاستثمارات في القوى الجديدة المُنبتة الصاعدة في قطاع الصناعة، والمتمثلة في المخاطر، وأصحاب الأفكار الشجاعة والمبتكرة، ومُبكرِي والإبداعات الرقمية والخدمية. وقد أجرينا في عام 2022م أول استثمار صغير لنا، في تطبيق "دايلي ميلز" "Dailymealz"، وهو تطبيق للاشتراك في المأكولات يقدم وجبات طازجة ومتنوعة وشهية إلى مكاتب الموظفين، بموجب اشتراكات أسبوعية أو شهرية. ويمكن أن يعود التعاون مع هذه الشركات الجديدة ودعم نموها بالنفع على القطاع وعملائنا.

لقد كان هذا العام من الأعوام البارزة إذ شهد استقطاب عطاءات أكثر لإدارة المرافق المتكاملة من مقابل طلبات الخدمات المحددة. وتزايدت حيث تتزايد رغبة العملاء في تبسيط عملية الشراء بموجب عقد موحد، يضم مجموعة واحدة فقط من مؤشرات الأداء الرئيسية واتفاقيات مستوى الخدمة.

## 386.0 مليون

حجم المبيعات (مليون ريال سعودي)

مددنا عقدنا مع شركة الخطوط الحديدية السعودية لتقديم خدمات المواد الغذائية والمشروبات لعربات وكافتريا قطار الحرمين السريع ليشمل الضيافة على متن القطارات لركاب درجة الأعمال، وصالات درجة رجال الأعمال في محطات القطار.

تطبيق دايلي ميلز - Dailymealz وهو تطبيق للاشتراك في المأكولات، ومصدره من الرياض، يعد أول استثمار لنا في صندوق رأس المال الاستثماري لدعم نمو وتوسع الصندوق.

4.9 مليون

ركاب الخطوط الحديدية

نسبة زيادة قدرها 158% مقابل عام 2021م.

386 مليون

إيرادات (مليون ريال سعودي)

حقق قسم التمويل وإدارة المرافق نموًا في الإيرادات بلغ 386 مليون ريال سعودي في عام 2022م بنسبة قدرها 66.9% مقابل عام 2021م، ونسبة نمو أرباح في القطاع بلغت 68.0%.

#### التطلعات المستقبلية

نتوقع أن نشهد استمرار تحول السوق إلى الشراكات، إذ يتطلع العملاء إلى ترسيخ علاقات طويلة الأمد مع شركات تتمتع بسجل حافل مثل شركة الخطوط السعودية للتمويل.

سنواصل تبني مبدأ التركيز بدرجة عالية على حسن الانتقاء واستهداف المشاريع الكبيرة في سوق التمويل الذي يتصف بالتنوع والقوة، والذي لا يُبدي أية مؤشرات إلى تباطؤ النمو.

# 9.8 مليون

**عدد الوجبات المقدمة لقطاع الأعمال والصناعة**

لقد خدمنا 49 عميل في قطاع الأعمال والصناعة، بنسبة زيادة قدرها 20% مقابل عام 2021م.

# 4.9 مليون

**عدد الوجبات المقدمة في المناطق النائية**

لقد قمنا بتوفير 4.9 مليون وجبة في 28 منطقة نائية، بنسبة زيادة قدرها 19.6% مقابل عام 2021م.

# 12.1 طن

**خدمات الغسيل**

وصلت خدمات الغسيل إلى 9.8 مليون طن في مدينة الملك عبدالله الاقتصادية و 1.8 مليون طن في مدينة الملك فهد الطبية، بنسبة زيادة 158% مقابل عام 2021م.

لإبراز أهمية القطاع بالنسبة للشركة، فقد أبرمنا عقود رعاية لمؤتمر جدة الذي عُقد لمدة على مدار ثلاثة أيام بجدة، بالتعاون مع وزارة الحج والعمرة، لعرض الابتكارات الرائدة في مجال المأكولات والمشروبات، والضيافة، وخدمات الغسيل، وإدارة المرافق، فضلاً عن استكشاف فرص الشراكات المحتملة.

لاحظنا في العام الماضي التحول الناجح الذي شهدته أعمال السكك الحديدية لدينا محققين زيادة بنسبة 60% في أعداد الركاب. وقد مددنا عقدنا مع شركة الخطوط الحديدية السعودية لتقديم خدمات المواد الغذائية والمشروبات ل عربات وكافتريا قطار الحرمين السريع في عام 2022م ليشمل الضيافة على متن القطارات لركاب درجة الأعمال، وصالات درجة رجال الأعمال في محطات القطار.

لقد مددنا أيضاً عقدنا مع الشركة العربية السعودية للتجارة والبناء المحدودة (ساتكو)، ووقعنا عقدًا ثالثاً مع رالي داکار لتقديم خدمات التمويل وتوزيع وجبات الطعام لهذه الفعالية الرياضية الكبرى. أما فيما يتعلق بالرعاية الصحية، فقد وقعنا عقوداً جديدة مع مستشفى الملك فيصل التخصصي ومستشفى الرعاية - بروكير في المنطقة الشرقية.

وقد شكّل تحوّل عمليات وحدة خدمات الغسيل، أحد الإنجازات البارزة الأخرى. وقد جاء ذلك تنويهاً لجهود تدريبية بُذلت في سبيل تحقيق نقطة التعادل في العام الماضي والتي استمرت حتى عام 2022م، فلم يمرّ شهر بدون تحقيق أرباح.

تشكّل تكنولوجيا المعلومات أداة تمكين رئيسية للأعمال في تيسير السبل لتمييز الأعمال والتركيز على وظائفها الأساسية.

واستُحدثت لوحات تقارير العمليات والتقارير الإدارية لتوفير المعلومات اللازمة جاهزة للإدارة لوحات تحكم لتوفير معلومات جاهزة للإدارة، على سبيل المثال: بشأن المبيعات، والنمو المُحقق، والقضايا والعمليات الحالية والناشئة، وذلك لتيسير اتخاذ القرارات. وقد استُكملت أيضًا مراجعة حلول تخطيط موارد المؤسسات لإدارات الشؤون المالية والموارد البشرية والمشتريات.

تواصلت عمليات التحول الرقمي والأتمتة لمختلف الخدمات، بما في ذلك تحديد هوية جميع الزوّار لمباني الشركة، بعد أن كانت مهمة يدوية في السابق تستغرق وقتًا طويلاً ولا يمكن إجراؤها إلا من خلال مكتب الاستقبال. وقد بات بإمكان الزوار في الوقت الحالي، من خلال الدخول على رابط الخاص المتاح على موقع الشركة، إجراء تسجيل مسبق لبياناتهم لتصدر رموز استجابة سريعة (QR codes) يتم مسحها ضوئياً عند الوصول. وقد أنشئت وحدة رقمية تتبع لإدارة تقنية المعلومات مخصصة للمضي قدماً بهذه المبادرة.

سيتمثل أحد أهم مهام قسم تكنولوجيا تقنية المعلومات في عام 2023م في تحقيق الامتثال لمتطلبات الهيئة الوطنية للأمن السيبراني. وستتولى وحدة الأمن السيبراني الجديدة في الشركة توجيه هذه المهمة وإدارتها، وهي مهمة تنطوي على تحول كامل من حيث الصواب الرقابية، والتكنولوجيا والتقنية والأتمتة، وتقييم المخاطر.

شهد عام 2022م تدشين شركة الخطوط السعودية للتموين 27 صالة في جميع أنحاء المملكة في أقل من ثلاثة أشهر، وهو أمر تطلب تعيين 170 موظفًا جديدًا، العديد منهم من خارج المملكة. لقد قمنا بتوظيف الأشخاص المناسبين لأداء الأدوار المناسبة مع عدم الإخلال بمعايير التوظيف المطبقة لدينا، وقد انعكس ذلك جلياً في تقديم تجربة عالية المستوى للعملاء.

ونظرًا لتزايد حضور الشركة على الساحة الدولية في جهودها الرامية إلى استقطاب أفضل المهارات، فسوف يشهد العام القادم إطلاق برنامج جديد للتدريب على فنون الطهي، تحت اسم "تمكين موارد تحسين فنون الطهي" (CORE) يتضمن تدريباً عبر الإنترنت لأكثر من 160 موظفًا ضمن قائمة تضم 52 طاهياً عالمياً.

إننا نتوقع تقديم تدريبات إلى 3,200 موظف بنسبة 70% من القوى العاملة على مستوى الشركة، ويأتي ذلك استعدادًا لتطبيق عمليات وإجراءات جديدة للتحضير للمرحلة التالية من تطور ونهضة شركة الخطوط السعودية للتموين.

هذا وستبلغ أنشطة التوظيف لدينا الضعف على أدنى تقدير في غضون السنوات القادمة، وذلك بالتزامن مع استعداد الرياض وجدة لاستقبال 120 مليون و105 مليون مسافر على التوالي بحلول عام 2030م. ومن المؤكد أن تحتمل المنافسة على استقطاب أفضل المواهب والاحتفاظ بها، الأمر الذي يُلقي بمزيد من التحديات أمام إدارات الموارد البشرية.

### التكنولوجيا

إن أحد الأدوار الرئيسية التي يؤديها قسم تكنولوجيا المعلومات في شركة الخطوط السعودية للتموين يتمثل في تحليل احتياجات الأعمال وفهمها، وتوفير الأنظمة اللازمة لضمان الامتثال، والحوكمة، والأمن السيبراني، فضلاً عن الارتقاء بالكفاءات وضمان إشراك الموظفين.

## الموظفون

إن أحد أبرز الإنجازات لهذا العام تتمثل في النجاح الذي أحرزه قسم الموارد البشرية في شركة الخطوط السعودية للتموين وذلك بتخفيض معدل مغادرة الموظفين للشركة، والذي شهد ارتفاعاً كبيراً بسبب عمليات الإغلاق وقيود السفر التي ألقت بها الجائحة.

تمكنا من إيجاد شغل 1300 فرصة عمل جديدة خلال عام 2022م عبر تحويل تركيزنا في التوظيف إلى اختيار الموظفين من السعوديين والأجانب المقيمين في المملكة، بالإضافة إلى الاستعانة بمصادر خارجية لتوفير بعض الخدمات الأخرى، وهذا بالمقارنة مع 445 فرصة عمل فقط في العام 2021م.

لقد تضررت شركات الطيران بشدة عقب ما واجهته من تحديات وصعوبات ناجمة عن تداعيات جائحة كوفيد-19، وهو ما جعل عملية التوظيف أكثر صعوبة. وتماشياً مع استراتيجية التنوع الوظيفي التي تتبعها شركة الخطوط السعودية للتموين، فقد تواصلنا مع عدد من الدول الجديدة للحصول على المهارات والخبرات التي نحتاج إليها. وتضم القوى العاملة في الشركة البالغ عددها 4,500 موظف في الوقت الحالي 43 جنسية.

إنه لمن دواعي سرورنا أن نعلن تجاوزنا هدف التوظيف على مستوى الشركة بنسبة 25% في جميع القطاعات، إذ بلغت النسبة لدينا 34% بحلول نهاية العام، وارتقينا بوضع الشركة إلى النطاق الأخضر المرتفع من برنامج نطاقات السعودية. ويتمثل هدفنا في تحقيق السعودية بنسبة 38%، وهو ما سيضعنا في النطاق البلايني، وهو أعلى مستوى في برنامج نطاقات.

وقد ظهرت تحديات جديدة مع التوسع الذي تشهده الشركة، وخصوصاً عند السعي إلى ضمان كفاءة الموظفين المنضمين إلينا ومهاراتهم، وعدم التنازل عنهما في سبيل تحقيق أهداف قصيرة المدى. بيد أننا أظهرنا قدرتنا العالية على التغلب على هذه التحديات.

ظهرت تحديات جديدة مع التوسع الذي تشهده الشركة، وخصوصاً عند السعي إلى ضمان كفاءة الموظفين المنضمين إلينا ومهاراتهم، وعدم التنازل عنهما في سبيل تحقيق أهداف قصيرة المدى. بيد أننا أظهرنا قدرتنا العالية على التغلب على هذه التحديات.

1,300

تمكنا من إيجاد شغل 1300 فرصة عمل جديدة خلال عام 2022م عبر تحويل تركيزنا في التوظيف إلى اختيار الموظفين من السعوديين والأجانب المقيمين في المملكة.

34%

تجاوزنا هدف التوظيف على مستوى الشركة بنسبة 25% في جميع القطاعات، إذ بلغت النسبة لدينا 34% بحلول نهاية العام.

لقد قمنا بتطوير أعمال صحة وسلامة الغذاء ووضعنا مستوى للمعايير تتجاوز الإرشادات التنظيمية والحكومية في قطاع الطيران وقطاعات أخرى تشمل الصحة وسكك الحديد وخدمات الحج والعمرة والضيافة المؤسسية.



يستمتع السعوديون الذين يسافرون إلى الخارج بتجارب مأكولات جديدة يطمحون إلى تناولها في المملكة، بنفس الجودة التي يلاقونها في مطاعم لندن أو باريس أو نيويورك.

إن سمعة الشركة الممتدة على طول 40 عامًا بصفتها واحدة من أكثر شركات تموين الطائرات أمانًا في العالم، بفضل بنيتها التحتية القوية للتموين ومرافق الإنتاج الضخمة التي تمتلكها، تمنحنا ميزة خاصة نتفوق بها على الشركات الأخرى في الاستفادة من سوق متطور أوسع نطاقًا. وهذا الأمر أساسي لاستراتيجيتنا المتمثلة في جلب ما لا يقل عن نصف إيراداتنا المستقبلية من مصادر غير مرتبطة بقطاع الطيران.

قدمت شركة الخطوط السعودية للتموين تجارب طعام جديدة لعملائها من القطاعات غير المرتبطة بالطيران، من خلال قطاع الطهي بإشراف الطاهي العالمي توماس جوجلر، وتم تقديم مأكولات جديدة غير مألوفة من شركات تموين الطيران التقليدية، وحظيت هذه التجربة باستحسان كبير من العملاء.

تتطلع الشركة في الوقت الراهن إلى التوسع في فنون الطهي أولاً، من ثم تصدير خبرتها إلى البلدان المجاورة، إذ تتشابه لوائح سلامة وجودة الغذاء في هذه البلدان إلى حد كبير مع اللوائح المعمول بها في المملكة، فضلاً عن إمكانية التحكم في التكاليف والخدمات اللوجستية التي ينطوي عليها دخول هذه الأسواق الجديدة، باستثمارات أقل.

من الممكن أن يشكل ذلك بادرة للتحويل إلى السوق العالمي، وذلك باستغلال الخبرة الراسخة التي تتمتع بها الشركة في تموين الطائرات، التي شهدت فوزنا بجائزتي ميركوري، وهي أرقى جائزة في قطاع تموين الطيران، بهدف تدشين عملية تحمل علامة تجارية يمكنها المنافسة في الأسواق الدولية لتقديم المأكولات والخدمات الراقية بأسعار معقولة.

إننا نخطط لإثبات قدرتنا على التحول بسلسلة من التموين الجماعي إلى تقديم عروض فاخرة عالية الجودة لاستهداف عملاء جدد واستقطابهم، مثل شركات الرحلات البحرية، والشركات الكبرى، والسفارات، وذلك مع الحفاظ على التزامنا تجاه أعمال الطيران الأساسية. إننا نسعى لتشجيع أسواق المأكولات الفاخرة على زيادة التركيز على الجودة بدلاً من الأسعار وذلك ضمن مهمتنا لنشر رسالة الشركة في مناطق جغرافية جديدة.

ومن الواضح أن عشق السعوديين للطعام يزيد الاهتمام بتطوير المأكولات ذات الجودة العالية في المملكة وتحويل قطاع المأكولات الفاخرة إلى أحد قطاعات الترفيه الرئيسية.

جدير بالذكر أن شركة الخطوط السعودية للتموين تتأهب لتصبح قوة رئيسية في داخل وخارج المملكة في مجال إنتاج الأغذية عالية الجودة لقطاعات غير مرتبطة بالطيران، وذلك من خلال مواصلة العمل للحصول على أعلى الشهادات الممكنة لجودة وسلامة الأغذية والارتقاء بسمعتها الدولية.

### الصحة والأمن ومراقبة المعايير

يعمل قطاع الصحة والأمن ومراقبة المعايير على تحقيق أعلى مستويات الجودة وأفضل تدابير سلامة الغذاء من خلال تطبيق المعايير المحلية والدولية لسلامة الغذاء وجودته بالإضافة إلى المتطلبات الخاصة بالعملاء على كامل السلسلة الغذائية.

يتواجد مختصي قطاع الصحة والأمن ومراقبة المعايير في جميع قطاعات وأعمال شركة الخطوط السعودية للتموين حيث تغطي خدمات القطاع والمتمثلة في إدارة سلامة وجودة الأغذية، والشؤون التنظيمية، والمختبر، وإدارة الجودة، والصحة المهنية وسلامة الموظفين، والخدمات الطبية، وتميز الإجراءات، والاستدامة، والمخاطر واستمرارية الأعمال، والأمن.

ويتضح الغرض من الفصل بين الإدارات في استبعاد أي احتمال لتضارب المصالح بين أهداف الشركة التشغيلية والتنظيمية.

وفي خضم التركيز على الضوابط الأساسية للأمن السيبراني على النحو الذي تفرضه الهيئة الوطنية للأمن السيبراني، كُلف فريق الأمن السيبراني أيضًا بضمان تطبيق عددًا من الضوابط والأطر والإرشادات والمعايير ذات العلاقة بالأمن السيبراني وتشمل هذه الضوابط الأنظمة الحساسة، وأنظمة العمل عن بعد، وحسابات التواصل الاجتماعي، والحوسبة السحابية، والبيانات.

فمن خلال المفهوم الشامل لإدارة متطلبات الأمن السيبراني والعمليات المرتبطة به يظهر تأثير وتداخل تطبيق هذه الضوابط في كافة إدارات الشركة، بداية من إدارة الموارد البشرية ومرورا بإدارة المشاريع والتغيير وإضافة البنود اللازمة في العقود القانونية وما يتعلق بتقييم موردي الشركة ومنتجاتهم من حيث التزامهم بتطبيق الحد الأدنى من متطلبات الأمن السيبراني، فالشركة تتبع نهجا أكثر حزمًا وتطوراً لفهم وإدارة المخاطر المحتملة في ما يتعلق بالأمن السيبراني.

ومع التطور الذي تشهده شركة الخطوط السعودية للتموين، تتوسع تبعاً لذلك المخاطر التي قد تتعرض لها الأعمال من مصادر مختلفة. وبظل توفر فريق عمل يتسم بالكفاءة في إدارة الأمن السيبراني، يعمل وفقاً للمعايير المعتمدة على المستوى الوطني، أمراً بالغ الأهمية وعامل أمان أساسي لحماية مصالحنا وضمان استمرارية الأعمال.

#### التميز في فنون الطهي

لا يزال قطاع الطهي الفاخر والضيافة المؤسسية في بدايته بالمملكة ولا يزال في طور النمو. ولكن من المقرر أن يشهد ذلك تغيراً كبيراً، فالمملكة فتحت أبوابها أمام الزوار الدوليين وباتت وجهة جذب للفعاليات الثقافية والسياحية والرياضية، والفعاليات المتعلقة بالكماليات.

إننا نعتزم أيضاً إجراء إعادة إطلاق إصلاح شامل لأعمال التجارة الإلكترونية من منظور تشغيلي وتقني. حيث سنقوم بإجراء تقييم كامل من حيث المنصة التقنية وتبسيط الإجراءات، وذلك بهدف زيادة المعالجة المباشرة (STP) بأقصى حد ممكن.

كما نخطط لاستخدام تقنية التشغيل الآلي للعمليات (RPA) تدريجياً، وهي تقنية برمجية آلية للعمليات. وكذلك أيضاً تطبيق تحليلات البيانات المتقدمة، لتكون المعلومات المؤسسية أكثر ملاءمة وتتميز بسهولة الوصول إليها.

#### رؤية تقنة المعلومات:

لنكون المساهم الرئيسي لشركائنا، عن طريق توفير أفضل خدمات تقنية المعلومات ذات الجودة العالية وأسرع وقت للإنجاز، وذلك بالاستفادة من أحدث التقنيات والإبتكار المستمر.

#### الأمن السيبراني

لقد أسهمت استثمارات الشركة الكبيرة في حلول التقنية والأنظمة الأمنية والخدمات خلال العام 2022، في ترسيخ اهتمام شركة الخطوط السعودية للتموين بالأمن السيبراني مما يضمن تحقيق أهدافها الاستراتيجية المتمثلة في حماية أصولها التقنية والمعلوماتية، وتنظيمها، وتطويرها، وذلك تأكيداً للالتزام الكامل والمستمر بالمتطلبات التشريعية والتنظيمية الوطنية المتعلقة بالأمن السيبراني.

لقد واصلت الشركة نموها استناداً إلى الأسس التي وضعتها في العام 2021، وزاد عدد أعضاء فريق إدارتها للأمن السيبراني من عضوين إلى خمسة، وتطبيقاً لضوابط الهيئة الوطنية للأمن السيبراني تعمل إدارة الأمن السيبراني باستقلالية كاملة عن إدارة تكنولوجيا المعلومات وترتبط مباشرة بالرئيس التنفيذي.

نجح قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير في إجراء 10,193 تحليلًا لعينات من الأغذية و 815 عينة من المياه.

نركز دائماً على سلامة الموظفين والعملاء.

## التدابير المضادة لقسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير أثناء الجائحة

لقد طبقنا بصرامة بروتوكولات جائحة كوفيد-19 القوية المتبعة لدينا في جميع أقسام الشركة في عام 2022م، إذ استمرت التهديدات المتواصلة التي ألقت بها الجائحة على مدار العام. تم تطبيق خطتنا الاستراتيجية والإجرائية للتصدي لمخاطر جائحة كوفيد-19 على ثلاثة مستويات هي: التدابير الوقائية؛ وبروتوكولات منع انتقال العدوى للموظفين؛ وبرنامج التوعية واسع النطاق للموظفين بما يشمل أولئك الذين يسافرون لأماكن ترتفع فيها معدلات الخطورة.

## خطط عام 2023م

سنواصل تركيزنا في عام 2023م على سلامة وأمن موظفينا وعملائنا وأماكن العمل والمنتجات، بما يتماشى مع المعايير الدولية واللوائح الحكومية، كما سنواصل دعم تحقيق أهداف الامتثال الخاصة بشركة الخطوط السعودية للمتموين.

سيتواصل انتهاجنا للأسلوب المبني على المخاطر في جميع أعمال قطاع الصحة والأمن ومراقبة المعايير في العام القادم، حيث سنبادر بالعمل مع جميع أقسام الشركة لتحقيق أهدافنا.

## دمج المفاهيم المبنية على المخاطر في جميع أقسام الشركة

في عام 2022م، أشرفت لجنة إدارة المخاطر على دمج المفاهيم المبنية على المخاطر ضمن مختلف جوانب عمل المجموعة، ما أثمر عن وضع المعايير الخاصة بمؤشر المخاطر وإصدار ميثاق اللجنة.

أجرت شركة الخطوط السعودية للمتأمين تدريبات محاكاة لعدد من سيناريوهات الطوارئ يشمل تعطيل المعدات، وانقطاع التيار الكهربائي، واستعادة البيانات بعد انقطاع اتصال الشبكة، وتعطيل اضطراري بسبب هجوم مسلح، وتلوث الأغذية بسبب عمليات الإنتاج غير الصحية. بالإضافة إلى ذلك، فقد دشنت الشركة برنامجًا داخليًا جديدًا لإعداد التقارير ربع السنوية لإدارة مخاطر الشركات.

## التزام مستمر بأفضل ممارسات التحقق

تلتزم الشركة بأعلى معايير ممارسات التحقق للتأكد من اعتمادها أفضل إجراءات الصحة والسلامة على مستوى جميع مرافقها ونشاطاتها وأعمالها. ومن الأمثلة على ذلك وضع نظام شامل للاختبارات الصارمة لضمان الامتثال الدائم. وللتحقق من تطبيق معاييرنا على مستوى المجموعة في عام 2022م، نجح قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير في إجراء الاختبارات التالية:

- 10,193 تحليلًا لعينات من الأغذية و 815 عينة من المياه
- تحليل 972 عينة من المياه والأغذية لعملاء خارجيين
- إجراء 10,585 اختبارًا لبصمة اليد و 10,585 اختبارًا للرقابة على النظافة.
- التعامل مع أكثر من 200 حادث أمني كجزء من التدابير الأمنية الصارمة في مواقع العمليات

نجح القطاع تجديد شهادات آيزو 9001، وآيزو 45001، وآيزو 41001 وآيزو 22000 إضافة إلى شهادة تحليل المخاطر ونقاط التحكم الحرجة (HACCP)؛ ونجح أيضاً في تطبيق المتطلبات الحكومية من وزارة الصحة والهيئة العامة للغذاء والدواء في جدة والرياض والدمام والمدينة المنورة.

وقد حصلت شركة الخطوط السعودية للتموين على شهادة نظام إدارة استمرارية الأعمال الآيزو 22301:2019 من خلال استيفاء جميع المتطلبات ووضع هيكل لاستمرارية الأعمال.

حصل مختبرنا المركزي على شهادة الآيزو 17025:2017 من المركز السعودي للاعتماد، كما حصل على ترخيص مختبر خاص ورخصة مختبر معيّن من الهيئة العامة للغذاء والدواء.

تكفل التزامنا بالإنصاف وتكافؤ الفرص في بيئة العمل بالنجاح في تجديد شهادة مواومة المرتبة الذهبية " لبيئة العمل الداعمة للأشخاص ذوي الإعاقة حيث حصلنا على أعلى تقييم في تاريخ المجموعة.

يتم تغطية اعمال صحة وسلامة الغذاء بقطاع الصحة والامن ومراقبة المعايير بالمناطق النائية وخطوط السكك الحديد وخدمات الحج والعمرة وذلك بتطبيق إجراءات جودة وسلامة الأغذية واستيفاء الإجراءات التنظيمية.

تم التركيز في قطاع الصحة والأمن ومراقبة المعايير خلال عام 2022م على تحقيق القيمة لأعمالنا ونشاطاتنا المتنوعة، وتوفير الحماية في الوقت ذاته لموظفينا وعملائنا. والتركيز أيضاً على تحقيق الأهداف الاستراتيجية المؤسسية للمجموعة من خلال تعزيز أنظمتها المتخصصة للمراقبة والتقييم، بهدف توفير خدماتها وفق أفضل المعايير العالمية.

يعمل قطاع الصحة والأمن ومراقبة المعايير مع جميع قطاعات الشركة الأخرى لتحقيق أهدافها، وتحديداً من خلال التحقق من سلامة الغذاء وسلامة الموظفين، وأنظمة إدارة الجودة؛ وعمليات التدقيق المنتظمة لجميع المرافق؛ وتقديم برامج تدريب الموظفين المستمرة في جميع أقسام الشركة.

خلال عام 2022م، أجرى القطاع مجموعة من التحديثات على البنية التحتية للصحة والسلامة، وضمان الامتثال للوائح الحكومية والاشتراطات المعتمدة لجميع أنشطة وأعمال الشركة. حيث نجح القطاع في تحديث نظام إدارة سلامة الأغذية بهدف تلبية معايير شهادة آيزو 22000:2018، وحصلت وحدات التشغيل في جدة والرياض والمدينة المنورة والدمام على شهادة الهيئة العامة للطيران المدني R151.

سيحمل العام القادم معه مزيدًا من التطورات في خارطة طريق الاستدامة للشركة، ووضع أهداف محددة، وتحديد خط أساس لهذا النطاق في الشركة، والشروع في إعداد وإصدار التقارير بشأن مقاييس الاستدامة وأبرز إنجازاتها السنوية المحققة.

وواصلنا أيضًا التعاون مع "شبكة قادرون"، التي تعمل على تبادل المعرفة ونشر الوعي بشأن شمل الموظفين ذوي الإحتياجات الخاصة من خلال تهيئة بيئة عمل مساندة لهم.

تؤكد شركة الخطوط السعودية للتمويل التزامها التام بتحقيق الاستدامة وبناء مجتمع شامل، مُنصف، يوفر خدماته للجميع. كما نؤكد على التزامنا التام في تحقيق خطة التنمية الوطنية ورؤية المملكة 2030.

سيحمل العام القادم معه مزيدًا من التطورات في خارطة طريق الاستدامة للشركة، ووضع أهداف محددة، وتحديد خط أساس لهذا النطاق في الشركة، والشروع في إعداد وإصدار التقارير بشأن مقاييس الاستدامة وأبرز إنجازاتها السنوية المحققة.

ونعتمد أيضًا تعزيز مساهماتنا في تحقيق أهداف التنمية المستدامة (SDGs) التي وضعتها الأمم المتحدة، وخصوصًا فيما يتعلق بمفاهيم الوجبات الصحية وبرنامج المشتريات المستدامة.

## الاستدامة

قامت شركة الخطوط السعودية للتمويل خلال عام 2022م بالتأسيس لأفضل ممارسات الاستدامة وحققت إنجازات مهمة في هذا المجال تمثلت في إنشاء إدارة مختصة بالاستدامة كخطوة رئيسية لوضع إستراتيجية الإستدامة لدى الشركة.

امتداداً للتعاون الوثيق مع الهيئة العامة للطيران المدني في المملكة العربية السعودية لتناول الجانب البيئي بطريقة هادفة، ومن أجل الوقوف على الأداء البيئي الحالي لجميع قطاعات الطيران شاملاً قطاع تمويل الطيران. أثمر ذلك عن إنشاء خط أساس داخلي لأداء الشركة البيئي.

من الناحية المسؤولية الاجتماعية، فقد أنشأنا أكاديمية شركة الخطوط السعودية للتمويل وحددنا هدفًا طموحًا لتدريب 4,000 طاء من الطلاب السعوديين والسعوديات خلال السنوات الخمس القادمة، وذلك للمرة الأولى في تاريخ الشركة الممتد على مدى 41 عامًا. كما قدمنا تدريبًا متخصصًا لأكثر من 1,000 موظف في الشركة.

كما وسّعنا نطاق أنشطتنا الاجتماعية من خلال المشاركة في مبادرتين جديدتين؛ ترتبط الأولى منهما بقطاع تمويل الطائرات لدى الشركة من خلال اتفاقية مع بنك الطعام السعودي (إطعام) الذي يدعم مفهوم "الحفاظ على النعمة من الإهدار" من خلال بنوك الطعام وبطريقة تصون خصوصية المستفيدين.

تتمثل الأهداف الرئيسية الأخرى في تنفيذ التوسع في عمليات الأتمتة وابتكار نظام ذكي لرفع التقارير في قسم الصحة والأمن ومراقبة المعايير، بالإضافة إلى وضع خطة شاملة لاستمرارية أعمال الشركة.

كما نهدف في عام 2023م إلى تأمين الحصول على شهادة أنظمة سلامة الغذاء (FSSC) 22000 بموجب المبادرة العالمية لسلامة الغذاء، وهو ما يدل على استيفاء البرنامج لأعلى المعايير العالمية فيما يتعلق بالمتطلبات الدولية لقطاع الأغذية.

إن تحقيق هدف رؤية المملكة 2030 المتمثل في استقطاب 120 مليون مسافر إلى الرياض و105 ملايين إلى جدة بحلول عام 2030 لا يتطلب استثمارات ضخمة في تطوير البنية التحتية والأنظمة والموظفين فحسب، بل يتطلب أيضًا عزماً على مستوى الشركة وتصميماً على الحفاظ على معايير الجودة والسلامة والأمن المذكورة، بغض النظر عن مدى سرعة النمو الذي نحققه.

#### المشتريات وسلاسل التوريد

شهد عام 2022م سلسلة من الكوارث الطبيعية، والحروب، والصعوبات الاقتصادية، التي جعلت منه عامًا مليئًا بالتحديات غير المسبوقة بالنسبة لقسم المشتريات وسلاسل التوريد في شركة الخطوط السعودية للتموين. وقد تضمنت التحديات التي واجهت البيئة التشغيلية زيادة تكاليف الشحن، والنقص في السفن المتاحة لمدة تسعة أشهر على الأقل، والإغلاق المفروض في الصين، الأمر الذي أدى إلى حدوث نقص في عمليات التوريد. وقد أثر الصراع الدائر في أوكرانيا على إمدادات الزيوت والدواجن، بينما أضرت الفيضانات الخطيرة التي ضربت باكستان في أواخر العام بإنتاج الأرز وصادراته.

لكن الشركة لديها استراتيجية خاصة للتعامل مع هذه الحالات الطارئة والنقص غير المتوقع للمخزون والتحديات التي تواجه سلاسل التوريد، فقد قمنا بالاستعانة بشبكة من الموردين الاحتياطيين وعززنا العلاقات التي تربطنا بالشركاء الاستراتيجيين لمساعدتنا في الحصول على السلع المهمة، مثل الحصول على كميات إضافية من الزيوت والدواجن. وقد حصلنا على رخصة استيراد استثنائية لاستيراد الدواجن من البرازيل. وقد ساعدتنا سلسلة التوريد الإضافية المذكورة في إدارة التكاليف والإمداد.

واستجابةً للوضع القائم في الصين، فقد بدأنا في شحن السلع جواً لتفادي نفاذ المخزون، كما قمنا بالبحث عن موردين احتياطيين محليين لتأمين التجهيزات الأساسية لخدمة خطوط طيران شركات الطيران.

وعلى الرغم مما اعترضنا من أحداث غير مسبوقة، إلا أن الشركة قد نجحت في تلبية جميع المتطلبات الخاصة بالبيئة التشغيلية ويرجع ذلك في الأساس لاستباقيتها واستراتيجيتها الاحتياطية المتمثلة في السعي المستمر للحصول على سلع من موردين جدد في أسواق جديدة ومحلية وكذلك تطوير وتوفير منتجات مختلفة لتلبية الاحتياجات.

لقد كان من أبرز الإنجازات هذا العام التوصل إلى اتفاقيات مع اثنين من أكبر منتجي الدواجن المحليين، فقد أسهمت هذه الإتفاقيات في تكثيف تركيز الشركة على موردين محليين وتخفيض التكاليف اللوجستية، ودعم الاقتصاد المحلي.

تشمل الركائز الأساسية التي تستند إليها استراتيجيتنا في العام القادم: بناء سلسلة توريد محلية من خلال تعزيز العلاقات والإمكانات التي تتمتع بها الشركة مع الموردين المحليين؛ ومواصلة استثمارنا في الأتمتة؛ والتحول الرقمي لعملياتنا؛ وتطبيق أحدث حلول سلسلة التوريد بالتعاون مع شركاء أعمالنا.

### مراقبة المخاطر

نحن نتحقق بشكل روتيني من قدراتنا في مجال الحوكمة والمخاطر ونتحقق من صحتها، دون السماح لمثل هذه الضوابط بالمساس برؤية شركتنا أو أهدافنا التجارية والاستراتيجية.

### ثقافة أفضل الممارسات

أدى استثمارنا المستمر في أفضل ممارسات حوكمة الشركات وإدارة المخاطر إلى خلق ثقافة مؤسسية هي من ركائز الشركة.



# تقرير حوكمة الشركات



#### 4. خطط الشركة والقرارات الرئيسية والتوقعات المستقبلية

المعلومات الخاصة بخطط الشركة وتوقعاتها المستقبلية تم ذكرها في الصفحات من 18 إلى 35 من هذا التقرير، وفي ما يلي جدول توضيحي لبعض القرارات الرئيسية التي اتخذتها الشركة والأحداث خلال عام 2022م والمعلن عنها من خلال موقع السوق المالية "تداول".

#### القرارات الرئيسية:

| التاريخ    | القرار                                                                                                                                                                                               |
|------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 2022/01/05 | تعلن شركة الخطوط السعودية للتمويل لمساهميها عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)                                                                         |
| 2022/01/10 | إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)                                                                                                       |
| 2022/01/23 | إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن دعوة مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)                                                                                          |
| 2022/01/27 | تعلن شركة الخطوط السعودية للتمويل عن تعيين رئيس مجلس الإدارة ونائبه وتشكيل لجان المجلس لدورته الجديدة، وتعيين ممثلي الشركة لدى هيئة السوق المالية وشركة تداول السعودية (تداول) وتعيين أمين سر المجلس |
| 2022/02/09 | تعلن شركة الخطوط السعودية للتمويل لمساهميها عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)                                                                             |
| 2022/02/14 | إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)                                                                                                           |
| 2022/02/16 | إعلان تصحيحي من شركة الخطوط السعودية للتمويل بخصوص إعلان الشركة عن نتائج اجتماع الجمعية العامة العادية (الاجتماع الأول)                                                                              |
| 2022/03/06 | إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن توقيع عقد مع شركة المكاتب التنفيذية (التنفيذي)                                                                                                                 |
| 2022/03/23 | اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن النتائج المالية السنوية المنتهية في 31-12-2021م                                                                                                                |
| 2022/04/19 | تدعو شركة الخطوط السعودية للتمويل مساهميها إلى حضور اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول) عن طريق وسائل التقنية الحديثة                                                                 |
| 2022/04/21 | تعلن شركة الخطوط السعودية للتمويل عن تعديل عقدها مع شركة الخطوط الحديدية السعودية                                                                                                                    |
| 2022/04/21 | اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن استقالة عضو لجنة المراجعة                                                                                                                                      |
| 2022/05/08 | تعلن شركة الخطوط السعودية للتمويل لمساهميها الإعلان عن بداية التصويت الإلكتروني على بنود الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)                                                                 |
| 2022/05/12 | إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن نتائج اجتماع الجمعية العامة غير العادية (الاجتماع الأول)                                                                                                       |
| 2022/05/12 | اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 31-03-2022م (ثلاثة أشهر)                                                                                            |
| 2022/06/20 | اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن انخفاض خسائرها المتراكمة إلى 19.3% من رأس المال                                                                                                                |
| 2022/08/09 | اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-06-2022م ( ستة أشهر )                                                                                            |
| 2022/09/15 | إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن تجديد عقدها مع شركة طيران ناس                                                                                                                                  |
| 2022/10/04 | إعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن توقيع عقد مع شركة مجموعة الهناء التجارية                                                                                                                       |
| 2022/11/08 | اعلان شركة الخطوط السعودية للتمويل عن النتائج المالية الأولية للفترة المنتهية في 30-09-2022م ( تسعة أشهر)                                                                                            |

## 1. نظرة شاملة لنائب الرئيس المستشار القانوني العام

بكل فخر واعتزاز يطوى عام 2022م بما تحقق فيه من نجاحات وإنجازات من فريق العمل، والتي تجسدت من خلال عدة أحداث ومناسبات، فتزامناً مع انتهاء عضوية مجلس الإدارة السابق وتعيين أعضاء مجلس الإدارة الجديدة خلال مطلع العام 2022م، إضافةً إلى أعمال التطوير الأخرى التي قامت بها الشركة المرتبطة على سبيل المثال بالسياسات الداخلية للشركة أو التوسع في أعمالها.

فقد تفاعلت إدارة الحوكمة بشكل فعال واستباقي وأبرزت دورها في تكريس مبادئ الحوكمة وتحديد الممارسات والصلاحيات ومدى تطابقها مع معايير الحوكمة الرشيدة والأنظمة ذات العلاقة.

هذا وقد كان أيضاً تعديل نظام الشركات خلال العام 2022م الصادر عن وزارة التجارة واللوائح التنفيذية المعدلة الصادرة عن هيئة السوق المالية والجهات ذات العلاقة، الأثر الإيجابي الكبير في طرح العديد من المبادرات والخطط والتي بدأ تنفيذ البعض منها ومازالت الشركة تعمل على إنجازها بما يحقق مصالح الشركة ومساهمتها والأطراف ذات العلاقة.

العام 2022 كان عاماً استثنائياً آخر شهدت خلاله الشركة مستويات تعافي جديدة من تداعيات جائحة كورونا، والتي واصلت فيه إدارة الحوكمة بالشركة دورها في التكيف والتفاعل مع هذه الجائحة للحد من نتائجها وتقليل أضرارها.

واستمراراً لدورها الفعال، استطاعت إدارة الحوكمة بالشركة ولله الحمد تحقيق نتائج جيدة في مجال الحوكمة والإلتزام، وقد ساهم ذلك في حماية مصالح الشركة وتجنبها من أي عقوبات أو مخاطر محتملة، ومما جعل الشركة في مصاف الشركات الرائدة في هذا المجال.

اخيراً أتقدم بشكري الجزيل إلى فريق إدارة حوكمة الشركة على ما بذلوه من مجهودات رائعة ومشكورة بما يحقق مصالح الشركة والمساهمين.

**محمد حمزة الحربي**

نائب الرئيس المستشار القانوني العام

## 2. أنشطة الشركة الرئيسية

| النشاط                       | الإيرادات بالريال السعودي* | النسبة المئوية |
|------------------------------|----------------------------|----------------|
| تمويل شركات الطيران          | 1,374,532,463              | 75.6%          |
| التجزئة                      | 57,679,439                 | 3.2%           |
| خدمات التمويل وإدارة المرافق | 385,794,466                | 21.2%          |
| الإجمالي                     | 1,818,006,368              | 100.0%         |

\* الإيرادات تتضمن الدخل الداخلي.

## 3. الأنشطة الرئيسية للشركات التابعة

| النشاط                        | الإيرادات بالريال السعودي | النسبة المئوية |
|-------------------------------|---------------------------|----------------|
| تشغيل وإدارة الأسواق الحرة    | 396,342,081               | 100.0%         |
| تقديم خدمات التمويل والإعاشة* | 0                         | 0%             |
| الإجمالي                      | 396,342,081               | 100.0%         |

\* لم تحقق شركة ساك لخدمات الإعاشة أية إيرادات خلال عام 2019م وحتى عام 2022م علماً بأن السنة المالية الأولى للشركة انتهت بتاريخ 2020-12-31م.

#### 10. جدول معلومات الشركات التابعة

| إسم الشركة التابعة                                   | رأس المال بالريال السعودي | نسبة ملكية الشركة فيها | نشاطها الرئيسي                         | الدولة المحل الرئيس لعملياتها | الدولة محل التأسيس       |
|------------------------------------------------------|---------------------------|------------------------|----------------------------------------|-------------------------------|--------------------------|
| الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة | 76,894,000                | 40%                    | تشغيل وإدارة الأسواق الحرة في المطارات | المملكة العربية السعودية      | المملكة العربية السعودية |
| شركة ساك لخدمات الإعاشة                              | 5,000,000                 | 100%                   | تقديم خدمات التمويل والإعاشة           | المملكة العربية السعودية      | المملكة العربية السعودية |

#### 11. مجلس الإدارة

تأسيساً على النظام الأساسي للشركة يتشكل مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتمويل للفترة التي بدأ سريانها من 26 يناير 2022م وتنتهي بتاريخ 25 يناير 2025م من تسعة أعضاء تم تعيينهم من قبل الجمعية العامة خلال اجتماعها المنعقد يوم الإثنين 06-06-1443هـ الموافق 09/01/2022م.

تم تعيين كلاً من الأستاذ محمد عبد العزيز السرحان رئيساً للمجلس والمهندس رائد إبراهيم المديهم نائباً لرئيس المجلس بإجماع جميع أصوات المجلس بتاريخ 27-01-2022م الموافق 24-06-1443، بموجب الصلاحيات الممنوحة للمجلس تأسيساً على المادة 21 من النظام الأساسي للشركة كما تم تشكيل اللجان المنبثقة عن المجلس والمتمثلة في لجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية بنفس التاريخ. كما تم اعتماد تشكيل لجنة المراجعة من قبل الجمعية العامة العادية خلال اجتماعها المنعقد بتاريخ 13-02-2022م الموافق 12-07-1443هـ.

#### أ) أعضاء مجلس الإدارة كما في تاريخ 31 ديسمبر 2022م

محمد عبد العزيز السرحان  
رئيس مجلس الإدارة (مستقل) عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، رئيس اللجنة التنفيذية

#### الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة النقل البحري
- رئيس مجلس إدارة شركة المزيبي للتطوير العقاري

#### الوظائف السابقة

- المدير التنفيذي الأول للعمليات لمجموعة الفيصلية القابضة
- نائب الرئيس لشؤون التوزيع بالشركة العربية السعودية للتسويق والتكرير "سمارك"
- عضو مجلس إدارة مجموعة الفيصلية القابضة
- رئيس مجلس إدارة شركة إيكيا السعودية والبحرين
- رئيس مجلس إدارة شركة جوكنور لعصائر الفواكه بتركيا
- رئيس مجلس إدارة شركة مطارات الرياض
- رئيس مجلس إدارة شركة الصافي دانون المحدودة
- نائب رئيس مجلس إدارة بنك فينشر كابيتال في البحرين
- عضو مجلس إدارة في شركة الشرق للخرسانة الجاهزة

### 5. مقارنة أصول الشركة ومطلوباتها لمدة خمس سنوات (بالريال السعودي)

| البيان                  | 2018          | 2019          | 2020          | 2021          | 2022          |
|-------------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| الأصول المتداولة        | 1,415,363,541 | 1,331,922,935 | 1,279,061,306 | 1,061,948,216 | 1,360,930,282 |
| الأصول غير المتداولة    | 670,422,118   | 1,172,342,089 | 1,027,939,300 | 868,682,866   | 670,264,547   |
| إجمالي الأصول           | 2,085,785,659 | 2,504,265,024 | 2,307,000,606 | 1,930,631,082 | 2,031,194,829 |
| المطلوبات المتداولة     | 616,906,370   | 605,361,494   | 869,087,478   | 571,570,358   | 562,603,584   |
| المطلوبات غير المتداولة | 167,423,832   | 593,251,589   | 577,836,243   | 486,541,980   | 348,665,066   |
| إجمالي المطلوبات        | 784,330,202   | 1,198,613,083 | 1,446,923,721 | 1,058,112,338 | 911,268,650   |

### 6. مقارنة الأعمال لمدة خمس سنوات (بالريال السعودي)

| البيان              | 2018          | 2019          | 2020          | 2021          | 2022          |
|---------------------|---------------|---------------|---------------|---------------|---------------|
| إجمالي الإيرادات    | 2,035,757,930 | 2,156,266,255 | 926,573,642   | 1,212,507,870 | 1,818,006,368 |
| تكلفة الإيرادات     | 1,339,278,458 | 1,369,334,227 | 884,339,821   | 880,662,708   | 1,301,686,626 |
| الزكاة وضريبة الدخل | 37,114,177    | 39,134,091    | 18,844,869    | 19,712,588    | 28,717,827    |
| مجمّل الدخل         | 696,479,472   | 786,932,028   | 42,233,821    | 331,845,162   | 516,319,742   |
| صافي الدخل          | 459,280,884   | 463,933,403   | (334,686,399) | 14,055,459    | 257,103,138   |

### 7. التحليل الجغرافي للإيرادات (بالريال السعودي)

| السنة | السعودية      | مصر        | الإجمالي      |
|-------|---------------|------------|---------------|
| 2022  | 1,767,444,576 | 50,561,792 | 1,818,006,368 |

### 8. التحليل الجغرافي لإجمالي إيرادات الشركات التابعة (بالريال السعودي)

| الشركات التابعة                                      | السعودية    | الإجمالي    |
|------------------------------------------------------|-------------|-------------|
| الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة | 396,342,081 | 396,342,081 |
| شركة ساك لخدمات الإعاشة                              | 0           | 0           |

لم تحقق شركة ساك لخدمات الإعاشة أية إيرادات خلال عام 2019م وحتى عام 2022م علماً بأن السنة المالية الأولى للشركة انتهت بتاريخ 2020-12-31م.

### 9. جدول الفروقات الجوهرية للنتائج التشغيلية بالمقارنة مع السنة الماضية أو أي توقعات أعلنتها الشركة

| النسبة المئوية للتغير                                         | التغير (+) أو (-)<br>بالريال السعودي | 2022<br>بالريال السعودي | 2021<br>بالريال السعودي |        |
|---------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------|-------------------------|--------|
| الإيرادات/المبيعات                                            | 605,498,498                          | 1,818,006,368           | 1,212,507,870           | 49.9%  |
| تكلفة الإيرادات/المبيعات                                      | (421,023,918)                        | (1,301,686,626)         | (880,662,708)           | 47.8%  |
| مجمّل الدخل                                                   | 184,474,580                          | 516,319,742             | 331,845,162             | 55.6%  |
| مصروفات عمومية وإدارية (تشمل صافي مخصص خسائر ائتمانية متوقعة) | 16,162,829                           | (258,061,721)           | (274,224,550)           | -5.9%  |
| إيرادات تشغيلية - أخرى                                        | 20,859,869                           | 27,296,834              | 6,436,965               | 324.1% |
| مصروفات تشغيلية - أخرى                                        | 2,110,153                            | (1,590,689)             | (3,700,842)             | -57.0% |
| الربح (خسارة) التشغيلي                                        | 223,607,431                          | 283,964,166             | 60,356,735              | 370.5% |

يوسف حمد سليمان اليوسفي  
عضو مجلس الإدارة (مستقل) رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

#### الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لشركة جوا المالية لإدارة الاستثمارات

#### الوظائف السابقة

- مؤسس ورئيس مجلس المديرين بشركة جواء الطاقة
- رئيس الاستثمار بالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية) المملوكة من صندوق الاستثمارات العامة

#### المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة أعمال جامعة هارفرد
- بكالوريوس هندسة إلكترونية جامعة كولورادو في بولدر

#### الخبرات المهنية

لليوسفي خبرة واسعة في مجال الاستثمار والاستشارات الإدارية تمتد لأكثر من 15 سنة شغل من خلالها مديراً للاستثمار في عدد من الشركات السعودية والعالمية كالشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية)، والتي أسس خلالها صندوق الرياض تقنية للاستثمار برأس المال الجريء، وشركة باسبورت كابيتال بسان فرانسيسكو بالولايات المتحدة الأمريكية، شركة جدوى للاستثمار، كما عمل مستشاراً في شركة جيل المستقبل (ذات الأسم التجاري ماركو) وشركة إستراتيجي آند (Strategy &) والمعروفة سابقاً بـ بوز آند كو (BOOZ & CO) في الولايات المتحدة الأمريكية ومركز الملك عبدالله لبحوث ودراسات البترول. بدأ اليوسفي مسيرته الوظيفية في مجال النفط والغاز كمهندس اتصالات بشركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) ومهندس تنقيب بشركة شلمبرجير في الخليج وأمريكا اللاتينية. يشارك اليوسفي حالياً في عضوية عدة مجالس إدارات شركات من بينها شركة جوا المالية وشركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني والمؤسسة العامة للبريد السعودي وشركة الخدمات البريدية واللوجستية والشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات (ساسكو).

#### سامي عبد المحسن الحكير

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) عضو اللجنة التنفيذية

#### الوظائف الحالية

- العضو المنتدب لمجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة
- عضو مجلس الإدارة في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة
- رئيس مجلس الإدارة لشركة تنامي العربية المحدودة

#### الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة التمويل الإستراتيجي، المملكة العربية السعودية
- عضو في لجنة السياحة بإمارة المنطقة الشرقية، المملكة العربية السعودية

#### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس العلوم الإدارية من جامعة الملك سعود

#### الخبرات المهنية

للحكير أكثر من 30 عاماً من الخبرة المهنية في إدارة الضيافة الفندقية في المملكة العربية السعودية. بعد تخرجه من جامعة الملك سعود بالرياض، انضم سامي الحكير إلى مجموعة الأندلس حيث شغل عدد من المناصب، بما في ذلك المدير العام بين عامي 1990م و1994م والعضو المنتدب بين عامي 1995م و2009م. وفي العام 2009م، أسس علامة تجارية جديدة للفنادق باسم "MENA Hotels" (فنادق ومنتجعات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا) تحت مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير. ومنذ العام 2009م، أصبح الحكير مسؤولاً عن إدارة 32 فندقاً في المملكة العربية السعودية وفندقين في دبي. يترأس الحكير مجلس إدارة مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة حيث يعتبر العضو المنتدب للمجموعة. وبالإضافة إلى ذلك، يشغل الحكير منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة صحارى المملكة العقارية.

### المؤهلات العلمية

بكالوريوس في العلوم من جامعة ولاية أوريغون الولايات المتحدة الأمريكية

### الخبرات المهنية

يحظى السرحان بخبرة واسعة تمتد لأكثر من 35 عامًا في القطاعين العام والخاص في مجالات عديدة في الإدارة وقطاع الطاقة وقطاع التغذية والخدمات اللوجستية. عمل السرحان في بداية حياته المهنية في أنشطة متنوعة في قطاعات صناعة البترول وتوزيع منتجاته كما شارك في العديد من المؤتمرات والدورات التدريبية والندوات والمنتديات الاقتصادية في مختلف مجالات الإدارة داخل المملكة العربية السعودية وفي العديد من دول العالم كما اشتغل في قطاع التغذية والخدمات المهنية والنقل والخدمات اللوجستية حيث تقلد عدة مناصب قيادية بمجموعة الفيصلية القابضة وشركة الصافي دانون المحدودة، ويتأسس السرحان حاليًا مجلس إدارة عدة شركات من بينها شركة النقل البحري وشركة المزيبي للتطوير العقاري.

### رائد إبراهيم المديهي

نائب رئيس مجلس الإدارة (عضو مستقل)، رئيس لجنة المراجعة

### الوظائف الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة مصدر لمواد البناء بالمملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة في الشركة المتحدة للصناعات التعدينية بالمملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة شركة إسمنت المنطقة الشمالية بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة بشركة بوان بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة في شركة إسمنت الشمالية بالأردن
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة إسمنت البادية بسوريا
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة اليمامة للصناعات الحديدية بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة مجموعة كابلات الرياض بالمملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس المديرين بشركة مطارات جدة

### الوظائف السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة العربية للأنابيب بالمملكة العربية السعودية

### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود
- ماجستير الهندسة الكهربائية من جامعة الملك سعود

### الخبرات المهنية

يحظى المديهي بخبرة واسعة في مجال الهندسة والإدارة لأكثر من 30 عامًا في القطاعين العام والخاص. عمل المديهي في بداية حياته المهنية في أنشطة هندسية متنوعة في قطاعات الطاقة والمياه ثم انتقل إلى القطاع الخاص واكتسب خبرة واسعة في مواد البناء (التجارة والتصنيع) وفي مجالات الصلب والأسمنت والخشب والجبس والمسبوكات مسبقة الصنع والمحولات الكهربائية وقد شارك في العديد من المؤتمرات والدورات التدريبية والندوات والمنتديات الاقتصادية في مختلف مجالات الإدارة والتمويل والاستراتيجية والقيادة في داخل المملكة العربية السعودية وفي العديد من دول العالم.

### الخبرات المهنية

يتمتع عبدالوهاب بخبرة تزيد عن 25 عامًا من الخبرة المحلية والعالمية. بدأ مسيرته المهنية في قسم الخزينة في البنك السعودي الأمريكي (Citibank Affiliate) كما كان شريكاً مؤسساً في شركة مكتب العائلة (The Family Office) في البحرين حيث كان يعمل على إدارة الممتلكات. عمل أيضاً في العديد من لجان ومجالس المنظمات غير الربحية مثل اللجنة القومية لرجال الأعمال الشباب وهي جزء من الغرفة الوطنية التجارية في المملكة العربية السعودية. كما أنه عضواً في هيئة الرؤساء الشباب (YPO) في الفرع السعودي والبحريني. وحالياً، عضو الفرع السعودي لخريجي كلية لندن للأعمال. ويشغل عبدالوهاب مناصب عضوية إدارة الأعمال في العديد من الشركات في المملكة العربية السعودية. يحمل درجة الماجستير في إدارة الأعمال، ودرجة البكالوريوس في العلوم المالية. حصل على شهادة السوق المالية CME-1 & CME-4. كما يعد مستشار مالي مرخص من وزارة التجارة والاستثمار.

### ديليب نيجهاوان

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

### الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة بشركة كايليس العالمية (Kaelis World)

### الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة بشركة طيران الإمارات لتمويل الطائرات بدبي
- مستشار التمويل على متن خطوط طيران الإمارات تمويل، يقدم تقاريره مباشرة إلى الرئيس
- مستشار في مجال تمويل الطائرات والفنادق بشركة الطيران العماني
- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة بشركة الخطوط الجوية السيريلانكية لتمويل الطائرات
- مدير عام فندق أوبروي ترايدنت بجدة المملكة العربية السعودية
- مدير عام فندق أوبروي خدمات الرحلات/خدمات المطار بالهند
- مدير عام فندق أوبروي منتجع بوجمالو بيتش بالهند

### المؤهلات العلمية

- شهادة المدرسة الهندية في العلوم والإنجليزي من جامعة كبار كامبريدج
- بكالوريوس إدارة الأعمال - محاسبة - مالية من جامعة كالكوفا الهند
- دبلوم الدراسات العليا إدارة الأعمال من جامعة اسيك كورنيل فرنسا

### الخبرات المهنية

لدى ديليب خبرة قيادية استشارية إدارية تزيد عن 35 عامًا في وحدات تمويل الخطوط الجوية العالمية، وخدمات الرحلات الجوية، وخدمات الطعام وعمليات البيع بالتجزئة، والخدمات والمرافق الخاصة بشركات الطيران، وصلات المطارات، وعمليات الفعاليات وفنادق 5 نجوم وشركات الضيافة على مستوى العالم. سجل حافل في تحويل الشركات من خلال القيادة الإستراتيجية وتنفيذ مبادئ الإدارة؛ زيادة المبيعات وصافي الأرباح بشكل كبير مع قيادة التميز التشغيلي مع تعزيز إنتاجية الموظفين والاحتفاظ بهم وتقليل التكاليف، قاد الشركات إلى تحقيق إيرادات سنوية تزيد عن 900 مليون دولار أمريكي مع الإشراف في الوقت نفسه على مشاريع التوسع التي تزيد عن 350 مليون دولار أمريكي.

### أليفير هارنيس

عضو مجلس الإدارة (مستقل) عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

### الوظائف الحالية

- مؤسس لشركة لوناصول للضيافة

### الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي ورئيس قسم الضيافة بصندوق الاستثمارات العامة
- الرئيس التنفيذي بشركة إعمار للضيافة
- الرئيس التنفيذي للعمليات بمجموعة فنادق راديسون
- العضو المنتدب شمال ووسط أوروبا بمجموعة فنادق هيلتون العالمية

## تقرير حوكمة الشركات

### فادي ميشال مجدلاني

عضو مجلس الإدارة (مستقل) عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

#### الوظائف الحالية

- مدير شريك بشركة إكسلسا بمدينة بيروت بلبنان
- عضو مجلس إدارة بشركة غسان أحمد السليمان للمفروشات (إيكيا)
- رئيس مجلس إدارة مؤسسة إنديفور بلبنان

#### الوظائف السابقة

- عضو مجلس إدارة وشريك رئيسي في شركة استراتيجي أند (بوز أند كمبني سابقاً) بالإمارات العربية المتحدة
- مؤسس ومدير شريك بشركة دلتا كابيتال ببيروت

#### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس هندسة مدنية من الجامعة الأمريكية في بيروت
- ماجستير هندسة مدنية من معهد ماساتشوستس للتكنولوجيا
- ماجستير إدارة الأعمال من جامعة هارفارد

#### الخبرات المهنية

تمتع فادي بخبرة تزيد عن 25 عامًا في عدة قطاعات تشمل الاستشارات وحقوق الملكية الخاصة والاستثمار بالإضافة إلى قطاع النقل والخدمات اللوجستية والعقارات. منذ عام 2018، كان فادي مجدلاني الشريك الإداري لشركة إكسلسا، وهي شركة تقوم بإدارة الأصول والأشهر الخاصة وتركز بشكل أساسي على الاستثمارات العقارية بالولايات المتحدة. قبل ذلك، كان فادي شريكاً رئيسياً في شركة استراتيجي أند (بوز أند كمبني سابقاً)، وهي شركة استشارات إدارية عالمية رائدة حيث خدم بعضاً من أكبر الشركات الخاصة والعامة في الشرق الأوسط. كما قاد على مدار 20 عامًا نشاطات الشركة في قطاعات النقل واللوجستيات والعقارات وصناعات البناء.

### فهد عبد الله موسى

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي) عضو اللجنة التنفيذية

#### الوظائف الحالية

- مساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار - المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية

#### الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي - رئيس دائرة المؤسسات المالية - البنك الأهلي التجاري

#### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس - إدارة مالية - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن

#### الخبرات المهنية

للموسى خبرة تزيد عن 22 عاماً تقلد فيها عدة مناصب من بينها مساعد المدير العام التنفيذي للاستثمار بالمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، نائب الرئيس التنفيذي وعدة مناصب أخرى بالبنك الأهلي التجاري وكذلك مجموعة سامبا المالية.

### عبد الوهاب عبد العزيز البتيري

عضو مجلس الإدارة (مستقل) عضو لجنة المراجعة وعضو اللجنة التنفيذية

#### الوظائف الحالية

- مؤسس وشريك تنفيذي - شركة شركاء وتر الأعمال للتجارة
- مؤسس - شركة القمة الأولى للاستثمار

#### الوظائف السابقة

- شريك مؤسس وعضو اللجنة التنفيذية بشركة مكتب العائلة
- مدير محافظ الاستثمارات بالبنك السعودي الأمريكي

#### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس المالية مع مرتبة الشرف - جامعة الملك فهد للبترول والمعادن بالظهران (2000م)
- ماجستير إدارة أعمال - كلية لندن للأعمال (2010م)

جوناثان ستنت تورباني  
عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، عضو اللجنة التنفيذية

#### الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي وشريك بشركة نيوريسست القابضة بفرنسا
- مدير وكبير مالكي فندق ريتز كارلتون، كندا
- عضو مجلس الإدارة وشريك بشركة التموين الاستراتيجية، المملكة العربية السعودية

#### الوظائف السابقة

- مدير التدريب بفندق ريتز كارلتون، مونتريال، بكندا
- مدير العمليات بشركة قايت قورمات، جنيف، بسويسرا
- مدير مشروع بشركة أيكاروس للإستشارات، بلوتون
- مدير عام شركة قايت، جنوب إفريقيا
- الرئيس التنفيذي لشركة نيوس بأستراليا
- رئيس شركة قايت قورمات فرع أمريكا أوروبا والشرق الأوسط، بجنيف سويسرا
- الرئيس التنفيذي لمجمع كومباس (المنطقة الجنوبية لأوروبا) بفرنسا
- مؤسس وشريك بشركة بي بي بيز، بجنيف سويسرا

#### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس الآداب في الاقتصاد جامعة ام سي جيل بكندا
- ماجستير في العلوم معهد الفندقية بلوزان

#### الخبرات المهنية

عمل جوناثان في مجموعة غيت غورمييه (GGG) في الفترة من 1991م إلى 1997م تقلد فيها مناصب مختلفة، بما في ذلك العضو المنتدب لإدارة العمليات، العضو المنتدب لمجموعة لعمليات مجموعة غيت غورمييه في جنوب أفريقيا. غادر جوناثان مجموعة غيت غورمييه في العام 1997م لينضم إلى مجموعة نيوانس (Nuance Group) كرئيس تنفيذي لعملياتها في أستراليا وبعدها عاد إلى غيت غورمييه كرئيس للقسم الأوروبي للفترة من العام 2000م وحتى العام 2004م. بعدها شغل منصب الرئيس التنفيذي لمنطقة جنوب أوروبا في مجموعة كومباس من العام 2004م وحتى العام 2006م. وهو الشريك المؤسس والرئيس التنفيذي لمجموعة نيوريسست منذ عام 2006م.

#### خالد محمد عبد الله الحقييل

عضو مجلس الإدارة (مستقل)، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت

#### الوظائف الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة سوسيتي جنرال السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة الطباعة والتغليف وعضو لجنة المكافآت
- عضو لجنة المراجعة بشركة أشمور العربية السعودية
- مدير بشركة الوسيط التجارية

#### الوظائف السابقة

- نائب المدير العام بشركة سابك بالولايات المتحدة الأمريكية
- مدير إدارة المخاطر والتأمين بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية
- باحث حلول تسويقية بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية

#### المؤهلات العلمية

- شهادة جامعي في إدارة أعمال جامعة هاملن أمريكا
- دورات مختلفة في الإدارة والتسويق والمخاطر من جامعة منسوتا بالولايات المتحدة الأمريكية

### المؤهلات العلمية

- ماجستير في العلوم من جامعة لندن
- ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هيريو وات، بريطانيا
- شهادة في إدارة الفنادق والضيافة من جمعية الفنادق والسكن الأمريكية، إيست لانسنغ، الولايات المتحدة الأمريكية
- بكالوريوس في إدارة الفنادق والضيافة من جامعة برلين لإدارة الفنادق، ألمانيا

### الخبرات المهنية

أوليفر هارنيس خبير في مجال الضيافة، بدأ حياته المهنية في نيس بفرنسا عام 1986 وعمل في العديد من أنحاء العالم منذ ذلك الحين، أمضى 14 عامًا في فنادق هيلتون حيث كان المدير الإداري لشمال ووسط أوروبا. من عام 2012 حتى عام 2016، شغل منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في مجموعة فنادق راديسون. في عام 2016 تم تعيينه الرئيس التنفيذي لمجموعة إعمار للضيافة في دبي. من عام 2019 حتى عام 2021، كما شغل أوليفيه منصب الرئيس التنفيذي ورئيس قسم الضيافة بصندوق الاستثمارات العامة بالملكة العربية السعودية. عمل أوليفيه في مجال إدارة متعددة، من بينها مجموعة فنادق الخليج في البحرين، وشركة الاستثمارات السعودية للضيافة، وكلية الأعمال بجامعة أبوظبي - أبوظبي.

### ب) أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

حسن شكيب الجابري

عضو مجلس الإدارة (مستقل)، رئيس لجنة المراجعة

### الوظائف الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس اللجنة التنفيذية بشركة دار التملك

### الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي وعضو اللجنة التنفيذية لمجموعة سدكو القابضة
- الرئيس التنفيذي وعضو مجلس الإدارة للشركة السعودية للإقتصاد والتنمية للأوراق المالية (سدكو كابيتال)
- رئيس إدارة الأعمال المصرفية للشركات في البنك الأهلي التجاري
- رئيس إدارة الشركات في البنك الأهلي التجاري
- نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة دار المال الإسلامي والتي أنشأ منها لإدارة ودمج عدد من البنوك
- مسؤول في البنك السعودي الأمريكي (سامبا المالية) والتي تقلد فيها عدة مناصب آخرها رئيس المنطقة الغربية للمجموعة المصرفية للشركات ومدير أول لخدمات الائتمان

### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس هندسة زارعيه من الجامعة الأمريكية في بيروت
- برنامج الإدارة التنفيذية من جامعة كولومبيا في الولايات المتحدة الأمريكية

### الخبرات المهنية

يتمتع الجابري بأكثر من 37 عاماً من الخبرة في القطاع الاستثماري والمصرفي وإدارة الشركات، حيث عمل في أدوار إدارية منذ عام 1984م وقد شغل منصب مدير مسؤول في البنك السعودي الأمريكي (سامبا المالية) والتي تقلد فيها هذه الفترة عدة مناصب آخرها رئيس المنطقة الغربية للمجموعة المصرفية للشركات ومدير أول لخدمات الائتمان، كما شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي لمجموعة دار المال الإسلامي والتي أنشأ منها لإدارة ودمج عدد من بنوكها، ومن ثم ترأس إدارة الأعمال المصرفية للشركات في البنك الأهلي التجاري بالإضافة إلى عضو مجلس الإدارة ورئيس الأعمال المصرفية الاستثمارية وعضو منتدب لشركة الأهلي المالية، كما يشارك الجابري في عضوية عدة مجالس إدارات شركات مختلفة من بينها دار التملك، وعضو مجلس إدارة في الشركة العربية لتجارة المواد البترولية (إيسكو).

## 11-1. اجتماعات مجلس الإدارة

| مجموع الاجتماعات 7 |            |            |            |            |            |            |            | إسم العضو            |
|--------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|----------------------|
| إجمالي الحضور      | 2022/12/11 | 2022/11/07 | 2022/09/04 | 2022/05/11 | 2022/03/22 | 2022/01/27 | 2022/01/09 |                      |
| 7                  | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | محمد السرحان         |
| 7                  | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | رائد المديهي         |
| 7                  | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | يوسف اليوسفي         |
| 6                  | ✓          | ✓          | ✓          | x          | ✓          | ✓          | ✓          | سامي الحكير          |
| 7                  | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | فادي مجدلاوي         |
| 6                  | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | x          | فهد موسى *           |
| 6                  | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | x          | عبد الوهاب البتيري * |
| 6                  | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | x          | ديلب نيجهاوان *      |
| 6                  | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | x          | اليفير هارنيس *      |
| 1                  | x          | x          | x          | x          | x          | x          | ✓          | حسن الجابري **       |
| 1                  | x          | x          | x          | x          | x          | x          | ✓          | خالد الحقييل **      |
| 1                  | x          | x          | x          | x          | x          | x          | ✓          | عبد الكريم السلمي ** |
| 0                  | x          | x          | x          | x          | x          | x          | x          | جوناثان تورياني **   |

\* أعضاء مجلس الإدارة الذين بدأ سريان عضويتهم بتاريخ 2022/01/26م

\*\* أعضاء مجلس الإدارة الذين انتهت عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

## 11-2. العضويات والمناصب الإدارية التي شغلها أو يشغلها أعضاء مجلس الإدارة بشركات أخرى (حالية/سابقة - محلياً/دولياً)

### أ) أعضاء مجلس الإدارة كما في 2022/12/31م

محمد بن عبد العزيز السرحان

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة النقل البحري شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة المزييني للتطوير العقاري شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- المدير التنفيذي الأول للعمليات لمجموعة الفيصلية القابضة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب الرئيس لشؤون التوزيع بالشركة العربية السعودية للتسويق والتكريم "سمارك"، مؤسسة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مجموعة الفيصلية القابضة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة إيكيا السعودية والبحرين، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة جوكنور لعصائر الفواكه بتركيا، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة مطارات الرياض، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة شركة الصافي دانون المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس إدارة بنك فينشر كابيتال في البحرين، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة وشريك في شركة الشرق للخرسانة الجاهزة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

### الخبرات المهنية

يتمتع الأستاذ خالد الحقييل، بخلفية أكاديمية في إدارة الأعمال من جامعة هاملين، بولاية مينيسوتا في الولايات المتحدة الأمريكية، كما شارك في العديد من الدورات في علم إدارة المخاطر في المعاهد الدولية في لندن. ويحظى بخبرة تتجاوز 30 عامًا في صناعة البتروكيماويات والتسويق وإدارة المخاطر ودمج الشركات في صناعات جديدة مثل شمس للطاقة المتجددة وكذلك خبرة 9 سنوات في شركة سابك في الولايات المتحدة الأمريكية؛ حيث تولى تصميم الخطط التسويقية وإدارة الموارد البشرية، وبناء السياسات العامة للشركة، ومناولة المنتجات وجدولة الشحنات. كما يتكبيء الحقييل على خبرة متخصصة في إدارة المخاطر والتأمين لصالح شركة سابك المملكة العربية السعودية.

يترأس الحقييل حاليًا مجلس إدارة شركة سوسيتيه جنرال السعودية، ويشارك في عضوية مجلس إدارة ولجنة المكافأة بشركة الطباعة والتغليف وكذلك عضو لجنة المراجعة في شركة أشمور العربية السعودية، وعضو مجلس إدارة مستقل في العديد من الصناديق في أشمور العربية السعودية.

### عبد الكريم السلمي

عضو مجلس الإدارة (غير تنفيذي)

### الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة لمجموعة رجال بدولة المغرب
- عضو مجلس إدارة بشركة نيوريسست فرع المغرب
- عضو مجلس إدارة بشركة أتاسا لخدمات التمويل والمطاعم بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة بمنزه الضيافة بالمغرب
- عضو مجلس إدارة بشركة مجموعة سيرس (SERHS) ببرشلونة بإسبانيا
- مساهم ومؤسس بشركة دالمونت المغرب
- رئيس مجلس الإدارة بشركة هبي فروتي (Happy Frutti) المغرب
- رئيس مجلس الإدارة بشركة مخازن الأطلس بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة رجال ميتر ترايكتور بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة لشركة ريزوكاش المغرب
- رئيس مجلس الإدارة لشركة بريما فودز المغرب
- رئيس مجلس الإدارة لشركة جروباكس المغرب
- عضو مجلس إدارة وشريك بشركة إيدنريد بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة لشركة رياض الغزلان بالمغرب

### الوظائف السابقة

- أستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب

### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس في إدارة الأعمال من معهد الاتصالات جامعة الرباط بالمغرب

### الخبرات المهنية

يحظى السلمي بخبرة واسعة تمتد لأكثر من 40 عامًا تشمل فنون الطهي الفاخر والضيافة وخدمات التمويل والإعاشة والتخطيط للأحداث والمناسبات ساهم من خلالها في نمو وتطوير أداء العديد من الشركات والمؤسسات الكبرى على المستوى المحلي والدولي، اشتغل في بداية مشواره المهني كأستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب.

ويقلد حاليًا عدة مناصب وظيفية ويترأس ويشارك في عضوية عدة شركات كبرى ومؤسسات متخصصة في تقديم خدمات التمويل والإعاشة والخدمات المساندة لها للعديد من الجهات الحكومية والخاصة كالمطارات ومحطات القطارات وغيرها من الشركات والمؤسسات العمومية والخاصة والمطاعم والفنادق الفخمة. للسلمي تجربة كبيرة في مجال صناعة الأغذية والحلويات الفاخرة والمشروبات لماركات عالمية معروفة وكذلك خبرة جيدة في مجال الإدارة والإشراف والتدريب في مجال التمويل والتخطيط وإعداد الميزانيات والتطوير وإعداد المشاريع ومتابعتها بالإضافة إلى خبرة في مجال الأعمال المصرفية والبنوك.

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة التمويل الإستراتيجي شركة مختلطة تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية
- عضو في لجنة السياحة بإمارة المنطقة الشرقية، جهة حكومية تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية

#### فادي ميشال مجدلاني

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- مدير شريك بشركة إكسلسا بمدينة بيروت بلبنان شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة غسان أحمد السليمان للمفروشات (إيكيا)، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة مؤسسة إنديفور بلبنان، منظمة غير حكومية نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس إدارة وشريك رئيسي في شركة استراتيجي أند (بوز أند كمبني) بالإمارات العربية المتحدة
- مؤسس ومدير شريك بشركة دلتا كاييتال ببيروت، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

#### فهد عبد الله موسى

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة الخطوط السعودية للشحن شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية وعضو لجنة المراجعة بشركة سال السعودية للخدمات اللوجستية شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة المعدات المكملة للطائرات شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بشركة السلام لصناعة الطيران شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو لجنة الترشيحات والمكافآت بالشركة الوطنية للصناعات البتروكيماوية (ناتبت) شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- لا يوجد

#### عبد الوهاب البتيري

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس الإدارة ولجنة المخاطر ببنك الجزيرة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بشركة منافذ لسيارات الإسعاف والمعاقين، شركة ذات مسؤولية محدودة مختلطة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بشركة تضامن المهمة المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة
- رئيس مجلس الإدارة شركة أصول وبخيت للاستثمارية شركة مساهمة مدرجة شركة مساهمة تمارس نشاطها داخل المملكة
- نائب رئيس مجلس الإدارة داخل المملكة شركة اللجين، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بمجموعة السنبلة، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بشركة مجموعة كابلات الرياض، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
- نائب رئيس مجلس الإدارة الشركة الوطنية للصناعات البتروكيماوية (NATPET) شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بشركة ترابط، شركة خاصة محدودة بالأسهم تمارس نشاطها خارج المملكة

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- رئيس مجلس الإدارة شركة المستقبل للسيراميك والبورسلان شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة
- نائب رئيس اللجنة الاستشارية بهيئة السوق المالية، لجنة حوكمية تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس الإدارة بشركة جاهز الدولية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة

### رائد إبراهيم المديهم

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة مصدر لمواد البناء، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة للشركة المتحدة للصناعات التعدينية، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة لشركة بوان، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- نائب رئيس مجلس الإدارة بشركة إسمنت المنطقة الشمالية، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة لشركة إسمنت المنطقة الشمالية، شركة مساهمة تمارس نشاطها في الأردن
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة إسمنت البادية، شركة مساهمة تمارس نشاطها في سوريا
- عضو مجلس الإدارة لشركة إسمنت السويس، شركة مساهمة تمارس نشاطها في مصر
- نائب رئيس مجلس الإدارة لشركة اليمامة للحديد والصلب، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة مجموعة كابلات الرياض، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس مديري شركة مطارات جدة، وهي شركة ذات مسؤولية محدودة، تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- عضو مجلس الإدارة بشركة العربية للأنابيب، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

### يوسف حمد سليمان اليوسفي

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس المديرين بشركة المستقبل للاستثمار شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة سدى، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة جوا المالية، شركة مساهمة متخصصة في الاستثمارات البديلة
- عضو مجلس إدارة بالشركة السعودية لخدمات السيارات والمعدات ساسكو، شركة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت وعضو لجنة الاستثمار بشركة المتوسط والخليج للتأمين وإعادة التأمين التعاوني "ميدغلف للتأمين" شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مؤسسة البريد السعودي، مؤسسة سعودية حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة الشركة السعودية للخدمات البريدية واللوجستية، شركة مساهمة مملوكة بالكامل لصندوق الاستثمارات العامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- رئيس الاستثمار في الشركة السعودية للتنمية والاستثمار التقني (تقنية) شركة سعودية حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة السعودي الفرنسي كابيتال شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مؤسس لشركة جواء الطاقة ورئيس المساهمين، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بشركة لجام للرياضة، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- محلل قطاع بشركة باسبورت كابيتال بالولايات المتحدة الأمريكية شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مستشار بمركز الملك عبد الله للدراسات والبحوث البترولية وهو مركز مستقل غير هادف للربح يمارس نشاطه داخل المملكة العربية السعودية
- مساعد بشركة جدوى للاستثمار شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مستشار بشركة (BOOZ & CO) والمعروفة حالياً باسم (& Strategy) بالولايات المتحدة الأمريكية شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مهندس حقول نفط، شلمبرجير بالولايات المتحدة الأمريكية، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مهندس اتصالات بشركة الزيت العربية السعودية (أرامكو السعودية) شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

### سامي عبد المحسن الحكير

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- العضو المنتدب لمجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة في مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة شركة تنامي العربية المحدودة، شركة مساهمة مغلقة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- رئيس مجلس إدارة شركة سدكو كابيتال لوكسمبورغ للإستثمارات المالية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس إدارة صناديق سدكو كابيتال العالمية للإستثمارات المالية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة في مجموعة إيلاف للسفر والسياحة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مدرسة اليسر العالمية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة بشركة أحمد محمد صالح باعشن وشركاؤه، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة بشركة الخطوط السعودية للتموين، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة ورئيس لجنة المراجعة بشركة الخطوط السعودية للتموين، شركة مساهمة عامة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو اللجنة الاستشارية لهيئة السوق المالية، جهة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

خالد محمد عبد الله الحقييل

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- رئيس مجلس إدارة شركة سوسيتيه جنرال السعودية شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة الطباعة والتغليف وعضو لجنة المكافأة (شركة الطباعة والتغليف) شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو لجنة المراجعة في شركة أشمور العربية السعودية، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- مدير بشركة الوسيط التجارية شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- نائب المدير العام بشركة سابك بالولايات المتحدة الأمريكية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل وخارج المملكة العربية السعودية
- مدير إدارة المخاطر والتأمين بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- باحث حلول تسويقية بشركة سابك بالمملكة العربية السعودية شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

عبد الكريم السلمي

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- الرئيس التنفيذي ورئيس مجلس الإدارة لمجموعة رحال بدولة المغرب شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة نيوريس - فرع المغرب - شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة أتاسا لخدمات التموين والمطاعم بالمغرب، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة بمنزه الضيافة بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة مجموعة سيرس (SERHS) بمدينة برشلونة بإسبانيا، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- مؤسس بشركة دالمونت شركة مسؤولية محدودة تمارس نشاطها بالمغرب
- رئيس مجلس الإدارة بشركة هبي فروتي (Happy Frutti) المغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة بشرك مخابز الأطلس بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة والرئيس التنفيذي لشركة رحال ميتر ترايتيور بالمغرب، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة شركة ريزوكاش المغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة شركة بريما فودز بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة شركة جروباكس بالمغرب، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة وشريك بشركة إيدنريد بالمغرب، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- رئيس مجلس الإدارة لشركة رياض الغزلان شركة مسؤولية محدودة تمارس نشاطها بالمغرب

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- أستاذ جامعي بجامعة الرباط بالمغرب، جهة حكومية تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

### ديليب نيجهاوان

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة كاليبس العالمية (Kaelis World)، شركة غير مدرجة تمارس نشاطها خارج المملكة

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- لا يوجد

### اوليفر هارنيس

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس إدارة شركة إدارة الفنادق، شركة مساهمة غير مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة
- عضو مجلس إدارة مجموعة فنادق الخليج، البحرين، شركة مساهمة مدرجة تمارس نشاطها خارج المملكة
- عضو مجلس إدارة مجموعة رأس الخيمة للضيافة، شركة مساهمة غير مدرجة تمارس نشاطها خارج المملكة
- عضو مجلس إدارة شركة إيجيس (ESEC-EGIS)، شركة غير مدرجة تمارس نشاطها داخل المملكة

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- لا يوجد

### ب) أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

#### جوناثان ستنت تورياني

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي وشريك بشركة نيوريسست القابضة شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها بفرنسا
- مدير وكبير مالكي فندق ريتز كارلتون، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في كندا
- عضو مجلس الإدارة بشركة التموين الاستراتيجي، شركة مختلطة تمارس نشاطها بالمملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة بشركة أي أف سي المحدودة، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الإدارة بجامعة مكغيل، جهة تعليمية تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة مدرسة الفندق بلوزان، جهة تعليمية تمارس نشاطها خارج المملكة العربية السعودية

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية السابقة

- مدير التدريب بفندق ريتز كارلتون، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في مونتريال، كندا
- مدير العمليات بشركة قايت قورمات، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنيف، سويسرا
- مدير مشروع بشركة أيكاروس للإستشارات، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في لوتون
- مديراً شركة قايت، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنوب أفريقيا
- الرئيس التنفيذي لشركة نيوس، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في أستراليا
- رئيس شركة قايت قورمات فرع أمريكا، أوروبا والشرق الأوسط شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنيف، سويسرا
- الرئيس التنفيذي لمجمع كومباس (المنطقة الجنوبية لأوروبا)، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في فرنسا
- مؤسس وشريك شركة بي بي بيز، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها في جنيف سويسرا

#### حسن شكيب الجابري

#### عضويات مجلس الإدارة والمناصب الإدارية الحالية

- عضو مجلس إدارة في الشركة العربية لتجارة المواد البترولية (أيسكو)، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة للشركة السعودية للإقتصاد والتنمية للأوراق المالية (سدكو كابيتال)، شركة مساهمة مقفلة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة المنجم للأغذية، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس إدارة شركة عبد الله أبو نيان للإستثمار القابضة ورئيس لجنة الإستثمار، شركة ذات مسؤولية محدودة تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الأعمال السعودي البريطاني، قطاع خاص يمارس نشاطه داخل المملكة العربية السعودية
- عضو مجلس الأمناء لمؤسسة معهد التمويل المسؤول (RFI)، جهة حكومية تمارس نشاطها داخل المملكة العربية السعودية

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في الشركات التابعة (الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة)

| الاسم              | بداية العام |             | نهاية العام |             | صافي التغيير | نسبة التغيير | ملكية الأقارب |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|---------------|
|                    | عدد الأسهم  | أدوات الدين | عدد الأسهم  | أدوات الدين |              |              |               |
| محمد السرحان       | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| رائد المديهم       | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| يوسف اليوسفي       | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| سامي الحكير        | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| فادي مجدلاني       | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| فهد موسى           | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| عبد الوهاب البتيري | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| ديليب نيجهاوان     | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| اوليفير هارنيس     | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| حسن الجابري*       | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| جوناثان تورياني*   | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| خالد الحقييل*      | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| عبد الكريم السلمي* | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |

\* أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب أعضاء المجلس وأقاربهم في الشركات التابعة (شركة ساك لخدمات الإعاشة)

| الاسم              | بداية العام |             | نهاية العام |             | صافي التغيير | نسبة التغيير | ملكية الأقارب |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|---------------|
|                    | عدد الأسهم  | أدوات الدين | عدد الأسهم  | أدوات الدين |              |              |               |
| محمد السرحان       | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| رائد المديهم       | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| يوسف اليوسفي       | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| سامي الحكير        | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| فادي مجدلاني       | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| فهد موسى           | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| عبد الوهاب البتيري | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| ديليب نيجهاوان     | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| اوليفير هارنيس     | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| حسن الجابري*       | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| جوناثان تورياني*   | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| خالد الحقييل*      | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| عبد الكريم السلمي* | 0           | 0           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |

\* أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

## 3-11. مصالح أعضاء مجلس الإدارة

وصف مصالح أعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في أسهم الشركة

| الاسم              | بداية العام | نهاية العام | صافي التغيير | نسبة التغيير | ملكية الأقارب |
|--------------------|-------------|-------------|--------------|--------------|---------------|
| محمد السرحان       | 41,025      | 33,720      | 7,305        | -21.66%      | 00            |
| رائد المديهم       | 1000        | 1000        | 0            | 0            | 0             |
| يوسف اليوسفي       | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| سامي الحكير        | 311         | 6,080       | 5,769        | 94.88%       | 0             |
| فادي مجدلاني       | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| فهد موسى           | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| عبد الوهاب البتيري | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| ديليب نيجاهاوان    | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| اوليفير هارنيس     | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| حسن الجابري*       | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| جوناثان تورياني*   | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |
| خالد الحقييل*      | 100         | 100         | 0            | 0            | 0             |
| عبد الكريم السلمي* | 0           | 0           | 0            | 0            | 0             |

\* أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

وصف المصالح والأوراق التعاقدية وحقوق الإكتتاب التي تعود لأعضاء مجلس الإدارة وأقاربهم في أسهم وأدوات دين الشركة

| الاسم              | بداية العام | نهاية العام | صافي التغيير | نسبة التغيير |
|--------------------|-------------|-------------|--------------|--------------|
| محمد السرحان       | 0           | 0           | 0            | 0            |
| رائد المديهم       | 0           | 0           | 0            | 0            |
| يوسف اليوسفي       | 0           | 0           | 0            | 0            |
| سامي الحكير        | 0           | 0           | 0            | 0            |
| فادي مجدلاني       | 0           | 0           | 0            | 0            |
| فهد موسى           | 0           | 0           | 0            | 0            |
| عبد الوهاب البتيري | 0           | 0           | 0            | 0            |
| ديليب نيجاهاوان    | 0           | 0           | 0            | 0            |
| اوليفير هارنيس     | 0           | 0           | 0            | 0            |
| حسن الجابري*       | 0           | 0           | 0            | 0            |
| جوناثان تورياني*   | 0           | 0           | 0            | 0            |
| خالد الحقييل*      | 0           | 0           | 0            | 0            |
| عبد الكريم السلمي* | 0           | 0           | 0            | 0            |

\* أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

## العلاقة بين المكافأة والسياسة

- أ. بناءً على الفقرة (أ) من السياسة المذكورة أعلاه، تم منح أعضاء مجلس الإدارة مكافأة سنوية بلغت 300.000 ريال سعودي عن عضويتهم بالمجلس و 100,000 ريال سعودي إذا كانوا أعضاء في أي من لجان المجلس الفرعية.
- ب. بنيت المكافأة على أساس مؤشر الأداء المتعلق بحضور الاجتماعات، حيث اختلفت قيمة بدل الحضور بناءً على حضور العضو لاجتماعات المجلس واللجنة التي يكون عضواً بها.
- ج. لا تتعدى مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن الحد السنوي لكل عضو والبالغ 500,000 ريال سعودي للعضو.
- د. لا تشمل المكافآت أي خدمة أخرى بخلاف العضوية في مجلس الإدارة واللجان الفرعية.
- الجدول أدناه يوضح مكافآت أعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2022م:

| مكافأة نهاية الخدمة | المجموع الكلي | المكافآت المتغيرة |           |                 |                         |                         |                  |                 | المكافآت الثابتة |                 |                                                                     |                                                  |                         |                          |                                | المكافأة السنوية | عضو المجلس |
|---------------------|---------------|-------------------|-----------|-----------------|-------------------------|-------------------------|------------------|-----------------|------------------|-----------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|-------------------------|--------------------------|--------------------------------|------------------|------------|
|                     |               | الاجمالي          | المصاريف* | الاسهم الممنوحة | خطط تحفيزية طويلة الأجل | خطط تحفيزية قصيرة الأجل | المكافآت الدورية | نسبة من الأرباح | الاجمالي         | المزايا العينية | مكافأة رئيس المجلس أو العضو المنتخب أو أمين السر إذا كان من الأعضاء | المكافأة على الأعمال الفنية والإدارية الاستشارية | بدل حضور الجمعية العامة | بدل حضور اجتماعات اللجان | بدل حضور اجتماعات مجلس الإدارة | مبلغ معين        |            |

### أولاً: أعضاء المجلس المستقلين

|         |           |         |         |   |   |   |   |   |           |   |   |   |   |   |   |           |                    |
|---------|-----------|---------|---------|---|---|---|---|---|-----------|---|---|---|---|---|---|-----------|--------------------|
| 570,782 | 70,782    | 70,782  |         |   |   |   |   |   | 500000    |   |   |   |   |   |   | 500,000   | محمد السرحان       |
| 440,785 | 33,936    | 33,936  |         |   |   |   |   |   | 406849    |   |   |   |   |   |   | 406,849   | رائد المديهي       |
| 451,724 | 51,724    | 51,724  |         |   |   |   |   |   | 400000    |   |   |   |   |   |   | 400,000   | يوسف اليوسفي       |
| 27,397  | 0         | 0       |         |   |   |   |   |   | 27397     |   |   |   |   |   |   | 27,397    | حسن الجابري        |
| 458,312 | 58,312    | 58,312  |         |   |   |   |   |   | 400000    |   |   |   |   |   |   | 400,000   | فادي مجدلاني       |
| 32,713  | 5,316     | 5,316   |         |   |   |   |   |   | 27397     |   |   |   |   |   |   | 27,397    | خالد الحقل         |
| 411,631 | 39,028    | 39,028  |         |   |   |   |   |   | 372,603   |   |   |   |   |   |   | 372,603   | أوليفر هارنيس      |
| 469,554 | 3,800     | 3,800   |         |   |   |   |   |   | 465,754   |   |   |   |   |   |   | 465,754   | عبد الوهاب البتيري |
| 701,477 | 398,463   | 398,463 |         |   |   |   |   |   | 303,014   |   |   |   |   |   |   | 303,014   | ديليب نيجاهاوان**  |
| 0       | 3,564,375 | 661,361 | 661,361 | - | - | - | - | - | 2,903,014 | - | - | - | - | - | - | 2,903,014 | الاجمالي           |

### ثانياً: أعضاء المجلس غير التنفيذيين

|           |         |         |  |  |  |  |  |  |           |   |   |   |   |   |   |           |                   |
|-----------|---------|---------|--|--|--|--|--|--|-----------|---|---|---|---|---|---|-----------|-------------------|
| 428,973   | 28,973  | 28,973  |  |  |  |  |  |  | 400,000   |   |   |   |   |   |   | 400,000   | سامي الحكير       |
| 386,971   | 14,368  | 14,368  |  |  |  |  |  |  | 372,603   |   |   |   |   |   |   | 372,603   | فهد عبد الله موسى |
| 38,215    | 3,969   | 3,969   |  |  |  |  |  |  | 34,246    |   |   |   |   |   |   | 34,246    | جوناثان تورياني   |
| 20,548    | 0       | 0       |  |  |  |  |  |  | 20,548    |   |   |   |   |   |   | 20,548    | عبد الكريم السلمي |
| 874,707   | 47,310  | 47,310  |  |  |  |  |  |  | 827,397   |   |   |   |   |   |   | 827,397   | الاجمالي          |
| 4,439,082 | 708,671 | 708,671 |  |  |  |  |  |  | 3,730,411 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3,730,411 | الاجمالي          |

\* عبارة عن نفقات ومصاريف تتحملها الشركة عن عضو مجلس الإدارة لغرض تأدية عمله.

\*\* تربط الشركة والأستاذ ديليب علاقة تعاقدية يقدم من خلالها خدمات استشارية وفنية للشركة.

#### 11-4. تكوين مجلس الإدارة وتصنيف أعضائه

| عضو مجلس الإدارة   | تصنيف العضوية                                                                 |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| محمد السرحان       | مستقل (رئيس المجلس، عضو لجنة الترشيحات والمكافآت، رئيس اللجنة التنفيذية)      |
| رائد المديهم       | مستقل (نائب رئيس المجلس، رئيس لجنة المراجعة)                                  |
| يوسف اليوسفي       | مستقل (رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت)                                         |
| سامي الحكير        | غير تنفيذي (عضو اللجنة التنفيذية)                                             |
| فادي مجدلاني       | مستقل (عضو الترشيحات والمكافآت)                                               |
| فهد موسى           | غير تنفيذي (عضو اللجنة التنفيذية)                                             |
| عبد الوهاب البتيري | مستقل (عضو اللجنة التنفيذية، عضو لجنة المراجعة)                               |
| ديليب نيجهاوان     | غير تنفيذي                                                                    |
| اوليفير هارنيس     | مستقل (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت)                                          |
| حسن الجابري*       | مستقل (رئيس لجنة المراجعة سابقاً)                                             |
| جوناثان توراني*    | غير تنفيذي (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت سابقاً، عضو اللجنة التنفيذية سابقاً) |
| خالد الحقييل*      | مستقل (عضو لجنة الترشيحات والمكافآت سابقاً)                                   |
| عبد الكريم السلمي* | غير تنفيذي                                                                    |

\* أعضاء مجلس الإدارة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

#### 11-5. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

وفقاً للمادة السادسة والسبعين (76) من نظام الشركات والمادة الثانية والعشرين (22) من نظام الشركة الأساسي يستحق أعضاء مجلس الإدارة مكافأة مقابل عضويتهم في المجلس بناءً على ما تحدده الجمعية العامة للمساهمين من شروط وأحكام. حيث يستحق عضو مجلس الإدارة مكافأة سنوية قدرها 300,000 ريال سعودي عن عضويته في مجلس الإدارة و 100,000 ريال سعودي مقابل عضويته عن كل لجنة من لجان المجلس. في كل الأحوال يجب ألا يتعدى مجموع المكافأة مبلغ 500,000 ريال سعودي لكل عضو. لا يتضمن مبلغ المكافأة المصاريف التي تدفعها الشركة للعضو لقاء كمصاريف المواصلات والإقامة.

#### سياسة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة

أ. تكون مكافأة عضو مجلس الإدارة عبارة عن مبلغ محدد أو بدل حضور إجتماع أو مزايا عينية. ويجوز الجمع بين اثنين أو أكثر من هذه المزايا.

ب. يحصل كل عضو مجلس إدارة على مكافأة سنوية 300.000 ريال، ويحق لكل عضو لجنة منبثقة عن المجلس الحصول على مكافأة سنوية 100,000 ريال بالإضافة إلى المكافأة السنوية المخصصة لعضوية مجلس الإدارة. وبصورة عامة يجب أن لا تتجاوز المكافآت مبلغ 500,000 ريال في السنة للعضو الواحد.

ج. عند تحديد مكافأة عضو مجلس الإدارة، توضع في الحسبان مؤشرات الأداء المؤشرات التي تتعلق بالحضور.

د. لا يجوز تعويض التنفيذيين من أعضاء المجلس وموظفي الشركة عن خدماتهم كأعضاء في مجلس الإدارة. وبصورة عامة، لا يجوز إشراك أعضاء المجلس غير التنفيذيين وغير الموظفين في أي إجراءات استشارية قبل اعتماد لجنة الترشيحات والمكافآت ولا يجوز لأعضاء لجنة المراجعة الحصول على مكافأة بصورة مباشرة أو غير مباشرة عن خدمات الاستشارات والمحاسبة والخدمات القانونية والاستثمارية أو المالية المقدمة للشركة. ولا يجوز للشركة المساهمة في أي مؤسسة خيرية ينتمي إليها عضو المجلس.

صالح عبد الرحمن الفضل  
عضو اللجنة

#### الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي للمالية لمجموعة "سافي" "Savvy Gaming"

#### الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي للمالية للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية
- الرئيس التنفيذي للمالية - لشركة هرفي للخدمات الغذائية
- نائب رئيس كبير المدراء الماليين ببنك الراجحي (لمالية كابيتال)
- مدير أول للاملاك الخاصة - الراجحي للاستثمار
- مدرب بدوام جزئي CPA / CFA - Morgan International
- محلل استثمار Goldman Sachs Asset Management
- محلل استثمار - مؤسسة النقد العربي السعودي
- فاحص بنكي على القطاع المصرفي - مؤسسة النقد العربي السعودي

#### المؤهلات العلمية

- البرنامج التنفيذي للمدير المالي من مدرسة ستانفورد للأعمال بالولايات المتحدة الأمريكية
- ماجستير علوم المحاسبة من جامعة إلينوي - إربانا-شامبين
- ماجستير العلوم المالية من جامعة إلينوي - إربانا-شامبين
- بكالوريوس إدارة الأعمال من جامعة الملك سعود
- محاسب قانوني معتمد من المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين
- محاسب قانوني الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
- شهادة التأهيل العام للأوراق المالية CME-1 من هيئة السوق المالية

#### ب) أعضاء لجنة المراجعة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

حسن شكيب الجابري  
رئيس اللجنة سابقاً

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 46)

محمد علي إخوان  
عضو اللجنة

#### الوظائف الحالية

- عضو مجلس إدارة وعضو لجنة المراجعة بشركة البحر الأحمر العالمية

#### الوظائف السابقة

- عضو لجنة المراجعة بشركة المراعي
- أستاذ معيد بجامعة الملك عبد العزيز بجدة
- استاذاً مساعداً ثم أستاذاً مشاركاً بكلية الهندسة في جامعة الملك عبد العزيز، جدة (قسم الهندسة الصناعية)
- مدير عام لأنظمة التشغيل بشركة صافولا
- مدير التطوير لزبوت الطعام بشركة صافولا
- المدير المالي لمجموعة صافولا
- رئيس قسم الاندماج والاستحواذ بشركة صافولا
- مستشار أول في مجالات الاستراتيجية والحوكمة بشركة صافولا
- مستشار أول لمعالي وزير العمل

#### المؤهلات العلمية

- شهادة البكالوريوس في الهندسة العامة وهندسة النظم
- شهادة الماجستير في مجال بحوث العمليات
- شهادة الماجستير والدكتوراة في هندسة النظم الاقتصادية من جامعة ستانفورد، الولايات المتحدة الأمريكية

## 12. لجان مجلس الإدارة

تأسس على لائحة حوكمة الشركة ونظامها الأساسي، يتشكل المجلس من ثلاث لجان فرعية رئيسية وهي: لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية.

### 12-1. لجنة المراجعة

تتشكل لجنة المراجعة من ثلاثة أعضاء غير تنفيذيين من مجلس الإدارة منهم عضو من خارج مجلس الإدارة مختص في الشؤون المالية والمحاسبية، تم إعتداد تشكيل لجنة المراجعة خلال اجتماع الجمعية العامة للمساهمين الغير عادية المنعقدة بتاريخ 13-02-2022م الموافق 12-07-1443هـ، ويرأس اللجنة عضو مجلس إدارة مستقل. وتشمل مهام ومسؤوليات هذه اللجنة في دراسة نظام الرقابة الداخلية والسياسات المحاسبية ومراجعة أداء مراجع الحسابات الخارجي والقوائم المالية والإشراف على إدارة المراجعة الداخلية والالتزام وتقنية المعلومات وتقديم التقارير، الإشراف على إدارة المراجعة الداخلية في الشركة من أجل التحقق من مدى فاعليتها في تنفيذ الأعمال والمهام التي حددها مجلس الإدارة. وكذلك دراسة تقارير المراجعة الداخلية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات التي وُضعت بشأنها.

كما تتضمن مسؤوليات اللجنة في رفع التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة بتعيين مراجعي الحسابات الخارجيين وفصلهم وتحديد أتعابهم والتأكد من استقلاليتهم ومتابعة أعمالهم ودراسة ومراجعة خطة المراجعة مع إدارة المراجعة الداخلية، دراسة ملاحظات مراجع الحسابات الخارجي على القوائم المالية للشركة ومتابعة ما تم بشأنها بخصوص عرضها على مجلس الإدارة وإبداء الرأي والتوصية في شأنها للمجلس. كما تقوم اللجنة بدراسة السياسات المحاسبية المتبعة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها وتقويم فاعلية تقدير الشركة للمخاطر المهمة والخطوات التي اتخذتها إدارة الشركة للسيطرة على هذه المخاطر ومعالجتها.

خلال عام 2022م لم ترفع لجنة المراجعة بالشركة أي توصيات بشأن وجود تعارض بينها وبين قرارات مجلس الإدارة، أو أي توصيات رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي. بناءً على نظام الشركات وما تتطلبه من تشكيل لجنة المراجعة من قبل الجمعية العامة للمساهمين.

### 12-1. أعضاء لجنة المراجعة

#### أ) أعضاء اللجنة كما في 2022/12/31م

رائد إبراهيم المديهم  
رئيس اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 42)

عبد الوهاب عبد العزي البتيري  
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 44)

ديليب نيجهاوان  
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 43)

خلال عام 2022م لم توصي لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للشركة وذلك لوجود قسم المراجعة الداخلية، كما تؤكد اللجنة بعدم وجود أي توصيات بينها وبين قرارات المجلس تعارض أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الداخلي.

## 12-2. لجنة الترشيحات والمكافآت

تشكل لجنة الترشيحات والمكافآت من أربعة أعضاء غير تنفيذيين من مجلس الإدارة، من بينهم ثلاثة أعضاء مستقلين. وتتضمن مسؤوليات اللجنة في تقديم التوصيات لمجلس الإدارة بخصوص ترشيح أعضاء المجلس ولجانه الفرعية والإدارة التنفيذية وفقاً للسياسات والمعايير المعتمدة، توصية مجلس الإدارة بالأعضاء المرشحين لكل لجنة من المجلس، الإشراف على تقييم المجلس والمدراء التنفيذيين، الإشراف على جميع المسائل المتعلقة بالرئيس التنفيذي وكبار التنفيذيين، مراجعة خطط تعاقب المجلس، دراسة أجور الإدارة التنفيذية وسياسات التحفيز، دراسة خطط التوظيف في الشركة وتمديد العقود وسياسات إنهاء العقود للإدارة التنفيذية.

كما تقوم اللجنة بمراجعة هيكل وتكوين المجلس وتقديم التوصيات بخصوص أي تغييرات مقترحة على هيكل وتكوين المجلس وتحديد نقاط الضعف والقوة في المجلس وتقديم التوصيات لمعالجتها لتحقيق مصالح الشركة. كما تقوم اللجنة سنوياً بمراجعة استقلالية الأعضاء المستقلين وتضمن عدم وجود تضارب مصالح إذا كان العضو يحمل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى. وتقوم بتطوير سياسات وإجراءات واضحة لمكافأة أعضاء المجلس وكبار التنفيذيين وربطها بمؤشرات أداء.

كما تقوم اللجنة بإعداد تقارير دورية وسنوية حول أنشطتها وتقرير الإفصاح السنوي وفقاً لنظام الشركة الأساس وتقدم تلك التقارير إلى مجلس الإدارة.

## 12-2-1. أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

### أ) أعضاء اللجنة كما في 2022/12/31م

يوسف حمد اليوسفي  
رئيس اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 43)

محمد عبد العزيز السرحان  
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 42)

فادي مجدلاني  
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 44)

أوليفر هارنيس  
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 45)

## الخبرات المهنية

التحق د. إخوان بجامعة الملك عبد العزيز بجدة حيث عمل أستاذ معيد، انضم إخوان إلى هيئة التدريس بكلية الهندسة في جامعة الملك عبد العزيز بجدة (قسم الهندسة الصناعية) حيث عمل أستاذاً مساعداً ثم أستاذاً مشاركاً فيها حتى عام 1997م. كما تقلد رئاسة قسم الهندسة الصناعية ما بين عامي 1993م و1995م، انضم إخوان إلى مجموعة صافولا في عام 1995م حيث شغل عدة مناصب أبرزها مدير عام لأنظمة التغليف، ومدير التطوير لزيت الطعم، والمدير المالي، ثم رئيس قسم الاندماج والاستحواذ، حتى عام 2009م. ثم عمل مستشار أول للمجموعة في مجالات الاستراتيجية والحوكمة حتى عام 2010م، كما شارك إخوان لجنة المراجعة بشركة المراعي. كما عمل منذ 2010م وحتى عام 2015م مستشار أول لمعالي وزير العمل.

## 2-1-12. جدول اجتماعات لجنة المراجعة

| إسم العضو           | طبيعة العضوية      | عدد الاجتماعات (6) |            |            |            |            |            | مجموع الاجتماعات |
|---------------------|--------------------|--------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------------|
|                     |                    | 2022/11/03         | 2022/08/07 | 2022/06/07 | 2022/05/11 | 2022/03/20 | 2022/01/06 |                  |
| رائد المديهم*       | رئيس اللجنة        | ✓                  | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | 6                |
| عبد الوهاب البتيري* | عضو                | ✓                  | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | X          | 5                |
| ديليب نيجهاوان***   | عضو                | X                  | X          | X          | X          | ✓          | X          | 1                |
| صالح الفضل*         | عضو                | ✓                  | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | X          | 5                |
| حسن الجابري**       | رئيس اللجنة سابقاً | X                  | X          | X          | X          | X          | ✓          | 1                |
| محمد إخوان**        | عضو                | X                  | X          | X          | X          | X          | ✓          | 1                |

\* أعضاء اللجنة كما في 2022/12/31م

\*\* أعضاء اللجنة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

\*\*\* استقال بتاريخ 2022/04/21م

## 3-1-12. مكافآت أعضاء لجنة المراجعة (بالريال السعودي)

| الإسم               | التعويضات الثابتة | بدل حضور الاجتماع | الإجمالي |
|---------------------|-------------------|-------------------|----------|
| رائد المديهم*       | 100,000           | 0                 | 100,000  |
| عبد الوهاب البتيري* | 93151             | 0                 | 93151    |
| ديليب نيجهاوان***   | 23562             | 0                 | 23562    |
| صالح الفضل*         | 93151             | 0                 | 93151    |
| حسن الجابري**       | 6849              | 0                 | 6849     |
| محمد إخوان**        | 6849              | 0                 | 6849     |
| الإجمالي            | 323,562           | 0                 | 323,562  |

\* أعضاء اللجنة كما في 2022/12/31م

\*\* أعضاء اللجنة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

\*\*\* استقال بتاريخ 2022/04/21م

## 4-1-12. تقرير لجنة المراجعة للعام 2022م

تري لجنة المراجعة أن ما قامت به من أعمال خلال عام 2022م يوفر تأكيداً لكفاية نظام الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر بما يحقق قدرة النظام على حماية أصول الشركة وضمان كفاءة الإجراءات والعمليات المالية وغير المالية وبما يحقق أهدافها، وإلتزام الجهات الإدارية وموظفيها بالأنظمة واللوائح الصادرة عن الهيئات الحكومية المختلفة والجهات الرقابية ذات الصلة.

12-3-1. أعضاء اللجنة التنفيذية  
**(أ) أعضاء اللجنة كما في تاريخ 2022/12/31م**

محمد عبد العزيز السرحان  
رئيس اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 42)

سامي عبد المحسن الحكير  
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 43)

عبد الوهاب عبد الكريم البتيري  
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 44)

فهد عبد الله موسى  
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 44)

**(ب) أعضاء اللجنة المنتهية عضويتهم في تاريخ 2022/01/25م**

رائد إبراهيم المديهم  
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 42)

جوناثان ستنت تورياني  
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 47)

فادي مجدلاني  
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 44)

(ب) أعضاء اللجنة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

جوناثان ستنت تورياني  
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 47)

خالد الحقييل  
عضو اللجنة

(للإطلاع على السيرة الذاتية للعضو وظائفه السابقة والحالية إضافة إلى خبراته ومؤهلاته يرجى الرجوع إلى القسم رقم 11 صفحة رقم 47)

2-2-12. جدول اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت

| الإسم             | طبيعة العضوية | عدد الاجتماعات (4) |            |            |            |
|-------------------|---------------|--------------------|------------|------------|------------|
|                   |               | 2022/01/09         | 2022/08/03 | 2022/08/31 | 2022/12/03 |
| يوسف اليوسفي*     | رئيس اللجنة   | ✓                  | ✓          | ✓          | ✓          |
| محمد السرحان*     | عضو           | ✓                  | ✓          | ✓          | ✓          |
| فادي مجدلاني*     | عضو           | X                  | ✓          | ✓          | ✓          |
| أوليفير هارنيس*   | عضو           | X                  | ✓          | ✓          | ✓          |
| جوناثان تورياني** | عضو           | ✓                  | X          | X          | X          |
| خالد الحقييل**    | عضو           | ✓                  | X          | X          | X          |

\* أعضاء اللجنة كما في 2022/12/31م

\*\* أعضاء اللجنة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

2-2-3. مكافآت أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت

| الاسم             | المكافآت الثابتة | بدل حضور الاجتماع | الاجمالي |
|-------------------|------------------|-------------------|----------|
| يوسف اليوسفي*     | 100,000          | 0                 | 100,000  |
| محمد السرحان*     | 100,000          | 0                 | 100,000  |
| فادي مجدلاني*     | 93151            | 0                 | 93151    |
| أوليفير هارنيس*   | 93151            | 0                 | 93151    |
| جوناثان تورياني** | 6849             | 0                 | 6849     |
| خالد الحقييل**    | 6849             | 0                 | 6849     |
| الإجمالي          | 400,000          | 0                 | 400,000  |

\* أعضاء اللجنة كما في 2022/12/31م

\*\* أعضاء اللجنة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

3-12. اللجنة التنفيذية

تشكل اللجنة التنفيذية من أربعة أعضاء غير تنفيذيين من بينهم عضوين مستقلين. تتمثل مسؤوليات اللجنة في مساعدة مجلس الإدارة في إنجاز مهامه ومسؤولياته بشأن تحديد رسالة الشركة ورؤيتها واتجاه الأعمال والأهداف الإستراتيجية والإستثمارية ومساعدة المجلس في إجراء التقييم الإستراتيجي الدوري لأداء الشركة والمشاركة في تقييم ومراجعة أهم القرارات الإستثمارية وتشكيل وإعادة تشكيل الشراكات الإستراتيجية وتحديد ميزانياتها وتطوير إستثمارات الشركة وتطوير وتحسين تقنية المعلومات وإدارة العلاقات مع الموردين وإيجاد سبل التطوير والتنسيق بين الإدارة التنفيذية ومدراء القطاعات الرئيسية والإشراف على أداء الرئيس التنفيذي والإدارة التنفيذية ومراجعة قدرة الشريك التجاري إن وجد وتحديد إستراتيجية وسياسات الإستثمار والمراجعة الدورية لدراسات الجدوى للإستثمارات المحتملة ومراجعة واعتماد المعايير والمؤشرات لتقييم الإستثمارات ومراجعة الأمور المتعلقة بالزكاة والضرائب بالتنسيق مع لجنة المراجعة ومراجعة السياسات والإجراءات المحاسبية لجميع العمليات الإستثمارية بناءً على السياسات المحاسبية المعتمدة والإفصاح عنها والمراجعة المستمرة للمستشارين الإستثماريين وتحديد ما إذا احتاجت الشركة لإنهاء خدماتهم ومراجعة نتائج الإستثمارات وتقديم تقارير بذلك الخصوص للمجلس وأي مهام أخرى متعلقة بالإستثمار.

#### المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة أعمال من كلية روبرت كينيدي، جامعة ويلز، سويسرا
- عضوية رابطة خدمات الطيران الدولي (IFSA)
- عضوية الجمعية الدولية لتمويل قطاع السفر (ITCA)
- عضوية مجموعة عمل شركات تمويل الخطوط الجوية الخليجية (GACWG)
- عضوية في المجلس التجاري لكلية السياحة – جامعة الملك عبدالعزيز
- عضوية مجلس الأعمال السعودي الفلبيني

#### الخبرات المهنية

يحظى الغبان بخبرة مهنية تزيد عن 30 عاماً تولى خلالها مناصب متعددة في شركة الخطوط السعودية للتمويل، إلى أن تسلّم منصب الرئيس التنفيذي فيها خلال عام 2015م. ويتمتع الغبان بعضوية رابطة خدمات الطيران الدولي (IFSA)، والجمعية الدولية لتمويل قطاع السفر (ITCA)، وكذلك "مجموعة عمل شركات تمويل الخطوط الجوية الخليجية" (GACWG). كما يتمتع الغبان بخبرات أخرى تشمل مجالات عديدة من بينها تطوير البرمجيات الخاصة بتمويل الخطوط الجوية، عمليات الإنتاج وأنظمة الغسيل، وتصميم وتنفيذ مشاريع وحدات التمويل، والتطوير العقاري (إنشاء وتجديد الفنادق ومشاريع إسكان العمال)، فضلاً عن إعداد الميزانيات ومفاوضات إبرام العقود.

#### سلطان سعود البوق

##### الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية والمستشار العام
- المستشار القانوني العام بالهيئة الملكية لمحافظة العلا

##### الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المؤسسية والمستشار العام بشركة الخطوط السعودية للتمويل
- مستشار قانوني بشركة معادن
- محامي معار لميكروسوفت تحت إشراف شركة محمد الضبعان وشركاه للإستشارات القانونية (افارشيديز)
- مستشار قانوني لدى المكتب القانوني المتحد

#### المؤهلات العلمية

- الماجستير في الدراسات القانونية المقارنة من كلية إيزابيث هاب للحقوق في نيويورك
- البكالوريوس في القانون من جامعة الملك عبد العزيز بجدة

#### الخبرات المهنية

مختص في مجال القانون الدولي وقانون معاملات الشركات، يعمل البوق على نطاق واسع ضمن القضايا المتعلقة بالملكية الفكرية والإجراءات والحوكمة المؤسسية والالتزام بالقوانين ومفاوضات العقود على اختلاف أنواعها. كما سبق له التفاوض وصياغة عدد من صفقات الإستحواذ والمشاريع المشتركة السعودية. البوق حائز على شهادة الماجستير في الدراسات القانونية المقارنة من جامعة بيس للحقوق في نيويورك، بالإضافة إلى شهادة البكالوريوس في القانون من جامعة الملك عبد العزيز. وسبق للبوق العمل كمستشار قانوني أول في شركة معادن العربية كما يتمتع بخبرة واسعة في نظام المشتريات واللوجستيات وتطوير الأعمال ومتابعتها، غادر البوق شركة الخطوط السعودية للتمويل بتاريخ 2022/04/09م والتحق بالهيئة الملكية لمحافظة العلا حيث عين فيها بمنصب المستشار القانوني العام للهيئة الملكية لمحافظة العلا.

#### محمود مسعود

##### الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
- عضو مجلس المديرين للشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة

##### الوظائف السابقة

- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بشركة سي دابليو تي (لأوروبا والشرق الأوسط وأفريقيا)، ومقرها لندن وباريس
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بشركة كارلسون واجونلي ترافيل، ومقرها لندن، المملكة المتحدة لشركة
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بشركة المناعي ومقرها الدوحة
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بشركة دي اتش أل (DHL)، ومقرها لندن، المملكة المتحدة لشركة
- نائب الرئيس المراقب العالمي بشركة دي اتش أل (DHL)، ومقرها بروكسل
- الرئيس التنفيذي للشؤون المالية بشركة دي اتش أل (DHL)، ومقرها هلسنكي، فنلندا

12-3-2. جدول اجتماعات اللجنة التنفيذية

| الإسم               | طبيعة العضوية | عدد الاجتماعات (7) |            |            |            |            |            |            |
|---------------------|---------------|--------------------|------------|------------|------------|------------|------------|------------|
|                     |               | 2022/11/30         | 2022/11/03 | 2022/08/24 | 2022/06/30 | 2022/06/08 | 2022/05/19 | 2022/04/28 |
| محمد السرحان*       | رئيس اللجنة   | ✓                  | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          |
| سامي الحكير*        | عضو           | ✓                  | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | x          |
| عبد الوهاب البتيري* | عضو           | ✓                  | ✓          | ✓          | x          | ✓          | ✓          | ✓          |
| فهد موسى*           | عضو           | ✓                  | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          | ✓          |
| جوناثان تورياني**   | عضو           | x                  | x          | x          | x          | x          | x          | x          |
| رائد المديهم**      | عضو           | x                  | x          | x          | x          | x          | x          | x          |
| فادي مجدلاني**      | عضو           | x                  | x          | x          | x          | x          | x          | x          |

\* أعضاء اللجنة كما في 2022/12/31م

\*\* أعضاء اللجنة المنتهية عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

12-3-3. مكافآت أعضاء اللجنة التنفيذية (بالريال السعودي)

| الاسم               | المكافآت الثابتة | بدل حضور الاجتماع | الاجمالي |
|---------------------|------------------|-------------------|----------|
| محمد السرحان*       | 100,000          | 0                 | 100,000  |
| سامي الحكير*        | 100,000          | 0                 | 100,000  |
| عبد الوهاب البتيري* | 93151            | 0                 | 93151    |
| فهد موسى*           | 93151            | 0                 | 93151    |
| جوناثان تورياني**   | 6849             | 0                 | 6849     |
| رائد المديهم**      | 6849             | 0                 | 6849     |
| فادي مجدلاني**      | 6849             | 0                 | 6849     |
| المجموع             | 406,849          | 0                 | 406,849  |

13. الإدارة التنفيذية

13-1. كبار التنفيذيين بالشركة

وجدي محمد الغبان

الوظائف الحالية

- الرئيس التنفيذي لشركة الخطوط السعودية للتمويل
- مدير عام شركة ساك لخدمات الإعاشة
- عضو مجلس المديرين للشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة

الوظائف السابقة

- نائب الرئيس التنفيذي لشركة الخطوط السعودية للتمويل
- الرئيس التنفيذي للعمليات، لشركة الخطوط السعودية للتمويل
- المدير العام - منطقة الرياض، لشركة الخطوط السعودية للتمويل
- رئيس وحدة التمويل بالقاهرة، لشركة الخطوط السعودية للتمويل

صلاح محمد خليفة آل عمر

#### الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي لقطاع تموين الطائرات

#### الوظائف السابقة

- نائب الرئيس لقطاع تموين الطائرات لوحدة جدة والمدينة والقاهرة بشركة الخطوط السعودية للتموين
- المدير العام لقطاع تموين الطائرات لوحدة جدة والقاهرة بشركة الخطوط السعودية للتموين
- المدير الإقليمي بمطار القاهرة لقطاع تموين الطائرات بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير العمليات لقطاع تموين الطائرات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير الساحة قسم العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير القطاع قسم العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مساعد رئيس قسم العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مساعد مدير ومراقب المعدات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير منابو بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين

#### المؤهلات العلمية

- شهادة الثانوية العامة تخرج سنة 1989م

#### الخبرات المهنية

يقود العمر حاليا منظمة تضم أكثر من 2400 موظف في جدة والرياض والمدينة المنورة والدمام والقاهرة ونيوم. تم تفويضه للإشراف على تخطيط قائمة الطعام والمبيعات المركزية لقطاع تموين الطائرات بالإضافة إلى تحقيق الإيرادات المستهدفة لعام 2019. لديه مهارات استثنائية في التواصل والعرض التقديمي والتنظيم والعلاقات الشخصية لقيادة الفرق والتأثير فيها وتدريبها عبر مناطق جغرافية وثقافات متعددة. خبرة جيدة في استكشاف المشكلات وحلها بأقصى قدر من الاحتراف والبقاء على اطلاع بنشاط الرحلة والجدول الزمني والتغيرات التحسينية، لديه أداء ممتاز ونجاح باهر في تسهيل التوصيات لكبار الموظفين في مجالات تحسين إجراءات العمل وتقييم سير العمل بالإضافة إلى إنشاء التقارير الشهرية، وإجراء التحليلات للتوجهات الجديدة، ومبادرات إستراتيجية لتحسين الخدمات.

#### جوليان بيشو

#### الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للتموين وإدارة المرافق (استقال بتاريخ 2022/10/01م)

#### الوظائف السابقة:

- مستشار الاعمال بشركة جيبزونا
- الرئيس التنفيذي لشركة المجال جروب فور
- المدير الإقليمي بشركة سوداكسو

#### المؤهلات العلمية

- دبلوم في الإدارة والابتكار والتكنولوجيا من كلية سلوان للإدارة (الولايات المتحدة الأمريكية)
- بكالوريوس إدارة الضيافة الدولية من جامعة تايم (سويسرا)
- شهادة في تخطيط العمل الديناميكي - كلية سلوان للإدارة
- شهادة محلل الاعمال، جامعة كامبريدج المملكة المتحدة

#### الخبرات المهنية

تنفيذ نموذج نمو ناجح لتنويع الخدمات لشركة سوديكسو فرع اندونيسيا من نموذج أعمال خاص بالأغذية فقط إلى إدارة المرافق المتكاملة إلى تحقيق نمو بنسبة 100% في أقل من عامين مستشار لمؤسسة الصحة القابضة (المملكة العربية السعودية)، وزارة الصحة العامة، كما يحضى بخبرة تزيد عن 12 عامًا من هيكلة وتحفيز الفرق الكبيرة التي تتطلب أهدافًا واضحة ومركزة قائمة على النتائج بما يتماشى مع إستراتيجية الشركة وقيمها، 6 سنوات من الخبرة في العمليات التجارية، استقال جوليان من شركة الخطوط السعودية للتموين بتاريخ 2022/10/01م وذلك لأسباب خاصة.

#### عبيده محمود الصقار

#### الوظائف الحالية

- نائب الرئيس للمشتريات وسلاسل الإمداد

#### الوظائف السابقة

- المدير العام لسلاسل الإمداد لمجموعة دنيا الأصواف بالشراكة مع مجموعة سيدكو
- المدير الأول لسلاسل الإمداد لمجموعة شركات باسمح التجارية

### المؤهلات العلمية

- بكالوريوس محاسبة وإدارة مالية من القاهرة، مصر

### الخبرات المهنية

يتمتع هشام بخبرة تزيد عن 25 عامًا في مجال الخدمات اللوجستية والسفر، حيث عمل في عدة شركات مدرجة وشركات خاصة معروفة عالمياً، كما لديه خبرة واسعة في قيادة النمو، التحول وإعادة الهيكلة، إلى جانب عمليات الاندماج والاستحواذ، الاستثمارات، والتحول المالي.

### طارق محمد ثروت

#### الوظائف الحالية

- نائب الرئيس - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي

#### الوظائف السابقة

- رئيس المراجعة الداخلية بمجموعة بن لادن - قسم المباني العامة والمطارات
- مدير المراجعة الداخلية للشركات بأوراسكوم للتشييد بمصر - مسؤول عن قسم الإسمنت بمصر والدول الأخرى
- مدير المراجعة الداخلية لشمال أفريقيا والشبكة الخارجية بشركة عبد اللطيف جميل بالجزائر
- مشرف المراجعة الداخلية لدى عبد اللطيف جميل وكيل سيارات تويوتا بالسعودية
- مدير الإئتمان بروديا الفرنسية للكيماويات بمصر
- مشرف في ديلويت أند توتش بمصر

### المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة أعمال للأعمال الدولية من جامعة ليفربول في المملكة المتحدة
- درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الاسكندرية بمصر
- محاسب قانوني
- مدقق داخلي معتمد من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية
- مدقق نظم المعلومات المعتمد
- حاصل على إجازة في المخاطر من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية
- استشاري مالي معتمد من معهد الاستشاريين الماليين
- محقق احتيال معتمد من معهد محققي الاحتيال المعتمدين

### الخبرات المهنية

حاصل على ماجستير إدارة الأعمال للأعمال الدولية من جامعة ليفربول وبكالوريوس المحاسبة من جامعة الإسكندرية بمصر ومسجل كمحاسب قانوني معتمد. مراجع داخلي معتمد (CIA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IIA) ومستشار مالي معتمد (CFC) من معهد الاستشاريين الماليين (IFC) حاصل على إجازة في إدارة المخاطر (CRMA) من معهد المراجعين الداخليين في الولايات المتحدة الأمريكية (IIA) مدقق نظم المعلومات المعتمد (CISA) من معهد تدقيق ومراقبة نظم المعلومات (ISACA)، محقق احتيال معتمد (CFE) من معهد محققي الاحتيال المعتمدين (ACFE) بالإضافة إلى الاعتمادات والإجازات الأخرى في مجال المراجعة الداخلية والمراقبة الداخلية. لطارق ثروت خبرة مهنية تزيد على 30 عاماً في مجال الرقابة الداخلية، والتفتيش والتدقيق المالي والتشغيلي. عمل كمراجع خارجي في شركة "ديلويت أند توش" مصر ليتنقل بعد ذلك إلى روديا الفرنسية للكيماويات في مصر، ليشغل منصب رئيس المحاسبين، ولاحقاً منصب مدير الائتمان. وفي عام 2003م، انضم طارق إلى شركة عبد اللطيف جميل، وكيل سيارات تويوتا في المملكة العربية السعودية، حيث تولى مهمة الاشراف على عمليات المراجعة الداخلية، ليتم نقله بعد ذلك إلى الجزائر ليتسلم منصب مدير المراجعة الداخلية، حيث تولى قسم المراجعة الداخلية لأعمال المجموعة في شمال أفريقيا وشبكاتها الدولية، كما عمل طارق لدى شركة أوراسكوم للتشييد في مصر بمنصب مدير المراجعة الداخلية، وأشرف على قسم الإسمنت في مصر والشبكة الخارجية. وبعد ذلك انضم إلى مجموعة بن لادن السعودية بمنصب رئيس المراجعة الداخلية بقسم المباني العامة والمطارات وحاليا يشغل منصب نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للشركة.

## الخبرات المهنية

الدكتور/ راشد بن عبدالرحمن العرفج هو نائب الرئيس التنفيذي للصحة والأمن ومراقبة المعايير في شركة الخطوط السعودية للتموين (SACC) منذ يوليو 2021م، وتولى خلالها مسؤولية تنفيذ السياسات والإجراءات الخاصة بسلامة الأغذية، إدارة المختبرات، إدارة الجودة، إدارة السلامة والصحة المهنية، إدارة الأمن، إدارة المخاطر المؤسسية واستمرارية الأعمال، وإدارة الاستدامة.

يمتاز د. العرفج بخبرته الطويلة كقائد ذو تاريخ حافل في مجال سلامة الأغذية وتحليل المخاطر والاستدامة حيث شغل سابقاً منصب المدير التنفيذي للرصد وتقييم المخاطر في الهيئة العامة للغذاء والدواء، وخلال عمله في الهيئة العامة للغذاء والدواء كان له مساهمة كبيرة في إنشاء اللجنة الاستشارية الدولية لتقييم المخاطر وكذلك تشكيل المنتدى الدولي لرؤساء الجهات الرقابية على الغذاء.

تولى منصب رئيس للعديد من اللجان المحلية والإقليمية والدولية بما في ذلك اللجنة الوطنية لتدابير الصحة والصحة النباتية حيث مثّل المملكة في منظمة التجارة العالمية بين عامي 2018م و 2021م، وكذلك رئيس لجنة سلامة الأغذية الخليجية حيث مثّل المملكة في مجلس التعاون لدول الخليج العربية بين عامي 2017م و 2021م. في عام 2019م. كما تم اختياره كمراجع في مجلة مراقبة الأغذية، وفي عام 2020م تم ترشيحه كعضو مجلس إدارة في الجمعية الدولية للعلوم التنظيمية للأغذية.

حاصل على درجة الدكتوراه في علوم وتكنولوجيا الأغذية من جامعة ريدينج في المملكة المتحدة ودرجة الماجستير في علوم الأغذية وضمان الجودة من نفس الجامعة، ودرجة البكالوريوس في الكيمياء الحيوية من جامعة الملك سعود، كما أنه شغوف بالصحة وسلامة الأغذية وتحليل المخاطر بالإضافة إلى الاستدامة، وله العديد من الأوراق المنشورة في مجلات علمية عالمية في مجال سلامة الأغذية وتقييم المخاطر، وكانت آخر منشوراته عن "حدوث المدخول الغذائي المتعلق بوجود اللدائن الدقيقة في مياه الشرب في المملكة العربية السعودية" مجلة الرصد والتقييم البيئي في وقت سابق من هذا العام.

## توم باتريك بيرن

### الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي – التجزئة

### الوظائف السابقة

- مدير عام وعضو مجلس إدارة طيران ريانا الدولية (نيوزيلاندا، عمان)
- مدير عام الاسمواق الحرة (صربيا)

### المؤهلات العلمية

- ماجستير في إدارة الأعمال الدولية للبيع بالتجزئة (جامعة ستيرلنغ اسكتلندا)

## الخبرات المهنية

خبير ومخطط استراتيجي بخبره تصل الى أكثر من عشرين عام في مجال اسواق البيع بالتجزئة. حيث شغل خلالها العديد من الوظائف القيادية في المطارات الدولية في كل من آسيا والمحيط الهادئ والشرق الأوسط وأوروبا الشرقية. عمل خلال مسيرته على تحقيق أعلى مستوى من الحرفية في عدة مجالات من بينها ادارة العلاقات العامة / إدارة المشاريع، التخطيط الاستراتيجي وتوسيع الأعمال، الادارة المالية في تنظيم المشاريع، مهارات إدارة التغيير المتميز وإدارة فئات المنتجات، الإدارة البشرية وقيادة الفريق.

- إدارة المشاريع / الخبرة في الإدارة العامة
- التخطيط الاستراتيجي، توسيع الأعمال التجارية، تنظيم وتطوير المواهب
- الفطنة التجارية والبراعة في تنظيم المشاريع وخبير في الإدارة المالية
- المهارة في إدارة التغيير وإدارة الفئات
- الفعالية في قيادة الإدارة وقيادة الفريق - رجل قوي
- القدرة على التواصل بشكل فعال على جميع المستويات
- العلاقات العامة والتميز في خدمة العملاء
- المعرفة الدقيقة لسوق التجزئة والمنتج

### المؤهلات العلمية

- ماجستير إدارة أعمال من جامعة ماسترخت للإدارة - هولندا في تخصص الإدارة الاستراتيجية مع مرتبة التميز
- باكلوريوس الهندسة الصناعية من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن مع مرتبة الشرف

### الخبرات المهنية

- محترف إدارة المشاريع (PMP)
- محترف معتمد في إدارة سلسلة التوريد (CSCP)
- معتمد في اللوجستيات والنقل والتوزيع (CLTD)
- مدير معتمد لسلسلة التوريد
- مدرب معتمد
- مدرب مؤهل للاستراتيجية التخريبية - كلية إدارة الأعمال بجامعة هارفرد
- قيادة الإدارة (PRISM)

محترف ذو رؤية واستراتيجية مع أكثر من 16 عامًا من الخبرة في سلسلة التوريد واللوجستيات والتخطيط وتحسين التكلفة التشغيلية والمشتريات وتخطيط العرض والطلب والمبيعات وتخطيط العمليات. من ذوي الخبرة في صناعات السلع الاستهلاكية، وتجارة التجزئة، والبيع بالجملة، والمطاعم والخدمات الغذائية، وقطاع الفنادق والمطاعم والمقاهي، والملابس والأزياء، والمبيعات والتوزيع. يمتلك رصيد كبير من الإنجازات والخبرة في الإدارة الاستراتيجية لسلسلة التوريد وعمليات الشراء واللوجستيات، وتنفيذ أنظمة موثوقة للغاية للتحكم في التكلفة ودعم احتياجات الأعمال المستقبلية المعروفة في مختلف الصناعات.

قائد متمرس في سلسلة التوريد وتحليلي ماهر متميز استراتيجيًا. من ذوي الخبرة في تصميم وتنفيذ وقياس استراتيجيات تحول أداء سلسلة التوريد المتكاملة، وأتمتة العمليات والضوابط التجارية، وإنشاء الأعمال والإدارات الجديدة. قدم بانتظام تحولات استراتيجية ناجحة للغاية، وإعادة تنظيم العمليات وتبسيطها، وإعادة إشراك الموظفين، ومفاوضات العقود الرئيسية. له دور فعال في خلق التأزر الذي يمكن من نمو الأعمال من خلال الإنتاجية المتسارعة، وتقليل التكلفة والمهل الزمنية، وزيادة السعة في كل من البيئات المستقرة وغير المستقرة. ناجح في تنفيذ المشتريات إدارة المخزون والتخطيط والتوزيع. خبير في أنظمة تخطيط موارد المؤسسات مثل ساب وأوراكل وغيرها من النظم.

حقق العديد من مبادرات تعزيز الفاء ومشاريع خفض التكاليف التي أدت إلى تحسين الربحية وتحسين رأس المال العامل. كما ساهم في وضع وتحقيق الأهداف والخطط الإستراتيجية لسلسلة التوريد ونفذ العديد من البرامج والمشاريع التشغيلية والتكنولوجية لتوفير رؤية واضحة لتدفق المنتجات والخدمات والمعلومات. له خبرة واسعة في مبادرات وتقنيات تحسين العمليات بما في ذلك التحول ورسم خرائط العمليات وتحليل الفجوات عبر مجالات عمل متعددة. حصل على العديد من جوائز الريادة والتميز. كما يحصل الصقار على عدة شهادات وخبرات أخرى من بينها، الشهادة الاحترافية في إدارة المشاريع "رامب"، محترف إدارة سلسلة التوريد المعتمد، معتمد في اللوجستيات والنقل والتوزيع، مدير سلسلة التوريد المعتمد، مدرب معتمد، مؤهل في مجال الاستراتيجيات من كلية هارفرد للأعمال، القيادة الإدارية.

د. راشد بن عبد الرحمن العرفج

### الوظائف الحالية

- نائب الرئيس التنفيذي للصحة والأمن ومراقبة المعايير

### الوظائف السابقة

- المدير التنفيذي للمراقبة وتقييم المخاطر (الهيئة العامة للغذاء والدواء)
- المدير التنفيذي المكلف لتقييم المخاطر (الهيئة العامة للغذاء والدواء)
- رئيس أخصائي صناعة المواد الغذائية (الهيئة العامة للغذاء والدواء)

### المؤهلات العلمية

- دكتوراه في فلسفة علوم وتكنولوجيا الأغذية من جامعة ريدينج
- ماجستير في العلوم وتكنولوجيا الأغذية وضمان الجودة من جامعة ريدينج
- بكالوريوس العلوم، الكيمياء الحيوية من جامعة الملك سعود

من خلال التنظيم الداخلي للشركة، يعد الرئيس التنفيذي والمدير المالي من ضمن كبار التنفيذيين بالشركة، حيث تم إدراج مكافآتهم ضمن مكافآت كبار التنفيذيين.

التزمت الشركة بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في المادة (93) من لائحة حوكمة الشركات، وقد خاطبت الشركة هيئة السوق المالية من خلال خطابها الصادر برقم (2021033001/م ق ع / 1067) بشأن التفصيل في مكافآت كبار التنفيذيين على النحو الوارد في الملحق رقم (1) من لائحة حوكمة الشركات، بما يتوافق مع نص المادة (60) من قواعد الإدراج والالتزامات المستمرة، وذلك لتفادي أي ضرر غير مسوغ، وإعطاء الانطباع الصحيح عن آلية إجراءات المكافآت والتعويضات، والتي تعتمد على تنافسية رأس المال البشري، حيث ستلتزم الشركة بالإفصاح وفقاً لما توجهه هيئة السوق المالية، وبما يحقق مصالح المستثمرين واستقرار إفصاحات شركات السوق المالية.

### 3-13. مصالح كبار التنفيذيين بالشركة وأقاربهم

وصف مصلحة كبار التنفيذيين بالشركة وأقاربهم في أسهم الشركة

| الإسم           | بداية العام |             | نهاية العام |             | صافي التغيير | نسبة التغيير | ملكية الأقارب من الدرجة الأولى |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------------------------|
|                 | عدد الأسهم  | أدوات الدين | عدد الأسهم  | أدوات الدين |              |              |                                |
| وجدي الغبان     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| سلطان البوق     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| محمود مسعود     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| طارق ثروت       | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| توم باتريك بيرن | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| راشد العرفج     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| جوليان بيشو     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| طلال الطعيمي    | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| صلاح آل عمر     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| خالد الرديعان   | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| عبيده الصقار    | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب كبار التنفيذيين وأقاربهم في الشركة

| الإسم           | بداية العام |             | نهاية العام |             | صافي التغيير | نسبة التغيير | ملكية الأقارب من الدرجة الأولى |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------------------------|
|                 | عدد الأسهم  | أدوات الدين | عدد الأسهم  | أدوات الدين |              |              |                                |
| وجدي الغبان     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| سلطان البوق     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| محمود مسعود     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| طارق ثروت       | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| توم باتريك بيرن | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| راشد العرفج     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| جوليان بيشو     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| طلال الطعيمي    | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| صلاح آل عمر     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| خالد الرديعان   | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| عبيده الصقار    | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |

## تقرير حوكمة الشركات

طلال عطا الله الطعيمي

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس لصالات المطارات

الوظائف السابقة

- مشرف الرحلات الملكية وكبار الشخصيات
- المدير التنفيذي المساعد لقصر الأمير الوليد بن طلال
- مناصب قيادية أخرى

المؤهلات العلمية

- شهادة في العلوم الفنية من الكلية الصناعية بالرياض 1984-1987

الخبرات المهنية

إنضم طلال إلى شركة الخطوط السعودية للتموين عام 1989م ثم انتقل من الشركة ليشغل مناصب مختلفة كمشرف للرحلات الملكية وكبار الشخصيات، وعاد للانضمام للخطوط السعودية للتموين في عام 2004م وشغل العديد من المناصب الإدارية فيها. يتمتع بخبرة واسعة تزيد على 30 عاماً في مجال الضيافة والتموين ويتمتع بمهارات تواصل عالية تمكنه من الحفاظ وإنشاء علاقة عمل جيدة ومربحة مع العملاء. وقد أثبت تطوره من خلال صعوده في السلم الوظيفي في مناصب قيادية، يشرف طلال على إدارة وتشغيل صالات رجال الأعمال والضيافة المعروفة بصالات الفرسان وأيضاً صالات الويلكم لاونج بمطارات المملكة بكل من جدة، الرياض، الدمام، المدينة المنورة والقاهرة بالإضافة إلى قطاعات ومراكز ضيافة أخرى.

خالد سعود عبد الرحمن الرديعان

الوظائف الحالية

- نائب الرئيس للتموين بالمنطقة الوسطى والشرقية

الوظائف السابقة

- مدير عام وحده الانتاج المركزي بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير ادارة العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مدير قسم تجهيز الرحلات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- مساعد مدير ادارة العمليات بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين
- رئيس قسم الرحلات الملكية والخاصة بوحدة التموين بالرياض بشركة الخطوط السعودية للتموين

المؤهلات العلمية

- شهادة لغة انجليزية من كندا – مترو تورنتو

الخبرات المهنية

يحظى الرديعان بخبرة مهنية تزيد عن 30 عاماً في قطاع تموين الطائرات وقطاع العمليات تولى خلالها مناصب متعددة في شركة الخطوط السعودية للتموين، كانت بدايات عمله ممثل خدمات في إدارة العمليات إلى أن تسلم منصب نائب الرئيس لقطاع تموين الطائرات المنطقة الوسطى والشرقية، للرديعان إلمام تام في علم الغذاء وصنع الطعام، كما حضر العديد من الدورات الخارجية والداخلية في مجال التموين وفي الإدارة.

## 2-13. مكافآت كبار التنفيذيين بالشركة

| المجموع الكلي<br>مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس<br>إن وجدت | مكافأة نهاية الخدمة | المكافآت المتغيرة                            |                         |                         |           |              |                         |         | المكافآت الثابتة |   |           |           |
|---------------------------------------------------------------|---------------------|----------------------------------------------|-------------------------|-------------------------|-----------|--------------|-------------------------|---------|------------------|---|-----------|-----------|
|                                                               |                     | المجموع<br>الأسهم الممنوحة (بتم إدخال القيم) | خطط تحفيزية طويلة الأجل | خطط تحفيزية قصيرة الأجل | أرباح     | مكافآت دورية | المجموع<br>مزاياء عينية | بدلات   | رواتب            |   |           |           |
| 13,188,125                                                    | 0                   | 1,356,616                                    | 4,646,220               | 0                       | 3,860,157 | 0            | 0                       | 786,063 | 7,185,289        | 0 | 2,120,295 | 5,064,994 |
| الإيضاح                                                       |                     |                                              |                         |                         |           |              |                         |         |                  |   |           |           |
| المجموع                                                       |                     |                                              |                         |                         |           |              |                         |         |                  |   |           |           |

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب كبار التنفيذيين وأقاربهم في الشركات التابعة (الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة)

| الإسم              | بداية العام |             | نهاية العام |             | صافي التغيير | نسبة التغيير | ملكية الأقارب من الدرجة الأولى |
|--------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------------------------|
|                    | عدد الأسهم  | أدوات الدين | عدد الأسهم  | أدوات الدين |              |              |                                |
| وجدى الغبان*       | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| سلطان البوق        | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| محمود مسعود*       | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| طارق ثروت          | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| توم باتريك بيرنعبد | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| راشد العرفج        | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| جوليان بيشو        | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| طلال الطعيمي       | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| صلاح آل عمر        | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| خالد الرديعان      | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| عبيده الصقار       | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |

\* يشارك كل من الأستاذ وجدى الغبان والأستاذ محمود مسعود في عضوية مجلس إدارة الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة وذلك من دون أي مكافآت أو مزايا أو حوافز أخرى.

وصف المصالح والأوراق التعاقدية واستحقاقات اكتتاب كبار التنفيذيين وأقاربهم في الشركات التابعة (شركة ساك لخدمات الإعاشة)

| الإسم           | بداية العام |             | نهاية العام |             | صافي التغيير | نسبة التغيير | ملكية الأقارب |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|---------------|
|                 | عدد الأسهم  | أدوات الدين | عدد الأسهم  | أدوات الدين |              |              |               |
| وجدى الغبان*    | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -             |
| سلطان البوق     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -             |
| محمود مسعود     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -             |
| طارق ثروت       | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -             |
| توم باتريك بيرن | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -             |
| راشد العرفج     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -             |
| جوليان بيشو     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -             |
| طلال الطعيمي    | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -             |
| صلاح آل عمر     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -             |
| خالد الرديعان   | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -             |
| عبيده الصقار    | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -             |

\* يشغل الأستاذ وجدى الغبان منصب مدير عام شركة ساك لخدمات الإعاشة.

وصف مصلحة كبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم الشركات التابعة (الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة)

| الإسم           | بداية العام |             | نهاية العام |             | صافي التغيير | نسبة التغيير | ملكية الأقارب من الدرجة الأولى |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------------------------|
|                 | عدد الأسهم  | أدوات الدين | عدد الأسهم  | أدوات الدين |              |              |                                |
| وجدي الغبان*    | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| سلطان البوق     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| محمود مسعود*    | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| طارق ثروت       | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| توم باتريك بيرن | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| راشد العرفج     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| جوليان بيشو     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| طلال الطعيمي    | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| صلاح آل عمر     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| خالد الرديعان   | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| عبيده الصقار    | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |

\* يشارك كل من الأستاذ وجدي الغبان والأستاذ محمود مسعود في عضوية مجلس إدارة الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة وذلك من دون أي مكافآت أو مزايا أو حوافز أخرى.

وصف مصلحة كبار التنفيذيين وأقربائهم في أسهم الشركات التابعة (شركة ساك لخدمات الإعاشة)

| الإسم           | بداية العام |             | نهاية العام |             | صافي التغيير | نسبة التغيير | ملكية الأقارب من الدرجة الأولى |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|-------------|--------------|--------------|--------------------------------|
|                 | عدد الأسهم  | أدوات الدين | عدد الأسهم  | أدوات الدين |              |              |                                |
| وجدي الغبان*    | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| سلطان البوق     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| محمود مسعود     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| طارق ثروت       | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| توم باتريك بيرن | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| راشد العرفج     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| جوليان بيشو     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| طلال الطعيمي    | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| صلاح آل عمر     | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| خالد الرديعان   | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |
| عبيده الصقار    | -           | -           | -           | -           | -            | -            | -                              |

\* يشغل الأستاذ وجدي الغبان منصب مدير عام شركة ساك لخدمات الإعاشة.

#### 14-1. ملخص معاملات وصفقات الأطراف ذات العلاقة

| الطرف ذو العلاقة                              | علاقته بالشركة                                                                                                                               | نوع المعاملة/الصفقة                                                                                                                                                                            | مدتها                                                        | قيمتها                              |
|-----------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية | أحد كبار المساهمين بالشركة ممن يملكون أكثر من 5% من رأس مال الشركة الإجمالي وبالنظر إلى عضوية الأستاذ فهد عبد الله موسى في مجلس إدارة الشركة | خدمات تمويل الطائرات                                                                                                                                                                           | بدأ سريان العقد بتاريخ 2019/12/31م وينتهي بتاريخ 2029-12-31م | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
|                                               |                                                                                                                                              | خدمات التمويل والضيافة لصالة الفرسان الصالة 5 بمطار الملك خالد الدولي                                                                                                                          | بدأ سريان العقد بتاريخ 2016-10-04م وينتهي بتاريخ 2025-10-30م | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
|                                               |                                                                                                                                              | خدمات التمويل بصالة الفرسان بمطار القاهرة الدولي                                                                                                                                               | بدأ سريان العقد بتاريخ 2022-01-17م وينتهي بتاريخ 2027-01-16م | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
|                                               |                                                                                                                                              | اتفاقية إيجار بمبنى (AM1) بمطار الملك خالد الدولي                                                                                                                                              | بدأ سريان العقد بتاريخ 2016-03-01م وينتهي بتاريخ 2024-02-29م | 2,685,375 ريال سعودي سنوياً         |
|                                               |                                                                                                                                              | خدمات التمويل مبنى (AM1) بمطار الملك خالد الدولي                                                                                                                                               | بدأ سريان العقد بتاريخ 2016-03-29م وينتهي بتاريخ 2024-02-29م | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
|                                               |                                                                                                                                              | خدمات التمويل والضيافة لصالة (Wellcome) بمطار الأمير محمد بن عبد العزيز الدولي                                                                                                                 | بدأ سريان العقد بتاريخ 2017-02-22م وينتهي بتاريخ 2023-02-22م | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
|                                               |                                                                                                                                              | خدمات التمويل والضيافة لصالات الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة ومطار الملك خالد الدولي بالرياض ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الولي بالمدينة المنورة | بدأ سريان العقد بتاريخ 2021-01-01م وينتهي بتاريخ 2022-12-31م | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
|                                               |                                                                                                                                              | خدمات تمويل بمبنى مبيعات التذاكر والحجوزات بالحي الدبلوماسي بالرياض                                                                                                                            | بدأ سريان العقد بتاريخ 2016-04-07م                           | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
|                                               |                                                                                                                                              | خدمات تمويل بمبنى مبيعات التذاكر والحجوزات بحي المروج بالرياض                                                                                                                                  | بدأ سريان العقد بتاريخ 2013-10-17م                           | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
|                                               |                                                                                                                                              | خدمات التمويل للخطوط السعودية للرحلات الأخرى                                                                                                                                                   | بدأ سريان العقد بتاريخ 2019-02-01م وينتهي بتاريخ 2022-01-01م | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |

#### 13-4. سياسة مكافأة أعضاء الإدارة التنفيذية

- أ. يحدد المجلس مكافآت وأجر الرئيس التنفيذي في قرار تعيينه وتدوّن هذه المكافآت والأجور في العقد المبرم معه.
- ب. تكون مكافأة وأجور الإدارة التنفيذية بناءً على السياسات والإجراءات الداخلية للشركة، وتحدد بناءً على الدرجة الوظيفية الممنوحة لعضو الإدارة التنفيذية، وذلك ما عدا مدير إدارة التدقيق الداخلي والتي تحدد مكافآته وأجوره من المجلس بناءً على اقتراح لجنة المراجعة.
- ج. يراعى في المكافآت والأجور الخاصة بالإدارة التنفيذية أن تكون متناسبة مع المهام والمسؤوليات والمؤهلات العلمية والخبرات العملية والمهارات ومستوى الأداء.
- د. يجب على الشركة فور علمها بأي معلومات مضللة قدمها عضو الإدارة التنفيذية لاستغلال الوضع الوظيفي للحصول على مكافآت غير مستحقة أن توقف مكافأة ذلك الشخص فور علمها بذلك، وللشركة أخذ مطالبة ذلك العضو عن كل المكافآت الغير مستحقة التي صرفت له، ولها أن تطالب بها لدى الجهات المختصة أو داخليا في الشركة.
- هـ. على لجنة الترشيحات والمكافآت أن تراجع مكافآت وأجور الإدارة التنفيذية دورياً لضمان كفايتها بشكل معقول لاستقطاب وإبقاء أشخاص ذوي كفاءة وخبرة والحرص على حثهم لتنمية الشركة على المدى الطويل.
- و. في مكافأة أعضاء الإدارة التنفيذية، يجب مراعاة معايير ترتبط بالأداء كأن تكون المكافأة أو جزء منها مرتبط بأداءه كارتباط المكافأة السنوية بأدائه تجاه مسؤولياته وأهدافه.

#### 13-5. العلاقة بين المكافأة والسياسة

- أ. تم تحديد مكافأة الرئيس التنفيذي عن طريق قرار مجلس الإدارة وتم تضمينها في العقد المبرم معه.
- ب. تم تحديد مكافآت أعضاء الإدارة التنفيذية بناءً على السياسات والإجراءات الداخلية بالشركة، باستثناء ما يخص رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي والتي حددت بناءً على قرار مجلس الإدارة وبتوصية من لجنة المراجعة.
- ج. بنيت المكافآت على أساس مؤشرات الأداء التي يقيم أعضاء الإدارة التنفيذية بناءً عليها سنوياً.

#### 14. المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

- تعد شركة الخطوط الجوية العربية السعودية أحد كبار المساهمين بالشركة، وتجري الشركة جزءاً كبيراً من أعمالها مع الخطوط الجوية العربية السعودية، حيث تقدم الوجبات الخاصة بالمسافرين وطاقم القيادة لرحلات الخطوط الجوية العربية السعودية، كما تقدم الشركة العديد من الخدمات الإضافية للخطوط الجوية العربية السعودية مثل إعداد وتنسيق قوائم الطعام، وكذلك خدمات أرضية والتي تتضمن بشكل أساسي، إعداد وتقديم الوجبات الخاصة بموظفي هذا القطاع بالإضافة إلى خدمات الإيواء لمنسوبي الشركة إلى جانب خدمات تشغيل وإدارة صالات الفرص بمطارات المملكة، كما قامت الشركة خلال عام 2022م بتوقيع عقد خدمات فنية واستشارية مع عضو مجلس الإدارة الأستاذ دليّيب نيجهوان حيث تبلغ مدة العقد سنة ميلادية واحدة.
- وقد اعتمدت الشركة جميع العقود المبرمة مع الأطراف ذات العلاقة في اجتماع الجمعية العمومية لعام 2022م. وتشمل الأطراف المعنية المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية، شركة الخطوط السعودية للشحن المحدودة، شركة الخطوط السعودية للخدمات الأرضية، شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار، طيران أديل، شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص، السعودية إيروسباس لهندسة الطيران، أكاديمية الأمير سلطان للطيران بالإضافة إلى الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة وكذلك الأستاذ دليّيب نيجهوان.

| الطرف ذو العلاقة                                     | علاقته بالشركة                                                                                                                                                                                                                                                                       | نوع المعاملة/الصفة                                                                          | مدتها                                                                  | قيمتها                              |
|------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| طيران أديل                                           | شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية                                                                                                                                                                                                                             | خدمات تموين الطائرات وخدمات المبيعات الجوية                                                 | بدأ سريان العقد بتاريخ 2021/03/01 وينتهي بتاريخ 2023/02/28             | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
|                                                      |                                                                                                                                                                                                                                                                                      | خدمات تموين الطائرات للرحلات المتأخرة                                                       | بدأ سريان العقد بتاريخ 2020/12/01م وينتهي بتاريخ 2023/10/30م           | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
| شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص                   | شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية                                                                                                                                                                                                                             | خدمات تموين على الطائرة                                                                     | بدأ سريان العقد بتاريخ 2010-1-01م                                      | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
| الشركة السعودية ايروسباس لهندسة الطيران              | شركة تملك فيها المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية                                                                                                                                                                                                                         | خدمات تموين على الطائرة                                                                     | بناءً على أوامر الشراء                                                 | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
| أكاديمية الأمير سلطان للطيران                        | تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية                                                                                                                                                                                                                                  | خدمات تموين على الطائرة                                                                     | بناءً على أوامر الشراء                                                 | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
| شركة السلام لصناعة الطيران                           | شركة تملك فيها المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية                                                                                                                                                                                                                         | خدمات تموين                                                                                 | بدأ سريان العقد بتاريخ 2010/03/05 وينتهي بتاريخ 2023-01-06م            | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
| الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة | أحد الشركات التابعة التي تملك شركة الخطوط السعودية للتموين فيها 40% من رأس مال الشركة وكذلك بالنظر إلى مشاركة كل من الأستاذ وجدي الغبان الرئيس التنفيذي للخطوط السعودية للتموين والأستاذ عبدالوهاب ساعاتي رئيس العمليات – التجزئة للخطوط السعودية للتموين في عضوية مجلس إدارة الشركة | وتتمثل التعاملات في رسوم إدارية وبعض الخدمات اللوجستية المرتبطة بإدارة وتشغيل الأسواق الحرة | بدأ سريان العقد في 23-11-2016م ويستمر لمدة 25 سنة على مدى سريان الشركة | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
| ديليب نيجهاوان                                       | عضو مجلس إدارة بشركة الخطوط السعودية للتموين                                                                                                                                                                                                                                         | خدمات فنية واستشارية                                                                        | بدأ سريان العقد بتاريخ 2022-03-13 وينتهي بتاريخ 2023-03-12م            | USD 150.000                         |

## تقرير حوكمة الشركات

| الطرف ذو العلاقة                                      | علاقته بالشركة                                           | نوع المعاملة/الصفقة                                                                                                                                                                                                                                     | مدتها                                                          | قيمتها                              |
|-------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------|-------------------------------------|
| المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية<br>تنمة |                                                          | خدمات التموين والضيافة لصالات الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي بجدة ومطار الملك خالد الدولي بالرياض ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار الأمير محمد بن عبد العزيز الولي بالمدينة المنورة لركاب شركة الخطوط السعودية الآخرين وشركات الطيران الأخرى | بدأ سريان العقد بتاريخ 16-04-2017م وينتهي بتاريخ 15-04-2022م   | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
|                                                       |                                                          | اتفاقية مستوى تقديم الخدمة في مجال تقنية المعلومات                                                                                                                                                                                                      | بدأ سريان العقد بتاريخ 01-05-2018م وينتهي بتاريخ 30-04-2023م   | لا توجد قيمة للعقد وذلك حسب طبيعته  |
|                                                       |                                                          | عقد تصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الداخلية بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة                                                                                                                                                                  | عشر (10) سنوات اعتباراً من تاريخ التشغيل الفعلي للصالة         | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
|                                                       |                                                          | عقد تصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان الدولية بمطار الملك عبد العزيز الدولي الجديد بجدة                                                                                                                                                                   | بدأ سريان العقد بتاريخ 01/01/2019م وينتهي بتاريخ 31/12/2029م   | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
|                                                       |                                                          | مذكرة تفاهم خدمات التموين والضيافة صالة الفرسان الداخلية والدولية بمطار الملك فهد الدولي بالدمام                                                                                                                                                        | بدأ سريان العقد بتاريخ 09/04/2014م                             | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
| الشركة السعودية للخدمات الأرضية                       | شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية | خدمات تموين الأطعمة بكل من مدينة جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة                                                                                                                                                                                   | بدأ سريان العقد بتاريخ 01-11-2020م وينتهي بتاريخ 31/10/2023م   | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
|                                                       |                                                          | خدمات نقل بمطار الملك فهد الدولي بالدمام                                                                                                                                                                                                                | بدأ سريان العقد بتاريخ 28-11-2015م وينتهي بتاريخ 27-11-2024م   | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
|                                                       |                                                          | خدمات غسيل بالرياض، جدة، الدمام والمدينة المنورة                                                                                                                                                                                                        | بدأ سريان العقد بتاريخ 01/05/2021م وينتهي بتاريخ 30/04/2024م   | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
|                                                       |                                                          | خدمات تموين والضيافة لصالة (Wellcome lounge) بمطار الملك خالد الدولي بالرياض                                                                                                                                                                            | بدأ سريان العقد بتاريخ 01-12-2017م وينتهي بتاريخ 30-11-2023م   | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
|                                                       |                                                          | خدمات سكن بمطار الملك فهد الدولي بالدمام                                                                                                                                                                                                                | بدأ سريان العقد بتاريخ 28-11-2015م وينتهي بتاريخ 27-11-2024م   | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
|                                                       |                                                          | خدمات الشحن                                                                                                                                                                                                                                             | بدأ سريان العقد بتاريخ 08-12-2014م وينتهي بتاريخ 31-12-2023م   | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
|                                                       |                                                          | خدمات تموين على الطائرة                                                                                                                                                                                                                                 | بدأ سريان العقد بتاريخ 27/10/2019م وينتهي بناءً على رغبة طرفيه | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة |
| شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار             | شركة تابعة للمؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية | عقد ايجار معرض تجاري بالمبنى الرئيسي للإدارة العامة للخطوط السعودية                                                                                                                                                                                     | بدأ سريان العقد بتاريخ 01/07/2017م وينتهي بتاريخ 31/12/2023م   | 50000 ريال سعودي                    |
|                                                       |                                                          | استثمار لموتيل بمجمع الخطوط السعودية                                                                                                                                                                                                                    | بدأ سريان العقد بتاريخ 01-04-2016م وينتهي بتاريخ 31-03-2023م   | 2,400,000 ريال سعودي                |

| اسم العضو/كبار التنفيذيين<br>أو أي شخص ذي علاقة<br>بأي منهم | شروط العمل أو العقد                        | مدة العمل أو العقد                                                  | قيمة العمل أو العقد                       | طبيعة العمل أو العقد                                                                                                                                                                                                                                              |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| فهد عبد الله موسى                                           | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ<br>2016-03-01م وينتهي بتاريخ<br>2024-02-29م  | قيمة تقديرية<br>بناءً على طلبات<br>الشركة | اتفاقية إيجار بمبنى (AM1) بمطار الملك<br>خالد الدولي                                                                                                                                                                                                              |
|                                                             | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ<br>2016-03-29م وينتهي بتاريخ<br>2024-02-29م  | 2685375 ريال<br>سعودي سنويا               | خدمات التمويل مبنى (AM1) بمطار<br>الملك خالد الدولي                                                                                                                                                                                                               |
|                                                             | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ<br>2017-02-22م وينتهي بتاريخ<br>2023-02-22م  | قيمة تقديرية<br>بناءً على طلبات<br>الشركة | خدمات التمويل والضيافة لصالة<br>(Wellcome) بمطار الأمير محمد بن عبد<br>العزیز الدولي                                                                                                                                                                              |
|                                                             | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ<br>2021/01/01م ويتنتهي بتاريخ<br>2022/12/31م | قيمة تقديرية<br>بناءً على طلبات<br>الشركة | خدمات التمويل والضيافة لصالات<br>الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي<br>بجدة ومطار الملك خالد الدولي بالرياض<br>ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار<br>الأمير محمد بن عبد العزيز الولي بالمدينة<br>المنورة                                                     |
|                                                             | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ<br>2016-04-07م                               | قيمة تقديرية<br>بناءً على طلبات<br>الشركة | خدمات تمويل بمبنى مبيعات التذاكر<br>والحجوزات بالحي الدبلوماسي بالرياض                                                                                                                                                                                            |
|                                                             | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ<br>2013-10-17م                               | قيمة تقديرية<br>بناءً على طلبات<br>الشركة | خدمات تمويل بمبنى مبيعات التذاكر<br>والحجوزات بحي المروج بالرياض                                                                                                                                                                                                  |
|                                                             | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ<br>2019-02-01م وينتهي بتاريخ<br>2022-01-01م  | قيمة تقديرية<br>بناءً على طلبات<br>الشركة | خدمات التمويل للخطوط السعودية<br>للرحلات الاخرى                                                                                                                                                                                                                   |
|                                                             | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ<br>2017-04-16م وينتهي بتاريخ<br>2022-04-15م  | قيمة تقديرية<br>بناءً على طلبات<br>الشركة | خدمات التمويل والضيافة لصالات<br>الفرسان بمطار الملك عبد العزيز الدولي<br>بجدة ومطار الملك خالد الدولي بالرياض<br>ومطار الملك فهد الدولي بالدمام ومطار<br>الأمير محمد بن عبد العزيز الولي بالمدينة<br>المنورة لركاب شركة الخطوط السعودية<br>وشركات الطيران الأخرى |
|                                                             | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ<br>2018-05-01م وينتهي بتاريخ<br>2023-04-30م  | قيمة تقديرية<br>بناءً على طلبات<br>الشركة | اتفاقية مستوى تقديم الخدمة في مجال<br>تقنية المعلومات                                                                                                                                                                                                             |
|                                                             | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | عشر (10) سنوات اعتبارا من<br>تاريخ التشغيل الفعلي للصالة            | لا توجد قيمة<br>للعقد وذلك<br>حسب طبيعته  | عقد تصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان<br>الداخلية بمطار الملك عبد العزيز الدولي<br>الجديد بجدة                                                                                                                                                                      |

14-2. الإيرادات والمصروفات (بالريال السعودي) من الأطراف ذات العلاقة خلال 2022

| المصروفات | الإيرادات     | الطرف ذو العلاقة                                     |
|-----------|---------------|------------------------------------------------------|
| 2,205,582 | 1,421,650,955 | المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية        |
| 1,584,803 | 42,110,474    | الشركة السعودية للخدمات الأرضية                      |
| 3,064,880 | 7,195,586     | شركة الخطوط السعودية للشحن                           |
| 0         | 5,823,453     | الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة |
| 3,043,220 | 145,220       | شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار            |
| 0         | 8,944,162     | طيران أديل                                           |
| 0         | 457,889       | شركة السلام لصناعة الطيران                           |
| 0         | 28,683,506    | شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص                   |
| 0         | 2,446,613     | الشركة السعودية إيروسباس لهندسة الطيران              |
| 0         | 63,854        | أكاديمية الأمير سلطان للطيران                        |
| 281,250   | 0             | الأساتذ ديليب نيجهاوان                               |

14-3. الذمم المدينة والدائنة (بالريال السعودي) من الأطراف ذات العلاقة خلال 2022م

| الذمم المدينة | الذمم الدائنة | الطرف ذو العلاقة                                     |
|---------------|---------------|------------------------------------------------------|
| 430,488,596   | 0             | المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية        |
| 47,269,751    | 0             | الشركة السعودية للخدمات الأرضية                      |
| 4,043,890     | 0             | الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة |
| 2,132,060     | 392,492       | شركة الخطوط السعودية للشحن                           |
| 3,028,242     | 0             | طيران أديل                                           |
| 1,262,454     | 0             | شركة السلام لصناعة الطيران                           |
| 145,218       | 8,444,349     | شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار            |
| 12,670,913    | 0             | شركة الخطوط السعودية للطيران الخاص                   |
| 9,978,135     | 0             | الشركة السعودية إيروسباس لهندسة الطيران              |
| 113,754       | 0             | أكاديمية الأمير سلطان للطيران                        |
| 0             | 0             | الأساتذ ديليب نيجهاوان                               |

15. الأعمال والعقود تكون الشركة طرفاً فيها، وفيها أو كانت فيها مصلحة لأحد أعضاء مجلس الإدارة وتنفيذي الشركة ولأي شخص ذي علاقة بأي منهم

| طبيعة العمل أو العقد                                                  | قيمة العمل أو العقد                 | مدة العمل أو العقد                                           | شروط العمل أو العقد                  | اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم |
|-----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| خدمات التموين على الطائرة لشركة للخطوط الجوية العربية السعودية        | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة | بدأ سريان العقد بتاريخ 2019/12/31م وينتهي بتاريخ 2029-12-31م | لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي | فهد عبد الله موسى                                     |
| خدمات التموين والضيافة لصالة الفرسان الصالة 5 بمطار الملك خالد الدولي | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة | بدأ سريان العقد بتاريخ 2016-10-04م وينتهي بتاريخ 2025-10-30م | لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي |                                                       |
| خدمات التموين بصالة الفرسان بمطار القاهرة الدولي                      | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة | بدأ سريان العقد بتاريخ 2022-01-17م وينتهي بتاريخ 2027-01-16م | لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي |                                                       |

| طبيعة العمل أو العقد                                    | قيمة العمل أو العقد                 | مدة العمل أو العقد                                           | شروط العمل أو العقد                  | اسم العضو/كبار التنفيذيين أو أي شخص ذي علاقة بأي منهم |
|---------------------------------------------------------|-------------------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------|-------------------------------------------------------|
| خدمات تموين الطائرات وخدمات المبيعات الجوية لطيران أديل | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة | بدأ سريان العقد بتاريخ 2021/03/01 وينتهي بتاريخ 2023/02/28   | لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي | فهد عبد الله موسى                                     |
| خدمات تموين الطائرات للرحلات المتأخرة لطيران أديل       | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة | بدأ سريان العقد بتاريخ 2020/12/01م وينتهي بتاريخ 2023/10/30م | لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي |                                                       |
| خدمات تموين لشركة السلام لصناعة الطيران                 | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة | بدأ سريان العقد بتاريخ 2010/03/05 وينتهي بتاريخ 2023-01-06م  | لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي |                                                       |
| خدمات تموين لشركة الخطوط السعودية للطيران الخاص         | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة                          | لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي |                                                       |
| خدمات تموين للشركة السعودية ايرواسباس لهندسة الطيران    | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة                          | لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي |                                                       |
| خدمات تموين للأكاديمية الأمير سلطان للطيران             | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة | قيمة تقديرية بناءً على طلبات الشركة                          | لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي |                                                       |
| عقد خدمات فنية واستشارية                                | 150.000 دولار امريكي                | بدأ سريان العقد بتاريخ 2022-03 وينتهي بتاريخ 2023-03-12م     | لا توجد شروط تفضيلية عن السوق المحلي | ديليب نيجهاوان                                        |

#### 16. ملخص المدفوعات التي تمت للجهات الحكومية لعام 2022م

| البيان                                  | المسدد     | المستحقات بنهاية السنة المالية ولم تسدد بعد | وصف موجز لها                                                                                 | بيان الاسباب                                                                                 |
|-----------------------------------------|------------|---------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------|
| المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية     | 31,477,487 | 2,940,348                                   | المبالغ المدفوعة للفترة من نوفمبر 2022م وديسمبر 2022م - ديسمبر 2021م المدفوعة في يناير 2023م | المبالغ المدفوعة للفترة من نوفمبر 2022م وديسمبر 2022م - ديسمبر 2021م المدفوعة في يناير 2023م |
| الجمارك                                 | 8,484,882  | 8,484,882                                   | جميع المدفوعات الفعلية للجمارك في السنة المالية 2022م                                        | جميع المدفوعات الفعلية للجمارك في السنة المالية 2022م                                        |
| تكاليف تأشيرات وجوازات ورسوم مكتب العمل | 31,225,151 | 31,225,151                                  | جميع المدفوعات الفعلية لوزارة العمل ووزارة الداخلية                                          | جميع المدفوعات الفعلية لوزارة العمل ووزارة الداخلية                                          |
| الزكاة                                  | 20,015,464 | 28,777,772                                  | مخصصات السنة المالية 2022م                                                                   | سيتم دفعها في شهر أبريل 2022م                                                                |

## تقرير حوكمة الشركات

| اسم العضو/كبار التنفيذيين<br>أو أي شخص ذي علاقة<br>بأي منهم | شروط العمل أو العقد                        | مدة العمل أو العقد                                                   | قيمة العمل أو العقد                       | طبيعة العمل أو العقد                                                                                                         |
|-------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| فهد عبد الله موسى                                           | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ<br>2019/01/01م وينتهي بتاريخ<br>2029/12/31م   | قيمة تقديرية<br>بناءً على طلبات<br>الشركة | عقد تصميم، بناء وتشغيل صالة الفرسان<br>الدولية بمطار الملك عبد العزيز الدولي<br>الجديد بجدة                                  |
|                                                             | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ<br>2014/04/09م                                | قيمة تقديرية<br>بناءً على طلبات<br>الشركة | مذكرة تفاهم خدمات التموين والضيافة<br>صالة الفرسان الداخلية والدولية بمطار<br>الملك فهد الدولي بالدمام                       |
|                                                             | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ<br>2020-11-01م وينتهي بتاريخ<br>2023/10/31م   | قيمة تقديرية<br>بناءً على طلبات<br>الشركة | خدمات تموين الأطعمة لشركة السعودية<br>للخدمات الأرضية بكل من مدينة جدة،<br>الرياض، الدمام والمدينة المنورة                   |
|                                                             | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ<br>2015-11-28م وينتهي بتاريخ<br>2024-11-27م   | قيمة تقديرية<br>بناءً على طلبات<br>الشركة | خدمات نقل لشركة السعودية للخدمات<br>الأرضية بمطار الملك فهد الدولي بالدمام                                                   |
|                                                             | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ<br>2021/05/01م وينتهي بتاريخ<br>2024/04/30م   | قيمة تقديرية<br>بناءً على طلبات<br>الشركة | خدمات غسيل لشركة السعودية للخدمات<br>الأرضية بالرياض، جدة، الدمام والمدينة<br>المنورة                                        |
|                                                             | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ 01-<br>2017-12م وينتهي بتاريخ<br>2023-11-30م  | قيمة تقديرية<br>بناءً على طلبات<br>الشركة | خدمات تموين والضيافة لشركة<br>السعودية للخدمات الأرضية بصالة<br>(Wellcome lounge) بمطار الملك خالد<br>الدولي بالرياض         |
|                                                             | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ 28-<br>2015-11م وينتهي بتاريخ<br>2024-11-27م  | قيمة تقديرية<br>بناءً على طلبات<br>الشركة | خدمات سكن لشركة السعودية للخدمات<br>الأرضية بمطار الملك فهد الدولي بالدمام                                                   |
|                                                             | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ 08-<br>2014-12م وينتهي بتاريخ<br>2023-12-31م  | قيمة تقديرية<br>بناءً على طلبات<br>الشركة | خدمات الشحن من شركة الخطوط<br>السعودية للشحن                                                                                 |
|                                                             | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ<br>2019/10/27م وينتهي بناءً على<br>رغبة طرفيه | قيمة تقديرية<br>بناءً على طلبات<br>الشركة | خدمات تموين على الطائرة لشركة<br>الخطوط السعودية للشحن                                                                       |
|                                                             | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ<br>2017/07/01م وينتهي بتاريخ<br>2023/12/31م   | 50000 ريال<br>سعودي                       | عقد إيجار معرض تجاري بالمبنى الرئيسي<br>للإدارة العامة للخطوط السعودية تابع<br>لشركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير<br>العقار |
|                                                             | لا توجد شروط<br>تفضيلية عن السوق<br>المحلي | بدأ سريان العقد بتاريخ 01-<br>2016-04م وينتهي بتاريخ<br>2023-03-31م  | قيمة تقديرية<br>بناءً على طلبات<br>الشركة | استثمار لموتيل بمجمع الخطوط<br>السعودية تابع شركة الخطوط السعودية<br>لتنمية وتطوير العقار                                    |

## 19. المراجعة الداخلية ونتائج المراجعة السنوية لنظم الرقابة الداخلية

تعتبر المراجعة الداخلية أحد الأنشطة التي تتسم بالاستقلالية والموضوعية من خلال تقديم الخدمات الاستشارية والتي تعطي قيمة مضافة لتحسين أداء وعمليات شركة الخطوط السعودية للمتموين.

وتتمثل رؤية المراجعة الداخلية في العمل كمحفز لتحسين بيئة الرقابة الداخلية من خلال زيادة الوعي وتوفير الضمانات. بالإضافة إلى تطوير أساليب المراجعة التي تتماشى مع التغيرات والتطورات التي تمر بها الشركة.

من ناحية أخرى، تتمثل مهام المراجعة الداخلية في المساهمة في حماية وتعزيز قيم الشركة ودعم مهامها وأهدافها من خلال تقديم خدمات التأكيد الموضوعي المستقل والخدمات الاستشارية لمجلس الإدارة ولجنة المراجعة بموضوعية واستقلالية. ويشمل نطاق نشاطها أيضًا فحص وتقييم مدى صلاحية وفعالية أنظمة الحوكمة وإدارة المخاطر والإجراءات الداخلية للشركة بالإضافة إلى التحقق من مدى المسؤوليات الموكلة إلى المديرين من أجل تحقيق أهداف الشركة.

تم تأسيس إدارة المراجعة الداخلية وتحديد مسؤولياتها من قبل مجلس الإدارة ولجنة المراجعة. ويحكم نشاطها ثقافة التوجيه الإلزامي للمدققين الداخليين بما في ذلك تعريف التدقيق الداخلي، قواعد السلوك والمعايير الدولية للممارسة المهنية للتدقيق الداخلي (المعايير). كما تلتزم المراجعة الداخلية بسياسات وإجراءات الشركة ذات الصلة.

يتميز نشاط المراجعة الداخلية بنوع من الصرامة في السرية والحفاظ على السجلات والمعلومات، حيث يتمتع بجميع الصلاحيات للاطلاع على جميع سجلات الشركة، وموجوداتها الثابتة، وموظفيها ذوي العلاقة. كما يلتزم جميع الموظفين بمساعدة المراجعة الداخلية أثناء ممارسة نشاطها والوفاء بالتزاماتها ويمتد نشاط المراجعة الداخلية بمنحها حق الوصول والاتصال الحر والغير مقيد بمجلس الإدارة ولجنة المراجعة.

يتبع نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي من الناحية المهنية للجنة المراجعة وللرئيس التنفيذي من الناحية الإدارية.

ويقوم نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي بإعداد تقارير وعرضها على لجنة المراجعة والرئيس التنفيذي بشكل دوري، كما تمارس المراجعة الداخلية أعمالها بكل استقلالية دون أي تدخل من أي شخص ينتمي إلى الشركة، وتتجلى استقلالية قسم المراجعة الداخلية في المسائل التي يتم اختيارها للمراجعة ونطاقها وإجراءاتها وعدد مرات إجرائها ووقتها أو محتوى تقاريرها للتمكن من المحافظة على السلوك المستقل الضروري والموضوعي.

يؤكد نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للمجلس مرة واحدة على الأقل سنويًا على الاستقلالية التامة للمراجعة الداخلية. ويكمن نطاق المراجعة الداخلية على سبيل المثال لا الحصر في فحص وتقييم مدى كفاية وفعالية حوكمة الشركة، إدارة المخاطر، ومراجعة العمليات الداخلية ومن بينها التحقق من الأداء في القيام بالمسؤوليات المحددة لتحقيق أهداف الشركة.

يقوم نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي سنويًا بتقديم للمجلس خطة المراجعة الداخلية لمراجعتها واعتمادها. ويتم إعداد خطة المراجعة الداخلية استنادًا على تحديد أولويات التدقيق باستخدام منهجية مبنية على المخاطر، بما في ذلك مرئيات الإدارة التنفيذية والمجلس. كما يقوم رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي بإعداد وإصدار تقرير بعد نهاية كل عملية مراجعة ويتم توزيعه بالطريقة المناسبة، ويتم أيضًا رفع نتائج المراجعة الداخلية لمجلس الإدارة. وقد يتضمن هذا التقرير خطة الإجراءات الإدارية لمعالجة النتائج الواردة بالتقرير. وتقوم المراجعة الداخلية بمتابعة نتائج المراجعة ومدى تطبيق توصياتها.

خلال عام 2022، أكد نائب الرئيس التنفيذي - رئيس المراجعة الداخلية التنفيذي للجنة المراجعة أن إدارة الشركة لم تفرض أي قيود على نطاق التدقيق الداخلي. كما أكدت لجنة المراجعة أنه لم تكن هناك أي نتائج جوهرية ذات أهمية نسبية عالية تتعلق بمراجعة فعالية الرقابة الداخلية السنوية أو أي اختراق أو مخالفة لسياسات الشركة ولوائحها الداخلية. بالإضافة إلى ذلك، لم تكتشف لجنة المراجعة أي مخالفات أو أي نقاط ضعف ذات أهمية نسبية عالية في نظام الرقابة الداخلية للشركة أو في أي من عملياتها المختلفة والتي تم فحصها خلال عام 2022.

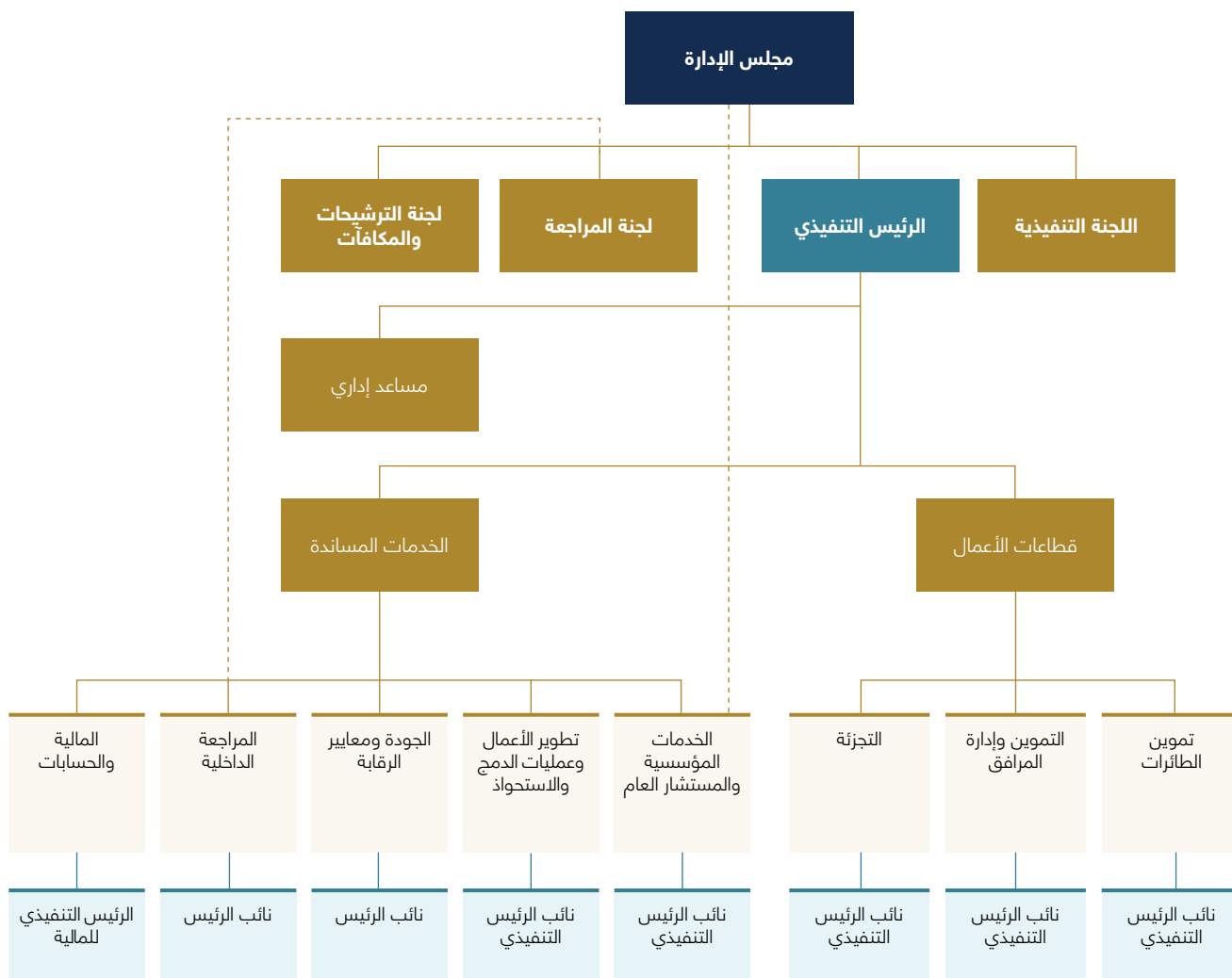
## 17. المدفوعات المستحقة خلال عام 2022م

| العام                       | 2018        | 2019        | 2020        | 2021        | 2022        |
|-----------------------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|
| مستحقات الموظفين            | 40,203,728  | 30,736,110  | 31,759,710  | 37,721,263  | 38,226,625  |
| مصاريف مستحقة ومطلوبات أخرى | 175,064,403 | 139,895,360 | 100,996,280 | 163,562,197 | 232,626,155 |
| مخصص إعادة الهيكلة          | 0           | 0           | 0           | 0           | 0           |
| الزكاة وضريبة الدخل         | 30,310,014  | 34,182,178  | 11,518,715  | 12,948,211  | 21,650,574  |
| الإجمالي                    | 245,578,145 | 204,813,648 | 144,274,705 | 214,231,671 | 322,503,354 |

## 18. الهيكل التنظيمي

تحتفظ الشركة بخدمات أخصائيين ذوي خبرة عالية في الأنشطة التشغيلية وأنشطة الدعم. وتحتفظ الشركة بمعايير عالية من المعرفة والمهارات المطلوبة لإدارة عملياتها التشغيلية بواسطة العديد من الإدارات، ويتم تنسيق بين كل منها بواسطة الرئيس التنفيذي.

يتولى إدارة والإشراف على نشاطات الشركة نخبة مميزة من أعضاء مجلس الإدارة وطاقتهم إداري كفؤ من ذوي الخبرات والكفاءات العالية يتم توزيع مهامهم وفقاً للمخطط الإداري التالي:



يعتزم مجلس الإدارة اعتماد سياسة توزيع الأرباح التي تنص على توزيع حوالي 60 في المائة من صافي أرباح الشركة السنوية مع مراعاة أهداف الشركة والاعتبارات التجارية والقانونية والتنظيمية بالإضافة إلى المركز المالي للشركة ومستوى الدخل في الوقت الحاضر.

وزعت الشركة أرباح نقدية على مساهميها للعام 2022م وذلك على النحو التالي:

| المخلص                                  | بيان الأسباب                                                                                                                                                                                                |
|-----------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| اجمالي المبلغ الموزع                    | 41,000,000 ريال                                                                                                                                                                                             |
| عدد الأسهم المستحقة للأرباح             | 82,000,000 سهم                                                                                                                                                                                              |
| حصة السهم من التوزيع                    | 0.5 ريال سعودي                                                                                                                                                                                              |
| نسبة التوزيع إلى قيمة السهم الاسمية (%) | 5%                                                                                                                                                                                                          |
| تاريخ الأحقية                           | أحقية الأرباح لمساهمي الشركة المالكين للأسهم بنهاية تداول يوم الأحد 2023/04/02م والمقيدين في سجل مساهمي الشركة لدى مركز الإيداع الأوراق المالية (مركز الإيداع) في نهاية ثاني يوم تداول يلي تاريخ الإستحقاق. |
| تاريخ التوزيع                           | 2023/04/30م                                                                                                                                                                                                 |

## 23. الجمعيات العامة

### 23-1. اجتماعات الجمعيات العامة

عقدت شركة الخطوط السعودية للتمويل ثلاثة إجتماعات ناجحة للجمعية العامة خلال عام 2022م وذلك تزامنا مع انتخاب أعضاء مجلس الإدارة ولجنة المراجعة للدورة الجديدة وكذلك اجتماع الجمعية السنوي. وقد أعلنت الشركة عن مواعيد هذه الجمعيات في موقع "تداول" الإلكتروني ومنصات أخرى حسب ما تقتضيه الأنظمة واللوائح ذات العلاقة وفي المدة النظامية التي اقتضتها الأنظمة والقوانين ذات العلاقة.

وأظهرت الإعلانات الوقت والمكان وجدول الأعمال. كما منحت الشركة للمساهمين الفرصة في المشاركة بفعالية والتصويت على البنود المدرجة في جدول الأعمال، وأبلغتهم بالضوابط التي تحكم الاجتماع، وإجراءات التصويت من خلال الدعوة لانعقاد الجمعية العامة. كما تمكن المساهمون من التصويت الإلكتروني في اجتماع الجمعية العامة من خلال التقنيات الموفرة من قبل مركز الإيداع تداول. كما تم تزويد المساهمين بالمعلومات الكافية التي تمكنهم من اتخاذ قراراتهم. كما أبلغت الشركة الجهات النظامية ذات العلاقة عن نتائج الاجتماعات مباشرة بعد انتهاء الاجتماعات وفي الآجال النظامية المحددة. وأتيح للمساهمين كذلك استعراض محضر الاجتماع في مكاتب الشركة أو من خلال موقعها الإلكتروني بناءً على طلبهم، وفيما يلي أهم القرارات التي تم الموافقة عليها خلال تلك الاجتماعات:

#### 1) اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد يوم الأحد بتاريخ 1443/06/06 هـ الموافق 2022/01/09م:

1. الموافقة على انتخاب أعضاء مجلس الإدارة من بين المرشحين وذلك للدورة التي تبدأ من تاريخ 2022/01/26م وتنتهي بتاريخ 2025/01/25م حيث انتهت نتائج التصويت كالتالي:

- أوليفير رينه غورغ هارنيس
- ديليب نيجهاوان
- رائد إبراهيم المديهم
- سامي عبد المحسن الحكير
- عبد الوهاب عبد الكريم البتيري
- فادي ميشيل مجدلاني
- فهد عبد الله موسى
- محمد عبد العزيز السرحان
- يوسف حمد سليمان اليوسفي

2. عدم الموافقة على تعديل المادة الرابعة من النظام الأساسي للشركة المتعلقة بأغراض الشركة، حيث انتهت نتائج التصويت على هذا البند كالتالي.

3. عدم الموافقة على تعديل المادة الثالثة والعشرون من النظام الأساسي للشركة المتعلقة بصلاحيات رئيس مجلس الإدارة ونائبه والعضو المنتدب، حيث انتهت نتائج التصويت على هذا البند كالتالي.

## 20. نسبة مساهمة المساهمين في رأس المال (بالريال السعودي)

| المساهم                                       | رأس المال كما في 2022/01/01م | النسبة المئوية | عدد الأسهم | رأس المال كما في 2021/12/31م | عدد الأسهم | النسبة المئوية | التغير في النسبة المئوية |
|-----------------------------------------------|------------------------------|----------------|------------|------------------------------|------------|----------------|--------------------------|
| المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية | 292,740,000                  | 29,274,000     | 35.70      | 292,740,000                  | 29,274,000 | 35.70          | 00.00                    |
| مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة   | 77,112,560                   | 7,711,256      | 9.40       | 77,112,560                   | 7,711,256  | 9.40           | 00.00                    |
| الجمهور                                       | 450,147,440                  | 45,014,744     | 54.31      | 450,147,440                  | 45,014,744 | 54.31          | 00.00                    |
| الاجمالي                                      | 820,000,000                  | 82,000,000     | 100        | 820,000,000                  | 82,000,000 | 100            | 00.00                    |

## 21. هيكل توزيع رأس المال والأسهم على المساهمين بنهاية 2022/12/31

■ المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية – 35.7%  
■ مجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة – 9.40%  
■ الجمهور – 54.9%



## 22. سياسة وإجراءات الأرباح

### 1-22. سياسة توزيع الأرباح

- أ. للشركة توزيع أرباح مرحلية على مساهميها بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وفقاً للضوابط التي تضعها الجهات المختصة.
- ب. يستحق كل مساهم بالشركة حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن ويبين القرار تاريخ الإستحقاق وتاريخ التوزيع وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المحدد للإستحقاق.
- ج. تُوزع أرباح الشركة الصافية الدورية والسنوية على الوجه الآتي:
  1. يُجنب (10%) من الأرباح الصافية لتكوين الإحتياطي النظامي للشركة ويجوز أن تقرر الجمعية العامة العادية وقف هذا التجنب متى بلغ الإحتياطي المذكور (30%) من رأس المال المدفوع.
  2. للجمعية العامة العادية بناءً على اقتراح مجلس الإدارة، أن تُجنب نسبة معينة من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي اتفاقي يُخصص لأغراض محدده وفقاً لما تقررره الجمعية العامة العادية.
  3. للجمعية العامة العادية أن تقرر تكوين إحتياطيات أخرى، وذلك بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة قدر الإمكان على المساهمين. وللجمعية المذكورة كذلك أن تقتطع من صافي الأرباح مبالغ لإنشاء مؤسسات إجتماعية لعاملي الشركة أو لمعاونة ما يكون قائماً من هذه المؤسسات.
  4. يوزع من الباقي بعد ذلك على المساهمين بشرط أن لا يقل عن 5% من رأسمال الشركة المدفوع.
  5. يجوز للجمعية العامة العادية استخدام الأرباح المبقاة والاحتياطيات الاتفاقية القابلة للتوزيع لسداد المبلغ المتبقي من قيمة السهم أو جزء منه، على ألا يخل ذلك بالمساواة بين المساهمين.

## 2-23. سجل حضور الجمعية العامة بواسطة أعضاء المجلس وأعضاء اللجان وأعضاء الإدارة التنفيذية

| الاسم                | العضوية                                                                          | نوع العضوية | الجمعية العامة |            |            | الاجمالي |
|----------------------|----------------------------------------------------------------------------------|-------------|----------------|------------|------------|----------|
|                      |                                                                                  |             | 2022/01/09     | 2022/02/13 | 2022/05/11 |          |
| محمد السرحان         | رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت ورئيس اللجنة التنفيذية           | مستقل       | ✓              | ✓          | ✓          | 3        |
| رائد المديهم         | عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة المراجعة                                              | مستقل       | ✓              | ✓          | ✓          | 3        |
| يوسف اليوسفي         | عضو مجلس الإدارة رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت                                   | مستقل       | ✓              | x          | ✓          | 2        |
| سامي الحكير          | عضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية                                           | غير تنفيذي  | ✓              | x          | x          | 1        |
| فهد موسى**           | عضو مجلس الإدارة، عضو اللجنة التنفيذية                                           | غير تنفيذي  | x              | ✓          | ✓          | 2        |
| عبد الوهاب البتيري** | عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية ولجنة المراجعة                             | مستقل       | x              | x          | ✓          | 1        |
| فادي مجدلاني         | عضو مجلس الإدارة عضو الترشيحات والمكافآت                                         | مستقل       | ✓              | ✓          | x          | 2        |
| ديليب نيجهاوان**     | عضو مجلس الإدارة                                                                 | مستقل       | x              | ✓          | x          | 1        |
| اوليفير هارنيس**     | عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت                                   | مستقل       | x              | ✓          | ✓          | 2        |
| حسن الجابري*         | عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة المراجعة سابقا                                       | مستقل       | x              | x          | x          | 0        |
| جوناثان تورباني*     | عضو مجلس الإدارة عضو اللجنة التنفيذية غير تنفيذي ولجنة الترشيحات والمكافآت سابقا | مستقل       | x              | x          | x          | 0        |
| خالد الحقي*          | عضو مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت سابقا                             | مستقل       | ✓              | x          | x          | 1        |
| عبد الكريم السلمي*   | عضو مجلس الإدارة سابقا                                                           | غير تنفيذي  | x              | x          | x          | 0        |
| وجدي الغبان          | الرئيس التنفيذي                                                                  | تنفيذي      | ✓              | ✓          | ✓          | 3        |
| محمد حمزة الحربي     | المدير التنفيذي للشؤون القانونية الحوكمة والإلتزام                               | تنفيذي      | ✓              | ✓          | ✓          | 3        |

\* أعضاء مجلس الإدارة انتهت عضويتهم بتاريخ 2022/01/25م

\*\* أعضاء مجلس الإدارة بدأت عضويتهم بتاريخ 2022/01/26م

- (2) اجتماع الجمعية العامة العادية المنعقد في يوم الأحد بتاريخ 1443/07/12 هـ الموافق 2022/02/13م: الموافقة على تشكيل لجنة المراجعة وتحديد مهامها وضوابط أعضائها ومكافآت أعضائها، على أن تسري عضوية أعضاء اللجنة الجدد ابتداءً من تاريخ اعتماد عضويتهم من طرف الجمعية العامة لمساهمي الشركة بتاريخ 2022/02/13م وحتى تاريخ انتهاء دورة مجلس الإدارة الحالية التي بدأ سريانها بتاريخ 2022/01/26م وتنتهي بتاريخ 2025/01/25م، حيث تمت الموافقة على تعيين الأعضاء التالية أسماؤهم:
- المهندس/ رائد إبراهيم المديهم (عضو مستقل من داخل المجلس)
  - الأستاذ/ ديليب نيجهوان (عضو مستقل من داخل المجلس)
  - الأستاذ/ عبد الوهاب عبد الكريم البتيري (عضو مستقل من داخل المجلس)
  - الأستاذ/ صالح عبد الرحمن الفضل (عضو من خارج المجلس)
- (3) اجتماع الجمعية العامة غير العادية المنعقد يوم الأربعاء بتاريخ 1443/10/10 هـ الموافق 2022/05/11م:
1. الموافقة على تقرير مجلس الإدارة للعام المالي المنتهي في 2021/12/31م.
  2. الموافقة على القوائم المالية عن العام المالي المنتهي في 2021/12/31م.
  3. الموافقة على تعيين مراجع الحسابات السادة شركة ارنست ويونغ للخدمات المهنية (EY) وذلك لفحص ومراجعة وتدقيق القوائم المالية للربع الثاني والثالث والسنوي من العام المالي 2022م وللربع الأول من عام 2023م وتحديد أتعابه.
  4. الموافقة على تقرير مراجع الحسابات عن العام المالي المنتهي في 2021/12/31م.
  5. الموافقة على إبراء ذمة أعضاء مجلس الإدارة عن العام المالي المنتهي في 2021/12/31م.
  6. الموافقة على تفويض مجلس الإدارة بتوزيع أرباح مرحلية على المساهمين بشكل ربع سنوي أو نصف سنوي عن العام المالي 2022م.
  7. الموافقة على صرف مبلغ (3,800,000 ريال سعودي) مكافأة أعضاء مجلس الإدارة للسنة المنتهية في 2021/12/31م.
  8. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة نيوريسست القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ جوناثان ستنت تورياني مصلحة مباشرة فيها بصفته نائب الرئيس التنفيذي وشريك في مجموعة نيوريسست القابضة، وهذه التعاملات عبارة عن تقديم شركة نيوريسست لخدمات إستشارية وإدارية للشركة، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2021م بـ (182,504 ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.
  9. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة وشركة نيوريسست القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ عبد الكريم السلمي مصلحة غير مباشرة فيها بصفته شريك في شركة نيوريسست فرع المغرب، وهذه التعاملات عبارة عن تقديم شركة نيوريسست لخدمات إستشارية وإدارية للشركة، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2021م بـ (182,504 ريال)، حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.
  10. الموافقة على الأعمال والعقود التي تمت بين الشركة ومجموعة عبد المحسن عبد العزيز الحكير القابضة والتي لعضو مجلس الإدارة الأستاذ/ سامي بن عبد المحسن الحكير مصلحة مباشرة فيها، وهذه التعاملات عبارة عن عدد من العلاقات الإيجارية لمتاجر البيع بالتجزئة، حيث بلغت قيمة التعاملات خلال عام 2021م بـ (56,376 ريال) حيث تتم هذه التعاملات وفقاً للشروط التجارية السائدة دون أي شروط تفضيلية في السوق المحلية.
  11. الموافقة على تعديل المادة الرابعة من النظام الأساسي للشركة المتعلقة بأغراض الشركة.
  12. الموافقة على تعديل المادة الثالثة والعشرون من النظام الأساسي للشركة المتعلقة برئيس مجلس الإدارة ونائبه والعضو المنتدب وأمين السر.

#### المادة 72: اجتماعات لجنة إدارة المخاطر

- تجتمع لجنة إدارة المخاطر بصفة دورية كل (ستة أشهر) على الأقل، وكلما دعت الحاجة إلى ذلك.

#### أسباب عدم التطبيق:

لم يشكل المجلس لجنة المخاطر لكون تشكيل هذا النوع من اللجان يعد اختياريًا، إلا أن مهام لجنة المخاطر بالشركة موكلة إلى كل من لجنة المراجعة، المراجع الخارجي والداخلي بالشركة كما تستعين الشركة بأحد مستشاريها الخارجيين في هذا المجال.

#### المادة 87:

تضع الجمعية العامة العادية – بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة – سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.

#### أسباب عدم التطبيق:

يكون هذا الالتزام اختياري. إلا أن للشركة سياسات تكفل إقامة التوازن بين أهدافها وأهداف المجتمع وبما يتماشى مع الخطط والرأي المستقبلية التي تضعها الدولة.

#### المادة 88:

- يضع مجلس الإدارة البرامج ويحدد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي، ويشمل ذلك ما يلي:
- وضع مؤشرات قياس تربط أداء الشركة بما تقدمه من مبادرات في العمل الاجتماعي، ومقارنة ذلك بالشركات الأخرى ذات النشاط المشابه؛
  - الإفصاح عن أهداف المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها الشركة للعاملين فيها وتوعيتهم وتثقيفهم بها؛
  - الإفصاح عن خطط تحقيق المسؤولية الاجتماعية في التقارير الدورية ذات الصلة بأنشطة الشركة؛
  - وضع برامج توعية للمجتمع للتعريف بالمسؤولية الاجتماعية للشركة.

#### أسباب عدم التطبيق:

لكون هذا الالتزام اختياري.

#### المادة 93:

بيان التفاصيل اللازمة بشأن المكافآت والتعويضات المدفوعة لكل ممن يلي على حدة:

أ. أعضاء مجلس الإدارة.

ب. خمسة من كبار التنفيذيين ممن تلقوا أعلى المكافآت من الشركة على أن يكون من ضمنهم الرئيس التنفيذي والمدير المالي.

#### أسباب عدم التطبيق:

التزمت الشركة بالإفصاح عن مكافآت كبار التنفيذيين وفقاً للمتطلبات النظامية الواردة في المادة (93) من لائحة حوكمة الشركات، وقد خاطبت الشركة هيئة السوق المالية من خلال خطابها الصادر برقم (2021033001/م ق ع / 1067) بشأن التفصيل في مكافآت كبار التنفيذيين على النحو الوارد في الملحق رقم (1) من لائحة حوكمة الشركات، بما يتوافق مع نص المادة (60) من قواعد الإدراج والالتزامات المستمرة، وذلك لتفادي أي ضرر غير مسوغ، أو إعطاء انطباع غير صحيح عن آلية إجراءات المكافآت والتعويضات، والتي تعتمد على تنافسية رأس المال البشري، حيث ستلتزم الشركة بالإفصاح وفقاً لما توجهه هيئة السوق المالية، وبما يحقق مصالح المستثمرين واستقرار إفصاحات شركات السوق المالية.

## 24. الالتزام بالأنظمة واللوائح

بالإضافة إلى نظامها الأساسي، لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل دليل حوكمتها التي تحرص دوماً على الالتزام بأحكامه وتتعهد بالاحتفاظ بأفضل معايير الالتزام والممارسات في جميع أنشطتها وأعمالها. بما يتماشى مع لائحة حوكمة الشركات ولوائح التسجيل والإدراج، الصادرة عن هيئة السوق المالية، وقواعد طرح الأوراق المالية والالتزامات المستمرة وقواعد الإدراج الصادرة عن شركة السوق المالية "تداول"، والأنظمة واللوائح الأخرى ذات العلاقة. كما تقوم الشركة بتحديث هذه السياسات بشكل مستمر عند الحاجة بناءً على أي تعديلات في الأنظمة أو اللوائح ويلتزم بسياسة الحوكمة أصحاب المصالح كـ أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية والموظفين لحماية مصالح الشركة والأطراف الأخرى ذات العلاقة.

ويقوم مجلس الإدارة بالمساندة المستمرة مع لجانها الفرعية المتمثلة في لجنة المراجعة ولجنة الترشيحات والمكافآت واللجنة التنفيذية بتقديم الدعم المستمر لتعزيز الالتزام بلائحة حوكمة الشركات وضمان استمرارية مراجعة وضبط تطبيق تلك اللوائح وهي بذلك تطبق جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات، باستثناء الأحكام الواردة أدناه:

## الفصل الخامس:

### المادة 70:

تشكل بقرار من مجلس إدارة الشركة لجنة تسمى (لجنة إدارة المخاطر) يكون رئيسها وغالبية أعضائها من أعضاء مجلس الإدارة غير التنفيذيين. ويُشترط أن يتوافر في أعضائها مستوى ملائم من المعرفة بإدارة المخاطر والشؤون المالية.

### المادة 71:

تختص لجنة إدارة المخاطر بما يلي:

- وضع استراتيجية وسياسات شاملة لإدارة المخاطر بما يتناسب مع طبيعة وحجم أنشطة الشركة، والتحقق من تنفيذها ومراجعتها وتحديثها بناءً على المتغيرات الداخلية والخارجية للشركة؛
- تحديد مستوى مقبول للمخاطر التي قد تتعرض لها الشركة والحفاظ عليه والتحقق من عدم تجاوز الشركة له؛
- التحقق من جدوى استمرار الشركة ومواصلة نشاطها بنجاح، مع تحديد المخاطر التي تهدد استمرارها خلال الاثني عشر شهراً القادمة؛
- الإشراف على نظام إدارة المخاطر بالشركة وتقييم فعالية نظم وآليات تحديد وقياس ومتابعة المخاطر التي قد تتعرض لها الشركة وذلك لتحديد أوجه القصور بها؛
- إعادة تقييم قدرة الشركة على تحمل المخاطر وتعرضها لها بشكل دوري (من خلال إجراء اختبارات التحمل على سبيل المثال)؛
- إعداد تقارير مفصلة حول التعرض للمخاطر والخطوات المقترحة لإدارة هذه المخاطر، ورفعها إلى مجلس الإدارة؛
- تقديم التوصيات للمجلس حول المسائل المتعلقة بإدارة المخاطر؛
- ضمان توافر الموارد والنظم الكافية لإدارة المخاطر؛
- مراجعة الهيكل التنظيمي لإدارة المخاطر ووضع توصيات بشأنه قبل اعتماده من قبل مجلس الإدارة؛
- التحقق من استقلال موظفي إدارة المخاطر عن الأنشطة التي قد ينشأ عنها تعرض الشركة للمخاطر؛
- التحقق من استيعاب موظفي إدارة المخاطر للمخاطر المحيطة بالشركة، والعمل على زيادة الوعي بثقافة المخاطر؛
- مراجعة ما تثيره لجنة المراجعة من مسائل قد تؤثر في إدارة المخاطر في الشركة.

### 29. المبادرات المخططة لتحسين الشفافية أو الاتصال مع المستثمرين في العام 2022م

نسعى لتزويد المستثمرين المحتملين والحاليين بأقصى درجات المعرفة وتمكينهم من الوصول إلى التحديثات المالية للشركة. ونقدم للمستثمرين مخطط شامل ومفصل لما يمكن توقعه للسنة المالية القادمة حرصاً منا بدقة المعلومات الموفرة للمساهمين.

ومن وجهة نظر فنية قد تتوجه الشركة لإنشاء تطبيق على الهاتف الجوال يهدف لتمكين المستثمرين من الوصول لأخبار الشركة وبياناتها الهامة.

كما تقوم الشركة بتخصيص فريق عمل متخصص للرد على استفسارات وانشغالات المساهمين والأطراف ذات العلاقة عن طريق الهاتف على الرقم 0122339400 تحويل رقم 8185 أو عن طريق البريد الإلكتروني (investors@Saudiacatering.com).

### 30. إجراءات إحاطة أعضاء المجلس بمقترحات وملاحظات المساهمين حول الشركة وأدائها

تقوم الشركة بإحاطة أعضاء المجلس بمقترحات المساهمين وملاحظاتهم حيال الشركة وأدائها من خلال الإجراءات التالية:

1. عرض مقترحات المساهمين وملاحظاتهم (إن وجدت) على أعضاء المجلس في أقرب اجتماع للمجلس أو أي وسيلة اتصال أخرى فعالة تحقق الغرض وذلك بصفة مستمرة.
2. تنظيم لقاءات مستمرة مع المستثمرين وإحاطة المجلس بالمقترحات الجوهرية التي يقدمونها.
3. حضور أعضاء المجلس لإجتماعات جمعيات المساهمين، حيث يقوم المساهمون بطرح مقترحاتهم وآرائهم على المجلس خلال اجتماع الجمعية ويقوم مجلس الإدارة بالرد عليها خلال الاجتماع.

يقوم رئيس مجلس الإدارة بمناقشة بعض المواضيع والمقترحات الخاصة بالمساهمين وأداء الشركة دون حضور أي من التنفيذيين متى دعت الضرورة لذلك.

### 31. المخاطر

تلتزم شركة الخطوط السعودية للتمويل بتحديد المخاطر على نحو استباقي والتخفيف منها من خلال التخطيط، والمراقبة، والتحكم بالأنشطة على امتداد قطاعات الشركة وأقسامها وعملياتها، وذلك من أجل تجنب وتقليل العوامل التي قد تحدّ من قدرتنا على تحقيق أهدافنا الاستراتيجية.

وضعت شركة الخطوط السعودية للتمويل إطار إدارة المخاطر الخاص بها وفقاً لمبادئ "لجنة المنظمات الراعية" (COSO) والمنظمة الدولية للمعايير (أيزو) 31000، التي تحدد أفضل ممارسات القطاع. ويلتزم مجلس إدارة الشركة وإدارتها التنفيذية بهذه المبادئ عند وضع الاستراتيجيات واتخاذ القرارات. ويتولى فريق الإدارة بعد ذلك مهام التخطيط، والتنظيم، والتوجيه، لتنفيذ إجراءات كافية بهدف التأكد بصورة معقولة من القدرة على تحقيق أهداف الشركة على النحو الذي ينص عليه إطار العمل، مع ضمان المحافظة على المخاطر المرتبطة بضمن مستويات مقبولة.

### رحلتنا نحو إدارة مخاطر الشركات

إدارة المخاطر هي التكامل بين الثقافة المؤسسية والقدرات والممارسات على جميع مستويات الشركة، بالإضافة إلى وضع الاستراتيجيات والتنفيذ الفعال لها، بهدف إدارة المخاطر التي تهدد أنشطة توليد القيمة والحفاظ عليها وتحقيقها.

يتحمل مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتمويل المسؤولية النهائية عن إدارة المخاطر في الشركة، من خلال تحديد ثقافة الشركة وسياساتها العليا ومناخها الأخلاقي بشكل واضح عبر برنامج متكامل وشامل لإدارة المخاطر. ويعتبر ذلك عنصراً أساسياً في الحوكمة الرشيدة للشركة، ومن ثم فإن الشركة ملتزمة بإدراج إدارة المخاطر باستمرار ضمن الثقافة التنظيمية للشركة. يتولى قسم استمرارية الأعمال وإدارة المخاطر لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل مهمة الإشراف بينما تتولى الإدارة التنفيذية للشركة مسؤولية المخاطر وتوفير البنية التحتية المطلوبة.

إن الغرض من إدارة المخاطر هو ضمان قدرة شركة الخطوط السعودية للتمويل على تنفيذ استراتيجياتها بشكل فعال وتحقيق أهدافها من خلال تحديد المخاطر التي يمكن أن تمنع الشركة من الوصول إلى أهدافها، وتحديد مستوى مقبول لتلك المخاطر. لذلك، لا بد من اتخاذ إجراءات لتفادي المخاطر، والحدّ من تأثيرها، وتبديل مسارها، أو مراقبتها بشكل مستمر لضمان عدم تأثيرها على الشركة وعملياتها.

#### المادة 95:

في حال تشكيل مجلس الإدارة لجنة مختصة بحوكمة الشركات، فعليه أن يفوض إليها الاختصاصات المقررة بموجب المادة الرابعة والتسعين من هذه اللائحة، وعلى هذه اللجنة متابعة أي موضوعات بشأن تطبيقات الحوكمة، وتزويد مجلس الإدارة، سنوياً على الأقل، بالتقارير والتوصيات التي تتوصل إليها.

#### أسباب عدم التطبيق:

لكون هذا الالتزام إختياري.

#### 25. دور المساهمين

تعتبر الجمعية العمومية هي المنصة التي يمارس فيها المساهمون حقوقهم بالتصويت وإتخاذ قراراتهم. حيث إن موافقة المساهمين يعد مطلباً أساسياً فيما يتعلق بالقرارات المهمة كالموافقة على القوائم المالية وتقرير مجلس الإدارة السنوي ومراجعة والموافقة على توصيات مجلس الإدارة بخصوص توزيع الأرباح وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة وإجراء التعديلات على النظام الأساسي وتعيين المراجعين الخارجيين وزيادة رأس المال المسجل. ويحق لكل مساهم حضور الجمعية العامة كما يحق له أيضاً أن يصوت بصوت واحد عن كل سهم يمتلكه في رأس مال الشركة ويجوز له تفويض بخصوص شخص آخر من غير موظفي الشركة وأعضاء مجلس إدارتها ليحضر ويصوت نيابةً عنه.

#### 26. علاقات المستثمر

في علاقات المستثمرين بالخطوط السعودية للتمويل نطمح لأن نكون فريقاً بـمعايير عالمية ونلتزم بأن نكون عنصر أساسي للمجتمع المالي وكون قيادة الشركة مصدراً موثوقاً وفعالاً وشفافاً للمعلومات القيمة. كما أننا ملتزمين بالمحافظة على قيمنا الأساسية المتمثلة في النزاهة والمعايير الأخلاقية العالية في علاقاتنا مع أصحاب المصالح.

ويضمن برنامج علاقة المستثمرين الشفافية في جميع سبل التواصل مع الالتزام بجميع المتطلبات المستمرة النظامية المتعلقة بالإفصاح والصادرة من هيئة السوق المالية، علاوةً على ذلك، نضمن تدفق المعلومات في الوقت المناسب عبر قنوات التواصل المختلفة كالموقع الإلكتروني وإعلانات تداول وحضور المؤتمرات ونوفر سبل تواصل للمستثمرين عن طريق الهاتف والبريد الإلكتروني واستضافة أحداث خاصة للمحللين الماليين والمستثمرين ومن ضمن ذلك يوم المستثمر واتصالات مناقشة النتائج المالية.

وتتبع سياسة الاتصال الاستباقي مع السوق وإبلاغ أصحاب المصالح بكل التطورات الرئيسية التي ستؤثر على الأعمال. كما نقوم بعقد جلسات حوار مع مجتمع المستثمرين وإفادة الإدارة التنفيذية بتوقعات السوق. وقد أصبحت أهمية حواراتنا مع المساهمين تتزايد حيث يظل مستثمرينا على المستوى الفردي والمؤسسي في بحث دائم ومستمر عن أحدث المعلومات حول تطور الشركة وخططها للأعمال والإنجازات والتحديات.

#### 27. طلبات الحصول على سجلات المساهمين

| العدد | تاريخ الطلب | أسباب الطلب    |
|-------|-------------|----------------|
| 1     | 2022/08/31  | إجراءات الشركة |
| 2     | 2022/06/12  | إجراءات الشركة |
| 3     | 2022/05/11  | الجمعية العامة |
| 4     | 2022/04/17  | إجراءات الشركة |
| 5     | 2022/02/13  | الجمعية العامة |
| 6     | 222/01/09   | الجمعية العامة |

#### 28. الاتصالات مع المساهمين

تحافظ شركة الخطوط السعودية للتمويل بانتظام على الإتصال مع المساهمين. وقد اتخذت الشركة مجموعة من الإجراءات لضمان حقوقهم في الإطلاع على المعلومات عن طريق موقع "تداول" وموقع الشركة: [www.saudiacatering.com](http://www.saudiacatering.com). وتوفر الشركة المعلومات الكاملة والشاملة حول أنشطتها وأعمالها من خلال تقريرها السنوي والقوائم المالية الأولية وإجراءات توزيع الأرباح.

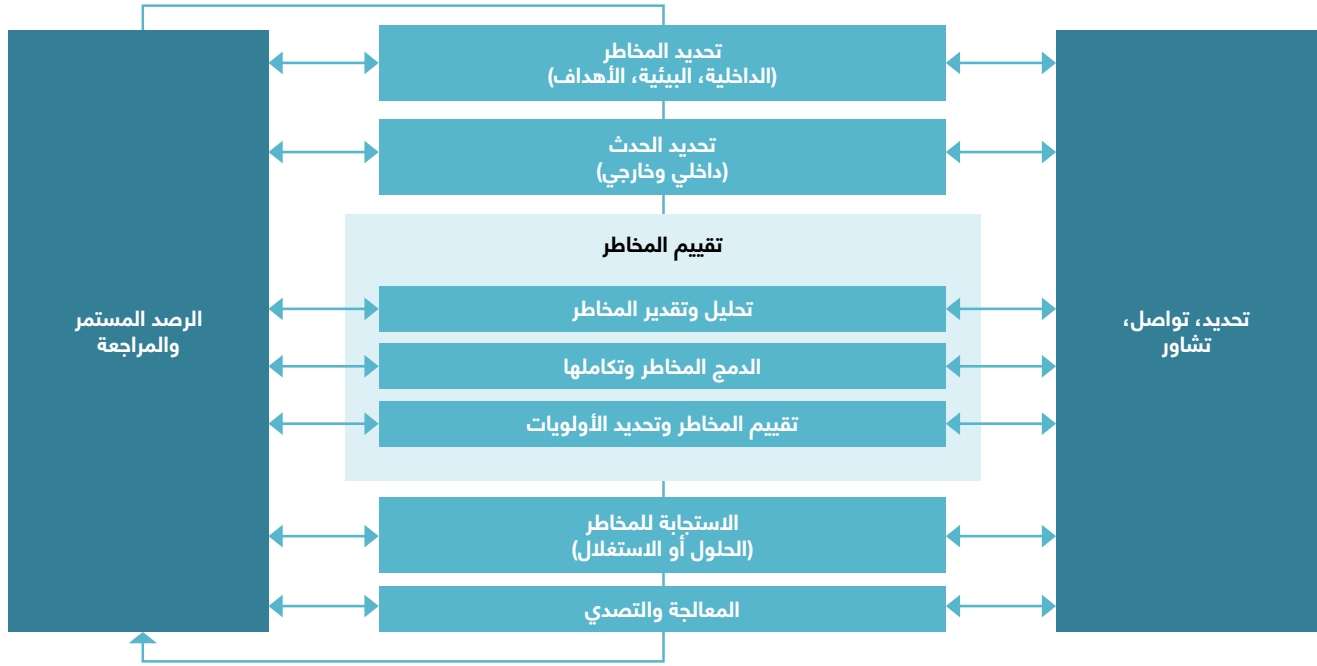
كما تسعى الشركة أيضاً للاحتفاظ بـبلقة وصل جيدة مع مساهميها والإجابة على استفساراتهم وتزويدهم بالمعلومات المطلوبة في الوقت المناسب.

### دور الإدارة التنفيذية

يتولى فريق الإدارة تنفيذ السياسات المعتمدة من مجلس الإدارة الخاصة بإدارة المخاطر والرقابة الداخلية. وكما يقوم بضمان أن تكون المخاطر الصغيرة تحت السيطرة وأن يتم إدارتها بصورة فعالة، وتقديم المعلومات الكافية في الوقت المحدد لمجلس الإدارة ولجنة المراجعة حول وضع تلك المخاطر ومستوى السيطرة عليها.

يقوم المدراء التنفيذيين بتقديم البيانات والمستجدات لمجلس الإدارة المتعلقة بالمخاطر وإدارتها المحددة من المجلس. كما يتم تقديم البيانات والمستجدات حول المخاطر التي تطرأ على الشركة والتي لم يتم تحديدها مسبقاً.

### عملية إدارة المخاطر



### لجنة إدارة المخاطر

وضعت الشركة بروتوكول لجنة إدارة المخاطر، الذي يمكن تفعيله في حالة التعرض لحدث غير طبيعي أو غير مستقر يهدد تحقيق أهداف الشركة الاستراتيجية، أو سمعتها، أو قدرتها على الاستمرارية. يعتمد نهج التعامل مع هذه الأمور من الحوادث على المعايير وأفضل الممارسات المتبعة في القطاع.

تجتمع لجنة إدارة المخاطر كل ثلاثة أشهر لمناقشة بيئة المخاطر الحالية وتدابير المراقبة ذات الصلة ومراجعتها، ولضمان استعداد الشركة لاتخاذ قرارات أفضل للتصدي لأي مخاطر محتملة.

### أعضاء لجنة إدارة المخاطر

- الرئيس التنفيذي (رئيس اللجنة)
- نائب الرئيس - مراقبة الصحة، والأمن، والمعايير (الرئيس المشارك للجنة)
- نائب الرئيس التنفيذي - نائب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
- نائب الرئيس التنفيذي - تمويل الطائرات
- نائب الرئيس التنفيذي - قسم التجزئة
- نائب الرئيس التنفيذي - التمويل وإدارة المرافق
- نائب الرئيس - رئيس المراجعة التنفيذي
- نائب الرئيس - المشتريات
- نائب الرئيس - الموارد البشرية
- السكرتير التنفيذي للجنة إدارة المخاطر

ومن هذا المنطلق، تعتمد عمليات إدارة شركة الخطوط السعودية للتمويل على مجموعة من الأدوات والحلول التفاعلية والاستباقية الوقائية ليس فقط للحماية من التهديدات المحتملة، بل أيضاً من أجل تحويل بعض هذه المخاطر إلى فرص حقيقية.

لا يمكن معالجة المخاطر إلا إذا تم تحديدها وفهمها بدقة في وقت مسبق. ولذلك وضعت الشركة خطط لمعالجة المخاطر والتخفيف من حدتها، وللمتابعة المستمرة للضوابط الرقابية ذات الصلة. لذلك تمثل إدارة المخاطر جزءاً أساسياً من الإدارة الاستراتيجية والتشغيلية لشركة الخطوط السعودية للتمويل.

يهدف النهج الاستراتيجي لإدارة المخاطر في شركة الخطوط السعودية للتمويل إلى ما يلي:

- تعزيز قدرة الإدارة التنفيذية في شركة الخطوط السعودية للتمويل على توقع التغيرات، والتكيف معها، والاستجابة لها.
- تزويد مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتمويل والإدارة التنفيذية بالمعلومات التي يحتاجونها عن المخاطر لاتخاذ قرارات مدروسة.
- تحديد الأدوار والمسؤوليات الخاصة بالمخاطر بشكل واضح.
- توفير منصة للاستفادة من المعلومات حول المخاطر في التخطيط الاستراتيجي والإجراءات والعمليات الرئيسية.
- تحسين سمعة شركة الخطوط السعودية للتمويل وتعزيز ثقة الجمهور والعملاء والشركاء.
- تحقيق فهم أفضل لتقلبات المخاطر على مستوى الشركة، مما يوفر إمكانية المقارنة بين فترة وأخرى.
- وضع وتنفيذ خطط مناسبة للتخفيف والحد من المخاطر ورصدها بواسطة المسؤولين عن إدارة المخاطر.
- تحديد وتقييم مجموعة واسعة من المخاطر التي يمكن أن تؤثر سلباً على تحقيق أهداف الشركة وغاياتها.
- التأكد من أن مستوى المخاطر المقبول لدى الشركة يتوافق مع قدرتها على تحمل المخاطر.

### سياسة إدارة المخاطر

تعتبر سياسة إدارة المخاطر جزءاً من مهام الرقابة الداخلية للشركة وترتيبات حوكمتها. توضح السياسة تعريف الشركة للمخاطر وتوضح الغرض من إدارة المخاطر، وتفسر نهج الشركة الخاص بإدارة المخاطر، وتوثق أدوار ومسؤوليات الأطراف الأساسيين، وهي تصف دور إجراء إدارة المخاطر في كامل نظام الرقابة الداخلية، وتحدد إجراءات التقارير الرئيسية، وأخيراً تشرح الإجراءات الذي سيقوم به المجلس من أجل تقييم فعالية إجراءات الرقابة الداخلية للشركة.

يمكن تعريف المخاطر بأنها أي شيء يمكن أن يعيق الشركة أو يمنعها من تحقيق أهدافها. الغرض من هذه السياسة هو تحديد المخاطر بقدر الإمكان التي قد تواجهها شركة الخطوط السعودية للتمويل، لتتمكن بالتالي من أخذ الإجراءات اللازمة لتجنبها أو خفض تأثيرها على أداء الشركة، وتحقيق أهدافها واستراتيجيتها بالصورة المطلوبة.

### دور مجلس الإدارة في إدارة المخاطر

يتولى مجلس الإدارة مسؤولية الإشراف على إدارة المخاطر في الشركة ككل، ويتمثل دوره في:

- تحديد المخاطر الرئيسية التي قد تواجهها الشركة.
- تحديد الإجراء اللازم لتجنب هذه المخاطر أو لخفض تأثيرها على الشركة.
- للمجلس الحق في تفويض الإدارات المعنية بأخذ القرارات المتعلقة بالمخاطر، على سبيل المثال، تفويض الإدارة المالية فيما يتعلق بالمخاطر المالية، وتفويض الإدارة القانونية فيما يتعلق بالمخاطر القانونية، وهكذا. ومع ذلك، فإن هذا التفويض لا يُخلى يُعفي المجلس من مسؤوليته النهائية بصفته المسؤول عن إدارة المخاطر.
- وللمجلس أدوار أخرى حُددت في دليل حوكمة الشركة.

### دور لجنة المراجعة في إدارة المخاطر

تقوم لجنة المراجعة بتحليل ومراجعة نظم إدارة المخاطر في الشركة.

| فئة المخاطر                                                                                                                     | القدرة على تحمل المخاطر | بيانات القدرة على تحمل المخاطر                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| المخاطر الاستراتيجية<br>                     | منخفضة                  | المخاطر المرتبطة باستراتيجية شركة الخطوط السعودية للتمويل، وكذلك بالقيم، والأولويات، والتطبيق، والتنفيذ. وترتبط المخاطر الاستراتيجية بالقرارات على مستوى الشركة، وتنفيذ تلك القرارات، والموارد التي يتم تخصيصها لتنفيذ الاستراتيجيات. ويشمل ذلك أيضاً الاستجابة للتغيرات في البيئة الداخلية والخارجية. وتُعد الإدارة السليمة للمخاطر الاستراتيجية أمراً ضرورياً لضمان استدامة الشركة في تقديم خدماتها واستمرار قدرتها على مواصلة العمل بشكل مستقل وفعال. ووفقاً لذلك، فإن شركة الخطوط السعودية للتمويل لديها النية للتكامل التام مع جميع المبادرات الإستراتيجية في ضوء رؤيتها ورسالتها. |
| المخاطر المتعلقة بالسمعة<br>                 | منخفضة                  | المخاطر المرتبطة بتأثر سمعة شركة الخطوط السعودية للتمويل سلباً، مما يعيق إنجاز المهام والأهداف الإستراتيجية. وتجدر هنا الإشارة إلى أن المخاطر المتعلقة بالسمعة متأصلة في جميع أنشطة الشركة وتشمل عوامل مثل سلوك الموظفين، وممارسات الموارد البشرية، والإشراف، والقرارات القانونية، وقرارات السياسة، والمسؤولية المالية، وأمن المعلومات. وينبغي أن يراعي تقييم المخاطر المتعلقة بالسمعة ثقافة الإدارة، وقواعد تصعيد المشكلات، والاستجابة، واستراتيجيات التواصل.                                                                                                                          |
| مخاطر الموظفين<br>                          | متوسطة                  | يشير هذا النوع إلى المخاطر المرتبطة بإدارة الكوادر الوظيفية، والتوظيف، والتدريب، والحفاظ على الموظفين، والتطوير الوظيفي والقيادي، وتخطيط التعاقب الوظيفي، وإدارة الأداء، والتعويضات والأجور. وتشمل مخاطر الموارد البشرية أيضاً الامتثال للأنظمة وقوانين العمل وإجراءات العمل ولوائح السلامة. وتدير الشركة العديد من المبادرات فضلاً عن برنامج للموظفين للتخفيف والحد من هذه المخاطر.                                                                                                                                                                                                    |
| مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني<br> | منخفضة                  | المخاطر المرتبطة بقدرة الأنظمة على تلبية متطلبات المستخدمين ودعم القوى العاملة. وترتبط هذه المخاطر أيضاً بالابتكار التقني. واتخذت شركة الخطوط السعودية للتمويل العديد من المبادرات للامتثال لمعايير الهيئة الوطنية للأمن السيبراني والحد من أي مخاطر مرتبطة بالأمن السيبراني.                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| المخاطر الرقابية والتنظيمية<br>            | لا تساهل مع المخاطر     | المخاطر المرتبطة بعدم ولاء شركة الخطوط السعودية للتمويل بالتزاماتها بموجب الأنظمة والقوانين. وتعد المخاطر الرقابية والتنظيمية متأصلة في جميع الأنشطة والقرارات وقد تتضمن عوامل مثل الإشراف، والقرارات المتعلقة بسياسة الشركة، وسلوك الموظفين، وممارسات الموارد البشرية، فضلاً عن الالتزامات التعاقدية. ويُعد التنسيق بين الإدارات المختلفة والهيئات الرقابية والتنظيمية والحكومية الأخرى أمراً مهماً أيضاً لتحديد وإدارة المخاطر القانونية.                                                                                                                                             |
| مخاطر الحوكمة<br>                          | لا تساهل مع المخاطر     | يشير هذا النوع إلى المخاطر المرتبطة بتعارض المصالح بين الموظفين، والحفاظ على المراجعات والتحديثات المطلوبة في دليل حوكمة الشركات، والالتزام بقواعد السلوك المهني للشركة وقواعد الأخلاقيات.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| المخاطر المالية<br>                        | منخفضة                  | المخاطر المرتبطة بانخفاض قيمة الموارد المالية بسبب الظروف الاقتصادية الصعبة، وعدم كفاءة استخدام الموارد أو زيادة النفقات، مما يعيق قدرة شركة الخطوط السعودية للتمويل على تحقيق أهدافها.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 |
| المخاطر التشغيلية<br>                      | متوسطة                  | المخاطر المتعلقة بالضوابط الداخلية، وسلوك الموظف، والكفاءة التشغيلية، والرقابة من طرف خارجي، والأمن المادي (أمن المنشآت والمرافق المادية)، وتخطيط استمرارية الأعمال. وترتبط المخاطر التشغيلية للخدمات أيضاً بالمخاطر المالية باعتبارها تمثل العمليات الرئيسية للشركة.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |

### إطار إدارة المخاطر

يعتمد إطار إدارة مخاطر الشركات لدى الشركة على مبادئ آيزو 31000 ولجنة المنظمات الراعية الجديدة، بالإضافة إلى إطار أهداف التحكم للمعلومات والتقنيات (COBIT) ذات الصلة للمخاطر المتعلقة بتكنولوجيا المعلومات والأمن السيبراني.

تنص الممارسة الجيدة لإدارة المخاطر على أن تحدد الشركة قدرتها على تحمل المخاطر المتعلقة بأنشطة أعمالها على مستوى دقيق.

### تقييم المخاطر

وُضعت معايير تقييم المخاطر بناءً على القطاعات الرئيسية الثلاث لدى الشركة، وهي: تمويل الطائرات، والتجزئة، والتمويل وإدارة المرافق. ولتقييم شدة المخاطر، فقد أنشئت مصفوفة مخاطر من خلال تحديد شتى مستويات التأثير واحتمالية المخاطر.

### القدرة على تحمل المخاطر

القدرة على تحمل المخاطر تشير إلى نطاق المخاطرة الذي يمكن لشركة الخطوط السعودية للتمويل القبول به وتحمله لتحقيق أهدافها. وهي تختلف وفقاً للأهداف الاستراتيجية وفئة المخاطر.

تعرض البيانات التالية حدود المخاطر لشركة الخطوط السعودية للتمويل والخاصة بالقدرة على تحمل المخاطر في الصفحة 39.

تلتزم شركة الخطوط السعودية للتمويل بتنفيذ جميع المبادرات الاستراتيجية لتحقيق رؤيتها ورسالتها. ويتمثل نهج الشركة في تقليل تعرضها للمخاطر المرتبطة بالمسؤوليات التنظيمية والامتثال، والمخاطر التشغيلية، والموظفين، بالتزامن مع قبول وتشجيع مستوى متزايد من المخاطر سعياً لتحقيق رؤيتها وأهدافها الاستراتيجية.

بالإضافة لذلك، تلتزم الشركة التزاماً تاماً بحماية موجوداتها وضمان معدلات مرتفعة للاحتفاظ بموظفيها عبر تلبية احتياجاتهم بهدف الحفاظ على استمرارية العمل. ولا تتسامح الشركة مع المخاطر التي تتعلق بالسلوك المهني أو الجودة.

تدرك شركة الخطوط السعودية للتمويل أن قدرتها على تحمل المخاطر تتفاوت وفقاً للنشاط الذي تقوم به، وأن قبولها للمخاطر يعتمد دائماً على ضمان الفهم التام للفوائد والمخاطر المحتملة قبل الموافقة على التطويرات، واتخاذ التدابير المناسبة للحد من المخاطر، عند الضرورة.

### بيئة المخاطر

إن بيئة المخاطر في شركة الخطوط السعودية للتمويل تمثل المخاطر المحددة التي تعمل فيها الشركة، والتي تحدد إطار مصادر المخاطر الرئيسية التي قد تتعرض لها الشركة. ويمثل ذلك الحد الأدنى لنطاق تطبيق عمليات إدارة المخاطر بالشركة، والذي يتكون من ثماني فئات رئيسية للمخاطر: المخاطر الاستراتيجية، المخاطر المتعلقة بالسمعة، المخاطر التشغيلية، مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني، الموظفين، المخاطر الرقابية والتنظيمية، مخاطر الحوكمة، والمخاطر المالية. تقوم شركة الخطوط السعودية للتمويل بمراجعة وتحديث بيئة المخاطر بشكل مستمر لكونها تعكس بشكل دقيق بيئتها الاستراتيجية والتشغيلية.

كما تقوم الشركة بإدراج كل مصدر مخاطر يتم تحديده والتعرف عليه ضمن فئة المخاطر المناسبة لتمكين صناع القرار من تحديد سياق للعلاقات المتبادلة بين أنشطة الشركة والمخاطر المرتبطة بها وفهمها. ولكي تتمكن الشركة من إدارة المخاطر، ينبغي تحديد المخاطر وفهمها بشكل مسبق. وينبغي وضع خطط لمعالجة المخاطر والتخفيف والحد منها، على أن تكون هناك متابعة مستمرة للضوابط الرقابية ذات الصلة. وعليه، فإن إدارة المخاطر تشكل جزءاً أساسياً من الإدارة الاستراتيجية والتشغيلية لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل.

## تقديم الخدمات والالتزام التعاقدية

لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل عدد كبير من العقود المبرمة مع الكثير من العملاء، وبالتالي فإن أي عدم التزام بالشروط والأحكام التعاقدية يمكن أن يؤدي إلى تعطيل الأعمال. ومن ثم، قد وضعت الشركة إجراءات للتأكد من أنها تمتثل للشروط والأحكام التعاقدية.

## المخاطر المالية

تؤدي الأنشطة المتنوعة التي تمارسها شركة الخطوط السعودية للتمويل إلى تعريضها لمجموعة متنوعة من المخاطر المالية ومنها مخاطر السوق (كمخاطر التدفقات النقدية ومعدلات الفائدة)، ومخاطر الائتمان، ومخاطر السيولة.

وبناءً عليه، فقد قام مجلس الإدارة باتخاذ إجراءات ووضع هياكل ملائمة لضمان حوكمة المخاطر الرشيدة والحد والتخفيف منها في جميع أقسام الشركة. وتركز المنهجية الشاملة التي تعتمد عليها الشركة في إدارة المخاطر المالية على تقلبات الأسواق المالية والسلوك الائتماني للعملاء، ساعيةً بذلك إلى الحد من التأثيرات السلبية المحتملة على الأداء المالي للشركة.

وتتم إدارة المخاطر المالية من خلال الجهات المختصة في المقر الرئيسي للشركة وعلى المستوى العام للمجموعة، حيث يجري تحديد وتقييم المخاطر المالية والتعامل معها أينما كان ذلك ممكناً وبالشكل المناسب. وتعتمد الشركة على مبادئ واضحة وموثقة رسمياً لإدارة المخاطر المالية العامة وكذلك الأمر بالنسبة للسياسات التي تغطي مجالات محددة مثل مخاطر الائتمان واستثمار فائض السيولة.

## مخاطر التدفقات النقدية وأسعار الفائدة

بما أنه ليس لدى شركة الخطوط السعودية للتمويل أي أصول جوهرية محملة بفوائد، فإن دخل المجموعة وتدفقاتها النقدية التشغيلية بمنأى عن تأثير التغيرات التي قد تطرأ على أسعار الفائدة في السوق. علاوة على ذلك، ليس لدى الشركة أي التزامات مالية محملة بفوائد.

## مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي تلك المتمثلة في عدم قدرة الطرف المقابل على الوفاء بالتزاماته التعاقدية مما قد يتسبب في خسائر مالية لشركة الخطوط السعودية للتمويل. وتعتبر مخاطر الائتمان الناجمة عن النقد وما يماثله، بالإضافة إلى الإيداعات لدى البنوك والمؤسسات المالية، محدودة لأن الأطراف المقابلة هي مصارف ومؤسسات مالية مصنفة إجمالاً من الدرجة الاستثمارية من قبل وكالات تصنيف ائتماني عالمية.

وتراقب شركة الخطوط السعودية للتمويل باستمرار مستحقاتها من الأطراف الخارجية والأطراف ذات العلاقة الأخرى، كما تعتمد سياسة فاعلة لإدارة وتحصيل المستحقات المتأخرة. ونظراً للمراقبة المناسبة والإشراف الملائم، لا تتوقع الإدارة أي خسائر إضافية بسبب عدم وفاء العملاء بالتزاماتهم.

## مخاطر السيولة

تشتمل الاستراتيجية الدقيقة والصارمة المتبعة في المملكة العربية السعودية فيما يخص إدارة مخاطر السيولة على الاحتفاظ بكمية كافية من النقد مع إمكانية توفير التمويل من خلال تسهيلات ائتمانية مخصصة ومناسبة. وتضمن الشركة المرونة التمويلية من خلال الحفاظ على كميات كافية من أدوات النقد وما يماثله. كما يراقب فريق الإدارة مخاطر نقص التمويل من خلال المراجعة المستمرة للتوقعات النقدية قصيرة الأجل، واستخدام التوقعات النقدية متوسطة الأجل على مدار العام.

## مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني

تحرص شركة الخطوط السعودية للتمويل باستمرار على رصد مخاطر تقنية المعلومات والأمن السيبراني المتعلقة بعملياتها الداخلية والتخفيف والحد منها باستخدام أمن الشبكات، وحماية نقطة النهاية، وإدارة مخاطر الوصول، وإدارة الثغرات الأمنية. وتقوم إدارة الأمن السيبراني بمراقبة مستوى التعرض للتهديدات الداخلية عبر قدرات مسح الثغرات الأمنية، وتنسيق الاستجابة لحوادث الأمن السيبراني التي يتم التعرف عليها. كما يراقب فريق الإدارة عن كثب قدرات أمن المعلومات لدى الشركة.

وتعتمد الشركة على مجموعة متنوعة من أنظمة تقنية المعلومات لإدارة وتوفير الخدمات والتواصل مع العملاء، والمستهلكين، والموردين، والموظفين. يركز فريق الإدارة على تعزيز كفاءة أنظمة وتقنية المعلومات بصفقتها أدوات لتمكين الأعمال مع تقليل التكلفة الناتجة والتعرض للمخاطر.

هذا وتحرص شركة الخطوط السعودية للتمويل على تحديد مخاطر الأمن السيبراني والاستجابة لها بشكل فعال. وعلى ذلك، سوف يستمر العمل على تطبيق استراتيجية الأمن السيبراني خلال السنوات القادمة.

### المخاطر الرئيسية والحد والتخفيف منها

فيما يلي وصف وعرض للأساليب عالية المستوى للحد والتخفيف من المخاطر التي تستوفي المعايير المطلوبة والمتعلقة بأهم مجالات المخاطر في شركة الخطوط السعودية للتموين.

### المخاطر الاستراتيجية

#### مخاطر بيئة الأعمال

تؤثر دورات الأعمال في الاقتصاد والقطاعات الصناعية على مستوى الطلب على منتجات شركة الخطوط السعودية للتموين، وكذلك على وضعها المالي ونتائجها التشغيلية. ويمكن لبعض قطاعات الأعمال أن تتأثر بالعديد من التغيرات السلبية التي تطرأ على الظروف الاقتصادية ومستويات التوظيف. وتتيح استراتيجية تنويع الأعمال المتبعة لدى الشركة درجة معينة من الاستقرار في الأسواق التي تنضم بتقلباتها الدورية.

#### مخاطر الأسواق والعملاء

تعتمد أنشطة شركة الخطوط السعودية للتموين على استقطاب مجموعة متنوعة من العملاء ضمن قطاعات مختلفة من الأعمال والاحتفاظ بها. ورغم هذا التنوع، فإن أعمال شركة الخطوط السعودية للتموين لا تزال تركز بقوة على علاقتها البارزة مع الخطوط الجوية السعودية، وبالتالي فإن أي تطور عكسي يخص شركة الطيران سيكون له تأثير سلبي على شركة الخطوط السعودية للتموين. وتملك الشركة استراتيجيات لترسيخ علاقتها طويلة الأمد مع العملاء والمستهلكين على أساس الجودة، والقيمة، والابتكار. كما تتضمن استراتيجية التنويع عدم اعتماد الشركة على قطاع محدد، أو منطقة جغرافية محددة، أو مجموعة معينة من العملاء.

#### المخاطر السياسية العالمية

يُعد قطاع الطيران صناعة عالمية وبالتالي فإنه يتأثر بالتطورات السياسية والاقتصادية في مختلف أنحاء العالم، وليس في المملكة وحدها. وتعتمد أنشطة شركة الخطوط السعودية للتموين إلى حد كبير على قطاع الطيران، وبالتالي فإنها قد تتأثر سلباً بأي أحداث أو توجهات قد تشهدها الساحة الدولية. ومن هذا المنطلق، تحاول الشركة دوماً أن تتوقع التغيرات المهمة في السياسة العامة وتساهم في صياغتها بقدر الإمكان.

### مخاطر الموظفين

#### مخاطر التوظيف

إن عدم استقطاب وتوظيف الموارد البشرية التي تتمتع بالمهارات المناسبة على جميع المستويات يمكن أن يحد من نجاح شركة الخطوط السعودية للتموين. وتواجه الشركة تحديات على هذا الصعيد في بعض مجالات نشاطها نتيجة عدم امتلاك المرشحين للعمل الخبرة العملية في هذا القطاع، مما يتطلب البحث عن أشخاص يمتلكون الكفاءات المناسبة، فضلاً عن طبيعة العمل الموسمية لبعض أنشطتها وأعمالها. وبناءً على ذلك، تهدف الشركة للحد من هذا النوع من المخاطر عبر تطبيق سياسة فعالة لإدارة الموارد البشرية والاستعانة بالموظفين الحاليين من أصحاب الخبرة، وتوفير برامج التدريب والتطوير المهني المناسبة.

#### مخاطر الاحتفاظ بالموظفين وتحفيزهم

يُعد الاحتفاظ بأفضل الموارد البشرية وتحفيزهم من خلال المهارات المناسبة مسألة حيوية لنجاح الشركة على المدى البعيد وعبر كافة مستوياتها. ومن هذا المنطلق، قامت الشركة بتأسيس إدارة للتطوير والتدريب والأداء، وأطلقت برامج مكافآت من أجل الاحتفاظ بموظفيها، وتطوير وتنمية مهاراتهم، وتحفيزهم باستمرار. وتساعد قنوات التواصل الفعالة فريق الإدارة العليا على رصد احتياجات الموظفين وفهمها والاستجابة لها.

### المخاطر التشغيلية

#### مخاطر العمل

تم تصميم أنظمة شركة الخطوط السعودية للتموين الخاصة بصحة وسلامة العمليات التشغيلية، وتعليمات سلامة السفر وإرشادات إدارة الأزمات، لحماية موظفي الشركة، حيث يوجد تأمين مناسب لجميع الموظفين. يُذكر أن شركة الخطوط السعودية للتموين تقوم بتشغيل وحدات تموين كبرى في 5 مطارات مهمة، إضافة إلى مغسلتين، والعديد من المرافق الأصغر حجماً، بما في ذلك منافذ تموين، ومتاجر تجزئة، وصالات ضيافة، فضلاً عن المواقع الصناعية والمنصات البرية للتنقيب عن النفط. وتستأجر الشركة معظم هذه المواقع. ونتيجة لهذا، فإن شركة الخطوط السعودية للتموين معرضة لمخاطر في مجالات متنوعة أثناء مزاولة أنشطتها، بما في ذلك الصحة المهنية، وسلامة الموظفين، والبيئة، والحرائق، والحوادث الطبيعية، وأمن المواقع. وتعمل الشركة على إدارة تلك المخاطر من خلال إجراءات إدارية مدروسة وبرامج للوقاية من وقوع الخسائر. وتنقل المخاطر التي لا تتأثر بشكل مباشر، حيثما أمكن، إلى شركات التأمين.

كما قامت شركة الخطوط السعودية للتموين بتطبيق عدد من الإرشادات والإجراءات لمواجهة جائحة كوفيد-19 في جميع مجالات أعمالها.

### 34. اقرارات مجلس الإدارة

يقر مجلس الإدارة على ما يلي:

- أن سجلات الحسابات قد تم إعدادها بالشكل الصحيح
- أنه تم إعداد نظام الرقابة الداخلية على أسس سليمة وجرى تنفيذه بفاعلية
- أنه لا يوجد أي شك في قدرة المصدر على مواصلة نشاطه
- أنه تم إعداد القوائم المالية الموحدة وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية، ووفقاً لمتطلبات لوائح الشركة ونظامها الأساسي فيما يتعلق بإعداد ونشر القوائم المالية
- لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء قامت به الشركة لأي أداة من أدوات الدين القابلة للتحويل
- لا توجد أي أدوات دين قابلة للتحويل إلى أسهم أو حقوق خيارات شراء أو مذكرات حقوق اكتتاب، أو أي حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة
- لا توجد أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب، أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة
- لم تصدر الشركة أي أسهم أو أدوات دين لشركاتها التابعة
- لا يوجد أي اختلاف عن معايير المحاسبة المعتمدة (IFRS) من الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في فقرة التعامل مع الأطراف ذات العلاقة، لا يوجد أي عقد تكون الشركة طرفاً فيه وينطوي على أو كان ينطوي على مصلحة جوهرية لأحد أعضاء مجلس الإدارة أو الإدارة التنفيذية أو لأي من أقاربهم أو شخص من ذوي العلاقة
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه، لا توجد أي مصلحة أو أوراق تعاقدية أو حقوق اكتتاب تعود لأعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقاربهم في أسهم أو أدوات دين الشركة أو أي من شركاتها التابعة، ولا يوجد أي تغيير في تلك المصلحة أو تلك الحقوق خلال السنة المالية 2022م فيما عدا ما أفصح عنه سابقاً
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يقوم من خلالها أي من أعضاء مجلس الإدارة أو أي من أعضاء الإدارة التنفيذية بالتنازل عن أي راتب أو أي تعويض
- لا توجد أي ترتيبات أو اتفاقيات يقوم من خلالها أي من مساهمي الشركة بالتنازل عن أي حقوق في الأرباح
- فيما عدا ما تم الإفصاح عنه في البند الخاص بالحصص المملوكة من قبل أعضاء مجلس الإدارة وكبار التنفيذيين أو من قبل أقاربهم، فإنه لا توجد أي حصص في الأسهم ذات الأحقية في التصويت تعود لأشخاص (عدا أعضاء المجلس والإدارة التنفيذية وأقاربهم) ولا أي حصص أخرى وأوراق مالية تعاقدية ولا أي تغيير في تلك الحصص بموجب المادة 45 من قواعد التسجيل والإدراج
- لم تتلق الشركة أي ملحوظات أو مرئيات من المساهمين بخصوص الشركة أو أدائها
- لم يتضمن تقرير مراجع الحسابات على أي تحفظات على القوائم المالية السنوية
- لم توص لجنة المراجعة بتعيين مراجع داخلي للشركة وذلك لوجود قسم المراجعة الداخلية
- لا توجد أي توصيات للجنة المراجعة يوجد بينها وبين قرارات المجلس تعارض أو رفض المجلس الأخذ بها بشأن تعيين مراجع حسابات الشركة وعزله وتحديد أتعابه وتقييم أدائه أو تعيين المراجع الخارجي
- لم يقرر أو يوصي المجلس بتغيير مراجع حسابات الشركة خلال العام 2022م
- لا توجد أي استثمارات أو احتياطات أنشئت لمصلحة موظفي الشركة
- لا توجد أي أسهم خزينة للشركة
- لا توجد أي قروض على الشركة كما في 2022-12-31م
- لا يوجد أي أعمال منافسة للشركة أو لأي من فروعها مع الأعمال التي يزاولها أو كان يزاولها أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة.

### 32. المساهمات الشركة الاجتماعية خلال 2022م

في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركات، استمرت الشركة في تعزيز دورها الاجتماعي من خلال مواصلة المشاركة في مبادرتين مهمتين أحدهما مرتبط بالقطاع الرئيسي للشركة (قطاع التمويل) مع جمعية إطعام الخيرية التي تهدف لحفظ النعمة من الهدر وذلك عن طريق نقل فكرة بنوك الطعام في دول العالم وتطبيقها بالمملكة العربية السعودية وبطريقة احترافية تحفظ فيها خصوصية المجتمع والمستفيد.

ومن جهة أخرى، واصلنا وبكل فخر علاقتنا مع جمعية قادرون والتي تهدف إلى دمج الأشخاص ذوي الإعاقة كأعضاء متكافئين وفاعلين في القوى العاملة.

تؤكد شركة الخطوط السعودية للتمويل التزامها الدائم بالعمل معًا من أجل تحقيق الاستدامة وبناء مجتمع يستوعب الجميع وينصفهم ويُتاح فيها العمل لجميع الفئات وهذا يأتي في إطار جهودنا في تحقيق الخطة الوطنية ورؤية المملكة 2030.

يجدر الإشارة بأننا في طور تأسيس قسم جديد يُعنى بالمبادرات الاجتماعية وذلك لتوسيع نطاق المشاركة وربطها بالقيم الأساسية للشركة. مساهمات الاجتماعية لشركة الخطوط السعودية للتمويل الاجتماعية خلال 2022م:

- 54 طالب تم تدريبهم من خلال برامج التدريب الداخلي
- 253 رجل و 125 امرأة تم توظيفهم محليًا لزيادة المشاركة المحلية
- 7 موظفين انضموا إلى الشركة في إطار برنامج تمهير
- 38 أشخاص من الفئة المحرومة ومن
- المعاقين تم تعيينهم بدوام كامل من قبل الشركة
- 80 شخص من الطامحين تم تدريبهم

### 33. أي عقوبات أوجزأت أو تدابير احترازية أو قيود إحتياطية مفروضة على الشركة من هيئة السوق المالية أو من أي جهة إشرافية أو تنظيمية أو قضائية أخرى

| العقوبة/ الجزاء/ التدبير الإحترازي/ القيد الإحتياطي | أسباب المخالفة                                                         | الجهة الموقعة للمخالفة | سبل علاجها وتفاذي وقوعها في المستقبل                                                                                                                          |
|-----------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 500 ريال                                            | عدم مطابقة بعض بيانات منتج عدم ذكر المواد الغذائية على البطاقة تنازليا | هيئة الغذاء والدواء    | تم تفادي المخالفة بتصحيح بطاقة البيانات بما يتوافق مع متطلبات هيئة الغذاء والدواء والتواصل مع الشركة الموردة لتفادي ذلك مستقبلا وفقا لاحكام العقد الموقع معهم |
| 10.000 ريال                                         | السجل التجاري الخاص بنشاط تجارة التجزئة لا يشمل بعض البيانات           | وزارة التجارة          | تم إدراج البيانات المطلوبة وتصحيح المخالفة                                                                                                                    |

نطبق نموذج أعمال مرناً وقابلًا  
للتكيف لمساعدتنا في العمل  
بالشراكة مع عملائنا للتخفيف  
من وطأة الضغوط الخارجية.

فاق أدأؤنا التوقعات في ظل زيادة  
الأرباح التشغيلية بمقدار يبلغ نحو  
خمسة أضعاف الأرباح المحققة  
في عام 2021م.



# التقرير المالي



لقد التزمنا بمسؤولياتنا التي تم وصفها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا، بما في ذلك ما يتعلق بهذه الأمور. عليه، شملت مراجعتنا القيام بإجراءات صممت للرد على تقويمنا لمخاطر وجود تحريفات جوهرية في القوائم المالية الموحدة. إن نتائج إجراءات مراجعتنا، بما في ذلك الإجراءات المتبعة لمعالجة الأمور أدناه، توفر أساساً لرأينا في المراجعة عن القوائم المالية الموحدة المرفقة.

الأمور الرئيسية للمراجعة

كيفية معالجة هذا الأمر أثناء مراجعتنا

#### مخصص خسائر الائتمان المتوقعة

كما في 31 ديسمبر 2022م، بلغ إجمالي رصيد الذمم المدينة التجارية مبلغ 947 مليون ريال سعودي (2022م: 822 مليون ريال سعودي) حيث تم الاحتفاظ مقابل هذا الرصيد بمخصص خسائر ائتمان متوقعة بمبلغ 148 مليون ريال سعودي (2021م: 127 مليون ريال سعودي).

تقوم المجموعة في تاريخ كل تقرير بتقييم ما إذا كانت الموجودات المالية المحملة بالتكلفة المطفأة قد انخفضت قيمتها الائتمانية. تقوم الإدارة بتحديد وإثبات مخصص خسائر الائتمان المتوقعة وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (9) ("الأدوات المالية"). قامت الإدارة بعمل أحكام وتقديرات وافتراضات جوهرية عند احتساب تأثير خسائر الائتمان المتوقعة.

لقد اعتبرنا هذا أمر مراجعة رئيسي نظراً لأن تحديد خسائر الائتمان المتوقعة ينطوي على حكم وافتراضات جوهرية للإدارة، بما في ذلك عوامل الاقتصاد الكلي المستقبلية ودراسة الاتجاهات التاريخية.

الرجاء الرجوع إلى الإيضاح 3 حول القوائم المالية بخصوص السياسات المحاسبية الهامة، والإيضاح 2-4 بخصوص التقديرات والأحكام المحاسبية الهامة، والإيضاح 12 الذي يبين تفاصيل الإفصاح عن انخفاض قيمة الذمم المدينة التجارية.

تضمنت إجراءات مراجعتنا، من بين أمور أخرى، ما يلي:

- قمنا بالحصول على فهم لإجراءات المجموعة بشأن مخصص الذمم المدينة التجارية مقابل خسائر الائتمان المتوقعة.
- قمنا بإشراك فريق مراجعة تقنية المعلومات الخاص بنا في اختبار فعالية الضوابط العامة لتقنية المعلومات الخاصة بالنظام المحاسبي المعني.
- على أساس العينة، قمنا باختبار، مدى دقة تقادم الذمم المدينة التجارية المستخرجة من النظام المحاسبي كما في 31 ديسمبر 2022م.
- قمنا بتقييم الأحكام والتقديرات والافتراضات الهامة التي استخدمتها الإدارة مع الإشارة إلى احتساب خسائر الائتمان المتوقعة بما في ذلك تقييم المجموعة للاتجاهات التاريخية، احتمالية التعثر عن السداد، وإدراج المعلومات المستقبلية ومعياري قياس الخسارة الناتجة التعثر.
- قمنا بتقييم السياسة المحاسبية لمخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة الخاصة بالمجموعة وفقاً لمتطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (9).
- قمنا بتقييم مدى كفاية وملائمة الإفصاحات ذات العلاقة في القوائم المالية الموحدة المرفقة.

#### المعلومات الأخرى الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لعام 2022م

تشتمل المعلومات الأخرى على المعلومات الواردة في التقرير السنوي للمجموعة لعام 2022م، فيما عدا القوائم المالية الموحدة وتقرير مراجع الحسابات. إن مجلس الإدارة هو المسؤول عن المعلومات الأخرى في تقريرها السنوي. ومن المتوقع أن يكون التقرير السنوي للمجموعة لعام 2022م متوفراً لنا بعد تاريخ تقرير مراجع الحسابات.

لا يغطي رأينا حول القوائم المالية الموحدة المعلومات الأخرى، ولن يُبدي أي شكل من أشكال الاستنتاج التأكيدي حولها.

وبخصوص مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة، فإن مسؤوليتنا هي قراءة المعلومات الأخرى المشار إليها أعلاه عندما تكون متاحة، وعند القيام بذلك، يتم الأخذ في الحسبان فيما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بشكل جوهري مع القوائم المالية الموحدة، أو مع المعرفة التي حصلنا عليها خلال المراجعة، أو يظهر بطريقة أخرى أنها محرفة بشكل جوهري.

وعندما نقرأ التقرير السنوي للمجموعة لعام 2022م، إذا تبين لنا وجود تحريف جوهري، نكون مطالبين بالإبلاغ عن الأمر للمكلفين بالحوكمة.



## إلى السادة / مساهمي شركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية) الرأي

لقد راجعنا القوائم المالية الموحدة لشركة الخطوط السعودية للتمويل (شركة مساهمة سعودية) والشركة التابعة لها (يشار إليهما معا بـ"المجموعة")، والتي تشتمل على قائمة المركز المالي الموحدة كما في 31 ديسمبر 2022م، وقائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات المرفقة بالقوائم المالية الموحدة، بما في ذلك ملخص للسياسات المحاسبية الهامة.

في رأينا، أن القوائم المالية الموحدة المرفقة تظهر بعدل، من كافة النواحي الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2022م، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين (يشار إليها جميعاً بالـ"المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية").

### أساس الرأي

تمت مراجعتنا وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية. إن مسؤوليتنا بموجب تلك المعايير تم توضيحها في قسم مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة في تقريرنا. إننا مستقلون عن المجموعة وفقاً للميثاق الدولي لسلوك وأداب المهنة للمحاسبين المهنيين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية) المعتمد في المملكة العربية السعودية ذي الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية الموحدة. كما أننا التزمنا بمسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى وفقاً لذلك الميثاق. باعتقادنا أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا.

### أمر آخر

تمت مراجعة القوائم المالية الموحدة للمجموعة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م من قبل مراجع آخر والذي أبدى رأياً غير معدل حول تلك القوائم المالية في 27 شعبان 1443هـ (الموافق 30 مارس 2022م).

### الأمور الرئيسية للمراجعة

إن الأمور الرئيسية للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت، بحسب حكمنا المهني، لها الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة للفترة الحالية. وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية الموحدة ككل، وعند تكوين رأي المراجع حولها، ولا نقدم رأياً منفصلاً في تلك الأمور. فيما يلي وصف لكل أمر من الأمور الرئيسية للمراجعة وكيفية معالجته.

- تقويم العرض العام، وهيكل ومحتوى القوائم المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وفيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة تعبر عن المعاملات والأحداث التي تمثلها بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.
  - الحصول على ما يكفي من أدلة مراجعة ملائمة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الأنشطة التجارية داخل المجموعة، لإبداء رأي حول القوائم المالية الموحدة. ونحن مسؤولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة حسابات المجموعة. ونظل المسؤولين الوحيدين عن رأينا في المراجعة.
- نقوم بإبلاغ المكلفين بالحوكمة - من بين أمور أخرى - بالنطاق والتوقيت المخطط للمراجعة والنتائج الهامة للمراجعة، بما في ذلك أي أوجه قصور هامة في الرقابة الداخلية تم اكتشافها خلال مراجعتنا.
- كما أننا نقوم بتزويد المكلفين بالحوكمة ببيان يفيد بأننا التزمنا بالمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة المتعلقة بالاستقلالية، ونبلغهم بجميع العلاقات والأمور الأخرى، التي قد يعتقد تأثيرها بشكل معقول على استقلالنا، وعند الاقتضاء، نبلغهم بالتصرفات المتخذة للقضاء على التهديدات أو التدابير الوقائية المطبقة.
- ومن الأمور التي تم إبلاغها للمكلفين بالحوكمة، فإننا نحدد تلك الأمور التي كانت لها الأهمية البالغة عند مراجعة القوائم المالية الموحدة للفترة الحالية، وبناءً على ذلك تعد هي الأمور الرئيسة للمراجعة. ونوضح هذه الأمور في تقريرنا ما لم يمنع نظام أو لائحة الإفصاح العلني عن الأمر، أو عندما - في ظروف نادرة للغاية - نرى أن الأمر لا ينبغي الإبلاغ عنه في تقريرنا بسبب أن التبعات السلبية للإبلاغ عنها تفوق - بشكل معقول - المصلحة العامة من ذلك الإبلاغ.

عن إرنست ويونغ للخدمات المهنية

**عبدالعزیز سعود العريفي**

محاسب قانوني

ترخيص رقم (572)

جدة: 5 رمضان 1444هـ

(27 مارس 2023م)

**إلى السادة /مساهمي شركة الخطوط السعودية للتموين (شركة مساهمة سعودية) (تتمة)**  
**مسؤوليات مجلس الإدارة والمكلفين بالحوكمة عن القوائم المالية الموحدة**

إن مجلس الإدارة مسؤول عن إعداد القوائم المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل، وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية، والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمراجعين والمحاسبين وأحكام نظام الشركات والنظام الأساسي للشركة، وعن الرقابة الداخلية التي يراها مجلس الإدارة ضرورية لإعداد قوائم مالية موحدة خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ.

عند إعداد القوائم المالية الموحدة، فإن مجلس الإدارة مسؤول عن تقويم مقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية والإفصاح، حسبما هو ملائم، عن الأمور ذات العلاقة بمبدأ الاستمرارية، وتطبيق مبدأ الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك نية لدى مجلس الإدارة لتصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها، أو ليس هناك خيار ملائم بخلاف ذلك.

إن المكلفين بالحوكمة مسؤولون عن الإشراف على عملية إعداد التقرير المالي في المجموعة.

**مسؤوليات المراجع حول مراجعة القوائم المالية الموحدة**

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيد معقول فيما إذا كانت القوائم المالية الموحدة ككل خالية من تحريف جوهري ناتج عن غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو مستوى عالٍ من التأكيد، إلا أنه ليس ضماناً على أن المراجعة التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية ستكشف دائماً عن تحريف جوهري موجود. يمكن أن تنشأ التحريفات عن غش أو خطأ، وتعد جوهرياً، بمفردها أو في مجموعها، إذا كان بشكل معقول يمكن توقع أنها ستؤثر على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه القوائم المالية الموحدة.

وكجزء من المراجعة وفقاً للمعايير الدولية للمراجعة المعتمدة في المملكة العربية السعودية، فإننا نمارس الحكم المهني ونحافظ على نزعة الشك المهني خلال المراجعة. كما نقوم بـ:

- تحديد وتقويم مخاطر التحريفات الجوهري في القوائم المالية الموحدة سواء كانت ناتجة عن غش أو خطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات مراجعة لمواجهة تلك المخاطر، والحصول على أدلة مراجعة كافية وملائمة لتوفير أساس لإبداء رأينا. ويعد خطر عدم اكتشاف تحريف جوهري ناتج عن غش أعلى من الخطر الناتج عن خطأ، لأن الغش قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو إفادات مضللة أو تجاوز لإجراءات الرقابة الداخلية.
- الحصول على فهم للرقابة الداخلية ذات الصلة بالمراجعة، من أجل تصميم إجراءات مراجعة ملائمة وفقاً للظروف، وليس بغرض إبداء رأي حول فاعلية الرقابة الداخلية للمجموعة.
- تقويم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المستخدمة، ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قام بها مجلس الإدارة.
- استنتاج مدى ملائمة تطبيق مجلس الإدارة لمبدأ الاستمرارية في المحاسبة، واستناداً إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تأكد جوهري يتعلق بأحداث أو ظروف قد تثير شكاً كبيراً حول قدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية. وإذا ما تبين لنا وجود عدم تأكد جوهري، يتعين علينا لفت الانتباه في تقريرنا إلى الإفصاحات ذات العلاقة الواردة في القوائم المالية الموحدة. تستند استنتاجاتنا إلى أدلة المراجعة التي تم الحصول عليها حتى تاريخ تقرير المراجع. ومع ذلك، فإن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تؤدي إلى توقف المجموعة عن الاستمرار في أعمالها كمنشأة مستمرة.

قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

| إيضاح                                                         | ريال سعودي 2022م | ريال سعودي 2021م   |
|---------------------------------------------------------------|------------------|--------------------|
| إيرادات                                                       | 24               | 1,212,507,870      |
| تكلفة مبيعات                                                  | 25               | (880,662,708)      |
| <b>إجمالي الربح</b>                                           |                  | <b>331,845,162</b> |
| إيرادات أخرى                                                  | 26               | 6,436,965          |
| مصروفات عمومية وإدارية                                        | 27               | (236,330,507)      |
| مخصص خسائر ائتمان متوقعة                                      | 13               | (37,894,043)       |
| مصروفات أخرى                                                  | 28               | (3,700,842)        |
| <b>الربح التشغيلي</b>                                         |                  | <b>60,356,735</b>  |
| حصة في نتائج من استثمارات محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية      | 10               | –                  |
| عكس انخفاض في قيمة استثمار في شركة زميلة                      | 10               | –                  |
| إيرادات تمويل                                                 | 29               | 591,510            |
| تكاليف تمويل                                                  | 30               | (27,180,198)       |
| <b>الربح قبل الزكاة</b>                                       |                  | <b>33,768,047</b>  |
| الزكاة                                                        | 22               | (19,712,588)       |
| <b>صافي الربح للسنة</b>                                       |                  | <b>14,055,459</b>  |
| <b>الخسارة الشاملة الأخرى للسنة</b>                           |                  |                    |
| بنود لن يعاد تصنيفها إلى الربح أو الخسارة في السنوات اللاحقة: |                  |                    |
| خسائر إعادة قياس التزام المنافع المحددة للموظفين              | 19               | (1,613,600)        |
| <b>الخسارة الشاملة الأخرى للسنة</b>                           |                  | <b>(1,613,600)</b> |
| <b>مجموع الدخل الشامل للسنة</b>                               |                  | <b>12,441,859</b>  |
| <b>ربحية السهم:</b>                                           |                  |                    |
| ربحية السهم الأساسية والمخفضة                                 | 31               | 0.17               |
|                                                               | <b>3.14</b>      |                    |

المسؤول المالي الأول

الرئيس التنفيذي

عضو مجلس الإدارة

قائمة المركز المالي الموحدة  
كما في 31 ديسمبر 2022م

| 31 ديسمبر<br>2021م<br>ريال سعودي     | 31 ديسمبر<br>2022م<br>ريال سعودي | إيضاح |
|--------------------------------------|----------------------------------|-------|
| <b>الموجودات</b>                     |                                  |       |
| <b>الموجودات غير المتداولة</b>       |                                  |       |
| 408,006,473                          | <b>340,951,680</b>               | 7     |
| 416,889,017                          | <b>267,144,201</b>               | 15    |
| 6,474,435                            | <b>3,790,102</b>                 | 15    |
| 430,684                              | <b>37,025</b>                    | 8     |
| 32,652,257                           | <b>30,693,416</b>                | 9     |
| -                                    | <b>1,875,000</b>                 |       |
| 4,230,000                            | <b>4,230,000</b>                 | 11    |
| -                                    | <b>21,543,123</b>                | 10    |
| 868,682,866                          | <b>670,264,547</b>               |       |
| <b>مجموع الموجودات غير المتداولة</b> |                                  |       |
| <b>الموجودات المتداولة</b>           |                                  |       |
| 66,611,578                           | <b>61,522,406</b>                | 12    |
| 17,600,070                           | <b>15,458,733</b>                | 15    |
| 695,601,100                          | <b>798,917,472</b>               | 13    |
| 105,673,101                          | <b>67,789,643</b>                | 14    |
| 176,462,367                          | <b>417,242,028</b>               | 16    |
| 1,061,948,216                        | <b>1,360,930,282</b>             |       |
| 1,930,631,082                        | <b>2,031,194,829</b>             |       |
| <b>مجموع الموجودات</b>               |                                  |       |
| <b>حقوق الملكية والمطلوبات</b>       |                                  |       |
| <b>حقوق الملكية</b>                  |                                  |       |
| 820,000,000                          | <b>820,000,000</b>               | 17    |
| 246,000,000                          | <b>246,000,000</b>               | 18    |
| (193,481,256)                        | <b>53,926,179</b>                |       |
| 872,518,744                          | <b>1,119,926,179</b>             |       |
| <b>مجموع حقوق الملكية</b>            |                                  |       |
| <b>المطلوبات</b>                     |                                  |       |
| <b>المطلوبات غير المتداولة</b>       |                                  |       |
| 330,844,306                          | <b>175,320,591</b>               | 15    |
| 148,197,674                          | <b>165,219,221</b>               | 19    |
| 7,500,000                            | <b>8,125,254</b>                 | 20    |
| 486,541,980                          | <b>348,665,066</b>               |       |
| <b>مجموع المطلوبات غير المتداولة</b> |                                  |       |
| <b>المطلوبات المتداولة</b>           |                                  |       |
| 414,967,071                          | <b>408,903,508</b>               | 21    |
| 143,655,076                          | <b>132,049,502</b>               | 15    |
| 12,948,211                           | <b>21,650,574</b>                | 22    |
| 571,570,358                          | <b>562,603,584</b>               |       |
| 1,058,112,338                        | <b>911,268,650</b>               |       |
| 1,930,631,082                        | <b>2,031,194,829</b>             |       |
| <b>مجموع حقوق الملكية والمطلوبات</b> |                                  |       |

المسؤول المالي الأول

الرئيس التنفيذي

عضو مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 38 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

**قائمة التدفقات النقدية الموحدة**  
**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م**

| إيضاح                                                                                       | 2022م<br>ريال سعودي | 2021م<br>ريال سعودي |
|---------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|
| <b>الأنشطة التشغيلية</b>                                                                    |                     |                     |
| الربح قبل الزكاة                                                                            | 285,820,965         | 33,768,047          |
| تعديلات للبند التالية:                                                                      |                     |                     |
| استهلاك ممتلكات ومعدات                                                                      | 85,123,092          | 79,673,473          |
| استهلاك عقار استثماري                                                                       | 1,958,841           | 1,958,841           |
| استهلاك موجودات حق الاستخدام                                                                | 75,399,766          | 85,237,059          |
| إطفاء موجودات غير ملموسة                                                                    | 393,659             | 686,050             |
| أعمال تحت التنفيذ تم صرفها خلال السنة                                                       | 376,229             | 1,063,839           |
| مخصص مخزون بطيء الحركة                                                                      | 13,577,199          | 11,661,330          |
| شطب مخزون                                                                                   | -                   | 1,396,184           |
| مخصص خسائر الائتمان المتوقعة                                                                | 25,705,642          | 37,894,043          |
| إيرادات تمويل                                                                               | (967,772)           | (591,510)           |
| تكلفة تمويل                                                                                 | 20,654,096          | 27,180,198          |
| حصة في نتائج شركة زميلة                                                                     | (18,417,193)        | -                   |
| عكس انخفاض قيمة استثمارات محاسب عنها بطريقة حقوق الملكية                                    | (3,125,930)         | -                   |
| خسارة استبعاد ممتلكات ومعدات                                                                | 19,524              | 2,767,350           |
| مكسب من إلغاء الاعتراف بالتزام عقد إيجار                                                    | (18,015,893)        | -                   |
| مخصص التزام المنافع المحددة للموظفين                                                        | 15,626,376          | 9,100,263           |
|                                                                                             | 484,128,601         | 291,795,167         |
| التغيرات في الموجودات والمطلوبات التشغيلية:                                                 |                     |                     |
| ذمم مدينة تجارية وذمم مدينة أخرى                                                            | (129,022,014)       | 97,905,146          |
| مكافآت طويلة الأجل                                                                          | 625,254             | (3,020,100)         |
| مخزون                                                                                       | (8,488,027)         | 36,294,340          |
| مبالغ مدفوعة مقدماً وموجودات متداولة أخرى                                                   | 37,883,458          | (32,353,014)        |
| ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى                                                            | (7,758,778)         | 25,335,055          |
|                                                                                             | 377,368,494         | 415,956,594         |
| <b>النقد من الأنشطة التشغيلية</b>                                                           |                     |                     |
| تكلفة تمويل مدفوعة                                                                          | -                   | (4,160,690)         |
| التزام المنافع المحددة المدفوعة للموظفين                                                    | (11,152,677)        | (20,347,497)        |
| زكاة وضريبة دخل مدفوعة                                                                      | (20,015,464)        | (18,283,092)        |
|                                                                                             | 346,200,353         | 373,165,315         |
| <b>صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية</b>                                           |                     |                     |
| <b>الأنشطة الاستثمارية:</b>                                                                 |                     |                     |
| مدفوعات مستلمة لعقود إيجار من الباطن                                                        | 5,277,498           | -                   |
| متحصلات من استبعاد ممتلكات ومعدات                                                           | 7                   | 550,463             |
| شراء ممتلكات ومعدات                                                                         | (18,464,052)        | (36,172,974)        |
| دفعات مقدمة مقابل استثمار في أسهم                                                           | (1,875,000)         | -                   |
|                                                                                             | (15,061,554)        | (35,622,511)        |
| <b>صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة الاستثمارية</b>                               |                     |                     |
| <b>الأنشطة التمويلية</b>                                                                    |                     |                     |
| سداد قروض قصيرة الأجل                                                                       | -                   | (300,000,000)       |
| مدفوعات التزامات عقود إيجار                                                                 | (90,320,297)        | (118,454,281)       |
| توزيعات أرباح مدفوعة                                                                        | (38,841)            | (80,055)            |
|                                                                                             | (90,359,138)        | (418,534,336)       |
| <b>صافي التدفقات النقدية المستخدمة في الأنشطة التمويلية</b>                                 |                     |                     |
| صافي التغير في النقد وما في حكمه                                                            | 240,779,661         | (80,991,532)        |
| النقد وما في حكمه في بداية السنة                                                            | 176,462,367         | 257,453,899         |
| النقد وما في حكمه في نهاية السنة                                                            | 417,242,028         | 176,462,367         |
| <b>معلومات جوهرية إضافية غير نقدية</b>                                                      |                     |                     |
| إضافات إلى موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار                                      | 10,755,093          | 4,057,272           |
| التغيرات في الذمم الدائنة بعد خصم توزيعات الأرباح غير المدفوعة وتكاليف التمويل غير المدفوعة | 2,765,000           | -                   |

المسؤول المالي الأول

الرئيس التنفيذي

عضو مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 38 جزءاً لا يتجزأ من هذه القوائم المالية الموحدة.

شركة الخطوط السعودية للتمويل

قائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة  
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م

| إيضاح                      | رأس المال<br>ريال سعودي | احتياطي نظامي<br>ريال سعودي | أرباح<br>مبقاه / (خسائر متراكمة)<br>ريال سعودي | المجموع<br>ريال سعودي |
|----------------------------|-------------------------|-----------------------------|------------------------------------------------|-----------------------|
| في 1 يناير 2021م           | 820,000,000             | 353,835,879                 | (313,758,994)                                  | 860,076,885           |
| صافي ربح للسنة             | -                       | -                           | 14,055,459                                     | 14,055,459            |
| الخسارة الشاملة الأخرى     | -                       | -                           | (1,613,600)                                    | (1,613,600)           |
| مجموع الدخل الشامل للسنة   | -                       | -                           | 12,441,859                                     | 12,441,859            |
| محول إلى الاحتياطي النظامي | -                       | (107,835,879)               | 107,835,879                                    | -                     |
| في 31 ديسمبر 2021م         | 820,000,000             | 246,000,000                 | (193,481,256)                                  | 872,518,744           |
| صافي ربح للسنة             | -                       | -                           | 257,103,138                                    | 257,103,138           |
| الخسارة الشاملة الأخرى     | -                       | -                           | (9,695,703)                                    | (9,695,703)           |
| مجموع الدخل الشامل للسنة   | -                       | -                           | 247,407,435                                    | 247,407,435           |
| في 31 ديسمبر 2022م         | 820,000,000             | 246,000,000                 | 53,926,179                                     | 1,119,926,179         |

المسؤول المالي الأول

الرئيس التنفيذي

عضو مجلس الإدارة

## 2 أسس الإعداد

تم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية للتقرير المالي والصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولي والمعمدة في المملكة العربية السعودية والمعايير والإصدارات الأخرى المعتمدة من الهيئة السعودية للمحاسبين والمراجعين (يشار إليها مجتمعة بـ "المعايير الدولية للتقرير المالي المعتمدة في المملكة العربية السعودية"). أعدت المجموعة القوائم المالية الموحدة على أساس الاستمرارية في أعمالها - مبدا الاستمرارية.

يتم إعداد هذه القوائم المالية الموحدة طبقاً لمبدأ التكلفة التاريخية باستخدام أساس الاستحقاق المحاسبي والاستمرارية. وتوفر القوائم المالية الموحدة معلومات مقارنة عن السنة السابقة.

تم عرض القوائم المالية الموحدة بالريال السعودي، والذي يمثل العملة الوظيفية للمجموعة.

## 1-2 الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة

يتطلب إعداد القوائم المالية الموحدة للمجموعة من الإدارة إجراء الأحكام والتقديرات والافتراضات التي تؤثر على مبالغ الإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات المسجلة والإفصاحات المرفقة، والافصاح عن الالتزامات المحتملة. إلا أن عدم التيقن الحالي يمكن أن يؤدي إلى تغير في هذه الافتراضات والتقديرات إلى نتائج قد تتطلب تعديلاً جوهرياً على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات التي ستتأثر في السنوات المستقبلية. وبما أن الوضع يتطور بسرعة مع حالات عدم التيقن المستقبلية، فإن الإدارة ستواصل تقييم الأثر استناداً إلى التطورات المرتقبة.

تتضمن الإفصاحات الأخرى المتعلقة بتعرض المجموعة للمخاطر وعدم التيقن ما يلي:

- الإفصاح عن تحليل الحساسية (الإيضاحان 19 و34)
- إدارة مخاطر الأدوات المالية (الإيضاح 34)
- إدارة رأس المال (الإيضاح 35)

## الأحكام

في سياق تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، قامت الإدارة بعمل الأحكام التالية والتي كان لها الأثر الجوهري الأكبر على المبالغ المدرجة في القوائم المالية الموحدة:

### تحديد مدة الإيجار للعقود ذات خيار الإنهاء - المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتحديد مدة عقد الإيجار على أنها مدة غير القابلة للإلغاء بالنسبة للعقد، مع أي سنوات يغطيها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان هناك يقين معقول بأنه لن تتم ممارسته.

لدى المجموعة العديد من عقود الإيجار التي تتضمن خيار الإنهاء. تطبق المجموعة الأحكام في تقييم ما إذا كان هناك يقين معقول لممارسة خيار تجديد أو إنهاء عقد الإيجار من عدمه. وهذا يعني أن الشركة تأخذ في اعتبارها جميع العوامل ذات الصلة التي تشكل حافزاً اقتصادياً لممارسة خيار إنهاء عقد الإيجار. بعد تاريخ بداية عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدة عقد الإيجار إذا ما كان هناك حدث أو تغير في الظروف الواقعة ضمن سيطرة الشركة وتؤثر على قدرة الشركة في ممارسة خيار الإنهاء (مثل: عمل تحسينات جوهريّة على المأجور أو إعادة هيكلة جوهريّة على المأجور).

### استيفاء التزامات الأداء

يجب على المجموعة تقييم كل عقد من عقودها مع العملاء لتحديد مدى استيفاء التزاماتها بالتنفيذ مع العملاء على مدار الفترة المحددة لذلك أو في وقت ما خلال الفترة من أجل تحديد الطريقة المناسبة للاعتراف بالإيراد. وقدرت المجموعة أن أحد التزامات الأداء المتعلقة بخدمات المطاعم يمكن قياسه بشكل موثوق.

### تحديد أسعار المعاملة

يجب على المجموعة تحديد سعر المعاملة لكل عقد من عقودها مع العملاء. وفي سياق عمل هذه التقديرات تقوم المجموعة بتقييم تأثير أي أثمان متغيرة في العقد على ضوء الخصومات أو الخصم على الكميات وتقييم مدى وجود أي عناصر تمويل جوهريّة في العقد وأي أثمان غير نقدية في العقد - إن وجدت.

## 1 معلومات الشركة

شركة الخطوط السعودية للتمويل ("الشركة الأم") شركة مساهمة سعودية تأسست في المملكة العربية السعودية. وتم تسجيل الشركة كشركة ذات مسؤولية محدودة سعودية في 20 محرم 1429هـ (29 يناير 2008م) بموجب السجل التجاري رقم 4030175741.

يتمثل نشاط الشركة وشركاتها التابعة ("المجموعة") الرئيسي في تقديم خدمات الإعاشة المطهية وغير المطهية للقطاعين العام والخاص وتقديم خدمات المبيعات الجوية، وإدارة وتشغيل الأسواق الحرة في مطارات المملكة العربية السعودية وإدارة وتشغيل المطاعم في المطارات وأماكن أخرى وامتلاك وتشغيل وإدارة المغاسل المركزية.

تقوم الشركة بصفة رئيسية بتقديم خدمات تمويل للخطوط الجوية العربية السعودية وخطوط طيران أجنبية أخرى في مطارات جدة، الرياض، الدمام والمدينة المنورة بالمملكة العربية السعودية وإلى رحلات الخطوط الجوية العربية السعودية من مطار القاهرة الدولي.

كما تمتلك المجموعة الفروع التالية التي تعمل بموجب سجلات تجارية مستقلة لكل من:

| موقع الفرع      | الرقم المتسلسل |
|-----------------|----------------|
| الرياض          | 1010336558     |
| الرياض          | 1010616679     |
| الرياض          | 1010616680     |
| الدمام          | 2050082998     |
| جدة             | 4030227251     |
| جدة             | 4030285290     |
| جدة             | 4030365540     |
| جدة             | 4030426294     |
| جدة             | 4030477154     |
| جدة             | 4030485646     |
| جدة             | 4030371373     |
| مكة             | 4031084114     |
| رابغ            | 4602006306     |
| المدينة المنورة | 4650055980     |
| المدينة المنورة | 4650216315     |

لدى الشركة استثمار في الشركة التابعة المملوكة بالكامل / المسيطر عليها، "شركة ساك لخدمات الإعاشة" ("الشركة التابعة")، يشار إليهما معاً بـ ("المجموعة"). يبلغ رأس المال المصرح به للشركة التابعة 5 مليون ريال سعودي. يتمثل النشاط التجاري للشركة التابعة بشكل أساسي في تقديم خدمات التمويل وفقاً للسجل التجاري. لم تبدأ الشركة التابعة عملياتها التجارية بعد.

| الشركة التابعة          | بلد التأسيس              | حصة الملكية الفعلية            |
|-------------------------|--------------------------|--------------------------------|
| شركة ساك لخدمات الإعاشة | المملكة العربية السعودية | 2022م<br>2021م<br>%100<br>%100 |

تشتمل هذه القوائم المالية الموحدة ("القوائم المالية") على القوائم المالية للشركة الأم والشركات التابعة لها.

يقع المركز الرئيسي للشركة الأم في العنوان التالي:

شارع السائب الجمحي

طريق الأمير سلطان بن عبد العزيز، حي المحمدية (5)

ص.ب. 9178، جدة 21413

المملكة العربية السعودية

### التزامات المنافع المحددة للموظفين

يتم تحديد تكلفة برنامج المنافع المحددة والقيمة الحالية للالتزام باستخدام تقييمات اكتوارية. يشمل التقييم الاكتواري إعداد افتراضات متعددة قد تختلف عن التطورات الفعلية في المستقبل. وتتضمن هذه الافتراضات تحديد معدل الخصم والزيادة المستقبلية في الرواتب ومعدلات الوفاة وحركة التوظيف والتقاعد. نظراً للتعقيدات المحيطة في التقييم وطبيعتها الطويلة الأجل، فإن التزام المنافع المحددة يعتبر عالي الحساسية بالنسبة للتغيرات في هذه الافتراضات. تتم مراجعة جميع الافتراضات في تاريخ التقرير المالي.

يعتبر معدل الخصم أكثر العوامل التي تخضع للتغيير. عند تحديد معدل الخصم الملائم، تأخذ الإدارة في الاعتبار أن عوائد السوق تستند إلى سندات شركات/ حكومية عالية الجودة. يتم تحديد معدل الوفيات بناءً على جداول الوفيات المتاحة للجمهور في الدول المعنية. تخضع جداول الوفيات هذه إلى التغيير فقط من وقت لآخر وفقاً للتغيرات الديموغرافية. يتم تحديد الزيادات المستقبلية في الرواتب على أساس معدلات التضخم المستقبلية المتوقعة للبلدان المعنية. تم تقديم تفاصيل إضافية حول التزامات المنافع المحددة في إيضاح (19).

### قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

في حالة عدم إمكانية قياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية المسجلة في قائمة المركز المالي على أساس الأسعار المتداولة في أسواق نشطة، يتم تحديد القيمة العادلة لها باستخدام طرق التقييم بما في ذلك التدفقات النقدية المخصومة. تؤخذ المدخلات لهذه الطرق من الأسواق القابلة للملاحظة حيثما أمكن ذلك، وعندما لا يكون ذلك مجدياً، فإن الأمر يتطلب إيداء درجة من الأحكام لتحديد القيمة العادلة. تشمل الأحكام على اعتبارات خاصة بالمدخلات مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان والتقلبات. يمكن أن تؤثر التغيرات في الافتراضات المتعلقة بهذه الأحكام على القيمة العادلة المصرح عنها للأدوات المالية.

### مخصصات

يتم إثبات المخصصات عند وجود التزامات حالية (قانونية أو متوقعة) على المجموعة ناتجة عن أحداث سابقة، والتي يمكن قياسها بشكل موثوق به، وأنه من المحتمل أن يتطلب الأمر استخدام موارد تنطوي على منافع اقتصادية لسداد الالتزام. تحدد المخصصات عن طريق خصم التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بمعدل ما قبل الضريبة والذي يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الوقتية للمال والمخاطر المتعلقة بالالتزام. يتم إدراج عكس قيد الخصم كتكلفة تمويل.

### عقود الإيجار - تقدير معدل الاقتراض الإضافي

لا يمكن للمجموعة أن تحدد معدل الفائدة المتضمن في عقد الإيجار، وبالتالي تستخدم معدل الاقتراض الإضافي الخاص بها لقياس مطلوبات الإيجار. معدل الاقتراض الإضافي هو معدل الفائدة الذي قد تضطر المجموعة لدفعه للاقتراض، على مدى فترة مماثلة وبضمان مماثل، التمويل الضروري للحصول على أصل بقيمة مماثلة للأصل حق الاستخدام في نفس الظروف الاقتصادية. وبالتالي يعكس معدل الاقتراض الإضافي المبلغ الذي قد تضطر المجموعة لدفعه وهو ما يتطلب تقديراً عندما لا يكون هناك معدلات قابلة للملاحظة متاحة، أو عندما تحتاج للتعديل لتعكس أحكام وشروط عقد الإيجار. تقدر المجموعة معدل الاقتراض الإضافي باستخدام المدخلات القابلة للملاحظة (مثل معدلات الفائدة بالسوق) عندما تكون متاحة وينبغي القيام بتقديرات خاصة بالمنشأة.

### الزكاة

تخضع المجموعة للزكاة وفقاً للأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية، ويحمل المخصص على قائمة الدخل الشامل غير الموحدة المعدة لغرض خاص. يتم المحاسبة عن الالتزامات الزكوية الإضافية، إن وجدت، الناتجة عن الربوط النهائية التي أجرتها الهيئة للسنوات السابقة، في السنة التي يتم فيها إصدار تلك الربوط النهائية.

**2 أسس الإعداد (تتمة)****1-2 الأحكام والتقديرات والافتراضات المحاسبية الهامة (تتمة)****الأحكام (تتمة)****مبدأ الاستمرارية**

قامت إدارة المجموعة بإجراء تقييم لمقدرة المجموعة على الاستمرار في العمل وفقاً لمبدأ الاستمرارية، وهي على قناعة بأن المجموعة لديها الموارد الكافية للاستمرار في العمل في المستقبل المنظور. إضافة إلى ذلك، ليست الإدارة على دراية بأي عدم تيقن جوهري قد يلقي بظلال من الشك حول قدرة المجموعة على الاستمرار وفق مبدأ الاستمرارية. وبالتالي، تم الاستمرار في إعداد القوائم المالية الموحدة على أساس مبدأ الاستمرارية.

**التقديرات والافتراضات**

فيما يلي الافتراضات الرئيسية المتعلقة بالمصادر المستقبلية والمصادر الرئيسية الأخرى لعدم التأكد من التقديرات في تاريخ التقرير المالي مما يؤدي إلى مخاطر جوهريّة قد تتسبب في تعديل جوهري على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات في السنة المالية اللاحقة كما هو موضح أدناه.

قامت المجموعة بإجراء الافتراضات والتقديرات بناء على المؤشرات المتاحة بتاريخ إعداد القوائم المالية الموحدة. إلا أن الظروف والافتراضات القائمة حول التطورات المستقبلية قد تتغير وفقاً للتغيرات في السوق أو الظروف الناشئة خارج سيطرة المجموعة. يتم إظهار هذه التغيرات في الافتراضات عند حدوثها. يتم تضمين المعلومات بشأن الافتراضات وعدم التيقن الجوهري في المجالات التالية:

**الأعمار الإنتاجية للممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة**

تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمار الإنتاجية المقدرة للممتلكات والمعدات والموجودات غير الملموسة لأغراض حساب الاستهلاك/ إطفاء. يتم تحديد هذه التقديرات بعد الأخذ في الاعتبار الاستعمال المتوقع للموجودات أو التلف الطبيعي. تقوم الإدارة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية سنوياً ويتم تعديل مخصص الاستهلاك الذي سيتم تعديله مستقبلاً في الحالات التي تعتقد فيها الإدارة بأن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديرات السابقة.

**مخصص مخزون بطيء الحركة**

ترجى المجموعة مخصص لخسائر المخزون نتيجة عوامل مثل التقادم أو الضرر المادي وغير ذلك. يتضمن تقدير تلك الخسائر الأخذ بالاعتبار العوامل، على سبيل المثال لا الحصر، تقديم منتجات جديدة أو تقنية جديدة من المنافسين وتواريخ انتهاء صلاحية المنتجات ومبيعات سابقة وظروف السوق الحالية والمتوقعة.

**مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى**

تستخدم المجموعة مصفوفة مخصص لاحتمال الائتمان المتوقعة للذمم المدينة التجارية. تستند مصفوفة مخصص على معدلات التعثر التاريخي الملحوظة للمجموعة. وتقوم المجموعة بمعايرة المصفوفة لتعديل الخبرة السابقة في خسائر الائتمان بالمعلومات المستقبلية. في تاريخ كل تقرير مالي، يتم تحديث معدلات التعثر التاريخي الملحوظة ويتم تحليل التغيرات في التقديرات المستقبلية.

إن تقييم الترابط بين معدلات التعثر التاريخي الملحوظة والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة يعتبر تقديراً جوهرياً. إن مبلغ خسائر الائتمان المتوقعة حساس تجاه التغيرات في الظروف والأوضاع الاقتصادية المتوقعة. كما أن خبرة خسارة الائتمان التاريخية للمجموعة والظروف الاقتصادية المتوقعة قد لا تكون تمثل التعثر الفعلي للعمل في المستقبل. تم الإفصاح عن المعلومات حول خسائر الائتمان المتوقعة حول الذمم المدينة التجارية للمجموعة في الإيضاح (35).

**الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية**

يظهر الانخفاض في القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد القيمة القابلة للاسترداد باعتبارها القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو قيمتها قيد الاستعمال - أيهما أعلى. تستند القيمة العادلة ناقصاً تكاليف حساب الاستبعاد إلى البيانات المتاحة من معاملات البيع الملزمة التي تتم على أساس تجاري لموجودات مماثلة أو أسعار سوق يمكن ملاحظتها ناقصاً التكاليف الإضافية للاستبعاد الأصل. يستند حساب القيمة قيد الاستعمال إلى نموذج التدفقات النقدية المخصومة. يتم تحديد التدفقات النقدية على أساس الموازنة التقديرية لمدة خمس سنوات قادمة ولا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الهامة التي من شأنها تعزيز أداء الأصل للوحدة المدرة للنقدية الخاضعة للاختبار الانخفاض في القيمة. تتأثر القيمة القابلة للاسترداد بمعدل الخصم المستخدم في طريقة التدفقات النقدية المخصومة وكذلك التدفقات النقدية الواردة المستقبلية المتوقعة ومعدل النمو المستخدم لأغراض الاستقراء. تتعلق هذه التقديرات كثيراً بالموجودات غير الملموسة الأخرى التي ليس لها عمر إنتاجي محدد والثبته من قبل المجموعة.

- وبشكل خاص، تقوم المجموعة بالسيطرة على الشركة المستثمر فيها وذلك فقط عندما يكون لدى المجموعة:
- نفوذ على المنشأة المستثمر بها (مثل: حقوق قائمة تعطي الشركة القدرة الحالية لتوجيه النشاطات ذات الصلة بالمنشأة المستثمر بها).
- التعرض أو الحقوق في الحصول على عوائد متغيرة نتيجة الاشتراك مع الشركة المُستثمر فيها.
- على استخدام سيطرتها على المنشأة المُستثمر بها للتأثير على عوائدها.

وبشكل عام، هناك افتراض بأنه ينتج عن أغلبية حقوق التصويت سيطرة. ومن أجل تعزيز هذا الافتراض وعندما يكون لدى المجموعة مستوى أقل من غالبية حقوق التصويت أو حقوق مشابهة في المنشأة المُستثمر بها، فإن المجموعة تأخذ في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كان لديها نفوذاً على المنشأة المُستثمر بها، وهذه الحقائق والظروف تشمل ما يلي:

- الترتيب التعاقدية مع الآخرين ممن يحق لهم التصويت في المنشأة المُستثمر فيها.
- الحقوق الناتجة عن الترتيبات التعاقدية الأخرى.
- حقوق التصويت وحقوق التصويت المحتملة للمجموعة.

تقوم المجموعة بإجراء إعادة تقييم للتأكد فيما إذا كانت تمارس سيطرة على الشركة المستثمر فيها من عدمه وذلك عندما تشير الحقائق والظروف إلى وجود تغير في عنصر واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عند حصول المجموعة على السيطرة على الشركة التابعة ويتم التوقف عن عملية التوحيد عندما تفقد المجموعة هذه السيطرة على الشركة التابعة. يتم تضمين الموجودات والمطلوبات والإيرادات والمصروفات المقتناة أو المستبعدة خلال السنة في القوائم المالية الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة حتى تاريخ زوال تلك السيطرة على الشركة التابعة.

يعود الربح أو الخسارة وكل عنصر من عناصر الدخل الشامل الآخر إلى حملة الأسهم في الشركة الأم للمجموعة والحصص غير المسيطرة، حتى لو أدى ذلك إلى عجز في رصيد الحصص غير المسيطرة.

وعند اللزوم، يتم إجراء التعديلات على القوائم المالية للشركات التابعة من أجل التوفيق بين سياساتها المحاسبية والسياسات المالية للمجموعة. يتم استبعاد جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصروفات والتدفقات النقدية المتعلقة بالمعاملات ما بين شركات المجموعة بالكامل عند التوحيد. يتم اعتبار أي تغير في حصص الملكية في الشركة التابعة، بدون فقدان السيطرة، كمعاملة حقوق ملكية.

وفيما إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة فإنها تقوم باستبعاد الموجودات (بما فيها الشهرة) والمطلوبات والحصة غير المسيطرة وأي مكونات أخرى لحقوق الملكية ويتم تسجيل أي ربح أو خسارة ناتجة عن زوال السيطرة في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم إثبات الاستثمارات المحتفظ بها بالقيمة العادلة. تتكون هذه القوائم المالية الموحدة من القوائم المالية للمجموعة وشركاتها التابعة كما هو مبين في الإيضاح 1. يتم إعداد القوائم المالية للشركات التابعة لنفس سنة التقرير المالي للمجموعة.

#### 4-3 الاستثمارات في الشركات الزميلة

الشركات الزميلة هي منشآت التي تمارس عليها المجموعة نفوذاً جوهرياً. يتم مبدئياً تسجيل الاستثمارات في الشركات الزميلة بالتكلفة وتحتسب بعد ذلك وفقاً لطريقة حقوق الملكية، ويتم إدراجها في قائمة المركز المالي الموحدة بالقيمة المحتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية أو القيمة القابلة للاسترداد - أيهما أقل. تمثل القيمة المحتسبة وفقاً لطريقة حقوق الملكية التكلفة زائداً تغيرات ما بعد الاقتناء في حصة المجموعة من صافي موجودات الشركة الزميلة (الحصة من النتائج والاحتياطيات والمكاسب/ الخسائر المتراكمة) على أساس آخر قوائم مالية متوفرة) ناقصاً الانخفاض في القيمة - إن وجد.

#### 5-3 المعلومات القطاعية

لأغراض الإدارة، تتكون المجموعة من وحدات عمل وفقاً للمنتجات والخدمات التي تقدمها ولديها ثلاثة قطاعات يتم رفع التقارير بشأنها على النحو التالي:

| القطاعات المقرر عنها | النشاطات                                                                                          |
|----------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------|
| رحلات الطيران        | التمويل الجوي ومعدات الطيران وصالات رجال الأعمال                                                  |
| بيع بالتجزئة         | المتاجر على متن الطائرات والمتاجر الأرضية وعبر الإنترنت                                           |
| التمويل والمرافق     | الإدارة عن بعد وإدارة المخيم، وتمويل الأعمال والصناعات، خدمات الأمن، خدمات المغاسل والحج والعمرة. |

### 3 ملخص بالسياسات المحاسبية الهامة

تم تطبيق السياسات المحاسبية أدناه بشكل ثابت فيما عدا ما ذكر في الإيضاح (4) عند إعداد هذه القوائم المالية الموحدة:

#### 1-3 العملات الأجنبية

تسجل المعاملات التي تتم بعملة أجنبية مبدئياً عن طريق المجموعة بعملتها الوظيفية وبالسعر الفوري السائد في تاريخ المعاملة الأولى المؤهلة للاعتراف. يتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية المقومة بالعملات الأجنبية بأسعار الصرف الفورية للعملة الوظيفية السائدة في تاريخ التقرير المالي. تدرج جميع الفروقات الناتجة عن تسوية أو تحويل بنود نقدية في قائمة الربح أو الخسارة. يتم تحويل البنود غير النقدية التي يتم قياسها بالتكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف في تواريخ المعاملات الأولية. يتم تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة وبعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ تحديد القيمة العادلة. يتم معالجة الربح أو الخسارة الناشئة عن تحويل البنود غير النقدية المقاسة بالقيمة العادلة وفقاً للاعتراف بالربح أو الخسارة نتيجة التغيرات في القيمة العادلة للبنود. لتحديد سعر التحويل الفوري المستخدم عند الإثبات الأولي للموجودات والمصروفات والائدادات ذات العلاقة (أو أي جزء منها) عند التوقف عن الإثبات لموجودات أو مطلوبات غير نقدية تتعلق بالعرض المدفوع مقدماً، فإن تاريخ المعاملة يعتبر التاريخ الذي تقوم فيه المجموعة أصلاً بإثبات الموجودات أو المطلوبات غير النقدية الناتجة عن العرض المدفوع مقدماً. وفي حالة وجود دفعات متعددة مدفوعة أو مستلمة مقدماً، تقوم المجموعة بتحديد تاريخ المعاملة الذي تم فيه استلام أو سداد العرض مقدماً.

#### 2-3 تصنيف ما هو متداول إزاء ما هو غير متداول

تقوم المجموعة بإظهار الموجودات والمطلوبات في قائمة المركز المالي كمتداولة/ غير متداولة.

##### الموجودات

يعتبر الأصل متداولاً في حال:

- توقع بيع الأصل أو هناك نية لبيعه أو استهلاكه خلال دورة الأعمال العادية للشركة، أو
- الاحتفاظ بالأصل بغرض المتاجرة بشكل أساسي،
- عندما يتوقع تحققها خلال اثني عشر شهراً بعد السنة المالية، أو
- عندما تكون نقد وما في حكمه ما لم تكن هناك قيود على استبدالها أو استخدامها لسداد أية مطلوبات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير المالي.

تصنف كافة الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

##### المطلوبات

تعتبر المطلوبات متداولة وذلك:

- عندما يتوقع سدادها خلال دورة التشغيل العادية؛
  - الاحتفاظ به بشكل رئيسي بغرض المتاجرة، أو
  - تسوية الالتزام خلال 12 شهراً بعد السنة المالية، أو
  - عند عدم وجود حق غير مشروط لتأجيل سداد المطلوبات لمدة لا تقل عن اثني عشر شهراً بعد سنة التقرير المالي.
- إن شروط الالتزام الذي لا يمكن أن يؤدي، وفقاً لاختيار الطرف الآخر، إلى تسوية من خلال إصدار أدوات حقوق ملكية لا تؤثر على تصنيفها.
- تصنف كافة المطلوبات المالية الأخرى كمطلوبات غير متداولة.

#### 3-3 أساس التوحيد

تشتمل القوائم المالية الموحدة على القوائم المالية للمجموعة والشركة التابعة لها كما في 31 ديسمبر 2022م. تتحقق السيطرة عندما تتعرض المجموعة لمخاطر أو يكون لديها حقوق في الحصول على عوائد متغيرة من علاقتها بالشركة المستثمر فيها، ولديها المقدرة في التأثير على العوائد من خلال ممارسة سلطاتها على الشركة المستثمر فيها.

### 7-3 العقارات الاستثمارية

بعد الاعتراف الأولي، يتم استهلاك الممتلكات على مدى العمر الإنتاجي أو فترة الإيجار أيهما أقصر. قامت المجموعة باحتساب العقارات الاستثمارية بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم وأي خسائر انخفاض قيمة متراكمة.

تدرج أي أرباح أو خسائر ناتجة عن التوقف عن إثبات الأصل (التي يتم احتسابها كفرق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة عند التوقف عن إثبات الأصل.

يُحمل استهلاك الموجودات على قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر للعقارات الاستثمارية هو 18-22 سنة.

تحدد أرباح وخسائر الاستبعاد وذلك بمقارنة المتحصلات مع القيمة الدفترية للأصل، ويتم إثباتها في قائمة الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر.

يتم مراجعة الأعمار الانتاجية وطرق الاستهلاك العقارات الاستثمارية في نهاية كل سنة مالية، ويتم تعديلها بأثر مستقبلي، إذا كان ذلك ملائماً.

### 8-3 تكاليف الاقتراض

يتم رسملة تكاليف الاقتراض التي تتعلق مباشرة باقتناء أو إنشاء أو إنتاج الأصل الذي يستغرق فترة من الزمن ليكون جاهزاً للغرض المعد له أو للبيع كجزء من تكلفة الأصل. تقيد كافة تكاليف الاقتراض الأخرى كمصروف خلال السنة التي تتكبد فيها. تتكون تكاليف الاقتراض من تكاليف التمويل والتكاليف الأخرى التي تتكبدتها المنشأة فيما يتعلق باقتراض الأموال.

### 9-3 عقود الإيجار

تقوم الشركة عند نشأة العقد بتحديد ما إذا كان العقد يعتبر إيجاراً أو ينطوي على عقد إيجار. وذلك، إذا ما تم بموجب العقد نقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لسنة محددة نظير مقابل لذلك.

### المجموعة كمستأجر

تقوم المجموعة بتطبيق طريقة واحدة للاعتراف بكافة عقود الإيجار وقياسها، فيما عدا عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة. تقوم المجموعة بإثبات التزامات عقود الإيجار لسداد دفعات الإيجار وموجودات حق الاستخدام التي تمثل الحق في استخدام الموجودات المعنية.

### الموجودات حق الاستخدام

تقوم المجموعة بإدراج الموجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (تاريخ توافر الأصل حق استعمال الموجودات).

تقاس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، ناقصاً الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة، ويتم تعديلها نتيجة إعادة قياس التزامات عقود الإيجار. تتضمن تكلفة الموجودات حق الاستخدام قيمة التزامات عقود الإيجار المسجلة والتكاليف المباشرة الأولية ودفعات الإيجار المدفوعة في أو قبل تاريخ بداية العقد ناقص أي حوافز إيجار مستلمة. يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار والأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات، أيهما أقصر. في حالة نقل ملكية الأصل المؤجر إلى المجموعة في نهاية مدة عقد الإيجار أو أن التكلفة تظهر ممارسة خيار الشراء، فإنه يتم احتساب الاستهلاك على مدى العمر الإنتاجي المقدر للأصل. تخضع الموجودات حق الاستخدام لانخفاض القيمة. يرجى الرجوع إلى السياسات المحاسبية الواردة في فقرة "انخفاض قيمة الموجودات غير المالية".

### التزامات عقود إيجار

في بداية عقد الإيجار، تقوم المجموعة بإدراج التزامات عقود الإيجار المُقاسة بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار طوال مدة الإيجار. تشتمل دفعات الإيجار مدفوعات ثابتة (بما في ذلك الدفعات الثابتة في جوهرها) ناقصاً أي حوافز إيجار مدينة ودفعات الإيجار المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل، والمبالغ المتوقعة سدادها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. كما تشتمل دفعات الإيجار أيضاً على سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المؤكد بصورة معقولة أن تمارسه الشركة ودفعات الغرامات الخاصة بإنهاء عقد الإيجار، إذا كانت فترة الإيجار تظهر ممارسة المجموعة لخيار الإنهاء. ودفعات الإيجار المتغيرة التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل ثابت يتم إدراجها كمصروف (ما لم يتم تكبدها لإنتاج بضائع) في السنة التي يحصل فيها الحدث أو الظرف للدفع.

**3 ملخص بالسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)****5-3 المعلومات القطاعية (تتمة)**

إن مجلس الإدارة هو صانع القرار ويراقب نتائج العمليات لوحدة الأعمال بصورة مستقلة لغرض اتخاذ القرار بشأن توزيع الموارد وتقييم الأداء. يتم تقييم أداء القطاع على أساس الربح أو الخسارة ويتم قياسه بصورة مماثلة مع الربح أو الخسارة في القوائم المالية الموحدة. ومع ذلك، فإن تمويل المجموعة (بما في ذلك تكاليف التمويل وإيرادات التمويل والإيرادات الأخرى) والزيادة تدار على أساس المجموعة ولا يتم تخصيصها للقطاعات التشغيلية.

**6-3 الممتلكات والمعدات****الاعتراف والقياس**

تقاس بنود الممتلكات والمعدات بالتكلفة بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة.

تشتمل التكلفة على سعر الشراء وكافة التكاليف التي تتعلق مباشرة بإحضار الأصل إلى الموقع والحالة اللازمة لتأهيله للعمل على النحو الذي تريده الإدارة. تتضمن تكلفة الموجودات التي يتم إنشاؤها ذاتياً تكلفة المواد والعمالة المباشرة، وأية تكاليف أخرى تتعلق مباشرة بإحضار الموجودات إلى العمل وفقاً للغرض المحدد من أجله، وتكاليف التفكيك وإزالة بعض البنود، وإعادة الموقع لحالته الأصلية وتكاليف اقتراض موجودات مؤهلة.

عندما تكون الأجزاء الهامة من بند من الممتلكات والمعدات ذات أعمار إنتاجية مختلفة فإنها تحتسب كبنود مستقلة (مكونات رئيسية) للممتلكات والمعدات.

إن مكاسب وخسائر استبعاد بند من الممتلكات والمعدات يتم تحديدها عن طريقة مقارنة المتحصلات من الاستبعاد مع القيمة الدفترية للممتلكات والمعدات ويتم الاعتراف بعد خصم الإيرادات الأخرى في قائمة الربح أو الخسارة.

**الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ**

تمثل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ كافة التكاليف المتعلقة بصورة مباشرة أو غير مباشرة بالمشاريع تحت التنفيذ، وسيتم رسملتها كممتلكات وآلات ومعدات عند اكتمال المشروع.

**التكاليف اللاحقة**

يتم إثبات التكلفة المتعلقة باستبدال جزء من أي بند من بنود الممتلكات والمعدات في القيمة الدفترية للبند إذا كان من المحتمل تدفق المنافع الاقتصادية المستقبلية المتضمنة في ذلك الجزء إلى المجموعة، ويمكن قياس تكلفته بشكل موثوق به. لا يتم الاعتراف بالقيمة الدفترية للبند المستبدل. يتم إدراج تكاليف الخدمة اليومية للممتلكات والمعدات في قائمة الربح أو الخسارة عند تكبدها.

**الاستهلاك**

يمثل الاستهلاك التخصيص المنهجي لقيمة الأصل القابل للاستهلاك على مدى عمره الإنتاجي التقديري. ويمثل المبلغ القابل للاستهلاك القيمة الدفترية لأصل ما أو أي مبلغ آخر يمثل التكلفة ناقصاً القيمة المتبقية. يتم الاعتراف بالاستهلاك في قائمة الربح أو الخسارة على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية التقديرية لكل جزء من الممتلكات والمعدات. الأراضي والأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ لا تستهلك.

تتم مراجعة طرق الاستهلاك والأعمار الإنتاجية والقيم المتبقية على الأقل مرة سنوياً، ويتم تعديلها عند الحاجة بأثر مستقبلي. الرجاء الرجوع إلى الإيضاح (3.10) فيما يتعلق بتقييم الانخفاض في قيمة الممتلكات والمعدات.

يتم حساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات على النحو التالي:

|                                  |                                                            |
|----------------------------------|------------------------------------------------------------|
| مباني وتحسينات على مباني مستأجرة | 2 - 30 سنة (على مدى أقصر من العمر الإنتاجي أو مدة الإيجار) |
| معدات                            | 3 - 15 سنوات                                               |
| سيارات                           | 3 - 13 سنوات                                               |

### 11-3 المخزون

يُقاس المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. تستند تكلفة المخزون بصورة أساسية إلى طريقة المتوسط المرجح وتتضمن النفقات المتكبدة لاقتناء المخزون والتكاليف الأخرى المتكبدة لإحضاره للموقع وبحالته الراهنة. يمثل صافي القيمة القابلة للتحقق سعر البيع التقديري خلال دورة الأعمال العادية.

تحدّد المجموعة مخصص تقادم المخزون الخاص بها بناءً على الخبرة السابقة والوضع الحالي والتوقعات الحالية والمستقبلية فيما يتعلق بالمبيعات.

### 12-3 النقد وما في حكمه

يتكون النقد وما في حكمه في قائمة المركز المالي من النقد لدى البنوك والنقد في الصندوق وودائع قصيرة الأجل عالية السيولة بتاريخ استحقاق ثلاثة أشهر أو أقل والتي يمكن تحويلها لمبالغ نقدية معلومة وتخضع لمخاطر غير جوهرية في التغير في القيمة.

لأغراض قائمة التدفقات النقدية يتكون النقد وما في حكمه من النقد لدى البنوك والنقد في الصندوق.

### 13-3 الأدوات المالية

الأداة المالية عبارة عن عقد ينشأ عنه أصل مالي لمنشأة ما ومطلوبات مالية أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

#### 1) الموجودات المالية

##### الإثبات الأولى والقياس

تصنف الموجودات المالية، عند الإثبات الأولى لها، كمقاسة لاحقاً بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

يتوقف تصنيف الموجودات المالية عند الإثبات الأولى لها على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي ونموذج أعمال المجموعة لإدارتها. باستثناء الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي على مكون مالي جوهري، تقوم المجموعة في بداية الأمر بقياس الأصل المالي بقيمته العادلة زائداً، في حالة الأصل المالي غير المصنف بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، تكاليف المعاملة. يتم قياس الذمم المدينة التجارية التي لا تحتوي عنصر مالي جوهري على سعر المعاملة المحدد بموجب المعيار الدولي للتقرير المالي (15) "الإيرادات من العقود مع العملاء". يرجى الرجوع إلى الإيضاح 3-16 لمزيد من المعلومات حول السياسة المحاسبية.

من أجل تصنيف الأصل المالي وقياسه بالتكلفة المطفأة أو القيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يجب أن ينتج عنها تدفقات نقدية والتي هي "فقط مدفوعات لأصل المبلغ أو فائدة على أصل المبلغ القائم". يشار إلى هذا التقييم على أنه اختبار "فقط مدفوعات لأصل المبلغ أو فائدة على أصل المبلغ القائم" ويتم على مستوى الأداة المالية. تصنف الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي ليست فقط مدفوعات لأصل المبلغ أو فائدة على أصل المبلغ القائم وتقاس بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، بغض النظر عن نموذج الأعمال.

يشير نموذج أعمال المجموعة الخاص بإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارة هذه الموجودات المالية بهدف تحقيق التدفقات النقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية ستنتج عن تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو بيع الموجودات المالية أو كلاهما. يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالتكلفة المطفأة ضمن نموذج أعمال بهدف اقتناء الموجودات المالية لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، بينما يتم الاحتفاظ بالموجودات المالية المصنفة والمقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر ضمن نموذج أعمال بهدف اقتنائها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية والبيع.

يتم إثبات عمليات شراء أو بيع الموجودات المالية – التي تتطلب تسليم الموجودات خلال الفترة الزمنية التي تنص عليها الأنظمة أو تلك المتعارف عليها بالسوق (المعاملات الاعتيادية) – بتاريخ التداول، أي التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الأصل.

#### القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق لها، تصنف الموجودات المالية إلى أربع فئات وهي:

- الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع إعادة تدوير الأرباح أو الخسائر المتراكمة (أدوات الدين).
- الموجودات المالية المدرجة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر مع عدم إعادة تدوير الأرباح أو الخسائر المتراكمة عند التوقف عن الإثبات (أدوات حقوق الملكية).
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة

## 3 ملخص بالسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

## 9-3 عقود الإيجار (تتمة)

## التزامات عقود إيجار (تتمة)

عند احتساب القيمة الحالية لدفعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي الخاص بها بتاريخ بدء الإيجار نظراً لأن معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار غير قابل للتحديد بسهولة. بعد بداية العقد يتم زيادة مبلغ التزامات عقود الإيجار ليعكس ازدياد الفائدة وانخفاض المبلغ عند دفع الإيجارات. إضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية لالتزامات عقود الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في دفعات الإيجار (على سبيل المثال: تغيير دفعات الإيجار المستقبلية نتيجة التغير في المؤشر أو المعدل المستخدم في تحديد تلك الدفعات)، أو وجود تغيير في التقويم الخاص بخيار شراء الأصل المعني.

## عقود إيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار موجودات منخفضة القيمة

تقوم المجموعة بتطبيق الإعفاء من إثبات عقود الإيجار قصيرة الأجل على عقود الإيجار قصيرة الأجل الخاصة (أي عقود الإيجار التي تبلغ مدتها 12 شهراً أو أقل اعتباراً من تاريخ بدء الإيجار ولا تتضمن خيار الشراء). كما تطبق أيضاً الإعفاء من الاعتراف بعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة التي تعتبر ذات قيمة متدنية. يتم إدراج دفعات الإيجار المتعلقة بعقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود إيجار الموجودات منخفضة القيمة كمصروف على أساس القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

## المجموعة كمؤجر

يتم تصنيف عقود الإيجار التي لا تقوم بموجبها المجموعة بتحويل كافة المخاطر والمنافع الجوهرية المصاحبة لأصل ما كعقود إيجارات تشغيلي. يتم إضافة التكاليف الأولية المباشرة المتكبدة جراء التفاوض والترتيب لعقد الإيجار التشغيلي إلى القيمة الدفترية للأصل المؤجر وإدراجها طوال مدة سريان عقد الإيجار على نفس الأساس بالنسبة لإيرادات الإيجار. يتم إثبات الإيرادات الطارئة كإيرادات في السنة التي تحقق فيها.

## 10-3 الموجودات غير الملموسة

تقاس الموجودات غير الملموسة المستحوز عليها بصورة مستقلة عند الإثبات الأولي لها بالتكلفة. تمثل تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوز عليها في عملية تجميع أعمال القيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. وبعد الاعتراف الأولي، تقيد الموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمة. لا تتم رسملة الموجودات غير الملموسة المطورة داخلياً، فيما عدا تكاليف التطوير المرسلة، وتدرج المصروفات ذات العلاقة في قائمة الربح أو الخسارة في السنة التي تتكبّد فيها. تصنف الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة كـ "محددة" أو "غير محددة" المدة.

تطفأ الموجودات غير الملموسة التي لها عمر محدد على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة لها، ويتم مراجعتها للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها وذلك عند وجود دليل يشير إلى حدوث هذا الانخفاض. يتم مراجعة سنة وطريقة إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر إنتاجي محدد مرة واحدة على الأقل في نهاية كل سنة مالية. يتم معالجة التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو الطريقة المتوقعة لاستنفاد المنافع الاقتصادية المستقبلية التي يتضمنها الأصل وذلك لتعديل سنة أو طريقة الإطفاء، حسبما هو ملائم، ويتم اعتبارها كتغيرات في التقديرات المحاسبية. تدرج مصروفات إطفاء الموجودات غير الملموسة التي لها عمر إنتاجي محدد في قائمة الربح أو الخسارة كمصروف وبما يتماشى مع وظيفة الموجودات غير الملموسة.

تتم رسملة المصروفات اللاحقة وذلك فقط عندما تؤدي إلى زيادة المنافع الاقتصادية المستقبلية التي يتضمنها الأصل المحدد الذي تتعلق به تلك المصروفات. جميع النفقات الأخرى، بما فيها النفقات الخاصة بالموجودات المولدة داخلياً، يتم الاعتراف بها في قائمة الربح أو الخسارة الموحدة حال تكبدها.

يتم حساب الاستهلاك على أساس القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات على النحو التالي:

| فئات الموجودات غير الملموسة | الأعمار الانتاجية |
|-----------------------------|-------------------|
| البرامج                     | 2.5 - 5 سنوات     |

## (2) المطلوبات المالية

### الاعتراف الأولي والقياس

تصنف المطلوبات المالية، عند الاعتراف الأولي، كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة أو الاقتراضات أو ذمم دائنة حسب مقتضى الحال. يتم الاعتراف بجميع المطلوبات المالية مبدئياً بالقيمة العادلة، وبعد خصم التكاليف العائدة مباشرة إلى المعاملات في حال القروض والذمم الدائنة. تتكون المطلوبات المالية للمجموعة من الذمم الدائنة التجارية والتزامات عقود الإيجار والمطلوبات الأخرى والقروض قصيرة الأجل.

### القياس اللاحق

لغرض القياس اللاحق، تم تصنيف المطلوبات المالية ضمن الفئات التالية:

- المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، و
- المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة هي الفئة الانسب للمجموعة كما هو مذكور ادناه.

### المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة

هذه هي الفئة الأكثر أهمية للمجموعة. بعد الاثبات الأولي، تقاس المطلوبات لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم الاعتراف بالمكاسب والخسائر في الربح أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف بالمطلوبات التي يتم التوقف عن الاعتراف بها وكذلك من خلال عملية إطفاء معدل الفائدة الفعال.

تحتسب التكلفة المطفأة بعد الأخذ بعين الاعتبار العلوة أو الخصم عند الشراء وكذلك الأتعاب أو التكاليف التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي. ويدرج إطفاء معدل الفائدة الفعلي كتكاليف تمويل في قائمة الربح أو الخسارة.

### إلغاء الاعتراف

يتم التوقف عن اثبات الالتزام المالي عند سداد الالتزام المحدد في العقد أو إلغائه أو انتهاء مدته. وعند استبدال التزام مالي موجود بآخر من نفس المقرض حسب شروط مختلفة تماماً أو تعديل شروط الالتزام الحالي بشكل جوهري، فإن مثل هذا الاستبدال أو التعديل يتم التعامل معه كإلغاء اعتراف للالتزام المالي الأصلي مع الاعتراف بالالتزام الجديد. يتم تسجيل الفرق ما بين القيم الدفترية المعنية في قائمة الربح أو الخسارة.

## (3) مقاصة الأدوات المالية

يتم مقاصة الموجودات المالية والمطلوبات المالية وتسجل بالصافي في قائمة المركز المالي عند وجود حق حالي نافذ نظاماً لتسوية المبالغ المدرجة وتوافر النية لدى الشركة للتسوية على أساس الصافي لتحقيق الموجودات وسداد المطلوبات في آن واحد.

### 14-3 الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة، بتاريخ إعداد كل تقرير مالي، بإجراء تقييم للتأكد من وجود أي دليل على وجود انخفاض في قيمة أصل ما. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل أو عندما يكون مطلوباً إجراء الاختبار السنوي للتأكد من وجود الانخفاض في القيمة، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل. تمثل القيمة القابلة للاسترداد القيمة العادلة للأصل أو الوحدة المحققة للنقد - أيهما أعلى، ناقصاً تكاليف الاستبعاد والقيمة قيد الاستعمال. يتم تحديد المبلغ القابل للاسترداد للموجودات الفردية، ما لم ينتج الأصل تدفقات نقدية إلى الشركة مستقلة بصورة كبيرة عن تلك الناتجة عن الموجودات الأخرى أو مجموعات الموجودات. عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المولدة للنقد قيمتها القابلة للاسترداد، فإن الأصل يعتبر منخفض القيمة ويتم تخفيضه لقيمته القابلة للاسترداد.

وفي سياق تقييم القيمة قيد الاستعمال، يتم خفض التدفقات النقدية التقديرية المستقبلية إلى قيمها الحالية باستخدام الخصم قبل الضريبة الذي يعكس تقيييمات السوق الحالية من حيث القيمة الزمنية للمال والمخاطر المتصلة بالأصل. وعند تحديد القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد، يؤخذ بالاعتبار آخر معاملات تمت في السوق. وفي حالة عدم إمكانية تحديد هذه المعاملات، يتم استخدام طريقة تقييم ملائمة.

يستند احتساب انخفاض القيمة للمجموعة على أساس الموازنات الحديثة والحسابات المتوقعة التي يتم إعدادها بشكل مستقل لكل وحدة من الوحدات المولدة للنقد لدى المجموعة والتي لها موجودات فردية. تغطي هذه الموازنات والتوقعات عادة فترة خمس سنوات. يتم احتساب معدل النمو طويل الأجل، ويطبق على التدفقات النقدية المستقبلية المتوقعة بعد السنة الخامسة.

### 3 ملخص بالسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

#### 13-3 الأدوات المالية (تتمة)

##### 1) الموجودات المالية (تتمة)

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين) هي الفئة الانسب للمجموعة كما هو مذكور ادناه.

##### الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة (أدوات الدين)

تقاس الموجودات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة لاحقاً باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم إدراج الأرباح أو الخسائر ضمن الربح أو الخسارة عند إلغاء الاعتراف بالأصل أو تعديله أو انخفاض قيمته. تشمل الموجودات المالية المسجلة بالتكلفة المطفأة الخاصة بالمجموعة على النقد وما في حكمه والذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى والموجودات المالية الأخرى.

##### إلغاء الاعتراف

يتم بشكل رئيسي إلغاء الاعتراف بأصل مالي (أو حيثما يقتضي الحال جزء من الأصل المالي أو جزء من مجموعة من موجودات مالية متماثلة) (أي استبعادها من قائمة المركز المالي للشركة) عند:

- انتهاء الحق في استلام التدفقات النقدية من الأصل، أو
- قيام المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو التعهد بسداد التدفقات النقدية المستلمة بالكامل إلى طرف آخر دون أي تأخير وفق "ترتيبات تمرير" وإذا ما (أ) قامت المجموعة بتحويل كافة المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل، أو (ب) لم تقم المجموعة بالتحويل أو الإبقاء على معظم المنافع والمخاطر المصاحبة للأصل، ولكنها قامت بتحويل السيطرة على الأصل.

وفي الحالات التي تقوم فيها المجموعة بتحويل حقوق استلام التدفقات النقدية من الأصل أو إبرام اتفاقية تمرير، فإنه يجب عليها تقييم فيما إذا ولأي مدى قامت بالاحتفاظ بالمنافع والمخاطر المصاحبة للملكية. وفي الحالات التي لا يتم فيها تحويل أو الإبقاء على معظم المخاطر والمنافع المصاحبة للأصل أو لم يتم فيها تحويل السيطرة على الأصل، تستمر المجموعة في إثبات الأصل بقدر ارتباطها المستمر به. وفي تلك الحالة، تقوم المجموعة أيضاً بإثبات المطالبات المصاحبة لها. يتم قياس الموجودات المحولة والمطلوبات المصاحبة لها وفق نفس الأساس الذي يعكس الحقوق والالتزامات التي أبقت عليها المجموعة.

يتم قياس الارتباط المستمر الذي يكون على شكل ضمان على الموجودات المحولة بالقيمة الدفترية الأصلية للموجودات أو الحد الأقصى للمبلغ الذي يجب على المجموعة دفعه، أيهما أقل.

##### انخفاض القيمة

تقوم المجموعة بإثبات مخصص خسائر الائتمان المتوقعة بشأن كافة أدوات الدين غير المقتناة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تستند خسائر الائتمان المتوقعة إلى الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وذلك وفقاً للعقد وجميع التدفقات النقدية التي تتوقع الشركة استلامها، والمخصومة بما يقارب معدل الفائدة الأصلية الفعال. تشمل التدفقات النقدية المتوقعة على التدفقات النقدية من بيع الضمانات الرهنية المحتفظ بها والتعويضات الائتمانية الأخرى التي تعتبر جزءاً لا يتجزأ من الشروط التعاقدية.

يتم إثبات خسائر الائتمان المتوقعة على مرحلتين. بالنسبة لمخاطر الائتمان التي لا يوجد بها زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاعتراف الأولي، يتم تكوين مخصص خسائر الائتمان المتوقعة الناتجة عن أحداث تعثر قد تكون محتملة خلال 12 شهراً التالية (خسائر الائتمان المتوقعة على مدى 12 شهراً). أما التعرضات الائتمانية التي تزداد مخاطر الائتمان الخاصة بها بشكل جوهري منذ الإثبات الأولي لها، فإنه يجب تجنب مخصص خسارة لخسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر المتبقي للتعرض للمخاطر بصرف النظر عن وقت التعثر (خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر). بالنسبة للذمم المدينة التجارية، تستخدم المجموعة الطريقة المبسطة عند احتساب خسائر الائتمان المتوقعة. عليه، لا تقوم المجموعة بمتابعة التغيرات في مخاطر الائتمان ولكن تقوم بدلاً من ذلك بإثبات مخصص خسارة بناءً على خسائر الائتمان المتوقعة على مدى العمر بتاريخ كل تقرير مالي. قامت المجموعة بإنشاء مصفوفة مخصص على أساس التجربة التاريخية لخسارة الائتمان المعدلة مقابل العوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والظروف الاقتصادية.

يتم شطب القيمة الدفترية الإجمالية للموجودات المالية عندما لا يكون لدى المجموعة توقعات معقولة لاسترداد أصل مالي بالكامل أو جزء منه. بالنسبة للعملاء الأفراد، تقوم المجموعة بشكل فردي بإجراء تقييم فيما يتعلق بتوقيت ومقدار الشطب بناءً على ما إذا كان هناك توقع معقول للاسترداد. ولا تتوقع المجموعة أي استرداد كبير من المبلغ المشطوب. ومع ذلك، فإن الموجودات المالية المشطوبة يمكن أن تظل خاضعة لأنشطة التقاضي من أجل الامتثال لإجراءات المجموعة لاسترداد المبالغ المستحقة.

### 18-3 الزكاة والضريبة

#### الزكاة

يتم تكوين مخصص للزكاة وفقاً لأنظمة هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") في المملكة العربية السعودية. يستحق مخصص الزكاة وتحمل على قائمة الربح أو الخسارة الموحدة. يتم تسجيل أي فروقات في التقديرات عند الموافقة على الربط النهائي، عند تعديل المخصص.

#### ضريبة القيمة المضافة

يتم إثبات المصروفات والموجودات بعد خصم مبلغ ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- عندما تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة بشأن شراء الموجودات أو الخدمات غير قابلة للاسترداد من السلطة الضريبية، وفي هذه الحالة يتم إثبات ضريبة القيمة المضافة كجزء من تكلفة شراء الأصل أو كجزء من مصروف البند، حيثما ينطبق و / أو
- عند إظهار الذمم المدينة والذمم الدائنة متضمنة مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

يُدرج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من، أو المستحق إلى، الهيئة الضريبية كجزء من الذمم المدينة أو الذمم الدائنة في قائمة المركز المالي الموحدة.

#### ضريبة الاستقطاع

تستقطع المجموعة ضرائب على المعاملات مع جهات غير مقيمة وتوزيعات أرباح مدفوعة إلى مساهمين أجانب وفقاً لأنظمة الهيئة والتي لا يتم إدراجها كمصروف باعتبارها التزام على الطرف المقابل والتي يتم اقتطاع الضرائب نيابة عنه.

### 19-3 تحقق الإيرادات

تقوم المجموعة بإدراج الإيرادات من العقود مع العملاء وفق طريقة مكونة من خمس خطوات والمبينة في المعيار الدولي للتقرير المالي 15 "الإيرادات من العقود مع العملاء":

- الخطوة 1. تحديد العقد (العقود) المبرم مع العميل: يتم تعريف العقد كاتفاق بين طرفين أو أكثر حيث ينتج عنه حقوق والتزامات واجبة النفاذ ويحدد المعيار الذي يجب أن تكون عليه العقود.
- الخطوة 2. تحديد التزامات الأداء في العقد: إن التزام الأداء هو الوعد الذي يتم تحديده في العقد مع العميل لنقل البضائع أو الخدمات للعميل.
- الخطوة 3. تحديد سعر المعاملة: يمثل سعر المعاملة مبلغ العوض الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل تحويل المخزون أو الخدمات المتعهد بها إلى العميل باستثناء المبالغ التي يتم تحصيلها بالنيابة عن أطراف ثالثة.
- الخطوة 4. توزيع سعر المعاملة على التزامات الأداء في العقد: بالنسبة للعقود التي تشتمل على أكثر من التزام أداء واحد، ستقوم المجموعة بتخصيص سعر المعاملة على كل التزام أداء وذلك بالمبلغ الذي تتوقع المجموعة استحقاقه مقابل الوفاء بكل التزام أداء.
- الخطوة 5. الاعتراف بالإيرادات عندما (أو حالما) تقوم المنشأة بالوفاء بالتزامات الأداء.

تقوم المجموعة بالوفاء بالتزام الأداء وإثبات الإيرادات على مدى زمني، إذا ما تم الوفاء بأحد الضوابط التالية:

- (1) أن يتلقى العميل المنافع المقدمة من أداء المجموعة ويستهلكها في نفس الوقت طالما قامت المجموعة بالأداء.
- (2) أن يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أو تحسين أصل يسيطر عليه العميل عند إنشاء الأصل أو تحسينه.
- (3) لا يؤدي أداء المجموعة إلى إنشاء أصل ذات استخدام بديل لدى المجموعة، وأن المجموعة لها حق واجب النفاذ في استلام قيمة الأداء المكتمل حتى تاريخه.

بالنسبة لالتزامات الأداء، فإنه في حالة عدم الوفاء بأي من الشروط أعلاه، يتم إثبات الإيرادات عند نقطة من الزمن التي يتم الوفاء بالتزام الأداء فيها.

#### إيرادات التمويل

يتم إثبات الإيرادات من التمويل والخدمات الأخرى عند تقديم الخدمات إلى العميل.

#### معدات الطيران

يتم إثبات الإيرادات من بيع معدات الطيران عندما يتم نقل السيطرة على المعدات إلى العميل.

### 3 ملخص بالسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

#### 14-3 الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية (تتمة)

يتم إجراء تقييم في تاريخ كل تقرير مالي لتحديد ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسائر انخفاض القيمة المعترف بها سابقاً قد لم تعد موجودة أو قد انخفضت. وفي حالة وجود مثل هذا الدليل، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو الوحدة المولدة للنقد. يتم عكس خسارة انخفاض القيمة المدرجة سابقاً - باستثناء خسائر الائتمان المتعلقة بالشهرة - فقط إذا كان هناك تغيير في الافتراضات المستخدمة في تحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل منذ تسجيل آخر خسارة من انخفاض القيمة. إن عكس القيد هذا محدود بحيث لا تزيد القيمة القابلة للاسترداد عن القيمة الدفترية أو القيمة الدفترية التي قد سبق تحديدها بعد خصم الاستهلاك، فيما لو لم يتم تسجيل خسارة انخفاض للأصل في سنوات سابقة.

يتم إدراج عكس القيد في قائمة الربح أو الخسارة إلا إذا جرى إدراج الأصل بمبلغ مُعاد تقديره، وفي هذه الحالة يتم التعامل مع عكس القيد على أنه زيادة من إعادة التقييم. لا يمكن عكس قيد خسائر الانخفاض في الشهرة في السنوات المستقبلية.

يتم سنوياً إجراء اختبار للموجودات غير الملموسة التي ليس لها أعمار انتاجية محددة للتأكد من وجود انخفاض في قيمتها كما في 31 ديسمبر وذلك على مستوى الوحدة المحققة للنقد، حسبما هو ملائم، وعندما تشير الظروف إلى إمكانية انخفاض القيمة الدفترية.

#### 15-3 التزامات المنافع المحددة للموظفين

##### منافع الموظفين قصيرة الأجل

يتم إدراج منافع الموظفين قصيرة الأجل كمصروفات عند تقديم الخدمات ذات العلاقة. ويُدْرَج الالتزام بالمبلغ المتوقع أن يتم دفعه في حال وجود التزام قانوني أو ضمني على المجموعة بدفع هذا المبلغ كنتيجة لخدمة سابقة تم تقديمها بواسطة الموظف ويمكن تقدير الالتزام بطريقة موثوق بها.

##### منافع ما بعد التوظيف

يتم احتساب الالتزام على المجموعة بموجب برنامج منافع نهاية الخدمة للموظفين كبرنامج منافع محددة غير ممولة ويتم احتسابها من خلال تقدير مبلغ المنافع المستقبلية الذي تم اكتسابه خلال السنوات الحالية والسابقة وخصم ذلك المبلغ. يتم احتساب التزامات المنافع المحددة سنوياً من قبل مختصين اكتواريين مؤهلين باستخدام طريقة وحدة الائتمان المتوقعة. يتم إدراج إعادة قياس صافي التزام المنافع المحددة والذي يتكون من الأرباح والخسائر الاكتوارية مباشرة في الدخل الشامل الآخر. تقوم المجموعة بتحديد صافي مصروف الفائدة على صافي التزام المنافع المحددة للسنة من خلال تطبيق معدل الخصم المستخدم لقياس التزام المنافع المحددة في بداية السنة مقابل صافي التزام المنافع المحددة، وكذلك الأخذ بالاعتبار أي تغييرات في صافي التزام المنافع المحددة خلال السنة نتيجة لدفعات المنافع. يدرج صافي مصروف الفائدة والمصروفات الأخرى المرتبطة ببرامج المنافع المحددة ضمن تكاليف الموظفين في قائمة الربح أو الخسارة (انظر الإيضاح 19).

#### 16-3 المخصصات

تُدرَج المخصصات عندما يكون لدى المجموعة التزام (نظامي أو ضمني) ناشئ عن حدث سابق ويكون هناك احتمال أن يُطلب من المجموعة سداد هذا الالتزام من خلال تدفقات نقدية للمصادر إلى خارج المجموعة تجسد منافع اقتصادية ويكون بالإمكان إجراء تقدير يعتد به لمبلغ الالتزام.

وحيثما تتوقع المجموعة سداد بعض أو كامل المخصص، فيتم تسجيل السداد كأصل مستقل ولكن فقط عندما يكون السداد مؤكداً فعلياً. يتم عرض المصروف المتعلق بالمخصص في قائمة الربح أو الخسارة بعد خصم أية مبالغ مستردة.

وإذا كان أثر القيمة الزمنية للنقود جوهرياً، فإنه يتم خصم المخصصات باستخدام معدل ما قبل الضريبة الحالي والذي يعكس، عندما يكون ملائماً، المخاطر المتعلقة بالالتزام. وعند استخدام الخصم، يتم إثبات الزيادة في المخصص الناتجة عن مرور الوقت كتكلفة تمويل.

#### 17-3 توزيعات الأرباح النقدية وغير النقدية على المساهمين في المجموعة

تعترف المجموعة بالتزام لدفع الأرباح وذلك عند الموافقة على التوزيع وأن التوزيع لم يعد متوقفاً على رغبة المجموعة. وطبقاً للنظام الأساسي للمجموعة، يسمح بتوزيعات الأرباح عند المصادقة عليها من قبل المساهمين. يتم الاعتراف بمبلغ مقابل مباشرة في حقوق الملكية.

يتم قياس التوزيعات غير النقدية بالقيمة العادلة للموجودات ليتم توزيعها مع إعادة قياس القيمة العادلة المسجلة مباشرة في حقوق الملكية.

عند توزيع الموجودات غير النقدية، يتم تسجيل أي فرق بين القيمة الدفترية للمطلوبات والقيمة الدفترية للموجودات الموزعة في قائمة الربح أو الخسارة.

تُضيف التعديلات أيضًا فقرة جديدة على المعيار الدولي للتقرير المالي 3 لتوضيح عدم تأهيل الموجودات المحتملة للإثبات بتاريخ الاستحواذ. وفقا للأحكام الانتقالية، تطبق المجموعة التعديلات بشكل مستقبلي، أي على عمليات تجميع الأعمال التي تحدث بعد بداية سنة التقرير السنوي التي تطبق فيها التعديلات لأول مرة (تاريخ التطبيق الأولي). ولم يكن لهذه التعديلات أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة حيث لم تنشأ خلال السنة أي موجودات أو موجودات طارئة في نطاق هذه التعديلات.

#### 2-4 الممتلكات والمعدات: المتحصلات قبل الاستخدام المرجو- تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 16

تمنع التعديلات المنشآت من الخصم من تكلفة أي بند من بنود الممتلكات والمعدات، وأي متحصلات من بيع السلع التي يتم إنتاجها أثناء احضار ذلك الأصل إلى موقعه وحالته اللازمة للتشغيل بالطريقة التي تراها الإدارة ملائمة. وبدلاً من ذلك، تعترف المنشأة بالمتحصلات من بيع مثل هذه السلع وتكاليف إنتاج تلك السلع في الربح أو الخسارة. ووفقاً للأحكام الانتقالية، تطبق المجموعة التعديلات بأثر رجعي فقط على بنود الممتلكات والآلات والمعدات المتاحة للاستخدام في أو بعد بداية أول سنة تم عرضها بها عندما تقوم المنشأة بتطبيق التعديل (تاريخ التطبيق الأولي).

ولم يكن لهذه التعديلات أي تأثير على القوائم المالية الموحدة للمجموعة. حيث لم تكن هناك مبيعات لهذه البنود التي تنتجها الممتلكات والمعدات المتاحة للاستخدام في أو بعد بداية السنة الأولى المعروضة.

#### 3-4 المعيار الدولي للتقرير المالي 1 - تطبيق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة - الشركة التابعة التي تطبق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة

يسمح التعديل للشركة التابعة باختيار تطبيق الفقرة (د-16 "أ") من المعيار الدولي للتقرير المالي (1) لقياس فروقات الترجمة المتراكمة باستخدام المبالغ المصفح عنها في القوائم المالية الموحدة للشركة الأم، استناداً إلى تاريخ تحول الشركة الأم إلى المعايير الدولية للتقرير المالي. وذلك إذا لم يتم إجراء أية تعديلات لإجراءات التوحيد وأثر تجميع الأعمال التي استحوذت فيها الشركة الأم على الشركة التابعة. يتم تطبيق هذا التعديل أيضاً على الشركة الزميلة أو المشروع المشترك الذي يختار تطبيق الفقرة (د-16 "أ") من المعيار الدولي للتقرير المالي (1).

ليس لهذه التعديلات تأثير على القوائم المالية للشركة بحيث أن الشركة لا تطبق المعايير الدولية للتقرير المالي لأول مرة.

#### 4-4 المعيار الدولي للتقرير المالي 9: الأدوات المالية - فحص نسبة 10% المتعلق باستبعاد المطلوبات المالية

توضح التعديلات أن الأتعاب التي تدرجها المنشأة عند تقدير شروط التزام مالي إما جيد أو معدل تختلف بشكل جوهري عن شروط الالتزام الأصلي. تتضمن هذه الأتعاب فقط تلك الرسوم المدفوعة أو المستلمة بواسطة المقترض والمقرض بحيث تتضمن الرسوم المدفوعة أو المستلمة بواسطة إما المقترض أو المقرض بالنيابة. لم يتم اقتراح تعديل مشابه لمعيار المحاسبة الدولي 39 الأدوات المالية: الإثبات والقياس. ووفقاً للأحكام الانتقالية، تطبق المجموعة التعديل على المطلوبات المالية التي يتم تعديلها أو استبدالها بعد بداية سنة التقرير المالي السنوية حيث تقوم المنشأة بتطبيق التعديل أولاً (تاريخ التطبيق الأولي). إن هذه التعديلات ليس لها أي أثر على القوائم المالية الموحدة للمجموعة، حيث لا يوجد أية تعديلات على الأدوات المالية للمجموعة خلال السنة.

#### 5-4 معيار المحاسبة الدولي 41 الزراعة - الضريبة في قياس القيمة العادلة

يقوم التعديل بإزالة المتطلب في الفقرة 22 من معيار المحاسبة الدولي 41 وهو أن تقوم المنشآت باستثناء التدفقات النقدية الخاصة بالضريبة عند قياس القيمة العادلة للموجودات التي تقع ضمن نطاق معيار المحاسبة الدولي 41.

ليس للتعديلات تأثير على القوائم المالية للمجموعة حيث أنه لا توجد موجودات ضمن نطاق معيار المحاسبة الدولي (41) كما في تاريخ التقرير.

#### 6-4 تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (37): عقود المعاوضة - تكاليف تأدية العقد

في مايو 2020، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (37) لتحديد التكاليف التي يتعين على المنشأة إدراجها عند تقييم ما إذا كان العقد متوقع خسارته أو خاسراً. تطبق التعديلات "طريقة التكلفة المتعلقة مباشرة". تتضمن التكاليف التي تتعلق بعقد تقديم بضائع أو خدمات كلاً من التكاليف الإضافية وتخصيص التكاليف التي تتعلق مباشرة بأنشطة العقد. لا تتعلق المصروفات العمومية والإدارية مباشرة بالعقد وتستثنى ما لم يتم تحميلها بشكل واضح على الطرف المقابل بموجب العقد. تسري التعديلات على سنوات التقارير المالية السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2022م. ستقوم المجموعة بتطبيق التعديلات على العقود التي لم تقم بعد بتأدية جميع التزاماتها في بداية سنة التقرير المالي التي يتم فيها تطبيق التعديلات لأول.

### 3 ملخص بالسياسات المحاسبية الهامة (تتمة)

#### 19-3 تحقق الإيرادات (تتمة)

##### صالات رجال الأعمال

يتم إثبات الإيرادات من صالات رجال الأعمال عند تقديم الخدمة للركاب.

##### بيع البضائع - بالتجزئة

يتم إثبات الإيرادات من بيع البضائع عندما تفي المجموعة بالتزام الأداء عن طريق تحويل البضائع (الموجودات) الموعودة إلى العميل. يتم تحويل الأصل حالما يستحوذ العميل على السيطرة على ذلك الأصل.

##### غير الطيران

يتم إثبات الإيرادات من التموين غير الجوي والخدمات الأخرى عند تقديم الخدمات إلى العميل.

##### مرفق المخيم

قد يشمل التزام الأداء التموين والإقامة وما إلى ذلك. تم الاعتراف بالإيرادات عند تقديم الخدمة.

##### إيرادات فنادق

يتم إثبات الإيرادات من مبيعات غرف الفنادق ومن خدمات الضيوف الإضافية الأخرى على أساس يومي، ويتم إثبات الإيرادات بمجرد شغل الغرف، وتقديم الخدمات.

##### منافع طبية

يتم إثبات الدخل عندما تفي المجموعة بالتزام الأداء كما هو محدد في الاتفاقية ويتم تسجيله على مدار فترة زمنية.

يتم تسجيل جميع أنواع الإيرادات ناقصاً العوائد والخصومات التجارية وخصومات على الكميات (إن وجدت).

#### 20-3 المصروفات

##### تكلفة الإيرادات

تصف مصروفات الإنتاج ومصروفات التصنيع المباشرة كتكلفة إيرادات. يتضمن هذا البند المواد الخام والعمالة المباشرة والتكاليف غير المباشرة الأخرى.

##### المصروفات العمومية والإدارية

تتعلق هذه المصروفات بالمصروفات التشغيلية التي لا تتعلق مباشرة بإنتاج أي بضائع أو تقديم خدمات. يتضمن أيضاً تخصيص مصروفات عمومية مباشرة والتي لا تعود بصورة محددة لتكلفة الإيرادات.

إن تخصيص المصروفات المباشرة بين تكلفة الإيرادات والمصروفات العمومية والإدارية، حيثما تكون مطلوبة، يتم على أساس ثابت.

#### 4 التغييرات في الإفصاحات والسياسات المحاسبية

##### تأثير المعايير الجديد والتفسيرات والتعديلات المطبقة من قبل المجموعة

طبقت المجموعة لأول مرة بعض التعديلات والتي تسري للسنوات التي تبدأ في 1 يناير 2022م أو بعد ذلك التاريخ. لم تقم المجموعة بتطبيق أي معايير أو تفسيرات أو تعديلات مبكرة والتي صدرت ولكن لم تدخل حيز التنفيذ بعد.

##### 1-4 الإشارة إلى مفهوم الإطار العام - تعديلات على المعيار الدولي للتقرير المالي 3

تحل التعديلات محل الإشارة إلى الإصدار السابق للإطار المفاهيمي للمجلس الدولي لمعايير المحاسبة بالإشارة إلى الإصدار الحالي الذي صدر في مارس 2018 دون تغيير جوهري في متطلباته. كما أضافت التعديلات أيضاً استثناءً إلى مبادئ الاعتراف في المعيار الدولي للتقرير المالي 3 "تجميع الأعمال" لتجنب مسألة مكاسب أو خسائر "اليوم الثاني" المحتملة الناتجة عن المطلوبات والالتزامات الطارئة التي قد تقع ضمن نطاق معيار المحاسبة الدولي 37 "المخصصات والمطلوبات المحتملة والموجودات المحتملة" أو تفسير لجنة المعايير الدولية رقم 21 "الرسوم" حال تكبدها بشكل منفصل. يتطلب الاستثناء من المنشآت تطبيق الضوابط الواردة في معيار المحاسبة الدولي (37) أو التفسير (21)، على التوالي، بدلاً من تطبيق الإطار المفاهيمي، وذلك للتأكد من وجود التزامات حالية بتاريخ الاستحواذ.

تطبق تعديلات معيار المحاسبة الدولي 1 على السنوات التي تبدأ في 1 يناير 2023 أو بعد هذا التاريخ مع السماح بالتطبيق المبكر. وبما أن التعديلات على بيان التطبيق 2 تقدم توجيهات غير الزامية في تطبيق تعريف الجوهرية على معلومات السياسات المحاسبية، فإن تاريخ دخولها حيز التنفيذ غير الزامي.

تقوم المجموعة حالياً بتقييم تأثير التعديلات لتحديد التأثير على الإفصاحات في السياسات المحاسبية للمجموعة.

## 6 المعلومات القطاعية

### القطاعات التشغيلية:

بما أن عمليات المجموعة تتم في المملكة العربية السعودية، يتم تنظيم المجموعة، لأغراض الإدارة، إلى وحدات تجارية حسب منتجاتها وخدماتها، وتتألف بشكل أساسي من ثلاث قطاعات تابعة. فيما يلي المعلومات المتعلقة بالقطاعات التابعة للمجموعة:

| 31 ديسمبر 2022م                                   | التموين الجوي<br>ريال سعودي | بيع بالتجزئة<br>ريال سعودي | التموين والمرافق<br>ريال سعودي | إجمالي<br>القطاعات<br>المقرر عنها<br>ريال سعودي | النفقات العامة<br>ريال سعودي | المركز الرئيسي<br>ريال سعودي | تسويات<br>وتعديلات<br>ريال سعودي | المجموع<br>ريال سعودي |
|---------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|----------------------------------|-----------------------|
| إيرادات خارجية                                    | 1,374,532,463               | 57,679,439                 | 385,794,466                    | 1,818,006,368                                   | -                            | -                            | -                                | 1,818,006,368         |
| إيرادات بين القطاعات                              | 220,650,262                 | -                          | 94,257,934                     | 314,908,196                                     | -                            | -                            | (314,908,196)                    | -                     |
| إيرادات قطاعية                                    | 1,595,182,725               | 57,679,439                 | 480,052,400                    | 2,132,914,564                                   | -                            | -                            | (314,908,196)                    | 1,818,006,368         |
| أرباح / (خسارة) القطاع قبل<br>الزكاة وضريبة الدخل | 439,204,964                 | (31,266,451)               | 54,319,954                     | 462,258,467                                     | (176,437,502)                | -                            | -                                | 285,820,965           |
| استهلاك وإطفاء                                    | 93,795,562                  | 8,908,012                  | 25,455,114                     | 128,158,688                                     | 34,716,670                   | -                            | -                                | 162,875,358           |
| <b>الموجودات</b>                                  |                             |                            |                                |                                                 |                              |                              |                                  |                       |
| موجودات قطاعية                                    | 1,178,323,269               | 130,667,623                | 187,012,987                    | 1,496,003,879                                   | -                            | -                            | -                                | 1,496,003,879         |
| الموجودات الأخرى                                  | -                           | -                          | -                              | -                                               | -                            | 535,190,950                  | -                                | 535,190,950           |
| <b>المجموع</b>                                    | 1,178,323,269               | 130,667,623                | 187,012,987                    | 1,496,003,879                                   | -                            | 535,190,950                  | -                                | 2,031,194,829         |
| <b>المطلوبات:</b>                                 |                             |                            |                                |                                                 |                              |                              |                                  |                       |
| مطلوبات القطاع                                    | 452,255,655                 | 52,276,510                 | 59,371,910                     | 563,904,075                                     | -                            | -                            | -                                | 563,904,075           |
| مطلوبات أخرى                                      | -                           | -                          | -                              | -                                               | -                            | 347,364,575                  | -                                | 347,364,575           |
|                                                   | 452,255,655                 | 52,276,510                 | 59,371,910                     | 563,904,075                                     | -                            | 347,364,575                  | -                                | 911,268,650           |

ومثلت الإيرادات من عميل واحد من قطاع الطيران في المجموعة حوالي 63% (31 ديسمبر 2021م: 69%) من مجموع إيرادات المجموعة.

| 31 ديسمبر 2021م                                   | التموين الجوي<br>ريال سعودي | بيع بالتجزئة<br>ريال سعودي | التموين والمرافق<br>ريال سعودي | إجمالي<br>القطاعات<br>المقرر عنها<br>ريال سعودي | النفقات العامة<br>ريال سعودي | المركز الرئيسي<br>ريال سعودي | تسويات<br>وتعديلات<br>ريال سعودي | المجموع<br>ريال سعودي |
|---------------------------------------------------|-----------------------------|----------------------------|--------------------------------|-------------------------------------------------|------------------------------|------------------------------|----------------------------------|-----------------------|
| إيرادات خارجية                                    | 938,015,025                 | 43,138,059                 | 231,354,786                    | 1,212,507,870                                   | -                            | -                            | -                                | 1,212,507,870         |
| إيرادات بين القطاعات                              | 116,963,557                 | -                          | 76,807,217                     | 193,770,774                                     | -                            | -                            | (193,770,774)                    | -                     |
| إيرادات قطاعية                                    | 1,054,978,582               | 43,138,059                 | 308,162,003                    | 1,406,278,644                                   | -                            | -                            | (193,770,774)                    | 1,212,507,870         |
| أرباح / (خسارة) القطاع قبل<br>الزكاة وضريبة الدخل | 250,967,681                 | (36,138,419)               | 32,340,185                     | 247,169,447                                     | (213,401,400)                | -                            | -                                | 33,768,047            |
| استهلاك وإطفاء                                    | 109,015,847                 | 9,229,655                  | 9,672,745                      | 127,918,247                                     | 39,637,176                   | -                            | -                                | 167,555,423           |
| <b>الموجودات</b>                                  |                             |                            |                                |                                                 |                              |                              |                                  |                       |
| موجودات قطاعية                                    | 1,128,482,748               | 125,140,666                | 179,102,743                    | 1,432,726,157                                   | -                            | -                            | -                                | 1,432,726,157         |
| الموجودات الأخرى                                  | -                           | -                          | -                              | -                                               | -                            | 497,904,925                  | -                                | 497,904,925           |
| <b>المجموع</b>                                    | 1,128,482,748               | 125,140,666                | 179,102,743                    | 1,432,726,157                                   | -                            | 497,904,925                  | -                                | 1,930,631,082         |
| <b>المطلوبات:</b>                                 |                             |                            |                                |                                                 |                              |                              |                                  |                       |
| مطلوبات القطاع                                    | 537,485,560                 | 62,128,288                 | 70,560,853                     | 670,174,701                                     | -                            | -                            | -                                | 670,174,701           |
| مطلوبات أخرى                                      | -                           | -                          | -                              | -                                               | -                            | 387,937,637                  | -                                | 387,937,637           |
|                                                   | 537,485,560                 | 62,128,288                 | 70,560,853                     | 670,174,701                                     | -                            | 387,937,637                  | -                                | 1,058,112,338         |

## 5 المعايير الصادرة وغير سارية المفعول بعد

فيما يلي المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة الصادرة، والتي لم تدخل حيز التنفيذ بعد، حتى تاريخ التقرير للقوائم المالية للمجموعة. تعتزم المجموعة إتباع هذه المعايير والتفسيرات الجديدة والمعدلة، إذا ينطبق ذلك، عند سريانها.

### 1-5 المعيار الدولي للتقرير المالي (17) "عقود التأمين"

خلال شهر مايو 2017، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية المعيار الدولي للتقرير المالي (17) عقود التأمين، معيار محاسبة جديد شامل لعقود التأمين يغطي الاعتراف والقياس والعرض والافصاح. سيحل هذا المعيار عند سريانه محل المعيار الدولي للتقرير المالي (4) عقود التأمين، الذي صدر في عام 2005. يسري المعيار الدولي للتقرير المالي (17) على جميع أنواع عقود التأمين (أي التأمين على الحياة وغير الحياة والتأمين المباشر وإعادة التأمين) بصرف النظر عن نوع المنشآت التي تقوم بإصداره، وبعض الضمانات والأدوات المالية التي يتم فيها الاشتراك بصورة اختيارية. هناك بعض الإعفاءات في مجال المعيار ستطبق. يتمثل الهدف الكلي من المعيار الدولي للتقرير المالي (17) في توفير نموذج محاسبي لعقود التأمين أكثر فائدة وثباتاً لشركات التأمين. وعلى النقيض من متطلبات المعيار الدولي للتقرير المالي (4) الذي يعتمد بدرجة كبيرة على السياسات المحاسبية المحلية السابقة، فإن المعيار الدولي للتقرير المالي (17) يوفر نموذجاً شاملاً لعقود التأمين يغطي جميع نواحي المحاسبة ذات الصلة.

يتمثل جوهر المعيار الدولي للتقرير المالي (17) في النموذج العام، الذي يتم استكماله عن طريق:

- تعديل محدد للعقود مع خصائص مشاركة مباشرة (طريقة الأتعاب المتغيرة).
- طريقة مبسطة (طريقة توزيع الأقساط) وبشكل رئيسي للعقود القصيرة الأجل.

يسري تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (17) في سنوات إعداد التقارير المالية في 1 يناير 2023 أو بعد هذا التاريخ مع حتمية إدراج أرقام المقارنة. يُسمح بالتطبيق المبكر للمعيار بشرط أن تقوم المنشأة بتطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (9) والمعيار الدولي للتقرير المالي (15) في أو قبل التاريخ الذي تم فيه لأول مرة تطبيق المعيار الدولي للتقرير المالي (17). لا ينطبق هذا المعيار على المجموعة.

### 2-5 تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1): تصنيف المطلوبات كمتداولة وغير متداولة

في يناير 2020م، أصدر مجلس المعايير الدولية للمحاسبة تعديلات على الفقرات من 69 إلى 76 من معيار المحاسبة الدولي 1 لتحديد متطلبات تصنيف المطلوبات كمتداولة وغير متداولة. توضح التعديلات:

- ما المقصود بالحق في تأجيل التسوية،
- أي أن الحق في التأجيل يجب أن يتواجد في نهاية سنة التقرير المالي،
- وأن ذلك التصنيف لم يتأثر باحتمالية أن تمارس المنشأة حق التأجيل، و
- فقط إذا كان أحد المشتقات المضمنة في التزام قابل للتحويل إلى أداة حقوق ملكية فإن الشروط من الالتزام لا يؤثر على تصنيفها

تسري التعديلات على السنوات المالية السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2023، ويتعين تطبيقها بأثر رجعي. لا يوجد للتعديلات تأثير جوهري على المجموعة كما في تاريخ التقرير المالي.

### 3-5 تعريف التقديرات المحاسبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 8

في فبراير 2021م، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 8، حيث قدم تعريفاً لـ "التقديرات المحاسبية". يوضح التعديل التمييز بين التغيرات في التقديرات المحاسبية والتغيرات في السياسات المحاسبية وتصحيح الأخطاء. كما أنها توضح كيفية استخدام المنشآت لطرق القياس والمدخلات لإعداد التقديرات المحاسبية.

تسري التعديلات على السنوات المالية السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2023، ويتم تطبيقها على التغيرات في السياسات المحاسبية والتغيرات في التقديرات المحاسبية التي تطرأ في أو بعد بداية تلك السنة. التطبيق المبكر مسموح لطالما تم الافصاح عن هذه الحقيقة. ليس من المتوقع أن يكون للتعديلات أثر جوهري على المجموعة.

### 4-5 الافصاح عن السياسات المحاسبية - تعديلات على معيار المحاسبة الدولي (1) وقائمة الممارسة 2 للمعايير الدولية للتقرير المالي

أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية، في فبراير 2021م، تعديلات على معيار المحاسبة الدولي 1 وبيان ممارسات المعيار الدولي للتقرير المالي رقم 2: إصدار أحكام الأهمية النسبية، والتي قدم فيها إرشادات وأمثلة لمساعدة المنشآت في تطبيق أحكام الأهمية النسبية على عمليات الإفصاح عن السياسة المحاسبية. تساعد التعديلات المنشآت على تقديم إفصاحات حول السياسة المحاسبية المستخدمة في استبدال المطلوب من المنشآت للافصاح عن سياساتهم المحاسبية الهامة مع متطلب السياسات المحاسبية "الهامة" وإضافة توجيهات حول كيفية تطبيق المنشآت للجوهري في اتخاذ القرارات حول إفصاحات السياسات المحاسبية.

ب) لا توجد قيود على أي أصل ولم يتم التعهد بأي أصل كضمان لأي جهة.  
ج) تم توزيع مخصص الاستهلاك للسنة على النحو التالي:

| ريال سعودي                        | 2022م      | ريال سعودي | 2021م |
|-----------------------------------|------------|------------|-------|
| تكاليف الإيرادات (إيضاح 25)       | 77,573,526 | 71,229,649 |       |
| مصروفات عمومية وإدارية (إيضاح 27) | 7,549,566  | 8,443,824  |       |
|                                   | 85,123,092 | 79,673,473 |       |

## 8 موجودات غير ملموسة

تتكون الموجودات غير الملموسة للمجموعة من برامج وأنظمة أجهزة الكمبيوتر. حركة الموجودات غير الملموسة هي كما يلي:

| ريال سعودي                  | 2022م     | ريال سعودي | 2021م |
|-----------------------------|-----------|------------|-------|
| <b>التكلفة</b>              |           |            |       |
| في 1 يناير                  | 5,705,915 | 5,705,915  |       |
| في 31 ديسمبر                | 5,705,915 | 5,705,915  |       |
| <b>إطفاء</b>                |           |            |       |
| في 1 يناير                  | 5,275,231 | 4,589,181  |       |
| المُحْمَل للسنة             | 393,659   | 686,050    |       |
| <b>في 31 ديسمبر</b>         | 5,668,890 | 5,275,231  |       |
| <b>صافي القيمة الدفترية</b> | 37,025    | 430,684    |       |

إطفاء موجودات غير ملموسة مُدرج ضمن مصروفات عمومية وإدارية (إيضاح 27)

## 9 العقارات الاستثمارية

أ) يتكون العقار الاستثماري للمجموعة من جزء من مبنى تملكه المجموعة ويجري تأجيريه لجهة ذات علاقة في مطار الملك فهد بالدمام (إيضاح 15 أ (ب)).

ب) حركة العقار الاستثماري في 31 ديسمبر هي كما يلي:

| ريال سعودي                                   | 2022م      | ريال سعودي | 2021م |
|----------------------------------------------|------------|------------|-------|
| <b>التكلفة</b>                               |            |            |       |
| في 1 يناير                                   | 43,054,931 | 43,054,931 |       |
| في 31 ديسمبر                                 | 43,054,931 | 43,054,931 |       |
| <b>استهلاك متراكم</b>                        |            |            |       |
| في 1 يناير                                   | 10,402,674 | 8,443,833  |       |
| محمل للسنة (إيضاح 27)                        | 1,958,841  | 1,958,841  |       |
| <b>الرصيد في 31 ديسمبر</b>                   | 12,361,515 | 10,402,674 |       |
| <b>صافي القيمة الدفترية كما في 31 ديسمبر</b> | 30,693,416 | 32,652,257 |       |

إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة  
في 31 ديسمبر 2022م

7 الممتلكات ومعدات

| الأراضي<br>ريال سعودي        | مباني<br>وتحسينات<br>على مباني<br>مستأجرة<br>ريال سعودي | المعدات<br>ريال سعودي | سيارات<br>ريال سعودي | الأعمال<br>الرأسمالية<br>تحت التنفيذ<br>(إيضاح (أ))<br>ريال سعودي | المجموع<br>ريال سعودي |
|------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| <b>التكلفة:</b>              |                                                         |                       |                      |                                                                   |                       |
| 33,786,058                   | 378,321,343                                             | 192,480,082           | 147,123,016          | 14,303,574                                                        | 766,014,073           |
| -                            | 1,040,364                                               | 3,283,222             | -                    | 14,140,466                                                        | 18,464,052            |
| -                            | (46,254)                                                | (305,668)             | (149,700)            | -                                                                 | (501,622)             |
| -                            | -                                                       | -                     | -                    | (376,229)                                                         | (376,229)             |
| -                            | 4,579,093                                               | (4,579,093)           | -                    | -                                                                 | -                     |
| -                            | 14,557,125                                              | 2,584,401             | 17,771               | (17,159,297)                                                      | -                     |
| 33,786,058                   | 398,451,671                                             | 193,462,944           | 146,991,087          | 10,908,514                                                        | 783,600,274           |
| <b>في 31 ديسمبر 2022م</b>    |                                                         |                       |                      |                                                                   |                       |
| <b>الاستهلاك المتراكم:</b>   |                                                         |                       |                      |                                                                   |                       |
| -                            | 158,134,024                                             | 120,996,823           | 78,876,753           | -                                                                 | 358,007,600           |
| -                            | 46,536,895                                              | 25,307,190            | 13,279,007           | -                                                                 | 85,123,092            |
| -                            | (46,254)                                                | (288,977)             | (146,867)            | -                                                                 | (482,098)             |
| -                            | 204,624,665                                             | 146,015,036           | 92,008,893           | -                                                                 | 442,648,594           |
| <b>في 31 ديسمبر 2022م</b>    |                                                         |                       |                      |                                                                   |                       |
| <b>صافي القيمة الدفترية:</b> |                                                         |                       |                      |                                                                   |                       |
| 33,786,058                   | 193,827,006                                             | 47,447,908            | 54,982,194           | 10,908,514                                                        | 340,951,680           |
| <b>في 31 ديسمبر 2022م</b>    |                                                         |                       |                      |                                                                   |                       |

(أ) تمثل الأعمال الرأسمالية تحت التنفيذ أعمال البناء في صالة الفرسان في مطار الملك عبد العزيز الدولي في جدة (المطار الجديد)، وتجديد متجر البيع بالتجزئة، ووحدة جدة، وتعديلات مبنى وحدة الرياض.

| الأراضي<br>ريال سعودي        | مباني<br>وتحسينات<br>على مباني<br>مستأجرة<br>ريال سعودي | المعدات<br>ريال سعودي | سيارات<br>ريال سعودي | الأعمال<br>الرأسمالية<br>تحت التنفيذ<br>(إيضاح (أ))<br>ريال سعودي | المجموع<br>ريال سعودي |
|------------------------------|---------------------------------------------------------|-----------------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------|-----------------------|
| <b>التكلفة:</b>              |                                                         |                       |                      |                                                                   |                       |
| 33,786,058                   | 351,243,669                                             | 187,351,213           | 147,531,665          | 38,244,651                                                        | 758,157,256           |
| -                            | 1,056,301                                               | 3,176,068             | 23,283               | 31,917,322                                                        | 36,172,974            |
| -                            | (7,144,530)                                             | (18,106,229)          | (2,001,559)          | -                                                                 | (27,252,318)          |
| -                            | -                                                       | -                     | -                    | (1,063,839)                                                       | (1,063,839)           |
| -                            | 33,165,903                                              | 20,059,030            | 1,569,627            | (54,794,560)                                                      | -                     |
| 33,786,058                   | 378,321,343                                             | 192,480,082           | 147,123,016          | 14,303,574                                                        | 766,014,073           |
| <b>في 31 ديسمبر 2021م</b>    |                                                         |                       |                      |                                                                   |                       |
| <b>الاستهلاك المتراكم:</b>   |                                                         |                       |                      |                                                                   |                       |
| -                            | 126,811,999                                             | 109,438,328           | 66,018,305           | -                                                                 | 302,268,632           |
| -                            | 35,581,096                                              | 29,232,370            | 14,860,007           | -                                                                 | 79,673,473            |
| -                            | (4,259,071)                                             | (17,673,875)          | (2,001,559)          | -                                                                 | (23,934,505)          |
| -                            | 158,134,024                                             | 120,996,823           | 78,876,753           | -                                                                 | 358,007,600           |
| <b>في 31 ديسمبر 2021م</b>    |                                                         |                       |                      |                                                                   |                       |
| <b>صافي القيمة الدفترية:</b> |                                                         |                       |                      |                                                                   |                       |
| 33,786,058                   | 220,187,319                                             | 71,483,259            | 68,246,263           | 14,303,574                                                        | 408,006,473           |
| <b>في 31 ديسمبر 2021م</b>    |                                                         |                       |                      |                                                                   |                       |

(د) فيما يلي الحركة في الاستثمار في شركة زميلة للسنة:

| ريال سعودي                                      | 2022م             | ريال سعودي        | 2021م       |
|-------------------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------|
| قيمة الاستثمار في 1 يناير                       | 3,125,930         | 3,125,930         | 3,125,930   |
| مخصص الانخفاض في قيمة الاستثمار                 | (3,125,930)       | (3,125,930)       | (3,125,930) |
| الصافي كما في 1 يناير                           | -                 | -                 | -           |
| حصة المجموع في نتائج شركة زميلة (إيضاح ه أدناه) | 18,417,193        | 18,417,193        | -           |
| عكس قيد الانخفاض في القيمة (إيضاح أ أعلاه)      | 3,125,930         | 3,125,930         | -           |
| <b>في 31 ديسمبر</b>                             | <b>21,543,123</b> | <b>21,543,123</b> | <b>-</b>    |

هـ) تشمل حصة المجموعة من النتائج في شركة زميلة كلا من حصة نتائج السنة الحالية بالإضافة إلى حصة النتيجة للسنة السابقة.

### 11 تأمين نقدي

يمثل التأمين النقدي ودبعية لدى البنوك للحصول على خطابات ضمان ووعود من البنوك للوفاء بأي التزامات مالية للموردين لمدة تنتهي لأكثر من 12 شهرا. كما في 31 ديسمبر 2022م و31 ديسمبر 2021م كما يلي:

| ريال سعودي                                    | 2022م     | ريال سعودي | 2021م     |
|-----------------------------------------------|-----------|------------|-----------|
| تأمينات نقدية - الجزء غير المتداول (إيضاح 32) | 4,230,000 | 4,230,000  | 4,230,000 |

### 12 المخزون

| ريال سعودي                           | 2022م        | ريال سعودي   | 2021م        |
|--------------------------------------|--------------|--------------|--------------|
| بنود البيع بالتجزئة                  | 49,142,873   | 49,142,873   | 53,563,514   |
| بنود التموين                         | 29,608,015   | 29,608,015   | 19,871,308   |
| مواد التعبئة ومواد أخرى              | 12,981,639   | 12,981,639   | 10,517,605   |
| قطع غيار                             | 9,039,383    | 9,039,383    | 8,331,456    |
| ناقصاً: مخصص مخزون بطيء الحركة وتالف | 100,771,910  | 100,771,910  | 92,283,883   |
|                                      | (39,249,504) | (39,249,504) | (25,672,305) |
|                                      | 61,522,406   | 61,522,406   | 66,611,578   |

فيما يلي الحركة في مخصص مخزون بطيء الحركة وتالف خلال السنة:

| ريال سعودي      | 2022م      | ريال سعودي | 2021م      |
|-----------------|------------|------------|------------|
| في 1 يناير      | 25,672,305 | 25,672,305 | 14,010,975 |
| محمل خلال السنة | 13,577,199 | 13,577,199 | 11,661,330 |
| في 31 ديسمبر    | 39,249,504 | 39,249,504 | 25,672,305 |

### 13 ذمم مدينة تجارية

| ريال سعودي                                                       | 2022م         | ريال سعودي    | 2021م         |
|------------------------------------------------------------------|---------------|---------------|---------------|
| ذمم مدينة تجارية - المبالغ المستحقة من جهات ذات علاقة (إيضاح 23) | 564,795,615   | 564,795,615   | 582,816,290   |
| ذمم مدينة تجارية - أخرى                                          | 338,410,877   | 338,410,877   | 208,577,769   |
| ذمم مدينة غير مفوترة (إيضاح ج أدناه)                             | 44,124,804    | 44,124,804    | 30,803,773    |
| ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة                             | 947,331,296   | 947,331,296   | 822,197,832   |
|                                                                  | (148,413,824) | (148,413,824) | (126,596,732) |
|                                                                  | 798,917,472   | 798,917,472   | 695,601,100   |

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

### 10 الاستثمارات في شركة زميلة

تمتلك المجموعة نسبة 40% في الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة.

فيما يلي أرصدة الاستثمار في الشركة الزميلة كما في 31 ديسمبر 2022م و 31 ديسمبر 2021م:

| الاسم                                                | بلد التأسيس              | نسبة الملكية الفعلية (%) |       | القيمة الدفترية |       |
|------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------------|-------|-----------------|-------|
|                                                      |                          | 2022م                    | 2021م | 2022م           | 2021م |
| الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة | المملكة العربية السعودية | 40%                      | 40%   | 21,543,123      | –     |

(أ) خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، عكست المجموعة مجموع انخفاض قيمة الاستثمار في الشركة الزميلة واثبتت حصتها من النتائج في الشركة الزميلة المذكورة. فيما يلي الحركة في انخفاض القيمة:

|                            | 2022م<br>ريال سعودي | 2021م<br>ريال سعودي |
|----------------------------|---------------------|---------------------|
| في 1 يناير                 | 3,125,930           | 3,125,930           |
| المُحْمَل للسنة            | –                   | –                   |
| عكس قيد الانخفاض في القيمة | (3,125,930)         | –                   |
| في 31 ديسمبر               | –                   | 3,125,930           |

(ب) تستند البيانات المالية أدناه وحصة النتائج للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م إلى تقارير الإدارة الداخلية، بينما تم تعديل نتائج السنة السابقة من القوائم المالية المدققة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م.

(ج) فيما يلي ملخص المعلومات المالية للشركة الزميلة كما في 31 ديسمبر 2022م و 31 ديسمبر 2021م:

| (1) الحصة في صافي الموجودات          | 2022م<br>ريال سعودي | 2021م<br>ريال سعودي |
|--------------------------------------|---------------------|---------------------|
| موجودات غير متداولة                  | 93,951,585          | 7,471,325           |
| موجودات متداولة                      | 138,767,430         | 92,672,387          |
| مجموع الموجودات                      | 232,719,015         | 100,143,712         |
| مطلوبات غير متداولة                  | 22,826,718          | 2,521,801           |
| مطلوبات متداولة                      | 158,953,667         | 90,282,946          |
| مجموع المطلوبات                      | 181,780,385         | 92,804,747          |
| صافي الموجودات                       | 50,938,630          | 7,338,965           |
| حصة المجموعة في صافي الموجودات (40%) | 20,375,452          | 2,935,586           |

| (2) الحصة في (الخسارة) / الربح    | 2022م<br>ريال سعودي | 2021م<br>ريال سعودي |
|-----------------------------------|---------------------|---------------------|
| إيرادات                           | 396,342,081         | 164,926,803         |
| صافي دخل السنة                    | 43,539,618          | 3,586,591           |
| الخسارة الشاملة الأخرى            | (709,900)           | (565,000)           |
| الربح الشامل الآخر للسنة          | 42,829,718          | 3,021,591           |
| حصة المجموعة من الربح للسنة (40%) | 17,131,887          | 1,208,636           |

لم يكن لدى الشركة الزميلة مطلوبات طارئة أو التزامات رأسمالية كما في 31 ديسمبر 2022م أو 2021م.

كانت الحركة في عقود إيجار مستحقة القبض خلال السنة كما يلي:

| ريال سعودي                                      | 2022م        | 2021م        |
|-------------------------------------------------|--------------|--------------|
| صافي عقود إيجار مستحقة القبض في بداية السنة     | 24,074,505   | 23,482,995   |
| إيرادات التمويل (إيضاح 29)                      | 451,828      | 591,510      |
| مدفوعات مستلمة خلال السنة                       | (5,277,498)  | -            |
| صافي الموجودات المؤجرة من الباطن في نهاية السنة | 19,248,835   | 24,074,505   |
| ناقصاً: الجزء المتداول لعقود إيجار مستحقة القبض | (15,458,733) | (17,600,070) |
| حصة الجزء غير المتداول لعقود إيجار مستحقة القبض | 3,790,102    | 6,474,435    |

#### ب) المجموعة كمستأجر

#### أ) موجودات حق الاستخدام

فيما يلي الحركة في الموجودات حق الاستخدام للسنة:

| ريال سعودي                         | عقد إيجار مبنى تجاري | عقد إيجار أرض | عقد إيجار سكني | عقد إيجار سيارات | المجموع       |
|------------------------------------|----------------------|---------------|----------------|------------------|---------------|
| ريال سعودي                         | ريال سعودي           | ريال سعودي    | ريال سعودي     | ريال سعودي       | ريال سعودي    |
| <b>التكلفة:</b>                    |                      |               |                |                  |               |
| في 1 يناير 2022م                   | 446,419,112          | 59,814,366    | 145,445,614    | 14,763,450       | 666,442,542   |
| إضافات                             | 10,755,094           | -             | -              | -                | 10,755,094    |
| الإنهاءات (انظر للإيضاح "2" أدناه) | (6,820,738)          | -             | (100,605,934)  | -                | (107,426,672) |
| في 31 ديسمبر 2022م                 | 450,353,468          | 59,814,366    | 44,839,680     | 14,763,450       | 569,770,964   |
| <b>الاستهلاك المتراكم:</b>         |                      |               |                |                  |               |
| في 1 يناير 2022م                   | 199,185,844          | 8,273,507     | 31,013,998     | 11,080,176       | 249,553,525   |
| المُحْمَل للسنة                    | 58,329,811           | 2,757,835     | 10,628,846     | 3,683,274        | 75,399,766    |
| الإنهاءات                          | (5,550,878)          | -             | (16,775,650)   | -                | (22,326,528)  |
| في 31 ديسمبر 2022م                 | 251,964,777          | 11,031,342    | 24,867,194     | 14,763,450       | 302,626,763   |
| <b>صافي القيمة الدفترية:</b>       |                      |               |                |                  |               |
| في 31 ديسمبر 2022م                 | 198,388,691          | 48,783,024    | 19,972,486     | -                | 267,144,201   |

| ريال سعودي                   | عقد إيجار مبنى تجاري | عقد إيجار أرض | عقد إيجار سكني | عقد إيجار سيارات | المجموع     |
|------------------------------|----------------------|---------------|----------------|------------------|-------------|
| ريال سعودي                   | ريال سعودي           | ريال سعودي    | ريال سعودي     | ريال سعودي       | ريال سعودي  |
| <b>التكلفة:</b>              |                      |               |                |                  |             |
| في 1 يناير 2021م             | 454,745,050          | 59,814,366    | 145,445,614    | 14,763,450       | 674,768,480 |
| إضافات                       | 4,057,272            | -             | -              | -                | 4,057,272   |
| تعديلات الإيجار              | (9,671,069)          | -             | -              | -                | (9,671,069) |
| إنهاء عقود                   | (2,712,141)          | -             | -              | -                | (2,712,141) |
| في 31 ديسمبر 2021م           | 446,419,112          | 59,814,366    | 145,445,614    | 14,763,450       | 666,442,542 |
| <b>الاستهلاك المتراكم:</b>   |                      |               |                |                  |             |
| في 1 يناير 2021م             | 132,444,452          | 5,515,672     | 19,888,124     | 7,386,784        | 165,235,032 |
| مُحْمَل للسنة                | 67,659,958           | 2,757,835     | 11,125,874     | 3,693,392        | 85,237,059  |
| إنهاء عقود                   | (918,566)            | -             | -              | -                | (918,566)   |
| في 31 ديسمبر 2021م           | 199,185,844          | 8,273,507     | 31,013,998     | 11,080,176       | 249,553,525 |
| <b>صافي القيمة الدفترية:</b> |                      |               |                |                  |             |
| في 31 ديسمبر 2021م           | 247,233,268          | 51,540,859    | 114,431,616    | 3,683,274        | 416,889,017 |

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

### 13 ذمم مدينة تجارية (تتمة)

- (أ) إن الذمم المدينة التجارية لا تحمل فائدة. تختلف شروط الائتمان للذمم المدينة التجارية عبر قطاعات أعمال المجموعة. ليس من ممارسات المجموعة الحصول على ضمانات على الذمم المدينة وبالتالي فإن الغالبية العظمى منها غير مضمونة للاطلاع على الشروط والأحكام مع الجهات ذات العلاقة، يرجى الرجوع إلى إيضاح (23).
- (ب) كما في 31 ديسمبر 2022م، كان حوالي 69% من رصيد الذمم المدينة التجارية للمجموعة مستحقاً من مختلف الجهات الحكومية وشبه الحكومية (31 ديسمبر 2021م: 76%).
- (ج) تمثل الذمم المدينة غير المفوترة الفواتير التي لم يتم الموافقة عليها بعد من قبل العملاء. كما في 31 ديسمبر 2022م و31 ديسمبر 2021م، كانت أرصدة الذمم المدينة غير المفوترة متقدمة أقل من عام واحد.
- (د) فيما يلي تحليل للأعمار الذمم المدينة التجارية:

| حتى 3 أشهر<br>ريال سعودي | أكثر من 3 أشهر<br>وحتى 6 أشهر<br>ريال سعودي | أكثر من 6 أشهر<br>ريال سعودي | المجموع<br>ريال سعودي |
|--------------------------|---------------------------------------------|------------------------------|-----------------------|
| 31 ديسمبر 2022م          | 666,069,004                                 | 49,208,838                   | 232,053,454           |
| 31 ديسمبر 2022م          | 529,423,596                                 | 42,403,530                   | 250,370,706           |
|                          | 822,197,832                                 |                              | 947,331,296           |

(هـ) الحركة في مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للسنة على النحو التالي:

| ريال سعودي       | 2022م       | 2021م       |
|------------------|-------------|-------------|
| في 1 يناير       | 126,596,732 | 88,705,847  |
| محمل خلال السنة  | 25,705,642  | 37,894,043  |
| مشطوب خلال السنة | (3,888,550) | (3,158)     |
| في 31 ديسمبر     | 148,413,824 | 126,596,732 |

بناءً على الخبرة السابقة، يتوقع تحصيل كافة الذمم المدينة التي لم تنخفض قيمتها.

### 14 المبالغ المدفوعة مقدماً والموجودات المتداولة الأخرى

| ريال سعودي                                         | 2022م      | 2021م       |
|----------------------------------------------------|------------|-------------|
| دفعات مقدمة للموردين                               | 21,721,730 | 42,288,101  |
| مبالغ مدفوعة مقدماً                                | 35,206,401 | 39,988,245  |
| مدخلات ضريبة القيمة المضافة                        | 3,452,652  | 2,645,444   |
| ودائع تأمين لدى البنوك - الجزء المتداول (إيضاح 32) | 6,350,254  | 19,398,222  |
| دفعات مقدمة للموظفين                               | 1,058,606  | 1,353,089   |
|                                                    | 67,789,643 | 105,673,101 |

### 15 موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار

لدى المجموعة عقود إيجار لبعض المباني المستخدمة لسكن الموظفين والعيادات التشغيلية. فيما يلي الحركة في الموجودات حق الاستخدام والتزام عقود الإيجار للسنة:

#### (أ) المجموعة كمؤجر

#### 1 عقود الإيجار التشغيلية

أبرمت المجموعة عقود إيجار تشغيلية على عقاراتها الاستثمارية التي تتكون من مبنى سكني (انظر الإيضاح 9). وقد صنفت الإدارة عقود الإيجار هذه على أنها عقود إيجار تشغيلية لأنها لا تنقل بشكل كبير جميع المخاطر والمكافآت العرضية لملكية الموجودات.

#### 2 عقود إيجار مستحقة القبض

تقوم المجموعة بتأجير الموجودات من الباطن، مبنى (أ م1) في مطار الملك خالد الدولي في الرياض. وقد صنفت الإدارة هذا الإيجار على أنه عقد إيجار تمويلي.

أ) يتم الاحتفاظ بالنقد في الأرصدة البنكية التي لها تصنيفات ائتمانية جيدة. تقارب القيمة العادلة للرصيد البنكي وما في حكم النقد القيمة الدفترية في 31 ديسمبر 2022م و31 ديسمبر 2021م.

ب) تمثل وديعة المضاربة غير المقيدة وديعة مودعة في المضاربة مع البنوك التجارية التي لها استحقاق أصلي مدته ثلاثة أشهر وتحقق أرباحاً بسعر السوق السائد عند 5.02%.

ج) يشمل النقد وما في حكمه كما في 31 ديسمبر 2022م مبلغ 2.45 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2021م: 1.18 ريال سعودي) مخصص في أرصدة توزيعات الأرباح. تخضع هذه الأرصدة لقيود تنظيمية وبالتالي فهي غير متاحة للاستخدام العام من قبل المجموعة.

## 17 رأس المال

كما في تاريخ قائمة المركز المالي، كان رأس المال المصرح عنه والمصدر والمدفوع بالكامل هو 820 مليون ريال سعودي (2021م: 820 مليون ريال سعودي) مقسماً إلى 82 مليون (2021م: 82 مليون) بقيمة 10 ريال سعودي للسهم الواحد (2021م: 10 ريال سعودي للسهم الواحد).

يحق للمساهمين الحصول على توزيعات أرباح كما هو معلن من وقت لآخر وبحق لهم الحصول على صوت واحد لكل سهم في الاجتماعات العامة للمجموعة.

فيما يلي بيان بالمساهمين ونسب ملكيتهم في رأس المال للشركة الأم كما في 31 ديسمبر 2022م و31 ديسمبر 2021م:

| اسم المساهم                                   | عدد الأسهم | القيمة<br>ريال سعودي | نسبة<br>الملكية % |
|-----------------------------------------------|------------|----------------------|-------------------|
| المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية | 29,274,000 | 292,740,000          | 35.7%             |
| مجموعة عبد المحسن الحكير للسياسة والتنمية     | 7,711,256  | 77,112,560           | 9.4%              |
| المساهمين من الاكتتاب العام                   | 45,014,744 | 450,147,440          | 54.9%             |
|                                               | 82,000,000 | 820,000,000          | 100%              |

## 18 الاحتياطي النظامي

وفقاً لنظام الشركات في المملكة العربية السعودية والنظام الأساسي للشركة، تقوم المجموعة بإنشاء الاحتياطي النظامي عن طريق تخصيص 10% من صافي الربح السنوي حتى يصبح الاحتياطي يساوي 30% من رأس المال. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع.

قامت المجموعة خلال السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2021م بتحويل مبلغ فائض الاحتياطي النظامي الذي تجاوز 30% من احتياطيها النظامي والبالغ 107.8 مليون ريال سعودي إلى رصيد الخسائر المتراكمة. تم الموافقة على التحويل من قبل اجتماع الجمعية العامة بتاريخ 4 مايو 2021م.

وفيما يلي حركة الاحتياطي النظامي في 31 ديسمبر:

|                             | 2022م<br>ريال سعودي | 2021م<br>ريال سعودي |
|-----------------------------|---------------------|---------------------|
| في 1 يناير                  | 246,000,000         | 353,835,879         |
| تحويل إلى الخسائر المتراكمة | -                   | (107,835,879)       |
| في 31 ديسمبر                | 246,000,000         | 246,000,000         |

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

### 15 موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار (تتمة)

- (1) إضافات خلال السنة متعلقة بمتجر جديد للبيع بالتجزئة في مطار الملك خالد الدولي، صالة الرياض وشركة إيواء السعودية للمجمعات السكنية.
- (2) خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، تم إنهاء عقود إيجار مباني تجارية وسكنية. وقامت المجموعة بالاعتراف بأرباح بلغت 18,015,893 ريال سعودي (2021م : لا شيء) كنتيجة لإنهاء هذه العقود (إيضاح 26).

#### ب) التزامات عقود إيجار

الحركة في التزامات عقود الإيجار للسنة كما يلي:

| ريال سعودي                                    | 2022م         | ريال سعودي    | 2021م |
|-----------------------------------------------|---------------|---------------|-------|
|                                               |               |               |       |
| في بداية السنة                                | 474,499,382   | 580,085,903   |       |
| إضافات خلال السنة                             | 10,755,093    | 4,057,272     |       |
| مصرفوف فائدة للسنة (إيضاح 30)                 | 17,801,951    | 20,275,131    |       |
| تعديلات الإيجار                               | -             | (9,631,561)   |       |
| متعلق بعقد تم إنهاؤه                          | (105,366,036) | (1,833,082)   |       |
| مدفوعات تمت خلال السنة                        | (90,320,297)  | (118,454,281) |       |
| في نهاية السنة                                | 307,370,093   | 474,499,382   |       |
| ناقص: الجزء المتداول من التزامات عقود الإيجار | (132,049,502) | (143,655,076) |       |
| الجزء غير المتداول للالتزام الإيجار           | 175,320,591   | 330,844,306   |       |

#### ج) تم تخصيص الاستهلاك المحمل على موجودات حق الاستخدام على النحو التالي:

| ريال سعودي                         | 2022م      | ريال سعودي | 2021م |
|------------------------------------|------------|------------|-------|
|                                    |            |            |       |
| تكاليف الإيرادات (إيضاح 25)        | 67,621,464 | 75,941,292 |       |
| مصرفوفات عمومية وإدارية (إيضاح 27) | 7,778,302  | 9,295,767  |       |
|                                    | 75,399,766 | 85,237,059 |       |

#### د) فيما يلي القيم المدرجة في قائمة الربح أو الخسارة:

| ريال سعودي                                                       | 2022م        | ريال سعودي  | 2021م |
|------------------------------------------------------------------|--------------|-------------|-------|
|                                                                  |              |             |       |
| استهلاك موجودات حق الاستخدام                                     | 75,399,766   | 85,237,059  |       |
| فائدة على التزامات عقود الإيجار (إيضاح 30)                       | 17,801,951   | 20,275,131  |       |
| مصرفوف يتعلق بعقود إيجار قصيرة الأجل (مدرجة ضمن تكلفة الإيرادات) | 21,421,397   | 8,015,792   |       |
| مكسب من إلغاء الاعتراف بالتزام عقد إيجار (إيضاح 26)              | (18,015,893) | -           |       |
|                                                                  | 96,607,221   | 113,527,982 |       |

### 16 النقد وما في حكمه

| ريال سعودي                     | 2022م       | ريال سعودي  | 2021م |
|--------------------------------|-------------|-------------|-------|
|                                |             |             |       |
| نقد لدى البنك                  | 316,974,836 | 175,886,157 |       |
| وديعة مضاربة (إيضاح (ب) أدناه) | 100,000,000 | -           |       |
| نقد في الصندوق                 | 267,192     | 576,210     |       |
|                                | 417,242,028 | 176,462,367 |       |

الدفعات التالية هي المساهمات المتوقعة الى الموظفين في السنوات المستقبلية:

| ريال سعودي                                                 | 2022م      | ريال سعودي | 2021م |
|------------------------------------------------------------|------------|------------|-------|
| خلال 12 شهراً التالية (سنة التقرير المالي السنوية التالية) | 22,704,740 | 30,007,324 |       |
| ما بين 2 و 5 سنوات                                         | 60,087,096 | 67,221,471 |       |
| ما بين 6 و 10 سنوات                                        | 60,227,264 | 41,174,701 |       |
| بعد 10 سنوات                                               | 88,877,035 | 25,506,469 |       |

## 20 مكافآت طويلة الأجل

فيما يلي الحركة في المكافآت طويلة الأجل خلال 31 ديسمبر 2022م و31 ديسمبر 2021م:

| ريال سعودي             | 2022م       | ريال سعودي  | 2021م |
|------------------------|-------------|-------------|-------|
| رصيد في 1 يناير        | 7,500,000   | 10,520,100  |       |
| مستحق الدفع خلال السنة | 8,100,000   | -           |       |
| منافع مدفوعة           | (7,474,746) | -           |       |
| عكس قيد                | -           | (3,020,100) |       |
|                        | 8,125,254   | 7,500,000   |       |

## 21 الذمم الدائنة التجارية والذمم الدائنة الأخرى

| ريال سعودي                                   | 2022م       | ريال سعودي  | 2021م |
|----------------------------------------------|-------------|-------------|-------|
| مصرفات مستحقة الدفع                          | 232,626,157 | 163,562,205 |       |
| ذمم دائنة تجارية - أطراف ثالثة               | 126,767,350 | 185,714,765 |       |
| رواتب مستحقة الدفع                           | 38,226,625  | 37,721,263  |       |
| ذمم دائنة تجارية - جهات ذات علاقة (إيضاح 23) | 8,836,841   | 26,787,908  |       |
| مدفوعات توزيعات أرباح                        | 2,446,535   | 1,180,930   |       |
|                                              | 408,903,508 | 414,967,071 |       |

## 22 الزكاة

تقوم الشركة وشركتها التابعة بتقديم إقراراتها الزكوية على أساس فردي.

| ريال سعودي                                          | 2022م       | ريال سعودي  | 2021م |
|-----------------------------------------------------|-------------|-------------|-------|
| زكاة مستحقة الدفع                                   | 28,777,772  | 20,075,409  |       |
| ضريبة الدخل مدفوعة مقدماً متعلقة بالمساهمة الأجنبية | (7,127,198) | (7,127,198) |       |
| صافي التزامات زكوية وضريبة الدخل                    | 21,650,574  | 12,948,211  |       |

## أ) مخصص الزكاة

فيما يلي الحركة في مخصص الزكاة:

| ريال سعودي          | 2022م        | ريال سعودي   | 2021م |
|---------------------|--------------|--------------|-------|
| رصيد في بداية السنة | 20,075,409   | 18,645,913   |       |
| مُحَقَّل للسنة      | 28,777,772   | 20,075,409   |       |
| تعديلات             | (59,945)     | (362,821)    |       |
| مدفوعات خلال السنة  | (20,015,464) | (18,283,092) |       |
| في 31 ديسمبر        | 28,777,772   | 20,075,409   |       |

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

### 19 التزام المنافع المحددة للموظفين

تعمل الشركة وشركتها التابعة بموجب خطة / برنامج منافع نهاية خدمة غير ممولة موافق عليه لموظفيها الدائمين وفقاً للقوانين المحلية المطبقة. فيما يلي الحركة في المنافع المحددة للسنة المنتهية:

| ريال سعودي                                 | 2022م        | ريال سعودي   | 2021م |
|--------------------------------------------|--------------|--------------|-------|
| رصيد في بداية السنة                        | 148,197,674  | 155,086,931  |       |
| <b>مدرج في قائمة الربح أو الخسارة</b>      |              |              |       |
| تكلفة خدمة حالية                           | 15,626,376   | 9,100,263    |       |
| تكلفة الفائدة (مدرجة ضمن تكلفة الموظفين)   | 2,852,145    | 2,744,377    |       |
|                                            | 18,478,521   | 11,844,640   |       |
| <b>مدرج في قائمة الدخل الشامل الآخر</b>    |              |              |       |
| خسارة من إعادة قياس التزام المنافع المحددة | 9,695,703    | 1,613,600    |       |
| منافع مدفوعة                               | (11,152,677) | (20,347,497) |       |
| رصيد في نهاية السنة                        | 165,219,221  | 148,197,674  |       |

### الافتراضات الاكتوارية

إن برنامج المنافع المحددة معرض للعديد من المخاطر الاكتوارية، وأهمها مخاطر الراتب النهائي ومخاطر الخصم / تذبذب سعر الفائدة ومخاطر الأقدمية ومخاطر التضخم.

فيما يلي الافتراضات الاكتوارية الرئيسية بتاريخ التقرير المالية:

| 2022م      | 2021م      |                                                                  |
|------------|------------|------------------------------------------------------------------|
| 4%         | 2%         | معدل الخصم                                                       |
| 2%         | 1%         | الزيادة المستقبلية في الرواتب/ المعدل المتوقع للزيادة في الرواتب |
| متوسط      | متوسط      | معدل حركة الموظفين / معدلات الانسحاب من العمل                    |
| 60 سنة     | 60 سنة     | سن التقاعد                                                       |
| 7.05 سنوات | 4.79 سنوات | فترة المتوسط للالتزام المنافع المحددة                            |

### تحليل الحساسية

تم تحديد تحليل الحساسية المعروضة أدناه على أساس التغيرات المحتملة المعقولة للافتراضات المعنية التي تقع في نهاية سنة التقرير المالي، مع الاحتفاظ بكافة الافتراضات الأخرى ثابتة. يمثل مبلغ إيجابي زيادة في الالتزام بينما يمثل مبلغ سلبي انخفاض في الالتزام.

فيما يلي تحليل حساسية الكمية للافتراضات الأساسية:

| التغير في الافتراض بنسبة | زيادة ريال سعودي | نقص ريال سعودي |                                                      |
|--------------------------|------------------|----------------|------------------------------------------------------|
| <b>31 ديسمبر 2022م</b>   |                  |                |                                                      |
| 1%                       | 177,549,194      | 154,267,937    | معدل الخصم                                           |
| 1%                       | 178,573,089      | 153,189,580    | معدل زيادة الرواتب المستقبلي/المتوقع لزيادة الرواتب: |
| <b>31 ديسمبر 2021م</b>   |                  |                |                                                      |
| 1%                       | 155,643,309      | 141,461,985    | معدل الخصم                                           |
| 1%                       | 156,464,689      | 140,585,706    | معدل زيادة الرواتب المستقبلي/المتوقع لزيادة الرواتب: |

**أ) فيما يلي بيان بتفاصيل المعاملات مع الجهات ذات العلاقة خلال السنة:**

| اسم الجهة ذات العلاقة                                | طبيعة المعاملة      | ريال سعودي<br>2022م | مبلغ المعاملة<br>ريال سعودي<br>2021م |
|------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|--------------------------------------|
| مساهمون                                              |                     |                     |                                      |
| المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية        | مبيعات بضائع وخدمات | 1,421,650,955       | 960,565,757                          |
|                                                      | خدمات مستلمة        | 2,205,582           | 560,416                              |
| مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية            | مبيعات بضائع وخدمات | -                   | 56,376                               |
|                                                      | خدمات مستلمة        | 610                 | -                                    |
| جهات منتسبة                                          |                     |                     |                                      |
| الشركة السعودية للخدمات الأرضية                      | مبيعات بضائع وخدمات | 42,110,474          | 27,034,394                           |
|                                                      | خدمات مستلمة        | 1,584,803           | 2,031,469                            |
| شركة الخطوط السعودية للشحن                           | مبيعات بضائع وخدمات | 7,195,586           | 7,649,426                            |
|                                                      | خدمات مستلمة        | 3,064,880           | 169,035                              |
| الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة | مبيعات بضائع وخدمات | 5,823,453           | 2,958,218                            |
| شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار            | مبيعات بضائع وخدمات | 145,220             | 148,774                              |
|                                                      | خدمات مستلمة        | 3,043,220           | 4,727,471                            |
| السعودية للطيران الخاص                               | مبيعات بضائع وخدمات | 28,683,506          | 32,474,219                           |
| السعودية للطيران الملكي                              | مبيعات بضائع وخدمات | 47,042,358          | 28,123,666                           |
| السعودية ايروسيبيس لهندسة الطيران                    | مبيعات بضائع وخدمات | 2,446,613           | 3,264,969                            |
|                                                      | خدمات مستلمة        | -                   | 247,861                              |
| شركة طيران فلاي ديل                                  | مبيعات بضائع وخدمات | 8,944,162           | 5,710,023                            |
| أكاديمية الأمير سلطان للطيران                        | مبيعات بضائع وخدمات | 63,854              | 11,730                               |
| شركة السلام للطائرات                                 | مبيعات بضائع وخدمات | 457,889             | 583,624                              |

**ب) فيما يلي المستحق من جهات ذات علاقة:**

| اسم الجهة ذات العلاقة                                | طبيعة المعاملة      | مبلغ المعاملة       |                     |
|------------------------------------------------------|---------------------|---------------------|---------------------|
|                                                      |                     | 2022م<br>ريال سعودي | 2021م<br>ريال سعودي |
| المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية        | مبيعات بضائع وخدمات | <b>430,488,596</b>  | 472,553,062         |
| السعودية للطيران الملكي                              | مبيعات بضائع وخدمات | <b>53,662,602</b>   | 49,122,210          |
| الشركة السعودية للخدمات الأرضية                      | مبيعات بضائع وخدمات | <b>47,269,751</b>   | 18,417,884          |
| السعودية للطيران الخاص                               | مبيعات بضائع وخدمات | <b>12,670,913</b>   | 17,151,960          |
| السعودية ايروسيبيس لهندسة الطيران                    | مبيعات بضائع وخدمات | <b>9,978,135</b>    | 8,622,808           |
| الشركة السعودية الفرنسية لتشغيل وإدارة الأسواق الحرة | مبيعات بضائع وخدمات | <b>4,043,890</b>    | 4,811,787           |
| شركة الخطوط السعودية للشحن                           | مبيعات بضائع وخدمات | <b>2,132,060</b>    | 8,737,860           |
| شركة طيران فلاي ديل                                  | مبيعات بضائع وخدمات | <b>3,028,242</b>    | 1,464,864           |
| شركة السلام للطائرات                                 | مبيعات بضائع وخدمات | <b>1,262,454</b>    | 804,565             |
| أكاديمية الأمير سلطان للطيران                        | مبيعات بضائع وخدمات | <b>113,754</b>      | 49,901              |
| شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار            | مبيعات بضائع وخدمات | <b>145,218</b>      | 1,079,389           |
|                                                      | خدمات مستلمة        | <b>564,795,615</b>  | 582,816,290         |

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

### 22 الزكاة (تتمة)

#### (أ) مخصص الزكاة (تتمة)

(1) المحمل للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م و 31 ديسمبر 2021م:

| 2021م<br>ريال سعودي | 2022م<br>ريال سعودي |                                |
|---------------------|---------------------|--------------------------------|
| 20,075,409          | 28,777,772          | محمل الزكاة للسنة              |
| (362,821)           | (59,945)            | تعديلات                        |
| 19,712,588          | 28,717,827          | مجموع مخصص الزكاة المحمل للسنة |

### وضع الربوط الزكوية

فيما يلي وضع ربوط المجموعة:

#### الشركة الأم

قامت الشركة الأم بتقديم إقراراتها الزكوية والضريبية عن السنوات من 2008م إلى 2021م.

بالنسبة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2008، أصدرت هيئة الزكاة والضريبة والجمارك ("الهيئة") ربطاً يطالب بزيادة وضريبة إضافية مع غرامات تأخير بقيمة 475 ألف ريال سعودي، والتي قامت الشركة بتسويتها تحت الاحتجاج، وفي الوقت نفسه قدمت اعتراضاً. قبلت الهيئة جزئياً اعتراض الشركة. وقبلت الشركة المطالبة المتبقية.

بالنسبة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2009 إلى 2014، أصدرت الهيئة استفسارات للسنوات المذكورة. لم تصدر الهيئة أية ربوط. ومع ذلك، وبالنظر إلى أن نظام التقادم هو خمس سنوات بموجب لوائح الزكاة وتم إصدار الربط للفترة من 2015 إلى 2020، تعتقد الشركة أنه قد لا يكون هناك أي مراسلات إضافية للفترة المذكورة أعلاه والتي يمكن اعتبارها نهائية.

بالنسبة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2015 إلى 2018، أصدرت الهيئة الربط في 22 ديسمبر 2020 تطالب بزيادة وضريبة إضافية وغرامات تأخير على الضريبة بقيمة 16 مليون ريال سعودي. قدمت الشركة اعتراضها على الربط وبعد جلسة استماع، أصدرت الهيئة ربطاً معدلاً تطالب به بمبلغ 14 مليون ريال سعودي، وهو ما لم تقبله الشركة وصعدت القضية إلى المستوى التالي. عقدت جلسة استماع لجنة تسوية المخالفات والنزاعات الضريبية ("اللجنة") في 17 يوليو 2022م. أصدرت اللجنة قرارها، وقبلت جزئياً اعتراض الشركة. ويظهر مجموع الزكاة الإضافية البالغة 11.7 مليون ريال سعودي على أنها مستحقة لجميع هذه السنوات. صعدت الشركة الاعتراض إلى اللجنة الاستئنافية للمخالفات والمنازعات الضريبية في 12 سبتمبر 2022م.

بالنسبة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2019 إلى 2020، بعد تقديم الرد على استفسارات الهيئة ومسودة الربط، أصدرت الهيئة ربطاً نهائياً يطالب بزيادة وضريبة وغرامات إضافية بقيمة 9.2 مليون ريال سعودي. قدمت الشركة اعتراضاً على الربط أعلاه.

#### الشركة التابعة

أنهت الشركة التابعة ربط الزكاة حتى السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2021م وحصلت على شهادة الزكاة غير المقيدة للسنة المذكورة.

### 23 المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها

تتكون الجهات ذات العلاقة من مساهمي المجموعة والشركات التابعة والشركات الزميلة والمدراء وكبار موظفي الإدارة بالمجموعة وكذلك الكيانات التي تخضع للسيطرة أو السيطرة المشتركة أو تتأثر جوهرياً بتلك الجهات. يتم اعتماد سياسة تسعير وشروط المعاملات من قبل إدارة المجموعة.

## 25 تكلفة المبيعات

| ريال سعودي                                  | 2021م       | ريال سعودي    | 2022م |
|---------------------------------------------|-------------|---------------|-------|
| تكلفة مواد وبضائع                           | 345,325,252 | 599,491,915   |       |
| تكاليف موظفين                               | 235,899,956 | 324,559,734   |       |
| استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 7(ج))         | 71,229,649  | 77,573,526    |       |
| استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 15 (ج)) | 75,941,292  | 67,621,464    |       |
| تكلفة القوى العاملة والنقل                  | 32,499,999  | 53,508,100    |       |
| مستلزمات ومواد قابلة للتوسع                 | 28,892,272  | 51,723,257    |       |
| إيجارات وصيانة وحدات الإنتاج                | 17,683,262  | 33,080,368    |       |
| اتصالات ومرافق عامة                         | 20,680,119  | 30,175,477    |       |
| تكاليف تشغيلية أخرى                         | 52,510,907  | 63,952,785    |       |
|                                             | 880,662,708 | 1,301,686,626 |       |

## 26 الإيرادات الأخرى

| ريال سعودي                         | 2021م     | ريال سعودي | 2022م |
|------------------------------------|-----------|------------|-------|
| أرباح من إنهاء عقود التزامات إيجار | —         | 18,015,893 |       |
| دخل أتعاب إدارة                    | 2,571,239 | 6,085,385  |       |
| دخل المنافع الطبية                 | 2,400,000 | 2,388,017  |       |
| ربح صرف عملات أجنبية               | 74,234    | —          |       |
| أخرى                               | 1,391,492 | 807,539    |       |
|                                    | 6,436,965 | 27,296,834 |       |

## 27 المصروفات العمومية والإدارية

| ريال سعودي                                  | 2021م       | ريال سعودي  | 2022م |
|---------------------------------------------|-------------|-------------|-------|
| تكاليف موظفين                               | 128,412,837 | 138,008,196 |       |
| أتعاب اتفاقية خدمة                          | 20,032,121  | 32,262,374  |       |
| أتعاب مهنية وتقنية                          | 12,771,733  | 12,229,371  |       |
| تسويق وترقيات                               | 5,068,664   | 9,690,949   |       |
| استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح 15 (ج)) | 9,295,767   | 7,778,302   |       |
| استهلاك ممتلكات ومعدات (إيضاح 7(ج))         | 8,443,824   | 7,549,566   |       |
| المرافق العامة                              | 7,047,762   | 6,695,392   |       |
| مكافأة مجلس الإدارة                         | 3,798,750   | 4,638,994   |       |
| سفر                                         | 3,445,967   | 4,595,085   |       |
| تأمين                                       | 3,612,173   | 3,618,614   |       |
| استهلاك عقارات استثمارية (إيضاح 9)          | 1,958,841   | 1,958,841   |       |
| إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح 8)          | 686,050     | 393,659     |       |
| الأخرى                                      | 31,756,018  | 2,936,736   |       |
|                                             | 236,330,507 | 232,356,079 |       |

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

### 23 المعاملات مع الجهات ذات العلاقة وأرصدها (تتمة)

ج) يتكون المستحق لجهات ذات علاقة من الآتي:

| ريال سعودي                                    | 2022م     | ريال سعودي | 2021م |
|-----------------------------------------------|-----------|------------|-------|
| شركة الخطوط السعودية لتنمية وتطوير العقار     | 8,444,349 | 23,788,449 |       |
| شركة الخطوط السعودية للشحن                    | 392,492   | 758,959    |       |
| مجموعة عبد المحسن الحكير للسياحة والتنمية     | -         | 217,616    |       |
| المؤسسة العامة للخطوط الجوية العربية السعودية | -         | 450,293    |       |
| السعودية إيروسيبيس لهندسة الطيران             | -         | 1,091,285  |       |
| الشركة السعودية للخدمات الأرضية               | -         | 481,306    |       |
|                                               | 8,836,841 | 26,787,908 |       |

### أحكام وشروط المعاملات مع الجهات ذات العلاقة

الأرصدة القائمة للسنة المنتهية غير مضمونة ولا يترتب عليها فائدة وتتم تسويتها نقداً. لم يتم تقديم أو استلام ضمانات مقابل أي ذمم مدينة أو دائنة لأي جهة ذات علاقة. ينشأ الرصيد القائم في نهاية السنة ضمن دورة الأعمال العادية للشركة. للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م و2021م، فإن المبالغ المستحقة من الجهات ذات العلاقة غير منخفضة القيمة.

تم الإفصاح عن المبلغ المستحق من وإلى الجهات ذات العلاقة في الإيضاحين 13 و21، على التوالي.

### د) تعويضات كبار موظفي الإدارة في المجموعة:

يتكون كبار موظفي الإدارة في المجموعة الأعضاء الرئيسيين في الإدارة الذين لديهم الصلاحية والمسؤولية عن تخطيط وتوجيه ومراقبة أنشطة المجموعة. فيما يلي تعويضات كبار موظفي الإدارة:

| ريال سعودي                        | 2022م      | ريال سعودي | 2021م |
|-----------------------------------|------------|------------|-------|
| منافع موظفين قصيرة الأجل          | 7,862,002  | 8,939,922  |       |
| منافع نهاية الخدمة                | 1,356,616  | 682,960    |       |
| التزامات المنافع المحددة للموظفين | 109,350    | 149,850    |       |
| مكافآت كبار موظفي الإدارة         | 3,860,157  | 2,907,788  |       |
|                                   | 13,188,125 | 12,680,520 |       |

تمثل المبالغ المفصّل عنها في الجدول أدناه المبالغ المدرجة كمصروفات خلال الفترة المالية والمتعلقة بكبار موظفي الإدارة.

### 24 الإيرادات

| ريال سعودي                                    | 2022م         | ريال سعودي    | 2021م |
|-----------------------------------------------|---------------|---------------|-------|
| التموين الجوي                                 | 1,151,197,511 | 797,420,325   |       |
| غير الطيران                                   | 380,898,714   | 250,445,865   |       |
| صالات رجال الأعمال                            | 220,544,054   | 109,231,754   |       |
| إيرادات مبيعات التجزئة                        | 57,679,439    | 43,138,058    |       |
| إيرادات تشغيلية أخرى                          |               |               |       |
| مبيعات مرافق المخيم (تغذية الموظفين والإقامة) | 6,686,650     | 11,276,004    |       |
| إيرادات المشتريات الحصرية والخدمات للموردين   | 1,000,000     | 995,864       |       |
|                                               | 1,818,006,368 | 1,212,507,870 |       |

في 31 ديسمبر 2022م، كان لدى المجموعة خطابات ضمان مستحقة بقيمة 51.5 مليون ريال سعودي صادرة من البنوك نيابة عن المجموعة للموردين ووعود بالوفاء بأي التزامات مالية (31 ديسمبر 2021م: 60.8 ريال) مع تأمينات نقدية بقيمة 10.5 مليون ريال سعودي (31 ديسمبر 2021م: 23.6 مليون ريال سعودي).

أقام موردون وموظفون سابقون دعاوى غير مكتملة ضد المجموعة تتعلق بمطالبات فردية وتجارية. وفي حال نجاح هذه الدعاوى؛ فإن المبلغ التقديري لتسوية هذه المطالبات يبلغ 2.5 مليون ريال.

### 33 القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات

القيمة العادلة هي الثمن الذي يمكن مبادلة أصل أو سداد التزام ما بين طرفين بمعرفتهما وملاء إرادتهما في معاملة تتم على أساس نظامي ما بين أطراف السوق الرئيسية في تاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة إلى الافتراض بأن بيع الأصل أو تحويل الالتزام سيتم إما:

- من خلال السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام، أو
- في حالة عدم وجود السوق الرئيسي، في أكثر الأسواق فائدة للموجودات والمطلوبات

يجب ان تكون الأسواق الرئيسية أو الأكثر منفعة متاحة للوصول إليها من قبل المجموعة.

تقاس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام بافتراض أن المتعاملين في السوق سيستفيدون عند تسعير الأصل أو الالتزام وأنهم يسعون لتحقيق أفضل منفعة اقتصادية لهم. إن قياس القيمة العادلة لأصل ما غير مالي يأخذ بعين الاعتبار قدرة الطرف المتعامل في السوق على تحقيق منافع اقتصادية من خلال الاستخدام الأمثل والأفضل لذلك الأصل أو من خلال بيعه إلى متعامل آخر في السوق سيقوم باستخدامه بالطريقة المثلى.

تصنف كافة الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو الإفصاح عنها في القوائم المالية ضمن التسلسل الهرمي لمستويات القيمة العادلة المذكورة أدناه وعلى أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى 1. الأسعار المتداولة (غير المعدلة) في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة.
- المستوى 2. طرق تقييم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - قابلة للملاحظة بصورة مباشرة أو غير مباشرة.
- المستوى 3. طرق تقييم تعتبر مدخلات المستوى الأدنى - الهامة لقياس القيمة العادلة - غير قابلة للملاحظة.

وفي الحالات التي تقسم فيها المدخلات المستخدمة لقياس القيمة العادلة للموجودات أو المطلوبات إلى مستويات مختلفة من التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة، يتم تصنيف قياس القيمة العادلة إجمالاً بنفس مستوى التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة وذلك على أساس مدخلات المستوى الأدنى الهامة لقياس القيمة العادلة ككل.

تقوم المجموعة بإثبات التحويلات بين مستويات التسلسل الهرمي لقياس القيمة العادلة في نهاية سنة التقرير المالي التي حدث فيها التغيير. خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م، لم يكن هناك حركات بين المستويات.

كما في 31 ديسمبر 2022م و31 ديسمبر 2021م تم تقدير القيم العادلة للأدوات المالية للمجموعة لتقريب قيمها الدفترية.

### 34 إدارة مخاطر الأدوات المالية

أنشطة الشركة معرضة إلى مجموعة متنوعة من المخاطر المالية: مخاطر السوق (تتضمن مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر العملة ومخاطر الأسعار) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المجموعة الكلي على دعم إدارة السيولة وكذلك مراقبة العديد من متغيرات السوق ذات الصلة والسعي المستمر لتقليل التأثيرات العكسية المحتملة على الأداء المالي للمجموعة. تتضمن الموجودات المالية الأساسية للمجموعة الذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى والمبالغ المستحقة من الجهات ذات علاقة ونقد وأرصدة بنكية.

تتضمن المطلوبات المالية الرئيسية للمجموعة ذمم دائنة تجارية وذمم دائنة أخرى والتزامات عقود إيجار ومستحق لجهات ذات علاقة. والغرض الرئيسي للمطلوبات المالية هذه هو تمويل عمليات المجموعة وتقديم ضمانات لدعم عملياتها.

## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

### 28 المصروفات الأخرى

| ريال سعودي                   | 2022م     | ريال سعودي | 2021م |
|------------------------------|-----------|------------|-------|
| عمولة البنوك                 | 1,506,070 | 933,492    |       |
| خسارة تحويل عملات أجنبية     | 65,094    | -          |       |
| خسارة استبعاد ممتلكات ومعدات | 19,525    | 2,767,350  |       |
|                              | 1,590,689 | 3,700,842  |       |

### 29 إيرادات التمويل

| ريال سعودي                                          | 2022م   | ريال سعودي | 2021م |
|-----------------------------------------------------|---------|------------|-------|
| دخل تمويل على عقود إيجار مستحقة القبض (إيضاح 15(ب)) | 451,828 | 591,510    |       |
| دخل تمويل على وديعة مضاربة                          | 515,944 | -          |       |
|                                                     | 967,772 | 591,510    |       |

### 30 تكاليف التمويل

| ريال سعودي                                          | 2022م      | ريال سعودي | 2021م |
|-----------------------------------------------------|------------|------------|-------|
| تكاليف من عقود إيجار (إيضاح 15(ب))                  | 17,801,951 | 20,275,131 |       |
| فائدة على منافع نهاية الخدمة للموظفين (إيضاح 19(أ)) | 2,852,145  | 2,744,377  |       |
| فائدة على الاقتراضات قصيرة الأجل                    | -          | 4,160,690  |       |
|                                                     | 20,654,096 | 27,180,198 |       |

### 31 ربحية السهم

يتم احتساب ربحية السهم الأساسية والمخفض بقسمة الدخل للسنة العائد لحملة الأسهم العادية على المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة. ربحية السهم المخفضة هي نفس ربحية السهم الأساسية حيث لا تمتلك المجموعة أي أوراق مالية قابلة للتحويل أو أدوات مخففة لممارستها.

يعكس الجدول التالي الدخل للسنة المنسوب إلى حاملي الأسهم العادية والمتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية القائمة خلال السنة المستخدمة في حسابات ربحية السهم الأساسية المخفضة:

#### ربحية السهم الأساسية والمخفضة للسهم من مجموع الدخل.

| ريال سعودي                                                                                          | 2022م       | ريال سعودي | 2021م |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|------------|-------|
| ربح للسنة عائد إلى المساهمين في المجموعة                                                            | 257,103,138 | 14,055,459 |       |
| المتوسط المرجح لعدد الأسهم العادية لأغراض الأرباح الأساسية والمخفضة                                 | 82,000,000  | 82,000,000 |       |
| الربح الأساسي والمخفض للسهم على أساس الربح للفترة العائدة إلى المساهمين بالمجموعة (بالريال السعودي) | 3.14        | 0.17       |       |

### 32 الارتباطات والالتزامات المحتملة

كما في 31 ديسمبر 2022م و 31 ديسمبر 2021م ، كان لدى المجموعة الارتباطات وخطابات الضمان والالتزامات التالية:

| ريال سعودي                       | 2022م      | ريال سعودي | 2021م |
|----------------------------------|------------|------------|-------|
| التزامات رأسمالية                | 46,222,342 | 67,869,798 |       |
| خطابات ضمان (انظر الايضاح أدناه) | 51,451,595 | 60,823,906 |       |

فيما يلي إجمالي الحد الأقصى لتعرض المجموعة لمخاطر الائتمان بتاريخ التقرير المالي:

| 2021م<br>ريال سعودي | 2022م<br>ريال سعودي  |                                      |
|---------------------|----------------------|--------------------------------------|
|                     |                      | <b>موجودات مالية</b>                 |
| 582,816,290         | <b>564,795,615</b>   | مستحق من جهات ذات علاقة              |
| 208,941,949         | <b>338,410,877</b>   | ذمم مدينة تجارية                     |
| 175,521,977         | <b>416,974,836</b>   | أرصدة بنكية                          |
| 30,803,773          | <b>44,124,804</b>    | ذمم مدينة غير مقدم بها فواتير        |
| 19,398,222          | <b>6,350,254</b>     | ودائع تأمين لدى البنوك - قصيرة الأجل |
| 24,074,505          | <b>19,248,835</b>    | موجودات مؤجرة من الباطن              |
| 4,230,000           | <b>4,230,000</b>     | ودائع تأمين لدى البنوك - طويلة الأجل |
| 1,045,786,716       | <b>1,394,135,221</b> |                                      |

#### الودائع قصيرة الأجل لدى البنوك والنقد في البنوك

تتم إدارة مخاطر الائتمان الناتجة عن الأرصدة البنكية والمؤسسات المالية من قبل الإدارة المالية بالمجموعة وفقاً لسياسة الشركة. تدير المجموعة مخاطر الائتمان التي تتعلق بالبنوك عن طريق التعامل مع بنوك ذات سمعة جيدة. بتاريخ التقرير المالي، لم تحدد الإدارة أي تركيزات هامة في مخاطر الائتمان.

#### مخاطر السيولة

تمثل مخاطر السيولة المخاطر التي تواجهها المجموعة في توفير الأموال للوفاء بالتعهدات المتعلقة بالأدوات المالية. مخاطر السيولة قد تنتج عن عدم القدرة على إثبات موجودات مالية بسرعة بقيمة قريبة من قيمته العادلة. تدير المجموعة مخاطر السيولة من خلال مراقبة متطلبات رأس المال العامل والتدفقات النقدية على أساس منتظم.

وضعت الإدارة سياسات وممارسات لإدارة مخاطر السيولة وفقاً لتحمل المخاطر ولضمان احتفاظ المجموعة بالسيولة الكافية. تقوم الإدارة العليا باستمرار بمراجعة المعلومات المتعلقة بتطورات السيولة في المجموعة.

أنشأت المجموعة آلية قوية لإدارة النقد لضمان الاستخدام الأمثل للموارد النقدية المتاحة. وهذا يتطلب تنظيم أنظمة التحصيل والصرف بطريقة تحقق أقصى قدر من استثمار الأموال غير المستثمرة من خلال الودائع للأجل والودائع قصيرة الأجل مع الحد من اقتراض الأموال وضمان توافر التسهيلات لتشغيل عملياتها. تتطلب شروط الخدمة الخاصة بالمجموعة سداد المبالغ خلال 90 يوماً من تاريخ تقديم الفاتورة. يتم عادة سداد الذمم الدائنة التجارية خلال 90 إلى 120 يوماً من تاريخ الشراء.

يلخص الجدول التالي تاريخ الاستحقاق للمطلوبات المالية للمجموعة في 31 ديسمبر استناداً إلى تواريخ المدفوعات التعاقدية وأسعار الفائدة المتداولة في السوق:

| كما في 31 ديسمبر 2022م | حتى 12 شهراً<br>ريال سعودي | سنة إلى خمس سنوات<br>ريال سعودي | أكثر من خمس سنوات<br>ريال سعودي | المجموع<br>ريال سعودي |
|------------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| ذمم دائنة تجارية       | 135,604,191                | -                               | -                               | 135,604,191           |
| التزامات عقود الإيجار  | 144,300,355                | 157,190,822                     | 77,176,604                      | 378,667,781           |
| مستحقات ومطلوبات أخرى  | 232,626,157                | -                               | -                               | 232,626,157           |
|                        | 512,530,703                | 157,190,822                     | 77,176,604                      | 746,898,129           |

| كما في 31 ديسمبر 2021م | حتى 12 شهراً<br>ريال سعودي | سنة إلى خمس سنوات<br>ريال سعودي | أكثر من خمس سنوات<br>ريال سعودي | المجموع<br>ريال سعودي |
|------------------------|----------------------------|---------------------------------|---------------------------------|-----------------------|
| ذمم دائنة تجارية       | 212,502,673                | -                               | -                               | 212,502,673           |
| التزامات عقود الإيجار  | 157,757,991                | 199,228,678                     | 202,479,147                     | 559,465,816           |
| مستحقات ومطلوبات أخرى  | 163,562,205                | -                               | -                               | 163,562,205           |
|                        | 533,822,869                | 199,228,678                     | 202,479,147                     | 935,530,694           |

### 34 إدارة مخاطر الأدوات المالية (تتمة)

#### مخاطر السوق

تمثل مخاطر السوق المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في الأسعار السائدة في السوق. تتكون أسعار السوق من ثلاثة أنواع: مخاطر أسعار العملات ومخاطر العملة ومخاطر الأسعار الأخرى. تشمل الأدوات المالية التي تتأثر بمخاطر السوق.

#### مخاطر أسعار العمولة

مخاطر أسعار الفائدة هي مخاطر تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية نظراً للتغيرات في أسعار العمولة في السوق. تتعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في أسعار العمولة في السوق قد يتعلق أولاً بالقروض البنكية للمجموعة مع البنك مع أسعار العمولة المتغيرة. تدير المجموعة مخاطر العمولة من خلال المراقبة المنتظمة لمخاطر أسعار العمولة الخاصة بأدواتها المالية التي يترتب عليها عمولة.

كما في تاريخ التقرير، لدى المجموعة وديعة مضاربة لأجل لدى أحد البنوك بسعر عمولة ثابت وليس لديها أي ودائع مضاربة لأجل لدى البنوك بمعدلات عمولة متغيرة.

#### مخاطر العملة

مخاطر العملات هي المخاطر الناتجة عن تذبذب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية ما نتيجة التغيرات في أسعار الصرف الأجنبي. ويتم معاملات المجموعة بصورة رئيسية بالريال السعودي والدولار الأمريكي. وبما أن الريال السعودي مرتبط بالدولار الأمريكي، فإن المجموعة ليس لديها تعرض كبير لمخاطر العملة.

#### مخاطر الائتمان

تمثل مخاطر الائتمان المخاطر الناتجة عن اخفاق طرف ما في الوفاء بالتزاماته مما يؤدي إلى تكبد الطرف الآخر خسارة مالية. ليس لدى المجموعة تركيز جوهري في مخاطر الائتمان. تنشأ تركيزات مخاطر الائتمان عندما ينخرط عدد من الأطراف المقابلة في نشاط أو أنشطة تجارية واحدة في نفس المنطقة الجغرافية أو لديهم سمات اقتصادية واحدة قد تتسبب في فشلهم في الوفاء بالتزاماتهم التعاقدية.

مخاطر الائتمان على الذمم المدينة والأرصدة البنكية محدودة على النحو التالي:

- يتم الاحتفاظ بالأرصدة النقدية لدى البنوك ذات التصنيف السليم لمخاطر الطرف المقابل والتي تتراوح من A3 إلى A1 بناءً على التصنيف الائتماني لوكالة موديز و BBB+ بناءً على التصنيف الائتماني لوكالة فيتش. يتم الاحتفاظ بجميع الأرصدة البنكية لدى البنوك داخل المملكة العربية السعودية والقاهرة.
- لا تحصل المجموعة حالياً على تأمين / ضمان من عملائها.

#### ذمم مدينة تجارية

يتم إدارة مخاطر الائتمان من قبل المجموعة الخاضعة إلى سياسة المجموعة الثابتة والإجراءات والضوابط المحددة لتخفيف مخاطر الائتمان. تتكون الذمم الدائنة للمجموعة بشكل أساسي من الحكومة والوزارات المرتبطة بها وشركات أخرى. تسعى المجموعة إلى إدارة مخاطر الائتمان من خلال وضع حدود ائتمانية وفترة ائتمان من خلال مراقبة الذمم المدينة القائمة وضمان المتابعة الدقيقة.

عملت الشركة على إيجاد سياسة ائتمانية تخضع بموجبها الملائمة الائتمانية لأي عميل جديد بصفة فردية قبل عرض شروط وأحكام السداد الخاصة بالمجموعة. يتم تمديد شروط الائتمان للعملاء الذين لا تتوقع المجموعة منهم أي عجز عن الدفع.

يتم إجراء تحليل انخفاض القيمة بتاريخ إعداد كل تقرير مالي، على أساس فردي للعملاء الرئيسيين. إضافة إلى ذلك، يتم تجميع عدد كبير من الذمم المدينة الثانوية في مجموعات متجانسة ويتم تقييمها من حيث انخفاض القيمة بشكل جماعي. يعكس العملية الحسابية المخرجات المحتملة المرجحة، والقيمة الزمنية للمال والمعلومات المعقولة والداعمة المتوفرة في تاريخ التقرير المالي حيال الأحداث الماضية والظروف الحالية التوقعات المستقبلية للظروف الاقتصادية المستقبلية.



## إيضاحات حول القوائم المالية الموحدة

في 31 ديسمبر 2022م

### 35 إدارة رأس المال

لأغراض إدارة رأس المال، يتضمن رأس المال المجموع رأس المال المصدر وجميع احتياطات حقوق الملكية الأخرى العائدة لحملة الأسهم. يتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال الخاص بالمجموعة في ضمان الحفاظ على نسبة رأس مال قوية ودعم أعمالها وزيادة المنفعة للمساهمين.

تقوم المجموعة بإدارة هيكل رأس المال الخاص بها وإجراء التعديلات عليه في ضوء التغيرات في الظروف الاقتصادية.

لم تطرأ أي تغييرات على الأهداف والسياسات والإجراءات الخاصة بإدارة رأس المال خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022م و31 ديسمبر 2021م. لغرض إدارة رأس المال الخاص بالمجموعة، يشتمل رأس المال على رأس المال المصدر وكافة احتياطات حقوق الملكية الأخرى المتعلقة بحملة الأسهم في المجموعة. يتمثل الهدف الرئيسي لإدارة رأس المال الخاص بالمجموعة في ضمان الحفاظ على نسبة رأس مال قوية ودعم أعمالها وزيادة المنفعة للمساهمين.

تقوم المجموعة بصورة غير رسمية بمراقبة رأس المال باستخدام نسبة الرفع المالي والتي تمثل صافي الدين مقسوماً على إجمالي رأس المال زائداً صافي الدين. تدرج المجموعة ضمن صافي الدين، وإجمالي المطلوبات ناقصاً النقد والأرصدة البنكية.

| ريال سعودي             | 2022م         | ريال سعودي    | 2021م |
|------------------------|---------------|---------------|-------|
| مجموع المطلوبات        | 911,268,650   | 1,058,112,338 |       |
| ناقصاً: النقد وما حكمه | (417,242,028) | (176,462,367) |       |
| صافي الدين             | 494,026,622   | 881,649,971   |       |
| مجموع حقوق الملكية     | 1,119,926,179 | 872,518,744   |       |
| معدل الحركة            | 44%           | 101%          |       |

### 36 الأحداث اللاحقة

كم في 22 مارس 2023م، أوصى مجلس إدارة شركة الخطوط السعودية للتمويل في قراره الصادر يوم الأربعاء 22 مارس 2023م بتوزيع أرباح نقدية على مساهمي الشركة عن العام المالي 2022م بمبلغ 41,000,000 ريال سعودي بحصة 0,5 ريال سعودي للسهم الواحد. حيث أن التوزيع سيتم بتاريخ 30 أبريل 2023م.

### 37 معلومات المقارنة

تمت إعادة تصنيف بعض مبالغ السنة السابقة لتتوافق مع عرض السنة الحالية. ومع ذلك، لم يكن لإعادة التصنيف أي أثر جوهري على قائمة الدخل الموحدة، وقائمة التغيرات في حقوق الملكية الموحدة، وقائمة التدفقات النقدية الموحدة للمجموعة.

| الرصيد قبل إعادة التصنيف | مبالغ إعادة التصنيف | الرصيد بعد إعادة التصنيف |
|--------------------------|---------------------|--------------------------|
| 664,797,327              | 30,803,773          | 695,601,100              |
| 136,476,874              | (30,803,773)        | 105,673,101              |
|                          | 7,500,000           | 7,500,000                |
| 155,697,674              | (7,500,000)         | 148,197,674              |

### 38 اعتماد القوائم المالية

تمت الموافقة على إصدار هذه القوائم المالية من مجلس الإدارة بتاريخ 22 مارس 2023م (الموافق 30 شعبان 1444هـ).



الخطوط السعودية  
للتأمين  
SAUDI AIRLINES  
CATERING

ص. ب. 9178، جدة 21413، المملكة العربية السعودية  
هاتف: +966 12 686 0011، فاكس: +966 12 686 1864  
[saudiacatering.com](http://saudiacatering.com)