



rapport d'activité 2024





Investir dans l'accueil familial de jour : un choix stratégique pour notre société

Jérôme Magnin, président

L'exercice 2024 est à peine achevé que notre Association fait face à de sérieux défis économiques. famiya se prépare au manque de ressources des collectivités publiques, mais également à la perte de la contribution annuelle de la Loterie Romande dès l'année prochaine.

Disons-le d'emblée : nous ferons tout ce qui est en notre pouvoir pour maintenir la qualité de l'accueil familial de jour. Il en va de la sécurité des enfants et de leur épanouissement, mais aussi du respect du travail de nos accueillantes.

Les statistiques montrent que l'accueil familial de jour joue un rôle essentiel dans notre communauté. Il se distingue par sa flexibilité et sa proximité, autrement dit par sa capacité à répondre aux besoins spécifiques des familles. En période de contraintes budgétaires, il est primordial de reconnaître ces atouts.

Investir dans l'accueil familial de jour comporte des bénéfices à long terme. Une politique familiale solide permet aux parents de mieux concilier vies professionnelle et familiale, et elle

offre à l'économie une partie de la main d'œuvre qualifiée dont elle serait sinon privée. Gageons que les autorités politiques sauront une nouvelle fois l'entendre, elles qui ont pu mesurer l'importance du système d'accueil de jour lors de la pandémie de 2020.

Indépendamment de ce qui précède, famiya poursuit sur la voie de la professionnalisation et de la revalorisation du métier d'accueillante. A ces fins, le comité a l'intention d'octroyer un 13^e salaire à toutes les accueillantes, dès l'exercice 2026. Une adaptation de notre grille tarifaire est à prévoir.

Je tiens à exprimer ma profonde gratitude aux membres de notre comité, à notre Directrice, à nos coordinatrices et à nos accueillantes, pour leur engagement et leur dévouement. Je remercie enfin nos collectivités publiques partenaires, pour leur soutien financier, et les parents, pour leur confiance. Ensemble, nous continuerons de porter l'accueil familial de jour, dans l'intérêt supérieur de la société.





Construire ensemble : les échanges au cœur de notre réussite

Martine Vorlet, directrice

Pour notre association, l'année 2024 a été marquée par l'échange et la collaboration à tous les niveaux, dans le but de nous enrichir mutuellement et de nous améliorer. Nous avons multiplié les occasions de rassemblement pour notre personnel, dont la plus marquante a été notre journée de formation continue en septembre, qui a réuni 110 collaboratrices sous la forme d'un speed dating.

famiya a également intensifié ses contacts avec le SEJ, abordant des thèmes cruciaux tels que la renégociation de notre mandat de surveillance, la mise en vigueur de la loi Vostra avec ses nouvelles exigences en matière de casiers judiciaires, la formalisation de procédures en cas de suspicion de maltraitance, et les conséquences financières de la fin du soutien de la Loterie Romande.

Notre collaboration avec kibesuisse et Pro Enfance s'est renforcée, notamment par notre participation active à plusieurs groupes de travail et interventions lors de manifestations publiques. Le thème d'une formation certifiante pour l'accueil familial de jour a été au cœur des débats.

Depuis sa création, notre institution a progressé grâce à ces échanges et à notre volonté de professionnalisation. Cependant, nos accueillantes souffrent encore d'un manque de reconnaissance, une préoccupation centrale abordée par notre comité tout au long de l'année. Si une revalorisation de l'activité est urgente, il est également nécessaire d'offrir à nos accueillantes des perspectives d'évolution. En poursuivant nos investissements dans la formation, nous pourrions non seulement améliorer la qualité de l'accueil familial de jour, mais aussi conférer à cette profession la légitimité qu'elle mérite.

Je tiens à remercier chaleureusement toutes les personnes qui ont contribué à faire de 2024 une année riche en échanges et en progrès. Ensemble, nous avons posé les bases d'un avenir prometteur pour notre association et les familles que nous servons. Continuons à travailler main dans la main, avec passion et détermination, pour construire un avenir où chaque enfant peut réaliser ses aspirations.



Activités 2024

Une année de consolidation pour famiya

En 2024, famiya a connu une année stable, tant au niveau administratif qu'auprès de ses accueillantes. Le volume d'accueil est en légère hausse de 1.5% et le nombre d'enfants accueillis est resté similaire à celui de l'année précédente.

Nous avons étoffé notre équipe d'accueillantes avec l'engagement de 18 nouvelles collaboratrices. Les nouveaux lieux d'accueil sont situés à Autigny, Chénens, Cottens, Farvagny, Fribourg, Givisiez, Lentigny, Marly, Neyruz et Noréaz. Ils ont été choisis avec soin par nos coordinatrices et respectent tous les standards de qualité de famiya.

Le personnel du bureau a travaillé avec un accent prononcé sur la collaboration. Les deux coordinatrices engagées en fin d'année précédente ont pu ancrer leurs connaissances du métier. Nous bénéficions d'une excellente cohésion interne, ce qui favorise un travail de qualité tant sur le terrain qu'au sein du bureau.

VOSTRA renforce la sécurité

En 2024, sous l'impulsion du SEJ, nous avons renforcé la sécurité de notre structure d'accueil en introduisant de nouvelles procédures de vérification des antécédents judiciaires de nos collaboratrices, conformément au nouveau droit du casier judiciaire VOSTRA.

Désormais, les dossiers de chacune de nos collaboratrices font l'objet d'un examen annuel supplémentaire, effectué par le SEJ. Ces mesures visent à assurer un contrôle encore plus rigoureux de l'environnement d'accueil, protégeant les enfants et assurant la tranquillité d'esprit des familles et du personnel.

Echanger pour s'enrichir, le speed dating de l'accueil familial de jour

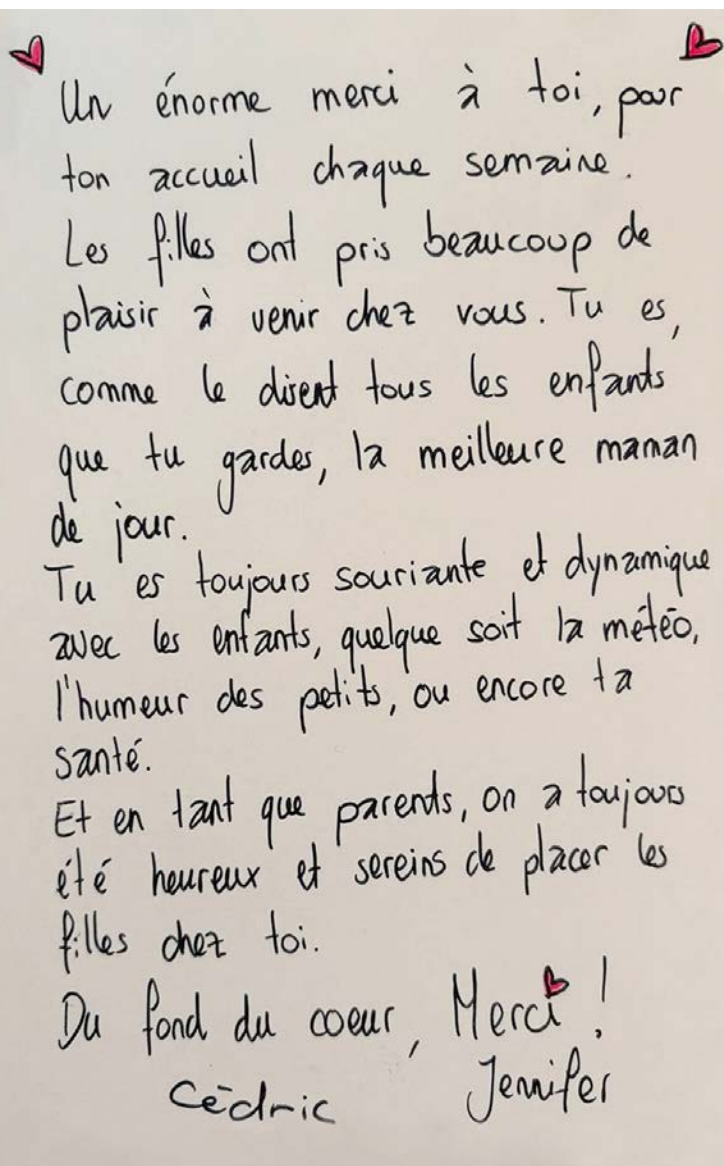
La journée de formation continue annuelle fut innovante en 2024. Inspirée du concept de speed dating, cette journée a permis à nos accueillantes d'échanger des idées et des astuces concrètes sur quatre thèmes clés : les livres pour enfants, les jeux et activités ludiques, les recettes de cuisine, et les astuces pédagogiques. Chaque accueillante a préparé des fiches sur ces thèmes, favorisant des échanges riches et interactifs. La journée s'est conclue par une conférence sur l'accompagnement des enfants dans l'expression de leurs émotions, offrant des méthodes pratiques pour gérer des situations difficiles.

Le succès de cette journée a été couronné par la création d'une « petite encyclopédie de l'accueil familial de jour », compilant plus de 400 idées et astuces partagées. Cette initiative a non seulement enrichi nos accueillantes de nouvelles pratiques, mais a également renforcé la cohésion et l'esprit d'équipe au sein de notre association.

Un tel partage est un exemple concret de coéducation. En continuant à apprendre les unes des autres, nous avançons ensemble et faisons évoluer la pratique de l'encadrement des jeunes enfants, une nécessité dans notre société en constante évolution.

Être accueillante, un choix de conviction

Nos employées ont la parole



Un énorme merci à toi, pour ton accueil chaque semaine. Les filles ont pris beaucoup de plaisir à venir chez vous. Tu es, comme le disent tous les enfants que tu gardes, la meilleure maman de jour. Tu es toujours souriante et dynamique avec les enfants, quelque soit la météo, l'humeur des petits, ou encore ta santé. Et en tant que parents, on a toujours été heureux et sereins de placer les filles chez toi. Du fond du coeur, Merci !
Cédric Jennifer

Le rôle d'accueillante est un engagement personnel et professionnel fort, basé sur des valeurs et des convictions profondes. Ces paroles de nos employées en témoignent.

« À mes yeux, s'occuper d'enfants c'est comme s'occuper de l'avenir. En travaillant avec des enfants, j'ai l'impression de laisser une marque positive dans ce monde. Les enfants sont des êtres innocents et il faut en prendre soin. Je suis persuadée qu'en donnant un cadre bienveillant, l'enfant va s'ouvrir et s'épanouir. »

Maryam, Marly

« J'ai découvert très vite que mon don était lié au travail avec les enfants. Après une période à travailler avec des enfants en difficultés, j'ai senti que l'accueil d'enfants chez moi était ce que je voulais vraiment. Je me suis orientée vers l'Association, car il y avait d'une part une bonne formation dispensée et d'autre part un soutien régulier et important. »

Catherine, Villars-sur-Glâne

« A mon arrivée en Suisse, j'ai été informée de l'existence de famiya par une employée de ma commune. J'ai trouvé le concept très intéressant et cela m'a motivée à m'y inscrire afin de pouvoir accueillir des enfants à mon domicile. Ainsi je peux continuer à travailler avec des jeunes enfants, ce que j'apprécie beaucoup. »

Joëlle, Autigny

Profil des accueillantes famiya

La qualité de notre accueil repose sur les compétences de nos accueillantes, leur dévouement et leur engagement au quotidien. Leur profil se définit par une grande diversité et une vaste expérience, ce qui constitue des atouts inestimables pour notre association.

Formation : Les parcours éducatifs des accueillantes sont variés : formation primaire (28 %), secondaire (52 %) et tertiaire (20 %). Toutes ont suivi la formation d'accueillante dispensée par famiya, la formation urgence petite enfance et réanimation BLS, et participent à la formation continue annuelle.

Âge moyen : L'âge moyen des accueillantes est de 44 ans, avec une diversité d'âges allant de 22 à 66 ans.

Ancienneté : 9 % des accueillantes exercent leur métier depuis plus de 20 ans, 44 % ont une ancienneté de 5 à 20 ans, et 47 % ont rejoint famiya depuis moins de 5 ans. L'ancienneté moyenne est de 8 ans.

Nationalité : 43 % des accueillantes sont suisses, 45 % sont européennes et 12 % viennent d'autres continents. Un standard minimum de maîtrise de la langue est exigé à l'engagement.

Taux d'activité : 21 % des accueillantes travaillent à temps plein, 34 % accueillent des enfants 4 jours par semaine, et les autres encadrent les enfants en moyenne 2 à 3 jours par semaine.

Localisation : 28 % des accueillantes résident à Fribourg, 25 % dans les communes de la ceinture de la ville (Givisiez, Granges-Paccot, Marly et Villars-sur-Glâne) et 47 % dans les autres communes du district.



Qui sommes-nous ?

famiya, anciennement Association d'Accueil Familial de Jour de la Sarine, est une association de droit privé à but non lucratif, créée en 1987. Depuis trente-six ans, nous coordonnons et surveillons la prise en charge d'enfants de 0 à 12 ans au domicile des accueillant·e·s affilié·e·s à notre association.

Cette mission nous est confiée par l'Etat de Fribourg. Notre équipe professionnelle pose le cadre nécessaire au bon déroulement de l'accueil familial. Nous collaborons avec près de 140 accueillant·e·s dans les communes du district de la Sarine et environs.

L'accueil familial a la particularité de se faire au domicile des accueillant·e·s. Ces personnes ouvrent leur milieu familial aux enfants qui leur sont confiés, le temps de la garde. Jeux, bricolages, balades : les activités se déroulent comme à la maison. Cette solution de garde assure une bonne sociabilisation avec d'autres enfants, plus jeunes ou plus âgés.

Cinq coordinatrices assurent le suivi de l'accueil des enfants gardés par nos accueillant·e·s. Elles sont les personnes de référence pour toute question liée à l'accueil. Elles ont chacune un secteur d'activité et des horaires de permanence.

Direction

Martine Vorlet

Administration

Céline Guisolan

Coordination

Thérèse Collomb

Carmela Grignoli Uldry

Stéphanie Haldimann

Nathalie Pezzano Cheyrezy

Marianne Sallin

Comité de direction

Jérôme Magnin – avocat, président

Marlene Da Silva Gonçalves – accueillante

Michèle Kaufmann Meyer – domaine social

Jérémy Klein – parent plaçant

Mary-Claude Paolucci – commune de Marly

Murielle Roos Bovey – commune de Neyruz

Catherine Züllig – parent plaçant

Chiffres et statistiques

138

accueillantes

259

places d'accueil
soit l'équivalent
de 8,5 crèches

75 %

de l'accueil
concerne des enfants
de 0 à 4 ans

769

familles

1036

enfants placés

5,5 millions

chiffre d'affaires
réalisé en CHF

525 000

heures de gardes

Bilan / Actif	au 31.12.2024	au 31.12.2023
Actifs circulants		
Liquidités	CHF	CHF
Caisse	444,90	63,50
Banque	146 235,45	99 744,30
Garantie loyer	2 8040,00	27 912,05
Débiteurs	CHF	CHF
Débiteurs parents	317 419,00	271 682,57
Débiteurs communes	225 336,25	262 858,70
Débiteur Etat-Employeur	181 445,70	196 795,80
Débiteurs douteux	313,40	3 823,15
Ducroire	-14 900,00	-14 000,00
Impôt anticipé	110,30	26,45
Actifs transitoires	CHF	CHF
Actifs transitoires	6 633,30	13 305,20
Total actifs circulants	891 078,30	862 211,72
Actifs immobilisés		
Immobilisations corporelles	CHF	CHF
Machines, mobilier, informatique	4,00	1 469,30
Total actifs immobilisés	4,00	1 469,30
Total de l'Actif	891 082,30	863 681,02

Bilan / Passif	au 31.12.2024	au 31.12.2023
Fonds étrangers		
Dettes à court terme	CHF	CHF
Salaires à payer	285 005,25	261 745,35
Assurances sociales	18 524,85	44 690,15
Impôts à la source	2 175,25	2 101,20
Garantie de placements	1 600,00	2 000,00
Passifs transitoires	80 466,20	49 903,35
Total fonds étrangers	387 771,55	360 440,05
Fonds propres		
Fonds affectés	CHF	CHF
Réserves diverses	214 500,00	214 500,00
Capital	CHF	CHF
Capital	288 740,97	283 641,05
Résultat de l'exercice	69,78	5 099,92
Total fonds propres	503 310,75	503 240,97
Total du Passif	891 082,30	863 681,02

Comptes d'exploitation comparés

	2024		2023
Charges	CHF	en %	CHF
Charges de personnel	4 877 342	89,54%	4 734 192
Comité (dédommagement des frais)	4 680	0,09%	2 600
Traitement du personnel d'encadrement (salaires accueillantes, indemnités diverses, maladie, accidents, RHT, APG)	3 836 201	70,42%	3 728 273
Traitement du personnel administratif (salaires administration, coordination, formation)	471 345	8,65%	463 541
Charges sociales (avs, lpp, apg, laa)	540 257	9,92%	516 386
Autres charges du personnel (frais de formation et charges diverses)	24 859	0,46%	23 391
Charges d'exploitation	548 483	10,07%	500 432
Fournitures de bureau, imprimés et matériel d'enseignement (papiers, enveloppes, petit matériel de bureau)	3 631	0,07%	5 950
Mobilier, équipement et petit matériel (achat mobilier, matériel pour enfant, équipement informatique)	4 754	0,09%	3 740
Charges d'énergie et de recyclage (électricité)	865	0,02%	507
Autres marchandises (repas remboursés aux accueillantes)	371 125	6,81%	355 697
Prestations de tiers pour entretien d'objets mobiliers (entretien machines et matériel)	2 616	0,05%	2 411
Loyer et redevances d'utilisation (loyer, hébergement, maintenance et projets informatiques)	112 638	2,07%	75 009
Dédommagements (frais de déplacement du personnel administratif)	8 970	0,16%	7 987
Honoraires et prestations de tiers (frais de port, téléphone et internet, frais juridiques, assurance chose et rc)	19 291	0,35%	22 766
Autres charges d'exploitation (frais de communication, pertes sur débiteur, poursuites, divers)	24 594	0,45%	26 366
Autres charges d'exploitation	21 499	0,39%	37 904
Charges financières (intérêts et frais bancaires)	1 332	0,02%	1 276
Contributions à d'autres associations (cotisations fédérations, participation placements hors district)	18 702	0,34%	11 793
Création de réserves et provisions	0	0,00%	24 000
Total des charges	5 447 323	100 %	5 272 529

Produits	CHF	en %	CHF
Produits principaux	3 246 326	59,59%	3 100 013
Contributions des parents (frais de garde, repas et nuitées)	3 091 065	56,74%	2 985 479
Remboursements de tiers (Indemnités journalières maladie et accident, RHT et APG perçues)	76 657	1,41%	60 383
Produits de l'association (cotisations, frais de dossiers, enc.frais rappel et divers)	78 161	1,43%	53 975
Revenus des biens (intérêts créanciers)	443	0,01%	177
Subventions, contributions, dons	2 201 067	40,41%	2 177 616
Canton (subvention, mandat de surveillance, contribution formation)	636 320	11,68%	622 837
Communes	1 156 141	21,22%	1 150 674
Employeurs	205 506	3,77%	201 555
Loterie Romande	203 100	3,73%	202 550
Total des produits	5 447 393	100 %	5 277 629
Résultat de l'exercice	70		5 100

Annexe aux comptes annuels arrêtés au 31 décembre 2024

Informations générales sur l'association famiya, service de garde d'enfants

famiya est une association d'utilité publique qui a pour objectifs :

- mettre à disposition des enfants des milieux d'accueil de jour ;
- exercer une surveillance des milieux d'accueil de jour, dans les limites du mandat de délégation de l'Etat de Fribourg ;
- dispenser une formation de base et continue aux accueillant-e-s de l'association et leur verser une rémunération appropriée ;
- promouvoir et soutenir l'accueil de jour auprès du public et des autorités ;
- défendre les intérêts de ses membres et de ses collaborateurs-trices qui pourraient être atteints dans l'application des réglementations fédérales ou cantonales ayant trait notamment à l'enfance ;
- assumer toute autre obligation que la loi ou les autorités lui confèrent.

Depuis octobre 2015, l'association a son siège à Fribourg, à l'adresse de son secrétariat au Passage du Cardinal 12.

Principes appliqués aux comptes annuels

Les présents comptes annuels ont été établis conformément aux dispositions du droit suisse en la présentation des comptes (titre trente-deuxième du CO).

Afin d'assurer la prospérité de l'association à long terme, l'association saisit la possibilité de constituer et de dissoudre des provisions et des fonds spécifiques.

Informations complémentaires

Montant global des dettes découlant du contrat de bail non portées au bilan

Le contrat de bail à loyer qui n'est pas échu ou ne peut pas être résilié dans les douze mois présente la structure d'échéance suivante :

	au 31.12.2024	au 31.12.2023
jusqu'à 1 an	58 368.–	52 188.–
- 2 - 5 ans	218 880.–	260 940.–
- plus de 5 ans	0.–	39 141.–

Emplois à plein temps

La moyenne annuelle des emplois à plein temps était supérieure à 50 personnes en 2024 et en 2023.

Événements importants survenus après la date du bilan

Entre la date de boucllement et l'approbation des comptes annuels par le comité, il n'y a pas eu d'événement significatif pouvant affecter la validité des comptes annuels et/ou devant être mentionné dans l'annexe aux comptes annuels.

Révision des comptes

La révision des comptes a été effectuée au bureau de l'Association le 28 février 2025

Fireco SA

Route de Beaumont 20, CH - 1700 Fribourg

