



SUAN
KITTI
NEWS

ISSUE 49

NATURE AND LIFE

WWW.SUANKITTI.CO.TH





บริษัท เอเพ็กซ์ พาร์ค จำกัด เข้าพบนายอำเภอแปลงยาวคนใหม่

วันที่ 1 ธันวาคม 2565 ณ ที่ว่าการอำเภอแปลงยาว คุณณัฐฐปกรณ์ ดำเนินชาญวนิชย์ มอบหมายให้ คุณพัศกร บุญเจริญ เป็นผู้แทน บริษัท เอเพ็กซ์ พาร์ค จำกัด เข้าพบ คุณวิกิจ มานะโรจน์กิจ นายอำเภอแปลงยาว เนื่องในโอกาสย้ายมาดำรงตำแหน่งใหม่



บริษัท ยูคาลิปตัสไทย จำกัด จัดโครงการแนะแนวการฝักอาชีพ การเพาะเห็ดฟางกองเตี้ยให้ชุมชนรอบพื้นที่แปลงปลูกไม้ยูคาลิปตัส

วันที่ 8 ธันวาคม 2565 บริษัท ยูคาลิปตัสไทย จำกัด จัดโครงการแนะแนวการฝักอาชีพ "การเพาะเห็ดฟางกองเตี้ยให้ชุมชนรอบพื้นที่แปลงปลูกไม้ยูคาลิปตัส" ณ ศาลาประชาคม หมู่บ้านคลองสอ อ.วัฒนานคร จ.สระแก้ว โดยมีคุณอภิเชษฐ มนสิมา กล่าวเปิดงาน ร่วมด้วย ผู้นำชุมชน ชาวบ้านในพื้นที่ และพนักงานร่วมโครงการ สำหรับการอบรมในวันนี้เป็นการแนะแนวการฝักอาชีพการทำเห็ดฟางกองเตี้ย จากคุณสามารถ พูนประโคน เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ โดยได้มีการสอนให้ชุมชนได้ทราบถึงขั้นตอนการเพาะเห็ดฟาง และการลงมือฝักปฏิบัติ วัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ รวมไปถึงการแนะนำตลาดที่รับซื้อเห็ดฟางอีกด้วย



บริษัท สมาชิกส่งเสริม จำกัด จำกัด จัดอบรม หลักสูตร " การประยุกต์ใช้ OKRs สู่การผลิต งานขาย และงานจัดซื้อวัตถุดิบ เพื่อบรรลุเป้าหมายอย่างมืออาชีพ "

ในวันพฤหัสบดีที่ 15 ธันวาคม พ.ศ. 2565 คุณบัณฑิตกานต์ ดำเนินชาญวนิชย์ กรรมการบริหารกลุ่มสวนกิตติ ได้ให้เกียรติเป็นประธาน ในพิธีกล่าวเปิดงาน และให้ข้อคิดการทำงานแก่พนักงาน ที่เข้าร่วม สัมนาประจำปี 2565 หลักสูตร " การประยุกต์ใช้ OKRs สู่การผลิต งานขาย และงานจัดซื้อวัตถุดิบ เพื่อบรรลุเป้าหมายอย่างมืออาชีพ " ณ โรงแรม ชันไรส์ ลากูน โฮเทล แอนด์ กอล์ฟ อ.บางคล้า จ.ฉะเชิงเทรา ซึ่งมีพนักงานเข้าร่วมสัมมนา จำนวน 3 หน่วยงาน ได้แก่ ทีมงานผลิตกล้า ทีมงานส่งเสริม และทีมงานจัดซื้อวัตถุดิบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำ OKRs มาช่วยกำหนดเป้าหมาย กิจกรรมย่อย แผนการทำงาน ให้สามารถบรรลุเป้าหมาย ในปี 2566 ร่วมกันตามที่ประกาศไว้ สำหรับการขยายฐานลูกค้าไปยัง 3 ภูมิภาค คือ ภาคตะวันออก ภาคเหนือ และภาคตะวันออกเฉียงเหนือ โดยมี ดร.นราธิป อ่ำเที่ยงตรง วิทยากรประจำหลักสูตร ที่เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการตลาด การขาย ให้ความรู้ เทคนิค กลยุทธ์ ในการกำหนดเป้าหมายและแผนการทำงานอย่างมืออาชีพ

05 JAN 2023





นิคมอุตสาหกรรมเอเพ็กซ์กรีนฯ ประชุมคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อมฯ

วันที่ 15 ธันวาคม 2565 บริษัท เอเพ็กซ์ พาร์ค จำกัด จัดการประชุมคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม ครั้งที่ 2 ประจำปี พ.ศ. 2565 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลหัวสำโรง โดยมีคุณมนตรา ระมาตร์ เป็นประธานคณะกรรมการติดตามตรวจสอบผลกระทบสิ่งแวดล้อม และเป็นประธานในพิธีร่วมกับ คณะกรรมการฯ และเจ้าหน้าที่บริษัท

WWW.APEXPARK.CO.TH



กลุ่มสวนกิตติและคณะวนศาสตร์ร่วมหารือความร่วมมือทางวิชาการ เพื่อพัฒนาความร่วมมือไม้เศรษฐกิจ

เมื่อวันอังคารที่ 20 ธันวาคม พ.ศ. 2565 คณะผู้บริหาร และคณะทำงานกลุ่มสวนกิตติ นำโดยคุณณัฐปกรณัม ดำเนินชาญวนิชย์ คุณสำราญ หาญทะเล คุณอมรพงศ์ หิรัญวงศ์ พร้อมทั้งงานบริษัท ได้เดินทางไปยังสถานีวิจัย และฝักนิสิตวนศาสตร์ สยามชัยเขต เพื่อร่วมหารือความร่วมมือทางวิชาการ และเพื่อพัฒนาความร่วมมือไม้เศรษฐกิจระหว่าง คณะวนศาสตร์และกลุ่มสวนกิตติ โดยได้มีผู้บริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ นำโดย ดร.จงรัก วัชรินทร์รัตน์ อธิการบดี ม.เกษตรศาสตร์ ดร.กอบศักดิ์ วันธงไชย คณบดี คณะวนศาสตร์ ดร.นิคม แหลมสัก รองอธิการบดี ม.เกษตรศาสตร์ ให้การต้อนรับ จากนั้น ร่วมกันปลูกต้นไม้และพาลชมสถานีวิจัย อาคารหอพักนิสิต และอาคารประชุมตามลำดับ



เอเพ็กซ์ ปาร์ค จำกัด มอบเครื่องใช้ไฟฟ้า ให้แก่ สำนักงานที่ดินฉะเชิงเทรา

วันที่ 23 ธันวาคม 2565 บริษัท เอเพ็กซ์ ปาร์ค จำกัด นำโดยคุณพัสกร บุญเจริญ มอบเครื่องใช้ไฟฟ้า รวมมูลค่ากว่า 15,000 บาท ให้แก่ สำนักงานที่ดินฉะเชิงเทรา สาขาบางคล้า เนื่องในโอกาสวันปีใหม่ 2566



กิจกรรม Big Cleaning Day

บริษัท แลมเขาวู้ดชิพ จำกัด จัดกิจกรรม Big Cleaning Day ประจำปี 2565 เพื่อทำความสะอาดบริเวณโดยบริษัทให้มีความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อย



กลุ่มสวนกิตติ

จับของขวัญปีใหม่แจกพนักงานผ่านช่องทางออนไลน์

ในวันที่ 28 ธันวาคม 2565 ผู้บริหารกลุ่มสวนกิตติ โดยคุณชญญาพัชย์ จารุศักดิ์กิจชัย คุณนันททิภานต์ ดำเนินชาญวนิชย์ และคุณฉวีชฎปกรณณ์ ดำเนินชาญวนิชย์ ได้ทำการกล่าวอวยพรปีใหม่ ให้แก่พนักงานกลุ่มสวนกิตติ ผ่านการไลฟ์สดเพจกลุ่มสวนกิตติ โดยในวันดังกล่าว กลุ่มสวนกิตติได้จัดกิจกรรมจับของขวัญ จำนวนกว่า 440 ชิ้น แจกพนักงานเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้แก่พนักงานในช่วงนี้ โดยรางวัลใหญ่เป็นทองคำจำนวน 12รางวัล นอกจากนั้นยังมีเครื่องใช้ไฟฟ้า เครื่องครัว และชุดของขวัญมากมาย สำหรับการไลฟ์สดในครั้งนี้จัดขึ้นเนื่องจากการได้มีการแพร่ระบาดของเชื้อโควิด19 ทางบริษัทจึงได้งดจัดงานเลี้ยงขอบคุณพนักงาน เพื่อลดความแออัดเว้นระยะทางสังคม และเพิ่มความปลอดภัยให้แก่พนักงาน

05 JAN 2023



รายงานพิเศษ....รอบรู้สวนกิตติ

สวัสดิ์จะกลับมาพบกันเป็นประจำเช่นเคยกับรายงานพิเศษ รอบรู้สวนกิตติ ฉบับนี้ทีมงานจะพาไปชมภาพบรรยากาศในการอบรมและซ้อมแผนอพยพหนีไฟของกลุ่มสวนกิตติกันค่ะ เริ่มต้นวันที่ 15 พฤศจิกายน ได้มีการอบรมดับเพลิงขั้นต้น ประจำปี 2565 ณ วิทยาลัยเกษตร เขาหินซ้อน โดยมีคุณสัมพันธ์ ภาพสินธุ์มงคล เป็นประธานกล่าวเปิดการอบรม พร้อมด้วย คุณวัชรา เพิ่มพูล และพนักงานบริษัทต่างๆ เข้าร่วมการอบรม สำหรับการอบรมในวันนี้ ได้มีคุณมณฑล ไชสิตมาน เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน อบต.หัวสำโรง เป็นวิทยากรบรรยาย โดยในวันนี้วิทยากรได้ให้พนักงานที่เข้ารับการอบรม ได้ทำการฝึกดับเพลิงในรูปแบบต่างๆ รวมถึงการช่วยชีวิตเบื้องต้น อย่างน้อยก็ทำให้พนักงานได้ทราบถึงวิธีการดับเพลิงและช่วยชีวิตได้

จากนั้นในวันที่ 16-17 พฤศจิกายน 2565 คุณณัฐปภรณ์ ดำเนินชาญวนิชย์ ผู้บริหาร และพนักงานกลุ่มสวนกิตติ ได้ทำการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ โดยในวันดังกล่าว ได้มีการซ้อมแผนอพยพหนีไฟบริษัทต่างๆ ในเครือกลุ่มสวนกิตติ ประกอบไปด้วย บริษัท สมาชิกส่งเสริม จำกัด กลุ่มสวนไม้ บริษัท สยามพัฒนาเครื่องจักร จำกัด, บริษัท ยุคาลิปตัส เทคโนโลยี กิจการวิจัย,ผลิตกล้า

นอกจากการซ้อมแผนจะถูกจัดขึ้นตามตึกต่างๆในกลุ่มสวนกิตติแล้ว ยังได้มีการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ณ สถานีบริการน้ำมันทั้ง 2 สาขา โรงงานแหลมเขา วูดชิพ และโรงงานยูเนียนวูดชิพ สำหรับการซ้อมแผนดังกล่าว กลุ่มสวนกิตติ จัดขึ้นเป็นประจำทุกปี เพื่อให้พนักงานทุกบริษัท ได้ทราบถึงการใช้อุปกรณ์ดับเพลิงที่ถูกต้อง และทราบวิธีการเบื้องต้นในการอพยพหนีไฟเป็นการเตรียมความพร้อมอยู่เสมอ

บท/นิตาภา

ภาพ/นิตาภา/ธรรมโชติ

บรรณาธิการ/วัชรา เพิ่มพูล



In-house Training

Applied O

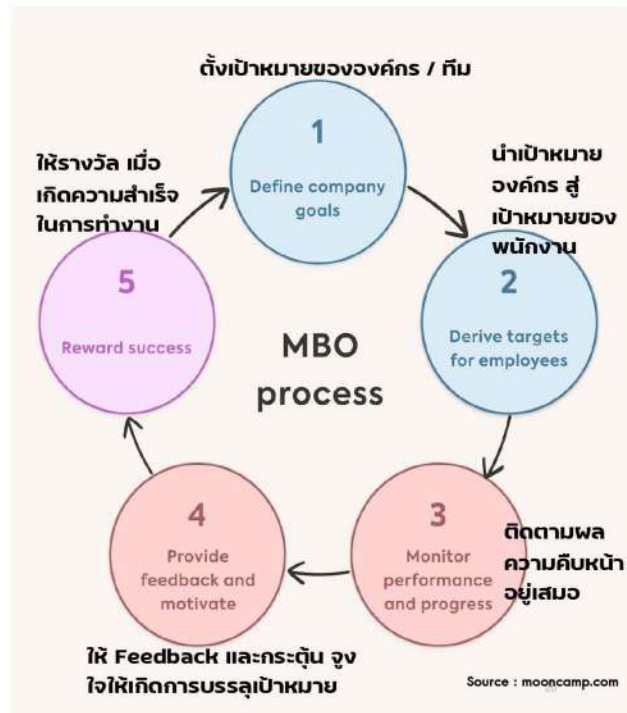
(การประยุกต์ใช้ OKRs กับการพัฒนาทีม

MBO

(Management by Objective)

"การบริหารตามวัตถุประสงค์ หรือ การบริหารงานโดยกำหนดเป้าหมาย"

- เป็นการกำหนดเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ร่วมกัน ระหว่างผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา
- เชื่อมหน้าที่การวางแผนและการควบคุมเข้าด้วยกัน
- มีการหาหน้าเข้าหากัน จึงต้องมีการสื่อสารพูดคุยกัน สื่อสารดี เข้าใจตรงกัน เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย หรือวัตถุประสงค์ร่วมกัน
- มีการให้ Feedback การทำงาน สนับสนุนซึ่งกัน และกัน รวมถึงการกระตุ้น จูงใจการทำงาน
- มีการให้รางวัลเมื่อทำบรรลุเป้าหมายร่วมกัน



HR NOTE.asia

จุดมุ่งหมายและแรงกระตุ้นการทำงาน
จุดมุ่งหมายของ MBO นั้นอยู่ที่ การวางแผนงาน การปฏิบัติ การไปจนถึงทิศทางที่วางไว้ในแต่ละครั้ง

ตัวชี้วัด
MBO ไม่มีตัวชี้วัดความสำเร็จใด ๆ ที่ชัดเจน หากทำแล้วบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ไว้ก็คือว่าประสบความสำเร็จ ซึ่งหากมีการตั้งวัตถุประสงค์ที่ดีก็อาจจะกลายเป็นเกณฑ์การชี้วัดที่ดีในตัว

การกำหนดผลลัพธ์ที่คาดหวัง
MBO เน้นตั้งวัตถุประสงค์โดยไม่จำเป็นต้องมีผลลัพธ์ที่คาดหวังให้เห็นเข้าด้วยกัน

ระยะเวลาในการประเมินผล
MBO มักจะมีการประเมินผลกันปีละครั้ง แต่ทั้งนี้ทั้งนั้นก็ขึ้นอยู่กับข้อกำหนดของแต่ละองค์กรด้วย

ความชัดเจนของการปฏิบัติงาน
MBO เน้นการกำหนดวัตถุประสงค์ร่วมกัน ส่วนการดำเนินการจะชัดเจนหรือไม่ขึ้นอยู่กับ การพูดคุยกัน ตลอดจนตาม performance

MBO Management By Objective

เมื่อ MBO ยังไม่ได้กำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จ จึงมาสู่ในการพัฒนาด้วยจุดสู่ KPI (Key Performance Indicator) หรือ "ดัชนีชี้วัดความสำเร็จของงาน"

- KPI จะเป็นบรรทัดฐานว่าการทำงานนั้นๆ ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดไว้หรือไม่ มากน้อยเพียงไร สำเร็จหรือล้มเหลว
- ตัวชี้วัดจึงเปรียบเสมือนเป้าหมายในการทำงานที่จะต้องบรรลุให้ได้
- การใช้ KPI มักเป็นที่นิยมในการประเมินหรือการทำงานในปัจจุบัน

ng Knowledge



และการกำหนดเป้าหมายขององค์กร)

การวัดผลเชิงดุลยภาพ (Balanced Scorecard)

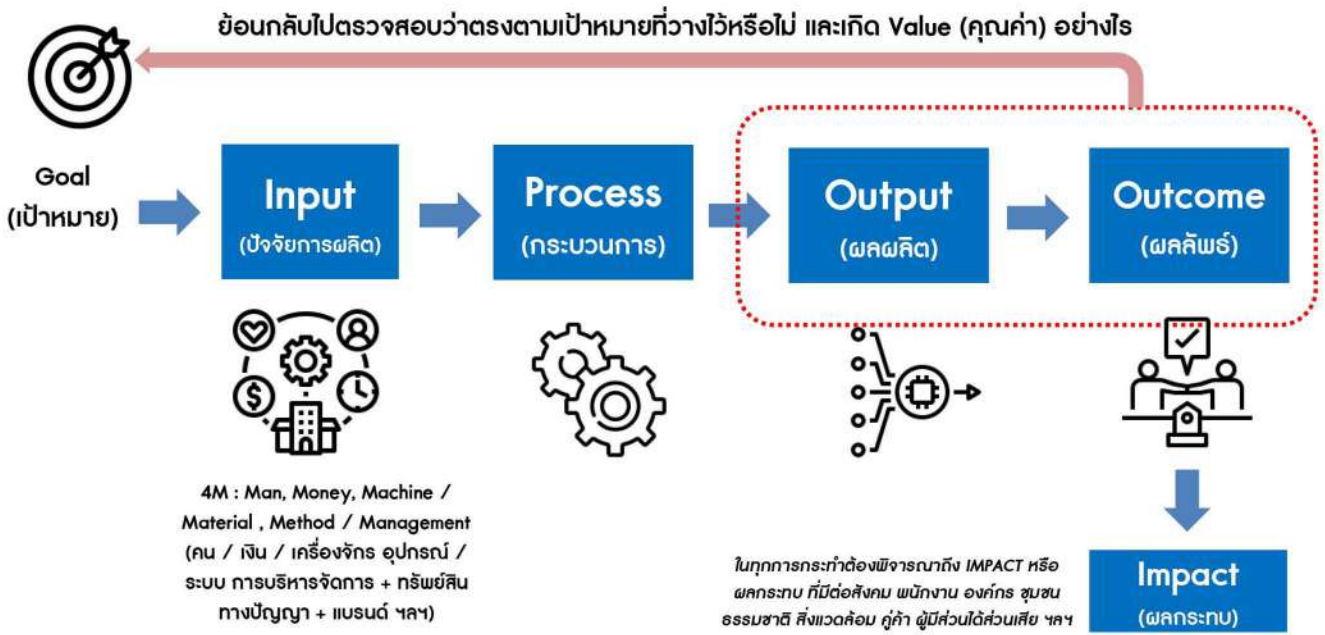


- เป็นการตั้งเป้าหมาย / วัดผลที่มีความเชื่อมโยงกัน และสนับสนุนกัน จาก 4 มิติได้แก่ มุมมองด้านการเงิน ด้านลูกค้า ด้านกระบวนการภายใน และด้านการเรียนรู้และการเติบโต

ตัวอย่าง : ความเชื่อมโยงกันใน Balanced Scorecard

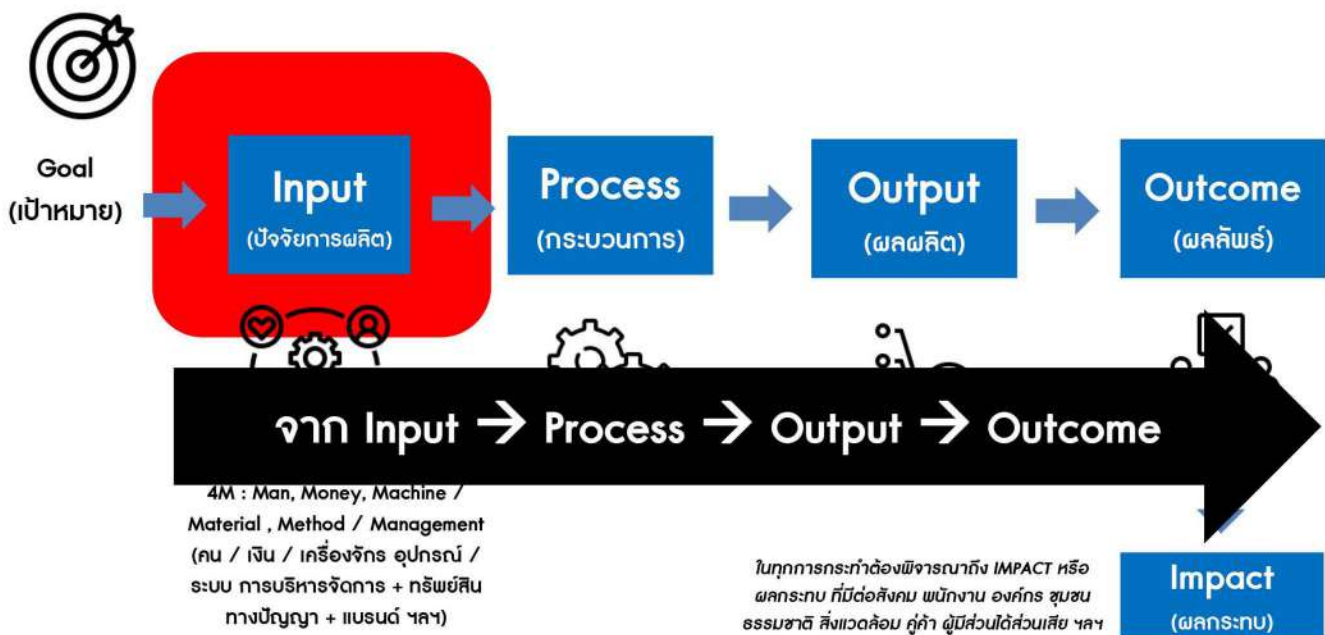


รูปแบบการทำงานโดยทั่วไป



25

รูปแบบการทำงานโดยทั่วไป



26

รูปแบบการทำงานแบบ OKRs



Goal (เป้าหมาย)

Input
(ปัจจัยการผลิต)

Process
(กระบวนการ)

Output
(ผลผลิต)

Outcome
(ผลลัพธ์)

จาก Outcome ที่ชัดเจน ทำท่ายสู่การหา Output ที่ตรงเป้าหมาย และกลับมาสู่การสร้างสรรคกิจกรรม / กระบวนการ

เงิน / เครื่องจักร อุปกรณ์ / ระบบการบริหารจัดการ + ทรัพยากรทางปัญญา + แบนด์ ฯลฯ

ในทุกการกระทำต้องพิจารณาถึง IMPACT หรือ ผลกระทบ ที่มีต่อสังคม พนักงาน องค์กร ชุมชน ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม คู่ค้า ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ฯลฯ

Impact
(ผลกระทบ)

27



ตั้งทิศทาง เป้าหมายที่ชัดเจน ทำท่าย เป็นได้จริง

OBJECTIVES

Provides direction and inspire - the *'what'* you want to achieve.



ตั้ง "ผลลัพธ์" หรือเป้าหมายที่สนับสนุน เป้าหมายหลัก หรือวัตถุประสงค์หลัก

KEY RESULTS

The *'measure'* and *'targets'* that describe what success looks like.



การสร้าง / ริเริ่มกิจกรรมที่ทำให้เกิดผลลัพธ์
→ สร้างสรรคกิจกรรม และกำหนด Timeline

INITIATIVES

The *'how'* you and your colleagues are going to achieve your OKRs.

OUTCOME
ผลลัพธ์

OUTPUT
ปัจจัย / วิธีการที่ก่อให้เกิดผลลัพธ์

Source : Zokri.com

28

ยกตัวอย่าง

Objective

Key R



เป้าหมาย เป้าหมายที่ชัดเจนท้าทาย

ผลลัพธ์หรือ

Objective

Key R

ต้องการเก็บเงินเดือนละ
10,000 บาท

KR1. ออมเงิน

KR2. หาเพิ่มอีก

KR3. ลดรายจ่าย



ขอขอบคุณ ดร.นราธิป อ่ำเที่ยงตรง ที่ปรึกษา

ทาง OKRs

Results

เป้าหมายย่อย

Results

ก่อนละ 5,000 บ.

3,000 บ.

2,000 บ.

ความคิดสร้างสรรค์

Initiatives

กิจกรรม/ACTION PLAN สนับสนุน

ทำโดยวิธีการ

Initiatives

- 1.1 เก็บเงินทันที
- 2.1 ขายของตลาดนัดวันเสาร์
- 2.2 ขายของตลาดนัดวันหยุด
- 3.1 งดช้อปปิ้ง
- 3.2 งดสังสรรค์
- 3.3 งดเที่ยว

