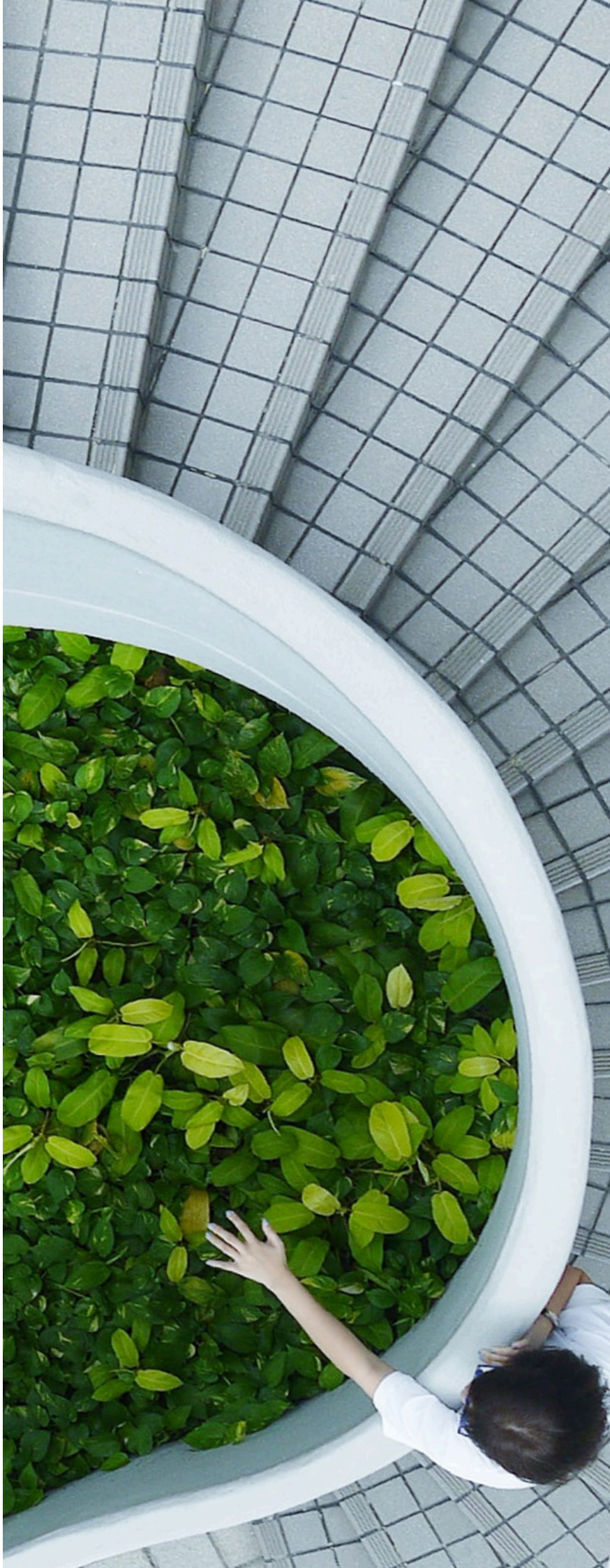
ΕΚΘΕΣΗ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ

2021



ΗΡΑΚΛΗΣ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΩΝ

ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ
HOLCIM GROUP

ΕΚΘΕΣΗ ΑΕΙΦΟΡΙΑΣ

2021

ΗΡΑΚΛΗΣ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΩΝ

ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ
HOLCIM GROUP

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

01

Σελ. 04 **110 ΧΡΟΝΙΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ**

Σελ. 06 ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

Σελ. 08 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ 2021

Σελ. 10 ΠΡΟΦΙΛ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ

Σελ. 20 ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ

Σελ. 24 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ

Σελ. 32 ΟΔΗΓΟΥΜΕ ΤΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΣΕ ΑΕΙΦΟΡΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Σελ. 38 ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΕΝΕΡΓΑ

02

Σελ. 40 **ΟΔΗΓΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ**

Σελ. 42 ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ, ΒΙΟΜΑΖΑ ΚΑΙ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ ΠΡΩΤΕΣ ΥΛΕΣ

Σελ. 48 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

03

Σελ. 50 **ΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΟΝΤΙΚΟ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ**

Σελ. 52 ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΧΡΗΣΗΣ ΝΕΡΟΥ

Σελ. 56 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

Σελ. 62 ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΡΥΠΩΝ

04

Σελ. 68 **ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ**

Σελ. 70 ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

Σελ. 74 ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO_2

05

Σελ. 76 **ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ**

Σελ. 78 ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

Σελ. 92 ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ

Σελ. 94 ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ

06

Σελ. 96 **ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ**

Σελ. 98 ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Σελ. 104 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Σελ. 112 ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Σελ. 124 ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ

Σελ. 126 ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

07

Σελ. 128 **ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ**

Σελ. 130 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Σελ. 136 ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

08

Σελ. 140 **ΕΠΙΔΟΣΗ ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ**

Σελ. 142 ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ

Σελ. 144 ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ESG

Σελ.152 ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI STANDARDS

Σελ. 164 ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

01

110 ΧΡΟΝΙΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

06 ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

08 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ 2021

10 ΠΡΟΦΙΛ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ

20 ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ

24 ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ

32 ΟΔΗΓΟΥΜΕ ΤΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΣΕ ΑΕΙΦΟΡΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

38 ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΕΝΕΡΓΑ

ΜΗΝΥΜΑ ΠΡΟΣ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

Παρά τη συνέχιση της πανδημίας, το 2021 αποτέλεσε μια χρονιά με σημαντικά επιτεύγματα σε ό,τι αφορά στη βιώσιμη ανάπτυξη. Παραμένουμε προσηλωμένοι στη στρατηγική μας να ηγηθούμε της μετάβασης σε καινοτόμες και αειφόρες κατασκευαστικές λύσεις, με βασικό μοχλό την καινοτομία και τη βιωσιμότητα, ενσωματώνοντας τα κριτήρια ESG στις προτεραιότητές μας.

Παράλληλα, το 2021 αποτέλεσε για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ μια χρονιά ορόσημο, καθώς ολοκλήρωσε 110 χρόνια ιστορίας και επιτυχημένης λειτουργίας, θέτοντας ακόμη υψηλότερους στόχους για το αύριο. Στόχους που μας επιτρέπουν να συνεχίσουμε να βαδίζουμε στο δρόμο της πρωτοπορίας που έχουμε χαράξει και να δημιουργούμε αξία για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες μας, την κοινωνία και την εθνική οικονομία.

Συνεχίζοντας να εστιάζουμε στην παραγωγή δομικών υλικών με τη χρήση ολοένα και λιγότερων πόρων, συνεισφέρουμε στην επιτάχυνση προς μια οικονομία χαμηλών εκπομπών άνθρακα. Στο πλαίσιο αυτό και μέσω της ανανεωμένης στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη, βάζουμε τις δράσεις μας για την προστασία του κλίματος στην καρδιά της στρατηγικής μας, σημειώνοντας πρόοδο για τον άνθρωπο και τον πλανήτη.

Ειδικότερα, με στόχο την προώθηση της κυκλικής οικονομίας και την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής, συνεχίσαμε την υποκατάσταση των ορυκτών καυσίμων και πρώτων υλών με εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες, επιτυγχάνοντας σημαντική αύξηση σε σχέση με το προηγούμενο έτος. Επιπρόσθετα, πετύχαμε μείωση των συνολικών εκπομπών CO_2 κατά 3,4% και των καθαρών εκπομπών ανά μονάδα προϊόντος κατά 11,2%. Παράλληλα, αξιοποιώντας τις επενδύσεις μας, παραλάβαμε και αξιοποιήσαμε ενεργειακά στα εργοστάσιά μας περισσότερους από 40.000 τόνους βιομάζας από ανάμικτα φυτικά υπολείμματα, υποκαθιστώντας συμβατικά καύσιμα με πράσινη ενέργεια δίνοντας ταυτόχρονα διέξοδο σε υλικά που θα κατέληγαν σε χώρους υγειονομικής ταφής.

Η ισχυρή και διαχρονική μας δέσμευση για την ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης και τη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών μας αποτυπώθηκε και από ένα ακόμη σημαντικό βήμα, την ίδρυση της Γενικής Διεύθυνσης Βιώσιμης Ανάπτυξης.

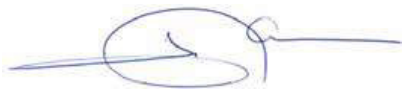
Ακόμη, το 2021, ο Όμιλος Holcim στον οποίο ανήκουμε, αποτέλεσε την πρώτη εταιρεία στον κλάδο μας παγκοσμίως, με στόχους κλιματικής ουδετερότητας για το 2050, εγκεκριμένους από το Science Based Targets Initiative (SBTi).

Στον τομέα της κοινωνικής συνεισφοράς, με αφορμή τη συμπλήρωση των 110 χρόνων από την ίδρυσή του, ο Όμιλος γιόρτασε την ιστορική του επέτειο με ένα πρόγραμμα δράσεων, οι οποίες είχαν σαν στόχο την ενίσχυση της κοινωνίας, τη στήριξη των νέων, τη φροντίδα των ευάλωτων ομάδων, την ενδυνάμωση της δημόσιας υγείας και τη δημιουργία αξίας για όλους. Και το 2021, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ήταν δίπλα στους πολίτες, χτίζοντας ένα καλύτερο μέλλον για όλους, μέσα από δράσεις κοινωνικής ωφέλειας με το σύνθημα «Ένας άθλος ακόμα».

Το 2021 ήταν μία απαιτητική χρονιά και ο Όμιλός μας παρουσίασε ανθεκτικότητα στις οικονομικές του επιδόσεις, διατηρώντας τη στρατηγική του θέση στην αγορά δομικών υλικών. Οι συνολικές εγχώριες πωλήσεις παρουσίασαν αύξηση κατά 8,6% και η εξαγωγική δραστηριότητα ενισχύθηκε κατά 17,9%. Η διεθνώς δυσμενής συγκυρία, όπως διαμορφώθηκε από τις επιπτώσεις της ενεργειακής κρίσης, επέδρασε στα αποτελέσματα προ φόρων. Παρά τις συνεχείς προκλήσεις, ο Όμιλος αύξησε τις επενδύσεις ενσώματων και ασώματων ακινητοποιήσεων, συνεχίζοντας την αναβάθμιση και τον εκσυγχρονισμό των εγκαταστάσεών του.

Είναι εμφανές ότι οι εντατικές προσπάθειές μας για συνεχή βελτίωση αναφορικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη αντανακλώνται στους δείκτες και τις επιδόσεις μας. Ωστόσο, δεν επαναπαυόμαστε, αλλά συνεχίζουμε να εργαζόμαστε με συνέπεια και αφοσίωση, στοχεύοντας στην επίτευξη των στόχων μας και ατενίζοντας το μέλλον με υπευθυνότητα και αισιοδοξία.

Με ισχυρά εφόδια τους ταλαντούχους ανθρώπους μας, την υψηλή τεχνογνωσία μας, τα αξιόπιστα προϊόντα και τις διαφοροποιημένες υπηρεσίες μας, καθώς και τη διεθνή εμπειρία της Holcim, χτίζουμε μαζί τα μικρά και τα μεγάλα έργα που κάνουν τη διαφορά και δημιουργούν προστιθέμενη αξία για όλους, τόσο σε εθνικό, όσο και σε τοπικό επίπεδο.



Δημήτρης Χανής

Διευθύνων Σύμβουλος

ΜΕ ΜΙΑ **ΜΑΤΙΑ** 2021

380,2 εκάτ.€
Κοινωνικό Προϊόν

32,6 εκάτ.€
Σε μισθούς και αμοιβές εργαζομένων

606
Σύνολο εργαζομένων

24%
Γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις

71%
του ανθρώπινου δυναμικού μας εργάζεται σε περιοχές εκτός Αττικής

15
Απασχολούμενα άτομα με αναπηρία

11.154
Ώρες εκπαίδευσης

100%
Στελέχη με ετήσια αξιολόγηση

Εφαρμόζουμε σύστημα διαχείρισης ανθρώπινων δικαιωμάτων

Τριπλή βράβευση
στα Health & Safety awards **2021**

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ ΤΟ 2021

0
Καταγεγραμμένα περιστατικά

5.738
Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

3,4%
Μείωση συνολικών εκπομπών CO_2

11%
Μείωση των ειδικών εκπομπών SO_2 σε σχέση με το προηγούμενο έτος

30% ΤΩΝ ΠΩΛΗΣΕΩΝ
Προϊόντα για αειφόρες κατασκευές

587 kg CO_2/tn cem
Ειδικός συντελεστής εκπομπών

10.000
Φύτευση δενδρυλλίων απο τα φυτώρια της εταιρίας

38,2%
Χρήση εναλλακτικών καυσίμων και βιομάζας (αντί ορυκτών)

22
Ενεργά λατομεία με αξιολόγηση βιοποικιλότητας σύμφωνα με τα κριτήρια WWF

117.000
εξοικονόμηση τόνων εκπομπών CO_2, λόγω χρήσης εναλλακτικών καυσίμων

100.500 τόνοι
Εναλλακτικών Α' υλων στην παραγωγή κλίνκερ & τσιμέντου

17
Μονάδες με σύστημα ανακύκλωσης νερού

100%
Χρήση θαλασσινού νερού μέσω αφαλάτωσης στη μονάδα μας στο Γυαλί

2.000
Συνεργασία με Έλληνες προμηθευτές

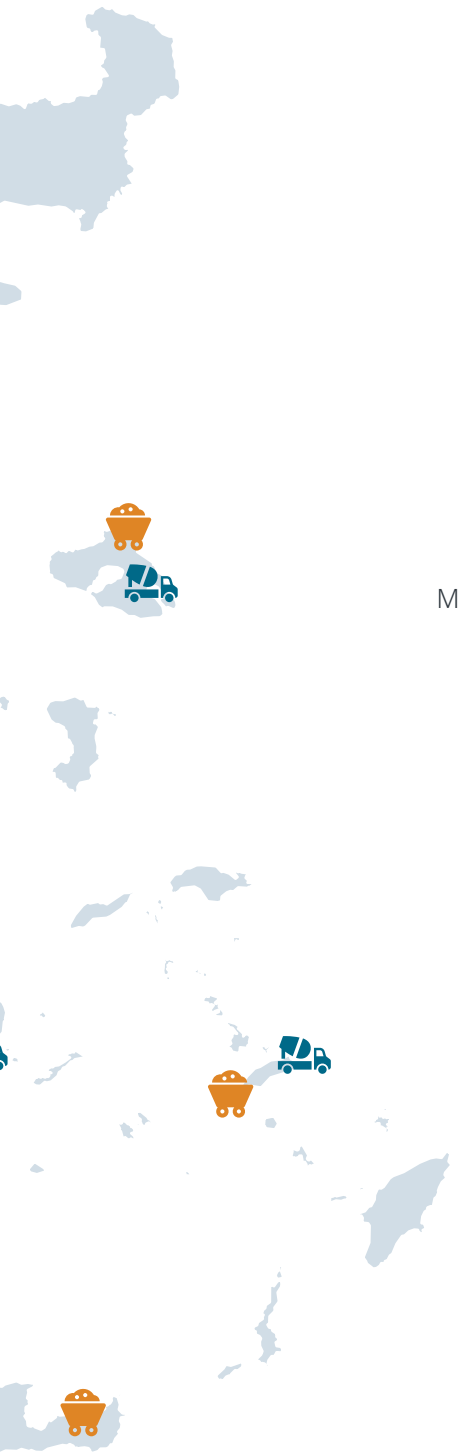
ΠΡΟΦΙΛ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ

110 ΧΡΟΝΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑΣ

Με ένα δίκτυο 34 παραγωγικών και εμπορικών εγκαταστάσεων ανά την Ελλάδα, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ κατέχει σήμερα ηγετική θέση στην ελληνική αγορά δομικών υλικών. Δραστηριοποιείται στην παραγωγή και εμπορία τσιμέντου, αδρανών υλικών, σκυροδέματος και βιομηχανικών ορυκτών προσφέροντας στην αγορά προϊόντα και λύσεις που ικανοποιούν τις διαφοροποιημένες ανάγκες των πελατών και τις απαιτήσεις της σύγχρονης κατασκευής, μεταξύ άλλων για την κατασκευή οδικών δικτύων, γεφυρών, λιμανιών, αεροδρομίων, νοσοκομείων, σχολείων και κατοικιών.

Έχοντας τοποθετήσει την καινοτομία στο επίκεντρο των δραστηριοτήτων μας, αναπτύσσουμε και διαθέτουμε στην αγορά διαφοροποιημένα προϊόντα, με προστιθέμενη αξία για τους πελάτες μας, από τη σύλληψη μέχρι την ολοκλήρωση κάθε κατασκευής. Παράλληλα, για τη διασφάλιση της ποιότητας, προσφέρουμε ολοκληρωμένες υπηρεσίες και συνεχή τεχνική υποστήριξη ανάλογα με τις ιδιαίτερες προδιαγραφές κάθε έργου.

Το 1911 θέσαμε τα θεμέλια ενός μεγάλου οργανισμού που έμελλε να διαμορφώσει την όψη της σύγχρονης Ελλάδας και να καθιερωθεί ως συνώνυμο της βιομηχανικής ανάπτυξης. Από μια μικρή βιοτεχνία στη Δραπετσώνα φτάσαμε μαζί στις 5 ηπείρους και συνεχίζουμε με την ίδια αποφασιστικότητα, τόλμη και πάθος για δημιουργία.



2
Εργοστάσια τσιμέντου

5
Εταιρίες Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ

6
Κέντρα Διανομής

12
Λιμάνια

14
Μονάδες έτοιμου σκυροδέματος

20
Τύποι τσιμέντου

12
Λατομεία

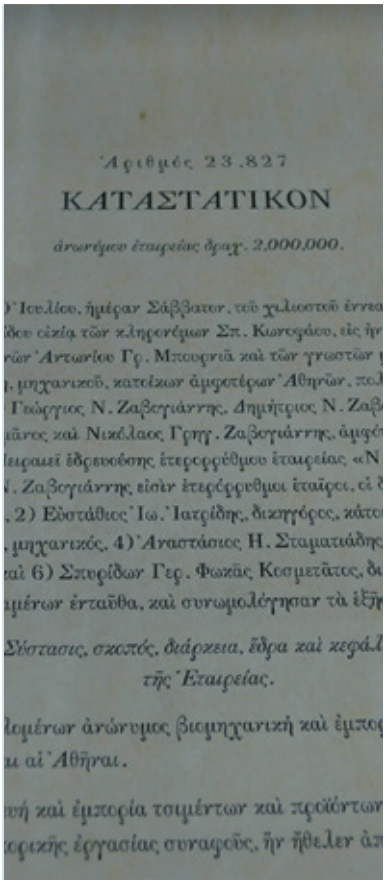
4.000
Πελάτες

“Το 2021 αποτελεί για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ μια χρονιά ορόσημο, καθώς ολοκληρώνει με υπερηφάνεια 110 χρόνια ιστορίας και επιτυχημένης λειτουργίας, θέτοντας ακόμη υψηλότερους στόχους για το αύριο. Στόχους που μας επιτρέπουν να συνεχίσουμε να βαδίζουμε στο δρόμο της πρωτοπορίας που έχουμε χαράξει και να δημιουργούμε αξία για τους εργαζόμενους, τους συνεργάτες μας, την κοινωνία και την εθνική οικονομία.

Η ΙΣΤΟΡΙΑ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ:
110 ΧΡΟΝΙΑ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ, ΠΡΩΤΟΠΟΡΙΑΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ

1911

Ιδρύεται η Ανώνυμος Βιομηχανική & Εμπορική Εταιρία «Γενική Εταιρία Τσιμέντων», που λίγα χρόνια αργότερα θα αποτελούσε σταθμό στην ανάπτυξη της χώρας.



Αριθμός 23.827

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΝ

ἀνωνύμου ἑταιρείας δραχ. 2.000.000.

1913

Ανοίγει τις πύλες του το πρώτο εργοστάσιο με την ονομασία «ΗΡΑΚΛΗΣ» στη Δραπετσώνα.

1929

Η εταιρία ισχυροποιεί τη θέση της μέσα από τη συγχώνευση με την Ανώνυμη Εταιρία Τσιμέντων Βόλου «Όλυμπος».

1952

Η εταιρία εντάσσεται στο Σχέδιο Marshall και υλοποιεί ένα πρωτοποριακό επενδυτικό πρόγραμμα.

1953

Η εταιρία επεκτείνει και εκσυγχρονίζει με επιδότηση από το εν λόγω πρόγραμμα το εργοστάσιό της στο Βόλο.

1960

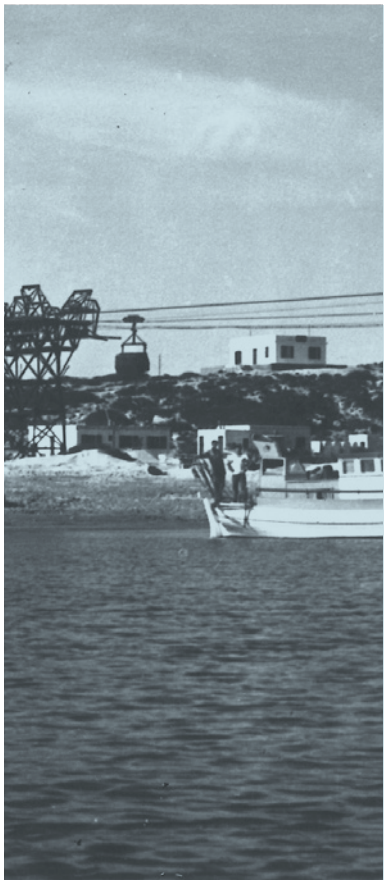
Η επιτυχία του Ομίλου ξεπερνά τα ελληνικά σύνορα με αποτέλεσμα να γίνει η No.1 εξαγωγική τσιμεντοβιομηχανία στην Ευρώπη.

1971

Παρέχουμε τις πρώτες ύλες για το υψηλότερο κτίριο στη χώρα, τον Πύργο Αθηνών.

1977

Επεκτείνουμε τη δραστηριότητά του στην εξόρυξη, επεξεργασία και εμπορία ελαφρόπετρας, γύψου, ποζολάνης και πυριτικού μέσω της θυγατρικής εταιρίας ΛΑΒΑ.



1982

Συμμετέχουμε στην κατασκευή του Σταδίου Ειρήνης και Φιλίας.

10 χρόνια

1983

Ξεκινά η λειτουργία του σύγχρονου εργοστασίου «ΗΡΑΚΛΗΣ ΙΙ» στο Μηλάκι, Ευβοίας.

1996

Συμμετέχουμε στην κατασκευή της Αττικής Οδού, που επαναπροσδιορίζει τις γρήγορες και ασφαλείς μετακινήσεις στην Ελλάδα.

2002

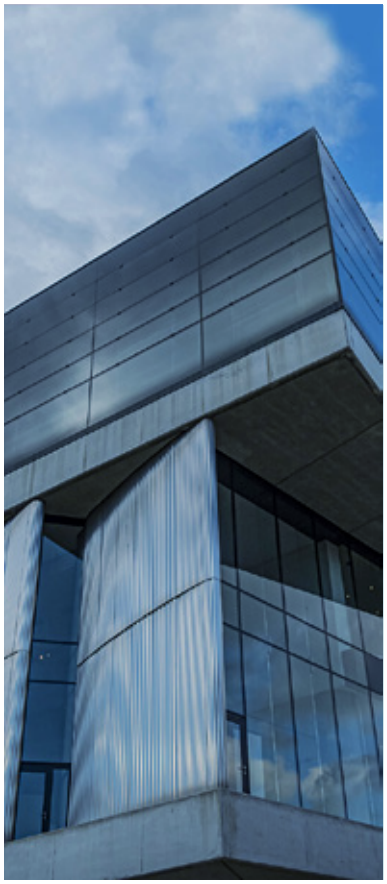
Επεκτείνουμε τη δραστηριότητά του στο έτοιμο σκυρόδεμα, κατακτώντας ηγετική θέση και σε αυτό τον τομέα μέσω της Lafarge.

2004

Συμβάλλουμε στην κατασκευή της γέφυρας Ρίου-Αντιρρίου.

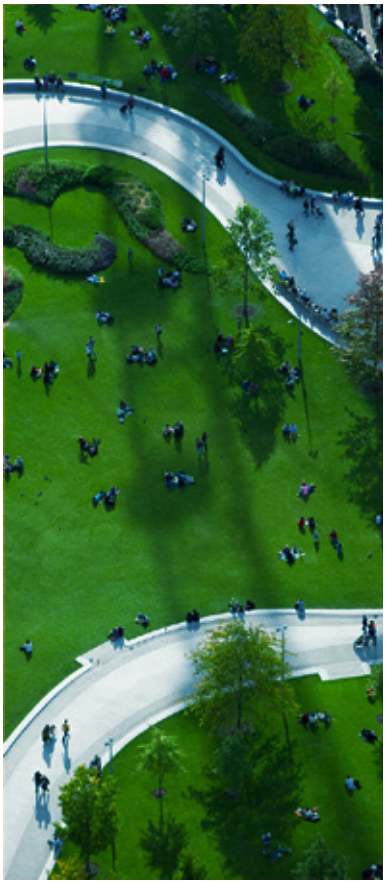
2007

Χτίζουμε με πρώτες ύλες μας το νέο Μουσείο της Ακρόπολης.



2010

Εστιάζουμε στις αειφόρες κατασκευές, αναπτύσσοντας καινοτόμες λύσεις και βελτιώνοντας το περιβαλλοντικό του αποτύπωμα



2016

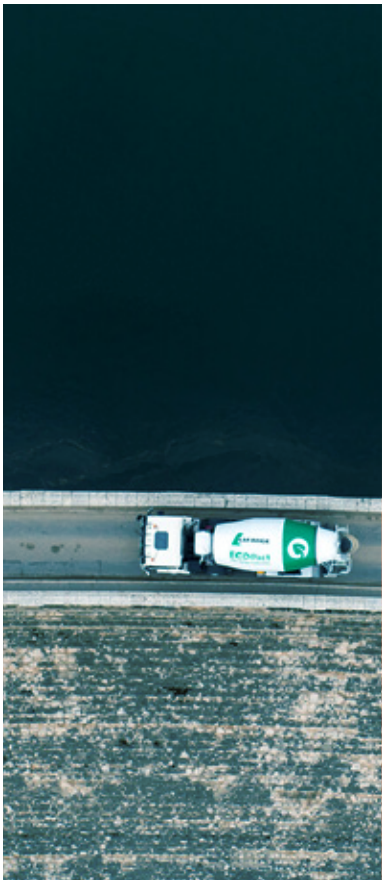
Υλοποιείται μακρόπνοο επενδυτικό πρόγραμμα για την περιβαλλοντική αναβάθμιση και τον τεχνολογικό εκσυγχρονισμό των εγκαταστάσεων του Ομίλου μας.

2017

Προσφέρουμε τις πρώτες ύλες για το μεγαλόπνοο έργο της Ιόνιας Οδού, που συνδέει όλη τη Δυτική Ελλάδα.

2021

Συνεχίζουμε τη μετάβαση σε αειφόρες κατασκευές, ενώ επενδύουμε στην «πράσινη» ενέργεια, με υπερσύγχρονες μονάδες ενεργειακής αξιοποίησης βιομάζας.



ΟΙ ΤΕΣΣΕΡΙΣ ΚΥΡΙΟΙ ΑΞΟΝΕΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΑΞΙΑΣ ΣΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΗΡΑΚΛΗΣ

Κύριοι παράγοντες για τη δημιουργία αξίας στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, ως μέλος της Holcim, είναι η ανάπτυξη, η απλοποίηση των διαδικασιών, η βελτιστοποίηση της απόδοσης, η οικονομική ευρωστία και η ανάπτυξη των ανθρώπων μας.

Ανάπτυξη

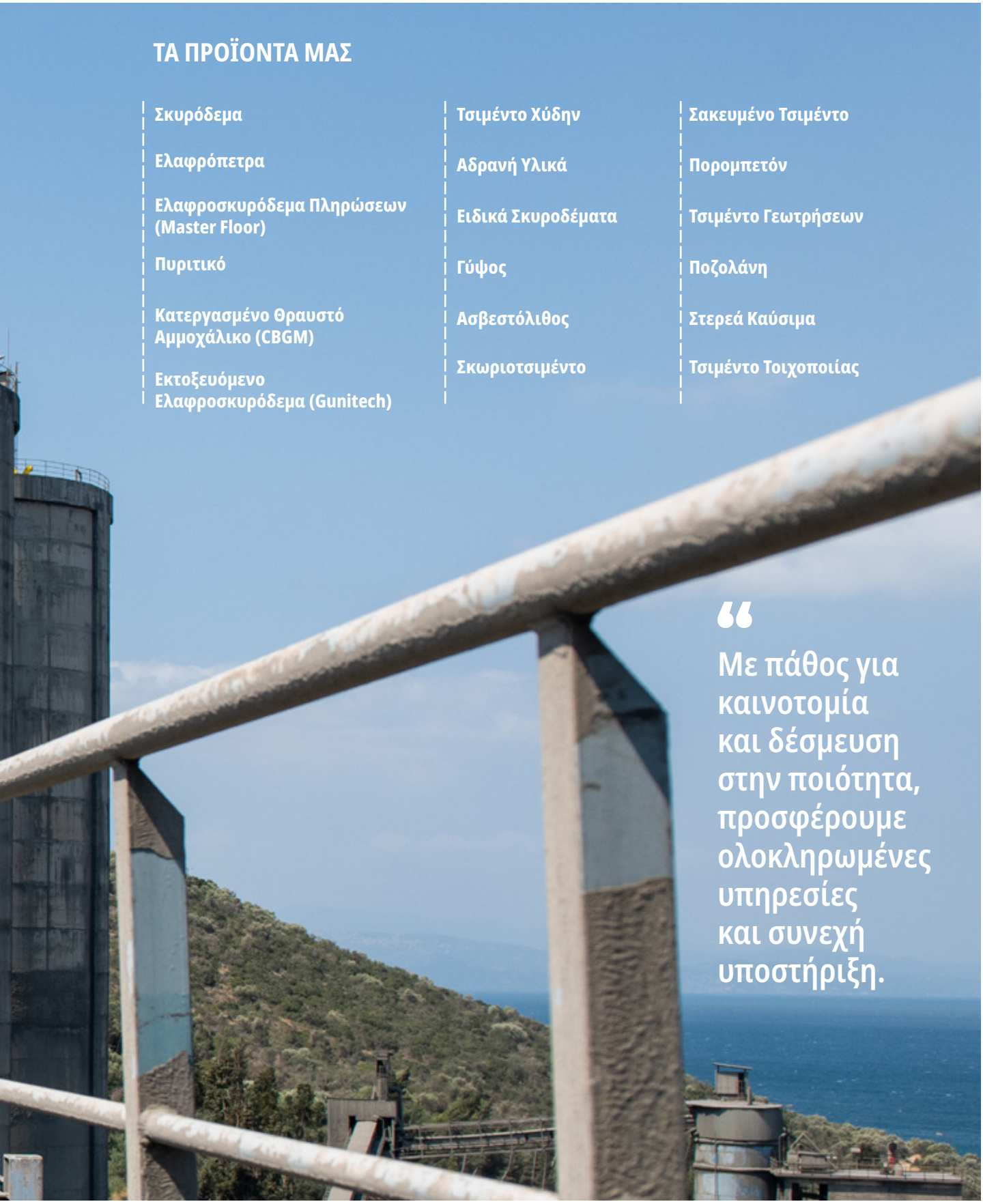
Οικονομική ευρωστία

Απλοποίηση και βελτίωση απόδοσης

Όραμα και άνθρωποι

ΤΑ ΠΡΟΪΟΝΤΑ ΜΑΣ

- Σκυρόδεμα
- Ελαφρόπετρα
- Ελαφροσκυρόδεμα Πληρώσεων (Master Floor)
- Πυριτικό
- Κατεργασμένο Θραυστό Αμμοχάλικο (CBGM)
- Εκτοξευόμενο Ελαφροσκυρόδεμα (Gunitech)
- Τσιμέντο Χύδην
- Αδρανή Υλικά
- Ειδικά Σκυροδέματα
- Γύψος
- Ασβεστόλιθος
- Σκωριοτσιμέντο
- Σακευμένο Τσιμέντο
- Πορομπετόν
- Τσιμέντο Γεωτρήσεων
- Ποζολάνη
- Στερεά Καύσιμα
- Τσιμέντο Τοιχοποιίας



“

Με πάθος για καινοτομία και δέσμευση στην ποιότητα, προσφέρουμε ολοκληρωμένες υπηρεσίες και συνεχή υποστήριξη.

ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΙΚΕΣ ΜΟΝΑΔΕΣ

ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ

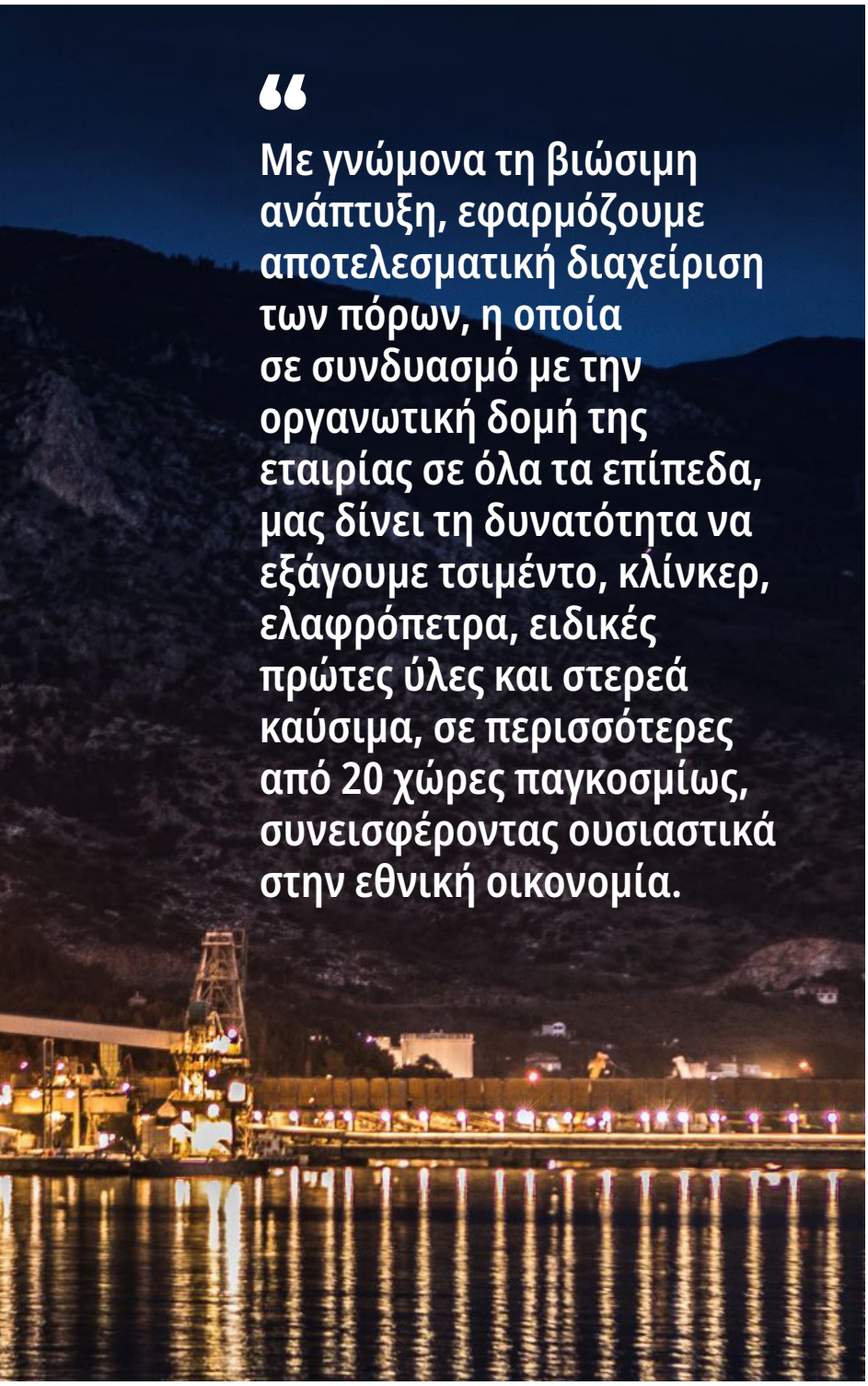
Ως μία από τις μεγαλύτερες εταιρίες δομικών υλικών της Ελλάδας, η ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ συμμετέχει στα σημαντικότερα έργα της χώρας, στα οποία συμπεριλαμβάνονται από οδικά δίκτυα και γέφυρες μέχρι αεροδρόμια, λιμάνια, νοσοκομεία και σχολεία. Η εταιρία διαθέτει δύο εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου, στο Βόλο Μαγνησίας και στο Μηλάκι Εύβοιας, ενώ παράλληλα αξιοποιεί τις δυνατότητες των λιμενικών τους εγκαταστάσεων τόσο για την εξυπηρέτηση της εσωτερικής αγοράς, όσο και των διεθνών.

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΒΟΛΟΥ

Το εργοστάσιο της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ στο Βόλο αποτελεί την μεγαλύτερη παραγωγική μονάδα τσιμέντου του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ και μία από τις πιο σημαντικές της Holcim. Παράγει 7 είδη τσιμέντου, κλίνκερ, στερεά καύσιμα και αδρανή υλικά, τα οποία διαθέτει τόσο στην εγχώρια όσο και τη διεθνή αγορά. Οι σύγχρονες τεχνολογίες και η διαρκής αναβάθμισή του, εξασφαλίζουν ένα υψηλό επίπεδο λειτουργίας και ένα ασφαλές περιβάλλον εργασίας, δημιουργώντας έτσι προστιθέμενη αξία για όλους.

ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΟ ΜΗΛΑΚΙΟΥ

Το εργοστάσιο της ΑΓΕΤ ΗΡΑΚΛΗΣ στο Μηλάκι Ευβοίας ιδρύθηκε το 1982 και αποτελεί το πιο σύγχρονο εργοστάσιο παραγωγής τσιμέντου του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Η καθετοποιημένη δομή του σε συνδυασμό με τη γεωγραφική του θέση το καθιστούν κομβικής σημασίας για την εξαγωγική μας δραστηριότητα, με το 90% της παραγωγής του να διοχετεύεται στις διεθνείς αγορές.



LAFARGE

Η Lafarge έχοντας αναπτύξει σημαντική τεχνογνωσία στο σκυρόδεμα, έχει καθιερωθεί ως αξιόπιστος συνεργάτης που θέτει την καινοτομία, την ποιότητα και το άρτιο αισθητικά αποτέλεσμα στο επίκεντρο. Προσφέρει διαφοροποιημένα προϊόντα σε σκυρόδεμα και αδρανή, καθώς και έξυπνες λύσεις προστιθέμενης αξίας που καλύπτουν όλες τις εφαρμογές στον τομέα των κατασκευών, από τα πιο μεγάλα έργα υποδομής μέχρι εφαρμογές διακόσμησης.

ΛΑΒΑ

Η ΛΑΒΑ δραστηριοποιείται στην εξόρυξη, επεξεργασία και εμπορία ελαφρόπετρας, γύψου, ποζολάνης και πυριτικού. Τα προϊόντα της χρησιμοποιούνται στις κατασκευές, τα γεωτεχνικά έργα, τη γεωργία και τη βιομηχανία, σημειώνοντας σημαντική εξαγωγική δραστηριότητα.

GEOCYCLE

Η Geocycle Ελλάς είναι η εταιρία διαχείρισης αποβλήτων του Ομίλου. Αξιοποιεί τις υποδομές στην τσιμεντοβιομηχανία για τη βιώσιμη επίλυση των σύγχρονων προκλήσεων σχετικά με τη διαχείριση των αποβλήτων. Η πρακτική αυτή επιτρέπει την ορθολογική διαχείριση και εκτροπή από την ταφή μη ανακυκλώσιμων υλικών που δύνανται να αξιοποιηθούν.

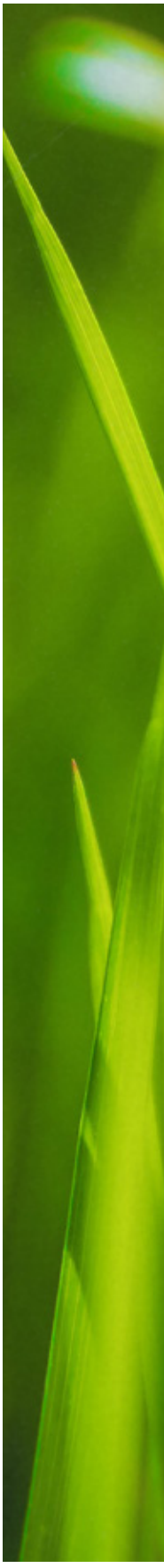
ΤΡΙΠΛΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΗΡΑΚΛΗΣ ΣΤΑ MINING AWARDS 2021

Η ΛΑΒΑ Μεταλλευτική & Λατομική, μέλος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, και τα λατομεία αδρανών υλικών του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ ξεχώρισαν με τρεις διακρίσεις στα Mining Awards 2021, που διοργανώθηκαν για πρώτη χρονιά, με στόχο να αναδείξουν και να επιβραβεύσουν τις καινοτόμες και καλές πρακτικές των επιχειρήσεων του κλάδου των ορυκτών πρώτων υλών της χώρας.

Συγκεκριμένα, η ΛΑΒΑ απέσπασε το χρυσό βραβείο στην κατηγορία «Industrial Minerals» για την προσήλωσή της στην ενίσχυση της βιωσιμότητας και της ανταγωνιστικότητας των εγκαταστάσεών της, το «πράσινο» επενδυτικό της πρόγραμμα με στόχο τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών της επιδόσεων, καθώς και τις καινοτόμες της λύσεις προστιθέμενης αξίας. Ανάμεσα στις «πράσινες» δράσεις της εταιρίας ξεχωρίζουν η αποκατάσταση τοπίων, η προστασία της θαλάσσιας βιοποικιλότητας και το πρόσφατο έργο αφαλάτωσης του θαλασσινού νερού στην εγκατάστασή της, στο Γυαλί της Νισύρου. Επιπρόσθετα, αξίζει να σημειωθεί ότι για τα προϊόντα ελαφρόπετρας, η ΛΑΒΑ εκδίδει σε ετήσια βάση το Carbon Footprint Report.

Επιπλέον, η ΛΑΒΑ έλαβε το ασημένιο βραβείο στην κατηγορία «Local society development» για την αφοσίωσή της στην κοινωνική προσφορά, τη διασφάλιση της Υγείας & Ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών της, καθώς και τη δημιουργία προστιθέμενης αξίας τόσο σε τοπικό όσο και σε εθνικό επίπεδο. Ειδικότερα, το κοινωνικοοικονομικό αποτύπωμα της εταιρίας ξεπερνά τα 4 εκατ. ευρώ, υλοποιώντας στη Νίσυρο ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα στήριξης της τοπικής ανάπτυξης που περιλαμβάνει, μεταξύ άλλων, πρωτοβουλίες αναβάθμισης υποδομών, έργα ανακατασκευής και δράσεις βελτίωσης της ποιότητας ζωής των κατοίκων με επίκεντρο την παιδεία, τον πολιτισμό και τον αθλητισμό.

Παράλληλα, η επιτροπή αξιολόγησης των Mining Awards, ο Πρόεδρος της Επιτροπής και η Boussias απένειμαν στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ το τιμητικό βραβείο «Judges' Choice», αναγνωρίζοντας τη σημασία και συνεισφορά του Ομίλου στην επιστημονική και υπεύθυνη διαχείριση των λατομείων αδρανών υλικών για την προστασία της τοπικής βιοποικιλότητας. Με σεβασμό στο περιβάλλον, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει υιοθετήσει το Biodiversity Indicator & Reporting System (BIRS), που έχει αναπτυχθεί από ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες σε συνεργασία με τη Διεθνή Ένωση για τη διατήρηση της φύσης (IUCN). Η αξιολόγηση με το πρωτόκολλο BIRS συμβάλλει στη βέλτιστη διαχείριση των προγραμμάτων αποκατάστασης, διατηρώντας και ενισχύοντας την τοπική βιοποικιλότητα.



ΔΙΠΛΟ «BRAVO» ΓΙΑ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ ΗΡΑΚΛΗΣ

Διπλή βράβευση απέσπασε ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στα Bravo Sustainability Awards 2021 και συγκεκριμένα στους Πυλώνες «Bravo Διακυβέρνηση» και «Bravo Περιβάλλον» για την πρωτοβουλία «Εμπλουτισμός της λειτουργίας της πλατφόρμας heracles-footprint.gr με νέα στοιχεία και μετρήσεις εκπομπών» και τη δράση «Προστασία της βιοποικιλότητας μέσω της εφαρμογής του εργαλείου παρακολούθησης της βιοποικιλότητας BIRS» αντίστοιχα. Στο ετήσιο ραντεβού των οργανισμών που αναπτύσσουν δράσεις που υποστηρίζουν τη μετάβαση σε ένα βιώσιμο μέλλον, οι πρωτοβουλίες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ διακρίθηκαν για τη συμβολή τους στη διαμόρφωση της Ελλάδας του αύριο, ανάμεσα σε 250 συνολικά συμμετοχές. Παράλληλα, μέσα από τον εμπλουτισμό του ιστοτόπου heracles-footprint.gr με νέα στοιχεία και μετρήσεις εκπομπών, ο Όμιλος ενισχύει τη διαφάνεια στον τρόπο λειτουργίας του και καλλιεργεί περαιτέρω την αμφίδρομη επικοινωνία του με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Bravo! Sustain ability Week dialogues & awards

ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ

ΑΝΑΛΥΣΗ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Με τη βιωσιμότητα να αποτελεί αναπόσπαστο στοιχείο της εταιρικής μας στρατηγικής, η Έκθεση Αειφορίας μας εστιάζει στα ουσιαστικά θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με τη λειτουργία και τις δραστηριότητές μας.

Ακολουθώντας τις απαιτήσεις των GRI Standards, αναλύουμε τα θέματα βιώσιμης ανάπτυξης που σχετίζονται με τη λειτουργία μας και μέσω συγκεκριμένης και κατάλληλα δομημένης διαδικασίας, καταλήγουμε στα πλέον ουσιαστικά.

Η διαδικασία τεσσάρων βημάτων που εφαρμόζουμε αποτελείται από τα παρακάτω βήματα:

α) Αναγνώριση θεμάτων,

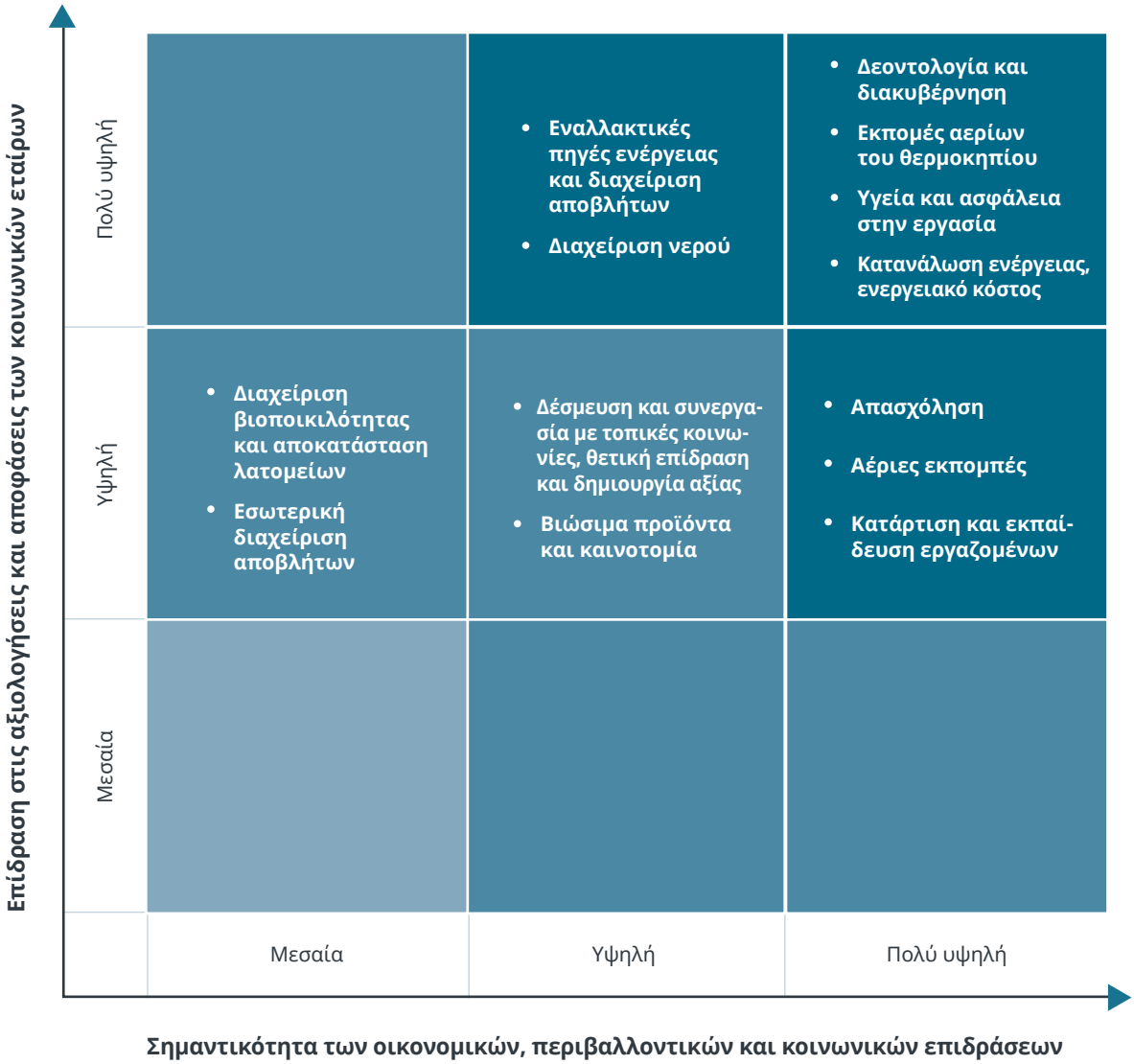
β) Ευθυγράμμιση με τον Όμιλο Holcim και τα διεθνή πρότυπα,

γ) Προτεραιοποίηση,

δ) Επαλήθευση.

> **Με σκοπό τη μακροπρόθεσμη δημιουργία αξίας για όλους τους κοινωνικούς μας εταίρους, εστιάζουμε στα πλέον ουσιαστικά θέματα και τα διαχειριζόμαστε με βάση την ολοκληρωμένη στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη.**

ΔΙΑΓΡΑΜΜΑ ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΩΝ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ



Για την αξιολόγηση των ουσιαστικών θεμάτων του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, λαμβάνονται επίσης υπόψη οι απόψεις των κοινωνικών μας εταίρων (εσωτερικοί και εξωτερικοί), τα αντίστοιχα θέματα του Ομίλου Holcim, καθώς και τα πρότυπα εκθέσεων βιωσιμότητας του GRI. Επιπρόσθετα, λαμβάνουμε υπόψη τους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) καθώς και τα θέματα βιωσιμότητας του κλάδου μας και τις ευρύτερες τάσεις στη βιωσιμότητα.

- Εστίαση
- Παρακολούθηση και διαχείριση
- Διατήρηση

ΠΕΔΙΟ ΚΑΙ ΟΡΙΟ

Η ανάλυση των ουσιαστικών θεμάτων αφορά στο σύνολο των δραστηριοτήτων του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στην Ελλάδα. Το πεδίο και το όριο των ουσιαστικών θεμάτων ορίζεται εντός του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, ενώ στο παρακάτω σχήμα παρουσιάζεται η κατανομή τους κατά μήκος της αλυσίδας αξίας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ.

ΑΛΥΣΙΔΑ ΑΞΙΑΣ

Εξόρυξη - λατομεία

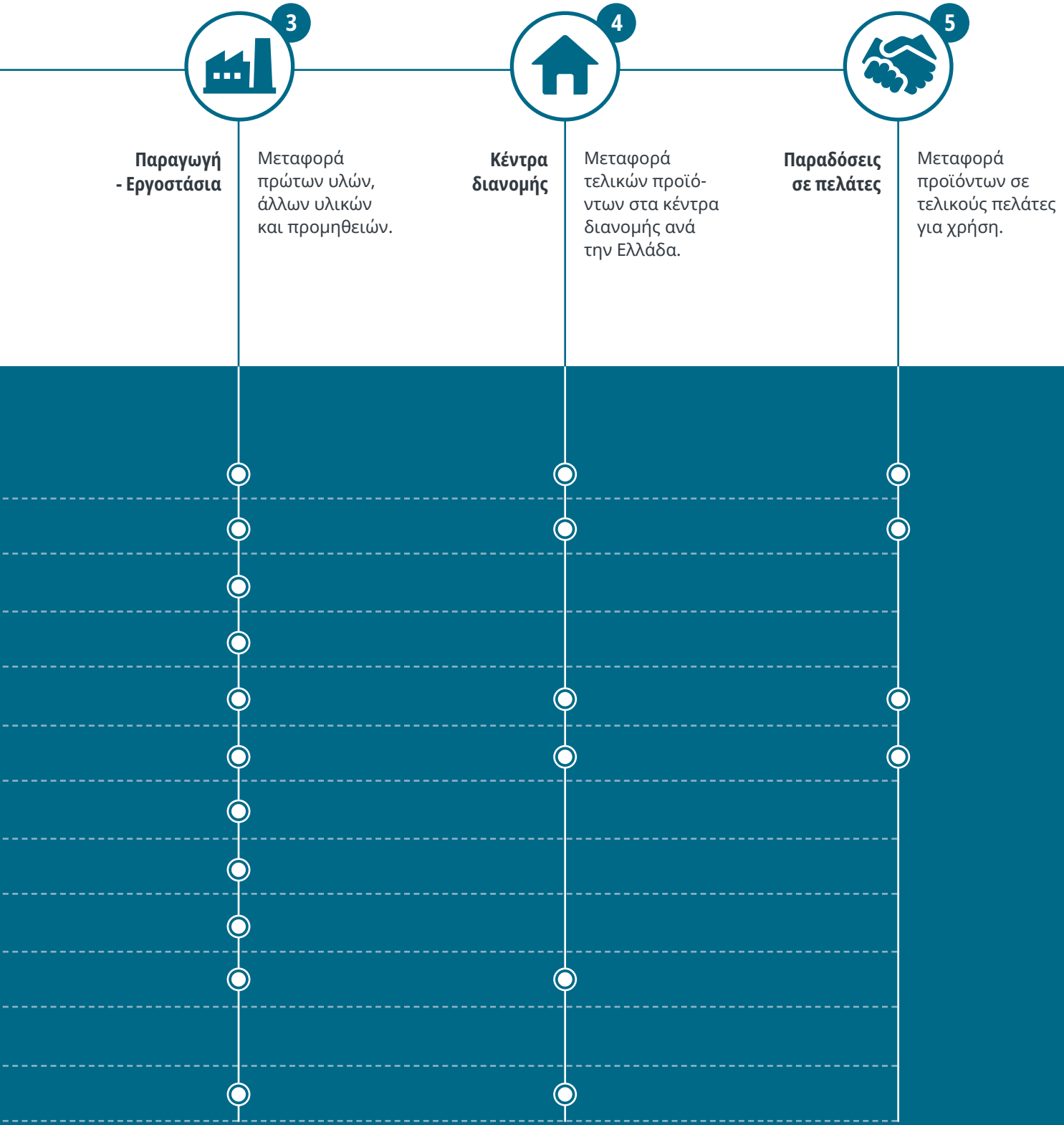
Εξορυκτική δραστηριότητα στα λατομεία

Μεταφορά και προμήθειες

Μεταφορά πρώτων υλών, άλλων υλικών και προμηθειών.

ΟΥΣΙΑΣΤΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ

- ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ
- ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ
- ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
- ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΤΟΥ ΘΕΡΜΟΚΗΠΙΟΥ
- ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ
- ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ
- ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ
- ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΝΕΡΟΥ
- ΑΕΡΙΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ
- ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ
- ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ
- ΑΠΟΒΛΗΤΑ


3
4
5
Παραγωγή - Εργοστάσια
Μεταφορά πρώτων υλών, άλλων υλικών και προμηθειών.
Κέντρα διανομής
Μεταφορά τελικών προϊόντων στα κέντρα διανομής ανά την Ελλάδα.
Παραδόσεις σε πελάτες
Μεταφορά προϊόντων σε τελικούς πελάτες για χρήση.

Η ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΤΟΝ ΠΥΡΗΝΑ ΤΗΣ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗΣ ΜΑΣ

Ως μέλος της Holcim, εφαρμόζουμε ολοκληρωμένη στρατηγική για τα θέματα ESG (Environmental, Social, Governance) και βιώσιμης ανάπτυξης, η οποία καλύπτει το σύνολο των ουσιαστικών θεμάτων που σχετίζονται άμεσα και έμμεσα με τη λειτουργία μας και αποτελεί το όραμά μας. Ένα όραμα που αφορά στον κατασκευαστικό τομέα του αύριο, ο οποίος θα είναι καινοτόμος, κλιματικά ουδέτερος και θα εφαρμόζει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας όσον αφορά στη χρήση των πόρων. Θα λειτουργεί με σεβασμό προς το νερό και τη φύση. Θα είναι χωρίς αποκλεισμούς, βελτιώνοντας την ποιότητα ζωής για όλους.

Για το σκοπό αυτό, μέσω της στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη εστιάζουμε σε τέσσερις στρατηγικούς πυλώνες – Κλίμα & Ενέργεια, Κυκλική Οικονομία, Φύση, Τοπικές Κοινωνίες – που δημιουργούν αξία τόσο για τις δραστηριότητες και τους μετόχους μας όσο και τους κοινωνικούς μας εταίρους.

Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη, βασίζεται στην καινοτομία και ορίζει τα επόμενα βήματα που απαιτούνται για να προχωρήσουμε προς αυτήν την κατεύθυνση. Καθορίζει ποσοτικούς στόχους που σχετίζονται με τις άμεσες και έμμεσες επιπτώσεις μας, θετικές και αρνητικές, καθ' όλη τη διάρκεια του κύκλου ζωής των προϊόντων και υπηρεσιών μας: από την προμήθεια πρώτων υλών μέχρι το τέλος της ζωής των προϊόντων μας, μέσω των φάσεων κατασκευής και χρήσης.

Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη διατυπώνει τις προσπάθειές μας για τη βελτίωση των επιδόσεων βιωσιμότητας των δραστηριοτήτων μας και δίνει έμφαση στην ανάπτυξη καινοτόμων και βιώσιμων λύσεων για καλύτερες και πιο πράσινες κατασκευές και υποδομές.

Παράλληλα, στόχος μας είναι η συνεργασία και με τους επιχειρηματικούς μας εταίρους προκειμένου να πετύχουμε μαζί υψηλότερες επιδόσεις σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης. Για το λόγο αυτό η στρατηγική μας στοχεύει πέρα από τις στενά δικές μας επιχειρηματικές δραστηριότητες και καλύπτει ολόκληρη την αλυσίδα αξίας των κατασκευών και τον κύκλο ζωής των κτιρίων.

Για κάθε έναν από τους στρατηγικούς μας πυλώνες, έχουμε θέσει σκοπούς και βασικούς δείκτες επίδοσης, προκειμένου να παρακολουθούμε την πρόοδό μας.

Συγκεκριμένα, αναφορικά με το κλίμα και την ενέργεια, σκοπός μας είναι η μείωση των εκπομπών CO_2, ενώ για τον πυλώνα κυκλική οικονομία, σκοπός μας είναι η αύξηση της επαναχρησιμοποίησης πρώτων υλών που προέρχονται από απόβλητα. Αντίστοιχα, για τη φύση, εστιάζουμε στη μείωση της άντλησης νερού και τέλος για τις τοπικές κοινωνίες, στη δημιουργία κοινής αξίας.

Ειδικότερα, όσον αφορά στις συνολικές μεικτές εκπομπές CO_2 (Scope 1), μακροπρόθεσμος στόχος της εταιρίας είναι μέχρι το 2030 να μειωθούν σημαντικά, σε 1.522 ktn CO_2.

ΔΙΑΚΡΙΣΕΙΣ ΚΑΙ ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΕΙΣ ESG

Η στρατηγική μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη είναι εναρμονισμένη με τα αυστηρότερα διεθνή πρότυπα για ESG δείκτες, ενώ ο Όμιλος Holcim στον οποίο ανήκουμε αποτελεί παγκόσμιο ηγέτη σε θέματα ESG και βιώσιμης ανάπτυξης. Συγκεκριμένα, ο οίκος αξιολόγησης επίδοσης σε θέματα ESG Sustainalytics, αξιολόγησε την Holcim ως πρώτη σε σύνολο 101 εταιριών από τον κλάδο δομικών υλικών, αναφορικά με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση.

Επίσης, ο Όμιλος Holcim αξιολογήθηκε για δεύτερη συνεχόμενη χρονιά από τον οργανισμό Carbon Disclosure Project (CDP) με A (η υψηλότερη δυνατή βαθμολογία) για την στρατηγική του αναφορικά με την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής και A- για τις πρακτικές που εφαρμόζει με στόχο την εξασφάλιση της επάρκειας υδάτινων πόρων.

Επιπρόσθετα, ο Όμιλος Holcim αξιολογήθηκε το 2021 από τον οίκο αξιολόγησης MSCI ως “A” αναφορικά με την επίδοσή του σε θέματα αειφορίας, ενώ αποτέλεσε και την πρώτη εταιρία του κλάδου διεθνώς που εγκρίθηκαν οι κλιματικοί του στόχοι από τον οργανισμό Science-Based Targets initiative (SBTi).

SUSTAINALYTICS

CDP™

MSCI

SCIENCE BASED TARGETS
DRIVING AMBITIOUS CORPORATE CLIMATE ACTION

Η ΠΡΟΟΔΟΣ ΜΑΣ ΤΟ 2021 ΜΕ ΜΙΑ ΜΑΤΙΑ

ΠΥΛΩΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	ΚΛΙΜΑ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑ	ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	ΦΥΣΗ	ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ
ΣΚΟΠΟΣ	Μείωση εκπομπών CO_2	Αύξηση επαναχρησιμοποίησης πόρων προερχόμενων από απόβλητα και παραπροϊόντα άλλων βιομηχανικών διεργασιών	Μείωση άντλησης νερού	Δημιουργία κοινής αξίας
Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ ΤΟ 2021	**3,4%** μείωση συνολικών εκπομπών CO_2	**38,2%** χρήση εναλλακτικών καυσίμων	**17** μονάδες με σύστημα ανακύκλωσης νερού	**Στήριξη** έργου δεκάδων φορέων, οργανισμών και πρωτοβουλιών σε τοπικό επίπεδο

Η ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΜΑΣ ΣΤΟΥΣ ΣΤΟΧΟΥΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης των Ηνωμένων Εθνών (SDGs) παρέχουν ένα ολιστικό και ολοκληρωμένο πλαίσιο για την αντιμετώπιση των πιο σημαντικών προκλήσεων αειφορίας στον κόσμο και τη δημιουργία ενός καλύτερου μέλλοντος για όλους. Οι κυβερνήσεις είναι κατά κύριο λόγο υπεύθυνες για την ιεράρχηση και την εφαρμογή δράσεων που ανταποκρίνονται στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης, αλλά η επίτευξή τους απαιτεί επίσης συνεργασία με τις επιχειρήσεις και την κοινωνία των πολιτών.

Στη συνέχεια παρατίθενται οι Στόχοι Βιώσιμης Ανάπτυξης στους οποίους συνεισφέρουμε περισσότερο, μέσω της στρατηγικής και των ενεργειών μας.

ΠΥΛΩΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΣΥΝΕΙΣΦΕΡΟΥΜΕ	ΠΩΣ ΣΥΝΕΙΣΦΕΡΟΥΜΕ
ΚΛΙΜΑ ΚΑΙ ΕΝΕΡΓΕΙΑ		Συνεισφέρουμε στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής μέσω της υποκατάστασης των ορυκτών καυσίμων με εναλλακτικά, συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας. ■ Το ποσοστό χρήσης εναλλακτικών καυσίμων το 2021 ανήλθε σε 38,2% παρουσιάζοντας σημαντική βελτίωση σε σχέση με το προηγούμενο έτος (27,7%). Επίσης, μειώσαμε την ειδική κατανάλωση ηλεκτρικής ενέργειας κατά 1kWh/t. Εφαρμόζουμε ολοκληρωμένη στρατηγική για την αύξηση της ενεργειακής αποδοτικότητας και τη μείωση εκπομπών CO_2. ■ Το 2021 πετύχαμε μείωση των συνολικών εκπομπών μας κατά 3,4% και των καθαρών εκπομπών ανά μονάδα προϊόντος κατά 11,2% σε σχέση με το προηγούμενο έτος.
ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ		Πρωτοπορούμε στην εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας, χρησιμοποιώντας εναλλακτικές πρώτες ύλες. ■ Χρησιμοποιήσαμε 100.500 τόνους εναλλακτικών πρώτων υλών στην παραγωγή κλίνκερ και τσιμέντου το 2021. ■ Αξιοποιώντας τις επενδύσεις μας, παραλάβαμε και αξιοποιήσαμε ενεργειακά στο εργοστάσιο μας στο Μηλάκι Ευβοίας περισσότερους από 40.000 τόνους βιομάζας από ανάμικτα φυτικά υπολείμματα υποκαθιστώντας συμβατικά καύσιμα με πράσινη ενέργεια, αλλά και δίνοντας ταυτόχρονα διέξοδο σε υλικά που θα κατέληγαν σε χώρους υγειονομικής ταφής.
ΦΥΣΗ		Εφαρμόζουμε πρακτικές ανακύκλωσης, επαναχρησιμοποίησης και αφαλάτωσης νερού, ελαχιστοποιώντας ολοένα και περισσότερο το υδατικό μας αποτύπωμα. ■ Διαθέτουμε συνολικά 17 μονάδες ανακύκλωσης νερού. ■ Το 2021 πετύχαμε 100% χρήση θαλασσινού νερού μέσω αφαλάτωσης στη μονάδα μας στο Γυαλί και 85% στο εργοστάσιό μας στο Μηλάκι. Μεριμνούμε για την προστασία της βιοποικιλότητας και την ελαχιστοποίηση των επιδράσεών μας στα οικοσυστήματα των περιοχών όπου δραστηριοποιούμαστε. ■ Παρακολουθούμε συνεχώς το αποτύπωμά μας περισσότερο από τις ελάχιστες απαιτήσεις που ορίζονται από τη νομοθεσία για την προστασία του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας. ■ Υλοποιούμε πρακτικές για την αποκατάσταση των λατομείων μετά την ολοκλήρωση της δραστηριότητάς μας.

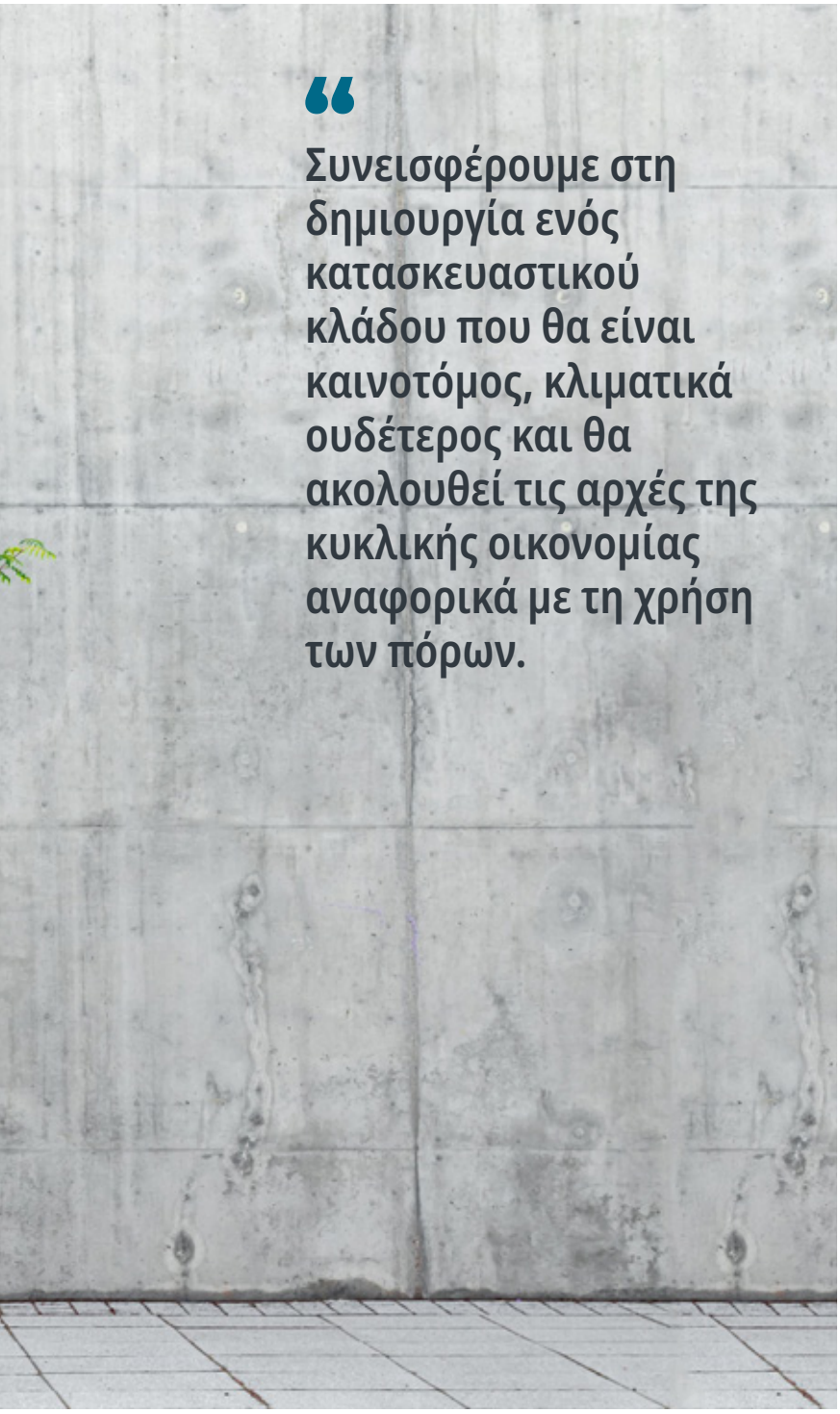
ΠΥΛΩΝΕΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ	ΣΤΟΧΟΙ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΤΟΥΣ ΟΠΟΙΟΥΣ ΣΥΝΕΙΣΦΕΡΟΥΜΕ	ΠΩΣ ΣΥΝΕΙΣΦΕΡΟΥΜΕ
ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ		Στοχεύουμε στη δημιουργία αξίας για τις τοπικές κοινωνίες και τους κοινωνικούς μας εταίρους. ■ Το 2021 συνεργαστήκαμε με 2.000 Έλληνες προμηθευτές στηρίζοντας έμπρακτα τις τοπικές κοινωνίες. Ταυτόχρονα, πραγματοποιούμε τακτικά εκπαιδεύσεις σε θέματα δεοντολογίας και συμμόρφωσης διαχέοντας με αυτό τον τρόπο τις αδιαπραγμάτευτες αξίες που πρεσβεύουμε σύμφωνα με τον Κώδικα Δεοντολογίας μας. Υποστηρίζουμε χορηγικά μία σειρά από φορείς και δράσεις που σχετίζονται με την υγεία, την παιδεία και την επιχειρηματικότητα. ■ Οι δράσεις κοινωνικής συνεισφοράς που πραγματοποιήσαμε το 2021 στο πλαίσιο του πολύπλευρου προγράμματος Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης «Ένας άθλος ακόμα», που εγκαινιάσαμε με αφορμή την επέτειο των 110 ετών, συνοψίζονται παρακάτω: – Υποστήριξη της Ελληνικής Παραολυμπιακής Ομάδας παραμένοντας σταθερά δίπλα σε όσους μας εμπνέουν – Ενίσχυση του Γενικού Νοσοκομείου Βόλου «Αχιλλοπούλειο» με εξειδικευμένο εξοπλισμό – Στήριξη του κλάδου της μελισσοκομίας της Βόρειας Εύβοιας για την ταχεία ανάκαμψη και βιώσιμη ανάπτυξή του – Υποστήριξη και αναβάθμιση υποδομών σε όλες τις Εκπαιδευτικές Δομές Ειδικής Αγωγής στην Εύβοια, αλλά και στην Αγριά Βόλου – Προσφορά ηλεκτρονικού εξοπλισμού σε όλους τους μαθητές του Γυμνασίου Νισύρου – Στήριξη Ειδικών Σχολείων σε περιοχές όπου έχουμε παρουσία ανά την Ελλάδα – Ενίσχυση της οδικής ασφάλειας των διανομέων εστίασης της Εύβοιας – Στήριξη της Ομάδας Διάσωσης Μαγνησίας – Καταγραφή και αποκατάσταση 110 βανδαλισμένων πινακίδων οδικής σήμανσης στο Δήμο Λυκόβρυσης-Πεύκης – Έμπρακτη υποστήριξη φοιτητικών ομάδων του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας – Προσφορά τεσσάρων υποτροφιών σε μεταπτυχιακούς φοιτητές του προγράμματος «Ανάλυση & Διαχείριση Ενεργειακών Συστημάτων» του Τμήματος Μηχανολόγων Μηχανικών του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας – Ενίσχυση του έργου της Ομάδας Αλληλεγγύης Αλιβερίου

Με λιγότερο από δέκα χρόνια να απομένουν για την επίτευξη των Στόχων Βιώσιμης Ανάπτυξης, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δεσμεύεται να επιταχύνει τον θετικό αντίκτυπό του στους Στόχους Βιώσιμης Ανάπτυξης και παρουσιάζει την πρόοδό του.

ΟΔΗΓΟΥΜΕ ΤΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΣΕ ΑΕΙΦΟΡΕΣ ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, η αειφορία βρίσκεται πάντα στην καρδιά της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας. Προσανατολισμένοι εδώ και 110 χρόνια στην καινοτομία και την κοινωνική προσφορά, συνεχίζουμε να δημιουργούμε και να εξελισσόμαστε με όραμα να χτίζουμε μαζί ένα βιώσιμο αύριο για όλους. Λόγω των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής, ο κλάδος της βιομηχανίας δομικών υλικών καλείται να επενδύσει ακόμα πιο δραστικά σε νέες τεχνολογίες, με σαφώς πιο φιλικό περιβαλλοντικό προσανατολισμό. Είμαστε αποφασισμένοι να είμαστε μέρος της λύσης των προκλήσεων που δημιουργούν οι συνέπειες της κλιματικής κρίσης και οφείλουμε να ηγηθούμε της προσπάθειας για τη μετάβαση σε αειφόρες κατασκευαστικές λύσεις, με σεβασμό στον άνθρωπο και τη φύση.

Αποστολή μας:
ουδέτερο ισοζύγιο άνθρακα ως το 2050



“Συνεισφέρουμε στη δημιουργία ενός κατασκευαστικού κλάδου που θα είναι καινοτόμος, κλιματικά ουδέτερος και θα ακολουθεί τις αρχές της κυκλικής οικονομίας αναφορικά με τη χρήση των πόρων.

30% ΤΩΝ ΠΩΛΗΣΕΩΝ

Προϊόντα για αειφόρες κατασκευές

Προς αυτή την κατεύθυνση αυξάνουμε καθημερινά τη χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών και καυσίμων, επιδιώκουμε τη μέγιστη χρήση ανανεώσιμων μορφών ενέργειας, αυξάνουμε τη βιομηχανική μας απόδοση εισάγοντας τεχνολογίες τεχνητής νοημοσύνης στην παραγωγή μας, σχεδιάζουμε και οραματιζόμαστε νέες τεχνολογίες δέσμευσης διοξειδίου του άνθρακα στην παραγωγική μας διαδικασία και φυσικά επιταχύνουμε την προώθηση πράσινων λύσεων για την ελληνική αγορά των κατασκευών.

Αξιοποιώντας την υψηλή τεχνογνωσία και μακρόχρονη εμπειρία μας, εμπλουτίζουμε συνεχώς το προϊοντικό μας χαρτοφυλάκιο, με νέα προϊόντα και λύσεις με μειωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα σε ολόκληρο τον κύκλο ζωής τους. Οδηγώντας το μέλλον του αειφόρου οικοδομείν, φέρνουμε την αλλαγή στον κλάδο των κατασκευών, με σεβασμό στο περιβάλλον, την κοινωνία και τον άνθρωπο. Στόχος μας είναι μέχρι το 2030 σημαντικό μέρος του κύκλου εργασιών μας να προέρχεται από προϊόντα, υπηρεσίες και λύσεις με βελτιωμένη απόδοση βιωσιμότητας.

Το 2021 το 30% των πωλήσεών μας αφορούσε καινοτόμα προϊόντα υψηλών επιδόσεων και έξυπνες λύσεις για αειφόρες κατασκευές.

ΟΙ ΠΡΑΣΙΝΕΣ ΛΥΣΕΙΣ ΠΟΥ ΟΔΗΓΟΥΝ ΣΕ ΕΝΑ ΑΕΙΦΟΡΟ ΜΕΛΛΟΝ

«Πράσινη» σειρά σκυροδεμάτων ECOPact

Το 2021, παρουσιάσαμε και διαθέσαμε στην ελληνική αγορά τη νέα σειρά σκυροδεμάτων ECOPact κάνοντας ακόμη ένα σημαντικό βήμα στη μετάβαση προς μια κλιματικά ουδέτερη και κυκλική οικονομία. Πρόκειται για την πρώτη «πράσινη» σειρά σκυροδεμάτων στην ελληνική αγορά με χαμηλό ανθρακικό αποτύπωμα, που προσδίδει προστιθέμενη αξία στις αειφόρες κατασκευές.

Η σειρά σκυροδεμάτων ECOPact διακρίνεται για τη βελτιωμένη απόδοση αειφορίας, καθώς παράγεται με 30% χαμηλότερες εκπομπές CO_2. Αποτελεί τη νέα «πράσινη» πρόταση για κάθε κατασκευαστικό έργο υψηλών τεχνικά απαιτήσεων αλλά και προδιαγραφών ως προς το περιβαλλοντικό τους αποτύπωμα, οδηγώντας τις εξελίξεις για το μέλλον των αειφόρων κατασκευών.

Η νέα «πράσινη» σειρά σκυροδεμάτων ECOPact, συνδυάζει την καινοτομία με το βελτιωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα και αποτελεί την κινητήρια δύναμη του Ομίλου για την ταχύτερη μετάβαση σε πιο αειφόρες κατασκευές.

ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΝΑΓΝΩΡΙΣΗ ΤΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΠΡΟΪΟΝΤΩΝ

Αναγνώριση ECO για προϊόντα τσιμέντου με μειωμένες εκπομπές CO_2

Συνεχίζοντας με αμείωτη ένταση την προσπάθειά μας για την υιοθέτηση πρωτοβουλιών και καλών πρακτικών με σκοπό να επιταχυνθεί η μετάβαση σε πιο αειφόρες λύσεις και πιο «πράσινες» κατασκευές, αναγνωρίσαμε με σήμανση ECO δύο προϊόντα τσιμέντου: το HERACLES Ενισχυμένο και το τσιμέντο τοιχοποίας LYSIS.

Η σήμανση της Holcim διακρίνει προϊόντα και λύσεις που χαρακτηρίζονται από μειωμένες εκπομπές CO_2 κατά τουλάχιστον 30% κατά την παραγωγή τους, σε σύγκριση με παραδοσιακά προϊόντα τσιμέντου υψηλής περιεκτικότητας σε κλίνκερ.

Συγκεκριμένα, το HERACLES Ενισχυμένο είναι προϊόν κατάλληλο για ευρεία γκάμα κατασκευών και εξασφαλίζει 30% μείωση εκπομπών CO_2, ενώ το τσιμέντο τοιχοποίας LYSIS είναι προϊόν που εξασφαλίζει 45% μείωση εκπομπών CO_2. Το σακευμένο τσιμέντο HERACLES Ενισχυμένο του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ παρουσιάζει πλέον βελτιωμένη περιβαλλοντική επίδοση χάρη στη νέα σύνθεσή του, ενώ η «πράσινη» λύση του Ομίλου για χτίσιμο και σοβάτισμα χωρίς τη χρήση ασβέστη, το LYSIS, έχει το χαμηλότερο ανθρακικό αποτύπωμα στην ελληνική αγορά μεταξύ των προϊόντων τσιμέντου.

Η εξειδικευμένη και πλέον «πράσινη» τσιμεντοειδής σύνθεση που αναπτύσσει ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ για την κάλυψη βιομηχανικών αναγκών, το Lafarge Cretomax 35 Blend, φέρει σήμανση ECO της Holcim για τις μειωμένες εκπομπές CO_2 κατά 70%.

Απόκτηση Περιβαλλοντικών Δηλώσεων Προϊόντων (EPD)

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ το 2021 έγινε η πρώτη τσιμεντοβιομηχανία στην Ελλάδα που απέκτησε Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (Environmental Product Declaration) για όλους τους τύπους τσιμέντου που παράγει στα εργοστάσιά του στο Βόλο και το Μηλάκι Εύβοιας. Με τις Περιβαλλοντικές Δηλώσεις όλων των προϊόντων τσιμέντου (σακευμένου και χύδην), ανοίγουμε νέους δρόμους για τον κατασκευαστικό κλάδο του αύριο, ώστε να είναι καινοτόμος, κλιματικά ουδέτερος και να εφαρμόζει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας ως προς τη χρήση των πόρων.

Οι Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντων (EPD) δεν περιορίζονται μόνο στους διάφορους τύπου τσιμέντου που παράγει ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αλλά επεκτείνονται και στην ελαφρόπετρα που παράγεται από τη ΛΑΒΑ Μεταλλευτική & Λατομική και στη δραστηριότητα Σκυροδέματος της Lafarge Beton.

Με τις Περιβαλλοντικές Δηλώσεις όλων των προϊόντων τσιμέντου (σακευμένου και χύδην), ανοίγουμε νέους δρόμους για τον κατασκευαστικό κλάδο του αύριο, ώστε να είναι καινοτόμος, κλιματικά ουδέτερος και να εφαρμόζει τις αρχές της κυκλικής οικονομίας ως προς τη χρήση των πόρων.

Προκειμένου να αντιμετωπίσουμε τις προκλήσεις από τις επιπτώσεις της κλιματικής αλλαγής και με απόλυτη συνέπεια στους στόχους αειφορίας της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας (European Green Deal), οι Περιβαλλοντικές Δηλώσεις Προϊόντων σύμφωνες με τα ISO 14025 και EN 15804, επαληθεύθηκαν από ανεξάρτητο διαπιστευμένο φορέα και δημοσιεύτηκαν στο International EPD System.

Για τη σύνταξη της Περιβαλλοντικής Δήλωσης Προϊόντος για το καθένα από τα προϊόντα εκπονήθηκε μελέτη αξιολόγησης κύκλου ζωής (LCA: Life Cycle Assesment) ενώ τα αποτελέσματα αποδεικνύουν ότι το εκάστοτε προϊόν αποτελεί βέλτιστη λύση για αειφόρες κατασκευές με βελτιωμένο περιβαλλοντικό αποτύπωμα.

Η απόκτηση επαληθευμένων δηλώσεων για τα προϊόντα τσιμέντου, την ελαφρόπετρα και για τη δραστηριότητα σκυροδέματος του Ομίλου μας, αντικατοπτρίζει τη διαχρονική συνεισφορά και προσήλωση της εταιρίας στην αειφόρο ανάπτυξη.

“

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ το 2021 έγινε η πρώτη τσιμεντοβιομηχανία στην Ελλάδα που απέκτησε Περιβαλλοντική Δήλωση Προϊόντος (Environmental Product Declaration) για όλους τους τύπους τσιμέντου που παράγει.

ΔΙΠΛΗ ΒΡΑΒΕΥΣΗ ΤΟΥ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ ΣΤΑ “MANUFACTURING EXCELLENCE AWARDS” 2021

Χρυσό βραβείο απέσπασε ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στα “Manufacturing Excellence Awards” 2021 στην κατηγορία «Περιβαλλοντική και Ενεργειακή Πολιτική» για τις πρωτοβουλίες που υλοποιεί για την ταχύτερη μετάβαση σε κλιματικά ουδέτερες και κυκλικές κατασκευές. Ο Όμιλος υλοποιεί μακροχρόνιο περιβαλλοντικό επενδυτικό πρόγραμμα, που περιλαμβάνει επενδύσεις αναβάθμισης και εκσυγχρονισμού των εγκαταστάσεών του με εξοπλισμό τελευταίας τεχνολογίας, καθώς και δράσεις περαιτέρω απανθρακοποίησης της παραγωγικής του διαδικασίας και υποκατάστασης ορυκτών πρώτων υλών και καυσίμων με εναλλακτικά υλικά.

Επιπλέον, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έλαβε το ασημένιο βραβείο στην κατηγορία «Στρατηγική για τα ESG» για την αφοσίωσή του στη συνεχή βελτίωση των επιδόσεών του σε σχέση με το περιβάλλον, την κοινωνία και τη διακυβέρνηση.

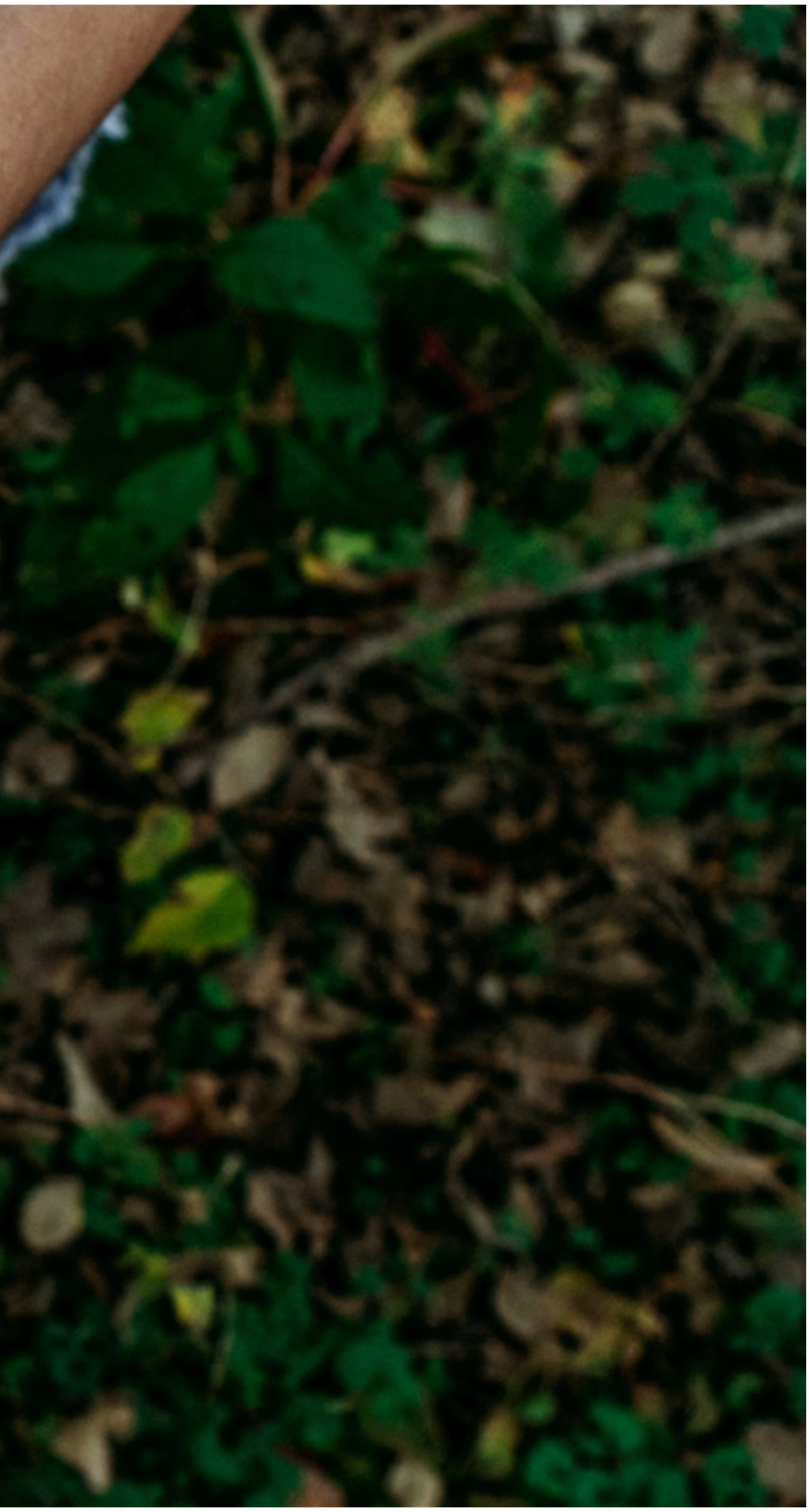
Τα βραβεία αυτά έρχονται ως αναγνώριση της σημασίας που προσδίδει ο Όμιλος στις αειφόρες κατασκευές και την υπεύθυνη επιχειρηματικότητα.

ΣΥΜΜΕΤΕΧΟΥΜΕ ΕΝΕΡΓΑ

Συμμετέχουμε ενεργά σε μια σειρά από φορείς και οργανισμούς επιχειρηματικού και κλαδικού ενδιαφέροντος καθώς και σε φορείς με σκοπό την προώθηση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης και υπεύθυνης επιχειρηματικότητας.

Οι φορείς που συμμετείχαμε κατά το 2021 είναι οι ακόλουθοι:

- Ένωση Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας
- Σύνδεσμος Επιχειρήσεων & Βιομηχανιών (ΣΕΒ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Ελλάδος (ΣΒΕ)
- Ελληνική Παραγωγή – Συμβούλιο Βιομηχανιών για την Ανάπτυξη (ΕΠ)
- Σύνδεσμος Μεταλλευτικών Επιχειρήσεων (ΣΜΕ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών Θεσσαλίας & Κεντρικής Ελλάδος (ΣΒΘΚΕ)
- Σύνδεσμος Βιομηχανιών & Επιχειρήσεων Ανακύκλωσης και Ενεργειακής Αξιοποίησης Αποβλήτων «ΣΕΠΑΝ»
- Ελληνική Εταιρία Διαχείρισης Στερεών Αποβλήτων (ΕΕΔΣΑ)
- Ελληνική Εταιρία Αξιοποίησης Ανακύκλωσης (Ε.Ε.Α.Α.)
- Ελληνικό Δίκτυο για την Εταιρική Κοινωνική Ευθύνη
- Σύνδεσμος Ελληνικών Τουριστικών Επιχειρήσεων (ΣΕΤΕ)
- Ένωση Βιομηχανικών Καταναλωτών Ενέργειας (ΕΒΙΚΕΝ)
- Ίδρυμα Οικονομικών & Βιομηχανικών Ερευνών (ΙΟΒΕ)
- Συμμαχία για την Ελλάδα



02

ΟΔΗΓΩΝΤΑΣ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

42 ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ, ΒΙΟΜΑΖΑ ΚΑΙ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ ΠΡΩΤΕΣ ΥΛΕΣ

48 ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΑ ΚΑΥΣΙΜΑ, ΒΙΟΜΑΖΑ ΚΑΙ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΕΣ ΠΡΩΤΕΣ ΥΛΕΣ

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Μέσω της χρήσης εναλλακτικών πρώτων υλών και απορριμματογενών καυσίμων στη διεργασία παραγωγής του κλίνκερ και του τσιμέντου, επιτυγχάνουμε μείωση του περιβαλλοντικού μας αποτυπώματος.

Επιπρόσθετα, μέσω της χρήσης των υλικών αυτών ως καύσιμα και πρώτες ύλες στα εργοστάσια παραγωγής κλίνκερ/τσιμέντου, εξασφαλίζουμε τον ενεργειακό μας εφοδιασμό μακροπρόθεσμα και βελτιώνουμε την ανταγωνιστικότητα των εργοστασίων μας. Επιπλέον, η υποκατάσταση πρώτων υλών με εναλλακτικές ύλες συμβάλλει στην πιο αποδοτική και ασφαλή διαχείριση των αποβλήτων, ενώ ενισχύει την τοπική οικονομική δραστηριότητα και τη δημιουργία θέσεων εργασίας.

Η τσιμεντοβιομηχανία σε πανευρωπαϊκό επίπεδο αποτελεί έναν από τους μεγαλύτερους ανακυκλωτές και τον πλέον ασφαλή αποδέκτη για πλειάδα υλικών τα οποία έχουν εξαντλήσει τις πιθανές χρήσεις τους και θα κατέληγαν στην υγειονομική ταφή, επιβαρύνοντας το περιβάλλον.

“

Πρωτοπορούμε στην εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας, αξιοποιώντας υλικά προερχόμενα από αστικά και εμποροβιομηχανικά απόβλητα καθώς και παραπροϊόντα άλλων βιομηχανικών διεργασιών, με στόχο την εξοικονόμηση πολύτιμων φυσικών πόρων και την καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής.

100.500 τόνοι

Εναλλακτικών Α’ υλών στην παραγωγή κλίνκερ & τσιμέντου

Η ενεργειακή αξιοποίηση των αποβλήτων στην τσιμεντοβιομηχανία αποτελεί τη βέλτιστη περιβαλλοντικά λύση δεδομένου ότι:

- Λειτουργεί συμπληρωματικά στην ανακύκλωση
- Συνεισφέρει στην κυκλική οικονομία
- Καταστρέφει όλες τις οργανικές ενώσεις
- Οδηγεί σε μείωση της ταφής αποβλήτων
- Συμβάλλει στην αποφυγή αποτέφρωσης
- Οδηγεί σε μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου
- Εξοικονομεί μη ανανεώσιμους φυσικούς πόρους
- Ενισχύει την ανταγωνιστικότητα της βιομηχανίας
- Ενδυναμώνει την τοπική οικονομία
- Δεν δημιουργεί απόβλητα προς διαχείριση

Η εκτροπή από την ταφή υλικών που μπορούν να χρησιμοποιηθούν, είτε ως εναλλακτικά καύσιμα είτε ως εναλλακτικές πρώτες ύλες, είναι ορθή πρακτική, καθώς το οργανικό μέρος τους καταστρέφεται πλήρως ενώ το ανόργανο μέρος ενσωματώνεται στο τελικό προϊόν. Οι μονάδες παραγωγής τσιμέντου έχουν ένα σύνολο χαρακτηριστικών που τους καθιστά ιδανικές εγκαταστάσεις για την αξιοποίησή τους. Οι συνθήκες παραγωγής του κλίνκερ (πολύ υψηλή θερμοκρασία, μεγάλος χρόνος παραμονής και περίσσεια οξυγόνου) δημιουργούν τις κατάλληλες προϋποθέσεις για την περιβαλλοντικά ορθή αξιοποίηση εναλλακτικών πρώτων υλών, καυσίμων (SRF) και βιομάζας.

Η επιλογή, παραλαβή και χρήση των απορριμματογενών καυσίμων γίνεται με βάση συγκεκριμένες διαδικασίες που περιλαμβάνουν ενδελεχείς ελέγχους, ώστε να διασφαλιστεί η καταλληλότητά για την χρήση τους στην παραγωγική μας διαδικασία.

38,2%

της ενέργειας μας το 2021 προήλθε από εναλλακτικά καύσιμα και βιομάζα

37,5%

Αύξηση της εξοικονόμησης εκπομπών CO_2 σε σχέση με το 2020

«Συν-επεξεργασία» ονομάζεται η αξιοποίηση απορριμματογενών καυσίμων τόσο ως πηγή ενέργειας για την υποκατάσταση ορυκτών καυσίμων όπως π.χ. άνθρακας, πετρέλαιο, φυσικό αέριο κ.α. (ανάκτηση ενέργειας) όσο και ως πηγή φυσικών ορυκτών πόρων καθώς η τέφρα των καυσίμων ενσωματώνεται στο τελικό προϊόν (ανακύκλωση υλικών). Η ενεργειακή αξιοποίηση εναλλακτικών καυσίμων είναι απολύτως ασφαλής και αποτελεί μια διεθνώς αναγνωρισμένη πρακτική.

Η ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΜΑΣ ΣΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ ΤΟ 2021

Σύμφωνα με τις βέλτιστες πρακτικές διαχείρισης αποβλήτων που ακολουθούνται σε Ευρωπαϊκό επίπεδο, η υγειονομική ταφή των αποβλήτων αποτελεί την τελευταία επιλογή διαχείρισής τους, καθώς οδηγεί σε αυξημένες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου, οι οποίες συμβάλλουν δυσμενώς στην κλιματική αλλαγή, δεσμεύει εκτάσεις γης μειώνοντας την αξία τους, ενώ ταυτόχρονα αποτελεί σπατάλη δυνητικά αξιοποιήσιμων πολύτιμων πόρων. Παράλληλα, αυξάνει το κόστος διαχείρισης των αποβλήτων σε τοπικό επίπεδο, το οποίο εν τέλει μετακυλίεται στους δημότες.

Σύμφωνα με τα στοιχεία για το 2021, η χώρα μας εξακολουθεί να παραμένει σε υψηλά ποσοστά υγειονομικής ταφής σε σχέση με την υπόλοιπη Ευρώπη, ενώ όπως είναι γνωστό, επιβάλλονται και πρόστιμα για τη μη ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων. Ωστόσο, η εικόνα αυτή αναμένεται να αλλάξει σύμφωνα με το Εθνικό Σχέδιο Διαχείρισης Αποβλήτων (ΕΣΔΑ) 2020-2030 το οποίο μεταξύ άλλων, έχει τους παρακάτω στόχους:

- Ταφή των απορριμμάτων στο 10% το 2030, πέντε χρόνια νωρίτερα από την κοινοτική υποχρέωση.
- Παύση της ανεξέλεγκτης διάθεσης απορριμμάτων και αποκατάσταση των παράνομων χωματερών μέχρι το 2022.
- Αύξηση της ανακύκλωσης στο 55% το 2025 και στο 60% το 2030 (συμπεριλαμβανομένων και των βιοαποβλήτων).
- Χωριστή συλλογή οργανικών αποβλήτων (καφέ κάδος) και ανάπτυξη σχετικών υποδομών σε όλη την επικράτεια μέχρι το 2022.
- Πλήρης κάλυψη της χώρας με Μονάδες Επεξεργασίας Απορριμμάτων και Μονάδες Επεξεργασίας ΒιοΑποβλήτων.

Ως Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ, κατά το 2021, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, συνεισφέραμε με τον καλύτερο δυνατό τρόπο στην ορθολογική διαχείριση των αποβλήτων συνεχίζοντας την καλή πρακτική της ανάλωσης εναλλακτικών καυσίμων στα εργοστάσιά μας αλλά και εντείνοντάς την, μέσω των επενδύσεων που πραγματοποιήσαμε στα δύο εργοστάσιά μας σε Βόλο και Μηλάκι Ευβοίας, οι οποίες ξεπέρασαν το 1.εκ ευρώ. Ταυτόχρονα, συνεχίστηκε η ενεργειακή αξιοποίηση ξηρής λυματολάσπης και εντάθηκε η αξιοποίηση ανάμικτων κλαδεμάτων, οδηγώντας σε σημαντική αύξηση του ποσοστού βιομάζας στο μίγμα καυσίμων.

Επενδύσεις για την επεξεργασία και ενεργειακή αξιοποίηση βιομάζας και εναλλακτικών καυσίμων στα εργοστάσιά μας

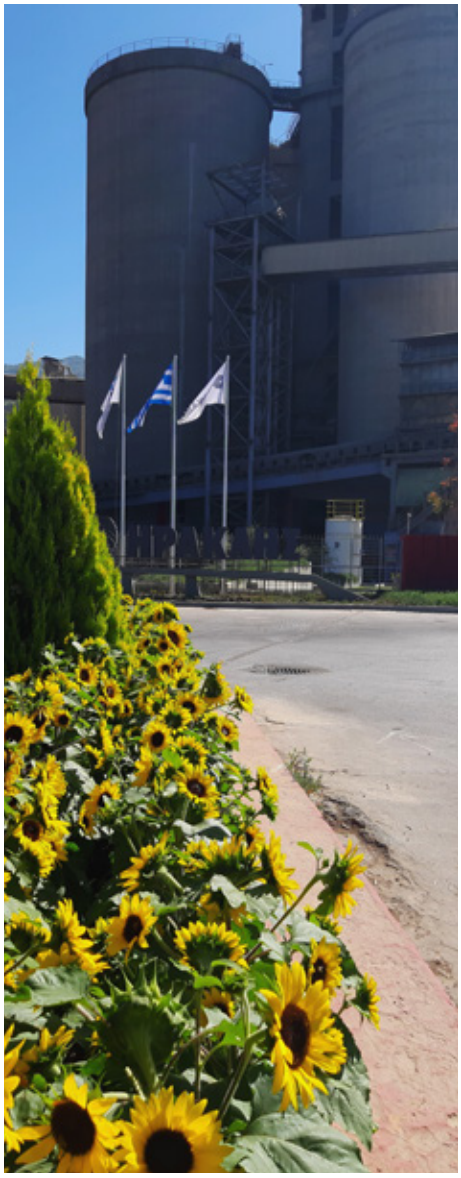
Με γνώμονα τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, την εξοικονόμηση των φυσικών πόρων και την προστασία του περιβάλλοντος, στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ ολοκληρώσαμε με επιτυχία τις επενδύσεις που αφορούν στις δραστηριότητες εναλλακτικών καυσίμων στα εργοστάσια του Ομίλου στο Βόλο και το Μηλάκι Ευβοίας, για την βελτιστοποίηση των γραμμών τροφοδοσίας.

Το 2021 αποτέλεσε μια χρονιά σταθμό στην πορεία του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, καθώς η Geocycle Ελλάς (Θυγατρική εταιρία του Ομίλου) ξεκίνησε δυναμικά τη δραστηριότητά επεξεργασίας ανάμικτων φυτικών αποβλήτων συμβάλλοντας με αυτό τον τρόπο περαιτέρω στην προσπάθεια απανθρακοποίησης της παραγωγικής μας διαδικασίας.

Η συνεισφορά της Geocycle Ελλάς αφορά στην επεξεργασία φυτικών αποβλήτων και τη μεταφορά τους για ενεργειακή αξιοποίηση στα εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου του Ομίλου. Συγκεκριμένα, μετά από επενδύσεις σε κατάλληλο εξοπλισμό προχώρησε σε συνεργασίες με φορείς τόσο του ιδιωτικού όσο και του δημόσιου τομέα. Συμβάλλοντας έτσι στην εκτροπή από την υγειονομική ταφή περισσότερων από 40.000 τόνων φυτικών αποβλήτων, εξοικονομώντας με αυτόν τον τρόπο 35.000 τόνους CO_2.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συμβάλλει στην προώθηση των αρχών της κυκλικής οικονομίας, την αντιμετώπιση των συνεπειών της κλιματικής αλλαγής και την αειφόρο ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται. Συγκεκριμένα, μέσω του περιβαλλοντικού επενδυτικού προγράμματος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ:

- Βελτιώνεται δραστικά το περιβαλλοντικό αποτύπωμα των εργοστασίων του και του Ομίλου συνολικά, έχοντας ήδη πετύχει μείωση καθαρών εκπομπών διοξειδίου του άνθρακα (CO_2) ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος κατά 11,2% το 2021.
- Προσφέρεται εναλλακτική, βιώσιμη και ορθή λύση, σύμφωνη με τις αρχές της κυκλικής οικονομίας, σε επίκαιρα θέματα που άπτονται της τοπικής αυτοδιοίκησης, όπως:
  - η ορθολογική διαχείριση των απορριμμάτων,
  - ο περιορισμός του όγκου απορριμμάτων που οδηγούνται σε υγειονομική ταφή και η επακόλουθη εξοικονόμηση πολύτιμου χώρου που οδηγεί σε επέκταση του χρόνου ζωής των Χώρων Υγειονομικής Ταφής Αποβλήτων/Υπολειμμάτων (ΧΥΤΑ/Υ),
  - ο καθαρισμός οδών και ρεμάτων και η απομάκρυνση επικίνδυνης καύσιμης ύλης από άλση, δάση και κατοικημένες περιοχές, που συμβάλει στην πρόληψη πυρκαγιών.
- Μειώνεται η εισαγωγή στη χώρα και η χρήση ορυκτών καυσίμων (άνθρακα και petcoke), έχοντας ήδη υποκαταστήσει 38,2% των ορυκτών καυσίμων από βιομάζα και εναλλακτικά καύσιμα στα εργοστάσιά μας.
- Ολοκληρώνεται ένα ακόμη σημαντικό βήμα στο συνολικό επενδυτικό πλάνο απανθρακοποίησης της παραγωγικής διαδικασίας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, με έργα πράσινης καινοτομίας που έχουν στόχο τη συνεχή μείωση των εκπομπών αερίων διοξειδίου του άνθρακα (CO_2) στην ατμόσφαιρα στο πλαίσιο της Ευρωπαϊκής Πράσινης Συμφωνίας (EU Green Deal).

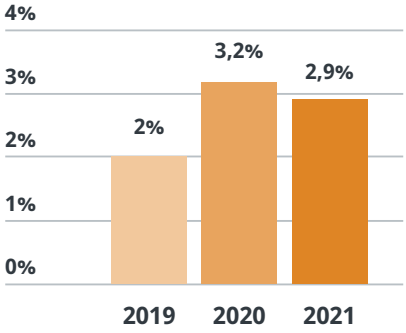


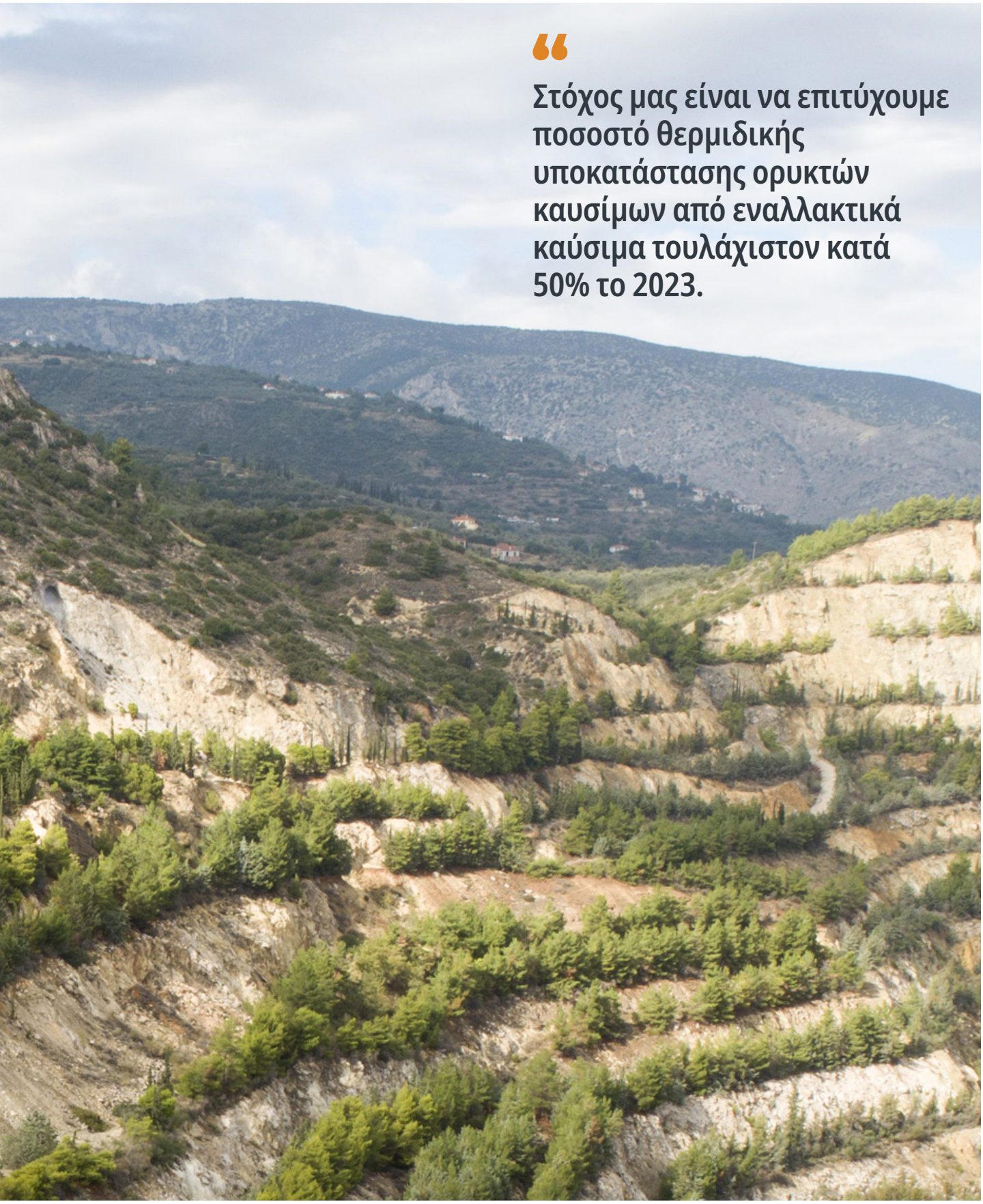
Συνολικά, τη χρονιά που πέρασε πετύχαμε τα εξής αποτελέσματα αναφορικά με την κυκλική οικονομία:

- **Αξιοποιήσαμε ενεργειακά 177.000 τόνους εναλλακτικών καυσίμων και βιομάζας.** Με αυτό τον τρόπο καταφέραμε το 38,2% της ενέργειάς μας να προέλθει από εναλλακτικά καύσιμα συμπεριλαμβανομένης βιομάζας, εξοικονομώντας περίπου 117.000 τόνους εκπομπών CO_2, αυξάνοντας την εξοικονόμησή μας κατά 37,5% σε σχέση με το 2020.
- **Χρησιμοποιήσαμε 100.500 τόνους εναλλακτικών Α' υλών για την παραγωγή κλίνκερ.** Το 2021 το 2,9% των Α' υλών μας ήταν προ-επεξεργασμένα απόβλητα και παραπροϊόντα άλλων βιομηχανικών διεργασιών υποκαθιστώντας φυσικές πρώτες ύλες. Εκμεταλλευτήκαμε τα βασικά οξείδια που περιέχονται στα εν λόγω υλικά (σιδήρου, αλουμινίου, πυριτίου και ασβεστίου) τα οποία είναι απαραίτητα για την παραγωγή του κλίνκερ μας. Αυτό οδήγησε στη μείωση χρήσης ορυκτών πρώτων υλών όπως βωξίτη, σχιστολίθου και ασβεστολίθου. Ταυτόχρονα, παρείχαμε λύσεις σε άλλες βιομηχανίες, τα απόβλητα των οποίων μπορούν να αξιοποιηθούν στη διεργασία παραγωγής του κλίνκερ, συνεισφέροντας με αυτό τον τρόπο στη διαχείριση των απόβλητων τους με τον βέλτιστο περιβαλλοντικά τρόπο.
- **Ολοκληρώθηκε η αδειοδότηση μονάδας επεξεργασίας ΑΕΚΚ (Απόβλητα Εκσκαφών Κατασκευών & Κατεδαφίσεων) στη Χαλκίδα.** Η ανεξέλεγκτη διάθεση στο περιβάλλον των ΑΕΚΚ αποτελεί μία από τις βασικότερες αιτίες υποβάθμισης και ρύπανσης του φυσικού περιβάλλοντος, ενώ συχνά οδηγεί στην εκδήλωση πλημμυρών. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ με την ορθή διαχείριση των ΑΕΚΚ μειώνει τον κίνδυνο εκδήλωσης αυτών των φαινομένων καθώς και τη ρύπανση του περιβάλλοντος με συνέπειες στον υδροφόρο ορίζοντα και το έδαφος. Τα δευτερογενή υλικά που παράγονται μέσω της ανακύκλωσης ΑΕΚΚ μπορούν να χρησιμοποιηθούν ως υποκατάστατα ορυκτών πρώτων υλών, ενώ επίσης απαιτούν λιγότερη ενέργεια για την παραγωγή κλίνκερ, με αποτέλεσμα τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου.
- **Αξιοποίηση βιομάζας:** Αξιοποιώντας τις επενδύσεις μας, παραλάβαμε και αξιοποιήσαμε ενεργειακά στο εργοστάσιο μας στο Μηλάκι Ευβοίας περισσότερους από 40.000 τόνους βιομάζας από φυτικά ανάμικτα υπολείμματα υποκαθιστώντας συμβατικά καύσιμα με πράσινη ενέργεια δίνοντας ταυτόχρονα διέξοδο σε υλικά που θα κατέληγαν σε χώρους υγειονομικής ταφής.

Στόχος μας, όπως έχει διατυπωθεί ρητά και στην Εθελοντική Συμφωνία μεταξύ του Υπουργείου Περιβάλλοντος και Ενέργειας και της Ένωσης Τσιμεντοβιομηχανιών Ελλάδας το 2019, είναι να επιτύχουμε ποσοστό θερμιδικής υποκατάστασης ορυκτών καυσίμων από εναλλακτικά καύσιμα τουλάχιστον κατά 50% το 2023.

ΠΟΣΟΣΤΟ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ ΕΝΑΛΛΑΚΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΩΝ ΥΛΩΝ (%)





“

Στόχος μας είναι να επιτύχουμε ποσοστό θερμιδικής υποκατάστασης ορυκτών καυσίμων από εναλλακτικά καύσιμα τουλάχιστον κατά 50% το 2023.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

Διαχειριζόμαστε τα απόβλητα που προκύπτουν από την παραγωγική μας διαδικασία, εφαρμόζοντας τις βέλτιστες διαθέσιμες τεχνικές και εστιάζοντας στην μέγιστη δυνατή προστασία του περιβάλλοντος.

Αυτό στην πράξη σημαίνει ότι εξαντλούνται κατά προτεραιότητα όλες οι δυνατότητες πρόληψης, ελαχιστοποίησης και ανακύκλωσης των αποβλήτων στην παραγωγική διαδικασία κλίνκερ και ως τελευταίο βήμα, διατίθενται προς ανακύκλωση σε κατάλληλα αδειοδοτημένους φορείς.

Διαχειριζόμαστε το σύνολο των αποβλήτων μας σύμφωνα με τους όρους της ισχύουσας περιβαλλοντικής νομοθεσίας.

> **Διαχειριζόμαστε με το βέλτιστο δυνατό τρόπο τα απόβλητα που παράγονται στις εγκαταστάσεις μας, σύμφωνα με τους κανόνες της βιώσιμης διαχείρισης αποβλήτων.**

9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ

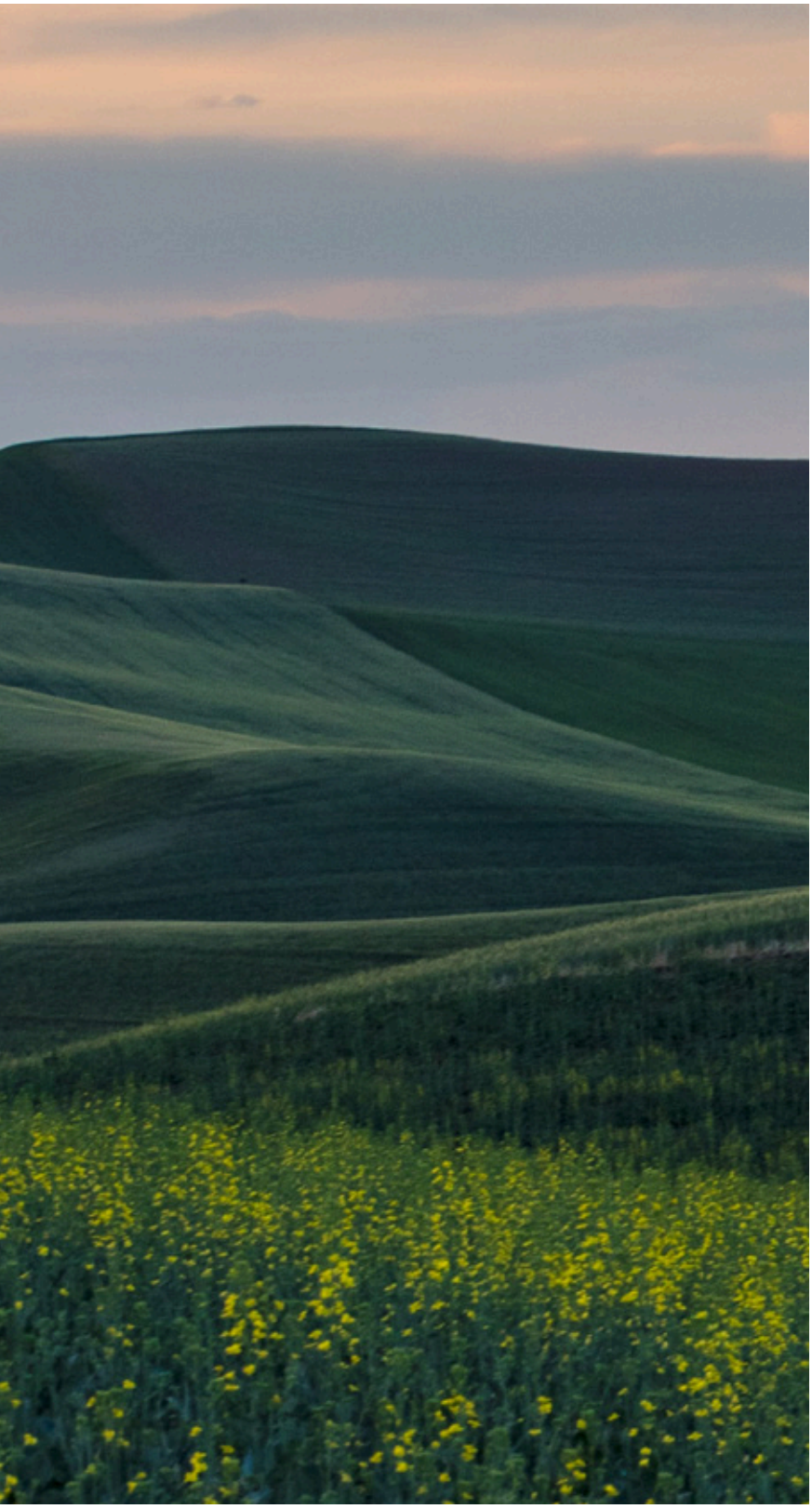
11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ

15 ΖΩΗ ΣΤΗ ΣΤΕΡΙΑ

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΙΔΙΟΠΑΡΑΓΩΜΕΝΩΝ ΑΠΟΒΛΗΤΩΝ

ΑΠΟΒΛΗΤΑ ΣΕ ΤΟΝΟΥΣ	ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ (ΠΡΟΣ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ)	ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ (ΠΡΟΣ ΔΙΑΘΕΣΗ)	ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ (ΠΡΟΣ ΑΝΑΚΥΚΛΩΣΗ)	ΜΗ ΕΠΙΚΙΝΔΥΝΑ (ΠΡΟΣ ΔΙΑΘΕΣΗ)
2020	536	0	2.774	38
2021	**110**	**0**	**42.566**	**222**



03

ΜΕΙΩΝΟΝΤΑΣ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΟΝΤΙΚΟ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

52 ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΧΡΗΣΗΣ ΝΕΡΟΥ

56 ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

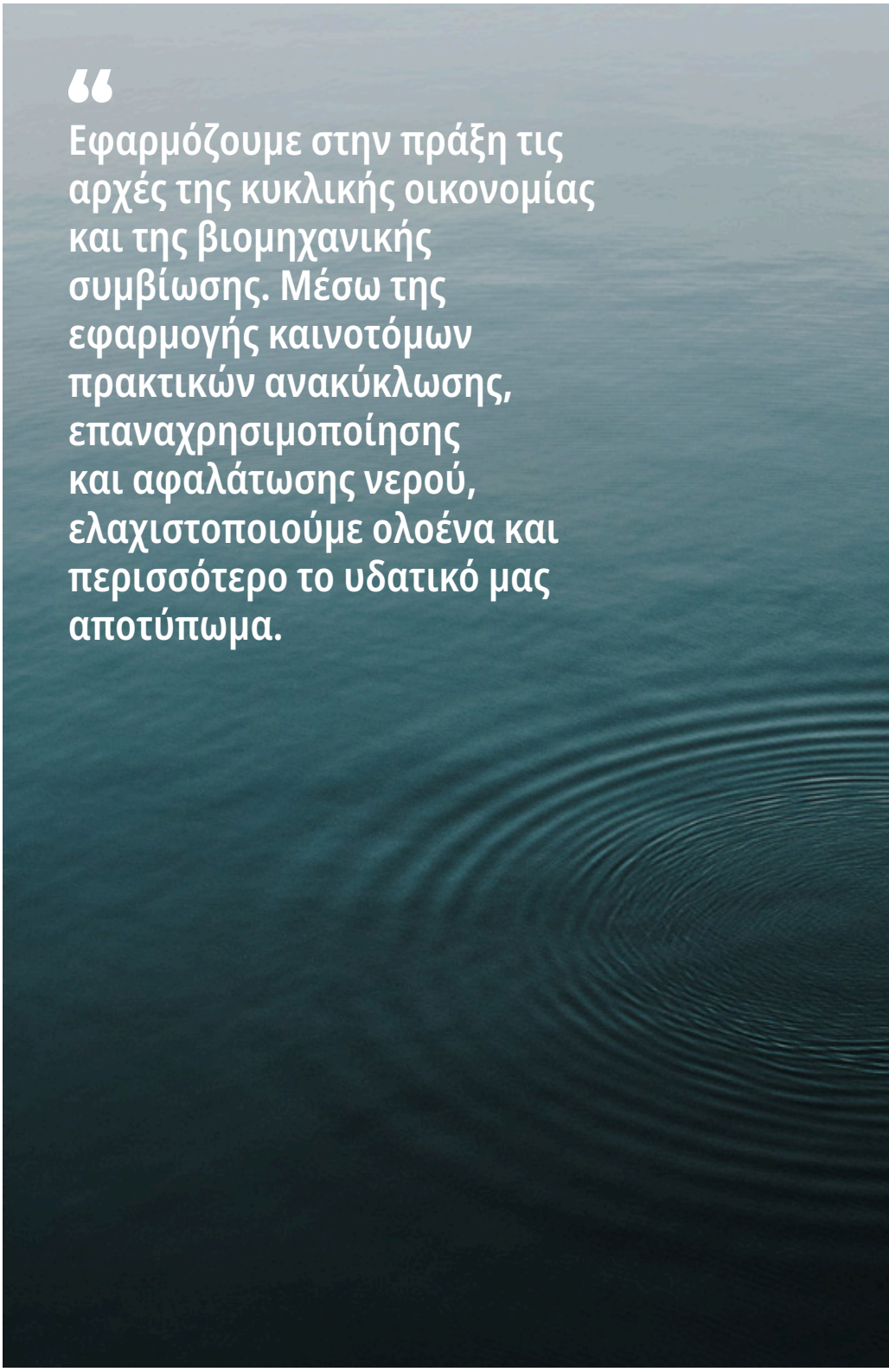
62 ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΡΥΠΩΝ

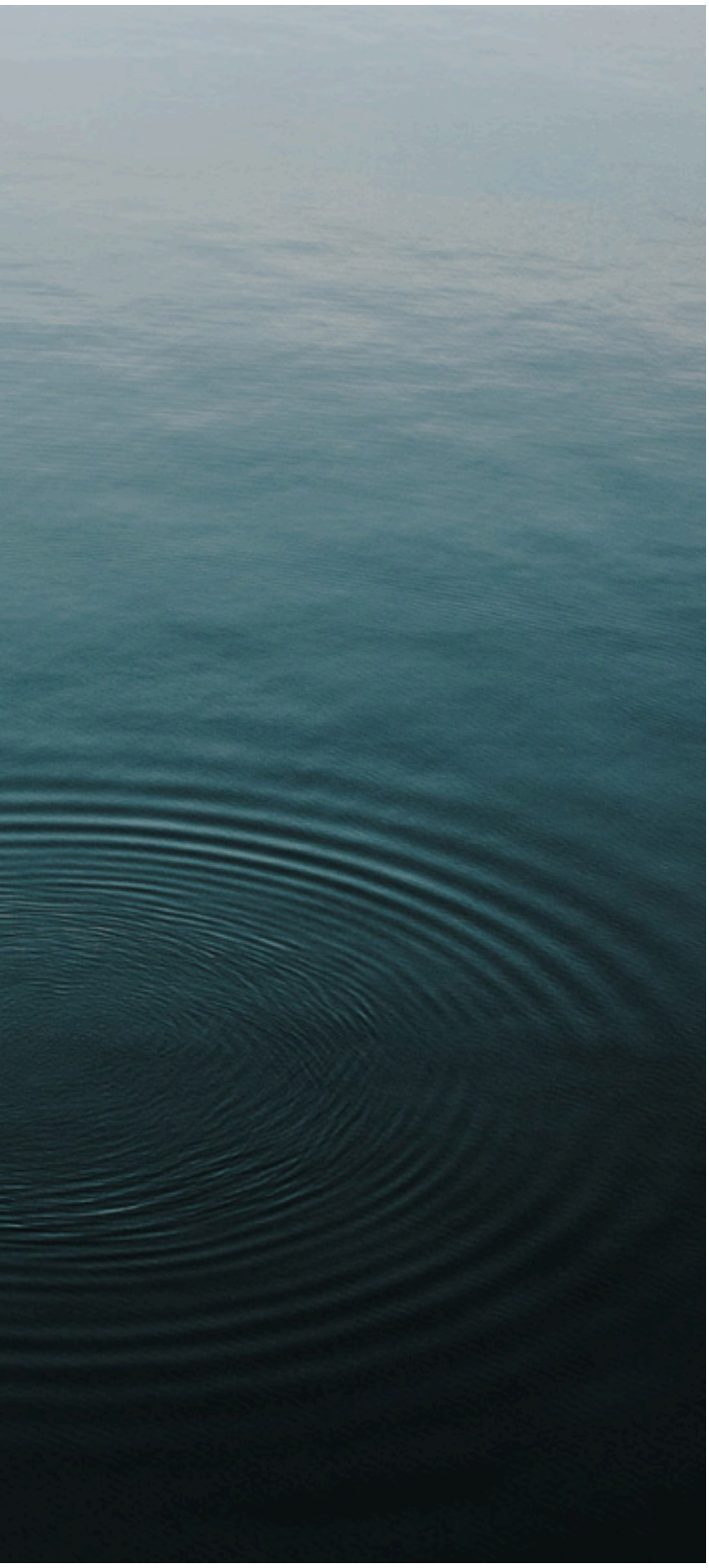
ΕΛΑΧΙΣΤΟΠΟΙΗΣΗ ΧΡΗΣΗΣ ΝΕΡΟΥ

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Το νερό αποτελεί πολύτιμο φυσικό πόρο και για το λόγο αυτό επιδιώκουμε την ελαχιστοποίηση της χρήσης του. Παράλληλα, μέσω της εφαρμογής πρακτικών όπως η ανακύκλωση νερού, η επαναχρησιμοποίηση και η αφαλάτωση θαλασσινού νερού, επιτυγχάνουμε την ελαχιστοποίηση του υδατικού μας αποτυπώματος και μειώνουμε τα παραγόμενα υγρά απόβλητα.

Συγκεκριμένα και τα δύο εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου στο Βόλο και στο Μηλάκι Ευβοίας, λειτουργούν κλειστά συστήματα ανακύκλωσης νερού ψύξης, μειώνοντας με αυτό τον τρόπο την κατανάλωση νερού στην παραγωγική διαδικασία. Παράλληλα, με τη βοήθεια των εγκατεστημένων μετρητών νερού παρακολουθούμε σε καθημερινή βάση την ανάλωση υπόγειου νερού.





835 χιλ. μ³

Συνολική άντληση νερού το 2021

17

Μονάδες με σύστημα ανακύκλωσης νερού

100% Χρήση θαλασσινού νερού μέσω αφαλάτωσης στην μονάδα μας στο Γυαλί

85% Χρήση θαλασσινού νερού μέσω αφαλάτωσης στο εργοστάσιο μας στο Μηλάκι

ΜΕΙΩΣΗ ΤΗΣ ΧΡΗΣΗΣ ΕΠΙΦΑΝΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΓΕΙΩΝ ΥΔΑΤΩΝ ΜΕΣΩ ΑΦΑΛΑΤΩΣΗΣ ΚΑΙ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΚΗΣ ΣΥΜΒΙΩΣΗΣ

Με σκοπό τη μείωση του υδατικού μας αποτυπώματος εφαρμόζουμε μια σειρά από πρακτικές μέσω των οποίων επιτυγχάνουμε την μείωση χρήσης φρέσκου νερού. Συγκεκριμένα, στο εργοστάσιο τσιμέντου στο Μηλάκι Ευβοίας το νερό που χρησιμοποιείται στην παραγωγή, προέρχεται κατά 85% από τη θάλασσα, μέσω μονάδας αφαλάτωσης θαλασσινού νερού που έχουμε εγκαταστήσει στο εργοστάσιο.

Αντίστοιχα στο εργοστάσιο του Βόλου, εφαρμόζοντας στην πράξη τις αρχές της κυκλικής οικονομίας και βιομηχανικής συμβίωσης, συνεχίζουμε εδώ και μια δεκαετία την αξιοποίηση του απόβλητου νερού γειτονικής βιομηχανικής μονάδας (ΕΨΑ), αποφεύγοντας έτσι τη χρήση νερού από άλλες πηγές-γεωτρήσεις.

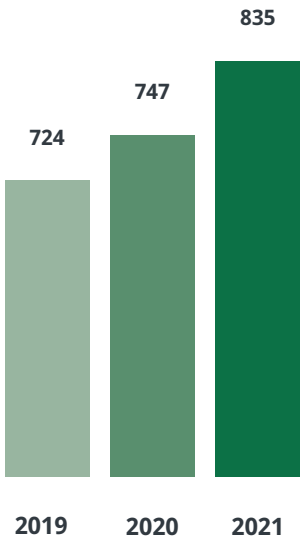
Επιπρόσθετα, το εργοστάσιο τσιμέντου στο Μηλάκι Ευβοίας και το λατομείο ποζολάνης της ΛΑΒΑ στη Μήλο διαθέτουν εγκατεστημένα αυτόνομα συστήματα για τη συλλογή και χρήση του βρόχινου νερού. Το βρόχινο νερό που συλλέγεται χρησιμοποιείται για το πότισμα των φυτών, τον ψεκασμό, το πλύσιμο των εγκαταστάσεων κ.α., αποφεύγοντας έτσι την χρήση πόσιμου νερού από το δίκτυο.

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΧΡΗΣΗΣ ΝΕΡΟΥ

	ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΝΤΛΗΣΗ ΝΕΡΟΥ ΑΠΟ ΕΠΙΦΑΝΕΙΑΚΑ Η ΥΠΟΓΕΙΑ ΥΔΑΤΑ			
ΕΤΟΣ	**ΤΣΙΜΕΝΤΟ** (χιλ. $μ^3$)	**ΑΔΡΑΝΗ** (χιλ. $μ^3$)	**ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ** (χιλ. $μ^3$)	**ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΝΤΛΗΣΗ ΝΕΡΟΥ** (χιλ. $μ^3$)
2019	493	78	153	724
2020	502	57	188	747
2021	**564**	**51**	**220**	**835**

	ΕΙΔΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΠΙΦΑΝΕΙΑΚΩΝ ΚΑΙ ΥΠΟΓΕΙΩΝ ΥΔΑΤΩΝ		
ΕΤΟΣ	**ΤΣΙΜΕΝΤΟ (l/t)**	**ΑΔΡΑΝΗ (l/t)**	**ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ (l/m^3)**
2019	167	23	378
2020	178	17	387
2021	**193**	**26**	**373**

ΣΥΝΟΛΙΚΗ ΑΝΤΛΗΣΗ ΝΕΡΟΥ (χιλ $μ^3$)

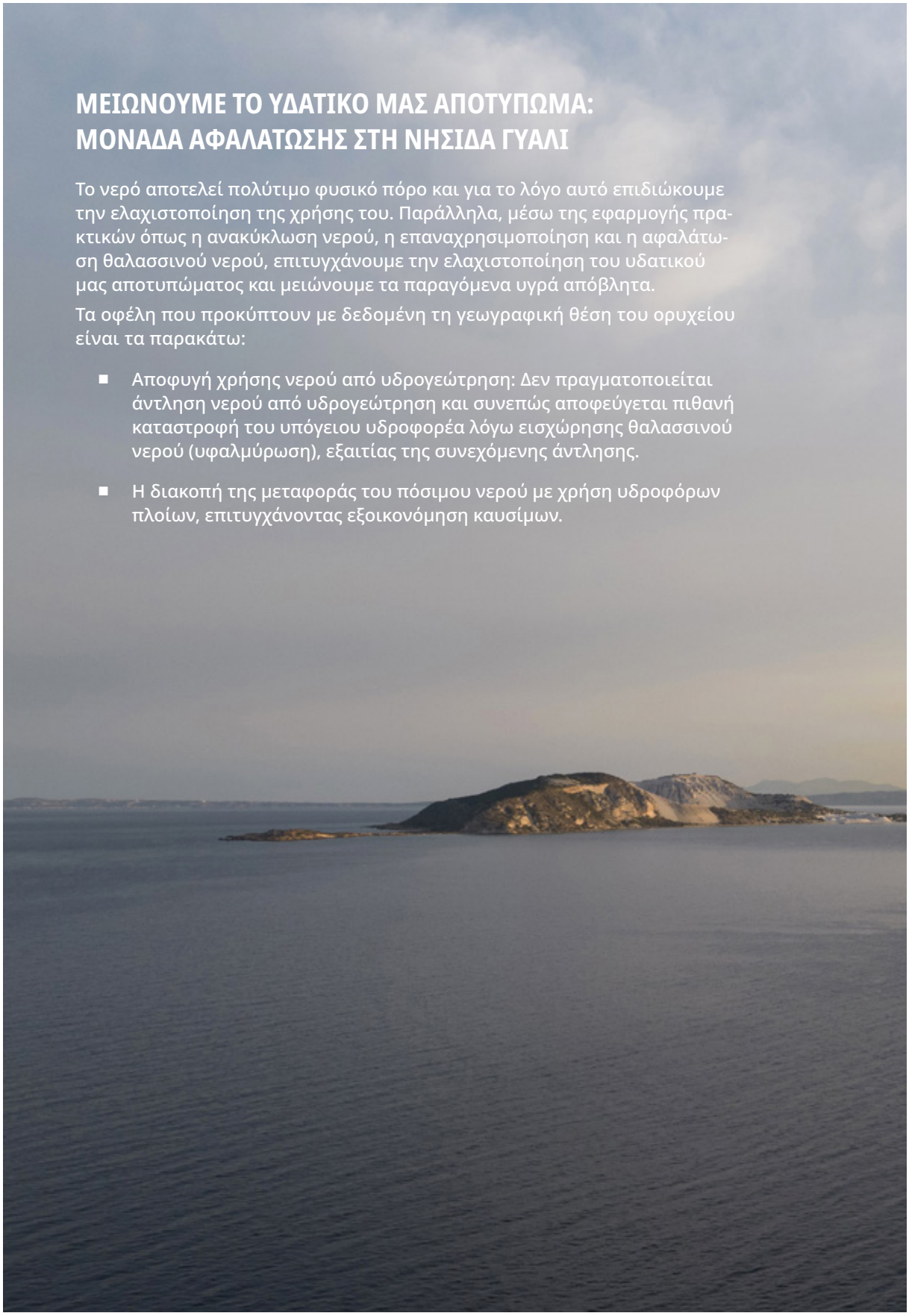


ΜΕΙΩΝΟΥΜΕ ΤΟ ΥΔΑΤΙΚΟ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ: ΜΟΝΑΔΑ ΑΦΑΛΑΤΩΣΗΣ ΣΤΗ ΝΗΣΙΔΑ ΓΥΑΛΙ

Το νερό αποτελεί πολύτιμο φυσικό πόρο και για το λόγο αυτό επιδιώκουμε την ελαχιστοποίηση της χρήσης του. Παράλληλα, μέσω της εφαρμογής πρακτικών όπως η ανακύκλωση νερού, η επαναχρησιμοποίηση και η αφαλάτωση θαλασσινού νερού, επιτυγχάνουμε την ελαχιστοποίηση του υδατικού μας αποτυπώματος και μειώνουμε τα παραγόμενα υγρά απόβλητα.

Τα οφέλη που προκύπτουν με δεδομένη τη γεωγραφική θέση του ορυχείου είναι τα παρακάτω:

- Αποφυγή χρήσης νερού από υδρογεώτρηση: Δεν πραγματοποιείται άντληση νερού από υδρογεώτρηση και συνεπώς αποφεύγεται πιθανή καταστροφή του υπόγειου υδροφορέα λόγω εισχώρησης θαλασσινού νερού (υφαλμύρωση), εξαιτίας της συνεχόμενης άντλησης.
- Η διακοπή της μεταφοράς του πόσιμου νερού με χρήση υδροφόρων πλοίων, επιτυγχάνοντας εξοικονόμηση καυσίμων.



ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Ενώ η εξορυκτική δραστηριότητα μπορεί να έχει σημαντικές επιδράσεις στη βιοποικιλότητα, η κατάλληλη διαχείριση των λατομείων μπορεί να μειώσει, να αντιστρέψει και ακόμα και να οδηγήσει σε θετικές επιδράσεις για τη βιοποικιλότητα.

Βασικός πυλώνας της στρατηγικής μας για τη βιώσιμη ανάπτυξη είναι η προστασία και αποκατάσταση της βιοποικιλότητας στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε. Στο πλαίσιο αυτό εφαρμόζουμε προγράμματα αποκατάστασης των λατομικών περιοχών, επιτυγχάνοντας θετικά αποτελέσματα στις περιοχές αυτές αναφορικά με τη βιοποικιλότητα.

10.000

Φύτευση δενδρυλλίων
απο τα φυτώρια της εταιρίας

“

Αναγνωρίζουμε την αξία της βιοποικιλότητας και λαμβάνουμε κάθε μέτρο για την ελαχιστοποίηση των επιδράσεών μας στα οικοσυστήματα των περιοχών που δραστηριοποιούμαστε.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΤΗΡΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ ΣΤΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ

Δίνουμε μεγάλη προσοχή στην προστασία της βιοποικιλότητας στα λατομεία όπου δραστηριοποιούμαστε. Σε όλες τις περιοχές που έχουμε παρουσία, όχι μόνο εφαρμόζουμε αλλά ξεπερνάμε τις ελάχιστες απαιτήσεις που ορίζονται από τη νομοθεσία για την προστασία του περιβάλλοντος και της βιοποικιλότητας.

Από το σύνολο των 22 λατομείων μας, δύο από αυτά (λατομεία αδρανών υλικών) βρίσκονται εντός περιοχών που έχουν κηρυχθεί ως NATURA 2000. Πρόκειται για τα λατομεία στον Άραξο, Νομού Αχαΐας και στο Πολύκαστρο, Νομού Κιλκίς. Οι υπόλοιπες μονάδες μας δεν βρίσκονται εντός ή κοντά σε προστατευμένες περιοχές ή περιοχές με υψηλή αξία βιοποικιλότητας.

ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΚΑΙ ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ

ΛΑΤΟΜΕΙΟ	ΙΔΙΟΚΤΗΣΙΑ	ΕΜΒΑΔΟΝ (m^2)	ΠΡΟΣΤΑΤΕΥΟΜΕΝΗ ΠΕΡΙΟΧΗ	ΖΩΝΗ ΕΙΔΙΚΗΣ ΠΡΟΣΤΑΣΙΑΣ (ΖΕΠ)
Αδρανών υλικών Άραξου	Ιδία	176.000	Εντός (θέση: Μαύρα βουνά*)	- GR2320011 (υγροβιότοποι Καλογριάς, Λάμιας, δάσος Στροφυλιάς) - GR2330007 (παράκτια θαλάσσια ζώνη από ακρωτήρι Κυλλήνης έως Τούμπι)
Αδρανών υλικών Πολύκαστρου	Ιδία	27.668	Εντός (θέση: Μαύρα βουνά*)	- GR1220010 (δέλτα Αξιού – Λούδια – Αλιάκμονα – Αλύκη Κίτρους)

*****_το λατομείο απέχει από τις ουσιαστικά ευαίσθητες περιοχές καθώς έχει απόσταση >35 km_

Και για τα δύο αυτά λατομεία, έχουν πραγματοποιηθεί οι κατάλληλες εξειδικευμένες περιβαλλοντικές μελέτες αναφορικά με τη λειτουργία τους. Τα αποτελέσματα των μελετών αποδεικνύουν ότι παρά τη λειτουργία των μονάδων μας δεν έχει υπάρξει αλλοίωση στο χαρακτήρα και στους οικοτόπους των παρακείμενων περιοχών.

ΣΥΝΕΧΗΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗ ΤΩΝ ΠΙΘΑΝΩΝ ΕΠΙΠΤΩΣΕΩΝ ΣΤΗ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ

Φροντίζουμε για τη συνεχή παρακολούθηση των επιπτώσεων της δραστηριότητάς μας στη βιοποικιλότητα. Στο πλαίσιο αυτό, συνεργαζόμαστε με ειδικούς ανεξάρτητους εμπειρογνώμονες και τοπικούς εταίρους για την προστασία του φυσικού περιβάλλοντος.

Συγκεκριμένα στο λατομείο στον Άραξο Αχαΐας, το οποίο είναι χωροθετημένο εντός των ορίων της περιοχής NATURA 2000, η απαρέγκλιτη τήρηση των περιβαλλοντικών όρων που έχουν τεθεί για τη λειτουργία του λατομείου και η οποιαδήποτε ενδεχόμενη αρνητική επίδραση της λειτουργίας στην ορνιθοπανίδα της γύρω περιοχής τους ερευνάται τα τελευταία χρόνια σε συνεργασία με έμπειρο και αναγνωρισμένου κύρους επιστήμονα οικολόγο – ορνιθολόγο.

Σκοπός της έρευνας αυτής, είναι αφενός να εντοπίσει και να περιγράψει την ορνιθοπανίδα που ενδιαιτεί στην περιοχή περιμετρικά των λατομείων και αφετέρου να εντοπίσει ενδεχόμενες αρνητικές επιδράσεις και εφ’ όσον αυτές θεωρηθούν αξιόλογες, να υποδείξει κατάλληλα μέτρα προστασίας της.

Η έρευνα πραγματοποιείται με συστηματική παρακολούθηση και καταγραφή ειδών και πληθυσμών της ορνιθοπανίδας σε ακτίνα 700 μέτρων γύρω από τα όρια των λατομικών χώρων και σε κάθε είδος βιότοπου. Επίσης, πραγματοποιείται με καταγραφές των πτηνών και σε δειγματικές περιοχές ανάλογων ενδιαιτημάτων πολύ μακρύτερα, πέραν του ενός χιλιομέτρου, από τα όρια των λατομείων.

Όπως προκύπτει από τα αποτελέσματα της έρευνας, δεν υπάρχει επίδραση στη βιοποικιλότητα σε περιοχές πέραν των ορίων των λατομείων. Συγκεκριμένα, η έρευνα έδειξε ότι η κατανομή ειδών και πληθυσμών δεν διαφοροποιείται σε σχέση με την απόσταση από τα όρια του λατομείου. Είναι σαφές πως εάν υπήρχε κάποια αρνητική επίδραση στη βιοποικιλότητα, θα προέκυπτε μία κατανομή των ειδών των πτηνών και των πληθυσμών τους που θα έβαινε πυκνότερη καθώς θα μεγάλωνε η απόσταση από τα λατομεία.

Τα αποτελέσματα αυτά καταδεικνύουν μια διαχρονική αύξηση του συνολικού αριθμού ειδών που απαντώνται στο χώρο του λατομείου. Η παρουσία τόσων ειδών πουλιών και εντός του λατομικού χώρου, εκτιμάται πως πρέπει να αποδοθεί στις επιτυχείς φυτεύσεις που έχουν πραγματοποιηθεί εκτενώς. Ενδεικτική είναι επίσης και η αξιόλογη εξάπλωση του προστατευόμενου φυτικού είδους Centaurea niederi. Επιπρόσθετα, ως ένα ακόμα μέτρο υποστήριξης της βιοποικιλότητας στην περιοχή, στις κάθετες τομές των βαθμίδων έχουν αφεθεί κοιλότητες προς χρήση φωλιάσματος από αρπακτικά πτηνά ή κουκουβάγιες. Μάλιστα, σε μία τέτοια κοιλότητα φωλιάζει ετησίως ένα ζευγάρι Βραχοκιρκίνεζου (Falco tinunculus).

Αναφορικά με το λατομείο Πολυκάστρου, χάρη στα αυστηρά μέτρα που τηρούνται για την προστασία του περιβάλλοντος σε συνδυασμό με το γεγονός ότι η θέση του λατομείου βρίσκεται σε μεγάλη υψομετρική διαφορά με τον Αξιό ποταμό, στις κοίτες του οποίου βρίσκονται οι οικότοποι και τα είδη ορνιθοπανίδας που προστατεύονται, δεν προκαλείται οποιαδήποτε σοβαρή, ανεπανόρθωτη ή ανεξέλεγκτη βλάβη του φυσικού περιβάλλοντος.

Από τη λειτουργία των υπόλοιπων μονάδων μας, δεν προκύπτουν σημαντικές άμεσες ή έμμεσες επιπτώσεις στη βιοποικιλότητα στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε. Στις περιοχές δεν έχουν εισαχθεί νέα είδη χλωρίδας ή πανίδας ούτε έχουν επηρεαστεί τα υπάρχοντα είδη. Επιπλέον, η λειτουργία μας δεν προκαλεί αρνητικές επιπτώσεις στα υπόγεια ή επιφανειακά ύδατα.

ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΜΕ ΥΨΗΛΗ ΑΞΙΑ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ

ΕΤΟΣ	ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΜΕ ΥΨΗΛΗ ΕΥΑΙΣΘΗΣΙΑ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑΣ	ΕΝΕΡΓΑ ΛΑΤΟΜΕΙΑ ΠΟΥ ΑΞΙΟΛΟΓΗΘΗΚΑΝ ΩΣ ΠΡΟΣ ΤΗ ΒΙΟΠΟΙΚΙΛΟΤΗΤΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΜΕ ΤΑ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΤΗΣ WWF
2019	6	23
2020	6	22
2021	**6**	**22**

ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΑΤΟΜΕΙΩΝ ΚΑΙ ΦΥΤΕΥΣΕΙΣ

Η κατάλληλη αποκατάσταση των λατομείων μετά την ολοκλήρωση της δραστηριότητάς μας βρίσκεται ψηλά στις προτεραιότητές μας και πάντοτε φροντίζουμε να ξεπερνάμε τις ελάχιστες απαιτήσεις που ορίζονται από τη νομοθεσία.

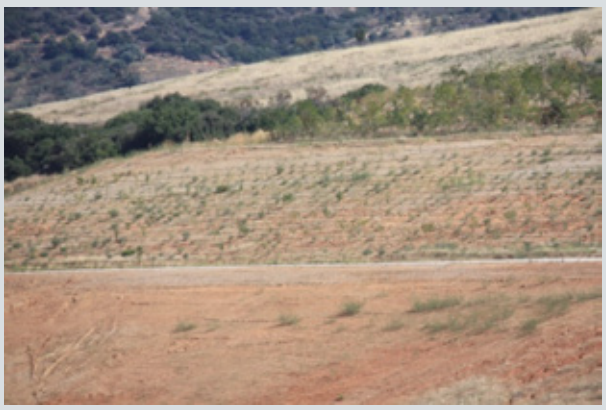
Κάποιες από τις μόνιμες πρακτικές που εφαρμόζουμε για την προστασία της βιοποικιλότητας και την αποκατάσταση των λατομείων όπου αυτό κρίνεται εφικτό, είναι η σταδιακή μείωση του ύψους των βαθμίδων σε 5 μέτρα, η αλλαγή της τελικής κλίσης έτσι ώστε να βελτιωθεί τόσο η αναμόρφωση όσο και το οπτικό αποτέλεσμα, καθώς και η δημιουργία φυτωρίων για την προμήθεια και την ολοκλήρωση του πλάνου αποκατάστασης όλων των λατομείων με δέντρα και θάμνους της τοπικής χλωρίδας.

ΕΡΓΑ ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΛΑΤΟΜΕΙΩΝ

Οι αποκαταστάσεις στα λατομεία του Ομίλου μας, για την αποτελεσματική αντιμετώπιση των επιπτώσεων της εξορυκτικής δραστηριότητας, αποτελούν σημαντική προτεραιότητά μας.

Τα βασικά κριτήρια που ακολουθεί ο Όμιλος για την επιτυχία της αποκατάστασης είναι: α) η αειφορικότητα, που αναφέρεται στη δυνατότητα της φυτοκοινότητας να μπορεί να αναγεννηθεί, β) η αντίσταση στην εισβολή, ειδών διαφορετικών από εκείνα που απαντώνται στην αρχική φυτοκοινότητα, γ) η ανάπτυξη ενός φυτώριου με δενδρύλλια και φυτά της κάθε περιοχής.

Χαρακτηριστικό παράδειγμα της προόδου των έργων αποκατάστασης κατά το τελευταίο έτος, όπως προβλέπεται από τις σχετικές εγκρίσεις των περιβαλλοντικών όρων για κάθε λατομείο, ήταν και τα λατομεία που εξορύσσονται οι πρώτες ύλες για το εργοστάσιο του Βόλου. Πιο συγκεκριμένα, στο λατομείο ασβεστόλιθου στον Πλάτανο, δημιουργήθηκαν επιπλέον τρεις βαθμίδες που καλύφθηκαν με φυτική γη και φυτεύτηκαν 1.500 φυτά. Ομοίως, στο ορυχείο αργίλου στο Σέσκλο, φυτεύτηκαν συνολικά 3.000 δέντρα, σε ήδη υπάρχουσες βαθμίδες. Επιπρόσθετα, μεταφέρθηκε φυτικό υλικό στο ορυχείο Κερατόλιθου. Συνολικά, το 2021 φυτεύτηκαν πάνω από 10.000 δενδρύλλια, εκ των οποίων 850 περίπου φυτεύτηκαν στο παλιό λατομείο του εργοστασίου στο Βόλο. Επίσης, στο νέο φυτώριο του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ η παραγωγή δενδρυλλίων και άλλων φυτών ξεπέρασε τα 12.000.



Εικόνα από πρόσφατες φυτεύσεις στο ορυχείο αργίλου Σέσκλου

Εικόνα των βαθμίδων αποκατάστασης στο παλιό λατομείο του εργοστασίου στην Αγριά Βόλου

Άποψη των τελικών βαθμίδων στις θέσεις Γρασίδια και Βιτζόγκρεκο (λατομείο Πλατάνου)

Άποψη φυτωρίου στο παλιό Λατομείο Βόλου

ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΑΤΟΜΕΙΟΥ ΣΥΡΟΥ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ξεκίνησε το 2021 εργασίες περιβαλλοντικής αποκατάστασης του λατομείου εξόρυξης αδρανών υλικών στη Σύρο, στοχεύοντας σε ποσοστό φυτεύσεων άνω του 95%. Οι εργασίες αναμένεται να ολοκληρωθούν και να παραδοθούν στο Ελληνικό Δημόσιο στις αρχές του 2022.

Το συγκεκριμένο έργο είναι πολύπλοκο λόγω των ιδιαίτερων εδαφολογικών στοιχείων των Κυκλάδων (βραχώδες και ανύδρο έδαφος) αλλά και λόγω της θέσης και του προσανατολισμού της προς αποκατάσταση διαταραγμένης έκτασης του λατομείου και των κλιματολογικών συνθηκών της περιοχής κατά τα τελευταία έτη. Με βάση τα παραπάνω δεδομένα, οι οικολογικές συνθήκες στις διαταρασσόμενες επιφάνειες χαρακτηρίζονται ιδιαίτερα δυσμενείς για την εγκατάσταση και την ανάπτυξη βλάστησης.

Προκειμένου να εκτελεστεί με επιτυχία η αποκατάσταση πραγματοποιήθηκε προσεκτικός σχεδιασμός. Η επιλογή των κατάλληλων φυτών, η χρήση των αναγκαίων υλικών για τη βελτίωση των εδαφικών συνθηκών και η επιλογή μεθόδων εγκατάστασης της βλάστησης, πραγματοποιήθηκε σε συνεργασία με το Πανεπιστήμιο Πάτρας (Τομέας Βιολογίας Φυτών - Οικολογία Φυτών).

Ο σχεδιασμός περιλαμβάνει τη φύτευση και την άρδευση περίπου 5.500 φυτών στα κάθετα μέτωπα βαθμίδων, στις επίπεδες διαταραγμένες επιφάνειες και στα δάπεδα βαθμίδων τα οποία συντηρούνταν (πότισμα, λίπανση, σκάλισμα, κλάδεμα) από εξειδικευμένο κηποτεχνικό προσωπικό.

Λόγω της ανεπάρκειας εδάφους στην περιοχή, εφαρμόστηκε υποδιάτρηση που ρωγμάτωσε το δάπεδο των βαθμίδων. Στη συνέχεια, ακολούθησε το γέμισμα των ρωγματώσεων με φυτική γη, αυξάνοντας το φυσιολογικό βάθος του χώματος που διαστρώθηκε, επιτρέποντας με αυτό τον τρόπο την αγκίστρωση των φυτών. Σε σημεία του λατομείου που το πέτρωμα ήταν ιδιαίτερα σκληρό, το δάπεδο διασπάστηκε με εκρήξεις (μέθοδος Stacchini) και στους κρατήρες που δημιουργήθηκαν φυτεύτηκαν δέντρα και θάμνοι αφού πρώτα συμπληρώθηκε το απαραίτητο έδαφος.

ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΑΕΡΙΩΝ ΡΥΠΩΝ

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Πέραν των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου φροντίζουμε επίσης για τη συνεχή καταγραφή, παρακολούθηση και διαχείριση και των λοιπών αέριων εκπομπών και κυρίως των εκπομπών σκόνης. Οι αέριες εκπομπές στις παραγωγικές μας μονάδες υπόκεινται στο νομοθετικό πλαίσιο που ορίζουν οι αρχές των Ευρωπαϊκών Οδηγιών και των Βέλτιστων Διαθέσιμων Τεχνικών του κλάδου Τσιμέντου.

11%

Μείωση των ειδικών εκπομπών SO_2 σε σχέση με το προηγούμενο έτος

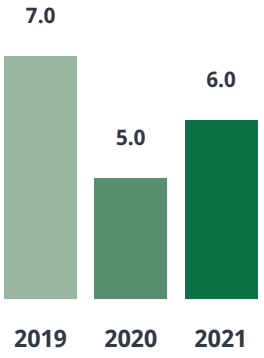
Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

Στο επίκεντρο του ελέγχου και της συνεχούς παρακολούθησης και διαχείρισής μας βρίσκονται οι σημειακές πηγές και οι διάχυτες πηγές εκπομπής σκόνης, που προκύπτουν από την αποθήκευση και διακίνηση των υλικών, όπως επίσης και την εσωτερική κυκλοφορία οχημάτων. Ο έλεγχος των πηγών και η εφαρμογή μέτρων με σκοπό τον περιορισμό των εκπομπών σκόνης βρίσκεται ψηλά στην ατζέντα των περιβαλλοντικών προτεραιοτήτων σε όλες τις μονάδες μας.

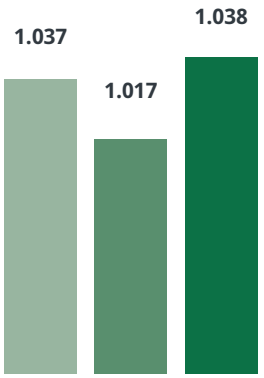
Πέραν των σημειακών εκπομπών σκόνης, συνεχής μέτρηση και καταγραφή πραγματοποιείται και για τις εκπομπές οξειδίων του αζώτου (NO_x) και διοξειδίου του θείου (SO_2) καθώς και άλλων πτητικών ενώσεων, όπως HCL, NH_3, HF, TOC.

Το 2021 οι συνολικές εκπομπές SO_2 μειώθηκαν κατά 11% σε σχέση με την προηγούμενη χρονιά, διατηρούμενες πολύ χαμηλότερα από το επιβαλλόμενο από τη νομοθεσία όριο. Αντίστοιχα, οι εκπομπές NO_x διαμορφώθηκαν για το ίδιο χρονικό διάστημα σε 1.038 gr/t.

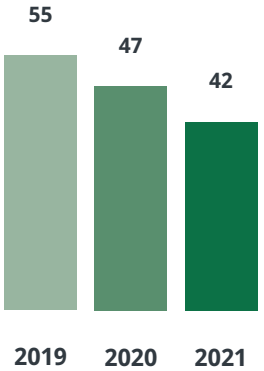
ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ ΣΚΟΝΗΣ
(g/tn κλίνκερ**)**



ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ NO_x
(g/tn κλίνκερ**)**



ΕΙΔΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ SO_2
(g/tn κλίνκερ**)**



ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Με σκοπό την ολοκληρωμένη διαχείριση και τη συνεχή βελτίωση των περιβαλλοντικών του επιδόσεων, για περισσότερα από 15 χρόνια, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ παράλληλα με την Περιβαλλοντική Πολιτική θέτει μετρήσιμους, ποιοτικούς και ποσοτικούς στόχους σε ό,τι αφορά στις επιδόσεις του στις αέριες εκπομπές, την ανάλωση φυσικών πόρων και νερού και την προστασία της βιοποικιλότητας των λατομικών εγκαταστάσεων.

Και τα δυο εργοστάσια τσιμέντου του Ομίλου διαθέτουν την πιστοποίηση ISO 14001:2015 για το εφαρμοζόμενο σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης του οποίου η πιστή τήρηση και εφαρμογή ελέγχεται και επιβεβαιώνεται κάθε χρόνο, μέσω της ετήσιας επιθεώρησης από ανεξάρτητο διαπιστευμένο φορέα.

ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟ ΜΑΣ ΑΠΟΤΥΠΩΜΑ: WWW.HERACLES-FOOTPRINT.GR

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ επιδιώκουμε πάντοτε να λειτουργούμε με βάση υψηλά περιβαλλοντικά πρότυπα, με διαφάνεια και ανοιχτή αμφίδρομη επικοινωνία με τους κοινωνικούς μας εταίρους. Με ευθύνη και σεβασμό στο περιβάλλον και τις τοπικές κοινωνίες, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει δημιουργήσει την ψηφιακή πλατφόρμα ενημέρωσης **www.heraclesfootprint.gr** η οποία παρέχει στους επισκέπτες τη δυνατότητα εύκολης και γρήγορης πληροφόρησης των επιδόσεών μας σε θέματα ESG, καθώς και της εικόνας των αερίων εκπομπών των 2 εργοστασίων.

Το heracles-footprint.gr ενημερώνεται αυτόματα σε καθημερινή βάση από το ψηφιακό σύστημα παρακολούθησης της παραγωγικής δραστηριότητας των εργοστασίων.

Παράλληλα, η ιστοσελίδα προσφέρει τη δυνατότητα αντιπαραβολής των στοιχείων με τα όρια που περιλαμβάνονται στην περιβαλλοντική αδειοδότηση από το Υπουργείο Περιβάλλοντος & Ενέργειας.

Ο ψηφιακός αυτός χώρος εμπεριέχει ακόμη και μηνιαίες μετρήσεις διοξινών και φουρανίων των απαερίων καύσης του περιστροφικού κλιβάνου.

Η δειγματοληψία γίνεται με το διεθνώς αναγνωρισμένο σύστημα συνεχούς δειγματοληψίας Dioxin Monitoring System που εγκαταστάθηκε για πρώτη φορά στην ελληνική βιομηχανία.

Τα δείγματα αποστέλλονται σφραγισμένα στο διαπιστευμένο κατά ISO 17025 εργαστήριο του ΕΚΕΦΕ ΔΗΜΟΚΡΙΤΟΣ για τη μέτρηση της περιεκτικότητας τους σε διοξίνες και φουράνια.

Στην πλατφόρμα έχει πρόσβαση κάθε ενδιαφερόμενος, συμπεριλαμβανομένων των εκπροσώπων τόσο της αδειοδοτούσας όσο και της ελεγκτικής αρχής. Με την ανοικτή πρόσβαση στους κοινωνικούς εταίρους, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ αποδεικνύει ακόμη μια φορά τη διαρκή δέσμευση για την ανάπτυξη καναλιών αμφίδρομης επικοινωνίας, έγκυρης και διαφανούς ενημέρωσης. Πρόκειται για μια καινοτόμα πρωτοβουλία που έγινε πράξη για πρώτη φορά στην ελληνική τσιμεντοβιομηχανία.

04

ΚΛΙΜΑΤΙΚΗ ΑΛΛΑΓΗ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

70 ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

74 ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO_2

Για την αντιμετώπιση της κλιματικής αλλαγής, το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο επιβεβαίωσε πρόσφατα τη δέσμευσή του υπέρ της πράσινης μετάβασης της Ευρωπαϊκής Ένωσης και έχει θέσει ως στόχο τη μείωση των εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου κατά τουλάχιστον 55% έως το 2030 σε σύγκριση με τα επίπεδα του 1990.

Για την εκπλήρωση του στόχου αυτού και τη μετάβαση σε μια οικονομία χαμηλού άνθρακα απαιτούνται βελτιωμένα παραγωγικά και καταναλωτικά πρότυπα, δημιουργώντας και επιβάλλοντας νέες τεχνολογίες και πρακτικές.

Ανταποκρινόμενος στο νέο αυτό πλαίσιο, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνεχίζει τη βελτιστοποίηση της διαδικασίας παραγωγής κλίνκερ, τσιμέντου σε συνδυασμό με τη συνεπή και αδιάλειπτη εφαρμογή των αρχών της κυκλικής οικονομίας, μειώνοντας μέσω αυτών των δύο πυλώνων τις επιπτώσεις στην κλιματική αλλαγή.

13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ

“

Η κλιματική αλλαγή αποτελεί μία από τις μεγαλύτερες προκλήσεις για την ανθρωπότητα και η ανταπόκριση του κατασκευαστικού κλάδου είναι σημαντική για την αντιμετώπισή της. Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ έχουμε αναπτύξει μια ολοκληρωμένη στρατηγική για την ενέργεια και το κλίμα, στοχεύοντας στη μείωση της ενεργειακής μας κατανάλωσης και των αντίστοιχων εκπομπών CO_2.

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

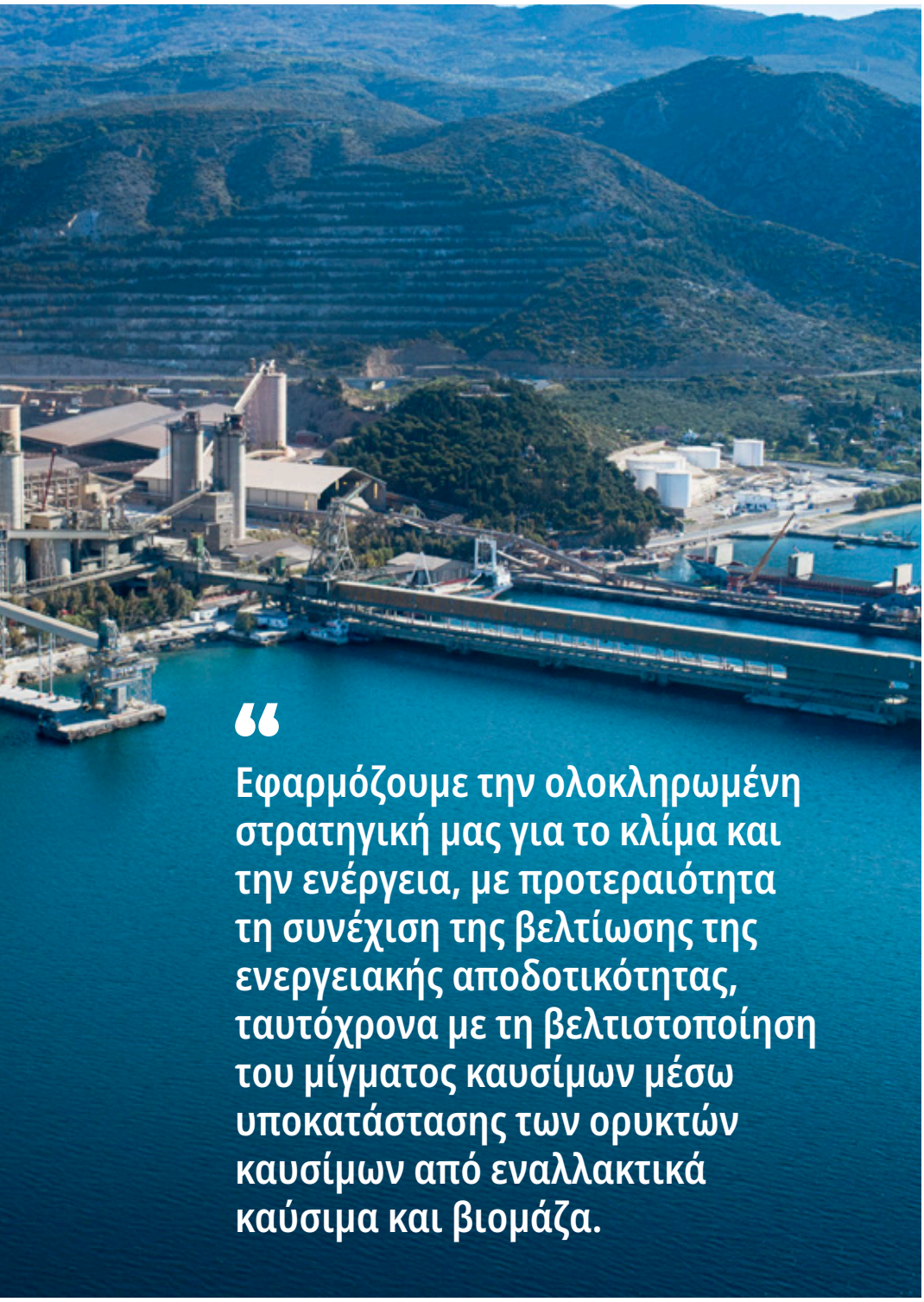
Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Πάγια επιδίωξή μας στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ είναι να λειτουργούμε χρησιμοποιώντας αποτελεσματικά και συνετά τους πόρους μας, βελτιώνοντας την αξιοπιστία και τον κύκλο ζωής των προϊόντων μας, μειώνοντας παράλληλα τις επιπτώσεις στο περιβάλλον.

Η ανάλωση θερμικής και ηλεκτρικής ενέργειας καθώς και η ανάλωση πρώτων υλών αποτελούν θεμελιώδεις πόρους για την παραγωγή κλίνκερ, τσιμέντου με σημαντική συνεισφορά στην κλιματική αλλαγή. Για το λόγο αυτό ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει αναπτύξει μια ολοκληρωμένη στρατηγική για την ενέργεια και το κλίμα, στοχεύοντας στην ελαχιστοποίηση των επιπτώσεων αυτών, μέσω νέων φιλικότερων προς το περιβάλλον, καινοτόμων προϊόντων και επενδύσεων.

Τα κύρια σημεία της στρατηγικής μας για το κλίμα και την ενέργεια είναι:

- Μείωση της ενεργειακής κατανάλωσης (θερμικής και ηλεκτρικής) ανά τόνο παραγόμενου προϊόντος.
- Μείωση των άμεσων εκπομπών CO_2 ανά τόνο παραγόμενου τσιμέντου με τη χρήση εναλλακτικών πρώτων υλών και καυσίμων. Παραγωγή τσιμέντων χαμηλού ανθρακικού αποτυπώματος με υποκατάσταση του κλίνκερ με άλλα ουδέτερα κλιματικά υλικά.
- Συμβολή στη μείωση των συνολικών εκπομπών CO_2, με κατασκευαστικές λύσεις που αποσκοπούν στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των κτιρίων.
- Προώθηση υπεύθυνων πολιτικών για την ενέργεια και το κλίμα με συνέργεια επιχειρήσεων και αρμόδιων κρατικών φορέων.



“Εφαρμόζουμε την ολοκληρωμένη στρατηγική μας για το κλίμα και την ενέργεια, με προτεραιότητα τη συνέχιση της βελτίωσης της ενεργειακής αποδοτικότητας, ταυτόχρονα με τη βελτιστοποίηση του μίγματος καυσίμων μέσω υποκατάστασης των ορυκτών καυσίμων από εναλλακτικά καύσιμα και βιομάζα.

38,2%

Χρήση εναλλακτικών καυσίμων και βιομάζας (αντί ορυκτών)

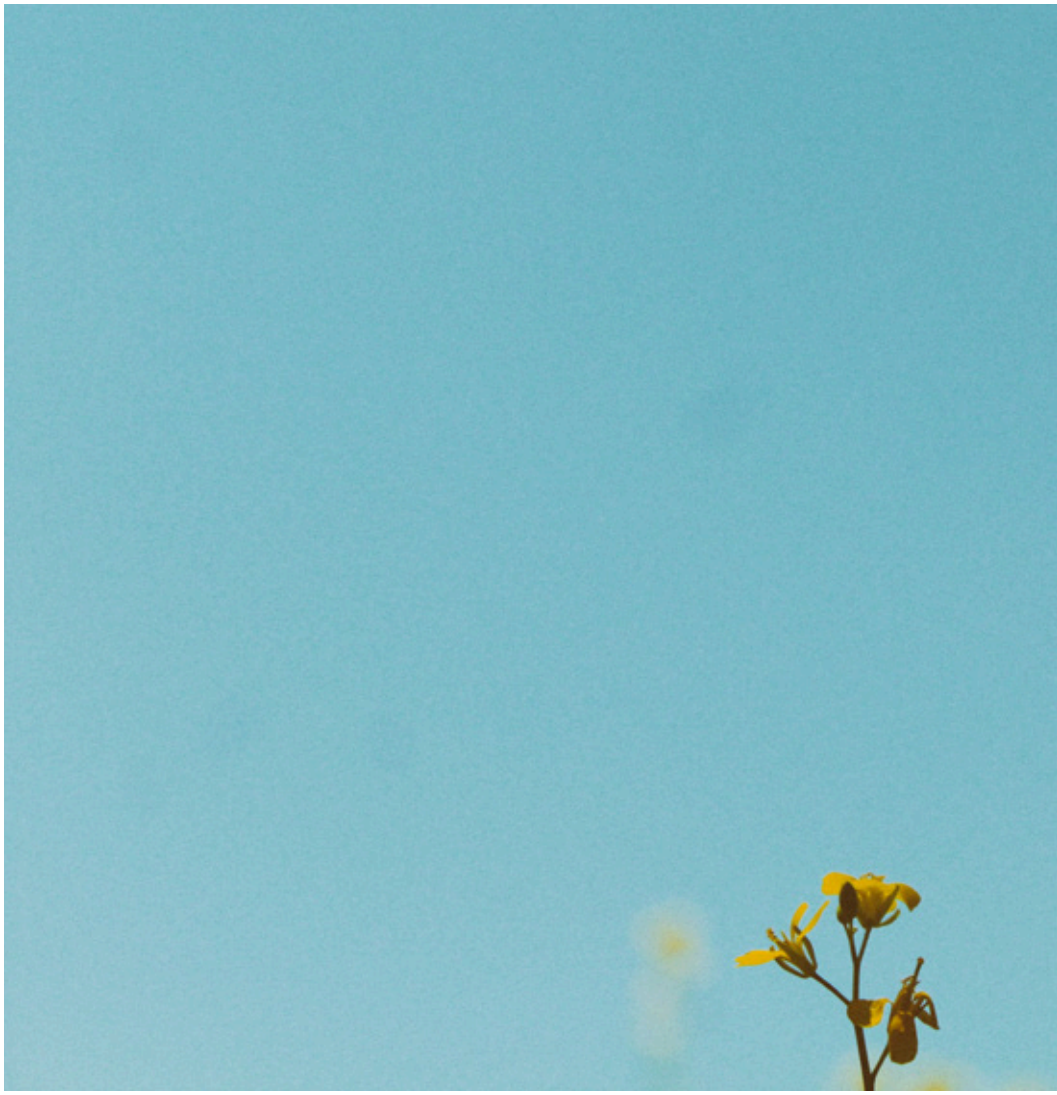
Ιδίως στον κατασκευαστικό κλάδο, εστιάζουμε, εκτός από τη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των παραγωγικών μας μονάδων και στο ρυθμιστικό πλαίσιο για την ενεργειακή απόδοση των κτιρίων, πέρα από τη χρήση συγκεκριμένων υλικών, το οποίο δημιουργεί πιο γόνιμο έδαφος για καινοτομία.

ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΜΕ ΣΥΣΤΗΜΑΤΑ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ

Η ανάλωση ηλεκτρικής και θερμικής ενέργειας είναι απαραίτητη για την διαδικασία παραγωγής κλίνκερ και τσιμέντου. Με σκοπό τη συνεχή αύξηση της ενεργειακής αποδοτικότητας, έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε και στα δυο εργοστάσια τσιμέντου, Σύστημα Ενεργειακής Διαχείρισης πιστοποιημένο σύμφωνα με το αναθεωρημένο πρότυπο ISO 50001:2018.

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

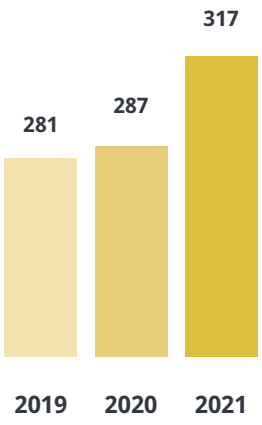
Στο θερμικό ενεργειακό μείγμα που καταναλώθηκε κατά το 2021, σημαντικό ποσοστό της ενέργειας (38,2%) προήλθε από εναλλακτικά καύσιμα (συμπεριλαμβανομένης της βιομάζας), εξοικονομώντας με τον τρόπο αυτό περίπου 117.000 τόνους εκπομπών CO_2.



ΘΕΡΜΙΚΟ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΟ ΜΙΓΜΑ ΣΤΟ ΚΛΙΝΚΕΡ (%)

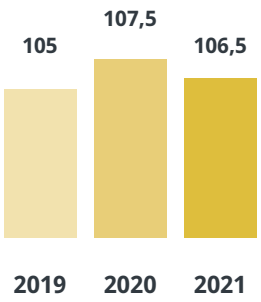
ΤΥΠΟΣ ΚΑΥΣΙΜΟΥ	2019	2020	2021
Άνθρακας	1,2	25,4	37,6
Πετκοκ	68,8	46,1	22,6
Μαζούτ	0,4	0,3	0,5
Φυσικό αέριο	0,6	0,4	1,1
Εναλλακτικά καύσιμα (συμπ. βιομάζας)	29,0	27,7	38,2
Βιομάζα	2,4	4,7	7,8

ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (GWh/ΕΤΟΣ)



ΕΙΔΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΘΕΡΜΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ ΑΝΑ ΤΟΝΟ ΠΑΡΑΓΟΜΕΝΟΥ ΚΛΙΝΚΕΡ (MJ/T CK)

ΕΙΔΙΚΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΗΛΕΚΤΡΙΚΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ (KWH/T)



ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO_2

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Οι εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου αποτελούν ουσιαστικό θέμα για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ. Με σκοπό τη μείωσή τους, εστιάζουμε στη βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης της παραγωγικής διαδικασίας, μέσω της υποκατάστασης των ορυκτών καυσίμων με εναλλακτικά καύσιμα καθώς και μέσω της βελτιστοποίησης της διεργασίας έψησης, μειώνοντας την Ειδική Θερμική Κατανάλωση (MJ/t κλίνκερ) στους περιστροφικούς κλιβάνους, ανάλογα πάντα με τις ειδικές απαιτήσεις της ποιότητας του παραγόμενου κλίνκερ.

Αναλυτικότερα, οι πρακτικές που έχουμε υιοθετήσει για την επίτευξη αυτού του στόχου είναι:

- Εξακολουθούμε να μειώνουμε τη χρήση των ορυκτών καυσίμων στο ενεργειακό μας μίγμα υποκαθιστώντας τα με εναλλακτικά καύσιμα και βιομάζα.
- Υλοποιούμε επενδύσεις που στοχεύουν στην βελτίωση της ενεργειακής απόδοσης των μονάδων παραγωγής.
- Συνεχίζουμε την υποκατάσταση του κλίνκερ στο τελικό προϊόν (τσιμέντο) από άλλα υλικά όπως ιπτάμενη τέφρα, ποζολάνη κ.ά.
- Διερευνούμε νέες τεχνολογίες όπως η δέσμευση ή/και αξιοποίηση του διοξειδίου του άνθρακα (Carbon Capture Storage and/or Utilization) τόσο σε εθνικό όσο και σε Ευρωπαϊκό πλαίσιο συνεργασιών και ερευνητικών προγραμμάτων.

Παρά τις προκλήσεις που προέκυψαν λόγω πανδημίας, οι παραγωγικές μας εγκαταστάσεις τσιμέντου συνέχισαν να καταγράφουν πρόοδο αναφορικά με τις εκπομπές CO_2.

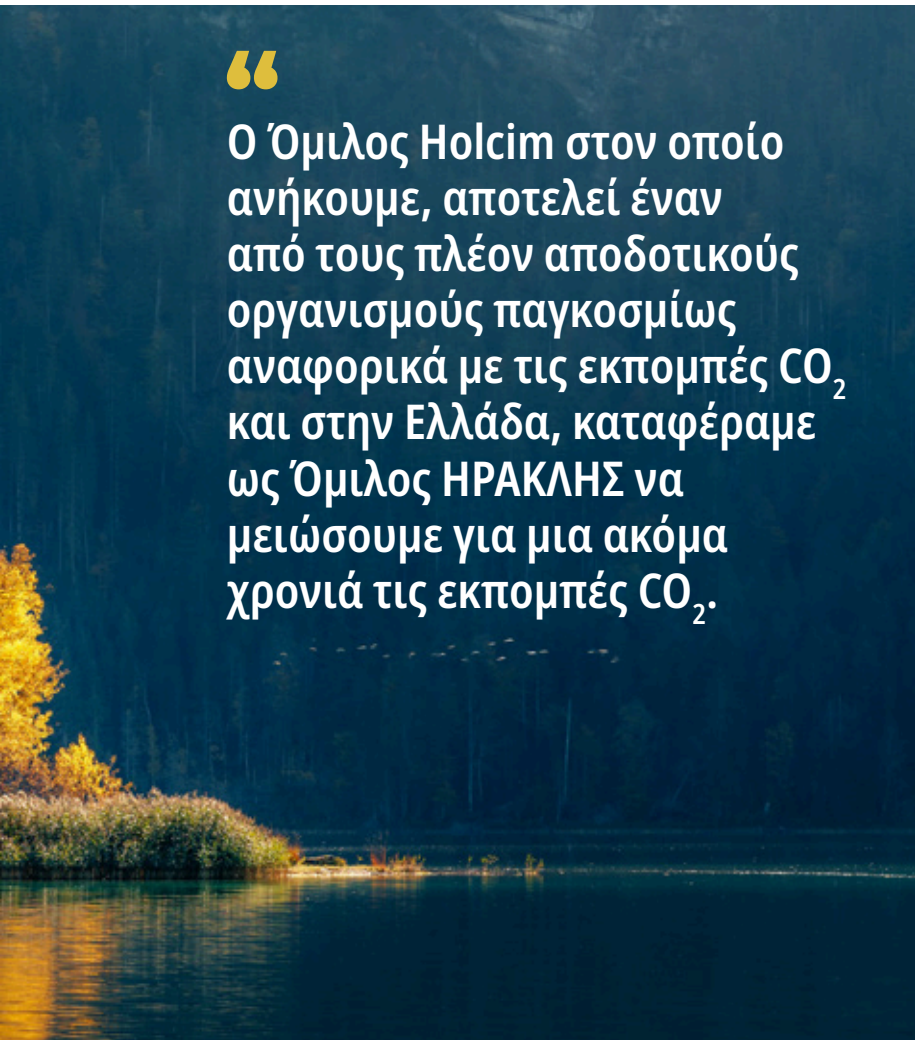
587 **(kgCO_2/ t cem)**
Καθαρές εκπομπές CO_2 ανά μονάδα προϊόντος

3,4 **% ΜΕΙΩΣΗ**
Συνολικών εκπομπών CO_2

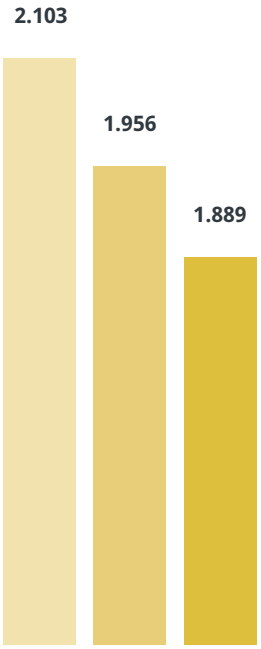
9 ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΑ, ΚΑΙΝΟΤΟΜΙΑ ΚΑΙ ΥΠΟΔΟΜΕΣ
12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ
13 ΔΡΑΣΗ ΓΙΑ ΤΟ ΚΛΙΜΑ

Η ΕΠΙΔΟΣΗ ΜΑΣ

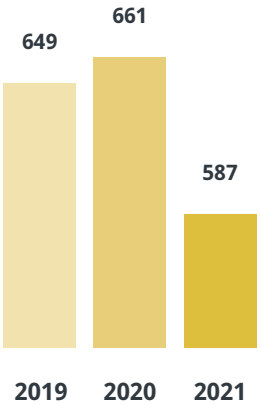
Το 2021 το τσιμέντο μας περιείχε 81,6% κλίνκερ και οι καθαρές εκπομπές CO_2 ανά τόνο τσιμέντου διαμορφώθηκαν σε 587kg CO_2/tn προϊόντος, καταγράφοντας αξιόλογη μείωση σε σχέση με το προηγούμενο έτος, λόγω σημαντικής μείωσης του συντελεστή εκπομπής κλίνκερ. Η μείωση αυτή οφείλεται στην αύξηση της χρήσης εναλλακτικών καυσίμων καθώς και στη μικρότερη συμμετοχή του κλίνκερ ανά τόνο προϊόντος.



ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO_2 (ktn CO_2)



ΚΑΘΑΡΕΣ ΕΚΠΟΜΠΕΣ CO_2 ΑΝΑ ΜΟΝΑΔΑ ΠΡΟΪΟΝΤΟΣ (kg CO_2/t cem)



Εμείς Μαζί
Εμείς Μαζί

05

ΔΗΜΙΟΥΡΓΩΝΤΑΣ ΑΞΙΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

78 ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

92 ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ

94 ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ

ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, εδώ και 110 χρόνια διανύουμε μία επιτυχημένη πορεία, μέρος της οποίας οφείλεται στις σχέσεις που έχουμε αναπτύξει με τους κοινωνικούς μας εταίρους και τις τοπικές κοινωνίες, σε συνδυασμό με την υλοποίηση των δεσμεύσεων μας απέναντι τους.

Η διαβούλευση με τους τοπικούς κοινωνικούς μας εταίρους αποτελεί για εμάς ακρογωνιαίο λίθο για την επίτευξη των επιχειρηματικών μας στόχων και στηρίζει την υλοποίηση των φιλοδοξιών αειφορίας μας. Η δέσμευσή μας απέναντι στις τοπικές κοινωνίες υποστηρίζεται από μία μεθοδολογία, η οποία εστιάζει στην ευαισθητοποίηση, το διάλογο και τη συνεργασία και η οποία είναι σχεδιασμένη για να δημιουργεί κοινή αξία.

Τα προϊόντα μας, τα οποία παράγονται από τοπικούς πόρους και διατίθενται στην εγχώρια και διεθνή αγορά συντελούν τόσο στην δική μας ανάπτυξη, όσο και της χώρας συνολικά αλλά και των τοπικών κοινωνιών στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε. Η ανάπτυξη της εταιρίας μας είναι στενά συνδεδεμένη με τις τοπικές κοινωνίες και συμβάλλει σημαντικά στην πρόοδό τους με διάφορους τρόπους, όπως ενδεικτικά η παροχή ευκαιριών απασχόλησης σε τοπικό επίπεδο, η συνεργασία με τοπικούς προμηθευτές, η ενίσχυση της οικονομικής δραστηριότητας στις τοπικές κοινωνίες και η υποστήριξη του έργου οργανισμών και φορέων.

Με την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των ανθρώπων μας να παραμένει βασική μας προτεραιότητα, συνεχίσαμε και εντός του 2021 να εφαρμόζουμε όλα τα απαραίτητα μέτρα προκειμένου να προστατέψουμε τους εργαζόμενους μας, τις οικογένειές τους, τους συνεργάτες μας και τις τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, έναντι των επιπτώσεων από την πανδημία COVID-19. Επιπρόσθετα, καταβάλλαμε κάθε δυνατή προσπάθεια προκειμένου να αμβλύνουμε τις επιπτώσεις λόγω της πανδημίας στη δραστηριότητά μας και στον κοινωνικοοικονομικό ρόλο που οι τοπικοί κοινωνικοί μας εταίροι προσδοκούν από εμάς να πραγματώνουμε στις περιοχές όπου δραστηριοποιούμαστε.

ΟΙ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΙ

Διαθέτουμε εγκαταστάσεις εξόρυξης, παραγωγής και διανομής σε όλη την Ελλάδα και δραστηριοποιούμαστε εμπορικά σε όλη τη χώρα. Η βάση για τον προσδιορισμό των κοινωνικών μας εταίρων είναι η αναγνώριση εκείνων που επηρεάζουν ή επηρεάζονται από την επιχειρηματική μας δραστηριότητα.

Συγκεκριμένα, στους κοινωνικούς μας εταίρους συγκαταλέγονται οι εργαζόμενοι, οι μέτοχοι, οι τοπικές κοινωνίες στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, οι πελάτες, οι προμηθευτές, οι εργολάβοι που συνεργάζονται μαζί μας, οι αρχές (εθνικές και τοπικές) που ελέγχουν και ρυθμίζουν τη λειτουργία μας, οι Μη Κυβερνητικές Οργανώσεις (ΜΚΟ) και οι οργανώσεις της κοινωνίας των πολιτών που παρακολουθούν την περιβαλλοντική μας επίδοση και την κοινωνική υπευθυνότητα που επιδεικνύουμε, καθώς και τα Μέσα Μαζικής Ενημέρωσης (ΜΜΕ) που αποτυπώνουν και προβάλουν τις επιδόσεις μας στα θέματα σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη.

ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΕΤΑΙΡΟΙ ΟΜΙΛΟΥ ΗΡΑΚΛΗΣ	**ΕΞΟΡΥΞΗ - ΛΑΤΟΜΕΙΑ** Εξορυκτική δραστηριότητα στα λατομεία	**ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΚΑΙ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ** Μεταφορά πρώτων υλών, άλλων υλικών και προμηθειών	**ΠΑΡΑΓΩΓΗ - ΕΡΓΟΣΤΑΣΙΑ** Μεταφορά πρώτων υλών, άλλων υλικών και προμηθειών	**ΚΕΝΤΡΑ ΔΙΑΝΟΜΗΣ** Μεταφορά τελικών προϊόντων στα κέντρα διανομής ανά την Ελλάδα	**ΠΑΡΑΔΟΣΕΙΣ ΣΕ ΠΕΛΑΤΕΣ** Μεταφορά προϊόντων σε τελικούς πελάτες για χρήση
ΑΝΘΡΩΠΙΝΟ ΔΥΝΑΜΙΚΟ	●	●	●	●	●
ΜΕΤΟΧΟΙ	●	●	●	●	●
ΠΕΛΑΤΕΣ	●			●	●
ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ	●	●	●	●	●
ΠΡΟΜΗΘΕΥΤΕΣ & ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ	●	●	●	●	
ΚΡΑΤΙΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ & ΑΡΧΕΣ	●	●	●	●	●
ΜΚΟ & ΟΡΓΑΝΩΣΕΙΣ ΚΟΙΝΩΝΙΑΣ & ΠΟΛΙΤΩΝ	●		●	●	
ΜΜΕ	●	●	●	●	●

ΔΙΑΒΟΥΛΕΥΣΗ ΜΕ ΤΟΥΣ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΥΣ ΜΑΣ ΕΤΑΙΡΟΥΣ

Φροντίζουμε διαρκώς να οικοδομούμε μία συστηματική, αμφίδρομη και κατάλληλα προσαρμοσμένη επικοινωνία με κάθε ομάδα από τους κοινωνικούς μας εταίρους, μέσα από διάφορες μεμονωμένες δράσεις (π.χ. επαφές με προμηθευτές) καθώς και επίσημες διαδικασίες (π.χ. συναντήσεις με κρατικές και νομοθετικές αρχές και τοπικές κοινωνίες).

Για το σκοπό αυτό έχουμε αναπτύξει μια δομημένη προσέγγιση, προκειμένου να διασφαλίζουμε ότι είμαστε σε θέση να ακούμε τους κοινωνικούς εταίρους, να μαθαίνουμε από τα σχόλιά τους και να ανταποκρινόμαστε στις προσδοκίες τους. Ο προσδιορισμός των κοινωνικών εταίρων εντάσσεται στο συνολικό μας στρατηγικό σχεδιασμό. Με επικεφαλής το Διευθύνοντα Σύμβουλο, την Εκτελεστική Επιτροπή και τη Διεύθυνση Επικοινωνίας αξιολογούνται οι επιπτώσεις και αναλαμβάνονται δράσεις που είναι κατάλληλα προσαρμοσμένες για κάθε ομάδα κοινωνικών εταίρων.

Στο πλαίσιο αυτό, συνεχίσαμε και το 2021 τη συστηματική επικοινωνία και συνεργασία με τους κοινωνικούς μας εταίρους. Αφουγκραστήκαμε τους προβληματισμούς και τα αιτήματά τους, αναγνωρίσαμε πιθανές ανάγκες τους κι ανταποκριθήκαμε σε όσο το δυνατόν περισσότερες περιπτώσεις, δημιουργώντας συνέργειες με στόχο τη δημιουργία κοινωνικοοικονομικής αξίας.

ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑ ΣΤΙΣ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ ΚΑΙ ΤΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ

Το 2021 ήταν μια χρονιά ορόσημο για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, καθώς συμπλήρωσε 110 χρόνια ιστορίας και επιτυχημένης λειτουργίας. Ο Όμιλος γιόρτασε την ιστορική του επέτειο με ένα πρόγραμμα δράσεων, οι οποίες είχαν σαν στόχο την ενίσχυση της κοινωνίας, τη στήριξη των ονείρων των νέων, τη φροντίδα των ευάλωτων ομάδων, την ενδυνάμωση της δημόσιας υγείας και τη δημιουργία αξίας για όλους. Και το 2021, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ήταν δίπλα στους πολίτες, χτίζοντας ένα καλύτερο μέλλον για όλους, μέσα από δράσεις κοινωνικής ωφέλειας με το σύνθημα «Ένας άθλος ακόμα». Η ανταπόκριση του Ομίλου στις ανάγκες της κοινωνίας και των κοινωνικών εταίρων αντικατοπτρίζεται σε μια πληθώρα δράσεων που παρουσιάζονται στη συνέχεια.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Ενίσχυση του Γενικού Νοσοκομείου Βόλου «Αχιλλοπούλειο»

Για όλους εμάς στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ η υγεία είναι ένα από τα πολυτιμότερα αγαθά και για αυτό έχουμε αποφασίσει να στηρίζουμε ενεργά κάθε άθλο του ιατρονοσηλευτικού προσωπικού που εργάζεται στις δημόσιες δομές της χώρας.

Το 2021, θέλοντας να ενισχύσουμε τον καθημερινό αγώνα των εργαζομένων του Γενικού Νοσοκομείου Βόλου «Αχιλλοπούλειο», προχωρήσαμε σε δωρεά ενός πλάγιου Δωδεκαδακτυλοσκοπίου, αλλά και ειδικού εξοπλισμού ακτινοπροστασίας, για την έναρξη της λειτουργίας νέας αίθουσας προχωρημένων επεμβατικών ενδοσκοπήσεων πεπτικού συστήματος και την εφαρμογή θεραπευτικής ECRP στο Νοσοκομείο.

Το συγκεκριμένο Νοσοκομείο επιτελεί σημαντικό έργο για την περίθαλψη των πολιτών όλης της Μαγνησίας για αυτό και η επιλογή του δεν έγινε τυχαία. Η συνολική αναβάθμιση των υπηρεσιών υγείας που προσφέρονται στην τοπική κοινωνία της Μαγνησίας αποτελεί επιτακτική ανάγκη και για αυτό το λόγο στεκόμαστε αρωγοί σε αυτή την προσπάθεια.

Ενίσχυση της υγείας και ασφάλειας των διανομέων εστίασης της Εύβοιας

Η σκληρή δουλειά είναι κάτι που γνωρίζουμε πολύ καλά στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, για αυτό και όσοι εργάζονται ώστε να φέρουν εις πέρας τις υποχρεώσεις της καθημερινότητας αποτελούν πηγή έμπνευσης για εμάς.

Μια τέτοια ομάδα εργαζομένων είναι οι διανομείς καταστημάτων εστίασης, οι οποίοι προκειμένου να ικανοποιήσουν κάθε ανάγκη και επιθυμία μας, διανύουν αμέτρητα χιλιόμετρα ανεξαρτήτως καιρικών συνθηκών.

Ως Όμιλος αναγνωρίζουμε το έργο και τον αγώνα των διανομέων της Εύβοιας και για αυτό αποφασίσαμε το 2021 να σταθούμε έμπρακτα δίπλα τους ενισχύοντας την υγεία και ασφάλεια τους.

Συγκεκριμένα, συμμετείχαμε ως Μέγας Χορηγός στο σεμινάριο οδικής ασφάλειας που διοργάνωσε το Σωματείο Εστίασης, Διασκέδασης & Αναψυχής Ευβοίας «ΞΕΝΙΟΣ ΖΕΥΣ», δωρίζοντας παράλληλα 110 κράνη προκειμένου να συμβάλουμε στην ασφάλεια και προστασία τους. Η προσφορά μας αποτελεί ένα ελάχιστο «ευχαριστώ» για την καθημερινή τους προσφορά στην κοινωνία.

Στήριξη της Ομάδας Διάσωσης Μαγνησίας

Η βελτίωση του επιχειρησιακού σχεδιασμού της Ομάδας Διάσωσης Μαγνησίας αποτελεί επιτακτική ανάγκη. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ βοήθησε στην αναβάθμιση του παρεχόμενου έργου τους προχωρώντας στη δωρεά οχήματος, αναγνωρίζοντας το σημαντικό έργο που επιτελεί καθημερινά η ομάδα.

Ειδικότερα, προχώρησε στη δωρεά ενός ειδικά διαμορφωμένου οχήματος, που θα διευκολύνει τη μεταφορά του προσωπικού και του εξοπλισμού, συνεισφέροντας παράλληλα στην ενίσχυση της ασφάλειας όλων των εμπλεκόμενων φορέων στην αντιμετώπιση συμβάντων.

Μέσω της συγκεκριμένης δράσης, ο Όμιλος ενίσχυσε την τοπική κοινωνία, ενώ η Ομάδα Διάσωσης δεσμεύτηκε να κάνει το καλύτερο για την προστασία των κατοίκων της περιοχής.

Καθαρίζουμε για την ο-δική μας ασφάλεια

Στο πλαίσιο των «Ημερών Υγείας, Ασφάλειας & Περιβάλλοντος» που πραγματοποιούμε κάθε χρόνο, φέτος επιλέξαμε να εστιάσουμε στην οδική ασφάλεια.

Συγκεκριμένα, με την καθοδήγηση του Ινστιτούτου Οδικής Ασφάλειας (Ι.Ο.ΑΣ) «Πάνος Μυλωνάς» προχωρήσαμε στην καταγραφή και αποκατάσταση 110 βανδαλισμένων πινακίδων οδικής σήμανσης στο Δήμο Λυκόβρυσης - Πεύκης.

Ειδικότερα, έχοντας ως σύνθημά μας «Καθαρές πινακίδες-Ασφαλέστεροι δρόμοι» και υπό την καθοδήγηση του Ι.Ο.ΑΣ., δεκάδες εθελοντές του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ ανέλαβαν να αποκαταστήσουν τις κατεστραμμένες από χρώματα, συνθήματα και αυτοκόλλητα πινακίδες οδικής σήμανσης σε κεντρικούς άξονες και παράπλευρες οδούς γύρω από τα κεντρικά γραφεία στη Λυκόβρυση.

Η αποκατάσταση των πινακίδων αποτελεί μια δράση που βελτίωσε την ποιότητα του οδικού δικτύου και αύξησε την οδική ασφάλεια των κατοίκων της περιοχής που χρησιμοποιούν συχνότερα το οδικό δίκτυο του Δήμου Λυκόβρυσης - Πεύκης.

Για εμάς στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ η συγκεκριμένη πρωτοβουλία, δεν ήταν μόνο μια δράση σεβασμού προς την ανθρώπινη ζωή και το περιβάλλον αλλά και ένα δείγμα πολιτισμού.

ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΑΙΔΕΙΑ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ

Στήριξη των Εκπαιδευτικών Δομών Ειδικής Αγωγής

Οι μικροί ήρωες των Εκπαιδευτικών Δομών Ειδικής Αγωγής αποτελούν παράδειγμα σθένους και μας εμπνέουν καθημερινά. Για άλλη μια χρονιά έχοντας αποφασίσει να σταθούμε υπερήφανα δίπλα τους, στηρίξαμε σχολεία σε διάφορα μέρη της Ελλάδος.

Συγκεκριμένα, αποφασίσαμε να βοηθήσουμε έμπρακτα τους μαθητές της Α' Δημοτικού των Ειδικών Σχολείων των περιοχών Εύβοιας, Βόλου, Θεσσαλονίκης, Καβάλας, Ηγουμενίτσας, Δραπετσώνας, Πάτρας, Ρίου και Ηρακλείου προσφέροντας από μία πολύχρωμη σχολική τσάντα γεμάτη με σχολικά είδη και γραφική ύλη.

Επιπρόσθετα, επεκτείναμε τη δράση μας στις παρακάτω Δομές Ειδικής Αγωγής:

- Ειδικό Σχολείο Αγριάς
- Ειδικό Νηπιαγωγείο Χαλκίδας
- Ειδικό Δημοτικό Χαλκίδας
- Ειδικό Δημοτικό Αλιβερίου
- Ειδικό Δημοτικό Νέου Πύργου
- Ειδικό Γυμνάσιο – Λύκειο Χαλκίδας
- Εργαστήριο Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΕΕΚ) Χαλκίδας
- Εργαστήριο Ειδικής Επαγγελματικής Εκπαίδευσης και Κατάρτισης (ΕΕΕΕΚ) στα Καμάρια Ιστιαίας

Η στήριξή μας ήταν έμπρακτη για άλλη μια φορά, με την προσφορά ηλεκτρονικού εξοπλισμού τελευταίας τεχνολογίας, εξοπλισμού εκγύμνασης, αναλώσιμων και εκπαιδευτικού υλικού, ενώ παράλληλα προχωρήσαμε και σε αναβάθμιση υποδομών. Η προσφορά του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ συνέβαλε στην αναβάθμιση της εκπαιδευτικής διαδικασίας και βοήθησε το έργο των δασκάλων και των γονέων.

ακόμα
ία
10
χρόνια
χρόνια μαζί, σε κάθε σου άθλο
ΗΡΑΚΛΗΣ
ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΩΝ

Περαιτέρω στήριξη εκπαιδευτικών δομών Ευβοίας

Ο θεσμός της σχολικής βιβλιοθήκης αποτελεί σημαντικό πεδίο διεύρυνσης των γνώσεων των μαθητών. Για αυτό το λόγο ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προχώρησε στην ενίσχυση της σχολικής βιβλιοθήκης του Νηπιαγωγείου Αυλωναρίου, προσφέροντας εκπαιδευτικά και λογοτεχνικά βιβλία.

Με αυτή τη δράση εμπλουτίστηκε σημαντικά η βιβλιοθήκη του Νηπιαγωγείου η οποία αποτελεί σημαντικό εργαλείο τόσο για του εκπαιδευτικούς όσο και για τους μαθητές.

Το Νηπιαγωγείο καλωσόρισε με μεγάλη χαρά την πρωτοβουλία του Ομίλου μας, η οποία αποτέλεσε παράδειγμα κοινωνικής ευαισθησίας.

Στήριξη των μαθητών του Γυμνασίου Νισύρου

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ υποστήριξε μαθητές και σε ακριτικές νησιωτικές περιοχές, δίνοντας τους τη δυνατότητα να έχουν πρόσβαση στα ίδια υλικοτεχνικά μέσα με μαθητές που φοιτούν σε μεγαλύτερες πόλεις.

Κατά το 2021, χορηγήσαμε 24 νέους και τεχνολογικά προηγμένους φορητούς υπολογιστές στους μαθητές του Γυμνασίου της Νισύρου, με σκοπό την αναβάθμιση της εκπαιδευτικής διαδικασίας και την απόκτηση των απαραίτητων εφοδίων για να πραγματοποιήσουν τα όνειρα τους.

Υποστήριξη των φοιτητών του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ προασπίζουμε και προάγουμε την εκπαιδευτική διαδικασία τόσο σε σχολικό επίπεδο όσο και σε πανεπιστημιακό. Συγκεκριμένα το 2021 αποφασίσαμε να στηρίξουμε τους φοιτητές του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας με ποικίλους τρόπους και ανάλογα με τις ανάγκες τους.

Αρχικά, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στάθηκε στο πλευρό των 50 φοιτητών του Τμήματος Μηχανολόγων Μηχανικών του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας που αποτελούν την Ομάδα Κένταυρος (Centaurus Racing Team), με στόχο την ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και τη βελτίωση των επιδόσεων του μονοθέσιου αυτοκινήτου τύπου Formula που σχεδιάζουν και υλοποιούν.

Προχωρήσαμε στην προσφορά του απαραίτητου τεχνολογικού και μηχανικού εξοπλισμού για τη συστηματική μελέτη και βελτιστοποίηση του μονοθέσιου αυτοκινήτου, καθώς και των εργαλείων που θα χρησιμοποιηθούν για την κατασκευή των επιμέρους τμημάτων του. Ταυτόχρονα, προσφέραμε ηλεκτρονικούς υπολογιστές τελευταίας τεχνολογίας που είναι απαραίτητοι για την υποστήριξη της τεχνολογίας driverless του μονοθέσιου καθώς και για τις ανάγκες των προσομοιώσεων.

Επιπρόσθετα, η αφοσίωση, η επιμονή και η υπομονή των φοιτητών του Τμήματος Ιστορίας, Αρχαιολογίας & Κοινωνικής Ανθρωπολογίας του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας να αναδείξουν και να διαφυλάξουν την πολιτιστική κληρονομιά μας αποτελούν χαρακτηριστικά που μας εμπνέουν όλους εμάς στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, για αυτό και αποφασίσαμε να σταθούμε δίπλα τους στην πραγματοποίηση του δικού τους άθλου, αυτόν της ανασκαφής στο λιμάνι της αρχαίας Σικυώνας. Αναλάβαμε την οικονομική ενίσχυση της προσπάθειας τους, προκειμένου να φέρουν στο φως μια εκκλησία της εποχής του Ιουστινιανού και να αναδείξουν τον πλούτο της ελληνικής ιστορίας, αλλά και να συνεισφέρουμε στην αναβάθμιση της εκπαιδευτικής διαδικασίας της επόμενης γενιάς φοιτητών του Τμήματος.

Επιβραβεύοντας την αριστεία

Αναγνωρίζοντας ότι ο δρόμος της γνώσης είναι απαιτητικός και πολλές φορές η κάλυψη των διδάκτρων των μεταπτυχιακών προγραμμάτων δεν είναι εύκολη για όλους τους φοιτητές, ο Όμιλος στάθηκε αρωγός στην προσπάθεια των μεταπτυχιακών φοιτητών του Τμήματος Μηχανολόγων Μηχανικών του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας να κατακτήσουν την ακαδημαϊκή επαγγελματική πορεία που ονειρεύονται.

Ειδικότερα, προσέφερε τέσσερις υποτροφίες σε μεταπτυχιακούς φοιτητές και φοιτήτριες του προγράμματος «Ανάλυση & Διαχείριση Ενεργειακών Συστημάτων», με κριτήρια επιλογής που βασίζονταν στην ακαδημαϊκή τους απόδοση. Οι υποτροφίες στόχευαν στην υποστήριξη επιστημόνων μηχανικών, οι οποίοι επιθυμούν να εμπλουτίσουν περαιτέρω τις γνώσεις τους στην ανάπτυξη και χρήση μεθόδων και τεχνικών που έχουν στόχο την επίλυση προβλημάτων τεχνολογίας, παραγωγής και διαχείρισης ενέργειας και την ανάπτυξη καινοτόμων πρακτικών στο πεδίο των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας.

ΓΙΑ ΤΟΝ ΑΘΛΗΤΙΣΜΟ

Υποστήριξη της Ελληνικής Παραολυμπιακής Ομάδας

Ως Έλληνες είμαστε περήφανοι για όλους τους Έλληνες αθλητές και πόσο μάλλον όταν αυτοί προέρχονται από την Ελληνική Παραολυμπιακή Ομάδα. Το σθένος και η επιμονή των αθλητών με αναπηρία μας εμπνέουν και μας δίνουν ώθηση να αντιμετωπίζουμε κάθε εμπόδιο καταβάλλοντας κάθε δυνατή προσπάθεια.

Η Ελληνική Παραολυμπιακή Ομάδα αποτελεί έμπνευση για εμάς και για αυτό γίναμε ο Επίσημος Υποστηρικτής της για την περίοδο 2021-2024, στηρίζοντας τα αθλητικά προγράμματα αλλά και τις ομάδες που αγωνίστηκαν στους Παραολυμπιακούς Αγώνες στο Τόκιο το καλοκαίρι του 2021 καθώς και όσες πρόκειται να αγωνιστούν στους Χειμερινούς Παραολυμπιακούς Αγώνες στο Παρίσι το 2024.

Η παρουσία μας δίπλα στην Παραολυμπιακή Ομάδα ήταν και θα παραμείνει συνεχής και ουσιαστική με την στήριξη των καθημερινών προπονήσεων τους αλλά και κάθε προσπάθειας τους για προαγωγή του «ευ αγωνίζεσθαι».

ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΟΙΝΩΝΙΑ

Ενίσχυση του έργου της Ομάδας Αλληλεγγύης Αλιβερίου

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ τις γιορτές του 2021 στήριξε όσες οικογένειες το είχαν ανάγκη προσφέροντας είδη πρώτης ανάγκης και τρόφιμα μακράς διαρκείας για την κάλυψη των αναγκών οικογενειών της περιοχής του Αλιβερίου.

Η διαχρονική δέσμευσή μας για υποστήριξη των τοπικών περιοχών στις οποίες δραστηριοποιούμαστε, αποδείχθηκε για άλλη μια φορά μέσω τις συγκεκριμένης δωρεάς. Η δωρεά έγινε μέσω του εργοστασίου μας στο Μηλάκι Ευβοίας στην Ομάδα Αλληλεγγύης Αλιβερίου, η οποία πραγματοποιεί πολυεπίπεδες δράσεις και στοχευμένες ενέργειες για τη στήριξη οικογενειών που στερούνται τα βασικά είδη επιβίωσης. Στόχος μας ήταν να βοηθήσουμε και να προσφέρουμε χαμόγελα σε 50 οικογένειες της περιοχής που το είχαν ανάγκη, παραμένοντας ουσιαστικά δίπλα τους.

ΓΙΑ ΤΟ ΕΠΙΧΕΙΡΕΙΝ

Ενίσχυση του κλάδου της μελισσοκομίας της Βόρειας Εύβοιας

Το 2021 ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνέβαλε στην αειφόρο ανάκαμψη της Βόρειας Εύβοιας ενισχύοντας περισσότερους από 300 τοπικούς μελισσοκόμους, των οποίων η παραγωγική δραστηριότητα επλήγη από τις μεγάλες πυρκαγιές του καλοκαιριού στην περιοχή.

Συγκεκριμένα σε συνεργασία με τον Μελισσοκομικό Συνεταιρισμό Ιστιαίας «Η Κυψέλη», ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ανέλαβε να εξασφαλίσει 150 τόνους τροφής για περίπου 500 εκατομμύρια μέλισσες. Στόχος αυτής της δράσης ήταν να παραμείνουν τα μελίσσια στον τόπο τους και σταδιακά να ανακάμψει ο κλάδος της μελισσοκομίας που είναι νευραλγικός για την τοπική και εθνική οικονομία, αλλά και απαραίτητος για την προστασία της φύσης. Η συγκεκριμένη δωρεά αποτελεί μέρος του ευρύτερου προγράμματος ευαισθητοποίησης «Bee our Hero» του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ για την προστασία των μελισσών και τη στήριξη των μελισσοκόμων.

Μέσω του συγκεκριμένου προγράμματος αποδεικνύουμε τη διαχρονική δέσμευσή μας για την προστασία και τη διατήρηση της βιοποικιλότητας, αναλαμβάνοντας ζωτικό ρόλο στη μείωση των επιπτώσεων της κλιματικής αλλαγής και τη μετάβαση σε ένα πιο βιώσιμο μέλλον για όλους.

ΓΙΑ ΤΟ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Περιβαλλοντική δράση καθαρισμού του Ρίου

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ ένωσε τις δυνάμεις του με την ομάδα δυτών “We Dive We Clean” με σκοπό τον καθαρισμό του λιμανιού του Ρίου, κάνοντας πράξη τη δέσμευσή του για ένα πιο «πράσινο», καθαρό και αειφόρο μέλλον χωρίς απορρίμματα, προστατεύοντας αυτή τη φορά το υδάτινο οικοσύστημα.

Στόχος μας ήταν ο καθαρισμός του βυθού του λιμανιού του Ρίου, η καλλιέργεια περιβαλλοντικής συνείδησης και η ταυτόχρονη ευαισθητοποίηση σε θέματα προστασίας του θαλάσσιου περιβάλλοντος. Συγκεκριμένα, η δράση πραγματοποιήθηκε την Παγκόσμια Ημέρα Εθελοντικού Καθαρισμού και οι εθελοντές δύτες κατάφεραν να ανασύρουν από το βυθό του λιμανιού στο Ρίο πάνω από 150 κιλά απορρίμματα, από ελαστικά και μπαταρίες οχημάτων μέχρι μπουκάλια.

Ταυτόχρονα, οι εθελοντές του Ομίλου καθάρισαν την ακτή του Ρίου, μεταφέροντας ένα ηχηρό μήνυμα για τη διατήρηση της καθαριότητας σε θάλασσες και ακτές.

Για άλλη μια φορά ο Όμιλος απέδειξε πως ο σεβασμός και η φροντίδα για το περιβάλλον, καθώς και η προστασία και διατήρηση των φυσικών πόρων αποτελούν αδιαπραγμάτευτες προτεραιότητες του.

Το μεγάλο μονοπάτι του Πηλίου

Ο απεριόριστος σεβασμός για τον πολιτισμό, την παράδοση και το φυσικό κάλλος του τόπου μας είναι σημαντικά στοιχεία της κουλτούρας του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ.

Για αυτό το λόγο ενώσαμε τις δυνάμεις μας με τον φορέα πολιτισμού της Ιεράς Μητροπόλεως Δημητριάδος και Αλμυρού «Μαγνήτων Κιβωτός» και τον Α.Ο. Αγριάς «ΑΘΛΟΣ» ώστε να δώσουμε ζωή στο «Μεγάλο Μονοπάτι του Πηλίου».

Το «Μεγάλο Μονοπάτι του Πηλίου» αποτελεί παράγοντα αειφόρου ανάπτυξης, ενώ παράλληλα συμβάλει στη διαφύλαξη και ανάδειξη της Μαγνησίας και της πολιτιστικής μας κληρονομιάς.

Συγκεκριμένα αποτελεί μία πεζοπορική διαδρομή μεγάλης απόστασης (~161 χλμ.), που διασχίζει όλη τη χερσόνησο του Πηλίου, από το Καμάρι Κεραμιδίου έως και την Αγία Κυριακή στο Τρίκερι. Με την υλοποίηση αυτού του έργου, τα μονοπάτια αυτά, εξαιρετικού φυσικού κάλλους και ιστορικής σημασίας για την περιοχή, γίνονται προσβάσιμα και αποκτούν νέα ζωή. Η διαδρομή προσφέρει στον επισκέπτη την ευκαιρία να ανακαλύψει τα τοπικά προϊόντα και τις ομορφιές του τόπου, τονώνοντας ταυτόχρονα τις τοπικές κοινωνίες.

Στόχος της δράσης είναι να ενισχύσει και να καθιερώσει τον περιπατητικό τουρισμό σε ολόκληρη την περιοχή της ανατολικής χερσαίας Μαγνησίας, προσελκύοντας τουρίστες, περιπατητές και δρομείς ορεινού τρεξίματος τόσο από την ελληνική όσο και τη διεθνή κοινότητα.

Συνεισφορά στο εθελοντικό έργο του Φιλοζωικού Σωματείου Κύμης-Αλιβερίου

Τα κατοικίδια ζώα αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι της καθημερινότητά μας, απαιτώντας ταυτόχρονα ιδιαίτερη προσοχή και φροντίδα. Υπάρχουν όμως και οι περιπτώσεις που εθελοντές καλούνται να προσφέρουν συνεχώς και ανιδιοτελώς την αγάπη τους για τα αδέσποτα ζώα.

Ειδικότερα, οι εθελοντές στο Φιλοζωικό Σωματείο Κύμης – Αλιβερίου «ΚΥΜΑ» έχουν βοηθήσει στην υιοθεσία περισσότερων από 600 αδέσποτων ζώων στα πέντε χρόνια λειτουργίας της οργάνωσης, ενώ κατά το 2021 εξασφάλισαν καταφύγιο, τροφή και περίθαλψη σε περισσότερα από 100 αδέσποτα ζώα, ανάμεσά τους και δύο ιπποειδή.

Η προσφορά αυτών των ανθρώπων μας ενέπνευσε και φέτος αποφασίσαμε να τους στηρίξουμε στην πράξη χορηγώντας τροφή και φάρμακα, διαμορφώνοντας τον προαύλιο χώρο με τη δωρεά αμμοχάλικου και συμμετέχοντας στις καθημερινές εργασίες με μια ομάδα εθελοντών του Ομίλου μας.

Σκοπός του Ομίλου μέσα από τη συγκεκριμένη δράση ήταν να βοηθήσουμε τόσο τους μικρούς τετράποδους φίλους μας όσο και την κοινωνία, η οποία τα τελευταία χρόνια αντιμετωπίζει σοβαρό θέμα με τη φροντίδα των αδέσποτων ζώων.

Δημιουργία Pocket Park στον Κολωνό

Αποφασίσαμε να σταθούμε αρωγοί στην πρωτοβουλία του Δήμου Αθηναίων «Υιοθέτησε την πόλη σου», διαθέτοντας τεχνογνωσία και φιλικές προς το περιβάλλον λύσεις. Συγκεκριμένα βοηθήσαμε στην ολοκλήρωση ενός ενεργειακά αποδοτικού, πράσινου «πάρκου τσέπης» στον Κολωνό.

Ακολουθώντας πιστά τις σύγχρονες αρχές των αειφόρων κατασκευών, βασιστήκαμε σε "πράσινες" λύσεις σκυροδέματος, ενεργειακά αποδοτικά φωτοβολταϊκά στοιχεία, πρωτοποριακά, υπεδάφια αρδευτικά συστήματα και επιλέξαμε φυτά και δέντρα που δένουν ιδανικά με τον αστικό χώρο.

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΑΞΙΑΣ

Η δραστηριότητά μας έχει ως αποτέλεσμα σημαντικά άμεσα και έμμεσα οφέλη για όλους τους κοινωνικούς εταίρους με τους οποίους συνδεόμαστε.

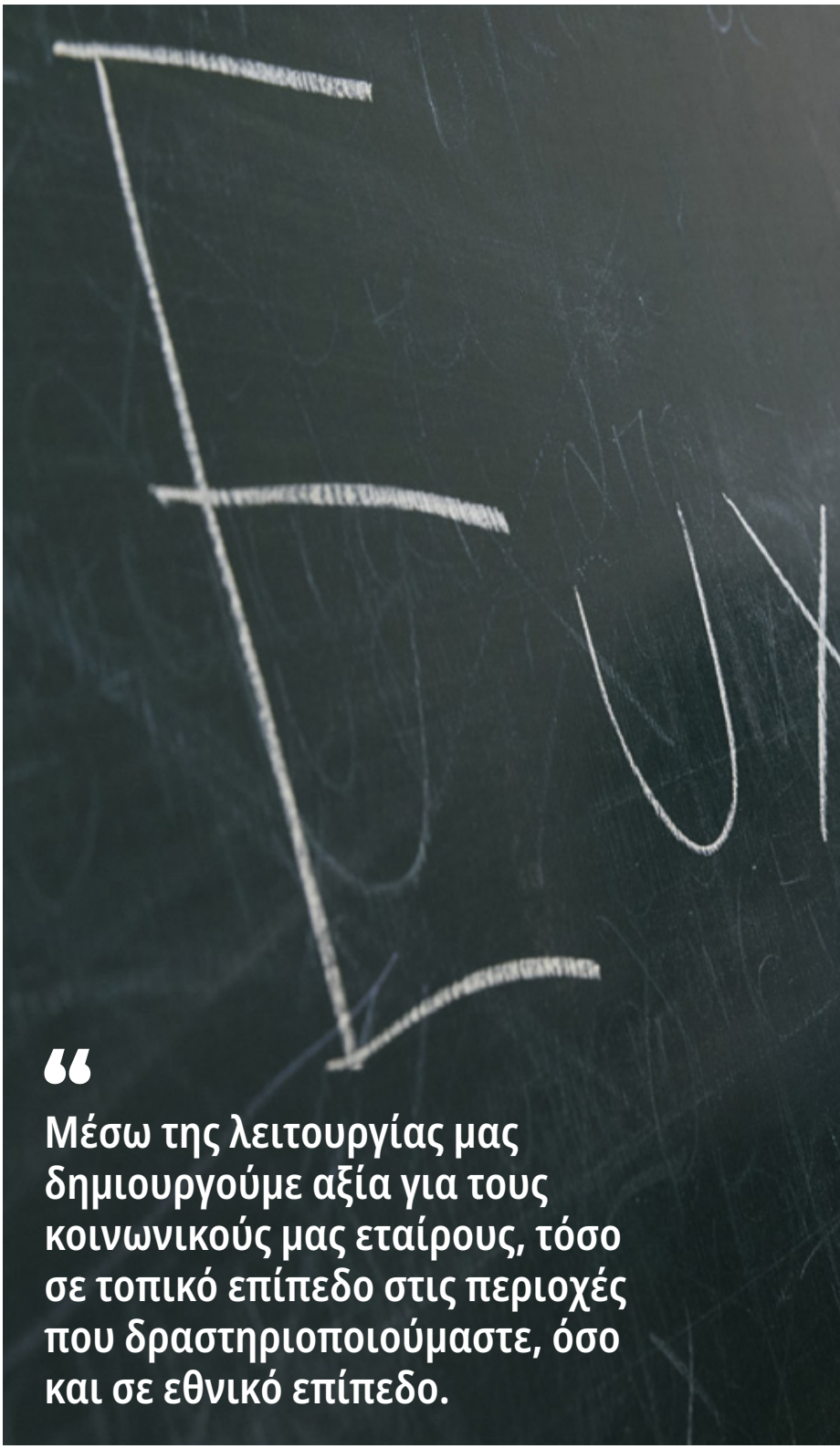
Η κοινωνική και οικονομική συνεισφορά μας στις τοπικές κοινωνίες που δραστηριοποιούμαστε αλλά και στην ευρύτερη οικονομία της χώρας είναι σημαντική. Περιλαμβάνει τη δημιουργία και υποστήριξη άμεσων και έμμεσων θέσεων εργασίας, προστιθέμενης αξίας και φορολογικών εσόδων για το κράτος, ασφαλιστικές εισφορές προς τους αρμόδιους φορείς, δαπάνες προς τους προμηθευτές μας, καθώς και δωρεές και χορηγίες προς τους φορείς που υποστηρίζουμε. Τα ποσά αυτά λειτουργούν επίσης με θετικό τρόπο και πολλές φορές πολλαπλασιαστικά, για το ΑΕΠ της χώρας.

380,2 εκάτ.€

Προστιθέμενη αξία για την Ελληνική οικονομία το 2021

32,6 εκάτ.€

Σε μισθούς και αμοιβές εργαζομένων



“Μέσω της λειτουργίας μας δημιουργούμε αξία για τους κοινωνικούς μας εταίρους, τόσο σε τοπικό επίπεδο στις περιοχές που δραστηριοποιούμαστε, όσο και σε εθνικό επίπεδο.

ΤΟ «ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΜΑΣ ΠΡΟΪΟΝ»

Η συνολική συνεισφορά μας στην κοινωνική ανάπτυξη το 2021 ανήλθε σε 380 εκατ. ευρώ. Ειδικότερα την τελευταία τριετία, η συνολική δαπάνη του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ σε μισθούς και παροχές για τους ανθρώπους του ανήλθε σε 32,6 εκατ. ευρώ, συμβάλλοντας ενεργά στην ανάπτυξη τόσο των τοπικών κοινωνιών όσο και της ελληνικής οικονομίας ευρύτερα, καθώς οι μισθοί και παροχές έχουν πολλαπλασιαστικό όφελος.

Επιπρόσθετα, οι πληρωμές σε κρατικούς φορείς (φόροι, ΦΠΑ, εργοδοτικές εισφορές κλπ) ανήλθαν σε 22,1 εκατ. ευρώ, ενώ συνολικά την 3ετία 2019-2021 το ποσό αυτό διαμορφώνεται σε 43,8 εκατ. ευρώ.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΞΙΑ ΠΟΥ ΠΑΡΑΓΕΤΑΙ	**2019**	**2020**	**2021**
Συνολικά έσοδα	232,1	236,8	260,9
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ ΠΡΟΪΟΝ	**2019**	**2020**	**2021**
Λειτουργικά κόστη	216,0	225,7	248,4
Μισθοί και παροχές εργαζομένων	34,2	34,6	32,6
Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	86,5	1,0	76,7
Συνολικές πληρωμές προς κρατικούς φορείς (καταβεβλημένοι φόροι)	11,2	10,5	22,1
Επενδύσεις σε επίπεδο κοινότητας (δωρεές - χορηγίες)	0,5	0,8	0,4
ΣΥΝΟΛΟ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΑΣ	**348,7**	**272,6**	**380,2**

ΥΠΕΥΘΥΝΕΣ ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ

Με σκοπό την κάλυψη των λειτουργικών αναγκών των παραγωγικών μας μονάδων συνεργαζόμαστε με σημαντικό αριθμό προμηθευτών τόσο σε τοπικό, όσο και εθνικό επίπεδο.

Οι κύριες κατηγορίες προμηθειών που πραγματοποιούμε είναι ακατέργαστα υλικά, υπηρεσίες, επιχειρησιακό υλικό, ενέργεια, εξοπλισμός και υποδομές. Συνολικά συνεργαζόμαστε με περίπου 2.000 προμηθευτές από την Ελλάδα.

Διαχέουμε σε όλη την εφοδιαστική μας αλυσίδα τις αδιαπραγμάτευτες αξίες μας, όπως αυτές αποτυπώνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας που εφαρμόζουμε

ΠΡΟΜΗΘΕΙΕΣ ΜΕ ΚΡΙΤΗΡΙΑ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Οι αρχές της βιώσιμης ανάπτυξης αποτελούν μέρος της στρατηγικής μας και για το λόγο αυτό επιδιώκουμε να συνεργαζόμαστε με επιχειρηματικούς εταίρους οι οποίοι λειτουργούν σύμφωνα με τα ίδια υψηλά πρότυπα υπευθυνότητας και ακεραιότητας που χαρακτηρίζουν τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ.

Προκειμένου να διασφαλίσουμε πως οι προμηθευτές μας ανταποκρίνονται στις προσδοκίες μας, ακολουθούμε μια κατάλληλα σχεδιασμένη μεθοδολογία, η οποία μας επιτρέπει να έχουμε άρτια γνώση των πρακτικών που εφαρμόζουν. Παράλληλα, φροντίζουμε όλοι οι προμηθευτές μας να λαμβάνουν τόσο μια εισαγωγική όσο και τακτικά επαναλαμβανόμενες εκπαιδεύσεις σχετικά με θέματα δεοντολογίας και συμμόρφωσης. Με αυτόν τον τρόπο καταφέρνουμε να διαχέουμε σε όλη την εφοδιαστική μας αλυσίδα τις αδιαπραγμάτευτες αξίες μας, όπως αυτές αποτυπώνονται στον Κώδικα Δεοντολογίας που εφαρμόζουμε.

8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

11 ΒΙΩΣΙΜΕΣ ΠΟΛΕΙΣ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

Εκπαιδεύσεις
προμηθευτών
σε θέματα δεοντολογίας
και συμμόρφωσης

2.000
Συνεργασία με
Έλληνες προμηθευτές

Στο πλαίσιο αυτό, απαγορεύουμε τις παρακάτω πρακτικές και δεν ασκούμε επιχειρηματικές δραστηριότητες εν γνώσει μας με οποιοδήποτε πρόσωπο ή εταιρία που συμμετέχει στα εξής:

- Μη τήρηση και μη συμμόρφωση με την Πολιτική και τους Κανόνες Υγείας και Ασφάλειας του Ομίλου μας καθώς και της σχετικής με την Υγεία και Ασφάλεια της ελληνικής νομοθεσίας.
- Παροχή μη ασφαλών συνθηκών εργασίας και έλλειψη προστασίας στους εργαζομένους τους.
- Εκμετάλλευση παιδιών, συμπεριλαμβανομένης της παιδικής εργασίας.
- Σωματική τιμωρία και βία κατά των εργαζομένων ή διακρίσεις με βάση το φύλο, την καταγωγή, τη θρησκεία ή το σεξουαλικό προσανατολισμό.
- Καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία.
- Παράνομες διακρίσεις στην απασχόληση και τις πρακτικές προσλήψεων.
- Πληρωμές μισθών (ή μειώσεις) που τοποθετούν τις αμοιβές του εργαζόμενου παράνομα κάτω από τον ελάχιστο μισθό.
- Παράνομους κανονισμούς υπερωριών.
- Παρεμπόδιση εργαζομένων στην ελευθερία εξάσκησης των εργασιακών τους δικαιωμάτων.
- Μη σεβασμό της περιβαλλοντικής νομοθεσίας και των σχετικών κανονισμών σε όλα τα επίπεδα (τοπικό, εθνικό, διεθνές).

06

ΦΡΟΝΤΙΔΑ ΓΙΑ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

98 ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

104 ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

112 ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

124 ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ

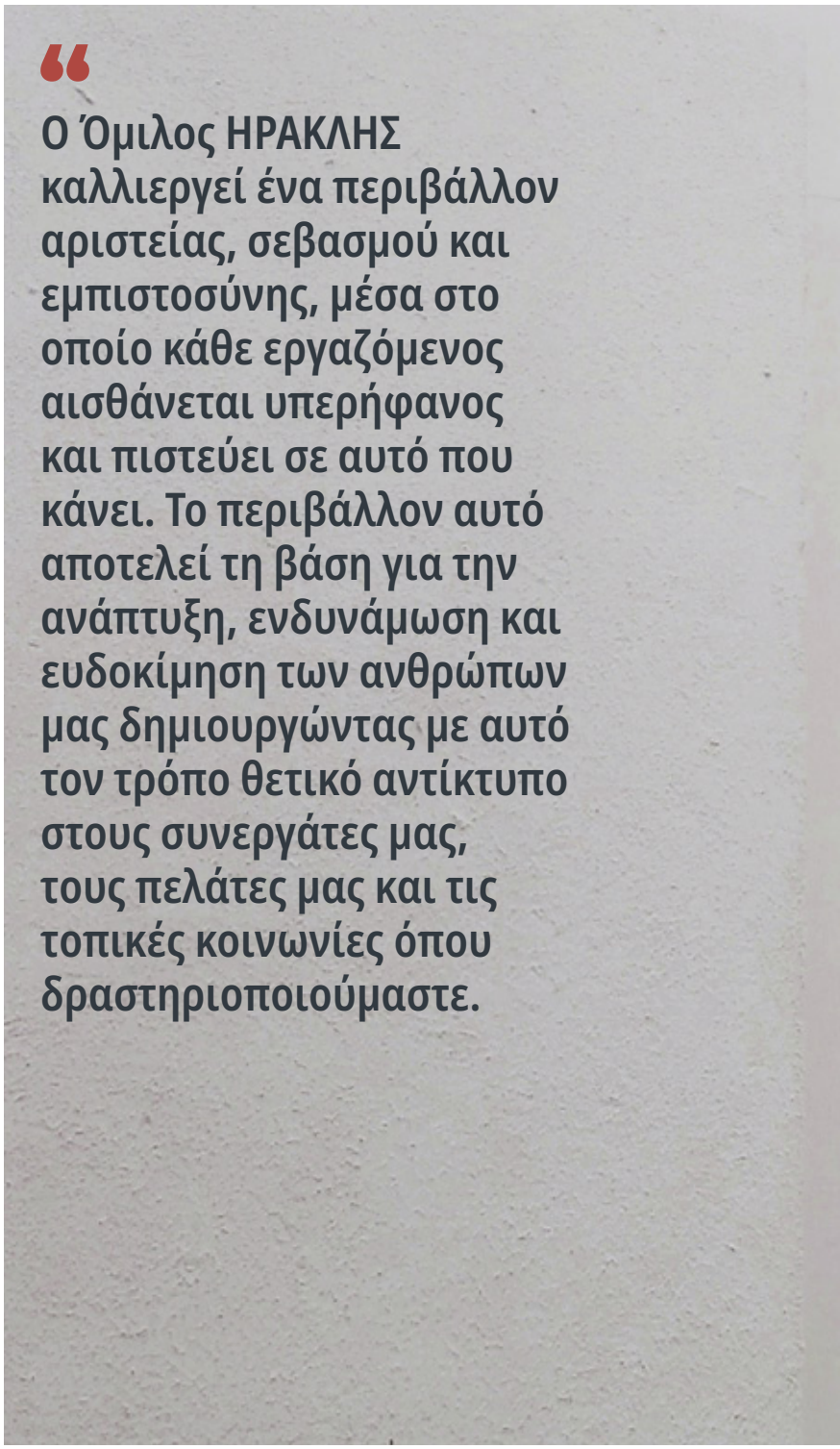
126 ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΚΑΙ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Οι άνθρωποί μας αποτελούν αναπόσπαστο κομμάτι μίας ευρύτερης, δυναμικής και πολυπολιτισμικής ομάδας, του Ομίλου Holcim που δραστηριοποιείται σε 80 χώρες ανά τον κόσμο. Πίσω από κάθε επιχειρηματική μας επιτυχία υπάρχει η προσπάθεια των ανθρώπων μας που δουλεύουν καθημερινά με αφοσίωση και πάθος για αυτό που κάνουν. Ως ηγετική εταιρία του κλάδου δομικών υλικών, επηρεάζουμε σημαντικά το μέλλον τόσο του κλάδου όσο και των συγγενών επαγγελμάτων.

Εστιάζουμε:

- Στην περαιτέρω ενίσχυση κουλτούρας με μηδέν ατυχήματα τοποθετώντας την Υγεία & Ασφάλεια στο επίκεντρο όλων των δραστηριοτήτων μας.
- Στην ανταλλαγή τεχνογνωσίας υψηλού επιπέδου σε διαφορετικούς τομείς της τεχνολογίας και της οικονομίας.
- Στη συνεχή εξέλιξη των ανθρώπων μας μέσα από στοχευμένα προγράμματα και συστήματα διαχείρισης ανάπτυξης και καριέρας που στηρίζονται στη συνεργασία, την υπευθυνότητα και την ενδυνάμωση. Προσφέρουμε ίσες ευκαιρίες και όλα τα απαραίτητα εφόδια με στόχο οι άνθρωποί μας να βελτιώσουν τις γνώσεις και ικανότητές τους, να ικανοποιήσουν τις προσωπικές τους φιλοδοξίες και να έχουν τη δυνατότητα να ανταποκρίνονται στις διαρκώς μεταβαλλόμενες απαιτήσεις της αγοράς.
- Στην προσφορά ευκαιριών εξέλιξης σε ένα κορυφαίο πολυεθνικό όμιλο, όπου τα στελέχη μας έχουν τη δυνατότητα να απασχοληθούν σε διαφορετικούς τόπους τόσο στην Ελλάδα όσο και το εξωτερικό.
- Στην επίτευξη ισορροπίας ανάμεσα στην επαγγελματική και προσωπική ζωή των ανθρώπων μας, αναγνωρίζοντας τα άμεσα αλλά και μακροπρόθεσμα οφέλη της.



606

Εργαζόμενοι

22

Νέες προσλήψεις

0

Απολύσεις εργαζομένων

71%

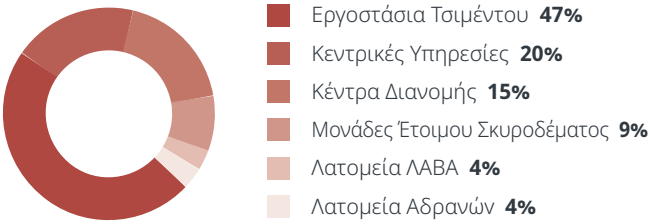
του ανθρώπινου δυναμικού μας εργάζεται σε περιοχές εκτός Αττικής

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΩΝΙΕΣ

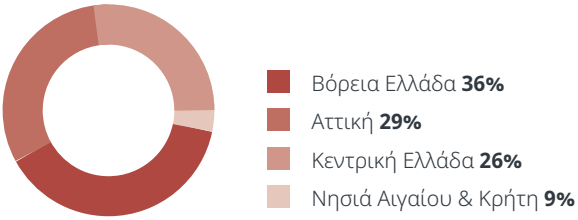
Το μεγαλύτερο μέρος των ανθρώπων μας απασχολείται στις παραγωγικές διαδικασίες του Ομίλου και πιο συγκεκριμένα στα εργοστάσια παραγωγής τσιμέντου, στη μεγάλη πλειοψηφία τους μόνιμοι, με συμβάσεις αορίστου χρόνου. Παρά τις αντιξοότητες που επιφύλαξε για ακόμα μια χρονιά η πανδημία COVID-19, καταφέραμε να διαφυλάξουμε τις θέσεις εργασίας στον Όμιλό μας.

Η συνεισφορά του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στην ανάπτυξη των τοπικών κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται είναι σημαντική, καθώς το 71% του ανθρώπινου δυναμικού μας εργάζεται σε περιοχές εκτός Αττικής. Οι θέσεις εργασίας και οι δραστηριότητές μας έχουν πολλαπλασιαστικό όφελος για την εθνική οικονομία και τις τοπικές κοινωνίες. Οι συνολικές θέσεις εργασίας που υποστηρίζονται στην Ελλάδα από τις δραστηριότητες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ κατά μέσο όρο ετησίως, ανήλθαν σε περισσότερες από 6.500 για την τριετία 2019-2021.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ



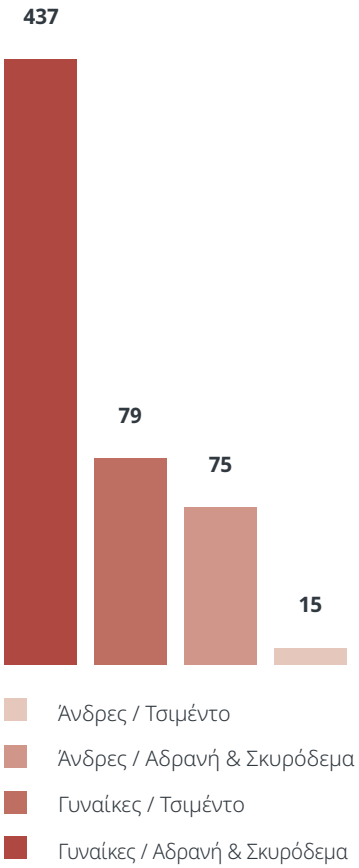
ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΠΕΡΙΟΧΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ (31/12/21)



ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	ΤΣΙΜΕΝΤΟ			ΑΔΡΑΝΗ & ΣΚΥΡΟΔΕΜΑΤΑ		
ΕΤΟΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	**ΣΥΝΟΛΟ**	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	**ΣΥΝΟΛΟ**
2019	446	81	**527**	75	14	**89**
2020	440	81	**521**	74	14	**88**
2021	437	79	**516**	75	15	**90**

ΣΥΝΟΛΟ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΤΥΠΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	**ΣΥΝΟΛΟ**
Μόνιμοι (σύμβαση αορίστου)	511	93	**604**
Εποχικοί (σύμβαση ορισμένου χρόνου)	1	1	**2**
ΣΥΝΟΛΟ	**512**	**94**	**606**

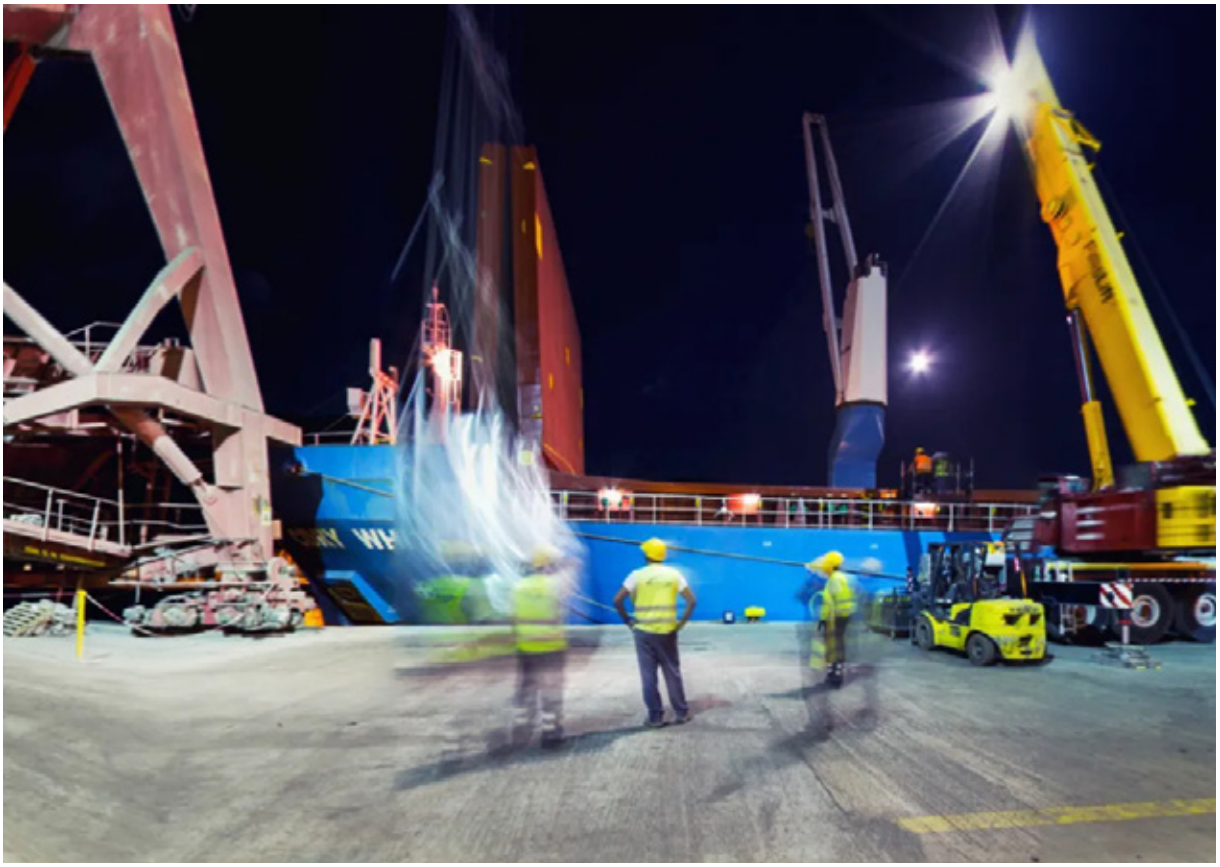
ΑΡΙΘΜΟΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΤΟΜΕΑ ΚΑΙ ΦΥΛΟ



Οι συνολικές θέσεις εργασίας που υποστηρίζονται στην Ελλάδα από τις δραστηριότητες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ κατά μέσο όρο ετησίως, ανήλθαν σε περισσότερες από 6.500 για την τριετία 2019-2021.

ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ ΑΝΑ ΠΕΡΙΟΧΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΠΟΙΗΣΗΣ (31/12/21)

ΠΕΡΙΟΧΗ	ΑΝΔΡΕΣ	ΓΥΝΑΙΚΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
Βόρεια Ελλάδα	198	21	**219**
Κεντρική Ελλάδα	146	12	**158**
Αττική	115	60	**175**
Νησιά Αιγαίου & Κρήτη	53	1	**54**
ΣΥΝΟΛΟ	**512**	**94**	**609**



ΠΡΟΣΕΛΚΥΣΗ ΥΠΟΨΗΦΙΩΝ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ

Παρά τη δυσκολία των συνθηκών μέσα στις οποίες δραστηριοποιούμαστε και τις απαιτήσεις για μείωση της βάσης κόστους, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνεχίζει να επενδύει στην προσέλκυση και πρόσληψη ταλαντούχων νέων, με στόχο την αναβάθμιση των δεξιοτήτων, τη διατήρηση της γνώσης και τη μετάδοση της εμπειρίας από κάθε γενιά εργαζομένων στην επόμενη.

ΑΜΟΙΒΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΣΘΕΤΕΣ ΠΑΡΟΧΕΣ

Οι αμοιβές και παροχές αποτελούν ένα σημαντικό μέρος της εικόνας του Ομίλου μας ως προτιμητέος εργοδότης. Οι αμοιβές κυμαίνονται σε πολύ ανταγωνιστικά επίπεδα, απαρτίζονται από ετήσιες σταθερές αποδοχές για όλους και μεταβλητές αποδοχές για τα στελέχη.

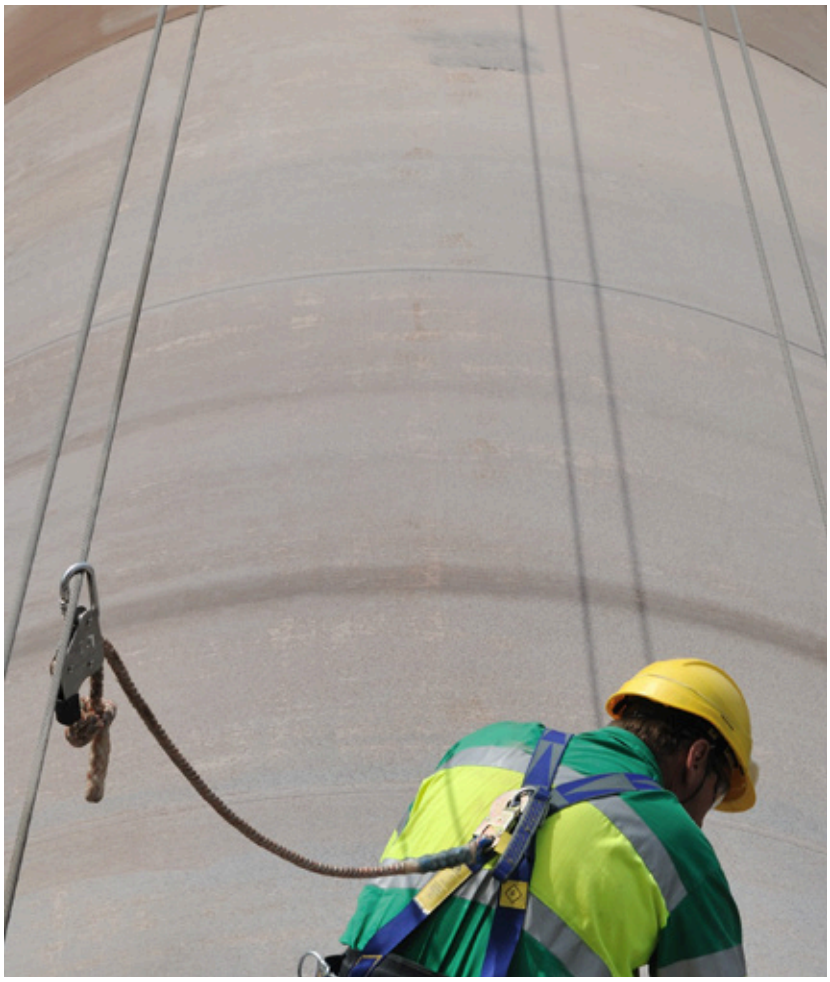
Το σύστημα των σταθερών παροχών προβλέπει περιοδική ανασκόπηση του μισθολογικού επιπέδου, λαμβάνοντας υπόψη την πορεία της εταιρίας και δεδομένα της αγοράς με βάση το μοντέλο Work Measurement της Korn Ferry / HayGroup και τη σχετική συγκριτική αξιολόγηση (benchmarking). Κυρίως σε ό,τι αφορά το μη στελεχιακό πληθυσμό, οι σταθερές αποδοχές έχουν ως σημείο αναφοράς και ιδιαίτερη συνάρτηση με τις εφαρμοστέες συλλογικές συμβάσεις. Σημειώνεται ότι εντός του 2021 και στο πλαίσιο συλλογικής διαπραγμάτευσης, καταρτίστηκαν συμφωνίες για συλλογικές συμβάσεις σε κλαδικό και επιχειρησιακό επίπεδο με θετικό πρόσημο για τους εργαζομένους του Ομίλου.

Το σύστημα μεταβλητών αποδοχών από την άλλη πλευρά, αναθεωρείται κάθε χρόνο ως προς τις παραμέτρους που το συναπαρτίζουν, έτσι ώστε να αντικατοπτρίζει τις εκάστοτε προτεραιότητες και άξονες δράσης της εταιρίας. Παρόμοια, έχουμε εφαρμόσει ένα σύγχρονο μοντέλο επιβράβευσης για την ομάδα των πωλήσεων.

Πρόσθετες παροχές

Οι πρόσθετες παροχές που προσφέρονται σε όλους τους εργαζόμενους περιλαμβάνουν:

- Ιατροφαρμακευτική και νοσοκομειακή περίθαλψη, Ασφάλεια Ζωής και Μόνιμης Ολικής Ανικανότητας: Παρέχεται σε όλους τους εργαζόμενους της εταιρίας, ανεξαρτήτως του είδους της σύμβασης ή απασχόλησής τους (μερική απασχόληση ή σύμβαση ορισμένου χρόνου). Οι εργαζόμενοι συμμετέχουν στα ασφάλιστρα, ενώ το μεγαλύτερο μέρος του κόστους καλύπτεται από την εταιρία.
- Διατακτικές γεύματος: Διανέμονται σε όλους τους εργαζόμενους ανεξαρτήτως είδους σύμβασης ή απασχόλησης (σύμβαση ορισμένου ή αορίστου χρόνου).
- Μετακίνηση των εργαζομένων: Η εταιρία αναλαμβάνει σε αρκετές περιπτώσεις το κόστος μετακίνησης των εργαζομένων από και προς το χώρο εργασίας τους. Πρόσθετα μέτρα θεσπίστηκαν με τις διευθετήσεις που έγιναν στις πρακτικές των μεταφορών του προσωπικού της εταιρίας, για την αντιμετώπιση της πανδημίας COVID-19.
- Χορήγηση ημερών άδειας, επιπλέον των αδειών που απορρέουν από το νόμο, συμπεριλαμβανομένων των αδειών ειδικού σκοπού.
- Ενθάρρυνση της διαδικασίας ανάπτυξης, καθιστώντας διαθέσιμα εργαλεία και υλικό μάθησης, που σχετίζεται τόσο με χαρακτηριστικά ηγεσίας όσο και επαγγελματικές και τεχνικές δεξιότητες.
- Παροχή σε όλους τους εργαζόμενους του Ομίλου της δυνατότητας διενέργειας διαγνωστικών τεστ για την COVID–19, σύμφωνα με τη συχνότητα που καθορίστηκε με γνώμονα τις πιθανότητες έκθεσης και την κρισιμότητα του εκάστοτε ρόλου στην επιχειρησιακή συνέχεια.



“

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ δεν υπήρξε αρνητική επίδραση στο ύψος των αποδοχών των εργαζομένων μας από την πανδημία COVID - 19 και τα σχετικά με αυτή μέτρα.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Σταθερή επιδίωξή μας είναι να προσελκύουμε, να εντάσσουμε στο δυναμικό μας, να αξιοποιούμε και να αναπτύσσουμε ανθρώπους που έχουν φιλόδοξους επαγγελματικούς στόχους και είναι αφοσιωμένοι στη σύνδεση της εργασιακής τους επιτυχίας με την εταιρική.

Η παροχή ευκαιριών εκπαίδευσης και ανάπτυξης είναι σημαντική τόσο για την προσωπική και επαγγελματική εξέλιξη των ανθρώπων μας, όσο και για την επιτυχία της ίδιας της εταιρίας. Στο πλαίσιο αυτό, επιλέγουμε αναπτυξιακές δράσεις και αναπτύσσουμε εργαλεία στη νέα πραγματικότητα που δημιουργήθηκε λόγω του COVID–19.

Παρά το γεγονός ότι η πανδημία λόγω COVID–19, λειτούργησε ανασταλτικά στη διεξαγωγή δια ζώσης αναπτυξιακών δράσεων για ένα σημαντικό διάστημα, επαναπροσδιορίζοντας τις προτεραιότητές μας, εντέλει αποτέλεσε παράγοντα επιτάχυνσης της εισαγωγής ψηφιακών μέσων και ανάπτυξης δεξιοτήτων για την εξ' αποστάσεως απασχόληση και την απομακρυσμένη διαχείριση ομάδων εργασίας. Αυτό αντικατοπτρίζεται και στη σημαντική αύξηση στις ώρες εκπαίδευσης σε σχέση με το 2020.

250

Εκπαιδεύσεις

11.154

Ώρες εκπαίδευσης 2021

100%

Στελέχη με ετήσια αξιολόγηση

> **Οι άνθρωποί μας συγκροτούν τον πυρήνα του Ομίλου, διαμορφώνοντας την κουλτούρα του αλλά και τον δρόμο προς την επίτευξη των στρατηγικών του στόχων. Φροντίζουμε για την εκπαίδευση και την ανάπτυξή τους, δημιουργώντας τις κατάλληλες ευκαιρίες για όσους θέλουν να εμβαθύνουν ή να διευρύνουν την εμπειρία τους.**

8 ΑΞΙΟΠΡΕΠΗΣ ΕΡΓΑΣΙΑ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Γενικότερα, μέσω των προγραμμάτων ανάπτυξης και εκπαίδευσης που εφαρμόζουμε, εστιάζουμε:

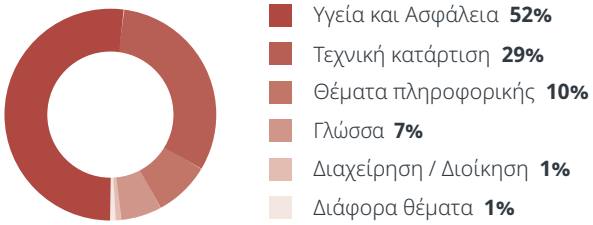
- Στη συνεχή ανάπτυξη των ανθρώπων μας μέσω συστηματικής διαδικασίας διαχείρισης απόδοσης, ανάπτυξης και διαχείρισης καριέρας. Ενθαρρύνουμε και συστηματοποιούμε την ανοικτή επικοινωνία, βοηθώντας στον εντοπισμό και ανάπτυξη των δυνατών σημείων των ανθρώπων μας, που συμβάλλουν στην επίτευξη των στρατηγικών μας στόχων και επενδύουμε μέσω του μαθησιακού μοντέλου 70 (ανάπτυξη μέσω εργασίας) – 20 (ανάπτυξη μέσω σχέσεων/δικτύου) – 10 (ανάπτυξη στην αίθουσα / e-learning). Ο καθένας από εμάς είναι υπεύθυνος για την καριέρα του και υποστηρίζεται από τον προϊστάμενό του σε όλο αυτό το ταξίδι.
- Στην επιλογή, οργάνωση και υλοποίηση προγραμμάτων που υποστηρίζουν την υλοποίηση της στρατηγικής μας και ενισχύουν την ηγεσία, τη συνεργασία, την υπευθυνότητα, τον νεωτερισμό και την ατομική και συλλογική ευθύνη.
- Στην καλλιέργεια και ανάπτυξη κουλτούρας Μηδενικών Ατυχημάτων και την εξασφάλιση ενός ασφαλούς εργασιακού περιβάλλοντος, τοποθετώντας την Υγεία και Ασφάλεια ως αξία στο επίκεντρο όλων των δραστηριοτήτων μας.
- Στην απόκτηση τεχνογνωσίας υψηλού επιπέδου στους τομείς της δραστηριότητάς μας. Θέλουμε οι εργαζόμενοί μας να επιδιώκουν διαρκώς την ανάπτυξή τους, να εκπαιδεύονται και να εξελίσσονται για να μένουν ανταγωνιστικοί. Θέλουμε να νιώθουν ότι στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αναπτύσσονται και εξελίσσονται, τόσο μέσα από τις εμπειρίες που αποκομίζουν, όσο και μέσα από το πρόγραμμα εκπαιδεύσεων και ανάπτυξης που εφαρμόζουμε. Για να το πετύχουμε αυτό παρέχουμε στους εργαζομένους μας όλα τα απαραίτητα εργαλεία που τους ενθαρρύνουν να διευρύνουν ή να εξειδικεύσουν τις γνώσεις τους και τις δεξιότητές τους, ηγετικές, επαγγελματικές και τεχνικές.
- Με γνώμονα την διαρκή βελτίωση της εκπαιδευτικής μας στρατηγικής, επιταχύνουμε την αξιοποίηση των ψηφιακών δυνατοτήτων στην παροχή προγραμμάτων εκπαίδευσης. Διαθέτουμε, εγκαινιάζουμε και αναπτύσσουμε ηλεκτρονικές πλατφόρμες με δυνατότητες e-learning, webinars, case studies, benchmarking, forums και άλλες πηγές γνώσης και πληροφόρησης.
- Στην ευελιξία και την προσαρμοστικότητα, καθώς η καριέρα μας μπορεί να εξελιχθεί σε πολλές κατευθύνσεις μέσα σε ένα δυναμικό περιβάλλον.
- Στην επίτευξη ισορροπίας ανάμεσα στην επαγγελματική και προσωπική ζωή των ανθρώπων μας, δίνοντας έμφαση στα άμεσα καθώς και στα μακροπρόθεσμα οφέλη της.
- Στην ανάπτυξη των νέων δεξιοτήτων που χρειάζονται για την αποτελεσματική υιοθέτηση των πρακτικών που απαιτεί η διαχείριση της πανδημίας λόγω COVID–19, συμπεριλαμβανομένων δράσεων για την ενίσχυση και υποστήριξη της ψυχικής ευεξίας.

ΔΡΑΣΕΙΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΚΑΙ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΠΟΥ ΥΛΟΠΟΙΗΣΑΜΕ ΤΟ 2021

Κατά τη διάρκεια του 2021 πραγματοποιήθηκαν συνολικά 250 εκπαιδεύσεις με 11.154 ώρες εκπαίδευσης και 4.507 συμμετοχές, με στόχο την ανάπτυξη των εργαζομένων σε θέματα Υγείας & Ασφάλειας, Τεχνικών και Συμπεριφορών/Ηγετικών δεξιοτήτων.

Οι εργαζόμενοι του Ομίλου, συμμετείχαν σε εκπαιδευτικά προγράμματα με θεματικές ενότητες όπου είχαν την ευκαιρία να συζητήσουν τις καθημερινές προκλήσεις που αντιμετωπίζουν, να βελτιώσουν τις δεξιότητές τους και να τις μεταδώσουν στις ομάδες τους.

ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ



ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ΑΝΑ ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ

ΘΕΜΑΤΙΚΗ ΕΝΟΤΗΤΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	ΩΡΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	
	2020	**2021**
Υγεία & Ασφάλεια	4.658	5.738
Τεχνική κατάρτιση	1.430	3283
Θέματα πληροφορικής	127	140
Γλώσσα	90	102
Διαχείριση / Διοίκηση	744	740
Άλλου είδους κατάρτιση	1.000	1151
ΣΥΝΟΛΟ ΩΡΩΝ	**8.049**	**11.154**

ΕΠΙΤΑΧΥΝΣΗ ΤΗΣ ΨΗΦΙΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΔΡΑΣΕΩΝ

Αν και η επίδραση της πανδημίας είχε σημαντικό αρνητικό αντίκτυπο στη δυνατότητα διεξαγωγής εκπαιδεύσεων (κυρίως μέσω του περιορισμού της μετακίνησης και του αριθμού των συμμετεχόντων), ωστόσο αποτέλεσε μια μοναδική ευκαιρία για επιτάχυνση της ψηφιοποίησης και της εστίασης σε νέες δεξιότητες αυτοδιαχείρισης και ηγεσίας.

Κατά το 2021, επιταχύνθηκε η εισαγωγή, η ανάπτυξη και η χρήση των ηλεκτρονικών μέσων που είχαμε στη διάθεσή μας, τόσο για την επιχειρησιακή επικοινωνία όσο και για την υλοποίηση αναπτυξιακών ενεργειών. Τα εργαλεία τηλεδιάσκεψης αποτελούν πλέον ίσως το πιο σημαντικό κανάλι επικοινωνίας.

Παράλληλα, ενισχύθηκε το περιεχόμενο και η χρήση των ήδη υπαρχόντων εργαλείων διαχείρισης μάθησης της Holcim Percipio και Academy@LH, ενώ πραγματοποιήθηκε και η εισαγωγή νέων πλατφορμών στην υφιστάμενη εργαλειοθήκη μας.

Επιπρόσθετα, αναπτύχθηκε εσωτερική ιστοσελίδα που εστιάζει στο ανθρώπινο δυναμικό και παρέχει πρόσβαση σε επιλεγμένες έγκριτες πηγές πληροφόρησης, με θεματολογία σχετική με δεξιότητες αυτοδιαχείρισης, διαχείρισης ομάδας, όπως και διασκεδαστικές δραστηριότητες για την υποστήριξη της παραμονής στο σπίτι κατά τη διάρκεια της πανδημίας «αποΔΡΑΣΕΙΣ κατ' οίκον».

percipio

Η πλατφόρμα του Ομίλου Holcim, η οποία καθιστά διαθέσιμο σε όλους τους εργαζόμενους υλικό που απευθύνεται τόσο στην ανάπτυξη δεξιοτήτων ηγεσίας και αυτοδιαχείρισης, όσο και στην ανάπτυξη επιχειρησιακών δεξιοτήτων. Περιέχει έγκριτες βάσεις μαθημάτων e-learning, ψηφιακά βιβλία σε οπτική ή ακουστική μορφή, συνδέσμους σε προτεινόμενες σχετικές πηγές πληροφόρησης, όπως και πρόσβαση σε προγράμματα πιστοποίησης.

HOLCIM ACADEMY

Η πλατφόρμα του Ομίλου Holcim, η οποία επιτρέπει σε επιλεγμένο μέρος των εργαζομένων πρόσβαση σε μαθήματα e-learning, το περιεχόμενο των οποίο σχετίζεται με την ανάπτυξη τεχνικών δεξιοτήτων.

eLBox

Η πλατφόρμα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ που περιλαμβάνει προσαρμοσμένο εκπαιδευτικό υλικό στην ελληνική γλώσσα, απαντώντας γρήγορα και άμεσα στις ανάγκες που παρουσιάζονται κάθε φορά.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΖΟΝΤΑΣ ΤΟΥΣ ΑΝΘΡΩΠΟΥΣ ΜΑΣ ΚΑΤΑ ΤΗΝ ΠΑΝΔΗΜΙΑ: ΔΡΑΣΕΙΣ ΨΥΧΙΚΗΣ ΕΥΕΞΙΑΣ

Κατά τη διάρκεια της πανδημίας των δυσκολιών και προκλήσεων που κληθήκαμε να αντιμετωπίσουμε, των περιορισμών στις μετακινήσεις και την εργασία από το σπίτι οι οποίες δημιουργούσαν παρατεταμένη ψυχική φόρτιση, υιοθετήσαμε μια σειρά δράσεων, υποστηρικτικών της ψυχικής ευεξίας. Οι δράσεις αυτές περιλαμβάνουν:

- Παροχή στους εργαζομένους μας και τα άμεσα μέλη των οικογενειών τους, για μεγάλο χρονικό διάστημα, 24ωρης τηλεφωνικής γραμμής ψυχολογικής υποστήριξης & πρακτικές συμβουλές μέσω της Hellas EAP.
- Παροχή πρόσβασης στην πλατφόρμα «The Coach» όπου παρέχονται online προγράμματα fitness, χορού, yoga, pilates και ευεξίας.
- Ειδικά σχεδιασμένη ιστοσελίδα στο εσωτερικό δίκτυο με οδηγίες και συμβουλές διαχείρισης άγχους.
- Οδηγίες μέσω email στους επικεφαλής ομάδων για το πως να διαχειριστούν την εργασία από το σπίτι με θετικό και αποδοτικό τρόπο, καθώς και ένα σύνολο άλλων δράσεων επικοινωνίας.

AGORA sales academy

ΑΚΑΔΗΜΙΑ ΠΩΛΗΣΕΩΝ - AGORA

Με σκοπό την περαιτέρω ανάπτυξη δεξιοτήτων, ικανοτήτων και συμπεριφορών της ομάδας των πωλήσεων σε όλες τις επιχειρησιακές μας γραμμές, έχουμε αναπτύξει την Ακαδημία Πωλήσεων AGORA. Η Ακαδημία Πωλήσεων AGORA, ενδυναμώνει τους ανθρώπους μας, ώστε να αναπτύξουν την ικανότητά τους στη δημιουργία μεγαλύτερης αξίας για τους πελάτες μας, καθώς προσφέρει το πλαίσιο και τα εργαλεία πωλήσεων και διαχείρισης, τις κατευθυντήριες γραμμές αλλά και την πρακτική, προσανατολίζοντας την προσέγγιση πωλήσεων στη δημιουργία λύσεων για τις ανάγκες των πελατών μας.

Το 2021 ο στόχος ήταν η εμπέδωση των δεξιοτήτων με ένα σύνολο μικρών σχετικών «υπενθυμιστικών» εκπαιδευτικών δράσεων. Παράλληλα, υπήρξε εστίαση στην εκπαίδευση για διαπραγματευτικές τεχνικές και την επιδίωξη εμπορικού αποτελέσματος σε ειδικές καταστάσεις, για την αξία των «πράσινων» προϊοντικών λύσεων καθώς και στην ανάπτυξη της δεξιότητας της εν συναίσθησης, μέσω ειδικών προγραμμάτων και εργαστηρίων που σχεδιάστηκαν και υλοποιήθηκαν σε συνεργασία με τη Holcim.

ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΣΤΕΛΕΧΩΝ

Κάθε λειτουργία έχει τις απαιτήσεις της σε εξειδικευμένες γνώσεις και ικανότητες, προκειμένου οι επικεφαλής να ανταποκρίνονται στα υψηλά πρότυπα του Ομίλου μας και να καθοδηγούν σχετικά τις ομάδες τους. Τα διαθέσιμα προγράμματα αφορούν στη διαχείριση προμηθειών, την εφοδιαστική αλυσίδα, το πρόγραμμα Impact για τους διευθυντές εργοστασίου και το Holcim Business School για Διευθυντικά στελέχη, το πρόγραμμα DRIVE και το πρόγραμμα Early Career Leadership Development Program, καθώς και το πρόγραμμα One Young World για τα νεότερα στελέχη.

Επίσης, χρηματοδοτήσαμε την παρακολούθηση μεταπτυχιακών προγραμμάτων σε εργαζόμενούς μας σύμφωνα με την πολιτική που εφαρμόζουμε.

Πρόγραμμα Ηγεσίας DRIVE

Πρόκειται για πρόγραμμα ηγεσίας, απευθυνόμενο σε μεσαία / υψηλά στελέχη με στόχο την ανάπτυξη ικανοτήτων κατανόησης της διασύνδεσης επιχειρησιακών δεδομένων με οικονομικά αποτελέσματα και τελικά ενίσχυσης της κουλτούρας απόδοσης.

Early Career Leadership Development Program

Πρόγραμμα για νέα στελέχη με δυναμική που χρειάζονται την ευκαιρία να έρθουν σε επαφή με τις έννοιες της στρατηγικής και της ηγεσίας.

One Young World

Νέα στελέχη μας είχαν την ευκαιρία να συμμετέχουν στη διαδικασία επιλογής, καθώς και να περάσουν στην τελική φάση του One Young World Summit. Το ετήσιο One Young World Summit φέρνει σε επαφή περισσότερους από 2.000 νεαρούς ηγέτες από κάθε τομέα και χώρα με στόχο την επιτάχυνση του θετικού κοινωνικού αποτυπώματος, όπου η γνώμη τους μεταφέρεται σε πολύ σημαντικούς ηγέτες της πολικής, των επιχειρήσεων και άλλων τομέων. Πρόκειται για ένα forum με πολλές δράσεις και ευκαιρία για ανταλλαγή απόψεων σε πολύ υψηλό επίπεδο και ταυτόχρονα μια μοναδική ευκαιρία ανάπτυξης.

ΑΛΛΕΣ ΣΗΜΑΝΤΙΚΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΕΙΣ ΣΕ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ ΤΟΝ ΟΜΙΛΟ HOLCIM

Πρόγραμμα - Be Ready

Το πρόγραμμα έχει δύο μέρη: ένα εισαγωγικό στις βασικές διεργασίες παραγωγής τσιμέντου και ένα μέρος που εστιάζει σε βασικές συμπεριφορικές δεξιότητες. Στόχος του προγράμματος είναι οι συμμετέχοντες να κατανοήσουν όλα τα στάδια της παραγωγικής διαδικασίας του τσιμέντου, να αποκτήσουν βασικές δεξιότητες όπως ομαδικότητα, διαχείριση έργων και να δικτυωθούν με μηχανικούς του Ομίλου από όλο το κόσμο. Είναι το βασικό πρόγραμμα που ακολουθούν όλοι οι νεοεισερχόμενοι μηχανικοί του Ομίλου.

Προγράμματα Ανάπτυξης και Πιστοποίησης

Σε επίπεδο Ομίλου Holcim πραγματοποιήθηκε η εισαγωγή προγραμμάτων ανάπτυξης και πιστοποίησης ρόλων που θεωρούνται κλειδιά στη βιομηχανική απόδοση. Κάθε ένα από τα προγράμματα αυτά είναι βασισμένο στην αρχή 70 (ανάπτυξη μέσω εργασίας) – 20 (ανάπτυξη μέσω σχέσεων/δικτύου) – 10 (ανάπτυξη στην αίθουσα / e-learning), ενώ προβλέπει συγκεκριμένη διαδικασία αξιολόγησης δεξιοτήτων πριν το πρόγραμμα και προδιαγραφές πιστοποίησης των συμμετεχόντων. Περιλαμβάνει τεχνικούς ρόλους, όπως τεχνικοί ελέγχου και λειτουργίας, πανελίστες, μηχανικοί διεργασιών, μηχανικοί προληπτικής συντήρησης κ.α.

Στο πλαίσιο αυτό, καταρτίστηκε και ακολουθείται ένα τριετές πλάνο ανάπτυξης και πιστοποίησης των διαφόρων ρόλων, λαμβάνοντας υπόψη την ανάλυση των τρεχουσών αναγκών και προτεραιοτήτων. Το πλάνο ακολουθεί τριετείς κύκλους εφαρμογής με σπόνσορες τη Διεύθυνση Ανθρώπινου Δυναμικού και τους Διευθυντές Εργοστασίων.

Πρόγραμμα LIFE

Το πρόγραμμα LIFE απευθύνεται κατά κύριο λόγο σε νέους εργαζομένους που έχουν ομάδα στο πεδίο. Βασικός στόχος του προγράμματος είναι η ανάπτυξη δεξιοτήτων ηγεσίας και καθοδήγησης των ομάδων, με γνώμονα την ασφάλεια. Πρόκειται για ένα μίγμα εκπαιδευτικών ενεργειών, περιλαμβάνοντας διαδικτυακά και δια ζώσης σεμινάρια, ασκήσεις, εκπαιδευτικές συναντήσεις και συζητήσεις καθοδήγησης. Βασίζεται στην αρχή 70% (ανάπτυξη μέσω εμπειρίας), 20% (ανάπτυξη μέσω καθοδήγησης) και 10% (ανάπτυξη μέσω εισήγησης) και στηρίζεται στη συνεργασία υφισταμένου / προϊσταμένου και στην εμπειρία που αποκομίζουν από κοινού καθημερινά στο πεδίο.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΑΠΟΔΟΣΗΣ ΚΑΙ ΤΑΛΕΝΤΩΝ

Ετήσιος κύκλος διαχείρισης της απόδοσης

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, η διαχείρηση της απόδοσης των εργαζομένων μας είναι μια σύνθετη και συνεχόμενη διαδικασία. Σκοπός της διαχείρισης της απόδοσης είναι η αύξηση του επιπέδου αποδοτικότητας και δυναμικής των ανθρώπων μας, η ευθυγράμμιση της δράσης κάθε στελέχους με τους επιχειρηματικούς στόχους, η ενίσχυση των εργαζομένων προς αυτή την κατεύθυνση και τέλος η ενδυνάμωση της κουλτούρας ανατροφοδότησης.

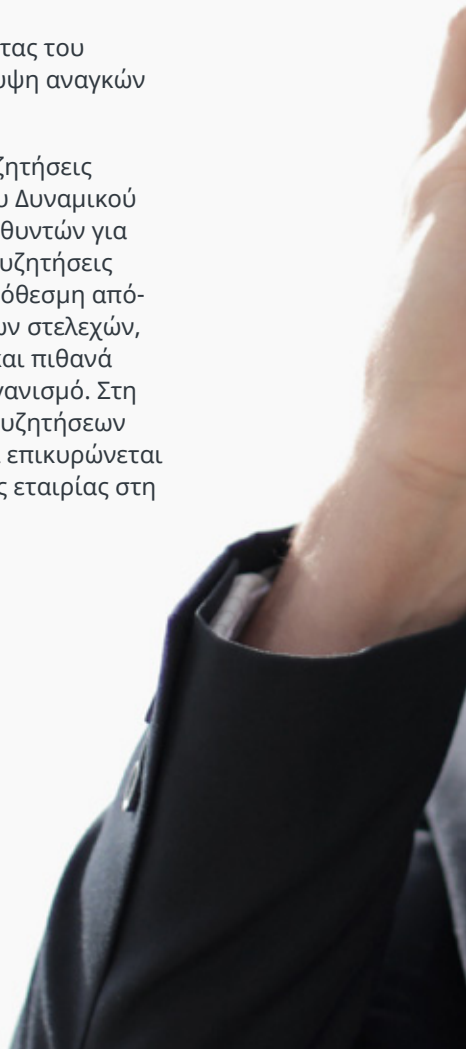
Σημεία κλειδιά είναι το «τι» - τι θέλουμε να πετύχουμε, σε μετρήσιμους όρους, το «πώς» - οι συμπεριφορές και τα ηγετικά χαρακτηριστικά που επιδεικνύουμε και επιστρατεύουμε στην επιδίωξη του «τι» και η «ανατροφοδότηση» - η ανοιχτή και ειλικρινής επικοινωνία ως μέσο ευθυγράμμισης και ατομικής και ομαδικής βελτίωσης.

Διαχείριση ταλέντων και σχεδιασμός διαδοχής

Η διαχείριση των ταλαντούχων εργαζομένων μας και σχεδιασμό διαδοχής για κρίσιμους εργασιακούς ρόλους βρίσκεται στη μηνιαία ατζέντα της διοίκησης του Ομίλου μας. Μέσα στο πλαίσιο του ετήσιου στρατηγικού σχεδιασμού ανθρώπινου δυναμικού, εντάσσεται αυτή η επίσημη διαδικασία διαχείρισης και διαδοχής όπου τελείται:

- η αναγνώριση της δυναμικής των ανθρώπων μας και των εναλλακτικών μονοπατιών καριέρας τους μέσα στον οργανισμό,
- η αναγνώριση των σχετικών αναγκών ανάπτυξης, και
- η ενίσχυση της ετοιμότητας του οργανισμού για την κάλυψη αναγκών στελέχωσης.

Η διαδικασία περιλαμβάνει συζητήσεις μεταξύ της ομάδας Ανθρώπινου Δυναμικού και των προϊσταμένων και διευθυντών για όλους τους εργαζόμενους. Οι συζητήσεις αυτές διερευνούν την μακροπρόθεσμη απόδοση καθώς και τη δυναμική των στελεχών, σημεία προς ανάπτυξη καθώς και πιθανά επόμενα βήματα μέσα στον οργανισμό. Στη συνέχεια, το αποτέλεσμα των συζητήσεων ευθυγραμμίζεται, ελέγχεται και επικυρώνεται από τη διοικητική επιτροπή της εταιρίας στη διαδικασία των Talent Days.



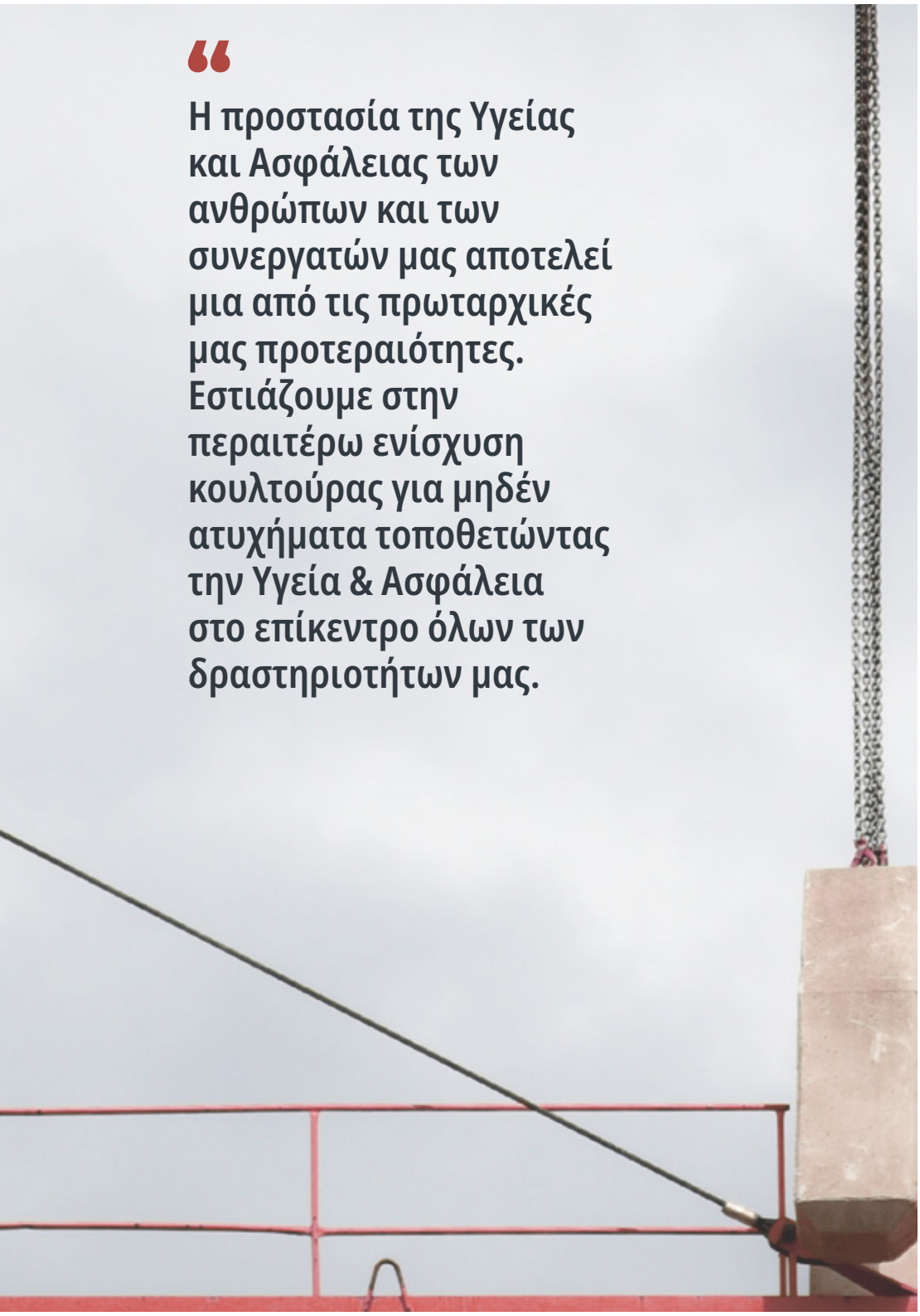
ΥΓΕΙΑ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑ

Η πρόληψη και έγκυρη αντιμετώπιση όλων των πιθανών κινδύνων αποτελούν κύρια συστατικά της κουλτούρας που έχουμε δημιουργήσει. Ως αποτέλεσμα των συνεχών προσπαθειών μας για την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών μας, η επίδοσή μας βελτιώνεται σταθερά την τελευταία δεκαετία. Τα αποτελέσματα μας γεμίζουν αισιοδοξία καθώς μέσα από την καθημερινή μας προσπάθεια προσεγγίζουμε τον απώτερο στόχο μας, τα μηδενικά ατυχήματα.

Πλαίσιο διαχείρισης για την Υγεία και Ασφάλεια

Για εμάς στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, η Υγεία και Ασφάλεια των εργαζομένων και των συνεργατών μας αποτελεί κύριο μέλημά μας. Με βάση την πολιτική μας για την Υγεία και Ασφάλεια, δεσμευόμαστε να:

- Δραστηριοποιούμαστε στοχεύοντας σε μηδενικά ατυχήματα.
- Παρέχουμε υγιείς και ασφαλείς εργασιακές συνθήκες για τους εργαζόμενους και τους συνεργάτες μας τους εργολάβους και τους λοιπούς επισκέπτες μας.
- Συμμορφωνόμαστε με τις εφαρμοστέες νομικές, ρυθμιστικές, βιομηχανικές και εταιρικές απαιτήσεις.
- Αναπτύσσουμε και διατηρούμε ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Ασφάλειας, το οποίο είναι σχεδιασμένο ώστε να υποστηρίζει ενεργά τη διαχείριση της επικινδυνότητας της δραστηριότητάς μας και να βελτιώνει διαχρονικά την απόδοσή μας.
- Διατηρούμε ανοιχτά τα κανάλια επικοινωνίας με όλους τους εμπλεκόμενους για θέματα σχετικά με την Υγεία και Ασφάλεια.



Η προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των ανθρώπων και των συνεργατών μας αποτελεί μια από τις πρωταρχικές μας προτεραιότητες. Εστιάζουμε στην περαιτέρω ενίσχυση κουλτούρας για μηδέν ατυχήματα τοποθετώντας την Υγεία & Ασφάλεια στο επίκεντρο όλων των δραστηριοτήτων μας.

5.738

Ώρες εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα Υγείας και Ασφάλειας

ΕΡΓΑΣΙΑΚΕΣ ΑΣΘΕΝΕΙΕΣ ΤΟ 2021

0

Καταγεγραμμένα περιστατικά

Τριπλή βράβευση
στα Health & Safety awards **2021**

ΣΥΣΤΗΜΑ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Με σκοπό την προστασία της Υγείας και Ασφάλειας των εργαζομένων και των συνεργατών μας, εφαρμόζουμε ένα ολοκληρωμένο Σύστημα Διαχείρισης Υγείας και Ασφάλειας στην εργασία, που είναι πλήρως εναρμονισμένο με την ισχύουσα νομοθεσία. Το σύστημα αυτό εφαρμόζεται μέσα από συγκεκριμένα εταιρικά πρότυπα και κανόνες, καλύπτοντας όλο το φάσμα των πιθανών κινδύνων για την υγεία και την ασφάλεια των ανθρώπων μας. Έχει εφαρμογή σε όλες τις εγκαταστάσεις και τις δραστηριότητές μας και εξειδικεύεται κατά περίπτωση, ώστε να καλύπτει το σύνολο των εργαζομένων μας στην Ελλάδα.

Η επίδοσή μας για την Υγεία και Ασφάλεια

Το 2021 συνέβη 1 ατύχημα με απώλεια χρόνου εργασίας. Το ατύχημα αφορούσε εργαζόμενο της εταιρίας στο εργοστάσιο του Βόλου, ο οποίος τραυματίστηκε στην παλάμη του αριστερού χεριού κατά τη διάρκεια εργασίας προληπτικής συντήρησης σε μηχανολογικό εξοπλισμό της εγκατάστασης.

Η αύξηση του αριθμού των ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας κατά την περίοδο 2019-2020 λειτούργησε για τον οργανισμό μας ως ισχυρή υπενθύμιση ότι στην Υγεία και Ασφάλεια δεν χωρά κανένας εφησυχασμός. Απαιτείται συνεχής εγρήγορση από όλους, τόσο στο γραφείο, όπου λαμβάνονται οι αποφάσεις, δίνονται οι κατευθύνσεις, σχεδιάζονται οι εργασίες, όσο και στο πεδίο, εκεί δηλαδή που δημιουργείται το περιβάλλον κινδύνων.

Η αισθητή δε βελτίωση των δεικτών ατυχημάτων κατά το 2021 αποτελεί έμπρακτη απόδειξη της δέσμευσης για εντατικοποίηση της προσπάθειας, με την συμμετοχή όλων στην επίτευξη του τελικού στόχου.

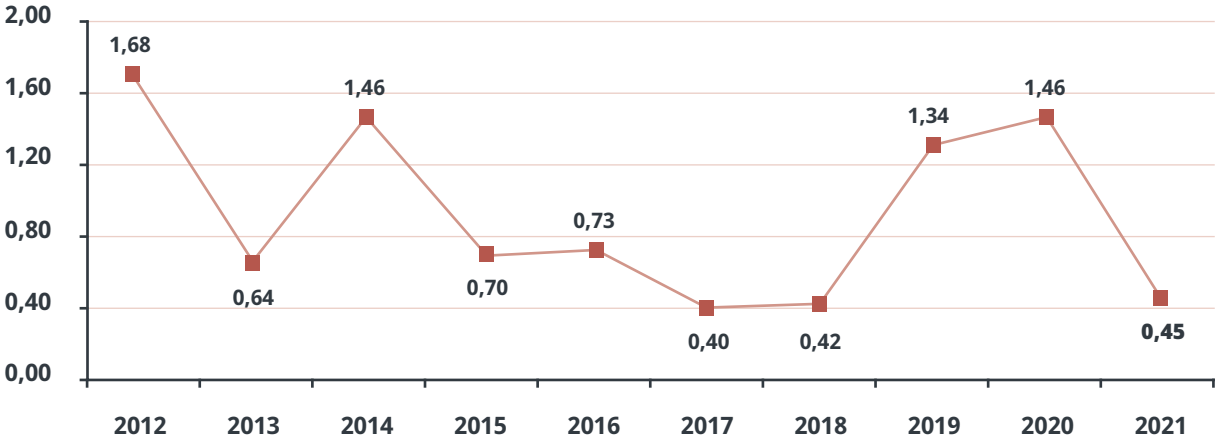
Σε ετήσια βάση συνεχίζουμε τη διάθεση των απαραίτητων πόρων και επενδύουμε στην εκπαίδευση και ανάπτυξη των ανθρώπων μας, στην επικαιροποίηση των διαδικασιών μας, στην επικοινωνία και επιβράβευση καλών πρακτικών, με συνεχή παρουσία στο πεδίο, δίπλα στους ανθρώπους της πρώτης γραμμής.

Όλα τα ατυχήματα, ανεξαρτήτως σοβαρότητας, καθώς και τα παρ' ολίγον ατυχήματα καταγράφονται και αναλύονται διεξοδικά, με την επίβλεψη και συμμετοχή της Διευθυντικής ομάδας του Ομίλου. Παράλληλα, βάσει των διδαγμάτων που προέκυψαν, υλοποιήθηκαν οι απαραίτητες διορθωτικές ενέργειες ώστε αυτά να μην επαναληφθούν, ενισχύοντας ταυτόχρονα την κουλτούρα πρόληψης.

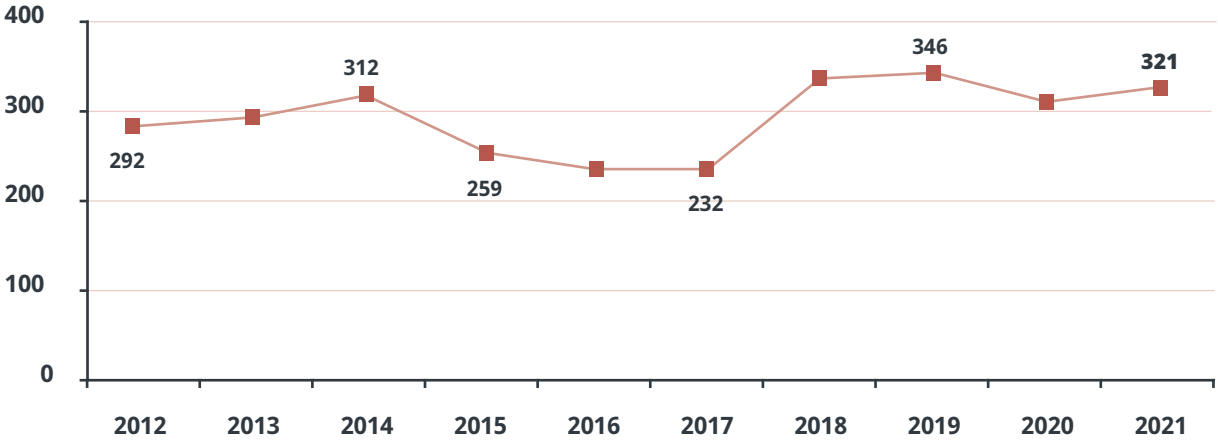
ΔΕΙΚΤΕΣ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ - ΑΡΙΘΜΟΣ ΣΥΜΒΑΝΤΩΝ (ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΚΑΙ ΕΡΓΟΛΑΒΟΙ)

	ΘΑΝΑΤΗΦΟΡΑ ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ		**ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ**		**ΑΤΥΧΗΜΑΤΑ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΡΓΟΛΑΒΩΝ**	
	ΤΣΙΜΕΝΤΟ	ΑΔΡΑΝΗ & ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	ΤΣΙΜΕΝΤΟ	ΑΔΡΑΝΗ & ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ	ΤΣΙΜΕΝΤΟ	ΑΔΡΑΝΗ & ΣΚΥΡΟΔΕΜΑ
2016	0	0	1	1	0	0
2017	0	0	0	0	1	0
2018	0	0	0	0	1	1
2019	0	0	2	0	1	0
2020	0	0	2	0	1	0
2021	**0**	**0**	**1**	**0**	**0**	**0**

ΔΕΙΚΤΗΣ ΣΥΧΝΟΤΗΤΑΣ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ ΜΕ ΑΠΩΛΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ (LTIFR)



ΔΕΙΚΤΗΣ ΠΑΡ'ΟΛΙΓΟΝ ΑΤΥΧΗΜΑΤΩΝ / ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΥΜΒΑΝΤΩΝ



Ένα νέο εργαλείο διερεύνησης και ανάλυσης συμβάντων (HFACS) εφαρμόζεται τα τελευταία 2 χρόνια με σκοπό να εισάγουμε μια πιο ενδελεχή και αξιόπιστη διαδικασία ανάλυσης, εφαρμόζοντάς την παράλληλα με τις ήδη υφιστάμενες μεθοδολογίες ανάλυσης και εύρεσης των συστημικών αιτιών των ατυχημάτων (RCA). Το Σύστημα Ανάλυσης και Ταξινόμησης Ανθρώπινων Παραγόντων (HFACS) είναι ένα καινοτόμο σύστημα που ενισχύει τη διαδικασία διερεύνησης συμβάντων προσθέτοντας ένα ολοκληρωμένο επίπεδο που περιλαμβάνει την ανάλυση ανθρώπινων παραγόντων σημαντικών γεγονότων που σχετίζονται με το ανθρώπινο λάθος.

Πριν από 18 μήνες εγκαινιάσαμε την νέα ηλεκτρονική πλατφόρμα διαχείρισης Υγείας & Ασφάλειας «I-Care 2.0», ένα ενιαίο εργαλείο αναφοράς, διαχείρισης και παρακολούθησης όλου του εύρους των δεικτών απόδοσης, καθώς και των σχετικών δράσεων που προκύπτουν. Με αυτό τον τρόπο, πέρα από την αναφορά όλων των συμβάντων και την ανάθεση διορθωτικών ενεργειών, μπορούμε πλέον στην ίδια πλατφόρμα να καταχωρούμε τις συναντήσεις «Παίρνω Θέση» (VPC), να καταγράφουμε ανασφαλείς καταστάσεις, αλλά και να παρακολουθούμε τις δράσεις από τις επιθεωρήσεις Υγείας & Ασφάλειας, με άμεση μάλιστα πρόσβαση για τους χρήστες, τόσο μέσω υπολογιστή όσο και μέσω κινητών τηλεφώνων.

Μέσω των τακτικών μετρήσεων βλαπτικών παραγόντων, της ιατρικής παρακολούθησης και των δράσεων μείωσης της επικινδυνότητας που βασίζονται στην ιεραρχία ελέγχων, είμαστε σε θέση να αξιολογούμε σε μόνιμη βάση την έκθεση των εργαζομένων μας σε βλαπτικούς για την υγεία παράγοντες που σχετίζονται με τη δραστηριότητά μας, λαμβάνοντας πάντοτε τα κατάλληλα μέτρα προστασίας.

ΤΡΙΠΛΗ ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΓΙΑ ΤΗΝ «ΗΡΑΚΛΗΣ» ΣΤΑ HEALTH & SAFETY AWARDS 2021

Για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ η Υγεία & Ασφάλεια τόσο των ανθρώπων μας όσο και του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου αποτελεί τη διαχρονική δέσμευσή μας. Με έντονο το αίσθημα της ευθύνης και της κοινωνικής αλληλεγγύης αλλά και με πολυδιάστατες δράσεις, από την πρώτη στιγμή της πανδημίας, θέσαμε ως αδιαπραγμάτευτο στόχο τόσο την προστασία της σωματικής και ψυχικής υγείας των ανθρώπων μας όσο και τη διασφάλιση της δημόσιας υγείας. Η συμβολή μας επιστεγάζεται από 2 χρυσά (για τις πρωτοβουλίες υγείας & ευεξίας καθώς και τη στήριξη του ΕΣΥ στις τοπικές κοινωνίες κατά τη διάρκεια της πανδημίας) και 1 ασημένιο βραβείο (για τις προληπτικές ενέργειές μας κατά του COVID-19) στα Healthy & Safety Awards 2021, μια αναγνώριση που μας ωθεί να συνεχίσουμε αδιάκοπα το έργο μας ώστε να στηρίζουμε κάθε «μικρό και μεγάλο άθλο» των Ελλήνων.

ΕΤΗΣΙΟ ΠΛΑΝΟ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Η Υγεία και Ασφάλεια για τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ αποτελεί προσωπική υπόθεση για τον καθένα από εμάς και καθημερινή μέριμνα. Σε αυτή τη διαρκή και συστηματική προσπάθεια καθενός από εμάς για τη βελτίωση των επιδόσεών μας και την επίτευξη του στόχου «Μηδέν Ατυχήματα», οδηγός μας είναι σταθερά το Πλάνο Βελτιώσεων Υγείας & Ασφάλειας (Health & Safety Improvement Plan).

Αποτελεί το βασικό πυλώνα ορατής δέσμευσης και συνεχούς βελτίωσης του επιπέδου Υγείας & Ασφάλειας, αξιοποιώντας την εμπειρία μας, καλλιεργώντας την ατομική και συλλογική ευθύνη και ενθαρρύνοντας την υιοθέτηση καλών πρακτικών. Η διαρκής επαγρύπνηση και η ενεργός συμμετοχή όλων μας είναι το κλειδί για το σχεδιασμό και την αποτελεσματική υλοποίηση του Πλάνου.

Το Πλάνο αναπτύσσεται σταθερά πάνω σε 4 βασικές αρχές:

- **Δέσμευση:** Η Διοικητική ομάδα ηγείται και αναλαμβάνει ενεργό ρόλο στην εξέλιξη του προγράμματος, ορίζοντας 5 στελέχη της ως «Σπόνσορες» χώρας για τους αντίστοιχους βασικούς Πυλώνες του προγράμματος.
- **Συνέχεια:** Χτίζουμε σε αυτά που έχουμε ήδη πετύχει και δουλεύουμε μέχρι τώρα.
- **Συμμετοχή:** στον σχεδιασμό συμβάλλουν ενεργά οι εργαζόμενοι και οι επικεφαλής πρώτης γραμμής.
- **Στόχευση:** τα βασικά θέματα προτεραιότητες που παραμένουν σταθερά και ακολουθούνται από συγκεκριμένες δράσεις που αναλύονται σε βάθος και προσαρμόζονται στις απαιτήσεις της κάθε δραστηριότητας.

ΟΙ ΑΞΟΝΕΣ ΒΕΛΤΙΩΣΕΩΝ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ ΕΙΝΑΙ:

1. Το πρόγραμμα κινητοποίησης «ΣΥΝ+ΜΕΤΕΧΩ».
2. Η ενίσχυση της Υγείας & Ευεξίας των ανθρώπων μας και η βελτίωση των συνθηκών υγιεινής στις εγκαταστάσεις μας.
3. Η ενίσχυση της οδικής ασφάλειας
4. Το πρόγραμμα Διαχείρισης Κρίσιμων Ελέγχων.
5. Τεχνικά θέματα που ανέδειξαν οι εγκαταστάσεις μας και αφορούν στην εξάλειψη ή τον περιορισμό σοβαρών συμβάντων και την εστίαση στην ασφάλεια των διεργασιών.

Συγκεκριμένα, το 2021 το «Πλάνο Βελτιώσεων Υγείας & Ασφάλειας» βασιζόμενο στους παραπάνω 5 βασικούς άξονες, συμπεριέλαβε τις ακόλουθες ενδεικτικές δράσεις:

1. Το πρόγραμμα κινητοποίησης «Συν+Μετέχω» με στόχο την ενίσχυση της κουλτούρας Υγείας και Ασφάλειας καλλιεργώντας συγκεκριμένες συμπεριφορές και δεξιότητες καθώς και ικανότητες ηγεσίας. Βασικές δράσεις του Πυλώνα για το 2021 ήταν:
   - Η αναβάθμιση του συστήματος επιβράβευσης ασφαλών συμπεριφορών και καλών πρακτικών στο πλαίσιο του εταιρικού προγράμματος «Έχω Μια Ιδέα».
   - Το πρόγραμμα «Καφές για την Υγεία και Ασφάλεια» των μελών της Διοίκησης με εργαζόμενους σε όλες τις εγκαταστάσεις μας και με στόχο την ενίσχυση των σχέσεων εμπιστοσύνης και της αμφίδρομης επικοινωνίας. Το 2021, πραγματοποιήθηκαν 24 συναντήσεις στο σύνολο των εγκαταστάσεών μας μεταξύ μελών της Διοικητικής Ομάδας και εργαζομένων.
   - Το εκπαιδευτικό πρόγραμμα για την ασφάλεια σε περιορισμένους χώρους (θεωρητική και πρακτική εκπαίδευση καθώς και ασκήσεις διάσωσης).
   - Το πρόγραμμα ανάπτυξης δεξιοτήτων ηγεσίας «LIFE» που εστιάζει κυρίως στους εργαζομένους μας που προετοιμάζουν εργασίες και επιβλέπουν ομάδες στο πεδίο.
   - Η επέκταση σε όλο τον οργανισμό του προγράμματος των Επιθεωρήσεων Εκτιμήσεων Επικινδυνότητας (Risk Assessment Audits), ένα αποτελεσματικό εργαλείο για την αξιολόγηση της ποιότητας του εντύπου Εκτίμησης Επικινδυνότητας κάθε εργασίας στο πεδίο.
2. Η ενίσχυση της προστασίας της υγείας των εργαζόμενων μέσα από τη συστηματική αξιολόγηση των δυνατών μας σημείων και των περιοχών που χρήζουν βελτίωσης. Εστιάσαμε τις δράσεις μας στη στενή παρακολούθηση και καταγραφή συμβάντων υγείας, σε εκπαιδεύσεις πρώτων βοηθειών καθώς και στην αναβάθμιση των εγκαταστάσεών μας σε θέματα θορύβου, σκόνης και συνθηκών υγιεινής. Ειδικά για το θέμα της διαφυγούσας σκόνης, διοργανώθηκε πρόγραμμα μετρήσεων σε όλες τις εγκαταστάσεις με καταγραφή και αξιολόγηση των αποτελεσμάτων και ανάληψη διορθωτικών ενεργειών για τον περιορισμό και εξάλειψη των εκπομπών.
   Η ανάληψη δράσεων υποστήριξης της ψυχικής υγείας και ευεξίας ήταν επίσης καθοριστικής σημασίας για τον οργανισμό, αναγνωρίζοντας ότι η πανδημία λόγω COVID-19 κλονίζει αυτό που μέχρι τώρα πολλοί θεωρούσαμε ως δεδομένο σε επίπεδο σωματικής και ψυχικής υγείας.
3. Η ενίσχυση της οδικής ασφάλειας των μεταφορών. Έχοντας ήδη εφαρμόσει ένα προηγμένο σύστημα διαχείρισης στόλου (IVMS-In Vehicle Monitoring System) σε όλες τις κατηγορίες φορτηγών οχημάτων που μεταφέρουν τα προϊόντα μας, στοχεύουμε στην διαρκή βελτίωση της οδικής συμπεριφοράς των συνεργατών μεταφορέων μας. Εφαρμόζουμε μετρήσιμους στόχους απόδοσης και παρακολουθούμε σε μηνιαία βάση την εξέλιξη, επιβραβεύοντας αλλά και συμβάλλοντας στη βελτίωση των ανθρώπινων οδικών συμπεριφορών. Επιπλέον δράσεις αναλαμβάνονται για τη σωστή συντήρηση και τον ετήσιο τεχνικό έλεγχο των οχημάτων καθώς και για την συστηματική εκπαίδευση των οδηγών στις αρχές της αμυντικής οδήγησης.
4. Το πρόγραμμα Διαχείρισης Κρίσιμων Ελέγχων (Critical Control Management) ξεκίνησε τον Μάρτιο του 2021 εστιάζοντας σε 8 σοβαρά θέματα ασφάλειας καθώς και στον προσδιορισμό των κρίσιμων ελέγχων σε κάθε θέμα, ώστε να γίνει πρόληψη της εκδήλωσης ενός σοβαρού συμβάντος στις εγκαταστάσεις της εταιρίας. Για κάθε μία από τις 8 αυτές θεματολογίες ορίσαμε υπεύθυνους οι οποίοι ελέγχουν την πρόοδο της δραστηριότητας ανά εγκατάσταση και συντονίζουν την άμεση δρομολόγηση διορθωτικών ενεργειών. Εργαλεία υλοποίησης αυτού του νέου προγράμματος είναι η ολοκλήρωση τριμηνιαίων ελέγχων επαλήθευσης, η παρακολούθηση των κρίσιμων VPC (critical Visible Personal Commitment) και η παρακολούθηση της προόδου των διορθωτικών ενεργειών για την κάθε θεματολογία.
5. Τη διαχείριση της ασφάλειας των διεργασιών (Process Safety Management). Ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα που ενσωματώνει τεχνολογίες, διαδικασίες και πρακτικές διαχείρισης και περιλαμβάνει τεχνικά θέματα Υγείας και Ασφάλειας που οι εγκαταστάσεις μας ανέδειξαν ως σημαντικά προκειμένου να εξαλείψουμε ή τουλάχιστον να περιορίσουμε σημαντικά την πιθανότητα ενός θανατηφόρου ή καταστροφικού συμβάντος (Fatality Elimination Control). Η εστίαση φέτος περιλάμβανε τη δομική ακεραιότητα κτιρίων και μεταλλικών κατασκευών καθώς και την κάλυψη κινούμενων μερών μηχανημάτων.

ΔΡΑΣΕΙΣ ΣΥΝΕΧΟΥΣ ΒΕΛΤΙΩΣΗΣ ΤΟΥ ΕΠΙΠΕΔΟΥ ΥΓΕΙΑΣ & ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ

Το διάστημα Ιουλίου-Σεπτεμβρίου διοργανώθηκε καμπάνια κινητοποίησης ''Επιστέφοντας με ασφάλεια από τις καλοκαιρινές διακοπές'' στην οποία συμμετείχαν όλες μας οι εγκαταστάσεις. Εστιάζουμε ιδιαίτερα σε αυτή την περίοδο και ενισχύουμε την παρουσία μας στους χώρους εργασίας, ως αποτέλεσμα ανάλυσης που φανερώνει ότι η περίοδος αυτή είναι ιδιαίτερα επικίνδυνη και η πιθανότητα να συμβούν σοβαρά συμβάντα παρουσιάζεται αυξημένη.

ΗΜΕΡΕΣ ΥΓΕΙΑΣ ΚΑΙ ΑΣΦΑΛΕΙΑΣ 2021

Οι «Ημέρες Υγείας και Ασφάλειας» καθιερώθηκαν από τον Όμιλο Holcim ως μια υπενθύμιση προς όλους μας ότι η κουλτούρα Υγείας και Ασφάλειας «χτίζεται» συζητώντας και σχεδιάζοντας συνεχώς νέες λύσεις και δράσεις με άμεση εφαρμογή στο πεδίο. Αναγνωρίζουμε καλές πρακτικές, μοιραζόμαστε τις επιτυχίες μας και δίνουμε ιδιαίτερη έμφαση σε θέματα που χρήζουν βελτίωσης.

Στο πλαίσιο της φετινής καμπάνιας, την περίοδο 4 Οκτωβρίου μέχρι 5 Νοεμβρίου, έγινε εστίαση σε σημαντικά θέματα Υγείας & Ασφάλειας, όπως η ασφάλεια σε περιορισμένους χώρους και η συνεχής εγρήγορση για τον εντοπισμό και την εξάλειψη κινδύνων. Διοργανώθηκαν εκπαιδεύσεις, ασκήσεις διάσωσης και ομαδικές δραστηριότητες, οι οποίες συμβάλουν στην επίτευξη του μοναδικού αποδεκτού στόχου, τα «Μηδέν Ατυχήματα». Παράλληλα, διεξήχθησαν δράσεις Υγείας, Ασφάλειας και Περιβάλλοντος με επίκεντρο τις ανάγκες των τοπικών κοινωνιών όπου η εταιρία έχει παρουσία.

Επιπλέον, στα Κεντρικά Γραφεία της εταιρίας και σε συνεργασία με το Ελληνικό Ινστιτούτο Οδικής Ασφάλειας «Πάνος Μυλωνάς» διοργανώθηκε δράση καθαρισμού πινακίδων σήμανσης. Υπό την καθοδήγηση των έμπειρων συνεργατών του ινστιτούτου και με την συμμετοχή και συμβολή του προσωπικού των Κεντρικών Γραφείων, οι δρόμοι γύρω από τα γραφεία μας έγιναν πιο ασφαλείς.

Η Υγεία και Ασφάλεια αποτελεί την αδιαπραγμάτευτη αξία μας και η προαγωγή της είναι μία συντονισμένη προσπάθεια όλων μας με μόνο αποδεκτό στόχο τα «Μηδέν Ατυχήματα». Σε αυτή την κατεύθυνση, η διαρκής επαγρύπνηση, η προσωπική συμβολή και η ενεργή συμμετοχή όλων μας είναι το κλειδί της επιτυχίας.

ΚΑΛΕΣ ΠΡΑΚΤΙΚΕΣ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ

Εστιάζουμε συστηματικά και ουσιαστικά στην ανάδειξη των καλών πρακτικών των συναδέλφων στις εγκαταστάσεις του Ομίλου. Ως οργανισμός αναλαμβάνουμε να υποστηρίζουμε και να επικοινωνούμε τέτοιες ατομικές ή ομαδικές προσπάθειες ώστε να μπορούν να εφαρμοστούν σε αντίστοιχες περιπτώσεις και σε άλλες εγκαταστάσεις, μειώνοντας με αυτό τον τρόπο την πιθανότητα επανάληψης και επιβραβεύοντας τη δέσμευση στη συνεχή βελτίωση.

Σε επίπεδο χώρας ξεχωρίσαμε τρεις καλές πρακτικές για το 2021:

1. **Εργοστάσιο Βόλου:** Βελτίωση της κατασβεστικής ικανότητας σε υδροφόρο όχημα του εργοστασίου με τοποθέτηση κανονιού εκτόξευσης νερού. Με την δράση αυτή ένας εργαζόμενος μπορεί πλέον να χειριστεί το κανόνι της υδροβολής από μεταλλικό πατάρι στο πίσω μέρος του οχήματος και με ασφάλεια να συμβάλει στην κατάσβεση φωτιάς από μεγάλη απόσταση.
2. **Εργοστάσιο Μηλακίου:** Ενημερωτική πινακίδα με QR codes τοποθετήθηκε στην κεντρική πύλη του εργοστασίου, με σκοπό να πληροφορήσει με πρακτικό τρόπο τους πελάτες, τους επισκέπτες και τους συνεργάτες για τη διαδρομή που πρέπει να ακολουθήσουν ώστε να φτάσουν στο προορισμό τους με ασφάλεια. Πέρα από λεπτομερείς πληροφορίες για 16 διαδρομές μέσα στο εργοστάσιο γίνεται ενημέρωση για τα μέτρα Υγείας & Ασφάλειας που οφείλει να λάβει, τις καταστάσεις έκτακτης ανάγκης που ενδέχεται να προκύψουν καθώς και παροχή λοιπών γενικών υπηρεσιών (χρήσιμα τηλέφωνα, ιατρείο, καντίνα, κτλ.).
3. **Εργοστάσιο Μηλακίου:** Τοποθέτηση αισθητηρίων ελέγχου θέσεως και συναφούς αυτοματισμού στις μεταλλικές αντηρίδες (τάκοι) ασφάλισης των μύλων τσιμέντου. Με αυτό τον τρόπο μπορούμε εύκολα και εξ αποστάσεως να διαπιστώσουμε αν ένας μύλος είναι σωστά μηχανικά ασφαλισμένος (LOTOTO-Λοιπές μορφές ενέργειας) και να αποκλείσουμε εκκίνηση του μύλου όταν οι αντηρίδες είναι τοποθετημένες.

Ιδιαίτερη επίσης διάκριση έλαβαν 2 ακόμα καλές πρακτικές οι οποίες επιλέχθηκαν και ξεχώρισαν σε παγκόσμιους διαγωνισμούς που διοργανώθηκαν από τον Όμιλο Holcim.

Επιπλέον, μέσω του εταιρικού προγράμματος επιβράβευσης ιδεών και καλών πρακτικών «ΕΧΩ ΜΙΑ ΙΔΕΑ» δεκάδες ακόμα προτάσεις των εργαζομένων που βελτιώνουν την εργασιακή τους καθημερινότητα, έγιναν πράξη και επιβραβεύτηκαν.

ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΤΗΣ ΠΑΝΔΗΜΙΑΣ COVID-19

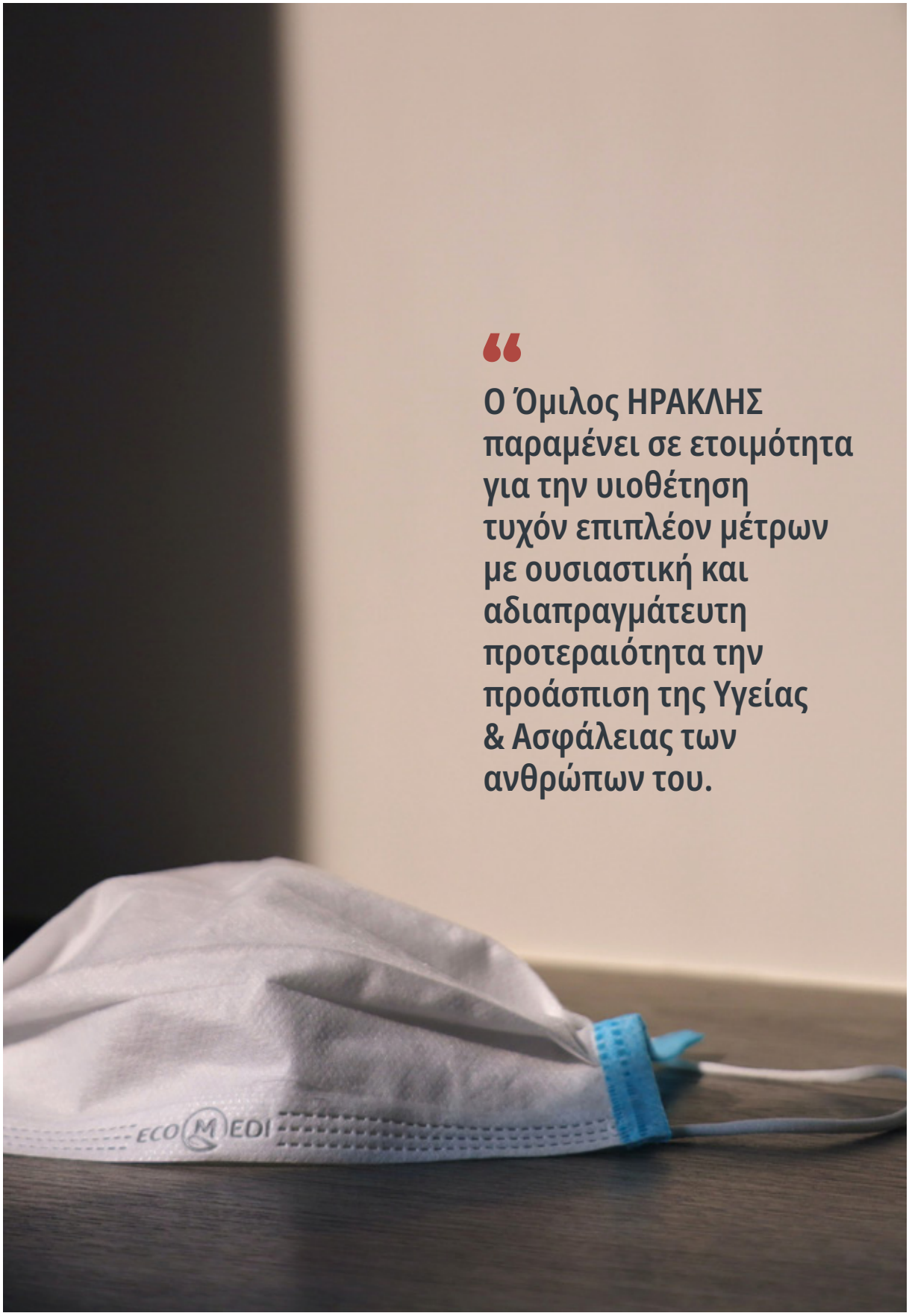
Από την αρχή της πανδημίας COVID-19 έως και σήμερα, έχει συσταθεί και παραμένει σε πλήρη λειτουργία η ειδική Ομάδα Επιχειρησιακής Συνέχειας, η οποία είναι υπεύθυνη για τη στενή παρακολούθηση των εξελίξεων, την καθημερινή ενημέρωση από τις κρατικές αρχές, την τακτική συνεργασία με την αντίστοιχη ομάδα του Ομίλου Holcim καθώς και με τους κατά τόπους Ιατρούς Εργασίας όπως επίσης και την ενεργοποίηση και εφαρμογή του Σχεδίου Διαχείρισης Κρίσεων. Με τον τρόπο αυτό πραγματοποιείται με ταχύτητα και ευελιξία η λήψη των απαραίτητων αποφάσεων, εξασφαλίζεται η επιχειρηματική της συνέχεια και πρωτίστως διασφαλίζεται η υγεία των εργαζομένων. Καθ' όλη τη διάρκεια της πανδημίας υπήρξε συνεχής ενημέρωση και επαφή με το προσωπικό των εγκαταστάσεων για την αξιολόγηση της κατάστασης και την υποστήριξη στην εφαρμογή των μέτρων και των οδηγιών τόσο της πολιτείας όσο και της εταιρίας.

Με καθημερινή δέσμευση τη διασφάλιση της Υγείας & Ασφάλειας των ανθρώπων του, στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ λάβαμε πρόσθετα μέτρα ατομικής προστασίας και υγιεινής σε όλες τις εγκαταστάσεις του και ενέτεινε τις ενέργειες καθημερινής καθαριότητας στους χώρους εργασίας. Καθημερινή απολύμανση των κοινόχρηστων χώρων και γενική προληπτική απολύμανση των εγκαταστάσεων ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Παράλληλα, έχει τοποθετήσει αντισηπτικά υγρά σε κεντρικά σημεία, έχει διασφαλίσει την επάρκεια των απαραίτητων Μέσων Ατομικής Προστασίας για όλους τους ανθρώπους του, ενώ αναδιαμόρφωσε τους χώρους εργασίας τοποθετώντας σημάνσεις και διαγραμμίσεις στο δάπεδο για την τήρηση των απαραίτητων αποστάσεων.

Μέχρι και σήμερα, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συνεχίζει να ενημερώνει συστηματικά τους εργαζόμενους για τους τρόπους πρόληψης και προστασίας. Εξέδωσε άμεσα συγκεκριμένες διαδικασίες και νέους κανόνες για την πρόληψη και τη διαχείριση πιθανού κρούσματος, την τηλεργασία, τις επισκέψεις συνεργατών καθώς και πληρωμάτων των καραβιών στις λιμενικές εγκαταστάσεις. Προχώρησε σε ανοιχτές συζητήσεις για τον ιό και τα μέτρα προφύλαξης είτε σε μικρές ομάδες εργασίας είτε μέσω τηλεδιασκέψεων, καθώς και σε ενημερώσεις από τους κατά τόπους Ιατρούς Εργασίας. Επιπρόσθετα, δημιούργησε το βίντεο «Ο δεκάλογος προφύλαξης από τον ιό COVID-19» με χρήσιμες και απλές συμβουλές στην καθημερινότητα τόσο για χρήση ως screen saver όσο και για προβολή μέσω των οθονών στις εγκαταστάσεις του. Επιπλέον, με στόχο την καθημερινή υπενθύμιση των βασικών κανόνων προφύλαξης, δημιούργησε και τοποθέτησε σε κεντρικά σημεία ενημερωτικές αφίσες σχετικά με την υγιεινή των χεριών, την αποφυγή συγχρωτισμού, τον επιτρεπόμενο αριθμό ατόμων σε ανελκυστήρες και χώρους συναντήσεων, τη σωστή επιλογή και ορθή χρήση μασκών προστασίας της αναπνοής.

Με σκοπό την ενίσχυση της θωράκισης των εγκαταστάσεών του, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ παρέχει για το σύνολο του ανθρώπινου δυναμικού δωρεάν διαγνωστικούς ελέγχους μοριακής ανίχνευσης της νόσου COVID-19 ανά τακτά χρονικά διαστήματα. Κατά τη διάρκεια του 2021 περισσότερα από 7.500 διαγνωστικά τεστ (μοριακά και rapid) πραγματοποιήθηκαν στις μονάδες του Ομίλου σε όλη τη χώρα. Παράλληλα, ιδιαίτερη μέριμνα λαμβάνεται για την προστασία των εργαζομένων που ανήκουν σε ομάδες υψηλού κινδύνου με εξατομικευμένη αντιμετώπιση και συνεχή αξιολόγηση της ιατρικής κατάστασης, της θέσης και του περιβάλλοντος εργασίας του εργαζομένου από τους Ιατρούς Εργασίας.

Οι ολοένα αυξανόμενες αλλαγές στην καθημερινότητα απαίτησαν ωστόσο επιπλέον ενέργειες στήριξης και προστασίας. Εξαρχής, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ προσάρμοσε κατάλληλα τον τρόπο εργασίας του. Υιοθέτησε άμεσα το μοντέλο ευέλικτης μορφής εργασίας–τηλεργασίας, συνεχίζει να διατηρεί τον αριθμό των εργαζομένων στους χώρους εργασίας στον απολύτως απαραίτητο καθώς και να διευκολύνει τους ανθρώπους του με τη χορήγηση αδειών ειδικού σκοπού για τη φύλαξη των παιδιών τους. Επιπλέον, εγκαινίασε νέα εκπαιδευτική πλατφόρμα, με στόχο να κάνει την εξειδικευμένη γνώση προσβάσιμη σε κάθε εργαζόμενο του Ομίλου όπου κι αν βρίσκεται. Επιπρόσθετα, έχει μειώσει τα επαγγελματικά ταξίδια και τις επισκέψεις σε συνεργάτες στα απολύτως αναγκαία. Στην ίδια κατεύθυνση, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ εφοδίασε την Ομάδα Υποστήριξης Πελατών με τα κατάλληλα ψηφιακά εργαλεία επικοινωνίας και συνεργασίας, επιτυγχάνοντας με αυτό τον τρόπο την καθημερινή διαδικτυακή επαφή, αλλά και τη διευκόλυνση και επιτάχυνση των συναλλαγών. Παράλληλα, τέθηκε σε εφαρμογή συγκεκριμένη διαδικασία ελέγχου εισόδου, καταγραφής και διαχείρισης συναντήσεων με επισκέπτες και συνεργάτες η οποία περιλάμβανε έντυπη ενημέρωση και θερμομέτρηση στις εισόδους των εγκαταστάσεων. Επιπλέον, καθ' όλη τη διάρκεια της έξαρσης της πανδημίας η εταιρία αναπροσάρμοσε ή ακόμα και διέκοψε τη λειτουργία των καντίνων και των εστιατορίων στις εγκαταστάσεις, καθώς και ανέστειλε τα δρομολόγια για την μετακίνηση των εργαζομένων από και προς τις εγκαταστάσεις, εκδίδοντας οδηγία για την προσέλευση με ιδιωτικά ΙΧ με πρόβλεψη σχετικής αποζημίωσης.



“

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ παραμένει σε ετοιμότητα για την υιοθέτηση τυχόν επιπλέον μέτρων με ουσιαστική και αδιαπραγμάτευτη προτεραιότητα την προάσπιση της Υγείας & Ασφάλειας των ανθρώπων του.

ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΟΤΗΤΑ

Ως μέλος της Holcim, ενός μεγάλου Ομίλου με περισσότερους από 70.000 εργαζόμενους από 80 χώρες, έχουμε την τύχη να αποτελούμε μέρος ενός οργανισμού με ιδιαίτερα ποικιλόμορφο ανθρώπινο δυναμικό.

Όλες οι πτυχές της διαφορετικότητας είναι σημαντικές για εμάς και επιδιώκουμε να διαμορφώνουμε ένα περιβάλλον εργασίας όπου οποιοσδήποτε εργαζόμενος ανεξαιρέτως φύλου, φυλής, εθνικότητας, σεξουαλικού προσανατολισμού, θρησκευτικών πεποιθήσεων ή ικανότητας, μπορεί να εργαστεί και να εξελιχθεί μαζί μας αξιοποιώντας τις δεξιότητες του. Υποστηρίζουμε τη διαφορετικότητα και την αναγνωρίζουμε ως πλεονέκτημα, καθώς μέσω αυτής εμπλουτίζεται κάθε απόφαση και κάθε συζήτηση.

Σε συνέπεια με το σεβασμό που τρέφουμε ο ένας για τον άλλον, δεν ανεχόμαστε τις διακρίσεις με βάση οποιοδήποτε χαρακτηριστικό διαφορετικότητας. Φροντίζουμε για την παροχή ίσων ευκαιριών προς όλους και μοναδικό κριτήριο για την αξιολόγηση αποτελεί η επίδοση στην εργασία.

Υποστηρίζουμε τη διαφορετικότητα και την αναγνωρίζουμε ως πλεονέκτημα, καθώς μέσω αυτής εμπλουτίζεται κάθε απόφαση και κάθε συζήτηση.

15

Απασχολούμενα άτομα με αναπηρία

“Για εμάς διαφορετικότητα και ποικιλομορφία σημαίνει διαφορετικές προοπτικές, εμπειρίες, υπόβαθρο και τελικά καινοτομία και δημιουργικότητα.

24%

Γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις

15,5%

Ποσοστό γυναικών στο συνολικό δυναμικό

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, προωθούμε τη διαφορετικότητα και τη λειτουργία χωρίς διακρίσεις και αποκλεισμούς. Εφαρμόζουμε σχέδια δράσης και υλοποιούμε ενέργειες που στοχεύουν στην αύξηση του επιπέδου ευαισθητοποίησης σχετικά με τα ζητήματα της πολυμορφίας και της διαφορετικότητας.

Εφαρμόζοντας έμπρακτα τον Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας, στοχεύουμε στη διαμόρφωση ενός εργασιακού περιβάλλοντος «στο οποίο η προσωπική αξιοπρέπεια, το ιδιωτικό απόρρητο, η ελευθερία του συνεταιρίζεσθαι και των συλλογικών διαπραγματεύσεων όπως και τα ατομικά δικαιώματα και η ασφάλεια κάθε ατόμου, αποτελούν μέρος της καθημερινής μας εργασιακής εμπειρίας. Πιστεύουμε ότι ο σεβασμός στο χώρο εργασίας είναι θεμελιώδης για την απόδοση και τη συμμετοχή. Όλοι οι εργαζόμενοι, ανεξάρτητα από τον τίτλο της θέσης εργασίας ή το επίπεδο στην ιεραρχία, να τυγχάνουν δίκαιης μεταχείρισης σε θέματα που αφορούν στην προαγωγή, την εκπαίδευση, την πρόσληψη, τις αποδοχές και τον τερματισμό της εργασιακής σχέσης».

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, αν και φροντίζουμε για την παροχή ίσων ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών, το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων μας είναι άνδρες (74,5%). Αυτό συμβαίνει κυρίως λόγω της φύσης της εργασίας, της απόστασης από τα αστικά κέντρα και του μικρότερου σχετικού ενδιαφέροντος από γυναίκες υποψήφιες εργαζόμενες.

Ωστόσο η παρουσία γυναικών σε θέσεις ευθύνης είναι μεγαλύτερη σε σχέση με το συνολικό ανθρώπινο δυναμικό, καθώς ανέρχεται σε 24%. Το 2021, όπως και κατά τα προηγούμενα έτη, δεν καταγράφηκε κανένα περιστατικό διάκρισης.

ΣΕΒΑΣΜΟΣ ΣΤΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΑ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Η διαχρονική και αδιαπραγμάτευτη δέσμευσή μας για την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων αποτυπώνεται στην Πολιτική Εταιρικής Κοινωνικής Ευθύνης του Ομίλου Holcim την οποία εφαρμόζουμε.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, ως μέλος της Holcim εφαρμόζουμε διεθνή πρότυπα για την τήρηση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων, συμπεριλαμβανομένων των αρχών που αναφέρονται στην Οικουμενική Διακήρυξη για τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, τις Οδηγίες για τις πολυεθνικές επιχειρήσεις του ΟΟΣΑ (Οργανισμός για την Οικονομική Συνεργασία και Ανάπτυξη) και τις βασικές συμβάσεις για τα εργασιακά πρότυπα του Παγκόσμιου Οργανισμού Εργασίας (ILO).

Επιπρόσθετα, εφαρμόζουμε σύστημα Διαχείρισης Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων το οποίο στοχεύει στον καθορισμό τόσο της στάσης της ίδιας της εταιρίας αναφορικά με το σεβασμό των ανθρωπίνων δικαιωμάτων όσο και της στάσης των προμηθευτών και των υπεργολάβων με τους οποίους συνεργαζόμαστε.

ΠΩΣ ΔΙΑΣΦΑΛΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΤΗΡΗΣΗ ΤΩΝ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Βάσει συγκεκριμένης Οδηγίας που έχει εκδοθεί διασφαλίζουμε την αναγνώριση, πρόληψη και διαχείριση κινδύνων και ευκαιριών σχετικών με τα ανθρώπινα δικαιώματα (κυρίως εκείνων που σχετίζονται με τις εργασιακές πρακτικές και τις επιπτώσεις στις τοπικές κοινωνίες, συμπεριλαμβανομένων των δικών μας πρακτικών καθώς και των εργολάβων μας και των προμηθευτών μας) σε όλο το εύρος των δραστηριοτήτων μας.

Η προσέγγιση της Holcim στην οποία ανήκουμε, στηρίζεται στην κατηγοριοποίηση όλων των χωρών (θυγατρικές επιχειρήσεις στις διάφορες χώρες), βάσει του επιπέδου των κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα σύμφωνα με την επικρατούσα κατάσταση στο περιβάλλον δραστηριοποίησης.

Επιπλέον, σύμφωνα με την κάθε κατηγορία κινδύνου, πραγματοποιούνται αξιολογήσεις/μελέτες και στη συνέχεια επιπλέον δράσεις (follow-up actions), ώστε να διασφαλίζεται ότι σε κάθε περίπτωση λαμβάνονται τα κατάλληλα μέτρα διαχείρισης. Από την επιτυχή εφαρμογή των ανθρωπίνων δικαιωμάτων επωφελούνται τόσο οι εργαζόμενοι του Ομίλου όσο και οι τοπικές κοινωνίες όπου δραστηριοποιείται.

ΕΦΑΡΜΟΖΟΥΜΕ ΣΥΣΤΗΜΑ ΑΝΘΡΩΠΙΝΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ ΚΑΙ ΣΤΙΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΕΣ ΜΑΣ ΣΧΕΣΕΙΣ

Παράλληλα, στο πλαίσιο της αξιολόγησης των σχετικών κινδύνων, εξετάζονται οι πρακτικές όχι μόνο της εταιρίας, αλλά και των συνεργαζόμενων προμηθευτών και υπεργολάβων με τους οποίους η εταιρία διατηρεί επιχειρηματικές σχέσεις.

Εφαρμόζουμε σύστημα διαχείρισης ανθρώπινων δικαιωμάτων

“Πιστεύουμε ότι το υπεύθυνο επιχειρείν είναι άρρηκτα συνδεδεμένο με τη διαχείριση των επιχειρησιακών κινδύνων που σχετίζονται με τα ανθρώπινα δικαιώματα σε μία παγκόσμια αγορά. Φροντίζουμε για το σεβασμό και την προάσπιση των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τόσο στο πλαίσιο των δραστηριοτήτων μας, όσο στις επιχειρηματικές μας σχέσεις με τους συνεργάτες μας.

07

ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

130 ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

136 ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑ ΚΑΙ ΑΚΕΡΑΙΟΤΗΤΑ

Η ΠΡΟΣΕΓΓΙΣΗ ΜΑΣ

Η διεξαγωγή επιχειρηματικών δραστηριοτήτων με ακεραιότητα αποτελεί θεμελιώδη αρχή που μας καθοδηγεί και μας επιτρέπει να λειτουργούμε επιτυχώς στο σημερινό απαιτητικό περιβάλλον και να διατηρούμε την ηγετική μας θέση στον κλάδο δομικών υλικών.

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, η επιχειρηματική δεοντολογία είναι ενσωματωμένη στις αρχές της εταιρικής μας διακυβέρνησης και αποτελεί το πλαίσιο της κοινωνικής και περιβαλλοντικής μας υπευθυνότητας. Αποτελεί επίσης ουσιαστικό τμήμα του συστήματός μας για την πρόληψη και διαχείριση κινδύνων.

Όλοι οι εργαζόμενοί μας ενεργούν με ακεραιότητα και ο καθένας από εμάς είναι υπεύθυνος για θέματα εταιρικής συμμόρφωσης. Αυτή είναι η δέσμευσή μας απέναντι στους πελάτες μας, στους προμηθευτές και στους συναδέλφους μας που εργάζονται στις εγκαταστάσεις και στα γραφεία μας. Το να ενεργούμε ορθώς, πάντα με ακεραιότητα και να επιδιώκουμε την αριστεία σε ό,τι κάνουμε αποτελεί όχι μόνο προϋπόθεση για την αδιάλειπτη επιτυχία και βιωσιμότητα της εταιρίας μας, αλλά και υποχρέωσή μας.

Ακολουθούμε τα υψηλότερα πρότυπα ακεραιότητας και μεριμνούμε ώστε η επιχειρηματική μας δεοντολογία να εφαρμόζεται στην καθημερινή μας λειτουργία.

12 ΥΠΕΥΘΥΝΗ ΚΑΤΑΝΑΛΩΣΗ ΚΑΙ ΠΑΡΑΓΩΓΗ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ επιχειρούμε με ακεραιότητα και δημιουργούμε ένα περιβάλλον όπου η διαφάνεια, η υπευθυνότητα και ο σεβασμός βρίσκονται στο επίκεντρο.

Είμαστε πολύ υπερήφανοι για τους ανθρώπους μας,τα πρότυπα λειτουργίας και τα προϊόντα μας

Η εφαρμογή των πολιτικών και των διαδικασιών Εταιρικής Διακυβέρνησης και Κοινωνικής Ευθύνης και Βιώσιμης Ανάπτυξης εξετάζεται συστηματικά υπό τη συνεχή εποπτεία του Διοικητικού Συμβουλίου. Ο Διευθύνων Σύμβουλος έχει την τελική ευθύνη να διασφαλίσει ότι οι πολιτικές και οι διαδικασίες αφενός εφαρμόζονται στις στρατηγικές που αναπτύσσουμε και στον τρόπο που λειτουργούμε καθημερινά, αφετέρου αποτελούν καθοριστικό παράγοντα στη διαμόρφωση μίας πραγματικής σύγχρονης εταιρικής κουλτούρας δεοντολογίας και υπεύθυνης επιχειρηματικής δράσης, η οποία διέπει κάθε οργανωτική μονάδα και κάθε σημείο της εταιρικής λειτουργίας του Ομίλου μας.

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ

Προκειμένου να επιτευχθεί ο στόχος της άσκησης της επιχειρηματικής μας δραστηριότητας με ακεραιότητα, έχουμε επεξεργασθεί, υιοθετήσει και υλοποιούμε εκτενές και κατανοητό πρόγραμμα εταιρικής συμμόρφωσης, το οποίο υλοποιείται μέσω των παρακάτω πέντε βασικών αξόνων:

Αξιολόγηση κινδύνου: Πρωταρχικός στόχος του προγράμματος συμμόρφωσης του Ομίλου μας είναι η αναγνώριση των κινδύνων είτε στο εσωτερικό του Ομίλου, είτε μεταξύ του Ομίλου και των επιχειρηματικών συνεργατών του, επιτρέποντας κατά αυτόν τον τρόπο την αμεσότερη και ουσιαστική διαχείρισή του.

Έλεγχοι: Μέσω της υιοθέτησης των κατάλληλων πολιτικών, οδηγιών και διαδικασιών εσωτερικού ελέγχου, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ στοχεύει στην αποτελεσματικότερη διαχείριση των κινδύνων που συνδέονται με την κανονιστική συμμόρφωση, την ακεραιότητα και τη δεοντολογία.

Εκπαίδευση και επικοινωνία: Η επικοινωνία και η εκπαίδευση αποτελούν βασικές δικλείδες για την επιτυχή εφαρμογή του προγράμματος συμμόρφωσης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Η μεθοδική και περιοδική επικοινωνία και η στοχευμένη εκπαίδευση, διασφαλίζουν ότι όλοι οι εργαζόμενου του Ομίλου γνωρίζουν και κατανοούν τη σημασία της συμμόρφωσης με όλους τους ισχύοντες νόμους και κανονισμούς καθώς και με τις εσωτερικές πολιτικές, οδηγίες και διαδικασίες του Ομίλου. Παράλληλα, μέσω του διαύλου επικοινωνίας, ενθαρρύνεται κάθε μέλος του Ομίλου να αναφέρει τυχόν αντιδεοντολογική συμπεριφορά και περιπτώσεις μη συμμόρφωσης και να ζητάει καθοδήγηση όπου κρίνεται αναγκαίο.

Παρακολούθηση και αναφορά στη Διοίκηση και στο Μέτοχο της εφαρμογής του προγράμματος και των αποτελεσμάτων αυτού: Η παρακολούθηση και η επισκόπηση εφαρμογής των πολιτικών, οδηγιών και διαδικασιών συμμόρφωσης σε συνεχή βάση διασφαλίζεται με την παρακολούθηση των ποσοστών εκπλήρωσης έξι βασικών αξόνων: α) εκπαίδευσης, β) τακτικών επικοινωνιών, γ) ελέγχου αξιοπιστίας εξωτερικών συνεργατών, δ) επιχειρηματικής αξιολόγησης κινδύνου, ε) αποτελεσματικότητας εσωτερικών ελέγχων, στ) εσωτερικού ελέγχου.

Οργάνωση και διακυβέρνηση: Ο Όμιλος αναθέτει ρόλους και αρμοδιότητες επαρκείς για την υποστήριξη των απαιτήσεων του προγράμματος συμμόρφωσης και παρέχει εποπτεία αυτών των πόρων, μέσω της διακυβέρνησης του Λειτουργικού συμβουλίου συμμόρφωσης και της Επιτροπής Δεοντολογίας, Ακεραιότητας και Κινδύνων.

Το πρόγραμμα εταιρικής συμμόρφωσης του **Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ** στοχεύει στην πρόληψη και διαχείριση κινδύνων κυρίως στους εξής τομείς:

- Παθητική/ενεργητική δωροδοκία ή διαφθορά στις εταιρικές συναλλαγές
- Υπεξαίρεση
- Απάτη
- Κλοπή και κατάχρηση/κακοδιαχείριση των εταιρικών πόρων και περιουσιακών στοιχείων
- Σύγκρουση συμφερόντων
- Εσωτερική πληροφόρηση
- Δίκαιο του ανταγωνισμού
- Προσωπικά δεδομένα
- Δώρα και φιλοξενία
- Δωρεές και χορηγίες
- Ξέπλυμα χρημάτων
- Εμπάργκο και επιβολή κυρώσεων
- Σεβασμός των ανθρωπίνων δικαιωμάτων τόσο στον εργασιακό χώρο αλλά και κατά τις συνδιαλλαγές μας με τρίτους

Επιπρόσθετα, το πρόγραμμα εταιρικής συμμόρφωσης του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ διέπεται από τις εξής αρχές:

- Δέσμευση του Διευθύνοντος Συμβούλου και της Διοίκησης της εταιρίας
- Ατομική ευθύνη
- Το να ενεργείς με ακεραιότητα ισοδυναμεί με τη βιώσιμη ανάπτυξη του οργανισμού
- Μηδέν ανεκτικότητα σε πιθανές παραβάσεις

ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΥΜΕ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΙΣ ΑΞΙΕΣ ΜΑΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ έχουμε αναπτύξει και εφαρμόζουμε Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας ο οποίος παρέχει οδηγίες για την εφαρμογή των δεσμεύσεών μας στην πράξη, συμβάλλοντας στη συμμόρφωσης της εταιρίας με τους ισχύοντες νόμους, πολιτικές και κανονισμούς. Ο Κώδικας διασφαλίζει ότι όλοι οι διευθυντές, τα στελέχη και οι εργαζόμενοί μας δεσμεύονται να διεξάγουν τις επιχειρηματικές μας δραστηριότητες με ακεραιότητα και διαφάνεια.

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει δεσμευθεί να δημιουργεί αξία για όλους τους κοινωνικούς εταίρους του. Συνεπώς, προσδοκούμε όχι μόνο οι εργαζόμενοί μας αλλά και οι συνεργάτες/προμηθευτές μας να συμμορφώνονται με τους τοπικούς και εθνικούς νόμους και τους ισχύοντες κανονισμούς. Για το λόγο αυτό έχουμε αναπτύξει και θέσει σε ισχύ, Κώδικα Επαγγελματικής Δεοντολογίας για τους Προμηθευτές μας.

Τόσο ο Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας μας όσο και ο αντίστοιχος για τους προμηθευτές μας, βρίσκονται διαθέσιμοι στην ιστοσελίδα της εταιρίας.

ΦΡΟΝΤΙΖΟΥΜΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΟΥ ΚΩΔΙΚΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΕΟΝΤΟΛΟΓΙΑΣ ΜΕΣΩ ΚΑΤΑΛΛΗΛΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Το σύνολο των εργαζομένων της εταιρίας εκπαιδεύεται συστηματικά στην εφαρμογή του Κώδικα Επιχειρηματικής Δεοντολογίας μας. Η εκπαίδευση αυτή περιλαμβάνει ενημέρωση των εργαζομένων με σκοπό να εξασφαλιστεί ότι το περιεχόμενο του κώδικα και οι επιπτώσεις από τη μη ορθή εφαρμογή του γίνονται κατανοητά και ακολουθούνται πιστά. Επιπλέον, όλοι οι νέοι εργαζόμενοι με την ένταξή τους στην εταιρία λαμβάνουν σχετική ειδική εκπαίδευση.

Η ΔΕΣΜΕΥΣΗ ΜΑΣ ΓΙΑ ΕΛΕΥΘΕΡΟ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟ

Ο σεβασμός στους κανόνες του υγιούς και ελεύθερου ανταγωνισμού δεν αποτελεί μία απλή υποχρέωση των διατάξεων της εθνικής και ενωσιακής νομοθεσίας αλλά δέσμευσή μας, η οποία ενισχύει την καλή φήμη του Ομίλου μας και τη βιώσιμη και υγιή ανάπτυξη της επιχειρηματικότητάς μας. Μέσω του προγράμματος συμμόρφωσης με το Δίκαιο του Ανταγωνισμού, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ είναι σε θέση να αντιμετωπίσει δραστικά τους κινδύνους που προκύπτουν από τον ελεύθερο ανταγωνισμό.

Σημαντικά εργαλεία υποστήριξης της στρατηγικής συμμόρφωσης αποτελούν η συστηματική προληπτική παρακολούθηση και ο έλεγχος τήρησης της πολιτικής συμμόρφωσης. Η στρατηγική συμμόρφωσης ενισχύεται με την υποβολή αναφορών και την επιθεώρηση συμμόρφωσης, καθώς και με την εκπαίδευση όλου του ανθρώπινου δυναμικού του Ομίλου μας, που παρέχεται υπό την επίβλεψη της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης.

ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ ΓΙΑ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗ ΜΕ ΤΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΠΕΡΙ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΜΟΥ

Η συγκεκριμένη εκπαίδευση απευθύνεται σε εργαζόμενους των οποίων το επίπεδο έκθεσής στους σχετικούς κινδύνους περί ανταγωνισμού είναι υψηλό ή μεσαίο και πραγματοποιείται μέσω ειδικών σεμιναρίων και ψηφιακών εκπαιδευτικών προγραμμάτων, υπό την καθοδήγηση της Διεύθυνσης Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης.

Κάθε εργαζόμενος που πληροί τις ως άνω προϋποθέσεις παρακολουθεί και επαναλαμβάνει αυτή την εκπαίδευση (διά ζώσης ή εξ αποστάσεως) σε τακτά χρονικά διαστήματα, προκειμένου να παραμένει συνεχώς ενημερωμένος. Παράλληλα, επιδιώκοντας να μην περιοριζόμαστε απλώς στη συμμόρφωση με τη νομοθεσία, η Διεύθυνση οργανώνει ετήσια σεμινάρια για όλα τα τμήματα καθώς και τακτές συναντήσεις για τη συνεχή ενημέρωσή τους σχετικά με τις βέλτιστες πρακτικές συμμόρφωσης και τις εξελίξεις της νομοθεσίας. Το τελευταίο μόνο έτος περισσότεροι από 100 εργαζόμενοι έλαβαν σχετική εκπαίδευση.

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΠΟΦΥΓΗΣ ΣΥΓΚΡΟΥΣΗΣ ΣΥΜΦΕΡΟΝΤΩΝ

Η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης από κοινού με την Διεύθυνση Ανθρωπίνου Δυναμικού, διασφαλίζουν ότι όλα τα στελέχη και οι εργαζόμενοι του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ ενημερώνονται για την ανάγκη γνωστοποίησης περιστατικών σύγκρουσης συμφερόντων, άμεσα και μόλις αυτές ανακύψουν. Παράλληλα, εξασφαλίζουν ένα σύστημα ελέγχου σύγκρουσης συμφερόντων των στελεχών του Ομίλου, ενώ πραγματοποιούνται σε τακτά χρονικά διαστήματα έλεγχοι των σχετικών δηλώσεων των στελεχών, ώστε να επιτυγχάνεται η κατάλληλη διαχείριση και επίλυση καταστάσεων συγκρουόμενων συμφερόντων, σύμφωνα με τις αρχές και πολιτικές του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ.

ΠΡΟΣΤΑΣΙΑ ΤΩΝ ΠΡΟΣΩΠΙΚΩΝ ΔΕΔΟΜΕΝΩΝ

Με σκοπό την κατάλληλη ανταπόκρισή μας στις προκλήσεις της νέας ψηφιακής εποχής που διανύουμε, η Διεύθυνση Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης με την πολύτιμη συνεισφορά των τμημάτων Επικοινωνίας, Ανθρώπινου Δυναμικού και IT, δημιούργησε μια ασφαλή και σύγχρονη ψηφιακή βάση επεξεργασίας δεδομένων για όλες τις εταιρίες του Ομίλου. Χάρη στις νέες αυτές ψηφιακές μορφές επεξεργασίας, ενισχύσαμε την προστασία των δεδομένων των ανθρώπων μας, ενώ παράλληλα βελτιστοποιήσαμε την επιχειρηματική δραστηριότητα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ, καταφέρνοντας να βρεθούμε πιο κοντά στους πελάτες και τους συνεργάτες μας. Η εφαρμογή ενός οργανωμένου πλάνου συμμόρφωσης, όχι μόνο προστατεύει τον οργανισμό, αλλά μπορεί να ενισχύσει και την επιχειρηματική του δράση με αυτοματοποιημένες διαδικασίες.

ΕΜΠΟΡΙΚΕΣ ΚΥΡΩΣΕΙΣ / ΕΜΠΟΡΙΚΟΙ ΑΠΟΚΛΕΙΣΜΟΙ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ δραστηριοποιείται τόσο στην εγχώρια όσο και στη διεθνή αγορά σύμφωνα πάντοτε με τους όρους, περιορισμούς και προϋποθέσεις που προβλέπονται από την εκάστοτε ισχύουσα τοπική και διεθνή νομοθεσία. Μεταξύ των περιορισμών αυτών είναι και οι εμπορικές κυρώσεις/εμπορικοί αποκλεισμοί και έλεγχοι εξαγωγών που επιβάλλονται από διεθνείς οργανισμούς ή κράτη σε φυσικά ή νομικά πρόσωπα και κράτη. Οι εμπορικές κυρώσεις και οι εμπορικοί αποκλεισμοί είναι απόρροια υποχρεωτικών, δεσμευτικών κανόνων, οι οποίοι περιορίζουν το εμπόριο και άλλες οικονομικές δραστηριότητες με συγκεκριμένα κράτη ή/και άτομα ή/και εταιρείες και η παράβαση των οποίων δεν δημιουργούν μόνο πιθανούς νομικούς κινδύνους, αλλά ενδέχεται και να περιπλέξουν τις σχέσεις της εταιρίας και του Ομίλου με τράπεζες και επενδυτές.

Σε αυτό το πλαίσιο, ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ έχει υιοθετήσει την Πολιτική Εμπορικών Κυρώσεων και Εμπορικών Αποκλεισμών προκειμένου να διασφαλισθεί η πιστή τήρηση των ως άνω περιορισμών.

ΠΛΑΙΣΙΟ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΒΙΩΣΙΜΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Η εταιρία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο που εκλέγεται από την Γενική Συνέλευση των Μετόχων, με τριετή θητεία και απαρτίζεται από επτά μέλη. Όλα τα μέλη έχουν διορισθεί ή εγκριθεί από το μέτοχο, με πενταετή θητεία. Δυο εκ των μελών έχουν σύμβαση αορίστου χρόνου εξαρτημένης εργασίας με την εταιρία, ένα έχει σχέση έμμισθης εντολής αορίστου χρόνου, ενώ τα λοιπά τρία εργάζονται στον Μέτοχο της εταιρίας. Τα ακαδημαϊκό τους υπόβαθρο προέρχεται από τον οικονομικό, νομικό κλάδο και τις θετικές επιστήμες. Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων αποτελεί το ανώτατο όργανο της εταιρίας και δικαιούται να αποφασίζει για κάθε υπόθεση που αφορά την εταιρία.

ΣΥΣΤΑΣΗ ΓΕΝΙΚΗΣ ΔΙΕΥΘΥΝΣΗΣ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Τον Ιούνιο του 2021, ο Όμιλος προχώρησε σε ένα ακόμα σημαντικό βήμα συστήνοντας τη Γενική Διεύθυνση Βιώσιμης Ανάπτυξης. Οι βασικές λειτουργίες της νέας Γενικής Διεύθυνσης αφορούν στους τομείς της Υγείας & Ασφάλειας, της Περιβαλλοντικής Απόδοσης, της Έρευνας & Ανάπτυξης για την πράσινη επιχειρηματικότητα και της Διασφάλισης Αδειοδοτήσεων και Πιστοποιήσεων. Με τον τρόπο αυτό αποτυπώνεται η ισχυρή και διαχρονική δέσμευση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ για την ολοκληρωμένη διαχείριση των θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης και τη συνεχή βελτίωση.

ΟΝΟΜΑΤΕΠΩΝΥΜΟ	ΦΥΛΟ	ΘΕΣΗ	ΙΔΙΟΤΗΤΑ
Miljan Gutovic	Άνδρας	Πρόεδρος του ΔΣ	Μη Εκτελεστικό μέλος
Damien Rousseau	Άνδρας	Αντιπρόεδρος	Μη Εκτελεστικό μέλος
Δημήτριος Χανής	Άνδρας	Διευθύνων Σύμβουλος	Εκτελεστικό μέλος
Mioara Adela Ionita	Γυναίκα	Γενική Διευθύντρια Οικονομικών	Εκτελεστικό μέλος
Jiri Juhani Kostka	Άνδρας	Regional General Counsel Europe	Μη Εκτελεστικό μέλος
Ειρήνη Φλώρου	Γυναίκα	Διευθύντρια Νομικών Υπηρεσιών και Εταιρικής Συμμόρφωσης	Μη Εκτελεστικό μέλος

ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΔΟΜΗ ΓΙΑ ΤΗ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΘΕΜΑΤΩΝ ΒΙΩΣΙΜΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Στον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ, εφαρμόζουμε κατάλληλη διοικητική δομή και οργάνωση μέσω της οποίας επιτυγχάνεται η διαχείριση των θεμάτων σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη. Τη διοίκηση του Ομίλου ασκεί ο Διευθύνων Σύμβουλος, ο οποίος αναλαμβάνει τη συνολική διαχείριση της εταιρίας, στο πλαίσιο των αρμοδιοτήτων που του αναθέτει το Διοικητικό Συμβούλιο, σύμφωνα και με τα οριζόμενα στη νομοθεσία.

Ο Διευθύνων Σύμβουλος προΐσταται επταμελούς Εκτελεστικής Επιτροπής (ExCo), η οποία αποτελείται από τους Γενικούς Διευθυντές της εταιρίας και λειτουργεί με στόχο το σχεδιασμό, την οργάνωση, την υλοποίηση και την παρακολούθηση της αποτελεσματικής διοίκησής της, την έγκαιρη αναγνώριση κινδύνων, αλλά και τη διαχείριση και αντιμετώπιση ζητημάτων με γνώμονα πάντοτε τη βιώσιμη ανάπτυξη της επιχείρησης.

Οι επικεφαλής των τμημάτων της εταιρίας αναφέρονται στο Διευθύνοντα Σύμβουλο του Ομίλου, ο οποίος εγκρίνει τις ενέργειες και τα προγράμματα για τη διαχείριση διαφόρων θεμάτων. Ο Διευθύνων Σύμβουλος, στη συνέχεια, ως μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου, ενημερώνει το Διοικητικό Συμβούλιο του Ομίλου σε τακτική βάση για τις ενέργειες που πραγματοποιούνται.

Παράλληλα, ο Διευθύνων Σύμβουλος σε ετήσια βάση ανασκοπεί και εγκρίνει την Έκθεση Αειφορίας του Ομίλου, διασφαλίζοντας ότι όλα τα θέματα βιωσιμότητας που έχουν κριθεί ως ουσιαστικής σημασίας αναφέρονται και καλύπτονται στην έκθεση.

Σε επίπεδο Ομίλου Holcim, λειτουργεί η Εκτελεστική Επιτροπή του Ομίλου, η οποία διασφαλίζει τη δέσμευση για βιώσιμη ανάπτυξη, ενώ παράλληλα η Επιτροπή Στρατηγικής και Βιώσιμης Ανάπτυξης επιβλέπει τα θέματα βιωσιμότητας σε ομιλικό επίπεδο.

“

Η δέσμευση μας να εκφράζουμε τις θεμελιώδεις αξίες μας για την ακεραιότητα, το σεβασμό και τη διαφάνεια σε κάθε μας ενέργεια καθώς και η εφαρμογή της ισχυρής μας εταιρικής διακυβέρνησης είναι στο επίκεντρο της προσέγγισής μας για την αειφορία και την ενδυνάμωση της επιχειρηματικής μας απόδοσης.

ΔΙΟΡΙΣΜΟΣ ΚΑΙ ΕΠΙΛΟΓΗ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Σύμφωνα με την πολιτική του Ομίλου Holcim, η υποψηφιότητα κάθε μέλους εξετάζεται από την Επιτροπή Υποψηφιοτήτων του Ομίλου της Holcim, που αποτελείται από τους επικεφαλής για νομικά θέματα και θέματα ανθρώπινου δυναμικού, σε συνεργασία με τον τοπικό Διευθύνοντα Σύμβουλο και Οικονομικό Διευθυντή.

Τα κριτήρια και οι παράμετροι που λαμβάνονται υπόψη για την επιλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, περιλαμβάνουν μεταξύ άλλων την άποψη των ενδιαφερομένων μερών (συμπεριλαμβανομένων των μετόχων), την ποικιλομορφία (diversity), την εμπειρία σε θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά, καθώς και την ανεξαρτησία.

ΑΜΟΙΒΕΣ ΜΕΛΩΝ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

Οι αμοιβές των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου και των ανώτατων στελεχών των εταιρειών του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ καθορίζονται κατόπιν διεξοδικής ανάλυσης των αμοιβών που ισχύουν στην αγορά σε τοπικό, ευρωπαϊκό και παγκόσμιο επίπεδο, όπως αυτή πραγματοποιείται από ειδικούς σε θέματα αμοιβών και από ανεξάρτητες συμβουλευτικές εταιρείες.

Ειδικότερα, όσον αφορά το ΔΣ, αυτή η ανάλυση πραγματοποιείται σε συνεργασία με την ομάδα αμοιβών του Ομίλου Holcim, η οποία εκδίδει την παγκόσμια πολιτική αμοιβών με βάση την ανάλυση αγοράς και τις έρευνες.

ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ΤΟΥ ΑΝΩΤΑΤΟΥ ΦΟΡΕΑ ΔΙΑΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Η Γενική Συνέλευση των Μετόχων αποτελεί το ανώτατο όργανο της εταιρίας. Το Διοικητικό Συμβούλιο ελέγχεται στην εκτέλεση των καθηκόντων του από τη Γενική Συνέλευση των Μετόχων, η οποία εκλέγει τα μέλη του.

LAFARGE
LAFARGE

08

ΕΠΙΔΟΣΗ, ΔΕΙΚΤΕΣ ΚΑΙ ΠΡΟΤΥΠΑ

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

142 ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ

144 ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ESG

152 ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI STANDARDS

164 ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ ΕΚΘΕΣΗΣ

Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ με σκοπό την ενημέρωση των κοινωνικών του εταίρων αναφορικά με την επίδοσή του σε θέματα ESG (Environmental, Social, Governance) και βιώσιμης ανάπτυξης, εκδίδει Έκθεση Βιώσιμης Ανάπτυξης σε ετήσια βάση. Η Έκθεση αυτή αποτελεί την 14η συνεχόμενη έκθεση του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ αποτυπώνοντας με τον τρόπο αυτό τη δέσμευση της εταιρίας για διαφανή και υπεύθυνη λειτουργία.

ESG ΠΡΟΤΥΠΑ ΑΝΑΦΟΡΑΣ

Η Έκθεση αυτή έχει συνταχθεί σύμφωνα με τα GRI Standards: "Εκτενής επιλογή" ("Comprehensive option").

ΜΕΘΟΔΟΛΟΓΙΑ, ΠΕΔΙΟ ΚΑΙ ΟΡΙΟ

Η Έκθεση αφορά τις δραστηριότητες των εταιρειών του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ στην Ελλάδα. Όσον αφορά τον προσδιορισμό του περιεχομένου της Έκθεσης, η ομάδα αειφορίας της εταιρίας έχει αξιολογήσει ως ουσιαστικά θέματα, τα θέματα εκείνα στα οποία η εταιρία έχει σημαντικές επιπτώσεις και έχουν μεγάλη σημασία για σημαντικές ομάδες κοινωνικών εταίρων. Τα ουσιαστικά αυτά θέματα, μετά την επικύρωση και έγκρισή τους από τη Διοικητική Επιτροπή, συγκροτούν το περιεχόμενο της Έκθεσης Αειφορίας 2021.

ΠΗΓΕΣ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ

Τα δεδομένα που είναι αναγκαία για την προετοιμασία των βασικών δεικτών επίδοσης που χρησιμοποιούνται σε όλο τον Όμιλο ΗΡΑΚΛΗΣ συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ και σύμφωνα με τις απαιτήσεις των GRI Standards. Τα στοιχεία σχετικά με την περιβαλλοντική μας επίδοση συλλέγονται σύμφωνα με τις διαδικασίες της Διεύθυνσης Περιβάλλοντος του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Τα στοιχεία σχετικά με την Υγεία & Ασφάλεια και τους ανθρώπινους πόρους εμπίπτουν στην αρμοδιότητα των αντίστοιχων ομώνυμων Διευθύνσεων. Τα οικονομικά στοιχεία που περιλαμβάνονται στην έκθεση είναι σε πλήρη συμμόρφωση με τις πληροφορίες που περιέχονται στην Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2021 της εταιρίας. Αυτά τα δεδομένα, καθώς και πρόσθετες πληροφορίες σχετικά με τα προϊόντα και τις υπηρεσίες της εταιρίας, παρουσιάζονται αναλυτικά στην ιστοσελίδα: www.lafarge.gr.

ΕΓΚΥΡΟΤΗΤΑ ΣΤΟΙΧΕΙΩΝ ΚΑΙ ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ

Η εγκυρότητα των σχετικών πληροφοριών που παρουσιάζονται στην έκθεση διασφαλίζεται από τα πιστοποιημένα συστήματα που εφαρμόζονται εντός της εταιρίας. Αναγνωρίζουμε την προστιθέμενη αξία της εξωτερικής διασφάλισης των δημοσιοποιούμενων στοιχείων και δεικτών επίδοσης (KPI) που περιλαμβάνονται στις εκθέσεις αειφορίας μας και πιστεύουμε ότι αυτή η διαδικασία ενισχύει την ποιότητα και την ακρίβεια της λογοδοσίας, τη διαφάνεια και την αξιοπιστία της εταιρίας μας.

Η διασφάλιση των στοιχείων παρέχεται με διάφορους τρόπους. Τα τμήματα Περιβάλλοντος, Υγείας και Ασφάλειας και Ανθρώπινων Πόρων εκτελούν εσωτερικούς ελέγχους ώστε να διασφαλίζεται η συνοχή και η επαλήθευση των στοιχείων που παρέχονται από τα εργοστάσια και τις μονάδες της εταιρίας. Ο Όμιλος ΗΡΑΚΛΗΣ συλλέγει, ενοποιεί, επιθεωρεί και επικυρώνει τα στοιχεία που σχετίζονται με τους δείκτες επιδόσεών του, οι οποίοι αποτελούν μέρος της Έκθεσης του Ομίλου. Τα παραπάνω διενεργούνται από τα Τεχνικά Κέντρα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Επιπλέον, ανεξάρτητοι ελεγκτές παρέχουν εξωτερική επικύρωση και διασφάλιση για τα ακόλουθα στοιχεία που υποβάλλουμε στον όμιλο Holcim: συχνότητα ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας, συμμόρφωση με την πολιτική ανταγωνισμού, εκπαίδευση στη μεθοδολογία διαχείρισης σχέσεων με κοινωνικούς εταίρους, ποσοστό γυναικών σε ανώτερες διευθυντικές θέσεις, περιβαλλοντικοί έλεγχοι, αποκατάσταση λατομείων, εκπομπές CO_2, NO_x, SO_2, σκόνη και κατανάλωση νερού. Η διαδικασία αυτή διενεργείται με βάση τα ενοποιημένα στοιχεία και τους δείκτες του Ομίλου και όχι σε εθνικό επίπεδο.

ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ

Η δημιουργία της Έκθεσης Αειφορίας 2021 πραγματοποιήθηκε με την υποστήριξη της **AIPHORIA**.

ΣΧΕΔΙΑΣΜΟΣ

Η καλλιτεχνική επιμέλεια πραγματοποιήθηκε απο την **BAK Creative Studio.**

ΣΗΜΕΙΟ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΣ

Θα χαρούμε να μιλήσουμε μαζί σας για οποιοδήποτε θέμα σχετικά με τη βιώσιμη ανάπτυξη και εταιρική υπευθυνότητα του Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ. Αν έχετε οποιαδήποτε ερώτηση, μη διστάσετε να επικοινωνήσετε μαζί μας.

Εύη Ιωαννίδου
Διευθύντρια Επικοινωνίας
Δ. Σολωμού 32, 14123, Λυκόβρυση, Αττική
Τηλ.: 210-2898111
Email: evi.ioannidou@lafarge.com
www.lafarge.gr

ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ ESG

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ

		Μονάδα	2019	2020	2021	Πεδίο εφαρμογής
Υγεία και Ασφάλεια						*Α: Άνδρες, Γ: Γυναίκες*
Θανατηφόρα ατυχήματα	Θανατηφόρα ατυχήματα (εργαζόμενοι)	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Θανατηφόρα ατυχήματα (εργολάβοι)	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Θανατηφόρα ατυχήματα (τρίτοι)	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας	Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας (εργαζόμενοι)	#	2Α	2Α	1Α	Τσιμέντο
			0	0	0	Α&Σ
	Ατυχήματα με απώλεια χρόνου εργασίας (εργολάβοι και υπεργολάβοι ανά μονάδα)	#	1Α	1Α	0	Τσιμέντο
			0	0	0	Α&Σ
	Δείκτης συχνότητας ατυχημάτων με απώλεια χρόνου εργασίας	%	1,34	1,46	0,45	Τσιμέντο
			0	0	0	Α&Σ
	Δείκτης σοβαρότητας ατυχημάτων με ημέρες απώλειας εργασίας	%	134,8	88,2	101	Τσιμέντο
			0	0	0	Α&Σ
Γενικά	Παρ' ολίγον ατυχήματα	c	346	306	321	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εργασιακές ασθένειες που καταγράφηκαν	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Ποσοστό εργαζομένων που καλύπτονται από Σύστημα Διαχείρισης Υ&Α	%	100%	100%	100%	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο ωρών εκπαίδευσης εργαζομένων σε θέματα Υ&Σ	#	5.741	4.608	5.738	Τσιμέντο, Α&Σ

		Μονάδα	2019	2020	2021	Πεδίο εφαρμογής
Ανάπτυξη Εργαζομένων						*Α: Άνδρες, Γ: Γυναίκες*
Ανθρώπινο δυναμικό	Σύνολο εργαζομένων	#	527 (446Α, 81Γ)	521 (440Α, 81Γ)	516 (437Α, 79Γ)	Τσιμέντο
			89 (75Α, 14Γ)	88 (74Α, 14Γ)	90 (75Α, 15Γ)	Α&Σ
	Εργαζόμενοι πλήρους απασχόλησης	%	99,8 (99,8Α, 100Γ)	100 (100Α, 100Γ)	100 (100Α, 100Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εργαζόμενοι μερικής απασχόλησης	#	1 (1Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αριθμός εργαζομένων με συλλογική σύμβαση εργασίας	# (%)	413 (67,0)	390 (64)	382 (63)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εργαζόμενοι που συμμετείχαν σε απεργίες	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Εργαζόμενοι κάτω των 30 ετών	#	26 (15Α, 11Γ)	14 (6Α, 8Γ)	10 (4Α, 6Γ)	Τσιμέντο
			5 (3Α, 2Γ)	2 (2 Α, 0 Γ)	1 (1Α, 0Γ)	Α&Σ
	Εργαζόμενοι μεταξύ 30 και 50 ετών	#	336 (287Α, 49Γ)	324 (278 Α, 46 Γ)	321 (277Α, 44Γ)	Τσιμέντο
			68 (57Α, 11Γ)	65 (53Α, 12Γ)	65 (53Α, 12Γ)	Α&Σ
	Εργαζόμενοι άνω των 50 ετών	#	165 (144Α, 21Γ)	183 (156Α, 27Γ)	185 (156Α, 29Γ)	Τσιμέντο
			16 (15Α, 1Γ)	21 (19Α, 2Γ)	24 (21Α, 3Γ)	Α&Σ
Κινητικότητα	Κινητικότητα εργαζομένων	%	7,4 (3,5%Α, 7,3%Γ)	3,9 (4,1Α, 3,2Γ)	7,1 (8,4Α, 4,2Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Προσλήψεις	#	17 (12Α, 5Γ AGE:<31=8, 31-50=9)	16 (13Α, 3Γ AGE:<31=3, 31-57=13)	22 (16Α, 6Γ AGE:<31=3, 31-54=19)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Παραιτήσεις	#	8 (4Α, 4Γ)	6 (5Α, 1Γ)	9 (4Α, 5Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Συνταξιοδοτήσεις	#	0 (0Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Πρόωρες συνταξιοδοτήσεις	#	15 (13Α, 2Γ)	17 (15Α, 2Γ))	16 (15Α, 1Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Απολύσεις	#	0 (0Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Θάνατος	#	1 (1Α, 0Γ)	1 (1Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λήξη impatriation	#	1 (1Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	1 (0Α, 1Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λήξη σύμβασης	#	1 (0Α, 1Γ)	0 (0Α, 0Γ)	0 (0Α, 0Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ

		Μονάδα	2019	2020	2021	Πεδίο εφαρμογής
Ανάπτυξη Εργαζομένων						*Α: Άνδρες, Γ: Γυναίκες*
Εργαζόμενοι ανά περιοχή	Βόρεια Ελλάδα	#	220 (199Α, 21Γ)	216 (195Α, 21Γ)	219 (198Α, 21Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Κεντρική Ελλάδα	#	171 (156Α, 15Γ)	163 (150Α, 13Γ)	158 (146Α, 12Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Αττική	#	169 (111Α, 58Γ)	173 (113Α, 60Γ)	175 (115Α, 60Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Νησιά Αιγαίου και Κρήτη	#	56 (55Α, 1Γ)	57 (56Α, 1Γ)	54 (53Α, 1Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Άλλες περιοχές	#	-	-	-	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο	#	616 (521Α, 95Γ)	609 (514Α, 95Γ)	606 (512Α, 94Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
Εκπαίδευση και ανάπτυξη δεξιοτήτων	Συνολικές ώρες εκπαίδευσης	#	14.186 (11.133Α, 3.053Γ)	8.049 (6.635Α, 1.414Γ)	11.154 (8692Α, 2282Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης διευθυντικών στελεχών	#	73,4 (69,7Α, 83,8Γ)	30,4 (29,4Α, 33,2Γ)	36,4 (35,0Α, 40,2Γ)	Τσιμέντο
		#	45,2 (45,2Α, - Γ)	21,5 (21,5Α, - Γ)	17,6 (17,5Α, 18,0Γ)	Α&Σ
	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης μη διευθυντικών στελεχών	#	30,1 (23,4Α, 45,6Γ)	22,7 (24,5Α, 18Γ)	11,9 (12,7Α, 3,1Γ)	Τσιμέντο
		#	30,9 (32,6Α, 18,8Γ)	4,7 (5,5Α,- 1,25Γ)	3,7 (2,9Α, 5,6 Γ)	Α&Σ
	Δαπανηθέν ποσό για εκπαίδευση	χιλ. €	145	67	146	Τσιμέντο, Α&Σ
	Διευθυντικά στελέχη με ετήσια αξιολόγηση επίδοσης	%	100	100	100	Τσιμέντο
			100	100	100	Α&Σ
	Μη διευθυντικά στελέχη με ετήσια αξιολόγηση επίδοσης	%	100*	100	100	Τσιμέντο, Α&Σ
Διαφορετικότητα	Ποσοστό γυναικών στο συνολικό ανθρώπινο δυναμικό	%	15,4	15,6	15,5	Τσιμέντο, Α&Σ
	Γυναίκες σε διευθυντικές θέσεις	%	24	28	24	Τσιμέντο, Α&Σ
	Απασχολούμενα άτομα με αναπηρία	#	18 (15Α, 3Γ)	15 (13Α, 2Γ)	15 (13Α, 2Γ)	Τσιμέντο, Α&Σ

		Μονάδα	2019	2020	2021	Πεδίο εφαρμογής
Οικονομική Ανάπτυξη και Διαχείριση						
Οικονομικά Αποτελέσματα	Κύκλος εργασιών – Συνολικά έσοδα	εκ. €	232,1	236,8	260,9	Τσιμέντο, Α&Σ
	Καθαρά κέρδη / (ζημίες) - μετά από φόρους	εκ. €	4,8	13,2	20,8	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λειτουργικό κόστος (Κόστος Πωληθέντων & Εξ. Διοικητ. λειτ. & διάθεσης)	εκ. €	216,0	225,7	248,4	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο ενεργητικού	εκ. €	466,5	503,6	450,1	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο πληρωμών στο κράτος (σύνολο άμεσων και έμμεσων φόρων)	εκ. €	11,2	10,5	22,1	Τσιμέντο, Α&Σ
	Πληρωμές σε παρόχους κεφαλαίου	εκ. €	86,5	1,0	76,7	Τσιμέντο, Α&Σ
	Σύνολο επενδύσεων	εκ. €	8,8	12,7	16,1	Τσιμέντο, Α&Σ
Κοινονικο-οικονομικά αποτελέσματα	Μισθοί και παροχές εργαζομένων (σύνολο εξόδων προσωπικού)	εκ. €	34,2	34,6	32,6	Τσιμέντο, Α&Σ
	Συνεισφορές στην κοινωνία (οικονομικές & προϊοντικές)	εκ. €	0,5	0,8	0,4	Τσιμέντο, Α&Σ
Κώδικας Δεοντολογίας	Πολιτικές συνεισφορές	εκ. €	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Τρέχουσες δικαστικές αντιμονοπωλιακές υποθέσεις	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Ποσό χρηματικών προστίμων λόγω αντιμονοπωλιακών πρακτικών	#	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ

ΧΤΙΖΟΥΜΕ ΤΗΝ ΚΥΚΛΙΚΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ

		Μονάδα	2019	2020	2021	Πεδίο εφαρμογής
Εκπομπές CO_2 και αερίων						
Εκπομπές CO_2	Συνολικές εκπομπές CO_2 (καθαρές)	kt	2.103	1.956	1.889	Τσιμέντο
	Εκπομπές CO_2 ανά μονάδα προϊόντος (μικτές & καθαρές)	kg/t	649	661	587	Τσιμέντο
	Άθροισμα των έμμεσων εκπομπών αερίων θερμοκηπίου σε τόνους ισοδύναμου CO_2	t	136.699*	139.917*	154.219	Τσιμέντο
Αέριες εκπομπές	Συνολικές εκπομπές NO_X	t	2.705	2.487	2.514	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές NO_X	gr/t	1.037	1.017	1.038	Τσιμέντο
	Συνολικές εκπομπές SO_2	t	143	114	101	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές SO_2	gr/t	55	47	42	Τσιμέντο
	Συνολικές εκπομπές σκόνης	t	17	12	13,6	Τσιμέντο
	Ειδικές εκπομπές σκόνης	gr/t	7	5	6	Τσιμέντο
	Εκπομπές ειδικών ουσιών που καταστρέφουν το όζον σε τόνους και τόνους ισοδύναμου CFC-11	t	0	0	0	Τσιμέντο

		Μονάδα	2019	2020	2021	Πεδίο εφαρμογής
Κατανάλωση ενέργειας και διαχείριση πόρων						
Ενεργειακή απόδοση	Άμεση κατανάλωση ενέργειας ανά πρωτογενή πηγή ενέργειας	GJ	9.101.683	8.540.629	8.515.881	Τσιμέντο
	άνθρακας	GJ	110.778	2.173.011	3.201.151	Τσιμέντο
	πετ κοκ	GJ	6.261.951	3.933.052	1.924.096	Τσιμέντο
	πετρέλαιο	GJ	35.026	28.027	44.751	Τσιμέντο
	φυσικό αέριο	GJ	55.166	37.108	93.651	Τσιμέντο
	βιομάζα	GJ	221.687	405.636	664.228	Τσιμέντο
	Άλλα εναλλακτικά	GJ	2.417.075	1.963.795	2.588.005	Τσιμέντο
	Ειδική κατανάλωση θερμικής ενέργειας ανά τόνο παραγόμενου κλίνκερ	MJ/tck	3.490	3.493	3.516	Τσιμέντο
	Έμμεση κατανάλωση ενέργειας - Ηλεκτρική ενέργεια που έχει αγοραστεί	MWh	280.696	287.304	316.671	Τσιμέντο
	Ένταση κλίνκερ	%	79,8	81,9	81,6	Τσιμέντο
Καύσιμα	Κατανάλωση καυσίμων	kt	332,7	341,4	369,9	Τσιμέντο
Εναλλακτικά καύσιμα	Εναλλακτικά καύσιμα (Κατανάλωση εναλλακτικών καυσίμων ως ποσοστό % θερμικής κατανάλωσης)	%	29,0	27,7	38,2	Τσιμέντο

		Μονάδα	2019	2020	2021	Πεδίο εφαρμογής
Κατανάλωση ενέργειας και διαχείριση πόρων						
Υλικά	Ποσότητα υλικών λατομείου	kt	4.318	4.203	4.182	Τσιμέντο
	Δείκτης εναλλακτικών πρώτων υλών (κατανάλωση εναλλακτικών υλικών ως % των συνολικών καταναλωθέντων πρώτων υλών)	%	2	3,2	7	Τσιμέντο
	Κατανάλωση πρώτων υλών	Mt	4,4	4,8	4,2	Τσιμέντο, Α&Σ
Απόβλητα	Επικίνδυνα (λάδια, γράσο) – προς ανακύκλωση	t	32	80	109,98	Τσιμέντο, Α&Σ
	Επικίνδυνα – προς διάθεση	t	0	0	0	Τσιμέντο, Α&Σ
	Μη επικίνδυνα – προς ανακύκλωση	t	46.825	2.774	42.566	Τσιμέντο, Α&Σ
	Μη επικίνδυνα – προς διάθεση	t	47	38	222	Τσιμέντο, Α&Σ

		Μονάδα	2019	2020	2021	Πεδίο εφαρμογής
Φυσικοί πόροι						
Βιοποικιλότητα	Λατομεία με πρόγραμμα αποκατάστασης συμβατό με τα πρότυπα Lafarge	#	14	14	14	Τσιμέντο
			12	12	12	Α&Σ & ΛΑΒΑ
	Ενεργά λατομεία που αξιολογήθηκαν ως προς τη βιοποικιλότητα σύμφωνα με τα κριτήρια της WWF	#	23	22	22	Τσιμέντο, Α&Σ
	Πρόγραμμα Διαχείρισης Βιοποικιλότητας για λατομεία με υψηλή ευαισθησία βιοποικιλότητας	#	4	4	4	Τσιμέντο
			2	2	2	Α&Σ
Περιβαλλοντικές δαπάνες	Δαπάνες για την προστασία του περιβάλλοντος	χιλ. €	839	785	5.448	Τσιμέντο, Α&Σ
	Λειτουργικά έξοδα για την προστασία του περιβάλλοντος	χιλ. €	2.437	1.927	5.394	Τσιμέντο
Νερό	Συνολική άντληση νερού	χιλ. $μ^3$	724	747	835	Τσιμέντο, Α&Σ
	Συνολική καταναλωθείσα ποσότητα νερού	χιλ. $μ^3$	493	502	564	Τσιμέντο, Α&Σ
	Ειδική άντληση νερού	l/t	167	178	193	Τσιμέντο
		lt/$μ^3$	378	387	373	Αδρανή, Σκυρόδεμα
	Μονάδες εξοπλισμένες με σύστημα ανακύκλωσης νερού	#	2	17	17	Τσιμέντο
Έλεγχος & Πιστοποίηση	Μονάδες (ως προς τα έσοδα) που ελέγχθηκαν όσον αφορά το Σύστημα Περιβαλλοντικής Διαχείρισης	#	2	2	2	Τσιμέντο
	Χρηματική αξία των σημαντικών προστίμων για μη συμμόρφωση με την περιβαλλοντική νομοθεσία και τους κανονισμούς.	€	0	28.330	15.700	Τσιμέντο Κέντρα διανομής και ιδιοκτησία Μεθάνων

*****_Αναθεώρηση των τιμών λόγω αλλαγής του τρόπου υπολογισμού των έμμεσων εκπομπών CO_2 και συμμόρφωσης με το πρότυπο ISO 50001_

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ GRI STANDARDS

Δείκτης GRI Standard	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας / παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης
GRI 102: ΓΕΝΙΚΕΣ ΔΗΜΟΣΙΟΠΟΙΗΣΕΙΣ (2016)				
Προφίλ οργανισμού				
102-1	Επωνυμία	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΓΕΝΙΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΤΣΙΜΕΝΤΩΝ ΗΡΑΚΛΗΣ, Οπισθόφυλλο	-
102-2	Κύριες μάρκες, προϊόντα ή/και υπηρεσίες		Σελ. 10, 19-21, 32-35	-
102-3	Τοποθεσία έδρας		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2021 σελ. 24	-
102-4	Χώρες δραστηριοποίησης της εταιρίας		Σελ. 10-11	-
102-5	Καθεστώς ιδιοκτησίας και νομική μορφή		Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2021 σελ. 24	-
102-6	Αγορές που εξυπηρετούνται		Σελ. 10-11, 20-21, 32-35	-
102-7	Μεγέθη της εταιρίας		Σελ. 8-11, 92-93, 99-101, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2021 σελ. 4	-
102-8	Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού		Σελ. 99-101	-
102-9	Περιγραφή της εφοδιαστικής αλυσίδας της εταιρίας		Σελ. 26-27, 42-47, 94-95	-
102-10	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, αναφορικά με το μέγεθος, τη δομή, το ιδιοκτησιακό καθεστώς ή την εφοδιαστική αλυσίδα της εταιρίας		Δεν υπήρξαν σημαντικές μεταβολές	-
102-11	Εφαρμογή της αρχής της πρόληψης		Σελ. 28, 42-43, 48, 56-61	-
102-12	Καταστατικοί χάρτες, αρχές ή άλλες πρωτοβουλίες που αναπτύσσονται εξωτερικά και σχετίζονται με την οικονομία, το περιβάλλον και την κοινωνία		Σελ. 29, 30-31, 38, 164-165	-
102-13	Συμμετοχές σε επιχειρηματικές ενώσεις, σωματεία και οργανώσεις		Σελ. 38	-
Στρατηγική				
102-14	Δήλωση από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. – Στρατηγική για τη βιώσιμη ανάπτυξη	4.7, 6.2, 7.4.2	Σελ. 6	-
102-15	Περιγραφή των κύριων επιδράσεων, κινδύνων και ευκαιριών		Σελ. 6, 8-9, 24-29, 32-37, 56, 59 Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2021 σελ. 11	-

Δείκτης GRI Standard	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας / παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης
Ηθική και Ακεραιότητα				
102-16	Εταιρικές αρχές - αξίες, αποστολή, κώδικες συμπεριφοράς	4.4, 6.6.3	Σελ. 28, 124-127, 130-134	
102-17	Μηχανισμοί για συστάσεις και προβληματισμούς σχετικά με την ηθική		Σελ. 124-127, 132 Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας https://www.lafarge.gr/kodikas-epiheirimatikis-deontologias	
Διακυβέρνηση				
102-18	Δομή Διακυβέρνησης	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 136-137, https://www.lafarge.gr/etairiki-diakivernisi	
102-19	Διαδικασία εκχώρησης αρμοδιοτήτων		Σελ. 131, 136-137	
102-20	Ευθύνη σε εκτελεστικό επίπεδο για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά & κοινωνικά		Σελ. 137	
102-21	Διαβούλευση συμμετόχων για θέματα οικονομικά, περιβαλλοντικά και κοινωνικά		Σελ. 78-81	
102-22	Σύνθεση ανώτατου φορέα διακυβέρνησης		Σελ. 136	
102-23	Πρόεδρος του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης		Σελ. 136	
102-24	Ανάδειξη και επιλογή υποψηφίων για το ανώτατο όργανο διακυβέρνησης		Σελ. 138	
102-25	Συγκρούσεις Συμφερόντων		Σελ. 133, 135 Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας https://www.lafarge.gr/kodikas-epiheirimatikis-deontologias	
102-26	Ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στον καθορισμό σκοπού, αξιών και στρατηγικής		Σελ. 24-25, 28, 130-131, 136-137	
102-27	Συλλογική γνώση του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης		Σελ. 136-138	
102-28	Αξιολόγηση της επίδοσης του ανώτατου οργάνου διακυβέρνησης		Σελ. 138	
102-29	Αναγνώριση και διαχείριση οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών επιπτώσεων, κινδύνων και ευκαιριών		Σελ. 24-25, 78-81, 131-132, 136-137	
102-30	Αποτελεσματικότητα στις διαδικασίες διαχείρισης κινδύνων		Σελ. 132-133, 136-138	

Δείκτης GRI Standard	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας / παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης
102-31	Ανασκόπηση των οικονομικών, περιβαλλοντικών και κοινωνικών θεμάτων	6.2, 7.4.3, 7.7.5	Σελ. 24-29, 137, 142	-
102-32	Ο ρόλος του ανώτατου φορέα διακυβέρνησης στην έκθεση αειφορίας		Σελ. 137, 142	-
102-33	Επικοινωνία των κρίσιμων προβληματισμών		Σελ. 78-81, 142 Κώδικας Επιχειρηματικής Δεοντολογίας https://www.lafarge.gr/kodikas-epiheirimatikis-deontologias	-
102-34	Φύση και συνολικός αριθμός κρίσιμων προβληματισμών		Σελ. 25, 78-81	-
102-35	Πολιτικές αποδοχών		Σελ. 138	-
102-36	Διαδικασία για τον καθορισμό των αποδοχών		Σελ. 138	-
102-37	Συμμετοχή των ενδιαφερόμενων μερών στον καθορισμό των αποδοχών		Σελ. 138, Για τον καθορισμό της πολιτικής αμοιβών δεν συμπεριλαμβάνεται προς το παρόν επιπρόσθετη σχετική διαδικασία	-
102-38	Ετήσιος δείκτης συνολικών αποδοχών		-	Προσωρινά μη διαθέσιμη πληροφορία. Θα γίνει συλλογή των απαιτούμενων πληροφοριών σε επόμενη περίοδο.
102-39	Ποσοστό αύξησης του ετήσιου δείκτη συνολικών αποδοχών		-	Προσωρινά μη διαθέσιμη πληροφορία. Θα γίνει συλλογή των απαιτούμενων πληροφοριών σε επόμενη περίοδο.

Δείκτης GRI Standard	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας / παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης
Συμμετοχή ενδιαφερόμενων μερών				
102-40	Κατάλογος των ομάδων ενδιαφερομένων μερών της εταιρίας	5.3	Σελ. 80	-
102-41	Συλλογικές συμβάσεις εργασίας	6.3.10, 6.4.1-6.4.2, 6.4.3, 6.4.4, 6.4.5, 6.8.5, 7.8	Σελ. 102, 145	-
102-42	Προσδιορισμός και επιλογή των ενδιαφερομένων μερών	5.3	Σελ. 80	-
102-43	Προσέγγιση για τη διαβούλευση με τα ενδιαφερόμενα μέρη		Σελ. 78, 81, Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2021 σελ. 8-9	-
102-44	Βασικά θέματα και προβληματισμοί των ενδιαφερόμενων μερών		Σελ. 25, 80-81	-
Προφίλ απολογισμού				
102-45	Κατάλογος εταιριών που συμπεριλαμβάνονται στις ενοποιημένες οικονομικές καταστάσεις	5.2, 7.3.2, 7.3.3, 7.3.4	Ετήσια Οικονομική Έκθεση 2021 σελ. 44	-
102-46	Διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού – Εφαρμογή των Αρχών GRI		Σελ. 24-28, 142	-
102-47	Αναφορά όλων των ουσιαστικών θεμάτων που προέκυψαν από τη διαδικασία καθορισμού του περιεχομένου του απολογισμού		Σελ. 25	-
102-48	Αναθεωρήσεις πληροφοριών		Σελ. 151	-
102-49	Σημαντικές αλλαγές, σε σχέση με προηγούμενους απολογισμούς, στο πεδίο ή την οριοθέτηση των ουσιαστικών θεμάτων		Δεν υπήρξαν σημαντικές αλλαγές	-

Δείκτης GRI Standard	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας / παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης
Προφίλ απολογισμού				
102-50	Περίοδος απολογισμού	7.5.3, 7.6.2	1/1/2021-31/12/2021	-
102-51	Ημερομηνία του πιο πρόσφατου απολογισμού		Έκθεση Αειφορίας 2020	-
102-52	Κύκλος απολογισμού		Ετήσιος	-
102-53	Σημείο επικοινωνίας		Σελ. 143	-
102-54	Αναφορά στη χρήση προτύπων GRI		Σελ. 142	-
102-55	Πίνακας περιεχομένων GRI		Σελ. 152-163	-
102-56	Εξωτερική επαλήθευση		Σελ. 142	-

GRI Standard	Δείκτης	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας / παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης
GRI 300: ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝΤΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ					
GRI 302 – Ενέργεια (2016)					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 25-27, 42-43, 68-71, Περιβαλλοντική Πολιτική σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/documents/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-2	Η διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της		Σελ. 42-43, 64, 68-69, 70-72, Περιβαλλοντική Πολιτική σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/documents/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης		Σελ. 64, 72, 136-137, 149	-
GRI 302: Ενέργεια (2016)	302-1	Κατανάλωση ενέργειας εντός του οργανισμού	6.5.4	Σελ. 72, 149	-
	302-2	Ενέργεια που καταναλώνεται εκτός του οργανισμού		Σελ. 73, 149	-
	302-3	Ένταση ενέργειας		Σελ. 73, 149	-
	302-4	Μείωση της κατανάλωσης ενέργειας	6.5.4, 6.5.5	Σελ. 43, 68, 70-73, 149	-
	302-5	Μειώσεις στις ενεργειακές απαιτήσεις προϊόντων και υπηρεσιών		Σελ. 34-36, 70-73, 149	-
GRI 303 - Νερό και εκροές (2018)					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 25-27, 52, Περιβαλλοντική Πολιτική σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/documents/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-2	Η διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της		Σελ. 52-55, 64, Περιβαλλοντική Πολιτική σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/documents/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης		Σελ. 64, 136-137, 151	-

GRI Standard	Δείκτης	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας / παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης
GRI 303 - Νερό και εκροές (2018)					
GRI 303: Νερό και εκροές (2018)	303-1	Αλληλεπιδράσεις με το νερό ως κοινόχρηστο αγαθό	6.5.4	Σελ. 52-55, 151 Δεν ασκείται πίεση σε πηγές νερού πέραν των προβλεπόμενων ορίων όπως ορίζονται από τη νομοθεσία και τις σχετικές άδειες.	-
	303-2	Διαχείριση των επιπτώσεων που σχετίζονται με την απόρριψη λυμάτων		Σελ. 52-55, 151	-
	303-3	Άντληση νερού		Σελ. 52-55, 151	-
	303-4	Απόρριψη νερού		Σελ. 52-55, 151	-
	303-5	Κατανάλωση νερού		Σελ. 52-55, 151	-
GRI 304 – Βιοποικιλότητα (2016)					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 25-27, 56-59, Περιβαλλοντική Πολιτική σελ. 2-3 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/documents/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-2	Η διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της		Σελ. 56-61, 64, Περιβαλλοντική Πολιτική σελ. 2-3 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/documents/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης		Σελ. 59, 64, 136-137, 151	-
GRI 304: Βιοποικιλότητα (2016)	304-1	Λειτουργικές μονάδες εντός ή παρακείμενες σε προστατευόμενες περιοχές και περιοχές υψηλής αξίας βιοποικιλότητας	6.5.6	Σελ. 56-61	-
	304-2	Σημαντικές επιδράσεις των δραστηριοτήτων, των προϊόντων και των υπηρεσιών στη βιοποικιλότητα		Σελ. 56-61	-
	304-3	Οικότοποι που προστατεύονται ή αποκαθίστανται		Σελ. 56-61	-

GRI Standard	Δείκτης	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας / παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης
GRI 305 - Εκπομπές (2016)					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 25-27, 68, 74, Περιβαλλοντική Πολιτική σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/documents/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-2	Η διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της		Σελ. 42-43, 45, 64, 68, 74-75, Περιβαλλοντική Πολιτική σελ. 2 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/documents/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης		Σελ. 64-65, 72, 136-137, 148	-
GRI 305: Εκπομπές (2016)	305-1	Άμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου (Scope 1)	6.5.5	Σελ. 74-75, 148	-
	305-2	Έμμεσες εκπομπές αερίων θερμοκηπίου από κατανάλωση ενέργειας (Scope 2)		Σελ. 74-75, 148	-
	305-3	Άλλες έμμεσες εκπομπές αερίων του θερμοκηπίου (Scope 3)		Σελ. 74-75, 148	
	305-4	Ένταση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου		Σελ. 74-75, 148	
	305-5	Μείωση εκπομπών αερίων του θερμοκηπίου		Σελ. 43-44, 45-46, 74-75	-
	305-6	Εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον (ODS)	6.5.3, 6.5.5	Οι εκπομπές ουσιών που καταστρέφουν το όζον (ODS) στις παραγωγικές μας διαδικασίες είναι αμελητέες. Συνεπώς, αυτός ο δείκτης δεν θεωρείται ουσιαστικός	-
	305-7	Οξείδια του αζώτου (NO_x), οξείδια του θείου (SO_x) και άλλες σημαντικές εκπομπές αερίων	6.5.3	Σελ. 62-64, 148	-

GRI Standard	Δείκτης	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας / παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης
GRI 306 – Απόβλητα (2020)					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 25-27, 48, Περιβαλλοντική Πολιτική σελ. 3 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/documents/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-2	Η διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της		Σελ. 48-49, 64, Περιβαλλοντική Πολιτική σελ. 3 (https://www.lafarge.gr/sites/greece/files/documents/heracles_environmental_policy.pdf)	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης		Σελ. 64, 136-137, 150	-
GRI 306: Απόβλητα (2020)	306-1	Δημιουργία αποβλήτων και σημαντικές επιπτώσεις που σχετίζονται με τα απόβλητα	6.5.3, 6.5.4	Σελ. 48-49, 150	-
	306-2	Διαχείριση σημαντικών επιπτώσεων που σχετίζονται με τα απόβλητα		Σελ. 48-49, 150	-
	306-3	Δημιουργία αποβλήτων	6.5.3	Σελ. 48-49, 150	
	306-4	Εκτροπή αποβλήτων από τη διάθεση		Σελ. 42-46, 48-49, 150	
	306-5	Απόβλητα που προορίζονται για διάθεση	6.5.3, 6.5.4, 6.5.6	Σελ. 48-49, 150	-

GRI Standard	Δείκτης	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας / παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης
GRI 400: ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΙ ΔΕΙΚΤΕΣ ΕΠΙΔΟΣΗΣ					
GRI 401: Απασχόληση (2016)					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 25-27, 98, 102-103	-
	103-2	Η διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της		Σελ. 98-103	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης		Σελ. 98-103, 136-137, 145	-
GRI 401: Απασχόληση (2016)	401-1	Νέες προσλήψεις και κινητικότητα εργαζομένων	6.4.3	Σελ. 99, 100, 145	-
	401-2	Παροχές σε εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης, οι οποίες δεν παρέχονται προσωρινά ή σε εργαζόμενους μερικής απασχόλησης	6.4.4, 6.8.7	Σελ. 102-103	-
	401-3	Γονική άδεια	6.4.4	Σελ. 102-103, Το σύνολο των εργαζομένων που δικαιούνται τις προβλεπόμενες από το νόμο άδειες τις λαμβάνουν κατόπιν σχετικής τους αίτησης, ενώ το σύνολο των εργαζομένων επιστρέφει στην εταιρία μετά τη λήξη της	-
GRI 403 – Υγεία και Ασφάλεια (2018)					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 25-27, 112-113, 114-115, 117-122	-
	103-2	Η διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της		Σελ. 112-122	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης		Σελ. 112-122, 136-137, 144	-

GRI Standard	Δείκτης	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας / παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης
GRI 403 – Υγεία και Ασφάλεια (2018)					
GRI 403: Υγεία και ασφάλεια (2018)	403-1	Σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας των εργαζομένων	6.4.6	Σελ. 112, 114	-
	403-2	Προσδιορισμός επικινδυνότητας, αξιολόγηση κινδύνου και διερεύνηση συμβάντων	6.4.6, 6.4.8, 6.4.4	Σελ. 112-115, 117-122	-
	403-3	Υπηρεσίες υγείας στους εργαζόμενους		Σελ. 115, 117-122	-
	403-4	Συμμετοχή, διαβούλευση και επικοινωνία με τους εργαζόμενους σχετικά με την υγεία και ασφάλεια		Σελ. 112-115, 117-122, Η Εταιρία διαθέτει Συμβούλιο Υγείας και Ασφάλειας το οποίο ενημερώνει τον ανώτατο φορέα διακυβέρνησης για θέματα που αφορούν το σύνολο του προσωπικού.	-
	403-5	Εκπαίδευση εργαζομένων σχετικά με την υγεία και ασφάλεια		Σελ. 113-114, 144	-
	403-6	Προαγωγή της υγείας των εργαζομένων		Σελ. 112, 114-115, 117-122	-
	403-7	Πρόληψη και περιορισμός των επιπτώσεων στην υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων, οι οποίες συνδέονται άμεσα με τις επιχειρηματικές σχέσεις		Σελ. 94-95, 112-114, 144	-
	403-8	Εργαζόμενοι που καλύπτονται από ένα σύστημα διαχείρισης υγείας και ασφάλειας		Σελ. 112-115, 117-122	-
	403-9	Εργασιακά ατυχήματα		Σελ. 114-115, 144	-
	403-10	Ασθένειες που σχετίζονται με την εργασία		Σελ. 114-115, 144	-

GRI Standard	Δείκτης	Περιγραφή	ISO 26000	Αριθμός σελίδας / παραπομπή / σχόλιο	Λόγοι παράλειψης/ μη κάλυψης
GRI 404 - Εκπαίδευση και κατάρτιση (2016)					
GRI 103: Διοικητική προσέγγιση (2016)	103-1	Επεξήγηση του ουσιαστικού θέματος και του ορίου του	6, 7.3.1, 7.4.3, 7.7.3, 7.7.5	Σελ. 25-27, 104-110	-
	103-2	Η διαχειριστική προσέγγιση και τα επιμέρους στοιχεία της		Σελ. 104-110	-
	103-3	Αξιολόγηση της διαχειριστικής προσέγγισης		Σελ. 104-110, 136-137, 146	-
GRI 404: Εκπαίδευση και κατάρτιση (2016)	404-1	Μέσος όρος ωρών εκπαίδευσης ανά έτος / εργαζόμενο	6.4.7	Σελ. 146	-
	404-2	Προγράμματα αναβάθμισης των δεξιοτήτων των εργαζομένων και προγράμματα μετάβασης	6.4.7, 6.8.5	Σελ. 104-110	-
	404-3	Ποσοστό εργαζομένων που λαμβάνουν αξιολογήσεις της απόδοσης και εξέλιξης της σταδιοδρομίας	6.4.7	Σελ. 104-146	-

ΠΙΝΑΚΑΣ ΣΥΜΜΟΡΦΩΣΗΣ ΜΕ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΚΩΔΙΚΑ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
Στρατηγική	1. Στρατηγική Ανάλυση & Δράση	Μήνυμα προς τους κοινωνικούς μας εταίρους (σελ. 6) Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ (σελ. 24-31) Οδηγούμε τη μετάβαση σε αειφόρες κατασκευές (σελ. 32-37) Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 126) Διασφάλιση συμμόρφωσης (σελ. 132-133)
	2. Ουσιαστικότητα	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ – Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης (σελ. 24-27)
	3. Στοχοθέτηση	Μήνυμα προς τους κοινωνικούς μας εταίρους (σελ. 6) Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ – Η βιώσιμη ανάπτυξη στον πυρήνα της στρατηγικής μας (σελ. 28), Η πρόοδός μας το 2021 με μια ματιά (σελ. 29) Οδηγούμε τη μετάβαση σε αειφόρες κατασκευές (σελ. 32-33) Η συνεισφορά μας στην κυκλική οικονομία (σελ. 46) Τοπικές κοινωνίες και συνεργασία με τους κοινωνικούς μας εταίρους (σελ. 78, 88, 90)
	4. Διαχείριση της Αλυσίδας Αξίας (value chain)	Μήνυμα προς τους κοινωνικούς μας εταίρους (σελ. 6) Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ– Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης, Πεδίο και όριο (σελ. 24-27) Οι κοινωνικοί μας εταίροι (σελ. 80) Διαβούλευση με τους κοινωνικούς μας εταίρους (σελ. 80) Δημιουργία αξίας (σελ. 92-93) Υπεύθυνες προμήθειες (σελ. 94-95) Πλαίσιο διακυβέρνησης και βιώσιμη ανάπτυξη (σελ. 136-137)
Διαδικασία διαχείρησης	5. Υπευθυνότητα	Μήνυμα προς τους κοινωνικούς μας εταίρους (σελ. 6) Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ– Ανάλυση ουσιαστικών θεμάτων βιώσιμης ανάπτυξης (σελ. 24-27) Τοπικές κοινωνίες και συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 78-91) Επαγγελματική δεοντολογία και ακεραιότητα (σελ. 130-135) Πλαίσιο διακυβέρνησης και βιώσιμη ανάπτυξη (σελ. 136-138) Μεθοδολογία Έκθεσης (σελ. 142)
	6. Κανόνες & Διαδικασίες	Μήνυμα προς τους κοινωνικούς μας εταίρους (σελ. 6) Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ (σελ. 24-27) Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 48-49) Μειώνοντας το περιβαλλοντικό αποτύπωμα (σελ. 52-65) Κατανάλωση ενέργειας (σελ. 70, 72) Εκπομπές CO_2 (σελ. 74) Τοπικές κοινωνίες και συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 78-91) Υγεία και Ασφάλεια (σελ. 112-123) Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 126-127) Παρέχουμε ίσες ευκαιρίες και σεβόμαστε τη διαφορετικότητα (σελ. 124-125) Επαγγελματική δεοντολογία και ακεραιότητα (σελ. 130-135) Μεθοδολογία Έκθεσης (σελ. 142)

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
Διαδικασία διαχείρησης	7. Καταγραφή & Παρακολούθηση (monitoring)	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ– Η βιώσιμη ανάπτυξη στον πυρήνα της στρατηγικής μας (σελ. 14-20) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 42-46) Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 48-49) Ελαχιστοποίηση χρήσης νερού (σελ. 52-55) Προστασία και αποκατάσταση βιοποικιλότητας (σελ. 38-42) Εκπομπές αέριων ρύπων (σελ. 62-65) Κλιματική αλλαγή (σελ. 68) Κατανάλωση ενέργειας (σελ. 70-73) Εκπομπές CO_2 (σελ. 74-75) Υπεύθυνες προμήθειες (σελ. 94-95) Φροντίδα για τους ανθρώπους μας (σελ. 98-111) Μεθοδολογία Έκθεσης (σελ. 142) Δείκτες επίδοσης ESG (σελ. 144-151)
	8. Πολιτικές Αμοιβών & Κίνητρα για τη Βιώσιμη Ανάπτυξη	Αμοιβές και πρόσθετες παροχές (σελ. 102-103) Πλαίσιο διακυβέρνησης και βιώσιμη ανάπτυξη (σελ. 136-138)
	9. Διάλογος με τα Ενδιαφερόμενα Μέρη	Τοπικές κοινωνίες και συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 78-91)
	10. Προϊοντική Υπευθυνότητα & Καινοτομία	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ – Με μια ματιά – 2021 (σελ. 8-9) Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ (σελ. 14-20) Οδηγούμε τη μετάβαση σε αειφόρες κατασκευές (σελ.34-37) Αποκατάσταση λατομείου Σύρου (σελ. 61) Υπεύθυνες προμήθειες (σελ. 94-95)
Περιβάλλον	11. Χρήση Φυσικών Πόρων	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ (σελ. 14-20) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 42-46) Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 48-49) Ελαχιστοποίηση χρήσης νερού (σελ. 52-55) Προστασία και αποκατάσταση βιοποικιλότητας (σελ. 56-61) Δείκτες επίδοσης ESG (σελ. 148-151)
	12. Διαχείριση Πόρων	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ (σελ. 14-20) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 42-46) Διαχείριση αποβλήτων (σελ. 48-49) Ελαχιστοποίηση χρήσης νερού (σελ. 52-55) Προστασία και αποκατάσταση βιοποικιλότητας (σελ. 56-61) Δείκτες επίδοσης ESG (σελ. 148-151)
	13. Εκπομπές Αερίων & Κλιματική Αλλαγή	Στρατηγική βιώσιμης ανάπτυξης Ομίλου ΗΡΑΚΛΗΣ (σελ. 14-20) Εναλλακτικά καύσιμα και πρώτες ύλες (σελ. 42-46) Εκπομπές αέριων ρύπων (σελ. 62-65) Κλιματική αλλαγή (σελ. 68) Κατανάλωση ενέργειας (σελ. 70-73) Εκπομπές CO_2 (σελ. 74-75) Δείκτες επίδοσης ESG (σελ. 112)

ΠΥΛΩΝΑΣ	ΚΡΙΤΗΡΙΑ	ΑΝΑΦΟΡΑ
Κοινωνία	14. Εργασιακά Δικαιώματα	Φροντίδα για τους ανθρώπους μας (σελ. 98-111) Δείκτες επίδοσης ESG (σελ. 144-146)
	15. Ίσες Ευκαιρίες	Η προσέγγισή μας για την εκπαίδευση και ανάπτυξη (σελ. 105) Υποστηρίζοντας τους ανθρώπους μας κατά την πανδημία: δράσεις ψυχικής ευεξίας (σελ. 106) Ίσες ευκαιρίες και διαφορετικότητα (σελ. 124-125)
	16. Απασχόληση	Στοιχεία ανθρώπινου δυναμικού και απασχόλησης (σελ. 98-102) Διαχείριση απόδοσης και ταλέντων (σελ. 110) Δείκτες επίδοσης ESG (σελ. 145-146)
	17. Ανθρώπινα Δικαιώματα στην Προμηθευτική Αλυσίδα	Σεβασμός στα ανθρώπινα δικαιώματα (σελ. 126-127) Επαγγελματική δεοντολογία και ακεραιότητα (σελ. 130-135)
	18. Ενίσχυση Τοπικών Κοινωνιών	Τοπικές κοινωνίες και συνεργασία με τους κοινωνικούς εταίρους (σελ. 78-91) Δημιουργία αξίας (σελ. 92-93)
	19. Συμμετοχή σε Πρωτοβουλίες & Πολιτική Επιρροή	Συμμετέχουμε ενεργά (σελ. 38) Δείκτες επίδοσης ESG (σελ. 147)
	20. Πρόληψη & Καταπολέμηση της Διαφθοράς	Επαγγελματική δεοντολογία και ακεραιότητα (σελ. 130-135)

ΗΡΑΚΛΗΣ Ανώνυμος Γενική Εταιρία Τσιμέντων
Διονυσίου Σολωμού 32, 14123 Λυκόβρυση, Αττική
Τηλ. (+30) 210 2898111

www.lafarge.gr
www.heraclesgroup.gr
www.xtizoumemazi.gr
www.enasathlosakoma.gr

ΜΕΛΟΣ ΤΟΥ HOLCIM GROUP

ΗΡΑΚΛΗΣ ΟΜΙΛΟΣ ΕΤΑΙΡΙΩΝ