

CSR Rapport

2023/2024



Vi skaber bedre vinduer
til rigere liv

idealcombi 

Vinduer. Udviklet, testet og produceret i Thy

Indholdsfortegnelse

	Forord	3
	Om idealcombi	4
	Ejernes betragtninger	6
1.1.	Kvalitet, arbejdsmiljø, miljø og energi.....	8
1.1.1.	Involvering og inddragelse	10
1.2.	Livscyklusperspektiv - Miljø hele vejen rundt	12
1.2.1.	Udvikling	13
1.2.2.	Indkøb	13
1.2.3.	Genanvendelse.....	14
1.2.4.	Transport/Logistik.....	14
1.2.5.	Bortskaffelse.....	14
1.3.	Bæredygtighed	15
1.3.1	Forbedringer opnået i 2023/2024	15
1.3.2	Fokusområder og indsatser i 2024/2025	16
2.1.	Antikorruption og bestikkelse	19
2.1.1.	Hvad er korruption?.....	19
2.1.2.	Hvad er bestikkelse?.....	19
2.1.3.	Hvad er afpresning?.....	19
2.1.4.	Hvad er nepotisme?.....	19
2.1.5.	Hvad er bedrageri?.....	19
2.2	Retningslinier for medarbejdere.....	19
2.3.	Risikovurdering	20
2.4.	Indberetning af betænkelige forhold i organisationen	20
3.1	Menneskerettigheder.....	21
4.1.	Sociale forhold og medarbejderforhold	22
4.1.1.	Værdiudrulning	23
4.1.2.	Seniorpolitik	25
4.1.3.	Arbejdsvilkår	26
4.1.4.	Automation og manuelt arbejde	27
4.1.5.	Foranstaltning for sikring af ligestilling.....	27
4.1.6.	Dialogen mellem arbejdsmarkedets parter.....	30
4.1.7.	Respekten for arbejdstagernes ret til at blive informeret og hørt	30
4.1.8.	Respekten for fagforeningsrettigheder	30
4.1.8.1.	Fagforeningsfrihed	30
4.1.8.2.	Overholdelse af overenskomst.....	30
4.1.9.	Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen.....	31
4.1.10.	Dialogen med lokalsamfundet.....	33
4.1.10.1.	Aktivitetshuset Limfjorden	33
4.1.11	FSC	35

Forord

I Idealcombi A/S handler CSR (Corporate Social Responsibility) om ansvarlighed i alle led.

Arbejdet med vores eget sociale ansvar fungerer som et strategisk ledelsesværktøj, der er med til at sikre, at organisationen udvikler sig bæredygtigt.

Vi ønsker i Idealcombi at bidrage til et fremtidigt grønt samfund, hvor stærke organisationer som vores, agerer med respekt og ansvarlighed i høj-sædet. Både i vinduesindustrien, men også blandt danske arbejdsgivere generelt.

Sådan kan vi være med til at sikre, at Danmark også i fremtiden anses for at være et land, hvor ordentlighed, bæredygtighed og ambitiøs **idealisme**, er sunde forudsætninger for vores handlekraftige og innovative erhvervsliv.

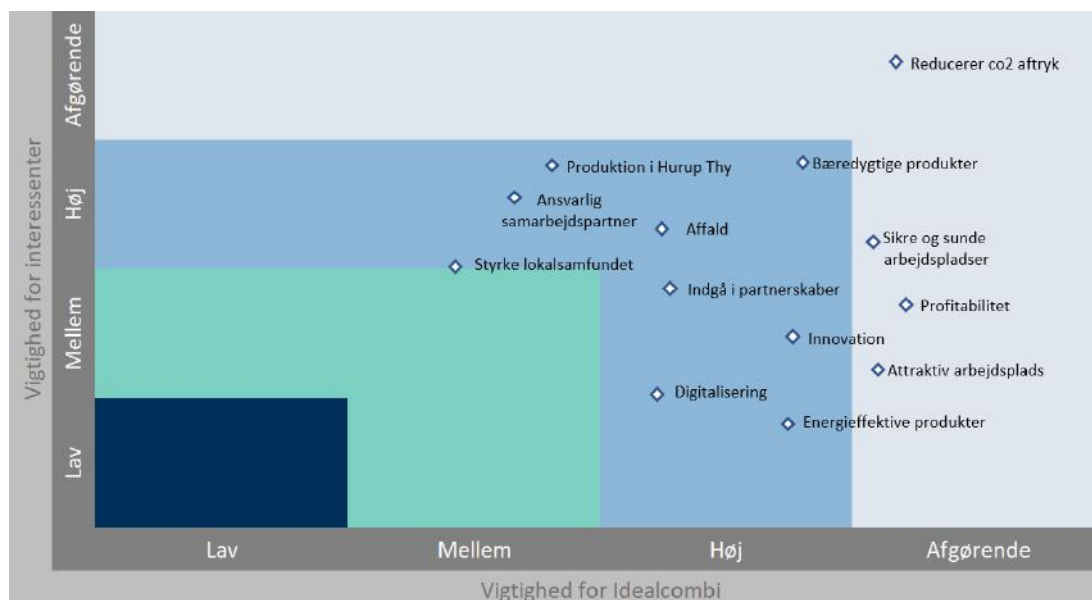
I en tid som denne, hvor store dele af verden er påvirket og udfordret af økonomisk usikkerhed, krig og pandemi, har værdien af et samfund, hvor tillid til hinanden, integritet og evnen til at samarbejde

som et samfund, vist sin store værdi og berettigelse.

Vi har i mange år haft fokus på at producere i respekt for naturen, arbejdstagers rettigheder og etik. Den daglige adfærd har, i en familieejet virksomhed som vores, hvilet på de værdier, som grundlæggerne har ledet virksomheden ud fra, siden starten i 1973. Disse værdier har i 2023/2024 været nøglen til, at vi, sammen med vores partnere og ikke mindst vores stab af medarbejdere, er kommet rigtigt ud på den anden side af et regnskabsår, der for manges vedkommende har været kendetegnet ved stor usikkerhed om den økonomiske udvikling i Danmark og resten af verden.

Formålet med at lave en årlig CSR Rapport er, at synliggøre vores mål, resultater og indsatser og at sikre tryghed og transparens overfor kunder, leverandører, ansatte, lokalområdet samt øvrige samarbejdspartnere. CSR-rapporten gælder for koncernen Idealcombi A/S og datterselskaber.

Væsentlighedsanalyse



Blandt forudsætningerne for et fortsat succesfuldt Idealcombi A/S, er det vigtigt for os og ikke mindst for vores omverden at vide, hvor vi skal hen med vores forretning, hvordan den løbende skal udvikle sig i en dynamisk verden og hvad der vejer tungest for os, vores interessenter og vores øvrige partnere. Derfor bliver der i virksomheden løbende taget bestik af, hvilke vilkår og betingelser, der anses for at være de mest væsentlige for vores fortsatte positive udvikling. I denne væsentlighedsmatrix illustreres de elementer af vores forretning, som vi anser for at have en særligt stor betydning for, at vores virksomhed kan blive ved med at udvikle sig økonomisk og bæredygtigt, til gavn for vore kunder, medarbejdere, leverandører og øvrige partnere, vort lokalsamfund og for den brede offentlighed.

Om Idealcombi - vi skaber bedre vinduer til rigere liv

Vores organisation skal kendetegnes ved et særligt udsyn og en vision, som skal være et pejlemærke for hele vores virke. Vi vil være regionens mest eftertragtede arbejdsplads, funderet på en stærk kultur og et sundt og sikkert arbejdsmiljø uden skader. Vi vil fortsat udvikle og producere markedets mest efterspurgte vinduer, som kendetegnes ved høj kvalitet og unikke egenskaber, og vi vil være anerkendt som vinduesbranchens mest innovative og efterlignede producent.

Vi er ambitiøse og målrettede i vores tilgang til vinduesproduktion. Vores udvikling, design og fremstilling udmærker sig ved en konstant stræben efter forbedringer og nye landvindinger inden for materialer, konstruktion, design og produktionsmetoder. For os er "godt nok" aldrig godt nok. Vores produktløsninger karakteriseres ved en høj energieffektivitet og lang levetid, en høj grad af funktionalitet og ved at bidrage til bedre indeklima.

Idealcombi A/S er en dansk, familieejet virksomhed, der blev grundlagt i 1973, af de to brødre Henning og Bent Søgaard i forældrenes lade i Ørum, og lige siden har haft sine rødder i Thy. I 1981 blev virksomheden omlagt til et aktieselskab med 20 medarbejdere, og allerede få år efter - i 1984 - åbnede en ny vinduesfabrik på 3.500 kvadratmeter i Hurup, som nu er vokset til 100.000 m². På trods af vores store vækst over, hvad der snart udgør et halvt århundrede, har

vi ikke glemt vores ophav. Vi vil sikre, at netop denne vækst også kommer til gavn for Danmark og ikke mindst for det lokale samfund her i Thy.

I Hurup fremstiller vi vinduer og døre af høj kvalitet, og vi kan tilbyde Danmarks mest innovative produktprogram med 6 produktserier inden for vinduer og døre i kombineret TRÆ|ALUMINIUM med en kerne af **idealcore™** (termisk PUR). Vi producerer vindues- og dørløsninger til stort set alle formål, og vi har været, og vil fortsat være, frontløber for den innovative, danske vinduesindustri, som i mange årtier har været et stolt håndværk, der har præget det nordvestjyske erhvervsliv.

I spidsen for ejerkredsen står i dag fætrene Martin og Mikael Søgaard, som har taget over fra deres fædre, der også fortsat er en del af ejerkredsen. Vores organisation har dermed siden den spæde begyndelse været forvaltet af familien Søgaard - sådan sikres det fundament af værdier, der er kendetegnende for vores operationer og vores produkter.

Ca. 95% af Idealcombi's arbejdspladser er placeret i Danmark og de resterende arbejdspladser er i England. Familien har en klar mission om fortsat at fastholde hovedparten af arbejdspladserne i virksomheden i Danmark - og Hurup Thy.

Dermed bidrager Idealcombi A/S vedvarende til at understøtte og styrke et stærkt produktions-Danmark og ikke mindst vores eget lokalområde. Udover



gode, sikre og attraktive jobs, så bidrager vi med virksomheds- og indkomstskat til Danmark og ikke mindst til Thisted Kommune (Thy). Vi vil nemlig det lokale. Det er blandt andet vores bagland og ophav – i kraft af medarbejdere, lokalsamfund og den allestedsnærværende tradition for det gode håndværk – at vores identitet som **Ideal'isterne fra Thy**, gennem de sidste mange år er blevet til.

Gennem alle år har en kerneværdi i vores virksomhed været - "kvalitet". Det værner vi bl.a. om ved at uddanne egne lærlinge og elever, og fastholder derved danske håndværkstraditioner, og ikke mindst væsentlige faglige kompetencer i dansk vinduesindustri.

Vores kunder i Danmark modtager deres vinduer og døre med vores egne lastbiler. Lastbiler som køres af danske chauffører, som naturligvis respekterer og overholder danske køre og hviletidsregler - til enhver tid. Ved at have ejerskab over logistikken i vores virksomhed, sikres det ligeledes, at vognparken lever op til synskrav, og dermed også fungerer efter hensigten rent miljømæssigt.

Socialt ansvarlig: Lokalt og globalt

Vi ser ikke blot social ansvarlighed som en forventelig forudsætning for at drive erhverv i Danmark. Vores land og ikke mindst det globale samfund som helhed, har udviklet sig med enorm hast over de

seneste mange årtier. En udvikling, der, på godt og ondt, ikke ser ud til at aftage foreløbigt.

Tillige med, at udviklingen har højnet livskvaliteten for store dele af menneskeheden, så er vi også blevet klogere på, hvordan vi mennesker, med alt hvad vi gør, udfordrer og belaster vores planet, dens ressourcer og det globale klima. Derfor ligger det os i Idealcombi A/S på sinde at tage højde for det bæredygtige aspekt i vores virke. Vi vil fortsat dyrke vores innovative tilgang til vinduesproduktion på en sådan måde, at det ikke finder sted på bekostning af vores fælles tilværelse, vores klima eller vores samfund.

Vi leverer nogle af branchens mest energieffektive vinduesløsninger til byggerier i ind- og udland, og vi arbejder for fortsat at reducere negative indvirkninger, som vores processer og produkter måtte bidrage til.

Vi er allerede kommet langt i denne proces. Vi har foretaget procesoptimeringer med henblik på at reducere vores miljømæssige aftryk. Derudover arbejder vi med projekter, der skal sikre det cirkulære aspekt af vores produkter - men vi kan og skal til stadighed blive endnu bedre.

Det skal sikres, at vi ikke blot nu er en konkurrencedygtig og virkelysten virksomhed og en god arbejdsplads for vores medarbejdere, men at vi også kan identificere os med disse værdier og kvaliteter langt ind i vores fælles fremtid.



Ejernes betragtninger

2024 har været et år med betydelige forandringer for Idealcombi. Vi har taget endnu et vigtigt skridt mod at integrere ansvarlighed og bæredygtighed i hele virksomheden, og vi vil gerne fremhæve tre nøgleområder, der har understreget vores engagement i år.

For det første har vi arbejdet intensivt med vores fælles værdier.

Gennem seks måneders forberedelse med ledere og chefer har vi skabt et fælles værdisprog med vores fire værdier: Ordentlighed, Kvalitet, Ansvarlighed og Innovation (OKAI).

Denne indsats har ikke blot været en kulturel styrke, men også en praktisk rettesnor, som vores medarbejdere kan tage del i. Dette har skabt en masse initiativer på tværs af fabrikker og afdelinger. Et af disse tiltag hedder "Kvartalets medarbejder" hvor medarbejderne kan indstille hinanden med udgangspunkt i værdierne. Dette viser hvordan værdi-

erne lever i hverdagen, og giver os mulighed for at anerkende dem som går den ekstra mil.

Desuden har vi forberedt os grundigt på Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) og indledt en strategisk proces for at kunne rapportere bæredygtighedsmålene mere præcist fra 2025/2026. Dette har inkluderet udvikling af værktøjer og samarbejde med eksterne partnere til at kortlægge vores CO₂-udledninger gennem et klimaregnskab.

Endelig arbejder vi løbende på at reducere disse udledninger, især inden for områder, hvor vores påvirkning er størst. Med indarbejdelse af FN's verdensmål, ønsker vi at skabe langsigtede, positive miljømæssige og samfundsmæssige effekter.

Vi ser frem til at fortsætte denne rejse sammen med vores dygtige medarbejdere og bidrage til en mere bæredygtig fremtid – for vores virksomhed og for det samfund, vi er en del af.



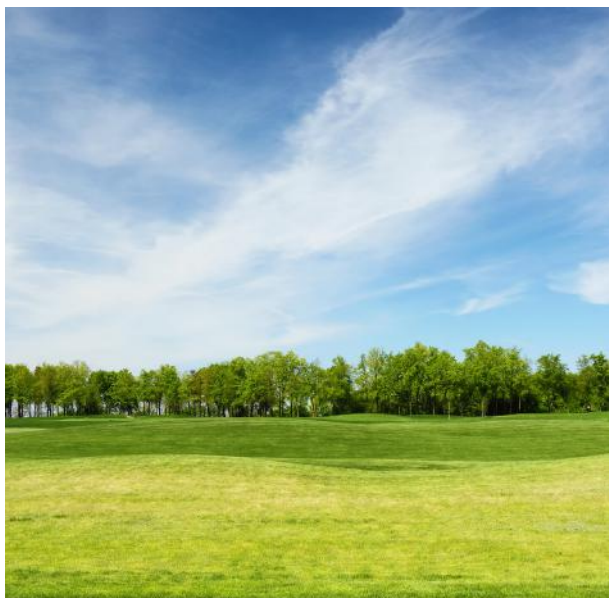
Kvalitet, arbejdsmiljø, miljø og energi

Som en del af arbejdet med at sikre, at vores virksomhed bidrager til den grønne omstilling, søger vi løbende den nyeste viden omkring bæredygtig produktion, virksomhedsledelse og bæredygtighedsrapportering. Derfor deltager nøglepersoner fra ledelsen hos Idealcombi A/S løbende i kurser og netværksgrupper, hvor den grønne dagsorden bliver italesat og diskuteret.

Vi vil udbrede kendskabet til vores værdisæt og vores holdning, hvad angår miljø og bæredygtighed til leverandører, medarbejdere og til det omgivende samfund. Derfor er denne rapport, som bl.a. er baseret på virksomhedens interne politikker, også tilgængelig for alle øvrige, som måtte have en interesse i vores virksomhed.

Den grønne omstilling er et presserende emne, som efterhånden er på dagsordenen i alle hjørner af både det globale og det danske samfund. Vi ser positivt på, at vores opgave, som en større dansk produktionsvirksomhed, blandt andet består i at bidrage til social ansvarlighed, miljørigtighed og bæredygtig tankegang i erhvervslivet. Vi kan ikke alene løse alle verdens problemer – men vi er fuldt bevidste om vores ansvar, som et vigtigt led i den bæredygtige udvikling.

Vi ser det som en af vores største styrker, at vi er en dansk, familiejet virksomhed med benene solidt plantet i vores lokalsamfund i Hurup Thy.



At vores produktion er samlet på dansk jord under ét og samme tag, giver os en unik evne til at tage ejerskab over alle aspekter af vores processer. Vi kan ikke blot sikre os, at vores produkter lever op til de høje danske krav om miljørigtighed, men at også kvaliteten af vores produktløsninger er noget, som både vi og vores kunder kan stille os tilfredse med. Vi tror på, at energieffektive kvalitetsprodukter med lang levetid er et vigtigt element for realiseringen af den grønne omstilling.

Vi vægter ansvarlighed i vores egen værdikæde, ved fortrinsvis at indgå leverandøraftaler med virksomheder, der fokuserer på deres rolle i og bidrager til den bæredygtige udvikling.

Kvalitet

Idealcombi A/S ønsker, i ethvert henseende at fremstå som en troværdig og kompetent leverandør af vinduer, døre og facader til det professionelle marked, i forhold til vores kunder, brugere og samarbejdspartnere.

Dette skal ske ved, at vi overholder indgåede aftaler over for kunder, for herigennem at opnå den højeste mulige grad af kundetilfredshed og loyalitet. Det skal sikre, at vi leverer et produkt i højeste kvalitet, som vores kunder kan have glæde af mange år ind i fremtiden, og at alle modtagne ordrer bliver behandlet med samme høje standarder for omhu og pligtopfyldelse – lige fra tilbud- og ordrefasen og hele vejen til produktet slutleveres. Vores kunder udgør vores eksistensgrundlag og deres tilfredshed er derfor omdrejningspunktet for vores forretning.

Den gode kundeoplevelse skal sikres gennem en effektiv styring af de processer, som påvirker det produkt og den ydelse, vores kunder modtager. Den øverste ledelse har ansvaret for at opstille mål og frembringe ressourcer, for til stadighed at forbedre effektiviteten af processerne.

Arbejdsmiljø med afsæt i vores vision

"Vi vil være regionens mest eftertragtede arbejdsplads funderet på en stærk kultur og et sundt og sikkert arbejdsmiljø uden skader". Med afsæt i vores vision blev der i 2022 arbejdet målrettet mod en ISO 45001 certificering - arbejdsmiljø. Processen blev afsluttet ultimo 2022, hvor vi blev den stolte indehaver af en arbejdsmiljøcertificeringen. Vi har en velfungerende arbejdsmiljøorganisation med regelmæssige og strukturerede møder i Arbejdsmiljøorganisationen (AMO) og Arbejdsmiljøudvalget (AMU). Alle medlemmer af AMO deltager i en årlig arbejdsmiljøworkshop, der strækker sig over 2 dage. Emnet på workshoppen var i år "Risikovurderinger". Der blev undervist i både teori og praksis i løbet af de 2 dage. Efterfølgende påbegyndte arbejdsmiljøgrupperne at gå riskovurderinger på egne processer. Der er ansat en daglig sikkerhedsleder som koordinerer arbejdsmiljøarbejdet og sikrer, at beslutninger i AMU/AMO gennemføres.

Miljø

Vi erkender, at vi som virksomhed påvirker det omgivende miljø. Vi ønsker at begrænse de negative effekter af denne påvirkning, ved at vise ansvar og respekt for naturen og miljøet i øvrigt. I løbet af særligt de sidste årtier, er både vi som organisation, men også danskerne og verdensbefolkningen i stigende grad blevet opmærksomme på nødvendigheden af, at vi løfter i flok, hvad angår ikke blot økonomisk, men også social og miljømæssig ansvarlighed.

Blandt måderne, hvorpå vi sikrer, at Idealcombi A/S er kendetegnet ved en lav negativ indvirkning på miljøet og på sociale forhold, er den fortsatte tilvejebringelse af innovative produktløsninger, der har en lang levetid.

Det er vores hensigt at bidrage til en reduktion af det generelt høje forbrugs- og produktionstryk, der kendetegner vores samfund. Gennem konstant innovation bringer vi produkter på markedet, der består og holder længere tid end konventionelle alternativer, og dermed sænker nødvendigheden for udskiftning over tid hos forbrugeren.

I den forstand, er vores vinduer og døre i kombineret TRÆ|ALUMINIUM, med en kerne af **idealcore™**, vores flagskib.

Vi tror på den langsigtede, positive effekt af at producere vinduer og døre, der i særdeleshed er modstandsdygtige overfor både tidens tand, vind og vejr. Vi forpligter os til løbende forbedringer på miljøområdet og til at forebygge forurening. Vi ønsker, at miljøhensyn indgår som en naturlig del af alt, hvad vi gør, hvorfor vi også blandt andet arbejder med innovative løsninger på at sikre den bedste holdbarhed af vores produkter, med at reducere emissioner fra vores vognpark, ansvarlig materiale- og råvareopsøgning og med at anvende de mindst skadelige kemikalier i vores processer. Vi arbejder desuden løbende på at øge graden af genanvendelse i vores processer i samarbejde med vores råmaterialeleverandører.

For at understøtte denne proces er vi ISO14001 certificeret. ISO14001 er et ledelsesværktøj til at styre håndtering af miljøpåvirkninger, reducere ressourceforbruget og give ledelsen overblik over virksomhedens miljøperformance.

Energi

Vores mest væsentlige miljøpåvirkninger i form af energiforbrug og stoffer/materialer, søges løbende reduceret.

Arbejdet med miljø i Idealcombi A/S bygger på økonomisk ansvarlighed for vores fælles natur. Vi vil løbende investere i innovation samt udnytte tekniske muligheder, som kan medvirke til at begrænse vores energiforbrug i produktionen.

Vi arbejder med kortlægning af virksomhedens forbrug af energi til opvarmning og elektricitet, og søger løbende at implementere nye, besparende styringssystemer og effektivitetsoptimere processer, hvor muligt. Ligeledes fokuseres der ved etableringen og design af nye processer og ved indkøb af nye maskiner på energieffektivitet.

1.1.1. Involvering og inddragelse

Kundetilfredshed

En del af det fortsatte arbejde med at vedligeholde og udvikle vores organisation som fyrtårnet i dansk vinduesindustri, er for Idealcombi A/S løbende at foretage kundetilfredshedsundersøgelser.

Som grundlaget for vores forretning og dens fortsatte udvikling, ses vores kunders tilfredshed som en af de vigtigste indikatorer for vores succes og præstation. Derfor udsendes der årligt en undersøgelse, hvor vores købende kunder inviteres til at rate virksomheden på forskellige parametre.

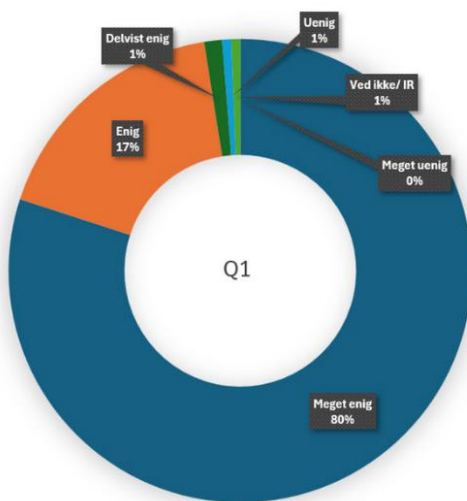
De adspurgte kunder bedes vurdere Idealcombi A/S ud fra en række forskellige faktorer. Blandt andet ønsker vi at undersøge, hvorvidt kunder er tilfred-

se med både vores produkter og ydelser, om de er tilfredse med den kommunikation, de modtager fra os, og hvordan kunder forholder sig til organisationens tilgang til miljø og bæredygtighed.

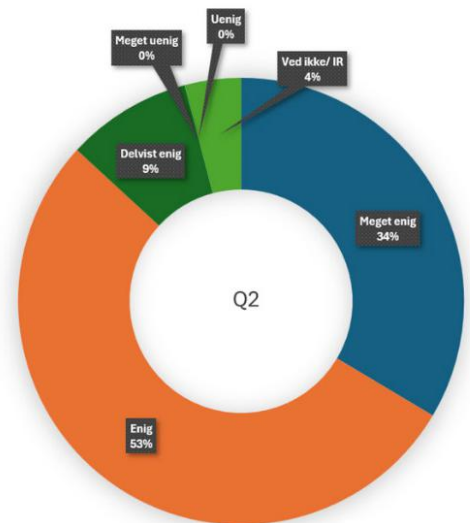
Resultatet af kundetilfredshedsanalysen 2024 er i det store hele positivt. Scoren på hovedparten af analysespørgsmålene er absolut tilfredsstillende. Dog viser den også områder, hvor der er plads til forbedring.

Herunder ses eksempler på spørgsmål fra kundetilfredshedsanalysen .

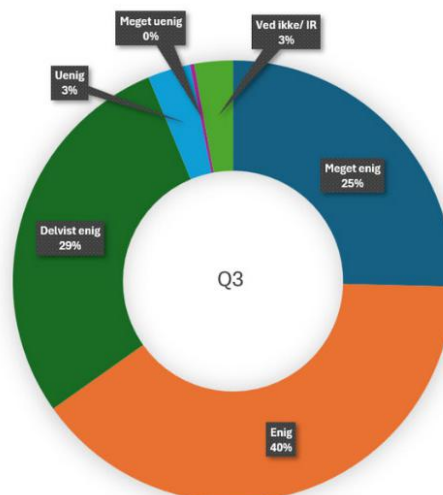
Q1: Det er positivt at Idealcombi og deres produktsortiment er 100% dansk



Q2: Jeg kan finde relevant inspiration og vejledning på idealcombi.dk



Q3: Det har betydning for mit valg af leverandør at Idealcombi arbejder og investerer i grøn omstilling



Inddragelse af virksomhedens medarbejdere

Vores medarbejders tilfredshed, deres kvalitetsbevidste arbejdstilgang og deres daglige indsats i det hele taget, er en afgørende del af virksomhedens fortsatte succes og udvikling.

Det anses derfor også for vigtigt, at der fra ledelsens side bliver gjort en indsats for løbende at inddrage medarbejdere fra både produktion og administration i, hvad der foregår i virksomheden, hvordan virksomheden udvikler sig, og hvad fremtiden måtte bringe.

Denne inddragelse finder sted gennem løbende opdaterede informationer fremvist på lysaviser i virksomhedens kantiner, samt på fælles informationsmøder, der finder sted med jævne mellemrum.

Ligeledes bliver medarbejdere inddraget i udviklingen af deres nærmiljø på arbejdspladsen gennem tavlemøder, der sammen med deres nærmeste ledere bliver afholdt hver anden uge. Her gennemgås blandt andet forbedringsforslag fra medarbejdere, præstation i forhold til relevante nøgletal, status på arbejdsmiljø og sikkerhed samt andre generelle forhold.

Uddannelse og udvikling

Idealcombi A/S er som produktionsvirksomhed sæsonbetonet. Dette gør, at vores produktion falder en smule i vinterhalvåret, hvor frosten går i jorden og byggebranchen derfor ikke bygger i samme omfang. Vi har på Idealcombi A/S de senere år benyttet os af efteruddannelse og kurser til vores produktionsmedarbejdere. Dette har været med til at fastholde kompetencer og en stærk medarbejderstab over hele sæsonen, som er med til at holde vores høje kvalitetsniveau.

Et par eksempler på efteruddannelse i år: Grundlæggende konflikthåndtering, Sundhed for operatører og Sikker adfærd i produktionen. For at fokusere på miljøet har vi sendt alle vores medarbejdere på et tre-dages AMU-kursus i bæredygtighed (medspiller i grøn omstilling). På kurset lærer medarbejderne at komme med forslag til og vurdere bæredygtighed i deres egen praksis og jobfunktion, baseret på en forståelse af begrebet "bæredygtighed". Efter kurset vil medarbejderne kunne bidrage til at omstille processer, produkter eller services i virksomheden med henblik på at fremme virksomhedens bæredygtighedsmål og indsatsområder.



1.2. Livscyklusperspektiv - Miljø hele vejen rundt

Idealcombi A/S forholder sig aktivt til miljøhensyn i hver eneste fase af produktionen. Det er vores miljøpolitik løbende at revidere og optimere vores produktionsprocesser og anvendte materialer, så vi kontinuerligt reducerer energiforbrug og miljøbelastning. Nævneværdigt er vores arbejde med fortsat at substituere miljøskadelige og farlige kemikalier hvor muligt, udskiftning af diverse styresystemer med henblik på energioptimering, og forsøg med genanvendelse af Termisk PUR, fra vores støbning af **idealcore™**.

Der hvor vi som organisation kan bidrage allermest, hvad angår reduceret miljøbelastning, er hos forbrugeren i form af både vores produkters lange levetid og reduceret varmetab gennem vinduer og døre. Derfor vægter vi det højt at informere og vejlede kunderne til det mest energirigtige valg, samt at sikre et udbud af de mest energieffektive døre og vinduer til både dansk og udenlandsk byggeri.

Vores energirigtige vinduer sikrer både økonomiske og miljømæssige fordele, også i kraft af deres lange holdbarhed og funktionsdygtighed. Vi anser vores høje produktkvalitet som et positivt bidrag til den grønne omstilling.

Ved at tilbyde vinduer og døre med særligt gode isoleringsevner, både hvad angår temperatur, men også støjforurening, er vi med til at sikre det gode indeklima på flere fronter, til gavn for både vores slutbrugere, men også for miljøet og dermed hele samfundet.



1.2.1. Udvikling



Vi udvikler hele tiden vores produkter, så de lever op til de miljøstandarder og -krav, som samfund og lovgivning stiller. Faktisk er vi foran lovgivningen i vores udvikling, hvad angår krav til energieffektivitet i vores vinduer og døre. Derved sikres det, at vores produkter også lever op til fremtidens krav og at vi er med til at sætte standarden for fremtidens produkter.

Idealcombi's produkter er allerede blandt de absolut mest energibesparende på markedet. Vi bestræber os på, at udvikling og innovation af vores produkter er baseret på materialer med mindst mulig miljøpåvirkning, herunder vægt af råmaterialer, som påvirker miljøbelastningen ved transport. For eksempel har vi erstattet træ, aluminium og komposit i en del af vores konstruktioner med **idealcore™** (termisk PUR), som er et materiale, der ikke blot vejer mindre, men også bidrager til et vinduesprodukt, der holder væsentligt længere end konventionelt producerede skalvinduer med en kerne af træ.

Gennem de seneste årtier har vi løbende udviklet vores produkter og taget højde for både det økonomiske og miljømæssige aspekt for vores kunder og slutbrugere. Som følge af vores stræben efter innovative løsninger, har vi skabt en særdeles effektiv, modstandsdygtig og holdbar konstruktion.

Vores seneste innovationstiltag omhandler muligheden for at genbruge overskudsmateriale fra vores støbning af termisk PUR. Et tiltag, der i løbet af de kommende år skal undersøges og vurderes grundigt, efterfulgt af en eventuel implementering i vores produktionsproces.

1.2.2. Indkøb

Vores valg af leverandører er blandt andet påvirket af et nærhedsprincip, således at miljøbelastning i forbindelse med transport af materialer minimeres, ligesom vi fortrinsvis samarbejder med leverandører fra EØS-lande.

Vi anvender FSC®-certificeret fyrretræ fra ansvarligt skovbrug. FSC®-certifikatet er både vores egen, vores kunders og vores slutbrugeres garanti for, at det træ, vi bruger i vores produktion, er skovet i overensstemmelse med en række grundprincipper, der skal sikre ansvarligt forbrug af skovens ressourcer. FSC® sikrer blandt andet at ressourcerne, både de menneskelige og miljømæssige, sikres langt bedre end loven i de enkelte lande foreskriver.

Som udgangspunkt ønsker vi, at vores samarbejdspartnere har taget stilling til deres eget miljømæssige og sociale ansvar. Nye såvel som eksisterende leverandører vurderes løbende ud fra en række faktorer, hvorudfra det skønnes, om vi som virksomhed kan stå inde for det pågældende samarbejde. Ligesom sundheden af leverandørers foretagende vurderes ud fra et finansielt perspektiv, bliver forhold relaterende til bl.a. medarbejderes sundhed og sikkerhed, sporbarheden af leverandørers produkter, Cradle to Cradle og FN's verdensmål for bæredygtig udvikling undersøgt. Det undersøges ligeledes, om leverandører er certificeret efter standarder som ISO 9001, 14001 og 45001. Forhold som disse er vigtige for, at vi som virksomhed kan garantere kvalitet og ansvarlighed i så store dele af vores værdikæde som muligt.

Denne form for præferentiel materialeopsøgning sikrer ikke blot, at vi kan stå inde for vores egne produkter og processer, men fremmer også den bæredygtige udvikling og det miljørigtige fokus - ikke bare i vores branche, men også i både det lokale og det globale erhvervsliv generelt.

1.2.3. Genanvendelse

Affaldstræ fra virksomhedens produktionen anvendes til opvarmning af egne bygninger. I sommerperioden, hvor varmekonsumet er mindre, sælges affaldstræet til forarbejdning til blandt andet træpiller, MDF- og spånpladefremstilling.

Aluminiumsaffald bliver smeltet om og genbrugt, ligesom glassaffald bliver sendt til genanvendelse.

Idealcombi A/S har indledt et samarbejde med en af vores underleverandører, omhandlende muligheden for at indføre genanvendt Termisk PUR som en komponent i støbningen af vores **idealcore™**.

På sigt håber vi på at kunne forbedre denne genanvendelsesproces yderligere, som led i målsætningen om at producere produkter, der kan indgå i en mere cirkulær økonomi og produktion. Her er dog tale om teknologisk og kemisk innovation, som stadig er på et tidligt forsøgsstadium.

Vi anvender i alle former for overfladebehandling de mest miljøvenlige produkter muligt. Al overflademaling på trækomponenter kan genanvendes. Vores to fuldautomatiske malerianlæg anvender elektrostatisk effekt, som yderligere effektiviserer overfladebehandlingsprocessen, ved at reducere spild.

Transportaffald fra leverandører som f.eks. pap, papir og plast sorteres og genanvendes 100%, ligesom paller indgår i et fast retursystem.



1.2.4. Transport/Logistik

Vi arbejder kontinuerligt på en optimering af det brændstofforbrug, der går til transport til og fra produktionen. Således vil vi ved nyanskaffelser tilstræbe os køb af den højeste miljø-norm.

Siden 2022 opfylder hele vores vognpark den nyeste Euronorm.

Vores chauffører oplæres og trænes i brændstofbesparende kørsel og den enkelte lastbil monitoreres for brændstofforbrug pr. kilometer, så der kan optimeres mest muligt.

Logistikafdelingen sørger for, at vores lastbiler er fyldt helt op og den kortest mulige og mest direkte rute planlægges – derudover tilstræber vi at minimere tomkørsel på hjemturen, da vi afhenter råmaterialer til fabrikken i Hurup på tilbagevejen.

Vi har i stedet for at købe nye trailere renoveret en række af vores brugte trailere. Erfaringerne herfra betyder at "genbrug" fremadrettet vil være vores løsning på dette felt.

1.2.5. Bortskaffelse

Elementer fra Idealcombi har en lang levetid, men når tiden kommer til bortskaffelse, kan store dele af elementerne genbruges.

Vi anbefaler derfor, at elementer, der afleveres på en genbrugsstation, skilles i de fraktioner, som den lokale genbrugsplads anviser, således at mest muligt kan genanvendes.

Internt i organisationen er der et stort fokus på sortering af affald og miljømæssig korrekt bortskaffelse af farlige affaldsfraktioner.

Vi søger ligeledes løbende at substituere farlige og miljøskadelige kemikalier, så vi belaster miljøet i det mindst mulige omfang ved bortskaffelsen af disse.

På længere sigt, er det blandt Idealcombi A/S' intentioner at undersøge muligheden for et samarbejde med vores produkters slutbrugere om, hvordan bortskaffelsen af udtjente vinduer finder sted.



1.3.2. Fokusområder & indsatser i 2024/2025

For det kommende regnskabsår vil et fortsat emne være overvågning, kortlægning og reduktion af virksomhedens energiforbrug - både hvad angår opvarmning og elektricitet.

Nævneværdigt er også det pågående arbejde med at undersøge mulighederne for genanvendelse af isoleringsmaterialet termisk PUR.



Verdensmål

For nogle år siden påbegyndte vi en intern proces med udgangspunkt i bl.a. FN's verdensmål for bæredygtig udvikling, for en større synliggørelse af vores arbejde og retning når det gælder bæredygtighed og dermed grøn omstilling.

Vi har i denne proces udvalgt 2 primære verdensmål, hvor vi har størst mulighed for at gøre en samfundsmæssig og miljømæssig forskel, som vi vil fokusere på. Det har været en proces med inddragelse af medarbejdere på tværs i organisationen, for at sikre en bred forankring.



Strategi for bæredygtighed

I det kommende regnskabsår vil vi i samarbejde med en ekstern part arbejde intenst på at forberede os til bæredygtighedsrapporteringen under Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), som vi er omfattet af fra regnskabsåret 2025/2026. Som en del af forberedelserne til bæredygtighedsrapporteringen vil vi udarbejde en bæredygtighedsstrategi, hvor centrale pointer fra væsentlighedsanalyser vil blive indarbejdet.

Miljøpåvirkninger

Vi er bevidste om, at vi som produktionsvirksomhed påvirker miljøet og herunder klimaet. Vi arbejder på at reducere de negative miljøpåvirkninger både internt samt opstrøms og nedstrøms i værdikæden.

Vi har i 2023/2024 fået udviklet to virksomhedsspecifikke værktøjer i samarbejde med eksterne parter, som løbende giver os mulighed for at vurdere vores påvirkning af miljø og klima. På den måde kan vi

prioritere tiltag, som reducerer de negative miljøpåvirkninger mest muligt. Et 3. parts verificeret LCA-værktøj er udarbejdet specifikt for vores vinduers og døres livscyklus. Et klimaregnskabsværktøj er udarbejdet specifikt for koncernen til hvert regnskabsår.

LCA-værktøjet giver os fremadrettet mulighed for at få udarbejdet produktspecifikke miljøvaredeklARATIONER (EPD'er) forholdsvis hurtigt. Vores første produktspecifikke EPD'er vil blive udarbejdet i det kommende regnskabsår.

Klimaregnskab for basisåret 2021/2022

Vi har udarbejdet et klimaregnskab gældende for koncernen i regnskabsåret 2021/2022. Regnskabsåret 2021/2022 er valgt som basisår, da organisationens aktiviteter her vurderes at være repræsentative samt at det har været muligt at indsamle relevant data. Der er benyttet operationel kontrol som konsolideringsmetode og alle organisationens lokationer og markeder er omfattet.

Klimaregnskabet giver et overblik over organisationens CO₂e-udledninger, beregnet iht. GHG Protokollen. CO₂e-udledninger vil blive genberegnet for basisåret i tilfælde af væsentlige ændringer i resultaterne.

Vi har foretaget en screening af scope 3 for at fastsætte hvilke aktiviteter der var relevante at inkludere. I scope 1 og 2 er alle aktivitetsdata i fysiske enheder. I scope 3 er aktivitetsdata så vidt muligt i fysiske enheder mens resterende aktivitetsdata er i monetære enheder. Datakvaliteten er blevet evalueret ud fra kvaliteten af aktivitetsdata og kvaliteten af emissionsfaktorer.

Klimaregnskabsværktøjets metoderapport samt Klimaregnskabsrapport 2021/2022, udarbejdet i samarbejde med eksterne parter, kan rekvireres hos Idealcombi. Klimaregnskabet er ikke kontrolleret af en tredjepart.

Overblik over Idealcombi's CO₂e-udledninger i scope 1, 2 og 3 i basisåret 2021/2022

Scopes og kategorier	Tons CO ₂ e
Scope 1: Direkte emissioner fra driften	738
Scope 2: Direkte emissioner fra indkøb af elektricitet og fjernvarme*	998
Opstrøms scope 3 emissioner	
Kategori 1: Indkøbte varer og tjenesteydelser	28.047
Kategori 2: Kapitalgoder	1.227
Kategori 3: Brændstof- og energirelaterede aktiviteter*	1.085
Kategori 4: Opstrøms transport og distribution	1.883
Kategori 5: Affald genereret i driften	64
Kategori 6: Forretningsrejser	16
Kategori 7: Medarbejder pendling	1.232
Nedstrøms scope 3 emissioner	
Kategori 9: Nedstrøms transport og distribution	405
Kategori 12: Slutbehandling af solgte produkter	298
Kategori 13: Nedstrøms leasede aktiver	2
Total**	35.996

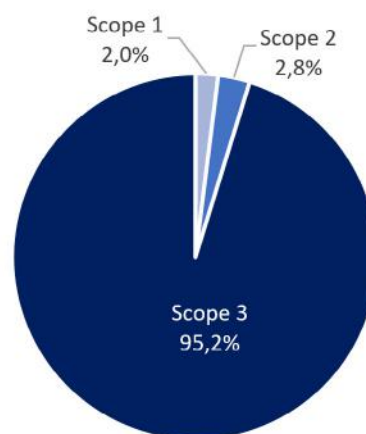
For biogene CO₂e-udledninger henvises til Idealcombi's Klimaregnskabsrapport 2021/2022. *CO₂e-udledninger i scope 2 og scope 3 kategori 3 er lokationsbaserede beregninger. **Total afviger fra summerede subtotaler grundet afrundinger.

CO₂e-udledninger i scope 2 ved markedsbaserede beregninger: 2.940 tons CO₂e.

Klimaregnskabet for basisåret har givet os det første overblik over organisationens CO₂e-udledninger fordelt på scopes og kategorier. Scope 1 og 2 bidrager med væsentlige CO₂e-udledninger, men de største CO₂e-udledninger findes i scope 3 specielt inden for "Indkøbte varer og serviceydelser".

Vi arbejder på at reducere CO₂e-udledningerne, specielt i denne kategori. Vi arbejder samtidig på at forbedre datakvaliteten generelt i klimaregnskabet. Dette vil give os det bedst mulige datagrundlag til at tage beslutninger om reduktionstiltag.

Derudover arbejder vi på at få udarbejdet klimaregnskaber for de efterfølgende regnskabsår.



CO₂e-udledninger fordelt på scopes.

2.1. Antikorruption og bestikkelse

Det er for Idealcombi A/S et grundlæggende princip at drive forretning uden brug af korruption og bestikkelse. Udover det holdningsmæssige synspunkt er det også i Danmark et lovmæssigt krav. Korruption er således kriminelt, og kriminelle handlinger udsætter Idealcombi A/S samt vore medarbejdere for risiko for retsforfølgelse, og deraf mulig bøde-/fængselsstraf. Herudover medfører det en stor potentiel risiko for at bringe Idealcombi A/S' omdømme i fare og dermed skade virksomheden.

Overtrædelse af denne politik kan have ansættelsesretlige konsekvenser.

2.1.1. Hvad er korruption?

Korruption er misbrug af betroet magt eller midler, som udnyttes for egen eller virksomhedens vinding. Korruption har mange "ansigter", herunder eksempelvis bestikkelse, afpresning, nepotisme eller bedrageri – uanset form anses de alle som værende uacceptable.

2.1.2. Hvad er bestikkelse ?

Bestikkelse er at tilbyde, give eller modtage noget af værdi (penge eller gaver) med det formål at udøve uretmæssig indflydelse på modtagerens beslutning eller adfærd. Bestikkelse kan komme til udtryk i forskellige former, men involverer typisk en "model", hvor begge parter opnår noget.

2.1.3. Hvad er afpresning ?

Afpresning er det forhold, at en eller flere personer truer nogen med det formål at opnå en uberettiget vinding.

2.1.4. Hvad er nepotisme ?

Nepotisme er det forhold, at en person tilgodeser og foretrækker slægtninge og venner frem for andre, især ved besættelse af stillinger.

2.1.5. Hvad er bedrageri ?

Bedrageri består i, at man ved at vildlede nogen får dem til at handle anderledes, end de ellers ville, og dermed fremkalder et uberettiget økonomisk tab hos andre og en gevinst for sig selv.

2.2. Retningslinjer for medarbejdere

Gaver udløst af kampagner hos leverandører

Det er ikke acceptabelt at modtage gaver fra leverandører, som er udløst af kampagner (f.eks. køb over 10.000 kr. i en given uge som udløser 12 poser kaffe). Medarbejdere som tilbydes denne type gave, kontakter nærmeste leder med information herom. Virksomheden kontakter løbende de leverandører, som fremsætter denne slags tilbud, med besked om at ophøre med denne form for salg fremadrettet.

Penge

Det er ikke acceptabelt at modtage gaver i form af kontanter eller værdibevis, som kan sammenlignes med kontanter.

Julegaver

Alle gaver fra leverandører og samarbejdspartnere,

som modtages som julegaver, afleveres i bogholderiet, og udloddes til alle medarbejderne gennem hele december måned.

Øvrige gaver, underholdning, beværtning, mv.

Det er acceptabelt at modtage gaver, måltider eller andre former for tegn på påskønnelse og taknemlighed, eller invitationer til begivenheder, som har forbindelse til vores forretninger, under forudsætning af, at det falder indenfor en rimelig beløbsgrænse og omfang, og ikke fører til afhængighed eller anden uretmæssig indflydelse.

Mistanke om korruption eller bestikkelse

Hvis medarbejdere har mistanke om et tilfælde af korruption eller bestikkelse, har medarbejderen pligt til at oplyse om sin mistanke til nærmeste leder, HR-chefen, et medlem af direktionen eller via whistleblowerordningen.



Eksempler på acceptable gaver:

- Beskedne/sporadiske måltider med forretningsforbindelser
- Sporadisk deltagelse ved ordinære sportsbegivenheder, teaterforestillinger og andre kulturelle begivenheder
- Vingave eller lign. ved en anledning, eksempelvis i forbindelse med afholdt rundvisning.
- Er medarbejdere i tvivl om, hvad der er acceptabelt, kontaktes et medlem af direktionen.

2.3. Risikovurdering

Idealcombi A/S afsætter udelukkende vores produkter i lande, som er medlemmer af EU eller EØS-samarbejdet. Idealcombi A/S indkøb af varer og tjenesteydelser sker udelukkende med virksomheder, som er lokaliseret i EU eller EØS-lande.

Disse to faktorer ligger til grund for vores vurdering af, at der ikke er nogen væsentlig risiko for korrupsion og bestikkelse i forbindelse med Idealcombi A/S' forretninger.

2.4. Indberetning af betænkelige forhold

Whistleblowerordning

I samarbejde med LEGALSYS implementerede Idealcombi A/S i 2021 en Whistleblowerordning digitalt i organisationen. Denne ordning sikrer en mekanisme, hvorigennem medarbejdere, kunder og leverandører kan indberette uretmæssigheder, som de måtte opleve i eller omkring organisationen.

Der ses med positive øjne på whistleblowerordningen, som sikrer den indberettende parts anonymitet og fungerer som et værn mod eventuelle represalier. Vi tror på, at ordningen repræsenterer et

stort skridt på vejen mod et erhvervsliv, der i endnu højere grad repræsenterer integritet og compliance, og som arbejder sammen med samfundet.

Whistleblowerordningen hverken kan eller skal erstatte velfungerende kommunikation mellem direktionen, ledelsen og de øvrige ansatte i virksomheden, men er et vigtigt led i at sikre en organisation, der fortsat er sund og stærk.

3.1. Menneskerettigheder

Politik for menneskerettigheder

Danmark har som land forpligtet sig til at leve op til langt de fleste internationale konventioner, der beskriver menneskerettigheder. Herudover er Danmark som medlem af EU bundet af Den Europæiske Menneskerettighedskonvention. Det er for Idealcombi A/S en selvfølge, at vi som virksomhed efterlever disse forpligtelser, og ikke medvirker til krænkelse af menneskerettighederne.

Medarbejdere

Det er forventet, at alle vores medarbejdere bager op om virksomhedens respekt for menneskerettigheder i både holdninger og adfærd i deres daglige virke for/i virksomheden.

Der arbejdes i virksomheden med en høj grad af åbenhed og medarbejderinvolvering, som blandt andet har til formål at understøtte netop dette (læs mere herom i den øvrige del af CSR-rapporten).

Medarbejdere som bliver bekendt med betænkelige forhold opfordres til at kontakte et medlem af direktionen eller benytte whistleblowerordningen, som er tilgængelig for alle på virksomhedens hjemmeside.

Leverandører

Idealcombi A/S handler udelukkende med leverandører fra EU eller EØS-lande.

Alle vores leverandører er dermed forpligtet af den Europæiske Menneskerettighedskonvention. Vi forventer derfor, at de pågældende leverandører forholder sig til og efterlever de lovmæssige forpligtelser, de således har i forhold til menneskerettigheder.

Risikovurdering

I og med at alle virksomhedens leverandører er registeret i et EU eller EØS-land, vurderes risikoen for overtrædelse af de internationalt anerkendte menneskerettigheder som lav.

Virksomheden er ikke bekendt med brud på menneskerettigheder hos nogen af vores leverandører, og er desuden ikke bekendt hermed historisk set.

I tilfælde af leverandørskifte til leverandører udenfor EU eller EØS, vil vi som virksomhed vurdere, om fokus på overholdelse af menneskerettigheder blandt vores leverandører skal have en øget prioritet.

4.1. Sociale forhold og medarbejderforhold

Socialt sammenhold kollegaer imellem

Den vigtigste forudsætning for, at vi kan udvikle og producere Idealcombi produkter i høj kvalitet, er vores dygtige medarbejdere.

For at fastholde en god arbejdsplads med en sund intern kultur, anses det gode kollegaskab som en vigtig parameter ift. at udbygge trivsel og samarbejde. Derfor støtter og påskønner Idealcombi A/S tiltag, der har til formål at bidrage til netop styrkelsen af det sociale miljø på arbejdspladsen.

Sidste år opførte vores elever og lærlinge en fredagscafé til glæde for alle medarbejderne i Hurup. Vi har totalrenoveret et gammelt kontormiljø, der nu byder på alt hvad en god fredagscafé indebærer. Idealcombi afholder fredagscafé på Café Karmen den sidste fredag i hver måned, hvor medarbejderne kan få lidt koldt at drikke, snacks, spil, musik, konkurrencer og gode snakke kollegaerne i mellem. Det ser vi som en god og sund afrunding på måneden.

Vi har en meget aktiv Personaleforening til glæde for alle vores medarbejdere. Virksomheden og medarbejderne indbetaler hver måned et fast indskud. Personaleforeningen står for at planlægge og afholde sociale arrangementer i løbet af året.



4.1.1 Værdiudrulning

I år har vi genbesøgt Idealcombis fælles værdier.

Dette resulterede i seks måneders arbejde med alle ledere og chefer for at skabe et fælles værdisprog, som både nuværende og fremtidige medarbejdere kan arbejde med og ud fra. Vi byttede også rundt på de fire eksisterende værdier, så de nu danner ordet OKAI (Ordentlighed, Kvalitet, Ansvarlighed og Innovation), hvilket gør dem nemmere at huske.

Over en periode på ni uger deltog alle medarbejdere i en værdiudrulning, hvor vi alle fik forståelse for vigtigheden af at bevæge os i samme retning, med fælles mål og værdier som vores rettesnor.

Mikael og Martin Søgaard har sat følgende ord på vores værdier:

"Værdierne hos Idealcombi er med til at skabe én samlet virksomhed på tværs af alle afdelinger og funktioner. Værdierne udtrykker hvad vi forventer af hinanden som kollegaer hos Idealcombi, og hvad andre kan forvente af os.

Værdierne er vores moralske og forretningsmæssige kompas. Hvem vi er, og hvordan vi opfører os, er afgørende for andres tillid til vores virksomhed. Vores 4 værdier er alle vigtige. Vi kan ikke drive en sund virksomhed, hvis vi kun har øje for ansvarlighed. Vi skaber ikke vækst, hvis vi kun kigger på kvalitet. Men når vi kombinerer værdisættet, lykkes vi".

Kvartalets medarbejder



Et af de mange initiativer, der er opstået som følge af vores værdiudrulning, er "Kvartalets medarbejder". Her kan medarbejdere nominere hinanden til prisen med udgangspunkt i værdierne. Den første pris gik til Gitte Krosgård fra fabrikken i Hurup. Gitte blev nomineret af en kollega for sin ekstraordinære indsats, der ikke kun har gavnet hendes afdeling, men hele Idealcombi.

Nomineringen lød: "Gittes indsats i forbindelse med de nye tiltag i vores afdeling og hendes høje engagement med vores nye kollegaer fra Ukraine er uvurderlig. Gitte ser MENNESKER - Gitte er OKAI."





Medarbejderaktiviteter 2023/2024

4.1.2 Seniorpolitik

Vi er glade for at være en arbejdsplads, hvor medarbejderne ønsker at blive. Derfor har vi i over 15 år haft en aktiv seniorpolitik, et vigtigt punkt i vores CSR-rapport, som sikrer medarbejdere over 62 år en række muligheder for bl.a. nedsat tid og ekstra ferie.

Fastholdelse af erfaring og kultur

Formålet med virksomhedens seniorpolitik er at fastholde erfarne medarbejdere. Men det handler også i høj grad om at bibeholde vores fælles virksomhedskultur. Vi oplever, at vores mange seniorer er rollemodeller. De bærer de værdier, vi har som virksomhed, og de fungerer som gode eksempler for nye og unge medarbejdere.

Vores seniorpolitik betyder, at vi fastholder kompetencer, som for nogens vedkommende er oparbejdet igennem mange år. Det har vi en stor interesse i. Når vi tilbyder gode forhold, er seniorerne også indstillet på, at videregive deres erfaringer til yngre medarbejdere, så viden ikke går tabt.

Individuel seniorplan udarbejdes i samarbejde med nærmeste leder. Takker senioren ja til den årlige se-

nior samtale, afholder de et møde med deres nærmeste leder. Her tales der om hvilke forventninger, medarbejderen har til fremtiden. Det kan være tanker om pension, økonomi, arbejdstid samt psykiske og fysiske forhold. Herefter aftales det videre forløb med nærmeste leder.

I medarbejderens seniorplan kan der aftales ekstra ferie, nedsat arbejdstid, en ugentlig fridag samt mulighed for overflytning til en anden afdeling i tilfælde af fysisk nedslidning. Nedsat tid betyder desuden, at den erfarne medarbejder kan blive i sin jobfunktion og opnå højere arbejdsglæde. Dermed er der også en chance for, at senioren bliver flere år på arbejdsmarkedet - også ud over pensionsalderen. Dette er med til at afhjælpe rekrutteringsbehovet, da dette falder i takt med, at medarbejderne vælger at blive længere hos os.

Kort sagt: Seniorpolitik skaber fastholdelse og løser rekrutteringsproblemer. Det ser vi en stor værdi i i et presset arbejdsmarked, hvor der er rift om dygtige og erfarne medarbejdere.



4.1.3 Arbejdsvilkår

Arbejdsulykker (incidenstal)

	Træ- og møbelbranchen*	IC 2019/20	IC 2020/21	IC 2021/22	IC 2022/23	IC 2023/24
Alvorlige ulykker**	47	19	16	0	20	53
Øvrige ulykker***	206	217	178	61	183	27
Ulykker ialt	253	236	194	61	203	80

*Branchetal for 2022

** Alvorlige ulykker (arbejdsulykker med forventet fravær på mere end tre ugers varighed)

*** Øvrige ulykker (arbejdsulykker med forventet fravær på mindre end tre ugers varighed)

Incidenstal udregnes på følgende måde: **antal ulykker*10.000/antal medarbejdere.**



I de senere år er det lykkedes at reducere antallet af ulykker og skader i virksomheden i stor grad, og vi stiller os naturligvis tilfredse med, at dette endnu engang har været tilfældet i indeværende regnskabsår. Vi har i år haft 2 arbejdsulykker, der falder

under kategorien alvorlige ulykker, som defineret af arbejdstilsynet. Under kategorien øvrige ulykker, er der i virksomheden registreret 1 tilfælde. Samlet set ligger vi markant under branchegennemsnittet.

4.1.4 Automation og manuelt arbejde

I løbet af de seneste år er der kommet fokus på, hvordan den øgede grad af automation i produktionsbranchen kan medføre reducerede jobmuligheder i visse brancher i både ind- og udland.

Hos Idealcombi har vi god erfaring med at introducere automation i visse processer – f.eks. i forbindelse med repetitive arbejdsopgaver og tunge løft – men vi har samtidigt også erfaret, at mange proceskritiske opgaver kun kan varetages af dygtig, menneskelig arbejdskraft. Vi er opmærksomme på problemstillingen, og ønsker fortsat at kunne tilbyde gode og sikre jobs langt ind i fremtiden.



4.1.5 Foranstaltning for sikring af ligestilling

Sikring af en inkluderende arbejdsplads for alle

Hos Idealcombi A/S forventes det, at samtlige medarbejdere bidrager til en arbejdsplads, der er et godt sted at være for alle. Herved skal forstås, at ingen medarbejdere skal diskrimineres, behandles nedladende eller på anden måde forskelsbehandles på baggrund af køn, race, seksualitet eller

religiøse overbevisninger og ej heller i øvrigt generelt. Forbrydelse mod disse værdier kan resultere i ansættelsesretlige konsekvenser. Fysisk og psykisk trivsel er afgørende forhold for en god arbejdsplads for vores ansatte.

Aldersfordeling - andel i %

Aldersgruppe	2019/2020	2020/2021	2021/2022	2022/2023	2023/2024
< 30 år	16	16	17	17	14
30 - 39 år	13	12	14	15	16
40 - 49 år	19	20	18	17	18
50 - 59 år	33	33	31	28	29
> 60 år	19	19	20	23	23

Idealcombi A/S ønsker at fastholde vores dygtige medarbejdere. Det gælder også de sidste år på arbejdsmarkedet.

Idealcombi A/S har ikke nogen målsætning for den aldersmæssige sammensætning af vores medarbejderstab, men vi noterer med tilfredshed, at over halvdelen af vores ansatte er 50+. Det ser vi som et udtryk for, at vi har en arbejdsplads, hvor vores medarbejdere ønsker at blive.

Det ses også ved, at vi ofte fejrer jubilæer i virksomheden. I 2023/2024 har vi bl.a. haft 31 x 10 års jubilæer og 1 x 40 års jubilæum

Kønsfordeling - andel i %

	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
Kvinder	31	31	32	31	32
Mænd	69	69	68	69	68

I Idealcombi A/S er vi stolte over at have en relativt stor andel af kvindelige medarbejdere. Sammenlignet med branchenormen, hvor kvinder typisk udgør kun 9-10% af arbejdsstyrken ifølge Byggeriets Samfundsansvar, værdsætter vi vores højere grad af kønsdiversitet og arbejder målrettet på at fastholde og fremme en balanceret og inkluderende arbejdsplads.

Vi har ingen umiddelbar målsætning om den køns-mæssige komposition af vores arbejdsstyrke, men vi ser med positive øjne på den diversitet, vi har

opnået. Med den stigende ledighed og de faldende årgange i Danmark og resten af EU, har behovet for et bredere arbejdsudbud aldrig været mere presserende.

Vores mange års fokus på reduktion af tunge løft, med opsætning af kraner og hjælpeudstyr ved indretning af arbejdspladsen, har haft en positiv effekt på antallet af kvindelige timelønnede medarbejdere. Vi er gået fra at have 30% af kvindelige timelønnede i produktionen til nu 32%.



Elevpoint (Praktikplads-AUB)

	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
Aktuelle elevpoint	15,44	17,19	14,4	15,68	20,76
Mål for elevpoint	6,03	6,95	5,90	5,01	4,3

Fra 2018 har arbejdsmarkedet fået en ny praktikordning, Praktikplads-AUB (Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag).

Praktikordningen er sat i verden med et mål om at sikre 8.000-10.000 flere praktikpladser om året til erhvervsuddannede. For at kunne det belønnes de arbejdsgivere, der opretter nok praktikpladser, mens de arbejdsgivere, der ikke bidrager nok, skal betale en afgift til ordningen.

Måltal for elevpoint beregnes ift. antal ansatte med en erhvervsuddannelse, som højeste fuldførte uddannelse. Idealcombi A/S er naturligvis tilfreds med at kunne opfylde AUB målsætningen, og har fået udbetalt bonus for 2023.

Antal lærlinge og elever, som er udlærte

Fag	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
Maskinsnedker	4 (0)	3 (1)	3 (1)	1 (5)	0 (5)
Produktionsassistent	5 (1)	3 (2)	2 (2)	1 (4)	1 (2)
Klejnsmed	1 (0)	1 (0)	1 (0)	0 (2)	1 (0)
Automatiktekniker	1 (1)	1 (0)	1 (0)	0 (2)	1 (1)
Handelsassistent	3 (0)	4 (2)	4 (1)	2 (3)	3 (1)
Indkøbsassistent	1 (0)	0 (0)	1 (0)	0 (1)	1 (1)
Kontorelev				(1)	1 (0)
Chauffør elev				(1)	(1)
IT Supporter elev				(1)	1 (0)
Datatekniker elev				(1)	(1)

Tal i () er elever og lærlinge under uddannelse

Vi gør os umage. Om det er vinduer, der skal produceres, arkitekten, der skal rådgives, eller lærlingen, der skal uddannes, så er "godt nok" ikke godt nok her i Thy.

Og lige præcis vores elever og lærlinge skal vi passe ekstra godt på. Vi skal understøtte og sikre den bedste uddannelse og give dem den bedste start på et godt arbejdsliv. Derfor skal de også forkæles lidt.

Vi inviterer hvert år alle vores elever og lærlinge på en tur. I år besøgte vi Kyocera-unimerco ved Herning til en rundvisning og fortælling om historien bag virksomheden. Resten af dagen stod på "Stjernetræf" med fokus på teambuilding, lasergame og gokart.

Det var en dag med fokus på både faglig og personlig udvikling samt samarbejde på tværs af afdelingerne.

Integration

Idealcombi har, som en stor virksomhed i lokalsamfundet og Thy, en forpligtigelse til at bidrage med integrationen af de medborgere, der kommer til vores land. Vi har i mange år haft stor succes med at integrere mange forskellige nationaliteter og baggrunde.

Det kræver en ekstra indsats af virksomheden og især fra de medarbejdere, som har rollen som træner og mentor for flygtningene. Uden deres personlige engagement lykkes det ikke at gennemføre en succesfuld integration på vores arbejdsplads.

Antal medarbejdere i flexjob

	2019/20	2020/21	2021/22	2022/23	2023/24
Antal i flexjob	5	5	6	6	6

Idealcombi søger løbende at kunne tilbyde flexjob. Jobbene er primært servicejob som rengøring og pedelfunktioner, men vi har også stillinger i produktionen.

4.1.6 Dialogen mellem arbejdsmarkedets parter

Faste månedsmøder med tillidsrepræsentanterne. Agenda indeholder lokalaftaler, efterlevelse af politikker, gennemgang af virksomheds KPI'er og information om fremtidige investeringer.

4.1.7 Respekten for arbejdstagernes ret til at blive informeret og hørt

Vi arbejder for, at vores ansatte har så godt et indblik i virksomhedens aktiviteter og resultater som muligt, og samtidigt kan bidrage med idéer og holdninger.

Det foregår ved deltagelse i følgende faste møder:

- Samarbejdsudvalg - kvartalsvise møder
- Arbejdsmiljøorganisationen - mødes kvartalsvis og arbejdsmiljøudvalget mødes halvårligt
- Regelmæssige informationsmøder for alle medarbejdere
- Tavlemøder for alle medarbejdere
- Øvrige afdelingsmøder

4.1.8 Respekten for fagforeningsrettigheder

4.1.8.1 Fagforeningsfrihed

Vi gør i ansættelseskontrakter opmærksom på, hvem aftaleparterne er for overenskomsten inden for det pågældende område, men blander os ikke i, om vores ansatte er medlem af en fagforening eller i givet fald hvor.

4.1.8.2. Overholdelse af overenskomst

Idealcombi A/S overholder, de af Danmark tiltrådte, grundlæggende ILO-konventioner:

De 8 grundlæggende konventioner er:

- Konvention nr. 29: Tvangs- eller obligatorisk arbejde
- Konvention nr. 105: Afskaffelse af tvangsarbejde
- Konvention nr. 138: Mindstealder for adgang til beskæftigelse
- Konvention nr. 182: Indsats mod de værste former for børnearbejde
- Konvention nr. 87: Foreningsfrihed og beskyttelse af organisationsretten
- Konvention nr. 98: Organisationsretten og den kollektive forhandlingsret
- Konvention nr. 100: Ligeløn
- Konvention nr. 111: Diskriminering i ansættelse og beskæftigelse

Idealcombi A/S har gennem medlemskab af DI overenskomst med følgende aftalepartnere:

- 3F
- HK
- Teknisk Landsforbund
- Dansk Metal
- Dansk EI-forbund



4.1.9 Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen

Idealcombi A/S har en række politikker og ordninger, som skal understøtte det daglige arbejde med sundhed og sikkerhed. Politikkerne skal bidrage til, at vores medarbejdere, uanset alder og livssituation, skal opleve Idealcombi som en tryk arbejdsplads.

Rygepolitik

Alkohol- og rusmiddelspolitik

Graviditetspolitik

Seniorpolitik

Sundhedsordning ifm. pensionsordninger

Whistleblowerordning

Politik om krænkende adfærd



Sundhedstjek

Som noget nyt har vi i år, i samarbejde med Thisted Kommune, tilbudt alle vores medarbejdere et sundhedstjek i arbejdstiden. Sundhedstjekket var 100 % frivilligt og bestod af en række spørgsmål, blodtryksmåling, fedtprocentmåling og langtidsblod-suktermåling. Derudover blev der gennemført en dialog om medarbejderens sundhed med fokus på kost, rygning, alkoholforbrug, motion, søvnvaner og generel trivsel.

Målet med sundhedstjekket var at afdække, om medarbejderen befandt sig i en risikogruppe for at udvikle livsstilssygdomme. Tjekket kunne enten bekræfte, at medarbejderens nuværende livsstil var sund, eller indikere, om der var behov for at foretage ændringer for at forebygge livsstilssygdomme.

Sundhedstjekket blev udført af sundhedsmedarbejdere fra Sundhedsfremme og Forebyggelse i Thisted Kommune.

Ved at deltage bidrog medarbejderne samtidig til et forskningsprojekt, der har til formål at udvikle en model til tidlig opsporing af prædiabetes. Projektet

er et samarbejde mellem Steno Diabetes Center Nordjylland og Aalborg Universitet. Med 240 deltagende medarbejdere opnåede vi en deltagelsesprocent på 60 %, hvilket ligger inden for den normale deltagelsesprocent på 50-60 %.

På baggrund af resultaterne har Idealcombi valgt at styrke samarbejdet med Thisted Kommune og har taget imod flere af deres sundhedsfremmende tiltag. Vi deltager i et nyt initiativ kaldet JobRask, som fokuserer på medarbejdere, der har svært ved at få hverdagen til at hænge sammen. Her kan medarbejderne tale anonymt med en socialrådgiver, der er til stede hver onsdag.

Fra efteråret 2024 tilbyder vi alle medarbejdere et rygestopkursus i arbejdstiden – en mulighed for at styrke både sundhed og velvære. Derudover inviterer vi alle på aftenholdet til et kursus med temaet 'Sundhed med skæve arbejdstider'. Her vil vi dykke ned i emner som sunde spisevaner, vitaminer, motionsrutiner, søvn og en balanceret døgnrytme – alt sammen tilpasset de særlige behov ved arbejde uden for almindelig dagtid.

Sundhedsfremme og Forebyggelse i Thisted kommune konkluderede følgende ved deres besøg:

Positive observationer:

- Godt kollegialt sammenhold
- Positiv stemning
- Generel god trivsel blandt medarbejderne
- Nogle medarbejdere går langt over 10.000 skridt dagligt i produktionen
- Mulighed for at tale med leder eller kolleger på arbejdspladsen ved behov
- Stor åbenhed om egen sundhed og trivsel
- Mange benytter sig af frugtordningen

Udfordringer:

- Mange medarbejdere har stillesiddende eller stillestående arbejde
- Mange er ikke fysisk aktive i hverdagen
- Hver tiende medarbejder har forhøjet blodtryk
- Hver tolvte medarbejder sover dårligt
- Hver tolvte medarbejder ryger

4.1.10 Dialogen med lokalsamfundet

Vi søger at være en aktiv del af vores lokalsamfund. Vores aktiviteter spænder bredt, og dækker blandt andet over:

- Diverse sponsorater til det lokale foreningsliv, heriblandt Friends of Cold Hawaii.
- Medlemskab af handelsstandsforeningen i Hurup Thy.
- Thy Erhvervsforum (Er et udgangspunkt for samarbejdet mellem Thisted Kommune og de øvrige aktører i det lokale erhvervsliv).
- Lokale uddannelsescentre EUC og VUC. De 2 centre er vores samarbejdspartnere, når vi regelmæssigt planlægger og afvikler AMU, FVU og OBU-kurser.
- Folkeskoler i Thy. Samarbejde omkring besøg og virksomhedspraktik.
- Jobcentrene i Thisted, Morsø og Struer kommune. Vi samarbejder omkring praktikophold og integration.

4.1.10.1 Aktivitetshuset Limfjorden

Hos Idealcombi vægter vi mennesker højt. Derfor tager vi også et aktivt valg om social ansvarlighed.

På Poppelvej i Hurup, et stenkast fra Idealcombi's fabrik, ligger Aktivitetshuset Limfjorden. Her møder 16 borger ind til en hverdag, hvor de både bidrager og føler sig som en del af samfundet.

Aktivitetshuset Limfjorden er et beskæftigelses-tilbud i Thisted kommune, som beskæftiger mennesker med varig nedsat fysisk og psykisk funktionsevne. Mennesker som normalt står udenfor det ordinære arbejdsmarked.

Idealcombi har i mange år haft et tæt samarbejde med husets leder om, hvordan vi kan tilrettelægge opgaver, der både passer til de kompetencer og evner, som de forskellige brugere af husets har, og som kan løses i et tempo, der passer dem. Borgerne bidrager i det omfang deres funktionsnedsættelse tillader. Arbejdsopgaverne kan være alt fra sortering af dele til mere komplekse opgaver som samling af vores arkitektprøver, som er tværsnit af Idealcombi's forskellige produktserier.

Vi er glade for vores gensidige gavnfulde samarbejde med Aktivitetshuset Limfjorden, hvor vi ydmygt håber at kunne bidrage til en hverdag med indhold og værdi for stedets brugere.





4.1.11 FSC®

Vi har været FSC®-certificeret siden 2011 (FSC-C108592), og i dag anvender vi udelukkende FSC-certificeret fyrretræ og andre kontrollerede materialer i vores døre og vinduer.

Det betyder, at vores produkter lever op til private og offentlige bygherrers krav til bæredygtigt træ, og at det kan dokumenteres, hvad enten projektet skal DGNB-certificeres eller Svanemærkes, eller der blot stilles krav til bæredygtigt træ. Vi har med andre ord gjort det nemt for vores kunder at dokumentere ansvarlig brug af skovens ressourcer tillige.

FSC er en international non-profit mærkningsordning til træ og papir. FSC hverken producerer eller sælger varer. Du finder FSC-mærket på produkter af træ og

papir, som du kan købe med god samvittighed. Det kan du, fordi der i en FSC-skov ikke bliver fældet mere træ, end skoven kan nå at reproducere.

Samtidig er FSC en sikkerhed for, at dyr og planteliv bliver beskyttet, og at de mennesker, der arbejder i skoven, er uddannede og får ordentligt sikkerhedsudstyr og løn. FSC er den eneste globale mærkningsordning til træ, der har bred opbakning fra grønne organisationer som WWF, Greenpeace og Verdens Skove, sociale organisationer som BAT-kartellet og fra virksomheder verden over.



SALG VEST /

Idealhuset Hurup

Nørre Allé 51
7760 Hurup

Tlf: +45 96 88 25 00
info@idealcombi.dk

SALG ØST /

Idealhuset København

Arnold Nielsens Boulevard 134
2650 Hvidovre

Tlf: +45 44 50 21 00
info@idealcombi.dk

SALG AARHUS /

Idealhuset Aarhus

Tilst Søndervej 104
8381 Tilst

Tlf: +45 96 88 25 00
info@idealcombi.dk

SALG UK /

Idealcombi UK Ltd.

Chancery Pavilion
Boycott Avenue
Milton Keynes
MK6 2TA

Tel: +44 (0) 1582 860 940
uk@idealcombi.com

idealcombi 

Læs mere på **idealcombi.dk**
Følg os på LinkedIn, Facebook eller Instagram

