

Bøgerne til din sommer

Indholdsoversigt

04 - 05	Det anbefaler Ole Mathorne til sommerlæsning
06 - 07	Det anbefaler Cecilie Pedersen til sommerlæsning
08 - 09	Det anbefaler Laust Søndertoft Pedersen til sommerlæsning
10 - 11	Det anbefaler Kirstine Føge Jensen til sommerlæsning
12 - 14	LEAD-bøgerne til din sommer

**Du ønskes en
fordybelsesrig
sommer**

Det anbefaler **Ole Mathorne** som sommerlæsning

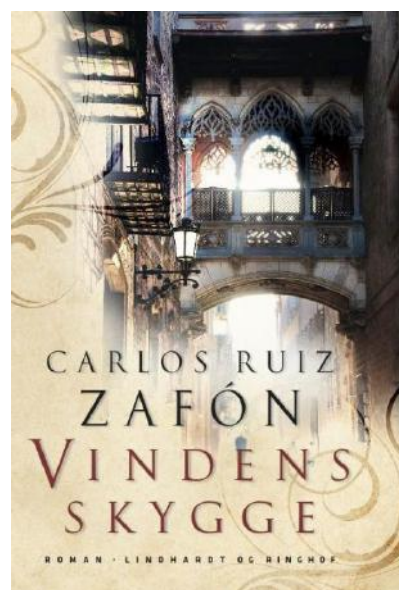
01

Vindens skygge

Af Carlos Ruiz Zafón

Bogens hovedperson er drengen Daniel, som vi følger i hans stræben efter sandheden. Sandheden om, hvad der skete med en helt særlig forfatter, som skrev en helt særlig bog. Du kan læse bogen med blik for fascismen i datidens Barcelona, men også med blik for Daniels dannelsesrejse fra dreng til ung mand. Bogen er fantastisk velskrevet og fik mig både til at grine og græde, især da Daniel inviterer vagabonden Fermín ind i familien.

Læs mere om bogen hos forlaget [her](#).



Rettigheder: Forlaget Lindhardt og Ringhorf

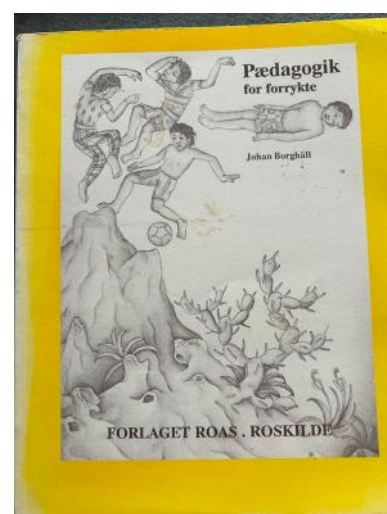
02

Pædagogik for forrykte

Af Johan Borghäll

Det er egentlig en bog, der er skrevet til fag på idrætsstudiet, men bogen breder sig længere ud og handler om pædagogik, dannelse og ikke mindst tabu. Bogen har flyttet mig helt vildt og givet mig blik for, hvordan den pædagogiske verden på mange måder er socialt konstrueret – men også følelsesmæssigt reguleret. Jeg vil læse den igen med blik for, hvordan jeg selv kan skabe levende og ”forrykt” undervisning.

Bogen kan findes på flere biblioteker rundt om i landet. Se hvor du kan finde den [her](#).



Rettigheder: Forlaget Roas ApS

Ole Mathorne

Chefkonsulent i LEAD

Ph.d., cand.scient. i idræt og sundhed

Ole er en af LEADs eksperter på talentudvikling, implementering, organisationsudvikling, projektledelse og forskningsledelse. Hans ph.d. handler om succesfulde talentmiljøer og partnerskaber - og Ole er drevet af at omsætte den viden til praksis.

Ambitionen er at støtte danske organisationer i arbejdet med at udvikle stærke talentmiljøer, der fokuserer mere på talentet og mindre på enerne.

Til dagligt arbejder Ole derfor typisk med organisationsudviklingsforløb målrettet udvikling af talentmiljøer og formidler nyeste forskning på området.



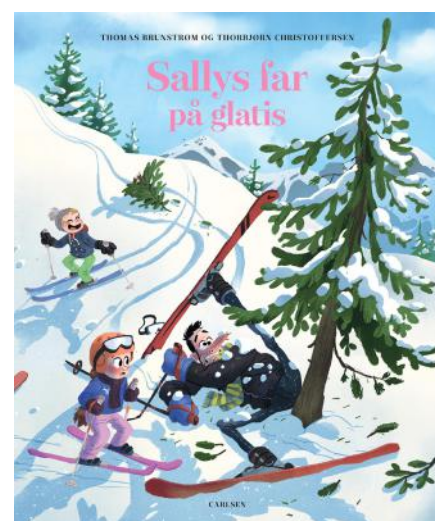
03

Sallys far på glatis

Af Thomas Brunstrøm

Bevares, det er en bog, der er hurtigt læst. Til gengæld får jeg nok lejlighed til at læse den 5-6 gange i løbet af ferien med mine tre piger. Udover bare at nyde de sjove, skøre eksempler i bogen bruger jeg bøgerne om Sallys far til at afkode, hvad mine børn synes er sjovt. De begynder at fange nuancerne i farens tåbeligheder, som når han glemmer at tænde for optagelserne af sine chili-prøvesmagninger og gennemgår alverdens lidelser uden grund i et håbløst forsøg på at blive youtuber.

Læs mere om bogen hos forlaget [her](#).



Rettigheder: Forlaget Carlsen

Det anbefaler Cecilie Pedersen som sommerlæsning

01

Hey Hafni

Af Helle Helle

Med god grund er litteratursektionerne i de danske aviser fyldt med stjerner og hjerter, når de anmelder *Hey Hafni*. Jeg læste bogen på en gang hurtigt og langsomt. Hurtigt, fordi den var fængende, og det var så godt som umuligt for mig at lægge den fra mig. Langsomt, fordi jeg måtte læse sætningerne igen og igen og med ærefrygtig beundring nyde Helle Helles ordlege.

Læs mere om bogen hos forlaget [her](#).



Rettigheder: Forlaget Gutkind

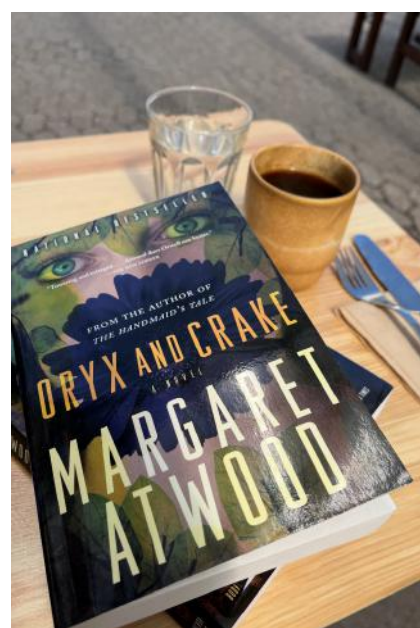
02

MaddAddam-trilogien

Af Margaret Atwood

Atwoods forfatterskab fascinerer mig, og jeg glæder mig til at læse hendes dystopiske trilogi, der diskuterer temaer som etik i videnskab, økologisk sammenbrud, magt, sårbarhed og hvad det vil sige at være menneske.

Læs mere om bogen hos forlaget [her](#).



Cecilie Pedersen

*Chefkonsulent i LEAD
Cand.psych.*

Cecilie er erhvervspsykolog og har specialiseret sig i trivsel, bæredygtig performance og mental sundhed på den attraktive arbejdsplads.

Under disse overskrifter arbejder hun med offentlige, private og NGO'er om det personlige lederskab, et arbejdsliv i balance, stressforebyggelse, samarbejde og (leder) teamudvikling.

Cecilie blev i 2021 udvalgt som et af Berlingske top 100-talenter.



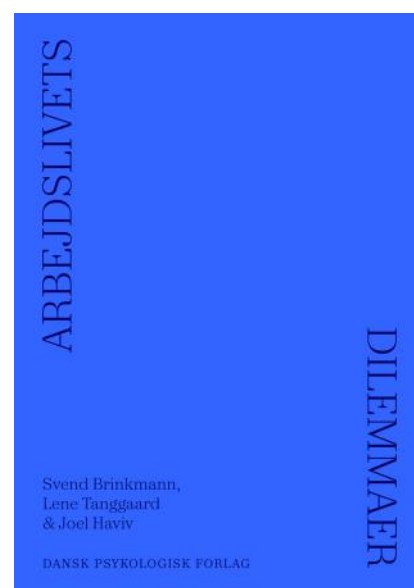
03

Arbejdslivets dilemmaer

Af Svend Brinkmann, Lene Tanggaard og Joel Haviv

Jeg læser og lytter til en hel del faglitteratur i dagligdagen, så det er primært skønlitteratur, der får plads i feriekufferten. Jeg vil dog læse *Arbejdslivets dilemmaer* af Svend Brinkmann, Lene Tanggaard og Joel Haviv. Bogen er i den eksistentielle genre, og dens formål er at anspore til samtaler om, hvad vi vil med arbejdslivet generelt. Det er samtaler, jeg ofte har med kunder og klienter, men også med min mand og som en indre dialog.

Læs mere om bogen hos forlaget [her](#).



Rettigheder: Dansk Psykologisk forlag

Det anbefaler Laust Søndertoft som sommerlæsning

01

The Last Unicorn

Af Peter S. Beagle

The Last Unicorn er en alternativ og (måske) oversat fantasy-bog, som fortjener mere opmærksomhed. Jeg er netop begyndt på den og kan lide, hvordan den bevæger sig væk fra det storslåede og heroiske fantasy-format. Den virker både sjov og trist på samme tid og er et godt eksempel på, hvordan fantasy-genren giver adgang til nye perspektiver og alternative virkeligheder – og fungerer måske som en form for eskapisme for mig.



Læs mere om bogen hos forlaget [her](#).

02

Habitat

Af Theis Ørntoft

Jeg var begejstret for både *Jordisk* og *Solar*, så jeg forventer (og frygter!) endnu mere menneskeligt mørke, men forhåbentlig også et strejf af håb i denne bog. Ørntoft skriver fantastisk og har en brutalt ærlig facon, som altid gør indtryk på mig. Det kan virke overvældende og til tider nærmest skræmmende, men også genkendeligt og herligt menneskeligt.



Rettigheder: Forlaget Gyldendal

Læs mere om bogen hos forlaget [her](#).

Laust Søndertoft

*Chefkonsulent i LEAD
ph.d.-stipendiat*

Laust arbejder med ledelses- og organisationsudvikling i private og offentlige organisationer.

Laust arbejder typisk med større ledelsesudviklingsforløb, hvor ledere støttes til at kunne realisere strategiske målsætninger. Han forsker i, hvordan nye, agile organiseringsformer i finanssektoren påvirker motivation, trivsel og præstationer, samt hvad der skal til for at få nye og traditionelle organiseringsformer til at eksistere på samme tid.



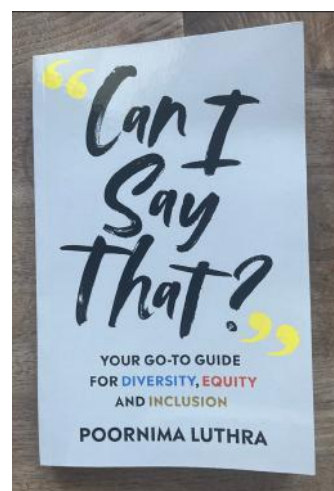
03

Can I Say That? Your Go-To Guide for Diversity, Equity and Inclusion

Af Poornima Luthra

En anbefaling fra min dygtige LEAD-kollega Betina. Hun er ekspert i DEI og har foreslået bogen til LEADs bogklub (så jeg håber selvfølgelig, at flere af mine kollegaer også vil læse den i løbet af sommeren). Det er et enormt vigtigt emne, som hele tiden bevæger sig, og som jeg glæder mig til at blive klogere på.

Læs mere om bogen hos forlaget [her](#).



LEADs bogklub

I bogklubben deler vi viden, reflekterer og diskuterer. Vi inspirerer hinanden, udfordrer vores perspektiver og styrker vores faglighed - samtidig med at vi styrker vores fællesskab.

Det anbefaler Kirstine Føge Jensen som sommerlæsning

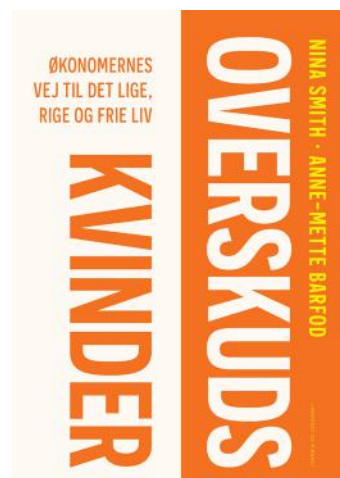
01

Overskudskvinder

Af Nina Smith og Anne-Mette Barfod

Efter at have læst Emma Holtens *Underskud* med stor interesse glæder jeg mig til at se Smiths økonomiske blik på samme problem: Hvorfor kvinder stadig ender med lavere løn og mere usynligt arbejde. Smith har tidligere kaldt kvinder for en underskudsforretning, så jeg er nysgerrig efter at læse, hvordan vi skal forstå og værdisætte arbejdet i dag. Ikke mindst på et personligt plan som en kvinde, der snart går på barsel med sit andet barn.

Læs mere om bogen hos forlaget [her](#).



Rettigheder:
Forlaget Lindhardt og Ringhorf

02

Det er ikke de unge, den er gal med – det er samfundet

Af Henrik Vestergaard Stokholm

Vi taler så meget om mistrivsel blandt unge, men alt for ofte ender det med at handle om curlingforældre, skærmforbrug og "de unges robusthed". Jeg tror, at Stokholms bog kan hjælpe os med at vende blikket den anden vej: Mod samfundet, strukturerne og vores fælles ansvar. Og så bliver det godt at lære "rektoren fra Nyborg Gymnasium" lidt bedre at kende.

Læs mere om bogen hos forlaget [her](#).



Rettigheder:
Forlaget Grønningen 1

Kirstine Føge Jensen

*Chefkonsulent i LEAD
Cand.scient.anth.*

Kirstine arbejder med ledelses- og organisationsudvikling med særligt blik for det mellemmenneskelige.

Kirstine er uddannet antropolog, og hendes helt store interesse ligger i at forsøge at håndtere samfundets mest komplekse velfærdsproblemer.

Hun er videre dygtig til at lede og facilitere processer, der går på tværs af forskellige aktører, der kræver inddragelse, samskabelse og stor forståelse for kultur og menneskelighed.



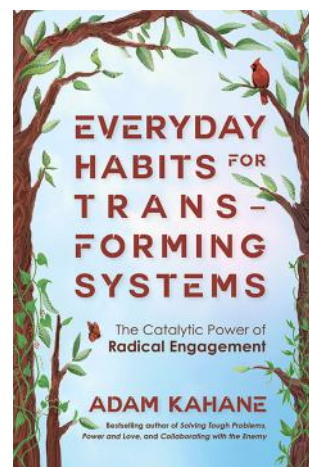
03

Everyday Habits for Transforming Systems

Af Adam Kahane

For nyligt havde jeg fornøjelsen at af høre Kahane fortælle om sin nye bog. Særligt én pointe gjorde indtryk: Vi skal droppe udtrykket "If you're not part of the solution, you're part of the problem" og i stedet sige "If you're not part of the problem, you can't be part of the solution." Kahanes tilgang minder os om, at store forandringer i samfundet begynder med små, personlige forandringer – og det er både opløftende og praktisk.

Læs mere om bogen hos forlaget [her](#).



Rettigheder:
Forlag Berrett-Koehler

LEAD-bøgerne til din sommer

**Talentudvikling,
arbejdskraftsudfordringen,
vilde problemer og
nye organiseringsformer**

Det er ikke tilfældigt, at vi har spurgt netop Ole, Cecilie, Laust og Kirstine om deres boganbefalinger. De er nemlig alle fire forfattere og konsulenter i LEAD.

Læs om deres bøger på de næste sider - og hent flere af dem ganske gratis.

01

Hjælp, vi mangler kolleger!

Af Christian Qvick, Claus Elmholdt og Cecilie Pedersen

Sammen med Christian Qvick og Claus Elmholdt har Cecilie skrevet en forskningsbaseret bog om arbejdskraftudfordringen.

Forfatterne hjælper dig med at besvare disse to spørgsmål:

1. Hvordan lykkes din organisation med at blive en attraktiv arbejdsplads, som tiltrækker og tilknytter kompetente medarbejdere?
2. Hvordan kan du enten øge den arbejdsstyrke, du allerede har, eller reducere behovet for menneskelig arbejdskraft?

Læs mere bogen lige [her](#).



02

Talentudvikling, der virker - fra stjerneindivider til stærke miljøer

Af Ole Mathorne og Rasmus Engelbrecht

I bogen hjælper Ole med at:

1. afklare jeres talentforståelse,
2. formulere jeres talentstrategi,
3. vælge de rette værktøjer og metoder og
4. designe talentprogrammer, der virker i jeres organisation.

Download bogen lige [her](#).



03

Vild velfærd

Af Andreas Fricke Møller, Claus Elmholdt og Kirstine Føge Jensen

Sammen med Andreas Fricke Møller og Claus Elmholdt har Kirstine skrevet en handlingsorienteret bog om vilde problemer. Målet er at hjælpe med at håndtere de mange komplekse, genstridige og vilde problemer, der udfordrer vores samfund.

Hent bogens begyndelse [her](#).



04

Nye organiseringsformer

Af Laust Søndertoft Pedersen

Ved siden af sit arbejde som konsulent i LEAD knokler Laust på sin erhvervs-ph.d., der nærmer sig sin afslutning. Emnet er nye organiseringsformer, og selvom ph.d.'en ikke er helt færdig endnu, kan du downloade en lettilgængelig e-bog, hvor du bl.a. kan læse om, hvad der kendetegner de nye organiseringsformer, hvordan de kan fremme trivsel, hvilke typiske faldgruber du vil opleve, og hvordan du kommer i gang med at implementere en ny organiseringsform.

Hent e-bogen [her](#).



Redaktionen

Redaktør

Mikkel Toxvig / mt@lead.eu

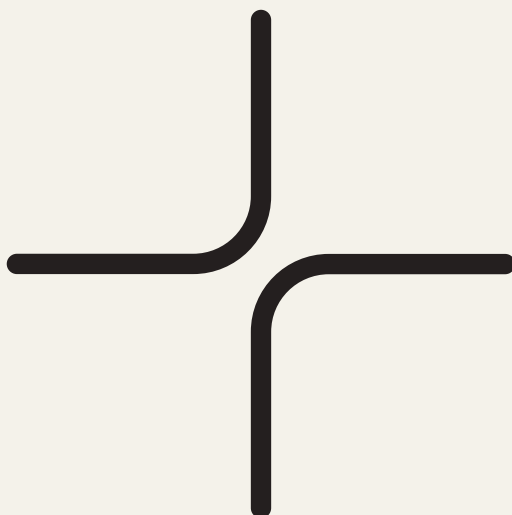


Grafisk designer

Aia Sabine Jensen / asj@lead.eu



LEAD+



Kontakt os

MAIL

Kontakt@lead.eu

TELEFON

+45 53 37 60 00

WWW

lead.eu

KØBENHAVN

Bredgade 45a, 2. sal
1260 København K.

AARHUS

Vestergade 43, 8000 Aarhus C