Geis Global Logistics

NORYMBERGA

NOWY KAMPUS FIRMY GEIS OFICJALNIE OTWARTY

TRANSFER

MAGAZYN KLIENTÓW I PRACOWNIKÓW GRUPY GEIS

www.geis.pl

> 02.2023

MARC AUREL GEIS, DZIĘKUJEMY

O wiele za wcześnie opuścił nas członek rodziny, znakomity menedżer, świetny kolega i przyjaciel. Marc Aurel Geis zmarł nagle i nieoczekiwanie 14 stycznia 2023 roku w wieku 55 lat.

Marcowi Aurelowi Geisowi, jego ogromnemu zapałowi, osobistemu zaangażowaniu i rozległej wiedzy zawdzięczamy niezwykle dużo: to on z sukcesami prowadził i rozwijał oddział w Ohrdrufie (Turyngia) jako wspólnik i prokurent naszego przedsiębiorstwa rodzinnego.

Marc Aurel Geis urodził się 14 maja 1967 w Bad Neustadt. Jako syn wspólnika zarządzającego naszej firmy, Hansa-Georga Geisa, spedycję i logistykę miał we krwi. Po zdaniu matury zawodowej i odbyciu zasadniczej służby wojskowej w latach 1989–1992 uczył się zawodu spedytora w firmie Steinle w Schwieberdingen. W tym przedsiębiorstwie przepracował ponad 10 następnych lat jako kierownik zespołu i projektu w dziale logistyki. Równolegle w latach 1993–1996 kontynuował edukację w zawodzie specjalisty ds. transportu.

W 2003 roku Marc Aurel Geis przeszedł do naszej firmy rodzinnej, obejmując kierownictwo oddziału w Ohrdrufie. Dzięki jego ogromnej pasji i intuicji biznesowej zakład znakomicie się rozwinął. Pod zarządem Marca oddział kilkakrotnie zwyciężył w rankingu jakości zakładów należących do sieci transportu drobnicowego IDS, a „jego" stażyści osiągali znakomite rezultaty w konkursie dla najlepszych uczniów zawodu. Zakład angażował się także charytatywnie, udostępniając między innymi bezpłatne przewozy. Co ważne, Marc Aurel Geis zawsze chętnie słuchał swych pracowników.

Marc Aurel Geis zostawił głęboką i bolesną pustkę w całej rodzinie i w przedsiębiorstwie. Na zawsze pozostanie w naszej serdecznej pamięci.

Dziękujemy Ci za wszystko, Marc!

Hans-Georg Geis,
Hans-Wolfgang Geis,
Jochen Geis
i Wolfgang Geis (od lewej).

Szanowne Czytelniczki, Szanowni Czytelnicy,

nadal trudno nam o tym mówić: jesteśmy głęboko dotknięci odejściem naszego syna, brata, siostrzeńca i kuzyna, Marca Aurela Geisa. Straciliśmy ukochanego człowieka. Jednak Marc pozostanie na zawsze głęboko w naszych sercach i zawsze będziemy czcić jego pamięć.

.....

Nawet w tych trudnych chwilach musimy jednak myśleć o przyszłości. Ta będzie stała pod znakiem zrównoważonego rozwoju: chcemy, by nasza grupa kapitałowa do 2040 roku osiągnęła neutralność klimatyczną.

W stronę neutralności klimatycznej

W tym celu krok po kroku realizujemy naszą MissionZero: w Bad Neustadt instalujemy pierwszą instalację fotowoltaiczną o mocy 1,3 megawatów. W Ebersdorfie koło Coburga budujemy pierwszy „zielony" terminal, który będzie prototypem nowej generacji naszych zrównoważonych budynków. Produkty neutralne węglowo oferujemy obecnie także w segmencie transportu lotniczego i morskiego. Natomiast w Norymberdze uruchomiliśmy pierwsze stacje ładowania samochodów elektrycznych. Stacje te są częścią „kampusu firmy Geis" w norymberskim porcie, którego powierzchnia – po rozbudowie terminalu spedycyjnego i budowie dwóch supernowoczesnych centrów logistyczno-technologicznych – urosła do 166 000 m^2. Niedawno w towarzystwie klientów i pracowników świętowaliśmy uroczyste otwarcie nowych obiektów.

Kolejne potwierdzenie wysokiej jakości

Równolegle do powiększania zakładów optymalizujemy ofertę naszych usług i rozwiązań. Efektem jest wysoki poziom jakości, który po raz kolejny potwierdziły wyniki aktualnego rankingu sieci transportu drobnicowego IDS: nasze oddziały zajęły miejsce pierwsze, drugie i trzecie wśród 51 zakładów!

Więcej informacji na te i inne tematy znajdziecie na kolejnych stronach tego magazynu. Zapraszamy także do odwiedzenia nas na targach transport logistic w Monachium! Będziemy na stoisku numer 115/216 w hali A5.

Z serdecznymi pozdrowieniami,
Rodzina Geis

Spotkajmy się w Monachium
Hala A5, stoisko 115/216

TEMAT NUMERU

Uroczyste otwarcie nowych obiektów w Norymberdze 05

LOGISTICS SERVICES

BMW Group: ekscytujący projekt w zakresie usług magazynowych 08
Logistyka produktów spożywczych i nie tylko 10
Stacje ładowania samochodów elektrycznych 11
Nowy magazyn celny dla firmy SKF 12

ROAD SERVICES

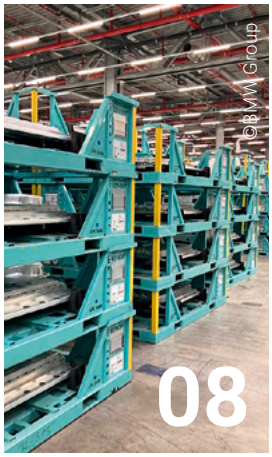
Rozpoczęcie budowy nowego terminalu logistycznego w Naili 13
Jakość do potęgi trzeciej 14
Peter Prusaczyk członkiem zarządu 14
„Zielona” spedycja w Górnej Frankonii 15

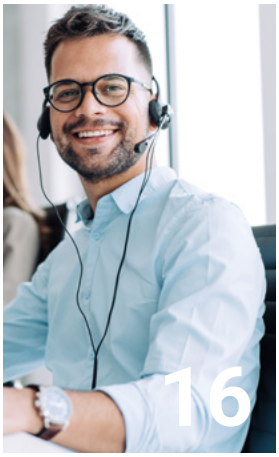
AIR + SEA SERVICES

Neutralność węglowa teraz także w segmencie Air + Sea 17

ROZMAITOŚCI

Projekt G-Talent: rozwój utalentowanych współpracowników 16
Istotne kamienie milowe w rozwoju systemów informatycznych 18





Kontakt

Wydawca
Hans Geis GmbH + Co KG
Rudolf-Diesel-Ring 24, 97616 Bad Neustadt
Tel.: +49 (0) 9771 – 603 0
Fax: +49 (0) 9771 – 603 109
www.geis-group.com
Podmiot odpowiedzialny w rozumieniu prawa prasowego
Zarząd Grupy Geis

Redakcja/Wydawnictwo
Geis CZ/SK
Kristyna Copkova
E-Mail: kristyna.copkova@geis.cz

STROOMER PR | Concept GmbH
Christian Stephan

MIX
Papier | Fördert gute Waldnutzung
FSC® C129578

Uroczyste otwarcie nowych obiektów w Norymberdze: Minister Spraw Wewnętrznych Bawarii Joachim Herrmann (w środku) oraz wspólnicy zarządzający: Hans-Wolfgang Geis, Wolfgang Geis, Hans-Georg Geis i Jochen Geis (od lewej).

UROCZYSTE OTWARCIE NOWYCH OBIEKTÓW W NORYMBERDZE

Wydajne, zrównoważone i przyszłościowe: 14 października ubiegłego roku oficjalnie otworzyliśmy świeżo wy- lub rozbudowane obiekty w norymberskim porcie. Są to dwa nowe centra logistyczno-technologiczne oraz znacznie powiększony terminal spedycyjny. Tym samym „kampus firmy Geis” w Norymberdze osiągnął powierzchnię około 166 000 m^2.

OFICJALNE OTWARCIE W NORYMBERDZE

Po dwuletniej przerwie spowodowanej pandemią wreszcie mogliśmy zaprosić około 250 gości na uroczystość do naszych nowych centrów logistyczno-technologicznych w norymberskim porcie. Byli wśród nich klienci, kontrahenci oraz goście honorowi – w tym bawarski Minister Spraw Wewnętrznych Joachim Herrmann.

W oficjalnych wystąpieniach podkreślano ogromne znaczenie powiększonego kompleksu w Norymberdze dla naszej Grupy. Nie zabrakło słów podziękowań: dla pracownic i pracowników za zaangażowanie, dla decydentów politycznych za dobrą współpracę oraz dla firm planistycznych i budowlanych – za terminowe ukończenie obiektów.

Dynamika i odwaga do zmiany

W swym przemówieniu gratulacyjnym Joachim Herrmann mówił o „sensacyjnym rozwoju i wyjątkowej historii sukcesu naszej firmy". Podkreślił, że „frankońskie przedsiębiorstwo rodzinne o bogatej tradycji wykazuje się dynamiką i odwagą do zmiany, pokonując obecne i przyszłe wyzwania".

Bawarski Minister Spraw Wewnętrznych zwrócił ponadto uwagę na zrównoważone rozwiązania stosowane w naszych nowych nieruchomościach. Na przykład na dachach wkrótce założymy instalacje fotowoltaiczne o dużej mocy, a budynki są w całości wyposażone w energooszczędne oświetlenie LED oraz dachowe i fasadowe pasma świetlne. „Ma to ogromne znaczenie szczególnie w obecnej napiętej sytuacji energetycznej" – podkreślił Joachim Herrmann.

W zakładzie norymberskim, który stanowi największy oddział naszej grupy kapitałowej, chcemy także w przyszłości realizować dla naszych klientów śmiałe projekty!

Hans-Georg Geis i Wolfgang Geis, wspólnicy zarządzający

Święto pracownic i pracowników

Następnego dnia po uroczystym otwarciu odbył się, po raz pierwszy od pandemii, tradycyjny doroczny festyn pracownic i pracowników zwany „Geis-Kärwa". W wydarzeniu o regionalnym bawarskim kolorycie wzięły udział osoby zatrudnione w naszych norymberskich spółkach: Geis Industrie-Service, Geis Eurocargo i Geis Air + Sea.

Po odbiciu pierwszej beczki piwa przez prezesa spółki Geis Holding, dra Johannesa Söllnera, rozpoczęły się atrakcje: zabawa siłomierzem młotem, strzelanie na strzelnicy oraz konkurs „poziomy stos", polegający na układ aniu skrzynek od piwa w poziomie – najlepsze drużyny otrzymały puchary i nagrody. Do dyspozycji 300 gości były trzy food trucki z rozmaitymi smakołykami, uczestnicy chętnie tańczyli do muzyki na żywo, było dużo śmiechu i znakomitej zabawy!

W norymberskim centrum logistyczno-technologicznym mieliśmy przyjemność powitać około 250 gości.

Centrum logistyczno-technologiczne oddane do użytku

Uroczyście otwarte centrum logistyczno-technologiczne składa się z dwóch oddzielnych budynków o powierzchni około 15 000 m² każdy. Pierwszy z obiektów uruchomiliśmy dwa lata temu, drugi z nich wystartował na początku ubiegłego roku. Łącznie w kompleks zainwestowaliśmy około 25 milionów euro. Do klientów należą: Faber-Castell, Beko Grundig Deutschland oraz uvex group.

Terminal logistyczny większy o ponad 50%

Aby przygotować się na spodziewane dodatkowe wolumeny przesyłek, już wcześniej powiększyliśmy norymberski terminal z 5000 do 14 000 m² powierzchni przeładunkowej oraz utworzyliśmy centralny dziedziniec o powierzchni ponad 30 000 m² z nowym stanowiskiem sterowania. Dzięki dokonanej rozbudowie, którą również uczciliśmy 14 października, nasz zakład spedycyjny należy obecnie do największych w regionie. „W zakładzie norymberskim, który stanowi największy oddział naszej grupy kapitałowej, chcemy także w przyszłości realizować dla naszych klientów śmiałe projekty” – zapowiadają wspólnicy zarządzający Hans-Georg Geis i Wolfgang Geis.

„Geis-Campus”: Tutaj perfekcyjnie uzupełniają się usługi transportu drogowego i logistyczne: „kampus firmy Geis” w norymberskim porcie ma powierzchnię około 166 000 m².

BMW GROUP: EKSCYTUJĄCY PROJEKT W ZAKRESIE USŁUG MAGAZYNOWYCH

Wystartował nasz nowy projekt motoryzacyjny: od początku roku dla BMW Group prowadzimy magazyn o powierzchni 20 000 m^2 w Regenstauf (Górny Palatynat). Pod naszą opieką znajdują się kluczowe elementy samochodów elektrycznych: moduły baterii i wysokonapięciowe magazyny energii.

Innowacyjne ogniwa baterii, produkowane zrównoważonymi metodami, to czynnik decydujący o sukcesie elektromobilności indywidualnej. Dlatego fabryka BMW Group w Ratyzbonie od 2021 roku produkuje obok samochodów elektrycznych także wydajne baterie wysokonapięciowe wraz z niezbędnymi komponentami.

Właśnie do obsługi tych przyszłościowych części przeznaczony jest nasz nowy magazyn w Regenstauf: stąd zaopatrujemy zakład produkcyjny w odległej o 20 kilometrów Ratyzbonie oraz tutaj przechowujemy gotowe baterie wysokonapięciowe do momentu ich wysłania do innych zakładów.

Zaledwie dwa miesiące do otwarcia

„Wrażliwe magazyny energii i ogniwa wymagają specjalnej obsługi, przez co również zadania logistyczne są bardzo złożone" – wyjaśnia Timo Stephan, kierownik działu Automotive Sales & Operations. „Dlatego krótki czas

realizacji był dla nas niemałym wyzwaniem – po otrzymaniu zlecenia mieliśmy niecałe dwa miesiące na przygotowanie magazynu do otwarcia".

Musieliśmy wdrożyć w zakładzie system, wyposażyć obiekt w niezbędny sprzęt, w tym 5- i 8-tonowe wózki widłowe, a także pozyskać personel i przeprowadzić szkolenia, by pracownicy znali zasady ostrożnego obchodzenia się z towarem oraz postępowania w razie awarii.

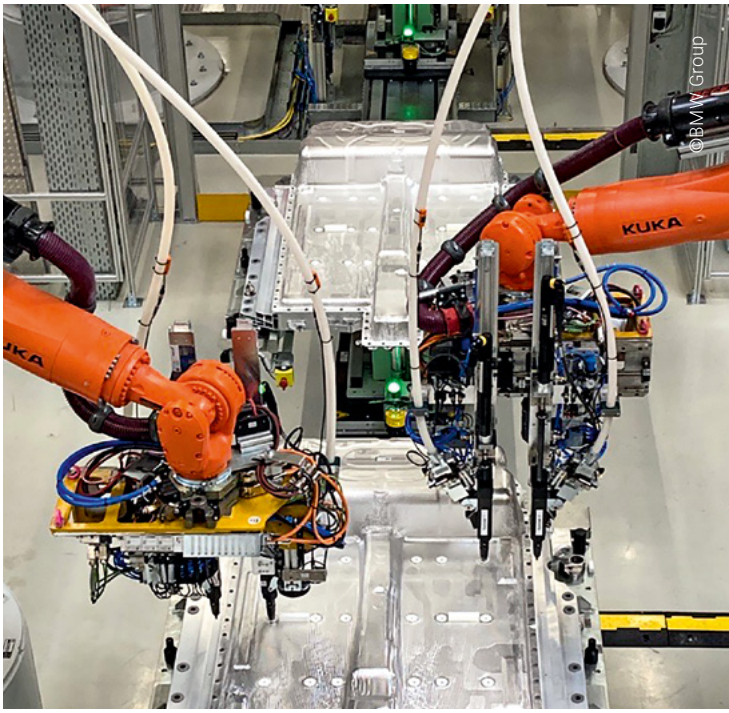
Pomyślne rozpoczęcie projektu

Mimo to 1. stycznia bieżącego roku uruchomiliśmy zakład bez zakłóceń. „Gwarancją pomyślnego rozpoczęcia projektu było doświadczenie naszych zespołów planistycznych i kierowniczych w branży motoryzacyjnej, a także nasza duża elastyczność" – wyjaśnia Erik Lassen, członek zarządu spółki Geis Industrie-Service. „W praktyce w niektórych częściach magazynu prowadziliśmy już działalność operacyjną, gdy w hali trwały jeszcze prace budowlane. Przez cały czas ściśle i efektywnie współpracowaliśmy z działem nieruchomości BMW Group".

Fachowa obsługa

Do składowania i transportu wrażliwych wysokonapięciowych magazynów energii używamy kontenerów stalowych. Ponadto skrupulatnie przestrzegamy wszystkich obowiązujących zasad, w tym przeciwpożarowych. Części składujemy więc w ściśle wyznaczonych blokach o ograniczonej wysokości i zdefiniowanych odstępach. Podobne wytyczne obowiązują także w przypadku magazynowania ogniw baterii.

Produkcja baterii wysokonapięciowych w firmie BMW Group w Ratyzbonie.



Szeroki zakres zadań

Po kilkuetapowej fazie rozruchu od kilku dni pracujemy w pełnym zakresie – całodobowo, na trzy zmiany. Praca naszego lokalnego zespołu zaczyna się od przyjmowania części zakupowych i ogniw baterii. Sprawdzamy przesyłki pod względem kompletności i ewentualnych uszkodzeń zewnętrznych, przyjmujemy je do magazynu i składujemy. Na żądanie komisjonujemy części i zaopatrujemy fabrykę w trybie just in time.

Zmontowane wysokonapięciowe magazyny energii odbieramy z fabryki, przyjmujemy do magazynu w Regenstauf i składujemy do momentu ich zamówienia przez inny zakład lub magazyn centralny BMW Group. Ponadto zarządzamy pustymi pojemnikami.

„W szczytowych okresach spodziewamy się około 140 przejazdów samochodami ciężarowymi dziennie" – mówi dr Johannes Söllner, członek zarządu spółki Geis Holding. „Ta liczba pokazuje potężny rozmiar tego elektryzującego – w sensie dosłownym – projektu. Bardzo się cieszymy, że BMW Group powierzyła nam to odpowiedzialne zadanie".

LOGISTYKA PRODUKTÓW SPOŻYWCZYCH I NIE TYLKO

Pod koniec ubiegłego roku przystosowaliśmy nasze centrum logistyczne w Seubtendorfie (Turyngia) do działania w trybie multi-user. By móc zagwarantować klientom optymalne rozwiązanie, musieliśmy kompletnie przemodelować cały magazyn – w warunkach normalnej pracy zakładu.

Centrum logistyczne o powierzchni ponad 15 000 m² prowadzi teraz operacje dla trzech różnych klientów. Zanim jednak mogliśmy wprowadzić klientów do obiektu, konieczne były szerokie przygotowania. „W zasadzie wywróciliśmy całą halę do góry nogami" – komentuje kierownik projektu Timo Frömming. „Oprócz wprowadzenia zupełnie nowej topologii magazynu lokalny zespół projektu w ciągu zaledwie ponad sześciu tygodni wdrożył nową infrastrukturę i systemy IT oraz przeprowadził rekrutację nowych pracowników i niezbędne szkolenia".

Od motoryzacji...

Jako pierwszą do przekształconego obiektu wprowadziliśmy część projektu naszego klienta z branży motoryzacyjnej. Są to klasyczne usługi logistyki magazynowej, które dotychczas wykonywaliśmy w całości w halach zewnętrznych w Seubtendorfie.

Ponadto od początku roku przejęliśmy e-logistykę dla specjalistycznego branżowego sklepu

©yfood

internetowego Weinfreunde.de. Nasze centrum logistyczne służy jako magazyn centralny, w którym zarządzamy realizacją wszystkich zamówień B2C i B2B.

...po smart food

Produktów spożywczych dotyczy również trzeci projekt logistyczny realizowany w Seubtendorfie: kompletna obsługa logistyczna firmy yfood. Powodem przeniesienia tego projektu z Norymbergi była potrzeba zwiększenia powierzchni w związku ze spodziewanym wzrostem firmy yfood.

Dla tego producenta nowoczesnych posiłków płynnych prowadzimy usługi logistyki wielokanałowej: obsługę zamówień internetowych (B2C) oraz dostawy do sklepów detalicznych (B2B). Dwie nowe automatyczne składarki kartonów ułatwiają komisjonowanie metodą pick-pack. Dodatkowo pracownicy zakładu w Seubtendorfie kompletują ekspozytory sklepowe, przygotowują zestawy próbne dla klientów końcowych oraz świadczą dla firmy yfood usługi dodane.

STACJE ŁADOWANIA SAMOCHODÓW ELEKTRYCZNYCH

Ważny krok w drodze do neutralności klimatycznej: w lutym w norymberskim porcie oddaliśmy do użytku nasze pierwsze stacje ładowania samochodów elektrycznych.

Obie podwójne stacje ładowania samochodów osobowych o mocy 22 kW każda zainstalowaliśmy w centrali naszego segmentu operacyjnego Logistics Services w Norymberdze.

Na razie stacje czerpią z sieci energię pochodzącą z elektrowni wodnych. Jednak gdy tylko uruchomimy w Norymberdze planowaną instalację fotowoltaiczną, obie stacje będziemy zasilali samodzielnie wytworzoną energią – realizując zasadę neutralności klimatycznej.

©istock/Herba Mykhailo

©ABL

NOWY MAGAZYN CELNY DLA FIRMY SKF

Od kilku tygodni jesteśmy odpowiedzialni za część gospodarki magazynowej spółki SKF GmbH, producenta łożysk tocznych. W Röthlein koło Schweinfurtu utworzyliśmy magazyn celny części zakupowych, z którego niezawodnie zaopatrujemy pobliskie fabryki firmy SKF zgodnie z taktem produkcyjnym.

Schweinfurcie znajduje się największy zakład produkcyjny działającej globalnie SKF Gruppe, zatrudniający 4000 osób i będący także siedzibą główną niemieckiej spółki SKF GmbH. Dla tego przedsiębiorstwa technologicznego już od niemal 20 lat wykonujemy usługi logistyki dystrybucji w oparciu o samochody ciężarowe. Obecnie po raz pierwszy realizujemy logistykę kontraktową dla schweinfurckich zakładów firmy SKF.

Sercem przedsięwzięcia jest nowo wybudowany 6-nawowy terminal logistyczny w Röthlein, którego cztery nawy najmujemy długoterminowo. Trzy z nich – o łącznej powierzchni około 7500 m² – wykorzystujemy dla firmy SKF. Położenie obiektu jest idealne – po pierwsze ze względu na bliskość naszych zakładów w Schwebheim, które umożliwiają nam, w razie potrzeby, elastyczne przydzielanie pracowników do zadań; po drugie mamy optymalne połączenie komunikacyjne ze Schweinfurtem.

©SKF

Wieżowiec firmy SKF od 1962 roku jest znakiem rozpoznawczym Schweinfurtu.

„Po etapie wdrożenia, podczas którego stopniowo przenosiliśmy towary z zakładu firmy SKF do nas, od końca kwietnia mamy podłączonych wszystkich dostawców” – wyjaśnia kierownik zakładu Rainer Krauser.

Nasz lokalny zespół jest odpowiedzialny za szeroki zakres zadań: przyjmowanie towarów, przekierowywanie ewentualnych zamówień bezpośrednich, bezpapierowe rejestrowanie towarów i ich wydawanie z magazynu oraz komisjonowanie pozycji zamawianych przez firmę SKF. Towary załadowujemy zgodnie ze zdefiniowanymi sekwencjami na 40-tonowe ciężarówki, które kilka razy dziennie wykonują wahadłowe kursy do zakładów. Świadczymy także usługi dodane – tworzymy partie kontrolne, które pakujemy i dostarczamy do działu kontroli jakości firmy SKF, a także zarządzamy zwrotami.

W Naili budujemy obecnie zakład logistyczny o powierzchni ok. 10 000 m² (wizualizacja).

ROZPOCZĘCIE BUDOWY NOWEGO TERMINALU LOGISTYCZNEGO W NAILI

Logistyka skupiona na spedycji w Górnej Frankonii: 29 marca oficjalnie wbiliśmy łopatę pod budowę nowego terminalu logistycznego w mieście Naila. Obiekt, który zostanie ukończony we wrześniu, zapewni optymalne warunki naszym nowym i dotychczasowym klientom.

Terminal powstaje w Kalkofen, parku przemysłowym miasta Naila, na działce o powierzchni 56 000 m². Z uwagi na powierzchnię logistyczną wynoszącą 10 000 m², dopasowane regałowanie oraz 10 bram załadunkowych nowy zakład typu multi-user będzie miał idealne warunki do realizowania zadań logistyki kontraktowej – składowania, komisjonowania i pakowania.

Idealne położenie

Będzie to pierwsze centrum logistyczne firmy Geis Bischoff Logistics, a kolejną jego ogromną zaletą jest oddalony o zaledwie 500 m terminal przeładunkowy. Dzięki takiemu położeniu możemy zaoferować klientom późne godziny przyjmowania przesyłek, a towary włączać bezpośrednio do przewozów systemowych, które wysyłamy codziennie do odbiorców zlokalizowanych w całej Europie.

Możliwe krótkoterminowe rozszerzenie

Jesteśmy także przygotowani na dalszy wzrost w regionie Naili: na działce jest miejsce na jeszcze jeden zakład logistyczny o powierzchni 10 000 m². Teren jest już przygotowany do rozbudowy, dzięki czemu nowi klienci będą mogli w krótkim czasie skorzystać z naszych usług logistycznych.

©istock/Dianingsih Miasari

JAKOŚĆ DO POTĘGI TRZECIEJ

Fenomenalny sukces w rankingu jakości: w zestawieniu wszystkich 51 zakładów należących do IDS, największej niemieckiej sieci transportu drobnicowego, nasze oddziały zajęły pierwsze, drugie i trzecie miejsce.

Trzech kierowników spedycji na podium dla zwycięzców (od lewej): Jörg Krasulsky (Geis Bischoff Logistics Lichtenfels), Manuel Ulbrich (Geis Eurocargo Satteldorf) i Karsten Oehrlein (Hans Geis GmbH Kürnach).

Zwycięzcą została załoga firmy Geis Eurocargo z Satteldorfu, która w ubiegłym roku zajęła trzecie miejsce. Z czwartego miejsca na drugie awansował oddział Geis Bischoff Logistics z Lichtenfels, natomiast ubiegłoroczny zwycięzca, oddział Hans Geis GmbH z Kürnach, znalazł się na trzeciej pozycji. Dopełnieniem sukcesu jest piąte miejsce oddziału Hans Geis GmbH z Bad Neustadt. Ogółem wszystkie nasze oddziały należące do sieci IDS znalazły się w najlepszej jednej trzeciej zakładów.

„Trzy oddziały firmy Geis na podium i dodatkowe piąte miejsce – to sensacyjnie dobry wynik" – Klaus Stäblein, członek zarządu odpowiedzialny za segment Road w Niemczech, nie kryje radości. „Jesteśmy z niego bardzo dumni, ponieważ dowodzi on, na jak wysokim poziomie stale pracuje całe nasze przedsiębiorstwo. W przyszłości na pewno nie obniżymy lotów! Zawsze będziemy zapewniali klientom najlepsze usługi i najwyższą jakość".

PETER PRUSACZYK CZŁONKIEM ZARZĄDU

1 stycznia bieżącego roku powołaliśmy Petera Prusaczyka, dotychczasowego dyrektora ds. finansów i controllingu, na kolejnego członka zarządu spółki Hans Geis GmbH + Co KG.

Jako nowy członek zarządu Peter Prusaczyk pełni funkcję dyrektora finansowego i jest odpowiedzialny za całą stronę handlową działalności naszej Grupy.

Nowy Chief Financial Officer (CFO) ma 45 lat i wykształcenie wyższe ekonomiczne oraz wieloletnie doświadczenie w pracy na stanowiskach kierowniczych w branży logistycznej. W naszym przedsiębiorstwie pracuje już od września 2019 roku, będąc następcą wieloletniego dyrektora finansowego Joachima Hennebergera.

Oficjalne wbicie pierwszej łopaty (od lewej): Martin Vonderau (kierownik ds. zarządzania inwestycjami budowlanymi i nieruchomościami), Oliver Scheuplein (firma NeWo Erdbau), Peter Heinz (firma Otto Mühlherr), Hans-Wolfgang Geis (wspólnik zarządzający), Sebastian Straubel (starosta powiatu Coburg), Wolfgang Geis (wspólnik zarządzający), Bernd Reisenweber (burmistrz Ebersdorfu), Eduard Mühlherr (sprzedawca działki), Jochen Geis (wspólnik zarządzający) i René Seipel (dyrektor oddziału).

„ZIELONA" SPEDYCJA W GÓRNEJ FRANKONII

Wydajny i zrównoważony: w Ebersdorfie koło Coburga budujemy nasz pierwszy „zielony" terminal spedycyjny. Supernowoczesny budynek będzie kosztował około 20 milionów euro. Otwarcie jest przewidziane już we wrześniu.

Pół roku temu na działce o powierzchni 44 000 m² położonej przy autostradzie A73 oficjalnie wbiliśmy pierwszą łopatę. W nadchodzących miesiącach wybudujemy tam terminal spedycyjny najnowszej generacji o powierzchni przeładunkowej 6000 m². Dodatkowo powstanie trzypiętrowy budynek biurowy o powierzchni 1300 m², myjnia samochodów ciężarowych i stacja benzynowa.

Większa moc przerobowa w regionie

Nowy obiekt zastąpi dotychczasowy zakład w Lichtenfels, należący do naszej spółki Geis Bischoff Logistics. Tamtejszy kompleks, który przejęliśmy w kwietniu 2019 roku, ma już ponad 30 lat, nie spełnia więc dzisiejszych wymagań, a ponadto jego powierzchnia przestała wystarczać. „Od czasu otwarcia oddziału w Lichtenfels trzy i pół roku temu odnotowujemy stały wzrost ilości obsługiwanych towarów" – wyjaśnia Klaus Stäblein, członek zarządu odpowiedzialny za segment Road w Niemczech. „Ebersdorf to dla nas idealna lokalizacja, by zwiększyć moc przerobową w regionie".

Zrównoważona budowa

Nowy kompleks został pomyślany jako „zielony" terminal, podporządkowany w całości filozofii zrównoważonego rozwoju. Będzie on oparty na drewnianej konstrukcji hybrydowej wykorzystującej drewniane wiązary dachowe. Fasada budynku biurowego zostanie wykonana z drewna, a fasada hali będzie częściowo pokryta zielenią. Ponadto całą powierzchnię dachu hali wykorzystamy do zainstalowania paneli fotowoltaicznych, a na części biurowej założymy zielony dach.

Kolejnym interesującym elementem będzie 10 stanowisk rampowych dla małych ciężarówek i samochodów dostawczych, stanowiących dodatek do 68 bram załadunkowych dla samochodów ciężarowych. Dzięki nim będziemy mogli optymalnie obsługiwać towary drobne i przesyłki B2C, co bardzo ważne wobec ciągłego wzrostu znaczenia sprzedaży internetowej.

Celem naszego oddziału w Ebersdorfie będzie wykorzystanie niebagatelnego potencjału gospodarczego Górnej Frankonii. Zamierzamy oferować usługi z najwyższej półki, by zdobyć nowych klientów i nowe rynki.

Hans-Wolfgang Geis i Jochen Geis, wspólnicy zarządzający

PROJEKT G-TALENT: ROZWÓJ UTALENTOWANYCH WSPÓŁPRACOWNIKÓW

Rok temu wystartowała pierwsza edycja projektu G-Talent realizowanego przez nasze koleżanki z działu HR w Polsce. Głównym celem projektu jest rozwój całej firmy poprzez kompleksowy rozwój pracowników o najwyższym potencjale.

Nowy projekt G-Talent to także sygnał dla wszystkich pracowników, że organizacja daje możliwości, docenia talenty i nie waha się inwestować w ich dalszy rozwój. W ten sposób motywuje do samorozwoju i podnoszenia własnych kwalifikacji także te osoby, które nie są bezpośrednio zaangażowane w projekt.

Poszukiwanie talentów

Na początku projektu kluczowe było określenie, kto w naszej firmie jest prawdziwym talentem. Podczas warsztatów zespół dyrektorów i menedżerów Geis opracował definicję. G-Talent, czyli talent w Geis, to pracownik posiadający odpowiednią kombinację kluczowych kompetencji z punktu widzenia planów strategicznych firmy, wartości korporacyjnych, motywacji i wydajności.

Orientacja na cele, innowacyjność, współpraca, odpowiedzialność, elastyczność w działaniach, optymalna organizacja pracy, dyscyplina i przestrzeganie zasad - to podstawowe cechy uczestnika tego projektu. Równie kluczowa jest identyfikacja z wartościami firmy. Profesjonalizm, zaangażowanie, szacunek i rzetelność powinny być nie tylko bliskie uczestnikom, ale stanowić oczywisty element ich codziennych zachowań i postaw. Do tego dochodzi motywacja - motywacja do działania, motywacja do rozwoju, motywacja do zmiany.

Zarząd firmy objął patronat nad rozwojem talentów, dzięki czemu rekrutacja i udział w projekcie zyskały wyższy prestiż. Opiekunowie talentów nie zostali pominięci w projekcie, gdyż są częścią całego procesu i uczestniczą w pracach rozwojowych wraz z uczestnikami projektu.

Rozwój talentów

25 pracowników, którzy zdecydowali się zgłosić do projektu, zaprezentowało się na spotkaniu z zespołem projektowym. Ostatecznie najwyższe kierownictwo firmy wybrało do projektu 14 uczestników, reprezentujących różne funkcje - od pracowników magazynowych po stanowiska kierownicze. Fakt, że w projekcie biorą udział zarówno pracownicy operacyjni, jak i handlowi sprawia, że ich późniejsza praca w zespołach jest niezwykle efektywna, gdyż uwzględniane są wszystkie perspektywy.

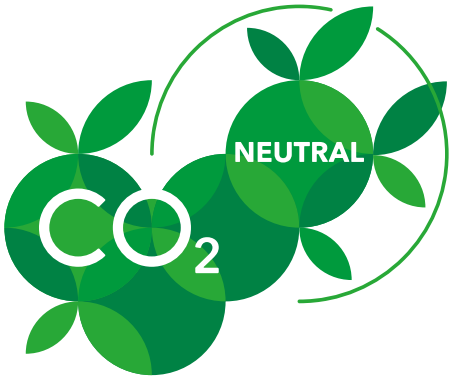
Od samego początku uczestnicy, we współpracy z przełożonymi i działem HR, tworzyli własne indywidualne plany rozwoju i określali swoje cele rozwojowe. Jednocześnie talenty zostały podzielone na cztery zespoły, których zadaniem było znalezienie rozwiązań na wcześniej ustalone tematy - np. jak zminimalizować wysokość szkody. Obok pracy zespołowej, odbywa się również mentoring. Uczestnicy dzieleni są na pary, a sesje prowadzą dedykowani, przeszkoleni mentorzy z ramienia dyrektorów.

Grand finale

Zakończenie projektu G-Talent planowane jest na czerwiec tego roku. Wówczas poznamy wyniki wszystkich grup i stopień, w jakim osiągnęły one swoje osobiste, jak i grupowe cele. Będzie też można zobaczyć, jakie wymierne korzyści i nowe perspektywy otworzyła dla całej firmy inwestycja w rozwój talentów. Już teraz jednak wiadomo, że takie możliwości z pewnością się pojawią. Dzieje się tak dlatego, że naszą firmę tworzą przede wszystkim jej pracownicy, a inwestowanie w nich jest najlepszym sposobem na rozwój i zdobycie przewagi konkurencyjnej. Dlatego już teraz możemy z dumą ogłosić kolejną edycję projektu G-Talent!

NEUTRALNOŚĆ WĘGLOWA TERAZ TAKŻE W SEGMENCIE AIR + SEA

Produkty neutralne węglowo, które ograniczają do minimum ślad węglowy przesyłek, oferujemy teraz także w zakresie globalnych przewozów lotniczych i morskich.



W przypadku transportu morskiego ściśle współpracujemy w tym celu z armatorami, dzięki czemu na wszystkich globalnych szlakach możemy zaoferować klientom nowoczesne biopaliwa lub LNG. W ten sposób redukujemy emisję CO_2 nawet o 84 %. By osiągnąć 100-procentową neutralność klimatyczną, stosujemy kompensację emisji w ramach certyfikowanych projektów klimatycznych.

Jeśli chodzi o transport lotniczy, postępujemy analogicznie – w przypadku wszystkich lotów czysto towarowych oferujemy klientom zrównoważone paliwo lotnicze (SAF). Paliwo to, produkowane np. z biomasy, redukuje emisję CO_2 nawet o 80 procent. Również tutaj kompensujemy pozostałą emisję przez projekty klimatyczne, mające na celu ochronę lasów deszczowych lub produkcję energii wodnej.

Eksperci z segmentu Air + Sea firmy Geis z przyjemnością doradzą Ci, jak zredukować emisje CO_2. Dobrym sposobem może okazać się także minimalizacja pustych przebiegów lub zmiana środka transportu w przypadku poszczególnych przesyłek. Zapraszamy do kontaktu.

©istock/Dmitry Kovalchuk

ISTOTNE KAMIENIE MILOWE W ROZWOJU SYSTEMÓW INFORMATYCZNYCH

Jednym z fundamentów naszych usług są niezawodne i wydajne systemy informatyczne, które wykorzystujemy do zarządzania procesami i obsługi klientów. Jakie istotne osiągnięcia w dziedzinie IT poczyniliśmy w ubiegłym roku i co planujemy na ten rok?

Wysokiej jakości rozwiązania informatyczne umożliwiają nam szybką i sprawną komunikację, organizację i zarządzanie przepływem informacji. Wykorzystując je, zwiększamy produktywność procesów logistycznych, minimalizujemy koszty i poprawiamy ogólny poziom usług. Dlatego dużą wagę przywiązujemy do ich ciągłego rozwoju, stabilności, elastyczności i wreszcie wysokiego bezpieczeństwa.

W minionym roku zrealizowaliśmy kilka projektów, które przyczyniły się do dalszej zmiany w tym obszarze. W całym regionie Europy Środkowo-Wschodniej skonsolidowaliśmy środowiska serwerowe i sieciowe w centrach danych w jeden standard, co pozwala nam na bardziej efektywne zarządzanie nimi, lepsze wykorzystanie możliwości naszych administratorów i, co nie mniej ważne, korzystanie z synergii w całej Grupie.

Aby jeszcze szybciej i skuteczniej zarządzać naszym wsparciem informatycznym w regionie, wdrożyliśmy centralne narzędzie biletowe, Requestor, które pozwala nam w jasny i zautomatyzowany sposób zarządzać przetwarzaniem zgłoszeń serwisowych oraz w przejrzysty sposób dokumentować i oceniać ich rozwiązanie. Ponadto wśród naszych pracowników rozszerza się wykorzystanie narzędzi platformy chmurowej Microsoft Office 365. Przyczynia się to do szybszej, bezpieczniejszej, a przede wszystkim bardziej elastycznej współpracy.

Kolejnym krokiem naprzód było ubiegłoroczne wdrożenie nowego rozwiązania centrum obsługi klienta w chmurze firmy Daktely, które ujednoliciło naszą platformę komunikacyjną

w regionie CEE. Dzięki temu zyskaliśmy szeroki zakres dodatkowych funkcji do efektywnego i przejrzystego zarządzania komunikacją z klientami oraz większą elastyczność w zakresie przyszłego rozwoju. W porównaniu z pierwotnym rozwiązaniem, główne korzyści to zastępowalność, przejrzystość, ale także zmienność użytkowników.

Największym długoterminowym projektem naszego działu rozwoju jest stworzenie i wdrożenie nowego systemu spedycyjnego GLog. Jest to zaawansowany technologicznie i gotowy do przyszłego elastycznego rozwoju system informatyczny, który obejmie wszystkie nasze usługi w zakresie spedycji. Do rodziny GLog należy już wdrożony portal klienta GPortal, aplikacja mobilna dla kierowców GDriver oraz aplikacja dla naszych magazynów towarowych GStock. Wreszcie interfejs API do wymiany danych z naszymi klientami i partnerami GService.

W ubiegłym roku wdrożyliśmy system Cargosoft, używany w całej Grupie, w naszym praskim oddziale transportu lotniczego i morskiego Air&Sea. Teraz z tym zunifikowanym środowiskiem integrujemy również nasze oddziały w Polsce.

W obszarze logistyki magazynowej optymalizujemy nasze projekty, zarówno pod względem procesowym, jak i systemowym, aby móc sprostać rosnącym potrzebom i wymaganiom naszych klientów. Można tu wymienić chociażby pakiet rozwiązań w magazynach typu multiuser, dzięki któremu możemy bardzo szybko przyjmować nowych klientów do tych przestrzeni.

Przejrzyste, szybkie i kompleksowe raportowanie oraz związane z nim analizy to także podstawa efektywnego zarządzania naszymi usługami. Dlatego zdecydowaliśmy się na wykorzystanie nowoczesnych narzędzi opartych na Power BI, aby dostarczyć naszym interesariuszom kompletne i przejrzyste dane. Dzięki temu zarządzanie procesami i usługami znów stanie się bardziej niezawodne.

Nieustannie inwestujemy w nasze systemy informatyczne i infrastrukturę oraz stale je rozwijamy. Chcemy mieć najlepsze i najbardziej wydajne narzędzia zapewniające stabilność, niezawodność, elastyczność i różnorodność naszych usług. Cały rozwój technologiczny odbywa się równolegle z dokładnym uwzględnieniem aspektów cyberbezpieczeństwa. Wszystkie nasze systemy i dane są zawsze odpowiednio zabezpieczone i chronione. Cybersecurity to osobny rozdział w naszej koncepcji. Pracujemy nad nim centralnie i w sposób skoordynowany w całej Grupie. Dbamy nie tylko o wysokie bezpieczeństwo techniczne, ale również o aspekty organizacyjne, takie jak regularne audyty i testy bezpieczeństwa. Dzięki nim otrzymujemy wysokiej jakości informacje zwrotne, które pozwalają nam stale zapewniać wysoki poziom bezpieczeństwa.

Jak wynika z pokaźnej listy postępów informatycznych, zawsze korzystamy z zaawansowanych technologicznie i wydajnych narzędzi i systemów wspierających naszą obsługę klienta. Będziemy je nadal rozwijać i ulepszać, aby zapewnić ich maksymalną stabilność, dostępność i bezpieczeństwo.

©istock/VioletaStoimenova

GEIS: TWÓJ PARTNER LOGISTYCZNY Z NAJLEPSZYM PAKIETEM.

Road Services, Logistics Services lub Air + Sea Services: Zawsze znajdziemy dla Ciebie rozwiązanie. Mamy know-how, jesteśmy niezawodni i elastyczni, pracujemy z pasją. Wybierz najlepszy kompleksowy pakiet usług.

ROAD SERVICES

AIR + SEA SERVICES

LOGISTICS SERVICES

www.geis-group.com

Global Logistics