



✓ Duurzaamheidsrapport 2023 - 2024

# Masters in wood - Rethink sustainability

# Inhoud

- Beste lezer ..... 3**
- Onze duurzaamheidsprioriteiten ..... 5**
- Met een hart voor het milieu ..... 10**
  - Bescherming van de biodiversiteit in tropische bossen ..... 11
  - Circulariteit als uitgangspunt ..... 20
  - Het verkleinen van onze voetafdruk ..... 22
- Met een hart voor onze mensen ..... 28**
  - Duurzame relaties met onze medewerkers ..... 29
  - Met respect voor werknemers en kwetsbare gemeenschappen  
in onze toevokerketens ..... 34
- Met een hart voor goed bestuur en ketenbeheer ..... 35**
  - Preventie van illegale houthandel ..... 36
  - Belang van goede leveranciers relaties ..... 38
  - Ambassadeur voor duurzame houthandel ..... 39

# Beste lezer,

Ons bedrijf wordt  
gedreven door de  
passie voor hout  
en respect voor  
de natuur, de  
architectuur en het  
landschap.



Vandecasteele Houtimport is een familiebedrijf dat een sterke lokale aanwezigheid combineert met een internationaal karakter. Tot op vandaag hebben vijf generaties hun kennis en energie ten dienste gesteld voor de ontwikkeling en de uitbreiding van het bedrijf. Vandecasteele Houtimport groeide uit tot een toonaangevende leverancier van hardhout en zachthout.

Het jaar 2023 was bijzonder. De COVID-19-pandemie zorgde voor een ongekende vraag naar bouwmaterialen, wat onze sector ten goede kwam. Het afgelopen jaar stond echter in het teken van veerkracht en aanpassingsvermogen. Er is meer vraag naar afgewerkte producten, naar techniciteit, en ook duurzaamheid wint aan belang. Vandaag ontvangen we dagelijks vragen van klanten hierover. We streven ernaar om de Europese marktleider te worden in

het verhandelen van het grootste assortiment gecertificeerd hout dat uitsluitend afkomstig is uit duurzaam en verantwoord beheerde bossen.

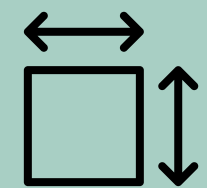
Want we vinden het onze plicht om trekker te zijn binnen onze sector als het op duurzaamheid aankomt. Op die manier willen we niet enkel de regels die de overheid oplegt rond duurzaam ondernemen steeds een stapje voor zijn, door voor goed bosbeheer te kiezen willen we vooral de toekomst van onze bossen verzekeren. Tegen 2025 willen we enkel nog gecertificeerd hout verkopen van verantwoorde boskap.

We zien het als onze missie om de ambassadeur te zijn van hout, het meest ecologische en duurzame materiaal ter wereld!

**Stefaan Vandecasteele**  
**Eigenaar sinds 2000**

# Over Vandecasteele Houtimport

Vandecasteele Houtimport is een van de grootste houtimporteurs in Europa, gevestigd in Aalbeke nabij Kortrijk, België. Opgericht in 1883, heeft dit familiebedrijf een aanzienlijke opslagcapaciteit van 140.000 m<sup>3</sup>, verspreid over 20 hectare, waarvan 16 hectare overdekt. We bieden meer dan 125 houtsoorten aan uit regio's zoals Afrika, Azië, Zuid-Amerika, Scandinavië en Rusland.



**85.466 m<sup>3</sup>**

Omzet

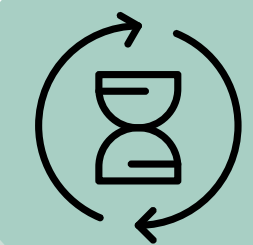


**100%**

Autofinanciering



**Eenmans-  
zaak**



**100%**

Tijdige betaling

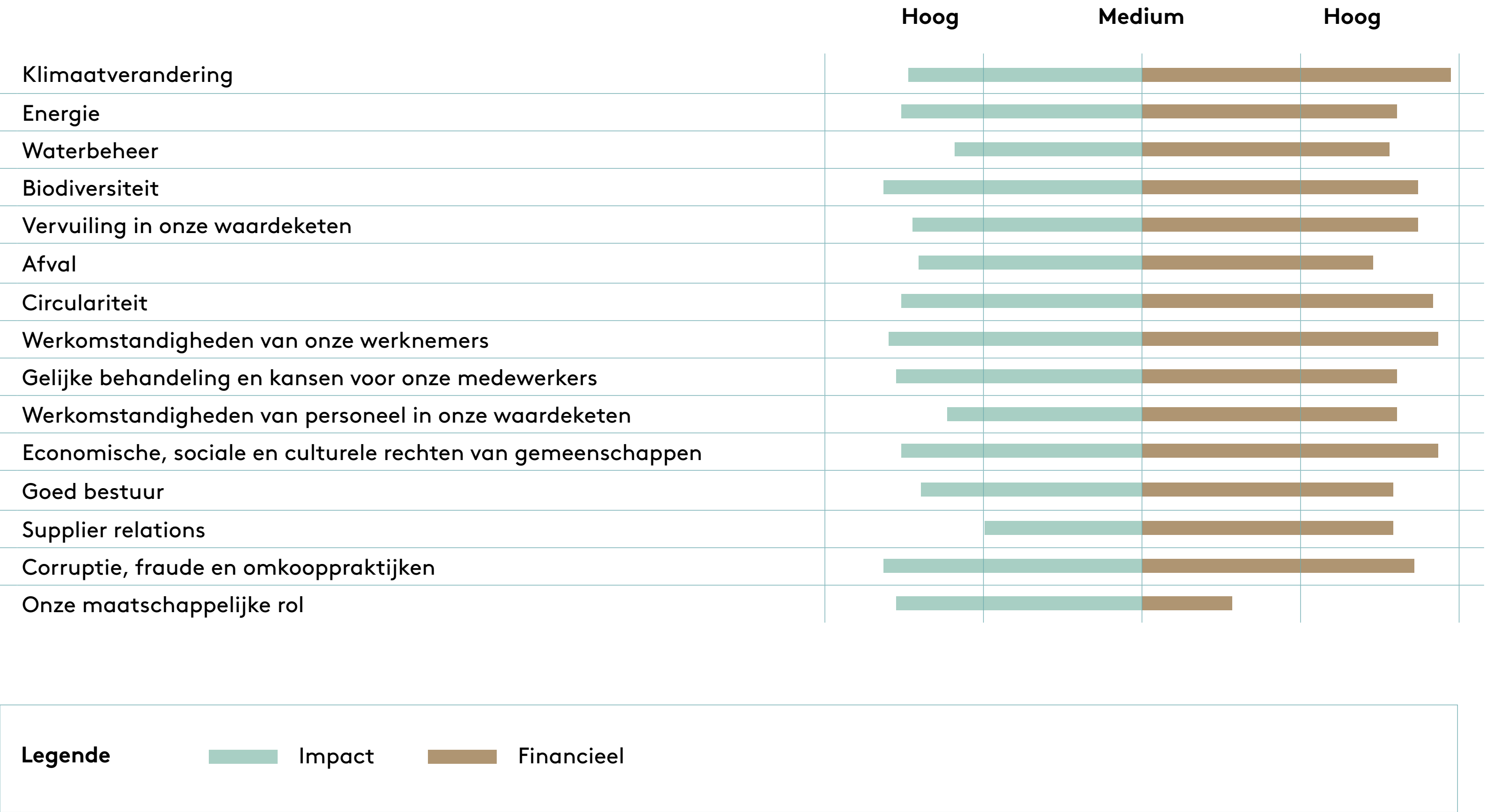
# Onze duurzaamheids- prioriteiten





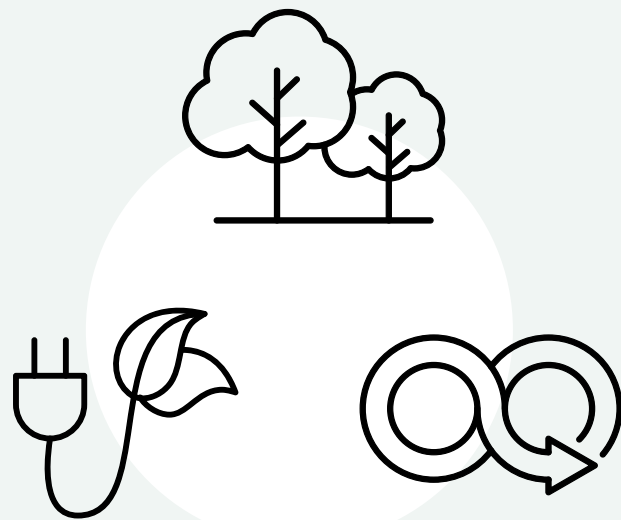
Duurzaam ondernemen zit in ons bloed. We verplichten onszelf te voldoen aan de hoogste onafhankelijke certificeringsnormen voor al het hout dat we verhandelen. We werken continu aan het verbeteren van onze bedrijfspraktijken om onze eigen ecologische voetafdruk te verkleinen. Dialoog, samenwerking, en respect dragen we hoog in het vaandel en we bouwen aan langetermijn partnerschappen met zowel leveranciers, klanten als medewerkers.

We zaten de afgelopen jaren niet stil, en we willen hier verdere stappen in blijven zetten. Het afgelopen jaar voerden we een dubbele materialiteitsanalyse uit. We hebben gereflecteerd over hoe onze bedrijfsvoering mens en planeet beïnvloedt (impactmaterialiteit) en over de mogelijke financiële gevolgen van deze thema's voor ons bedrijf (financiële materialiteit). Tijdens deze oefening vroegen we ook input van onze stakeholders: enkele klanten, leveranciers en middenveldorganisaties werden bevraagd en leverden waardevolle bijdragen. Daarnaast konden al onze medewerkers via een digitale vragenlijst aangeven welke thema's zij het meest relevant vonden.



Uit deze oefening kwamen 8 prioritaire thema's naar voren waarop we als bedrijf de grootste impact willen maken. Deze vormen de basis voor onze duurzaamheidsstrategie 2024-2030.

## Milieu



### Duurzaam bosbeheer

- Biodiversiteit van tropische bossen beschermen
- 100% gecertificeerd hout

### Circulariteit

- Kwaliteitshout met lange levensduur
- Afval- en nevenstromen maximaal valoriseren

### Klimaat & energie

- Onze ecologische voetafdruk verkleinen

## Sociaal



### Duurzame relaties met onze medewerkers

- Onze familiale waarden
- Een veilige en gezonde werkomgeving

### Respect voor werknemers en gemeenschappen in onze toeleveringsketens

## Governance



### Preventie van illegale houthandel

- Iedereen mee in de Europese ontbossingswet (EUDR)

### Belang van goede leveranciersrelaties

### Ambassadeur voor duurzame houthandel

- Klanten maximaal informeren
- Sectorengagement



De uitvoering van deze strategie wordt gecoördineerd door ons duurzaamheidsteam, en is een vast agendapunt in het management team. Onze medewerkers spelen ook een cruciale rol bij de implementatie en het uitdragen van deze strategie.

# Met een hart voor het milieu



# Bescherming van de biodiversiteit in tropische bossen



## Kies hout, red het woud?!

Ja hoor, hout is bij uitstek een ecologisch materiaal. Over bos en bomen bestaan heel wat misverstanden. Zoals: bomen kappen betekent verlies van bos en is slecht voor het klimaat en de biodiversiteit. Die zorg is begrijpelijk, want houtkap in de vorm van ontbossing (dus blijvend bos wegnemen) is vanzelfsprekend wél slecht voor het klimaat. Maar waar verantwoord bomen gekapt worden, groeit het bos daarna weer aan. Daardoor kun je uit bos hout oogsten zonder dat er bos verloren gaat.

Door gecertificeerd tropisch hout te kopen, draag je dus bij aan het behoud van deze tropische bossen en voorkom je dat deze worden omgezet in landbouwgrond. Wanneer bomen economische waarde hebben, worden ze een bron van inkomsten, waardoor er geïnvesteerd wordt in duurzaam bosbeheer in plaats van ontbossing voor landbouw. Zo helpen we de bossen te beschermen en te behouden.

Ons bedrijf werd gesticht door  
Louis Vandecasteele in 1883.  
Reeds 5 generaties stelden  
wij onze kennis en energie ten  
dienste van ons bedrijf.





## Hier gebruiken wij gecertificeerd tropisch hout, afkomstig uit duurzaam beheerde bossen

- lokale betrokkenheid
- beheer van FSC-gecertificeerde bossen
- een langere levensduur
- behoud van tropische bossen
- volwassen bomen



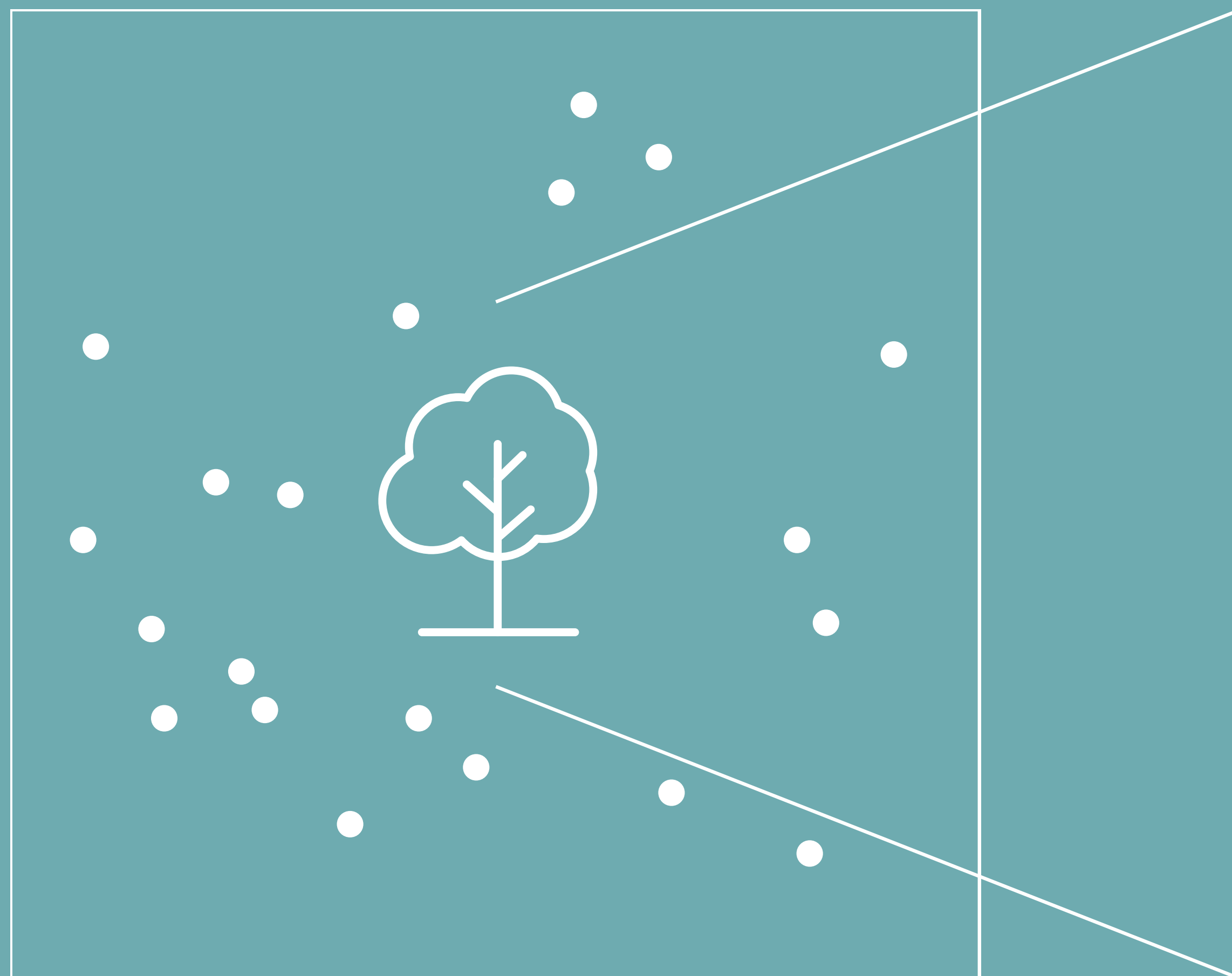
In de praktijk worden  
per hectare één tot  
drie bomen geoogst  
in een rotatie van  
minimum 25 tot 40-  
45 jaar of langer,  
kleinere scheutjes  
krijgen de kans  
opnieuw te groeien.



## 100% gecertificeerd hout tegen 2025

Als Vandecasteele Houtimport handelen we in hout, maar willen we absoluut niet bijdragen aan de ontbossing van onze planeet. Integendeel, door te kiezen voor goed bosbeheer kunnen we net bijdragen aan de bebossingsdichtheid en biodiversiteit wereldwijd. Om hierrond garanties te krijgen, kiezen we voor de aankoop van gecertificeerd hout.

Bij hout dat afkomstig is van gecertificeerde boskap wordt er weloverwogen bepaald welke bomen op welke plaatsen worden gekapt, zodat het bos en het bomenbestand bewaard blijven. In de praktijk komt het erop neer dat er per hectare maar twee tot drie bomen gekapt mogen worden, en dat dat stukje bos dan vijftientig tot vijfenveertig jaar opnieuw met rust wordt gelaten. Op de plaats waar de bewuste bomen gekapt werden, krijgen kleinere scheutjes de kans om opnieuw tot een grotere boom uit te groeien.



**1-3 bomen/Ha**



**elke 25 jaar  
geoogst**

Vandecasteele Houtimport biedt vandaag een zeer grote variëteit aan FSC® gecertificeerd hout, PEFC gecertificeerd hout, OLB, TLV en door derden legaal geverifieerd hout. 90 procent van het hout dat we vandaag kopen is gecertificeerd, volgend jaar behalen we 100 procent.



## Pionier in de aankoop van FSC gecertificeerd hout

In 1999 waren we pioniers in de aankoop van FSC®-gecertificeerd hout. De Forest Stewardship Council (FSC®) is een vrijwillig certificatieschema dat wereldwijd de beste praktijken voor duurzaam bosbeheer bevordert. Dit schema wordt momenteel toegepast in 89 landen, met een totale oppervlakte van 162 miljoen hectare.

FSC® is een belangrijke partner voor iedereen die actie wil ondernemen voor het ondersteunen van duurzaam beheer van natuurlijke hulpbronnen, waarbij rekening wordt gehouden met wettelijke en gebruikelijke rechten en de betrokkenheid van alle belanghebbenden. Zo draagt FSC bij aan het bereiken van zowel ecologische, sociale als economische doelstellingen.

De ecologische, sociale en economische principes van FSC® hebben rechtstreeks betrekking op 14 van de 17 Duurzaamheidsdoelstellingen van de Verenigde Naties (SDG's), die gericht zijn op armoedebestrijding, gelijkheid, behoud van natuurlijke hulpbronnen, duurzame productie en consumptie, waardig werk, klimaatactie, inclusieve samenlevingen en wereldwijde partnerschappen.



Vertrouwen en betrouwbaarheid vormen een essentieel onderdeel van het DNA van Vandecasteele Houtimport. Als we onze klanten willen verzekeren dat we onze belofte nakomen om alleen hout te verhandelen dat afkomstig is uit goed beheerde, gecertificeerde bossen, moeten we er zeker van zijn dat onze handelspartners dezelfde strengste certificerings- en duurzaamheidsprocedures respecteren zoals wij.

Certificering is een groeiproces dat van onze leveranciers een aanzienlijke investering vraagt, vaak verspreid over meerdere jaren. Het is een langdurig engagement waarbij het bos voor minstens 25 jaar beschermd moet worden. Wij begeleiden onze leveranciers in dit traject en helpen hen stap voor stap naar certificatie, zodat we dit in kruisbestuiving samen bereiken.

Om hen hierin te ondersteunen, sturen we externe auditeurs naar onze leveranciers wereldwijd. Hun rapport bevat aanbevelingen en verbeterpunten waarmee onze leveranciers meteen aan de slag kunnen om verder te groeien richting certificatie. Verder stellen we ook opleidingen ter beschikking van onze leveranciers, en gaan we met hen in dialoog. Het maakt hen bewust van hun eigen impact en bereidt hen voor op een duurzame bedrijfsvoering voor de volgende generaties. Dankzij deze inspanningen hebben we steeds meer leveranciers die gecertificeerd hout aanbieden.

De vraag naar gecertificeerd hout groeit. Daarom willen we ons hele team goed informeren van de geleverde inspanningen zodat zij ambassadeurs zijn bij onze klanten.



## Biodiversiteit op onze eigen site

Ons bedrijf beslaat 20 hectare binnen een park van 60 hectare. We hebben ingezet op ontharding van een deel van het terrein en de aanplanting van een boomgaard met meer dan 1000 bomen en zo'n 1500 meter haag. In samenwerking met een bioboer laten we 11 koeien grazen op ons terrein.

We hebben een leiding aangelegd van ons grote waterreservoir in de hoger gelegen nieuwe hangar naar de lageregelegen weide, zodat de koeien nu drinkpunten hebben door de natuurlijke waterdruk. Ons weiland wordt niet meer bemest en niet meer gemaaid, omdat de koeien het zelf onderhouden. De haagjes zorgen voor een natuurlijke verbinding tussen de grote vijver en de hoger gelegen kleine vijver. Dit bevordert de aanwezigheid van insecten, kleine dieren, bloemen en planten, wat zorgt voor ecologische winst en verhoogde landschapswaarde. Onze vijver is volgens Natuurpunt een echte biotoop met 149 verschillende soorten vogels.

# Circulariteit als uitgangspunt

## Het juiste houtje op de juiste plaats

Kwaliteit en lange levensduur van ons product vinden we belangrijk. We nemen daarin een adviserende rol op ons richting onze klanten, waarbij we hen voorzien van waardevolle inzichten. Dit betekent dat we niet bang zijn om bepaalde zaken eerlijk te bespreken. Bijvoorbeeld, we durven uit te leggen dat gethermoliseerd hout, hoewel populair, energie-intensief is en niet altijd geschikt is voor bepaalde toepassingen.

Tropisch hardhout heeft een natuurlijke levensduur van 15 tot 30 jaar of meer, terwijl op sommige markten hout verkocht wordt dat 10 jaar of minder meegaat. Het is onze taak om onze klanten te helpen begrijpen waarom gecertificeerd tropisch hardhout een veel duurzamere keuze is, en dat het een product is dat langer meegaat en bijdraagt tot een beter milieu.



Of het nu gaat om  
kantoormateriaal  
of houtafval,  
we kiezen  
maximaal voor  
lange levensduur  
en hergebruik.



## Afvalstromen en nevenstromen valoriseren

Bij Vandecasteele Houtimport kennen we een cultuur van hergebruik, of het nu gaat om kantoormateriaal of houtafval. We proberen alles te hergebruiken of te recyclen en gooien nooit zomaar iets weg. Dit doen we al meer dan 25 jaar en eigenlijk al altijd.

We vragen onze leveranciers om plastic verpakkingen uit de stroom te houden, omdat dit extra afval en werk oplevert. Het plastic dat we toch ontvangen, vouwen en stapelen we voor hergebruik. Papier, karton, ijzer en plastic verkopen we voor recyclage, en van ons houtafval worden vezelplaten gemaakt.

Bovendien kunnen medewerkers, de lokale Chiro en de tuinbouwschool tegen een voordelige prijs hout kopen. Zo wordt ons B keuze hout in plaats van afval omgezet in mooie en nuttige projecten.

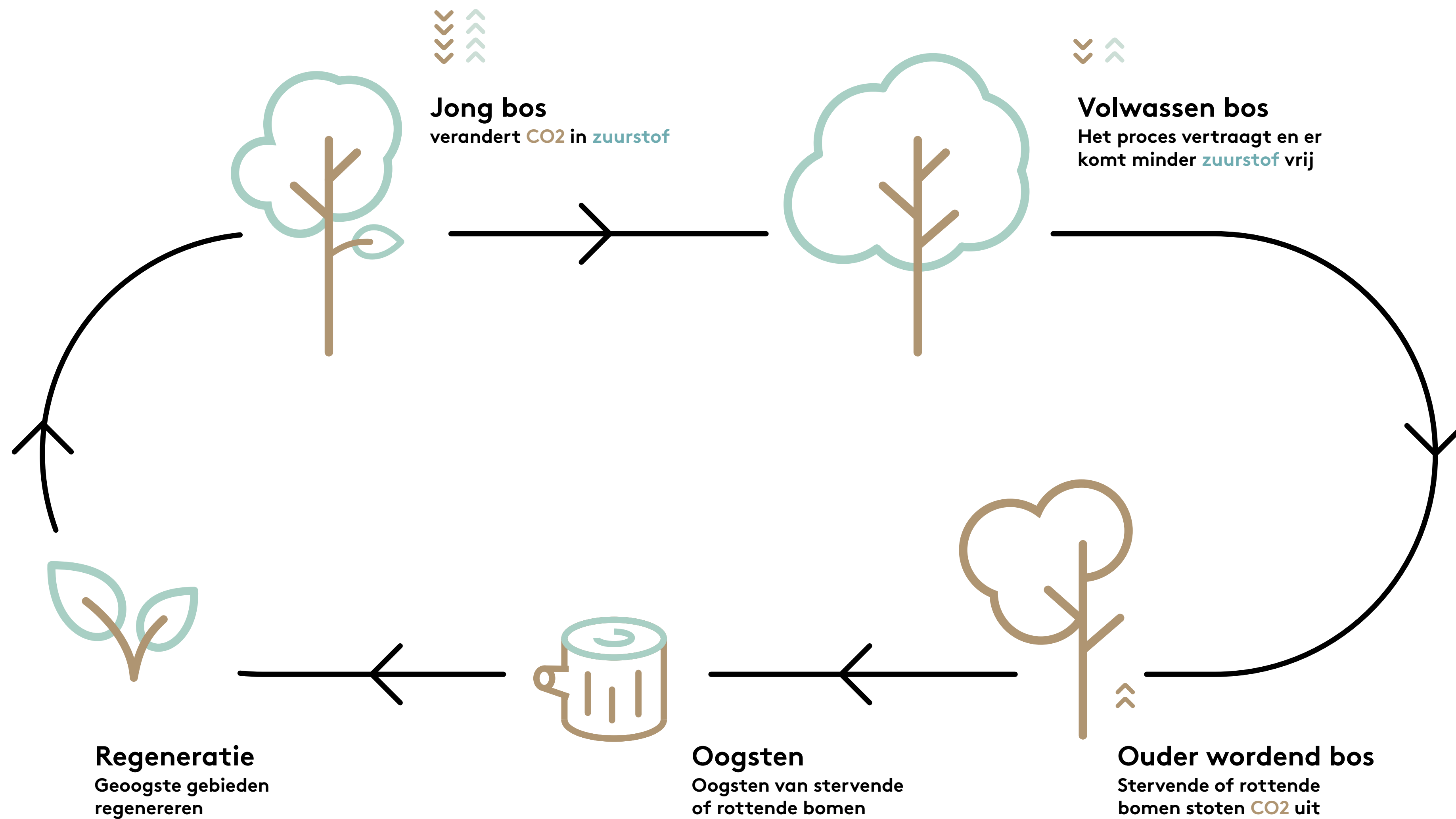
# Het verkleinen van onze ecologische voetafdruk

Op onze website kan je berekenen hoeveel CO<sub>2</sub> is vastgelegd in je houtproducten.

99



Bomen nemen tijdens hun groei CO<sub>2</sub> op, waardoor de hoeveelheid broeikasgassen in de atmosfeer vermindert. Als hout vervolgens wordt gebruikt in gebouwen of andere langlevende producten, blijft de koolstof opgeslagen. Een tweede klimaatvoordeel is dat hout in veel gevallen staal, beton en baksteen kan vervangen. Voor de productie van deze materialen is veel energie en CO<sub>2</sub> uitstoot nodig. Door te kiezen voor hout uit duurzaam beheerde bossen, bouw je op een ecologisch verantwoorde manier. Op onze website [www.vandecasteele.be](http://www.vandecasteele.be) kan je in twee stappen berekenen hoeveel CO<sub>2</sub> is vastgelegd in je houtproducten. Maar daarnaast streven we er ook zelf naar om onze ecologische voetafdruk voortdurend te verkleinen.



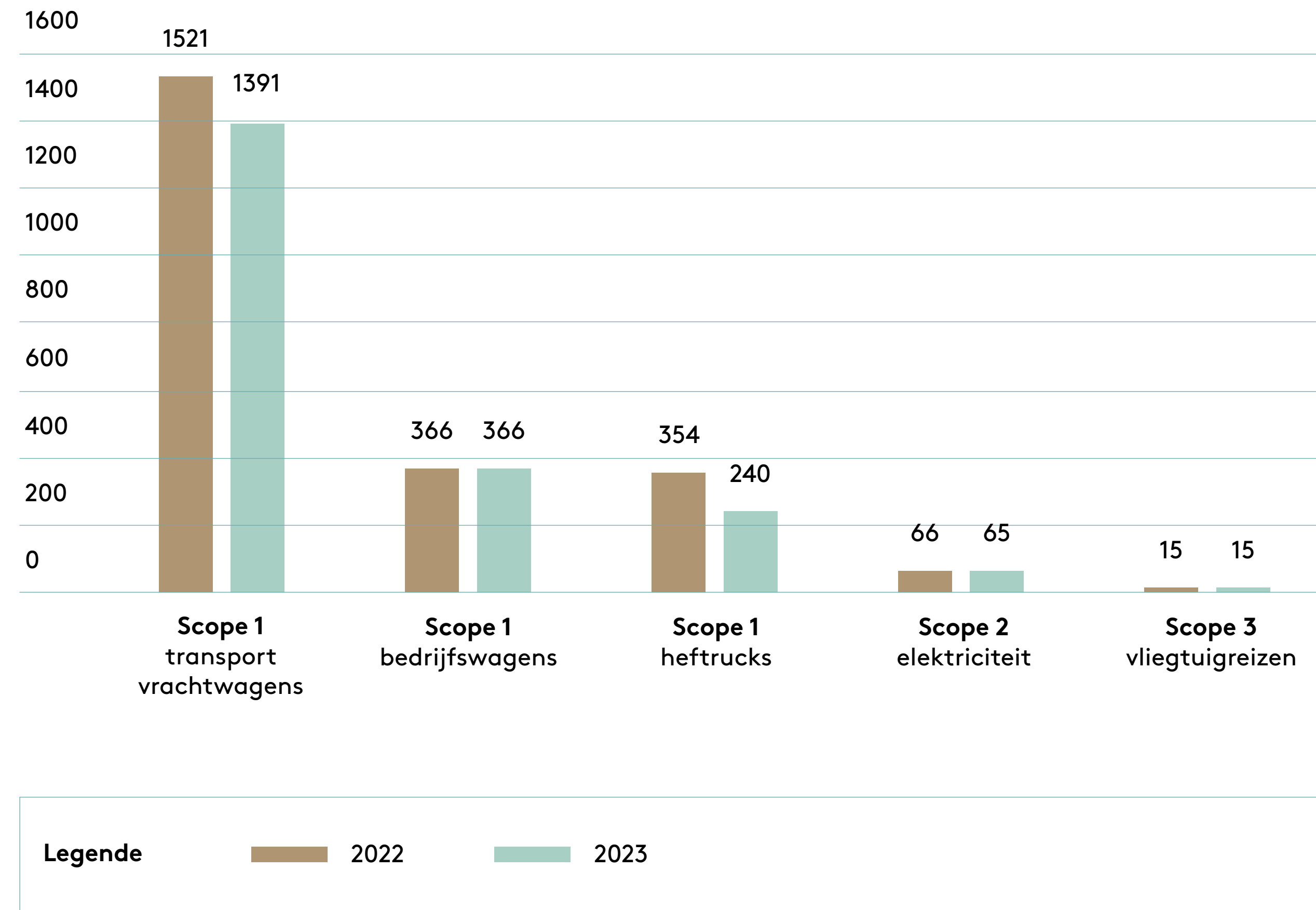


## Onze carbon footprint

Sedert 2012 onderhouden we een dashboard om een reeks sociale, milieu-, financiële en andere indicatoren te monitoren voor ons bedrijf. Daarin nemen we ook onze eigen CO2 uitstoot onder de loep. Momenteel monitoren we vooral onze scope 1 en 2 uitstoot, voor scope 3 hebben we voorlopig enkel de CO2 uitstoot van onze vliegreizen in kaart. Scope 3 even buiten beschouwing gelaten, in 2023 bedroeg voor scope 1 & 2 onze carbon footprint 2063 ton CO2e (vergelijkbaar met het jaarlijkse energieverbruik van ongeveer 240 gemiddelde Europese huishoudens). Het is onze ambitie om het komende jaar onze volledige carbon footprint in kaart te brengen.

Niettemin hebben we al diverse stappen ondernomen om onze uitstoot te verminderen.

## Scope 1, 2 & 3: 2022 vs. 2023 (ton CO2e)



### Scope 1

Directe emissies van bronnen die een bedrijf zelf bezit of controleert, zoals bedrijfsvoertuigen en -gebouwen.

### Scope 2

Indirecte emissies van energie die een bedrijf verbruikt maar niet zelf produceert, zoals elektriciteit en warmte.

### Scope 3

Andere indirecte emissies die niet onder Scope 1 of 2 vallen, zoals inkoop van goederen en diensten, zakelijk reizen, en afvalverwerking.



## Optimalisatie en vergroening van ons energieverbruik en transport

Om onze ecologische voetafdruk te verkleinen, investeren we in diverse maatregelen. We schakelden over naar 100% LED-verlichting en installeerden 120 zonnepanelen op ons dak. We investeerden in de plaatsing van een batterij, om zonne-energie te benutten. Daarnaast kopen we groene energie aan en produceren we ook zelf energie via onze zonnepanelen.

We elektrificeren ons wagenpark verder, inclusief de elektrificatie van onze zijladers voor het laden en lossen van hout in ons magazijn. We installeerden in 2023 ook 4 extra laadpalen. Onze 17 eigen vrachtwagens vernieuwen we elke 7 à 8 jaar volgens de meest zuinige normen. We optimaliseren ons transport met geavanceerde planningstools en via menselijk inzicht.

Op vraag van de medewerkers introduceerden we in 2023 de mogelijkheid voor fietsleasing. Een 20-tal medewerkers stapten meteen in het leaseplan in: 3 bedienden, 4 chauffeurs en 13 arbeiders. En er komen nieuwe medewerkers bij, vandaag maakt 35% van de medewerkers gebruik van fietslease. Ook de thuiswerkmogelijkheden die we bieden, verminderen de CO2-uitstoot van woon-werkverkeer.

Volop inzetten op binnenvaart betekent dat voor iedere container die we multimodaal kunnen binnenbrengen ons wegtransport met 80% vermindert.



Ons internationaal transport gebeurt via containerschepen. Vandecasteele importeert jaarlijks zo'n 750 containers via de haven van Antwerpen, goed voor 175.500 km wegtransport over de druk bereden Antwerpse ring en de E17 Gent-Antwerpen. Containers die via de haven van Antwerpen binnenkomen, sturen we niet meer naar een depot, maar gaan rechtstreeks naar de droogoven in Nederland, zonder eerst naar Aalbeke te komen. We zetten ook steeds meer in op transport via binnenvaart. Door onze samenwerking met Multimodaal Vlaanderen vonden we het duurzaam alternatief om containers per binnenvaart naar de River Terminal Wielsbeke en Zwevegem te vervoeren. Van daaruit leggen ze nog 23 kilometer over de weg af. Dit concept vermindert het wegtransport aanzienlijk en halveert daarmee onze CO2-uitstoot voor het totale traject. Momenteel verloopt al 20% van onze invoer via binnenvaart en we streven ernaar dit percentage snel te verhogen naar 50%.

# Met een hart voor onze mensen



# Duurzame relaties met onze medewerkers



## Onze familiale waarden

Ons bedrijf is gebouwd op vijf waarden - vertrouwen, duurzaamheid, passie, langetermijn visie, en geëngageerd partnerschap. Waarden van generatie op generatie. We streven naar langetermijnrelaties en partnerships met onze klanten en leveranciers, maar eveneens met onze medewerkers. We timmeren aan een duurzame samenwerking. Dit alles vanuit één centrale gedachte: vertrouwen.

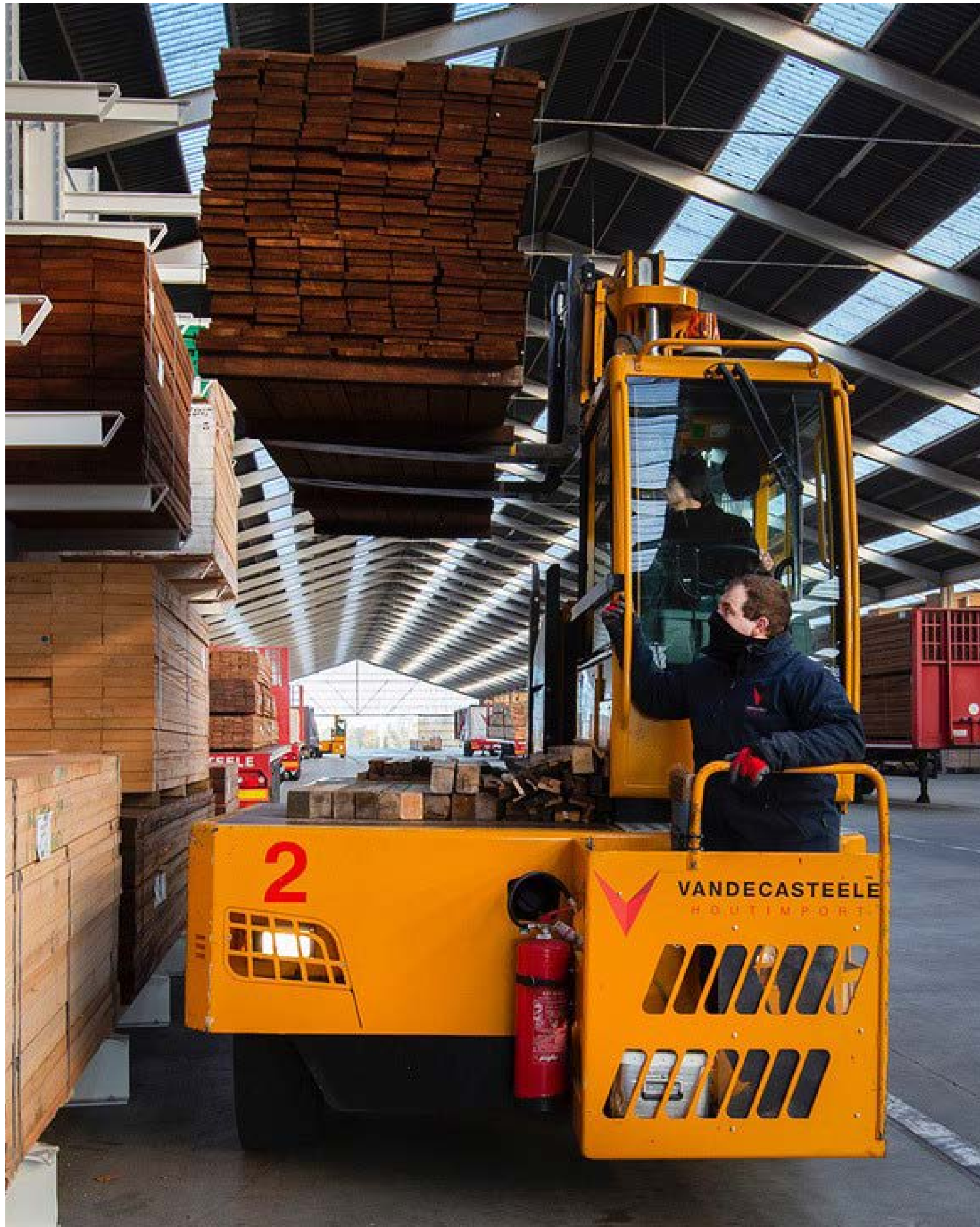
We gaan uit van een goede huisvader mentaliteit. Investerings die duur zijn en niet op korte termijn opbrengen, maar wel voordelig zijn voor een volgende generatie, zijn voor ons ok. Deze gedachte vertalen we door naar onze medewerkers. Het is niet enkel werk dat telt, we luisteren op een laagdrempelige manier naar problemen van medewerkers en zijn met elkaar begaan. Wie nood heeft op een externe welzijnscoach of persoonlijke aanpak, kan hierop rekenen.



Investeringsen die niet op korte termijn opbrengen, maar wel voordelig zijn voor een volgende generatie, zijn voor ons ok.

Zowel voor onze arbeiders als bedienden investeren we in opleidingen op maat. Zo werden er het afgelopen jaar algemene en specifieke opleidingen gevolgd rond brandblussen, ergonomie, EHBO, productkennis, people management, assertiviteit, leidinggeven, tuinonderhoud, Frans, productkennis hout, enz. De opleidingen worden beheerd in een opleidingsmatrix. In 2023 boden we gemiddeld 32 uren opleiding aan per werknemer.

We organiseren ook jaarlijks verschillende teamactiviteiten. We voorzien met iedereen functioneringsgesprekken. In 2023 was de gemiddelde anciënniteit in ons bedrijf 13 jaar.



## Een veilige en gezonde werkomgeving

Veiligheid en preventie zijn uiteraard belangrijk voor ons. We investeren hierin door regelmatige magazijninspecties en sinds afgelopen jaar werken we met nieuwe stalen rekken, wat de werkomgeving meer ergonomisch maakt. Elke drie maanden houden we een preventie- en veiligheidsvergadering om onze procedures te evalueren en verbeteren.

In 2023 hadden we vier arbeidsongevallen, waarvan één ernstig. We analyseren deze incidenten grondig om te zien hoe we toekomstige ongevallen kunnen voorkomen. We houden een lijst bij van incidenten en ongevallen, waarbij voetverzwikkingen en pletwonden het meest voorkomen. Jaarlijks bieden we een cursus EHBO aan, waaraan iedereen vrijwillig kan deelnemen.



Gezondheid staat ook hoog op onze agenda. We zorgen voor vers fruit op het werk en stimuleren een gezonde levensstijl, door bijvoorbeeld fietslease aan te bieden, zodat meer werknemers op een gezonde manier naar het werk kunnen komen. De afgelopen jaren ging gemiddeld iets meer dan 4 procent van de totale werkdagen verloren door afwezigheid wegens ziekte. Voor langdurig zieken houden we contact en geven we hen kleine taken om betrokken te blijven. Dit helpt bij hun re-integratie en voorkomt dat ze volledig thuisblijven.

Het afgelopen jaar werd ook geïnvesteerd in mentaal welzijn via het Insights-programma, waarbij medewerkers beter inzicht krijgen in zichzelf en hun collega's, wat de samenwerking ten goede komt.



## Inclusie en gelijkheid

We streven naar een werkomgeving waar iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt, ongeacht achtergrond, geslacht, leeftijd, of culturele afkomst. Er werken heel wat verschillende nationaliteiten in ons bedrijf, en taal is daarbij geen barrière. Zo stuurden we de interne duurzaamheidsbevraging uit in vier talen.

We geven de kans om Nederlandse les te volgen. We hebben een nultolerantiebeleid voor discriminatie en intimidatie, en we moedigen medewerkers aan om eventuele zorgen of incidenten te melden. Ons doel is een veilige en ondersteunende werkomgeving te bieden waar iedereen zijn of haar volledige potentieel kan bereiken.

# Met respect voor werknemers en kwetsbare gemeenschappen in onze toevokerketens

We hanteren een beleid rond controles op waardig werk zowel bij leveranciers als onderaannemers.



In productielanden in Afrika en Zuid-Amerika zijn correcte arbeidsomstandigheden niet altijd vanzelfsprekend. Bij hout dat volledig gecertificeerd is door organisaties zoals FSC of PEFC kunnen we er echter op vertrouwen dat naast ecologische praktijken ook arbeidsomstandigheden gecontroleerd worden.

Als een leverancier nog niet FSC of PESCE gecertificeerd is, vragen we een lokale instantie om een rapport op te maken. We informeren naar veiligheid voor de werknemers, waardig werk, leefbare lonen,... Waar nog niet alles in orde is, gaan we in dialoog, het is belangrijk dat leveranciers er iets mee doen, we willen een verbetertraject zien. Het is hoopgevend als er inzicht groeit en de wil om te verbeteren.

We hanteren hier rond onze eigen Responsible Purchasing Policy (RPP), die onze leveranciers moeten ondertekenen voordat we zaken doen. Deze policy bevat uitgebreide bepalingen over mensenrechten en waardig werk, gebaseerd op de vereisten van FSC, en wordt jaarlijks geüpdatet. We gebruiken dit beleid niet enkel voor onze houtleveranciers maar breidden deze uit naar al onze onderaannemers.

Onze onderaannemers bevinden zich in België, Nederland, Frankrijk, Duitsland, Polen en Estland. Zij voeren bewerkingen uit op ons hout zoals drogen, schaven, impregneren, en thermoliseren. Ook externe transportfirma's worden aan deze norm getoetst. We brengen al onze onderaannemers in kaart en sturen hen een aangepast formulier (volgens de wetgeving van hun land), dat zij ondertekend moeten terugsturen.

# Met een hart voor goed bestuur en ketenbeheer



# Preventie van illegale houthandel



Illegale houtkap en houthandel heeft een desastreuze impact op het milieu, de biodiversiteit en de gemeenschappen in productielanden. Daarom hanteren we strikte maatregelen om ervoor te zorgen dat al het hout dat we inkopen legaal en duurzaam is.

Dat doen we door bijna uitsluitend te werken met hout dat gecertificeerd is door betrouwbare organisaties zoals FSC (Forest Stewardship Council) en PEFC (Programme for the Endorsement of Forest Certification), zodat de hele keten, van bos tot eindproduct, gecontroleerd wordt op naleving van strikte milieunormen en arbeidsvoorwaarden.

We eisen volledige traceerbaarheid van al het hout dat we inkopen. Dit betekent dat we gedetailleerde documentatie ontvangen over de herkomst van het hout, inclusief vergunningen en certificaten die de legaliteit van het hout bevestigen. We controleren deze documenten nauwkeurig voordat we een aankoop doen. Hebben we toch twijfels, dan rapporteren we aan de Belgische Houtfederatie.

Bij Vandecasteele  
Houtimport  
ondersteunen we  
de doelstellingen  
van de EUDR  
volledig.



## Iedereen mee in de Europese ontbossingswet (EUDR)

De EUTR (EU Timber Regulation) zorgde al voor strenge wetgeving in de houthandel. Eind 2024 treedt ook de nieuwe EUDR (EU Deforestation Regulation) in werking, waardoor nog meer bedrijven (die soja, palmolie, koffie, cacao of vlees importeren) moeten aantonen dat ze door hun activiteit geen ontbossing veroorzaken. De herkomst van alle producten moet nauwkeurig te traceren en te documenteren zijn. We moeten bewijzen dat de producten niet afkomstig zijn van recent ontboste gebieden. Dit kan bijvoorbeeld door middel van satellietbeelden, landregistraties en certificeringen. Bedrijven moeten ook potentiële risico's op ontbossing in hun toeleveringsketen identificeren en maatregelen nemen om deze risico's te verminderen. Dit zal moeten leiden tot meer transparantie in de sector en een eerlijker speelveld, omdat alle bedrijven die naar de EU exporteren aan dezelfde normen moeten voldoen.

Bij Vandecasteele Houtimport ondersteunen we de doelstellingen van de EUDR volledig. We willen onze ervaringen in due diligence (ketenzorg) delen om de relevantie van deze wet bij onze leveranciers en binnen de sector te verduidelijken en om concreet te maken wat de implementatie ervan betekent.

# Het belang van goede leveranciersrelaties

We zetten echt in op lange termijnrelaties met onze leveranciers. We nemen hen mee in ons verhaal.



We zetten in op certificatie, maar dat is niet genoeg. Het hout dat afkomstig is uit Canada, Europa en Zuidoost-Azië is honderd procent gecertificeerd, maar bij het hout dat afkomstig is uit Zuid-Amerika en Afrika is dat nog maar voor tachtig procent zo. In Brazilië en sommige Afrikaanse landen is er nog niet veel gecertificeerd hout beschikbaar, dus dan voeren we zelf audits uit. We reizen naar daar, laten zelf externe controles uitvoeren, en we gaan actief in dialoog met onze leveranciers hierover.

We zetten echt in op lange termijnrelaties met onze leveranciers, we kennen hen door en door. Zo informeren we hen momenteel over de inhoud van de EUDR, en bekijken met hen welke verbeteringen verder mogelijk zijn. We nemen onze leveranciers mee in ons verhaal. Dit is een transitie en door middel van audits en dialoog worden ze bewust van de te nemen stappen om ons partnership te garanderen. Ze willen het goed en juist doen.

# Voortrekkersrol in de promotie van duurzame houthandel



## Bewustzijn bij klanten vergroten

Parallel met ons streven naar honderd procent gecertificeerd hout tegen 2025, willen we ook het bewustzijn bij onze klanten vergroten over juist houtgebruik. Het is niet alleen belangrijk te kiezen voor gecertificeerd hout uit duurzame bosbouw, maar ook voor het juiste hout op de juiste plaats, dat levenslang kan meegaan.

Dit begint bij onze verkopers, die eerst zelf goed geïnformeerd moeten zijn en vervolgens het gesprek met de klanten durven aan te gaan over de voordelen van duurzaam hout. Door deze proactieve benadering zorgen we ervoor dat onze klanten niet alleen een kwaliteitsproduct krijgen, maar ook een product dat langer meegaat en beter is voor het milieu.



## Communicatierol in de sector

Omdat wij importeren uit veel verschillende landen en een zeer ruim gamma kunnen aanbieden in de meest uiteenlopende houtsoorten hebben wij doorheen de jaren een mooie expertise opgebouwd. Wij hebben als grote speler in deze internationale markt een voorbeeldfunctie. Als grote speler in de internationale houtmarkt hebben we een voorbeeldfunctie. Daarom vinden we het belangrijk om aanwezig te zijn op sectorevents en onze kennis te delen.

We nemen deel aan internationale besprekingen over de invoering van de EUDR-wetgeving in Europa. Afgelopen jaren gaven we tijdens conferenties in Brussel, Parijs en Berlijn specifieke voorbeelden om het publiek inzicht te geven in hoe due diligence een integraal onderdeel van de bedrijfsvoering wordt. We benadrukken het belang van goede samenwerking en open communicatie met alle stakeholders om alle informatie door de aanvoerketen te verzamelen. In november 2023 gaven we tijdens de Amazon Business Encounter in Belem, Brazilië, een presentatie vanuit het perspectief van een Europese importeur over de vereisten van de ontbossingswet en hoe onze leveranciers zich hierop kunnen voorbereiden.

We helpen anderen  
graag verder met onze  
jarenlange expertise in  
duurzaam bosbeheer  
en due diligence.



Binnen de sector willen we een klankbord zijn. We nemen actief deel aan sectororganisaties en promoten duurzame houthandel via onze externe communicatie, zoals op beurzen. Vorig jaar – (september 2023) organiseerden we samen met FSC België-Nederland het jaarlijks evenement 'FSC on tour' hier op de site, waar we verschillende stakeholders – ngo's, klanten, architecten, gemeentes – samenbrachten. De aanwezigen kregen een rondleiding door de houtloods en luisterden naar sprekers die vertelden over de traceerbaarheid van hout, FSC-certificering, en de impact ervan op biodiversiteit en de werknemers in de toeleveringsketen.

# KPI's - Milieu indicatoren

| Water                                             | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |      |
|---------------------------------------------------|------|------|------|------|------|
| Leidingwaterverbruik                              | 99   | 82   | 76   | 108  | m³/j |
| Leidingwaterverbruik per FTE                      | 1,27 | 1,08 | 1,01 | 1,38 | l/pp |
| Hemelwaterverbruik carwash en magazijn vanaf 2022 | 650  | 740  | 870  | 708  | m³/j |
| Geloosde hoeveelheid bedrijfsafvalwater           | 650  | 740  | 870  | 708  | m³/j |

|                                               |    |    |    |     |      |
|-----------------------------------------------|----|----|----|-----|------|
| Geloosde hoeveelheid huishoudelijk afvalwater | 99 | 82 | 76 | 108 | m³/j |
|-----------------------------------------------|----|----|----|-----|------|

| Afval                                                | 2020   | 2021   | 2022  | 2023   |                                             |
|------------------------------------------------------|--------|--------|-------|--------|---------------------------------------------|
| Hoeveelheid restafval (bij ophaling volgens gewicht) | 48,32  | 53,64  | 41,72 | 34,18  | T                                           |
| % restafval                                          | 8,27%  | 10,33% | 8,96% | 7,19%  | %                                           |
| Totale afvalkosten                                   | 8.946  | 4.909  | 6.422 | 8.717  | €                                           |
| Zaagmeel                                             | 127,82 | 139,44 | 92,96 | 104,58 |                                             |
| m³ > afval hout                                      | 0,12   | 0,03   | 0,21  | 0,21   | kg houtafval/<br>m³ gemani-<br>puleerd hout |
| m³ > afval PEPP                                      | 0,00   | 0,01   | 0,01  | 0,01   | kg PEPP/<br>m³ gemani-<br>puleerd hout      |
| m³ > afval staal                                     | 0,01   | 0,01   | 0,01  | 0,01   | kg staal/<br>m³ gemani-<br>puleerd hout     |
| m³ > restafval                                       | 0,02   | 0,02   | 0,02  | 0,02   | kg restafval/<br>m³ gemani-<br>puleerd hout |
| aantal mensen > afval                                | 2.404  | 2.467  | 3.750 | 3.906  | vellen papier/<br>werknemer                 |

| Energie                                            | 2020    | 2021    | 2022    | 2023   |        |
|----------------------------------------------------|---------|---------|---------|--------|--------|
| Groene elektriciteit aangekocht                    | 369     | 392     | 345     | 284    | MWh    |
| Groene elektriciteit zelf geproduceerd             | 124     | 110     | 103     | 114    | MWh    |
| Groene elektriciteit zelf geproduceerd & verbruikt | 63      | 70      | 64      | 73     | MWh    |
| Groene elektriciteit injectie                      | 62      | 40      | 39      | 41     | MWh    |
| Gasolie voor heftrucks                             | 113.829 | 151.818 | 109.488 | 74.368 | l/jaar |

| Woon-werkverkeer (winter)              | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  |   |
|----------------------------------------|-------|-------|-------|-------|---|
| Aantal fietsers                        | 18,84 | 20,00 | 22,22 | 30,56 | % |
| Te voet                                | 5,80  | 6,15  | 6,35  | 4,17  | % |
| Aantal werknemers met openbaar vervoer | 0,00  | 0,00  | 1,59  | 1,39  | % |
| Aantal carpoolers                      | 0,00  | 0,00  | 2,00  | 0,00  | % |
| Met wagen                              | 69,57 | 67,69 | 66,67 | 62,50 | % |
| Bromfiets                              | 5,80  | 6,15  | 3,17  | 1,39  | % |

| Woon-werkverkeer (zomer)               | 2020  | 2021  | 2022  | 2023  |   |
|----------------------------------------|-------|-------|-------|-------|---|
| Aantal fietsers                        | 20,59 | 23,08 | 22,73 | 31,94 | % |
| Te voet                                | 4,41  | 4,62  | 6,06  | 2,78  | % |
| Aantal werknemers met openbaar vervoer | 0,00  | 0,00  | 1,52  | 1,39  | % |
| Aantal carpoolers                      | 0,00  | 0,00  | 3,03  | 2,78  | % |
| Met wagen                              | 69,57 | 66,15 | 62,12 | 59,72 | % |
| Bromfiets                              | 5,80  | 6,15  | 4,55  | 1,39  | % |
| Aantal werknemers met eigen wagen      | 74,29 | 73,91 | 74,24 | 71,23 | % |
| Aantal werknemers met bedrijfswagen    | 25,71 | 26,09 | 25,76 | 28,77 | % |
| % telewerk                             | 72,73 | 69,57 | 72,73 | 72,73 | % |

| Zakelijk transport                                   | 2020      | 2021      | 2022      | 2023      |                     |
|------------------------------------------------------|-----------|-----------|-----------|-----------|---------------------|
| Vervoer binnenschip CY Wielsbeke                     | 0         | 0         | 220       | 269       | containers/<br>jaar |
| Vervoer containers totaal                            |           |           |           | 1094      |                     |
| Aantal verhandelde m³                                | 252.418   | 313.738   | 193.296   | 194.972   | m³/j                |
| Vervoer per vrachtwagen                              | 1.908.529 | 1.895.731 | 1.865.999 | 1.711.267 | km/j                |
| Brandstofverbruik transport goederen                 | 623.415   | 595.086   | 556.390   | 484.324   | l/j                 |
| Gemiddeld verbruik per 100 km: streefdoel 30         | 32,66     | 31,39     | 29,82     | 28,3      | l/100 km            |
| Stationair draaien: minder dan 9% tijd               | 8,40      | 6,80      | 7,26      | 9,26      | %                   |
| Uitroltijd: minimum 8%                               | 6,20      | 6,40      | 5,44      | 5,86      | %                   |
| Rem-stopverhouding: 1 op 3 = 33%                     | 25        | 25        | 21,5      | 31,7      | %                   |
| Cruisecontroltijd: minimum 40%                       | 42,9      | 43,8      | 43,98     | 40,98     | %                   |
| CO2 uitstoot goederentransport                       | 1.639,80  | 1.628,80  | 1480      | 1189,79   | ton                 |
| Totaal brandstofverbruik goederentransport/productie | 2,92      | 2,38      | 3,44      | 2,87      | l/ton hout          |

# KPI's - Sociale indicatoren

|                                                                          | 2020   | 2021   | 2022   | 2023   |        |
|--------------------------------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|--------|
| Totaal aantal medewerkers (1ste kwartaal van het jaar)                   | 78     | 76     | 75     | 78     | aantal |
| Aantal medewerkers met contract onbepaalde duur                          | 79     | 79     | 74     | 76     |        |
| Aantal medewerkers met voltijds contract                                 | 91     | 89     | 71     | 73     |        |
| Aantal medewerkers met deeltijds contract                                | 1      | 2      | 4      | 5      |        |
| Totaal personeelsbestand VTE (1ste kwartaal van het jaar)                | 73,70  | 73,87  | 67,15  | 64,19  | VTE    |
| Aantal medewerkers met ouderschapsverlof                                 |        | 2      | 3      | 4      |        |
| Aantal mannen                                                            | 82     | 78     | 71     | 69     | %      |
| Aantal vrouwen                                                           | 10     | 8      | 8      | 9      | %      |
| Aantal arbeiders                                                         | 71     | 66     | 54     | 55     |        |
| Aantal bedienden (VTE)                                                   | 19,834 | 19,638 | 20,386 | 20,542 |        |
| % werknemers 55+                                                         | 18,75  | 16,28  | 20,00  | 21,00  | %      |
| Gemiddelde anciënniteit                                                  |        |        | 11,9   | 12,9   | jaar   |
| % werknemers laaggeschoolden, allochtonen en arbeidsgehandicapten        | 74     | 74     | 72     | 73     | %      |
| Aantal personen uit dienst                                               | 6      | 9      | 8      | 7      |        |
| Aantal personen vrijwillig uit dienst                                    | 1      | 2      | 3      | 4      |        |
| Aantal dagen afwezig door ziekte                                         | 4,93   | 4,46   | 4,38   |        | %      |
| Aantal arbeidsongevallen                                                 | 6      | 5      | 2      | 4      |        |
| Aantal ernstige arbeidsongevallen met omstandig verslag                  | 0      | 0      | 0      | 1      |        |
| Aantal ongevallen woon/werkverkeer met lichamelijk letsel                | 0      | 0      | 0      | 0      |        |
| Aantal PV's voor niet naleven welzijns- en sociale wet- en regelgeving   | 0      | 0      | 0      | 0      |        |
| Aantal boetes voor niet naleven welzijns- en sociale wet- en regelgeving | 0      | 0      | 0      | 0      |        |
| Gemiddeld aantal uren opleiding per werknemer/jaar                       | 20     | 20     | 25     | 32     |        |
| % functioneringsgesprekken                                               | 100    | 100    | 100    | 100    |        |



## EcoVadis

In 2023 liet Vandecasteele Houtimport zich evalueren door EcoVadis, een internationaal duurzaamheidsbeoordeling systeem. Ecovadis evalueert op vier domeinen (milieu, arbeid, ethiek en aankoop) en dit doorheen de hele waardeketen van Vandecasteele Houtimport. In 2023 behaalden we een bronzen medaille.



## Voka Charter Duurzaam Ondernemen

Het Charter Duurzaam Ondernemen is een initiatief van Voka Kamer van Koophandel om bedrijven te ondersteunen in hun groei naar duurzaam ondernemen. Vandecasteele Houtimport neemt als deelnemer van het eerste uur al deel sinds 2001. Jaarlijks wordt een actieplan opgesteld met daarin minstens 15 actiepunten, gelinkt aan de Sustainable Development Goals van de Verenigde Naties.

Op deze manier realiseerden we sinds de start al meer dan 570 duurzaamheidsacties. In 2019 behaalden we daarenboven het UNITAR-certificaat "SDG Pioneer". In 2021 behaalden we het "SDG Champion" certificaat door het aantonen van onze transitietraject naar gecertificeerd hout. We zijn in volle voorbereiding om ook de volgende titel "SDG ambassador" te bereiken.





# Over dit rapport

Deze publicatie betreft het eerste duurzaamheidsrapport van Vandecasteele Houtimport.

Het is een duurzaamheidsverslag 2023-2024, maar de datagegevens hebben enkel betrekking op verslaggevingsperiode 2023.

Storyline en tekst: Vandecasteele Houtimport in samenwerking met Studio D  
Layout: Studio Arsène

Contact: Bij vragen over dit verslag kan u contact opnemen met Geneviève Standaert en Isabelle Polfiet.

Copyright Vandecasteele Houtimport – 2024