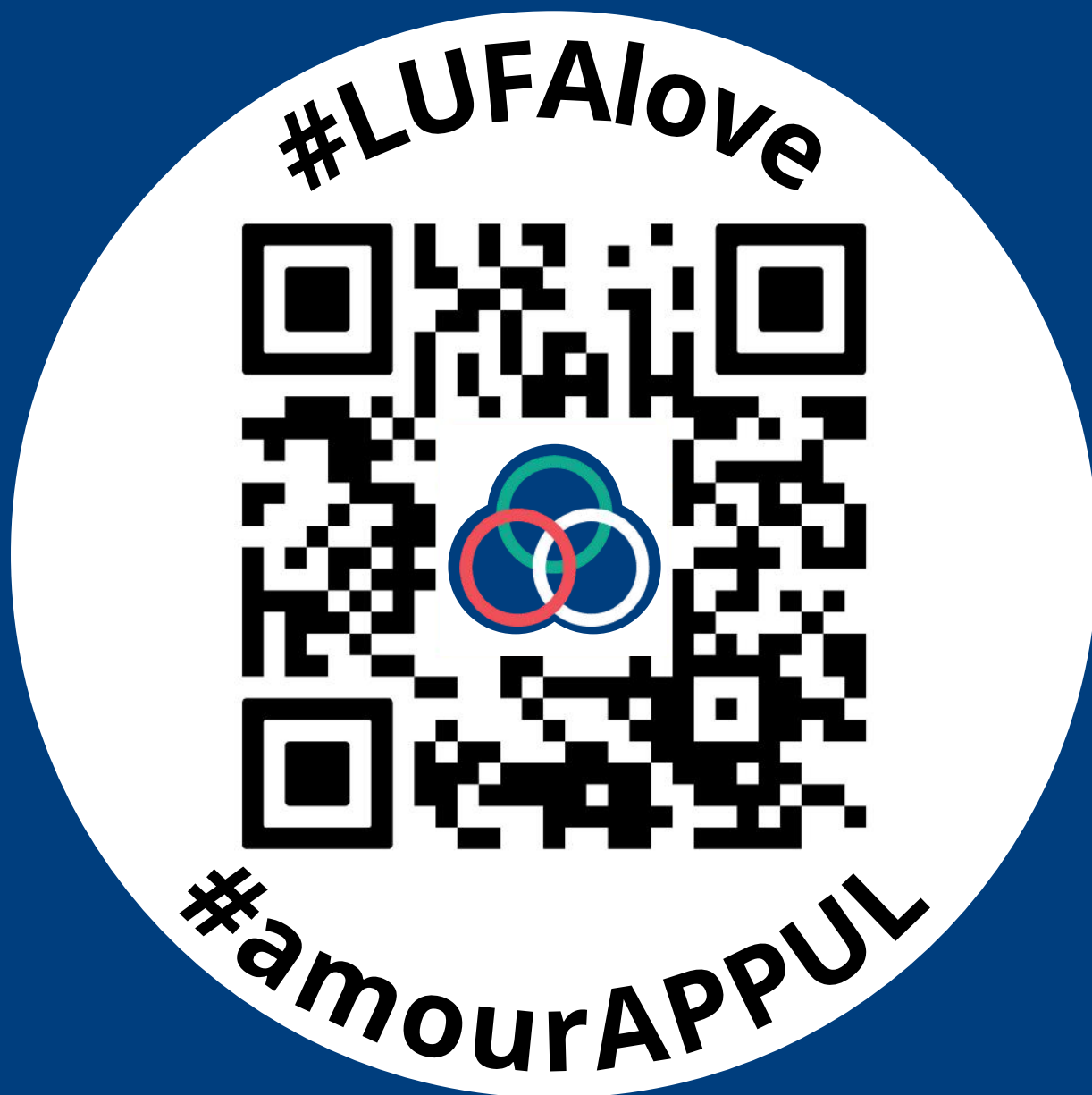
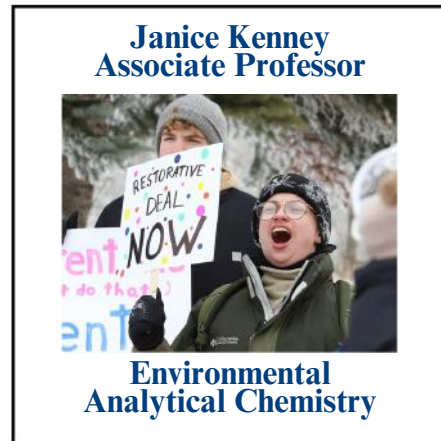


**Your Know-it-all QR Code:
Daily updates are just a scan away**



**Le code QR qui sait tout :
un scan par jour pour rester informé.e.s**

Putting down roots at Laurentian: Time to put away the axes and rebuild



<https://www.thesudburystar.com/opinion/putting-down-roots-at-laurentian-time-to-put-away-the-axes-and-rebuild>

Did the Laurentian President Violate the Labour Relations Act?



<https://lawofwork.ca/did-the-laurentian-president-violate-the-labour-relations-act/>

**Opinion piece:
The reasons behind the strike, in the words
of a Laurentian faculty member**

**Elizabeth Carlson-Manathara
Associate Professor**



School of Social Work

<https://www.sudbury.com/columns/guest-columns/opinion-the-reasons-behind-the-strike-in-the-words-of-a-laurentian-faculty-member-11769393>

**Opinion piece:
Laurentian using fear
as a negotiating tool against faculty**

**Line Tremblay
Full Professor**



School of Kinesiology

<https://www.sudbury.com/columns/guest-columns/opinion-laurentian-using-fear-as-a-negotiating-tool-against-faculty-11791942>

**Opinion piece:
Laurentian University governance,
what is and what might**



<https://www.sudbury.com/columns/guest-columns/opinion-laurentian-university-governance-what-is-and-what-might-be-11797117>

**Opinion piece:
I love my job but I've given up on Laurentian**

**Sandra Hoy
Associate Professor**



**Interim director
School of Social Work**

sudbury.com/columns/guest-columns/opinion-i-love-my-job-but-ive-given-up-on-laurentian-11803318

**Opinion piece:
Laurentian professors striking
to preserve high-quality university**



<https://www.sudbury.com/columns/guest-columns/opinion-laurentian-professors-striking-to-preserve-high-quality-university-11816368>

**Opinion piece:
Amidst strike, Laurentian University
is at a moral crossroads**



**Patrick Anthony Cavaliere
History Professor**



School of Arts

<https://www.thesudburystar.com/opinion/amidst-strike-laurentian-university-is-at-a-moral-crossroads>

**Opinion piece:
Come to an agreement, please':
Laurentian students share thoughts on strike**



<https://www.sudbury.com/local-news/come-to-an-agreement-please-laurentian-students-share-thoughts-on-strike-11802706>

**Opinion piece:
Wells: Laurentian has tabled
'best offer possible' for profs**



<https://www.sudbury.com/columns/guest-columns/wells-laurentian-has-tabled-best-offer-possible-for-profs-11813222>

Laurentian University students rally in support of striking faculty



<https://www.ctvnews.ca/northern-ontario/video/2026/02/02/laurentian-university-students-rally-in-support-of-striking-faculty/>

Priority #1:

Our pension



Priorité #2 :

Notre régime de retraite

Priority #1: Our pension

Our right to a secure retirement by agreeing to move our pension to the University Pension Plan (UPP) - a guaranteed jointly sponsored pension plan that includes over 44,000 members from the Ontario university sector.



Priorité #2 : Notre régime de retraite

Notre droit à une retraite sûre en acceptant de transférer notre pension au Régime de retraite universitaire (UPP) - un régime de retraite garanti parrainé conjointement qui compte plus de 44 000 membres issus du secteur universitaire de l'Ontario.

Priority #2:
Fair compensation



Priorité #2 :
Rémunération équitable

Priority #2:

**Pay that recognizes the value of our work
and keeps up with other
university faculty in Ontario.**



Priorité #2 :

**Une rémunération qui reconnaît la valeur de notre travail
et qui est comparable à celle des autres
professeurs d'université en province.**

Priority #3:
Balanced workloads



Priorité #3 :
Charge de travail

Priority #3:

Balanced **workloads** so students can receive high quality education through strong academic programs and supports that maximise student success.



Priorité #3 :

Une **charge de travail** équilibrée afin que les étudiants puissent bénéficier d'un enseignement de grande qualité grâce à des programmes d'études solides et à un soutien efficace pour optimiser leur réussite.

How much has our administration paid consultants to do work for which they themselves should be responsible (such as, the strategic plan, research plan, academic plan, varsity rebranding, and Transformation)



Combien notre administration a-t-elle payé des consultants pour effectuer des tâches qui devraient relever de sa propre responsabilité (tel que le plan stratégique, le plan de recherche, le plan académique, la refonte de l'image de marque de l'université et la transformation) ?

	Employer's statements Déclarations de l'employeur	Truth bombs La vérité choque
Topic / Thème		
Public Communication Communication publique	Characterized the state of bargaining publicly in a message to the community. A caractérisé publiquement l'état des négociations dans un message adressé à la communauté.	Outcome is mischaracterized. In contrast to administration's actions, LUFA followed the agreed-upon method of communication after mediation. Le résultat est présenté de manière erronée. Contrairement à l'administration, l'APPUL a suivi la méthode de communication convenue après la médiation.
Impasse Déclaration d'une impasse	Implied LUFA "walked away" from negotiations. LUFA a « quitté » les négociations.	This is inaccurate: the mediator concluded an "impasse". LUFA did not refuse to return to the table. In fact, LUFA remains and was always ready to resume negotiations. C'est inexact : le médiateur a conclu à une « impasse ». La LUFA n'a pas refusé de revenir à la table des négociations. En fait, l'APPUL reste et a toujours été prête à reprendre les négociations.
Return to bargaining Revenir à la table	Implied negotiations are stalled. Les négociations sont au point mort.	The University has not invited us back. LUFA has never refused an invitation. L'université ne nous a pas invités à revenir. L'APPUL n'a jamais refusé de revenir.
Salaries Rémunération	Claimed that salary increase offer made to LUFA exceeds what other faculty associations in the province agreed to in 2025 (sector norm increases). A affirmé que l'offre d'augmentation salariale proposée excède ce que les autres professeurs de la province ont accepté en 2025 (augmentations comparatives à la norme du secteur).	The employer's comparison is misleading: a higher percentage increase does not bring LUFA members' salaries up to sector norms; members' salaries would remain below sector standards. La comparaison faite par l'employeur est trompeuse : une augmentation en pourcentage plus élevée ne permet pas aux salaires des membres de l'APPUL d'atteindre les normes du secteur ; le salaire des membres resterait en dessous des normes du secteur.
Workload Charge de travail	Claimed improvements. Améliorations prétendues.	Few full-time faculty would see improvements while the majority of full-time and all sessional faculty see no meaningful improvement. Peu de professeurs à temps plein connaîtraient des améliorations, tandis que la majorité d'eux et tous les professeurs à temps partie ne connaîtraient aucune amélioration significative.
Pensions Régime de retraite	Insists on maintaining current control over our pension against members' will. Insiste pour maintenir le contrôle actuel sur notre pension contre la volonté des membres.	Members want retirement security removed from employer control (via UPP) or, alternatively, pre-CCAA benefits restored; both reasonable requests were rejected. The employer failed to provide data, filing a complaint for bargaining in bad faith. The hearing has been expedited and scheduled for Monday February 2, 2026. Les membres souhaitent que la sécurité de la retraite soit retirée du contrôle de l'employeur (via l'UPP) ou, à défaut, que les avantages antérieurs à la LACC soient rétablis ; ces deux demandes raisonnables ont été rejetées. L'employeur n'a pas fourni les données requises, ce qui a donné lieu à une plainte pour négociation de mauvaise foi - l'audience a été accélérée et est prévue pour le lundi 2 février 2026.
Overall Bargaining Stance Position générale dans les négociations	Implied that they have followed bargaining progress and fair proposals have been made to LUFA. Ils ont laissé entendre qu'ils avaient suivi l'évolution des négociations et que des propositions équitables ont été présentées à l'APPUL.	Our mandate to restore lost compensation & improve conditions is strong; the employer has misrepresented positions & proposals. Notre mandat visant à rétablir les compensations perdues et à améliorer les conditions est solide ; l'employeur a présenté de manière trompeuse les positions et les propositions.



**Since CCAA in 2021,
how much debt
has Laurentian accumulated?**



**Depuis la LACC en 2021,
combien de dette
la Laurentienne a-t-elle accumulé ?**

Surprise, Surprise!
According to Laurentian's financial
statements, since 2021 Laurentian
has made over \$200 million in profit.



Quelle surprise !
Selon les états financiers, depuis 2021,
la Laurentienne a réalisé
des profits de plus de 200 millions.

**How has faculty workload changed
as a result of the CCAA?**



**Comment la charge de travail du corps
professoral a-t-elle changé à la suite
de la mise sous la protection de la LACC ?**

As a small university, Laurentian faculty already take on multiple roles—teaching, research, governance and community service — that would be distributed among more staff at larger institutions.

Since the CCAA and the elimination of 195 faculty and staff positions, these workloads have increased, forcing faculty to assume additional administrative and managerial duties without compensation or reduced responsibilities.



En tant qu'université de petite taille, le corps professoral de l'Université Laurentienne assume déjà de multiples rôles — l'enseignement, la gouvernance, la recherche et le service communautaire — qui seraient répartis entre davantage de personnel dans les établissements de plus grande taille. Depuis la mise sous la protection de la LACC et l'élimination de 195 postes de membres du personnel et du corps professoral, ces charges de travail se sont accrues, obligeant les professeures et professeurs à assumer des tâches administratives et de gestion supplémentaires, sans compensation ni allègement de leurs autres responsabilités.

**Out of the 21 universities in Ontario,
how many universities have a lower average
faculty salary than Laurentian?**



**Sur les 21 universités de l'Ontario,
combien offrent un salaire moyen inférieur
à celui que l'Université Laurentienne offre
à ses membres de la faculté ?**

Just one:
Algoma University



Une seule :
Algoma University.

How does the student faculty ratio at Laurentian compare to other Ontario Universities?



**Comment le ratio étudiants/professeurs
à l'Université Laurentienne se compare-t-il
à celui des autres universités ontariennes ?**

Laurentian University has smaller class sizes that most Ontario Universities with an average student to faculty ratio of 19:1 compared to the Ontario average of 30:1.



L'Université Laurentienne affiche moins d'effectifs par groupe-classe que d'autres universités de l'Ontario, avec un rapport étudiants-professeurs moyen de 19:1, comparativement à la moyenne ontarienne de 30:1.

When the Auditor General of Ontario published their report on Laurentian's insolvency, what did the report say about the role faculty salaries played in the financial difficulties?



Lorsque le vérificateur général de l'Ontario a publié son rapport sur l'insolvabilité de l'Université Laurentienne, que disait-il du rôle joué par les salaires des professeurs dans les difficultés financières ?

Chapter 7 of the report is titled "Faculty salaries and academic programs were not the cause of Laurentian's financial difficulties". While the administration swore a court affidavit blaming the financial problems on faculty, and used the CCAA to force faculty to accept cuts to their salaries and pensions, the Auditor General found that was untrue.

And yet faculty are still suffering from those cuts.



Le chapitre 7 du rapport est intitulé « Les salaires des professeurs et les programmes universitaires n'étaient pas la cause des difficultés financières de l'Université Laurentienne ». Alors que l'administration a déclaré sous serment devant le tribunal que les problèmes financiers étaient imputables au corps professoral et a utilisé la LACC pour forcer les professeurs à accepter des réductions de salaire et de pension, le vérificateur général a conclu que cela était faux.

Et pourtant, les professeurs continuent de subir les conséquences de ces coupures.

After the improvements to the pension that were announced the day before the strike, what is the value of the pension now compared to prior to CCAA?



Après les améliorations apportées au régime de retraite qui ont été annoncées la veille de la grève, quelle est la valeur actuelle du régime de retraite par rapport à celle d'avant la LACC ?

The pension is now worth 75% of what it was worth to our members prior to CCAA. And those improvements were only for the period between 2021 and 2025.

There are no guarantees that similar improvements will be made in 2026 or thereafter.

This is one of the main reasons we want to move to the provincial University Pension Plan.

Our members deserve certainty about their futures, and they feel much safer having their pension funds pooled with the much larger pensions of U of Toronto, Queen's, and other Ontario universities.



La pension vaut désormais 75 % de ce qu'elle valait pour nos membres avant la LACC. Et ces améliorations ne concernaient que la période comprise entre 2021 et 2025.

Rien ne garantit que des améliorations semblables seront apportées en 2026 ou à l'avenir.

C'est l'une des principales raisons pour lesquelles nous voulons passer au régime de retraite provincial des universités.

Nos membres méritent avoir des certitudes quant à leur avenir et se sentent beaucoup plus en sécurité en regroupant leurs fonds de pension avec ceux de l'University of Toronto, de Queen's et d'autres universités de l'Ontario.

True or false ?

**Laurentian University faculty has been offered
an increase in salary comparative
to the provincial average.**



Vrai ou faux ?

**Le corps professoral
de l'Université Laurentienne s'est vu proposer
une augmentation salariale comparable
à la moyenne provinciale.**

True. That said, we are currently sitting at 12.5% behind the provincial average with respect to salary. Offering the same increase that others in the province have received remains insufficient and is not competitive enough to attract and retain high quality faculty.



C'est vrai. Cela dit, notre salaire actuel nous place actuellement à 12,5 % **en dessous** de la moyenne provinciale. Offrir la même augmentation que celle dont ont bénéficié les autres institutions provinciales comparables reste inadéquat et n'est pas suffisamment compétitif pour attirer et retenir des professeurs de grande qualité.

**What kind of the difference in salary
are we talking about?**



**Quand on parle de différence de salaire,
qu'est-ce que ça représente exactement ?**

The average salary
at LU is 27 000\$ below
provincial average.

Would you be enthusiastic about the work
you do if others doing the same job were
paid so much more than you ?



À l'heure actuelle, le salaire moyen à LU
est inférieur à la moyenne provinciale
de \$ 27 000.

Seriez-vous aussi enthousiaste votre travail
si d'autres gens qui occupent un poste
comparable touchent
un salaire tellement plus élevé ?

**How does our workload
compare to the sector?**



**Comment notre charge
de travail se compare-t-elle
à celle du secteur ?**

Courseload Comparison Chart			
University of Toronto		Laurentian University	
	Tenure-Stream Faculty (Research & Teaching Focus)	Teaching Stream	Higher FCE/year than the teaching stream at U of T, with the same expectations with respect to research and governance
	++ research, grad supervision, service	teaching focus, service	
teaching (40%)	1.0 - 1.5 FCE/year	2.0 FCE/year	2.5 FCE/year
research (40%)	research graduate supervision, securing funding		
governance (20%)	committees, governance, service to the community		
classe sizes	higher class sizes = higher revenue from tuition faculty teaches fewer courses = more time to devote to research-related activities and grant applications	smaller class sizes = lower revenue from tuition faculty must teach more courses = less time to devote to research-related activities and grant applications	
while expectations linked to research & publication remain the same)			

FCE = Full course equivalent (6 cr.)



Tableau comparatif des charges de cours			
University of Toronto		Université Laurentienne	
	Professeur menant à la permanence	Filière enseignement	ECTP/an plus élevé que le programme d'enseignement à l'Université de Toronto, avec les mêmes attentes en matière de recherche et de gouvernance
	++ recherche, supervision d'étudiants, service	orientation pédagogique, service	
enseignement (40%)	1.0 - 1.5 ECTP/an	2.0 ECTP/an	2.5 ECTP/an
recherche (40%)	supervision d'étudiants aux cycles supérieurs, obtention de financement		
gouvernance (20%)	comités, gouvernance, service à la communauté		
taille des groupes-classe	effectifs plus importants = revenus plus élevés provenant des frais de scolarité le corps professoral dispense moins de cours, donc plus de temps passé sur la recherche et les demandes de financement	classes moins nombreuses = moins de revenus provenant des frais de scolarité le corps professoral doit dispenser davantage de cours, donc moins de temps pour effectuer les tâches de recherche et les demandes de financement	
while expectations linked to research & publication remain the same)			

ECTP = Équivalence de charge à temps plein (6 cr.)

How much has our administration paid consultants to do work for which they themselves should be responsible (such as, the strategic plan, research plan, academic plan, varsity rebranding, and Transformation)



Combien notre administration a-t-elle payé des consultants pour effectuer des tâches qui devraient relever de sa propre responsabilité (tel que le plan stratégique, le plan de recherche, le plan académique, la refonte de l'image de marque de l'université et la transformation) ?

Known Consultant Costs		
Work Area	Consultant / Advisor	Reported Amount
Transformation Plan Implementation	Deloitte	Up to \$972,920 sudbury.com
CCAA restructuring external advisors (legal/financial)	Various	\$24 M – \$30 M+ OCUFA
Strategic Plan Development	StrategyCorp	Not publicly disclosed
Varsity rebranding (specific external consultant)		No public figure available*
Special advisor to the president	\$ 1040 per day	As of December 31, 2021, \$157,981 was paid to the Special advisor to the president.

Context & Criticisms : Critics (including the Ontario Confederation of University Faculty Associations and the Auditor General's office) emphasize the very large sums spent on external advisors (especially legal and financial advisors tied to the insolvency process) and argue that much of this work should fall under internal governance/accountability functions rather than costly external consulting.



Coûts des consultants connus		
Domaine ciblé	Consultant / Conseiller	Montant déclaré
Mise en œuvre du plan de transformation	Deloitte	jusqu'à \$972,920 sudbury.com
Conseillers externes en restructuration (juridiques / financiers) de la LACC	Various	24 millions de dollars – > 30 millions de dollars OCUFA
Élaboration d'un plan stratégique	StrategyCorp	Non divulgué publiquement
Refonte de l'image de marque de l'université (consultant externe spécifique)		Aucune donnée partagée avec le public*
Conseiller spécial du président	\$ 1040 / jour	Au 31 décembre 2021, 157 981 dollars ont été versés au conseiller spécial du président.

Contexte et critiques : Les détracteurs (notamment la Confédération des associations de professeurs d'université de l'Ontario et le bureau du vérificateur général) soulignent les sommes très importantes dépensées pour les conseillers externes (en particulier les conseillers juridiques et financiers liés au processus d'insolvabilité) et font valoir qu'une grande partie de ce travail devrait relever des fonctions internes de gouvernance/responsabilité plutôt que de faire appel à des consultants externes coûteux.

Did you know...

**The manufactured crisis that pushed
Laurentian University into insolvency
was created by repaying all the loans to LU's
name *ahead of their expected date*
of repayment?**



Saviez-vous que...

**La crise artificielle qui a poussé l'Université
Laurentienne à l'insolvabilité a été créée
par l'acte réfléchi de rembourser tous les prêts
contractés au nom de l'UL
avant la date d'échéance prévue ?**

Indeed. That said, we are currently able to repay all debt and fulfill the “exit agreement” but LU refuses to do so.

This is being used as an excuse **not to** open certain articles of the collective agreement, which prevents fair bargaining.

This is bargaining in bad faith.



En effet. Cela dit, à l’heure actuelle, l’UL est en mesure de rembourser toutes ses dettes et de respecter l’« accord de sortie » alors que l’UL refuse de le faire.

Cela sert de prétexte pour **ne pas** ouvrir certains articles de la convention collective, ce qui empêche une négociation équitable.

Il s'agit là l’une des preuves de négociation de mauvaise foi.

Did you know...

**That inflated faculty salaries the cause
of Laurentian University's financial problems
and decision to resort to the CCAA?**



Saviez-vous que...

**La crise artificielle qui a poussé l'Université
Laurentienne à l'insolvabilité a été créée
par l'acte réfléchi de rembourser tous les prêts
contractés au nom de l'UL
avant la date d'échéance prévue ?**

In fact, administrative spending
was the reason for the financial deficit
and Laurentian University's decision
to implement the CCAA.



En fait, les dépenses administratives ont été
à l'origine du déficit financier
et de la décision de l'Université
Laurentienne de recourir à la LACC.



LUFA SOLIDARITY
send a letter to BOG
only they can end this strike



SOLIDARITÉ AVEC L'APPUL
Écrivez au Conseil des gouverneurs
Seul il peut mettre fin à cette grève